

TRIBUNE

LAAT HET ONDERWIJS NIET VERZUIPEN!



inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	8
tram bus metro	15
de post	17
gazelco	19
telecom	20
vlaamse overheidsdiensten	24
vlaamse en federale overheidsdiensten	26
federale overheidsdiensten	28
fed. overheidsdiensten en lokale en regionale besturen	29
lokale en regionale besturen	31
onderwijs	34
cultuur	38
agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be



Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be

Redactie:

Stan Reusen, Nancy Libert, Geert Cools,
Chris Moortgat, Günther Blauwens,
Willy Van Den Berge, Tony Six, Annuska
Keersebilck, Jan Van Wijngaerden,
Inge Hermans

Eindredactie: Jos Gavel, Aalst

Vormgeving: Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online

 www.acodonline.be

 www.facebook.com/acod.abvv

 [@ACOD_ABVV](https://twitter.com/ACOD_ABVV)

wedstrijd

Mediamarkt- geschenkbon

Winnaars

Rudi Van Hertum (Neerpelt), José Delrue (Kortrijk), Karin Swaegers (Lier), Chantal Van Camp (Mechelen) en Amandine Léonard (Neupré) wisten de correcte antwoorden op de vorige wedstrijd en winnen een FNAC-geschenkbon.

Nieuwe prijs: Mediamarkt-geschenkbon

Vragen nieuwe wedstrijd

- Weet u wat 'negatieve autofinancieringsmarge' betekent?
 - Een autokrediet waarvoor u op het einde minder zal betaald hebben dan bij een eigen aankoop zonder lening.
 - De indicator voor de financiële gezondheid van een lokaal bestuur.
 - Hoeveel spaargeld u op het eind van de maand nog over heeft nadat al uw rekeningen betaald zijn.
- Waarvoor staat MDK?
 - Het varend personeel van de nautische keten.
 - Een computerspel dat gebruikt wordt voor opleidingen van 'veiligheidsberoepen'.
 - Een van oorsprong Frans merk van brommers en motoren, waar de Brusselse politie een bestelling van driewieler-scooters plaatste.
- Wat is het Cripton Project
 - Het plan om de legendarische dancing Krypton in Zottegem, die meer dan tien jaar geleden sloot, te doen herleven.
 - Een IT-oplossing om de werklust van werknemers op een seinhuis van de spoorwegen te meten.
 - Een plan van de federale overheid om de begroting op orde te krijgen door een beroep te doen op de interplanetaire kapitaalmarkt, via het bedrijf SFS (Superman Financial Services).

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

**Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden.**

Als je het mij vraagt

“De aankomende verkiezingen zal de samenwerking in de regeringen niet bevorderen”

Weldra start het nieuwe politieke jaar, het laatste voor de verkiezingen van 2024. Hoe verwacht je dat dit zal verlopen?

Chris Reniers: “Ongetwijfeld zal het een erg nerveus jaar worden. Alle politieke partijen hebben immers hun oog op de stembusgang. Waar voordien de federale en Vlaamse regering al problemen hadden met hun functioneren en samenwerking, zal het er dit jaar zeker en vast niet op verbeteren. Elke partij zal zich proberen te profileren in haar verkiezingscampagne. Premier De Croo gaf met zijn partij al een schot voor de boeg met ongeziene paginagrote krantenadvertenties waarin hij pleitte voor meer samenwerking. Of dat zal lukken is maar zeer de vraag. Zijn zusterpartij en coalitiepartner MR heeft met Georges-Louis Bouchez een ongeleid projectiel als voorzitter, die een voorstel voor een federale fiscale hervorming torpedeerde. Die hervorming is trouwens hoognodig, want mensen moeten op het einde van de rit meer overhouden. Dit mag echter niet ten koste gaan van de financiering van de sociale zekerheid en de openbare dienstverlening. Daarom is het voor de ACOD belangrijk dat er ook correcte belastingen betaald worden, door iedereen, ongeacht uit welk soort inkomen. Alleen zo kunnen we komen tot een solidaire en welvarende samenleving.”

Premier De Croo mag zich dan wel profileren als ‘staatsman’, met zijn plotse plannen om er voor het zomerreces nog een pensioenhervorming in de openbare sector door te drukken, maakte hij toch wel een misstap.

Chris Reniers: “Wij waren ‘not amused’ dat hij daar zo’n vaart probeerde mee te maken. Voordien was er nooit tijd om te onderhandelen of te overleggen over die plannen. We kwamen nooit verder dan wat informele gesprekken. Nochtans was en is de ACOD steeds bereid daarover aan tafel te gaan zitten voor een open dialoog. Maar plots worden er dan zaken op tafel

gelegd die grote gevolgen hebben voor het pensioen en de loon- en arbeidsvoorwaarden van het overheids personeel. We hebben ons uiteindelijk geëngageerd in een aantal werkgroepen en voorbereidende vergaderingen om toch een aantal zaken in orde te brengen voor het pensioen rond medische ongeschiktheid. Verdere hervormingen zullen beslist moeten gebeuren via meer overleg met de sociale partners. We blijven dus met een wrang gevoel achter. Is dat de manier van werken van een ‘staatsman’? We verwachten van de premier dat hij zich de komende maanden wat meer zal presenteren als werkgever van onze personeelsleden in de openbare diensten en dat hij daar ook zijn verantwoordelijkheden voor opneemt.”

De federale regering zit dus in verkiezingsmodus. Hoe zit het intussen in Vlaanderen?

Chris Reniers: “We twijfelen er niet aan dat de Vlaamse regering in september verder werk zal willen maken van haar afbouw van het ambtenarenstatuut en de reorganisatie van de lokale besturen. Het is merkwaardig dat ze het over weinig nog eens geraakt, maar hiervan toch een symbooldossier wil maken. Wie het iets oplevert, blijft evenwel de vraag. De burgers worden er niet beter van en de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel gaan er enkel op achteruit.”

Is er nog nieuws over de hoge consultancy-uitgaven van de federale en Vlaamse regering?

Chris Reniers: “Wij blijven alleszins het dossier nauwgezet opvolgen. Enerzijds besparen de regeringen maar wat graag op de loon- en arbeidsvoorwaarden van hun eigen personeel, maar anderzijds geven ze wel handenvol geld uit aan consultants. Dat is onbegrijpelijk. De Vlaamse regering weet nog steeds niet precies hoeveel ze uitgeeft aan consultancy en in de federale regering duiken steeds meer verhalen op die de wenkbrauwen doen fronsen, zowel



Chris Reniers - voorzitter

over het verdienmodel van dergelijke consultants als over hun geleverde werk. De ACOD kan niet aanvaarden dat de regeringen bekribbelen op de kleinste uitgaven voor de ambtenaren en tegelijk elders het geld door ramen en deuren naar buiten smijten.”

In september herneemt ook het nieuwe schooljaar. De zorg voor onze kinderen is ongetwijfeld ook een belangrijk aandachtspunt voor de ACOD.

Chris Reniers: “Zeker en vast. Wanneer onze kinderen in crèches opgevangen worden of naar school gaan, moet dat steeds in de beste en veilige omstandigheden gebeuren. Momenteel is dat door gebrek aan investeringen en door politieke keuzes niet altijd het geval. We moeten dus in voldoende middelen en personeel voorzien, opdat begeleiders en leerkrachten hun werk kunnen doen zoals het hoort en ook opdat er goed schoolvervoer is voor onze kinderen. We zijn het aan onze kinderen verplicht om ze in optimale omstandigheden alle nodige vaardigheden bij te brengen en om ze hun talenten te laten ontwikkelen.”



Statutair Congres Vlaamse ACOD Oproep kandidaten

Op 17 en 18 mei 2024 vindt het Statutair Congres plaats van de Vlaamse ACOD. We doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten.

- Voorzitter ACOD en vicevoorzitter federale ACOD ('gepeterd' door de ACOD en bevestigd door het federale congres): Chris Reniers, uittredend en herverkiesbaar.
- Algemeen secretaris ACOD: Werner Roelandt, uittredend en herverkiesbaar

- Drie verificateurs van de rekeningen van de ACOD: Jef De Doncker, uittredend en herverkiesbaar; Freddy Stox, uittredend en herverkiesbaar, Noella Liesenborghs, uittredend en herverkiesbaar.

- Verificateur van de rekeningen van de federale ACOD ('gepeterd' door de ACOD en bevestigd door het federale congres): Jef De Doncker, uittredend en herverkiesbaar.

De verkiezingen gebeuren overeenkomstig

de artikelen 20 en 21 van het huishoudelijk reglement van de ACOD en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD. Kandidaturen moeten ten laatste op 30 september 2023 om 12 uur worden ingediend bij Chris Reniers, voorzitter, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Oproep tot kandidaturen ACOD BIG Statutair Congres op 31 mei 2024

Er wordt een oproep tot kandidaten gelanceerd voor het mandaat van voorzitter van ACOD BIG. Alleen interregionale sectoren kunnen zich kandidaat stellen. In overeenstemming met artikel 15 van de statuten van de BIG moet de voorzitter een andere

taalrol hebben dan die van de algemeen secretaris. Aangezien de twee ontvangen kandidaturen voor dit mandaat van Franstalige kameraden waren, moet de kandidatuur voor het mandaat van voorzitter van een Nederlandstalige komen.

De kandidaturen moeten vóór 10 oktober 2023 om 12 uur schriftelijk worden opgestuurd naar Brecht Vandermeiren, voorzitter, Emile Jacquainlaan 20, 1000 Brussel

Statutair Congres federale ACOD

Oproep kandidaten

Het Federaal Uitvoerend Bureau (FUB) van de ACOD-CGSP besliste via de intergewestelijken de procedure op te starten voor de organisatie van het Statutair Congres van de federale ACOD, dat plaatsvindt op 7 juni 2024.

In dat verband nodigt het FUB de instanties van de drie intergewestelijken uit om een oproep tot kandidaten te publiceren voor de mandaten van de vijf leden van het algemeen secretariaat en de drie leden van het college van verificateurs van de rekeningen.

Vijf leden van het algemeen secretariaat

- Twee federaal algemeen secretarissen (peterschap door hun taalgroep en verkozen door het federaal congres).
- Franstalig: Michel Meyer, uittredend voorzitter.
- Nederlandstalig: Chris Reniers, uittredend vicevoorzitter en herkiesbaar.
- Drie intergewestelijke algemeen secretarissen (verkozen door hun intergewestelijke en bekrachtigd door het federaal congres).
- VLIIG: Werner Roelandt, uittredend en herkiesbaar.
- IRW: Patrick Lebrun, uittredend en herkiesbaar.
- BIG: Rudy Janssens, uittredend.

Drie verificateurs van de rekeningen

Het federaal congres verkiest ook drie verificateurs van de rekeningen (peterschap door hun intergewestelijke en verkozen door het federaal congres).

- VLIIG: Jef De Doncker, uittredend en herkiesbaar.
- IRW: te bepalen.
- BIG: te bepalen.

Uittreksels uit de ACOD-statuten

- Bijlage III – Verkiezing van de leden van het algemeen secretariaat. Toepassing van artikel 16.

‘De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan kandidaturen indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post indienen. De taalgroepen gaan over tot het peterschap. Om het peterschap te verwerven, moet de kandidaat ten minste 50 procent van de stemmen van zijn taalgroep behalen. De uittredende leden van het algemeen secretariaat van de ACOD worden ambtshalve als kandidaat beschouwd voor de vernieuwing van hun mandaat, behoudens tegenbericht hunnerzijds. De verkiezing van de intergewestelijke algemene secretarissen wordt door het federaal congres bekrachtigd.’

- Bijlage V – Verkiezing van de verificateurs van de rekeningen.

‘De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan een kandidatuur indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post voordragen. De intergewestelijken verlenen peterschap aan de kandidaten. Om het peterschap te verwerven, moet de kandidaat minstens 50 procent van de stemmen van zijn intergewestelijke behalen. Het federaal congres verkiest de verificateurs.’

- Artikel 49bis.

‘De kandidaat voor een mandaat van bestendig secretaris ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model A opgenomen in Bijlage VIII van onderhavige statuten. Door die ondertekening verbindt de kandidaat zich ertoe om in het geval hij/zij verkozen wordt, de verplichtingen inzake het financieel en boekhoudkundig beheer te zullen naleven zoals vermeld in het formulier Model A.’

Kandidaturen

Conform artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD en conform de huishoudelijke reglementen van de respectievelijke intergewestelijken, moeten kandidaturen ten laatste op 30 september 2023 om 12 uur via een intergewestelijke worden ingediend bij Michel Meyer, voorzitter CGSP/ACOD, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



Uitgebreid sociaal energietarief loopt af: hoe vergelijken?

Sinds 1 juli 2023 moeten gezinnen die nu genieten van het sociaal tarief voor energie omdat ze recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming, een energiecontract op de privémarkt afsluiten. Het gaat over meer dan 400.000 huishoudens voor elektriciteit en 275.000 huishoudens voor gas. De 'traditionele' begunstigen van het sociaal tarief (mensen die er vóór de verlenging in 2021 van genoten) worden niet door deze wijziging getroffen.

Sinds 1 juli 2023 moet de energieleverancier deze klanten het goedkoopste beschikbare product aanbieden en deze prijs moet voor een periode van drie maanden worden gegarandeerd. Consumenten moeten dan zelf een nieuw energiecontract kiezen (of het bestaande verlengen). Vandaar het belang van vergelijken. Het voordeligste contract van de ene leveran-

cier is misschien niet het aantrekkelijkste aanbod op de markt.

Hoe kan je het best vergelijken?

1. Ten eerste via de CREG-scan (<https://www.creg.be/nl/cregscan>) die een overzicht geeft van de goedkoopste contracten (zowel vaste als variabele tarieven) voor het energiegedeelte (de 'molecule'). Dit is het enige deel van de factuur waar de prijs per leverancier kan verschillen. De kosten en taksen zullen voor alle leveranciers identiek zijn (afhankelijk van het verbruik).

2. Vervolgens gebruik je een door de CREG erkende vergelijker (bv. EnergieVergelijker.be of MijnEnergie.be) om een nieuw contract te kiezen, na te gaan of er interessante promoties zijn bij bepaalde leveranciers en van leverancier te veranderen. De vergelijkeners zijn telefonisch en/

of online bereikbaar via chat. Zij helpen de consumenten met alle stappen die zij moeten zetten om een nieuw contract te ondertekenen.

3. Het is belangrijk een kopie bij de hand te hebben van je regularisatiefactuur (ook wel jaarafrekening genoemd, niet te verwarren met de voorschotfactuur), omdat je het jaarverbruik moet kennen om prijs-simulaties te kunnen maken.

Bron: www.abvv.be

Pensioenvraag? De ACOD helpt je verder!

Tijdens onze zitdagen voor leden met pensioenvragen bekijken we je pensioendossier en beantwoorden we de vragen m.b.t. de impact van loopbaanonderbreking, ziekte, deeltijds werken, verlofstelsels en dergelijke meer. We nemen dan ook een kijkje op de website mypension.be en geven uitleg over de pensioendatum en het te verwachten pensioenbedrag. We helpen bij het indienen van de aanvraag voor pensioen.

De komende maanden organiseren we in elk gewest zitdagen. Wil je een afspraak? Stuur dan een e-mail naar uw gewest.

- Antwerpen-Kempen-Mechelen (antwerpen@acod.be): 19 september, 17 oktober, 14 november en 13 december 2023.

- Limburg (limburg@acod.be): 28 september, 24 oktober, 23 november en 19 december 2023.

- Oost-Vlaanderen (oost_vlaanderen@acod.be): 21 september, 19 oktober, 16 november en 14 december 2023.

- Vlaams-Brabant (vlaams_brabant@acod.be): 12 september, 12 oktober, 9 november en 7 december 2023.

- West-Vlaanderen (west_vlaanderen@acod.be): 7 september, 5 oktober, 2 november en 5 december 2023.

Belangrijk: neem je identiteitskaart en bijbehorende pincode of de Itsme-app op je smartphone mee, zodat we de pensioeninformatie op www.mypension.be eenvoudig kunnen raadplegen.

Vacature ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen zoekt intersectorale medewerker

ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen zoekt een nieuwe intersectorale medewerker vanaf 1 januari 2024 met als hoofdwerkplaats Geel. Je staat in voor het vriendelijk en efficiënt ontvangen, correct informeren, doorverwijzen van elk lid dat zich persoon-

lijk of telefonisch aanmeldt en het verzeken van ondersteuning voor onze verschillende interne diensten. Je beschikt hiervoor onder andere over een diploma secundair onderwijs (of gelijkwaardig door ervaring) en je beheerst vlot het Nederlands.

Interesse? Mail dan naar uwe.rochus@acod.be voor verdere info.

Internationale dag van de openbare diensten

Openbare diensten: van iedereen, voor iedereen!

Op 23 juni was het de Internationale Dag van de Openbare Diensten. De ACOD greep die dag aan om het belang en de waarde van de openbare diensten te benadrukken.

In heel Vlaanderen deelden militanten van de ACOD flyers uit om burgers eraan te herinneren dat zij, net zoals 11.000.000 andere Belgen, dagelijks gebruik maken van tal van openbare diensten: openbaar vervoer, kinderopvang, onderwijs, gemeentelijke, Vlaamse en federale administraties, gezondheidszorg, de post, nutsvoorzieningen, telefonie en culturele activiteiten. Al deze openbare diensten en hun personeel staan voortdurend onder druk van besparingen door de Vlaamse en federale regeringen. De burgers kunnen daardoor steeds minder rekenen op de openbare dienstverlening waar ze recht op hebben.

Om hun bezorgdheid over dit besparingsbeleid duidelijk te maken, verzamelden enkele honderden ACOD-militanten nadien in Het Depot in Leuven. Vertegenwoordigers van onze verschillende sectoren gaven er een stand van zaken over de problemen waarmee ze geconfronteerd worden.





Bedrijfscomités PBW Overzicht besproken punten

We geven hieronder een overzicht van enkele besproken punten in de verschillende Bedrijfscomités PBW van de Belgische spoorwegen. Onze verkozen vertegenwoordigers zijn steeds bereikbaar via onze gewestelijke secretarissen of lokale militant.

Seinoverschrijdingen

ACOD roept het management op rekening te houden met het feit dat de concentratie tijdens hittegolven verminderd kan zijn en dat dit de reden kan zijn waarom seinen worden overschreden. We eisen bovendien om de diensten humaner te maken en dat de pauzes worden gerespecteerd (30 minuten tussen het derde en zesde uur). We verwijzen naar de aanbevelingen van de onderzoekscommissie Buizingen.

Arbeidsongevallen en agressies (NMBS)

We vragen of er recent een onderzoek werd uitgevoerd naar de toename van het aantal agressies tegenover ons personeel, met als doel de verschillende oorzaken te identificeren.

We wijzen op het feit dat de vele veranderingen met betrekking tot de aankoop van treinkaartjes (geen contant geld, digitalisering, TVM buiten werking) oorzaken kunnen zijn van de toename van het aantal agressies op treinpersoneel (meer dan 50 procent van de aanvallen op het personeel is commercieel gerelateerd).

De directie antwoordt dat sinds de lancering van het 'no cash'-systeem aan boord van treinen er zes agressies zijn geweest die mogelijk verband hielden met deze maatregel. Maar in eerste instantie waren de reizigers in het bezit van een ongeldig vervoerbewijs.

De preventieadviseur wijst erop dat het hogere aantal ongevallen op weg naar en van het werk te wijten is aan het toegenomen gebruik van de fiets.

APS

Het management van treinbesturing kondigt de verschillende data aan voor de start van het APS-programma. Voor vakantieaanvragen wordt eind september-begin oktober een nieuwe versie uitgebracht. De volledige uitrol zal voor begin 2024 zijn. ACOD vraagt of er problemen zouden komen met het indienen van verlofaanvragen. Het management weet dat vakantie een gevoelige kwestie is. Het zorgt voor een back-up in het geval van een probleem.

Opladen toestellen

Er zijn oplaadkastjes beschikbaar in alle depots, maar alleen voor de uitrusting van de treinbegeleiders. Er zijn geen stopcontacten voor accu's van fietsen of scooters om brandgevaar te voorkomen. Verscheidene depots (een 20-tal) zijn nog niet uitgerust, maar hieraan wordt gewerkt. Er

worden brandalarmdetectoren geïnstalleerd in alle lokalen met oplaadkastjes.

Linda

Het netwerk is nog steeds problematisch, wat ook te maken heeft met het feit dat iedereen tegelijk op het netwerk zit. Verbeteringen zijn gepland. Elk incident van Linda wordt systematisch onderzocht. Het management gelooft dat de problemen dit jaar zullen worden opgelost. We vragen het management om de connectiviteit aan grensovergangen te verbeteren. Het management is zich bewust van het probleem en zoekt naar een oplossing.

We vragen een pictogram op de e-drive te plaatsen dat aangeeft dat de informatie is ontvangen, aangezien er altijd een risico bestaat dat dit wordt vergeten. Het management gaat hier niet op in met het argument het risico van deconcentratie met e-drive te vermijden.

Arriva

We vragen om duidelijkheid met betrekking tot Arriva. Bij dit materieel kan de treinbegeleider de deuren sluiten, niet de treinbestuurder. Er gelden regels, hoe zullen deze worden toegepast? We vragen of er een risicoanalyse is uitgevoerd en of de procedure van de drie groene lichten werd gevolgd. Hoe worden de diensten georganiseerd. Dit wordt in de vergadering van september besproken.

Cripton Project

Het Cripton-programma is een IT-oplossing om de werklast van werknemers op een seinhuis te meten. Wij zijn al maanden bezig met dit onderwerp, omdat we vinden dat het op geen enkele manier voldoet aan de richtlijnen voor de bescherming van persoonsgegevens (GDPR). Tijdens deze vergadering van het Bedrijfscomité werd het project aan ons gepresenteerd in samenwerking met de DPO (Digital Protection Officer, verantwoordelijk voor naleving GDPR).

Er werd ons verzekerd dat alle gegevens 'gepseudonimiseerd' zijn (pseudonimisering is het verwerken van persoonlijke gegevens op zo'n manier dat de gegevens niet aan een individu kunnen worden gekoppeld zonder bijkomende informatie). Cripton haalt zijn gegevens uit logboeken, EBP, TMS & DICA (de duur van het gesprek en niet het gesprek zelf). Het is in geen

geval mogelijk een werkplek te viseren met de verzamelde gegevens. Het gaat bijvoorbeeld over een analyse van één maand voor een 3x8 shift, d.w.z. van 9 tot 30 personen. Er is één nationale analist in dienst en zeven personen om de parameters in te stellen.

Er werd op gewezen dat Cripton nooit de bedoeling heeft een werkplek te schrappen.

Wij zullen deze verschillende punten aan de betrokken personeelsleden meedelen door middel van het dossier. Dit geeft eindelijk de duidelijkheid waar wij al maanden om vroegen. Het management zal de werknemers informeren wanneer de gebruiksvoorwaarden definitief zijn (eind september). Wij zullen hiervan vooraf op de hoogte worden gebracht.

Twinning II

In mei hebben we het Twinning II project op de agenda gezet, dat als doel heeft de veiligheidscultuur in de Europese spoorwegsector te verbeteren. Het doel van dit project is niet een Europese regelgeving op te stellen. Elf partners namen deel aan dit project.

De eindresultaten zullen binnenkort beschikbaar zijn, ze werden eind juni tijdens de Twinning II-finale in Estland gepresenteerd.

De resultaten van Twinning II en de maturiteitsaudit zullen worden opgenomen in het nieuwe strategische plan voor veiligheid van Infrabel.

Arbeidsongevallen (Infrabel)

We zien een daling van het aantal ongevallen op het werk, maar helaas een grote stijging van ongevallen op weg naar en van het werk, voornamelijk fietsongevallen. We vroegen een analyse van de precieze cijfers van deze fietsongevallen, zodat we deze kwestie tijdens toekomstige vergaderingen kunnen bespreken. We vroegen een bewustmakingscampagne over het gebruik van helmen. Het management verwijst naar de campagne van de Fietssersgids 2023: <https://mediadoc.infrabel.be/doc/SYRACUSE/191889/>

Allerlei

Als onderdeel van de strijd tegen terrorisme besliste de regering draaihekken te installeren om de 10 seinhuizen in België binnen te gaan.

Tony Fonteyne, Nicky Masscheleyn



Nooit komkommernieuws 'Geen zomer zonder consultants'

Komkommernieuws bij de spoorwegen bestaat niet. Daar zorgen de consultants wel voor. Dat mag ook voor het prijskaartje dat aan hun gilet hangt. En met het internationaal treinvervoer als duurzaam vervoermiddel naar zomerse bestemmingen lijkt het warm water opnieuw uitgevonden te zijn. Sta me toe hier even over door te bomen om al schrijvend de natte zomer van me af te schudden.

Onze waardevolle collega's van Bpost kregen hun portie consultants enkele weken geleden reeds in de brievenbus. Het was een kwestie van tijd dat ook bij het spoor een trein met consultants het station zou binnenrijden - op tijd, met enkel eerste klasserijtuigen en niet halvelings afgeschaft. Ook hier ging dit gepaard met heisa in de media waarop ACOD Spoor, net zoals ACOD Post eerder, onmiddellijk reageerde met een duidelijk standpunt: onaanvaardbaar.

YPTO? Bingo!

Een Britse IT-consultant kreeg de opdracht om bij NMBS-dochteronderneming YPTO een moeilijk probleem op te lossen. Welk probleem werd in het artikel door de onderzoeksjournalist niet vermeld, meer nog, de krant vroeg aan ons of we zelf een idee zouden hebben. We kunnen alleen maar gissen en wachten het onderzoek af, hoe deze Britse onderdaan de opdracht toegewezen kreeg en over welk probleem het juist ging. Dan hebben we het nog niet over de 340 andere consultants die door de NMBS in dezelfde periode werden ingehuurd. Ook Infrabel heeft consultants die al eens blijven plakken bij het spoor. Zeg dus niet dat het spoor geen aantrekkelijke werkgever is.

De krant verwees naar het professionele netwerk van de huidige CEO die opwierp dat ze de man enkel heeft geïntroduceerd en dat over het inhuren van zijn diensten werd beslist door het toenmalige management van YPTO. De CEO heeft een interne audit gevraagd om duidelijkheid te scheppen. ACOD Spoor zal de besluiten van deze audit opvragen in het eerstvolgende strategisch bedrijfscomité.

Het prijskaartje van de consultant bedroeg op twee jaar tijd een miljoen euro, er werd 2.200 euro per gepresteerde dag aangerekend. Om te duiden: deze man verdiende op één jaar tijd meer dan de CEO en eerste minister van dit land samen (om en bij de 500.000 euro). Let wel, er zijn voetballers die nog meer verdienen, maar ook dat worden marktconforme lonen genoemd. Dat die lonen door multinationals- en hun consultants- worden bepaald, maakt dat voetbal meer dan de belangrijkste bijzaak is. Noem het in voetbaltermen uitgedrukt gerust een één-tweetje: voetballers onnozele bedragen geven waardoor de lonen van managers en consultants verhoudingsgewijs mee kunnen stijgen zonder dat ze te hoeven blozen. Diezelfde captains of industry pompen miljarden in voetballers en zeggen tegelijkertijd tegen hun werknemers geen budget te hebben voor een bescheiden loonsverhoging. Werknemers sparen ondertussen voor een abonnement bij hun favoriete club. Brood en spelen zijn van alle tijden.



Erst das Fressen

De recordbedragen aan transfers die sinds kort in Saoedi-Arabië worden uitgegeven, zijn niet verwonderlijk. Een zeer bekend Amerikaans consultancybureau heeft dat land als grootste klant. Dit bureau werd door onderzoeksjournalisten in een boek beschreven als voornaamste oorzaak van de toegenomen inkomensongelijkheid in de mondiale samenleving. We spreken nog niet over de bedenkelijke houding van Saoedi-Arabië tegenover de universele mensenrechten. Arbeidsmigranten moeten hun paspoort afgeven aan hun werkgever en worden aan diens grillen overgeleverd. Benieuwd of Ronaldo en co. ook hun paspoort hebben moeten afgeven? Het grote geld heerst in de catacomben van de voetbaltempels. Wat zei Berthold Brecht ook alweer? Erst kommt das Fressen und dann kommt die Moral.

Datzelfde consultancybureau heeft ook een sterke band met de spoorwegen. Een voormalige CEO die vandaag lid is van de raad van bestuur van de NMBS voor N-VA en een voormalige voorzitter van de raad van bestuur van Infrabel die eerder N-VA-kabinetschef was, komen uit die stal. Dat de N-VA in een persbericht transparantie eist over de consultancy-opdrachten bij het spoor getuigt dan ook van een potsierlijke onbeschaamdheid. Haar tegenwoordigers zitten zelf aan de knoppen van het consultancybordspel.

Het was dan ook niet verwonderlijk dat beide heren daags na het artikel in dezelfde krant de verloning van de Britse consultant verdedigden met de stelling dat dit gangbare bedragen zijn in de sector. Meer nog, de voormalige CEO bevestigt dat hij consultants heeft ingehuurd om de splitsing van de Belgische spoorwegen in 2005 in goede banen te leiden. Dat de stiptheid sinds 2005 alleen maar slechter is geworden, is de brave man blijkbaar ontgaan. Je vraagt je eigenlijk af wie welke belangen vooropstelt. Die van een buitenlands consultancybureau of die van de Belgische spoorwegen als openbare dienst? Zeker als je een ouderwets neoliberal en separatistisch discours hanteert. Good Public Governance? Het is als het klimaatbeleid in dit land. Men gaat er nog steeds

vanuit dat het klimaat zich veranderlijk aanpast aan gewestelijke en andere taalgrenzen. Terwijl we terug kiezen voor internationaal treinvervoer als duurzame keuze, pleit de partij van beide heren voor het regionaliseren van de Belgische spoorwegen...

Old Boys

Internationaal spoorreizen is opnieuw een hype. En terecht. Maar is het niet jammer dat de historische Europese spoorwegondernemingen in het verleden weggeconcurrereerd werden door subsidies aan private luchtvaartmaatschappijen? Dat men nu oppert dat dankzij private operatoren terug nachttreinen rijden, is dan ook cynisch.

Terug naar de Britse consultant. Het gaat hier eigenlijk over een

historische 'post met profiel'. Dat betrokken consultant tot de IT-sector behoort, Brits en mannelijk is, is geen toeval. De Britse staat raakte in de jaren '60 en '70 haar IT-kennis kwijt aan de consultancybureaus die toen vooral een mannelijke aangelegenheid waren. Zeg maar een 'old boys network'. Voordien werd al het hoofdelijk rekenwerk voornamelijk verricht door vrouwen - zeker in de ambtenarij. De computerjobs werden uitbesteed aan de mannelijke consultants in plaats van de vrouwen op te leiden. Zij mochten terug naar de haard.

En ja, ook Saudi-Arabië heeft nog steeds een ongemakkelijke houding wat vrouwenrechten aangaat.

Günther Blauwens

Dienstverlening in de Stations De conclusies van de ACOD-werkgroep



foto Belga - Virginie Lefour

Onlangs presenteerde de NMBS-directie haar project Dienstverlening in de Stations (DIS). Deze reorganisatie zal belangrijke gevolgen hebben voor het personeel van B-MS, B-PT2 en B-TO in de stations en de bundels. ACOD Spoor-CGSP Cheminots organiseerde op 29 juni een studiedag-werkgroep met meer dan 50 deelnemers van de betrokken directies. Hieronder lees je de zes conclusies van deze werkgroep.

De directie van B-MS weigert statutaire commercieel bedienden aan te werven.

Als dit project effectief gerealiseerd wordt, zullen contractuele bedienden taken uitvoeren die momenteel worden uitgevoerd door statutaire B-PT2 personeelsleden. Wij eisen dat de personeelsleden die betrokken zijn bij het project Dienstverlening in de Stations statutaire werknemers zijn of kunnen worden (via een examen).

De door het management voorgestelde geografische uitbreiding van de werkzetsels wordt afgewezen.

Omdat het personeel van mening is dat de huidige werkzetsels (waarin meerdere arbeidsplaatsen zitten) groot genoeg zijn.

De uitbreiding van de taken van het personeel van B-MS.

De aanwezige B-MS-leden bevestigen dat dit punt bespreekbaar is voor hen.

Het behoud van de B4YOU-teams.

Dit zijn mobiele EAK-ploegen (EAK: Eerste Assistent Klanten) die tussenkomen om PBM's bij te staan (maar ze doen meer dan dit alleen). De werkgroep vroeg deze teams niet af te schaffen, maar te behouden en uit te breiden. De werkgroep was bijzonder verontwaardigd dat de directie de EAK's wil afschaffen.

Gesloten proef onderstationschef reizigers: EAK's zijn bijzonder bezorgd over hun toekomst.

Ze vragen de inschrijving voor deze proef uit te stellen totdat er meer duidelijkheid is over het DIS-project en de toekomst van de EAK's. Bovendien vragen ze de proef en de opleiding (EAK's kennen al een redelijk deel van de materie) te vereenvoudigen. We hebben dit verzoek voorgelegd aan het management van B-PT2.

Waar zit de toegevoegde waarde van dit project voor de reizigers?

De PBM's zullen beheerd worden door twee directies, nl. B-MS en B-PT2, wat de kwaliteit van de dienstverlening niet zal verbeteren. Dit project zal de aanwezigheid van personeel in de stations niet doen toenemen, noch zal het een aanwezigheid in die stations creëren waar er nu geen meer is, of waar er onlangs een is afgeschaft.

Ten slotte: **ACOD Spoor wil graag je mening kennen**, vul onze korte enquête in via <https://t.ly/svVmj> of via de onderstaande QR-code.



Tony Fonteyne

Paritair sprokkelnieuws

Een greep uit het vat

Op de Nationale Paritaire Subcommissie van 28 juni werden verscheidene onderwerpen besproken, waaronder de toekenning van een ecocheque van 250 euro met het loon van september, de aanwerving van contractuelen van bepaalde duur bij NMBS B-MS, de collectieve verlaging van de persoonlijke beoordelingscoëfficiënt Ca bij dezelfde directie, ons verzet tegen e-learning voor treinbegeleiders... Heb je vragen? Aarzel niet contact op te nemen met je lokale militant ACOD of je gewestelijke bestendig secretaris.

E-learning voor treinbegeleiders

Wij gaven in de Nationale Raad van de Opleiding (NRO) een negatief advies over de introductie van e-learning bij de treinbegeleiders. Wij betreuren dat de directie ondanks dit negatief advies toch doorzet met de invoering ervan bij treinbegeleiding. Dat de directie dit wil doordrukken, komt slecht over op de werkvloer. B-HR neemt akte van ons standpunt en zal de betrokken directie bevragen en een antwoord formuleren.

Collectieve aanpassing beoordelingscoëfficiënt Ca bij B-MS

Het B-MS-personeel van verscheidene werkzetsels (Mechelen, Leuven, Aalst...) bracht ons op de hoogte van mails waarin het management aankondigt dat het de Ca collectief zal aanpassen in neerwaartse trend. Dit is in strijd met de geldende reglementering (Bericht 53H-HR 2006). Wij eisen dat dit onmiddellijk wordt rechtgezet.

Inzetten van gepensioneerden als treinbestuurder, treinbegeleider en technicus

We vernemen dat de NMBS van plan is om gepensioneerden in te zetten als treinbestuurders, treinbegeleiders en technici. HR Rail bevestigt deze informatie. Wij vragen waarom dit niet voorgelegd en besproken werd op de NPSC. Wij vinden dat dit indruist tegen het principe van de sociale dialoog en dat dergelijke beleidsvisie moet worden besproken in de Nationale Paritaire Subcommissie.



Jobnews 'Customer Care Officer'

Dit gaat over contracten voor bepaalde duur van zes maanden met de 'mogelijkheid van een vast contract op een later tijdstip'. B-HR laat weten dat deze tien contracten voor bepaalde tijd bedoeld zijn om "het personeel van B-MS.142 te ontlasten dat al enkele maanden te maken heeft met een buitengewone werkdruk". In Jobnews lezen we dat de taak van deze nieuwe collega's bestaat uit het beantwoorden van 'allerlei schriftelijke reacties van onze klanten, zowel nationaal als internationaal: klachten, verzoeken om terugbetaling van tickets of compensatie voor treinvertragingen, verzoeken om informatie enz.' Dit lijkt ons zeker geen tijdelijke taak te zijn en we stellen opnieuw vast dat het statuut niet wordt nageleefd.

Aanschrijving 'slecht'

We willen graag weten hoeveel aanschrijvingen 'slecht' er de afgelopen twee jaar zijn gegeven en hoe vaak het advies van de beroepscommissie Aanschrijvingen niet is opgevolgd. Hoe vaak zijn er in deze periode twee opeenvolgende aanschrijvingen 'slecht' gegeven? HR Rail zal ons de cijfers verstrekken.

Toepassing wetgeving ter bescherming van klokkenluiders

Na de omzetting van een Europese richtlijn zijn alle openbare besturen en bedrijven verplicht een interne klokkenluiders- en follow-up-procedure op te zetten. Over deze procedure moet worden onderhandeld met de vakbonden. Hoe zal men dit organiseren voor HR Rail, Infrabel en NMBS? De directie HR Rail zal dit onderzoeken.

Toekenning van ecocheques in kader sociaal akkoord 2023-2024

In het kader van de uitvoering van het sociaal akkoord 2023-2024 zullen de personeelsleden in september 2023 (samen met het loon) ecocheques ontvangen van 250 euro. De personeelsleden die op 31 maart 2023 in actieve dienst waren, zullen ecocheques ontvangen met een maximumbedrag van 250 euro. Het bedrag van maximum 250 euro wordt uitsluitend toegerekend aan personeelsleden die tijdens de referentieperiode voltijds zijn tewerkgesteld. Onder referentieperiode wordt verstaan de periode van 12 maanden die loopt van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Het bedrag wordt aangepast in verhouding tot het tewerkstellingspercentage in geval van deeltijdse tewerkstelling.

Toelage aan de monitoren

De toelage bedraagt 17,93 euro aan 100 procent per volledige prestatie. Deze wordt vandaag toegekend aan (eerste) treinbestuurders en bestuurders rangeringen die monitor zijn van een collega in opleiding. De directie stelt voor deze toelage ook toe te kennen aan de (First) Technical Train Drivers van Infrabel en als overgangsmaatregel ook aan de operator bestuurder infra, coördinator-bestuurder infra, eerste coördinator-bestuurder infra. Wij geven een positief advies, maar vragen dat deze toelage ook toegekend wordt als de monitor (TTD en FTTD) in stage is als gevolg van de herwaardering van de filière besturing bij Infrabel. Infrabel antwoordt dat het dit bericht in die zin zal toepassen. Voor NMBS stellen we voor dat deze toelage ook toegekend zou worden als de monitor bedienden begeleidt die niet in stage of op proef zijn. Het gaat dan bijvoorbeeld over treinbestuurders die terugkomen van Lineas of van het internationaal treinverkeer (ICE) en die opgeleid moeten worden voor het binnenlands reizigersverkeer. NMBS zal deze vraag onderzoeken.

Organisatie speciale proef toegang tot de graad van Toezichter Track voor de behoeften van de directie I-AM

Deze proef is toegankelijk voor:

- de statutaire personeelsleden die de graad van Gespecialiseerd Operator Track of Baas-vakbediende (sporen) bezitten, die in het bezit zijn van de aanschrijving 'goed' en minstens twee jaar graadanciënniteit tellen, eventueel samengevoegd in voornoemde graden
- de niet-statutaire personeelsleden die de graad van Gespecialiseerd Operator Track bezitten, die minstens twee jaar dienst hebben in voornoemde graad en voldaan hebben aan het volledige opleidingsprogramma voor deze graad.

De proef zal in twee delen verlopen.

1. Een test, eventueel met computer, die tot doel heeft de volgende vakken te evalueren:
 - technische kennis van het spoor
 - veiligheid: gemeenschappelijk deel
 - veiligheid: specifiek deel Spoor-Weg
 - veiligheid: specifiek deel Werktrein (de personeelsleden die op de inschrijvingsdatum van de proef in het bezit zijn van het certificaat 'begeleider van werktreinen' zijn vrijgesteld van dit gedeelte).
2. Een jurygesprek dat als doel heeft de motivering van de kandidaat te beoordelen en zijn bevatting- en redeneervermogen, alsook zijn technische kennis te evalueren en de gedragscompetenties die

nodig zijn voor de betrekking. Wij geven een positief advies.

Organisatie speciale proef die toegang geeft tot de graad van Coördinator Track voor de behoeften van de directie I-AM

Deze proef is toegankelijk voor de personeelsleden die titularis zijn van één van de volgende graden:

- Baas-vakbediende (sporen)
- Toezichter Track.

De proef zal in twee delen verlopen.

1. Een test, eventueel met computer, die tot doel heeft de volgende vakken te evalueren:
 - technische kennis van het spoor
 - veiligheid: gemeenschappelijk deel
 - veiligheid: specifiek deel Spoor-Weg of Werktrein.
2. Een jurygesprek dat als doel heeft de motivering van de kandidaat te beoordelen en zijn bevatting- en redeneervermogen, alsook zijn technische kennis te evalueren en de gedragscompetenties die nodig zijn voor de betrekking. Wij geven een positief advies.

Tony Fonteyne, Nicky Masscheleyn



Wijziging reglementering dienst- en rusttijden Klacht brengt dossier in beweging

Bij de Belgische spoorwegen worden de onderhandelingen over een aanpassing van de bundel 541, de reglementering van de dienst- en rusttijden, afgerond. Er resten nog enkele discussiepunten en het voorleggen van de wijzigingen op de Nationale Paritaire Commissie van 28 september.

De aanleiding van dit alles was het bezoek medio 2021 van de Arbeidsinspectie bij de NMBS naar aanleiding van een klacht. De NMBS werd in gebreke gesteld wegens het niet naleven van de Arbeidswetgeving van 1971 over achterstallige rustdagen, recuperatie en uitbetaling van overuren. De NMBS werd door de Arbeidsinspectie in eerste instantie verplicht om de opgebouwde achterstand van rust- en compensatiedagen weg te werken einde tegen maart 2022. Dit zou tot een collectieve uitbetaling geleid hebben waardoor het personeel veel vrije dagen niet kon opnemen. Dankzij onze tussenkomst werd de termijn verlengd tot 30 juni 2024. De Arbeidsinspectie heeft de NMBS opgedragen geen nieuwe achterstand op te bouwen. Daarnaast moet de bundel 541 aangepast worden zodat de wettelijke regels voor overuren correct worden toegepast. Dit heeft geleid tot meer dan een jaar sociaal overleg dat van start ging in januari 2022. We geven in dit artikel een korte samenvatting. Via een webinar zullen we gedetailleerde duiding geven aan de geïnteresseerde leden die zich hiervoor kunnen inschrijven (zie link onderaan).

Onderhandelen over (met) overuren...

De eerste discussies verliepen stroef, temeer omdat de wijzigingen van de reglementering niet enkel een impact hebben op de NMBS, maar eveneens op Infrabel en HR Rail. Al snel bleek dat de drie entiteiten veel meer wilden wijzigen aan de ARPS 541 dan aanvankelijk door de Arbeidsinspectie werd geëist. Zo kwamen onder andere met het voorstel om de periodes van vier weken tussen de twee rode lijnen te schrappen en te ver-



vangen door een trimestriële berekening van de arbeidsduur, wat de flexibiliteit uiteraard nogmaals zou verhogen. Dit zou ook gelden voor al het andere personeel. Bovendien werd een 'annualisatie' van de referentieperiode vooropgesteld. De erkende en representatieve vakbonden maakten duidelijk dat een nog grotere flexibiliteit een dood spoor is. Bovendien hebben we een stevige hefboom in handen: de bundel 541 kan pas gewijzigd worden met een tweederde-meerderheid, dus met steun van de vakbonden die in de Nationale Paritaire Commissie zetelen. De directie mocht terug naar de tekentafel met haar eerste voorstel. Na maanden onderhandelingen is er uiteindelijk toch een voorstel uit de bus gekomen, dat we in september aan onze achterban willen voorleggen.

In essentie keren we terug naar wat de Arbeidsinspectie heeft gevraagd: de invoering van de vier wettelijke categorieën van overuren met elk hun specifieke regels voor recuperatie en/of uitbetaling. Dit zal het moeilijker maken voor de directie om overuren toe te laten zoals het nu is. De bestaande periodes om de arbeidsduur te bepalen, blijven zoals ze zijn op

vier weken (twee rode lijnen), zes weken of trimester (treinpersoneel). Dus geen verhoogde flexibiliteit.

De vier wettelijke categorieën van overuren zijn:

1. buitengewone vermeerdering van werk
2. arbeid om het hoofd te bieden aan een ongeval voor rekening van het bedrijf
3. arbeid om het hoofd te bieden aan een ongeval voor rekening van derden
4. arbeid door onvoorziene noodzakelijkheid.

De recuperatie van overuren wordt geregeld op een vaste periode van 1 jaar. Recuperatie en/of uitbetaling van overuren zal op wettelijke basis volgens de juiste regels gebeuren.

Daarnaast worden voor interpretatie vatbare onduidelijkheden in de ARPS 541 rechtgezet.

We nodigen al onze leden uit om het webinar van 11 september te volgen. Je kan inschrijven via <https://rb.gy/idwm1> of via deze QR-code.

Tony Fonteyne,
Nicky Masscheleyn



Internationale dag van de openbare diensten ACOD TBM haalt sterk uit naar de afbraakpolitiek in het openbaar vervoer

Tijdens de militantenbijeenkomst ter gelegenheid van de internationale dag van de openbare diensten op vrijdag 23 juni 2023 in Leuven, greep ACOD TBM, net als alle sectoren, de kans om haar openbare dienst in de kijker te zetten en de actualiteit toe te lichten.

De privatisering van het openbaar vervoer, die door de huidige liberale regering verder wordt uitgerold, kreeg hierbij bijzondere aandacht. Als bij toeval lazen we die ochtend nog in de kranten woorden van grote verontwaardiging over het tekort aan ritten bij het leerlingenvervoer. Kinderen van het buitengewoon onderwijs zitten naar alle waarschijnlijkheid opnieuw langer op de bus. Laat leerlingenvervoer nu toevallig het eerste segment zijn binnen het openbaar vervoer dat geprivatiseerd werd, de gevolgen zijn alvast markant. De tarieven swingen de pan uit, tot wel 400 (!) euro per rit. Privébedrijven maken op deze manier schandelijk misbruik van hun positie, ten koste van de meest kwetsbare personen in onze samenleving. Hoewel de winsten hallucinant zijn, werken de chauffeurs tegen ondermaatse en miserabele loon- en arbeidsvoorwaarden en staan ook zij onder druk. Vaak worden ritten daarom ingevuld door gepensioneerden.

Ondanks deze bevindingen, beslist de Vlaamse regering toch nog over te gaan tot een privatisering van het vervoer op maat. Dit is voor ons onbegrijpelijk. Ze verkoopt haar strategie telkens op dezelfde manier, namelijk onder het voorwendsel dat het openstellen van de markt, de prijzen doet dalen voor de gebruiker. De collega's bij energie en telecom konden aan den lijve ondervinden dat dit fabeltje geen stand houdt. In de realiteit zal de kost voor de overheid toenemen en zullen de loons- en arbeidsvoorwaarden voor de chauffeurs achteruitgaan. Winsten zullen worden geboekt op de kap van de belastingbetaler. ACOD TBM bedankt hiervoor! Goed openbaar vervoer is voor ons nog steeds gebouwd op een sterke openbare dienstverlening. Als de Vlaamse Vervoersmaatschappij overbevroagde functies als chauffeur en techniker wil invullen, zal ze op de proppen moeten komen met fatsoenlijke en correcte verloning.

De signalen zijn glashelder: het openbaar vervoer in Vlaanderen wordt lamgelegd door deze beslissingen, de gebrekkige dienstverlening kost de belastingbetaler bovendien handenvol geld.

Tot grote teleurstelling is het evenwel niet de regering die de klappen opvangt van haar maatregelen. Het zijn de chauffeurs en controleurs die de gevolgen voelen van frustratie die leidt tot agressiviteit bij reizigers. Het is om te beginnen verwerpelijk dat dezen hun emoties op die manier ventileren, daarbovenop richten zij zich nog eens tot de verkeerde personen.

Daarom stellen wij de Vlaamse regering medeverantwoordelijk voor deze tendens. Immers, als het openbaar vervoer naar behoren functioneert, neemt de agressie automatisch af.

Enkel inzetten op extra controle zal dit varkentje niet wassen. De Vlaamse regering zal moeten investeren in De Lijn zodat de medewerkers hun job convenabel kunnen uitvoeren en de klantentevredenheid opnieuw stijgt. Alleen dan zullen we in staat zijn dit maatschappelijk probleem recht te trekken.



Stan Reusen



Oproep kandidaturen **Statutair Congres ACOD TBM Antwerpen**

Op 10 november organiseert ACOD TBM Antwerpen haar vierjaarlijks Statutair Congres. Tijdens dit congres worden de volgende mandaten opnieuw toegewezen.

- Gewestelijk secretaris Geert Vermunicht, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk voorzitter: Karine Vermeiren,

uittredend en herkiesbaar. De schriftelijke kandidaturen moeten voor 13 oktober 2023 ingediend worden bij de voorzitter van de sector, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen.

Gewestelijke Congressen ACOD Post

Oproep tot kandidaturen

Volgend jaar organiseren we onze vierjaarlijkse congressen. Op deze congressen worden de gewestelijke en intergewestelijke secretarissen, de verificateurs der rekeningen en de algemeen nationaal secretaris verkozen.

Voor de voorwaarden per functie, om verkiesbaar of herverkiesbaar te zijn, verwijst ik naar de huishoudelijke reglementen van de verschillende gewesten. De uiterste inschrijvingsdatum voor ieder mandaat is 31 oktober 2023.

Ik hecht veel belang aan het democratische proces dat onze werking kenmerkt. De huidige ploeg heeft vier jaar voor jullie gestreden, de jongste cao is daarvan het beste bewijs. Ik heb zeer veel vertrouwen in de huidige ploeg en ben ervan overtuigd dat we volgend jaar terug het vertrouwen krijgen en de volgende congresperiode kunnen blijven vechten voor jullie, onze leden.

Geert Cools

Planning congressen

Antwerpen

- Congres op vrijdag 2 februari 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD Post, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.

Limburg

- Congres op vrijdag 9 februari 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD Post, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Oost-Vlaanderen

- Congres op vrijdag 26 januari 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD Post, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Vlaams-Brabant

- Congres op vrijdag 23 februari 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD Post, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

West-Vlaanderen

- Congres op vrijdag 1 maart 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD Post, St.Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

Vlaamse Intergewestelijke

- Congres op vrijdag 15 maart 2024.
- Schriftelijke kandidaturen gericht aan de voorzitter van het Intergewestelijk Uitvoerend Bureau sturen naar: Secretariaat VLIIG ACOD Post, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

De volgende mandaten staan open

Gewestelijk secretaris

- Voorwaarden: vijf jaar ononderbroken afgevaardigde zijn in het gewest, alle ordewoorden hebben opgevolgd, de voorzittingen op sectoraal en intersectoraal vlak hebben doorlopen.
- Uittredend en herverkiesbaar.

Leden van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau

- Voorwaarden: minstens twee jaar afgevaardigde zijn en alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en herverkiesbaar/verkiesbaar.

Gewestelijke verificateurs der rekeningen

- Voorwaarden: minstens twee jaar afgevaardigde zijn en alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en herverkiesbaar/verkiesbaar.

Twee Intergewestelijke secretarissen

- Individuele kandidaturen worden niet aanvaard, kandidaturen worden voorgedragen door een gewest. Een cumulatie

van mandaten is niet toegelaten.

- Alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en herverkiesbaar

Twee Intergewestelijke verificateurs

- Individuele kandidaturen worden niet aanvaard, kandidaturen worden voorgedragen door een gewest. Een cumulatie van mandaten is niet toegelaten.
- Alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en herverkiesbaar.

Een nationale verificateur

- Individuele kandidaturen worden niet aanvaard, kandidaturen worden voorgedragen door een gewest. Een cumulatie van mandaten is niet toegelaten.
- Alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en verkiesbaar.

Een algemeen secretaris

- Individuele kandidaturen worden niet aanvaard, kandidaturen worden voorgedragen door een gewest, de kandidatuur van algemeen secretaris moet minstens door de Nederlandstalige taalgemeenschap van ACOD Post worden voorgedragen, een cumulatie van mandaten is niet toegelaten.
- Alle ordewoorden hebben opgevolgd.
- Uittredend en herverkiesbaar.



Pride2b bpost zet zich in voor LGBTQIA+- inclusieve werkplek

Recent werd binnen bpost Pride2b opgericht, een nieuwe groep om de LGBTQIA+-gemeenschap te vertegenwoordigen. Pride2b is voor iedereen toegankelijk. De missie is het bevorderen van een diverse en inclusieve werkplek bij bpost, waar medewerkers van alle seksuele geaardheden en genderidentiteiten zich veilig, gewaardeerd en gerespecteerd voelen.

Pride2b streeft ernaar een ondersteunende omgeving te creëren die zinvolle connecties, vriendschappen en persoonlijke groei aanmoedigt. Door inspanningen op het gebied van belangenbehartiging zet zij zich in om gelijke kansen voor LGBTQIA+-personen binnen bpost te bevorderen, zodat iedereen zich kan

ontplooiën en zijn volledige potentieel kan bereiken. Door diversiteit en inclusie te promoten, wil Pride2be een werkplek creëren waar iedereen met trots zichzelf kan zijn. Verder organiseert zij geregeld activiteiten, zoals afgelopen mei de deelname aan de Belgium Pride in Brussel en in augustus aan de Antwerp Pride.

Op de Facebookpagina (<https://www.facebook.com/groups/1283600982238023>) kan je hierover steeds informatie terugvinden. Pride2be is ook te bereiken via pride2b@bpost.be voor alle vragen, opmerkingen, ideeën...

Bron: Pride2b



foto Belga - Nicolas Maeterlinck



Uitbesteding van statutair werk Groot gevaar voor eigen tewerkstelling!

Reeds van in de jaren 1960 werden meermaals afspraken gemaakt op sectorvlak tussen vakbonden en werkgeversorganisaties over welk soort werken en functies eventueel kunnen uitbesteed worden aan onderaannemers van de eigenlijke operatoren in onze sector van Gas en Elektriciteit (Paritair Comité 326). Sedert de liberalisering van de sector is het aantal operatoren enkel toegenomen, gaande van zeer grote ondernemingen en organisaties (met duizenden eigen werknemers) tot zeer kleine (zelfs een-persoonsbedrijven).

Allen doen in mindere of meerdere mate een beroep op externe onderaannemers, die ook zelf sterk variëren inzake grootte. Zoals ook binnen allerhande overheidsdiensten consultants ingeschakeld worden, gebeurt dat ook binnen de activiteiten van de Gas- en Elektriciteitssector. Deze worden meestal ingezet in ondersteunende diensten, zoals bijvoorbeeld informatica en personeelsdiensten.

Hierin neemt dit zelfs zeer frappante vormen aan, zoals personeelsverantwoordelijken en zelfs CEO's die geen personeelslid zijn van de onderneming die ze aansturen (hetgeen dan meestal verloopt via een managementvennootschapje, fiscale doelstellingen zullen hierbij zeker belangrijk zijn).

Andere veelvuldig voorkomende vormen van onderaanneming zijn veel zichtbaarder voor een groter publiek, zoals werknemers van aannemers die ingezet worden voor het graven van sleuven en aanleggen van buizen en kabels van allerlei soorten. Of denken we bijvoorbeeld ook aan de vele 'callcenters' die alsmar meer statutair werk naar zich toe trachten te trekken. Een recent voorbeeld hiervan doet zich voor bij Electrabel (maar dit gebeurt evenzeer bij alle andere operatoren): onderaannemer N-Allo tracht als callcenter zoveel mogelijk activiteiten van Electrabel Marketing & Sales naar zich toe te trekken.

We moeten er geen tekening bij maken dat de loon- en arbeidsvoorwaarden ressorteren onder een ander paritair comité waarin deze aanzienlijk lager en slechter zijn. Waarom zouden dergelijke ondernemingen dat anders doen? Hiervoor worden fenomenale budgetten uitgetrokken, waarbij de bijkomende pertinente vraag gesteld wordt in hoeverre het verantwoord is aangezien dikwijls de kwaliteit evenzeer daalt.

Alle werknemers van onze sector moeten zich ervan bewust zijn dat dit nefast kan zijn voor de eigen tewerkstelling. Velen redeneren verkeerdelijk dat het nooit negatieve gevolgen zal hebben voor de eigen tewerkstelling, maar wanneer het duidelijk wordt dat dit wel het geval is, kan het dikwijls te laat zijn. Daarom zal ACOD Gazelco deze fenomenen van onderaanneming zo veel mogelijk afkeuren door in alle daartoe bevoegde overleginstanties deze nadelige evolutie trachten stop te zetten.

Jan Van Wijngaerden

Periodieke aanpassing van sommige verplaatsingskosten

Conform de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot dienstverplaatsingen, woon-werkverkeer en overplaatsingen, werden sommige bedragen aangepast vanaf 1 juli 2023 voor dienstverplaatsingen, zendingen en overplaatsingen.

Bij gebruik van een privé-voertuig worden de effectief gereden kilometers vanaf dan (en tot 30 september 2023) vergoed aan 0,4237 euro per km. Deze vergoedingen worden sinds oktober 2022 niet meer jaarlijks geïndexeerd, maar wel trimestriëel. Voor de mobiliteitstoelage (tijdsvergoeding berekend op basis van de afstand die afgelegd wordt door werknemers die hun opdracht ambulantly vervullen en hierdoor hun woon-werkverkeer buiten de diensturen afleggen) werden de bedragen aangepast naar respectievelijk 9,5329

euro per dag (indien de totale afstand woonplaats-tijdelijke tewerkstellingsplaats buiten standplaats-woonplaats niet meer dan 40 km is) en 0,3508 euro per bijkomende km (zelfde totale afstand meer dan 40 km en niet meer dan 130 km).

mende km (zelfde totale afstand meer dan 40 km en niet meer dan 130 km).

Jan Van Wijngaerden



Oproep tot kandidaturen Federaal secretaris Nederlandstalige taalrol ACOD Telecom Vliegwezen

In het kader van de verkiezing van federaal secretaris van de Nederlandstalige taalrol binnen de federale sector Telecom Vliegwezen, roept de sector op tot kandidaturen. Huidig federaal secretaris Annuska Keersebilck is uittredend en herkiesbaar. Kandidaturen moeten voor 15 oktober 2023 op het federaal secretariaat aankomen (Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel t.a.v. Annuska Keersebilck). De kandidaten moeten voldoen aan de modaliteiten zoals beschreven in het huishoudelijk reglement van de sector. Het federale congres zal plaatsvinden op 26 april 2024 en de voordracht zal gebeuren door de Vlaamse Intergewestelijke (congres 15 maart 2024) in samenspraak met de Nederlandstalige vleugel van de Brusselse

Intergewestelijke (congres op 2 februari 2024).

Oproep tot kandidaturen Verificateurs van de rekeningen

Het federaal congres van ACOD Telecom Vliegwezen verkiest drie federale verificateurs van de rekeningen ('gepeterd' door hun intergewestelijke). Huidige federale verificateurs: Alfons Bosmans (Vlaamse Intergewestelijke) is uittredend en herkiesbaar, Karine Cloet (Brusselse Intergewestelijke) is uittredend en herkiesbaar, Daniel Demeester (Waalse Intergewestelijke) is uittredend en herkiesbaar. De instanties van de drie intergewestelijken worden uitgenodigd om

een oproep tot kandidaten te lanceren voor deze mandaten.



Proximus Aanpassing arbeidsreglement

Als gevolg van een aantal wetswijzigingen die in het vierde trimester van 2022 door de federale regering werden uitgevaardigd, moest het arbeidsreglement van Proximus worden aangepast. Het gaat over het volgende.

- De wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wijzigt artikel 6, § 1, 1°, derde lid, d), van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen. Het bericht waarmee de deeltijdse werknemers in kennis worden gesteld van hun werkroosters moet voortaan ten minste zeven werkdagen vooraf (voorheen vijf werkdagen) ter kennis worden gebracht van de werknemers. Deze termijn kan worden gewijzigd door een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, zonder evenwel korter te mogen zijn dan drie werkdagen (voorheen één werkdag). Het arbeidsreglement (artikel 27- punt 2°- variabele arbeidsduurregeling) werd in overeenstemming gebracht met de nieuwe bepalingen.

- De wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie voorziet in nieuwe verplichtingen met betrekking tot de inhoud van het arbeidsreglement. Overeenkomstig deze wet worden bijkomende bepalingen ingevoegd in het arbeidsreglement.

In artikel 38, § 1, tweede lid voor het recht op opleiding: "Proximus heeft een groot aantal opleidingen ontwikkeld die toegankelijk zijn voor de werknemers via het intranet van Proximus. Bovendien wordt het recht op opleiding georganiseerd via in het paritair comité onderhandelde collectieve overeenkomsten, die steeds raadpleegbaar zijn op het intranet van Proximus."

In artikel 50 punt 1° voor de rechten in geval van ontslag van een contractuele werknemer: "De werknemer beschikt over het recht om gehoord te worden door de

bevoegde persoon binnen de dienst human resources, voorafgaandelijk aan een dergelijke verbreking. Deze auditie kan schriftelijk of mondeling gedaan worden. De werknemer kan de verbreking van de arbeidsovereenkomst aanvechten bij de daartoe bevoegde arbeidsrechtbank binnen de termijn voorzien in artikel 15 van de voornoemde wet van 3 juli 1978."

- De wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid wijzigt de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten: de werknemer is er driemaal per kalenderjaar niet meer toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid. Bijlage 1 van het arbeidsreglement 'procedure in geval van afwezigheden wegens ziekte' werd in die zin aangepast.

Annuska Keersebilck



foto Belga - Jonas Hamers

Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht Personeel onder druk

Eind juni kwam het tot een eerste confrontatie tussen de leiding van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht (VCET) en de drie vakbonden. De oorzaak is de stijgende werkdruk, een probleem dat een maand later het nieuws haalde. Die werkdruk is er op alle terreinen, gaande van de mobiele eenheid die de enkelbandjes plaatst en ontdoet en soms moet interveniëren als er een probleem is bij de 'klant' thuis, diegenen die plannen, die monitoren, die de 'klanten' opvolgen over hun gedrag.

Het was (niet toevallig) Vlaams parlements lid Jeroen Tibaut (N-VA) die de kat de bel aanbond. "Elektronisch toezicht wordt volgens velen immers gezien als dé oplossing voor de overbevolking in de gevangnissen. Maar je komt zo tot de situatie dat daders van intra familiaal geweld, dealers of pooiers gewoon van thuis uit verder kunnen doen. Vlaanderen mag dat dan oplossen", zo stelde hij. De N-VA wil dat er een beperking komt: "Zorg ervoor dat die daders geen gebruik kunnen maken van elektronisch toezicht."

Uiteraard is dit een politiek spelletje dat gespeeld wordt tussen de N-VA en Open VLD met minister Van Quickenborne als

federaal minister van Justitie tegenover Zual Demir, Vlaams Minister voor Justitie en Handhaving. Of dit het personeel van het VCET zal helpen, is zeer de vraag, gelet op het feit dat beide regeringen in verkiezingsmodus zijn.

Het dragen van een enkelband thuis is duidelijk een vervangende gevangenisstraf die de overbevolking van de gevangnissen moet helpen oplossen. Gevangnissen zijn een federale bevoegdheid, elektronisch toezicht een Vlaamse. Als je dan Van Quickenborne hoort zeggen dat vanaf 1 september ook korte gevangenisstraffen zullen moeten uitgezeten worden, stellen we ons de vraag waar ze die zullen vestigen. Er zijn nu nog, ondanks het openen van nieuwe gevangnissen in Haren en Dendermonde, veel te veel 'grondslapers'. Misschien had de toenmalige minister van Ambtenarenzaken zijn grote mond beter ingezet op toch nog meer gevangnissen. Trouwens, het aantal mensen dat een enkelband draagt, vertegenwoordigt gedetineerden die amper in vier volledige gevangnissen zouden passen. Werk op de plank Quicky, of slaap en droom verder!

Er was in juni een piek van meer dan 2.000 tegelijk actieve enkelbanden. In de

vakantie daalde dit tot 1.900, nog een aanzienlijk aantal als we kijken naar eind 2022 toen er 1.500 enkelbanden actief waren. De directie maakt zich sterk dat het aantal personeelsleden van 55 naar 92 is gegroeid en dat dit zal stijgen tot 110 voltijdse. De ACOD maakt zich zorgen en vraagt zich af of 110 voldoende zal zijn. In deze zomerse "komkommertijd" haalde minister Demir nog zeer recentelijk het nieuws met de zeer gecontesteerde mededeling dat in het kader van jeugddelinquentierecht ook enkelbanden zullen kunnen geplaatst worden bij jongeren, in plaats van detentie in een jeugdinstelling. Dit is de volledige Vlaamse bevoegdheid. Dus ook voor haar ligt er nog werk op de plank, buiten milieudossiers en boerenbashing.

Begin september zullen we een personeelsvergadering organiseren en meten we nogmaals de temperatuur op de werkvloer van het VCET. Volgens de signalen die we nu reeds ontvangen zal dit kunnen leiden tot acties, naast de eventuele in kader van de vijf sporen.

Jan Van Wesemael



5 sporen lopen in het slop Tijd voor actie?

Het is niet de eerste keer dat in Tribune een artikel verschijnt over het 5-sporenbeleid van de Vlaamse regering dat zijn oorsprong vindt in het regeerakkoord 2021-2024. De regeerperiode loopt (gelukkig) op haar einde, maar de snode plannen van de Vlaamse regering zijn nog niet van tafel. Een stand van zaken.

De vijf sporen zijn loopbaan- en beloningsbeleid (LBB), ziekteregeling, rechtspositieregeling, uitstroom en pensioen. We kunnen niet ontkennen dat enkele aspecten voor sommige personeelsleden een verbetering zouden kunnen zijn, maar ver niet allemaal. En er zijn al heel wat toegevingen gedaan, maar zeker nog niet genoeg.

Loopbaan- en beloningsbeleid

Sedert 1999 (vorige eeuw en zelfs millennium) werd het idee gelanceerd om een nieuw LBB te creëren dat anomalieën uit het verleden zou wegwerken. Meer dan 20 jaar werd gewerkt aan een systeem

via functieclassificatie. Zo zou vooral het niveau B een upgradering krijgen, maar ook vele andere functies stonden ter discussie. Deze regering heeft begrepen dat dit serieuze meerkosten zou betekenen en voert nu een systeem in met jaarlijkse sprongen in geval van een positieve evaluatie. Op zich is dit aanvaardbaar, maar ook gevaarlijk zonder degelijke beroepsprocedure. Wel positief is dat ook contractuelen gelijk aan de (nieuwe) statutairen dezelfde loonprogressie zullen kennen. Daar is de ACOD en het gemeenschappelijk vakbondsfront niet tegen. Maar niet ten koste van alles. We houden eraan vast dat het huidige aantal contractuelen - momenteel 30 procent - veel te hoog is. Het zou maximaal 10 procent mogen bedragen. Een herwaardering van het statutair ambt is daarvoor de enige remedie. Na vele gesprekken zou de regering toegeven dat huidige statutairen hun situatie kunnen behouden. Maar wat dan met de toekomstige collega's?

Ziekteregeling

Reeds tijdens de vorige legislatuur werd de ziekteregeling aanzienlijk gewijzigd. Nu is het de intentie dat ook statutairen op dezelfde manier worden behandeld als contractuelen, namelijk met loonverlies na een of twee maanden, dalend als de termijn langer wordt. Wij willen een gelijke behandeling van contractuelen, maar dan wel volgens het huidige systeem van de statutairen.

Rechtspositieregeling

De vaste benoeming is een doorn in het oog van deze rechtse regering, vooral voor de liberalen. Ben Weyts (N-VA) loofde de vaste benoeming in 'zijn' onderwijs en promoveerde deze zelfs! Of heeft de NVA meerdere gezichten? Dit is geen quizvraag want het antwoord is 'ja'. Wel zouden er 'gezagsfuncties' in het leven worden geroepen. Dit zou gaan over een 10 procent van de mensen die omwille van grondwettelijke bepalingen statutair moeten zijn.

Een voorbeeld hiervan zijn inspecteurs uit de verschillende inspectiediensten die verbaliserend moeten kunnen optreden. Ook voor het varend personeel van de nautische keten (MDK) wordt een uitzondering gemaakt, enkel en alleen omdat dit veel financiële impact zou hebben in geval van stakingen. Toch is er ook voor deze twee categorieën slechts achteruitgang.

Pensioen

Er is nu al een tweede pensioenpijl voor de contractuelen. Deze zou geleidelijk opgetrokken worden tot een vijftal procent en voor de hogere inkomenscategorieën zelfs naar 7 of 8 procent zowat gelijk aan deze van statutairen. Dat zou een extra kost met zich meebrengen van op kruissnelheid vele tientallen miljoenen, vooral als het aantal contractuelen zou stijgen tot 90 procent. Als je weet dat het pensioen van statutairen uit de federale kas komt, is het verwonderlijk dat een partij als de N-VA, kampioen in het klagen over financiële geldstromen naar Brussel en Wallonië, hier kan achterstaan. Uiteraard zullen we de verhoging van de tweede pensioenpijl voor contractuelen

goedkeuren, maar met de vaste benoeming als strijdpunt!

Uitstroom

Ontslag van contractuelen zal moeilijker worden. Dit werd trouwens door de federale regering vastgelegd. Vooral eer tot ontslag over te gaan, wordt de werkgever verplicht in een traject van remediëring te voorzien in de eigen functie of naar een andere functie. Hoor-recht wordt verplicht en er zal een adviesorgaan worden opgericht bestaande uit overheid en vakbonden, weliswaar slechts adviserend. Motiveringsplicht zal er enkel nog zijn op vraag van het personeelslid. Voor ons moet de ontslagbescherming afdwingbaar zijn.

Besluit

Vijf sporen is een oneven getal en dat moet leiden tot een botsing. Twee tegenliggende treinen op één spoor moet leiden tot een zware clash (zie Ruisbroek, februari 2022). Er waren eind augustus nog onderhandelingen tussen overheid en vakbonden over het geheel, maar volgens

ons staan de intenties van de Vlaamse regering hierboven samengevat. We moeten vooral trachten de verbeteringen voor contractuelen binnen te halen. Maar de ziekteregeling verslechtert aanzienlijk voor statutairen, de vaste benoeming gaat op de schop. Gelijkschakeling tussen contractuelen en statutairen gebeurt alleen door afbraak van het statutair ambt. Dat mogen en willen we dit niet aanvaarden. Nieuwe statutaire personeelsleden mogen niet benadeeld worden tegenover de huidige, wat we vooral in de ziekteregeling merken.

Op 15 september komt de Vlaamse regering een eerste keer samen na het zomerreces en komen de vijf sporen zeker op de agenda als beslissing. Al naargelang van die beslissing zal de ACOD ook haar besluiten treffen. Acties of niet, in gemeenschappelijk front of alleen? Tot dan hebben we tijd om onze messen te scherpen en harde acties voor te bereiden. Vlaamse Regering, we zullen klaar zijn!

Jan Van Wesemael, Chris Moortgat





Opgroeien Noodkreten uit de Gemeenschapsinstellingen

Begin januari – op Driekoningen – brachten de drie vakbonden een eerste bezoek aan het kabinet van Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Hilde Crevits. De drie grote sectoren van Opgroeien-Jeugdhulp waren present en elke geleding kon de voornaamste knelpunten in haar vakgebied op tafel gooien. Nog voor de minister aan de vergadering deelnam, was duidelijk dat de problemen te talrijk en te divers waren om in zo'n grote groep verder op te volgen. Dat euvel doet zich trouwens ook voor op het EOC Opgroeien-Opgroeien Regie. Daarom werd afgesproken dat het kabinet initiatieven zou nemen om per sector het overleg voort te zetten. Sindsdien hebben we met groeiende frustratie voor de Gemeenschapsinstellingen (GI) helaas niets meer vernomen. Wat is er aan de hand?

Het personeel van de Gemeenschapsinstellingen (GI) voelt zich ondertussen erg stiefmoederlijk behandeld. De militantenkern zal nogmaals een noodkreet lance-

ren. We zijn zinnens om dit ook mee te nemen naar het overleg met Crevits voor consulenten begin september mocht een reactie bij het kabinet uitblijven. Al jaren is het in de GI pompen en toch verzuipen... In de verschillende campusen, waar het personeel tracht te blijven roeien, schiet er van de riemen niets meer over. De dramatische uitval van personeel, vaak erg getraumatiseerd, het gebrek aan uitstroomperspectief van de jongeren, de complexiteit van de problemen waarmee de jongeren kampen, de tragikomische soap rond het onderwijs binnen de GI, de chaotische impact van het nieuwe decreet zorgen voor een onveilige leef- en werksituatie. Om de zoveel weken is er ergens wel een (heel) zwaar incident waardoor telkens weer personeelsleden - al dan niet definitief - afhaken. Voortdurend zijn we in overleg met de plaatselijke directies die, bij uitstek in Mol, heel wat begrip tonen en actief meezoeken naar oplapmiddelen, maar oplossingen zouden van 'Brussel' moeten komen en daar is de respons doorgaans ondermaats.

Structurele ingreep noodzakelijk

De afgelopen twee à drie jaar hebben letterlijk tientallen ervaren personeelsleden van de begeleiding en het PST (psychosociaal team) ontslag genomen of gekozen voor loopbaanonderbreking. Het aantal personeelsleden dat in die periode langdurig afwezig was om medische redenen (of nog steeds is) overstijgt alle gemiddelden en statistieken van de Vlaamse overheid. In de mate van het mogelijke werden de afwezigen vervangen, maar zoals in alle sectoren is het zeer moeilijk om gekwalificeerd personeel te vinden op korte termijn. Het profiel van de nieuwkomers steekt bovendien schril af tegen het profiel van de vertrekkers. Ondanks hun jeugdig enthousiasme hebben zij het vaak heel moeilijk om zowel voor de jongeren, zichzelf, als hun collega's een veilig kader te behouden. Naast het gebrek aan ervaring worden steeds vaker nieuwe personeelsleden aangeworven met 'slechts' een grauaat i.p.v. een meer onderbouwde bacheloropleiding.

De ACOD-fractie beseft dat de oplossing voor de vele aanslepende problemen niet zomaar aangeboden kan worden, maar meer dan ooit zijn wij ervan overtuigd dat een structurele ingreep noodzakelijk is. Wij gooien zeer nadrukkelijk de eis op tafel om alle leefgroepen in de Gemeenschapsinstellingen te beperken tot 6 in plaats van 10 jongeren!

Volgens het bevoegde afdelingshoofd is dit onrealistisch omdat daardoor de opnamecapaciteit van de instellingen drastisch zou dalen, wat politiek (rechts) niet haalbaar is en door de jeugdrechters niet aanvaard zou worden. Ook de consultants dreigen dan nog minder mogelijkheden te vinden om jongeren te plaatsen. Op korte termijn kan dat het geval zijn, maar het is de enige manier om de leefbaarheid in de GI te normaliseren. De afgelopen jaren werden er om de haverklap leefgroepen tijdelijk 'gesloten' op zowat alle campussen, waardoor de facto bijna voortdurend de opnamecapaciteit beperkt werd. Doorgaans werd dit niet gecommuniceerd naar de jeugdrechters, die kregen gewoon te horen dat er geen plaats beschikbaar was.

Over 'vossers' en 'moffers'

De 'kwaliteit' van jongeren die in de GI moeten worden opgenomen, maakt het onmogelijk om nog verantwoord in leefgroepen van 10 te werken. Voor de GIB-leefgroepen – waar jongeren met een complexe problematiek die niet kunnen functioneren in de reguliere leefgroep – werd dit vele jaren geleden, mede onder druk van ACOD, ingezien. Deze specifieke leefgroepen werden aangepast naar een bezetting van 6 jongeren (met 2 extra bedden voor korte time out – verblijf van maximaal 14 dagen – van ex-verblijvers). Met het nieuwe decreet werden recent ook de voorzieningen voor Veilig Verblijf boven de doopvont gehouden. Deze private instellingen zijn specifiek bedoeld voor de opname van 'vossers' (VOS staat voor 'verontrustende opvoedings situatie', het gaat dus om slachtoffers) die vroeger ook in de GI belandden. Het siert de Vlaamse overheid dat ze de leefgroepen voor Veilig Verblijf voorzien heeft van een ruime omkadering en een opnamecapaciteit van... 6 per leefgroep. De instellingen voor Veilig Verblijf mogen bovendien ook nog hun eigen 'filters' (voorwaarden) bepalen waaraan de jongere moet voldoen voor opname. Maar dat de GI (met hun

opnameplicht) de 'moffers' (MOF staat voor 'misdrijf omschreven feit'), met de meest variërende, complexe, vaak ernstig gestoorde en agressieve jongeren, moeten blijven opvangen in leefgroepen van 10, is echt niet meer verantwoord!

Jaarlijks zijn er tientallen zelfdodingspogingen, waarvan helaas af en toe wel eens een tragisch afloopt. Agressie tussen de minderjarigen en uithalen naar het personeel zijn schering en inslag. Gevolg: personeelsleden haken af, jongeren geraken nauwelijks nog in andere voorzieningen omwille van hun problematisch traject in de GI. Een beter leefklimaat is enkel haalbaar mits aanpassing van de capaciteit van de leefgroep! Dat zal ongetwijfeld zorgen voor betere leefomstandigheden, minder agressie, meer mogelijkheden om jongeren een begeleiding op maat aan te bieden.

Plannen kunnen aangepast worden

Plannen voor nieuwe campussen kunnen aangepast worden, i.p.v. van 3 nieuwe leefgroepen voor 10, kan men 5 kleinere accommodaties voor 6 voorzien. Bestaande gebouwen/leefgroepen kunnen gemakkelijk aangepast worden, leegstaande infrastructuur gerenoveerd. De personeelskost zal niet noodzakelijk erg stijgen: als voortaan nog maar de helft minder personeelsleden uitvallen wegens burn-out of posttraumatische stress, komen we al een heel eind. Aanvaarden dat op de huidige manier verder gewerkt moet worden is schuldig verzuim!

Het personeel wil onmiddellijk na het zomerreces eindelijk het beloofde overleg met Vlaams minister Crevits hervatten om het 'onderwerp' van 6 jongeren per leefgroep samen met het probleem van de consultants bovenop de agenda te plaatsen. Alle andere voorstellen, een al dan niet tijdelijke extra begeleider hier of contextwerker daar, zijn window dressing.

Theo Celen, Eddy Hendryckx, Jan Van Wesemael

Kinderopvang

De problemen bij de kinderopvang bleven in de schijnwerpers en er werd, alvast op het vlak van inspectie en toezicht, voor extra ondersteuning gezorgd. Recent werd duidelijk dat ook voor het grote probleem van de consultants (jongeren, ouders, hulpverleners begeleiden bij een problematische situatie voor het kind of de jongere) dringend een oplossing moet komen. Zij hebben te maken met een gigantische onderbezetting, een 'welvaartstaat' onwaardig. Het was administrateur-generaal Bruno Vanobbergen himself die hiervoor mee aan de alarmbel trok. Het gevolg hiervan was een nieuw bezoek aan kabinet-Crevits dat een vervolg krijgt op 7 september. Er werd al een redelijke personeelsverhoging beloofd. We zullen opvolgen of dit zal volstaan.



foto Belgo - Ine Gillis

Statutaire gewestelijke congressen ACOD Overheidsdiensten Oproep tot kandidaturen

Gewest Antwerpen

Datum congres: 9 februari 2024.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersonen: Patrick Marivoet (Vlaams traject, patrick.marivoet@acod.be) en Dirk Henderickx (federaal traject, dirk.henderickx@acod.be).

Volgende mandaten worden verkozen.

- Gewestelijk voorzitter federaal traject: Vera Rousseau, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter federaal traject: Jef Taks, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject: Dirk Henderickx, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk voorzitter Vlaams traject: Peter Nielsen, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter Vlaams traject: Claudia Imbrechts, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject: Patrick Marivoet, uittredend en herkiesbaar

Kandidaturen voor een van deze mandaten moeten schriftelijk (brief of e-mail) ingediend worden op het gewestelijk secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Theaterbuilding, 6e verdieping, Italiëlei 120-124, 2000 Antwerpen.

Gewest West-Vlaanderen

Datum congres: 26 januari 2024.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersonen: Bart Van Lancker (Vlaams traject, bart.vanlancker@acod.be) en Kris Crevits (federaal traject, kris.crevits@acod.be).

Volgende mandaten worden verkozen.

- Gewestelijk voorzitter: Rudy Van Der Heyden, uittredend en niet herkiesbaar
- Gewestelijk voorzitter federaal traject: open mandaat
- Gewestelijk voorzitter Vlaams traject: Peter Feys, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject: Kris Crevits, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject:

Bart Van Lancker, uittredend en herkiesbaar

- 4 verificateurs: Yves Brussee, Franky Deschepper en Kris George zijn uittredend en herkiesbaar.

Kandidaturen voor een van deze mandaten moeten schriftelijk (brief of e-mail) worden ingediend op het gewestelijk secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

Gewest Vlaams-Brabant

Datum congres: nog niet bekend.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersonen: Franky Derous (federaal traject, franky.derous@acod.be) en Werner Evenepoel (Vlaams traject, werner.evenepoel@acod.be).

Volgende mandaten worden verkozen.

- Gewestelijk voorzitter federaal traject: Johan Eembeek, uittredend en niet herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter federaal traject: Carina Govaerts, uittredend en niet herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject: Franky Derous, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk voorzitter Vlaams traject: Ilse Timmermans, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter Vlaams traject: Joachim Simons, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject: Werner Evenepoel, uittredend en niet herkiesbaar.

Kandidaturen voor een van deze mandaten moeten schriftelijk (brief of e-mail) ingediend worden op het gewestelijk secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Maria Theresiastraat 21, 3000 Leuven.

Gewest Limburg

Datum congres: 5 april 2024.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersonen: Kristof Muyters (federaal traject, kristof.muyters@acod.be) en

Gert Gielen (Vlaams traject, gert.gielen@acod.be).

Volgende mandaten worden verkozen.

- Gewestelijk voorzitter federaal traject: Ivo Renaers, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject: Kristof Muyters, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk voorzitter Vlaams traject: Pierrot Slegers, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject: Gert Gielen, uittredend en herkiesbaar
- Penningmeester: Ivo Renaers, uittredend en herkiesbaar
- Verificateurs: Johnny Dessers, Jaak Bosmans en Tony Schuurmans zijn uittredend en herkiesbaar.

Kandidaturen voor een van deze mandaten moeten schriftelijk ingediend worden op het gewestelijk secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Gewest Oost-Vlaanderen

Datum congres: 1 maart 2024.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersonen: Lorenzo Eecloo (Vlaams traject, lorenzo.eecloo@acod.be) en Dieter Cools (federaal traject, dieter.cools@acod.be).

Volgende mandaten worden verkozen.

- Gewestelijk voorzitter Vlaams traject: Vera Vernaeve, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter Vlaams traject: Alain Mestdach, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject: Lorenzo Eecloo, uittredend en herkiesbaar
- Gewestelijk voorzitter federaal traject: Luc Sintobin, uittredend en niet herkiesbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter federaal traject: Livia Van den Steen, uittredend en niet herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject: Dieter Cools, uittredend en herkiesbaar
- Penningmeester: Veronique Waelput, uittredend en herkiesbaar
- Verificateurs: Peter De Keyzer, Jo Schel-

straete en Karel Van Vlaenderen zijn uittredend en herkiesbaar.

Kandidaturen voor een van deze mandaten moeten schriftelijk (brief of e-mail) worden ingediend op het gewestelijk secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde

Datum congres: 22 maart 2024.

Uiterste datum indienen kandidaturen: 29 september 2023.

Contactpersoon: Jurgen Van Lysebetten, jurgen.vanlysebetten@acod.be

Volgende mandaten worden verkozen.

- Voorzitter: Esther Van Laerhoven, uittredend en herkiesbaar

- Ondervoorzitter: Tom Van De Velde, uittredend en herkiesbaar

- Secretaris: Jurgen Van Lysebetten, uittredend en herkiesbaar.

Kandidaturen moeten schriftelijk (brief of e-mail) ingediend worden op het secretariaat van ACOD Overheidsdiensten BHV t.a.v. Esther Van Laerhoven, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Alle kandidaturen moeten voldoen aan de voorwaarden van het huishoudelijk reglement van het betrokken gewest en worden vergezeld van een motivering en CV.



Statutaire verkiezingen ACOD AMiO BIG Oproep tot kandidaten

Het congres van AMiO BIG vindt plaats op 18 en 19 maart 2024. Daarom hierbij een oproep tot kandidatuurstelling voor de volgende mandaten. De kandidatuurstelling, in overeenstemming met de statuten van de ACOD en het huishoudelijk reglement van AMiO BIG, moeten ingediend worden bij Jean-Yves Marchal, voorzitter van AMiO BIG/IRB, jean-yves.marchal@cgspacecod.be ten laatste op 30 september 2023 om 12 uur.

- Een Nederlandstalige voorzitter (m/v) AMiO BIG: Mario Tack is uittredend en niet herkiesbaar.

- Een Franstalige voorzitter (m/v) AMiO BIG: Jean-Yves Marchal is uittredend en

herverkiesbaar.

- Een bestendige Nederlandstalige federaal secretaris (m/v) AMiO BIG: Kurt Sissau is uittredend en herkiesbaar.

- Een bestendige Franstalige federaal secretaris (m/v) AMiO BIG: Valérie Demeulemeester is uittredend en herkiesbaar.

- Een niet-bestendige Nederlandstalige gewestelijk secretaris (m/v) AMiO BIG: Luc Martony is uittredend en herkiesbaar.

- Een niet-bestendige Franstalige gewestelijk secretaris (m/v) AMiO BIG: Laurent Lardinois is uittredend en herkiesbaar

- Een Franstalige federale voorzitter (m/v) AMiO: Anne-Marie Vanhooren is uittre-

dend en niet herkiesbaar.

- Vier verificateurs (m/v) der rekeningen AMiO BIG (twee Nederlandstaligen en twee Franstaligen): Olivier Vangompen (FR) is uittredend en herkiesbaar; Laurent Spruyt (FR) is uittredend en niet herkiesbaar; Marc Smekens (NL) is uittredend en herkiesbaar; Tamara De Neuter (NL) is uittredend en niet herkiesbaar.

- Een verificateur (m/v) voor de federale sector AMiO: Olivier Vangompen is uittredend en herkiesbaar.

Kurt Sissau



foto Belga - Laurie Dieffembacca

Federaal Openbaar Ambt Akkoord met maaltijdcheques, onder voorwaarden

Alle onder-sectoren van de sector AMiO werden geraadpleegd om het standpunt over de toekenning van maaltijdcheques te bepalen. Uit hun antwoorden blijkt dat ongeveer driekwart voorstander is van een protocolakkoord, mits opmerkingen. Op basis van deze raadpleging brachten wij op 12 juli dan ook het onderstaande gunstige advies met opmerkingen uit.

“De ACOD kan zich akkoord verklaren met het ontwerp van koninklijk besluit over het toekennen van maaltijdcheques aan de personeelsleden van het administratief openbaar ambt, mits de hiernavolgende opmerkingen.

1. De ACOD vindt het jammer dat de overheid ervoor gekozen heeft om van alle verschillende punten van het geldelijke luik van het sociale voorakkoord van 30 juni 2022 enkel en alleen het punt over de maaltijdcheques te verwezenlijken. Terwijl de twee andere punten (herwaardering van de wedden en verhoging van de eindejaartoeelage) al het personeel van het federaal openbaar ambt aanbelangen, is

het toekennen van de maaltijdcheques restrictiever (bijvoorbeeld niet voor de personeelsleden die een maandelijkse forfaitaire vergoeding genieten).

2. De ACOD vindt het jammer dat de overheid – hoewel ze zich verschuilt achter het principe van billijkheid om het bedrag van de maaltijdcheque op 6 euro te bepalen door te stellen dat het bedrag zo identiek is aan het bedrag dat wordt toegekend aan de militairen en de politiemensen- deze billijkheid niet verder doortrekt en sommige bepalingen (regel om een vergoeding te cumuleren met een maaltijdcheque), nochtans voorzien voor de militairen en de politie, niet overneemt.

3. Hoewel de ACOD duidelijk had gemaakt dat ze zich zorgen maakt over de toekomst van de bedrijfsrestaurants, heeft de overheid geen duidelijkheid kunnen verschaffen over het lot van deze restaurants, noch met betrekking tot het personeel dat er momenteel nog werkt, noch over de verdere uitbating ervan.

4. Het afschaffen van de dagvergoedin-

gen mag niet tot gevolg hebben dat de personeelsleden worden omgevormd tot ‘vliegende brigades’ tegen lagere kosten. Wanneer een personeelslid omwille van dienstnoodwendigheden zijn functie regelmatig op een andere plaats dan zijn administratieve standplaats en in telewerk moet uitoefenen, moet de mogelijkheid onderzocht en voorzien worden om hem forfaitaire maandvergoedingen toe te kennen.”

Onze positie blijft echter wringen omdat we ervan overtuigd zijn maaltijdcheques niet het correcte middel vormen om de ambtenaren van het federaal openbaar ambt te herwaarderen en te geven waar ze recht op hebben. Tijdens de crisissen van de afgelopen jaren waren de federale diensten ‘essentieel’ en ‘onmisbaar’. Spijtig dat de politieke klasse na de crisis dit allemaal weeral vergeten is.

Tony Six, Kurt Sissau



Federale gezondheidszorg Voortgang van lopende dossiers

Toekomstagenda Zorg

Vorig jaar besliste minister van Volksgezondheid Vandenbroucke samen met de diverse belanghebbenden van de federale gezondheidszorg een Toekomstagenda Zorg op te maken. Parallel werden gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van de werknemers, werkgevers en beroepsorganisaties. Bedoeling was te werken op drie assen: de aantrekkelijkheid van werken in de zorg scherp te formuleren en sterker te maken aan de hand van objectieve informatie, oplossingen uit het verleden te evalueren en nieuwe pistes van oplossingen voor te stellen en te analyseren.

Een greep uit de thema's die aan bod kwamen in het werkdocument: tekort aan personeel, expertise en taakdifferentiatie, werkzaamheid in de zorg, prestatie van registratiesystemen, 'overmatig gebruik' van verpleegkundige handelingen, overleg tussen zorgprofessionals, gebruik van tech-

nologie, toename van de zorg, evenwicht werk-leven, flexibiliteit, verloning, interne organisatie en planning, opleiding, competenties en stages, beleid en financiering, langetermijnvisie gezondheidsberoepen, toenemende agressie...

Het tweede luik van het werkdocument heeft als doelstelling bestaande oplossingen te evalueren en eventuele aanbevelingen te formuleren, en bestaande oplossingen te verfijnen.

Na ongeveer een jaar besprekingen op het kabinet, is een eindversie van het werkdocument stilaan in zicht en zal die in de komende maanden voor verdere input worden voorgelegd aan het werkveld om een draagvlak te garanderen. Het document zit in de conceptfase en kan uiteraard op basis van bijkomende input verder aangevuld of verfijnd worden. Het woord zal de komende maanden aan het werkveld zijn.

Onderhandelingen nieuw sociaal zorgakkoord

Na de manifestaties van de non-profit op 31 januari en 13 juni werden de sociale partners, zij het met enige vertraging, uitgenodigd door het kabinet van federaal minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke en het kabinet van de federale minister van Werk Pierre-Yves Dermagne. Eerder had de werknemersvertegenwoordiging van de zorgsector (zowel privé als publiek) haar eisenbundels al ingediend om over een nieuw (federaal) sociaal zorgakkoord te onderhandelen.

In grote trekken zijn de eisen van de private en publieke zorgsector gelijklopend. Concreet gaat het over: betere vergoeding voor onregelmatige prestaties, verbeteren van de anciënniteitsregels, afbouw van onvrijwillige deeltijdse contracten en contracten van bepaalde duur, terugdringen van interim-contracten en wegwerken project sourcing en staffing, grondige

federale overheid en lokale en regionale besturen

analyse van de uitstroomproblematiek op sector- en instellingsniveau, recht op deconnectie, groei van het IFIC-budget om verhoging van de IFIC-loonschalen mogelijk te maken, betere valorisatie oproepbare wachten, operationeel maken tweede pensioenpijler (publieke sector), actualisering van de personeelsnormen en invoeren van normen voor logistiek/administratief personeel, uitbreiding van de multidisciplinaire mobiele equipes, vereenvoudiging van administratieve en ICT-processen, versterking maatregelen op het vlak van vorming en opleiding, bijkomende dienstvrijstellingen voor medewerkers 60+ en 65+...

De vakbonden van de zorgsector wensen nauwer betrokken te worden bij de aanpak zijnde ziekenhuishervorming en ziekenhuisnetwerken. Ondanks de boodschap van beide ministers dat de budgettaire context momenteel niet toelaat concrete engagementen te formuleren, werden intussen de eerste gesprekken toch opgestart.

Eind augustus werden de gesprekken voortgezet, maar het valt nu echter te bezien of de regering (in lopende zaken?) toch nog de wil heeft om de zorgsector met (dringende) bijkomende maatregelen verder te ondersteunen. We kijken uit naar het vervolg...

Hervorming verpleegkundig beroep

Minister van Volksgezondheid Vandenbroucke kondigde enige tijd geleden al aan dat het verpleegkundig beroep grondig zou hervormd worden en nu is het zo ver. Begin juni kwam er al een wettelijk kader voor de 'bekwame helper', het federaal parlement gaf daarvoor groen licht (het KB bekwame helper en het KB ADL wordt in september verwacht). Voor de zorgkundigen volgt een herziening van de opleidingsmogelijkheden en hun competentieprofiel.

Eind juni werd ook het nieuwe profiel 'basisverpleegkundige' goedgekeurd in het federaal parlement. Daarnaast kreeg het ontwerp van KB dat de technische verstrekingen (en onder welke voorwaarden) die de basisverpleegkundige mag uitoefenen ook goedkeuring op de ministerraad van 7 juli jl.

Gezien de opleiding tot Onderwijs behoort, heeft het Vlaams parlement op 13 juli ook over een spoeddecreet gestemd dat het mogelijk maakt in Vlaanderen de nieuwe opleiding basisverpleegkunde vanaf september 2023 aan te vatten. Er wordt bevestigd dat er voor de huidige studenten en vandaag actieve HBO5-verpleegkundigen niets zal veranderen. Zij blijven genieten van hun verworven rechten.

Wat staat er nog te gebeuren in het na-jaar? Voor de verpleegkundigen verant-

woordelijk voor algemene zorg (bachelors) komt er een versterking met extra autonomie en nieuwe rollen. Voor de gespecialiseerd verpleegkundigen wordt een herziening van het huidig kader vooropgesteld via een aanpassing of een nieuw KB om nog meer in te zetten op de competenties van verpleegkundigen. Voor de verpleegkundig specialisten (masters) en klinisch verpleegkundig onderzoekers (met doctoraat) wordt het nodige regelgevend werk (uitvoering) de komende maanden voortgezet.

Ten slotte wordt op basis van de aanbevelingen van de werkgroep 'taakdifferentiatie, taakdelegatie en taakverschuiving' nog voorzien in herziening van de functie logistiek assistent in de zorg, modernisering van het KB 1990 betreffende de verpleegkundige handelingen (met o.a. een uitzuivering, herformulering, opsplitsing delegeerbare en niet delegeerbare handelingen...), integratie in de wet op de uitoefening van de gezondheidsberoepen van de notie 'gestructureerde equipe' en kritisch bekijken (met aanpassing KB's) voor welke beroepen de bevoegdheden voor de volledige beroepsgroep kunnen worden uitgebreid zodat verpleegkundigen verder ontlast kunnen worden. De sociale partners zijn in ieder geval voor verder overleg daarover uitgenodigd op 14 september.

*Voor de sectoren LRB en Overheidsdiensten
Yves Derycke, Willy Vandenberge*



Politie

Versnelde sociale promotie: een goede zaak

Een van de grote troeven van de geïntegreerde politie is de mogelijkheid tot sociale promotie. Dit systeem laat mensen die geen diploma hebben gehaald toch toe om door te groeien naar een hoger kader en zo een boost te geven aan hun carrière.

Dit systeem moet ook zorgen voor een evenwicht tussen zij die rechtstreeks instromen in een hoger kader op basis van hun diploma en zo de organisatie verrijken met theoretische en academische kennis en zij die met praktische terreinervaring doorgroeien via sociale promotie.

Verskil Calog en operationeel personeel

Maar er bestaan twee verschillende systemen voor Calog (het ondersteunend logistiek en administratief personeel) en de operationele personeelsleden (de politieambtenaren).

Het operationeel personeel moet aantonen over de competenties te beschikken om de basisopleiding te volgen die hoort bij een hoger kader. Vervolgens kunnen de medewerkers starten in die basisopleiding en tijdens hun opleiding zoeken naar een plaats overeenkomstig hun nieuwe graad. Wie niet onmiddellijk een plaats vindt, zal er een toegewezen krijgen.

Het Calog-personeel moet aantonen dat het een hoeveelheid kennis kan verwerken die hoort bij het hogere niveau en vervolgens, als het slaagt, zelf op zoek gaan naar een betrekking die bij de nieuwe hogere graad hoort. Het heeft dus als het slaagt nog geen enkele garantie dat het ook de stap naar een hoger kader zal kunnen zetten. Bij het Calog-personeel is er ook nog een groter onevenwicht tussen de mensen die rechtstreeks aangeworven worden voor de hogere graden en het personeel dat de kans krijgt om door te groeien. Er zullen voor de hogere Calog-graden meer gediplomeerden extern aangeworven worden dan dat er medewerkers de kans krijgen om sociale promotie te maken. Het aantal plaatsen om een brevet te verkrijgen via sociale promotie ligt vrij laag en er worden ook niet elk jaar plaatsen open

verklaard om als Calog-personeelslid dat brevet te halen en sociale promotie te maken.

Wat is er nu veranderd?

De anciënniteitstermijnen nodig om sociale promotie te kunnen maken, zijn gevoelig ingekort. Je kan nu veel sneller sociale promotie maken.

Bij het Calog-personeel kan iemand van niveau D nu sociale promotie maken naar niveau C na drie jaar anciënniteit in plaats van na zes jaar. Om van niveau C naar niveau B te gaan kan je nu na drie in plaats van na vier jaar sociale promotie maken. Om van niveau C rechtstreeks naar niveau A te gaan gaat dat nu na drie jaar in plaats van na vier jaar. De termijn om van niveau B door te groeien naar niveau A stond al op twee jaar, die wijzigt niet.

Voor de agenten en beveiligingsagenten verandert er niets. Zij konden al na twee jaar sociale promotie maken. Maar de inspecteurs en hoofdinspecteurs die een graad willen stijgen kunnen dat nu al na een termijn van drie jaar in plaats van zes jaar. Hiermee wil men de job van inspecteur aantrekkelijker maken voor hen die de ambitie hebben door te groeien naar een hoger kader. Iemand die een hoger diploma heeft en eigenlijk ook liever onderaan de ladder zou beginnen zal nu niet meer zes jaar inspecteur en zes jaar hoofdinspecteur moeten zijn vooraleer hij kan doorgroeien naar het officierenkader. Dat

worden nu twee perioden van drie jaar. Maar ook iemand zonder diploma met de ambitie om door te groeien, zal dat nu veel sneller kunnen.

Beter of slechter?

Zoals dat meestal gaat bij veranderingen zijn er voor- en tegenstanders van deze maatregel. Het zal de job zeker aantrekkelijker maken voor de mensen die ambitie hebben om door te groeien. Je zou natuurlijk kunnen zeggen dat drie jaar maar de helft is van vroeger om de nodige ervaring op te doen. Maar drie jaar in een job is ook niet niks natuurlijk. En hoeveel jaar het ook is, de criteria om na te gaan of je over de nodige competenties beschikt veranderen niet. Je zal het nog altijd moeten aantonen in de selectieproeven dat je het in jou hebt om door te groeien naar een hogere graad.

Doen of niet?

Als je aangesloten bent bij de ACOD en ambitie hebt om sociale promotie te maken, kom dan zeker eens praten met je vaste afgevaardigden. Wij zetten je met heel wat praktische tips op weg om je zo goed mogelijk voor te bereiden op de selectieproeven. Net zoals bij de toegangsprouven om bij de politie te geraken, zal je kans gevoelig stijgen.

Luc Breugelmans, Willy Van Den Berge



foto Belga - Kurt Desplenter



Autonomie Een vlag die vele ladingen (be)dekt

Autonomie? Het klinkt modieus en positief. Maar hopelijk beseft de Vlaamse bevolking eens dat de huidige politieke leiders dit begrip enkel gebruiken als motivering voor privatiseringen, afstoting van taken en besparingen. Wij geven tekst en uitleg.

In de jaren 1970 begon in de bestuurskunde de discussie over het begrip 'autonomie'. Dit klonk immers mooi tijdens de besprekingen over de nakende staats-hervormingen. Deze zouden immers alle problemen in België oplossen. De verantwoordelijkheid moest genomen worden op het meest geëigende politieke niveau. Ook toen klonken er dissidente klanken dat autonomie slechts een hol begrip is en dat er wel degelijk een sterk kader moet uitgetekend worden op een hoger niveau. En vooral, dat men te allen tijde toezicht moest houden om misbruiken te voorkomen. Maar deze stemmen werden gesmoord door het enthousiasme van de toenmalige Vlaamse vorsten. "Wat we

zelf doen, doen we beter" was en is nog steeds de leuze van de aanhangers van het begrip autonomie.

Nu, een halve eeuw later, worden we opgezadeld met de naweeën van deze politiek. Het debacle in de zorg (coronacrisis, privatisering en andere kinderbijslagconflicten) en de aanpak van de milieuproblemen (stikstofcrisis) vormen de meest in het oog springende mislukkingen. De roep naar her-federalisering klinkt steeds luider en terecht.

Willekeurige autonomie

Jammer genoeg parkeert de Vlaamse regering nog in die vermaledijde jaren zeventig, en wordt nog steeds kwistig omgesprongen met de autonomie. Hopelijk beseft de Vlaamse bevolking eens dat de huidige politieke leiders dit begrip enkel gebruiken als motivering voor privatiseringen, afstoting van taken en besparingen. Overduidelijke overheidstaken worden

uitbesteed aan het winstbejag van privéinvesteerders. Er wordt hoe langer hoe minder gewaakt over de kwaliteit en de toegankelijkheid, het toezicht wordt verder afgebroken. Gelukkig treedt het Grondwettelijk Hof nog geregeld op tegen de uitwassen van deze Vlaamse regering. Zo werden twee belangrijke beslissingen van de regering teruggefloten: enerzijds bevatte de taaltest Nederlands van het inburgeringstraject discriminerende bepalingen, anderzijds bleken de extra voorwaarden, waaraan iemand moet voldoen die aanspraak wil maken op een zorgbudget of vermindering van de zorgpremie, te veel mensen uit te sluiten. Beide beslissingen werden vernietigd.

Excuus voor besparingen

De grootste slachtoffers van de Vlaamse regering zijn momenteel de lokale besturen. Onder het mom van autonomie worden alle grendels weggehaald die in het verleden garant stonden voor een

onafhankelijke, betaalbare en kwalitatieve dienstverlening voor iedereen. Politieke willekeur doet opnieuw haar intrede.

De Vlaamse regering maakt telkens misbruik van de actualiteit om besparingen door te voeren of te pleiten voor efficiëntiewinsten (dit laatste steeds op de kap van het personeel door meer flexibiliteit te eisen en de arbeidsvoorwaarden te verminderen). De loonindexering zorgt voor een verhoging van de loonkosten, de energie-uitgaven verdubbelen, de rentestijging doet pijn... Deze kostenverhogingen moeten volgens deze regering onvermijdelijk leiden tot besparingen op personeel en middelen. De Belfius-studie over de lokale financiën 2023 maakt echter duidelijk dat dit een verkeerde voorstelling is van de feiten. Ook de fiscale ontvangsten van de lokale besturen stegen immers door de automatische indexatie van de inkomens (haha, daar hadden ze nog niet aan gedacht). Bovendien stijgt de Gemeentefondsdotatie elk jaar met 3,5 procent (dit was ook al het geval tijdens alle voorgaande jaren waarbij de lokale besturen niet geconfronteerd werden met hogere kosten). Het besluit van de Belfius-studie is duidelijk: de Vlaamse steden en gemeenten slagen erin de kostenexplosie op te vangen. Meer nog, het zet de lokale besturen ook op scherp om hun beleidskeuzes concreet af te bakenen en bijvoorbeeld in te zetten op energietransitie en duurzaam beleid.

Misbruik van autonomie

Waarom wil de Vlaamse regering dan absoluut ingrijpen in de sector van de lokale besturen? Jammer genoeg is het antwoord even eenvoudig als verderfelijk. Omdat de bevoegde minister Bart Somers, zijn partijgenoten van Open VLD en zijn acolieten van N-VA veelal aan het hoofd staan van besturen wiens schuldenberg is geëxplodeerd. Mechelen, Oostende, Gent en Kortrijk horen bij de koplopers van de schuld per inwoner en kampen bovendien met een negatieve autofinancieringsmarge (de indicator voor de financiële gezondheid van een lokaal bestuur). Bart Somers maakt dus misbruik van zijn ministerpost om de eigen megalomane plannen voor zijn bestuur te verdoezelen. Het personeel en de bevolking van de stad Mechelen zal moeten opdraaien voor zijn wanbeleid. Als minister maakt hij het mogelijk om in de

toekomst de dienstverlening verder af te bouwen of af te stoten.

Gevaar voor belangenvermenging

Nu we het toch over Bart Somers hebben: we herinneren ons zijn pleidooi over autonomie van de lokale besturen. Besturen zijn voldoende bekwaam om hun eigen beleid in goede banen te leiden. Er zouden geen grendels nodig zijn om de onafhankelijkheid en de kwaliteit van de dienstverlening te garanderen. Van politieke willekeur in de lokale besturen kan geen sprake zijn. Welnu, de studie van Yannick Willemstein (Universiteit Antwerpen) bewijst het tegendeel. Uit een enquête bij omgevingsambtenaren van lokale besturen blijkt dat 46 procent spreekt over belangenvermenging bij het lokale vastgoedbeleid. Familie en vrienden van burgemeesters en schepenen krijgen een vergunning voor bouwplannen, terwijl gelijkaardige plannen van andere inwoners tegengehouden worden. Of de verantwoordelijke politici verrijken zichzelf door, bijvoorbeeld, een bouwvallig pand aan te kopen op gronden waarvan ze voorkennis hebben dat het ruimtelijk uitvoeringsplan zal aangepast worden. Niet zo fraai allemaal, minister Somers.

ACOD LRB zal steeds een standpunt bepalen op basis van ernstige studies en niet op basis van de toogpraat die minister Somers en zijn Vlaamse regering verkopen. We houden onze vinger aan de pols.

Gert Vlasselaer, Willy Van Den Berge

Oproep tot kandidaturen Statutair Congres ACOD Onderwijs West-Vlaanderen

Het Statutair Congres ACOD Onderwijs West-Vlaanderen vindt plaats op woensdag 29 november 2023 om 14.00 uur in het ACOD-gebouw (Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare).

Het bestuur doet een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten:

- provinciaal secretaris (uittredend en herkiesbaar)
- voorzitter
- ondervoorzitter (uittredend en herkiesbaar)
- penningmeester (uittredend en herkiesbaar)
- voorzitter Commissie Hoger Onderwijs

(uittredend en herkiesbaar)

- voorzitter Commissie Basisonderwijs (uittredend en herkiesbaar)
- voorzitter Commissie Secundair Onderwijs (uittredend en herkiesbaar)
- voorzitter Commissie Leerlingenbegeleiding (uittredend en herkiesbaar)
- drie leden van de Financiële Commissie (drie uittredend en herkiesbaar).

Kandidaten moeten op het ogenblik van de verkiezing aan volgende voorwaarden voldoen:

- minstens vier jaar militant van ACOD Onderwijs zijn
- alle ordewoorden van ACOD Onderwijs

opgevolgd hebben

- voldoen aan alle bepalingen van de statuten.

Alle mandaten gaan in op 1 januari 2024. De verkiezing gebeurt op het Statutair Congres van woensdag 29 november 2023. Ieder stemgerechtigd lid is welkom.

De kandidaturen met vermelding van het mandaat moeten voor 22 september 2023 per aangetekend schrijven verstuurd worden naar ACOD Onderwijs West-Vlaanderen, t.a.v. Nele Boghe, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

Statutair Congres 2024 Het belang en de verkiezing van de mandaten

Op 3 mei 2024 vindt het Statutair Congres van ACOD Onderwijs plaats. Een van de activiteiten die op de agenda staan, is de verkiezing van een aantal mandaathouders. In dit artikel leggen we eerst kort uit wat de plaats van deze mandaten is in onze organisatie. Voorts lichten we het verloop van de verkiezingen toe.

Hoe is ACOD Onderwijs Vlaamse Gemeenschap georganiseerd?

Het Statutair Congres is de hoogste syndicaal-politieke instantie van onze organisatie. Een Statutair Congres wordt vierjaarlijks georganiseerd. De standpunten die een provincie of de regio Brussel inneemt tijdens een congres, moeten gedragen worden door een provinciale resp. regionale ledenvergadering. Vervolgens hebben we een Vlaams Comité als bestuursorgaan (komt jaarlijks samen) en een Uitvoerend Bestuur (komt maandelijks samen). Het Uitvoerend Bestuur bestaat uit de beroepssecretarissen en uit leden van de regio Brussel en van iedere provincie. In dit orgaan worden in de loop van een congresperiode standpunten ingenomen die gesteund worden door de

bestuursorganen van de regio Brussel en de provincies.

De commissies per onderwijsniveau geven advies aan bovenstaande bestuursstructuren. Het gaat over:

- Commissie Basisonderwijs
- Commissie Secundair Onderwijs
- Commissie Levenslang en Levensbreed Leren
- Commissie Hoger Onderwijs
- Commissie Leerlingenbegeleiding
- Commissie Diversiteit.

De werking van de commissies

De regio en iedere provincie hebben het recht om voor iedere commissie twee tot vijf leden aan te duiden, al naargelang van hun ledenaantal. De kandidaturen voor lidmaatschap van een commissie moeten ingediend worden in de provincie of regio waar je aangesloten bent. Wij roepen op om je aan te bieden, wanneer je een bijdrage wil leveren in deze commissies. De bedoeling is minstens tweemaal per jaar te vergaderen en de niveau-specifieke problemen aan te kaarten. De commissievoorzitters worden verkozen

door het Statutair Congres, zij worden verkozen voor een periode van vier jaar. Hun taak bestaat eruit de vergaderingen te leiden en samen met de secretaris van de commissie de agenda te bepalen. In de oproep kan je de statutaire voorwaarden terugvinden. Belangrijk is dat het gaat over een collega die uit het betrokken niveau komt en er nog actief is. Het is essentieel dat de dagelijkse klaspraktijk haar reflectie krijgt in onze commissies. Een collega die actief is in dat onderwijsniveau, is daarvoor de grootste garantie.

Verkiezingen

Er worden ook nog andere mandaten ingevuld, namelijk die van de voorzitter, de algemeen secretaris, de adjunct-algemeen secretarissen en de verificateurs. De eigenlijke verkiezingen vinden plaats op ledenvergaderingen in de regio en in de provincies. Je kan op onze website zien wanneer die ledenvergaderingen plaatsvinden en wie de kandidaten zijn.

nancy.libert@acod.be

Oproep tot kandidaatstelling (uiterlijk op 15 oktober 2023)

Alle functies staan open voor mannen en vrouwen. Wij streven ernaar dat onze bestuursinstanties een correcte afspiegeling zouden bieden van ons ledenbestand, namelijk twee op drie vrouwen en een op drie mannen. Wij roepen vrouwelijke collega's die aan de voorwaarden voldoen uitdrukkelijk op om zich kandidaat te stellen. Wie concreet wil weten wat de mandaten inhouden, kan ons contacteren.

Algemeen secretaris (een mandaat) en adjunct-algemeen secretaris (twee mandaten)

Om zich kandidaat te kunnen stellen voor het mandaat van algemeen secretaris en adjunct-algemeen secretaris,

- moet men bij het afsluiten van de kandidaturen minstens vijf jaar lid van ACOD Onderwijs zijn en vier jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs
- moet men in aanmerking komen voor vakbondsverlof
- mag men voor de indiensttreding de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op de dag van het congres.

Voorzitter (een mandaat) en voorzitter van een commissie (zes mandaten, zie hierboven)

Om zich kandidaat te kunnen stellen voor het mandaat van voorzitter of commissievoorzitter,

- moet men bij het afsluiten van de kandidaturen minstens vijf jaar lid van ACOD Onderwijs zijn en voor het mandaat van voorzitter ook vier jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs
- mag men voor de indiensttreding de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op de dag van het congres en daarenboven moet men voor het mandaat van commissievoorzitter in principe actief zijn in het niveau waarvoor men kandideert.

De hoedanigheid van voorzitter of commissievoorzitter is onverenigbaar met ieder bezoldigd politiek mandaat, met elke functie op een ministerieel kabinet en daarenboven met elk ander mandaat van secretaris.

Verificateur van de rekeningen (twee mandaten)

Leden die ten minste vijf jaar aangesloten zijn, kunnen zich kandidaat stellen indien zij bij het afsluiten van de kandidaturen ten minste vijf jaar lid waren van een provinciaal of regionaal bestuur of van het Uitvoerend Bestuur. Het mandaat van verificateur der boek-

houding is onverenigbaar met elk mandaat van het Uitvoerend Bestuur, gewestelijk intersectoraal secretaris, lid van het Vlaams Intergewestelijk Secretariaat.

De kandidatuur voor het mandaat van voorzitter moet schriftelijk via de algemeen secretaris bij het Uitvoerend Bestuur worden ingediend (Algemeen secretaris ACOD Onderwijs – Fontainasplein 9/11 – 1000 Brussel). De kandidaat moet eveneens voorgedragen worden door ten minste één provincie of de regio. Deze voordracht is niet nodig indien de kandidaat uittredend is en zich opnieuw kandidaat stelt voor het mandaat dat hij/zij dat ogenblik uitoefent.

De kandidatuur voor de andere mandaten die door een congres verkozen worden, moet schriftelijk via de voorzitter bij het Uitvoerend Bestuur worden ingediend (Voorzitter ACOD Onderwijs – Fontainasplein 9/11 – 1000 Brussel). De kandidaat moet eveneens voorgedragen worden door ten minste één provincie of de regio. Deze voordracht is niet nodig indien de kandidaat uittredend is en zich opnieuw kandidaat stelt voor het mandaat dat hij dat ogenblik uitoefent.

Uiterste indieningsdatum is 15 oktober 2023

Statutaire congressen ACOD Onderwijs

Op 3 mei 2024 vindt het Statutair Congres van ACOD Onderwijs Vlaamse Gemeenschap plaats. Een van de agenda-punten is het bespreken en goedkeuren van de congrestekst. Deze belangrijke tekst bepaalt onze koers voor de jaren na het congres.

De statutaire congressen van de regio en de provincies worden de maanden ervoor gehouden. Hier wordt onder meer gestemd over de mandaten van ACOD Onderwijs Vlaamse Gemeenschap (algemeen secretarissen...) en over de lokale mandaten (regiosecretaris, provinciaal secretaris...). Ook over de congrestekst

wordt gedebatteerd en gestemd. In drie provincies wordt de congrestekst op een aparte vergadering behandeld.

Je kan alvast de datum van het congres van je regio of provincie in de agenda blokkeren. We bezorgen tijdig alle relevante informatie.

	Statutair Congres	Behandeling congrestekst
Vlaamse Gemeenschap	3 mei 2024	
Regio Brussel	7 februari 2024	
Provincie Antwerpen	23 januari 2024	
Provincie Limburg	22 november 2023	28 februari 2024
Provincie Oost-Vlaanderen	18 januari 2024	
Provincie Vlaams-Brabant	15 januari 2024	5 februari 2024
Provincie West-Vlaanderen	29 november 2023	7 februari 2024

Strijd loont! Vakbonden halen overwinning aan Universiteit Gent

In maart jaar legde de rector van de Universiteit Gent een asociaal en selectief besparingsplan voor aan de raad van bestuur.

Asociaal was het plan, want op basis van wat toen voorlag, zouden tot driehonderd jobs verloren gaan. Hierbij werd gesproken over naakte ontslagen van zowel contractuele als statutaire personeelsleden. Op belangrijke diensten zoals de kinderopvang en de schoonmaak zou sterk worden bespaard, andere diensten zouden 'efficiënter' werken en zouden hun taken verder moeten uitvoeren met aanzienlijk minder personeelsleden...

Selectief, want bijvoorbeeld op de uitgaven op managementsniveau – extra vergoedingen en premies, vliegtuigreizen in eerste klasse – en op communicatie en marketing zou amper of niet bespaard worden. Bovendien was de transparantie ver zoek: er werd niet duidelijk gemaakt hoe bepaalde cijfers tot stand waren gekomen en men probeerde een open debat over de besparingsplannen te verhinderen.

Brede mobilisatie

ACOD UGent en de andere vakbonden bonden onmiddellijk de strijd aan en zetten een brede mobilisatie van personeelsleden én studenten in gang. Onder druk

van de vakbonden en de gehele UGent-gemeenschap bracht de raad van bestuur de besparingstrein in eerste instantie tot stilstand. Specifieke besparingsmaatregelen op de kap van het personeel werden 'on hold' gezet en de besparingsdoelstellingen werden bijgesteld. Dat alles is al een verwezenlijking op zich, maar de strijd tegen deze besparingsplannen is zeker nog niet ten einde. Het management wil nog steeds een stevige besparing realiseren op de personeelsbezetting en daarmee onvermijdelijk ook op de kwaliteit van de dienstverlening aan onderzoekers, lesgevers en studenten. Het personeel en de studenten zullen dus bij de start van het nieuwe academiejaar de druk moeten aanhouden en zelfs opvoeren. Met ACOD gaan we hier ten volle voor.

Belangrijke overwinning

Op 7 juli hebben we echter ook al een duidelijke en mooie overwinning geboekt: de kinderdagverblijven zullen in eigen beheer blijven, meer nog, de personeelsleden worden statutair. Vorig jaar nog stond de raad van bestuur op het punt de kinderdagverblijven uit te besteden, maar de personeelsleden gingen onmiddellijk in het verzet en speelden een centrale rol in de verdere strijd tegen de besparingen.

Met deze beslissing nemen de kinderdagverblijven een doorstart. Intussen zijn na

de wervingsstop van de voorbije jaren tien nieuwe vacatures gepubliceerd voor kinderbegeleiders. Door deze nieuwe aanwervingen zal de werkdruk verlagen en kan een betere pedagogische begeleiding van de kinderen in het kinderdagverblijf verzekerd worden.

Ten slotte zal onderzocht worden hoe de kinderdagverblijven van de UGent kunnen terugkeren naar hun oorspronkelijke dubbele bedoeling: niet enkel in een kwaliteitsvolle opvang voor kinderen van studenten en personeel voorzien, maar ook werken aan een integratie van wetenschappelijk onderzoek rond kindercare. Onze kinderdagverblijven waren bij hun opstart begin jaren 1970 internationaal toonaangevend in de kwaliteit van de zorg en pedagogische omkadering: dit is wat we hopelijk opnieuw kunnen bereiken.

Dit resultaat is niet alleen een belangrijke overwinning voor het personeel van het kinderdagverblijf, het bewijst ook dat syndicale strijd loont. Als werknemers zich organiseren, kunnen ze besparingen tegenhouden en zelfs omkeren. Dit is een grote les, want niets is voor altijd verworven. Deze strijd gaat nu ook verder, tegen de asociale besparingsplannen die nog op tafel liggen.

acod@ugent.be en onderwijs@acod.be

In Memoriam Walter Hens

Maandag 26 juni 2023 overleed Walter Hens, tot 2016 provinciaal secretaris van ACOD Onderwijs Antwerpen. Hij begon zijn loopbaan bij ACOD Onderwijs in 1998 als adjunct-provinciaal secretaris van ACOD Onderwijs Antwerpen in Mechelen. In 2008 kreeg hij de leiding over de vol-

ledige provincie. Ook na zijn pensionering in 2016 bleef hij beschikbaar voor ACOD Onderwijs. Walter was bekend om zijn organisatietalent. Met hem verliest onze vakbond een gewaardeerd militant. Wij bieden zijn familie ons medeleven aan.



**Wat verandert er op 1 september: lees het op website
www.acodonderwijs.be/nieuw-op-1-september**

Preferentiële tantième 1/55 Helaas niet voor alle leerondersteuners

De minister van Pensioenen nam enkele weken geleden een beslissing over het tantième (zie kader) van de leerondersteuners. De leerondersteuners die het voorbije schooljaar reeds werkten als leerondersteuner en tot 15 november 2023 overstappen, behouden het preferentieel tantième van 1/55. De andere krijgen het tantième van 1/60. Wie dus pas op 1 september 2023 als leerondersteuner begint te werken, zal het tantième 1/60 toegewezen krijgen voor dit ambt. Ook wie na 15 november 2023 de overstap maakt naar een leersteuncentrum, zal dat tantième krijgen.

ACOD Onderwijs is niet onverdeeld gelukkig met deze beslissing. Aanvankelijk wilde de minister aan alle leerondersteuners het minder gunstige tantième 1/60 toekennen, maar wij zijn er met veel moeite in geslaagd een overgangsmaatregel uit de brand te slepen. Wij vinden het echter onaanvaardbaar dat een deel van de leerondersteuners het tantième 1/55 niet krijgt. Uiteindelijk behoren ook zij tot het onderwijspersoneel.

Tantième

Het tantième bepaalt mee het pensioenbedrag en de pensioendatum. Hoe wordt dat pensioenbedrag – eenvoudig voorgesteld – berekend?

1. Men telt de gepresteerde diensten, aanneembare afwezigheden (bijvoorbeeld loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof) en eventueel de diplomabonificatie samen.
2. Men vermenigvuldigt deze som met je tantième.
3. Men vermenigvuldigt dit product met je referentiesalaris (gemiddelde salaris van de laatste tien jaren voor pensioen – of de laatste vijf jaren, als je voor 1962 geboren bent).
4. De uitkomst van deze laatste bewerking is je bruto-pensioenbedrag.

Wat is nu het belang van dat tantième? Stel dat je in de eerste stap aan 40 jaar komt. Met een tantième 1/55 mag je het referentiesalaris dan vermenigvuldigen met 0,73 (40÷55). Als je tantième 1/60

is, is de factor slechts 0,67 (40÷60). Het netto-pensioen van een bachelor (geen kinderen ten laste, partner heeft ook een inkomen), bedraagt ongeveer 2.300 euro bij tantième 1/55 en ongeveer 2.150 euro bij tantième 1/60. Een verschil van 150 euro, ook al zijn op het tantième na alle parameters (referentiesalaris, fiscale toestand, prestaties...) gelijk.

De wettelijke pensioenleeftijd is op dit moment 65 jaar, maar je kan al vanaf de leeftijd van 63 jaar met vervroegd pensioen als je 42 jaar dienst hebt. Het tantième 1/55 is ook hier voordelig, want je mag ieder jaar tellen voor 1,09 jaar. Dit betekent dat je vanaf de leeftijd van 63 jaar al met vervroegd pensioen kan als je 38 jaar en 6 maanden dienst hebt.

Als je vragen hebt bij je eigen pensioendossier, kan je ons secretariaat in je regio of provincie aanspreken (www.acodonderwijs.be/contacteer-ons).

nancy.libert@acod.be

De leerondersteuner Overzetting vaste benoeming naar het leersteuncentrum

Op 1 september 2023 starten de leersteuncentra op. Het nieuwe ambt van leerondersteuner is dan een feit. Heel wat leerondersteuners zullen op basis van de overgangsmaatregelen hun benoeming kunnen overzetten naar het nieuwe ambt.

Het leersteuncentrum zal begin september voor de personeelsleden die op dit moment benoemd zijn een nieuwe zending doen naar het werkstation met ingang van 1 september.

Vervolgens zal de school waar het personeelslid benoemd was aan het werkstation doorgeven dat betrokken personeelslid bij hen ontslag geeft met ingang van 1 september 2023. Zo is er geen onderbreking.

Concreet

Het nieuw opdrachtenpakket (RL-1) met de nieuwe aanstelling in ATO4 (Administratieve Toestand vaste benoeming) voor het volume vaste benoeming dat wordt overgenomen, wordt in het leersteuncentrum met ingangsdatum 1 september 2023 – de eerste werkdag in het leersteuncentrum – doorgezonden op het instellingsnummer van het leersteuncentrum.

De onderwijsinstelling waar het personeelslid vast benoemd was, moet een stopzetting opdrachtenpakket (RL-4) met vermelding van de datum van ontslag doorsturen voor het volume van de vaste benoeming dat het personeelslid wil meenemen naar het leersteuncentrum. De laatste dag van tewerkstelling is dan 31 augustus 2023. Het ontslag gaat dus in op 1 september 2023.

Een bestuur van een leersteuncentrum kan de vaste benoeming in het ambt van leerondersteuner niet weigeren wanneer het personeelslid dit zelf wenst.

Let op

Geef geen ontslag vooraleer je het nieuwe opdrachtenpakket getekend hebt en het leersteuncentrum de zending bevestigd heeft.

Kijk goed je nieuw opdrachtenpakket (RL-1) na vooraleer je tekent. Heb je vragen, aarzel dan niet ons secretariaat in je regio of provincie te contacteren (www.acodonderwijs.be/contacteer-ons).

jeanluc.barbery@acod.be



Klaar voor een nieuw werkjaar

Bij het verschijnen van dit nummer hoop ik dat iedereen van jullie een vlotte start heeft gehad en genoten heeft van een fijne en deugdzame vakantieperiode. Ons ACOD Cultuur-team vloog er ondertussen met een grote dosis strijdbaarheid en engagement terug in zodat jullie, de ACOD Cultuur-leden, kunnen bijgestaan worden voor de problemen waar jullie mee kampen. Het afgelopen seizoen was woelig, uitdagend en op vele vlakken verrijkend inzake inzichten en interacties.

Bij de interne werking van ons secretariaat voerden we enkele wijzigingen door zodat de dienstverlening verder geoptimaliseerd

kan worden. Voor de aanvang van de zomervakantie stelden wij een nieuwe medewerker aan, Farah Van Driessche. Zij zal het eerste aanspreekpunt worden voor uw vragen, zowel telefonisch als per e-mail.

Voorts zal zij de permanentie verzorgen op de ACOD Cultuur-zitdagen, die plaatsvinden op de 1^{ste} maandag van de maand in Gent en de 2^{de} maandag in Antwerpen, in de kantoren van de ACOD tussen 9.00 en 17.30 uur. Mogen we vragen zoveel mogelijk op afspraak te komen opdat wachttijden vermeden kunnen worden en iedereen voldoende aandacht en tijd kan krijgen?

Coördinaten van Farah:
ACOD Cultuur
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel
Farah.vandriessche@acod.be
02 508 58 86

Inge Hermans

Vlottere dienstverlening in Antwerpen

We bespeuren al een tijd enig ongenoegen over de bereikbaarheid en toegankelijkheid van de diensten in Antwerpen en de te lange verwerkingsperiode van dossiers en aanvragen.

Wij zijn volop in bespreking met het ABVV over hoe we dit probleem kunnen aanpak-

ken zodat vlottere dienstverlening kan geboden worden.

De behoefte bestaat om de contacten tussen ABVV en ACOD te intensifiëren, dit wordt momenteel bekeken en hierover zal later gecommuniceerd worden.

Er is wel al een eerste concrete stap te

noteren: de dienstverlening in de districts-kantoren zal uitgebreid worden vanaf 1 oktober 2023.

Inge Hermans

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Senioren bezoeken 't Grom

Op vrijdag 22 september brengen de senioren van ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen op initiatief van de sector Telecom een bezoek aan 't Grom, het boeiende Museum van de Groentestreek in St-Katelijne Waver.

We komen samen om 9.35 uur aan het station van Sint-Katelijne-Waver voor de treinreizigers uit Antwerpen (vertrek 9.05 uur) of Mechelen (vertrek 9.16 uur). Van daar is het kleine wandeling van 10 minuten. Aansluiten kan ook om 10 uur aan 't Grom, Midzelen 25A, Sint-Katelijne-Waver. Er is een ruime parking vlakbij.

Op het programma staat een begeleid bezoek van anderhalf uur met een 20-tal personen per gids. Daarna hebben we een uitgebreide broodjesmaaltijd in de brasserie vlakbij het museum.

De totaalprijs bedraagt 26 euro per persoon. Dit bedrag is te storten op rekening BE14 8778 0015 0383 van ACOD Antwerpen met vermelding S23TCGM.

We sluiten de inschrijvingen af op 9 september. Doe het tijdig via e-mail bij maurice.hauspie@acod.be of telefonisch bij ACOD Antwerpen (03 213 69 20) of ACOD Mechelen (015 41 28 44). De inschrijving is pas geldig na betaling.

Voordracht 'AI en de toekomst van de openbare diensten'

Op woensdag 11 oktober om 14.00 uur organiseren de senioren van ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen een voordracht over 'AI (artificiële intelligentie) en haar impact op de openbare diensten'.

Sinds begin 2023 lijkt artificiële intelligentie met instrumenten zoals ChatGPT definitief klaar te zijn om het werk van kantoormedewerkers en ambtenaren volledig over te nemen. Een figuur als Elon Musk (en anderen) voorspelt al jaren dat artificiële intelligentie niet beperkt blijft tot, bijvoorbeeld, nummerplaatsherkenning of het automatisch valideren van pasfoto's. Zij kan ook heel wat zeer kwalijke gevolgen hebben.

Deze voordracht vindt plaats in de feestzaal van de BTB, Paardenmarkt 66, Antwerpen. Spreker is Stijn Derammelaere, professor Mechatronica aan de Universiteit Antwerpen. Hij neemt ons gepassioneerd mee doorheen de ontwikkelingen van de voorbije jaren, die ons nabij een doorbraak brengen. Aan de hand van tastbare voorbeelden en verhelderende onderzoeksresultaten ontdoet hij AI van haar mystieke status en geeft hij een antwoord op

pertinente vragen.

Graag vooraf inschrijven via e-mail bij maurice.hauspie@acod.be of telefonisch bij ACOD Antwerpen (03 213 69 20) of ACOD Mechelen (015 41 28 44).

Limburg

Herfstwandeling terril Waterschei

Op vrijdag 3 november maken we een herfstwandeling op de terril van Waterschei in het wandelgebied Thor Park. Deze oude steenberg getuigt van het rijke mijnverleden van Genk. De stenen komen uit de omliggende lagen van de steenkooladers. Sinds 1999 is de terril beschermd, maar we mogen hem beslist beklimmen. Afstand: ongeveer 6 km, niet rolstoeltoegankelijk.

Praktisch: samenkomst om 10.30 uur aan de ingang van het mijngebouw in Waterschei, André Dumontlaan 67, 3600 Genk.

Inschrijving: voor 29 oktober via limburg@acod.be of 011 30 09 70. Deelname is gratis.

Oost-Vlaanderen

16de feest niet-actieven ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen

Op vrijdag 29 september 2023 organiseert ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen haar 16de feest voor haar niet-actieve leden in restaurant 't Braemhof, Braemkasteelstraat 6, 9050 Gentbrugge. Het feest start om 12u (deuren 11u45). Het is een syndicaal feest met diner en een ideale gelegenheid om collega's en afgevaardigden van ACOD Oost-Vlaanderen te ontmoeten. Uiteraard is er ook een maaltijd voorzien: Aperitief met hapjes, velouté van Parijse champignons en gerookte Serrano, rug van licht gepekeld speenvarkentje met Tierentijnmosterdsausje, iJstaart en koffie met zoetigheden. Wijnen, gewone bieren, waters, alcoholvrije frisdranken worden voorzien tijdens de lunch.

Er is parkeergelegenheid in de directe omgeving van restaurant 't Braemhof.

Wie met de trein komt, stapt af in het station Gentbrugge (400m via Hippoliet Persoonsstraat, recht tegenover het station). De zaal is ook met de bus te bereiken vanuit Gent Sint-Pieters met stadsbus nr. 9 halte Meerseindries en vanuit stad Gent met bus nr. 3 halte Meerseindries.

Wij zouden het bijzonder op prijs stellen je deelname te bevestigen tegen ten laatste 15 september 2023 aan ACOD Telecom Vliegwezen Bagattenstraat 158, 9000 Gent of uw deelname bevestigen per email aan DE Spiegeleer Isabelle op isabelle.despiegeleer@acod.be of GSM nr. 0495/74 15 54. Er

wordt een persoonlijke bijdrage gevraagd van 40 euro persoon, te storten op rekening BE248771 4073 0138 van ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen met vermelding: "Feest niet-actieven 29/09/2023 KP 0800" en aantal personen.

Senioren Overheidsdiensten

Bezoek Patershol in Gent

Op donderdag 28 september organiseren de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen een bezoek aan het Patershol in Gent onder leiding van een deskundige gids. We worden via ludieke verhalen teruggevoerd naar de middeleeuwen tijdens dewelke dit vandaag pittoreske stadsdeel een prominente rol heeft gespeeld in het leven in en rond het Gravensteen en zijn bewoners. Ga mee op zoek naar het hol van de Paters, ontdek het Huis van Alijn en het blauw poortje en ontsnap aan de Hel. Beleef de metamorfose van een te mijden rovershol naar het huidige hoogstaande culinaire stadsdeel.

We verzamelen om 14 uur aan het standbeeld van de leeuw op het Veerleplein voor het Gravensteen.

Deelnemen kan mits betaling van 5 euro op rekening BE39 0003 2515 5619 van S-Plus afdeling Overheidsdiensten, Gijzelaarsweg 6, 9000 Gent. De bijdrage moet worden gestort voor vrijdag 22 september en geldt als definitieve inschrijving, met als mededeling 'bezoek Patershol + aantal personen + naam en voornaam + gsm-nummer'.

Senioren ACOD TBM

Reis naar Tenerife

Van 9 tot en met 18 oktober organiseert de seniorenwerking van ACOD TBM Oost-Vlaanderen een reis voor 55+ers naar hotel Riu Buenavista in Costa Adeje op Tenerife. Voor een all-in-formule betaal je 1.209 euro (type 20) per persoon. Single in dubbel (type 29) kost 415 euro extra. Prijzen zonder luchtvervoer en verzekering. Annulatieverzekering kan individueel bijgeboekt worden. Heb je interesse voor deze reis, contacteer dan onze secretaris voor de seniorenwerking op l.seniorenwerking@telenet.be.

West-Vlaanderen

Senioren Jaarlijkse Verwendag

Zoals ieder jaar organiseert ACOD West-Vlaanderen ook dit jaar haar senioren-verwendag, deze keer op donderdag 5 oktober. Vanuit de verschillende opstapplaatsen rijden we met de bus rechtsreeks naar Temse. Daar

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

stappen we over op de Verdi, een binnen-
schip dat ons stroomafwaarts via Schelde en
Dender naar Dendermonde zal brengen.
Bij een klein ontbijt geeft de gids ons uit-
leg over de bezienswaardigheden langs de
oevers. In Dendermonde nemen we terug
plaats in onze bussen die ons naar Aalter
brengen voor de lunch met aperitief, voor- en
hoofdgerecht, dessert en koffie. De drank is
inbegrepen tot ons vertrek om 18.30 uur. The
MG's Brothers zorgen de gehele namiddag
voor zang en dans.

De persoonlijke bijdrage voor deze uitstap
bedraagt 65 euro. Buiten de vrijwillige con-
sumpties op de Verdi is alles in de prijs inbe-
grepen.

Inschrijven kan door te storten op rekening-
nummer BE 72 8775 0214 0216 van ACOD
West-Vlaanderen met vermelding van naam,
gsm-nummer, aantal deelnemers en opstap-
plaats (Brugge, Oostende, Kortrijk, Harelbeke,
Ieper, Torhout of Roeselare). Inschrijven kan
tot en met 25 september.

Wil je meer uitleg, mail dan naar westvlaan-
deren@acod.be of bel naar 051 20 25 70
tijdens de kantooruren. Wij verheugen ons
alvast op jullie deelname.

Seniorenfeest ACOD Telecom-Vliegwezen West-Vlaanderen

Het jaarlijkse seniorenfeest voor ACOD
Telecom-Vliegwezen West-Vlaanderen zal
plaatsvinden op donderdag 12 oktober. We
hopen jullie massaal te verwelkomen in de
feestzaal 'Ter Eeste' op de site van de brou-
werij Rodenbach te Roeselare en dit nu voor
de derde maal op rij. Begin september zullen
jullie hiervoor een uitnodiging ontvangen ter
inschrijving. Bij vragen kan je steeds een mail
sturen naar ronald.huysmans@acod.be.

ACOD OOST-VLAANDEREN
**intersectoraal
Seniorenfeest**
DONDERDAG 12/10/23
DEUREN OM 12U30
SHOW OM 13U30
DE ZULLE, BOTESTRAAT 98 TE WONDELGEM
INSCHRIJVEN VIA OOST_VLAANDEREN@ACOD.BE
OF 09 269 93 33
SLECHTS
5 EURO
SLECHTS
5 EURO
MIX COMEDY & MUZIEK
BOÛCKAERT BETTY, DE BRUYKER MARC & VERMEIRE WALTER,
ROELANDT RITA
JAMES GILLESPIE
THE CAVA SISTERS
LES FILLES DE MALINES
BEGELEID DOOR DCP SOUNDS
BETALING OP BE24 8771 4073 0138,
VERMELDING VAN KPO007, NAAM, SECTOR
EN AANTAL PERSONEN
INSCHRIJVING IS GELDIG NA ONTVANGST BETALING!

Geen onbevoegden voor de klas!
Onze leerlingen zijn jouw (klein)kinderen.

TEKEN ONZE PETITIE

