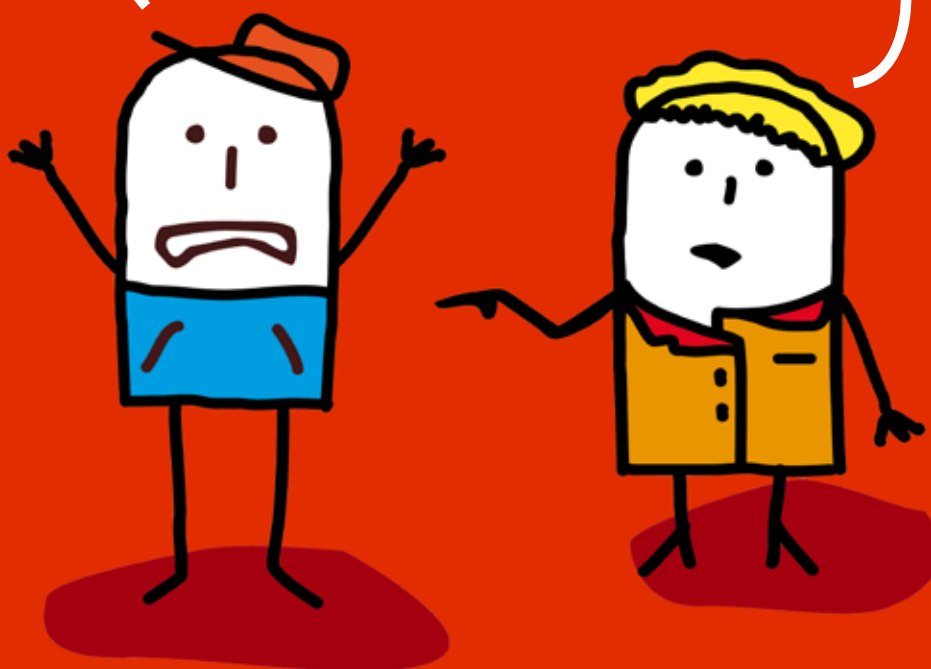


Tribune

**Ons verzet
stopt niet!**

**Kom naar onze acties
en steun ons!
Samen maken we
het verschil!**



**31 MEI - VAKBONDSCONCENTRATIE IN GENT
24 JUNI - NATIONALE STAKING ABVV
29 SEPTEMBER - NATIONALE BETOGING IN BRUSSEL
7 OKTOBER - ALGEMENE STAKING**

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	12
tram bus metro	16
de post	15
brabo	18
gazelco	23
telecom	24
federale overheidsdiensten	26
vlaamse overheidsdiensten	28
lokale en regionale besturen	31
onderwijs	34
cultuur	39
agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
guido.rasschaert@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Raf De Weerd, Jean-Pierre Nyns,
Chris Moortgat, Ludo Sempels, Mil Luyten,
Laurette Muylaert, Gino Hoppe, Bart Neyens,
Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

Mediamarkt- geschenkbond

Winnaars

Gustaaf Smets (Tielen), Manfred Richter (Antwerpen), Frank Vermeersch (Ninove), Jimmy Smedts (Koekelberg) en Lutgarde Horemans (Ramsel) winnen een prachtige FNAC-geschenkbond. Zij wisten dat de vaakst gestelde vraag van ACOD-leden aan sp.a-voorzitter John Crombez luidde welke beslissingen van het huidige beleid hij wil terugdraaien als de partij opnieuw in de regering zit, dat er 18 toekomstperspectieven werden voorgesteld tijdens het statutair congres van ACOD Vlaamse overheidsdiensten, en dat Meyrem Almaci (voorzitter Groen), Peter Mertens (voorzitter PVDA) en David Geerts (sp.a-parlementslid) deelnamen aan een panelgesprek tijdens het statutair congres van ACOD Post.

Nieuwe prijs:

Mediamarkt-geschenkbond

Vragen

- In welke plaats vond het Vlaamse hoogtepunt van de 'Week van de openbare diensten' plaats? Noem zaal en stad.
- De Vlaamse vleugel van ACOD Overheidsdiensten heeft sinds kort ook zijn eigen plaats op de sociale media. Op welk medium is dat?
- Op 19 april was er een militantenconcentratie van het ABVV op het Muntplein in Brussel tegen het besparingsbeleid. ACOD Spoor kwam met het idee om massaal een bepaalde vlag te dragen. Welke?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden.

Recht op protest

Onderzoek naar de rol van de vakbonden in de samenleving toont aan dat ze veel steun genieten, maar dat neemt niet weg dat vakbondsstakingen op steeds meer verzet stuiten. Vind je dat vreemd?

Guido Rasschaert: “Zeggen dat je niets hebt tegen de vakbonden zolang ze maar niet staken, is bijna zoals zeggen dat je geen racist ben, ‘maar’ ... Het is opmerkelijk dat niet alleen vakbonden, maar ook heel wat politici en journalisten toegeven dat werknemers gelijk hebben dat ze niet akkoord gaan met hun werkomstandigheden, hun loonvoorwaarden en de besparingen. Alleen vinden die laatste twee categorieën dat staken daartegen er dan wel over is. Bovendien menen ze dat ze daarmee alleen de mening van de man en de vrouw in de straat vertegenwoordigen. Tja, geen wonder als je die mensen eerst jarenlang vergiftigt met standpunten die elk mogelijk sociaal verzet in een slecht daglicht stellen.”

“Het ontbreekt vakbonden aan verantwoordelijkheid”, zo luidt een vaak gehoorde mantra.

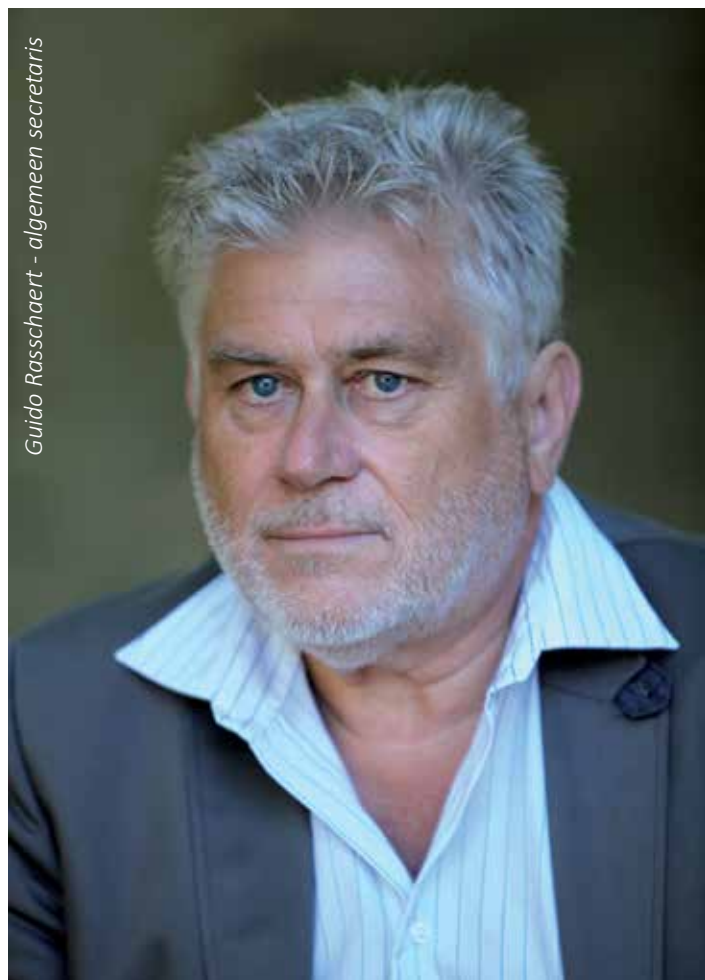
Guido Rasschaert: “Blijkbaar mogen we niet akkoord gaan en mogen we kwaad zijn, maar we moeten wel alleen braaf via petitities en ludieke acties protesteren. Dat kan je niet blijven doen, want uiteindelijk zet dat geen zoden aan de dijk – en zo zit de ACOD ook niet in elkaar. Hoe vaak moeten we nog blijven herhalen dat we pas het werk neerleggen nadat talloze, vergeefse overlegmomenten niets hebben uitgehaald – als het tenminste al om echt overleg ging?”

Wat is er volgens jou nodig om uit dit doodlopend straatje te geraken?

Guido Rasschaert: “Wat meer verantwoordelijke ministers en leidende ambtenaren voor de openbare sector zou al geen slecht begin zijn. Momenteel horen we veel beloftes, maar in de praktijk kopen we daar niets voor. Voorts zou ik ook een lans willen breken voor betere arbeidsomstandigheden voor de journalisten. Zeker en vast voor de vele freelancers en tijdelijken, zodat die de tijd krijgen om hun feiten dubbel te checken en niet langer meer afhankelijk te zijn van fout knippen-en-plakken. En uiteraard mogen ze ook de zeer gunstige pensioenvoorwaarden krijgen van hun collega's met een vast contract. Dat is trouwens vergelijkbaar met het systeem van parlementsleden. De ACOD wil immers de beste voorwaarden voor iedereen. (grijnst) We zullen de laatste zijn om te pleiten voor een afbraakpolitiek, in tegenstelling tot wat ‘rijk rechts’ aan de regering dicteert.”

En hoe gaan we dat betalen? Is er immers geen geldtekort?

Guido Rasschaert: “België is het op één na grootste Europees paradijs voor multinationals, na Nederland. Het gaat hier over agressieve belastingontwijking en dus niet alleen over de landen die het wel erg gemakkelijk maken om niet het rechtvaardig deel



Guido Rasschaert - algemeen secretaris

te betalen. De overheid neemt simpelweg te weinig maatregelen om iets te doen aan deze belastingontwijking. Het is dan ook onvoorstelbaar dat vicepremier Kris Peeters zegt dat er nog diep gesneden moet worden en dat men niemand zal sparen. Wat houdt hem tegen om het geld te halen waar het zit? Waarom moet de modale burger blijven afzien? Peeters moet zich alleen maar bukken. Het geld ligt voor het oprapen! Maar ja, wat hadden we ook verwacht van een marionet van de rijken en werkgevers?”

Welke acties heeft de ACOD de komende weken en maanden op stapel staan?

Guido Rasschaert: “Ons verzet zal niet verminderen, integendeel. We voelen het ongenoegen bij de bevolking over het regeringsbeleid groeien en dat sterkt ons protest. Waar iedereen recht op heeft, is ‘werkbaar werk’ met een inkomen dat je toelaat om waardig te leven en een pensioen dat je in staat stelt zorgeloos te genieten van je oude dag. We moeten stoppen met het betalen van de rekeningen van bedrijven en mensen die meer dan genoeg geld hebben. Daarom kwamen we massaal op straat op 24 mei in Brussel en zullen we dat ook doen op 31 mei in Gent. Op 24 juni plant het ABVV een nationale staking en in het najaar herenemen we onze acties, met een nieuwe nationale betoging op 29 september en een algemene staking in gemeenschappelijk front op 7 oktober. We verwachten iedereen op de afspraak!”

ACOD-vakbondsmeeting in Leuven

Openbare diensten zijn onze rijkdom

Op 27 april organiseerde de ACOD in Het Depot in Leuven een uitgebreid comité voor haar militanten. Deze vakbondsmeeeting was het Vlaamse hoogtepunt van de 'Week van de openbare diensten', die de ACOD in heel België organiseerde.

Tijdens de meeting informeerde de ACOD de meer dan 1000 aanwezigen over de stand van zaken in het pensioendos-

sier voor de openbare sector en over de aanvallen van de federale regering op de vakbondsrechten. Er waren eveneens getuigenissen van jonge vakbondsmilitanten uit de verschillende sectoren, en toespraken van ACOD-voorzitter Chris Reniers en algemeen secretaris Guido Rasschaert. Zij klaagden onder meer de afbraakpolitiek ten aanzien van de openbare sector, de pensioenmaatregelen en de afschaffing

van de mogelijkheden tot loopbaanonderbreking aan.

Eerder die week hield de ACOD sensibiliseringsacties bij tal van openbare diensten, scholen en treinstations. Zo wilde de vakbond de burgers – of ze nu in openbare diensten werken of er enkel gebruik van maken – informeren over de kostprijs van de besparingen van de federale en Vlaamse regering. Die hakken zwaar in op de



dienstverlening van openbare diensten en op de loon- en arbeidsvoorwaarden van hun personeel. Tegelijk schuiven de regeringen de factuur van deze besparingsoperaties door naar vrijwel iedere burger. De ACOD benadrukt dat besparingen in de openbare sector onverstandig zijn. Ze beschermen de koopkracht en vormen een garantie op een betere toekomst voor allen.



Bericht aan onze leden

Hou je ACOD-ledenfiche up-to-date

Elk ACOD-lid heeft een persoonlijke ledenfiche, die niet alleen gegevens bevat over de tewerkstelling, maar ook persoonlijke informatie. De ACOD probeert die ledenfiche zo nauwkeurig mogelijk bij te houden. Ook jij kan daar als ACOD-lid een handje bij toesteken.

Verandert er iets op je werk (bijvoorbeeld nieuwe tewerkstelling, ander arbeidsregime) of verander je van adres of rekeningnummer, laat het ons weten. Dan passen we dat onmiddellijk aan in je ledenfiche. Wijzigingen kan je doorgeven aan je ACOD-gewest.

Contactgegevens ACOD-gewesten

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen
gwantwint@acod.be
03/213.69.20

Limburg

Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt
limburg@acod.be
011/30.09.70

Oost-Vlaanderen

Bagattenstraat 158, 9000 Gent
oost_vlaanderen@acod.be
09/269.93.33

Vlaams-Brabant

Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven
vlaams_brabant@acod.be
016/21.37.20

West-Vlaanderen

Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
west_vlaanderen@acod.be
051/20.25.70

Brussel

Congresstraat 17-19, 1000 Brussel
brussel@acod.be
02/226.13.11





Dossier vakbonden

Onderzoek bewijst: draagvlak vakbonden neemt nog toe

Driekwart van de Vlamingen ziet vakbonden als noodzakelijk om hun sociale rechten te beschermen. Ze vertrouwen vakbonden meer dan politieke partijen. En bij werknemers neemt het draagvlak voor vakbonden toe. Dat zijn de voorname resultaten van twee nieuwe onderzoeken van de KU Leuven en Randstad die inzicht geven in de houding van de bevolking ten opzichte van vakbonden.

Uit het onderzoek van Randstad naar de houding van werknemers ten opzichte van inspraak en participatie blijkt dat werknemers veel belang hechten aan overleg. Ze kiezen de klassieke overlegorganen (ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, syndicale delegatie) veruit boven nieuwe participatievor-

men als autonome groepen of vormen van werkoverleg zoals kwaliteitskringen.

De werknemers gaan volop voor de collectieve verdediging van hun belangen, zoals de vakbonden nu werken in de bedrijven. Ze vinden het heel belangrijk dat hun collega's hun belangen verdedigen. Bijna 90 procent van de werknemers is daarvan overtuigd. Ruim zes op tien vinden dit heel belangrijk en ruim 40 procent van de kaderleden deelt die mening. Een heel grote meerderheid van de werknemers, 70 procent, wil ook een ondernemingsraad in bedrijven met minder dan 50 werknemers. Het ABVV is al jaren vragende partij voor overlegorganen en het organiseren van sociale verkiezingen in kleinere bedrijven. Tot vandaag werd dit altijd tegengehouden door de betrokken werkgeversorganisaties, zoals Unizo.

68 procent van de Franstalige kiezers en 57 procent van de Vlaamse kiezers vinden dat het gerecht stakingen niet mag verbieden.

Vertrouwen in vakbonden stijgt

Opvallend is dat het vertrouwen in vakbonden groot is én in stijgende lijn gaat.

Vakbonden hebben voeling met de werknemers in het bedrijf en genieten erg veel vertrouwen, zowel bij vakbondsleden als niet-vakbondsleden. Bijna zeven op de tien vakbondsleden vinden dat de vakbonden het vertrouwen hebben van de werknemers. Bij niet-vakbondsleden is dat nog altijd 63 procent.

Zo'n 71 procent vindt dat vakbonden weten wat er leeft bij de werknemers. Meer dan de helft voelt zich betrokken bij de vakbond in het bedrijf (53 procent ten opzichte van 44 procent vier jaar geleden). Positief nieuws dus. Ook in het licht van de recente sociale verkiezingen, het feest van de economische democratie. Werknemers hechten belang aan participatie en ze rekenen daarvoor op hun collega's en op de vakbonden.

Vakbond noodzakelijk om sociale rechten te beschermen

Het onderzoek van professor Swyngedouw toont aan dat de bevolking veel belang hecht aan sociale bescherming en aan een sterke welvaartsstaat. Zowel in het noorden als in het zuiden van het land houdt de bevolking vast aan een overheid die de markt reguleert en een belangrijke vinger in de pap houdt binnen nutssectoren. Vakbonden hebben voor de bevolking een belangrijke rol als verdedigers van sociale bescherming. Men oordeelt dat werklozen er slechter aan toe zouden zijn zonder vakbonden. Bovendien vindt de bevolking dat het stakingsrecht belangrijk is én dat het niet kan dat het gerecht hierin tussenbeide komt.

De onderzoekers maakten ook een profiel op van de kiezers naargelang van hun houding ten opzichte van vakbonden. Wat blijkt? De meerderheid van de bevolking is pro vakbond: bijna 70 procent in Vlaanderen en bijna 80 procent in Franstalig België (al zitten daar heel wat mensen in die positief-kritisch staan tegenover vakbonden). Slechts een kleine minderheid is uitgesproken antisyndicaal.

Stakingsrecht

Over het stakingsrecht is al heel wat inkt gevloeid. Bij zowat elke vakbondsactie ter verdediging van werknemers en hun rechten, wordt wel door iemand ter rechterzijde geroepen dat het aan banden gelegd moet worden. De staking is echter het enige wapen dat werknemers collectief bezitten om de scheve machtsverhouding

met de werkgevers enigszins in balans te brengen. Uit de studie van de KU Leuven blijkt dat driekwart van de Franstalige kiezers en 64 procent van de Vlaamse kiezers het stakingsrecht nodig vinden om de belangen van de werknemers te verdedigen. 68 procent van de Franstalige kiezers en 57 procent van de Vlaamse kiezers vinden dat het gerecht stakingen niet mag verbieden.

Bijna 70 procent van de kiezers in Vlaanderen en bijna 80 procent in Franstalig België is pro vakbond.

Redenen voor lidmaatschap

Ruim 70 procent van de Vlaamse en Franstalige vakbondsleden vindt de algemene dienstverlening belangrijk om lid te worden van de vakbond. "Omdat ik wil meewerken aan een solidaire en democratische samenleving" wordt door 40 procent van de Vlaamse en door 54 procent van de Franstalige vakbondsleden aangeduid als een belangrijk (ideologisch) motief om lid te worden van een vakbond.

Pleidooi voor behoud van openbare diensten

Een sterke aanwezigheid van de overheid in de sectoren openbaar vervoer, energie en watervoorziening wordt door 79 procent van de Vlaamse en 78 procent van de Franstalige kiezers onderschreven. Meer dan zes op tien Vlaamse kiezers opteren voor een door de overheid gereglementeerde markt. Bij Franstaligen is dat 56 procent.

Vakbondsvertegenwoordiging meer dan ooit nodig

Deze studies tonen overduidelijk het belang van syndicale vertegenwoordiging binnen de bedrijven en van sociaal overleg, zowel op bedrijfs-, sectoraal als nationaal niveau. Volgens Randstad kaartten vier werknemers op de tien het afgelopen jaar een probleem aan bij hun syndicale

delegatie. Naast inspraak over loon- en arbeidsvoorwaarden, zijn werknemers ook vragende partij voor meer inspraak op het vlak van arbeidstijd, flexibiliteit, werkdruk enzovoort, om te komen tot écht 'werkbaar werk' in goede en veilige omstandigheden.

De laatste jaren staat het Belgisch overlegmodel steeds meer onder druk. De marges voor loononderhandelingen worden eenzijdig beperkt, indexesprongen worden doorgevoerd, flexibiliteit en onzekere contracten scheren hoge toppen en als we niet uitkijken gaan we ook nog afscheid moeten nemen van de 38 urenweek. Dit alles gebeurt zonder sociaal overleg, terwijl deze studies net het belang ervan onder de aandacht brengen.

Besluit

Het ABVV stelt vast dat mensen een welvaartsstaat willen met een sterke overheid, waarin vakbonden een belangrijke rol moeten kunnen spelen en dat het draagvlak van de vakbonden blijft toeneemen. Deze vaststellingen bevestigen onze rol als individuele en collectieve belangenbehartiger.

Meer nog: een beleid dat sociale bescherming aantast en waarbij de vakbonden als verdedigers van voorbijgestreefde sociale verworvenheden worden afgeschilderd, heeft geen draagvlak bij de bevolking. Niet in het zuiden, niet in het noorden van het land. De regering-Michel is dus opnieuw gewaarschuwd: voortgaan op de ingeslagen weg kan de gezondheid schaden, zeker op langere termijn.

De onderzoeken:

- 'Houdingen tegenover vakbonden en stakingsrecht in 2014', een postelectoraal onderzoek van Marc Swyngedouw, Koen Abts en Bart Meuleman van het Instituut voor Sociaal en Politiek Opinieonderzoek (ISPO) van de KU Leuven, 2016.
- 'Inspraak en medebestuur: hoe participeren werknemers in het bedrijfsleven?', een onderzoek in opdracht van uitzendbedrijf Randstad (www.randstad.be, 'Arbeidsmarktstudie 2016').

Bron: ABVV

Regeringsvoorstellen maken werk onwerkbaar Werkbaar of wendbaar werk?

Het ABVV is voorstander van een échte modernisering van de arbeidsmarkt, waarvan een collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon deel uitmaakt, met het oog op het welzijn van alle burgers. De regering dreigt met haar voorstellen echter de tegenovergestelde richting uit te gaan.

Bijna een jaar geleden nodigde federaal minister van Werk Kris Peeters de sociale gesprekspartners uit voor een rondetafel over 'werkbaar werk' en 'zware beroepen'. Ondertussen is er echter heel wat veranderd. De wettelijke pensioenleeftijd werd opgetrokken naar 67 jaar. Het vervroegd pensioen werd beperkt. De toegang tot SWT, het vroegere brugpensioen, is nu veel strenger.

Je zou dan verwachten dat er nagedacht wordt over 'werkbaar werk', om werknemers toe te laten dat allemaal vol te houden. Helaas, de regering gaat volledig mee in de neoliberale logica van de werkgeverskoepels VBO, Voka en Unizo. Peeters kiest voor sociale afbraak op de arbeidsmarkt: dereguleren naar de wensen van werkgevers, hyperflexibiliteit voor deeltijdsen en onzekerder werk. De regering wil het collectief overleg uithollen en de arbeidsrelatie terugbrengen tot een één-op-één relatie tussen jou en je baas.

Peeters wacht niet

Minister Peeters is dus niet van plan de besluiten van de rondetafel met de sociale gesprekspartners af te wachten over on-

der andere 'werkbaar werk' voor 45-plussers, het evenwicht tussen werk en privé, en de strijd tegen stress en burn-out. Hij wil zijn 'noodzakelijke hervormingen' nog voor het einde van het jaar doorgevoerd zien. Alles wijst op een arbeidsduurverlenging. De arbeidstijd voortaan berekenen per jaar betekent dat de 38 urenweek afgeschaft wordt, want de werkgevers zullen de arbeidstijd nog meer kunnen aanpassen in de loop van het jaar.

Grote gevolgen

Zie jij jezelf als individuele werknemer al onderhandelen met je baas over de periodes waarin meer en minder gewerkt zal worden? Wat vroeger overuren waren, wordt nu gewone arbeidstijd, niet langer te recupereren via inhaalrust. En wie deeltijds werkt met een variabel uurrooster, zal dat uurrooster soms maar één dag op voorhand te zien krijgen. Werknemers zullen zich nog meer in bochten moeten wringen, met alle gevolgen van dien voor hun gezondheid en privéleven. Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk is méér dan enkel de situatie op de werkplek. Ook de impact van de arbeidsduur valt niet onderschatten. Intensief werken heeft nefaste gevolgen voor het lichaam, maar ook voor de mentale gezondheid, met langdurige afwezigheid als mogelijk gevolg.

Echte hervormingen gevraagd

Het ABVV pleit voor een échte hervor-

ming, een realistische modernisering van de arbeidsmarkt. Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen is een deel van de oplossing. Werkgevers zien dan het ziekteverzuim onder hun personeel dalen, moeten geen vervangers meer zoeken of een gewaarborgd loon uitbetalen. Uitgeruste werknemers zijn immers productieve werknemers. Ook neemt de werkloosheid af en verminderen zo de kosten voor de staat, die bovendien meer belastingeninkomsten ontvangt. En dan zijn er nog de positieve effecten op de persoonlijke ont-plooiing van elk individu dankzij extra vrije tijd. Tijdskrediet moet dus niet afgebouwd, maar juist versterkt worden.

Opmerkelijk

De regering onderschrijft de campagne 'gezond werk, voor alle leeftijden' van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk. Die campagne (osha.europa.eu) wil duurzaam werk en gezond ouder worden vanaf het begin van het beroepsleven bevorderen en mikt op preventie van gezondheidsproblemen tijdens het hele beroepsleven. Ze wil manieren aanbieden waarop werkgevers en werknemers veiligheid en gezondheid op het werk kunnen beheren in het licht van een verouderende beroepsbevolking. Wel opmerkelijk dat deze regering een beleid voert dat rechtstreeks ingaat tegen een campagne die ze zelf steunt.

Bron: De Nieuwe Werker

ABVV-Jongeren maakt je wegwijs Wil je deze zomer werken als jobstudent?

Maar zie je het bos door de bomen niet meer? Hoor je overal dat het nu 'uren' zijn in plaats van 'dagen'? Geen paniek: ABVV-Jongeren maakt je wegwijs.

Vanaf 16 jaar

Werken als jobstudent kan pas vanaf 16 jaar, of vanaf 15 jaar als je de eerste twee studie jaren van het middelbaar onderwijs hebt gevolgd (je hoeft niet geslaagd te zijn in het tweede jaar).

50 dagen

Als jobstudent mag je 50 dagen per jaar werken. Of je die 50 dagen in het voorjaar werkt, in de zomer, in het najaar of gespreid over het hele jaar, maakt niet uit: zolang je maar niet meer dan 50 dagen in totaal werkt. De periodes moeten niet aaneengesloten zijn en moeten niet bij dezelfde werkgever zijn. Als jobstudent geniet je een verminderde RSZ-bijdrage: er wordt 2,71 procent van je loon afgehouden, de andere 5,42 procent is ten laste van de werkgever.

Langer dan 50 dagen

Wil je meer dan 50 dagen werken? Dat kan, maar heeft gevolgen:

- 50 dagen bij dezelfde werkgever? Dan is de volledige RSZ-bijdrage te betalen (13,07 procent) vanaf de 51ste dag, op voorwaarde dat de werkgever een correcte aangifte doet.
- 50 dagen bij verschillende werkgevers? Dan is de volledige RSZ-bijdrage te betalen vanaf de 51ste dag, op voorwaarde dat de laatste werkgever een correcte aangifte doet.

Teller werkdagen

Je kan zelf je gewerkte dagen opvolgen en controleren via www.studentatwork.be en een attest afdrukken voor je (potentiële) werkgever met hoeveel dagen er nog over zijn. De werkgever is en blijft wel steeds verantwoordelijk voor een correcte aangifte.

Kinderbijslag

Je hebt onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin je 18 wordt. Ben je ouder of verjaard je pas laat in het jaar (bijvoorbeeld in november), dan verlies je het recht op kinderbijslag niet als je maximaal 240 uur per kwartaal werkt als jobstudent. In de zomermaanden mag je onbeperkt werken als je geen schoolverlater bent (schoolverlaters mogen ook in de zomermaanden maar 240 uur werken):

- januari-maart > maximaal 240 uur
- april-juni > maximaal 240 uur
- juli-september > onbeperkt (schoolverlater: maximaal 240 uur)
- oktober-december > maximaal 240 uur

Als je in een kwartaal meer uren gewerkt hebt, dan verlies je het recht op kinderbijslag voor het hele kwartaal. Het is dus be-



**JOUW
STUDENTENJOB.be**

**JE RECHTEN EN PLICHTEN
ALS JOBSTUDENT / 2016**

langrijk je gewerkte uren goed bij te houden. Hoe je dat doet, is niet echt van belang: dat kan op een blaadje, op de computer of via een app van de kinderbijslagkas.

Zit je nog met vragen of heb je nog een probleem?

Contacteer dan één van onze medewerkers in je buurt:

- Aalst (Houtmarkt 1, 053 72 78 16)
- Antwerpen (Ommeganckstraat 35, 03 220 66 92)
- Brugge (Zilverstraat 43, 050 44 10 40)
- Brussel (Zwedenstraat 45, 02 552 03 63)
- Dendermonde (Dijkstraat 59, 052 25 92 83)
- Gent (Vrijdagmarkt 9, 09 265 52 07)
- Hasselt (Gouverneur Roppesingel 55, 011 28 71 41)
- Kortrijk (Rijselsestraat 19, 056 24 05 36)
- Leuven (Maria Theresiastraat 119, 016 27 18 94)
- Mechelen (Zakstraat 16, 015 29 90 45)
- Oostende (J. Peurquaetstraat 27, 059 55 60 55)
- Roeselare (Zuidstraat 22, 051 26 00 93)
- Ronse (Stationsstraat 21, 055 21 19 20)
- Sint-Niklaas (Vermorgenstraat 9, 03 760 04 14)
- Turnhout (Grote Markt 48, 014 40 03 18).

Meer info: www.abvvjongeren.be of info@abvvjongeren.be

Inflatie en afname koopkracht Zag jij je loon flink stijgen in 2015?

Was je een CEO van een beursgenoteerd bedrijf geweest zijn, wellicht wel. Het inkomen van een Belgische CEO steeg in 2015 immers gemiddeld met 17 procent, tot 2,07 miljoen euro.

Los van het debat of zulke toponen te verantwoorden zijn, is deze vaststelling vooral wrang. In een tijd waar iedereen een indexsprong heeft moeten slikken én loonmatiging moet ondergaan, is dit moreel niet te verantwoorden. Dat blijkbaar een aantal van de grootverdieners weigeren om belastingen te betalen en alles creatief versluizen richting Panama, maakt het niets anders dan wraakroepend.

2,24 procent duurder

Ondertussen blijkt uit de recente inflatiecijfers dat het leven van de modale Belg

in maart een pak duurder is geworden. In maart stegen de prijzen met 2,24 procent in vergelijking met maart 2015. De hoge inflatie zorgt ervoor dat de periode waarover de indexsprong wordt uitgespreid, verkleint. Maar dit heeft geen invloed op de impact van de indexsprong op het inkomen van werknemers en uitkeringsgerechtigden. Iedereen zal ongeacht de hoogte van de inflatie op het einde van de indexsprong twee procent van zijn loon of uitkering hebben afgegeven. Het moment waarop de indexsprong tot zijn einde komt, doet er niet toe.

Regering veroorzaakt inflatie

De recente prijsstijging is trouwens uitzonderlijk. De rest van Europa kent geen inflatie. Hoe dat komt? De producten die sinds maart 2015 (het moment waarop

onze inflatie hoger begon te liggen dan in de rest van de eurozone) het sterkst in prijs stegen, zijn voor het merendeel producten van dezelfde aard: producten waar de overheid een forse hand heeft in de prijsvorming. Elektriciteit staat in het lijstje van de sterkste prijsstijgers op één (btw-verhoging en Turteltaks). Hoger onderwijs staat op twee en alcoholhoudende dranken op drie. De hoger dan 'normale' Belgische inflatie wordt veroorzaakt door verhogingen van btw, accijnzen en de prijzen van overheidsdiensten. Normaal gezien stijgt de inflatie omdat producten duurder worden. Deze keer stijgt de inflatie door ondoordacht en ronduit fout regeringsbeleid.

Bron: Echo ABVV

Bericht aan de leden Vignetten ledenbijdrage verdwijnen

Tot nog toe ontving elk ACOD-lid jaarlijks een zelfklever ter bevestiging van de betaalde ledenbijdragen van het voorgaande jaar. Die konden in het lidboekje geplakt worden als bewijsstuk. In het kader van de digitalisering en modernisering van onze dienstverlening ver-

dwijnt dit vignettensysteem vanaf dit jaar. Er zal niet langer automatisch een vignet als bewijsstuk van aansluiting opgestuurd worden. Onze diensten houden de registratie van de aansluiting bij. Indien leden toch nog een vignet als bewijs van betaling van lidmaatschap willen

ontvangen (bijvoorbeeld om fiscale redenen of voor het reserveren van een ABVV-vakantie), kan dat nog steeds opgevraagd worden met e-mail (lidmaatschap@acod.be) of telefoon (02/508.59.80).

Statutair Congres ACOD Vlaams-Brabant

Op 30 april 2016 organiseerde ACOD Vlaams-Brabant haar vierjaarlijks statutair congres. Behalve de uiteenzetting van de toekomstperspectieven was de verkiezing van de bestuursfuncties een belangrijk agendapunt. De volgende kameraden werden verkozen:

- Tilly Troost als gewestelijke intersectoraal voorzitter

- René Smets en Alex Vandezande als ondervoorzitters
- Micheline Meeus en Betty Verluyten als verificateurs van de rekeningen
- Lieve Vannotten als penningmeester
- Willy Peeters als gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris

Voorts werden alle bestuursinstanties ook opnieuw samengesteld en verkozen. Het

gewest Vlaams-Brabant bedankt alle uit-tredende bestuursleden voor de vele jaren inzet voor de ACOD en wenst de nieuwe ploeg een strijdbare syndicale toekomst toe!

Willy Peeters



Bankenkosten

Wanneer banken hun zakken vullen op kap van de consument

Bepaalde banken zijn van plan de bankdiensten – meer bepaald geldafhalingen aan bankautomaten – betalend te maken om hun ‘rentabiliteit’ op peil te houden. Eigenlijk is dat niet nieuw, maar het idee werd in 1998 afgeschoten, onder meer dankzij het ABVV. Vandaag steekt het opnieuw de kop op, en dat terwijl de ene na de andere bank aankondigt dat ze de interest op spaarrekeningen tot het wettelijke minimum van 0,11 procent zullen verlagen.

Is het nodig eraan te herinneren dat de Belgische Staat om en bij de 15 miljard euro heeft moeten ophoesten om de financiële sector in ons land te redden na de crisis van 2008 (cijfers van het Rekenhof)? Wat de rentabiliteit van de banken

betreft, stellen we vast dat zij de jongste maanden aanzienlijke dividenden uitkeren, maar tegelijkertijd de werkgelegenheid in de sector afbouwen.

Het ABVV is meer dan ooit gekant tegen het betalend maken van geldafhalingen. Het ABVV blijft pleiten voor de herinvoering van een prijzencontrole op de bankdiensten en voor de invoering, via wettelijke weg, van een echte, ambitieuze, universele minimumbankdienst: verbod op het aanrekenen van kosten voor het openen en sluiten van een rekening, en een minumpakket van kosteloze verrichtingen, met onder andere gratis geldafhalingen aan bankautomaten en 120 andere kosteloze verrichtingen per jaar.

Voor het ABVV kan er geen sprake van zijn

dat de werknemers moeten betalen om aan hun loon te kunnen. Als geldafhalingen toch betalend zouden worden, zal het ABVV zijn leden er onmiddellijk op wijzen dat ze, als ze het willen, hun loon in specie kunnen laten uitbetalen zoals de wet dit nog toelaat. We hebben Kris Peeters, federaal minister van Werk en Consumentenzaken, hierover aangesproken. We wachten op zijn antwoord en verwachten stevige engagementen.

Bron: Echo ABVV



Benoemingscarrousel bij de Belgische Spoorwegen Gezocht: witte konijnen

Midden vorige maand nam minister van Mobiliteit Galant ontslag. Aan haar brokkenparcours kwam een einde nadat ze in nauwe schoentjes kwam door beschuldigingen van nalatigheid en leugens in verband met de veiligheid in de luchthavens. Ze werd opgevolgd door MR-partijgenoot François Bellot. Daarmee was de commotie in ons mobiliteitslandschap nog niet voorbij, want eind april lekte voortijdig uit dat Jo Cornu zou stoppen als CEO van de NMBS. De zoektocht naar een nieuwe baas van de vervoersmaatschappij kan dus opnieuw beginnen.

Vacatures te over!

De opdracht om een opvolger te vinden voor Cornu zal niet eenvoudig worden. Natuurlijk circuleren er reeds een aantal namen, maar het zal wellicht nog een tijdje duren vooraleer er iemand wordt aangesteld. Ook de raden van bestuur bij de NMBS en bij Infrabel moeten immers nog worden aangevuld. We mogen ons dus opmaken voor een carrousel. Alsof dat nog niet voldoende is, zoeken de Belgische Spoorwegen ook een algemeen directeur van HR Rail, aangezien de huidige met pensioen gaat. Ook hier is de opdracht niet eenvoudig, want indien hij zou vervangen worden door een Franstalige, is er een probleem. De voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail is immers al Franstalig en de taalevenwichten moeten gerespecteerd worden. Bovendien gaan er binnen HR Rail nog andere verantwoordelijken met

pensioen, wat de puzzel alleen maar ingewikkelder maakt.

Politieke inmenging

Het spreekt voor zich dat voor alle functies die opgevuld moeten worden de politiek haar zegje zal doen. Naast taalevenwichten moeten er ook partijpolitieke evenwichten gezocht worden. Ook hier slaat de kracht van de verandering toe, want de N-VA probeert al lang binnen de beheersorganen van de spoorwegen haar pionnen te plaatsen. Waren zij trouwens niet tegen politieke benoemingen? Blijkbaar zijn ze dit al lang vergeten, want zowel bij Brussels Airport als bij De Lijn hebben ze hun mannetje al geplaatst – bij die laatste gaat het trouwens om een oudgediende van de NMBS die we allen nog zeer goed kennen.

Ook vervangingen op lagere niveaus

Wie dacht dat het stopt bij de vervanging van Jo Cornu, de algemeen directeur van HR Rail en een aantal verantwoordelijken, komt bedrogen uit. Ook binnen het middenkader en het hogere middenkader van de verschillende bedrijven zijn er mensen die met pensioen gaan of al gegaan zijn. Soms is er een hele procedure om de geschikte kandidaat te vinden en moeten er zelfs meerdere oproepen gebeuren, en soms gaat het snel, zonder dat er zelfs maar een assessment aan te pas komt.

Tegenwoordig gebeurt het niet zelden dat er ook mensen gezocht worden buiten het bedrijf omdat de nodige competenties niet voorhanden zouden zijn. Laat daar nu net het schoentje wringen. Je kan ACOD Spoor niet wijsmaken dat er binnen de onderneming niet de geschikte kandidaten te vinden zijn om de functie van afdelingschef of dienstchef in te vullen of zou het kunnen dat er andere motieven meespelen? Zonder uiteraard afbraak te willen doen aan de geschiktheid van wie ook op welke post terecht komt, hebben we onze bedenkingen bij deze manier van werken.

Continuïteit en langetermijnvisie

Nadat we jaren met consultants geconfronteerd werden, zitten we nu opgescheept met een aantal tovenaars die witte konijnen uit hun hoed toveren – of misschien eerder blauwe en gele konijnen. ACOD Spoor is ervan overtuigd dat deze evolutie niet in het belang is van de spoorwegen, integendeel. Vooraleer deze witte konijnen de complexiteit van een spoorwegbedrijf onder de knie hebben, zijn ze meestal al weer weg. Een spoorbedrijf heeft nood aan continuïteit en een visie op lange termijn, rekening houdend met de noden van de reizigers en het personeel. Een goede sociale dialoog is voor dat laatste essentieel en onontbeerlijk, want dikwijls wordt uit het oog verloren dat tevreden werknemers betere werknemers zijn.

Ludo Sempels

Campagne Zin in een spelletje 'treinopoly'?

Onze spoorwegmaatschappij NMBS staat op de allerlaatste plaats in de 'RepTrak Belgium ranking', de jaarlijkse reputatiemeting onder dertig toonaangevende bedrijven in België. We scoren slechter dan Electrabel, die op de voorlaatste plaats eindigde. Als maatstaf kan dat tellen. En neen, dit is géén leed-vermaak.

ACOD Spoor is daarover niet verheugd. Het komt aan als een harde slag op onze spoorwegfierheid. Deze vernederende rangschikking levert het bewijs dat de regering, het waterhoofdmanagement en de structuur van onze spoorwegen een zware verantwoordelijkheid dragen. De trein der traagheid is een feit. Het grote gevaar is dat een dergelijk imago de roep naar privatisering alleen maar aanwakkert. De reizigers zijn terecht misnoegd en reageren emotioneel. Men durft dan wel eens te denken dat privatisering dé oplossing zal zijn. De Britse spoorwegen bewijzen echter dat het slechter zal zijn, veel slechter. Een dergelijk Brits scenario moeten we beslist vermijden.

Doorzie de strategie

Daarom hebben onze gedreven militanten vorige maand aan verschillende grote stations geflyerd. Om onze boodschap optimaal te verspreiden, hebben we een site opgezet: <http://www.treinopoly.be>. Met 'treinopoly' trachten we onze reizigers het belang van de spoorwegen als openbare dienst te duiden. We ontsluiten het strategisch spel van de regering-Michel: onzinnige besparingen, duurdere tickets, minder stations en treinen, minder personeel en dienstverlening, treinen zonder treinbegeleider... Het spoorwegbeleid van de regering-Michel is bovendien een aanfluiting van een toekomstgericht klimaatbeleid. Een jaarlijkse subsidie van meer dan 4 miljard euro voor de bedrijfswagens ten koste van het openbaar vervoer getuigt van weinig verantwoordelijkheid tegenover de komende generaties. Ook de aarde is deze regering danig beu aan het worden. De verdeel-en-heers-strategie is bovendien de – enige – rode draad in dit regeringsbeleid. Het opzetten van de reizigers tegen de spoorbonden is meer dan ooit een speerpunt van deze regering en is met onzichtbare



inkt geschreven in het regeerakkoord.

Dezelfde belangen

Laat het duidelijk zijn. De belangen van de treinreizigers en het personeel sporen samen: dienstverlening en tewerkstelling zijn één en ondeelbaar. Dit geldt ook voor onze spoorwegen. De splitsing in 2005 heeft niet alleen de slagkracht, de dienstverlening en de efficiëntie van onze openbare spoorwegdienst aangetast, het is bovendien een geldverslindend monster geworden. Hoog tijd om hier een einde aan te maken en onze spoorwegen weer van het zijspoor te halen.

We hebben dan ook je steun nodig. Deel zo veel mogelijk de site <http://www.treinopoly.be> via de sociale media. Vraag je bestendige secretaris om flyers die je kan uitdelen aan vrienden, familieleden en burens. Heb je toevallig een strandvakantie in Panama gepland? Neem wat flyers mee! ACOD Spoor trekt volop de kaart van de 'deel-en-heers-strategie'!

Gunther Blauwens

Sociale media ACOD Spoor heeft Facebookgroep en Twitteraccount

Iedereen kent de Facebookgroep van ACOD Spoor Limburg. Onze Limburgse kameraden hebben de voorbije jaren mooie inspanningen geleverd om onze sector op Facebook maximaal te presenteren. Het was dan ook een kwestie van tijd om een

ationale Facebookgroep op te richten. Op 1 april zijn we ermee gestart. Ondertussen is er ook een werkgroep Communicatie opgericht. We zijn volop bezig om een gerichte communicatiecampagne via sociale media op te zetten.

Onze actie rond 'treinopoly' is hier al een voorbeeld van. We vragen iedereen om alvast onze nationale Facebookpagina te 'liken' (zoek op ACOD Spoor nationaal). Ook op Twitter kan je ons terugvinden via @acod_spoor.



Spoorwegen en luchthavens Samen tegen terreur

De tragedie van 22 maart is in ons collectief geheugen gegrift. We gedenken alle slachtoffers en wensen hun nabestaanden veel sterkte toe.

Net als het luchthavenpersoneel en de aanwezige reizigers, heeft ook het spoorwegpersoneel van het treinstation in de luchthaven een traumatische ervaring opgelopen. De evacuatie liet een beklijvende

indruk na op het personeel. Niettemin hebben onze collega's zich onmiddellijk ontfermd over de gestrande reizigers. Het kanaliseren van de reizigers naar de speciaal ingelegde treinen verliep dan ook zo goed mogelijk. Ook de weken daarop heeft het spoorwegpersoneel een maximale dienst gegarandeerd ondanks terreurdreiging 4 en de lock-down in onze hoofdstad.

Het heropstarten van de activiteiten in het treinstation van de luchthaven is ondertussen gebeurd. Het personeel tracht in de huidige omstandigheden de dienstverlening optimaal te garanderen. ACOD Spoor dankt iedereen voor de geleverde inspanningen. Via deze weg willen we ook alle hulpdiensten een ferme pluim geven.

In de kijker Panama op het Muntplein

Op 19 april was er een militantenconcentratie van het ABVV op het Muntplein in Brussel tegen het besparingsbeleid. ACOD Spoor kwam met het idee om massaal Panama-vlaggen te dragen en zo een duidelijk statement te maken tegen de onzinnige besparingswoede van onze regering. Onze boodschap: zorg eerst voor een rechtvaardige fiscaliteit vooraleer je de eerlijke belastingbetalers lastigvalt!





Kas van de Sociale Solidariteit Psychologische ondersteuning

De haast en drukte in onze samenleving eisen meer en meer een psychologische tol. Gelukkig worden de symptomen daarvan nu ook sneller opgemerkt en erkend dan vroeger. Psychologische hulp is dus steeds vaker noodzakelijk om een ziekte of persoonlijke gebeurtenis te helpen verwerken.

Onder bepaalde voorwaarden springt de Kas van de Sociale Solidariteit al bij voor de kosten van psychologische begeleiding van kinderen die bij het begin van de behandeling de leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben. De kinderen dienen rechtvaardig te zijn van de Kas der Geneeskundige Verzorging in de hoedanigheid van persoon ten laste. De Sociale Solidariteit zal vanaf nu ook de

kosten voor psychologische begeleiding van de andere rechthebbenden helpen dragen. Hiermee trachten we de financiële drempel voor een consultatie bij een psycholoog te verlagen.

Toekenningsvoorwaarden

- De tegemoetkoming wordt enkel toegerekend voor individuele prestaties van klinische psychologie die ambulant uitgevoerd worden door een licentiaat in de psychologie en waarvoor geen enkel andere tegemoetkoming bestaat.
- Het bedrag van de tegemoetkoming is 10 euro per sessie met een maximum van 6 sessies per burgerlijk jaar.
- De betaling van de tegemoetkoming wordt uitgevoerd door het gewestelijk

geneeskundig centrum op basis van een ontvangstbewijs waarop de identificatie en de handtekening van de psycholoog staan, de datum van de sessie en het ontvangen bedrag.

ACOD Spoor beschouwt de Kas van de Sociale Solidariteit als een belangrijke schakel in de sociale voorzieningen van het spoorwegpersoneel.

Lugil Verschaete

De Lijn

ACOD TBM behoudt het vertrouwen na de sociale verkiezingen

Tijdens de voorbije sociale verkiezingen bij De Lijn op 10 mei 2016 spraken de personeelsleden zich uit over wie volgens hen het meest geschikt is om hun belangen te behartigen. Wij danken in de eerste plaats al onze kiezers voor het vertrouwen dat zij weer hebben gesteld

in onze organisatie en in onze militanten in het bijzonder.

Onze delegees hebben bewezen dat ze in de afgelopen besparingsjaren alles gedaan hebben wat in hun macht ligt om uw rechten binnen het bedrijf, maar ook de

openbare diensten in het algemeen met hand en tand te verdedigen. De ACOD TBM drukt vandaag haar respect en dank uit voor de inzet en de vastberadenheid die zij vanuit een rechtvaardigheidsgevoel hebben getoond. Het personeel van De Lijn heeft hen daarvoor beloond.

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

CPBW

	ZETELS	ACOD			ACV			ACLB		
		stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels
Antwerpen										
result. 2016	12	828	48,91%	6	647	38,22%	5	218	12,88%	1
result. 2012	12	886	50,00%	6	695	39,22%	5	191	10,78%	1
Centrale diensten										
result. 2016	6	80	39,41%	2	119	58,62%	4	4	1,97%	0
result. 2012	6	95	42,04%	2	131	57,96%	4	0	0,00%	0
Limburg										
result. 2016	8	305	39,10%	3	355	45,51%	4	120	15,38%	1
result. 2012	8	365	46,26%	4	370	46,89%	4	54	6,84%	0
Oost-Vlaanderen										
result. 2016	9	493	37,60%	3	480	36,61%	4	338	25,78%	2
result. 2012	10	494	38,09%	5	444	34,23%	3	359	27,68%	2
Vlaams-Brabant										
result. 2016	10	545	44,13%	5	349	28,26%	3	341	27,61%	2
result. 2012	10	535	40,26%	3	376	28,29%	3	418	31,45%	4
West-Vlaanderen										
result. 2016	10	574	57,17%	6	272	27,09%	3	158	15,74%	1
result. 2012	10	622	55,78%	6	357	32,02%	3	136	12,20%	1
Totaal 2016	55	2825	45,37%	25	2222	35,69%	23	1179	18,94%	7
Totaal 2012	56	3008	45,95%	26	2378	36,33%	22	1160	17,72%	8

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

Ondernemingsraad De Lijn

	ZETELS	ACOD			ACV			ACLB			NCK zetels
		stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels	
Antwerpen											
result. 2016	13	796	48,21%	6	630	38,16%	6	225	13,63%	1	
result. 2012	13	936	51,57%	8	674	37,13%	4	205	11,29%	1	
Centrale diensten											
result. 2016	10	181	42,69%	5	210	49,53%	5	33	7,78%	0	
result. 2012	8	99	44,20%	4	125	55,80%	4	0	0,00%	0	
Limburg											
result. 2016	9	287	38,78%	3	316	42,70%	4	116	15,68%	1	1
result. 2012	9	356	44,95%	4	360	45,45%	4	62	7,83%	0	1
Oost-Vlaanderen											
result. 2016	11	472	36,79%	4	475	37,02%	5	336	26,19%	2	
result. 2012	11	491	37,83%	5	433	33,36%	4	374	28,81%	2	
Vlaams-Brabant											
result. 2016	11	510	43,00%	6	347	29,26%	3	329	27,74%	2	
result. 2012	11	558	42,05%	5	361	27,20%	3	408	30,75%	3	
West-Vlaanderen											
result. 2016	11	559	57,87%	7	246	25,47%	2	161	16,67%	2	
result. 2012	11	643	57,82%	7	344	30,94%	3	125	11,24%	1	
totaal 2016	65	2805	44,88%	31	2224	35,58%	25	1200	19,20%	8	1
totaal 2012	63	3083	46,94%	33	2297	34,97%	22	1174	17,87%	7	1

In de ondernemingsraad scoorde ACOD 45 procent, tegenover 36 procent voor ACV en 19 procent voor ACLVB. Voor het CPBW komt ACOD eveneens uit op 45 procent, ACV op 36 procent en ACLVB op 19 procent. Dankzij de kiezer blijft ACOD TBM de meerderheid uitmaken in zowel onderne-

mingsraad als CPBW. De volledige uitslagen vindt u in de bijgevoegde tabellen. Onze kiezers maakten duidelijk dat ze een sterke ACOD-vertegenwoordiging noodzakelijk achten bij De Lijn, en dat zullen wij ook waarmaken. Deze uitslag houdt voor ACOD TBM het engagement in om voor de

komende jaren met vernieuwde equipes te blijven strijden voor een verzekerde toekomst voor het personeel bij de Vlaamse Vervoersmaatschappij en voor een goed draaiend openbaar vervoer in Vlaanderen.

Rita Coeck

ACOD TBM Limburg Gewestelijk secretaris Willy Claes op rust

Sinds 1 mei 2016 geniet Willy Claes, gewestelijk secretaris voor ACOD TBM Limburg, van zijn welverdiende rust. Eindelijk heeft hij meer tijd voor familiale gelegenheden, want zijn werk eiste gedurende zijn loopbaan vaak alles op.

Willy Claes ging in 1975 aan de slag bij de voormalige Buurtspoorwegen, om al een jaar nadien verkozen te worden tot voorzitter van de toenmalige TBA – het begin van een zeer succesvolle syndicale carrière de volgende 40 jaar. Bij de oprichting van De Lijn in 1991 onderhandelde hij mee de statuten en legde hij mee de verworvenheden vast waarop het personeel van De Lijn vandaag nog dagelijks een beroep moet doen.

Willy is steeds alom gerespecteerd geweest als gewestelijk secretaris Limburg en daar bovenop bekleedde hij zijn mandaat als voorzitter ACOD TBM met brio. Hij stelde steeds waardig het algemeen standpunt voorop op zijn persoonlijke mening en wist jarenlang een constructieve samenwerking te bewaren in de talloze Vlaamse comités. Waar hij zelf met de grootse fierheid op terugblikte, zijn de vele gecompliceerde dossiers 'beroepsziekten' waarin hij door zijn onverminderd doorzettingsvermogen zeer belangrijke successen wist te boeken.

Marcel Verginst volgt Willy op als gewestelijk secretaris Limburg en Ronnie Danckaert, gewestelijk secretaris van Vlaams-Brabant, zal voortaan het mandaat van voorzitter ACOD TBM van Willy overnemen. Alle TBM-collega's wensen Willy Claes via deze weg een fantastisch pensioen toe, in goede gezondheid, om zo ten volle van zijn vrije tijd, zijn familie en vrienden te kunnen genieten.

Rita Coeck



Statutaire congressen ACOD Post

Strijden voor 'werkbaar werk' met een correct inkomen

De vierjaarlijkse statutaire congressen van de sector Post zijn achter de rug. Tijd voor een terugblik.

Elk gewest organiseerde de afgelopen maanden zijn statutair congres. De gewestelijk secretarissen werden op hun congres voorgedragen en aangesteld. Hun mandaat werd op 19 maart 2016 op het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres bekrachtigd. De vijf gewestelijk secretarissen zijn Ben de With voor Antwerpen, Heidi Kruppa voor Limburg, Claudine Baltzar voor Oost-Vlaanderen, Bruno Derveaux voor West-Vlaanderen en Rudi Arnalsteen voor Vlaams-Brabant.

Op de vijf gewestelijke congressen werden de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen vier jaar in de sector Post in herinnering gebracht en toegelicht: de beursgang van bpost, het Nieuw Distributie Model, het krantencontract, het MSO-plan, de klantgerichte organisatie bij Retail en de werkdruk die overal toeneemt. In de hiermee gepaard gaande dossiers is ACOD Post er steeds voor gegaan om een voor het personeel zo goed mogelijke oplossing af te dwingen. Mede dankzij de veelvuldige feedback die onze militanten aan hun gewestelijk secretaris overmaakten, kon ACOD Post in vele gevallen het verschil maken. Zij werden hiervoor dan ook uitdrukkelijk bedankt.

Dringend nodig: respect voor het personeel

Na de algemene toestand ging elke secre-

taris dieper in op de werking binnen zijn of haar gewest. De constante in alle toespraken: de werkdruk ligt overal te hoog en er moet een menselijkere aanpak met respect voor het personeel komen. In elk gewest werd ook een politieke gastspreker verwelkomd. David Geerts in Antwerpen, Meryame Kitir in Limburg, Dirk Van der Maelen in Oost-Vlaanderen, Alain Top in West-Vlaanderen en Bruno Tobback in Leuven. De rode draad bij al deze sprekers, is het feit dat de huidige rechtse regering de openbare diensten afbouwt en de vakbonden consequent in een slecht daglicht stelt. Ook Jean-Pierre Nyns, algemeen secretaris van ACOD Post, sprak op de congressen zijn bezorgdheid over de antivakbondsregering uit. De uitlatingen van de N-VA dat het sociaal overleg voorbij is en het nu aan de politiek is, of van VOKA dat het stakingsrecht moet worden afgebouwd, voorspellen niet veel goeds. De algemeen secretaris onderstreepte dat ACOD Post ook de volgende congresperiode zal strijden voor 'werkbaar werk' met een correct inkomen. De te hoge werkdruk, onrealistische objectieven en het chronisch personeelstekort zijn schering en inslag. Hierdoor verdwijnt ook de sociale rol van de postman. En die is nochtans van groot belang.

Chris Reniers, voorzitter van de ACOD, verwoordde het in haar speech als volgt: "De postmannen voelen wat er leeft in de straat, ook achter de gevels. Zij weten waar er eenzaamheid en armoede heerst, maar hebben geen tijd meer om een babbeltje slaan of even te helpen." Chris Reniers

hoopt, en wij met haar, dat de bevolking stilaan door heeft dat deze regering de sociale zekerheid afbreekt en het geld altijd opnieuw bij de werknemers haalt. De rijke burgers en grote bedrijven blijven buiten schot.

Mandaten

In alle gewesten werden unaniem de volgende kandidaten voorgedragen voor de mandaten van de Vlaamse Intergewestelijke:

- Intergewestelijke Secretarissen: Isabelle D'Hondt en Erwin Verstappen
- Voorzitter Intergewestelijk Uitvoerend Bureau: Claudine Baltzar
- Ondervoorzitter Intergewestelijk Bureau: Heidi Kruppa

- Intergewestelijke Verificateurs: Marc Lasseel en Lucien Van den Broeck

Op het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres van 19 maart werden deze kandidaten aangesteld en bekrachtigd.

Eveneens unaniem werden in alle gewesten volgende kandidaten voor een nationaal mandaat voorgedragen:

- Nationaal Verificateur: Marc Lasseel
 - Algemeen Secretaris: Jean-Pierre Nyns
- Het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres verleende op 19 maart het peterschap aan deze kandidaten. Op het Federaal Statutair Congres van 15 april werden zij aangesteld en bekrachtigd.

Jean-Pierre Nyns



Ben de With - gewestelijk secretaris Antwerpen



Bruno Derveaux - gewestelijk secretaris West-Vlaanderen

bpost

Open brief bpost moet de beste werkgever worden



Claudine Baltzar -
gewestelijk secretaris Oost-Vlaanderen



Rudi Arnalsteen -
gewestelijk secretaris Vlaams Brabant



Heidi Kruppa - gewestelijk secretaris Limburg

ACOD Post maakt zich grote zorgen over de toekomst van bpost. Het postbedrijf heeft immers af te rekenen met steeds meer concurrentie van private (tegen) spelers. Volgens ACOD Post moet bpost meer ambitie hebben om zowel voor haar klanten als haar personeel een beter bedrijf te worden. Jean-Pierre Nyns, algemeen secretaris van ACOD Post, schreef hierover een open brief aan Koen Van Gerven, CEO van bpost.

ACOD Post heeft de ambitie om het personeel van bpost te laten werken in goede, veilige omstandigheden en dat tegen een correcte verloning. Met dagelijks toenemende verbijstering stel ik namens ACOD Post echter vast dat bpost geen goede werkgever meer is. Het is hoog tijd om het schip te keren.

Werken bij bpost als postbode, sorteerder, loketbediende, poetspersoneel of om het even in welke functie, vraagt je uiterste inzet. Dat dit een voorwaarde is om te overleven in deze harde concurrentiële wereld, begrijpt ACOD Post. Het ontbreekt bpost evenwel aan evenwicht.

bpost vindt in Vlaanderen onvoldoende personeel. Dat heeft gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening van het postbedrijf en hiervan is iedereen – de burger in de eerste plaats – het slachtoffer. Nochtans zou kwaliteit onze troef moeten zijn. Dagelijks verliezen we jobs omdat privébedrijven kranten en zendingen zonder adres van ons overnemen in gebieden waar er winstmogelijkheden zijn.

ACOD Post meent dat de werkdruk voor het personeel van bpost te hoog is. Elke dag werkt het zich uit de naad om de burgers de kwaliteit te leveren die ze verdie-

nen. Door personeelsgebrek kunnen we ons op steeds meer plaatsen kwalitatief niet langer onderscheiden van de private concurrenten. Wanneer burgers daarover – terecht – klagen, is dat voor het management een reden om het personeel nog meer onder druk te zetten. Met te weinig personeel werken of opgezadeld worden met onrealistische doelstellingen zijn daardoor 'business as usual' geworden.

Mijnheer Van Gerven, dit is niet normaal. Net zoals het ook niet normaal is hoe bpost met haar interim-arbeiders en nieuwe collega's omgaat. Zij verdienen een beter onthaal. Zij verdienen een betere opleiding. Hoe kan het dat zoveel mensen het bedrijf zo snel opnieuw verlaten? Hoe kan het dat een uitreiker bpost verlaat om bij een concurrerend postbedrijf te gaan werken om daar hetzelfde werk te gaan doen, maar dan tegen een lagere verloning? Hoe kan het dat we steeds meer klachten krijgen over onder andere verloven, ziekte en verloning? Het antwoord is eenvoudig: omdat het personeel niet langer de omkadering krijgt zoals het hoort.

Uit dit alles kan ik namens ACOD Post enkel maar besluiten dat bpost geen goede werkgever meer is. Daar moet verandering in komen. bpost moet beseffen dat een financieel gezond en succesvol bedrijf onmogelijk is zonder gemotiveerd personeel. ACOD Post is alvast van plan zich nog harder in te zetten om van bpost een goede werkgever te maken. bpost van haar kant moet niet de ambitie hebben om de hoogste dividenden te kunnen uitkeren. bpost moet de ambitie hebben om de prijs van de beste werkgever te winnen.

Jean-Pierre Nyns



Jean-Pierre Nyns, Ben de With en David Geerts

De toekomst van bpost volgens David Geerts

David Geerts is sp.a-voorsitter en specialist overheidsbedrijven. Volgens hem is door de digitalisering de postmarkt reeds enkele jaren in een fase van permanente verandering. Enerzijds is er een daling van het klassieke brievenverkeer, maar anderzijds is er een sterke groei in de pakjesmarkt. Maar in de beide gevallen blijkt dat deze tendensen in ons land trager en vlakker verlopen dan in de ons omliggende landen. Volgens de laatste cijfers van bpost bedroeg de daling van het klassieke brievenvolume in 2015 in ons land 5%. Alle voorspellingen gaven een sterkere daling. Nu voor de werkgelegenheid van gewone postmannen en – vrouwen is dit goed nieuws. Maar voor het behoud van de werkgelegenheid is het belangrijk dat er

wordt ingezet op groeimarkten, zoals een verdere stijging van de pakjesmarkt. Want door een goede voorbereiding moet het mogelijk zijn dat bpost een groter aandeel krijgt in deze pakjesmarkt. Wel moet er binnen het sociaal overleg over gewaakt worden dat de arbeidsomstandigheden binnen de onderneming bpost in deze nieuwe segmenten correct en goed zijn. De politieke overheid moet er dan op haar beurt voor zorgen dat het bedrijf met gelijke wapens kan concurreren met de andere spelers in de pakjesmarkt. Men moet dus het zogenaamde 'social level playing field' goed bewaken. Helaas bereiken er Geerts signalen dat sommige werknemers bij bepaalde pakjesdiensten eigenlijk als schijnzelfstandigen werken en nauwelijks

een inkomen gelijk aan het minimumloon hebben. Daarom zal Geerts de regering zeker aanmanen op hierop controle te doen. Want deloyale concurrentie op kap van de werknemer moet te allen tijde bestreden worden.

Jean-Pierre Nyns

Bijscholing Ervaring erkennen

Omdat werknemers vandaag de dag bijna nooit hun carrière lang hetzelfde beroep blijven uitoefenen of gedurende vele jaren in dezelfde functie blijven, wil ACOD Post dat bpost haar medewerkers steeds de kans moet bieden om zich bij te scholen. bpost deelt deze mening en heeft de voorbije jaren geïnvesteerd in de professionele ontwikkeling van haar medewerkers.

De afdeling Job Mobility Center heeft de taak op zich genomen om de beroepservaring bij bpost te erkennen. Een diploma of een ervaringsbewijs verhoogt de evolutiemogelijkheden, zowel bij bpost, als op de arbeidsmarkt.

Een onderdeel van 'Ervaring erkennen' is het behalen van een diploma secundair onderwijs. De opleiding is volledig gratis voor het personeelslid, ze is gespreid over twee jaar en bestrijkt vier schoolsemesters. Om te kunnen deelnemen:

- Mag je geen houder zijn van een diploma secundair onderwijs.
- Moet je een contract hebben bij bpost van onbepaalde duur.
- Moet je je kunnen verplaatsen naar de Centra voor Volwassenenonderwijs.
- Moet je wekelijks zo'n 2 à 3 uur kunnen besteden aan de cursussen.
- Moet je de inschrijvingsprocedure volgen (er worden maximaal 50 personen geselecteerd per school).

De modules worden gegeven in samenwerking met de Centra voor Volwassenenonderwijs (het CVO voor de Nederlandstaligen). De eerste opleiding startte in januari 2012 als piloot voor de Nederlandstaligen, in de scholen van Antwerpen en Brugge. Vanaf september 2016 start een nieuwe sessie in Antwerpen, Brugge, Brussel, Diest en Gent.

Op zaterdag 30 april heeft CEO Koen Van Gerven de laureaten ontvangen op een welverdiende receptie in Brussel. ACOD Post was daarop aanwezig. Omdat we 100 procent achter dit initiatief staan, en omdat we heel fier zijn op de leden en militanten die afgestudeerd zijn. Dat vraagt doorzettingsvermogen en inzet. Dat zijn meteen ook twee kwaliteiten die enorm waardevol zijn. Het is immers niet evident om na een zware dagtaak nog tijd vrij te maken voor een opleiding. Een dikke proficiat aan alle afgestudeerden.

Jean-Pierre Nyns



Reorganisatievoorstellen van MRS

Minder dienstverlening voor de burger, meer werkdruk voor het personeel

ACOD Post heeft een negatief advies gegeven op de reorganisatievoorstellen van MRS. De gevolgen zijn immers al te nefast, zowel voor de personeelsleden als voor de dienstverlening.

De openingsuren van vele postkantoren zullen drastisch verminderd worden vanaf september 2016. Vele kleine postkantoren worden zelfs halve dagen gesloten en dat voor meerdere dagen per week. Er heerst in diverse kantoren om uiteenlopende redenen, een tekort aan personeel bij de loketdiensten. Dit voorstel zal, samen met de onrealistische doelstellingen die er nu al zijn, voor nog meer werkdruk zorgen.

ACOD Post heeft een krachtig negatief advies gegeven op deze voorstellen van bpost. ACOD Post gaat vervolgens kantoor per kantoor de discussie aan met het management. Persoonlijk heb ik aan nationale en lokale politici, die in de oppositie zetelen, gevraagd om de rechten van onze klanten te verdedigen. In diverse regio's is dit ondertussen al in de pers verschenen. Ten gevolge van mijn tussenkomst volgt specifiek hierover nog een parlementaire vraag. Want samen staan we sterker.

ACOD Post verdedigt de rechten van onze

leden, maar ook deze van onze klanten. Het is spijtig dat het voor deze regering alleen maar over geld gaat en niet meer over de kwaliteit van dienstverlening. Daar ligt de bron van alle kwaad.

ACOD Post haalt de volgende redenen aan voor het negatief advies:

- De uren voorzien voor probleemsituaties werden drastisch verminderd.
- De commerciële adviestijd is in de meeste kantoren significant minder. Daardoor zullen kantoorhouders meer aan de loketten moeten werken.
- < Hoe zullen zij hun objectieven kunnen blijven realiseren?
- < Hoe zullen zij nieuwe producten en dergelijke kunnen blijven promoten?
- De vermindering van de openingstijden van kleine kantoren en agentschappen is een afbouw van de dienstverlening aan de burger.
- De vermindering van de openingstijden van kleine kantoren en agentschappen heeft een grote impact op het familiale, sociale en zelfs financiële leven van vele retail-medewerkers.
- We stellen vast dat medewerkers met vier keer per week een uurrooster tot 18 uur ook op zaterdag moeten werken. Dat is onaanvaardbaar.
- We stellen vast dat de maximumduur van

de dagprestaties meermaals overschreden worden. Uurroosters voorzien op de fiche A tot 9.20 uur per dag zijn het bewijs.

- Verscheidene medewerkers worden door de nieuwe organisatie verplicht om een extra wagen aan te schaffen.
- De werkdruk zal andermaal verhogen.

ACOD Post vraagt bij de samenvoeging van kleine kantoren en agentschappen rekening te houden met:

- Het volume van beide agentschappen.
- De afstand tussen de kantoren en het woon-werkverkeer.
- De overeenstemming van de uren tussen beide kantoren.
- Het aantal openstellingen tot 18 uur.
- Te lange middagpauzes. Geen middagpauzes van twee uur.
- Personeelsleden en hun huidige werkplaats. Het opzet moet zijn om iedereen zo veel mogelijk in het eigen agentschap te laten functioneren.
- De dienstverlening aan de burger. Wij zijn principieel tegen iedere afbouw daarvan.
- De veiligheid van het personeel bij ontvangst en afhaling van briefwisseling. Deze moet altijd gewaarborgd zijn.

Jean-Pierre Nyns



Koopkracht Indexsprong eindigt in sector gas en elektriciteit

Vanaf mei 2016 treden de normale sectorale indexeringsmechanismen opnieuw in werking. De indexsprong ligt achter de rug.

De huidige federale regering besliste om sinds maart 2015 een indexsprong van 2 procent op te leggen. De index werd geblokkeerd tot wanneer de inflatiegrens van 2 procent bereikt zou worden. De koppeling met de inflatie – de verhoging van de levensduurte – werd dus losgelaten.

Hierdoor werden loon(componenten) en extralegale voordelen niet meer verhoogd sindsdien. Dat komt neer op een blijvend koopkrachtverlies van 2 procent voor alle werknemers, vele gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden.

In april 2016 werd de grens van 2 procent overschreden, waardoor vanaf mei 2016 de normale sectorale indexeringsmechanismen opnieuw in werking treden. ACOD Gazelco heeft tijdens de zitting van het paritair comité 326 op 21 april 2016 ge-

vraagd aan de werkgeversfederaties om zo snel mogelijk alle bedrijven van de sector de toe te passen regels ter zake te willen laten weten, zodat de indexering opnieuw op een correcte en uniforme wijze toegepast kan worden.

De aangepaste barema's zijn terug te vinden op onze website www.gazelco.be.

Jan Van Wijngaerden

Sociale verkiezingen Bedankt aan alle kiezers en kandidaten

ACOD Gazelco bedankt al haar kiezers voor het vertrouwen dat ze onze kandidaten schonken bij de recente sociale verkiezingen. We bedanken ook al onze kandidaten voor de vele inspanningen tijdens de voorbije jaren en campagne.

Voor alle verkozenen en niet-verkozenen ligt vanaf nu een al dan niet vernieuwde opdracht klaar: hun kiezers rechtstreeks vertegenwoordigen tijdens de komende vier jaar in een ondernemingsraad en/of een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). Wie niet verkozen raakte, toonde op zijn minst het engagement om deze opdracht te vervullen en we hopen dat ze dat over vier jaar opnieuw in de praktijk zullen willen en mogen zetten.

ACOD Gazelco is ervan overtuigd dat onze kandidaten het gekregen vertrouwen met volle overtuiging en kennis van zaken zullen inzetten in functie van het overleg met hun directie, dat voor hen zal moeten leiden tot een sociale en solidaire vooruitgang op de werkvloer. In de volgende editie van Tribune vindt u alle uitslagen in de sector Gas en Elektricititeit.

Jan Van Wijngaerden



Sociale Verkiezingen bij BAC Dank aan alle kandidaten!

ACOD Telecom-Vliegwezen nam deel aan zeer succesvolle sociale verkiezingen bij Brussels Airport Company (BAC). We haalden 5 van de 10 verkozenen in de Ondernemingsraad, 4 van de 8 in het CPBW en 5 van de 10 in de syndicale afvaardiging. Dit maakt ons

overal de grootste. Graag willen we nog eens al onze kandidaten bedanken voor hun inzet tijdens de campagne en nu al voor de komende vier jaar. Aarzel niet onze verkozenen aan te spreken op de werkvloer wanneer je met een vraag of een probleem zit!



Paritair comité Proximus

Kiezen voor de toekomst en de gezondheid van de werknemer

ACOD Telecom Vliegwezen stemde onlangs in met de twee voorgelegde vertrekkplannen voor het personeel van Proximus. Uit de ledenvergaderingen bleek duidelijk dat een overgrote meerderheid akkoord kon gaan om de mensen – op vrijwillige basis – de mogelijkheid te geven om vervroegd uit te stappen. Uit onze ledenconsultatie bleek ook dat er zeker geen akkoord gegeven kon worden over enkele andere dossiers. ACOD stemde dan ook samen met ACV-Transcom tegen tijdens het paritair comité.

Allereerst zijn we tevreden dat er een unaniem akkoord is over de twee uitstapplannen, zodat de mensen die dat wensen, kunnen genieten van de verdiende 'rust'. We hopen dat de regering dit akkoord nu ook zo snel mogelijk goedkeurt en dat ze geen enkele andere maatregel neemt waardoor de garanties/zekerheden voor deze mensen onderuit gehaald worden.

Geen akkoord over nieuwe werk-omstandigheden

Uit de besprekingen die we met onze leden hadden, bleek duidelijk dat de invoering van een functieclassificatie voor de 2B's zonder inspraakmogelijkheid, een vermindering van de salarissen voor hetzelfde werk, een loonplafonnering, een mogelijke 'alignering' wat betreft CR's/evaluaties, een precedent voor de 2A's/3/4 (zie gentlemen's agreement), ... maar enkele van de elementen zijn die ervoor zorgden dat één dossier met 99,9 procent verworpen werd.

Cao-voorstel is onvoldoende

De cao geeft wel degelijk enkele elementen waarvoor we vragende partij waren, maar de werknemers betalen deze maatregelen ook (dubbel en dik) terug. Het recht op 12 uur per jaar flexibele dienstvrijstelling (bankuur) vervalt. Twee dagen voor bloed te geven ook. De waarborg voor de invaliditeitsdekking gaat achteruit voor de niveaus 1, 2b en sales. De mobi-

liteitskeuzes worden beperkt. De einde-loopbaangratificatie wordt geplafonneerd en zelfs de meest voor de hand liggende maatregel, de verhoging van de maaltijdcheque met 1 euro die in vele sectoren bijna automatisch wordt toegepast, gebeurt niet vanaf 1 januari 2016, maar pas vanaf 1 april 2016. Alweer een besparing ten voordele van Proximus.

Besparingen op personeel moeten stoppen

ACOD heeft bij de goedkeuring van het dossier HR Cost Flat duidelijk gesteld dat dit de laatste besparing was die we op de kap van de gewone werknemer zouden goedkeuren. Wij houden ons dan ook aan deze belofte. Bovendien wijzen alle indicatoren aan dat de HR-kosten nog veel sneller dalen dan afgesproken was. De taxshift van deze regering zal daarbij ook helpen.

Welk werkbaar werk?

Proximus verwijst in haar communicatie naar de gezondheid van het bedrijf, maar wij moeten vaststellen dat dit 'gezonde' bedrijf eigenlijk geen enkele maatregel uit de gemeenschappelijke eisenbundel heeft weerhouden om het werk werkbaarder te maken. Er is geen extra aandacht voor de gezondheid van de werknemer (bijvoorbeeld een antistresspauze), geen maatregel om langer te kunnen werken (bijvoorbeeld een extra verlofdag op 55 jaar) en Proximus bespaart simpelweg op de koopkracht van zijn werknemers, wat de gezondheid en de dagelijkse stress zeker niet zal verminderen.

Geen loonsverhoging, behalve voor de directie

ACOD zal zich niet uitlaten over de hoogte van de lonen van bepaalde directieleden, maar als we moeten vaststellen dat daar de 'renumeratie' op één jaar tijd met 20 procent kan stijgen (zie Het Laatste Nieuws van 19 maart 2016), terwijl er een totale loonbevriezing was in 2015 voor iedereen,



dan stellen we ons daar de nodige vragen bij. Proximus zet daarmee de politiek van deze regering verder: zoek het geld bij degenen die er hard voor werken en geef het aan degenen die alle achterpoortjes kennen en gebruiken om toch maar niet bij te dragen aan deze maatschappij.

Bart Neyens

FOD Sociale Zekerheid

Handicare: reorganisatie ten gunste van personen met een handicap?



Sinds 11 april 2016 is de Directie-Generaal Personen met een Handicap toegetreden tot het tijdperk van Handicare: een volledige reorganisatie van de structuur en de werk- en informatiecultuur van de dienstverlening. Helaas loopt de modernisering niet van een leien dakje.

Het door een externe privéfirma ontwikkelde computerplatform zou oorspronkelijk op 1 januari 2016 ter beschikking worden gesteld. Dankzij dit platform zouden alle burgers online een aanvraag voor uitkeringen kunnen indienen bij de DG HAN. De lanceerdatum bleek echter onhaalbaar, dus kwam er uitstel tot 11 april 2016.

Lancering is fiasco

Maar ook op deze datum was de nieuwe dienstverlening helemaal niet beschikbaar. De DG HAN valt nu tussen twee werelden: die van het oude TETRA-systeem om de dossiers te behandelen en die van een nieuwe organisatie in 'autonome' basisploegen, die volgens de manager zou moeten aansluiten bij de nieuwe cultuur en het nieuwe instrument. Al is dat momenteel dus niet beschikbaar...

Zolang de problemen niet van de baan zijn, moeten de personen met een handicap zich naar het gemeentebestuur of het ziekenfonds blijven verplaatsen om hun uitkeringsaanvragen in te dienen en moeten de ambtenaren zich maar behelpen om hun opdrachten te vervullen. Deze meesterlijke blunder moet niet onderdoen voor de indrukwekkende loze aankondigingen (video-clip op YouTube bijvoorbeeld) van deze 'Handicare-revolutie'. Wie gaat verantwoordelijk gesteld worden voor deze toestand? Aangezien managers en privéfirma's sterk zijn in het afschuiven van hun eigen verantwoordelijkheden, lijdt het geen twijfel dat wel ergens een zondebok zal worden gevonden – in het ideale geval een ambtenaar?

Is het wel een vereenvoudiging?

En er zijn niet alleen de technische problemen. De kans is groot dat de voor Handicare gewilde verandering afbreuk zal doen aan de kwaliteit van de dienstverlening aan de burgers. De openbare dienstverlening is immers een meerwaarde wanneer de ambtenaren in goede omstandigheden dicht bij de doelgroep kunnen werken. Handicare staat echter voor veel meer dan dat. Het houdt ook een vereenvoudiging in, een evolutie waarover goed moet worden nagedacht.

Een voorbeeld: het management heeft beslist dat de door de nieuwe ploegen genomen beslissingen gedurende twee jaar niet aan een (selectieve) interne controle zullen worden onderworpen. Wordt hier geen groot risico genomen, met als mogelijk gevolg voor de personen met een handicap nadelige vergissingen, waarvan de verantwoordelijkheid uiteindelijk toch op de schouder van de ambtenaar zal terechtkomen die aan zijn lot is overgelaten?

Het probleem schuilt onder andere in het feit dat de nieuwe ploegen op vrijwillige basis tot stand komen, zonder evenwichtige verdeling qua vereiste niveaus en bekwaamheden, en dat er soms een groot verschil is op het vlak van vereiste kennis om dossiers te behandelen.

Een ander voorbeeld: het management wil de betekening van de beslissingen over uitkeringen vereenvoudigen, met als argument dat deze beslissingen vaak onbegrijpelijk zijn voor de burgers (wat ook waar is). Door de vereenvoudiging zouden alleen nog de voor de berekeningen weerhouden elementen worden vermeld. Ook hier wordt een groot risico genomen, omdat deze vereenvoudiging de toepassing van de wetgevingen en reglementeringen nog ondoorzichtiger en onduidelijker maakt voor alle betrokkenen. Dus ook voor de sociale werkers en juristen die zich dagelijks over de beslissingen moeten buigen.

Ondoorzichtig

Tot slot dient deze vereenvoudiging de belangen van al wie de openbare diensten wil afbreken. Ambtenaren die met burgers communiceren en beroepsmensen die beslissingen toelichten, vragen over de rechten beantwoorden of zich ervan vergewissen dat de regels wel goed zijn toegepast, worden immers overbodig. Zelfs slecht betaalde interimaire werknemers met barslechte nep-contracten (die de regering in de FOD wil binnenleiden) kunnen voorgerekauwde antwoorden geven en de toets indrukken van de computer die alles zal regelen – op een volkomen ondoorzichtige manier. Tenminste, als de computer werkt.

De komende maanden en misschien wel jaren worden niet eenvoudig, noch voor de personen met een handicap of hun vertegenwoordigers, noch voor de sociale werkers en de ambtenaren. Bedankt, Handicare!

Jean-Pierre Van Autrève

FOD Sociale Zekerheid

Is er wel politieke wil om fraudesystemen aan te pakken?

Op 5 februari 2016 kondigde voormalig staatssecretaris voor Bestrijding van Sociale Fraude Bart Tommelein de aanwerving aan van 30 sociale inspecteurs onder de voogdij van de SIOD (coördinatie dienst van de vier federale sociale inspectiediensten). Een meer dan welkom initiatief in tijden waarin personeelsleden niet meer worden vervangen. Helaas bleef het bij een aankondiging. Hoezo?

De bepalingen die de werking van de SIOD regelen, laten niet toe dat er mensen werken die belast zijn met controles. Dat had de staatssecretaris moeten weten! Gevolg: een negatief advies van de inspecteur van Financiën.

Dat er bij de regering enige 'bereidwilligheid' was om hier en daar extra aanwervingen te voorzien, viel echter niet in dovemansoren. De Directie-Generaal Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid wenste al enige tijd haar cel voor de strijd tegen sociale dumping te versterken. Bij de ministers, bevoegd voor de bestrijding van dit complexe fraudesysteem dat meer

middelen voor de inspectiediensten en meer coördinatie tussen de inspectiediensten vereist, werd dus een aanvraag ingediend om 24 controleurs aan te werven.

Duizenden jobs voor de bijl

Terwijl de politieke beslissing op zich laat wachten – een begrotingscontrole slurpt immers veel aandacht en tijd op – blijven alsmaar meer jobs wegvallen in de betrokken sectoren die gebukt gaan onder de oneerlijke concurrentie. In de bouwsector alleen al zijn in 2015 meer dan 5000 jobs verloren gegaan en zonder onmiddellijke reactie zullen er tegen 2019 nog eens 26.000 verdwijnen.

Rekening houdend met het feit dat een sociale inspecteur gemiddeld 750.000 euro aan verloningen regulariseert waarvan de sociale bijdragen zijn ontdoken, kan worden uitgerekend dat 24 bijkomende inspecteurs de jaarlijkse bijdragen verschuldigd op 18 miljoen euro aan verloningen, naar het budget van de RSZ zouden kunnen laten vloeien. Flink wat meer dus

dan de 11 miljoen euro die wordt binnengehaald met de strijd tegen de fraude in de werkloosheidsuitkeringen. En het is alleszins een slimmere en meer sociale manier om het budget in evenwicht te krijgen dan door te snoeien in de budgetten van de sociale zekerheid.

20 tot 30 miljard euro

Volgens de Europese Commissie zou België elk jaar tussen 20 en 30 miljard euro (aan belastinginkomsten of sociale bijdragen) verliezen door de grote fiscale en sociale fraude. In een tijdperk waarin grote internationale fiscale en sociale constructies worden opgezet, moeten dringend meer middelen worden voorzien om deze fraudesystemen aan te pakken. Deze systemen brengen onze economie en onze sociale systeem immers enorme veel schade toe.

Jean-Pierre van Austrève

François Bellot vervangt Jacqueline Galant

FOD Mobiliteit en Vervoer krijgt nieuwe minister

Tijdens de zeldzame ontmoetingen tussen voormalig minister van Mobiliteit en Vervoer Jacqueline Galant (MR) kaartte de ACOD steeds problemen aan over de werking en organisatie van de FOD en over de veiligheid van de luchthaven van Zaventem. Keer op keer deden de minister en haar medewerkers beloftes dat er beter overleg zou komen met de vakbonden om de problemen ten gronde te bespreken en naar oplossingen te zoeken. Helaas draaide dit in de praktijk op niets uit. De relatie met de vakbonden verslechterde en ook binnen de eigen regering stond de

minister hoe langer hoe meer onder druk na enkele omstreden beslissingen. Jacqueline Galant wordt nu vervangen door haar partijgenoot François Bellot. De ACOD zal haar bezorgheden ook bij de nieuwe minister bekendmaken en probeert zo snel mogelijk een afspraak te maken om deze aan te kaarten. We hopen alvast dat de samenwerking met de nieuwe minister beter en constructiever zal verlopen.

Eddy Plaisier

Nieuwe stafmedewerker

Tijdens de voorbije congresperiode werd Kurt Sissau verkozen tot federaal secretaris voor de sector AMiO. Zijn functie van stafmedewerker Justitie wordt nu ingevuld door Robby De Kaey, aangesteld conform de statuten en in het kader van het Ministerieel Besluit van 3 mei 2010. We wensen onze Robby veel succes in zijn nieuwe functie.

Gino Hoppe



Congres sector Overheidsdiensten

Vooruit met een sterke vakbond in een sterke overheid

Eind april vond het vierjaarlijks statutair congres van onze sector Overheidsdiensten plaats in de Floreal in Blankenberge. Zo'n 180 militanten, afgevaardigden en geman-dateerden woonden het congres bij. Wat stond er op de agenda?

Het statutair congres startte donderdag 28 april onder het thema 'Een sterke en toekomstgerichte sector Overheidsdiensten in een sterke overheid'. Voorzitter Yves Derycke opende het congres met een in memoriam en een minuut stilte voor de overleden kameraden, en voor alle slachtoffers van terreur en haat.

Syndicaal-politiek en administratief verslag

Nadien brachten de algemeen secretarissen Jan Van Wese-mael, Chris Moortgat, Gino Hoppe en Eddy Plaisier verslag uit van de werking tijdens de voorbije vier jaar. Heel officieel bespraken we het werkingsverslag van de technische comi-tés, de algemene comités en de ondersectoren. Verificateur Jaak Bosmans bracht het verslag van de reke-ningen. Het algemeen secretariaat kreeg kwijting/decharge. Daarnaast was er de administratieve verslaggeving en verkie-zing van de voorzitters en algemeen/federaal secretarissen. Het is duidelijk dat we een sterke sector hebben met mo-menteel 822 afgevaardigden en militanten, die zich hard inzetten voor de belangenverdediging van de leden en het personeel. Ook het ledenaantal bleef de voorbije jaren stij-gen, ondanks de vele duizenden personeelsafvloeiingen bij de overheid.

Toekomstperspectieven

Een belangrijk deel van het congres handelde over de toe-komst. Speciaal voor het congres hebben we met de sector onze toekomstvisie op papier gezet. We zetten onze organisa-tie en structuur up-to-date, en schreven onze missie uit. Met onze nieuwe inhoudelijke en organisatorische toekomst-perspectieven willen we geen afbreuk doen aan het verleden. Er waren 18 resoluties met amendementen. Rond enkele items laaiden de discussies hoog op. Na elke congresperiode blijven we voort timmeren aan de vakbondsweg. Vakbondswerk is immers nooit af. We willen consolideren wat we al bereikt hebben. Maar elke tijd heeft zijn eigen wendingen en we willen als sector sterk inzetten op de syndicale toekomst. De toekomstperspectieven geven



Nieuwsflash Functieclassificatie

De bevoegde minister heeft eindelijk ingezien dat de deadline van 31 december 2016 voor het titanenwerk rond de functieclassificatie-oefening bij de Vlaamse overheid niet haalbaar is. In de komende weken zal daarom het voorstel om deze

oefening met een jaar uit te stellen, worden voorgelegd aan de regering. ACOD Overheidsdiensten verwacht dat dit zal worden goedgekeurd.

Chris Moortgat, Tessa Van Buggenhout

de algemene richting aan die we willen bewandelen. Ter afronding van dit luik bracht VLIG-secretaris Guido Rasschaert een fel gesmaakte speech over de toekomst van de vakbond en de actualiteit.

Optreden en speech

Tijdens de tweede congresdag kreeg voorzitter Chris Reniers fors applaus voor haar toespraak over het actieplan van onze vakbond voor de volgende maanden. Ook comedian Nigel Williams kreeg van de congressisten meermaals applaus voor zijn spitse en humorvolle politieke statements tijdens het congres.

Congresgeschenk

Het algemeen secretariaat had beslist om tijdens dit congres geen geschenk te geven aan de congressisten, maar wel een goed doel te steunen. De keuze viel op het Kashin-Beck Disease Fund (vzw). Verantwoordelijke William Claus (hij werkte ook lang en nog steeds deeltijds voor AZG en vroeger UZG) gaf een uitgebreide toelichting over de werking en kreeg nadien een stevige cheque overhandigd als steun. Het congres werd afgesloten met het zingen van een vurige Internationale.

Chris Moortgat



Sociale media ACOD Vlaamse overheidsdiensten nu ook op Facebook

De Vlaamse vleugel van ACOD Overheidsdiensten heeft sinds kort ook zijn eigen Facebookpagina. Die houdt je op de hoogte over de recentste ontwikkelingen die specifiek van belang zijn voor de ambtenaren van de Vlaamse overheid: regerings- en overheidsbeslissingen rond pensioenen, het statuut van de Vlaamse ambtenaar, de verlofstelsels, de ziekteregeling, plaats- en

tijdsonafhankelijk werken, functieclassificatie, welzijn op het werk en nog veel meer. Alle informatie blijft steeds beschikbaar, zodat je ook later nog zaken kan opzoeken.

Bezoek onze pagina en like ons: <https://www.facebook.com/Vlaamseoverheidsdiensten/>



VCET

Problemen stapelen zich op bij het elektronisch toezicht

Na een staking in oktober 2015 werden er heel wat verbeteringen toegezegd voor het geregionaliseerde Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht (VCET). Zo'n zeven maanden later blijkt de ellende evenwel lang niet opgelost.

In oktober 2015 staakte het gemeenschappelijk vakbondsfront ACOD-ACV-VSOA om te protesteren tegen de problemen bij het geregionaliseerde Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht (VCET). Dit centrum staat in voor de opvolging en het toezicht op personen onder elektronisch toezicht. Het VCET maakt deel uit van de afdeling Justitiehuizen van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

De eisen

Op 5 oktober 2015 was er een personeelsvergadering waarop de personeelsleden, van wie de meesten gesyndiceerd zijn, hun bezorgdheden konden uiten aan secretaris-generaal Karine Moykens. Zij bracht dezelfde dag nog deze bezorgdheden over aan minister Jo Vandeuren. Het gevolg hiervan was een engagementsverklaring bestaande uit 18 punten, waarvan hieronder de belangrijkste elementen:

- Personeelstekort zowel bij de monitoring als bij de mobiele eenheid. Hiervoor zal een wervingsprocedure onmiddellijk worden opgestart.
- Te weinig en gebrekkig materiaal, zowel enkelbanden als wagenpark. Samen met Wallonië en Brussel zal een aankoopprocedure worden opgestart voor nieuwe enkelbanden. Het wagenpark wordt zo snel mogelijk vernieuwd waar nodig.
- Te weinig verloning. De meesten verdienen federaal tot 150 euro netto meer. Karine Moykens zal er bij de minister op aandringen dat de verloning wordt heronderhandeld en het Vlaams Personeelsstatuut wordt herbekeken in het kader van de gevarentoelage.
- Slechte contracten, vele startbaanovereenkomsten en contracten van bepaalde duur. Het nodige en mogelijke zal gedaan worden.
- Nog geen arbeidsreglement. Rechten en plichten zijn hierdoor zeer vaag. Tegen het einde van het jaar zal er een voorstel van arbeidsreglement komen.

Geen evolutie in aanwervingen

Meer dan zeven maanden later blijkt er echter bitter weinig positiefs gebeurd te zijn. Op 2 mei werden twee personen monitoring aangesteld, de rest heeft de selectie niet overleefd of is er uitgestapt. Nochtans waren er hiervoor in oktober 2015 35 inschrijvingen, maar een strenge screening elimineerde al meteen negen kandidaten. Er kwam een peperdure maar volgens ons totaal zinloze screening bij Hudson, die nog eens 16 personen elimineerde. Dan volgde er een eigen selectieprocedure waarbij vijf

kandidaten ongeschikt waren, één niet opdaagde en twee witte raven de eindselectie haalden. En dit na zeven maanden... Voor de mobiele eenheid was de rekrutering iets minder schrijnend. Daar waren 29 kandidaten, van wie 23 ontvankelijk. Na cv-screening bleven er nog 14 over, bijna de helft. Hudson vond er slechts twee écht geschikt, zeven met aandachtspunten, drie niet geschikt en twee kwamen niet opdagen, vooral omdat het Hudsongebeuren meer afschrikt – en terecht – dan vertrouwen geeft in de procedure. Het resultaat hier is dat 6 van de 29 geschikt zijn, 3 niet geschikt. Tot op heden is er niemand aangeworven.

Technische problemen

Er werd in oktober 2015 afgesproken dat er niet meer dan 900 enkelbanden worden gemonitord tot er meer personeel is. Dat is enkel gehaald in december 2015 en april 2016. De vernietiging van de aanbesteding voor de aankoop van de nieuwe enkelbanden door de Raad van State heeft het nieuws uitgebreid gehaald. Tot vijf keer toe werd getracht om nieuwe enkelbanden inclusief een moderner systeem aan te kopen. Dit is tot op heden niet gelukt. Zo is het idee ontstaan om een groter aantal van het huidige in gebruik zijnde type aan te kopen en iets aan te passen aan de noden, wat blijkbaar nog een hele tijd zal duren. Misschien lukt het nu om in anderhalf jaar een nieuwe aankoop af te ronden. Een bijkomend probleem is dat sinds 1 mei het dragen van een enkelband als autonome straf kan worden uitgesproken. Het elektronisch toezicht dient te starten binnen de zes maanden nadat het vonnis in kracht van gewijsde is getreden. Dit gaat leiden tot een verhoging van de plaatsing van minstens 800 enkelbanden. Als men rekent dat een wervingsprocedure acht maanden en langer duurt, er dan nog een opleiding van een half jaar volgt, vrezen we het ergste voor de goede werking van het VCET. Wat we in Vlaanderen doen, dat doen we beter, zo zegt onze regering...

Jan Van Wesemael





Interview met Anne Schuermans "Ik heb een andere visie op 'werkbaar werk' dan de regeringen"

Sinds 1 februari 2016 is Anne Schuermans de nieuwe bestendig secretaris voor Vlaams-Brabant. Tijd voor een kennismaking na enkele maanden 'on the job'.

Anne Schuermans: "Sinds geruime tijd was ik al medewerkster van mijn voorganger Willy Van Den Berge. Ik kende de sector en het werk dus wel, al moet ik eerlijk toegeven dat het in de praktijk toch nog heel wat intensiever is dan ik het me had voorgesteld. Het verschil is dat ik nu veel meer op eigen benen moet staan en veel minder kan of moet terugkoppelen om te kijken of ik de juiste beslissing nam. Uiteraard sta ik er niet alleen voor. Ik kan steunen op mijn secretariaat en werk intens samen met een aantal vaste gemachtigden, verspreid over het hele gewest, die samen met mij voor de nodige insteek zorgen. En uiteraard kan ik nog steeds terecht bij Willy indien ik nog met vragen zit."

Zijn er domeinen die vrij nieuw voor je zijn?

Anne Schuermans: "In de politie- en brandweerdossiers heb ik me wat extra moeten inwerken, maar dat verloopt toch vrij vlot. De vaste gemachtigden en vrijgestelden binnen deze beroepscategorieën geven me voldoende ruggensteun voor onderhandelingen. Al bij al is het een zeer gevarieerde job. Onrecht de wereld uit helpen, er zijn voor onze leden, proberen zo snel mogelijk antwoord te geven op de vele vragen, ... Kortom, mensen helpen is me op het lijf geschreven. Ik haal dan ook veel voldoening uit mijn job."

Vlaams-Brabant is het kleinste ACOD-gewest, hoewel vrij uitgestrekt. Hoe organiseer je onze syndicale aanwezigheden binnen de verschillende besturen?

Anne Schuermans: "Alles alleen bered-

deren is onmogelijk. Daarom vergader ik samen met onze vaste gemachtigden maandelijks in een gewestelijk secretariaat. Bij de start van mijn mandaat werd ik trouwens meteen geconfronteerd met een vaste gemachtigde die met pensioen ging en die heel wat onderhandelingen deed. Om dit probleem op te vangen, ben ik meteen op zoek gegaan, met succes trouwens, naar een uitbreiding van ons team. Op korte termijn hebben we drie vaste gemachtigden aangetrokken."

De agenda's zijn wellicht niet altijd gemakkelijk op elkaar af te stemmen?

Anne Schuermans: "Daarom vragen we ook aan de lokale besturen om van in het begin van het jaar vergadermomenten in samenspraak vast te leggen of om een doodle te organiseren. Zo vinden we een moment dat in ieders agenda past. Dat lukt in het ene bestuur al wat beter dan in

lokale en regionale besturen

het andere. Vaak is het schipperen tussen alle vergaderingen. En wanneer ik zelf niet aanwezig kan zijn, kan ik meestal wel terugval-
len op een vaste gemachtigde die de zaken dan opvolgt. Het opzet
is alleszins om maximaal aanwezig te zijn binnen de verschillende
vergaderingen. Het is immers daar dat we goede afspraken kunnen
maken in het belang van onze leden.”

**Hoe schat je de toekomst in, rekening houdend met de druk door
de besparingen die er momenteel zijn binnen de lokale en regio-
nale besturen?**

Anne Schuermans: “Eerlijk? Ik zie de toekomst zeker niet roos-
kleurig. Privatiseringen, de afslanking van de provinciebesturen, de
integratie van de OCMW’s in de gemeenten, ... ik zie het allemaal
met lede ogen tegemoet. Ik heb mijn twijfels bij het rechtse beleid
dat er momenteel gevoerd wordt. De kwaliteit van de publieke
dienstverlening gaat er duidelijk op achteruit. Het statuut van het
personeel staat constant onder druk. Ook de verhoging van de
pensioenleeftijd, het feit dat men de loopbaanonderbreking aan
banden wil leggen en zelfs wil afschaffen, zal maken dat het voor
veel personeelsleden zeer moeilijk zal worden om een goede ba-
lans te vinden tussen werk- en privéleven. Ik hoor het deze rechtse
regeringen graag zeggen dat ze hoog inzetten op ‘werkbaar werk’.
Maar zij hebben daar toch wel een heel andere visie op dan ik.
De taak van de vakbonden zal er vooral in bestaan om te zorgen
dat de besparingen niet ten koste van het personeel en/of de
dienstverlening gaan. Als organisatie zullen ook wij het belang van
openbare diensten in de kijker zetten. De bevolking moet weten
hoe belangrijk openbare diensten zijn voor de kwaliteit van het
leven.”

**De syndicale wereld kenmerkt zich jammerlijk genoeg door een
mannelijke aanwezigheid binnen de structuren. Hoe voel je je als
vrouw tussen al die mannen?**

Anne Schuermans: “Je geslacht maakt volgens mij niet veel uit.
Het is vooral de ingesteldheid van de persoon die maakt of je je
binnen de syndicale wereld thuisvoelt. Ik ben tegen onrecht, vind
dat we als vakbond moeten opkomen voor de rechten van het
personeel en wil vooral mee zorgen voor goede werkomstandighe-
den die zorgen dat iedereen met plezier gaat werken. Misschien zal
ik de problemen soms iets pragmatischer of iets meer vanuit het
gevoel benaderen. Maar is dat daarom slechter? Sommige zaken
kan je beter op een mannelijker (lees: hardere) manier aanpakken,
maar er zijn zeker ook dossiers bij waar de vrouwelijke aanpak be-
ter zal werken. Daar ben ik van overtuigd!
Om goede afspraken te maken, is het vooral belangrijk dat je ken-
nis hebt van je dossiers en dat je dat op een constructieve manier
kan aanbrengen. Of je dan man of vrouw bent, maakt echt geen
verschil. Wees ervan overtuigd: ik zal mijn mannetje staan in het
regiosecretariaat!”

Mil Luyten



Politie Wijzigingen bij de luchtvaartpolitie na de aanslagen

**ACV, NSPV en VSOA dienden op 17 maart 2016 een stakings-
aanzegging in voor de luchtvaartpolitie van de luchthaven
van Zaventem, enkele dagen voor de dramatische aanslagen.
De periode zou lopen van 29 maart 2016 tot 1 juni 2016. De
redenen voor de stakingsaanzegging – door de ACOD onder-
schreven – hebben vooral te maken met het personeelsbeleid
op de luchthaven. Ondertussen kwam er een akkoord uit de
bus.**

De stakingsaanzegging werd doorkruist door de dramatische
gebeurtenissen van 22 maart 2016. De stakingsaanzegging werd
behandeld op het OCP van 30 maart 2016. De onderhande-
lingen verliepen moeizaam, maar op 2 april kwam er toch een
akkoord uit de bus. Dit akkoord bevat volgende punten:

1. Het veiligheidsdispositief in het raam van de progressieve
heropstart van de luchthaven bevat zes componenten (de
operationele details worden om veiligheidsoverwegingen niet
vermeld):
 - Een ANPR-dispositief.
 - Aleatoire controles van de voertuigen op de invalsweg.
 - Toezicht op de twee andere toegangen tot de luchthaven (toe-
gang Technisch Complex Noord en toegang curb).
 - Patrouilles in de parkings.
 - Systematische controle van alle passagiers in de pre-check-in



zone: identiteit en boardingpass en vervolgens portiek en XR-scan bagage.

- Controle van iedereen die de aankomsthal wil betreden.

2. Een dagelijkse evaluatie van voormeld dispositief.

3. Na de fase van dringende heropstart, een verdere behandeling op het HOC van de risicoanalyse (bezorgd aan de sociale partners op 1 april) en de welzijnsaspecten verbonden aan voormeld dispositief.

4. Een navolgende bijeenkomst van het onderhandelingscomité op 13 april 2016 om samen de noden tot modernisering van het materiaal (onder andere bewapening, beschermingsmateriaal, ballistische dekens, ...) van de luchtvaartpolitie op te lijsten ten bedrage van maximaal 2000 Keur, zijnde de extra enveloppe ter beschikking gesteld door regering.

5. De politievakbonden zullen participatief betrokken worden, in een overleg met mede onder andere BAC, bij de uitbouw van de definitieve structuren en dispositieven en bij de verdeling van de taken van de respectievelijke actoren op het terrein.

6. Een screening- en badgebeleid zonder mazen voor iedereen die de site (airside) betreedt: 'no screening, no badge, no entrance'. Strikte toepassing van de MFO3. Actieve controle van dit alles op de werkvloer en periodieke bijwerking van de lijsten.

7. De nieuw in plaats gestelde Niveau A en Officier zullen samen met de sociale partners vóór de zomer 2016 een algemeen HRM-actieplan opstellen ter behartiging van de aspecten aangekaart in de stakingsaanzegging van 17 maart 2016, in de open brief gevoegd bij dit protocol en in Pt.4 supra.

8. Een bijkomende aanwerving in 2016 van 200 aspiranten extra

(dus 1600 in 2016) voor rechtstreekse of onrechtstreekse (bijvoorbeeld een snel interventieteam) versterking van de luchthavenpolitie in België.

Vrij snel werd duidelijk dat de maatregelen met betrekking tot de controles voor enorme vertragingen zorgden. Daarnaast wezen experts er ook op dat deze werkwijze niet ten goede kwam aan de veiligheid van de passagiers. Na evaluatie werden er dan ook aanpassingen aangebracht.

In een werkgroep werd met betrekking tot de verdeling van de 200 extra aspiranten de volgende consensus bereikt:

- Luchthaven Bierset: 14 aspiranten.
- BruNat PZ: 81 aspiranten.
- BruNat GC: 24 aspiranten.
- Luchthaven Deurne: 9 aspiranten.
- Luchthaven Gosselies: 54 aspiranten.
- Luchthaven Oostende: 9 aspiranten.
- Luchthaven Wevelgem: 2 aspiranten.

Eric Picqueur



Statutair Congres ACOD Onderwijs Een groot succes

Een Statutair Congres is het eindpunt van een periode: het algemeen secretariaat en de verificateurs sluiten de voorbije vier jaar af met een verslag van de activiteiten en van de financiën. Het is echter ook het begin van een nieuwe periode: een congres tekst – de leidraad voor de volgende vier jaar – wordt besproken en ter stemming voorgelegd, en de mandaten voor de nieuwe congresperiode worden toegekend.



Verkozenen

Het Statutair Congres van 4 mei 2016 stond ook in het teken van verkiezingen. Wie werd er verkozen voor welk mandaat?

ACOD Onderwijs heeft een bijzonder succesrijk Statutair Congres achter de rug. Meer dan 150 militanten uit de regio Brussel en uit onze vijf provincies zakten af naar PXL Congress in Hasselt. In de voormiddag gaven twee sprekers hun visie op het thema 'De relevantie van de vakbond'. Geert Van Goethem, directeur van AMSAB-ISG, gaf een historisch overzicht. Koen Pelleriaux, algemeen directeur van het departement Onderwijs, koos voor een sociologische benadering. Ook al bleek tijdens de vragenronde dat niet iedereen het eens was met de visie van de sprekers (gelukkig maar!), werden de voordrachten fel gesmaakt. Na de lunch kwamen de amendementen en de resoluties bij de congresstekst 'Een gevormd militant maakt het verschil' op tafel. Ook hier werd stevig gebakkeleid, een bewijs dat onze militanten intellectueel scherp staan. Ten slotte werden de verkiezingsresultaten bekendgemaakt en brachten het algemeen secretariaat en de verificateurs hun verslagen. Een overzicht van de nieuwe verkozenen vind je verderop in dit verslag. Dan was het tijd voor het ceremoniële gedeelte: een meeslepende toespraak van de voorzitter van de Vlaamse ACOD, hulde aan de overleden militanten en ten slotte de viering van enkele bijzondere leden (de eremilitanten en de militanten die hun mandaat hebben neergelegd). Ook daarvan vind je een overzicht verderop in dit verslag. Je kan alle foto's van ons Statutair Congres bekijken op de flickr-pagina van ACOD Onderwijs.



Jo Coulier – voorzitter
ACOD Onderwijs



Raf De Weerd –
algemeen secretaris



Jean-Luc Barbéry –
adjunct-algemeen
secretaris



Wendy Thomas –
voorzitter
Commissie Basisonderwijs



Marina Jonckers –
voorzitter Commissie
Secundair Onderwijs



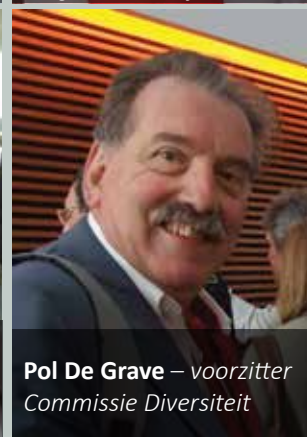
Hilde Willaert –
voorzitter Commissie
Hoger Onderwijs



Ronny Cobbaut –
voorzitter Commissie
Levenslang Leren



Ivo Roggemans –
voorzitter Commissie
Leerlingenbegeleiding



Pol De Grave – voorzitter
Commissie Diversiteit



Willy Vermorgen –
verificateur
van de rekeningen



Lou Boghe – verificateur
van de rekeningen

Huldiging

Op een Statutair Congres zetten we bijzondere leden letterlijk en/of figuurlijk in de bloemetjes. Op 4 mei was dat niet anders. Henri Vandergoethe, Eddy Decreton en Dirk Huyge mogen zich voortaan 'eremilitant' noemen. Yvette Bambust, Georges Achten en Hugo Deckers werden gehuldigd omdat ze de voorbije maanden hun mandaat neerlegden.



Georges Achten



Dirk Huyge



Eddy Decreton



Hugo Deckers



Henri Vandergoethe



Yvette Bambust

Interview met Jo Coulier, nieuwe voorzitter ACOD Onderwijs

"We moeten proactiever te werk gaan"

Op 4 mei werd Jo Coulier (50 jaar) verkozen tot voorzitter van ACOD Onderwijs. Hij volgt Yvette Bambust op. Wie is Jo Coulier en waar wil hij naartoe met ACOD Onderwijs? We vroegen het hem.

Al in 1980 liep de syndicale loopbaan van Jo Coulier van stapel, toen hij zich aansloot bij de ABVV-jongeren. Een jaar later werd hij echt actief in de aanloop naar de eerste Jongerenmars voor Werk (1982). Dat vormde ook de start van zijn engagement als scholier. Hoe liep het verder?

Jo Coulier: "In 1984 ben ik aan de VUB gaan studeren. De werking van de ABVV-jongeren stond op een laag pitje, zodat ik in die periode niet echt syndicaal actief was. Ik heb me wel geëngageerd bij de Actief Linkse Studenten en bij de Jongsocialisten, en zat in de studentencomités die de acties organiseerden tegen de verhoging van de inschrijvingsgelden en besparingen van het Sint-Annaplan. In 1989 werd ik licentiaat Geschiedenis en begon ik aan de lerarenopleiding. Ik werd toen lid van ACOD Onderwijs. Tussendoor deed ik mijn burgerdienst in de Nationale Plantentuin in Meise. In 1991 ben ik actief geworden binnen ACOD Onderwijs en ben afgevaardigde geworden van onze sector in de Commissie Racisme van ABVV Oost-Vlaanderen."

Hoe is je syndicale loopbaan aan de VUB begonnen?

Jo Coulier: "Twee jaar na mijn burgerdienst ben ik aan de VUB gaan werken als administratief medewerker. Geen jaar later ben ik actief geworden in de vakbondskern van de VUB. Mijn eerste sociale verkiezingen vonden plaats in 1995. In die tijd zat ACOD aan de VUB aan de grond, onder

meer door persoonlijke conflicten en door meningsverschillen, waardoor een groep actieve leden zich bij BBTK – de bedienden-centrale van het ABVV – hadden aangesloten. Er waren dus twee rivaliserende ABVV-fracties aan de VUB.”

Zoiets lijkt me dodelijk voor de werking van de vakbond en schadelijk voor de belangen van het personeel?

Jo Coulier: “Inderdaad. Bij de sociale verkiezingen in 2000 hebben we de twee groepen weer samengebracht en ben ik hoofddelegee geworden. Tegen de sociale verkiezingen van 2004 zat iedereen weer samen in één ACOD-fractie. Bij ons zit trouwens iedereen bij ACOD Onderwijs, van cafetariahulp tot professor. Ons ledenaantal is nu drie keer zo groot als op ons dieptepunt begin jaren negentig, wat toch iets zegt over onze werking.”

Welk syndicaal mandaat heb je nu aan de VUB?

Jo Coulier: “Ik ben hoofdafgevaardigde. Sinds iets meer dan drie jaar ben ik volledig vrijgesteld. Ik ben ook secretaris van de ondernemingsraad en lid van het comité voor preventie en bescherming op het werk.”

Hoeveel zetels heeft ABVV/ACOD aan de VUB?

Jo Coulier: “Momenteel hebben we 10 van de 14 zetels in de ondernemingsraad en 9 van de 12 in het comité voor preventie en bescherming op het werk. Bij deze verkiezingen doet ook het ACV mee. Voor hen is het de eerste keer aan de VUB, net zoals wij voor de eerste keer deelnemen aan de KU Leuven.”

Jullie bereiden die sociale verkiezingen blijkbaar grondig voor. Als ik jullie website en folders zie, moet ik jullie gelukwensen.

Jo Coulier: “De sociale verkiezingen zijn een inspanning, maar ook een opportuniteit. Werknemers worden geconfronteerd met het bestaan van de vakbonden aan hun universiteit. Daarom pakken wij uit met een inhoudelijke programmabrochure. Bovendien geven de verkiezingen ons legitimiteit. Voor de universiteiten bestaat weinig centrale regelgeving, wij moeten bijna alles lokaal onderhandelen. Wij hebben dus een sterke uitgangspositie nodig. Nu hebben wij 75 procent van de mandaten, wat ons nog sterker maakt. De werkgever kan moeilijk om ons heen. Met onze heterogene lijst – bedienden, professoren,... – hebben we ook komaf gemaakt met het cliché van de vakbond als instelling voor laaggeschoolden.”

En nu word je voorzitter van ACOD Onderwijs. Is dat voor jou een louter ceremoniële functie of ga je mee de koers bepalen?

Jo Coulier: “Ik heb mijn kandidatuur gesteld omdat ik een inhoudelijke inbreng wil en kan hebben. Vooral het hoger onderwijs ken ik zeer goed. Ik ben al 25 jaar actief in onze vakbond. Bovendien ben ik ook houder van een master in Social Laws (sociaal recht). Ik zie mezelf vooral als onderdeel van een team dat verschillende personaliteiten met eigen expertise omvat. Dat is trouwens ook onze sterkte aan de VUB.”



Welke koers wil je de volgende vier jaar varen?

Jo Coulier: “Ik ben vaak gefrustreerd door onze afwachtende houding. We moeten proactiever te werk gaan. Aan de VUB werken wij vooraf standpunten uit. Daarmee gaan we dan overal lobbyen. Dat moet ook bij ACOD Onderwijs gebeuren. We moeten zelf naar parlementsleden, de media en het personeel stappen. Nu wachten we vaak af tot de overheid met een voorstel komt en dan is het voor onze ideeën meestal al te laat. De werkgevers zijn proactiever, zij ontwikkelen ideeën en stappen ermee naar de politiek en de media. Wij moeten ook zo efficiënt worden.”

Is dat haalbaar?

Jo Coulier: “Het is inderdaad veel werk, maar als we enkel hadden gedaan wat gemakkelijk is, dan hadden we aan de VUB ook niet zoveel gerealiseerd. Eén voorbeeld: de gelijkberechtiging van de statutairen en de contractuelen aan de VUB is bijna volledig gerealiseerd enkel en alleen door het volharden van ACOD Onderwijs. In de voorbije 20 jaar hoorden we nochtans regelmatig van de VUB-directie dat dit onbetaalbaar was.”

De sociale verkiezingen aan de VUB zijn inmiddels achter de rug. Voor de ACOD waren ze een succes. In de Ondernemingsraad hebben we momenteel 12 van de 17 zitjes, 2 meer dan vier jaar geleden. In het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk hebben we 9 van de 13 mandaten, evenveel als de vorige verkiezingen. Een bewijs van goede werking van ACOD-ABVV aan de VUB!



foto: Paul Burrows

De regering van de wanhoop

De onderwijssector worden in de eerste plaats gepakt door de federale regering, niet door de Vlaamse En we mogen niet denken dat we het ergste al geslikt hebben, er komt nog heel wat op ons af!

Als onderwijssector richten wij onze aandacht meestal op de Vlaamse regering. De laatste tijd moeten we echter, meer dan ons lief is, aandacht schenken aan de strapsen van de federale regering. Eerst bedacht ze ons met een indexsprong. Dat dit eigenlijk een bevoegdheids-overschrijding was ten aanzien van de Vlaamse regering, vonden de Vlaams-nationalisten geen probleem. 'België mag barsten', behalve als het hen goed uitkomt.

Tal van andere maatregelen beïnvloeden onze dagelijkse bezigheden: hogere accijnzen, duurdere energie, ingrepen in de sociale zekerheid, ... Blijkbaar moeten de zwaarste ingrepen nog komen, want we leven allemaal boven onze stand, dixit het sociaal geweten van deze regering.

De zwaarste maatregelen hebben echter betrekking op ons pensioen. Ons onderwijspensioen moet bekeken worden als een deel van ons statuut. We beschouwen het als uitgesteld loon en aanvaarden daarom dat we in de loop van de actieve carrière minder loon hebben of bepaalde voordelen – maaltijdcheques, bedrijfswagen, hospitalisatieverzekering, ... – niet genieten. Dit werd trouwens bevestigd in de loonstudie van Haymangement. De federale regering bekijkt het onderwijspensioen echter louter als een kost en wenst

onder het mom van harmonisaties met de private sector ons pensioen naar beneden bijstellen.

De eerste horde die nu wordt genomen, is het afschaffen van de diplomabonificatie (de studiejaren) voor de berekening van het pensioen en het schrappen van de voordelige pensioendeler (55ste). Deze twee maatregelen treffen niet enkel het onderwijspersoneel, maar in onze sector is het aantal personeelsleden met recht op diplomabonificatie verhoudingsgewijs veel hoger dan in andere sectoren. De voordelige pensioendeler treft quasi de volledige onderwijssector.

Beide ingrepen hebben een daling van het pensioen tot gevolg van 10 tot 15 procent. Een maatregel waarover men nu (nog) niet spreekt, is de berekening van de referentiewedde, het bedrag dat de grondslag vormt van ons pensioen. Momenteel wordt dit berekend op basis van de gemiddelde wedde van de laatste 5 of 10 jaar. In het regeerakkoord staat dat dit over de volledige loopbaan zou moeten gebeuren. Dit heeft nog eens een verlies van ongeveer 10% pensioen tot gevolg. Al deze maatregelen samen hebben tot gevolg dat de pensioenen dalen met 20 à 25%. Dit begint te lijken op Griekse toestanden. Concrete voorbeelden en meer duiding over de pensioenberekening vind je op onze website.

We stellen vast dat het deze federale regering niet enkel te doen is om mensen langer aan het werk te houden, maar ook om het pensioen aanzienlijk te verlagen.

Dat dit onaanvaardbaar is, is duidelijk. Wij hopen dan ook dat in de komende acties het onderwijspersoneel duchtig van zich zal laten horen. Diverse politici hebben immers verklaard dat langer werken niet gepaard kan of mag gaan met een lager pensioen. Wij zullen deze politici – onder meer minister-president Bourgeois – hierop blijven aanspreken.

Terwijl we gedwongen worden langer te werken, stellen we vast dat de Vlaamse regering bekibbelt op de mogelijkheden om het werk werkbaar te houden, bijvoorbeeld door de afschaffing van de gewone loopbaanonderbreking.

Alles samen maakt dit dat we momenteel geconfronteerd worden met regeringen die voor de bevolking in het algemeen, maar voor haar personeel in het bijzonder, een weinig positieve toekomstvisie ten toon spreidt. Om mensen fluitend naar het werk te krijgen – dixit minister Muyters – of met goesting – aldus Open VLD – zijn echt wel andere maatregelen nodig dan wat de regeringen op dit ogenblik uit de mouw schudden. Aangezien er niet of onvoldoende naar ons geluisterd wordt, kunnen wij niet anders dan actie te voeren. Wij rekenen erop dat iedereen die heeft aangegeven dat het nu wel genoeg is geweest, dit ook duidelijk maakt door actief deel te nemen aan de acties.

Teveel is teveel.

Raf De Weerd

VRT-vakbonden gaan ervoor Arbeidsherverdeling in tijden van besparing

Eind 2015 tekenden de Vlaamse regering en de VRT-leiding een nieuwe beheersovereenkomst 2016-2020 voor de VRT. Ze vergaten wel het afgesproken formeel overleg met de vakbonden. Gelukkig haalden de privépiraten hun slag niet thuis: een totale afbraak van de VRT is niet aan de orde. Maar er duikt wel een groot probleem op: de brede en op sommige punten vernieuwende opdracht is niet realiseerbaar met de voorziene middelen.



De inkomsten via de dotatie gaan flink inkrimpen en vooral: er mag maar 43,25 procent van het budget besteed worden aan personeelskosten. Anderzijds moet er dan weer 18,25 procent besteed worden aan de versterking van de private audiovisuele sector. Er moet dus bespaard worden, ook binnen de personeelsbegroting. Positief aan de beheersovereenkomst is dat er in tegenstelling tot de vorige, nu geen beperking staat op het aantal personeelsleden, enkel op de personeelskosten. Binnen die beperkingen kan men nog altijd verschillende keuzes maken. De directie, hierin gesteund door de raad van bestuur, kiest voor de gekende weg: minder mensen voor minder geld harder laten werken. Het te zoeken tekort vinden ze door in de zakken van de personeelsleden te zitten en door het aantal medewerkers te vermindern, al dan niet via natuurlijke afvloeiing. De Vlaamse overheid staat klaar met een zak geld van 14 miljoen euro om die ontslagen te financieren. Dit systeem kennen we al jaren en het gevolg is dat zij die weggaan een cadeau krijgen en zij die blijven harder moeten werken. De gevolgen op het vlak van werkdruk, burn-out en vuile trucs om mensen buiten te krijgen, zijn dan ook talrijk.

Vrijwillige arbeidsherverdeling

Wij kiezen voor een andere weg, die van de vrijwillige arbeidsherverdeling. Als men het personeelsaantal met een kleine 200 vermindert, daalt het inzetbare arbeidsvolume. De vakbonden willen de beschikbare

arbeid verdelen over de 2215 voltijdsequivalenten die er nu zijn. Hiervoor zijn een vijftal voorstellen.

Er wordt op de VRT veel op zondag gewerkt met uiteraard een zondagsvergoeding als compensatie. Het voorstel is de medewerkers de keuze te geven tussen die vergoeding of een extra vrije dag. Hetzelfde systeem voor de overuren. Voor de oudere werknemers gaan we resoluut voor 'werkbaar werk'. Het opnieuw verlagen van de pensioenleeftijd is niet echt te realiseren op VRT-niveau, dus kiezen we voor extra verlof vanaf 55 jaar, één stelsel zonder loonverlies en één met een beperkt loonverlies.

Als vierde maatregel willen we de medewerkers voor de komende jaren de omkeerbare keuze laten tussen een jaarlijkse opslag in geld of een jaarlijkse verhoging van het aantal verlofdagen. En als sluitstuk willen we een algemene arbeidsduurvermindering van één uur per week. Reden hiervoor is dat een grote groep VRT-medewerkers om diverse redenen niet kan deelnemen aan één van de vier andere maatregelen en dat we een plan willen waar iedereen iets aan heeft.

Dit plan klopt financieel. De arbeidsherverdeling wordt gefinancierd door drie stakeholders, de VRT zelf, de medewerkers en de Vlaamse overheid. Het VRT-directieplan wordt enkel door de medewerkers betaald.

Knowhow op peil

Dit plan geeft de VRT de kans de knowhow op peil te houden. De kans om de 150

gepensioneerden tussen nu en 2020 te vervangen door 150 jongeren. De kans aan de ouderen om hun kennis door te geven en de kans aan die jongeren om met al hun kennis en enthousiasme en digitaal verhaal de VRT te verrijken en bij de tijd te houden. Dit plan geeft de VRT de kans om niet alleen op het vlak van inhoud en digitale platformen innovatief te zijn, maar ook sociaal innovatief. Het beantwoordt aan het nieuwe maatschappelijk verhaal van arbeidsherverdeling dat door steeds meer organisaties naar voren wordt geschoven als oplossing voor werkdruk en werkloosheid.

Op dit ogenblik leggen we deze voorstellen voor aan onze collega's. Om te peilen naar het draagvlak voor ons plan in het algemeen en om na te gaan hoeveel collega's er willen meedoen aan de specifieke maatregelen, telkens op basis van vrijwilligheid. De onderhandelingen in de komende maanden zullen duidelijk maken of de VRT-leiding de afspraak met de geschiedenis zal missen of met twee armen zal omhelzen. Wie nu beweert dat er 200 of meer jobs gaan verdwijnen op de VRT, heeft niet goed opgelet. Dat is het directieplan, ons plan gaat voor het behoud van de tewerkstelling. Na de onderhandelingen en de mogelijk noodzakelijke acties zullen we nog eens spreken.

Luk Vandenhoek

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



Brussel

Hulp bij invullen belastingen

De leden van de Brusselse Intergewestelijke kunnen voor hulp bij het invullen van de belastingbrief terecht in de Congressstraat 17-19 in Brussel:

- Op woensdag 1 juni van 8.30 tot 12.30 uur (laatste toegang om 12 uur) en van 13.30 tot 16 uur (laatste toegang om 15.30 uur).
- Op vrijdag 3 juni van 8.30 tot 12.30 uur (laatste toegang om 12 uur).

Om je op een snelle en efficiënte manier te helpen, is het absoluut noodzakelijk dat je de volgende documenten meebrengt:

- De identiteitskaart en pincode van zowel jezelf als die van je samenwonende of wettelijke samenwonende partner.
- Je origineel aangifteformulier.
- Je voorbereidend document.
- Je loonfiches (salaris, vakantiegeld, werkloosheidsuitkeringen, mutualiteit, ...).
- Je attesten (hypothecaire lening, levensverzekering, pensioensparen, giften, ...).
- Eventuele bewijsstukken (bankafschriften, facturen, btw-ontvangstbewijzen en dergelijke).

Limburg

Invullen belastingbrieven

Zoals vorig jaar, wil ACOD Limburg je opnieuw gratis helpen bij het invullen van je belastingaangifte en dit van 1 tot 7 juni 2016 en van 16 tot 30 juni 2016. Maak een afspraak op het nummer 0494 64 74 94.

Bezoek aan B-mine

Op donderdag 9 juni 2016 brengen de senioren van ACOD Limburg een bezoek aan B-mine in Beringen. Ze verzamelen om 9 uur bij de ACOD (Koningin Astridlaan 45 in Hasselt) voor een gratis ontbijt. Om 9.30 uur gaat het naar Beringen voor een geleid bezoek aan het mijnmuseum en de ondergrondse mijngangen, gevolgd door een bezoek aan de B-mine-boulevard en een middagmaal. In de namiddag is er nog een geleide cité-wandeling. Inschrijven per e-mail kan via adife.eraol@acod.be of nancy.debaer@acod.be of via telefoon op 011 30 09 70. Betalen doe je via overschrijving van 20 euro per persoon op BE31 8783 0220 0155 van ACOD Limburg. Inschrijven en betalen kan tot 3 juni 2016.

Vlaams-Brabant

ACOD/ABVV

Seniorenwerking 2016

Ga je graag op uitstap, heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Schrijf dan in op één van onze activiteiten in 2016. Neem contact op met ABVV – Winnie Van Nerum 016/271889 of schrijf je in via de website www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Wat bieden wij u in 2016?

- donderdag 2 juni: Raversijde Oostende.
- donderdag 7 juli: barbecue ABVV.
- dinsdag 30 augustus: Pairi Daiza.
- donderdag 20 oktober: bezoek Gandaham Destelbergen en sluizencomplex.
- donderdag 15 december: Brouwerij De Koninck.

Indien je automatisch op de hoogte wenst te blijven van ons activiteitenaanbod, meld je dit aan Winnie Van Nerum en geef je eventueel je e-mailadres door.

West-Vlaanderen

afdeling Oostende

Senioren naar de Westhoek

Op 10 juni organiseren de Oostendse ACOD-senioren een busuitstap naar de Westhoek. Vertrek uit Oostende (parking visserijsschool) om 8u00 en Gistel (administratief centrum) om 8u15 richting De Panne. In het trammuseum van De Panne is een ontbijt, bezoek aan het museum en een rit met een oldtimer tram voorzien. Het middagmaal met drank inbegrepen gaat door in een Turks restaurant in De Panne. Na het middagmaal gaat het met

de bus naar Lo-Reninge voor een bezoek aan het 'Bezoekerscentrum van koekjes Destrooper' onder leiding van een gids. Het bezoek wordt afgerond met een koekjesproeverij en een kop koffie. Rond 16u is er in Veurne een vrij bezoek aan de markt voorzien is. Om 18u30 is er nog een warm avondmaal in de Molenwal te Alveringem. Terugkeer in Gistel is voorzien om 19u45 en Oostende om 20u00. Kostprijs: 50 euro voor leden en 55 euro voor niet-leden. Inschrijven kan tot 7 juni via rekeningnummer BE88 0016 1047 5741 van 'De Rode Senioren' met vermelding van naam en

opstapplaats. Bijkomende inlichtingen bij Germain Vanhoutte (059/27.98.07), Erik Knockaert (0474/78.72.60) en Jacques Proot (059/26.60.70).