

Tr bune

Van f 2012

zu len de b sparingen zi h
overal fl nk laten vo len:



in je portem nnee,
m ar ook in de

ope bare di nsten



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	15
De Post	16
Gazelco	20
Telecom	22
Federale Overheidsdiensten	25
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	33
Onderwijs	35
Cultuur	39
Agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:
Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:
Rita Coeck, Hugo Deckers,
Jef De Doncker, Jan Vanwesemael,
Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette
Muylaert, Guido Rasschaert, André
Vandekerkhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:
Robin Productions, Aalst

Vormgeving:
Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:
Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd Hooverphonic 'The Night Before'

Winnaars Oxfam Fairtrade kookboek

Patrick Deleersnijder (Meulebeke), Charlot Claerhout (Ieper), Louis Ouderits (Balen), Diana Van der Jeught (Duffel) en Philippe Van der bracht (Ronse) ontvangen binnenkort hun Oxfam Fairtrade kookboek. Zij wisten dat het webadres van de nieuwe ACOD-blog www.acodblogt.be is, dat de ACOD TBM-militanten van stelplaats Gentbrugge de miserabele staat van de stuurcabines van de bussen aanklaagden door deze op 31 oktober een poetsbeurt te geven vooraleer ze uitreden en dat van de tien wettelijke feestdagen in 2012 geen enkele op vrijdag valt.

Nieuwe prijs: Hooverphonic 'The Night Before'

De winnaars ontvangen de nieuwe cd 'The Night Before' van Hooverphonic, het eerste album van de groep met de nieuwe leadzangeres Noémie Wolfs. Hooverphonic ontving de MIA (Music Industry Award) voor beste groep!

Vragen

- Welke maatregel van de Vlaamse regering veroorzaakte commotie tussen Rode Kruis Vlaanderen en ACOD Overheidsdiensten rond het afstaan van bloed?
- Wat is volgens een Europees onderzoek de belangrijkste stressfactor bij leerkrachten?
- Waarvoor is de Mexicaan Diego Rivera bekend?

Antwoorden mailen naar
chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



Interview Karel Stessens en Chris Reniers

De zwakste schouders dragen de zwaarste lasten

Na een formatiecrisis die 545 dagen aansleepte, heeft België eindelijk een nieuwe regering. Nog belangrijker is het regeerakkoord dat premier Di Rupo voorstelde. De begroting is keihard en zal ongetwijfeld diepe sporen nalaten bij alle Belgische werknemers. De luidkeelse reactie van de ruim 80.000 betogers op 2 december in Brussel loog er dan ook niet om: ze pikken de begroting niet. Tribune legt het regeerakkoord voor aan ACOD-voorzitter Karel Stessens en algemeen secretaris Chris Reniers.

Chris Reniers: "De massale opkomst tijdens de betoging is voor de vakbonden die al maandenlang waarschuwen voor deze begroting een enorme steun in de rug. Velen zeggen me dat de vakbonden het eigenlijk nog nooit zo makkelijk hebben gehad om actie te voeren als nu. Maar toch merk ik dat een groot deel van de publieke opinie vindt dat we overdrijven met onze reactie. Ik vind dat zeer tegenstrijdig. Volgens mij is het bij de meesten nog niet doorgedrongen hoe zwaar de gevolgen van de aankomende besparingsoperaties wel zullen wegen voor jan-met-de-pet."

Karel Stessens: "Ik denk dat veel mensen nog euforisch zijn dat er eindelijk een regering is. Maar over de plannen van de

nieuwe regering en de gevolgen ervan hebben ze nog niet nagedacht. Ik kan ze het niet helemaal verwijten. De regering wil 11,3 miljard euro bijeenprokkelen via besparen en belasten. Ik zeg wel degelijk sprokkelen, want het geld wordt zowat overal gehaald en het is zeer moeilijk om het volledige plaatje en de gevolgen te zien. De algemene verpakking van de maatregelen is duidelijk, maar de inhoud ervan is dat allerm minst."

Eén van de grootste bezwaren tegen de begroting is, dat ze onevenredig is: enerzijds de verhouding tussen besparen en belasten en anderzijds tussen de verdeling van die lasten over de schouders van werkgevers en werknemers.

Chris Reniers: "De N-VA claimt uiteraard weer dat Vlaanderen het grootste slachtoffer is van deze begroting en dat de Vlamingen gaan moeten betalen. Dit is flagrant voorbijgaand aan het feit dat in Wallonië duizenden werklozen direct en op termijn zullen getroffen worden door de maatregelen. Een voorbeeld: iemand met een vermogen van 1 miljoen euro zal op jaarbasis 800 euro moeten inleveren. Een werkloos gezinshoofd in Wallonië zal elke maand 200 euro verliezen. Wie is dan de pineut?"

Karel Stessens: "De begroting is fundamenteel oneerlijk. Er



wordt van meet af aan meer bespaard op kap van de werknemers en bovendien lopen die besparingen de komende jaren nog verder op. De werkgevers en de grote vermogens komen er al bij al goed vanaf en zullen de komende jaren zelfs nog minder druk op hun schouders voelen dan nu. Een klein voorbeeldje: uit een studie van de PVDA+ blijkt dat de 1000 meest winstgevendste vennootschappen van België gemiddeld slechts 5,73% belastingen betalen op hun winsten. Dit terwijl het gangbare tarief 33,99% bedraagt. Gevolg is dat op 57 miljard euro winst slechts 3,3 miljard euro belastingen betaald wordt. De Belgische Staat loopt zo 16,1 miljard euro inkomsten mis. Dat zou de 11,3 miljard euro die nu gezocht wordt ruimschoots compenseren. Maar ja, met zo'n studie uit linkse hoek wordt nauwelijks rekening gehouden. Met die van de rechtse opiniemakers van Trends en Itinera des te meer."

Chris Reniers: "Vergeet ook niet dat werknemers op tal van vlakken geraakt worden. Er wordt bespaard op de uitgaven in de gezondheidszorg en de pensioenen; de werkloosheidsregelingen worden zwaar verstrengd; tijdskredieten en loopbaanonderbrekingen worden aan banden gelegd; de vervroegde pensionering en brugpensionering worden moeilijker, ... Het zijn stuk voor stuk zware ingrepen die iedereen op een of andere manier zal voelen. De werkgevers ontspringen ondertussen de dans. Onder druk van de liberalen wordt veel minder werk gemaakt van fraudebestrijding. De regering bekijkt slechts zeer

beperkt op de notionele intrestaf trek en heft onvoldoende belasting op kapitaal-inkomsten. Electrabel belastingen durft de regering blijkbaar ook niet, want de nucleaire rente is een lachertje. En wat dan te denken van de banken, die er met hun bankentaks wel heel goedkoop van af komen na wat ze hebben aangericht. Bovendien presenteren ze doodleuk de rekening aan de bevolking."

"Beseffen mensen wel dat onze kinderen en kleinkinderen het slechter gaan hebben dan wij?"

Karel Stessens: "De regering geeft het slechte voorbeeld in haar aanpak van de banken. Hun onverantwoordelijk gedrag heeft ons in deze crisis doen verzeilen. We hebben ze moeten redden met ons belastinggeld om erger te voorkomen. In ruil kregen we aandelen die achteraf waardeloos bleken. Bovendien deed de redding van de banken onze begroting ontsporen, waardoor we nu noodzaak zijn te besparen, mede onder druk van de beslissingen van dubieuze ratingbureaus. En ondertussen blijven de banken maar kwistig bonussen uitdelen aan hun managers, al kan je je afvragen waaraan ze dat verdiend zouden hebben. En wat blijkt nu? De regering belast de banken en prompt rekenen die de extra last door naar hun klanten

onder de vorm van lagere spaarrentes, hogere woonkredieten en duurdere werkingskosten. Dat zijn bandietenstreken waar zelfs de energiesector zich niet aan waagt! Als ik goed tel is dat dus minstens zeven keer dat de banken ons ... – ik ga het hier niet zeggen omdat het gedrukt wordt."

Het regeerakkoord staat ook in het teken van meer en langer werken. Hoewel niet geraakt wordt aan de wettelijke pensioenleeftijd, zijn er toch tal van maatregelen die werknemers verplichten langer aan de slag te blijven.

Chris Reniers: "Dat is uiteraard de natte droom van vele werkgevers. Ik hoorde Karel Van Eetvelt (Unizo, nvdr) al zeggen dat we allemaal langer zullen moeten werken voor hetzelfde loon. Hij sprak van de invoering van de 40-urige werkweek. Moet iets waar we zolang tegen gevochten hebben dan zomaar met een pennentrek verdwijnen? Trouwens, meer en langer werken, allemaal goed en wel, maar hoe ga je dat realiseren? Als ouderen langer aan de slag moeten blijven, dan heb je ter compensatie meer nieuwe jobs nodig om ook de jongeren aan werk te helpen."

Karel Stessens: "Uit tal van studies blijkt dat die jobs er niet zijn, ondanks het feit dat werkgevers door de staat miljoenen aan subsidies en belastingverminderingen krijgen toegestopt met het oog op jobcreatie. Tot welke leeftijd zullen de huidige jongeren wel niet moeten werken om een volledige loopbaan te hebben? En hoe gaan ze overleven nu de wachttijd voor een werkloosheidsuitkering wordt verlengd en ze minder lang op een uitkering kunnen rekenen?"

Opvallend in het regeerakkoord: het tijds-krediet en de loopbaanonderbreking worden flink ingekort. Volgens jullie is de impact daarvan in de openbare sector onvoldoende berekend.

Karel Stessens: "Vele werknemers in openbare diensten maken gebruik van beide regelingen. Een inperking ervan zou in de praktijk betekenen dat ze opnieuw of vroeger moeten herintreden op hun werk. Daardoor zouden ze dan de contractuele werknemers die ondertussen op hun plaats zitten in de werkloosheid sturen. Dat kan je toch niet maken? Bovendien zullen door de aanpassingen oudere werknemers niet kunnen

genieten van een aanvaardbaar en aangepast loopbaaneinde, terwijl jongeren het moeilijker zullen hebben om werk en gezin te combineren."

Chris Reniers: "Beseffen mensen eigenlijk wel dat onze kinderen en kleinkinderen het slechter gaan hebben dan wij? Die sociale en economische achteruitgang is ongezien sinds de Tweede Wereldoorlog!"

"De regering geeft het slechte voorbeeld in haar aanpak van de banken"

Ongetwijfeld zullen de nieuwe pensioenmaatregelen het meeste stof doen opwaaien. Hoe schatten jullie de gevolgen van de verstrenging van het vervroegd pensioen in?

Chris Reniers: "De leeftijd om recht te hebben een vervroegd pensioen wordt verhoogd van 60 jaar naar 62 jaar, gekoppeld aan een loopbaan van minstens 40 jaar. Ook vrezen wij dat bepaalde verworvenheden in de openbare diensten zullen aangepakt worden. Op zich is dat al niet min, maar het stoot me vooral tegen de borst dat er blijkbaar geen aandacht is voor een redelijke overgangperiode. Bovendien houdt de regering ook geen rekening met mensen die door omstandigheden – en ik denk dat in de eerste plaats aan vrouwen – nooit aan beide voorwaarden voor een vervroegd pensioen zullen voldoen. Ze geraken door hun carrièreplanning met zwangerschappen en zorg voor het gezin vaak niet aan die 40 jaar. Eigenlijk is er dus sprake van een vestzak-broekzak-operatie: wat de regering bespaart in één tak van de sociale zekerheid, zal moeten

worden betaald via een andere tak. Tenzijn we natuurlijk het Amerikaans systeem invoeren, waar mensen met zelfs drie banen niet zelf kunnen instaan voor hun primaire levensbehoeften en dus naar de soepbedeling moeten."

In de openbare diensten wordt de berekeningswijze van het pensioen aangepast. Voortaan tellen niet langer de laatste vijf maar wel de laatste tien jaar als basis. Welke gevolgen zie je daar?

Chris Reniers: "Ook hier weer zijn er onvoldoende overgangsmaatregelen. De aanpassing geldt voor wie nu voor de overheid begint te werken of op 1 januari 2012 nog geen 50 jaar is. Voor de meesten zal het een serieuze vermindering van de het pensioen betekenen. Het is dus een stap achteruit: in plaats van het wettelijk pensioen te versterken, gaat men het verminderen. Onze pensioenen behoren al niet tot de hoogste in Europa, ook niet die van de openbare sector. In plaats van de pensioenen te nivelleren naar beneden, zou men beter iedereen – ook de gepensioneerden van de privé – een degelijk pensioen garanderen. Bovendien kunnen slechts weinigen in de openbare sector rekenen op een bijkomende extralegale pensioenpijler om hun wettelijk pensioen verder aan te vullen."

De begroting voorziet ook in een flinke besparing wat betreft werkmiddelen en personeel bij de openbare diensten. Zal de kwaliteit van de dienstverlening daar niet onder lijden?

Karel Stessens: "Daar moet ik toch geen tekeningetje bij maken. Er zullen zowel gevolgen voor de gebruikers als het personeel van de openbare diensten zijn. De burger zal merken dat de dienstverlening erop achteruit gaat, bv. door minder frequente bussen of treinen, langere wachttijden voor de verwerking van documenten, tragere post, een hogere ziekenhuisfactuur, enz. De zwakkeren uit de samenleving zullen er het hardst onder lijden, want zij rekenen het meest op de openbare diensten. Langs personeelskant zal een afbouw van het personeelsbestand betekenen dat de achterblijvers de werkdruk verder zullen zien stijgen. Ze zullen immers met aanzienlijk minder collega's de zelfde dienstverlening moeten trachten te bieden."

Tot slot wat personeelszaken betreft, vermeldt de regeringsverklaring ook dat uitzendarbeid in de openbare sector zal toegelaten worden. De vakbonden zijn daar steeds tegen geweest.

Chris Reniers: "Het standpunt van de ACOD daarover blijft ongewijzigd. Volgens ons is uitzendarbeid in de openbare sector overbodig aangezien er nu al een flexibel personeelsbeleid bestaat om eventuele tekorten op te vangen. Verder is uitzendarbeid duurder aangezien bovenop het loon de overheid ook nog eens btw op de factuur voor het uitzendbureau moet betalen. Bovendien duurt het langer om tijdelijke werknemers in te werken en zijn er bezwaren rond hun statuut en de betrouwbaarheid van de gegevens die ze in bepaalde functie moeten behandelen. De ACOD zal zich dus ook in de toekomst blijven verzetten tegen deze plannen."

Karel Stessens: "2012 zal een bewogen en zwaar jaar worden. Toch wens ik al onze leden en hun families namens het algemeen secretariaat en al onze medewerkers een sterk, solidair en sociaal jaar toe!"



Regeerakkoord Di Rupo I

Wat met de openbare diensten?

Het regeerakkoord van Di Rupo I is een lijvig document van 180 bladzijden dat heel wat meer vragen oproept dan het beantwoordt. Vele maatregelen zijn aangekondigd, maar evenveel zijn voor interpretatie vatbaar. Op het moment van publicatie is de impact van alle nieuwigheden ook voor het ABVV en de ACOD nog niet duidelijk. We geven echter al een eerste overzicht van de belangrijkste punten voor de openbare sector.

Overheveling bevoegdheden

In het kader van de staatshervorming en het financiële plaatje daarvan, gebeurt er een overheveling van bevoegdheden van federale overheid naar gemeenschappen en gewesten. Het is een niet puur organisatorische maatregel, want de deelstaten zullen ook de volledige bevoegdheid krijgen over het administratief en geldelijk statuut van hun ambtenarenkorps (dus ook voor wat betreft de nieuwe overhevelingen). Dit heeft vanzelfsprekend gevolgen voor de eenheid van de administratieve principes en de statutaire beginselen die nog bestaan. Uiteraard zullen er ook gevolgen zijn voor het pensioen(dossier). Het regeerakkoord noemt alvast onderstaande overhevelingen en overdrachten:

- Vereenvoudiging van de Brusselse Instellingen, veiligheidsbeleid, mobiliteit, huisvesting, netheid, toerisme
- Dienstencheques
- Gezinsbijslagen
- Technische keuring van voertuigen
- Controle op de binnenscheepvaart
- Plantentuin Meise
- Participatiefonds
- Toerisme
- Fonds ter reductie van de globale energiekost

Opvallend zijn ook de gevolgen voor de RVA en dus VDAB. De gewesten verwerven immers volledige besturings- en uitvoeringsbevoegdheid om de actieve en passieve beschikbaarheid van de werklozen te controleren en de daarbij horende sancties op te leggen. De gewesten kunnen daarvoor – tegen betaling – de RVA blijven inschakelen. Ook is er een regionalisering van het activeringsbeleid, de loopbaanonderbreking, de arbeidskaarten A&B en de beroepskaart voor zelfstandigen. De programma's rond startbaanovereenkomsten, start – en stagebonus, stagiairs alternerend leren, werkervattingspremies voor oudere werklozen, sociale economie worden ook overgeheveld.

Tijdscrediet en loopbaanonderbreking

De toegangsvoorwaarden voor tijdscrediet en de loopbaanonderbreking worden verstrengd. Voortaan is nog 1 jaar tijdscrediet zonder reden mogelijk en maximum 3 jaar in het kader van zorg voor gezin en ouderen. Het regeerakkoord verwijst enkel naar contractuelen. Of dezelfde regeling van toepassing is op statutairen is onduidelijk. De loopbaanonderbreking zal geleidelijk met het tijdscrediet

worden gelijkgeschakeld, met 2020 als voorziene afronding. Wijzingen inzake de loopbaanonderbreking zullen met de deelstaten worden overlegd, rekening houdend met de overdracht van bevoegdheden

Pensioen

Voor alle nieuwe ambtenaren en voor wie op 1 januari 2012 nog geen 50 jaar is zal het pensioen berekend worden op de laatste 10 jaar in plaats van 5 jaar.

Sommige loopbanen worden verlengd door de bijzondere stelsels af te stemmen op het minimum tantième van 1/48 (o.a. universiteitsprofessoren, parlementairen, leden planbureau). Over diensten en bedrijven die een afwijkend regime hebben wordt niets gezegd.

De overlevingspensioenen zullen hervormd worden en evolueren naar een transitieuitkering, waarvan de duur afhankelijk zal zijn van een aantal criteria (leeftijd, aantal kinderen, aantal jaren wettelijk samenwonen of huwelijk).

Het regeerakkoord behoudt de eerste pensioenpijler, maar zet de deur wel open voor een 1ste pijler bis of een 2de pijler. Verder zijn er maatregelen op fiscaal en reglementair vlak voor de tweede en derde pijler: de periodes van inactiviteit (tijdscrediet, loopbaanonderbreking) zullen enkel voor 1 jaar in aanmerking genomen worden en de gelijkgestelde periodes worden over alle 'brug'pensioenstelsels geharmoniseerd.

Vervroegd pensioen

Ook in de openbare sector is er een verhoging van de effectieve leeftijd en de loopbaanvoorwaarden om toegang te krijgen tot een vervroegd pensioen.

	minimum-leeftijd	lengte loopbaan	uitzonderingen lange loopbaan
2012	60 jaar	35 (privé)/ 5 (overheid)	
2013	60 jaar en 6 maanden	38	60 jaar bij 40 loopbaanjaren
2014	61 jaar	39	
2015	61 jaar en 6 maanden	40	60 jaar bij 41 loopbaanjaren
2016	62 jaar	40	60 jaar bij 42 loop- baanjaren of 61 jaar bij 41 loopbaanjaren

Brugpensioen

De benaming brugpensioen zal veranderen in 'werkloosheid met bedrijfstoelag' om meer in overeenstemming te zijn met de realiteit.

Voor de vrouwen zal in een aangepaste overgangsperiode voorzien worden.

brugpensioen	anciënniteit	leeftijd	gelijkstellingen
58 jaar met lange loopbaan		- 60 jaar voor alle cao's afgesloten vanaf 01.01.2012 - voor lopende cao's en hernieuwde cao's 60 jaar vanaf 01.01.2015	gelijkstellingsregels zullen herzien worden met het oog op een grotere harmonisering
brugpensioen zware arbeid 58 jaar + 35 loopbaanjaren	- 40 jaar voor alle cao's vanaf 01.01.2012		
cao 17	- voor de lopende cao's en hernieuwde cao's 40 loopbaanjaren	uiterlijk in 2014 zal op basis van de werkzaamheidsgraad van ouderen de brugpensioenleeftijd voor cao 17 tegen 2020 opgetrokken worden tot 62 jaar	

Brugpensioen in geval van collectief ontslag

Voor bedrijven in moeilijkheden is brugpensioen in geval van collectief ontslag vanaf 2012 mogelijk vanaf 52 jaar, geleidelijk aan opgetrokken tot 55 jaar in 2018 (jaarlijkse verhoging van 6 maanden). Voor bedrijven in herstructurering is brugpensioen in geval van collectief ontslag vanaf 2012 mogelijk vanaf 55 jaar. Indien 20% van de werknemers deel uitmaken van een TBE of volledig activiteitssegment (die reeds 2 jaar bestaan) wordt het gelijkgesteld aan bedrijf in moeilijkheden met afloop in 2018. Voor het halftijds brugpensioenstelsel zal er een uitdovend kader worden ingevoerd. Vanaf 2012 zijn geen nieuwe aanvragen meer mogelijk.

Sectorale maatregelen

Voor een aantal sectoren zijn al enkele specifieke wijzigingen vermeld.

LRB

- Uitzendarbeid kan door een gewest ingevoerd worden in de lokale besturen.
- Veiligheid en waarborgen nabijheidspolitie verbeteren en versterken.
- De positie van de brandweer en civiele bescherming verbeteren en versterken.
- Reorganisatie (herfederalisering) noodoproepcentra.

Overheidsbedrijven

- Het verschil tussen de hoogste en laagste lonen in de overheidsbedrijven (autonome overheidsbedrijven en de publiekrechtelijke vennootschappen) moet 'redelijk' zijn. De regering zal daartoe de nodige initiatieven nemen



- en daarbij vermijden dat dit de concurrentie positie van de bedrijven aantast.
- De kwaliteit van de overheidsbedrijven garanderen (NMBS, bpost, Belgacom, Belgocontrol).
- Besparing van ca. 230 miljoen bij NMBS.
- Besparing van ca. 10 miljoen bij bpost.

Overheidsdiensten

- Overheveling bevoegdheden : implicaties zullen snel duidelijk worden
- Hervorming van defensie voortzetten

Overig

- De regering wil werk maken van de strijd tegen sociale fraude. Het is echter onduidelijk welke middelen ze ter beschikking zal stellen van de inspectiediensten en of deze uitgebreid worden. Wat betreft de strijd tegen fiscale fraude kondigt de regering geen concrete maatregelen aan.
- Het is de bedoeling om tegen 8 juli 2013 het statuut van arbeiders en bedienden een te maken. Het is nog niet duidelijk of de nivellering in de richting van de arbeiders of in de richting van de bedienden zal gebeuren.

Bovenstaande is slechts een eerste analyse van het regeerakkoord. We kennen nog niet de impact van alle maatregelen. In de komende weken en maanden zal de ACOD haar leden op de hoogte houden van eventuele veranderingen. Toch al deze waarschuwing: wie denkt aan vervroegd pensioen, informeer je zeer snel bij je sector of je zou wel eens langer aan het werk kunnen blijven dan je had gedacht!



Brusselse Intergewestelijke Regeringen van technocraten: oligarchie tegen democratie

Met de schulden crisis als excuus installeerden Griekenland en Italië in november regeringen van technocraten. De verkozen volksvertegenwoordigers droegen de uitvoerende macht over aan zogenaamde 'deskundigen'. Volgens de Brusselse Intergewestelijke van de ACOD is dat een kenmerk van een democratie in verval.

De keuze voor de technocraten is paradoxaal, aangezien juist zij door hun onaangepast optreden en slecht advies aan de wieg stonden van de schulden crisis. Hoe kan men dan verwachten dat ze nu voor redder komen spelen? Hun parcours en de banden die ze onderhouden met het internationaal financieel en bankestablishment doen vragen rijzen. Nog verontrustender is dat de besparingsmaatregelen die ze willen opleggen hoofdzakelijk leiden tot een duurzame vernietiging van de sociale bescherming in Europa en tot een machtsverlies van de lidstaten. Nadere studie leert dat er wel degelijk sprake is van een belangenconflict. Al deze 'deskundigen' delen hun achtergrond met het conformistische en neoliberale rechts. Bovendien lijkt ook hun huidige positie in verhouding met hun rol en betrekkingen met Goldman Sachs, de alomtegenwoordige zakenbank met twijfelachtige praktijken, bijzonder ongezond.

Bankiers onder elkaar

Italiaans premier Mario Monti was Europees commissaris van Interne Markt (1995) en Mededingingsbeleid (1999) alvorens consultant te worden bij Goldman Sachs (2005). In zijn regering van 17 ministers-technocraten, bekleedt hij de sleutelpost als minister van Economie terwijl de superportefeuille van economische ontwikkeling, infrastructuur en transport toebedeeld werd aan bankier Corrado Passera.

Ondertussen kwam zijn landgenoot Mario Draghi aan het hoofd van de Europese Centrale Bank (ECB). Hij liep school bij de Jezuïeten in Rome en behaalde een diploma aan de Universiteit van Rome en aan het Massachusetts Institute of Technology (MIT). Draghi was voordien directeur van de Wereldbank en in eigen land directeur-generaal van de Openbare Schatkist, belast met privatiseringen (!). Alvorens gouverneur van de Italiaanse Nationale Bank te worden, bekleedde hij de functie van vicevoorzitter van de Europese tak van Goldman Sachs van 2002 tot 2005. De zakenbank 'hielp' Griekenland bij haar toetreding tot de eurozone, dankzij een verdraaiing van de cijfers. Draghi zegt hiervan geen weet te hebben. Hoogst merkwaardig, gezien zijn toenmalige positie binnen de bank.

En nogmaals bankiers onder elkaar

Het cynisme en de schijnheiligheid van Goldman Sachs is grenzeloos. Nadat Goldman Sachs de Griekse schuld vervalste om ze aanvaardbaar te maken voor de Europese Unie, heeft het Griekenland – op verzoek van de toenmalige regering met 300 miljoen dollar commissie – nogmaals 'geholpen'. Goldman Sachs liet daarbij niet na te speculeren op de schuld van Griekenland, waardoor de renten stegen en de problemen in het land toenamen.

Grieks premier Lucas Papademos staat aan het hoofd van een regering van nationale eenheid die plaats maakt voor een religieuze, extreemrechtse partij. Ook hij heeft een voorgeschiedenis bij het MIT, de ECB en Goldman Sachs. Weinig verbazingwekkend dus dat zijn zware besparingen grote opofferingen vergen van de bevolking. Papademos verzwakt de rol van de overheid door aanvallen op de openbare diensten via privatiseringen.

Opstandsplicht

Zowel in Griekenland, Portugal, Groot-Brittannië als bij ons verworpt de bevolking het onrechtvaardige besparingsbeleid. Terecht komen de mensen in opstand. De vastberaden en meedogenloze neoliberale regeringsleiders of gelijkgestelden luisteren echter niet naar ons protest en willen ondanks alles hun rampzalige doelstellingen voorzetten. Hun argument: er is geen alternatief. Hoelang nog zal het volk aanvaarden zo te worden veracht, mishandeld door een handvol oligarchen die niet verkozen werden en die niet handelen in het algemeen belang?

Jean-Pierre Knaepenbergh
www.cgsp-acod-bru.be



Sachs Tower New York

Europa in essentie

Merkozy legt de zweep erop

Begin december werd alweer een Europese top georganiseerd in een poging de crisis aan te pakken en de financiële neergang af te blokken. De leiders van de Eurozone en de Europese Unie moesten op voorzet van de tandem Merkel-Sarkozy tot een vergelijk komen over een strenger toezicht op de nationale budgetten en economische hervormingen. Daarmee willen ze de rating-agentschappen en de investeerders sussen, maar ook de Europese Centrale bank van hun goede bedoelingen te overtuigen.

Na de breuk met Groot-Brittannië, wiens eerste minister een verdragswijziging met consequenties voor de Londense 'City' (financiële centrum) afwees, werd een intergouvernementeel akkoord afgesloten. Dat moet tegen maart 2012 tot de goedkeuring van een nieuws begrotingspact leiden. Rond de exacte plaats (de uiteindelijke integratie binnen het Europese verdrag of niet) dat dit akkoord juridisch naderhand zal innemen worden momenteel nog zware discussies gehouden.

Strike afspraken

Wat werd nu precies afgesproken? Van Rompuy vatte de afspraken (voor meer details, zie link onderaan) samen als "meer begrotingsdiscipline, meer automatische sancties en strikter toezicht." Er werd een fiscale regel uitgewerkt die door de lidstaten grondwettelijk zal verankerd worden. Deze regel stelt dat zij hun begroting minstens in evenwicht houden, waarbij een structureel tekort niet hoger mag liggen dan 0,5 procent van het nominale bbp. Dit gaat gepaard met een automatisch correctiemechanisme dat door de nationale staat zal uitgewerkt worden, weliswaar op aanbeveling van de commissie en onder toezicht van het Hof van Justitie.

Verder werden de regels uit de Excessive Deficit Procedure (reeds ingeschreven in het Verdrag) herbevestigd waarbij landen die hun overheidstekort niet tijdig onder

de 3% van hun BBP krijgen automatisch zullen gesanctioneerd en bijgestuurd worden door de commissie, tenzij een gekwalificeerde van leden uit de Eurozone hiertegen stemmen. De landen in kwestie worden onderworpen aan een economisch programma, zijnde structurele hervormingen om het tekort onmiddellijk bij te sturen. De capaciteit van het noodfonds, via de welke hulp zou kunnen geleverd worden aan noodlijdende eurolanden, wordt uiteindelijk toch niet verder uitgebreid, maar er werd besloten meer geld te geven aan het IMF.

Ondoelmatig en asociaal

Het EVV wees er op de vooravond van de top reeds op dat de soberheidsmaatregelen die aan zwakkere landen opgelegd werden, niet het resultaat opleverden dat beleidsmakers ervan verwachtten; in veel gevallen hebben ze de situatie zelfs verergerd. Gezien het onmiddellijk gevaar voor een recessie, is er in Europa dringend nood aan investeringen voor duurzame groei. Dit kan alleen door een doortastend optreden vanwege de Europese Centrale Bank, onderlinge steun onder de vorm van euroobligaties, een financiële transactietaks, rechtvaardige belastingen, gezamenlijk optreden tegen belastingontwijking en belastingsfraude en het afschaffen van belastingsparadijzen. Om de openbare financiën een gezonde basis te geven, is er een

aanpak op langere termijn nodig.

Ook na de Europese top blijkt duidelijk dat het sociale aspect binnen Europa dringend moet veilig gesteld worden, waarbij een aantal zaken gewaarborgd moeten worden: vrijwaren van de nationale loonmechanismen, de autonomie van de sociale partners, de bescherming en promotie van het sociaal model. Het EVV eist dan ook de toevoeging van een sociaal vooruitgangprotocol aan enige herziening van het verdrag waarbij de sociale aspecten gelinkt worden aan financiële stabiliteit en duurzame groei.

Het huidige akkoord gaat om een negatieve hervorming van de arbeidsmarkt, de invoering van meer flexibiliteit. Maar een beleid gebaseerd op meer fiscale discipline, een automatisch sanctiemechanisme en een strikter toezicht heeft het niet in zich om tot duurzame groei te komen en tewerkstelling te bieden aan miljoenen mensen.

Meer info over de afspraken op de Europese top: http://consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/ec/126712.pdf

Meer nieuws het nieuwe handelsbeleid binnen de EU en de gevolgen voor de openbare diensten in de rubriek Europa op www.acodonline.be.





Oproep kandidaturen

Statutair congres Vlaamse ACOD

Op 7 en 8 juni 2012 vindt het statutair congres plaats van de Vlaamse ACOD. We doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten:

- algemeen secretaris federale ACOD: Karel Stessens (voorzitter), uittredend en herkiesbaar
- algemeen secretaris VLIG: Chris Re-niers, uittredend en herkiesbaar

- twee verificateurs van de rekeningen van de VLIG: Marcel Van Impe en Theo Heremans, beiden uittredend en herkiesbaar
- verificateur van de rekeningen van de federale ACOD (gepeterd door de VLIG en verkozen door het federale congres): Marcel Van Impe, uittredend en herkiesbaar.

De verkiezingen gebeuren overeenkomstig de artikelen 20 en 21 van het huishoudelijk reglement van de VLIG en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD. Kandidaturen moeten uiterlijk op 18 januari 2012 om 12 uur worden ingediend bij Karel Stessens, voorzitter, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Statutair congres ACOD Vlaams-Brabant

Op 24 maart 2012 houdt het gewest Vlaams-Brabant zijn vierjaarlijks statutair congres. De volgende intersectorale mandaten worden hernieuwd:

- een gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris
- een gewestelijk intersectoraal voorzitter
- twee gewestelijk intersectorale ondervoorzitters

- een gewestelijk intersectoraal penningmeester
- twee verificateurs van de rekeningen. De huidige gemandateerden zijn uittredend en ambtshalve herkiesbaar. Voor al deze mandaten moet men ten minste 5 jaar ononderbroken militant zijn in de sector, door de sector gemandateerd zijn in het Gewestelijk Intersectoraal Comité Vlaams-Brabant en

alle ordewoorden van onze centrale opgevolgd hebben. De gewestelijke sectoren zijn de enige instanties die een kandidatuur kunnen voordragen. De kandidaturen moeten schriftelijk tegen uiterlijk 25 januari 2012 gestuurd worden naar de gewestelijke intersectorale voorzitter ACOD Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven.

Oproep kandidaturen

Federaal statutair congres 2012

Op maandag 24 oktober besliste het Federaal Uitvoerend Bureau (FUB) van de ACOD om via de intergewestelijken de procedure op te starten voor de organisatie van het statutair congres van de federale ACOD, dat plaatsvindt op 14 en 15 juni 2012.

In dat verband nodigt het FUB de instanties van de drie intergewestelijken uit om een oproep tot kandidaten te publiceren voor de mandaten van de vijf leden van het algemeen secretariaat en de drie leden van het college van verificateurs van de rekeningen.

Vijf leden van het algemeen secretariaat

- twee federaal algemeen secretarissen (gepeterd door hun taalgroep en verkozen door het federaal congres)
 - Nederlandstalig: Karel Stessens, uittredend voorzitter en herkiesbaar
 - Franstalig: Alain Lambert, uittredend vicevoorzitter.
- drie intergewestelijk algemeen secretarissen (verkozen door hun intergewestelijke en bekrachtigd door het federaal congres)
 - VLIG: Chris Reniers, uittredend en herkiesbaar
 - IRW: Francis Wégimont, uittredend
 - BIG: Jean-Pierre Knaepenbergh, uittredend en herkiesbaar.

Drie verificateurs van de rekeningen

Het federaal congres verkiest ook drie verificateurs van de rekeningen (gepeterd door hun intergewestelijke en verkozen door het federaal congres)

- VLIG: Marcel Van Impe, uittredend en herkiesbaar
- IRW: Marcel Van Baelen, uittredend en herkiesbaar
- BIG: Pascal Quensier, uittredend en herkiesbaar.

Uittreksels uit de ACOD-statuten

- Bijlage III Verkiezing van de leden van het algemeen secretariaat. Toepassing van artikel 16.

De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan kandidaturen

indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post indienen. De taalgroepen gaan over tot het peterschap. Om gepeterd te worden, moet de kandidaat ten minste 50 procent van de stemmen van zijn taalgroep behalen. De uittredende leden van het algemeen secretariaat van de ACOD worden ambtshalve als kandidaat beschouwd voor de vernieuwing van hun mandaat, behoudens tegenbericht hunnerzijds. De verkiezing van de intergewestelijke algemene secretarissen wordt door het federaal congres bekrachtigd.

- Bijlage V – Verkiezing van de verificateurs van de rekeningen. De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan een kandidatuur indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post voordragen. De intergewestelijken verlenen peterschap aan de kandidaten. Om het peterschap te verwerven, moet de kandidaat minstens 50 procent van de stemmen van zijn intergewestelijke behalen. Het federaal congres verkiest de verificateurs.

- Artikel 49bis

De kandidaat voor een mandaat van bestendig secretaris ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model A opgenomen in Bijlage VIII van onderhavige statuten. Door die ondertekening verbindt de kandidaat zich ertoe om in het geval hij/zij verkozen wordt, de verplichtingen inzake het financieel en boekhoudkundig beheer te zullen naleven zoals vermeld in het formulier Model A.

Kandidaturen

Conform artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD en conform de huishoudelijke reglementen van de respectievelijke intergewestelijken, moeten kandidaturen uiterlijk op 31 januari 2012 om 12 uur via een intergewestelijke worden ingediend bij Karel Stessens, voorzitter ACOD, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



2012: een gelukkig en vreugdevol jaar?

2011 eindigde in de grootste verwarring met een regeerakkoord dat zowel 'links' als 'rechts' goedkeurde. Zowat iedereen zal er zich dan ook wel een stukje in terugvinden. ACOD Spoor buigt zich over de elementen die van belang zijn voor de NMBS-groep.

De teksten blinken uit in algemeenheden waardoor men er alle kanten mee uit kan. De interpretatie ervan zal ongetwijfeld afhangen van de lezer. Enkele punten zijn echter niet voor interpretatie vatbaar en hebben tot gevolg dat de NMBS-groep het geweer van schouder zal moeten veranderen. We citeren enkele punten van de 'bijzonder na te streven doeleinden'.

'De kwaliteit van de dienstverlening aan de reiziger verbeteren met bijzondere aandacht voor de stiptheid en de informatie aan de reiziger.'

ACOD Spoor maakt de bedenking dat dienstverlening meer is dan stipte treinen en informatie bij ontreddering van het verkeer. Het houdt ook onthaal en begeleiding van de reizigers in. Met te pas en te onpas overal automaten neer te zetten en vervolgens te dreigen met

boetes van zeven euro indien de reiziger het waagt zonder biljet op de trein te stappen, trekt men geen reizigers aan. Dienstverlening betekent de reiziger onthalen in een 'operationeel' gegeven, waar het gezellig toeven is en waar hij nooit meer dan absoluut noodzakelijk betaalt voor zijn vervoerbewijs. Vergelijk dit met de reiziger toelaten tot een mufte ruimte zonder spoorwegpersoneel, waar hij aan zijn lot overgelaten wordt en voor een vervoerbewijs in 90 procent van de gevallen meer zal betalen dan noodzakelijk, omdat hij onmogelijk op de hoogte kan zijn van alle geldende tarieven. Iemand beboeten met zeven euro omdat hij niet mee evolueert is met de geautomatiseerde samenleving, is dan ook helemaal uit den boze.

Stiptere treinen en correcte informatie daarover betekent inzetten op twee domeinen. Er moet voldoende mankracht aanwezig zijn in onze onderhoudswerkplaatsen. Onnozelheden als 'B-Lean' worden daar dus best zo snel als mogelijk afgevoerd. De overlappingen tussen Infrabel en de NMBS moeten worden stopgezet. Elke veiligheidsbediende – in welk domein dan ook – moet in zijn waardigheid hersteld worden. Hun

gezamenlijk optreden moet opnieuw complementair worden. Enkel door opnieuw meer samen te werken kan het nagestreefde resultaat op het gebied van stiptheid behaald worden en behouden blijven. Tot slot moeten de gecreëerde breuklijnen in het communicatiesysteem weggewerkt worden. Alleen op een seinhuis heeft men een juist oog op de actuele spoor situatie. Omwegen naar boven of beneden leiden enkel tot gedateerde informatie.

'De veiligheid op het spoor waarborgen door versnelde installatie van automatische remsystemen door toepassing van het geheel van aanbevelingen 'commissie Buizingen' toe te passen.'

Absolute veiligheid waarborgen met de algemene installatie TBL 1+ is onmogelijk. Seinoverschrijdingen zijn nog steeds mogelijk als de snelheid van de trein nog te hoog is op een paar honderd meter voor het sein. Hoe dan ook zou een veralgemeende invoering van TBL 1+ de veiligheid op het net drastisch verhogen. Daarom is het onbegrijpelijk dat privéoperatoren, waartoe in de toekomst ook B-Logistics zal behoren, ongestraft hun middenvinger mo-

gen blijven opsteken als het over de uitrusting van krachtvoertuigen met TBL 1+ gaat. Logistics (en binnenkort ongetwijfeld ook andere operatoren) vinden 30.000 euro per locomotief te duur en schermen bovendien met het gegeven dat TBL1+ niet Europees gehomologeerd is. Alle verplichte investeringen door de NMBS-groep worden daardoor voor een groot stuk tenietgedaan. Op die manier riskeren de geliberaliseerde spoorwegoperatoren dat er bloed aan hun vingers zal kleven.

'De hervorming van de structuren en een organisatorische vereenvoudiging dringen zich op. Na organisatorische evaluatie en een studie door het Rekenhof van de geldstromen binnen en tussen de entiteiten en de dochterondernemingen zal de groep geherstructureerd worden.'

Wat de nieuwe structuren betreft kunnen we kort zijn. Het is niet omdat iedereen loopt te schreeuwen dat de driedelige structuur niet werkt en dus de Holding moet verdwijnen, dat dit de juiste visie is. Volgens ACOD Spoor is de huidige structuurcrisis meer een crisis tussen mensen dan een crisis van structuren. De beste structuur is de zo groot mogelijke eenheidsstructuur waaruit alleen de essentiële taken gelicht zijn. De naam doet er niet toe. Of afslankingen nodig zijn, is onduidelijk, al kan er voor ACOD Spoor aan de top best wat af. Onderaan zit men immers al door het tandvlees. De controle van de geldstromen lijkt mij de logica zelf. Bijna alle filialen behalve Logistics floreren en voelen de crisis blijkbaar minder, dan de NMBS groep zelf. Uitspitten tot op het bot lijkt hier dus de beste boodschap.

Kortom, 2012 belooft een boeiend jaar te worden. ACOD Spoor wenst al haar leden een sterk nieuw jaar toe, met voldoende syndicale kracht om het hoofd te bieden aan alles wat op ons afkomt. Uiteraard behoren daar ook een goede gezondheid en veel samenhang toe.

Jos Digneffe



Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:

rudy.verleysen@acod-spoor.be

Nationaal subcomité Sociale Werken Uitbreiding tussenkomst voetverzorging

De Kas van de Sociale Solidariteit kent een tegemoetkoming toe in de kosten verleend door pedicures voor zover de rechthebbenden aan bepaalde aandoeeningen lijden die door een medisch getuigschrift worden gestaafd (bijvoorbeeld suikerziekte, huidaandoeningen,...).

Ook voor rechthebbenden van 65 jaar en ouder is een tegemoetkoming voorzien wanneer door hun algemene fysieke toestand, ook gestaafd door een medisch getuigschrift, de dagelijkse handelingen moeilijk uitvoerbaar zijn. Er worden 6 prestaties per jaar terugbetaald aan 6,25 euro per behandeling. Er wordt echter vastgesteld dat een belangrijk aantal rechthebbenden meer en meer een beroep doen op podologen voor het uitvoeren van deze prestaties. Naar aanleiding hiervan werd in het nationaal subcomité Sociale Werken van 28 november een document voorgelegd met het voorstel om ook voor de prestaties uitgevoerd door podologen, onder dezelfde voorwaarden, een tegemoetkoming te voorzien. Het voorstel werd unaniem goedgekeurd.

Rapport spoorproblemen op 27 juni 2011

ACOD verkondigt al langer dan vandaag dat het opsplitsen en fragmenteren van een spoorbedrijf organisatorische problemen met zich meebrengt, die tot op het terrein voelbaar zijn. Een rapport van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer bevestigt nu dit standpunt. Waarover gaat het?

Op 27 juni 2011 lagen enkele incidenten aan de basis van grote problemen op de Belgische spoorweginfrastructuur. Deze problemen hadden een aanzienlijke impact op de werkzaamheden van het spoorwegpersoneel en de reizigers. Deze gebeurtenissen kwamen uitgebreid aan bod in de pers. Een gebroken bovenleiding in Oostkamp, een trein in nood in Aarsele en enkele andere factoren zorgden voor een totale ontredde van het verkeer.

Op vraag van de minister van Overheidsbedrijven Inge Verwilt werd door de Dienst Overheidsbedrijven en Spoorbeleid van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer een onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek nam drie maanden in beslag en is vooral gebaseerd op getuigenissen van klanten en belangenverenigingen, hulpdiensten, burgerlijke overheden en personeelsleden van de NMBS-groep op het directieniveau en op het terrein.

Het onderzoek opent met een overzicht van de actoren in het spoorvervoer, de communicatie over en weer tussen de verschillende actoren, de organisatie van de noodplanning en de crisiscommunicatie die van toepassing is.

Uit het onderzoek blijkt dat de organisatorische structuur en de communicatieprocedures binnen de NMBS-groep en met externen een ingewikkeld en moeilijk te begrijpen geheel zijn.

Dit wordt nog versterkt door de verschillende procedures die in diverse consignes zijn vastgelegd. Contactpersonen vermelden dat vóór de herstructurering van de NMBS-groep, toen de beslissingen op zonaal niveau werden genomen, de communicatie directer verliep. Vele gesprekspartners vinden dit bij verstoord treinverkeer een voordeel omdat de communicatie rechtstreeks en sneller verloopt, waardoor het risico op verlies van informatie geringer is. Ze wijzen ook op het belang om de genomen beslissingen uit te voeren. Omdat de communicatie wegens de lange communicatieketens niet met alle actoren gelijktijdig verloopt, leidt het herroepen van beslissingen tot problemen op het terrein.

Ook blijkt uit het rapport dat de opdeling van het personeel een negatieve factor vormt in het geheel. Bij crisismomenten, aldus het rapport, zijn er vaak te weinig personeelsleden die op korte termijn kunnen worden ingezet om bijstand te verlenen. Het personeelsbestand is versnipperd over de drie vennootschappen. Dat maakt gecoördineerd optreden niet evident. Vroeger kon men een beroep doen op een grotere pool van personeel bij een crisis. Iedereen behoorde tot hetzelfde bedrijf en had in een station dezelfde baas. Nu men versnipperd is, kan men moeilijker iets vragen aan iemand van een andere vennootschap.

De Commissie Infrastructuur van het federale parlement evalueert in de loop van januari 2012 het rapport van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. Het volledige rapport is te raadplegen op onze website www.acod-spoor.be.

Rudy Verleysen





Verslag statutair congres ACOD TBM

Op 1 december hield de Vlaamse vleugel van ACOD TBM in Brussel haar vierjaarlijks statutair congres. De volgende mandaten werden herbevestigd: Rita Coeck als Vlaams intergemeentelijk secretaris, Willy Claes als voorzitter en Ronnie Danckaert als vicevoorzitter. Na de terugblik over de afgelopen vier jaar met een chronologisch overzicht van alle syndicale verwezenlijkingen, de moeilijkheden bij De Lijn en de trendwijzigingen in het politieke beleid naar De Lijn, konden de afgevaardigden enkel besluiten dat dit een zeer turbulente periode was.

De eerste helft van de congresperiode werd duidelijk gekenmerkt door de talloze reorganisaties bij De Lijn, waardoor het personeel het gevoel kreeg te 'verzuipen'. In dit voortdurend wijzigende landschap bij De Lijn werd het syndicaal gezien steeds moeilijker om de positie van het individueel personeelslid de volle bescherming te blijven bieden.

De tweede helft van de congresperiode bundelde de ACOD TBM al haar krachten om op te komen voor een

verzekerde toekomst voor het personeel, nadat de ministerportefeuille mobiliteit overging van sp.a naar CD&V. Dit luidde meteen het einde in van het gunstige beleid dat voorheen naar De Lijn werd gehanteerd. Wij blikten terug op twee zwarte pagina's in de geschiedenis van De Lijn, waarbij het drastisch besparingsplan de grote oorzaak werd van een hoop ellende voor zowel de reizigers, als het personeel.

Kenmerkend voor de voorbije congresperiode waren de voortdurende aanvallen op de syndicale verwezenlijkingen van de afgelopen decennia. Maar even kenmerkend waren de inzet en de vastberadenheid van het militantenkorps en de secretarissen om het hoofd boven water te houden met alle middelen die daarvoor nodig waren. Meer dan eens moesten wij overgaan tot zware acties, meestal in dezelfde entiteiten, waar het respect voor sociaal overleg met de voeten werd getreden en dit uitgerekend in deze voor het personeel zeer moeilijke periode.

Tijdens de bespreking van de toekomstperspectieven werden de hui-

dige politieke situatie in België, het regeerakkoord en de begroting 2012 op de korrel genomen. Verder kwamen de Europese trends aan de orde en werd het Witboek mobiliteit 'Visie van de Europese Commissie op het Europees vervoer van de toekomst' gewikt, gewogen, beoordeeld en veroordeeld tot een regelrechte aanval op degelijke openbare dienstverlening, waarbij winstbejag en concurrentie op de kap van de belastingbetaler en het personeel in de transportsector beoogd wordt.

Tot slot werd tijdens dit congres een belangrijke stap voorwaarts gezet in het streven naar een betere jongerenvertegenwoordiging binnen de bestaande structuren van onze organisatie, wat zal leiden tot een aanpassing aan de statuten van de ACOD TBM. Een reden voor zowel de jonge, als de oudere afgevaardigden om met een positieve kijk op de toekomst het ACOD TBM congres te besluiten.

Rita Coeck



bpost loopt vooruit op de zaken ACOD trekt aan de alarmbel

Tijdens het paritair comité van 24 november heeft de ACOD aan de alarmbel getrokken. Er worden binnen het bedrijf twee snelheden gehanteerd: die van de onderhandelingen en die van de uitvoering. We reageerden hierop in het paritair comité.

Wij stellen meer en meer vast dat het bedrijf al begint uit te voeren, terwijl de onderhandelingen nog volop lopen. We willen dat er naar al onze argumenten wordt geluisterd en dat daarmee ook rekening wordt gehouden. Het is niet meer dan logisch dat men eerst onderhandelt en dat pas daarna de gemaakte afspraken worden uitgevoerd op de werkvloer. We publiceren de integrale tekst van onze tussenkomst hierover tijdens het paritair comité.

Sinds een aantal maanden worden we op onze overleg- of onderhandelingsvergaderingen geconfronteerd met een tendens die ik graag de 'Rombouts'-tendens wil

noemen. Ik verwijs hier – voor wie deze periode, die nog niet zo ver achter ons ligt, niet heeft meegemaakt – naar het tijdperk waarin iedereen alle kanten opholde, zonder richtlijn. Op het einde hebben wij, het bedrijf en de vakbonden samen, geprobeerd om de trein terug op het goede spoor te zetten. Mark Michiels kan hiervan getuigen. Welnu, we zijn terug in die 'ongelukkige' tijd beland. We hebben het nu over de cao en het wijzigen, harmoniseren, schrappen van het variabele loon voor bepaalde functies, de vergoeding voor elektrische lantaarn, de tweetaligheidstoelage,...

Op een ander overlegforum bpost/vakbonden werd ons een paar maanden geleden onthuld dat het bedrijf onze BS 2000, software voor het beheer van de personeelsprestaties, en ook alle hieraan verbonden geldelijke aspecten, wil vervangen door nieuwe software. Het probleem met deze standaardsoftware is evenwel dat het personeel niet meer op de huidige wijze zal kunnen worden beheerd. Dus wil het bedrijf dat ons

geldelijke statuut zeer vlug wordt gewijzigd, zodat het beheer toch kan verzekerd blijven. Dit impliceert een onderhandeling over eventuele wijzigingen, die zouden worden aangebracht. Voor de ACOD is het duidelijk dat de software moet worden aangepast, en niet de reglementering. Laat dit duidelijk wezen en hou hiermee rekening tijdens de onderhandelingen met eventuele leveranciers. De tactiek om ons met de rug tegen de muur te zetten en alles overhaast door te voeren, zal ons niet van standpunt doen veranderen.

Komt hierbij nog de invoering van nieuwe organisaties voor de business RSS en MSO: 'klantgerichte organisatie' bij RSS en 'dynamische organisatie' bij Mail. Onze besprekingen over het personeelsbeheer, vooral voor het luik 'dynamische organisatie' zijn verre van beëindigd en toch komen reeds pilootervaringen uit de lucht vallen, zonder parachute. Wij proberen het bedrijf geen grillen op te dringen, maar rechtvaardige en wettelijke verplichtingen moeten

worden nagekomen. Het kan echter nog erger want de oplossingen waaraan de centrale figuren denken, schenden de inhoud van de collectieve arbeidsovereenkomst. Een voorbeeld: de verrekening van de maaltijdcheques per uur voor de onvolledige diensten.

Terwijl we er niet in slagen duidelijke antwoorden te bekomen op basisvragen, zoals de garantie dat het aantal wettelijke verlofdagen wordt toegekend aan de personeelsleden die betrokken zijn bij deze dynamische organisatie, wordt ons een testproject voorgeschoteld om de verlofdagen om te zetten in uren, zonder dat een antwoord wordt gegeven op idiote vragen zoals: "Brengt deze omzetting van de verloven in uren de modaliteiten in het gedrang om verloven van het ene jaar naar het andere over te dragen?" Voor wie niet kan volgen, het gaat hier om de 4 +1. Erger nog, op 23 november is in Brussel een ZOC gehouden op vraag van het personeel over de contactcenters. Het onderwerp van de bijeenkomst was de wijziging van verlofdagen in uren.

De inkt van het sociaal charter is nog niet goed droog of bpost kijkt al verder, maar vergeet daarbij wel dat slechts één instantie, namelijk het paritair comité, gemachtigd is om de reglementering te wijzigen. Dit bedoelen we dus met een toestand 'à la Rombouts': versnipperde, onsamenvangende en onbegrijpelijke dossiers. Dit chaotische beheer van het bedrijf (zouden sommigen met hun gedachten reeds elders zitten?) heeft weerslag op de personeelsleden.

Ik schets u, ter illustratie, twee kleine gevallen. Kleine gevallen,



omdat ze gelet op de manier waarop ze worden behandeld, het bedrijf nauwelijks interesseren. Het gaat inderdaad om twee personeelsleden van het niveau D. Een hulppostman (DA) die wegens ziekte afwezig is op 21, 22, 23 en 24 oktober, heeft slechts 560 euro loon ontvangen omdat men er centraal bij de afsluiting van de prestaties is vanuit gegaan dat hij tot op het einde van de maand afwezig zou blijven. Het heeft 15 dagen geduurd en talloze telefoontjes geleverd om voor dit personeelslid een voorschot op zijn loon te bekomen. Een ander personeelslid werd in het stelsel 'activa' in dienst genomen. Ondanks het feit dat HR wel degelijk gemeld heeft dat hij heel de maand heeft gewerkt, zijn de laatste vier dagen niet doorgegeven aan de instantie die hem uitbetaalt en heeft bpost dus +/- 1100 euro ingehouden en slechts +/- 950 euro uitbetaald. Niemand begrijpt waar het is misgelopen. En dit is allemaal gebeurd nog vóór bpost ook maar iets zou gaan veranderen. Verder lijken sommige andere dossiers begraven, bijv. die van de mandaten, hoewel ze betrekking hebben op tal van uw naaste medewerkers.

Gelet op dit alles en het feit dat bepaalde business onverstoort willen doorzetten, vragen we ons af wat morgen gaat gebeuren met de grondrechten van het personeel, als er geen bescherming is. Wij gaan geen genoeg nemen met een zoveelste verklaring in de stijl van "uiteraard leven wij de wet na". Allen hebben we het sociaal charter getekend dat ons verbindt tot wederzijds respect, maar we moeten wel vaststellen dat het bedrijf de aangegane verbintenissen lijkt te negeren.

De laatste werkgroep MSO is in een zeer slechte sfeer verlopen en heeft niets nieuws opgeleverd. Alleen de punten, die van belang zijn voor het bedrijf, zijn bestudeerd. Onophoudelijk moeten we onze vragen herhalen zonder er zeker van te zijn dat ze op de volgende vergadering aan bod zullen komen.

Ook het feit dat weinig aandacht wordt besteed aan stakingsaanzeggingen, is veelzeggend. Onmiddellijk worden andere punten aangesneden, terwijl voor ons het standpunt van het bedrijf tegenover die aanzeggingen nog altijd alles behalve duidelijk is.

Wat wel vaststaat, is dat op de tafel geen enkel opbouwend antwoord van het bedrijf ligt. Het is gemakkelijk om aan de vakorganisaties te vragen zich opbouwend op te stellen en zelf altijd maar herhalen dat het bedrijf zijn standpunt handhaaft. "Wij horen u, wij luisteren naar u, maar..." Dit is toch geen overleg. Slechts één zaak telt voor bpost, en in het bijzonder MSO, namelijk de besparingen, ondanks alles.

Gelet op het voorafgaande eist de ACOD dat:

- alle pilootervaringen of testen, waarvan de onderhandelde richtlijnen aangaande de prestaties en de betaling van het personeel niet zijn bekrachtigd door het paritair comité en na akkoord bekend gemaakt aan de vakorganisaties, worden stopgezet.

- het bedrijf ons zo vlug mogelijk een uitvoerige lijst bezorgt van alle materies die verband houden met het administratieve of het geldelijke statuut van het personeel die in vraag zouden gesteld worden.

Deze lijst moet niet alleen de materies omvatten, maar ook:

- de huidige reglementen

- de door het bedrijf gewenste evolutie

- de kostprijs voor het personeel en het aantal betrokken personen

- de wettelijke basis waarop het bedrijf zich baseert om deze wijziging voor te stellen en niet het verpletterende argument dat het altijd aanhaalt dat 'anderen dat ook doen'.

De ACOD wil al deze wijzigingen gelijktijdig behandelen om te vermijden dat het statuut van onze personeelsleden steen per steen wordt afgebouwd. U moet niet denken dat wij overdrijven. Vergeet niet dat het bedrijf met zijn drang naar snelle verandering of zijn 'dynamisch' personeelsbeheer reeds vaak op het nippertje aan een sanctie, of zelfs zware veroordeling is ontsnapt. En dat het bedrijf daarenboven maar goed beseft dat de ACOD altijd haar verantwoordelijkheid opneemt wanneer dossiers, zoals bijvoorbeeld dat van MIR, moeten onderhandeld worden onder dreiging van fiscale of sociale sanering, zelfs ten koste van de geldbeugel van de personeelsleden.

Voor MSO eist de ACOD:

- een onderhandelde kalender voor de volgende reorganisaties Mail. Deze moeten vooral billijk blijven ten aanzien van het personeel. We zullen niet aanvaarden dat kantoren na zes of acht maanden worden herzien, terwijl andere meer dan 15 jaar zonder herziening hebben gewerkt. Als uitzonderingen nodig blijken, dan moeten die degelijk gemotiveerd worden.

- dat MSO aanwezig is op de onderhandelingen over de reorganisatie van de restaurants.

De personeelsleden wensen zo vlug als mogelijk antwoorden op hun vragen en oplossingen voor hun problemen. Communiceren alleen volstaat niet, bpost moet handelen. Het gebrek aan reactievermogen om de menselijke problemen op te lossen strookt niet met het nieuwe speeltje van Johnny Thijs, zijnde 'B-people'. Dus ei-



sen wij een oplossing in verband met de reglementering over de begeleiding en de herziening van de diensten. Indien het bedrijf deze vragen toch van tafel zou vegen – zoals reeds al te vaak is gebeurd – zal de ACOD alle maatregelen nemen, die de rechten van het personeel respecteren. Wij zullen ook bij iedereen aanklagen op welke manier het bedrijf zijn toekomst (niet) in handen neemt.

In afwachting van duidelijke verbintenissen vanwege het bedrijf ten aanzien van onze eisen, nemen wij aan geen enkele nationale vergadering meer deel, ook niet aan die met betrekking tot de cao.

In de hoop dat alle partijen het sociaal charter naleven, verblijven wij inmiddels.

Michel Meyer, Jozef De Doncker

Contactpersoon De Post:

Jef De Doncker

e-mail:

jozef.de_doncker@acod.be

Oproep kandidaturen

Gewestelijk congres ACOD Post Vlaams-Brabant

Op zaterdag 18 februari 2012 organiseert ACOD Post Vlaams-Brabant haar vierjaarlijks gewestelijk congres. De volgende mandaten zijn uittredend en herkiesbaar:

- gewestelijk secretaris: Alfons Timmermans
- gewestelijk voorzitter: Patrick Sys
- twee verificateurs van de rekeningen: André Ausloos en

Raimond Dedoncker.

De kandidaturen moeten schriftelijk ingediend worden vóór 17 januari 2012, gericht aan ACOD Post Vlaams-Brabant, Maria Theresialaan 121, 3000 Leuven. De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijk reglement van de ACOD Post Vlaams-Brabant.

Statutair congres ACOD Post West-Vlaanderen

Op 23 maart 2012 houdt ACOD Post West-Vlaanderen haar statutair congres. Enkele mandaten worden verkozen.

Dagelijks Bestuur

- voorzitter: N. Deweirt, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar
- ondervoorzitter: H. Van Wallegheem, afd. Tielt - uittredend en herkiesbaar
- secretaris: C. Coucke, afd. Brugge - uittredend en herkiesbaar
- adjunct-secretaris/penningmeester: R. Deschepper, afd. Oostende - uittredend en herkiesbaar
- verslaggever: I. D' Hondt, afd. Menen - uittredend en herkiesbaar
- een lid: vacant
- afgevaardigde der gepensioneerden: D. Vallaey, afd. Brugge - uittredend en niet herkiesbaar.

Uitvoerend Bureau

Bedienden Mail: 4 plaatsen

- R. Verdonck, afd. Brugge - uittredend en niet herkiesbaar
- J. Bossuyt, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar
- A. Hugelier, afd. Kortrijk - uittredend en herkiesbaar
- R. Vandenbulcke, afd. Veurne - uittredend en herkiesbaar

Bedienden Retail: 4 plaatsen

- J. Vande Walle, afd. Brugge - uittredend en herkiesbaar
- S. Declerck, afd. Brugge - uittredend en herkiesbaar
- P. Vanopdenbosch, afd. Brugge, uittredend en herkiesbaar
- C. Vandoorne, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar

Postmannen uitreikers: 4 plaatsen

- W. Cherlet, afd. Brugge - uittredend en herkiesbaar
- F. Debruyne, afd. Diksmuide - uittredend en niet herkiesbaar
- E. Desutter, afd. Harelbeke/Waregem - uittredend en niet herkiesbaar
- D. Vannieuwenhuyse, afd. Tielt - uittredend en herkiesbaar

Postmannen niet-uitreikers: 4 plaatsen

- W. Declerck, afd. Diksmuide - uittredend en niet herkiesbaar
- P. Taelman, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar
- R. Verschelde, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar
- G. Vannevel, afd. Roeselare - uittredend en herkiesbaar

Service Units: 4 plaatsen

- I. Dooms, afd. Brugge - uittredend en niet herkiesbaar
- B. Derveaux, afd. Kortrijk - uittredend en herkiesbaar
- W. Woestijn, afd. Oostende - uittredend en herkiesbaar
- J. Deleu, afd. Roeselare - uittredend en niet herkiesbaar

Vertegenwoordiger namens de vrouwencommissie: 1 plaats

- E. Doom, afd. Oostende - uittredend en herkiesbaar

Controlecommissie: 2 plaatsen

- M. Clemens, afd. Oostende - uittredend en herkiesbaar
- J.P. Deflo, afd. Kortrijk - uittredend en herkiesbaar

Effectief en plaatsvervangend lid namens de sector Post in het GIUB:

- effectief lid: N. Deweirt, afd. Kortrijk - uittredend en niet herkiesbaar
- plaatsvervanger: R. Hoste, afd. Torhout - uittredend en herkiesbaar

Commissie gepensioneerden: 1 plaats

- C. Dejosse, afd. Kortrijk - uittredend en herkiesbaar

Alle kandidaten moeten steeds alle ordewoorden van onze vakbond hebben opgevolgd. Kandidaturen voor deze mandaten moeten worden voorgedragen door een afdeling en uiterlijk op 17 januari 2012 met de ochtendpost toekomen bij Chris Coucke, gewestelijk secretaris ACOD Post West-Vlaanderen, St.-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare. De voordragende afdelingsverantwoordelijken krijgen per kerende post kennis van ontvangst.

ACOD Post Antwerpen viert militanten en leden

Naar aanleiding van de viering van de militanten die 10 of 20 jaar militant zijn en de leden met 25 of 40 jaar lidmaatschap, verzoeken wij de leden die in aanmerking komen voor een van de eretekens – en zo'n ereteken nog niet ontvangen hebben – ons hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

De volgende gegevens dienen vermeld te worden: naam en voornaam, adres, soort ereteken en eventueel datum van aansluiting of begindatum militant. Deze brief moet vóór 17 januari 2012 toekomen bij het gewestelijk secretariaat ACOD Post, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.



Gevraagd: een ingrijpend en gestructureerd energiebeleid

Zoals Gazelco al meermaals benadrukte, is er in België een hoge nood aan een ingrijpend en gestructureerd energiebeleid. Met ingrijpend bedoelen we dat overheden een strikt kader moeten creëren waarbinnen de nodige investeringen gebeuren, zodat de energiebevoorrading niet in het gedrang komt. Met gestructureerd bedoelen we dat overheden hun beleid moeten afstemmen op elkaar en dus niet naast mekaar mogen werken, in functie van alle consumenten van dit land.

In de beleidsnota van de nieuwe regering staat onder de rubriek 'Sociaal-economische en maatschappelijke hervormingen' te lezen dat een 'transitie van onze economie naar een duurzaam groeimodel' ook zal betekenen dat 'een veilige, duurzame en voor iedereen toegankelijke energie zal gewaarborgd worden'.

Duidelijkheid over timing

Voor wat betreft de nodige produc-

tiecapaciteit van elektriciteit zijn er volgens Gazelco twee zeer belangrijke maatregelen die moeten worden genomen. Er moet een duidelijke timing opgesteld worden voor de sluiting van de nucleaire productie-eenheden, die in principe via de wet van 2003 zal plaatsvinden, wat in de nota herhaald wordt. En er moet zekerheid komen over een globaal uitrustingsplan.

Zekerheid inzake timing zal in principe de nodige investeringen met zich meebrengen van alle mogelijke geïnteresseerden. Zolang hierover onduidelijkheid bestaat zijn sommige investeerders niet geneigd om hierop voluit in te zetten. Enkel de wettelijk verplichte en hoogst nodige bestedingen zullen gebeuren. Er moet dus een klimaat gecreëerd worden dat investeerders ook werkelijk aantrekt door de zekerheid te bieden dat hun investeringen kunnen renderen, zoniet haken sommigen af.

Zekerheid over uitrustingsplan

Een voldoende uitgewerkt uitrustings-

plan moet ervoor zorgen dat in België genoeg productiecapaciteit aanwezig blijft, zodat stroomtekorten vermeden worden. Dit wil zeggen dat een gediversifieerd productiepark moet worden uitgetekend, dat in alle energiebehoeften op het vlak van elektriciteit kan voorzien. Wie finaal deze centrales exploiteert, zou het resultaat moeten zijn van een marktwerking. Indien deze zichzelf niet regelt, moet overwogen worden om via openbare aanbestedingen dit aan alle mogelijke geïnteresseerden open te stellen, waarbij een publiekrechtelijke aanwezigheid niet wordt uitgesloten. Dit alles moet natuurlijk rekening houden met maatschappelijke noden, zoals respect voor het milieu, correcte tarifiering en een evenwichtige geografische verdeling.

Gegarandeerde basisproductie

Zolang dit globale kader onzeker blijft, hangen er donkere wolken boven de Belgische energiesector. Het is evident dat hierdoor ook een grote ongerust-

heid heerst bij het personeel van onze sector. Ook het gevaar van onvoldoende aantrekkingskracht voor nieuw personeel is latent aanwezig. Wie wil immers bijvoorbeeld als hoogopgeleide ingenieur een loopbaan uitstippelen binnen een dergelijk onzeker kader. De voorbije jaren werden we al geconfronteerd met enkele sluitingen van productiecentrales. Recentelijk nog werd onder andere de (gedeeltelijke) sluiting van Ruijten en de sluiting van de centrale van Harelbeke aangekondigd. Wat ter compensatie van die capaciteit geïnstalleerd wordt, is onvoldoende. Er moet voorzien worden in een gegarandeerde basisproductie, aangevuld met diverse aanvullende capaciteiten. Ie-

dereen kan voorstander zijn van wind- en zonne-energie, maar een tekort of een teveel aan wind kan de continuïteit ondermijnen en helaas schijnt de zon in ons land ook niet altijd voldoende. De nodige realiteitszin is in dit kader dan ook absoluut nodig.

Sociaal overleg zonder externe invloed

Voor wat de gereguleerde bedrijven betreft, spitst de onzekerheid zich toe op de manier waarop de CREG de bevoegdheid zou hebben om beheersbare kosten al dan niet te verwerpen. De patronale federatie van gereguleerde bedrijven beweert dat distributie- en

transporttarieven zodanig verlaagd of zelfs volledig verworpen kunnen worden, dat deze bedrijven niet zeker meer zijn van hun inkomsten die nodig zijn om deze te kunnen laten functioneren. Volgens de bedrijven zelf zou de bevoegdheid van de CREG zelfs zo ver gaan dat eventuele overeenkomsten met de sociale gesprekspartners achteraf kunnen aangevochten worden. Gazelco heeft altijd zeer duidelijk gesteld dat sociaal overleg moet plaatsvinden tussen sociale gesprekspartners binnen het voorziene kader, zonder tussenkomst van externe partijen. Dit is momenteel ook de reden die opgegeven wordt om voorlopig geen overleg op sectoraal vlak te laten plaatsvinden, met als gevolg dat er nog steeds geen sectorale sociale programmatie tot stand kwam. Gazelco heeft tijdens de laatste zitting van het paritair comité 326 nogmaals herhaald dat dit een onaanvaardbare houding is van de gereguleerde bedrijven, die op deze manier een oplossing voor de ganse sector tegenhouden. Ook hier zou een duidelijk beleid moeten leiden tot zekerheden voor alle betrokkenen; momenteel zijn er immers te veel overloze discussies die niets opleveren.

Gazelco wenst iedereen het allerbeste toe voor 2012. We zullen er samen blijven voor ijveren dat onze sector voorziet voor alle betrokkenen in een werkbaar job, die omkaderd wordt door verbeterde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Jan Van Wijngaerden



Contactpersoon Gazelco:

Jan Van Wijngaerden

GSM: 0476/54.13.18

Tel.: 02/508.58.67

e-mail:

jan.vanwijngaerden@acod.be

The Brussels Airport Company

Oproep kandidaten sociale verkiezingen

Sedert 1 oktober zijn regionaal vrijgestelde Martin Roose en ikzelf, samen met de leden van het vakbondscomité, verantwoordelijk voor het syndicaal reilen en zeilen bij TBAC. Het is dan ook de bedoeling om binnenkort persoonlijk kennis met onze leden te maken. Wij zullen aan alle diensten een bezoek brengen en lichten iedereen persoonlijk in over die data.

De volgende sociale verkiezingen vinden plaats van 7 tot 20 mei 2012. Voor TBAC vinden die verkiezingen plaats op 9 mei 2012. In de ondernemingsraad van 6 december 2011 werd de procedure officieel gestart. We zullen de sociale verkiezingen tot in de puntjes voorbereiden. Geen demagogie, geen slogans, geen populisme maar wel reële engagementen die we ook zullen nakomen.

Naast onze huidige verkozen afgevaardigden en militanten, willen we nieuwe kandidaten een kans geven. Onze gevestigde waarden met hun rijke ervaring en hun enthousiasme hebben er zeker voor gezorgd dat bij de evolutie van TBAC onze basiswaarden werden geconsolideerd. Dit is een werk van elke dag. We moeten deze ingeslagen weg voortzetten. Daarom zullen we een memorandum opstellen, waarin we ons formeel engageren naar de toekomst. We willen die zaken realiseren die voor jou als lid van de ACOD belangrijk zijn. Zwart op wit, bij wijze van spreken. Rekening houdend met het regeerakkoord is dit belangrijker dan ooit.

We willen de kans grijpen om samen met onze leden de arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Daarom wensen we zoveel mogelijk kandidaten voor te dragen, zoveel mogelijk mannen en



vrouwen aansporen om voor hun collega's op te komen en hen te overtuigen een sleutelfiguur in hun onderneming te worden. De delegees spelen in een bedrijf een cruciale rol: ze zorgen voor meer democratie en dialoog. We willen zeer dicht staan bij onze leden en bij de werkvloer, zowel in de ondernemingsraad als in het Comité Preventie en Be-

scherming op het Werk.

Ben je geïnteresseerd? Dien dan tegen ten laatste 10 januari 2012 jouw kandidatuur in via acodtel@skypro.be of neem contact op met een van uw afgevaardigden.

André Vandekerckhove

Belgacom

Hospitalisatieverzekering niet-actieven

Dit is een belangrijk bericht aan de niet-actieve personeelsleden (met uitzondering van hen die dit jaar in het

derde jaar peterschap waren): men dient dringend de inschrijvingsformulieren over te maken aan Vanbreda.

Wie deze niet ontving, neemt zo snel mogelijk contact op met de helpdesk van Belgacom op 0800/91002.



BIPT Telecom- pakket

Wij stelden verschillende vragen over het telecompakket. We geven beknopt de antwoorden weer.

De tussenkomst in een telecompakket is enkel mogelijk voor de actieve personeelsleden en niet voor de gepensioneerde personeelsleden. De reden is dat voor de op rust gestelde personeelsleden er geen voorheffing meer kan worden ingehouden, noch patronale lasten kunnen worden doorbestort. Voor de gepensioneerde personeelsleden blijft dus het gratis telefoonabonnement behouden.

Personeelsleden die geen gebruik wensen te maken van een volledig telecompakket, genieten van telecomdiensten via enkelvoudige pakketten. De som van de reële kostprijs van deze abonnementen wordt terugbetaald tot een maximumbedrag van 50 euro.

Hetzelfde geldt voor personeelsleden die slechts gebruik wensen te maken van één enkel abonnement. Ook hier zal de reële kostprijs van het abonnement worden terugbetaald. Deze tussenkomst kan worden aangevraagd door het indienen van een afschrift van de factuur van de operator. Aangezien er in het Statuut in artikel 63 §1 reeds voorzien is dat de terugbetaling gewaarborgd wordt van de tussenkomst in de prijs van een telecompakket dat ten minste vaste en/of mobiele telefonie en/of breedbandaansluiting bevat, moet er verder geen aanpassing meer gebeuren om tegemoet te komen aan de personeelsleden die slechts gebruik wensen te maken van een enkelvoudig abonnement. Er dient nog wel opgemerkt te worden dat, in overleg met de juridische dienst van het BIPT, er ook voor deze enkelvoudige abonnementen een voordeel in natura in rekening wordt gebracht.

BIPT Bevorderingsexamen niveau A

Er wordt een vergelijkend bevorderingsexamen georganiseerd voor niveau A. De uiterste sollicitatiedatum is 9 januari 2012. We geven meer informatie over onder andere de deelnemingsvoorwaarden, het examenprogramma, de rangschikking en geldigheidstermijn.

Deelnemingsvoorwaarden

De kandidaten moeten ten laatste op 1 december 2011 volgende deelnemingsvoorwaarden vervullen:

- in vast verband benoemd statutair ambtenaar zijn en ten minste twee jaar niveau-anciënniteit hebben in het niveau B of ten minste vijf jaar niveau-anciënniteit hebben in de niveaus B en C samen.

- zich in een administratieve stand bevinden waarin men zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden.

- bij de beoordeling niet de eindvermelding 'onvoldoende' gekregen hebben.

De statutaire ambtenaar die tussen de selectieproeven in niet langer deze voorwaarden vervult, behoudt het voordeel van zijn eventuele slagen voor de proef die hij aflegde, maar mag niet meer deelnemen aan het vervolg van deze bevorderingselectie.

Examenprogramma

- algemeen gedeelte: duurtijd 3.30 uur. Minimum 40 punten op 80 zijn vereist om als geslaagd te worden erkend. Dit gedeelte bestaat uit een reeks oefeningen gebaseerd op professionele situatieschetsen en teksten uit het professioneel milieu die de meest karakteristieke generieke competenties evalueren in het uitoefenen van een functie in niveau A. Het gaat meer bepaald om een postbakoefening, een test SJT en een test abstract redeneren. Dit gedeelte zal op PC worden afgelegd. Het gaat over de volgende geëvalueerde competenties: omgaan met informatie, taken, relaties en het eigen functioneren, groepsgeest creëren. Ook de relaties met de interne en externe klanten vormen een belangrijk onderdeel. Integer handelen, vertrouwelijkheid

respecteren, verbintenissen nakomen en elke vorm van partijdigheid vermijden behoren tot de kerncompetenties. Abstract redeneren zal peilen naar het vermogen om regels af te leiden uit abstracte informatie en deze toe te passen op nieuwe informatie

- bijzonder gedeelte over het administratief recht*: dit is een mondelinge proef die maximum 1 uur in beslag neemt. Het vereiste minimum is 10 punten op 20. Enkel de geslaagde kandidaten worden opgeroepen om deel te nemen aan het volgende bijzondere gedeelte.

- bijzonder gedeelte over economie*: dit is eveneens een mondelinge proef, die ook maximum 1 uur in beslag neemt. Het vereiste minimum is 10 punten op 20. Enkel de geslaagde kandidaten worden opgeroepen om deel te nemen aan het volgende bijzondere gedeelte.

- bijzonder gedeelte over de Europese instanties*: eveneens een mondelinge proef, die maximum 1 uur in beslag neemt. Vereiste minimum is 10 punten op 20. Enkel deze kandidaten worden opgeroepen om deel te nemen aan het volgende bijzondere gedeelte.

(* Voor het administratief recht, economie en Europese instanties zal het BIPT aan de kandidaten de details van de te kennen materie, de voorziene opleiding en de syllabus meedelen.)

- bijzonder gedeelte mondelinge proef: deze proef duurt maximaal 3.30 uur en het vereiste minimum is 30 punten op 60. De selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met een functie van het niveau A. De sollicitant zal vóór de selectie over 60 minuten beschikken om een dossier te bestuderen en voor te bereiden dat hem of haar wordt overhandigd. Vertrekkende van dit dossier, dat diverse informatie bevat, dient de sollicitant voor de selectiecommissie een uiteenzetting van ongeveer 15 minuten te geven en deze vervolgens op interactieve wijze bespreken. Aan-

vullend heeft de sollicitant als opdracht de documentatie te analyseren en een aanpak voor te stellen om de uiteengezette problemen op te lossen. Voor deze opdracht beschikt de sollicitant over 30 minuten voorbereidingstijd, waarna hij of zij het probleem gedurende 30 minuten in een rollenspel bespreekt. Aanvullend wordt de kandidaat onderworpen aan een gesprek dat verband houdt met zijn motivatie en zijn vermogen een functie in het niveau A uit te oefenen.

Wie is geslaagd?

Een kandidaat is geslaagd als hij of zij 50 procent van de punten behaalt op ieder onderdeel van de vergelijkende selectie en ten minste 60 procent van de punten behaalt voor de volledige selectie.

Rangschikking en geldigheidstermijn

De geslaagden voor deze selectie worden per taalgroep gerangschikt volgens de behaalde punten voor de bijzondere gedeelten. Bij gelijkheid der punten wordt de rangschikking bepaald volgens artikel 49 van het Koninklijk Besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het BIPT. De geslaagden behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag.

Kandidaten met een handicap

Men kan een aanpassing vragen als men ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen aan de selectieprocedure. Dit kan gebeuren via de online cv in 'Mijn Selor' bij 'Persoonlijke gegevens' - 'Procedure voor kandidaten met handicap'. Onder het luik 'Handicap' maakt men vervolgens kenbaar van welke mogelijkheden men wil gebruikmaken.

Opleiding

Voor elk vak wordt een opleiding gegeven, zodat alle kandidaten dezelfde voorkennis van deze vakken hebben die op zich noch administratief, noch technisch zijn. Administratief recht kan worden opgevat als makkelijker instudeerbaar voor iemand met een voorkeur voor talen en administratie. Economie daarentegen is veeleer wiskundig en waarschijnlijk makkelijker instudeerbaar voor meer technisch aangelegde personeelsleden. De opstellers van de cursus hebben reeds vroeger met OFO samengewerkt ter voorbereiding van bevorderingsexamens. Hen wordt gevraagd dezelfde (waar nodig) bijgewerkte cursus aan te bieden zonder dat die dus zwaarder wordt gemaakt. Op het moment van de uitnodiging tot inschrijving voor de cursus wordt een overzicht van de te behandelen materie meegestuurd, zodat hierover geen verwarring meer heerst.

Anciënniteit niveau B en C

Deze problematiek wordt geregeld door het administratief statuut. Er is een verschil van vereiste anciënniteit om deel te nemen of om te bevorderen. Om deel te nemen hebben de niveaus B twee jaar niveau-anciënniteit nodig en de niveaus C vijf jaar niveau-anciënniteit. De niveaus B die geen nog

geen 2 jaar niveau B zijn, moeten in niveau B en C samen 5 jaar anciënniteit hebben, net zoals de niveaus C en dit conform artikel 73 §2 van het administratief statuut. Om effectief te bevorderen wordt een jaar meer niveau-anciënniteit gevraagd, dus respectievelijk drie en zes jaar zoals vermeld in artikel 81 §2 van het administratief statuut.

André Vandekerkhove



Contactpersoon Telecom: André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19 - e-mail:

andre.vandekerkhove@acod.be

Federale administratie in het oog van de storm?

Er tekenen zich in de toverdozen van de federale administratie twee witte konijntjes af die ons administratief leven enigszins licht kunnen wijzigen: de systemen Crescendo en eHR. In antwoord op de gegronde vraagstelling van onze afgevaardigden over deze nieuwigheden werd een informele inf-overgadering gehouden onder het voorzitterschap van Jacky Leroy, voorzitter van het directiecomité van de FOD P&O.

Systeem Crescendo

We kregen een uiteenzetting door Laurence Mortier, die het implementatieschema van het systeem toelichtte:

- voorbereiding (doelgroep, implementatie, communicatieplan)
- opstart (informatie, vorming, discussiepunten, begeleiding op maat)
- Crescendo live (overleg, evaluatie, helpdesk).

Voor de informatie en de vorming gebruikt men instrumenten zoals een PowerPoint-presentatie, een film en een elektronische vorming. De vorming is individueel.

Vervolgens werden ons alle schermen getoond die in het systeem worden gebruikt. De functiebeschrijving en de te

behalen doelstellingen komen in het systeem voor. Het personeelslid kan deze op ieder ogenblik raadplegen. Het functie-, functionerings- en evaluatiegesprek blijven bestaan. De inhoud van deze gesprekken wordt in het systeem ingebracht. Het personeelslid heeft de mogelijkheid aanmerkingen te maken. Wanneer hij akkoord is met de inhoud, plaatst hij een elektronische handtekening. Hij kan de evolutie van zijn ontwikkelcirkel volgen.

Wat de vertrouwelijkheid betreft, is het elektronisch dossier enkel toegankelijk door de hiërarchische chef, zijn overste en het personeelslid. Enkel statistische gegevens worden overgemaakt aan de dienst P&O. We moeten er evenwel van verzekerd zijn dat deze gegevens zich beperken tot pure statistieken.

Opgelet! De invoering van dit systeem is niet verplicht: de FOD's of POD's hebben de vrije keuze. Verder heeft Jacky Leroy geen bezwaar tegen onze vraag om de invoering van Crescendo eerst voor te leggen aan het overleg. De ACOD moet dus waakzaam blijven in de overlegcomités, de klemtoon leggen op het vertrouwelijk karakter van de gegevens en vooral aandringen op het organiseren van informatie- en vor-

mingssessies over het nieuwe systeem.

Systeem eHR

Op basis van de beschikbare tabellen kent men de FOD's en POD's die het systeem al hebben aangenomen. De veralgemening ervan moet rond zijn tegen 1 januari 2014. Het beheert alle aspecten van het leven in de organisaties: verloven, recuperaties, vormingen, enz. Men verwacht de integratie in het systeem van alle verloven en afwezigheden die worden voorzien door de reglementering.

Er blijft nog een belangrijk domein: PAY, een nieuwe betaalmotor voor de wedde. Men verwijst eveneens naar het gebruik van het sociaal secretariaat Acerta dat zich al bezighoudt met de wedde van de politie.

Er zou een akkoord tussen de FOD Financiën en P&O bestaan over de integratie van de CDVU in P&O. Dit zal evenwel niet gebeuren zonder onderhandelingen. De toekomst zal ons duidelijk maken of de integratie voor al de betrokken personeelsleden onder de beste omstandigheden zal verlopen.

Jean-Pierre Van Autrève

FOD Volksgezondheid

Nieuw ontwerp arbeidsreglement gereed

Het sinds lang aangekondigde nieuwe ontwerp van arbeidsreglement is gereed om te bespreken. Op het basisoverlegcomité van 10 november stelde de directie de grote lijnen van haar ontwerp voor. Aan de vertegenwoordigers van de werknemers werd geen enkele tekst voorgelegd, maar ze hebben wel een lange voorstelling gekregen over de plannen van de directie. Hierna volgt een samenvatting van de belangrijkste punten.

Behoudens uitzondering mag elke werknemer kiezen of hij al dan niet prikt. Het personeel dat beslist niet te prikken, krijgt een forfait van 12 dagen (voltijds/prestaties, prorata/nachtprestaties en weekends niet inbegrepen). Voor het personeel dat blijft prikken, wordt het huidige systeem gehandhaafd. Zowel aan de personeelsleden die prikken, als aan hen die niet langer prikken, mag de functionele chef, wan-



neer de goede werking van de dienst dit vereist, altijd vragen dat iemand aanwezig is, zowel tijdens de glijtijden als tijdens de stamtijden.

De recuperatie moet altijd worden overlegd met de functionele chef en de doelstellingen moeten bereikt zijn. De referentieperiode voor de recuperaties wordt uitgebreid van 1 maand tot 4 maanden.

De glijtijden worden uitgebreid en vallen tussen 7 en 9.30 uur en tussen 15.30 en 20 uur. De zaterdagprestaties worden voortaan gelijkgesteld aan prestaties verricht op zondagen en feestdagen (1,5 uur recuperatie per gepresteerd uur).

Belangrijk punt: de functionele chefs krijgen meer autonomie en kunnen afwijkingen toestaan, onder andere van de maximumprestatie van 11 uur per dag (binnen de grenzen van het wettelijke kader), de stamtijden, glijtijden, de aanwezigheid op kantoor, de overheveling/aanwending van de bonus, enz. Ook worden bepalingen voorzien betreffende

de opdrachten, zowel in binnen- als in het buitenland en de wachtdiensten.

Er zijn bijlagen – deze keer volledig – over telewerk, computerinstrumenten (e-mail, internet,...) enz.

Voor de ACOD is dit het startsein van een onderhandeling waarbij zowel het arbeidsreglement, als de bijlagen ervan grondig besproken moeten worden tussen de overheid en de vertegenwoordigers van de werknemers. Het gaat hier om een zeer belangrijk document voor het personeel, dat dus absoluut niet hals over kop kan worden goedgekeurd. We zullen alle teksten grondig bekijken en indien nodig tot raadpleging overgaan. Hoe dan ook hoopt de ACOD dat het debat in een meer positieve en opbouwende sfeer zal verlopen dan vier jaar geleden.

François André, Jean-Pierre Van Autrève

Gecertificeerde opleidingen Stand van zaken

OFO organiseert thans de gecertificeerde opleidingen in een hogere versnelling. Rekening houdende met de budgettaire middelen en de beschikbaarheid van leslokalen en lesgevers, draait OFO momenteel op maximale capaciteit. Men heeft ook de wachtlijsten onder de loep genomen. Personen die na hun inschrijving voor een gecertificeerde opleiding uit dienst zijn gegaan door ontslag of pensionering, werden geschrapt.

Deze maatregelen hebben een positieve invloed gehad op het aantal wachters voor een opleiding. Bij het begin van 2011 bedroeg dit aantal nog 23.000 personen; dit aantal is nu gedaald tot 18.300.

Sinds 2007 hebben 243 personen een procedure aangespannen bij de Raad van State. Nu zijn er nog 79 beroepen hangende. In amper 2 dossiers werd een beslissing van OFO geannuleerd. Enkele behaalde diploma's of opleidingen kunnen worden gelijkgesteld aan het slagen voor een gecertificeerde opleiding. Door de verschillende federale overheidsdiensten werden intussen 670 opleidingen of behaalde diploma's gelijkgesteld.

Recent werden de informaticaopleidingen herzien. Raar maar waar, tot nu toe gebeurden deze opleidingen en eindtesten steeds op papier. OFO heeft laptops aangekocht waarmee de deelnemers de opleidingen volgen en



de eindtesten afleggen. De deelnemers kunnen nu ook via e-learning de cursussen volgen via het internet. Dit kan zowel op de werkplek, als op het thuisadres. Deelnemers die thuis of op het werk niet de mogelijkheid hebben om gebruik te maken van e-learning, kunnen na afspraak bij OFO zelf komen oefenen.

Ten slotte blijft ook het gemiddelde slagingspercentage vrijwel stabiel. Gemiddeld slagen 75 procent van de deelnemers aan een gecertificeerde opleiding voor de eindtest. Wanneer OFO vaststelt dat er voor een bepaalde eind-

test een opvallend laag resultaat wordt behaald, dan wordt er bijgestuurd indien nodig.

ACOD blijft ook in de toekomst verder meewerken aan de raadgevende commissie voor gecertificeerde opleidingen. In deze commissie kunnen de ACOD-afgevaardigden steeds nieuwe ideeën aanreiken en voorstellen doen om tot een betere organisatie van de gecertificeerde opleidingen te komen.

Eddy Plaisier



Raad van State Collectieve afdankingen vermeden

In een vorig artikel werd verwezen naar het risico van een collectieve afdanking van 30 contractuele personeelsleden als gevolg van de transfer van bepaalde diensten naar de FOD Binnenlandse Zaken.

Na een zeer constructief overleg in het BOC van de Raad van State, in aanwezigheid van de personeelsverantwoordelijken van de FOD Binnenlandse Zaken, werd een uitstekend akkoord gesloten. De FOD opent 30 vacante plaatsen die worden opgevuld met de bedreigde personeelsleden die vrijwillig kunnen opteren voor een overgang. Hun arbeidsvoorwaarden worden maximaal behouden, ze worden vrijgesteld van proeftijd en kunnen op datum van overgang onmiddellijk inschrijven voor een gecertificeerde opleiding zodat bij slagen ze met terugwerkende kracht genieten van de premie. Het mag gezegd worden dat de overheden een maximale inspanning deden om zonder sociaal bloedbad deze vervelende zaak op te lossen. Alle vakbonden gaven dan ook een positief advies. In diezelfde periode werd ook een protocol onderhandeld waarbij zowel statutair als contractueel personeel bij de Raad van State bij een tuchtprocedure in hoger beroep kunnen gaan, volgens quasi identieke voorwaarden als de ambtenaren die volledig onder het federaal statuut vallen. ACOD is zeer tevreden dat we over de rechten van de verdediging uiteindelijk een goede procedure hebben afgesproken en het is een schitterende zaak dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen contractueel en statutair personeel. Gelukkig kunnen we dus ook af en toe positief nieuws melden.

Guido Rasschaert

Gewestelijk congres ACOD Overheidsdiensten Antwerpen Oproep kandidaturen

Op 9 maart 2012 organiseert de ACOD Overheidsdiensten van het nieuwe fusiegewest Antwerpen haar vierjaarlijks congres met de daaraan gekoppelde verkiezingen. Conform de overgangsbepalingen van het fusieprotocol van de gewesten Antwerpen-Mechelen zullen in de overgangsfase tot het volgende congres van 2016, de hieronder vermelde mandaten verkiesbaar zijn.

Voor zowel de federale als de Vlaamse pijler zijn er telkens drie mandaten te begeven, waarvan respectievelijk twee secretarissen en een voorzitter. Per pijler is telkens één van de twee mandaten van secretaris op te nemen door een kandidaat met het lidmaatschap van het voormalige Mechelse gewest.

Vlaamse pijler:

- Patrick Marivoet uittredend en herkiesbaar
- Rony De Schouwer uittredend en herkiesbaar
- Claudia Imbrechts uittredend en herkiesbaar
- Leo Maes uittredend en niet verkiesbaar.

Federale pijler:

- Dirk Desaeveer uittredend en herkiesbaar
- Gaby Duerinck uittredend en herkiesbaar
- Guy Van Den Brande uittredend en herkiesbaar
- Alfons Brys uittredend en herkiesbaar.

Om verkozen te worden moet men lid zijn voor de Vlaamse pijler van het Vlaams sectorcomité en voor de federale pijler van het federaal sectorcomité. Een pluspunt is dat men de kadervorming van de ACOD gevolgd heeft of wil volgen. Kandidaturen moeten vóór 31 januari 2012 toekomen op het Provinciaal secretariaat van ACOD Overheidsdiensten, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.

Contactpersoon Federale Overheid: Guido Rasschaert - Tel.: 02/508.58.63 - 02/508.58.64
e-mail: guido.rasschaert@acod.be

Bloednodig

Tot op heden voorziet het Vlaams personeelsstatuut dat een personeelslid dienstvrijstelling kan krijgen voor het afstaan van bloed, plasma of bloedplaatjes met een maximum van één dag per maand. De formulering 'kan' impliceert dat het geen recht is. Dit wordt ook zo toegepast in de entiteiten en die concrete toepassingen zijn ook opgenomen in de arbeidsreglementen. Recentelijk besliste de Vlaamse regering echter om de bepaling te wijzigen.

De nieuwe formulering luidt nu 'het personeelslid kan de dienstvrijstelling krijgen voor de benodigde tijd om bloed, plasma of bloedplaatjes af te staan en voor een maximale verplaatsingstijd van twee uur'. In de praktijk komt het erop neer dat de dag vrijstelling voor het afstaan wordt afgeschaft.

De Vlaamse regering verwijst naar een Europese richtlijn die stelt dat een bloedgift vrijwillig en onbetaald dient te gebeuren en dat toekenning van een verlof dat langer duurt dan de gift en de verplaatsing als een betaalde compensatie wordt beschouwd. Als tweede argument haalt de Vlaamse regering het Rode Kruis-Vlaanderen zelf aan. Het Rode Kruis beweert dat het vooruitzicht op een extra vrije dag het risico vergroot tot 'onveilig' bloed.

De onderhandelingen in het sectorcomité 18 werden hierover gevoerd in september en oktober. Door de vakbonden werd een niet-akkoord gegeven met als motivering: "Nog voor de onderhandelingen plaatsvinden over het toekennen van dienstvrijstelling voor het geven van bloed, bloedplasma en bloedplaatjes, was het debat al in de media gevoerd. Hierbij werden de personeelsleden van de Vlaamse overheid uiterst negatief afgeschilderd. In deze context is het onmogelijk een sereen en zuiver debat met uitsluitend juridische en medische argumenten over deze kwestie te voeren." We wachten op de formele aanpassingen van het personeelsstatuut en de arbeidsreglementen. En dit betekent eigenlijk dat de oude regeling voorlopig nog van toepassing is, zolang de aanpassingen niet zijn doorgevoerd.



Nu – twee maanden later – publiceert de gedelegeerd bestuurde van Rode Kruis-Vlaanderen, Philippe Vandekerckhove, een soort nieuwsbrief of pamflet. De titels gaan van 'Ambtenaren altijd klaar om te helpen' tot 'Ambtenaren we hebben jullie bloednodig'. We citeren letterlijk: "Beste, je bent al geruime tijd donor en dat waarderen we enorm! Het is prachtig dat je in jouw vrije tijd bloed geeft om je medemens te helpen. Waarschijnlijk heb je onlangs in de pers gelezen over de mogelijke afschaffing van de vrije dag voor ambtenaren die bloed, plasma of bloedplaatjes geven. De media reageerden op een artikel dat verscheen in '13', het magazine van de overheid. De inhoud van de berichtgeving was echter onjuist, eerder beledigend voor de ambtenaren als groep, en legde het Rode Kruis onterecht woorden in de mond. Ondertussen heeft het Rode Kruis verontschuldigingen ontvangen vanwege Belga over de onjuiste content van hun artikel. Het Rode Kruis heeft bijzonder veel respect voor de belangeloze inzet van alle donoren, of ze nu een vrije dag krijgen voor bloedgift of niet. Jouw bijdrage is essentieel om andere mensen te kunnen helpen."

Mijnheer Vandekerckhove, u bent te laat met die reflectie. Bovendien schrijft u in de brief die u mij stuurde:

"... dat het vooruitzicht van een extra vrije dag voor sommige kandidaat-donors een voldoende reden kan zijn om niet eerlijk te antwoorden op vragen ..." U stuurde ook een gelijkaardige brief naar de Vlaamse overheid. U hebt dus wel degelijk bijgedragen tot de onterechte negatieve stigmatisering van het Vlaamse overheidspersoneel. Heb dan ten minste de eerlijkheid om niet de schuld op anderen te steken en uw excuses aan te bieden aan de Vlaamse personeelsleden.

De ACOD Overheidsdiensten roept toch haar leden en alle personeelsleden op om verder belangeloos bloed, plasma en bloedplaatjes te blijven geven.

Hilaire Berckmans

Evolutie tewerkstelling MVD-personeel in het GO!

Door de directie van het GO! werden ons cijfers over de tewerkstelling van het Meesters-, Vak- en Dienstpersoneel ter beschikking gesteld met een vergelijking van het schooljaar 2009-2010 met het schooljaar 2010-2011.

Aantallen contractuelen

In de tabel geven we een overzicht van de uitvoering van fase 2. We vergelijken de stand van zaken tijdens het schooljaar 2009-2010 met het schooljaar 2010-2011 voor alle scholengroepen samen.

Het aantal personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van minder dan 10 maanden is verminderd van 283 tot 112. De nog bestaande arbeidsovereenkomsten van minder dan 10 maanden behoren vooral toe aan het onderwijzend personeel belast met contractuele tewerkstelling in de functie van morgen-, middag- en avondtoezicht.

Het aantal personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van 10 maanden stijgt van 2057 naar 2815, dus met een toename van 758 personeelsleden. Het

aantal personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur stijgt van 1361 naar 1370. Dat betekent 9 personeelsleden meer met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Er is dus in totaal een stijging met 596 koppen, ondanks de afname van het aantal contracten van minder dan 10 maanden. Die 596 omvat voltijdse en deeltijdse tewerkstellingen en arbeidsovereenkomsten van korte duur, van 10 maanden en van onbepaalde duur.

De conclusie is dat cao VIII tot verbeterde resultaten heeft geleid. Er is een duidelijke verschuiving naar arbeidsovereenkomsten van langere duur en er is een stijging van het totaal aantal tewerkgestelde MVD-personeelsleden met een arbeidsovereenkomst.

	aantallen personeelsleden		
	2009-2010	2010-2011	verschillen
arbeidsovereenkomsten van minder dan 10 maanden	283	112	-171
arbeidsovereenkomsten van 10 maanden	2057	2815	758
arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur	1361	1370	9
totalen	3701	4297	596

Gepresteerde uren contractuelen

Het aantal tewerkgestelde uren is een belangrijke indicator. Hoeveel arbeidsuren zijn er door personeelsleden met arbeidsovereenkomsten gepresteerd? Hoe groter het aantal uren, hoe meer tewerkstelling. We vergelijken opnieuw het schooljaar 2009-2010 met het schooljaar 2010-2011.

Het aantal gepresteerde uren per week door personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van minder dan 10 maanden daalt van 4058,01 naar 1905,90. Dat wil zeggen min 2152,11 uren. Het aantal gepresteerde uren per week door personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van 10 maanden stijgt van 43.934,52 naar 56.804,42, wat gelijk staat aan plus 12.869,90 werkuren per week. Het aantal werkuren per week door personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur daalt van 39.289,77 naar 38.861,65, wat overeenkomt met 428,12 uren per week minder.

Een zeer belangrijke indicatie voor het volume van tewerkstelling is uiteraard het totaal aantal gepresteerde uren. Dit is wellicht de meest significante parameter. Berekend op weekbasis stijgt het aantal gepresteerde uren van 87.282,30 naar 97.573,97, wat overeenkomt met plus 10.289,67 uren. Indien men abstractie maakt van deeltijdse tewerkstelling en theoretisch omrekent naar 38-urencontracten, komt dit overeen met een toename van 270,78 'voltijdse' koppen.

	aantallen uren		
	2009-2010	2010-2011	verschillen
arbeidsovereenkomsten van minder dan 10 maanden	4058,01	1905,90	2152,11
arbeidsovereenkomsten van 10 maanden	43.934,52	56.804,42	12.869,90
arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur	39.289,77	38.861,65	-428,12
totalen	87.282,30	97.571,97	10.289,67

Evolutie deeltijdse arbeidsovereenkomsten

Sommige lezers zullen opmerken dat het aantal personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur stijgt met 9 eenheden, terwijl het aantal uren voor deze categorie daalt met 428,12. De verklaring ligt bij het gemiddeld aantal uren per week dat wordt gepresteerd door de groep personen met arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. Zoals uit de volgende tabel blijkt, daalt dit gemiddelde met 0,5 uren per week. Er is dus een evolutie van bijvoorbeeld voltijdse naar deeltijdse arbeidsovereenkomsten en/of naar deeltijdse arbeidsovereenkomsten van minder uren.

Uit deze tabel zou men kunnen besluiten dat personeelsleden met arbeidsovereenkomsten van minder dan 10 maanden in het schooljaar 2010-2011 gemiddeld

2,67 uren per week meer presteerden in vergelijking met het vorige schooljaar. Daarentegen zouden personeelsleden met arbeidsovereenkomsten van 10 maanden of van onbepaalde duur zijn overgaan naar arbeidsovereenkomsten waarbij minder uren per week worden gepresteerd.

	aantallen uren		verschillen
	2009-2010	2010-2011	
arbeidsovereenkomsten van minder dan 10 maanden	14,34	17,01	2,67
arbeidsovereenkomsten van 10 maanden	21,35	20,18	-1,17
arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur	28,87	28,37	-0,50
gemiddelde over de 3 groepen	21,52	21,85	0,33

Vastbenoemde personeelsleden

De evolutie van het aantal contractuele personeelsleden zou de indruk kunnen geven dat het ongenueanceerd de goede kant uitgaat met het tewerkstellingsvolume van het MVD-personeel in GO! Zo simpel liggen de kaarten echter niet. De toename met 10.289,67 uren tewerkstelling van contractueel personeel van 2009-2010 naar 2010-2011, dient immers samen te worden gelezen met de evolutie van het volume tewerkstelling van het vastbenoemd personeel. De volgende tabel geeft de evolutie van de aantallen vastbenoemde MVD-personeelsleden van 2007 tot 2011.

aantallen vastbenoemde personeelsleden				
jaar	presterend MVD personeel	TBS 55+	andere dienst-onderbrekingen	totalen
2007	546,30	60,28	190,84	797,42
2008	479,54	75,47	172,30	727,31
2009	404,64	64,55	145,74	614,93
2010	350,23	59,18	129,05	538,46

Uit deze cijfers blijkt dat er minder aanleiding is om hoera te roepen. Tussen 2007 en 2011 is het aantal vastbenoemde personeelsleden gedaald van 797,42 tot 455,58, wat overeenkomt met een vermindering van 341,84 tewerkstellingseenheden of bijna een halvering. De impact van de inkrimping wordt nog vergroot doordat slechts de helft nog echt actief aan de slag is: tussen 2009 en 2011 evolueert de tewerkstelling van 404,64 naar 291,06 actieve vastbenoemde personeelsleden of min 113,58 eenheden.

Volgens de cijfergegevens van de directie van GO! is de tewerkstelling van contractueel MVD-personeel gestegen met 270,78 eenheden van het schooljaar 2009-2010 naar het schooljaar 2010-2011. De tewerkstelling van actieve vastbenoemde MVD-personeelsleden daalde tussen 2009 en 2011 echter met 113,58 eenheden. Als we de eindafrekening maken voor de periode 2009-2011 rest er dus een winst aan tewerkstellingsvolume van 157,20 eenheden. Dat is een positieve evolutie. Toch zitten we met een dubbel gevoel, want dit bevestigt immers de neergang van de vaste benoeming.

Hilaire Berckmans

Studiedag over de regeringsvorming



Op 17 november organiseerde ACOD Overheidsdiensten een studiedag over de toen nog aan de gang zijnde onderhandelingen over een nieuwe regering en het luik rond de staatshervorming. John Crombez, fractieleider van sp.a in het Vlaams parlement en medeonderhandelaar, hield een interessante uiteenzetting met achtergrondinformatie. We geven hiervan een samenvatting en ook enkele vragen vanuit het publiek.

Uiteenzetting

Het kan niet onder stoelen of banken worden gestoken dat de bankencrisis en mede de redding van Dexia hun invloed hadden op de onderhandelingen. De laatste staatsgaranties van 54 miljoen euro voor die redding zullen zich zeker de komende 20 jaar laten voelen. Dit geldt ook voor de daaraan gekoppelde onderzoeken in de onderzoekscommissies, waar bijvoorbeeld Leterme als premier, Reynders als minister van Financiën en Luc Coene als gouverneur van de Nationale Bank wel eens als verantwoordelijken de revue kunnen passeren. De problemen rond Arco en ACV-ACW spreken boekdelen.

Verder veranderde ook het politieke speelveld de laatste jaren overal sterk, zowel Vlaams, federaal als Europees. Oorzaak hiervan is dat er enkel nog naar stemmenwinst wordt gekeken. Daar waar het Vlaams Belang duidelijk was over zijn ideologie, is de N-VA dit echter niet. De verkaveling in het parlement is versnipperd en dus moeilijk, iets waar de media gretig op inspelen. In Italië is er zelfs een regering zonder verkozenen, zonder politici.

Het bereikte akkoord over de splitsing van BHV met herverdeling van sommige bevoegdheden, is evenwel toch geslaagd tegen vele verwachtingen in en zonder N-VA. Die partij wil alles doen om België te splitsen, brak haar eigen voorstellen af en koos zelfs voor de oppositie. Deze eigenaardige houding brengt de traditionele partijen zeer in verarring. Niemand weet onmiddellijk hoe met deze attitude om te gaan, want de aanvallen van hun kant blijven doorgaan. Ze zwijgen momenteel over het communautaire, maar

richten hun pijlen naar het migratiebeleid en vergeten even hun core business. De Wever legt Jambon het zwijgen op als het over het communautaire gaat en zegt over dat akkoord dat hij erger had verwacht. Deze De Wever doet aan politiek op de manier dat de Vlaming het graag hoort, en momenteel dus over migratie. De sociale zekerheid is nog steeds belangrijk in Wallonië en vooral voor PS, gelukkig maar. Dit onderwerp slaat echter in Vlaanderen niet meer aan. John Crombez wijt het stemmenverlies van zijn partij voor een groot deel hieraan. Open VLD werd ondertussen de Tea Party van Vlaanderen, omdat ook zij geen antwoord vinden op de N-VA kronkels.

De reactie van de bevolking op de bankencrisis is onbegrijpelijk laks. Links en progressief verzamelen zich volgens Crombez te weinig. Om de staatsschuld in te krimpen is er volgens hem een inkrimping van het overheidsapparaat nodig.

Overheveling bevoegdheden

Er volgde een overzicht van de bevoegdheden die overkomen vanuit federaal naar Vlaanderen:

- arbeidsmarktbeleid: controle op de beschikbaarheid vanuit RVA, doelgroepenbeleid, arbeidsbemiddeling (artikels 60 en PWA, outplacement).
- gezondheidszorg: homogenisering van het beleid inzake hulp aan personen met een handicap, homogenisering van het ziekenhuis- en ouderenbeleid en long care zorgen, homogenisering van de geestelijke gezondheidszorg, van het preventiebeleid, organisatie van de eerstelijnszorgen.
- gezinsbijslagen: kinderbeijslag, geboorte- en adoptiepremies.
- justitie: vervolgingsbeleid en strafuitvoering (strafuitvoeringsrechtbanken en justitiehuisen), jeugdsanctierecht.
- mobiliteit en verkeersveiligheid.
- economisch en industrieel beleid: interuniversitaire en technologische attractiepolen, plantentuin van Meise, vergunningsbeleid inzake handelsvestigingen/Nationaal Sociaal- Economisch Comité voor de Distributie, participatiefonds, toegang tot het beroep - vestigingsvoorwaarden, deel van de prijzencontrole, toerisme.
- energie en leefmilieu: distributietarieven, Fonds ter reductie van de Globale energiekost, handhaving regelgeving doorvoer afvalstoffen.
- landbouw: Belgisch Interventie- en Restitutiebureau, landbouwrampenfonds.
- stedenbouw, huisvesting en ruimtelijke ordening: handelshuur, woninghuur en pacht, onteigeningen, aankoopcomités.
- lokaal bestuur: rampenfonds, grootstedenbeleid, provinciale instellingen.
- overige: beroepsopleiding, studentenmigratie-studiekaart, federaal impulsfonds migrantenbeleid, Europees integratiefonds, dierenwelzijn, filmkeuring.

De bevoegdheid over het administratief en geldelijk statuut van het ambtenarenkorps wordt overgeheveld naar de

deelstaten. De overheden zullen gezamenlijk samenwerkingsakkoorden moeten sluiten over kwesties van globaal belang en zullen dit, verplicht, in het bijzonder doen voor wat betreft de maxima van de wedden, omwille van de impact op de pensioenen. De mobiliteit tussen de verschillende entiteiten zal mogelijk blijven. Voor dit alles zal de bijzondere wet op de hervorming der instellingen worden aangepast.

Vragen uit het publiek

Op de vraag wat voor sp.a de belangrijkste items waren in de onderhandelingen somde John Crombez op: de discussie over de hervormingen waar vooral grote verschillen zijn met Open VLD, het prijzenbeleid met de index en het weerhouden van het sociaal beschermingssysteem waarbij het armoederisico niet mag verhogen en ten slotte het migratie- en terugkeerbeleid met een strengere filter, inkorting van afhandeling van de procedure en een betere opvang voor asielzoekers.

De kritiek op sp.a dat ze te weinig zouden hebben gereageerd op de verwijdering van de Groenen uit de regeringsvorming vindt John Crombez onterecht. Caroline Genez en Bruno Tobback hebben meermaals hun onge-



John Crombez

noegen geuit, maar de pers vond dit te nietig voor publicatie.

Ook de verhouding tussen partij, mutualiteit en vakbond werd door een aanwezige als beschadigd bestempeld, en dit sedert het generatiepact. John Crombez wil echter dat deze weer één hechte familie worden.

Op de vraag of België competitief genoeg zal zijn om het sociaal model te behouden, werd een link gemaakt naar de economische groei. Valt deze tegen,

dan zal het moeilijk worden. Volgens Crombez moeten de socialisten zeer waakzaam zijn en zorgen dat elke euro correct en nuttig besteed wordt. Competitiviteit wordt een must, ook omdat de factuur voor het sociaal model stijgt tot 6 procent. Hij voorspelt echter een daling van het budget voor werkloosheidsuitkeringen.

Dat de factuur van de notionele interestaftrek van 5,5 miljard slechts met 2 miljard krimpt, is volgens het publiek te weinig. Volgens Crombez is dit een deel van een totaalakkoord en een stap in de juiste richting.

Een regering van economen samenstellen vindt de spreker een absurde reflex, omdat dan niet-verkozenen een land leiden.

Bij het schrijven van dit artikel zijn de gegevens over de besparingen gekend. De aanval op de pensioenen, zowel qua leeftijd als qua berekeningsperiode, stemmen ons geenszins tevreden. Deze informatie was op het moment van de studiedag nog niet bekend en had de sfeer van de bijeenkomst zeker grimmiger gemaakt.

Jan Van Wesemael

Agentschap Jongerenwelzijn Omgekeerde sociale solidariteit

Door de directie van het Agentschap Jongerenwelzijn werd op 28 oktober 2011 in het entiteitsoverlegcomité een aanpassing van het personeelsplan voorgesteld. Het gaat hier over twee bijkomende betrekkingen van deskundige in het kader van de Sociale Maribel en de omzetting van een betrekking van adviseur naar afdelingshoofd. De aanpassingen ten gevolge van de Sociale Maribel vormen voor ons geen probleem. Met de omzetting van een betrekking van adviseur naar afdelingshoofd kunnen we niet instemmen. Niet zozeer met het voorstel op zich, wel met de onbillijke handelswijze in vergelijking met andere dossiers.

Voor de diensten en de personeelsleden die instaan voor de logistieke pro-

cessen is het al jaren tevergeefs wachten op een aangepast personeelsplan. De logistieke dienstverlening omvat onder meer de administratieve ondersteuning, de chauffeurs, de nachtwakers, het keukenpersoneel, het personeel dat instaat voor het onderhoud van de kledij, het werkliedenpersoneel, het tuinonderhoudspersoneel, enzovoort.

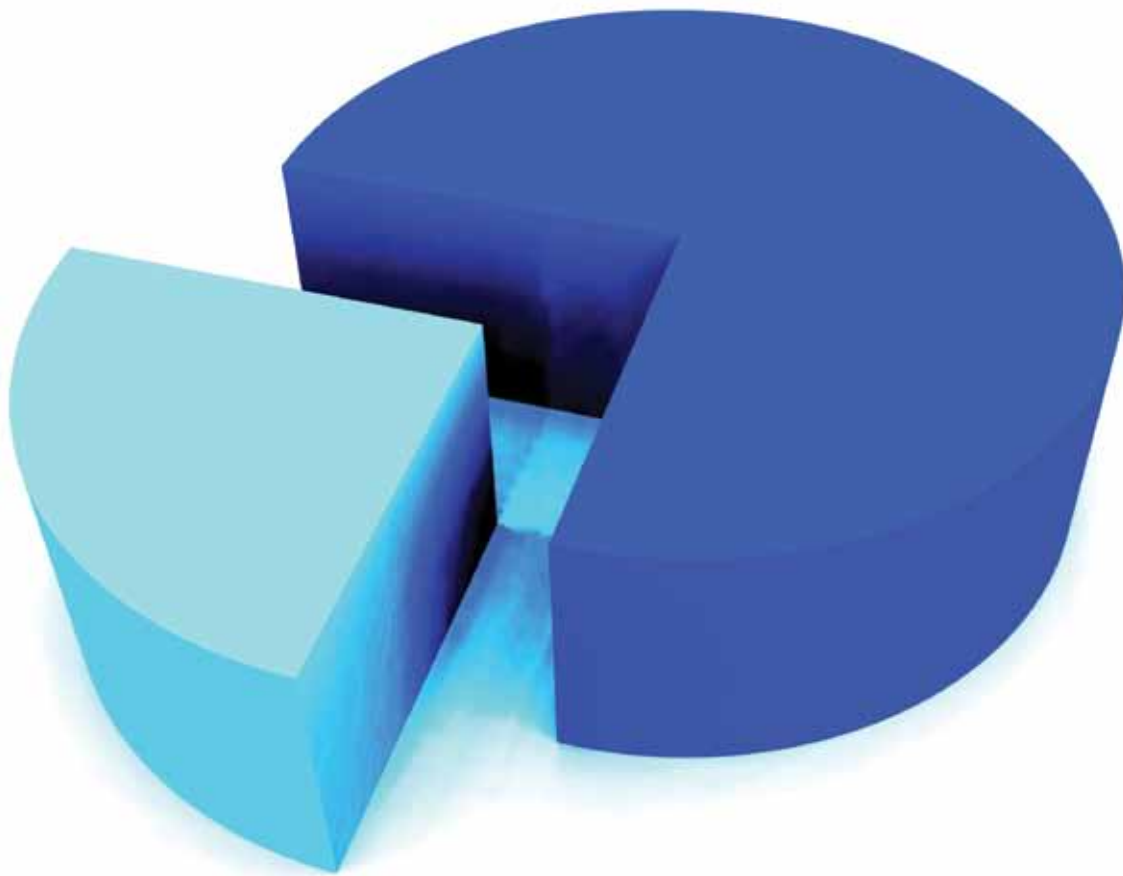
Het uitblijven van een aangepast personeelsplan benadeelt deze categorie van personeelsleden. Benoemingen en bevorderingen worden geblokkeerd. Aldus dreigen de in die diensten tewerkgestelde contractuele personeelsleden verstoken te blijven van de mogelijkheid op een vaste benoeming in het kader van de cao 2005-2007. Er zal dan ook geen kader zijn om experten-

functies in te voeren.

Al meer dan tien jaar wachten deze personeelsleden op een personeelsplan en zij vormen daarmee een uitzondering binnen de gemeenschapsinstellingen. Telkens als de vakbonden ernaar vragen, vindt de directie een uitvlucht om die vraag voor zich uit te schuiven.

Het is dan ook tergend onrechtvaardig dat men wel snel een loopbaanmogelijkheid op rang A2 en hoger kan creëren, maar dat de personeelsleden van de lagere niveaus en rangen op hun honger moeten blijven zitten. Dit is discriminatie en omgekeerde sociale solidariteit.

Hilaire Berckmans



Herverdeling arbeid publieke sector Weldra einde van dit verhaal in zicht?

Sinds het invoeggetreden van de wet van 10 april 1995 kunnen de personeelsleden van de sector LRB, naar analogie met alle andere personeelsleden van de publieke sector, genieten van enkele arbeidsherverdelende maatregelen. We doelen hier op de halftijdse vervroegde uittreding vanaf de leeftijd van 55 jaar voor de statutairen en de vrijwillige vierdagenweek voor statutairen en contractuelen. Deze wet werd sinds 1995 jaarlijks verlengd en loopt momenteel af op 31 december 2011.

Recentelijk werd het Vlaams comité C1 bij mekaar geroepen om via decreet deze wet buiten gebruik te stellen. Met deze maatregel is het duidelijk dat de Vlaamse regering een besparingsoperatie voor de gemeentebesturen, provincies en OCMW's tot doel heeft. In de wet werd immers voorzien dat de personeelsleden die gebruikmaken van de halftijdse vervroegde uittreding, maandelijks een premie ontvan-

gen van maximum 295,99 euro. Voor de vrijwillige vierdagenweek ontvangt het personeelslid een weddecomplement van maximum 108,44 euro. Door de afschaffing besparen de besturen dan ook heel wat geld.

Op het comité C1 konden we dan ook niet akkoord gaan met dit voornemen van de Vlaamse regering, integendeel. Na lang beraad en onderhandeling is de sector er echter in geslaagd om het systeem los van de wet om te zetten in een structurele oplossing via de komende aanpassing van het Rechtspositiebesluit. Hierdoor wordt voor hen die vandaag genieten van het systeem, ook in de toekomst een oplossing geboden om hiervan gebruik te maken en de vergoedingen te ontvangen.

Opgelet!

Nieuwe aanvragen worden echter op korte termijn niet meer mogelijk, omdat volgens het voorstel van decreet de

Vlaamse regering de datum van invoeggetreding kan bepalen. Het ontwerp voorziet dan ook dat de Vlaamse regering een datum van invoeggetreding vaststelt op ten laatste 1 januari 2013. Wij willen onze leden die gebruikmaken van dit systeem en hen die de intentie hebben om dit te doen, dan ook oproepen om nu zo snel mogelijk een verlenging aan te vragen of onmiddellijk een aanvraag in te dienen. Bij het schrijven van dit artikel is het protocol van comité C nog niet ondertekend. Toch dringen wij erop aan dat zij die voor een bepaalde periode gebruikmaakten van het systeem, zo snel mogelijk een verlenging aanvragen!

De teksten over deze problematiek zijn te verkrijgen via een seintje naar ons secretariaat 02/508.59.12 of via mail naar lrb@acod.be.

Mil Luyten

Oproep kandidaturen

Gewestelijk congres ACOD LRB Antwerpen/Kempen

ACOD LRB Antwerpen/Kempen houdt op 10 februari 2012 haar statutair congres. De volgende mandaten zijn uittredend en herkiesbaar:

- bestendig secretaris: Gerard Van der Elst
- voorzitter: Viviane Simons
- ondervoorzitter: Paul Tombeur
- drie leden financiële controlecommissie: Luc Gorsele, Ronny Sakelaropolus, Cor Michiels.

Kandidaturen met vermelding van functie, werkzetel, mailadres en/of telefoonnummer moeten ingediend worden vóór 20 januari 2012 op het secretariaat van ACOD LRB Antwerpen/Kempen t.a.v. Liliane Haest, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen of per mail naar liliane.haest@acod.be.

ACOD LRB Antwerpen entiteit Mechelen

Kom je op voor het collectief belang, volg je de ordewoorden van je vakbond, zet je je in voor de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden en het welzijn van de medewerkers in samenwerking met de huidige ploeg? Dan voldoe je aan het profiel van vakbondsafgevaardigde voor de ACOD.

In het kader van de voorbereiding van de congresperiode 2012-2016 roept ACOD LRB gewest Antwerpen entiteit Mechelen zijn leden, werkzaam binnen gemeenten, OCMW's, intercommunales, intergemeentelijke verenigingen en autonome gemeentelijke bedrijven binnen het voormalig Gewest

Mechelen op tot kandidatuurstelling als vakbondsafgevaardigde. Vanaf 2012 word je integraal opgenomen in de nieuwe provinciale structuur ACOD LRB gewest Antwerpen.

Ben je geïnteresseerd, stuur dan je kandidatuur vóór 6 januari 2011 naar ACOD LRB, Stationstraat 50 te 2800 Mechelen t.a.v. de secretaris-propagandist Barra Ghislain of per mail naar ghislain.barra@acod.be met vermelding van je functie, werkzetel en coördinaten. De kandidatuurstelling is eveneens van toepassing op de huidige syndicale afgevaardigden die zich opnieuw herkiesbaar willen stellen.

Statutair congres ACOD LRB Vlaamse regio

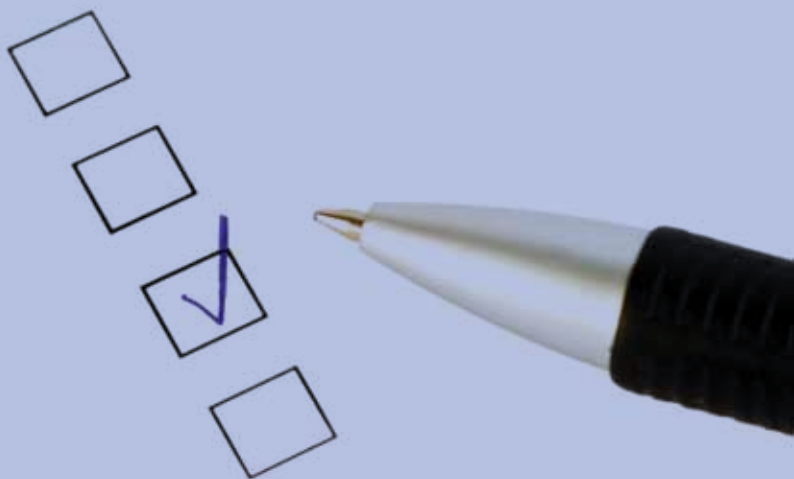
Ter voorbereiding van het statutair congres van ACOD LRB op 3 en 4 mei 2012 in Oostende, worden de kandidaturen opgevraagd voor de volgende mandaten:

- voorzitter: Marc Lambrecht is uittredend en herkiesbaar tot 31 december 2012.
- vicevoorzitter: Rik Capelle is uittredend en herkiesbaar.
- regiosecretaris (federaal secretaris): Mil Luyten, uittredend en herkiesbaar tot 31 december 2012.

- drie leden van de Financiële Controlecommissie: Daniel Duyck is uittredend en herkiesbaar; Greta Verstraete en Guy Verween zijn uittredend.

De kandidaturen en desgevallend voordrachten dienen vóór 31 januari 2012 toe te komen op het regiosecretariaat t.a.v. Mil Luyten, federaal secretaris ACOD LRB, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Contactpersoon LRB: Mil Luyten
Tel.: 02/508.58.25 - e-mail: mil.luyten@acod.be





Themis Kotsifakis en Luc Van de Cruys

Griekse regering hanteert botte bijl voor onderwijs

De voorbije maanden waren eenieders ogen op Griekenland gericht, het EU-land dat in een neerwaartse spiraal beland was en onder curatele werd gesteld. Luc Van de Cruys ging een kijkje nemen en sprak onder meer met Themis Kotsifakis, algemeen secretaris van Olme, de linkse federatie van leerkrachten van het secundair staatsonderwijs.

Welke gevolgen heeft de crisis op de arbeidsomstandigheden van het onderwijspersoneel?

Themis Kotsifakis: "Door de sluiting van scholen, de toename van het aantal leerlingen per klas en de afschaffing van ondersteunende diensten schept de overheid bewust boventaligheid. Hierdoor worden de leerkrachten verplicht aanstellingen in het ganse land te aanvaarden."

Zijn leerkrachten in de huidige situatie aan één school toegewezen? Kunnen ze dan niet aan andere scholen geaffecteerd worden?

Themis Kotsifakis: "Toch wel. Om tot een volledige opdracht te komen kan een leerkracht aangesteld worden in meer dan één school. Tot voor kort moesten die scholen binnen een bepaald gebied liggen. Door de maatregelen die ik net vermeld heb, is op kunstmatige wijze boventaligheid ontstaan en zijn sommige leerkrachten niet meer in staat binnen een beperkt gebied een

volledige opdracht te krijgen, zodat ze verplicht worden scholen te zoeken in totaal andere streken dan die waar ze nu wonen en werken."

Zijn er nog gevolgen?

Themis Kotsifakis: "Er is de acute dreiging van de overplaatsing naar andere diensten, van de arbeidsreserve en van de ontslagen. Arbeidsreserve is een nieuwe manier om ambtenaren te ontslaan: eerst word je voor een jaar op non-actief gezet en ontvang je 60 procent van je bruto wedde, daarna word je gepensioneerd, uiteraard met een onvolledig pensioen."

Ik lees dat 120.000 ambtenaren zullen worden ontslagen. Hoeveel leerkrachten bevinden zich in die situatie?

Themis Kotsifakis: "Dat aantal is nog niet bekend. Het ministerie weigert open kaart te spelen voor het schooljaar voorbij is. Tussen 2010 en 2011 zijn er in het secundair onderwijs 3400 leerkrachten aangeworven en zijn er 17.500 op pensioen gegaan. Op een totaal van 160.000 maakt dat een vermindering van ongeveer 10 procent. Terzelfder tijd organiseert de overheid de privatisering van het onderwijs en creëert daarbij middeleeuwse arbeidsomstandigheden: werkloze leerkrachten tekenen een contract bij niet-gouvernementele organisaties – private organisaties waarover

we momenteel nog niet veel weten – en worden als werkkraft verhuurd aan de gemeentelijke overheden."

Ik neem aan dat ook de salarissen aangepakt worden?

Themis Kotsifakis: "Het mes wordt gezet in salarissen en pensioenen, en er staan ons nog meer maatregelen te wachten. Om de twee of drie dagen worden nieuwe maatregelen besproken en aangekondigd. Als we de besparingen, de verhoogde sociale bijdrage en de stijgingen van de belastingen in acht nemen, dan is ons inkomen met 20 procent gedaald. We verwachten een nieuwe wet op de salarisschalen, die onder meer een bijkomende verlaging van het salaris zal inhouden en een koppeling van de verloning aan productiviteit en prestaties. Netto zullen de leerkrachten dan tussen de 577 en de 1371 euro verdienen, afhankelijk van hun anciënniteit."

Er zullen ook maatregelen omtrent de pensioen worden genomen. De leeftijdsgrens wordt opgetrokken van 60 of 65 tot 70 jaar, afhankelijk van de duur van de loopbaan. Pas na 40 jaar dienst heb je recht op een volledig pensioen, vroeger was dat na 35 jaar. De speciale provisie om leerkrachten in staat te stellen na 30 dienstjaren op 60 jaar uit te stappen met een onvolledig pensioen, is afgeschaft. De onderwijspensioenen hebben min of meer dezelfde maatre-

gelen ondergaan als de salarissen, en er komen er nog aan."

Ondervinden de leerlingen gevolgen van de maatregelen?

Themis Kotsifakis: "Onder druk van de Trojka – de Europese Unie, de Europese Centrale Bank en het Internationaal Muntfonds – voert de regering een exorbitante en onvoorstelbare afbouw van de publieke uitgaven door, wat tot de ontmanteling van het openbaar onderwijs zal leiden. Ondanks haar engagementen jegens de Europese Unie, ondanks de verwachting dat het BBP tegen 2013 met 5 procent – het Europese gemiddelde – zal toenemen, zal de regering het onderwijsbudget verder afbouwen, tot het in 2015 nog 2,23 procent van het BBP zal bedragen. Dit heeft dramatische gevolgen voor het openbaar onderwijs. De regering laat zich in haar onderwijsbeleid sturen door de wensen en keuzes van de Trojka.

Leerkrachten, ouders en leerlingen hebben deze besparingen al gevoeld in de dagelijkse werking van de school. De werkingsmiddelen zijn gereduceerd tot 60 procent, waardoor de publieke scholen financieel gewurgd worden en niet meer kunnen instaan voor de meest elementaire dagelijkse behoeften. Aan de ouders wordt nog meer gevraagd om een financiële bijdrage te leveren voor de aankoop van zaken die van le-

vensbelang zijn voor de werking van de school. De regering heeft de prijs van de stookolie net verdubbeld, het staat vast dat de scholen er deze winter geen zullen kunnen inslaan.

Het nieuwe schooljaar is trouwens zonder handboeken gestart en het is niet zeker of die er nog komen vóór Kerstmis. De overheid heeft de instelling opgedoekt, die voor de publicatie van de handboeken instaat. Op dit ogenblik is men op fotokopieën aangewezen. De financiële beperkingen zijn de oorzaak van deze ongeziene chaos."

Blijft het onderwijsaanbod overal gewaarborgd?

Themis Kotsifakis: "Het Ministerie van Onderwijs heeft de fusie van 1933 scholen aangekondigd, zowel in het basisonderwijs als in het secundair onderwijs, zonder vooraf een substantiële dialoog aan te gaan met de onderwijswereld of met andere geledingen van de Griekse samenleving. Het gaat meer bepaald om 1523 basisscholen en 410 secundaire scholen. Hierdoor zijn 1056 scholen definitief gesloten, 851 van de 10.798 in het basisonderwijs en 205 van de 3185 in het secundair onderwijs. De fusies en sluitingen zullen in 2012 worden voortgezet.

Het Ministerie van Onderwijs sluit bijvoorbeeld ook centra voor milieu-educatie en sportscholen, en bouwt

ondersteunende lessen in het secundair onderwijs en tweedekansonderwijs af. Kunstvakken, staatsburgerlijke opvoeding en ICT worden afgeschaft in de hoogste jaren van het secundair onderwijs, ongeacht hun belang voor de opvoeding van jongeren. Ook de leerlingenbegeleiding is getroffen en de 800 schoolbibliotheken, die mee gefinancierd zijn door de Europese Unie, worden stap voor stap afgebouwd en gesloten. Uiteindelijk zullen de klassen gemiddeld 28 à 30 leerlingen tellen.

De onderwijshervorming die de overheid promoot, is gebaseerd op de visie dat fragmentarische kennis en vaardigheden moeten worden bijgebracht en op het invoeren van waarden zoals de 'marktgeoriënteerde' school. In het hoger onderwijs stellen we een vergelijkbare tendens vast, sinds de nieuwe wet op het hoger onderwijs de erkenning van zuiver private universiteiten heeft geregeld.

Deze politiek leidt tot de devaluatie van het kosteloos, openbaar onderwijs en tot de openstelling van de onderwijswereld voor strategische investeringen van bedrijven die op winst uit zijn."

Wie meer informatie wenst of de actualiteit graag op de voet volgt, kan op de website van Olme (<http://olme-attik.att.sch.gr/olmeen.php>) Engelstalige mededelingen en standpunten raadplegen.



Een syndicale missie naar Griekenland is niet geslaagd zonder een bezoek aan Loukanikos, de zwerfhond die tijdens betogingen en rellen op het Syntagmaplein voor het parlement stevast de zijde van de actievoerders kiest. Loukanikos is een beroemdheid, onder meer op YouTube (gewoon even googelen op 'riot dog greece'), en heeft zelfs een eigen account op Facebook.



Ondernemerschapsonderwijs is een brug te ver

De afgelopen maand werd aan de VLOR gevraagd een advies te geven over het actieplan Ondernemerschapsonderwijs 2011-2014. ACOD Onderwijs verklaarde zich niet akkoord met het advies, omdat dit veel te veel meegaat met de denkpijstes vanuit werkgeversorganisaties zoals Voka, VBO of Unizo.

Het actieplan gaat uit van twee definities. Ondernemingszin is het vermogen om initiatief te nemen, ideeën in een bepaalde context te ontwikkelen, doorzettingsvermogen, verantwoordelijkheidszin, durf, creativiteit en zelfsturing waarmee men ideeën in daden kan omzetten. Ondernemerschap zijn alle fasen die een ondernemer met zijn onderneming kan doorlopen (opstarten, continueren, groeien, herstarten,...) binnen een brede waaier van sectoren. Vervolgens wordt de overkoepelende term 'ondernemerschapsonderwijs' gehanteerd voor onderwijs dat de ondernemingszin en/of het ondernemerschap stimuleert.

Voor ACOD Onderwijs loopt het al mis bij de keuze van deze overkoepelende term. Waar ondernemerschap als een zeer specifiek deel van ondernemingszin zou kunnen beschouwd worden, wordt wel de term ondernemerschap

als dominante term gehanteerd in het overkoepelend geheel. Het ware veel logischer om van 'ondernemingszinonderwijs' te spreken, als zulk een term al noodzakelijk zou zijn. Door alweer de nadruk op ondernemerschap te leggen is het duidelijk op welke eenzijdige manier de Vlaamse regering naar het onderwijs kijkt.

ACOD Onderwijs is zich er terdege van bewust dat onderwijs aandacht moet hebben voor ondernemingszin en de creativiteit van de leerlingen moet aanmoedigen. Dat ook ondernemerschap daarvan kan deel uitmaken is zelfs niet problematisch, maar de overdreven nadruk die de overheid hierop legt, neigt naar indoctrinatie die wordt toegeschreven aan regimes waarmee men liever niet geassocieerd wordt.

Alsof het inhoudelijk aspect al niet erg genoeg is, gaat de Vlaamse regering nog een stap verder. Ze stelt in een van de doelstellingen het volgende: "Leraren tonen ondernemingszin en staan positief tegenover ondernemerschap". Die doelstelling bestaat uit twee delen: de leraar toont ondernemingszin en de leraar staat positief tegenover ondernemerschap. De Vlaamse regering komt dus rechtstreeks tussen in de relatie werknemer-werkgever en bepaalt de

inhoud van de functiebeschrijving. Op welke manier dit controleerbaar is, is niet van belang; de Vlaamse regering laat deze taak over aan de lokale directeur. De regering bepaalt dus welke houding een individuele leraar dient aan te nemen tegenover ondernemerschap. Dit is ongelooflijk en ongezien. Wordt hier de jacht geopend op maatschappijkritische collega's of is er voor hen geen plaats meer in het onderwijs?

Als slot willen we nog een voorbeeld geven van ondernemerschap dat op 18 november in de krant te lezen was. Door de zachte temperaturen in de laatste maanden daalde het aantal sterfgevallen. De vertegenwoordiger van de begrafenisondernemers merkt de volgende zaken op: "We kunnen toch moeilijk mensen omver rijden om nieuwe klanten te werven? Maar volgens de sector is er beterschap op komst: door de crisis zal het aantal zelfmoorden toenemen en bovendien zal deze generatie door stress sneller ten onder gaan." Deze onethische analyse is een verschrikkelijk staaltje van 'ondernemerschap'. Wie vraagt om hier positief tegenover te staan, vraagt het tegenovergestelde van wat wij verwachten van leerkrachten.

raf.deweerd@acod.be



Werkdruk en planlast veroorzaken stress bij leerkrachten

Eind november vond in Berlijn de afsluitende vergadering plaats rond het thema 'arbeid en stress'. De Europese Unie lanceerde reeds tien jaar geleden een grootschalig onderzoek hierover in verschillende sectoren van de economie en samenleving, zowel in de private als in de publieke sector. Dit onderzoek werd herhaald in 2005 en 2010.

In Berlijn werden deze rapporten doorgenomen door ETUCE, de Europese koepel van onderwijsvakbonden. De conclusies logen er niet om. Leerkrachten horen Europees gezien bij de beroepsgroep met de hoogste werkgerelateerde stress. Er wordt gewezen op een steeds toenemende werkdruk, de hogere eisen van de samenleving, te grote klassen en het stijgend aantal moeilijk handelbare leerlingen. Deze vaststellingen leiden tot ziektebeelden die in verband worden gebracht met stress op het werk.

Stressfactoren en ziektebeelden

Na een brede rondvraag werd een soort rangschikking opgemaakt met welke factoren kunnen leiden tot meer stress:

- werkdruk, planlast
- overbevraging vanuit de samenleving
- toename klasgrootte
- moeilijke leerlingen
- slecht schoolbestuur, te weinig steun



- vanuit het management
- gebrek aan middelen voor de school
- slecht sociaal klimaat op de school
- te lage status van het beroep.

Deze stressfactoren komen dus uit een onderzoek in de volledige Europese Unie en enkele andere landen zoals Zwitserland en Noorwegen. In heel Europa wordt werkdruk en planlast ervaren als de belangrijkste stressfactor.

De ziektebeelden die bij stress horen werden eveneens in kaart gebracht: burn-out/depressie, slaapproblemen, cardiovasculaire problemen, migraine, hoge bloeddruk.

Werk aan de winkel

Om deze algemene problematiek van werknemers in Europa, waarbij het onderwijspersoneel bij de hoogste scores zit voor stress op het werk, aan te pakken, werd in 2004 een overeenkomst getekend tussen de overkoepelende European Trade Union Confederation en van werkgeverszijde de Union of Industrial and Employees Confederations of Europe en de European Association of craft small and medium-sized Enterprises. Ten gronde komt deze overeenkomst neer op een beschrijving van arbeidgerelateerde stress. Een goede diagnose van deze stress, waarbij de verantwoordelijkheid zowel bij werkgevers en werknemers ligt om dit fenomeen aan te pakken, moet uiteindelijk leiden tot projecten om arbeidgerelateerde stress te voorkomen, terug te dringen of op te lossen.

Dit rapport toont ondubbelzinnig aan dat werkdruk en planlast, zeker ook in het onderwijs, een van de grootste bekommernissen moet blijven van de vakbonden. Voor ons, de inrichtende machten en de overheid blijft er dus werk aan de winkel. We zullen niet nalaten dit rapport op tafel te leggen tijdens het loopbaandebat.

hugo.deckers@acod.be

Buitengewoon congres ACOD Onderwijs Limburg

Op woensdag 18 januari 2012 om 14 uur organiseert ACOD Onderwijs Limburg een buitengewoon congres in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45 te 3500 Hasselt. Dit congres vindt plaats ter voorbereiding van het statu-

tair congres. Op de agenda staat een wijziging van het statuut ACOD Onderwijs Limburg. Aansluitend volgt er een nieuwjaarsreceptie.

Statutair congres ACOD Onderwijs Limburg Oproep kandidaten

Het vierjaarlijks statutair congres van de sector Onderwijs vindt plaats op woensdag 15 februari 2012 te 14 uur in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45 te 3500 Hasselt. Dit congres kiest een voorzitter, een provinciaal se-

cretaris en de bestuursleden. De voorwaarden om zich kandidaat te stellen zijn: drie jaar aangesloten zijn bij de sector Onderwijs en in orde zijn met de bijdragen. De kandidaturen moeten vóór 26 januari 2012 schriftelijk inge-

diend worden bij ACOD Onderwijs, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt of per mail naar limburg.onderwijs@acod.be.

Wereldcongres UNI-MEI

Vakbonden openbare omroepen in het verweer

Van 28 november tot 1 december vond in Mexico City het vierjaarlijkse wereldcongres plaats van de vakbonden van media en entertainment. UNI-MEI is een onderdeel van UNI-Global Union, de wereldvakbond van de dienstensectoren. UNI-MEI is daarin een van de kleinere broertjes naast UNI-Finances, UNI-Commerce, UNI-Post, UNI-ITCS (informatica en telecomsector) en nog acht andere sectoren.

Op dit wereldcongres wisselden 41 vakbonden uit 30 landen in Latijns- en Noord-Amerika, Azië, Afrika en Europa meningen en ervaringen uit over de gezamenlijke strijd tegen de media-multinationals (Disney als grootste), de verdediging van de openbare omroepen in alle continenten, de bescherming van de intellectuele eigendom en de versterking van de vakbonden.



De syndicale replek

Philip Jennings, algemeen secretaris van UNI-Global Union gaf in de inleidende toespraak duidelijk aan in welke tijden we ons nu bevinden: "Het zijn geen tijden 'as usual' en dus mag de syndicale replek ook niet 'as usual' zijn. Het eigentijds kapitalisme heeft gefaald, de markt heeft gefaald, de regularisatie van de markten en de financiële sector heeft gefaald. 30 jaar hebben ze beweerd dat het ging lukken, maar niets in minder waar. Nu zien we de weerstand van de vakbonden, van de Arabische lente en van de Occupy Wall Street-beweging. In deze tijden moeten we blijvend opkomen voor sociale bescherming, voor het recht op organisatie en onderhandeling. UNI-Global Union heeft een fonds opgericht om het organisatie- en rekruteringswerk van de lokale vakbonden te versterken. 300 vakbonden brachten 1,7 miljoen Zwitserse francs daarvoor samen. Een groot succes!"

Enkele congresindrukken

We geven onze voornaamste indrukken weer van dit congres.



De vakbeweging is wereldwijd springlevend, ook in de media, de ontspanningsindustrie en de culturele sector. UNI-MEI heeft wereldwijd 375.000 leden en gaat voor de 400.000. Door de verlinking van Latijns-Amerika is er ook veel meer ruimte voor de vakbonden. Zelfs in Colombia waar de laatste 25 jaar duizenden vakbondsvertegenwoordigers vermoord zijn, is er nu een begin van dialoog en een uitbreiding van de ledenaantallen.

De openbare omroepen zijn niet alleen bedreigd op het vlak van de financiering, de overheid in crisis wil ook de omroepen direct gebruiken als propagandamachine voor hun beleid. Italië met Berlusconi kennen we allemaal, maar ook in Zuid-Korea en Griekenland verzetten de vakbonden zich tegen de politieke dictatuur. In bijna alle landen zijn de werknemers van de openbare en private omroepen georganiseerd in dezelfde vakbonden, wat leidt tot een betere verdediging van de onafhankelijkheid van de media en van de werknemers.

UNI-MEI wil de goede samenwerking met de vakbonden van de acteurs (FIA), de muzikanten (FIM) en met de journalistenbonden versterken.

Cultureel genie van de strijd

Een bezoek aan Mexico is niet volledig zonder de muurschilderijen van Diego Rivera te gaan bewonderen. In het Palacio Nacional op de Zocalo keken we onze ogen uit op de fresco's die gans de geschiedenis van Mexico in een majestueus beeld omvatten: de Indiaanse culturen, de verovering door de conquistadores, de onafhankelijkheid, de grote hervorming en de revolutie, alles en iedereen is er in terug te vinden. Diego Rivera was samen met de twee andere grote Muralistas, Siqueros en Orozco, oprichter van de vakbond van de tekenaars, schilders en beeldhouwers. Tijdsgebrek verhinderde ons ook in de galerijen in het ministerie van Nationale Opvoeding de reeksen over de geschiedenis van de Indianen, de arbeiders en boeren en het socialisme te gaan bewonderen.

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

West-Vlaanderen

West-Vlaanderen afdeling Roeselare Algemene ledenvergadering met nieuwjaarsreceptie

Op 12 februari 2012 om 11 uur houdt de afdeling Roeselare haar algemene ledenvergadering en nieuwjaarsreceptie in de St.-Amandsstraat 112 in Roeselare. Inschrijven vooraf noodzakelijk via 051/20.29.02 of 0471/970.446 of luc.deschepper@skynet.be.

Limburg

Nieuwjaarsreceptie senioren

Het bestuur van de senioren van ACOD Limburg nodigt al zijn gepensioneerde leden met partner uit voor een hapje en een drankje op de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie op dinsdag 24 januari 2012 om 13u in zaal 'Kermeta', Diestersteenweg 204 in Hasselt. Sprekers zijn Willy Claes (minister van Staat) en Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD). Gelieve voor 15 januari te verwittigen indien je die dag aanwezig zal zijn (om onnodige kosten te vermijden) bij Jean Theunis (0486/126.320).

Oost-Vlaanderen

afdeling Wetteren Ledenvergadering en nieuwjaarsreceptie

Op zondag 15 januari 2012 organiseert de afdeling Wetteren de algemene ledenvergadering gevolgd door de nieuwjaarsreceptie, om 10u in lokaal Taverne "Den Dries", F.Beernaertsplein 15, 9230 Wetteren. Gastsprekers zijn algemeen secretaris Vlaams ABVV Caroline Copers en de provinciale secretaris ACOD Oost-Vlaanderen Werner Roelandt. Na de toespraken zal er uitgebreid een vragenronde zijn, gevolgd door de nieuwjaarsreceptie. De gewestelijke sectorsecretarissen worden ook verwacht. Hou ook alvast 17 maart 2012 vrij voor het jaarlijks feest. Meer info: marc.vanhauwermeiren@skynet.be

Vind de ACOD op het internet via je smartphone!

Heb je een smartphone of een tablet met een geïntegreerde fotocamera? Dan is het zeker de moeite om een qr-scannerapplicatie te installeren. Daarmee kan je door het eenvoudig in beeld nemen van de codes hieronder toegang krijgen tot ACOD Online, ACOD Blogt, de ACOD Facebookpagina en de Twitterpagina van ACOD-voorzitter Karel Stessens. Zo blijf je altijd op de hoogte van het laatste nieuws van de ACOD.

Om een qr-scanner te vinden zoek je gewoon naar 'qr' of 'qr-scan' in de appwinkel van je telefoon. In de meeste gevallen zijn deze gratis te verkrijgen.



ACOD Online – www.acodonline.be

Scan deze code en je wordt automatisch doorverwezen naar ACOD Online, de officiële website van de ACOD. Je vindt er o.a. het laatste nieuws van de ACOD, de sectoren en de gewesten. Je kan er ook terecht voor vragen aan mandatarissen en voor toegang tot je persoonlijk profiel.



ACOD Blogt – www.acodblogt.be

Scan deze code en je wordt automatisch doorverwezen naar ACOD Blogt, de gloednieuwe blogsite van de ACOD, waarop ACOD-voorzitter Karel Stessens en algemeen secretaris Chris Reniers regelmatig hun kijk op de actualiteit geven.



Facebook – www.facebook.com/groups/240703177306

Scan deze code en je wordt automatisch doorverwezen naar ACOD Facebookpagina, die al ruim 1000 leden telt. Maak je lid en kom in contact met andere vakbondsleden, discussieer over en blijf op de hoogte van de syndicale actualiteit of kondig je activiteiten aan.



Twitter – www.twitter.com/KarelStessens

Scan deze code en je wordt automatisch doorverwezen naar de Twitterpagina van Karel Stessens. Zo blijf je op de hoogte van reacties heet van de naald op de actualiteit.