

Tribune

moet jij ook
op de
kleintjes
letten?

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	9
Tram Bus Metro	13
De Post	14
Gazelco	16
Telecom	17
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	32
Onderwijs	33
Cultuur	36
Agenda	38

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Hotel California The Eagles

Jacqueline Brulard (Herne), Herman Geerts (Westmalle), Patrick De Paepe (Asper), Marina Broucke (Hamme) en Alfons Van de Cruysen (Muizen) zijn de gelukkige winnaars van een exemplaar van The Best of Bryan Adams. Zij wisten dat SNTAP de naam was van de vakbond van onze Cubaanse kameraden, dat slimme meters het energieverbruik vanop afstand kunnen opvragen en dat de containertrafiek in Zeebrugge verdubbelde tijdens de laatste vier jaar.

Nieuwe prijs:

Hotel California – The Eagles

Misschien heb je dit album al, misschien nog niet. Misschien heb je het enkel nog als LP? In elk geval is dit je kans om een klassieker uit de muziekgeschiedenis in huis te halen. Behalve het magistrale Hotel California, staat dit album vol met invloedrijke nummers van de vermaarde groep The Eagles.

Vragen

- Waar of niet waar: kleuters en leerlingen van het lager onderwijs komen nu ook in aanmerking voor een studiebeurs?
- Wat is de aanbevolen kijkafstand voor computergebruikers die met een beeldscherm van 14 inch werken?
- Hoeveel voltijdsequivalenten telde het personeelsbestand van de VDAB op 31 december 2007?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Een actieve overheid maakt het verschil

In de Verenigde Staten vond een opmerkelijk overname plaats, waarbij de twee grootste hypotheekbanken Fannie Mae en Freddie Mac onder overheidscontrole komen. Een verrassende wending in het land waar de vrije markt bij uitstek regeert, niet?

Karel Stessens: “De Morgen sprak van communisme en eigenlijk kan je de operatie van de Amerikaanse regering moeilijk anders noemen. Op zich niets mis mee, tot je te weten komt waarom zo’n drastische stap ondernomen werd. Enkel jaren terug waren hypotheeken in de VS erg goedkoop. Vele mensen werden verleid tot de aankoop van een huis. Helaas werd de lage rente van de eerste jaren later fors opgetrokken. Dat in combinatie met de aanzwellende economische crisis van het voorbije jaar, maakt dat velen hun hypotheek niet langer kunnen aflossen en hun huis verliezen. Fannie Mae en Freddie Mac financieren samen meer dan de helft van de hypotheeken in de VS. Ze kwamen dus zwaar in de problemen, samen met de vele speculerende bedrijven die in hen hadden geïnvesteerd. Dit was niet gewoon pech. Vele bedrijven hebben onverantwoorde risico’s hebben genomen en zijn nu niet in staat voor de kosten op te draaien. Dus kloppen ze aan bij de regering en mag die het oplossen. Het overheidsingrijpen beperkt zich trouwens niet tot die enkel Fannie Mae en Freddie Mac. Ook de gerenommeerde bank Merrill Lynch en AIG, de grootste verzekeraar ter wereld, komen onder overheidscontrole. Het is puur opportunisme en hypocrisie! Wanneer bedrijven zwaar in de fout gaan mag de overheid blijkbaar wel in de bres springen. Maar oh wee als diezelfde overheid probeert de man in de straat hulp te bieden. Dan wordt er meteen geschermd met ‘zelf je verantwoordelijkheid opnemen’ en ‘onverantwoorde overheidsuitgaven’. Het is ronduit schandalig.”

Ondertussen komt er ook in eigen land

geen einde aan aanvallen op de overheid en de openbare diensten.

Karel Stessens: “Het lijkt er soms sterk op dat sommigen uit zijn op de ontmanteling van de sociale welvaartsstaat. Als je daarmee begint daalt het democratisch gehalte van je maatschappij. De overheid heeft dan niet langer de middelen om de nodige controle uit te voeren die noodzakelijk zijn, wil je de solidariteit tussen alle burgers garanderen. Het principe moet zijn dat iedereen betaalt volgens eigen vermogen en dat de overheid vervolgens zorgt voor een eerlijke herverdeling. Als je de overheid uitkleedt, is dat niet langer mogelijk en regeert de wet van de sterkste. Ik pleit voor het behoud en de versterking van een maatschappij waarbij de overheid een duurzaam raamwerk aanbiedt, dat iedereen behandelt op gelijke voet.”

Eén van de noden waarop alvast ingespeeld kan worden, is de dalende koopkracht.

Karel Stessens: “Al van voor de vakantie proberen we de regering en de werkgevers ervan te overtuigen dat vele mensen hun koopkracht aanzienlijk zien dalen. Dat is erg duidelijk nu vele mensen stookolie bestellen voor de winter en fikse rekeningen krijgen voorgeschied. Wat betreft elektriciteit is dat niet anders. Daarom pleiten we er samen met het ABVV voor om de btw op stookolie en elektriciteit van 21% naar 6% terug te brengen. Energie is immers geen luxeproduct, maar een basisbehoefte! Het gevaar bestaat evenwel dat de kosten van die 15% op rekening zouden komen van de gemeenschappen. Door de financieringswet zouden ze met een lagere btw hun inkomsten zien dalen, wat dan weer z’n invloed heeft op andere beleidsterreinen. Dat willen we niet. Daarom pleiten we ervoor om de energieproducenten voor de kosten te laten opdraaien. Zij maken immers gigantische winsten op de kap van hun klanten.”



Karel Stessens (voorzitter ACOD)

De voorbije maanden was er heel wat te doen over de rechtszaak die de ACOD samen met één van haar leden had aangespannen tegen het ministerie van Buitenlandse Zaken. Kan je daar iets meer over vertellen?

Karel Stessens: “De dame werkte als secretaresse voor de Belgische ambassade in Teheran en werd op een brutale manier overvallen in haar huis, met ernstige fysieke en psychische gevolgen. Buitenlandse Zaken weigerde dat als een arbeidsongeval te erkennen, omdat het zich in haar huis afspeelde. De rechter oordeelde echter dat ze gezien haar functie eigenlijk voortdurend in standby staat en in die zin onder virtueel gezag staat, ook wanneer ze thuis is. De dame kreeg dus gelijk en haar arbeidsongeval wordt erkend. Deze uitspraak is erg belangrijk voor haar en kan een precedent vormen voor ander overheidspersoneel in gelijkaardige situaties.”

In de eerste helft van oktober organiseren het ABVV en de andere vakbonden een nationale actiedag, gedekt door een 24-urenstaking. Voor een precieze datum en meer info: luister naar de woorden van je ACOD-sector.

Interview Marc Reynebeau

“De idee van Vlaamse onafhankelijkheid is eigenlijk een neoliberaal project”

In tijden waarin België geïsoleerd wordt door communautaire en ernstige sociaaleconomische problemen, ging Tribune te rade bij Marc Reynebeau. De schrijver en journalist van De Standaard staat onder andere bekend om zijn sterke (en soms humoristische) analyse van België, een land dat oorspronkelijk niet het zijne was...

Je werd geboren in Congo, niet lang vóór de onafhankelijkheid. Je bracht er ook een groot deel van je jeugd door. Heeft dat je kijk op België beïnvloed?

Marc Reynebeau: “Ik denk van wel. Tot mijn lagere school woonde ik in Congo, weliswaar met onderbrekingen omdat het er soms onrustig was. Ook nadat ik naar België verhuisde, ben ik nog een aantal keer teruggeweest. Mijn vader woonde en werkte daar nog en ik bezocht hem in de zomervakanties. Het cliché dat Afrika in je bloed blijft zitten, klopt wel. Het is nu eenmaal zo dat je voor een groot deel gevormd wordt in je kindertijd en voor mij speelde die zich af in Congo. Het contrast was dan ook groot toen ik naar België verhuisde en naar de middelbare school ging. Ik had het gevoel dat ik een soort van allochtoon was. Dat uitte zich voornamelijk in mijn zeer gebrekkige kennis van de populaire cultuur die bij mijn klasgenoten leefde.”

Het ontbrak je dus aan een deel cultureel kapitaal?

Marc Reynebeau: “Inderdaad! Televisie was mij vrijwel vreemd toen ik opgroeide. Ik wist dus niet wie ‘Ivanhoe’ of ‘Johan en de Alverman’ waren. Ik ben weliswaar opgegroeid in een zeer Belgisch milieu in Congo, maar de band en het contact met het moederland was toch erg beperkt, op wat magazines en een krakende transistorradio na. Het was eigenaardig naar een land te verhuizen dat vreemd voor je is, maar waarvan je de taal wel spreekt. Misschien heb ik me daarom altijd een beetje een outsider in eigen land gevoeld. En misschien ging ik daarom ook wel in de journalistiek. Journalis-



Marc Reynebeau

ten zijn in zekere zin ook outsiders die doorgaans op een gebeurtenis toekijken zonder te participeren.”

Later ging je geschiedenis studeren en je fascinatie ervoor blijkt ook uit de vele boeken die je geschreven hebt, vooral dan over België. Denk je dat men tegenwoordig te weinig historisch besef heeft?

Marc Reynebeau: “Wat is voldoende? Ik vind het belangrijk dat wanneer mensen historische claims maken, die ook correct zijn. Dat ontbreekt alleszins in de huidige communautaire discussie. Wanneer je je geschiedenis kent, besef je in de eerste plaats dat zaken kunnen veranderen. Ik hoor sommigen zeggen dat de Vlaamse rand rond Brussel Vlaams moet blijven, omdat die dat vroeger ook was. Wel, 1500 jaar geleden was die rand Merovingisch. Moet die daarom nu ook nog Merovingisch zijn? Dus ja, ik vind het belangrijk dat

mensen iets van de geschiedenis kennen, weten dat zaken veranderen en begrijpen waarom die veranderingen optreden.”

De discussie rond de Vlaamse rand rond Brussel zet vooral de taalproblemen in ons land in de kijker.

Marc Reynebeau: “Volgens mij is er in België niet echt een taalprobleem. Misschien wel in en rond Brussel, waar twee talen elkaar raken. Vaak worden Walen afgeschilderd als lui, geen harde werkers, links, enz. Vlamingen zijn dan weer rechts, enz. Die clichés hebben duidelijk niets met taal te maken, als ze al waar zouden zijn! De grote meningsverschillen in België zijn dus niet territoriaal of taalgebonden. Ze zijn vooral van sociaaleconomische aard. Dat is altijd al zo geweest. Daarom heb ik ook zo’n probleem dat nationalisme een waterdrager moet spelen voor een be-

paalde sociaaleconomische agenda.”

Je hebt altijd al een fascinatie gehad voor het nationalisme.

Marc Reynebeau: “Ja, en dat is omdat ik het eigenlijk niet goed begrijp. Ik weet dat het bestaat, krachtig is en dat je het niet kan negeren. Bij nationalisme komt er altijd een emotionele factor kijken, waar ik als volstrekte rationalist volledig buiten sta. Maar wat is een natie? Wat verenigt mensen? Volgens mij zijn dat gemeenschappelijke gespreksonderwerpen die zo banaal kunnen zijn als Laura Lynn. Het is die spontane herkenning van dat gemeenschappelijke dat de kern van nationalisme uitmaakt. Opmerkelijk genoeg is juist datgene wat mensen – die zich als een natie beschouwen – bindt, tegelijk zeer willekeurig. In principe kan je je als natie onderscheiden op basis van eender wat.”

Wat is er dan precies fout met het nationalisme waarmee we nu geconfronteerd worden?

Marc Reynebeau: “Wel, zoals ik zei toont het zich in Vlaanderen als een waterdrager voor een sociaaleconomische agenda, meer bepaald een neoliberale. Het project van staatshervorming dat nu in België voorligt, is dat het een ideologische onderlaag heeft die nooit besproken wordt. De idee van meer of totale Vlaamse onafhankelijkheid is eigenlijk een liberaal project. Het beweert dat de Vlaamse onafhankelijkheid een oplossing zou vormen voor sociaaleconomische problemen. Het zou de staat helpen afslanken, de belastingen en de regels zouden vermindern, en dergelijke meer. In die zin is deze Vlaamse onafhankelijkheid een ideologische keuze en heeft ze niets te maken met tegenstellingen tussen Vlamingen en Walen.”

Moeten vakbonden zich moeien in de communautaire discussie?

Marc Reynebeau: “De corebusiness van vakbonden is het organiseren van mensen in sociaaleconomische omstandigheden. Ik vraag me af of het communautaire er dan wel toe doet. In wezen worden arbeiders in Vlaanderen, Wallonië of eender waar met dezelfde problemen geconfronteerd. Het stoort

me dan ook dat er in onze samenleving een soort ideologische eenduidigheid aan het groeien is, een soort van politieke correctheid, die vindt dat alles wat de vrije markt doet, dat beter doet. Ik vind dat er altijd ‘check and balances’ moeten zijn. Er is nood aan een tegengewicht voor dat neoliberaal vrijemarktdenken. Men doet nu alsof dat neoliberalisme een soort van natuurwet is, zelfs geen ideologische keuze. En juist daarin hebben vakbonden een belangrijke rol te vervullen.”

“We hebben veel te weinig waardering voor onze sociaal verworvenheden. We nemen ze als vanzelfsprekend aan en beseffen niet hoezeer ze bedreigd zijn. Ik vind dat we best wat meer promotie mogen maken voor ons sociaal model.”

Je wordt vaak omschreven als een antiseparatist of een belgicist. Kan je je daarin terugvinden?

Marc Reynebeau: “Ik ben zeker geen belgicist en ik ben een antiseparatist in technische termen. In die zin dat ik daar noch moreel, noch intellectueel een voorstander van ben. Ik ben gewoon niet overtuigd van het nut of de goede zin van dat project. Eigenlijk ben ik een brave conservatieve federalist. Het stoort me dat je tegenwoordig alleen maar kan kiezen tussen Vlaams separatisme en een verstokt unitair belgicisme. Ik ben geen van beide. Ik ben ook niet zo gehecht aan België als entiteit. Ik ben meer voor een overheid en een collectiviteit die de sociale voorzieningen garandeert en die is best zo groot mogelijk. Toch vind ik België de beste staatsvorm die we momenteel kunnen hebben.”

Wat heb je tegen een autonoom Vlaanderen?

Marc Reynebeau: “Het is te klein en het is verloren moeite om het te realiseren. Bovendien zit je nog altijd met Brussel, wat een onafhankelijk Vlaanderen in de weg staat. Als je dat niet kan oplossen, is het intellectueel oneerlijk voor een onafhankelijk Vlaanderen te pleiten. Dat verwijt ik separatisten. Bovendien kunnen ze me ook niet aantonen dat een onafhankelijk Vlaanderen het zoveel beter zou doen dan België. Neen, het federalisme is een goede staatsvorm, want het komt het dichtst in de buurt van ons dagelijkse leven, waarin we ook met verschillende soorten mensen moeten samenleven. Het is een illusie een homogene samenleving te kunnen realiseren. Zelfs in een onafhankelijk Vlaanderen kan ik het gebikel tussen bijvoorbeeld Antwerpenaren en Limburgers al zien.”

Toch lijken vele mensen verleid te worden door de gedachte van een onafhankelijk Vlaanderen of een met meer autonomie. Althans dat lezen we af uit de verkiezingsuitslagen.

Marc Reynebeau: “Het is nog maar de vraag of de mensen eigenlijk wel weten waarvoor ze kiezen als ze gehoor geven aan de roep om meer Vlaamse autonomie. Hoe bewust is de stem die zij uitbrengen? In onze liberale samenleving gaat men ervan uit burgers altijd rationele overwegingen maken over hun behoeftes en belangen, daar zorgvuldig over nadenken, zich voldoende informeren en dan kiezen. (cynisch) Ik ben niet helemaal zeker of dat voor iedereen tot en met de laatste kiezer het geval is. Velen hebben het gevoel dat ze achterblijven in de samenleving en dat is erg onaangenaam. Het verklaart ook een deel van het succes van het Vlaams Belang. Het feit dat ze nu minder willen stemmen voor het Vlaams Belang is trouwens weinig hoopgevend. Sommigen kiezen Lijst Dedecker en eigenlijk is dat nog maar eens een uiting van hun wanhoop.”

Opmerkelijk was je commentaar in De Standaard over de staking van de bagageafhandelaars in Zaventem in augustus. Je wilde duidelijk maken dat de mensen best eens verder kijken dan hun neus lang is.



Marc Reynebeau: "Eenvoudig gezegd komt het daarop neer, ja. Ik stel gewoon vast dat we steeds meer evolueren naar een contractmaatschappij, waarin iedere speler persoonlijke contracten afsluit met andere spelers. Daarin is de samenleving niet meer dan een som van contracten. Dan wil dat zeggen dat je geen enkele andere verantwoordelijkheid hebt dan het uitvoeren van jouw deel van het contract. Ik vind dat een heel gevaarlijke evolutie. Er komt immers een machtsfactor bij kijken want wie meer geld en middelen heeft, kan meer rechten doen gelden en anderen plichten opleggen. Bovendien gaat men zo compleet voorbij aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheden."

Die maatschappelijke verantwoordelijkheden zijn eigenlijk toch ook een contract?

Marc Reynebeau: "Ja, maar ze bevatten waarden als duurzaamheid, zorgzaamheid, en dergelijke meer. Het zijn waarden waaraan de meeste contracten voorbijgaan. Ze vormen eigenlijk het sociaal contract dat iedere mens afsluit met de maatschappij waarin hij of zij leeft. Het is een kostbaar maatschappelijk weefsel dat ik niet kan missen. Je moet dat in stand houden of je eindigt in anarchie, chaos en ongelijkheid. Om terug te komen op de staking in Zaventem. Natuurlijk verwacht iedereen dat zijn koffers worden geleverd, want dat is het contract dat je hebt afgesloten. Maar je moet ook oog hebben voor de bredere realiteit en beseffen dat de arbeidomstandigheden voor bagageafhandelaars al lange tijd penibel waren. Je sociaal contract naleven betekent dat je daar begrip voor opbrengt en probeert hun situatie te verbeteren, indien mogelijk."

Het sociale contract speelt eigenlijk net zo goed mee in de communautaire discussie. Niet iedereen lijkt met iedereen een contract te willen afsluiten.

Marc Reynebeau: "Hoe bepaal je wie deel uitmaakt van het maatschappelijk weefsel en met wie je dus eigenlijk een sociaal contract hebt? Met wie wil je iets te maken hebben? Als je je beperkt tot contractdenken, zijn dat enkel je contracterende partners, waarmee je duidelijk je belang kan identificeren. Zo beperk je je wereld enorm. Dan duikt ook het begrip sociale cohesie op. De Vlaamse regering wil die in de rand rond Brussel herstellen. Nu ben ik een groot voorstander van sociale cohesie, maar hoe definieer je dat begrip? Voor de Vlaamse regering betekent het elke vorm van Franstaligheid in de faciliteitengemeenten onmogelijk maken. Een erg destructieve definitie, want wanneer je zoals in Vilvoorde sociale wo-

"Het federalisme is een goede staatsvorm, want het komt het dichtst in de buurt van ons dagelijkse leven, waarin we ook met verschillende soorten mensen moeten samenleven."

ningen enkel toekent aan mensen die voldoende Nederlands spreken, tref je daar zeker niet de geviseerde rijke Franstalige Brusselaars mee. Het merendeel van de slachtoffers zijn allochtonen, die niet rijk zijn en vaak hulp nodig hebben. Kortom, er is nood aan een nieuwe realistische definitie van sociale cohesie."

Niet onbelangrijk, het sociale contract dat we als leden van een samenleving afsluiten, garandeert in zekere zin ook onze sociale verworvenheden. Staan die nu op de helling?

Marc Reynebeau: "We hebben veel te weinig waardering voor onze sociale verworvenheden. We nemen ze als vanzelfsprekend aan en beseffen niet hoezeer ze bedreigd zijn. Ik vind dat we best wat meer promotie mogen maken voor ons sociaal model. Ik draag daar zelf ook toe bij – hoeveel weet ik niet en dat interesseert me ook niet zo.

Ik beseft dat ik in een privilegeerde positie verkeer omdat ik op de staat kan rekenen indien nodig. Ik vind dat wel goed zo, het is een geruststellende gedachte. Het is onbegrijpelijk dat neoliberalen de sociale zekerheid willen regionaliseren en organiseren op Vlaams niveau. Het eenvoudigste argument voor het behoud van een nationale, federale of zelfs Europese sociale zekerheid is toch dat een grotere basis de organisatie ervan vergemakkelijkt? Je draagvlak wordt immers groter en je hebt schaalvoordelen."

Lichtend voorbeeld voor vele neoliberalen zijn natuurlijk de Verenigde Staten, waar private verzekeringssystemen de openbare domineren.

Marc Reynebeau: "De Amerikaanse sociale zekerheid is geen voorbeeld om te volgen. Vele mensen hier beseffen niet hoe groot onze sociale verworvenheden wel zijn. De huizen crisis in de VS illustreert het darwinistische karakter van hun samenleving, waarin enkel het recht van de sterkste geldt. De maatschappelijke ongelijkheden zijn er enorm en toch wordt de discussie er nauwelijks gevoerd. Er bestaat een soort van consensus dat die verschillen deel uitmaken van de maatschappij."

Denk je dat Barack Obama, met zijn boodschap van verandering, erin kan slagen om enkele negatieve kantjes van de Amerikaanse samenleving weg te halen?

Marc Reynebeau: "Iemand zei me dat een Amerikaans presidentskandidaat van meet af aan verkocht is. Anders zou hij geen kandidaat zijn. Daar klopt wel iets van. Omdat de maatschappelijk consensus in de VS zo groot is, vrees ik dat Obama enkel zaken zou kunnen bijschaven. Bovendien, ik ben die boodschap van 'Change in Washington' ook zo beu gehoord. Dat hoor je bij elke verkiezing. Geen wonder dat een groot deel van de Amerikaanse kiezers zich afkeren van de verkiezing. Volgens hen is het establishment toch niet in gewone mensen geïnteresseerd. Ik verwacht dus geen fundamentele veranderingen. Dit gezegd zijnde weet ik wel heel zeker wie ik als president zou verkiezen..."

Lees meer op www.acodonline.be

Heb jij recht op een studiebeurs?

Vanaf dit schooljaar hebben veel meer mensen recht op een studiebeurs. ABVV-Jongeren helpen je graag bij je aanvraag.

Naar school gaan om een waardevol diploma te halen kost (veel) geld. Om deze kosten te drukken bestaan er school- en studietoelagen (=studiebeurzen) van de Vlaamse overheid.

Voor wie?

Naast leerlingen van het voltijds secundair onderwijs en studenten van het hoger onderwijs, komen nu ook kleuters en leerlingen van het lager onderwijs en leerlingen van het deeltijds leerplichtonderwijs in aanmerking.

Hoeveel?

Debedragen verschillen per onderwijsniveau:

- kleuters: 80 euro
- lager onderwijs: tussen 90 euro en 180 euro
- voltijds secundair onderwijs: tussen 112 euro en 989 euro
- deeltijds leerplichtonderwijs: tussen 94 euro en 282 euro
- hoger onderwijs: tussen 220 euro en 4583 euro

Voorwaarden?

Om van deze studiebeurzen te genieten, moet je voldoen aan een aantal voorwaarden (erkende opleiding volgde, minimum aantal dagen op school aanwezig zijn, de hoogte van het gezinsinkomen, etc.). De uiterste aanvraagdatum is 30 juni 2009.

Hulp nodig?

Heb jij recht op een studiebeurs? ABVV-Jongeren zoeken het graag voor je uit. Spring eens binnen op een van de adressen hieronder. Of kom naar een van de zitdagen in oktober (zie www.abvvjongeren.be)

Contactadressen

- Aalst – Houtmarkt 1 (053/72.78.23)
- Antwerpen – Ommeganckstraat 35 (03/220.66.92)
- Brugge – Zilverstraat 43 (050/44.10.40)
- Brussel – Zwedenstraat 45 (02/552.03.63)
- Dendermonde – Dijkstraat 59 (052/25.92.88)
- Gent – Vrijdagmarkt 9 (09/265.52.67)
- Hasselt – Gouverneur Roppesingel 55 (011/22.97.77)
- Kortrijk – Rijselsestraat 19 (056/24.05.36)
- Leuven – Maria Theresiastraat 119 (016/27.18.94)
- Mechelen – Zakstraat 16 (015/29.90.63)
- Oostende – J. Peurquaetstraat 27 (059/55.60.55)
- Roeselare – Zuidstraat 22/22 (051/26.00.93)
- Sint-Niklaas – Vermorgenstraat 9 (03/760.04.32)
- Turnhout – Grote Markt 48 (014/40.03.13)

Respect Petitie voor gratis onderwijs

Omdat ook wij voor kosteloos studeren zijn! ABVV-jongeren voert sinds jaar en dag acties om gratis onderwijs in te voeren. Daarom vinden we het maar normaal om dit Respect charter mee te ondersteunen en ondertekenen.

Het Pact van New York, het internationaal VN-verdrag inzake de economische, culturele en sociale rechten van de mens, werd door ons land geratificeerd in 1983 en stelt in artikel 13 dat "het hoger onderwijs door middel van alle passende maatregelen en in het bijzonder door de geleidelijke invoering van kosteloos onderwijs voor een ieder op basis van bekwaamheid gelijkelijk toegankelijk dient te worden gemaakt."

Terwijl vandaag de Europese context aanzet tot sterke kostprijsstijgingen, lijkt artikel 13 van het Pact van New York allang vergeten te zijn. Nochtans

heeft deze kostprijsverhoging verre gaande consequenties voor de toegankelijkheid van het hoger onderwijs, voor het gezinsbudget en ze dwingt meer en meer studenten om te gaan werken om hun studies te betalen.

Niet opgezet met deze trend die de stilzwijgende goedkeuring lijkt weg te dragen van een groot aantal politici, besloten meerdere organisaties uit het noorden en zuiden van het land tot de oprichting van een platform ResPACT. Het platform wil voor de verkiezingen van 2009 politieke beloftes en engagementen afdwingen om artikel 13 van het Pact van New York te respecteren en concrete maatregelen te treffen om de kosten te drukken die rechtstreeks en onrechtstreeks verbonden zijn aan studeren.

Wil je mee ondertekenen of wil je hier meer over weten neem dan zeker een



ABVV
JONGEREN

kijkje op www.respect.be

De Voorzorg nu ook in ACOD Mechelen



v.l.n.r. Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD), Rudy Staes (GIBS ACOD Mechelen), Paul Callewaert (algemeen secretaris De Voorzorg)

Mutualiteit De Voorzorg provincie Antwerpen opende loketten in het gebouw van ACOD in de Stationsstraat 50 te Mechelen. Vanaf 1 september kunnen de leden van de mutualiteit dus ook daar terecht voor vragen en praktische zaken. De realisatie van dit project is een grote meerwaarde voor de socialistische beweging. De vernieuwde bestemming van het gebouw moet een win-win situatie zijn voor beide organisaties. Door samen te (zitten) werken, kunnen wij onze dienstverlening uitbreiden naar alle leden. Wanneer ook het ABVV over de streep wordt getrokken, wordt dit project een echt succesverhaal!



Brugge Anders Bekeken

Er waren veel belangstellenden op de begeleide wandeling die op 6 augustus plaatsvond in Brugge, net zoals tijdens de toelichting over het leven van Achille Van Acker. Kortom, een geslaagde activiteit ingericht door de gepensioneerden van afdeling Brugge!



Propere treinen die op tijd rijden, dat is wat telt!

Hoofdzakelijk liberale politici hebben nog heel wat te leren wat betreft NMBS-materies. Het is verontrustend te moeten vaststellen dat bij het begin van hun 'nieuwe schooljaar' sommigen er opnieuw een punt van maken om de NMBS-structuren te hertekenen. Tegelijkertijd sluiten ze wel de ogen voor het onmiskenbare feit dat dagelijks nog zeer veel treinen met vertraging rijden.

Het gaat hier om een politiek spelletje dat de impact van de NMBS-Holding zo snel mogelijk tot een minimum wil herleiden – of die zelfs van de kaart vegen, indien mogelijk. Opmerkelijk was de demarche van Dirk Sterckx, Open Vld-europarlementslid, die het ongehoord vindt dat al het NMBS-personeel werkt bij de Holding, om vervolgens ter beschikking gesteld te worden van Infrabel of de vervoersmaatschappij NMBS. Hij wil een wijziging van deze structuur en wordt in zijn dwaze analyse geruggensteund door enkele lager gekwalificeerde ambtenaren van de NMBS-groep. Zij hopen immers beter te worden van een ontploffing van de huidige structuren. Ze zijn echter allen bewust of onbewust blind voor de dramatische gevolgen van zo'n herteekening voor het spoorwegpersoneel.

Nemen we de voorbije cao-onderhandelingen als voorbeeld. De 13 dagen 'CV 38' lagen lang en zwaar onder vuur. Zowel Infrabel, als de NMBS meenden

dat men best 7 uur 36 in plaats van 8 uur per dag zou werken. Zonder het bestaan van één paritair subcomité voor alle personeel in de schoot van de Holding, was het onmogelijk geweest om die maatregel af te houden. Terwijl sommigen laten uitschijnen dat ze enkel structuurwijzigingen willen aanbrengen in het luik Aanwervingen, heeft Sterckx al laten verstaan dat het personeelsbeleid in zijn totaliteit moet veranderen. Dat zou dus ook slaan op barema's, reglement van de overplaatsingen en andere facetten van het statuut.

Toegegeven, de NMBS-Holding rijdt geen vlekkeloos parcours. Het personeelsbeleid moet, ondanks de al geleverde inspanningen, nog beter en vlakter. Bij Patrimonium moet men meer geloof hechten aan eigen kunnen, in plaats van steeds zijn heil te zoeken in nepconstructies met privé-inbreng. Bij Strategie en Ontwikkeling zou er best wat meer aandacht zijn voor het veiligheidsgevoel van klant en personeel. Enkel camera's plaatsen is onvoldoende om dat te verbeteren. En wat de financiën betreft, blijkt nu overduidelijk dat de vraagprijs voor ABX mijlenver onder de marktwaarde lag.

De vraag is of politici uiteindelijk wel focussen op de kern van de zaak. Dirk Sterckx ligt wakker van het feit dat stationsgebouwen nu eens geëxploiteerd worden door de NMBS en dan weer

door de Holding, en dit terwijl de perons en de uitrusting daarvan een bevoegdheid van Infrabel zijn. De reizigers liggen daar niet wakker van. Een reiziger wil enkel een propere trein die op tijd rijdt. De rest kan hem of haar gestolen worden. ACOD Spoor pleit daarom om een einde te maken aan de politieke spelletjes die als doel hebben zoveel mogelijk invloed te verwerven binnen de NMBS-groep door het plaatsen van partijpionnen. De focus van iedereen moet liggen op een duurzame, kwaliteitsvolle dienstverlening van propere, veilige treinen die reizigers op tijd op hun bestemming brengen.

Om dat te bereiken moet iedereen binnen de NMBS-groep elkaar de hand reiken en een geolied geheel vormen. Er is geen nood aan nieuwe structuren met meer bazen en minder werknemers. Als de reiziger vandaag mort, ligt dat niet aan de ingesteldheid bij het personeel. Het is juist dankzij hun samenhorigheidsgevoel dat er vandaag überhaupt nog een trein rijdt. De gewone spoormannen en -vrouwen zijn best tevreden met hun statuut als werknemers van de Holding. Zij stellen hun vereende krachten graag ter beschikking van de NMBS of Infrabel. Zij werken nog altijd graag met en voor elkaar. Als de bazen dat nu ook nog eens zouden willen doen...

Jos Digneffe



Onderhoud van stations door eigen personeel in gevaar?

Op 5 september stuurden wij een brief naar de ceo van de NMBS-Holding, Jannie Haek, om de problematiek van het stationsonderhoud aan te kaarten.

“Destijds was in de marge van het protocolakkoord 2006-2007 overeengekomen dat het onderhoud van de stations toevertrouwd zou blijven aan NMBS-personeel behorend tot de directie Patrimonium. Enige uitzondering op die regel waren de commerciële ruimten van de stations Brussel Zuid en Antwerpen Centraal. Vandaag stellen wij vast dat men bij de Holding, directie Patrimonium - zij het op een zeer ‘lepe’ manier - het on-

derhoud van nog andere Holding-stations aan privéfirma's overlaat. M.a.w. de deur wordt wagenwijd opengezet voor privatisering van de onderhouds- en schoonmaakwerken.

Wat ons ook opvalt, is dat er in veel van de 37 Holdingstations zelfs geen kaders voor onderhoudspersoneel meer bestaan. Op die manier is het natuurlijk moeilijk voor HR om de kaders aan te vullen. Waarschijnlijk gaat het hier echter om een weloordachte strategie van de Holding waartegen wij met klem protesteren.

Er dient in dit verband trouwens opgemerkt te worden dat in het jongste protocolakkoord overeengekomen is dat 20% van de aanwervingen moeten

betrekking hebben op lager gekwalificeerd personeel.

Aan onze gewestelijke verantwoordelijken werd gevraagd deze problematiek aan te kaarten in hun paritaire commissies. Bij onvoldoende resultaat zullen wij dit probleem overhevelen naar de nationale paritaire subcommissie en er de afwikkeling van andere dossiers aan koppelen.”

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:
rudy.verleysen@acod-spoor.be

Privatisering Europese spoorwegen

Groot-Brittannië bewijst fiasco



Onder het thema 'No to EU Rail Liberalisation Diktats-Mobilise' organiseerde de Britse vakbond National Union of Rail, Maritime & Transport Workers (RMT) een conferentie in Londen op 17 juni. ACOD Spoor nam deel aan dit initiatief, samen met vertegenwoordigers van 17 vakbonden uit 14 Europese landen. In RMT News, het ledenblad van de Britse vakbond, verscheen een artikel waarin Kelvin Hopkins een pleidooi houdt tegen de privatisering van de spoorwegen. Hij is Brits parlamentslid voor Labour in het district Luton North. We geven een korte samenvatting van dit artikel.

Privatisering bedreigt nu tal van spoorwegnetwerken in de Europese Unie. Het Britse model – het slechtst mogelijke scenario gebaseerd op de Europese regelgeving – wordt door Europa opgedrongen aan de spoorwegoperatoren, spoorwegpersoneel en reizigers. Dit alles gedreven door het dogma van het neoliberalisme en de obsessie voor commercialisering en concurrentie van de Europese elite. De misleiding hierbij is vooral voor de spoorwegen zeer groot.

De essentie van het EU-privatiseringsmodel is de scheiding van infrastructuur en exploitatie, van sporen en treinen. De infrastructuurwerken werden overgedragen aan private ondernemingen en het treinverkeer aan private investeerders. In ditzelfde model wordt het rollend materieel eigendom van de Roscos of Rolling Stock Companies. Die bedrijven bestaan hoofdzakelijk uit de drie grootste banken, die enkel geïnteresseerd zijn om zoveel mogelijk winst te maken en daarom de kostprijs gevoelig verhogen.

Als gevolg van deze overheveling van Britse spooractiviteiten naar privé-investeerders werd de kostprijs voor onderhoud viermaal zo hoog en voor het aanleggen van één mijl spoor zelfs vijfmaal verdubbeld. Recente cijfers tonen aan dat de publieke subsidiëring per reiziger zesmaal hoger ligt dan bij het genationaliseerde British Rail. De desastreuze uitvoering van het onderhoud door aannemers en onderaannemers leidde uiteindelijk tot de oprichting van Network Rail, met de opdracht het onderhoudswerk terug bin-

nenshuis te halen. Maar de ontmanteling en het verlies van de knowhow van het oude British Rail zorgen ervoor dat de kosten voor onderhoud nog bijzonder hoog liggen.

Het is een feit dat de private investeerders het algemene belang en dat van de reizigers hebben ondermijnd. Het is niet verwonderlijk dat de spoortarieven in Groot-Brittannië de hoogste zijn in Europa en dat de subsidies per belastingsbeter gestegen zijn. Het treingebruik is er massaal vermindert. De treinen zijn immers overvol, met op sommige dagen nog enkel staanplaatsen ter beschikking.

De spoorwegtarieven en de subsidies per belastingbeter kunnen terug dalen indien de spoorwegen opnieuw in handen komen van de overheid met directe aanwervingen op alle niveaus. We kunnen niet ontkennen dat de privatisering van British Rail op een fiasco is uitgedraaid. Het is enkel door de inzet en toewijding van het spoorwegpersoneel dat treinen met reizigers en goederen blijven rijden.

De wijze waarop in Groot-Brittannië werd geprivatiseerd, zou als waarschuwing moeten dienen voor wat in Europa verkeerd kan gaan wanneer ook andere Europese spoorwegmaatschappijen verplicht worden dit voorbeeld te volgen. Bij de Duitse spoorwegen is men zich daarvan al bewust. Dit ondanks een verschillend standpunt van de rechtse Duitse regering, die onlangs besloot om over te gaan tot een gedeeltelijke privatisering van het spoor. Het is te hopen dat het spoorwegpersoneel, de reizigers en de kiezers op het Europese continent alles in het werk stellen om dit proces van privatisering tegen te gaan.



In Memoriam Walter Roegies



Met droefheid melden we dat de Walter Roegies op 23 augustus 2008 is overleden. Walter was een gedreven technische ondersectorchef Instructie, met kwaliteiten van een technisch sectorchef Instructie, een functie die hij enkele jaren waarnam. ACOD kon steeds op hem rekenen als een stille actieve militair. Steeds stond hij klaar om toelichting te geven aan jonge spoormannen en -vrouwen. Hij was bovendien een groot pleitbezorger van meer

veiligheid. Namens de collega's wensen we langs deze weg aan zijn echtgenote en zoon, schoondochter en kleinzoon veel sterkte.

Proef technicus- elektromecanici televerbindingen

In het kader van de reorganisatie van de zones H-ICT en als gevolg daarvan de grote behoefte aan technici, wordt een eenmalige speciale proef georganiseerd voor de overgang van de adjunct-elektriciens bij H-ICT naar de graad van technicus-elektromecanici televerbindingen.

De proef is toegankelijk voor de adjunct-elektriciens die:

- benutted worden in een dienst van de directie H-ICT
- een gunstige beoordeling kregen door de onmiddellijke chef voor hun bekwaamheden voor het uitoefenen van de betrekking van technicus-elektromecanici televerbindingen.

Ter voorbereiding van de proef stelde de Maatschappij aanvankelijk voor een specifieke opleiding van drie dagen te organiseren. Uiteindelijk worden dat vijf dagen: drie dagen theorie en twee dagen praktijk. De proef bestaat uit een schriftelijk en mondeling gedeelte (onderhoud). De maximumduur van het schriftelijke gedeelte is vastgesteld op twee uur en van het mondelinge op één uur.

Tijdens de paritaire subcommissie van 3 september werd ons bevestigd dat:

- de adjunct-elektriciens die slagen voor de proef ter plaatse worden geïntegreerd in het kader van de technici (een interne opleiding tijdens de stage is voorzien).
- de adjunct-elektriciens die niet slagen ter plaatse worden aangesteld 'buiten kader'.



Toegang tot de graad van operator besturing Cargo

De bepalingen van bundel 501 voorzien dat de bestuurders rangeringen hun overgang naar de graad van operator besturing Cargo kunnen vragen voor zover zij in het bezit zijn van ten minste de aanschrijving 'goed', wat betekent dat zij geregulariseerd moeten zijn.

Door de grote tekorten aan polyvalent personeel binnen de directie B-Goederen stelt de Maatschappij voor om een eenmalige afwijking toe te staan aan de huidige reglementering. Concreet betekent dit dat de huidige bestuurders rangeringen die momenteel binnen de directie B-Goederen hun stage of proef doorlopen voor hun regularisatie toe te laten de overgang naar de graad van operator besturing Cargo te vragen.

Productiviteitsverbetering bij De Lijn lukt (nog) niet

De cao-onderhandelingen voor 2007-2008 zijn al lang voorbij, maar de afspraken van toen worden opnieuw actueel. De Vlaamse regering keurde destijds de cao goed op voorwaarde dat een productiviteitsverbetering gerealiseerd werd. Daarmee zou dan het deel van de cao-kostprijs gefinancierd worden dat boven het budget van de Vlaamse regering ging.

Drie pijlers

Concreet werd met interne financiering door productiviteitsmaatregelen een bedrag van 900.000 euro gezocht in 2007 en dient voor 2008 binnen de exploitatie 3 miljoen euro bespaard te worden. De Vlaamse regering onderwerpt De Lijn aan strikte tussentijdse rapporteringen en staat, volgens De Lijn, klaar met de hakbijl indien de doelstellingen niet worden gehaald.

De actieplannen voor 2008 spitsen zich voornamelijk toe op drie pijlers: vermindering van de overuren, beperking van het ziekteverzuim en herplanning van de inzet van voertuigen en chauffeurs, ook bij exploitanten. Daarnaast hield De Lijn een plan B in reserve bij minder goede resultaten.

Tegenvallende resultaten

Tijdens een paritair comité op 26 juni bracht De Lijn ons op de hoogte van veeleer tegenvallende resultaten. De genomen acties in het eerste semester plus de geplande acties, zouden slechts twee van de drie beoogde miljoenen opbrengen. Een van de redenen is volgens de directie van De Lijn, de stroeve medewerking van de vakbonden en een gebrek aan enthousiasme voor het plan. Het zijn echter niet de vakbonden die de vervoersmaatschappij runnen. Door ACOD TBM werd geen enkel syndicaal overleg binnen de verschillende entiteiten uit de weg gegaan. De simpele uitleg dat er met de vakbonden niet te praten valt, nemen wij dus niet. Dat er geen geweldige successen werden geboekt, is hooguit te wijten aan een gebrek aan



originele en spitsvondige oplossingen.

Overuren en ziekteverzuim

De grootste kans op een directe vermindering van de kostprijs per gereden kilometer is de vermindering van overuren. Helaas kunnen noch de vakbonden, noch het personeel hieraan iets veranderen. Overuren worden altijd op verzoek van De Lijn gepresteerd en zijn enkel het gevolg van een schrijnend personeelstekort. Per provincie geraken nog steeds tientallen vacatures voor chauffeur niet ingevuld. Dit is een structureel probleem dat het Lijn-personeel niet kan oplossen. Wij kunnen enkel aandringen om de job van chauffeur aantrekkelijker te maken, zodat spoedig een trendbreuk wordt geforceerd.

Wij kunnen zeker niet toelaten dat er op zoek naar geld voor de cao, een kloppijl wordt gehouden en geld wordt verdiend op de rug van personeelsleden die tijdelijk werkonbekwaam zijn. Ziekteverzuim staat nu eenmaal recht evenredig met de zwaarte van de job en is gewoon af en toe het gevolg van een ziekte, of de Vlaamse regering dit nu prettig vindt of niet.

Herplanning voertuigen en chauffeurs

Aan de derde pijler, de herplanning van de inzet van voertuigen en personeel,

wordt op dit moment gewerkt. Zo werden onder meer de bestaande contracten met de exploitanten aangepast door het herleiden van de wachttijd aan de eerste halte van dienst - weliswaar zonder dat wij hiervan op de hoogte werden gebracht. Analooq aan die nieuwe contracten, wil De Lijn dezelfde wachttijden invoeren bij het eigen personeel. In bepaalde regio's schort er duidelijk iets aan de dialoog met de vakbonden hierover. Een ongeschreven wet in het syndicaal overleg stelt dat de termijnen om dienstrollen aan te passen moeten gerespecteerd worden en steeds gebeuren in samenspraak met de secretarissen. Zij moeten erop toezien dat herplanning geen loonverlies voor de chauffeurs inhoudt.

Binnen drie maanden loopt het werkjaar ten einde. Plan B van De Lijn voorziet acties zoals optimalisatie van voertuigen en personeel om ledige kilometers te verminderen, optimalisatie van plantondiensten, beperking van de vergoeding voor exploitanten voor de omleidingskilometers en installatie van extra geldstortingsmachines. Mocht dit alles niet voldoende opbrengen, dan is ACOD TBM in geen geval aansprakelijk voor dit falen. Wij zullen ook zeker niet dulden dat een plan C het geld zou halen bij de chauffeurs.

Retail legt negatieve adviezen naast zich neer



We publiceren hieronder de beslissingen van de directie die werden overgemaakt aan het paritair comité van Retail over de nieuwe normen voor het administratieve tijdspotentieel en de invoering van een nieuwe structuur van het Retail-netwerk vanaf 2009. Alle vakbonden hadden hierover nochtans negatieve adviezen uitgebracht.

Normen administratieve tijdspotentieel

“Op het paritair comité van 26 juni 2008, dat werd gehouden onder het voorzitterschap van mevrouw Martine Durez, voorzitter van de Raad van Bestuur, hebben de vertegenwoordigers van ACV-Transcom, CGSP, ACOD, CSC-Transcom en VSOA/SLFP unaniem de Retail-normen voor de berekening van het administratieve tijdspotentieel om de volgende redenen verworpen:

- negatieve weerslag op het tewerkstellingsvolume, verlies van diensten
- stijging van de werklust voor de bedienden.

In 2007 startte Retail met fase 1 van het project New Time Potential: de aanpassing van de berekeningsmethode, uitzonderd die voor de administratieve tijd. Er werd dan gepland om de berekening van de administratieve tijd in de loop van 2008 aan te passen. Het is de bedoeling om in deze fase de normen en de aan de verschillende kantoren toegekende tijden beter aan te passen door uit te gaan van meer betrouwbare gegevens uit het systeem PostStation. De nieuwe berekening is dus preciezer en stemt beter overeen met de werkelijk verwerkte transacties.

De opmerkingen van de sociale partners brengen de geloofwaardigheid en de geldigheid van de voorgestelde methode en normen niet in het gedrang, omdat die de vermindering van het tijdspotentieel niet als hoofddoel hebben. De vermindering van het potentieel is zowel gekoppeld aan de negatieve evolutie van het aantal transacties die in het netwerk worden verwerkt als aan de afschaffing van bepaalde activiteiten.

Bijgevolg besluit de directie van Retail de nieuwe berekeningswijze voor de administratieve tijd te behouden en toe te passen bij de volgende reorganisatie van de diensten in maart 2009.”

Ondertekend: Koen Van Gerven, lid van het directiecomité - RSS.

Nieuwe structuur Retail-netwerk vanaf 2009

“Op het paritair comité van 26 juni 2008, dat werd gehouden onder het voorzitterschap van mevrouw Martine Durez, voorzitter van de Raad van Bestuur, hebben de vertegenwoordigers van ACV-Transcom, CGSP, ACOD, CSC-Transcom en VSOA/SLFP unaniem het voorstel voor de nieuwe structuur van het Retail-netwerk vanaf 2009 om de volgende redenen verworpen:

- die structuur betekent een omvorming van het netwerk die de vakbondsorganisaties niet kunnen goedkeuren, namelijk de sluiting van postkantoren en de opening van postpunten die door privépartners worden gehouden.
- de directie van Retail verandert een structuur die nauwelijks twee jaar geleden werd ingevoerd en brengt zo een

gevoel van onzekerheid en ongerustheid bij het personeel teweeg.

- die herstructurering zou negatieve gevolgen voor het volume van de tewerkstelling kunnen hebben.

De evolutie van het Retail-netwerk is onontbeerlijk om in de context van de liberalisering van de postsector economisch leefbaar te blijven. Bovendien is die evolutie nodig om de kwaliteit en de toegankelijkheid van de dienstverlening aan de klanten te verhogen. De omvorming van het Retail-netwerk, dat uitsluitend bestaat uit postkantoren in een multikanalennetwerk met verschillende soorten postale servicepunten (postkantoren en postpunten) nadert haar eindfase die voorzien is voor eind 2008. Daarenboven is het vandaag nodig om het eerstelijnsmanagement te versterken om de doelstellingen te kunnen halen en de projecten te verankeren. Die evoluties van het netwerk vereisen een aanpassing van de managementstructuur.

De opmerkingen van de sociale partners stellen de kwaliteit en de coherentie van het voorgestelde project niet ter discussie. Hun bemerkingen zijn niet van die aard om de uitrol vanaf 1 januari 2009 te vertragen.

Bijgevolg beslist de directie van Retail om over te stappen van de bestaande naar de nieuwe structuur, die ze vanaf 1 januari 2009 zal invoeren.”

Ondertekend: Koen Van Gerven, lid van het directiecomité - RSS.

Onze reactie

Het is niet de eerste keer dat de leiding van Retail beslist om een unaniem negatief advies van tafel te vegen en hun zienswijze door te drukken. Wij onder vinden in verschillende overlegorganen dat Retail geen oren heeft naar de verzuchtingen van de medewerkers, verenigd in de vakbonden. Wat voor zin heeft het dan nog om (negatieve) adviezen uit te brengen? De motive ring van de werknemers - toch één van de STAR objectieven - wordt zo volledig ondermijnd. Indien de leiding van Retail de verzuchtingen van haar personeel nog langer met de voeten blijft treden, zijn harde acties in de nabije toekomst zeker niet uit te sluiten.

Terugvordering onbetaalde verlofdagen en afwezigheden

Door de invoering van het nieuwe systeem van verlofbeheer via e-HR wijzigt de procedure voor de terugvordering van de onbetaalde verlofdagen en afwezigheden voor de statutaire en barremiek contractuele personeelsleden.

De terugvordering van deze dagen gebeurt voortaan op het loon van de maand zelf en niet langer op het loon van de volgende maand. Deze nieuwe procedure wordt voor het eerst toegepast bij de uitbetaling van het loon van augustus 2008.

Het gaat hierbij om de volgende verloven en afwezigheden: onbetaald wettelijk verlof, onbetaald uitzonderlijk verlof, onbetaald vaderschapsverlof, facultatief politiek verlof, afwezigheid en werkonderbreking ten gevolge van een staking.

We geven een voorbeeld: op 5 augustus 2008 dient het personeelslid of zijn verlofbeheerder via de verlofmodule van e-HR twee aanvragen in voor onbetaald wettelijk verlof: één voor 12 augustus en één voor 3 september. De verlofdag van 12 augustus wordt teruggevorderd bij de uitbetaling van het loon van augustus en die van 3 september wordt teruggevorderd bij de uitbetaling van het loon van september.

Bij de uitbetaling van het loon van augustus wordt de oude procedure voor het laatst toegepast en start de nieuwe. Daardoor zal het loon van sommige personeelsleden verminderd worden met de afhoudingen voor de onbetaalde verloven en afwezigheden van de maanden juli én augustus 2008.

Aangezien het samenlopen van de twee procedures een belangrijkere financiële impact kan hebben, wordt er een maatregel voorzien voor de personeelsleden die:

- een terugvordering van minstens één dag onbetaald wettelijk verlof in augustus
- en ten minste een totaal van 10 dagen voor de twee maanden hebben.

Als hun financiële situatie het vereist, kunnen ze over een voorschot beschikken. Dit voorschot wordt ambtshalve teruggevorderd op de wedde van de maand september. Dit voorschot heeft uitsluitend betrekking op de terugvordering van de maand augustus.





Symbiose tussen ecologie en energie

In het kader van de milieuzorg, voert men reeds decennia research over wind en zonne-energie. Naast zon en wind, hebben deze installaties vooral veel subsidies nodig. Rest ook het probleem van de stabiliteit van het net: geen wind of zon, geen elektriciteit. Een moeilijke keuze indien men zowel begaan is met ecologie, als met energievoorziening.

Wat zonne-energie betreft, heeft men de consumenten te weinig gewezen op het feit dat:

- de installatie na 18 à 22 jaar moet vernieuwd worden en dit geen eeuwige energiebron is.
- de prijs van de recyclage vandaag nog een grote onbekende is.

Ook de technische beperkingen onderschat men. Vergelijk het met een autostrade met om de 100 meter op- en afritten. Kan dit functioneren en wat betekent dat dan voor de verkeersstroom? Ook voor een elektriciteitsnet gelden die principes.

Dit is geen pleidooi om te stoppen met de ontwikkeling en de installatie van wind- en zonne-energiewinning, integendeel verdere research en ondersteuning blijven nodig. Dit neemt echter niet weg dat we ondertussen nood hebben aan betrouwbare en betaalbare elektriciteit, die bovendien het milieu zo weinig mogelijk belast. Als we dit kunnen doen met een energiemix die goedkoper is dan die in de concurrerende economieën, is het mogelijk een deel van dit voordeel te investeren in alternatieve energie en in de isolatie van woningen en gebouwen. Bij dat laatste wordt immers nog steeds heel veel energie nodeloos verspild.

Het internationale energieagentschap liet studies uitvoeren waaruit blijkt dat tegen 2030 er wereldwijd maximaal 6% van het energieverbruik afkomstig kan zijn van alternatieve energie. En dit met openstaande subsidiekraan!

Door de modernisering en plaatsing van milieu-installaties is de uitstoot van stikstof- en zwaveloxiden met meer dan 80% verminderd. Voor de opvang en berging van CO₂ zijn er projecten gestart in oude steenkoolmijnen of lege aardgasvelden.

En dan is er nog kernenergie. Deze is goedkoop, betrouwbaar en stoot geen CO₂ uit. Dat er zeer weinig kernbrandstof nodig is voor de productie van veel elektriciteit en dat die bovendien op vele politiek stabiele plaatsen in de wereld te koop is, blijft uiteraard een extra troef. Met de volgende generatie reactoren en kernbrandstoffen zijn er bewezen voorraden voor duizenden jaren. Door het hergebruik van oude kernbrandstof en de omzetting van kernafval dat lang radioactief is in minder gevaarlijk afval dat bovendien veel minder lang radioactief is, kan er ook voor dit vraagstuk een haalbare en meer aanvaardbare oplossing gevonden worden.

Het tegengaan van de opwarming van de aarde, het milieuvraagstuk, het behoud van de huidige en toekomstige welvaart is op energieniveau alleen op te lossen met een en-en verhaal: én isoleren, én windenergie, én zonne-energie, én steenkoolcentrales met CO₂ opvang, én gascentrales met CO₂ opvang, én kernenergie, én verder onderzoek.

Filip Baeckelandt

Syndicale premie

Rond deze tijd ontvangen onze leden wellicht een sociaal attest van een van de bedrijven van de sector gas en elektriciteit: Electrabel, Electrawinds, SPE, Nuon, Essent, Distrigas, Fluxys, enz. Gelieve dit attest door te sturen naar: ACOD

Gazelco, t.a.v. Filip Baeckelandt, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel. Na controle doen we het nodige voor uitbetaling via het fonds voor bestaanszekerheid van het paritair comité 326.

Dromen over een cao voor Belgacom

In dit artikel vervolgen we de kroniek over de gebeurtenissen naar aanleiding van onze eis voor werkzekerheid en het daardoor ontstane sociale conflict bij Belgacom. Deze naweën rond de uitvoering van cao 2006-2008 en de sociale agenda 2008 werpen eveneens een schaduw over de komende onderhandelingen voor de cao 2009-2010.

Op 30 mei dienden de vakbonden bij Belgacom hun eisencahier voor cao 2009-2010 in volgens de regels. De afspraak met het bedrijf was simpel: "Belgacom verbindt zich ertoe de onderhandeling van een akkoord houdende een collectieve overeenkomst voor de jaren 2009 tot 2010 op te starten in september 2008 als de representatieve vakorganisaties uiterlijk op 31 mei 2008 een eisencahier in dit verband neerleggen. Met ingang 2010 zal dit proces tweejaarlijks herhaald worden als de representatieve vakorganisaties uiterlijk op 31 mei een eisencahier in dit verband neerleggen."

Op 3 juni hebben wij het eisencahier in detail toegelicht en alle vragen beantwoord. Verder hebben we van de directie geen bijkomende vragen meer ontvangen, dus gingen we ervan uit dat alles klaar en duidelijk was. Toch is nog steeds niet geweten wanneer de onderhandelingen over de cao 2009-2010 van start gaan.

Persbericht vakbonden 20 augustus

"De leiding van de representatieve vakorganisaties bij Belgacom (ACOD Telecom Vliegwezen, ACV Transcom – belangengroep Telecom en VSOA groep Belgacom), in vergadering bijeen op 19 augustus, heeft vastgesteld dat de directie van Belgacom nv op haar standpunt blijft in verband met de werkzekerheid van haar personeel (geëiste werkzekerheid tot 31 december 2010).

De vakbonden bij Belgacom nv herhalen – eens te meer – dat het hier niet gaat om een bijkomende eis in het kader van de integratie van de personeelsleden van Staff & Support van Telindus, Skynet en Proximus. De vertegenwoordigers van het personeel eisen gewoon een gelijke behandeling van al het personeel van Belgacom nv.

Geen twee maten en twee gewichten! Een eis die eerst werd ingewilligd door mevrouw Astrid De Lathauwer, Chief Human Resources officer Group Belgacom en daarna, om welke reden dan ook, van tafel geveegd wordt.

Sedert de aankondiging op 25 juli van een mogelijk sociaal conflict heeft de directie geen enkele stap ondernomen om met de vakbonden tot een consensus te komen of om een eventueel misverstand uit de wereld te helpen.

De vakbonden bij Belgacom nv onderstrepen eens te meer dat de integratie van de personeelsleden van Staff & Support niet in het gedrang wordt gebracht door onze eis of door onze terugtrekking uit het overlegplatform, zoals de directie laat uitschijnen. Waarom niet? Omdat de integratie-cao's opgesteld zijn op basis van de resultaten van de onderhandelingen van 9 juni op het niveau van het 'ad hoc sociaal overlegplatform voor de groep Belgacom'. Onze collega's van de filialen dienen nu hun respectievelijke cao's af te ronden volgens hun sociaal model. Zij kunnen op onze steun rekenen.

De representatieve vakorganisaties bij Belgacom nv gaan samen met hun respectievelijke instanties hun actieplan concretiseren. Ondertussen heeft het kabinet van de minister van Overheidsbedrijven, mevrouw Inge Vervotte, ons op 21 augustus om 15.30 uur een dringend onderhoud toegestaan."

Onderhoud minister 21 augustus

De leiding van elke vakbond werd ontvangen door de kabinetschef en de directeur belast met de Overheidsbedrijven. Beiden luisterden aandachtig naar onze klachten en toonden begrip voor onze bezorgdheden. Er werd vanwege het kabinet Vervotte aangedrongen op een serene sfeer om de onderhandelingen over de cao aan te vatten. Sereniteit moet echter langs beide kanten van de onderhandelingstafel gecreëerd worden.

Mail Belgacom 22 augustus

"We staan aan de vooravond van de integratie van de S&S diensten en de start van het overleg over een cao 2009-2010, en beide feiten kunnen maar tot een



goed einde gebracht worden in een goed sociaal klimaat.

Gezien de recente evoluties in ons overlegmodel en de communicaties daaromtrent, wil ik alle partijen oproepen om rond de tafel te zitten en de zaken uit te praten, vooraleer we elkaar zien op de eerste vergadering omtrent de cao-besprekingen.

Ik nodig jullie daarom uit op dinsdag 26 augustus op een ontbijtvergadering in de Skyclub om 9 uur. Indien dit tijdstip niet past, kunnen we elkaar op een ander uur zien; ik zal ervoor zorgen dat mijn agenda vrij blijft gedurende de hele dag. (ondertekend) Astrid De Lathauwer."

Antwoord vakbonden 24 augustus

"Wij hebben kennis genomen van uw mail van 22 augustus met als onderwerp 'verzoeningsvergadering sociaal conflict'.

Als deze verzoeningsvergadering tot doel heeft om ons in te lichten dat het bedrijf bereid is om de werkzekerheid te onderhandelen in het kader van de cao 2009-2010, dan hebben wij dit standpunt via de pers vernomen. Een vergadering is dan totaal overbodig. Wij willen enkel ingaan op uw uitnodiging op voorwaarde dat de problema-

tiek in verband met de werkzekerheid geregeld wordt.

Wij blijven op ons standpunt (meegedeeld via mail van 25 juli) in verband met:

- onze terugtrekking uit het ad hoc sociaal overlegcomité FMS
- het niet aanvaarden van wijzigingen van de cao 2006-2008.

In een aantal werkgroepen SOC hebben de representatieve vakorganisaties meerdere malen gevraagd op welke wijze de werkzekerheid van de personeelsleden van Belgacom nv (buiten de S&S-personeelsleden en de statutaire personeelsleden) zou geregeld worden.

Via mail van 24 juli werd ons meegegeeld dat de tewerkstellingswaarborg in de diensten waar nog geen reorganisatie voorzien is, een beslissing vergt van het BMC die ten vroegste in week 31 of 32 kan genomen worden. Het BMC is dus niet ingegaan op onze eis. De rest van het verhaal kent u.

Wij hebben nooit aangedrongen om deze materie te regelen in het 'collectief akkoord met betrekking tot de integratie van de Staff- & Supportdiensten van Belgacom Mobile nv, Belgacom Skynet nv, Telindus nv en Telindus Group nv binnen Belgacom nv van publiek recht'. Wij wilden echter parallel aan dit col-

lectief akkoord een werkzekerheidsprotocol voor het personeel van Belgacom nv ondertekenen.

Wil er echter nota van nemen dat de representatieve vakorganisaties bij Belgacom nv aan de kabinetschef van mevrouw Vervotte, minister van Overheidsbedrijven, hebben meegedeeld dat u hun vertrouwen niet meer geniet. U bent het die het sociaal model, waarnaar u verwijst in uw uitnodiging, niet hebt gerespecteerd."

Antwoord Belgacom 25 augustus

"De bedoeling van de verzoeningsvergadering was om op informele manier de mogelijkheden te onderzoeken om ons volgende week in een constructief klimaat weer rond de tafel te ontmoeten, zonder negotiaties of formele standpunten langs beide zijden. Ik neem nota van uw verzoek een dergelijke vergadering niet te organiseren, maar blijf vragende partij om deze situatie op te lossen. (ondertekend) Astrid De Lathauwer."

De vakbonden beslisten dan om op 1 september een militantenconcentratie te organiseren (zie artikel in deze Tribune).



Strijdbare militantenconcentratie op 1 september

De drie vakbonden bij Belgacom beslisten om op 1 september een militantenconcentratie te organiseren. De bedoeling was om de start van de onderhandelingen over de cao 2009-2010 op gang te trekken met een sterk mandaat. Dat is dan ook gebeurd. Het enthousiasme was super en de strijdbaarheid was subliem.

Zo'n 500 militanten van ACOD, ACV en VSOA verenigden zich in één meeting die volledig in het teken stond van de werkzekerheid, de cao 2009-2010 en ons actieplan. In de toespraken van André Vandekerckhove en Michel Denys (voorzitter en vicevoorzitter van ACOD Telecom Vliegwezen), Michel Neufcoeur en Ben Coremans (algemeen sectorverantwoordelijken van ACV Transcom belangengroep Telecom) en Pierre Mottoulle (voorzitter VSOA groep Belgacom) werd de klemtoon gelegd op onze gemeenschappelijke belangen en onze absolute wil om samen de strijd aan te binden. Bij de slogans 'Allen samen!' en 'Klaar voor de strijd!' werden de pannen van het dak geapplaudisseerd. Naar het einde van de meeting werd zelfs een krachtig 'Belgacom Towers' gescandeerd.

Daarop trokken alle militanten naar de hoofdzetel van Belgacom. De vakbondsleiding en een beperkt aantal basismilitanten werden door gedelegeerd bestuurder Didier Bellens ontvangen. Tijdens een twee uur durend onderhoud werd een stand van zaken opgemaakt.



Duidelijke onderhandelingsopties voor cao 2009-2010

Het coördinatiecomité, d.w.z. de leden van het bestendig secretariaat en de regionale vrijgestelden, hebben zich bijzonder goed voorbereid op de onderhandelingen over de cao 2009-2010. Dit resulteerde in duidelijke onderhandelingsopties.

Werking LBR

Bij Belgacom is er een sociaal model. Een aantal zaken functioneren absoluut niet. We eisen dat vooraleer we terug overgaan tot de orde van de dag, de tussenkomen via mail een oplossing krijgen en de afhandeling van de punten onder 'Allerlei' afzonderlijk genummerd worden om de opvolging te vergemakkelijken.

De vakbonden zijn de tweede en vierde donderdag van de maand niet meer beschikbaar. Deze dagen worden gereserveerd om de dossiers voor te leggen aan hun technische werkgroepen. De daaropvolgende dinsdag kunnen dan de 'Vragen en Antwoorden' plaatsvinden. In geval van conflict is er dan nog ruimte om te overleggen.

Werkzekerheid

Dit blijft een absoluut prioritaire eis.

Koopkrachtverhoging

Tot en met de cao 2006-2008 is de verhoging bijvoorbeeld op het niveau van het maximum van elke weddeschaal III = 0,75%.

Onze eisen:

- een belangrijke loonsverhoging, dus een effectieve loonsverhoging eveneens voor de HAY en Sales.
- toekenning gebaremiseerd statuut aan alle contractuele personeelsleden.
- toegang voor de contractuele personeelsleden tot de weddeschaal II.
- werkdrukvermindering.
- grondige wijziging in managementstijl.
- gebruik van de drie voertalen.
- de correcte uitvoering van cao 2006-2008 zonder wijzigingen.
- de eindeloopbaanproblematiek.
- de loonpolitiek van de kaders en de S-klassen. De situatie van de 2bs is hiermee onlosmakelijk verbonden en

moet eveneens worden geregeld.

Punctuele dossiers

- positieve maatregelen ten gunste van de zwangere werknemers. Bij zwangerschap dient het risicoprofiel van de uitgeoefende functie te wor-



den onderzocht en kunnen er via aanbevelingen van AristA bijkomende beschermende maatregelen worden genomen. Er moeten specifieke dienstvrijstellingen worden voorzien en een aanpassing van de dienstvacaties. Detachering vanaf de zesde maand zwangerschap moet een recht worden. Een recht op borstvoedingspauzes dient ingevoerd te worden in toepassing van cao 80 van 27 november 2001.

- uitbreiding mogelijkheden om prestaties te leveren via Teleworking.
- een jaarlijkse cadeaucheque.
- verhoging van het bedrag van de jubilarisgift.
- opnieuw invoering van de 4 x 9 uren-week.
- uitbreiding glijdende dienstregelingen.

- uitbreiding socioculturele hulp tot alle gepensioneerde statutaire personeelsleden en actualisering van het bedrag.
- substantiële verhoging afscheidspakket.
- een vakbondspremie voor het gepensioneerde personeelslid.
- afschaffing carensdag voor de arbeiders.
- uitbreiding telecommunicatievoordelen.
- een regeling voor de terugvordering van te veel betaalde wedden, premies, toelagen en vergoedingen. Problematiek van de contractverlenging van de CDD's.

De sociale dienst

- eenheid van sociale dienst
- financiering
- gezondheidszorgen.

Verplaatsing van en naar het werk

Gratis openbaar vervoer van en naar het werk.

De onderhandelingen over de cao 2009-2010 laten nog even op zich wachten. De besprekingen zouden normaal gezien op 2 september van start gaan, maar de vakbonden willen eerst een oplossing voor de lagere salesbonus en het conflict bij CHC-Luik (zie artikel in deze Tribune). Het blijft nog steeds de bedoeling om over deze knelpunten tot een akkoord te komen en dan de besprekingen over een nieuwe cao aan te vatten.

Een van de belangrijkste eisen binnen dat overleg is werkzekerheid tot 2010 en een forse loonsverhoging. Over die werkzekerheid was het de voorbije weken al onrustig binnen het bedrijf, door de geplande integratie van de filialen (Proximus, Telindus en Skynet) binnen de Belgacom-groep.

Het is wel uitzonderlijk dat de cao-onderhandelingen persoonlijk geopend worden door ceo Didier Bellens. Dat is geleden van bij de onderhandelingen over de cao PTS, die persoonlijk gestart werden door wijlen John J. Goossens.



Sociale conflicten CHC en salesbonus

Vooraleer de onderhandelingen over de cao 2009-2010 voor Belgacom te starten, willen de vakbonden de conflicten rond CHC-Luik en de salesbonus eerst uitklaren. De (CHC in het algemeen) besprekingen van beide knelpunten vonden plaats van 1 tot 4 september.

Acties CHC

Tijdens de verzoeningsvergadering van 3 september stelden wij de volgende eisen, waarop Belgacom inging:

- versturen van een duidelijke en eensluidende communicatie over de maatregelen die snel kunnen genomen worden als teken van verzoening.
- een bijeenkomst beleggen (één per callcenter) tussen het management (beperkt) van CHC en twee vertegenwoordigers van het personeel door OSR (waaronder de regionale permanente afgevaardigde) om de klachten van het personeel te horen.
- eind september met een actieplan terug samen te komen in GT SOC.

Wat gebeurde er? Binnen de 48 uur werd een communicatie verspreid naar

het personeel over de geplande initiatieven en de bijeenkomsten. In elk CHC wordt een ontmoeting gepland met de vakbonden: 16 september in CHC Antwerpen, 18 september in CHC Libramont, 23 september in CHC Brussel, 25 september in CHC Liège en 30 september in CHC Kortrijk.

De voorgestelde oplossingen worden naar voren gebracht op de WKG SOC van 15 oktober. Een beslissing op basis van die voorstellen en het einde van de verzoeningsperiode wordt verwacht tegen 21 oktober.

Acties salesbonus

Op 27 augustus waren er verschillende werkonderbrekingen bij CCA, SAL en POS. De bijsturingcoëfficiënt van 51% was er teveel aan. Nog even enkele principes in herinnering brengen over de algemene berekening van de verkoopbonus:

- de target op jaarbasis is een percentage van het midpunt van de loonvork.
- de betaling gebeurt in meerdere keren d.w.z. per trimester, met uitzon-

dering van NWS. Zij krijgen hun bonus per semester.

- in functie van het resultaat wordt een multiplicator toegepast op de target.
- er bestaat een garantie op jaarbasis. Indien men op jaarbasis minstens 100% van de objectieven realiseert, heeft men recht op zijn target op jaarbasis.
- er is een gesloten enveloppe.

Wanneer bij de berekening van alle verkoopbonus, de enveloppe wordt overschreden of niet volledig wordt opgebruikt, dan passen wordt een correctiefactor toegepast op elke bonus.

Voorakkoord

We geven de inhoud weer van het voorakkoord dat op 4 september werd bereikt:

- in het kader van de uitvoering van de cao 2006-2008 over de nieuwe loonpolitiek van de kaders en de verkoopkrachten en parallel hieraan de loonspanning (spreiding) ten voordele van rang 2b, wordt over een nieuw bonussysteem onderhandeld. Dit systeem moet op 1 januari 2009 van

kracht worden.

- voor Q2 en Q3 wordt een bijsturingcoëfficiënt van minimum 71% toegepast. Voor CBU-SLS-DIR (POS), EBU-LRG en S&S-CRL (VIP) wordt voor Q2 de Pay Out herberekend op basis van deze minimale bijsturingcoëfficiënt. Voor Q2 wordt het verschil tussen de betaalde Pay Out en de nieuwe Pay Out op 30 september 2008 vereffend. Voor Q4 geldt de toepassing van de cao, d.w.z. gesloten enveloppe (KPI-systeem).
- zoals reeds aangekondigd wordt er een duidelijk actieplan opgesteld om de resultaten voor het tweede deel van het jaar te verbeteren. In dit actieplan wordt een bijzondere financiële incentive voorzien waarover nog met de vakbonden wordt onderhandeld. Deze incentive wordt niet gekoppeld aan de KPI's. Zodra die voor 2008 gekend zijn, wordt met de vakbonden overlegd over de impact daarvan op

de salesbonus.

Belgacom organiseert een collectieve communicatie over dit akkoord en de financiële incentive.

Financiële incentive

Het gaat hier over een eenmalige financiële incentive voor de Sales EBU en CBU Belgacom nv van publiek recht. Deze incentive bedraagt maximaal 10% van de target verkoopsbonus op jaarbasis met een groepsobjectief voor EBU en CBU. Indien minstens 80% van het groepsobjectief wordt behaald, dan wordt er een (lineaire) bonus uitbetaald. Bijvoorbeeld: 80% is gelijk aan 8% van de target verkoopsbonus op jaarbasis, 85% is gelijk aan 8,5% en 100% is gelijk aan 10%. Deze incentive is niet onderworpen aan een bijsturingcoëfficiënt (KPI). De behaalde resultaten komen in aanmerking voor de bepaling van de algemene verkoopsobjectieven.

De uitbetaling van deze eenmalige financiële incentive valt samen met de eindafrekening van de salesbonus Q4 voor 2008. De algemene uitbetalingprincipes zijn van toepassing (bijv. parttime, ziekteafwezigheden, en dergelijke meer).

Het management zal inspanningen leveren opdat het personeel van CBU en EBU de tussentijdse resultaten op de voet kan opvolgen.

De doelstellingen voor CBU (populatie POS en CCA/FE): het te behalen objectief voor Q4 à 100% is 180.000 gereali-seerde verkopen (claimed sales) voor de producten mobiel Pay&Go, mobiel abonnementen, breedband internet, IdTV.

De doelstellingen voor EBU: de objectieven om 100% te behalen zijn gelijk aan 98% van de voor 2008 vastgelegde target.



Centra illegalen Vuur blijft nasmeulen

In de Gesloten Centra voor Illegalen van de FOD Binnenlandse Zaken zijn emoties en agressiviteit dagelijkse kost, en dat verwondert ons niet. Opgesloten worden omdat je geen geldige papieren kan voorleggen, geen hoop hebben op de toekomst en bijna zeker teruggevoegen worden naar het land van miserie dat je ontvlucht bent, men zou voor minder zijn verstand verliezen. Het personeel van zo'n centrum heeft dus geen eenvoudige opdracht.

Werken in een centrum voor illegalen vraagt aangepaste opleiding en arbeidsomstandigheden. Deze personeelsleden zijn geen kampbewakers en hun werk-omstandigheden zijn allesbehalve simpel. Het feit dat in ons land geen serieus migratiebeleid wordt gevoerd, werkt ook hen danig op de zenuwen. Directie en personeel proberen samen voor de bewoners er het beste van te maken en meestal blijkt dat ook te lukken. Met de meerderheid van de bewoners zijn er dan ook geen zware problemen.

Een deel van de bewoners, bijna altijd ex-gedetineerden, is er echter op uit om de zaak op stelten te zetten. Het gaat over harde jongens die bijzonder agressief zijn en niet terugdeinzen voor brandstichting

en oproer. Risico's voor medebewoners of personeel kunnen hun gestolen worden. De brandstichting in het centrum 127bis kon op een ramp zijn uitgedraaid. Het feit dat een aanstoker gewoon vrijgelaten werd en een andere een geldpremie en een vliegtuigbiljet kreeg, is een zeer negatief signaal en zal toekomstige criminelen zeker niet tegenhouden om strafbare feiten te plegen.

ACOD voert al jaren strijd tegen de gebrekkige organisatie en het uitblijven van een politieke aanpak. Sommige illegalen horen gewoon niet thuis in de onaangepaste centra. Hun gedrag gaat alle verbeelding te buiten: gooien met meubelen en biljartballen, muren insmeren met uitwerpselen, seksuele intimidatie, aansporen tot opstand, doodsb bedreigingen aan het personeel en hun familie, en allerlei andere vormen van agressie.

Annemie Turtelboom (Open Vld), minister van Migratie- en Asielbeleid, beloofde om de zaken krachtadig aan te pakken. Indien dat niet het geval is – en het is onze zaak niet wie uiteindelijk verantwoordelijk is – zal ACOD alle vormen van werkonderbreking in alle centra steunen.

Guido Rasschaert



Fedasil Nood aan nieuwe opvangcentra?

Fedasil kan de gevolgen van het niet toepassen van de nieuwe opvangwet niet meer opvangen. De instroom van nieuwe asielaanvragers blijft op peil, maar de uitstroom blijft uit. Daarom pleit ACOD voor het openen van nieuwe opvangcentra, waar de asielzoekers op een humane en correcte manier verblijven en waar het personeel in goede arbeidsomstandigheden zijn werk kan doen.

Dat er noodzaak is aan meer opvangplaatsen, daarmee zal iedereen wel akkoord gaan. En dat de opvang van mensen met moeilijkheden zoals asielzoekers, een overheidstaak is, staat buiten discussie. Binnen het directiecomité van Fedasil zijn er echter blijk-

baar andersdenkenden. Zo wordt binnenkort het aantal opvangplaatsen nog verminderd door de sluiting van het opvangcentrum te Ekeren. Men doet zelfs de moeite niet om op een serieuze manier op zoek te gaan naar een nieuw centrum. Een onbegrijpelijke politiek van zelfvernietiging, onkunde of andere belangen? Onbegrijpelijk alleszins voor een instelling met een duidelijke taak verweven in een duidelijke wetgeving.

Men zal dus een container hier en een tent daar plaatsen, en dit zonder de gevolgen voor de bewoners en voor het personeel goed in te schatten. Nu al ligt de werkdruk te hoog in verschillende opvangcentra, nu al kan de catering niet meer volgen, nu al neemt de ze-

nuwachtigheid en daarmee de agressiviteit onder de bewoners toe.

Maar wat met de veiligheid van de bewoners en het personeel? Mag men zomaar tenten neerzetten zonder toekomstige brandbeveiliging? Kan men met het minimum aan personeel de bevolking van de centra nog de baas? Zullen de nieuwe bewoners nog tijdig kunnen gescreend worden op eventuele medische aandoeningen?

ACOD stelt zich op dit moment veel vragen, maar zal niet nalaten ook eisen te formuleren op het volgende overlegcomité. Een kaderuitbreiding zal hierbij zeker een van de prioriteiten zijn.

Ivan Vandecasteele

Motorrijders bij Douane en Accijnzen Geen geld voor veiligheid, wel voor begeleiding trouwfeest

Met de steun van minister Reynders probeert de administrateur van Douane en Accijnzen, Noël Colpin, zijn administratie te profileren als een agentschap voor de veiligheid van het goederenverkeer. Daarbij lijkt hij zijn zin voor realiteit soms te verliezen. Nieuwe diensten schieten als paddenstoelen uit de grond. Het overleg met de vakbonden komt er echter niet. De gewenste middelen evenmin.

Een van die projecten waren de motorrijders. Kandidaten moesten een opleiding volgen in het Groothertogdom Luxemburg. Velen voelden zich geroepen, maar de opleiding was zeer zwaar en dus bleken maar weinigen uitverko-

ren. Het spreekt voor zich dat diegenen die uiteindelijk slaagden, uiterst gemotiveerd waren om zich in te zetten voor hun nieuwe taak.

Maar de organisatie loopt (weer eens) mank. Er is nog altijd geen instructie die voorschrijft welke procedures gevolgd moeten worden en voor welke opdrachten de motorrijders inzetbaar zijn. Er is evenmin een reglementering over rij- en rusttijden. Intussen worden deze personeelsleden wel ingeschakeld voor opdrachten over heel het land. Het gevolg is dat er soms werktijden van 10 uur of meer worden geëist. Een personeelslid dat hierover vragen stelde met het oog op de veiligheid, werd aangeraden een tijdelijke overplaatsing

om medische redenen te vragen.

Als klap op de vuurpijl vonden wij in een krant een publireportage over het huwelijk van een douanier. De koets werd begeleid door twee motorrijders van de Douane, die hiervoor opdracht gekregen hadden van de centrale administratie. Naar verluidt voor de ondersteuning van het imago. Wij menen dat een correcte organisatie van het werk en een aanpassing van de opdrachten aan de beschikbare middelen, het imago meer ten goede zouden komen.

Aimé Truyens, Guido Rasschaert

Nieuwe ondervoorzitter ACOD Militairen Hans Le Jeune volgt Jaak Bosmans op

Op 1 september 2008 nam Hans Le Jeune het mandaat op van ondervoorzitter voor ACOD Militairen. Hans trad in dienst als kandidaat beroepsonderofficier bij de Krijgsmacht op 2 september 1985. Na de wapenschool in Doornik ging het richting Duitsland. Tot 1994 bleef hij gekazerneerd in Arolsen. Met de grote terugtrekking van de troepen uit de BSD kwam hij terecht in Grobbendonk waar hij tot op vandaag tewerkgesteld is.



Hans Le Jeune

Op 1 januari 1994 werd Hans lid bij ACOD. Hij startte als lokale afgevaardigde in zijn eenheid het 97Bn Log in Westerlo (later Grobbendonk). Nadien ging het razendsnel. Hans werd verkozen als voorzitter van zijn gewestelijk technisch comité en werd afgevaardigd naar het Nationaal Technisch Comité Militairen.

Het congres heeft hem op 1 februari 2008 verkozen als ondervoorzitter van

de ondersector Militairen. Dat hij zich syndicaal niet enkel wil beperken tot zijn eigen werkomgeving, bewijst zijn verkiezing tijdens het laatste gewestelijk congres van ACOD Overheidsdiensten Vlaams-Brabant. Sinds april 2008 is Hans er ook de nieuwe gewestelijke voorzitter van het Federaal Sectorcomité van de sector Overheidsdiensten Vlaams Brabant.

Wij zijn ervan overtuigd dat hij de juiste man op de juiste plaats is en wensen hem alvast veel succes.

Jaak Bosmans behoort tot de 'ancien combattants' van de sector. In maart 1975 nam hij als 22-jarige dienst bij het leger als tijdelijk vrijwilliger in Koksijde. Na tussenstops in Bevingen (Sint-Truiden) en Melsbroek waar hij de functie van loadmaster-steward vervulde, werd hij uiteindelijk specialist NBC in het CRC te Tongeren. Hij vervulde er die opdracht tot op zijn oppensioenstelling op 30 juni 2008.

Zijn syndicale loopbaan reconstrueren is een onbegonnen werk wegens ellang. Samenvattend komt het erop neer dat hij lid werd van ACOD in 1988, om

dan in 1991 de taak van lokale afgevaardigde op te nemen. Binnen de toenmalige sector Ministeries vervulde hij diverse mandaten in het gewest Limburg. Ook binnen de ondersector Militairen doorliep



Jaak Bosmans

hij alle rangen van gewoon lid om uiteindelijk in 2004 verkozen te worden als federaal ondervoorzitter. Jaak stond binnen onze ondersector ook in voor de begeleiding van de nieuwe militanten. Zijn gedrevenheid kende geen grenzen, zijn strijdershart geen gelijke.

Ook als gepensioneerde stopt hij er nog niet volledig mee. Het congres verkoos hem in 2008 tot verificateur van de rekeningen van de sector Overheidsdiensten.

Namens de vele kameraden wensen wij Jaak te danken voor zijn tomeloze inzet gedurende de vele jaren dat hij zich syndicaal actief inzette.

Dirk Deboodt

Verhoging fietsvergoeding een fabel?

Begin juli meldde de pers dat er een politiek akkoord bestond om de fietsvergoeding te verhogen. Uit contacten met de overheid blijkt echter dat er hiervoor geen enkel initiatief werd genomen.

(Niet) waar?

We citeren uit Het Nieuwsblad van 2 juli: "Fietsende ambtenaar krijgt 5 cent extra per kilometer. Wie voor de overheid werkt en daar met de fiets naartoe gaat, krijgt voortaan 20 in plaats van 15 cent per kilometer. De federale overheid wil haar voorbeeldfunctie over een verantwoord woon-werkverkeer nog verder drijven: alle overheidsgebouwen moeten voortaan voldoende overdekte fietsstallingen hebben. Er komen ook bijna 20.000 fietsstallingen bij in de buurt van stations."

Wat moeten we hiervan denken? Was dit alweer een goedkope publiciteitsstunt van enkelingen binnen de huidige meerderheid om te scoren bij de publieke opinie? Op 4 september, dus ruim 2 maanden na de publicatie van het artikel, werd gevraagd naar de stand van zaken aan minister van Ambtena-

renzaken Inge Vervotte (CD&V): de minister nam op dit vlak geen enkel initiatief.

Vergoeding stagneert

De fietsvergoeding werd ingevoerd op 1 mei 1999. De overheid trachtte hiermee haar ambtenaren aan te zetten om de fiets te gebruiken voor de verplaatsingen van en naar het werk om zo het wegverkeer enigszins in te perken. Vooral door het aanmoedigende effect van de bijhorende fietsvergoeding had deze maatregel redelijk wat succes. Per afgelegde kilometer ontving men immers 0,15 euro. De fietsvergoeding werd echter niet gekoppeld aan de index. Daardoor is het bedrag nu nog steeds hetzelfde als in 1999. De prijzen voor fietsen en de tarieven voor fietsreparaties stegen echter in de voorbije

ja-
ren. Is daarom
het moment niet stilaan
gekomen om de fietsvergoe-
ding te verhogen? Zonder
een verhoging dreigt
het stimulerende
effect om de fiets
te gebruiken
immers
gelei-
de-

lijk aan verloren te gaan.

Vergoeding indexeren

Op het eerste gezicht heeft een verhoging van de fietsvergoeding uiteraard een negatieve invloed op de budgetten. Men moet dit echter zien als een investering voor de toekomst. Het is immers algemeen geweten dat wie sportief is, over het algemeen ook gezonder is en dus minder vaak afwezig door ziekte. Het personeel via een verhoging van de vergoedingen aanmoedigen om meer te fietsen, komt dus op lange termijn de overheid zelf ook ten goede.

ACOD roept daarom de overheid op om de fietsvergoeding te verho-

gen, zo- als in de pers werd aangekondigd.

Een verhoging met 0,05 euro per km zou al een serieuze stap vooruit betekenen. Nog beter is om de vergoeding vervolgens te koppelen aan de index, zoals dit voor de meeste andere vergoedingen en premies al gebeurt. Zo vermijden we dat dezelfde discussie zich steeds opnieuw aandient.

Eddy Plaisier, Guido Rasschaert



Welzijn op het werk

10 tips voor beeldschermwerkers

Tip 1

Plaats het beeldscherm op de aanbevolen kijkafstand:

Beeldscherm	Afstand
14 inch	50-70 cm
15 inch	55-75 cm
17 inch	60-85 cm
19 inch	70-95 cm
21 inch	75-105 cm

Tip 2

Plaats het beeldscherm recht voor u. Zo voorkomt u dat u langdurig moet opzij kijken.

Tip 3

Maak niet langer dan 2 uur per dag gebruik van een laptop of notebook. Indien u langer moet werken, sluit dan uw laptop of notebook aan op een docking-station of een los beeldscherm, muis en toetsenbord.

Tip 4

Stel uw armsteunen van uw bureaustoel zo in, dat uw ellebogen goed worden ondersteund. Ga ook rechtop

zitten en buig uw onderarmen in een hoek van 90° ten opzichte van de bovenarmen. Opletten dat u niet inzakt of dat uw schouders door de armsteunen omhoog worden gedrukt.

Tip 5

Stel uw bureaustoel zo in dat de bovenzijde van de armsteun gelijk staat met de bovenzijde van uw bureaublad. Het is goed om regelmatig uw armen te laten rusten op het bureau of op de armsteunen. Hierdoor ontspannen de spieren in de nek- en schouderregio.

Tip 6

De benen mogen bij een juist ingestelde stoelhoogte niet klem zitten onder het werkblad. Een goed werkblad is nooit dikker dan 5 cm.

Tip 7

Indien u regelmatig documenten moet overtypen, gebruikt u best een documentenhouder. De documentenhouder plaatst u best tussen het toetsenbord en het beeldscherm.

Tip 8

Als uw voeten niet voldoende worden

ondersteund, gebruikt u best een voetensteun. De knieën moeten dan een hoek van 90° vormen.

Tip 9

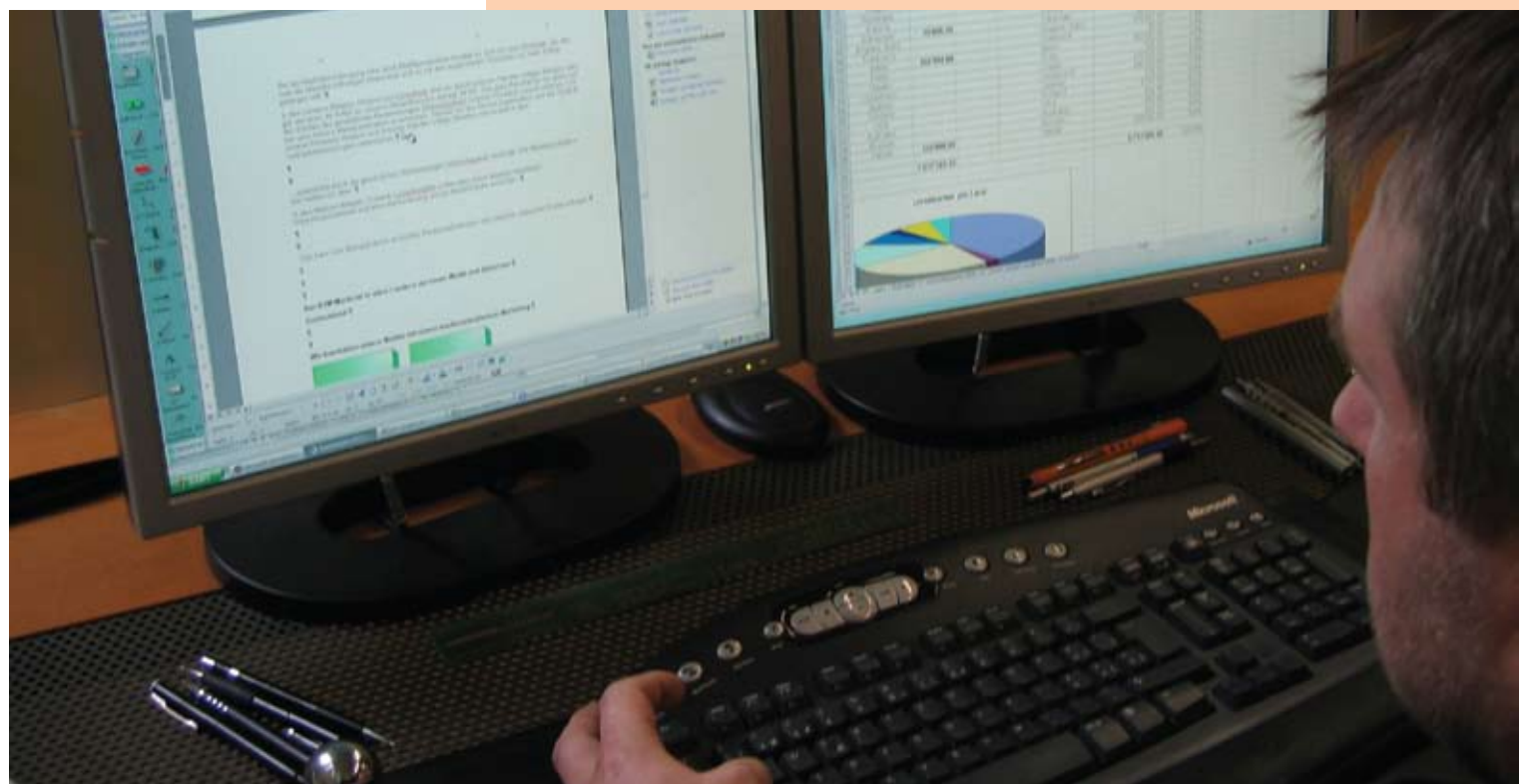
Indien het invallend licht van buitenaf spiegelingen veroorzaakt in uw beeldscherm, gebruik dan een zonnewering. Indien de spiegelingen worden veroorzaakt door de verlichting in het kantoor, dan kunt u het beeldscherm kantelen of verplaatsen op uw bureau.

Tip 10

Wanneer u een ganse dag aan uw bureau zit, is de afwisseling in lichaamshouding beperkt. Verander dus regelmatig van houding. U kunt bijvoorbeeld staand telefoneren in plaats van zittend.

Nuttige informatie vindt u in de ABVV-brochure 'Werken met beeldschermen'. Deze brochure kunt u bestellen bij het ABVV Dienst Ondernemingen, Hoogstraat 42, 1000 Brussel - tel. 02/511.80.67.

Richard De Winter



VDAB**Vakbonden en directie halen hun slag thuis**

samen sterk voor werk

Het personeelsplan van de nieuwe VDAB verkreeg reeds op 14 november 2006 een gunstig advies van de vakbonden, maar pas op 10 juli van dit jaar gaf de Vlaamse regering groen licht.

De nieuwe VDAB

Het uitgangspunt van het personeelsplan is het effectieve personeelsbestand op 31 december 2007 met 4300 voltijdsequivalenten. In de periode 2004-2006 groeide het aantal personeelsleden fors met meer dan tien procent. In 2007 was er nog eens een personeelstoename met 202 eenheden. Dit komt onder meer door de extra taken, opdrachten en projecten waarmee de VDAB door de Vlaamse regering werd belast.

Enkele proceshertekeningen, maar ook de gestage daling van het aantal werklozen in Vlaanderen, moeten op termijn leiden tot een reductie van het aantal VDAB-personeelsleden. Zo zal dit tegen eind 2008 evolueren naar 4282 voltijdsequivalenten en tegen eind 2009 naar 4260. Een optimalisatiecommissie moet naast het voeren van een stringent vervangingsbeleid ook waken over het principe 'geen groei, maar ook geen snoei'. De personeelsreductie is verre van dramatisch, omdat jaarlijks al zo'n 165 personeelsleden op natuurlijke wijze afvloeien door pensioen, overlijden of ontslag.

Het nieuwe personeelsplan

In het nieuwe personeelsplan wordt tegemoetgekomen aan heel wat vakbondseisen.

Zo wordt de functie van arbeidsconsulent toegevoegd aan de lijst met beroepen waarvoor - conform de EVC-procedure (elkders verworven competenties) van de SERV - een ervaringsbewijs kan worden uitgereikt. Dit bewijs valideert en attesteert de bekwaamheid die iemand heeft verworven. Het gaat hier specifiek om een 120-tal adjunct-consulenten die formeel niet aan de diplomaverenisten beantwoorden (HOBUDiploma) om de functie van consulent uit te oefenen. Een groot deel van deze medewerkers heeft echter een jarenlange expertise opgebouwd.

Het personeelsplan voorziet ook in de upgradering van de gesco-lesgevers die de taak van instructeur uitoefenen en de regularisering van hun verloning naar deze van hun collega-instructeurs met hetzelfde takenpakket.

Statutaire tewerkstelling

De VDAB-directie, en nu ook de Vlaamse regering, kiest voor statutaire tewerkstelling bij de invulling van permanente taken en opdrachten. Het aantal contractuelen wordt vastgesteld op ongeveer 40% van de personeelsbehoeften. Het gaat voornamelijk om instructiepersoneel en personeel voor bijkomende opdrachten vanwege de Vlaamse regering in het kader van het activeringsbeleid. Concreet betekent dit de omzetting van 520 contractuele betrekkingen in statutaire.

Compartimentering en blauwdruk

De gevolgen van de compartimentering en de vroegere blauwdrukhervormingen blijven ook nu nog steeds nazinderen. Hier wil de VDAB-directie de optimalisering deels laten meespelen om enig soelaas te bieden aan de gedupeerden.

Wat de kaderfuncties betreft wordt, als gevolg van de compartimentering, het aantal afdelingshoofden verhoogd van 11 naar 13. Het aantal directeurs stijgt van 15 naar 43.

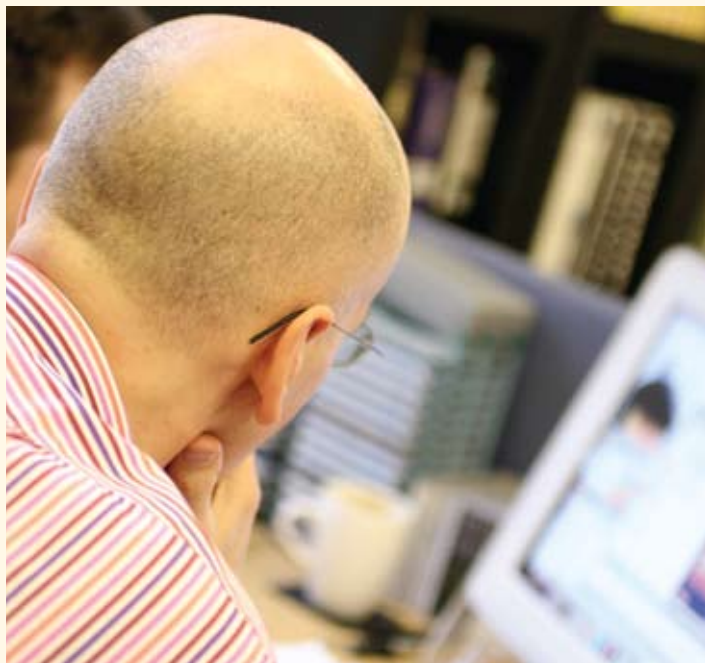
In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt in het niveau A een leidinggevende tussenrang (N-2) gecreëerd en worden in de niveaus A, B, C en D de inhoudelijke loopbanen uitgebouwd (expertenpersoneel).

Kostenplaatje

Op kruissnelheid (begroting 2009) heeft het personeelsplan een bijkomende meerkost van 1,5 miljoen euro, waarvan 332.000 euro voor upgradering gesco-lesgevers, 504.000 euro voor validering EVC-adjunct-consulenten en 703.500 euro voor kader- en directiefuncties.

De inspectie van financiën heeft hier blijkbaar geen goed oog





in. Inspecteur Stienlet vreest dat het personeelsplan een budgettaire ijsberg is met een kleine top van 1,5 miljoen euro boven de waterlijn, maar een verborgen basis van 3, 4 of zelfs 5 miljoen euro. Hiervoor levert de inspecteur echter geen enkel concreet bewijs.

Waakzaamheid geboden

Het goedgekeurde personeelsplan komt (eindelijk) tegemoet aan een aantal vakbondseisen en biedt aan heel wat contractuelen een loopbaanperspectief, vooral wat betreft de statutarisering van hun betrekking. Door de beslissing van de Vlaamse regering wordt ook de 'span of control' of de beheersbaarheid van kader- en directiepersoneel enigszins bijgesteld. Daarmee is de kous voor ACOD echter niet af.

ACOD blijft waakzaam en eist zonder meer een correcte toepassing en uitvoering van de optimalisering. Voor het ACOD-vakbondscomité is het uitgesloten dat alleen de personeelsleden hun eigen personeelsplan zouden financieren. De optimalisatiecommissie krijgt dus geen blanco cheque. Over de beslissingen moet er maandelijks een gemotiveerd verslag worden uitgebracht tijdens de vergadering van het entiteitsoverlegcomité (EOC).

Voor ACOD is het in ieder geval belangrijk dat het personeelsplan in z'n totaliteit wordt uitgevoerd en zich niet beperkt tot de invulling van de kader- en directiefuncties. De implementatie van het personeelsplan moet evenwichtig worden toegepast voor alle niveaus. Een duidelijk tijdspad voor die uitvoering dient te worden uitgetekend, samen met een bevorderingsplan dat garanties biedt voor reële loopbaanperspectieven.

Richard De Winter

Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen Alternatieve koopkrachtverhoging



In uitvoering van het Vlaams sectoraal akkoord 2008-2009 werd overeengekomen om de nominale waarde van de maaltijdcheques te behouden op 5 euro, maar de werknemersbijdrage te verminderen tot 1,09 euro en de werkgeversbijdrage te verhogen tot 3,91 euro. Voor de personeelsleden die reeds binnen hun agentschap een gunstiger maaltijdchequeregeling hebben, werd een compenserende maatregel uitgewerkt.

Wie?

Het gaat hier over de personeelsleden van De Scheepvaart, Waterwegen en Zeekanaal, Flanders Investment and Trade, IWT, OVAM, SERV, VMSW, VLAO, VAPH en VMM. Deze compenserende maatregel moet ook voor die personeelsleden op jaarbasis een netto koopkrachtverhoging van 296,10 euro waarborgen.

Wat?

Door het kabinet van minister Geert Bourgeois werden hiervoor enkele mo-

gelijkheden gesuggereerd, zoals een sport- en cultuurcheque, een geschenkencheque, vrijgevigheiden naar aanleiding van een bijzondere gebeurtenis, een anciënniteitspremie, tariefvoordelen of een forfaitaire kostenvergoeding. Door de beperking van de bedragen die fiscaal zijn vrijgesteld, beantwoordt echter geen enkel van die voorstellen aan de beoogde doelstelling.

De oplossing!

In de schoot van het entiteitsoverlegcomité van de VMSW werd op 9 juli 2008 een akkoord bereikt tussen de vakbonden en de directie over het volgende voorstel: aan de personeelsleden van de VMSW wordt een tussenkomst in een internetabonnement gegeven. Op 1 september 2008 bedraagt deze tussenkomst 20 euro per maand en vanaf 1 mei 2009 wordt het bedrag verhoogd tot 27,18 euro per maand.

Aan de personeelsleden die reeds over een gratis internetaansluiting beschikken, wordt een forfaitaire kostenvergoeding betaald van 17,50 euro vanaf 1 september 2008 en van 24,68 euro

vanaf 1 mei 2009.

De personeelsleden die voor de fiscus hun reële beroepskosten bewijzen en dus hun internetabonnement inbrengen, ontvangen dezelfde kostenvergoeding als hun collega's die hebben gekozen voor de forfaitaire aftrek. De werkgever mag immers geen onderscheid maken tussen zijn personeelsleden op basis van individuele keuzes. Dat zou indruisen tegen het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel. Normaal gezien gaat het hier slechts om een heel beperkt aantal personen, aangezien de betrokkenen moeten aantonen het internet thuis nodig te hebben voor beroepsredenen.

Het ACOD-vakbondscomité bracht een gunstig advies uit over deze voorstellen omdat op die manier de beoogde koopkrachtverhoging wordt gehaald. Voor de VMSW zit er ook winst in: deze vergoeding is ongeveer 80% minder duur dan de uitbetaling van een gelijk(w)aardige toelage.

Richard De Winter



foto: Samuel Rosa

Vlaamse Milieumaatschappij

Naar een gunstige forfaitaire gevaartolage

Personeelsleden die bepaalde werken verrichten, kunnen een gevaartolage ontvangen. Het bedrag daarvan varieert volgens het aantal uren dat het personeelslid het als gevaarlijk omschreven werk uitvoert. Sedert januari 2007 dringt ACOD aan op een administratieve vereenvoudiging door een forfaitarisering van deze toelage.

Uiteindelijk gaat het over een toelagebedrag van 1,10 euro per uur (à 100%) bruto tot maximaal 1,25 euro per uur (à 100%) bruto. Het bijhouden van de uren gevaarlijk werk voor alle betrokken werknemers, is een administratief werk van jewelste en een schoolvoorbeeld van administratieve overlast.

Alhoewel de VMM-directie onze argumentatie voor forfaitarisering onderschreef, stelden we toch vast dat de administratie, en vooral de Inspectie van Financiën, nogal kregelig en soms ronduit negatief stond ten opzichte van ons voorstel. Inspecteur Verelst oordeelde dat het niet aangewezen was om de forfaitarisering voor het agentschap te regelen. Hij vindt dat de specificiteit van deze toelagen weinig verzoenbaar is met een forfaitarisering. Die logica ontgaat ons. De inspecteur vreest wellicht veeleer dat dit zou leiden tot een budgettaire meerkost.

De onderhandelingen in het sectorcomité XVIII werden tot zevenmaal toe opgestart en afgebroken. Uiteindelijk werd op 30 juni 2008 een akkoord bereikt. Dit compromis kwam tot stand dankzij intensief overleg tussen de vakbonden en de afdeling Personeelszaken (algemene zaken) van de Vlaamse Milieumaatschappij.

Er wordt een maandelijkse forfaitaire gevaartolage ingevoerd voor:

- de personeelsleden belast met het onderhoud van het wagenpark
- de ter beschikking gestelde personeelsleden (NV Aquafin)
- bepaalde personeelsleden van de afdeling Rapportering Water, de afdeling Lucht, Milieu en Communicatie, de afdeling Ecologisch Toezicht en Economisch Toezicht
- bepaalde personeelsleden van de afdeling Operationeel Waterbeheer (o.a. de rattenvangers).

De door ACOD gevraagde administratieve vereenvoudiging is dus nu een feit. Voor de betrokken personeelsleden is het een financieel voordelige regeling, omdat de toelage maandelijks wordt betaald en enkel wordt verminderd in geval van een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

Richard De Winter

Administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel Zand in het raderwerk?

In cao VIII voor het onderwijs werd een jaarlijks budget van 3.125.000 euro voorzien voor "de verbetering van de arbeidsomstandigheden van het contractueel MVD-personeel en het onderhoudspersoneel". Deze maatregel zou ingaan vanaf 2008, maar hierover is er nog steeds geen akkoord.

Wat wel lukte

Cao VIII voor het onderwijs werd in het najaar 2006 afgesloten en tot nu moesten we niet klagen over de uitvoering ervan. De bepalingen opgenomen voor het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel werden correct en tijdig uitgevoerd. Het optrekken van het vakantiegeld gebeurt voor de vastbenoemde en de contractuele personeelsleden. De bestaanszekerheidsvergoeding voor de busbegeleiders wordt uitgevoerd zoals overeengekomen. Er is ook al een vormingsinitiatief geweest voor de busbegeleiders.

Wat niet lukte

Het budget voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden is eigenlijk bedoeld om gunstiger arbeidsovereenkomsten voor de personeelsleden aan te bieden. We kennen immers het probleem van de contracten van (te) korte duur. Het gevolg is werkonzekerheid en nadelige effecten, zoals bijvoorbeeld onvoldoende prestatiedagen voor het openen van het recht op werkloosheidsuitkeringen. Ruim anderhalf jaar gelden legde ACOD Overheidsdiensten met de andere vakbonden een voorstel op tafel voor de concrete uitvoering van die bepaling. Anderhalf jaar later is er nog steeds geen volledig sluitend akkoord en engagement van alle betrokken partijen hierover. Kwam er zand in het raderwerk?

Voorstel vakbonden

Het voorstel van de vakbonden berust op drie pijlers. Ten eerste, moeten de centen eerst worden aangewend voor de personeelsleden die in de meest ongunstige situatie verkeren. Met andere woorden, eerst komaf maken met de contracten van zeer korte duur. We beseffen dat misschien een uitzondering moet worden gemaakt voor sommige vervangingscontracten.

Ten tweede – en voor ons even belangrijk – moet er een sluitende procedure zijn,

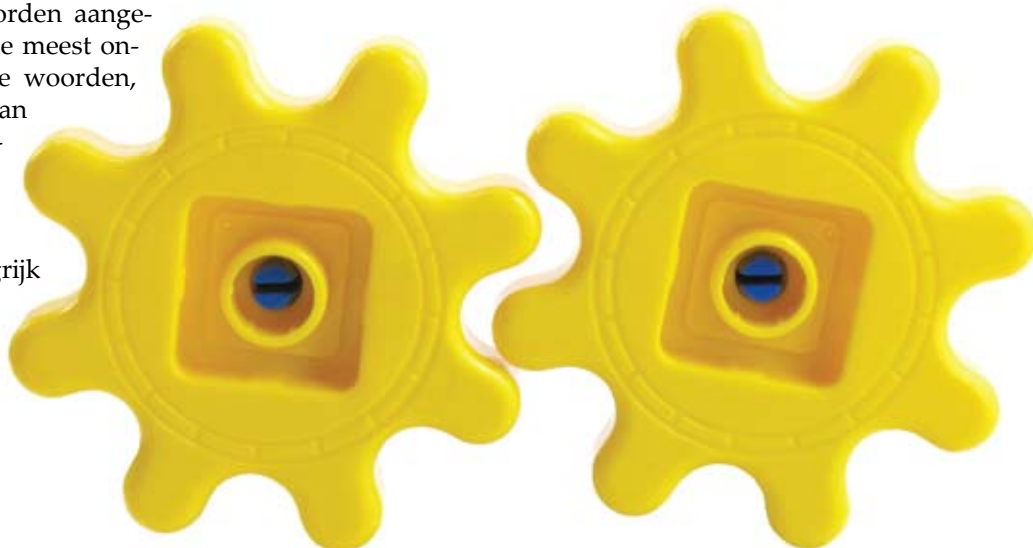
waardoor de centen enkel worden gebruikt voor het verbeteren van de arbeidsovereenkomsten van de contractuele personeelsleden en niet voor iets anders. Men kan toch niet verlangen dat we in een sectoraal akkoord geld afdwingen voor het contractueel meesters-, vak- en dienstpersoneel en dat we dan aanvaarden dat het geld wordt gebruikt om de taken van die personeelsleden uit te besteden? Dat we dus zouden toelaten dat met die budgetten hun werk wordt afgepakt en zij op straat staan?

Ten derde, respecteren we de autonomie van de onderwijskoepels en de scholengroepen binnen het gemeenschapsonderwijs. Maar we willen wel kunnen controleren of de ter beschikking gestelde financiële middelen worden aangewend zoals opgelegd door de cao.

Nog af te leggen weg

Naast de vakbonden zijn de betrokken partijen de politieke overheid (minister Frank Vandenbroucke), de centrale onderwijsadministratie en de koepelwerkgevers (gemeenschapsonderwijs, vrij onderwijs, onderwijs gemeenten en provincies). Het probleem is dat iedereen akkoord moet gaan. Eén dwarsligger kan alles blokkeren. Als de kaap van dat akkoord genomen is, moeten we binnen het gemeenschapsonderwijs ook de 28 scholengroepen meekrijgen. Dit zal wellicht geen probleem zijn, maar toch... Eind september zitten we met z'n allen opnieuw rond de tafel. Als we deze maatregel nog dit jaar willen uitvoeren, kunnen we ons geen verder tijdverlies veroorloven.

Hilaire Berckmans.



Contactpersoon Vlaamse Overheid: Hilaire Berckmans
Tel.: 02/508.58.64 - e-mail:
hilaire.berckmans@acod.be

Generieke proeven niveau C

Bijkomende opleidingen

In het protocolakkoord tussen de Vlaamse overheid en de vakbonden werd bedongen dat de overheid voorziet in opleiding voor de personeelsleden die niet slaagden in de eerste generieke proef. Het Agentschap Over-

heidspersoneel organiseert daarom vormingssessies vanaf oktober 2008 voor hen die niet geslaagd zijn in de eerste generieke proef voor niveau C. Let wel: enkel zij die niet slaagden voor de generieke proef niveau C in

het voorjaar én die niet deelnemen aan de eerstkomende generieke proef voor niveau D, komen hiervoor in aanmerking. Inschrijven dient te gebeuren via de entiteit of het agentschap waar men is tewerkgesteld.



Generieke proeven niveau D

ACOD organiseert opfrissingssessie

De inschrijvingsperiode voor de generieke test voor administratief en technisch personeel niveau D bij de Vlaamse overheid eindigde op 7 juli. Selor ontving 3784 inschrijvingen. De vermoedelijke datum van de generieke proef verschuift naar eind november. Dit is althans de timing die Selor nu vooropstelt.

De generieke proef zal wellicht bestaan uit een twintigtal vragen. Telkens wordt een situatie uitgebeeld met enkele mogelijkheden om daarop te reageren. De kandidaten moeten antwoorden welke de beste reactie is, welke de tweede beste, welke de derde en welke de slechtste. Om te oordelen wat best past of minder past, moet telkens worden nagegaan in welke mate een reactiemogelijkheid overeenkomt

met de waardegebonden competenties binnen de Vlaamse Gemeenschap. De situaties en de reactiemogelijkheden worden uitgebeeld in filmpjes. Er komen zowel administratieve als uitvoerende situaties aan bod. De deelnemers moeten antwoorden met de computer. Wij raden dan ook iedereen aan om zich op voorhand hiermee al wat vertrouwd te maken. Vanaf 3 september is de website www.ikgroeinmijnjob.be aangevuld met nieuw tekstmateriaal, specifiek voor personeelsleden van niveau D die aan hun competenties willen werken. Begin oktober staan er eveneens realistische voorbeelden op de website.

De Vlaamse overheid had deze generieke proeven eerst gepland voor september. Daarom organiseerde het TGV

(Team Gerichte Vorming) van ACOD Overheidsdiensten in mei en juni voorbereidingssessies voor de geïnteresseerde leden. Nu werden de proeven echter verschoven naar eind november. Daarom bieden wij de kans aan al wie de vorige vorming volgde, aan een opfrissingssessie deel te nemen. Die zal plaatsvinden op 4 november in het ACOD-gebouw van het gewest Brussel, Congresstraat 19 te 1000 Brussel. Alle betrokken leden ontvangen hiervoor nog een persoonlijke uitnodiging. Tijdens de opfrissingssessie krijgen de deelnemers ook informatie en tips over het werken met een computer.

Liliane Jans, Hilaire Berckmans

Oproep kandidaten LRB Politie

Medewerker Politie Vlaams en federaal niveau

ACOD LRB doet een oproep aan de leden van de politie (operationeel en Calog-personeel) voor de functie van medewerker op het Vlaams en federaal niveau. De kandidaten moeten behoren tot het politiepersoneel en lid zijn van de Vlaamse Regio LRB. De kandidaturen dienen binnen te komen op het secretariaat van de Vlaamse regio t.a.v. Mil Luyten, Federaal Secretaris, Fontainasplein 9/11 te 1000 Brussel, en dit vóór 31 oktober 2008.

Plaats binnen ACOD LR

- de medewerker heeft een technische functie en functioneert onder de bevoegdheid van de Federaal Secretaris.
- rapporteert aan de Federaal Secretaris.
- participeert binnen een politiestructuur op het federaal en het Vlaams niveau.

Hoofddoel van de functie

- de medewerker woont de vergaderingen van het onderhandelingscomité Politie bij.
- staat in voor de informatiedoorstroom naar de regionale en gewestelijke struc-

turen.

- werkt ondersteunend naar de regionale en gewestelijke technische commissies Politie.

Functiebeschrijving

- de medewerker houdt zich bezig met beleidsondersteunend werk t.o.v. de federaal secretaris, het regiosecretariaat en het regionaal uitvoerend bureau.
- volgt het politiedossier op het technische vlak op (onderhandelingen, vakliteratuur,...)
- verzorgt interne vorming over het politiedossier.

Functieprofiel

- kennis van de wetgeving politie (statuten personeel) en syndicale structuren. Syndicale vorming gevolgd hebben is een pluspunt.
- taalvaardigheid, zowel gesproken (vergaderingen, gewone gesprekken) als geschreven (adviezen, nota's en artikels).
- tweetalig zijn (Nederlands/Frans).

- eigen werkzaamheden kunnen organiseren.
- kennis van informatica (tekstverwerking, rekenbladen, html).
- regelgeving correct kunnen interpreteren, weergeven, samenvatten en omzetten in adviezen.
- in technische dossiers de syndicale relevantie kunnen inschatten.
- kunnen werken binnen flexibele uurregeling.

Attitudes

- flexibel zijn.
- zich loyaal kunnen opstellen.
- zin voor orde, netheid, stiptheid en nauwkeurigheid.
- inventief en creatief zijn.

Statuut

- de medewerker wordt ter beschikking gesteld van ACOD d.m.v. een lopend sectoraal akkoord.
- hij of zij wordt tewerkgesteld binnen een overeenkomst.

Oproep kandidaten LRB Oost-Vlaanderen

Medewerker Gezondheidszorg

Binnen ACOD LRB Oost-Vlaanderen is er behoefte aan een voltijdse medewerker die als belangrijkste opdracht heeft de dossiers op te volgen over de ziekenhuizen en de rust- en verzorgingstehuizen in de provincie. De administratieve standplaats is Gent. De kandidaturen dienen schriftelijk gericht te worden aan Marc Lambrecht, voorzitter van het gewest Oost-Vlaanderen, Bagattenstraat 158 te 9000 Gent, uiterlijk op 20 oktober 2008.

Plaats binnen ACOD LRB

- de medewerker heeft een technische functie en werkt onder de leiding van de gewestelijke secretaris.
- hij of zij rapporteert aan de gewestelijke secretaris.

Doel van de functie

- opvolging van o.a. de dossiers gezondheidszorg en aanwezigheid op de comités (PBW, HOC, BOC,...).

- instaan voor de informatiedoorstrooming naar en ondersteuning van de militanten.
- kan ingezet worden voor andere dringende taken.

Functiebeschrijving

- de medewerker werkt beleidsondersteunend ten aanzien van het gewestelijk uitvoerend bureau en de gewestelijke secretaris.
- volgt de dossiers betreffende de gezondheidszorg technisch op.
- staat in voor de vorming in het gewest.

Functieprofiel

- kennis van de OCMW- en ziekenhuiswetgeving en van de syndicale structuren.
- visie hebben op de maatschappij.
- goede taalvaardigheid bezitten.
- kennis van informatica (tekstverwerking, rekenbladen,...).

- correcte interpretatie van regelgeving en omzetting in adviezen.
- de syndicale relevanties in technische dossiers kunnen inschatten.
- bereid zijn binnen een flexibele uurregeling te werken.

Attitudes

- flexibel zijn.
- zich loyaal opstellen.
- zin hebben voor orde en nauwkeurigheid.
- inventief en creatief zijn.
- discreet en sociaal zijn.

Statuut

- de medewerker wordt vrijgesteld volgens het syndicaal statuut.
- hij of zij wordt tewerkgesteld binnen een overeenkomst afgesloten met de gewestelijke secretaris.

Afgestudeerden 2007- 2008

Vraag aanvullend vakantiegeld aan

Het vakantiegeld voor 2009 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2008. Wie tijdens het vorige school- of academiejaar afstudeerde, kan ten vroegste vanaf 1 september 2008 tewerkgesteld worden. Hij of zij kan dus in 2008 maximaal op 1/3 van het volledig vakantiegeld aanspraak maken. Voor wie in de loop van 2008 afstudeerde, kan echter eveneens de periode van 1 januari 2008 tot en met de dag die aan de eerste indiensttreding voorafgaat, in aanmerking worden genomen voor de berekening van het vakantiegeld 2009. Wij verzoeken onze schoolafgevaardigden om hun nieuwe collega's pas afgestudeerden hiervan in kennis te stellen.

Voorwaarden

Het aanvullend vakantiegeld wordt toegekend als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- op 31 december 2008 geen 25 jaar oud zijn.
- uiterlijk in dienst zijn getreden op de laatste werkdag van de vier maanden volgend op de datum waarop de indiensttreding werd verlaten waar de studies werden gedaan.

- nooit eerder winstgevende beroepsactiviteiten hebben uitgeoefend waaruit de stopzetting van het recht op kinderbijslag voortvloeide.

- een volledig en correct ingevulde aanvraag indienen bij het werkstation bevoegd voor de school waar de eerste aanstelling werd opgenomen.

Het aanvraagformulier aanvullend vakantiegeld kan men verkrijgen bij de regio- of provinciaal secretaris of op het schoolsecretariaat, samen met het adres waarnaar het moet gestuurd worden.

Berekening

Het aanvullend vakantiegeld wordt berekend op basis van de prestatie die bij de eerste indiensttreding in het onderwijs wordt geleverd. Wie bijvoorbeeld bij de eerste opdracht slechts 10/20 presteert en bij een volgende tewerkstelling een volledige betrekking waarneemt, ontvangt slechts de helft van het aanvullend vakantiegeld. Maar ook omgekeerd: wie in het onderwijs met een opdracht van 20/20 start en nadien terugvalt op 2/20, ontvangt toch het volledige bedrag aanvullend vakantiegeld.

We geven een voorbeeld: Janssen behaalde zijn diploma op 30 juni 2008. Hij krijgt een eerste voltijdse aanstelling als onderwijzer voor de periode van 6 oktober tot en met 19 december 2008. Hij doet zijn aanvraag voor aanvullend vakantiegeld en ontvangt in 2009 zijn volledig vakantiegeld, weliswaar in twee verschillende betalingen: het vakantiegeld voor de periode van tewerkstelling en het aanvullend vakantiegeld.

Ook combinatie privé en onderwijs

Wie vóór 1 november 2008 een eerste tewerkstelling in de privésector aanneemt (bijv. tijdens augustus en september) en nadien vóór 1 november 2007 in het onderwijs wordt tewerkgesteld, kan toch bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) een aanvraag voor aanvullend vakantiegeld indienen. Het vakantiegeld dat voor de maanden augustus en september via de privé-tewerkstelling wordt toegekend, wordt dan in mindering gebracht.

Georges Achten



Vervanging korte afwezigheden ingevoerd

Zowel in het basisonderwijs, als in het secundair onderwijs wordt het systeem voor de vervanging van korte afwezigheden organiek ingevoerd.

In het basisonderwijs wordt het bestaande systeem verdergezet. Ieder samenwerkingsverband krijgt een aantal vervangingseenheden om vervangingen van korte afwezigheden mee uit te voeren. De wijze waarop deze vervangingseenheden worden ingezet, staat in een convenant die afgesloten wordt tussen de inrichtende machten en de vakbonden. Twee belangrijke principes werden opgenomen in het besluit:

- de vervanger moet voor een halftijdse of voltijdse betrekking worden aangesteld
- de vervanger kan voor een volledig schooljaar (of een deel daarvan) aangesteld worden om in deze periode

onder meer vervangingen te doen.

De aanstelling voor een halftijdse of voltijdse betrekking is noodzakelijk om een behoorlijke betaling van de vervanger te garanderen. Daartoe werd ook de cumulregelgeving aangepast, zodat het personeelslid betaald zal worden voor alle uren waarvoor hij aangesteld werd (beperking tot 1/3de boven halftijdse opdracht is niet van toepassing) met een volwaardige anciënniteit.

De mogelijkheid om voor langere periodes aan te stellen werd voorzien, vooral voor de regio's waar vervangers schaars zijn. Op deze manier kan men personeelsleden voor een langere periode engageren, wat voor iedereen een beter perspectief biedt.

In het secundair onderwijs wordt terugggekeerd naar het systeem met ver-

vangingseenheden. Vorig schooljaar was het mogelijk om te vervangen voor afwezigheden vanaf zes dagen of meer. Hiervan werd nauwelijks gebruikgemaakt, vandaar de keuze om terug over te stappen naar het vorige systeem. Er moeten opnieuw convenanten worden afgesloten. Ook in het secundair onderwijs is het mogelijk om een personeelslid aan te stellen voor een langere periode. De aanstelling moet steeds voor een voltijdse opdracht gebeuren, ongeacht de opdracht die de betrokkene al uitoefent.

ACOD Onderwijs verklaarde zich akkoord met het nieuwe systeem. We willen tevens alle afgevaardigden ertoe aanzetten na te gaan of er optimaal wordt van gebruikgemaakt.

raf.deweerd@acod.be

Bedenkingen rond bedrijfsstages

In de Competentieagenda van mei 2007 maakten minister Frank Vandenbroucke en de sociale partners afspraken om (veel) meer leerkrachten van het secundair onderwijs op bedrijfsstage te laten gaan. Het streefdoel is 6000 leerkrachten per jaar op stage te sturen voor minstens 5 werkdagen.

Niettemin staat ACOD Onderwijs de doelstellingen hiervan meer dan genegen is, zijn wij het niet eens met de manier waarop het systeem wordt ingevoerd. De minister voorziet twee mogelijke manieren om op stage te gaan:

- tijdens het schooljaar. Dan is er de mogelijkheid tot vervanging van de leerkracht die stage loopt.
- tijdens de schoolvakanties. De leerkracht krijgt dan een toelage van 50 euro bruto per dag.

De overheid opteert om stages te erkennen indien het om 5 werkdagen of meer gaat. Dit hoeven geen opeenvolgende dagen te zijn. Wij stellen ons vragen bij de kwaliteit van deze stages. Bovendien wordt het dan zeer moeilijk om vervangers te vinden. Niet alleen de duur en de planning doet vragen

rijzen over de kwaliteit, ook het totale gebrek aan controle zet de poort wagenwijd open voor misbruiken.

Daarnaast verzetten wij ons tegen het toekennen van een toelage tijdens de vakantieperiodes. Vakantie is vakantie

2,5 euro per uur of 20 euro netto per dag. Omwille van de ministeriële fetisj die de stage is, worden hiervoor middelen uitgetrokken alsof dit de enige inspanning is die personeelsleden leveren in het kader van nascholing in hun vrije tijd.

ACOD Onderwijs raadt de personeelsleden af om in de vakantieperiodes stages te lopen. Niet alleen omwille van de beschamend lage toelage, maar vooral omwille van de mogelijke gevaren die dit inhoudt naar het voortbestaan van onze vakantieregeling. Ieder personeelslid moet goed weten dat niemand verplicht kan worden om in de vakantie stage te lopen. Indien er toch dwang zou uitgeoefend worden, raden wij u aan contact op te nemen met uw provinciaal secretaris.

raf.deweerd@acod.be



en wat een personeelslid in deze periode doet, behoort tot zijn individuele vrijheid. Bovendien is de overheid in haar betoelaging zeer selectief en bescheiden. Dit komt neer op ongeveer

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80 - e-mail:
hugo.deckers@acod.be

Decreet kwaliteit in het onderwijs

De debatten zijn geopend

Op 18 juli 2008 heeft de Vlaamse regering het voorontwerp voor het decreet van de kwaliteit in het onderwijs goedgekeurd. Het kan dus zijn normale weg gaan, met onder meer bespreking in de VLOR en de uiteindelijke onderhandelingen.

Binnen ACOD Onderwijs hebben we onze leden inspectie en begeleiding, de pedagogische begeleidingsdiensten en de onderwijsadviseurs (ex DVO) reeds enkele malen samengebracht om zo een gefundeerd ACOD-standpunt naar voren te brengen.

De pluspunten

Vooreerst laten we professor Mahieu (universiteit Antwerpen) aan het woord, die namens de VLOR een eerste onderzoek deed. "Op zich zou men kunnen stellen dat het een pluspunt is omdat relevante regelgeving op vlak van kwaliteit van onderwijs op dit ogenblik complex en verspreid is over verschillende decretale kaders. Dus alles onderbrengen in één overkoepelend decreet is op zich een verbetering. De pluspunten:

- het decreet betekent een verankering van een aantal ontwikkelingen en van inzichten die de laatste jaren zijn gegroeid. Denken we aan het gebruik van het CIPO-kader. (context input process output)
- het decreet bevestigt de centrale posi-

tie van de school als plaats waar onderwijskwaliteit wordt waargemaakt.

- het decreet licht een aantal historische hypothesen. Denken we bijvoorbeeld aan het feit dat nascholing en begeleiding vanaf nu vanuit eenzelfde decretaal kader benaderd zullen worden.
- het decreet definieert duidelijk de rol van de verschillende actoren."

De minpunten

Daarnaast merkt Mahieu echter ook enkele minpunten op. Dit decreet handelt over de kwaliteit in onderwijs, maar elke definitie van kwaliteit ontbreekt. De professor verwijst naar zijn eigen definitie van kwaliteit als "de mate waarin de school inspeelt op de noden van alle betrokkenen: leerlingen, leraren, ouders, andere actoren in de samenleving,...". Mahieu verwijst ook naar de vraag die een VLOR-lid reeds eerder stelde i.v.m. de visie in het decreet. Het samenbrengen van onderdelen is een pluspunt is, maar er zijn wel vragen bij het onder en naast elkaar zetten van hoofdstukken die inhoudelijk niet goed zijn verbonden. Wat is bijvoorbeeld inhoudelijk gezien het verband tussen nascholing en begeleiding? Het begrip 'beleidsvoerende vermogen' speelt een belangrijke rol in het decreet, maar het wordt niet geoperationaliseerd. Ook merkt professor Mahieu op dat er een grote leemte is

in het decreet wat betreft onderwijsontwikkeling. Die staat of valt volgens hem met het schoolbeleid dat op zijn beurt staat of valt met de schoolleiding.

Nog veel vragen

De ACOD-werkgroep is het eens met heel wat van deze opmerkingen. Bovendien blijven nog veel vragen open. Wat met de gedifferentieerde doorlichting van scholen? Dreigt hier niet een te negatief imago, alhoewel dit niet de bedoeling is. Positief is dat het personeel het onderwijsstatuut kan behouden, maar het onderbrengen in een nieuw agentschap met de integratie van inspecteurs, pedagogische begeleiders en adviseurs laat op dit ogenblik niet meteen toe dit als positief of negatief te beoordelen.

Een groter probleem voor de leden van de inspectie is het verlaten van niveauinspectie. De vrees werd geformuleerd dat sommige onderwijsniveaus niet of nauwelijks meer worden vertegenwoordigd.

Over het luik rechtspositie wordt nog een afzonderlijke vergadering gehouden, maar ook daar zijn er nog onduidelijkheden die om verheldering vragen.

hugo.deckers@acod.be



Een nieuwe congresperiode, een nieuwe uitdaging

In mei was er het statutair congres van ACOD Cultuur. Het uitgelezen moment om in een gesprek met Laurette Muylaert terug te kijken op wat geweest is en wat komen gaat.

Op het congres werden de krachtlijnen voor de toekomst vastgelegd. Wat zijn de belangrijkste uitdagingen voor de komende vier jaar?

Laurette Muylaert: "Sinds ongeveer 15 jaar werken we met een cao Podiumkunsten. Deze is beperkt tot de gesubsidieerde sector voor de organisaties die onder het kunstendecreet vallen. Onze ervaring is wel wordt geworpecteerd, de bepalen over de arbeidstijd in vele gevallen niet worden nageleefd. Voor de korte contracten worden

den dikwijls de overuren niet betaald. Bovendien is er de misvatting dat de bedienden niet onder de wet op de arbeidstijd zouden vallen. Er wordt meer en meer nachtwerk gevraagd.

De séjours die worden uitbetaald bij reisvoorstellingen, zijn uitkoopbaar met een maaltijd behalve voor de theatertechnici. Dat willen we veranderen: de séjours mogen voor niemand meer uitkoopbaar zijn.

De functieomschrijvingen in de cao moeten eveneens worden herbekeken. In meerdere grote theaters worden immers verschillende termen gebruikt, die niet in overeenstemming zijn met wat in de cao is voorzien.

In het najaar zullen we dus onderhandelingen opstarten met de werkgevers om al deze punten recht te zetten."

Onlangs was er een groep acteurs die helemaal niet tevreden was met de subsidiepolitiek van de theater. Wat is de visie van ACOD Cultuur hierop?

Laurette Muylaert: "We zijn onze steun gaan betuigen op de persconferentie, want we zijn het eens met hen dat er te veel middelen gaan naar de overhead en te weinig naar de artiesten. We vragen reeds jaren dat een studie hierover meer duidelijkheid zou geven. Tot nu toe is die er nog altijd niet. We herhalen dus onze vraag naar transparantie en meer middelen voor de artiesten zelf."

Is de situatie dezelfde in de muzieksector?

Laurette Muylaert: "Nadat er eindelijk een nieuwe cao Podiumkunsten werd afgesloten in juli 2006 eisten wij dat minstens dezelfde inspanning zou gebeuren voor de cao Muziek. De werkgevers blijven zeggen dat daar geen middelen voor zijn. We zullen dus de druk moeten opvoeren en acties ondernemen.

In de grote orkesten zijn er aanzienlijke verschillen in de lonen bij de Vlaamse instellingen en de federale. Dit verschil moet worden weggewerkt.

Er is nu wel een akkoord in de Filharmonie voor drie jaar. Er was de mogelijkheid om aan het personeel een vrij hoog nettobedrag te geven via het



nieuwe systeem van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen. Er werd tevens een verhoging verkregen voor het wettelijk aanvullend pensioen. In het Vlaams Radio Orkest en het Vlaams Radio Koor ligt de situatie financieel heel moeilijk: er zouden extra middelen moeten worden gevonden om iets te kunnen doen voor het personeel. Door de drie indexaties dit jaar is er geen ruimte meer voor een extra. We hopen echter dat minister Anciaux een inspanning doet."

Wat zijn de ervaringen met het nieuwe kunstenaarsstatuut?

Laurette Muylaert: "Het werken via sociale bureaus van de kunstenaars is duur en kadert volledig in de vrije markt. Bovendien is er geen inzicht in de percenten die aangerekend worden. De administratieve last moet absoluut afnemen.

Er wordt misbruik gemaakt van de kleine onkostenvergoeding. Werkgevers dwingen mensen te werken voor die onkostenvergoeding omdat dit hen uiteraard beter uitkomt, maar hierdoor bouwen artiesten geen sociale zeker-





heid op. Dat zijn punten waar we zeker nog politiek verandering in willen brengen."

Bij de krachtlijnen staat ook dat er een speciale inspanning moet komen voor de dansers. Wat is hun situatie?

Laurette Muylaert: "Die is heel specifiek: zij hebben een zeer korte carrière en daarom zou er een beter loon moeten komen en een transitierегeling voor na hun carrière, zoals in Nederland. Bij het Koninklijk Ballet van Vlaanderen werd er een cao afgesloten waarbij de lonen van de dansers iets sneller omhoog gaan."

Er is blijkbaar ook veel vakbondswerk in de audiovisuele sector en de filmsector?

Laurette Muylaert: "Inderdaad, we werken voor de beide paritaire comités aan nieuwe loonafspraken en hopen die dit jaar nog te kunnen afsluiten."

Er werd ook beslist om de ondersector sociaal cultureel werk verder uit te bouwen. Is dit realistisch?

Laurette Muylaert: "Onze militanten hebben uitdrukkelijk gekozen om de ondersector sociaal cultureel werk bij ACOD te houden. Wij vinden dat de gesubsidieerde sectoren in de cultuur eigenlijk openbare voorzieningen zijn en dus bij ACOD thuishoren."

ACOD Cultuur is lid van drie internationale organisaties FIM, FIA en UNI-Mei. Zijn dit actieve organisaties?

Laurette Muylaert: "De sector heeft een jarenlange traditie van een sterk engagement in onze internationale organisaties FIM, FIA en UNI-MEI. Binnen FIM en FIA volg ik zelf, meestal ver-

gezeld door een of meerdere betrokken militanten, alle statutair voorziene bijeenkomsten op. Binnen Euro-MEI spelen we een nog actievere rol omdat onze voorzitter er al 16 jaar het Europees voorzitterschap waarneemt en zo dus ook zitting heeft in het Wereldcomité.

Samen met FIM, FIA, EFJ (journalistenorganisatie) en de werkgevers van de audiovisuele sector zetelen we op Europees vlak in een comité voor sociale dialoog. In dit comité, dat enkel in belang kan toenemen, wordt de Europese regelgeving binnen onze sectoren op de voet gevolgd en wordt er gewerkt aan thema's zoals opleiding en vorming, gelijkheid van kansen en dergelijke meer. Bovendien wordt er geijverd om nieuw toegetreten landen in de Europese Gemeenschap, kansen te geven op sociale vooruitgang."

Er is ook het voornemen om te werken aan de communicatie over ACOD Cultuur. Wat houdt dit onder meer in?

Laurette Muylaert: "Ondanks alle goede intenties in het verleden, stellen we jammer genoeg vast dat we nog steeds onvoldoende bekend zijn als sector. En dit geldt zelfs binnen het ABVV. We starten in het najaar dan ook met een werkgroep om alle middelen te bestuderen, zoals een website, folders, de persmedia en dergelijke meer."

De volledige tekst met de krachtlijnen is te lezen op www.acodcultuur.be.

Seintjes

Antwerpen

Busreis senioren

Het Technisch Comité Senioren van ACOD Gewest Antwerpen organiseert naar jaarlijkse traditie een uitstap per bus. Op 2 oktober vertrekken we om 8 uur aan de Van Stralenstraat (kant Koninklijk Atheneum). Op het programma staan een ochtendstop met mogelijkheid tot ontbijt, een bezoek aan De Klok, een likeurstokerij met degustering en ontvangst met ambachtelijke speculaas. We rijden verder via Strijpen, Velzeke, Munkzwalm, Roborst, Brakel en Parike. Na het middagmaal volgt er een bezoek aan het abdijmuseum te Geraardsbergen, een wandeling naar de markt met een bezoek aan het museum van Manneke Pis in de lakenhal van het stadhuis en aan de St.-Bartholomeuskerk. We verwachten terug te keren in Antwerpen rond 20 uur. De prijs voor dit alles bedraagt 37 euro voor ACOD-leden, 41 euro voor ABVV-leden (niet-ACOD) en 44 euro voor niet-leden. Partners genieten van hetzelfde tarief als leden. Inbegrepen in deze prijs zijn busvervoer, gids, warm middagmaal en broodmaaltijd 's avonds. Niet inbegrepen zijn ontbijt bij de ochtendstop en de drank bij het middagmaal. Inschrijven is verplicht tegen uiterlijk 22 september op het ACOD-secretariaat, tel. 03/231.51.63. Deze inschrijving is slechts geldig mits storting van de volledige reissom op rekening ACOD Antwerpen 877-8001503-83 met vermelding 'Reis 2 oktober'.

Megacool kinderfeest Spoor

Gezellig babbelen met vrienden, collega's en kennissen terwijl je niet moet letten op je kinderen. Dat kan op 4 oktober op het spetterend megacool kinderfeest van de jongeren van ACOD Spoor Antwerpen. Het hele gezin is welkom. Er is animatie voor de kids (grime, poppenkast, tekenfilmhoek, dansinitiatie en een verrassingsact). De volwassenen kunnen ondertussen rustig bijpraten in het cafetaria. We-



gens beperkt aantal plaatsen is voorinschrijving noodzakelijk. Alle inlichtingen bij Mike Vonk (0476/26.43.58, vonkmike@yahoo.com) of Kurt Maas (0494/49.86.26, kurt.maas@telenet.be). Inschrijven moet vóór 30 september door 1,5 euro per kind te storten op rekening 001-1372466-89 met vermelding van de naam van het/de kind(eren). In ruil krijgt men een consumptiebon bij de inkom. Iedereen - ook zonder kids - van harte welkom!

Mechelen

Gepensioneerden naar Tongeren

De vzw Instituut Eduard Meys, de ACOD-gepensioneerden in samenwerking met Linx+ en S-Plus afdeling Mechelen organiseren op 4 november een daguitstap naar Tongeren. Het vertrek is gepland om 7.45 uur aan het ACOD-gebouw, Stationsstraat 50 in Mechelen. Om 10 uur is er ontvangst met koffie, Caëderkükske en Ambiorixchocolade, gevolgd door een bezoek aan de Onze-Lieve-Vrouwebasiliek en vele andere bezienswaardigheden van vroeger en nu. 's Middags staat er een warme maaltijd op het



menu, zodat iedereen zich kan sterken voor een bezoek aan de gevangenis in de namiddag. Afsluiten doen we om 16 uur met koffie en Haspengouwse fruitaart. Rond 18.15 uur zullen we terug in Mechelen zijn. Kostprijs van dat alles is 40 euro. Inschrijven kan tot 21 oktober op het secretariaat van ACOD Mechelen, Stationsstraat 50, of via 015/41.28.44. Vermeld uw naam, adres, telefoonnummer, het aantal personen en verschuldigd bedrag. Betalen doet men ter plaatse of via overschrijving op rekeningnummer 878-1171901-36.

Oost-Vlaanderen

Jaarlijks feest gepensioneerden

De gepensioneerden van ACOD Oost-Vlaanderen organiseren hun jaarlijks feest voor de leden en hun partner op 23 oktober om 13.30 uur. Het feest heeft plaats in de feestzaal van het Dienstencentrum van Gentbrugge, Braemkasteelstraat 29 te Gentbrugge. Dit jaar brengen Clown Rocky, accordionist Cliff en zangeres Mieke een spetterend programma met muziek, zang en humor.

Deelname in de kosten: 2,50 euro per deelnemer, met gratis koffie en gebak. De inschrijving gebeurt uitsluitend door storting op rekening nr. 877-1407301-38 van ACOD Algemeen, Bagattenstraat 160, 9000 Gent, en dit uiterlijk tot 16 oktober, met vermelding "Feest 23-10-2008 + aantal perso-

Seintjes

nen". Opgelet: er kan dus niet meer ingeschreven worden door middel van betaling op het secretariaat!



met steun van de stad Gent – Dienst Receptieve Ruimten

Vlaams-Brabant

Jaarvergadering en diner gepensioneerden

Op 16 oktober organiseert ACOD Vlaams-Brabant haar jaarvergadering voor gepensioneerde leden van het gewest. Om 11.45 uur is er de verwelkoming met aperitief, gevolgd door een warm en koud buffet om 12.15 uur en afgesloten door toespraken van nationale secretarissen om 14.30 uur. Tussendoor speelt het Duo-Clas-sic Illustration ten dans.

De jaarvergadering en het diner vinden plaats in het ACOD-gebouw, Maria-Theresiastraat 121 in Leuven. Er worden geen individuele uitnodigingen verstuurd. Inschrijven is verplicht en kan alleen via het intersectorale secretariaat te Leuven (tel. 016/22.31.50) of via overschrijving van 10 euro per persoon op rekening 877-7992801-14 met vermelding 'Feest gepens. 16/10/08'. Uiterste datum van inschrijving: 10 oktober 2008. Na betaling ontvangt men een inschrijvingsbevestiging.

West-Vlaanderen

Algemene ledenvergadering afdeling Torhout

De intersectorale afdeling van ACOD

in Torhout organiseert op 30 november om 10 uur haar algemene ledenvergadering in de Germinal, Oosten-destraat in Torhout. Op de agenda staan de voorstelling van het bestuur, de toelichting van de actuele toestand door de gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris West-Vlaanderen, Marleen Creton, en tot slot een vragenronde.

Senioren Kortrijk nodigen Dirk Van Duppen uit

Op 24 oktober komt dokter Dirk Van Duppen van Geneeskunde voor het Volk naar het Textielhuis te Kortrijk om ons wegwijs te maken in het klunwen van de geneesmiddelenproblematiek. Bij een kopje koffie en een stukje taart, maakt hij ons duidelijk hoe we goedkoop en efficiënt onze geneesmiddelen kunnen aanschaffen. Dit alles wordt georganiseerd door de ACOD Seniorenafdeling Kortrijk in samenwerking met Achturencultuur Kortrijk. Inschrijven kan door storting van 2,5 euro op rekening 979-1516949-68 vóór 20 oktober 2008.



Herfstwandeltocht afdeling Veurne

Op 23 november organiseert de afdeling Veurne en het Linx+ Wandelteam Aktivia hun herfstwandeltocht. De wandeling start aan Café Central, Zuidburgweg 124 in Veurne, op 100 m van het station en de bushalte van De Lijn. Vanaf 8 tot 15 uur kan men kiezen voor afstanden van 5, 11, 14, 20, 25 of 32 km langs Steenkerke, Avekapelle en Zoutenaai. Inschrijven kan voor 1,50 euro (ledenkorting voor leden van wandelteam Aktivia is 0,40 euro) bij Joël Hullaert, tel. 058/31.26.40 of jp.hullaert@skynet.be.

Van Provo tot nu

De gewestelijke commissie Gepensioneerden van ACOD Telecom West-Vlaanderen bezoekt op 13 november de tentoonstelling Van Provo tot nu – kunst in een sociaal-politieke context. De voorzitter van de gewestelijke technische commissie Gepensioneerden, Roger D'Hondt, gidst ons doorheen de tentoonstelling. Afspraak om 13.45 uur aan het portaal van 't Gasthuys, Stedelijk Museum Aalst, Oude Vismarkt 13 in Aalst (700 m van het station). Inschrijven kan via het gewestelijke secretariaat: johan.deweirdt@acod.be, 0476/31.85.61).

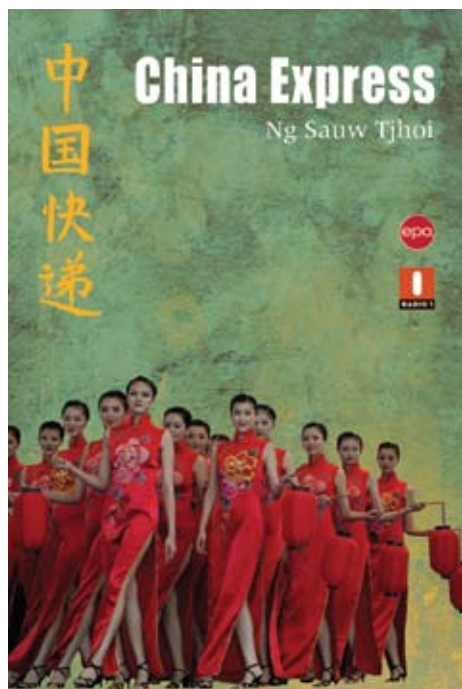
Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Nieuw!



Lees Linx(e) boeken, nu met 15% korting in bij Colibro aangesloten boekwinkels

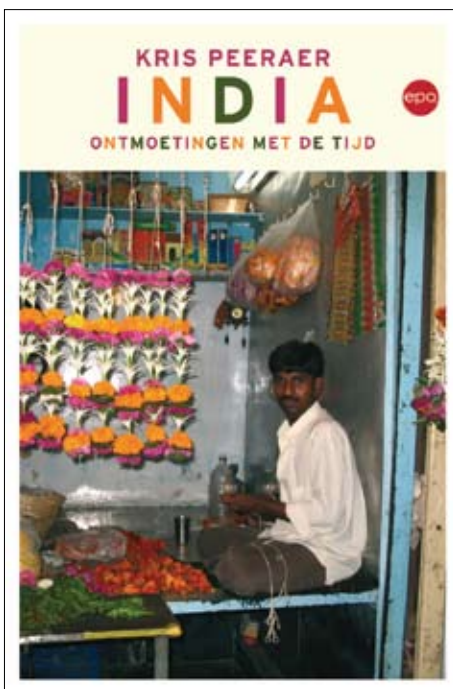


China Express door Ng Sauw Tjhoi

De Belgisch-Chinese Radio 1-journalist Ng Sauw Tjhoi probeert door gesprekken met Chinezen vat te krijgen op de vele en snelle ontwikkelingen in dit land.

Boekhandelprijs: 21 euro.

Linx+prijs: 18 euro.



India. Ontmoetingen met de tijd door Kris Peeraer

ABVV-er Kris Peeraer geeft gestalte aan India, aan het kastensysteem, de politieke situatie, de armoede. Als vakbondsman besteedt hij veel aandacht aan de wereld van de arbeid.

Boekhandelprijs: 21,50 euro.

Linx+prijs: 18 euro.

colibro.be

Onafhankelijke Boekhandels

Lever de bon in bij één van de volgende boekwinkels en u krijgt de twee boeken met 15% korting:

- Woeste Willem, Aalst
- De Groene Waterman, Antwerpen
- De Boekuil, Antwerpen Borgerhout
- Brugse Boekhandel, Brugge
- De Reyghere, Brugge en Brugge Sint-Kruis
- Passaporta Bookshop, Brussel
- Book & Co, Geel
- Malpertuis, Genk
- Walry, Gent
- I*Boeks, Gent Ledeberg
- De Markies van Carrabas, Hasselt
- Theoria, Kortrijk
- Plato, Leuven
- Van In, Lier
- Forum, Mechelen
- Salvator, Mechelen
- De Boekuil, Morsel
- Beatrijs, Oudenaarde
- Hernieuwen, Roeselare
- 't Oneindige Verhaal, Sint-Niklaas
- Plato, Tienen
- De Boekuil, Turnhout
- Jeukiboek, Zedelgem.

Naam:.....
Voornaam:
Adres:
Postcode:
Plaats:
Telefoon:
E-mailadres:
BTW-nr:.....
Handtekening:

Ik betaal:

- ☐ per overschrijving na ontvangst van uw betaalformulier
- ☐ met kredietkaart Visa/Eurokaart/American Express

Ik bestel volgende boeken:

Titel	Prijs	Aantal	Totale prijs

Nr:

Vervaldatum:

/