

Tribune

Interview Hans Vandeweghe

Wat loopt er mis bij De Morgen ?

Vlaams regeerakkoord 2009-2014

**Niet allemaal rozegeur
en maneschijn...**

en ook...

Militairen te huur ?

B-Cargo: een symbooldossier

Convergentie bij Belgacom



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	11
Tram Bus Metro	14
De Post	16
Gazelco	18
Telecom	19
Federale Overheidsdiensten	22
Vlaamse Overheidsdiensten	26
Lokale en Regionale besturen	31
Onderwijs	33
Cultuur	37
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Zalige zondag met Bongo

Winnaars

'So Real: Songs from Jeff Buckley'

Anja De Moor (Gent), Anne Cortvriend (Eke), Patricia Van Ranst (Puurs), Odette De Sutter (Laarne) en Jacqueline Verlinden (Deurne) zijn de gelukkige winnaars van 'So Real: Songs from Jeff Buckley'. Zij wisten dat er 539 deelnemers waren voor de eerste ACOD-familiedag in Gent, dat SBS staat voor sick building syndroom en dat Maurice Decqueecker gedurende 28 jaar burgemeester was van Deurne bij Antwerpen.

Nieuwe prijs:

Zalige zondag met Bongo

De zomervakantie mag dan wel bijna afgelopen zijn, het is nog geen reden om de rest van het jaar niet langer te genieten van je vrije tijd. Als je onderstaande vraagjes juist beantwoord maak je misschien wel kans op een Lazy Sundays Bongobon, waarmee je de toegang krijgt tot maar liefst 40 fijne activiteiten voor een luie zondag...

Vragen

- Wie is de fractievoorzitter van de Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten (S&D) in het Europees parlement?
- Ongeveer hoeveel werknemers uit de openbare sector in Europa vertegenwoordigen de vakbonden die samen de European Federation of Public Services Unions, afgekort EPSU, vormen?
- Hoe noemt men de nieuwe meters waarmee men het energieverbruik van consumenten van op afstand kan opvragen?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Nu al terug naar business as usual?

Wat voor een verschil kan een half jaar betekenen. Zes maanden geleden leek het wel of de bancaire wereld voor jaren in het slop zou zitten. Maar ondertussen zien veel bankiers blijkbaar de zon weer schijnen.

Karel Stessens: "Ik vind het onvoorstelbaar dat BNP Paribas enkele weken terug doodleuk aankondigde al een miljard euro van de eerste jaarwinsten opzij te zetten om te gebruiken voor personeelsbonussen. En dat terwijl net die hoge, buitensporige en vaak absurde bonussen bankiers ertoe aanzetten de onverantwoorde risico's te nemen die vorig jaar ons financieel en economisch op de rand van de afgrond brachten. Het is enkel dankzij de enorme kapitaalinjecties van overheidsgeld dat we de schade enigszins hebben kunnen beperken. De publieke verontwaardiging was groot en dure eden werden gezworen om op een meer ethische manier te bankieren en de bonussen aan banden te leggen. En nu? Business as usual, alsof er nooit een crisis is geweest. De banken kunnen het zich zelf veroorloven om PPS-constructies op te zetten waarbij de overheid hun risico dekt – ze zouden maar eens failliet moeten gaan! Tja, dan is er geen sprake meer van een publiek-private samenwerking. Dan is het enkel de overheid die het risico neemt en de bank die de vruchten ervan plukt. De bancaire wereld moet goed beseffen dat ze haar voortbestaan enkel te danken heeft aan belastingsgeld – dus geld van de spaarders. Hun onverantwoord gedrag brengt nu begrotingen zwaar in de problemen, waardoor gezocht moet worden naar oplossingen, onder andere besparingen in de openbare diensten. Zoals ik het zie komen de banken twee keer zeer goed weg en worden de burgers twee keer zwaar de dupe!"

De financiële crisis mag volgens de banken dan al zijn overgewaaid, de meeste mensen voelen nu pas echt de gevolgen: bedrijfs-sluitingen, ontslagen, enz. De economische crisis is nog niet voorbij.

Karel Stessens: "De gevolgen zullen nog wel een tijdje aanslepen, wees daar maar zeker van. Vele werknemers doen hard hun best om op het einde van de maand rond te komen en eenvoudig is dat niet. In De Tijd las ik een column van Jan Denys, arbeidsmarktdeskundige bij Randstad. Die durfde het zelfs aan de zwarte arbeidsmarkt en zwarte economie een crisisbuffer te noemen. In zijn redenering zouden de inkomsten die mensen halen uit werk in het zwart, terug naar de markt vloeien en zo de economie aanzwengelen. Dat kan wel zijn, maar volgens mij werken veel mensen nu in het zwart uit pure noodzaak, om rond te komen. Het is dus geen surplus voor de reguliere economie. Het is trouwens onverantwoord om als autoriteit op het vlak van arbeidsmarkt zulke uitspraken te doen. De zwarte economie valt niet goed te praten. De overheid verliest er ook een hoop inkomsten uit arbeid en dus werkingsmiddelen door. En zwartwerk alleen in de schoenen schuiven van zij die het doen gaat ook niet op. Er zijn immers altijd twee partijen aan verbonden. De opdrachtgever is net zo goed in schuld. De ACOD vindt dat er sterker moet opgetreden worden tegen zwartwerk en dat er juist werk gemaakt moet worden van meer kwaliteitsvolle, echt jobs. Die dijken het zwartwerk pas echt in."

Het eindspel rond de toekomst van Opel – en Opel Antwerpen – lijkt te zijn ingezet. Maandenlang was het een getouwtrek, waarbij nationale belangen meer dan eens de kop op staken.

Karel Stessens: "Het is merkwaardig vast te stellen hoe in Europa gedurende tientallen jaren vrije concurrentie de heilige koe was die niet geslacht mocht worden. De crisis van de voorbije maanden lijkt daar – wellicht tijdelijk – een einde aan gemaakt te hebben. Ik heb duidelijke vormen van protectionisme gezien. Overheden gaven geld aan hun banken en bedrijven, in de



Karel Stessens - voorzitter ACOD

hoop zoveel mogelijk banen – en als ik cynisch wil zijn misschien ook wel stemmen – in eigen land te redden. Ik denk dat het belangrijk is dat we voldoende solidariteit tonen, binnen sectoren, maar ook daarbuiten, zelfs over de landsgrenzen heen. Uiteindelijk staat niets los van elkaar in deze internationale, globale economie. Ik denk dat de financiële crisis wel voldoende heeft aangetoond hoe problemen in één sector een desastreuze invloed kunnen hebben op een andere. De ACOD is solidair met de werknemers van de openbare sector, maar net zo goed met alle andere werknemers in moeilijkheden daarbuiten."

*Vandeweghe bij het IOC in Lausanne*

Interview Hans Vandeweghe **“Een journalist moet niet objectief zijn”**

Toen de lijst van ontslagen werknemers bij De Morgen bekend geraakte, sprong Hans Vandeweghe als een van de opmerkelijkste namen in het oog. De gerenommeerde en populaire sportjournalist moest blijkbaar de tol betalen voor zijn syndicaal engagement en zijn recht-door-zee stijl. Tribune sprak met hem over De Morgen, werken in krantenland en zijn manier van journalistiek bedrijven.

Ben je al lang syndicaal actief?

Hans Vandeweghe: “Eigenlijk is mijn syndicaal engagement zeer recentelijk. In het verleden was ik al aangesloten bij ACOD Onderwijs en ook bij BBTK, maar pas in 2006 - toen ik al drie jaar aan de slag was bij De Morgen - ben ik me actief met vakbondswerk beginnen bezighouden. Op dat moment begon er een reorganisatie bij de sportredacties van De Persgroep, waardoor De Morgen vier van haar zeven sportjournalisten zou verliezen. Ik was toen ge-

“Ik ben gewoon te zeggen wanneer iets op m’n lever ligt. Vroeger was dat mogelijk bij De Morgen, nu niet meer.”

schandaliseerd door de manier waarop Tony Landuyt, één van de oudere sportjournalisten, werd buitengewerkt. Die man kreeg niet de ‘deal’ waarop hij recht had en toen heb ik achter de schermen strijd voor hem gevoerd. Ik was nog niet gesyndiceerd en stond op een bepaald moment zelfs met betrokken messen tegenover onze vakbondsafgevaardigde. Ik had de indruk dat ze onvoldoende opkwam voor Tony. Pas achteraf heb ik begrepen dat zij net zo’n verbeterd strijd voerde als ik, maar via

andere kanalen.”

Zij maakte je ook warm voor je eerste vakbondsmandaat.

Hans Vandeweghe: “Inderdaad. Niet lang na dat sociaal conflict vertrok ze bij De Morgen en vroeg ze me of ik geen zin had om personeelsafgevaardigde te worden. Op dat moment was ik chef Sport en volgens haar kon De Morgen wel wat zwaargewichten aan werknemerszijde gebruiken om op te wegen tegen de directie. Velen dachten dat ik me kandidaat stelde om me tegen ontslag te beschermen, maar eigenlijk wist ik toen nog niets af van die sociale bescherming. Die is trouwens ook vrij relatief, getuige daarvan mijn uiteindelijke ontslag. In elk geval, ik werd verkozen en zo kwam ik als personeelsafgevaardigde terecht in de ondernemingsraad, waar ik meer inzage kreeg in het reilen en zeilen achter de schermen bij De Morgen. We kregen daar veel voorgekauwde cijfers te zien

die we aanvankelijk zonder veel vragen goedkeurden.”

Wanneer begon je te vermoeden dat er een en ander fout liep bij De Morgen?

Hans Vandeweghe: “Pas vorig jaar werd echt duidelijk dat er ernstig foute keuzes werden gemaakt bij De Morgen. De directie onder Klaus Van Isacker was van plan 26 personeelsleden te ontslaan omdat de kosten te hoog opliepen. In het kader van dat reorganisatieplan heb ik samen met iemand van de economie-redactie een financiële analyse van de cijfers gedaan. We stelden vast dat die tot dan toe steeds zeer wazig en moeilijk werden voorgesteld. De Morgen was altijd een gezonde krant geweest, maar de voorbije twee jaren draaiden we met een verlies. De kosten waren plots met 6 miljoen euro gestegen op een budget van 30 miljoen euro.”

Enig idee waar die stijging aan te wijten was?

Hans Vandeweghe: “Er zijn volgens mij verschillende oorzaken en die zijn allemaal terug te brengen tot de intrede van de nieuwe directie onder algemeen hoofdredacteur Van Isacker en hoofdredacteur Bart Van Doorne. De grootste kosten zijn volgens mij gemaakt omdat ze een onpopulaire hoofdredactie en directie absoluut goede verkoopcijfers wilden geven. Daarom voerden ze dure campagnes om door middel van promoties en goedkope abonnementen meer lezers aan te trekken. Dat was duidelijk een overinvestering met onvoldoende opbrengst.”

Dat verklaart een deel van het verlies. De reorganisatie bij De Morgen was volgens de directie bedoeld om op de personeelskosten te besparen.

Hans Vandeweghe: “Die waren inderdaad enorm gestegen, maar niet bij het personeel dat al jarenlang bij De Morgen aan de slag was. Het waren de nieuwkomers, het Mexicaans leger dat ontstond rond Van Isacker en Van Doorne, die een enorme meerkost betekenden. Om een voorbeeldje te geven. Enkele jaren terug had ik het vijfde hoogste salaris bij De Morgen. Toen ik tijdens het sociaal conflict de loonschalen inkeek, merkte ik dat ik niet langer in de top 25 stond. Dat wil zeggen dat er sinds

de intrede van de nieuwe directie meer dan 20 personen over mijn loon waren gesprongen – en ik werd al niet slecht betaald. De directie van De Morgen heeft dus een zeer kwalijk marketing- en loonbeleid gevoerd. De directie die voor ons had moeten zorgen, heeft dat duidelijk nagelaten. Ik heb daar maar één woord voor: mismanagement!”

“De Morgen heeft dus een zeer kwalijk marketing- en loonbeleid gevoerd. Ik heb daar maar één woord voor: mismanagement!”

Tijdens het sociaal conflict heb je serieus je nek uitgestoken. Wanneer voelde je aan dat je wellicht niet lang meer bij De Morgen zou kunnen of willen blijven?

Hans Vandeweghe: “Ik wist dat ik in de vuurlijn lag. Het was me al een tijdje duidelijk welke richting ze met mij en de krant uitwilden. De directie wilde me buitenwerken als bediende en vervolgens opnieuw in dienst nemen als freelancer. Wijlen Karel Van Miert, die zetelde in de raad van beheer van De Morgen, waarschuwde me daarvoor. Hij probeerde me te redden. De directie wilde me weg van de redactie, omdat ik een oudere journalist met een uitgesproken mening ben. Had ik gewild, dan had ik misschien bij De Morgen kunnen blijven. Maar ik ben gewoon het te zeggen wanneer iets op m’n lever ligt. Vroeger was dat mogelijk bij De Morgen, nu niet meer.”

Ondanks je syndicale bescherming ben je uiteindelijk toch ontslagen.

Hans Vandeweghe: “Die bescherming voorkomt geen ontslag, ze maakt het enkel moeilijker en duurder voor de werkgever. Ik heb er gemengde gevoelens over. Net als de andere beschermden die ontslagen werden, ontving ik een mooie vergoeding. Maar ik heb ook vastgesteld dat enkelen van hen zich nauwelijks voor het personeel hebben ingezet. Dat staat in schril contrast tot sommige werknemers die niet beschermd waren en toch op de bar-

ricaden stonden. Zij moesten vertrekken met slechts twee of drie maanden loon.”

Is de voorbij reorganisatie van De Morgen het einde van de progressieve krant in Vlaanderen?

Hans Vandeweghe: “Er bestaat al lang geen progressieve krant meer in Vlaanderen. Alles is neoliberal geworden. Kijk maar naar Yves Desmet. Dat was een zeer capabele journalist en hoofdredacteur. Hij is ook een heel slimme mens – veel slimmer dan ik – maar aan hem merk je dat De Morgen eigenlijk een linksliberale krant is geworden. Hij is een slippendrager van Karel De Gucht en Guy Verhofstadt.”

Toen De Morgen vele jaren geleden in handen kwam van De Persgroep, was er veel kritiek te horen. De Morgen zou ten prooi vallen aan de commercie en te veel gaan lijken op Het Laatste Nieuws. Klopt dat volgens jou?

Hans Vandeweghe: “Christian Van Thillo, CEO van De Persgroep, werkt graag met marktleiders, zoals bijvoorbeeld Dag Allemaal. Hij is gefrustreerd dat De Morgen geen marktleider is bij de Vlaamse kwaliteitskranten en dus wil hij die krant hervormen en herprofilen om een nieuwe markt aan te boren waarin ze kan leiden. De Morgen moest dus ‘zakken’ zonder dat het opvalt. Bij de ‘bovenkant’ van hun lezers – de intelligentia – valt er niets meer te stelen van concurrent De Standaard. Dus moeten ze onderaan verruimen en verbreden om te kunnen groeien. Daarvoor kijken ze vooral naar de lezers van Het Nieuwsblad.”

Met de nieuwe hoofdredactie onder Klaus Van Isacker hoopte Van Thillo die hervorming te kunnen doordrukken.

Hans Vandeweghe: “Het probleem is dat zowel Van Isacker als Van Doorne uit de televisiewereld komen. Ze hebben totaal geen voeling met De Morgen, die ze steeds als elitaire krant beschouwden. Zoiets zorgt onvermijdelijk voor wrijvingen met het personeel. Er was een manifest gebrek aan vertrouwen tussen directie en hoofdredactie enerzijds en personeel anderzijds. De nieuwe top had ook een compleet andere benadering van kranten maken

dan tot dan toe bij De Morgen het geval was.”

Wat bedoel je?

Hans Vandeweghe: “De Morgen werd vanouds bottom-up gemaakt. Dit wil zeggen dat elke morgen journalisten op de redactie aankomen die bruisen van ideeën voor artikels. Ze bespreken die vervolgens met elkaar en met de chef IN, die het nieuws voor de krant selecteert. Bij De Morgen bepaalden dus in grote mate de journalisten het nieuws. De nieuwe directie en hoofdredactie is afkomstig van het VTM-nieuws. Zij zijn gewoon te reageren op nieuws, in plaats van het zelf te maken. Zij bepalen dus ook graag zelf wat het nieuws is en wie het zal brengen en op welke manier. Dat is een top-down manier van werken. De laatste jaren ontstond er bij De Morgen een cultuur waarin enkel volgzame journalisten interessante brokjes nieuws toegeworpen kregen. Wanneer je zelf met nieuws kwam, zag je zelfs gefronste wenkbrauwen. Probleem bij De Morgen is dat de top die nu de basis aanstuurt, nooit serieus met krantenjournalistiek is bezig geweest. En om dat te compenseren worden via hoge lonen en bonussen steeds maar extra mensen aangetrokken om de top te versterken en geliefd te maken bij de redactie. Tja, zo creëer je natuurlijk een heel duur Mexicaans leger.”

Het lijkt wel op een dictatuur, waarbij de top inhoud en teneur van de informatiestroom bepaalt en controleert.

Hans Vandeweghe: “De huidige directie wil graag een redactie waarbij de journalisten zoals in een fabriek in vakjes zitten, die ze kunnen aansturen en zo bepalen wat die wanneer gaan produceren. Het is meer dan eens voorgevallen dat journalisten van kranten van De Persgroep te horen kregen welk verhaal moest verschijnen, in welke teneur en gebaseerd op welke bronnen. Soms worden ook twee tegengestelde bronnen zelfs niet meer in één artikel opgevoerd. Op die manier kan je daaruit immers twee artikels puren en zo één onderwerp in twee opeenvolgende edities van de krant opvoeren. Commercieel veel interessanter, want het doet kranten verkopen.”

Vanaf 1 september ga je aan de slag bij



“Ik vond het niet correct om me tot een instrument te maken van mensen die duidelijk uit waren op een beschadigingsoperatie gericht tegen Boonen.”

je nieuwe werkgever De Standaard/Het Nieuwsblad. In welke zin verschillen die kranten of de persgroep Corelio van je voormalige werkgever? Zit De Morgen bij de verkeerde mediagroep?

Hans Vandeweghe: “Er bestaat eigenlijk geen persgroep voor De Morgen. Op zich denk ik niet dat ik veel verschil zal merken in mijn werk. Ik verwacht ook geen druk om in een bepaalde richting te schrijven. Ik heb mijn lijn en wie mij in dienst neemt, weet welke lijn van mij te verwachten. Misschien dat ik wat meer moet opletten met mijn opmerkingen over ‘tsjeven’ (lacht). Trouwens, ik doe niet moeilijk wanneer iemand me vraagt iets in mijn teksten aan te passen. Enige voorwaarde is dat die persoon er een redelijk argument voor heeft en dat die iets van de journalistiek en het krantenwezen afkent. Dat ontbrak enorm bij De Morgen de laatste jaren.”

Journalisten krijgen bij uitstek de kans om hun mening te verkondigen voor een groot publiek. Vaak moet je ook opletten wat je schrijft. Wat betekent beroepsethiek voor jou?

Hans Vandeweghe: “Eerst en vooral vind ik niet dat een journalist objectief moet zijn. Ik volg daarin Frans Colin, een journalistieke voorganger van mij. Die zei ooit dat een journalist zonder mening geen journalist is. Colin was niet mijn grote vriend, maar ik respecteerde hem wel. Een journalist moet op basis van de feiten zelf interpreteren, een mening vormen en die op een rustige manier poneren. Door de interpretatie verlaat je op een bepaald moment de objectiviteit en brei je eigenlijk een conclusie aan de feiten – maar wel op basis van de feiten. Ik ben ook columnist en in columns ligt het anders. Dan schiet je los vanuit de heup, vrijwel ongeremd, al is het niet de bedoeling om onzin te vertellen of om mensen te beschadigen. Een column is een karikatuur van de werkelijkheid.”

Een opmerkelijk staaltje van beroepsethiek was jouw rol in de zaak rond de cocaïne-plasjes van Tom Boonen. Jij wist al vrij snel van zijn allereerste plasje, waarover lange tijd niets bekend was. Waarom zweeg je daarover aanvankelijk?

Hans Vandeweghe: “Ik heb toen een afweging gemaakt. In de zomer van 2008, dus nadat – achteraf bekeken – zijn tweede plasje bekend was, kreeg ik van bepaalde personen inzage in een medisch dossier van Tom Boonen. Uit die cijfers bleek duidelijk dat hij cocaïne had genomen. Maar aangezien de UCI met die gegevens niets gedaan had, het over gebruik buiten competitie ging en cocaïne niet prestatiebevorderend is, heb ik het op dat moment gelaten voor wat het was. Boonen was toen trouwens bezig met zijn carrière terug op de rails te zetten. Ik vond het niet correct om me tot een instrument te maken van mensen die duidelijk uit waren op een beschadigingsoperatie gericht tegen Boonen. Uiteindelijk schrijft je steeds over mensen en moet je dus goed beseffen wat de gevolgen zijn. Soms is het afwegen. Stel nu dat Boonen steroïden had genomen, dan had ik het wel onmiddellijk uitgebracht, omdat die wel degelijk prestatiebevorderend zijn. Dat heb ik ook tegen Boonen gezegd.”



Europa in essentie: juni en juli

De Europese instellingen

Binnen de Europese instellingen werden de voorbije maand voorbereidingen getroffen voor de komende legislatuur. De centrumrechtse Jerzy Buzek werd verkozen als voorzitter van het Europees Parlement en ook alle fracties kozen hun voorzitter. De fractievoorzitters vormen samen met de voorzitter van het Europees Parlement de Conferentie van voorzitters die de agenda van de plenaire vergaderingen vaststelt. Een overzicht van de zetelverdeling en de voorzitters:

Fractie		zetels	Voorzitter(s)
Europese Volkspartij	EVP	265	Joseph Daul
Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten	S&D	184	Martin Schulz
Alliantie van Liberalen en Democraten in Europa	ALDE	84	Guy Verhofstadt
De Groenen/Vrije Europese Alliantie	Groenen/VEA	55	Daniel Cohn-Bendit en Rebecca Harms
Europese Conservatieven en Reformisten	ECR	54	Michal Kaminsky
Confederale Fractie Europees Unitair Links/Noords Groen Links	GUE/NGL	35	Lothar Bisky
Europa van de Vrijheid en Democratie fractie	EFD	32	Francesco Speroni en Nigel Farage

Als voorzitter van de Europese Commissie werd door de Raad opnieuw José Manuel Barroso naar voren geschoven. Barroso is de kandidaat die van meet af aan door het EVP gepromoot wordt. Het parlement besloot echter om deze nominatie niet zomaar te bekrachtigen. Socialisten en liberalen willen zijn benoeming laten afhangen van zijn programma voor de komende vijf jaar. De socialisten vragen naast een herstelplan voor Europa een sociaal vooruitgangplan en een nieuw wettelijk kader dat de status van de openbare diensten eindelijk uitklaart. De liberalen leggen dan weer naast de vraag naar een Europees herstelplan, de nadruk op een Europese toezichthouder voor banken en de aanzet

tot een Europese belasting. De uiteindelijke stemming zal in september op de agenda komen.

Op 1 juli werd het voorzitterschap van de EU overgenomen door Zweden. De prioriteiten van dit voorzitterschap zijn de aanpak van de financiële en economische crisis, het bestrijden van de werkloosheid en het bereiken van een nieuwe internationale overeenkomst voor de aanpak van de klimaatverandering. Zweden wordt in januari 2010 opgevolgd door Spanje, dat in juli 2010 op zijn beurt de voorzittersfakkel doorgeeft aan België.

Representatieve partners in de ziekenhuissector

Er werd een rapport opgesteld rond de representativiteit van de Europese sociale partnerorganisaties in de ziekenhuissector. Het onderzoek belicht eerst en vooral de economische achtergrond van de sector, beschrijft vervolgens de relevante sociale partnerorganisaties en analyseert ten slotte de relevante Europese verenigingen. Het onderzoek is een initiatief van de commissie die wou nagaan welke sociale partnerorganisaties representatief zijn en dus moeten geconsulteerd worden, met het oog op de uitbouw van een sectorale sociale dialoog. De nationale overzichten kunnen geconsulteerd worden op <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn0802017s/be0802019q.htm>.

Instelling Europese rapporteringsstandaard binnen de elektriciteitssector

Global Reporting Initiative (GRI) ontwikkelde degelijke richtlijnen voor bedrijven rond het opstellen van hun jaarlijkse bedrijfsrapporten. Deze jaarlijkse bedrijfsrapporten moeten de aandeelhouders een breed overzicht geven van het bedrijf en zijn financiële situatie, maar kunnen door de vakbonden ook gebruikt worden om informatie te verkrijgen over een hele waaier van onderwerpen (outsourcing, gezondheid en veiligheid, training, enz.) en zo op te



volgen of het bedrijf een verantwoordelijk beheer voert. Bedrijven willen namelijk wel als verantwoordelijk beschouwd worden door werknemers en de omgeving waarbinnen ze opereren, maar behartigen door de druk vanuit de economische en financiële omgeving toch vaak enkel kortetermijnbelangen. Public Sector International, de internationale voor openbare diensten, werkte gedurende twee jaar samen met GRI aan de ontwikkeling van een supplement aan de richtlijnen, specifiek gericht op de elektriciteitssector. Het supplement omvat een hele reeks sociale indicatoren, die moeten verzekeren dat de werknemersbelangen in het rapport weergegeven worden. EPSU en Eurelectric (Europese federatie voor werkgevers binnen de elektriciteitssector) ondertekenden een gezamenlijke

verklaring rond Corporate Social Responsibility (CSR) waarin zij het belang van bedrijfsrapportering volgens de GRI-standaarden onderlijnen en het specifieke supplement voor de elektriciteitssector sterk aanbevelen. Verdere uitleg en toegang tot het elektriciteits-supplement: <http://www.globalreporting.org/ReportingFramework/Sector-Supplements/ElectricUtilities>.

Akkoord preventie verwondingen gezondheidssector

De Europese sociale partners uit de ziekenhuis- en gezondheidssector, EPSU en HOSPEEM, ondertekenden op 17 juli een Europees akkoord voor de preventie van verwondingen door medische instrumenten (zoals injectienaalden) in ziekenhuizen. Het akkoord omvat maatregelen dat het volledige personeelsbestand uit de Europese gezondheidssector moet beschermen. De sociale partners zullen de Europese commissie vragen om het akkoord voor te leggen aan de Raad van ministers zodat het als Europese richtlijn kan worden toegepast. EPSU verenigt 3,5 miljoen leden uit de sociale en gezondheidssector. HOSPEEM is de Vereniging van Europese werkgevers in de ziekenhuis en gezondheidssector. Het is lid van CEEP, het Europese Centrum van werkgevers en bedrijven die openbare diensten aanbieden. Voor meer info en de tekst van het volledige akkoord: <http://www.epsu.org/a/5500>.

Premie voor alleenstaande ouder die job vindt

De kinderopvangtoeslag is er om het voor alleenstaande ouders aantrekkelijker maken om uit werken te gaan. Nu loont dat voor sommigen financieel amper de moeite, omdat hun loon wordt afgeroomd door extra kosten voor verplaatsing en kinderopvang.

Een alleenstaande ouder met kinderen ten laste die ten minste drie maanden een werkloosheidsuitkering ontving en na 31 januari 2009 het werk hervatte als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep, kan een premie van 75 euro per maand ontvangen. Deze kin-

deropvangtoeslag kan gedurende een periode van maximaal twaalf maanden uitbetaald worden. Het formulier C131.71 om die extra premie te krijgen, kan men downloaden op de website van de RVA: www.rva.be.

Brusselse Intergewestelijke zoekt jurist

De Brusselse Intergewestelijke van de ACOD is op zoek naar een jurist. Vereisten zijn een diploma van master in rechten en tweetaligheid. Kennis of ervaring in het arbeidsrecht is een voordeel. Kandidaten sturen hun cv naar Jean-Pierre Knaepenbergh, algemeen secretaris ACOD, Congresstraat 17-19, 1000 Brussel. Voor meer informatie bel 02/226.13.50 of 0475/86.96.32.



Vlaams regeerakkoord 2009-2014

Goede sociale accenten, maar nog ernstige tekorten

In haar analyse van het Vlaams regeerakkoord 2009-2014 toont het Vlaams ABVV zich tevreden over de sociale accenten, maar toont zich bezorgd over de besparingsplannen, de Vlaamse kinderbijslag en de Vlaamse hospitalisatieverzekering. Het Vlaams ABVV vraagt zich ook af of er voldoende ruimte zal zijn voor de sociale programmatie in de Vlaamse openbare sector, het onderwijs en de non-profitsectoren.

Interessante sociale accenten

Het nieuwe regeerakkoord geeft een prioriteit aan werk. Via een werkgelegenheidsconferentie in het najaar moet er een stevige impuls komen voor het werkgelegenheidsbeleid. Ook sociaal overleg wordt daarbij niet uit het oog verloren, met specifiek maatregelen gericht op competentiebeleid, sociale innovatie, gezinsvriendelijke organisatie, diversiteit, enz. Dat laatste moet overigens nog versterkt worden via overheidsopdrachten en subsidies. Het Vlaams ABVV is ook tevreden over de voortgezette inspanningen voor het inburgeringsbeleid, de versterking van de sociale economie en de aandacht voor kansengroepen op de arbeidsmarkt. Voorts bevat het regeerakkoord ook een sterke sociale agenda met als speerpunten o.a. de uitbouw van de kinderopvang, de uitbouw van de thuiszorg gekoppeld aan de demografische ontwikkeling, de maximumfactuur voor de thuiszorg en het rusthuis,

versterkte schooltoelagen, enz. Ook het ambitieus gelijkekansenbeleid in het onderwijs en de aandacht voor EVC blijven behouden. Zoals gewenst door de vakbonden wordt de Vlaamse jobkorting beperkt tot werknemers met een laag inkomen. Tot slot ziet het Vlaams ABVV ook dat de nieuwe regering van plan is te investeren in innovatie en in een groene economie, in groene energie en in grote projecten voor maatschappelijke vernieuwing (zoals het openbaar vervoer).

Gemiste kansen

Toch is het niet al goud wat blinkt. De nieuwe Vlaamse regering laat ook heel wat kansen liggen. Hoewel er veel aandacht gaat naar het stimuleren van ondernemerschap, is er weinig aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Er ontbreekt ook een stevige impuls voor een duurzaam woon-werkverkeer via o.a. de uitbouw van een derdebetalerssysteem voor bus en tram. Verder zou ook de strijd tegen armoede een prioriteit zijn, maar het akkoord laat na structurele maatregelen aan te halen. Het Vlaams ABVV denkt daarbij aan een armoedetoets en de koppeling tussen armoedebestrijding en jobs. Het regeerakkoord verwijst evenmin expliciet naar een nieuw sociaal akkoord in de non-profitsector (Vlaams Intersectoraal akkoord), het onderwijs en de openbare diensten.

Ernstige vragen

Besparingen

Het Vlaams ABVV is zeer bezorgd over de Vlaamse begroting en de besparingen op korte termijn. De eerste jaren zal er immers zwaar bespaard worden – ook lineair – om zo het Vlaams begrotingstekort te beperken en later weg te werken. Voor het Vlaams ABVV is er nood aan een slim begrotingsbeleid, waarbij de budgettaire inspanningen ten gevolge van de economische crisis in de eerste jaren van de legislatuur voldoende gespreid worden. Een begrotingsevenwicht nastreven is een terechte bekommernis, maar moet volgens een tijdsfad gebeuren waarbij voldoende beleidsinitiatieven genomen worden op korte termijn. Besparingen zouden best geen direct of indirect effect hebben op de tewerkstelling en het functioneren van de openbare diensten. Efficiëntie moet steeds hand in hand gaan met kwaliteit. Over nieuwe inkomsten blijft het regeerakkoord heel stil, op de kilometerheffing voor vrachtwagens na. Er is duidelijk nood aan een debat over een meer rechtvaardige, progressieve fiscaliteit in Vlaanderen. Daarbij moet gesproken worden over een betere belastingssinning, een vermogensbelasting en het einde van het bankgeheim.

Extra Vlaamse voordelen

Gezien de budgettaire uitdagingen is de creatie van een aanvullende Vlaam-

se kinderbijslag en een Vlaamse hospitalisatieverzekering geen prioriteit voor het Vlaams ABVV. De uitbreiding van sociale voordelen voor Vlamingen zijn op zich een goede zaak, maar de huidige stelsels van studietoelagen en zorgverzekering bieden vandaag al voldoende ruimte voor verdere verbeteringen. De sociale zekerheid moet federaal blijven.

Staatshervorming

Het Vlaams ABVV waarschuwt voor de techniek van het inroepen van belangenconflicten en van het maximaal gebruikmaken van de 'eigen Vlaamse' bevoegdheden. Vooral de N-VA is sterk voorstander van deze techniek, maar het kan de politieke verhoudingen in België sterk verzieken.

Voor het Vlaams ABVV vormt het nieuwe regeerakkoord de aanzet voor een stevig sociaaleconomisch beleid. Het vraagt wel dat aan het Vlaamse beleid in overleg en in samenwerking met de sociale partners vorm wordt gegeven. Het Vlaams ABVV staat net als de andere vakbonden klaar om daaraan mee te werken.

Bron: Vlaams ABVV

ACOD bezorgd om openbare diensten

Dat het nieuwe Vlaamse regeerakkoord de broeksriem zou aanhalen was van meet af aan duidelijk. De economie verkeert in grote moeilijkheden en dus ziet de Vlaamse overheid – net als de andere overheden in België – haar inkomsten uit belastingen sterk afnemen. Uiteraard kan dat niet zonder gevolgen blijven voor de openbare diensten die hun middelen bij diezelfde overheid halen.

De openbare diensten zullen in al hun sectoren geconfronteerd worden met besparingen en besparingsplannen. Beleidskredieten worden niet geïndexeerd in 2010 en 2011, en er is sprake van een besparing op o.a. de werkmiddelen en de loonkosten. Wat de precieze gevolgen voor de tewerkstelling zijn, is nog onduidelijk, maar ze voorspellen weinig goeds. Het feit dat sommige welzijnssectoren (handicap, jongerenwelzijn, thuiszorg, enz.) vrijgesteld zijn van die besparingen is voor

hen evenmin een oplossing. Het water staat hun personeel nu al aan de lippen. Een status quo of minder is geen optie. In elk geval staat vast dat tewerkstelling in de openbare diensten nauw verbonden is aan de dienstverlening voor de burgers die ervan gebruikmaken. Afbouw van openbare diensten en besparingen op personeel zullen hoe dan ook de burger treffen.

Ook op maatschappelijk vlak blijven de gevolgen van besparingen niet uit. Minder openbare diensten betekent ook minder regulering. Er ontstaan dan situaties waarin minder controle en toezicht mogelijk zijn op tal van maatschappelijke domeinen: economie, financiën, milieu, welzijn, veiligheid, enz. Daardoor kunnen de gelijke behandeling van alle burgers en een efficiënte toepassing van het overheidsbeleid in het gedrang komen. Openbare diensten en goed beleid gaan immers hand in hand.

De ACOD stelt al geruime tijd dat er niet te veel ambtenaren zijn, dat de administraties goed werken en dat de politiek best aan lange termijn denken zou doen wat betreft het functioneren van de openbare diensten. Wij blijven die stellingen ook ondersteunen. De ACOD zal geen afbouw van openbare diensten aanvaarden omdat er nu een politieke of bancaire crisis gaande is. Wat dat laatste betreft is het overigens schandalig dat de banken terug overgaan naar 'business as usual', alsof er nooit een crisis is geweest. We mogen niet vergeten dat de kosten die zij veroorzaakten rechtstreeks werden afgewenteld op de overheid, dit wil zeggen op de openbare diensten en dus op de nek van de burger. De ACOD vindt dat wat meer voorzichtigheid en verantwoordelijkheidszin op z'n plaats zou zijn.

Chris Reniers





B-Cargo, een symbooldossier

Het goederenvervoer zit in een zeer diepe crisis en de Europese Unie heeft het overheidsingrijpen sterk aan banden gelegd. De doorgevoerde liberalisering gooide de markt van het goederenvervoer open en verplicht vervoersbedrijven om op z'n minst zelfbedruipend te zijn. In de praktijk betekent dit niet verlieslatend zijn.

Ook B-Cargo werd verplicht mee te stappen in dit liberaliseringsverhaal. Op 17 februari 2009 werden de eerste onheilspellende berichten de wereld ingestuurd. De verantwoordelijken van B-Cargo legden een plan voor dat veel prognoses bevatte, maar vooral duidelijk maakte dat op personeelsmiddelen moest worden bespaard. Wie zou blijven, zou 'anders' moeten werken. Anders betekende in dit geval: werken volgens regels die nergens in bundel 541 over dienst- en rusttijden terug te vinden zijn.

Onder het mom van een niets ontziende economische crisis probeert men bij B-Cargo via een achterpoortje tal van maatregelen door te drukken waartegen ACOD Spoor in het verleden al hard – en met succes – reageerde. Het gaat om de zogenaamde pestmaatregelen: voortdurend verschillende beginnen en einduren, afschaffing van 13 dagen CV via de dag van 7u36, het vastleggen van een groot aantal KD dagen, enz. Een 24-urenstaking in het kader van de onderhandelingen rond het protocolakkoord kon dat onheil in het verleden gelukkig afwenden.

Het is dus verbijsterend dat bepaalde beleidsverantwoordelijken zonder blo-

zen stellen dat indien ze hun plannen wat betreft personeelsbeheer kunnen doorvoeren bij B-Cargo, die dan ook maar elders in de groep moeten toegepast worden. Kwestie van de eenheid van het statuut binnen de groep te vrijwaren in het licht van de verwachte weinig rooskleurige financiële situatie in de nabije toekomst.

De verleiding om een 24-urenactie te beginnen is groot. De NMBS-groep wil blijkbaar terugkomen op haar eerdere toegevingen bij het protocolakkoord. Ze beroept zich daarbij op een tijdelijke situatie van minder vervoer in de goederenbranche, terwijl men met geen woord rept over de gevallen van mismanagement.

De uitlatingen over een verslechterende goederenbranche staan trouwens in scherp contrast met een analyse van De Standaard, die stelt dat B-Cargo snel terrein verliest in een aantrekkende markt. Concurrent Crossrail profiteert volgens De Standaard nu al van de toename in het goederenvervoer. En ondertussen is ook SNCF-fret als tweede kaper op de kust verschenen. Ironisch – of is het cynisch? – genoeg hebben de Belgische spoorwegen zelf aan die laatste toegang verleent tot de Belgische markt via een samenwerkingsakkoord, dat echter geen lang leven beschoren was. Ondertussen heeft SNCF-fret wel een voet tussen de deur in de Antwerpse haven.

ACOD Spoor wil zijn verantwoordelijkheid opnemen en samen met de NMBS-groep op een constructieve manier nadenken over maatregelen

die zich ongetwijfeld zullen opdringen. We aanvaarden echter niet dat de werknemers het gelag moeten betalen. Er kan geen sprake zijn van maatregelen die ons statuut rechtstreeks of onrechtstreeks bedreigen. ACOD Spoor is niet van plan de resultaten van een jarenlange strijd op het spel zetten.

ACOD Spoor wenst ook niet in schijnheiligheid te vervallen, zoals het VSOA. Hun voorman verkondigt eerst overal dat B-Cargo verworden is tot de grootste kaartclub in België, maar verwijt de NMBS vervolgens wel dat ze drastische maatregelen voorstelt. Om de verwarring compleet te maken, beschuldigt hij tot slot de erkende organisaties van een gebrek aan goede wil en kunde om met de NMBS tot een akkoord te komen. Speelt de liberale vakbond VSOA dubbelspel?

We staan voor een heet najaar. De opdracht is dubbel: de goederenbranche binnen de NMBS-groep enige kans op overleven verschaffen en ons statuut vrijwaren. Het zal een zware strijd worden met voortdurend stakingsdreiging op de achtergrond. Snel zal duidelijk worden dat B-Cargo een symbooldossier is, met een grotere dimensie dan vandaag uitschijnt. ACOD Spoor zal zich verzetten tegen onredelijke maatregelen en strijden voor het statuut. Alle spoor mannen en –vrouwen zullen beseffen dat een verhaal dat nu misschien niet het hunne lijkt, dat wel vlug kan worden tenzij we snel en gepast ingrijpen.

Jos Digneffe

Symbolische actie B-Cargo te Muizen

Op 29 juni werd te Muizen door ACOD een symbolische actie gevoerd. Net voor de aanvang van de grote zomervakantie protesteerden we andermaal tegen de geplande herstructurering en sanering van de goederenafdeling, die vooral op de schouders van de werknemers zullen terechtkomen. Delegaties militanten van zowel Nederlandstalige als Franstalige afdelingen van de ACOD-CGSP namen deel aan de actie.

Daarvoor vond op 17 juni in de Kamer van Volksvertegenwoordigers een hoorzitting plaats in de Commissie voor de infrastructuur, het verkeer en de overheidsbedrijven met als thema's het goederenvervoer per spoor en de problematiek van B-Cargo. Op deze hoorzitting waren eveneens vertegenwoordigers van de NMBS-groep, de vakbonden en externe experts aanwezig.



Negatief advies aanpassing ouderschapsverlof

In de paritaire subcommissie van 6 mei werd een ordemotie neergelegd over het ouderschapsverlof. De nieuwe wettelijke bepalingen voorzien dat dit verlof kan worden opgenomen totdat het kind 12 jaar wordt in plaats van 6 jaar. Met deze ordemotie drongen we er bij de Maatschappij op aan om de reglementering in overeenstemming te brengen met deze nieuwe wettelijke bepalingen.

Tijdens de paritaire subcommissie van 1

juli kregen we het volgende antwoord: "Ingevolge de ordemotie nr. 423, neergelegd in de paritaire subcommissie van 6 mei 2009, kunnen wij u meedelen dat het Koninklijk Besluit van 15 juli 2005 en zijn recente wijziging (waarin wordt bepaald dat het ouderschapsverlof nu kan worden genomen totdat het kind 12 jaar wordt) niet van toepassing zijn op de autonome overheidsbedrijven. Opdat de autonome overheidsbedrijven diezelfde voorwaarden zouden kunnen toepassen moet het Koninklijk Besluit van 11 juni 2002 eerst in

die zin worden aangepast. Zodra deze wijziging (met een nieuw Koninklijk Besluit) zal verschenen zijn, zal een document dat de reglementering op het ouderschapsverlof in overeenstemming brengt met dit nieuw Koninklijk Besluit, ter goedkeuring aan de paritaire subcommissie worden voorgelegd."

Wij wezen de Maatschappij op haar verantwoordelijkheid en drongen erop aan om de nodige stappen te ondernemen.

Tegemoetkoming kosten dagcentra

Met de toenemende vergrijzing stijgt ook de behoefte aan meer zorg en opvang voor ouderen. ACOD dringt aan op een tegemoetkoming in de kosten van een opname in dagcentra.

Na een aandoening of ongeval en de daarbij behorende revalidatie is de opname in een rust- en verzorgingstehuis in vele gevallen wenselijk voor het comfort van de persoon. De criteria om te worden opgenomen in een rust- en verzorgingstehuis liggen echter zeer hoog. Men moet eigenlijk al bedlegerig zijn om van enige voorkeur bij opname te genieten. Een mogelijke tussenoplossing is dan de opname in een dagcentrum. Bovendien verkiezen sommige gepensioneerden om andere redenen een dagverblijf in plaats van een verlengd en eventueel definitief verblijf in een rust- en verzorgingstehuis. Een opname in een dagcentrum is wel een dure aangelegenheid. Er is niet alleen het verblijf, maar daarnaast moet nog betaald worden voor vervoerskosten,

de eventuele behandeling door een kinesist of incontinentiemateriaal. Daar waar andere mutualiteiten voorzien in een tussenkomst in de opname, is dit voor de rechthebbenden KGV (en FSW) niet het geval.

Op 7 april vroegen wij in een officiële brief aan de Maatschappij om op basis van o.a. de hierboven aangehaalde argumentatie te voorzien in een tegemoetkoming. Tijdens een werkgroep van het nationaal subcomité Sociale Werken van 28 april werd door de Maatschappij uiteindelijk een voorstel uitgewerkt. Het is de bedoeling om een tussenkomst te bieden van 5 euro per dag met een limiet van 50 dagen per jaar. Een voorstel hierover wordt voorgelegd aan het nationaal subcomité Sociale Werken tijdens het laatste trimester van dit jaar. Indien we hierover tot een akkoord komen, kan de maatregel van toepassing worden vanaf 1 januari 2010.



Taaltesten Selor

In het Belgisch Staatsblad van 16 juli 2009 verscheen het Koninklijk Besluit dat de nieuwe procedure vastlegt voor de taaltesten bij Selor.

Naar aanleiding van een klacht door een paar Brusselse gemeenten bij de Raad van State werden alle taaltesten eind vorig jaar opgeschort. Dit kon ook gevolgen hebben voor de personeelsleden van de NMBS waarbij de regularisatie in een functie of de aanduiding op een tweetalige post in het gedrang dreigde te komen. Een tussenkomst in de paritaire subcommissie resulteerde in omzendbrief 20H-HR/2009 waarin stond dat de opschorting geen negatief effect zou hebben voor de regularisatie of aanduiding.

Sinds het verschijnen en in werking treden van het nieuwe Koninklijk Be-

sluit kan men zich opnieuw inschrijven voor de taaltesten van Selor. Er zijn wel enkele belangrijke wijzigingen:

- er kan nog enkel online via de site van Selor worden ingeschreven. Sommige personeelsleden die ingeschreven waren op het ogenblik van de opschorting van de testen, werden daarover recentelijk door Selor ingelicht.
- de administratieve of opleidingsniveau's zijn afgeschaft. De moeilijkheidsgraad van de testen wordt nu volgens module ingedeeld in artikelen 7 tot 14.
- er wordt enkel nog onderscheid gemaakt tussen 'elementaire' en 'voldoende' kennis. De test 'voldoende kennis' is voor de kandidaten die leidinggeven aan meerdere ambtenaren.
- er wordt meer geëvalueerd in functie van de vereiste taalvaardigheden: luisteren, spreken, lezen, gespreks- en

schrijfvaardigheid. Dit in het kader van globale taalcompetenties en dus niet meer door bijvoorbeeld grammaticaproeven.

Er is heel wat verwarring rond de nieuwe modaliteiten van de taaltesten. Navraag bij de Maatschappij bevestigde ons dat de praktische modaliteiten voor de vereiste taaltesten van het spoorwegpersoneel nog worden uitgewerkt. Dit houdt in: welke test voor welke functie met de daarbij behorende vereiste module en artikel. Het personeel zou dan in de loop van september worden ingelicht via de geijkte berichtgeving van de NMBS-groep. Ruimschoots op tijd om nog in te schrijven vóór 2 oktober - aldus de Maatschappij - als afsluitdatum voor de taaltesten van november.



MIVB Cao 2009-2010

De laatste maanden werd er tussen de vakbonden en de directie veelvuldig onderhandeld om voor de MIVB een cao 2009-2010 uit te werken en een akkoord af te sluiten. Wat is het resultaat en hoe kwam dit tot stand?

Economische context

Tot midden 2008 kende heel Europa redelijk spectaculaire prijsstijgingen en een op hol geslagen inflatie. Het ABVV reageerde met waarschuwingsbetogingen en meetings ter verdediging van de koopkracht. Dankzij ons unieke systeem van automatische loonindexering - dat trouwens onder sterke patronale druk kwam te staan - konden drie loonsverhogingen deze moeilijke periode voor de werknemers enigszins verzachten. Bijvoorbeeld: een exploitatieagent met 10 dienstjaren aan barema 1.6 kreeg gedurende deze periode 3 loonaanpassingen van 2 procent, wat gecumuleerd gelijk staat aan +/- 140 euro op het maandbarema zonder rekening te houden met eventuele toeslagen of premies.

In de tweede helft van 2008 keerde echter het tij. Door de financiële en economische crisis daalden de inkomsten én dus het verbruik, met prijsdalingen en een deflatie tot gevolg. Gelukkig doet dit geen afbreuk op het verworven loon dat verkregen werd door de vroegere indexstijging.

Uitzonderlijk IPA

In december 2008 wordt op federaal vlak een interprofessioneel akkoord afgesloten in een extreem moeilijke context. Dit akkoord omsluit de hele privésector, met inbegrip van de MIVB. Het ABVV keurde dit akkoord goed met 68,7 procent tegenover 22,7 procent tegenstemmen en 8,6 procent onthoudingen. De reden van de goedkeuring vinden we in een analyse van Anne Demelenne, algemeen secretaris bij het ABVV: "Het ABVV is een vakbond met verantwoordelijkheid. De interne democratie heeft gewerkt en heeft een project voor een solidair akkoord goedgekeurd, dat in een complexe socio-economische context tot stand kwam. Met deze 'ja' heeft het ABVV een belangrijk signaal willen geven met betrekking tot de versterking en het behoud van ons Belgisch sociaal overleg model."

Kort samengevat voorziet dit IPA de mogelijkheid tot een netto loonsverhoging van 125 euro in 2009 en 250 euro in 2010. Het ABVV herinnert eraan dat het principe van de netto verhogingen in een uitzonderlijke context tot stand kwam. In geen geval mag dit een precedent zijn voor latere interprofessionele akkoorden. De meest aangewezen oplossing - en tevens de minst discriminerende - bestaat erin deze verhoging op te nemen in de maaltijdcheques (TR).

Onze eisenbundel en de opties directie

Naar aloude gewoonte werd een eisenbundel ingediend door het gemeenschappelijk front van de MIVB. Dit zeer ambitieus bundel werd opgesteld volgens de vragen die door de afgevaardigden naar voren gebracht werden tijdens onze algeme-

ne vergaderingen. Wij kwamen echter tot de vaststelling dat gezien de budgettaire problemen op alle niveaus (federaal en regionaal) door de economische crisis en de beslissingen genomen binnen onze instanties, wij onze eisen op een meer realistischer manier moesten herformuleren.

De algemene directie diende van haar kant geen echt patroonaal eisenbundel in, maar stelde twee opties voor. De ene optie bestond in de toepassing van het IPA zonder meer, de tweede optie bestond uit een IPA verhoogd met een mogelijke netto maandpremie van 20 euro voor een zeer beperkt deel van het personeel. Als tegenprestatie zouden echter 25 betrekkingen bij de MIVB in het gedrang komen door de volledige uitbesteding van de cafetaria's en restaurants, samen met een substantiële prijsverhoging in die restaurants en cafetaria's.

Onze keuze

De vakbonden verworpen de tweede optie van de directie categoriek omwille van evidente discriminatoire redenen in de onderlinge verloning van de personeelsleden. Het was bovendien onaanvaardbaar om de toekomst van 25 collega's op het spel te zetten, zonder nog maar te spreken van de prijsverhogingen in de restaurants. Door de uiterst moeilijke economische context en de financiële situatie waarin het Brusselse gewest na de installatie van een nieuwe regering dreigde te belanden, was het overduidelijk dat een overschrijding van het IPA op het vlak van de lonen bij de MIVB zonder meer gehypotheekeerd zou worden.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront van de MIVB koos er daarom voor om in het antwoord aan de directie de eerste optie te verdedigen, met dien verstande van de ondertekening van een protocolakkoord samen met de cao die de garantie bevat dat na de zomervakantie onderhandelingen starten over andere syndicale eisen. Dit protocol bevat onder meer:

- een reorganisatie van de werkomstandigheden bij de besturing (herziening van de beurtrollen met keuze van de uren, garantie van 11-uren rusttijd, onderbroken diensten, enz.)
- de verlenging van het prepensioen op 58 jaar voor het personeel geboren in 1954 en 1955 (wij eisen nu reeds dezelfde financiële voorwaarden)
- de functieclassificatie voor de arbeiders (die een grotere rechtvaardigheid moet geven naargelang het beroep).

De algemene vergadering van de ACOD moest dus op 24 juni 2009, op basis van wat hier voorafgaat, een standpunt bepalen. Nadat alle tussenkomsten van de afgevaardigden en de antwoorden van de regiosecretaris gehoord werden, nam de algemene vergadering haar verantwoordelijkheid en keurde uiteindelijk het hogervermelde voorstel goed met een representatieve meerderheid van 60 procent.

Wetende dat enkel de ACOD en het ACLVB gemandateerd werden om het vermelde voorstel te aanvaarden, zal de cao 2009-2010 dus een bedrijfsvereenkomst zijn. Inderdaad, het ACV verwierp het ontwerpakkoord met een nipte meerderheid.

Ter overdenking

Wij kunnen absoluut begrijpen dat bij sommige agenten een zeker gevoel van ontgoocheling heerst nadat deze beslissing viel. Wij vragen echter elkeen die de cao onvoldoende vindt na te denken over het sociaal klimaat waarin wij vandaag leven. Heel veel werknemers zijn het slachtoffer van werkloosheid na de sluiting van de ondernemingen en zij zullen hun koopkracht op een adembenemende wijze zien slinken. Een herstellpolitiek met budgettaire inspanningen is een noodzaak. Solidariteit is meer dan ooit vereist. In een onderneming zoals de MIVB waar volledige tewerkstelling heerst en zelfs nog steeds aangeworven wordt, zullen wij vanaf juli van een loonsverhoging van 18 euro netto per maand kunnen genieten in TR en een cadeaucheque op het einde van elk jaar. Vanaf september moet er bovendien nog een andere belangrijke strijd gestreden worden met de algemene directie...

Alex Vonck

Vacatures

De Lijn, MIVB en TEC werven regelmatig chauffeurs en personeel aan voor hun technische diensten. Wie belangstelling heeft of iemand kent die op zoek is naar een job, neemt contact op met de gewestelijke secretaris van de regio.

Voor De Lijn:

- Antwerpen
Luc Vervoort, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen.
03/213.69.40, luc.vervoort@acod.be
- Limburg
Willy Claes, Kon. Astridlaan 45, 3500 Hasselt. 011/30.09.89,
willy.claes@acod.be
- Oost-Vlaanderen
Dirk Stautemas, Bagattenstraat 158, 9000 Gent. 09/269.93.36,
dirk.stautemas@acod.be
- Vlaams Brabant
Ronnie Danckaert, M.-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.
016/22.31.50, ronnie.danckaert@acod.be
- West-Vlaanderen
Guido Steelandt, St.-Niklaasstraat 8, 8400 Oostende.
059/70.18.22, tbm.acod@belgacom.net

MIVB:

Alex Vonck, Congresstraat 17, 1000 Brussel. 02/226.13.20,
alex.vonck@acod.be

Contactpersoon TBM: Alex Vonck,
Congresstraat 17, 1000 Brussel.

Tel.: 02/226.13.20, e-mail: alex.vonck@acod.be



Sociale Dienst hervormd tot twee vzw's

De Post en de sociale partners hebben een akkoord gesloten over een herstructurering van de Sociale Dienst sinds 1 juli 2009 tot twee afzonderlijke vzw's: Pensoc en Actisoc. ACOD maakt actief deel uit van beide vzw's en blijft daarin de belangen van de leden verdedigen.

Pensoc voor gepensioneerden

De vzw Sociale Dienst van De Post werd omgevormd tot wat voortaan is de 'Sociale Dienst voor de Gepensioneerde Werknemers van De Post' of afgekort Pensoc. Deze richt zich exclusief tot de gepensioneerden, die volgens haar statuten lid en begunstigde zijn. De belangrijkste taak van Pensoc is de voortzetting van de financiële tussenkomsten bij medische interventies ten voordele van haar gepensioneerde leden.

De Post maakt geen deel meer uit van die omgevormde vzw en draagt niet meer bij tot de financiering ervan. De Post heeft Pensoc wel een belangrijke eenmalige dotatie toegekend. Sinds 1 juli 2009 beheren de vakbonden deze vzw en dienen zij de wettelijke voorschriften voor de vzw's (zoals de lidgelden) na te leven. De bepaling van de tussenkomsten ten gunste van haar betrokken leden (de gepensioneerden) valt ook onder hun bevoegdheid. Om

de administratieve verwerking van de dossiers voor rekening van de vzw te waarborgen, blijft De Post bepaalde diensten uitvoeren ten bate van de vzw.

Actisoc voor actieve personeelsleden

Bovendien hebben De Post en de syndicale partners een nieuwe vzw opgericht: Actisoc. Die richt zich uitsluitend op de actieve personeelsleden, dit wil zeggen statutairen en baremiek contractuelen voor het grootste deel van de tussenkomsten. De werkingsprincipes van deze nieuwe vzw zijn in grote lijnen identiek aan die van de oude Sociale Dienst. Dit houdt onder meer in dat De Post en de vzw onderling een beheerscontract afsluiten en dat De Post en de vakbonden in die vzw vertegenwoordigd zijn.

Praktisch

Actieve medewerkers en gepensioneerden kunnen met vragen terecht bij Actisoc en Pensoc door te mailen naar infosoc@post.be of te bellen naar 02/276.82.03 (Nederlands). Onze leden kunnen ook terecht op het nationaal secretariaat van ACOD: tel. 02/508.59.38. Alle briefwisseling dient te worden

verzonden naar Actisoc, 1105 Brussel of naar Pensoc, 1105 Brussel.



Dit zijn de vertegenwoordigers voor ACOD/CGSP in de nieuwe vzw's:

Pensoc

Raad van Bestuur	
Michel Meyer	algemeen secretaris CGSP wordt voorzitter van de Raad van Bestuur Pensoc
Jef Pauwels	intergewestelijk secretaris ACOD wordt lid Raad van Bestuur Pensoc
Pierre Beaujean	gepensioneerde CGSP wordt lid Raad van Bestuur Pensoc
Lucien Vandebroeck	gewestelijke sectorverantwoordelijke ACOD wordt lid Raad van Bestuur Pensoc (vroeger werkzaam bij SDP)
Algemene Vergadering	
Jean-Pol Melard	gepensioneerde délégué CGSP wordt lid Algemene vergadering
Micheline Langue	gepensioneerde CGSP wordt lid Algemene vergadering
Pierre Jamart	gepensioneerde Gewestelijke secretaris CGSP wordt lid Algemene vergadering
Jacques Lespagnard	intergewestelijk secretaris CGSP wordt lid Algemene vergadering
Jef De Doncker	algemeen secretaris ACOD wordt lid Algemene vergadering (vroeger beheerder SDP)
Edward Denys	voorzitter Gepensioneerdencommissie ACOD wordt lid Algemene vergadering
Etienne Vanlaeke	lid Gepensioneerdencommissie ACOD wordt lid Algemene vergadering
Jenny Peeters	gewestelijk secretaris ACOD wordt lid Algemene vergadering

Actisoc

Raad van Bestuur	
Jef De Doncker	algemeen secretaris ACOD wordt lid Raad van Bestuur Actisoc (vroeger beheerder SDP)
Jef Michielsens	gewestelijk secretaris ACOD wordt lid Raad van Bestuur Actisoc
Pierre Van Brussel	secretaris ACOD/CGSP Gewest Brussel wordt lid Raad van Bestuur Actisoc
Algemene Vergadering	
Jacques Lespagnard	intergewestelijk secretaris CGSP wordt voorzitter van de Algemene vergadering
Jean-Pierre Leurquin	gewestelijk secretaris CGSP wordt lid Algemene vergadering
Albert Vanden Eynde	gewestelijk secretaris ACOD wordt lid Algemene vergadering
Jef Pauwels	intergewestelijk secretaris ACOD wordt lid Algemene vergadering

Gerda De Weghe is voor ACOD/CGSP aangesteld als financial manager in het dagelijks bestuur en is onze vertegenwoordigster op de zetel.



Familiedagen in Bellewaerde

De familiedagen voor de gepensioneerden (Pensoc) vinden plaats op zaterdag 12 september 2009 in het Bellewaerde pretpark te Ieper van 10 tot 18 uur. Er is voor de gepensioneerden een maaltijd voorzien met bediening aan tafel.

De familiedagen voor de actieve personeelsleden (Actisoc) vinden plaats op zaterdag 19 september én op zondag 20 september 2009 in hetzelfde pretpark. Gezien het succes van vorig jaar en omdat er heel wat personeelsleden op zaterdag werken, werd er een extra dag voorzien op zondag. Een lunchbox is te verkrijgen in het pretpark (enkel voor begunstigen).

Tegemoetkoming kindervakanties

Kinderen (van 3 tot 18 jaar) van personeelsleden die deelnemen aan een verblijf van minstens 5 dagen georganiseerd door erkende organisaties krijgen een tegemoetkoming van 75 euro. Dit verblijf moet plaatsvinden tijdens de schoolvakantie. Een attest voor tussenkomst (één per jaar en per kind) moet binnen de 3 maanden na het verblijf worden overgemaakt.

Contactpersoon De Post: Jef De Doncker

e-mail: jozef.de_doncker@acod.be

Verplaatsingsvergoedingen geïndexeerd

Volgens de sectorale cao Dienstverplaatsingen en Overplaatsingen moeten sommige vergoedingen jaarlijks in juli geïndexeerd worden. Dit geeft voor de periode van 1 juli 2009 tot 30

juni 2010 de volgende cijfers:

- kilometervergoeding bij gebruik van eigen voertuig: 0,3026 euro/km.
- mobiliteitstoelage (tijdsvergoeding voor dienstverplaatsingen buiten

de diensturen – afstand thuis/tijdelijke tewerkstellingsplaats): tot 40 km wordt deze 7,02 euro/dag. Vanaf 40 km tot 130 km komt er 0,2584 euro/km bij.

Slimme meters: wie gaat die betalen?

Met slimme meters kan men het energieverbruik van consumenten van op afstand opvragen. De voordelen zijn onder andere fraudebestrijding, energiebesparing, uitwisseling van informatie en in- en uitschakeling of begrenzing van energievoorziening.

Reeds vroeger hebben wij het probleem hiervan gesignaleerd: de prijs van een veralgemeende plaatsing van slimme meters in België brengt voor alle consumenten aanzienlijke kosten met zich mee. Ondertussen wordt meer en meer duidelijk dat men overweegt om deze meters niet enkel in Vlaanderen te plaatsen, maar ook in Wallonië en Brussel. Gezamenlijke projecten en studies (intergewestelijk en in samenwerking met zowel zuivere als gemengde distributienetbeheerders) werden georganiseerd om dit te realiseren. Gazelco is voor energiebesparende inspanningen, maar herhaalt de vraag of een dergelijke geldverslindende operatie - een paar miljard euro door te rekenen aan de consument? - de juiste methode is. Ook sommige media en consumentenorganisaties hebben ondertussen deze vraag openlijk gesteld, voorlopig zonder afdoende antwoorden vanuit politieke hoek. Iedereen wil betaalbare energie, maar als dan afgewogen wordt hoe we dat best kunnen bereiken, volgt er geen samenhangend verhaal. Soms wordt er zelfs een vergelijkbaar debat gevoerd over de productiemogelijkheden in ons land.

In een beginfase zou het ganse project zorgen voor tewerk-

stelling: de afbouw van het aantal indexopnemers zou ruim gecompenseerd worden door een toename van het aantal installateurs en interventieagenten. Dit is uiteraard goed, maar in hoeverre zorgt dit voor een duurzame tewerkstelling?

Filip Baeckelandt



Resultaatsgebonden premies

Sinds 2008 wordt ook in de sector gas en elektriciteit in verschillende bedrijven een niet-recurrente resultaatsgebonden premie toegekend. Bij de onderhandelingen in het kader van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008, die onder andere tot cao 90 binnen de Nationale Arbeidsraad hebben geleid, was het ABVV geen vragende partij om een dergelijk bonussysteem te veralgemenen.

Alhoewel de toekenning van deze premies in onze sector een onderdeel was van de sectorale cao sociale programmatie 2009-2010, zijn sommige werk-

gevers (Eandis, BNO, ORES,...) er nog steeds niet in geslaagd om tot een consensus hierover te komen met de werknemersafgevaardigden. Dit is te wijten aan een manifeste patronale onwil om over haalbare en aanvaardbare doelstellingen overeen te komen. Zolang de patronale strategie om oeverloos te blijven discussiëren aangehouden wordt, krijgt het betrokken personeel natuurlijk niets.

Gazelco merkte reeds meermaals dat soms een verborgen agenda gehanteerd wordt die enkel financiële werkgeversbelangen nastreeft, maar een negatieve invloed kan hebben op de hou-

ding van het personeel. Gazelco trok hieruit de nodige lessen en zal hiermee zeker rekening houden bij toekomstige onderhandelingen. Cao 90 is een patronale 'dada' met soms grote adders onder het gras.

Filip Baeckelandt

Contactpersoon Gazelco:

Filip Baeckelandt

GSM: 0475/52.58.01

Tel.: 02/508.58.67

e-mail: filip.baeckelandt@acod.be

Convergentie Belgacom: voordelen, strategie en gevolgen

Tijdens een bijzondere zitting van de het paritair comité op 31 juli 2009 deelde de directie mee dat het personeel van de filialen op korte termijn in Belgacom NV wordt geïntegreerd. In eerste instantie verandert er niets aan de bestaande structuren. Deze personeelsleden wisselen alleen van werkgever, vandaar dat er maar een relatief korte periode nodig is om de integratie te laten plaatsvinden. Niettegenstaande bepaalde uitlatingen van vakbondsverantwoordelijken van de privésector is er een algemene werkzekerheid tot 31 december 2010 (cao 2009-2010).

De beslissing van de raad van bestuur van 30 juli 2009 houdt in dat:

- door uitvoering van het gefaseerd managementvoorstel (de definitieve beslissing wordt door de algemene vergadering genomen) gestreefd wordt naar één volledig geïntegreerd bedrijf, Belgacom NV.
- dit op voorwaarde van een akkoord met de fiscale overheid gebeurt via een procedure van fusie door absorptie door Belgacom NV van Belgacom Mobile NV, Telindus NV en Telindus Sourcing NV; de transfer van alle activiteiten van Skynet, behalve die van Skynet iMotion Activities NV; de transfer van alle Belgische activiteiten van Telindus Group NV.
- de voorzitter & CEO, met bevoegdheid tot subdelegatie, in het belang van Belgacom Group, alle noodzakelijke maatregelen kunnen nemen om de voornoemde beslissingen uit te voeren na overleg in het paritair comité, of – indien toepasselijk – na goedkeuring met een 2/3 meerderheid.

De voordelen

De crisis heeft een wereldwijde impact op de economie en zet de tewerkstelling in België zwaar onder druk. Andere fusies of convergenties in de telecomwereld geven aanleiding tot zware personeelsafvloeiingen. Dit voorstel biedt aan de betrokken personeelsleden van de filialen

een gewaarborgde tewerkstelling in een bedrijf

- dat het hoofd biedt aan deze crisis
- met een sterke balans en een stevig business model
- dat wereldwijd model staat voor zijn realisaties en steunt op innovatie en transformatie
- waar het sociaal beleid deel uitmaakt van een sociale dialoog in een paritair comité met verregaande bevoegdheden
- met een loonwaarborg voor iedereen, hoewel er inderdaad (zoals na andere fusies) verschillen in lonen zullen bestaan.

Langetermijnvisie

Aansluitend bij de onderhandelingen over de integratie van de Staff- & Support diensten van Belgacom Group in Belgacom NV, die startten op 27 juni 2007 en de termijnvisie die daar door de CEO werd gegeven op 26 november 2007, legde de Belgacom Group een convergentiestrategie vast op lange termijn, gekoppeld aan de evoluties op de telecommarkt en een benchmark.

De langetermijnvisie op de ontwikkeling van de organisatie is dat Belgacom de geprefereerde leverancier wil zijn die intuïtieve end-to-end oplossingen aanbiedt via een combinatie van vaste en mobiele telecom, IT en media, die de klanten in staat stellen hun professioneel en privéleven te organiseren en te verrijken.

De strategische prioriteiten voor 2009-2013 zijn:

- klantentevredenheid. Belgacom wil de geprefereerde leverancier worden.
- winstgevende groei door waarde te creëren door cross-selling.
- innovatie en transformatie en daardoor het leiderschap versterken.
- operationele uitmuntendheid en daardoor uitblinken in efficiëntie met de implementatie van een gestroomlijnd bedrijfsmodel.

Dit alles zal een belangrijke bijdrage leveren aan een e-omvattende, verantwoordelijke en milieuvriendelijke maatschappij.



Voor CBU, EBU en SDE worden voor elk van deze items specifieke punten vooropgesteld.

Strategie convergentie

Het gecombineerde effect van de overname van Telindus en de verwerving van het 25 %-belang van Vodaphone in Proximus stelt Belgacom in staat een strategie van totale convergentie te volgen en haar klanten volledig geïntegreerde oplossingen aan te bieden:

- via een geïntegreerde aanpak van onze klanten door middel van een geheel gesegmenteerde marketing- en salesorganisatie creëren wij synergieën van inkomsten en kosten.
- via gezamenlijke producten en diensten verbeteren en globaliseren we de klantenervaring.
- via harmonisatie van netwerk en IT-implementering vermijden we dubbele investeringen en verhogen we de flexibiliteit en de capaciteit
- via een eengemaakte staf- en supportorganisatie stemmen we de praktijken op elkaar af en realiseren we kostensynergieën.

Integratie Staff- en Supportactiviteiten

De geoptimaliseerde structuur - ook fase 2 genoemd - zou na 1 januari 2009 dienst per dienst worden ingevoerd. Dit vergt een reorganisatie per dienst en een herziening van een reeks HR-regels bij Belgacom NV. De wet van 21 maart 1991 voorziet dat, vóór de invoering van al deze aspecten, ze door het paritair comité en nadien door de raad van bestuur van Belgacom NV moeten worden goedgekeurd. Dit vergt het inlassen van deze dossiers in de sociale agenda bij Belgacom NV. Tot vandaag liet deze agenda niet toe over deze materie te onderhandelen. S&S blijft het eerste luik van een gefaseerde integratie, maar met een belangrijke vertraging. In september starten we met de onderhandelingen over de nieuwe loonpolitiek en HR-regels.

Personeelsimpact

Belgacom NV biedt in een risicovolle economische context een stabiele arbeidsomgeving aan alle personeelsleden van de groep. In stap 1 verandert enkel de juridische werkgever. De

plaats in de structuur, de hiërarchische N+1 en de geografische plaats van tewerkstelling worden door de integratie niet gewijzigd. Nadien volgt een gefaseerde harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden en invoering van een geoptimaliseerde organisatie:

- een nieuwe loonpolitiek die de integratie van alle personeelsleden vereenvoudigt.
- een nieuwe regeling die de mobiliteit vereenvoudigt.
- geharmoniseerde en flexibele arbeidsvoorwaarden die de werkorganisatie vereenvoudigen.
- een uniek evaluatieregime en unieke administratieve processen.
- een nieuwe structuur die zowel de hiërarchische als de functionele structuur vervangt, met duidelijke opdrachten en verantwoordelijkheden.
- optimale processen over de business units heen met het oog op maximalisatie van de efficiëntie (bijv. toewijzing van middelen, IT project prioritisering).
- synergieën door vermijden van dubbele functies, gepaard aan training-programma's om interne mobiliteit, kennis en vaardigheden te bevorderen.

Hiërarchische organisatie

De integratie is neutraal ten opzichte van de bestaande hiërarchische organisatie van het geïntegreerde bedrijf. Naast de bestaande hiërarchische organisatie in de verschillende Business Units wordt telkens de geïntegreerde organisatie geplaatst, zonder dat aan een van beide organisaties hiërarchische wijzigingen plaatsvinden. Elke latere wijziging zal verplicht het voorwerp uitmaken van een dossier dat aan de vakbonden van Belgacom NV wordt voorgelegd. De regels bij Belgacom voorzien een akkoord van de vakbonden over de functies per functieniveau en over de organisatie, en dit voorafgaand aan de implementatie.

Functieclassificatiesystemen

De integratie is neutraal ten opzichte van de bestaande functieclassificatiesystemen in de geïntegreerde organisaties:

- elke werknemer behoudt zijn functie.

- elke werknemer behoudt zijn niveau van indeling in zijn vroegere functieclassificatiesysteem.
- het overgenomen functieclassificatiesysteem van elk filiaal blijft parallel bestaan naast het Belgacom functieclassificatiesysteem.
- elke latere wijziging zal verplicht het voorwerp uitmaken van een dossier dat aan de vakbonden van Belgacom NV wordt voorgelegd.
- de regels bij Belgacom vergen een akkoord van de vakbonden over de functies per functieniveau, over elke wijziging aan het functieclassificatiesysteem of een integratie met een ander parallel functieclassificatiesysteem.

Informatie en bevoegdheid paritair comité

Art. 30, §2, 4°, van de wet van 21 maart 1991 maakt het paritair comité bevoegd inzake de economische en financiële informatie. Op grond hiervan bieden wij aan het paritair comité dezelfde informatie als diegene die op basis van de cao nr. 9 moet gegeven worden aan de ondernemingsraden of de personeelsvertegenwoordiging in de betrokken filialen. Dit houdt de volgende informatie in:

- de economische, financiële of technische factoren die aan de oorsprong liggen van de structuurwijzigingen van de onderneming en die deze verantwoorden.
- de economische, financiële en sociale gevolgen.
- vooruitzichten inzake tewerkstelling.
- organisatie van het werk.

In tegenstelling tot de betrokken filialen, waar de personeelsleden van werkgever veranderen, is er voor geen enkel personeelslid van Belgacom NV enige impact van de toepassing van stap 1 van de volledige integratie. Over alle HR-aspecten die gekoppeld zijn aan de verdere gefaseerde uitvoering van de integratie moet, naargelang de materie, onderhandeld of overlegd worden met het paritair comité. Bijgevolg wordt bij Belgacom NV alle informatie die aan de vakbonden van de filialen wordt gegeven, parallel ter beschikking gesteld. Vragen hierover kunnen gesteld worden in de permanente werkgroep SOC van het paritair comité. Het afsluiten van de informatieprocedure gebeurt voor Belgacom NV in een paritair co-

mité op dezelfde dag als in de ondernemingsraden van de filialen.

Sociaalrechtelijke gevolgen

De cao 32bis is niet van toepassing op Belgacom NV maar wel op de betrokken filialen en is een partiële vertaling van de Europese richtlijn over het behoud van rechten van werknemers bij overgang van onderneming. Belgacom als NV van Publiek Recht valt dus niet onder het toepassingsgebied van de cao 32bis, maar zal wel de Europese richtlijn die aan de basis ligt van cao 32bis toepassen. Deze regeling houdt in dat de rechten en plichten van alle personeelsleden van de filialen die op het tijdstip van de overgang voortvloeien uit hun arbeidsovereenkomst of de arbeidsbetrekking, overgaan op Belgacom. Alles wat hiervan afwijkt, kan enkel het voorwerp uitmaken van latere onderhandelingen in het paritair comité van Belgacom NV.

Ons standpunt

Tijdens het paritair comité nam het gemeenschappelijk front van ACOD en VSOA het volgende standpunt in: "De fase 2 van de integratie van de Staff en Support-diensten van Proximus, Telindus en Skynet heeft door de onderhandelingen over de cao 2009-2010 enige vertraging opgelopen. Reeds in februari 2009 bij de opstelling van de sociale agenda voor de periode na de ondertekening van de cao 2009-2010 in het paritair comité heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront voorgesteld om in technische werkgroepen bepaalde dossiers voor te bereiden zonder dat de uitvoering van de cao 2009-2010 of de gestelde prioriteiten in het gedrang zouden komen. Toen waren de collega's van ACV-Transcom niet bereid om ons standpunt bij te treden. Vandaag doen wij hetzelfde voorstel en vragen wij om op basis van het syndicaal statuut een extra dag werkgroep SOC te voorzien en de vakbonden daarop uit te nodigen. Een afwezige afvaardiging belet de rechtsgeldigheid van het overleg of de onderhandeling."

Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19 - e-mail:

andre.vandekerkhove@acod.be

Nieuwe loonpolitiek

Al enkele jaren zijn Belgacom en de vakbonden - en zeker de ACOD - vragende partij om de loonpolitiek te moderniseren en een aantal nieuwe principes te introduceren. Met de cao 2009-2010 wordt het principe van de salarisbanden ingevoerd en is er een afspraak om enkele inconsistenties weg te werken.

Over de problematiek van de 2b's dient nog onderhandeld te worden, maar ook over deze van de tunnellers. Dit zijn statutaire personeelsleden die gepromoveerd werden tot kaderlid en die niet meer werden benoemd tot adviseur. Niet-tegenstaande verschillende formele engagementen was er altijd wel een reden om deze onderhandelingen uit te stellen.

Door de cao 2009-2010 maar zeker door de moeilijkere economische omstandigheden, wordt de nieuwe loonpolitiek een dubbeltje op zijn kant omdat het gaat over een 'zero cost'-operatie tot 31 december 2010. Komt daarbij nog het feit dat we nu ook kunnen onderhandelen over niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Onze instanties hebben zich al positief uitgesproken over het principe dat de nieuwe loonpolitiek voor de kaderleden en de sales, maar ook deze van toepassing op de niveaus 2, 3 en 4, kan gelinkt worden aan de niet-recurrente voordelen. Dit betekent dat voor de looptijd van het collectief akkoord over de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen er kan onderhandeld worden over een financiële enveloppe, die dan volgens de wettelijke regels uitbetaald wordt als niet-recurrent voordeel. Het gaat hier uiteraard over een aanpassing van de spelregels van toepassing op de individuele bonus (gedeeltelijke aanpassing) en deze van toepassing op de collectieve bonus (tijdelijk niet uitbetaald omdat er een enveloppe wordt bepaald).

We citeren twee passages uit de betreffende wetgevende teksten:

"De werkgever is een bijzondere bijdrage van 33 procent verschuldigd op het bedrag van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen die worden toegekend met toepassing van hoofdstuk II van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, en van Titel XIII, Enig Hoofdstuk 'Invoering van een stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven' van de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen en dit ten belope van een plafond van 2200 euro per kalenderjaar, per werknemer bij elke werkgever die hem in dienst heeft."

"De deelname in de winsten toegewezen aan de directie en het personeel van De Post met toepassing van artikel 5, §2, van de wet van 6 juli 1971 houdende oprichting van De Post, alsook deze toegewezen aan de kaderleden en het personeel van Belgacom met toepassing van artikel 62, §2, 1°, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige overheidsbedrijven, kunnen de vorm aannemen van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen geregeld in dit hoofdstuk."

Onze werkgroepen gespecialiseerd in deze materie en het federaal bureau zullen nu hierover de syndicale lijnen uitzetten. Een werkgroep van de niveaus 1, sales en 2b zal ons hierbij adviseren.

Vakbondspremies

Wij herinneren onze leden van Belgacom, Belgocontrol en het BIPT er aan dat de laatste betaling van de vakbondspremies plaatsvindt op 17 september. Gelieve dan ook dringend, indien dit nog niet gebeurde, uw aanvraagformulier over te maken aan uw afgevaardigde of aan ACOD Telecom Vliegwezen, t.a.v. André Vandekerkhove, Fontainasplein 9-11 te 1000 Brussel.

Na privatisering politie, nu ook militairen te huur

Het verhuren van soldaten aan bedrijven om hun goederen te beschermen, zorgt voor nogal wat controverse. We vroegen aan Ludwig Vandenhove, sp.a-senator, wat er precies aan het gebeuren is.

Wij dachten dat veiligheid een overheids-taak is?

Ludwig Vandenhove: "Alle respectabele naslagwerken over staatsrecht omschrijven de 'gewapende macht' als een monopolie, een alleenrecht van de overheid. Terecht, want voor ons is (het garanderen van) veiligheid nog steeds bij uitstek een zaak van die overheid. Alleen is de werkelijkheid ondertussen wel anders. We willen eraan herinneren dat wij ons steeds afgezet hebben tegen de sluipende privatisering van de politietaken. Maar sinds eind vorige eeuw kan men gewoon niet meer naast de sector van de private politie kijken: in ons land zijn 158 erkende bewakingsfirma's actief; zij stellen 18.321 bewakingsagenten aan het werk, wat ongeveer overeenkomt met de helft van het personeel van de federale politie. En hun omzet stijgt jaar na jaar. In het boek 'Iedereen veilig' hebben we uitvoerig de gevaren van deze privatisering uit de doeken gedaan, maar (voorlopig?) zonder resultaat."

Is er dan sprake van privatisering?

Ludwig Vandenhove: "Ons pleidooi om minstens tot goede afspraken in de taakverdeling tussen de politiediensten en de private bewakingsmaatschappijen te komen, is in dovemansoren gevallen. Laat staan dat de regering werk zou maken van onze vraag om de regie over het veiligheidsbeleid in ons land steeds aan de overheid, dus de politiediensten, te laten."

Gaat ons land nu ook het leger te huur stellen?

Ludwig Vandenhove: "Wij zijn ronduit

zwaar gefrustreerd nu de regering - ten bewijze dat ze af en toe toch eens iets beslist? - ook het leger te huur aanbiedt. Daar komt immers het besluit op neer om tegen betaling militair personeel ter beschikking te stellen van rederijen: maximaal 8 militairen varen een week mee voor 150.000 euro ter bescherming tegen piraterij in de Golf van Aden. Eens te meer wordt zo het gebrek aan slagkracht van de internationale gemeenschap, en in het bijzonder van de Europese Unie, in de verf gezet. Het gezamenlijke Europese militaire initiatief Atalanta tegen deze piraterij, waaraan ook België deelneemt met het inzetten van het fregat Louise Marie, blijkt immers onvoldoende. En dan hebben we het nog niet over het onvermogen van de internationale gemeenschap om de oorlog of de schrijnende armoede in het gebied aan te pakken."

Heeft het parlement over dergelijke belangrijke zaken dan niets te zeggen?

Ludwig Vandenhove: "Tja, als klap op de vuurpijl was er de weigering van de minister van Defensie om op onze vraag de regeringsbeslissing toe te lichten. Goed, we waren al een en ander gewoon van hem. Maar dat 'de man van vijf minuten politieke moed' nu ook nog botweg het parlementaire controlerecht en dus de essentie van de parlementaire democratie afwees, was ongehoord.

Er zijn trouwens heel wat vraagtekens bij deze regeringsbeslissing te plaatsen. Over de te volgen procedure bijvoorbeeld om een beroep te kunnen doen op deze speciale teams, over de samenstelling ervan of de beslissingsbevoegdheid om op te treden tegen piraten. Volgens Defensie ligt die bij de militaire teamleider, maar de reders vonden dat de kapitein van het schip de uiteindelijke autoriteit moest behouden. Wat als er slachtoffers vallen bij de militaire inzet en wie draagt de verantwoordelijkheid bij schade aan schip of lading? Kortom, meer vragen dan antwoorden."



Zijn de reders dan geen vragende partij om militairen in te zetten?

Ludwig Vandenhove: "Heel wat rederijen staan niet te springen om militairen op hun schepen in te zetten. Onder meer CMB en Euronav (de familie Saverys) hebben zich al ronduit tegen deze 'oplossing' gekant. Al zal de vaststelling dat de verzekeringsmaatschappijen de schepen niet verzekeren als er militairen aan boord zijn, ook wel meespelen. Steekhoudend is alvast het argument dat de aanwezigheid van militairen de toestand snel kan doen escaleren en dus de veiligheid van de mensen aan boord in gevaar kan brengen. Bovendien kunnen verre van alle schepen (er varen jaarlijks een 20.000 in de regio) op die manier beveiligd worden. Het is dus nog maar eens het klassieke verhaal van het recht van de sterkste of beter van de rijkste. Wie het zich kan permitteren, kan veiligheid kopen. Wie dat niet kan, heeft pech. Net zoals we tegen betaalpolitie zijn, zijn we dus ook tegen een betaalleger. Al is ook hier weer de eerste stap gezet, tot onze grote frustratie."

Guido Rasschaert

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Neen tegen uitholling ambtenarenstatuut

Tijdens de vergadering van het Sectorcomité Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO) van 30 juni ging ACOD als enige niet akkoord met een ontwerp van Koninklijk Besluit over de werving van adviseurs sociaal bemiddelaar. De wervingswijze werd in het verleden al vastgesteld door de Copernicushervorming, maar in het ontwerp dat de overheid nu voorlegt, worden de in het ambtenarenstatuut voorziene selectieprocedures volledig op de helling gezet.

We citeren twee artikels uit het ontwerp die essentieel zijn in onze tegenkanting:

Art. 2. In afwijking op het artikel 6 bis, §2 van het Koninklijk Besluit van het Rijkspersoneel, wordt voorzien in vacante betrekkingen in de klasse A3 voor de functie van adviseur sociaal bemiddelaar volgens de regels voorzien inzake de aanwerving. Er wordt vanwege de kandidaten een nuttige ervaring van zes jaar inzake sociale materies geëist waarvan minstens vier inzake de collectieve onderhandelingen.

Art. 3. In afwijking van bijlage I van hetzelfde besluit worden de kandidaten, houder van een diploma van het niveau B van hoofdstuk 1 van dezelfde bijlage, eveneens geacht de diplomaveisen te vervullen indien zij over een nuttige ervaring van tien jaren beschikken inzake sociale materies waarvan minstens zes inzake de collectieve onderhandelingen.

De overheid wil nu van die regeling afwijken en de ACOD is niet van plan daarin mee te gaan – er bestonden immers al duidelijke en objectieve selectiecriteria. De hervorming die de overheid voorstelt zet de deur open voor subjectieve benoemingen en laat de diplomaveiste vervallen. Bovendien wil de overheid 'nuttige ervaring' zwaar laten doorwegen, terwijl ze niet kan specificeren wat binnen die ervaring

valt en hoe die beoordeeld zal worden. Tot slot is ook de screening door Selor volgens de ACOD problematisch.

Een tweede agendapunt handelde over het telewerk. De overheid legde ons een geüpdate versie van haar vorige nota voor. Globaal gezien betreft het een verbeterd, aangevuld en duidelijker document. ACOD vroeg dat telewerken uitzonderlijk ook mogelijk zou zijn bij medische problemen gedurende de zwangerschapsperiode en dat de nota zou worden gevoegd bij het arbeidsreglement.

Bij de varia herinnerden we nogmaals aan onze eis om het parallelisme tussen de loopbanen van technisch deskundige 'sociaal controleur' en technisch deskundige 'secretaris van paritair comité' te herstellen. ACOD vindt het grof dat de overheid hier geen oren voor heeft. De inzet, expertise en goodwill van deze personeelsleden wordt niet gehonoreerd en bovendien houdt de overheid zich niet aan haar woord dat destijds bij de ondertekening van het protocol van akkoord aan de vakbonden werd gegeven. En dan moet sociaal bemiddelaars werven tegen alle gangbare spelregels en alle belangen van de in dienst zijnde personeelsleden in, plots wel kunnen?

Jean-Pierre Van Autrève



Overheveling verkeersbelasting uitgesteld

Eind vorig jaar werd op het politieke niveau beslist om de bevoegdheden in verkeersbelasting, de belasting op in-verkeersstelling en het eurovignet over te hevelen naar het Vlaams gewest. De nieuwe Vlaamse regering heeft (wijze-lijk) beslist om de operatie al op zijn minst uit te stellen tot 1 januari 2011.

Een overdracht van bevoegdheden impliceert eveneens de overheveling van personeelsleden. Dit houdt in dat 289 personeelsleden van de FOD Financiën moeten worden overgeheveld naar de Vlaamse overheid. Binnen de Vlaamse overheidsstructuur worden



deze personeelsleden toegewezen aan de Vlaamse Belastingdienst, die een intern verzelfstandigd agentschap is. De overheveling was gepland op 1 ja-

nuari 2010. Zowel in Comité B als in Sectorcomité 18 (Vlaamse Gemeenschap) werd onderhandeld over de modaliteiten ervan. Dit beperkte zich tot nu toe tot kennisneming van de voorstellen van de Vlaamse overheid en oplijsting van de knelpunten. Die zijn echter talrijker en groter dan voorzien. Bovendien ontstaan er ernstige praktische problemen indien dezelfde beweging niet simultaan langs Waalse kant gebeurt.

Hilaire Berckmans

EPSU congresseerde te Brussel

In juni hield de European Federation of Public Services Unions (EPSU) haar congres te Brussel: er waren 600 afgevaardigden van meer dan 200 vakbonden uit landen van Albanië tot het Verenigd Koninkrijk, die samen meer dan 8 miljoen werknemers vertegenwoordigden uit de openbare sector van Europa en buurlanden.

Eerst was er de indringende getuigenis van Meryem Ozsogut van de Turkse vakbond gezondheidszorgen SES, die dankzij een internationale solidariteitscampagne vrijkwam uit de gevangenis nadat ze geslagen en gefolterd werd door de Turkse politie.

Deze achtste congreseditie had een duidelijk mandaat om de openbare diensten te promoten en te beschermen. Dit zijn de tien actiepunten met de prioriteiten voor de volgende congresperiode van 2009 tot 2014:

1. blijven vechten voor een Europese wetgeving die openbare diensten uit de markt houdt.
2. collectieve onderhandelingen. EPSU verbindt zich er toe om onze campagne te versterken die lage lonen wil bannen.
3. gender. Streefdoel is om overal de checklist toe te passen die de genderloonkloof vermindert.
4. financiële en economische crisis. Stoppen met besparen op openbare diensten.
5. EPSU-samenwerking met PSI. Waarborgen eisen dat de EU-politiek ten aanzien van haar bureaus een sterke sociale dimensie kent.
6. gezondheidszorgen. Elk EU-voorstel op dat vlak moet gebaseerd zijn op solidariteit.
7. nationale administraties. Realiseren van een formele dialoog.

8. openbare nutsvoorzieningen. EPSU zal campagne voeren om te ijveren dat water wordt erkend als een mensenrecht door alle EU-niveaus.
9. lokale besturen. EPSU doet een oproep voor sterk sociale regels bij aanbestedingen.
10. Europees sociaal model. EPSU vecht voor een Europa dat de fundamentele rechten van werknemers boven de vrijheden van de interne markt erkent.

De herkozen voorzitter Anne Marie Perret sloot de conferentie af met een oproep tot alle afgevaardigden om te werken aan een Europa waar vrijheid van vereniging en het recht om zich te organiseren en te staken, als fundamentele rechten worden gerespecteerd.

Guido Rasschaert



Volksgezondheid

Nieuws algemene vergaderingen

Op 23 juni kwamen de instanties en leden van de Brusselse Intergewestelijke van de ondersector Volksgezondheid samen voor een gewone en statutaire algemene vergadering. Daarop keurden de aanwezige leden met (bijna) eenparigheid van stemmen een nieuw huishoudelijk reglement goed, dat op 1 juli in werking trad.

Volgens dat huishoudelijk reglement omhelst de ondersector voortaan alle leden van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, de POD Duurzame Ontwikkeling, het Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid (WIV), het Centrum voor Onderzoek in Diergeneeskunde en Agrochemie (CODA) en het secretariaat van de Federale Raad voor de Duurzame Ontwikkeling (FRDO). De volgende instanties vertegenwoordigen alle personeelsleden van de verschillende administraties en instellingen aangesloten bij de Intergewestelijke: de algemene vergadering, het Technisch Comité Brussel (TCB) en het uitvoerend bureau. We halen in dit artikel enkel de belangrijkste wijzigingen aan.

Vanaf de volgende integrale vernieuwing door een statutaire algemene vergadering zal het TCB samengesteld zijn uit vijf effectieve leden en vijf plaatsvervangers, waaronder minstens twee afgevaardigden van het WIV. Aan het aantal leden van het TCB worden twee techni-

sche deskundigen toegevoegd, waarvan één verplicht het CODA vertegenwoordigt. Het TCB zorgt er in de mate van het mogelijke voor dat elk niveau van de administratieve hiërarchie minstens door een lid vertegenwoordigd wordt, dat de taalpariteit wordt nageleefd en er een evenwichtige vertegenwoordiging mannen-vrouwen in acht wordt genomen.

Het TCB komt in principe elke maand samen en heeft hoofdzakelijk als taak te zorgen voor de goede werking van de activiteiten van de ondersector op het niveau van het gewest en de intergewestelijke van Brussel. Het TCB treedt op als coördinator en motor van de syndicale actie. Het verkiest binnen zijn rangen een Uitvoerend Bureau dat samengesteld is uit een voorzitter, een vicevoorzitter (afkomstig van de andere taalrol), een penningmeester, twee secretarissen (een per taalrol) en een lid dat de taalpariteit verzekert.

Aansluitend op deze statutaire algemene vergadering hield de ondersector zijn eerste gewone algemene vergadering met op de agenda de werking en de toekomst van de vzw Sociale Dienst. De 'pool-projecten' van de FOD Volksgezondheid - een nieuwigheid ingevoerd door het personeelsplan 2009-2011 - werden uitgelegd. Hierover waren heel wat vragen. De pool kwam reeds op gang (selectieproef nl.) terwijl het personeelsplan

2008 nog niet integraal werd toegepast en het personeelsplan 2009 nog niet werd goedgekeurd door de staatssecretaris bij begroting. De pool wordt rechtstreeks beheerd door de dienst P&O van de FOD, maar wordt ter beschikking gesteld van de DG om de afgesproken projecten te realiseren. Wie is dan de functionele meerdere van de poolleden, met name wat de ontwikkelcirkels betreft? Ook de kwestie rond de opleiding van de poolleden en de materies die ze moeten beheeren binnen de DG, is nog niet helemaal opgelost. Verder is er tot nu nog geen informatie over de toegangsprocedure tot deze pool voor de personeelsleden van niveau B.

De voorzitter van het TCB vermeldde vervolgens dat de instanties van de ondersector voorstander blijven van de communicatie per mail van alle syndicaal pertinente informatie aan de leden. Tot slot maakte hij duidelijk dat alle hulp van de leden welkom is, bijvoorbeeld voor tekstvertaling, deelname aan ACOD-acties, optreden als vakbondsgetuigen tijdens examens, enz. Bereidwillige geïnteresseerden nemen contact op met de verantwoordelijken van de ondersector. Het huishoudelijk reglement en de samenstelling van het FTC zijn te verkrijgen per mail aan francois.andre@health.fgov.be

Jean-Pierre Van Autrève



Nieuwe gewestelijk secretaris

De afgevaardigden van de federale gewestelijke comités hebben in Gent een nieuwe gewestelijke secretaris gekozen. Paul Ronse volgt Willy Vermeulen op en verzekert nu samen met Johnny Goethals (deel Vlaamse Overheid) in duo de gewestelijke

werking. Paul Ronse werkt bij de FOD Justitie en is voor leden bij de federale overheid te bereiken op tel. 0477/26.70.49 of per mail: paul.ronse@acod.be. Voor een afspraak belt men naar ACOD in de Bagattenstraat: tel. 09/269.93.63.

Overheidsdiensten zijn dupe van besparingen

Bij het tot stand komen van de nieuwe Vlaamse regering begin juli klonk het in alle media dat er diende te worden bespaard. Het leek soms wel alsof men met een massaal georganiseerde hersenspoelingscampagne bezig was. Onder-tussen hebben we er het regeerakkoord op nagelezen.

Slanker en dienstvaardiger

Als oorzaak voor de besparingen werd in de geruchtenmolens telkens gewezen op de mondiale economische crisis, een noodlot waaraan niemand kan ontsnappen. Die uitleg biedt als bijkomend voordeel dat het “de schuld van de anderen is”. Dat de Vlaamse regering verleden jaar miljarden euro's pompte in falende banken, wordt opeens verzwegen. Einde 2007 stond gewezen minister Dirk Van Mechelen nog te roepen dat de Vlaamse regering budgettair zeer gezond was, ja zelfs nog overschotten had. Selectief geheugenverlies verlicht soms de harde realiteit van het leven... Al bij de inleiding van het nieuwe regeerakkoord voelt men echter de bui al hangen: de Vlaamse overheidsdiensten worden het kind van de rekening. In de inleiding staat al dat “... de Vlaamse overheid slanker en nog dienstvaardiger moet worden”.

Efficiënter

Deel IV-1 van het regeerakkoord draagt als titel ‘Een slagkrachtige werking van het overheidsapparaat’ en verduidelijkt de intenties van de Vlaamse regering ten aanzien van haar overheidsdiensten. Het deel beslaat een tweetal bladzijden, waarbij er om de vijf zinnen sprake is van een meer ‘efficiënte’ overheid of een synoniem daarvan.

Ogenscheinlijk geen probleem. Iedereen is immers voor een efficiënt werkende overheid. Als men de tekst er echter in detail op naleest en ook de bedoeling tussen de regels achterhaalt, wordt het begrip ‘efficiëntie’ herleid tot inleveren en besparen. De Vlaamse overheidsdiensten zullen met minder middelen en minder mensen meer moeten presteren.

De manier waarop die ‘efficiëntiewinsten’ dienen te worden gerealiseerd is voor de nieuwe Vlaamse excellenties simpel. Alle entiteiten krijgen minder budgettaire middelen toegewezen en dienen dan zelf maar uit te zoeken hoe men daarmee overleeft. We citeren letterlijk: “Daardoor krijgen zij de opdracht om, samen met een transparante verantwoording, hun apparaatskredieten (personeels- en interne werkingskredieten) als één werkingsenveloppe, efficiënt te beheren”.

In feite komt dat neer op een wervingsstop en het bevriezen van de koopkracht van de in dienst zijnde personeelsleden.

Maar personeelsbeleid?

Deze intenties laten uiteraard weinig ruimte voor initiatieven tot een vernieuwd personeelsbeleid. Amper driekwart van een pagina wordt daaraan gespendeerd, waarbij de inhoud samen te vatten is in drie lijnen. We lezen dat de verlostelsels zullen worden geëvalueerd. Hoe en in welke

richting men daarmee wil gaan, wordt niet aangegeven.

Men zegt dat de verschillen in de arbeidsvoorwaarden tussen het contractueel en statutair personeel zoveel mogelijk worden weggewerkt. Ook hier geen enkele indicatie waar men naartoe wil. De statutairen meer contractueel of de contractuelen meer statutair?

Bij wervingen wil de Vlaamse regering meer rekening houden met het erkennen van verworven competenties (EVC).

Vernieuwd beloningbeleid? Functieclassificatie? Het waren de uithangborden van de uittrekkende Vlaamse regering. Door de schuld van de vakbonden had de vorige regering de eerste plannen daartoe in de diepvries gestoken. Maar vanaf 2010 ging men daarvan opnieuw werk maken. Nu is daar echter niets van terug te vinden in het regeerakkoord. Er staat enkel dat men qua loonbeleid een billijke verhouding tussen toplonen en lonen van het personeel in acht wil nemen en een correcte en marktconforme beloning wil.

Onze houding blijft zoals voorheen. Een vernieuwd beloningsbeleid op basis van een functieclassificatie is bespreekbaar. Als dat echter wordt vertaald naar een aantasting van de koopkracht, halen we de vlaggen boven. Onder die voorwaarde impliceert een functieclassificatie onvermijdelijk aanzienlijke meerkosten en is ze bijgevolg niet uitvoerbaar binnen een besparingsoperatie.

Hilaire Berckmans



Kris Peeters bevestigt inlevering overheidsdiensten

Op 22 juli had minister-president Kris Peeters (CD&V) de secretarissen van de vakbonden ontboden op zijn kabinet. Naar eigen zeggen wilde hij zelf de primeur hebben om hen te informeren over de concrete gevolgen van het regeerakkoord voor de Vlaamse overheidsdiensten. Primeur? Dan moet hij toch best een loodgieter aanwerven om de vroegst mogelijke perslekken te dichten.

De minister-president bevestigde dat de Vlaamse regering een meer efficiënte overheid wil, wat voor ons betekent met minder middelen en mensen even goed of zelfs beter presteren. Daarbij wordt de verantwoordelijkheid gelegd bij de lijnmanagers van de agentschappen en de departementen.

De Vlaamse regering heeft zichzelf normen – lees limieten – opgelegd voor de tekorten op de begroting de volgende jaren. Het tekort van de Vlaamse begroting voor het kalenderjaar 2009 mag maximaal 1,2 miljard euro bedragen. Voor 2010 dient dit begrotingstekort te worden teruggebracht tot 0,5 miljard euro. En in 2011 zou de Vlaamse begroting sluitend moeten zijn. Al met ingang van 2009 worden daarvoor een reeks maatregelen ingevoerd.

Door de toekenning van de jobkorting selectief te maken – dit wil zeggen te beperken tot de lagere inkomens – hoopt men 600 miljoen euro te besparen. Deze besparing heeft echter slechts een eerste keer een effect in 2010. Wat Kris Peeters vergeet en wat ook nergens in de media wordt vermeld, is dat de Vlaamse regering enkel in 2008 een jobkorting uitbetaalde. Met andere woorden, dit is misschien een besparing in vergelijking met 2008 maar niet in vergelijking met alle andere jaren.

De inperking van de jobkorting is een besparing die alle Vlaamse burgers treft en geen specifieke besparing op de kosten van de Vlaamse overheidsdiensten. Tijdens de budgetcontrole van het najaar 2010 zal de Vlaamse regering eenmalig 200 miljoen euro proberen te schrappen. Voor zover we het goed begrepen, wil men alle andere besparingen wel doen op conto van de Vlaamse overheidsdiensten.

Vanaf 2009 moeten binnen de overheidsadministratie maatregelen worden uitgewerkt om tot een globale recurrente besparing te komen tussen een vork van 540 en 600 miljoen euro op jaarbasis. Het principe is dat de agentschappen en departementen de verantwoordelijkheid krijgen om elk voor zich bij te dragen tot de beperking van de eigen uitgaven. Lineair – dat wil zeggen voor alle entiteiten – is de norm dat er op jaarbasis 2,5 procent dient te worden bespaard op de personeelskredieten en

5 procent op de werkingsgelden. Hoe dat wordt gerealiseerd, is de verantwoordelijkheid van elke lijnmanager. Gelijktijdig komt er een afbouw van de projectsubsidies.

De bestaande indexprovisies worden gerecupeerd voor de Vlaamse staatskas. Voor 2009 en 2010 komt er geen indexatie van de niet-loongebonden kredieten.

Voor het jaar 2010 komt er nog een eenmalige bijkomende besparing van 600 miljoen euro. Voor 2011 blijft de vraag open. Er is ook nog niet beslist waar en hoe die eenmalige besparing zal gebeuren.

Voor 2009 worden twee bewarende maatregelen onmiddellijk toegepast: 4/12 van de voorziene werkingskredieten en 1/12 van de voorziene personeelskredieten worden 'voorlopig' geblokkeerd. Volgens de minister-president wil de Vlaamse regering daardoor beletten dat sommige leidend ambtenaren de aangekondigde opgelegde besparing proactief compenseren door in 2009 alle budgettaire middelen op te souperen. Twijfelen de Vlaamse ministers dan aan de loyaliteit van hun leidend ambtenaren?

Het beloven tumultueuze vergaderingen in de diverse entiteitsoverlegcomités te worden: aan de ene kant van de tafel de lijnmanagers die gedwongen worden de hakbijl van besparingen te hanteren, aan de andere kant de vakbonden die opkomen voor de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden. Tijdens het onderhoud verklaarde Kris Peeters dat de Vlaamse regering "maximaal blijft inzetten op werkgelegenheid" en dat er "geen sociaal bloedbad komt". Hoe men dat gaat doen met 2,5 procent besparingen op de loonkredieten is ons een raadsel.

Als men alles optelt komt men tot een lineaire jaarlijkse inkrimping van de middelen met bijna 10 procent. Hoe gaat men met die randvoorwaarden de nota over de jaarlijkse aanpassingen van de personeelsplannen uitvoeren? Of worden dat jaarlijkse oefeningen in het schrappen van betrekkingen? En wat met de geslaagden van de generieke proeven? Welke ruimte komt er om hen te benoemen?

In de marge hebben we de minister-president gewezen op het feit dat er van het project vernieuwd beloningsbeleid nauwelijks nog een spoor terug te vinden is in het Vlaams regeerakkoord. Hij gaat deze vraag aftoetsen bij zijn collega's in de Vlaamse regering. We verwijzen naar wat we hierover elders in deze Tribune schrijven.

Hilaire Berckmans

Wat met de griepwacht?

Op 6 juli vond er, op uitdrukkelijke vraag van de vakbonden, een overleg plaats met de leidend ambtenaar van het agentschap Zorg en Gezondheid. Aanleiding hiertoe waren diverse signalen van de personeelsleden over de wachtdienst die ingesteld werd met het oog op de epidemie van Mexicaanse griep.

Op 15 mei werd op federaal niveau beslist een griepwacht in het leven te roepen. Hiertoe worden tevens de personeelsleden van het agentschap Zorg en Gezondheid ingeschakeld. Bij aanvang zijn dit enkel artsen en verpleegkundigen, maar later ook administratieve personeelsleden van niveau A.

Over de aanpak van de Mexicaanse griep was er, zowel van de kant van het agentschap zelf als vanuit de wetenschappelijke wereld, heel wat discussie. Het opsporen en isoleren van patiënten om verdere verspreiding van de ziekte te voorkomen, vraagt veel tijd en inzet van het personeel. Het kosten-batenplaatje doet dan ook veel vragen rijzen.

Aanvankelijk stelden personeelsleden zich vrijwillig kandidaat om opgenomen te worden in de permanentieregeling. De griepwacht diende verzekerd te worden op weekavonden van 17 tot 22 uur; tijdens de weekends en op feestdagen tussen 8 en 15 uur en van 15 tot 22 uur. Tijdens deze momenten wordt van de personeelsleden verwacht dat zij telefonisch en via mail bereikbaar zijn. Dit brengt met zich mee dat betrokken personeelsleden recht hebben op een permanentietoelage zoals bepaald in artikel VII 42 van het Vlaams Personeelsstatuut. Het gaat hier weliswaar over een toelage waarbij men minstens 21 uur per maand van permanentie moet zijn om er recht op te hebben. Licht het aantal uren per maand tussen 21 en 50 uur, dan bedraagt de toelage 75 euro op maandbasis. De actieve wachtturen kunnen 1/1 gecompenseerd worden.

De frustraties van de betrokken personeelsleden die aanleiding gaven tot het bijeenroepen van een entiteitsoverlegcomité leidden tot de volgende agenda-punten:

- gebrek aan communicatie (al langer

een heikel punt binnen het agentschap Z&G)

- betere voorwaarden voor verloning en/of compensatie wachtdiensten
- informatie over de stand van zaken rond de huidige aanpak
- organisatie wachtdiensten tijdens juli en augustus, en in de toekomst.

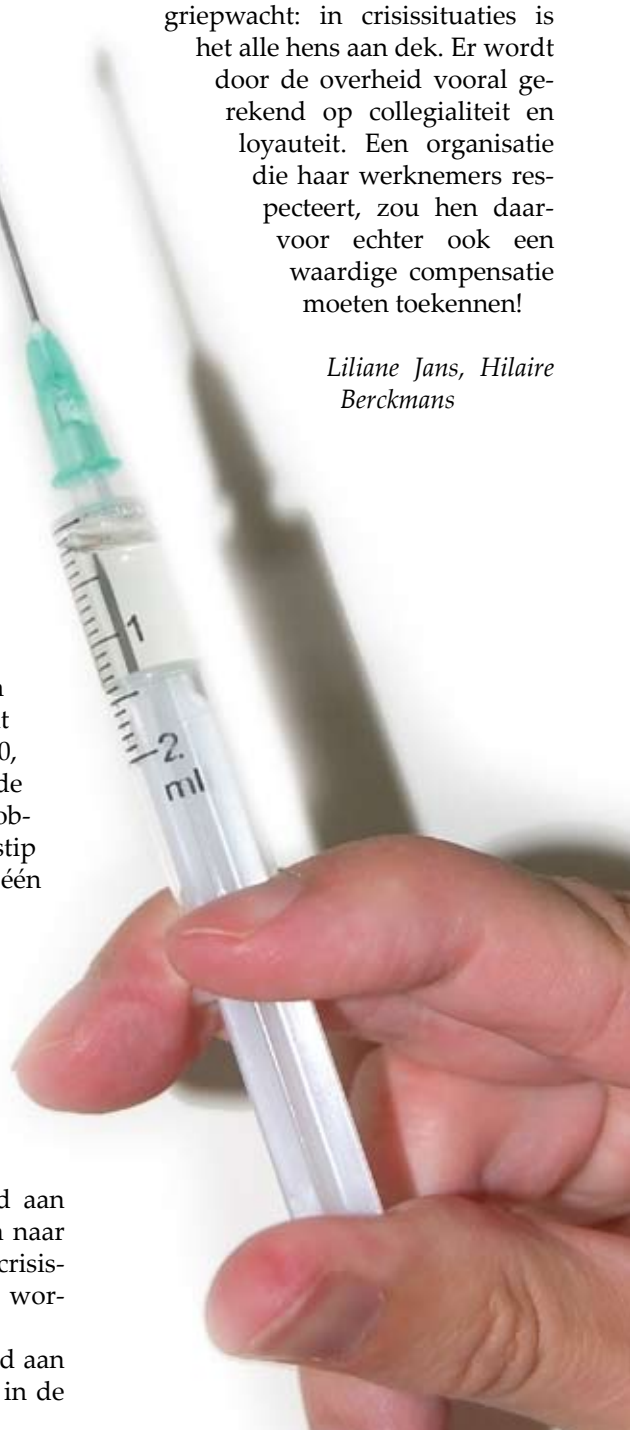
De antwoorden van de overheid zijn als volgt samen te vatten:

- het gebrek aan communicatie wordt erkend. Via het inschakelen van de communicatieverantwoordelijke wordt in de toekomst een meer gestroomlijnde communicatie binnen het agentschap beloofd.
- aan de huidige organisatie verandert niets. Er komt geen uitbreiding van de compensatieregeling voor de griepwacht.
- het agentschap zelf pleit tevens voor een overgang naar een andere aanpak en verwacht dat daar binnen afzienbare tijd wordt op overgeschakeld. Een expertenmeeting op Europees niveau wordt afgewacht.
- er werden verschillende scenario's onderzocht om derden in te schakelen in de griepwacht zoals o.a. Kind en Gezin of 1700, maar geen enkel voldeed. Voor de zomermaanden worden wel jobstudenten voorzien. Op het tijdstip van het EOC werd nog maar één jobstudent-arts ingeschakeld.
- er is een structuur nodig om in de toekomst analoge situaties aan te pakken. Dit overschrijdt echter het agentschap en moet op het niveau van de Vlaamse overheid worden aangepakt. Op het EOC van december wordt een ontwerp voorgelegd aan de vakbonden om over te gaan naar een structurele aanpak waarop crisiswachtdiensten in de toekomst worden geënt.
- de administrateur-generaal deed aan de vakbonden het voorstel om in de

toekomst 75 procent van het budget van de FUTO te voorzien om aan alle personeelsleden thuis een internetaansluiting aan te bieden. De vakbonden bevroegen hierover hun leden, maar hadden alvast bedenkingen over de fiscale gevolgen hiervan voor de personeelsleden. Bovendien is dit geenszins te beschouwen als pasmunt voor de wachtdienst in het kader van de Mexicaanse griep.

Conclusie voor de personeelsleden die ingeschakeld zijn voor de huidige griepwacht: in crisissituaties is het alle hens aan dek. Er wordt door de overheid vooral gerekend op collegialiteit en loyaliteit. Een organisatie die haar werknemers respecteert, zou hen daarvoor echter ook een waardige compensatie moeten toekennen!

Liliane Jans, Hilaire Berckmans





Agentschap voor Natuur en Bos Is dit meer, beter en samen?

Het begin was mooi en veelbelovend. Toen het nieuwe Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) ontstond uit de fusie van de vroegere afdeling Natuur en de afdeling Bos en Groen, was de visie van het management duidelijk: een nieuwe performante structuur, een gedegen personeelsbeleid en de afschaffing van de eertijds ontstane baronieën. Het eerste jaarverslag 2007 met als titel 'Meer, beter en samen' krijgt vandaag echter een bittere nasmaak.

Door de gewijzigde economische toestand is de begroting hét grote zorgkind van deze Vlaamse regering. Van

de verschillende beleidsdomeinen, inclusief de agentschappen, wordt verwacht dat zij een recurrente besparingsinspanning leveren van 540 à 600 miljoen euro. Voor de leidend ambtenaren kan het een (magere) troost zijn dat zij de vrijheid krijgen over de manier waarop zij deze besparingen realiseren. Zo wil het ANB-management het personeelsplan aanpassen. Veel andere mogelijkheden zijn er trouwens niet.

Voor ANB stonden de personeelsbudgetten in 2008 al in het rood; de toekomst oogt dus weinig rooskleurig. De besparing op de personeelskosten

betekent voor ANB een vermindering van het personeelsaantal met nagenoeg 30 voltijdsequivalenten of een besparing van 1 miljoen euro in 2009 en 1,6 miljoen euro in 2010. Dit betekent het niet vervangen van personeelsleden die ANB verlaten en zo mogelijk ook de afdanking van contractuele personeelsleden. Dit is alleszins een weinig hoopgevend begin van een nieuw werkingsjaar.

Richard De Winter

Administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel

Goed rapport voor Frank Vandenbroucke

De voorbije vijf jaar was minister Frank Vandenbroucke politiek verantwoordelijk voor het Vlaamse onderwijs. Bij de komst van de nieuwe Vlaamse regering werd hij (definitief?) opzijgeschoven. Naar aanleiding daarvan een terugblik.

Wij kennen onze rol en plaats als vakbond. Wij staan op onze syndicale autonomie. Tegelijk erkennen we ook de autonomie van de politieke partijen. Wij spreken ons bijgevolg niet uit over de keuzes die de sp.a maakte. Het is echter wel ons recht om een mening te hebben over het beleid dat een minister voert ten aanzien van onze leden en zelfs breder, tegenover alle personeelsleden binnen de diensten waarvoor wij als vakbond optreden. We schreven het al vroeger in Tribune: het beleid van gewezen minister Frank Vandenbroucke heeft het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel geen windeieren gelegd.

Sinds de passage van Daniël Coens in Brussel omstreeks 1984 is het voor het MVD-personeel enkel kommer en kwel geweest. De vaste benoeming werd afgeschaft en het aantal personeelsleden bleef verminderen. Tegelijk konden zij fluiten naar koopkrachtaanpassingen, laat staan koopkrachtverbeteringen. Een paar schaarse keren viel van de grote onderhandelingsstafel van de

cao's-onderwijs een kruimel van één procent loonsaanpassing voor hen. Bij de (socialistische?) onderwijsministers die Coens opvolgden, leek het dat ze er enkel op uit waren om Coens te overtreffen. Het adagio van Luc Vanden Bossche was 'minder maar beter betaald' overheidspersoneel. Voor het AMVD-personeel was het echter altijd minder.

Daarin zorgde Frank Vandenbroucke voor een ommekeer. Onder zijn bewind werd in 2006 cao VIII voor het Vlaams onderwijs afgesloten. Al tijdens de onderhandelingen was het mentaliteitsverschil zichtbaar: er werd ook effectief ruimte gemaakt om te onderhandelen over het AMVD-personeel. Voor het eerst sinds de oprichting van het gemeenschapsonderwijs in 1988 bleef er voor hen meer dan een kruimel over. Blikvanger blijft het optrekken van het vakantiegeld voor de vastbenoemde en de contractuele personeelsleden tot 92 procent van een maandsalaris. De salarisschalen van het administratief personeel werden opgetrokken, voor sommigen tot plus 15 procent. Daarnaast werd een sociale doorbraak gerealiseerd voor de busbegeleiders. Voorheen hadden zij zelfs geen recht op een vast loon door hun betaling per prestatie. Nu hebben de busbegeleiders op zijn minst recht op arbeidsovereenkomsten van 10 maanden, met

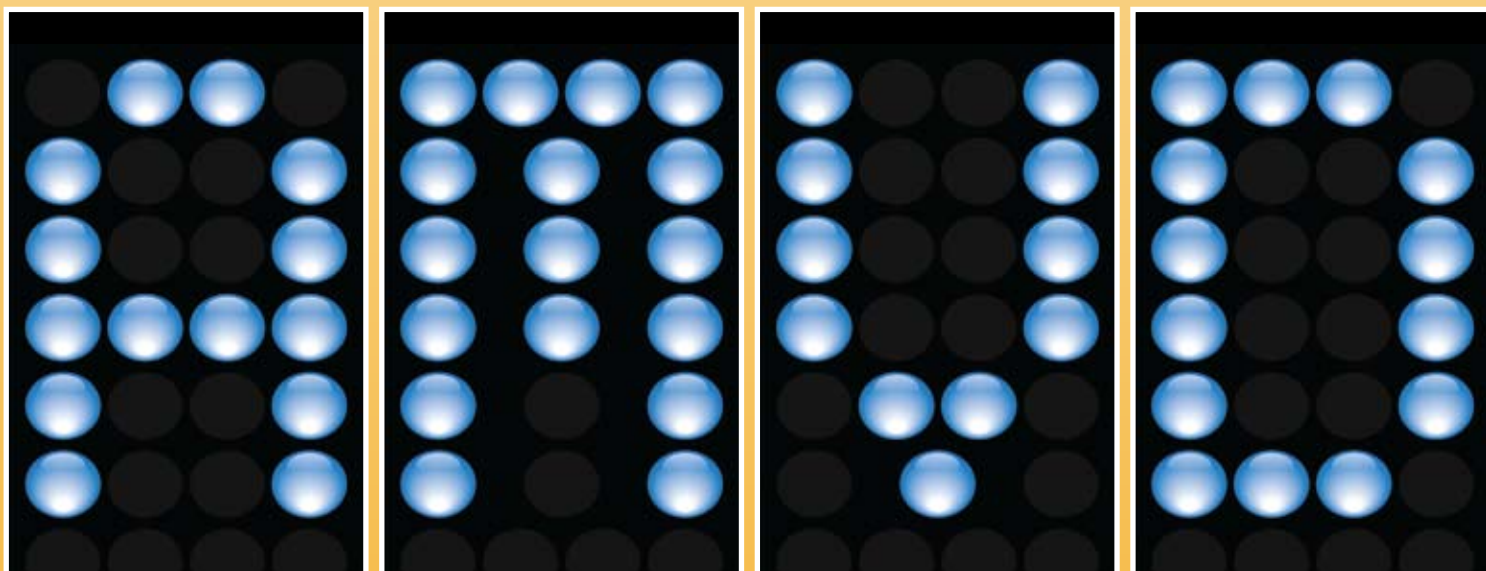
een vast maandloon. Tegelijk werd de mogelijkheid ingevoerd om tijdens de maanden juli en augustus te genieten van een bestaanszekerheidvergoeding, bovenop het stempelgeld.

Cao VIII voorziet eveneens in budgetten om de arbeidsovereenkomsten van het MVD-personeelsleden in het algemeen te verbeteren.

Het zou van onterechte valse bescheidenheid getuigen om onze rol als vakbond te minimaliseren. Uiteindelijk hebben wij mee onderhandeld over cao VIII. Maar het zou ook oneerlijk zijn geen oog te hebben voor de politieke wil van de verantwoordelijke Vlaams minister. In tegenstelling tot zijn voorgangers heeft Frank Vandenbroucke het AMVD-personeel wel een volwaardige plaats toegekend binnen een cao.

Hoe zal het nu verder gaan? Pascal Smet (sp.a) is de nieuwe Vlaams minister bevoegd voor onderwijs. Zet hij ten aanzien van het AMVD-personeel de trend door die Frank Vandenbroucke zette? Wij hopen van wel. Het feit dat Mieke Vermeiren aan het kabinet Onderwijs verbonden blijft, is al een positief signaal.

Hilaire Berckmans



De herwaardering van de wijkinspecteur

In een ministeriële omzendbrief van oktober 2001 wordt benadrukt dat wijkwerking de hoeksteen is van een naar de gemeenschap gerichte politie en dus een belangrijke plaats moet innemen in de basispolitiezorg. Tal van rapporten formuleerden de voorbije jaren eveneens aanbevelingen om de wijkwerking binnen de diverse politiezones te optimaliseren.

Hierbij moet de politionele aanpak erop gericht zijn dat het werk van de wijkagent of wijkinspecteur meer moet inhouden dan de veeleer administratieve taken 'oude stijl'. Met een Koninklijk Besluit werd een minimale werkings- en organisatienorm opgelegd waarbij één wijkinspecteur dient ingezet te worden per 4000 inwoners.

Door de ACOD werd bij diverse gelegenheden meermaals benadrukt dat de functie van wijkinspecteur grondig dienste aangepast te worden. Ondanks alle goede bedoelingen van de korpschefs faalt het systeem van wijkwerking hier en daar. Oorzaken: er is bij het personeel niet genoeg belangstelling voor de functie door de onvoldoende verloning en het gebrek aan personeel in combinatie met de veelheid aan bijkomende taken binnen de politiezones.

Naar aanleiding van het verschijnen van het rapport '10 jaar politiehervorming' had de gewezen minister van Binnenlandse Zaken De Padt (Open Vld) de herwaardering van de wijkwerking (nabijheidspolitie) hoog op de agenda geplaatst. We gaan er vanuit dat de nieuwe minister van Binnenlandse Zaken, Annemie Turtelboom, de agenda van haar voorganger en partijgenoot zal overnemen. Onze zienswijze op de herwaardering van de wijkinspecteur werd al aan haar overgemaakt.

Binnen ACOD LRB werd het initiatief genomen om de problematiek van de wijkwerking en de wijkinspecteur grondig te analyseren om een degelijk standpunt ter zake te kunnen innemen. De bespreking in de gewestelijke technische commissies politie resulteerde in een basistekst die werd goedgekeurd op het regionaal uitvoerend bureau van 26 juni. Deze tekst is terug te vinden op de website www.acod-lrb.be onder de rubriek Politie, maar kan ook aangevraagd worden op het secretariaat.

We zijn ervan overtuigd dat men tot een duidelijke afbakening van de taakomschrijving van wijkinspecteur moet komen. Het gaat niet langer op dat de wijkdienst een vergaerbak is waar men alles op afschuift. Wijkwerking is een specialisatie. De burger verlangt dat hij op een gemakkelijke manier een aanspreekpunt heeft bij de politie waar hij terecht kan voor zijn alledaagse problemen. De functie van wijkinspecteur is dan ook geen 'negen tot vijf'-job, waardoor een systeem van glijdende uren zeker is aangewezen. Voor de bepaling van het aantal in te zetten wijkinspecteurs binnen een politiezone moet men naast het aantal bewoners ook rekening houden met criteria zoals bevolkingsdichtheid, geografische en economische gegevens.

De wijkwerking dient de centrale as te zijn binnen de politieorganisatie in het algemeen en de lokale politiezone in het bijzonder, waartegen de andere functionaliteiten worden afgespiegeld. Om de wijkwerking aantrekkelijker te maken dient de verloning dringend aangepast te worden en dit binnen het kader van een herevaluatie van de verloning van alle politiefunctionaliteiten. Men dient dan rekening te houden met het feit dat specialisatie binnen de politie meer regel dan uitzondering is, waarbij de functionaliteit 'wijkwerking' centraal staat in het totale politiegebeuren. Dit gegeven moet dan ook tot uitdrukking komen in de verloning van de wijkinspecteur.





Derde minister van Binnenlandse Zaken in evenveel jaren

Dat de verkiezingen niet zonder gevolg zouden blijven voor deze met haken en ogen aan mekaar hangende federale regering was voor iedereen al duidelijk. De degradatie van Guido De Padt (Open Vld) van minister van Binnenlandse Zaken naar de functie van staatssecretaris was echter verrassend. Het is niet aan ons om een uitspraak te doen over de invulling van politieke mandaten. Wat ons wel aanbelangt, is het concrete regeringswerk en in het bijzonder de realisaties van de minister van Binnenlandse Zaken.

Reeds jaren probeert men het personeel van de stedelijke brandweerdiensten, en de bevolking in het algemeen, wijs te maken dat men de diensten van de civiele veiligheid zal reorganiseren. De wet die dit mogelijk moet maken, werd ongeveer drie jaar geleden in het parlement gestemd en gepubliceerd. De uitvoering ervan echter... Ondertussen blijft het personeel in het ongewisse over wat er staat te gebeuren met hun loon- en arbeidsvoorwaarden.

Vrijwilligers én beroeps

Wanneer er al eens een politieke uitspraak is, dan gaat die over de moeilijke situatie van het vrijwilligerspersoneel. Over de paar duizend beroeps-

brandweerlieden waarmee de korpsen voornamelijk draaien, wordt weinig of niet gesproken. Uiteraard hebben wij veel respect voor het vrijwilligerspersoneel. Zij zijn een te grote groep van overtuigde brandweerlieden om links te laten liggen. Wij zijn dan ook vragende partij om het statuut van deze personeelsleden te regelen. Wanneer er problemen zijn rond arbeidstijd op grond van Europese richtlijnen die weinig rekening houden met de continuïteit van de dienstverlening, dan kan er echter niet enkel gepraat worden over vrijwilligerspersoneel bij de brandweerdiensten, maar moeten ook de beroepskrachten aan bod komen.

Wie draagt de kosten?

Eerder werd door gewezen minister De Padt gesteld dat vanaf 1 januari de nieuw opgerichte brandweertzones operationeel zouden zijn. Ondertussen weet iedereen dat dit niet het geval zal zijn. De opgerichte taskforces werken vandaag nog steeds aan een evaluatie van de kosten van de brandweer. Wie betaalt wat in deze hervorming? De Vereniging van Steden en Gemeenten stelt onomwonden dat er geen meerkosten mogen zijn voor de lokale besturen. Voor een deel volgen we deze redenering. Maar koken kost geld, dus

als we inderdaad willen dat onze civiele veiligheid eindelijk eens gereorganiseerd wordt, dan zal toch iemand het kostenplaatje daarvan moeten betalen. Een zichzelf respecterende maatschappij is gewoonweg verplicht om de nodige middelen te voorzien om de veiligheid van haar bevolking te garanderen.

Nog maar eens een andere minister

De opeenvolgende aanstellingen van ministers van Binnenlandse Zaken is geen goede zaak voor dit reeds te lang aanslepende dossier. De nieuwe minister van Binnenlandse Zaken, Annemie Turtelboom (Open Vld) draagt een substantiële verantwoordelijkheid in dit dossier. Laat ons hopen dat we niet de weg opgaan van de asielzoekers... De ACOD zal er alleszins op toezien dat dit niet gebeurt. Na de zomerperiode maken we een stand van zaken op en roepen we indien nodig onze leden op tot actie. Het heeft voor iedereen lang genoeg geduurd: we willen nu eindelijk echt weten wat men met de brandweerdiensten in België van plan is.

Mil Luyten

Besparen of investeren in onderwijs?

De nieuwe Vlaamse regering met CD&V, sp.a en N-VA staat voor grote uitdagingen. In het lijstje 'van belang voor de samenleving' prijkt onderwijs zeker bovenaan. Niet zozeer omdat het budgettair het belangrijkste ministerie is, maar vooral omdat onderwijs altijd een investering in de toekomst is. Geld dat daarin wordt geïnvesteerd, is dus goed besteed.

Het komt er voor de nieuwe Vlaams minister van Onderwijs Pascal Smet (sp.a) op aan te behouden wat goed is - en dat is heel wat - en te vernieuwen waar nodig. En vooral wat dit laatste betreft, te zorgen dat er voor vernieuwing voldoende draagvlak bestaat bij de sociale partners.

Hoe vertaalde zich dit in het Vlaams regeerakkoord? Hierin treffen we enkele algemene standpunten aan die zowat iedereen kan onderschrijven. Het gaat over onderwijs als emancipatorische factor, voortzetting van de tienkamp voor gelijke kansen, daling van ongekwalificeerde uitstroom en voldoende middelen waarover kwaliteitsonderwijs moet kunnen beschikken.

Iets meer concreet is het concept om een brede leefschoon in te bedden in de buurt om zo te komen tot dynamisch netwerkonderwijs. Hierbij moeten eerst nog wat praktische en juridische problemen worden aangepakt. Ook spreekt de tekst van lessen trekken uit de proeftuinen die moeten leiden tot het wegnemen van belemmeringen in de regelgeving. De vraag is natuurlijk over welke belemmeringen het gaat en voor wie dit belemmeringen zijn?

Er wordt eveneens verder ingezet op werkplekieren. Dat leerkrachten zich bijschoolen is de logica zelf, maar toch moeten hierover goede afspraken worden gemaakt. In de rubriek 'sterke scholen met sterke leerkrachten' lezen we dat de regelgeving eenvoudiger en

transpanter moet. We kunnen ons als ACOD hierin terugvinden op voorwaarde dat de belangen van het personeel niet in het gedrang komen.

De regering wil eveneens werk maken van het dreigende lerarentekort. Zo denk men eraan om mensen met praktijkervaring vanuit de privésector makkelijker te laten overstappen. De verwachtingen hierover mag men niet te hoog doen oplopen. Dat bewijzen immers de ervaringen in Nederland.

Voor de jonge leerkrachten wil men inzetten op verbeterde werkomstandigheden en meer werkzekerheid. Dit is volgens ons een belangrijke stap. Als we erin slagen de vele beginnende leerkrachten te behouden voor het onderwijs, dan is reeds een belangrijke bijdrage geleverd in de strijd tegen het tekort.

Meer specifieke maatregelen uit het regeerakkoord gaan over voldoende en degelijke infrastructuur; meer kleuterparticipatie en kleinere groepen; gelijkheid nastreven tussen lager onderwijs en kleuteronderwijs wat betreft omkadering en werkingsmiddelen.

Voor de hervorming van het secundair onderwijs vormt het rapport van de Commissie Monard het uitgangspunt. We merken nu al op dat dit een werk van lange adem zal zijn.

Er wordt tevens ingezet op hogere participatie aan levenslang leren door de verdere uitbouw van het hoger beroepsonderwijs.

Onderwijs en cultuur komen eveneens in dit akkoord voor. Doel is de cultuurparticipatie te verhogen door de hervorming van het deeltijds kunstonderwijs. Men wil komen tot een structurele samenwerking tussen het deeltijds kunstonderwijs, het basis- en het secundair onderwijs. Dit zal nog tot intensieve onderhandelingen leiden.

Wat betreft gelijke kansen en diversiteit voorziet men in integratie van GOK-uren in de reguliere omkadering van

het basis- en secundair onderwijs. Ook het zeer belangrijke dossier leerzorg wordt verder afgewerkt. Als ACOD blijven we erbij dat dit alleen maar kan slagen mits extra middelen. We verwijzen naar andere artikels in Tribune.

Voor de centra voor leerlingenbegeleiding wijzen wij nu al op een spanningsveld tussen het schoolgebonden werken door de centra en de vraag dat ze in volledige autonomie een objectieve begeleiding en oriëntering realiseren.

Het rapport van de Commissie Soete rond rationalisatie, optimalisering en integratie vormt het uitgangspunt van het hoger onderwijs. Twee problemen krijgen hierbij onze aandacht: wat met het hoger kunstonderwijs en de gevolgen voor de instellingen, en wat met de inkanteling en de gevolgen voor de hogescholen? We steunen het voornemen van de regering om in het kader van de Europese doelstellingen twee procent van het bruto regionaal product te besteden aan het hoger onderwijs. Even belangrijk is echter het engagement om het budget met tien procent op te trekken en de stelling dat er voldoende middelen moeten zijn voor het behoud van onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek.

Het wordt interessant om te zien hoe deze ambities van het regeerakkoord zullen samengaan met de budgettaire problemen. Alle ministeries worden aangemaand te besparen, dus ook onderwijs. Al sinds 1990 zit onderwijs in een structureel besparingsmechanisme, namelijk het niet volledig doorberekenen van de aanwendingspercentages op de lestijdpakketten. Dit is een besparing die straks al 20 jaar meegaat. Hoe dan ook zal ACOD Onderwijs zoals steeds haar verantwoordelijkheid opnemen en daarbij vooral haar rol als belangenbehartiger van de personeelsleden niet uit het oog verliezen.

hugo.deckers@acod.be

1 september 2009

Werden uw rechten gerespecteerd?

Op 1 september start het schooljaar voor meer dan 1,5 miljoen leerlingen, studenten en cursisten van de basisscholen tot de centra voor volwassenenonderwijs en deeltijds kunstonderwijs. Dat betekent ook dat meer dan 150.000 personeelsleden de taak op zich nemen om het nieuwe schooljaar in goede banen te leiden.

De vakbonden staan erop dat zoveel mogelijk de statutaire tewerkstelling in het onderwijs behouden blijft. Dit houdt in dat men ofwel als tijdelijk of als vastbenoemd personeelslid wordt aangesteld. Beide personeelscategorieën hebben er alle belang bij om op 1 september zorgvuldig na te gaan of hun rechten gerespecteerd werden. De regelgeving rond rechtspositie is relatief complex. In dit artikel geven we enkel de grote principes weer. Bij twijfel neemt men best onmiddellijk contact op met de provinciaal of regiosecretaris.

Tijdelijke personeelsleden in een wervingsambt

Er bestaat nog slechts één voorrangrecht, namelijk het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD). Deze voorrang diende men aan te vragen vóór 15 juni 2009.

Was men aangesteld als TADD-er in het vorige schooljaar en is de betrekking er nog op 1 september van het nieuwe schooljaar, dan moet men aangesteld

blijven. Een inrichtende macht heeft dus de verplichting om in eerste instantie zijn in dienst zijnde TADD-ers in dienst te houden. Wanneer dit niet mogelijk is, verliest de TADD-er waarvan de betrekking wegvalt zijn uren. Indien binnen eenzelfde instelling uren wegvallen waarvoor verschillende TADD-ers in aanmerking komen, dan kiest de bevoegde instantie wie zij uit dienst meldt. TADD-ers moeten bij voorkeur in vacante uren aangesteld worden, omdat dit in principe de meest stabiele uren zijn. Indien er nadat de TADD-ers in dienst gehouden werden, nog betrekkingen te begeven zijn, dan moet de inrichtende macht bij voorrang de personeelsleden aanstellen die TADD-gerechtigd zijn. Een TADD-er die deels vastbenoemd is, gaat voor op een TADD-er die nog niet benoemd is.

Nadat alle TADD-ers aangesteld werden, kan een inrichtende macht 'gewone' tijdelijke personeelsleden aanstellen. In het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaan de 'gewone' tijdelijken die gekandideerd hebben via de centrale oproep vóór 15 juni 2009, voor op kandidaten die dit nagelaten hebben.

Het is mogelijk dat een inrichtende macht bijkomende voorrangsregels heeft onderhandeld met de vakbonden om de decretale regeling te verfijnen. De bijkomende regels kunnen echter nooit ingaan tegen de decretale regeling. Een TADD-er gaat dus steeds voor op een

'gewone' tijdelijke ongeacht de lokale afspraken.

Vastbenoemde personeelsleden in een wervingsambt

Vastbenoemde personeelsleden hebben er alle belang bij om nauwlettend hun opdracht te bekijken. Laat u dus niet verleiden om uw ambtsbevoegdheden te ondertekenen tijdens een snelle passage op het personeelssecretariaat. Foutieve aanstellingen kunnen verstrekken de gevolgen hebben voor je salaris en je toekomstige pensioen!

Vastbenoemde personeelsleden moeten een opdracht krijgen binnen de draagwijdte van hun vaste benoeming; dit heeft onder meer betrekking op het bekwaamheidsbewijs. Een personeelslid moet aangesteld worden in zijn ambt van vaste benoeming en voor een leerjaar (secundair, volwassenenonderwijs) voor die vakken waarvoor hij over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt of die vakken waarvoor hij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft en waarin hij benoemd werd.

Met uitzondering van personeelsleden in het deeltijds kunstonderwijs hebben personeelsleden recht op een betrekking die een gelijke salarisschaal en een gelijke salarisanciënniteit garandeert. De gelijke salarisanciënniteit is nieuw vanaf 1 september 2008 en is vooral van toepassing voor leerkrachten die prakti-

Verkiezingen lokale onderhandelingscomités

ACOD Onderwijs scoort schitterend

Vanaf 1 september 2008 heeft de basiseducatie meer aansluiting gevonden bij het bevoegdheidsdomein Onderwijs. De belangen van het personeel worden niet langer behartigd in het Paritair Comité 329, maar in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO); afgekort VOCBE. Naast deze onderhandelingsstructuur op het Vlaams niveau werd er in het decreet een onderhandelingsorgaan voorzien op het niveau van ieder centrum Basiseducatie en het VOCVO. Dit orgaan is het lokaal onderhandelingscomité (LOC).

In dit LOC wordt onderhandeld over de arbeidsomstandigheden van het personeel; ook hebben de personeelsafgevaardigden recht op informatie. De personeelsafvaardiging bestaat uit 3 tot 8 personeelsleden, die rechtstreeks verkozen worden door de personeelsleden.

In juni werden er voor het eerst LOC-verkiezingen georganiseerd in de basiseducatie. Dit gebeurde in alle centra met uitzondering van het CBE Antwerpen. In het CBE Antwerpen werd de vorig jaar geïnstalleerde ondernemingsraad omgevormd tot een LOC zonder nieuwe verkiezingen te houden.

ACOD Onderwijs had 42 kandidaten, waarvan er 31 als effectieve personeelsafgevaardigden verkozen werden. Binnen de sector scoort ACOD Onderwijs daarmee een ruime 45 procent (31 op 68). Dit resultaat zet ACOD Onderwijs aan om de inspanningen voor de basiseducatie en het VOCVO voort te zetten en op te voeren. Zo zullen we vormingen organiseren, zodat onze personeelsafgevaardigden met kennis van zaken de onderhandelingen kunnen aanvallen.

Wij danken alle kandidaten voor hun inzet en engagement tijdens deze verkiezingen en rekenen erop dat we samen op een constructieve manier de personeelsbelangen kunnen verdedigen zowel in de centra, als ten aanzien van de Vlaamse overheid.

raf.deweerd@acod.be

sche en technische vakken geven waarvoor nuttige ervaring erkend werd.

Wanneer een personeelslid een opdrachtenpakket aanvaardt waardoor afbreuk wordt gedaan aan zijn initiële rechten, dan heeft hij de facto ook afstand gedaan van deze rechten. Bijvoorbeeld: een leraar secundair onderwijs heeft in het schooljaar 2008-2009 een fulltime opdracht TV Elektriciteit in de derde graad. Als industrieel ingenieur heeft hij recht op salarisschaal 501. Op 1 september 2009 krijgt datzelfde personeelslid een fulltime opdracht PV Elektriciteit in de derde graad. Indien het personeelslid deze opdracht aanvaardt, heeft hij slechts recht op salarisschaal 302. Als dit gebeurt op het einde van zijn loopbaan, heeft dit zelfs een negatief effect op zijn pensioen.

Indien er onvoldoende uren beschikbaar zijn voor vastbenoemde personeelsleden wordt het personeelslid met de laagste dienstanciënniteit ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking (TBS/OB). Vervolgens zullen verschillende commissies ernaar streven dat personeelslid alsnog een betrekking aan te bieden bij wijze van reffectatie. Deze reffectatie gebeurt naar een betrekking van een tijdelijk personeelslid (in sommige gevallen zelfs een TADD-er).

Opgelet!

Bij een mogelijke betwisting in het officieel onderwijs moet er voor de start van een procedure bij de Raad van State een eventuele klacht geformuleerd worden binnen de 60 dagen na 1 september 2009. Het is dus zeer belangrijk dat u bij twijfel zo snel mogelijk contact opneemt met de syndicaal afgevaardigde in uw school of centrum, of met de provinciaal of regio-secretaris. Er moet heel wat informatie worden opgevraagd om na te gaan of u al dan niet in uw rechten geschaad werd. Gezien de korte tijdsspanne is alertheid dus echt wel noodzakelijk.

raf.deweerd@acod.be



Studiemeester-opvoeder internaat **Compensatie verrekening** **nachtprestaties**

Vanaf 1 september 2009 treedt een nieuwe maatregel in voege waardoor de nachtprestatie van de studiemeester-opvoeder voor vier uur in de opdracht wordt verrekend in plaats van drie uur. Ter compensatie werd er in onderwijs-decreet XIX voor elk organiek voltijds ambt van studiemeester-opvoeder een compensatie van twee uur voorgesteld.

Op 30 juni 2009 - de laatste onderhandelingsdag met het kabinet van minister Frank Vandenbroucke - kwam echter een gunstiger regeling uit de bus. Om de maatregel te compenseren wordt naast het aantal berekende betrekkingen (gewoon onderwijs) of het berekende urenpakket (buitengewoon onderwijs)

een bijkomend urenpakket toegekend. Dit wordt als volgt bepaald: het aantal voltijdse organieke ingerichte betrekkingen van studiemeester-opvoeder op 1 oktober van het lopende schooljaar wordt vermenigvuldigd met 3,768. Het verkregen product wordt afgerond naar de hogere eenheid als het eerste cijfer na de komma groter is dan 4.

De maatregel is eveneens van toepassing voor de studiemeester-opvoeders die aangesteld zijn in niet-organieke betrekkingen (bijv. tehuizen voor kinderen waarvan de ouders geen vaste verblijfplaats hebben).

Omdat deze maatregel tot doel heeft de arbeidsomstandigheden van opvoedend hulp personeel te verbeteren, kan er onder geen enkel beding 'gemorrelt'

worden aan de duur van de nacht. Deze kan dus met het nieuwe schooljaar niet toenemen tegenover de duur ervan tijdens het vorige schooljaar.

Voor ACOD Onderwijs is deze maatregel een eerste stap in een grondige herziening van zowel de arbeidsomstandigheden van de studiemeester-opvoeders, als de omkadering van de internaten.

georges.achten@acod.be

Versnippering bevoegdheden in Vlaamse regering

De nieuwe Vlaamse regering betekent voor de sector cultuur en media een grote versnippering van bevoegdheden. Zo zijn er minstens zes ministers waarmee we contact moeten hebben om de belangen van onze leden te behartigen. We overlopen eveneens de grote lijnen van het regeerakkoord voor onze sector.

Bevoegdheden

Het sociaal-cultureel werk omvat onder meer naast cultuur ook samenlevingsopbouw (ressorteert onder de bevoegdheid welzijn), sport, inburgering (bij minderheden), volksonwikkeling (bij cultuur) en sociale economie. De nieuwe minister voor Cultuur is Joke Schauvliege (CD&V). Haar bevoegdheid voor cultuur komt echter naast leefmilieu en natuur en er is geen aparte kabinetschef voor cultuur. Eens te meer worden de media niet bij de cultuurminister ondergebracht, maar bij de viceminister-president Ingrid Lieten (sp.a). De sportsector vinden we dan weer terug bij Philippe Muyters (N-VA), eveneens bevoegd voor Financiën, Begroting, Werk en Ruimtelijke Ordening. Welzijn is een bevoegdheid van Jo Vandeuren (CD&V) en inburgering van Geert Bourgeois (N-VA). Sociale economie is een bevoegdheid van Freya Van den Bossche (sp.a) en jeugd valt onder Pascal Smet (sp.a).

Cultuur en sport

Volgens het regeerakkoord heeft de Vlaamse regering de intentie om de participatie aan sport en cultuur aanzienlijk te



verhogen. Het verenigingsleven en het vrijwilligerswerk zijn een belangrijk aandachtspunt.

Verder beschouwt de regering de aanwezigheid van diverse culturele gemeenschappen als een rijkdom. Ze wil investeren in duurzame werkvormen waarbij de cultuurgemeenschappen met veel respect voor hun afkomst en eigenheid, maar ook met ondertussen diepe Vlaamse verankering, structureel aandacht krijgen.

Culturele infrastructuur

De Vlaamse regering bevestigt haar keuze om te investeren in de verbouwingen van het KMSK en de Koningin Elisabethzaal, inclusief de residentie voor de Filharmonie en de ontwikkeling van de Waalse Krook in Gent. Op deze laatste locatie zou er een Vlaams Instituut voor de archivering en de ontsluiting van het audiovisueel erfgoed komen.



Samenwerking grote instellingen

De Vlaamse regering streeft naar een versterking, een betere afstemming en samenwerking van de grote culturele instellingen. Men wil ook in Brussel de doelgerichte samenwerking versterken met de federale biculturele instellingen, zoals het Paleis voor Schone Kunsten. Een belangrijke optie in het regeerakkoord is de intentie om te gaan naar een meer uniform personeelsstatuut en een grotere samenwerking tussen de instellingen rond techniek, promotie, ateliers en dergelijke meer.

Evaluatie Kunstendecreet

De Vlaamse regering wil een 'evenwichtiger' verhouding tussen structurele en projectmatige subsidiëring. Wat dit precies betekent, is niet helemaal duidelijk. Hoe dan ook komt er een evaluatie van het Kunstendecreet. Belangrijk is tevens dat er meer aandacht moet komen voor individuele kunstenaars en hun sociaal-juridische positie.

Jeugd en gezonde sportbeleving

Het concept 'brede school' wordt voortgezet: cultuureducatie in het onderwijs moet meer aandacht krijgen. Het decreet Lokaal Jeugdbeleid wordt blijvend ondersteund.

De Vlaamse regering wil werk maken van een betere omkadering voor sport voor jongeren en voor topsport. Het decreet over de sportfederaties wordt geëvalueerd.

Het VIA

We bereiden ons voor op het volgende Vlaams Intersectoraal Akkoord, dat moet ingaan eind 2010. Voor de culturele sector willen we de sectoren die nog geen deel uitmaken van het VIA meenemen in het volgende akkoord, ook de artistieke sector. Wellicht kunnen we in dat kader over het statuut van het personeel in de grote culturele instellingen onderhandelen.

De media

Wat betreft de mediasector blijkt dat de opstellers alle memoranda goed hebben gelezen en enkele ideeën hebben overgenomen. De Vlaamse regering komt

op voor de onafhankelijkheid, de pluraliteit en de kwaliteit van de media en de informatie, en bijgevolg voor een sterke openbare omroep. Er wordt gewaarschuwd voor ongebreidelde mediaconcentratie.

De Staten-Generaal van de Media krijgt een vervolg. De steun aan de geschreven pers wordt gekoppeld aan voorwaarden zoals de redactionele onafhankelijkheid. Er zal eveneens aandacht zijn voor de arbeidsvoorwaarden en de sociaaleconomische positie van journalisten en fotografen.

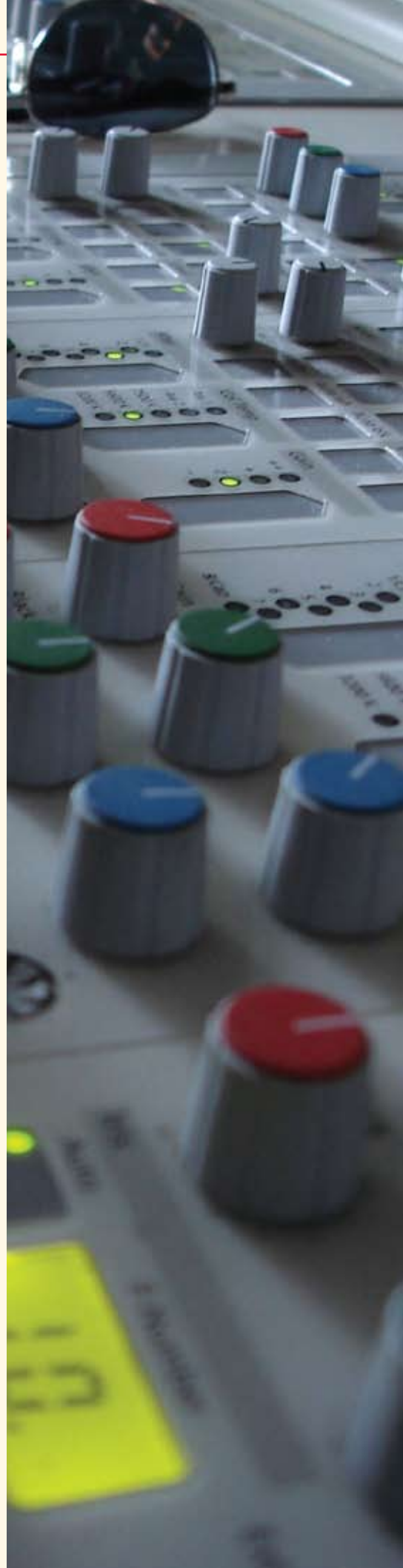
De VRT

Wat gaat er schuil onder de zin "De publieke opdracht van de openbare omroep moet nauwkeurig en doordacht worden gedefinieerd"? De debatten over de lopende (2007-2011) en de toekomstige beheersovereenkomst (2012-2016) zullen dat duidelijk maken. Het regeerakkoord stelt dat de toegang van de VRT tot het internet maximaal moet zijn en ook het voorstel van de VRT tot samenwerking met de andere mediaspelers wordt positief overgenomen.

Door de overschatting van de inkomsten uit de markt - nog een afscheidsgeschenk van het duo Mary-Van Hecke - zit de VRT al sinds 2007 in een besparings- en afvloeiingstraject. Wie denkt dat bovenop deze besparingen er nog eens extra kan worden ingegrepen met saneringen van de Vlaamse regering, vergist zich en zal in ieder geval ACOD VRT op zijn weg vinden, samen met iedereen die het goed voor heeft met de openbare omroep.

We moeten er natuurlijk rekening mee houden dat er in feite twee regeerakkoorden zijn: één met alle plannen en beloftes en één dat niemand te zien krijgt met de cijfertjes van de besparingen. Van dit laatste lichtte Knack al een tipje van de sluier: 200 miljoen euro besparingen in 2009; 1,6 miljard in 2010 en 2 miljard in 2011. Hoe dit verdeeld wordt over de departementen en overheidsinstellingen is nog niet geweten. In ieder geval zullen alle departementen moeten besparen, en dus ook de gesubsidieerde sector. Afwachten wat de begrotingscontrole brengt in september of oktober.

De integrale tekst van het regeerakkoord is te lezen op www.acodcultuur.be.



Seintjes

Antwerpen

Senioren naar Gent

Op 24 september organiseert de Seniorencommissie van ACOD Antwerpen, in samenwerking met de collega's van de gewesten Limburg en Oost-Vlaanderen, een dagtrip naar Gent.

We komen bijeen om 8.45 uur in Antwerpen-Centraal en nemen de trein van 9.05 uur naar Gent. Opstappen kan ook in Antwerpen-Berchem om 9.11 uur. Om 10.15 uur is er onthaal in het gebouw Bond Moyson (Vrijdagmarkt) met koffie en rondleiding. Om 11 uur bezoeken we het stadhuis, met begroeting door burgemeester Daniël Termont, gevolgd door een middagmaal om 13 uur (soep, warm hoofdgerecht met vis of vlees, koffie - drank niet inbegrepen). Om 14.30 uur wandelen we door het historisch centrum met een bezoek aan het Gravensteen en de St.-Baafskathedraal.

Kostprijs is 20 euro voor ACOD-leden en hun partner; ABVV-leden betalen 25 euro.

Inschrijven is verplicht op 03/213.69.20 en dit vóór 12 september. De inschrijving geldt na ontvangst van de betaling, te storten op rekening 877-8001503-83 van ACOD gewest Antwerpen met vermelding 'bezoek Gent'. Gelieve tevens uw keuze voor hoofdgerecht bij inschrijving te vermelden.

Vermits deze trip georganiseerd wordt in samenwerking met andere gewesten, voorziet elk gewest apart in de vervoersmodaliteiten. Het gewest Antwerpen kiest voor verplaatsing met de trein. Elke deelnemer neemt zelf zijn (senioren)ticket à rato van 5 euro voor de H/T reis 2'de klasse. De verplaatsingen in Gent gebeuren met het openbaar vervoer, vergeet dus je De Lijn-abonnement niet.

Limburg

Senioren naar Gent

Op 24 september organiseren de seniorencommissies van ACOD Limburg, Antwerpen en Oost-Vlaanderen samen een daguitstap naar Gent. De senioren

van Limburg komen om 7 uur samen aan het station van Hasselt en nemen er de trein naar Gent. Om 10.15 uur is er onthaal voorzien in het gebouw van Bond Moyson, met koffie en rondleiding. Daarop volgt een bezoek aan het stadhuis met begroeting door burgemeester Daniël Termont. Het middagmaal is gepland om 13 uur, met om 14.30 uur een stadswandeling met gids en bezoek aan het Gravensteen en de St. Baafskathedraal. Kostprijs per deelnemer is 20 euro voor leden met een geldig vervoersbewijs (NMBS, Post) en 30 euro voor leden zonder geldig vervoersbewijs. ABVV-leden betalen 35 euro (treinkosten zijn inbegrepen). Inschrijven is verplicht en kan via een telefoontje naar Jean Theunis 0486/126.320. De inschrijving is in orde nadat de betaling werd ontvangen via storting op rekening 878-3022001-55 van ACOD gepensioneerd Limburg met vermelding van het aantal deelnemers. Vermeld bij de telefonische inschrijving naam, voornaam, adres, aantal deelnemers en totaal bedrag.

Mechelen

Syndicaal café

Op 9 oktober organiseert ACOD Mechelen haar syndicaal café. Onder leiding van moderator Johan Rascking komen tal van onderwerpen aan bod: werking ACOD (Karel Stessens), ACOD Jongeren (Chris Reniers), relatie vakbond-partij (Caroline Gennez), minimale dienstverlening (Jos Digneffe & Mil Luyten), seniorenwerking (Jean Van Mechelen) en de relatie onderwijs-arbeidsmarkt (Hugo Deckers). Het syndicaal café begint om 13 uur in 'Perron M' op het Douaneplein in Mechelen en eindigt om 17 uur.

Oost-Vlaanderen

afdeling Sint-Niklaas Barbecue

Op 30 augustus organiseert afdeling Sint-Niklaas haar barbecue vanaf 13

uur in 'De Kouter', Koutermolenstraat 8b in Belsele. Voor 7 euro (leden en partner) en 17 euro (niet-leden) kan je genieten van forel, lamskotelet, kipbrochette, groenteassortiment en nagerecht. Wie een kaasschotel wil, vermeldt dit bij inschrijving. Inschrijven vóór 27 augustus door storting op rekeningnummer 000-1567598-78 van ACOD afd. Sint-Niklaas. Alle info: 0485/55.49.08 of acod@sint-niklaas.be.

Wandeling in Domein Puyenbroeck

Op 8 september organiseert ACOD Oost-Vlaanderen haar jaarlijkse wandeling onder leiding van ondervoorzitter Willy Emery. Dit jaar viel de keuze op Domein Puyenbroeck te Wachtebeke. Eerst is het mogelijk iets te eten in het restaurant (vrije keuze buffetvorm) en in de namiddag is de wandeling voorzien. Het domein is te bereiken met de auto en het openbaar vervoer vanuit Gent: lijn 76, met haltes aan het St.-Pietersstation, het Zuid en de Dampoort. Gezamenlijk vertrek aan het St.-Pietersstation 10.30 uur, Gent Zuid 10.41 uur, Gent Dampoort 10.47 uur. Aankomst in Wachtebeke Craenendam om 11.22 uur. Er vertrekt een bus om het uur. De wandeling gaat van start om 14.30 uur en duurt max. 2 uur. Wie geïnteresseerd is, laat dit weten aan: freddy.d.have@telenet.be.

Seniorenfeest

Op 15 oktober vanaf 14.30 uur organiseert ACOD Oost-Vlaanderen haar seniorenfeest. Op het programma staan o.a. een toespraak van Chris Reniers, algemeen secretaris van de ACOD, en een optreden van Nicole en Hugo. Plaats van het gebeuren is De Vierde Zaal, Driebeekstraat 2, 9050 Gentbrugge. De inkom bedraagt 5 euro. Inschrijven kan op tel. 09/269.93.33 en betaling door overschrijving op 877-1407301-38 met vermelding van naam, sector en het aantal personen.

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Vlaams-Brabant

Informatievergadering pensioenen openbare diensten

Het intersectoraal gewest organiseert op 17 september in het ACOD-gebouw, Maria Theresiastraat 121 in Leuven, een informatienamiddag voor onze gepensioneerd en toekomstige gepensioneerd over de problematiek van de pensioenen en de nieuwe regelingen index(korven). Chris Reniers spreekt vanaf 14 uur en om 15 uur is er koffietafel met Leuvense taart. Gelieve deelname te bevestigen op tel. 016/22.31.50.

Jaarvergadering senioren

Op 16 oktober organiseert ACOD Vlaams-Brabant haar jaarlijkse bijeenkomst voor de gepensioneerd leden van haar gewest. Om 11.45 uur is er de verwelkoming met aperitief, gevolgd door een diner met warm buffet om 12.15 uur. Om 14.30 uur spreken algemeen secretaris, Chris Reniers, en voorzitter, Karel Stessens, om vanaf 15 uur over te gaan tot de huldiging van de leden van '44'. De dansvloer wordt geopend om 15.30 uur. Er worden geen persoonlijke uitnodigingen ver-

zonden. Inschrijven is verplicht en kan alleen via het Intersectoraal Secretariaat ACOD Vlaams-Brabant of via overschrijving van 11 euro per persoon op rekeningnummer 877-7992801-14 met vermelding 'Feest Senioren 16/10/2009'. Opgelet: we doen een warme oproep naar onze leden die ononderbroken lid zijn van de ACOD sinds 1944, om iets te laten weten. In 2009 is het immer 65 jaar geleden dat de ACOD heropgestart werd na de onderbreking tijdens de Tweede Wereldoorlog.

West-Vlaanderen

Fietstocht Brugge-Jabbeke



Door het slechte weer werd op 7 juli de fietstocht afgelast voor senioren van Brugge naar Jabbeke en terug.

Geen nood, op 31 augustus doen we een nieuwe poging. Afspraak om 13.30 uur voor het station van Brugge aan de parking 'kiss & ride'. Deelnemers moeten inschrijven bij Jan Samson: samson.jan@pandora.be, tel. 050/67.59.20 of 0473/86.17.22.

Verwendag gepensioneerd

Op 15 september organiseert ACOD West-Vlaanderen de vierde speciale verwendag voor haar gepensioneerd. Dit jaar is Torhout aan de beurt met o.a. begeleid bezoek aan kasteel Wijnendale, museum Torhouts aardewerk en het Mosterdmuseum. We komen samen omstreeks 8.30 uur aan het station van Torhout en rond 16.30 à 17 uur zit ons dagje erop. De deelnameprijs bedraagt 25 euro per persoon voor alle bezoeken, vervoer naar musea, aperitief, warm middagmaal, koffie en enkele consumpties. Inschrijvingsgeld te storten vóór 3 september op rekeningnummer 877-5021402-16 van ACOD Gewest West-Vlaanderen, met vermelding van naam, adres en sector. Na inschrijving ontvangt men na 3 september een brief met de praktische afspraken. Het aantal inschrijvingen is beperkt!