

Tribune



Vlaanderen
verbeelding werkt

Vlaamse Regering
Martelaarsplein 19
1000 Brussel
Tel: 02/552.60.00
Fax: 02/552.60.01

Kim De Vlaeminck
Heuvelstraat 7
9340 Lede

FACTUUR: REGEERAKKOORD 2014-2019
Datum: 21/07/2014 Vervaldatum: 26/05/2019

Klantnummer
BE7654003997

Omschrijving	Prijs	Totaal
Vlaamse overheid		529.000.000 €
1.933 personeelsleden & werkingsmiddelen	371.000.000 €	
Thematische verlopen	208.000.000 €	
Provincies & Gemeenten		294.000.000 €
Mobiliteit		778.000.000 €
De lijn	30.000.000 €	
Vlaams Infrastructuurfonds	19.000.000 €	
Kilometerheffing vrachtwagens	616.000.000 €	
Verhoging verkeersbelasting	113.000.000 €	
Welzijn en Zorg		778.000.000 €
Kinderopvang	25.000.000 €	
Kinderschade	2 €	
Kindertoeslag	25.000.000 €	
Vlaamse Kinderopvang	25.000.000 €	
Kindertoeslag	25.000.000 €	
Overige	819.000.000 €	
Onderwijs		819.000.000 €
Werkloosheidspremie	153.700.000 €	
Periodepremie	217.400.000 €	
Overige	32.300.000 €	
Wonen en Energie		1.179.000.000 €
Woonbonus	150.000.000 €	
Renovatiepremie	125.800.000 €	
Investeringen brandveiligheid en diefstal	73.000.000 €	
Sociale woningbouw	128.800.000 €	
VREG	680.000.000 €	
Water	160.000.000 €	
Werk		521.000.000 €
Opleidingscheques	168.000.000 €	
Sociale tewerkstelling	147.000.000 €	
Overige	22.000.000 €	
VRT		27.000.000 €
Subsidies		1.113.000.000 €
Sociale organisaties en culturele instellingen	13.000.000 €	
Overige	108.000.000 €	
TE BETALEN		1.961.500.000 €
	1.018.500.000 €	
	95.000.000 €	
		8.000.000.000 €

Te betalen op rekeningnummer: BE62 3751 1105 9940 (BBDO BE33)

En de federale factuur moet nog volgen !

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	11
tram bus metro	15
de post	17
gazelco	19
telecom	20
federale overheidsdiensten	26
vlaamse overheidsdiensten	29
lokale en regionale besturen	32
onderwijs	34
cultuur	38
agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Raf De Weerd, Jef De Doncker,
Chris Moortgat, Jean Pierre Goossens, Mil
Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert,
André Vandekerckhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

Man tegen macht

Winnaars

Lut Christiaens (Sint-Michiels), Bob Coppens (Hoboken), Serge Hoffman (Brasschaat), Marina Broucke (Hamme) en Frie Bolsens (Schelle) winnen een prachtige geschenkbond. Zij wisten dat professor Petra De Sutter de afdeling reproductieve geneeskunde van het UZ Gent leidt, dat Dirk Melkebeke aan het roer staat van het departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI) en dat Kriestof Vynckier de opvolger is van Walter De Meyer bij LRB. Zij winnen een geschenkbond.

Nieuwe prijs:

Man tegen macht

Deze film vertelt het relaas van de strijd van de mannen van de vuilkar in Sint-Niklaas tegen de geplande privatiseringen.

Vragen

- Wat was de naam van het huidige bpost toen Lucien Van den Broeck in 1970 aan de slag ging als postman in Antwerpen?
- Het spoor beleefde een woelige start van de vakantie. Op welke datum voerde ACOD Spoor actie?
- Hoeveel bladzijden telt het nu al beruchte Vlaamse regeerakkoord?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden

Als je het mij vraagt Snoeien om te bloeden

De regionale regeringen zijn al gevormd en de federale staat in de steigers. In Vlaanderen gaat het om een duidelijke rechtse coalitie en die lijkt zich te gaan weerspiegelen op het federaal niveau. Wat vind je van het resultaat?

Chris Reniers: “Je mag de stelling ‘De kiezer heeft altijd gelijk’ blijkaar niet in twijfel trekken. En vanzelfsprekend heeft iedereen in eer en geweten gestemd met bepaalde verwachtingen in het achterhoofd. Of die zullen uitkomen, is zeer de vraag. Gelet op de plannen die nu voorliggen, zal het geen regering voor werknemers zijn. De burger zal moeten inleveren. Iedereen zal dan ook zeer snel kunnen aftoetsen waar en hoeveel het hem of haar zal kosten.”

De centrumrechtse regeringen van christendemocraten, liberalen en Vlaams-nationalisten zweren bij besparen. Vlaams parlementsvoorzitter en N-VA'er Jan Peumans zei in De Standaard zelfs: “Iedereen zal de besparing voelen, de een al harder dan de andere.”

Chris Reniers: “Als je dat leest, vraag je je toch af of die mens nog in de werkelijkheid staat. Volgens hem leven we boven onze stand. Zou hij de besparingen zelf voelen? Hij was destijds de eerste om te verkondigen dat hij te veel verdiende, maar bij mijn weten is zijn loon nog steeds hetzelfde. De besparing zal zeer ongelijk verdeeld zijn. Wie 25 keer meer verdient dan het gemiddelde loon, zal de besparingen ongetwijfeld veel minder hard voelen dan wie een leefloon ontvangt, wie een minimumpensioen heeft, wie werkloos is, wie een gehandicapt kind heeft, wie van een ziekte-uitkering leeft, een eenoudergezin met kinderen of hardwerkende dertigers met jonge kinderen en een lening. Het is wreed te stellen dat iedereen boven z'n stand leeft. Een groot deel van de bevolking heeft moeite om elke maand de eindjes aan elkaar te knopen. Zij hebben geen overschot. Zij hebben al jaren van besparingen achter de rug en voelen de gevolgen van harder werken, sneller leven en minder overhouden. Hun levenskwaliteit is al sterk achteruit gegaan. Willen we die groep nu nog eens raken?”

Peumans zegt ook: “Is het rechts om welvaart te creëren door te luisteren naar de noden van de werkgevers?”

Chris Reniers: “Ik ben er nog niet zo zeker van dat luisteren naar de verzuchtingen van de werkgevers automatisch meer banen en op die manier meer welvaart oplevert. Werkgevers zullen meer winst kunnen maken, maar wat staat er tegenover voor de werknemers? Hun loon- en arbeidsvoorwaarden zullen erop achteruitgaan en het geld zal in één richting stromen. Welvaart voor alle burgers zal zo'n houding en zo'n beleid beslist niet opleveren. Daar hebben de vakbonden een rol te spelen, om te voorkomen dat zo'n scenario werkelijkheid wordt.

Ik vond de stelling van journalist Jan Segers in Het Laatste Nieuws dan ook degoutant. Hij pleit ervoor dat de regeringen het middenveld in hun beleid simpelweg zouden overslaan. Zo keer je terug naar het Vlaanderen van de 19de eeuw. Het is een Vlaanderen dat enkel oog heeft voor de werkgevers, de winst en de wet van de sterksten met geld. Wie dagelijks van negen tot vijf werkt en moet rondkomen met 1300 euro per maand – een bedrag dat Segers en co blijkbaar zeer royaal vinden – valt in zo'n Vlaanderen uit de boot.”

De Vlaamse regering, en zoals het er naar uitziet ook de federale coalitie, willen minder betuttelen en burgers meer verantwoordelijkheid geven. Een goed idee?

Chris Reniers: “Ik geloof niet in die participatiesamenleving, een soort van doe-het-zelf-zaak, die enkel resulteert in de ontmanteling van de sociale welvaartsstaat. Niet iedereen heeft de mogelijkheden om in te staan voor de eigen welvaart. Het grootste deel van de bevolking heeft immers niet de motoren van de economie, politiek en financiën in handen. Ze worden veroordeeld die krachten te ondergaan. Met de nieuwe regeringen zijn we op weg naar een maatschappij van ieder voor zich, waarin zelfs de hardwerkende Vlaming geen garantie zal hebben op adequaat onderwijs voor z'n kinderen, gepaste gezondheidszorg, gehandicaptenzorg, bijzondere jeugdzorg of ouderenzorg. Stuk voor stuk



zijn het noodzakelijke sociale voorzieningen en de openbare diensten die zullen lijden onder de besparingsdrift. Ik geloof in de maakbaarheid van de samenleving door een sociaal bestuur, door goed uitgebouwde en gefinancierde openbare diensten, door regeringen die iedereen willen laten genieten van de welvaart. Door een maatschappijvisie die niemand laat vallen, die iedereen mee over de streep trekt, door een sociale zekerheid zonder gaten in het net. En ik geloof heel erg dat de meerderheid van de bevolking dat ook wenst, samen met de vakbonden, samen met het middenveld.”



Afscheidsinterview met Karel Stessens

"Op bepaalde momenten had ik spijt dat ik geen Waal was"

Na zich meer dan vier decennia volop ingezet te hebben voor de ACOD, gaat eind september ACOD-voorzitter Karel Stessens met pensioen. Een afscheidsinterview én een blik vooruit.

Karel Stessens werd lid van onze vakbond in 1972 en krom gestaag op in de structuren om uiteindelijk ook (de eerste Vlaamse) federale voorzitter te worden – een bekroning van zijn werk. Samen met Karel kijken we terug op de hoogte- en dieptepunten van zijn carrière én we blikken vooruit. Wat brengt de (nabije) toekomst en wat kunnen vroegere periodes ons daarbij leren?

Niet veel mensen zijn ervan op de hoogte, maar van opleiding ben je boekhouder. Was dat ook je echte droom?

Karel Stessens: "Oorspronkelijk wou ik leerkracht worden. Dat was alleszins mijn droom toen ik op het Rijksinternaat in Lier zat – ik was immers 'gene gemakkelijke'. Maar omdat ik totaal niet kan zingen, werd ik niet toegelaten voor die studies. Ik moest dus een andere richting uit. Ik begon mijn hogere studies aan het stedelijk onderwijs in Antwerpen. Daar besepte ik dat ik toch meer een man van cijfers dan van letters was en zo kwam ik terecht bij boekhoudkunde. Uiteindelijk studeerde ik af als gegradueerde in de boekhoudkunde en gegradueerde in de marketing. Dat was trouwens het ideale moment, want mijn jaar behoorde tot de eerste lichting die uitkwam toen de btw werd ingevoerd. Dat was iets nieuw, dus was er veel vraag naar boekhouders die daar alles van afwisten. In die periode vroegen bedrijven je nog om bij hen te komen werken!"

Je sociaal engagement gaat al terug tot je eerste job, bij de Compensatiekas in Antwerpen.

Karel Stessens: "Inderdaad, ik liep daar stage bij de dienst kindervergoeding voor binnenschippers. Dat was een vzw van de werkgevers voor de uitbetaling van kindergeld. Ik zat op de klachtendienst en werd dagelijks geconfronteerd met de problemen van zelfstandige binnenschippers. Ik merkte dat er onregelmatigheden en onjuistheden zaten in de wetgeving, die in de praktijk de binnenschippers flink wat hoofdbreken opleverden, soms waren het heuse drama's. Ik heb dat zo goed en zo kwaad voor die mensen proberen op te lossen, terwijl

"Solidariteit heb je nodig om een syndicale tegenmacht te ontwikkelen die voldoende sterk is om eender welke politieke macht te doen bewegen."

ik toch moest rekening houden met de wetgeving. Die stage viel bijzonder goed mee en het was de bedoeling dat ik een andere functie op die dienst zou uittesten.”

Maar toen kreeg je een andere interessante kans...

Karel Stessens: “De MIVA was in Antwerpen bezig met de aanleg van de metro. Zij hadden een tijdelijke betrekking voor een boekhouder en ik kon daar heel wat meer verdienen. Ik merkte echter al snel – tot mijn grote verbazing, want het was een openbare dienst – dat de toepassing van de sociale wetgeving daar flink te wensen overliet. Toen is mijn syndicale reflex ontstaan. Ik nam contact op met de vakbond en die hadden wel oren naar mijn bezwaren. Ze stuurden me naar studiedagen, waar ik goede contacten ontwikkelde met een aantal militanten. Zo goed zelfs, dat ze me enkele maanden later vroegen om me kandidaat te stellen bij de verkiezing van provinciaal secretaris voor wat nu de sector ACOD TBM is in Antwerpen.”

Het bleek een goede zet, want zo werd je in 1973 verkozen na twee stemrondes. Je was toen amper 23 jaar, dat betekende veel verantwoordelijkheid op die leeftijd.

Karel Stessens: “In het begin had ik wel nog een coach, die me begeleidde om me de knepen van het vak te leren. Maar dat ging zeer goed en bij de eerste sociale verkiezingen die daarop volgden, slaagden we erin zetels af te pakken van het ACV en een meerderheid te behalen in Antwerpen. Nadien werd ik ook verantwoordelijk voor de provincie Limburg. Van meet af aan heb ik er ook voor gezorgd om de band met het terrein en de militanten te behouden. Ik wilde me niet boven hen plaatsen, want van hen kon ik veel leren. Ik denk wel dat me dat veel respect heeft opgeleverd.”

In 1981 breek je door op nationaal vlak. Je sector vraagt je om nationaal secretaris te worden en je raakt ook verkozen.

Karel Stessens: “Dat was meteen ook het begin van de moeilijkste periode uit mijn carrière. We spreken van het begin van de jaren tachtig, een periode van politieke en economische crisis en van rechtse regeringen die indexsprongen toepasten. Uiteraard reageerden we als vakbond zeer hevig, met stakingen. We hebben toen zwaar gevochten om dat tegen te houden. Onze leden en militanten hebben veel inspanningen geleverd, maar de lat lag te hoog. We konden de beoogde resultaten niet binnenhalen. We zijn een aantal keer op ons gezicht gegaan en dat heeft ons veel leden gekost. Ik heb veel geleerd uit die periode.”

Had het anders gekund?

Karel Stessens: “Misschien waren we verder geraakt indien we minder emotioneel hadden gereageerd en een meer beredeneerd plan hadden ontwikkeld in samenwerking met de andere sectoren en privécentrales. Die solidariteit heb je immers nodig om een syndicale tegenmacht te ontwikkelen die voldoende sterk is om eender welke politieke macht te doen bewegen.”

Hoe beleefde je die woelige jaren tachtig als vakbondsman aan de top in plaats van aan de basis?

Karel Stessens: “Het was een heel eenzame periode. Je zat hier in Brussel op je bureau, maar je voelde de basis niet zo goed. De informatie die je dan krijgt, verloopt via je secretarissen en is dus al gefilterd. Hoe weet je dan dat je de juiste beslissingen neemt wanneer je aan de regeringstafel zit te onderhandelen? Hoe ver willen je leden en militanten gaan? Dan zit er niets anders op dan naar de stakingsposten te gaan en met hen te praten. Dat heb ik ook gedaan, ik reed toen heel het land rond. Het was de enige manier om voldoende gedragen akkoorden te kunnen afsluiten.”

Merkte je toen al een verschil in vurigheid tussen Vlamingen en Walen in de vakbond?

Karel Stessens: “Zeker en vast. Net zoals nu, waren ze toen in Walonië net iets sneller en heviger in hun acties dan in het meer afwachtende Vlaanderen. Ik moet wel zeggen, op bepaalde momenten had ik spijt dat ik geen Waal was (grijnst).”

De acht jaar als nationaal secretaris van de sector TBM blijken een goede leerschool geweest te zijn, want in 1989 word je verkozen tot algemeen secretaris voor de ACOD in Vlaanderen. Je wilde de vakbond moderniseren.

Karel Stessens: “Ik heb geprobeerd mijn ervaringen van mijn eigen sector over te brengen naar het nationaal niveau. Ik was verantwoordelijk voor de Vlaamse Intergewestelijke en vanuit die positie heb ik samen met collega's als Eugeen Lambrecht, Frans Fermon, Ton Bergs en Chris Reniers geprobeerd de hele vakbond wat te 'vervlaamsen', bijvoorbeeld door te spreken van de Vlaamse ACOD. In die tijd verdampte het unitaire België immers in een federale staat en dat wilden we ook weerspiegelen in onze syndicale werking. We wilden tegenover elke politieke macht een syndicale tegenmacht plaatsen. De plannen van ons Vlaams secretariaat deden aanvankelijk wel wat wenkbrauwen fronsen, maar uiteindelijk heeft het ons een eigen smoel bezorgd. Vanuit Vlaanderen hebben we onze Waalse kameraden ook kunnen overtuigen statuutwijzingen door te voeren, waardoor er ook meer respect is gekomen voor minderheidsstandpunten. De Vlamingen waren en zijn – zij het nu iets minder dan vroeger – immers in de minderheid in onze vakbond.”

Je hield je gedurende je 25 jaar aan de top van de vakbond ook bezig met de vernieuwing van zowat alle aspecten van onze werking. Is er één facet dat er bovenuit steekt?

Karel Stessens: “Er zijn er eigenlijk te veel om op te noemen. Bovendien heb ik de vernieuwing niet op m'n eentje gerealiseerd. Dat was onmogelijk zonder de steun van mijn collega's, naaste medewerkers, het personeel van de ACOD, onze sectorverantwoordelijken, militanten en leden. Een organisatie zo groot als de vakbond vernieuwen doe je nu eenmaal niet op je eentje. Samen hebben we een sterke structuur opgebouwd met een performante ledenservice, transparante financiën, moderne informatica, vrijkennende vorming en een diepgravende documentatiedienst. De leden en ook wijzelf kunnen rekenen op een straffe juridische dienst, die ons bijstaat wanneer er zich problemen voordoen. Voorts hebben we ook een verzendingsdienst, die snel knappe publicaties kan produceren om onze leden te informeren. En natuurlijk is er ook dit ledenmagazine, Tribune, dat zich van de 'Pravda' heeft omgevormd tot een veelzijdig informatieblad, waarin al onze leden en sectoren zich kunnen terugvinden.”



"De ACOD dient niet alleen de belangen van haar leden, maar ook die van de burgers."

Tijdens je carrière heb je ook de beeldvorming over de vakbonden zien veranderen – helaas niet ten goede. Wat vind je van die evolutie?

Karel Stessens: "Het is een schande dat er vandaag zo op vakbonden gespuwd wordt. Als ik kijk naar de beroepscategorieën van mensen die goed hun boterham verdienen, zoals advocaten, notarissen, dokters, architecten of zelfs journalisten, dan stel ik vast dat die ook hun eigen 'vakbond' hebben. Ze noemen het soms zelfs 'syndicaat'. En die doen toch ook belangenverdediging? Daar heeft niemand problemen mee. Het grote verschil is dat dergelijke 'vakbonden' enkel en alleen het eigenbelang van die specifieke beroepsgroep dienen, terwijl het ABVV en specifiek de ACOD niet enkel de belangen van hun leden, maar ook die van de burgers en zelfs van niet-werkenden dienen. Steeds pleiten we voor betere, toegankelijke, duurzame en betaalbare openbare diensten met een goede dienstverlening. Het hoekje waar rechtse politieke partijen en journalisten ons proberen in te drummen is compleet van de pot geruikt!"

Hoe moeten vakbonden zich opstellen om ook in de toekomst een rol van betekenis te blijven spelen?

Karel Stessens: "We mogen om te beginnen onze missie niet verloochenen. Voor de ACOD betekent dit: het dienen van de belangen van de leden en van de gebruikers van de openbare diensten. Maar door het gewijzigd politiek klimaat moeten we ook onze kritische stem laten horen en waarschuwen voor de mogelijke gevolgen van politieke beslissingen. Dat deden we in het verleden al, toen we wezen op de gevaren van te veel te rekenen op de tweede pensioenpijler wanneer het geld daarvan belegd is

in lucratieve maar riskante 'hedgefonds'. We hebben gezien wat dat de Nederlandse gepensioneerde heeft opgebracht, die het nu met een stuk minder moet doen. We moeten ook opletten voor een vermarkting van de gezondheidszorg, waar enkel nog mensen met geld toegang hebben tot alle behandelingen. Dat is onrechtvaardig! Vakbonden waren, zijn en blijven dus meer dan noodzakelijk. Maar we zullen wel moeten samenwerken, anders worden we één voor één afgemaakt."

In 1990, tijdens je eerste interview in Tribune als algemeen secretaris, sprak je over een kantelmoment: de overgang van een unitaire staat naar een federale staat. Zitten we nu opnieuw op zo'n kantelmoment, nu in de richting van een confederale staat?

Karel Stessens: "Dat denk ik niet. Het klopt dat de bevolking van Vlaanderen heeft gestemd voor een rechts beleid. Maar eigenlijk stemden ze voor personen en figuren die het achterste van hun tong niet laten zien. De komende jaren zullen de gevolgen waarvoor ABVV en ACOD gewaarschuwd hebben, snel duidelijk worden. De man in de straat zal bloeden, terwijl de bedrijven cadeaus zullen krijgen en wie zijn inkomen uit kapitaal haalt, zal niet geraakt worden. Dat is de samenleving waar we naartoe gaan. Om mijn grote voorganger Georges Debunne te citeren: 'De rijken worden rijker, de armen worden armer.' Dat moeten we een halt toeroepen."

Koopkracht

Btw verhogen op de nu al te dure voedingswaren?

Terwijl sommige politieke partijen de btw op bepaalde producten willen verhogen, vestigt het Prijzenobservatorium de aandacht op de prijzen van de voedingswaren, waarop momenteel een verlaagde btw van 6% geheven wordt. Die zijn nu al hoger dan in de buurlanden.

In zijn jaarverslag voor 2013 analyseert het Prijzenobservatorium het stijgingsritme van de prijzen van de vijf grote productencategorieën: energieproducten, bewerkte levensmiddelen, onbewerkte levensmiddelen, diensten en niet-energetische industriële producten. In het verslag worden vier bijkomende onderwerpen behandeld: de nettarieven in de elektriciteitsfactuur, de prijzenevolutie in de sector van de onbewerkte levensmiddelen, een analyse van de prijsverschillen met de voornaamste buurlanden voor eenzelfde goederenkorf en dit voor de levens- en niet-levensmiddelen.

Belangrijkste vaststellingen

- Er is een vertraging van de totale inflatie in België gemeten door de HICP (1,2% in 2013 tegenover 2,6% in 2012). Dit is te wijten aan de daling van de prijzen voor energieproducten tussen 2012 en 2013. Alle andere componenten hebben een hogere inflatie gekend dan in de buurlanden. Voor het eerst sinds 2009 was de gemiddelde inflatie in de voornaamste buurlanden hoger (1,4%) dan in België.

- De prijzen van de energieproducten zijn tussen 2012 en 2013 met 4,6% gedaald, omdat de evolutie van de prijzen van de brandstoffen en stookolie sterk verbonden zijn met de olieprijs die in 2013 is gedaald. Noteer ook dat in 2013 de CREG en de overheid maatregelen hebben getroffen om de markt van elektriciteit en gas transparanter te maken: indexatie van de variabele contracten beperkt tot vier keer per jaar, nieuwe parameters voor de indexatie van de gas- en elektriciteitscontracten.

- De prijzen van de bewerkte levensmiddelen zijn in 2013 met 3,2% gestegen, terwijl de grondstoffenprijzen voor voedingsproducten gedaald zijn. De prijsstijging van die producten is te verklaren door de hogere prijzen die de producenten hebben gevraagd en door hogere accijnzen op alcoholhoudende dranken en tabak. Hoewel het prijzenobservatorium dit niet in zijn analyse vermeldt, vragen wij ons af welke impact de marges hebben op die prijsstijgingen. Deze goederen kennen al sinds jaren een fors hogere inflatie in België dan in onze buurlanden.

- De prijzeninflatie van de onbewerkte levensmiddelen bedroeg 4,4% in 2013. Deze inflatie is te wijten aan de hogere prijzen voor fruit in 2013, te verklaren door de ongunstige weersomstandigheden, waardoor het aanbod lager was. Deze inflatie is eveneens te wijten aan de vleesprijs die in 2013 een inflatie van 4% heeft gekend. In de buurlanden bedroeg de inflatie voor die productengroep 3,8%. Het verschil met België vindt zijn oorsprong in de daling van de inflatie op vlees in de buurlanden (het zwaarste gewicht in die groep).

- Bij de impact van de netwerktarieven op de totale elektriciteitsfactuur wijst het Observatorium erop dat in 2013 de netwerktarieven 45% van de globale elektriciteitsfactuur vertegenwoordigden. Deze kunnen worden opgesplitst in distributie- en transportkosten.

- Het Observatorium vergelijkt ook het niveau van de consumptieprijzen in België met dat van de buurlanden. Daarvoor hanteert het een korf van 60.000 identieke producten, vergeleken (food en non-food) in België, Nederland, Duitsland en Frankrijk. Hieruit blijkt dat de Belgische consument gemiddeld 11,7% meer betaalde dan de Nederlandse consument, 8,6% meer dan de Duitse consument en 6,5% meer dan de Franse consument. Een verhoging van de btw op voedingswaren van 6 naar 21% zou de verschillen dus nog vergroten. Het volledige verslag vind je terug op de website van de FOD Economie.

Bron: Echo ABVV





foto: Ariel Da Silva

Werkzoekend? Vind een geschikte opleiding

Ben je werkzoekend en weet je al welke richting je uit wil in je loopbaan? Maar beschik je niet over de gevraagde diploma's, getuigschriften of competenties? Aarzel dan niet om je in te schrijven voor een geschikte opleiding.

Wat moet je als werkzoekende weten over opleidingen?

Zoek je opleiding via www.vdab.be. Klik op 'opleidingen' en 'alle zoekopties' om tot een geschikt zoekresultaat te komen. Vink 'werkzoekende' aan als doelgroep.

Er bestaan opleidingen van alle soorten, doorheen alle sectoren. Ze kunnen enkele dagen duren of zelfs enkele jaren. We maken een onderscheid tussen VDAB-opleidingen enerzijds en 'opleidingen voor zelfstandigen, met volledig leerplan of andere opleidingen' anderzijds.

VDAB-opleidingen

- Opleidingen die erkend zijn door de VDAB zijn gratis! Je herkent ze aan het VDAB-logo naast je zoekresultaten.
- Je stempelgeld daalt niet tijdens de periode van je opleiding. Bovendien kom je in aanmerking voor extra voordelen (bijvoorbeeld kinderopvang en verplaatsingsvergoeding).
- Tijdens de opleiding moet je niet be-

schikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

- Als je één jaar werkloos was en je volgt een opleiding van minstens 6 maanden, dan krijg je tijdens de laatste maand van je opleiding een toeslag van 247,89 euro.
- Let op: voor elke VDAB-opleiding zijn er bepaalde toelatingsvoorwaarden. Hou hiermee rekening als je op zoek gaat naar een passende opleiding.

Opleidingen voor zelfstandigen, met volledig leerplan of andere opleidingen

- Wil je een opleiding volgen die niet erkend is door de VDAB? Vraag dan een vrijstelling aan bij de RVA. Want je kan niet zomaar een opleiding volgen die tijdens de week en overdag plaatsvindt. Als je vrijstelling goedgekeurd wordt, moet je niet meer beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt tijdens de periode van je vrijstelling.
- Een RVA-vrijstelling wordt pas goedgekeurd als je aan de voorwaarden voldoet. De opleiding moet ook je kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Een voorwaarde kan, bijvoorbeeld, zijn dat je minstens één jaar werkzoekend bent.
- Let op: bij de meeste van deze opleidingen blijft je uitkering dalen. Ga dus best na of dat bij jouw opleiding ook zo is. Bij opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep is dat bijvoorbeeld niet het geval.

- De meeste opleidingen die niet erkend zijn door de VDAB (dus zonder VDAB-logo bij het zoekresultaat), zijn betalend. De prijs vind je onder het tabblad 'Praktisch + inschrijven'.

- Er bestaan natuurlijk ook opleidingen die niet via de VDAB-site te vinden zijn. Lees op www.vlaamsabvv.be hoe je die kan vinden ('Hoe vind ik een geschikte opleiding?').

Maak een afspraak

Wil je een opleiding volgen, maar heb je hierover nog vragen? Neem dan contact op met onze ABVV-loopbaanconsulenten. Ze loodsen je graag doorheen het opleidingslandschap. Ook met andere vragen over de VDAB of de RVA kan je bij hen terecht. Je krijgt er in alle vertrouwelijkheid een antwoord op je vragen.

Meer info

ABVV Regio Antwerpen (03 220 66 44), ABVV Limburg (011 28 71 51), ABVV Mechelen + Kempen (015 29 90 25), ABVV Vlaams-Brabant (016 28 41 47), ABVV Oost-Vlaanderen (09 265 52 13) of ABVV West-Vlaanderen (0478 87 02 57). Je kan ook terecht via het contactformulier op www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

Brusselse Intergewestelijke Brussel onder druk

Net als de andere deelstaten, zal het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een hoge tol betalen door de besparingsdruk. En afgaand op de rechtse plannen van de coalitie die op federaal niveau vermoedelijk in de maak is, zijn de vooruitzichten nog somberder. We zullen dus weerstand moeten bieden, maar ook actief opbouwen.

Het Europees Verdrag over Stabiliteit, Coördinatie en Bestuur (ook bekend als het Begrotingsverdrag) drukt eveneens zijn stempel op de Brusselse begroting. De bezuinigingen die het veroorzaakt op de andere niveaus, zullen een hindernis vormen voor de nochtans gulle koers die de nieuwe regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met haar beleidsverklaring heeft uitgezet.

Een regering die gedwongen wordt in de begroting te snoeien, zal proberen meer te doen met minder middelen. Het zal erop uitdraaien dat projecten op minder grote schaal worden doorgevoerd of gewoon geschrapt worden, en dat zal negatieve gevolgen hebben voor de ontwikkeling van de gewesten. Uiteindelijk zijn het de burgers die het zullen voelen. Het gaat immers om hun huisvesting, hun milieu, hun gezondheid, hun onderwijs en hun vrijetijdsbesteding.

Meer bevoegdheden, maar minder middelen

Dankzij het institutioneel akkoord van 11 oktober 2011 is er een structurele herfinanciering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Maar terwijl de reële noden op zowat 600 miljoen euro waren geraamd, werd er slechts 461 miljoen euro toegerekend.

In het kader van de zesde staatshervorming zijn er aan het gewest nieuwe bevoegdheden overgedragen (zie Tribune van januari 2014), maar er komt slechts 90% mee van de begroting die eraan toegewezen was, toen deze bevoegdheden federaal en door de gemeenschappen werden beheerd. Het is dus wel duidelijk dat ondanks de constitutieve autonomie, de regeringsplannen voor een belastinghervorming en de institutionele vereenvoudiging, de middelen beperkt zullen zijn.

Donkere wolken op federaal niveau

De aangekondigde krijtlijnen van de rechtse, 'Zweedse kamikazecoalitie' die zich aftekent op federaal niveau, wijzen erop dat de openbare diensten het kind van de rekening zullen worden. Om 'de werkingskosten van de staat' te verminderen,

willen de rechtse beleidsmakers het aantal ambtenaren verminderen door gepensioneerden niet te vervangen en plannen om de pensioenleeftijd op te trekken. Minder personeel brengt de goede werking van de openbare diensten in het gedrang. Men spreekt verder over 'het einde van de taboes' en is van plan de automatische loonindexering 'anders toe te passen'. De regering van lopende zaken effende overigens het pad daartoe al door de samenstelling te wijzigen van de korf die als basis dient voor de berekening van de index. Het is een manier om het mechanisme uit te schakelen, terwijl men de indruk geeft er niet aan te raken.

ACOD blijft waakzaam

Geen rooskleurige vooruitzichten dus, maar de Brusselse Intergewestelijke van de ACOD blijft alert en zal weerwerk bieden aan deze nefaste beleidsplannen. We zullen eisen dat de regels van overleg en onderhandelingen worden geëerbiedigd én we zullen afwijzen wat onaanvaardbaar is.

Jean-Pierre Knaepenbergh
algemeen secretaris BIG-ACOD

www.cgsp-acod-bru.be



1000 km voor Kom op tegen Kanker ACOD zamelt 15.000 euro in voor kankeronderzoek

Van donderdag 29 mei tot zondag 1 juni 2014 doorkruiste de vijfde editie van de 1000 km voor Kom op tegen Kanker Vlaanderen om geld in te zamelen voor kankeronderzoek. Voor de ACOD wordt het stilaan een traditie, want al voor de vierde keer waren onze wielerploegen present voor de vierdaagse wielermarathon.

Als we dachten dat 2013 een recordeditie was, betekende 2014 dat zeer zeker: 527 wielerploegen namen deel. Bovendien verzamelden ze samen 2.635.000 euro voor kankeronderzoek – ook een record. Ook de ACOD deed een niet onaardige duit in het zakje: de ploegen verzamelden door hun deelname 15.000 euro dankzij

sponsoring van partners, leden, sectoren, gewesten en intergewestelijke. Bij deze bedankt de ACOD alle gulle handen, fietsers, medewerkers en supporters. We danken ook in het bijzonder Patrick de la Bruyère, Werner Roeland en Karel Ghijsels voor hun tomeloze inzet.



Vakbondspremie 2013 Herinnering aanvraag duplicaten

Sinds 2012 kan de personeelsdienst waarvan u afhangt, u geen duplicaat van het formulier voor de vakbondspremie meer bezorgen, zelfs niet wanneer uw formulier is zoekgeraakt, u het nooit ontvangen heeft of het structurele vergissingen inhoudt. Als u zich in zo'n toestand bevindt, zijn er twee mogelijkheden, indien u wel degelijk recht heeft op uw vakbondspremie:

- Ofwel neemt u via e-mail of telefoon

contact op met uw gewest/afgevaardigde/sector of u gaat snel ter plaatse om de ACOD op de hoogte te brengen van het probleem.

- Ofwel heeft u een pc en stuurt u een e-mail naar de vzw Vakbondspremie (adres: sec.asbl-vzw@cgspacod.be) met vermelding van uw naam, voornaam, geboortedatum, lidnummer ACOD (als u dat kent), de referentie van uw werkgever(s) in 2013 en de eventuele data van in- en uitdienst-

treding voor het referentiejaar.

In ieder geval ontvangt u van ons een vervangingsformulier dat u ons – indien nodig – verbeterd en/of vervolledigd moet terugsturen. Zodra we dit vervangingsformulier ontvangen hebben, zetten we de nodige administratieve stappen bij het secretariaat van de Commissie Vakbondspremies, zodat u kunt worden betaald.



Actie 30 juni 2014 Een woelige start van de vakantie

Een niet te vermijden stakingsaanzegging als antwoord op de welles-nietespelletjes van de NMBS- en Infrabel-directies zorgde voor een woelige start van de zomervakantie. Aan de basis lagen tal van spanningen in verschillende werkplatformen, die overigens vaak al jaren aanslepen. Opmerkelijk was dan ook dat sommigen uit de lucht leken te vallen en verrast waren over de stakingsaanzegging.

We frissen even het geheugen op en geven een overzicht van de problemen die al sinds vorige zomer de spanning doen oplopen:

- De problematiek van de loopbaan van de vakbediende sporen (filiere sporen).
- De agressie op de treinen tegen het treinpersoneel.
- De agressie tegen het stationspersoneel.
- De nieuwe structuur die niet tot een betere dienstverlening leidt.
- De opmerkingen van de nieuwe CEO in een brief aan het personeel, waarin hij liet uitschijnen dat de problemen op het gebied van stiptheid bij de uitvoerende diensten liggen.
- De verhoogde verantwoordelijkheden van vele graden sinds de splitsing van de NMBS in 2005.
- De impact van de filialen in verschillende diensten.
- De veiligheid die in het gedrang komt door de werkdruk, een gevolg van het tekort aan personeel.
- De vragen over het nieuwe transportplan.
- De vragen over het aanwervingsbeleid.

Deze opvallend lange lijst is dan nog slechts een greep uit de talloze zaken die ervoor zorgen dat ongerustheid door het Belgisch spoorwegwezen waait. Ondertussen blijft het wachten en hopen dat de nieuwe cao ook voor de nodige vernieuwing zorgt.

Een weloverwogen beslissing

De beslissing tot een stakingsaanzegging en daaropvolgende actie werd beslist niet lichtzinnig genomen. Het regende de voorbije maanden klachten bij de ACOD-afgevaardigden en men smeekte om een (re)actie van de vakbond, een opgeheven vuist. We reageerden met een nieuwwaarsbrief aan de CEO's, organiseerden informatiecampagnes onder het personeel, voerden ludieke acties in de werkplaatsen van het betrokken personeel...

In de pers was hierover nauwelijks iets of niets terug te vinden, ondanks berichtgeving hierover vanuit vakbondszijde. De leden die opdaagden op de ledenvergaderingen lieten dan ook steeds vaker en luider hun ongenoegen blijken. Ze wilden meer. In een democratie luister je naar je basis wanneer die haar mening verkondigt en de moed heeft in actie te komen.

Redenen voor actie

In de persmededeling die onze stakingsaanzegging aankondigde, somden we duidelijk de pijnpunten op:

- Men komt niet op een gepaste manier tegemoet aan de verzuchtingen van de werknemers inzake kwaliteit en behoud

van werkgelegenheid.

- Er zijn onvoldoende aanwervingen, ondanks een zorgwekkende opeenstapeling van vrije dagen die niet opgenomen kunnen worden (intussen al ruim 1.000.000).
- De gezondheid en de veiligheid van zowel werknemers als reizigers blijken ondergeschikt aan de financiële doelstellingen van de directie.
- Het nieuwe vervoersplan dat eind december 2014 ingevoerd moet worden, is weinig ambitieus, onaangepast en betwist door zowel personeel als reizigers.
- De invoering van dochtermaatschappijen is nefast voor de werkgelegenheid en de werkzekerheid.

De directie reageerde hierop door in de media te verklaren dat ze een aantal voorstellen op tafel had gelegd en nog enkele zaken in de schuif had liggen. Geen journalist die verder vroeg, maar waarom haalde de directie die voorstellen dan niet uit de schuif?

Een onverwacht resultaat

ACOD Spoor – CGSP Cheminots was de enige vakbond die een stakingsaanzegging indiende en de enige die actie voerde op 30 juni. Althans officieel, want in de praktijk blijkt dat ook de andere vakbonden stakingsvergoedingen uitbetaalden aan hun leden.

Onze verbazing was hoe dan ook groot dat het spoorverkeer plat lag. Achteraf stelden we echter vast dat op deze actiedag een record aan verlofdagen is gegeven en er niet de minste moeite werd gedaan vanuit

de directie om de treinen te laten rijden. Het was blijkbaar de perfecte gelegenheid om de zwarte piet door te schuiven naar de socialistische vakbond.

Nieuws versus opinie

Onze vakbond was de gebeten hond in de Vlaamse pers. De steun was bijzonder beperkt, op een paar politieke verantwoordelijken en een enkele journalist na, die de moeite namen om naar de grond van de zaak te kijken. De meesten verkondigen echter hun mening zonder even aan te kloppen bij de vakbond voor een meer gefundeerd verhaal. Nieuws maken is blijkbaar belangrijker dan nieuws weergeven.

Vakbonden ter discussie gesteld

Bepaalde opiniemakers gingen zelfs nog verder en maakten van de gelegenheid gebruik om 'de vakbond' als organisatie en speler op het middenveld ter discussie te stellen. Dat gebeurt hoe langer, hoe meer, zowel in binnen- als buitenland. Getuige daarvan ook de studie (*) die de Britse premier David Cameron liet uitvoeren naar de kostprijs van de vakbonden voor de economie. Helaas voor hem leverde dat onderzoek niet het gewenste resultaat op. Meer nog, de resultaten toonden aan dat de meerwaarde van de vakbonden werden begroot op 1,3 miljard pond, onder andere door de controle van de vakbonden op arbeidsveiligheid en werkmethodes. In België liet zelfs de CEO van de NMBS zich niet onbetuigd en maakte gewag van een kostprijs van 1,3 miljoen euro voor de actie van 30 juni. Daarmee kennen we meteen ook de positieve impact van rijdende treinen op de economie.

De komende maanden en jaren zal men dus ook politiek kleur moeten bekennen. Zal men een goed draaiend spoorwegbedrijf naar waarde weten te schatten? Dat men maar beseft dat ook de totale tewerkstelling in België hieraan vasthangt.

Jean Pierre Goossens

(*) Het onderzoek door de Britse regering kan gedownload worden als je geregistreerd bent op de website van ACOD Spoor: www.acod-spoor.be. De studie: 'Workplace representatives: a review of their facilities and facility time'.

Na de actie van 30 juni 2014

Op de paritaire subcommissie van 2 juli, volgend op de actie, legde HR Rail een aantal dossiers op tafel over de problematiek van de vrije dagen. ACOD Spoor – CGSP Cheminots heeft daar aangegeven eerst voorstellen te willen van de directie over concrete en structurele maatregelen wat betreft de aanwervingen nu en in de toekomst. De maatregelen over de vrije dagen die op de paritaire subcommissie werden voorgesteld, hadden eerder een afremmend karakter op de toekomstige aanwervingen. De problemen voor zich uitschuiven, daar is niemand mee gebaat. Wordt dus vervolgd.

Herstructurering Belgische spoor- wegen Filialiseren: schering en inslag

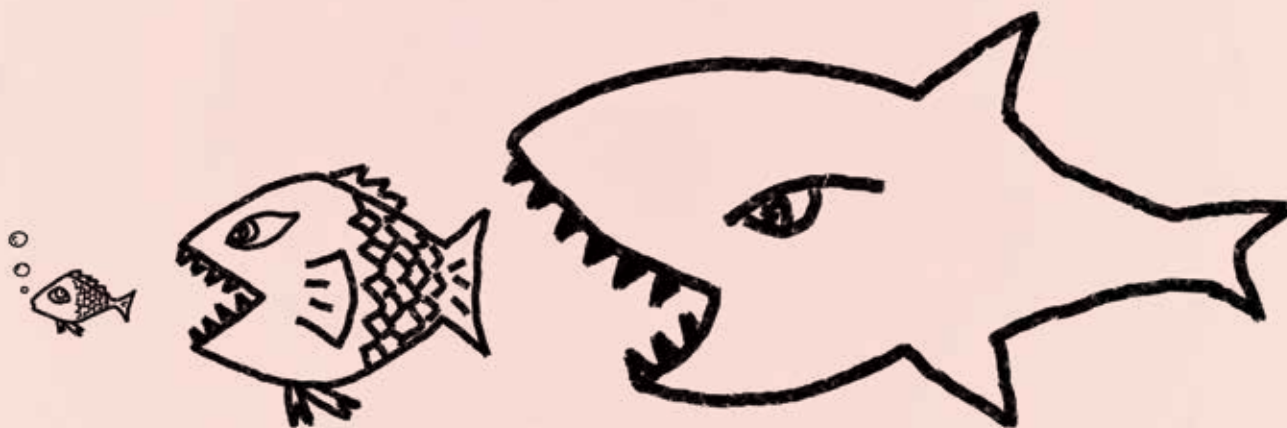
Met de herstructurering van de Belgische Spoorwegen kregen de nieuwe gedelegeerd bestuurders van de overheid de opdracht het aantal filialen drastisch te verminderen. Minder filialen? Een goede zaak zou je denken, ware het niet dat de realiteit enigszins anders is. Minder filialen? Ja, maar wel groter!

Sinds de start van de Holding in 2005 neemt het aantal filialen van de NMBS Groep gestaag toe. Dat maakt het moeilijk een overzicht te behouden. Eind 2011 hadden de overheidsbedrijven NMBS Holding, NMBS en Infrabel samen rechtstreekse of onrechtstreekse deelnemingen in 114 dochterondernemingen, waarvan de helft is opgericht of opgenomen in de Groep na de opdeling van de vroegere NMBS. De wildgroei aan filialen heeft een impact op de werking van de NMBS Groep. Het gaat in sommige gevallen zover, dat het ene filiaal een rechtszaak begint tegen het andere. In het najaar van 2011 spande infrastructuurbeheerder Infrabel een rechtszaak aan tegen Publifer, een dochteronderneming van haar eigen moederbedrijf NMBS Holding. Het conflict draaide rond een aantal reclamepanelen in Brussel-Zuid. Het gaat om een gezamenlijk project van Publifer, NMBS Holding en Clear Channel. Infrabel is niet te spreken over de borden, die gemonteerd werden op de steunbalken waarvoor zij verantwoordelijk is en die het zicht op de informatieschermen voor reizigers belemmeren. Ruzie binnen de familie...

Minder filialen, maar wel groter

Na de herstructurering van de Belgische Spoorwegen sinds 1 januari 2014 is er nog altijd de duidelijke wil van zowel de nieuwe NMBS als Infrabel om statutair personeel ter beschikking te stellen van filialen van privaat recht. Zo is er bijvoorbeeld de transfer (door Infrabel) van de directie I-I





2 naar TUC Rail in 2015 of het ter beschikking stellen van het personeel IT (door de NMBS) in het nieuwe filiaal YPTO, dat de informatica-activiteiten overneemt. In het geval van YPTO worden verschillende filialen (onder andere NMBS IT, Passenger Solutions en GO Mobile) samengebracht in één filiaal. Zo wordt het aantal wel verminderd, maar komen steeds meer personeelsleden terecht in een filiaal.

B-Logistics overweegt het contractuele en het statutaire personeel van NMBS Freight Services onder te brengen in een nieuw filiaal, wat uiteindelijk kan leiden tot een privatisering. NMBS Freight Services opereert nu autonoom binnen de NMBS. De dienst is belast met het uitvoeren van taken in de goederenstations die betrekking hebben op de goederenactiviteiten, zoals de rangering en de vorming van goederentreinen en de bediening van klanten.

En wat te denken van B-Stations, dat vanaf 1 mei 2015 een beroep wil doen op een externe transporteur (op de weg nota bene) om de taken van de 'factage' (het vervoer van de interne briefwisseling) over te nemen. Een externalisering van de kosten die een besparing moet teweeg brengen en de treinen stipter moet laten rijden. Niet meteen een filialisering, maar wel weer een uitbesteding van activiteiten. Het vervoer per trein van de interne briefwisseling zorgt mee voor vertragingen, concludeert de NMBS.

Gevolgen voor het personeel

Personeelsleden behouden het recht van een statutair personeelslid bij HR Rail wanneer ze ter beschikking worden gesteld:

recht op bevordering in dezelfde graad, opbouwen van het recht op statutair pensioen, aanschrijving, overplaatsing, verlof, verkeersvoordelen, het statutair stelsel betreffende verzekeringen voor arbeidsongevallen op de Sociale Werken en hospitalisatieverzekering.

De bedienden blijven bezoldigd door HR Rail. Complementaire bezoldigingselementen, eigen aan de nieuwe werkgever worden echter met de nieuwe werkgever onderhandeld (bijvoorbeeld de productiviteitspremies).

De arbeidsomstandigheden (zoals arbeidsduur en aantal vrije dagen) zijn de exclusieve bevoegdheid van de nieuwe werkgever. In heel wat filialen worden we dan ook geconfronteerd met contractuele werknemers uit de privésector die onder minder gunstige arbeidsvoorwaarden zijn tewerkgesteld. Een bedreiging voor de situatie van het statutaire personeel dat ter beschikking wordt gesteld.

Terbeschikkingstelling niet zonder gevaar

Het statutaire ter beschikking gestelde personeelslid blijft geen titularis van de door hem of haar bezette post in het kader van de Belgische Spoorwegen. Bij terugkeer in dienst van de Belgische Spoorwegen wordt het personeelslid een vacante post in het kader toegewezen in de werkzettel waartoe het voor zijn terbeschikkingstelling behoorde, zo niet in een andere werkzettel die voldoet aan de voorwaarden die bepaald zijn voor de wederaanstelling van wegens afschaffing van betrekking beschikbare personeelsleden.

Bij het ontbreken van een dergelijke mogelijkheid wordt het personeelslid buiten kader opgenomen in zijn vroegere werkzettel. Of wanneer men gewoon met pensioen gaat, wordt hij of zij, waar mogelijk, vervangen door een contractuele met een privéstatuut.

De terbeschikkingstelling gebeurt op vrijwillige basis. Hoewel, veel keuze is er eigenlijk niet voor het personeel dat al jaren vertrouwd is met de taken die ze uitvoeren. Het statutair personeelslid dat de overgang niet waagt, is niet zeker van de taken die hij nog te vervullen krijgt binnen de Belgische Spoorwegen. En wat met de bestuurder B-Technics die in het kader van een dienstenovereenkomst goederentreinen sleept voor Logistics? B-Technics is niet van plan om nog treinbestuurders aan te werven voor de activiteit 'goederen', omdat dit niet meer tot de kernactiviteiten behoort. Wat dan bij een volgende economische crisis in de goederensector? Wordt deze treinbestuurder dan overbodig wanneer hij niet kan omschakelen naar de activiteit 'reizigers'? Het contractuele personeel dat niet in aanmerking komt voor een overgang, dreigt gewoon te worden ontslagen, zoals dat bij YPTO het geval dreigt te worden.

Minder filialen? Ja, maar wel groter! Alleen dreigt de statutaire tewerkstelling verder te worden afgebouwd en gaan bepaalde categorieën van personeel een onzekere toekomst tegemoet.

Rudy Verleysen

Onderhoud TGV, Thalys en Eurostar **Atelier Vorst bedreigd**

De oprichting van de nieuwe maatschappij voor internationaal reizigersverkeer THI Factory, een samenwerkingsverband tussen NMBS en SNCF, heeft negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid en de verdere werkzaamheden in het atelier TGV Vorst.

De meer dan 300 werknemers die nu in het atelier tewerkgesteld zijn, staan dagelijks in voor het onderhoud van de TGV Thalys en Eurostar. Het regiecontract dat wordt afgesloten tussen NMBS en SNCF voorziet in een drastische besparing en optimalisatie van de werking van het atelier. Dit zou betekenen dat 70 tot 80 voltijdse equivalenten (VTE) aan personeel verloren gaan. Daartegenover stelt de NMBS een aanwerving van een twintigtal nieuwe werknemers. De plannen van de directie zijn niet van die aard dat ze zowel het personeel als ACOD Spoor gerust kunnen stellen. Een ander heikel punt is dat THI Factory en de NMBS een exclusiviteitscontract of regiecontract gaan sluiten. Dit zou er toe leiden dat THI Factory meer controle krijgt over het reilen en zeilen van de werkplaats door onder meer te beslissen wie de werkplaats gaat leiden en te bepalen hoeveel werknemers aan de slag kunnen. Een liberalisering van de activiteiten lijkt dan ook niet uitgesloten.

Eerste actie

Om de directie ertoe te bewegen overleg te plegen, werd een stakingsaanzegging met alarmbelprocedure neergelegd van woensdag 2 juli om 21 uur tot donderdag 3 juli om 21 uur. De verzoeningsvergadering die erop volgde, bracht geen nieuwe elementen. Op donderdag 3 juli verzamelden zo'n 50 werknemers van het atelier zich voor de gebouwen van de directie in de Frankrijkstraat in het Brusselse Sint-Gillis, om hun eisen (onder andere het behoud van de werkgelegenheid) kracht bij te zetten.

Een delegatie werd ontvangen door de directie die haar beslissing verdedigde met de stelling dat de samenwerking tussen NMBS en SNCF, in de huidige conjunctuur, nodig is om competitief te blijven. Het optimalisatieplan dat leidt tot de afschaffing van werkgelegenheid werd door de directie niet ter discussie gesteld.

Nieuwe kans voor het overleg

Als gevolg van deze actie werd een nieuwe verzoeningsvergadering, in het kader van de paritaire subcommissie, gepland op woensdag 9 juli. Tijdens deze paritaire subcommissie bevestigde



de directie het verdwijnen van 80 voltijdse equivalenten in de periode 2016-2018. Volgens de directie is dit de enige optie om de werkgelegenheid te garanderen voor de komende 10 jaar. Wij stellen echter vast dat, met het huidige effectief van 321 VTE op 1 juli 2014, de werkdruk, de stress en het absenteïsme stelselmatige toenemen.

Een nieuwe stakingsaanzegging dreigde, een gedeelte van het personeel ging echter spontaan over tot de actie. In de verzoeningsvergadering die hierop volgde, werden voldoende garanties ingebouwd om het sociale overleg (arbeidsomstandigheden, veiligheid bij de uitvoering van de werkzaamheden regiecontract...) na het verlot een nieuwe kans te geven. Wordt vervolgd.

Rudy Verleysen

In memoriam Georges Goeminne

Het is onze droeve plicht het overlijden te melden van Georges Goeminne (Antwerpen, 28 februari 1926 – 6 juli 2014). Georges, ACOD-lid sinds 1945, was tientallen jaren actief binnen de ACOD Spoor Antwerpen. Eerst als hevig militant voor zijn collega's van

de besteldienst, later als gewaardeerd lid van de werkgroep senioren. Georges was gedurende zijn hele syndicale carrière lid van het algemeen bestuur ACOD Spoor Antwerpen. Bij deze wensen we ons medeleven te betuigen aan allen die hem dierbaar waren.



De Lijn Snoeien zonder te groeien

ACOD TBM is niet te spreken over de keuzes die het nieuwe Vlaams regeerakkoord maakt voor de mobiliteit in de periode 2014-2019.

In heel Europa zetten regeringen momenteel stevig en kordaat in op de uitbouw van het openbaar vervoer als oplossing voor het immense fileprobleem. Alleen in Vlaanderen denkt een (kersverse) regering daar blijkbaar helemaal anders over. Voor ACOD TBM zijn de gemaakte keuzes onbegrijpelijk, onverantwoord en verkeerd. Het concept 'basismobiliteit' sneuvelt en

de reizigers zullen meer moeten betalen voor hun ritje met de tram of de bus. Kortom, van De Lijn wordt verwacht extra inkomsten te genereren en tegelijkertijd te snoeien in de uitgaven. De slachtoffers zijn snel gevonden: de reiziger en het personeel.

In 2015 zou De Lijn (volgens de medialeken) 30 miljoen euro moeten besparen. Het had van fatsoen en respect getuigd als de sociale partners dat vooraf rechtstreeks uit de mond van de nieuwe minister van Mobiliteit Ben Weyts (N-VA) hadden vernomen – een beginnersfoutje wellicht.

ACOD TBM is alvast benieuwd naar de reactie van de directeur-generaal van De Lijn en hoe hij meent een dergelijke snoeibeurt te kunnen realiseren. Wij herinneren de betrokken partijen graag aan de belofte die aan het personeel werd gemaakt om in de periode van 2010 tot 2013 bij De Lijn 'te snoeien om daarna te groeien'. Blijken dit nu loze beloften? Niet dat ACOD TBM daar destijds al te veel geloof aan hechtte...

Rita Coeck

De Lijn Polemiek over cao 90

De heisa in de pers over een premie voor het personeel van De Lijn getuigt van weinig verheven journalistiek. Wat is er werkelijk aan de hand?

Tijdens de vakantiemaanden is het vaak komkommertijd voor journalisten. Was het daarom dat verschillende media berichtten over een premie die aan het personeel uitbetaald zou worden? Hoewel de journalisten die ons vooraf hadden gecontacteerd goed wisten hoe de vork juist aan de steel zat, kopten verschillende kranten toch met misleidende titels als: "Geen geld voor gratis bussen, maar wel bonus van 1,1 miljoen euro voor personeel De Lijn". ACOD TBM is niet te spreken over het al dan niet doelbewust verband dat gelegd werd tussen de door de nieuwe Vlaamse regering aangekondigde forse besparingen

voor 2015 en het feit dat ondanks deze vooruitzichten nog snel een premie uitbetaald wordt aan het personeel. Daarmee wordt de indruk gewekt dat dit op de kap gebeurt van de Vlaamse 65-plussers.

Resultaatsgebonden premie

De bewuste bonus bedraagt 140 euro en werd bedongen tijdens de onderhandelingen over de sociale programmatie 2013-2014, met een in de vorige legislatuur goedgekeurde enveloppe. Gezien de invoer van de 'zero loonnorm', maakte het ministerie van Arbeid en Tewerkstelling in 2013 duidelijk kenbaar wat de sociale partners op bedrijfsniveau wel of niet konden onderhandelen. Eén van de mogelijke alternatieven was cao 90, een eenmalige, resultaatsgebonden premie.

Als voorwaarde tot toekenning van de premie bij De Lijn werd overeengekomen dat hiervoor een vermindering van het aantal arbeidsongevallen bereikt moest worden in de referteperiode januari-juni 2014 ten opzichte van dezelfde periode van het jaar voordien.

Gezien de voorwaardelijkheid van de premie en het feit dat de resultaten behaald moesten worden in de tijd, gaat het om een uitgestelde betaling in 2014 van een in 2013 bedongen premie. Bovendien was de doelstelling niet zo makkelijk te behalen, temeer omdat in de cijfers ook het aantal arbeidsongevallen wegens agressie opgenomen zijn. Ondanks de inspanningen van De Lijn blijven de agressiecijfers nog elk jaar stijgen.

Rita Coeck

De Lijn

De sociale functie op de schop?

Dat de nieuwe Vlaamse regering een andere weg inslaat, werd meteen duidelijk toen ze besliste het gratis busvervoer voor 65-plussers af te schaffen. Een betreuenswaardige en bovendien onbegrijpelijke keuze.

De extra inkomsten van betalende 65-plussers zullen voor de inkomsten en het exploitatiebudget van De Lijn slechts een druppel op een hete plaat zijn. Hoe dat bedrag de Vlaamse begroting zal helpen, blijft ons volstrekt onduidelijk.

Voor ACOD TBM is de taak van De Lijn niet louter het vervoer van mensen van A naar B, maar heeft ze ook een maatschappelijke en sociale functie. Toen de Vlaamse portefeuille van Mobiliteit in socialistische handen was, werd de beheersovereenkomst strikt gerespecteerd, zowel op het vlak van verkeersaanbod en basismobiliteit, als wat betreft beheersing van de tarieven en het behoud van gratis busvervoer voor 65-plussers. Wij vroegen Jean Van Mechelen, voormalig federaal secretaris ACOD TBM en huidige seniorencoördinator van de ACOD, zijn mening over het regeerakkoord.

Jean Van Mechelen: "Wat er al een tijdje zat aan te komen, is nu gebeurd en lang hebben we er niet op moeten wachten. De nieuwe Vlaamse regering doet het uitschijnen dat ze zo flink bespaart op de openbare diensten, maar in realiteit maakt het voor de begroting van De Lijn en die van Vlaanderen nauwelijks een verschil. Slechts 58% van de door De Lijn aangeschreven senioren antwoordde positief op de vraag of zij effectief een gratis abonnement wilden. De Vlaamse regering, noch De Lijn kan zich dus een winnaar noemen. In dit verhaal zijn er alleen maar verliezers, namelijk de senioren die voor hun verplaatsingen moeten terugvallen op het openbaar vervoer.

Zowel ACOD TBM, als het ABVV wil het huidige systeem behouden ter compensatie voor de te lage pensioenen in ons land. Eén op de vijf ouderen trekt immers een pensioen dat onder de armoedegrens ligt (973 euro voor een alleenstaande) en ook vele anderen hebben het niet al te breed. Zij kunnen zich geen extra hap uit hun beperkte budget veroorloven en zien door de nieuwe maatregel hun mobiliteit sterk beperkt.

Ouderen hebben deze (openbare) mobiliteit nodig om deel te nemen aan het openbare leven, van diensten en voorzieningen



"Het afschaffen van het gratis abonnement voor senioren is ethisch niet verantwoord!"

gebruik te maken en vooral om de vereenzaming tegen te gaan. Immers, hoe mobieler je bent, hoe meer je als senior actief kan zijn en hoe meer je je kan ontplooien. Het afschaffen van het goed ingeburgerd gratis abonnement maakt hier een einde aan. Het is ethisch niet verantwoord!"

Rita Coeck

MIVB

Nieuwe Brusselse regering, nieuwe voogdijminister

Na de voorbije federale en regionale verkiezingen maakte Pascal Smet de overstap van de Vlaamse regering, waar hij minister van Onderwijs was, naar de nieuwe Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Daar

neemt hij de portefeuille van Mobiliteit en Openbare Werken op, een mandaat waarin hij Brigitte Grouwels opvolgt. ACOD MIVB wenst hem een energieke en veelbelovende start van een vijf jaar lange

Brusselse rit toe, hopelijk in een goede verstandhouding met de vakorganisaties.

Dario Coppens

Interview met Lucien Van den Broeck

"De postman moet z'n inbreng hebben"

In de vorige editie las je al het afscheidsinterview van Jef De Doncker. Deze maand is het de beurt aan Lucien Van den Broeck, intergewestelijk secretaris van ACOD Post, die nu van een welverdiend pensioen kan genieten.

Kan je wat meer vertellen over je carrière bij de post?

Lucien: "In 1970 ging ik aan de slag als postman in Antwerpen, bij wat toen nog 'Het Bestuur der Posterijen' heette. Ik heb gedurende 7 jaar mijn rondes gedaan, om vervolgens via examens bediende en opsteller te worden. Nadien heb ik eigenlijk gedurende 17 jaar interims gedaan bij meer dan 150 postkantoren in het Leuvense en het Antwerpse. Ik oefende er tal van functies uit, van loketbediende tot rekenplichtige en postontvanger. Mijn aanhechtingskantoor was Sint-Katelijne-Waver, het was dus logisch dat ik steeds in die regio terecht kwam."

Hoe maakte je de overstap naar je syndicale loopbaan?

Lucien: "Op 1 december 1993 ging ik aan de slag op de sociale dienst van de post in Brussel en werkte ik op de afdeling borderellen. In 1997 werd ik er penningmeester – trouwens in opvolging van Jef De Doncker, die daar toen ook actief was. Dat was eigenlijk mijn eerste ACOD-mandaat. Op 1 januari 2003 werd ik verkozen tot sectorafgevaardigde in Antwerpen voor ACOD Post. Dat heb ik gedaan tot 2012 om vervolgens intergewestelijk secretaris te worden in Brussel."

Je kijkt tevreden terug op beide carrières?

Lucien: "Ja, ik had een rijkge vulde carrière en heb nooit echt grote ontgoochelingen gekend. Ik ben van nature nogal 'ne positieve mens'."

Een carrière van bijna 45 jaar bij de post: je moet het bedrijf nogal hebben zien veranderen?

Lucien: "Ik heb het bedrijf in al z'n vormen meegemaakt. Ik zou kunnen zeggen dat ik gestart bent met een griffel en een bord, maar ik had nooit kunnen vermoeden dat ik zou eindigen met een tablet en een computer. Dat beschrijft de evolutie van het postbedrijf eigenlijk helemaal. De laatste 12 jaar is het enorm snel gegaan. Ik herinner me nog levendig hoe bijvoorbeeld Georoute in 2002 werd voorgesteld, met Vorselaar als proefproject in Vlaanderen."

Je hebt de ontwikkeling van dat systeem van nabij kunnen opvolgen.

Lucien: "Zeker, het viel immers binnen mijn gewest en door m'n



"Ik heb het bedrijf in al z'n vormen meegemaakt."

verleden als postman kon ik erg goed inschatten hoe het zich in de praktijk voor het personeel zou vertalen. De impact op de postverwerking en bedeling was enorm. Vroeger deed een postkantoor zowat alles, van uitsortering tot bedeling. Nu wordt via sequencing alles netjes voorgesorteerd, waardoor de postmannen ze enkel nog in hun tassen moeten steken en uitreiken. Waar vroeger hun taak bestond uit sorteren en bedelen, draaien ze nu eigenlijk dubbele shifts in de bedeling."

Georoute deed heel wat stof opwaaien bij het personeel en bij de vakbonden. Hoe stond je er zelf tegenover en wat denk je er nu van?

Lucien: "Aanvankelijk was ik erg terughoudend. Georoute ontstond toen gps-systemen algemeen ingang vonden voor burgerdoeleinden. Van meet af aan waren er heel wat kinderziektes. Die hadden vooral te maken met de geplande routes en de mogelijkheid om ze binnen het vooropgestelde tijdsbestek af te werken. Zo werd, bijvoorbeeld, de Kerkstraat in Baarle-Hertog niet gevonden, omdat die zich in Nederland bevond. Ook stuurde Georoute 'facteurs' soms naar straten die ze niet mochten gebruiken, bijvoorbeeld een vliegveld of wijken waar enkel plaatselijk verkeer geldt."

Zijn die problemen nu opgelost?

Lucien: "Grotendeels wel, ja. Men heeft geleerd uit de fouten en heeft Georoute heel wat flexibeler gemaakt. Postmannen kunnen nu wijzigingen aanbrengen, waardoor de routes veel beter aansluiten bij de realiteit. Als het goed uitgevoerd wordt, is het

dus een prachtig en performant systeem, maar de postman moet z'n inbreng hebben."

Heeft de postman van 2014 nog veel gemeen met die van 1970?

Lucien: "Ze vallen nauwelijks te vergelijken. Los van de veranderde technische inhoud van hun job, is ook de sociale functie grondig gewijzigd. Weet je, vroeger deden postmannen alle financiële transacties bij mensen thuis. Dit is grotendeels weggevallen. Natuurlijk zijn er op sommige plaatsen andere taken bijgekomen, zoals het brengen van boodschappen of het 'checken' van oudere mensen. Maar dat zijn nu commerciële taken. Er moet voor betaald worden, terwijl die bijkomende functie van de postman vroeger gewoon deel uitmaakten van de algemene dienstverlening. Het is in de lijn van wat Johnny Thijs ooit zei: 'Ik wil sociaal zijn, maar dan zullen ze er mij voor moeten betalen.'"

Wat beschouw je als je grootste realisatie op syndicaal vlak?

Lucien: "Dat moet dan de fusie van gewest ACOD Post Mechelen met ACOD Post Antwerpen zijn. De gevoeligheid was erg groot, ook al omdat zich in Mechelen de zegeldrukkerij bevond. Bovendien had het gewest al een deel van haar leden verloren aan Vlaams-Brabant, toen een deel van de Noordrand van Brussel naar dat gewest overging. Tot slot vond de fusie ook plaats op het moment dat Mechelen X als sorteercentrum werd gesloten. Ondanks de vrees in Mechelen voor de opslorping en voor het verlies van invloed binnen de ACOD, werd het dankzij veel overleg toch een geslaagde fusie, zonder ledenverlies. Voorts ben ik ook tevreden dat ik bpost mee heb kunnen helpen overtuigen af te stappen van de beroepservaringscontracten in 2005. Het bedrijf kreeg subsidies om mensen aan te werven en besliste on-

der syndicale druk uiteindelijk dergelijke contracten om te zetten naar contracten van onbepaalde duur."

Was de syndicale loopbaan moeilijk te combineren met het privéleven?

Lucien: "Af en toe. Je moet wel kunnen rekenen op een begripvolle partner. Ik dank mijn echtgenote daarvoor. Ik was immers ook politiek actief bij de sp.a, dus je offert er wel heel wat voor op. Maar we hebben wel steeds een goed evenwicht gevonden."

Heb je al plannen voor je pensioen?

Lucien: "Ik ga me bezighouden met de kleinkinderen. Mijn vrouw en ik gaan ook opnieuw wat meer sporten. Dat is er de laatste jaren wat bij ingeschoten."

Bpost Toewijzing krantencontract: ACOD was op 'post'

Niemand kon er op woensdag 2 juli naast kijken. Voor het kabinet van minister van Economische en Consumentenzaken Johan Vande Lanotte verzamelde zich een rode massa.

Dankzij de aanwezigheid van meer dan 1000 syndicalisten hebben we een sterk signaal kunnen geven aan de regering over de nieuwe toewijzing van het contract van de krantenbedeling. ACOD Post eist dat

het onderzoek naar de ontvankelijkheid van de drie kandidaten voor de bedeling van kranten en tijdschriften nauwgezet zal gebeuren. De kandidaturen moeten aan de commissie voor schijnzelfstandigen voorgelegd worden. Volgens ACOD Post kan na een dergelijk – en terecht – onderzoek alleen bpost weerhouden worden als verdeler met voldoende gekwalificeerd en betrouwbaar personeel om de kranten en tijdschriften over het ganse land te bussen.

Bij het perse gaan van deze Tribune heeft de regering nog steeds haar standpunt niet meegedeeld. Als alle spelregels eerlijk gespeeld worden, kan het evenwel niet anders dan dat het krantencontract aan bpost wordt toevertrouwd.

Jean-Pierre Nyns
algemeen secretaris



Energie in België

Nood aan visie en beleid

ACOD Gazelco pleit al lang voor het ontwikkelen en invoeren van een rationeel nationaal energiebeleid (elektriciteit en aardgas), opdat we zeker zouden zijn van de bevoorrading, de energie-onafhankelijkheid en met oog voor alle mogelijke economische en sociale belangen. Het ABVV, in samenwerking met onder andere ACOD Gazelco, ontwikkelde hierover een visietekst, die ook diende als vakbondsstandpunt bij de recente verkiezingen. Het ABVV eist voor de sector van gas en elektriciteit enkele cruciale zaken.

Productie

De energiemix van België moet gericht zijn op volledige energie-onafhankelijkheid en op een bevoorradingszekerheid die vooral steunt op lokaal verankerde productie. De bestaande productiecapaciteit moet verhoogd worden en zich baseren op een mix van klassieke energievormen (gas,...), hernieuwbare energie (biomassa, zonne- en windenergie) en innoverende technologie. Een dringende aanpassing en consolidatie van het uitrustingsplan in overleg met de sociale gesprekspartners is daarvoor vereist. De verbintenissen over het sluiten op termijn van de kernenergieproductie moeten worden nageleefd. Daarbij moet wel steeds rekening gehouden worden met de doelstellingen omtrent energie-onafhankelijkheid en bevoorradingszekerheid van het land, het behoud van tewerkstelling, competenties, opleidings- en bezoldigingsniveau, evenals het sociaal overleg, de economische ontwikkeling, de prijsbeheersing en –controle.

Transport

Er is nood aan een versteviging van de overheidscontrole en –participatie op transport van elektriciteit en gas. Ook dit segment mag niet geliberaliseerd worden. België moet opletten dat de energievoorziening niet enkel op import via grote transportnetten gebaseerd is. Dat zou nefast kunnen zijn voor de prijzen. Een evenwichtige opbouw van het transportnet is nodig, zodat een black-out vermeden wordt.

Distributie

Schaalvergroting in de distributie moet in functie staan van zo laag mogelijke, eengemaakte distributienettarieven in heel België.

Verkoop

Er is nood aan verscherpte prijscontrole en verlaagde btw. Elke leverancier moet één transparant tarief aanbieden en er moeten regels bepaald worden voor mogelijke prijschommelingen.

Voor alle activiteiten

Aangezien het een sector van openbaar nut is, is er nood aan meer overheidscontrole en –participatie. Een optimalisatie van de



rechtstreekse structurele tewerkstelling in België zou ideaal zijn, via een afbouw van onderaanneming (callcenters, administratieve en commerciële onderaanneming,...) en via regulering in alle segmenten van deze sector.

CREG

Ook de Belgische energieregulator CREG heeft raad gegeven aan de overheid voor een coherente en evenwichtige energietransitie. In die tekst wordt een hoofdstuk besteed aan 'Nood aan overleg'. De CREG stelt:

"In deze context is het vastleggen van het Belgische energiebeleid van de toekomst, de doelstellingen ervan en de middelen om het uit te voeren, ongetwijfeld een veeleisende oefening aangezien de onderliggende technologische, technische, economische en sociale vraagstukken van het proces voor het koolstofvrij maken van onze economie complex en onderling afhankelijk zijn. Om ervoor te zorgen dat deze energietransitie meer dan een dringende noodzaak is, een echte opportuniteit voor de toekomst van het land, die door iedereen in de huidige economische context wordt gedeeld, is de deelname van alle stakeholders aan het debat, in een geest van complementariteit en synergie, onmisbaar om een win-win-aanpak te bevorderen ten dienste van het algemeen belang op lange termijn. Dit discussieplatform, dat kadert in onze lange traditie van sociaal overleg, is noodzakelijk om alle relevante informatie te verzamelen, meer naar elkaar te luisteren en wederzijds begrip te bevorderen, zoveel mogelijk na te denken en te komen tot oriëntaties en/of keuzes die coherent zijn, evenwichtig en bepalend voor onze toekomst. Dit bestuursmodel waarbij het algemeen belang centraal staat en geen individuele belangen, vormt bovendien een referentiekader dat de geloofwaardigheid van het proces en de gelijkheid van de stakeholders garandeert in het licht van de energie-evoluties van morgen."

ACOD Gazelco blijft hopen dat nu eindelijk ook een Belgische federale regering een visie ontwikkelt en hierop een beleid voert ten voordele van alle inwoners.

Jan Van Wijngaerden

Belgacom Nieuws van de paritaire comités

15 mei 2014

OPE/BSC: Business Support Center
Alternatief voor de bestaande synergieën met Telindus France

Het Business Support Center wil de business-ondersteunende activiteiten optimaliseren, zodat de sales-divisies zich op de verkoop kunnen concentreren en de interactie met de klanten op een uniforme manier kan verlopen. Dit dossier handelt alleen over de activiteiten van Business Support in het domein ICT. Onze klanten verwachten een gepersonaliseerde en SLA-gedreven aanpak op ICT-vlak. De uitdagingen daarbij zijn het kostenefficiënt en flexibel beheersen van de pieken en de stijgende werkvolumes. Om deze uitdagingen aan te pakken, wil Business Support Center opteren voor een dubbele aanpak:

- De interne ICT-teams blijven uitbreiden (momenteel 5 M3-gaps).
- Het bestaande partnership (in Casa-blanca) vervangen door een Europees partnership.

Bovendien garandeert deze aanpak voor de interne medewerkers:

- Een stabiel werkvolume.
- Een groeipad naar meer gespecialiseerde functies in toekomstgerichte taken.

GHR/LBR

Reglement tot uitvoering van artikel 119 van de collectieve overeenkomst voor de jaren 2013 en 2014 en tot wijziging van de collectieve overeenkomst met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques – Verhoging van maaltijdcheques op 7 euro

In het kader van de collectieve overeenkomst voor de jaren 2013 en 2014 werd vanaf 1 januari 2014 de nominale waarde van de maaltijdcheque gebracht op 7 euro, zonder verhoging van het persoonlijk aandeel van de werknemer. De collectieve overeenkomst met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques wordt aangepast in die zin.

GIS/IFM

Collectieve restauratie: verhuizing Haasrode – Impact op het beheer van het Netcenterrestaurant

De verhuizing in september van de John Cordier Academy van Haasrode naar het Netcenter in Evere brengt ook een verschuiving van het aanbod inzake collectieve restauratie teweeg. De John Cordier Academy moet haar externe klanten een kwaliteitsaanbod inzake catering kunnen garanderen op drie lokaties binnen het Netcenter (de leslokalen, de lounge en het JCA-restaurant), wat het beheer van het restaurant Netcenter complexer maakt. Om de continuïteit van de in Haasrode geleverde dienst te garanderen en tegemoet te komen aan de toenemende behoefte aan flexibiliteit, stellen we voor het beheer van het restaurant Netcenter volledig uit te besteden aan een externe partner. Momenteel wordt het restaurant Netcenter beheerd door een team dat bestaat uit drie personeelsleden van Belgacom en zes personeelsleden van ISS Catering. De medewerkers van Belgacom zullen via een transfer van entiteit vanaf 1 juli 2014 worden tewerkgesteld in andere restaurants van Belgacom.

12 juni 2014

GHR/LBR

Collectieve overeenkomst tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen in het kader van de herziening van de mobiliteits-, reconversie- en selectieregels

Deze overeenkomst wijzigt de HR-reglementering overeenkomstig de maatregelen die in het paritair comité van 5 mei 2014 werden goedgekeurd in het kader van de herziening van de mobiliteits-, reconversie- en selectieregels. Dit kadert in het constant houden van de interne personeelsgebonden kosten en meer specifiek in het luik aangaande het bevorderen van de interne mobiliteit binnen onze onderneming.

GST/HPO**Mapping-regels voor de nieuwe wendbaardere organisatie**

Dit dossier stelt voor welke mapping-regels gehanteerd zullen worden om met een nieuwe Belgacom nv-organisatie op 1 juli 2014 van start te gaan. Deze mapping-regels zijn uitsluitend bedoeld voor de personeelsleden lager dan BMC-2.

GHR/LBR**Tijdelijk reglement in het kader van de invoering van het aankoopverlof**

Dit reglement wijzigt tijdelijk de HR-reglementering overeenkomstig de maatregelen die in het paritair comité van 5 mei 2014 werden goedgekeurd in het kader van de versoepeling van de regels voor het verlof zonder wedde. Dit kadert in het constant houden van de interne personeelsgebonden kosten van de onderneming.

WLU**Hospitalisatieplan niet-actieven – Beheer van gevallen van uitsluiting**

In artikel 46 van de collectieve overeenkomst 2000-2001, goedgekeurd door het paritair comité op 3 april 2001, werd beslist om voor medische prestaties die niet gedekt werden door de toenmalige OMOB-polis, een deel te betalen via WLU. Sinds 1 januari 2012 wordt voor de hospitalisatieplannen voor de niet-actieven gewerkt met Vanbreda en moet er dienaangaande een aangepaste conventie worden afgesloten. Er wordt beslist om voor alle niet-actieve medewerkers aangesloten bij één van de hospitalisatieplannen, volgende uitsluitingen in de verzekering in aanmerking te nemen. Het gaat over hospitalisatie ten gevolge van verdovende middelen, alcoholisme, bijstand/onderhoud verzekerde (verblijf in het ziekenhuis in afwachting plaats in rusthuis), zelf-

moordpoging en opname in een gesloten instelling of afdeling.

Bij een tussenkomst van meer dan 1000 euro zal het dossier voor beslissing worden voorgelegd aan een speciaal hiertoe opgericht comité. Het comité zal bestaan uit één afgevaardigde per representatieve vakorganisatie en één afgevaardigde van WLU.

WLU**Concept kinderfeest 2014**

Dit jaar wordt er voor het kinderfeest gekozen voor een filmvoorstelling in avant-première. Het feest zal op 11 november 's ochtends plaatsvinden op zeven verschillende locaties (Antwerpen, Gent, Hasselt, Luik, Mons, Marche-en-Famenne en Brussel). Kinderen van 3 tot en met 11 jaar worden uitgenodigd (gratis) samen met hun naaste familieleden, die elk een bijdrage betalen van 4 euro. Het geschenk bedraagt 10 euro.

WLU**Herziening van het budget in het kader van het project Work Force Cost Flat – Halfjaarlijkse budgetcontrole**

De vier maatregelen in verband met het dossier 'Work Force Cost Flat'-project hebben een impact in 2014 op zowel de WLU-dotatie, het WLU-budget, als op de geblokkeerde rekening.

De WLU-dotatie zal met 1.537.000 euro worden verminderd:

- 164.000 euro door het behouden van de dotatie op het niveau van 2013.
- 593.000 euro als overdracht van 50% van de bonus van de actieven. Dit bedrag zal gestort worden vanuit de geblokkeerde rekening.
- 480.000 euro voor de structurele dotatie van 15 euro die nu naar het nivelleringsfonds zal gestort worden vanuit de

geblokkeerde rekening en niet vanuit de WLU-dotatie.

- 300.000 euro voor de financiering van de preventieve gezondheidscampagne, die eveneens zal gestort worden vanuit de geblokkeerde rekening.

Het WLU-budget vermindert met 464.000 euro:

- 164.000 euro door het behoud van de dotatie op niveau 2013.
- 300.000 euro voor de preventieve gezondheidscampagne die al in het initiële budget werd opgenomen.

Deze budgetvermindering zal worden gecompenseerd door verminderde uitgaven voor de hospitalisatieverzekering. De uitgaven hiervoor liggen immers in lijn met vorig jaar. Er zal op deze post een overschot zijn die zowat overeenkomt met deze budgetvermindering van 464.000 euro. De geblokkeerde rekening wordt verminderd met 1.073.000 euro (593.000 euro als overdracht van 50% van de bonus van de actieven voor gebruik in WLU-budget en 480.000 euro voor de structurele dotatie van 15 euro die naar het nivelleringsfonds wordt gestort). Bij de halfjaarlijkse budgetherziening zal een overschot van 100.000 euro in totaal op het kinderfeest (65.000 euro) en Fun-day (35.000 euro) worden herverdeeld over de programma's 'In memoriam' (40.000 euro) en de preventieve gezondheidscampagne (60.000 euro), waar er een tekort wordt verwacht.

André Vandekerckhove

Belgacom Flash Salto

Naar aanleiding van de SOC-werkgroep, waar een stand van zaken werd gegeven over de IT-applicaties, hebben we de divisie erop gewezen dat er nog veel klachten zijn over Salto. LBR is ingegaan op onze vraag om het e-mailadres outsourcing.ITS@belgacom.be te gebruiken om fouten en bugs te signaleren. Dit meldpunt werd onder andere goedgekeurd door het paritair comité van 19 september 2013 (CP/090).

Belgacom

Buy Holiday nauwkeurig berekend

In de vorige Tribune maakten we een ruwe schatting van de kostprijs van één dag Buy Holiday. Hieronder staat een nauwkeurige berekening voor een alleenstaand personeelslid van 2a.

	Statutair		Contractueel bediende	
	Volledig	Min 1 dag vzw in 02/2014	Volledig	Min 1 dag vzw in 02/2014
Jaarbasis	40.123,62	40.123,62	40.123,62	40.123,62
Maandwedde	3343,64	3224,22	3343,64	3176,46
RSZ	-118,70	-114,46	-437,01	-415,16
FOP	-250,77	-241,82	0,00	0,00
Belastbaar	2974,17	2867,94	2906,63	2761,30
BV	-928,23	-879,19	-893,20	-830,15
Vakbondsbijdrage	-14,85	-14,85	-14,85	-14,85
Bijzondere bijdrage	-31,29	-29,97	-31,29	-29,45
Netto	1999,80	1943,93	1967,29	1886,85

Voor het statutair personeelslid kost één dag Buy Holiday 55,87 euro netto en voor het contractueel personeelslid 80,44 euro netto.

Belgacom

Scherpe reactie van de CEO

Onlangs publiceerde ACV-Transcom een pamflet waarin ze verwezen naar recente interviews en persberichten van Dominique Leroy, de CEO van Belgacom. Zij reageerde daarop ondubbelzinnig en bikkelhard in een e-mail aan de vakbond, met het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD-VSOA in kopie.

De e-mail van de CEO:

"Ik heb kennis genomen van uw pamflet gedateerd 16 juli en ik betreur het dat u dit communicatiemiddel hebt gebruikt in verband met een dossier en vragen die al veelvuldig besproken en beantwoord werden in de loop van het voorbije semester. Ikzelf kreeg de gelegenheid om met u te spreken over het dossier WF Cost Flat en de redenen waarom we dergelijke maatregelen moeten nemen.

In dat kader heeft u eveneens een aanzienlijk aantal informatieve elementen gekregen die toelieten om de maatregelen te begrijpen en ook om bepaalde foutieve informatie recht te zetten.

Ik betreur het dat u onze akkoorden van goede samenwerking niet respecteert en

dat u de vrijheid neemt om, zonder vraag om toelating (zoals het syndicaal statuut voorziet), dergelijke boodschappen te verspreiden naar de medewerkers. Het is duidelijk dat we op deze wijze niet werken op basis van vertrouwen, hetgeen nochtans cruciaal is voor de komende maanden.

We hebben nood aan een gunstig klimaat om te kunnen werken aan de toekomst van ons bedrijf.

Het doel is om dat samen te doen, de

meerderheid van onze partners en gesprekspartners heeft dat begrepen.

Ik kan alleen maar betreuren dat dit bij u niet het geval is, want ik hecht veel belang aan transparantie, vertrouwen, en dit voor het welzijn van ons personeel. Mijn deur staat steeds voor u open voor een eerlijk en sereen gesprek."

Getekend: Dominique Leroy,
CEO Belgacom



BAC

Cao 2013-2014: onduidelijkheid troef

foto: Wim Robberechts



Na de officiële zitting van de SA op 22 juli heeft de directie geantwoord op de vragen van ACOD-ACLBV over cao 2013-2014. Wat blijkt? Onduidelijkheid troef en stilte op de banken van de vakbond die de cao ondertekende. Een overzicht van de problemen, vragen en antwoorden...

Artikel 4: mobiliteit

Vanaf 1 april 2014 wordt de op Brussels Airport te betalen luchthaventaks onbeperkt terugbetaald voor de werknemers onder het toepassingsgebied van de huidige cao en hun bij HR geregistreerde inwonende gezinsleden. Als bewijs dient het ticket te worden ingediend op naam van de werknemer of één van de geregistreerde inwonende gezinsleden. De werknemers kunnen hun nationale treintickets vandaag al omruilen tegen tickets voor de volgende internationale hogesnelheidstreinen: Eurostar, Thalys, TGV. Bij deze cao wordt deze mogelijkheid uitgebreid tot ICE.

Vragen ACOD-ACLBV

Dit artikel vergt een instructienota aan het personeel. Wij gaan ervan uit dat deze zal voorgelegd worden aan de bevoegde sociale instanties.

1. Betekent dit dat de personeelsleden in voorkomend geval de luchthaventaks met terugwerkende kracht zullen ontvangen? Welke te volgen procedure wordt er gepland?

2. In verband met de omruiling van nationale treintickets is geen toepassingsdatum vermeld. Omruilen voor de ICE vergt een aanpassing van de overeenkomst met de NMBS. Wanneer zal deze overeenkomst aangepast worden en wanneer wordt deze mogelijkheid van toepassing?

Antwoord van BAC

1. De werknemers kunnen nu al de bewijzen van betaling van luchthaventaks (op BRU) indienen bij Payroll. Sinds 1 april 2014 worden zij onbeperkt terugbetaald voor de personeelsleden en hun geregistreerde inwonende gezinsleden.

2. Voor de omruiling van de nationale treintickets zijn we de volgende stappen met de NMBS aan het nemen:

- Afsluiten van een contract voor het gebruik van vouchers voor ICE.
- De NMBS koppelt nog terug of de uitbreiding naar ICE dit jaar praktisch nog mogelijk is (via instructie naar het personeel, er blijft echter een mogelijke discussie met plaatselijke NMBS-beambten).

Gelet op het feit dat wij wachten op de NMBS, is het nog niet helemaal zeker dat de vouchers nog dit jaar voor ICE kunnen worden gebruikt. Zodra we meer info hebben, laten we dit aan jullie geworden.

Artikel 6: eindejaarstoelage voor de 'ex-statutaire' personeelsleden

De werkgever herbevestigt het artikel 6 van cao 2001-2003 luik 2 (geregistreerd op 28 juni 2013 met registratienummer

115858), zijnde "er zal geregeld worden op welke wijze en wanneer de eindejaarspremie op hetzelfde peil gebracht wordt als dat van de contractuele personeelsleden." De partijen erkennen dat- gezien de kostprijs voor de werkgever- de verhoging van de eindejaarstoelage stapsgewijs dient te gebeuren.

In naleving van artikel 6 uit cao 2001-2003 is de werkgever bereid het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage voor ex-statutaire werknemers te verhogen bij voltijdse prestaties met 100 euro voor het jaar 2015 en bijkomend met 50 euro voor het jaar 2016 en dit als voorschot op de eventuele stijgingen (met uitzondering van indexering) die de overheid zal doorvoeren met betrekking tot de statutaire eindejaarstoelagen.

Er zal hierover een technische werkgroep opgericht worden voor verdere onderhandelingen, zodra de uitkomst van het IPA 2015-2016 gekend is. De werkgroep zal toezien op de verhouding tussen de globale verloning van de ex-statutaire en de contractuele werknemers, en dit steeds met respect van de geldende loonnorm en wetgeving.

Vragen ACOD-ACLBV

1. Het is niet duidelijk waarop de laatste alinea slaat. Is dit op de eerste en tweede alinea of op het geheel? Graag verduidelijking. Indien er geen IPA 2015-2016 afgesloten wordt, vervallen dan de onderhandelingen? Indien de IPA 2015-2016 opnieuw een verlenging van de loonblokkering voorschrijft, wat zijn dan de consequenties?

2. Met uitzondering van indexeringen? Kan dit toegelicht worden? Deze bedragen worden cumulatief toegevoegd aan het forfaitair gedeelte!

Antwoord van BAC

Wij zijn sowieso bereid om het forfaitaire gedeelte te verhogen met de vermelde bedragen. Dit zijn echter voorschotten op de eventuele stijgingen die de overheid gaat doorvoeren. Het gaat enkel over effectieve stijgingen, indexeringen tellen we niet mee want daar volgen we altijd automatisch de overheid.

Er staat niet dat de onderhandelingen vervallen indien er geen IPA wordt afgesloten, wij wachten op de uitkomst van de onderhandelingen (dit kan ook een niet-akkoord zijn); indien de loonblokkering wordt verlengd, zullen we kijken wat er kan gedaan worden binnen de wettelijke mogelijkheden.

Artikel 7: thuiswerk

De werkgever verbindt er zich toe om in de loop van 2014, in overleg met de sociale partners, een beleid over occasioneel thuiswerk uit te tekenen. Het zal gefaseerd worden geïmplementeerd. Het beleid zal rekening houden met onder meer de volgende krachtlijnen:

- Occasioneel thuiswerk wordt enkel toegestaan indien de functie het toelaat.
- Het moet mogelijk zijn duidelijke en meetbare individuele objectieven of prioriteiten voor de betrokken werknemer te formuleren.
- Occasioneel thuiswerk moet technisch mogelijk zijn.
- Occasioneel thuiswerk behoeft steeds toestemming van de N+1 die zijn /haar beslissing dient te objectiveren.
- HR zal waken over de conforme toepassing van de krachtlijnen binnen het bedrijf.

Er zal een pilootproject van één jaar worden opgestart in gemeenschappelijk overleg met de sociale partners. Na gezamenlijke evaluatie van dit pilootproject zullen besprekingen worden opgestart om te kunnen overstappen naar structureel thuiswerk.

Vragen ACOD-ACLVB

1. Wanneer agendeert het bedrijf het overleg in 2014? Graag een deadline.
2. Het occasioneel thuiswerk zal gefaseerd worden geïmplementeerd. Wij eisen dat het pilootproject gestart wordt ten laatste eind van het eerste kwartaal (dus 1 april 2015).
3. Indien dit schema (dat we als realistisch beschouwen) gevolgd wordt, zal het pilootproject geëvalueerd worden in het tweede kwartaal van 2016. Indien de piloot als positief bevonden wordt, zal er structureel thuiswerk worden ingevoerd.
4. Wij vragen na de start van het occasioneel thuiswerk onmiddellijk de regels voor het structureel thuiswerk voor te bereiden, zodat er een naadloze overgang

van occasioneel thuiswerk naar structureel thuiswerk mogelijk is. Het zou dan ook geheel binnen de lijn der verwachtingen liggen dat het structureel thuiswerk op 1 juli 2016 kan starten. Voor ons is dit een realistische timing.

5. Voor het occasioneel thuiswerk dient de N+1 zijn antwoord niet te objectiveren, maar eerder zijn weigering te motiveren op basis van objectieve motieven.

Antwoord van BAC

1. We zullen in oktober of november in de SA het overleg opstarten.
- 2., 3. en 4. Oké.
5. Nog te bekijken.

Artikel 8: bloedafname en bloedplasmadagen

Een werknemer heeft recht op verlof wegens bloedafname of bloedplasma, volgens de hieronder vermelde modaliteiten:

- Het verlof wordt toegekend voor de duur van de donatie (wachttijd inbegrepen) en voor een maximale verplaatsingstijd van twee uur.
- Dit kan maximaal vier keer per kalenderjaar per werknemer.
- De werknemer krijgt het verlof op voorwaarde dat hij/zij voorafgaandelijk toelating heeft gekregen van de rechtstreekse verantwoordelijke. Het kan worden geweigerd indien de standaardplanning hierdoor in het gedrang komt.

Deze nieuwe toepassing zal na één jaar worden geëvalueerd. De werkgever zal eveneens evalueren of mobiele bloedinzamelingen met het Rode Kruis kunnen worden georganiseerd. Ook het arbeidsreglement zal dienaangaande worden aangepast.

Vragen ACOD-ACLVB

1. Wanneer wordt de maatregel van toe-

passing?

2. Welke procedure zal het personeel moeten volgen? Ook hier is een instructie-nota vereist.
3. Hoe kan de werkgever evalueren of een mobiele inzameling op de terreinen van BAC mogelijk is? Het moet veeleer gaan over: "De werkgever zal met het Rode Kruis onderzoeken of mobiele inzamelingen kunnen worden georganiseerd."

Antwoord van BAC

1. Vanaf nu.
2. Instructie wordt spoedig overgemaakt.
3. Oké, we bekijken dit met het Rode Kruis.

Artikel 9: sociale vrede

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te eerbiedigen tot het einde van de overeenkomst. Dit houdt in:

- a) dat de vakbondsorganisaties, de werknemers en de werkgevers de integrale naleving van de van kracht zijnde overeenkomsten waarborgen.
- b) dat de vakbondsorganisaties en de werkgever zich ertoe verbinden geen enkele nieuwe eis(en)/vraag/vragen te stellen met betrekking tot de eisen en de punten onderhandeld in deze cao en gedurende de looptijd van onderhavige cao.

Vragen ACOD-ACLVB

Punt b is in strijd met de wet! Ofwel nemen de ondertekenende partijen het initiatief om dit alsnog aan te passen, ofwel nemen wij het initiatief.

Antwoord van BAC

We hebben geen formeel antwoord via e-mail ontvangen. Ze hebben wat rond de pot gedraaid om dan te verklaren dat het zo niet bedoeld was.



Foto: Wim Robberechts

Belgocontrol Relaas van een slecht toneelstuk

In de Tribune van juli 2014 gaven we al een stand van zaken over de functionele beschikbaarheid van de luchtverkeersleiders. Als gevolg van de pensioenhervorming van eind 2011 moeten zij langer werken. Sindsdien was het echter onduidelijk hoe dat georganiseerd zou worden voor deze specifieke beroepsgroep. Wat weten we ondertussen?

Tijdens een algemene vergadering op 10 juni 2014 beslisten de vakbonden namens de luchtverkeersleiders een stakingsaanzegging in te dienen. De hoop was dat die voor voldoende druk op de directie zou zorgen om de gesprekken vlot te trekken tegen 26 juni 2014. Dit was het begin van twee eigenaardige weken.

Op 17 juni overhandigde de CEO van Belgocontrol ons een document met een (financieel) voorstel met betrekking tot een gedeeltelijke compensatie voor de wijzigingen die de eindloopbaan van de luchtverkeersleiders (en experts) kenmerkt. De grote principes:

- Een verkeersleider zal niet meer direct en effectief operationeel zijn na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar.
- Behoud van 5 jaar wachtgeld (inclusief eindejaarspremie en vakantiegeld, zonder weddecomplement – max. 85% van het loon).
- Voor iedereen die een aantal dienstjaren/maanden te kort kwam na deze 5 jaar: 50% van het rustpensioen (max. 54,3% loon) per maand (scenario 3B) of 14 maanden 100% rustpensioen (scenario 3A) betaald door Belgocontrol.
- Garantie voor iedereen die meer dan 14 maanden te kort had om aan de slag te kunnen blijven met behoud van wedde in een niet-operationele functie bij Belgocontrol.
- Dit systeem werd gegarandeerd tot 31 december 2019.

Op 23 en 24 juni volgde een toelichting tijdens de 'All Employees'-meeting en

tijdens het paritair comité, waarmee het standpunt van de directie (en het mandaat van de raad van bestuur) nogmaals werd bevestigd.

En dan een staking

Op 25 juni hervatten de onderhandelingen over dit dossier, waarbij de CEO peilde naar de reacties op het voorstel van de directie. ACV-T meldde dat er niet 'gemarchandeerd' kon worden in het aantal maanden dat Belgocontrol zou tussenbeide komen. Dit was in tegenspraak met een e-mail die de vakbond op 20 juni verstuurdde met de volgende boodschap:

"[...] Als we dan naar de door u naar voren geschoven 'oplossingen' kijken, is het scenario 3A het beste van de slechtste oplossingen, met dien verstande dat het maximum van 14 maanden dient opgetrokken tot 48. Vanzelfsprekend draagt scenario 2 (100% betaling rustpensioen gedurende aantal dienstjaren/maanden te kort) onze voorkeur weg. Hoe nieuwe rekruten in dit systeem dienen ingepast, is bespreekbaar."

Als we dit 'voorstel' van ACV in detail bekijken, is dit ruimschoots minder dan het voorstel dat door ACOD gedaan werd in de loop van de onderhandelingen, namelijk het installeren van een minimaal gewaarborgd percentage van 75% voor alle betrokkenen:

Voorstel ACV:

60 (maanden)*85 (%) + 48 (maanden)*54,3(%) / 108 maanden => 71.36% (maximale berekening)

Voorstel directie:

60 (maanden)*85 (%) + 14 (maanden)*54,3(%) / 108 maanden => 54,3% gedurende 48 maanden indien men 48 dienstmaanden tekort komt

Het was dan ook onbegrijpelijk dat ACV-T

tijdens de ochtend van 25 juni tal van persverklaringen aflegde en besliste over te gaan tot een staking later die dag en in de vroege nacht van de dag nadien. Temeer aangezien de directie aangaf te willen ingaan op enkele eisen van de luchtverkeersleiders. De ACOD communiceerde aanvankelijk niet, want wilde de onderhandelingen alle kans geven. Nadien gaven we via een persbericht dan ook duidelijk aan dat we ons niet zouden aansluiten bij deze stakingsactie in het dossier van de functionele beschikbaarheid.

Het was triest te merken dat ACV-T de dossiers van het performantieplan dat aan Europa moet voorgelegd worden (RP2) en het reglement van loopbanen van technici en ingenieurs (Blue Book) erbij sleepte als excuus om tot een effectieve staking over te gaan. Deze staan los van de pensioenproblematiek en evolueren naar aanvoelen van de ACOD langzaam.

Akkoord

Uiteindelijk verscheen ACV-T pas op 27 juni opnieuw aan de onderhandelings tafel. Buiten een bijkomende garantie (werk/jobzekerheid voor alle mankerende maanden voor personen die meer dan 14 dienstmaanden tekort komen) wijzigde niet veel meer aan het voorstel van de directie. Dit mondde uit in het protocol van akkoord dat ondertekend werd door de drie vakbonden en de directie. Tijdens het paritair comité van 4 juli werd het protocol van akkoord rond de functionele beschikbaarheid van de luchtverkeersleiders unaniem goedgekeurd.

ACOD komt op voor al zijn leden en werknemers van Belgocontrol en wenst zeker geen marionet te zijn van de directie, bepaalde individuen, andere vakbonden of de media. Voor een sterk, en toekomstgericht Belgocontrol kan je op ons rekenen.

Eric Halloin en Bart Neyens



Federale Wetenschappelijke Instellingen Hommeles in het Muziek- instrumentenmuseum

Na het Afrikamuseum (nachtbewaking) en het KMI (weervoorspellers) is het nu hommeles in het Muziekinstrumentenmuseum over de vergoeding voor prestaties op zondag. Het bewakingspersoneel is radeloos en misnoegd als gevolg van de onaangekondigde, eenzijdige beslissing om de berekening van deze vergoeding te herzien – uiteraard naar beneden toe.

Na snelle onderhandelingen met de directie werd de tussenoplossing weerhouden om het Besluit van de Regent toe te passen. Bij het ter perse gaan van deze editie wordt het betrokken personeel hierover geraadpleegd.

Deze tussenoplossing is immers dezelfde regeling zoals die bestaat in de twee eerstgenoemde instellingen. Op het niveau van

BELSPO wordt nu aan een definitieve transversale oplossing gewerkt. Deze oefening schijnt evenwel niet zo vlot te verlopen, want iedereen wil hierin zijn of haar zegje doen.

Hopelijk krijgt men alles rond tegen het aantreden van een nieuwe minister of staatssecretaris, bevoegd voor de federale wetenschappelijke instellingen. Zo kan nog voor het einde van het jaar een definitieve regeling in het Belgisch Staatsblad worden gepubliceerd. Het Besluit van de Regent loopt immers tot eind 2014.

Jean-Pierre Van Austrève

Federale Wetenschappelijke Instellingen Nieuw arbeidsreglement voor de Koninklijke Musea van Schone Kunsten van België

Zes jaar geleden zaten directie en vakbonden van het KMSK bijeen over een nieuw arbeidsreglement. Het was een oefening met vallen en opstaan, tot ons enkele maanden geleden een zoveelste nieuw voorstel werd voorgelegd. Na uren van overleg zijn we er op het laatste basisoverlegcomité uiteindelijk in geslaagd een nieuw arbeidsreglement op papier te krijgen.

Het resultaat is niet perfect, maar de directie is ons op vele van onze degelijk onderbouwde en gerechtvaardigde punten tegemoet gekomen. We mogen gerust stellen dat de balans voor het geheel van het personeel zeer positief is. Toch zijn er nog een aantal punten die onze aandacht blijven vragen.

Zo hebben we het probleem van de wachtdiensten (elektriciens, ICT,...) aangekaart. De directie heeft oren naar onze vraag, maar wenst een globale, transversale regeling op het niveau van BELSPO. Dit punt wordt hernomen op het volgende basisoverlegcomité.

We wijzen ook nog op het probleem van de verlofbladen die in sommige gevallen worden doorgegeven aan de chef/dienstverantwoordelijke, maar niet worden teruggegeven met de uiteindelijke beslissing. Men zal intern een regeling uitwerken met onze afgevaardigden.



Aan onze roep tot versterking van de onderhoudsploeg wordt tegemoetgekomen. Vanaf 1 september zou deze ploeg worden versterkt met een bijkomend personeelslid.

Jean-Pierre Van Austrève

Generieke proeven federale ambtenaren Vorbereiding aanwerven en bevorderen

Na jaren zijn we er eindelijk in geslaagd om onze leden een voorbereiding aan te bieden tot aanwerving of bevordering voor alle niveaus. Ongeveer 75 leden volgden deze voorbereiding, onder deskundige leiding van Kurt Sissau en zijn team. Uiteraard staan zij open voor opmerkingen en passen zij de cursus aan indien nodig.

Gelet op de grote vraag tot voorbereiding, gaan we over tot een volgende sessie.

Neem alvast uw agenda:

- Dinsdag 7 oktober 2014 voor de niveaus D en C.
- Donderdag 16 oktober 2014 voor de niveaus B en A.

Inschrijven kan tegen ten laatste 23 september 2014 bij ellen.vannoten@acod.be. Voor alle duidelijkheid: we geven geen syndicale vrijstelling, we betalen wel verplaatsingskosten en bieden een broodjesmaaltijd aan.

Gino Hoppe, Kurt Sissour

Gevangenis Ongenoegen houdt aan

Dat de vele beloftes van voormalig federaal minister Turtelboom nooit uitgevoerd zouden worden, was de ACOD al langer duidelijk. Maar wat haar kabinet realiseerde daags na de verkiezingen tart alle verbeelding.

Er was ons beloofd dat de 2% besparing bij de federale ambtenaren niet van toepassing was op de FOD Justitie. Dat er ondertussen al langer verdoken bespaard werd, merkten we al langer bij de griffies en parketten.

Op 26 mei werden de vakbonden plots op de hoogte gesteld dat er ook bij de penitentiaire inrichtingen 2% extra bespaard moet worden op het personeelsplan 2014. Bovendien zou dit gelden voor al het personeel. Van een timing gesproken!

Geen aanwervingen meer

Aanwervingen bij het gevangenispersoneel waren en zijn niet meer mogelijk. De verwachte stakingen in de gevangenissen van Leuven-Centraal en Merksplas door het personeelstekort en het teruggeschoefde personeelskader bleven niet uit. In Merksplas alleen al bedraagt het achterstallig verlof ongeveer 12.000 dagen, opgebouwd sinds 2011. Uiteraard ging geen van de vakbonden akkoord met het voorgestelde personeelsplan, maar het kalf was al verdrongen en van onderhandelen was geen sprake meer.

Drukke herfst op komst

ACOD AMiO wacht ondertussen met veel ongeduld op de volgende minister van Justitie. Dat ook in de toekomst verdere besparingen op de onderhandelingstafel zullen liggen, valt te verwachten. Hoe dan ook is er nood aan een oplossing als we met minder personeel moeten werken. Zo moeten we misschien nadenken over het veranderen van de organisatie 'binnen de muren'.

Minder personeel betekent dat we de kerntaken van de 'cipier' niet meer kunnen uitvoeren en jammer genoeg zal het dage-

lijks leven van de gedetineerde daaronder lijden. Dit is de keuze van de overheid. Het personeel wil immers iedereen op een menselijke, veilige en humane manier zijn opsluiting laten ondergaan. Het ziet er naar uit dat we ons mogen voorbereiden op een druk en actief najaar.

Gino Hoppe



9de EPSU-congres 'Ons Europa'

Van 20 tot 23 mei 2014 verzamelden in Toulouse meer dan 500 vakbondsafgevaardigden en -verantwoordelijken uit 45 landen voor het negende congres van de Europese Vakfederatie der Publieke Diensten (EPSU). Alles stond in het teken van het congres-thema 'Ons Europa'. De sectoren Admi-LRB-ALR, Parastatalen, Gazelco en AMiO vertegenwoordigden de ACOD.

Dit was het laatste congres van algemeen secretaris Carola Fyschbach-Pyttel en voorzitter Anne-Marie Perret, die beiden afzwaaien. Ze worden opgevolgd door respectievelijk Jan-Willem Goudriaan (voormalig adjunct-algemeen secretaris) en Annelie Nordström (van de Zweedse vakbond Kommunal). In haar afscheidstoespraak verwees Carola Fyschbach naar de scherpe besparingspolitiek in Europa en ze pleitte ervoor dat de EPSU en haar leden zouden voortwerken aan de uitbouw van een sterk sociaal Europa, met aandacht voor burgers, kwalitatieve jobs en openbare diensten. Voorts waren er ook toespraken van onder meer Bernadette Ségol, algemene secretaris van het Europees Vakverbond, en Rosa Pavanella, algemeen secretaris van de Internationale der Openbare Diensten. Ze benadrukten dat de vakbonden moeten blijven strijden voor het in stand houden van het Europese sociale model dat de laatste jaren door de besparingspolitiek zo sterk uitgehold wordt. De congresgangers hebben zich over niet minder dan 20 ontwerp-resoluties gebogen, die ze bespraken, amendeerden en stemden. Ook de ACOD-CGSP diende drie resoluties in, waarvan de eerste twee unaniem en de laatste met een ruime meerderheid (twee onthoudingen) werden goedgekeurd.

Voor een burgeraudit van de overheidsschuld in de Europese staten

Momenteel bevinden vele landen zich in een besparingsspiraal die werd veroorzaakt door een opgelopen overheidsschuld als gevolg van de redding van de banken. Een groot deel van de Europese bevolking wordt alsmat armer en de besparingsdrift slaagt er – ondanks de beloftes – niet in de situatie te verbeteren. Er is nood aan een onderzoek naar de gebruikte politieke strategieën en beleidskeuzes om ons uit deze economische crisis te halen.



Voor een ommekeer in de prioriteiten inzake Europees recht

Sinds haar oprichting focuste de Europese Unie vooral op de uitbouw van een eenheidsmarkt, met de daaraan verbonden neoliberale principes en streng monetair beleid. Geleidelijk aan ontstond er echter ook een Europa van de rechten (de verkiezing van het Europese Parlement met algemeen kiesrecht, de uitbreiding van de bevoegdheden van dit parlement, de integratie van het handvest van de grondrechten in het Verdrag van Lissabon). De vrijwaring van de deze rechten, vooral wat betreft werkgelegenheid, de naleving van de rechten van de mens, de sociale bescherming en de loononderhandelingen, moeten behouden blijven nu men die poogt uit te hollen.

Voor meer afdwingbare sociale en milieugebonden normen in de bilaterale en multilaterale Europese handelsakkoorden

De gelijke behandeling, de bevordering van de universele toegang en de rechten van de gebruikers van de openbare diensten hebben door de liberalisering en privatisering van de diensten via de uitvoering van deze akkoorden een flinke deuk gekregen. Jobs gaan verloren, de voedselprijzen schommelen, de macht van de transnationale bedrijven over de diensten en natuurlijke hulpbronnen wordt groter, de economische, sociale en culturele rechten worden niet gerespecteerd, evenmin als de syndicale rechten. Hieraan moet een einde komen.

Voor meer info:
<http://www.epsucongress2014.eu>

Roland Vansaingele

Rechtzetting Kinderbijslagfonds voor werknemers

In de vorige editie van Tribune (70.07) is op pagina 23 een foutje geslopen. De tekst stelt dat er werd onderhandeld in Comité B over het ontwerp van Koninklijk Besluit betreffende de wijze waarop het 'Kinderbijslagfonds voor loonarbeiders' overgeheveld wordt naar de Gemeenschappen. Dat is niet correct: voor de overheveling van

die materie is er nog geen wettelijke basis. Wat er wel is onderhandeld: het ontwerp van Koninklijk Besluit houdende vaststelling van de wijze waarop het personeel van het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten van de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers overgedragen wordt naar de Gemeenschappen. De

onderhandeling werd afgesloten met een protocol van niet-akkoord (nr. 697) van de drie vakbonden. Met excuses voor de onzorgvuldigheid en dank aan de aandachtige lezers.

Guido Rasschaert



foto: Zinneke

Vlaams regeerakkoord Het worden harde tijden voor de Vlaamse ambtenaar

De verkiezingen van 25 mei 2014 zullen we ons nog jaren herinneren. Dat CD&V de N-VA zou vergezellen in een rechtse regering, was onvermijdelijk. Dat Open VLD de bende vervolledigt, maakt de zaken amper erger. Dat de liberale partij op het laatst nog in de regering kon stappen zonder vrijwel enige extra inbreng, wijst erop dat het regeerakkoord van meet af aan rechts getint was.

Het 167 bladzijden tellend regeerakkoord is zeer duidelijk: dit zal een kille, rechtse besparingsregering worden die diep wil snijden in het sociaal Vlaanderen. ACOD Overheidsdiensten is niet te spreken over de beleidslijnen die de nieuwe Vlaamse regering uitzet: 70% van de besparingen wordt immers gezocht in de overheidsuitgaven. Op die manier toont de regering-Bourgeois I haar misprijzen voor de openbare diensten, hun personeel en hun gebruikers.

Besparingen op personeel

De nieuwe Vlaamse regering maakt er geen geheim van dat in de eerste plaats de openbare diensten het gelag zullen betalen. Zo stelt het regeerakkoord: *"We laten het aantal personeelsleden in dienst van de Vlaamse overheid verder en significant dalen door het voeren van een selectief vervangingsbeleid, met blijvende aandacht voor een kwaliteitsvolle dienstverlening. We verbeteren de interne mobiliteit."*

Tijdens de voorbije legislatuur daalde het personeelsbestand met 7,5% (2200 werknemers). Nu wil de Vlaamse regering die afvloeiingen nog opdrijven: de komende vijf jaar moeten alweer 2000 personeelsleden afvloeien en dient er 325 miljoen euro extra bespaard te worden.

De sterk toegenomen werkdruk en stress voor de personeelsleden zullen dus niet afnemen, aangezien ze nog meer met nog minder personeel en werkingsmiddelen zullen moeten doen. Voor de

meeste departementen, agentschappen en entiteiten is het vet al lang van de soep. De ACOD vreest voor een sociaal bloedbad en wil graag duidelijkheid van de topmanagers en leidend-ambtenaren. Gaan zij mee in deze plannen of sluiten ze zich aan bij het verzet van de vakbonden?

Nieuwe fusies

Het regeerakkoord vermeldt: *"We leggen de klemtoon op efficiëntiewinst in de werking van overheid en de door de overheid gefinancierde instellingen. Soms kan dat door het aantal diensten en instellingen te verminderen, soms door hun taken samen te voegen, soms door ze af te slanken tot hun kerntaken en ondersteunende taken elders onder te brengen."*

De nieuwe regering wil twaalf nieuwe fusies van entiteiten en agentschappen. Op zich een goede zaak, zo spaart men op structuren en dure topfuncties. De operatie 'Beter Bestuurlijk Beleid' uit het verleden deed de Vlaamse overheid immers steeds meer op een Mexicaans leger lijken: te veel officiers en te weinig soldaten. Het aantal beleidsdomeinen zal dalen van dertien naar elf. De ACOD wil geen personeelsvermindering (er moet voldoende personeel voor de taken zijn) en de verworven personeelsrechten moeten bij de fusies worden gewaarborgd.

'Modern HR-beleid'

Kort na de verkiezingen overlegde de ACOD informeel met toenmalig minister-president Kris Peeters en toenmalig minister van Ambtenarenzaken Geert Bourgeois over het 'Modern HR-beleid'. Dit gaat onder meer over het voortzetten van het nieuwe verloningsbeleid, het verder naar elkaar laten toegroeien van contractuelen en statutairen (lees: het afschaffen van het statutair ambt) en de invoering van interim-arbeid.



Voor de ACOD is het duidelijk dat niemand erop mag achteruit gaan, noch wat betreft de werkvoorwaarden en voordelen verbonden aan de statuten, noch wat betreft de verloning. Voor het invoeren van interim-arbeid onder dezelfde voorwaarden als in ondernemingen in de privésector is de ACOD duidelijk: dit kan voor ons niet. Interim-arbeid biedt immers geen volwaardig werk-kader voor het personeel. Bovendien zet het de tewerkstelling van contractuelen van bepaalde en onbepaalde duur onder druk. Er bestaat bij de Vlaamse overheid al een regeling over tijdelijke tewerkstelling en die willen we behouden.

Afslanking van de MOD

Het voort knippen in de 'Management Ondersteunende Diensten' (bijvoorbeeld de personeelsdienst, boekhouding, catering en schoonmaak) is niet aanvaardbaar. Men wil gaan naar maximaal 6% MOD-functies. Dit betekent de verdere vermindering van de tewerkstelling van laag- en kortgeschoolden bij de Vlaamse overheid en dit terwijl er tienduizenden Vlaamse kortgeschoolden werkloos zijn.

Uitbesteden en privatiseren

Onder het mom van 'focus op de kerntaken' wil de Vlaamse regering steeds meer diensten privatiseren. Zo hoopt de regering meer taken in eigen beheer te kunnen afbouwen en het met minder personeel te kunnen doen. Op die manier wordt de openbare dienstverlening ingeruild voor duurdere en niet noodzakelijk efficiëntere private partners. De rechtse ministers rollen op die manier de rode loper uit voor hun partners uit de privésector.

Minder dienstverlening aan de burger

Ook de bevolking zal de gevolgen van de besparingen voelen. De overheid zal immers minder diensten kunnen leveren, en de wachtlijsten en -tijden zullen toenemen. Zo zullen bijvoorbeeld uitbetalingen flinke vertragingen kunnen oplopen.

Verlofstelsels

De regering wil de bestaande verlofstelsels verminderen en knippen in de rechten. Hiermee brengt zij het afgesproken evenwicht in het VPS (Vlaams Personeelsstatuut) in het gedrang.

Algemene sociale afbraak

De werknemers van de Vlaamse overheid zullen dubbel getroffen worden, niet enkel als werknemer, maar ook als burger. Zo mag je je onder andere verwachten aan een vermindering en afschaffing van de woonbonus, minder kindergeld en een kleinere schoolpremie, afschaffing van het gedeelte gratis water en elektriciteit, meer inschrijvingsgeld voor hoger onderwijs, duurdere kinderopvang, snoeien in het verenigingsleven, snoeien in cultuur en sport (meer eigen bijdrage) en aan besparingen bij het openbaar vervoer en de VRT. Ondertussen blijven de bedrijven en de meer gegoede Vlamingen grotendeels buiten schot of kunnen ze zelfs rekenen op steun via subsidies en lastenverlagingen.

ACOD in sociaal verzet

De Vlaamse regering is gevormd, het regeerakkoord werd besproken in het Vlaams parlement, maar als vakorganisatie hebben we tot op heden nog niet de kans gekregen om enige verduidelijking te vragen over dit regeerakkoord.

Het spreekt vanzelf dat de ACOD samen met het personeel en de andere vakbonden moet reageren op deze sociale afbraak en op deze aanval op het overheidsperoneel en -diensten. We starten alvast met een informatiecampaïne voor onze leden en voor het overheidsperoneel. Later zullen we wellicht meer concrete acties op het terrein voeren. Uiteraard zullen we daarvoor kunnen rekenen op de andere ACOD- en ABVV-sectoren die eveneens zwaar getroffen worden. Samen sterk, samen solidair!

Chris Moortgat, Jan Van Wesemael

Vlaamse regionale luchthavens Overname dan toch afgerond

De overdracht van de exploitatie van de Vlaamse regionale luchthavens Antwerpen en Oostende van Vlaanderen naar Egis Projects vindt plaats op 1 september 2014. De aanvankelijke begindatum was 1 februari 2014. Tot 19 juli 2014 konden zowel Egis Projects als de Vlaamse overheid het akkoord opzeggen, wat dus niet is gebeurd.

Helaas raakten de luchthavens van Antwerpen en Oostende intussen belangrijke klanten kwijt. We vermoeden dat Egis en de Vlaamse overheid hierdoor het contract zullen hebben heronderhandeld. Dat heeft geen gevolgen voor het personeel, maar was wel de reden voor de vertraagde overgang.

We hebben van de Vlaamse overheid de garantie gekregen dat het personeel nog voor 1 september 2014 uitvoerig zal worden geïnformeerd.

Jan Van Wesemael



Verhuizing naar Tour & Taxis Meander Geen weg terug?

Tegen eind 2017 moet de Vlaamse overheid het Brusselse Boudewijngebouw en Phoenixgebouw verlaten wegens einde huurcontract. In een eerdere editie van Tribune plaatsten we daarbij al grote kanttekeningen. In de media werd graag aandacht besteed aan onze bezwaren over de afstand én de veiligheid van het traject tussen het station en de nieuwe gebouwen. Maar ook over de aanbestedingsprocedure rijzen twijfels. Hoe staan we er nu voor? Is er echt geen alternatief mogelijk?

Je kon de voorbije weken moeilijk heen rond de soms grappige, maar vaak ook kwetsende commentaren in de media en op het internet over onze opmerkingen over de verhuizing naar de site van Tour & Taxis. Feit is dat het personeel iets verder zou moeten stappen en dat er mogelijke veiligheidsrisico's bestaan (criminaliteit, gevaarlijke kruispunten,...). Vandaar ook dat ACOD van meet af aan pleitte voor het inleggen van een shuttle (zoals gepland in de offerte) of extra lijnbussen. Dat zou het comfort en de veiligheid voor de werknemers enkel bevorderen en de pendeltijd tot een minimum beperken. KBC, vlakbij dezelfde site, doet dat trouwens al jaren op die manier.

Merkwaardige aanbesteding?

Waar de media echter geen oog voor hadden, zijn kanttekeningen die de ACOD plaatst bij de gevolgde aanbestedingsprocedure voor het nieuwe gebouw. Er waren

vier projectindieners. De Vlaamse regering besliste dat Tour & Taxis Meander het beste project is. Sinds de Europese richtlijn van 26 februari 2014 betreffende het plaatsen van overheidsopdrachten is men alvast niet meer gebonden aan de laagste prijs, maar kunnen vooraf bepaalde andere criteria de doorslag geven. Opmerkelijk was dan ook het vernietigende advies van Stefaan Ghesqière, de inspecteur-generaal van Financiën, die brandhout maakte van de gunning aan Tour & Taxis Meander.

Kritiek van Inspectie van Financiën

Het lijkt erop dat er een voorkeuraanbieder gekozen werd alvorens de gunningprocedure rond was. Drie van de projectindieners werden de vergeetput ingedruwd volgens Ghesqière. Indien de regels waren gevolgd, had de prijs lager kunnen zijn. Bovendien benadrukt Ghesqière dat voor Tour & Taxis Meander nog niet alle vergunningen aanwezig zijn.

Het is ook eigenaardig dat het viersterrengebouw toch maar een score haalt van 0,8 op 5,00 voor 'leefbaarheid en welzijn'. Waarom het gunningcriterium 'ligging en leefbaarheid' slechts voor 5 punten meetelt en 'ruimtelijke meerwaarde' voor 15 punten (van de 100), vond Ghesqière verbazingwekkend. Hij stelt: "[...] dat aan de maatschappelijke meerwaarde voor de stedelijke context en het openbaar domein – lees niet inbegrepen 'functionaliteit' (15 punten) en 'duurzaamheid en energie-efficiëntie' (15 punten) – drie keer zoveel

belang gehecht wordt dan aan een vlotte en veilige dagdagelijkse bereikbaarheid voor ongeveer 2500 Vlaamse ambtenaren. De Inspectie van Financiën kan dit beoordelingskader post factum niet onderschrijven. Vanuit HRM-standpunt is dit niet te verdedigen. Zij had ad initio geopteerd om 'ruimtelijke meerwaarde' op 5 punten te quoteren en 'ligging en leefbaarheid' op 15 punten."

De Inspectie van Financiën erkent trouwens ook het veiligheidsprobleem in de zone rond het bewuste parkje op de weg van en naar het station.

Openstaande vragen

Op de website van het departement Bestuurszaken lazen we dat de Vlaamse regering op 9 mei besliste om het Meandergebouw op de site van Tour & Taxis voor 18 jaar te huren. Die beslissing is evenwel nergens genotuleerd. Is ze dan legitiem? Tot slot vraagt de ACOD zich af waarom van de beslissing wordt afgeweken om de gebouwen te centraliseren rond het Noordstation. Dit was voor de gemakkelijke bereikbaarheid, voor gemeenschappelijk gebruik van restaurants, vergaderzalen en parkeerruimte. In Hasselt, Leuven, Antwerpen, Aalst, Gent en Brugge staan de gebouwen vlakbij het station, voor een betere bereikbaarheid met het openbaar vervoer. Deze plotse koerswijziging is moeilijk te begrijpen.

Jan Van Wesemael



Politie Wat nu met de pensioenen?

Met het arrest van 10 juli 2014 zorgde het Grondwettelijk Hof ervoor dat niemand van de politie nog een voordeliger pensioenregime kent. Uiteraard veroorzaakte dit de nodige onrust op de werkvloer, waardoor minister van Binnenlandse Zaken (in lopende zaken) Wathet intussen naar een politieke oplossing zoekt. In september 2014 zal hij een voorstel op tafel leggen. Indien dat onvoldoende blijkt, staat ACOD LRB klaar om actie te voeren. Wat zijn de gevolgen van het arrest zoals het nu is uitgesproken?

Door het arrest van het Grondwettelijk Hof zijn de regels die van toepassing waren voor vervroegd pensioen binnen de geïntegreerde politie vernietigd. Daardoor zijn de algemene regels voor vervroegd pensioen voortaan van toepassing. De personeelsleden van het operationeel kader die behoren tot het basiskader, het middenkader of het kader van agenten kunnen dus niet meer vervroegd hun loopbaan beëindigen op de leeftijd van 58 jaar.

Ook kunnen de personeelsleden die op 30 april 1999 tot de vroegere rijkswacht behoorden, niet meer gebruik maken van de gevrijwaarde pensioenleeftijden van 54, 56 of 58 jaar. Deze gevrijwaarde pensioenleeftijden waren afhankelijk van de graad of het niveau.

Wat met aangevraagde of lopende pensioenen?

Indien je op basis van de vernietigde regelgeving al met pensioen bent of je pensioen hebt aangevraagd, verandert er voor het Hof niets. Er zullen dus geen gepensioneerden opnieuw aan het werk moeten. Ook degenen die voor 10 juli 2014 (de datum van het arrest) op een reglementaire wijze hun pensioen hebben aangevraagd, zullen behandeld worden binnen het vernietigde artikel.

Op de website van PDOS wordt dit als volgt verwoord: *"De uitzondering van artikel 88, tweede lid, van de wet van 28 december 2011 blijft dus gelden voor elke pensioenaanvraag ingediend door een personeelslid van het operationeel kader van de geïntegreerde politie:*

- *die bij PDOS geregistreerd werd voor 11 juli 2014 (datumstempel inkomende post)*
- *die ontvankelijk is (ingediend binnen de 12 maanden die de ingangsdatum voorafgaan)*
- *en waarvoor er geen beslissing van afwijzing van het recht of uitstel van de ingangsdatum is die de termijn voor ontvankelijkheid overschrijdt (= concreet gaat dit over het uitstel van de ingangsdatum naar een datum die meer dan 12 maanden na de pensioenaanvraag ligt en waarvoor dus een nieuwe aanvraag noodzakelijk is)."*

Pensioenregels voor CALOG en officieren

Voor het krijgen van een vervroegd pensioen moet men rekening houden met een

minimumleeftijd en een minimumloopbaanduur. Voor de pensioenhervorming was de algemene regel 60 jaar en een loopbaan van minstens 5 jaar. Sinds 2013 wordt als gevolg van de nieuwe regelgeving, de minimumleeftijd jaarlijks met 6 maanden verhoogd om in 2016 op 62 jaar te komen. De minimumloopbaanduur wordt ook jaarlijks aangepast, zodat deze vanaf 2015 40 jaar zal bedragen. Dit betekent dat men vanaf 2016 pas met vervroegd pensioen zal kunnen gaan vanaf 62 jaar op voorwaarde dat men een loopbaanduur heeft van 40 jaar. In afwijking van deze algemene regel is het mogelijk om bij een lange loopbaan, hetzij op 60 jaar, hetzij op 61 jaar met vervroegd pensioen te gaan. De leeftijd van 61 jaar is maar mogelijk vanaf 2016.

In tabel 1 geven we een overzicht van de algemene regel en de afwijking op deze algemene regel wegens een lange loopbaan. De algemene regel is van toepassing op die personeelsleden wier pensioen berekend wordt op basis van de loopbaanbreuk (= tantième) 1/60 per dienstjaar. Het CALOG-personeel en de officieren vallen hieronder.

Pensioenregels voor operationeel personeel

De leden van het operationeel personeel genieten voor de berekening van hun pensioen van een preferentiële loopbaanbreuk, namelijk 1/50. Deze loopbaanbreuk heeft gevolgen voor het vaststellen van de

vereiste loopbaanduur. De dienstjaren wegen proportioneel zwaarder door. Er wordt gebruik gemaakt van een verhogingscoëfficiënt. In tabel 2 geven we de weerslag weer op de algemene regel en de afwijking op deze algemene regel wegens een lange loopbaan. We merken hierbij op dat het gaat om een loopbaan met uitsluitend dienstjaren aan 1/50. Volledigheidshalve dienen we nog te wijzen op de gewezen militairen bedoeld in artikel 10 van de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden. Het gaat om de militairen die op 30 april 1999 aangewezen waren om te dienen in het administratief en logistiek korps van de rijkswacht. Deze categorie van personeels-

leden zijn niet gevat door het arrest van het Grondwettelijk Hof. Dit wil zeggen dat er voor hen niets verandert.

Besluit

Het gros van het personeel van de geïntegreerde politie zal voortaan langer moeten werken. De ACOD is ervan overtuigd dat politieke initiatieven zich opdringen om, gelet op het arrest van het Grondwettelijk Hof, oplossingen aan te reiken om voor iedereen een aanvaardbare regelgeving te creëren. Dit betekent dat in de geest van de wet van 30 maart 2001, die tot stand kwam na sociaal overleg, een regeling wordt getroffen die:

- rekening houdt met de verzuchtingen van

het basis- en middenkader, alsook met het kader van agenten van politie.

- een evenwicht nastreeft tussen de verwachtingen van de officieren van de ex-rijksmacht en de andere officieren.
- het calog-personeel als een volwaardige partner ziet binnen het geheel van de geïntegreerde politie.
- er niet getornd wordt aan het statuut van het personeel.

De bevoegde minister kent ons standpunt. Elk voorstel zullen we vanuit die optiek evalueren. Samen met onze leden blijven we waakzaam. Indien nodig, zal de ACOD LRB oproepen tot actie.

Eric Picqueur

Tabel 1

	Normaal		Uitzondering lange loopbaan	
Jaar	Minimum leeftijd	Minimum loopbaanduur	Loopbaan op 60 jaar	Loopbaan op 61 jaar
2012	60	5		
2013	60 en 6	38	40	
2014	61	39	40	
2015	61 en 6	40	41	
2016	62	40	42	41

Tabel 2

	Normale regel		Uitzondering lange loopbaan	
Jaar	Minimum leeftijd	Minimum loopbaanduur	Loopbaan op 60 jaar	Loopbaan op 61 jaar
2013	60 jaar en 6 maanden	31 jaar 8 maanden 1 dag	33 jaar 3 maanden 30 dagen	
2014	61 jaar	32 jaar 6 maanden	33 jaar 3 maanden 30 dagen	
2015	61 jaar en 6 maanden	33 jaar 3 maanden 30 dagen	34 jaar 2 maanden 2 dagen	
2016	62 jaar	33 jaar 3 maanden 30 dagen	35 jaar	34 jaar 2 maanden 2 dagen
2017	62 jaar	34 jaar 2 maanden 2 dagen	35 jaar 9 maanden 30 dagen	35 jaar 0 maanden 1 dag
2018	62 jaar	35 jaar	36 jaar 8 maanden 1dag	35 jaar 9 maanden 30 dagen
2019	62 jaar	35 jaar 9 maanden 30 dagen	37 jaar 6 maanden	36 jaar 8 maanden 1dag
2020	62 jaar	36 jaar 8 maanden 2 dagen	38 jaar 4 maanden	37 jaar 6 maanden 1dag
2021	62 jaar	37 jaar 6 maanden	39 jaar 2 maanden 2 dagen	38 jaar 3 maanden 30 dagen
Vanaf 2022	62 jaar	38 jaar 3 maanden 30 dagen	40 jaar	39 jaar 2 maanden 2 dagen

Vlaams regeerakkoord Even vaag als onheilspellend

Wat heeft het regeerakkoord van de nieuwe Vlaamse regering in petto voor jou? Wordt de onderwijssector gespaard of zullen wij in de klappen delen? Welke opvallende maatregelen kunnen we nu al noteren en waarvoor moeten we op onze hoede zijn?

De weken na de publicatie van het regeerakkoord maakten duidelijk dat de nieuwe coalitiepartners ook nogal wat informele afspraken hebben gemaakt over het budget. Daarover wordt zedig gezwezen in de officiële tekst. Bij het ter perse gaan van deze editie wenste voorlopig niemand van de nieuwe bestuursploeg te reageren op de gepubliceerde cijfers en berichten. 'Vertrouwen, verbinden en vooruitgaan' is een mooie slogan, maar het wekt weinig vertrouwen als de politieke overheid verkiest om slechts gedeeltelijk te communiceren. Hieronder geven we commentaar bij de opvallendste beleidsopties uit het regeerakkoord (cursieve tekst). Het volledige regeerakkoord vindt u op onze website: www.acodonderwijs.be > links en publicaties > publicaties. Op grond van de beschikbare informatie zullen we ook over de besparingen spreken, ook al moeten we afwachten hoe ze concreet geïmplementeerd worden.

Lerarenloopbaan

"We sluiten een pact met de vakorganisaties en de onderwijsverstrekkers om de lerarenloopbaan weer aantrekkelijker te maken en het behoud van mensen in het beroep te verhogen. In het bijzonder hebben we aandacht voor de werving van leraren, de aanvangsbegeleiding, taakbelasting en werkzekerheid van startende leraren en de professionalisering in het algemeen. We opteren voor een gefaseerde aanpak, zodat deelakkoorden over bepaalde aspecten mogelijk zijn, evenwel vanuit een omvattende visie. [...] We bouwen meer flexibiliteit en autonomie in voor onderwijsinstellingen om een echt personeelsbeleid te kunnen voeren in hun school. Dat zal scholen toelaten om hun

kader kwalitatiever in te vullen en hun leraren maximaal en efficiënt in te zetten in de klas. We stimuleren onderzoek gericht op het didactisch handelen van leraren (praxisonderzoek) en het versterken ervan."

ACOD Onderwijs is net als in de vorige legislatuur bereid om haar verantwoordelijkheid op te nemen en het debat over de loopbaan van de leraar te voeren. Ook deze keer is ons uitgangspunt dat het volledige personeelcorps er beter van moet worden. Het kan en mag niet de bedoeling zijn om de situatie van een beperkte groep te verbeteren ten koste van anderen. Indien de nieuwe minister oprecht een pact wil afsluiten, dan moeten er ook financiële middelen voorzien worden. Dit is de enige manier om ingroebanen te creëren voor de beginnende leraar, een eindloopbaanplanning mogelijk te maken en de werkdruk beheersbaar te houden tijdens de loopbaan.

Autonomie en flexibiliteit in het personeelsbeleid

Het is zorgwekkend dat men in dezelfde rubriek ook spreekt over autonomie en flexibiliteit voor de werkgevers met betrekking tot het personeelsbeleid. Dit zou de scholen toelaten om het kader kwaliteitsvol in te vullen en de leerkrachten maximaal en efficiënt in te zetten in de klas. ACOD Onderwijs zou graag vernemen welke regelgeving nu verhindert dat leraren maximaal en efficiënt worden ingezet in de klas. Volgens ons is het net de bestaande flexibiliteit (BPT-uren en dergelijke) die toelaat dat leraren niet ingezet worden in de klas!

Basisonderwijs

De lijnen die de vorige regering heeft uitgezet voor het basisonderwijs, worden voortgezet (kleuterparticipatie, techniek en wetenschap in het lager onderwijs, belang van talenonderwijs).

Secundair onderwijs

Voor het secundair onderwijs wordt het masterplan integraal uitgevoerd. Verder wenst men het technisch en beroepsonderwijs op te waarderen. Bij het promoten van het ondernemerschap verliest men even het eigen uitgangspunt uit het oog: *"We stimuleren ondernemingszin en ondernemerschap, met een leerlijn van kleuter- tot hoger onderwijs en door partners van de school in de klas te halen om ondernemerschap te bevorderen."*

De overheid zou zich immers niet meer inlaten met het hoe, maar alleen nog het kader schetsen. Het is natuurlijk geen toeval dat net op dit punt deze politieke partijen zich even laten gaan. We verzetten ons ook tegen de eenzijdige benadering die ondernemerschap in zich houdt. Als de overheid dit doorzet, zullen wij het 'werknemerschap' hier tegenover plaatsen.

Het secundair onderwijs zou niet ontzien worden bij de besparingen (rationaliseren, vermindering puntenenveloppe, beperken BPT-uren (?),...). Dat men via de invoering van de matrix in het kader van de hervorming van het secundair onderwijs mogelijk tot een rationalisering van het aantal studierichtingen zou komen, is geen verrassing. Tot dusver werd echter steeds gesteld dat dit budget opnieuw geïnvesteerd zou kunnen worden in het secundair onderwijs. Dat is nu duidelijk niet langer het geval. Als de hervorming van het secundair onderwijs een besparingsoperatie wordt, zal ACOD Onderwijs de eerste zijn om zich hiertegen te verzetten.

Hoger onderwijs

Het hoger onderwijs wordt vooral geïmplementeerd in het kader van de besparingen die in het algemeen in de onderwijssector worden doorgevoerd. Dat een sector die nu al zwaar ondergefinancierd wordt, nogmaals moet inleveren, vinden we onbegrijpelijk en onaanvaardbaar. Dat de hogescholen en universiteiten vervolgens zelf mogen 'kiezen'

op welke manier ze de gedeelde inkomsten recupereren (bij de student, door minder personeel in te zetten,...) is ongelooflijk cynisch. Indien in de nabije toekomst bevestigd wordt dat het hoger onderwijs zwaar getroffen wordt, zullen acties niet uitgesloten zijn.

Volwassenenonderwijs

Het volwassenenonderwijs wacht een schaalvergroting en besparing. Men spreekt over een loonsvermindering van 2% maar omwille van het beperkte groeirijtm in de sector (0,8% per jaar) is er nu al sprake van onderfinanciering. Dit nog versterken met bijkomende besparingen getuigt van kortzichtigheid. Bovendien is er nog een opvallende passage over NT2:

“Om inburgeraars zo snel als mogelijk te laten deelnemen aan het sociaal en economisch leven, is er nood aan meer gecombineerde leertrajecten, aan een aanbod tijdens vakanties en weekends en avonden, in functie van de behoeften en de competenties van de NT2-cursist en met voldoende geografische spreiding. Om dit te realiseren, komen de middelen voor de organisatie van het NT2-aanbod onder het beheer van de minister bevoegd voor inburgering. Er wordt een aanbod uitgebouwd met private aanbiederstrekken om hiaten op te vullen.”

Het is moeilijk om de volledige draagkracht van deze passage in te schatten, maar dat ze niet veel goeds voorspelt, is duidelijk.

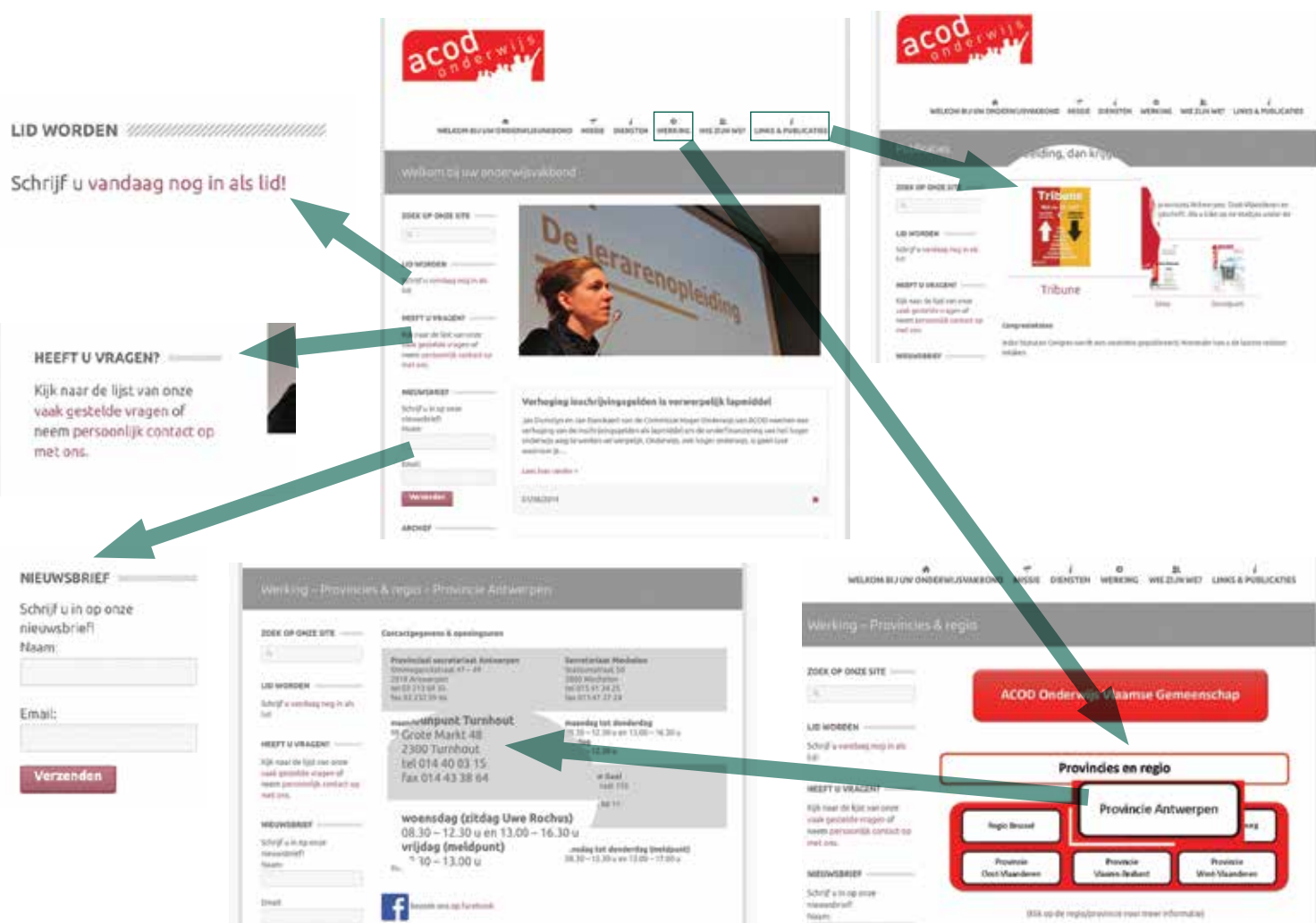
Besluit

Over sommige niveaus schrijven we niets in dit artikel. Dit heeft alles te maken met de vaagheid van de tekst van het regeerakkoord. De beleidsnota van de minister zal voor deze sectoren meer duidelijkheid moeten brengen. We zullen op dat moment ook deze sectoren belichten. Het is duidelijk dat er de komende vijf jaar heel wat uitdagingen op ons afkomen. Het is eveneens duidelijk dat we meer dan op onze hoede zullen moeten zijn en dat we eventueel een beroep zullen moeten doen op onze leden om ons verzet tegen bepaalde maatregelen te ondersteunen.

raf.deweerd@acod.be

Nieuwe website ACOD Onderwijs Even voorstellen

ACOD Onderwijs heeft recent haar website vernieuwd. Op www.acodonderwijs.be kan je terecht om voor meer informatie over je provinciale werking, voor praktische vragen, om je in te schrijven op de nieuwsbrief en om je lidmaatschap (of dat van een collega) aan te vragen. Hieronder zie je een kleine visuele voorstelling.



ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen Oproep kandidaat adjunct-provinciaal secretaris

Door de verkiezing van Tania Van den Broeck tot provinciaal secretaris van ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen is het mandaat van adjunct-provinciaal secretaris vrijgekomen.

Om zich kandidaat te stellen voor dit mandaat, moet men minstens 5 jaar lid zijn van ACOD Onderwijs (en in regel zijn met de bijdrage) en:

- Ofwel minimaal 2 jaar lid zijn of geweest zijn (stemgerechtigd of met raadgevende stem) van het provinciaal bestuur van

ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen.

- Ofwel voorgedragen worden door minstens 2 bestuursleden (stemgerechtigde of met raadgevende stem) van ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen.

Bovendien moet de kandidaat in aanmerking komen voor vakbondsverlof en mag men op de dag van de ledenvergadering, waar de stemming gebeurt, de leeftijd van zestig jaar niet bereikt hebben.

De kandidaatstelling wordt schriftelijk ingediend bij de voorzitter van ACOD On-

derwijs Oost-Vlaanderen (Nancy Libert, Bagattenstraat 158 in 9000 Gent) tegen ten laatste woensdag 10 september 2014 om stipt 12 uur.

Met het oog op de indiensttreding op 1 oktober 2014 vindt de verkiezing plaats op donderdag 18 september om 19 uur in het ACOD-gebouw, Bagattenstraat 158 in 9000 Gent.

Opvangcentra van het GO! De eerste fase van de transitie naar Welzijn wordt realiteit



Op 1 september 2015 komen acht permanente geopende internaten buitengewoon onderwijs van het GO! onder het gemengd toezicht van het beleidsdomein Onderwijs en Welzijn. Over welke acht internaten gaat het? Wat met het personeel? Hoe gebeuren de benoemingen, keuzes en herplaatsingen?

Via een aantal amendementen met betrekking tot de internaten buitengewoon onder-

wijs van het GO! die verblijf en begeleiding van hun internen tijdens de schoolvrije dagen organiseren, werd eind april in Onderwijsdecreet XXIV de transitie naar Welzijn in het Vlaams Parlement goedgekeurd. Concreet betekent dit dat deze internaten met permanente openstelling vanaf 1 september 2015 onder het gemengd toezicht van de beleidsdomeinen Onderwijs en Welzijn worden gebracht.

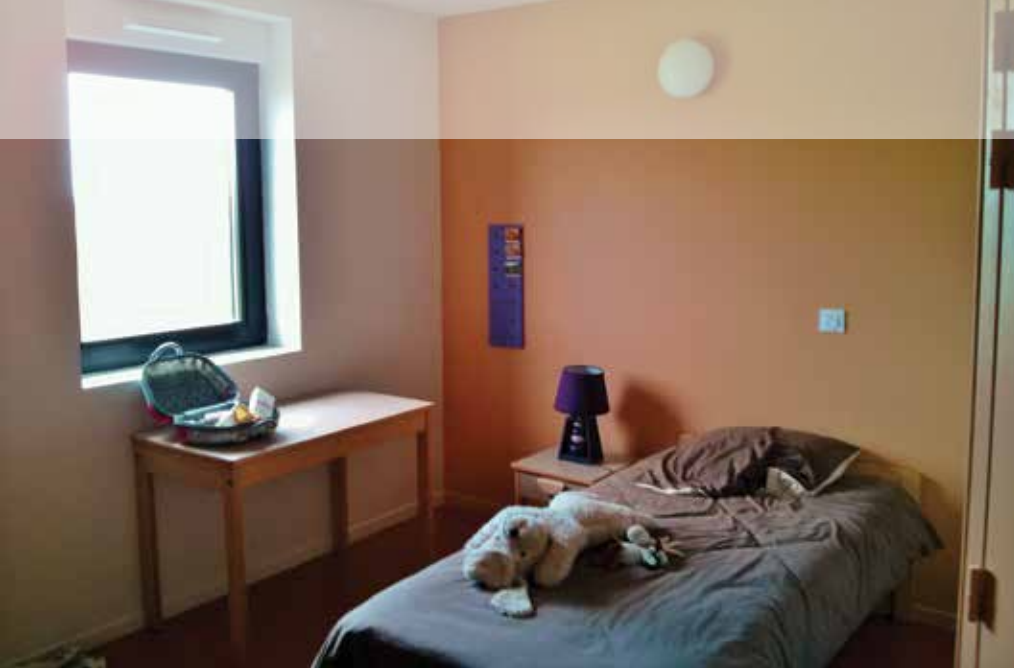
Acht internaten met permanente openstelling

Vanuit Welzijn was er vraag om het verblijf en de begeleiding van internen tijdens de schoolvrije dagen te koppelen aan een aantal voorwaarden zoals kleinschaligheid, context-nabijheid en regionale spreiding. Vandaar dat het GO! geopteerd heeft voor acht permanente geopende internaten die een goede geografische spreiding kennen. Ze maken deel uit van instellingen met een duidelijke doelgroepwerking, die een voldoende breed onderwijsaanbod hebben en die een continuüm van basis naar secundair onderwijs kunnen bieden.

De raad van het GO! heeft op de zitting van 4 juli 2014 kenbaar gemaakt aan welke acht instellingen de internaten verbonden worden. Het gaat om MPI Neder-over-Heembeek, MPI Sint-Niklaas, MPI Kortrijk, MPI Oostende, MPI Lommel, MPI Koksijde, MPI 's-Gravenwezel en AIBOGO Gavere.

Capaciteit en omkadering

Voor de acht bovenvermelde internaten is een totale capaciteit van maximaal 265 plaatsen vastgelegd. Dat is minder dan de bestaande capaciteit van 344 bedden. Toch zal de omkadering ten belope van 7515



uren van de huidige opvangcentra worden bevroren en integraal worden aangewend voor de organisatie van de acht permanent geopende internaten, rekening houdend met hun capaciteit en hun doelgroepen. Met deze uren kunnen ambten van het opvoedend hulppersoneel, paramedisch en sociaal personeel, psychologisch en medisch personeel en administratief personeel worden georganiseerd. De toegekende uren moeten in eerste instantie aangewend worden voor de personeelsleden die op 30 april 2015 aangesteld zijn als vastbenoemd personeelslid of tot de proeftijd toegelaten zijn of die tijdelijk aangesteld zijn in een vacante betrekking in een opvangcentrum, zodat ze op 1 september 2015 weer een betrekking kunnen opnemen in hetzelfde ambt en voor hetzelfde volume.

In tweede instantie kunnen de uren die nog niet zijn aangewend, worden gebruikt voor het oprichten van nieuwe betrekkingen. Tevens zullen jaarlijks voor 350.000 euro werkingsmiddelen toegekend worden vanuit Welzijn.

Benoemingsstop en herplaatsing personeel

Vanaf 1 januari 2016 wordt er in deze permanent geopende internaten een benoemingsstop ingevoerd. Er komen echter twee uitzonderingen:

- Personeelsleden die ten laatste op 1 januari 2016 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en tijdelijk aangesteld zijn of niet volledig vastbenoemd zijn in een betrekking in een permanent geopend internaat, kunnen nog eenmalig vastbenoemd worden.
- Tijdelijke personeelsleden die op 30 april

2015 opgenomen zijn op de nominatieve lijst van de herplaatsingscommissie (zie verder) en die op 1 september 2015 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) hebben verworven, kunnen naderhand alsnog vastbenoemd worden. Uiteraard moeten zij eveneens aan de andere benoemingsvoorwaarden voldoen.

Herplaatsingscommissie

Doordat in de toekomst jongeren niet langer in vier, maar in acht permanent geopende internaten geplaatst kunnen worden en doordat de ministers van Onderwijs en Welzijn het engagement zijn aangegaan dat de tewerkstelling van de huidige personeelsleden gegarandeerd blijft, wordt een 'herplaatsingscommissie' in het leven geroepen.

De herplaatsingscommissie legt een nominatieve lijst vast. Dit zijn personeelsleden die op 30 april 2015 vastbenoemd of tijdelijk aangesteld zijn in een vacante betrekking in een opvangcentrum of tijdelijk aangesteld waren in een niet-vacante betrekking in een opvangcentrum en op 1 september 2015 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur verwerven.

Alle vastbenoemde, tot de proeftijd toegelaten en tijdelijke personeelsleden in een vacante betrekking maken een eerste, tweede en derde keuze tussen de instellingen waar zij tewerkgesteld willen worden. De keuzes mogen beperkt worden tot die internaten, die bereikbaar zijn binnen de grenzen vastgelegd in de reglementering van de RVA.

Herplaatsing in drie fasen

In een eerste fase wijst de herplaatsingscommissie de vastbenoemde personeelsleden de instelling van eerste keuze toe op basis van de grootste dienst- en ambtsanciënniteit.

In een tweede fase wijst de herplaatsingscommissie de vastbenoemde personeelsleden toe aan een instelling van tweede of derde keuze, ook hierbij rekening houdend met dienst- en ambtsanciënniteit. Deze toewijzing wordt beschouwd als een reafectatie/wedertewerkstelling. In deze fase krijgen ook de tijdelijke personeelsleden een herplaatsing, eerst de tijdelijke personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur en vervolgens de tijdelijke personeelsleden aangesteld voor bepaalde duur.

In een derde fase zullen de vastbenoemde personeelsleden die na de tweede fase nog niet geplaatst zijn, buiten kader toegewezen worden aan de instelling waar ze geaffecteerd zijn.

Vastbenoemde personeelsleden die niet konden toegewezen worden aan de instelling van eerste keuze, krijgen op het ogenblik dat zich een vacante betrekking in deze instelling voordoet, deze betrekking als eerste aangeboden.

Tot slot kan de herplaatsingscommissie een afwijkend aanbod doen in het geval dat de keuze van het tijdelijk personeelslid niet kan worden ingewilligd om te vermijden dat het tijdelijk personeelslid wordt ontslagen.

Prestatieregeling personeelsleden

De prestatieregeling voor het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch en sociaal personeel en het psychologisch personeel wordt uitgedrukt in een jaarprestatie. Voor het opvoedend hulppersoneel en de maatschappelijk werker zijn dat 1334 uren, voor de andere ambten van de vermelde personeelscategorieën zijn dat 1205 uren. Al deze personeelsleden hebben recht op 5 prestatievrije weken en 35 prestatievrije dagen. Voor het administratief personeel blijft de prestatieregeling 36 uren per week en wijzigt er niets aan het aantal verlofdagen per kalenderjaar.

georges.achten@acod.be



VRT Besparingen zullen de wereld (niet) redden

Begin augustus lekten de eerste cijfers uit over de besparingsplannen die de Vlaamse regering voor ogen heeft in het culturele veld. Naast de vele culturele organisaties die hun werkingsmiddelen sterk teruggeschoefd zullen zien, werd meteen duidelijk dat ook de VRT eraan moet geloven.

Het is niet de eerste keer dat de VRT 'op di-eet' wordt gezet. Ook de voorgaande CD&V-SP.a-N-VA-regering doorbrak eenzijdig de ondertekende Beheersovereenkomst 2007-2011 om zo 50 miljoen euro te besparen in de periode 2010-2011. Een succesvolle staking in gemeenschappelijk vakbondsfront de week voor de verkiezingen van 2010 kon toen de gevolgen voor het personeel nog enigszins milderen.

Deze regering van 'Verandering, Vertrouwen, Verbinden' gaat nog verder. Niet alleen willen ze in de huidige Beheersovereenkomst inbreken, ze zetten meteen al de krijtlijnen uit voor de volgende.

Onzinnig en overbodig

ACOD VRT heeft er genoeg van. Wij aanvaarden de nieuwe besparingen niet en hebben daar enkele goede redenen voor:

- Bij de vorige besparingsronde hebben we nog een dialoog gevoerd vanuit het standpunt dat we efficiënt en spaarzaam moesten omspringen met gemeenschapsgeld. Dat is gebeurd en nu is er niets meer te besparen.

- De VRT is één van de goedkoopste openbare omroepen van Europa (berekend op aantal euro van de overheid gespendeerd per inwoner), terwijl we zowat het grootste bereik hebben. Succes is een openbare dienst blijkbaar niet gegund door de politieke spreekbuizen van VOKA en UNIZO.

- Al maandenlang organiseren we tal van acties binnenshuis om onze directie te wijzen op de hoge werkdruk en de negatieve arbeidsbeleving. Eén van de oorzaken van de werkdruk en de vele onzekere contracten (bepaalde duur, uitzendarbeid) zijn de vorige besparingen.

- Iedereen herhaalt de mantra dat besparen 'onvermijdelijk' is, maar in ons land wordt onvoldoende naar de inkomstzijde gekeken. Grote bedrijven en inkomsten uit vermogen dragen onvoldoende bij, en voeren daardoor de druk op de gewone belastingbetaler en de openbare diensten op. Wij willen juist weg uit de besparingslogica en er niet nog dieper in wegzinken.

- De Vlaamse regering heeft de mond vol

van verbinden en vertrouwen, maar haar concrete politiek is juist alles wat verbindt en wat het vertrouwen vergroot, af te breken.

Gevraagd: zuurstof voor cultuur

"Er wordt gepraat over zuurstof voor de bedrijven, maar de zuurstoftoevoer voor de mensen knijpt u af. Die zuurstof bestaat net uit cultuur, verenigingen, onderwijs of kinderopvang." Vele tientallen kunstenaars lanceerden deze oproep na het bekendmaken van de echte inhoud van het Vlaamse regeerakkoord.

De Vlaamse regering bekendt nu kleur: zij komt niet op voor de Vlaamse gemeenschap, maar wel voor de Vlaamse ondernemer. Al jarenlang wordt dit neoliberal re-frein gezongen en toegepast: als de ondernemers maar zuurstof krijgen, zal al de rest ook wel draaien. Niets is minder waar, het enige dat stijgt, zijn de winsten en het aantal euromiljonairs. ACOD VRT zal de openbare omroep blijven verdedigen, omdat het een strijd is voor de samenleving die wij willen.

Luk Vandenhoek

Antwerpen

ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen Senioren naar Henegouwen

Op 25 september 2014 organiseren de senioren van ACOD AKM samen met sector Telecom een busreis naar Henegouwen, voor een bezoek aan het kasteel van Seneffe, middagmaal, rondrit langs het hellend vlak van Ronquières en de scheepslift van Strépy-Thieu, een versassing met boot en een avondmaal. Vertrek om 7.30 uur aan het Koninklijk Atheneum (Van Straelenstraat) en om 8 uur aan het ACOD-gebouw in Mechelen (Stationsstraat 50). Thuiskomst om ongeveer 20.30 uur. Prijs: 60 euro p.p., all-in behalve drank. Inschrijving tot 15 september 2014 via ACOD Antwerpen (03/213.69.20) of ACOD Mechelen (015/41.28.44) of via maurice.hauspie@acod.be. De inschrijving is slechts geldig na storting van de deelnamesom op rekening BE 14 8778 0015 0383 van ACOD Antwerpen met vermelding S13HEN.

Limburg

Informatienamiddag pensioenen

Op donderdag 16 oktober om 14 uur organiseert ACOD Limburg een informatienamiddag over de pensioenen en de pensioenhervormingen. Kim De Witte, specialist pensioenrecht, zal er meer uitleg geven, terwijl je geniet van een natje en een droogje. Plaats van de afspraak: ACOD Limburg, Koningin Astridlaan 45, Hasselt. Inschrijven kan tot 10 oktober bij Erol Adife (011/30.09.74 of adife.erol@acod.be), Malina Maryscha (011/22.97.77 of maryscha.malina@abvv.be) of Roger Dessers (0477/43.87.73 of rogerdessers@skynet.be).

Informatienamiddag Samen Sterker

De senioren van ACOD Limburg organiseren op donderdag 25 september om 14 uur een informatienamiddag over samen aankopen en samen besparen met de coöperatieve van de socialistische gemeenschappelijke actie Limburg. Koen Sleypen, medewerker van Samen Sterk Limburg, geeft meer uitleg in het gebouw van ACOD Limburg (Koningin Astridlaan 45 in Hasselt), terwijl je geniet van een natje en een hapje. Inschrijven kan bij Erol Adife (011/30.09.74 of adife.erol@acod.be).

Oost-Vlaanderen

Decoratiefeest verdienstelijke leden en militanten

Op zaterdag 29 november 2014 viert ACOD Oost-Vlaanderen zijn verdienstelijke leden en militanten. Dit decoratiefeest zal plaatsvinden in het auditorium De Schelde van de provincie Oost-Vlaanderen, Woodrow Wilsonplein 2, 9000 Gent. Leden die minstens 10 jaar een militantenrol hebben vervuld, wordt het bronzen ereteken toegekend. Het zilveren ereteken is voor de militanten met ten minste 20 jaar anciënniteit en de trouwe leden die minstens 40 jaar lid zijn. Leden met 50 of 60 jaar lidmaatschap ontvangen eveneens een geschenk. (Opgelet: de voorwaarden die in de vorige editie van Tribune vermeld stonden, waren niet correct!)

Leden en militanten die hiervoor in aanmerking komen, dienen hun gegevens te bezorgen aan het intersectoraal secretariaat, Bagattenstraat 158 in Gent. Dit kan ook per e-mail naar oost_vlaanderen@acod.be. De volgende informatie hebben we nodig: naam en voornaam, adres, geboortedatum, sector, historiek van uw lidmaatschap, (d.w.z. sinds welke datum u lid bent bij ABVV/ACOD of actief bent als militant).

Seniorenfeest

Op 16 oktober 2014 organiseert ACOD Oost-Vlaanderen haar seniorenfeest. Vanaf 14 uur kan je terecht in 'deVierdeZaal', Driebeekstraat 2 in 9050 Gentbrugge voor fijne dansmuziek uit je jonge jaren. Inschrijven doe je via 09/269.93.33 en betalen kan door 5 euro per deelnemer te storten op rekeningnummer BE24 8771 4073 0138, met vermelding van naam, sector en het aantal personen.

Glenn Miller
Andrews Sisters
Rosemary Clooney
Vera Lynn
Frankie Laine

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN

16 OKT 2014
14u00

5 €

SGT. WILSON'S ARMY SHOW.
Happy Days are here again

"deVierdeZaal" - Driebeekstraat 2 te 9050 GENTBRUGGE

Inschrijven via 09/269.93.33 en betaling op BE24 8771 4073 0138
met vermelding van naam, sector en het aantal personen

Senioren Overheidsdiensten naar Oudenaarde

Op donderdag 18 september 2014 bezoeken de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen (vroeger Ministeries en Parastatalen) Oudenaarde. In de voormiddag begeleidt een gids je naar het stadhuis, in de namiddag volgt er een stadswandeling (3,5 km). Samenkomst om 9.30 uur aan de voorzijde van het station van Oudenaarde (bushaltes). Vanuit Gent Sint-Pieters nemen we de trein van 09.01 uur. Aan de deelnemers wordt een bijdrage van 25 euro gevraagd (toegang + gids, middagmaal, drank niet inbe-

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique

P.B. - P.P.

9099 Gent X

BC 10105

grepen), over te schrijven op rekening nr BE39 0003 2515 5619 (BIC-code BPOTBEB1) op naam van Gepensioneerden Overheidsdiensten Gent, Filips De Goedekaai 34, 9000 Gent. De groep wordt beperkt tot 20 personen. Uiterlijke datum van inschrijving is 12 september 2014. De inschrijving wordt definitief genoteerd na overschrijving van genoemd bedrag. Verdere informatie bij Marc Van de Velde, 09/224.31.84 of heldervelde@skynet.be.

Vlaams-Brabant

Jaarvergadering Seniorenwerking Vlaams-Brabant

Op donderdag 30 oktober 2014 organiseert ACOD Vlaams-Brabant haar jaarlijkse feestelijke bijeenkomst voor de gepensioneerde leden van ACOD Vlaams-Brabant in ons ACOD-gebouw, Maria-Theresiastraat 121 in Leuven.

Vanaf 12 uur ben je welkom voor een glaasje bubbels, gevolgd door een uitgebreid koud buffet en een dessertbuffet. Om 14.15 uur spreekt Chris Reniers, algemeen federaal secretaris, over de actuele politieke toestand en het pensioenendossier.

Er worden geen persoonlijke uitnodigingen verstuurd. Inschrijven is verplicht en kan enkel via ons intersectoraal secretariaat in Leuven of via storting van je persoonlijk aandeel in de kosten van 20 euro per persoon op rekeningnummer BE 10 877 7992801 14 met vermelding "feest senioren 30/10/2014". Inschrijven kan tot uiterlijk 15 oktober 2014.

Na de betaling van uw deel ontvang je een gepersonaliseerde toegangskaart, zonder deze kaart kan je niet deelnemen. De kaarten worden je op 20 oktober per post toegestuurd.

West-Vlaanderen

Afdeling Brugge Senioren naar Blankenberge

De senioren van de afdeling Brugge bezoeken op donderdag 25 september onder begeleiding van een gids het Belle Epoquemuseum en de tentoonstelling STORM in Blankenberge. In het museum loopt een gelegenheidstentoonstelling over de bezetting van Blankenberge en Uitkerke tijdens de Eerste Wereldoorlog. Verzamelen aan het station van Blankenberge om 13.45 uur. Vervoer vanuit Brugge kan via de trein (vertrek om 13.36 uur) of de bus (vertrek om 13.15 uur). Kostprijs: 8,5 euro p.p., ter plaatse te betalen.

Inschrijven kan tot 22 september 2014 via marc.caenen@telenet.be (050/36.04.55 – 0479/86.23.88) of samson.jan@telenet.be (050/67.59.20 – 0473/86.17.22).

Verwendag senioren

Op donderdag 9 oktober 2014 vindt de jaarlijkse verwendag van de West-Vlaamse senioren plaats in Diksmuide. De stad speelde een belangrijke rol in de Eerste Wereldoorlog en we maken van de herdenkingen gebruik voor een interessant bezoek.

Het vertrek met de bus is gepland tussen 8 uur en 8.30 uur op de voorziene opstapplaatsen. Na een koffie en gebakje in Salons Notredame in Diksmuide, staat er een rondrit langs het IJzerfront op het programma, gevolgd door een maaltijd in Salons Notredame, en een gezellig samenzijn met animatie en verrassingsoptreden in de namiddag. Om 18 uur keren we terug naar huis.

Deelname kost 35 euro p.p. en inschrijven kan door het correcte bedrag te storten op rekeningnummer BE 72 8775 0214 0216 van ACOD West-Vlaanderen, met de vermelding van naam, sector en aantal deelnemers. Inschrijven kan tot en met 24 september 2014. Opgelet: de plaatsen zijn beperkt tot 200 deelnemers.

Linux+

Gratis jaarabonnement REKTO:VERSO

Nu bij Linux+: maak kans op een gratis jaarabonnement bij REKTO:VERSO. Dit naar aanleiding van hun tienjarig bestaan. Het enige wat je daarvoor moet doen, is surfen naar de website www.linuxplus.be en antwoord geven op de volgende vraag:

- Welke ACOD-secretaris vertegenwoordigde het ABVV op het REKTO:VERSO-debat "4x4 KIEZEN IS EEN KUNST" op dinsdag 8 april?

Antwoorden? Surf naar www.linuxplus.be, klik het artikel aan en vul je gegevens in. Wie weet, valt er binnenkort wel een cultureel tijdschrift in jouw brievenbus.