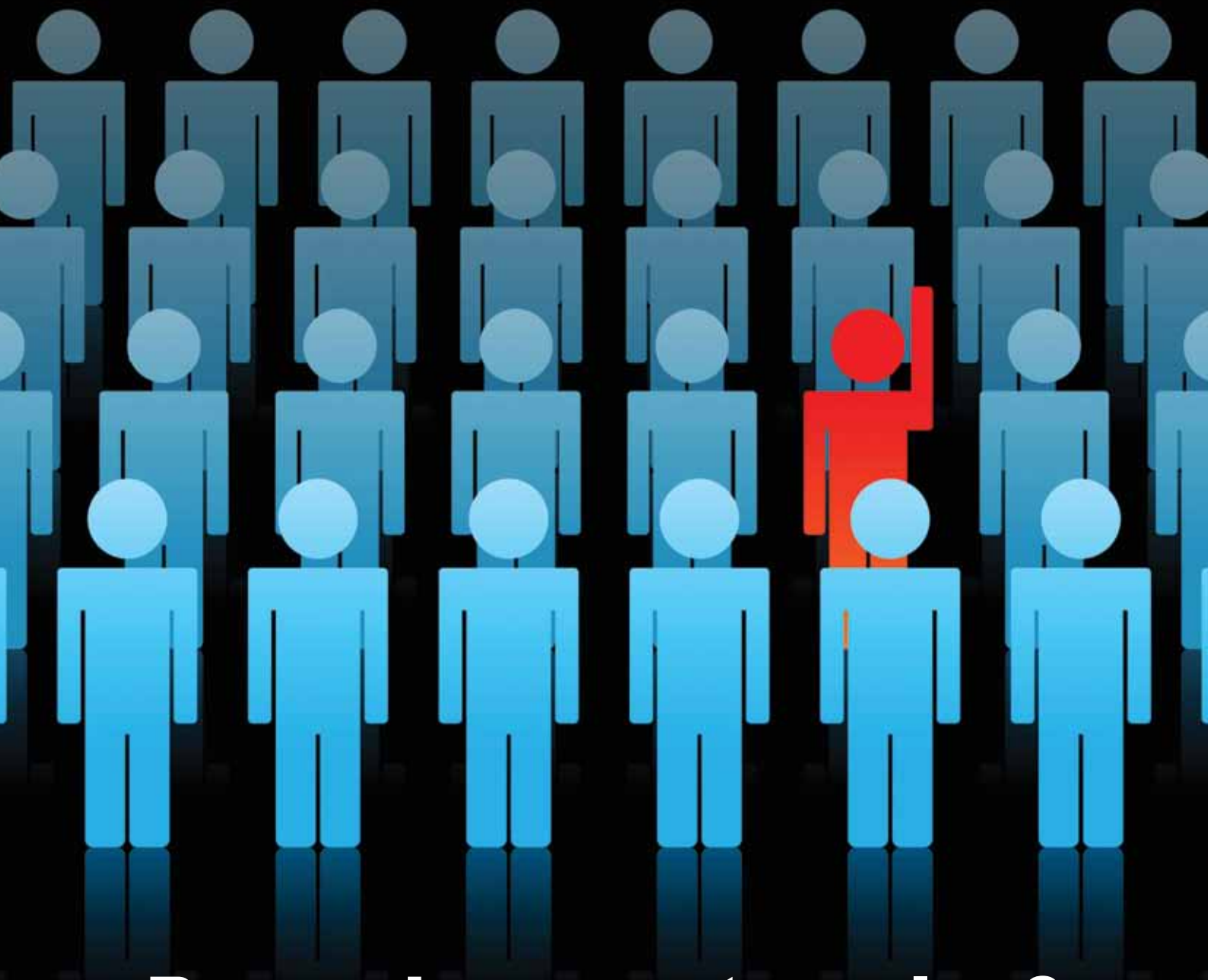


Tribune



Besparingsmaatregelen?

De ACOD komt op voor je rechten!

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	15
De Post	16
Gazelco	20
Telecom	22
Federale Overheidsdiensten	25
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	33
Onderwijs	35
Cultuur	39
Agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:
Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:
Rita Coeck, Hugo Deckers,
Jef De Doncker, Jan Vanwesemael,
Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette
Muylaert, Guido Rasschaert, André
Vandekerckhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:
Robin Productions, Aalst

Vormgeving:
Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:
Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd Hoe durven ze?

Winnaars Hooverphonic
'The Night Before'

Leon Huybrichs (Leopoldsborg), Liesbeth Mosselmans (Ternat), Régine De Vlamynck (Koksijde), Jos Medved (Bree) en Nancy Vercamer (Beselare) ontvangen de cd 'The Night Before' van Hooverphonic. Zij wisten dat de volledige dag vrijstelling voor het afstaan van bloed, plasma of bloedplaatjes werd teruggebracht tot een paar uren; dat volgens een Europees onderzoek werkdruk en planlast door leerkrachten worden ervaren als de belangrijkste stressfactoren; dat Diego Rivera een van de Mexicaanse Muralistas is, bekend van de muurschilderingen over de geschiedenis van Mexico en medeoprichter van de vakbond voor tekenaars, schilders en beeldhouwers.

Nieuwe prijs:
Hoe durven ze?

Peter Mertens (PVDA+) schetst in zijn boek haarfijn het kapitalisme decennialang als een sluipend gif de sociale ontmanteling binnen de EU bewerkstelligt. Een aanrader voor elke delegatie die een beter zicht wil krijgen op de krachten die inspelen op zijn werkvloer, zijn arbeidsomstandigheden, zijn leefwereld. Mertens reikt de nodige wapens aan om de one-liners van collega's die hoog oplopen met de NV-A volledig te ontrafelen.

Vragen

- Hoeveel dagen maximum mag iemand met een arbeidsovereenkomst voor studenten vanaf januari 2012 jaarlijks werken opdat de RSZ-bijdragen vervangen worden door voordeliger solidariteitsbijdragen?
- Met welk uit het Russisch afkomstig woord worden de Europese Commissie, de Europese Centrale Bank en het IMF wel eens aangeduid, als een (noodlottig) driespan dat de Europese schuldencrisis te lijf gaat?
- Hoeveel vakbondsafgevaardigden werden er bij de interne syndicale verkiezingen verkozen door de leden van de ACOD Vlaamse Overheidsdiensten: een 30-tal, een 230-tal of een 430-tal?

Antwoorden mailen naar
chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

30 januari 2012

Algemene staking in de private en openbare sector

Als staker kom je op voor de rechten van personeelsleden en verzet je je tegen fundamenteel onrechtvaardige toestanden. Wat nu voorligt is onrechtvaardig en onevenwichtig. De zwaarste lasten worden niet op de sterkste schouders gelegd. Dit is geen besparing, dit is pure afbraakpolitiek. Ook al krijg je – vanuit een niet altijd objectieve hoek – kritiek over je heen, je hoeft je niet schuldig te voelen omdat je staakt. Het is en blijft een fundamenteel democratisch recht en moet dus gerespecteerd worden. Staken doe je niet voor je plezier: je levert in op je loon en je steekt je nek uit met een concreet doel voor ogen. Wie staken ondemocratisch, individualistisch, egoïstisch, onwettelijk of zelfs misdadig noemt, gaat zwaar in de fout. Vakbonden en de stakers bouwen constructief mee aan een sociale en solidaire samenleving. De ACOD neemt haar hoed af voor haar stakende leden en militanten die hun vrije tijd investeren in vakbondswerk om zo de maatschappij te verbeteren.

Sociale afbraakpolitiek

Onder het mom van Europese druk om de overheidsfinanciën te saneren, legt de Belgische regering haar bevolking een ongemeen hard besparingsplan op. De solidariteitsregelingen die de werknemers na de oorlog opgebouwd hebben, met name de sociale zekerheid en de openbare diensten, worden afgebouwd. Een kort overzicht van de belangrijkste besparingsmaatregelen:

- de pensioenleeftijd wordt lineair verhoogd in de private en openbare sector;
- het pensioen in de openbare sector wordt niet langer berekend op basis van de laatste 5, maar wel de laatste 10 dienstjaren;
- de al magere pensioenen krijgen een extra klap door strengere berekeningsregels van de gelijkgestelde periodes

(werkloosheid, tijdscrediet, brugpensioen).

- het brugpensioen wordt sterk beknot of onmogelijk, terwijl werken steeds zwaarder wordt en stress en arbeidsritme alsmaar toenemen;
- er wordt geen rekening gehouden met zware en belastende beroepen in de openbare sector;
- de inperking van het tijdscrediet, terwijl de overheid niet eens in staat is om het hoofd te bieden aan de groeiende nood aan kinder- en bejaardenopvang;
- de vervroegde uitstapregeling in de openbare sector wordt aangetast en geleidelijk aan opgetrokken;
- een versnelde verlaging van de uitkeringen zal werkloze jongere en oudere werknemers, alleenstaanden en gezinshoofden onder de armoededrempel duwen.

De regering besliste deze maatregelen (en nog vele andere) zonder het minste overleg met de sociale gesprekspartners – althans die van de werknemers. Het sociaal overleg werd in feite bevroren en de wetgeving werd door het parlement gejaagd om de vakbonden voor voldongen feiten te plaatsen. Verbintenissen uit het verleden werden simpelweg verbroken.

Onevenwichtige verdeling

Terwijl de werknemers zware inspanningen moeten leveren, komen anderen er wel erg goedkoop vanaf:

- de besparingen en fiscale maatregelen treffen vooral de inkomens uit arbeid, terwijl de inkomens uit kapitaal grotendeels buiten schot blijven;
- de banken moeten slechts een beperkte inspanning leveren en van veel extra regulering is geen sprake;
- Electrabel krijgt een tax op de nucleaire rente voorgeschoteld die nauwelijks 25% bedraagt van wat gevraagd kon worden;

- de strijd tegen de fiscale fraude schijnt enkel 'ter herinnering' vermeld;
- de geschenken aan de ondernemingen (bv. notionele intrestaftrek) blijven grotendeels intact en onvoorwaardelijk, dus zonder enige verbintenis op het vlak van de tewerkstelling.

Dit besparingsplan is op maat gesneden van de financiële markten. Het biedt geen perspectief om uit de crisis te geraken en evenmin is er zicht op een economische relance. Een recessie dreigt en landen waar dergelijke plannen al werden uitgevoerd bevinden zich in een spiraal van verarming, werkloosheid en toenemende schulden.

Onze vraag

Wij willen geraadpleegd worden, zodat we de overhaast doorgevoerde 'structurele hervormingen' op sociaal vlak kunnen rechtekken. Ze bevatten immers juridische onzin en plegen contractbreuk, met rampzalige sociale gevolgen. Wij eisen ook dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen en niet omgekeerd. Tot slot vragen wij om maatregelen die een reëel toekomstperspectief bieden, met uitzicht op werk, industriële reconversie, overheidsinvesteringen, collectieve voorzieningen en goed uitgebouwde openbare diensten. De Europese politiek moet stoppen de privileges en de winsten van de financiële wereld te beschermen. Wij willen mee bouwen aan een solidair Europa gericht op sociale opbouw, in plaats van sociale afbraak. Dat is de boodschap die de vakbonden zullen meegeven aan de Europese Top op 30 januari 2012.

Chris Reniers - Algemeen secretaris ACOD

Karel Stessens - Voorzitter ACOD

**30 januari 2012: algemene staking
Zeg neen tegen de sociale afbraak!**



Interview Louis Van Geyt “Samenwerking tussen progressieve krachten is cruciaal”

Louis Van Geyt was lange tijd een van de boegbeelden van de Kommunistische Partij van België (KPB). Van 1971 tot 1981 was hij communistisch volksvertegenwoordiger in de Kamer. In 1972 werd hij ook voorzitter van de partij en kon hij daarmee zijn project van openheid en progressieve samenwerking aan de linkerzijde verder uitvoeren. Het zijn twee tekenende aspecten van de persoon en de politieke visie van Van Geyt. In Tribune blikt hij terug op het verleden, maar ook vooruit op heden en toekomst.

Hoe ben je terechtgekomen bij de toenmalige Kommunistische Partij van België?

Louis Van Geyt: “Na de bevrijding van 1944 studeerde ik aan de Universit  Libre de Bruxelles. Toen was dat allemaal nog overwegend Franstalig, hoewel ik toch al

mee ijverde voor een verdubbeling van de universiteit waardoor later de Vrije Universiteit Brussel zou ontstaan. In die tijd was ik ook al politiek actief bij de Etudiants Socialistes. Tijdens die periode waren er al heel wat wrijvingen tussen de verschillende strekkingen binnen de toenmalige Belgische Socialistische Partij (BSP), die vrij divers was van uitgesproken links tot sterk systeembehoudend. Ook de Etudiants Socialistes waren het regelmatig oneens met de koers die de partijleiding, en vooral toenmalig socialistisch minister van Buitenlandse Zaken Paul-Henri Spaak, voer.”

Die wrijvingen waren voldoende om een overstap te maken?

Louis Van Geyt: “Dat Spaak reeds voor de oorlog het fascistisch regime van generaal Franco in Spanje erkende, tegen het partij-

standpunt in, had al veel kwaad bloed gezet. Maar vooral zijn beruchte ‘Nous avons peur’-rede in 1948 voor de Verenigde Naties, als reactie op de vreedzame machts-overname van communisten en linkse socialisten in toenmalig Tsjechoslowakije, was een breuk met de oorlogsbondgenoten uit het oosten die voor heel wat linksen de druppel die de emmer deed overlopen. Ik ben toen samen met de leidende groep van de socialistische studenten naar de KPB overgestapt. Wel niet van de ene dag op de andere; daar is flink wat beraad aan voorafgegaan.”

In wat voor partij kwam je toen terecht?

Louis Van Geyt: “De KPB was in die periode – we spreken van de Koude Oorlog – een partij die zich zeer sectair opstelde. Ze was heel gesloten en stond weinig open

voor samenwerking met andere linkse krachten. Bovendien was de KPB een relatief kleine partij in vergelijking met die van de buurlanden Frankrijk of Italië. Dat alles bevorderde niet onmiddellijk de beeldvorming over de KPB bij het grote publiek of de kiezer. Voor een aantal militanten, vooral zij die syndicaal actief waren, werden de negatieve gevolgen van deze sectaire koers steeds meer duidelijk. Enkel bijzonder ongelukkige politieke keuzes hadden tot gevolg dat de partij tussen 1946 en 1954 enorm veel van haar politieke gewicht verloor: op 8 jaar tijd viel de KPB terug van 23 naar slechts 4 zetels in de Kamer.”

Wat was de reactie van de partij op die evolutie?

Louis Van Geyt: “De jongeren beseften dat er dringend nood was aan verandering. Al van begin jaren '50 begon de jeugd onder impuls van de Luikse voorvechter René Beelen in te gaan tegen de sectaire partijpolitiek en- leiding, daarin gesteund door een groep bedrijfsmilitanten van de private en openbare sector. Zelf speelde ik daar een actieve rol in. Dankzij mijn kennis van de socialistische beweging en mijn ingesteldheid naar brede linkse samenwerking, was ik zeer betrokken bij het partijcongres van 1954. Dat vormde een schakelpunt en opende de weg naar meer samenwerking met andere progressieve krachten. Helaas heeft de KPB nooit electorale vruchten mogen plukken van die koerswijziging. In de pers en in het stemhokje vonden we weinig gehoor. En dat ondanks de invloed die we hadden via de vakbonden en de brede linkse successen waartoe we hebben bijgedragen, zoals bijvoorbeeld de strijd tegen de 24 maanden legerdienst, de doorbraak van het door Georges Debunne gepromote gemeenschappelijk front en de grote strijd tegen de nucleaire wapenwedloop tussen Oost en West.”

Het streven naar openheid en samenwerking loopt als een rode draad door je politieke carrière.

Louis Van Geyt: “Bij de vakbonden en in het parlement had ik steeds de reputatie om te streven naar progressieve samenwerking. Ik kon daarvoor rekenen op een grote groep gelijkgezinden binnen de partij. Aanvankelijk richtten we ons vooral op linkse syndicalisten en socialisten, maar later ook naar progressieve krachten binnen andere partijen en vakbonden. Zoiets wordt je niet altijd in dank afgenomen en het is niet makkelijk om je eigen ideologie te affirmeren en

toch actief op zoek te gaan naar raakpunten bij anderen. En aan rechtse zijde vonden ze mijn drang naar linksprogressieve samenwerking al helemaal niet leuk, natuurlijk.”

“Veel syndicalisten leven nog steeds in de overtuiging dat ze alles op eigen houtje kunnen doen. Die tijd is al lang voorbij.”

Bezondigen veel syndicalisten zich aan navelstaarderij?

Louis Van Geyt: “In zekere zin wel, want ook nu nog leeft bij een aantal syndicalisten de overtuiging dat ze alles op eigen houtje kunnen bereiken zonder veel samenwerking met de andere vakbonden, het sociale middenveld of progressieve politici. Die tijd is al lang voorbij. Progressieve syndicalisten en progressieve politici hebben elkaar nodig. Ik hoorde centrumlinks bij monde van Johan Vande Lanotte zeggen dat de vakbonden moeten braaf zijn, maar het omgekeerde is waar. Als links politiek nog wil wegen op het beleid, hebben ze daarvoor de steun van de vakbonden nodig.”

Je pleit voor een progressief front?

Louis Van Geyt: “Ik pleit ervoor dat de linksprogressieve krachten zo pluralistisch mogelijk optreden en aan iedereen steun verlenen die probeert in te gaan tegen de rechtse stroom. Het is alvast verfrissend vast te stellen dat het ABVV verder kijkt dan enkel de sp.a voor samenwerking. Ook GROEN en progressieve krachten binnen het ACW kunnen een rol spelen. PVDA+ neemt steeds vaker aanvaardbare stellingen in, maar het is spijtig dat die laatste nog te veel op zichzelf blijft en niet altijd actief pleit voor brede progressieve samenwerking. Het strijden voor een ander beleid moet gebeuren op een partijoverschrijdend niveau. Een gemeenschappelijk front met samenwerking tussen progressieve krachten is cruciaal. Ik beseft dat zoiets niet altijd eenvoudig is en veel afhangt van personen. Maar het is de enige werkzame uitweg uit deze impasse!”

Heeft links in Vlaanderen de Vlaamse boot gemist?

Louis Van Geyt: “Laat me eerst stellen dat de Vlaamse beweging nooit erg populair was bij links in Vlaanderen. Aanvankelijk - en ik spreek nu over de 19'de eeuw - werd de Vlaamse kwestie veeleer geclaimd vanuit liberale en christelijke hoek. Daarom heeft links de Vlaamse kwestie lange tijd op een afstand gehouden. Ook de rol van Hendrik De Man maakte tijdens het begin van de oorlog de Vlaamse kwestie bij links weinig populair. Tegen de achtergrond van het succes van de N-VA zien we nu pogingen om die achterstand in te lopen, bv. de linksprogressieven in de Gravensteengroep. Maar volgens mij gaan ze op een aantal punten te ver. Ik beseft ook dat veel vakbondsmilitanten voor de N-VA stemmen, zowel bij ACV als ABVV. Ik vind dat paradoxaal, maar het heeft zeker te maken met het feit dat links in Vlaanderen lang onvoldoende geïnvesteerd heeft in de terrechte democratische eisen van het Vlaamse volk.”

Hoe beoordeel je de huidige regering en de rol van de socialistische partijen daarin?

Louis Van Geyt: “Een socialistische politicus stelde op 15 december dat zijn partij eigenlijk in de oppositie zou moeten zitten met zo'n regeerprogramma. Maar hij beseft dat indien ze dat zouden doen, De Wever aan de macht zou komen. Ik kan zijn analyse perfect volgen: het was kiezen tussen de pest en de cholera. Dat geventileerde ongenoegen was trouwens opvallend, want in de huidige politiek is steeds minder plaats voor kritische progressieve stemmen. Partijdiscipline is de regel, waardoor ook binnen de sp.a de lijn van de partijleiding werd gevolgd, hoewel niet iedereen gelukkig was met het resultaat van de formatie.”

Ook nu de regering er is, is het ongenoegen nog niet verdwenen. Kan je begrip opbrengen voor de negatieve commentaar van minister Magette op eurocommissaris Olli Rehn?

Louis Van Geyt: “Absoluut! Magette vi-seerde daarbij heel de Europese Commissie en het beleid dat ze aan de lidstaten oplegt. Hij beseft hoe machteloos een nationale regering is om zich te verzetten tegen strenge besparingsplannen die de reële economie en tewerkstelling totaal tegenwerken. Bovendien wordt hij voor zijn uitspraken onmiddellijk neergesabeld door de rechtse en centrumrechtse coalitiepartners. Zelfs

premier Di Rupo wees hem bedekt terecht. Blijkbaar is goede punten scoren bij de Europese rechterzijde en bij de financiële wereld het belangrijkste.”

Wat vind je van de aanpak van de Europese economische, financiële en monetaire crisis?

Louis Van Geyt: “Het is zonde dat niet veel meer in de verf wordt gezet dat de Europese lidstaten hun openbare schuld op een veel goedkopere manier kunnen financieren, dan er altijd mee de transnationale geldmarkt op te trekken – met de gekende gevolgen. Europa wordt momenteel gedomineerd door de bankwereld en door rechtse, financiële krachten. Opvallend is bijvoorbeeld de invloed van een zogenaamde investeringsbank als Goldman Sachs, die de facto de voorzitter van de Europese Centrale Bank en de premier van Italië leverde. Ook bij de Griekse schulden crisis had de bank een vinger in de pap te brokken. Goldman Sachs wil niet dat Europa kiest voor een neokeynesiaans beleid waarbij de overheid een stimulerend investeringsbeleid voert om de reële economie en tewerkstelling aan te zwengelen. Nogtans is dat iets waarvoor we zouden moeten pleiten, met de vakbonden op kop. Die laatste bieden heel wat verzet tegen de huidige gang van zaken, maar helaas niet altijd consequent en homogeen en niet altijd met voldoende aandacht voor de noodzakelijk structurele alternatieven”

Je trekt parallellen tussen de crisis die we nu doormaken en de problemen die resulteerden in de grote staking van '60-'61.

Louis Van Geyt: “De aanleiding van die staking was de eenheidswet: een eerste poging van het Belgisch grootkapitaal om het sociale roer om te gooien. Sinds de bevrijding had België een grote sociale vooruitgang gekend. Hoewel die minder sterk was dan in het begin, was die op dat moment nog steeds gaande. Maar België had ondertussen haar kolonie Congo verloren en dat betekende een flinke aderlating voor de Société Generale, waar rond het Belgisch grootkapitaal verenigd was. De eenheidswet was bestemd om dat verlies te verhalen op de ‘eigen’ werkende bevolking. Resultaat: een georganiseerde verarming.”

Hoe kwam die staking tot stand?

Louis Van Geyt: “De staking ontstond door een feitelijk bondgenootschap tussen ACOD en de vernieuwde KPB.



“Het Belgisch establishment heeft de sleutels van onze economie uit handen gegeven.”

De ACOD stuurde aan op een staking binnen de openbare sector, maar de KPB wilde dat ook de privé zou meestaken. Daarom vroeg die aan de communistische delegees om het probleem voor te leggen aan hun leden en ze te laten beslissen of ze mee in de staking wilden stappen of niet. Zo ontstond er o.a. in Antwerpen een alliantie tussen dokwerkers en havenpersoneel van de Stad Antwerpen. Ook in de andere Vlaamse centrumsteden en in heel Wallonië braken stakingen uit. Uiteindelijk draaide alles uit op een veralgemeende staking.”

Wat was het resultaat?

Louis Van Geyt: “De staking eindigde na een zware winter waarin de mensen moe waren gestaakt. Bovendien hadden de meesten het gevoel dat ze een nederlaag hadden geleden, omdat de eenheidswet uiteindelijk toch werd gestemd. Nogtans bereikte de staking nog belangrijke amendementen onder een zeer rechtse regering, bv. de schrapping van het artikel waarin stond dat de pensioenleeftijd van de spoormannen werd uitgesteld. De Eenheidswet betekende ook het doodvonnis van de rechtse regering Eyskens, die gevolgd werd door een centrumlinkse. Dit had als effect dat het Belgisch sociaal model voor nog

minstens 20 jaar stand hield.”

Waar zie je gelijkenissen en verschillen met de syndicale strijd in de huidige crisis?

Louis Van Geyt: “De grote staking van ‘60-’61 was er een van werknemers tegen het Belgisch grootkapitaal dat toen de meeste sectoren controleerde. Vroeger controleerde en coördineerde de Société Generale vrijwel alle Belgische industriële sleutelsectoren. In geval van onrust kon die ingrijpen om een dreigende crisis op te lossen. Tegenwoordig heeft België echter – o.a. onder Europese druk – die economische sleutelsectoren, en zo ook de sleutels van onze economie, uit handen gegeven. De beslissingscentra van die sectoren bevinden zich nu in het buitenland en daar trekken ze zich weinig aan van protesten en stakingen hier.”

Wat kunnen we daaraan doen?

Louis Van Geyt: “Vrij weinig, behalve systematisch brede tegendruk van uit de samenleving voeren. Enkelen, waaronder ikzelf, pleiten sinds jaren tevergeefs voor wetgeving die het afkopen van economische sleutelsectoren door vreemde groepen afremt. Spijtig genoeg hebben ook vakbonden dat probleem ook nauwelijks aangekaart. Onze energiesector is het voorbeeld bij uitstek. Door de liberalisering en privatisering is België haast machteloos in de handen van Electrabel en GDF Suez. Minister Magnette beseft dat en wellicht vindt hij zich daarom ook zo op over de dictaten van de Europese Commissie. In feite zou je aan bedrijven die zulke sleutelsectoren in handen hebben, en daar vaak nog eens enorme voordelen voor bedingen, ook voorwaarden en garanties moeten opleggen op vlak van prijs en werkgelegenheid. Dat is nu vrijwel onbestaande. De enige stok die we nog achter de deur hebben, is overheidsparticipatie. Maar ook die laat het Belgisch establishment zich ontglippen.”

Europa in essentie Met de trojka de afgrond in

Als een bende op hol geslagen paarden blijft de Europese Unie onder aanvoering van de trojka – de Europese Commissie, Europese Centrale Bank en het IMF – blindelings de neoliberale recepten volgen. Ondanks de overduidelijke gebreken ervan blijft de EU focussen op bezuinigingen, privatisering van overheidsinstellingen, flexibele arbeidsmarkten, vrij verkeer van goederen, financiële diensten en kapitaal, en steeds meer concurrentie – altijd en overal. Hoewel banken en hun gedrag de crisis veroorzaakten, wordt de oplossing gezocht in het voor eens en altijd terugdringen van de welvaartsstaat en de overheidsuitgaven.

Griekenland het meest gevisieerd

Griekenland krijgt een pakket strenge maatregelen opgelegd: harde bezuinigingen via afbouw van het ambtenarenapparaat, de verhoging van de pensioenleeftijd en een omvangrijke privatisering van overheidsgoederen. Het laatste zou tegen 2015 zo'n 50 miljard euro opleveren. Dat zal echter nooit lukken, ondanks het feit dat de Griekse overheid wel degelijk een groot aantal eigendommen in de etalage plaatst. De snelheid waarmee dit gebeurt, zal gezien de moeilijke economische situatie, ervoor zorgen dat ze aan dumpingprijzen van de hand worden gedaan. De Griekse vakbonden klagen aan dat de staatsondernemingen enkel ten voordele van de kapitalistische belangen op de markt gesmeten worden, dus zonder bedoeling om de middelen te gebruiken voor economisch en sociaal herstel. De bonden vechten daarom de privatisering aan van elke sector waarin de overheid een strategisch belang heeft, o.a. elektriciteit, water en de postsector, dus allemaal sectoren die cruciaal zijn voor de ontwikkeling van het land.

Privatisering gepromoot door Deutsche Bank

Een rapport van de Deutsche Bank pleit in ongeziene bewoordingen voor meer privatisering om fondsen op te

halen en het vertrouwen van de markten te herwinnen. Het document staat bol van platitudes, o.a. dat de private sector efficiënter zou zijn dan de publieke en dat de staat niet geschikt is als ondernemer. Het rapport geeft ook een overzicht van het privatiseringspotentieel in Duitsland, Frankrijk, Italië, Spanje, Griekenland en Portugal. Voorts verwijst het specifiek naar het potentieel van infrastructuur en diensten van algemeen belang, aangezien spoorvervoer, de postdiensten, watervoorzieningen en afvalwaterverwerking in vele landen nog steeds onder de verantwoordelijkheid van de openbare sector vallen.

Vakbondsverzet tegen besparingen

Ook elders in Europa verzetten vakbonden zich tegen de slaafse doorvoering van besparingspakketten door de nationale overheden. De Spaanse bonden van de publieke diensten voeren actie tegen een afname van de koopkracht met 13 procent, gevolg van een loonbevriezing gedurende twee jaar in combinatie met een besparing van 5 procent. De bijkomende aanwervingsstop zal bovendien geen goed doen aan de reeds zeer hoge jongerenwerkloosheid.

In het Verenigd Koninkrijk werden na een staking door Unison en GMB in de openbare sector onderhandelingen opgestart over de werknemersbijdrage van de pensioenen in de lokale besturen en de gezondheidssector.

In Frankrijk ondernamen zeven werknemersfederaties van de publieke sector actie rond het beperken van de loonsstijging tot de bijsturing van de overheidsminimumlonen tot op het nationaal niveau, terwijl de overige lonen in de publieke sector bevroren werden.

STAL, de Portugese overheidsvakbond, zal in februari een vervolg breien aan zijn protest tegen de Portugese besparingsmaatregelen die de openbare diensten zelf, de lonen en arbeidsomstandigheden in de publieke sector, én de vakbondsrechten viseren.



Crisis snijdt in grondrechten

De crisis wordt echter ook misbruikt om een aantal grondrechten af te bouwen. In Turkije werd zwaar actiegevoerd tegen de afbouw van het stakingsrecht en het recht op collectieve onderhandelingen. In Hongarije plaatsten aanpassingen in de grondwet de persvrijheid en de onafhankelijkheid van de Nationale Bank zodanig op de helling dat zelfs de Europese instellingen steigerden en in het Europees parlement stemmen opgingen om sancties aan het land op te leggen. In Griekenland omvatten de door de trojka opgelegde arbeidshervormingen de opheffing van collectieve akkoorden. Dat bracht de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ertoe daar onmiddellijk een onderzoekscommissie op af te sturen om de naleving van de ILO-conventies te verzekeren. Het Europees Vakverbond uitte zijn solidariteit met de Griekse vakbondsstrijd en veroordeelde scherp de arrestatie van de voorzitter en een aantal andere leden van GENOP/DEI wegens de sit-in in november jongstleden in het hoofdkwartier van het bedrijf als protest tegen de instelling van een ingrijpende eigendomstaks via de elektriciteitsfactuur. Het roept daarom op de petitie te ondertekenen die Labourstart tegen de arrestatie van de vakbondsleden lanceerde: <http://www.labourstart.org/>



Nieuws Brusselse Intergewestelijke

Studiedag gelijkheid man-vrouw

Sinds haar oprichting in juni 2007 toonde de vrouwencommissie van de BIG zich heel dynamisch in tal van vergaderingen, ontmoetingen en seminars gewijd aan de ongelijke behandeling tussen mannen en vrouwen. Met de genderproblematiek in het achterhoofd probeert ze de situatie van de vrouw te verbeteren.

In het najaar van 2011 organiseerde de commissie een studiedag met als thema 'De individualisering van de sociale en fiscale rechten. Principe van rechtvaardigheid tussen de geslachten'. In haar openingstoespraak met als titel 'Een goede echtgenoot of een goed inkomen, de sociale rechten individualiseren voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen' benadrukte Valérie Lootvoet, directrice en coördinatrice van de Vrouwenuniversiteit, de paradox die nog altijd bestaat in de loonverschillen. Ze wees bovendien op de gevolgen daarvan in het gezinsschema.

Vervolgens sprak Claude Harlez, co-voorzitster van de vrouwencommissie van de BIG, over de fiscaliteit die de koppels bevoordeelt. Ze toonde aan dat maatregelen die eigenlijk bedoeld zijn om de inkomens binnen het koppel te herverdelen, uiteindelijk in het voordeel spelen van de meest gegoede gezinnen. Vooral de mannen profiteren ervan, terwijl juist de alleenstaande vrouwen er de vruchten van zouden moeten plukken.

Tot slot vergeleken Bernard Cuvelier, ambtenaar op rust, en Johann Poulain, ACOD-afgevaardigde op de pensioen-

dienst, het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de ambtenaren met het stelsel van de loontrekkers.

Een honderdtal leden en afgevaardigden heeft aan deze dag deelgenomen. De talrijke vragen en tussenkomsten, die de debatten verrijkten, getuigen van hun belangstelling.

De documenten die op deze studiedag zijn gebruikt, zijn te raadplegen op www.cgsp-acod-bru.be/commissions-femmes-vrouwencommissie.

Kandidaturen statutair congres BIG

Met het oog op het statutaire congres van de Brusselse Intergewestelijke, dat plaatsvindt op 5 en 6 juni 2012, werden de kandidaatstellingen voor de mandaten van algemeen secretaris en verificateurs der rekeningen op 9 december afgesloten met het volgende resultaat:

- voor het mandaat van uittredend intersectoraal algemeen secretaris stelde Jean-Pierre Knaepenbergh zich kandidaat voor een nieuw mandaat van vier jaar.

- voor de posten van verificateur der rekeningen werden drie kandidaturen ingediend: Rachik Mohsine (TBM), Pascal Quensier (AMiO) en Pierre Warnon (Parastatalen).

Het congres van juni belooft alvast een voortzetting te worden van de oorspronkelijke dynamiek en strijdvaardigheid van de Brusselse Intergewestelijke, sinds de oprichting ervan in 2006.

De BIG op je smartphone

Dankzij de nieuwe smartphone-apps van de Brusselse Intergewestelijke kan je in real time op de hoogte blijven van de syndicale actualiteit van het gewest. De op de website gepubliceerde artikels zijn zo rechtstreeks toegankelijk op je telefoon via de apps voor iPad, iPod, iPhone en voor Android-smartphones en tablets. Aangezien de app bij een actieve internetverbinding de laatste nieuwe berichten steeds synchroniseert, kan je het nieuws ook nalezen zonder verbinding. Na installatie kan

je er bovendien voor kiezen automatisch het laatste nieuws te ontvangen via pushberichten. Je kan de gratis CGSP-ACOD-app terugvinden in de App Store via iTunes of in de Android Market of de onderstaande QR-codes met je smartphone inscannen.



website BIG



De nieuwe militanten van ACOD Limburg

Het gewest Limburg bezorgde ons deze leuke foto van de afgestudeerde militanten van hun gewestelijke basisvorming. Ook geïnteresseerd om vorming te volgen bij de ACOD? Neem dan zeker contact op met je gewestelijk of sectoraal secretaris. Zie hiervoor ook de 'wie is wie' van je sector of je gewest op www.acodonline.be.



Statutair Congres ACOD Oost-Vlaanderen Oproep kandidaturen

Op 27 april 2012 houdt het gewest Oost-Vlaanderen haar vierjaarlijks administratief statutair congres. De volgende intersectorale mandaten worden hernieuwd:

- gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris (Werner Roelandt - uittredend en herkiesbaar)
 - gewestelijk intersectoraal voorzitter (Chris Moortgat - uittredend en herkiesbaar)
 - 2 gewestelijk intersectoraal (ondervoorzitters Carine Buys - uittredend en Rudy De Feyter - uittredend en herkiesbaar)
 - 3 verificateurs van de rekeningen (Erna Van Daele, Alfons Sanglet en Eric Van Hulle – allen uittredend en herkiesbaar)
- De gewestelijke sectoren en/of afdelingen zijn de enige instanties die één kandidatuur per mandaat kunnen voordragen. De kandidaturen moeten schriftelijk tegen uiterlijk 24 februari 2012 gestuurd worden naar de gewestelijke intersectorale voorzitter, Bagattenstraat 158 – 9000 Gent. Kandidaten moeten aan volgende voorwaarden voldoen: 5 jaar lidmaatschap in het gewest, alle ordewoorden van onze centrale opgevolgd hebben, in regel zijn met de syndicale bijdrage, verplichting met betrekking tot het financiële en boekhoudkundig beheer onderschrijven. De verkiezingen gebeuren overeenkomstig het huishoudelijk reglement van het gewest Oost-Vlaanderen en de ACOD-statuten.

Nieuwe regels jobstudenten

De 2 x 23-dagen-regel afgeschaft

Elk jaar gaan honderden jobstudenten aan de slag. Een reden te meer om de wijzigingen, die vanaf januari 2012 van kracht zijn, eens grondig te bekijken.

Wist je dat...

- studenten het hele jaar door onbeperkt met een gewone arbeidsovereenkomst kunnen werken? Dan zijn ze wel onderworpen aan de normale regels van de sociale zekerheid. Dat zijn dus de zogenaamde werkstudenten, die met volledige RSZ-bijdragen werken.
- een jobstudent een soort speciaal statuut is? Studenten die aan bepaalde voorwaarden voldoen, kunnen met verlaagde RSZ-bijdragen werken. Juist de voorwaarden en de inhoud van deze speciale soort arbeidsovereenkomsten veranderen vanaf 2012.

Arbeidsovereenkomst voor studenten

Een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten moet een overeenkomst van bepaalde duur zijn. Het speelt hierbij geen rol of dit als arbeider of als bediende is. Vanaf januari 2012 mag zo'n contract niet langer dan 12 maand duren. Duurt die wel langer, dan wordt ze automatisch omgezet in een gewone arbeidsovereenkomst.

RSZ-bijdragen

Als het aantal arbeidsdagen in een tewerkstelling met een arbeidsovereenkomst voor studenten beneden een bepaalde grens ligt, dan is er een vrijstelling van RSZ-bijdragen. Dus in plaats van de volledige RSZ-bijdragen betalen de werkgever en de werknemer dan slechts solidariteitsbijdragen.

Tot eind dit jaar ging dit over 2 x 23 dagen: 23 dagen tijdens de zomermaanden en 23 dagen daarbuiten. Vanaf januari 2012 gaat het over 50 dagen. Dus voor tewerkstellingen die hoogstens 50 dagen tellen, is er vrijstelling van RSZ-bijdragen. De periodes moeten niet aangesloten zijn en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn.

De 50 dagen kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar. Er is dus geen verschil meer tussen de zomerperiode en de rest van het jaar. Ook de solidariteitsbijdrage wordt gelijk over het ganse jaar. Het gaat hier om 2,71 procent die afgehouden wordt van het loon van de student en om 5,42 procent ten laste van de werkgever.

Een overschrijding van de 50 dagen-grens heeft gevolgen:

- werkt de student meer dan 50 dagen bij een enkele werkgever, dan is de volledige RSZ-bijdrage verschuldigd voor de hele periode van de tewerkstelling vanaf dag 1.
- werkt de student meer dan 50 dagen bij verschillende



werkgevers, dan is de volledige RSZ-bijdrage verschuldigd vanaf de 51'ste dag, op voorwaarde dat de laatste werkgever een correcte aangifte heeft gedaan. Zoniet zijn er volledige RSZ-bijdragen verschuldigd vanaf dag 1.

Teller werkdagen

Vanaf 2012 heeft de student de mogelijkheid om het overzicht van de gewerkte dagen als jobstudent online te consulteren. Dit kan via de website www.studentatwork.be. De student kan hiervan ook een persoonlijk attest afdrukken. Het is en blijft echter de werkgever die verantwoordelijk is voor een correcte aangifte.

Kinderbijslag

Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Jongeren die ouder zijn en als jobstudent werken, verliezen het recht op kinderbijslag voor een bepaald kwartaal niet, indien ze niet meer dan 240 uur in dat kwartaal werken. Vanaf 2012 telt dat voor het 1'ste, 2'de en 4'de kwartaal. In het 3'de kwartaal mogen studenten echter onbeperkt werken zonder het recht op kinderbijslag te verliezen. Tot en met 2011 verloor een student die meer dan 240 uur werkte in het 2'de kwartaal, ook de kinderbijslag voor het 3'de kwartaal. Deze regel is dus afgeschaft.

Wil je meer weten over deze veranderingen, contacteer dan een van onze jongeren-medewerkers in je buurt. Meer info vind je op www.magik.be

Onze sociale zekerheid kost niet te veel!

In percentage van onze nationale rijkdom daalden de uitgaven voor sociale uitkeringen voor het werknemersstelsel van 13,3 procent BBP in 1985 naar 11,6 procent BBP in 2005 en 10,7 procent BBP dit en volgend jaar.

Buffer tegen armoede

Het gemiddeld werknemerspensioen bedraagt amper 1000 euro bruto per maand. Een kwart van de gepensioneerden zit dan ook onder de armoedegrens. Twee derde van de werknemers die invalide worden, krijgen slechts de minimumuitkering: 1045 euro bruto per maand als alleenstaande of 1306 euro bruto voor wie een gezin moet onderhouden. Voor de werklozen is de situatie nog dramatischer. De liberalen willen de wachtnutkeringen afschaffen. Nu al zitten die in armoede: een gezinshoofd krijgt slechts 1042 euro per maand, een alleenstaande tussen 18 en 20 jaar 465 euro, en 770 euro vanaf 21 jaar. Het ABVV vindt daarom dat helemaal niet kan bespaard worden op de vervangingsuitkeringen. Deze uitkeringen hebben trouwens ook een belangrijk economisch nut. Hierdoor werden de ergste gevolgen van de bankencrisis opgevangen en stortte de consumptie, en dus de economie in België, niet in mekaar.

Wie betaalt?

België geeft niet meer uit aan sociale uitkeringen dan andere West-Europese landen. Twee derde van de uitgaven hebben de werknemers zelf betaald door sociale bijdragen op hun volledig loon te betalen. Daardoor verzekeren ze zich tegen het verlies van werk door ziekte, werkloosheid of ouderdom.

Voor volgend jaar is slechts 6 miljard euro overheidstoelage ingeschreven, wat minder dan 10 procent is van de totale uitgaven, en minder dan 2 procent BBP. Daarnaast wordt 13,5 miljard euro alternatieve financiering voorzien. Maar dit bedrag is zelfs onvoldoende om de uitgaven te compenseren die in de afgelopen decennia afgeschoven werden op het sociaal zekerheidsstelsel van de werknemers: sociale bijdrageverminderingen (7 miljard euro), compensatie omdat wij meer dan 90 procent van de gezondheidsuitgaven van gans België moeten betalen (4 miljard euro), betaling van de dienstcheques (1,4 miljard euro), het betaald educatief verlof, een deel van de kosten van de politiehervorming, de subsidiëring van de voetbalsport, enz.

Vanaf het ontstaan van ons wettelijk sociaal zekerheidssysteem na WO II heeft de overheid altijd ongeveer 25 procent bijgelegd. Als men de facturen aftrekt die zij in de afgelopen jaren naar het werknemersstelsel schoof, kan men alleen maar tot de conclusie komen dat dat vandaag veel minder is.

Met de nieuwe regering de desillusie?

Door het gespeculeer en de winsthonger van de bankiers ontstond eind 2008 een economische crisis zonder weerga sinds de jaren '30. Daardoor ontving de sociale zekerheid ongeveer 4 miljard minder sociale bijdragen. Bovendien stegen de (tijdelijke) werkloosheidsuitkeringen. Daarom voorziet de RSZ dan ook een tekort van 4 miljard euro in 2012 en volgende jaren. Hoe



dat tekort zal weggewerkt worden, is nog onduidelijk. Het ABVV vraagt met aandrang dat zij de sociaal gerechtigden en de werknemers niet het slachtoffer laten worden van het gesjoemel van de bankiers.

Bron: Echo ABVV.



Gevolgen pensioenhervorming bij spoorwegen Iedereen in de storm

Op 22 december 2011 heeft ACOD Spoor zich terecht ingeschakeld in de algemene staking binnen de openbare sector naar aanleiding van het pensioendossier. We verklaren het waarom hiervan.

Historiek

Tot en met 2005 betaalde de NMBS zelf de pensioenen van haar personeel uit. De Belgische staat stelde daarvoor enkel de nodige middelen ter beschikking. De NMBS kende toen ook bijzondere stelsels, zoals bijvoorbeeld dat van het rijdend personeel. Het was een categorie die op de leeftijd van 55 jaar met pensioen kon – en niet moest, zoals sommigen denken – aan een tantième van 1/48^{ste} voor zover ze op dat ogenblik 30 jaar rijdiensten konden bewijzen. Omdat de Belgische staat, gezien de toen al precaire financiële situatie van het land, die bijzondere stelsels niet zelf ten laste wilde nemen, werd met het Koninklijk Besluit van 28 december 2005 vastgelegd dat de NMBS eenmalig de som van 291 miljoen euro zou overmaken aan de staat om dat bijzondere stelsel in de toekomst te garanderen.

Een terechte staking

Vandaag ontstaat op de werkvloer de verkeerde perceptie dat in de pensioenhervorming voor het rijdend personeel bijzondere afspraken werden gemaakt, en dit volledig onterecht. De pensioenleeftijd van het rijdend personeel (55 jaar) werd in 2005 geregeld, niet nu door toedoen van de nieuwe pensioenvoorstellen. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat andere personeelscategorieën geen recht van spreken hebben. Daarom heeft ACOD Spoor op 22 december 2011 zich volledig ingeschakeld in de algemene staking binnen de openbare sector. Daarmee wilden we duidelijk ons ongenoegen uiten over het pensioendossier dat toen voorlag. ACOD Spoor eiste een herbespreking, wat resulteerde in het compromis dat er tot 31 maart 2012 kan onderhandeld worden over eventuele aanpassingen.

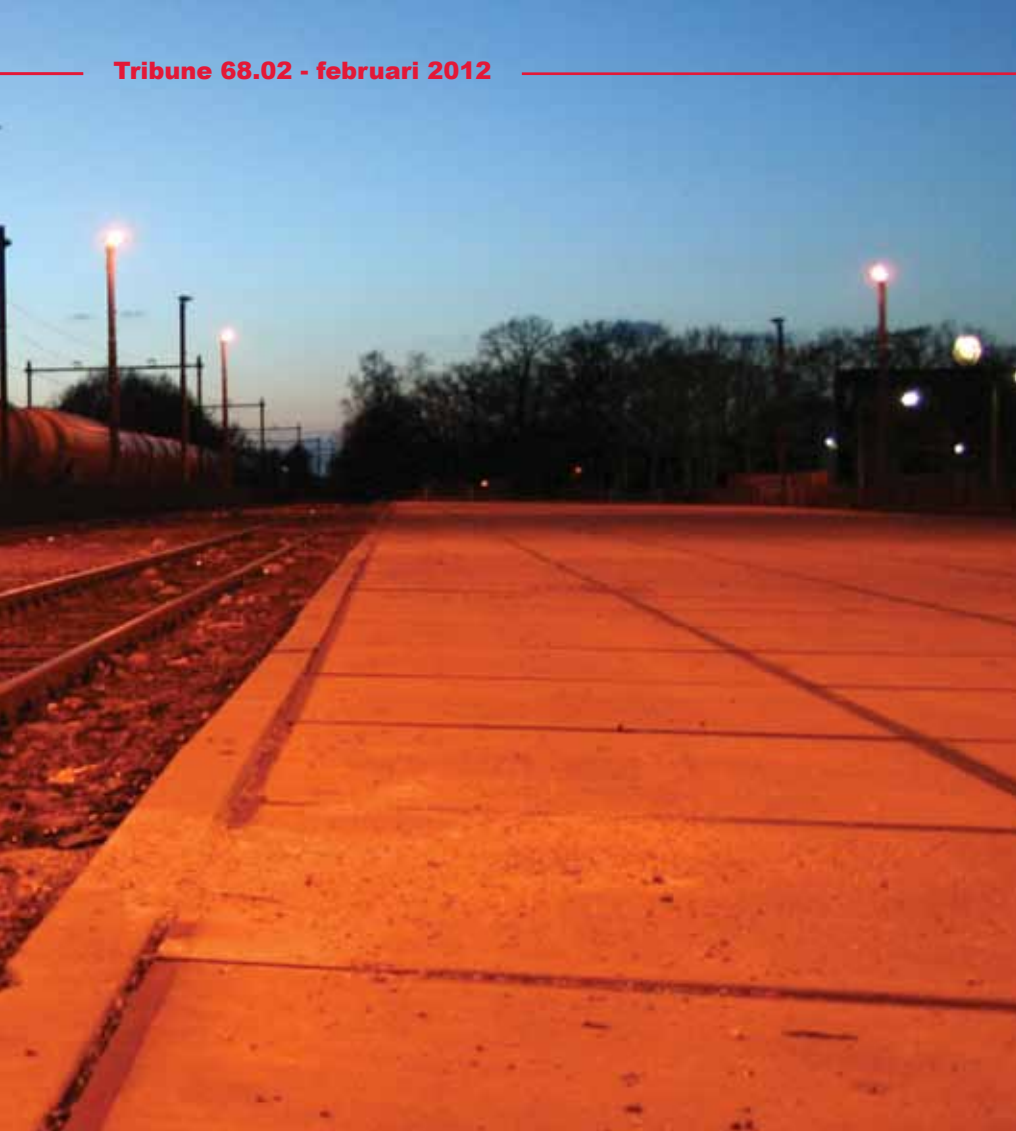
Onze grieven

Het kan niet de bedoeling zijn dat het donkerblauwe kabinet van minister Van Quickenborne op eigen houtje be-

slist dat iedereen (behalve de gekende uitzonderingen) lineair en op termijn twee jaar langer moet werken. Volgens ACOD Spoor komen enkele beroepen voor uitzonderingen in aanmerking. We denken daarbij o.a. aan personeel dat dag en nacht in alle weeromstandigheden buiten moet werken, dat voortdurend ploegdiensten doet of dat gevaarlijk en ongezond werk moet uitoefenen. ACOD Spoor is van plan haar vel wat dat betreft duur te verkopen. Het huidige pensioenvoorstel heeft niet onmiddellijk een grote impact voor wie de pensioenleeftijd nakend is. Toch is het nuttig de wijzigingen eens door te nemen, zoals verschenen op de algemene pagina's in de editie van Tribune 68.01 van januari 2012 of op de website www.acodonline.be.

Ook pensioenberekening onder druk

Behalve de discussie over de stijgende pensioenleeftijd staat voor iedereen (ook voor het rijdend personeel) de manier waarop onze pensioen berekend worden onder druk. Terwijl de



Openstelling vacature bij oppensioenstelling

De reglementering met betrekking tot de aanvulling van vacante betrekkingen voorziet dat bij een oppensioenstelling, de post van de betrokkene drie maanden vóór zijn vertrek vacant wordt verklaard. ACOD laat deze termijn verlengen.

ACOD had er al eerder op gewezen dat dit bij bepaalde personeelscategorieën voor problemen zorgde bij de vervanging van pensioengerechtigde collega's. Door het zo ontstane personeelstekort nam de werkdruk toe en werd het verlenen van vrije dagen echt problematisch. Wij stelden dan ook voor om de posten van pensioengerechtigde collega's vacant te verklaren zes maanden vóór het vertrek. Dit houdt o.a. in dat er vroeger moet worden aangeworven en dat overplaatsingen sneller kunnen worden uitgevoerd.

Op de paritaire subcommissie van 13 december 2011 werd uiteindelijk een document hierover voorgelegd en goedgekeurd. Om een betere organisatie van de dienst te verzekeren en sneller personeel ter beschikking te stellen wordt voorgesteld om bij pensionering op aanvraag, bij het bereiken van de leeftijdsgrens of ambtshalve, de termijn van drie naar zes maanden te brengen.

Deze nieuwe bepalingen gaan in zes maand na de eerste van de maand die volgt op de publicatie van de omzendbrief uitgegeven door de pensioendienst en dit ten vroegste vanaf 1 augustus 2012.

berekening nu gebeurt met als basis de laatste brutowedde, wil men in de toekomst overstappen op een berekening die uitgaat van de gemiddelde bezoldiging over de laatste tien jaar. Enkele berekeningen hebben ons geleerd dat de invoering van deze maatregel voor sommigen een netto pensioenvermindering tot 350 euro per maand kan betekenen. Anderen zullen minder zwaar, maar toch ook aanzienlijk verliezen. We moeten dus goed bij de les blijven tot en met 31 maart 2012.

Hospitalisatieverzekering verlengd

De hospitalisatieverzekering is weer verlengd voor de periode 2012-2013. Dit is enkel de verdienste van ACOD Spoor, aangezien de collega's van ACV-Transcom zich onthielden in de stemmingen van het NPC. Ze hebben problemen met een dossier rond de lege stoel (het wegblijven) in de NPC. ACOD Spoor vindt dat het minste dat van een vakbond verwacht kan worden, is dat die naar het NPC gaat en zich al dan niet akkoord verklaart. Voor een principe-

kwestie hypothekeren wij geen hospitalisatieverzekering voor al het personeel en de gepensioneerden. Voor meer info over deze hospitalisatieverzekering verwijzen we naar een ander artikel van sector Spoor in deze Tribune.

ACOD Spoor vraagt aan haar gepensioneerden er even bij stil te staan dat de NMBS het enige bedrijf in België is waar de gepensioneerden kunnen genieten van een gratis hospitalisatieverzekering. Voor iemand ouder dan 65 kost die anders al snel 750 euro op jaarbasis. Vakbonden hebben daar hard voor gestreden en blijven dat doen.

Tot slot wenst ACOD Spoor aan al haar leden een schitterend 2012 toe. Hou het vooral gezond, de rest volgt vanzelf.

Jos Digneffe

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:

rudy.verleysen@acod-spoor.be

Succesvol eerste jongerencongres ACOD Spoor

Op 8 december van vorig jaar vond in Hasselt het eerste jongerencongres van ACOD Spoor plaats. Een 100-tal gemotiveerde jongeren, zowel leden als militanten, beantwoordden onze oproep en waren die dag aanwezig.

Het congres begon met een debat tussen jongeren en het Vlaams bureau, waarbij geen enkele discussie uit de weg werd gegaan. De deelnemers debatteerden over de vorming, de liberalisering, de toekomst, de acties (doel, nut en gevolgen), de publieke opinie bespelen, het imago van de spoorwegen opkrikken, het statuut, de vraag naar politiek debat en de structuur van onze maatschappij.

In de namiddag konden de deelnemers kiezen uit twee thema's, die werden behandeld in werkgroepen. De discussies werden in goede banen geleid door onze animatoren en de militanten met een jongerenmandaat die de afgelopen vier jaar in het Vlaams en nationaal bureau zetelden. De verschillende thema's waaruit men kon kiezen waren statutaire versus contractueel,

de verhouding privé-werk, de liberalisering en privatisering, de actie/staking/gijzeling en de toekomst van de NMBS-groep. Tijdens de debatten in deze werkgroepen waren onze jongeren zeer gedreven en kwamen ook hete hangijzers aan bod. Hieronder een korte samenvatting van enkele vragen en denkpistes waarover de jongeren nadachten en debatteerden.

Statutair versus contractueel

De jongeren zouden graag zien dat het statuut de maatstaf wordt voor de aanwervingen, want dit zorgt voor heel wat voordelen en een werkzekerheid.

Verhouding werk-privé

Hierbij werd vaak de factor 'stress' vermeld. Personeelsleden die niet in een dagdienst werken, vroegen of er meer rekening kan gehouden worden met het sociaal leven en de familiale achtergrond. Zij krijgen nu het gevoel dat werk boven alles primeert. Voor verschillende doelgroepen is het eveneens zeer moeilijk om problemen

rond de zowel fysieke als verbale agressie achter te laten op het werk en niet mee naar huis te nemen. Ook de voortdurende veranderingen en het strenger worden van reglementeringen, waarbij straffen het belangrijkste is, brengt heel wat ergernis naar boven bij onze jongeren. Het schouderklopje dat niets kost, wordt bijna nooit toegepast. De eindeloze beloftes van de directie om hierin verbeteringen te brengen, blijven in de praktijk slechts loze beloftes. De samenhang tussen het personeel is jammer genoeg bijna helemaal verdwenen door de structuur van de Maatschappij. De jongeren vinden het een belangrijke taak van de vakbond om deze denkwijze te veranderen en terug te gaan naar een homogene maatschappij met één leidinggevende ceo.

Volgens de jongeren worden problemen vooral gecreëerd door de vele regels en ook omdat men de kosten probeert te verhalen in de verschillende diensten. Dit maakt een optimale samenwerking tussen de diensten onmogelijk. Door het samenbrengen en concentreren van diensten krijgt men meer en meer werk en stijgt de arbeidsdruk.



Jongerenteam ACOD Spoor met Steven Martens, Mike Vonk, Els Vergalle, Brecht Vandermeiren, Soo Jin Wollants en Dieter vanleeuw.

Hierbij wordt aan bepaalde elementaire behoeftes zoals 20 minuten pauze om te eten of te drinken, dikwijls zelfs niet meer tegemoetgekomen. Wat ook voor wrevel zorgt, is het gebruik van posten buiten kader en binnen kader. De jongeren waren het er over eens dat er zou moeten nagedacht worden over de mogelijkheid tot telewerken in bepaalde categorieën.

Liberalisering en privatisering

Men vindt dat het gedachtegoed van liberalisering de deur openzet voor de verdere afbouw van de openbare dienst en voor privatisering. Daarbij komen nog eens drie ceo's die niet door één deur kunnen en elkaar steeds een hak proberen te zetten. Dit bevordert de publieke opinie over het nut van een openbare spoorwegmaatschappij zeker en vast niet. De jongeren menen dat een openbare dienstverlening vooral een dienstverlening naar de bevolking is en geen winstbejag hoeft in te houden. Ook het idee 'openbaar vervoer gratis voor iedereen' kan op heel wat bijval rekenen. Wat men in Hasselt kan, kan overal.

Tot slot staan we nog even stil bij een paar opmerkingen van de jongeren die zij heel belangrijk vinden en die zeker tot de doelstellingen moeten behoren van de ACOD:

- de ontmoetingsdagen ACOD Jongeren@work moeten worden voortgezet. Dit om de netwerking uit te bouwen en interesses te delen, maar ook om de kennismaking en de relatie met de vakbond te bevorderen.

- er werd een warme oproep gedaan naar onze militanten op het terrein om meer contact op te nemen met jongeren. Tijdens deze dag in Hasselt hebben wij moeten vaststellen dat er jongeren zijn die hun plaatselijke militant nog niet eens kennen.

De discussies op het jongerencongres toonden alvast aan dat er nog veel werk is voor onze vertegenwoordigers in de verschillende comités.



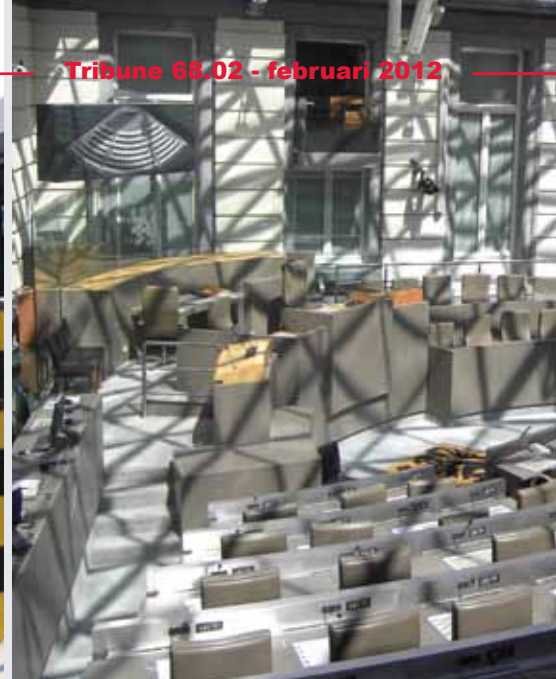
Hospitalisatieverzekering verlengd dankzij ACOD Spoor

Zoals overeengekomen in het protocol van sociaal akkoord 2006-2007 wordt een gratis hospitalisatieverzekering 'dekking tweepersoonskamer' aangeboden aan de actieve en gepensioneerde spoorwegbedienden en hun rechthebbenden die zijn aangesloten bij de Kas der Geneeskundige verzorging van de NMBS Holding. Deze hospitalisatieverzekering werd opnieuw verlengd met het protocol van sociaal akkoord 2008-2010 voor de periode 2008-2011. Het huidige contract eindigde dus op 31 december 2011, wat betekende dat er een nieuw akkoord nodig was tussen de Maatschappij en de erkende organisaties.

Het te bereiken akkoord moest worden beschouwd als een verlenging van het protocol van sociaal akkoord 2008-2010. De Maatschappij verbond hier echter een aantal voorwaarden aan die een wijziging inhielden van enkele reglementaire bepalingen. Die hadden verband met o.a. een wijziging van het huishoudelijk reglement van de nationale paritaire commissie. In de nationale paritaire commissie van 30 december 2011 werd hierover beraadslaagd.

Omdat deze wijzigingen geen afbreuk doen aan de goede werking van het sociaal overleg heeft de ACOD als enige vakbond zijn verantwoordelijkheid genomen en de bijlage aan het protocol van sociaal akkoord 2008-2010 goedgekeurd. Dit houdt dus in dat de hospitalisatieverzekering wordt verlengd voor de periode 2012-2013. Alle actieve en gepensioneerde spoorwegbedienden en hun rechthebbenden kunnen dan ook opnieuw genieten van de voordelen van deze gratis hospitalisatieverzekering 'dekking tweepersoonskamer'.

Dankzij het akkoord dat op 30 december 2011 tussen de NMBS-groep en alleen de ACOD werd afgesloten, zullen met ingang van 1 januari 2012 de contractuele en tijdelijke bedienden ook kunnen genieten van een gratis hospitalisatieverzekering in een tweepersoonskamer. Eén kleine randbemerking: omdat het gaat om contractuele en tijdelijke bedienden die niet aangesloten zijn bij de Kas der Geneeskundige Verzorging van de NMBS, kunnen hun rechthebbenden helaas niet genieten van de gratis hospitalisatieverzekering, wat voor de rechthebbenden van de statutaire bedienden dus wel het geval is.



De jacht op De Lijn is geopend

Door de tegenvallende groei moet Vlaanderen dit jaar op zoek naar honderden miljoenen euro extra besparingen om de begroting in evenwicht te krijgen. Onmiddellijk na de feestdagen was dit de aanleiding bij uitstek om een door de politiek georkestreerd jachtseizoen te openen gericht op De Lijn.

Zowel N-VA, als Open VLD en CD&V deden zich te goed aan deze 'hunting party', waarbij niets of niemand gespaard werd. Enkel sp.a en uiteraard wijzelf als huisvakbond van De Lijn, zijn niet te spreken over de besparingsvoorstellen die circuleren. Voor Bruno Tobback en ACOD TBM geldt één gemeenschappelijke stelling: "Handen af van het openbaar vervoer!"

Een hoog aanbod van bussen en trams in en rond de steden, is voor ons essentieel en eveneens een weldoordacht openbaar vervoer in de veeleer afgelegen plaatsen is logisch en blijft nog steeds verdedigbaar. Dit zijn nu eenmaal de principes die bij het in voegen van de Vlaamse regering in het regeerakkoord zijn opgenomen en waar wij socialisten niet van willen afwijken. Er kleeft nu eenmaal een prijs op beschaving en op kwaliteit van het leven in de steden en op het platteland. De Lijn is haar geld waard, de zware investeringen die er geweest zijn de afgelopen 20 jaar hebben geloond, en de resultaten zijn vandaag onomstotelijk: De Lijn telde in 2011 niet minder dan 551 miljoen reizigers.

Gratis-verhaal oneerlijk gespeeld

Vlaams parlementsvoorzitter Jan Peumans (N-VA en nota bene ex-directielid van De Lijn) wil naar zijn zeggen een paar heilige huisjes intrappen waaronder de Vlaamse openbaar vervoermaatschappij. Als grote vertegenwoordiger van 'het volk' werpt hij zich op als verdediger van de belastingbetaler, die het niet zou nemen dat De Lijn nu eenmaal afhankelijk is van overheidssubsidies. Zijn aanbeveling gaat over het verhogen van de openbaar-vervoerkosten in 't algemeen en dus een deel van de besparingen verhalen op diezelfde belastingbetaler, zijnde reizigers voor hun woon-werkverkeer, scholieren, gepensioneerden, uitkeringsgerechtigden of personen met een Omnio-statuuut.

Eindelijk heeft Open VLD dus in N-VA zijn ideale partner gevonden, om hun leuzen samen van de daken te schreeuwen. Maar ook Eric Van Rompuy, Vlaams parlements lid voor CD&V, schaaft zich nu achter het standpunt van de N-VA en kan zich niet onthouden van een pleidooi tegen het gratis-verhaal, wijzend naar de gratis abonnementen voor bepaalde reizigerscategorieën.

Dat het gratis-verhaal in de media oneerlijk gespeeld wordt en er geen onderscheid gemaakt wordt tussen gratis en derdebetalersstelsel, is uiteraard handig meegenomen om de belastingbetaler niet alleen te bedriegen maar ook zeer onwaardig te vertegenwoordigen.

Zeker in crisistijden

Dat de coalitiepartner in de regering sp.a zich verzet tegen de andere partijen, waarschuwend voor vervoersarmoede voor de Vlaming in het algemeen en voor de kansarmen in het bijzonder, doet Van Rompuy af als 'grotesk en belachelijk'. Niet elke Vlaming heeft echter een bedrijfswagen in de garage staan en dat veel mensen uit noodzaak een beroep moeten doen op het openbaar vervoer als enig vervoermiddel, schijnt voor bepaalde partijen niet mee te tellen in de discussie. Jan Roegiers, Vlaams parlements lid sp.a, slaat de nagel op de kop door te stellen dat, en wij citeren: "De Lijn zijn prijs vraagt, maar dat dit perfect verdedigbaar is, zelfs in crisistijden. Nee, zeker in crisistijden!"

Wat met vroegere beloftes?

Opvallend is dat bevoegd minister Hilde Crevits in het debat dat in alle hevigheid woedde, zich volledig op de vlakte hield. Dat de vooruitzichten voor 2012 er niet rooskleurig uitzien voor het Lijn-personeel is duidelijk. De regering wil en zal verder gaan met blinde besparingen bij De Lijn en zal niet stoppen tot de klok met meer dan 30 jaar wordt teruggedraaid. Wij herinneren ons nog zeer goed hoe minister Crevits bij haar aantreden het Lijn-personeel formeel beloofde dat zij wilde 'snoeien om te groeien' en enkel maar 'de juiste bus op de juiste plaats' wou. Op de ene plek dus wat wegnemen



om bij in te zetten op de plaatsen waar meer vraag was. Wel daar hebben wij helemaal niets van gezien, integendeel zelfs. Aanbod schrappen en besparen op rij- en rusttijden, dat werd de boodschap in 2010 en in 2011.

Ook uitgaven snoeien

Totaal los van het politiek debat over het tariefbeleid van De Lijn, vermijden de aanvallende politieke partijen duidelijk om openbaar te maken dat niet alleen aan de inkomstenkant geld zal worden gezocht. Daarbovenop zal immers minstens voor 40 tot 60 miljoen euro moeten gevonden worden aan de uitgavenkant door zware ingrepen op het huidige openbaar vervoersaanbod. Niemand van hen kent zelfs de concrete impact van wat deze beslissing voor gevolg zal hebben, en het zal ook hun zorg niet zijn. Frequentievermindering, lijnen beperken of inkorten, belbusdiensten afschaffen, knippen in het aantal halteplaatsen, dat staat de belastingbetaler te wachten, maar daar spreekt men uiteraard liever niet over. Dat is slechts een randverschijnsel waarvan Jan met de pet en het Lijn-personeel binnenkort de nare gevolgen zal dragen en dat is dus vooral geen zorg voor de rechtse partijen in dit land. Blunders en schade vaststellen is immers voor later.

Onverantwoord beleid en beeldvorming

ACOD TBM spreekt van politiek onfatsoen om de kerntaak van De Lijn, zijn-rijden, rijden en nog eens rijden, af te breken tot op het minimum, terwijl

op datzelfde ogenblik de Vlaamse regering buitensporige investeringsuitgaven bij De Lijn in crisisperiode blijft voortzetten voor zaken van veel ondergeschikter belang. De regering stelt bovendien voor 2012 hoge eisen aan het terugdringen van het personeelseffectief, terwijl de ingrepen in het aanbod al automatisch zullen leiden tot verlies van tewerkstelling bij De Lijn en de exploitanten.

Voor ons is de maat vol. De Lijn moet ingevolge de begroting 2010-2011 nu al werken met een dotatievermindering tegenover de vorige jaren van 70 miljoen euro. Zonder langetermijnvisie over wanneer het besparingsverhaal bij De Lijn ooit eens zal stoppen, kan een directeur-generaal of een raad van bestuur onmogelijk een degelijk beleid voeren. Blindelings ingaan op suggesties en eisen van politici, die helemaal niets kennen van de dagelijkse uitbating van een vervoersnet, is onverantwoord en legt een hypotheek op het openbaar vervoer in Vlaanderen voor de komende 20 jaar.

Bovendien bedraagt het budget van De Lijn slechts 4 procent van de Vlaamse begroting. In de media laten verstaan, of beter gezegd misverstaan, dat drastisch snijden in het openbaar vervoer dé oplossing is voor het Vlaams begrotingstekort, beschouwen wij als bewuste desinformatie en politiek oneerlijke beeldvorming.

Hoe moet dit verder?

Minister Crevits laat na een concrete en duidelijke positie in te nemen. Ze verschuilt zich achter haar oproep via een persbericht om een 'screen debat'

te voeren en schoof de hete aardappel door naar de volgende zitting van de raad van bestuur van De Lijn op 18 januari. Die dag werd voor ons D-day en eisten wij van onze eigen bestuurders om kleur te bekennen. ACOD TBM wil uit hun monden horen hoezeer zij nog wel begaan zijn met het behoud van het aanbod van openbare dienstverlening dat De Lijn vandaag biedt. Of dwingt men de vakbonden liever het debat op de straat uit te vechten? Wij willen duidelijke antwoorden hierover.

Directeur-generaal Roger Kesteloot gaf in zijn nieuwjaarsboodschap aan het personeel mee dat 'samen vooruit' voor hem geen holle slogan is, maar een engagement is waar hij elke dag wil voor gaan. Wel ACOD TBM wil dat ook, met de nadruk op vooruit. Wij zeggen "handen af van de middelen voor een degelijke exploitatie en voor het personeel". ACOD TBM zal in de aanloop tot de volgende gemeenteraadsverkiezingen niet nalaten de reiziger/belastingbetaler duidelijk in te lichten aan wie zij de aanval op het openbaar vervoeraanbod in hun eigen gemeente te danken hebben.

Rita Coeck

Contactpersoon TBM:

Rita Coeck - Tel.: 02/508.58.84
e-mail: tbm@acod.be



Klantgerichte organisatie Retail

Wijziging reglementen arbeidsduur en uurroosters

In de Tribune van mei 2011 gaven we al toelichting over het project 'klantgerichte organisatie'. Hiermee wil bpост de kwaliteit van de dienstverlening in de kantoren verbeteren en de jobtevredenheid van de medewerkers verhogen. De organisatie wordt dan gebaseerd op de klantenstroom en er wordt gewerkt met een kantoor-, cluster- en interventieteam. In 2012 wordt dit project voortgezet in het fysiek netwerk RSS, maar daarvoor is een wijziging nodig van het arbeidsreglement voor de arbeidsduur en rustdagen.

Toepassing reglementswijzigingen

Om deze manier van organisatie voor onze medewerkers te realiseren, is een wijziging noodzakelijk van sommige artikels van hoofdstuk 4 van het arbeidsreglement met betrekking tot de arbeidsduur en de regelmatige rustdagen (artikel 30 §1, 6° van de wet van 21

maart 1991). Let wel: alle punten van het reglement hebben rechtstreeks betrekking op de werknemers binnen Retail (bijv. nachtprestaties).

De oorspronkelijke vijf testkantoren werden uitgebreid naar zeventien clusters: Brussel Noord, Brussel Oost, Brussel West, Brussel Zuid, Leuven, Dendermonde, Gent, Brugge, Charleroi, Mouscron-Tournai, Namur, Schoten, Antwerpen, Hasselt, Liège, Arlon, Eupen.

De nieuwe bepalingen van het hoofdstuk 4 van het arbeidsreglement zijn met onmiddellijke ingang van toepassing voor de vijf reeds bestaande pilootclusters, namelijk Brussel Noord, Dendermonde, Schoten, Moeskroen en Eupen, en vanaf 2 april 2012 voor de clusters Brussel Oost, Brussel West, Brussel Zuid, Leuven, Gent, Brugge, Charleroi, Namen, Antwerpen, Hasselt, Luik, Aarlen.

Met uitzondering van artikel 5, §6, 2° de alinea dat onmiddellijk in werking

treedt voor het gehele netwerk, zal de toepasselijkheid van de overige nieuwe bepalingen van het hoofdstuk 4 voor het gehele netwerk met ingang van 1 april 2013 aan het paritair comité worden voorgelegd in september 2012.

De toepassing van de nieuwe bepalingen van het arbeidsreglement wordt maandelijks geëvalueerd met het bedrijf op de Zonale Overlegcomités en op nationaal niveau.

Tijdens het paritair comité van 24 november 2011 werd het hieronder beschreven arbeidsreglement hoofdstuk 4 over de arbeidsduur en de regelmatige rustdagen goedgekeurd.

Arbeidsduur

Art.5 §1 - De arbeidsduur wordt vastgelegd overeenkomstig de bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en de uitvoeringsbesluiten daarvan.

Art.5 §2 - De gemiddelde arbeidsduur van voltijds tewerkgestelde werknemers is bepaald op 7,36 uur per dag en 38 uur per week – of een gelijkwaardige duur (nachtwerk en werk waarbij zaterdagprestaties zijn inbegrepen). De wekelijkse arbeid omvat een dag van inactiviteit (vrije dag), andere dan de zondag.

Art.5 §3 - De gemiddelde duur van een werkweek wordt berekend over een periode van drie maanden. Binnen het Retail-netwerk zal de gewone wekelijkse arbeidsduur voor de werknemers die benutted zijn volgens een variabel uurrooster tussen 36 en 40 uur bedragen, met dien verstande dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur wordt nageleefd over de referentieperiode van 4 trimesters, telkens beginnend op 1 april van een bepaald jaar, tot 31 maart van het volgende jaar.

Art.5 §4 - De dagelijkse arbeidsduur van de werknemers die een nachtdienst (volledige dienst) uitoefenen, wordt met 36 minuten ingekort ten opzichte van de arbeidsduur van hun collega's die overdag werken, en dit zonder loonverlies.

Art.5 §5 - De wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse diensten die zaterdagprestaties bevatten, wordt met 2 uur verminderd, zonder loonverlies. Binnen het Retail-netwerk is de vermindering van 2 uur niet van toepassing. Evenwel wordt elke zaterdagprestatie geboekt aan 150 procent van de effectieve duur van de prestatie, met een minimum van 2 uur compensatie.

Art.5 §6 - De werknemer die in algemene dienst werkt en die gedurende een volledige kalenderweek, van maandag tot zaterdag, één of meerdere collega's vervangt die titularis zijn van volledige diensten met zaterdagprestaties, geniet eveneens van de taakvermindering. Er zal, in de mate van het mogelijke, naar worden gestreefd om een vervanging voor een volledige kalenderweek op één volledige dienst met zaterdagprestaties door éénzelfde persoon te laten verzekeren. Binnen het Retail-netwerk is de boeking aan 150 procent van de zaterdagprestatie niet gebonden aan de voorwaarde om een collega gedurende een volledige kalenderweek, van maandag tot zaterdag, te vervangen. Elke zaterdagprestatie wordt geboekt aan 150 procent van de effectieve duur van de prestatie.

Art.5 §7 - Wanneer een systeem van badging wordt toegepast bij het betreden van een gebouw en/of een werkpost, wordt de arbeidstijd berekend op basis van de gegevens die door de badge worden geregistreerd bij het binnenkomen van het gebouw of bij het betreden van de arbeidsplaats zoals overeengekomen.

Uurroosters buitendiensten

Art.6 §1 - Het begin en het einde van een normale werkdag, evenals de pauzes, worden voor iedere dienst met vaste post/vast uurrooster, of variabel uurrooster tussen 36 en 40 uur per week binnen het Retail-netwerk, bepaald volgens het uurrooster van toepassing op de arbeidsplaats. De diensten met vaste post worden voorafgaandelijk goedgekeurd



door het bevoegde orgaan en desgevallend overeenkomstig de bepalingen van het Syndicaal Statuut.

Art.6 §2 - Het uurrooster van elke dienst met vaste post/vast uurrooster, of variabel uurrooster (tussen 36 en 40 uur per week) binnen het Retail-netwerk, is opgenomen in het dienstreglement dat in elke arbeidsplaats ter beschikking ligt van iedere werknemer. Een uittreksel van dit reglement is verkrijgbaar op eenvoudig verzoek aan de verantwoordelijke dienstleider. De vaste uurroosters worden opgemaakt voor een periode van 12 maanden en worden 4 weken voor hun inwerkingtreding persoonlijk aan elke betrokken werknemer meegedeeld.

Art.6 §3 - Binnen het Retail-netwerk moeten sommige werknemers hun activiteiten uitoefenen volgens variabele uurroosters, die variëren tussen 36 en 40 uur per week. Voor de werknemers van het clusterteam worden de variabele uurroosters opgemaakt voor een periode van 1 week en worden de werknemers 4 weken voor de inwerkingtreding persoonlijk over die uurroosters ingelicht. Deze medewerkers beschikken dus telkens over hun persoonlijke uurroosters voor minstens 4 weken. Ter verduidelijking: bij het clusterteam kan het uurrooster en de wekelijkse duur van de uurroosters elke dag en elke week verschillen. Bij het kantoorsteam is het wekelijkse uurrooster 52 keer hetzelfde met een vaste wekelijkse duur van 38 uur. Beide teams zullen de

vaste medewerkers zijn binnen het kantoor/de kantoren van de cluster.

Voor de werknemers van het interventieteam worden de variabele uurroosters opgemaakt voor een periode van 1 week en wordt de werknemer 1 week voor de inwerkingtreding persoonlijk over die uurroosters ingelicht. De werknemer van een interventieteam binnen het Retail-netwerk kan de voorgaande dag persoonlijk ingelicht worden over de uurregeling van dit uurrooster (minstens 12 uur op voorhand). In uitzonderlijke gevallen binnen het Retail-netwerk waarin het voor de onderneming onmogelijk is om deze termijn van 12 uur na te leven, omwille van de afwezigheid van een werknemer die net voor het begin van zijn prestatie werd gemeld, mag de werknemer die gepland is en zijn afwezige collega moet vervangen, op elk ogenblik vóór het begin van de vervanging over de uurregeling worden ingelicht.

Art.6 §4 - De werknemer in algemene dienst die als interimis een dienst met vaste post moet waarnemen, wordt de voorgaande dag persoonlijk ingelicht over de uurregeling van deze dienst (minstens 12 uur op voorhand).

Art. 6 §5 - Binnen het Retail-netwerk beantwoorden alle voltijdse, vaste, of variabele uurroosters tussen 36 en 40 uur,

aan het volgende kader: dagelijkse prestatie van minimum 3 uur aaneensluitend en maximum 9 uur; een werkdag vangt ten vroegste aan om 6 uur 30 en eindigt ten laatste om 20 uur; de pauze wordt genomen ten laatste na 5.30 uur prestatie, duurt minimum 30 minuten en maximum 2.30 uur en de duurtijd van de dagelijkse prestatie inclusief de pauze mag de 10.30 uur niet overschrijden.



Treinbiljetten gepensioneerde statutaire medewerkers

De nieuwe procedure voor de vorderingen voor treinbiljetten voor gepensioneerde statutairen deed blijkbaar vragen rijzen zodat een aanpassingsperiode nodig is. Daarom besliste bpost om een bijkomende termijn te voorzien voor het bestellen van deze vorderingen.

De gepensioneerden die dit wensen, kunnen dus hun vorderingen voor het

jaar 2012 alsnog bestellen. Ze doen dit als volgt:

- de gepensioneerde telefoneert naar het HRCC op het nummer 0800/222.47.
- het HRCC controleert zijn persoonlijke gegevens.
- het HRCC stuurt een brief met de nodige gegevens zoals rekeningnummer, te betalen bedrag en betaaltermijn naar de gepensioneerde.

- de gepensioneerde voert de betaling uit en stuurt het betalingsbewijs naar het HRCC.

Wie het betalingsbewijs vóór 20 februari 2012 opstuurt naar het HRCC, ontvangt zijn vorderingen begin maart. Wie echter het betalingsbewijs tussen 20 februari en 31 maart 2012 opstuurt, ontvangt zijn vorderingen pas eind april.

Kandidaturen jobstudenten online indienen

Om van de prioriteitsregels voor jobstudenten bij bpost te kunnen genieten, moeten de kandidaturen online worden ingediend vóór 26 maart 2012. De volgende prioriteitsregels zijn van toepassing:

1. kinderen van personeel van bpost die zich vóór 26 maart 2012 als kandidaat inschrijven.
 2. kinderen van derden die zich vóór 26 maart 2012 als kandidaat inschrijven.
- Voor alle kandidaturen die na die da-

tum worden ingediend, gelden de prioriteitsregels niet meer. Binnen elke categorie wordt per prioriteit voorrang gegeven aan de kandidaat die in 2010 of 2011 al tewerkgesteld was bij bpost.

Onevenwichtige zoektocht naar besparingen en inkomsten

Geleidelijk aan wordt duidelijk dat iedereen getroffen zal worden door de regeringsbeslissingen, die ofwel reeds overhaast genomen zijn (met gebrek aan overleg) ofwel nog zullen genomen worden in de komende maanden (en jaren). Ook onaangename maatregelen nemen is soms nodig en onvermijdelijk, maar de bevolking aanvaardt enkel de impact ervan indien die het gevoel heeft dat ze rechtvaardig verdeeld zijn. Dit is momenteel niet het geval, vandaar de scherpe reacties van grote groepen burgers hiertegen. Velen hebben hun ongenoegen geuit, ook zij die niet op straat kwamen protesteren. Collectieve acties blijven nodig, ook al lokt dat soms reacties uit van sommigen omdat ze in hun dagelijkse activiteiten worden getroffen.

Meerdere maatregelen zullen rechtstreekse gevolgen hebben voor de werknemers die in onze sector actief zijn, alsook voor de gepensioneerden en anderen niet-actieven. Iedereen heeft ondertussen begrepen dat de Belgische regering beslist heeft om ons allen langer te laten werken. De maatregelen die getroffen werden inzake vervroegd pensioen zijn op z'n zachtst gezegd ingrijpend: ook wij zullen moeten voldoen aan de nieuwe minimumleeftijd (in principe 62 jaar vanaf 2016 behoudens uitzonderingen voor lange loopbanen) én aan de minimum loopbaanvoorwaarden (in principe 40 jaar vanaf 2015) om op vervroegd pensioen te kunnen gaan (de volledige tabellen zijn uiteraard ook beschikbaar bij uw afgevaardigden van Gazelco). Bovendien worden wijzigingen doorgevoerd in de berekening van de gelijkgestelde periodes (tijdscrediet zonder motief van meer dan 1/5 mits aanvraag na 28.11.2011, langdurige werkloosheid, landingsbanen,...) en is er een verlaging van het budget voor de welvaartsaanpassingen voor de gepensioneerden hun pensioen (- 40 %). Op sectoraal vlak zal er ook een debat op gang komen over de bestaande uitstapregelingen (59 tot 57 jaar). Hopelijk leidt dat tot een aanvaardbaar resultaat, aangezien veel betrokkenen anders in een tweeslachtige situatie dreigen terecht te komen: namelijk mogelijkheid tot uitstap maar toch moeten blijven verder werken hierna. Ook de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot tijdscrediet zal besproken worden. Er moet immers onderzocht worden of de regeringsbeslissingen ook hierop gevolgen hebben.

Buiten deze belangrijke ingrepen, zal een hele reeks prijsstijgingen van producten en diensten de koopkracht van velen verder aantasten. Denk maar aan onder andere : tarieven voor openbaar vervoer, dienstencheques, postzegels, bankkosten, verzekeringen, energieprijzen, alcoholische dranken, digitale televisie, autogebruik, afschaffing van fiscale maatregelen voor energiebesparende investeringen (en dan maar blijven roepen dat de beste energie diegene is die je niet verbruikt !), ...

We begrijpen dat soms maatregelen nodig zijn. Ook een regering moet immers als een goede huisvader omspringen met de middelen die ter beschikking zijn. Maar in een goed huishouden moet iedereen volgens eigen mogelijkheden op een evenwichtige manier bijdragen leveren. Zoniet komen hierin ontegensprekelijk vroeg of laat zodanige wrijvingen dat deze kunnen leiden tot een breuk. En dat is nu net wat in het huidige regeringsbeleid niet gebeurt. Alle lasten worden gelegd bij diegenen die al soms te grote lasten moeten dragen in onze maatschappij of bij diegenen die deze niet kunnen dragen. Er wordt veel te weinig nadruk gelegd op maatregelen die zouden kunnen genomen worden ten aanzien van sterkere onderdelen van de maatschappij. Waarschijnlijk zullen er nog meer antisociale maatregelen volgen en zal het ongenoegen hieromtrent blijven stijgen, zolang deze ingrepen niet op een evenwichtige manier gedragen moeten worden door iedereen volgens eigen draagkracht en vermogen. Sommige media en andere opiniemakers hebben de afgelopen jaren een groot deel van de bevolking murw geschreven met hun uitsluitend liberale en veelal antisociale houdingen en meningen. We moeten met z'n allen - en dit ruimer gezien dan enkel België - samen een toekomst uitbouwen die werkbaar en leefbaar blijft voor iedereen, waaraan iedereen op een evenwichtige en haalbare manier bijdragen moet leveren, zodat een solidaire maatschappij mogelijk blijft.

Jan Van Wijngaerden

Contactpersoon Gazelco:

Jan Van Wijngaerden

GSM: 0476/54.13.18

Tel.: 02/508.58.67

e-mail: jan.vanwijngaerden@acod.be

Nieuws uit sector Telecom vliegwezen

De congressen komen eraan!

2012 is een congresjaar. Dat betekent dat al onze geledingen volop werken aan de organisatie van hun statutair congres, de verkiezingen van de gemandateerden en de invulling van alle mandaten op het gewestelijk niveau. De volgende fase in het statutair verplichte parcours zijn de congressen van de federale instanties, om dan uiteindelijk te eindigen met het congres van de sector. We verheugen ons dat we beschikken over veel enthousiaste militanten en dat we er nog steeds in slagen om jongeren aan te trekken, zowel vrouwen als mannen. Dit is van toepassing op alle ondersectoren. We houden u op de hoogte van het verloop van de statutaire congressen van onze federale instanties en komen zeker nog terug op de organisatie van het sectoraal congres.

Regeringsmaatregelen pensioenen

Het federaal bureau van 9 januari maakte een eerste analyse van de programmawet van 28 december 2011. We

onderzochten de maatregelen inzake pensioenen en loopbaanonderbreking en dit met het oog op de werkzaamheden van het steeringcomité dat opgericht werd in de schoot van de ACOD. We kwamen daarbij tot enkele onthutsende vaststellingen. Het federaal bureau besliste dat te gepasten tijde al onze militanten geïnformeerd worden over deze maatregelen en de impact ervan. Het intersectoraal niveau zal eveneens via deze Tribune informeren.

Interprofessionele acties 30 januari 2012

Momenteel is overleg voorzien op regeringsniveau en we wachten daarvan de resultaten af. Noteer nu al dat waakzaam zijn meer dan noodzakelijk is. Wij zorgen alvast voor de nodige info: elk lid wordt door de sector persoonlijk in kennis gesteld van de resultaten van de onderhandelingen en van de voorgestelde acties.

Eisencahiers cao's 2013-2014

Voor al de ondersectoren Belgacom, TBAC, Belgocontrol en het BIPT dienen eisenbundels te worden opgesteld. Als lid kan men hieraan meewerken. Zet uw ideeën op een mailtje naar acodtel@skypro.be met vermelding van uw ondersector. Hou er wel rekening mee dat het tot eind februari duurt vooraleer we u in kennis kunnen stellen van ons ontwerp van bundel per ondersector.

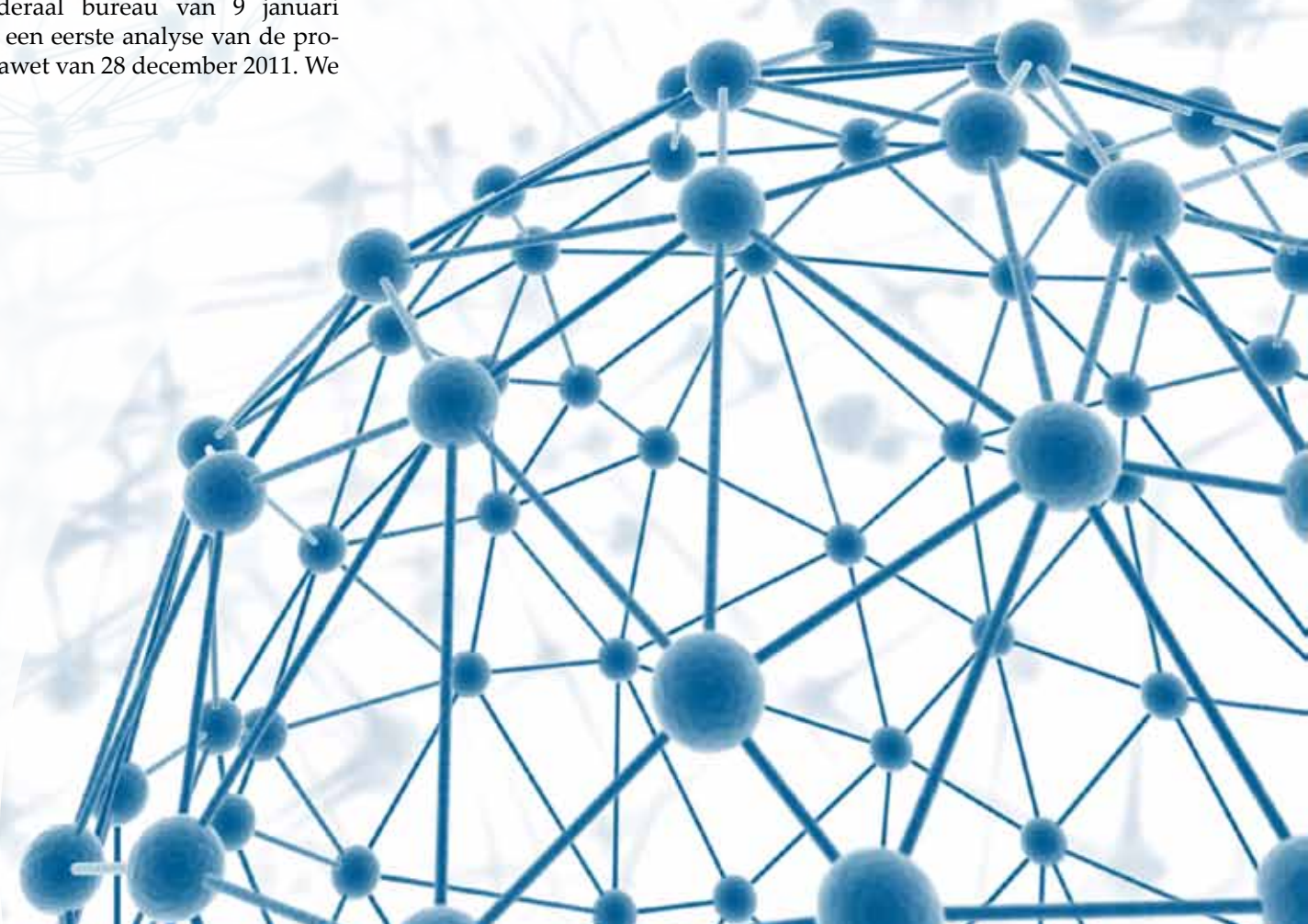
André Vandekerkhove

Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19 - e-mail:

andre.vandekerkhove@acod.be





Belgocontrol Masterplan: wat doet de ACOD?

Bij de start van 2012 zou het totaal overdreven zijn te stellen dat alles goed gaat bij Belgocontrol. Er gaat geen dag voorbij zonder dat de verantwoordelijken van de sector vragen krijgen van leden van Belgocontrol, die meer willen weten over het herstructureringsdossier van het bedrijf in het algemeen en het vertrekplan in het bijzonder.

De communicatieverantwoordelijken van Belgocontrol zelf doen niets anders dan dit ongezonde sociale klimaat in het bedrijf versterken. Ze verspreiden informatie waarin ze betwisten dat er een gebrek is aan onderhandeling met het gemeenschappelijk vakbondsfront over dit dossier.

Er werd getracht het personeel in twee categorieën op te splitsen: zij die getroffen worden door het vertrekplan en zij die de reorganisatie zullen ondergaan. De eerste categorie hoopt dat er snel een akkoord komt over dit dossier. De andere groep rekent op een reorganisatie met een bedrijfsmodel dat alle garanties biedt voor een operationele doeltreffendheid die omkaderd wordt door een duidelijke, objectieve en transparante reglementering.

Het reorganisatiedossier werd bestudeerd door het vakbondscomité

ACOD van Belgocontrol, dat besliste de inhoud grondiger te analyseren door vier specifieke werkgroepen op te richten: DGA, DGE, DGO A en DGO B. Deze werkgroepen bestaan uit militanten, leden en syndicale bestendigen van de sector.

Tegelijkertijd met deze studie hebben we de gedelegeerd bestuurder laten weten dat we een moratorium van minstens drie maanden eisen alvorens de onderhandelingen over dit dossier aan te vatten. Wij waren van mening dat er eerst een vertrekplan, op basis van duidelijke en objectieve HR-regels, moet worden opgesteld alvorens over de reorganisatie van het bedrijf te onderhandelen.

De werkgroepen zijn al samengekomen en hebben de verschillende organisatorische aspecten van het masterplan belicht. Er wordt een memorandum opgesteld met hun opmerkingen en conclusies, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het vakbondscomité van de ACOD. Vervolgens zal de ACOD alle militanten die deelnamen aan de werkgroepen uitnodigen op een plenaire vergadering waarop alle bedenkingen en eventuele bijkomende opmerkingen van het vakbondscomité worden voorgelegd.

Op die manier zullen de ACOD-onderhandelaars over een duidelijk en nauwkeurig mandaat beschikken om de onderhandelingen te starten. Een globaal reorganisatiedossier van een onderneming mag immers niet lichtzinnig voorbereid worden zonder de perfecte documentatie en keiharde argumenten om onze opmerkingen te onderbouwen.

Het bedrijf deed er maanden over om zijn ontwerp van masterplan af te ronden. Desondanks deze lange periode was de reorganisatie zoals ze werd voorgesteld, onaanvaardbaar voor het gemeenschappelijk front van de drie vakbonden. De ACOD heeft de tijd genomen die nodig was om dit dossier te bestuderen om zo de belangen van haar leden naar best vermogen te verdedigen. Het was dus zeker noodzakelijk dat we niet overhaast te werk gingen om te vermijden dat we een kat in een zak kochten. Begin februari zullen we de onderhandelingen opnieuw kunnen aanvatten door het luik vertrekplan los te koppelen van dat van de reorganisatie van Belgocontrol.

André Vandekerkhove

Militairen

De continue aanvallen van de N-VA

Als er de voorbije maanden één politieke partij is die het niet onder stoelen of banken steekt dat ze het militair personeel geen warm hart toedraagt, dan is het wel de N-VA.

In een artikel in Het Laatste Nieuws van 20 juli 2011 konden we al lezen dat N-VA-kamerlid Theo Francken het zwaarlijvigheidsprobleem onder de Belgische militairen wil aanpakken. Momenteel lijdt zo'n 60 procent van de militairen aan overgewicht, althans volgens de BMI-berekening. "Dat is totaal onaanvaardbaar", stelde Francken, die wil dat er opnieuw strengere fitheidstesten komen. "Wie meermaals faalt voor die testen, moet zelfs ontslagen kunnen worden", zo meent hij.

Voor Francken is het vooral onbegrijpelijk dat er geen consequenties meer gekoppeld zijn aan de jaarlijkse fitheidstesten. Die testen zijn volgens de N-VA'er bovendien al 'vervrouwelijkt'. Francken wil opnieuw sancties koppelen aan het niet-slagen op de testen. "Slaag je niet, dan volgt een disciplinaire sanctie in de vorm van het afnemen van tijd, bijvoorbeeld verlofdagen, of loon. Meermaals falen zou zelfs moeten kunnen leiden tot ontslag", aldus Francken.

Eind vorig jaar stuurde hij dan weer een bericht de wereld in waaruit moet

blijken dat in 2010 amper de helft van de 35.000 militairen slaagt in de verplichte militaire geschiktheidstesten. Uit cijfers zou blijken dat slechts 8 procent niet slaagt en dat 41 procent gewoon niet kwam opdagen. Ook nu weer pleitte hij voor financiële sancties. In het kader van de in de Kamer eind vorig jaar goedgekeurde pensioenherformingen hekelde de N-VA eveneens de uitzonderingsmaatregelen die er voor de politie, het militair personeel en het rijdend personeel van de NMBS gemaakt werden.

Statistieken en cijfers kan men in alle richtingen gebruiken en zelfs misbruiken. Zo zou men evengoed kunnen zeggen dat slechts 13 procent militairen om een of andere reden niet deelgenomen heeft en die reden zou dan kunnen zijn dat de betrokken militair dat jaar 6 maanden op zending was aan boord van een van onze marineschepen.

Wat de heer Francken wellicht niet weet, is dat het niet afleggen van de militaire testen nu al een krijgstuuchtelijk vergrijp is en dat daarop straffen staan. Wie veel straffen oploopt, kan uitstel van bevordering krijgen wat dan weer financiële consequenties heeft. Ook vergat hij te vertellen dat al wie deelneemt aan buitenlandse opdrachten en dit ongeacht de leeftijd, kort vóór die

opdracht deelnam aan en geslaagd is voor die MTLG-testen.

Pleiten voor strengere fitheidstesten op een ogenblik dat men weet dat daaroemtrent net een studie is afgerond, is al te gemakkelijk. Uit een antwoord op een door hem gestelde parlementaire vraag wist Francken dat die testen er vrij snel zullen komen. Testen waaruit dan zal moeten blijken dat de militair gedurende gans zijn loopbaan fit en gezond is.

Over onze pensioenen kunnen we kort zijn: het stemt ons niet gelukkig dat de collega's die werken in een andere openbare dienst zonder enige vorm van voorafgaand overleg twee jaar langer moeten werken. Deze verdeel-en-heersstrategie kan er enkel toe leiden dat ambtenaren tegen elkaar worden opgezet. De uitzonderingsmaatregelen voor bepaalde categorieën in vraag stellen zonder dat te motiveren, is echter ook wel erg kort door de bocht. Binnen het leger zijn zware en belastende functies echt geen uitzondering en is het verlengen van de pensioenleeftijd niet verantwoord. Dat laatste geldt uiteraard ook voor andere openbare diensten.

Dirk Deboodt



FOD Financiën

Het einde van een lange periode van lethargie

Na een vrij lange periode van inactiviteit veroorzaakt door de regering van lopende zaken, zouden de overheden van de FOD Financiën overgeschakeld zijn naar een hogere snelheid.

Begin december werden de ontwikkelcirkels, ofwel de evaluatie, op de dagorde van sectorcomité II Financiën geplaatst. De referentieperiode van twee jaar die in 2006 gekozen werd, en de periode waarin men nogmaals wordt geëvalueerd na een evaluatie 'onvoldoende' die in 2006 vastgelegd werd op één jaar, werden respectievelijk teruggebracht tot één jaar en tot zes maanden. In overeenstemming met haar beslissing van 2006 heeft de ACOD nogmaals herhaald niet akkoord te gaan met dit dossier.

Onze argumenten

Het enige positieve punt aan het voorstel van de overheid tijdens sectorcomité II van 20 september 2006 bestond erin dat de evaluatieperiode, bedoeld in artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 2 augustus 2002, vastgelegd was op twee jaar en de periode, bedoeld in artikel 21, op één jaar. Een inkrimping van deze termijnen tot respectievelijk één jaar en tot zes maanden maakt de situatie alleen maar erger. Sinds 2006 kon de administratie geen tweejaarlijkse evaluatiecyclus meer uitvoeren. Wat

niet mogelijk was in twee jaar, zal zeker niet mogelijk zijn in één jaar.

De ACOD heeft eveneens ernstige twijfels over de objectiviteit van een jaarlijkse evaluatie. We vrezen dat deze beperking van de periodes voortvloeit uit de wens van de overheid om snel personeel te ontslaan.

Bovendien kan de ACOD, in naleving van het standpunt dat ze op 6 maart 2002 heeft ingenomen voor het protocol nr. 408 van het Comité B, niet akkoord gaan met deze voorstellen van de overheid omdat:

- statutaire personeelsleden zullen kunnen worden geëvalueerd door contractueel personeel.
- er geen interne beroepsprocedure werd voorzien voor contractueel personeel dat op het einde van de procedure een evaluatie 'onvoldoende' zou krijgen.

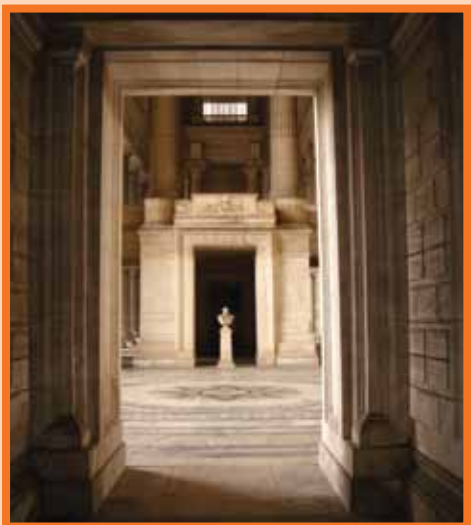
Ten slotte blijft de ACOD vragen dat over de praktische modaliteiten voor de organisatie van de evaluatie, die beslist werden door het directiecomité van de FOD Financiën, zoals bedoeld in artikel 5 van het Koninklijk Besluit van 2 augustus 2002, onderhandeld wordt.

Tevens heeft de overheid verduidelijkt dat de ontwikkelcirkels progressief worden ingevoerd en dit tussen 1 februari 2012 en 1 februari 2014. Op die datum moeten alle personeelsleden



van de FOD Financiën in het nieuwe systeem zijn gestapt.

Roland Vansaingèle



FOD Justitie

Kloof tussen griffiers en vakbonden gedempt

Eind 2011 heeft het bestuur van de beroepsvereniging van de griffiers van hoven en rechtbanken, CENEGE, toenadering gezocht tot de ACOD. Er werd een bijeenkomst georganiseerd door de voorzitter van de centrale.

De vergadering verliep in een positieve sfeer en oude vooroordelen werden rechtgezet. De beroepsvereniging heeft

geen enkele ambitie om een aparte corporatistische vakbond te zijn. Ze gaan akkoord dat het administratief en geldelijk statuut ons domein is. Maar ze hebben wel bijzonder veel kennis van zaken binnen een achterban van 2000 griffiers en bieden daarom hun know-how aan ter verbetering van de werking van justitie in het algemeen en het personeel in het bijzonder.

In 'De Schakel', het vakblad van deze vzw, wordt zeer duidelijk opgeroepen om de krachten te bundelen tussen de vakbonden en de beroepsorganisatie. De vzw vraagt wel om gehoord te worden in het domein van inhoud en functie van de griffiers. ACOD heeft er geen belang bij om niet te luisteren naar de expertise van CENEGER. Als representatieve vakbond zijn het voor ons uiteraard de leden die statutair een mandaat geven aan de onderhandelaars, maar er is geen enkel probleem om te luisteren naar het standpunt van de griffiers over de jobinvulling op zich.

De oproep van CENEGER, namelijk 'Krachten bundelen', is zeker niet in tegenstrijd met de slogan van ACOD 'Allen samen'. Beide organisaties moeten de werknemers samenbrengen voor betere werkomstandigheden en voor een optimale openbare dienstverlening. Onze expert, Hans Dekoster, volgt dit dossier op.

Guido Rasschaert

Ingrid Lieten en Joke Quintens over het regeerakkoord

Op 13 december vond er te Hasselt een vergadering plaats van het uitvoerend bureau van de sector Overheidsdiensten Limburg. Gastsprekers waren Ingrid Lieten en Joke Quintens. Ingrid Lieten is viceminister-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding en tevens voorzitter van sp.a Limburg. Joke Quintens is ondervoorzitter van sp.a.

Gezien de politieke actualiteit was dit het uitgelezen moment om beide dames te interpellieren over de inhoud van het regeerakkoord Di Rupo I, waarbij er in de nabije toekomst maatregelen worden genomen die vooral de zogenaamde 'kleine man' zullen treffen. De banken die de huidige financiële crisis veroorzaakten en de grote bedrijven lijken grotendeels buiten schot te blijven. Sp.a en PS zaten mee aan de onderhandelingsstafel en zijn dan ook mee verantwoordelijk voor de inhoud van het regeerakkoord.

De volgende punten kwamen onder meer aan bod:

- de minimumleeftijd voor vervroegd pensioen wordt geleidelijk aan op 62 jaar gebracht.
- een carrière van 40 dienstjaren wordt voortaan een voorwaarde om gerechtigd te zijn op pensioen.
- het recht op werkloosheidsvergoedingen wordt sneller verminderd.
- de voorwaarden voor het verkrijgen van een brugpensioen worden strenger.
- de duur van het recht op wachtuitkeringen voor schoolverlaters wordt in de tijd beperkt.
- dankzij de vele achterpoortjes in de fiscale wetgeving betalen de grootste bedrijven in ons land amper belastingen.
- aan de notionele intrest voor bedrijven wordt amper geraakt.



- door de ongebreidelde investeringsdrang en geldtrafieken van de banken worden we in nauwelijks drie jaar tijd met twee financiële crisissen geconfronteerd. De maatschappij, wij dus, draaien nu al voor de tweede maal op voor de redding van die banken.

Ingrid Lieten en Joke Quintens hebben alle begrip voor de uitgebrachte kritieken, maar volgens hen was het enkel aan de socialisten te danken dat er niet geraakt wordt aan de index en dat de pensioenleeftijd behouden blijft op 65 jaar. De N-VA droomde hardop van een regering zonder socialisten, maar dan hadden we nu een regeerakkoord waarbij de sociale verworvenheden uit het verleden nog meer in het gedrang kwamen.

De realiteit dwingt ons tot het besef dat wanneer er bij verkiezingen amper 15 procent van de Vlamingen op de sp.a stemt, hun invloed op de inhoud van een regeerakkoord dan ook veeleer beperkt is. Wie rechts stemt, krijgt een rechts beleid. Ik doe hierbij dan ook een oproep aan alle ACOD-leden om bij een volgende verkiezing eens grondig na te denken over wat de consequenties kunnen zijn van de stem die men uitbrengt.

Eddy Plaisier



Besparingen zetten mes op de keel van overheidsdiensten

De voorbije twee jaren bespaarde de Vlaamse overheid al fors op haar personeel en de dienstverlening: meer dan vier procent op de personeelsbudgetten, een vermindering van de werkingsmiddelen en het zelf dragen van de verzorgingskosten. Hierdoor kregen veel departementen, instellingen en agentschappen al het water tot aan de lippen. Nu raakt de Vlaamse overheid nogmaals met extra besparingen aan haar dienstverlening en personeel.

"Meer doen met minder", zegt de Vlaamse regering. Dit is echter een rechts sprookje dat totaal geen rekening houdt met het benodigde aantal personeelsleden voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking. Men kan niet meer doen met minder personeel en middelen. Daarbovenop gaat de Vlaamse overheid nu nogmaals extra besparen door

5 procent minder 'koppen' (= personeelsleden) en 50 miljoen euro op te leggen aan de meeste overheidsdiensten. Verschillende instellingen en departementen worden gedwongen om minder te investeren in dienstverlening en personeel. Dit heeft tot gevolg dat men zijn toevlucht zoekt in aangepaste personeelsplannen, herstructureringen en reorganisaties, minder of geen wervingen, minder bevorderingen maar afvloeiing van personeel. Dit alles verhoogt nogmaals de werkdruk voor wie overblijft. De Vlaamse overheid zet het mes op de keel van zijn eigen instellingen door deze blinde saneringen die enkel de bedoeling hebben om de overheidsdiensten te raken, het personeelsbestand en de dienstverlening af te bouwen ten voordele van outsourcing en privatisering. Bijna alle instellingen, agentschappen en departementen worden hierdoor getroffen.

Als voorbeeld beschrijven we de gevolgen hiervan bij VLM, VDAB en Syntra.

VLM herstructureert er op los

De Vlaamse Landmaatschappij gaat in herstructurering via Scoop 2.0. Bij de VLM was er echter al in de periode 2009-2011 een vermindering van het personeelsaantal met bijna 6 procent voltijdsequivalenten. Het personeelseffectief daalde daardoor op 30 november 2011 met 53 personen sinds het begin van de regeerperiode op 1 juli 2009. De gevraagde personeelsinspanning loopt op tot 3,490 miljoen euro. Ook de verdere invulling van het huidige personeelsplan staat op de helling met minder statutariseringen en een beperking van de bevorderingen. Een volgende beperking van het personeelsbestand vloeit rechtstreeks voort uit de bezuinigingsmaatregelen door



het strikte begrotingsbeleid op het niveau van de Vlaamse regering. De druk op het personeelsbestand neemt bovendien nog toe omdat een aantal taken de laatste jaren aan belang en volume toenamen. Als vakbonden hadden we op vorige EOC's al aan de alarmbel getrokken. We hadden ook een gesprek met de bevoegde minister over deze problematiek, echter zonder gevolg van politieke zijde. We hebben toen aangedrongen op volledige informatie en toelichting naar het voltallige personeel.

Afvloeiing en schaalgrootte

In 2012 en 2013 gaat men nog meer besparen door natuurlijke afvloeiing. Dit is onhoudbaar voor de VLM en het personeel, en daardoor kan ACOD hiermee niet akkoord gaan. Men wil werken aan het suboptimaal functioneren van de diensten, die echter door afvloeiing zonder vervanging problemen krijgen. De directie gaat de schaalgrootte vergroten in de operationele entiteiten: door een fusie van de vijf provinciale afdelingen naar twee operationele afdelingen (regio West en regio Oost), maar met het behoud vijf vestigingen. De regiodirectie zou geen hoofdstandplaats krijgen, maar reizend zijn. Het aantal provinciale afdelingshoofden wordt verminderd met drie, maar er zouden vier betrekkingen N-1 (projectleiders) en één hoofdadviser toegevoegd worden. Twee van deze functies zouden echter uitdovend zijn. De budgetneutraliteit van deze operatie moet nog bewezen worden.

Het huidige personeelskrediet is ten gevolge van de besparingen al niet voldoende om alle VLM'ers (statutairen en contractuelen) in 2012 jaar te betalen. Medewerkers in projecten zouden inzetbaar zijn in de ruimere regio. Bij een aantal personeelsleden zou de functie leidinggevend wegvalen; zij krijgen andere taken. Er komt een veranderingsmanager die de hele herstructurering zal begeleiden. Tevens zal men een scheiding van de mestbanktaken doorvoeren: beleid, begeleiding en controle.

Perspectief en werkgarantie nodig

Voor ACOD is het duidelijk dat er geen sprake kan zijn van naakte ontslagen, vermindering van personeel of afstoten van taken. Er is een duidelijk personeelsplan nodig met werkgaranties voor de personeelsleden. De eerste signalen voor de opmaak van een aangepast personeelsplan geven echter weinig hoop. De personeelsleden die rechtstreeks getroffen worden, dienen een degelijke begeleiding via een aangepast traject te krijgen. Herplaatsingen dienen professioneel te gebeuren en rekening te houden met de competenties van de betrokkenen. Er kan absoluut niet geraakt worden aan de kerntaken, noch aan de andere dienstverlening. Outsourcing of privatisering is uitgesloten, integendeel, de overheid dient te investeren in zijn eigen kwalitatieve dienstverlening aan de bevolking. Er dient opnieuw een perspectief gegeven te worden aan de personeelsleden. Hoe zal men dit doen? Welke communicatie- en begeleidingsoperatie voorziet men voor het personeel? Zal men functies herwegen, verloning aanpassen? Wat met de FUTO's? Hoeveel bedragen de kosten van deze hele operatie en zijn die voorzien? Op elk EOC dient er alleszins een monitoring te zijn van de herstructurering.



Snoeien om te bloeien en dan afvloeiën?

Ook bij de VDAB zijn er besparingen. Vlak voor Sinterklaasdag lieten we daar de rode ACOD-Sint op bezoek komen. Met meer dan 125 ACOD-afgevaardigden en -militanten hebben we de VDAB-personeelsleden geïnformeerd over

de besparingen die men het personeel wil opleggen. Wij zongen een Sint-lied voor meer en versnelde extra-statutaire invullingen voor onze contractuelen, vervangingen, een toekomst voor het instructiepersoneel en bevorderingen voor de lagere niveaus. ACOD las haar Sinterklaas-brief voor en wees erop dat het personeel de voorbije jaren heel braaf was en hard gewerkt heeft voor de bevolking en de klanten. Toch moeten de Vlaamse ambtenaren en contractuelen al twee jaar besparen, met o.a. vier procent op het personeelsbudget. En de Vlaamse Zwarte Piet straft ons nog eens met vijf procent minder koppen bij de personeelsleden en 50 miljoen euro besparingen tot 2014.

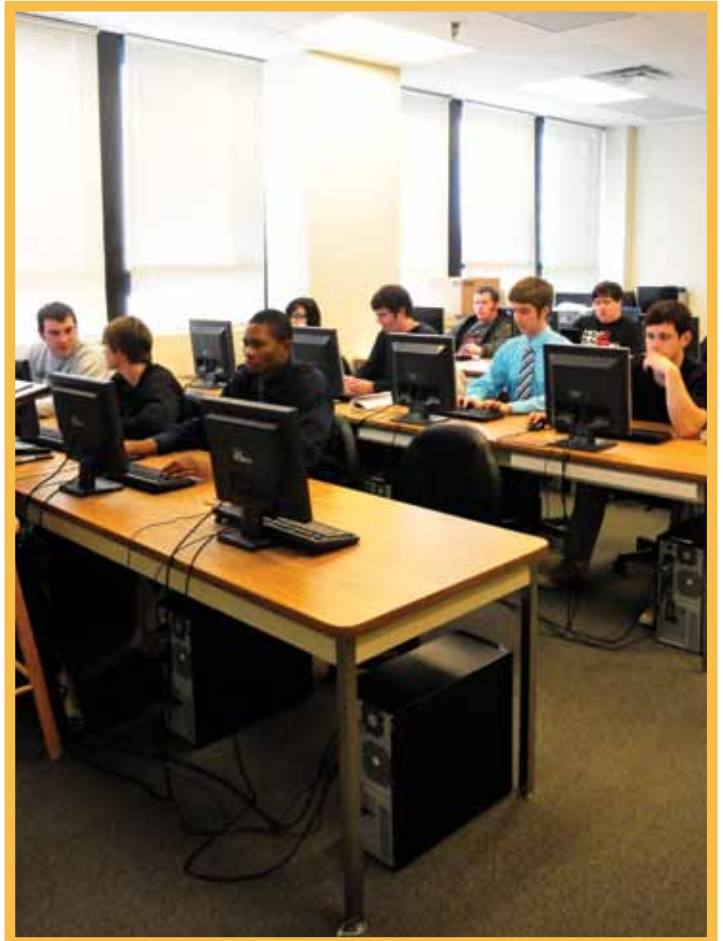
Wat betekent dit voor de VDAB-personeelsleden: 250 collega's die moeten afvloeien? Onze rode ACOD-Sint wees er bovendien op dat men tegelijkertijd eerst voorafnames van het budget doet voor enkele topbevorderingen voor sommigen. En nu volgt er mogelijks zelfs een te grote loonopslag (+16,9 procent loon en additioneel nog eens 10 procent mandaattoelage = 26,9 procent opslag) voor een bepaalde categorie. En dit terwijl er volop moet bespaard worden! In 2008 legde de VDAB zichzelf al het optimalisatie/besparingsplan op om 'te snoeien om later te bloeien en te groeien'. Dit zou nu wel eens kunnen uitdraaien op 'snoeien om te bloeien en nadien af te vloeien'. Wij rekenen er op dat het management het niet zover laat komen. Er is immers vroeger werkzekerheid beloofd aan het personeel.

Ook bij Syntra herschikken en optimaliseren

Onder de noemer 'transitie' start Syntra met een optimaliseringsoefening en een herschikking van zijn werking en personeelsplan. Het is duidelijk dat de basis van dit alles eveneens te vinden is bij de besparingsdrang van de Vlaamse overheid. Ook hier weegt de voorbije besparingsdruk zwaar en zal de komende vermindering van het budget en de vijf procent minder 'koppen' verder het mes op de keel zetten. De herschikking en optimalisatie hebben de sectorale netwerking als draaischijf. Daarnaast komt er een regie, toezicht en management- en netwerkondersteunende diensten. Er is een centrale aansturing van de decentrale diensten met enkel beperkte coördinatieopdracht in de zetel. De leertrajectbegeleiding komt binnen de afdeling actor en de cel inspectie zit binnen de afdeling regie. Er is een spanningsveld tussen de nieuwe opdrachten en de geplafonneerde personeelscapaciteit. Ook hier kunnen wij geen afbouw van het personeelsbestand en de dienstverlening aanvaarden.

Investeren in plaats van besparen

ACOD Overheidsdiensten is voorstander van een doorgedreven investering in de openbare dienstverlening. Een sterke dienstverlening is slechts mogelijk als er goede arbeidsvoorwaarden zijn, voldoende personeelsleden om de taken uit te voeren en een degelijk personeelsbeleid. Gemotiveerde personeelsleden zijn een garantie voor een kwalitatieve dienstverlening aan de bevolking. In het zopas ondertekende Vlaams sectoraal akkoord heeft de Vlaamse regering zich overigens daartoe verbonden: "Dit impliceert dat de personeelsplannen én de invulling ervan moeten toelaten om de opgedragen taken met de beschikbare menskracht uit



te voeren volgens de goedgekeurde processen. In de entiteiten waar momenteel het beoogde evenwicht niet bereikt is, zal, waar nodig in overleg tussen de leidend ambtenaar en de functioneel bevoegde minister, nagegaan worden welke maatregelen noodzakelijk zijn om het beoogde evenwicht te herstellen."

Minister Bourgeois gaat er prat op dat hij tegen het einde van de legislatuur 300 miljoen euro zal hebben bespaard op de Vlaamse overheidsdiensten. Hij kondigt zelfs aan dat hij nog wel enkele andere en bijkomende pistes heeft om extra te besparen bij de besprekingen van februari. Heeft de Vlaamse overheid nog enig respect en waardering voor haar personeel? Wij waarschuwen de regering dat de Vlaamse ambtenaren en contractuelen het niet langer pikken dat er op hun rug bespaard wordt. Als de Vlaamse regering verder gaat op deze weg en haar engagementen blijft negeren, vraagt men om sociale onrust.

Jan Van Wesemael, Chris Moortgat

Contactpersoon Vlaamse Overheid:
Hilaire Berckmans - Tel.: 02/508.58.64
e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Bloednodig bis

Voor de toepassing van de nieuwe reglementering op het afstaan van bloed, plasma of bloedplaatjes wacht de Vlaamse overheid niet tot de publicatie van het wijzigende besluit in het Belgisch Staatsblad. De Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken, Geert Bourgeois, besliste om met ingang van 2 december 2011 de nieuwe regeling te laten ingaan.

In artikel 19 van het Besluit van de Vlaamse regering waarmee het Vlaams personeelsstatuut wordt aangepast, werd opgenomen: "Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan." En op 2 december 2011 keurde de Vlaamse regering dit besluit goed. We herhalen even dat de nieuwe formulering voorziet dat het personeelslid dienstvrijstelling kan krijgen voor de benodigde tijd om bloed, plasma

of bloedplaatjes af te staan en voor een maximale verplaatsingstijd van twee uur.

Tussen haakjes: dit impliceert dat op de meeste plaatsen het arbeidsreglement niet in overeenstemming is met wat wordt toegepast op de werkvloer. Duidelijk is anders.

Hilaire Berckmans

VLABEL

Administrateur-generaal vindt dat hij te veel pensioen krijgt

Het maandblad '13' dat ieder Vlaams personeelslid in de bus krijgt, is vaak aangenaam om lezen, maar soms rijzen ons de haren te berge. Deze keer bij het artikel "We gaan achter elke openstaande schuld aan", een interview met de administrateur-generaal van de Vlaamse Belastingdienst David Van Herreweghe (44 jaar) en zijn contractueel medewerker Luc D'Herde (56 jaar).

Op het einde van het artikel vergelijken beiden hun loon: 1750 euro voor de oudere medewerker en 4700 euro netto voor de jonge administrateur-generaal die wel toegeeft dat topambtenaren goed betaald worden. Bovendien vindt hij dat we correct moeten zijn en moeten durven praten over een aanpassing aan onze pensioenen. "Je kan toch niet evenveel verdienen als in de privésector en toch meer pensioen krijgen", was zijn slotzin. Dit werd door de redacteur

van het artikel terecht bestempeld als een boude uitspraak. Boud betekent driest en is synoniem van gedurfd, gewaagd, onvervaard, stoutmoedig of vrijpostig, maar in dit geval betekent het volgens mij zeer kortzichtig.

Ik herinner de personeelsleden én de redactie van '13' aan hun artikel in editie 12 van 2008 over de lonen van de topambtenaren. Daarin stond onder meer dat de loonspanning tussen het hoogste en laagste loon bij de Vlaamse overheid 6,28 bedraagt. Met andere woorden mijnheer Van Herreweghe, uw loon bedraagt 6,28 keer meer dan dat van uw laagste medewerker. Ook uw pensioen zal minimum in dezelfde mate een veelvoud zijn van dat van uw laagste medewerker. En als ik gauw even reken heeft u ook een aantal jaren anciënniteit cadeau gekregen? Ik wil hier niet opnieuw de uitleg doen over

de eerste, tweede en derde pensioenspijler. Een ambtenaar die bij de overheid begint, gaat echter in dienst met het vooruitzicht dat hij het uitgesteld loon dat hem aan het einde van zijn ambtstermijn wordt beloofd, dan ook zal krijgen.

Er wordt al lang gesproken over het nieuwe beloningsbeleid, waarbij men de arbeidsvoorwaarden waaronder het loon en het pensioen, in zijn globaliteit zou herbekijken. Deze operatie zit in het slop en wordt blijkbaar dode letter. Is het dan toch zo dat het huidige beloningssysteem voor een meerderheid van het personeel én voor de overheid niet het slechtste is, behalve dan voor mijnheer Van Herreweghe? Misschien een hint voor '13'?

Jan Van Wesemael

ACOD VDAB-voorzitter met pensioen

Gerrit Brondeel die jarenlang de ACOD VDAB-voorzitter was, is sedert januari 2012 op pensioen. De leden van het Technisch en Algemeen Comité van ACOD VDAB willen Gerrit zeer hartelijk danken voor zijn inzet voor het VDAB-personeel en de verdediging van hun belangen. Gerrit kende het vakbondswerk goed en verdedigde, samen met de syndicaal afgevaardigden, de individuele en collectieve belangen van

het VDAB-personeel. Wij wensen hem een goede vaart in zijn verdere leven met zijn gezin, familie en vrienden.

De ACOD-afgevaardigden hebben gekozen voor vernieuwing en verjonging met een sterke toets praktijkervaring. De nieuw verkozen afgevaardigden hebben op hun Algemeen Comité Tilly Troost met unanimité verkozen tot ACOD VDAB-voorzitter voor

de periode 2012-2015. ACOD VDAB krijgt daarmee voor de eerste maal een vrouwelijke voorzitter. Tilly was bij de VDAB achtereenvolgens instructeur, consultant-trainer bij Training en Op-leiding, en ook een tijdlang HR-expert. Tot voor kort had zij op de Centrale Dienst de verantwoordelijkheid voor NT2 en AMC. Zij hecht veel belang aan het gesprek en de dialoog met de (personeels)leden en wil graag meewerken

Startdag vakbondsafgevaardigden Vlaamse overheidsdiensten

Nu de interne syndicale verkiezingen achter de rug zijn, hebben we als ACOD Vlaamse overheidsdiensten een 430-tal vakbondsafgevaardigden verkozen. Meer dan 30 procent van de leden hebben hun stem uitgebracht via een stembrief thuis of op de ledenvergaderingen. Een mooi resultaat!

Onder onze vakbondsafgevaardigden zijn er zowel nieuwelingen als 'anciens', mannen en vrouwen, jongeren en ouderen, statutairen en contractuelen, van administraties en instellingen. In januari kregen alle comités hun nieuwe, definitieve verkozenenlijst en kon men in januari-februari zijn TC/AC samenstellen, de voorzitter, ondervoorzitter en verslaggever aanduiden en de werking voor het eigen TC bespreken. Tevens dienen de militanten te worden toegevoegd aan het verkozen vakbondsteam.

De secretarissen en stafmedewerkers willen de nieuwe en 'oude' vakbondsafgevaardigden ondersteunen bij hun taak en een eerste aanzet geven voor een concrete syndicale afgevaardigdenwerking. Daarom is het tijd om al onze afgevaardigden samen te brengen op een startdag. De bedoeling is om elkaar en de ACOD (nog beter of opnieuw) te leren kennen, iedereen kort wegwijs te maken in de taken van een afgevaardigde en de overlegstructuren, afspraken te maken voor de toekomst en de TC/AC-werking, de besparingen van de Vlaamse overheid te bespreken en de gevolgen daarvan op de depar-

tementen/entiteiten, agentschappen, instellingen en onze aanpak. We willen ook wat 'huiswerk' meegeven ter voorbereiding van een vakbondshappening in het najaar voor alle afgevaardigden en militanten.

De startdag vindt plaats op dinsdag 27 maart in het auditorium van

ACOD, Fontainasplein, Brussel. Er is om 9 uur onthaal met koffie en de administratieve afhandeling. We starten stipt om 9 uur 30 met de werkzaamheden en voorzien 's middags een broodje met drankje.

Chris Moortgat



aan een vakbond die ook een nieuwe generatie aanspreekt. Een vakbond die een positief-kritische houding heeft, constructief meewerkt aan een correct competentiegericht, eerlijk en transparant personeelsbeleid en een evenwichtige maatschappij.

Naast een nieuwe voorzitter hebben de verkozen afgevaardigden op hun Algemeen Comité Yves Brussee met una-

nimiteit verkozen tot ACOD VDAB-ondervoorzitter voor de periode 2012-2015. Yves is werkzaam in Oostende en reeds jarenlang een gewaardeerde afgevaardigde en nu ook hoofdafgevaardigde voor de provincie West-Vlaanderen. Yves hecht veel belang aan het bijstaan van de (personeels)leden in de concrete praktijk.

Beiden zullen, samen met Chris Moort-

gat van het nationaal ACOD-secretariaat (jarenlang hoofdafgevaardigde in Oost-Vlaanderen en vroeger VDAB-ondervoorzitter) ACOD VDAB vertegenwoordigen in het entiteitsoverlegcomité om daar de globale belangen van het VDAB-personeel te verdedigen.

Chris Moortgat, Jan Van Wesemael



Uitbetaling premies attractiviteitsplan verpleegkundigen

Het Koninklijk Besluit van 22 juni 2010 dat uitvoering gaf aan het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep werd door toedoen van een federatie van privéruithuizen vernietigd door de Raad van State. Onder meer door de tussenkomst van de ACOD verscheen er op 30 december 2011 een nieuw Koninklijk Besluit dat de uitbetaling van de premies zoals vastgelegd in het attractiviteitsplan, zonder vertrag verzekert.

Het attractiviteitsplan omvat premies voor de bijzondere beroepstitels (BBT), bijzondere beroepsbekwaamheden (BBB) en uurroostertoeslagen. Het gaat met terugwerkende kracht in vanaf 1 januari 2010.

Voorwaarden en uitbetaling premies

Verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) ontvangen jaarlijks een bijkomende te indexerende premie van 1113,80 euro. Verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepstitel (BBT) ontvangen jaarlijks een bijkomende te indexerende premie van 3341,50 euro.

Buiten de voorwaarde van het bezitten van een BBB of een BBT is er een bijkomende voorwaarde om van de premie te kunnen genieten. De verpleegkundigen in een ziekenhuis moeten effectief tewerkgesteld zijn in een dienst, een functie of een zorgprogramma die voorziet in de specialisatie waarin de verpleegkundige een BBB of een BBT bezit. Verpleegkundigen in een RVT of een ROB moeten effectief de functie uitoefenen waarin de specialisatie voorziet.

De premie wordt jaarlijks uitbetaald in

september, rekening houdend met de prestatieregeling en het aantal gewerkte maanden van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopende jaar.

Voorwaarden uurroostertoeslagen

Voor avond- en nachtprestaties wordt vanaf 1 januari 2010 een toeslag betaald pro rato de effectief uitgevoerde prestaties.

De uurroostertoeslagen zijn van toepassing op het personeel aan het bed van de patiënt, die tewerkgesteld zijn in alle vormen van daghospitalisatie, de rustoorden voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de diensten thuisverpleging, de wijkgezondheidscentra en de initiatieven beschut wonen. Met personeel aan bed van de patiënt wordt bedoeld de verpleegkundigen, de zorgkundigen, de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische equipes van de algemene ziekenhuizen, de psychiatrische ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Berekening uurroostertoeslagen

Om de avond- en nachtprestaties te berekenen worden de 24 uren van een dag onderverdeeld in 4 uurperiodes: dag van 8 tot 18 uur, avond van 18 tot 20 uur, nacht van 20 tot 6 uur en ochtend van 6 tot 8 uur.

De uurroostertoeslagen worden als volgt toegekend voor de avondprestaties van 18 tot 20 uur:

- personeel betaald volgens het regime 'per prestatie' krijgt een toeslag van 20 procent van het barema-uurloon onge-

acht de dag van de week. De toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen wordt toegepast indien deze voordeliger is dan 20 procent verhoging van het barema-uurloon.

- personeel dat volgens het forfait van 11 procent wordt betaald, ontvangt de toeslag voor het nachtuurloon (ge-indexeerd bedrag 3,0430 euro) toegevoegd aan het basisbarema van 111 procent, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag, zon- en feestdagen.

De uurroostertoeslagen worden als volgt toegekend voor de nachtprestaties van 20 tot 6 uur:

- alle uren tussen 20 en 6 uur worden beschouwd als nachturen, zowel van maandag tot vrijdag als op zaterdag, zon- en feestdagen.

- bovendien worden alle uren of delen van een uur van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen, zelfs indien de prestatie start vóór 20 uur of eindigt na 6 uur.

- personeel betaald volgens het regime 'per prestatie' ontvangt de toeslag voor het nachtuurloon ongeacht de dag van de week. De toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen wordt toegepast indien deze voordeliger is dan de nachtuurtoeslag.

- personeel dat volgens het forfait van 11 procent betaald wordt, ontvangt de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111 procent, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag, zon- en feestdagen.

De tekst van het Koninklijk Besluit kan worden opgevraagd via het secretariaat van de sector LRB op het nummer 02/508.58.25 of per mail naar lrb@acod.be.

Oproep kandidaturen

Gewestelijk congres ACOD LRB Limburg

ACOD LRB Limburg houdt op vrijdag 23 maart 2012 haar statutair congres. De volgende mandaten zijn uittredend en herkiesbaar:

- gewestelijk secretaris-propagandist - Marc Willems

- voorzitter - Eric Opdenacker
- ondervoorzitter - Vera Mentens
- financiële controlecommissie - Ludo Mundus en Jos Dierickx.

De kandidaturen met vermelding van functie, werkzetel, mailadres en/of te-

lefoonnummer moeten schriftelijk ingediend worden vóór 20 februari op het secretariaat van ACOD LRB Limburg, t.a.v. Marc Willems, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt of per mail naar marc.willems@acod.be.

Gewestelijk congres ACOD LRB Vlaams-Brabant

ACOD LRB Vlaams-Brabant organiseert op 9 maart 2012 haar statutair congres in Leuven. Ter voorbereiding worden de kandidaturen voor volgende mandaten opgevraagd:

- bestendig secretaris - Paul Scherens is

uittredend en herkiesbaar

- voorzitter - Bruno Janssen is uittredend en herkiesbaar
- ondervoorzitter - Willy Van Den Berge is uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten

ingediend worden tegen uiterlijk 15 februari 2012 op het secretariaat van ACOD LRB Vlaams Brabant, t.a.v. bestendig secretaris Paul Scherens, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

Gewestelijk congres ACOD LRB Oost-Vlaanderen

ACOD LRB Oost-Vlaanderen organiseert op 16 maart 2012 haar statutair congres in Gent. Ter voorbereiding worden de kandidaturen voor de volgende mandaten opgevraagd:

- bestendig secretaris - Lydie Vanmeerhaeghe is uittredend en herkies-

baar

- voorzitter - Marc Lambrecht is uittredend en herkiesbaar tot 31 december 2012
- ondervoorzitter - Carine Buys is uittredend.

De schriftelijke kandidaturen moeten

ingediend worden tegen uiterlijk 15 februari 2012 op het secretariaat van ACOD LRB Oost Vlaanderen, t.a.v. bestendig secretaris Lydie Vanmeerhaeghe, Bagattenstraat 160, 9000 Gent.

Gewestelijk congres ACOD LRB West-Vlaanderen

Op 20 april 2012 organiseert ACOD LRB West-Vlaanderen haar statutair congres. De volgende mandaten moeten tijdens dit congres worden verkozen:

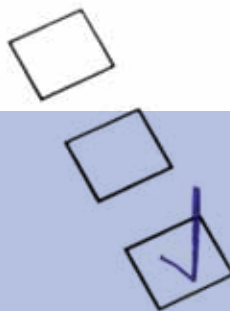
- gewestelijk secretaris/propagandist - Gratie Alderweireldt is uittredend en herkiesbaar
- voorzitter - Patrick Bauwens is uittredend en herkiesbaar
- ondervoorzitter - Björn Pannecoucke is uittredend
- drie verificateurs der rekeningen - Dany Pintelon en Karine Christiaens, beiden uittredend en herkiesbaar, en Greta Verstraete, uittredend.

De kandidaten voor de Financiële Controlecommissie dienen bij hun kandidatuurstelling het model B te ondertekenen alvorens ze door het gewestelijk congres kunnen wor-

den verkozen. Voor alle mandaten moet men minstens 4 jaar lid zijn van een afdeling, de ordewoorden hebben opgevolgd, beschikken over syndicale inzichten en zin hebben voor discretie, tot de gewestelijke sector behoren en voorgedragen worden door het plaatselijk bestuur. Eenzelfde bestuur kan maximum door één lid in het dagelijks bestuur vertegenwoordigd zijn. De schriftelijke kandidaturen moeten ingediend worden tegen uiterlijk 6 maart 2012, op het secretariaat van ACOD LRB West Vlaanderen, t.a.v. gewestelijk secretaris Gratie Alderweireldt, St.-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

Contactpersoon LRB: Mil Luyten

Tel.: 02/508.58.25 - e-mail: mil.luyten@acod.be





Wordt leerzorg gerealiseerd via Onderwijsdecreet XXII?

Een decreet leerzorg kon blijkbaar niet rekenen op een voldoende breed draagvlak. Daarom kondigde minister Pascal Smet in september 2011 aan dat de Vlaamse regering besloten had om, in afwachting van de implementatie van leerzorg op langere termijn, enkele dringende beleidsmaatregelen te nemen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Het gaat hierbij om een kwaliteitsvolle diagnostiek, het onderwijsaanbod voor leerlingen met ASS, de implementatie van het VN-verdrag, competentieontwikkeling en professionalisering. In het voorontwerp van Onderwijsdecreet XXII werden deze dringende beleidsmaatregelen geconcretiseerd.

Kwaliteitsvolle diagnostiek

De nieuwe visie ziet een handicap niet louter als een persoonlijk probleem, maar als een afstemmingsprobleem tussen de klas- en schoolcontext en de specifieke onderwijs- en opvoedingsbehoeften van de jongere. De beperkingen in de participatiemogelijkheden staan centraal. Een beoordeling van specifieke onderwijsbehoeften in het kader van een oriëntering

naar het buitengewoon onderwijs moet daarom gebaseerd zijn op een inschatting van dat afstemmingsprobleem.

Dit geeft aanleiding tot de volgende maatregelen:

- de toelatingsvoorwaarden voor het buitengewoon onderwijs worden aangevuld met elementen die te maken hebben met de aanpassingen aan de onderwijsomgeving die nodig zijn om tegemoet te komen aan de noden van de leerlingen; of deze leerlingen al of niet het gemeenschappelijk curriculum kunnen volgen, dan wel nood hebben aan een individueel curriculum; de evaluatie van het inzetten van stimulerende, compenserende, remediërende, differentiërende en dispenserende maatregelen (STICORDI) bij de beoordeling van onderwijsbehoeften van leerlingen.
- een betere definiëring van de types van buitengewoon onderwijs is noodzakelijk, zodat er meer transparantie komt in welke leerlingen in welk type van buitengewoon onderwijs terecht kunnen. Hierdoor worden betere doorverwijzingen naar het buitengewoon on-

derwijs mogelijk en onterechte doorverwijzingen vermeden.

- een inschrijving in type 8 krijgt een meer tijdelijk karakter omdat het de bedoeling is om na een periode van twee schooljaren geïndividualiseerde begeleiding, leerlingen te laten terugstromen naar het gewoon onderwijs. Een verlenging van een verblijf in type 8 is afhankelijk van een jaarlijkse evaluatie door de school en het CLB.
- de principes van handelingsgericht werken en STICORDI-maatregelen worden decretaal verankerd in de opdrachtbepaling van het gewoon onderwijs en in de opdrachtbepaling van het CLB.
- de classificerende diagnostische protocollen decretaal beleidsdomeinoverschrijdend (welzijn) worden verankerd.
- er moet kwaliteitstoezicht zijn op de oriënteringen van de leerlingen door de centra voor leerlingenbegeleiding en door de onderwijsinspectie in samenwerking met het team binnen de zorginspectie van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

Typologie

Voor leerlingen met een autismespectrumstoornis die geen matig tot diep verstandelijke beperking hebben, wordt vanaf schooljaar 2013-2014 een type 9 voor buitengewoon onderwijs opgericht met inachtneming van kwaliteitscriteria. Qua normen wordt een afstemming op het bestaande type 3 voorzien.

Type 5 wordt ruimer gedefinieerd om tegemoet te komen aan de reële behoeften van kinderen die in residentiële settings verblijven en hierdoor geen gebruik kunnen maken van het reguliere onderwijsaanbod, zoals bepaalde residentiële welzijnsvoorzieningen, bepaalde revalidatiecentra en de gemeenschapsinstellingen.

Implementatie VN-verdrag

Vlaanderen ondertekende en ratificeerde in 2009 het VN-verdrag van 13 december 2006 inzake de rechten van personen met een handicap. Artikel 24 van het VN-verdrag bevestigt het recht op onderwijs van personen met een handicap en stelt dat inclusief onderwijs gewaarborgd moet worden. In het regeerakkoord 2009-2014 heeft Vlaanderen zich geëngageerd om uitvoering te geven aan de verplichtingen die het VN-verdrag met zich meebrengt. Vandaar dat er een nieuw basisartikel over het inschrijvingsrecht van leerlingen met een handicap uitgewerkt werd conform de terminologie zoals voorzien in het VN-verdrag (o.a. redelijke aanpassingen en (dis)proportionaliteit), rekening houdend met de vastgelegde criteria voor het beoordelen van redelijke aanpassingen. Daarnaast worden de bevoegdheden, de samenstelling en de gevolgen van beslissingen van de Commissie Leerlingenrechten aangepast om de rechtsbescherming bij inschrijving in het gewoon onderwijs te versterken.

Competentieontwikkeling en professionalisering

Naast deze dringende maatregelen die een directe decretale impact vragen, zijn er ook nog enkele dringende maatregelen zonder decretale impact, zoals:

- het uittekenen van een concept voor een globaal professionaliseringstraject op het gebied van de ondersteuning van leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Als eerste stap zal de implementatie van en de professiona-

lisering in het werken met de PRO-DIA-protocollen ondersteund worden. PRODIA staat voor PROtocolering en DIAGnostiek. Het is een netoverschrijdend project dat als doel heeft diagnostische protocollen te ontwikkelen, af te toetsen en te verankeren in functie van onderwijs op maat. Deze protocollen zijn concreet uitgewerkte procedures die vastleggen hoe in de diagnostische praktijk gehandeld en beslist moet worden. Zij worden dus de leidraad om het diagnostisch proces te structureren. Ook zal er rekening worden gehouden met de resultaten van de lopende wetenschappelijke onderzoeken over het zorgbeleid in het gewoon basis- en secundair onderwijs, het GON en ION.

- voorzien in een tijdelijke tweedelijns inclusienetwerk, waar scholen, ouders en CLB bij inschrijving in een school en tijdens de schoolloopbaan terecht kunnen met vragen over het afwegingsproces van het recht op redelijke aanpassingen en het disproportioneel karakter ervan.

Ons besluit

Indien deze dringende beleidsmaatregelen door het Vlaams parlement worden goedgekeurd, betekent dit dat hierdoor het dossier leezorg (leerzorgkader uitgezonderd) grotendeels wordt gerealiseerd. Nochtans werd in het Vlaams regeerakkoord afgesproken dat er voor deze hervorming een breed maatschappelijk draagvlak diende te zijn, vooral in het onderwijsveld. In de synthesesnota van de resonantiegroepen bleek duidelijk dat dit breed draagvlak er momenteel niet is, vooral omdat de noodzakelijke extra budgettaire middelen ontbreken en het onderwijspersoneel qua professionalisering onvoldoende voorbereid

is om deze ingrijpende hervorming te realiseren. Het is voor ons dan ook onbegrijpelijk dat de Vlaamse regering een genummerd onderwijsdecreet dat jaarlijks weerkeert om kleine reparaties in de onderwijsregelgeving aan te brengen, nu gebruikt om een fundamentele onderwijshervorming door te voeren. Op deze manier dreigt minister Smet bij de stakeholders in dit dossier het opgebouwde krediet in de kortste tijd te verliezen met alle gevolgen van dien. Hij weze gewaarschuwd.

georges.achten@acod.be

Pensioen-wetgeving en TBS-regeling: onduidelijkheid troef!

Op het ogenblik van dit schrijven is het voor onze sector onmogelijk de leden een duidelijk antwoord te geven aangaande bovenstaande problematiek. De wet van 28 december 2011 spreekt over algemene maatregelen, maar een aantal specifieke maatregelen met betrekking tot de pensioenen in de overheidssector dienen nog bepaald te worden na sociaal overleg. Er moet nog duidelijkheid komen over de wijze waarop de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden zullen worden aangepast voor de functies met een tantième voordeliger dan 1/60. Het geldt dus voor de meerderheid van het onderwijspersoneel. We vragen onze leden de laatste stand van zaken op te volgen op de website.

Oproep kandidaturen Statutair congres ACOD Onderwijs West-Vlaanderen

Het statutair congres ACOD Onderwijs West-Vlaanderen vindt plaats op woensdag 28 maart 2012 om 14 uur in het ACOD-gebouw, Sint-Amandsstraat 112 te 8800 Roeselare. We doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten: provinciaal secretaris (uittredend en herkiesbaar), voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester, leden van de financiële commissie. De kandidaturen met vermelding van het mandaat moeten aangetekend ingediend worden vóór 17 februari 2012 bij ACOD Onderwijs West-Vlaanderen, Jean-Luc Barbey, Sint-Amandsstraat 112 te 8800 Roeselare.



Werkbaar werk voor het onderwijzend personeel

In de Tribune 68.01 van januari 2012 werd aandacht besteed aan een Europees onderzoek naar werkdruk en planlast in het onderwijs. Een gelijkaardig onderzoek werd gedaan door de Stichting Innovatie en Arbeid van de SERV.

Het onderzoek werd gepubliceerd in 2010 met als titel 'Werkbaar werk onderwijzend personeel'. In de nota wordt een werkbaarheidsprofiel geschetst van het onderwijzend personeel. Op basis van de data van de werkbaarheidsenquête van 2007 werd nagegaan op welke wijze de werkbaarheid van de job van het onderwijzend personeel verschilt van andere werknemers in Vlaanderen.

De groep 'andere werknemers' waarmee het onderwijzend personeel in de nota werd vergeleken betreft een populatie van 8620 eenheden dat als volgt was samengesteld: kortgeschoolde arbeiders 15,60 procent; geschoolde arbeiders/technici 29,9 procent; uitvoerende bedienden 31 procent; zorgmedewerkers 10,3 procent; middenkader/professionals 16,6 procent en kaders/directie 5,8 procent.

Het werkbaarheidsprofiel van het onderwijzend personeel werd als volgt in vier rubrieken geschetst:

- werkbaarheidsindicatoren onderwijzend personeel versus andere werknemers
- werkbaarheidsgraad onderwijzend personeel versus andere werknemers
- werkbaarheidsrisico's onderwijzend personeel versus andere werknemers
- risicoprofiel onderwijzend personeel.

Werkbaarheidsindicatoren

In de werkbaarheidsmonitor staan vier

facetten van kwaliteit van de arbeid centraal: psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé balans. Dit zijn de vaststellingen voor het onderwijzend personeel:

- 10,9 procent heeft onvoldoende leermogelijkheden. Bij andere werknemers gaat het om een significant hoger aandeel van 20,7 procent.
- 32,6 procent heeft werkstress. Bij andere werknemers gaat het om een significant lager aandeel van 28,5 procent.
- 7,3 procent heeft motivatieproblemen. Bij andere werknemers gaat het om een significant hoger aandeel van 19 procent.
- 3,4 procent heeft onvoldoende leermogelijkheden. Bij andere werknemers gaat het om een significant hoger aandeel van 21 procent.
- 14,8 procent heeft problemen om werk en privé met elkaar in evenwicht te houden. Bij andere werknemers is dat een significant lager aandeel van 10,5 procent.

Conclusies laten we aan de lezer over, maar één item valt alvast op: een vaste benoeming en gemotiveerde leerkrachten gaan hand in hand.

Werkbaarheidsgraad

De werkbaarheidsgraad is als volgt gedefinieerd: het aandeel van de werknemers met een kwaliteitsvolle job op het vlak van zowel werkstress, motivatie, leermogelijkheden als de werk-privé balans. Van de leerkrachten vindt 65 procent dat ze werkbaar werk hebben. Bij andere werknemers ligt dit op 53,5 procent. Dit betekent dat een baan in het onderwijs door een meerderheid als positief wordt ervaren.

Werkbaarheidsrisico's

Hier werden zes werkaspecten onderzocht, namelijk werkdruk, emotionele belasting, afwisseling in het werk, autonomie of zelfstandigheid, ondersteuning door directe leiding en arbeidsomstandigheden van het onderwijzend personeel:

- 15,5 procent ervaart te weinig ondersteuning door de directe leiding; voor andere beroepen is dit 16,1 procent.
- 22,2 procent heeft een hoge werkdruk; bij de andere werknemers is dat zelfs 31,4 procent.
- 2,9 procent heeft een routinematige job; bij andere werknemers is dit liefst 25,39 procent.
- 8,9 procent ervaart onvoldoende autonomie; bij andere werknemers gaat het om 21,2 procent.
- 1,6 procent werkt onder belastende arbeidsomstandigheden; bij andere werknemers is dit 14,8 procent.
- 33,7 procent heeft een emotioneel belastende job; bij andere werknemers gaat het om 19,5 procent.

De al bij al positieve scores bij het onderwijzend personeel wijzen er volgens ons op dat de onderwijsvakbonden in staat blijken de belangen van de personeelsleden adequaat te verdedigen. Een grote meerderheid is van mening geen routinematige job te hebben en over voldoende autonomie te beschikken. Dit is belangrijk om te poneren in het grote loopbaan debat. Leerkrachten zitten niet te wachten op het zogenaamde doorbreken van de vlakke loopbaan. Zorg er vooral voor dat leerkrachten voldoende autonomie hebben om hun taken uit te voeren.

Een ander aandachtspunt is de emotionele belasting, eigen aan werken met mensen. Dit is van belang als de discussie wordt gevoerd over de eindeloopbaan. In een volgende Tribune komt het vierde item aan bod: het risicoprofiel van onderwijzend personeel.

hugo.deckers@acod.be

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80 - e-mail: hugo.deckers@acod.be

Eisencahier voor cao X

Net voor het kerstreces hebben de onderwijsvakbonden de eisencahiers ingediend. In een volgende Tribune wordt het eisencahier van het hoger onderwijs toegelicht. Voor de basiseducatie en het VOCVO werd nog geen eisencahier ingediend, omdat we daar de afloop van de discussie over de statutarisering nog niet kennen.

De eisen situeren zich rond drie pijlers: de bezoldigings- en prestatieregeling, de omkadering en de werkdruk. Daarnaast zijn er nog eisen over het syndicale werk, het vormingsfonds voor het arbeiderspersoneel en enkele anomalieën. We beperken ons in dit artikel tot de belangrijkste eisen. Het volledige eisencahier is te vinden op onze website.

Bezoldigings- en prestatieregeling

- verhoging van de eindejaarstoelage, zoals al voor vele andere werknemers gebeurde.
- afschaffing van de baremieke leeftijd. De salarisanciënniteit onmiddellijk laten starten in plaats van vanaf een bepaalde leeftijd.
- afschaffing van onbezoldigde uren (uren tussen minimum- en maximumprestaties), prestaties boven het minimum moeten worden bezoldigd.

Omkadering

- omkadering van de scholen en centra voor lesactiviteiten zouden enkel daarvoor gebruikt mogen worden. De aanwending van deze lesuren/lestijden voor andere zaken moet onmogelijk worden gemaakt. Tegelijkertijd moet de omkadering voor de onderwijsondersteunende activiteiten verhoogd worden, zodat de taken die momenteel uitgevoerd worden via deze vormen niet noodzakelijk verdwijnen uit de scholen of centra.
- algemene verhoging van de omkadering, zodat personeelsleden niet meer belast moeten worden met andere taken dan hun kerntaken.

Werkdruk

Om de problematiek van de werkdruk in kaart te brengen, eisen wij dat de overheid een wetenschappelijk instrument ter beschikking stelt dat toelaat om de werkdrukgerelateerde stress te meten in een school of centrum. De resultaten van deze meting worden verzameld en verwerkt op het Vlaamse niveau. Deze resultaten worden besproken in het lokaal comité, zodat een actieplan kan worden opgesteld om de werkdruk te doen dalen. Wanneer in een school of centrum de werkdruk uitgesproken hoger ligt dan het regionale of Vlaamse niveau, moet deze school of dit centrum begeleid worden om de werkdruk te verminderen.

Door de problematieken waarmee we geconfronteerd worden, zoals de aantasting van de eindeloopbaanregeling en andere mogelijke besparingen, is het onvoorspelbaar met welke timing de overheid de cao-besprekingen zal aanvaarten.

raf.deweerd@acod.be



Syndicale premie

Voor personeelsleden die betaald worden door het ministerie van Onderwijs is er niets veranderd. Zij ontvangen in de loop van dit jaar een document van het ministerie om de syndicale premie aan te vragen. Maar hoe is de regeling voor onderwijspersoneelsleden die niet door het departement onderwijs betaald worden?

In cao IX / III / II werd voor alle onderwijsniveaus verkregen dat ook de personeelsleden die rechtstreeks betaald worden door de inrichtende macht zelf, recht hebben op een syndicale premie. Dit heeft betrekking op alle personeelsleden van de vrije universiteiten (VUB en KUL), de personeelsleden van de basiseducatie en VOCVO die in het referentiejaar geen enkel uur presteerden ten laste van het ministerie, de personeelsleden van de vrije hogescholen die niet betaald worden door het ministerie en de bedienden uit het vrij onderwijs die onder het paritair comité 225 vallen.

De Vlaamse overheid zal een syndicale premie uitbetalen voor deze contractuele personeelsleden op een gelijkaardige wijze als de premie die de andere personeelsleden ontvangen. De uitbetaling gebeurt door de vakbond waarbij het personeelslid aangesloten is.

Vóór 7 februari 2012 moet de werkgever aan alle personeelsleden die in 2010 en 2011 prestaties hebben geleverd, formulieren bezorgen. Het personeelslid bezorgt op zijn beurt beide formulieren behoorlijk ingevuld aan ACOD Onderwijs, Uitbetaling syndicale premie, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel. Na controle door de overheid zullen wij overgaan tot uitbetaling van de premie. Voor een personeelslid dat een volledig jaar bijdrage betaalde, bedraagt de premie 90 euro.

Let op: aangezien de cao's voorzien dat ook voor 2010 de premie moet worden uitbetaald, worden er ditmaal uitzonderlijk twee premies uitbetaald. U zal dan ook twee formulieren ontvangen waarbij enkel het jaar en/of het formuliernummer verschilt. U moet dus beide formulieren aan ons bezorgen, anders kunnen wij slechts één premie uitbetalen.

raf.deweerd@acod.be

Culturele uitdagingen in het nieuwe jaar

Akkoord paritair comité 304 vermakelijkheidsbedrijf

Eind december parafeerden minister Joke Schauvliege en de sociale partners het akkoord voor een VIA-kunsten. VIA staat voor Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsectoren met welzijn, sociaal-cultureel werk, rusthuizen, kinderopvang enz. Dit is de eerste keer dat er een budget wordt voorzien voor onze sector.

Wij klagen al heel lang het feit aan dat er wel een VIA is voor het sociaal-cultureel werk, maar niet voor de gesubsidieerde kunstensector. Eindelijk is de minister van Cultuur Joke Schauvliege erin geslaagd om een budget vrij te maken van ongeveer 2 miljoen euro op kruissnelheid. Het akkoord geldt voor de jaren 2012 tot 2015. Wat koopkracht betreft, wordt er in 2012 een bedrag in ecocheques van minimum 125 euro uitbetaald aan werknemers met contracten van bepaalde duur met minstens 20 werkdagen. Vanaf 2013 wordt dit bedrag opgetrokken. Voor de werknemers die minstens 4 maanden hebben gewerkt, is er een eindejaarspremie van minimaal 300 euro. De exacte bedragen worden later bepaald, omdat we niet precies weten hoe de tewerkstelling zal evolueren. Daarnaast zijn er een reeks kwalitatieve maatregelen, meer middelen voor opleidingen, loopbaancoaching voor artiesten, een project rond veiligheid en een project rond diversiteit.

We zien dit akkoord als een eerste stap naar een volwaardig akkoord samen met de social-profitsectoren. Ons doel is een gelijkwaardige behandeling zoals de andere sectoren met een evenwaardig loon en eindejaarspremie.

Syndicale grenzen

ACOD Cultuur en CGSP Culture, of zoals het vroeger noemde ACOD Culturele activiteiten en CGSP Activités culturelles, bestaan nu 41 jaar. De Algemene Centrale der Openbare Diensten heeft de sector Cultuur in haar

schoot opgenomen toen de Koninklijke Munt Schouwburg en het Nationaal Orkest van België parastatalen en dus een 'openbare dienst' werden in de jaren '60. Het ABVV besloot om de sector Cultuur onder te brengen bij de ACOD, samen met de toenmalige BRT en RTBF.

Door een conflict langs Franstalige zijde is er nu een situatie ontstaan waardoor er twee centrales bevoegd worden voor de sector Cultuur. BBTK, de Bond voor Bedienden Technici en Kaders, krijgt ook een zitje in het paritair comité 304. Wij vinden dit geen goede beslissing. De sector is niet zo groot en het is dus niet aangewezen om de werknemers op te splitsen in twee verschillende structuren. Deze situatie doet zich ook voor in de sector van het sociaal-cultureel werk en de media.

Wij willen deze toestand laten doorlichten en mogelijke voorstellen doen voor de toekomst. We hopen tegen ons statutair congres in mei een voorstel klaar te hebben. Het is trouwens ook uit de tijd om een onderscheid te maken tussen bedienden en arbeiders, en bij ACOD Cultuur kunnen beide categorieën aangesloten zijn. We zullen zeker het model bestuderen van Nederland, waar er slechts één sector is voor media, kunsten en informatie, namelijk de FNV KIEM. We vinden dat de werknemers van deze sectoren best verenigd zijn in één structuur.

Statuut van kunstenaars misschien in gevaar

De regering voorziet een hele reeks aanpassingen van de werkloosheidsreglementering in de nabije toekomst. Zo zal de eerste periode korter zijn en worden de uitkeringen beperkt in de tijd. Voor de artiesten waren er enkele voordeelregels in de werkloosheid omdat zij veel periodes werkloos zijn of enkel kunnen werken met korte contracten. Wij hebben een gesprek gevraagd met minister van Werk Monica De Coninck om te bepleiten dat er niet geraakt wordt aan deze voordeelregels.



Hopelijk oplossing Opera Voor Vlaanderen

Reeds vele jaren zijn we aan het onderhandelen met de opeenvolgende ministers van Cultuur over het dossier Opera Voor Vlaanderen. Minister Anciaux was bereid om tot een overeenkomst of dading te komen. In die tijd was het ACV echter niet bereid om de dading te aanvaarden. Ondertussen zijn de tijden geëvolueerd en zijn alle vakbonden het er over eens dat er enkel via een dading een mogelijke oplossing kan komen. De Vlaamse regering heeft in december 2011 een bedrag van meer dan 14 miljoen euro gereserveerd voor die dading. Wij hopen dat we zo snel mogelijk een zicht kunnen krijgen op de uitvoering ervan.

ROOD SENIORENFEEST

13^{de} editie

donderdag 19 april 2012



Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker,
Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen.

Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur.

Toegangsprijs: 8 euro.

Busvervoer: 4 euro (opstapplaatsen zie keerzijde).



Matthias Lens

Dana Winner



Davy Gilles (van de Romeo's)

& Golden Bis Band.

+DE Voorzorg

ABVV

Mechelen+Kempen Samen sterk

Linx+



De VoorZorg
provincie Antwerpen
www.soonut.be



sp.a

Rood Seniorenfeest

ABVV Mechelen/Kempen, Linx+, De Voorzorg, S-Plus en de sp.a presenteren het 13^{de} Rood Seniorenfeest op donderdag 19 april 2012 in de sporthal van het provinciaal sport- en recreatiecentrum De Nekker, Nekkerspoel-Borcht 19, 2800 Mechelen. De deuren gaan open om 12.30 uur, met om 12.55 uur de verwelkoming en om 13.30 uur de toespraken. De show begint om 13 uur en loopt tot 17.30 uur met optredens van Matthias Lens, Davy Gilles (van de Romeo's), Dana Winner & The Golden Bis Band.

- vanuit Oost-Vlaanderen

Kaarten kosten 8 euro per persoon en kunnen verkregen worden via oost_vlaanderen@acod.be of 09/269.93.33. Inschrijving is beperkt tot 100 personen en busvervoer vanuit Gent is gratis.

- vanuit West-Vlaanderen

De deelnameprijs voor onze leden senioren van West-Vlaanderen bedraagt 8 euro per persoon. Gelieve het correcte bedrag te storten op de bankrekening van het gewest 877-5021402-16 met vermelding 'seniorenfeest

Mechelen+naam+uw sector'. De deelnemers krijgen nog een brief toegestuurd met de verdere info (o.a. uurregeling bus). Uiterste inschrijfdatum is 2 april. Het aantal plaatsen is beperkt tot 50 personen, dus vlug inschrijven is de boodschap.

- vanuit Vlaams-Brabant

Inschrijven kan via het ACOD-secretariaat te Leuven, 016/22.31.50. De persoonlijke deelname in de kosten is 25 euro per persoon, te betalen op ons secretariaat bij inschrijving of via overschrijving op onze rekening ACOD 877-7992801-04 met vermelding 'Mechelen 19/04/2012'. Inbegrepen zijn busvervoer van en naar Mechelen, warm middagmaal met twee drankjes en inkomstkaart show Nekkerhal. We onthalen je vanaf 9 uur met koffie en koeken aan het ACOD-gebouw, het vertrek is voorzien om 10 uur. De terugkeer naar Leuven is voorzien omstreeks 17.15 uur, aankomst in Leuven om 18 uur. De inkomkaarten voor de show worden de dag zelf afgeleverd. Het aantal plaatsen is beperkt, dus wees er vlug bij.

West-Vlaanderen

Seniorenshownamiddag Oostende

Op 16 maart 2012 nodigt het seniorenbestuur van de afdeling Oostende haar senioren uit op een gevarieerde shownamiddag. Vanaf 14 uur geeft schepen van milieu Tom Germonpré een verrijkende en tastbare uitleg over het gebruik van spaarlampen in huis. Aansluitend volgt een optreden van de showgroep 'The Gipsy's', die een spetterend optreden brengen van zang en dans afgewisseld met sketches. Tijdens de pauze volgt een syndicale toelichting door algemeen secretaris Chris Reniers en worden koffie en wafels geserveerd. Bij het verlaten van de zaal krijgen alle aanwezigen een gratis spaarlamp. Prijs leden 7 euro, niet-leden 8 euro. Kaartverkoop in het ACOD-lokaal, Nieuwpoortsesteenweg 11 te Oostende op 16 februari en op 1 maart van 9.30 tot 11.30 uur. U kan ook overschrijven op het rek.nr. 001-6104757-41 van 'De Rode Senioren' met vermelding van naam en aantal kaarten. Voor bijkomende inlichtingen bel naar 059/27.98.07 of 059/26.60.70.

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

afdeling Roeselare **Algemene ledenvergadering met** **nieuwjaarsreceptie**

Op 12 februari 2012 om 11 uur houdt de afdeling Roeselare haar algemene ledenvergadering en nieuwjaarsreceptie in de St.-Amandsstraat 112 in Roeselare. Inschrijven vooraf is noodzakelijk via 051/20.29.02 of 0471/970.446 of luc.de-schepper@skynet.be.

Oost-Vlaanderen

afdeling Wetteren **Algemeen ledenvergadering**

Op maandag 20 februari 2012 nodigt de afdeling Wetteren haar leden uit voor op een algemene ledenvergadering, om 19u30 in ons lokaal Taverne 'Den Dries' F.Beernaertsplein 15 9230 Wetteren. Op de agenda staan: de verkiezing van voorzitter, ondervoorzitter en secretarispenningsmeester (deze mandaten zijn uittredend en herkiesbaar). De oproep tot kandidatuurstelling voor de bovenvermelde mandaten richt men naar de secretaris van de afdeling en dit tegen uiterlijk 10 februari 2012 waarna de kandidaturen zullen nagekeken of de ordewoorden zijn opgevolgd. Tevens doen wij een warme oproep u kandidaat te stellen om mee te werken in het bestuur van de afdeling. Verder wordt ook het statutair congres van ACOD Oost-Vlaanderen voorbereid met als gastspreker intersectoraal secretaris Werner Roelandt. Meer info bij Marc Vanhauwermeiren (09/369.43.21 - marc.vanhauwermeiren@skynet.be).

Ledenvergadering senioren **Overheidsdiensten**

De seniorenwerking Overheidsdiensten (voormalige Ministeries en Parastatalen) nodigt al haar gepensioneerde leden uit op haar algemene ledenvergadering op donderdag 16 februari 2012 om 10 uur in het ACOD-gebouw, 2'de verdieping, Bagattenstraat 158 in Gent. We bespreken er de actuele toestand en de informatie van de gewestelijke intersectorale en sectorale seniorenwerking. Gastspreker is Werner Roelandt, algemeen provinciaal secretaris van ACOD Oost-Vlaanderen. Ter gelegenheid van het nieuwe jaar wordt de vergadering gevolgd door een receptie. Om praktische redenen wordt gevraagd vóór 14 februari uw aanwezigheid te bevestigen aan Marc Van de Velde, 09/224.31.84 of heldervelde@skynet.be.

Vlaams-Brabant

Seniorenwerking ABVV 2012

ABVV Vlaams-Brabant bouwt de (brug) gepensioneerdenwerking steeds verder uit. Ook in 2012 organiseren ze heel wat activiteiten, infonamiddagen en bedrijfsbezoeken. Hierbij alvast een greep uit ons aanbod: 3 februari nieuwjaarsreceptie, 16 februari naar de witloofstreek Kampenhout, 16 april naar Audi, 19 april Rood Seniorenfeest in De Nekker Mechelen, 31 mei naar Namen, 5 juli barbecue, augustus Rimpelrock, oktober Luik, november Soliver of Isotopolis. Meer info bij ABVV Senioren Vlaams-Brabant, Winnie Van Nerum, Maria-Theresiastraat 119-121, 3000 Leuven of 016/27.18.89 of winnie.vannerum@abvv.be

Antwerpen

Nieuwjaarsreceptie senioren

Op maandag 13 februari 2012 organiseert het gewest Antwerpen een uitgebreide nieuwjaarsreceptie voor haar senioren. Vanaf 14.30 uur spreken Chris Reniers, algemeen secretaris, en Louis Tobback, burgemeester van Leuven, in de feestzaal van het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen. Na de toespraken en de vragenronde volgt de receptie. Om organisatorische redenen is inschrijven verplicht, liefst via mail naar alida.bouwens@acod.be of naar stefan.vandevorst@acod.be en dit tot 3 februari 2012. Je kan ook per brief je aanwezigheid doorgeven naar Alida Bouwens of Stefan Vandevorst, ACOD, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen. Wil je later nog meer weten over de activiteiten van de seniorencommissie regio Mechelen en regio Antwerpen/Kempen, geef dan je mailadres door aan maurice.hauspie@acod.be.

LRB Antwerpen/Mechelen/Kempen **Zitdagen senioren**

Sector LRB houdt ook dit jaar maandelijkse zitdagen om hulp te geven met informatie of bemiddeling aan gepensioneerde LRB-leden of LRB-ers die binnenkort op pensioen gaan. De zitdagen vinden plaats op de laatste dinsdag van elke maand, behalve tijdens de schoolvakanties, van 9 tot 13 uur. Bij twijfel, bel gerust het nummer 03/213.69.25. Je kan dit nummer ook bellen om te melden dat je op pensioen gaat.