

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiffekantoor 9099 Gent X – P 2A9795

december 2007 - 63.11

Tribune

**voor ons
mag het doek vallen
over oranje-blauw**

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	10
Tram Bus Metro	14
De Post	15
Gazelco	18
Telecom	19
Federale Overheidsdiensten	21
Vlaamse Overheidsdiensten	26
Lokale en regionale besturen	31
Onderwijs	33
Cultuur	38
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Jean Van Mechelen

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Valentijns-weekend in Borzée

Winnaars boek
'De crisis van de democratie'

Vorige maand gaven we het boek 'De crisis van de democratie' van Jan Blommaert weg. De gelukkige winnaars zijn Marijke Mouaert (Sint-Andries), Albert Jordens (Neerpelt), Michel Raes (Mechelen), Ghislaine Meyns (Brussel), Yves Herremans (Kortrijk), Tony Vrancken (Tongeren), Eddy Aernouts (Antwerpen), Sven Volckerijck (Gentbrugge), Raymond Kolf (Hasselt) en Johan Buysen (Essen).

Nieuwe prijs:
Valentijnsweekend in Borzée

Goede gewoontes zijn er om te houden, zo ook met ons Valentijnsweekend. Wellicht krijgen we weer een toevloed aan smeebedes zoals de vorige jaren, maar we kunnen slechts twee koppels een romantisch weekend in de Ardennen aanbieden: een verblijf van zaterdagmiddag tot zondagmiddag in het vakantiecentrum Borzée. Zaterdagavond geniet je van een prestigieus menu in restaurant La Ferme met muzikale omlijsting. Veel succes!

Vragen:

- Hoeveel bladzijden telde het eerste ontwerp van de Europese grondwet en hoe dik is het nieuwe Europese Hervormingsverdrag?
- Wie is sinds 19 oktober aangesteld als waarnemend secretaris-generaal van het Vlaams departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI)?
- Wat is volgens ACOD de rol van Fedasil?

Antwoorden mailen naar
chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt... Solidariteit is nodig

Op 16 november organiseerde het ABVV een grote militantenconcentratie aan de Heyzel. Wat was daarvan precies de bedoeling?

Karel Stessens: "Rudy De Leeuw en Anne Demelenne (voorzitter en algemeen secretaris van het ABVV, nvdr) wilden met die concentratie benadrukken dat het ABVV blijft vasthouden aan de solidariteit tussen Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Tegelijk maakten ze een vuist tegen de asociale en rechtse agenda die de oranje-blauwe regeringsonderhandelaars hebben voorliggen. Het tekort aan banen vooral bij jongeren en ouderen, de jacht op de werklozen, de malaise bij de belastingdiensten, de afbouw en uitverkoop van de sociale welvaartsstaat, de aantasting van het stakingsrecht, ... voor het ABVV is dat onaanvaardbaar en daar sluit ook de ACOD zich volmondig bij aan. De solidariteit onder alle mensen in dit land moet behouden blijven."

Opvallend was de enorme opkomst van Vlaamse, Waalse en Brusselse militanten.

Karel Stessens: "Ik denk dat iedereen daar wel blij verrast over was en het toont ook aan hoe diep de gevoelens van ontevredenheid zijn bij onze achterban! Er waren meer dan 2500 militanten en de sfeer zat er goed in. Teleurstellend was dan wel de neerslag van de bijeenkomst in de pers, die was minimaal. Ik kan dat moeilijk begrijpen. Het ABVV vertegenwoordigt 1,4 miljoen Belgen en niet-Belgen en wanneer die hun stem laten horen is dat niet meer dan enkele lijntjes in de krant waard. En dat terwijl sommige organisaties die veel minder representatief zijn zoveel meer aandacht krijgen in de media."

De oranje-blauwe partijen proberen onder-tussen een regering te vormen. Maak je je zorgen over het sociaal-economisch programma?

Karel Stessens: "Uiteraard, ik zie immers dat er merkwaardige mechanismen in gang treden. Aan de ene kant

kregen de werkgevers in het verleden al een cadeau van 2,6 miljard aan lastenverlagingen en ook de toekomst ziet er voor hen op dat vlak rooskleurig uit. Aan de andere kant heb je de werknemers. Wat hen betreft zijn de regeringsonderhandelaars blijkbaar van plan tabula rasa te maken met een aantal sociale rechten en verworven voordelen. En dat terwijl net voor hen de levensduurte het hardst stijgt."

Het ABVV heeft dat alvast begrepen en deed op de militantenconcentratie 11 voorstellen om de levensduurte te doen dalen. Welke voorstellen springen voor jou het meest in het oog?

Karel Stessens: "Natuurlijk zijn er het behoud van de automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen en de vraag om welvaartsvaste uitkeringen. Maar meest opvallend in de voorstellen is het luik energie. Het ABVV wil dat er een maximumprijs komt op brandstoffen en dat er een sociaal stookoliefonds voor mensen met een laag inkomen wordt opgericht. Via een energiefonds moeten de meest kwetsbare gezinnen hun woning beter kunnen isoleren. Het geld voor die fondsen kan voor een groot deel in de energiesector gevonden worden, want zij sparen flink wat geld uit nu de kerncentrales wellicht toch niet gesloten worden. Oranje-blauw heeft daar trouwens net nog 'njet' tegen gezegd."

Wat stel je voor als strategie voor de komende weken en maanden?

Karel Stessens: "Het is cruciaal dat we onze achterban objectief informeren over wat er op de oranje-blauwe onderhandelingsstafel ligt. De voorstellen spreken voor zich denk ik. Bovendien moeten we onze achterban ook vergelijkend informeren en aantonen hoe de sociaal zwaksten en werknemers benadeeld worden door de oranje-blauwe voorstellen. Tegelijk kunnen we dan ook bewijzen dat de werkgevers en rijksten in onze maatschappij het meeste baat hebben bij een oranje-blauwe regering."

Karel Stessens (voorzitter ACOD)



Verwacht je veel steun van de andere vakorganisaties?

Karel Stessens: "De andere vakorganisaties in ons land zijn volgens mij net zoals het ABVV zeer begaan met de verdediging van de werknemers en de sociaal zwakkeren. Het moet dus wel mogelijk zijn om met hen een alliantie te vormen, druk te zetten en zo de regeringsonderhandelingen sterk te beïnvloeden."

Heb je nog een boodschap voor Yves Leterme?

Karel Stessens: "Ik heb een boodschap die wat mij betreft iedereen die hem tegenkomt aan hem mag overmaken: 'De openbare sector wacht nog steeds op haar CAO 2007-2008'. Dat hij daar ook maar eens werk van maakt. Dat vraagt toch niet meer dan 5 minuutjes politieke moed?"



Interview Wouter De Vriendt, Freya Piryns en Meyrem Almaci (Groen!)

“We zijn alle drie erg trots op ons lidmaatschap van de ACOD”

De voorbije parlementsverkiezingen brachten drie jonge, veelbelovende politici van Groen! in het parlement. Wouter De Vriendt (30) en Meyrem Almaci (31) zetelen in de Kamer, Freya Piryns (31) heeft een zitje in de Senaat. Tribune voelde hen aan de tand over de aanslepende regeringsvorming, vakbonden, openbare diensten en de versnippering van politiek links.

De verkiezingen van 10 juni liggen ruim vijf maanden achter ons en er is nog steeds geen nieuwe regering. Betekent dat dat het nu erg rustig is in Kamer en Senaat?

Freya Piryns: “Momenteel heerst er surrealisme en koldertheater in de Senaat. Tot nu toe waren er nog maar weinig vergaderingen en slechts in enkele mochten we vragen stellen aan de ministers van lopende zaken. En dan nog mogen ze zelf kiezen of ze antwoorden op onze vragen, omdat ze zelf bepalen of het om een lopende zaak gaat of niet. Daar bestaan immers geen criteria voor.

Ik vind dat problematisch, omdat we als wetgevende macht op die manier geen controle kunnen uitoefenen op de uitvoerende macht. Ze kunnen bij wijze van spreken doen waar ze zin in hebben en wij hebben niet de instrumenten om hen te controleren.”

Wouter De Vriendt: “Het is niet zo dat we technisch werkloos zijn, zoals sommige mensen me vragen. Sinds de zomer zijn we al erg hard aan het werk met de voorbereiding van dossiers, wetsvoorstellen, het sensibiliseren van mensen, het mobiliseren van de pers om zo druk te zetten op de oranje-blauwe onderhandelingen. Dat moet ook, want wat nu voorligt, ziet er niet goed uit.”

Freya Piryns: “Zelf ben ik bezig met een rondgang langs alle gesloten asielcentra, waar ik alle problemen inventariseer. Overal zie ik kinderen die opgesloten zitten in gevangenissen, hoe je het ook draait of keert. We proberen nu alternatieven te zoeken om die kinderen daaruit te halen. We zijn dus wel degelijk bezig met inhoudelijk werk.”

Hoe ervoeren jullie de voorbije maanden? De regeringsonderhandelingen bleven maar aanslepen en het land leek van de ene crisis in de andere te worden gestort.

Freya Piryns: “Ik vind dat men nu oogst wat men gezaaid heeft. Dat zaaien begon al tijdens de verkiezingsstrijd, waarbij grote woorden werden gebruikt en ronkende beloften werden gedaan. Toen al was duidelijk dat het nooit goed zou komen. Als oppositie zou je je daarin kunnen verkneukelen, maar na zoveel maanden is de situatie ronduit dramatisch. Tal van dossiers liggen op ons te wachten, maar er zijn geen ministers om ze concreet aan te pakken. Dat is niet echt iets om je op te verheugen.”

Meyrem Almaci: “De stellingen die het kartel CD&V/N-VA tijdens de campagne innamen, waren vaak zo negatief dat de onderhandelende partijen nu het midden niet meer vinden. Uiteindelijk hopen we op een zo democratisch mogelijke uitkomst met een regering die standpunten inneemt die voor alle Bel-

gen goed zijn en niet voor één bevolkingsgroep. Een staatshervorming moet er komen, maar dan wel op een door-dachte manier."

Wouter De Vriendt: "Het communautaire opbod begon duidelijk vóór de verkiezingen al, met de zeer populistische campagne van Yves Leterme. Hij haalde daar zeer veel stemmen mee en moet die nu omzetten in politieke macht. Dat lukt echter niet, omdat de verwachtingen bij zijn achterban enorm hoog zijn. Bovendien jaagt ook de N-VA hem op. In Wallonië zien we iets gelijkaardigs, bij de Waalse partijen en het FDF.

Ondertussen geven het middenveld en de beroepssectoren aan dat er problemen zijn die dringend moeten worden aangepakt, denk maar aan de pensioenproblematiek en armoede bij ouderen. Helaas wordt het land in een communautaire wurggreep gehouden en laat een regering op zich wachten. Het feit dat er nooit echt gezocht is naar een 2/3de meerderheid, bewijst dat men vooral wil komen tot een regering met een rechts programma. Kijk maar naar hun ongecontroleerde verklaringen, waarbij vooral gekeken wordt naar de eigen achterban."

Wat vinden jullie van de zogenaamde sociale deelakkoorden die tot nu toe gesloten zijn?

Wouter De Vriendt: "Die zijn nog erg vaag. Ik vind het wel opvallend dat Yves Leterme op Rerum Novarum erg goed scoorde met zijn uitspraak om de sociale uitkeringen met 2 miljard euro te verhogen. Sinds 10 juli horen we daar niets

meer van."

Freya Piryns: "Ik denk ook niet dat FDF en N-VA echt wakker liggen van sociale problemen. Hun voornaamste zorgen zijn de communautaire kwesties en de splitsing van de kieskring Brussel-Halle-Vilvoorde. Dat is volgens mij eerder ondergeschikt. Yves Leterme is vanuit eigen- en partijbelang in kartel gegaan met een partner waarvan ze heel goed wisten wat ze in huis haalden. Nu zien we daarvan de gevolgen."

Meyrem Almaci: "Ik vraag me trouwens af of tijdens de campagne wel voldoende is nagedacht over wat er na de verkiezingen moest gebeuren. Het verontrust me dat sommigen de onderhandelingen zijn aangegaan alsof ze al campagne voeren voor de verkiezingen van 2009. Ze zijn blijkbaar bang om afgerekend te worden op de standpunten die ze nu innemen. Alsof het voor hen niet meer de moeite is om nog een beleid te gaan voeren."

Iets anders nu. Wat verwachten jullie van een vakbond?

Meyrem Almaci: "Van een vakbond verwacht ik hetzelfde als toen ik nog in het onderwijs stond: opkomen voor mijn belangen als burger en werknemer. Een vakbond brengt de stem van werknemers naar boven en laat die horen. Vakbonden geven aandacht aan de afbraak van sociale rechten en kunnen dat tegengaan. Het is aan de vakbonden om de sociale invalshoek te blijven verdedigen en politici op de vingers te tikken als het fout loopt."

Wouter De Vriendt: "Tijdens het Generatiepact waren de vakbonden de enige kritische stemmen, samen met Groen!. De traditionele politieke partijen liepen allemaal mee in de mantra van langer en flexibeler werken. Vakbonden zijn voor mij georganiseerde verdedigers van belangen van werknemers. Een vakbond is een veiligheidsklep, die voorkomt dat de zaken uit de hand lopen in een kapitalistische economie met een focus op winstmaximalisatie."

Freya Piryns: "De tijdsdruk in onze economie wordt steeds groter. Vakbonden zorgen ervoor dat de flexibiliteit niet ten top wordt gedreven en dat mensen nog de tijd hebben om voor hun kinderen of ouders te zorgen, dat er nog leven is na en buiten het werk. Sommigen zeggen dat vakbonden geen nut meer hebben en dat de arbeidersstrijd gestreden is.



Meyrem Almaci

Dat is niet waar. Als de vakbonden hun stem niet meer laten horen, wie gaat dat dan wel doen?"

Vakbonden liggen de laatste jaren wel zwaar onder vuur en de steun bij de publieke opinie kalfst af. Enig idee waaraan dat ligt?

Wouter De Vriendt: "Stakingen! Je moet altijd zorgen dat de publieke opinie je blijft steunen en dat is bij stakingen in openbare diensten erg lastig. Zeker wanneer je de gebruikers van die diensten treft. Je moet niet de klanten, maar de bazen aanpakken. Waarom niet meer betaalstakingen? Dat is iets positiefs. Mensen geraken nog op hun werk, maar de werkgever verliest heel wat inkomsten."

Meyrem Almaci: "Degene voor wie de boodschap bedoeld is, moet die ook ontvangen, zonder dat daarbij te veel omstanders geraakt worden. En de personen die je medestanders zouden moeten zijn, moeten ook kunnen begrijpen waarom je staakt. Als de publieke opinie je begrijpt, zal men sneller solidair zijn. Als je getroffen wordt door iets waar je zelf geen schuld aan hebt, zal je er ook minder sympathie voor hebben."

Freya Piryns: "De boodschap bij de laatste spoorstaking was erg raar en veel te ingewikkeld voor de publieke opinie. Ik ben absoluut een voorstander van het stakingsrecht, maar je moet het wel gebruiken op een voorzichtige manier."

Wouter De Vriendt: "Het is problematisch als je steun bij de publieke opinie



Wouter De Vriendt

verdwijnt door zo'n staking. Dan kan je er ook niet meer op rekenen in grote dossiers, zoals bijvoorbeeld het Generatiepact."

Is het behoud van openbare diensten belangrijk voor jullie? En wat vinden jullie van de oprukkende liberalisering?

Meyrem Almaci: "Als ik hoor wat men van plan is met de gezondheidszorg, dan hou ik mijn hart vast. Men spreekt van het efficiënter maken van de gezondheidszorg, maar eigenlijk gaat het om het ten gelde maken van menselijke waarden. Je kan niet zomaar met een dienstverlening stoppen omdat het te veel kost."

Freya Piryns: "Doen alsof een liberalisering de dienstverlening ten goede komt, is te gek voor woorden. Als mijn vader naar Nederland gaat met de trein, dan weet ik dat ik hem de helft van de keren moet ophalen in Roosendaal, omwille van vertragingen in Nederland. Er zijn voldoende voorbeelden van het feit dat liberalisering niet werkt."

Wouter De Vriendt: "Openbare diensten zijn eigenlijk publieke goederen die zó essentieel zijn, dat je ze buiten de concurrentie moet houden. Het is de taak van de overheid om een voldoende groot, kwalitatief en betaalbaar aanbod van die diensten te voorzien voor haar burgers. Als je concurrentie toelaat, komt die overheid ook in een rendabiliteitslogica terecht, waardoor die dienstverlening wordt afgebouwd en duurder wordt."

Hoe kan de vakbond zwaarder wegen op de politieke besluitvorming?

Wouter De Vriendt: "Vakbonden mogen niet in de val trappen waarbij ze hun actiebereidheid laten afhangen van de partijen die in de meerderheid zitten. In het verleden leek het er soms op dat een vakbond zich inhield, omdat een bepaalde verwante partij in de regering zat. Al kunnen banden met politieke partijen natuurlijk wel versterkend werken, wat nuttig is voor bepaalde dossiers. Ik vind het een goede zaak dat er verschillende vakbonden zijn. Hun diversiteit vergroot hun draagvlak en ik ben zeker geen voorstander van een eenheidsvakbond."

Meyrem Almaci: "Op Europees niveau moeten vakbonden ook beter lobbyen, zoals vele multinationals nu al met suc-

ces doen. Al zou iets meer openheid over hun gelobby dan wel wenselijk zijn. Allianties smeden met vakbonden uit andere landen en een basisprogramma opstellen over wat je wilt realiseren, is een begin."

Freya Piryns: "Tot slot is ook goede communicatie met je achterban en de brede publieke opinie cruciaal. Je hebt een brede steun van onderuit nodig om voldoende kracht te ontwikkelen om politiek mee te spreken."

Na de verkiezingen van 10 juni was er sprake van een verdere versnippering aan de politieke linkerzijde. Voelen jullie dat ook zo aan?

Meyrem Almaci: "Is de versnippering aan de rechterzijde eigenlijk niet groter dan aan de linkerzijde? Tel de partijen er maar eens op na. (lacht) Ik denk eerder dat er minder stemmen naar de zogenaamde traditioneel linkse partijen zijn gegaan. Los daarvan vind ik het zeker niet slecht dat er verschillende grote linkse partijen zijn. Het is erg belangrijk dat mensen kunnen kiezen. Er zijn immers fundamentele verschillen tussen de sp.a en Groen!."

Freya Piryns: "Ik erger me dood aan de discussie over het al dan niet oprichten van een kartel of zelfs een samengaan tussen Groen! en de sp.a. Er zijn nog andere vormen van samenwerking mogelijk en nodig. De sp.a en Groen! moeten elkaars vliegen niet afvangen, zoals in het verleden te vaak gebeurde. De manier waarop de sp.a in de voorbije verkiezingen de groene kaart heeft getrokken, heeft noch hen, noch ons iets opgeleverd."

Wouter De Vriendt: "Beide partijen hebben een eigen ideologische visie en ook een eigen kiespubliek. Hoe minder spelers je hebt op de linkerzijde, hoe kleiner je kiespubliek. De veelheid van rechtse partijen verklaart ook ten dele hun succes. De kiezer wil diversiteit en geen eenheidsworst. We moeten kijken hoe we opnieuw stemmen uit het centrum naar links kunnen trekken. Dat kan alleen als zowel de sp.a als Groen! hun eigen rol spelen."

Meyrem Almaci: "Bovendien moeten we ons ook niet te veel als links tegenover rechts profileren of aan navelstaarderij doen. Ik vind het nodig om onze ideologie aan de kiezers duidelijk te maken."

Wouter De Vriendt: "Toch zit politiek



Freya Piryns

links in de problemen. In het verleden zijn de grote linkse partijen te veel naar het centrum opgeschoven. Groen! moet zich durven op te stellen als een linkse partij. De sp.a moet ook durven te concluderen dat een centrumopstelling geen goed idee is. Samenwerking tussen beide partijen in concrete dossiers is in elk geval nodig. We moeten onze blik richten op rechts en een oranje-blauw, rechts beleid dat onvoldoende systeemkritisch is."

Profileert Groen! zich niet te veel alleen als een milieupartij?

Wouter De Vriendt: "Groen! zal vanaf nu meer garant staan voor sociale thema's. Mieke Vogels ijverde in haar voorzitterscampagne voor een verbreding van de thema's in de richting van sociale rechtvaardigheid. Trouwens, ecologie en de sociale thema's hangen sterk samen. Wie heeft het meeste nood aan goed geïsoleerde huizen? Mensen die in die slechte huizen wonen en het ook vaak minder breed hebben."

Freya Piryns: "Een groene economie kan voor veel werkgelegenheid zorgen als we de nodige expertise ontwikkelen. Zo kan je een hele groene industrie opstarten die duurzaam werk genereert en mensen helpt hun facturen te laten dalen, bijvoorbeeld op het gebied van energie."

Meyrem Almaci: "En in zo'n groene economie is werk voor zowel hoog- als laaggeschoolden."

Europees Hervormingsverdrag

Oude grondwet in andere vorm

Over het opstellen van een Europese Grondwet is al heel wat inkt gevloeid. Dit jaar is een Hervormingsverdrag voorgesteld. Is dit nieuwe verdrag beter?

In 2004 werd een eerste poging ondernomen om een Europese Grondwet op te stellen met het Verdrag tot vaststelling van de Grondwet voor Europa. Dit plan werd echter de grond in geboord door de afwijzende referenda in Frankrijk in Nederland in 2005.

Er volgde een bezinningsperiode van twee jaar, wat dit jaar uitmondde in de voorstelling van een Hervormingsverdrag. Anders dan in 2004 wil dit verdrag niet de bestaande verdragen volledig vervangen, maar ze wel wijzigen om de EU vanaf 2009 soepeler te laten functioneren en democratischer te maken. Is dit nieuwe verdrag dan beter verteerbaar?

Andere vorm

De piste om de bestaande verdragen door één tekst (een grondwet) te vervangen, is dus verlaten. Het Hervormingsverdrag zal de bestaande verdragen (Verdrag betreffende de Europese Unie en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Gemeenschap) wijzigen, en wel met grotendeels dezelfde bepalingen die we in het ontwerp van Europese Grondwet terugvonden. Met andere woorden, de grondwet wordt opnieuw opgediend, maar nu in een andere vorm: in stukjes gehakt.

Na de afwijzing van het eerste ontwerp van de Europese Grondwet ontstond er kortstondig een dynamiek om rekening te houden met de kritiek die uit vele lidstaten kwam. In de nieuwe tekst is daar alvast niet veel van terug te vinden. Die werd uitgewerkt zonder breed maatschappelijk debat en zonder referendum. Ondanks de zogenaamde democratische wijzigingen aan de instellingen en de besluitvormingsprocedure, blijft alles even ondemocratisch verlopen. Bovendien maakt de tekst van Europa een vrijhandelszone waarbinnen onbelemmerd een neoliberal beleid kan worden gevoerd.

Niet eenvoudiger noch democratischer

De nieuwe tekst kan moeilijk een vereenvoudiging worden genoemd. Het voorliggende verdrag is een verzameling van amenderingen, verklaringen en protocollen die vastgevoerd worden aan de bestaande verdragen. Waar het eerste ontwerp van de Europese Grondwet nog relatief beperkt en leesbaar was (560 blz.), is de huidige tekst een rondomelig en ondoorzichtig monster geworden van meer dan 3000 blz. Zelfs experts raken er nauwelijks wijs uit.

Het democratisch gehalte van de EU zal er met het Hervormingsverdrag niet op vooruit gaan. De toetreding van nieuwe lidstaten heeft ervoor gezorgd dat een aantal lidstaten zetels hebben moeten inleveren in het Europees Parlement, om niet boven het totale maximum van 750 uit te stijgen. Ook zal elke lidstaat niet langer een Europees Commissaris

hebben, anders zou ook dat aantal te sterk stijgen. Het EU-voorzitterschap wordt op 2,5 jaar vastgesteld, in plaats van op een halfjaar.

Wat ons echter het meest verontrust, is dat het nog steeds onmogelijk is voor het Europees Parlement om zelf wetsvoorstellen in te dienen. Dat monopolie blijft bij de Europese Commissie, die echter niet langer elk land zal vertegenwoordigen.

Sociaal-economisch

Op sociaal-economisch vlak brengt het Hervormingsverdrag ook weinig nieuws. Het Handvest van de Grondrechten, belangrijk voor de bescherming van de arbeidsrechten van alle werknemers, wordt niet in de verdragen opgenomen. Daardoor krijgt het geen juridisch bindende waarde en kunnen werknemers hun rechten niet afdwingen.

Veel garanties voor de bescherming van de openbare diensten zijn er evenmin. Europa kent ze niet als dusdanig, maar spreekt van diensten van algemeen (economisch) belang. Die zouden een wettelijke basis krijgen, maar zeker is dat niet. Hoe dan ook, de meeste openbare diensten blijven voorlopig onderworpen aan de regels van de concurrentie. In december 2007 zullen de staatshoofden en regeringsleiders in Lissabon het Hervormingsverdrag ondertekenen, waarna het aan zijn lange weg begint om door de nationale parlementen geratificeerd te worden, ditmaal zonder referenda (behalve in Ierland). Blijkbaar zijn de meeste landen op hun hoede na de debacles in Frankrijk en Nederland. Als alles goed verloopt, kan het nieuwe verdrag in juni 2009 door het Europees Parlement worden goedgekeurd. Gezien het democratisch deficit is het nog maar de vraag of deze werkwijze de juiste is. Kritiek op de nieuwe tekst en werkwijze bleef alvast niet uit.





Internationaal Congres PSI kiest voor kwaliteitsvolle openbare diensten

In de vorige Tribune berichtten we kort over het Internationaal Congres van de openbare diensten dat PSI in Wenen organiseerde. De ACOD vierde daarmee het honderdjarig bestaan van PSI en verkoos de Deen Peter Waldorff tot nieuwe algemeen secretaris van de organisatie.

Internationale solidariteit

Waldorff heeft alvast grote plannen met Public Services International (PSI). Cruciaal voor hem is de internationale solidariteit tussen de vele vakbonden die actief zijn binnen de openbare diensten. Die solidariteit moet blijven bestaan.

Al te vaak denken vakbonden van openbare diensten in de geïndustrialiseerde landen dat ze geen nood hebben aan die solidariteit. Niets is echter minder waar, stelt Waldorff. Bovendien is het oneerlijk ten opzichte van de vakbonden in de ontwikkelingslanden. Die hebben vaak niet de middelen om zich krachtig te organiseren en kunnen de steun uit het Westen dus maar al te goed gebruiken. Alleen door allemaal samen te werken, kunnen we kwaliteitsvolle openbare diensten op mondiaal vlak in de toekomst garanderen.

Offensieve strategie

Verder benadrukte Waldorff dat het belangrijk is voor PSI om internationaal actief te zijn als gesprekspartner en onderhandelaar. Op die manier kunnen de ledenorganisaties via PSI de vormgeving van de geglobaliseerde wereld beïnvloeden en tegelijk voldoende so-

ciale garanties inbouwen.

Waldorff wil zich offensief opstellen op het vlak van de verdediging van de openbare sector op internationaal niveau, de toegang tot onderwijs, een goede gezondheidszorg en de bescherming en uitbouw van de sociale zekerheid.

Beleidsdoelstellingen

Op het PSI-congres bereikte men ook een consensus over de beleidsdoelstellingen voor de congresperiode 2008-2012. Centraal staan de ontwikkeling, uitbouw en bescherming van kwaliteitsvolle openbare diensten. Verschillende werkgroepen bogen zich over meer specifieke domeinen binnen de openbare diensten (administraties, hogere en lokale overheden, gezondheidszorg, de water- en energiesector, de afvalverwerking enzovoort). Ook de ACOD speelde daarin een actieve rol dankzij de nuttige inbreng van de sectoren LRB en Overheidsdiensten.

Duidelijk is alvast dat PSI hard zal werken aan de verbetering van het imago van de ambtenaren, zal ijveren voor voldoende financiering van de openbare sector, en de verloning, de arbeidsomstandigheden en het statuut van ambtenaren wil verbeteren.

Nood aan samenwerking

PSI vraagt haar ledenorganisaties onderling meer informatie uit te wisselen om te komen tot een bredere en diepere samenwerking. Alleen zo kan men een krachtig antwoord bieden op de oprukkende privatisering en uitbesteding binnen de openbare sector.

PSI belooft de activiteiten en campagnes van de vakbonden beter te ondersteunen en bilaterale contacten te promoten. Ook zal de organisatie zelf haar invloed bij de internationale instellingen aanwenden om er de visie op en het beleid ten aanzien van de openbare sector – wat nu een sterk liberale stempeel draagt – te wijzigen.



Gendergelijkheid en diversiteit

Op het vlak van gendergelijkheid en diversiteit liet het PSI-congres zich evenmin onbetuigd. Intern is PSI van plan te streven naar een meer gelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen op alle niveaus en meer specifiek in functies met belangrijke beslissingsbevoegdheden. Ze hoopt haar visie op gendergelijkheid verder te kunnen uitdragen naar haar ledenorganisaties en zal het concept daarom ook actief promoten.

Ook moeten volgens PSI de lonen en arbeidsomstandigheden voor vrouwen in ondergewaardeerde beroepen dringend verbeterd worden. Er komt een actieprogramma om de rechten van buitenlandse werknemers te beschermen en te versterken. Ook zullen jongeren meer worden betrokken in de werking van PSI. Een gelijkheidsbeleid zal de problemen van discriminatie op basis van ras, leeftijd, etniciteit, nationaliteit, handicap en seksuele voorkeur aanpakken.

Werknemersrechten

Tot slot bevestigde het PSI-congres zijn steun aan de rechten van werknemers. De toepassing van conventies die de Internationale Arbeidsorganisatie daarover afsloot, moeten verdedigd en gepromoot worden in elk land ter wereld. Tegen schendingen van die arbeidsrechten moet actie ondernomen worden en uiteraard zal PSI zich zeer specifiek richten op de verdediging van de werknemers in de openbare sector.



Uitvoering Septemberakkoord

Oudste en laagste uitkeringen stijgen

Het ABVV slaagde erin bij de onderhandelingen voor de welvaartsaanpassingen de oudste uitkeringen te laten verhogen. Een deel van de bevolkingsgroep die hierop een beroep doet, leeft immers op de rand van de armoede. Om het verlies aan koopkracht van bij het begin te beperken, wordt ook de vergoeding verhoogd voor wie sinds zes jaar een uitkering krijgt.

Concreet wordt vanaf september een aantal sociale uitkeringen met 2% verhoogd. Het gaat om de laagste uitkeringen (de minima en de forfaits), de oudste uitkeringen (die 20 jaar geleden startten) en de uitkeringen van wie in 2001 in het systeem trad in de sector invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten. Voor de pensioensec-

tor werd voor dezelfde doelgroep een aparte regeling voorzien. Zij kregen hun verhoging met 2% in april al in één keer uitbetaald via de welvaartsbonus. Een kleine groep krijgt nu in september nog een extraatje.

Septemberakkoord

Deze verbeteringen maken deel uit van een unaniem akkoord tussen de sociale gesprekspartners, het zogenaamde Septemberakkoord. Dit werd afgesloten op 21 september 2006 en bevat een resem verbeteringen. Het Generatiepact voorziet dat de sociale gesprekspartners tweejaarlijks hun prioriteiten inzake sociale uitkeringen vastleggen. Het Septemberakkoord was het eerste in zijn soort en geldt voor 2007 en 2008.

In 2008 worden voor het eerst sinds lange tijd verbeteringen voorzien op het gebied van de werkloosheidsuitkeringen. In het akkoord is vastgelegd dat in 2008 de minima van de werklozen en de werkloosheidsuitkeringen voor alleenstaanden en samenwonenden gedurende het eerste jaar werkloosheid worden opgehoogd.

Aangezien deze verbeteringen belangrijk zijn voor de sociale uitkeringstrekken en voor de sociale bescherming van de meest kwetsbaren, aanvaarden we niet dat er getornd wordt aan het wettelijke mechanisme voor welvaartsaanpassingen.

Bron: Echo-ABVV



Seniorenfeest West-Vlaanderen

Op 10 november startte het nieuwe seniorenbestuur van het steunpunt Oostende zijn werking met een seniorenfeest. Een gevarieerd programma met sketches over 'veiligheid in huis', een toespraak over de pensioenen door Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD) en een muzikale afsluiter, viel in de smaak bij de ACOD-senioren. Zowel de bestuursleden als de senioren keerden met een goed gevoel naar huis.

Infoavond pensioenen Mechelen

Op 16 oktober was het verzamelen geblazen voor de toekomstige en jong-gepensioneerden van ACOD gewest Mechelen. Voor het tweede jaar op rij werd een infoavond over de pensioenproblematiek georganiseerd, die kon rekenen op grote belangstelling. Nadat Rudy Staes, bestendend intersectoraal secretaris, een woordje uitleg had gegeven bij de vernieuwde gepensioneerdenwerking van het gewest, was het de beurt aan de gastspreker, algemeen secretaris Chris Reniers. Zij lichtte de recente evoluties in de verschillende pensioenstelsels (ambtenaren, werknemers en zelfstandigen) toe. Vervolgens kwamen de perikwatie van de pensioenen en de tweede pensioenpijler uitvoerig aan bod. Chris Reniers gaf meer informatie over de ACOD-standpunten die in deze dossiers werden ingenomen.

Na de uiteenzetting werd een algemene vragenronde gehouden. De aanwezigen kregen ook de kans om advies in te winnen over hun individuele situatie. Een kleine receptie sloot de avond af. Gezien het succes van de infoavond verdient deze in 2008 zeker navolging.



Toelichting actie

Minimale dienstverlening bij het spoor?

Op 26 oktober wilde ACOD Spoor een vuist maken tegen de plannen van de oranje-blauwe onderhandelaars om de 'minimale dienstverlening' in de toekomst in een wettelijke vorm te gieten. Helaas waren de motieven van deze actie veel leden niet helemaal duidelijk. Daarom leggen we nog eens uit waarom we op die dag een uur lang niet werkten.

Sociaal overlegmodel werkt

Bij de NMBS bestaat een perfect sociaal pact, waarin staat dat een staking tien dagen van tevoren moet worden aangezegd bij de voorzitter van de raad van bestuur en de ceo van de holding. Daarop volgt een periode van overleg, waarin de partijen moeten proberen de bom te ontmijnen en een stakingsactie te vermijden.

Dat dit pact werkt, bewijst het feit dat er bij de NMBS – ondanks grote hervormingen en de daaraan gekoppelde sociale ellende van de laatste jaren – 4,5 jaar geleden een laatste keer georganiseerd gestaakt werd. Dat was op 30 juni 2003, toen het plan Move 2007 van Karel Vinck tienduizend banen op de tocht zette. Alle andere acties waren terechte plaatselijke werkonderbrekingen, in 99% van de gevallen het gevolg van agressief gedrag tegenover het personeel.

Minimale dienstverlening in de praktijk?

Minimale dienstverlening is risicovol en

onduidelijk voor klanten en personeel. Wat houdt deze regeling eigenlijk in? Eén trein per uur, één trein om de twee uur, een directe trein, een semi-directe trein, een stoptrein? In elk geval betekent het overvolle perrons en dito treinen, afwijkende reiswegen en andere uurregelingen. Eén trein voorbij laten rijden omdat er geen plaats is, vinden de meeste reizigers nog aanvaardbaar. Maar wanneer blijkt dat op de volgende treinen – bijvoorbeeld met telkens één uur tussenpauze – evenmin vrije zitplaatsen zijn, breekt gegarandeerd de hel los. Velen van ons zullen zich ongetwijfeld herinneren hoeveel ellende de start van het HPS-plan bij winterweer veroorzaakte. De minimale dienstverlening is een flauw afkooksel van zo'n HPS-plan.

Gevolgen voor het personeel en de reizigers

Sommige voorstanders van minimale dienstverlening eisen dat alle treinen tijdens de piekuren moeten rijden. Wat gebeurt er dan met het personeel dat niet op de treinen werkt maar wel moet instaan voor de veiligheid van het spoorwezen? De seingever, onderstationschefs, verkeersregelaars en ander stationspersoneel vertegenwoordigen meer dan tweederde van de personeelsoptellingen die nodig zijn om het treinverkeer veilig en ordelijk te laten verlopen. Stel dat er één trein per uur rijdt, dan moeten deze medewerkers ieder acht keer vijf minuten komen werken. Praktisch een utopie natuurlijk, want

ze zullen verplicht worden in dienst te komen voor een volledige prestatie. Op die manier wordt het stakingsrecht uitgehold. Een bijkomend groot – maar niet uitgesproken – gevaar van minimale dienstverlening is dat het het privatiseringsproces wel eens zou kunnen versnellen. Voorstanders van een minimale dienstverlening hebben de mond vol van het feit dat de staat minimumdiensten moet kunnen opleggen. Aan wie kan ze dat beter doen dan aan een bedrijf waarmee ze een contract heeft afgesloten?

Alleen voor de werkgevers

Voor politici van Open VLD klagen over koude, natte en onverwarmde perrons. Was het echter niet tijdens het bewind van hun boegbeeld Herman De Croo dat beslist werd de wachtruimten bij de NMBS uit besparingsoverwegingen niet meer te verwarmen? Wees eerlijk, minimale dienstverlening komt alleen de werkgevers ten goede. De simpele werknemer heeft er geen voordeel bij. De stakingsacties gevoerd door de ACOD willen dat gegeven hekelen, willen garanties voor een goede dienstverlening verkrijgen en willen het behoud van de openbare diensten. Wij staken zeker niet om te staken, want staken betekent ook voor ons loonverlies. Soms is er geen andere weg, want dikwijls willen politici en werkgevers pas luisteren na een staking.

Jos Digneffe

Syndicale premie 2008

Hierbij zetten we de informatie rond de betaling van de syndicale premie voor 2008 op een rijtje. De attesten voor de syndicale premie worden verdeeld met de loonstroken van november 2007.

Bedrag?

De syndicale premie voor een volledig voltijds jaar bedraagt 110 euro. De syndicale premie voor een volledig deeltijds jaar bedraagt 55 euro. Wie een gecombineerd jaar heeft van een voltijdse en een deeltijdse lidmaatschapsbijdrage, ontvangt een equivalent in dezelfde verhouding als het regime waarmee hij zijn lidmaatschapsbijdrage betaalde.

Hoe ontvangen?

De betaling gebeurt per overschrijving.

- U bezorgt het loonstrookje aan een gewestelijk secretariaat via de dienstpost of via de plaatselijke militant.
- U stuurt het op naar het nationaal secretariaat via de post of de dienstpost.

In beide gevallen moet het loonstrookje gestuurd worden naar ACOD Spoor, Jean Pierre Goossens, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Opgelet

Kijk het rekeningnummer dat op het syndicale attest vermeld staat, goed na. Komt dit nummer niet overeen met het nummer waarop we de syndicale premie kunnen boeken, schrijf het juiste rekeningnummer op de voorziene plaats. Er wordt dan geen rekening gehouden met het rekeningnummer vermeld op het attest.

Ter info

- De overschrijvingen worden op de vrijdagen geboekt bij de bank en de daaropvolgende maandag uitgevoerd.
- Voor uitbetaling van de syndicale premie op een andere manier dan per overschrijving: neem contact met het gewestelijk secretariaat. De adressen en telefoonnummers zijn terug te vinden in de agenda van ACOD Spoor.
- De leden die loopbaanonderbreking hebben ter voorbereiding van hun oppensioenstelling (22HR & 28HR), krijgen via de NMBS hetzelfde attest toegestuurd als de actieve personeelsleden. Deze attesten worden behandeld zoals hierboven vermeld.



Syndicale premie 2008 voor gepensioneerden

De betalingen van de syndicale premie voor de gepensioneerde leden zijn voorzien eind januari 2008. Deze premie bedraagt 10 euro.

De gepensioneerde leden die betaald worden via de bank, krijgen de premie onmiddellijk op hun rekening gestort. De leden-gepensioneerden die geen rekeningnummer bij de NMBS hebben, krijgen een attest dat zij kunnen aanbieden bij het gewestelijk secretariaat of teruggesturen met de enveloppe die bij het attest is gevoegd. Wie het terugstuurt, moet op het attest zijn rekeningnummer invullen.

Door de hoge bankkosten die sommige banken aanrekenen, sturen we geen cheques op.

Voor eventuele vragen of problemen: contacteer het gewestelijk secretariaat of mail naar syndicalepremie@acod-spoor.be.

Jean Pierre Goossens

Toekenning jaarpremie 2008

Aan het statutaire en het niet-statutaire personeel wordt een jaarpremie uitbetaald onder de toekenningsvoorwaarden van het bericht 95 H – HR/2006.

De jaarpremie is samengesteld uit een forfaitair gedeelte en een variabel gedeelte. Het eerste wordt als voorschot uitbetaald met de wedde van november, het tweede wordt uitbetaald met de wedde van februari 2008.

Het forfaitaire gedeelte van de jaarpremie 2007 wordt verhoogd, rekening houdend met de verhouding tussen de gezondheidsindexcijfers van oktober 2007 en oktober 2006.

Forfaitair gedeelte jaarpremie 2007: 361,97 euro

Evolutie van de gezondheidsindex: Forfaitair

$$\frac{\text{oktober 2007} = 106,19}{\text{oktober 2006} = 104,32} = 1,0179$$

tair gedeelte van de jaarpremie 2008: 361,97 euro x 1,0179 = 368,45 euro

Het bedrag van het variabele gedeelte wordt berekend volgens de volgende formule:

$$V = S \times T / 1496 \times \text{Cam} / 1,1$$

waarbij:

V = variabel deel van de jaarpremie

S = 2,5 % van de jaarlijkse globale wedde en de haard- of standplaatstoelage (geïndexeerd)

T = aantal uren prestaties die recht geven op productiviteitspremies gedurende het referentiejaar

Cam = het gemiddelde van het individueel

beoordelingscijfer (Ca) van het referentiejaar.

Ter info

De uren afwezigheid als gevolg van een arbeidsongeval, beroepsziekte, zwangerschapsverlof of ziekte ten gevolge van zwangerschap worden gevalideerd in het totaal aantal uren recht gevend op de jaarpremie voor de beschouwde periode.

Naast de indexatie van het bedrag van toepassing voor de andere diensten van de openbare sector wordt ook het bedrag van 50 euro, voorzien in het protocol van sociaal akkoord 2006-2007, geïndexeerd.

Het voorschot dat zal worden toegekend in november 2007 bedraagt, zoals in november 2006, minstens 700 euro voor de personeelsleden met volledige prestaties.

Resolutie Europese onderhoudsbedienden rollend materieel Oproep invoering certificering

Op 19 en 20 juni 2007 vond de eerste vergadering van de Europese onderhoudsbedienden van rollend materieel plaats te Brussel. De deelnemers beslisten toen op 8 en 9 oktober opnieuw samen te komen in Zwitserland en een resolutie op te stellen en aan te nemen, waarvan we de tekst hieronder weergeven.

Daar ze erg bezorgd zijn over de evolutie van de arbeids- en veiligheidsomstandigheden in de sterk geliberaliseerde sector voor onderhoud van rollend materieel, vragen de afgevaardigden van de vakbonden CGT Cheminots (Frankrijk), Vida (Oostenrijk), Transnet (Duitsland), ACOD Spoor (België) en SEV (Zwitserland) dat de European Transport Workers' Association (ETF) alles in het werk stelt om hoogstaande normen en standaarden op te leggen op Europees niveau.

Certificering

De werkgroep is van mening dat het personeel dat zich bezighoudt met het onderhoud van het rollend materieel, rechtstreeks gekoppeld is aan de veiligheid van het treinverkeer. Ze denkt dat deze personeelsleden het voorwerp moeten zijn van een specifieke certificering om een hoog veiligheidsni-

veau te verzekeren en om deze activiteiten in de handen van het spoorwegpersoneel te houden. Deze benadering moet opgenomen worden in de technische specificiteit interoperabiliteit (TSI), zodat de veiligheid van het verkeer, in het kader van de interoperabiliteit, verhoogd wordt.

Thema's

De volgende thema's moeten in overweging worden genomen:

- de verkeersveiligheid, met name bij de evolutie van de technologieën
- de veiligheid en bescherming van de gezondheid en gevaarlijke werkzones voor het personeel
- de sociale prestaties
- de bepaling van de minimum arbeidstijd
- de werkzekerheid
- een hoog certificeringsniveau voor de verplichte onderhoudsateliers voor rollend materieel
- de opleiding en certificering voor personeelsleden die te maken hebben met spoorwegveiligheid
- het vaststellen van een minimum inzake arbeidsomstandigheden (akkoord



ETF/CER)

- de liberalisering en de impact ervan op het personeel van de werkplaatsen
- de strijd tegen sociale dumping en loondumping.

Dergelijke criteria maken het mogelijk sociale dumping te voorkomen. Bovendien worden zo de historische bedrijven beschermd tegen ontsparingen van concurrenten die minder ernstig bezig zijn met kwaliteit, veiligheid en arbeidsomstandigheden.

Daarom steunt de werkgroep haar vertegenwoordigers binnen het Europese Spooragentschap en wenst ze dat het debat wordt gevoerd in het kader van een sociale dialoog.

Zurich, 9 oktober 2007



Directie H-Patrimonium Eerste aanvulling posten operator onderhoud

H-Patrimonium, dat instaat voor de schoonmaak en het technisch onderhoud van de 37 belangrijke stations, stelt voor om kaderposten voor de graad van 'operator onderhoud' op te richten.

Voor de eerste aanvulling van deze kaderposten wordt een proef georganiseerd voor de statutaire bedienden die bij de directie H-Patrimonium werkzaam zijn.

Bedienden die belast zijn met schoonmaakactiviteiten en onderhoudswerken en wier

graad lager is dan die van 'operator onderhoud', kunnen aan de proef deelnemen. Een bericht HR met de toelatingsvoorwaarden en de inhoud van de proef wordt nog gepubliceerd.

Paritaire Subcommissie

Vrijstelling schriftelijk gedeelte proef eerste onthaalbediende

Tijdens de Paritaire Subcommissie van 7 november werd een document voorgelegd en goedgekeurd dat een vrijstelling regelt voor het tweede vak van de gesloten proef voor de overgang naar eerste onthaalbediende.

Voor het schriftelijke gedeelte van de gesloten proef hebben de kandidaten de keuze tussen twee vakken:

- reglementering en tarieven in verband met het binnenlandse en internationale reizigersvervoer

of

- algemene reglementering betreffende de inrichting van de dienst der treinen, de

informatie aan het cliënteel, de vorming, het verkeer, het vergezellen en het vertrek van de treinen van alle categorieën.

Voor het eerste vak was al vrijstelling voorzien voor de deelnemers aan de gesloten overgangsproef voor eerste onthaalbediende die al geslaagd zijn voor dit vak bij een vorige proef. De reglementering voorzagt echter geen vrijstelling voor het tweede vak.

Aanpassing bundel 501

Tijdens de Paritaire Subcommissie van 7

november werd een document voorgelegd en goedgekeurd dat nu ook een vrijstelling voorziet voor het tweede vak. Bundel 501 zal als volgt worden aangepast:

“Kunnen eveneens van een vrijstelling van het schriftelijke gedeelte genieten, de kandidaten die reeds hebben voldaan (tenminste 10/20 van de punten) bij het vak ‘Algemene reglementering betreffende de inrichting van de dienst der treinen, de informatie van het cliënteel, de vorming, het verkeer, het vergezellen en het vertrek van de treinen van alle categorieën’ bij een vroegere gesloten proef die toegang gaf tot de graad van eerste onthaalbediende.”

Paritaire Subcommissie

Overeenkomst aankondiging permanente aanwervingen

Tijdens verscheidene Paritaire Subcommissies is de ACOD tussengekomen in verband met de aankondiging van permanente aanwervingen. De tussenkomsten leidden tot een overeenkomst.

De NMBS publiceert telkens eerst een aanwervingsaankondiging op de internetsite, en pas daarna wordt een bericht HR in de orderboeken, ter inzage van het personeel, verspreid. Dit heeft tot gevolg dat externe kandidaten veel vlugger kunnen inschrijven en daardoor bevoordeeld worden.

Tijdens de Paritaire Subcommissie van 7 maart 2007 werd door de E.O. een ordemotie (nr. 402) neergelegd die deze discriminatie aan de kaak stelde.

Overeenkomst

Uiteindelijk werd tijdens de Paritaire Subcommissie een overeenkomst bereikt die tegemoet komt aan de vele vragen van NMBS-bedienden die wensen deel te nemen aan bepaalde proeven.

“De openbare aanwervingsproeven in reeksen worden hoofdzakelijk georganiseerd in geval van belangrijke behoeften op lange termijn (bijvoorbeeld: treinbesturings- en treinbegeleidingspersoneel).

Een permanente aanwerving wordt aangekondigd met een bericht gedurende een maximumperiode van zes maanden.

Voor de personeelsleden die in dienst

zijn, wordt een afsluitingsdatum voorzien. Drie weken na de distributiedatum van het bericht, wordt de proef ook aangekondigd op de internetsite, zodat andere kandidaten zich kunnen inschrijven.

Aldus kunnen de personeelsleden die in dienst zijn, zich inschrijven voor de eerste reeks en worden zij gerangschikt in het PV van die eerste reeks.

De personeelsleden van de NMBS Groep die zich toch nog inschrijven in een latere reeks en laureaat zijn, worden gerangschikt met de laureaten van (een) vorige reeks(en) wanneer nog niet alle laureaten van die vorige reeks(en) aangeworven zijn.”

Gewestelijk statutaire congressen ACOD TBM 2007



De sector TBM kan tevreden terugblikken op de statutaire congressen die in oktober en november in de vijf Vlaamse provincies plaatsvonden.

De congressen vormden niet alleen een goede gelegenheid om samen nog eens stil te staan bij de verwezenlijkingen van de voorbije vier jaar, maar waren ook een ideaal moment voor herbronning en om ideeën te toetsen, doelstellingen te bepalen en nieuwe aandachtspunten te lanceren.

Ook werd van deze samenkomsten gebruik gemaakt elkaar te waarschuwen voor de nieuwe valkuilen in de sector. De binnensluipende privatisering is daar slechts één voorbeeld van.

De oproep tot solidariteit, solide samenwerking en een niet-aflatende inzet voor het individu in het steeds groter wordende landschap van De Lijn kreeg in alle provincies veel bijval.

Dankbaar

Opvallend dit jaar was de hoofdtoon van dankbaarheid en fierheid op de congressen. De gewestelijk secretarissen bedankten hun achterban voor de behaalde successen tijdens de sociale verkiezingen van 2004 en toonden trots te zijn op de verantwoordelijkheidszin, strijdvaardigheid en belangeloze inzet van de ACOD-afgevaardigden.

De gewestelijk secretarissen maakten ook van de gelegenheid gebruik enkele van hun medewerkers die zich de afgelopen jaren extra verdienstelijk hadden opgesteld, te bedanken met een kleine attentie.

Jean Van Mechelen drukte zijn waardering voor zijn militanten uit in zijn slottoespraken, waarin hij – vaak geëmotioneerd – terugkeek op de talrijke succesvolle maar ook moeilijke momenten van zijn 18 jaar aan het hoofd van de sector TBM.

Van Mechelen toonde zich bovendien zeer tevreden over het vertrouwen dat door de congresgangers door middel van handgeklap werd geschonken aan:



Jean Van Mechelen op het congres in Vlaams Brabant

- voorzitter Karel Stessens, algemeen secretaris Chris Reniers (voor ACOD federaal - alle sectoren)
- federaal secretaris Yves Depas, adjunct-federaal secretaris Rita Coeck, voorzitter Alex Vonck, vice-voorzitters Willy Claes en Claudy Vickevorst (voor ACOD sector TBM federaal niveau)
- regiosecretaris Rita Coeck (voor ACOD sector TBM Vlaams niveau - vijf Vlaamse provincies en de centrale diensten)
- voorzitter Willy Claes
- ondervoorzitter Werner Roelandt.

Tevreden

De congressen in de vijf gewesten vertoonden opvallend veel gelijkenissen wat betreft de tevredenheid van de congresleden en vooruitgang. Zonder uitzondering kon elke entiteit praten op een groeiend aantal leden, een gezond financieel beleid, een zekere tevredenheid over de afgesloten cao's, het succes van de militantenvormingen en een verbeterde samenwerking met de collega's van de BTB. Ook werd de grote vooruitgang van zowel schriftelijke als digitale, zowel onderlinge als publiek toegankelijke communicatie op de drukbezochte websites in alle provincies onderstreept.

De congresgangers toonden zich op hun beurt uiterst loyaal in hun engagement om het syndicaal belang te blijven dienen en hun inspanningen te bundelen met het oog op de volgende sociale verkiezingen. Met de blijvende steun van haar militanten ziet de ACOD/TBM de toekomst voor de volgende congresperiode vol vertrouwen tegemoet.

Dienstorganisatie in 2008

Hieronder publiceren we de volledige dienstorganisatie voor 2008.

Tien wettelijke feestdagen

- 1 januari (dinsdag): Nieuwjaar
- 24 maart (maandag): Paasmaandag
- 1 mei (donderdag): Feest van de Arbeid
- 2 mei (vrijdag): Hemelvaartsdag
- 12 mei (maandag): Pinkstermaandag
- 21 juli (maandag): Nationale Feestdag
- 15 augustus (vrijdag): O.L.V. Hemelvaart
- 1 november (zaterdag): Allerheiligen
- 11 november (dinsdag): Wapenstilstand
- 25 december (donderdag): Kerstmis

Opnieuw vastgelegde wettelijke feestdag

Aangezien het Feest van de Arbeid en Hemelvaartsdag op dezelfde dag vallen, werd een Koninklijk Besluit aangenomen waardoor voor 2008 de wettelijke feestdag Hemelvaartsdag opnieuw wordt vastgelegd op 2 mei 2008.

Niet-vastgelegde wettelijke feestdag

Zaterdag 1 november wordt niet opnieuw vastgelegd. Deze niet-vastgelegde wettelijke feestdag kan vrij worden

opgenomen na 1 november.

De tabel hieronder vermeldt het aantal wettelijke feestdagen dat samenvalt met een dag van inactiviteit voor het personeelslid dat gedurende het volledige jaar dezelfde dienst verzekert, namelijk een LM- of LS 12/12de-dienst.

Dag van inactiviteit: niet-vastgelegde wettelijke feestdagen

Maandag:	3
Dinsdag:	2
Woensdag:	0
Donderdag:	2
Vrijdag:	2
Zaterdag:	1

Vastgelegd extra-wettelijk verlof

Hieronder worden de vastgelegde extra-wettelijke verlofdagen voor 2008 aangegeven:

- 2 november (zondag): Allerzielen
- 26 december (vrijdag): Tweede Kerstdag

Opnieuw vastgelegd extra-wettelijk verlof

Zondag 2 november wordt opnieuw vastgelegd op maandag 10 november voor alle medewerkers, met uitzondering van het personeel van Distributie Mail, de sorteercentra en de hypercentra Masspost.

Niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof

De medewerkers die hun dag van inactiviteit op maandag hebben, en ook de medewerkers van Distributie Mail, de sorteercentra en de hypercentra Masspost, krijgen een dag niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof voor zondag 2 november, opnieuw vastgelegd op maandag 10 november.

De medewerkers die hun dag van inactiviteit op vrijdag hebben, evenals de medewerkers die prestaties leveren op 26 december, krijgen een dag niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof voor vrijdag 26 december.

Plaatselijke feestdag

De CAO 2007/2008 heeft de plaatselijke feestdag veranderd in niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof. Voortaan krijgen de statutairen hiervoor een halve dag en de baremiek contractuelen één dag niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof.

Organisatie in de centrale diensten, de regionale kantoren en de Financiële Post

De centrale diensten, de regionale kantoren en de Financiële Post organiseren zich als volgt: op maandag 10 november en vrijdag 26 december is de activiteit



opgeschort in de centrale diensten, onder voorbehoud van een aangepaste organisatie in de regionale kantoren, de telefonische Contact Centers en bepaalde diensten van de Financiële Post.

Organisatie in de Retailkantoren

Voor de loketten is de volgende organisatie van toepassing:

- op 10 november (maandag) zijn de loketten gesloten
- op 26 december (vrijdag) zijn de speciale loketten open
- op de zaterdagen 3 mei, 16 augustus en 27 december zijn de loketten gesloten, behalve de speciale loketten.

Plaatselijke feestdag

De Zone Managers Retail zullen, in overleg met de hoofdkantoorhouders en de Zonale Overlegcomités (ZOC), een lijst opstellen van de kantoren op locaties waar:

- het plaatselijke feest een reële weerslag heeft op de economische activiteit (kantoor onbereikbaar, alle winkels gesloten...)
 - de veiligheid van de kantoren of van de personeelsleden bedreigd kunnen worden op de dag van het plaatselijke feest.
- Op deze locaties zullen de loketten naar keuze totaal of gedeeltelijk (een halve dag of wat vroeger dan het normale uur) gesloten zijn.

Organisatie in de Mailkantoren en de sorteercentra

De uitreiking wordt georganiseerd op

10 november (maandag) en 26 december (vrijdag). De volgende principes zijn van toepassing:

- voor de briefwisseling is er een normale uitreiking van de kranten en van alle zendingen van de brievenpost
- voor de financiële bewerkingen is er totale opschorting. De kalender van de pensioenen werd hieraan aangepast.

In de sorteercentra en de Mass Post hypercentra is de volgende organisatie van toepassing: op 10 november (maandag) en 26 december (vrijdag) wordt de dienst normaal verzekerd zoals een LM-dag.

De Mass Post Centra organiseren zich als volgt: op 10 november en 26 december is er opschorting van de dienst.

Organisatie voor het Cleaning-personeel in buitendienst.

In de dienst Cleaning is de volgende organisatie van toepassing: op 10 november en 26 december wordt de dienst opgeschort in de kantoren zonder uitreiking.

Verrekening van de prestaties

De niet-vastgelegde wettelijke feestdagen en het niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof worden automatisch verrekend in de 144+ in de maand zelf en toegevoegd op het verlofblad 15 in het begin van het jaar voor verrekening op de datum van toekenning.

De volgende richtlijnen zijn van toepassing op 10 november en 26 december:

- als de personeelsleden niet werken,



wordt een dag extra-wettelijk verlof toegekend

- als de personeelsleden wel werken, worden de werkelijk geleverde prestaties in rekening gebracht. De personeelsleden behouden het recht op hun niet-vastgelegde extra-wettelijke verlofdag.
- als de personeelsleden titularis zijn van een LS-dienst en de maandag of vrijdag hun normale dag van inactiviteit is, wordt hen automatisch een niet-vastgelegde extra-wettelijke verlofdag toegekend.

Op de zaterdagen 3 mei, 16 augustus en 27 december zijn de volgende richtlijnen van toepassing voor Retail medewerkers met een LS-dienst:

- als ze niet werken, wordt naar keuze een dag verlof of rust toegekend
- als ze wel werken, worden de werkelijk geleverde prestaties in rekening gebracht.

Brief aan de partijvoorzitters

Het gemeenschappelijk vakbondsfront van De Post stuurde een brief naar de partijvoorzitters van de democratische partijen om aandacht te vragen voor het overleven van De Post.

De vakbonden vestigen de aandacht van de politieke partijen op de financiering van de openbare dienstverlening, op de hulp van De Post aan de pers (via de uitreiking van dagbladen door het postpersoneel) en op het be-

lang een kantorennetwerk te behouden dat een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger kan bieden.

Gelijke sociale regels

Het gemeenschappelijk vakbondsfront wil dat de politieke partijen een duidelijk standpunt formuleren over de toekomst van het postpersoneel en de diensten die aan de bevolking worden verleend. Dat is belangrijk, omdat de

Europese Commissie de regeringen vrij laat bepalen hoe de postbedeling wordt gefinancierd en gereguleerd. Gezien het risico van sociale dumping wil het gemeenschappelijk vakbondsfront dat de politieke partijen in hun beleid de kaart trekken van gelijke sociale regels voor elke speler op de postmarkt. Zwartwerk of zelfs kinderarbeid (zoals op sommige postmarkten al het geval is) kan niet getolereerd worden.

Regio Brussel

Oproep kandidaten statutair congres

Het statutair congres van ACOD Post regio Brussel vindt plaats op maandag 28 april 2008 in Brussel. Kandidaturen kunnen worden ingediend tot 15 februari. Hieronder vindt u de voorwaarden.

1. Het statutair congres zal, op voorstel van de verschillende bureaucomités – Centraal Bestuur, Brussel X, Postkantoren en aanverwanten, Postcheque – de verkiezing bevestigen van tien vaste en tien plaatsvervangende leden van het Regio Uitvoerend Bureau, verkozen onder de afgevaardigden.
2. Het zal eveneens overgaan tot de rechtstreekse verkiezing, voor een termijn van vier jaar, van:
 - een voorzitter
R. Rodrigue is uittredend en herkiesbaar.
 - een ondervoorzitter
W. Cansse is uittredend en herkiesbaar.
 - vier leden van het secretariaat van de regio:
 - een secretaris van de regio: P. Van Brussel is uittredend en herkiesbaar.
 - een adjunct-secretaris van de re-

gio: **M. Bourton** is uittredend en herkiesbaar.

- twee sectorafgevaardigden: **G. Lamot** en **R. Roeland** zijn uittredend en herkiesbaar.
- twee verificateurs van de rekeningen
O. Boesmans en **L. Bonte** zijn uittredend en herkiesbaar.

3. Overeenkomstig artikel 7, §2 van het huishoudelijk reglement van de regio moeten de voorzitter en de ondervoorzitter tot een verschillende taalrol behoren.
4. Overeenkomstig artikel 8, §1 van het huishoudelijk reglement moeten de secretaris en de adjunct-secretaris van de regio tot een verschillende taalrol behoren. Dit geldt ook voor de twee sectorafgevaardigden. Hetzelfde artikel bepaalt dat de secretaris en de adjunct-secretaris de regio vertegenwoordigen op het Federaal Uitvoerend Bureau van de Sector Post.
5. De voorwaarden om een geldige kandidatuur in te dienen zijn (H.R. – artikel 13, §1):

- voor de mandaten van voorzitter, ondervoorzitter, vaste en plaatsvervangende leden van het Regio Uitvoerend Bureau en verificateurs van de rekeningen: vier jaar afgevaardigde zijn van de ACOD Post – regio Brussel.
- voor de mandaten in het Secretariaat: vier jaar afgevaardigde zijn van de ACOD Post – regio Brussel en zich aan artikel 49bis van het statuut van de ACOD (persoonlijke financiële verantwoordelijkheid) onderwerpen.

6. De kandidaturen voor een mandaat moeten gericht worden aan P. Van Brussel, secretaris van de regio Brussel, Congresstraat 17/19 in 1000 Brussel (H.R. – artikel 13, §2). Ze worden onderzocht door het Regio Uitvoerend Bureau.
De kandidaturen worden afgesloten op vrijdag 15 februari 2008. De postdatum telt als bewijs.

Het statutair congres van ACOD Post regio Brussel vindt plaats op 28 april 2008 op de zetel van de Intergewestelijke Brussel, Congresstraat 17/19 in Brussel.

Gewest Antwerpen

Oproep leden en militanten eretekens

Naar aanleiding van de viering van de militanten die respectievelijk 10 of 20 jaar militant zijn en de leden met 25 of 40 jaar lidmaatschap, verzoeken wij alle leden die in aanmerking komen voor één van de bovengenoemde eretekens en zo'n ereteken nog niet ontvangen hebben, ons hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen.

Volgende gegevens dienen vermeld te worden:

- naam en voornaam
- adres
- welk soort ereteken
- eventueel datum aansluiting of begindatum als militant

De briefwisseling dient vóór 15 januari 2008 te worden gestuurd aan J. Michielsen, gewestelijk secretariaat, Ommeganckstraat 47-49 in 2018 Antwerpen.

Contactpersoon De Post:

Jef De Doncker

e-mail: jozef.de_doncker@acod.be

Geliberaliseerde energiemarkt schiet doelstellingen voorbij



De Europese en Belgische politieke overheden zijn bezig ons de vrijmaking van de energiemarkt en de ontmanteling van allerlei overheidsstructuren en monopolies in de algemene dienstensector, manu militari door de strot te duwen. Dit gebeurt met het argument dat meer concurrentie – we vragen ons af welke – voor lagere prijzen en een betere dienstverlening zorgt.

De onophoudende prijsverhogingen en de steeds vaker voorkomende stroompannes en andere technische problemen beantwoorden niet bepaald aan de vooropgestelde doelstellingen. De paradox is dat noch Europa, noch onze beleidsverantwoordelijken de hand in eigen boezem steekt: ze blijven volharden in de liberalisering en privatisering van van alles en nog wat

Tekort aan elektriciteit

Men gaat zelfs nog een stap verder en laat toe dat op Belgisch grondgebied een structureel tekort aan elektriciteit wordt gecreëerd. Deze desinvestering trekt de tewerkstelling omlaag en doet de winsten stijgen. Deregulering, het wegvallen van de controle, levert woekerwinsten op. De CREG, de Belgische toezichthouder van de energiesector, kwam na analyse al meermaals tot de conclusie dat er de komende jaren niet voldoende productiecapaciteit zal zijn om aan de behoefte te voldoen.

Gezien het nakende sluitingsplan van zowel de nucleaire als de klassieke productiesites, weet ik echt niet meer waar we heen gaan. De vrije markt volledig zijn gang laten gaan, was duidelijk een brug te ver.

Conclusie van het verhaal is dat men op regeringsniveau onmiddellijk moet starten met een coherent constructieplan van elektriciteitscentrales, dat in verhouding staat met de vraag van de Belgische consument.

Filip Baeckelandt

CAO Belgacom 2006-2008

Eind goed, al goed?

In de vorige Tribune brachten we verslag uit over het tussentijds voorakkoord voor de CAO 2006-2008 en meldten we dat de gezamenlijke gewestelijke comités van de Vlieg en de IRWA werden bijeengeroepen. Half november was het nog helemaal niet zeker of de onderhandelaars van de vakbonden het eindontwerp zullen goedkeuren. We zetten alvast een samenvatting van de ingediende amendementen op een rij.

Operationele stabiliteit en werkzekerheid

De CAO moet een dergelijke clausule bevatten.

- Solidariteitsakkoord

Eén categorie ontvangt niets: de uitstap-pers (BeST en Peterschap). Wij eisen ook voor hen een eenmalige bonus van 300 euro. Dit is een breekpunt voor de vakbonden.

Niet gerealiseerde punten uit vroegere CAO's of engagementen van Belgacom

De niet-gerealiseerde punten komen niet tot uiting. Het is alsof die door deze CAO definitief worden geannuleerd. Wij denken bijvoorbeeld aan het engagement van Belgacom inzake het woon-werkverkeer. Deze punten moeten gegroepeerd worden, zodat er een categorie aan kan worden gegeven.

Opmerkingen op de slides

* Slide 14, laatste paragraaf

Deze omschrijving kan niet worden losgemaakt van het dossier MOP TGR en van de CAO van december 2004 (Forward).

* Slide 20, 3de punt

Dit moet opnieuw geformuleerd worden, rekening houdend met de presentatie van onder meer een nieuw crisisplan Repair in de werkgroep SOC.

* Slide 20, 7de punt

Eerste kwartaal 2008 moet worden toegevoegd. In dit punt is er ook sprake van de verhouding 'vaste verloning' versus 'variabele verloning'. Het gaat hier niet alleen over de niveaus 1 en Sales. In ons

eisencahier wordt dit als algemeen punt gesteld, evenals de taalpremie.

* Slide 21, 1ste punt

Wij eisen dat dit punt uitgevoerd wordt met respect van de CAO van oktober 2005 over 'GAP & SRE Management'.

* Slide 21, 2de punt

Er wordt ondertussen een akkoord gesloten over de acties in Libramont. Een belangrijk onderdeel is de onderhandeling over een nieuw systeem van securisatieoefening. Het zou toch logisch zijn als dit punt ook in het crisisakkoord opgenomen werd. De zin "waarvoor dit conform artikel 29 van de wet van 21 maart 1991 mogelijk is" moet verduidelijkt worden.

* Slide 21, 3de punt

Dit punt moet worden opgesplitst in twee punten. Eerst moet men de garantie geven dat statutaire personeelsleden die nu in verlof wegens opdracht zijn, dit kunnen blijven. Concreet betekent dit dat er bij de tweejaarlijkse hernieuwingsaanvraag garanties worden gegeven dat het verlof wegens opdracht wordt verlengd, rekening houdend met de bepalingen van de verschillende CAO's die daarover werden afgesloten. Het tweede punt behandelt de onderhandelingen die moeten worden gevoerd over 'Job Info Groep'.

* Slide 21, 7de punt

Dit punt mag geschrapt worden, omdat het ons inziens is opgenomen in PPP.

* Slide 21, 8ste punt en slide 22, 8ste punt

Deze punten moeten gegroepeerd en opgenomen worden bij het punt 'dringende dossiers'. Het moet opgesplitst worden in een punt 'PMP niveaus 4 tot en met 2', en een punt 'PMP niveaus 1 en Sales'.

* Slide 21, 9de punt en slide 22, 10de punt

Deze punten moeten eveneens gegroepeerd worden in één punt en opgenomen onder het punt 'dringende dossiers'.

* Slide 22, 6de punt

Dit punt mag volgens ons geschrapt worden. Het zou bij voorkeur moeten behandeld worden in het DIS-dossier.

* Slide 22, 9de punt

Het punt van de normen voor de collectieve restauratie is een algemeen dossier, dat werd gekoppeld aan de situatie van de vermelde restaurants. Het is dus in eerste instantie een dossier Catering. Wij zouden dit liever op die manier vermeld zien.

* Slide 22, 16de punt

Dit punt is eerder een engagement van Belgacom dat al vermeld staat in akkoorden van de jaren '90. Toch moeten er meer concrete afspraken worden gemaakt. De inbreng van de RVO's is nihil.

* Nog op te nemen punten

- Onthaal van nieuwe personeelsleden op subdistrictsniveau
- Glijdende uurregelingen, een punt dat oorspronkelijk deel zou uitmaken van het Mobiliteitscharter
- Interimairs
- Formaat van de Job Info en de opleiding: het moet hier gaan over een principeakkoord (zie ook ons eisencahier).

* Toe te voegen aan de dringende dossiers

- Collectieve bonus
- Aanwezigheidsquota reglement van de afwezigheden
- Fysiek belastende functies: ploegbaas en technicus-lasser
- Werking Raad van Beroep
- Jubilarisgift en afscheidspakket
- Telecomvoordelen.

* Algemeen

Welke link is er tussen de 400 euro en:

- de nieuwe terbeschikkingstellingen
- de externe mobiliteit
- e-ID Card.

Het tussentijds voorakkoord is beschikbaar op www.acodonline.be of verkrijgbaar op eenvoudige vraag (tel.02/508.59.19).

Brussels Airport Company CAO 2007-2009 op de helling?

De directie van BAC is van plan korte metten te maken met het sociaal model dat al jaren in de openbare sector en de overheidsbedrijven van toepassing is. Tegelijk werden de voorbije maand oktober de besprekingen over de CAO 2007-2009 gestart.

Tijdens de inleidende gesprekken maakte Brussels Airport Company (BAC) duidelijk dat het afronden van de functieclassificatie, het invoeren van de evaluatie en het vastleggen van de toekomstige loonpolitiek integraal deel moeten uitmaken van dit akkoord. Onze eisen voor een reële koopkrachtverhoging kunnen pas na afronding van dit eerste gedeelte ten gronde worden besproken.

Minimale dienstverlening

De directie eist ook een engagement van de vakbonden in verband met de

minimale dienstverlening bij staking. Dit betekent dat van BAC het vliegtuigverkeer nooit mag stoppen, zelfs niet als het personeel om gegronde redenen het werk neerlegt. De voorzitter van de raad van bestuur stelde het cru: "zonder minimumdienst geen CAO." Deze dreiging en uitholling van het stakingsrecht zijn voor ons onaanvaardbaar. Het is al te makkelijk een actie en de gevolgen ervan in de schoenen van het personeel te schuiven.

Onbespreekbaar

Op 15 november deelden de drie vakbonden aan de HR-directeur mee dat de invoering van een minimumdienstverlening totaal onbespreekbaar is. We

eisen dat de directie haar standpunt herziet. Zolang dit niet gebeurt, blijven de vakbonden afwezig op de vergaderingen. Het overleg en de onderhandelingen worden opgeschort. We hebben eveneens geëist dat de ceo onmiddellijk van ons standpunt op de hoogte wordt gebracht.

Blijft een reactie van BAC al te lang uit, dan beraden we ons over verdere acties. We hopen dat het management lessen heeft getrokken uit het verleden.



Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19

e-mail: andre.vandekerkhove@acod.be

In de vorige editie van Tribune vermeldde tabel 5 'Loonsverhoging voor personeelsleden in actieve dienst van de niveaus 2,3 en 4 en sales S19 en S20' enkele onnauwkeurigheden. Hieronder vind je de juiste cijfers.

Procentuele verhoging minimum en maximum barema statutaire personeelsleden

	Schaal I	Schaal I	Schaal II	Schaal II	Schaal III	Schaal III
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
Werkman	2,31%	2,16%	2,34%	1,97%	2,23%	1,88%
Administratief medewerker	2,18%	1,92%	2,17%	1,84%	1,95%	1,61%
Gekwalificeerd werkmán	2,17%	1,79%	1,98%	1,63%	1,80%	1,55%
Adj.-technicus	1,94%	1,55%	1,99%	1,38%	1,74%	1,33%
Adj.-technicus operator	1,81%	1,46%	1,84%	1,31%	1,63%	1,26%
Technicus	1,90%	1,26%	1,83%	1,22%	1,59%	1,08%
Sectiechef	1,44%	1,01%	1,36%	0,97%	1,30%	0,92%

Defensie

Moet het Belgisch leger vaker ten strijde trekken?

Het debat over de strijdvaardigheid van het leger is niet nieuw, maar flakkert de laatste tijd opnieuw op. En hoe zal de volgende regering de rol van het leger invullen?

In het artikel 'Oorlog der generaals' (De Morgen 27 oktober 2007) verklaarde minister van Defensie André Flahaut (PS): "Sinds mijn kordate houding tegen de oorlog in Irak hebben de conservatieve krachten in Vlaanderen gezegd: 'Il faut tuer André Flahaut'."

We herinneren ons ook de woorden van volksvertegenwoordiger Pieter De Crem (CD&V) in maart 2007, toen hij de omvorming van het Belgische leger tot een humanitair agentschap bekritiseerde. Deze verklaring moet vanzelfsprekend gezien worden in haar pre-electorale context.

De belangrijkste oorzaken van de kritiek op de minister van Defensie, en onrechtstreeks op de regering die gekozen heeft voor een minder strijdvaardig leger, zijn te zoeken in de overdreven humanitaire rol van het leger, de te passieve rol van de FINUL (de VN-vredesmacht in Libanon), het gebrek aan risicovolle missies voor onze paracommando's en vooral de weigering op te treden in Zuid-Afghanistan.

Maar welke houding zal de volgende minister aannemen? Kiest de volgende regering voor een ander defensiebeleid? Volgens minister Flahaut is daar geen kans toe: "Een terugkeer is eenvoudigweg niet meer mogelijk, al zijn sommige generaals bijzonder naïef als ze geloven dat dat wel nog kan en dat ze van de komende regering meer middelen zullen krijgen."

Deelname volgens capaciteit

Het spreekt voor zich dat de doelstellingen van het strategisch plan 2000-2015 moeten worden behouden om de integratie van België in het Gemeenschappelijk Buitenlands- en Veiligheidsbeleid (GBVB) van de Europese Unie, en ook de positionering in het kader van het Europees veiligheids- en defensiebeleid, te verzekeren. Anderzijds zal de nieuwe regering rekening moeten houden met het risico voor de ingezette militairen en de doelstelling 'geen doden'.

Voor wat deze twee punten betreft, moeten we herhalen dat een grote meerderheid van de Belgen daarover een duidelijk mening heeft. De EU moet een gemeenschappelijk defensiebeleid voeren en er moeten zeer strikte en vooraf bepaalde inzetregels komen om een drama zoals dat van onze tien paracommando's in Rwanda te vermijden. Gezien de familiale factoren nu deel uitmaken van de door de overheden in overweging genomen elementen – ze hebben immers rechtstreeks te maken met de mannen op het terrein – zou het inzetten van strijdvaardigere troepen slechts tegemoetkomen aan de wens van een kleine minderheid.

Toch moeten de Belgische militairen kunnen blijven beantwoorden aan alle situaties waarvoor ze ingezet worden, zo-



wel humanitair als operationeel. Tegelijkertijd moet België, in de huidige omstandigheden, goochelen om haar middelen op een goede manier te verdelen tussen de verschillende missies waarvoor ze zich engageert: FINUL in Zuid-Libanon, KFOR in Kosovo, FIAS in Afghanistan, ALTHEA in Bosnië, samenwerkingsmissies in RDC, Benin, Burundi, Tsjad enzovoort. Om die reden worden de opdrachten verdeeld per competentie (deelname volgens capaciteit), zodat de beschikbare strijdkrachten kunnen worden verdeeld tussen de vraag van de EU en die van de NAVO. De haalbaarheid van de missies blijft immers een belangrijk punt voor de overheid.

Voorkeur voor diplomatiek overleg

Sinds het einde van de Koude Oorlog is de veiligheidstoestand veranderd. Conflict risico's tussen landen die een groot aantal soldaten kunnen mobiliseren, werden omgevormd tot vredes- en samenwerkingsopdrachten en terrorismebestrijding, maar ook tot politieopdrachten, zoals de strijd tegen drugshandel. Vandaar de goedkeuring van het strategisch plan 2000-2015 van het Belgische leger in 2000.

Uit de verkiezingsprogramma's van de verschillende democratische partijen (Info-Defensie van mei 2007) blijkt dat de MR en de Open VLD als enige partijen gevechtsmissies voor ogen hebben, maar steeds in het kader van de zogenaamde Petersbergmissies (vredesmissies, humanitaire missies en evacuatie van staatsburgers, crisisbeheersing en vredeshandhaving) met een blijvende voorkeur voor diplomatiek overleg.

Op het gebied van internationale opdrachten zal ACOD Defensie erover blijven waken dat 'het menselijk kapitaal de eerste rijkdom blijft van het departement', met andere woorden: zorgen voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van het personeel.

Patrick Descy



Penitentiare sector **ACOD dreigt met harde acties tegen plannen oranje-blauw**

Op 12 november 2007 liet onze sector via de pers nogmaals weten dat de plannen van oranje-blauw niet aanvaardbaar zijn. Hieronder publiceren we de tekst die toen naar de media werd verzonden.

"De ACOD reageert verbitterd op de voorstellen van oranje-blauw met betrekking tot het gevangenisbeleid en dreigt met harde acties.

De uitbreiding van de capaciteit met 1500 cellen is niet realiseerbaar binnen deze legislatuur en biedt geen directe oplossing voor de overbevolking. De ACOD vraagt directe oplossingen en stelt voor om bestaande overheidsge-

bouwen (zoals kazernes) te renoveren en aan te passen.

De uitbreiding van het elektronisch toezicht is geen nieuw gegeven. De ACOD vraagt dat het voorziene aantal van 1000 gedetineerden zo snel mogelijk bereikt wordt en vraagt daarvoor voldoende personeel en materiële middelen.

De ACOD kan niet aanvaarden dat oranje-blauw, in geval van staking, een minimale dienstverlening wil opleggen, terwijl de politieke overheid ten aanzien van het personeel niet in staat is haar elementaire verplichtingen na te komen inzake welzijn op het werk en arbeidsvoorwaarden. Alle andere

voorstellen in de nota zijn voor de ACOD onvoldoende."

Jean Lizen en Gino Hoppe

Gecertificeerde opleidingen OFO

Paramedische deskundigen ontevreden over organisatie

De paramedisch deskundigen hebben in september, na bijna vier jaar wachten, eindelijk hun gecertificeerde opleiding bij OFO kunnen volgen. De organisatie van de test die op deze opleiding zou volgen, liep echter ook niet van een leien dakje.

De test was eerst gepland op 15 oktober, maar werd voor onbepaalde tijd uitgesteld omwille van een logistiek probleem: het was niet mogelijk de grote zaal te reserveren om de hele groep de test af te nemen. De groep opsplitsen in twee zalen was blijkbaar te moeilijk.

Na telefonisch contact met de verantwoordelijke voor de organisatie van de test, bleek dat er afspraken waren

gemaakt met de vakbonden om de test kort na de opleidingen te laten doorgaan, zodat zoveel mogelijk informatie van de lessen kon worden meegenomen naar het examen. Het OFO antwoordde echter dat dit mondelinge afspraken waren die in niet in een KB zijn gegoten. En daar moesten we het mee doen.

In twee zalen

Uiteindelijk werd medegedeeld dat het examen waarschijnlijk zou doorgaan op 6 december voor alle paramedisch deskundigen samen, dit wil zeggen de twee verschillende opleidingen op één dag.

Men vergeet blijkbaar dat het hier om

medisch personeel gaat. Hoe zit het met onze dienstverlening voor de patiënten? In het Medisch Centrum te Brugge zouden zeven verpleegkundigen samen weg zijn naar OFO, waardoor men verplicht zou zijn met een zondagsdienst te werken op een weekdag.

Na heel wat inspanningen om hier iets aan te veranderen, kwam dan toch een definitieve uitnodiging voor het examen: 8 januari 2008. Deze datum is bijna vier maanden nadat de opleiding gevolgd werd, maar...het examen gaat nu wel door in twee zalen.

Manca Ella en Guido Rasschaert



PDOS

Nieuwe brochure loopbaanonderbreking

Naast de drie bestaande en aangepaste brochures is nu ook een nieuwe brochure over de gevolgen van loopbaanonderbreking verschenen.

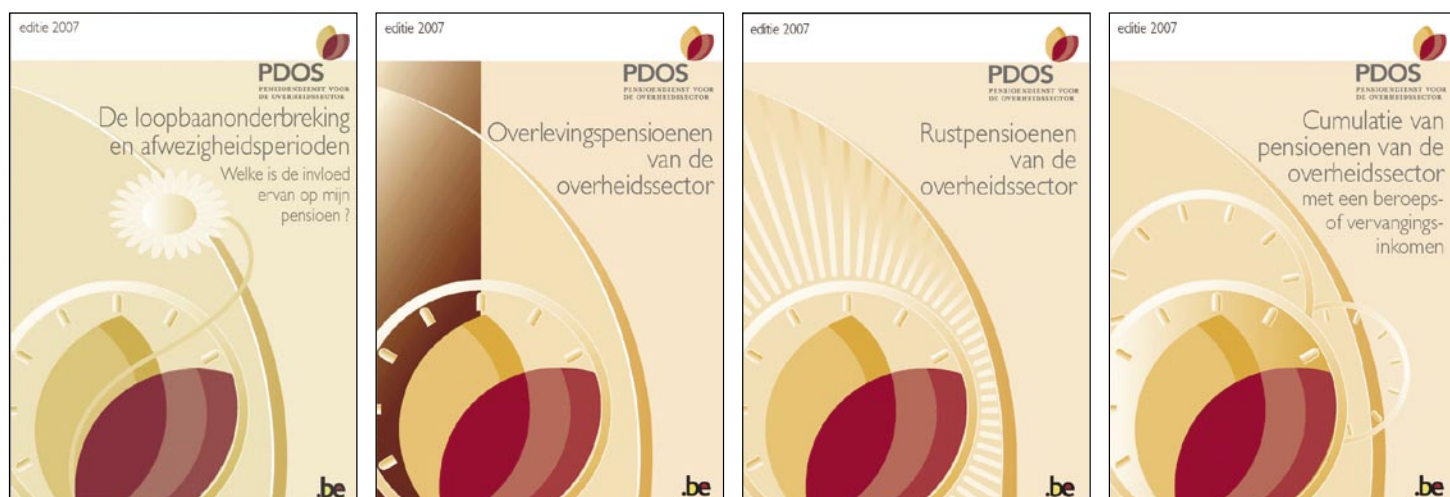
PDOS (Pensioendienst voor de overheidssector) heeft nu vier brochures:

- Rustpensioenen van de overheidssector

- Overlevingspensioenen van de overheidssector
- De loopbaanonderbreking en afwezigheidsperioden. Wat is de invloed ervan op mijn pensioen?
- Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met een beroeps- of vervangingsinkomen.

Alle brochures zijn te raadplegen op internet (www.pdos.fgov.be, rubriek publicaties) of gratis te bestellen bij PDOS, Victor Hortaplein 40 bus 30, 1060 Brussel, tel. 02/558.63.72 of 02/558.62.44 of per mail hc4@pdos.fgov.be.

Guido Rasschaert



Vzw Sociale Dienst Volksgezondheid Standpunt over dienstanciënniteit

De ACOD Amio kan niet akkoord gaan met het voorstel van de voorzitter van de Raad van Bestuur van de vzw Sociale Dienst Volksgezondheid om 20 jaar dienstanciënniteit toe te kennen aan de heer Karel Laeremans. De ACOD gaat wel akkoord om negen jaar nuttige anciënniteit, zoals gevraagd in de vacature van Selor, aan te nemen.

Tevens oordeelt de ACOD dat door de toekenning van 20 jaar dienstanciënniteit, de vzw Sociale Dienst nodeloos een niet te verantwoorden maandelijkse uitgave dient te bekostigen. Deze uitgave is moeilijk te verantwoorden tegenover de talrijke contractuele personeelsleden van onze respectievelijke federale overheidsdiensten die

nooit, zelfs niet na 30 jaar dienst, de loonschaal A11 zullen overschrijden. Bovendien zullen vele vastbenoemde ambtenaren, na een lange loopbaan, hun carrière slechts beëindigen in de loonschaal A21 of A22.

Noëlla Liesenborghs

Juridische procedures na mislukte proeven

Selor krijgt niet altijd ongelijk

Steeds meer leden en afgevaardigden vragen om na een mislukte proef bij Selor een procedure in te zetten bij de Raad van State. Samen met onze juridische adviseurs onderzoeken wij elke vraag zeer grondig en geen enkele zaak wordt lichtzinnig ingeleid. Uit de verslagen van lopende en afgesloten procedures blijkt echter dat Selor niet per definitie in het ongelijk wordt gesteld, integendeel.

Selor geeft prioriteit aan een zeer strikte kwaliteitsbewaking, wat het niet eenvoudig maakt om de organisatie op fouten te betrappen die aanleiding geven tot een vernietiging van het examen.

In de commissie Selor waar ACOD deel van uitmaakt, kregen we in een open sfeer inzage in de manier waarop Selor door de Raad van State wordt beoordeeld.

Op zeven jaar tijd werden 258 beroepen ingediend bij de Raad van State. Voor 73 zaken is er nog geen resultaat. Tot nu toe heeft Selor 32 zaken verloren. Het aantal ingeleide procedures daalt.

We willen erop wijzen dat ACOD slechts een juridische procedure inspannt na goedkeuring van het dossier door de beroepssecretaris, die eerst juridisch advies inwint.

Recente arresten

Wat leren ons de recente verslagen van de auditeurs en arresten?

- Tijdens een lange sessie hoeven alle kandidaten niet noodzakelijk door dezelfde selectiecommissie te worden geëvalueerd. Enige soepelheid kan nodig blijken wanneer er heel veel kandidaten zijn en de hoorzittingen gedurende een lange periode plaatshebben. In dit geval kunnen plaatsvervangers worden aangewezen, ter vervanging van de afwezige of verhinderde effectieve leden.

- Wanneer de kandidaat later slaagt voor dezelfde proef als de proef waarvoor hij twee jaar eerder niet slaagde en waarvoor hij een bezwaar had ingediend (de verschillende samenstelling van de Franstalige en Nederlandstalige

jury's wordt in vraag gesteld), verliest hij elk belang bij het bezwaar zodra hij slaagt. Het feit dat de kandidaat later wel voor een proef slaagt, betekent nog niet dat hij in de vorige sessie geslaagd zou zijn, zelfs als deze sessie met een andere jury zou hebben plaatsgehad.

- Selor moet altijd het selectiereglement, dat het zichzelf heeft opgelegd, strikt naleven. Een voorbeeld daarvan is het gebruik van de biografische vragenlijst.

Straf

Selor werd ook gestraft, om twee redenen. Ten eerste had de organisatie de voorschriften van het praktische reglement van de competentiemetingen niet gerespecteerd: er moesten twee competenties gemeten worden, geen drie. Ten tweede had Selor de instructies op de eerste bladzijde van de vragenlijst niet gerespecteerd: de vragenlijst verduidelijkte dat er per vraag slechts één enkel goed antwoord was, terwijl twee antwoorden correct bleken. In beide gevallen heeft Selor een zichzelf opgelegde regel niet gerespecteerd.

Eindmotivering

De globale eindmotivering van de commissie moet altijd overeenstemmen met de nota's die tijdens het interview van de kandidaat werden gemaakt.

De verplichting van formele motivering – in de akte moeten feitelijke en terechte overwegingen worden opgenomen die aan de basis liggen van de beslissing – bestaat erin dat de betrokken persoon in staat moet zijn te beoordelen of hij zich op het vlak van de overwegingen op een zinvolle manier kan verdedigen.

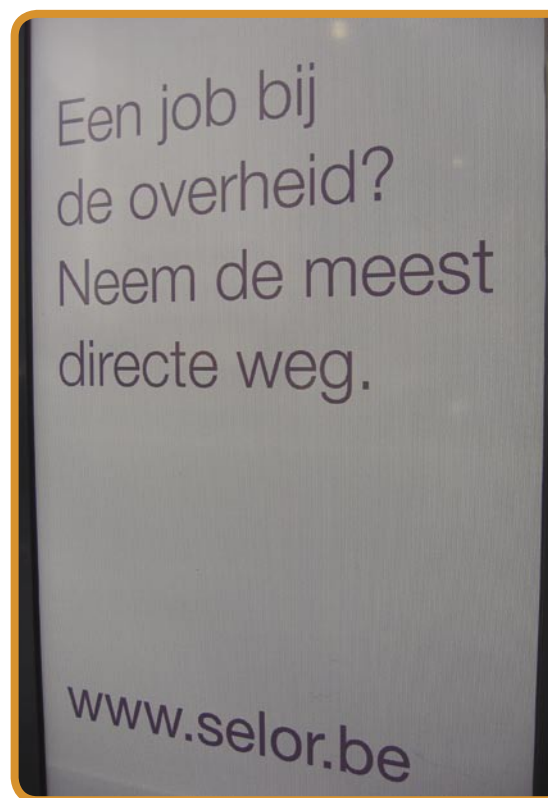
De selectiecommissie heeft een discretionaire bevoegdheid zolang ze geen duidelijk ongerechtvaardigd standpunt inneemt.

Eisende partij

Het is aan de eisende partij te bewijzen dat Selor een rechtsregel heeft verwaarloosd bij het nemen van de betwiste beslissing: de Raad van State zal

nooit beslissen in de plaats van Selor, bijvoorbeeld wanneer een kandidaat vraagt dat de Raad van State de door Selor gegeven punten verandert. De bewijslast ligt uitsluitend bij de eisende partij.

Het belang dat de eisende partij bij haar beroep heeft, moet bestaan op het mo-



ment waarop het verzoekschrift wordt ingediend en moeten blijven bestaan tot wanneer het arrest is uitgesproken. De selectiecommissie moet niet de titels en verdiensten van alle kandidaten vergelijken, maar enkel de titels en verdiensten van de kandidaten die Selor na afloop van de assessmentproef bekwaam heeft verklaard.

De eisende partij die geen enkele fout heeft begaan, mag niet worden benadeeld. Dit was bijvoorbeeld het geval bij een kandidaat die zich wel degelijk had ingeschreven voor een toegangsselectie, maar wiens inschrijving door de personeelsdienst werd vergeten: Selor weigerde hem in te schrijven buiten de vastgestelde termijn en de Raad van State heeft Selor ongelijk gegeven.

Guido Rasschaert



Generieke proeven contractuelen ACOD organiseert opleidingen

In uitvoering van de Vlaamse CAO 2005-2007 organiseert de Vlaamse overheid generieke proeven voor de contractuele personeelsleden. Voor de vijf algemene wervingsrangen – D1, C1, B1, A1 en A2 – worden generieke wervingsproeven ingericht. ACOD organiseert gratis opleidingen.

Het slagen voor een generieke wervingsproef leidt niet rechtstreeks tot een benoeming in vast dienstverband. Het biedt wel de mogelijkheid deel te nemen aan de tweede stap in een wervingsprocedure (wat kan leiden tot vaste benoeming), namelijk de functiespecifieke proef verbonden aan de betrekking in kwestie. Het slagen voor de generieke proef blijft onbeperkt geldig.

Eerste poef niet meer in 2007

De Vlaamse overheid kondigde kort geleden aan dat men nog dit jaar zou starten met de eerste generieke proef voor de rang C1. Tijdens de eerste maanden van 2008 zou dan de eerste generiek proef voor rang D1 volgen. Daarna komen B1, A1 en A2 aan de beurt. Vervolgens krijgt iedereen, in

dien nodig, nog een tweede kans. Blijkbaar heeft de Vlaamse overheid zichzelf overschat. De eerste proef (niveau C) zal niet meer doorgaan in 2007. De overheid stelt als nieuwe timing het eerste kwartaal van 2008 voorop. Dit heeft tot gevolg dat de proeven voor de andere wervingsgraden en de tweede kans ook later zullen doorgaan dan eerst aangekondigd.

De overheid belooft dat de oproep en het examenreglement voor de eerste proef voor niveau C in de loop van december 2007 in het Belgisch Staatsblad worden gepubliceerd. Op dat moment moeten de belangstellenden zich inschrijven.

Wie in aanmerking komt, wordt door de overheid niet persoonlijk thuis aangeschreven. De overheid heeft beloofd om via andere middelen en kanalen (muurkrant, extranet en lokale P&O-diensten) iedereen te verwittigen.

Gratis opleiding voor leden ACOD

De ACOD biedt aan de leden die dat wensen, een aangepaste opleiding aan. Deze voorbereiding wordt gegeven door ervaren begeleiders. De opleiding

geeft een gerichte voorbereiding voor deelname aan de generieke proeven.

Alle leden kregen intussen een persoonlijke en schriftelijke uitnodiging om zich in te schrijven. Geïnteresseerden en wie meer informatie wil, kunnen bellen (dringend) naar Liliane Jans (tel. 02/553.65.94 of 0485/61.42.96), Jan van Wesmael (tel. 0478/88.01.52) of Hilaire Berckmans (tel. 02/508.58.64 of 0486/35.32.02).

Waar en hoe de opleidingen doorgaan, is afhankelijk van het aantal inschrijvingen. Voor niveau C vinden ze in de loop van januari 2008 plaats. Zij die zich hebben ingeschreven, worden daarvan tijdig op de hoogte gebracht en krijgen alle nodige uitleg.

De CAO voorziet drie dagen vrijstelling voor de contractuele personeelsleden die deelnemen aan de generieke proeven. Deze drie dagen zijn verbonden aan vormingsactiviteiten die worden georganiseerd door de overheid, centraal of lokaal. Ze kunnen niet worden aangewend voor het volgen van de opleiding die de ACOD inricht.

Hilaire Berckmans

Departement Economie, Wetenschap en Innovatie

EWI opnieuw in de startblokken

Na het ontslag van secretaris-generaal Rudy Aernoudt lag het departement EWI op apegapen. Over de juridische aspecten van het ontslag doen we geen uitspraken. Wat ons vooral bezighoudt, zijn de continuïteit van de publieke dienstverlening en de rechtszekerheid van het personeel.

Overgangsbewind

Op 14 september 2007 besliste de Vlaamse regering om Eric Stroobants, voorzitter van het College van Ambtenaren-Generaal en secretaris-generaal van het departement Diensten van het Algemeen Regeringsbeleid (DAR), tijdelijk te belasten met de leiding van het departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI).

Op 8 oktober 2007 had secretaris-generaal Stroobants een eerste contact met de vakbonden. Uit dat onderhoud ont-houden wij dat Eric Stroobants toegeeft niet bekend te zijn met het functioneren van het departement. Zijn tijdelijke aanstelling kan dus een hypotheek leggen op de continuïteit.

Om de dagelijkse werking te waarborgen, werd een personeelslid belast met de operationele leiding. Na een onderhoud met de afdelingshoofden werd een managementondersteunende dienst

(MOD) opgericht.

Een volgende actie bestaat erin om formeel de directieraad van het departement op te richten.

Het is in de gegeven omstandigheden belangrijk de rust onder de personeelsleden te herstellen en de fundamentele bestaansredenen van het departement te vrijwaren.

De secretaris-generaal wil ook de toe-



kenning van functioneringstoelagen en managementtoelagen voor het afgelopen jaar 2006 bespreekbaar maken. ACOD is hiervoor niet te vinden, omwille van het ontbreken van duidelijke functiebeschrijvingen en ook omwille van het arbitraire karakter van dergelijke toelagen.

Wat de maatregelen naar aanleiding van het auditrapport betreft, betreurt de secretaris-generaal de perslekken, vooral die met betrekking tot de figuur en het functioneren van de vorige secretaris-generaal.

Personeelsplan in koelkast

Officieel telde het departement op 1 januari 2007 zo'n 129 personeelsleden. De vorige secretaris-generaal was in zee gegaan met Arch. Consultancy, een bureau dat de opmaak van een nieuw personeelsplan begeleidde.

De concrete uitvoering van het plan – 50 extra personeelsleden – gaat niet door. Volgens secretaris-generaal Stroobants komt het hem niet toe een nieuw personeelsplan op te stellen. Wel zou hij de nodige voorbereidingen treffen volgens de richtlijnen van de Vlaamse regering. Vrij vertaald betekent dit: 'geen groei, maar ook geen snoei'. Ondertussen is het uitermate belangrijk dat alle neuzen weer in dezelfde richting wijzen.

Einde opdracht

Op 19 oktober 2007 besliste de Vlaamse regering Veerle Lories – tot voor kort afdelingshoofd Beleidsondersteuning en Academisch Beleid – aan te stellen als waarnemend secretaris-generaal en de tijdelijke aanstelling van Eric Stroobants te beëindigen. Hopelijk is dit een aanzet tot stabiliteit en het bewerkstelligen van een open sociale dialoog.

Richard De Winter



Agentschap Natuur en Bos (ANB) Doorstart met een schone lei?

Bij de invoering van de nieuwe organisatiestructuur van het Agentschap Natuur en Bos is het van het grootste belang dat iedereen weet wat zijn functie inhoudt en welke rechten en plichten aan deze functie zijn verbonden. De werkgroep die zich daarover boog, heeft een nota klaar.

Sinds de maand juli was een gemengde werkgroep administratie-vakbonden aan de slag rond de rechten en plichten van de medewerkers. Ondertussen heeft deze werkgroep een krachtlijnennota opgesteld, waarin de volgende thema's worden behandeld:

- dienstwoningen en dienstwoningentoe-lage
- wagenbezit en -gebruik
- standplaats
- bevoegdheden
- permanentie
- systeem van overuren
- gsm
- breedband
- telethuiswerk/anders werken
- premie gevaarlijk werk
- uniform/kledij
- uitrustingsstukken m.i.v. wapenbezit.

De ACOD-delegatie in deze werkgroep was als volgt samengesteld:

- Paul Meulemans
- Rudy Van Geysel
- Yves Coppens.

Op 12 oktober brachten de vakbonden een formeel en eensluidend gunstig advies uit.

Integriteitscoördinator

Conform de afspraken is ACOD van oordeel dat de huidige rechten van de personeelsleden moeten gewaarborgd worden. Dit is geenszins een vrijbrief om bestaande onregelmatigheden en misbruiken te gedogen.

Het ACOD-vakbondscomité heeft evenwel de indruk dat het document over de rechten en plichten niet altijd durft te zeggen waar het op staat. Op verzoek van ACOD wordt een integriteitscoördinator aangeworven die de interne audit zal uitvoeren. Hij wordt ook belast met de opmaak van een deontologische code. Dit is een positief signaal van de ANB-directie.

Celverantwoordelijken en regio-beheerders

Als voorlopige maatregel besliste de ANB-directie om celverantwoordelijken en regiobeheerders aan te stellen binnen de toekomstige nieuwe structuur van het agentschap. Hiermee geeft de directie zich op glad ijs: deze eenzijdige beslissing gaf aanleiding tot commotie en wrevel en is bovendien verre van transparant.

Veel personeelsleden beschouwen deze aanstellingen als een voorbode van het nieuwe personeelsplan. ACOD vindt dit alvast een ondoordachte beslissing, ook als het zou gaan om tijdelijke aanstellingen.

Volgens ACOD kan de beslissing om tijdelijke vacatures open te stellen beter op een correcte en transparante manier gebeuren, met duidelijke criteria en competenties. Een kritiek punt is dat deze tijdelijke aanstellingen gebeurden zonder dat vooraf duidelijke criteria werden vastgelegd of bekendgemaakt. Niet iedereen kreeg de kans om aan de selectie deel te nemen. De gedupeerden ervaren dit als onversneden discriminatie.

Voordeel

Sommige personeelsleden zijn terecht van oordeel dat deze tijdelijke aanstellingen aan de gegadigden een concurrentieel voordeel zal opleveren bij het definitief vacant verklaren van de functies. Dit is een hypothetische vaststelling, maar we kunnen de proef op de som nemen door te kijken hoeveel tijdelijke celverantwoordelijken en regiobeheerders inderdaad de definitieve functie zullen krijgen.

Richard De Winter

**Contactpersoon
Vlaamse Overheid:**
Hilaire Berckmans - Tel.:
02/508.58.64 - e-mail:
hilaire.berckmans@acod.be

Statutaire verkiezingen sector Overheidsdiensten

Oproep kandidaturen gewest Oost-Vlaanderen

Conform het huishoudelijk reglement worden op het vierjaarlijkse congres van de sector Overheidsdiensten van het gewest Oost-Vlaanderen een aantal mandaten verkozen.

De volgende mandaten worden op het congres verkozen:

- één gewestelijk secretaris, verantwoordelijke federaal traject (Willy Vermeulen is uittredend en herkiesbaar)
- één gewestelijk secretaris, verantwoordelijke Vlaams traject (Eric De Stercke en Peter De Keyzer zijn uittredend en herkiesbaar)
- één voorzitter, verantwoordelijke fede-

raal traject (Marleen Cleemput, Jacques Crommar en Liliane Breuckelaers zijn uittredend en herkiesbaar)

- één voorzitter, verantwoordelijke Vlaams traject (Yves Derycke is uittredend en herkiesbaar)
- één ondervoorzitter, verantwoordelijke federaal traject (René De Bruycker en André Serverius zijn uittredend en herkiesbaar)
- één ondervoorzitter, verantwoordelijke Vlaams traject (Roné Vekemans is uittredend en herkiesbaar)
- één penningmeester (Roland Borgoo en Marin De Buck zijn uittredend en herkiesbaar)

- drie verificateurs.

Kandidaturen moeten aangetekend worden gestuurd naar ACOD Overheidsdiensten, Bagattenstraat 158-160, 9000 Gent en dit ten laatste vóór 15 januari 2008.

Per Gewestelijk Technisch Comité kan maximaal de kandidatuur voor één mandaat ondersteund worden (art. 8 §1 HR Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen). Niemand kan zich voor meer dan één mandaat kandidaat stellen (art. 8 §3 HR). Elke kandidatuur moet ondersteund worden door het Gewestelijk Technisch Comité waardoor men afgevaardigd is (art. 8 §4 HR).

Statutaire verkiezingen sector Overheidsdiensten

Oproep kandidaturen gewest Mechelen

Een voorzitter, ondervoorzitter en secretaris voor zowel de Vlaamse als de federale pijler worden binnenkort verkozen.

Claudia Imbrechts en Rony De Schouwer zijn uittredend en herkiesbaar voor de Vlaamse pijler. Lucien Gouverneur

is uittredend en Guy Van Den Brande is uittredend en herkiesbaar voor de federale pijler.

Om verkozen te worden voor de Vlaamse pijler moet men lid zijn van het Vlaams Sector Comité, voor de federale pijler van het Federaal Sector Comité. Een

pluspunt is de ACOD-kadervorming gevolgd te hebben of te willen volgen.

Kandidaturen moeten vóór 21 december 2007 schriftelijk worden gestuurd naar ACOD Overheidsdiensten, Stationstraat 50, 2800 Mechelen.

Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

Sociaal akkoord 2007-2010 is er

Op 25 mei 2007 besliste de raad van bestuur van het integraal Waterbedrijf om de komende vier jaar een budgettaire enveloppe van 1,2 miljoen euro ter beschikking te stellen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de 1552 VMW-personeelsleden. Nu is er een sociaal akkoord.

Op 29 oktober 2007 ondertekenden de vakbonden en de directie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW) een sociaal akkoord met volgende voordelen:

- voor het jaar 2007 wordt het bedrag van de eindejaarstoelage verhoogd met 150 euro voor alle personeelsleden en met 1% van het maandloon (maand oktober).

- vanaf 2008 wordt het bedrag van de eindejaarstoelage stelselmatig verhoogd tot 65% van het maandloon in 2010.

- het bedrag van de geschenkencheques, toegekend naar aanleiding van de eindejaarsfeesten, wordt vanaf 2007 verhoogd van 25 euro tot 35 euro.

- de twee dagen sociaal verlof worden omgezet in twee dagen vakantieverlof voor alle personeelsleden, mits een herziening van de bestaande arbeidstijdregeling, verloven en dienstvrijstellingen.
- de 1/4- en 1/5-loopbaanonderbreking worden ingevoerd met vervangende tewerkstelling en de thematische verloven voor loopbaanonderbreking worden uitgebreid (ouderschaps- en zorgverlof).

- er wordt een algemene regeling uitgewerkt met het oog op de terbeschikkingstelling van economische en financiële

informatie.

- er werd afgesproken om in 2008 werk te maken van een globaal mobiliteitsplan en het project 'eindeloopbaanproblematiek' af te ronden.

De vakbonden hechten veel belang aan de toezegging van de VMW-directie om het publieke karakter van de maatschappij te behouden en te versterken. Voor de kerntaken wil de VMW-directie verder een beroep doen op vastbenoemde (statutaire) personeelsleden.

De komende maanden onderhandelen vakbonden en directie over de concrete uitvoering van deze maatregelen. Deze onderhandelingen beloven moeizaam tot zeer moeilijk te verlopen.

Richard De Winter



AMVDP Busbegeleiders aan zet

In het Tussencomité van het Centrale Niveau voor het Gemeenschapsonderwijs is op 26 oktober 2007 een akkoord bereikt over de uitvoering van twee concrete dossiers rond busbegeleiders, beide een gevolg van de CAO VIII Onderwijs.

Alhoewel het tergend onrechtvaardig is en het haaks staat op elke sociale ideologie, wordt het telkens weer bevestigd: het is veel moeilijker om weinig voor de 'kleintjes' te krijgen dan veel voor de 'groten'. Als één personeelsgroep dagelijks met die ongeschreven wet te maken krijgt, is het het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel.

Toch zijn we blij met de twee kleine stappen vooruit die we voor de busbegeleiders hebben kunnen zetten. In het Tussencomité van het Centrale Niveau voor het Gemeenschapsonderwijs hebben we op 26 oktober 2007 een akkoord bereikt over de uitvoering van twee concrete dossiers, allebei een gevolg van de CAO VIII Onderwijs.

Bestaanszekerheidvergoeding

Er is volledige duidelijkheid gekomen over de uitvoering van de maatregel in de CAO VIII die de uitbetaling voorziet van een bestaanszekerheidvergoeding voor de busbegeleiders.

Zij ontvangen een vergoeding van vijf euro voor elke dag waarop ze tijdens de maanden juli en augustus 2007 werkloos waren en recht hadden op een werkloosheidsvergoeding. Ook de busbegeleiders die gedurende die periode recht hadden op een vervangende ziekte-uitkering van de mutualiteit, hebben voor die dagen recht op

de bestaanszekerheidvergoeding. De regeling is niet van toepassing voor de busbegeleiders van het zonaal leerlingenvervoer.

Om recht te kunnen hebben op de bestaanszekerheidvergoeding, moet de busbegeleider op 1 juni 2007 met een geschreven arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn bij een scholengroep. Het maakt niet uit voor hoeveel uren prestaties die arbeidsovereenkomst was. De scholengroep zal alle busbegeleiders contacteren die recht hebben op de bestaanszekerheidvergoeding. De betrokken busbegeleiders zullen een attest (formulier) ontvangen, dat moet worden ingevuld. De busbegeleiders moeten het ingevulde attest en de aanvraag indienen bij de scholengroep om de bestaanszekerheidvergoeding te krijgen. We hebben alle leden van het AMVDP persoonlijk een nota toegestuurd met alle uitleg over het invullen van het attest en welke persoon ze kunnen contacteren als er iets mis loopt.

Opleiding busbegeleiders

De CAO VIII voorziet de oprichting van een vormingsfonds voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel, met inbegrip van de busbegeleiders. Dat fonds wordt jaarlijks gespijsd met 200.000 euro, een bedrag dat wordt geïndexeerd. Zo bedraagt het budget voor 2007 204.000 euro.

Het budget van 2007 wordt hoofdzakelijk aangewend voor een aangepaste opleiding van de busbegeleiders. Het betreft hier de busbegeleiders die behoren tot het niet-zonaal leerlingenvervoer. Hierbij vermelden we dat er over de onderwijsnetten heen een ander vormingsinitiatief bestaat, waar-

van de busbegeleiders van het zonaal leerlingenvervoer wel gebruik kunnen maken.

Twee delen

De opleiding is kosteloos voor de busbegeleiders en bestaat uit twee delen. Het eerste deel is een traditionele opleiding, waarbij een lesgever toelichting geeft aan de busbegeleiders. Er wordt eveneens een handleiding ter beschikking gesteld. In deze handleiding wordt onder meer ingegaan op de verplichte kledij, de te volgen richtlijnen door de busbegeleiders, de taken, de uit te voeren controles, evacuatie-oefeningen, de aanwezigheidslijst, de routeplanner, het inlichtingenblad van elke te vervoeren leerling en de rechten en plichten van de busbegeleider. Er wordt ook melding gemaakt van de richtlijnen die de ouders en leerlingen moeten respecteren.

Het tweede gedeelte van de opleidingsessie bestaat uit beeldmateriaal. Met didactisch filmmateriaal worden de elementen die in het traditionele opleidingsgedeelte aan bod zijn gekomen, verduidelijkt en toegelicht.

Budget

Volgens de ramingen zal het budget van 204.000 euro voor 2007 meer dan voldoende zijn om deze opleiding te bekostigen. Tussen de vakbonden en de overheid is overeengekomen dat het overschot zal worden doorgeschoven naar andere opleidingsactiviteiten ten behoeve van het meesters-, vak- en dienstpersoneel.

Hilaire Berckmans

Sector Antwerpen

Gerard Vanderelst nieuwe bestendig secretaris

Op 9 november werd Gerard Vanderelst verkozen tot bestendig secretaris. Gerard Vanderelst was tot op dit moment sectorvoorzitter in Antwerpen en tevens voorzitter van de Vlaamse Regio. Wij wensen Gerard veel succes in zijn nieuwe opdracht.

Gewest Antwerpen

Vakbondsafgevaardigde gevraagd

Voor wie?

Deze oproep om zich kandidaat te stellen als vakbondsafgevaardigde, geldt voor alle leden aangesloten bij de ACOD LRB gewest Antwerpen die tewerkgesteld zijn in:

- de provincie
- gemeenten en steden
- OCMW's
- vzw's van diensten die afhangen van voornoemde lokale besturen
- verenigingen van gemeenten/OCMW's
- gemeentelijke autonome bedrijven
- filialen van gemeentelijke autonome bedrijven
- verenigingen op de intergemeentelijke samenwerking
- cultuurcommissies
- SV's
- vzw's opgericht door lokale besturen (met uitsluiting van het onderwijzend personeel)
- huisvestingsmaatschappijen
- de lokale politiezones
- de gedecentraliseerde diensten van de federale politie.

Deze oproep geldt zowel voor wie zich voor de eerste keer kandidaat stelt, als voor wie op dit moment een mandaat van afgevaardigde vervult en zich herkiesbaar wil stellen.

Profiel

Kandidaten bezitten de volgende eigenschappen:

- bereid zijn zich in te zetten voor een syndicale organisatie
- sociaal voelend zijn
- beschikken over een grote dosis engagement en bereidheid zich in te zetten voor de verdediging van de belangen van de collega's
- verbaal bekwaam zijn
- assertief zijn, maar ook goed kunnen luisteren
- een positieve uitstraling hebben binnen het bestuur of afdeling waarin men werkt
- discreet zijn wanneer het moet en het vertrouwen van anderen kunnen opwekken
- bereid zijn tot bijscholing

- bereikbaar zijn voor de leden en collega's syndicaal afgevaardigden
- kennis hebben van het bestuur waarin men werkt
- kennis hebben van de maatschappelijke en politieke omgeving.

Wie zich herkent in dit profiel, kan zich kandidaat stellen als vakbondsafgevaardigde van de ACOD LRB, gewest Antwerpen.

Samen met een hele ploeg van syndicaal afgevaardigden en ondersteund door de syndicale instanties, kan men op die manier werken aan de verbetering van de werkomstandigheden van de collega's en mee bouwen aan de verdere groei van de ACOD LRB in het gewest Antwerpen.

Kandidaturen moeten vóór 21 december 2007 gestuurd worden naar ACOD LRB, secretariaat gewest Antwerpen, Liliane Haest, Ommeganckstraat 47- 49, 2018 Antwerpen, liliane.haest@acod.be.

Oproep gewest Antwerpen

Ter voorbereiding van het tweede gedeelte van het statutair congres dat plaatsvindt op 22 februari 2008, worden de kandidaturen opgevraagd van:

- voorzitter ACOD LRB gewest Antwerpen
- ondervoorzitter ACOD LRB gewest Antwerpen
- drie leden van de Financiële Controlemissie ACOD

LRB gewest Antwerpen.

Kandidaturen moeten vóór 21 december 2007 ingediend worden op het secretariaat van ACOD LRB gewest Antwerpen, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.

Gewest West-Vlaanderen

Oproep kandidaten statutair congres

Op 25 maart 2008 houdt het gewest West-Vlaanderen sector Lokale en Regionale Besturen zijn statutair congres.

De volgende personen zijn uittredend en/of herkiesbaar:

- gewestelijk voorzitter Ronny Villiers (uittredend)
- gewestelijk ondervoorzitter Rik Cappele (uittredend en herkiesbaar)
- bestendig secretaris Reginald Wyffels (uittredend en herkiesbaar)
- drie verificateurs voor de Financiële Controlemissie Greta Verstraete, Karine Christiaens en Dany Pintelon (uittredend en herkiesbaar).

De kandidaten voor de Financiële Con-

trolecommissie dienen bij hun kandidatuurstelling het model B (art. 49bis van de statuten van de Centrale) te ondertekenen alvorens ze door het gewestelijk congres kunnen worden verkozen.

Het Gewestelijk Sectoraal Bestuur zal ter bekrachtiging aan het statutair congres voorgelegd worden.

Voor alle mandaten moet men:

- minimum vier jaar bestuurslid van ACOD of ABVV zijn en alle ordeningen van de centrale opgevolgd hebben
- tot de Gewestelijke Sector behoren en voorgedragen worden door het plaatselijk bestuur.

Eenzelfde bestuur kan maximum door één lid in het dagelijks bestuur vertegenwoordigd zijn.

De schriftelijke kandidaturen moeten uiterlijk tegen 31 januari 2008 gestuurd worden naar de bestendige gewestelijke secretaris van de sector LRB, Reginald Wyffels, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

De kandidaturen voor bestendig secretaris moeten vóór 31 januari 2008 ingediend zijn op het secretariaat van de Vlaamse Regio, ter attentie van Mil Luyten, federaal secretaris, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Oproep kandidaturen

Vlaams-Brabant, Mechelen en Limburg

Vlaams-Brabant

Hierbij worden leden opgeroepen zich kandidaat te stellen als voorzitter en ondervoorzitter van het gewest LRB Vlaams Brabant voor de statutaire periode 2008-2012.

De kandidaturen moeten uiterlijk tegen 14 december 2007 schriftelijk arriveren bij bestendig secretaris Paul Scherens, p/a ACOD LRB, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

Mechelen

Hierbij worden leden opgeroepen hun kandidatuur te stellen als voorzitter, ondervoorzitter en niet-bestendig secretaris van het gewest LRB Mechelen voor de statutaire periode 2008-2012. De kandidaturen moeten uiterlijk te-

gen 14 december 2007 schriftelijk arriveren bij bestendig secretaris Paul Scherens, p/a ACOD LRB, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

Gewesten Limburg, Mechelen en Vlaams-Brabant

Hierbij worden leden opgeroepen zich kandidaat te stellen als bestendig secretaris voor de gewesten Limburg, Mechelen en Vlaams-Brabant voor de statutaire periode 2008-2012. Huidig secretaris Paul Scherens is uittredend en herkiesbaar.

De kandidaturen moeten uiterlijk tegen 14 december 2007 schriftelijk arriveren bij federaal secretaris Mil Luyten, ACOD LRB, p/a Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Oproep regiocongres

Ter voorbereiding van het regiocongres dat plaatsvindt op 9, 10 en 11 april 2008, worden de kandidaturen opgevraagd voor de volgende mandaten:

- voorzitter
- vice-voorzitter
- regiosecretaris
- drie leden van de Financiële Controlemissie.

Mil Luyten, huidig regiosecretaris, is uittredend en herkiesbaar. Greta Verstraete, Viviane Raeven en Guy Verween, momenteel leden van de Financiële Controlemissie, zijn ook uittredend en herkiesbaar.

De kandidaturen moeten vóór 21 december 2007 worden gestuurd naar het secretariaat van de Vlaamse Regio, p/a Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Militant in de kijker

Annia Raes

kleuteronderwijzeres

Dit seizoen zet Tribune elke maand een militant in de kijker. Deze maand geven we het woord aan Annia Raes, kleuteronderwijzeres aan de basisschool De Glimlach in Zedelgem en syndicaal afgevaardigde.

Je studeerde ongeveer 20 jaar geleden af. Belandde je na je studie direct in een kleuterklas of heb je eerst nog iets anders gedaan?

Annia Raes: "Ik kreeg na mijn studie onmiddellijk een deeltijdse job als kleuteronderwijzeres aangeboden. Een jaar later kon ik opnieuw in een nieuwe deeltijdse baan aan de slag. Ik moet er wel bij zeggen dat die betrekkingen 'ingroeibanen' waren. Dit hield in dat ik een GECO-statuuut had, een nepstatuuut dus. Na verloop van tijd in verschillende statuten gewerkt te hebben, ben ik in dezelfde school toch benoemd."

Hoe evolueert het aantal kinderen dat je in de klas hebt door de jaren heen?

Annia Raes: "Vóór de wijkschool in Zedelgem wegviel, zaten de drie kleuterklasjes samen in één klas, variërend van 10 tot 24 kleuters. Het hoofdgebouw telde twee kleuterklassen met elk ongeveer 22 kleuters. Nu zijn er drie aparte kleuterklassen in het hoofdgebouw en heb ik maar tien kindjes in de klas. Zowel voor de ouders als voor de kinderen is dit een vooruitgang, maar voor het gemeenschapsonderwijs in Zedelgem betekent dit een grote stap achteruit. We hebben een vestigingsplaats verloren, waardoor we voor een groot stuk de greep verliezen op de instroom van kinderen uit die regio."

Hoe heb je de omkadering voor kleuters in je school zien evolueren?

Annia Raes: "Er zijn extra GOK-uren toegekend en de kleuters krijgen ook lichamelijke opvoeding van een leerkracht die deeltijds klastitularis is. Voor een kleine school als de onze betekent dit een hele organisatie op het gebied van de verdeling van de kleuters en de klasdoorbrekende vorm van lesgeven tijdens deze uren, waardoor de meerwaarde van de omkadering geminimaliseerd wordt."

Die extra omkadering zorgt dus niet voor minder werk dan voordien?

Annia Raes: "Neen, helemaal niet, want juist de GOK-uren brengen heel wat papierwerk met zich mee. Het is heel moeilijk om dat tijdens de schooluren te doen: eigenlijk is dat iets extra's voor erna."

Wat motiveert je om deel uit te maken van de vakbond?

Annia Raes: "Ik ben altijd nogal sociaalvoelend geweest en ik vind het ook heel interessant om de school op een andere manier te bekijken. Je wordt geconfronteerd met problemen waar je anders niet aan denkt of waarvan je niet op de hoogte bent. Ik vind het ook belangrijk dat je tegenover bepaalde organisaties of in bepaalde werkgroepen een vorm van tegenmacht kan zijn, als dat nodig is. Ten opzichte van het beleid vind ik het ook fijn dat we met overheid, directies en andere vakbonden kunnen

samenwerken om bij te dragen tot een goede werking van de scholen."

Hoeveel tijd ben je per week bezig met vakbondsangelegenheden?

Annia Raes: "Dat is moeilijk per week uit te drukken: het werk groepeerd zich in pieken. Nu we aan de functiebeschrijvingen werken – zowel op provinciaal als regionaal vlak – komen er toch heel wat vergaderingen en besprekingen bij kijken. Als gewone afgevaardigde heb ik zo'n twee uren per week nodig om te lezen en bij te benen."

Kan je je vakbondswerk degelijk doen wanneer je voltijds als leerkracht werkt?

Annia Raes: "Als gewone militant is dat geen probleem, omdat we voor de meeste problemen toch contact opnemen met het secretariaat in Roeselare. Voor problemen in verband met wedden, anciënniteit of vaste benoemingen gebeurt het dat de leden rechtstreeks contact opnemen met provinciaal secretaris Guido Janssens. Hij doet het meeste werk."

Met welke problemen krijg je als schoolafgevaardigde het meest te maken?

Annia Raes: "Met vragen van tijdelijke leerkrachten, die willen weten of ze al TADD zijn en in hoeverre dat ze voorrang hebben op andere tijdelijke leerkrachten. Ook willen ze informatie over hoe ze benoemd kunnen worden en hoe ze het best hun dossier opstellen."





Europese onderwijsvakbonden te gast bij ACOD

In oktober vond een tweedaagse plaats van de Europese onderwijsvakbond in het Brusselse ACOD-gebouw. De kabinetschef van de Vlaamse minister van Onderwijs, Dirk Van Damme, schetste voor de Europese collega's een overzicht van de situatie in het Vlaamse hoger onderwijs. Dit paste perfect in de agenda van de vergadering.

Op de bijeenkomst kwamen thema's als de opvolging van het Bolognaproces, het seminarie van Londen over mobiliteit, de EU-politiek rond onderzoek (green paper on research), de ontwikkelingen rond de kwaliteit en accreditatie, OECD en PISA voor hoger onderwijs en de invloed van WTO en GATS aan bod.

Verschillend beleid

Het nut van deze bijeenkomsten is ACOD een stem te geven bij de Europese Commissaris van Onderwijs. De agendapunten leiden immers tot debatten en conclusies, waardoor de Europese vakbondsstem kan worden gehoord. Bovendien leren de onderlinge contac-

ten ons hoe verschillend de onderwijs-politiek in de verschillende lidstaten is. Dit gaat van volledige liberalisering en privatisering, tot door de overheid gefinancierde en gestuurde instellingen, zeg maar hoger onderwijs als publieke dienstverlener. Het laat zich raden dat

bijvoorbeeld de arbeidsvoorwaarden hierdoor sterk beïnvloed worden.

Belangrijke speler

Conclusie: Vlaanderen voert, samen met de Scandinavische landen, nog steeds een politiek waarbij de overheid een belangrijke speler blijft in het hoger onderwijsveld. Het nieuwste financieringsdecreet heeft de ACOD niet kritiekloos goedgekeurd (zie de vorige editie van Tribune), maar we durven te stellen dat een aantal collega's uit andere Europese landen hiervoor onmiddellijk zou willen tekenen. We blijven kritisch ten opzichte van de verdere ontwikkelingen. Anderzijds kunnen we tevreden zijn over de wijze waarop het sociaal overleg in Vlaanderen georganiseerd wordt en over de invloed die we als vakbond op de dossiers hebben.

Hugo Deckers



Dirk Van Damme, kabinetschef van de Vlaamse minister van Onderwijs



Financiering hoger onderwijs Een verdedigbaar compromis

Zoals eerder al gemeld, heeft ACOD Onderwijs een protocol van akkoord afgesloten naar aanleiding van de onderhandelingen rond de financiering van het hoger onderwijs. Uiteraard bleven een aantal punten van kritiek bestaan, die we aan het protocol hebben laten toevoegen.

De toevoegingen gaan over het halen van 2% van het BBP om het hoger onderwijs behoorlijk te kunnen financieren. Hoewel de gesloten enveloppe voor de hogescholen werd vervangen door een halfopen systeem, biedt dit toch nog onvoldoende garanties. De uitholling van de middelen door een gebrekkige indexering is deels opgevangen, maar deze regeling voldoet nog niet.

Parlementaire hoorzitting

Onder meer met de bedoeling deze problemen nog eens onder de aandacht te brengen, heeft ACOD Onderwijs samen met andere vakbonden een parlementaire hoorzitting gevraagd. Over deze hoorzitting, die plaatsvindt rond deze periode, informeren we u in de volgende Tribune. Met deze aanvraag willen we laten zien dat we onze verantwoordelijkheid in het financierings-

dossier blijven opnemen. Vermits het Vlaams Parlement uiteindelijk de beslissende instantie is, kunnen we onze rol voluit spelen.

Anderzijds mogen we niet blind blijven voor de resultaten die na de onderhandelingen met de regering op tafel liggen. Algemeen moeten we vaststellen dat het budget voor het hoger onderwijs sinds de start van de regeerperiode met ruim 115 miljoen euro is gestegen, een toename van 10%. Ook moet benadrukt worden dat het personeelsstatuut tijdens de onderhandelingen op geen enkele manier in het gedrang is gekomen. Bovendien zijn er garanties gegeven voor de tewerkstelling van het personeel. Over deze twee belangrijke punten moeten we als vakbond waken.

Meer in detail heeft ACOD een belangrijke inbreng gehad in het dossier en onderzoek en de financiering van de humane wetenschappen. We zijn ervan overtuigd dat deze oplossing op dit ogenblik de enige haalbare was.

Kunstonderwijs

Een ander zorgenkind, het hoger kunstonderwijs, krijgt de garantie dat de erosie van de middelen wordt opgevangen, zodat hun rechtvaardige

aandeel in de enveloppe niet verder kan dalen. Bovendien komt er 1 miljoen euro extra om problemen uit het verleden op te lossen. Voor individuele personeelsleden die te maken hebben met de bijzondere weddeschalen, kunnen we melden dat een afzonderlijke werkgroep alle problemen op dit gebied grondig in kaart zal brengen.

Een laatste belangrijk onderdeel betreft de historische tekorten van de professionele bacheloropleidingen. We geven toe dat hiervoor geen concrete extra middelen konden worden voorzien. Wel kregen we het schriftelijke engagement dat zodra extra middelen voor het hoger onderwijs voorhanden zijn, deze besteed worden aan voornoemde sector.

Omdat we als ACOD Onderwijs verantwoordelijkheid dragen voor alle onderwijsniveaus, blijven we ervan overtuigd dat we een eerbaar compromis hebben afgesloten. Acties kunnen immers tot gevolg hebben dat eventuele extra middelen ten koste zouden gaan van andere onderwijsniveaus. Daarom blijven we achter het compromis staan.

Hugo Deckers



Functiebeschrijvingen basisonderwijs

Lijst taken bekend die niet tot opdrachtenpakket behoren

De lijst met taken die niet opgenomen mogen worden in de opdracht- en functiebeschrijving van het personeel in het basisonderwijs, werd toegevoegd aan het besluit van 17 juni 1997. Tegelijk werd de negatieve lijst geactualiseerd van de ambten die sinds 1997 hun intrede hebben gedaan.

De volgende taken behoren niet tot het opdrachtenpakket van het personeel in het basisonderwijs (uitgezonderd de directeur) en kunnen bijgevolg niet in de functiebeschrijving worden opgenomen:

1. het organiseren van busvervoer
2. het uitvoeren van materieel onderhoud en/of herstellingen van en in de school
3. het bijwonen van en het meewerken aan godsdienstige, levensbeschouwelijke of socio-culturele activiteiten buiten schoolverband

4. de opvang van kinderen tijdens klasvrije namiddagen en de schoolvakanties
5. bijlessen of therapie geven voor en na de schooluren
6. huisbezoeken afleggen
7. middagtoezicht houden
8. verzekeren van busbegeleiding
9. het verkeer regelen op de openbare weg
10. het vervullen van administratieve en/of organisatorische taken die niet eigen zijn aan het uitvoerende ambt.

Hierop bestaan enkele uitzonderingen, ook opgenomen in het besluit:

- Punt 1 en 10 kunnen wel tot de opdracht behoren van personeelsleden belast met beleidsondersteuning, al dan niet ten behoeve van de scholengemeenschap.
- Punt 2 kan wel tot de opdracht be-

horen van de ICT-coördinator, in die mate dat de opdracht eigen is aan het uitvoerende ambt.

- Punt 6 kan tot de opdracht behoren van de zorgcoördinator belast met de uren Zorg +, en van het sociaal, psychologisch en orthopedagogisch personeel.

De taken 5 tot en met ten 10 kunnen in uitzonderlijke omstandigheden en op niet-systematische wijze aan de personeelsleden worden opgelegd. De invulling van de begrippen 'in uitzonderlijke omstandigheden' en 'op niet-systematische wijze' gebeurt na onderhandelingen in het lokaal comité. Als deze materie niet wordt onderhandeld, kunnen deze taken niet opgelegd worden en niet opgenomen worden in de functiebeschrijving.

Raf De Weerd

Wijziging statuten ACOD Onderwijs Vlaams-Brabant

Op 10 december vergadert het Uitvoerend Bureau van ACOD Onderwijs Vlaams-Brabant om de voorstellen tot wijziging van de statuten voor te bereiden. Alle leden zijn welkom op deze vergadering. Wie geen exemplaar van

de statuten (meer) in zijn bezit heeft, kan ze opvragen bij Leen Beelen (tel. 016/22.37.72 of via leen.beelen@acod.be).

De vergadering start om 18 uur en vindt plaats in het gebouw aan de Ma-

ria-Theresiastraat 121 (zaal Melis, eerste verdieping), 3000 Leuven. Gelieve uw aanwezigheid te bevestigen bij Leen Beelen.

Onderwijs en diversiteit

Commissie Interculturalisme bereidt studiedag voor



Diversiteit blijft ook in het onderwijs een actueel thema. De commissie Interculturalisme van ACOD Onderwijs heeft onderzoek gedaan naar de hindernissen op de weg naar gelijke onderwijskansen en bereidt een studiedag over participatie en diversiteit voor.

De samenstelling van onze maatschappij is zeer verscheiden: jong en oud, blank en gekleurd, man en vrouw, mensen met een handicap en mensen zonder, heteroseksuelen en holebi's, katholieken, andere gelovigen, vrijzinnigen enzovoort. Belangrijk is dat iedereen uniek is en als dusdanig positief wordt gewaardeerd en kan participeren in het beleid.

Als vakbond leggen we het verband tussen al deze verschillen en de arbeidsmarkt. Toch kunnen we stellen dat de werkvloer deze diversiteit nog niet weerspiegelt, en dat geldt ook voor het onderwijs.

Kansengroepen

In het onderwijs krijgt het omgaan met diversiteit de laatste jaren steeds meer aandacht. De projecten rond onderwijsvoorrang, zorg, gelijke onderwijskansen, inclusief onderwijs en dergelijke meer waren de aanleiding voor deze belangstelling.

Tegelijkertijd is in de maatschappij evenwel een tegenovergestelde beweging merkbaar: toenemend racisme, globalisering, repressie als middel om

problemen in verband met multicultureel samenleven tegen te gaan, de groeiende kloof tussen arm en rijk enzovoort.

Ondanks tal van inspanningen blijft de sociale ongelijkheid duidelijk bestaan. De kansengroepen worden nog steeds ondergewaardeerd en niet gelijk behandeld, integendeel: de kloof tussen de kansengroepen en de rest van de bevolking wordt groter.

Commissie

De mythes van de gelijke kansen en de participatie in het beleid trokken de aandacht van de commissie Interculturalisme, die enkele jaren geleden binnen ACOD Onderwijs werd opgericht. Deze commissie heeft de laatste maanden vooral onderzoek gedaan naar de mechanismen die gelijke kansen en een democratische werking in het onderwijs in de weg staan. Uit deze zoektocht ontstond de werkgroep 'Participatie & diversiteit', die inmiddels het lijvige document 'Participatie en diversiteit in een openbaar, democratisch en emancipatorisch onderwijs' heeft klaargestoomd. Ook bereidt de groep een studiedag over participatie en diversiteit in het onderwijs voor, die in januari of februari 2008 plaatsvindt. U verneemt meer daarover in een volgend nummer.

De commissie Interculturalisme heeft verder als taak ontwerpstandpunten voor te bereiden voor het algemeen

secretariaat van ACOD Onderwijs, sensibiliseringsacties binnen de eigen vakbond te voeren en vorming te geven aan (kader)leden. Vorig schooljaar kwam de commissie tweemaandelijks samen. In die periode boog ze zich onder meer over de aanpassingen van het GOK-decreet, de problematiek in het werkveld van de interculturele medewerkers in de CLB's en het dragen van een hoofddoek en wereld- en levensbeschouwelijke symbolen.

Medewerkers gezocht

Voor het aanbrengen en uitwerken van ideeën en voorstellen zijn medewerkers met pit nodig, die voor hun eigen mening durven uit te komen en een brede interculturele interesse hebben. Wie meent zijn of haar steentje te kunnen bijdragen binnen de commissie Interculturalisme, kan contact opnemen met ACOD Onderwijs, Fred Braeckman, p/a Fontainasplein 9/11 in 1000 Brussel of een e-mail sturen naar fred.braeckman@acod.be. Vooral ACOD-leden van allochtone oorsprong worden gestimuleerd om mee te werken aan deze commissie. Het is een kans om boeiende collega's uit heel Vlaanderen te ontmoeten die ook begaan zijn met de thematiek van interculturalisme, diversiteit en gelijke kansen voor iedereen.

Fred Braeckman

In memoriam

Alfons Kenis



Op 19 oktober 2007 overleed Alfons Kenis op 94-jarige leeftijd. Alfons was erebeheerder van de Rijksmijnbouwschool (nu KTA 1) in Hasselt.

In 1945 werd hij lid van de ACOD en vanaf het eerste uur ontpopte hij zich als een zeer actief militant. Zo was hij in Limburg de eerste gewestelijk secretaris voor onze sector. Verder was hij zowel bestendig secretaris als voorzitter voor het gewest. Ruim 30 jaar lang maakte hij deel uit van zowel het Provinciaal Hoofdbestuur als

van het Gewestelijk Intersectoraal Uitvoerend Bureau. Nationaal zetelde hij gedurende twaalf jaar in het Uitvoerend Bestuur van de sector Onderwijs.

Alfons ontving het gouden ereteken als erkenning voor zijn uitzonderlijke verdiensten in de vakbeweging. Hij was fier op de vakbond en wij op hem.

De sector Onderwijs biedt zijn echtgenote Lily en zijn kinderen Jean en Marie-Claire zijn innige deelneming aan. Wij wensen hen veel sterkte toe.



Rondetafelconferentie kunstensector Vlaams Intersectoraal Akkoord in zicht?

Minister van Cultuur Bert Anciaux wil binnenkort een rondetafelconferentie organiseren met de sociale partners, om tot een Vlaams Intersectoraal Akkoord te komen voor de kunstensector, naar analogie van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de socialprofisector.

Een aantal maanden geleden klopten ACOD en de werkgevers van de sector (Overleg Kunstenorganisaties) aan bij het kabinet. Wij vroegen de middelen op zijn minst te verhogen, zodat de lonen in de muzieksector kunnen worden opgetrokken tot het niveau van de cao podiumkunsten. Volgens de werkgevers kunnen zij dat echter niet betalen. De minister beloofde zich over de zaak te buigen en heeft nu dus besloten een rondetafelconferentie te organiseren.

Als we het goed begrepen hebben, gaat het er voor de minister vooral om de schrijnende sociale wantoestanden weg te werken, zoals bijvoorbeeld het lot van oudere acteurs en actrices die niet meer aan de bak komen of van auteurs die op oudere leeftijd in armoede moeten leven. Om te beginnen heeft de minister voor 2008 10 miljoen euro uitgetrokken. Dit bedrag is echter absoluut onvoldoende om een aantal anomalieën weg te werken. Zo is er al 1 miljoen euro nodig om de meerkost te betalen voor de Vlaamse Opera, die van een Vlaamse Openbare Instelling in een vzw wordt omgezet.

We hebben een studie gemaakt van de lonen die in de grote Vlaamse orkesten worden uitbetaald. Daaruit blijkt dat er een loonachterstand van ongeveer 15% bestaat in vergelijking met de lonen binnen de federale instellingen. Als we weten dat ook federale instellingen als de Koninklijke Munt Schouwburg en

het Nationaal Orkest achterop hinken ten opzichte van de federale ambtenaren, wordt duidelijk dat de lonen van de Vlaamse musici ondermaats zijn.

Filharmonie, VRO/VRK en KBvV

Zowel de Filharmonie als het VRO/VRK krijgen er vanaf 2008 250.000 euro bij. Er moet nog worden bekeken wat dat voor de lonen kan betekenen. Het VRO/VRK kampt met een structureel deficit, dat met deze verhoogde subsidie misschien kan worden weggewerkt. Van een loonsverhoging is vooralsnog geen sprake. De ondernemingsraad van de Filharmonie moet zich nog buigen over de vraag in hoeverre het extra geld tot een loonsverhoging kan leiden.

Het Koninklijk Ballet van Vlaanderen (KBvV) krijgt vanaf volgend jaar 300.000 euro meer, een bedrag dat niet toereikend is om het grote deficit weg te werken. De dansers moeten een betere regeling krijgen voor de financiering van de 'transitie'. Nu is een akkoord van kracht waarbij dansers die na tien jaar hun carrière stopzetten, een premie ontvangen. Deze premie ligt echter veel te laag. In veel andere Europese landen wordt drie jaar lang een premie betaald wanneer de danser een opleiding volgt om zich om te scholen. Jaren geleden al heeft de ACOD voorstellen gedaan om deze problematiek aan te pakken voor alle professionele dansers in België. Deze voorstellen nemen we uiteraard opnieuw mee naar de rondetafelconferentie.

Dac-problematiek

Enkele jaren geleden werden de dac'ers in de kunsten- en de socialprofisector samen geregulariseerd. Het decreet

bevatte een herverdeling van de middelen bij het begin van een nieuwe beleidsperiode. Onlangs werd de ACOD op het kabinet uitgenodigd om de verschuiving te bespreken.

Tegen 1 januari 2010 lopen 74 arbeidsplaatsen af: dac'ers die sinds 2002 werden vervangen. De minister wil deze vrijgekomen middelen reserveren voor 'oudere' artiesten en deze kunstenaarsgroep bijvoorbeeld opdrachten geven op het gebied van de begeleiding van jonge artiesten. ACOD werd uitgenodigd hiervoor suggesties te doen.

Een mogelijk voorstel is dat men in navolging van bijvoorbeeld Zweden een pool van artiesten aanlegt die betaald worden op basis van een contract van onbepaalde duur. Tijdens de periodes waarin zij geen opdrachten hebben, krijgen ze hun loon doorbetaald en volgen ze opleidingen of zetten ze zich op een andere manier voor de sector in. ACOD staat achter dit idee, dat op Vlaams niveau zeker uitvoerbaar is. Verdere mogelijkheden worden onderzocht.

Minder positief is dat 74 arbeidsplaatsen anders moeten worden ingevuld. De instellingen kunnen nog wel een aanvraag doen voor de subsidie, maar deze wordt toegekend op basis van nieuwe, nog vast te leggen criteria. In 2009 dreigen dus wel ontslagen te vallen. De nieuwe regeling gaat in op 1 januari 2010, de start van de nieuwe beleidsperiode van het kunstendecreet.

LM

Contactpersoon Cultuur:

Laurette Muylaert

GSM: 0477/32.38.61

e-mail: laurette.muylaert@acod.be

Seintjes

West-Vlaanderen

Voorlichtingsavond erfenisrecht

Erfenisrecht roept vaak veel vragen op. Op 12 december nodigt de seniorenwerking van ACOD Brugge alle gepensioneerd en actieve leden uit op een voorlichtingsavond over erfenisrecht. Gastspreker Jean-Claude Laurent begint zijn uiteenzetting om 19 uur in de Vanackerzaal op de eerste verdieping van het ABVV-gebouw in de Zilverstraat in Brugge. Wie meer persoonlijke vragen wil stellen, kan hem achteraf nog individueel spreken. Inlichtingen via Jan Samson, samson.jan@telenet.be of 0473/86.17.22.

Oost-Vlaanderen

Kerstfeest afdeling Brakel

Op 16 december nodigt de afdeling Brakel van ACOD Oost-Vlaanderen haar leden en hun gezin uit op het jaarlijkse kerstfeest. De festiviteiten beginnen om 14.30 uur in zaal Cordenuit in Brakel (Everbeek-Beneden, achter de kerk). Na de verwelkoming door de voorzitter en een woordje van onze gewestelijke secretaris kan je volop genieten van koffie, koeken en vertier. Natuurlijk komt de Kerstman langs met wat snoep en een geschenk voor de kinderen. Ook onze gepensioneerden worden niet vergeten. Bovendien hebben we dit jaar nog een speciale verrassingsact voorzien. Verder is onze vriend Eddy Van Der Stichtelen van de partij met zijn discobar. Hij zal muziek en spelletjes brengen voor groot en klein. Benieuwd? Kom kijken, het loont zeker de moeite. Schrijf je in vóór 30 november (naam, adres, aantal volwassen en aantal kinderen) bij Luc De Winne (Toepweg 13, 9660 Brakel of tel. 055/42.14.42).

Mechelen

Negende Rood Seniorenfeest

Op 26 februari 2008 organiseren ACOD Mechelen, vzw Instituut Eduard Meys, Apotheken De Voorzorg, ABVV Linx+, De Voorzorg, S-plus en de sp.a hun negende Rood Seniorenfeest. Om 12.30 uur gaan de deuren open. Na de verwelkoming en een korte toespraak start om 13 uur het showprogramma met optredens van Jo Vally, Jimmy Frey en Mieke & The Golden Bis Band. Er zijn broodjes te krijgen aan democratische prijzen.

Het Rood Seniorenfeest vindt plaats in Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker (Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen). Inkom: 7 euro.

Inschrijvingen en kaartverkoop gebeuren via S-Plus Regio Kempen (De Merodelei 19, Turnhout, tel. 014/40.92.81), via het ACOD-secretariaat in Mechelen (Stationsstraat 50, Mechelen, tel. 015/41.28.44) of via het secretariaat van S-Plus in Mechelen (Muntstraat 3, Mechelen, tel. 015/28.03.45).

Met de bus naar het Rood Seniorenfeest voor slechts 2 euro: er zijn opstapplaatsen in uw buurt.

Regio Kempen:

Arendonk – Garage De Arend, Hertevelden 8 (10.45 uur)

Turnhout – De VoorZorg, De Merodelei 19 (11 uur)

Rijkevorsel – De VoorZorg, Sint-Luciastraat (11.15 uur)

Meerhout – Grote Markt, Gemeentehuis (10.25 uur)

Geel – Het Volkshuis, Nieuwstraat 64 (10.40 uur)

Herentals – Station (11 uur)

Hulshout – De VoorZorg, Grote Baan 340 (11.30 uur)

Regio Mechelen:

Sint-Amands – Bushalte Massinstraat (11.30 uur)

Bornem – Station (11.40 uur)

Puurs – Station (11.50 uur)

Ruisbroek – De Mutualiteit (12 uur)

Blaasveld – Kerk (12.20 uur)

Nijlen – De Mutualiteit (11 uur)

Lier – Grote Markt Café De Valk (11.15

uur)

Berlaar – Zaal Forum (11.25 uur)

Heist-op-den-Berg – ABVV (11.40 uur)

Putte – Het Forum (11.50 uur)

Duffel – De Post (12 uur)

Willebroek – Het Volkshuis (12 uur)

Bonheiden – GC 't Blikveld (12.45 uur)

Limburg

Jongeren gaan naar Düsseldorf

Op 8 december organiseren de jongeren van ACOD Limburg een uitstap naar de Kerstmarkt in Düsseldorf (Duitsland). Wie zin heeft om mee te gaan, moet zich inschrijven via het telefoonnummer 011/30.09.81 of 931/6291.

We vertrekken aan het station van Hasselt om 8.30 uur. De terugreis uit Düsseldorf is voorzien omstreeks 18 uur. De inschrijvingsprijs bedraagt 10 euro per persoon en moet worden overgeschreven op het rekeningnummer 001-4265324-19.

Brussel

Sluiting tijdens de feestdagen

Het gewest is gesloten van maandag 24 tot en met maandag 31 december. In geval van problemen met werkloosheidsuitkeringen kan je via het callcenter contact opnemen met het ABVV op het nummer 02/552.03.31 of je kan je richten tot de plaatselijke ABVV-werkloosheidspermanenties.

Aanwerving juridische dienst

De Intergewestelijke werft een voltijds medewerker aan voor de juridische dienst. Kandidaten moeten licentiaat in de rechten zijn, ervaring hebben in sociaal- en/of arbeidsrecht en tweetalig Nederlands-Frans zijn. Voor meer inlichtingen en om je kandidatuur te stellen kan je je voor 15 december wenden tot Jean-Pierre Knaepenbergh, Algemeen Secretaris, Congressstraat 17-19, 1000 Brussel, Jean_pierre.knaepenbergh@cgspacod.be

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Op onderstaande titels krijgt u 15% korting op de gangbare boekhandelprijzen. Een uitgebreider aanbod (132 boeken) vindt u op www.linxplus.be.



Lucy Cousins
Woordenboek van Muis

Een samen-leesboek voor peuters vanaf 2 jaar. Met meer dan 300 plaatjes en woorden over de leefwereld van kleuters en grote kleurenplaten met verrassingen onder de flapjes. De thema's sluiten aan bij de beleavingswereld van peuters en kleuters: spelen op het strand, allerlei lawaaijerige toestellen, voertuigen, voorwerpen uit het huis van Muis, een verkleedpartijtje enzovoort.

De tekeningen zijn in de typische Muishuisstijl uitgewerkt: een vrij stilistische weergave, afgewerkt met een dikke zwarte lijn. De woorden staan er telkens onder of boven. Door het grote formaat en de minder stevige bladzijden is het aangeraden dit boek samen met de peuter te lezen.

Pocket. Uitgeverij Leopold, 58 blz. Prijs met 15% korting 14,87 euro + verzendingskosten.



Henning Wiesner
Moeten dieren hun tanden poetsen?

Moeten dieren tanden poetsen? Kunnen zeehonden blaffen? Zijn geiten mopperkonten? Krijgen ganzen kippenvel? De Duitse dieren-tuindirecteur Henning Wiesner beantwoordt op een verrassende manier 52 vragen in dit boek voor kinderen vanaf 10 jaar. Hij biedt een opmerkelijke kijk op het leven van dieren, waarin humor en tragiek soms hand in hand gaan.

Pocket. Uitgeverij De Eenhoorn, 120 blz. Prijs met 15% korting 16,95 euro + verzendingskosten.



Howard Zinn
Geschiedenis van het Amerikaanse volk

Howard Zinn is één van de invloedrijkste Amerikaanse historici van de laatste decennia. Zijn bekendste boek is 'A People's History of the United States', waarin hij het ontstaan en de groei van de VS bekijkt door de ogen van de underdogs. Het is het verhaal van indianen, slaven, deserteurs, textielarbeiders, feministen en jonge zwarten uit de achterbuurten. Tegenover de officiële, heroïsche geschiedschrijving rijst een andere heroïek op: die van de gewone mensen die zich verzetten tegen het lot dat de 'groten der aarde' hen opleggen. Harde kaft. Uitgeverij Epo, 887 blz. Prijs met 15% korting 38,20 euro + verzendingskosten.

HOE BESTELLEN?

Schriftelijk: Linx+ Boekenservice,
Watteestraat 10, 1000 Brussel
Tel. 02/289.01.70 – fax 02/289.01.89



OF

via boekhandel De Groene Waterman
Wolstraat 7, 2000 Antwerpen

Ik bestel volgende boeken:

Titel	Prijs	Aantal	Totale prijs

Ik betaal:

- ☐ per overschrijving na ontvangst van uw betaalformulier
- ☐ met kredietkaart Visa/Eurokaart/American Express

Nr:

Vervaldatum: /

Naam:

Voornaam:

Adres:

Postcode:

Plaats:

Telefoon: /

E-mailadres:

BTW-nr:

Handtekening:

Dit is een samenwerking van Linx+ Boekenservice en boekhandel De Groene Waterman.

De aangeboden titels zijn leverbaar gedurende 1 maand. Levering 10 werkdagen na ontvangst van uw bestelling. De consument beschikt over een bedenktijd van 7 werkdagen, te rekenen vanaf de dag die volgt op die van de levering. Zending kan, indien niet tevreden, teruggestuurd worden in originele verpakking en voldoende gefrankeerd naar Boekhandel De Groene Waterman.