

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiffekantoor 9099 Gent X – P 2A9795

Mei 2008 - 64.05

Tribune

één
mei



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	17
De Post	18
Gazelco	20
Telecom	21
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	30
Onderwijs	31
Cultuur	36
Agenda	37

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:
Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:
Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:
Robin Productions, Aalst

Vormgeving:
Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:
Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Fabriekswerk

Sven Volckenrijck (Gentbrugge), Daniël Devry (Brugge), Serge Allein (Bredene), Erika Machiels (Diepenbeek) en Willy Maet (Brugge) zijn de gelukkige winnaars van het boek 'Van Morendoders tot botsende beschaving. De duizendjarige oorlog tegen de islam' van Lucas Catherine.

Nieuwe prijs

'Fabriekswerk' is een boek met pakkende getuigenissen van heel gewone mensen, mannen en vrouwen, die hun hele leven aan de machine staan. Door hun directheid zijn deze verhalen van achter de fabrieksmuren bij momenten heel ontroerend.



Vragen

- Welke bvba kreeg, naast de NMBS, van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit der Spoorwegen de machtiging om opleidingen voor treinbestuurders te organiseren?
- Hoeveel kandidaten voor de ondernemingsraad bedienden staan op de ACOD-lijst bij de sociale verkiezingen in The Brussels Airport Company?
- Hoeveel postkalenders werden in 2007 verkocht volgens het financieel verslag van de Sociale Dienst van De Post?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt... Het is moeilijk uit te leggen

Wat is er precies zo moeilijk uit te leggen?

Karel Stessens: "Wel, volledig in de lijn van Jean-Claude Trichet, voorzitter van de Europese Centrale Bank, pleit ook de voorzitter van de Belgische Nationale Bank, Guy Quaden, voor loonmatiging. Hij wil zelfs de indexkoppeling van de lonen afschaffen. Zoiets vind ik onbegrijpelijk en het getuigt van een ultraliberale visie op de economie. Al maanden liggen alle bewijzen op tafel dat er problemen zijn met de koopkracht. Maar toch weigert men die aan te pakken. Toen het goed ging met de economie, was er geen ruimte voor loonsverhoging. Eerst waren de aandeelhouders en de ceo's aan de beurt. Nu het slecht gaat met de economie, staan die weer als eersten in de rij om langs de kassa de passeren. Wanneer zijn de werknemers aan de beurt, vraag ik me af? Hoe kan ik zo'n perfide logica aan de mensen uitleggen? Het ironische aan de hele kwestie – of misschien is 'cynisch' een beter woord – is dat Quaden zelf toegeeft dat de stijgende elektriciteitsprijzen de daling van de koopkracht voor een groot deel in de hand hebben gewerkt. Kortom, je ziet wat liberalisering en privatisering teweegbrengen."

Uit een artikel in De Tijd van 5 april 2008 bleek trouwens dat de aandeelhouders het helemaal niet zo slecht hebben. Van een beurscrisis is niet echt sprake.

Karel Stessens: "Inderdaad, de Belgische bedrijven keren dit jaar een recordbedrag van 10,2 miljard euro uit aan hun aandeelhouders. Dat is zelfs meer dan vorig jaar, ondanks het feit dat hun winst er met 11% is op achteruitgegaan. Dan kan ik alleen maar besluiten dat de werknemers blijkbaar wel het slachtoffer worden van een slabakkende economie, maar dat de aandeelhouders nog steeds in de watten worden gelegd."

Opmerkelijk was ook het pleidooi van Dominique Strauss-Kahn, topman van het Internationaal Monetair Fonds (IMF). Hij wil een staatsinterventie om de kredietcrisis te bezweren.

Karel Stessens: "(hevig) Ja, mooi is dat! Het beleid van het IMF en de Wereldbank is één van de belangrijkste oorzaken voor de uitverkoop van de openbare sector in tal van economieën over de hele wereld. Wanneer het gaat om het belang van de man in de straat, moet de overheid zich zo ver mogelijk houden van enige inmenging, volgens deze instanties. Maar als het de centen van de aandeelhouders betreft, moet de overheid plots wel optreden. Strauss-Kahn wil interventies op de aandelenmarkten, op de vastgoedmarkt en in de banksector. Ik vind dat getuigen van een misselijkmakende hypocrisie, zeker als je weet hoeveel geld er in die sectoren nog steeds circuleert."



Iets helemaal anders. Enkele weken terug ontspoorde een metrostel met 600 reizigers aan boord in Amsterdam. Uit onderzoek blijkt dat het onderhoud van metro's, bussen en trams spaak loopt. Dat onderhoud is alleen in handen van het private Gemeentelijk Vervoerbedrijf (GVB). Een rapport toonde trouwens aan dat het GVB een gebrek aan langetermijnvisie heeft. Wat is je reactie daarop?

Karel Stessens: "Ik heb dat ook gelezen. Volgens mij toont dit nog maar eens aan dat een dergelijke privatisering nefast is voor openbare diensten. Het bedrijf in kwestie blijkt niet verder te kijken dan de loopduur van zijn contract met de stad en houdt geen rekening met hoe het openbaar vervoer er achteraf aan toe is. Het is een mentaliteit van 'après moi, le déluge' ('na mij, de zondvloed', nvdr). Het is net dat waartegen de ACOD zich verzet. Het is precies om die reden dat wij blijven pleiten voor goed uitgebouwde openbare diensten."

Namens mijzelf, de leden van het algemeen secretariaat en alle medewerkers van de ACOD, wens ik alle leden en militanten en hun familie een strijdbare 1 mei!

Interview Rudy De Leeuw en Caroline Copers

“Rerum Novarum valt op 1 mei, niet omgekeerd. Wij hebben een stabiele dag”



In aanloop naar de feestdag van de socialistische arbeidersbeweging geven ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw en Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, hun visie op de nieuwe regering, de relaties met de sp.a en 1 mei.

De vorming van de nieuwe regering had erg veel weg van een zwangerschap. Na negen maanden kwam de bevalling. Blij met de nieuwgeborene?

Caroline Copers: “Het is belangrijk dat er eindelijk een regering is. Het heeft meer dan lang genoeg geduurd om ze te vormen. Dat is niet zo verwonderlijk, gezien het gaat om een politieke generatie die het woord ‘consensus’ niet kent. Ik zie alvast geen gemeenschappelijk project, enkel een regeerakkoord met veel intenties, maar er is weinig becijferd. Gezien de huidige economische toestand vind ik dat weinig beemoedigend voor de toekomst.”

Rudy De Leeuw: “Blij ben ik niet echt met deze regering, eerder opgelucht. Ze heeft een einde gemaakt aan een periode van instabiliteit die ons land al 2,5 miljard euro heeft gekost, een bedrag dat eigenlijk in het Zilverfonds

had moeten terechtkomen en dat overeenkomt met 1000 liter gratis mazout voor alle vier miljoen Belgische gezinnen. De huidige regering is ook niet het oranje-blauwe project dat op tafel lag. Zo is het plan om de pensioenleeftijd op te trekken voorlopig opgeborgen en is het principe om de sociale uitkeringen welvaartsvast te maken, opnieuw bevestigd, zoals dat ook in de wet Tobback voorzien was. Toch zijn grote delen van het regeerakkoord nog virtueel, omdat het nog niet becijferd is – laat staan dat er voldoende geld is om het allemaal te realiseren. Het is een schande dat de inkomsten van de overheid totaal niet gegarandeerd zijn. Dat is de verantwoordelijkheid van minister van Financiën Didier Reynders. Die heeft de impact van de notionele intrest onderschat en hij vertikt het om voldoende middelen te voorzien voor een correcte belastingsinning.”

Het regeerakkoord krijgt dus een zware onvoldoende?

Rudy De Leeuw: “Uiteraard. En dan is het nog niet eens uitgewerkt. Het ABVV blijft hameren op het feit dat het akkoord geschenken voor de bedrijven bevat zonder enige tegenprestatie.”

Caroline Copers: “Ik was ook verrast toen ik hier en daar hoorde zeggen dat het akkoord toch enkel sociale accenten bevat. Ik zie ze absoluut niet. Zo is er bijvoorbeeld niets over armoede in opgenomen. Inkorting van de werkloosheidsduur en sanctioneren van werkzoekenden, ja, dat vinden we natuurlijk wel terug. En jobcreatie, al is het onduidelijk of het wel over kwaliteitsvolle, duurzame banen gaat. En de openbare diensten moeten vrezzen voor de invoering van interimjobs. Het kan toch niet de bedoeling zijn om te besparen op de openbare diensten?”

Wat had zeker in het regeerakkoord moeten staan?

Caroline Copers: “Zoals ik al zei, moet er meer aandacht zijn voor armoede. Het aantal armen in Vlaanderen neemt schrikbarend toe. De dualiteit tussen arm en rijk die daardoor ontstaat, zet ons solidariteitsmechanisme zwaar onder druk. Verder zijn ook een verhoging van het gewaarborgd minimummaandinkomen en de welvaartvastheid van de sociale uitkeringen absolute prioriteit, in het licht van de koopkrachtdiscussie. Al vind ik het pervers dat men de vakbonden afdreigt met het argument dat een loonsverhoging banen zal kosten. Ook de dreigende uitbreiding van de sluitende aanpak van 50-plussers is voor ons onaanvaardbaar. Die mensen hebben al een hele carrière achter de rug en dreigen nu opgejut te worden. (cynisch) Het feit dat ze ontslagen worden, duidt erop dat ze blijkbaar niet gewenst zijn, toch? Als ze niet ontslagen werden, zou er geen activeringsprobleem zijn.”

Rudy De Leeuw: “Die koopkrachtverbetering is inderdaad cruciaal. Dat had gekund door de btw op elektriciteit te verlagen van 21% naar 6%, gefinancierd door de overheid maar betaald door de nucleaire centrales. Op termijn kunnen we dat geld gebruiken om onze economie duurzaam te ontwikkelen. Verder

moeten ook de sociale uitkeringen verbeterd worden. En last but not least vragen we een sociale belastingshervorming. Niet om de overheid zonder middelen te zetten, integendeel. De winsten van de ondernemingen moeten correct belast worden, aan een voldoende tarief. En ook de meerwaarden uit speculatieve beleggingen moeten worden belast. Op die manier kunnen we de overheid voldoende financieren en de lage en middeninkomens een steun in de rug geven. Dan kan wie dat het meeste nodig heeft, een beroep doen op goede openbare diensten."

Zal deze regering het langer dan een jaar uithouden?

Rudy De Leeuw: "Een asymmetrische tripartiete is niet zo stabiel en kan behalve door interne tegenstellingen ook vallen door een geloofwaardige oppositie – in dit geval van de linkerzijde in en buiten de regering. Het ontbreekt deze regering aan een links project, aan een project tout court."

Caroline Copers: "Ik hoop dat ze de volgende verkiezingen halen, maar dan moeten de maatregelen uit het regeerakkoord toch eerst concreter zijn en becijferd worden. Als het een verhaal van enkel lastenverlagingen en afbouw van sociale maatregelen wordt, verwacht ik toch minstens een warme herfst."

Is het jammer dat de sp.a voor de oppositie koos?

Caroline Copers: "De sp.a heeft er vast lang genoeg over nagedacht alvorens te beslissen. Ik begrijp Caroline Gennez als ze niet in een regering wil stappen waar haar partij nauwelijks op kan wegen en waar ze zich niet in weerspiegeld ziet. De sp.a had volgens mij niets te winnen bij regeringsdeelname. Het feit dat de PS er wel in zit, betekent ook niet dat we onze kritiek op de regering moeten beperken."

Rudy De Leeuw: "De sp.a had zes concrete eisen. Daaraan is maar ten dele tegemoet gekomen. Zolang die niet volledig vervuld zijn, kan ik de mening van de sp.a respecteren. Te meer omdat de kiezer de partij geen mandaat gaf om verder te regeren. Een links alternatief zou natuurlijk beter zijn en dat kon alleen met een olijfbomcoalitie. Maar daar wilde men niet op ingaan."

Hoe zijn de relaties met de sp.a tegenwoordig? Na het debacle van het Generatiepact waren die moeilijk.

Rudy De Leeuw: "Tijdens het Generatiepact hebben de vakbonden zich laten verdelen door de politieke zetten van Verhofstadt, die het snel door het parlement wilde sluizen. We hadden verder moeten onderhandelen, maar naar het ABVV werd niet meer geluisterd. De linkerzijde is toen tegen elkaar uitgespeeld. Dat moeten we niet meer laten gebeuren, niet tussen partij en vakbond en niet tussen de vakbonden onderling. Caroline Gennez moet die linkse politieke beweging in Vlaanderen nu trekken. Ik merk op het partijbureau dat er alvast veel meer discussie is over dossiers, er wordt meer van gedachten gewisseld."

Caroline Copers: "Ik heb een groot vertrouwen in de aanpak van Caroline. Het is niet makkelijk voor haar en ze zal

moeten vechten tegen een aantal mechanismen in de partij. Op menselijk vlak zijn de contacten tussen ABVV en sp.a alleszins verbeterd. We zullen het nooit over alles eens zijn, en dat is maar goed zo. Toch denk ik dat er vandaag meer is dat ons bindt dan dat ons uiteendrijft. Ik voel ook de wil van de kant van sp.a om meer te luisteren naar syndicale signalen."

1 mei valt dit jaar samen met Rerum Novarum, de hoogdag van de christelijke arbeidersbeweging. Is dat speciaal voor jullie?

Rudy De Leeuw: "(lacht) Het is omgekeerd: Rerum Novarum valt op 1 mei. Wij hebben een stabiele dag."

Caroline Copers: "1 mei is de socialistische feestdag bij uitstek. Ik ben blij dat de twee grote arbeidersbewegingen en mutualiteiten het initiatief hebben genomen om, voorafgaand aan 1 mei, een gezamenlijke boodschap naar buiten te brengen. Samen vertegenwoordigen we heel wat burgers. Voor mezelf is 1 mei een halve dag werken en een halve dag feesten met oude bekenden."

Rudy De Leeuw: "Dit jaar is 1 mei voor ons ook een actiedag voor de aankomende sociale verkiezingen. Koopkracht is daarbij prioritair. Die moet verdedigd worden door ons de index niet te laten afpakken. De koopkracht moet verbeterd worden door de sociale uitkeringen te verhogen, en ze moet versterkt worden door het brutoloon te verhogen. Dat laatste is goed voor de sociale zekerheid én voor de koopkracht. Bovendien willen we een rechtvaardig deel van de rijkdom die in ons land wordt geproduceerd. De winsten van de bedrijven zijn nu achteruitgegaan, maar nog krijgen aandeelhouders 10,2 miljard euro uitgekeerd. Dat kan enkel dankzij die notionele intresten, dus op kosten van de overheid. En dat betekent op kosten van de belastingsbetaler."

Caroline Copers





Interview Caroline Gennez

“De linkerszijde moet meer eenheid tonen”

De parlementsverkiezingen van vorig jaar waren een koude douche voor de sp.a, die na 20 jaar weer op de oppositiebanken terecht kwam. Ook binnen de partij rommelde het. Op 21 oktober 2007 duidde het partijcongres aanstormend politiek talent Caroline Gennez (32) aan om orde op zaken te stellen. Een halfjaar later analyseert ze de vorderingen.

Bijna een jaar na de vorige parlementsverkiezingen lijkt je de rust binnen de sp.a te hebben teruggebracht. Was dat moeilijk?

Caroline Gennez: “Volgens mij kan een partij niet sterk zijn als ze haar huis houden niet op orde heeft. We hebben maar al te goed begrepen dat we onze leden en militanten moeten appreciëren en hen zoveel mogelijk betrekken bij onze werking. De leden moeten het gevoel hebben dat ze allemaal samen de partij vormen, en niet enkel de top. Ik ga daarom graag in debat met onze leden: dat is zeer nuttig. Natuurlijk is het belangrijk om op een bepaald moment een beslissing te nemen. Democratie is immers een ‘en-en-verhaal’, waarbij enerzijds inspraak nodig is, maar anderzijds ook keuzes worden gemaakt die door iedereen onderschre-

ven worden. Anders wordt het een ‘kiekenkot’.”

Is je een jaar na de verkiezingen duidelijk waarom de sp.a is achteruitgegaan?

Caroline Gennez: “Ik denk dat de klappen die we gekregen hebben, vooral te maken hadden met de verwatering van ons profiel. Het is onmogelijk verkiezingen te winnen met enkel 60.000 leden. Het verhaal van de partij moet voor zoveel mogelijk mensen wervend zijn. Ik vond het altijd mooi zoals Steve Stevaert het stelde: ‘Je moet mensen overtuigen die misschien wel socialist zijn, maar het nog niet weten’.”

Of die socialist waren en die je opnieuw moet overtuigen...

Caroline Gennez: “(lacht) Dat is natuurlijk de grote uitdaging. Veel van onze vroegere kiezers zijn afgedwaald naar extreemrechts. Kiezers van het Vlaams Belang voelen zich vaak heel erg aan hun lot overgelaten: door het middenveld, door de politiek en door de samenleving. Ik vind echter dat je tegenover onverdraagzaamheid nooit verdraagzaam mag zijn. Wanneer mensen zulke praat verkopen, ga ik daar

altijd tegenin. Het is belangrijk om ‘on speaking terms’ te blijven met iedereen. Je van hen afkeren is te gemakkelijk. Dat is natuurlijk geen eenvoudige opdracht, want iedere verloren kiezer moet individueel opnieuw overtuigd worden. Volgens mij zijn het ook juist die mensen die ons, de sp.a, het meest nodig hebben.”

Na negen maanden bakkeleien is de regering Leterme I dan toch van start gegaan, maar zonder sp.a. Is dat een goede zaak?

Caroline Gennez: “Als ik de inhoud en de vaagheid van het regeerakkoord bekijk, ben ik er niet rouwig om dat we niet in de regering zitten. Regeren of oppositie voeren is natuurlijk nooit een doel op zich. Voor mij is het niet voldoende in een regering te zitten omdat men dat verwacht en omdat de partij de naam heeft ‘een goede beheerder van de staat’ te zijn. Regeren betekent ook: je stempel op het beleid drukken. Bij de andere partijen was de wil om voor een sociaalprogressieve koers te kiezen, absoluut niet aanwezig. In dat geval is het beter op basis van inhoud voor de oppositie te kiezen en daar constructief en kritisch je werk te doen.”

Was het nog te vroeg voor de sp.a om op nieuw te regeren?

Caroline Gennez: "Neen, het heeft te maken met de inhoud. Zowel Verhofstadt als Leterme hadden te weinig aandacht voor koopkracht en sociale zekerheid. Dat zijn prioriteiten voor ons. Onze sociale beleidspunten rond maximumprijzen voor energie, een stijging van de pensioenen met 15%, een ziekteverzekering die zowat alles dekt, één jaar ouderschapsverlof per kind en evenveel kinderbijslag voor het eerste kind als voor het tweede, waren becijferd op drie miljard euro voor de hele legislatuur. De huidige regering vertrekt met een volledig anders samengesteld cahier van 13 miljard euro, zonder daar een begroting tegenover te stellen. Bovendien waren voor Leterme de oranje-blauwe deelakkoorden het uitgangspunt, wat betekende dat er voor ons niet gek veel meer zou worden gewijzigd. We hebben het dan maar gelaten voor wat het is."

Aan Waalse zijde zit de PS er wel in. Ben je daar gelukkig mee?

Caroline Gennez: "Het hoeft alleszins geen probleem te vormen dat de PS wel in de regering zit en de sp.a niet. Onze relaties met de PS zijn momenteel heel goed. We zijn ook niet van plan oppositie te voeren tegen de PS of de PS-ministers. We willen oppositie voeren tegen een beleid waar we het niet mee eens zijn. Bovendien kunnen we vanuit de oppositie de PS ook zaken aanreiken, zodat die kan helpen ze in beleid om te zetten. Het stookoliefonds was daar al een voorbeeld van. De PS kan voor ons dus ook een kanaal vormen."

Zal Leterme I het langer dan een jaar uitzingen?

Caroline Gennez: "Het idee daarover verandert elke week en volgens mij weten ze het zelf niet goed. Zoals Bruno Tobback het zei: het is 'de regering van het Land van Ooit'. Er wordt op allerlei terreinen wel aanstalten gemaakt, maar over alle thema's die ons interesseren, blijft men erg vaag. Erg duidelijk is Leterme I dan weer wel over het behoud van de notionele intrest en de misbruiken daarvan. Ik denk niet dat het een straffe ploeg voor vier jaar zal zijn. Net zoals ze onderhandeld hebben om tot

zeer weinig te komen, zou het wel eens kunnen dat ze ook gaan regeren om tot zeer weinig te komen."

Wat vind je van het regeerakkoord?

Caroline Gennez: "Ik ben er erg van geschrokken. Het slaat voor een stuk de bodem uit de welvaartstaat. Hoe is het mogelijk die in stand te houden als de regering budgettair alsmaar lakser wordt en tegelijkertijd lastenverlagingen het enige credo zijn? Leterme I besteedt onvoldoende aandacht aan de toekomst, zoals de pensioenen. In zijn plaats zou ik eerst en vooral de pensioenreserves uitbouwen. Het Zilverfonds, dat daarvoor diende, wordt niet meer gespijsd. Dat fonds kreeg veel kri-

"Solidariteit wordt het best op het hoogste niveau georganiseerd."

tiek, maar het werd wel systematisch aangevuld en het bereidde tenminste de toekomst voor."

En bij de sociale zekerheid worden de reserves opzijgezet om op termijn aan schuldafbouw te doen.

Caroline Gennez: "Op het vlak van sociale zekerheid en gezondheidszorg wordt ook duidelijk een neoliberale agenda gevolgd. De wettelijke groeionorm in de sociale zekerheid blijft behouden, maar toch zetten ze geld opzij. Ook de evolutie in de gezondheidszorg baart me zorgen. Door de privatiseringen swingen de prijzen van de aanvullende hospitalisatieverzekeringen plots de pan uit. Ziekenhuizen – en nu nog in veel mindere mate specialisten – hebben immers geen zin om aan kostenbeheersing te doen, waardoor allerlei supplementen worden doorgerekend aan de patiënten. Deze laatste zien de premie van hun hospitalisatieverzekering stijgen. En het gaat dan niet enkel om ouderen, maar om mensen van allerlei leeftijden en categorieën. Volgens mij moet de ziekteverzekering opnieuw een stuk gesolidariseerd worden. De hogere premies voor de consument zijn duidelijk het gevolg van de

privatisering: het is al te duidelijk wat de gevolgen daarvan zijn. En de huidige regering lijkt niet van plan daar een einde aan te maken."

Het bewijst nog maar eens dat niet alles wat de privésector doet, hij ook beter doet?

Caroline Gennez: "Ik merk toch dat de gevolgen zeker niet altijd positief zijn. Misschien is het overdreven te stellen dat wat de staat doet per definitie goed is, maar tegenwoordig lijkt men er zomaar vanuit te gaan dat alles wat de privésector doet, automatisch beter is. Dat is onzin. De energiesector is daar een duidelijk voorbeeld van. Daar is een staatsmonopolie overgegaan in een privaat monopolie, dat bovendien nog eens versterkt werd. De energieprijzen voor een gemiddeld Vlaams gezin zijn gestegen met 300 euro per jaar. Dat is alarmerend."

Wat denk je van de vrijmaking van de Europese postmarkt begin 2011? Kunnen we daar nog veel aan veranderen?

Caroline Gennez: "De Belgische regering kan nog steeds regels opstellen voor de nieuwe aanbieders van postdiensten. Met De Lijn gaat dat toch ook voor het openbaar vervoer in Vlaanderen? Waarom zouden de nieuwe spelers eigenlijk geen vijf dagen per week post moeten bedelen, zoals De Post dat nu doet? De huidige dienstverlening bij De Post is volgens ons al minimaal. Die moeten we niet nog verder afbouwen. We willen niet meewerken aan sociale afbraak en vermindering van de dienstverlening. En ook wat betreft loon- en arbeidsvoorwaarden moet de Belgische regering op haar strepen staan. Wij pleiten voor één cao voor iedereen die postdiensten aanbiedt. Dat zou ook het schandalige probleem van de schijnzelfstandigheid bij De Post oplossen. Nu dragen mensen zonder sociale bescherming in onderaanneming reclamefolders rond. Zij mogen niet aan hun lot worden overgelaten."

De oorsprong van die privatiserings- en liberaliseringsdrang is voornamelijk op Europees niveau terug te vinden. Moet daar niet krachtiger worden opgetreden?

Caroline Gennez: "Ik zeg al jaren dat Europa op sociaal-economisch vlak is doorgeslagen. Tegelijk ben ik trots op



het werk van onze EU-parlementsleden. Ze begrepen dat ze moesten ingrijpen op de Bolkesteinrichtlijn, omdat er nu eenmaal zaken zijn die je niet zomaar in concurrentie kan stellen. Spijtig genoeg zijn niet al hun collega's even gedreven. De sp.a-fractie staat in het Europees Parlement aan de meest linkse kant van het spectrum. En bovendien zit de linkerzijde in Europa al jaren in het defensief. Het is opvallend wat voor een hecht blok de EVP (Europese Volkspartij, nvdr) vormt, ondanks de diversiteit van de partijen. Het verschil met de PES (Europese Socialistische Partij, nvdr), waar de partijen het elkaar soms lastig maken, is groot."

In de vorige editie van Tribune gaf Europakenner Paul Goossens al gelijkaardige kritiek. Heeft links een probleem in Europa?

Caroline Gennez: "De PES hangt als partij niet aan elkaar. De verschillende fracties vangen elkaar voortdurend vliegen af. Daarin schuilt waarschijnlijk een deel van de crisis van links de laatste jaren. Zet drie linksen samen en er zijn vier meningen en twee ruzies. Het gevolg is een rechtse dominantie in Europa. Vandaar dat er ook zoveel aandacht is voor de vrijmaking van de markt en dat de interesse voor de sociale dimensie ontbreekt. Ik ben blij dat we tenminste goed samenwerken met de PS en met de Deense en Nederlandse socialisten. We moeten focussen op de 95% waarover we het eens zijn en niet de overige 5% twistpunten in de verf te zetten. Makkelijk is dat niet."

Gebeurt iets gelijkaardigs ook niet op nationaal vlak? Denk maar aan sp.a en Groen! die elkaar vliegen proberen af te vangen en aan de ruzie tussen sp.a en het ABVV ten tijde van het Generatiepact.

Caroline Gennez: "Ik denk het wel. De rechtse partijen slaan er toch altijd in om, als het over sociaaleconomische thema's gaat, met één stem te spreken en hetzelfde te zeggen, zonder op elkaars kap te zitten. Bij socialisten bestaat soms de neiging om goede en slechte socialisten aan te duiden, maar dat is nutteloos. De linkerzijde moet in België meer eenheid tonen en focussen op wat gemeenschappelijk is. Dat sluit geen kritiek uit, maar betekent wel dat we elkaar niet voortdurend de 'duvel' moeten aandoen. En dat is precies wat sp.a en ABVV deden tijdens het Generatiepact. Niemand had er achteraf baat bij."

Hoe zijn de relaties met het ABVV momenteel?

Caroline Gennez: "Die zijn erg goed, eigenlijk. We koppelen veel terug naar het ABVV over sociaaleconomische thema's. Omgekeerd gebeurt dat ook. Ik heb goede contacten met Rudy De Leeuw en Caroline Copers. We zijn het niet over alles eens, maar dat hoeft ook niet. Wat het arbeidsmarktbe-

"Als ik de inhoud en de vaagheid van het regeerakkoord bekijk, ben ik er niet rouwig om dat we niet in de regering zitten."

leid betreft, is een zekere responsabilisering van deelstaten volgens ons wel nodig. Maar zaken als arbeidsrecht en sociale zekerheid moeten federaal blijven. Solidariteit wordt het best op het hoogste niveau georganiseerd."

1 mei komt eraan, traditioneel een socialistische hoogdag waarop politiek en syndicaal naast elkaar staan. Kijk je ernaar uit?

Caroline Gennez: "Zeker en vast. Dit jaar hebben we trouwens het initiatief genomen om een gemeenschappelijk tekst te maken, die wij, de socialistische mutualiteit en de vakbond kunnen onderschrijven. Dat is wel erg positief, lijkt me. Dit jaar is 1 mei een harde werkdag voor mij. Vroeger was het een feest. Dan kwam ik mensen tegen die ik lang niet meer gezien had. En ook de opruiende speeches vond ik altijd prachtig. Tegenwoordig ga ik elk jaar naar Antwerpen en Mechelen, maar eigenlijk begint het voor mij de avonden daarvoor al. 1 mei valt dit jaar dan wel samen met Rerum Novarum, maar het zal toch altijd een socialistische feestdag blijven."

Caroline Gennez over statutairen en contractuelen

"Als een overheidsvakbond alleen opkomt voor de rechten van de statutairen, is hij bijna overbodig. Statutairen zijn immers goed beschermd en dat moet ook zo blijven. Maar ook voor de contractuelen moeten we een goede bescherming eisen. Hen een tweede pensioenpijler geven, is helemaal geen aanval op het statuut. Ook zij hebben recht op een deftig pensioen."

Werken aan de loonkloof

De gemiddelde vrouw verdient in België minder dan de gemiddelde man. Die vaststelling bracht het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg er vorig jaar toe een eerste verslag over de loonkloof uit te brengen. Op 14 maart van dit jaar volgde het tweede loonkloofrapport.

Bedoeling van het rapport is met heldere cijfers uit officiële bronnen het debat te helpen voeden en denkpistes aan te reiken om de loonkloof te verkleinen.

Net als vorig jaar ontbreken echter gedetailleerde cijfers voor de (semi-)openbare sector. Het ABVV klaagde dat feit vorig jaar al aan, waarna beslist werd naar de openbare sector uit te breiden. Helaas zijn deze resultaten pas in 2009 beschikbaar. Hopelijk krijgen we dan meer zicht op de situatie in de publieke sector, het onderwijs, de gezondheidszorg en de socioculturele sector. In deze sectoren zijn veel vrouwen aan de slag.

Verschillen bij ambtenaren

Het loonkloofrapport bevat momenteel enkel een beperkt en globaal overzicht van de loonkloof in de openbare sector op basis van gegevens van het federaal planbureau. Daaruit blijkt dat de loonvorming in de openbare sector anders verloopt. Er bestaat immers in principe geen individuele looncomponent bovenop de in barema's vastgelegde lonen. De samenstelling van het personeelsbestand is vrij evenwichtig, al bestaat ook hier het fameuze 'glazen plafond'. Bovendien blijkt dat twee derde van de mannelijke ambtenaren vast benoemd is, tegenover amper de helft van de vrouwen.

De loonkloof op basis van bruto-uurlonen is bij statutaire ambtenaren vrijwel onbestaande. Bij de contractuelen bedraagt ze echter 10%. Het algemene loonkloofcijfer verbergt dus grote verschillen naargelang statuut.

Verder blijkt ook dat vrouwen vaker deeltijds werken en dus minder verdienen op jaarbasis. Het is de vraag in welke mate deze keuze wordt ingeperkt door factoren als het al dan niet beschikbaar zijn van voltijds werk, de mogelijkheden om arbeid en privéleven te combineren, stereotiepe opvattingen over de verdeling van zorgarbeid enzovoort. Berekend op basis van de brutojaarlonen van voltijdse en deeltijdse werknemers samen, bedraagt de loonkloof voor

contractuele ambtenaren 20% en voor vastbenoemde ambtenaren 10%.

Oplossingen

De loon- en loopbaankloof tussen mannen en vrouwen wordt deels verklaard door de zeer verschillende studiekeuzes op jonge leeftijd. Meisjes studeren veel meer af in de menswetenschappelijke en taalkundige richtingen, jongens kiezen voor een diploma in de exacte wetenschappen. Meer aandacht voor gendergelijk(waardig)heid in het onderwijs is dan ook nodig. Zij-kant en ABVV-vrouwen vragen aan de Vlaamse ministers van Onderwijs en Werk om:

- leraars (v/m) meteen al in hun basisopleiding genderbewuster te maken
- een vormingspakket 'genderneutrale studie- en beroepskeuze' op te stellen
- meisjes en jongens aan te zetten rol doorbrekende opleidingen te volgen (sensibiliseringscampagnes)
- jobcoaching te organiseren wanneer jongens en meisjes in een rol doorbrekende job stappen.

Kinderopvang

Een tweede punt om de gelijke deelname van man en vrouw aan de arbeidsmarkt te bevorderen – waarbij ook de openbare sector een belangrijk rol kan spelen – is de uitbouw van collectieve zorgvoorzieningen, met name kinderopvang.

Het ABVV en zij-kant pleiten al jaren voor meer, betaalbare, toegankelijke, kwaliteitsvolle en soepele kinderopvang en dit bij voorkeur dicht bij huis en in alle steden en gemeenten, voor jonge én schoolgaande kinderen. Op die manier wordt deeltijds werken en een deeltijds loon immers een echte keuze. ABVV-vrouwen en zij-kant vragen de bevoegde ministers van de diverse gewesten alle steden en gemeenten te responsabiliseren op het gebied van de uitbouw van zorgvoorzieningen in het algemeen en van kinderopvang in het bijzonder. Ook de eerder tijdens de Top van Oostende door de regering beloofde middelen – geld dat nu geparkeerd staat – moeten vrij worden gemaakt voor de verdere uitbouw van kinderopvangprojecten.

Meer info: <http://www.abvv.be/CODE/nl/framSpc003.htm> en <http://www.equalpayday.be>



EVV-betoging in Ljubljana Voor een gelijk deel van de koek

Op 5 april blies het Europees Vakverbond (EVV) verzamelen in de Sloveense hoofdstad Ljubljana. Meer dan 30.000 manifestanten uit heel Europa kwamen er op straat om te betogen tegen de stijgende prijzen en de dalende koopkracht. Ook het ABVV en de ACOD waren aanwezig.

De plaats en het tijdstip van de betoging waren niet toevallig uitgekozen: de Europese ministers van Financiën en Economie hielden er een informele top.

In alle Europese lidstaten zien werknemers hoe de ceo's van hun bedrijven buitengewoon hoge lonen krijgen, terwijl ze zelf voortdurend geconfronteerd worden met de vraag om loonmatiging. Deze vraag wordt overigens ook gesteld door minister van Financiën Didier Reynders. Werknemers vinden dat ook zij hun deel van de economische groei en de stijgende bedrijfswinsten verdienen.





Spelregels bij sociaal conflict

Tijdens de verschillende gewestelijke congressen van de sector Spoor werd duidelijk dat veel leden bij een sociaal conflict vaak niet goed weten welke spelregels er gelden. Met de afronding van de sociale onderhandelingen in het vooruitzicht, doen we ze hieronder nog eens uit de doeken.

De onderstaande procedure heeft alleen betrekking op situaties die al een tijdje aanslepen en waarin een beetje druk op de ketel wenselijk is. We spreken dus niet over onvoorziene omstandigheden, zoals bijvoorbeeld agressie. Dit betekent echter niet dat elk geval van agressie automatisch tot een werkonderbreking moet leiden.

Protocolakkoord

We nemen als voorbeeld een protocolakkoord – ook wel cao genoemd – dat door een meerderheid van onze leden niet aanvaard of als onvoldoende beoordeeld wordt. De beslissing daarover nemen we in een nationaal comité waarin alle gewesten volgens hun ledenaantallen vertegenwoordigd zijn. Op dat moment kan beslist worden

om alleen te 'morren' en verder niets te doen, óf om onze eis meer kracht bij te zetten door gezamenlijk actie te voeren. In dat geval moet een stakingsaanzegging worden gedaan.

Het is altijd de nationale vakbondsinstantie die de stakingsaanzegging doet. Dit gebeurt door gelijktijdig de gedelegeerd bestuurder van de NMBS Holding en de voorzitter van de Raad van Bestuur van de NMBS Holding aan te schrijven. Bij andere conflictsituaties wordt meestal volledigheidshalve een afschrift van deze brief gestuurd naar de andere rechtstreeks betrokken gedelegeerd bestuurder van NMBS of Infrabel. Hoewel dit nergens voorzien wordt in de geldende afspraken over acties, lijkt het ons niet meer dan logisch dat de verantwoordelijke van een maatschappij ook op de hoogte wordt gesteld van de redenen voor mogelijke sociale onrust.

Tien dagen

Vanaf de datum van de brief, die ook het tijdstip en de aard van de acties vermeldt, begint een periode van tien dagen te lopen. De acties mogen in

principe niet vroeger dan tien dagen na het schrijven plaatsvinden. Deze tien dagen zijn bedoeld als periode waarin opnieuw kan worden overlegd, om zo te proberen de acties te vermijden. Is er daarna geen doorbraak, dan worden acties onvermijdelijk.

Ook voor plaatselijke werkonderbrekingen moet een nationale vakbondsinstantie een aanzegging doen. In principe neemt de plaatselijke bestendig secretaris contact op met het nationale secretariaat en vraagt om een stakingsaanzegging te doen in werkzetel 'X' vanaf een bepaalde datum (zonder de tien dagen uit het oog te verliezen). De secretaris vermeldt natuurlijk ook de redenen voor de geplande staking.

We hopen bovenstaande procedure voor plaatselijke of nationale werkonderbrekingen niet te vaak te moeten inzetten. De beste acties zijn immers degene die je niet moet voeren.

Jos Digneffe

Nieuwe samenstelling CPBW vanaf 1 mei 2008

Op de nationale paritaire commissie van 19 maart 2008 zijn de nieuwe samenstellingen van de comités voor preventie en bescherming op het werk goedgekeurd en bekrachtigd. De samenstellingen moesten worden aangepast aan de nieuwe structuur.

Infrabel

Voor de comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW's) van Infrastructuur zijn er geen wijzigingen, op enkele aanpassingen van de vertegenwoordigers na. Deze veranderingen zijn:

- het comité van Schaarbeek heeft nu een personeelsvertegenwoordiging van vijf mandaten
- het comité van Etterbeek is teruggevallen op een personeelsvertegenwoordiging van drie mandaten.

Deze aanpassingen hebben te maken met de personeelssterkte van deze twee werkplaatsen. In de toekomst worden beide werklocaties gefusioneerd. De vertegenwoordiging wordt de som van beide werkplaatsen, als ook de personeelssterkte de som van beide locaties wordt. Dit laatste is een economisch gegeven, dat gezien de liberalisering beïnvloed wordt door vraag en aanbod bij de concurrentie.

Het zonecomitécentrum van Infrastructuur is eveneens teruggebracht naar vijf personeelsvertegenwoordigers.

Voor de administratie Infrastructuur (I-I) en Toegang tot het Net (I-TN) is voor beide diensten een comité opgericht met vijf vertegenwoordigers.

De vroegere dienst Netwerk heeft de grootste aanpassing ondergaan. Hier zijn de subcomités verdwenen en blijven er slechts zes comités van telkens vijf vertegenwoordigers over. Uitzondering is het district Centrum met acht vertegenwoordigers. Kortom, er is één comité per district en één voor het hoofdbestuur.

B-Holding

Nieuw is het comité voor de Administratieve Diensten H-HR – H-F – H-CS, met een samenstelling van acht personeelsvertegenwoordigers. Hierin zijn alle diensten HR verzameld, inclusief het personeel van de districten (kanti-

nes, HR-1, HR-2 enzovoort).

Patrimonium heeft per district één comité en één voor de centrale diensten en administratie, steeds met vijf vertegenwoordigers.

ICT krijgt er één comité bij, naast dat van H-ICT Centrum, H-ICT Noord en H-ICT Zuid, telkens met vijf vertegenwoordigers.

De veiligheidsdiensten hadden al enkele maanden eigen comités (H-CSS Centrum, H-CSS Noord, H-CSS Zuid), telkens van vijf vertegenwoordigers. Het comité van H-CSS Centrum is uitgebreid naar acht vertegenwoordigers, omdat hierin ook de centrale administratie van deze diensten vertegenwoordigd wordt.

NMBS

De centrale diensten voor Trein en Productie krijgen een afvaardiging van vijf vertegenwoordigers. Hetzelfde gebeurt voor de centrale administratieve diensten bij B-Cargo. Brussel-Cargo verdwijnt, omdat de activiteiten vanuit deze administratieve diensten worden gestuurd.

Er komt een subcomité bij voor het platform Schaarbeek, met drie vertegenwoordigers. Hetzelfde geldt voor Kinkempois en Monceau.

Voor de treinbestuurders en het treinbegeleidingspersoneel is er per district één comité, met steeds acht vertegenwoordigers. Deze comités zijn niet nieuw, maar nu is een onderscheid gemaakt tussen de treinbegeleiding en het loketpersoneel. Voor het loketpersoneel zijn comités per district opgericht naar rato van het aantal regio's binnen dat district.

Voor de Nederlandstaligen levert dit de volgende vertegenwoordiging op.

- District Noordwest: vier regio's, 12 vertegenwoordigers.
- District Noordoost: drie regio's, negen vertegenwoordigers.
- District Centrum: twee regio's, zes vertegenwoordigers.

Op die manier kunnen afgevaardigden van de verschillende regio's, zowel van de kant van erkende organisaties als van de maatschappij, in het comité zetelen en instaan voor hun zone. Dit vormde uiteindelijk ook een duidelijk argument voor de betrokken directies

om akkoord te gaan met grotere comités dan de voorziene vertegenwoordiging van vijf personen.

Evaluatie

Op de nationale paritaire commissie hebben we nogmaals de aandacht gevraagd voor de comités van Netwerk (I-N). De centralisatie is nog lang niet rond en net in een infrastructuraanpassing kunnen zich veel problemen voordoen. Daarom drongen we er ook op aan om waar nodig technische commissies op te richten die de volledige werkzones bestrijken.

Door de opsplitsing van Netwerk en Reizigers moeten de lopende dossiers voldoende aandacht krijgen. De leden van deze comités hebben hun handen vol om deze splitsing tot een goed einde te brengen. Jammer genoeg stellen we vast dat sommigen dit proces al als verleden tijd beschouwen en het nut er niet meer van inzien om te vergaderen.

Begin 2009 is een evaluatieperiode voorzien. We vragen dan ook om de nodige aandacht te besteden aan de werking van de comités. Deze zijn een wettelijk gegeven en hebben tot doel het welzijn van het personeel te garanderen.

Zowel gemandateerde militanten als leden kunnen tekortkomingen melden of vragen stellen via het e-mailadres pbw@acod-spoor.be. Uiteraard zijn ook de gewestelijke verantwoordelijken hier van dicht bij betrokken. Ook zij kunnen eventuele vragen beantwoorden.

Door deze herstructurering, waarvoor wij geen vragende partij waren, is een aantal actieve militanten niet meer gemandateerd voor het CPBW. Wij weten echter dat zij nog steeds hun steentje bijdragen en samen met ons de zaak verder opvolgen, wat belangrijk is voor de evaluatie.

Jean Pierre Goossens

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:

rudy.verleysen@acod-spoor.be

Eerste privéopleidingscentrum voor treinpersoneel

Op voorstel van de vorige minister van Mobiliteit, Yves Leterme, keurde de ministerraad van 29 februari, nog voorgezeten door Guy Verhofstadt, twee ontwerpen van koninklijk besluit goed. Deze besluiten machtigen twee opleidingsinstellingen om opleidingen voor treinbestuurders te organiseren. De kandidaturen van de NMBS en van Advies R&C, een bvba uit Hasselt, kregen een positief advies van de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit der Spoorwegen, verbonden aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. De twee instellingen voldoen aan de erkenningscriteria van het koninklijk besluit (KB) van 18 januari 2008 over de verlening van opleidingsdiensten aan treinbestuurders en -personeel. De erkenning geeft hen de bevoegdheid bekwaamheidsattesten af

te leveren die als basis dienen voor de certificering van de treinbestuurders en het treinpersoneel.

De nieuwe erkenningen komen er na een arrest van de Raad van State in november 2007. Met dit arrest werd het KB van 21 januari 2007 geschorst, dat bepaalde dat enkel de NMBS bevoegd was voor de opleiding van het treinpersoneel. Het concurrerende privébedrijf DLC (Dillen & Lejeune Cargo), dat zelf de opleiding van zijn treinbestuurders verzorgde, had klacht ingediend tegen dit KB. De Raad van State oordeelde dat deze klacht gegrond was. Categorieën A3 en A4

Het nieuwe KB geeft Advies R&C bvba het recht om als opleidingsinstelling opleidingen aan te bieden voor treinbestuurders van de categorieën A3 en

A4. Deze categorieën worden vastgelegd door het KB van 18 januari 2008:

- categorie 3, bestuurder van locomotieven voor werktreinen die enkel rijden op een buiten dienst gesteld spoor
- categorie 4, werkplaatsbestuurder/bestuurder van een spooraansluiting.

Advies R&C bvba is vrijgesteld van de verplichting om over een simulator te beschikken.

Erkenning

Het nieuwe KB verandert niets voor het opleidingscentrum van de NMBS, dat van oudsher opleidingen voor treinbestuurders organiseert. Door de nieuwe wettelijke bepalingen kunnen eventuele nieuwe opleidingsinstellingen met vestigingszetel op Belgisch grondgebied echter wel een erkenning aanvragen.

Werkgroep treinpersoneel

Brochure reglementering opleiding en certificering beschikbaar

Op 26 maart kwam in het gewest Antwerpen een Nederlandstalige werkgroep Treinpersoneel samen, in totaal zo'n veertig afgevaardigden van de treinbestuurders en -begeleiders. Centraal thema was 'Opleiding en certificering van het treinpersoneel – de wettelijke context'. Op het programma stond een uiteenzetting over de Europese en Belgische wetgeving.

Op onze website www.acod-spoor.be is een brochure 'Opleiding en certificering treinpersoneel' beschikbaar, met een samenvatting van de reglementering:

- richtlijn 2007/59/EG van 23 oktober 2007 over de certificering van machinisten die locomotieven en treinen op het spoorwegsysteem van de Gemeenschap besturen (publicatieblad

van de EG, 3 december 2007)

- het KB van 16 januari 2007 over de veiligheidsvereisten en -procedures die van toepassing zijn op de spoorweginfrastructuurbeheerder en de spoorwegondernemingen
- het KB van 18 januari 2008 over de verlening van opleidingsdiensten aan treinbestuurders en -personeel.



Werkgroep gepensioneerden

Stand van zaken financiële en andere thema's

Op 28 maart vond in Brussel een nationale werkgroep voor gepensioneerden plaats, waaraan een vijftigtal afgevaardigden van de gewesten deelnamen. We geven een overzicht van de besproken thema's.

Tijdens de vorige werkgroepvergadering in november 2007 was beslist dat er nog eenmaal zou worden samengekomen vóór het nationale congres van de sector op 22 en 23 mei. Deze vergadering was bedoeld om een stand van zaken mee te geven over een aantal belangrijke thema's, zoals de contactpunten voor gepensioneerden, toegang tot intraweb enzovoort. Voor deze bijeenkomst was ook een aantal vertegenwoordigers van de NMBS uitgenodigd.

In het najaar van 2008 gaat een nieuwe werkgroep aan de slag, met als centraal thema de perequatie van de pensioenen.

Contactpunten voor gepensioneerden

De NMBS werkt aan een voorstel dat voorziet in een uitbreiding van het aantal contactpunten, een betere toegankelijkheid ervan en een betere coördinatie. Er wordt gewerkt aan een document dat aan de paritaire subcommissie wordt voorgelegd.

Hospitalisatieverzekering

Het contract van de hospitalisatieverzekering loopt af eind 2009. De hospitalisatieverzekering werd verworven tijdens de onderhandelingen over het protocol van sociaal akkoord 2007-2008. In het kader van het nieuwe sociaal akkoord onderhandelen de sociale partners over de modaliteiten van de verlenging van het contract.

Eén van de minpunten uit het vorige contract was dat de spoorwegbediende en zijn rechthebbenden dezelfde formule van hospitalisatie moeten kiezen: zo kon niet worden geopteerd voor een tweepersoonskamer voor de ene partner en een eenpersoonskamer voor de

andere. Dit wordt bij de onderhandelingen over een nieuw contract eventueel ter discussie gesteld.

Verkeersvoordelen

De gepensioneerden vragen al lang om een uitbreiding van de FIP-voordelen en van het contingent aan beschikbare plaatsen in de treinen van Eurostar en Thalys. De toekenning van een gratis biljet voor de Eurostar en/of Thalys blijft één van de zorgen van de gepensioneerden. Wat de uitbreiding van het aantal beschikbare plaatsen betreft: op de paritaire subcommissie werd gemeld dat de Raad van Bestuur van Thalys deze vraag verworpen heeft.

Syndicale premie voor gepensioneerden

De vorige jaren kregen de gepensioneerden een syndicale premie uitbetaald van 10 euro. Er wordt aangehouden op een verhoging van deze premie.

Perequatie van de pensioenen

Tijdens de paritaire subcommissie op 5 maart werd op onze vraag een informatiedocument voorgelegd over de toepassing van de nieuwe perequatielwet binnen de NMBS-Groep. Dit document is beschikbaar op onze website, www.acod-spoor.be.

We stelden een aantal bijkomende vragen aan de NMBS:

- er werd gevraagd de procedure toe te lichten tussen de NMBS en de bevoegde minister wat betreft de goedkeuring van de perequatie van weddenverhogingen en toelagen
- welke voordelen voor de periode 2007-2008 moeten in de referentieperiode in aanmerking worden genomen?
- welke afwijkingen zijn er op de perequatieregels?
- er werd gevraagd de oefening te maken voor de nieuwe graden van Cargo met weddentoelagen.

De eerste toepassing van de nieuwe pe-

requisitiewet is voorzien voor 1 januari 2009.

Solidariteitsbijdrage

In het regeerakkoord van Leterme I is de afschaffing van de solidariteitsbijdrage één van de na te streven programmapunten. Vanaf 1 juli 2008 zou de solidariteitsbijdrage voor de laagste pensioenen worden afgeschaft. We wachten nu op concrete voorstellen van de nieuwe regering.

Koopkracht

De problemen rond de koopkracht voor zowel actieven als niet-actieven zijn niet uit de actualiteit weg te branden. De stijging van de prijzen voor onder meer voedingswaren en petroleum heeft de koopkracht gevoelig doen dalen.

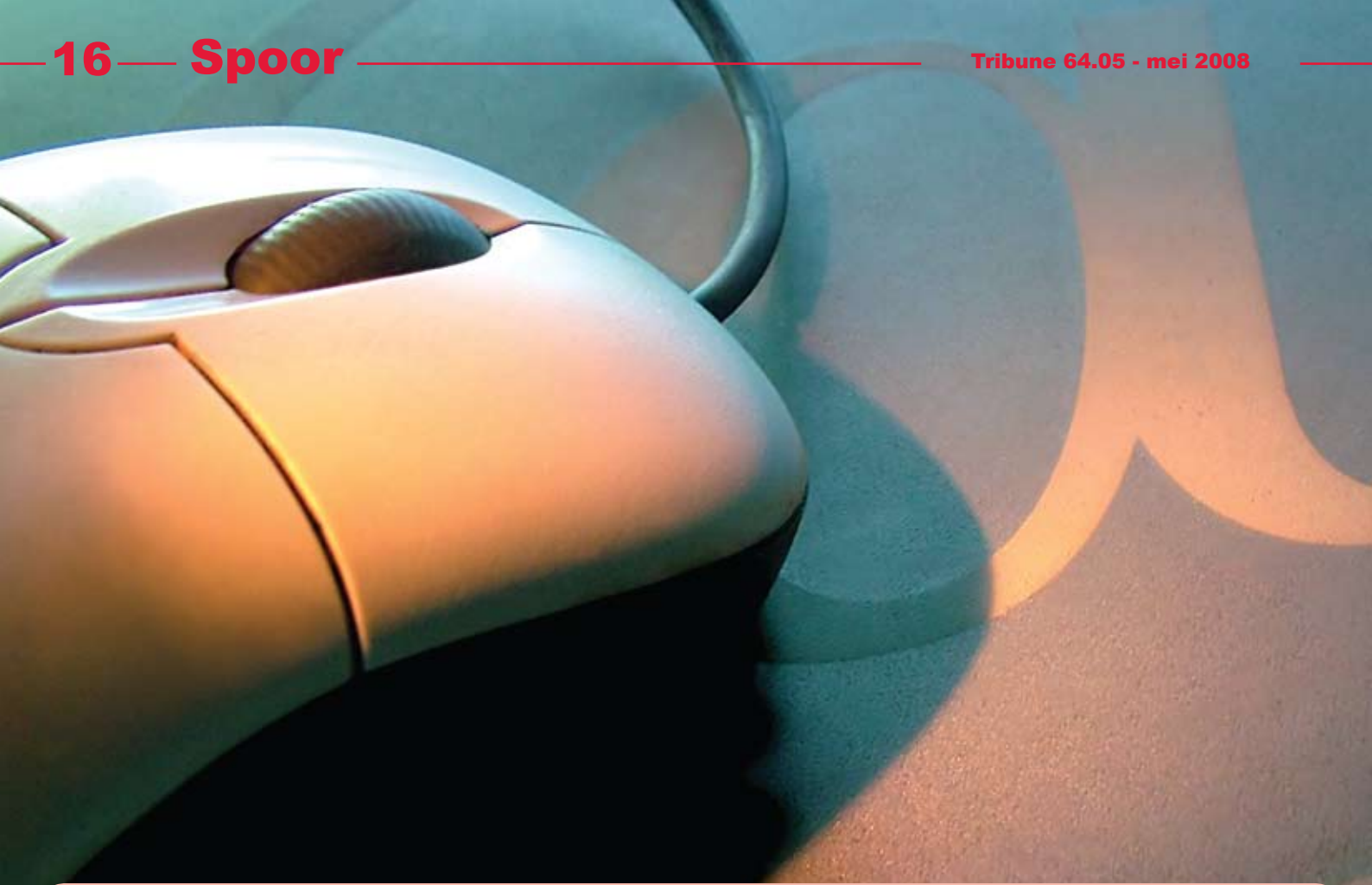
Een verhoging van de koopkracht, met bijzondere aandacht voor de overlevingspensioenen, werd tijdens de werkgroep als één van de prioriteiten naar voren geschoven.

Intraweb

Vanaf 1 juni is de toegang voor de gepensioneerden tot het intraweb een feit. In een eerste fase wordt de toegang gerealiseerd voor de rechthebbenden op een rustpensioen.

Een waaier aan informatie wordt beschikbaar gesteld via het internet: de voordelen die men kan verkrijgen via Rail Facilities (het vroegere Woningkrediet voor spoorwegpersoneel), info over de Kas van de Geneeskundige Verzorging, info over de verkeersvoordelen met mogelijkheid tot de aanvraag ervan via de website, contactgegevens over de contactpunten, info over de pensioenen enzovoort.

In het meernummer van het magazine 'Het Spoor' van de Mutualiteit van de Spoorwegbediende worden de modaliteiten voor de toegang tot het intraweb nader toegelicht.



Structuur e-mailadressen ACOD Spoor

Bereikbaarheid is belangrijk. Daarom besteden we de nodige aandacht aan de structuur van de e-mailadressen.

Op onze website www.acod-spoor.be is heel wat informatie over onze sector te vinden. Wie zich registreert, krijgt toegang tot nog meer informatie.

Zo is het mogelijk via de site de secretarissen van de verschillende gewesten te bereiken. De structuur van de e-mailadressen is immers eenvoudig en steeds dezelfde: voornaam.naam@acod-spoor.be.

Wanneer de voor- of achternaam uit verschillende onderdelen bestaat, wor-

den die steeds aan elkaar geschreven. Bijvoorbeeld: Jean Marie Van de Velde is te bereiken op jeanmarie.vandevelde@acod-spoor.be.

Gewesten

Op dezelfde manier kan men ook een gewest aanschrijven. Het mailbericht komt dan terecht bij de gewestelijke verantwoordelijken of hun medewerkers (dit wordt bepaald door het gewest). Een e-mailadres wordt dan: gewest.naamgewest@acod-spoor.be.

Bijvoorbeeld: voor West-Vlaanderen wordt dat [gewest.west-vlaanderen@](mailto:gewest.west-vlaanderen@acod-spoor.be)

acod-spoor.be.

Wie een gewest aanschrijft, hoeft niet de gewestelijke secretarissen persoonlijk in cc te zetten. Zij krijgen de e-mail al toegestuurd. Het voordeel van dit systeem is dat de vraag bij verschillende mensen terechtkomt, waardoor de aanvrager er geen rekening mee hoeft te houden of de vertegenwoordigers al dan niet met vakantie zijn.

De gewestelijke secretarissen organiseren op hun beurt de manier waarop de vragen worden beantwoord.

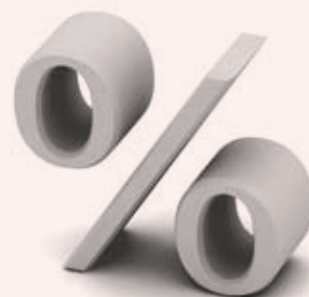
Jean Pierre Goossens

Infonamiddag over de index

Op 20 mei 2008 organiseren de senioren van district NO 'De Tenders' een infonamiddag over de index. Daarop komt het belang van de automatische index uitvoerig aan bod.

De namiddag vindt plaats om 14 uur in het gewest Antwerpen, ACOD-gebouw, Ommeganckstraat 47-49 in Antwerpen (vierde verdieping, zaal 404).

Inlichtingen en inschrijvingen op het nummer 03/213.69.55 of bij de gewestelijke secretaris (Antwerpen, Mechelen, Leuven of Hasselt).



Sociale verkiezingen ACOD TBM

Ives Hoolants (43)



"Ik ben Ives Hoolants, gehuwd, ik heb twee zonen en woon in Bredene. Op 1 september van dit jaar ben ik 19 jaar in dienst bij De Lijn. Ik startte mijn loopbaan bij de toen-

malige NMVB als buschauffeur in het Oost-Vlaamse Sint-Niklaas. Dankzij ACOD werd ik één jaar later al overgeplaatst naar de stelplaats Assebroek in West-Vlaanderen. Nog eens vijf maanden later zorgde de vakbond ervoor dat ik in Oostende bus- en trambestuurder kon worden.

Omdat veiligheid en sociaal contact voor mij zeer belangrijk zijn, heb ik geen moment getwijfeld toen men mij vroeg om militant te worden bij ACOD/TBM. Om alles zelf in veilige banen te leiden, werd ik begin 1998 controleur-dispatcher. Omdat ik ook wat ervaring op het terrein wilde opdoen, koos ik er midden 2002 voor om in de centrale controle te werken.

Ik heb dus al heel wat watertjes doorzwommen bij De Lijn. Daarbij stond het aspect veiligheid steeds centraal, als

een rode draad door al mijn dienstjaren heen. Ik was dan ook zeer tevreden dat ik bij de vorige sociale verkiezingen in 2004 verkozen werd als bediende voor het CPBW.

Eind 2006 vond ik dat ik de nodige ervaring bezat en dat de tijd rijp was om deze kennis door te geven aan nieuwe en huidige collega's bij De Lijn: ik werd instructeur bij de rijsschool. Uiteraard komt het thema veiligheid ook hier weer op de eerste plaats. Dit blijft voor mij van het grootste belang.

Alle ACOD-militanten durven te spreken voor u, durft u ook te stemmen op ons? En neen, ook de volgende vier jaar houden wij onze mond niet, dus waarom nog twijfelen op 13 mei?"

Nicole Vanthuyne (52)



"Ik ben Nicole Vanthuyne, ik woon aan de kust en ben gehuwd. Ik heb twee volwassen zonen, van wie één nog aan de Gentse universiteit studeert. In maart 1995 begon ik in Vlaams-Brabant bij De Lijn als bediende, op de dienst secretariaat. Later werd ik gemuteerd naar het directiegebouw van

De Lijn in Oostende, naar de dienst abonnementen. Ik zetel onder meer in de Vlaamse en federale ACOD Vrouwencommissie, waar ik me inzet voor gelijke rechten en kansen voor vrouwen en mannen.

Op 13 mei 2008 neem ik voor de vierde keer deel aan de sociale verkiezingen voor het CPBW. Bij mijn eerste deelname kwam ik net één stem te kort om verkozen te zijn. Toch was dit een mooi resultaat, omdat ik toen nog maar iets meer dan een jaar in dienst was. In het CPBW sta ik als vrouw mijn mannetje wanneer het op veiligheid en hygiëne aankomt. Het afgelopen jaar werkten we in het CPBW vooral rond de netheid van de stuurposten in de bussen, en bleven we hameren op het gebrek aan voldoende sanitaire voorzieningen voor de vrouwelijke chauffeurs aan de eindhaltes. Recent nog resulteerde dit in een nieuwe sanitaire stop in Zedelgem. Ook drukten we onze stempel op

de inrichting van nieuwe Lijnwinkels en ijverden we voor meer veiligheid en hygiëne in de oude Lijnwinkels, die nu worden opgefrist.

Chauffeurszetels worden nu, op onze uitdrukkelijke vraag, sneller vervangen. Vroeger moesten de zetels 12 jaar meegaan, met als gevolg dat de chauffeurs vaak rugpijn hadden. Ook nemen we onze verantwoordelijkheid in de bestrijding van de toenemende agressie tegen De Lijn-personeel en steunen we het plan 'veilig op weg'.

Een militant heeft strijdvaardigheid en een sociale, positieve instelling nodig. Ook moet hij of zij zich durven uit te spreken in naam van de ACOD. Ik ben dan ook recht voor de raap en zet mij voor 100% in voor alle collega's. "Als wij verkozen worden is het dóór u, eens we verkozen zijn is het vóór u", is mijn slogan."



Sociale Dienst zat niet stil in 2007



Wat zijn de activiteiten van de Sociale Dienst?

Gesubsidieerde activiteiten

- curatieve geneeskunde
- erkende ziekten
- bijstand aan postaganten
- kindervakanties
- sportieve en culturele activiteiten

Vrije activiteiten

- hulpelden en voorschotten
- peterschap der wezen
- postkalender
- familiedagen
- voordelengids
- vakantiecentra

Op 3 april hield de Sociale Dienst van De Post zijn jaarlijkse algemene vergadering, waarop onder meer de rekeningen werden goedgekeurd. Op basis van het financieel verslag stellen we vast dat de Sociale Dienst zeker niet heeft stilgezeten. We geven een overzicht van de vele activiteiten.

Gesubsidieerde activiteiten

Het item 'curatieve geneeskunde' bundelt de tussenkomsten van de Sociale Dienst van 40% op het remgeld in de medische- en farmaceutische kosten. De medische kosten van de postaganten waarvoor de Dienst dergelijke tussenkomsten verleende, komen op een totaal bedrag van 2.160.103,51 euro. In 2007 bedroeg het aantal afgewerkte borderellen 28.462. Het gemiddelde bedrag per borderel was 75,98 euro. Onder het item 'erkende ziekten' verstaan we de tussenkomst van 90% op het remgeld in de medische- en farmaceutische kosten. De medische kosten voor erkende ziekten liepen voor het boekjaar 2007 op tot een bedrag van 1.972.356,88 euro. Hiervoor werden 10.530 borderellen afgewerkt met een gemiddeld bedrag van 187,81 euro per borderel.

Voor een totale som van 303.621,83

euro werden diverse andere financiële tussenkomsten aan de postaganten uitgekeerd:

- 75.600 euro bijstand bij moederschap voor 504 geboorten
- 3500 euro voor 3 dossiers hulpgeld en uitzonderlijke toestand
- 15.321,83 euro aankoop eretekens
- 209.200 euro voor gratificaties aan 1828 begunstigden
- 77.200 euro voor 772 decoraties 25 jaar dienst
- 132.000 euro voor 1056 decoraties 35 jaar dienst.

In totaal werd voor 620 kinderen een tussenkomst uitgekeerd voor georganiseerde vakanties.

Zoals elk jaar werden ook in 2007 verschillende sportieve en culturele activiteiten georganiseerd, waaronder een nationaal kampioenschap zaalvoetbal, nationaal kampioenschap hengelen, jogging, 20 km van Brussel, wedstrijd foto-dia, cine-video. Voor de kinderen werd een paaseierenraap georganiseerd te Ronchinne. Ieder jaar komt de SOC eveneens tussen in de onkosten van de verschillende kringen. De culturele dagen van het postpersoneel werden geïntegreerd in de familiedagen te Bokrijk.

Vrije activiteiten

In 2007 werden 164 dossiers behandeld met voorschotten op pensioen en 44 dossiers voor hulp gelden.

Het peterschap der wezen houdt in dat de schoolplichtige kinderen van wie één van de ouders of beide ouders overleden zijn, jaarlijks een tegemoetkoming ontvangen. Deze bedraagt:

- 250 euro voor het kleuteronderwijs
- 300 euro voor het lager onderwijs
- 650 euro voor het secundair onderwijs
- 850 euro voor het hoger onderwijs.

In 2007 werden er 340 dergelijke tussenkomsten uitgekeerd. Iets meer dan 280.000 postkalenders werden verkocht. De inzet voor deze verkoop werd aangemoedigd met een gastronomisch weekend voor de beste verkopers.

Tijdens het weekend van 7, 8 en 9 september vonden in het Provinciaal Domein te Bokrijk de familiedagen plaats. Bijna 9000 actieve en gepensioneerde personeelsleden genoten van het gevarieerde programma en maakten van dit evenement een succes. Als primeur kunnen we nu al meedelen dat de familiedagen 2008 plaatsvinden op 20 en 21 september in Walibi Waver.

De in 2006 voor het eerst verschenen voordelengids werd in 2007 met heel wat inspanningen gevoelig uitgebreid, om het personeel van een zo ruim mogelijk aanbod te laten genieten.

Om het probleem van het dalende aantal vakantiegangers in de vakantiecentra en de nood tot grote investeringen op te vangen, besloot de Raad van Bestuur deze centra te verkopen. Als alternatief spande de Sociale Dienst zich in om met andere hotelhouders akkoorden af te sluiten. Zo blijft het vroegere Posthotel van De Panne toegankelijk voor het postpersoneel aan gunstigere voorwaarden.

Wie zijn de rechthebbenden van de Sociale Dienst?

- alle statutaire en baremieke contractuele personeelsleden van De Post in actieve dienst of daarmee gelijkgesteld of deze in disponibiliteit die genieten van een wedde of een plaatsvervangende vergoeding en op voorwaarde dat zij een ononderbroken benutting hebben van minstens één jaar.
- de statutaire gepensioneerde personeelsleden die onmiddellijk voor hun oppensioenstelling bij De Post in dienst waren.
- de overlevende echtgenoten en wezen van de hiervoor vermelde personen, die geen inkomsten hebben hoger dan 250 euro per maand.
- de baremieke contractuele personeelsleden die net voor hun oppensioenstelling bij De Post tewerkgesteld waren en een minimum van 10 jaar dienstanciënniteit hebben, op voorwaarde dat zij geen andere inkomsten hebben die de 250 euro per maand overschrijden.

De niet-baremieke contractuele personeelsleden genieten enkel van de voordelen van toepassing op het postpersoneel voor sport & cultuur, familiedagen en de voordelengids.



Wie zijn de bestuurders van de Sociale Dienst?

Onder de leden van de Raad van Bestuur zijn er twee wijzigingen: voorzitter Luc Luyten werd op 1 januari 2008 vervangen door Mark Michiels en bestuurder Mark Michiels werd vervangen door Odar Eeckhout. De zeven andere bestuurders zijn: Frederic Hebbelinck, Jef De Doncker, Jean-Claude Balland, Michel Meyer, Lieve Vanoverbeke, André Blaise en Marc De Mulder.

Het dagelijks bestuur is als volgt samengesteld: general manager Benoît Nartus, financial manager Gerda De Weghe en manager individuele hulpverlening Luc Breels. Manager collectieve hulpverlening Richard Bastanie werd vervangen door Rudi Gijsen.



Verbetering nieuwe loonsvoorwaarden

Op 18 maart deed de directie van Electrabel een 'finaal' voorstel voor de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden vanaf 2002. De werkgever lichtte het toe aan alle betrokken personeelsleden, die zich hierover konden uitspreken in een referendum. Over het algemeen werd het voorstel aanvaard door het Electrabel-personeel.

Het belangrijkste niveau waarop dergelijke onderhandelingen worden gevoerd, is dat van de ganse sector, dus in het Paritair Comité 326. Onder impuls van de stakingsacties door Gazelco en CNE gevoerd in verschillende bedrijven en entiteiten, is de start van de besprekingen voorzien op 17 april. De voornaamste syndicale eis is de koopkracht te verbeteren van de personeelsleden met zeer inferieure loonen en arbeidsvoorwaarden. Op 20 maart werd in gemeenschappelijk front een eisenbundel ingediend. We zetten de belangrijkste krachtlijnen op een rij.

Koopkracht

Een significante verhoging van het loon en het barema, uitbreiding van de anciënniteitsgrens boven 17 jaar in het barema, opdeling van het barema in 14 klassen, uitkering van een 14'de maand en een winterpremie, proratisering van de eindejaarspremie voor contracten van bepaalde duur, geen bijkomende evaluatie(systemen).

Tewerkstelling

Regels opstellen voor omvorming van contracten van bepaalde duur in contracten van onbepaalde duur.

Sociaal luik

Hospitalisatieverzekering en verzekering ambulante zorgen toekennen na de proefperiode met een verbetering van de franchises hierop, deze verzekeringen en het tariefvoordeel ook aan gepensioneerden toekennen, getrouwheidsverlof verlenen.

Divers

Premie uitkeren voor meertaligheid en het gebruik van een rijbewijs, betaling van het loon op de 15'de van elke maand, classificatiemethode toepassen.

Prioritair moet de cao 2007-2008 volledig uitgevoerd worden en mogen deze discussies geen voorafname zijn op de onderhandelingen van de cao 2009-2010. Het is ook evident dat de zogenaamde oude loonsvoorwaarden niet uit het oog verloren worden bij de besprekingen van de sociale programmatie. Ondertussen wordt in principe een ander voorstel tot verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden geïmplementeerd in Electrabel Netmanagement Wallonië.

Filip Baeckelandt

Sociale verkiezingen 2008

In mei krijgt ook in de bedrijven van de sector gas en elektriciteit de democratie concreet vorm door de sociale verkiezingen. Gazelco blijft onderstrepen hoe belangrijk het is te stemmen.

Door uw stem uit te brengen bepaalt u mee welke afgevaardigden van de verschillende personeelscategorieën - bedienden, jongeren en kaderleden - de volgende vier jaar uw belangen verdedigen in de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

Hoe brengt u een geldige stem uit op lijst nr. 1 van ABVV/Gazelco?

Dit kan door:

- een lijststem. Dit betekent dat u akkoord gaat met de volgorde van de kandidaten.
- door één of meerdere naamstemmen op dezelfde lijst. Zo maakt u duidelijk dat bepaalde kandidaten uw voorkeur wegdragen. Indien meer naamstemmen uitgebracht worden op eenzelfde lijst dan dat er effectieve mandaten te begeben zijn of een lijststem gecombineerd wordt met

naamstemmen op diezelfde lijst, dan worden deze stemmen automatisch omgezet in een lijststem.

Hopelijk mogen de kandidaten van ABVV/Gazelco blijven rekenen op uw stem, zodat zij de volgende jaren hun steun kunnen verlenen aan het personeel. Wij gaan er in elk geval samen voor om opnieuw vooruitgang te boeken ten opzichte van vorige edities.

Filip Baeckelandt

Sociale verkiezingen BAC en BICS

Waarom stemmen belangrijk is

Bij The Brussels Airport Company (BAC) en Belgacom International Carrier Services (BICS) worden in mei voor de eerste maal sociale verkiezingen georganiseerd om de werknemersdelegatie samen te stellen in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk.

ACOD is als ABVV-centrale van meet af aan dé verdediger van mannen en vrouwen op de werkvloer. Zonder onze vakbond zouden we nu geen betaalde vakantie, 38-urenweek, middagpauzes, veiligheidsschoenen, tijdskrediet of betaald educatief verlof hebben. Om nog maar te zwijgen over onze rechten in geval van ziekte, werkloosheid, pen-

sionering en bescherming bij ontslag. En dat allemaal dankzij het syndicaal overleg, maar ook de strijd als het nodig was.

Vandaag voeren bedrijven herstructureringen door, eisen ze steeds meer flexibiliteit van de werknemers en verhogen ze de werkdruk. Met andere woorden, er ligt nog veel werk op de plank...

Wij dragen een democratische, rechtvaardige en solidaire, warme samenleving hoog in het vaandel met respect voor ieders eigenheid. Uw stem is daarvoor zeer belangrijk. Hoe sterker de vertegenwoordiging van ACOD in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het

werk, hoe meer we de bedrijfsleiding van onze zienswijze en standpunten kunnen overtuigen. En hoe beter we ervoor kunnen zorgen dat ook uw job, uw arbeidsvoorwaarden en uw welzijn op het werk, aandachtspunten worden van de directie. Breng dus uw stem uit op de ACOD-kandidaten op lijst nummer 1.

Bij BICS is het stembureau geopend op 13 mei. Bij BAC krijgen de personeelsleden op 8,13 en 15 mei de mogelijkheid te stemmen. Personeelsleden die in een continu systeem werken of in conventionele disponibiliteit zijn, kunnen ook per brief stemmen.

Wie zijn de kandidaten?

Zowel bij BICS als bij BAC staat een dynamische ploeg van mannen en vrouwen klaar om de belangen van alle werknemers te verdedigen en de arbeidsvoorwaarden verder te verbeteren. Naast de gevestigde waarden willen ook nieuwkomers zich belangeloos inzetten voor hun collega's. Hun leidendmotieven zijn: beschikbaarheid, doeltreffendheid en sociale ingesteldheid.

BICS Ondernemingsraad bedienden en BICS Comité PBW

1. Alfons Bosman
2. Veerle Willaert
3. Naushad Hyder
4. Sylvie Constant

BICS Ondernemingsraad kaders

1. Geert Foré

BAC Ondernemingsraad bedienden

1. Patrick Fostier
2. Jan Geeraerts
3. Benoît Pire
4. Georges Van Krunkelveldt
5. Marie-Christine Mariaule
6. Jos Biets
7. Jean-Marie Clermont
8. Bruno Frison
9. Marc Wouters
10. Martine Mievis
11. Emmanuel Saussez
12. Roger Van Cauwenbergh
13. Bert Vanhorenbeeck
14. Pol Stoelzaet
15. Mario De Soete
16. Caty Vanderheyden

BAC Ondernemingsraad kaders

1. Sandrine Beka

BAC Comité PBW

1. Jos Biets
2. Caty Vanderheyden
3. Martine Mievis
4. Jean-Marie Clermont
5. Pol Stoelzaet
6. Marc Wouters
7. Mario De Soete
8. Bert Vanhorenbeeck
9. Georges Van Krunkelveldt
10. Sandrine Beka
11. Marie-Christine Mariaule
12. Bruno Frison
13. Benoît Pire
14. Jan Geeraerts
15. Patrick Fostier
16. Guy Hellebosch

Adreswijzigingen melden a.u.b.

Wij dringen erop aan elke adreswijziging onmiddellijk te melden aan onze dienst Ledenbeweging. Dit kan telefonisch op 02/508.59.23 of per mail naar telecom@acodcgsp.be.

Vakbondspremie 2007

Onlangs werden de aanvraagformulieren voor het verkrijgen van de vakbondspremie 2007 uitgereikt bij Belgacom, Belgocontrol en het BIPT. Gelieve uw aanvraagformulier ingevuld, gedateerd en ondertekend af te geven aan uw vakbondsafgevaardigde of het te verzenden naar ACOD Telecom Vliegwezen, t.a.v. André Vandekerckhove, Fontainasplein 9-11 te 1000 Brussel.

Berekening bonus en Merit 2008

Naar aanleiding van het dossier FLS/OPS was er een herweging van de functies. Onze aandacht ging toen voornamelijk uit naar de personeelsleden die een verlaging van hun Hay-klasse ondergingen. In de werkgroep SOC van 8 april werd beslist om ook voor het referentiejaar 2007 (uitvoering april 2008) de Merit te berekenen op de Hay-klasse van vóór de herweging. Voor de berekening van de bonus geldt de garantie.

In de cao van 22 juni 2006 bepalen artikel 5, § 1 en 2 de toekenning van bonus en Merit voor personeelsleden met een verlaging van Hay-klasse:

Art. 5.- § 1 In afwachting van de onderhandeling van een nieuwe verloningspolitiek voor niveau 1 en S heeft de eventuele nieuwe Hay-classificatie als gevolg van de mapping in het kader van de FLS/OPS reorganisatie, als gevolg van de aanpassing van functiebeschrijving of als gevolg van de herwegingsoefening in 2005, geen verloningsimpact voor de betrokkenen van

wie de Hay-klasse verlaagt. Dit betekent dat de klasseverlagingen geen aanleiding geven tot een loonverlies. Belgacom engageert zich hierbij om tot bij de implementatie van de voornoemde nieuwe verloningspolitiek het referentiejaarloon en alle elementen van de verloning, zoals beschreven in de conventie, constant te houden zolang het personeelslid van wie de Hay-klasse verlaagt zich in dezelfde functie bevindt. Dit houdt in dat voor die betrokkenen management cars, sales cars en extension cars behouden worden. Indien als gevolg van een klasseverlaging voor de nieuwe klasse een lager wagenbudget geldt, wordt bij het einde van het leasingcontract het wagenbudget toegepast eigen aan de nieuwe functieklassse. Behalve voor personeelsleden die nu reeds beschikken over een extension car, worden er geen nieuwe extension cars meer toegekend. Bonus en representatiekosten blijven, voor de personeelsleden van wie in deze context de Hay-klasse daalt, eveneens constant in afwachting van de voornoemde

nieuwe verloningspolitiek.

§ 2. Onder dezelfde voorwaarden als hierboven beschreven, engageert Belgacom zich ertoe om voor personeelsleden die naar aanleiding van de bovenvermelde situaties een verlaging van Hay-klasse hebben ondergaan en voor zover ze in dezelfde functie actief blijven, de Merit Grid's van 2006 en 2007 toe te passen op de oude Hay-klasse (= Hay-klasse die de betrokken personeelsleden hadden voor de reorganisatie van FLS/OPS en/of de herwegingsoefening) en dit - wat betreft de Merit Grid 2007 - voor zover er ondertussen geen akkoord zou zijn bereikt tussen Belgacom en de representatieve vakorganisaties over het aspect jaarsalaris in het kader van de nieuwe verloningspolitiek Niveau 1 en S. Is dit laatste wel het geval dan zullen de bepalingen van de nieuwe conventie worden toegepast, ook indien er voor andere aspecten van de conventie nog geen akkoord zou zijn bereikt.

Inspraak in nieuwe loonpolitiek kaders en verkoopkrachten

De Cao 2006-2008 bevat een zeer belangrijk engagement van de directie en de vakbonden. Ten laatste drie maanden na de ondertekening van de cao (31 januari 2008) worden voorstellen geformuleerd over de nieuwe loonpolitiek van de kaders en de verkoopkrachten.

Hierbij is er aandacht voor:

- het officialiseren van de TGR's via een herziening van de algemene principes en de basisregels
- de rechtzetting van bepaalde anomalieën die voorkomen in de collectieve overeenkomsten met betrekking tot

de kaders (Hay-klassen) en de S-klassen

- de herziening van het evaluatiesysteem van de personeelsleden van niveau 1 en van de personeelsleden die behoren tot de S-klassen
- de situering van de rangen 2b, inzonderheid de loonspanning
- de tweetaligheidpremie
- de toelage voor het gebruik van zekere talen.

Zoals steeds willen wij rekening houden met uw standpunt. 'Allen samen!' is immers nog steeds onze slagzin. De

sector zal daarom eerst werkgroepen organiseren voor de niveaus 1 en de personeelsleden met een S-klasse en daarna voor de sectiechefs (2b). Deze werkgroepen zullen vermoedelijk 's zaterdags plaatsvinden te Brussel.

Interesse? Maak uw kandidatuur bekend tegen uiterlijk 15 mei door te mailen naar telecom@acodcgsp.be. Let op: dit is de enige inschrijfmogelijkheid. Vermeld duidelijk uw voor- en achternaam, PER-nummer, standplaats, dienst en uw persoonlijk mailadres. Bij inschrijving ontvangt u een bevestiging en de praktische regelingen.

Steeds minder aanwervingen en vervangingscontracten

De instellingen van de overheidsdienst voeren een personeelsbeleid waarbij nauwelijks nog nieuwe aanwervingen gebeuren. Gepensioneerden, loopbaanonderbrekers en andere langdurig afwezig zijn worden vrijwel niet meer vervangen. Als excuus worden meestal budgettaire redenen ingeroepen.

De oorzaken

Een aantal van deze instellingen werkt met een beheerscontract, waarin de wederzijdse verbintenissen tussen de overheid en de diensten zijn vastgelegd. Hierin staat onder meer wat de taken zijn en binnen welke termijnen ze moeten worden uitgevoerd. Een personeelsplan legt de personeelsbezetting vast om de afgesproken doelstellingen en taken te realiseren. Er wordt een budgettaire enveloppe toegerekend waarmee de personeels- en werkingskosten worden gefinancierd. De overheidsdiensten beheren deze budgetten naar eigen goeddunken. Zo kan men bijvoorbeeld bezuinigen op personeelskosten om dat uitgespaarde geld aan meubilair, informatica of onderhoud van gebouwen te spenderen.

De gevolgen

Momenteel zijn er diensten waar amper 80 à 90% van het voorziene personeelsbudget wordt gebruikt. De overige 10 à 20% wordt uitgespaard door personeelsleden die overstappen op deeltijds werk niet te vervangen of vacatures niet in te vullen. De slachtoffers van dit systeem zijn de huidige personeelsleden: steeds minder mensen moeten steeds meer werk leveren. De vooropgestelde doelstellingen behalen wordt van dag tot dag moeilijker. Nochtans is dit sinds de invoering van de nieuwe loopbanen een belangrijk element in de evaluatiecyclus. Veel personeelsleden zijn dan ook verplicht om dagelijks tot het uiterste te gaan. Uiteraard wrekt zich dat op termijn op lichamelijk of mentaal vlak. Steeds meer personen melden zich dan ook ziek omdat ze last hebben van stress, depressies of burn-out. Het zijn net deze kwalen waarbij de periodes van ziekteverzuim het langst duren. Onredelijke besparingen doorvoeren op de personeelsbudgetten ondermijnt dus op lange duur de goede werking van de dienst.

Onze eisen

ACOD vraagt dat de instellingen redelijk blijven in het voeren van hun personeelsbeleid. Indien er een overeenkomst is over een personeelsplan, dan dient die maximaal te worden nageleefd. Dergelijk plan wordt immers pas goedgekeurd, nadat het door de overheid grondig werd geverifieerd en eventueel gecorrigeerd. De personeelsbezetting die erin wordt opgenomen, is dan ook écht nodig om de opgelegde doelstellingen te realiseren. Met voldoende personeel in dienst kan het werk rechtvaardig worden verdeeld, waardoor iedereen bij de uitvoering ervan minder stress en belasting ondervindt. Kortom, het welzijn op het werk zal verbeteren. Wie zich goed voelt in zijn job, levert bovendien ook kwalitatief beter werk af. Dit bevordert dan weer de goede werking en het imago van de dienst. Voldoende investeren in personeel is en blijft dan ook een noodzaak.

Eddy Plaisier, Guido Rasschaert



Nieuwe aanpak van ongewenst gedrag op het werk

De nieuwe wet voor de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk maakt sinds 16 juni 2007 deel uit van de wetgeving over psychosociale belasting veroorzaakt door het werk. Wat is er gewijzigd, hoe verlopen de procedures en welke taken hebben de vertrouwenspersoon en de preventieadviseur psychosociale aspecten?

De belangrijkste wijzigingen hebben onder meer te maken met:

- de uitbreiding van het preventieve aspect. Dit houdt in dat de werkgever verplicht is een risicoanalyse uit te voeren waarin staat welke preventieve maatregelen worden genomen om ongewenst gedrag op het werk te voorkomen.
- de versterkte rol van de vertrouwenspersoon
- het groter belang van de interne procedure
- de aanpassingen van de definities.

Pesten op het werk

Hieronder verstaat men meerdere gelijkaardige of uiteenlopende onrechtmatige gedragingen, buiten of binnen de onderneming of instelling

- die plaats hebben gedurende een bepaalde tijd
- en tot doel of als gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een werknemer bij de uitvoering van zijn werk wordt aangetast of dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beliedende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd. Deze gedragingen uiten zich in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren of geschriften. Enkele voorbeelden: iemand uitsluiten, iemand beletten zich uit te drukken of een persoon in diskrediet brengen.

Geweld op het werk

Dit is elke feitelijkheid waarbij een werknemer of een andere persoon psychisch of fysiek wordt bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk. Bijvoorbeeld: schelden, bedreigen of slaan.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk

Hieronder wordt begrepen elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat

- de waardigheid van een persoon wordt aangetast
- of een bedreigende, vijandige, beliedende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd. Bijvoorbeeld: dubbelzinnige opmerkingen, obscene gebaren of aanrakingen.

Ernstige gevolgen

Ongewenst gedrag op het werk heeft ernstige gevolgen; zowel voor het slachtoffer als voor de organisatie. Het slachtoffer kan kampen met psychologische gevolgen (angst en concentratiestoornissen), sociale gevolgen (uitsluiting en jobverlies) en fysieke gevolgen (maagzweer, verhoogde bloeddruk). Voor de onderneming zijn er diverse gevolgen van productiviteitsdaling tot serieuze verzwakking van het bedrijfsimago.

Interne en externe procedures

Een interne procedure gebeurt via de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten. De arbeidsgeneesheer kan ook eventueel doorverwijzer zijn. De klager wordt gehoord binnen de acht dagen na het eerste contact. Mits akkoord van de klager kan de vertrouwenspersoon de hiërarchische overste inlichten en/of de bemiddeling met de aangeklaagde(n) opzetten met een informele procedure. Extern is een formele procedure mogelijk via de arbeidsinspectie, de rechtbank of de politie. Ook hier blijft echter vooraf een onderhoud met de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten noodzakelijk. Tijdens de formele procedure is er een ontslagbescherming voor de klager en de eventuele getuigen.

Voor klachten over externe betrokkenen zoals bijvoorbeeld klanten of leveranciers, wordt een klachtenregister bijgehouden.

De financiële kosten voor eventuele psychologische bijstand aan slachtoffers worden gedragen door de werkgever.

Rollen en taken

De werkgever is bevoegd voor het preventiebeleid (risicoanalyse) en voor de integratie ervan in het arbeidsreglement. Hij dient de leden van het comité preventie en bescherming op het werk te informeren over alle genomen en nog te ondernemen acties.

De vertrouwenspersoon vangt de klager op en bezorgt een met redenen omklede klacht aan de preventieadviseur psychosociale aspecten waarmee hij of zij regelmatig overlegt. De vertrouwenspersoon treedt onafhankelijk van de leidinggevende op en krijgt een lokaal en tijd ter beschikking. Zijn aanduiding of verwijdering komt er na akkoord op het overlegcomité.

De preventieadviseur psychosociale aspecten behandelt de informele en formele klachten, houdt de klachtdossiers bij en brengt advies uit over de preventiemaatregelen.

Zowel de vertrouwenspersoon als de preventieadviseur psychosociale aspecten zijn, tenzij uitzonderingen, gebonden aan het beroepsgeheim.

De arbeidsgeneesheer informeert de werknemer over de mogelijkheid zich te wenden tot de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten, of doet dat voor hem, mits akkoord van betrokkene.

Aanpak op de werkvloer

Het werkklimaat, de communicatie op de werkvloer en de manier van leidinggeven met bijvoorbeeld aandacht voor positieve feedback, spelen een belangrijke rol in de preventie van ongewenst gedrag op het werk. Een open klimaat, een warme werksfeer, een goede samenwerking en een teamgerichte aanpak die geen onrespectvol gedrag toelaat, dragen bij tot de realisatie van een degelijke preventie.

Liliane Jans



Consulenten helpen bij ongewenst gedrag op het werk

Binnen ACOD Overheidsdiensten volgden enkele afgevaardigden een opleiding als consultant ongewenst gedrag op het werk. Hun taak is naar klagers te luisteren, hen te ondersteunen en te informeren over de wetgeving, de procedures en de gevolgen, en eventueel tussen te komen in een klachten-dossier.

Opgelet: deze vakbondsafgevaardigden zijn geen psychologen of arbeidsgeneesheren en zij nemen niet de rol en de taken van de vertrouwenspersoon over! Dat is niet hun verantwoordelijkheid en hiervoor zijn ze niet opgeleid. Men mag enkel van hen verwachten dat zij helpen bij de procedure en de juiste weg wijzen.

Dit zijn de consulenten bij de Vlaamse overheid:

- Claudia Imbrechts, 0496/59.51.68,

claudia.imbrechts@acod.be

- Jan Van Wesemael, 0478/88.01.52, jan.vanwesemael@acod.be

- Eddy Janssens, 0495/61.94.47, eddy.janssens@bloso.be

- Liliane Jans, 0485/61.42.96, liliane.jans@telenet.be

Dit zijn de consulenten bij de federale overheid:

- Rudy Delaere, 0474/20.12.70, rudy.delaere@acod.be

- Guy Spelmans, 0476/97.29.48, Guy.spelmans@vdab.be

- Erik Vanderstraeten, 0494/76.18.31, erik.vds@telenet.be

- Eddy Plaisier, 011/30.09.86, eddy.plaisier@acod.be

Namen en gegevens van consulenten vindt men ook op www.acod-overheidsdiensten.be.

Besparingen en afdankingen PWA's Is dit het tewerkstellingsbeleid van Leterme I?

Er werden op het kernkabinet twee besparingsmaatregelen goedgekeurd: een besparing van 2,5 miljoen euro in de personeelskosten van het PWA en het verbod voor PWA-werknemers van minder dan 50 jaar om nog poetswerk te doen bij particulieren. Hierdoor hoopt de regering dit jaar nog 15 miljoen euro te besparen.

We lezen ook in het regeerakkoord dat "de regering zal onderzoeken of de PWA-arbeiders maximaal in het dienstenchequesysteem kunnen worden opgenomen om hun een job aan te bieden." Het is dus duidelijk dat het verbod van de poetsbureaus voor minder dan 50-jarigen en de besparing van 2,5 miljoen euro in het personeelsbudget van het PWA, slechts eerste stappen zijn.

Wanneer de regering Leterme I overgaat tot de uitbreiding van het dienstenchequesysteem voor de tuin en

kleine klusjes, wordt het PWA-systeem gelijktijdig nog verder ingeperkt tot het uiteindelijk een lege doos wordt. Uiteraard is dit onaanvaardbaar. De PWA-beambten worden al jaren aan het lijntje gehouden: uitdoving van de poetsbureaus, geen nieuwe taken, geen of slechts gedeeltelijke vervanging van de PWA-beambten, enzovoort. Het is de hoogste tijd dat er duidelijkheid komt over de toekomst van het PWA en de PWA-beambten.

ACOD besloot dan ook zo vlug mogelijk een onderhoud aan te vragen met de nieuwe minister van Werk, Joëlle Milquet. Wij willen duidelijke antwoorden op de volgende vragen:

- hoe ziet de minister de toekomst van het PWA-systeem?
- wat zijn de plannen voor de uitbreiding van de dienstencheques?
- vanwaar komt de beslissing om 2,5 miljoen euro te besparen in de perso-

neelskosten van de PWA-beambten?

Tegelijkertijd leggen wij dan onze eisen op tafel in de verdediging van het PWA-systeem en de tewerkstelling van de PWA-beambten. Wij willen dat de PWA-beambten de waardering krijgen die ze verdienen en dat hun jarenlange expertise niet verloren gaat. De PWA-beambte heeft een sociaal heel waardevolle taak, waardoor vele werklozen geholpen worden.

Ook zullen we duidelijk maken aan de minister dat ACOD volledig gekant is tegen de splitsing van de RVA. Zij die willen splitsen zetten het hele systeem van onze sociale zekerheid op de helling. Als de antwoorden van de minister niet positief zijn, komen we opnieuw samen om te overleggen hoe we onze eisen kunnen afdwingen.

info: krist.kluyse@rva.be

Guido Rasschaert



Medex ziektecontrole

Enkele vragen en antwoorden

Minister Vervotte heeft goed begrepen dat er bij de federale werknemers nog steeds zeer veel vragen zijn over de ziektecontrole. Een werkgroep kabinet-administratie-Medex komt nu maandelijks met de vakbonden samen om deze problematiek te bespreken. Dit initiatief is zeker nuttig. We geven een voorsmaakje van enkele onopgeloste kwesties, vragen en afspraken.

Voor de eerste dagen worden veel controles als 'tergend' ervaren. De controleur heeft in het begin van de afwezigheid immers bijna geen gegevens, want de ziektekaart is dan nog niet toegekomen bij Medex. De controle-geneesheer weet bijvoorbeeld niet of men de woning mag verlaten. Het is dus nuttig om zelf contact op te nemen bij afwezigheid (naar de apotheek, weg voor een behandeling,...) op het moment van de controle.

Op de vraag van ACOD wat het nut is van een controle op de laatste ziektedag, antwoordt Medex dat dit ont-radend werkt en verlenging van de afwezigheid voorkomt. Volgens ons is er dus geen sprake van een ziekteverzuimbeleid, maar van een repressie om de ziekteafwezigheid zo kort mogelijk te houden. De volgende vergadering krijgen we cijfers over deze controle op

de laatste ziektedag en gaat deze discussie verder.

Wat doen de FOD's en de instellingen met de adviezen van Medex? Hierover was geen informatie beschikbaar en er zal dus een rondvraag gebeuren. Wel blijkt dat sommige departementen nogal lineair overgaan tot het uitdelen van onwettige afwezigheden, maar tegelijkertijd geen verzuimbeleid hebben opgesteld. Wij willen weten over wie het gaat en deze zaak dan grondig uitpraten.

Mag een controleur ook een scheids-rechter zijn? Ja, maar op basis van de deontologie zal hij één van beide aanvragen bij dezelfde persoon weigeren.

Bij Justitie vraagt men aan het personeel om een dubbel van de ziektemelding aan de FOD op te sturen. Dit is echter absoluut niet voorzien in de reglementering. Bovendien is er een risico op schending van het medisch geheim.

Wat met het taalaspect bij de controle? Iedere ambtenaar heeft het recht om gecontroleerd te worden in zijn taal, dus ook voor een tweede verblijf is dat geen probleem.

Stel dat een ambtenaar door een bepaalde aandoening kortstondig (enkele uren) niet kan werken en hij één dag thuis blijft zonder medisch attest. De controleur komt langs en stelt vast dat de persoon op dat ogenblik geschikt is om te werken. Begrijpelijk, want de problemen zijn dan al zo goed als voorbij. Het is reeds gebeurd dat de controleur dan adviseert dat men geschikt is om te werken en de persoon een dag vakantie verliest of onwettig afwezig wordt verklaard omdat men misbruik wil voorkomen. Dit is juridisch niet correct, want er is geen uitspraak mogelijk over het verleden. Men raadt aan om dan de arbitrage in te roepen, maar dit is voor ons geen oplossing.

Gelukkig blijft het aantal klachten over controles blijkbaar beperkt. Er wordt eveneens gewerkt aan de procedure om de tergende controles te vermijden en om de objectiviteit te verhogen. Wij vinden nog altijd dat er bij de departementen te weinig kennis en aandacht is voor de volledige context van dit probleem: controle is slechts een beperkt instrument in een totale aanpak van het ziekteverzuim, waarbij ook preventie een belangrijke rol speelt.

Guido Rasschaert

Meer koopkracht voor federale ambtenaren?

Na een week van staken en intensieve acties hebben de personeelsleden van de Vlaamse overheid resultaten geboekt. Een uitvoerig verslag hierover leest u elders in deze Tribune.

Afgevaardigden van de federale overheid kwamen hun solidariteit betuigen en op de manifestatie waren ook militanten van de AMiO Brussel (Administrations & Ministères Ministries & Overheidsdiensten) zeer duidelijk aanwezig. Aan alle deelnemers: hartelijk dank. Hiermee is het bewijs geleverd dat men solidariteit niet kan regionaliseren.

Wanneer kunnen we ook op federaal vlak een sectoraal akkoord sluiten met voelbare geldelijke vooruitgang? De voorbereidende gesprekken hierover met minister Vervotte zijn gestart. Zo moet het binnenkort duidelijk worden of een akkoord over de verhoging van de eindejaarspremie tot de mogelijkheden behoort. Bij een negatief antwoord zullen we niet aarzelen om het schitterende voorbeeld van onze collega's bij de Vlaamse administratie te volgen.

Statutair congres sector ACOD Overheidsdiensten

Op 13 maart vond het eerste statutair congres sinds het oprichtingscongres op 19 maart 2004 van de sector Overheidsdiensten plaats in het ACOD-gebouw in Leuven. Ongeveer 150 deelnemers waren aanwezig.

Administratief gedeelte

Het eerste deel bestond uit de klassieke ingrediënten, zoals de goedkeuring van het administratief, het politiek en het financieel verslag.

Aansluitend werden de sectorverantwoordelijken voor de komende vier jaar verkozen:

- voorzitter sector Overheidsdiensten Yves Derycke
- algemeen secretarissen federale overheid Guido Rasschaert en Ivan Vandecasteele
- algemeen secretarissen Vlaamse overheid Richard De Winter en Hilaire Berckmans
- voorzitter Intergewestelijk Federaal Sectorcomité Dirk Deboodt
- vicevoorzitter Intergewestelijk Federaal Sectorcomité, nog te verkiezen
- voorzitter Intergewestelijk Vlaams Sectorcomité Marc Ternest
- vicevoorzitter Intergewestelijk Vlaams Sectorcomité Martine Devischer
- verificateurs Jaak Bosmans, Erik De Weerd en Mark Vranken.

Het congres besliste de volgende personen voor te dragen voor mandaten binnen de sector AMIO:

- Marie-José Wellens als voorzitter
- Jurgen Dekyvere als verificateur
- Guido Rasschaert als algemeen secretaris.

Globaal Strategisch Ontwikkelingsplan

Het tweede deel van het congres werd besteed aan de bespreking van het Globaal Strategisch Ontwikkelingsplan voor de komende vier jaar. Dit plan geeft aan hoe de sector wil en kan inspelen op de wijzigende maatschappelijke context in brede zin. Daarbij is uitgegaan van een dubbel onderzoek, telkens met de bedoeling de sector zelf

in vraag te stellen.

Het eerste onderzoek betrof een markt-onderzoek. Wat denken gesyndikeerden en niet-gesyndikeerden – werkzaam bij federale en Vlaamse overheidsdiensten – van de werking van de sector Overheidsdiensten? Dit markt-onderzoek werd uitgevoerd door de vakgroep Sociologie van de Vrije Universiteit Brussel.

Het tweede onderzoek gebeurde intern. Zowel door de wol geverfde als jonge, eerder onervaren militanten werd gevraagd hun mening te geven. Die meningen werden met elkaar geconfronteerd.

Strategische doelstellingen

Steunend op de resultaten van beide onderzoeken heeft het congres een aantal beleidslijnen vastgesteld. De realisatie van deze strategische doelstellingen (SD's) zal de werking van de sector verbeteren, meent het congres. Zo krijgt het permanent secretariaat van de sector Overheidsdiensten de opdracht om volgende SD's na te streven:

- SD1 = doelgroepenbeleid, optimalisatie van het ledenbestand
- SD2 = verbetering van de interne communicatie, onderverdeeld in:
 - * relaties met pers en politiek
 - * uitwerking van een performante communicatiestrategie
 - * realisatie van een positief vakbondsimago
- SD3 = effectieve promotie- en propagandastrategie
- SD4 = actieve dienstverlening door de vakbondsafgevaardigden
- SD5 = verbetering van de interne werking en besluitvorming.

In het door het congres goedgekeurde document over het Globaal Strategisch Ontwikkelingsplan wordt bij elk van de SD's een aantal concrete stappen beschreven die tijdens de komende congresperiode moeten worden nagestreefd.

Via deze weg willen we al onze leden danken voor de steun tijdens de voorbije vier jaar.

Hilaire Berckmans



Staking levert resultaat op Koopkracht gaat de hoogte in

De militanten, leden en personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap hebben van 17 tot 21 maart het werk neergelegd. Elke dag werd in een andere provincie gestaakt. De pers- en mediabelangstelling en de giftige commentaren vanuit Unizo en andere werkgeversbastions vormden het beste bewijs dat de staking haar doel niet heeft gemist.

Staking in cijfers

De staking heeft als resultaat dat de koopkracht van de personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap toch aanzienlijk verhoogd wordt. In eerste instantie is er een algemene lineaire salarisverhoging van 2%. Dit betekent dat alle salarisschalen aan 100% met 2% worden verhoogd. Deze salarisverhoging wordt geplafonneerd op 50 euro bruto per maand aan de huidige index, wat overeenkomt met 420 euro verhoging aan 100% op jaarbasis. Zo wordt deze verhoging voor altijd ten volle in de salarissen geïntegreerd. Bijgevolg wordt dit bedrag steeds mee geïndexeerd, wat een verhogend effect heeft op alle toelagen, vergoedingen en uitkeringen die op basis van het salaris worden berekend. Voorbeelden zijn het vakantiegeld, de eindejaars toeelage en het pensioen. De salarisverhoging gaat in op 1 januari 2009.

Andere samenstelling cheques

Bovenop de salarisverhoging wordt de koopkracht verhoogd door een andere samenstelling van de maaltijdcheques. De meeste personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap krijgen per dag een maaltijdcheque ter waarde van 5

euro. Daarvan is momenteel 2,5 euro werkgeversbijdrage en 2,5 euro werknemersbijdrage. Dat wordt gewijzigd in 3,91 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage. Dat betekent dat alle personeelsleden er per dag 1,41 euro netto op vooruitgaan, wat op jaarbasis overeenkomt met 296 euro nettowinst. Daarbij is rekening gehouden met de verlofdagen. Driekwart van die verhoging gaat in op 1 september 2008, het laatste kwart op 1 mei 2009.

Personeelsleden die nu al genieten van een voordeliger regeling op het gebied van maaltijdcheques, krijgen een gelijkwaardige, compenserende financiële maatregel, waardoor ook zij er op jaarbasis ook 296 euro netto op vooruitgaan.

Samengevat

- Voor ongeveer 25% van de 25.000 personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap wordt de koopkracht met meer dan 5% verhoogd.
- Voor ongeveer 65% van die 25.000 personeelsleden komt er een koopkrachtverhoging van 3% tot 5%.
- Voor ongeveer 10% ligt de koopkrachtstijging tussen 1,5% en 3%.
- Het principe daarbij is dat de laagste salarissen procentueel het meest vooruitgaan.
- Alle personeelsleden gaan er zo'n 600 euro netto per jaar op vooruit.
- In tegenstelling tot wat wordt beweerd, geldt dit alles bovenop de in-

dexverhogingen.

Personeelsstatuut gevrijwaard

Een even belangrijke inzet van de staking was de bescherming van het personeelsstatuut. De eis was dat een aantal recente overheidsvoorstellen werden ingeslikt. De Vlaamse regering heeft nu ingebonden op het gebied van de volgende voorstellen:

- de ontslagmogelijkheid voor wie in herplaatsing is gesteld en na een bepaalde tijd (2 jaar?) nog niet herplaatst is.
- de herinvoering van de beschikbaarheid als het kapitaal aan ziekteverlof is uitgeput. Het gevolg daarvan zou zijn dat men tussen dat moment en het tijdstip waarop Medex de pensioenering wegens ziekte uitspreekt, zou terugvallen op 60% van het loon in de plaats van het volle loon te behouden.
- de vermindering van het aantal vakantiedagen in sommige gevallen van langdurige ziekte.
- de invoering van interimarbeid;
- de Vlaamse regering heeft toegezegd zich te schikken naar de resultaten van de onderhandelingen in Comité A, het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten.

Wij danken en feliciteren al onze leden, militanten en afgevaardigden voor hun steun en inzet. Honderdduizend maal bedankt

Hilaire Berckmans

Contactpersoon Vlaamse Overheid: Hilaire Berckmans
Tel.: 02/508.58.64 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be





Statutair Congres ACOD LRB

Op 8, 9 en 10 april organiseerde de sector haar statutair congres in Dworp. Tijdens dit Congres werd niet alleen invulling gegeven aan de verschillende statutaire mandaten, maar nam de sector tevens standpunt in inzake een aantal perspectieven voor de toekomst.

Verkiezingen

Het Congres verkoos de Marc Lambrecht tot nieuwe sectorvoorzitter. Marc komt uit het gewest Oost-Vlaanderen en was tot nog toe vicevoorzitter. Tegelijkertijd werd Mil Luyten herbevestigd in het mandaat van federaal secretaris. De kameraden Viviane Rae-

ven (Vlaams-Brabant), Greta Verstraete (West-Vlaanderen) en Guy Verween (Oost-Vlaanderen) werden herbevestigd in het mandaat van Verificateurs van de rekeningen. Het Congres ratificeerde eveneens op voordracht van de gewesten de mandaten van de leden van het Regiosecretariaat en Regionaal Uitvoerend Bureau.

Perspectieven

De Sector nam standpunt in over de hervorming van de Vlaamse Regio. Met dit standpunt werden het aantal bestendigen, de financiering ervan en onze werking voor de komende jaren

vastgelegd. Op het zelfde Congres bepaalde de Vlaamse Regio eveneens haar standpunt ter voorbereiding van het Federaal Congres van onze sector voorzien voor 8 en 9 mei a.s. in Oostende. Het ging over onze Internationale werking, de Gezondheidssector, het Personeel van de Brandweerdiensten en het Politiepersoneel. De vijf verschillende thema's werden met meerderheid goedgekeurd. De verschillende teksten zijn verkrijgbaar na een telefoontje of e-mail aan het secretariaat van de Vlaamse Regio.

Telefoon: 02/5085825

E-mail: mil.luyten@acod.be



Congres ACOD-CGSP LRB-ALR Brussel

Op 20 maart 2008 organiseerde de sector ACOD-CGSP LRB-ALR Brussel haar congres. Het mandateerde de aanvoerders van de sector om in juni een federaal actieplan te realiseren. Dat moet gericht zijn op het vrijwaren van de openbare diensten door alle ambtenaren van de sector statutair te maken,

door het verbeteren van de koopkracht door het optrekken van alle wedden, door het omzetten van de onzekere arbeidsovereenkomsten (stadswachten, opvangpersoneel in scholen, ...) in gemeentelijke contracten met behoud van alle anciënniteit en door het opnemen van de taalpremie in de wedde. Het

congres keurde ook een motie goed waarin ze het Verdrag van Lissabon afkeurt en oproept tot verzet.

+ mandaten (zoals die er al staan in Tribune)

Dit zijn de nieuwe leden van het bestuur van ACOD LRB Brussel:

- Rudy Jannssens, federaal secretaris
- Patrick Delmarquette, regionaal secretaris
- Thierry Dumoulin, voorzitter van het regionaal uitvoerend bureau
- Jan Cox, Nederlandstalige ondervoorzitter van het regionaal uitvoerend bureau
- Elahé Tabbakh, Franstalige ondervoorzitter van het regionaal uitvoerend bureau
- Eliane Beff, Myriam Decléem en Michel Lippens zijn controleurs van de rekeningen
- Eliane Beff doet eveneens controle rekeningen van de federale sector LRB
- Michèle Dehaen, Paul Hernalsteen en Serge Claessens zijn de representatieve leden van de regio voor het federaal uitvoerend bestuur.



Ides Nicaise: "Ik geloof dat extra zorg voor de zwakste groepen verantwoord is, zonder daarom de meest getalenteerde leerlingen te kort te doen. Dit vergt een zorgvuldige bewaking van de gelijke kwaliteit van het onderwijs."

Interview Ides Nicaise

"Overheid moet recht op leren waarborgen als basisrecht van iedere burger"

Ides Nicaise is doctor in de economische wetenschappen. Hij is onder meer docent in verschillende faculteiten van de Katholieke Universiteit Leuven, lid van de federale Hoge Raad voor de Werkgelegenheid en voorzitter van het Steunpunt Armoede bij het Centrum voor Gelijke Kansen en Racismebestrijding. Zijn belangrijkste onderzoeksdomeneinen zijn armoede en sociale ongelijkheid in zowel rijke als derdewereldlanden.

U bent zeer productief als het om onderwijspublicaties gaat. Vanwaar die interesse? Wat is de link tussen economie en onderwijs?

Ides Nicaise: "Ik ben als econoom onderzoek beginnen doen over armoede. Het werd me spoedig duidelijk dat het onderwijs dé sleutel is om mensen uit de armoede te laten ontsnappen. Er werd meermaals aangetoond dat

onderwijs een gunstig effect heeft op tewerkstellingskansen, productiviteit, verdienvermogen, efficiëntie van het spaar- en consumptiegedrag, gezondheid, gezinsleven, opvoeding van de kinderen, deelname aan het sociale en culturele leven, en dergelijke meer. Onderwijs bevordert bovendien ook de burgerzin, de democratie, de vrede en de sociale cohesie."

U spreekt over 'vermarkting' van het onderwijs. In hoeverre ontsnapt Vlaanderen hieraan of is er bij ons toch ook een marktlogica?

Ides Nicaise: "Het is verrassend vast te stellen dat Vlaanderen het meest liberale onderwijs ter wereld heeft: iedereen kan een school oprichten, er is pedagogische vrijheid en vrije schoolkeuze. Vlaanderen gaat hierin bijvoorbeeld veel verder dan het Verenigd Koninkrijk, want daar is er nog een nationaal

curriculum en examensysteem.

Die vrijheid gaat bij ons terug naar de schoolstrijd en het schoolpact. Een halve eeuw geleden moest het schoolpact dienen om de vrede te handhaven tussen de katholieke en de vrijzinnige onderwijszuil. Die vrede is er nu. De oude ideologieën zelf verliezen terrein, maar ondertussen heeft die vrijheid geleid tot een andere polarisatie, namelijk die tussen elite- en gettoscholen.

Elitescholen selecteren, halen daardoor betere resultaten, trekken nog meer klanten aan en kunnen dus nog meer selecteren. Gettoscholen verzuipen ondertussen in de problemen die op hen afgewenteld worden. Het wordt dus hoog tijd om een nieuwe balans te zoeken tussen vrijheid en gelijkheid. Er zijn door de concurrentieslag tussen scholen flagrante discriminaties gegroeid, zoals het verbod van een hoofddoek of het gebruik van andere talen op de speelplaats. Die problemen

moeten dringend worden aangepakt. Misschien moet het schoolpact zelfs geactualiseerd worden. Denk maar aan de marginalisering van de islam (die ten tijde van het schoolpact niet meespeelde), met alle gevolgen vandien voor migrantenjongeren in het onderwijs."

De discussie rond het watervalsysteem sleept al een hele tijd aan. Wat is uw visie?

Ides Nicaise: "De cijfers zijn onthutsend! We hebben hier echt te maken met klassenonderwijs: algemeen secundair onderwijs voor de rijke(re) leerlingen en beroepssecundair onderwijs voor de arme(re) leerlingen. Op 15 jaar zit slechts 10% van de armste leerlingen in het algemeen secundair onderwijs, terwijl 90% van de rijkste leerlingen naar die scholen gaat. Het is toch volledig uit de tijd dat leerlingen verwezen worden naar het beroepsonderwijs niet omdat ze bijzonder praktisch aangelegd zijn, maar omdat ze door hun sociale achtergrond moeite hebben met taal en wiskunde? Zo ontstaat er een negatieve selectie in plaats van een studiekeuze op grond van motivatie. Niet verwonderlijk dus dat er in het beroepsonderwijs zoveel problemen en schoolmoeheid zijn. Maar de waterval begint in feite veel vroeger, namelijk in het basisonderwijs. Wie daar leer- of gedragsproblemen heeft, belandt in het buitengewoon onderwijs. Hierdoor daalt iemands niveau en worden de toekomstkansen verder beperkt. Of men laat een leerling wat aanmodderen en stuurt hem of haar op 14 jaar zonder diploma door naar de binstroom van het secundair."

Wat stelt u voor als oplossing?

Ides Nicaise: "De beste oplossing is volgens mij een comprehensief onderwijs van 8 à 9 schooljaren, een samenvoeging dus van het lager en lager secundair onderwijs. Zo wordt de breuk tussen beide niveaus overbrugd en kan het lager onderwijs de 'hete aardappels' niet meer doorschuiven. Maar tegelijk moet deze comprehensieve school een betere omkadering krijgen, en dit

zowel kwantitatief als qua opleiding en gespecialiseerd personeel. Op die manier worden problemen echt vroegtijdig geremedieerd en kan er meer gedifferentieerd worden dan nu.

De term differentiatie is echter dubbelzinnig. Ik gebruik hem hier in de zin van extra individuele ondersteuning van leerbedreigde leerlingen, en zeker niet in de betekenis van gedifferentieerde curricula. Integendeel, comprehensief onderwijs impliceert eenzelfde, breed curriculum voor alle jongeren met algemeen vormende, technische, praktische en muzische vakken. Zo voorkom je dat leerlingen die (nadien) algemeen secundair onderwijs volgen, bij het verlaten van de school techni-

"Door de concurrentieslag tussen elite- en gettoscholen zijn flagrante discriminaties gegroeid. Het wordt hoog tijd om een nieuwe balans te zoeken tussen vrijheid en gelijkheid."

sche analfabeten worden en later voor elke klus een dure stielman moeten zoeken. En tegelijk voorkomen we dat leerlingen uit het beroepsonderwijs nauwelijks een paar woorden kunnen uitwisselen met een Franstalige landgenoot of de schouders ophalen als we over klimaatverandering of de oorlog in Irak praten.

Een stevig, breed curriculum tot op de leeftijd van 14 à 15 jaar laat ook toe om in de bovenbouw van het secundair onderwijs het niveauverschil tussen de onderwijsvormen minstens gedeeltelijk te dichten. En hoe minder niveauverschil, hoe minder waterval! Knappe en handige jongeren zullen makkelijker voor het beroeps kiezen, en ook ouders uit hogere sociale milieus zullen zich minder vastklampen aan het algemeen secundair als men weet dat het beroepsonderwijs sterker wordt. Jongeren uit kwetsbare sociale groepen zullen makkelijker doorstromen naar het algemeen secundair als ze in de comprehensieve school meer ondersteuning en meer algemene vorming krijgen.

Toegegeven, dit is geen gemakkelijke hervorming, maar ze is haalbaar. Kijk maar naar de Noord-Europese onder-

wijssystemen, die allemaal comprehensief zijn en waar de onderwijsuitkomsten veel evenwichtiger zijn dan bij ons."

Een Nederlandse parlementaire commissie velde een streng oordeel over de toestand van het Nederlandse onderwijs (meer hierover elders in deze Tribune). De overheid zou haar kerntaak - het zeker stellen van deugdelijk onderwijs - ernstig verwaarlozen. Welke rol heeft de overheid als het om onderwijs gaat?

Ides Nicaise: "Het Nederlandse onderwijs werd het slachtoffer van enkele kwalijke modetrends: een verregaande decentralisatie en vermarkting, maar ook een naïef geloof in het leerlinggestuurd leren (het nieuwe leren). De tegenreactie houdt helaas ook gevaren in. De vereniging Beter Onderwijs Nederland pleit voor een terugkeer naar oude waarden, met inbegrip van een sterk hiërarchisch gestructureerd

onderwijs met een heel expliciet watervalsysteem. Het lijkt wel een keuze tussen Sodoma en Gomorra...

Volgens mij moet de overheid vooral het recht op onderwijs waarborgen als een basisrecht van iedere burger. Het gaat niet zomaar om het recht op kosteloze toegang of het recht om op de schoolbanken te zitten. Uiteindelijk gaat het om het recht op leren, op profijt van het onderwijs. En dat impliceert dat ieder kind, ongeacht zijn sociale afkomst, aan de eindmeet minstens moet beschikken over een sokkel van basis-kennis en -vaardigheden bijvoorbeeld wat betreft beroepskennis, sociale vaardigheden of zelfsturing. Ik geloof dat hierbij extra zorg voor de zwakste groepen verantwoord is, zonder daarom de meest getalenteerde leerlingen te kort te doen. Dit vergt ook een zorgvuldige bewaking van de gelijke kwaliteit van het onderwijs in alle scholen en het inperken van de marktwerking."

Wervingsambten GO! Oproep tot kandidaten voor een tijdelijke aanstelling

Wie een tijdelijke aanstelling beoogt in een instelling van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, moet vóór 15 juni 2008 hiervoor een aanvraag indienen. Ook laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen. Zij moeten uiterlijk op 15 oktober 2008 de scholengroep(en) waarvoor zij kandidideren, een kopie bezorgen van hun intussen behaald diploma of van het voorlopige attest. Vastbenoemde personeelsleden, die een tijdelijke aanstelling ambiëren in een ander wervingsambt dan het ambt van vaste benoeming (TAO), kunnen best ook een aanvraag voor een tijdelijke aanstelling indienen.

Hoe zich kandidaat stellen?

Kandidaten voor een tijdelijke aanstelling moeten elektronisch kandidideren via het internet. De internettoepassing hiervoor is te bereiken via de website van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap: www.go-jobs.be. Na aanmelding krijgt men als nieuwe kandidaat een paswoord toegekend. Men kan zich kandidaat stellen tot en met 14 juni 2008.

Wie geen toegang heeft tot het internet, kan terecht in de instellingen van het GO! of in de provinciale of regiosecretariaten van ACOD Onderwijs waar men voor het kandidideren een computer met internetaansluiting kan gebruiken.

Kandidaten die reeds voor het schooljaar 2007-2008 kandideerden, krijgen een mail met de vraag om hun kandidatuur elektronisch te hernieuwen voor het schooljaar 2008-2009. Wie tegen 15 mei 2008 geen mailbericht heeft ontvangen, kan best zelf het initiatief nemen om de kandidatuur elektronisch te vernieuwen.

Aanvraag tijdelijke aanstelling van doorlopende duur

Kandidaten die aan de voorwaarden voldoen tot het bekomen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD), moeten gebruikmaken van het standaardformulier 'Aanvraag tot het bekomen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur' om hun voorrangrecht aan te vragen bij de scholengroep waar men dit recht heeft verworven en wil laten gelden. Dit standaardformulier moet vóór 15 juni 2008 aangetekend worden verstuurd naar het adres van de raad van bestuur van de betrokken scholengroep.

Kandidaten die reeds effectief als TADD-er zijn aangesteld in een ambt in één of meer instellingen van de scholengroep, moeten voor dit ambt geen aanvraag meer indienen, behalve als zij hun recht kunnen uitbreiden naar een ander ambt of naar vakken waarvoor zij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten.

Door een TADD-aanvraag in te dienen, voldoen deze kandidaten ook aan de voorwaarden voor een (gewone) tijdelijke aanstelling. Zij zijn dan ook niet verplicht een afzonderlijke elektronische aanvraag voor een tijdelijke aanstelling in te dienen, tenzij ze voor een ander ambt in aanmerking wensen te komen dan dat waarvoor zij TADD-gerechtigd zijn.

Georges Achten



GO! zoekt medewerkers

Het Gemeenschapsonderwijs zoekt via 'detachering' (dus enkel vastbenoemde personeelsleden uit het GO! komen in aanmerking) een diensthoofd (niveau bachelor/HOKT, voor onbepaalde duur) en één administratief medewerker (niveau HSO, voor onbepaalde duur). Je werkt op de Dieleghemsesteenweg 24-26, 1090 Jette en komt (wellicht) in dienst bij begin nieuwe schooljaar. Inlichtingen bij de Voorzitter van de vzw Sociale dienst voor de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs (Frans Holsters – 0475/84.32.69 – 053/60.32.81 – fransholsters@telenet.be).

Dag voor CLB-ers

ACOD Onderwijs organiseert voor alle ACOD-leden die werken in de centra voor leerlingenbegeleiding in Vlaanderen een dag over de nieuwe ontwikkelingen binnen het CLB-landschap. Plaats en datum van afspraak: op 29 mei om 10 uur in de feestzaal van het ACOD-gebouw, Ommeganckstraat 47-49 te 2018 Antwerpen.

Onderwijsdecreet XVIII

Koude douche voor geëngageerde leerkracht

ACOD sloot de onderhandelingen met de overheid over onderwijsdecreet XVIII af met een protocol van niet-akkoord. We geven een overzicht van de maatregelen per niveau en motiveren telkens onze beslissing.

Basisonderwijs

Geïntegreerde puntenenveloppe voor zorgbeleid

De punten van het zorgbeleid worden toegekend via één puntenenveloppe in plaats van twee of drie delenveloppen (algemeen zorgbeleid, kleuterparticipatie en de bijkomende punten vanaf 1 september 2008). De puntenenveloppe wordt toegekend aan de scholengemeenschap. Maximaal 10% van deze enveloppe kan worden aangewend om personeelsleden aan te stellen die werken ten behoeve van de scholengemeenschap. Het puntensysteem wordt vereenvoudigd en er is de garantie dat de personeelsleden in de school aanwezig zullen zijn om de nodige zorgondersteuning te bieden. Vanaf het schooljaar 2011-2012 worden er geen zorgmiddelen meer toegekend aan scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren. Voor ACOD is dit een maatregel buiten elke proportie. We kunnen aanvaarden dat - zoals in het secundair onderwijs - scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren minder punten voor ondersteuning ontvangen, maar helemaal geen middelen voor zorg toekennen is veel te drastisch en onredelijk.

Secundair onderwijs

Experimenteel modulair onderwijs

De Vlaamse regering stelt voor om het

experiment modulair onderwijs decretaal te verankeren, maar niet langer de bijkomende middelen te voorzien. ACOD Onderwijs was steeds terughoudend voor proeftuinen of andere systemen die personeelsleden aanzetten te experimenteren. Onze vrees komt uit: de initiële ondersteuning die de personeelsleden als een wortel werd voorgehouden, wordt bij de decretale verankering afgenomen. De minister schrapt in deze scholen 30 jobs en stelt vervolgens dat zij die overblijven het werk maar verder moeten opknappen. Voor ACOD is dit boerenbedrog. Wij adviseren dat scholen die door het wegvallen van de omkadering een verhoging van de werkdruk verwachten, terug overstappen naar het lineaire systeem.

Deeltijds kunstonderwijs

Overdracht uren leraar

Het wordt mogelijk dat, zoals in de andere onderwijsniveaus, uren-leraar kunnen worden overgedragen naar het volgende schooljaar. Deze overdracht mag geen bijkomende boventaligheid doen ontstaan en is beperkt tot 2% van het totaal aantal uren-leraar. Het spreekt voor zich dat hierover moet worden onderhandeld in het lokaal comité.

Inspraak

Onderhandelingscomités op niveau scholengemeenschap (OCSG)

Zowel in het basis- als in het secundair onderwijs wordt het OCSG decretaal verankerd voor de scholengemeenschappen in het officieel onderwijs en de netoverschrijdende scholengemeen-

schappen. Deze OCSG's stellen de gemeenten in staat om op een correcte manier te onderhandelen over bijvoorbeeld de functiebeschrijvingen.

Decreten rechtspositie

Rechtzettingen en verfijningen

De regelgeving over het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur wordt verfijnd. Zo moet aan de voorwaarde voor het bekwaamheidsbewijs voldaan zijn op de vooravond van het nieuwe schooljaar (31 augustus). Daarnaast wordt bepaald dat iemand zijn recht op TADD behoudt, zolang hij geen volledige aanstelling als TADD-er heeft als titularis.

In het gesubsidieerd basisonderwijs en het deeltijds kunstonderwijs wordt de mogelijkheid om een personeelslid dat is aangesteld als tijdelijke voor bepaalde duur met een opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen te ontslaan om redenen die verband houden met zijn geschiktheid. Deze mogelijkheid blijft bestaan tot 31 augustus 2009. Vanaf 1 september 2009 gaat immers het evaluatiesysteem in voege voor het basisonderwijs en het deeltijds kunstonderwijs. Deze rechtzetting was noodzakelijk omwille van een vergetelheid in een vorig decreet.

ACOD is zeer onttremd over de schrapping van de tewerkstelling bij het experimenteel modulair onderwijs. We zullen ons op korte termijn beraden over onze houding tegenover proeftuinen en andere initiatieven van minister Vandenbroucke.

Raf De Weerd





Onze kinderen blijven dom

Met deze opmerkelijke titel verwees het Nederlands tijdschrift HP/De Tijd van 28 februari naar het rapport Dijsselbloem. Wat is er aan de hand?

Kwaliteitsdaling over de hele linie

De parlementaire onderzoekscommissie Dijsselbloem schreef een streng rapport over de toestand van het Nederlandse onderwijs. HP/De Tijd stelt dat de resultaten van dit parlementaire onderzoek een treffende weerspiegeling zijn van de bedenkingen waarmee critici al veel eerder de noodklok luiden. Hiermee wordt onder meer verwezen naar Ad Verbrugge van de pressiegroep Beter Onderwijs Nederland. Deze vereniging werd toen afgedaan als een verzameling conservatieve zwartkijkers die tegen beter weten in bleven vasthouden aan verouderde standaarden en absolute didactiek. Inmiddels schijnt het rapport deze stellingen niet meer af te doen als terug naar de jaren vijftig. Men stelt immers een daling in kwaliteit vast over de hele linie. Het niveau in lezen, spelling, rekenen/wiskunde is gezakt. Leerlingen vertonen hiaten in elementaire kennis en vaardigheden. In vervolgopleidingen worden deficiënte studenten aan bijspijker cursussen onderworpen.

Van studiewijzer tot werkboeken

In het secundair onderwijs (niveau VWO/havo) werkt bijna elke school

volgens de methode van de studiewijzer. Dit betekent dat het schooljaar per vak is opgeknipt in blokken of modules van zes tot acht weken. Voor elke periode ligt de te bestuderen leerstof vast in schema's, inclusief toetsmomenten. Leraren hebben de vrijheid hiervan af te wijken, maar moeten wel stevig in hun schoenen staan als de rest van hun vaksectie zich aan de studiewijzer houdt.

Naast het studieboek voor een bepaald vak krijgen de leerlingen werkboeken met opdrachten en oefeningen, waarmee zij ofwel in de klas ofwel thuis in de vorm van huiswerk aan de slag kunnen. De resultaten van deze inspanningen worden verzameld in een persoonlijk leerlingendossier. Volgens de schrijver van het artikel is dit een ongelooflijk arbeidsintensieve manier van doen, zowel voor de leerlingen om te produceren als voor de leraren die het gebroddel moeten nakijken. Voor directe feedback vinden leraren vaak de tijd niet, zodat de omweg van klasgenoot-beoordeelt-klasgenoot wordt genomen en de leraar zich beperkt tot afvinken en twee keer per jaar een totaalevaluatie. Verder stelt men dat hierdoor het middelbaar onderwijs te veelomvattend is geworden, te veel opgetuigd met far out-doelstellingen, te veel opgeleukt met het soort semi-creatieve opdrachten waarvan didactici denken dat leerlingen zich erdoor geïnspireerd en uitgedaagd voelen.

Onderwijsvernielers

De journalist verwijst ook naar de zogenaamde 'onderwijsvernielers' waarvan de pedagogische centra, die het Nieuwe Leren als zendelingen verspreiden over de scholen, misschien wel de ergste zijn. Het bezoekje aan de website van een van deze centra maakt direct duidelijk waarom de liefhebbers van degelijk onderwijs zich nog steeds ernstig zorgen maken. Zo geeft dit centrum cursussen over Hart Focus, een theorie die stelt dat "het hart een autonoom neuronaal netwerk heeft dat kan leren, onthouden en zelf zintuiglijke waarnemingen kan opslaan". Daar gaat ons belastinggeld dus naartoe, zucht de journalist.

Het zou ons te ver voeren alle kritiek hier te verzamelen, maar wie het rapport wil lezen kan terecht op www.acodonderwijs.be. De conclusie ligt voor de hand: ons Vlaams onderwijssysteem is degelijk, we moeten vooral hierop voortbouwen maar ook ontwikkelingen niet schuwen. De volgorde van de drie elementen in dit besluit is zeker van belang.

Hugo Deckers

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80
e-mail: hugo.deckers@acod.be

Eerste wereldconferentie over orkesten

Blijven ijveren voor loonsverhoging

De Fédération Internationale des Musiciens (FIM) organiseerde op 7, 8 en 9 april in Berlijn de eerste internationale conferentie over orkesten. ACOD Cultuur nam actief deel aan de voorbereiding van deze conferentie en was aanwezig met drie afgevaardigden.

De conferentie had een heel internationaal karakter: er namen meer dan 180 deelnemers en experts uit 39 landen aan deel. ACOD Cultuur werd vertegenwoordigd door Laurette Muylaert (secretaris), Hubert Biebaut (musicus Nationaal Orkest van België en voorzitter ondersector Muziek) en Yvo Lintermans (afgevaardigde Vlaams Radio Orkest).

Tijdens het eerste gedeelte, waarbij ook een aantal managers en intendanten aanwezig was, werd de toekomst van de orkesten in deze steeds meer ge-commercialiseerde wereld besproken. Welke perspectieven heeft een orkest in een sector waarin zelfs de openbare omroepen meer bekommerd zijn om 'kijkcijfers' dan om hun educatieve opdracht? Kwaliteit en 'volksverheffing' zijn begrippen die blijkbaar niet meer passen in het openbare omroepbeleid. Ook de cultuurpolitiek heeft last van deze mentaliteit.

In het tweede gedeelte stond de situatie van de musici als werknemers centraal. Wat met de lonen, de al dan niet vaste tewerkstelling, de gezondheid, de intellectuele rechten, het audietiebeleid enzovoort?

Hubert Biebaut leverde een bijdrage over het 'levenslang leren'. Er werden experimenten

besproken uit Argentinië en Zuid-Afrika, waar orkesten succesvolle muzikale experimenten met kinderen hebben opgezet. Men heeft gezocht naar nieuwe middelen om publiek te werven, door bijvoorbeeld film in te schakelen of acteurs teksten of gedichten te laten voorlezen bij werken die in een bepaalde tijd geschreven werden om een tijdsbeeld weer te geven.

Studie arbeids- en loonvoorwaarden

Minister Bert Anciaux heeft in het kader van het Kunstendecreet de grote instellingen meer middelen gegeven. Zo kregen het Vlaams Radio Koor (VRK), het Vlaams Radio Orkest (VRO) en de Filharmonie meer geld vanaf 2008.

Wij eisen al jaren een loonsverhoging voor de orkesten en voor de muzieksector. Tot nu toe leverde onze vraag echter weinig resultaat op, gezien de werkgevers steeds hetzelfde argument gebruiken: het gebrek aan geld.

De sector podiumkunsten kreeg in juli 2006 een verhoging van de lonen. Wij willen op zijn minst dat de muzieksector de volgende is. Daarom zijn we meegegaan met Hans Waeghe (deFilharmonie) en Gunther Broucke (VRO/VRK) om bij de mi-

Loonsverhoging

Uit een internationale studie over arbeids- en loonvoorwaarden van de FIM blijkt duidelijk dat België op het gebied van lonen achterophinkt. Bij deFilharmonie zijn de onderhandelingen gestart, maar ze verlopen zeer moeizaam. Intendant Hans Waeghe wil een loonsverhoging koppelen aan een 'evaluatie': meer loon als 'bonus' voor wie goed presteert. Hij wil slechts een klein deel als lineaire verhoging toekennen. ACOD stelde zich daar op de internationale conferentie vragen over: deze praktijk bestaat nergens en wordt als zeer schadelijk ervaren voor de werksfeer in een orkest. Ook de musici zijn er absoluut tegen.

Wij eisen een substantiële loonsverhoging voor alle musici vanaf 1 juli 2008, en voor de andere personeelsleden minstens een harmonisatie met de CAO Podiumkunsten.

De studie van de FIM toont eens te meer aan dat we zeker een loonsverhoging moeten krijgen. Daarom blijven we bij onze eis, en desnoods gebruiken we actie. De wereld van de orkesten is internationaal en de concurrentie

is bikkelhoud: ook onze orkesten moeten hun lonen daarom concurrentieel maken.

Onze eigen studie over de lonen in orkesten toont een groot verschil aan tussen de orkesten in Vlaanderen en Brussel.

Op Vlaams niveau zijn de lonen voor de musici het

hoogst in de Vlaamse Opera. In de federale instellingen Koninklijke Munt Schouwburg en Nationaal Orkest van België zijn de lonen echter beduidend hoger dan in Vlaanderen.

ACOD streeft naar een loonsverhoging voor iedereen, maar vooral voor wie die al jaren niet heeft gekregen: deFilharmonie en het VRO/VRK.

nister van Cultuur te pleiten voor meer geld voor de grote orkesten. Dit is nu een feit: vanaf 2008 is voor de grote instellingen een inhaalbeweging aan de gang.

Contactpersoon Cultuur:

Laurette Muylaert

GSM: 0477/32.38.61

e-mail: laurette.muylaert@acod.be



Seintjes

Limburg

Gepensioneerden ontdekken Namen

Op 22 mei 2008 gaan de gepensioneerden van ACOD Limburg op uitstap naar Namen. Ze vertrekken om 7 uur aan het station van Hasselt. In de voormiddag is een rondvaart gepland van Dinant naar Anseremme en terug. Er zijn koffie en croissants voorzien. Om 12 uur is het tijd voor het middagmaal, gevolgd door een begeleide bezoek in de abdij van Maredsous. Nadien is er vrij wandelen in Dinant. Terugkeer naar Hasselt om 18 uur. Prijs per persoon is 30 euro (inbegrepen: bus, boottocht, middagmaal, bezoek en gids abdij). Inschrijven kan door storting op rekeningnummer ACOD Gepensioneerden 878-3022001-55 of bij Theunis Jean 0486/12.63.20.

Mechelen

Gepensioneerden zijn 'dokwerker voor één dag'

Op 3 juni 2008 organiseert de vzw Instituut Eduard Meys, samen met de ACOD-gepensioneerden Mechelen en Linx+, een daguitstap naar de haven van Antwerpen. Samenkomst is voorzien om 7.30 uur in het ACOD-gebouw in Mechelen, Stationsstraat 50. Gelieve op voorhand zelf een treinticket heen en terug naar station Antwerpen Centraal te voorzien (niet inbegrepen in de prijs). In Antwerpen staat eerst een kleine wandeling naar de Paardenmarkt op het programma. Om 9 uur vertrekt daar bus 66. We bezoeken vervolgens een opleidingscentrum voor dokwerkers, de stukgoed-terminal en het aanwervingslokaal. 's Middags is er soep met brood en koffie. Vervolgens gaat het van de wervingsterminal naar de containerterminal. Het bezoek eindigt om 16 uur aan de parking van de Binnenvaart-Napelsstraat. Inschrijven kan tot 20 mei door naam, adres, telefoonnummer, aantal personen en het juiste bedrag (17 euro per persoon) binnen te brengen bij ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen, tel. 015/41.28.44, of via overschrijving op het nummer 878-1171901-36.

Gepensioneerden naar de Mechelse veilingen

Op 19 juni 2008 organiseert de vzw Instituut Eduard Meys, samen met de ACOD-gepensioneerden Mechelen en Linx+, een daguitstap naar de Mechelse veilingen. Samenkomst is voorzien om 8.55 uur in het gebouw van de ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50. Om 9.10 uur vertrekt lijnbus 560 Mechelen-Koningshooikt-Lier. Tussen 9.30 uur en 11.30 uur bezoeken we de Mechelse veilingen met een gids. Om 11.45 uur is een middagmaal voorzien in het Veilinghof (tomatensoep met brood, varkensgebraad in roomsaus met Flandriagroenten van de Mechelse veilingen en huisbereide kroketten, dessert van de dag, koffie). Om 13.01 uur of 13.31 uur nemen we lijnbus 565 Sint-Katelijne-Waver-Mechelen of 560 Lier-Koningshooikt-Mechelen terug. Inschrijving kan tot 30 mei door naam, adres, telefoonnummer, aantal personen en het juiste bedrag (20 euro per persoon) binnen te brengen bij ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen, tel. 015/41.28.44, of via overschrijving op het nummer 878-1171901-36.

Gepensioneerden naar de VRT

Op 15 mei 2008 organiseert de vzw Instituut Eduard Meys, samen met de ACOD-gepensioneerden Mechelen en Linx+, een daguitstap naar de VRT in Brussel. Samenkomst is voorzien om 12.10 uur in het gebouw van de ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50. Gelieve op voorhand zelf een treinticket heen en terug naar station 'Meiser' te voorzien (niet inbegrepen in de prijs). Om 12.33 uur vertrekt de trein. Van 13 uur tot 13.45 uur is koffie voorzien. Tussen 14 uur en 15.30 uur bezoeken we de VRT, met gids. Fotograferen en filmen is niet toegestaan. De trein terug vertrekt om 16.05 uur. Inschrijven kan tot 2 mei door naam, adres, telefoonnummer, aantal personen en het juiste bedrag (10 euro per persoon) binnen te brengen bij de ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen, tel. 015/41.28.44, of via overschrijving op het nummer 878-1171901-36.

West-Vlaanderen

Bezoek Hasselt en Jenevermuseum

Op 20 mei bezoeken we Hasselt en het Jenevermuseum. Vertrek in Brugge per trein om 9.30 uur. Toegang tot het museum is 3,50 euro (2,5 euro voor een groep met 15 personen). Het middagmaal is voorzien in het Borrelhuis (dagschotel aan 7,95 euro, dagmenu aan 11,95 euro). Deze onkosten zijn voor eigen rekening van de deelnemer. Inschrijven en meer info bij Jan Samson: 050/67.59.20 of 0473/86.17.22 of samson.jan@pandora.be

Koffietafel met Dirk Van Duppen

Op 6 juni organiseert de seniorenwerking ACOD Kortrijk haar jaarlijkse koffietafel. Als gastspreker komt dokter Dirk Van Duppen. Deze koffietafel begint om 14u30 in het Textielhuis te Kortrijk. Inschrijven kan tot 31 mei door storten van 2,50 euro op rekening 979-3591127-95 van Gilbert De Mullie, Overheulestraat 175, 8560 Moorsele. Vermeld 'Senioren 6 juni', uw sector en het aantal personen.

Vlaams Brabant

Gepensioneerden op stap in Leuven

Op 23 mei 2008 organiseren ACOD-ABVV gepensioneerdenwerking en Linx+ een dagactiviteit in het Leuvense: 'Ontdek de oude en nieuwe industrie in Leuven'. Samenkomst is voorzien in Leuven aan het ACOD-ABVV gebouw om 9 uur. Prijs: 20 euro per persoon voor bezoeken, vervoer en middagmaal inbegrepen. Inschrijven en betalen tot 9 mei op het ACOD-secretariaat, Maria-Theresiastraat 121 te Leuven.

Oost-Vlaanderen

Oost-Vlaanderen – afdeling Sint Niklaas Openbare diensten ter discussie

Op 8 mei om 19.30 uur spreekt en debatteert Frank Slegers over de openbare diensten in het Masereelhuis, Truweelstraat 85 in Sint Niklaas.

1 mei

Oost-Vlaanderen

1 mei in Oost-Vlaanderen

Sint-Niklaas

- 30 april: vanaf 9 uur in de Siniscoop in Sint-Niklaas is er muziek door Harmonie De Toekomst, toespraken door vertegenwoordigers van sp.a en ABVV, een filmvoorstelling en een receptie. Kaarten bij Daniëlle Brion (03/760.04.29).

- 1 mei: vanaf 10 uur in zaal Het Volkshuis (Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas) zijn er toespraken door een vertegenwoordiger van sp.a en ABVV, de optocht (10.30 uur), terugkeer naar Het Volkshuis onder begeleiding van Harmonie De Toekomst (12 uur) en gezellig samenzijn met etentje en discobar in Het Volkshuis (13 uur).

Dendermonde

Om 14.45 uur wordt verzameld aan het ABVV-kantoor, gevolgd door toespraken (15 uur) door Chris van de Wijngaert, Nadine De Schutter en Bart Van Malderen aan het ABVV-gebouw in de Dijkstraat 59, een optocht (15.30 uur) door de Dendermondse straten, begeleid door Fanfare De Vrije Werkliden en gezellig samenzijn (16.30 uur) met muzikale omlistung en voor wie dat wenst, een maaltijd (beenhesp of vegetarische burger, met gebakken aardappelen en groenten en 2 drankbonnen. Prijs: 10 euro per persoon). Afsluiting om 19 uur. Kaarten voor de maaltijd zijn op voorhand te koop op het ABVV-kantoor in de buurt, bij de beroepscentrale of op het IPW bij Hava Aktas, tel. 052/25.92.83.

Gent

- Om 9.30 uur samenkomst aan het ACOD-gebouw met een drankje en koffiekeuken, gevolgd door de optocht (11 uur) die start aan de Vooruit, de toespraken (12.30 uur) door Freya Van den Bossche en Chris van de Wijngaert, een optreden (13 uur) van Chris Hage-land op een groot podium op de Vrijdagmarkt. Van 13 uur tot 17 uur doorlopend kinder- en randanimatie op de Vrijdagmarkt.

-Syndicaal café van sector Overheidsdiensten in restaurant Het Magazijn

(Penitentenstraat, naast de Vrijdagmarkt). Om 13.30 uur starten we met een goed glas bier, wijn en tapas (voorgerechten). Om 14 uur gaan we aan tafel voor de hoofdschotel, waarbij we op de achtergrond de 1 meiviering op de Cubaanse Malecon in Havana kunnen volgen.

Inschrijven vóór 25 april 2008 door storting van 20 euro per persoon op rekeningnummer 001-2781953-69, met vermelding van de gewenste hoofdschotel (vlees, vis of vegetarisch), en een mail naar johnny.goethals@acod.be. Opgelet: er zijn slechts 80 zitplaatsen voor de lunch, vlug inschrijven is dus de boodschap. Vanaf 15 uur is het syndicaal café vrij en onbeperkt toe-

gankelijk voor iedereen. Verschillende centrales en sectoren hebben al hun aanwezigheid aangekondigd.

Aalst

Om 10 uur start de optocht met toespraken op de Houtmarkt 1 in Aalst. Van 12.30 uur tot 15 uur is er 1 meitafelen op de parking van het ABVV-gebouw. Info via het secretariaat, doelgroepwerking ABVV (tel. 053/72.78.24 of 053/72.78.23). Kaarten zijn alleen in voorverkoop verkrijgbaar.

Ronse

Om 10 uur start de 1 meioptocht in de Stationsstraat 21 in Ronse.

FEEST IN DE STAD
1 MEI 2008

met optredens van
HADISE
BRAHIM
RUDY BRAVO [Marktrock 2005]
MANOUCHE

13u45 samenkomst IJzerenleen Mechelen
14u00 speech **Caroline Gennez**
14u30 vertrek optocht

15u00 **feest op de IJzerenleen**
eet- en drankstandjes
randanimatie voor jong en oud

15u00 **Hadise**
15u45 **Brahim**
16u45 **Rudy Bravo** [Marktrock 2005]
18u15 **Manouche**

Toegang gratis

sp.a ABVV De Voorzorg provincie Antwerpen

1 mei

West-Vlaanderen

1 mei-vieringen

Brugge

ACOD Brugge verzamelt om 9.30 uur aan de Verloren Hoek, Carmerstraat te Brugge voor de 1 mei optocht doorheen volkswijk St.-Anna. Nadien sluiten we aan bij de grote optocht die vertrekt aan de Langestraat. We ronden de dag af met een maaltijd in Café Verloren Hoek. Prijs: 25 euro. Inschrijven via Jan Samson: 0473/86.17.22 of 050/67.59.20 of samson.jan@telenet.be

Vanaf 13u: Red Rock Rally in Astridpark met Outskirts, Amoëbe, Kudos, Bikinians en The Mob Stories. Vanaf 19u15 Lady Day, The famous black polar cubs, Balthazar en Absynthe Min-ded.

Roeselare

Militantendag ABVV in Kantine Club Roeselaere (Bruanestraat 42, Roeselare): vanaf 11u tot 15u the Perneel Jazz Band, aperitief, varkenshaasje aan het spit en 2 consumpties voor 8 euro per persoon. Kaarten zijn telefonisch te bestellen op het nummer 051/ 20.25.70.

Kortrijk

12u-14u: Barbecue (volwassenen 10 € - kinderen 5 €). Vanaf 14u doorlopend kinderdorp met springkasteel, kinderdisco, kinderschmink, hindernissenparcours, draaimolens - infostands - eetstandjes. Muziek door The MG Band & The Golden Horn Section (14u), Balthazar (17u), Steak Number Eight (winnaar Humo's Rock Rally - 19u) en Squadra Bossa ft. Buscemi (20u30)

Ieper

Op vrijdag 25 april 2008 om 20u in Foyer en Noordervleugel van de Lakenhallen van Ieper: stand-up comedy Piv Huvluf. Inkom is gratis.

Oostende

Op woensdag 30 april: seniorennamiddag op het stationsplein met de groep Nostalgie.

Op donderdag 1 mei is er de jaarlijkse ledenvergadering van ACOD afdeling Oostende om 8u15, gevolgd door uitgebreid ontbijt om 9u30. Daarna is er

de optocht naar het ABVV-gebouw (Jules Peurquaetstraat). Na de traditionele speeches zijn er optredens op het stationsplein van De Laaglanders, Les Sacs a Sacs en Famous Disco Explosion.

1 MAI 2008 1 MEI 2008

13.00 > 20.00

PL. ROUPPE

LURA (CABO VERDE)

AXELLE

RED

FGTB-ABVV
Bruxelles-Brussel

info FGTBBRUXELLES.BE
ABVVBRUSSEL.BE



delta lloyd
BANK



Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Linx+ pakt uit met Daens, Boon en Mandela



1 juni – In de voetsporen van Daens
Op 1 juni kunt u wandelen in de voetsporen van priester Daens in Aalst. De wandeling wordt gegidst door Daens-specialiste Lut De Ridder, die de situatie van de Aalsterse arbeiders van toen belicht. Inschrijven kan via linxplus.aalst@edpnet.be, tel. 053/78.78.78. Vertrektijd: 13.30 uur. Prijs: 12,50 euro (boterhammen, drankje en gids inbegrepen). Kijk ook op www.linxplus.be.

22 juni – Met Boon in de Geuzenhoek
Op 22 juni of 7 september leert u al wandelend door de Vlaamse Ardennen het heden en verleden van de Geuzenhoek kennen aan de hand van verhalen uit het Geuzenboek van Louis Paul Boon. Freddy De Pauw gidst en Marcella Piessens vertelt. Inschrijven kan via info@linxplus.be, 02/289.01.70. Vertrektijd: 13 uur. Prijs: 20 euro (warme lunch, twee drankjes en bezoek aan museum en molen inbegrepen). Kijk ook op www.linxplus.be.

Stuur een verjaardagskaart naar Nelson Mandela

Op 18 juli 1918 werd Nelson Mandela geboren. Dat is dit jaar 90 jaar geleden. Redenen voor een feestje zijn er genoeg: Mandela was vrijheidsstrijder, verzoener en eerste president van het vrije Zuid-Afrika. Stuur hem uw gelukwensen door verjaardagskaartjes te bestellen bij Linx+. Ophalen kan in het regiokantoor van Linx+ of kijk op www.hopedesir.be. Daar vindt u ook de adressen.

Meer weten over Nelson Mandela, Zuid-Afrika nu en de apartheid toen? Dit jaar toeren twee fototentoonstellingen van Linx+ door Vlaanderen. 'Nelson Mandela: een portret' vertelt het verhaal van het veelbewogen leven van Nelson Mandela. 'Then and Now' laat Zuid-Afrika vóór en na de apartheid zien door de ogen van acht gerenommeerde Zuid-Afrikaanse fotografen. Kijk op www.hopedesir.be voor de kalender.

Meer info via info@linxplus.be of 02/289.01.72.



Voorwaarts, maar niet vergeten... Georges Debunne wordt 90 jaar

Het ABVV viert op 2 mei zijn oud-voorzitter Georges Debunne, die die dag 90 wordt. Het wordt een feest met oude en jonge syndicalisten, met persoonlijke getuigenissen van oud-medewerkers en vrienden en met twee panelgesprekken over de historische

betekenis van Georges Debunne voor de vakbeweging in ons land en in Europa en over zijn invloed op de socialistische syndicale strijd vandaag.

Iedereen is van harte welkom om mee te vieren op 2 mei. Afspraak bij de ACOD,

Fontainasplein 9 -11, 1000 Brussel. De viering start om 11u. De slottoespraak van huidig ABVV voorzitter Rudy De Leeuw is voorzien rond 12u30 en we ronden af met een receptie.