

TRIBUNE



KLIMAATVERANDERING ENERGIE & WATER

De overheden moeten
de regels bepalen en
toezien op de naleving

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	8
de post	14
tram bus metro	18
gazelco	19
telecom	20
vlaamse overheidsdiensten	21
federale overheidsdiensten	23
federale overheidsdiensten - lrb	26
lokale en regionale besturen	28
onderwijs	34
cultuur	38
agenda	38

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be



Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be

Redactie:

Stan Reusen, Nancy Libert, Geert Cools,
Chris Moortgat, Ludo Sempels, Willy
Van Den Berge, Tony Six, Annuska
Keersebilck, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie: Jos Gavel, Aalst

Vormgeving: Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

FNAC-geschenkbond

Winnaars

Nathan Van de Casteele (Brugge), Jose Van Hooff (Overpelt), Charline Vandebussche (Oostende), Dylan De Cooman (Appelterre) en Jarrik Peeters (Terhagen) wisten de correcte antwoorden op de vorige wedstrijd en winnen een Media-markt-geschenkbond.

Nieuwe prijs: FNAC-geschenkbond

Nieuwe vragen

- Ana Ferrando is afkomstig uit Barcelona, maar woont en werkt al jaren in België. Zij geeft taallessen aan volwassenen, onder meer aan gedetineerden in enkele gevangenissen. Welke taal leert ze aan?
 - Nederlands
 - Spaans
 - Engels
- Patrick Dooms is militant van ACOD Post. Waarvoor engageert hij zich nog meer buiten de vakbond?
 - De alternatieve boekhandel Kartonnen Dozen
 - Taallessen voor vluchtelingen
 - Roadie voor een linkse rockgroep
- Naar welk antiek Romeins legerkamp is de stad Tongeren genoemd?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

**Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden.**

Als je het mij vraagt

"We moeten bepalen welke taken niet thuishoren in de private sector"

De voorbije zomermaanden stonden in het teken van hittegolven, bosbranden en waterschaarste. We kunnen blijkbaar niet ontsnappen aan de gevolgen van de klimaatopwarming. Over enkele maanden komt de winter eraan en zullen we opnieuw de gevolgen voelen van oplopende gas- en elektriciteitsfacturen. Welke rol kunnen de overheid en de openbare diensten spelen om deze evoluties tegen te gaan?

Chris Reniers: "Je kan niet ontkennen dat alle overheden – Vlaamse, federale, Europese en ook internationale actoren – hierin een bijzonder grote verantwoordelijkheid dragen. Het is belangrijk dat ze initiatief nemen en een voorttrekkersrol spelen. Dit wil zeggen dat de politieke overheden de touwtjes in handen nemen om te zorgen voor een voldoende en betaalbare water-, gas- en elektriciteitsvoorziening. Op het vlak van klimaat moeten ze oog hebben voor vergroening en milieubehoud, zonder de bevoorradingszekerheid in het gedrang te laten komen."

Dat klinkt bijna als water en vuur verenigen.

Chris Reniers: "Een gemakkelijke oefening is het zeker niet. Belangrijk is dat de overheden op lange termijn plannen, regels opstellen, in controlemechanismen voorzien en ook actief nagaan of de gemaakte afspraken gevolgd worden. Indien niet, moeten ze overgaan tot bestraffing. Dat vraagt uiteraard openbare diensten met voldoende mensen en middelen om de naleving van de regels op een correcte en neutrale manier te controleren. Het kan niet de bedoeling zijn dat private bedrijven die op een bepaalde markt actief zijn zelf de regels opstellen en controleren. Dat zie je bijvoorbeeld bij Fost Plus, een vzw opgericht door de verpakkingindustrie om de recyclage te overzien. Die wil nu zelf de volledige organisatie, het beheer en de financiering van dit proces op zich nemen, dus uit de handen van de overheid trekken. Dat is een beetje als stropers toelaten de boswachter aan te stellen. Dit is maar één voorbeeld, maar er zijn er tal van an-

dere: sociale dumping, sociale inspectie of fiscaliteit. Allemaal domeinen waarin de overheid haar autoriteit moet kunnen laten gelden."

We staan dus op een kruispunt waarbij we moeten beslissen welke taken toekomen aan de private sector en welke aan de openbare sector?

Chris Reniers: "Willen we een correcte en rechtvaardige toepassing van de regels op lange termijn en betaalbaarheid en toegankelijkheid van nutsvoorzieningen voor iedereen, dan moet de overheid met haar openbare diensten haar rol spelen. Het moment is gekomen om een einde te maken aan de verregaande liberaliserings- en privatiseringen. Al te vaak horen we de liberale mantra dat een bepaalde dienstverlening 'niet door de overheid moet uitgevoerd worden' en dat er moet nagedacht worden over de 'kerntaken van de overheid'. Misschien is het tijd om die redenering om te draaien en te bepalen welke taken eigenlijk niet thuishoren in de private sector."

Vanaf september draait de syndicale machine opnieuw op volle toeren. Welke dossiers zullen dit najaar de meeste aandacht opeisen?

Chris Reniers: "Eigenlijk zijn het dezelfde dossiers die op de agenda stonden voor de zomer en waarvoor we verscheidene keren actie hebben gevoerd: koopkracht, investeringen in mensen en middelen voor de openbare diensten, waardige pensioenen voor alle ambtenaren en respect voor de syndicale vrijheden. Onze acties daarrond waren zeer duidelijk en succesvol, want we kregen steun van zeer veel mensen. De winter kondigt zich intussen aan als zeer moeilijk voor velen, met torenhoge energieprijzen en voedselprijzen in het vooruitzicht. De onzekerheid leeft bij de burgers. We verwachten duidelijke antwoorden van de verschillende regeringen op onze bekommernissen, maar we hebben helaas nog niet veel garanties gekregen dat er aan onze eisen tegemoet gekomen zal worden. Verdere acties dit

Chris Reniers - voorzitter



"Dit najaar zijn verdere acties niet uitgesloten."

najaar zijn dus niet uitgesloten. Sowieso heeft het ABVV in de week van 19 september al een eerste nationale actiedag gepland. Die staat in het teken van meer koopkracht voor werkenden en niet-werkenden. De ACOD sluit zich daarbij aan en blijft intussen druk zetten opdat ook onze eigen eisen, specifiek voor de openbare sector, ingewilligd worden."

Congres CIRIEC

Inspirerende speech van Paul Krugman levert stof tot nadenken

Vlak voor de start van de zomervakantie nam de ACOD deel aan het 33^{ste} congres van CIRIEC. Deze internationale niet-gouvernementele wetenschappelijke organisatie voor onderzoek en informatie over openbare, sociale en coöperatieve economie boog zich dit jaar over 'Nieuwe globale dynamieken in de post-COVID periode, uitdagingen voor de openbare, sociale en coöperatieve economie'. Diverse thema's kwamen aan bod in meerdere werkgroepen, geïnspireerd door de openingsspeech van professor Paul Krugman, Nobelprijswinnaar Economie (2008).

Sterke vakbonden

Krugman – die actief is aan de Princeton University, als auteur en als columnist van de New York Times – is bewust en fier lid van de onderwijsvakbond. Hij is een sterk pleitbezorger voor vakbonden. Volgens hem zijn ze absoluut noodzakelijk om het welzijn te bevorderen ter bescherming van de werknemersbelangen. De materiële en sociale verschillen in de wereld worden gecreëerd door de inkomensongelijkheid. Grote, geglobaliseerde bedrijven tolereren geen vakbonden. Werknemers worden vaak slecht betaald en behandeld. Dit is een zeer negatieve zaak voor de maatschappij, omdat het de polarisering vergroot.

Vakbonden hebben dus een zeer belangrijke rol te vervullen in de samenleving en de economie. Er is een duidelijk verband aangetoond tussen de stijging van vakbondslidmaatschap, minder inkomensongelijkheid en meer vrede in de samenleving.

Klimaatvraagstuk

Inzake klimaatverandering signaleerde Krugman dat in Zuidwest-Amerika de meeste op elkaar volgende droogteperiodes werden vastgesteld sinds minstens 1200 jaar. Ook in Europa volgen de hittegolven elkaar op. Daarom moet worden ingezet op hernieuwbare energie, wat overigens zal leiden tot prijsdalingen ervan. Zo kan vervuilende steenkool (en andere fossiele brandstoffen) niet meer concurreren tegen de goedkopere wind-



Paul Krugman (Princeton University): “Een volledig herstel van klimaat ongelijkheid is niet meer mogelijk, maar met de juiste ‘supplementen’ kunnen we er nog wel het beste van maken.”

en zonne-energie. Het enige probleem dat nog een oplossing vraagt, is de opslag en het transport.

Hoe is dit alles (elektrische auto's, niet-fossiele industrie...) te combineren? Volgens Krugman lijkt het wel het verhaal van de kip en het ei. Misschien moeten we eens terugblikken op de komst van koning auto. In het begin waren er ook geen wegen of pompstations. Pas na de installatie van deze infrastructuur is men massaal overstapt in de auto met verbrandingsmotor. De overheid- ook de lokale- heeft hierin een zeer belangrijke rol gespeeld en moet dus ook nu de leiding nemen.

Wat met watertekorten?

Paul Krugman haalde ook het voorbeeld aan van het Grote Zoutmeer in de Amerikaanse staat Utah. Dit meer is de jongste 34 jaar voor twee derde opgedroogd, onder meer door het aftappen van het water voor diverse doeleinden (landbouw, golf-terreinen enz.). Als de situatie niet verandert, zal het meer vermoedelijk helemaal uitdrogen. Op zich geen erg? “Heeft u er al eens bij stilgestaan dat er op de bodem

van het meer giftige stoffen liggen die zullen vrijkomen en door de wind verspreid worden? Salt Lake City zal dan een zeer onveilige plaats om te wonen worden”, weet Krugman.

Ook coöperatieven kunnen een sterke rol spelen tegen watermisbruik. In Bluffdale stopte een individu het besproeien van zijn grond omwille van de uitdroging. De andere eigenaars stelden voor dat hij een boete zou krijgen omdat hij het gras niet onderhield. Zijn uitleg luidde terecht als volgt: “Ik was aan het proberen het juiste te doen voor de samenleving.”

Het belang van vaccins

Professor Krugman had het eveneens over CoViD-19 en stelde dat Democraten en Republikeinen er verschillende visies op nahouden in de Verenigde Staten. Zo is er duidelijk verschil in het aantal gevaccineerde personen al naargelang van de politieke kleur van de staat. Republikeinse staten kennen een lagere vaccinatiegraad dan Democratische. Daarnaast hangt de vaccinatiegraad ook af van de voornaamste nieuwsbron die mensen gebruiken om

zich te informeren over de ziekte (bv. Fox News versus CNN). Volgens Krugman is een globale, wereldwijde vaccinatie absoluut nodig. Voor het slagen van een dergelijke operatie is de rol van overheid van het hoogste belang.

'Possibilist' in plaats van optimist

Er zullen nog veel crisissen op ons afkomen (inflatie, energie, voedsel...), maar alle zullen uiteindelijk voorbijgaan en kunnen opgelost geraken. Doch ongelijkheid en het klimaat zullen blijvende ernstige gevolgen hebben voor het leven op aarde en de samenleving in haar totaliteit. Paul Krugman denkt dat een volledig herstel van deze laatste niet meer mogelijk is, maar dat we mits de juiste 'supplementen' er nog wel het beste van kunnen maken. Vakbonden en coöperatieven hebben dus zoals steeds een belangrijke rol te vervul-



len en kunnen het verschil maken. Als vakbond zorgen we voor de toekomst van al onze (toekomstige) leden en voor de

toekomst van onze gehele samenleving.

Werner Roelandt

Professor Mariana Mazzucato "Vervang het kapitalisme door een coöperatieve economie"

Professor Mariana Mazzucato (University College London) sloot het congres af met een bijdrage over hoe we het kapitalisme anders moeten benaderen en vervangen door een coöperatieve economie waarin iedereen inspraak heeft en we tevens zorg dragen voor het klimaat om de toekomst van de planeet veilig te stellen.

Mazzucato gebruikte het Apollo-project als schoolvoorbeeld. De Amerikaanse overheid had een visie: ze zou naar de maan vliegen en terug. President Kennedy verwoordde het als volgt: "We gaan het doen omdat het moeilijk is en niet omdat het gemakkelijk is." De overheid nam dit project volledig in handen door:

- te experimenteren (risico's te nemen)
- eigen mogelijkheden aan te wenden en indien nodig de structuren te veranderen
- een goede financiering te zoeken
- maar vooral door correcte contracten met privé-investeerders te sluiten (er mochten geen extreme winsten gemaakt worden, alles moest in verhouding zijn).

Het resultaat kennen we allemaal en de uitvindingen die we aan de ruimteprojecten overhouden zijn niet mis: telefooncamera's, huizenisolatie, CAT-scans, LED's,

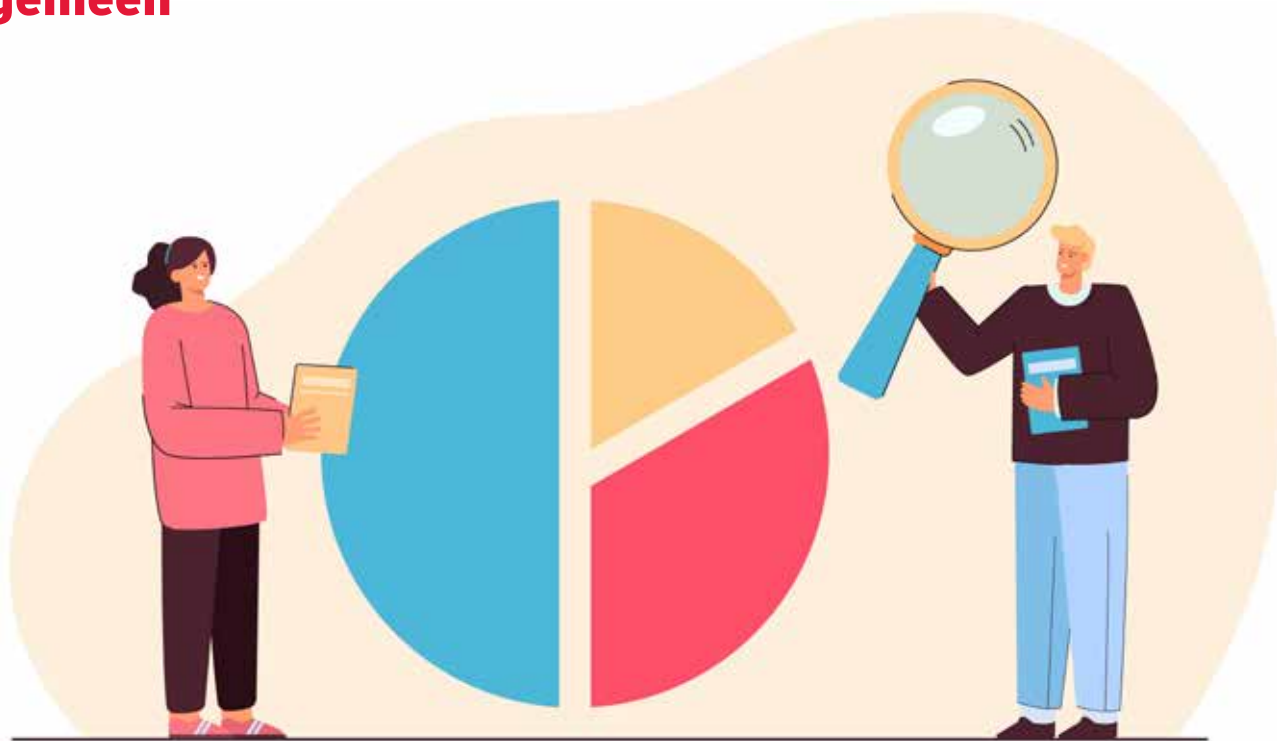
waterzuiveringssystemen, draadloze oortjes, draagbare computers, computermuis, oor-thermometers...

Professor Mazzucato wees er ook fijntjes op dat overheden destijds enorm investeerden in de ontwikkeling van internet, touchscreens, gps enz., maar hier nu geen vruchten van plukken.

Als we in de vorige eeuw naar de maan en terug konden vliegen, waarom zouden we er nu dan niet in slagen de klimaatverandering resoluut aan te pakken? De versterking van de overheden is hiervoor echter een absolute must, want deze belangrijke taak overlaten aan zij die enkel op winsten uit zijn, is geen optie.



Mariana Mazzucato (University College London): "De overheid moet moeilijke projecten zelf in handen nemen."



Brussel

Geef het Hoofdstedelijk Gewest waar het recht op heeft

Hoewel het duidelijk is dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een speciale positie inneemt in de Belgische institutionele en syndicale context, moet men ook de aanzienlijke beperkingen en uitdagingen erkennen waarmee deze regio wordt geconfronteerd. Denk aan de sociale crisis die volgde op de gezondheidscrisis, de structureel ontoereikende financiering en de mobiliteitsuitdagingen. Een verhaal van twee steden.

Brussel bevindt zich in de paradox van een gewest dat zowel rijk als arm is. Het is rijk als we kijken naar zijn positie als de belangrijkste economische kern van het land, de hoofdstad, de zetel van de Europese instellingen en andere instanties van ons land. Het is arm omdat de huidige financieringsmechanismen niet aan zijn behoeften beantwoorden. Bovendien heeft een groot deel van de bevolking, die vrij jong is, niet het opleidingsniveau heeft dat vereist is om toegang te krijgen tot de beschikbare jobs. Dit leidt tot hoge werkloosheid of een toenemend beroep op de sociale bijstand van de OCMW's.

Pendelwerk

Eenvoudig voorgesteld betekent dit

dat van de 715.000 banen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er ongeveer 325.000 of 45 procent worden ingevuld door werknemers uit Vlaanderen (64 procent) en Wallonië (36 procent) die zich met het openbaar vervoer, maar ook met de auto naar hun werkplek begeven. Deze enorme stroom pendelaars heeft een aanzienlijke impact op de vervoersinfrastructuur (treinen, metro, verkeerstunnels), waarvan de investerings- en exploitatiekosten in hoge mate bijdragen tot het Brussels begrotingstekort.

Nieuwe financiering moet

Dit brengt ons bij het cruciale vraagstuk van de verdeling van de financiering tussen de gewesten, die in de loop van de opeenvolgende staatshervormingen reeds veranderingen heeft ondergaan. Vandaag telt Brussel 10,6 procent van de Belgische bevolking, maar ontvangt het slechts 8,2 procent van de personenbelasting. Dit tekort valt te verklaren door het feit dat deze belasting wordt betaald in het gewest waar men woont en niet in het gewest waar men werkt.

Als volwaardig gewest verdient Brussel echter beter dan een vorm van voogdij en hebzucht van de andere twee gewes-

ten. De komende staatshervorming moet voorzien in nieuwe compensatie- en solidariteitsmechanismen die Brussel in staat zullen stellen zijn beleid van sociale ontwikkeling voort te zetten en zijn rol als Belgische, Europese en internationale hoofdstad te behouden.

De rol van openbare diensten

Zowel de gezondheidscrisis als de sociale crisis hebben de essentiële rol van de openbare diensten duidelijk gemaakt. Er wordt veel van hen gevraagd terwijl hun personeelsbestand afneemt en de arbeidsomstandigheden verslechteren onder invloed van bezuinigingen, gedeeltelijke privatiseringen en de toename van het aantal preciaire statuten. Om bezwaar te maken tegen deze achteruitgang, voerden we dit voorjaar actie.

ACOD Brussel draagt haar steentje bij

De voorbije twee jaar hebben wij een toenemend aantal werkzoekenden, personen en gezinnen ontvangen die in verschillende sociale moeilijkheden verkeren. Wij hebben hen geholpen toen door CoViD-19 en telewerk de meeste diensten onbereikbaar waren. Wij merkten een stijging

op van het aantal dossiers inzake arbeidsongevallen, geschillen met de RVA en geschillen met de ziekenfondsen (twee keer zoveel dossiers). Bovendien wordt een arbeidsovereenkomst vaker beëindigd wegens overmacht zonder betaling van een opzeggingsvergoeding. Dit is het gevolg van de uitvoering van de 're-integratietraject'-procedure. Concreet betekent dit dat werknemers

hun baan verliezen- soms na een loopbaan van twintig of dertig jaar- en geen opzegvergoeding krijgen. Naast de sociale dimensie, zijn de psychologische gevolgen voor deze mensen soms zeer ernstig.

Als reactie hierop zullen wij opnieuw moeten mobiliseren om een terugkeer naar een echt sociaal overleg met de overheid af te dwingen. We moeten opnieuw on-

derhandelen over lonen die aangepast zijn aan de stijging van de inflatie, die gezonde voeding en waardige huisvesting mogelijk maken. Dat wordt steeds moeilijker voor mensen met een laag inkomen of een sociale uitkering.

Rudy Janssens
Algemeen secretaris ACOD Brussel
www.cgspacod.brussels

Pensioenvraag? De ACOD helpt je verder!

Tijdens onze zitdagen voor leden met pensioenvragen bekijken we je pensioendossier en beantwoorden we de vragen m.b.t. de impact van loopbaanonderbreking, ziekte, deeltijds werken, verlofstelsels en dergelijke meer. We nemen dan ook een kijkje op de website mypension.be en geven uitleg over de pensioendatum en het te verwachten pensioenbedrag. We helpen bij het indienen van de aanvraag voor pensioen.

De komende maanden organiseren we in elk gewest zitdagen. Wil je een afspraak? Stuur dan een mailtje naar uw gewest.

- Antwerpen-Kempen-Mechelen (antwerpen@acod.be): 20 september, 18 oktober.
- Limburg (limburg@acod.be): 27 september, 25 oktober.
- Oost-Vlaanderen (oost_vlaanderen@acod.be): 22 september, 20 oktober.
- Vlaams-Brabant (vlaams_brabant@acod.be): 14 september, 13 oktober.



- West-Vlaanderen (west-vlaanderen@acod.be): 9 september, 14 oktober.

formatie op www.mypension.be eenvoudig kunnen raadplegen.

Belangrijk: neem je identiteitskaart en bijhorende pincode of de Itsme-app op je smartphone mee, zodat we de pensioenin-

ACOD Oost-Vlaanderen Oproep tot kandidaturen voor gewestelijk vicevoorzitter

ACOD Oost-Vlaanderen roept op tot kandidaturen voor het mandaat van gewestelijk vicevoorzitter. Kandidaten moeten voldoen aan de volgende voorwaarden.

- De kandidatuur moet voorgedragen worden door tenminste één sector of één afdeling, en wordt bij de GIBS ingediend.
- Elke kandidaat moet minstens vijf jaar lidmaatschap tellen op de uiterste datum van het indienen van de kandidatuur.
- Kandidaten moeten aangesloten zijn in het gewest.
- Alle ordewoorden tot staking stipt opgevolgd hebben.
- In actieve dienst zijn op de datum van de kandidatuurstelling, het mandaat neemt automatisch een einde bij pensionering.

Kandidaturen moeten voor 8 september bezorgd worden aan ACOD, t.a.v. Dirk Stautemas, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Actie 28 juni in Lyon

ACOD Spoor-CGSP Cheminots voert actie tegen liberalisering

Onze kameraden van de Franse spoorvakbond CGT organiseerden samen met de Europese Transportvakbond ETF een manifestatie in Lyon tegen privatisering en liberalisering. De Europese Commissie had ons immers niet uitgenodigd op de Connecting Europe Days terwijl de lobbygroepen van de bedrijven er wel welkom waren. We hebben ons dan maar zelf uitgenodigd! Met 3.500 trokken we door de straten van Lyon. De startplaats was symbolisch: het historisch stationsgebouw Gare des Brotteaux.

Uit België was een delegatie van ACOD Spoor-CGSP Cheminots aanwezig. Nationaal secretaris Günther Blauwens mocht als woordvoerder de actievoerders toespreken. Ook de collega's van ABVV BTB-FGTB UBT waren present. Woordvoerder Tom Peeters sprak eveneens de menigte toe waardoor de Belgische aanwezigheid sterk uit de verf kwam.

Samen met andere Europese transportvakbonden (Franse, Italiaanse, Spaanse, Duitse, Zwitserse, Kroatische...) gaven we een stevig signaal aan de Europese Commissie: negeer de transportvakbonden niet!

Ondertussen denkt de Franse regering Macron eraan de energiereus EDF (in België actief met Luminus) te nationaliseren om beter vat te krijgen op de energieprijzen en de Franse afhankelijkheid van geïmporteerde fossiele brandstoffen te verminderen. Het aandeel van EDF is op de Franse beurs alvast sterk in waarde gestegen. Of hoe de neoliberale principes pragmatisch buitenspel worden gezet voor het nationaal belang en de beurs vooral uitblinkt in opportunisme en hypocrisie. In 2017 heeft de Franse regering trouwens ook de scheepswerven genationaliseerd in functie van nationale strategische belangen.

Ook het spoor is van nationaal strategisch belang, zowel reizigers- als goederenvervoer. De coronacrisis heeft dit meer dan ooit bewezen. De linkse recepten zijn blijkbaar alleen maar goed om de nefaste gevolgen van liberalisering en privatiseringen van openbare diensten en nutsvoorzieningen te corrigeren. Nochtans is voorkomen beter dan genezen.

Günther Blauwens



Actie 28 juni station Zottegem

ACOD Spoor voert actie voor bemenste stations

Op 1 juli werd het stationspersoneel van Zottegem geschrapt, het resultaat van jarenlange besparingen en afschaffen van personeel. Als spoorvakbond willen wij elke dag een maximale dienstverlening bieden aan de reizigers. Onze ploeg van ACOD Spoor Oost-Vlaanderen organiseerde een sensibiliseringsactie in het station.

In Oost-Vlaanderen blijven er nu nog slechts vijf stations over waar het stationspersoneel info kan geven, aansluitingen verzorgen, minder mobiele reizigers helpen in- en uitstappen, sociale controle uitoefenen, tussenkomen bij incidenten enz.

Zottegem is het zoveelste in de rij. De voorbije jaren werd ook het stationspersoneel van De Pinte, Gent-Dampoort, Lokeren, Oudenaarde, Aalst, Ronse en Deinze afgeschaft.

We waren getuige van een treffende illustratie van de noodzaak van stationspersoneel: een reiziger werd onwel op het perron. De onderstationschef van dienst kwam meteen toegesnel en zorgde voor de eerste hulp en ondersteuning. Hij belde onmiddellijk een ziekenwagen op zodat de reiziger medische zorgen kon krijgen. De directie beweert dat ze dergelijke incidenten met mobiele ploegen zal aanpakken... die in dit geval van Denderleeuw moeten komen met een dienstauto. Andere reizigers en buurtbewoners keken verschrikt op toen ze vernamen dat er vanaf 1 juli geen stationspersoneel meer zal zijn in Zottegem: "Maar dan is er helemaal geen sociale controle meer hier. En er is soms al wat overlast. Wat zal dat geven?"

Blijkbaar zijn dit geen zorgen voor de directie die vanaf nu op afstand het reilen en zeilen in het station zal opvolgen...

Tony Fonteyne, Nicky Masscheleyn



foto: Belga - Thierry Roge

Bedrijfscomité PBW NMBS

Bermuda's voor treinbegeleiders en onderstationschefs

ACOD Spoor-CGSP Cheminots vroeg in het verleden herhaaldelijk om het dragen van Bermuda-broeken toe te staan bij zeer warm weer. Ook op het overleg met betrekking tot de nieuwe uniformen werd dit voorgesteld. Zonder resultaat.

De voorbije hittedagen en het werken in treinen zonder airco met de gekende gevolgen voor het welzijn van het personeel, hebben verschillende geesten op de directie doen ontwaken in positieve zin. Op het bedrijfscomité PBW in mei werd ons voorstel ontvankelijk verklaard en zou men erover nadenken. Met resultaat.

Op het bedrijfscomité PBW van 30 juni werd het voorstel gedaan om in de zomer te starten met een testfase: het betrokken – mannelijk-personeel B-PT1 en B-PT2 ((treinbegeleiders en onderstationschefs) mag tijdens fase 4 van het hitteplan eigen bermuda's dragen als het bepaalde voorwaarden van de dresscode respecteert (kleur en type stof van broek, schoeisel, lengte...).

Hoewel vrouwelijke collega's een rok of jurk kunnen dragen, vinden we dat ook zij de mogelijkheid moeten krijgen om een bermuda-broek te dragen. De directie zal een beslissing hierover nemen na de evaluatie van de testfase.

Project Linda (vertrekprocedure)

ACOD Spoor-CGSP Cheminots bracht enkele aanbevelingen naar voren.

- Stations die met AVG zijn uitgerust, moeten een signaalkoppeling hebben. De

directie antwoordde dat in alle stations die zijn uitgerust met AVG Linda gekoppeld is aan de signaalopening.

- De vertrekprocedure kan pas beginnen als het sein open staat. De directie deelde ons mee dat deze optie niet wordt overwogen omdat Infrabel de informatie van de treinbegeleider gebruikt om het sein te openen.

- Het gesproken bericht moet aangepast worden, met toevoeging van de locatie, een andere stemtoon en een geschreven boodschap op de E-Drive tablet. De locatie was in de eerste testfeedback geschrapt, maar deze optie zou opnieuw kunnen worden overwogen. De andere twee verzoeken zullen in overweging worden genomen.

- Netwerkdruk: het management erkende dat er op een aantal plaatsen, zelfs in grote stations, sprake is van een slechte dekking. Dit is te wijten aan twee factoren: een gebrek aan infrastructuur (antennes, masten, enz.) en/of parametrische problemen.

- In eerdere Bedrijfscomités PBW stelden wij geregeld de gevaarlijke toename van het aantal SPADS (seinoverschrijdingen) m.b.t. Linda aan de kaak die voor het overgrote deel te wijten is aan de back-up procedure. De directie verbindt zich ertoe de situatie grondig te analyseren en de procedure aan te passen om deze risico's tot een minimum te beperken.

Wij vroegen ook een analyse van de Linda-procedure door een preventieadviseur met deskundigheid op het gebied van cognitieve ergonomie. De directie zal deze mogelijkheid met B-SW onderzoeken.

Nicky Masscheleyn, Günther Blauwens

Nieuwe medische controleprocedure

Vanaf 1 oktober zal Medichesk Securex vervangen. De medische controleprocedure zal eveneens worden aangepast nadat we de voorbije maanden gewezen hebben op verscheidene problemen.

Dit zijn de belangrijkste veranderingen.

- Bij ziekmelding moet het personeelslid bij de eerste mededeling zijn verblijfplaats doorgeven.
- De controle gebeurt hoofdzakelijk op het kabinet van de controlearts. Ook heeft het personeelslid de mogelijkheid zijn gsm-nummer door te geven om op de hoogte te kunnen worden gebracht van het moment van controle.
- De verplichte aanwezigheid thuis tijdens de eerste 3 dagen van de arbeidsongeschiktheid wordt geschrapt.
- Bepalingen uit deontologische code worden geschrapt.
- De diagnose wordt meegedeeld.
- Er komt onderscheid in de procedure bij nieuwe arbeidsongeschiktheidsperiode of verlenging.

Arbeitsongeschiktheid van 30 kalenderdagen of minder

Als het personeelslid zijn gsm-nummer doorgeeft, ontvangt het een sms met:

- de datum van het controlebezoek in de woonplaats of verblijfplaats, als het personeelslid de woonplaats of verblijfplaats niet mag verlaten
- de gegevens van de afspraak (datum, uur en adresgegevens van het kabinet van de controlearts), als het personeelslid de woonplaats of verblijfplaats mag verlaten.

Wanneer het personeelslid zijn gsm-nummer niet doorgeeft, kan het personeelslid gedurende de volledige arbeidsongeschiktheidsperiode tussen 7 en 20 uur het bezoek van de controlearts krijgen, ook als het de woonplaats of verblijfplaats mag verlaten. Het bezoek kan plaatsvinden op elke dag van de week, ook op zaterdag, zondag en feestdagen.

Als het personeelslid niet aanwezig is wanneer de controlearts langskomt, zal deze een uitnodiging in de brievenbus achterlaten voor een controle op het kabinet van de controlearts. Die afspraak op het kabinet kan plaatsvinden ten vroegste vier uur nadat de controlearts op de woon- of verblijfplaats is langs geweest.

Arbeitsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen

Bij arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen kan het statutair personeelslid uitgenodigd worden om zich aan te bieden voor een controle tijdens zijn periode van arbeidsongeschiktheid op het adres dat door het health center meegedeeld wordt.

Het niet-statutair personeelslid moet beantwoorden aan de oproeping van de adviserend arts van zijn ziekenfonds. Indien het personeelslid niet komt opdagen op de afspraak vastgelegd op het adres dat door het health center meegedeeld wordt, zal het een gewettigde onbezoldigde afwezigheid krijgen voor de afwezigheidsdagen gedekt door de arbeidsongeschiktheidsperiode tot een controle plaatsvinden of tot de werk-



hervatting van het personeelslid.

De verplichting van de controlearts om contact op te nemen met de behandelende arts wanneer deze het personeelslid vraagt eerder weer aan het werk te gaan dan op het arbeidsongeschiktheidsattest is aangegeven, is geschrapt uit ARPS 571.

Volgens HR-Rail is deze bepaling opgenomen in de deontologische code van de Orde van Geneesheren en dus een verplichting voor de controleartsen.

De verplaatsingskosten die het personeelslid maakt om zich naar het kabinet van de controlearts te begeven, zijn ten laste van de werkgever (behalve taxi).

Elke gemiste controle kan gesanctioneerd worden met een gewettigde onbezoldigde afwezigheid of de terugvordering van de kosten. Deze nieuwe procedure bevat zeker enkele verbeteringen ten opzichte van de regels die tot nu toe van kracht waren (procedure met sms, bedienden zijn niet langer verplicht thuis te blijven wanneer zij een toegestane uitstap maken...), maar er zijn ook enkele punten twijfelachtig.

- Als het personeelslid niet aanwezig is wanneer de controlearts langskomt, zal de controlearts een uitnodiging in de brievenbus achterlaten voor een controle op het kabinet van de controlearts. Die afspraak op het kabinet kan plaatsvinden ten vroegste vier uur nadat de controlearts op de woon- of verblijfplaats is lang geweest. Vier uur tussen de uitnodiging en de afspraak met de controlearts lijkt ons te kort.

- Waarom de verplichting opheffen om de behandelende arts te raadplegen wanneer de controlerende arts de verklaring van onbekwaamheid in twijfel trekt? Het klopt dat dit is opgenomen in de deontologische code, maar omwille van de duidelijkheid zou het beter zijn dit te behouden.

ACOD Spoor heeft geen positief advies gegeven, maar akte genomen met de vraag om een evaluatie van deze nieuwe procedure (na een jaar), wat werd bevestigd. De andere vakbonden hebben een positief advies gegeven.

Günther Blauwens, Nicky Masscheleyn



Nieuws paritair overleg

In de nationale paritaire subcommissie worden verschillende dossiers besproken. Hieronder een overzicht.

Medische deeltijdse arbeid: wijziging procedure

Het voorstel van wijziging bepaalt dat de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (Idewe) niet langer betrokken zal worden bij de aanvraagprocedure voor medische deeltijdse arbeid.

Het reglement (ARPS 571) bepaalt dat een personeelslid dat arbeidsongeschikt is als gevolg van ziekte, een arbeidsongeval of een beroepsziekte en dat in de loop van zijn arbeidsongeschiktheid reeds gedeeltelijk hersteld is, maar nog niet in staat is zijn werkzaamheden voltijds te verrichten, toestemming kan krijgen zijn werkzaamheden deeltijds te hervatten.

Dit is een gedeeltelijke hervatting van de normale functie. Na 30 ononderbroken kalenderdagen arbeidsongeschiktheid kan om deze hervatting worden verzocht door het personeelslid, de controlerende arts, de raadgevende arts voor langdurige afwezigheid of de raadgevende arts voor arbeidsongevallen.

Het is de raadgevende arts voor langdurige afwezigheid of de arts voor arbeidsongevallen die de aanvragen goedkeurt. In de huidige procedure is ook de bedrijfsarts van de externe preventiedienst be-

trokken. Bijkomend moet de hiërarchische lijn van het personeelslid haar definitieve goedkeuring geven aan het voorstel van de artsen.

De directie stelt voor de bedrijfsarts (Idewe) niet langer in te schakelen om de procedure te versnellen.

Wij plaatsen vraagtekens bij het schrappen van de betrokkenheid van de bedrijfsarts en stellen voor een beroepsprocedure in de regelgeving op te nemen (ARPS 571).

Dit voorstel wordt verder besproken in de nationale paritaire subcommissie van september voor meer duiding en antwoorden op de gestelde vragen.

Resultaten gesloten proef voor eerste treinbegeleider

De proeven werden op 20 mei beëindigd. Wat zijn de resultaten?

Door de vele deelnemers was er eveneens een verhoogde werklast met betrekking tot verbetering en administratieve afhandeling.

Ondertussen zijn de resultaten bekend en werden de deelnemers geïnformeerd over hun persoonlijk resultaat. Van de 240 deelnemers hebben er 109 een positief resultaat behaald.

Dankzij de vastberadenheid van ACOD Spoor werd de afspraak van 2019 uitgevoerd (organisatie van een gesloten proef).

Premie vorming Infrabel en HR Rail

Betreft het toekennen van een premie voor het geven van fundamentele opleidingen bij Infrabel en HR Rail. Dit document werd op de nationale paritaire subcommissie van 1 juni voorgelegd, maar werd naar deze vergadering verschoven om een analyse te geven als bewijs van een gunstigere verloning.

In het kader van de fundamentele opleidingen wordt voor het geven van opleidingen een toelage van ofwel 4,10 euro tegen 100 procent per prestatie van minimaal 3 uur ofwel 8,20 euro tegen 100 procent per prestatie van minimaal 6 uur toegekend aan alle statutaire en contractuele medewerkers rang 9 tot rang 4+, alle statutaire en contractuele medewerkers rang 3 die niet genieten van de basistoelage, en die tewerkgesteld zijn bij Infrabel of HR Rail. Dit voorstel vervangt rondzendbrief 17 PS 1996 die in een vergoeding voorziet variërend tussen 45 en 210 frank (Belgische franken) per uur (ongeveer 1,1 euro en 5,25 euro) al naargelang het gaat over een praktische of een theoretische opleiding, een voltijdse of een deeltijdse opleiding en het aantal per kwartaal gegeven uren. We wezen op de vorige nationale paritaire subcommissie er ook op dat de I-TO-opleiders in de regio's die basisopleidingen geven, een vergoeding vragen die minstens gelijk is aan die van de opleiders van de

Infrabel Academy (maandelijks vergoeding van 165 euro tegen 100 procent). Dit voorstel van bericht is voor de meerderheid van het personeel aantrekkelijker dan het huidige bericht. De opleiders in de regio's zullen bovendien in de buurt komen van de vergoeding die de technische opleiders van de Infrabel Academy krijgen (mededeling 12 H-HR 2022).

Studie-, opleidings- of ervaringsbewijzen - cv-screening

Naast de getuigschriften en diploma's zullen voortaan ook de verworven competenties buiten diploma en relevante ervaring van minimum twee jaar in aanmerking worden genomen voor de toegang tot openbare proeven voor de graden van rangen 5 tot 9, behalve voor de graden waarvoor een Europese vergunning van treinbestuurder vereist is en de graad van verkeersleider (niveau 3). Wanneer een diploma hoger onderwijs van het korte type vereist is voor de deelname aan een openbare proef, worden de oude diploma's van kandidaturen en graduaatsdiploma's op dezelfde manier aanvaard als de bachelor-diploma's. De organisatie van een voorafgaande cv-screening voor openbare proeven: "Een voorafgaande cv-screening kan georganiseerd worden voor openbare proeven.

Wanneer dit georganiseerd wordt, worden alle kandidaten hieraan onderworpen, of ze nu personeelsleden van de Belgische spoorwegen zijn of niet. Enkel de kandidaten die voldaan hebben aan de cv-screening krijgen toegang tot de rest van de selectie." (uittreksel)

Wij merken op dat het spoorpersoneel ook wordt onderworpen aan een cv-screening bij deelname aan een openbare proef. Deze moet beperkt blijven tot een eenvoudige verificatie van de objectieve vereisten (voornamelijk het diploma) die in de 'jobnews' (oproep tot het indienen van sollicitaties) worden vermeld. Alle kandidaten (en in het bijzonder spoorwegpersoneel) die aan deze eisen voldoen, moeten de gelegenheid krijgen aan het examen deel te nemen. Door kandidaten alleen op hun cv te beoordelen, kunnen goede kandidaten over het hoofd worden gezien. Wij vragen om een duidelijke definitie van cv-screening in het bericht op te nemen.

Dit voorstel wordt verder besproken in de nationale paritaire subcommissie van september voor meer duiding en antwoorden op de gestelde vragen.

Aanwerving van (eerste) treinbegeleiders

We stellen vast dat de aanwerving van eerste treinbegeleiders voor houders van een bachelorsdiploma is opgeschort. Ze worden niet langer als eerste treinbegeleider aangeworven, wel als treinbegeleider. De directie argumenteert dat ze niet verplicht is om houders van een bachelorsdiploma als eerste treinbegeleider aan te werven. Bovendien zijn er voldoende kandidaten voor de job van treinbegeleider. Het streefcijfer van 257 nieuwe treinbegeleiders is verhoogd met vijf extra aanwervingen.

Verkooppremies

Deze premie is blijkbaar afgeschaft voor sommige contactcenter-medewerkers. Wat is er gaande? HR Rail antwoordt dat er een administratief probleem was en dat er snel een regularisatie zal komen.

Vraag om gesloten proef eerste onderstationschef

De directie antwoordt dat er voorlopig gefocust wordt op de aanwerving van de vacatures onderstationschef en eerste assistent klanten.

Günther Blauwens, Nicky Masscheleyn

Wissel van de wacht bij ACOD Spoor Oost-Vlaanderen



Frank Heyerick

Afscheid Frank Heyerick

Op 1 november gaat Frank Heyerick, onze gewestelijk bestendig secretaris van Oost-Vlaanderen, met pensioen. Wij wensen hem nog veel goede momenten toe en bedanken hem voor de inspanningen die hij geleverd heeft voor de organisatie, maar vooral voor onze leden.

In een vorig leven was Frank treinbestuurder, een job die hij met hart en ziel uitvoerde. Toch was de roep van de vakbond op een bepaald moment sterker. Zo vervolgde hij in 2014 onze syndicale ploeg en werd hij medewerker op het nationaal secretariaat. In 2016 werd hij verkozen als gewestelijk secretaris van Oost-Vlaanderen in opvolging van Ivan Vermeire die plots overleden was. Samen met Tony Fonteyne vormde hij onze syndicale tandem in het gewest Oost-

Vlaanderen. Onder hun beiden hebben zij het gewest overgenomen in moeilijke omstandigheden. Met vallen en opstaan hebben zij de werking verder uitgebouwd door nieuwe mensen te zoeken en te vinden die onze syndicale boodschap delen en willen uitdragen.

De nieuwe tandem

Tony Fonteyne werd verkozen tot gewestelijk bestendig secretaris tijdens het congres van zaterdag 23 april. Sinds 1 januari 2016 was Tony propagandasecretaris voor het gewest Oost-Vlaanderen en heeft hij samen met Frank vele moeilijke waters doorzwommen. Het lag dan ook in de lijn der verwachtingen dat Tony Frank zou opvolgen als gewestelijk bestendig secretaris. Kevin Middernacht wordt de nieuwe be-

stendig afgevaardigde voor ACOD Spoor in Oost-Vlaanderen. Kevin draait al een hele tijd mee in het bestuur van het gewest Oost-Vlaanderen. Eerst als jongere en daarna als administratief secretaris. Bij Infrabel was hij werkzaam als eerste technicus bij I-AM. Bovendien had Kevin reeds ervaring opgedaan in het Algemeen Bestuur en het Nationaal Uitvoerend Bureau van de sector. Samen zullen zij dus een nieuwe tandem vormen in het gewest Oost-Vlaanderen. Wij wensen hen beiden veel succes in hun nieuwe functie, heten Kevin welkom in ons team en kijken uit naar een goede samenwerking.

Ludo Sempels



Tony Fonteyne



Kevin Middernacht

Komend werkjaar bepaalt toekomst Belgische spoorwegen

Het politieke leven komt gaandeweg weer op gang, voor het zomerreces was er nog het pensioendossier dat – voorlopig – zijn beslag kreeg. De aanpassingen op het vlak van de pensioenen zijn niet rechtstreeks van toepassing voor de spoorwegpersoneelsleden want de tantièmes van al het statutair personeel, waaronder het rijdend personeel, bleven gevrijwaard. Het symbooldossier 'rijdend personeel' kreeg veel aandacht in de media hoewel een zeer beperkt aantal echt op 55 jaar met pensioen gaat. De meesten starten immers op latere leeftijd aan hun loopbaan bij het spoor.

Toch blijft waakzaamheid geboden want met deze hervorming zal het niet stoppen. Enerzijds moeten er aanpassingen komen met regels voor de zware beroepen, anderzijds dient er rekening gehouden te worden met het overheidspersoneel dat onder een statuut valt, waaronder de personeelsleden van de Belgische spoorwegen. Het overleg met betrekking tot de loonnormwet en de toekomstige onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord zullen de komende maanden bepalend zijn. Op 21 september komt er alvast een manifestatie in Brussel.

Beslissing over beheerscontracten

Het belangrijkste dossier voor de spoor-

wegen vandaag is het beheerscontract. Of beter het 'performantiecontract' voor Infrabel en het 'openbare dienstencontract' voor de NMBS. Hoewel het twee verschillende af te sluiten contracten zijn, zijn ze nauw met elkaar verbonden. Het gaat dan ook over spoorweglogica: om treinen veilig en stipt te laten rijden heb je een infrastructuur nodig die in topvorm is. Dit wordt dikwijls vergeten.

Nadat de raden van bestuur van Infrabel en NMBS het licht op groen gezet hebben voor deze contracten is het nu aan de stakeholders om advies te geven en aan de politiek om knopen door te hakken.

We kunnen ons vinden in een groot aantal voorstellen. We zijn uiteraard voorstander van meer en betere treinen en van betere verbindingen. Ook wij zijn vragende partij om de achterstand in het onderhoud van het spoorwegnet weg te werken zodat het opnieuw in optimale staat verkeerd. Daarom moeten er ook voldoende financiële middelen en operationeel personeel vrijgemaakt worden!

Dit jaar werd een record aantal treinen geschrapt wegens personeelstekort. Onze reizigers zijn hiervan vooral de dupe. Ook het personeel is hier echter het slachtoffer. De beroepsfierheid van het spoorwegpersoneel wordt immers geconfronteerd met terecht misnoegde reizigers. De imago-

schade voor de Belgische spoorwegen is dan ook groot.

Ook elders zien we meer en meer problemen met de treinen. Afgelopen weken kwam Thalys in een zeer slecht daglicht omwille van treinstellen die onderweg af te rekenen kregen met een technisch defect waardoor reizigers urenlang vastzaten in snikhete wagons. Het wordt dan ook hoog tijd dat men beseft dat concurrentie niet zaligmakend is. Uiteraard moet er getracht worden zo efficiënt mogelijk te werken, dit mag echter niet ten koste gaan van veiligheid, stiptheid, dienstverlening en het incasseringsvermogen van het personeel!

Daarom nogmaals onze oproep aan de politiek: zorg voor toereikende financiële middelen zodat de bedrijven voldoende personeel kunnen inzetten om de treinen (vooral) te laten rijden, veilig en stipt. We tellen dan ook af naar goed onderhandelde beheersovereenkomsten die de belangen van de reizigers en het spoorwegpersoneel dienen.

Ten slotte: wanneer de horde van de beheerscontracten genomen is, moet er werk gemaakt worden van een rechtvaardig sociaal contract.

Ludo Sempels

Na een hete zomer, een warme herfst?

De zomer is bijna voorbij en ik hoop dat de vakantie iedereen deugd gedaan heeft. Deugd gedaan, omdat we nog pittige discussies zullen en moeten krijgen.

We zijn de zomer begonnen met de nationale manifestatie voor de overheidsdiensten en enkele weken later volgde, in gemeenschappelijk front, onze militantenmanifestatie met de optocht naar het kabinet van minister De Sutter. Deze laatste manifestatie had twee bedoelingen: we blijven druk zetten op de politiek om een gelijk speelveld te creëren voor alle pakjesbedrijven en we geven daarbij een zeer sterk signaal naar de CEO dat alles zeker niet loopt zoals hij denkt.

Op het kabinet De Sutter werden we ontvangen door de minister zelf. Ze heeft naar onze grieven geluisterd en haar plannen en bezorgdheden toegelicht. Wat het gelijke speelveld betreft (Social Level Playing Field) is er veel veranderd tegenover de vorige keer dat ik hierover heb geschreven.

Het voorstel van minister De Sutter waarin de grote pakjesbedrijven verplicht werden om binnen drie jaar 80 procent van hun personeel vast in dienst te nemen, is onder druk van de eigen meerderheid (lees Open VLD) geschrapt. Nu wil ze een alternatief plan op tafel leggen waarin pakjesbedrijven aan een aantal voorwaarden moeten voldoen om een certificaat te verkrijgen. De bedrijven moeten aantonen dat ze hun personeelsleden een degelijk loon betalen en een normaal aantal uren laten presteren. Ze stapt hierbij af van de verplichting om 80 procent personeel vast in dienst te nemen.

We hebben in het begin van de zomer ons vertrouwen in de CEO en het management opgezegd. In de manier waarop de vakbonden behandeld werden, de verschillende wantoestanden op het terrein (met o.a. de eindeloze ingrepen bij MRS) en de richting waarin de CEO het bedrijf wou loodsen, konden we ons absoluut niet vinden.

We kregen ondertekende garanties van de CEO dat de werkgelegenheid gegarandeerd blijft voor alle werknemers met een contract van onbepaalde duur, dat er investeringen komen in de sorteercentra en dat er

Algemeen secretaris ACOD Post Geert Cools spreekt de militanten toe.



tot 2025 geen wijzigingen zijn in de activiteiten van de huidige sorteercentra. bpost engageert zich ook om een sociale werkgever te blijven en heeft geen intenties om het tewerkstellingsmodel van de concurrentie over te nemen, dus geen structurele onderaanneming zoals de concurrerende pakjesbedrijven.

Maar het houdt hier niet op, ACOD blijft strijden voor jullie rechten, er zijn nog te veel zaken die niet goed lopen: de onderbezetting bij de kantoren van retail, het

tekort aan werknemers bij distributie en de lopende herstructurerings in de centrale diensten.

Het belooft een zeer warme herfst te worden! Samen Sterk!

Geert Cools

Patrick Doms

"Het engagement van onze militanten reikt verder dan bpost"

Patrick Doms is militant voor de ACOD in Antwerpen Centrum Mail, maar ook buiten bpost heeft hij zich geëngageerd. Je kan hem vaak ontmoeten in de Antwerpse boekenwinkel Kartonnen Dozen. Dit is niet de eerste de beste boekenwinkel, vertelt Patrick.

Patrick: "Inderdaad. Kartonnen Dozen is zoveel meer dan een gewone boekenwinkel. In de eerste plaats biedt de winkel natuurlijk boeken en gadgets aan, vaak- maar niet alleen- verbonden aan LGBTQIA+-thema's. Ook over feminisme, sociale strijd, geschiedenis, opvoeding, gezondheid, klimaat, vluchtelingen...vind je er je gading. Maar het is bovenal ook een informatiecentrum, een plek waar lezingen en andere activiteiten georganiseerd worden, een plek geïntegreerd in een buurt. De boekhandel helpt ook groeperingen, bijvoorbeeld de Antwerp Roller Derby met sponsoring van een toernooi en tombolaprijzen en schenkt ook boeken aan organisaties, o.a. aan de holebibib. Voorts ondersteunt Kartonnen Dozen ook beginnende schrijvers met schrijfcursussen en springt bij voor verspreiding van boeken uitgegeven in eigen beheer. De boekhandel is ook uitgeverij en wordt vaak als specialist ter zake ingeschakeld en geïnterviewd over bepaalde thema's."

Hoe ben je bij Kartonnen Dozen terechtgekomen?

Patrick: "Sinds 2004 bezocht ik geregeld boekhandel 't Verschil, eerlijk gezegd omdat een vriendin van mij er werkte en ik het leuk vond er koffie te drinken en taart te eten. De toenmalige eigenaar vroeg me om te helpen bij het grafische werk. Ik deed de lay-out van boeken en flyers en hielp bij activiteiten in de boekhandel. De vriendin nam zo'n vijf jaar geleden de boekhandel over. De naam werd Kartonnen Dozen. Dat is niet zomaar willekeurig gekozen, het is een verwijzing naar het gelijknamige boek van Tom Lanoye, met de toestemming van de auteur. Tom Lanoye verkoopt gesignde boeken via Kartonnen Dozen en vermeldt de boekhandel in interviews vaak als onmisbare ontmoetingsplaats en



Patrick (met kandidaat-overnemer Ulka Delbroek): "Mijn droom is dat de term inclusie ook slaat op mensen met een lichamelijke en geestelijke ziekte en dat de overmatige negatieve reacties die ontstonden als respons op de woke-beweging verdwijnen."

informatiecentrum voor de LGBTQIA+-gemeenschap. De boekhandel verhuisde naar een ander pand, ik ging boven de winkel wonen en besloot vrijwillig mee te werken aan het gehele concept – boekenwinkel, ontmoetingsplaats en informatiecentrum voor mensen uit de LGBTQIA+-beweging."

Wat zijn jouw taken?

Patrick: "Ik onderhoud de website, selecteer mee het aanbod, zij het in beperkte mate en sta in de boekhandel. Ik vertegenwoordig de boekhandel met stands en help mee aan de voorbereiding van activiteiten, zoals lezingen, boekvoorstellingen, schrijfmaraathons van Amnesty International... Ik maak ook verzendingen klaar, vanzelfsprekend maakt Kartonnen Dozen hiervoor gebruik van bpost."

Wat is je drijfveer geweest om je schouders onder dit project te zetten?

Patrick: "Being queer... En het belang van informatieverbreiding, dat zie ik zowel in de non-fictie en fictie terugkomen.

Antiracisme, feminisme, antifascisme en LGBTQIA+-zijn thema's die me altijd, ook activistisch geboeid hebben. Kartonnen Dozen is voor mij dé inclusieve ontmoetings- en informatieruimte bij uitstek. Bezoekers vinden er een veilige plek, een luisterend oor en informatie. Vakbonden en actie- of drukingsgroepen zijn belangrijk in de strijd voor rechtvaardigheid. Gemeenschappen hebben naar mijn idee de taak niemand uit de boot te laten vallen. We moeten samen strijden maar ook elkaar persoonlijk steunen."

Dat is zeker zo. Niet alleen Kartonnen Dozen kan op je rekenen. Je bent ook nog elders als vrijwilliger aan de slag.

Patrick: "Ik ben vrijwilliger in de Trix Antwerpen, het fijnste muziekcentrum van België, waar superdiversiteit wordt omarmd (www.trixonline.be). Daarnaast onderhoud ik websites voor organisaties zoals bijvoorbeeld de 'sans-papiers' (sans-papiers.be) of de website van een lotgenotengroep rond borstkanker (www.hederakleinbrabant.be)."

Patrick, respect voor je belangeloze inzet

op al deze plaatsen. Wat kunnen we je nog wensen en heb je nog een droom?

Patrick: "Op dit moment is de eigenares ernstig ziek. Je mag met me mee wensen dat ze herstelt. Mijn droom is dat de term inclusie ook slaat op mensen met een lichamelijke en geestelijke ziekte en dat

de overmatige negatieve reacties die ontstonden als respons op de woke-beweging verdwijnen.

En ik hoop dat de werkgroep inclusie bij bpost eindelijk van start gaat. Ik kijk er enorm naar uit om bij bpost inclusie mee op de kaart te zetten."

Patrick, bedankt voor je tijd. In de eerste plaats wensen we een spoedig herstel voor de eigenares. Dan hopen we samen met jou dat je droom werkelijkheid wordt en inclusie een realiteit. En dus ook dat bpost hier verder werk van maakt en het niet enkel bij woorden en affiches blijft.

Marianne Peeters

Juridisch kader voor individuele pakjesbussen

Hoe ver staat het met de wetgeving in verband met het zogenaamde Social Level Playing Field in onze sector? Dat is onduidelijk, zoals je al kon lezen in het artikel 'Na een hete zomer, een warme herfst' op pagina 14. Ondertussen is er wel een aanpassing van de Postwet met betrekking tot individuele pakjesbussen in de maak.

Op voorstel van minister Petra De Sutter keurde de ministerraad eind juni een ontwerp van koninklijk besluit goed over de individuele pakjesbussen. In tegenstelling tot de brievenbus was er nog geen juridisch kader voor dit type bus. Het ontwerp werd ter advies voorgelegd aan de Raad van State.

De pakjesbussen moeten de vruchteloze aanbiedingen verminderen en zo de milieu-impact beperken. De pakjesbussen moeten aan enkele voorwaarden voldoen:

- voldoende beveiligd zijn
- groot genoeg om pakjes van minstens 33 cm x 21 cm x 12 cm te kunnen ontvangen
- zichtbaar zijn zonder dat de koeriers moeten zoeken
- indien nodig een huis- of bus-nummer krijgen
- de pakjesbussen die niet tegelijk dienst doen als brievenbussen moeten worden geplaatst tussen de openbare weg en de hoofdingang van het gebouw
- de pakjesbussen die ook dienst doen als brievenbussen moeten aan de grens van de openbare weg worden geplaatst
- wanneer er een pakjesbus beschikbaar is, moet dat worden

vermeld op de brievenbussen.

Het nieuw wettelijk kader laat toe dat je thuis een brievenbus en een pakjesbus of een gecombineerde bus kan plaatsen, die voldoen aan de wettelijke standaarden.

Pakjesbussen zijn in opmars in ons land. Volgens de cijfers van het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecom (BIPT), die het Belang van Limburg vermeldde, wordt het aantal pakjesbussen in Vlaanderen geschat op minstens 35.000.

Marianne Peeters



Compensatieregeling werk zon- en feestdagen Aandacht! Aandacht!

Op 1 oktober 2022 start de nieuwe referentieperiode voor de berekening van de arbeidsduur (1.976 uren per jaar voor een voltijdse medewerker).

Voor de compensatie van het werk dat je presteert op zon- en feestdagen kan je de keuze maken tussen:

- uitbetaling van een toelage
- of inhaalrust.

Als je je huidige keuze wenst te veranderen, let dan goed op je brievenbus! Iedereen zal een brief ontvangen in de loop van de maand september met de procedure en deadline om je keuze te veranderen. Indien je je keuze niet wil veranderen, hoef

je niets te doen.

Denk goed na voor je een keuze maakt, want zelfs al verander je van dienst tijdens de komende referentieperiode (1 oktober 2022 tot 30 september 2023), blijft deze geldig en kan ze niet meer worden aangepast.

Diensten van algemeen economisch belang

Europese Commissie keurt staatssteun aan bpost goed

Vorig jaar keurde de regering het 7^{de} beheerscontract (2022-2026) goed (zie artikel Tribune september 2021). We verwezen in dat artikel naar de vereiste goedkeuring van de Europese Commissie, die toen nog moest volgen. Dit gaat meer bepaald over de vergoeding die bpost van de Belgische staat ontvangt voor het leveren van diensten van algemeen economisch belang (DAEB).

In december 2021 stelde België de Europese Commissie op de hoogte van zijn voornemen om bpost een compensatie te geven van 634 miljoen euro voor de levering van bepaalde openbare postdiensten, in de periode 2022-2026. Dit zijn bijvoorbeeld de instandhouding van een kantorennetwerk over geheel het Belgisch grondgebied, de uitbetaling aan huis van pensioenen, een aanbod van basisbankdiensten en de distributie van verkiezingsdrukwerk.

Diensten van algemeen economisch belang in het 7^{de} beheerscontract

- Behoud van een uitgebreid retail-netwerk: minstens 1.300 postale servicepunten waarvan 650 postkantoren (minstens een in elke gemeente) en 650 postpunten, zodat 95 procent van de bevolking toegang heeft tot basis post- en bankdiensten binnen een straal van 5 km van de woonplaats.
- Openingsuren postkantoren: minstens een aantal uren per week buiten de kantooruren.
- Minimaal 350 biljettenverdelers, waarvan minstens één in elke gemeente waar er geen wordt aangeboden door een andere financiële instelling.
- Financiële basisdiensten die voor alle burgers toegankelijk zijn. Contante geldstortingen op een bankrekening en uitgifte van binnenlandse postwissels.
- Verkoop postzegels en andere postwaarden.
- Investeren in infrastructuur van de postkantoren en opleiding personeel om een kwaliteitsvolle klantendienst te verstrek-



- ken (wachttijd, klanteninteractie).
- Postkantoren toegankelijk voor mindervaliden: moeilijk toegankelijke kantoren tegen 2026 beperken tot 7 procent van de postkantoren.
- De betaling aan huis van pensioenen en het ophalen van post (AUB postbode).
- Uitreiking van verkiezingsdrukwerk.
- ...

Deze DAEB's zijn van essentieel belang om een goede dienstverlening aan de bevolking te garanderen. Zo hoeft het geen betoog dat, nu de banken al maar meer hun kantorennetwerk afbouwen, het kantorennetwerk van bpost onontbeerlijk is om iedereen toegang te verschaffen tot de (basis)bankdiensten.

De Commissie oordeelde dat er geen overcompensatie is en hield rekening met de onmiskenbare maatschappelijke en economische rol van de diensten waarmee bpost wordt belast. Dit werd ook bevestigd in een openbare raadpleging.

Op basis hiervan heeft de Commissie op

grond van de EU-staatssteunregels België toestemming gegeven om 634 miljoen euro, voor de periode 2022-2026, aan bpost toe te kennen voor de levering van de DAEB's.

De instandhouding van en de vergoeding voor deze diensten is van essentieel belang voor de bevolking en voor het behoud van de werkgelegenheid bij bpost.

De uitvoerend vicevoorzitter van de Europese Commissie verwoordde het zo: "Het besluit van vandaag (de goedkeuring, red.) bevestigt dat de Belgische plannen om bpost een compensatie te geven voor het verrichten van universele postdiensten in overeenstemming zijn met de EU-staatssteunregels. Dit stelt bpost in staat in heel België postdiensten te blijven leveren tegen betaalbare prijzen voor de consument, zonder de mededinging onnodig te verstoren."

Marianne Peeters

De Lijn

Speelbal van politieke onkunde of slachtoffer van politiek spel?

Dat het decreet Basisbereikbaarheid met haken en ogen aan elkaar hing op het einde van de vorige Vlaamse regeerperiode, daarover waren de vakbonden, mobiliteitsexperts en reizigersorganisaties het al eens. Intussen is ook de Vlaams minister van Mobiliteit Lydia Peeters erachter gekomen. Nadat de uitrol van het decreet meermaals werd uitgesteld, wordt het nu begraven, tenminste onder zijn huidige vorm.

Tijdens de maand augustus, toen de Vlaamse regering in zomerreces was, communiceerde minister Peeters dat men het geweer van schouder zal veranderen. Basisbereikbaarheid zal niet in één grote ommezwaai gebeuren, maar gefaseerd ingevoerd worden. De losse eindjes van dit decreet blijven evenwel bestaan en de oplossingen die het nodig heeft om tot een degelijk openbaar vervoer in Vlaanderen te komen, blijven achterwege. Ook de budgettaire krapte blijft bestaan.

Na drie jaar stilstand is een gefaseerde uitrol volgens ACOD TBM niet de oplossing. Erger nog: daardoor houdt men vast

aan een decreet dat niet werkbaar is en het volgens ons nooit zal zijn. De politiek moet het hele decreet herschrijven om tot een echte modelshift te komen. Waarom houdt de minister vast aan iets waar iedereen van weet dat het een doodgeboren kind is?

ACOD TBM meent dat de Vlaamse regeringspartijen niet geïnteresseerd zijn in een betere mobiliteit voor Vlaanderen. Er is een politiek spel gaande tussen de N-VA en Open VLD. Deze laatste zorgde er immers voor dat N-VA niet in de federale regering zit, waardoor het water tussen hen zelfs in deze droge tijden zeer diep is. De achtduizend medewerkers van De Lijn en een hele hoop belastinggeld worden zo een speelbal van een politiek opbod. Het enige dat deze partijen nog bindt, is dat hoe minder openbaar vervoer er is, hoe beter ze dat vinden. En zo kunnen ze meteen flink wat belastinggeld doorsluizen naar de aandeelhouders van private spelers op de mobiliteitsmarkt.

ACOD TBM wil dat de politieke spelletjes stoppen. Burgers verliezen er hun vertrou-

wen in de politiek door en het draagvlak voor een sterk openbaar vervoer wordt erdoor ondermijnd. Mobiliteit is een basisbehoefte en moet beschikbaar zijn voor iedereen, zeker nu de prijzen van brandstof de hoogte in schieten en Europa een omschakeling naar elektrisch rijden sneller wil doorvoeren. De aankoop van een elektrische wagen is voor velen onder ons onbetaalbaar. De Lijn kan en moet een grote rol spelen om vervoersarmoede tegen te gaan.

De directie van De Lijn moet een klaar signaal geven aan de beleidsmakers dat het bedrijf de beste keuze is om openbaar vervoer te organiseren. Hier zal ACOD TBM de volgende maanden op hameren binnen het sociaal overleg. Het uitbesteden van onze diensten moet een halt toegeroepen worden. Wat we zelf doen, doen we nu eenmaal beter en daar moeten we iedereen van overtuigen. Daarom zullen we ook voort inzetten op samenwerking met het middenveld, om zo de publieke opinie te keren.

Stan Reusen



foto: Bo Bouillaert



Gas- en elektriciteitssector

Jaarlijkse aanpassing van sommige verplaatsingskosten

In overeenstemming met de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot dienstverplaatsingen, woon-werkverkeer en overplaatsingen, werden de bedragen aangepast vanaf 1 juli 2022 voor dienstverplaatsingen, zendingen en overplaatsingen.

Bij gebruik van een privé-voertuig worden de effectief gereden kilometers vanaf dan vergoed aan 0,4170 euro/km. Voor wat de mobiliteitstoelage (tijdsvergoeding berekend op basis van de afstand die afgelegd wordt door werknemers die hun opdracht ambulant vervullen en hierdoor hun woon-werkverkeer buiten de diensturen afleggen) werden vanaf dezelfde datum de bedragen aangepast naar respectievelijk 8,9893 euro/dag (indien de totale afstand woonplaats-tijdelijke tewerkstellingsplaats buiten standplaats-woonplaats niet meer dan 40 km is) en 0,3308 euro/bijkomende km (zelfde totale afstand meer dan 40 km en niet meer dan 130 km). De bijgevoegde tabel vermeldt een overzicht van deze mobiliteitstoelagen.

Jan Van Wijngaerden

Mobiliteitstoelage van toepassing van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023

KM	Bedrag	KM	Bedrag	KM	Bedrag
1- 40	8,9893 €	71	19,2441 €	102	29,4989 €
41	9,3201 €	72	19,5749 €	103	29,8297 €
42	9,6509 €	73	19,9057 €	104	30,1605 €
43	9,9817 €	74	20,2365 €	105	30,4913 €
44	10,3125 €	75	20,5673 €	106	30,8221 €
45	10,6433 €	76	20,8981 €	107	31,1529 €
46	10,9741 €	77	21,2289 €	108	31,4837 €
47	11,3049 €	78	21,5597 €	109	31,8145 €
48	11,6357 €	79	21,8905 €	110	32,1453 €
49	11,9665 €	80	22,2213 €	111	32,4761 €
50	12,2973 €	81	22,5521 €	112	32,8069 €
51	12,6281 €	82	22,8829 €	113	33,1377 €
52	12,9589 €	83	23,2137 €	114	33,4685 €
53	13,2897 €	84	23,5445 €	115	33,7993 €
54	13,6205 €	85	23,8753 €	116	34,1301 €
55	13,9513 €	86	24,2061 €	117	34,4609 €
56	14,2821 €	87	24,5369 €	118	34,7917 €
57	14,6129 €	88	24,8677 €	119	35,1225 €
58	14,9437 €	89	25,1985 €	120	35,4533 €
59	15,2745 €	90	25,5293 €	121	35,7841 €
60	15,6053 €	91	25,8601 €	122	36,1149 €
61	15,9361 €	92	26,1909 €	123	36,4457 €
62	16,2669 €	93	26,5217 €	124	36,7765 €
63	16,5977 €	94	26,8525 €	125	37,1073 €
64	16,9285 €	95	27,1833 €	126	37,4381 €
65	17,2593 €	96	27,5141 €	127	37,7689 €
66	17,5901 €	97	27,8449 €	128	38,0997 €
67	17,9209 €	98	28,1757 €	129	38,4305 €
68	18,2517 €	99	28,5065 €	130	38,7613 €
69	18,5825 €	100	28,8373 €		
70	18,9133 €	101	29,1681 €		

Terug naar school? Proximus helpt!

September... de start van een nieuw schooljaar. Het lijstje met schoolbenodigdheden wordt elk jaar wel wat langer en zorgt telkens weer voor een flinke hap uit het budget van ouders met schoolgaande kinderen. September is dan ook voor heel wat gezinnen de duurste maand van het jaar. Maar wist je dat Proximus tussenbeide komt in het schoolabonnement van de kinderen van actieve medewerkers? Een zeer welkom financieel duwtje in de rug en uiteraard het resultaat van onderhandelingen met de sociale gesprekspartners.

De tussenkomst geldt niet alleen voor het schoolabonnement en de kaart Student Multi (voormalige Campuskaart) van de NMBS, maar ook voor de abonnementen met studenten/jongerentarief van de MIVB, TEC en De Lijn. Belangrijk: dit voordeel wordt niet in mindering gebracht van je mobiliteitsbudget.

Voor wie?

De kinderen, geregistreerd bij Proximus, van de actieve medewerker:

- het kind van het personeelslid, ongeacht zijn hoofdverblijfplaats
- het kind dat bij het personeelslid geplaatst werd door tussenkomst van een openbare instantie
- het kind van de inwonende echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner van wie- door een attest van gezinssamenstelling- bewezen is dat het dezelfde hoofdverblijfplaats betreft als het personeelslid.

Welk bedrag?

- Er wordt een tussenkomst van 50 procent van het tarief tweede klasse toegekend op de prijs van een schoolabonnement en een Student Multi-kaart van de NMBS, eerste of tweede klasse, van het kind dat jonger is dan 26 jaar.
- Een tussenkomst van 10 procent wordt toegekend op de prijs van een schoolabonnement TEC, De Lijn of MIVB van het kind dat jonger is dan 25 jaar.



- Opgelet: Proximus komt tussenbeide voor één lopend abonnement per kind.

Hoe aanvragen?

- Schoolabonnement en Student Multi-kaart NMBS: je vult het formulier voor een schoolabonnement in op het Vaigo-platform. Je ontvangt een attest per e-mail dat je moet afgeven bij de NMBS om het abonnement tegen de verminderde prijs te ontvangen.
- Schoolabonnement TEC, De Lijn of MIVB: je betaalt bij aankoop zelf het volledige bedrag van het schoolabonnement en vraagt de tussenkomst van 10 procent van de aankoop prijs aan op het Vaigo-platform. De korting wordt daarna via jouw loonbriefje terugbetaald.

Nog vragen? Problemen met de Vaigo-tool?

Aarzel niet om contact op te nemen met jouw afgevaardigde of regionaal vrijgestelde. Ze helpen jullie graag verder.

Annuska Keersebilck

Oproep voor toekomstige militanten Kom jij ook aan boord?

"Ik wil vooral een luisterend oor zijn voor mijn collega's en hoop mijn steentje te kunnen bijdragen waar mogelijk."

"Het geeft mij enorm veel voldoening om het verschil te kunnen maken."

"Opkomen voor de rechten van de medewerkers en meezoeken naar oplossingen

voor problemen. Dat is waarvoor ik het allemaal doe."

"Het is een dagelijks engagement en bovendien leerrijk en uitdagend!"

... om maar enkele van onze vele militanten te citeren die zich elke dag opnieuw met hart en ziel inzetten op de werkvloer.

Ook zin om de stem van je collega's te laten horen? Spreek dan je vertrouwde afgevaardigde aan of geef je interesse door via annuska.keersebilck@acod.be.

Samen sterk!



Agentschap Opgroeien Voltallige Vlaamse regering heeft schuld aan de problemen

De ACOD is niet tevreden over de verklaringen van de Vlaamse regering dat Katrien Verhegge, administrateur-generaal van het Agentschap Opgroeien, enkel mag en kan aanblijven omdat ze steeds positief werd geëvalueerd. Tegelijk wordt haar echter wel verweten nooit om meer personeel te hebben gevraagd om de kerntaken te kunnen uitvoeren.

Ook Carine Moykens, secretaris-generaal van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, ligt weliswaar in mindere mate onder vuur om dezelfde reden. Bij haar Inspectiedienst Zorg en Gezondheid is er eveneens een grote onderbezetting. Personeelstekort blijkt een probleem te zijn bij verscheidene Vlaamse overheidsdiensten en de oorzaak daarvan moet niet noodzakelijk bij de leiding van

de diensten gezocht worden.

Naast het merendeel van de ambtenaren-generaal van de Vlaamse overheid, roepen alle representatieve vakbonden sedert drie legislaturen om meer menskracht op de werkvloer en evenzeer meer middelen. Een nieuwe ICT-toepassing, bijvoorbeeld, kost geld en dat hebben de agent-schappen onvoldoende. Zoals steeds blijft de Vlaamse regering potdoof.

Mevrouw Verhegge is niet alleen administrateur-generaal van het Agentschap Opgroeien Regie (Kind en Gezin). Sinds maart 2019 is dit agentschap samengesmolten met het Agentschap Jongerenwelzijn waarin onder meer de gemeenschapsinstellingen zijn ondergebracht die kinderen met zware problemen (vooral agressie)

moeten begeleiden. Ook hier is er zware onderbezetting van personeel, ook hier voorspellen wij problemen.

De meerderheidspartijen van de Vlaamse regering, die nu hun volle medewerking verlenen aan een parlementaire onderzoekscommissie, hebben kilo's boter op hun hoofd. Zij zijn immers de grondleggers van de besparingen bij deze en andere Vlaamse overheidsdiensten. Zij zorgen ervoor dat deze in de problemen geraken. Een zondebok is blijkbaar snel gevonden, maar aan de aanhoudende structurele personeelstekorten wordt niet verholpen.

Jan Van Wesemael, Eddy Hendryckx, Sylvia L'homme

Onderhandelingen 5-sporenbeleid Biedt toenadering tot Voka een oplossing?

Er is al veel inkt over gevloeid, ook in deze Tribune: de onderhandelingen over de 5 sporen met de Vlaamse regering verlopen verre van vlot. Vooral de voorstellen om de vaste benoeming te laten uitdoven (met onder meer gevolgen voor de ambtenarenpensioenen) en de afschaffing van een voordelige ziekteregeling voor ambtenaren zijn een doorn in het oog van de vakbonden. Gezien vooral Open VLD met minister van Ambtenarenzaken Bart Somers daaraan vasthoudt – met de hete adem van de N-VA in de nek – openen ACOD, VSOA en ACV Openbare Diensten een dialoog met Voka. Gezien de invloed van deze organisatie op partijen, is het misschien mogelijk via deze weg bijsturingen te verkrijgen.

De druk van de N-VA op Open VLD is niet verwonderlijk, gezien de erbarmelijke verstandhouding tussen beide partijen en de gemeenschappelijke kiezersvijver waaruit ze vissen. Toch blijft het standpunt van de N-VA bizar, omdat minister van Onderwijs Ben Weyts het ambtenarenstatuut voor het lerarenkorps de hemel in prijst. Heeft deze partij dan twee gezichten?

Aan de andere kant proclameerde N-VA-voorzitter Bart De Wever ruim tien jaar geleden al: “Voka is mijn echte baas, als Voka niet tevreden is, ben ik niet tevreden.” Voka is het Vlaams netwerk voor ondernemingen dat vooral de grotere bedrijven groepeerst. Opmerkelijk genoeg heet zijn ledenblad ‘Voka Tribune’ en wordt het druk gelezen op alle N-VA-kabinetten, dat van minister-president Jambon inclusief. In de veronderstelling dat een partijvoorzitter niet mag liegen, namen wij de proef op de som. Op initiatief van de ACOD, gevolgd door VSOA en ACV, vroegen we half juni een onderhoud met Hans Maertens, gedelegeerd bestuurder van Voka.

Daags na onze vraag ontvingen we al een positief antwoord onder de vorm van een afspraak met de gedelegeerd bestuurder zelf. Tijdens een twee uren durend onderhoud legden wij onze grieven uit en verduidelijkten we welke de verschillen zijn tussen een statutair en een contractueel personeelslid van de Vlaamse overheid. We legden uit dat wat de Vlaamse regering wil enkel een principezaak is waar noch de burger, noch de bedrijven die Voka vertegenwoordigt, beter van worden, integendeel.

Ook zegden we hem dat we liever niet zouden staken gezien de economische toestand in post-coronatijden, met de gevolgen van de geopolitieke toestand op voedsel- en energieprijzen er bovenop. Een staking bij de Vlaamse overheid heeft grote gevolgen voor binnenscheepvaart (alle bedrijven op industrieterreinen aanpalend aan de waterlopen) en de zeevaart (havens Antwerpen, Zeebrugge en Gent). Bij stakingen tijdens de vorige legislatuur kwamen we zo aan de piketten tegenover deurwaarders met dwangbevelen te staan die door Voka uitgestuurd waren om de binnenschippers te ondersteunen. De economie kan stakingen dus missen als kiespijn, maar het is ons enige verweer tegen de onwerkelijke plannen van de Vlaamse regering om het statutair ambt uit te roeien.

Waarom dus spreken met de pionnen uit de Vlaamse regering als we rechtstreeks met de baas kunnen onderhandelen? We geloven dat Voka de N-VA tot rede kan brengen en er dus niet langer over de uitdoving van het ambtenarenstatuut en de afschaffing van de huidige ziekteregeling zal gesproken worden tijdens deze en volgende legislaturen.

Ambtenaren zijn plichtbewuste mensen die moeten kunnen werken zonder politieke druk en bemoeienissen, in eer en geweten. We verwijzen hierbij graag naar het artikel dat ACOD-stafmedewerker Dries Goedertier in 2018 schreef voor Knack: ‘Uitdoving vaste benoeming laat zien wat regering van ambtenaren verwacht: totale volgzzaamheid’.

Indien Voka er niet in slaagt zijn politieke vertegenwoordigers tot rede te brengen, dan zullen we alsnog klaarstaan voor acties om het ambtenarenstatuut te beschermen en in ere te herstellen.

Jan Van Wesemael, Chis Moortgat





Defensie Koopkracht onder druk

Defensie maakte gedeeltelijk een inhaalbeweging op het vlak van de weddeschalen en toch staat de koopkracht vandaag voor vele militairen onder druk. De stap vooruit is tenietgedaan door de huidige economische terugval, waardoor de weddeverhoging vaak volledig opgaat in maandelijkse tankbeurten.

De inflatie is gestegen tot ongeziene hoogte. De prijzen voor voedsel, energie en brandstof swingen de pan uit. Dit laatste is elke maand hard voelbaar bij elke militair en zijn/haar gezin.

Defensie is het enige departement waar ambtenaren zo vaak van werkplaats veranderen. Laat ons duidelijk zijn: dit gebeurt meestal niet op vraag van het personeelslid maar is een verplichting. Niet dat de Defensiestaf hieraan direct iets kan doen. DGHR kan simpelweg niet de grote gaten opvullen qua personeel om aan alle be-

hoeften te voldoen. Er zijn gewoonweg te weinig handen en te weinig budget.

De oorzaak daarvan ligt aan de jarenlange verwaarlozing van ons departement door de politieke wereld. We mogen wel enige erkenning geven aan de huidige minister van Landsverdediging Dedonder, die een inhaalbeweging probeert te realiseren. Een personeelstekort opvullen is echter niet alleen het aantal personeelsleden verhogen, maar ook de verloren kennis inhalen. De teloorgang terugdraaien zal veel tijd en moeite kosten.

Tot dan moeten onze militairen met enige gelatenheid meedraaien in de stoelendans en deze verplichting leidt vaak tot familiale drama's. Ook financieel is dit vaak een aderlating. Als voorbeeld nemen we een jonge startende soldaat die woont in Gent. Hij werkt als infanterist in Leopoldsburg.

Dagelijks heeft hij 125 km enkele richting voor de boeg. Als we zijn kosten moeten berekenen tegen het strikte minimum van 0,15 euro/km komen we uit op een maandelijks vast bedrag van 750 euro. Zo ondergraaft zijn maandelijkse kost van woonwerkverkeer zijn koopkracht tot onder de armoedegrens!

ACOD Defensie is dan ook van mening dat een hardwerkend personeelslid van Defensie, dat zich al familiaal opoffert terwijl hij dagelijks lange afstanden aflegt niet wakker mag liggen van hoe hij dit zelf zal bekostigen. Wij pleiten daarom voor gelijkheid tussen netto wedde en netto koopkracht. Laten we er in september werk van maken!

Natasja Gaytant

Fedorest

Spontane acties voor terechte verzuchtingen

Na de eerste volledige quarantaines gedurende de coronaperiode werd een regeling uitgewerkt voor de terugkeer van het Fedorest-personeel, dat tijdelijk andere diensten van de FOD Financiën versterking bood bij het uitvoeren van hun taken. Dit was een al bij al goede regeling voor het betrokken personeel, dat blijk gaf van een grote flexibiliteit. Maar wat nu?

Toch haakte gedurende de coronaperiode een aantal medewerkers van Fedorest af. Zij zijn vertrokken, met pensioen gegaan of langdurig ziek geworden. Nu de activiteit in de kantoren herneemt en er vooral in de grotere restaurants weer meer maaltijden worden verkocht, zorgt dit voor problemen. In die restaurants is de toestand ronduit problematisch: de werkdruk heeft een kritieke drempel bereikt, met als gevolg dat velen uitvallen en er zich zo soms zelfs gevaarlijke toestanden voordoen op de werkvloer. De ACOD raadt het personeel aan om hierover de preventiediensten te contacteren.

Actieplan vereist

Het toenemend aantal afwezigheden wegens ziekte maakt de werkdruk voor het overblijvend personeel nog hoger. Omwille van het krimpend personeelsbestand besliste de overheid flink te snoeien in het aanbod, in een poging de veel te hoge werkdruk toch enigszins te temperen. Dit is dan weer niet in het belang van de gebruikers die de dupe zijn.

De ACOD steunde het personeel bij een spontane actie in het Fedorest-restaurant in de Finto. Deze actie werd gehouden in juni, een week voor het door de ACOD gevraagde overleg. Helaas leverde dat overleg bitter weinig op: het management lijkt zich bewust te zijn van de ernst van de situatie en van de noodzaak om actie te ondernemen, maar toch zijn er nog altijd geen concrete maatregelen genomen, wat de ACOD sterk betreurt.

De ACOD klaagt het gebrek aan aanpak en eist een actieplan dat beantwoordt aan de terechte verzuchtingen van het Fedorest-personeel (voltijdse



arbeidscontracten, valorisatie van de verrichte taken, herziening van de voorwaarden voor deelname aan interne mobiliteitsproeven, organisatie van regelmatige toetredings- en bevorderingsproeven enz.).

Toekomstvisie

Tijdens het overleg in juni heeft de ACOD, niet voor de eerste keer trouwens, gevraagd wat de toekomstvisie is voor Fedorest, gezien de onzekerheid die hierover heerst bij het personeel. Door de daling van de bezettingsgraad van de gebouwen zijn er minder gebruikers in de restaurants en cafetaria's.

Bovendien is er ongerustheid over het voorakkoord dat werd gesloten in comité B, waarin onder meer wordt vermeld dat er vanaf november 2022 maaltijdcheques zouden worden ingevoerd (als... de budgetten hiervoor gevonden worden). Mogelijk zal dit een invloed hebben op Fedorest. De ACOD was geen vragende partij voor het invoeren van maaltijdcheques en herhaalde tijdens de ondertekening van dit akkoord dan ook dat de situatie van Fedorest en andere bedrijfsrestaurants absoluut moet meegenomen worden in de onderhandelingen. Bovendien wordt het dossier Fedorest momenteel doorgelicht door de Inspectie van Financiën. Kortom, er zijn veel onzekere factoren waarover het onder stress staand personeel zo snel mogelijk duidelijkheid wil krijgen.

De ACOD heeft in juli hierover nog een overleg gehad met de voorzitter van het directiecomité, die het personeel probeerde gerust te stellen. Tijdens die ontmoeting stelde de ACOD oplossingen voor het personeelsgebrek voorgesteld, zonder interimwerk te moeten invoeren. Het management zal die voorstellen bestuderen. Toch zijn wij weinig hoopvol. De acute personeelsproblemen zullen deze zomer nog niet opgelost zijn. Het personeel van Fedorest zal zich ondertussen sterk moeten houden.

In september zal er meer duidelijkheid zijn over de studie van de Inspectie van Financiën en over de maaltijdcheques. Hopelijk krijgen we dan ook eindelijk zicht op de toekomstvisie van de nieuwe manager van Fedorest.

Wat de toekomst ook zal zijn, de ACOD zal het personeel niet in de steek laten!

Luc Martony

Sectoraal voorakkoord federale overheid

Op 30 juni ondertekenden wij een voorakkoord in het kader van ons sectoraal akkoord, in overeenstemming met het mandaat dat ons door het federaal comité van de ondersectoren werd gegeven.

Op geldelijk vlak werden de volgende afspraken gemaakt.

- In 2023: baremaverhoging van 2 procent voor de niveaus D en C.
- In 2024: baremaverhoging van 2 procent voor niveau B en 1 procent voor niveau A.
- In 2025: baremaverhoging van 1 procent voor niveau A.
- Verhoging van het vast gedeelte van de eindejaarspremie van 500 euro voor alle niveaus en de evolutie naar een volwaardige 13^{de} maand voor de niveaus D en C tegen 2025.
- Invoering van maaltijdcheques van 6 euro vanaf november 2022 (met persoonlijke bijdrage 1,09 euro).
- Indexering van de kantoorvergoeding van 30 euro en belastingkrediet op de lage inkomens.
- Werkgroep in het kader van de toelage voor het werken in opeenvolgende ploegen.
- Verbrekingsvergoeding voor statutairen.

Op kwalitatief vlak werden volgende afspraken gemaakt.

- Bruggen worden automatisch toegerekend indien een wettelijke feestdag op

een dinsdag of donderdag valt.

- Verlofdagen van 65+ worden verhoogd.
- Analyses en werkgroepen voor onder meer het aspect work-life-balance, het statuut (waaronder tucht, het principe van statutaire tewerkstelling, de situatie van de contractuelen, knelpuntfuncties...), duurzaamheid en welzijn, opleiding en ontwikkeling, communicatie/dialoog en rekrutering.

De minister van Ambtenarenzaken maakt zich sterk dat ze op basis van dit voorakkoord de nodige budgetten bij de opmaak van de begroting kan binnenhalen. Het voorakkoord staat of valt met de toegekende middelen. Er zijn dus nog geen officiële onderhandelingen geweest over het sectoraal voorakkoord, de dossiers moeten allemaal nog aan het comité B worden voorgelegd.

ACOD-CGSP herhaalde tijdens de ondertekening van dit voorakkoord dat de situatie van Fedorest en andere bedrijfsrestaurants absoluut moet meegenomen worden in de onderhandelingen. Voor ons is het voorakkoord trouwens nietig indien de minister haar woord niet kan houden voor budget.

Tony Six, Kurt Sissau, Gregory Wallez





Zorgsector

Extra maatregelen om de personeels-schaarste aan te pakken

De federale ministerraad nam op 20 juli op voorstel van minister van Volksgezondheid Frank Vandenbroucke beslissingen om de (blijvende) personeels-schaarste in de zorg aan te pakken. De maatregelen werden vooraf toegelicht en doorgepraat met de sociale gesprekspartners van de publieke en private federale zorgsector. Op korte termijn volgen de onderstaande maatregelen.

1. Zorgpersoneel: deeltijdse medewerkers stimuleren om voltijds te werken. Er wordt voorzien in een voorrang voor deeltijdse werknemers voor het verkrijgen van een vacante betrekking of voor het verkrijgen van een contract van onbepaalde duur bij de werkgever. De regering roept op deze regeling op het terrein zo toe te passen. Ook zal onderzocht worden hoe voor deeltijdse werknemers (indien zij dat wensen) extra uren kunnen worden aangeboden en op welke wijze het oneigenlijk gebruik van de combinatie deeltijds contract met interim-uren kan worden tegengegaan.

2. Zorgpersoneel: gunstig regime om overuren te presteren. De regeling waarbij het pakket van 100 vrijwillige overuren is uitgebreid met 120 extra uren zodat een werknemer 220 overuren kan presteren in 2022. Deze overuren worden fiscaal en parafiscaal (RSZ) vrijgesteld van bijdragen en inhoudingen (op 120 van

deze 220 uren is ook geen overloon verschuldigd).

3. Aanspreken 'extra handen': maatregelen met onmiddellijke ingang (voor zes maanden, van 1 juli tot 31 december 2022. Eventueel zal na evaluatie tot een verlenging van zes maanden beslist worden.

- Gepensioneerden (+65 of gepensioneerd per 1 juli 2022) terug aantrekken door de bijverdienste (para)fiscaal aantrekkelijk te maken. Het inkomen uit arbeid van deze groepen voor prestaties in de zorgsectoren wordt afzonderlijk belast tegen een tarief van 33 procent en vrijgesteld van persoonlijke RSZ-bijdragen. Daarvoor zullen relevante arbeidsrechtelijke regels worden aangepast en wordt voorzien in plaatselijk sociaal overleg. Gepensioneerden van minstens 65 jaar of met 45 loopbaan jaren kunnen onbeperkt pensioen cumuleren met inkomen uit arbeid. In het raam van de coronacrisis werd deze onbeperkte cumul voor gepensioneerden die werken in de zorg mogelijk (tot 30 juni). Deze uitgebreidere toepassing van de cumulregeling wordt nu verlengd voor zes maanden (wordt ook voorzien in het onderwijs).

- Jobstudenten: uren studentenarbeid gepresteerd in een zorginstelling in het derde en vierde kwartaal van 2022 worden niet in aanmerking genomen voor het quotum van 475 uren op jaarbasis.

Dit is een verlenging van een bestaande maatregel.

- Vrijwilligers: de maximale onkostenvergoeding voor 2022 wordt verhoogd naar 3.684 euro (2.479 euro niet geïndexeerd) voor vrijwilligers effectief actief in de zorg (volledig jaar 2022). Vrijwilligers die de maximale dagvergoeding ontvangen, kunnen op die manier tot 100 dagen (in plaats van 74 dagen) actief zijn in de zorg.

- Tijdelijke cumulregeling: verlenging van een bestaande maatregel. De mogelijkheid van cumul wordt hier geboden voor werknemers in loopbaanonderbreking of tijdskrediet, of tijdelijke werkloosheid met bedrijfstoelage om tijdelijk actief te zijn in de zorg, met behoud van 75 procent van de uitkering.

- Werklozen die gaan werken in de zorg: vanaf 1 september tot eind 2022 wordt voorzien in een nieuw systeem dat de mogelijkheid biedt aan werklozen die minstens drie maanden uitkering hebben genoten om een vierde van de uitkering te behouden als ze in de zorg werken met een overeenkomst van minstens één maand. Deze cumul is maximaal drie maanden mogelijk. Daarnaast wordt aan de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten gevraagd om werklozen en werkzoekenden maximaal naar de zorg toe te leiden.

4. Coaching om de arbeidsorganisatie en taakdelegatie aan te passen: met het

sociaal akkoord werd een bedrag van 7 miljoen euro uitgetrokken voor 2022 voor de ondersteuning van de HR-diensten om de concrete invulling van kwalitatieve maatregelen op de werkvloer te realiseren (o.a. voor meer welzijn het werk, meer moderne arbeidsorganisatie en taakdelegatie).

5. Bijkomend budget voor uitrusting: waar mogelijk zal (nog) meer technologie (bv. automatische bloeddrukmeters) ingezet worden om de verpleegkundigen te ontlasten van taken om tijd vrij te maken voor de zorg. Daarvoor kan 42 miljoen euro uitgetrokken worden (deels overheid- deels ziekenhuizen via cofinanciering).

6. Ondersteuning van het zorgpersoneel: zoals bekend wordt door verpleegkundi-

gen behoorlijk wat tijd gependend aan administratieve en logistieke taken zodat er onvoldoende tijd overblijft voor rechtstreekse zorg aan de patiënt. Daarom zullen de mogelijkheden voor taakdelegatie versterkt worden door:

- delegatie van administratieve taken naar niet-zorgberoepen
- delegatie van logistieke taken.

Een extra budget van 20 miljoen euro voor aanwerving van deze ondersteunende personeelsleden moet hiervoor ter beschikking gesteld worden.

7. Verder inzetten op (zij-)instroom door structurele versterking van de projecten #KiesVoordeZorg en Project 600: er wordt voorgesteld deze bestaande projecten te versterken om de instroom te verhogen, daartoe wordt eveneens voorzien in een extra budget van 23 miljoen euro.

Hopelijk kunnen deze maatregelen de acute noden en de druk op het terrein wat verlichten. De minister gaf in een eerder overleg ook al aan dat zijn kabinet verder in overleg gaat met de sociale gesprekspartners om een agenda op te maken voor een toekomstig nieuw sociaal zorgakkoord. Wordt dus vervolgd.

Voor de sectoren LRB en Overheidsdiensten: Yves Derycke en Willy Vandenberge



Specialisatiecomplement verpleegkundigen met BBT/BBK is een feit

Eind vorig jaar kondigde minister van Volksgezondheid Vandenbroucke aan dat een nieuw 'specialisatiecomplement' zou geïnstalleerd worden voor verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) of bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) indien zij werken zijn op een specifieke (erkende) gespecialiseerde afdeling.

Het gaat concreet over volgende BBT's/BBK's: BBT intensieve zorgen en spoedopname, BBT geriatrie, BBT pediatrie-neonatalogie, BBT geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie, BBT oncologie, BBT perioperatieve zorg (= nieuw), BBK palliatieve zorg, BBK geriatrie, BBK geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie en BBK diabetologie.

Dit specialisatiecomplement komt er ter vervanging van de bestaande premie BBT/BBK op voorwaarde dat men in het nieuw loonmodel IFIC is gestapt. Voor de gespecialiseerde verpleegkundigen die momenteel nog niet zijn ingestapt in IFIC zal de werkgever in het najaar een tweede keuzemoment organiseren. De gespecialiseerde verpleegkundigen die niet instappen in IFIC behouden hun recht op de vroegere BBT/

BBK-premie onder de voorwaarden zoals in het verleden vastgelegd.

De nieuwe premie bedraagt 2.500 euro bruto voor houders van een BBT en 833 euro bruto voor houders van een BBK voor zover deze verpleegkundige werkzaam is in een erkende dienst met de specialisatie.

Er is geen cumul mogelijk van beide systemen en voor wie recent is overgestapt naar IFIC wordt in een pro rata berekening voorzien al naargelang van het aantal maanden dat men nog in het oude systeem heeft gewerkt.

De nieuwe regeling 'specialisatiecomplement' is nu ook van toepassing op verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepstitel perioperatieve zorgen en die effectief tewerkgesteld zijn in de preoperatieve consultatie, in het operatiekwartier, in de ontwaakkamer, de ambulante chirurgie of in een hoog gespecialiseerde dienst voor invasieve, diagnostische en therapeutische ingrepen van een ziekenhuis.

Daarnaast komt er ook een specialisatiecomplement voor verpleegkundigen in de thuisverpleging (mits voldoende geattesteerde verstrekkingen) en voor zover de betrokkene houder is van een specifieke bijzondere beroepstitel en is ingestapt in het IFIC-loonmodel.

Het ingangsjaar voor deze specialisatiecomplement werd vastgelegd op 1 januari 2022. De referentieperiode blijft zoals voorheen bepaald op 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopend jaar. Het nieuwe specialisatiecomplement zal zoals in het 'oud systeem premie' jaarlijks in september uitbetaald worden. Het KB Specialisatiecomplement van 17 juli 2022 werd in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd op 28 juli 2022.

Voor vragen kan je uiteraard terecht bij je plaatselijke ACOD-afgevaardigde.

Voor de sectoren LRB en Overheidsdiensten: Yves Derycke en Willy Vandenberge

Onderzoek Medex Arbeidsongevallen publieke sector in stijgende lijn

Uit een onderzoek van Medex over de periode 2016-2020 blijkt dat er jaarlijks gemiddeld 41.000 arbeidsongevallen gebeuren bij contractuele en statutaire werknemers tussen 20 en 65 jaar. Sinds 2016 is er een lichte stijgende tendens met een piek in 2019 en een uitzonderlijke daling in 2020 wegens corona.

Het onderzoek behandelde de procedures, de medische kosten gepaard aan een arbeidsongeval, de kenmerken van de slachtoffers en de evolutie tijdens de periode 2016-2020. Met dit onderzoek wil Medex meer informatie verstrekken en preventieve maatregelen aanreiken aan de werkgevers.

Het Bestuur Medische Expertise (Medex) valt onder de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en houdt de statistieken bij over het ziekteverzuim van het overheidspersoneel. Medex is samengesteld uit interne artsen en zelfstandige artsen die medische expertises uitvoeren, zoals geschiktheidsonderzoeken van piloten en chauffeurs, controles op afwezigheid wegens ziekte en expertises met het oog op vroegtijdige pensionering en in het kader van arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Trends

Het aantal arbeidsongevallen steeg van 2016 tot 2019, maar kende in 2020 een daling tijdens de coronapandemie. In 75 procent van de gevallen gaat het over ongevallen op het werk. De resterende 25 procent zijn ongevallen op de weg naar en van het werk, waar een algemene stijging is zowel in aantal als in proportie. Op de weg van of naar het werk betekent het normale traject (in tijd en plaats) van je verblijfplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd.

Bij mannen blijft het aantal arbeidsongevallen vrij stabiel terwijl er voor de vrouwen een lichte stijging is. Vrouwen hadden meer arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk, mannen hadden vaker ongevallen op het werk.

Opmerkelijk is dat bij de politie het ongevallencijfer woon-werkverkeer daalt, maar stijgt op het werk. De politie wordt tijdens de

uitvoering van haar taken van ordehandhaving natuurlijk meer geconfronteerd met risico's.

Weer of geen weer

Het jaar 2019 kende een piek van arbeidsongevallen in januari en dat hield verband met de ongunstige weersomstandigheden. Weersvoorspellingen kunnen dus helpen risico's en gevaren te voorkomen. Dit kan door telewerken, het uitstellen van werkopdrachten of het gebruik maken van het openbaar vervoer in plaats van eigen vervoer. In de geschikte uitrusting voor het personeel voorzien (veiligheidsvesten, fietshelm...) kan de glij- en valongelukken buitenshuis verminderen en tevens de zichtbaarheid verbeteren.

Doelgroep

Het onderzoek focuste op de leeftijdscategorieën van 20 tot en met 64 jaar gezien deze het overgrote deel van het overheidspersoneel omvatten. Een opmerkelijke stijging van arbeidsongevallen is gesitueerd in de leeftijdsgroep 60 jaar en ouder. Dit weerspiegelt de toename van het aantal ambtenaren in deze categorie en kan verband houden met de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd.

Samenvatting

Weersomstandigheden, schoolvakanties of uitzonderlijke gebeurtenissen zoals de terreuraanslagen in Brussel hadden een invloed op arbeidsongevallen. Van de aangegeven arbeidsongevallen werd 92,5 procent door de werkgever erkend. Voor arbeidsongevallen met minder dan 30 dagen TAO (tijdelijke arbeidsongeschiktheid) moet de werkgever het dossier consolideren met een door de arts van het slachtoffer ingevuld genezingsattest. Het gaat hier over meer dan 80 procent van de arbeidsongevallen die zonder medisch onderzoek worden geconsolideerd. Slechts 3 procent van de arbeidsongevallen heeft een TAO van meer dan 6 maanden als gevolg en 7 procent leidt tot een gedeeltelijke blijvende arbeidsongeschiktheid.

De studie is opgemaakt vanuit een algemene visie op het overheidspersoneel. In de toekomst zou men dergelijke studies meer gedifferentieerd moeten uitvoeren, specifiek naar alle doelgroepen binnen een bestuur. Deze differentiatie zou uiteindelijk moeten worden doorgetrokken in heel het welzijnsbeleid zodat men de acties op het gebied van preventie gericht kan opstellen. Dit zou ongetwijfeld helpen om de stijgende tendens van arbeidsongevallen te keren.

Gert Vlasselaer

Bronnen: Studie Arbeidsongevallen (FOD Volksgezondheid) en Studie van Medex over arbeidsongevallen bij ambtenaren (Beswic).





foto: Belga - Kurt Desplenter

Lokale autonomie zonder beperkingen Waar voert ons dat heen?

De opeenvolgende rechtse Vlaamse regeringen hebben een grote impact op de werking van de lokale besturen. De wijziging in 2016 van het toenmalige Gemeentedecreet en het Decreet over het Lokale Bestuur van 22 december 2017 zorgden al voor een verregaande vorm van lokale autonomie. Met de huidige voorstellen van minister Somers zet men nog een stap verder en wil men alle beperkingen wegnemen ten aanzien van de lokale autonomie. Het zet de werking van de lokale besturen op haar kop. De marsrichting van deze Vlaamse regering baart ACOD LRB grote zorgen.

Regeerakkoorden 2014-2019 en 2019-2024

De regeerakkoorden van 2014-2019 en van 2019-2024 lieten al het ergste vermoeden. In het eerste regeerakkoord werd nog gesproken over het verlenen van meer lokale autonomie met betrekking tot de interne organisatie. Vooral de grootste steden (Antwerpen en Gent) moesten meer vrijheidsgraden krijgen om hun rechtspositieregeling uit te werken.

Het huidige regeerakkoord gaat verder: “We moderniseren de ‘rechtspositieregeling’ voor het overheidspersoneel met het oog op het efficiënt inzetten van personeel in de lokale besturen maar ook met het oog op mobiliteit van personeel in en tussen overheidsniveaus en de private sector. Hierbij laten we de lokale autonomie zoveel mogelijk spelen.” En tegelijkertijd: “Het algemeen bestuurlijk toezicht wordt op een restrictieve manier toegepast en beperkt zich tot wettigheidstoezicht. Het goedkeuringstoezicht wordt verder afgebouwd.” Dit gaat voor de ACOD LRB veel te ver. Onder het mom van efficiëntiewinsten en flexibiliteit wordt de grondslag van de werking van openbare diensten onderuitgehaald.

Wijziging Gemeentedecreet 2016

Deze voorafname op het Decreet over het Lokaal Bestuur blijft als een zwaard boven het hoofd van het personeel van de lokale besturen hangen. Het werd op een drafje geregistreerd door de Vlaamse regering, in samenspraak met de vertegenwoordigers van de werkgevers (VMSG). De vakbonden

kregen afgewerkte teksten onder de neus geduwd waaraan nog nauwelijks een komma werd gewijzigd. Het resulteerde voor ons in een protocol van niet-akkoord, maar dat deed de regering niet. Ze verschoot zich graag achter het gedeeltelijke akkoord van een vakorganisatie, alhoewel ook deze organisatie duidelijk de werkwijze van de Vlaamse regering veroordeelde.

De wijziging hield het volgende in.

- De besturen kregen een principiële keuzevrijheid tussen de statutaire en contractuele tewerkstelling.
- Verregaande delegaties van de gemeenteraad naar het college van burgemeester en schepenen en in sommige gevallen verder naar personeelsleden.
- Een specifieke vrijbrief voor steden met meer dan 200.000 inwoners.
- Meer vrijheidsgraden voor alle lokale besturen ten aanzien van de rechtspositieregeling.
- Het opheffen van de notie ‘personeelsformatie’.

Er werd dus uitgebreid toepassing gemaakt van het begrip lokale autonomie.

lokale en regionale besturen

ACOD LRB vond toen al dat er misbruik gemaakt werd van het concept. Vooral ook omdat het toezicht steeds verder werd afgebouwd zodat de rechtszekerheid voor een groot deel wegviel binnen de besturen.

Is dit een probleem?

Op zich lijkt dit alles een logische stap. Al sinds 1993 (krachtlijnen Kelchtermans in de omzendbrief BA 93/07 van 14 juli 1993) kregen de lokale besturen immers de opdracht om op een degelijke manier hun personeelsbeleid uit te tekenen. Dit ging soms ver, met gedetailleerde eisen over een personeelsbehoefteplan en met een limiet op bijvoorbeeld het instellen van bevorderingsgraden. De verantwoordelijkheid die de lokale besturen toen hebben opgenomen, mag gerust gewaardeerd worden en mag inderdaad leiden tot het toekennen van meer lokale autonomie.

Maar er duikt wel een ander probleem op. Vóór de wijziging van het Gemeentedecreet in 2016 werd er steeds bewust gekozen voor een sterke rol van de gemeenteraad om de autonomie te verzekeren. De

gemeenteraad werd terecht beschouwd als de emanatie van de lokale bevolking en moest zorgen voor de noodzakelijke democratische controle.

Bovendien was er de bewuste keuze voor statutaire tewerkstelling bij de lokale besturen ter bescherming tegen politieke willekeur. Deze keuze voor statutaire tewerkstelling vormt al meer dan een eeuw de basis van de werking van de lokale besturen.

Ten slotte was er de afbouw van het toezicht. Het wettigheidstoezicht en de toetsing aan het algemeen belang werden aan het toezicht onttrokken. Voortaan zou men enkel nog werken via een klachten-toezicht.

Deze twee pijlers werden in 2016 te grabbel gegooit.

- Door de grote delegatiemogelijkheden verloopt de besluitvorming minder transparant. De vergaderingen van het college van burgemeester en schepenen zijn immers niet openbaar. Tegelijkertijd ondermijnt dit de onderhandelingen met de vakbonden. Een protocol van niet-akkoord met de vakbonden kan achteraf in het besloten clubje van het college

van burgemeester en schepenen zonder openbaar debat naast zich neergelegd worden. De finale beslissing wordt niet meer in openbare zitting genomen en de gemeenteraadsleden kunnen hun democratische controle niet meer uitoefenen.

- Het inbreken in het systeem van statutaire tewerkstelling zorgt bijkomend eveneens voor mindere bescherming tegen politieke willekeur.

De voorbije jaren stelden we vast dat deze aanpassingen inderdaad hebben geleid tot minder transparantie, tot meer ongeoorloofde politieke tussenkomsten, tot meer flexibele tewerkstellingsvormen waarbij de arbeidsvoorwaarden niet steeds gerespecteerd werden, tot afbouw van de openbare dienstverlening ten voordele van de privésector. De aantrekkelijkheid van het lokaal bestuur als werkgever komt zeker in het gedrang.

Minister Somers gaat nog een stap verder

Alsof dit nog allemaal niet voldoende was, mocht ook 'de beste burgemeester van het land' de Vlaamse lokale besturen reor-



foto: Belga - Kurt Desplenter

ganiseren. Het stak duidelijk zijn ogen uit dat Mechelen niet tot de grootste steden behoorde. Ook hij wou ongebreidelde vrijheidsgraden. Met minder dan 100.000 inwoners geraakte hij zelfs met een poging tot fusie niet aan de vereiste 200.000 inwoners.

Iedereen moet er dus aan geloven. Alweer vanuit het containerbegrip 'lokale autonomie' worden alle grendels weggenomen. De delegatiemogelijkheden worden verder uitgebreid, over statutaire tewerkstelling (of minstens duurzame tewerkstelling) wordt niet meer gesproken, het toezicht speelt steeds een kleinere rol. De onafhankelijkheid van de lokale ambtenaar interesseert minister Somers niet. Het toverwoord in zijn discours is flexibiliteit en gelijkenschakeling van statutairen en contractuelen. Meer nog, hij wil de lokale besturen steeds meer laten optreden als een privébedrijf. Zaken als onafhankelijkheid, algemeen belang en democratische controle staan dit voorlopig in de weg.

Het ontslagdecreet en het besluit van de Vlaamse regering betreffende de rechtspositieregeling vormen het sluitstuk van de afbouw van onze vroegere zo sterke lokale besturen. Om maar een voorbeeld te geven: het ontslag van een ambtenaar zal op identieke wijze gebeuren als bij contractuelen. De redenen voor ontslag kunnen allerlei zijn, zelfs om organisatorische redenen of wegens 'niet geschikt profiel'. Voor beroep is men aangewezen op de arbeidsrechtbanken en -hoven. We nemen aan dat de Raad van State hierover een vernietigend advies zal verlenen, maar de bedoelingen zijn alleszins duidelijk. De bescherming van een ambtenaar om onafhankelijke dienstverlening te verzekeren en tegen politieke willekeur moet weg. De democratische controle van de gemeenteraadsleden ten aanzien van beslissingen over de interne werking van de lokale besturen is een doorn in het oog van de Vlaamse regering. Dergelijke beslissingen neemt men liever in een besloten vergadering met een klein clubje, zonder publiek debat. De vraag moet gesteld worden of deze beslissingen inderdaad nog gedragen worden door de plaatselijke bevolking.

Reden tot nog meer bezorgdheid

In het besluit van de Vlaamse regering met betrekking tot de rechtspositieregeling



worden ongelimiteerde vrijheidsgraden ingeschreven. Vreemd toch, want de doelstelling was een gelijkenschakeling met de private sector. Door deze vrijheidsgraden te verlenen zal er een opbod komen tussen de verschillende lokale besturen en zullen de verschillen steeds groter worden. Een voorbeeld: de mogelijkheid voor besturen om de salarisschalen los te laten en zelf een functionele loopbaan uit te tekenen, zal ervoor zorgen dat de besturen met de meeste middelen de beste krachten uit de omgeving aantrekken. Bovendien wordt gegoocheld met cafetariaplannen en bijkomende toelagen of vergoedingen (zoals voor functiezwaarte). De omliggende besturen met minder middelen zullen lijdzaam moeten toekijken naar de interessantere voorwaarden die het rijk bestuur toekent. Zelf zullen ze met de krapte op de arbeidsmarkt geen kandidaten meer vinden voor hun dienstverlening. Besturen zullen op die manier in concurrentie komen met elkaar. Nogmaals, algemeen belang en onafhankelijkheid komen volledig onder druk.

De richting die deze Vlaamse Regering uitgaat kleedt het lokaal bestuur volledig uit. Gemeenteraadsleden kunnen hun rol niet meer opnemen, vakbonden worden buitenspel gezet en de politieke willekeur kan terug een boost krijgen. De werkgeversvertegenwoordigers hebben zich in deze dossiers van hun lelijkste kant laten zien. Zij blijken niet begaan te zijn met de

aantrekkelijkheid van het lokaal bestuur als werkgever, maar enkel met flexibilisering voor de werkgever. VVSG heeft actief meegewerkt aan deze teksten en verantwoordt haar gedrag door te verwijzen naar de lokale besturen zelf. Volgens VVSG zijn de lokale besturen zelf vragende partij voor deze wijzigingen.

ACOD LRB betreurt dit en trekt dit ook in twijfel. We zullen ons hevig verzetten tegen deze aanval op de lokale dienstverlening. Bovendien zullen we de gemeenteraadsleden informeren over de wijzigingen die op hen afkomen. De gemeenteraad moet terug hersteld worden in zijn rol als emanatie van de plaatselijke bevolking. Er moeten duidelijke garanties komen voor de onafhankelijkheid van de lokale ambtenaar, voor de democratische controle, voor het syndicaal overleg en voor de rechtszekerheid. We hopen dat gemeenteraadsleden hun vertegenwoordiger (VVSG) zullen wijzen op de nefaste gevolgen van deze wijzigingen voor het lokaal bestuur.

Minister Somers is een eigengereid man. Zo schrikt hij er niet voor terug duidelijke adviezen van zijn administratie af te wimpelen om het eigen gelijk door te drukken. We hopen dat er wel geluisterd wordt naar de vertegenwoordigers van de lokale besturen. Dit is zijn bevoegdheid en zijn plicht. ACOD LRB zal hem hier zeker attent op maken. De minister moet dringend wijzer worden.

lokale en regionale besturen

De huidige wijzigingen worden nauwelijks gemotiveerd, alvast niet op wetenschappelijke gronden. Behalve de gebruikelijke excuustruus van de Universiteit van Antwerpen horen we weinig stemmen pleiten voor dergelijke hervormingen. Vermoedelijk komt deze reorganisatie voornamelijk uit de koker van 'de beste burgemeester van het land', hierbij ingefluisterd door de N-VA-excellenties. We weten dat deze figuren niet gebaat zijn met sterke openbare besturen. Gehoorzame besturen en gehoorzame ambtenaren zijn voor hen veel belangrijker.

Wat nu?

Is dit nu nefast voor de individuele ambtenaar? Niet noodzakelijk. Sommige ambtenaren zullen vermoedelijk niet meteen een verschil voelen. Andere ambtenaren bij rijkere en grotere besturen zullen zich ongetwijfeld kunnen verbeteren. We denken dan vooral aan hogere functies, kabinetsfuncties en knelpuntberoepen. Maar deze verbetering zal ten koste gaan van de andere functies in een lokaal bestuur. Om het budgettair evenwicht te bewaren zullen zij het gelag betalen van dergelijke vrijheidsgraden.

De voorstellen van deze Vlaamse regering en van minister Somers op kop zijn wel rampzalig voor de lokale dienstverlening, voor de onafhankelijkheid, voor de democratische controle en voor de transparantie. Ze zijn met andere woorden nefast voor de democratie.

Als eerste stap zullen we alle gemeenteraadsleden aanschrijven om hen op de hoogte te brengen van de impact van deze wijzigingen. Deze brief kan je nalezen op www.acodlrbe.be.

Willy Van Den Berge, Gert Vlasselaer

Regionaal Comité over nieuwe rechtspositieregeling personeel lokale besturen

Naar aanleiding van de voorstellen voor een nieuwe rechtspositieregeling (RPR) voor het personeel van de lokale besturen en het voorstel van ontslagdecreet vond op 7 juli 2022 een Regionaal Comité ACOD LRB plaats.

In dit comité werd beslist alle opmerkingen die gemaakt werden vanuit de regio en vanuit de gewesten te bundelen in één nota die meegenomen zal worden naar de komende onderhandelingen. Bovendien trachten we een eigen model van RPR op te stellen om onze afgevaardigden te wapenen voor toekomstige lokale onderhandelingen.

Alle lokale besturen zullen aangeschreven worden met een rechtstreekse boodschap voor alle gemeenteraadsleden om hen te wijzen op de negatieve gevolgen voor de lokale dienstverlening, de onafhankelijkheid van de ambtenaar en de democratische controle.

Voor onze achterban zal ook nog een sensibilisatie- en communicatiecampagne uitgerold worden.

Willy Van Den Berge

Vacature ACOD LRB Antwerpen-Kempen-Mechelen Voltijds medewerker-vaste afgevaardigde specialisatie gezondheidsdossiers

ACOD LRB Antwerpen-Kempen-Mechelen zoekt een voltijdse medewerker-vaste afgevaardigde specialisatie gezondheidsdossiers (via detachering).

Schriftelijke kandidaturen met cv kunnen tot en met 30 september 2022 overgemaakt worden aan het secretariaat ACOD LRB AKM, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen ter attentie van Ken Zegers, bestendig secretaris. Alleen leden van de

ACOD LRB gewest Antwerpen-Kempen-Mechelen kunnen zich kandidaat stellen.

Meer info via Ken Zegers (0497 15 82 88) of op het secretariaat ACOD LRB AKM (03 213 69 25).

Lerarenbonus

Stap in goede richting, maar onvoldoende om tij te keren

De Vlaamse regering heeft al maatregelen getroffen om het lerarentekort terug te dringen. Zo tellen sinds januari diensten in de privésector en als zelfstandige meer mee voor de geldelijke anciënniteit in het onderwijs: het aantal vakken dat in aanmerking komt, is uitgebreid en de maatregel geldt sindsdien ook voor de ambten van ICT-coördinator en directeur. Bovendien kunnen vanaf 1 september beginnende leerkrachten die nog geen bewijs van pedagogische bekwaamheid hebben, enkele uren vrijstelling krijgen om de lerarenopleiding te volgen. Uiteraard zijn hieraan voorwaarden verbonden.

Niet alleen de verloning maakt voor sommige zelfstandigen of werknemers in de private sector de overstap naar het onderwijs minder interessant, er is ook de eis om een bewijs van pedagogische bekwaamheid te bezitten. Wie de overstap wil maken en dit bewijs niet heeft, valt sowieso in een lagere salarisschaal en bouwt geen rechten (TADD en vaste benoeming) op.

Omdat het voor een beginnende leerkracht zwaar is én een voltijdse opdracht op te nemen én de lerarenopleiding te volgen, voert de Vlaamse regering de lerarenbonus in. Zij-instromers en andere beginnende leerkrachten zonder pedagogische bekwaamheid kunnen voortaan tot drie lesuren van hun opdracht laten vallen zonder loonverlies.

Deze lerarenbonus wordt enkel toegekend aan leerkrachten die voor minstens een halftijdse opdracht en voor minstens 105 aaneensluitende kalenderdagen aangesteld zijn in het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs. Bovendien moeten ze ingeschreven zijn in een lerarenopleiding. Als de opdracht kleiner is dan 75 procent, dan bedraagt de lerarenbonus slechts twee lesuren. Wie start met een opdracht van minstens 75 procent en nadien terugvalt op een opdracht van minder dan 75 procent, behoudt de bonus van drie lesuren, uiteraard op voorwaarde



dat de opdracht niet onder de 50 procent zakt.

Het is ook mogelijk binnen de school afspraken te maken over het 'opsparen' van de lerarenbonus om deze lesuren gebundeld in te zetten bijvoorbeeld voor de examens in de lerarenopleiding. De lerarenbonus kan gecombineerd worden met verloven (zorgkrediet, loopbaanonderbreking...) zolang men voldoet aan de voorwaarden om die verloven te nemen. Ziekteverlof, arbeidsongeval, bedreiging door een beroepsziekte en dergelijke dienstonderbrekingen maken geen einde aan de lerarenbonus. Deze nieuwe maatregel treedt in voege op 1 september 2022 en loopt tot 31 augustus 2026.

ACOD Onderwijs heeft een protocol van akkoord getekend na afloop van de onderhandelingen over de lerarenbonus. Wij zijn van mening dat dit slechts een aanzet is om het lerarentekort te doen afnemen en dat er nog veel andere maatregelen nodig zijn, maar het is zeker een stap in de goede richting.

ACOD Onderwijs apprecieert dat personeelsleden die een lerarenopleiding vol-

gen, recht hebben op een lerarenbonus en zo het salaris voor hun oorspronkelijke opdracht behouden.

Het is positief dat de lerarenbonus die men verkrijgt bij het inschrijven in de lerarenopleiding, vastgeklemd wordt en een recht blijft gedurende een volledig schooljaar, uiteraard zolang men minimum een halftijdse opdracht heeft.

Voor ACOD Onderwijs is het belangrijk dat de lerarenbonus kan gecombineerd worden met alle bestaande verlofstelsels, natuurlijk indien men voldoet aan de voorwaarden.

Het is niet duidelijk hoe men het 'opsparen' van bonusuren organisatorisch zal waarmaken in de scholen. Ten slotte dringen wij erop aan deze regeling ook mogelijk te maken voor de andere onderwijsniveaus, omdat men ook daar kampt met een lerarentekort.

nancy.libert@acod.be

Ana Ferrando

"Wij brengen verse lucht in de gevangenis"

Ana Ferrando komt uit Barcelona ("Wij zijn zoals Antwerpenaren, dikke nekken, de anderen zijn parking"). De liefde bracht haar 16 jaar geleden naar België ("Ik ben een luxe-migrant, ik ben niet voor armoede of oorlog gevlucht"). Ze studeerde Germaanse taal- en letterkunde in Spanje en gaf er les. In België is ze dat blijven doen ("Ik ben hier gebleven omdat ik hier les kan geven, anders was ik misschien teruggekeerd, onderwijs is mijn roeping"). Nu geeft ze les in CVO Edukempen. Een deel van haar opdracht bestaat uit Engels in de gevangenis van Merksplas, Wortel en Turnhout. Een gesprek.

Waarom ben je gaan lesgeven in de gevangenis?

Ana Ferrando: "Onderwijs is nodig om het te maken in onze maatschappij, of je nu elektricien of advocaat wil worden, iedereen weet dat. Als je je naderhand professioneel wil heroriënteren, kan je rekenen op begeleiding. In de gevangenis is er niets van dat - geen mogelijkheid om een diploma te halen, geen loopbaanbegeleiding - en toch gaan wij ervan uit dat iemand na het uitzitten van zijn straf een beter mens geworden is. Stel dat je sinds je 16 drugs verkoopt en niets anders kent. Je gaat op je 26 voor drie jaar de gevangenis in. Wat heb je dan bijgeleerd als je vrijkomt?"

Is België uniek met het onderwijs voor gevangenen?

Ana Ferrando: "In andere landen zijn er echte scholen in de gevangenis, centra met leraars, een secretariaat en een directeur. Met deze scholen wil men gedetineerden de kans geven om hun diploma secundair onderwijs te behalen. Vaak is het behalen van het diploma secundair onderwijs een deel van hun detentieplan. Dat zou hier ook zo moeten zijn, maar in België worden de opleidingen los van een traject Tweedekans Onderwijs aangeboden.

Nochtans is het door Europa verplicht om in de gevangenis onderwijs aan te bieden. Het enige recht dat gevangenen kwijt zijn,

is de vrijheid, alle andere rechten - onder meer het recht op onderwijs - hebben ze nog altijd. Het zegt veel over een maatschappij hoe ze tegenover onderwijs staat."

Hoe reageren mensen als ze horen dat je lesgeeft in de gevangenis?

Ana Ferrando: "Ze reageren dan vaak erg negatief. Sommigen vinden dat gevangenen die kans niet verdienen. Als ze het niet vanuit menselijk standpunt willen zien, dan zouden ze het eens economisch kunnen bekijken: een gevangene kost 146 euro per dag of ongeveer 4.400 euro per maand. Dat is veel. Onderwijs is op termijn goedkoper."

Hoe reageren de gevangenen op het onderwijsaanbod?

Ana Ferrando: "Mijn cursisten - ik weiger mijn cursisten gevangenen te noemen - hebben vaak slechte ervaringen met het onderwijs. Dat moeten wij eerst overwinnen. Ik heb eens meegemaakt dat een boom van een kerel 8 op 10 haalde op een toets Engels en wenend zei 'Ana, als ik vroeger een leerkracht als jou had gehad, dan had ik hier niet gezeten.' Ik zeg niet dat deze mensen niet verantwoordelijk zijn voor wat ze gedaan hebben, maar ze hadden destijds meestal niemand achter zich staan. Ze verdienen een tweede kans en wie ben ik om hen die te ontnemen. Naar de les gaan is voor de cursisten trouwens meer dan alleen Engels leren: ze moeten zich klaarmaken om op tijd te zijn, ze leren naar elkaar te luisteren en te praten over gevoelens, ze leren respect hebben... Dat zijn ook sociale vaardigheden en die leer je niet als je 23 uur in de cel zit. Bij houtbewerking leren ze ook bestellingen plaatsen, hun werkplaats op orde te houden..."

Je bent ook actief in organisaties die het onderwijs van gedetineerden ondersteunen.

Ana Ferrando: "Inderdaad, ik ben bestuurslid bij EPEA, European Prison Educa-

tion Association, en bij Klasbak, de Vlaamse vleugel van EPEA. Klasbak krijgt geen overheidsgeld meer, het is dus moeilijk voor ondersteuning en vorming te zorgen. Alles gebeurt nu op basis van vrijwilligheid en met privé-geld.

Ik heb via EPEA veel geleerd van de *good practices* in het buitenland. In Zwitserland hebben de gevangenen winkeltjes, waar ze fietsen repareren, vlees verkopen... De opbrengst wordt opgesplitst: een deel is voor hun dagelijks verbruik, een deel sparen ze voor na hun vrijlating en een deel is voor hun slachtoffers. In Spanje zijn de gevangenen verplicht vele uren buiten hun cel door te brengen, in gemeenschappelijke ruimten, waar ze sociale contacten hebben en elkaar zinvolle vaardigheden aanleren. Zij mogen ook zelf workshops organiseren voor andere gevangenen. In Noorwegen zijn gevangenis en appartementen vaak ingebracht als appartementsblokken. Vijf of zes gevangenen delen een appartement met een living, keuken en wasruimte en aparte slaapkamers voor iedereen. Een cipier is heel de dag bezig met hen en begeleidt hen in hun dagelijkse leven. Zij stellen de boodschappenlijst op, koken samen, doen de was, gaan naar school en/of naar het werk. Zij worden zeker en vast voorbereid op hun vrijlating."

Waarom bestaan dergelijke systemen niet in België?

Ana Ferrando: "Het geld om dit alles ook hier aan te bieden, is er nochtans, het is gewoon een kwestie van juist te investeren. Men zou bijvoorbeeld cursussen kunnen bundelen tot een diploma secundair onderwijs in plaats van ze los aan te bieden.

De school moet ook *in* de gevangenis aanwezig zijn. Bij ons worden de leerkrachten 'geïmporteerd' van buiten. Dat geeft bij de gevangenen een ander gevoel en maakt dat ons engagement beperkt is. We moeten trouwens in iedere gevangenis de mogelijkheid bieden om secundair onderwijs te volgen, want gevangenen worden soms overgeplaatst van de ene naar de andere gevangenis."

Welke lessen krijgen de gevangenen?

Ana Ferrando: “Wij geven een basisaanbod talen- Engels, Nederlands en Frans - en ICT-cursussen. Dit is het basisaanbod in alle gevangenissen. Daarnaast zijn er beroepsgerichte opleidingen: elektriciens, metser, schilder, bakker, afhankelijk van de gevangenis...”

Deze cursussen worden overigens zonder internet gegeven. Hoe kan je mensen zo voorbereiden op de maatschappij? Alles gaat vandaag online: bankzaken, contact met de overheid, solliciteren... Om voorlopig vrij te komen, heb je werk nodig. Hoe gaat dat zonder te solliciteren?”

Hoe zijn die lessen verlopen tijdens coronacrisis?

Ana Ferrando: “Moeilijk. Alles wat beroepsonderwijs en ICT was, is afgeschaft. In sommige gevangenissen mochten de leerkrachten binnen met kleine groepjes. Talen hebben wij vanop afstand gedaan, niet via Zoom, maar door papieren uit te wisselen in omslagen.”

In welke materiële omstandigheden geven jullie les?

Ana Ferrando: “Het is een gevaarlijke omgeving en toch is er geen extra vergoeding. In het buitenland is dat wel vaak het geval. Dikwijls zijn gevangenissen moeilijk bereikbaar met het openbaar vervoer en zijn we op eigen vervoer aangewezen. We presteren ook meer uren omwille van de vele veiligheidsmaatregelen en de extra intakes. In de gevangenissen is ook geen digitale infrastructuur, geen smartboard, oude computers met verouderde software... Het is dus een uitdaging en daar wordt geen rekening mee gehouden.”

Hoe verlopen je contacten met de gevangenen? Heb je positieve of negatieve ervaringen?

Ana Ferrando: “In die dertien jaar heb ik geen negatieve ervaringen gehad. De meeste gevangenen zitten 23 uren in hun cel. Dankzij de lessen kunnen ze hun cel verlaten en socialiseren. Bovendien horen wij niet bij justitie, de slechterik in de ogen van de gevangenen. Ze zeggen dat wij verse lucht brengen. Voor ons zijn ze cursist, geen gevangene, een persoon, geen nummer. Ze beseffen dat onderwijs hen de kans biedt om een shift te maken in hun leven. Iemand die 10.000 euro per maand verdiende met het dealen, kan je geen nieuwe inzichten bieden door hem 23 uur in de cel te houden. Wij proberen hen ook kritisch denkvermogen bij te brengen en met hen te reflecteren over hun daden.”

Proberen ze je nooit te manipuleren?

Ana Ferrando: “De helft is ‘onschuldig’ of ‘slachtoffer van racisme’. Soms proberen ze me te manipuleren en vragen ze om bijvoorbeeld een tablet of gsm binnen te brengen, maar zodra ze me kennen, stoppen ze daarmee.”

Wij weten ook niet waarom mensen vastzitten, hoewel dat ons in gevaar zou kunnen brengen want we kunnen ons niet voorbereiden op dreigende situaties. We weten ook niet hoe we moeten omgaan met conflicten tussen gevangenen onderling. Wat met een gevangene die net gehoord heeft dat zijn partner wil scheiden? Wat als iemand vernomen heeft dat zijn vervroegde vrijlating niet doorgaat?”

Meer informatie over EPEA en Klasbak:
www.epea.org en www.klasbak.net. Je kan Klasbak steunen door als individu of

organisatie lid te worden. ACOD Onderwijs is alvast lid. Jij binnenkort ook?



Ana Ferrando: “Naar de les gaan is voor de cursisten meer dan alleen Engels leren: ze moeten zich klaarmaken om op tijd te zijn, ze leren naar elkaar te luisteren en te praten over gevoelens, ze leren respect hebben...”



In memoriam Frans Allard

Op 13 juli overleed Frans Allard, voorzitter van ACOD Onderwijs Vlaams-Brabant en lid van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs. We doen Frans echter onrecht aan wanneer we alleen naar die twee laatste mandaten verwijzen, want hij was een militant van het eerste uur. Frans engageerde zich binnen ACOD Onderwijs als het ware vanaf zijn eerste stappen in het onderwijs. Hij werd vrij vlug afgevaardigd in KA Keerbergen – waar hij fysica

en biologie gaf – en hij was op bijna iedere actie van onze vakbond aanwezig, ook toen hij in de laatste jaren van zijn actieve loopbaan directeur was en zelfs daarna, als gepensioneerd. Frans engageerde zich ook in andere organen van het ABVV en de ACOD, telkens met de hem kenmerkende bescheidenheid en scherpzinnigheid. Het doet pijn zo een militant te verliezen. We wensen zijn vrouw Linda en zijn pluszoon dan ook veel sterkte toe.

PEP TALK! Transitietrajecten voor jongeren

In project PEP TALK! biedt het Vlaams ABVV in samenwerking met VDAB, GTB en de andere vakbonden transitietrajecten aan voor jongeren met risico op vroegtijdige schooluitval.

Wat?

De jongere krijgt een persoonlijke en individuele begeleiding door een van onze levensloopbaancoaches. We doen dit zoveel mogelijk op school, tijdens de lesuren, in afspraak met de deelnemende scholen. We gaan op zoek naar de intrinsieke motivatie van de leerling en bieden info en advies om een goede studie- en loopbaankeuze te maken. We hebben hierbij extra aandacht voor drempels, alternatieve vormen van levenslang leren en gaan ook op zoek naar een zinvolle vrijetijdsbesteding met de

leerling. Op vraag van de school kunnen we ook infosessies aanbieden voor de hele klas rond arbeidsmarktthema's.

Waarom?

Het doel is in de eerste plaats de leerling aan te moedigen om toch een kwalificatie of diploma te behalen. Er wordt heel ruim gekeken naar mogelijkheden: binnen dezelfde school, in een andere school, in een andere studierichting, via een tweedekansleerweg of via alternatieve vormen van bijleren. We doen de gesprekken vooral op school om de schoolbinding te versterken en om preventief in te grijpen, voordat de jongere helemaal afhaakt. We kijken ook naar wat realistisch is op de arbeidsmarkt als de leerling wil gaan werken en geven concrete arbeidsmarktinformatie.

Wie?

Leerlingen vanaf 15 jaar uit het TSO, BSO en dBSO komen in aanmerking, op voorwaarde dat ze nog ingeschreven zijn op school.

Hoe aanmelden?

We zijn momenteel actief in verschillende scholen verspreid over Vlaanderen. Het project is intussen verlengd tot en met 30 juni 2023. Heb je interesse om leerling aan te melden via de school waar je werkt? Dit kan via info@projectpeptalk.be of www.projectpeptalk.be.

Winnaars prijsvraag 'Onderwijs en syndicalisme'

In het julinumnummer van Tribune stelden we 'Onderwijs en Syndicalisme' van Ivo Roggemans voor. We verbonden er ook een prijsvraag aan: 'De Arbeidershogeschool (HISKWA) is nu een onderdeel van een andere hogeschool. Hoe heet die hogeschool?'

We kregen een heleboel (juiste) antwoorden. Volgende lezers gaven het juiste antwoord ('Erasmus Hogeschool') op de hoofdvraag en het beste antwoord op de schiftingsvraag: Kaat Everaerts (Zwijndrecht), Debora Lippens (Geraardsbergen) en Conan Martens (Gent). Wij wensen hen veel geluk. Hun prijsboek is onderweg!

Ben je niet bij de winnaars en heb je alsnog een koopwens, stuur een e-mail naar onderwijs@acod.be of bel 02 508 58 80 en maak je koopwens bekend. Wij laten je weten wat je verder moet doen.

Commissie Diversiteit Wij zoeken een voorzitter

Wat is je taak?

Je stelt samen met de adjunct-algemeen secretaris en een stafmedewerker de agenda op. Je leidt de vergaderingen van de commissie. Wil je meer informatie over de werking van onze commissies? Kijk dan op onze website (www.acodonderwijs.be/2020-2023) of stel je vraag aan onze algemeen secretaris (nancy.libert@acod.be).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Je bent actief in het onderwijs. Bij het

afsluiten van de kandidaturen ben je minstens vijf jaar lid van ACOD Onderwijs. Je hebt de leeftijd van 60 jaar niet bereikt op 23 november 2022, de dag van het Buitengewoon Congres.

Onverenigbaarheden

De hoedanigheid van commissievoorzitter is onverenigbaar met ieder bezoldigd politiek mandaat, met elke functie op een ministerieel kabinet en met elk ander mandaat van het Secretariaat van ACOD Onderwijs.

Hoe kandideren?

Je bezorgt je kandidatuur ten laatste op 15 september 2022 per aangetekend schrijven of tegen afgiftebewijs aan: Jo Coulier, voorzitter ACOD Onderwijs, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel

In de loop van de maanden oktober en november worden in de regio en de provincies ledenvergaderingen georganiseerd. Je wordt hiervoor uitgenodigd via Tribune, onze website en onze facebook-pagina.

ACOD Cultuur steunt de Prides

Wie kent niet de regenboogzebrapaden die in vele steden en gemeenten de openbare weg kleuren en de regenboogvlaggen die de gevels van officiële gebouwen en organisaties sieren? Voor ACOD Cultuur heeft de LGBTQ+-gemeenschap het recht om haar plaats en aandacht te krijgen zodat er in het maatschappelijk openbare gebeuren zich een verdere bewustzijnsverruiming kan voltrekken.

ACOD Cultuur ontvangt vanuit haar achterban geregeld signalen die aangeven dat discriminatie en onverdraagzaamheid nog zeer aanwezig zijn ten overstaan van mensen die tot de LGBTQ+-gemeenschap behoren. Wij ondersteunen voor 100 procent de gedachte dat iedereen zichzelf moet kunnen zijn, ongeacht seksuele voorkeur of genderidentiteit, en dat diversiteit gekoesterd moet worden.

Er is echter nog heel wat werk te verrichten, een lange weg te gaan. ACOD Cultuur steunt de LGBTQ+-gemeenschap voluit in haar strijd voor erkenning en zal doen wat binnen haar mogelijkheden ligt om haar daarin te ondersteunen. Wij wensen de LGBTQ+-gemeenschap een mooie periode van Prides toe!

Inge Hermans

Jonge getalenteerde Russische musici uitgesloten van internationale muziekwedstrijden

Naar aanleiding van de Russische invasie in Oekraïne en de oorlog die daar nu al enkele maanden in alle hevigheid woedt, betuigt ACOD Cultuur haar volledige steun aan en solidariteit met het Oekraïense volk. Tegelijkertijd volgen wij met grote bezorgdheid de uitbreiding van dit conflict naar onze kunst- en cultuursector, waar we onlangs vaststelden dat men onze sector als een oorlogsinstrument wil gebruiken!

Het verbreken van de betrekkingen met Russische kunstenaars en culturele instellingen treft de cultuursector hard, terwijl dit geen gevolgen of invloed heeft voor de invasieplannen van het Russische regime.

Kunstwerken komen pas tot leven en krijgen pas inhoud wanneer zij worden geïnterpreteerd en verspreid. ACOD Cultuur vindt dat geen enkel land het recht heeft ze te verbieden.

Intellectuele prestaties zijn de vrucht van de arbeid van duizenden mensen over de gehele wereld, door de eeuwen heen, en behoren dan ook toe aan de gehele mensheid.

Recent ontvingen enkele leden van ACOD Cultuur, jonge musici met de Russische nationaliteit die kandideerden voor wereldbekende internationale muziekwedstrijden, de weigering tot deelname omwille van hun nationaliteit.

Deze kandidaten hebben er allen heel erg naar toegeleefd en hard gewerkt om deel te kunnen nemen aan deze wedstrijden, met het oog op internationale erkenning en professionele kansen.

Zowel de Jean Sibelius Violin Competition 2022 (Finland) als de Rodolfo Lipizer International Violin Competition 2022 (Italië) deelden de uitsluiting tot deelname aan de wedstrijd per brief aan de kandidaten mee.

De druk die nu op deze kunstenaars wordt uitgeoefend om zich te conformeren aan het verhaal van welke partij in het conflict dan ook, onder de dreiging van uitsluiting en het ruïneren van hun carrière, is onverenigbaar met de artistieke vrijheid die in een



Uitgesloten Russische violiniste Lidia Kocharyan.

democratie altijd zou moeten heersen.

Voorts is het bijzonder alarmerend dat kunstenaars het risico lopen zo het doelwit te worden van aanvallen, beledigingen en ideologische intimidatie, omdat zij zich niet openlijk achter een van beide partijen scharen.

Wij hopen dat onze getalenteerde jonge kunstenaars de kracht en het doorzettingsvermogen zullen behouden om hun talenten toch te kunnen tonen aan de wereld. Dat recht hebben ze!

Het verdelen van kunst en cultuur zal zeker de oorlog niet stoppen. Intégendeel, ACOD Cultuur roept iedereen op zich te scharen aan de zijde van zowel Oekraïense als Russische kunstenaars en zich te blijven verzetten tegen de oorlog. We gaan ook nog steeds ronduit in tegen culturele discriminatie. ACOD Cultuur is ervan overtuigd dat, indien we kiezen voor de bescherming van kunst en cultuur, we onszelf plaatsen aan de goede kant van de geschiedenis.

Inge Hermans

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Senioren bezoeken Tongeren

Op donderdag 22 september 2022 organiseren de senioren van ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen een dagtrip in naar Tongeren, de oudste stad van België. Tongeren is ontstaan uit een Romeins legerkamp. Rond 15 voor Christus verlieten de Romeinse soldaten het legerkamp Atu-
atua Tungrorum en vestigden de Tungri zich in het kamp. De Romeinen lieten een kant-en-klare stad achter en onder keizer Trajanus (98-117 na Christus) werd Atu-
atua Tungrorum de hoofdplaats van een stedelijke nederzetting, de Civitas Tungro-
rum.

In de voormiddag is er een bezoek aan het Begijnhofmuseum Beghina. Daarna volgt de lunch met broodjesmaaltijd en drank. Vervolgens is er een begeleide 'Historische Middeleeuwse Wandeling'. We vertrekken met de trein vanuit Antwerpen- Centraal (9.17 uur) of Mechelen (9.08 uur). Samenkomst in Tongeren om 11 uur.

De totaalprijs voor het bezoek aan het Begijnhofmuseum, de Historische Wandeling en de lunch is 30 euro per persoon. Gezien het beperkt aantal plaatsen, graag inschrijven via mail bij maurice.hauspie@acod.be of telefonisch bij ACOD Antwerpen (03 213 69 20) of ACOD Mechelen (015 41 28 44). Deze deelnemingsprijs van 30 euro per persoon stort je op rekening BE 14 8778 0015 0383 van ACOD Antwerpen met vermelding S22TNG.

Limburg

Bezoek aan Sint-Truiden

Sint-Truiden is de hoofdstad van Haspen-



foto: Tongeren Vandaag

gouw, midden in de Zuid-Limburgse fruitstreek. Een authentieke, historische stad midden in het groen, waar het goed is om te vertoeven en met inwoners die als 'een ras apart' getypeerd worden. Op zaterdag 17 september kan je tussen 10 en 13 uur deelnemen aan een stadsbezoek. Dat start om 10 uur aan het stadhuis (Marktplein). Prijs: 3 euro per persoon, kinderen gratis. Parkeren kan aan de Veemarkt, Sint-Jansstraat 5, 3800 Sint-Truiden.

Er kunnen maximum 25 personen deelnemen. Daarom is het nodig in te schrijven via limburg@acod.be of 011 30 09 70 (tijdens kantooruren).

Herfstwandeling in natuurdomein De Kevie

De Kevie is een natuurgebied dat zich bevindt tussen Tongeren en Mal. Moerassen, hooiland, beken, belendende bossen met knotwilgen. Met andere woorden: een mooi gevarieerd landschap (www.kevie.be).

De rondleiding met gids start op zaterdag 19 november om 13.30 uur op de parking aan de Oude Blaarstraat 7, 3700 Tongeren. Jammer genoeg is het traject NIET geschikt voor rolstoelgebruikers. Honden zijn toegelaten aan de leiband. Inschrijving via limburg@acod.be of telefonisch op 011 30 09 70 (tijdens kantooruren). Deelname is gratis.

Ledenvergadering ACOD LRB Limburg

ACOD LRB Limburg organiseert vanaf 2022 jaarlijks twee ledenvergaderingen voor al de Limburgse leden, telkens de eerste maandag van februari en de eerste maandag van oktober om 19 uur in de Koningin Astridlaan 45, Hasselt. De volgende bijeenkomst is op maandag 3 oktober. Het doel van deze vergadering is voornamelijk onze leden te laten kennismaken met onze werking (waarbij wij uiteraard steeds open staan voor suggesties), elkaar beter te leren kennen en informatie uit te wisselen. We organiseren dit stevast in een luchtige informele sfeer met een natje en een droogje. Inschrijven is verplicht (uiterlijk zeven dagen op voorhand) en kan via linda.noens@acod.be.

Oost-Vlaanderen

Decoratiefest verdienstelijke leden en militanten

Op zaterdag 26 november viert ACOD Oost-Vlaanderen haar verdienstelijke leden en militanten. Dit decoratiefest zal plaatsvinden in de Handelsbeurs, Kouter 29, 9000 Gent.

Je kan hiervoor inschrijven als je voldoet aan één van volgende voorwaarden.
- Voor een bronzen medaille: minstens 10 jaar ononderbroken een militantenrol heb-



foto: Charles01

ben vervuld bij ACOD en minstens 40 jaar ononderbroken lid zijn van ABVV/ACOD. - Voor een zilveren medaille: minstens 20 jaar ononderbroken een militantenrol hebben vervuld bij ACOD en minstens 40 jaar ononderbroken lid zijn van ABVV/ACOD. Voor 50, 60 of 70 jaar ononderbroken lidmaatschap wordt ook in een attentie voorzien.

Leden en militanten die hiervoor in aanmerking komen, bezorgen hun gegevens aan het intersectoraal secretariaat, Bagatenastraat 158, Gent. Dit kan ook per e-mail naar oost_vlaanderen@acod.be. Volgende informatie hebben wij nodig: naam en voornaam, adres, geboortedatum, sector, historiek van uw lidmaatschap (d.w.z. sinds welke datum je lid bent bij ABVV/ACOD of actief bent als militant).

Lezing over de Bourgondiërs, Van Eyck en Gent in de 15de eeuw

Op donderdagnamiddag 15 september organiseren de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen een boeiende lezing over de Bourgondiërs, Van Eyck en Gent in de 15^{de} eeuw. Macht, kunst en geld in het Gent van de Bourgondische hertogen en Van Eyck. Hoe zag Gent er uit ten tijde van Filips de Goede, hertog van Bourgondië? Wie was schepen Joos Vijd en waarom bestelde hij zo'n duur kunstwerk bij de gebroeders Van Eyck? En hoe kon hij dat betalen? De lezing wordt gegeven door de Gentse gids Lut De Paepe.

Niet alleen zal voor ons geestelijk welzijn worden gezorgd, ook de innerlijke mens wordt verward door het nuttigen van een uitgebreid dessertbuffet na de kleurrijke, gedocumenteerde uiteenzetting. Plaats en uur van afspraak: 13.30 uur in het salon van Carlos Quinto, Kammerstraat 20, 9000 Gent.

Deelnemen kan mits betaling van 20 euro per persoon op rekening BE39 0003 2515

5619 van Gepensioneerden Overheidsdiensten Gent, Gijzelaarsweg 6, 9000 Gent. De bijdrage moet worden gestort voor vrijdag 9 september met als vrije mededeling 'De Bourgondiërs, aantal personen, naam en voornaam en GSM nummer'. De betaling geldt als definitieve inschrijving.

Quiz-avond Wetteren

De afdeling Wetteren organiseert op zaterdag 17 september om 19 uur een quiz-avond in CC De Poort, Markt 27, Wetteren. Deelname per ploeg kost 16 euro (maximum vier leden per ploeg). Er zal een maximum van 25 tafels kunnen deelnemen. Inschrijven kan via liviavandensteen@outlook.be.

Senioren Overheidsdiensten bezoeken Train World

Op donderdag 17 november bezoeken de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen het treinmuseum Train World in Brussel. Ontdek samen de treinen van vroeger, nu en voor de toekomst. In het oude station van Schaarbeek kan je in Train World niet alleen de waardevolste locomotieven en rijtuigen van het Belgische spoorwegpatrimonium vinden, maar ook tal van spoorwegobjecten, archiefstukken, foto's en filmpjes. Nu kunnen we ook de diverse koninklijke rijtuigen met grote artistieke waarde bewonderen. Deelnemen kan mits betaling van 15 euro per persoon op rekening BE39 0003 2515 5619 Gepensioneerden Overheidsdiensten Gent, Gijzelaarsweg 6, Gent. De bijdrage moet worden gestort voor 1 november en geldt als definitieve inschrijving. Zet in de mededeling Train World, je naam, gsm-nummer en het aantal deelnemende personen. Beschik je over een smartphone dan kan je via de erfgoedapp via de QR-code, de audiogids gratis downloaden.

Mensen zonder smartphone kunnen aan de kassa voor 2 euro een audiogids huren. We vertrekken in Gent om 10 uur op spoor 11 en verzamelen in het station Schaarbeek tussen 11.00 en 11.30 uur. Ieder zorgt voor zijn eigen treinticket. Normaal gezien kunnen we tegen democratische prijzen in het station van Schaarbeek iets eten. Momenteel is het restaurant door de regels van corona tijdelijk gesloten tot oktober.

Intersectoraal seniorenfeest

Op 20 oktober organiseert ACOD Oost-Vlaanderen haar jaarlijks intersectoraal seniorenfeest. In zaal De Zulle, Botestraat 98, Wondelgem) kan je genieten van optredens van James Gillespie en Jason Bradley. De deuren gaan open om 13.30 uur en de show start om 14.30 uur. Inschrijven kan via 09 269 93 33 of oost_vlaanderen@acod.be. Deelname kost 5 euro per persoon, te betalen op rekeningnummer BE24 8771 4073 0138 met vermelding KP0007, je naam, sector en het aantal personen. De inschrijving is geldig na ontvangst van betaling.

Vijftiende feest niet-actieven ACOD Telecom-Vliewegen Oost-Vlaanderen

Op vrijdag 30 september 2022 organiseert ACOD Telecom-Vliewegen Oost-Vlaanderen haar vijftiende feest voor de niet-actieven in restaurant 't Braemhof (Braemkasteelstraat 6 te 9050 Gentbrugge). Dit syndicaal feest met diner is een ideale gelegenheid om collega's en afgevaardigden van de sector te ontmoeten. Er is ook een toespraak door Annuska Keersebilck, algemeen secretaris ACOD Telecom-Vliewegen.

Op het menu staan aperitief met hapjes, velouté van Brussels lof en witte selder met julienne van beenham, roulade van parelhoen op lage temperatuur gegaard met oude Rypenaer en Fine Champagne-saus, ijsstaart, en koffie met zoetigheden. Wijnen, gewone bieren, waters, alcoholvrije frisdranken worden geserveerd tijdens het diner.

Het feest start om 12u (deuren 11u45). Er is parkeerplaats in de directe omgeving van restaurant 't Braemhof. Kom je met de trein, stap dan af in station Gentbrugge (400m verder, via Hippoliet Persoonsstraat, recht over het station). Met de bus vanuit Gent Sint-Pieters neem je stadsbus nr.9, halte Meersendries, vanuit



Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

stad Gent bus nr. 3, halte Meersendries. Om deel te nemen geef je op 15 september ten laatste een seintje aan ACOD Telecom- Vliegwezen, Bagattenstraat 158-160, 9000 Gent, mail je naar isabelle.despiegeleer@cgspacod.be of laat je iets weten via 0496 74 15 54.

Er wordt een persoonlijke bijdrage gevraagd van 30 euro per persoon, te storten op rekening BE60 0000 1033 7570 van ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen (vermelding: Feest niet-actieven 30/09/2022 en aantal personen).

Vlaams-Brabant

Daguitstap: Daens, de musical

Op zondag 18 september organiseert ABVV Senioren Vlaams-Brabant een daguitstap naar 'Daens, de musical' in Puurs. Dit spektakel brengt het ijzersterke en ontroerende verhaal van deze mythische figuur die vocht voor de rechten van de arbeiders en tegen zijn katholieke oversten. Met een ontzettend straffe cast, bewegende tribunes en decors en zoveel meer laat deze spectaculaire musical niemand onberoerd. Zowel pers als publiek zijn dan ook laaiend enthousiast over deze voorstelling! Schrijf je in en verzekert je van een plaatsje.

Deelname kost 60 euro per persoon en inschrijven kan tot 11 september. Busvervoer is georganiseerd en je kan opstappen aan de haltes Assent Carpool (12.40 uur), Leuven Station Acerta (13.15 uur) en Vilvoorde Garage Jennes (bushalte, 13.50 uur).

Bezorg de volgende informatie aan ABVV Vlaams-Brabant, t.a.v. Niel Hendrickx, Maria-Theresiastaat 119, 3000 Leuven: naam,



foto: Trouwauw Benoit Brummer

gsm-nummer, het aantal personen en de opstaphalte waarvan je gebruik zal maken. Betalen doe je op rekeningnummer BE34 0014 5894 7290 met mededeling 'Daens' en het aantal personen. Je inschrijving is pas geldig na ontvangst van bovenstaande gevraagde inschrijvingsinformatie.

Daguitstap: Fort van Breendonk & Duvel Moortgat

Op woensdag 14 september organiseert ABVV Senioren Vlaams-Brabant een daguitstap naar het Fort van Breendonk en de brouwerij Duvel Moortgat.

De dag start om 9.30 uur met koffie, om 11.15 uur gevolgd door een bezoek aan het Fort van Breendonk, het enige concentratiekamp dat in België heeft bestaan en jaarlijks 100.000 bezoekers uit de gehele wereld ontvangt. Niemand blijft onverschillig bij deze stille getuige van een van de meest markante periodes uit de geschiedenis. Om 12 uur is er lunch met een drankje in Brasserie L'Amuse. Om 14 uur start het bezoek aan de brouwerij van Duvel Moortgat. Laat je meenemen door het wondere universum van de brouwerij. Je wordt ontvangen door een professionele bedrijfsleidster. Na de introductiefilm krijg je een rondleiding en ontdek je alles over het brouwproces en de indrukwekkende bottelarij. De rondleiding wordt afgesloten met een schenkininitiatie Duvel, twee consumpties en een geschenkje. De terugrit naar uit is gepland om 16.30 uur.

Deelname kost 58 euro per persoon en inschrijven kan tot 7 september. Busvervoer is georganiseerd, met opstap aan de haltes Assent Carpool (7.20 uur), Leuven Station Acerta (8.00 uur), Leuven Bodart (8.15 uur) en Vilvoorde Garage Jennes (bushalte, 9.00 uur).

Bezorg de volgende informatie aan ABVV Vlaams-Brabant, t.a.v. Niel Hendrickx, Maria-Theresiastaat 119, 3000 Leuven: naam, gsm-nummer, aantal personen en de opstaphalte waarvan je gebruik zal maken. Betalen doe je op rekeningnummer BE34 0014 5894 7290 met mededeling Duvel

en het aantal personen. Je inschrijving is pas geldig na ontvangst van bovenstaande gevraagde inschrijvingsinformatie.

West-Vlaanderen

Verwendag voor senioren

ACOD West-Vlaanderen organiseert op vrijdag 23 september haar jaarlijkse verwen-dag voor de senioren. We leggen jullie een hele dag in de watten. Alle deelnemers worden opgehaald door bussen op verschillende plaatsen in de provincie. Dit jaar bezoeken we stokerij Rubens Bohemen in het Oost-Vlaamse Wichelen. Daar krijg je ook een ontbijt aangeboden. We bieden ook een goed verzorgd middagmaal aan in zaal New Etropol in Lauwe. The Older Brothers zorgen er 's namiddags voor animatie en plezier. We beperken de bijdrage tot een democratische 55 euro per persoon. Inschrijven kan door te storten op rekeningnummer BE 72 8775 0214 0216 van ACOD West-Vlaanderen met de vermelding van naam, gsm-nummer, opstapplaats (Brugge, Oostende, Kortrijk, Torhout, Harelbeke, Ieper, Roeselare) en aantal deelnemers. Dat kan tot en met dinsdag 13 september. Opgelet: de plaatsen zijn beperkt tot maximum 200 deelnemers.

Wil je meer uitleg, dan kan je mailen naar westvlaanderen@acod.be of bellen naar 051 20 25 70 tijdens de kantooruren.

Feest van de niet-actieven ACOD Telecom-Vliegwezen

Op vrijdag 21 oktober 2022 nodigt ACOD Telecom-Vliegwezen West-Vlaanderen haar senioren uit om samen feest te vieren in zaal 'Ter Eeste' te Roeselare. Alle niet-actieve leden zullen per post nog een uitnodiging met alle praktische modaliteiten ontvangen. Meer info kan verkregen worden bij Ronald Huysmans, secretaris, ofwel via email: ronald.huysmans@acod.be of telefonisch : 0475 268 403.