

maandblad,
verschijnt niet in augustus
afgiffekantoor 9099 Gent X
P 2A9795

oktober 2010 - 66.09

Tribune

zó ver gaan wij
nu ook weer niet

Je toekomst... dát is ons werk !



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	15
De Post	18
Gazelco	20
Telecom	21
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	25
Lokale en regionale besturen	30
Onderwijs	33
Cultuur	37
Agenda	38

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Jan Vanwesemael, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Barry White's Greatest Hits

Winnaars Verrassingsprijs

Wilfried Spoelders (Oostende), Stefaan Bruneel (Maldegem), Stan Kaczanowski (Genk), Niki Deschepper (Deurne) en Michel Patrie (Borsbeek) ontvangen onze verrassingsprijs: de dvd van de legendarische film Blade Runner. Zij wisten dat Jean-Luc Barbary de opvolger is van Guido Janssens als provinciaal secretaris West-Vlaanderen voor ACOD Onderwijs, dat de langste afstand afgelegd door een ballon van de wedstrijd tijdens 'Hasselt op stelten' 463 kilometer bedroeg en dat ons land het voorzitterschap waarneemt van de Europese Unie tot het einde van dit jaar.

Nieuwe prijs:

Barry White's Greatest Hits

De nachten worden weer wat kouder. Geniet van de zwoele, diepe basstem van Barry White en zijn soul music om in de sfeer te brengen tijdens de kille herfstavonden.

Vragen

- Hoe luidt dit jaar het motto van de wereldwijde Dag van de Leerkraft op 5 oktober?
- In welke stad manifesteerden de Europese vakbonden uit de postsector op 8 september als waarschuwing tegen de liberalisering van de postsector?
- Waar vindt het evenement plaats dat de derde editie van de Wereldvrouwenmars afsluit in België op 10 oktober?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Stop het geleuter!

Het lijkt wel een terugkeer in de tijd: we beleven opnieuw de zomer en het najaar van 2007 met een rampzalige regeringsvorming. Kan je begrijpen dat mensen zich hoe langer hoe minder interesseren voor wat er in zich in de Wetstraat afspeelt?

Chris Reniers: “Ik kan daar perfect inkomen. Durf jij nog een krant openslaan of het nieuws aanzetten? Zelf heb ik er ook mijn buik van vol en eigenlijk vind ik het triestig dat het zover is moeten komen. Per slot van rekening vormt de politiek onze samenleving. Maar ik kan hoe langer hoe minder begrip opbrengen voor politici die enkel bezig zijn met het eigen grote gelijk en ervan overtuigd schijnen dat hun mening voor iedereen telt. Ze roepen voortdurend op tot meer verantwoordelijkheidszin – responsabilisering noemen ze dat dan – maar missen ondertussen zelf de ruggengraat om duidelijke keuzes te maken en voor een akkoord te gaan. Wanneer er iets foutloopt, is het altijd de schuld van de anderen. Bij momenten lijken ze wel op een nestje calimero's, zich wentelend in zelfmedelijden.”

De politieke verantwoordelijkheid van de onderhandelaars is verpletterend. De sociaaleconomische toestand vraagt om een einde te maken aan het immobilisme van de laatste drie jaar.

Chris Reniers: “De Belgische politiek moet stoppen met leutereren over het communautaire. De afgelopen jaren beheerste dat de discussies, alsof we niets belangrijker aan ons hoofd hebben. Eerst verdacht ik de politici nog van onwil, maar ik vrees dat het pure dommigheid is. Hoe anders kan je verklaren dat je blind blijft voor een dagelijkse sociale achteruitgang en een economie die dreigt op intensieve zorgen terecht te komen? Politici moeten zich bezighouden met het besturen van het land. Ze moeten het welzijn en de welvaart van de burgers doen toenemen. En wanneer ik over de burgers spreek, bedoel ik wel degelijk alle burgers. Iedereen die hier woont, werkt en verblijft heeft recht op welzijn en welvaart. Politieke machtspelletjes rond het communautaire hebben enkel een averechts effect en wekken slechts de schijn dat alles beter zal gaan nadien.”

Wat moet de houding van de socialisten daarin zijn?

Chris Reniers: “Een socialist ziet het sociale niet als een strijd tussen Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Voor een socialist is het sociale voor iedereen in gelijke mate aanwezig en zelfs nog meer voor hen die er het meeste nood aan hebben. We moeten zorgen voor werkgelegenheid voor iedereen en een sociale zekerheid die dienst kan doen als sociaal vangnet. Het middel bij uitstek daarvoor is uiteraard de versterking van de openbare diensten. Zij maken het mogelijk om een zware last met vele schouders te dragen en niet alle verantwoordelijkheid op het individu af te schuiven – wat momenteel dreigt te gebeuren.”



Chris Reniers - Algemeen secretaris ACOD

Dat toenemend individualisme kenmerkt de verharding van een samenleving waarin zwart-witdenken overheerst. Of je bent voor iets of iemand, of je bent tegen.

Chris Reniers: “Terwijl maar heel weinig zaken zwart-wit zijn! We hebben dringend nood aan relativiteitsbesef. Maar dat heb je niet wanneer je met oogkleppen rondloopt en weigert te zien wat er rondom je gebeurt. Dat is zelfs dodelijk voor je wereld- en maatschappijbeeld. Ook de politiek is erdoor aangetast, want politici hebben enkel oog voor wat er zich recht voor hun neus afspeelt. Ze slagen er niet in gebeurtenissen, feiten en situaties te kaderen in een breder, historisch geheel. Hoe anders kan je de manier verklaren waarop langs beide kanten van de taalgrens naar elkaar gekeken wordt? Vlamingen en Walen kennen elkaar niet meer en ze spreken ook steeds minder met elkaar. En in het midden van dat alles: Brussel. Ofwel verguisd, ofwel verheerlijkt, maar zelden genuanceerd. Daarom laten we in deze Tribune enkele interessante stemmen aan het woord over hoe zij de band tussen Vlaanderen en Brussel zien en welke noden onze hoofdstad heeft. Tot slot nog een bemerking van een goede vriend van mij: zoals men in Congo vroeger dacht dat ‘independance’ alles zou oplossen en dat alles zich ten goede zou keren, denken velen nu dat een onafhankelijk Vlaanderen al onze problemen zou oplossen. We weten intussen hoe de situatie in Congo is.”

De Brusselse connectie

Brussel dreigt steeds meer de splijtzwam te worden van België. Vlaamse en Waalse politici raken het niet eens over wat er met onze hoofdstad en haar bevolking moet gebeuren. Daarom stelden we twee vragen aan enkele interessante stemmen uit de politieke, academische en culturele wereld.

1. Mag Vlaanderen Brussel loslaten?

2. Waarvoor heeft Brussel extra geld nodig?

Elke Roex

Brussels parlementslicid sp.a

1. Ik loof een prijs uit voor de lezer van Tribune die me een ernstig, rationeel argument kan geven waarom Vlaanderen Brussel zou moeten loslaten. Ik ken er geen enkel. Mailen mag naar eroex@bruparl.irisnet.be.



2. sp.a vindt dat extra investeringen nodig zijn in de infrastructuur van het openbaar vervoer en in voorzieningen om de demografische explosie op te vangen. Wat we veel minder vaak horen, is dat er dringend meer middelen nodig zijn om de werkloosheid aan te pakken. Het Brussels werkgelegenheidsagentschap Actiris heeft bijvoorbeeld op korte termijn 200 extra arbeidsconsulenten nodig om een degelijk beroepstraject te kunnen aanbieden aan de Brusselse werklozen. Ik vind het eerlijk gezegd wat vreemd dat Vlaanderen een VIA-plan heeft en Wallonië een Marshall-plan, maar dat de Brusselse regering geen economisch herstelplan heeft. Terwijl Brussel meer dan 100.000 werklozen telt, het jobaanbod daalt en de armoede stijgt. Ik vind ook dat de Brusselse regering niet moet wachten op de vaak aangehaalde 500 miljoen euro om in actie te schieten. Er kan al veel gebeuren met de bestaande middelen. Maar men verkiest alles stil te leggen in functie van die herfinanciering. Dat is een nefaste politieke strategie waarvan de Brusselaars de prijs betalen.

Eric Corijn

professor sociale en culturele geografie aan de VUB



1. Dat zou zeer onverstandig zijn. Er zijn ongeveer 100.000 Vlaamse Brusselaars, 250.000 dagelijkse Vlaamse pendelaars, vele Vlaamse instellingen,... Brussel heeft een sleutelpositie in het Belgisch economisch netwerk en aangezien Brussel een kleine wereldstad is, kunnen we dankzij haar deelnemen aan de mondialisering. De globale economie verloopt steeds meer via metropolitane gebieden. Brussel met haar internationalisering, haar multicultuur en vooral de vele meertalige mengvormen is een voorloper van wat we weldra ook elders in steden als Antwerpen en in Gent zullen zien. Vlaanderen, zonder Brussel, zal economisch, sociaal en vooral qua mentaliteit verarmen.

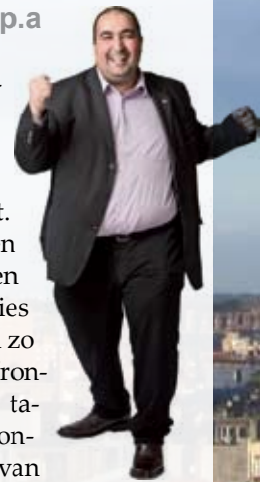
2. Er is nood aan een integratie van zowel de gemeenten als de gemeenschappen in een samenhangend gewestelijk bestuur. Daarnaast moet een ontwikkelingsplan – dat de belangrijkste sociaaleconomische en ruimtelijke kwesties aanpakt – een einde

maken aan de 100.000 werklozen, de onaanvaardbare jeugdwerkloosheid (30 procent), de armoede en de huisvestingsproblemen en de crisis van het onderwijs. Het zijn fenomenen die we vooral zien in het arme stadscentrum, terwijl de Brusselse rand juist de voordelen krijgt van de nogal succesvolle economie. Investerings zijn vooral nodig in onderwijs, in sociale huisvesting en in een aangepaste economische ontwikkeling voor de jeugdige Brusselse bevolking. Zolang de gewestgrenzen de stedelijke realiteit verdelen in een arme gewest en twee rijke Brabantse provincies, moet een herfinanciering via de staat worden verkregen.

Fouad Ahidar

Brussels parlementslicid sp.a

1. Wie de Vlaaming wijsmaakt dat het zonder Brussel beter zal zijn, is een populist. Want Vlaanderen zal niet ontsnappen aan de confrontaties die we in Brussel al zo lang kennen. Confrontaties met andere talen, andere gewoontes en manieren van leven. Zich hiervan isoleren betekent dat je je terugplooit op het bekende. Op termijn betaal je daar de rekening voor. In plaats van Brussel los te laten, moet Vlaanderen van Brussel bijleren, erin investeren en ervan genieten.



2. Een herfinanciering van Brussel is nodig om de demografische explosie op te vangen. We hebben nood aan woningen, crèches, scholen, openbaar vervoer, enz. Tegen 2020 komen er 170.000 Brusselaars bij en dat is de grootste uitdaging voor het Brussels Gewest en de beide Gemeenschappen.

Guido Fonteyn
journalist

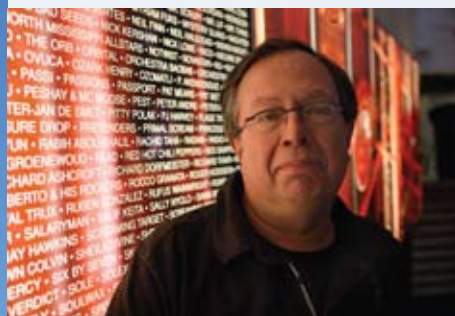


1. Vlaanderen kan en mag Brussel niet loslaten omdat de 'B' van Brussel altijd tussen de 'H' van Halle en de 'V' van Vilvoorde zal liggen. De splitsing van het kiesarrondissement is noodzakelijk en moet beschouwd worden als een logische toepassing van het taalgrensbeginsel. Tegelijk moeten ook de faciliteiten geëerbiedigd worden. Maar dit slaat enkel op het kiesarrondissement. In alle hypothesen, ook de meest radicale, blijft Brussel middenin Vlaams-Brabant liggen. Er moet dus werk worden gemaakt van de oprichting van een nieuwe metropool naar Europees recht: de metropool BHV naar het voorbeeld van de metropool Rijsel-Kortrijk-Doornik.

2. Er is in Brussel dringend geld nodig in de sociale sector, gezien de verarming van grote delen van de binnenstad en van sommige voorsteden. Europa zou daarnaast zelf voor een bijdrage moeten zorgen, die de 'Europese

kosten' zou moeten dekken. Maar Brussel heeft federaal geld én geld van de gemeenschappen nodig om de armoede te bestrijden en om de opleiding van jongeren te verbeteren.

Jari Demeulemeester
directeur Ancienne Belgique



1. Een hoofdstad moet kunnen bijdragen tot meer fierheid bij de bevolking, meer vertrouwen in eigen kunnen en van daaruit meer verbondenheid onder elkaar. Een hoofdstad moet signalen van hoop uitzenden naar haar bevolking, een voedingsbodem voor maatschappelijke, politieke en culturele vernieuwing. Brussel mag dan al de grootste gemene deler zijn van tien miljoen Belgen, het moet nog leren het kleinste gemene veelvoud te zijn van onze vaardigheden. De verbondenheid met Brussel moet veel verder gaan dan het goed onthalen en verantwoord aan het werk zetten van zo'n 300.000 pendelaars.

2. Brussel is 500 miljoen extra waard, maar belangrijk is dat het Gewest zich herorganiseert. De gewestmateries moeten maximaal en kwalitatief hoogstaand kunnen worden ontwikkeld, ondersteund door het beste politieke personeel en het sterkste, actueel geschoolde administratieve en uitvoerende apparaat. De bescherming van de minderheid Nederlandstaligen kan gebeuren door Vlaamse Gemeenschapscommissie als 20'ste complementair gemeentebestuur in te stellen. Vlaanderen moet geen afstand doen van haar medebestuur. De Vlaamse belastingbetaler heeft in de grote financiële steun aan 'zijn hoofd-

stad' immers een groot aandeel. Als Nederlandstaligen mogen we ook wel aandacht tonen voor al die duizenden eigentijdse Brusselaars, kleine wereldburgers, die moeiteloos drie, vier talen en culturen hanteren en het daardoor ook zeer moeilijk hebben om voor één gemeenschap te kiezen.

Jef Van Damme
Brussels
parlements lid
sp.a



1. Als we heel eerlijk zijn, moeten we zeggen dat de meerderheid van de Brusselaars nauwelijks iets zal merken wanneer Vlaanderen Brussel loslaat. Natuurlijk zou het erg jammer zijn als het Nederlandstalig onderwijs of de schitterende culturele instellingen van de Vlaamse Gemeenschap in Brussel zouden verdwijnen. Maar het is toch vooral Vlaanderen dat niet zonder Brussel kan. Het Sociaal-Economisch Rapport van Vlaanderen is hierover duidelijk: zonder Brussel is Vlaanderen binnen de EU-25 een middelmatige regio. Met Brussel erbij zit Vlaanderen in de kopgroep. Brussel loslaten is dan ook erg irrationeel.

2. Brussel heeft vooral nood aan een herverdeling van de bevoegdheden tussen het Gewest en de 19 gemeenten. De inrichting en de uitrusting van de wegen bijvoorbeeld moet een exclusieve gewestelijke bevoegdheid worden. Dan kan de Brusselse regering tenminste fietspaden aanleggen en zones-30 inrichten. Dat lijkt me veel dringender dan die 500 miljoen. Als er geld naar Brussel komt, dan moet dat geïnvesteerd worden in de openbare ruimte, het openbaar vervoer, sociale woningen, scholen, crèches, enzovoort.

Karel Stessens
voorzitter ACOD en inwoner
van Brussel



1. Er is een historische band tussen Vlaanderen en Brussel en dat is op zich al een reden voor Vlaanderen om aan haar hoofdstad vast te houden. De verwevenheid is er: dat bewijzen de honderdduizenden Vlamingen die in Brussel werken. Zelf merk ik evenwel weinig van de grenzen tussen de stad Brussel, de 19 gemeenten en het omliggend Vlaams gewest. Voor mij loopt het allemaal in elkaar over. En aangezien in Brussel met haar vele nationaliteiten de dominantie van een bepaalde taalgroep steeds relatiever wordt, kan het voor Vlaanderen enkel maar nuttig zijn om goede relaties te onderhouden met een kosmopolitische stad die een deur vormt naar de rest van de wereld.

2. De bevolking van Brussel blijft groeien en dus hebben mensen nood aan woningen en werk. We moeten dus extra investeren in huisvesting en in jobs voor laaggeschoolden. Die laatste groep neemt enorm toe en dreigt een tijdbom te worden als we die niet kunnen opvangen. Verder moet Brussel ook haar mobiliteitsproblemen kunnen aanpakken. Momenteel raakt de stad verstikt. Daarom zou het stadscentrum autoluw moeten worden, gecompenseerd met een goed uitgebouwd Gewestelijk Expressnet voor de vele pendelaars en een fatsoen-

lijke noord-zuidverbinding die ook de sociale mobiliteit binnen de stad zal bevorderen.

Katia Segers
docent communicatiewetenschappen en directeur Centrum voor Media- en Cultuurstudies VUB



1. Brussel vormt samen met Halle-Vilvoorde dé creatieve regio van ons land. Het is de regio van kennis, van internationale uitwisseling, technologische en culturele innovatie. Brussel loslaten betekent Vlaanderen verarmen. Het sociaal statuut van culturele werkers,

hun pensioenregeling, fiscale maatregelen: dit is federale materie. Deze terreinen regionaliseren betekent dat Brusselse cultuur en andere werkers zich zouden moeten bekennen als Vlaming of Waal. Omdat dit onmogelijk is, moeten deze aspecten federaal blijven. Solidariteit organiseer je trouwens best op een zo groot mogelijke schaal: schommelingen in inkomsten en uitgaven blijven zo in evenwicht.

2. Goed Brussels bestuur reikt verder dan de 19 gemeenten. Je moet een beleid uittekenen dat overleg en afstemming organiseert tussen het Brussels Gewest en het gebied Halle-Vilvoorde, dus zelfs verder dan de Rand. De verschillende bestuursniveaus in Brussel zijn nu te complex en ondoorzichtig daarvoor. Extra middelen voor Brussel zijn nodig om een coherent – gewestelijk – beleid te ontwikkelen voor tewerkstelling, armoede, veiligheid en onderwijs. Tegelijk moeten de bevoegdheden herschikt worden of moet er op z'n minst een duurzaam en globaal 'masterplan' komen voor Brussel als de creatieve regio van ons land.

Lukas Vander Taelen
Vlaams parlements lid
Groen!



1. Als Vlaanderen Brussel zou loslaten, pleegt het economisch zelfmoord en reduceert het zichzelf tot een onbetekenend gewest op internationale schaal. Er is geen rationele reden om een dergelijke dwaze beslissing te nemen, tenzij de fata morgana van een onafhankelijk Vlaanderen. Als men hiervoor de enige internationale stad van betekenis en de belangrijkste economische draaischijf van dit land wil prijsgeven, moet men dit dan ook met zoveel woorden durven zeggen. Brussel kan Vlaanderen nog meer internationale uitstraling geven en economisch versterken.

2. De Franstalige Brusselse politici maakten tijdens de onderhandelingen de fout dat ze onvoldoende uitlegden waarom Brussel zoveel meer geld nodig heeft. Brussel leeft op een demografische tijdbom: de volgende 20 jaar komen er zowat 200.000 Brusselaars bij. Het geld moet gaan naar een openbaar vervoer dat eindelijk aangepast is aan een grootstad; naar het onderwijs waar de toestand door de overvolle scholen nu al dramatisch is en naar de huisvesting – niet alleen voor nieuwe gezinnen, maar ook voor de vluchtende middenklasse. Er moeten ook meer gemeentelijke bevoegdheden naar het gewest overgeheveld worden en het gewest moet een duidelijke visie op de toekomst van de stad ontwikkelen.

Philippe Van Parijs
professor economische,
sociale en politieke weten-
schappen aan de UCL



1. Er is nood aan een verder hervormde, verslankte, maar versterkte federale staat. Die moet de fiscaliteit en interpersoonlijke verdeling stevig in handen houden om een rampzalige fiscale concurrentie tussen de gewesten te vermijden. Brussel wordt daarin een volwaardig gewest, ondersteund door de federale staat om zijn Europese rol te vervullen. Brussel is zo een onvervangbare troef ten dienste van de hele Belgische bevolking. Uiteraard is een bevoegdhedenherverdeling met responsabilisering noodzakelijk om de drie gewesten een efficiënter beleid te laten voeren. Ook binnen Brussel zelf zullen uiteraard overdrachten naar het gewestelijk niveau moeten gebeuren.

2. Een verstandige staats-hervorming moet de Brusselse overheid de middelen geven om efficiënter te besturen. Bevoegdheden van het gemeentelijk niveau (bijvoorbeeld politie en mobiliteit) of communautair niveau (het verplicht onderwijs) moeten gewestelijk worden. Bovendien is er ook absoluut nood aan permanente transfers richting Brussel — op basis van objectieve parameters en niet op basis van de grillen van de politiek verantwoordelijken van de dag. Anders zullen nog meer arme gezinnen

zich gedwongen zien uit te wijken naar de rand en zullen nog meer belastingplichtige rijken dichter bij hun werk gaan wonen. vervoer en scholen.

Pascal Smet
Vlaams minister van Onder-
wijs (sp.a) en Brusselaar



1. Vlaanderen moet meewerken aan de enorme sociale uitdagingen van Brussel, om er (weer) een stad van te maken waar het goed, gezellig en gezond leven is. Het Brussels stadsgewest dreigt de volgende 20 jaar te ontsporen. Als het slecht gaat met Brussel, zal ook de Vlaamse rand problemen kennen. Als de internationale rol van Brussel afkalft, boert ook de Vlaamse economie achteruit. Brussel is de toegangspoort van Vlaanderen naar Europa. Vlaanderen en Brussel zijn hoe dan ook burens, waarvan de grenzen in het eengemaakte Europa vervagen. Vlaanderen moet wel de eigenheid van Brussel respecteren en de stad zien zoals ze is, niet zoals men zou willen dat ze is. Vlaanderen moet van Brussel leren houden zoals het geworden is, en niet zoals het ooit was.

2. Elke onderhandeling over Brussel moet er een zijn over de toekomst van de kinderen van Brussel, en niet over die van de politici van Brussel. De Brusselse agenda is au fond geen communautaire agenda, maar een sociale. Extra middelen voor Brussel moeten staan tegenover een beter bestuur voor de Brusselaars — en voor de pendelaars — en de bereidheid om na te denken over meer democratie in Brussel. De sp.a wil meer solidariteit tussen

Brusselaars en meer autonomie voor de regio's. Het Gewest en de Gemeenschappen moeten samenwerken aan het recht van alle Brusselse kinderen op het onderwijs dat het beste bij hun mogelijkheden past. Solidariteit betekent een efficiënter bestuur met één politie die iedereen dezelfde bescherming en veiligheid biedt en met een OCMW dat iedereen dezelfde hulp geeft. Ook interne stadhervorming is een zaak van gelijkheid, en van herverdeling.

Yamila Idrissi
Vlaams parlamentslid sp.a



1. Sommigen stellen het graag anders voor, maar Vlaanderen zou zoveel armer zijn zonder Brussel. In Vlaanderen hoor ik vooral één verhaal, terwijl ik veel meer verschillende verhalen zou willen horen, zoals dat in Brussel het geval is. Vlaanderen heeft de verhalen van Brussel nodig om de blik te openen, creatieve energie los te maken en zich te laten inspireren door het vreemde, het andere, het grootstedelijke. Daarnaast zijn er ook meer pragmatische redenen. Vlaanderen heeft jobs, Brussel heeft werkkrachten. Vlaanderen vergrijst, Brussel verjongt. En Brussel is een wereldmerk, Vlaanderen niet.

2. Brussel heeft nood aan extra geld voor de heraanleg van de openbare ruimte, met aandacht voor architectuur, voor de uitbreiding en verbetering van de huisvesting, kinderopvang, openbaar vervoer en scholen.

Europa in essentie

Concessies en openbare aanbestedingen onder de loep

De Europese Commissie voert momenteel bevestigingen uit rond staatshulp, openbare aanbestedingen en concessies. Concessies zijn overeenkomsten tussen overheden en private operatoren, gericht op het leveren en uitbaten van een infrastructuur, zoals bijvoorbeeld een zwembad of een luchthaven, of van een dienst, zoals bijvoorbeeld de ophaling van huisvuil of de distributie van drinkbaar water.

Op het vlak van concessies werkt de Europese Commissie aan een impactanalyse. Ze bevestig hiervoor de sociale partners en tal van middenveldorganisaties die betrokken zijn bij de sociale problematiek van onderwerpen gelinkt aan het actuele en potentiële gebruik van concessies en hun legale, economische en sociale achtergrond, maar ook aan het uitschrijven, adverteren als toekennen van concessies. De bedoeling van de Commissie is het kortsluiten van eventuele tekortkomingen in het functioneren van de interne markt voor concessies en het verbeteren van de wettelijke omkadering, zonder de nodige flexibiliteit in het toekennen van concessies aan te tasten.

De evaluatie komt op een cruciaal moment omdat door de crisis de openbare financiën steeds meer onder vuur komen te liggen. Bovendien is een recente uitspraak van het Europese Hof van Justitie tekenend voor de richting die de Commissie op het vlak van openbare aanbestedingen wil uitgaan. Op 15 juli 2010 veroordeelde het Hof Duitsland voor de praktijk van zijn lokale autoriteiten die vanuit hun positie als werkgever contracten voor pensioendiensten toekennen op basis van een selectie opgenomen in de collectieve overeenkomsten. In Duitsland hebben de werknemers het recht een deel van hun bruto-inkomen aan te wenden voor de opbouw van pensioenrechten. Deze mogelijkheid werd uitgewerkt door de Duitse wetgevende macht om de sociale partners aan te moedigen bedrijfspensioenregelingen uit te werken ter compensatie van de toekomstige verlagingen van het wettelijk pensioen.



Het Europees parlement in Straatsburg

Volgens de Europese Commissie moet het toekennen van contracten voor de levering van pensioendiensten door overheidsinstanties gebeuren op basis van de procedures voorzien in de EU-reglementering rond overheidsopdrachten. Het Hof volgde de Commissie hierin.

De uitspraak van het Europese Hof brengt een nieuwe slag toe aan een sociaal Europa. De economische vrijheden worden boven de fundamentele sociale rechten geplaatst en de onafhankelijkheid van de overheid als werkgever wordt volledig aan de kant geschoven.

Meer info over de bevestigingen op http://ec.europa.eu/internal_market/consultations/index_en.htm en http://ec.europa.eu/internal_market/consultations/2010/concessions_en.htm

Impact van de besparingsplannen voor vrouwen

EPSU (European Federation of Public Services Unions) interpeleerde via een open brief de Europese Commissie over de impact van de Europese besparingsplannen op vrouwen. EPSU is van mening dat de besparingsmaatregelen in de openbare diensten een disproporionele impact op vrouwen zullen hebben. Het personeelsbestand van de Europese openbare diensten bestaat voor 68 procent uit vrouwen. EPSU legde enkele vragen over de

volgende thema's voor aan de EU-commissarissen verantwoordelijk voor Fundamentele Mensenrechten (waaronder gendergelijkheid), tewerkstelling en Economie, en Financiën:

- integratie van gendergelijkheid in de reactie van de EU op de crisis, in overeenstemming met artikel 8 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie ("In all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality, between men and women").
- het verband tussen armoedebestrijding en de afbouw van openbare diensten.
- het verband tussen het reduceren van tewerkstelling in de overheid en de realisatie van de EU 2020 strategie voor meer tewerkstelling en groei.
- het verband tussen de inspanningen van de commissie om de loonkloof van 17 procent te dichten en het bevriezen of verlagen van de lonen in de openbare diensten.
- overeenstemming met de EU-bepalingen rond de sociale dialoog.
- begeleiding voor lidstaten rond conformiteit met de Europese richtlijn uit 2004 rond gelijke toegang tot en aanbod van goederen en diensten voor vrouwen en mannen.

Zodra een antwoord ontvangen wordt van de Commissie, verschijnt dit op de site van EPSU.

29 september Euromanifestatie in Brussel

Streng bezuinigingsbeleid?
NEEN

**VOORRANG AAN WERK EN DUURZAME GROEI!
VOORRANG AAN RECHTVAARDIGE FISCALITEIT!**



EUROPESE ACTIEDAG VAN HET EUROPEES VAKVERBOND (EVV)
EUROPESE BETOGING
BRUSSEL - 29/09/2010
Vertrek 13u - Europaplein/Brussel-Zuid

ACV ABVV ACLVB

In heel Europa wordt stevig gesnoeid in de overheidsbudgetten, inclusief jobs, lonen en pensioenen. De Europese economie blijft ondertussen zwak en kwetsbaar voor een nieuwe recessie. Het EVV (Europees Vakverbond) mobiliseert daarom voor een gezamenlijk syndicaal antwoord, dat ingaat tegen de strenge maatregelen opgelegd door het IMF en de OESO, onder druk van de toestand op de financiële markten.

Op 29 september, naar aanleiding van een bijeenkomst van de Europese ministers van Financiën, organiseert het EVV daarom in Brussel een protestactie in de vorm van een Europese actiedag. In Brussel krijgt die de vorm van een Euromanifestatie. De vakbonden uit Europa betogen tegen de bezuinigingsmaatregelen die meerdere Europese landen onlangs troffen en voor relanceplannen die de groei en kwaliteitsvolle werkgelegenheid aanzwengelen. De slogan voor deze mobilisatie is dan ook 'Geen streng bezuinigingsbeleid - Voorrang aan werk en duurzame groei'. De manifestatie start om 12 uur aan het Zuidstation in Brussel en volgt de route via de Kleine Ring over de Belliardstraat, richting Schumanplein en Jubelpark.

Meer info op www.etuc.org/a/7323.

Actie in de kijker Vredesmanifestatie tegen Europees oorlogsbeleid

Tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie houden de ministers van Defensie op 23 en 24 september een informele vergadering in Gent. De op deze top vertegenwoordigde landen vechten bijna allemaal mee in de bloedige oorlog in Afghanistan, ze aanvaarden de kernwapens die aanwezig zijn op Europees grondgebied en praten over de verdere militarisering van de Europese Unie.

Op donderdagavond 23 september om 19 uur organiseert de Vredesbeweging daarom een betoging aan het Gentse Zuid als reactie tegen de onophoudende oorlogsvoorbereidingen. De Vredesbeweging vraagt dat er een einde komt aan de oorlog in Afghanistan, dat de militarisering van Europa wordt stopgezet en dat de kernwapens uit Europa verdwijnen.

Wil je deze eisen kracht bijzetten, kom dan op 23 september om 19 uur naar het Woodrow Wilsonplein in Gent. Meer info op www.stopoorlogstop.be.



**STOP EUROPEES OORLOGSBELEID!
HANG DE VREDESVLAG!**

Vredesmanifestatie in Gent (Zuid) 23.09.10 — 19u

WWW.STOPOORLOGSTOP.BE

Ledenwervingscampagne op kruissnelheid

Hoe ver wil jij gaan voor de ACOD?

Eind april startte de ACOD met haar grote ledenwervingscampagne 'Hoe ver gaat de ACOD?' Met deze campagne maakt onze organisatie werknemers van openbare diensten warm voor het ACOD-lidmaatschap en wijst op de voordelen daarvan.

Jongeren overtuigen

Heel wat jonge werknemers van openbare diensten zijn onvoldoende op de hoogte van het belang van een vakbond. Ze zien niet steeds de noodzaak in om nu al bij het begin van hun carrière lid te worden en vaak wachten ze tot er zich een probleem voordoet. Toch is het nuttig dat ze zich zo vroeg mogelijk aansluiten. Op die manier kunnen ze immers de ACOD versterken. Jonge werknemers van openbare diensten hebben vaak andere problemen dan hun oudere collega's. Daarom is een evenwicht tussen jongeren en ouderen zo belangrijk voor de ACOD. Onze vakbond wil een weerspiegeling zijn van de maatschappij, met jongeren en ouderen, mannen en vrouwen die hun zeg doen over de zaken die hen aangaan.

Hoe meer jonge leden de ACOD telt, hoe meer gewicht ze in de schaal kunnen leggen. Daaruit volgt ook dat jonge leden hun stem luider kunnen laten klinken, op hun werk en binnen de ACOD zelf. Zo kan onze vakbond nog beter de belangen van elk jong lid behartigen – binnen de organisatie, maar ook op de werkvloer. Jongeren zijn de toekomst van de ACOD.

Campagne op kruissnelheid

Sinds april lezen honderdduizenden pendelaars de vier dubbele paginagrote advertenties in de gratis krant Metro. De sectoren Spoor, TBM, Gazelco, LRB, Cultuur, Onderwijs en Telecom Vliegwezen kwamen al aan het woord en legden uit wat de pijnpunten zijn op hun werkterrein en wat hun troeven zijn om nieuwe en jonge leden aan te sluiten. Volgende maand is het de beurt aan de sectoren Post en Overheidsdiensten.

Ondertussen loopt ook de campagnesite www.deacodgaatver.be, die speciaal voor de ledenwervingscampagne werd ontwikkeld. Daarop lezen bezoekers wat de ACOD voor hen kan doen, worden veelvoorkomende vragen beantwoord en kunnen ze zich ook lid maken. Opmerkelijk is ook 'de online-daad voor een goede maat', een ludieke campagne waarmee je via een filmpje een gepersonaliseerde boodschap naar een collega of vriend kan sturen. De meest originele boodschap wint een weekend voor twee aan zee.

En omdat de campagne bedoeld is voor jongeren richtte de ACOD ook een officiële Facebookpagina op, aangestuurd door de ACOD Jongeren. We nodigen al onze leden uit zich aan te sluiten: zoek op Facebook naar de groep 'ACOD – Algemene Centrale der Openbare Diensten'. Je kan er in contact komen met andere ACOD-leden, de laatste nieuwtjes



Word lid van de ACOD
Want je informeren... dát is ons werk

Ook jij als werknemer van een openbare dienst verdient degelijke informatie rond je werksituatie. Wegen op de besluitvorming, informatie kritisch analyseren, communiceren over onze standpunten en sensibiliseren, ... dat is ons werk. Maar dat we je auto niet wassen, zal je best begrijpen.

Ontdek hoe ver de ACOD wel gaat. Want het ACOD-lidmaatschap biedt een pak voordelen.

- werkt aan je toekomst
- adviseert
- coacht
- informeert
- geeft inspraak
- verdedigt

www.deacodgaatver.be

ABVV **acod**
Samele sterk

volgen en posten, foto's bekijken en opladen, enz.

Tot slot zijn er ook affiches en infolders beschikbaar die je op je werk kan ophangen of uitdelen aan collega's die zich nog niet bij de ACOD aansloten. Er was al een enthousiaste respons van veel leden en militanten uit alle sectoren en gewesten.

Jouw inzet is belangrijk!

Ben je gewoon lid van de ACOD of militant en wil je net als wij deze campagne tot een succes maken? Spring dan mee op de wagen en spreek met je collega's op het werk en met andere militanten over de campagne en het ACOD-lidmaatschap. Want mond-aan-mond-reclame is de beste manier om onze vakbond te promoten.

Toon je collega's de advertenties in Metro, toon ze de website en doe een onlinedaad voor een goede maat. Sluit je aan bij de Facebookgroep van de ACOD en nodig ook je collega's, vrienden en familie uit. En aarzel vooral niet om campagne-materiaal aan te vragen. Je kan heel eenvoudig een mailtje sturen naar info@acodonline.be, met daarin het aantal gewenste affiches en infolders, je voornaam, naam en post-adres waarnaar het materiaal gestuurd mag worden. Aarzel niet en toon hoe ver jij wil gaan voor de ACOD!



Afsluitingsevenement Wereldvrouwenmars in Tervuren

Stappen tot alle vrouwen vrij zijn!

De derde editie van de Wereldvrouwenmars wordt in België op 10 oktober afgesloten met een groot evenement in het Afrikamuseum in Tervuren. Een goede gelegenheid om het museum te bezoeken, de discussies bij de thematische workshops te volgen, contacten te leggen en dit alles met Congolese muziek op de achtergrond!

De Wereldvrouwenmars is een beweging van internationale solidariteit met meer dan 6000 vrouwenorganisaties uit 165 landen. De beweging ontstond in 1996 in het verlengde van de Wereldvrouwenconferentie te Beijing in 1995. Sindsdien organiseren de vrouwen om de vijf jaar een mars om het geweld en de armoede waarvan zij het slachtoffer zijn, aan te klagen. De ACOD nam op 6 maart in Brussel reeds deel aan de Belgische etappe van de mars en ook bij de mars tijdens het ESF in Istanbul waren we aanwezig.

Het grote Belgische afsluitingsevenement wil drie zaken in de kijker zetten:

- er is de 100^{ste} verjaardag van het Afrikamuseum zelf.
- verder wordt dit jaar de 50^{ste} verjaardag van de onafhankelijkheid van Congo gevierd.
- de derde problematiek kwam onlangs met de gebeurtenissen in Livungi pijnlijk tot uiting, namelijk geweld waarvan vrouwen het slachtoffer zijn.

De Wereldvrouwenmars legt de nadruk op Kivu (waar oorlog heerst) en vraagt inspanningen voor vrede en demilitarisering. Het systematisch en barbaars geweld van Congolese en Rwandese rebellen, en ook van het Congolese leger, tegen burgers en vooral tegen vrouwen en kinderen is nu al jaren een immens probleem in Oost-Congo. Daarom heeft Wereldvrouwenmars Internationaal beslist om het actiejaar 2010 te besluiten in Bukavu in Zuid-Kivu.

Aan het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika, Leuvensesteenweg 13 in Tervuren, wordt de hele dag, tussen 10 en 18 uur een gevarieerd programma voorzien. Er zijn workshops rond vier thema's: openbare basisvoorzieningen en voedselsoevereiniteit, vrede en demilitarisering, werk van de vrouwen en geweld ten opzichte van de vrouwen. Een van de workshops wordt geanimeerd door de drie Belgische bon-

den rond het thema van de economische onafhankelijkheid van de vrouwen. Verschillende subthema's komen eveneens aan bod: impact van de crisis, de campagne waardig leven en waardig werk. Verder is er een rondleiding in het museum (zie www.africamuseum.be) en zijn er creatieve workshops, infostands en stands met hapjes. Alles wordt opgeluisterd met Congolese muziek.

Meer info op

www.wereldvrouwenmars.be.

2010

De derde editie van de Wereldvrouwenmars zal afgesloten worden in België op 10 oktober 2010 in Tervuren en internationaal op 17 oktober in Bukavu, Democratische Republiek Congo.

FEEST MEE MET ONS EN KOM NAAR
het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika in Tervuren
op zondag
10 oktober
2010 (10-18u)
Leuvensesteenweg 13
3080 Tervuren

PROGRAMMA: doorlopend thematische ateliers, geleide bezoeken aan het Museum, creatieve ateliers, informatie- en eetstandjes, debatten en een muzikale afsluiter in Congolese stijl.

SURF NAAR ONZE WEBSITE
(www.wereldvrouwenmars.be)
of word lid van onze Facebookgroep Wereldvrouwenmars België voor meer details (volledig programma online vanaf september).

INSTITUUT VOOR DE GESCHIEDENIS VAN VROUWEN EN MANNEN

INSTITUUT POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

Afrique
Tervuren





Vanaf
23 augustus 2010
rekenen wij bij aankoop
van internationale
treintickets in onze
stations een persoonlijke
assistentietoeslag
van 7€ aan.

THYSS
TGV ICE

Persoonlijke assistentietoeslag en verkoopautomaten Iedereen verliest

Het stormde de voorbije weken bij de NMBS en blijkbaar was het de bedoeling de bevolking te verrassen en de nodige schade aan te richten. Hoewel de gevolgen maar al te duidelijk waren, deed de NMBS nog alle moeite van de wereld om brokstukken achter halve en hele onwaarheden te verstoppen.

Persoonlijke assistentietoeslag

De persoonlijke assistentietoeslag voor het internationale treinverkeer betekent in de praktijk dat reizigers die gebruikmaken van de loketdiensten per dossier een opleg van 7 euro moeten betalen. Een schandalige regeling. Uiteindelijk wil de NMBS haar reizigers gewoon doen overstappen op aankoop via computer en zo de loketbediende uit het verkoop- en arbeidsproces wegfilteren. Het voordeel van computers voor de NMBS is dat ze zich niet moeten houden aan bundel 541. Ze eisen geen nachtvergoedingen als ze biljetten drukken vóór 8 uur 's morgens of na 20 uur 's avonds. Ze vragen evenmin om cao's. 'Weg dus met die vervelende werknemers', is de redenering bij de steeds liberaler wordende NMBS.

Personeel is slachtoffer

Dat men werkposten wil afschaffen, wordt door de NMBS echter ten stelligste ontkend. Men past zich enkel aan aan de behoeften van de mark(t) (Descheemaeker?), heet het daar. En men blijft maar herhalen dat niemand zijn werk verliest. En toch wordt op hetzelfde moment dat de woordvoerder van de NMBS die verklaringen aflegt, in Brussel Noord het loket internationaal verkeer gesloten! Normaal heb je om een loket 16 uur per dag en alle dagen van de week open te houden, minstens vier mensen nodig. Drie loketten openhouden in plaats van vier is toch een besparing van 25 procent. Natuurlijk worden die mensen niet afgedankt. De personeelstekorten bij de NMBS zijn ondertussen zo groot dat ze elke vrijgekomen bediende wel op vijf andere plaatsen kan inzetten. Dat gebeurt ook zo. Maar ondertussen ontsnapt men aan de verplichting om nieuwe medewerkers aan te werven en vermindert dus de globale tewerkstelling bij de NMBS groep – meer bepaald binnen de NMBS-exploitant.

Klant is ook slachtoffer

Ook de klant is slachtoffer van die asociale maatregelen. Veel oudere mensen hebben geen computer of zullen er nooit in slagen om een internationale reis per computer te boeken. Laat staan dat ze de goedkoopste formules ontdekken. Zij zijn dus op voorhand veroordeeld tot 7 euro toeslag als ze met de trein naar het buitenland willen reizen. De oplossing van de NMBS is nochtans simpel: "Dat ze het dan aan hun kinderen vragen". En wat als die kinderen er niet zijn of niet om de hoek wonen? Overigens, ook de visueel gehandicapten zijn uitgesloten van het zogezegde gunsttarief bij aankoop via een computer. Net als de mensen die niet voldoende financiële basis hebben om aanspraak te maken op een internationaal aanvaarde betaalkaart, die men nodig heeft voor aankopen via de computer.

Rise of the machines

De persoonlijke assistentietoeslag voor internationaal treinverkeer deed bij ACOD Spoor al snel de vrees ontstaan

dat ook de binnenlandse ticketverkoop aan eenzelfde regime zou worden onderworpen. Onze vrees was niet ongegrond want nauwelijks enkele dagen later deed een gunstige wind een dossier op onze tafel belanden, waaruit bleek dat men ook de verkoop aan de binnenlandse loketten wilde ontmoedigen. In de praktijk zou dat gebeuren door de ticketprijs aan een loket tot 1 euro duurder te maken dan aan een automaat, en tegelijk het aantal automaten flink te laten toenemen. Voor kleine afstanden betekent dit een prijsverhoging van minstens 35 procent. Toch ontkende de woordvoeder van de NMBS als snel het bestaan van dit dossier. Het zou immers gaan om niet meer dan een benchmarking, een vergelijking. Bovendien zou de tewerkstelling er ook niet onder lijden.

Ticketautomaten hebben drie belangrijke nadelen:

- de bediening aan een loket verloopt drie- tot viermaal vlotter dan een automaat.
- een automaat levert je gewoon af wat je vraagt en zal bijvoorbeeld nooit de aandacht vestigen op goedkopere formules. De klant zal dus vaak te veel betalen.
- frauderen met een automaat kan,

met alle gevolgen van dien: de NMBS ontvangt minder geld, de klant krijgt indien betrappt een boete, wat dan weer resulteert in discussies en mogelijk zelfs in agressie tegenover het treinpersoneel.

Met voorbedachten rade

ACOD Spoor vraagt zich het volgende af. Als je in een dossier neerschrijft dat je 677 automaten zal aankopen, in welke stations de loketten eerst in de namiddag, dan in het weekend en vervolgens helemaal dichtgaan, en dat je door die maatregel tegen 2015 meer dan 300 mensen bespaart. Is dat dan nog benchmarking of een volledig uitgedokterd plan? Het bewuste dossier dat we konden inkijken, was trouwens een dossier dat binnenkort zou worden voorgelegd aan het directiecomité en de raad van bestuur van de NMBS. Wat ons trouwens ook stoort, is dat een vakbond voor de minste, ingebeelde fout door de media op zijn nummer wordt gezet, maar dat diezelfde media veel minder streng zijn voor het management wanneer dat met onwaarheden zijn vel probeert te redden.

Iedereen betrokken

Er is werk aan de winkel. Niet alleen in het dossier van de verkoopautomaten maar ook het dossier B-Cargo, dat bij het schrijven van dit artikel nog steeds muurvast zit. De volgende dagen en weken worden cruciaal voor de statutaire tewerkstelling bij de groep en vooral bij de NMBS. B-Cargo zal maar wat graag als voorbeeld gebruikt worden wanneer het dossier rond de liberalisering van het reizigersvervoer op tafel komt. Wij zijn in een situatie beland dat niemand nog kan zeggen: "Ik word hier niet door geraakt". De microbe van de liberalisering is steeds moeilijker te bestrijden en wordt langzaam maar zeker resistent. Hoog tijd om een antibioticum te ontwikkelen dat de NMBS-groep terug gezond kan maken. We mogen fier zijn dat ACOD Spoor steeds het voortouw nam in deze dossiers. Hopelijk worden we niet met alle schuld beladen indien het uiteindelijke resultaat van onze tussenkomsten maar voor 80 procent voldoening geeft. Vergeet niet dat zonder onze tussenkomst er wellicht niets ten gunste zou veranderen.

Jos Digneffe

Actie tegen loketsluiting en persoonlijke assistentietoeslag Reizigers en personeel betalen liberalisering

Op 23 augustus voerde ACOD Spoor actie in Brussel-Noord naar aanleiding van de beslissing van B-Europe om er de loketten internationaal verkeer definitief te sluiten. Dit was voor onze organisatie aanleiding om eveneens de invoering van een persoonlijke assistentietoeslag te contesteren. B-Europe vraagt sinds 23 augustus een toeslag vragen van 7 euro aan reizigers die hun internationaal biljet aankopen aan het loket. Reizigers die dit doen via de computer thuis, hoeven deze toeslag niet te betalen. ACOD Spoor vreest dat de persoonlijke assistentietoeslag op termijn een drastische terugloop van de verkoop aan de loketten internationaal verkeer teweegbrengt – wat trouwens nu al voelbaar is – en uiteindelijk zal leiden tot minder tewerkstelling. De toeslag discrimineert trouwens categorieën van de bevolking die niet zo vertrouwd zijn met de moderne com-

municatiemiddelen of die daarvan gewoonweg geen gebruik kunnen of willen maken. De toeslag komt er volgens B-Europe om een optimale dienstverlening te blijven garanderen in een geliberaliseerd spoorweg landschap. Ten koste van de reiziger en het personeel, zegt ACOD Spoor.

Naar aanleiding van de werkonderbrekingen van de loketbedienden van NMBS Europe in het station Brussel Zuid op 26 augustus onderhandelden het management van B-Europe en het gemeenschappelijke vakbondsfront met een delegatie van het personeel. We wilden duidelijke garanties over het behoud van de tewerkstelling op het huidige niveau. Op het vlak van de werkomstandigheden werden ons een aantal verbeteringen op korte termijn beloofd. De toeslag blijft gedeeltelijk bestaan en vervalt enkel voor treinen

in grensoverschrijdend verkeer, voor reizigers met beperkte mobiliteit, voor slechtzienden enz. De toeslag voor de klassieke treinen in internationaal verkeer zal worden gehalveerd – volgens ACOD Spoor maar een halfslachtige maatregel. Wat de verkeersvoordelen in internationaal verkeer voor de spoorpersoneel en de rechthebbenden betreft, werd meegedeeld dat er geen toeslag betaald moet worden bij het gebruik van FIP-verkeersvoordelen en voor de formule FIP & Friends.

Rudy Verleysen





Europese goederencorridors goedgekeurd

Het Europees Parlement heeft eind juni met grote meerderheid de reglementering goedgekeurd, die moet leiden tot de oprichting van corridors met voorrang voor het goederenverkeer. Een aantal van deze corridors zouden binnen de drie jaar na het verschijnen van de reglementering in het Europese Publicatieblad operationeel moeten zijn.

Een akkoord werd ook bereikt met de 27 Europese lidstaten die deze reglementering enkel nog formeel moeten goedkeuren. Deze nieuwe regelgeving legt de reismogelijkheden vast die verschillende lidstaten doorkruisen waarbij een betere coördinatie, verzekerd door een aangepaste structuur, de competitiviteit van het goederenvervoer per spoor moet verbeteren. Dit is althans de visie

van het Europees Parlement.

De corridors die binnen de drie jaar operationeel moeten zijn en die voor een gedeelte gebruikmaken van de Belgische infrastructuur zijn Zeebrugge - Antwerpen/Rotterdam - Duisburg - Milaan - Genua en Rotterdam/Antwerpen - Luxemburg - Metz - Dijon - Lyon. Daarbij aansluitend zou binnen de vijf jaar de corridor Bremerhaven/Rotterdam/Antwerpen - Berlijn - Warschau - Terespol (grens met Belarus) operationeel moeten zijn. In totaal gaat het om negen corridors die binnen de vijf jaar operationeel moeten zijn op het Europese vasteland.

Deze corridors worden beheerd door onafhankelijke organen waar enerzijds

de infrastructuurbeheerders en anderzijds de spoorwegaandragers betrokken partij zijn. Een 'uniek loket' moet dan instaan voor de toewijzing van de rijpaden die kunnen worden aangevraagd door zowel spoorwegaandragers als andere ondernemingen.

Voorrangsregels voor het goederenvervoer worden door de regelgeving niet expliciet opgelegd. Wel wordt erop aangedrongen dat de nationale infrastructuurbeheerders de nodige initiatieven nemen om de stiptheid van de internationale goederentreinen die gebruikmaken van de corridors, niet te belemmeren.

Uitbreiding rente tot wettelijk samenwonenden

Op de paritaire subcommissie van 30 juni werd een document goedgekeurd over de uitbreiding van de toekenning van een rente tot de wettelijk samenwonenden voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten met dodelijke afloop.

Dit document wijzigt de bestaande

reglementering volgens de wettelijke bepalingen. De Belgische wetgeving geeft immers aan de wettelijk samenwonenden dezelfde rechten als aan de gehuwde personen. De kinderen van de overlevende wettelijk samenwonende partner krijgen dus dezelfde rechten als de kinderen van de overlevende echtgeno(o)te. Deze gelijkstelling is alleen van toepassing voor de wettelijk

samenwonenden die in overeenstemming met artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek, een overeenkomst sloten waarin ze zich ertoe verbonden om, zelfs na een eventuele breuk, elkaar financiële hulp te bieden. Die overeenkomst wordt verleden voor een notaris en wordt vermeld in het bevolkingsregister.

Gewest Limburg

Vanaf 1 oktober 2010 wordt Roland Meyers (links), die na jarenlange activiteit als bestendig afgevaardigde gaat genieten van een welverdiende rust, vervangen door Stefan T'Jolyn (rechts). We wensen beide kameraden veel succes in hun nieuwe uitdaging.





Syndicaal Café en Debat

een initiatief van jong TBM!

Welke toekomst voor ons openbaar vervoer en zijn werknemers?

Kom mee praten met militanten en leden van ACOD TBM en BTB (pachters) over onze toekomst en die voor het openbaar vervoer in het algemeen.

Gastspreekers: - Rita Coeck (TBM),
- Frank Moreels (BTB)
- Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD)

Inschrijven kan door bijgevoegd formulier te bezorgen aan één van onze jongerenvertegenwoordigers. Dit kan via de ACOD afgevaardigde van uw stelplaats.

Inschrijven kan eveneens via email op evi.vervoort@acod-tbm.be
Iedereen welkom met vrienden of familie!

zaterdag 23 oktober 2010 om 13u45 (doors 13u)
ACOD - Ommeganckstraat 47-49 – 2018 Antwerpen
(gelijkvloers)

Staking bij De Lijn Oost-Vlaanderen

Aanhoudend ongenoegen resulteert in acties



Vier dagen voor het verlopen van de stakingsaanzegging, boycotten de personeelsafgevaardigden de ondernemingsraad in Oost-Vlaanderen en stevenen af op de Centrale diensten te Mechelen.

Het personeel trekt aan de alarmbel: "De hoofdverantwoordelijken exploitatie in Oost-Vlaanderen zijn onbekwaam! Wij vragen dringend tussenkomst van hogerop, ook wat Techniek betreft". Hoewel de vakbonden vriendelijk werden ontvangen, keerden ze slechts terug met beloften. Een staking op 30 augustus was dus onvermijdelijk.

De actie zelf werd voor 100% opgevolgd. Er was een enorme solidariteit, want ook de technische diensten lagen plat. De boodschap van het personeel



aan de directie van De Lijn Oost-Vlaanderen was duidelijk: ons geduld is beproefd en het is op! Het personeel eist respect voor voldoende rij- en rusttijden, wil garanties voor opnemen van achterstallig verlof en wil paal en perk stellen aan de ongeoorloofde situaties in verschillende stelplaatsen in Oost-Vlaanderen. De chauffeurs zijn het beu altijd op de eerste rij te zitten voor de opvang van reizigers die ontevreden zijn als gevolg van de besparingen.

De directie van De Lijn Oost-Vlaanderen sloeg haar eigen ruiten in en deed openlijk denigrerende uitspraken over de vele stakers. De 'people managers' van De Lijn zijn duidelijk gebuisd wat betreft hun omgang met het personeel. Gevolg: één dag staken werden er uiteindelijk twee! Uit respect van de chauffeurs voor de scholieren wordt de avond voor de eerste schooldag de staking voor korte tijd opgeschort.

Vrijdag 3 september wordt uiteindelijk een akkoord tussen vakbonden en directie bereikt, met organisatorische afspraken binnen een strak tijdsplaatje. Indien timing en beloften niet strikt gerespecteerd worden zullen verdere acties niet uitblijven.



Contapersoon TBM:

Rita Coeck

Tel.: 02/508.58.84

e-mail: tbm@acod.be



Manifestatie in Straatsburg

Europese postbonden waarschuwen voor liberalisering postsector



Op 8 september verzamelden de vakbonden uit de postsector van vele EU-lidstaten bij het Europees parlement in Straatsburg.

Reeds jaren is er protest tegen de liberalisering van de Eu-

ropese postsector, maar helemaal blokkeren is helaas nooit gelukt. Daarom vragen de vakbonden voldoende wettelijke voorwaarden om zowel een goede dienstverlening aan de klanten, als deftige werkomstandigheden voor het postpersoneel te garanderen. Tot nu toe is de Europese Commissie onvoldoende doortastend opgetreden om die voorwaarden op te leggen en ook in verschillende lidstaten – waaronder België – is de wetgeving ter zake nog steeds niet gestemd. De vakbonden trokken dus aan de alarmbel.

Zoals de foto's aantonen was er veel enthousiasme bij de manifestanten. De resultaten bleven ook niet uit. De Europese Commissie kondigde daags na het vakbondsprotest aan dat ze volgend jaar een discussiegroep met gebruikers van de postdiensten in het leven wil roepen om de vrijmaking van de Europese postmarkt te begeleiden. Eind 2013 zal ze ook de liberalisering zelf tegen het licht houden.

Europees Commissaris voor de Interne Markt, Michel Barnier, beantwoordde ook vragen van Europarlementsleden over de vrijmaking van de postmarkt. Onder andere Saïd El Khadraoui (sp.a) riep op waakzaam te blijven en waarschuwde voor een 'oligopolie van private operatoren' dat de publieke monopolies zou kunnen vervangen. Hij wees ook op de kwetsbare jobs en de mogelijke afkalking van de universele dienstverlening. De Eurocommissaris van zijn kant benadrukte dat de betrokken richtlijn een 'stevig reglementair kader' biedt voor een correcte toepassing van de universele dienstverlening. Hij erkende daarbij ook de plicht van de Commissie om toe te zien op de 'grote speelruimte' die de richtlijn nog laat op sociaal vlak.

Cao-onderhandelingen gestart bij bpost

Op 1 september hebben de vakbonden in gemeenschappelijk front hun eisencahier overgemaakt aan CEO Johnny Thijs.

De krachtlijnen zijn:

- verlenging van punten uit vorige cao's zoals de maatregelen voor de halftijdse loopbaanonderbreking voor personeelsleden die ten minste 50 jaar oud

zijn, VVP, bescherming tegen ontslag en bezoldiging gebaseerd op prestaties.

- herhaling van de niet-recurrente bonus 2010.



- verhoging van koopkracht, met specifieke aandacht voor de laagste lonen.
- garantie op voltijdse tewerkstelling binnen bpost waarbij de vijfdaagse werkweek de regel blijft.

Samen met bpost werd een agenda opgesteld, die moet toelaten om in de volgende Tribune reeds details van de nieuwe cao te publiceren.

Contactpersoon De Post:
Jef De Doncker
e-mail: jozef.de_doncker@acod.be

Politieke beslissingen nodig in energiesector



Een groot deel van de activiteiten die plaatsvinden in de sector gas en elektriciteit is verbonden met politieke beslissingen. Lokale, regionale, nationale en zelfs internationale openbare instanties hebben elk hun bevoegdheden in deze beslissingen. Het uitblijven daarvan kan tewerkstelling in onze sector in gevaar brengen.

Industriële investeerders nemen pas grootschalige initiatieven op basis van klare en ontegensprekelijke engagementen en overeenkomsten met de betrokken overheden. Dan hebben zij immers de zekerheid dat hun investeringen gegarandeerd onderbouwd zijn door goede afspraken. Uiteindelijk moeten miljarden worden geïnvesteerd in de verdere uitbouw van de productiemogelijkheden, maar ook de distributie- en transportnetten in België. Deze moeten op termijn renderen voor de bevolking en de andere gebruikers, wat zou moeten resulteren in duurzame en betrouwbare energievoorzieningen aan betaalbare en rechtvaardige prijzen voor iedereen.

Het grootste gedeelte van alle sectorale activiteiten kwam echter in handen van vennootschappen – dikwijls buitenlandse multinationals die in Europa een oligopolie tot stand brengen – en dus niet meer van overheden. Helaas is dit de realiteit, met die nuancering dat sommige activiteiten uitgeoefend worden door ondernemingen in onderaanneming van overheden, die ze dan soms nogmaals uitbesteden aan andere onderaannemers. Indien de nodige investeringen niet gebeuren, komt de tewerkstelling van vele honderden werknemers in gevaar. Zo worden bijvoorbeeld investeringen in productiesites niet uitgevoerd of uitgesteld, omdat het vergunningsproces (via stedenbouw, ruimtelijke ordening, milieu,...) voor de oprichting van de installaties veel te lang duurt of omdat de betrokken overheden onvoldoende bemand zijn om snel over vergunningsaanvragen te beslissen. België moet dan ook opletten dat het niet op grote schaal voorbijgestoken wordt door andere Europese landen, waar dit proces veel vlotter verloopt. Bovendien worden in Europa de interconnecties tussen

transportnetten voor elektriciteit nog uitgebreid en geoptimaliseerd, zodat het steeds makkelijker wordt om een grote capaciteit energie te transporteren die elders geproduceerd wordt.

In een dergelijke marktcontext kan een Belgisch energiebeleid zonder de juiste politieke beslissingen op termijn zeer nefast zijn voor de tewerkstelling in de Belgische sector gas en elektriciteit. En dit niet enkel op lange termijn, want nu al blijven investeringen uit wegens dit onduidelijke beleid. We horen zelfs enkel nog spreken over de sluiting van productie-installaties, die onvoldoende gecompenseerd wordt door de uitbouw van een vernieuwd gediversifieerd productiepark. Nochtans is dit absoluut nodig in België.

Ook rond de distributienetten van laagspanning zijn politieke beslissingen noodzakelijk voor de verdere uitbouw. Er is al lang sprake van een evolutie naar 'slimme netten' met 'slimme meters'. Op korte termijn kan dit leiden tot een verhoogde tewerkstelling in nieuwe jobs, maar eveneens tot de verdwijning van overbodige functies zoals bijvoorbeeld indexopnemers of de administratieve ondersteuning van de indexopname. Alle betrokken werknemers vragen dringend hiervan een klaar beeld te krijgen. De politieke beslissingen hierover moeten gebaseerd zijn op een ruim maatschappelijk debat, want dit verhaal kan miljarden kosten aan de gebruikers terwijl het voor veel van hen onduidelijk is welk voordeel zij hierbij hebben. Het is ook onzeker in hoeverre een dergelijke uitbouw van de distributienetten kan zorgen voor duurzame tewerkstelling bij de distributienetbeheerders.

Het personeel van alle betrokken operatoren wenst dus duidelijke en maatschappelijk verantwoorde politieke beslissingen die een écht Belgisch energiebeleid aansturen in functie van alle gebruikers. Dan pas is een gegarandeerde toekomstvisie voor deze werknemers mogelijk over hun tewerkstelling in de sector gas en elektriciteit.



Sector Telecom Vliegwezen Onderhandelen is de boodschap

Nadat de batterijen werden opgeladen in de zomervakantie, zijn wij alvast klaar om alle geplande onderhandelingen met succes af te ronden. Wat Belgacom, Belgocontrol en BAC betreft, vindt u in de volgende Tribunes de nodige verslaggeving.

Zoals reeds eerder aangekondigd, worden de integratiedossiers bij Belgacom voorgelegd aan een bijzonder daartoe opgerichte werkgroep. Het gaat over de tijdelijke samensmelting van de werkgroep RSPR Info en het Bijzonder Vakbondscomité Integratie. De werkzaamheden verlopen goed en er is een bijzonder groot vertrouwen.

Nog even ter herinnering wat FMS betreft: bij de goedkeuring van een FMS-dossier worden de personeelsleden van het betrokken activiteitendomein persoonlijk ingelicht over hun situatie en de personeelsleden van de ex-filialen over de toewijzing (mapping). Aarzel niet om uw hoofdafgevaardigde of het secretariaat van de sector te contacteren bij vragen: tel. 02/508.59.19.

Voor het BIPT wordt eerstdaags een eisencahier voorgelegd aan de algemene vergadering. Tevens wordt tezelfdertijd een oproep gedaan om het vakbondscomité aan te vullen met nieuwe militanten. Nicolas Costa is sedert de

creatie van het BIPT lid van het vakbondscomité. Hij heeft steeds het mandaat van hoofdafgevaardigde uitgeoefend en was onze delegatieleider. Hij is uittredend lid van het federaal bureau van de sector en heeft op het niveau van het gewest Bruxelles-Brussel belangrijke mandaten bekleed. Tevens is hij animator bij de Vormingsdienst van de Waalse Intergewestelijke. Hij genoot het vertrouwen van de leden en van de directie van het BIPT. Hij was als hoofdafgevaardigde zeer veeleisend en kende zijn dossiers perfect. Het gaat je goed, Nicolas.

Welke maatregelen gelden bij strenge winterkou?

Wanneer de weersomstandigheden in de winter bar worden, kunnen er specifieke maatregelen worden genomen om werknemers te beschermen tegen de koude. Enkele vragen en antwoorden.

Voor wie gelden deze maatregelen? Deze maatregelen gelden voor het technisch personeel dat buiten werkt, dit wil zeggen de personeelsleden die in open lucht of in open werkplaatsen werken.

Vanaf welke minimumtemperatuur moeten maatregelen worden getroffen? Voor het technisch personeel dat tijdens de uitvoering van zijn werk blootgesteld wordt aan een buitentemperatuur van minder dan 5°C dienen bepaalde maatregelen te worden getroffen.

Hoe wordt de temperatuur bepaald? De meting van de buitentemperatuur wordt vastgesteld met een gewone thermometer. De verantwoordelijken moeten deze temperatuur evalueren in functie van hun regio. Voor die evaluatie kunnen zij de weerkaart van België consulteren op de site van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (KMI). Indien de maximumtemperatuur lager is dan 5°C, worden de maatregelen van kracht.

Wat zijn deze maatregelen?

- ter beschikking stellen van warme kleding

De personeelsleden dienen zo efficiënt mogelijk beschermd te worden tegen wind, regen en sneeuw. Aangepaste winterkledij en tenten worden ter beschikking gesteld.

- distributie van warme dranken

Voor de winter zal er gratis voldoende koffie of thee verdeeld worden naar keuze van de personeelsleden. De diensten moeten er ook voor zorgen dat er thermossen zijn voor de personeelsleden die hiernaar vragen.

- toekennen van rustpauzes

Zie schema.

- ter beschikking stellen van voldoende verwarmingsinrichtingen

Tijdens de periode tussen 1 november en 31 maart van het daaropvolgend jaar moeten de verwarmingsinrichtingen in werking worden gesteld wanneer dat door de weersomstandigheden nodig is, maar in elk geval wanneer de buitentemperatuur lager is dan 5°C. Deze toestellen worden geïnstalleerd in lokalen of in voorlopige constructies, zodat het personeel de mogelijkheid heeft zich bij tussenpauzes te verwarmen.



- op het niveau van de werkorganisatie

Het is bovendien aanbevolen de prestaties op een menselijke manier te beheren.

Wie neemt de hieraan verbonden extra kosten op zich?

De kosten die uit deze maatregelen voortvloeien, worden ten laste genomen door de betreffende dienst.

Wat zijn de toekenningsvoorwaarden en de duur van de rustpauzes?

De rustperiodes worden met regelmatige intervallen toegekend. Ze worden evenredig over de vakantie gespreid en mogen niet gecumuleerd worden. De vakantie mag niet aangevangen met een rustpauze. Eén rustpauze mag gekoppeld worden aan de lunchpauze en één rustpauze mag op het einde van de vakantie worden genomen.

Weertype	Karakteristiek	Temperatuur		Toe te stane rusttijden gem. over 24u	Aantal rustpauzes over de dag en duur van deze pauzes
		min. over 24u	gem. over 24u		
3	lichte vorst	tussen -7 en -3°C	tussen -5° en -1°C	60 minuten	4 pauzes van 15'
4	strenge vorst	tussen -12 en -7°C	tussen -10 en -5°C	120 minuten	6 pauzes van 20'
5	zeer strenge vorst	lager dan -12°C	lager dan -10°C	180 minuten	9 pauzes van 20'

Fedasil

Einde van een overheidsdienst in zicht?

De laatste maanden is het Federaal Agentschap voor de opvang van asielzoekers niet uit de media weg te slaan. Reeds geruime tijd laat de opvang van asielzoekers in ons land te wensen over: tal van hen krijgt geen opvangplaats toegewezen, noch in de federale instellingen, noch bij de derdenorganisaties of OCMW's. Politici nemen hun verantwoordelijkheid hierin niet op en schuiven enkel de zwarte piet naar anderen door.

Een van die zwarte pieten is dan Fedasil zelf. Deze overheidsdienst werd als een 'tijdelijk noodzakelijk kwaad' in het leven geroepen. Ondertussen bewees het agentschap overduidelijk dat het nodig en helemaal niet van tijdelijke aard is. Toch wordt de dienst nog steeds stiefmoederlijk behandeld en is het in de ogen van onze volksvertegenwoordiging een instelling waarmee men blijkbaar het minst moet bezig zijn.

Een instelling die nieuwe opdrachten krijgt, met de daarbij horende financiering (al is die niet toereikend), maar die van diezelfde overheid het verbod krijgt om het nodige personeel aan te werven. Dit kan enkel maar resulteren in de sluiting van nieuw genomen initiatieven zoals het FOI te Arendonk, zoals de recent geopende centra, enz.

Een instelling die te kampen heeft met een overbevolking in de centra (waar hebben we dat nog gehoord?), waar het personeel alle moeite doet om die overbevolking op een humane wijze op te vangen – zelfs al werkt men niet volgens de regels van de arbeidswetgeving – maar die nu te horen krijgt dat er een aantal contracten niet meer vervangen worden en dat er bij afvloeiingen geen automatische vervanging meer gegarandeerd is.

Een instelling die stiefmoederlijk behandeld wordt door de voogdijminister, de minister van Begroting, de mi-

nister van Ambtenarenzaken en dan ook nog door de 'nieuwe baas', de inspecteur van Financiën hemzelf, die op zijn eentje denkt de overheidsfinanciën weer gezond te maken.

Een instelling die een jaar zonder echt directiecomité zit, waar de ad interim elkaar opvolgen, waar er onder de leidinggevers geen coherentie is, waar begrip naar de werkvloer toe quasi onbestaande is.

Een instelling waarvan men op de duur zou denken: doet men er nu alles aan om die te sluiten, dit tegen beter weten in?

Ivan Vandecasteele



Buitenlandse Zaken

Veel diplomatie, maar een lege doos

We stellen vast dat er bij de FOD Buitenlandse Zaken geen verschil is tussen de lopende zaken en de normale werking. Goed, zou men denken, maar tussen de snelheid waarop men bij de normale gang van zaken of bij de lopende zaken werkt, blijkt er ook geen verschil te zijn.

Enig voordeel is, men kan zich nu wegsteken achter de doodoener 'lopende zaken'. In de taal van de diplomatie wil dit zeggen: we nemen geen initiatief meer, we laten alles op zijn beloop. Volgens ingewijden is er op dat vlak geen verschil met een minister De Gucht, Leterme en/of Vanackere. Na een opeenvolging van drie ministers en twee managers slagen ze er immers nog steeds niet in om met een voorstel tot eengemaakt statuut te komen, een voorstel tot verzekering van het uitgezonden personeel te doen, om de lokaal aangeworven personeelsleden een eengemaakt socialezekerheidssysteem aan te bieden, om het rekenkundig personeel op het centraal bestuur eerlijk te verlonen, om



in de buitendiensten een coherent beleid te voeren, om alle hoge diplomaten aan de tweetaligheidsvoorwaarden te laten voldoen of om orde op zaken te stellen in hun P&O-beleid. Veel kritiek zou je denken, maar dit zijn slechts enkele voorbeelden van de moeilijk te managen en meest gepolitiseerde Federale Overheidsdienst van ons koninkrijk.

Zowel bij de personeelsleden in het buitenland, waaronder diplomaten, ontwikkelingswerkers en andere vertegenwoordigers van België, als bij de ondersteunende personeelsleden van de centrale administratie begint het ongenoegen toe te nemen.

Wat met het statuut, met de verloning, met de onduidelijkheid rond de al of niet privatisering van bepaalde diensten, enzovoort? Geen probleem echter, alle antwoorden volgen... na de lopende zaken!

Ivan Vandecasteele

Gevangenissen

Splitsing van technisch kader en bewaking een noodzaak

Met de nieuwe loopbaan en de herstructurering van het veiligheidskorps in zicht is het hoog tijd dat er werk wordt gemaakt van de splitsing van de bewakings- en technische kaders binnen de penitentiaire instelling.

De mogelijke overheveling van een deel van de chauffeurs van de gevangenen naar het veiligheidskorps maakt het noodzakelijk dat we een 'kader chauffeurs' creëren. De vlakke loopbaan bij de ploegchefs (vroegere kwartierchefs) waarbij in eerste instantie 35 procent en later 25 procent de tweede rang binnen deze graad krijgen, legt op dat het vastleggen van een technisch kader en een bewakingskader noodzakelijk is.

Het werk binnen de penitentiaire wereld vraagt meer en meer specialisatie van het personeel: zowel bij het technisch personeel als bij het bewakingspersoneel zijn de eisen groot. Waar het technisch personeel meer moet blijven met de warenkennis, moet het bewakingspersoneel meer rekening houden met veranderende reglementering, werkmethode, en dergelijke meer.

De splitsing van dit kader moet voor ACOD ook de voorbode worden van een loopbaankeuze binnen de detentiewereld. Het uittekenen van een nieuwe carrière voor beide



categorieën moet met de toekomstige politieke verantwoordelijke een aanzet worden om de job aantrekkelijker te maken en de werkomstandigheden van het huidige personeel te verbeteren.

ACOD is dan ook vragende partij om dit dossier zo vlug mogelijk op de onderhandelingsstafel te leggen en de voorbereidingen van deze herzieningen alvast aan te vatten.

Ivan Vandecasteele



Interview Dirk Van Melkebeke

“Mijn deur staat altijd voor iedereen open”

Dirk Van Melkebeke werkte maar liefst 21 jaar als 'cabinetard'. Hij werd beschouwd als de numero uno onder de sp.a-kabinetchefs en diende tal van ministers: Norbert De Batselier, Eddy Baldewijns, Steve Stevaert, Gilbert Bossuyt, Frank Vandenbroucke en Ingrid Lieten. Weinigen weten echter dat Van Melkebeke zijn carrière begon als ambtenaar. Sinds enkele maanden is hij in zekere zin teruggekeerd naar zijn roots, als secretaris-generaal van het departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI).

Je leefde jarenlang in de schaduw van de politieke macht. Is het nu een grote verandering om terug over te stappen naar de administratie?

Dirk Van Melkebeke: “Het grootste verschil zit ‘m in de regelmaat van mijn dagen. Als kabinetchef kende je net als je minister nauwelijks uren. Een

minister wordt werkelijk geleefd door zijn of haar agenda en als kabinetchef kan je daar ook moeilijk aan ontsnappen. Nu zijn mijn dagen nog steeds gevuld, maar toch een stuk rustiger en regelmatig. Ik heb ook terug het bestaan van vrije weekends ontdekt. Ook de jobinvulling is natuurlijk verschillend. Waar ik vroeger als kabinetchef vooral mee beleidsbepalend werkte, is het nu vooral beleidsvoorbereiding en -uitvoering. Bovendien heb ik nu een heel departement onder mijn hoede dat ik mag organiseren en aansturen. Dat vind ik wel fijn!”

Het departement EWI was een beetje een stuurloos schip voor je aantreden. Het werd immers enkele jaren ad interim geleid. Wat is het eerste dat je gedaan hebt?

Dirk Van Melkebeke: “Ik moest eerst terug wat zekerheid creëren, zowel voor het departement als deel van de

Vlaams overheid, als voor het personeel. We moesten keuzes maken over de organisatie van het departement en de doelstellingen die we zouden nastreven. Ik kon voortbouwen op het werk van mijn voorgangers die echter in een waarnemend statuut niet echt voluit konden gaan.. Dat is natuurlijk niet goed voor het beleid dat we ondersteunen en evenmin voor de mensen die bij ons werken. Zij hebben nood aan zekerheid, ze willen weten welke richting we met het beleid uit willen. Dat is niet meer dan normaal.”

Naar verluidt zou je ook met al je 120 medewerkers gesproken hebben wanneer je in dienst kwam?

Dirk Van Melkebeke: “Dat klopt! Ik heb voor iedereen een kwartiertje uitgetrokken om toch even persoonlijk kennis te maken. Ik vind het erg belangrijk te weten met welke mensen



Het Ellipsgebouw

je samenwerkt en natuurlijk leer je zo ook makkelijker de gezichten kennen. Ik geef wel toe dat ik de gesprekken onderschat heb. Ik ben er toch iets langer mee bezig geweest als oorspronkelijk gedacht. Maar ik heb er geen spijt van, het was een erg waardevolle ervaring. Je moet ook beseffen dat het departement EWI is ontstaan uit een fusie, waardoor verschillende culturen werden samengebracht. Je merkt dat nog steeds aan de mensen en af en toe geeft dat wrijvingen. Misschien iets meer bij het oudere personeel dan bij de jongeren, omdat die laatsten die geschiedenis niet met zich meedragen. Het is mijn taak om die wrijvingen weg te masseren en één nieuwe cultuur te doen ontstaan. Ook daar werk ik elke dag aan."

Het departement EWI zetelt in het Ellipsgebouw – een constructie waar heel wat rond geschreven en gezegd is omwille van zijn speciale werkomgeving.

Dirk Van Melkebeke: "We werken eigenlijk in één groot landschapsbureau, wat toch een duidelijk breuk is met de vroegere indeling van de overheidsadministraties waarin alle afdelingen in hun eigen afgesloten bureaus zaten. Bovendien heeft niemand een vaste werkplek, al merk je wel dat de meesten toch alle dagen op dezelfde plaats gaan zitten (lacht). Ik sta achter het opzet van het concept anders werken, maar ik geef wel toe dat we bezig zijn met wat verbeteringen aan te brengen. Zo zorgen we toch voor wat meer afscheiding tussen de bureaus, waardoor mensen rustiger en geconcentreerder kunnen werken. We voorzien ook meer afgesloten ruimtes die mensen kunnen gebruiken om zich even af te zonderen, bijvoorbeeld voor een telefoongesprek. En de metalen kapstokken zijn vervangen door houten, zodat er niet steeds een beiaardspel weerklinkt wanneer iemand z'n jas neemt."

Heb je zelf een eigen bureau?

Dirk Van Melkebeke: "(lacht) Toch wel ja. En ook één van de enige die echt kan afgesloten worden. Dat zal wel met de functie samenhangen zeker? Maar daar staat wel tegenover dat mijn deur altijd voor iedereen openstaat!"

Opmerkelijk is ook dat er maar bureauruimte voorzien is voor 80% van het personeel. Thuiswerk is dus nodig.

Dirk Van Melkebeke: "Het is niet alleen nodig, maar ook nuttig! Uit onderzoek blijkt immers dat één van de grootste klachten van personeel de afleidingen zijn, waardoor ze niet volledig geconcentreerd kunnen werken. We hebben tal van functies, van laag tot hoog, waarbij ons personeel aangeeft dat ze hun werk veel beter thuis in alle rust zouden kunnen doen. Dat is zeker ook het geval voor onze vele navorsers, die heel wat denkwerk verrichten over ons beleid. Ik kan best begrijpen dat ze zich soms liever afzonderen. Niet iedereen moet alle dagen aanwezig zijn. Het resultaat is uiteindelijk wat telt-Al mag het natuurlijk geen duiventil worden."

Hoe valt dat te verenigen met de discussie rond de prikklok die bij EWI is ingevoerd. Er waren daar heftige voor- en tegenstanders van.

Dirk Van Melkebeke: "Dat hoeft helemaal niet zo'n probleem te zijn. Het is zeker zo dat de prikklok voor personeel in bepaalde functies erg nuttig is en voor anderen veel minder. Sommigen hebben immers een takenpakket dat je moeilijk in een 38-urenweek kan uitdrukken. We hebben personeel dat prikt en personeel dat niet prikt. We proberen daar dus soepel mee om te gaan."

Om nog even in te pikken op het beleidsdomein van het departement. Iedereen heeft altijd de mond vol van een innovatieve economie. Heeft Vlaanderen daar de troeven voor in handen?

Dirk Van Melkebeke: "Zeker wel! We kunnen niet ontkennen dat het onmogelijk is de pure concurrentie aan te gaan met landen als China. Er zijn daar veel meer werkrachten en ze produceren stukken goedkoper. In Vlaanderen hebben we de technische know how om een innovatieve economie uit te bouwen en daar veel mensen in tewerk te stellen. Maar ik wil daarbij wel opmerken dat de uitbouw en aansturing van die innovatie niet louter kan gebeuren op Vlaams of Belgisch niveau. We moeten dat op een grotere, Europese schaal doen als we een alternatief willen vormen voor de nieuwe, opkomende economische wereldmachten. Ondertussen zien we de eerste positieve resultaten van ons beleid al in de energiesector. Investerings in zonne-energie, windmolens en biobrandstof nemen jaar na jaar toe en vormen een volledig nieuwe industriële sector, met creatie van jobs, zowel voor hoog-als laaggeschoolden. We moeten die ingeslagen weg beslist verder blijven volgen."

Contactpersoon Vlaamse Overheid:
Hilaire Berckmans - Tel.: 02/508.58.64
e-mail: hilaire.berckmans@acod.be



Maritime Rescue & Coordination Centre Veiligheid personen en schepen aan Belgische kust in gevaar

Het Maritime Rescue & Coordination Centre (MRCC) bevindt zich te Oostende en maakt deel uit van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust van de Vlaamse overheid. De dienst staat onder andere in voor de reddingen op zee voor de Belgische kust. Een aanslepend personeelstekort bij het MRCC heeft tot een extreem hoge werkdruk geleid.

Dag en nacht, 24 op 24 uur, wordt het MRCC bemand door twee personen: een nautisch verkeersleider (officier) en een verkeersleider. Al meerdere jaren is er een personeelstekort waardoor deze mensen vele extra wachten moeten lopen opdat het MRCC steeds bemand zou zijn. De laatste jaren blijven de overuren zich opstapelen. Weken van 60 uren per persoon zijn geen uitzondering en het wordt onmogelijk om het reguliere verlof op te nemen.

Deze functies brengen een zeer grote verantwoordelijkheid met zich mee. Iedereen herinnert zich bijvoorbeeld het tragische gebeuren op 13 augustus, toen een jongen van zes jaar verdronk voor de kust van Bredene. De vele extra wachten en hoge werkdruk kunnen

dus zeker in vraag gesteld worden.

De laatste vijf jaar zijn er continu vacatures en wervingsexamens. Om voor de functie van nautisch verkeersleider te solliciteren moest men tot 2008 over het diploma van kandidaat officier ter lange omvaart (hogere zeevaartschool te Antwerpen) beschikken en in het bezit zijn van het brevet van tweede officier ter lange omvaart (24 maanden effectieve vaart). Met deze wervingsvoorwaarden waren er bitter weinig of geen kandidaten die zich aanmeldden. Mensen met een dergelijk diploma zijn zeer gegeerd op de arbeidsmarkt en kunnen elders een veel hoger loon verdienen (loodswezen, lange omvaart, baggervvaart, maritiem onderwijs, havenluitenant,...).

Er werd dan ook voorgesteld om de lonen serieus op te trekken, zodat men mee kon concurreren op de arbeidsmarkt. Dit voorstel werd van de kaart geveegd, met als gevolg dat drie nautisch verkeersleiders in stage de dienst verlaten hebben om te werken in het loodswezen, de baggervvaart en het maritiem onderwijs.

Door het niet kunnen invullen van de vacatures, werd het beroep van nautisch verkeersleider als knelpuntberoep gecatalogeerd, met als gevolg dat de aanwervingsvoorwaarden kunnen worden aangepast door andere diplomavoorwaarden. Bij de laatste werving was het voldoende om over een geldig STCW-brevet (Standards of Training, Certification and Watchkeeping) te beschikken of twee jaar VTS-verkeersleider (Vessel Traffic Services) te zijn geweest. Na de verschillende proeven slaagden uiteindelijk drie personen voor de doorstroming van verkeersleider naar nautisch verkeersleider. Deze geslaagden zijn onlangs aan hun opleiding begonnen. De opleiding zal nu drie maanden (vaardagen) langer duren, vermits de nieuwe kandidaten geen nautische opleiding genoten hebben.

Opdat iedereen een reglementaire 38-urenweek zou presteren, moet het MRCC beschikken over acht nautisch verkeersleiders en acht verkeersleiders. Vandaag zijn dit er respectievelijk slechts vijf en zeven. Dat dit geen alleenstaande situatie is binnen de Afdeling Scheepvaartbegeleiding, bewijst

ook het tekort aan VTS-verkeersleiders (diploma hoger middelbaar) in de radarcentrales van Zeebrugge en Zandvliet, waar de scheepstrafiek naar de Vlaamse havens continu gevolgd wordt. De vorige wervingslijsten zijn geschrapt en een nieuw examen wordt uitgeschreven, met als gevolg dat gedurende minimum twee jaar (tijdsduur wervingsexamen en één jaar opleiding) het tekort aan VTS-verkeersleiders niet aangevuld wordt en ook daar veel extra wachten moeten worden gedaan.

De nieuwe kandidaten voor nautisch verkeersleider zijn begonnen aan een opleiding die één jaar duurt. Van pro-

actieve aanwervingen is al jaren geen sprake meer. Dit houdt in dat een groep van vijf nautisch verkeersleiders gedurende één jaar alle wachten moet verzekeren. Dit is gewoon onmogelijk, zodat er dagen en nachten zullen zijn waarop de verkeersleider alleen de wacht moet lopen. Dit is onverantwoord voor een dienstverlening die een dergelijk hoge verantwoordelijkheid draagt. Onlangs stelde de gouverneur zich vragen bij de selectie van de operatoren van de verschillende alarmcentrales. Dit geldt ook voor het MRCC en men kan dan zelfs tegelijk de nu gehanteerde wervingspolitiek voor een dergelijke functie in vraag stellen.

Had men het ondertekende protocol Zeewezen van 12 juni 2006 tussen de Vlaamse overheid en de drie vakbonden correct uitgevoerd zoals beschreven, dan zouden er genoeg kandidaten officieren en verkeerleiders zijn geweest. Wie wenst er nu nog te starten in een job met een dergelijke zware verantwoordelijkheid en een opleiding van één jaar aan een laag basisloon zonder premies, waarbij een beëindiging/ontslag van de stageperiode het gevolg is als men niet slaagt in alle opleidingsmodules?

Hilaire Berckmans



Sylvia L'homme volgt Liliane Jans op als stafmedewerker Vlaamse Overheid



Liliane Jans heeft om gezondheidsredenen gevraagd om haar mandaat als stafmedewerker vroegtijdig te beëindigen. Ze wordt vervangen door Sylvia

L'homme, die al 25 jaar werkt bij het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Gedurende deze periode manifesteerde Sylvia zich als een gedreven ACOD-militante op alle niveaus. Begin 2007 werd Sylvia voorgedragen door de ACOD Overheidsdiensten als voorzitter van de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams overheids personeel. Een voorzitterschap dat ze met veel enthousiasme en bezieling gedurende twee jaar uitoefende. Nadien nam ze met grote gretigheid de functie van fractieleider voor de ACOD-fractie op.

Vanaf 1 oktober gaat Sylvia aan de slag

als stafmedewerker, maar je kan al eerder een beroep op haar doen. De precieze taakverdeling tussen de algemene secretarissen en de stafmedewerkers wordt onderling afgesproken en informatie daarover zal spoedig volgen.

Wij willen nogmaals Liliane Jans bedanken voor haar inzet tijdens de afgelopen jaren. Het was echt aangenaam om met haar te mogen samenwerken.

Scholengroepen moeten syndicaal statuut naleven

Het afgelopen schooljaar werden we in enkele scholengroepen geconfronteerd met initiatieven tot uitbesteding van opdrachten uitgevoerd door meesters-, vak- en dienstpersoneel. De meest in het oog springende voorbeelden zijn het inhuren van private firma's voor schoonmaak of catering. De syndicale onderhandelingen en het overleg worden daarbij genegeerd. In enkele gevallen zijn we erin geslaagd om de algemeen directeurs en de raden van bestuur te doen afzien van dit voornemen, bijvoorbeeld in Scholengroep 22 (Panta Rhei Gent) en Scholengroep 15 (Limburg Noord).

Wij blijven de uitbesteding van opdrachten een slechte zaak vinden. Het is nadelig voor het betrokken personeel, ouders, kinderen, leerkrachten en de scholen zelf. Ook voor de onafhankelijkheid van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap als onderwijsnet is het een slechte zaak.

We stelden eveneens vast dat bij dergelijke dossiers de syndicale wetgeving niet altijd wordt gerespecteerd. De uitbesteding van een dienst heeft een rechtstreekse weerslag op de personeelsformatie. Volgens de wetgeving op het syndicaal statuut dient hierover dus voorafgaandelijk te worden onderhandeld en/of overlegd. Gebeurt dit niet, dan overtreedt men tegelijkertijd de Wet van 19 december 1974, het Ko-

ninklijk Besluit van 28 september 1984 en het Besluit van de Vlaamse regering van 28 augustus 2000.

De ACOD klaagde dit aan bij de afgevaardigd bestuurder van het GO!, Raymonda Verdyck, tijdens de vergadering op 21 juni van het Tussenoverlegcomité Centraal Niveau. Dit gebeurde ook tijdens de vergadering op 28 juni van de werkgroep MVD bij Vlaams minister van Onderwijs, Pascal Smet.

Wij wezen eveneens op het belang van een kosten-batenanalyse. De meeste algemeen directeurs klagen zelf, en terecht, dat de scholengroepen financieel niet in weelde vertoeven en dat elke euro tweemaal moet worden omgedraaid alvorens hem uit te geven. Het is dan ook onaanvaardbaar om opdrachten uit te besteden, als dat meer kost dan deze uit te voeren in eigen beheer. Eigenlijk is dit een vorm van slecht beheer, die moet worden gesancioneerd.

Wij verheugen ons vast te stellen dat de centrale leiding van het GO! oren heeft gehad voor onze opmerkingen. De afgevaardigd bestuurder heeft alle algemeen directeurs aangeschreven om hen te wijzen op de verplichting tot naleving van de wetgeving op het syndicaal statuut. Raymonda Verdyck schrijft:

“Voor de syndicale afvaardiging is het

onaanvaardbaar dat bij een beslissing tot outsourcing geen rekening wordt gehouden met het volgen van de vooropgestelde procedures, namelijk:

- dergelijke beslissingen moeten worden voorafgegaan door onderhandelingen in het basisoverlegcomité van de scholengroep.

- deze bijeenkomst moet voorafgegaan worden door het aanreiken van een kosten-batenanalyse.

- naast voornoemde procedures dienen bij eventuele ontslagen van personeelsleden ook de wettelijke normen qua beëindiging van de arbeidsovereenkomsten van betrokken personeelsleden gerespecteerd te worden, zelfs indien zij bij outsourcing bij de externe firma verder in dienst blijven.”

Tegelijkertijd verwijst de afgevaardigd bestuurder naar het Bijzonder Decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 december 1998. Dat decreet stipuleert zeer duidelijk dat het beheer en de invulling van het contractuele personeelskader – dus met inbegrip van het meesters-, vak- en dienstpersoneel – een bevoegdheid is van de algemeen directeur van de scholengroep.

Wij vinden het positief dat de centrale leiding van het GO! klare wijn schenkt. Nu nog hopen dat de boodschap daadwerkelijk overal wordt opgevolgd.

Hilaire Berckmans



Politie Alles wat je wilde weten...

Heeft een personeelslid recht op een omstandigheidsverlof of een uitzonderlijk verlof wegens overmacht gedurende een periode van verminderde prestaties wegens ziekte?

Ja, dan wordt een volledige dag afgetrokken van het bedoelde verlof-quotum. Dit geldt echter niet voor de andere vormen van deeltijds werken. Enkele voorbeelden:

- een personeelslid heeft recht op een omstandigheidsverlof van 4 werkdagen tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte. Dit personeelslid heeft recht op 4 dagen forfaitair aangerekend aan 7.36 uur per dag en zal dus 4 werkdagen afwezig zijn van de dienst.
- een personeelslid heeft recht op een omstandigheidsverlof van 4 werkdagen tijdens een periode van halftijdse loopbaanonderbreking met elke dag

halftijdse prestaties. Dit personeelslid heeft recht op 4 dagen van 7.36 uur per dag, maar de cumul van de twee verloven heeft voor gevolg dat het personeelslid 8 werkdagen afwezig is van de dienst.

Wat gebeurt er bij het overlijden van de patiënt tijdens de periode van loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen?

In geval van overlijden van de patiënt vóór het einde van de loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen heeft het personeelslid de keuze: ofwel kan men in loopbaanonderbreking blijven tot op de voorziene datum, ofwel kan men vervroegd het werk hervatten.

Wordt de tijd besteed aan de selectieproeven en de voorafgaandelijk georganiseerde kader- of niveauproef in het kader van de bevordering door overgang naar een hoger

kader/niveau (sociale promotie) als arbeidstijd aangerekend?

Ja, op grond van artikel VI.9, 6°, UBPol/ST7 wordt de tijd besteed aan de selectieproeven en aan de voorafgaandelijk georganiseerde kader- of niveauproef in het kader van de bevordering door de overgang naar een hoger kader of niveau als arbeidstijd in aanmerking genomen voor de werkelijke duur, met inbegrip van de duur van de verplaatsing heen en terug.

Voor de aanrekening van de verplaatsingsduur moeten de volgende regels in acht worden genomen:

- een dienstverplaatsing geschiedt in principe steeds vanuit de gewone plaats van het werk (GPW) of vanuit de tijdelijke plaats van het werk (TPW). In dat geval wordt de duur van het traject tussen de gewone plaats van het werk en de plaats van bestemming aangere-



kend met de formule: traject GPW naar plaats van bestemming = verplaatsingsduur.

Indien het personeelslid van zijn functionele meerdere de toestemming krijgt om voor de dienstverplaatsing vanuit zijn woonplaats te vertrekken, dan is de aangerekende verplaatsingstijd gelijk aan de tijd die deze voor de normale verplaatsing tussen woonplaats en gewone werkplaats overschrijdt: traject woonplaats naar plaats van bestemming – traject woonplaats naar gewone plaats van het werk = verplaatsingsduur.

Kan een personeelslid van het operationeel kader weigeren om zijn telefoonnummer mee te delen aan zijn diensthoofd?

Overeenkomstig artikel 125 WGP, moet het personeelslid van het operationeel kader steeds beschikbaar zijn en gevolg geven aan elke oproep voor de uitvoering van de dienst. Bovendien voorziet artikel XI.IV.6, RPPol, een telefoonvergoeding om de telefoonkosten gemaakt door de eisen van beschikbaarheid voor de dienst, te vergoeden. Het bedrag van de vergoeding dient om aan die kosten tegemoet te komen, ongeacht of een vaste telefoon of een gsm wordt gebruikt.

Door die regelgeving kan het diensthoofd dan ook van het personeelslid eisen dat die een telefoonnummer (vast of mobiel) doorgeeft waarop men het personeelslid kan bereiken.

Beschikt het personeelslid niet over die mogelijkheid, dan verplicht de reglementering hem of haar om zich een gsm of vaste telefoon aan te schaffen omdat

de telefoonvergoeding er juist toe dient dat ieder personeelslid bereikbaar is en daarvoor vergoed wordt.

Het personeelslid is echter niet verplicht om in alle omstandigheden zelf zijn bereikbaarheid te organiseren en dus ook niet om zijn gsm steeds bij zich te hebben. Het is dus een kwestie van 'normale' bereikbaarheid. Zijn onbereikbaarheid organiseren (buiten een verlofperiode) is niet toegelaten.

Indien het diensthoofd geconfronteerd wordt met een aanhoudende weigering van een personeelslid om zich een telefoontoestel aan te schaffen of zijn telefoonnummer bekend te maken aan de dienst, moet dit diensthoofd deze weigering officieel vaststellen om de telefoonvergoeding van dit personeelslid te laten intrekken, onafgezien van de eventuele gevolgen op tuchtvak.

Wordt niet-gepresteerde arbeidstijd door stakingen van het openbaar vervoer, uitzonderlijke weersomstandigheden, werken op de openbare weg of wegomleggingen aangerekend als arbeidstijd?

Voor de niet-gepresteerde arbeidstijd door een statutair personeelslid door een staking van het openbaar vervoer of een ander geval van overmacht, zijn enkele regels van toepassing.

Bij een staking van het openbaar vervoer is er een onderscheid tussen een onaangekondigde en een aangekondigde staking.

Bij een onaangekondigde staking moet het personeelslid alle mogelijkheden aanwenden die binnen zijn bereik liggen om toch nog de dienst te vervolgen. Bijvoorbeeld carpoolen met een collega of zelf met de wagen komen. Biedt het personeelslid zich met vertraging op de dienst aan, dan worden de diensturen aangerekend zoals voor die dag ingeschreven in het dienstrooster. Er moet dan wel een attest van de NMBS bij treinstaking of een verklaring op eer van de andere openbare vervoersdiensten worden voorgelegd.

Bevindt het personeelslid zich in de absolute onmogelijkheid om de dienst aan te vatten en kan men een attest van de NMBS of verklaring op eer van de andere vervoersdiensten voor zijn afwezigheid voorleggen, dan worden de uren aangerekend die normaal waren ingeschreven in het dienstrooster. De

verantwoordelijken moeten, vooral in dat laatste geval, aandacht besteden aan de oprechtheid van de verklaringen van hun medewerkers. Bijvoorbeeld is het openbaar vervoer voor de medewerker in kwestie zijn gebruikelijk vervoermiddel en heeft hij de nodige inspanningen geleverd om zich daadwerkelijk op het werk aan te bieden?

Voor wie de dienst niet heeft vervoegd en hiervoor geen geldig attest of verklaring kan voorleggen, wordt geen dienstprestatie aangerekend.

Bij een aangekondigde staking wordt het personeelslid verondersteld de nodige schikkingen te treffen om de dienst op het voorziene uur aan te



vatten of verlof/recuperatie te nemen. Hetzelfde principe wordt gehanteerd vanaf de tweede dag van de staking die begon als een onaangekondigde staking. In geen geval wordt hier een niet-gepresteerde dag als dienstprestatie aangerekend.

Enkel onaangekondigde stakingen bij het openbaar vervoer worden in aanmerking genomen als geval van overmacht. Andere omstandigheden zoals aangekondigde stakingen bij het openbaar vervoer, treinvertragingen die niet te wijten zijn aan stakingsacties, files naar aanleiding van zware verkeersongevallen of uitzonderlijke weersomstandigheden, vertraging door belangrijke wegenwerken of wegomleggingen,... worden niet in aanmerking genomen.

Hierbij kan worden verwezen naar punt 2.11 van de 'Richtlijn betreffende de organisatie van de arbeidstijd voor het voltijds tewerkgesteld statutair personeel'. Deze is te vinden op www.hrp.pol.be onder de rubrieken 'Personeelsbeheer', 'Arbeidstijdorganisatie', 'Algemene nota voor het voltijds tewerkgesteld statutair personeel'.

Wat de contractuele personeelsleden betreft, geldt daarentegen een sui generis regeling. Het contractueel personeelslid dat zich normaal naar het werk begevend, met vertraging op de plaats van het werk aankomt, heeft recht op een aanrekening van de ingevolge de vertraging niet-gepresteerde arbeidstijd, op voorwaarde dat de vertraging te wijten is aan een oorzaak die op de weg naar het werk aan het personeelslid overkomen is én die onafhankelijk is aan de wil van het personeelslid (artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

De contractuele personeelsleden die zich normaal naar het werk begevend, met vertraging of niet op de plaats van hun werk aankomen, hebben dus recht op de aanrekening van de uren voorzien op hun dienstrooster indien de vertraging of de afwezigheid te wijten is aan een toestand van overmacht, dit wil zeggen een onvoorzienbare en onvermijdelijke gebeurtenis die zich onafhankelijk van de wil van het personeelslid voordoet. Zo kunnen dus ook andere situaties zoals bijvoorbeeld vertragingen van het openbaar vervoer, files door zware verkeersongevallen, vertragingen door werken op de openbare weg,... als overmacht worden beschouwd en voor de aanrekening als arbeidstijd in aanmerking komen. Hiertoe moet wel een attest van de NMBS (bij treinvertraging) of een verklaring op eer (bij een vertraging van de andere openbare vervoersdiensten, files,...) worden voorgelegd.

We benadrukken dat de bevoegde overheid moet nagaan of er daadwerkelijk sprake is van overmacht. Zo worden bijvoorbeeld niet-aangekondigde werken op de openbare weg wel als overmacht beschouwd, maar is dit niet het geval voor aangekondigde werken die een bepaalde periode in beslag nemen. De verklaringen van de perso-

neelsleden worden dus met de nodige voorzichtigheid behandeld en er wordt bijvoorbeeld nagegaan of het personeelslid gewoonlijk met het openbaar vervoer naar het werk komt of de nodige inspanningen werden geleverd om tijdig op de plaats van het werk aan te komen, en dergelijke meer.

Het verschil in behandeling tussen statutairen of contractuelen wordt verantwoord door de juridische aard van de rechtsverhouding tussen die personeelsleden en hun werkgever, en de

daaruit voortvloeiende toepasselijke rechtsregels, namelijk de statutaire teksten of de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Contactpersoon LRB:

Mil Luyten - Tel.: 02/508.58.25

e-mail: mil.luyten@acod.be



Vernieuwde regeling woon-werkverkeer

Dit artikel is van toepassing op alle personeelsleden in het onderwijs, behalve de personeelsleden van de centra basiseducatie en van de universiteiten. De regeling voor de terugbetaling van het woon-werkverkeer van deze twee personeelsgroepen, gebeurt immers niet via het besluit van de Vlaamse regering dat uitwerking geeft aan de cao-bepaling uit 2001.

Er worden twee soorten verplaatsing terugbetaald: verplaatsingen met het openbaar vervoer (trein, tram, bus, metro) en de verplaatsingen met de fiets. Ook combinaties van beide zijn mogelijk.

Openbaar vervoer

Er is een volledige terugbetaling voorzien van de kosten verbonden aan het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer. Er zijn twee beperkingen: men krijgt de prijs terugbetaald van het goedkoopste vervoerbewijs dat beschikbaar is bij het gebruikte vervoermiddel en er wordt maximaal een afstand van 250 km terugbetaald. Met de eerste voorwaarde wordt voornamelijk bedoeld dat voor verplaatsin-

gen met de trein een tweedeklasticket wordt terugbetaald. De tweede voorwaarde is bedoeld om de verplaatsingen van personeelsleden die kozen voor een woonplaats ver van hun tewerkstellingsplaats, slechts gedeeltelijk terug te betalen. Als een personeelslid op een afstand van 400 km van zijn instelling woont, zal de terugbetaling zich beperken tot 250/400'ste.

De terugbetaling gebeurt tegen afgifte van het vervoerbewijs en ten laatste op het einde van de maand die volgt op de maand waarin de geldigheidsduur van het vervoersbewijs verstrijkt. Een personeelslid dat een vervoersbewijs inlevert met als einddatum 24 december 2010, moet uiterlijk op 31 januari 2011 de terugbetaling verkrijgen.

Fietsvergoeding

Personeelsleden die met de fiets naar hun werk komen, krijgen een vergoeding van 0,15 euro per kilometer. Ook hier zijn twee voorwaarden: de verplaatsing van een enkele rit moet minstens 1 km bedragen en per dag wordt per instelling één traject heen en terug vergoed. Bijvoorbeeld: een collega die woont op 750 m van de school en de

fiets gebruikt, kan niet genieten van een fietsvergoeding; een collega die 's middags naar huis gaat om zijn middagmaal te nuttigen en die dag tweemaal naar de school rijdt en tweemaal terugkomt en daarbij per enkele rit een verplaatsing van 4 km maakt, heeft recht op $0,15 \times 8 = 1,20$ euro (en dus niet op 2,40 euro).

De terugbetaling gebeurt op basis van een verklaring op eer en moet maandelijks gebeuren. Er wordt uitgesloten dat voor eenzelfde dag een fietsvergoeding wordt uitbetaald en een terugbetaling van een openbaarvervoerbewijs.

Die minimale beperkingen zijn nodig om de financierbaarheid van het systeem te garanderen. Wij blijven voorstander van de terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, alsook van het aanmoedigen van het gebruik van de fiets, maar vinden tegelijkertijd dat de daartoe voorziene financiën op een correcte manier moeten worden gehanteerd. De nieuwe regeling die vanaf 1 september 2010 van kracht is, draagt daartoe bij.

raf.deweerd@acod.be





Acties Centra voor Basiseducatie

De personeelsleden van CBE Leuven - Hageland voeren actie om de raad van bestuur te overtuigen om twee ontslagen collega's opnieuw aan te werven en de twee halftijdse directies opnieuw in hun functie te herstellen.

raf.deweerd@acod.be

In memoriam Robert Waebens



Met het overlijden van kameraad Robert Waebens nemen we afscheid van een militant van ACOD Onderwijs, die vanaf het begin van zijn loopbaan tot op het einde van zijn leven militant is geweest en gebleven.

Kameraad Robert was lid sinds 1954 en in 1967 werd hij voorzitter van het toenmalige gewest Leuven. Deze functie oefende hij uit tot 1992. In deze periode was hij ook lid van het nationaal Uitvoerend Bestuur. Tijdens en na zijn professionele loopbaan – eerst leraar Nederlands, dan directeur en vervolgens inspecteur – vertegenwoordigde Robert ACOD Onderwijs in tal van commissies en raden. Op zijn bijna onbeperkte beschikbaarheid om als waarnemer op te treden namens ACOD Onderwijs werd gretig een beroep gedaan, zowel door het gewest Leuven als door het nationale niveau.

We blijven ons kameraad Waebens herinneren als een militant 'buiten categorie' die kritisch kon zijn en niet aarzelde om dit duidelijk te maken. Zowel de provinciaal secretaris, als de nationale leiding van de sector Onderwijs, als de intersectorale leiding kunnen meespreken over de kritische ingesteldheid van Robert, maar iedereen wist dat hij dit deed met één bedoeling: de ACOD sterker maken en zorgen dat er niet afgeweken werd van de syndicale principes die onze organisatie kenmerken. Daarnaast was Robert ook steeds aanwezig op de acties waartoe de sector opriep en zijn steun aan ACOD was onvoorwaardelijk. Kameraad Waebens kreeg dan ook het gouden ereteken voor deze verdiensten. Kameraad Robert, bedankt voor alles.

raf.deweerd@acod.be

Dossier loopbaanonderbreking

De aanmoedigingspremie van de Vlaamse regering

In de Tribunes van juni en september werden verschillende vormen van loopbaanonderbreking toegelicht. Deze maand sluiten we dit dossier af met informatie over de aanmoedigingspremie van de Vlaamse regering.

Wie komt in aanmerking?

Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie moet het personeelslid tijdens de periode van zes maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking, ononderbroken tewerkgesteld zijn geweest. Voor de tijdelijke personeelsleden worden de maanden juli en augustus beschouwd als maanden waarin ze eenzelfde arbeidsregeling gepesteerd hebben als deze waarin zij op 30 juni waren tewerkgesteld.

Om geldig te zijn moet de aanvraag binnen de zes maanden na de aanvang van de loopbaanonderbreking worden ingediend. Bijvoorbeeld: voor de loopbaanonderbreking die inging op 1 september 2010, dient de aanvraag te gebeuren vóór 1 maart 2011.

De aanmoedigingspremie kan niet worden gecombineerd met de uitoefening van een winstgevende activiteit. Enkel het personeelslid dat loopbaanonderbreking neemt om als zelfstandige te starten, kan gedurende één jaar de aanmoedigingspremie combineren met de winstgevende activiteit.

Hoe aanvragen?

Het aanvraagformulier dat zowel door

de werkgever, als door het personeelslid dient te worden ingevuld, en eventueel ook door de opleidingsinstelling voor wie loopbaanonderbreking neemt voor het volgen van een opleiding, dient vergezeld te zijn van een kopie van het document C62 van de RVA en wordt binnen de zes maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking verstuurd naar het Vlaams Subsidie-

aanvragen door de begin- en einddatum te vermelden voor de periode waarvoor zij een aanmoedigingspremie aanvragen.

Hoeveel bedraagt de premie?

- 110,31 euro netto per maand voor het personeelslid dat vooraf tewerkgesteld is in een arbeidsregeling van minimaal 75 procent van de voltijdse arbeidsregeling en volledige loopbaanonderbreking neemt.
 - 66,19 euro netto per maand voor het personeelslid dat tewerkgesteld is in een arbeidsregeling van minimaal 50 procent van de voltijdse arbeidsregeling en volledige loopbaanonderbreking neemt.
 - 66,19 euro netto per maand voor het personeelslid dat gedeeltelijke loopbaanonderbreking neemt en de arbeidsprestaties vermindert met de helft van een voltijdse betrekking.
- Deze bedragen worden verdubbeld gedurende de periode dat het personeelslid een opleiding volgt bij een door de Vlaamse overheid erkende instelling (bijvoorbeeld een centrum voor volwassenenonderwijs) van minstens 120 lesuren op jaarbasis.

De aanmoedigingspremie komt bovenop de onderbrekingsuitkering die door de RVA wordt uitbetaald. De uitbetaling van de aanmoedigingspremie gebeurt per kwartaal: eind januari, eind april, eind juli en eind oktober.

georges.achten@acod.be



agentschap voor Werk en Sociale Economie, Dienst Aanmoedigingspremies, Koning Albert II laan 35 bus 21, 1030 Brussel.

Personeelsleden die hun loopbaanonderbreking na het eerste jaar verlengen, moeten een nieuwe aanvraag voor de aanmoedigingspremie indienen.

Opgelet: personeelsleden die een onbeperkte gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 jaar nemen, moeten op het aanvraagformulier van de aanmoedigingspremie vermelden dat zij de premie voor twee jaren

5 Oct. 2010 World Teachers' Day

5 oktober Wereldwijd Dag van de Leerkracht

De Dag van de Leerkracht bestaat sedert 1994 en is een initiatief van UNESCO en Education International. EI is de koepelorganisatie van onderwijsvakbonden uit de hele wereld. ACOD Onderwijs maakt dus deel uit van een wereldorganisatie die 30 miljoen leerkrachten vertegenwoordigt uit 172 landen.

Het spreekt voor zich dat ACOD Onderwijs ook dit jaar het initiatief Dag van de Leerkracht op 5 oktober volledig ondersteunt. Het motto voor dit jaar is 'Recovery begins with teachers' of herstel vangt aan bij leerkrachten. Onvoorstelbare humanitaire rampen zoals in Pakistan, China of Haïti liggen bij iedereen nog vers in het geheugen. Zowel EI als UNESCO benadrukken de vitale rol van leerkrachten en eigenlijk al het educatief personeel bij de heropbouw op sociaal, economisch en intellectueel vlak. Nadat de eerste levensnoodzakelijke basisbehoeften zijn voldaan, vormt degelijk en blijvend onderwijs de enige weg naar een betere toekomst. ACOD zal zich namens haar leden op internationale fora blijven inzetten voor onderwijs voor allen.

Uw lidmaatschap zorgt dus niet alleen voor solidariteit in Vlaanderen of België, maar ook voor solidariteit en steun aan onderwijsvakbonden in andere delen van de wereld waar het vakbondswerk niet altijd zo vanzelfsprekend is. Onze collega's, waar ook ter wereld, weten dit te waarderen.

Meer weten? Surf eens naar www.ei-ie.org. Het loont de moeite!

hugo.deckers@acod.be



Photos from EI (EI, JIU), EducationPhotos.co.uk and Reporters.be

5 October www.5oct.org



Education International
Internationale de l'Éducation
Internacional de la Educación
Bildungsinternationale



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Provinciaal onderwijs, een volwaardige partner in onderwijs

ACOD Onderwijs is voorstander van een sterk openbaar onderwijs en steunt alle openbare besturen die de opdracht opnemen om dit onderwijs in de praktijk te brengen. ACOD Onderwijs vindt dat zolang de provincies als openbaar bestuur bestaan, het logisch is dat zij in het kader van de grondwettelijke vrijheden onderwijs kunnen inrichten. Ons inziens kan en mag de Vlaamse overheid dit grondwettelijk recht niet inperken.

Naast het logistieke probleem zou de afschaffing van het provinciaal net zeker leiden tot een vershraling van het onderwijsaanbod. De provinciale scholen zijn vaak gericht op een specifieke doelgroep en voldoen op deze manier aan een reële vraag waarop door geen enkele andere onderwijsverstrekker wordt ingegaan in de bewuste regio.

De provinciebesturen hebben geïnvesteerd, en doen dit nog steeds, in een aanbod dat omwille van de specificiteit veel investeringen vraagt. Wij zijn ervan overtuigd dat andere inrichtende machten niet over de financiële middelen beschikken om dezelfde opleidingen op een evenwaardige kwalitatieve manier aan te bieden. Niet omdat zij dit niet zouden willen, maar omdat de 'gewone' werkingsmiddelen ontoereikend zijn.

ACOD Onderwijs eist dat het luik Onderwijs uit het groenboek van minister Bourgeois wordt gelicht en dat een eventuele discussie in de onderwijscontext en met de onderwijssector wordt gevoerd. Wij betreuren ten zeerste dat door de demarche van minister Bourgeois er onrust is ontstaan bij het personeel en zelfs de indruk is ge-

wekt dat het werk van de personeelsleden in de provinciale scholen niet naar waarde wordt geschat.

ACOD Onderwijs verdedigt het recht van de provinciebesturen, als openbaar bestuur, om onderwijs te organiseren en verdedigt de personeelsleden om in de meest optimale omstandigheden hun taken te kunnen uitvoeren.

hugo.deckers@acod.be



Waarom werken via SMart.be niet altijd even 'smart' is Een verwittigd artiest is er twee waard

Het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD Cultuur, ACV Transcom en ACLVB waarschuwt de kunstenaars voor de losse eindjes in de tewerkstelling via SMart.be.

In december 2002 werd het sociaal statuut van de kunstenaar fundamenteel gewijzigd met het oog op een betere sociale bescherming. Zo werd een specifiek artikel in de regelgeving van de Sociale Zekerheid voorzien, waardoor artiesten verondersteld worden onder het systeem van de sociale zekerheid voor werknemers te vallen, ook al is er geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Voor kunstenaars/artiesten is het op juridisch vlak immers niet altijd vanzelfsprekend om het bestaan van een arbeidsovereenkomst te bewijzen. In dergelijke, in regel uitzonderlijke, situaties is er dankzij deze bepaling dan toch op zijn minst een sociale bescherming. Indien de kunstenaar liever onder het statuut van zelfstandige werkt, kan deze een zogenaamde zelfstandigheidverklaring bij de Commissie Kunstenaars aanvragen. Voor zaakvoerders van een vennootschap is deze verklaring niet nodig.

In de praktijk merken de vakbonden dat SMart.be in de meeste gevallen systematisch stelt dat artiesten prestaties leveren zonder dat er een arbeidsovereenkomst van toepassing is. De gevolgen hiervan gaan verder dan het op het eerste gezicht lijkt. In dergelijke gevallen is de wetgeving van de sociale zekerheid immers wél van toepassing, maar de regels van het arbeidsrecht niet! Er is misschien wel een contract, maar dus geen arbeidsovereenkomst. Collectief afgesproken loonbarema's, de loonbeschermingswet, de arbeidsduurregeling,... zijn allemaal niet van toepassing door deze werkwijze van SMart.

Los van de sociale zekerheid ben je als artiest dus een vogel voor de kat wat de andere beschermende regels betreffen. Als je via SMart artistieke prestaties levert, is de kans heel groot dat zij jou dus niet als werknemer beschouwen. SMart verklaart zelf geen werkgever te zijn, maar volgens hen is jouw opdrachtgever dit evenmin. Dit heeft heel wat gevolgen:

- wat als je als vrouwelijke artiest zwanger wordt? Regel je je contracten via SMart.be, dan heb je pech want geen enkele regelgeving kan je beschermen.



- de brutolonen worden niet volgens de officiële barema's betaald.
- SMart betaalt aan kunstenaars geen eindejaarspremie.
- er is geen wettelijk aanvullend pensioen.
- als je ziek wordt, is er geen sprake van een schorsingsregeling zoals voor een gewone werknemer dus geen gewaarborgd loon.

Dit lijstje kunnen we nog aanvullen met heel wat andere situaties. Veel rechten die binnen de sector Cultuur werden opgebouwd, worden door de werkwijze van SMart.be fundamenteel uitgehold. SMart.be miskent dus de artiest als werknemer en dat kunnen wij niet langer aanzien.

Omdat het voor artiesten onbegonnen werk is om het bestaan van een arbeidsovereenkomst te bewijzen, vinden wij dat alle kunstenaars recht hebben op een erkende tewerkstelling als werknemer. Wij pleiten ervoor dat de kunstenaars naast de sociale zekerheid voor werknemers, ook de voordelen en de bescherming van het arbeidsrecht krijgen. Een tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst mag niet louter een illusie zijn, maar moet ook effectief een arbeidsovereenkomst zijn!

Infosessie kunstenaarsstatuut

Op 26 oktober organiseert ABVV Vorming & Actie regio Antwerpen een infosessie over het kunstenaarsstatuut. Combineer je werkloosheidsuitkeringen met artistieke activiteiten, maar blijf je nog met vragen zitten? Tijdens

deze infosessie kom je zeker meer te weten over het sociaal en fiscaal statuut van de kunstenaar. Medewerkers van ACOD Cultuur en het Kunstenloket staan klaar om je vragen te beantwoorden. De sessie loopt van 18.30 tot

21 uur in de Ommeganckstraat 53 in Antwerpen (zaal gelijkvloers). Inschrijven is verplicht op tel. 03/220.66.13 of via adviespunt.antwerpen@abvv.be.

Seintjes

Mechelen

Le Tour de Liège

Op 26 oktober trekken de gepensioneerden van ACOD Mechelen naar Luik. Samenkomst aan de ACOD Mechelen, Stationsstraat 50, om 8.45 uur, voorzien van een treinticket naar Luik-Guillemins. We nemen de trein om 9.02 uur en genieten om 10.20 uur van een welkomstdrankje. Om 10.50 uur begint een geleid bezoek aan het station Luik-Guillemins. Om 12.01 uur rijden we met de trein naar Luik Palais, waar men vanaf 12.15 uur tot 14.15 uur vrij kan lunchen (niet in de prijs inbegrepen). In de namiddag is er een geleide wandeling door het historisch centrum en om 16.22 uur sporen we terug naar Mechelen. Inschrijven kan vóór 12 oktober aan 10 euro per persoon op het secretariaat van de ACOD (contante betaling) of telefonisch (015/41.28.44) met overschrijving op het nummer 878-1171901-36.

Antwerpen

De Poesje van Sint-Andries

De seniorenwerking van ACOD Antwerpen organiseert in exclusiviteit een bezoek aan de Poesje van Sint-Andries op donderdag 14 oktober. De vertoning zelf duurt, zonder pauze, ongeveer anderhalf uur en omvat twee delen. In het eerste deel wordt een Antwerpse versie van een middeleeuws wagenspel uitgebeeld, terwijl het tweede deel een amusante blik biedt op een stuk Antwerpse folklore doorspekt met anekdotes over bekende en minder bekende figuren. Deelnemen kan mits voorafgaande inschrijving op het ACOD-secretariaat tel. 03/213.69.20 of via antwerpen@acod.be. De inschrijving is slechts geldig na storting van 6 euro op rekening 877-8001503-83 van ACOD Antwerpen, met vermelding 'Poesje Sint-Andries'. De ingeschreven deelnemers verzamelen om 14 uur aan taverne Den Bengel op de Grote Markt voor een welkomstdrankje. Daarna gaan we in groep naar de Poesje, gelegen in de Hofstraat 9 in Antwerpen. Een gezellige namiddag gegarandeerd!

Antwerpen

Dienstbetoon sector LRB

De sectorale zitdagen voor gepensioneerden of bijna gepensioneerden worden voortgezet op elke laatste dinsdag van de maand, tenzij tijdens de schoolvakanties. Wie problemen heeft met zijn of haar huidige of toekomstig pensioen, kan dus dit jaar nog terecht op 28 september, 26 oktober en 30 november, telkens van 9 tot 13 uur in lokaal 407, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.

Verzameling mailadressen senioren

De seniorenwerking van ACOD Antwerpen wil graag dat alle senioren van ACOD Antwerpen hun e-mailadres bezorgen aan het gewest om de ledenservice te verbeteren en de communicatie te vereenvoudigen. Stuur een mailtje met als onderwerp 'Contact' naar nadine.marechal@acod.be. Wij garanderen uiteraard de privacy, zoals dat wettelijk geregeld is.

Oost-Vlaanderen

Decoratiefeest verdienstelijke leden en militanten

Op 27 november 2010 viert ACOD Oost-Vlaanderen zijn verdienstelijke leden en militanten. Dit feest vindt plaats in het auditorium van de faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Universiteit Gent, Twee kerkenstraat 2 te Gent. Aan leden die minstens 10 jaar een militantenrol hebben vervuld, wordt het bronzen ereteken toegekend. Het zilveren ereteken is voor militanten met minstens 20 jaar anciënniteit en/of trouwe leden die minstens 40 jaar lid zijn. Leden met 50 of 60 jaar lidmaatschap hebben ook recht op een geschenk mits aanwezigheid op 27 november. Leden en/of militanten die denken in aanmerking te komen voor een van deze eretekens, bezorgen de nodige gegevens aan het intersectoraal secretariaat, Bagattenstraat 158 te Gent. Dit kan ook via mail naar oost_vlaanderen@acod.be. Wij hebben de volgende informatie nodig: naam

en voornaam, adres, geboortedatum, sector en de historiek van uw lidmaatschap, d.w.z. sinds welke datum u lid bent bij ABVV/ACOD of actief bent als militant.

Seniorenfeest

Op 21 oktober om 14 uur organiseert ACOD Oost-Vlaanderen zijn seniorenfeest. Chris Reniers, algemeen secretaris van de ACOD, zal spreken en er zijn ook muzikale optredens van Vanessa Chinitor en Dirk Bauters. Het feest vindt plaats in De Vierde Zaal, Driebeekstraat 2, 9050 Gentbrugge. Inkom: 5 euro. Inschrijving is verplicht via tel. 09/269.93.33 en betaling door overschrijving op het rekeningnummer 877-1407301-38 met vermelding van naam, sector en aantal personen.

Vlaams-Brabant

Jaarvergadering seniorenwerking

Op vrijdag 22 oktober organiseert ACOD Vlaams-Brabant de jaarlijkse feestelijke bijeenkomst voor de gepensioneerde leden van het gewest in het Achturhuis, Maria-Theresiastraat 121 in Leuven. Om 11.45 uur is er een verwelcoming met aperitief, gevolgd om 12.15 uur door een warm buffet. Om 14 uur spreken Chris Reniers, algemeen secretaris ACOD, en Karel Stessens, voorzitter ACOD, over de toekomst van het overheidsperoneel. Vanaf 14.30 uur start de muzikale happening. Er worden geen persoonlijke uitnodigingen verzonden.

Inschrijven is verplicht en kan alleen via het Intersectoraal Secretariaat ACOD Vlaams-Brabant of via overschrijving van 12,50 euro per persoon op rekeningnummer 877-7992801-14 met vermelding 'Feest Senioren 22/10/2010'. Na de betaling ontvangt u een gepersonaliseerde toegangskaart. Zonder deze kaart krijgt u geen toegang tot de feestzaal. Indien u na betaling toch geen kaart zou ontvangen, dient u ons dus onmiddellijk hierover te verwittigen. De toegangskaarten worden op 11 oktober verzonden. Afsluitingsdatum

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

inschrijvingen is 5 oktober. Na deze datum worden er geen inschrijvingen meer aangenomen.

Overheidsdiensten Decoratiefeest verdienstelijke leden en militanten

De sector Overheidsdiensten van ACOD Vlaams-Brabant zal nog dit jaar overgaan tot de viering van zijn verdienstelijke leden en militanten. Het feest vindt plaats in de grote zaal van ACOD Vlaams-Brabant, Maria Theresiastraat 121 te 3000 Leuven. Aan leden die minstens 10 jaar een militantenrol hebben vervuld, wordt het bronzen ereteken toegekend. Het zilveren ereteken is voor militanten met minstens 20 jaar anciënniteit of trouwe leden die minstens 40 jaar lid zijn. Bovendien wordt er een getrouwheidspremie van 75 euro in de vorm van een geschenkencheque toegekend aan trouwe leden op het ogenblik van hun effectieve pensionering of erna, die effectief bijdragebetalend lid zijn op het ogenblik van de pensionering of gedurende de afgelopen 40 jaar ononderbroken bijdragebetalend lid zijn van de ex-sectoren ministeries of parastatalen (nu sector Overheidsdiensten) of voorheen een andere ACOD-sector of ABVV-centrale.

Leden of militanten die denken in aanmerking te komen voor één van deze eretekens of de getrouwheidspremie worden verzocht om de nodige gegevens te bezorgen aan de sectorsecretarissen van de Overheidsdiensten Silveer Simons of Rudi Adams. Dit kan per brief op het adres hierboven of per mail naar silveer.simons@acod.be of rudy.adams@acod.be. Volgende gegevens zijn nodig: naam en voornaam, adres, geboortedatum, sector en de historiek van uw lidmaatschap, d.w.z. sinds welke datum u lid bent bij ABVV of ACOD of actief bent als militant. Diegenen die in het verleden al gehuldigd werden, hoeven uiteraard niet meer te reageren.

West-Vlaanderen

afdeling Brugge Algemene ledenvergadering en Breughelmaaltijd

De seniorenwerking van afdeling Brugge nodigt iedereen uit op de eerste Breughelmaaltijd, voorafgegaan door de algemene ledenvergadering, met een toespraak van Marleen Creton, GIBS van ACOD West-Vlaanderen. De maaltijd vindt plaats op 14 oktober vanaf 16 uur in De Waterkant-St-Pietersplas, Blankenbergse Dijk, 8000 Brugge. Kostprijs is 12,50 euro per persoon, over te schrijven op rekeningnr. 476-0026011-10 met vermelding Breughel + aantal personen. Inschrijven kan tot 11 oktober. Voor bijkomende info kan men terecht bij Jan Samson samson.jan@telenet.be, 050/67.59.20 of 0473/861.722, of bij Marc Caenen marc.caenen@telenet.be, 050/36.04.55 of 0479/862.388.

afdeling Veurne Wandeltocht Veurnse Slapers

Op 2 oktober organiseert de ACOD afdeling Veurne samen met het Linx+Wandelteam Veurne en Aktivia lidnr. 407 de Veurnse Slapers wandeltocht. Vanuit Veurne wandelt men naar de deelgemeenten Avekapelle, Eggewaartskapelle en Steenkerke over afstanden van 5, 12, 15, 20, 24 of 30 km. Wandelen kan tussen 8 en 15 uur. Inschrijving en start aan Café Central, Zuidburgweg 124 in Veurne, te bereiken met de auto via E 40 afrit 1A Veurne of met trein/bus spoorlijn Brussel-Gent-Lichtervelde-De Panne (station Veurne en halte de Lijn op 100 m van startplaats). Inschrijvingsgeld is 1,50 euro. Meer inlichtingen bij Joël Hullaert: 058/312.640 of jp.hullaert@sky-net.be.

Spoor Feest gepensioneerden

Op 8 oktober organiseert ACOD West-Vlaanderen sector Spoor een feest voor alle gepensioneerde leden van haar sector in het gewest. Levenspartners zijn ook welkom. Vanaf 12 uur kan men in feestzaal de Neerbeek te Bissegem (vlakbij het station) genieten van een eetfeestijn (koud buffet, koffie met gebak en drank), live optreden van zanger, gezellig samenzijn achteraf met muziek verzorgd door dj Sergio, mogelijkheid tot dansen en bar (zelf te betalen). De kostprijs is 28 euro per persoon, na tussenkomst van het gewest. Inschrijvingen via het gewest tel. 051/20.72.68, 056/26.36.90 of 990/3690. Inschrijvingen zijn pas definitief na betaling op het rekeningnummer 877-6936101-32. Wees snel! Het aantal deelnemers wordt beperkt tot 300.

Seniorenactiviteit afdeling Oostende

Op 29 oktober om 14u vindt in de zaal "Ten Stuyver" (Stuiverstraat 357 in Oostende) het najaarsoptreden plaats van de seniorenwerking van de afdeling Oostende. De namiddag wordt geanimeerd door Paul Bruna en zijn showgezelschap. Tijdens de pauze zal ACOD-voorzitter Karel Stessens, de actualiteit toelichten. De inkom bedraagt 7 euro voor leden en 8 euro voor niet-leden. Tijdens de pauze worden koffie en pannenkoeken geserveerd. Kaarten kan je verkrijgen op bij de ACOD afdeling Oostende (Sint-Niklaasstraat 8) donderdag 30 september, 7 oktober en 21 oktober, telkens van 9u30 tot 11u30. Inschrijven kan ook via storting op het rekeningnummer 001-6104757-41 van De Rode Senioren met vermelding van 'Paul Bruna 29/10/10' en de namen van de deelnemers. Storten kan tot 25 oktober; de kaarten zullen ter beschikking liggen aan de ingang. Telefonisch reserveren kan bij Germain Vanhoutte 059/27.98.07 of bij Jacques Proot 059/26.60.70.