

Tribune



Betoging 1 jaar regering Michel
De vakbonden laten
hun tanden zien!

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	12
tram bus metro	15
de post	17
gazelco	20
telecom	21
federale overheidsdiensten	23
vlaamse overheidsdiensten	28
lokale en regionale besturen	32
onderwijs	35
cultuur	39
agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
guido.rasschaert@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Raf De Weerd, Jean-Pierre Nyns,
Chris Moortgat, Jean Pierre Goossens, Mil
Luyten, Laurette Muylaert, Gino Hoppe, Bart
Neyens, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

Mediamarkt- geschenkbond

Winnaars

Lief Delaet (Niel), Stein Dom (Schoten),
Joy Macilray (Sint-Jans-Molenbeek), Linda
Meijers
Schriekbos 43 (Zoersel), Annick Creyf (Sint-
Kruis) winnen een FNAC-geschenkbond. Zij
wisten dat het citaat in De Morgen van
Wouter Torfs was, dat de job van 3500
postmedewerkers op de helling stond bij de
contractbesprekingen voor de verdeling van
kranten en tijdschriften, en dat topambtenaar
Dirk Van Melkebeke verklaarde dat de
besparingen van de regering-Bourgeois op
het overheidspersoneel de werking van de
Vlaamse overheid onmogelijk maken.

Nieuwe prijs:

Een Mediamarkt-geschenkbond

Vragen

- Welk fruit deelde ACOD
Overheidsdiensten uit tijdens de Sportdag
voor het Vlaams overheidspersoneel?
- Voor welke periode moet bij
de VRT binnenkort een nieuwe
Beheersovereenkomst afgesloten worden?
- Welke bevoegdheden oefenen de
provincies niet langer uit?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden.

Als je het mij vraagt "100.000 betogers zijn geen fait divers"

De vakbondsbetoging op 7 oktober in Brussel bracht heel wat mensen op de been. Ben je blij verrast?

Chris Reniers: "Ik ben zeer tevreden met de massale opkomst! Tegelijkertijd ben ik verbaasd over de cynische reacties van sommigen die de betoging afdoen als een fait divers. Men mag mij eens komen vertellen welke organisaties in dit land erin slagen 100.000 mensen op straat te brengen. En als ze dat doen, wat daarvan de weerslag in de pers zou zijn. In de kranten zie ik vooral veel aandacht voor enkele te verwaarlozen relletjes op het einde van de manifestatie en dan op pakweg pagina 6 een klein artikeltje over de rest. Voor de boodschap van de betogers is er nauwelijks aandacht. Terwijl je toch mag verwachten dat 100.000 betogers tegen het regeringsbeleid een betekenisvol nieuwsfeit is?"

En dat in een tijd waarin men beweert dat de burger niet meer geëngageerd is.

Chris Reniers: "Wanneer burgers – of die nu vakbondslid zijn of niet – zo massaal hun engagement tonen, is dat toch een signaal dat opgepikt moet worden? Online een petitie plaatsen of boodschappen of Facebook 'liken' is gemakkelijk, maar probeer al die mensen maar eens te overtuigen ook op straat te komen om hun engagement te tonen? Dat is een veel grotere uitdaging. Ik vind het spijtig dat men de inspanning en de vastberadenheid van de deelnemers uit het oog verliest."

Er liepen opvallend veel personeelsleden van de openbare sector bij de betogers.

Chris Reniers: "Zeker en vast, maar er waren net zo goed tien-duizenden betogers uit andere sectoren en ook opvallend veel jongeren. De grote aanwezigheid van het personeel uit de openbare sector toont enkel aan dat ze al heel veel verloren hebben en dat ze nog meer te verliezen hebben met deze regering. Het protest bewijst dat men niet langer ongestraft nog meer negatieve maatregelen kan nemen."

De gevolgen van de besparingen worden ook steeds duidelijker in tal van overheidsdiensten.

Chris Reniers: "Elke dag lees ik in de krant wel een artikel over personeelstekort op één of andere openbare dienst, waardoor die niet langer fatsoenlijk kan werken. Zo zijn er problemen met de internationale uitwisseling van DNA-gegevens van criminelen, is er te weinig personeel om gevangenen met een enkelband te observeren of om de verkeersbelasting te controleren, worden bepaalde politie en veiligheidsdiensten minder frequent of niet uitgevoerd, en hebben de FOD Justitie en Financiën zelfs problemen om hun kerntaken uit te voeren. Tja, dan kan je niet anders dan besluiten dat deze regering heel kortzichtig bespaart. Er is geen langetermijnvisie op wat deze diensten maatschappelijk en sociaal betekenen voor de burger. Het kan niet anders of uiteindelijk krijgen we daarvan de rekening voorgeschoteld."



Deze maand had ook de nationale pensioenconferentie van start moeten gaan. Die moet zich buigen over de hervorming van ons pensioensysteem. Hoe verloopt dat?

Chris Reniers: "Die 'had' inderdaad van start moeten gaan, maar is om onduidelijke redenen op de lange baan geschoven. Dat belooft weinig goeds. Het is alleszins spijtig, want de ACOD had zich ten volle geëngageerd voor een ernstig debat over de toekomst van onze pensioenen. We willen alles doen opdat jongeren ook in de toekomst van een waardig pensioen kunnen genieten. Helaas moet dat engagement van twee kanten komen en daar ontbreekt het nu aan. Onze vrees dat de regering de pensioenen enkel ziet als een platte besparingspost, lijkt steeds meer bewaarheid te worden. Een visie op waardige en betaalbare pensioenen voor de huidige en toekomstige generaties heeft deze regering niet."

Wat denk je van de meer gedetailleerde invulling van de tax-shift?

Chris Reniers: "Ach, die is er enkel om burgers te belasten en hun koopkracht te ondermijnen. De voordelen zijn niet meer dan vage, toekomstige beloftes. Kijk ook maar naar de indexsprong. Die kost de burger honderden euro, die hij zagezegd nadien zal terugzien, al weet niemand wanneer of hoe. Als de regering meent dat de burgers zo dom zijn, dat een kleine aalmoes op het einde van de rit, vlak voor de verkiezingen, hen de pijnlijke besparingen uit het verleden zal doen vergeten, dan misrekenen zij zich flink. En op de vakbonden zal de regering alvast niet moeten rekenen. Wij zullen blijven herhalen wat deze regering afneemt van de werknemers, de zieken en de werklozen, terwijl de grote vermogens en de bedrijven buiten schot blijven. Die krijgen immers enkel de lusten, zonder de lasten: grote belastingkortingen zonder dat ze daarvoor een garantie op extra jobs moeten geven. Kan je dat nog serieus noemen?"



Interview met Paul De Grauwe

"De staatsschuld verminderen door overheidsbedrijven te verkopen, is echt een waanzinnig idee"

Na zijn carrière aan de KU Leuven pende economieprofessor Paul De Grauwe tegenwoordig tussen de Dijlestad en Londen, waar hij Internationale Economie en Economie van de Muntunie doceert aan de London School of Economics. Voorts doet hij nog steeds aan wetenschappelijk onderzoek en tussendoor publiceert hij wetenschappelijke artikels en columns, onder andere in De Morgen. We wisten hem te strikken voor een interview over het nut van overheidsbedrijven, zijn visie op één jaar regering-Michel en de aanpak van de crisis in de eurozone.

De regering-Michel heeft te kennen gegeven een groter deel of zelfs al haar aandelen in Proximus en bpost te willen verkopen. De NMBS zou voorlopig buiten schot blijven. Is dit een goede strategie?

Paul De Grauwe: "Een groot voorstander van overheidsbedrijven ben ik nooit geweest. Toch heb ik er geen ideologische afkeer van. Wat voor mij telt, is wat het meest performante model is. Het is niet zo, dat er alleen maar overheidsbedrijven moeten zijn of helemaal geen. Het is niet

zo, dat privébedrijven altijd goed zijn en overheidsbedrijven altijd slecht. Of omgekeerd.

Je moet daar pragmatisch in zijn en dat markt per markt bekijken. Je moet zowel goede argumenten hebben om er te hebben en ze te behouden, als om ze te verkopen. In sommige markten is de overheid best alleen actief als waakhond, terwijl ze in andere markten een veel actievere rol moet spelen, bijvoorbeeld waar universaliteit een belangrijk gegeven is."

Laat ons de analyse even per overheidsbedrijf maken. Proximus is wellicht actief in de meest concurrentiële markt. Heeft de overheid daar nog iets te zoeken?

Paul De Grauwe: "Aanvankelijk was dat een markt waar de monopoliepositie van de overheid aanvaardbaar was. En een publiek monopolie was toen te verkiezen boven een privaat monopolie, omdat in dat geval de winsten terugvloeien naar de gemeenschap, die aandeelhouder is. Vandaag is die markt echter danig geëvolueerd. Het is een bijzonder concurrentiële omgeving geworden. Ik zie niet direct

redenen voor de overheid om daarin actief te blijven als speler. Dan zeg ik: laat de markt aan de privé, maar voorzie de overheid wel als waakhond om te zorgen dat de concurrentieregels gerespecteerd worden. Niemand is immers gebaat bij een privaat monopolie of oligopolie. Dit voorkomt bovendien de belangenvermenging die zou ontstaan wanneer de overheid zowel producent als scheidsrechter is."

Bpost bevindt zich eerder in het midden van het spectrum tussen Proximus, actief in een zeer concurrentiële markt, en de NMBS, actief in een erg gesloten markt. Is een verdere aandelenverkoop op zelfs privatisering daar nuttig?

Paul De Grauwe: "Bij een privatisering van bpost of een terugtrekken van de overheid uit de postmarkt heb ik grotere twijfels. Het klopt dat bpost actief is in een steeds concurrentiëlere markt, maar anderzijds speelt hier veel sterker het argument van de universele dienstverlening. Ik betwijfel dat private bedrijven geneigd zullen zijn eenzelfde dienstverlening te willen geven tegen dezelfde voorwaarden. Dan valt een

overheidsbedrijf te rechtvaardigen. In het andere geval zou de overheid een privaat bedrijf moeten verplichten tot die universele dienstverlening, waarbij de overheid een deel van die kosten voor zich neemt. Maar hoeveel moet dat dan kosten? Zal dat bedrijf niet proberen daar winst op te maken? En hoe controleer je dat? Ik ben er niet van overtuigd dat de privé die dienstverlening efficiënter zal doen dan een overheidsbedrijf. Hoe dan ook, bpost is een bedrijf in transformatie en de markt evolueert snel. Het is wellicht nog te vroeg om uitspraken te doen over de zin of onzin van een privatisering van bpost.”

Een problematiek die steeds acuter wordt in de postmarkt is de schijnzelf-standigheid. Moet de overheid nieuwe private spelers in de postmarkt verplichten hun personeel tegen dezelfde arbeidsvoorwaarden te laten werken als bpost?

Paul De Grauwe: “Ik denk van wel. En los van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers, moet je ook beseffen dat raken aan het loon ook betekent raken aan de sociale bijdragen. Op die manier breng je de financiering van de sociale zekerheid in gevaar. Die steunt nu eenmaal op de bijdragen van werknemers. Als je daar geen beter alternatief voor vindt, is het onzinnig om te bekjibbelen op de sociale lasten.”

Voor een al te drieste privatisering of uitverkoop van de NMBS schijnt de regering-Michel voorlopig te passen. Niet onverstandig, gezien de problemen die zo’n spoorprivatisering in sommige buurlanden veroorzaakte?

Paul De Grauwe: “De privatiseringen van de spoorwegen in Europa zijn een gemengd succes. Zelf verblijf ik nu een groot deel van mijn tijd in Groot-Brittannië. Hoewel de horrorverhalen die over de geprivatiseerde Britse spoorwegen verteld worden toch wat overdreven zijn, kan ik niet zeggen dat het daar beter werkt dan hier. Treinreizen zijn zeker duurder dan hier en daarom niet efficiënter. Ook de treinen lijken me ouder.”

De kostprijs van de NMBS is het vaakst aangehaalde argument voor een privatisering. Terecht?

Paul De Grauwe: “Het is een valabel argument. Het is duidelijk dat de Britse

treinreiziger meer betaalt voor zijn treinreis dan de Belg, die voor een groter deel door de overheid gesubsidieerd wordt. Je kan daarvoor pleiten, vanuit een soort van individualistische logica waarbij ieder enkel betaalt voor zijn eigen gebruik en niet dat van een ander. Maar dan zou je op z’n minst dezelfde dienstverlening moeten krijgen, of zelfs betere. Belangrijk is eveneens dat je het sociale aspect niet uit het oog verliest.”

Bij een privatisering van bpost heb ik mijn twijfels.

U hebt het dan over een sociaal tarief?

Paul De Grauwe: “De overheid zou goedkopere sociale tickets kunnen subsidiëren. Maar in een dergelijke situatie moet je wel opletten voor de armoede- of werkloosheidsval. Wanneer het verschil tussen de volle pot en het lagere tarief te groot wordt, verkiezen mensen vaker om in een sociaal statuut te blijven in plaats van te gaan werken, waarbij ze de totale prijs betalen. Dit lukt dus enkel indien je ook een goed evenwicht vindt tussen sociaal beleid en activeringsbeleid. Overheidsbedrijven zijn soms beter geschikt om die sociale doelstelling te bereiken, al kan de overheid er ook voor kiezen een privaat bedrijf daarvoor te subsidiëren. Het voordeel is dat die bijdrage dan in de begroting terecht komt, en zo heel duidelijk wordt wat de overheid doet en hoeveel dat kost. Het zal misschien iets minder wazig zijn dan bij een overheidsbedrijf.”

Wat wel een uitdaging blijft in de spoorsector, zijn de hoge investeringskosten. En daar loopt het momenteel wat mank, ook aan overheidszide.

Paul De Grauwe: “Inderdaad, de overheid moet in elk geval investeringen doen in het openbaar vervoer. Als er zich problemen voordoen bij de trein, ligt het doorgaans aan een gebrek aan investeringen in het materieel en het onderhoud van de infrastructuur. En dat wordt steeds erger. Al te vaak wordt vanuit ideologie de overheid afgedaan als parasitair, alsof die

enkel teert op de welvaart die bedrijven creëren. Maar men vergeet dat overheidsinvesteringen net zo goed banen scheppen, bijvoorbeeld dankzij de aanleg van spoorlijnen of wegen. Dit geeft kansen aan bedrijven om zich verder te ontwikkelen en werkgelegenheid te creëren. Er is een complementariteit tussen overheids- en private investeringen. Het is dus niet zo dat alleen bedrijven creatief zijn en voor werk zorgen. De overheid doet dat ook, al kan ze wellicht nog wel beter doen.”

Is het nu een goed moment om de aandelen in de overheidsbedrijven van de hand te doen?

Paul De Grauwe: “Je moet om te beginnen weten waarom je die aandelen wil verkopen. Om ideologische redenen of om economische redenen? Wil je meer efficiëntie en minder politisering, dan kan ik dat begrijpen. Als de opbrengst moet dienen om de staatsschuld terug te brengen, vind ik het onzinnig. De timing daarvoor zou volledig fout zijn en daarin volg ik het argument van de sp.a.”

Waarom is het een slecht moment?

Paul De Grauwe: “Het heeft er alle schijn van dat de regering de aandelen wil verkopen om haar financiële positie te verbeteren. Ze wil de overheidsschuld terugbrengen tot onder de 100 procent van het BBP. Dat is voor elke regering een soort van fetisjcijfer geweest. Maar we hebben het hier over de brutoschuld van de overheid. De nettoschuld is veel lager – wellicht dicht bij nul – aangezien ze ook heel wat activa – bezittingen – op haar boekhoudkundige balans heeft. Vergelijk het met iemand die een huis koopt. Je hebt dan een grote brutoschuld bij de bank, maar je hebt ook een huis in je bezit. Verkoop dat en je nettoschuld zal veel kleiner zijn. En misschien maak je zelfs winst, als de waarde van je huis is gestegen.”

Er zijn momenteel betere manieren om die schuld te verminderen?

Paul De Grauwe: “Zeker! De overheid kan momenteel spotgoedkoop ontlenen. De extra kosten die ze daarvoor moet betalen, worden ruimschoots gecompenseerd door de opbrengst van de dividenden die ze ontvangt uit de aandelen van haar overheidsbedrijven. Als ze nu haar schuld vermindert door de verkoop van die bedrij-

ven, zal de intrest onvoldoende dalen in vergelijking met de winst die ze nu maakt door het bezit ervan. De staatsschuld zo terugbrengen, is echt een waanzinnig idee.”

Verkoop en privatisering met het oog op een betere dienstverlening is volgens u wel een valabel argument. Is dat echter altijd het resultaat?

Paul De Grauwe: “Dat hangt ook steeds af van de sterkte van de ‘waakhond’ waar ik het eerder over had. Die moet de concurrentie reguleren en voorkomen dat enkele spelers samenspannen.”

De regering-Michel zit nu één jaar in het zadel. Hoe kijkt u terug op het vakbondsprotest van het voorbije jaar?

Paul De Grauwe: “Ik heb daar gemengde gevoelens bij. Het neigt wat te veel naar politieke betogingen. Dat is niet goed voor de vakbonden. Het creëert de perceptie dat ze aan politiek doen en dat ze gewoon ‘tegen’ zijn omdat het een regering zonder socialisten is. De vakbonden hebben terecht grieven over tal van zaken, maar ze moeten er beter over communiceren.”

En de regering, heeft die geleverd wat ze beloofde? Is er ‘verandering’?

Paul De Grauwe: “Het feit dat ze nog bestaat, mag op zich al een succes genoemd worden (lacht). Maar ondanks de grote aankondigingen over veranderingen, zie ik die niet. De regering heeft vooral geluk dat de economische conjunctuur in Europa en België aantrekt. Dat zorgt voor meer werkgelegenheid. Als die heropleving zich voortzet, zal de regering zich maar wat graag op de borst kloppen en beweren dat dat dankzij haar beleid komt – ook al is dat niet het geval.”

Wat vindt u van de taxshift? Maakt die een verschil en voor wie?

Paul De Grauwe: “Eén van de sleutelementen van de taxshift is de vermindering van de patronale lasten. Het effect daarvan op de werkgelegenheid zal volgens mij echter maar beperkt zijn. De verminderde inkomsten zullen immers elders gecompenseerd moeten worden door extra belastingheffingen of besparingen. En dat zal dan weer jobs kosten, bijvoorbeeld bij de openbare diensten. Dus als je een correcte



De overheid moet in elk geval investeringen doen in het openbaar vervoer.

berekening maakt, zal de netto-opbrengst van jobs door die lastenverlaging dicht bij nul liggen.”

En wat met de gevolgen voor de koopkracht van de werknemers?

Paul De Grauwe: “Voor een groot deel van hen moet de indexsprong nog komen en dat zal onvermijdelijk koopkrachtverlies tot gevolg hebben. Bedrijven zullen aanvankelijk wel meer winst boeken omdat de lonen minder snel stijgen, maar gezien de mensen hun koopkracht zien dalen, zal ook de vraag dalen en zo ook de winst voor de bedrijven. Vanuit economisch standpunt lijkt het op een vestzakbroekzakoperatie. En ik ben ook niet zeker dat de bedrijven hun aanvankelijke winst meteen zullen investeren als ze weten dat ze op termijn de vraag zullen zien dalen. Op korte termijn verwacht ik weinig verbetering door deze maatregelen.”

Intussen woedt ook op Europees niveau nog de strijd tegen de crisis. Hoe evalueert u die aanpak van de voorbije jaren?

Paul De Grauwe: “Er is een rampzalig

beleid gevoerd. Het was veel te strak voor landen als Griekenland, Portugal en Spanje, met als gevolg dat de eurozone nu de laagste groei kent van heel de westerse wereld. Dit is het tegengestelde van wat ons beloofd was. Omdat alle landen een zeer streng begrotingsbeleid moesten volgen, zijn de overheidsinvesteringen dramatisch gedaald, ook in landen waar dat eigenlijk niet nodig was. Hun investeringen hadden de noodzakelijke besparingen in de landen waar dat nodig was, kunnen compenseren. Het had best wat minder streng gekund én wat meer stimulerende maatregelen zouden een groot verschil gemaakt hebben.”

Heeft het volgens u veel schade berokkend aan het Europees project?

Paul De Grauwe: “Uiteraard, het veroorzaakt politieke problemen. In de perifere landen kijkt men nu zeer wantrouwig naar de Europese Unie. Niet verwonderlijk, men legt hen immers een beleid op en neemt de soevereiniteit weg. Wat had je verwacht als landen uit het noorden van Europa hen in detail komen vertellen wat ze moeten doen met hun pensioenen, hun taxi's of zelfs de openingsuren van winkels? Terwijl die landen zelf minder streng zijn? Het Europese project is zeker ondermijnd en we hebben het ons zelf aangedaan. Het is niet zoals minister van Financiën Johan Van Overtveldt zegt: ‘Het zijn de regels van de monetaire unie.’ Dat is absoluut niet het geval! Het zijn de landen onderling die afspraken hebben gemaakt en opgelegd aan de anderen.”

Manifestatie 7 oktober 2015

100.000 vragen om verandering en verbetering!

Op woensdag 7 oktober 2015 was het precies één jaar geleden dat de federale regering-Michel I van start ging. Voor het gemeenschappelijk vakbondsfront ABVV-ACV-ACLVB was dat het moment bij uitstek om nogmaals een vuist te maken tegen het asociale besparingsbeleid van deze regering. Hun oproep werd massaal opgevolgd. De betoging door Brussel moest niet onderdoen voor de succesvolle voorgang van 6 november 2014. Met meer dan 100.000 trokken jullie door de straten van Brussel om te eisen dat het besparingsbeleid plaatsmaakt voor solidariteit, investeringen in mens en maatschappij én eerlijke belastingen. Er zijn immers alternatieven voor de afbraakpolitiek. Een rechtvaardige fiscaliteit, waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, is een eerste stap. Investeren in infrastructuur en performante openbare diensten zijn eveneens noodnodig. Verhogen in plaats van verlagen van de koopkracht van doorsnee gezinnen is noodzakelijk om de economische crisis achter ons te laten.

Deze manifestatie kondigde het begin aan van meer protestacties in de komende weken en maanden. Bedankt voor jullie steun en aanwezigheid!



Brusselse Intergewestelijke ACOD Brussel zet zich in voor solidariteit

Solidariteit, iedereen heeft er de mond van vol. Men beroept zich erop, men verlangt, men eist solidariteit. Tegelijkertijd proberen bepaalde politieke krachten die belangrijke solidariteit in het verdomhoekje te steken. Toch blijft in Brussel, met 20 procent werklozen en een zeer diverse bevolking, solidariteit broodnodig. Ze moet dan ook onze eerste zorg zijn en we moeten haar te allen prijze in stand houden.

Solidariteit betekent dat alle leden van de maatschappij in onderlinge samenhang leven en dat de staat of de overheid ervoor moet zorgen dat iedereen waardig kan leven en een plaats krijgt in die samenleving. Het gaat immers niet alleen om solidariteit met je familie, met je collega's of met de leden van je eigen gemeenschap. Solidariteit moet je zo ruim mogelijk opvatten – ze moet dus ook bestaan tussen de volkeren. Solidariteit is nauw verbonden met vrijheid, gelijkheid en broederlijkheid, samen de basisbeginselen van de samenleving.

Collectieve solidariteit

Als we hiervan uitgaan, houdt solidariteit ook in dat de rijkdommen billijk worden verdeeld onder de bevolking, en niet dat een zeer kleine groep alles inpalmt ten nadele van de grote meerderheid van mensen. Solidariteit wordt niet louter persoonlijk en uit vrije wil beoefend, maar berust op vaste collectieve

voorzieningen die wezenlijk deel uitmaken van hoe de samenleving draait. Men mag het niet alleen aan verenigingen of belangengroepen overlaten om de solidariteit te organiseren zoals zij dat zelf zien. Solidariteit moet algemeen ingevoerd worden en gelden voor allen. Deze zienswijze, die de sociaal-progressieve partijen en de arbeidersbeweging onderschrijven, vormde de grondslag voor de ontwikkeling van de sociale zekerheid in de loop van de 20ste eeuw. Het resulteerde in een pensioenstelsel waarbij loongebonden bijdragen worden verdeeld, een werkloosheidsverzekering voor wie werk zoekt of zijn werk kwijt is, een voor allen toegankelijke gezondheidszorg, onderwijs en collectieve dienstverlening. Het staat dus haaks op een aanpak geval per geval, maar wel een algemene toepassing van principes van onderlinge verdeling en herverdeling.

Flexibele solidariteit

Het hete hangijzer van de vluchtelingenopvang bewijst hoe belangrijk de beleidskeuze is. Dat burgers zich inzetten en verenigingen onmiddellijk hulp bieden, is bijzonder waardevol en doeltreffend. En toont aan dat er humanitaire en solidaire bewustwording is. Maar deze acties alleen zijn geen oplossing voor de problematiek van massale migratie. Hier is analyse nodig en maatregelen op grote schaal. Met deze crisis wordt nog maar

eens duidelijk hoe onontbeerlijk een gemeenschappelijk Europees sociaal beleid wel is. Maar helaas, wat we zien, is dat de EU-lidstaten het niet eens geraken en zich dan maar uit de slag trekken op grond van hun eigen belangen, en naarmate hun regering of hun publieke opinie menselijkheid betonen.

De openbare diensten, pijlers van solidariteit

Niet alleen via de sociale zekerheid, maar ook via de openbare diensten wordt solidariteit georganiseerd. Dat onderwijs, vervoer, infrastructuur, dienstverlening aan de bevolking, gezondheidszorg, basisbehoeften zoals water, energie en huisvesting, in principe voor allen toegankelijk zijn en dat iedereen gelijk behandeld wordt,...- ook dat is het gevolg van een herverdeling van de rijkdommen door de staat.

Deze mechanismen die doeltreffende solidariteit mogelijk maken, zijn bedreigd. ACOD Brussel wil niet dat solidariteit verwordt tot een mythe om ons te sussen en onze angst te bedaren. Solidariteit maakt wezenlijk deel uit van het progressieve samenlevingsmodel dat wij verdedigen. Daarom blijven wij ons inzetten voor steeds meer solidariteit, die ook in daden wordt omgezet.

Jean-Pierre Knaepenbergh
algemeen secretaris BIG-ACOD
www.cgsp-acod-bru.be



EVV

Rudy De Leeuw nieuwe voorzitter Europees Vakverbond

Op 2 oktober werd ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw verkozen tot nieuwe voorzitter van het Europees Vakverbond. Het EVV met zijn 60 miljoen leden, ijvert voor een socialer Europa, met respect voor werknemersrechten en een economie die ten dienste staat van alle burgers. De Leeuw blijft ook voorzitter van het ABVV.

“Samen met het secretariaat en de algemeen secretaris zullen we de lijnen uitzetten van de Europese vakbondseisen”, zegt Rudy De Leeuw, “zowel in het overleg met de Europese Commissie, de

Raad als de werkgevers. Maar we bepalen ook de lijnen van de Europese vakbondsactie om te komen tot een Europees syndicalisme dat gedragen wordt door alle Europese vakbonden.”

De nieuwe functie houdt geenszins in dat hij afstand doet van het voorzitterschap van het ABVV of zijn huidige mandaat terugschroeft. De Leeuw neemt dit onbezoldigd mandaat op in de wetenschap dat een sociaal Europa meer dan ooit de voorwaarde is voor betere levens- en werkomstandigheden binnen de Europese Unie én daarbuiten. De dagelijkse leiding van het EVV is in handen van de algemeen secretaris, de Italiaan Luca Visentini.



v.l.n.r.: Michel Meyer (federaal ACOD-voorzitter), Rudy De Leeuw, Luca Visentini en Chris Reniers

Bericht aan onze leden Hou je ACOD-ledenfiche up-to-date

Elk ACOD-lid heeft een persoonlijke ledenfiche, die niet alleen gegevens bevat over je tewerkstelling, maar ook persoonlijke informatie. De ACOD probeert die ledenfiche zo nauwkeurig mogelijk bij te houden. Ook jij kan daar als ACOD-lid een handje bij toesteken.

Verandert er iets op je werk (bijvoorbeeld nieuwe tewerkstelling, ander arbeidsregime) of verander je van adres of rekeningnummer, laat het ons weten. Dan passen wij dit onmiddellijk aan in je ledenfiche. Wijzigingen kan je doorgeven aan je ACOD-gewest.

Contactgegevens ACOD-gewesten

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen
gwantwint@acod.be
03/213.69.20

Limburg

Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt
limburg@acod.be
011/30.09.70

Oost-Vlaanderen

Bagattenstraat 158, 9000 Gent
oost_vlaanderen@acod.be
09/269.93.33

Vlaams-Brabant

Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven
vlaams_brabant@acod.be
016/21.37.20

West-Vlaanderen

Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
west_vlaanderen@acod.be
051/20.25.70

Brussel

Congresstraat 17-19, 1000 Brussel
brussel@acod.be
02/226.13.11

Koopkracht

Waarom stijgt de levensduurte met 2 procent, maar uw loon niet?

De indexsprong heeft bij de invoering in april 2015 veel inkt doen vloeien, maar daarna bleef het relatief stil. Terwijl in juli en augustus meer dan 6 miljoen sociaalgerechtigden, 1,2 miljoen werknemers (uit de socioculturele en de textielsector, de bewakingsdiensten,...) en 780.000 ambtenaren wel 2 procent koopkracht verloren hebben.

Hoe gebeurt dit?

In juni 2015 bedroeg de afgevlakte gezondheidsindex (die als referentie dient voor de indexering van de sociale uitkeringen en de wedden van de ambtenaren) 100,66. Dit was ook al zo in april en in mei 2015, vermits de afgevlakte gezondheidsindex op 100,66 geblokkeerd werd door de invoering van de wet van 27 april 2015 op de indexsprong. Volgens berekeningen van het ABVV zou

de afgevlakte index in juni 2015 zonder blokkering 101,09 bedragen hebben én zou de spilindex van 101,02 dus overschreden zijn. Een overschrijding van de spilindex zorgt normaal voor een automatische indexering. Dit betekent dat de sociale uitkeringen, de ambtenarenwedden en de werknemerslonen in bepaalde sectoren met 2 procent geïndexeerd zouden zijn ten gevolge van die overschrijding.

Wat betekent dit?

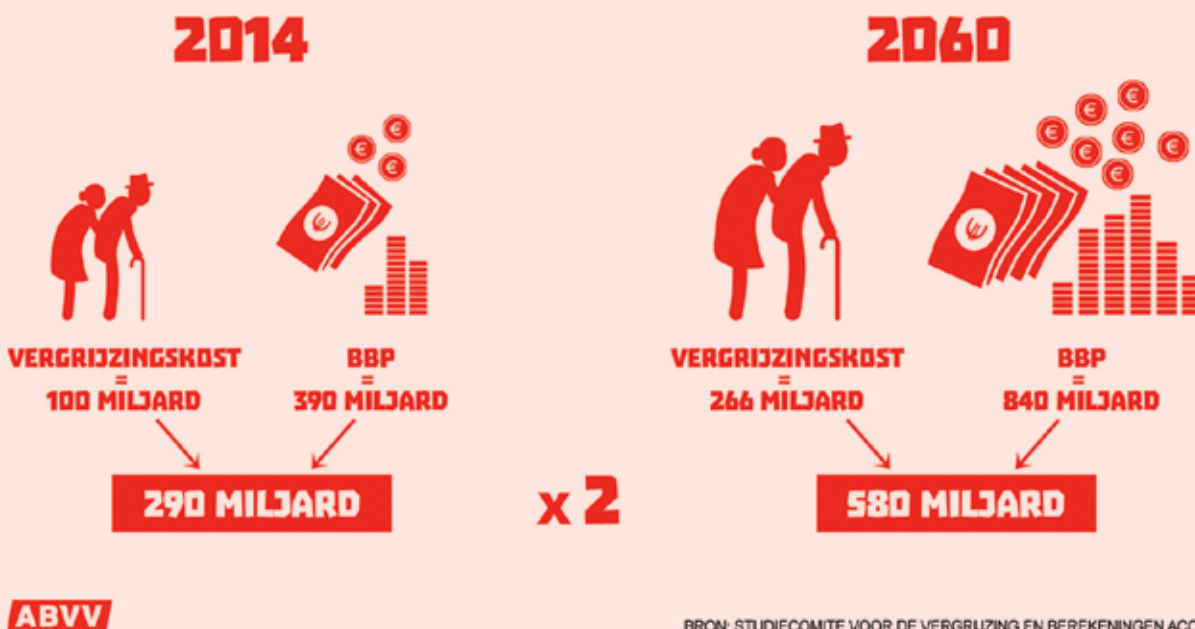
Concreet betekent dit dat meer dan 7 miljoen mensen in juli 2015 en in augustus 2015 een indexering van 2 procent hadden moeten krijgen. Als gevolg van de indexsprong is dat niet gebeurd en is iedereen die 2 procent (en dus dat geld) voorgoed kwijt. We mogen ook niet vergeten dat de

indexsprong niet alleen neerkomt op een koopkrachtverlies van 2 procent op het moment dat de indexsprong overschreden wordt. Een indexsprong die vandaag toegepast wordt, laat zich ook op de lange termijn voelen: alle toekomstige indexeringen zullen op een lager bedrag (een bedrag waarop geen indexering van 2 procent toegepast werd) berekend worden. De indexsprong laat zich dus voelen tot aan het pensioen. Dit verlies aan koopkracht zal nooit worden gecompenseerd, ook niet door de zogenaamde 'sociale correcties'. Mensen aangewezen op een uitkering, werknemers en ambtenaren zullen die indexsprong nooit inhalen. Dit verklaart meteen waarom het ABVV altijd tegen een indexsprong gekant was en blijft.

Bron: Echo ABVV



MARGE OM DE VERGRIJZINGSKOST TE BETALEN WORDT GROTER



Pensioenen Juiste politieke keuzes maken vergrijzing betaalbaar

De vergrijzing zou de financiering van de pensioenen op termijn onhoudbaar maken. Daarom wil de regering-Michel de mogelijkheden voor vervroegd pensioen afschaffen en de wettelijke pensioenleeftijd optrekken. Een doordacht beleid maakt de vergrijzing echter wél betaalbaar.

Het huidige regeringsbeleid staat mijlenver van de dagelijkse realiteit. Oudere werknemers kunnen niet langer werken omdat ze al heel hun leven hard gewerkt hebben. Werkgevers sturen bij herstructureringen graag ouderen met brugpensioen. Oudere werknemers worden gediscrimineerd op de arbeidsmarkt. Oudere werknemers willen graag hun plaats afstaan aan de vele werkloze jongeren.

Bovendien houden simulaties over de onhoudbaarheid van de pensioenen geen rekening met een rechtvaardige herverdeling van rijkdom, betere inkomsten voor de overheid uit belastingen en de evolutie van het bnp (bruto nationaal product, de totale waarde van alle goederen en diensten geproduceerd in ons land), dat sterker zal groeien dan de pensioenlasten. In 2014 bedroegen de vergrijzingskosten (die veel breder zijn dan de kostprijs van pensioenen, want er wordt ook rekening gehouden met gezondheidszorg voor bejaarden, zorgafhankelijkheid, rusthuizen,...) ongeveer 100 miljard euro, tegenover een bnp van bijna 390 miljard euro. Als men de vergrijzingskosten uit het bnp haalt, bleef er in 2014 een beschikbare marge over van ongeveer 290 miljard euro.

Volgens het Studiecomité voor de Vergrijzing zouden de vergrijzingskosten 266 miljard bedragen in 2060. Rekening houdend met de voorziene evolutie van het bnp tegen 2060, zou de geproduceerde rijkdom in ons land 840 miljard euro bereiken. Met andere woorden: de beschikbare marge (na aftrek van de vergrijzingskosten uit het bnp) zou tegen 2060 ongeveer 580 miljard euro moeten bedragen. Dit is het dubbel van de beschikbare marge vandaag. Er is dus ruimte om de pensioenen te betalen en zelfs om de huidige pensioenen, die tot de laagste in Europa behoren, te herwaarderen. Natuurlijk moeten dan de juiste politieke keuzes gemaakt worden om de rijkdom beter te herverdelen.

Bron: De Nieuwe Werker



foto: Roel Hemkes

Sociaal overleg bij de NMBS Moeilijk om door de bomen het bos te zien

Het sociaal overleg bij de NMBS is momenteel een ingewikkelde zaak. Zo worden de onderhandelingen over een protocol van sociaal akkoord doorkruist door het moderniseringsplan van minister van Mobiliteit Jacqueline Galant. Uiteraard is het onmogelijk het ene los te zien van het andere. De onzekerheid over de uitkomst is groot en doet de spanning flink toenemen – ook binnen onze eigen rangen.

Niets staat los van elkaar

Er waren drie data gepland om te starten met de onderhandelingen over een protocol van sociaal akkoord. Donderdag 8 oktober 2015 was de laatste ervan. ACOD Spoor verwachtte nooit een voldoende resultaat te hebben na deze drie vergaderingen. We wilden immers eerst nog de teksten aftoetsen met de werkvloer. Bovendien doorkruiste minister Galant deze besprekingen met haar moderniseringsplan voor de NMBS. Daarin staan elementen die bovenop de eerder aangekondigde besparingen, het personeel nogmaals rechtstreeks raken. Onmogelijk dus om in een dergelijke context een serieuze debat te voeren over een protocol van sociaal akkoord.

Debat sociaal akkoord gehypothekeerd

Voor het sociaal overleg met de

maatschappij, georganiseerd door HR-Rail, heeft onze organisatie alle pijnpunten duidelijk gemaakt. In de vorige editie van Tribune beschreven we ons eisenpakket. Daarin staan de vijf belangrijkste zaken die het personeel enigszins gerust kunnen stellen, een toekomstvisie en waardering voor de inspanningen die het personeel leverde gedurende de voorbije tien jaar. HR-Rail legde op de vergadering van het uitgebreid sturingscomité van 14 oktober een eerste tekst voor. Het spreekt voor zich dat dit de start betekende van het debat over een protocol van sociaal akkoord.

ACOD Spoor blijft echter met tal van vragen zitten, zowel inhoudelijk als over de werkwijze. Wanneer we naar de beslissingen van deze regering kijken, lijkt het debat immers bij voorbaat gehypothekeerd. Even overlopen:

- Bij de start van de regering besliste ze onmiddellijk 140 miljoen euro te besparen. Het ging hier om middelen die al ingeschreven waren in de begroting voor verschillende investeringen en aanpassingen van het spoorwagennet.
- Enkele maanden later volgde een bijkomende vermindering van de dotatie van 180 miljoen euro. Dit blokkeert geplande investeringen die nog niet gestart zijn, zowel op het rollend materieel als het vastgoed van de NMBS.
- De studies en benchmark, die ons en het grote publiek moeten overtuigen dat de besparingen terecht zijn en dat het met

minder personeel zou kunnen, moeten nog een concreet prijskaartje krijgen.

- En dan zijn er nog de nieuwe 'werven', zoals het moderniseringsplan, het verzwakken van HR-Rail, de stations overdragen aan Infrabel, contractuele aanwervingen als regel voor de toekomst, het verhogen van de commerciële snelheid, 160.000 meer zitjes, wifi op de treinen... Hoe gaan we dat betalen?

Moet HR-Rail op de schop?

Als men spreekt over de afschaffing van HR-Rail, betekent dit het einde van de voorgenomen garanties op statutaire aanwervingen, zoals bij wet vastgelegd bij de oprichting van de tweeledige structuur. Minister Galant beweerde in mondelinge gesprekken dat ze HR-Rail wil versterken. Wanneer ACOD Spoor vraagt hoe, blijft ze echter het antwoord schuldig. We geven haar enkele tips:

- Je versterkt HR-Rail niet door statutaire aanwervingen te schrappen.
- Je versterkt HR-Rail niet door de mutualiteit van de spoorwerknemers op de helling te plaatsen.
- Je versterkt HR-Rail niet door de sociale functie van HR-Rail weg te nemen.
- Je versterkt HR-Rail niet door contractuele aanwervingen te laten gebeuren door de filialen.
- Je versterkt HR-Rail niet door het beheer dubbel te laten gebeuren door de filialen.

Een moderniseringsplan zonder visie en zonder geld

Op 6 oktober 2015 werden we uitgenodigd op het kabinet van minister Galant. Deze keer was ACOD Spoor (de Nederlandstaligen) ook uitgenodigd, in tegenstelling tot bij de presentatie van het moderniseringsplan. Ook VSOA, Unizo en Unisoc (federale werkgeverskoepel van de social-profitsectoren in België, die ook zetelt in de Nationale Arbeidsraad) waren aanwezig. Nu mochten we de pijnpunten die we zagen in het moderniseringsfonds toelichten. Vanzelfsprekend pleitte Unizo voor minimale dienstverlening. Unisoc maakte zich zorgen over het prijskaartje van de toekomst, vooral van het woon-werkverkeer. Dat mocht volgens hen immers niet ten laste van de werkgever

komen. Na een goed uur stonden we weer buiten. Enkel de standpunten van de organisaties werden gehoord. Plaats voor een debat was er niet.

Je moet niet bijster lang gestudeerd hebben om in te zien dat het moderniseringsplan van minister Galant vol tegenstrijdigheden zit. Een visie vinden we niet terug en financiële middelen zijn – gezien de besparingen – niet voorhanden. Hoe wil je dan moderniseren en er een nieuwe beheersovereenkomst rond opbouwen?

Op die manier wordt het grote publiek blij gemaakt met een dode mus. Wellicht zullen ook zij het kind van de rekening worden: minder treinen en duurdere tickets. En zij zullen niet protesteren of staken, alleen maar ondergaan. Na een mislukte taxshift zullen ze ook meer

moeten betalen voor hun mobiliteit. Zo wordt wie de trein niet gebruikt, de kosten van het moderniseringsplan bespaard. Worden gebruikers van het openbaar vervoer dan voortaan ook vrijgesteld van de kosten voor het aanleggen en onderhoud van wegen? Zullen we ook daar de solidariteit verbreken? Omdat niets losstaat van elkaar, is het belangrijk om ook de reizigers goed te informeren over de gevolgen van dit moderniseringsplan. Ze moeten beseffen wat de gevolgen en impact zullen zijn op hun dagelijkse verplaatsing. Hun begrip is voor het personeel van de NMBS immers een garantie op een sociaal akkoord dat tewerkstelling en continuïteit biedt.

Jean Pierre Goossens

Staking 9 oktober 2015

De voorbije stakingsactie van 9 oktober 2015 gaf aan dat er bij de twee vleugels van ACOD Spoor / CGSP Cheminots een verschil in visie bestaat over de aanpak van het sociaal overleg en de communicatie daarover. De Vlaamse vleugel besliste niet actief op te roepen voor deze actie, nadat ze tijdens het Nationaal Uitvoerend Bureau op 11 september 2015 de gevoeligheden onder de Nederlandstalige leden had aangekaart. Er was een groter draagvlak

voor een uitgebreide informatiecampaignede moderniseringsplan en de stand van zaken in de gesprekken over het protocol van sociaal akkoord. De doelstelling van zowel ACOD Spoor als CGSP Cheminots blijft hetzelfde (een duurzaam spoorbedrijf met garanties op tewerkstelling en mobiliteit), maar ACOD Spoor verkiest een meer gefaseerde opbouw in de communicatie en acties om dat te bereiken.

Europese Transportfederatie ETF en ACOD willen het treinpersoneel behouden

De Europese Transportarbeiders Federatie (ETF), die de spoorvakbonden uit heel Europa verenigt, voert campagne om de treinbemanning op de treinen te houden.

Het personeel aan boord doet veel meer dan alleen vervoersbewijzen controleren. Het zorgt voor een bekwaame, menselijke aanwezigheid aan boord, in alle soorten omstandigheden tijdens de reis. Om veilige en zekere, kwalitatief hoogstaande passagiersdiensten te verzekeren, is het noodzakelijk om op alle treinen een professionele bemanning te hebben. Een bemanning die degelijk opgeleid is op het gebied van veiligheid en passagiersdiensten, helpt passagiers aan een comfortabele en aangename reiservaring.

Menselijk contact

De aanwezigheid van bekwaam personeel aan boord is een essentiële voorwaarde om tot een kwalitatief hoogstaande dienst te komen om aan de vervoersbehoeften van de bevolking tegemoet te komen. Kosten besparen door professionele treinbemanning af te schaffen, is in strijd met de doelstelling om meer mensen op de trein te houden en te krijgen. De ETF en haar filialen vragen de spoorwegmaatschappijen en autoriteiten om het belang van een professionele treinbemanning te erkennen en een einde te maken aan een beleid van treinen zonder menselijk contact.

Reizen met een beperking

Het European Disability Forum (EDF) ondersteunt de campagne van de ETF, omdat mensen met een beperking en verminderde mobiliteit de keuze moeten hebben over hoe ze worden geïnformeerd en indien nodig hulp moeten krijgen bij het reizen. Terwijl de ultieme doelstelling toegankelijk en zelfstandig reizen is, is personeel aan boord een waardevolle schakel om van reizen per spoor een realiteit te maken. Stations en treinen zijn immers niet altijd volledig toegankelijk. Bovendien stellen mensen met een beperking en verminderde mobiliteit – net als alle andere passagiers – comfort, een kwaliteitsvolle dienstverlening en een veilige reisomgeving op prijs.

Rudi Dils

Syndicale premie 2015

Wat moet je doen voor een vlotte uitbetaling?

De attesten voor de syndicale premie zullen verdeeld worden met de loonfiche van november 2015. Hoe verloopt alles?

Syndicale premie 2015 voor actieve leden

De syndicale premie voor een volledig jaar voltijds bedraagt 125,00 euro en voor een volledig jaar parttime 62,50 euro. Op welke wijze kan je deze krijgen?

Via overschrijving:

- Je bezorgt het origineel attest zo snel mogelijk aan een gewestelijk secretariaat via de dienstpost of via de plaatselijke militant.
 - Of je stuurt het op naar het nationaal secretariaat via post of dienstpost naar: ACOD-Spoor, t.a.v. Rudi Dils, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.
- Let op: het rekeningnummer waarop je wedde wordt gestort, zal vermeld staan op het syndicaal attest. Kijk dit nummer na. Mocht dit niet het nummer zijn waarop we de syndicale premie kunnen boeken, schrijf dan het juiste rekeningnummer op de voorbehouden plaats. Er wordt dan geen rekening gehouden met het vermeld rekeningnummer op het attest. Op vrijdagen worden de overschrijvingen geboekt bij de bank, dit ter uitvoering op de daaropvolgende maandag.

Andere wijze:

Voor uitbetaling van de syndicale premie op een andere wijze dan overschrijving, neem je contact op met het gewestelijk secretariaat. De adressen en telefoonnummers kan je vinden in je agenda van ACOD-Spoor.

Er wordt ook een ophaling van de syndicale attesten in alle gewesten georganiseerd op vrijdag 11 december 2015. De timing en regeling kan je navragen bij je gewestelijk secretariaat.

In loopbaanonderbreking:

Onze leden die loopbaanonderbreking hebben ter voorbereiding van hun oppensioenstelling, krijgen ook een attest via de NMBS toegestuurd, hetzelfde als de actieve personeelsleden. Deze attesten worden behandeld zoals hierboven beschreven.

Syndicale premie 2015 voor de gepensioneerden leden

Deze betalingen zijn gepland eind februari 2016. Deze premie bedraagt 10 euro. De gepensioneerde leden die betaald worden via de bank, zullen dit bedrag onmiddellijk op hun rekening ontvangen. Onze gepensioneerde leden die geen rekeningnummer bij de NMBS hebben, krijgen een attest. Dat attest kunnen zij aanbieden bij het gewestelijk secretariaat of terugstu-

ren met de enveloppe die bij het attest is gevoegd. Als je het terugstuurt, dient dit attest aangevuld te zijn met een rekeningnummer. Door de hoge bankkosten die sommige banken aanrekenen, sturen we geen cheques op.

Speciale regimes en aansluitingen

Wie een gecombineerd jaar heeft met voltijds en parttime lidmaatschapsbijdrage, zal een equivalent ontvangen in verhouding van het regime dat men zijn lidmaatschapsbijdrage betaalde. Indien je in de loop van het jaar bent overgestapt van ACV-Transcom naar ACOD Spoor, zal je twee attesten ontvangen van de maatschappij. Dan moet je beide attesten aan ons bezorgen voor de uitbetaling van je syndicale premie.

Voor eventuele vragen of probleem kan je terecht bij het gewestelijk secretariaat of via e-mail: syndicalepremie@acod-spoor.be.

Rudi Dils





De Lijn Besparen op veiligheid in Antwerpen

Tijdens de tussenkomst van ACOD TBM in de zitting van de raad van bestuur van De Lijn op 23 september 2015 herhaalden we onze grote bezorgdheid over het niet invullen van functies bij de Lijncontrole en de premetro-assistenten in de entiteit Antwerpen. Is de veiligheid van personeel en passagiers dan niet belangrijk?

In 2006 deed voormalig minister van Mobiliteit Kathleen Van Brempt grote inspanningen om een ernstig veiligheidsplan bij De Lijn uit te werken. Aanleiding was toen de zware agressie met dodelijke afloop tegen Guido De Moor. De helft van het uitgewerkte veiligheidsplan werd ingezet op Antwerpen. Er werden 82 controleurs aangeworven, van wie er 41 extra zouden ingezet worden op Antwerps grondgebied.

De ACOD TBM heeft al die jaren voortdurend aangedrongen om streng toezicht te houden op de doelstellingen van 2006, meer bepaald op het drastisch verhogen van de veiligheid. Als we vandaag een overzicht maken van het aantal operationele Lijncontroleurs in Antwerpen, blijkt evenwel dat in de periode van 2009 tot 2015 hun aantal jaar na jaar gedaald is. Er is een tekort van 31 voltijdse functies in de centrale

controle en 12 voltijdse functies onder de regiocontroleurs. Bij de premetrotoezichters zijn 27 plaatsen niet ingevuld.

Wij stellen dat De Lijn 49 toezichters nodig heeft voor de bewaking van al haar premetrostations, en dan zijn nog niet eens alle exploitatie-uren gedekt. De Lijn laat het echter na deze doelstellingen na te streven.

Veiligheid blijkt niet overal een prioriteit

ACOD TBM kan maar moeilijk geloven dat het hier om onverschilligheid of misplaatste gemoedsrust van de verantwoordelijken gaat. Dus moet de oorzaak wel bij de besparingsobsessie liggen. De aanwervingsstop die bij De Lijn werd doorgevoerd in het kader van de besparingen die haar vanuit de Vlaamse regering worden opgelegd, gelden echter niet voor kritische functies en veiligheidsfuncties. Toch kunnen we niet anders dan een ernstige verwatering vaststellen van het heilig voornemen van 2006 van De Lijn om de veiligheid te verbeteren en de risico's te beperken. De gevolgen blijven niet uit. Er is onvoldoende toezicht in de premetrostations. Daardoor kan er

niet accuraat opgetreden worden bij noodsituaties. Dit is totaal onverantwoord – zeker omdat in Antwerpen momenteel een verhoogd niveau van terreurdreiging is ingesteld. Er is een vraag naar algemene extra waakzaamheid. Terwijl in de straten in het centrum zwaar bewapende militairen gevechtssklaar rondlopen, is het ondergronds oorverdovend stil. We durven stellen dat De Lijn te kort schiet in noodzakelijke preventieve maatregelen. ACOD TBM hoopt dat er niet eerst iets ernstigs moet gebeuren alvorens de ogen opengaan. En dan nog blijft de vraag wie er de verantwoordelijkheid wil voor nemen.

Maatregelen gevraagd

ACOD TBM verzet zich zwaar tegen besparingen op de veiligheid van reizigers en personeel. Wij willen dat de directie overgaat tot onmiddellijke invulling van alle ontbrekende veiligheidsfuncties bij De Lijn. Hoewel sinds onze uitdrukkelijke vraag weer enkele weken verstreken zijn, bleef het tot bij het ter perse gaan van dit artikel muisstil aan werkgeverszijde. Hopelijk blijft dat op onze voertuigen en in de premetro-stations ook zo.

Rita Coeck

MIVB

De ACOD wil meer vrouwen bij de vakbond

Op 18 september namen ACOD-voorzitter Chris Reniers en Rita Coeck, algemeen secretaris ACOD TBM, samen met Dario Coppens, regiosecretaris van ACOD TBM in Brussel, het initiatief om een promotiecampagne te voeren voor 'meer vrouwen bij de MIVB'.

Al in de vroege ochtend zagen Chris, Rita en Dario hoe de vele bestuurders in de stelplaats hun 'dienstenplankje' kwamen afhalen en via elektronische weg hun dagschema ontvingen. Ze werden door verschillende dames wegwijs gemaakt in het reilen en zeilen van deze boeiende job. Sommige dames hadden duidelijk zin in een mandaat als vakbondsmilitante, waarop de drie bezoekers hen ook motiveerden om deze moeilijke, maar boeiende job in hun omgeving, bij andere vrouwelijke collega's, aan te prijzen.

Nadien ging het bezoek voort in de stelplaats voor een verdere kennismaking – en dan vooral met de vrouwelijke medewer-

kers. Hierbij bedanken we onze afgevaardigden Miloud Nagib en Catalano Adriano voor hun begeleiding, alsook districtmanager Marijke en depotchef Peter.

Meer vrouwen: een uitdaging!

De MIVB is een reële afspiegeling van de hedendaagse maatschappij. Een hele waaier van rassen, nationaliteiten, culturen, talen, mannen en vrouwen zijn vertegenwoordigd in alle lagen van het personeel. Toch blijft het aandeel van vrouwen in het volledige personeelsbestand te beperkt. En helaas blijven ze anno 2015 ook bij ACOD TBM in Brussel nog steeds een curiosum. Slechts 5 procent van onze leden zijn vrouwen en bij de afgevaardigden ligt dat percentage nog flink lager.

Deels heeft dit te maken met het feit dat vrouwen slechts 12,26 procent van het MIVB-personeel uitmaken en zelfs maar 6 procent bij de exploitatie. Bovendien hebben vrouwen het, ondanks alle maat-

schappelijke ontwikkelingen, nog altijd moeilijker dan mannen om job, gezin, kinderen en een syndicaal engagement te combineren – zonder dan nog het werken in beurtrollen te vergeten. 'Gelijke kansen' is een schitterend principe, maar het staat nog ver van de realiteit. En dan spreken we nog niet over vrouwen van een andere origine, die het vaak nog veel moeilijker hebben om zich syndicaal te ontplooiën. ACOD TBM wil daar verandering in brengen. Voel je je maatschappelijk betrokken, wil je je oor te luisteren leggen bij je 'lotgenoten', een spreekbuis zijn voor hun vragen en kan je daar enkele uren per maand voor vrijmaken? Spring dan gerust eens binnen of babbel met onze medewerkers. Zij zullen het als een eer beschouwen je te woord te staan en je op weg te helpen om een goed geïnformeerde en alerte vakbondsvrouw te worden.

Meer info: dario.coppens@acod.be



Statutair Congres ACOD TBM Vlaams-Brabant

Oproep voor kandidaturen

Op 8 december 2015 wordt het vierjaarlijks statutair congres van de ACOD TBM Vlaams-Brabant gehouden. De volgende mandaten moeten opnieuw worden toegewezen:

- Gewestelijk secretaris: Ronnie Dancckaert, uittredend en herverkiesbaar.
- Gewestelijk voorzitter: Marcel Conters, uittredend en herverkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten vóór 15 november 2015 gestuurd worden naar de voorzitter, Marcel Conters, ACOD TBM, Maria Theresiastraat 121 in 3000 Leuven.

Militant in de kijker: Gerda De Weghe

"De Sociale Dienst biedt tal van voordelen aan iedereen"

Gerda De Weghe is onze vertegenwoordiger voor ACOD Post bij de Sociale Dienst van bpost. Al sinds juni 1980 werkt ze ook bij de boekhouding van de Sociale Dienst. Op 1 januari 2003 stelde ACOD Post haar aan als afgevaardigde in het dagelijks bestuur van ACTISOC. Gerda legt uit dat deze dienst het bpost-personeel heel wat te bieden heeft.

Wat is de 'Sociale Dienst' bij bpost ?

Gerda: "Wegens Europese regels werd in 2009 de toenmalige vzw Sociale Dienst gesplitst in twee nieuwe vzw's, met name ACTISOC voor personeelsleden van bpost in actieve dienst en PENSOC voor de gepensioneerde medewerkers. De vzw PENSOC wordt beheerd door een raad van bestuur waarin alleen de vakbonden vertegenwoordigd zijn. Bpost komt niet meer tussen in de beslissingen. ACTISOC daarentegen wordt paritair bestuurd door de vakbonden en de vertegenwoordigers van bpost. Zelf heb ik in mijn 35-jarige carrière de Sociale Dienst zien evolueren van een dienst met enkele honderden personeelsleden (waarbij onder andere sociaal assistenten) tot de huidige dienst met een twintigtal medewerkers."

Wie heeft er recht op sociale tussenkomsten van deze diensten?

Gerda: "De rechthebbenden voor ACTISOC zijn alle statutairen, baremieke contractuelen en hulppostmannen bij bpost en hun kinderen ten laste, en eventueel ook de echtgenote als die fiscaal ten laste is. Voorwaarde is dat je minimaal één jaar in dienst bent. PENSOC is er voor de gepensioneerde medewerkers van bpost. Om recht te kunnen hebben, betaal je jaarlijks een lidgeld als een soort van solidariteitsbijdrage. Met zijn méér dan 19.000 leden kent deze dienst een enorm succes. Jaarlijks wordt voor deze collega's het 'Feest van de Gepensioneerden' georganiseerd."

Kan je enkele voorbeelden geven van wat deze diensten te bieden hebben?

Gerda: "Voor ACTISOC zijn er twee groepen van voordelen: de sociale activiteiten die volledig gesubsidieerd worden door bpost en de vrije activiteiten, waarvoor de inkomsten voornamelijk komen van de jaarlijkse verkoop van onze postkalender. Onder de sociale activiteiten vallen onder andere de uitbetaling van een geboortepremie van 150 euro, als je die aanvraagt binnen de 12 maanden na de geboorte. Ook is er een familiedag, die dit jaar plaatsvond in Walibi.

Voorts heb je ook recht op de uitbetaling van een tussenkomst van 75 euro per jaar en per kind voor de kinderen tussen 3 en 18 jaar die tijdens een schoolvakantie deelnemen aan een door een erkende organisatie georganiseerde vakantie. Je moet deze tussenkomst wel binnen de 6 maanden na het verblijf aanvragen. Ten slotte zijn er de tussenkomsten voor de curatieve geneeskunde, de belangrijkste activiteit van de vzw. Voor medische kosten zoals doktersbezoeken en aankoop van medicatie die gedeeltelijk



terugbetaald wordt door de mutualiteit, wordt van het gedeelte dat ten laste blijft van de begunstigde, 40 procent terugbetaald. Het volstaat om je persoonlijke gegevens in te vullen op het daarvoor bedoelde aanvraagformulier (dat te vinden is op het intranet of te bestellen via telefoon), de terugbetalingsstaat van de mutualiteit of een attest van je apotheker – BVAC genaamd – toe te voegen en dat naar de sociale dienst te sturen. In het geval van erkende ziekte bedraagt de tussenkomst 90 procent van het bedrag dat je zelf betaalt ná tussenkomst van de mutualiteit."

Je had het ook over de vrije activiteiten. Wat valt er daaronder?

Gerda: "Er is de toekenning van niet-terugvorderbare hulp gelden in uitzonderlijke situaties zoals woningbrand of overstromingen. Er zijn ook de terugvorderbare hulp gelden – eigenlijk een soort van lening – bij grote financiële moeilijkheden, op voorwaarde dat er geen loonbeslag is. Voorts is er de jaarlijkse steun aan

kinderen onder de 18 jaar van collega's waarvan één van de ouders overleden is. Jaarlijks wordt daarbij 750 euro gestort op een geblokkeerde rekening op naam van het kind. Ook voor studies aan een hogeschool of universiteit kunnen ouders een terugvorderbaar hulpgeld krijgen van maximaal 2000 euro per jaar. Dit wordt dan over de periode van een jaar in maandelijks schijven terugbetaald. Er zijn geen interestkosten, enkel een eenmalig bedrag van 2 procent dossierkosten. De verkoop van de postkalender is zoals je begrijpt erg belangrijk voor deze hulp aan collega's die het wat moeilijker hebben."

Zijn dat alle activiteiten van de Sociale Dienst?

Gerda: "Naast de eerder vernoemde luiken, zijn er nog een aantal andere activiteiten waarbij voordelen worden aangeboden aan zowel het personeel in actieve dienst als aan de gepensioneerden. Hierbij gaat het om een voordelenkaart die kortingen, bonnen en aanbiedingen verschaft voor verschillende winkelketens en pretparken. En er bestaat een financiële tussenkomst en/of deelname aan sportmanifestaties, zoals bij de 20 kilometer van Brussel."

Hoe kunnen onze leden deze voordelen aanvragen of meer info hierover vinden?

Gerda: "ACTISOC is rechtstreeks te bereiken via telefoon 02/276.82.03 of per e-mail: infosoc@bpost.be. Voor inlichtingen over PENSOC kan je mailen naar info@pensoc.be of surfen naar www.pensoc.be. Hier vindt je ook de borderellen voor tussenkomst 'curatieve geneeskunde' om eventueel te printen. Als je toegang hebt tot het intranet van bpost, kan je het deel ACTISOC bereiken via: Bpost-> HR&O-> Organisatie HR&O-> Actisoc. De borderellen voor tussenkomst 'curatieve geneeskunde' vind je onder het hoofdstuk 'Gezondheid'. Of je kan ook naar mij mailen: gerda.deweghe@bpost.be."

Jean-Pierre Nyns

Gewestelijke Congressen ACOD Post Oproep tot kandidaturen

De komende maanden organiseert ACOD Post in de verschillende ACOD-gewesten congressen om haar mandatarissen voor de komende congresperiode te verkiezen. Voor de voorwaarden per functie om verkiesbaar of herverkiesbaar te zijn, verwijzen we ook naar de huishoudelijke reglementen van de verschillende gewesten. Wat staat er op de agenda?

Antwerpen

Congres op zaterdag 12 maart 2016.
Uiterste datum van inschrijven: vrijdag 18 december 2015.
Schriftelijke kandidaturen sturen naar:
Gewestelijk secretariaat ACOD-post, Omeganckstraat 47-79 in 2018 Antwerpen.

Deze mandaten staan open:

- Gewestelijk secretaris (uittredend en verkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar ononderbroken afgevaardigde zijn in het gewest Antwerpen, al de ordewoorden hebben opgevolgd en de lessen op sectoraal en intersectoraal vlak hebben doorlopen.
- Leden van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau (verkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn, verkozen zijn als afgevaardigde en al de ordewoorden hebben opgevolgd.
- Drie verificateurs van de rekeningen (verkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn, verkozen zijn als afgevaardigde en al de ordewoorden hebben opgevolgd.
- Afgevaardigden in de kantoren. Om je kandidaat te stellen, moet je één jaar lid zijn en al de ordewoorden hebben opgevolgd.

Limburg

Congres op zaterdag 20 februari 2016.
Uiterste datum van inschrijven: maandag 4 januari 2016.
Schriftelijke kandidaturen sturen naar:
Gewestelijk secretariaat ACOD-post, Koninigin Astridlaan 45 in 3500 Hasselt.

Deze mandaten staan open:

- Gewestelijk secretaris (uittredend en

verkiesbaar).

- Twee verificateurs van de rekeningen (één uitredende en herverkiesbaar, één verkiesbaar).
- Om je kandidaat te stellen voor de bovenstaande mandaten, moet je minstens twee jaar afgevaardigde zijn en al de ordewoorden hebben gevolgd.

Oost-Vlaanderen

Congres op zaterdag 27 februari 2016.
Uiterste datum van inschrijven: maandag 21 december 2015.
Schriftelijke kandidaturen sturen naar:
Gewestelijk secretariaat ACOD-post, Bagatenastraat 158 in 9000 Gent.

Deze mandaten staan open:

- Gewestelijk secretaris (uittredend en herverkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar ononderbroken afgevaardigde zijn in het gewest Oost-Vlaanderen en alle ordewoorden hebben gevolgd.
- Adjunct gewestelijk secretaris (uittredend en herverkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar ononderbroken afgevaardigde zijn in het gewest Oost-Vlaanderen en alle ordewoorden hebben gevolgd.
- Voorzitter (uittredend en herverkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn en alle ordewoorden hebben gevolgd.
- Ondervoorzitter (uittredend en herverkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn en alle ordewoorden hebben gevolgd.
- Verslaggever (uittredend en herverkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn en alle ordewoorden hebben gevolgd.
- Twee verificateurs van de rekeningen (één uitredende en herverkiesbaar, één verkiesbaar). Om je kandidaat te stellen, moet je vijf jaar lid zijn en alle ordewoorden hebben gevolgd.

Vlaams-Brabant

Congres op zaterdag 23 januari 2016.
Uiterste datum van inschrijven: maandag 23 november 2015.

Schriftelijke kandidaturen sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD-post, Maria-Theresiastraat 121 in 3000 Leuven.

Deze mandaten staan open:

- Gewestelijk secretaris (uittredend en herverkiesbaar).
- Voorzitter (uittredende en herverkiesbaar).
- Ondervoorzitter (verkiesbaar).
- Verslaggever (verkiesbaar).
- Twee verificateurs van de rekeningen (verkiesbaar).

Om je kandidaat te stellen voor de bovenstaande mandaten, moet je ten minste vijf jaar militant zijn en al de ordewoorden hebben gevolgd.

West-Vlaanderen

Congres op zaterdag 5 maart 2016.

Uiterste datum van inschrijven: maandag 4 januari 2016.
Schriftelijke kandidaturen sturen naar: Gewestelijk secretariaat ACOD-post, St.Amandsstraat 112 in 8800 Roeselare.

Deze mandaten staan open:

- Gewestelijk secretaris (uittredend en herverkiesbaar).
- Adjunct gewestelijk secretaris (uittreden en herverkiesbaar).
- Voorzitter (uittredend en herverkiesbaar).
- Ondervoorzitter (uittredend en herverkiesbaar).
- Verslaggever (uittredend en herverkiesbaar).
- Afgevaardigde der gepensioneerden (uittredend en herverkiesbaar).
- Twee verificateurs van de rekeningen (verkiesbaar).

Om je kandidaat te stellen voor de bovenstaande mandaten, moet je ten minste vijf jaar militant zijn en al de ordewoorden hebben gevolgd.

Vlaamse Intergewestelijke

Congres op zaterdag 19 maart 2016.

Uiterste datum van inschrijven: dinsdag 15 december 2015.
Schriftelijke kandidaturen sturen naar: Bestendig Secretariaat ACOD Post, Fontainasplein 9-11 in 1000 Brussel.

Deze mandaten staan open:

- Twee intergewestelijke secretarissen.
- Twee intergewestelijke verificateurs.
- Eén Nationale verificateur
- Voorzitter en ondervoorzitter van het Intergewestelijk Uitvoerend Bureau.
- Algemeen secretaris.

Voor de bovenstaande mandaten geldt: individuele kandidaturen worden niet aanvaard, kandidaturen worden voorgedragen door een gewest, de kandidatuur van algemeen secretaris moet door minstens de Nederlandstalige taalgemeenschap worden voorgedragen en een cumulatie van mandaten is niet toegelaten.

Jean-Pierre Nyns

Manifestatie van 7 oktober 2015

Stop de broodroof!

Met de slogan 'Stop de broodroof!' manifesteerden we in het voorjaar al in Antwerpen tegen de onrechtvaardige maatregelen van deze regering. Zij volhardt in haar rol als boze stiefmoeder van de werknemers. ACOD Post strijd voort voor een volwaardige toekomst voor al het personeel bij bpost.

We hebben deze manifestatie solidair en met overtuiging gesteund. Maar laat het duidelijk zijn, dit is slechts een begin. De aan bpost gerelateerde dossiers zullen we, via gerichte acties, in de schijnwerpers plaatsen.

Jean-Pierre Nyns



Tweede pensioenpijler onder vuur **Rendement belangrijker dan werknemers**

In de sector Gas en Elektriciteit (paritair comité 326) bestaan drie systemen van extralegale pensioenen. Eén ervan ligt nu onder vuur van de federale regering.

Een extralegaal pensioen is een vorm van uitgestelde verloning, waarbij werkgevers en werknemers samen financieel bijdragen. Ze moeten het wettelijk pensioen aanvullen, omdat dit onvoldoende is om een degelijk leven te kunnen blijven leiden na pensionering. Onze sector kent drie dergelijke systemen:

- Een pensioenplan waarbij het opgebouwde eindresultaat bepaald wordt aan de hand van een bij cao vastgelegde vaste formule (zoals Elgabel).
- Een bij cao bepaald rentesysteem waarin bij pensionering bepaald wordt welke maandelijkse uitbetaling zal gebeuren (Regime B).
- Een systeem waarbij een cao bepaalt hoeveel bijdragen patronaal en door de werknemer gestort moeten worden en die tijdens de looptijd van het pensioenplan belegd worden zonder op voorhand het uiteindelijke pensioenkapitaal te kennen (zoals Enerbel).

Dit laatste systeem deed zijn intrede in onze sector in 2002. De toenmalige werkgevers tekenden samen met het ACV en het ACLVB een cao in functie van wat 'de

nieuwe statuten' genoemd wordt. Dit gebeurde buiten het paritair comité en dus zonder onze handtekening. Vele collega's dreigen nu het financiële slachtoffer te worden van antisociale ingrepen op dit systeem.

Regering snijdt in de pensioenen

De federale regering verhoogde niet alleen de pensioenleeftijd en liet niet alleen na de wettelijke pensioenen te versterken, ze wil nu ook het aanvullend pensioen aanpakken. Er is immers een gewaarborgd minimaal rendement voorzien voor zowel de werkgeversbijdragen (3,25 procent) als de werknemersbijdragen (3,75 procent). De regering volgt een bedrijfslogica. Ze wil deze minimale garanties afbreken en mogelijk vervangen door een variabel rendement dat 'de markt' volgt. De mooie beloftes van een hoog rendement blijken immers moeilijk houdbaar in crisistijden en de verzekeringsmaatschappijen deden er alles aan om van het gegarandeerd rendement af te raken. En blijkbaar verdedigt de regering liever de belangen van het grootkapitaal dan van de werknemers. De federale regering zou overigens ook overwegen om in te breken in bestaande cao's (onder andere bij Elgabel) die pensioenreglementen bevatten waarbij tot 5 jaar extra anciënniteit toegekend wordt

in de kapitaalberekening bij het einde van de loopbaan. Dit zou een gepensioneerde vele tienduizenden euro's kunnen kosten op de eindberekening.

Verloning verbeteren?

ACOD Gazelco vraagt zich af of een dergelijk systeem van uitgestelde verloning met onzekere opbrengsten nog een verdedigbare aanvulling blijft op de verloning. Misschien moeten de loonvoorwaarden wel verbeterd worden ter compensatie? Dit zou de actuele levenskwaliteit kunnen verhogen en de onzekerheid van een uitgestelde verloning kunnen wegnemen. Bovendien heeft dit een positief effect op het wettelijk pensioen van de betrokkenen. ACOD Gazelco kijkt met argusogen naar dit schouwspel. Het is tekenend dat de regering wil tussenkomen in een collectief overeengekomen systeem dat haar niets kost om zo toch maar extra voordelen te kunnen toekennen aan de werkgevers, ten nadele van de werknemers. Ook na de manifestatie van 7 oktober en alle voorgaande acties blijft ACOD Gazelco zich verzetten tegen dit antisociaal beleid.

Jan Van Wijngaerden

Federaal Statutair Congres ACOD Gazelco

In november 2015 organiseert ACOD Gazelco haar Federaal Statutair Congres, waarbij de sector terugblikkt op vier jaar syndicale actualiteit en de lijnen uitzet voor de komende vier jaar. Er wordt ook een nieuw Federaal Uitvoerend Bureau

samengesteld, alsook met een invulling van de mandaten van federale secretarissen, voorzitters en vicevoorzitters. Hiertoe werd de procedure van kandidatuurstelling gevolgd. Al deze verkozen kameraden zullen samen via overleg en syndicale

strijd de belangen van al onze (potentiële) leden blijven verdedigen, wat uiteraard alleen mogelijk is met jullie steun!

Jan Van Wijngaerden

Belgocontrol Nieuws vanop de luchthavens

Panne dieselgeneratoren

Twee externe firma's zullen een audit maken van de elektrische installaties en zo ook de oorzaken van de panne van de dieselgeneratoren in mei opsporen. Sinds juni wordt gewerkt aan de kabels van de generatoren. Op 21 september heeft Belgocontrol een nieuwe certificering gekregen. Hierdoor is de normale toestand teruggekeerd en zijn de twee generatoren opnieuw op het net aangesloten.

In de luchthaven van Zaventem is tot eind november een externe maatschappij – ter ondersteuning – actief, zodat de personeelsleden van de ploeg 'Building' hun verlof kunnen opnemen. De gedelegeerd bestuurder heeft op het paritair comité van 22 september verklaard dat er helemaal geen plannen zijn om deze activiteit uit te besteden.

Veiligheidsscreening

58 medewerkers hebben de veiligheidsscreening nog niet gedaan. 450 dossiers zijn ingediend. 255 ervan zijn in orde en 195 zijn in behandeling. 266 personen, die af en toe op de site aanwezig zijn, moeten zich op deze screening voorbereiden (cleaning, security, vakorganisaties,...).

Terbeschikkingstelling van de luchtverkeersleiders

Er komen infosessies over de jaren die ontbreken om met pensioen te kunnen gaan. De Belgocontrol-directie moet de gegevens waarover ze beschikt opnieuw berekenen volgens de nieuwe wetgeving.

Globaal dossier arbeidsvoorwaarden luchtverkeersleider

Tegen het einde van het jaar starten de vakorganisaties een debat over een globaal dossier over de manning, de mobiliteit en de effectieve aanwezigheden op het werk. Hierover loopt tot het einde van het jaar een interne audit om de verschillen tussen de voorziene en effectieve aanwezigheden te analyseren. Een systeem van tijdregistratie zou kunnen worden overwogen.

Te weinig supervisors in de toren van Brussel

In de toren van Brussel zijn er te weinig supervisors (8 in plaats van 11) en dus worden de verkeersleiders van Canac opgeroepen om deze functies op termijn op te nemen. Als er zich voor deze functies niet voldoende vrijwilligers aanbieden, weet de CEO nog niet welk alternatief hij zal voorstellen. In afwachting wordt aangemodderd met twee halftijdse deputy en één supervisor (40 procent toren en 60 procent Canac), want het vergt tussen 5 en 7 maanden om de eventuele kandidaten op te leiden.



foto: Wim Blaadt

De CEO wil ook snel starten met besprekingen over het systeem om de supervisors van de toren van Brussel opnieuw in dienst te roepen, want vandaag – zo wordt gezegd – verloopt alles op amateuristische wijze.

De ACOD verstuurde de gedelegeerd bestuurder een mail over de terugroeping in dienst, waarin we reageerden op zijn vraag om ons te buigen over de problematiek van de terugroeping in dienst van de supervisors EBBR en de diensten DGO/ATS. Het moet immers beter kunnen en momenteel bestaat er geen wachtdienst. Nu kan een terugroeping enkel om personeelsleden die ziek zijn of familiaal of speciaal verlof hebben, te vervangen. Er is enkel een vergoeding indien de afwezigheid maximaal 24 uur voor de aanvatting van de dienst wordt gemeld. Deze vergoeding wordt opgesplitst in een vast deel dat gelijk is aan 4 uur op zondag en een variabel deel (een kilometervergoeding). De volledige bezoldiging hangt dus af van waar het personeelslid woont.

In de praktijk bleek tijdens de zomervakantie en gedurende de werken op de luchthaven van EBBR dat alle te hernemen diensten, diensten met terugroeping waren – zelfs de twintigste dag van een luchtverkeersleider die zich ziek heeft gemeld.

Ondertussen functioneren de regionale torens en vooral EBLG en EBCI met een beperkt personeelsbestand. De overuren stapelen zich op. Wanneer ze de dienst van een zieke collega moeten overnemen (uitgezonderd de eerste ziektedag), ontvangen de personeelsleden hiervoor geen premie. Canac mag dan wel de verplaatsingstijd naar en van EBBR zo kort mogelijk houden, maar wat met de verplaatsingstijden naar de regionale luchthavens? Waarom bestaat daar geen gelijkaardige maatregel? De ACOD hoopt dat er een einde komt aan deze discriminatie.

Aanwerving ACTOS

Uiteindelijk waren er 36 laureaten, van wie 12 hun stageperiode begonnen en 12 in een wervingsreserve terecht kwamen. Het probleem is dat 10 van de 12 aangeworvenen ouder zijn dan 25 jaar, wat in de toekomst problemen zou kunnen opleveren wat betreft het einde van hun loopbaan. Denk maar aan de nieuwe pensioenmaatregelen. De CEO herinnerde ons eraan dat er bij MUAC een minimumleeftijd bestaat om te solliciteren voor dit werk. In België is dit echter niet van toepassing.

Eric Halloin

Statutair Congres ACOD Telecom – Vliegwezen

Oproep tot kandidaturen

Het vierjaarlijkse statutaire congres van de sector zal plaatsvinden op 9 mei 2016. Voorafgaand houdt de Brusselse Inter-gewestelijke eveneens een vierjaarlijks statutair congres op 22 februari 2016. Deze congressen zullen plaatsvinden in Brussel (Congresstraat).

Je kan je kandidaat stellen voor het mandaat van federaal secretaris van ACOD Telecom – Vliegwezen. Kameraad Eric Halloin is uittredend en herverkiesbaar. De kandidaturen worden onder gesloten omslag gestuurd naar het secretariaat van de sector ter attentie van Eric Halloin tegen 15 november 2015. Omdat deze oproep al moest verschijnen in de vorige Tribune (NI), heeft het federaal bureau beslist om de termijn voor kandidering te verlengen tot 15 november.

Reglementaire voorschriften: het intergewestelijk congres stelt een federale secretaris voor aan het statutaire congres van de sector. De kandidaten voor federaal secretaris moeten meer dan 8 jaar militant zijn, waarvan 6 jaar als (hoofd)afgevaardigde. Bovendien moeten zij zowel op het sectorale als intersectorale niveau de ordewoorden van de federale instanties gevolgd hebben sinds 1 januari 2010.

De kandidaten worden voorgesteld door één of meer gewesten. Een gewest kan niet meer dan één kandidaat per mandaat voorstellen. De kandidaat heeft het recht om het peterschap van eender welk gewest, ondersector te vragen ongeacht het gewest waar hij/zij woont.

Oproep aan alle leden

Wil je militant worden?

Een vakbond blijft voortdurend in beweging, de wereld verandert, de vakbond ook. Wil jij je steentje bijdragen, de syndicale wereld mee vorm geven op je werk en binnen de sector Telecom – Vliegwezen? Word dan vakbondsmilitant!

Voel je je maatschappelijk betrokken, wil je je oor te luisteren leggen bij je 'lotgenoten', een spreekbuis zijn voor hun vragen en kan je daar enkele uren per maand voor vrijmaken? Spreek dan de hoofdafgevaardigde op je afdeling, onze voorzitters of secretarissen aan. Zij zullen je met plezier meer uitleg geven, en je op weg hel-

pen om een goed geïnformeerde en alerte vakbondsmilitant te worden.

Ook vrouwen en jongeren

Aangezien ACOD Telecom – Vliegwezen streeft naar een goede vertegenwoordiging van alle werknemers in haar werking, doen we ook een warme oproep aan jongeren en vrouwen om zich kandidaat te stellen. Te vaak nog blijft de vakbondswerking een zaak van oudere mannen. Tijd om daar verandering in te brengen en werk te maken van een betere mix!



Meer info?

Contacteer een hoofdafgevaardigde, voorzitters en secretarissen (de contactgegevens staan in onze agenda) of stuur een mail naar acodtel@skypro.be.

Proximus

Gezocht: 'werkbaar werk' in callcenters

Van 19 tot en met 25 oktober houdt UNI Global, de internationale vakbond die bonden uit de hele wereld verenigt om te ijveren voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden, een actieweek rond de callcenters. ACOD Telecom zal hieraan deelnemen en ondersteunt de eisen van UNI Global.

Ook bij Proximus merken we dat het werken in callcenters geen pretje is. Het absentisme ligt er hoog en dat heeft een paar duidelijke redenen. Een streng controlebeleid, een hoge prestatiedruk, het gebrek aan een

degelijke opleiding en de 'mondige' klant veroorzaken een niet te harden stress. Proximus controleert, net als andere callcenters, alle werknemers op het aantal minuten dat ze bellen, de klantentevredenheid, de kwaliteit van het werk ('First Time Right') en uiteraard de behaalde verkoopcijfers. De outsourcers staan eveneens onder druk en schakelen regelmatig hun oproepen door, operatoren worden meer en meer belast met een soort leads/outbound-oproep, waarmee zij enkel een ontevreden klant aan de lijn krijgen. En om het nog wat spannen-

der te maken: de aangeboden producten veranderen voortdurend, waardoor 'levenslang leren' in deze divisie veeleer 'elke dag leren' wordt.

Kortom, niet alleen onderzoek, maar ook de praktijk leert ons dat een operator van een callcenter een ontzettend stresserend beroep heeft. ACOD Telecom zal in de eisenbundel van 2015-2016 ook voor deze mensen specifieke acties vragen om het werk 'werkbaar' te houden.

Bart Neyens

FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu

Overheveling naar Vlaanderen verloopt niet op rolletjes

Sinds de zesde staatshervorming zijn de opdrachten van de FOD Volksgezondheid gewijzigd. Daardoor vertrekken niet minder dan 100 voltijdse equivalenten (verplicht) naar de gewesten en gemeenschappen. Hoe verloopt die operatie?

Tot onze grote voldoening heeft de directie van de FOD beslist om de overheveling in alle transparantie te laten verlopen. En dus worden de vakorganisaties op elk basisoverlegcomité (BOC) systematisch op de hoogte gebracht van de stand van zaken.

Overheveling verloopt stroef aan Vlaamse zijde

Een eerste overhevelingsgolf naar de gewesten dateert van 1 januari 2015. Aangezien de bevoegdheden van het DG Dier, Plant en Voeding en het DG Leefmilieu volledig zijn overgeheveld, moeten de betrokken personeelsleden en de bevoegdheden

die ze uitoefenen nu volgen.

We stellen vast dat deze overheveling vooral bij de Vlaamse administratie niet in de beste omstandigheden verloopt. In het bijzonder de bedragen van de verblijfs- en verplaatsingsvergoedingen van het personeel belast met controle- en inspectieopdrachten, het telewerk en de toegepaste weddeschalen, blijken lager te liggen dan op het federale niveau. Dat de wedde van deze overgehevelde personeelsleden er niet op achteruit gaat, is vooral te danken aan het feit dat ze nu ook maaltijdcheques ontvangen. Maar deze cheques tellen niet mee voor de berekening van het pensioen en dus lijden de betrokkenen feitelijk een uitgesteld loonverlies.

Vrees bij personeel aan federale zijde

In deze omstandigheden mag het dan ook niet verbazen dat bij de tweede golf – deze keer naar de gemeenschappen – tal van personeelsleden van de FOD helemaal geen zin hebben om voor de Vlaamse administratie te gaan werken. Zo heeft een lid berekend dat als hij Vlaamse ambtenaar wordt en aan de voorwaarden voldoet om met pensioen te gaan, hij 60 euro per maand zou verliezen als gevolg van de toegepaste weddeschalen. Aangezien de personeelsleden

automatisch worden overgeheveld, zullen ze zeker niet aarzelen om vervroegd met pensioen te gaan of alle mogelijke beschikbare middelen aan te wenden om te kunnen vertrekken. Voor de gedeeltelijk overgehevelde diensten heeft de FOD, met de steun van de vakorganisaties, beslist om zoveel mogelijk een beroep te doen op vrijwilligers. Op het BOC van juli is vastgesteld dat voor de toekomstige 'sociale' ION van Wallonië, met zetel in Charleroi, en voor de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie in Brussel, alle betrokken functies ingevuld zullen worden door vrijwillige personeelsleden. Bij de Vlaamse Gemeenschap is dit evenwel niet het geval.

Voor de over te hevelen personeelsleden van de Nederlandse taalrol zal de FOD dus het mechanisme van het Koninklijk Besluit van 25 juli 1989 moeten toepassen. Voor de niet-ingevulde posten zullen personeelsleden ambtshalve worden aangewezen.

De ACOD betreurt deze toestand ten zeerste. De bedoeling van het Koninklijk Besluit is ervoor te zorgen dat de personeelsleden die overstappen van het federale niveau naar een deelentiteit, niet worden benadeeld. We moeten echter vaststellen dat het beleid van de Vlaamse regering ertoe leidt dat velen van hen toch worden benadeeld. Wij hebben er alvast lessen uit getrokken voor de toekomst.

Jean-Pierre Van Austrève



Statutaire Congressen ACOD Overheidsdiensten Oproep tot kandidaturen

Gewest Antwerpen

Datum congres: 16 februari 2016

Uiterste datum indiening kandidaturen:
11 december 2015

Contactpersonen:

Patrick Marivoet patrick.marivoet@acod.be (Vlaams) en Dirk Desae-
ver dirk.desae-ver@acod.be (federaal)

Federaal en Vlaams

Volgende mandaten moeten verkozen worden:

- Gewestelijk secretaris, Dirk Desae-
ver, uittredend en herverkie-
sbaar
- Gewestelijk voorzitter, Dirk Henderickx,
plaatsvervangend en herverkie-
sbaar
- Gewestelijk ondervoorzitter, Vera Ros-
seau, plaatsvervangend en herverkie-
sbaar
- Gewestelijk secretaris, Patrick Marivoet,
uittredend en herverkie-
sbaar
- Voorzitter, Rony De Schouwer, uittredend
en herverkie-
sbaar
- Ondervoorzitter, Claudia Imbrechts, uit-
tredend en herverkie-
sbaar

Kandidaturen voor één van deze manda-
ten dienen schriftelijk ingediend te wor-
den op het provinciaal secretariaat van
ACOD Overheidsdiensten, Ommeganck-
straat 47-49 in 2018 Antwerpen.

Gewest West-Vlaanderen

Datum congres:

29 januari 2016

Uiterste datum indiening kandidaturen:
7 december 2015

Contactpersoon:

Rudy Delaere rudy.delaere@acod.be

Federaal en Vlaams

Volgende mandaten moeten verkozen worden:

- Voorzitter uitvoerend bureau, Jurgen
Dekyvere, uittredend en herkie-
sbaar
- Gewestelijk secretaris Vlaams traject,
Rudy Kesteloot, uittredend en herkie-
sbaar

- Gewestelijk secretaris federaal traject,
Rudy Delaere, uittredend en herkie-
sbaar
- Verificateurs:
 - Liliane Jans, uittredend
 - Rudy Vanelslander, uittredend en her-
kiesbaar
 - Provost Peter, uittredend
 - Franky Deschepper, uittredend en her-
kiesbaar

Elke kandidatuur dient te worden gemoti-
veerd met een syndicaal curriculum vitae
van de kandidaat of candidate. De kan-
didaturen moeten voldoen aan de voor-
waarden uit het huishoudelijk reglement
en moeten schriftelijk (post of e-mail)
worden ingediend.

Gewest Limburg

Datum congres: 12 april 2016

Uiterste datum indiening kandidaturen:
10 maart 2016

Contactpersonen:

Wilfried Spiesschaert [wilfried.spies-
schaert@acod.be](mailto:wilfried.spies-
schaert@acod.be) (Vlaams) en André Reys-
kens andre.reyskens@acod.be (federaal)

Federaal en Vlaams

Volgende mandaten moeten verkozen worden:

- Voorzitter Overheidsdiensten Limburg,
Eddy Plaisier, ontslagnemend en NIET
herkiesbaar
- O/Voorzitter Overheidsdiensten Lim-
burg, Gerry Thoné, ontslagnemend en
herkiesbaar
- Penningmeester Overheidsdiensten Lim-
burg, Yvo Renaers, ontslagnemend en
herkiesbaar
- Voorzitter Overheidsdiensten Limburg
Vlaams Traject, Johnny Dessers, ontslag-
nemend en NIET herkiesbaar
- Secretaris Overheidsdiensten Limburg
Vlaams Traject, Wilfried Spiesschaert,
ontslagnemend en NIET herkiesbaar
- Voorzitter Overheidsdiensten Limburg
Federaal Traject, Tony Schuurmans, ont-
slagnemend en NIET herkiesbaar
- Secretaris Overheidsdiensten Limburg
Federaal Traject, André Reyskens, ont-

slagnemend en NIET herkiesbaar

- Verificateurs:

- Jaak Bosmans: uittredend en herkie-
sbaar
- Henri Thijs: uittredend en niet herkie-
sbaar
- Nicky Plaisier: uittredend en niet her-
kiesbaar

Gewest Oost-Vlaanderen

Datum congres: 23 februari 2016

Uiterste datum indiening kandidaturen: 30
november 2015

Contactpersoon: Yves Derycke [yves.deryc-
ke@acod.be](mailto:yves.deryc-
ke@acod.be)

Federaal en Vlaams

Volgende mandaten moeten verkozen worden:

- Gewestelijk secretaris Vlaams traject,
Katrien Van Keirsbilck, uittredend en
herkiesbaar
- Gewestelijk secretaris federaal traject, Jo
Schelstraete, uittredend en herkiesbaar
- Voorzitter Vlaams traject, Yves Derycke,
uittredend en stelt zich NIET meer kandi-
daat
- Voorzitter federaal traject, Luc Sintobin,
uittredend en herkiesbaar
- Ondervoorzitter Vlaams traject, Alain
Mestdach, uittredend en herkiesbaar
- Ondervoorzitter federaal traject, André
Serverius, uittredend en herkiesbaar
- Penningmeester, Veronique Waelput,
uittredend en herkiesbaar
- Verificateurs:
 - Hamide Gul: uittredend en herkiesbaar
 - Peter De Keyzer: uittredend en herkie-
sbaar
 - Astrid Vanderhaeghen: uittredend en
herkiesbaar

Een gewestelijk Technisch Comité kan
slechts één van deze mandaten laten in-
vullen door een lid van zijn afvaardiging.
Niemand kan zich voor meer dan één
mandaat kandidaat stellen. Kandidaturen
dienen door een gewestelijk technisch
comité waarvoor ze afgevaardigd zijn, te
worden ondersteund.

Het huishoudelijk reglement en de functieomschrijving van alle mandaten kunnen op het gewestelijk secretariaat worden verkregen.

BHV

Datum congres: 18 februari 2016

Uiterste datum indiening kandidaturen: 18 januari 2016

Contactpersoon:

Jurgen Van Lysebetten jurgen.vanlysebetten@acod.be

Vlaams

Volgende mandaten moeten verkozen worden:

- Secretaris, Eddy Janssens, uittredend en herverkiesbaar
- Voorzitter, Jurgen Van Lysebetten, uittredend en herverkiesbaar
- Ondervoorzitter, Tessa Van Buggenhout, uittredend en herverkiesbaar

Alle andere kandidaturen moeten door hun technisch comité worden voorgedragen.

Niemand kan zich voor meer dan één mandaat kandidaat stellen.

FOD Binnenlandse Zaken Nog geen reactie op onze eisenbundel

Op 1 juni stuurde de ACOD per aangetekend schrijven een eisencahier naar minister van Binnenlandse Zaken Jan Jambon. In tegenstelling tot de vorige eisenbundels, hebben we deze keer de keuze gemaakt om een alomvattend document in te dienen voor alle entiteiten binnen Biza, aangevuld – door de diversiteit – met een aantal specifieke eisen.

Algemene eisen

Zoals andere FOD's worden ook wij geconfronteerd met besparingen binnen ons personeelskader. Een overzicht van onze algemene eisen:

- De 1 op 1-vervanging van de personeelsleden.
- Een herwaardering van premies en vergoedingen voor onregelmatige prestaties.
- Vermeldingen in alle arbeidsreglementen van oproepbaarheid tijdens rust.
- Maaltijden voor sociaal verantwoorde prijzen voor alle personeelsleden.
- Een algemeen vormingsplan gericht op de praktijk, gekoppeld aan een personeelsbestand en een permanente vorming.

Eisen over financiering

We hebben ook een eis over de infrastructuur omkadering. De regering heeft beslist om de werkings- en investeringskredieten significant te verminderen (respectievelijk met 21 en 25 procent). Dit heeft enorme gevolgen voor het onderhoud van de gebouwen, alsook voor de technische en administratieve middelen. We eisen

dan ook dat de budgetten voldoende groot worden.

Specifieke eisen

Daarnaast hebben we nog een aantal specifieke eisen voor de verschillende entiteiten binnen Biza:

- Voor de gesloten centra en de calltakers eisen we de erkenning als 'belastend beroep' in combinatie met een eindeloopbaanbegeleiding.
- Nachtprestaties dienen per uur te worden uitbetaald en de integratie van de gevarenpremie in de wedde is voor het personeel van de gesloten centra een must.
- Voor de calltakers eisen we een herziening van de berekening Erlang C.
- Voor de civiele bescherming eisen we het behoud van de hiërarchische opbouw voor de operationele ploegen met vertegenwoordiging van de niveaus B en C in alle continudiensten en voorts een correcte verloning voor gepresterde zaterdag-, zondag- en avond/nachtturen.

Niettegenstaande het eisencahier al verschillende maanden is ingediend, hebben we nog geen enkel teken van leven gekregen vanuit het kabinet. Wat interesse in het personeel betreft, kan dat tellen. We houden jullie op de hoogte.

Tony Six

In memoriam Frank De Rocker

Op 28 augustus 2015 overleed Frank De Rocker. Hij was sinds 1982 lid van de ACOD en werd in 1995 verkozen in het syndicale comité van de Rijksdienst voor Pensioenen. Nadien vervulde hij verschillende functies. In 2004 werd hij lid van het sectorcomité ACOD van de Sociale Parastatale Instellingen van Brussel, waarvan hij ook voorzitter was. De sector biedt de familie van Frank zijn diepe medeleven aan.



Fedasil Op bezoek in Arendonk

De jongeren van de ACOD Overheidsdiensten bezochten begin september – tijdens het hoogtepunt van de asielcrisis – het asielcentrum in Arendonk, één van de opvangcentra voor asielzoekers in België die rechtstreeks worden beheerd door Fedasil. Een ideaal moment ook om op die manier een aantal vooroordelen te ontkrachten.

Er waren net een aantal wooncontainers en tenten geplaatst in Arendonk om de bijkomende instroom aan asielzoekers op te vangen. Mede daardoor liet dit bezoek een enorme indruk na op de deelnemers. Op het eerste gezicht leek het wel een vluchtelingenkamp in Noord-Afrika. De meeste asielzoekers komen uit landen in de gekende conflictgebieden zoals Irak, Syrië, Somalië en Afghanistan. Vaak gaat het om alleenstaande mannen en vrouwen, maar er verblijven ook gezinnen. Voor de alleenstaande minderjarigen – de jongste bewoner is amper 12 – is er een aparte woonblok.

Geen land van melk en honing

In bepaalde kringen worden de mensen die er verblijven afgeschilderd als een bende profiteurs die op zoek zijn naar het land van melk en honing. Er circuleren ook

allerlei straffe verhalen over vergoedingen die de asielzoekers zouden ontvangen wanneer ze in België terechtkomen. Er worden bedragen genoemd van 40 euro per dag per persoon. Dat klopt echter helemaal niet.

Inderdaad, de opvang is niet gratis, maar het is de organisatie van de opvang zelf die het meeste geld kost. Fedasil zorgt voor de 'BBB' (bed, bad en brood). Voor al de rest (bijvoorbeeld producten voor de hygiëne zoals zeep, shampoo of luiers) moeten de asielzoekers zelf de rekening betalen. Hiervoor wordt er zakgeld ter beschikking gesteld: 7,40 euro per week voor volwassenen, voor kinderen boven de 12 jaar en voor minderjarigen die zonder ouders in de centra verblijven. Voor kinderen onder de 12 jaar wordt 4,50 euro week gegeven. Men kan extra zakgeld verdienen door allerlei klussen in het centrum zelf uit te voeren, bijvoorbeeld de was doen, gras maaien of hagen snoeien. Deze klussen zijn echter beperkt in aantal en de uitgekeerde bedragen zijn eerder laag.

Te weinig plaats, te weinig personeel

Wat betreft de organisatie van de opvang, kampt Fedasil intussen met een ernstig probleem. Zoals bij andere overheids-

diensten, ondervindt men steeds meer de gevolgen van de verschillende besparingsmaatregelen. Als besparingsmaatregel heeft men enkele maanden geleden de centra in Virton en Holsbeek gesloten. Nu gaan deze centra noodgedwongen weer open. Tevens worden een aantal nieuwe centra geopend om de toestroom van asielzoekers op te vangen.

Probleem is echter dat met de sluiting van voormalige centra een gedeelte van het ervaren personeel werd afgedankt. Velen onder hen hebben intussen al een nieuwe job gevonden en kunnen daardoor niet opnieuw in dienst worden genomen. Er moeten daarom nieuwe personeelsleden worden aangeworven. Vooraleer zij kunnen worden ingezet in de centra, moeten ze een doorgedreven opleiding krijgen. Dit vergt de nodige tijd. Intussen maken de huidige personeelsleden in de centra massa's overuren om de dienstverlening te kunnen blijven verzekeren.

Sanitaire waakzaamheid

Ook op het gebied van veiligheid en hygiëne zijn er regelmatig problemen. Sanitaire blokken worden door het verhoogd aantal asielaanvragers veel meer gebruikt dan vroeger. Voor de asielcrisis losbarstte,

werd als besparingsmaatregel beslist dat er voortaan minder geïnspecteerd moest worden. De combinatie intensiever gebruik én minder poetsen zorgt ervoor dat de hygiëne dikwijls te wensen over laat. Bovendien komen hier een aantal asielzoekers terecht die lijden aan allerlei besmettelijke ziekten. Het risico is groot dat deze ziekten worden overgedragen op de medebewoners en uiteraard ook op de personeelsleden van de centra. Het personeel van de asielcentra wordt

daarom op regelmatige tijdstippen medisch onderzocht om nadien eventueel de gepaste behandeling te ondergaan.

ACOD pleit voor duurzame opvangcapaciteit

De opvang in de asielcentra is momenteel zeker geen simpele kwestie. Tijdens ons bezoek aan het asielcentrum kwam dit duidelijk tot uiting. De sfeer en omstandigheden ter plaatse hebben

een zeer diepe indruk gemaakt op de deelnemers van dit bezoek. ACOD zit mee in de BOC's bij Fedasil, dit zowel voor de aspecten van de veiligheid als voor de administratieve thema's. Wij trachten in deze vergaderingen steeds de beste omstandigheden af te dwingen, zowel voor de personeelsleden als voor de mensen die er verblijven.

Eddy Plaisier

Gecertificeerde opleidingen Het einde is nu echt in zicht

Vanaf 2017 worden de nieuwe loopbanen van kracht. Dan treedt het systeem in voege waarbij bonificaties en tussentijdse verhogingen worden toegekend, rekening houdende met de evaluatie. Op 31 december 2016 eindigt dan ook onherroepelijk het systeem van de gecertificeerde opleidingen.

In de laatste vergadering van de Raadgevende Commissie voor Gecertificeerde Opleidingen heeft OFO haar planning voor de volgende maanden meegedeeld. De laatste opleiding zal plaatsvinden in september 2016. Zo blijft er nog voldoende tijd over voor de verbeteringen van de eindtesten en de mededelingen van de testresultaten.

Inmiddels heeft OFO een aantal maatregelen getroffen om de procedure van de opleidingen aan te passen, zodat iedereen die nog op de wachtlijsten staat voor de einddatum nog aan bod kan komen. Het aantal opleidingen werd beperkt en er worden per opleiding meer deelnemers toegelaten dan voorheen. De frequentie van de organisatie van de verschillende opleidingen zal ook worden opgedreven. We raden iedereen die nog op de wachtlijsten staat aan om deel te nemen wanneer hij/zij uitgenodigd wordt. Dit is echt de allerlaatste kans om nog te kunnen deelnemen. Deelnemen is zeer belangrijk. Dit is immers de enige mogelijkheid om zo gunstig mogelijk in de nieuwe loopbanen terecht te komen.

Eddy Plaisier



Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht Staking werpt vruchten af

Op 30 september eiste het personeel van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht (VCET) maatregelen om de werkdruk te verlagen, om met beter materiaal te werken en om een betere verloning te verkrijgen. Er werd dan ook een stakingsaanzegging ingediend.

Sinds de overheveling van het Nationaal Centrum voor Elektronisch Toezicht van het federale niveau naar Vlaanderen, kampt deze dienst met een tekort aan personeel. De werkdruk is flink gestegen en het personeel klaagt over de organisatie van de dienst en het tekort aan werkingsmiddelen. Ze verdienen bovendien – ten onrechte – minder dan voordien en veel minder dan hun Waalse collega's die door dezelfde staatshervorming overgingen naar de regio's en bovendien in hetzelfde gebouw gehuisvest zijn. De toestand is onhoudbaar. Een onderhoud met secretaris-generaal Karine Moykens bracht ook al geen zicht op een oplossing. Op korte termijn is er nood aan bijkomende middelen en personeel. Op lange termijn moet er gesleuteld worden aan de werkorganisatie.

Directie houdt toezicht

Het personeel had dus geen andere keuze dan over te gaan tot een staking. Die had plaats op maandag 5 oktober en liet zich

vooral voelen bij het plaatsen van enkelbanden en de controle op dit detentiesysteem. Het plaatsen van enkelbanden en uiteraard de monitoring ervan zijn heel belangrijk en zorgen er alleen al in Vlaanderen voor dat 1200 mensen niet de gevangenis in gaan, maar huisarrest krijgen, met als gevolg minder overbevolking van de gevangenissen. Die dag gebeurde de monitoring van 1200 enkelbanden door de vijfhoekige directie...

Meer personeel, middelen en een werklasmeting

Als gevolg van deze aanzegging kwam er een onderhoud tussen vakbonden en secretaris-generaal Karine Moykens. We kregen een engagementsverklaring van de secretaris-generaal, die bovendien mee ondertekend zal worden door minister Vandeuren. Deze verklaring kan je volledig nalezen in de digitale versie van dit artikel op ACOD Online.

Er komen zeven personeelsleden bij, waardoor het eerder afgesproken personeelsbestand van 56 volledig ingevuld zal zijn. Uittredend personeel zal onmiddellijk worden vervangen. Er wordt geput uit een Selor-reserve en er staat ondertussen een oproep bij de VDAB. Het aantal enkelbanden wordt voorlopig gereduceerd van 1200 naar 900. Er komt een werklasmeting en aan de hand daarvan wordt beke-

ken of er eventueel nog personeel bijkomt. Er loopt ook een aanbesteding voor nieuwe en dus goed werkende enkelbanden. Het verouderde wagenpark wordt vervangen. Binnen enkele maanden worden vijf van de veertien wagens vervangen, de rest volgt zodra dat nodig is.

Betere verloning

Last but not least, de minister en de secretaris-generaal hebben zich geëngageerd om te trachten de verloning te verbeteren. Ze zullen hiervoor aandringen bij de Vlaamse regering. Op 1 december zagen de kameraden van het VCET hun verloning met 250 euro netto naar beneden gaan. Meer nog, ondanks de grotere werkdruk, verdienen ze 250 euro minder dan hun collega's gehuisvest in hetzelfde gebouw, maar met Wallonië als broodheer. Als dit niet wordt geregulariseerd, wordt de stakingsaanzegging opnieuw geactiveerd!

Jan Van Wesemael

Vlaams overheidspersoneel voert actie tegen besparingen

Gestoofde peren en kruimels

ACOD (Vlaamse) Overheidsdiensten wil de droevige eerste verjaardag van de Vlaamse regering niet laten voorbijgaan zonder ons aanhoudend sociaal protest tegen de besparingen extra in de verf te zetten. ACOD Overheidsdiensten voerde actie bij de start van de Sportdag voor het Vlaams overheidspersoneel en voor de Septemberverklaring van minister-president Bourgeois. Tegelijk maakten we van de gelegenheid gebruik om te informeren en mobiliseren voor de grote betoging van 7 oktober in Brussel.

De vele besparingsmaatregelen van de Vlaamse regering laten zich voelen bij de burgers en het overheidspersoneel. Onze oorspronkelijke woede en onbegrip voor de beleidsplannen die een jaar geleden aangekondigd werden, blijken nu bewaardheid te worden.

Besparen, afbouw en afbraak

Het motto van deze Vlaamse regering is de afbraak van de openbare diensten en de eigen overheidsdiensten. De overheidsdiensten moeten vele honderden miljoenen inleveren. Sterke overheidsdiensten zijn voor N-VA, CD&V en OpenVLD een doorn in het oog, omdat zij kwalitatieve dienstverlening bieden aan de bevolking tegen een lage kostprijs. Vanuit hun ideologische blindheid willen ze liever inzetten op de vrije markt, waar iedereen maar tegen dure betaling zelf zijn diensten moet zoeken en zich 'verzekeren'. Deze afbraakvisie maakte de Vlaamse regering concreet door verschillende maatregelen:

- De afbouw van het personeelsbestand (1950 personeelsleden minder), wat resulteert in een toename van de werkdruk, de werkstress en het aantal burn-outs.
- Een forse vermindering van de werkingsmiddelen van de entiteiten en diensten.
- Een daling van de taken en opdrachten door opgelegde kerntakenplannen.

- De centralisatie van management-ondersteunende diensten zet veel jobs op niveau D en C onder druk.
- De eerste aanzetten tot de afbouw van de statutaire werkgelegenheid.
- Het aangekondigde nieuwe loopbaan- en beloningsbeleid op basis van functieclassificatie dreigt een maat voor niets te worden, want alles moet budgetneutraal zijn.
- De maatregelen voor een modern HR-beleid dreigen uit te monden in een volgend rondje sociale afbraak.
- De collega's van federale overheidsdiensten die in het kader van de staatshervorming moesten overkomen naar de Vlaamse overheid, verliezen veel in hun arbeids- en loopbaanvoorwaarden.

Laat u geen peer stoven!

Op de sportdag deelden we lekkere, gezonde peren en pamfletten uit onder het personeel, om duidelijk te maken dat de Vlaamse regering hen een muilpeer geeft én dat ze zich geen peer moeten laten stoven door deze regering. Deze ludieke en symbolische actie werd fel gesmaakt door de aanwezigen.



Zelfs geen kruimels voor het personeel

Een tweede ludieke actie organiseerden we bij de aanvang van de Septemberverklaring. Met tientallen militanten waren we paraat om, gewapend met (eet)borden, symbool te staan voor het beleid van deze regering. Borden met daarop kruimels die werden afgepakt: "Zelfs geen kruimels voor het overheidspersoneel". Lege borden dus, niets...

Het verzet is niet voorbij

Het is duidelijk dat we in sociaal verzet zullen moeten blijven gaan tegen de maatregelen van deze Vlaamse regering. Het sociaal verzet zal de komende weken en maanden een combinatie van verschillende actievormen moeten aannemen: ludieke acties, prikacties, betogingen, militantenconcentraties en een staking.

Chris Moortgat



Departement Werk en Sociale Economie

Aanpassingen in ijtempo

De voorbije maanden heeft het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) zich in snel tempo moeten aanpassen aan de reële situaties op het terrein: het eigen personeelsplan, de integratie van het ESF en de overheveling van federale personeelsleden in het kader van de zesde staatshervorming. Een overzicht.

Personeelsplan in uitvoering

Het personeelsplan 2014 is nu in volle uitvoering. Dat betekent dat er, binnen de beperkte budgetmogelijkheden, toch nog statutariseringen en bevorderingen mogelijk zijn. Voor ACOD was het belangrijk dat de contractuele personeelsleden zicht kregen op de stap naar het statutair stelsel. Daarnaast kon een volgende fase opgestart worden om personeelsleden ook loopbaankansen te geven en loopbaanontwikkeling mogelijk te maken door bevordering. Het is ook positief dat er een spreiding van de bevorderingen komt over de afdelingen DWSE heen, waarbij eveneens een spreiding over de niveaus heen belangrijk is. Tot slot moet er in het huidige en toekomstige personeelsplan ook rekening worden gehouden met de personeelsleden die overkomen uit ESF en de zesde staatshervorming.

Integratie ESF

Het decreet over de integratie van het ESF in DWSE is eindelijk door de Vlaamse regering en in de bevoegde commissie van het Vlaamse Parlement goedgekeurd. Het kan nu naar de plenaire zitting. Het ESF-personeel mag er in geen enkel opzicht op achteruit gaan. De vakbonden willen van alle fases van de integratie op de hoogte gehouden én betrokken worden. De verhuizing van het ESF-agentschap is gepland tegen 1 maart 2016.

Van het federaal niveau naar Vlaanderen

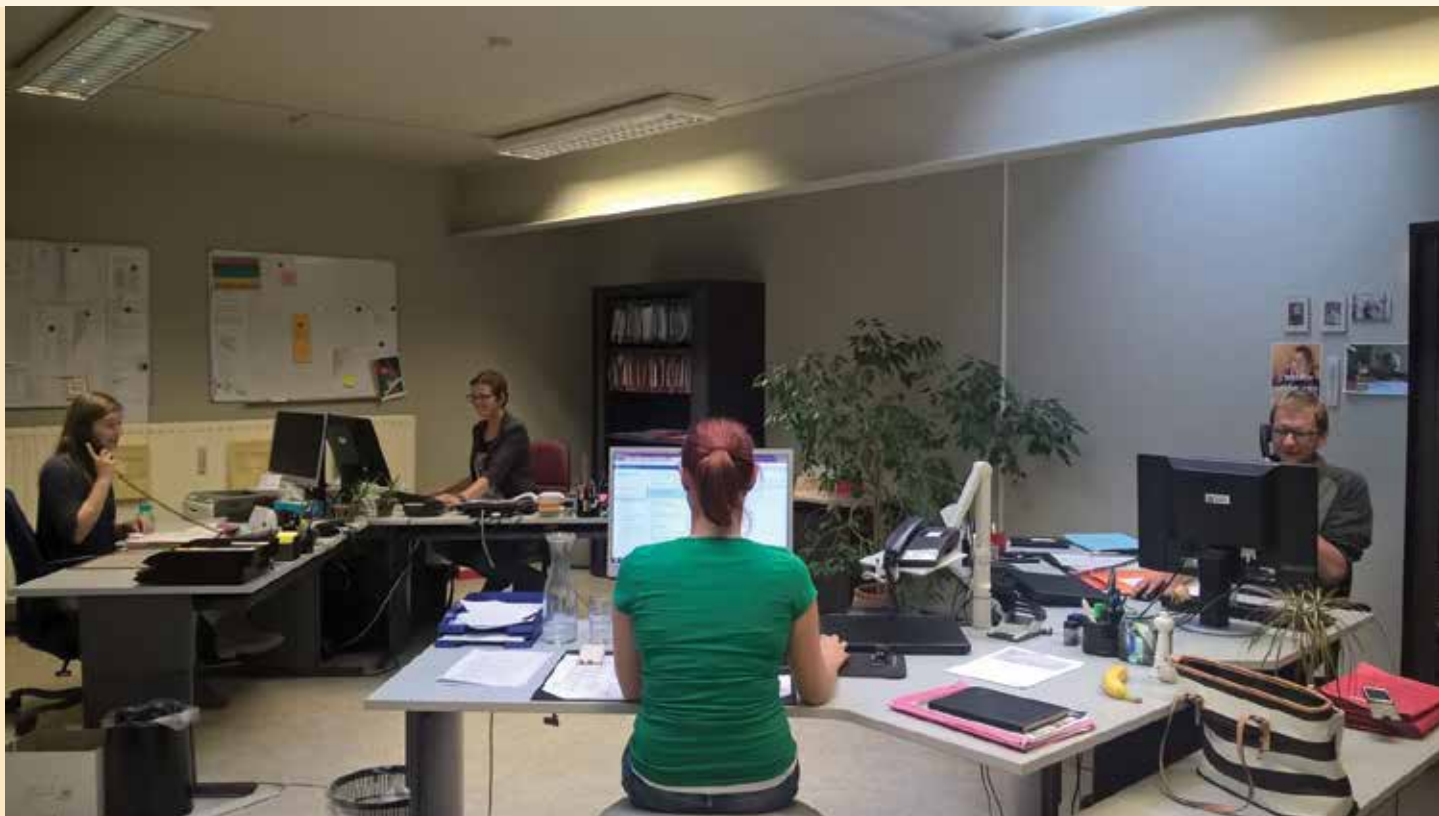
In het kader van de zesde staatshervorming zijn er al enkele momenten geweest

waarop federale personeelsleden zijn overgekomen naar DWSE. Het gaat vooral over personeelsleden van de FOD WASO en de RVA. Sommigen kwamen vrijwillig over, anderen deden dat ambtshalve. Het gaat onder andere om de start- en stagebonus, de controle op de dienstencheques, de erkenning van dienstencheques en het doelgroepenbeleid. Nu moeten er nog een twaalfstal mensen overkomen in het kader van de loopbaanonderbreking. Het onthaal en de informatie voor deze nieuwkomers is grotendeels positief verlopen. Na de slecht afgelopen onderhandelingen met de Vlaamse regering over de arbeids-

voorwaarden en loopbaanontwikkeling (die eindigden met een protocol van niet-akkoord vanuit de vakbonden) moeten we sowieso waakzaam blijven. De nieuwkomers mogen hier niet het slachtoffer van worden. Vanuit ACOD willen we dat DWSE alle mogelijke pistes bewandelt om de arbeidsvoorwaarden van de betrokkenen te waarborgen.

Chris Moortgat





Werken in een landschapsbureau als justitie-assistent Worden wij de nieuwe batterijkippen?

Dirk Dekoninck, een justitie-assistent in Hasselt, getuigt over zijn ervaring met de nieuwe landschapsbureaus.

14.40 uur, ik ben op kantoor met enkele collega's. Twee collega's telefoneren, terwijl een derde langs komt met een vraagje over de maatregel 'Vrijheid onder voorwaarden'. Een vierde collega probeert zich al een tijdje door een akte van inbeschuldiging te worstelen. Voorlopig tevergeefs. Ze wordt te vaak onderbroken om haar aandacht erbij te houden.

Ik zou mijn collega's niet willen missen. Ik zou niet op een apart bureau willen gaan zitten, maar ik zal toch blij zijn als om 15 uur de eerste vertrekt en als om 16.30 uur de stroom met telefoontjes opdroogt. Eindelijk wat rust om me door dat delicate verslag te werken, dat eigenlijk gisteren al klaar had moeten zijn.

Blijkbaar begrijpen sommige mensen niet dat wij mensen zijn die met mensen werken. Mensen die langskomen, mensen die bellen, mensen die diensten laten bellen, mensen met complexe verhalen,

mensen die gehoord willen én moeten worden. Blijkbaar begrijpen sommige mensen niet dat wij mensen zijn die soms nood hebben aan wat tijd, rust om stil te staan bij deze mensen. Blijkbaar begrijpen sommige mensen niet dat wij moeten terugvallen op 'onze kast' met dossiers, telefoonnummers, nota's en informatie.

Jammer genoeg zijn het deze mensen die aan de touwtjes trekken en nu volop gaan voor landschapsbureaus. Stop 30 personen in een ruimte met 22 bureaus. Voorzie er enkele te weinig, want er zal altijd wel iemand afwezig zijn en laat het kabaal maar losbreken. En voilà, weer zoveel vierkante meters bespaard. Zeker, maar ten koste van de mensen die met mensen werken en mits het inboeten van kwaliteit. Op deze dienst zijn het niet enkel formulieren die stilletjes wachten om ingevuld, geklasseerd en ingegeven te worden, maar ook mensen die met mensen werken en die daarvoor de nodige ruimte, tijd en rust vragen.

Als student leerden we dat we voor onszelf een rustige, prikkelarme studeerplek

moesten opzoeken om onze aandacht erbij te houden en goed te kunnen studeren. Mogen we dan van onze werkgever niet hetzelfde verwachten? Een plek waar we goed werk kunnen leveren. Of kiezen we voor het legbatterijmodel? Stop ze allen in één bureau en laat de kakofonie losbarsten.

*Dirk Dekoninck
Jan Van Wesemael
Hans Dekoster*

Politie Hervormde basisopleiding voor politie-inspecteurs

De basisopleiding tot inspecteur van politie werd hervormd. Wat verandert er en welke gevolgen heeft dat?

De wijzigingen aan de basisopleiding werden ingevoerd met een Koninklijk Besluit van 24 september 2015. Via een Ministerieel Besluit van dezelfde datum werden de modaliteiten van deze hervorming verder uitgewerkt. De nieuwe regels zijn van toepassing vanaf 1 oktober 2015. Opleidingen die voor 1 oktober 2015 werden aangevat, blijven de oude reglementering toepassen.

Doel

De basisopleiding wil aspirant-inspecteurs de professionele basiscompetenties bijbrengen zodat deze in staat is om:

- Het geheel van taken van bestuurlijke en gerechtelijke politie verbonden aan de uitoefening van het politieambt binnen het basiskader te vervullen, alsook het geheel van taken die voortvloeien uit zijn bevoegdheid binnen de politiediensten op zich te nemen.
- Een loopbaan aan te vangen in elke niet-gespecialiseerde betrekking binnen het basiskader.

De aspirant-inspecteur moet op het einde van de basisopleiding beantwoorden aan het competentieprofiel dat opgenomen is in het Ministerieel Besluit van 24 september 2015. Het bevat algemene politionele competenties, specifieke politionele competenties en technische politionele competenties, waarbij rekening wordt gehouden met wat men dient te weten (kennis), te kunnen (vaardigheden) en te willen (attitudes).

Tijdsduur

De basisopleiding van het basiskader duurt één jaar en omvat 1314 studie-uren en 328 uren werkplekleren. Deze basisopleiding wordt opgedeeld in twee blokken. Elk blok bevat een aantal clusters. Daarnaast zijn er clusters die in de twee blokken worden gegeven (de transversale clusters).

Het eerste blok bevat 5 clusters: de politiediensten in relatie tot de bestuurlijke en gerechtelijke organisatie (40 uur), de wet op het politieambt (40 uur), politionele deontologie (24 uur), inleiding tot het recht (60 uur) en de wegcode (30 uur).

Blok 2 bevat de clusters domeinspecifiek recht (120 uur), informatiemanagement (122 uur), politioneel onthaal en bejegening (78 uur), politioneel tussenkomen (176 uur), onderzoeken (100 uur) en verkeer (114 uur).

De transversale clusters die doorheen blok 1 en 2 lopen zijn maatschappelijke oriëntering (32 uur), communicatie (100 uur), sport (90 uur) en geweld- en stressbeheer (188 uur).

Werkplekleren

De nadere regels voor het werkplekleren moeten worden uitgewerkt door de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie (DGR).

Beoordeling

Tijdens de opleiding wordt de aspirant per cluster, en op elk van de daaraan gekoppelde competenties en doelstellingen beoordeeld. Voor elke cluster dient een permanente evaluatie te gebeuren op basis van de opdrachten, werkstukken en proeven die uitgevoerd zijn gedurende de opleidingscyclus.

Op het einde van elk blok worden examens georganiseerd voor elke cluster van dat blok. Per cluster van blok 1 wordt een schriftelijk examen georganiseerd. Per cluster van blok 2 en per transversale cluster wordt een schriftelijk en/of mondeling en/of praktisch examen georganiseerd.

Aansluitend op de examens van clusters uit blok 2 en van de transversale clusters, wordt een geïntegreerde proef georganiseerd. De geïntegreerde proef bestaat uit:

- Een geïntegreerde praktijkoefening.
- Een geïntegreerd mondeling examen, dat bestaat uit een geïntegreerde toetsing van de verschillende clusters.



Men is geslaagd voor blok 1 wanneer men voor elk cluster minimaal 12/20 scoort en geen vermelding 'onvoldoende' krijgt voor zijn professioneel functioneren. Wie niet voldoet aan deze voorwaarde, krijgt een nieuwe kans tijdens een tweede zit. Beide zittingen dienen gescheiden te zijn door minimaal 15 en maximaal 20 werkdagen. Wanneer men na de tweede zitting niet geslaagd is, maar geen cijfers onder de 10/20 behaalde en geen vermelding 'onvoldoende' krijgt voor professioneel functioneren, mag men blok 1 eenmaal opnieuw volgen. Indien men in de tweede zitting cijfers onder 10/20 behaalde, is men niet geslaagd en wordt men afgewezen. De procedure voor afwijzing is uitgewerkt in het Ministerieel Besluit.

Eindexamen

Op het einde van blok 2 wordt het eindexamen georganiseerd dat bestaat uit examens over de clusters van blok 2, examens over de transversale clusters, een geïntegreerde proef en de eindevaluatie van het professioneel functioneren.

Men is geslaagd in de basisopleiding wanneer men 12/20 voor elk cluster van blok 2 behaald, 12/20 voor elke transversale cluster

behaald, 12/20 voor alle competenties van de cluster geweld- en stressbeheer behaald en 12/20 voor alle onderdelen van de geïntegreerde proef. Daarnaast mag men geen onvoldoende hebben voor het professioneel functioneren.

Ook hier is een tweede zitting mogelijk, die onder dezelfde omstandigheden verloopt als bij blok 1. Wanneer de aspirant niet slaagt tijdens de tweede zitting van blok 2, wordt de jury bijeengeroepen voor advies. Die kan voorstellen dat de betrokkene wel geslaagd is, dat hij de basisopleiding geheel of gedeeltelijk mag overdoen of dat hij niet geslaagd is. De directeur-generaal neemt de uiteindelijke beslissing in het dossier. In afwachting van die beslissing kan de aspirant alleen worden ingezet voor opdrachten die geen politiebevoegdheden vereisen.

Stage

Na de opleiding volgt nog een stage van 6 maanden.

Eric Picqueur

Staking bij DDS-VERKO

De mannen en vrouwen van de vuilkar opnieuw in actie

Na de perikelen rond de privatisering van de vuilkar in Sint-Niklaas – herinner je de volksraadpleging – en de problemen met het management bij Ivago in Gent, zagen nu de mannen en vrouwen van de vuilkar in de regio Dendermonde zich genoodzaakt actie te voeren. Tussen 21 en 28 september legden ze het werk neer bij de intercommunale DDS-VERKO.

Op een basisoverlegcomité verwierp de directie van DDS-VERKO de eisen van de vakbonden. Prompt volgde een personeelsvergadering waarop de 150 personeelsleden het werk neerlegden. Door de week stapelde het huisvuil zich op in de straten van Dendermonde en omstreken. Het personeel was vastberaden en wilde een degelijke cao met garanties voor de toekomst.

Een eerste voorakkoord met de directie en met de vertegenwoordigers van de raad van bestuur werd voorgelegd aan het personeel, maar resoluut en integraal verworpen door 110 arbeiders en bedienden. Hierop gaven ze onze vakbond een duidelijke

lijjk mandaat om voort te onderhandelen en een beter voorstel af te dwingen voor het voltallige personeel.

Op vrijdag 25 september werd een nieuw akkoord afgesloten met vakbonden en vertegenwoordigers van de raad van bestuur. Dit pakket bevatte nieuwe verworvenheden voor het personeel, met onder andere financiële eisen en voordelen, alsook garanties met betrekking tot de syndicale werking. De personeelsvergadering van maandag 28 september keurde het met 110 tegen 2 stemmen goed. Ook de raad van bestuur van DDS-VERKO keurde met een meerderheid het moeizaam bereikte akkoord goed.

Ook in Dendermonde: 'nie pleuje'

Dirk Van Himste, bestendig secretaris van ACOD LRB Oost-Vlaanderen, verwoordt het als volgt: "Het was een moeilijk proces, maar we zijn eruit geraakt. Het akkoord werd door bijna 99 procent van de stemgerechtigden goedgekeurd. Vuilnis mannen en vrouwen zijn vastberaden in

deze tijden. Ondanks hun soms moeilijke verhouding met hun directies, blijven ze strijdvaardig. De vele bedankingen van deze groep zijn voor mij hun teken van appreciatie voor wat we voor hen als vakbond kunnen betekenen. De ingrediënten die we hiervoor nodig hebben, zijn een paar vastberaden militanten en een vastberaden vakbond die zonder franje durft te beweren dat we hen gaan helpen in hun strijd. Hen ondersteunen en met vakkennis hun dossier durven te verdedigen. In Gent durven we zeggen 'nie pleuje', ook al is het soms een moeilijk en moeizaam proces. Het resultaat voor de werknemers van DDS-VERKO mag er wezen. En voor wie er nog aan mocht twifelen dat deze mannen en vrouwen met de beste bedoelingen hun werkzaamheden uitvoeren, doen ze er nog een schepje gulheid bovenop. Meer dan 1000 euro werd verzameld tijdens het piket en zal overgemaakt worden aan het Kinderkankerfonds. Met dank aan onze militanten die dag en nacht in de weer zijn geweest om alles in goede banen te leiden."

Afslanking van de provincies

De Vlaamse regering weet niet goed wat ze wil

De provincies oefenen niet langer persoonsgebonden bevoegdheden uit. Alle bevoegdheden die hen door sectorale decreten waren toegewezen en ook de personeelsleden die actief zijn in die beleidsdomeinen, worden overgeheveld naar de Vlaamse overheid of naar de gemeenten. Wat zijn de gevolgen en hoe moet het nu verder?

Tot voor kort overzagen de provincies tal van persoonsgebonden bevoegdheden. Denk maar aan het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid, de ondersteuning van het lokaal jeugdbeleid en de bepaling van het provinciaal jeugdbeleid, het Vlaams cultureel erfgoedbeleid en de bevoegdheden in de aangelegenheden vermeld in artikel 5 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

De huidige Vlaamse regering wilde het subsidiariteitsbeginsel op de afslanking toepassen: wat een lagere overheid kan doen, moet een hogere overheid niet doen. Maar in de voorstellen die nu op tafel liggen, is dit beginsel niet meer dan een mooi woord. De meeste diensten die niet naar de gemeenten gaan, vallen voortaan immers onder het Vlaamse niveau. Niet bepaald een 'lagere' overheid. Begrijp wie begrijpen kan.

Welke dotatie?

In uitvoering van het project 'afslanking provincies', zullen de provincies niet langer bevoegd zijn om op te komen op de onroerende voorheffing te innen. In plaats daarvan voorziet de Vlaamse regering in een dotatie, waarvan zij zelf jaarlijks de hoogte zal bepalen op basis van enerzijds de vereffening van de persoons- en culturele bevoegdheden en anderzijds een besparing. Wat hiervan de gevolgen zullen zijn, is voor de provincies tot op de dag van vandaag totaal niet duidelijk.

Welke gevolgen voor het personeel?

In comité C1 is er al heel wat discussie geweest over het bewuste artikel 5 in het

voorstel tot decreet. Daarin staat dat de personeelsleden van de provincies die momenteel rechtstreeks of onrechtstreeks actief zijn in persoons- en culturele bevoegdheden, overgedragen worden. Elke overdracht zou gepaard gaan met plaatselijke onderhandelingen. Voor de medewerkers die overgedragen worden naar Vlaanderen, zou dit moeten gebeuren in Comité XVIII. Artikel 5 bevat een aantal elementen die medewerkers behouden bij overdracht:

- Behoud van hoedanigheid.
- Behoud van graad of een gelijkwaardige graad.
- Behoud van administratieve en geldelijke anciënniteit.
- Behoud van salaris op de datum van de overdracht.
- Behoud van de functionele loopbaan.
- Behoud van toelagen en vergoedingen waarop het personeelslid recht heeft op de datum van overdracht als de voorwaarden van toekenning blijven bestaan en als aan die voorwaarden voldaan blijft worden.

Deze opsomming is voor ACOD LRB onvoldoende, omdat de specifieke bijkomende rechten die werden opgenomen in de verschillende rechtspositieregelingen van de vijf provinciebesturen, vervallen. Eén van de grootste bezwaren is dat er geen duidelijkheid is hoe men de pensioenen gaat financieren en wat er met de tweede pensioenpijl van de contractuele medewerkers gaat gebeuren.

Wat is er inmiddels duidelijk? (Niet bijster veel...)

Het kabinet heeft hierop een aantal verduidelijkingen gedaan in de memorie van toelichting bij het decreet. Daarmee is de mist beslist niet opgetrokken. De besturen waar de medewerkers van de persoonsgebonden bevoegdheden naar overgedragen worden, willen immers geen twee soorten personeelscategorieën creëren. Tevens moet alles budgetneutraal verlopen voor het ontvangende bestuur. Het waarom is ons niet duidelijk. In de verklaringen is immers opgenomen dat de Vlaamse regering bij de interne staatshervorming het

Belfort-principe (overdracht van bevoegdheid met de daaraan gekoppelde middelen) zou toepassen.

Er wordt ook enkele keren verwezen naar de transitie die er is geweest voor de uitvoering van de zesde staatshervorming, de overdracht van een aantal federale diensten naar de Vlaamse. Ondertussen hebben we daaruit geleerd dat dit niet voor iedereen even goed is afgelopen.

Woelige onderhandelingen in het verschiet

Op 14 oktober 2015 komt comité C1 opnieuw bijeen om de finale teksten te bespreken. We brengen hierover zeker verslag uit. Indien de teksten er op deze manier doorgejaagd worden, zal het onderhandelen van het besluit van de Vlaamse regering over deze materie niet eenvoudig worden. Er zal pas binnen afzienbare tijd volledige duidelijkheid komen over de rechten van de medewerkers die overgedragen worden – volgens de huidige cijfers iets meer dan duizend.

Ook wel belangrijk om te vermelden en waar men angstvallig over zwijgt, zijn de gevolgen voor de ondersteunende diensten van de diensten die overgedragen worden. Dit zal zeker gevolgen hebben voor de tewerkstelling binnen diensten zoals HRM, financiën, facilitaire diensten en dergelijke. Nog een groep van medewerkers die in de onzekerheid belanden...

We stellen vast dat er voor de medewerkers die tewerkgesteld zijn in de persoonsgebonden bevoegdheden er nu al gevolgen voelbaar zijn op het werkterrein. Bij vele projecten die nu besproken worden en die op stapel staan voor de komende jaren in gemeenten, OCMW's, regio's en dies meer stelt men openlijk de vraag of de medewerkers van de provincies nog van nut zijn of nog een toegevoegde waarde hebben. En dan blijft men verwachten van medewerkers dat ze zich inzetten, loyaal blijven, gemotiveerd zijn, kwaliteit leveren... Ik wens hen veel moed en sterkte in deze barre tijden.

Willy Van Den Berge

Manifestatie 7 oktober 2015

Ook ACOD Onderwijs massaal aanwezig in Brussel

Onder de 100.000 betogers die op woensdag 7 oktober door Brussel trokken, bevonden zich opvallend veel (jonge) collega's uit het onderwijs. De betoging vierde dan wel de (trieste) eerste verjaardag van de regering-Michel, ook de regering-Bourgeois was kop van Jut. De besparingen op het onderwijs zijn immers niet min. Ook langer werken voor een lager pensioen – een federale materie – vinden vele leerkrachten onverteerbaar. Alvast bijzonder bedankt voor jullie steun. Hieronder enkele impressies.



Werkingsmiddelen in het basis- en secundair onderwijs Een goed financieringssysteem, met ruimte voor verbetering

In 2008 keurde het Vlaams Parlement een nieuw financieringssysteem goed voor de werkingsmiddelen van het basis- en secundair onderwijs. Sindsdien wordt iedere leerling gelijk gefinancierd, ongeacht het net waar hij les volgde. Een substantieel deel van de middelen werd toegekend op basis van de leerlingenkenmerken. Er werd toen gewag gemaakt van een historisch (politiek) akkoord. Blijkt het vandaag ook een goed akkoord?

Zoals bepaald in het decreet, werd de nieuwe werkwijze geëvalueerd. Het Rekenhof en de KU Leuven werden hiermee belast. Deze evaluaties werden voor advies voorgelegd aan de Vlaamse Onderwijsraad (Vlor). Het advies komt er op vraag van de minister, die ook enkele extra vragen naar voren schoof. Het Vlor-advies kan je raadplegen op www.vlor.be. Hier focussen we op twee fundamentele aspecten van dit advies: de gelijkschakeling van de werkingsmiddelen voor kleuters met die van de leerlingen lager onderwijs en de problematiek van de 'bandbreedte' (zie p37).

Een degelijk akkoord

Samen met het Rekenhof stellen wij nadrukkelijk de vraag om kleuters en leerlingen lager onderwijs gelijk te financieren. Dit vereist een financiële inspanning van de Vlaamse regering van ongeveer 60 miljoen euro. Niettegenstaande onze uitdrukkelijke eis, zijn wij het absoluut niet eens met het minderheidsstandpunt van Katholiek Onderwijs Vlaanderen (KOV – voorheen VSKO) bij het Vlor-advies. KOV wil de verhoging van de werkingsmiddelen voor de kleuters halen bij de leerlingen die aantikken op de leerlingenkenmerken. Deze visie kunnen wij absoluut niet steunen, omdat zo middelen weggenomen worden bij gelijke onderwijskansen. Dit zou er immers voor zorgen dat scholen met een sociaal kwetsbare leerlingenpopulatie minder middelen zouden ontvangen. Wij begrijpen niet op welke manier KOV dit standpunt maatschappelijk kan

verantwoorden. Bovendien roept het vragen op over de loyaliteit van deze koepel. Blijkbaar duurt een historisch akkoord met KOV ongeveer zeven jaar. Zou een loopbaanpact dezelfde houdbaarheidstermijn hebben?

ACOD Onderwijs blijft achter het akkoord van 2008 staan met betrekking tot het deel van de middelen dat ingezet zou moeten worden voor de leerlingenkenmerken. Dit is de 'bandbreedte'. Het afgesproken groeitraject moet gevolgd worden en een verschuiving van de middelen zoals net aangehaald, is uit den boze.

Ook nood aan financiering op basis van leerlingenkenmerken

In het Vlor-advies wordt duidelijk de piste geopend om eindelijk zicht te krijgen op de basisfinanciering die voor iedere leerling nodig is. ACOD Onderwijs steunt die vraag, maar koppelt daar onmiddellijk aan dat ook de bijkomende financiering op basis van leerlingenkenmerken vastgesteld wordt. Ten gronde moet de Vlaamse gemeenschap de scholen de middelen ter beschikking stellen die ze nodig hebben om hun maatschappelijke opdracht waar te maken.

Om dat te verwezenlijken, moet in de eerste plaats wetenschappelijk en objectief vastgesteld worden welke middelen – zowel basisfinanciering als financiering op basis van leerlingenkenmerken – nodig zijn. Vervolgens moeten die middelen voorzien worden in de begroting. Wij aanvaarden niet dat de basisfinanciering als prioritair wordt vooropgesteld, alsof binnen het te verdelen budget eerst de basisfinanciering moet verzekerd worden en wat overblijft, verdeeld kan worden volgens leerlingenkenmerken.

Open-end financiering in plaats van halfgesloten financiering

In onze visie moet men dan ook afstappen van een halfgesloten financieringssysteem, waarop bovendien met de regelmaat van de klok nog eens bespaard wordt. Hoe werkt die halfgesloten financiering?

Een voorbeeld. Dit schooljaar ontvangt een school een bepaald bedrag omdat tien leerlingen voldoen aan het kenmerk 'thuis-taal niet Nederlands'. Indien deze school volgend jaar opnieuw tien leerlingen met dit kenmerk heeft, is het nog niet zeker dat ze hetzelfde bedrag zal ontvangen. Het aantal van deze leerlingen wordt immers vergeleken met het totale aantal dergelijke leerlingen in het Vlaamse onderwijs. Indien dit totale aantal volgend jaar gestegen is, zal onze school een kleiner bedrag ontvangen voor haar tien leerlingen. Dit is aan de school niet uit te leggen, want de noden voor deze leerlingen verminderen niet wanneer er op Vlaams niveau een stijging plaatsvindt.

Daarom pleiten wij voor een open-end financiering, zowel voor het basisgedeelte als voor het gedeelte dat berust op leerlingenkenmerken. Over de open-end financiering heeft ACOD Onderwijs een minderheidsstandpunt ingenomen. Wij werden, tot onze verbazing, daarin enkel gesteund door de OKO (koepel van kleine onderwijs-verstekkers – Steiner,...). Sommigen gaven ons inhoudelijk gelijk, maar meenden dat een portie zelfcensuur nodig was wegens de huidige politieke aversie ten aanzien van een open-end financiering. Anderen hielden vast aan het historisch akkoord, terwijl ze blijkbaar niet in de gaten hebben dat een belangrijke koepel minstens één poot van het akkoord aan het doorzagen is.

Onze evaluatie

Wij menen dat de Vlor een kans heeft laten liggen om duidelijk te zijn ten aanzien van de minister en, bij uitbreiding, de hele Vlaamse regering. Door steeds mee te redeneren binnen het budgettaire keurslijf dat deze regering oplegt, dreigt de Vlor zich te herleiden tot het verlengstuk van het beleid in plaats van er kritisch over te reflecteren.

raf.deweerd@acod.be

Bandbreedte: een kleuter weegt minder zwaar door dan een leerling lager onderwijs



Zowel aan de kleuter als aan de leerling lager onderwijs wordt een gewicht gekoppeld, meer bepaald 6 voor een kleuter en 8 voor een leerling LO. Dit maakt dat vier kleuters evenveel zouden moeten 'wegen' als drie leerlingen LO, beiden 24 gewichten. De situatie wordt nog nadeliger gemaakt voor de kleuters doordat zij bijkomend gewogen worden met een percentage van 88,48 procent. Dit maakt dat een kleuter slechts een gewicht heeft van 5,31 of ongeveer 66 procent van een leerling LO. Dit wil dus zeggen dat een school voor drie kleuters evenveel werkmiddelen krijgt als voor twee leerlingen LO. Het percentage van 88,48 procent is ooit ingegeven doordat men ervan uitging dat kleuters niet de hele tijd aanwezig zouden zijn. Dit stemt niet langer overeen met de maatschappelijke realiteit. Concreet betekent dit voor de basisfinanciering dat een kleuter voor ongeveer 440 euro gefinancierd wordt en een leerling LO voor ongeveer 660 euro.

Berekening van de werkingstoelage

De berekening van de werkingstoelage per school is tamelijk complex. Per onderwijsniveau wordt er een globaal budget ter beschikking gesteld: het startbedrag. Voor het basisonderwijs bedraagt het startbedrag ongeveer 450 miljoen euro, voor het secundair onderwijs is dit 425 miljoen euro.

Vervolgens wordt dit bedrag verdeeld in een aantal deelbudgetten. Er zijn deelbudgetten 'neutraal onderwijs', 'levensbeschouwelijke vakken', 'leerlingenkenmerken' en 'schoolkenmerken'. Het deelbudget 'neutraal onderwijs' is voorzien voor de leerlingen van het gemeenschapsonderwijs, dat de grondwettelijke opdracht heeft om neutraal onderwijs te verstrekken. Voor deze groep leerlingen is er een voorafname van het startbedrag van 3 procent.

Het deelbudget 'levensbeschouwelijke vakken' is opgenomen voor de leerlingen van het officieel onderwijs (gemeenschapsonderwijs, gemeentelijk en provinciaal onderwijs). De meerkosten om de verschillende levensbeschouwingen aan te bieden, wordt voorzien via een voorafname van 4,5 procent voor de betrokken groep leerlingen.

Vervolgens is er het deelbudget 'leerlingenkenmerken'. Dit zijn de middelen die verdeeld worden op basis van de sociaaleconomische status van de leerlingen (indicatoren: thuistaal niet Nederlands, diplomaniveau moeder, schooltoelage, buurt). De middelen voor dit deelbudget worden eveneens bepaald via een percentage van het startbedrag, waarbij de twee voorafnames in mindering zijn gebracht. Dit percentage wordt de bandbreedte genoemd. Deze bandbreedte loopt in de komende jaren op tot 15,5 procent voor het basisonderwijs en 11 procent voor het secundair onderwijs. Op basis van deze leerlingenkenmerken worden er in het basisonderwijs 65 miljoen euro middelen verdeeld en in het secundair onderwijs 43 miljoen euro.

Het deelbudget 'schoolkenmerken' is het budget dat overblijft nadat de vorige deelbudgetten bepaald zijn. Deze middelen worden verdeeld volgens de schoolkenmerken: onderwijsniveau, onderwijsvorm en studiegebied.

Algemene ledenvergadering ACOD-Onderwijs West-Vlaanderen

Op dinsdag 10 november 2015 om 18 uur organiseert ACOD Onderwijs West-Vlaanderen een algemene ledenvergadering. Enige agendapunt: goedkeuring van het statuut ACOD Onderwijs West-Vlaanderen.

Het ontwerpstatuut kan op de website geraadpleegd worden. Op eenvoudig verzoek wordt het u bezorgd (mail naar nele.boghe@acod.be). Het ontwerpstatuut werd besproken op het Provinciaal Comité van 23 september 2015 en goedgekeurd door de aanwezige militanten.

Eventuele amendementen dienen vooraf schriftelijk en ten laatste op 5 november 2015 toe te komen op het provinciaal secretariaat van ACOD-Onderwijs West-Vlaanderen, Sint-Amandsstraat 112 in 8800 Roeselare.

Loopbaanonderbreking Vergeet niet je aanmoedigingspremie aan te vragen

Bij loopbaanonderbreking kan je een aanmoedigingspremie krijgen. Wie heeft er recht op? Alles over de aanmoedigingspremie in vier vragen en antwoorden.

Wat is de aanmoedigingspremie?

Wanneer je loopbaanonderbreking neemt, krijg je van de RVA een onderbrekingsuitkering. Als je aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan je ook nog eens twee jaar lang een aanmoedigingspremie krijgen van de Vlaamse Gemeenschap.

Wanneer heb je recht op de aanmoedigingspremie?

Uiteraard moet de RVA de loopbaanonderbreking hebben goedgekeurd. Tijdens de twaalf maanden onmiddellijk voorafgaand aan de loopbaanonderbreking, moet je ononderbroken in eenzelfde arbeidsregeling gewerkt hebben. Als je tijdelijk bent, gaat men ervan uit dat je in juli en augustus in dezelfde arbeidsregeling gepresteerd hebt als op 30 juni.

Je aanvraag moet binnen de zes maanden na de aanvang van de loopbaanonderbreking worden ingediend. Een voorbeeld: je loopbaanonderbreking gaat in op 1 september 2015, je aanvraag moet dus gebeuren vóór 1 maart 2016.

Hoe vraag je de aanmoedigingspremie aan?

Je kan je aanmoedigingspremie zowel schriftelijk als online indienen. Als je je aanvraag online wil doen, moet je beschikken over een elektronische identiteitskaart en kaartlezer of over een federaal token. Meer informatie vind je op <http://www.werk.be/> online-diensten/aanmoedigingspremies.

Voor een schriftelijke aanvraag kan je het aanvraagformulier downloaden op www.werk.be.

Je stuurt het aanvraagdossier naar:

- Departement Werk en Sociale Economie, Ellipsgebouw, Dienst Aanmoedigingspremies, Koning Albert II-laan 35 bus 20, 1030 Brussel

Een aanvraag moet de volgende documenten bevatten:

- Het ingevulde aanvraagformulier.
- Een kopie van de beslissingsbrief van de RVA (formulier C62), waarop de begindatum en duur van onderbrekingsperiode vermeld werden.
- Als je een verhoogde premie wil, een attest van de instelling waar je een opleiding volgt (zie verder).

Als je GLBO55+ neemt, moet je de aanmoedigingspremie onmiddellijk voor 24 maanden aanvragen.

Hoeveel bedraagt de aanmoedigingspremie?

De aanmoedigingspremie bedraagt per volledige kalendermaand:

- 110,31 euro netto als je vooraf tewerkgesteld was in een arbeidsregeling van minimaal 75 procent van de voltijdse arbeidsregeling en als je volledige loopbaanonderbreking neemt.
- 66,19 euro netto als je vooraf tewerkgesteld was in een arbeidsregeling van minimaal 50 procent van de voltijdse arbeidsregeling en als je volledige loopbaanonderbreking neemt.
- 66,19 euro netto als je gedeeltelijke loopbaanonderbreking neemt en je prestaties vermindert met de helft van een volledige voltijdse betrekking.
- 49,58 euro als je deeltijdse loopbaanonderbreking neemt en je prestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

Deze bedragen kunnen worden verdubbeld gedurende de periode dat het personeelslid een opleiding volgt bij een door de Vlaamse Overheid erkende instelling ten belope van 120 uur op jaarbasis of 9 studiepunten.

Je moet dit kenbaar maken bij de aanvraag van je premie. Je voegt dan een attest toe waaruit blijkt dat je ingeschreven bent voor een opleiding, wanneer die opleiding begint en afloopt, en hoeveel aantal lesuren ze omvat. Opgelet! Deze regeling geldt voor de meeste personeelsleden van het Onderwijs (bv. niet voor de contractuelen uit de basiseducatie.)

georges.achten@acod.be



Transformatieplan De VRT ontploft

Het verenigd front van private mediagroepen, de Vlaamse regering en de VRT-directie hebben begin september een serieuze aanval ingezet op onze openbare omroep.

De private mediagroepen Mediahuis, Persgroep en Telenet-Mediahuis-De Vijver hebben hun eisen kenbaar gemaakt tijdens de hoorzittingen in het Vlaams Parlement en in talrijke lobbygesprekken met de regeringspartijen. Terwijl alle andere betrokken groepen een sterke VRT bepleitten, eisten zij de afbouw. De Vlaamse regering was er als de kippen bij om te springen naar de pijpen van de Vlaamse en Amerikaanse aandeelhouders en beval de VRT-directie een besparingsplan te schrijven als voorbereiding op een nieuwe Beheersovereenkomst 2016-2020.

Woede om afbraakplan

En wat nog nooit gebeurde in de geschiedenis van de omroep, kwam er nu: de directie was bereid om mee te werken aan de afbouw. De N-VA lekte het Transformatieplan in de hoop de boel in de chaos te storten, maar dat bekwam hen slecht. Ondanks dat het plan stijf staat van management- en consultancyjargon, werd het massaal bestudeerd en zeer goed begrepen door het personeel. Het betekent de doodsteek voor de omroep. De vakbonden riepen een stakingsdag uit en toen de Vlaamse regering het plan nog niet verregaand genoeg vond, ontplofte de VRT. Honderden journalisten, programmamakers en andere collega's uitten hun protest via de sociale media en een open brief.

ACOD VRT steunt deze acties ten volle. Enkel door ons samen, eensgezind, krachtig en creatief te verzetten, zullen we dit onzalige plan en zijn mogelijke nageboortes kunnen terugschrijven. De acties zijn te volgen via Twitter (#iedereenVRT) en op uw scherm.

Het alternatief van ACOD VRT

Op maandag 28 september keurde het ACOD-vakbondscomité zijn eisenbundel goed in de strijd tegen het Transformatieplan en al zijn mogelijke nieuwe varianten. Onze eisenbundel stelt:

- Een VRT-Toekomstplan moet uitgaan van de sociale, culturele en democratische behoeften van de Vlaamse bevolking, die massaal tot uiting kwamen tijdens de hoorzittingen in het Vlaams Parlement. En dus niet van de eisen van de commerciële media, die via het afbouwen van de openbare omroep denken hun eigen businessmodel te redden.
- De eerste en voorafgaande eis is het installeren van een dienend leiderschap, dat gebaseerd is op respect voor de makers. De (on)tevredenheidsenquête en de synthesesnota 'Werkbeleving' bewijzen de noodzaak ervan en geven de weg naar de oplossing aan.

ACOD VRT wil:

- Geen enkele privatisering, niet van de productie en niet van ondersteunende diensten. Wij zijn allemaal samen de VRT en iedereen blijft aan boord. Privatiseren maakt de werking duurder, minder flexibel en verlaagt de kwaliteit.
- Een sober management: geen bonus- en minder managementlagen, een

sociaal en ecologisch beleid rond bedrijfswagens, de afbouw van de externe consultants, gebruikmaken van de grote interne expertise.

- Open oren voor én antwoorden op nieuwe, creatieve en efficiënte ideeën van personeelsleden. Het Toekomstplan moet gemaakt worden in samenspraak met de medewerkers en de vakbonden. Een plan dat geen draagvlak heeft bij het personeel, heeft geen enkele kans van slagen.
- Arbeidsduurvermindering en geen personeelsvermindering. Geen overuren meer. Vrije keuze voor recuperatie van zondagsuren in tijd of in geld. Oppassen voor deeltijdse tewerkstelling, dit tast de pensioenrechten ernstig aan.
- Concrete maatregelen om de werkdruk te verlagen, en burn-out en oververmoeidheid uit te schakelen.
- De originele dotaties van de Beheersovereenkomst 2012-2016 vormen het vertrekpunt voor de dotaties van de nieuwe Beheersovereenkomst 2016-2020. De vermindering ervan in 2015 moet ongedaan gemaakt worden om op een leefbare basis te starten.
- Dezelfde voordelen voor de VRT als de private audiovisuele en dienstensector heeft. Als we dan toch marktconform moeten zijn, dan moet ook voor de VRT de patronale RSZ-bijdrage dalen met 8 procent. Dat brengt 7,3 miljoen euro per jaar op.
- Een absoluut slot op de afgesproken dotaties in de Beheersovereenkomst.

Luk Vandenhoeck

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique

P.B. - P.P.

9099 Gent X

BC 10105

Limburg

De toekomst van onze pensioenen

Op 1 december 2015 organiseren de senioren van ACOD Limburg een vergadering met als thema 'De toekomst van onze pensioenen'. Moderator is Raymond Duval, de activiteit begint om 14.30 uur in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45 in 3500 Hasselt.

Nieuwjaarsreceptie senioren

De ACOD-Seniorencommissie Limburg nodigt de gepensioneerden en hun partner uit op de nieuwjaarsreceptie die plaatsvindt op dinsdag 19 januari 2016 om 13 uur in zaal Kermeta, Diestersteenweg 204 in 3500 Hasselt (deelgemeente Kermt). De uitnodiging zal dit jaar per e-mail verzonden worden. Senioren die geen e-mailadres hebben, ontvangen een uitnodiging met de post.

Inschrijven per e-mail kan via adife.erol@acod.be of nancy.debaer@acod.be. Schriftelijk inschrijven kan ook naar ACOD Limburg, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt, ter attentie van Adife Erol of Nancy Debaer.

Vlaams-Brabant

ABVV-seniorenactiviteiten

Ga je graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Of heb je wel eens zin in een gezellige kaart- of bingonamiddag? Schrijf je in en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van heel wat interessante activiteiten. Neem contact op met Winnie Van Nerum: 016/27.18.89 of schrijf je in via de website www.abvv-vlaamsbrabant.be. Ook voor meer info kan je steeds bij ons terecht.

Wat staat er momenteel op de agenda?

- 13 november 2015: daguitstap Beringen, waar de Beringse brandweermannen hun kazerne graag openstellen voor het

publiek. Met heel wat vakkundigheid vertellen ze hoe je snel en juist moet handelen bij brand, ongevallen en dies meer. In de namiddag brengen we een bezoek aan een drukkerij in Beringen, waar we ondergedompeld worden in het drukproces en de redactie van het Belang van Limburg.

- 3 december 2015: daguitstap Wetteren met een bezoek aan de stokerij De Klok voor een uitstekende jenever. In de namiddag nemen we een kijkje bij Brouwerij Huyghe.
- 5 februari 2016: seniorenhappening.

West-Vlaanderen

Afdeling Oostende Ontbijt met Chris en John

De bestuursleden van de afdeling Oostende nodigen op 31 oktober hun militanten en afgevaardigden vriendelijk uit op een ontbijtdebat over 'De toekomst van de openbare diensten' met John Crombez (voorzitter sp.a) en Chris Reniers (voorzitter ACOD). Vanaf 8.30 uur kan je aanschuiven voor een gratis ontbijt, waarna het debat start om 9 uur. We verwachten je in ons lokaal aan de Nieuwpoortsesteenweg 11 in Oostende. Deelname is gratis, maar graag een seintje vooraf op 0494/64.47.94 bij voorzitter Graziella Baeckelandt.

Afdeling Brugge Algemene ledenvergadering senioren

Op vrijdag 6 november 2015 organiseren de ACOD Senioren van de afdeling Brugge hun jaarlijkse ledenvergadering. Gastspreker Chris Reniers zal het hebben over de actuele politieke toestand. De ledenvergadering vindt plaats in Azucar Salsa Danscentrum (Ter Looigemweg 29, Brugge Sint-Jozef). Er is parkeergelegenheid voor de deur en je kan er ook terecht met de bus (Lijn 4). De vergadering begint om 14 uur (deuren: 13.30 uur). De ledenvergadering eindigt rond 18 uur met een heerlijk hutsepotsouper.

Deelname aan het hutsepotsouper bedraagt 12 euro per persoon. Inschrijven vooraf is dan ook noodzakelijk. Dat kan nog tot 30 oktober 2015 via deze adressen: samson.jan@telenet.be (050 67 59 20 of 0473 86 17 22) of marc.caenen@telenet.be (050 36 04 55 of 0479 86 23 88). Er wordt ter plaatse afgerekend.

Zitdagen Steunpunt Oostende

ACOD Steunpunt Oostende organiseert wekelijks zitdagen op maandagavond van 18 tot 19.30 uur en op vrijdagochtend van 9 tot 11.30 uur voor alle ACOD-leden. Buiten deze dienstverleningsmomenten kunnen leden ook op afspraak geholpen worden. Een afspraak maakt u met Graziella Baeckelandt, voorzitter, via 0494/64.47.94.

Oost-Vlaanderen

Viering 100 jaar Romain Deconinck

Op 2 december 2015 om 14 uur vieren de ACOD Senioren van Oost-Vlaanderen en Luk De Bruyker (Pierke) 100 jaar Romain Deconinck (1915-2015). Voor 5 euro kan je deelnemen aan deze activiteit op de Vrijdagmarkt 9 (ingang Meerseniersstraat) in Gent. Inschrijven doe je via 09 269 93 33 en betalen doe je via overschrijving op het rekeningnummer BE24 8771 4073 0138.

