

Tribune

functieclassificatie
akkoord bij
vlaamse overheid

extra
jongerenbijlage

studiebeurzen
interimwerk
jeugdvakantie
working class night



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	10
Tram Bus Metro	14
De Post	15
Gazelco	18
Telecom	19
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	31
Onderwijs	33
Cultuur	38
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke

uitgever:

Chris Reniers

Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel

Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40

chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De

Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe,

Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido

Rasschaert, André Vandekerckhove, Jean

Van Mechelen

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Proximus Pay&Go- belkrediet

Simon Van Gorp (Antwerpen), Erika Machiels (Diepenbeek), Tanya Babkina (Bocholt), Christiane Brock (Deurne), Dirk Nevejans (Puurs), Régine De Vlamynck (Koksijde), Frank Dobbelaere (Gent), Christian Asseloos (Ramskapelle), Maria Moeskops (Lichtaart) en Sofie Hamakers (Tessenderlo) winnen een Oxfam Solidariteitsagenda.

De correcte antwoorden waren:

- De belangrijkste opdracht van de preventieadviseur-arbeidsgeestesheer is preventiemaatregelen nemen voor het gezondheidstoezicht op de werknemers.
- ZOC staat voor zonale overlegcomités bij De Post.
- Piet Van Roe was de voorganger van de nieuwe vrt-baas Dirk Wauters.

Nieuwe prijs: Proximus Pay&Go-belkrediet

Er wordt tegenwoordig heel wat afgebeeld en extra belkrediet komt altijd van pas. Daarom geven we deze maand aan belkrediet weg voor Pay&Go-herlaadkaarten. Let op: geen Mobistar, geen Base en geen abonnement.

Vragen

- Op welke datum keurde een ruime meerderheid van het Europees parlement een compromisvoorstel goed dat de postsector volledig vrijmaakt tegen 2010?
- Met welke Franse energiegroep fuseert Suez?
- Wie deelde mee dat de Duitse overheid beslist heeft de Duitse Spoorwegen gedeeltelijk te privatiseren?

Mail uw antwoorden naar
chris.camps@acod.be.

Als je het mij vraagt Snel duidelijkheid graag

De teller loopt tijdens onze gesprekken nog altijd, want ondertussen zijn we al 100 dagen na de verkiezingen en nog steeds is geen nieuwe regering in zicht. Is dit niet het surrealisme voorbij?

Karel Stessens: “Het is duidelijk dat de huidige politieke toestand problematisch is. Het kan toch niet dat een land zich meer dan honderd dagen in een politieke impasse bevindt en gegijzeld wordt in een communautair opbod. Was het niet de CD&V die ooit als oppositiepartij verkondigde dat voor de splitsing van kieskring Brussel-Halle-Vilvoorde ‘slechts vijf minuutjes politieke moed’ nodig zijn? De realiteit bewijst alvast dat het niet zo eenvoudig is. En dat verbaast me ook niet in een land met zulke complexe structuren. De gemeenschappen in ons land leven al lang samen en daar zijn zowel moeilijkheden als voordelen aan verbonden. Maar tot nog toe zijn we er altijd in geslaagd tot oplossingen te komen door met elkaar te praten. Ik zie niet in waarom dat nu anders zou zijn. Maar dan moet iedereen – zowel Vlamingen als Walen – wel tot praten bereid zijn en ook wat water bij de wijn willen doen.”

Zoals je aanhaalt, zijn het de communautaire problemen die de politieke agenda domineren. Maar worden daardoor vele andere problemen niet uit het oog verloren?

Karel Stessens: “Zonder twijfel! De politieke wereld staart zich momenteel blind op de communautaire impasse. En hoewel dat een belangrijk probleem is, ligt volgens mij Jan met de pet daar niet van wakker. Ze hebben wel andere dingen aan hun hoofd. Zo zijn er bijvoorbeeld de sociaal-economische problemen. Denk maar aan de bijna 700 banen die geschrapt worden bij Janssen Pharmaceutics. Ook worden mensen geconfronteerd met een maatschappij die aan een steeds hoger tempo voort holt. Dat veroorzaakt stress door tijdsgebrek. En ondertussen verzuurt de maatschappij maar verder, waarbij het wantrouwen groeit, met gewelddadige uitspattingen tot gevolg. Dat zijn voor de man en de vrouw in de straat veel acutere problemen. In het licht daarvan en van allerlei wereldproblemen is het belang van de splitsing van een kieskring – met alle respect – peanuts.”

Het lijkt er dan ook sterk op dat vele politici zich laten opjagen door enkele extremistische partijen...

Karel Stessens: “Maar natuurlijk is dat zo! En het is toch schandalig dat separatistische partijen zomaar de politieke agenda kunnen bepalen. Zeg me nu zelf, hoeveel mensen vertegenwoordigt een partij als de N-VA eigenlijk? Wat deze verkiezingen ons alleszins geleerd hebben is dat je erg voorzichtig moet omspringen met de drang naar een overwinning. Het is gebleken dat sommigen daar alle middelen voor aangrijpen, waardoor ze onwaarschijnlijke oplossingen aandragen en zo de realiteit helemaal uit het oog verliezen. Als we een verdere staatshervorming in België doorvoeren,

Foto: Hendrik De Schrijver



Karel Stessens (voorzitter ACOD)

moet dat er één zijn die gebeurt op basis van redelijkheid en in goed overleg tussen de gemeenschappen. En niet op basis van de wilde emoties van het moment!”

Ondertussen zit je toch niet echt te wachten op een centrumrechtse regering, neem ik aan?

Karel Stessens: “Uiteraard niet, maar langs de andere kant is het wel nodig dat er snel duidelijkheid komt en dat het land terug bestuurd wordt. Een regering van lopende zaken kan immers niet alles doen en er liggen flink wat dossiers te wachten op uitvoeringsbesluiten. En ook voor de onderhandelingen over een intersectoraal akkoord hebben we een gesprekspartner nodig in de vorm van een nieuwe regering. Dit gezegd zijnde, boezemt een centrumrechtse regering me toch angst in.”

Waarom? Wat voor problemen zie je opdoemen?

Karel Stessens: “Op basis van de onderhandelingsnota’s die we tot nu toe zagen, stel ik vast dat een centrumrechtste regering een einde wil maken aan de solidariteit tussen noord en zuid. Werkgelegenheidsbeleid en gezondheidszorg zouden geregionaliseerd moeten worden, waardoor de verschillen tussen de verschillende regio’s zullen toenemen. De rijken worden rijker en de armen worden armer. Bovendien lijkt het ook de bedoeling de jacht op de werklozen op te voeren en de werkloosheidsuitkeringen te verlagen en in te korten. Pensioenen zullen gekoppeld worden aan de loopbaan in plaats van de leeftijd; van werknemers zal meer flexibiliteit geëist worden; uitzendwerk zal toenemen... Kortom, onze samenleving – en ons leven in het algemeen – dreigt door die voorstellen heel wat harder te worden. Natuurlijk zullen we als vakbond ons wel krachtig verzetten tegen zo’n associële maatregelen als het zover komt!”

Studiebeurzen

Of je nu studeert in het secundair onderwijs als scholier of in het hoger onderwijs als student, studeren kost (veel) geld. Om deze kosten een beetje te drukken, bestaan er studiebeurzen van de Vlaamse Gemeenschap. Deze studietoelagen worden toegekend vanaf het eerste jaar secundair onderwijs tot en met de opleidingen van het hoger en universitair onderwijs.

Tot vorig jaar bestond er een groot verschil tussen het beurssysteem van het secundair onderwijs en dat van het hoger en universitair onderwijs. Na vele jaren ijveren hebben de ABVV-jongeren voor een uiteindelijke aanpassing van de studietoelagen voor het secundair onderwijs gezorgd. Dit systeem was sinds begin jaren '70 nauwelijks gewijzigd. Van de Vlaamse Gemeenschap werd eindelijk verkregen om voor het secundair onderwijs meer geld vrij te maken, zodat met een deftige toelage de studiekosten enigszins worden beperkt.

Voor meer informatie kan men steeds terecht bij de ABVV-jongeren, want de voorwaarden zijn nogal omvangrijk en vrij ingewikkeld. Zij organiseren voor meer info verschillende zitdagen rond studiebeurzen. Je kan er ook laten nagaan of je recht hebt op een studiebeurs. De ABVV-jongeren beschikken eveneens over de nodige aanvraagformulieren.

Dit zijn de contactgegevens: Aalst (Houtmarkt 1 - 053/72.78.23), Antwerpen (Ommeganckstraat 35, 03/220.66.13), Brugge (Zilverstraat 43-050/44.10.40), Brussel (Keizerslaan 34 - 02/552.03.63), Dendermonde (Dijkstraat 59 - 52/25.92.88), Gent (Vrijdagmarkt 9 - 09/265.52.67), Hasselt (Gouverneur Roppesingel 55 - 011/22.97.77), Kortrijk (Rijselsestraat 19 - 056/24.05.36), Leuven (Maria Theresiastraat 119 - 016/27.18.94), Mechelen (Zakstraat 16 - 015/29.90.63), Oostende (J. Peurquaetstraat 27 - 059/55.60.55), Roeselare (Zuidstraat 22/22 - 051/26.00.93),

Sint-Niklaas (Vermorgenstraat 9 - 03/760.04.32), Turnhout (Grote Markt 48 - 014/40.03.13).

Hoofdkantoor: Dienstverleningscel (02/289 01 41 - 02/289.01.53), Brussel (Watteestraat 10 - 02/513.07.74). Zie ook: www.abvvjongeren.be

Bron: ABVV-Jongeren



Jobstudenten en interimkantoren Hindernissenparcours met valkuilen?

Om het even wanneer jongeren aan de slag gaan als jobstudent, de regels en voorschriften voor studentenarbeid zijn zeer duidelijk. Interimkantoren daarentegen proberen bewust om scho-lieren en studenten te misleiden en zo meer winst te maken op de kap van de jongeren.

De feestdag van 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart) was daarvan een mooi voorbeeld. Deze feestdag viel dit jaar op een woensdag. Interimkantoren gaven hun scholieren of studenten contracten voor 13 en 14 augustus, en daarna voor 16 en 17 augustus. Dit enkel om de feestdag niet te moeten uitbetalen. Dergelijke wanpraktijken kunnen niet. Wanneer een feestdag valt in de periode waarvoor het contract loopt, dan moet daarvoor betaald worden.

Hetzelfde stellen we vast bij het recht op maaltijdcheques. Wanneer de andere werknemers in het bedrijf maaltijdcheques ontvangen, heeft een jobstudent daar evenzeer recht op. Als de jongere hiernaar niet zelf vraagt, steekt het interimkantoor dit bedrag in eigen zak. Ook de regeling rond de 2x 23-dagen tegen een voordelig RSZ-tarief zorgt vaak voor verwarring en paniek. Er is één blok van 23 dagen tijdens de zomervakantiemaanden juli, augustus en september. En een tweede blok van 23 dagen buiten de zomervakantie. Interimkantoren verkondigen ten onrechte dat er niet méér mag gewerkt worden dan die 2x 23 dagen. Dit is complete onzin! Jongeren mogen zeker en vast meer werken dan 2x 23 dagen, alleen verhoogt het RSZ-tarief dan naar de normale RSZ-bijdrage van 13,07%.

ABVV-jongeren wil jobstudenten daarom onbeperkt laten bijverdienen tijdens de zomervakantie tegen een voordelig RSZ-tarief. En ze voor de rest tijdens het school- of academiëjaar behandelen als gewone werknemers. Zo wordt de concurrentie met vaste werknemers en échte werkzoekenden beperkt, bouwen de studenten ook sociale rechten op en kunnen de werkgevers nog steeds terecht bij jongeren voor de meest flexibele jobs. Werkgevers willen immers steeds meer maximale flexibiliteit én maximale RSZ-kortingen, maar profiteren van beide gaat echt te ver.

Bron: ABVV-Jongeren

Jeugdvakantie en uitkering voor schoolverlaters

Als werknemer heb je recht op een aantal vakantiedagen en op vakantiegeld. Normaal worden die berekend op basis van het jaar voordien. Werk je in 2007 gans het jaar, dan zal je in 2008 het totale aantal vakantiedagen en het volledige vakantiegeld krijgen. Volgens dit systeem zouden schoolverlaters voor het volgende jaar maar recht hebben op een beperkt aantal vakantiedagen en op minimaal vakantiegeld. Je studeert immers tot eind juni en kan in het beste geval pas in juli aan de slag. Als schoolverlater kan je echter rekenen op de 'jeugdvakantie'. Indien je aan de voorwaarden voldoet, dan kan je aanspraak maken op bijkomende jeugdvakantiedagen én op een jeugdvakantie-uitkering.

Voor wie?

Je mag nog geen 25 jaar zijn op 21 december 2007, je moet je studies beëindigd of stopgezet hebben, en minstens 1 maand (min. 70 arbeidsuren of gelijkgestelde uren) gewerkt hebben als arbeider of bediende in de privésector (niet als jobstudent met solidariteitsbijdrage of als werknemer in de openbare sector).

Je krijgt...

Naast het gewone vakantiegeld en de gewone vakantiedagen op basis van het aantal gewerkte dagen in het vorige jaar, heb je recht op een aantal bijkomende jeugdvakantiedagen en op een jeugdvakantie-uitkering betaald door de RVA. Je hebt recht op maximum 4 weken (24 dagen in een zesdagenweek en 20 dagen in een vijfdagenweek).

De uitkering bedraagt 65% van het gemiddelde dagloon dat je verdient tijdens je eerste opgenomen jeugdvakantiedag. Dit bedrag krijg je dan ook voor alle andere jeugdvakantiedagen die je nog opneemt. Maar let op, er bestaat ook een loongrens. Er wordt geen rekening gehouden met het loon

dat je verdient boven de vastgelegde loongrens van 1796,52 euro bruto per maand sinds 1 januari 2007. In sommige sectoren bestaat er een extra financiële tussenkomst door het fonds voor bestaanszekerheid, overeengekomen in de collectieve arbeidsovereenkomst. Van deze vergoeding gaat een fiscale voorheffing af van 10,1%. Het aantal jeugdvakantiedagen waarop je maximaal aanspraak kan maken, wordt verminderd met het aantal gewone, door de werkgever of vakantiekas betaalde vakantiedagen waarop je recht hebt.

Wanneer opnemen?

Je kan je jeugdvakantiedagen opnemen, maar enkel als je al je gewone vakantiedagen hebt opgenomen. Als je dit jaar afstudeert, dan kan je ze pas volgend jaar opnemen. Daarnaast moet je tewerkgesteld zijn in de privésector en mag je geen andere inkomsten hebben tijdens je jeugdvakantiedag.

Hoe aanvragen?

Je vraagt bij het ABVV (werkloosheidsdienst) het formulier C 103-jeugdvakantie aan. Dat laat je gedeeltelijk invullen door je werkgever en zelf moet je ook een aantal zaken invullen. Indien nodig kan je daarvoor een beroep doen op de werkloosheidsdiensten van het ABVV. Na je vakantie bezorg je het formulier zo vlug mogelijk aan het ABVV dat voor de uitbetaling zorgt. Nadat de jeugdvakantiedagen werden opgenomen, ontvang je dan de jeugdvakantie-uitkering waarop je recht hebt, ten vroegste vanaf de maand mei. Telkens je jeugdvakantiedagen opneemt, moet je een nieuw formulier aanvragen en invullen. Denk eraan, de jeugdvakantie is een recht, je bent dus niet verplicht om ze (allemaal) op te nemen. Maar de werkgever moet ze wel toestaan. Het ABVV helpt je om dit recht te laten gelden.

Bron: ABVV-Jongeren

Working Class Night It's not my revolution if I can't dance to it

Misschien was jij er ook wel bij? Op 31 augustus organiseerden de ABVV-jongeren en de Jeunes FGTB het allereerste Belgische Clubfestival: de Working Class Night. In 22 zalen in 11 clubs in Vlaanderen, Wallonië en Brussel gaven ruim 100 dj's het beste van zichzelf. Het evenement was een groot succes, zoals je kan afleiden uit de foto's op een van de locaties: de Petrol in Antwerpen.



foto's: www.indymedia.be - Erik Van Roey



Hoe zou het eigenlijk zijn met... De Europese Grondwet

Eind juni werd tijdens de slotzitting van het Duitse voorzitterschap een akkoord bereikt over de lancering van een Intergouvernementele Conferentie (IGC). Die moet een hervormingsverdrag opstellen om de bestaande verdragen te wijzigen om zo te komen tot een efficiëntere en meer democratische Unie. De bestaande verdragen zullen dus niet door één tekst worden vervangen. Maar wat in het oorspronkelijk voorstel tot grondwet voor Europa

stond, zal via het hervormingsverdrag wel opgenomen worden in de bestaande verdragen: het 'Verdrag betreffende de Europese Unie' en het 'Verdrag betreffende de werking van de Europese Gemeenschap'.

Opt-out

Het handvest van de grondrechten waarvoor we in juni nog betoogden, zullen we alvast niet terugvinden in

de Verdragen. Er wordt enkel naar verwezen, waardoor het wel een juridisch bindende waarde zou krijgen. Engeland bekwam zelfs een 'opt-out' voor dit handvest, evenals voor de wetgeving rond strafrecht. Daardoor is het land niet verplicht beide punten goed te keuren. De vrees bestaat dat een dergelijke opt-out het hele systeem zal ondermijnen. Hoewel de IGC de werkzaamheden over het hervormingsverdrag zo technisch mogelijk zou moeten houden, liggen toch nog een aantal politieke onderwerpen ter discussie: de nieuwe bepalingen rond het gemeenschappelijke buitenlandse en veiligheidsbeleid, het nieuwe stelsysteem en het burgerschap. Het gevaar bestaat dus dat het nieuwe verdrag even onleesbaar zal worden als de vorige EU-verdragen: een verzameling van amendementen, opt-outs, opt-ins, verklaringen en protocollen.

Referendum?

De IGC is nu volop bezig met haar werkzaamheden. Het doel is de onderhandelingen af te ronden tijdens de informele bijeenkomst van de staatshoofden en regeringsleiders in Lissabon op 18 en 19 oktober. Het hervormingsverdrag zou dan moeten ondertekend worden in december, waardoor de lidstaten voldoende tijd hebben om het verdrag te ratificeren voor de verkiezingen van het Europees Parlement in juni 2009. Of dat overal met een referendum zal gebeuren, is nog maar zeer de vraag. Noch Frankrijk, noch Nederland zien dat zitten, gezien het debacle in beide landen bij de eerste versie van grondwet. Ook in Groot-Brittannië is een referendum onwaarschijnlijk. Premier Brown vindt het onnodig, nu het land zijn opt-outs heeft gekregen. De Britse vakbonden denken daar echter anders over. Hun land is immers niet verplicht het handvest van grondrechten goed te keuren. Reden te meer vinden de bonden, om wel degelijk een referendum te organiseren. Ze zijn het beu om rechten ontzegd te worden die andere Europese burgers wel krijgen. Voorlopig is enkel in Ierland een referendum gepland.



Het Europees Parlement

Racisme op het werk

Meer klachten over discriminatie op basis van handicap



Het jaarverslag van 2006 van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding meldt een daling van het totaal aantal klachten over discriminatie, maar een stijging van de meldingen van discriminatie op basis van een handicap.

Uit het jaarverslag van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding blijkt dat de meeste klachten handelen over racisme of discriminaties op basis van ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming. Deze klachten omvatten 40 procent van het totaal aantal meldingen. Daarna volgt discriminatie op basis van handicap met een totaal van 12 procent, een stijging ten opzichte van 2005.

Werkgelegenheid

De klachten in verband met racisme en raciale discriminaties zijn het meest uitgesproken op het vlak van werkgelegenheid, zo blijkt uit het jaarverslag. Het gaat hier voornamelijk om klachten die te maken hebben met aanwerving en rekrutering, maar ook discriminatie op het vlak van werkrelaties (pesterijen, promotie) wordt vaak gemeld. Het Centrum heeft zich vorig jaar 20 keer geëngageerd in een rechtszaak op ba-

sis van racisme, antisemitisme en negationisme. Dat zijn er 8 meer dan in 2005.

Ook veel meldingen van discriminatie op basis van een handicap bevonden zich in de arbeidssfeer (bij aanwerving, redelijke aanpassing, arbeidsomstandigheden en ontslag).

Leeftijd

Het Centrum kreeg verder 56 meldingen (3 procent) van discriminatie op basis van leeftijd. De meeste meldingen hiervan houden eveneens verband met de arbeidssfeer. Zo was er sprake van een ongelijke behandeling bij sollicitatie en aanwerving. Veel vacatures vermelden nog expliciete leeftijdsgrenzen en oudere werkzoekenden krijgen vaak geen enkele reactie op hun sollicitatiebrieven. Het Centrum wees de werkgevers erop dat het vermelden van een maximale leeftijd bij werving of selectie bij wet verboden is. De tussenkomsten van het Centrum hadden vaak een gunstig en sensibiliserend effect.

Discreet

Inzake werkgelegenheid is de beslissing van het Centrum – in overleg met



de persoon zelf – om al dan niet tussen te komen bij de werkgever, een delicate zaak. De taak van het Centrum bestaat er dan ook niet enkel in om slachtoffers van discriminatie verder te helpen door advies te geven, te bemiddelen en juridische bijstand te verlenen, maar ook om ze door te verwijzen naar onder-

nemingsstructuren waarmee het Centrum samenwerkt (onder meer diversiteitscellen en vakbonden) om zo een discretere aanpak te garanderen.

Migratiebeleid

Tenslotte vraagt het Centrum ook een doordacht migratiebeleid van de nieuwe regering. Zo'n beleid kan er alleen maar komen met betrouwbare migratiecijfers. België heeft geen gecentraliseerde cijfergegevens over de migratiestromen naar ons land. In 2005 zouden 40.000 mensen ons land binnengekomen zijn, maar het is niet duidelijk of dat aantal klopt.

Bron: *De Nieuwe Werker*

Openverklaring mandaat Gewestelijk Intersectoraal Bestendig Secretaris

Gelet op de dubbele opdracht, die huidig titularis kd.Raymond Duval momenteel vervult, wordt het mandaat van Gewestelijk Intersectoraal Bestendig Secretaris, ACOD gewest Limburg, vacant verklaard. Kandidaturen, vergezeld van curriculum vitae, dienen gestuurd aan het Vlieg-secretariaat t.a.v. kd.Chris Reniers, algemeen secretaris ACOD, Fontainasplein 9-11 te 1000 BRUSSEL en dit uiterlijk op 19 oktober '07.

Conform de ACOD Vlieg-statuten dienen de kandidaten te voldoen aan volgend profiel:

- kunnen leiding geven;
- een team medewerkers kunnen stimuleren en coachen;
- feeling bezitten voor logistieke opdrachten
- basiskennis inzake informatica, boekhouding en personeelsmanagement
- ervaring hebben in syndicale onderhandelingsknowhow

- beschikken over natuurlijk evenwicht inzake collectieve en individuele belangenbehartiging ten bate van de leden
- kunnen terugvallen op een adequate intersectorale en interprofessionele reflex

Conform de ACOD-statuten, dienen de kandidaten eveneens een model A te ondertekenen als voorafgaande voorwaarde van verkiesbaarheid.

Conform het "Charter voor Gender-mainstreaming", ondertekend door ABVV en ACOD, worden vrouwelijke kandidaten uitdrukkelijk aangemoedigd hun kandidatuur te stellen.

Conform het Huishoudelijk Reglement, ACOD gewest Limburg, dient een kandidatuur voorgedragen te worden door een gewestelijke beroepssector. Elke beroepssector kan slechts één kandidatuur voordragen. Tevens moet de kandidaat, conform artikel 48 van

voornoemd Huishoudelijk Reglement, voldoen aan volgende bijkomende voorwaarden:

- 1) vijf jaar militant zijn, d.w.z. actief deelgenomen hebben aan het syndicaal gebeuren.
- 2) lid geweest zijn van het GIUB in de statutaire congresperiode, die de verkiezing voorafgaat.
- 3) minstens 25% van de stemmen van de eigen sector behaald hebben.

Het mandaat van Gewestelijk Intersectoraal Bestendig Secretaris is bezoldigd, doch onverenigbaar met elk ander politiek of syndicaal bezoldigd mandaat.

Op basis van de ingediende kandidaturen, zal een Buitengewoon Gewestelijk Intersectoraal Congres op 14 november '07 tot verkiezing overgaan van de nieuwe Gewestelijke Intersectorale Secretaris, ACOD gewest Limburg.

Actiedag in Ieper Vrouwenkracht is Vredesmacht

Op 20 oktober organiseren de Moeders voor Vrede en de Nederlandstalige Vrouwenraad, in samenwerking met tal van andere organisaties (o.a. ABVV-Vrouwenwerking, Amnesty International Vlaanderen, FOS, Zijkant) een actie- en activiteitendag rond de campagne Vrouwenkracht is Vredesmacht.

De organisaties hebben bij de Belgische regering een gelijknamig Charter voorliggen (dat men trouwens online kan ondertekenen), waarin ze eisen om een stevig regeringsbeleid waarin vrouwen een actieve rol spelen. Ze verwijzen daarbij naar de Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad die 7 jaar geleden werd goedgekeurd. Dat was een mijlpaal in de erkenning van de rol van vrouwen bij de consolidatie van vrede. Hoewel vrouwen in oorlogsituaties het

merendeel van de slachtoffers en vluchtelingen uitmaken en vaker slachtoffer zijn van seksueel geweld, blijkt ook dat vrouwen een unieke rol hebben in vredesonderhandelingen. Ze leggen immers andere accenten en prioriteiten. Hun actieve deelname daaraan is dus een must.

Helaas wordt de vredeskracht van vrouwen nog altijd onvoldoende aangewend, hoewel Resolutie 1325 ondertussen unaniem aanvaard is. Ook België hinkt wat achterop, ondanks een resolutie gestemd in de senaat die aanbeveelt om een nationaal actieplan op te stellen. Ook de goede adviezen van de Raad van de Gelijke kansen voor Mannen en Vrouwen en de Commissie Vrouwen en Ontwikkeling hebben het verschil niet kunnen maken. Met

de campagne Vrouwenkracht is Vredesmacht eisen de organisaties dat België de aandacht voor vrouwen in het vredesproces bovenaan op de politieke agenda zet en een voorbeeldfunctie opneemt in de Veiligheidsraad. Wij willen dat de Belgische regering van Resolutie 1325 een prioriteit maakt.

Op 20 oktober vindt er in Ieper een nationale actiedag plaats om de eisen extra kracht bij te zetten. Er zal een Internationale Conferentie zijn met gasten en sprekers uit binnen- en buitenland, een Women's Peace Parade, tentoonstellingen in de Lakenhalle, een vredesloop, stadwandelingen, museumbezoek, enz. Voor meer info over het Charter, de campagne en de activiteiten, surf naar

www.vrouwenkracht.net.

Bezoek gepensioneerden haven Zeebrugge

Op 29 augustus bezochten de gepensioneerden van de ACOD-afdeling van Brugge de haven van Zeebrugge. De deelnemers kregen een drankje en er was nog wat tijd voor een syndicale babbel met de verantwoordelijke van de Belgische Transportbond (ABVV).



Computerlessen

Het ABVV organiseert samen met het CVO Turnhout (www.cvoturnhout1.be) computeropleidingen. Einddoel is militanten te leren met e-mail te werken, het ledenbeheer te organiseren en pamfletten, flyers en folders aan te maken met MS Publisher. Thema van de opleiding zijn de sociale verkiezingen.

De opleiding staat open voor ACOD-militanten (geen gewone leden). Een basiskennis Windows is vereist. De opleiding bestaat uit 60 lestijden, waarvan 40 op afstand. De lessen vinden plaats op 8, 9, 10, 15 en 16 oktober van 9 uur tot



16.20 uur. Cursisten kunnen gebruik maken van opleidingscheques (60 euro), die ze zelf moeten aanvragen. Het overige deel van de opleiding wordt betaald door het ABVV. Meer info bij Carola Van Hove (ABVV-Vorming Kempen-Mechelen), tel. 014/40.03.39 of via carola.vanhove@abvv.be.

Goedkopere energie met Power 4 U

De vrijmaking van de gas- en elektriciteitsmarkt zorgde niet voor de verhoopte prijsdaling. Daarom richtten OIVO en CRIOC een coöperatieve vennootschap op onder de naam Power 4 U. Die moet onderhandelen over de levering van gas en elektriciteit aan een groot aantal consumenten - wat de prijzen drukt met zo'n 13% t.o.v. Electrabel. Bovendien

gaat het om 100% groene energie. Ook het ABVV stapt mee in dit initiatief, waardoor ABVV-leden kunnen genieten van de goedkopere energie. Meer info op www.power4you.be of via het gratis nummer 0800/39.839.

ACOD Spoor in de pers

Reizigersverkeer: terug naar af?

Op 6 september organiseerde het weekblad Trends met Marc Descheemaecker een ontbijtcauserie (dit is een babbeltje met pistolets). De volgende dag werd daaraan nogal wat aandacht besteed in de pers.

De gedelegeerd bestuurder van de NMBS had het onder meer over het aantal treinen en stopplaatsen, maar ook over de tariefzetting. Zo denkt men er blijkbaar aan om de tarieven aan te passen aan het ogenblik waarop gereisd wordt. Op drukke momenten zou met de trein reizen duurder worden dan in de minder drukke periodes.

Voor ACOD is dit volstrekt uit den boze. De pendelaars – zij die noodge-

dwongen tijdens de spits de trein moeten nemen om op tijd op hun werk te zijn – zouden daarvan de grote slachtoffers zijn. Ons lijkt het logischer het huidige niveau van tarieven te behouden, maar juist in de daluren tariefverlagingen toe te passen om meer reizigers naar de trein te lokken.

Tijdens het beleid van de aftredende regering kende het reizigersvervoer per spoor een enorme groei. Die groei mag niet tenietgedaan of afgeremd worden door ondoordachte maatregelen. Daarom ook reageerde ACOD Spoor in de pers op de intenties van de gedelegeerd bestuurder. We stellen voor het aanbod van treinen uit te breiden, het aantal stopplaatsen nauwelijks in te krimpen, de tarieven te behouden

en zelfs te verlagen voor bijvoorbeeld woon-werkverkeer en jongeren. Volgens ACOD Spoor zijn dat meer positieve maatregelen om het reizigersverkeer te spreiden en de vooropgestelde resultaten van de NMBS-groep te behalen.

Het lijkt er trouwens sterk op dat het voorgestelde beleid van Marc Descheemaecker vooral bedoeld is om de stiptheid van de treinen – die zwaar onder vuur ligt – terug op peil te brengen. Daardoor wordt echter niets gedaan aan de echte oorzaken van dit probleem: het capaciteitstekort en het onderhoud.

Jos Digneffe

Duitse overheid privatiseert, Britse overheid investeert

In juli besliste de Duitse overheid tot een gedeeltelijke privatisering van de Duitse spoorwegen (DB AG). Dit werd meegedeeld door de Duitse transportminister Wolfgang Tiefensee. De beslissing tot privatisering werd unaniem genomen.

Delen van de DB AG worden ofwel op de beurs ofwel aan private investeerders aangeboden. In een eerste fase zou het gaan om 25%, later om 49,9% van de DB AG. De infrastructuur, stations en stroomvoorzieningen blijven in handen van de overheid. Deze worden gedurende een periode van 15 jaar ter beschikking gesteld aan de DB AG. De vakbonden vrezen dat deze beslissing uiteindelijk zal leiden naar een volledige privatisering. De Duitse deelstaten vermoeden

dat de klemtoon vooral zal liggen op de lucratieve langeafstandslijnen.

In Groot-Brittannië, toch een van de koplopers in privatisering, heeft de overheid grote plannen voor het spoor. De Britse minister van Transport Ruth Kelly kondigde aan dat de regering 10 miljard Britse pond (ongeveer 15 miljard euro) zal investeren in het spoorweginet. Tegen 2014 wil men 1300 nieuwe voertuigen operationeel krijgen om de reizigers meer comfort te bieden tijdens de piekmomenten. De ambitieuze doelstelling is om tegen 2030 dubbel zoveel reizigers per spoor te vervoeren dan nu. De minister noemt deze uitgestippelde koers “de meest ambitieuze voor de Britse spoorwegen in 50 jaar”.



foto's: André Werske

Dienst- en rusttijden bij decoratieplechtigheden

ACOD haalt zijn slag thuis

Reeds lang zijn er problemen als personeelsleden een plechtigheid willen bijwonen voor de uitreiking van een decoratie. Afhankelijk van de werkzettel werd een ander systeem toegepast: men kreeg wel of niet vrijstelling van dienst of er werden halve dagen toegerekend. Al in oktober 2006 vroegen wij een duidelijk standpunt van H-HR. Eindelijk kregen we nu een ontwerp van omzetbrief hierover:
"De personeelsleden die ter gelegen-

heid van de uitreiking van een decoratie in toepassing van de reglementering ARPS 552 de daartoe georganiseerde plechtigheid bijwonen, bekomen een dag vrijstelling van hun normale dienst met behoud van premies. De vrijstelling van normale dienst met behoud van premies (VN code 31) waarvan sprake is, wordt steeds op de diensttabellen genoteerd op het ogenblik van de plechtigheid. In voorkomend geval wordt de oorspronkelijk voorziene af-

wezigheid (rust, compensatieverlof, deeltijdse arbeid) verplaatst naar een andere datum, waar ze een oorspronkelijk voorziene (halve of hele) prestatie vervangt."

Let wel: de algemene voorwaarde is uiteraard wel dat het personeelslid de plechtigheid ook effectief bijwoont!

Gepensioneerden voerden actie in Brussel

Op 5 september zakten een 70-tal gepensioneerden van de Nederlandstalige ACOD-vleugel af naar Brussel. Na ontvangst door voorzitter Jos Digneffe op het ACOD-hoofdkwartier, trok men in stoet naar de hoofdgebouwen van de NMBS-groep in de Frankrijkstraat.

Sinds de afschaffing van de bindingsstations, waar de gepensioneerden voorheen terechtkonden met al hun vragen en problemen, werd per district één contactpunt ingericht. Hierdoor kregen de kwaliteitsvolle dienstverlening en het vertrouwen dat men voordien in de bindingsstations had, een flinke deuk. Niet iedereen is trouwens mondig genoeg om per telefoon informatie op te vragen of mobiel genoeg om zich te verplaatsen naar de contactpunten. Daarnaast bleef het nieuwe systeem niet gespaard van kinderziekten: geen vervanging van de contactpersoon bij ziekte of verlof, gebrekkige telefoonlijnen, enzovoort.

Op onze vraag in het Nationale Comité Sociale Werken werd een evaluatie gemaakt van de toestand met de belofte een oplossing te vinden voor de problemen. Dit is echter nog onvoldoende om een betere dienstverlening te verzekeren.

In het hoofdgebouw van de NMBS-groep werden de gepensioneerden ontvangen door de directie HR, waarbij de grieven werden overgemaakt. De eis werd duidelijk geformuleerd dat er minstens



ACOD Spoor-voorzitter Jos Digneffe leidt de ACOD-delegatie

per gewestelijk Geneeskundig Centrum een contactpunt wordt ingericht en dat het nodige personeel en de nodige middelen daarvoor moet beschikbaar zijn. Tot slot werd een delegatie ontvangen op de aan gang zijnde Paritaire Subcommissie, waar eveneens een verklaring werd afgelegd. Alleszins een geslaagde actie van onze gepensioneerden!



Ontmoeting tussen de Egyptische en Belgische delegatie

Egyptische spoorwegvakbond op bezoek

In de week van 20 tot 24 augustus was een delegatie van de Egyptische spoorwegvakbond (UGSTE) te gast bij ACOD-CGSP. Op het programma stond o.a. een bezoek aan de Centrale Werkplaats Mechelen. De delegatielieden hadden vooral veel aandacht voor de veiligheidsmaatregelen die worden genomen bij de uitvoering van de werkzaamheden.

Verkeersvoordelen

Bijkomend kosteloos biljet Eurostar of Thalys



Het protocol van Sociaal Akkoord 2006-2007 voorziet in de jaarlijkse toekenning van een tweede kosteloos biljet Eurostar of Thalys voor het personeel in actieve dienst of een van hun rechthebbenden. Op de Paritaire Subcommissie van 5 september werd het ontwerpbericht goedgekeurd. Vanaf de publicatiedatum van het bericht worden de nieuwe bepalingen van toepassing.

Hoe is de regeling?

De statutaire en niet-statutaire bedienden in actieve dienst of een van hun rechthebbenden op verkeersvoordelen in binnenvoer hebben samen recht op twee kosteloze heen- en terugbiljetten per kalenderjaar. De overdracht naar een volgend kalenderjaar is niet mogelijk. Zowel het eerste als het tweede kosteloze biljet zal door de bediende of een rechthebbende kunnen worden gebruikt. Ieder kalenderjaar staat het de bediende vrij voor hem of voor een van zijn rechthebbenden te kiezen voor 1 biljet Eurostar en 1 biljet Thalys, of voor 2 biljetten Thalys, of voor 2 biljetten Eurostar.

Nog uitbreiding in zicht?

Door Thalys werden enkele bestemmingen afgeschaft naar o.a. Marne La Vallée en Aéroport Charles de Gaulle wegens niet rendabel. Dit betekent dus een inkrimping van het aanbod met een gratis Thalysbiljet. Al op de Paritaire Subcommissie van juli vroegen wij ter compensatie een uitbreiding van het contingent beschikbare vrije plaatsen voor verplaat-



singen met gratis Thalysbiljetten en biljetten aan FIP-voordelen. De Maatschappij houdt haar antwoord nog in beraad.

Wat met de gepensioneerden?

Het is een aloude eis om ook voor de gepensioneerde personeelsleden een uitgebreider contingent internationale verkeersvoordelen te verkrijgen. Op de Paritaire Subcommissie van 5 september hebben wij dus eveneens gevraagd de mogelijkheid te onderzoeken om minstens één gratis Thalys- of Eurostarbiljet toe te kennen aan de gepensioneerden.

Rudy De Leeuw op de praatstoel



ACOD Spoor nodigt de leden uit op het 150'ste stationsaperitief te Gentbrugge. Rudy De Leeuw, voorzitter van het ABVV, zit op de praatstoel met journalist Jacques Vander-sichel. Het gesprek gaat onder meer over de

loopbaan van Rudy De Leeuw en de mens achter de voorzitter van het ABVV. Praktisch: zondag 18 november om 11 uur in het stationsgebouw van Gentbrugge, Rins-kopflaan (afrit E17 Gentbrugge).

Contactpersoon spoor: Rudy Verleysen - GSM: 0479/86.25.56 e-mail: rudy.verleysen@acod-spoor.be

Mandaten gewestelijk statutair congres

Op 26 november 2007 houdt het gewest Leuven zijn statutair congres. De volgende mandaten zijn uittredend en herkiesbaar:

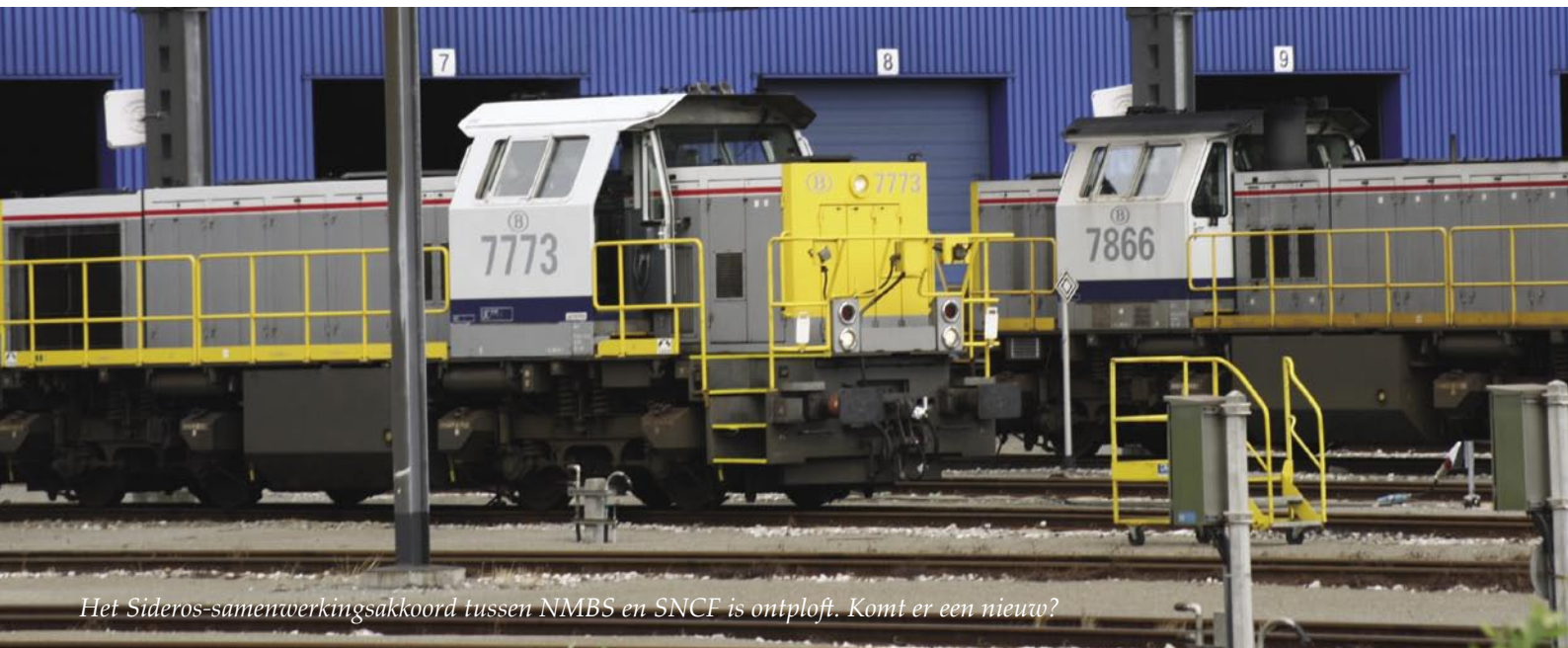
- gewestelijk bestendig secretaris
- gemandateerde in het uitvoerend bureau
- gemandateerde in de afdelingbesturen Aarschot, Leuven, Tienen en Landen.

Kandidaten voor een bestuursfunctie dienen lid en militant te zijn in het gewest.

Aan het mandaat van bestendig secretaris zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- aangesloten zijn in het gewest Leuven
- 6 jaar een actieve militantenrol hebben vervuld
- 4 jaar gewestelijk bestuurslid zijn.

De schriftelijke kandidaturen moeten uiterlijk op 10 november 2007 toekomen op het secretariaat ACOD Spoor, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven.



Het Sideros-samenwerkingsakkoord tussen NMBS en SNCF is ontploft. Komt er een nieuw?

The bigger bang

Nog voor alles goed en wel opgestart was, ontplofte het Sideros-verhaal. Oorspronkelijk had Sideros een samenwerkingsakkoord moeten worden tussen de NMBS en de SNCF voor het vervoer van staalproducten op de Noord-Zuid-as. Uiteindelijk had de SNCF echter geen zin om de afspraken met de NMBS na te leven.

Vooral de financiële inbreng van de deelnemende spoorwegmaatschappijen was een breekpunt. De SNCF moest meer middelen inbrengen dan zelf geraamd, omdat de situatie van de NMBS onderschat werd. Bovendien kregen de Franse spoorwegen niet de vrije hand ('open access') waarop zij gehoopt hadden, en dus trokken ze de stekker uit Sideros. De gedelegeerd bestuurder van de NMBS kondigde tijdens het sturingscomité van 3 september meteen

een nieuw samenwerkingsverbond aan met Raillon, de goederentak van de Duitse Spoorwegen (DB).

Omdat ACOD Spoor de laatste tijd veelvuldig – en vooral onterecht – van negativisme werd beschuldigd, wiken wij onze woorden. De eerlijkheid gebiedt ons echter te schrijven dat wij een wrang gevoel hebben bij die samenwerkingsakkoorden met andere maatschappijen. Samenwerkingsakkoorden zijn natuurlijk te verkiezen boven de 'open access-strategieën'. Nu zouden we echter akkoord moeten gaan met een nieuw initiatief waarrond, zacht uitgedrukt, nog veel mist hangt.

In een sector die onderhevig is aan concurrentie moeten er op regelde tijdstippen al eens risico's genomen worden. Dat betekent echter niet dat

alles wat fout loopt in de schoenen van het personeel moet worden geschoven. Uit de ene hoek klinkt het dat er te veel personeel zou zijn. Uit een andere hoek luidt het dan weer dat het personeel niet flexibel genoeg is. Maar de bekwaamheid van het management wordt nooit in vraag gesteld, en dat stoort ons.

In plaats van het personeel met de vinger te wijzen, moet men ook durven toegeven dat er bij B-Cargo tot op vandaag nog geen globale visie bestaat en dat op sommige plaatsen de operationele en commerciële leiding niet is zoals het hoort. De operationele problemen die om de haverklap overal blijven opduiken, zijn daarvan de beste illustratie.

Jos Digneffe

Statutaire congressen

Oproep kandidaturen

Statutair congres ACOD TBM Vlaanderen

Op 15 november 2007 vindt het vierjaarlijks statutair congres van ACOD TBM Vlaanderen plaats. De volgende mandaten zullen conform het huishoudelijk reglement worden ingevuld:

- regiosecretaris: Rita Coeck werd reeds verkozen door een vroeger buitengewoon congres
- voorzitter: Willy Claes is uittredend en herkiesbaar
- vicevoorzitter
- één verificateur van de federale rekeningen: Martine Backs is uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten vóór 12 oktober 2007 toekomen op het federale secretariaat ACOD TBM, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Federaal statutair congres ACOD TBM

Op 23 november 2007 zal het vierjaarlijks congres van ACOD TBM in Borzée plaatsvinden. Conform het huishoudelijk reglement doen wij een oproep tot kandidaturen voor de volgende mandaten:

- voorzitter: Alex Vonck is uittredend en herkiesbaar
- 2 vicevoorzitters: Willy Claes en Claudy Vikevorst zijn uittredend en herkiesbaar
- federaal secretaris: Jean Van Mechelen, uittredend
- adjunct federaal secretaris: Yves Depas, uittredend en herkiesbaar
- 3 verificateurs van de rekeningen
 - voor regio Brussel: Dario Coppens, uittredend en herkiesbaar
 - regio Vlaanderen: Martine Backs, uittredend en herkiesbaar
 - regio Wallonië: Jean-Marc Herregodts, uittredend en herkiesbaar.

Eventuele kandidaturen moeten schriftelijk toekomen vóór 12 oktober 2007 op het federale secretariaat, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Statutair Congres ACOD TBM Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Op 16 november 2007 wordt het vierjaarlijks statutair congres van ACOD TBM Brussel gehouden. Volgende mandaten moeten tijdens dit congres worden ingevuld:

- 2 verificateurs van de rekeningen
- 4 leden van het Brussels secretariaat, waaronder de regiosecretaris, de gewestelijke voorzitter en de gewestelijke vicevoorzitter. De huidige mandatarissen zijn uittredend en herkiesbaar.

De kandidaturen moeten voldoen aan de criteria van het huishoudelijk reglement en vóór 25 oktober 2007 schriftelijk bij de voorzitter van de sector zijn ingediend: Tahar Sissi, ACOD MIVB, Gulden Vlieslaan 15, 1050 Brussel. Iedere kandidatuur wordt beantwoord met een ontvangstbewijs.



De Postrichtlijn uitgelegd

Op 11 juli 2007 keurde een ruime meerderheid van het Europees parlement een compromisvoorstel goed dat de postsector volledig vrijmaakt tegen eind 2010. De lidstaten en postbedrijven krijgen hierdoor twee jaar extra tijd om zich voor te bereiden. Het compromisvoorstel omvat wel enkele verbeteringen in vergelijking met het oorspronkelijke commissievoorstel.

Toch nog problemen

Er blijven nog wel cruciale problemen bestaan. De tekst schuift namelijk veel verantwoordelijkheid door naar de volgende regering.

Een eerste probleem heeft te maken met het financieringsmechanisme waarvan de universele dienstverlening zal afhangen: compensatiefonds, kruissubsidiëring, en dergelijke meer. Deze door de commissie voorgestelde mechanismen zijn echter niet toereikend voor een duurzame financiering van de universele dienstverlening. Het risico blijft dus dat de staat zelf de universele dienstverlening moet subsidiëren, waardoor de burger hier tweemaal voor opdraait.

Het tweede probleem situeert zich bij de cao die alle postoperatoren moeten aanvaarden. Elke lidstaat – lees regering – werkt die uit en vat in die zin ook de gunningsvoorwaarden voor een postlicentie samen. De vraag is echter wat voor een cao een mogelijk rooms-blauwe regering uitwerkt. In een sector met veel concurrentie en druk op de lonen, zouden werkgevers zo'n regering wel eens kunnen aanzetten een gelijkstelling van de arbeidsomstandigheden naar beneden door te voeren.

De volgende twee jaar zijn cruciaal. We moeten bij de volgende regering de druk op de ketel houden en ervoor zorgen dat de bepalingen uit het nieuwe compromis gunstig worden aangewend.

Universele dienstverlening

De minimumregels op het gebied van de universele dienstverlening worden behouden. Lidstaten moeten erop toezien dat de toegankelijkheid van de postdiensten aan de behoeften van de gebruikers blijft voldoen. Waar nodig moeten ze ervoor zorgen dat op hetzelfde toegangspunt een minimum aantal diensten wordt aangeboden. Bovendien mag de dichtheid van de toegangspunten voor postdiensten in landelijke en afgelegen gebieden er niet op achteruitgaan. Per dag dient voorzien te worden in één lichting en één bezorging aan huis of daar waar een natuurlijke of rechtspersoon is gevestigd, zelfs in afgelegen of dunbevolkte gebieden. De lidstaten zouden passende boetes moeten invoeren en opleggen aan dienstverleners wanneer zij niet voldoen aan hun verplichtingen. Iedere onderneming die voor de universele dienst of een onderdeel daarvan instaat, moet trouwens de gestelde kwaliteitsvereisten nakomen.

Sociale bepalingen

De richtlijn laat de bevoegdheid om de arbeidsvoorwaarden in de sector van de postdiensten te regelen bij de lidstaten. Dat mag echter geen oneerlijke concurrentie opleveren. Bovendien moet rekening worden gehouden met het personeel dat al eerder werkte in de postdiensten. De richtlijn heeft geen invloed op de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden of op betrekkingen tussen de sociale partners. De richtlijn is evenmin van toepassing op de diensten van uitzendbureaus. Eventueel kunnen de lidstaten de werkomstandigheden als punt opnemen in hun vergunningprocedures.

Evaluatie

Uiterlijk drie jaar na de feitelijke openstelling van de markt voor mededinging wordt een afzonderlijk verslag ingediend over de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector en over de arbeidsvoorwaarden die worden gehanteerd door de diverse exploitanten in iedere lidstaat.



De Europese Commissie



Nieuwe proef commercieel attaché

De Post organiseert voor alle statutaire en baremieke contractuele personeelsleden van het Retailnetwerk en van Postinfo een nieuwe proef voor het brevet van commercieel attaché.

Geen effect op mobiliteit

De proef vindt plaats in oktober. Opgelet: vanaf 1 januari 2008 wordt voor de toekenning van de vergoeding enkel nog het slagen in de proef in acht genomen. Tot dan blijven de overgangsmaatregelen van kracht, zoals beschreven in het dienstorder Do. 05/222.

Het brevet commercieel attaché geeft ook alleen maar aanleiding tot het verkrijgen van de vergoeding: niet geïndexeerd 4,16 euro voor een prestatie van minstens 3 uur 48 min. en 2,08 euro voor een prestatie tussen 1 uur en 3 uur 47 min. Het brevet wordt dus niet in aanmerking genomen voor de interne

mobilititeit, beter bekend als de blauwe lijsten. Ook kan de medewerker die het brevet behaalde, geen voorrang krijgen om een loketfunctie te verzekeren op iemand die het brevet niet heeft.

Inhoud van de proef

De proef omvat twee delen, wordt via computer afgenomen en duurt maximaal 1 uur. Deel 1 omvat parate basis-kennis: zie hiervoor de brochure 'Het ABC van de commerciële medewerker' en de online learning modules 'Daily Banking' en 'Compliance'. Deel 2 test de vaardigheid van de medewerker om op een efficiënte manier info op te zoeken op intranet.

Enige opschudding ontstond over wat er met de brochure ging gebeuren, nadat er heel veel aanpassingen waren en de tekst niet kon worden geprint. Er werd een addendum met alle wijzigin-

gen verstuurd naar alle medewerkers. Bovendien worden er geen vragen gesteld over de items die na 1 augustus 2007 gewijzigd zijn.

Laat u niet afschrikken door allerlei geruchten: wij raden iedereen ten stelligste aan om aan deze proef deel te nemen. Doet men dit niet, dan kan men vanaf 1 januari 2008 geen aanspraak meer maken op de vergoeding die nu verbonden is aan het behalen van het brevet voor commercieel attaché.

Jef De Doncker

Contactpersoon De Post:

Jef De Doncker

e-mail: jozef.de_doncker@acod.be

Federaal statutair congres en VLIG

Oproep kandidaten

De VLIG en de Nederlandstalige leden van het gewest Brussel zullen op hun congressen de volgende mandaten toewijzen.

Voor de sector op het federaal statutair congres op 19 en 20 mei 2008:

- een algemeen secretaris

Jef De Doncker is uittredend en herkiesbaar. De algemeen secretaris wordt verkozen door zijn taalgemeenschap en in zijn mandaat bevestigd door het federaal congres.

- één verificateur van de rekeningen

L. Van den Brande (Vlaanderen) is uittredend en niet herkiesbaar. Een verificateur wordt voorgedragen door zijn Intergewestelijke en verkozen door het federaal congres.

Kandidaturen moeten schriftelijk ingediend worden door de gewesten vóór 15 november 2007 bij het secretariaat van ACOD sector Post, Fontainasplein 9/11 te 1000 Brussel. Elk gewest mag slechts één kandidaat per mandaat voorstellen. De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijke reglement van de sector Post.

Voor de VLIG op het congres van 18 en 19 april 2008:

- een intergewestelijk secretaris

J. Pauwels is uittredend en herkiesbaar. De secretaris van de Intergewestelijke wordt verkozen door het congres van zijn Intergewestelijke en in zijn functie bevestigd door het federaal congres.

- verificateurs van de rekeningen

J. Verledens is uittredend en herkiesbaar; L. Van Den Brande is uittredend en niet meer herkiesbaar.

Kandidaturen moeten schriftelijk ingediend worden vóór 15 november 2007 door de gewesten en gericht aan VLIG Post Secretariaat, Fontainasplein 9/11 te 1000 Brussel. Elk gewest mag slechts één kandidaat per mandaat voorstellen. De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijke reglement van de VLIG Post.

Bijkomende richtlijnen

Individuele kandidaturen worden geweigerd. Iedere kandidatuur moet immers op zijn minst door een gewest worden gesteund en door de Intergewestelijke waartoe de kandidaat behoort, worden voorgedragen. De kandidaat voor het mandaat van algemeen secretaris moet een dubbele meerderheid behalen: de meerderheid in de schoot van zijn taalgemeenschap en de meerderheid in de schoot van het federaal congres. Elke kandidaat voor een mandaat van intergewestelijk secretaris moet door zijn Intergewestelijke worden verkozen en in zijn functie worden bevestigd door het federaal congres.



Fusie Nuon-Essent op de klippen

De bestuursraden van Nuon en Essent stelden vast dat er geen basis meer is om het fusieproces voort te zetten. Er kwam geen consensus over de ruilver-

houding van de aandelen. Vooral voor de betrokken Nederlandse gemeentes en provincies was de voorgestelde verhouding onbespreekbaar. Dit project

werd dus stilgelegd, maar wellicht zullen dergelijke spelers op de energiemarkt blijven trachten grotere groepen te vormen via fusies of overnames.



Investeren ja, uitbesteden neen!

Tot groot genoegen van het personeel en de syndicale delegatie van de Electrabel-centrale te Ruinen werd er geïnvesteerd in nieuwe installaties, die de toekomst van de centrale extra verzekeren. Er zat echter een keerzijde aan dat mooie plaatje.

Enkele verbrandingsketels en turbines werden aan een revisie onderworpen, een biovergasser en houtstofinstallatie werden geplaatst voor de productie van groene stroom en er werd een denox-desox gebouwd voor de zuivering van rookgassen. Toch zorgde deze investeringsgolf voor enige ongerustheid bij het personeel. Na expliciete vragen van de ACOD Gazelco-afvaardiging bevestigde de directie de intentie om de nieuwe bio-installatie te laten uitbaten en onderhouden door een externe firma die niet behoort tot de gas- en elektriciteitssector.

Voor ACOD Gazelco was dit onaanvaardbaar, omdat dit kan leiden tot een ontmanteling van de sector. In gemeenschappelijk vakbondsfront werd het personeel hierover geïnformeerd. Er is blijkbaar een grote actiebereidheid bij hen, niet alleen tegen de uitbesteding maar ook voor de eis tot extra aanwervingen om de huidige en bijkomende installaties op een veilige manier te laten draaien en onderhouden.

Vervolgens verklaarde de directie af te zien van de intentie tot uitbesteding. Op korte termijn wordt personeel, dat behoort tot de sector, aangesteld om de bio-installatie op te volgen gedurende de garantieperiode van twee jaar. Daarna komt het volledige onderhoud en de uitbating onder de verantwoordelijkheid van het eigen personeel van de centrale. De directie voorziet ook aanwervingen om het bijkomende werk op te vangen.

Veel vragen bij fusie GDF-Suez

Begin september werd bekendgemaakt dat er toch een fusie komt tussen Gaz de France en Suez. De Europese commissie koppelde daaraan wel wat voorwaarden, vooral om de werking van een geliberaliseerde energiemarkt te vrijwaren.

De top van Suez weigert voorlopig besprekingen aan te vatten rond een mogelijke nieuwe Pax Electrica. Er wordt wel luidop nagedacht over de verkoop van Distrigas en een afstoting van het GDF-belang in SPE. De Suez-top belooft een hoofdzetel van de nieuwe groep uit te bouwen in Brussel en Parijs, de engagementen tegenover de Belgische regering na te komen en 20.000 aanwervingen te doen in

België de volgende vijf jaar.

ACOD Gazelco maakt zich vooral zorgen over de vrijwaring van de personeelsbelangen. Worden onderhoudsgebonden beroepen binnen de nieuwe groep herschikt (Axima, Fabricom) en studie-gerichte activiteiten overgeheveld naar Frankrijk? Behouden personeelsleden hun rechten bij overnames en komt de nieuwe groep op dat vlak onvoorwaardelijk alle engagementen na? De Europese vakbonden maken zich ook zorgen over een eventueel opgelegde afstoting door Suez van haar milieuactiviteiten en de effecten daarvan op het personeel.

Contactpersoon Gazelco: Filip Baeckelandt - GSM: 0475/52.58.01 - Tel.: 02/508.58.67
e-mail: filip.baeckelandt@acod.be

Telecomvoordelen bij Belgacom

In Tribune van juli 2007 gaven we reeds een overzicht van enkele voordelen en kortingen voor onder meer de gepensioneerd werknemers van Belgacom. In dit tweede deel gaan we in op twee jobgebonden faciliteiten: de kortingsplannen voor de abonnementen op de basislijnen en -diensten voor de Belgacom-medewerker en de Belgacom-manager.

Lijn Belgacom-medewerker

Dit kortingsplan kent een forfait toe van maximum 31 euro (excl. btw) per maand voor de abonnementen op de basislijnen en -diensten. Dit forfait wordt maandelijks verrekend. Een forfait dat de ene maand niet helemaal is opgebruikt, kan dus niet worden overdragen naar de volgende maand. Dit forfait is niet van toepassing op: het telefoonverkeer, de kortingsprogramma's op het telefoonverkeer, de installatiekosten (behalve indien de medewerker een verhuisprijs ontvangt bij een reffectatie), extra kabels en stopcontacten, omschakelingen van een PSTN naar een ISDN-lijn of omgekeerd, de abonnementskosten voor ADSL en de dienst PSTN/ISDN internet.

Voorwaarden

Om als personeelslid van dit kortingsplan te genieten, gelden de volgende voorwaarden:

- een actieve medewerker zijn van Belgacom.
- een personeelsnummer hebben.
- statutair zijn of een contract van onbepaalde duur hebben. Voor elk ander contracttype moet men een anciënniteit van 1 jaar bereikt hebben om van

het forfait te genieten. Bij onderbroken anciënniteit worden de verschillende periodes opgeteld.

- titularis zijn van de lijn en van de klantrekening.
- het installatieadres moet hetzelfde zijn als het SAP/HR-adres (adres domiciliëring).
- er mag geen btw-nummer verbonden zijn aan de factuur.

Afwezigheden

Sommige afwezigheden leiden tot het onmiddellijke verlies van de korting:

- voltijdse beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden
- beschikbaarheid wegens ambtsonthefing in het belang van de dienst
- non-activiteit wegens tuchtschorsing of wegens opdracht
- vrijwillige actieve beschikbaarheid, structurele beschikbaarheid, beschikbaarheid wegens erkende medische ongeschiktheid (regime gepensioneerd)
- beschikbaarheid wegens eindloopbaanplanning, vanaf 58 jaar (regime gepensioneerd).

Bij de volgende afwezigheden verliest men de korting na zes maanden:

- verlof wegens opdracht (behalve indien hierover een specifiek akkoord is afgesloten in het kader van de uitoefening van de functie in opdracht of een regeling van overstap)
- voltijdse loopbaanonderbreking
- verlof wegens persoonlijke aangelegenheden om een stage of een proefperiode te vervullen.

Procedure

Het kortingsplan van nieuw aan-

geworven medewerkers die hiervoor in aanmerking komen, wordt automatisch geactiveerd op de eerste dag van de maand volgend op de toekenning van de korting in de systemen. Bij medewerkers met een contract van bepaalde duur wordt het kortingsplan automatisch geactiveerd zodra zij een anciënniteit van 1 jaar hebben bereikt. De activering gebeurt op de eerste dag van de maand volgend op de toekenning van de korting in de systemen.

Het kortingsplan wordt automatisch gedeactiveerd bij overlijden, indien men het bedrijf verlaat en bij afwezigheden van lange duur.

Het kortingsplan wordt automatisch aangepast bij promotie, demotie, statuutverandering van actief naar BeST, van actief naar gepensioneerd, van BeST naar gepensioneerd en bij statuutverandering van beschikbaarheid wegens eindloopbaanplanning naar gepensioneerd op 58 jaar.

Lijn Belgacom-manager

Dit kortingsplan kent een forfait toe van maximum 31 euro (excl. btw) per maand voor de abonnementen op de basislijnen en -diensten. Daarnaast wordt een tweede forfait van maximum 15,50 euro (excl. btw) per maand toegekend voor het telefoonverkeer. Deze forfaits worden maandelijks verrekend. Een forfait dat de ene maand niet helemaal is opgebruikt, wordt dus niet overdragen naar de volgende maand.

Deze forfaits zijn niet van toepassing op: kortingsprogramma's op het telefoonverkeer, omschakelingen van een ISDN- naar een PSTN-lijn, extra kabels en stopcontacten, de installa-



tie van een tweede lijn (een eerste lijn of verhuis is gratis), de abonnementskosten voor ADSL en de dienst PSTN/ISDN internet.

Voorwaarden

Voor dit kortingsplan gelden de volgende voorwaarden:

- een actieve medewerker zijn van Belgacom.
- een personeelsnummer hebben.
- statutair zijn of een contract van onbepaalde duur hebben. Voor elk ander contracttype moet men een anciënniteit van 1 jaar bereikt hebben om van de forfaits te genieten. Bij onderbroken anciënniteit worden de verschillende periodes opgeteld.
- niveau 1, 2b, S1, S2 of S3 zijn.
- titularis zijn van de lijn en van de klantrekening.
- het installatieadres moet hetzelfde zijn als het SAP/HR-adres (adres domiciliëring).
- er mag geen btw-nummer verbonden zijn aan de factuur.

Afwezigheden

Sommige afwezigheden leiden tot het onmiddellijke verlies van dit recht:

- voltijdse disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden
- disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst
- non-activiteit wegens tuchtschorsing of wegens opdracht

Bij de volgende afwezigheden verliest men de korting na zes maanden:

- verlof wegens opdracht (behalve indien hierover een specifiek akkoord is afgesloten in het kader van de uitoefening van de functie in opdracht of een regeling van overstap)
- voltijdse loopbaanonderbreking
- verlof wegens persoonlijke aangelegenheden om een stage of een proefperiode te vervullen
- vrijwillige actieve disponibiliteit, structurele disponibiliteit, disponibiliteit wegens erkende medische ongeschiktheid (regime gepensioneerd)
- disponibiliteit wegens eindloopbaanplanning vanaf 58 jaar (regime gepensioneerd).

Procedure

Het kortingsplan van nieuw aangevonden medewerkers die hiervoor in aanmerking komen, wordt automatisch geactiveerd op de eerste dag van de maand volgend op de toekenning van de korting in de systemen. Bij medewerkers met een contract van bepaalde duur wordt het kortingsplan automatisch geactiveerd zodra zij een anciënniteit van 1 jaar hebben bereikt. De activering gebeurt op de eerste dag van de maand volgend op de toekenning van de korting in de systemen. Het kortingsplan wordt automatisch gedeactiveerd bij overlijden, indien men het bedrijf verlaat of bij afwezigheden van lange duur.

Het kortingsplan wordt automatisch aangepast bij promotie, demotie, statuutverandering van actief naar BeST, van actief naar gepensioneerd, van BeST naar gepensioneerd of statuutverandering van disponibiliteit wegens eindloopbaanplanning naar gepensioneerd op 58 jaar.

Tot slot nog een algemene opmerking: een Belgacom personeelslid dat telecomvoordelen geniet, verzaakt aan de vergoedingen voorzien in artikel 12 van de algemene voorwaarden voor de telefoondienst.



22ste federaal statutair congres

Allen samen!

Het buitengewoon congres van 7 en 8 mei 2007 gaf opdracht aan het bestendig secretariaat om het 22ste federaal statutair congres te organiseren onder het motto 'Allen samen!'. Dit statutair congres vindt plaats op 15 en 16 mei 2008. Het congres wordt om de vier jaar gehouden vóór de congressen van de intersectorale entiteiten en van de ACOD.

Voorwaarden kandidaten

De federale instanties van de sector dragen hun kandidaten voor een federaal mandaat voor. De kandidaten voor federaal bestendig secretaris moeten minstens tien jaar militant-propagandist zijn, waarvan zeven jaar hoofdafgevaardigde en/of afgevaardigde. Ze moeten sedert 1994 alle ordewoorden hebben opgevolgd. De kandidaten voor alle andere mandaten moeten minstens vijf jaar militant-propagandist zijn en sedert 2001 alle ordewoorden hebben opgevolgd. De kandidaten voor de federaal technische comités en commissies (deze bepalingen zijn niet van toepassing op de effectieve en plaatsvervangende bijzitters van de raad van beroep) moeten eveneens aan die laatste voorwaarden beantwoorden.

Samenstelling congres

Het federaal statutair congres is samengesteld uit de leden van het bureau, afgevaardigden van de IRWa, de VLIG en Bruxelles-Brussel, en dit pro rata van één afgevaardigde per 150 leden (met daarenboven recht op vier bijkomende mandaten), de leden van de federale technische comités en van de federale commissies (raadgevende stem). De vertegenwoordigers van BAC, BICS, Belgocontrol en het BIPT zijn opgenomen in de hierboven vermelde afvaardigingen. De Interrégionale Wallonne, de Vlaamse Intergewestelijke en Bruxelles-Brussel dragen aan het congres elk minstens één kandidaat federaal bestendig secretaris voor. Onder deze laatste mandateert het congres een voorzitter en een vicevoorzitter behorende tot een verschillende taalrol. Als er meer dan één kandidaat per taalgemeenschap is

voor het mandaat van voorzitter en/of vicevoorzitter, komen de afgevaardigden vóór de stemming per belanghebbende taalgemeenschap bijeen om één kandidaat voor te stellen. Op dezelfde wijze verkiest het congres ook de twee verificateurs van de rekeningen.

Opdracht congres

Het congres bepaalt, als hoogste instantie op het niveau van de sector, de richtlijnen en het actieplan en meer bepaald de uitwerking van een eisenprogramma voor de federale aangelegenheden, alsook het onderzoek, de bespreking van de activiteitsverslagen, het financieel verslag en het verslag van de verificateurs van de rekeningen. Het congres bekrachtigt, op voorstel van de IRWa en de VLIG, de aanstelling van de leden van het bureau. Ze worden verkozen voor vier jaar.

Federaal bestendig secretariaat, coördinatiecomité en federaal bureau

Het buitengewoon congres van 7 en 8 mei 2007 nam voor de samenstelling van het federaal bestendig secretariaat, het coördinatiecomité en het federaal bureau de volgende beslissingen.

Het federaal bestendig secretariaat wordt samengesteld uit 5 leden: 1 federaal bestendig secretaris Bruxelles-Brussel, 2 federaal bestendige secretarissen Vlaamse Intergewestelijke en 2 federaal bestendige secretarissen Interrégionale Wallonne.

Het coördinatiecomité bestaat uit de federaal bestendige secretarissen en de regionale vrijgestelden.

Het federaal bureau bestaat uit de federaal bestendige secretarissen, de regionale vrijgestelden (zij zetelen met raadgevende stem), 1 afgevaardigde per sectoraal gewest (voor Bruxelles-Brussel 1 Nederlandstalige en 1 Franstalige), 1 afgevaardigde BAC, 1 afgevaardigde BIPT en 1 afgevaardigde Belgocontrol. Voor de afvaardiging van de niet-actieven zijn er in totaal 3 afgevaardigden: Bruxelles-Brussel, Vlaamse Intergewestelijke en Interrégionale Wallonne hebben ieder 1 afgevaardigde.

Voor de afvaardiging van de vrouwen zijn er in totaal 3 afgevaardigden:

Bruxelles-Brussel, Vlaamse Intergewestelijke en Interrégionale Wallonne hebben ieder 1 afgevaardigde.

Taalpariteit federaal bureau

Voor het bepalen van de taalpariteit wordt de afvaardiging van de regionale vrijgestelden niet meegerekend.

Verkiezing leden federaal bestendig secretariaat

Het statutair congres dient over te gaan tot de verkiezing van vijf federaal bestendige secretarissen. Voor de Interrégionale Wallonne:

- Philippe Richard, uittredend en niet herkiesbaar. De IRWa heeft reeds de procedure ingezet voor zijn vervanging.
- Jean Scaillet, uittredend en herkiesbaar.

Voor de Vlaamse Intergewestelijke zijn André Vandekerckhove en Diane Caudron uittredend en herkiesbaar.

Voor Bruxelles-Brussel is Eric Halloin, uittredend en herkiesbaar.

Verificateurs rekeningen

Hans De Meyer (VLIG) en André Flament (Bruxelles-Brussel) zijn uittredend en herkiesbaar.

De verkiezingen en aanduidingen moesten afgesloten en meegedeeld worden aan het federaal bestendig secretariaat tegen uiterlijk 24 maart 2008.

Wij nodigen iedereen uit om 'allen samen' verder te strijden voor onze toekomst.



ACOD Telecom Vliegwezen: Allen samen!



Vlaamse Intergewestelijke Telecom Vliegwezen

Achtste statutair congres

Zoals u kan lezen in deze Tribune is het vierjaarlijks statutair congres van Telecom Vliegwezen gepland op 15 en 16 mei 2008. Vooraf moet echter nog eerst een belangrijke stap worden gezet: het vierjaarlijkse statutair congres van de Vlaamse Intergewestelijke Telecom Vliegwezen.

Dit achtste statutair congres wordt georganiseerd onder het motto "Allen samen!" en vindt plaats op 24 april 2008 te Brussel. De volgende punten staan onder meer op de agenda: inleiding door André Vandekerkhove, tussenkomst door Karel Stessens, verwezenlijkingen door André Vandekerkhove en Diane Caudron, bekrachtiging van de mandaten, huldiging van de gevierden en financieel verslag.

De kandidaten voor de mandaten van federaal bestendig secretaris worden voorgedragen door het intergewestelijk congres en verkozen door het statutair congres van de sector. Onder de gekozen federale bestendige secretarissen wordt de kandidaat aangeduid voor het mandaat van voorzitter of vicevoorzitter van de sector. De kandidaten voor federaal bestendig secretaris moeten minstens tien jaar militant-propagandist zijn, waarvan zeven jaar hoofdafgevaardigde en/of afgevaardigde (de vroegere militant). Ze moeten ook sedert 1 januari 1994 de ordewoorden hebben opgevolgd voor de federale, entiteits- of gewestelijke instanties, zowel sectoraal, intersectoraal als interprofessioneel.

De kandidaten worden voorgedragen door één of meer gewesten. Er kan slechts één kandidatuur worden voorgedragen per mandaat door eenzelfde gewest. De kandidaat heeft het recht hiervoor de steun of de voordracht van gelijk welk gewest, ondersector of bestanddeel te gebruiken, ongeacht de aansluitingsplaats.

Wij doen een oproep tot kandidaten voor de verkiezing van twee bestendige secretarissen van de Vlaamse Intergewestelijke: André Vandekerkhove en Diane Caudron zijn uittredend en herkiesbaar. De kandidaturen moeten uiterlijk op 14 november 2007 per aangetekende brief worden overgemaakt aan André Vandekerkhove.

Op 17 december 2007 organiseert de Vlaamse Intergewestelijke Telecom Vliegwezen een buitengewoon congres om over te gaan tot de verkiezing van twee bestendige secretarissen.

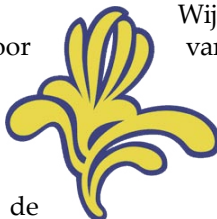
Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove Tel.: 02/508.59.19
e-mail: andre.vandekerkhove@acod.be

Brussel Telecom Vliegwezen Eerste statutair congres

Het eerste statutair congres van de federale instantie Bruxelles-Brussel Telecom Vliegwezen wordt eveneens georganiseerd onder het motto 'Allen samen!' en vindt plaats op 21 februari 2008.

Voor de verkiezing van een bestendige secretaris door het statutair congres draagt het congres van de federale instantie Bruxelles-Brussel de kandidaten voor. Onder de gekozen federale bestendige secretarissen wordt de kandidaat aangeduid voor het mandaat van voorzitter of vicevoorzitter van de sector. De kandidaten voor federaal bestendig secretaris moeten minstens tien jaar militant-propagandist zijn, waarvan zeven jaar hoofdafgevaardigde en/of afgevaardigde (de vroegere militant). Bovendien moeten ze sedert 1



januari 1994 de ordewoorden hebben opgevolgd voor de federale, entiteits- of gewestelijke instanties, zowel sectoraal, intersectoraal als interprofessioneel.

Wij doen een oproep tot kandidaten voor de verkiezing van twee bestendige secretarissen van Bruxelles-Brussel: Eric Halloin is uittredend en herkiesbaar. De kandidaturen moeten uiterlijk 14 november 2007 per aangetekende brief worden overgemaakt aan Eric Halloin.

Op 17 december 2007 organiseert de federale instantie Bruxelles-Brussel een buitengewoon congres om over te gaan tot de verkiezing van één bestendig secretaris.

Halftijdse vervroegde uittreding

Maximale periode werd verlengd

Op 24 augustus 2007 verscheen in het Belgisch Staatsblad omzendbrief nr. 575 over de halftijdse vervroegde uittreding. Wat zijn de gevolgen?

De maximumperiode van de halftijdse vervroegde uittreding wordt uitgebreid, dit wil zeggen dat er geen vervroegd ambtshalve pensioen meer volgt na het verstrijken van de periode van 5 jaar. De maximale duur is nu 10 jaar. Men kan ook het stelsel verlaten en opnieuw voltijds werken. Een voorbeeld: een ambtenaar is op 56 jaar in het systeem van de halftijdse vervroegde uittreding gestapt. Met de oude regeling moest de ambtenaar ten laatste op 61 jaar met pensioen gaan. Door de wijzigingen kan hij nu blijven werken volgens de halftijdse vervroegde uittreding tot de leeftijd van 65 jaar of kan hij terug voltijds werken.

Voor wie nog wil toetreden tot dit stelsel: de einddatum ligt nu op 31 december 2007, maar het is mogelijk dat die periode nog verlengd wordt. De volledige inhoud van de omzendbrief staat op onze website of kan worden opgevraagd bij de gewestelijk secretaris.

Guido Rasschaert



Deontologische code

Nieuwe uitleg voor oude rechten en plichten

De rechten en plichten van de personeelsleden bij de federale overheid liggen vast in het basisstatuut (CAMU). Dat is echter niet opgesteld in een klare taal. Wat wordt juist bedoeld met respect hebben of loyaal zijn? Wat houdt spreekrecht precies in? En mag een ambtenaar een geschenk ontvangen van een tevreden gebruiker? Een duidelijk alternatief drong zich dus op.

De tendens waarbij enkele departementen op eigen houtje een code begonnen uit te werken was voor ons onaanvaardbaar. Uiteindelijk werkte de FOD Budget een voorstel uit en werd daarover onderhandeld in Comité B. ACOD heeft eveneens van in het begin zeer streng toegekeken op de teksten, omdat voor ons het basisstatuut niet mocht worden gewijzigd. Wat nu voorligt, is een kadertekst die uitleg en duiding geeft over rechten en plichten. De basiswaarden waarover de tekst handelt zijn respect, onpartijdigheid, beroepsernst, loyaliteit, geheimhou-

ding en spreekrecht.

De deontologische code werd gepubliceerd in het Staatsblad van 27 augustus 2007. Het is nu aan ieder departement om de tekst kenbaar te maken aan alle personeelsleden. Er is een Bureau voor Ambtelijke Ethiek en Deontologie opgericht dat advies kan uitbrengen aan de administraties. Wij zijn eveneens betrokken bij de invoering en kunnen onze opmerkingen overmaken in een werkgroep waaraan vertegenwoordigers van het Bureau meewerken.

Waarom hebben we als ACOD ons akkoord gegeven aan dit protocol? Om te beginnen is het onaanvaardbaar dat iemand een tuchtstraf krijgt wegens het niet naleven van statutaire verplichtingen als die nergens duidelijk omschreven zijn. Daarnaast willen wij een gelijke behandeling voor alle federale personeelsleden. De plicht om respectvol te handelen mag niet verschillen van departement tot instelling naargelang

de ingesteldheid van het directiecomité. Tot slot hebben wij er alle belang bij om mee te werken aan initiatieven die het vertrouwen in de federale overheid kunnen verhogen.

Het valt echter zeer te betwijfelen of de volgende federale regering van liberalen en christen-democraten wel de intentie zal hebben om ook andere noodzakelijke investeringen te doen. Het ziet er alleszins op dit moment niet zo naar uit. Wij waarschuwen echter: werknemers die de middelen niet krijgen om de bevolking loyaal te dienen, zullen gretig gebruikmaken van hun spreekrecht. Wij staan alleszins klaar om de groeiende frustraties in de juiste banen te leiden.

De volledige tekst van de deontologische code staat op www.acod-overheidsdiensten.be en kan bij het secretariaat worden opgevraagd.

Guido Rasschaert

Sociale Zekerheid

Kort nieuws

Weinig informatie Novo-Domino

Op de vraag of er een plan B is in het geval dat Novo-Domino mislukt, antwoordde de overheid dat er veel beroep zal worden gedaan op telewerk. De personeelsleden zijn dus gewaarschuwd. ACOD AMiO blijft de zaken op de voet volgen en blijft aanklagen, via een vlugschrift, wat meer en meer op een menselijke ramp dreigt uit te draaien. Dit ondanks de pogingen van de overheid om de communicatiemiddelen van de afvaardiging te muilkorven.

Privéleven en vakbondsactiviteiten

ACOD AMiO heeft de voorzitter van het directiecomité er officieel aan herinnerd dat de afgevaardigden, in naleving van het syndicaal statuut, hun vakbondsprerogatieven uitoefenen op de werkplaats of in de erkende organen, maar niet thuis. Iedere poging van de overheid om zich te mengen in het privéleven van de leden van de vakbondsafvaardiging, kan dus aanleiding geven tot acties van de vakbondinstanties.

Regularisatie contractuele personeelsleden

Wie liegt en wie zegt de waarheid? Dit vraagt de vakbondsafvaardiging van de FOD zich af. Volgens de overheid werden aanvragen ingediend om de reserves aan te spreken en interviews georganiseerd met het oog op de eventuele aanwerving van contractuele personeelsleden. Volgens Sclor echter heeft onze FOD nog helemaal niets gevraagd en zal dat wellicht niet voor eind december gebeuren. Gelet op het feit dat de geldigheidsduur van de reserve op 29 juni afloopt én op de administratieve logheid, kunnen we ons

met recht en reden afvragen of deze personeelsleden wel de kans krijgen om statutair te worden. Overigens is een contractueel personeelslid vertrokken, omdat hij geslaagd was in een interview voor een andere instelling. Dit vertrek heeft trouwens de Dienst Medische Deskundigheid volledig ontvrikt. ACOD AMiO zal de overheid op het volgende BOC nogmaals om uitleg vragen.

Rijkelijk gevulde vuilbakken

Het management van de FOD gaat er op het internet en intranet prat op te streven naar de EMAS-certificering, die betrekking heeft op ecologie en duurzame ontwikkeling. Aan de personeelsleden werd zelfs gevraagd herbruikbaar materiaal zoals kledingstukken of speelgoed mee te brengen om aan de minderbedeelden uit te delen. Een lovenswaardig initiatief, maar in augustus hield de overheid 'grote schoonmaak' en nieuw (meestal nog in plastic verpakt) materiaal zoals bijvoorbeeld kleding, kaders of papier, werd weggegooid in kartonnen dozen en weggegooid. Allemaal zaken waarmee de minderbedeelden – en zelfs de personeelsleden – heel blij zouden zijn geweest. ACOD AMiO heeft om uitleg gevraagd. Die is er wel gekomen, maar bleek weinig overtuigend te zijn.

Noëlla Liesenborghs

Contactpersoon Federale Overheid:

Guido Rasschaert

Tel.: 02/508.58.63 - 02/508.58.64

e-mail: guido.rasschaert@acod.be



Het 'klein kasteeltje'

Fedasil

Een nieuwe start?

Na de – overigens moeilijke – directiewissel kunnen we ons terug bezighouden met de personeels- en structuurproblemen binnen Fedasil.

Na een eerste informeel contact met de nieuwe directeur-generaal Isabelle Kuntziger krijgen we opnieuw hoop. Zowel ACOD als de directeur-generaal vinden het belangrijk dat het sociaal overleg terug op gang moet komen. Op het basisoverlegcomité van 17 juli werd reeds een stappenprogramma afgesproken. Dit geeft ons de garantie dat de onderwerpen die we al meermaals aanhaalden, eindelijk op de overlegtafel komen.

Statuut varend personeel niet-piloten

Dossier gunstig afgerond

Bloed, zweet en tranen heeft het gekost maar op 27 augustus 2007 zagen we dan toch het resultaat van onze inspanningen: in het Staatsblad verscheen het koninklijk en ministerieel besluit voor de statuutwijziging van het varend personeel in de krijgsmacht.

Eigenlijk had dit dossier reeds twee jaar vroeger afgerond moeten zijn. ACOD heeft nooit begrepen waarom de overheid, maar vooral ook de andere vakbonden, voorstander waren om het eenheidsstatuut varend personeel op te splitsen in afzonderlijke dossiers 'piloten' en 'niet-piloten'. Dat daardoor de officieren reeds in 2005, maar de onderofficieren en vrijwilligers pas twee jaar later in 2007 hogere toelagen ontvangen, blijft zwaar op de maag liggen.

Wat werd verkregen?

Positief is dat met de statuutwijzigingen iedereen die dezelfde job uitoefent, ongeacht het type toestel waarop er gevlogen wordt, een gelijke luchtvaart-, loopbaan- en kwalificatietoelage zal krijgen. Aanvankelijk wilde de overheid hierin een onderscheid maken, maar dat werd na tussenkomst van ACOD op het onderhandelingscomité tenietgedaan. Hierdoor zijn de geldelijke rechten van bijvoorbeeld een boord-

mecaniciën helikopter en een boordmecaniciën vliegtuig identiek. Het statuut voorziet ook in een tegemoetkoming voor militairen die niet langer tot het varend personeel kunnen behoren, bijvoorbeeld om medische redenen. Zij verkrijgen nog gedurende vier jaar ongeveer de helft van hun toelage. Dankzij ACOD zullen ook de personeelsleden van het varend personeel die aangeduid worden om bepaalde functies op een generale staf uit te oefenen, de toelagen verder ontvangen. Nieuw in dit dossier is de erkenning van de boordmecaniciërs A310. Met de nodige argumenten hebben we de overheid ervan weten te overtuigen dat ook die personeelsleden volkomen terecht opgenomen worden bij het varend personeel.

Met de publicatie in het Staatsblad is het werk nog niet af. Zo moet er nog in een reglement worden vastgelegd wie de toelage van senior of junior zal ontvangen. Ondertussen hebben we vernomen dat DGHR daar volop mee bezig is. Wanneer dat reglement precies uitgevaardigd wordt, is van minder belang omdat het koninklijk besluit hoe dan ook uitwerking heeft vanaf 1 oktober 2007.

Dirk Deboodt

Dit zijn de afgesproken stappen:

- 13 september is er een informatiesessie over de wet van 12 januari 2007 over de opvang van asielzoekers en bepaalde andere categorieën van vreemdelingen.
- 20 september is er een eerste belangrijk basisoverlegcomité waarop we alle preventieplannen en verslagen van de periode tussen januari en juni 2007 bespreken. Nog belangrijke agendapunten zijn: harmonisatie van het arbeidsreglement, structuur van het syndicaal overleg en de problematiek rond de weddeffiche.
- 18 oktober komen de resultaten van de personeelsenquête en het actieplan ter sprake.
- 14 november bespreken we het personeelsplan 2008 en be-

kijken we welke impact de wet van 12 januari 2007 hierop heeft.

- 20 december krijgen we de verslagen van de preventiedienst van de tweede helft van 2007 ter behandeling. Ook de verslagen van de grondige onderzoeken 2007 liggen dan op tafel.

Vooraf het basisoverlegcomité van 20 september is een eerste belangrijke stap, die zelfs bepalend is voor het verdere verloop van het sociaal overleg binnen Fedasil.

Ivan Vandecasteele



Welzijn op het werk

Vorming en bijscholing preventieadviseurs

In het Belgisch Staatsblad van 11 juli 2007 werd het koninklijk besluit van 17 mei 2007 gepubliceerd over de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Dit besluit trad in werking op 21 juli 2007 en is zonder meer een goede zaak.

Historiek

De verplichte vorming van wat vroeger de 'veiligheidschef' werd genoemd, was geregeld bij koninklijk besluit van 10 augustus 1978. Als gevolg van een advies van de Raad van State slaagde de wetgever er niet in om verplichtingen op te leggen aan de organisatoren van cursussen en kwam er evenmin een erkenningsprocedure voor deze cursussen. Door een aanpassing van de welzijnswet van 4 augustus 1996 kunnen er nu wel voorwaarden worden vastgelegd waaraan de vorming van de preventieadviseurs moet beantwoorden en regels worden bepaald voor de organisatie en eventuele erkenning van deze vorming.

Wat is er nieuw?

De vorming is modulair opgebouwd: ze bestaat uit een basismodule, gevolgd door een specialisatiemodule. De basismodule is multidisciplinair en is dezelfde als deze opgelegd aan de preventieadviseurs van externe diensten bevoegd voor ergonomie, bedrijfshygiëne en psychosociale aspecten van de arbeid (zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 5 december 2003).

Zoals vroeger bestaan er vormen van het eerste en van het tweede niveau. Om niveau I te verwerven, moet de cursist die de basismodule gevolgd heeft, een specialisatiemodule niveau I van 280 uren volgen. Voor niveau II moeten de cursisten na de basismodule de specialisatiemodule niveau II van 90 uren volgen. De overgangscursus van niveau II naar niveau I bestaat niet meer. Personen die de cursus niveau II volgden, kunnen nadat ze vijf jaar ervaring hebben als preventieadviseur, de specialisatiemodule niveau I volgen om het eerste niveau te verwerven.

Elke inrichter van een cursus moet een stuurgroep oprich-

ten, die aanbevelingen geeft over de organisatie van de cursus.

De cursussen moeten erkend worden door de minister van Werk, nadat de vaste operationele commissie van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk advies heeft gegeven. De erkenning kan maximum vijf jaar geldig blijven.

Enkel universiteiten of hogescholen van universitair niveau kunnen cursussen van niveau I inrichten. Zij zijn vrijgesteld van erkenning en van de oprichting van een stuurgroep, op voorwaarde dat ze onderworpen zijn aan een systeem van kwaliteitsbewaking en de administratie hiervan in kennis stellen.

Inhoud cursussen

Het koninklijk besluit bevat ook bepalingen over de basis-kennis. De cursussen zijn vooral bedoeld voor preventieadviseurs van bedrijven van groep C (minder dan 200 werknemers

en geringe risico's), die geen aanvullende vorming moeten volgen. Tot nu toe waren dergelijke cursussen aan geen enkele reglementaire bepaling onderworpen.

Het koninklijk besluit bevat enkele bepalingen over de inhoud ervan.

Cursussen die aan deze bepalingen beantwoorden kunnen worden geregistreerd door de administratie en op de website worden geplaatst.

Verplichting

Voor alle duidelijkheid: het volgen van deze cursussen is geen verplichting, maar wordt wel aangeraden. Preventieadviseurs zijn nu wel verplicht jaarlijks een bijscholing te volgen om op de hoogte te blijven van de wijzigingen in de reglementering over het welzijn op het werk, maar ook van de wetenschappelijke en technische vooruitgang in dit domein.

Richard De Winter

AMVD-personeel Vlaamse overheid

Een lach en een traan

Voor zover we goed geïnformeerd zijn, ontving iedereen van het AMVD-personeel het supplement vakantiegeld. Voor de vastbenoemden maakte het integraal deel uit van het vakantiegeld dat ze einde juni kregen. De contractuelen hebben het supplement tegelijk met het gewone vakantiegeld ontvangen of ze hebben iets langer moeten wachten. Uiteindelijk zijn we er dan toch in geslaagd om deze zaak vrij vlot op te lossen en dit is echt een pluim die de ACOD-militanten van het AMVD-personeel op hun hoed mogen steken.

Nu echter de traan. De cao VIII van onderwijs voorziet een bestaanszekerheidsvergoeding voor de busbegeleiders van 5 euro per dag tijdens de maanden juli en augustus. Ondanks

ons herhaaldelijk aandringen hebben de busbegeleiders die vergoeding nog steeds niet ontvangen. De oorzaak zou liggen bij het gesubsidieerd vrij onderwijs, dat nog geen lijsten met rechthebbenden zou hebben overgemaakt.

Voor ACOD gaat het er niet over of iemand schuld heeft. Wij willen dat de busbegeleiders krijgen waarop ze recht hebben, zoals overeengekomen in de cao. Wij hebben intussen de betrokken politieke overheid hierover aangesproken en laten dit dossier niet los.

Hilaire Berckmans

5 EURO
EYPO



Deeltijdse prestaties

Mag men wettelijke feestdagen compenseren?



Regelmatig vragen ACOD-leden die deeltijdse prestaties verrichten, wat hun rechten zijn voor de compensatie van feestdagen die vallen op een dag waarop zij niet werken.

De wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten is duidelijk:

- de deeltijdse werknemer kan, net zoals een voltijdse werknemer, aanspraak maken op het recht op feestdagen die samenvallen met zijn gewone activiteitsdagen.
- wanneer een feestdag samenvalt met een dag waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt, zoals bijvoorbeeld zaterdag

of zondag, dan moet hij worden vervangen door een dag waarop men gewoonlijk wel actief is.

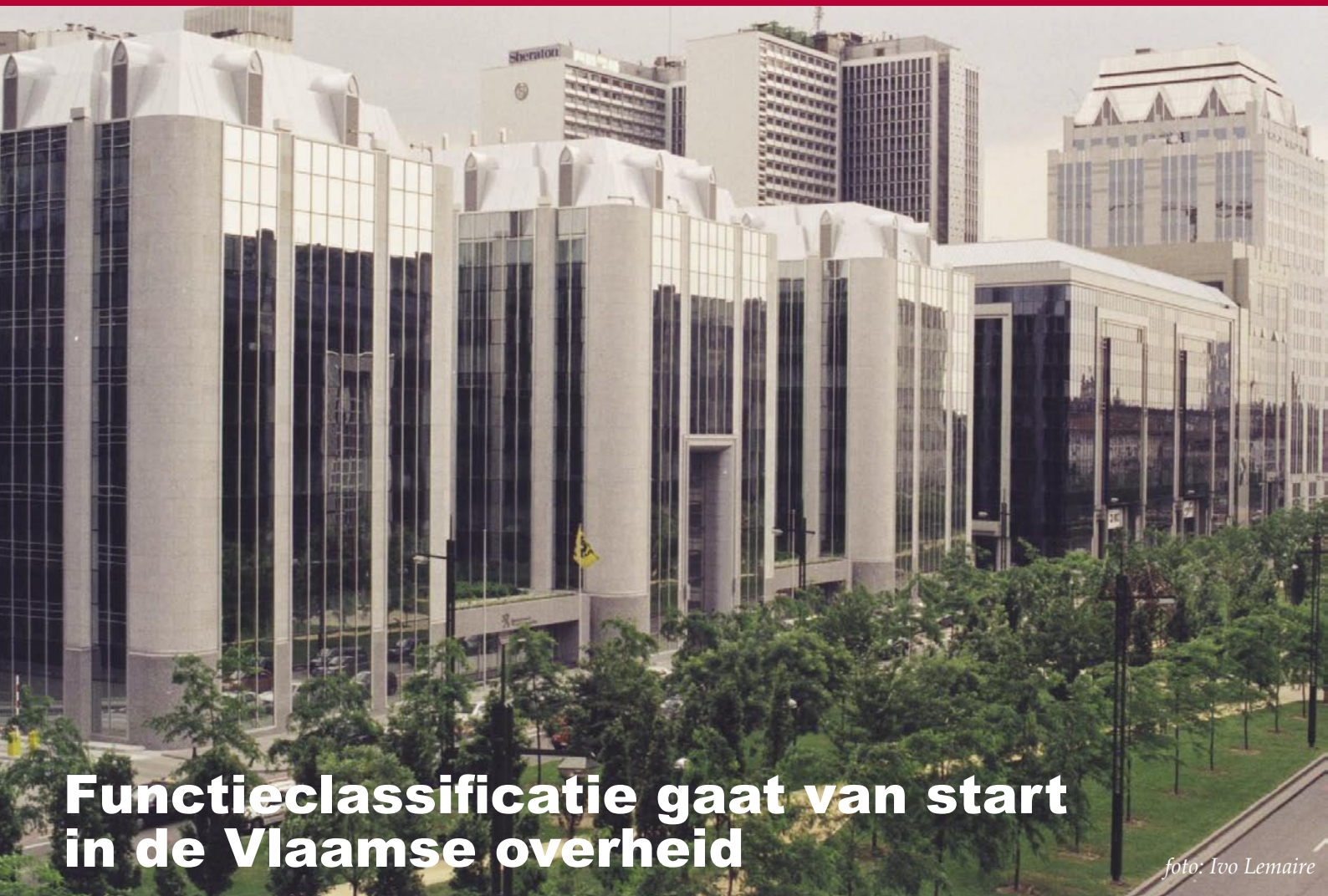
- indien deze compenserende verlofdag samenvalt met een dag waarop de deeltijdse werknemer gewoonlijk niet actief is, kan hij geen aanspraak maken op een andere vervangdag.

Zowel de personeelsleden van de federale als van de Vlaamse overheid zijn met vakantie tussen Kerstmis en Nieuwjaar, dit ter vervanging van de wettelijke en (eventueel) decretale feestdagen die op een zaterdag of een zondag vallen. Voor alle duidelijkheid: er is dus geen compensatie voorzien indien deze dagen zouden samenvallen met een niet-werkdag tussen Kerstmis en Nieuwjaar.

In het kader van de sectorale eisenprogramma's 2001-2002 en 2003-2004 vroeg het gemeenschappelijk vakbondsfront telkens om de feestdagen te compenseren die vallen op een dag waarop het personeelslid niet werkt. De compensatie zou dan berekend worden pro rata de deeltijdse arbeid. Deze vakbondseis werd steeds door de overheid afgewezen.

Het verrichten van deeltijdse prestaties wordt dus in feite dubbel bestraft: het deeltijds werkend personeelslid ontvangt op een niet-werkdag geen loon, maar ook de wettelijke of decretale feestdag wordt afgepingeld. Wellicht moeten wij onze eis hernemen in het kader van het sectoraal eisenprogramma 2008-2009.

Richard De Winter



Functieclassificatie gaat van start in de Vlaamse overheid

foto: Ivo Lemaire

Op 16 juli sloten de vakbonden en de Vlaamse overheid een akkoord af over de principes en de voorwaarden van de invoering van een functieclassificatie. In feite gaat het hier over de concrete uitvoering van een bepaling uit de Vlaamse cao 2005-2007. We belichten de opeenvolgende stappen van het project.

Functiefamilies

De bedoeling is om elke functie te plaatsen binnen een functiematrix. Dit betekent dat elke functie wordt toegewezen aan een functiefamilie. Een functiefamilie groepeerft functies waarvan het doel, de aard, de activiteiten en de vereiste competenties gelijkaardig zijn. Op basis van de beschikbare functiebeschrijvingen wordt daarbij uitgegaan van een raamwerk van functiefamilies binnen de Vlaamse overheid. Dat raamwerk bestaat momenteel uit vijftien functiefamilies.

Het opzet is dat elke functie binnen de Vlaamse departementen en agent-schappen aan één van die vijftien func-

tiefamilies wordt toegewezen. Uitzon-deringen hierop zijn de management- en projectleidersfuncties op het N-niveau, het middenkader en sommige specifieke functies, zoals bijvoorbeeld in het zeewezen.

Functieweging

De plaatsing van elke individuele functie binnen een functiefamilie gebeurt hoofdzakelijk op basis van de functiebeschrijving. Een tweede mogelijkheid om alle functies te plaatsen in de matrix is de functieweging. Theoretisch kan die los worden gezien van de functiefamilies. Een functieweging is een methode om de aanwezige functies binnen een organisatie te rangschikken ten opzichte van elkaar. Elke functie wordt gewogen, met andere woorden elke functie krijgt een score die de relatieve zwaarte ervan weergeeft.

De weging gebeurt op basis van de Hay-methode, waardoor de functieweging universeel en objectief zou zijn. Daarmee bedoelt men dat als identieke functies op verschillende plaatsen wor-

den gewogen, het resultaat hetzelfde moet zijn. Daardoor wordt vergelijken mogelijk zowel binnen als buiten de organisatie.

Door die score kan men een functie ook binnen de functiefamilie hiërarchisch situeren. Dit heeft op zich niets te maken met graden en rangen, maar met de relatieve zwaarte van elke functie tegenover de andere functies.

Referentiefuncties

Voor men de functie van elke individuele functiehouder weegt, start men eerst met de positionering van referentiefuncties. Dit zijn herkenbare functies die representatief zijn voor beleidsdomeinen of entiteiten. Zij worden de kapstokken om elke individuele functie te plaatsen.

Op basis van een bevraging van alle entiteiten wordt getracht om de lijst van referentiefuncties samen te stellen. Ze worden dan gewogen met de Hay-methode. De score die elk referentiefunctie behaalt, plaatst ze binnen de matrix. De referentiefunctie wordt toegewezen

aan een functiefamilie en binnen die familie op een bepaald niveau. Binnen elke functiefamilie zullen er minstens twee functieniveaus zijn.

Op dat moment moet er ook een oplossing komen voor de specifieke functies. Dit zijn dus de functies die door hun bijzondere inhoud in eerste instantie niet aan één van de vijftien functiefamilies kunnen worden toegewezen. De specifieke functies worden meegenomen in de functieweging. Ofwel kunnen ze dan uiteindelijk wel in een bestaande functiefamilie worden ondergebracht, ofwel komt er een aanpassing van de functiefamilies.

Functieclassificatie

Door de weging van elke individuele functie van elke functiehouder krijgt men ten slotte een functieniveaumatrix en dus een functieclassificatie voor alle functies. Belangrijk: het is de functie die wordt gewogen, niet de functiehouder! Daaruit volgt dat de functiebeschrijvingen van vitaal belang zijn. De referentiefuncties dienen daarbij als leidraad. Stel dat bijvoorbeeld 'opvoeder' als een referentiefunctie wordt weerhouden. Ze wordt dan binnen de functieniveaumatrix onder een functiefamilie geplaatst en krijgt een bepaald niveau toegewezen als resultaat van de weging. Bij de toewijzing van elke individuele functie zal de positie van de referentiefunctie dan als leidraad worden gehanteerd.

Begeleidingscommissie

Er wordt een begeleidingscommissie opgericht, die vooral bij de start bijzonder belangrijk is omdat ze beslist over het eindresultaat van de functieniveaumatrix. De begeleidingscommissie bepaalt de lijst van referentiefuncties en specifieke functies. Zij ziet toe op de kwaliteit van de beschrijving van die functies en de niveaus van de functiefamilies. De commissie verleent advies over het voorstel van functieclassificatie en kan de opdracht geven om in vraag gestelde wegingen over te doen. Wanneer men komt aan de individuele functieweging, is er de mogelijkheid om in beroep te gaan. Een functiehouder kan een beroep indienen indien hij van oordeel is dat zijn functie niet correct in de matrix wordt ingeschaald. De grote lijnen van de beroepsprocedure zijn vervat in het protocolakkoord dat overheid en vakbonden afsloten. De begeleidingscommissie werkt de regels verder uit.

Syndicale aanwezigheid

De begeleidingscommissie is voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de beleidsdomeinen en voor de helft uit vertegenwoordigers van de vakbonden. Voor ACOD zijn dat Liliane Jans, Jan Van Wesemael, Ronny Vande Winkel en Hilaire Berckmans. We mogen het belang van deze operatie niet onderschatten. In een eerste fase

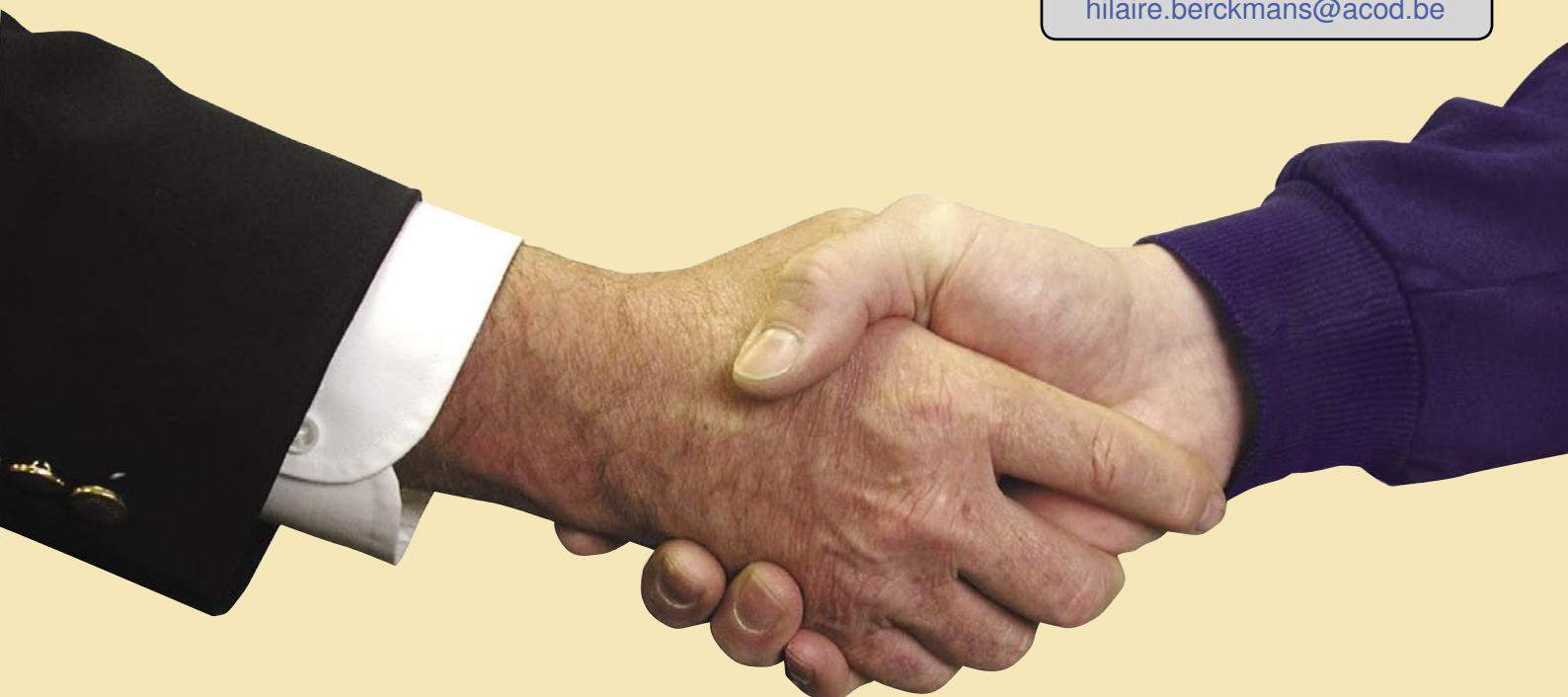


beperkt men zich tot het opstellen van een functieclassificatie, nu nog los van een beloningsbeleid. Vergeten we echter niet dat het de bedoeling is om bij het aantreden van de volgende Vlaamse regering in de loop van 2009, over te gaan naar een nieuw beloningsbeleid. Het is vrijwel zeker dat de functieclassificatie daarvan de basis zal zijn.

Wellicht zal dit jaar nog niemand worden geconfronteerd met een individuele functieweging. De functieniveaumatrix moet er eerst zijn en wellicht is dat ten vroegste eind 2007. Met vragen kan men steeds terecht bij de ACOD-vertegenwoordigers in de begeleidingscommissie.

Hilaire Berckmans

**Contactpersoon
Vlaamse Overheid:**
Hilaire Berckmans - Tel.:
02/508.58.64 - e-mail:
hilaire.berckmans@acod.be



Interfederaale mobiliteit

Vlaamse overheid reikt federale en Brusselse ambtenaren de hand

Tijdens de interministeriële conferentie op 25 september 2006 verbonden de verschillende ministers van Ambtenarenzaken er zich toe een systeem op het getouw te zetten dat de personeelsleden van een overheid de mogelijkheid biedt om te solliciteren naar een betrekking bij een andere overheid. Dit systeem is de interfederale mobiliteit.

De federale overheid heeft, zonder overleg met de gemeenschappen en gewesten, de interfederale mobiliteit geregeld bij koninklijk besluit van 15 januari 2007, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 19 januari 2007. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest had reeds met het besluit van 3 oktober 2002 de mobiliteit mogelijk gemaakt voor ambtenaren van de gemeenschappen, gewesten en de federale overheid naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Principes

Op 16 juli 2007 onderhandelden de vakbonden en de Vlaamse overheid over de invoering van een systeem van interfederale mobiliteit. De lijnmanagers van de departementen en agentschappen kunnen bij de invulling van statutaire functies nu al kiezen uit herplaatsing, aanwerving, de horizontale mobiliteit of bevordering. Binnenkort komt daar dus ook de mogelijkheid tot interfederale mobiliteit bij.

Enkel de vastbenoemde ambtenaren van andere overheden komen in aanmerking voor de interfederale mobiliteit. De functies die behoren tot het N-niveau of het N-1 niveau en de functies van algemeen directeur, zijn uitgesloten.

De kandidaten moeten niet meer slagen in een aanwervingsexamen en ook geen proefperiode vervullen. Zij moeten wel slagen in een functiespecifieke selectie.

Omdat de verschillende overheden niet dezelfde graden- en loopbaanstructuren hebben, wordt de ambtenaar ingeschaald in een bestaande salarisschaal op de trap die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. De inschaling mag dus niet leiden tot een lager salaris. Bij de bepaling van het salaris wordt voor federale ambtenaren ook rekening gehouden met de toelage voor competentieontwikkeling die zij ontvangen.

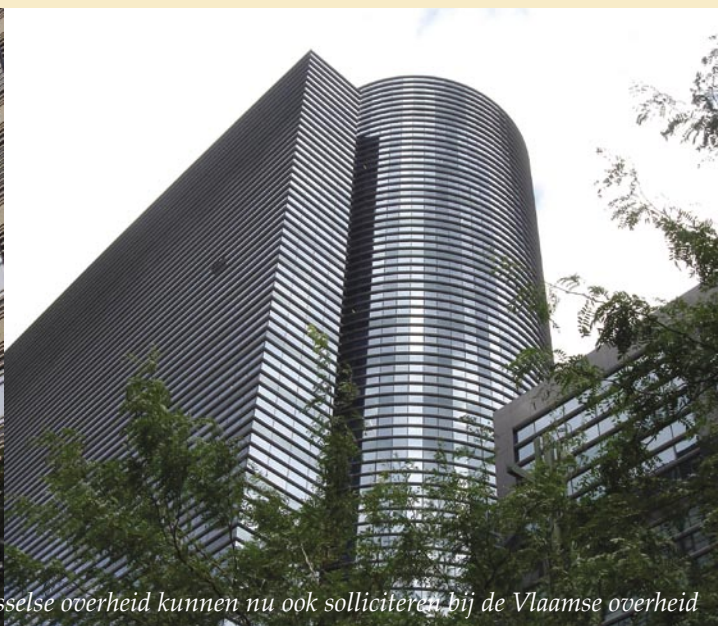
Aanvragen

De overheden die een personeelslid willen aanwerven, publiceren een advertentie op de website van Jobpunt Vlaanderen: www.jobpunt.be. De ambtenaar van een andere overheid die geïnteresseerd is om een vacature te begeven, dient een aanvraag in bij Jobpunt Vlaanderen. De Vlaamse overheid is niet verplicht om de betrekking toe te kennen; de lijnmanager is niet verplicht om te benoemen en hij kan de procedure stopzetten.

Ons standpunt

Hoewel de ACOD het protocolakkoord over interfederale mobiliteit ondertekende, hadden we toch opmerkingen bij de mogelijkheid van het lijnmanagement om niemand te weerhouden van de kandidaten die door de selector geschikt werden bevonden. De Vlaamse regering is blijkbaar gehaast en keurde het ontwerp definitief goed op 19 juli 2007 's avonds. Boze tongen rond het Martelaarsplein beweren dat enkele 'kabinetards' van federale origine per se de overstap willen maken naar de Vlaamse overheid...

Richard De Winter



Ambtenaren van de federale en de Brusselse overheid kunnen nu ook solliciteren bij de Vlaamse overheid

Rechtspositieregeling een feit



Sinds vorig jaar onderhandelden we met de Vlaamse regering en de werkgevers over de invulling van artikel 116 van het Gemeentedecreet en artikel 112 van het Provinciedecreet. Deze artikels bepalen dat de Vlaamse regering de minimale elementen van de rechtspositieregeling van

het personeel vastlegt. Op 10 september werd er door onze sector een protocol van niet-akkoord ondertekend.

De minimale rechtspositieregeling moet een kader vormen waarbinnen de lokale en provinciale besturen vanaf 1 januari 2008 de nieuwe personeelsstatuten van het personeel moeten voorzien. In dit dossier zaten voor ons onaanvaardbare elementen die te maken hadden met de evaluatie, de verlof- en feestdagen, de vorming en de vergoedingen.

Waarom een niet-akkoord?

Van bij de start van de onderhandelingen met de overheid en de werkgevers (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, Vereniging van de Vlaamse Provincies, Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen) wezen we voortdurend op voor ons onaanvaardbare items. Toch voorziet de finale tekst uiteindelijk nog steeds onvoldoende waarborgen voor het personeel. Wij vrezen dan ook dat heel wat besturen de voorziene minimale rechtspositieregeling zullen misbruiken om de bestaande statuten in negatieve zin te wijzigen.. Over de finale tekst werden er door de sector 29 opmerkingen en breekpunten opgesteld, die als bijlage bij het protocol van niet-akkoord werden gevoegd. We geven een overzicht van de meeste fundamentele daarvan.

Evaluaties

In de toekomst zou er nog minimaal met één evaluator moeten worden gewerkt en ook het functioneringsgesprek wordt naar het verleden verwezen. De evaluatieperiode wordt facultatief ingevuld: de besturen hebben de keuze om dit jaarlijks of tweejaarlijks te doen. De Raad kan aan de evaluatie negatieve of positieve gevolgen koppelen, inclusief het ontslag. Over de gevolgen bij een positieve of negatieve evaluatie beslist het hoofd van het personeel.

Wij zijn steeds alert geweest als het gaat over evaluaties van het personeel. Vooral de objectiviteit van een beoordeling is fundamenteel. Het terugbrengen van minimaal twee evaluatoren naar minimaal één is dan ook een negatief gegeven. Ook de koppeling van zowel positieve als negatieve gevolgen aan een evaluatie wijzen we af. Ervaringen in het verleden wezen er immers op dat het geven van voordelen aan



het personeel na een uitmuntende evaluatie (zoals bijvoorbeeld in Stad Gent) financieel afgewogen werd door het bestuur. Het ontslag na negatieve beoordeling hebben we steeds afgewezen en ook nu blijven we bij dat standpunt.



Verlof- en feestdagen

Op het vlak van de verlof- en feestdagen stellen we vast dat er slechts lichtjes werd tegemoetgekomen aan onze eisen. Het personeel zal in de toekomst

minimaal 30 en maximaal 35 vakantiedagen krijgen. In dit maximum zijn echter de vier dagen omstandigheidsverlof en sommige andere dagen, zoals bijvoorbeeld kermisdagen, inbegrepen. Uit onze berekeningen blijkt dat dit in heel wat besturen negatieve gevolgen zal hebben voor het personeel. Als antwoord op onze opmerkingen stelt de overheid dat het verschil in dagen met de huidige statuten moet worden opgelost via dienstvrijstelling. Men vergeet hierbij echter dat dagen dienstvrijstelling een facultatief karakter hebben. Besturen zullen dit dus jaarlijks moeten beslissen. Voor de Gentenaars onder onze leden betekent dit alvast oppassen met de dagen voor de Gentse Feesten! Maar dit geldt uiteraard ook voor alle andere steden waar het personeel specifieke dagen krijgt op basis van hun huidige statuut.

Vorming

Wat de vorming betreft, was er een tegemoetkoming maar we blijven er bij dat de finale tekst onvoldoende waarborgen biedt voor levenslang leren in het algemeen. Nu de verplichting wegvalt, zou de aanwezigheid van een vormingsverantwoordelijke, die in samenwerking met het hoofd van het personeel (de secretaris) voor de concrete invulling van het vormingsreglement dient te zorgen, wel eens dode letter kunnen blijven en dit om financiële redenen in de besturen.



Vergoedingen

Ook op het vlak van de vergoedingen is er een verbetering maar niet diegene die we wilden. De meeste toelagen blijven facultatief, met andere woorden de besturen zullen lokaal beslissen welk soort vergoeding ze toekennen. De beneden- en bovengrens ligt tussen 0 en 100%!

De personeelsleden die overuren presteren, worden verplicht deze te compenseren binnen de vier maanden. Slechts indien dit niet mogelijk is omwille van dienstredenen, kan er een vergoeding worden uitbetaald. De tekst stelt dat de

vergoeding maximaal 25% is, maar ook dit kan dus veel minder zijn. De enige verbetering is dat men voor zondagwerk verplicht wordt om een vergoeding te betalen aan 100% en voor nachtwerk aan 25%. Voor zaterdagwerk echter is er enkel een maximum, maar geen minimum voorzien.

Wij vrezen dan ook dat heel wat besturen zullen weigeren om personeelsleden die de zaterdag moeten werken, te vergoeden voor deze buitengewone prestatie.

Een ander probleem is dat men in de definitieve tekst een onderscheid maakt tussen personen die werken in een instelling die valt onder toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971, en anderen die daar niet onder ressorteren. Afhankelijk daarvan worden andere regels voor de vergoedingen toegepast, met alle gevolgen vandien. En dan hebben we het nog niet over wanneer men onder de toepassing van de arbeidswet valt.

Hoe moet het nu verder?

Het ACV gaat wel akkoord met de huidige teksten. Dit betekent dat de Vlaamse regering daaraan uitvoering zal geven, waardoor de minimale voorwaarden definitief worden. Na publicatie in het Belgisch Staatsblad is het dan aan de lokale en provinciale besturen om daaraan invulling te geven. Het is aan hen om te bepalen of ze maximale of minimale statuten voor hun personeel willen. Wij zullen ons alleszins lokaal of provinciaal verzetten tegen de negatieve gevolgen voor het personeel. De 29 punten die we lieten opnemen bij



het protocol zijn daarbij onze strijdpunten. Dat dit tot heel wat onrust bij het personeel zal leiden, daar zijn we nu al zeker van.

En het OCMW-personeel?

In principe zijn de teksten niet van toepassing op het OCMW-personeel. De Vlaamse regering kondigde echter al aan dat het OCMW-decreet er komt voor het einde van dit jaar. Wij twijfelen er niet aan dat dezelfde nadelige minimale rechtspositie ook voor deze personeelsleden wordt voorzien.

Mil Luyten



Oproep voor mandaten

Gewest Antwerpen

Sinds 1 januari stelde Guy Lauwers zijn mandaat van bestendig secretaris in Antwerpen ter beschikking. Op grond van de statuten van de Vlaamse Regio dient dit mandaat opnieuw ingevuld te worden. De kandidaturen moeten vóór 15 oktober 2007 ingediend zijn op het secretariaat van de Vlaamse Regio ter attentie van Mil Luyten, federaal secretaris, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel. Na het afsluiten van de kandidaturen zal het statutair congres in het Gewest Antwerpen dit mandaat invullen tot 2012.

Gewest Limburg

Er werden nog geen kandidaturen ingediend voor het mandaat van gewestelijk niet-bestendig secretaris voor de sector in Limburg. De Vlaamse Regio doet dan ook een nieuwe oproep naar de leden voor dit mandaat. De kandidaturen dienen vóór 15 oktober 2007 toe te komen op het secretariaat van de Vlaamse Regio ter attentie van Mil Luyten, federaal secretaris, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel. Na het afsluiten van de kandidaturen zal het statutair congres in het Gewest Limburg invulling geven aan het mandaat tot 2012.

Afscheid van een trouwe kameraad

Op 4 augustus 2007 overleed Jean Buelens. Hij was jarenlang voorzitter van de sector in Vlaams-Brabant en lid van het Regionaal Uitvoerend Bureau. Heel wat van onze leden en militanten kenden Jean als een voorvechter in sociale aangelegenheden. Hij heeft ook al zijn krachten ingezet tegen een niet aflatende ziekte, maar helaas. Wij wensen aan de familie ons oprecht medeleven te betuigen. Vaarwel Jean.

Contactpersoon LRB: Mil Luyten - Tel.: 02/508.58.25 - e-mail: mil.luyten@acod.be

Wie komt in aanmerking voor aanvullend vakantiegeld?

Het vakantiegeld voor 2008 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2007. Wie tijdens het vorige school- of academiejaar afstudeerde, kan ten vroegste vanaf 1 september 2007 tewerkgesteld worden. Hij of zij kan dus in 2008 maximaal op 1/3 van het volledige vakantiegeld aanspraak maken. Van wie in de loop van 2007 afstudeerde, kan echter eveneens de periode van 1 januari 2007 tot en met de dag die aan de eerste indiensttreding voorafgaat, in aanmerking komen voor de berekening van het vakantiegeld 2008.

Voorwaarden

Het aanvullend vakantiegeld wordt toegekend als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- op 31 december 2007 geen 25 jaar oud zijn
 - uiterlijk in dienst zijn getreden op de laatste werkdag van de vier maanden volgend op de datum waarop de inrichting werd verlaten waar de studies werden gedaan
 - nooit eerder winstgevende beroepsactiviteiten hebben uitgeoefend waaruit de stopzetting van het recht op kinderbijslag voortvloeide
 - een volledig en correct ingevulde aanvraag indienen bij het werkstation bevoegd voor de school waar de eerste aanstelling werd opgenomen.
- Het aanvraagformulier aanvullend vakantiegeld kan men verkrijgen bij de regio- of provinciaal secretaris of op het schoolsecretariaat.

Berekening

Het aanvullend vakantiegeld wordt berekend op basis van de prestatie die bij de eerste indiensttreding in het onderwijs wordt

geleverd. Wie bijvoorbeeld bij de eerste opdracht slechts 10/20 presteert en bij een volgende tewerkstelling een volledige betrekking waarneemt, ontvangt slechts de helft van het aanvullend vakantiegeld. Maar ook omgekeerd: wie in het onderwijs met een opdracht van 20/20 start en nadien terugvalt op 2/20, ontvangt toch het volledige bedrag aanvullend vakantiegeld.

We geven een voorbeeld: iemand behaalde zijn diploma op 30 juni 2007. Hij krijgt een eerste voltijdse aanstelling als leraar S.O. voor de periode van 22 oktober tot en met 21 december 2007. Hij doet zijn aanvraag voor aanvullend vakantiegeld en ontvangt in 2008 zijn volledig vakantiegeld, weliswaar in twee verschillende betalingen: het vakantiegeld voor de periode van tewerkstelling en het aanvullend vakantiegeld.

Ook combinatie privé en onderwijs

Wie vóór 1 november 2007 een eerste tewerkstelling in de privésector aanneemt (bijvoorbeeld in augustus en september) en nadien vóór 1 november 2007 in het onderwijs wordt tewerkgesteld, kan toch bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi, voorheen Departement Onderwijs) een aanvraag voor aanvullend vakantiegeld indienen. Het vakantiegeld dat voor de maanden augustus en september via de privé tewerkstelling wordt toegekend, zal dan in mindering worden gebracht.

Georges Achten



Militant in de kijker

Leslie Hendrikx onderwijzeres basisschool

Dit seizoen zet Tribune elke maand een militant in de kijker. Als tweede in de rij brengen we een portret van

Leslie Hendrikx. Zij is onderwijzeres en syndicaal afgevaardigde aan het 't Pleintje in Willebroek.

Hoe ben je in het onderwijs terechtgekomen?

Leslie Hendrikx: "Eigenlijk wist ik al van jongs af aan dat ik les wilde geven. Als kind had ik in groep al de neiging een leidersfiguur te zijn. En als ze mij op mijn tiende vroegen wat ik later wilde worden, zei ik steevast 'onderwijzeres'. Ik ben daar eigenlijk nooit meer van afgeweken."

Ben je nog even gemotiveerd als in je beginjaren?

Leslie Hendrikx: "Uiteraard, maar makkelijker is het er zeker niet op geworden. Onze school ligt in het centrum van Willebroek en het leerlingenbestand heeft de laatste jaren grote wijzigingen ondergaan. We komen veel meer dan vroeger in contact met migranten, kansarmen en anderstalige nieuwkomers. Tel daarbij nog allerlei andere problemen uit de hedendaagse maatschappij en dan begrijp je dat de taak van een leerkracht veel meer is dan alleen lesgeven."

De laatste jaren werden heel wat middelen uitgetrokken om het zorgbeleid in het onderwijs vorm te geven. Hoe ervaar jij dat op jouw school?

Leslie Hendrikx: "Wij besteden daar enorm veel aandacht aan. Wij hebben twee GOK-leerkrachten op onze school: iemand voor de kleuters en de

eerste graad en iemand voor de tweede en derde graad. Met deze extra uren die de school krijgt, kunnen we elk kind, nog meer dan anders, maximale ontplooiingskansen geven. De GOK-leerkrachten ondersteunen de klasleerkrachten en zijn ook een grote hulp bij de uitwerking van aparte leertrajecten.

Maar alles begint uiteraard bij de klasleerkracht zelf. Differentiëren is erg belangrijk, maar men mag niet vergeten dat wij ook maar twee handen hebben."

Wat betekent kosteloos basisonderwijs op jouw school?

Leslie Hendrikx: "Elke leerling kan van de school het nodige basismateriaal krijgen. Het gaat om schrijfgereef, gom, lat, kaftpapier enzovoort. Ook geodriehoeken, passers, rekenmachines en woordenboeken zullen op school aanwezig zijn.

Uiteraard moeten de leerlingen tevreden zijn met gewoon, neutraal materiaal. Wie schoolspullen wil met tekeningen van K3 of Diddl, moet dat uiteraard zelf kopen. Voor schooluitstappen is een maximumbedrag vastgelegd. Het organiseren van activiteiten door leerkrachten en het oudercomité brengt wat extra geld in het lade, dat wordt gebruikt om bepaalde uitstappen te sponsoren. Zo is de kost voor de ouders minder groot."

Hoe ben je in het vakbondsleven gerold?

Leslie Hendrikx: "Op onze school was er vroeger een heel goede syndicaal afgevaardigde. Toen hij op pensioen ging, heb ik het van hem overgenomen. Niet iedereen voelt zich geroepen om zoiets te doen, maar bij mij was dat wel zo. Ondanks het feit dat het niet altijd makkelijk is en je op de werkvloer niet voor alles appreciatie krijgt, doe ik het nog altijd heel graag. Het is boeiend en voor jezelf ook heel leerzaam."

Wat zijn de meest voorkomende problemen waarmee je als syndicaal afgevaardigde geconfronteerd wordt?

Leslie Hendrikx: "De werknemers op onze school hebben vooral vragen over wat de mogelijkheden zijn in verband met loopbaanonderbreking of arbeidsvermindering voor bepaalde periodes."

Ben je tevreden over de feedback die je krijgt om up-to-date te blijven als afgevaardigde?

Leslie Hendrikx: "Ja, zeker. Ik heb de voorbije twee jaar de basisvorming gevolgd bij de ACOD in Mechelen. Ik vind het heel goed dat ze dat organiseren. Je leert er enorm veel bij en krijgt er een hele hoop tips. Maar natuurlijk, alles evolueert en af en toe zijn er zaken die veranderen. Wanneer medewerkers me een vraag stellen, check ik daarom eerst nog even bij Walter Hens, de adjunct-provinciaal secretaris van Antwerpen, of ik het inderdaad juist had. Walter staat ten allen tijde klaar om hulp te bieden. Medewerkers correcte informatie geven is heel belangrijk. Met een antwoord dat begint met 'ik denk dat', kan men niet veel beginnen."

Wat is voor jou de grootste bedreiging voor het personeel?

Leslie Hendrikx: "Mijn grootste bekommernis is de toenemende werkdruk waarmee we te maken hebben. Ook voor de dingen die je 'vrijwillig' na de uren voor de school doet, is er steeds minder waardering."

Provincie Antwerpen

Ledenvergaderingen

Ter voorbereiding van het Buitengewoon Congres vinden er algemene ledenvergaderingen plaats waarop het ontwerp van de statuten voor de provincie Antwerpen worden besproken en gestemd.

Dit zijn de data:

- op 26 september om 20 uur in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen

- op 15 oktober om 20 uur in het ACOD-gebouw, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen

- op 22 oktober om 17 uur in de Basisschool GO 't Schrijverke, Guido Gezellestraat 10, 2400 Mol.

De ingediende amendementen zijn te raadplegen op het ledengedeelte van de website www.acodonderwijs.be.

Vorbereiding ideologisch congres

Kom naar de ledenvergaderingen

Dit zijn de data en de plaatsen van de ledenvergaderingen waarop de tekst van het ideologisch congres van 30 november 2007 wordt voorgelegd om geamendeerd te worden:

- provincies Oost- en West-Vlaanderen militantenconcentratie op 4 oktober om 9.30 uur in het ACOD-gebouw, Bagatienstraat 158, 9000 Gent.

- provincie Antwerpen en regio Mechelen op 10 oktober om 20 uur in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49 (zaal 404), 2018 Antwerpen.

- provincie Vlaams-Brabant op 15 oktober om 20 uur in het ACOD-gebouw, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

- provincie Limburg op 24 oktober om 14 uur in het ACOD-gebouw, K. Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

- regio Brussel op 24 oktober om 14 uur in het ACOD-gebouw, Congresstraat 17/19, 1000 Brussel.

Onderwijskunde geeft verkeerde aanbevelingen

Ewald Vervaet, auteur van het succesvolle 'Groeionderwijs', behandelt in zijn nieuwe werk 'Naar school' de vele facetten van de psychologische ontwikkeling van kinderen in de leeftijd van drie tot acht jaar. De fasering daarvan zou gevolgen hebben voor de onderwijskunde.

Vervaet deelt de periode van drie tot acht jaar in vier ontwikkelingsfasen in, die aan de hand van alledaagse voorbeelden worden verhelderd. Ouders en professionals kunnen zo de ontwikkeling van een kind beter herkennen en duiden. Het boek gaat verder onder meer in op taalbeheersing, tijds- en ruimtebesef maar ook op vaardigheden als tekenen en redeneren. Daarnaast

wordt speciaal stilgestaan bij veel voorkomende problemen rond dyslexie.

Vervaets centrale betoog houdt in dat men vanuit de ontwikkelingspsychologie met reden kan stellen dat het huidige onderwijssysteem geen rekening houdt met de psychologische fasen die een kind in zijn ontwikkeling doorloopt. Of met de woorden van de neuropsychologe dr. Margriet Sitskoorn van het Universitair Medisch Centrum Utrecht: "Het heeft geen zin om met de scholing en training van bepaalde vaardigheden te beginnen (lezen en schrijven) als het neurale systeem daar nog niet aan toe is." En volgens orthopedagoge prof. Sieneke Goorhuis-Brouwer van het Universitair Medisch Centrum Groningen: "De peuter- en kleutertijd

brengen het drijfvermogen aan waarop het kind de schoolse vaardigheden moet gaan leren."

De huidige onderwijskunde werkt echter vanuit de gedachte dat er in de psychologische ontwikkeling slechts een toename van de hoeveelheid kennis zou zijn en dat daar geen fasen doorheen zouden lopen met betrekking tot het bevattingsvermogen van het kind. Het is deze faseloze onderwijskunde die aan de politiek telkens weer de verkeerde aanbevelingen en adviezen heeft gedaan, zowel voor het middelbaar als voor het basisonderwijs.

Nieuwe regelgeving ziekteverlof

Geen aardverschuiving

In het nieuwe besluit over het ziekteverlof van de personeelsleden in het onderwijs (uitgezonderd de hogescholen) werden de fundamentele van de huidige regeling behouden. De verdienste is vooral dat de regeling vereenvoudigd en samengebracht werd in één besluit.

De gevolgde werkwijze door het kabinet Onderwijs strekt tot aanbeveling, namelijk de vakbonden vroeg betrekken bij de totstandkoming van het besluit, de mogelijkheid geven tot debat, en ook de ruime tijd die hiervoor uitgetrokken werd. Bovendien wensen wij de leden van de administratie van het ministerie van Onderwijs te danken voor dit huzarenwerk en de positieve sfeer waarin het tot stand kwam.

Vastbenoemde personeelsleden

Per twaalf maanden sociale anciënniteit heeft een personeelslid recht op 30 dagen bezoldigd ziekteverlof. De sociale anciënniteit wordt bepaald door de geldelijke anciënniteit te vermeerderen met de prestaties vóór de baremische leeftijd (de leeftijd wanneer de salarisschaal start, bijvoorbeeld 22 jaar voor een regent) en te verminderen met de periode van nuttige ervaring. Bovendien wordt de geldelijke anciënniteit opgenomen van alle andere mogelijke opdrachten voor zover zij geen deel uitmaken van de initiële geldelijke anciënniteit. Deze nieuwe eenduidige definitie heeft tot gevolg dat ieder personeelslid één sociale anciënniteit zal hebben en bijgevolg één contingent ziektedagen. Er zijn dus geen aparte

contingenten meer voor hoofd- en bijbetrekking.

De regeling voor het laten meetellen van weekends of vakanties wordt vereenvoudigd. Een weekend of vakantie (uitgezonderd de zomervakantie) wordt als ziekteverlof beschouwd indien het personeelslid de dag vóór en de dag na dit weekend of deze vakantie afwezig is wegens ziekte. De zomervakantie wordt als afwezigheid wegens ziekte aangerekend indien het personeelslid gedurende minimum 10 kalenderdagen in een periode van 15 kalenderdagen vóór de zomervakantie en eveneens gedurende minimum 10 kalenderdagen afwezig is wegens ziekte in een periode van 15 kalenderdagen na die zomervakantie. De tussenliggende periode (zowel weekends, vakanties, als zomervakantie) wordt niet als afwezigheid wegens ziekte aangerekend als het personeelslid op eigen initiatief met een medisch attest aan het controleorgaan het bewijs levert dat de tweede ziekteperiode geen verband houdt met de eerste ziekteperiode.

Tijdelijke personeelsleden

Het personeelslid heeft recht op één dag bezoldigd ziekteverlof per tien dagen waarvoor een salaris werd verstrekt als tijdelijk personeelslid. Voor de weekends of vakanties geldt dezelfde regeling als voor de vastbenoemde personeelsleden. Er is geen regeling voorzien voor de zomervakantie.

Uitputting ziekteverlof

De vastbenoemde personeelsleden die geen recht meer hebben op bezoldigd ziekteverlof worden ter beschikking gesteld wegens ziekte. Zij ontvangen een wachtgeld tussen de 50% en 75% volgens het aantal jaren geldelijke anciënniteit. Tijdelijke personeelsleden die geen recht meer hebben op bezoldigde ziektedagen moeten een vergoeding aanvragen bij het ziekenfonds.

Verlof verminderde prestaties wegens ziekte

Een vastbenoemd personeelslid kan na een periode van afwezigheid wegens ziekte vragen om onmiddellijk aansluitend zijn ambt met halftijdse prestaties op te nemen. Het controleorgaan moet dit toestaan voor ten hoogste 30 dagen. Deze periode kan verlengd worden voor maximaal dezelfde termijn. In een periode van 10 jaar mag een personeelslid niet meer dan 90 kalenderdagen in halftijdse prestaties wegens ziekte uitoefenen.

Dit besluit kan op het akkoord rekenen van ACOD. Bovendien heeft de overheid zich geëngageerd om de problematiek van leerkrachten die niet meer geschikt zijn voor hun ambt maar nog wel kunnen ingezet worden voor andere taken, in de loop van het huidige schooljaar voort te bespreken.

Raf De Weerd

Contactpersoon Onderwijs:

de auteur van het artikel

Tel.: 02/508.58.80

e-mail: hugo.deckers@acod.be

In- en uitdienstmeldingen

Wanneer begint en eindigt een schooljaar?

Omdat 1 september 2007 een zaterdag was, startte het schooljaar pas op maandag 3 september. De minister besliste bovendien het schooljaar 2007-2008 te laten eindigen op vrijdag 27 juni 2008. Dit heeft gevolgen voor de in- en uitdienstmelding van de tijdelijke personeelsleden.

Indien de tijdelijken slechts op 3 september 2007 in dienst worden gemeld, krijgen zij voor september geen volledige maandwedge betaald. En indien zij op 27 juni uit dienst worden gemeld, worden zij ook dan voor een onvolledige maand bezoldigd. In een vacante betrekking is er geen enkel probleem om het personeelslid vanaf 1 september 2007 tot en met 30 juni 2008 in dienst te melden. Voor een niet-vacante betrekking is het tijdelijk personeelslid afhankelijk van de data van de afwezigheid van de titularis.

Een voorbeeld: indien een titularis VLBO neemt voor een

volledig schooljaar, kan de tijdelijke worden aangesteld van 1 september 2007 tot en met 30 juni 2008. Is de titularis echter in ziekteverlof van 3 september 2007 tot en met 27 juni 2008, dan kan de tijdelijke pas op 3 september 2007 in dienst worden gemeld en moet hij op 28 juni 2008 uit dienst worden gemeld.

Het is dus sterk aan te raden om, waar mogelijk, tijdelijken van 1 september 2007 tot en met 30 juni 2008 in dienst te melden. Zowel voor de financiële als de statutaire gevolgen (TADD-rechten en dergelijke) is het van belang om de aanstellingsdocumenten zorgvuldig na te kijken. Aarzel niet bij twijfel om uw regio- of provinciaal secretariaat te contacteren.

Raf De Weerd



Vervanging korte afwezigheden

Wisselend succes

Door cao VII werd het mogelijk om vervangingen door te voeren voor afwezigheden van minder dan 10 kalenderdagen. Dit gebeurde via een tijdelijk project dat afliep op 31 augustus 2007. De plannen voor het basis- en secundair onderwijs zijn verschillend.

Voor het basisonderwijs werd het project met één jaar verlengd en worden de modaliteiten van de experimenteerperiode gehandhaafd. De verlenging kwam er vooral om de betalingsproblematiek van de vervangers verder te onderzoeken. De belangrijkste wijziging is dat de vervanger niet langer absoluut gelinkt moet zijn aan de titularis. De vervanger zal betaald worden vol-

gens zijn aanstelling. Een onderwijzer die bijvoorbeeld één volledige lesdag een personeelslid vervangt, kan dus daadwerkelijk voor die dag betaald worden en dit ongeacht de opdracht van de titularis. Bovendien wordt het mogelijk om vervangers aan te stellen voor langere periodes, zodat er steeds iemand beschikbaar is op het ogenblik van een afwezigheid.

In het secundair onderwijs was het project geen succes en werd beslist om het systeem met samenwerkingsverbanden, convenanten en vervangingseenheden te verlaten. Het project wordt verlengd, maar krijgt een volledig nieuwe invulling. Het wordt

mogelijk om vervangingen te doen voor afwezigheden van zes tot negen werkdagen, terwijl het vervangingsstelsel voor afwezigheden van tien of meer dagen ongewijzigd blijft (ook in het basisonderwijs). De vervangingen van de afwezigheden van zes tot negen werkdagen worden betaald vanuit een centraal beheerd gesloten budget. Dit betekent dat maandelijks wordt nagegaan of 90% van dit budget overschreden werd. Is dit het geval, dan zal het niet langer mogelijk zijn om nog vervangingen te doen voor de korte afwezigheden van zes tot negen kalenderdagen.

Raf De Weerd



oktober 2007
van 19 u. tot 21 u.

Je bent werkloos en wil meer te weten komen over de bijzondere regeling in de werkloosheid die geldt voor kunstenaars...

Op deze info geven we uitleg over het speciale artiestenstatuut voor werklozen.



Plaats info: ABVV Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47, 2018 Antwerpen

Je kan alleen deelnemen wanneer je ingeschreven bent.

Inschrijven op het nummer 03-220 66 07

of mail werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

West-Vlaanderen

Gezellige namiddag voor gepensioneerden

Eind vorig jaar besloot het Oostendse gepensioneerdengestuur de fakkel door te geven aan een jongere generatie gepensioneerden. De eerste activiteit onder het nieuwe bestuur van de intersectorale gepensioneerdenuitwerking afdeling Oostende gaat door op 10 november 2007. Om 14 uur organiseren zij een gezellige namiddag in het ontmoetingscentrum 'De Schelpen', Schelpenstraat 20 in Oostende (bereikbaar via de Elisabethlaan of met de Lijn, bus 5 of 6). Op het programma staan een toelichting door algemeen secretaris Chris Reniers over 'Pensioenen – overzicht van de voorbije 4 jaar paars – en wat nu?' en een optreden van 'de Gezellige Vijf' met muziek, moppen en de veiligheid in huis en tuin. In de pauze wordt koffie met gebak geserveerd. Er zijn slechts 150 plaatsen, reserveer dus op tijd. Deelname kost 8 euro (6 euro voor ACOD-leden). Kaarten en info zijn te krijgen bij de bestuursleden Germain Vanhoutte (059/27.98.07), Erik Knockaert (059/51.26.78), Gilbert Provoost (059/27.72.73), Jacques Proot (059/26.60.70), Roger Kimpe (059/70.59.27) of op het secretariaat, Sint-Niklaasstraat 8, Oostende, op 20 september en 20 oktober telkens van 9u tot 12u.

Brussel

Permanente werkloosheid ACOD Congresstraat

Vanaf 1 oktober 2007 wordt een permanente werkloosheid geopend voor de leden van ACOD Brussel. De permanente staat garant voor nieuwe inschrijvingen, het afhalen van standaarddocumenten, het indienen van ingevulde documenten en inlichtingen voor de werkzoekenden.

De permanente gaat door op maandagmorgen van 8.30 tot 12 uur en op woensdagmiddag van 13 tot 16 uur op het gelijkvloers van het ACOD-gebouw, Congresstraat, 17-19, 1000 Brussel.

Nieuwe vergaderzaal

Door renovatiewerkzaamheden en een nieuwe verdeling van de lokalen verduijnt zaal E op de tweede verdieping. De nieuwe zaal B op de eerste verdieping zal zaal E vervangen. Info en contact: brussel@acod.be.

Vlaams-Brabant

Kandidaturen Statutair Congres 2008

Op 18 april 2008 houdt het gewest Vlaams-Brabant zijn vierjaarlijks Statutair Congres.

De volgende intersectorale mandaten worden hernieuwd:

- één gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris (nu Willy Peeters)
- één gewestelijk intersectoraal voorzitter (nu Danny Serré)
- twee gewestelijk intersectorale ondervoorzitters (nu Alfons Timmermans en Walter Billen)
- één gewestelijk intersectoraal penningmeester (nu Micheline Meeus)
- twee verificateurs van de rekeningen (nu Ivo Lintermans en Betty Verluyten).

De huidige bekleders van deze mandaten zijn uittredend en ambtshalve herkiesbaar.

Voor deze mandaten moet men tenminste 5 jaar ononderbroken militant zijn in de sector, door de sector gemandateerd zijn in het Gewestelijk Intersectoraal Comité Vlaams-Brabant en alle ordewoorden van onze centrale opgevolgd hebben. De gewestelijke sectoren zijn de enige instanties die een kandidatuur kunnen voordragen. De kandidaturen moeten schriftelijk tegen uiterlijk 30 oktober 2007 gestuurd worden naar de gewestelijke intersectorale voorzitter ACOD Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

Jaarvergadering gepensioneerden

Op 10 oktober 2007 organiseert ACOD Vlaams-Brabant haar jaarvergadering voor gepensioneerden in Leuven, Maria-Theresiastraat 121 (ACOD-gebouw). Het programma ziet er als volgt uit: onthaal en aperitief (11.45-12.15 uur), diner/buffet (12.15-13.45 uur), toespraken Karel Stessens (voorzitter ACOD) en Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD) (14.15-15 uur), dessertbuffet en koffie (15.30 uur). Vanaf 13.30 uur speelt het duo Classic Illustration. Er worden geen individuele uitnodigingen verstuurd. Inschrijven is verplicht en kan alleen nog via het intersectorale gewest (ACOD Leuven) of door overschrijving van 8 euro per persoon op rekeningnummer 877-7992801-14, met vermelding van '10/10/07 gepensioneerden'. Nadien wordt een inschrijvingsbevestiging verstuurd. Inschrijven kan tot 3 oktober 2007.

Oost-Vlaanderen

Jaarlijks feest gepensioneerden

Op 16 oktober organiseren de gepensioneerden van ACOD Oost-Vlaanderen hun jaarlijkse feest voor de leden en hun partner, met gratis koffie en gebak. Het feest begint om 13.30 uur in de feestzaal van het Dienstencentrum van Gentbrugge, Braemkasteelstraat 29, 9050 Gentbrugge. Dit jaar brengen Clown Rocky en Gary Hagger, bijgestaan door twee live muzikanten, een spetterend programma met muziek, zang en humor.

Inschrijven kan vóór 9 oktober op de secretariaten in Gent (09/269.93.33), Dendermonde (052/21.11.60) of Aalst (053/79.00.46) of via uw sector. Deelname in de kosten: 2,50 euro per deelnemer, bij inschrijving te storten op rekeningnummer 877-1407301-38 van ACOD Algemeen, Bagattenstraat 160, 9000 Gent, met vermelding 'Feest 16/10/2007' + het aantal personen.



met steun van de stad
Gent – Dienst Receptieve Ruimten

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105



DAG VAN DE INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

**20 OKTOBER VANAF 11.30 UUR
IN DUIN EN ZEE TE OOSTENDE**

**workshops
activiteiten
optredens
tentoonstellingen**

INSCHRIJVINGEN KAN VIA

- ★ *deze flyer (zie achterzijde)*
- ★ *tel.: 056 24 05 33*
- ★ *www.abvv-wvl.be*

OOK DIT JAAR KAN JE GRATIS MEE MET DE BUS

TRAJECT 1

Harelbeke markt om 10.15 uur
Kortrijk conservatoriumgebouw om 10.30 uur
Roeselare De Spil om 11 uur
Brugge achterkant station om 11.45 uur
aankomst Oostende om 12.15 uur

TRAJECT 2

Ieper station om 11 uur
Diksmuide station om 11.30 uur
aankomst te Oostende om 12.15 uur

NIET OP DE OPENBARE WEG GOOIEN A.U.B.
V.U. Danny Maertens // Zilverstraat 43 // 8000 Brugge



BEZOEK
www.acodonline.be