

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiftekantoor 9099 Gent X – P 2A9795

mei 2011 - 67.05

Tribune

1 mei

acod
ABVV

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	10
Tram Bus Metro	14
De Post	15
Gazelco	17
Telecom	19
Federale Overheidsdiensten	22
Vlaamse Overheidsdiensten	26
Lokale en regionale besturen	29
Onderwijs	31
Cultuur	36
Agenda	37

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Hugo Deckers,
Jef De Doncker, Jan Vanwesemael,
Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette
Muylaert, Guido Rasschaert, André
Vandekerkhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd Verrassings-DVD

Winnaars 'Eén land, twee talen'

Sofie Demurie (Vichte), Patrick Janssens (Antwerpen), Marleen Huybrecht (Ternat), Mia Huyghebaert (Brugge) en Robert Huion (Brussel) ontvangen het boek 'Eén land, twee talen'. Zij wisten dat 'Brugse kant(jes)' het thema is van de familie happening georganiseerd door ACOD Spoor op 29 mei, dat de actie Equal Pay Day met de slogan 'Minder verdienen is langer werken' wijst op de gevolgen van de lagere lonen van vrouwen op hun latere pensioen en dat de privacycommissie in 1990 werd opgericht in België.

**Nieuwe prijs:
Verrassings-DVD**

Vragen

- Hoe is de naam van de sp.a-politicus van Turkse afkomst die als schepen bevoegd is voor het Personeelsbeleid van de stad Gent?
- In welke stad betoogden op 23 maart 1500 manifestanten uit het Stedelijk Onderwijs tegen ongeoorloofde aanpassingen aan het arbeidsreglement?
- Welke sp.a-volksvertegenwoordiger en justitiedeskundige kwam op 31 maart spreken op een ACOD-studiedag over 'Justitie: is iedere Belg gelijk voor de wet?'

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Sommigen winnen elk jaar een win for life

Eind maart manifesteerden de Europese vakbonden in Brussel en begin april was Boedapest aan de beurt. Waarom kwamen jullie op straat?

Chris Reniers: "We willen een vuist maken tegen de strenge besparingsplannen die vanuit Europa worden opgedrongen aan de lidstaten. Het klopt dat vele begrotingen in de problemen zitten, maar de manier waarop Europa die wil corrigeren is volstrekt asociaal. De besparingen zoals ze nu voorliggen treffen de lage en middeninkomens onverantwoord hard, terwijl de bedrijfswereld en ook de financiële en bankensector grotendeels gespaard blijven. De Europese vakbonden kunnen en zullen niet aanvaarden dat Europa ons regels wil opleggen die onze sociale zekerheid, onze pensioenen en openbare diensten zwaar zouden aantasten. Ik was dan ook blij te zien dat we met zovelen waren in Boedapest – toch niet meteen de meest voor de hand liggende locatie om te betogen tegen Europa – en dat ABVV, ACV en ACLVB er zij aan zij en solidair optrokken."

Ondertussen vraagt de Europese Commissie wel dat de lidstaten een vijfjarenbegroting indienen, waardoor de regering dus ook nu al zal moeten beslissen waar ze de komende jaren wil besparen.

Chris Reniers: "We zullen die begroting met argusogen opvolgen. Premier van lopende zaken Yves Leterme is blijkbaar van plan het begrotingstekort en de schuld zwaar terug te dringen. We kunnen dus al raden wat de gevolgen zijn voor de pensioenen en de openbare diensten. Voor die laatste is de situatie trouwens erg nijpend. Tal van federale overheidsdiensten zitten te wachten op benoemingen van ambtenaren – zo'n 40 in de topfuncties en 600 in het middenkader. Die zijn noodzakelijk om de goede werking van de openbare diensten en de dienstverlening voor de burger te garanderen. Het uitblijven van die benoemingen hypothekeert dat. Ook de nodige modernisering kunnen niet uitgevoerd worden. Ogenschijnlijk is het 'business as usual', maar schijn bedriegt."

In eigen land woedt momenteel een discussie over de riantе bonuses die banken opnieuw uitkeren aan hun directieleden. Dat terwijl meer matiging verwacht en geëist was nadat ze gered waren met belastingsgeld – zeker in tijden van besparingen.

Chris Reniers: "John Monks, algemeen secretaris van het Europees Vakverbond, noemde de bankdirecties al terecht 'legale bankrovers'. We zien nu dat sommigen van hen blijkbaar elk jaar een 'win for life' winnen. Op één jaar verdienen ze waarvoor de meeste andere mensen 45 jaar moeten werken. Dat wil zeggen dat ze eigenlijk elk jaar een huis cadeau krijgen. En dat terwijl we voor het eerst in de geschiedenis zien dat jonge mensen er niet in slagen een huis te verwerven op één professioneel leven. Leningen op 40 jaar en instresten maken banken slapend rijk. Daardoor riskeert de huidige generatie jongeren het minder goed te krijgen dan zijn ouders."



Chris Reniers - Algemeen secretaris ACOD

Zijn de bonussen juist zo schandalig omdat ze betaald worden door de winsten die geboekt werden op basis van het belastingsgeld dat in de banken werd gepompt?

Chris Reniers: "De bonussen zijn een wraakroepend onderdeel in dit verhaal. We zien nu dat werkende mensen in Portugal, Griekenland en Ierland tot de bedelstaf gedwongen worden door het wanbeleid van de banken en de Europese politiek. Marc De Vos van het Itinera Institute vindt dat de overheid zich best zou terugtrekken uit de financiële en bancaire wereld omdat die zich door de impliciete overheidssteun gedekt zou zien om verdere risico's te blijven nemen. Volgens mij zou een terugtrekking ons ongetwijfeld opnieuw in dezelfde problemen brengen. Daarom pleit ik zeer sterk voor een structurele hervorming van de sector en een strenge regulering door de overheid, die de hervorming oplegt, opvolgt en controleert."

Heb je nog een boodschap voor 1 mei?

Chris Reniers: "1 mei moet dit jaar meer nog dan anders een symbool zijn. We moeten nadenken over onze socialistische waarden en vooral over hoe we die kunnen overbrengen aan de burger. We moeten minder op het communautaire en meer op het sociaaleconomische focussen. Vele mensen zijn bang voor de toekomst omdat ze onder meer hun sociale rechten zien afgebouwd worden. Dus zijn die mensen snel geneigd mee te stappen met stemmen die verandering beloven, zonder dat ze beseffen wat die verandering precies inhoudt. Wij moeten hen daarop wijzen en er ons socialistisch verhaal tegenover plaatsen, in mensentaal en zonder in simplisme te vervallen."



Interview Resul Tapmaz

“We moeten opnieuw de taal van het volk spreken”

Een van de opvallendste namen in het schepencollege van de stad Gent is Resul Tapmaz. De sp.a-politicus van Turkse afkomst heeft de departementen Personeelsbeleid, Informatica, Administratieve Vereenvoudiging en Kwaliteitszorg onder zijn hoede. Geen lichte taak, dus. Tribune sprak met hem over zijn politieke roeping, zijn werk en het socialisme aan de vooravond van 1 mei.

Je sloot je aan bij de sp.a in 1998. Vanwaar je interesse in de politiek en waarom koos je voor de socialistische partij?

Resul Tapmaz: “Van jongs af was ik sociaal geëngageerd en steeds actief in tal van socioculturele verenigingen. Dany Vandenbossche, toenmalig Vlaams

parlementslid, vroeg me toen of ik geen zin had om me in te zetten voor de sp.a. Het partijprogramma sprak me enorm aan. De sp.a is een warme partij die openstaat voor iedereen, ongeacht achtergrond, geslacht, enz. Dus sloot ik me aan en ik werd meteen heel enthousiast ontvangen. De eerste jaren draaide ik mee als militant in de kiescampagnes van verschillende mandatarissen. In 2006 heb ik dan mijn eigen kans gewaagd bij de gemeenteraadsverkiezingen. Ik stond op de 25'ste plaats, maar ben erin geslaagd me bij de top 10 van de verkozenen te nestelen. Tegen alle statistieken in raakte ik dus verkozen als gemeenteraadslid.”

Heb je niet moeten opboksen tegen vooroordelen: een jong politicus van Turkse origine

die zich onverwacht in de gemeenteraad weet te katapulteren?

Resul Tapmaz: “Binnen de sp.a heb ik nooit vooroordelen ondervonden. Voor hen ben ik gewoon Resul, een fiere Gentenaar die ook trots is op zijn Turkse achtergrond. Ik denk ook dat ik er steeds in geslaagd ben om beide culturen samen te beleven. Dat is niet eenvoudig. Je kan ervoor kiezen je roots te verloochenen en je enkel als Gentenaar, Vlaming of Belg te profileren. Of je kan je duidelijk voorstellen als Turk. Ik heb gekozen voor de middenweg, waarbij ik beide liet samensmelten. Als je dat doet, probeer je goed geïntegreerd te leven en respecteer je de normen en waarden van de maatschappij waarin je leeft. Natuurlijk zijn er in de gemeenteraad bepaalde groepen die me met

argusogen volgen, maar ik ga ervan uit dat als ik hard werk – en dat is een begrip voor mij – en als ik mijn werk goed doe en erin geloof, ik mijn taken en opdracht goed kan vervullen. Vooroordelen houden me niet bezig. Ik geloof in het socialistisch verhaal en probeer dat te realiseren.”

Wat was je geheim om toch verkozen te geraken, ondanks je lage positie op de kieslijst en je achtergrond?

Resul Tapmaz: “Heel zwaar campagne voeren! Ik had maar een klein budget, maar ben wel gedurende zes weken van deur tot deur, van café tot café gegaan. Dag en nacht heb ik alles gegeven en gesproken met mensen om hen te overtuigen voor de partij en voor mij te stemmen. Met succes, zo bleek. Ik had wel het geluk dat ik wat gekend was als ondernemer in Gent, waardoor ik toch al wat naambekendheid had.”

Net als je vader was je zelfstandige. Waarom koos je dan niet om op te komen voor de liberalen, zoals het cliché vaak wil?

Resul Tapmaz: “Mijn grootvader kwam als gastarbeider naar België. Ik heb mijn familie in de fabrieken zien werken. Ik ben opgegroeid in kansarme wijken. Ik heb discriminaties meegemaakt. Mijn vader en ikzelf waren zelfstandigen en wij weten dus ook heel goed wat hard werken betekent. Maar er is een verschil tussen zelfstandigen die geloven in kapitaal en zelfstandigen die geloven in koopkracht. Ik behoor tot die laatste groep. Ik weet dat ook kleine zelfstandigen nood hebben aan sociale zekerheid. Zij willen dat de koopkracht van de burgers behouden blijft, zodat die kunnen consumeren. Dat is van cruciaal belang voor het overleven van de kleine zelfstandige. Overigens, het socialisme kent z’n oorsprong in de coöperatieven, dus bij de middenstanders. Socialisme hoeft dus helemaal niet tegengesteld te zijn aan zelfstandigen en kleine ondernemers. Ik ben het er niet mee eens dat elke ondernemer een liberaal moet zijn. Ik ken tal van ondernemers die maatschappelijk verantwoord werken en willen bijdragen aan de maatschappij.”

Word je als politicus van Turkse achtergrond niet vaker aangesproken op de problematiek rond de allochtonen?

Resul Tapmaz: “Ik beschouw mezelf eerst en vooral als schepen van alle Gentenaars, ongeacht hun afkomst. En alle thema’s die belangrijk zijn voor Gentenaars zijn dat ook voor mij. Natuurlijk word ik door mijn achtergrond vaker aangesproken over de allochtonenproblematiek. Ik ga die discussies ook nooit uit de weg. Ik geeft steeds met veel enthousiasme mijn mening en probeer ook iets bij te dragen aan het debat. Maar ik zal nooit aanvaarden dat ik me enkel met dergelijke materies zou mogen bezighouden, omdat ik toevallig een andere afkomst heb. Daarvoor zijn de maatschappij en de politiek te boeiend.”

“Er zijn zelfstandigen die geloven in kapitaal en zelfstandigen die geloven in koopkracht. Ik behoor tot die laatste groep.”

Sinds 2009 ben je schepen voor de stad Gent. Personeelsbeleid is het grootste deel van je werk. Hoe bevalt je dat?

Resul Tapmaz: “Het was aanvankelijk niet eenvoudig, aangezien het een enorm departement is. In Gent alleen al stellen we 5000 mensen te werk, en zelfs 10.000 als je de intercommunales meerekent. We zijn dus een van de grootste werkgevers in Vlaanderen en bovendien een openbare sector. En die moet volgens mij steeds zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. De eerste uitdaging waarmee ik geconfronteerd werd, waren de geplande saneringen. Ik heb in het begin veel steun gehad van burgemeester Daniël Termont, die in zekere zin mijn politieke vader is. Hij heeft me veel nuttige raad gegeven, waardoor we er met de sp.a in geslaagd zijn de saneringen toch wat te milderen. Dat was ook nodig, zo merkte ik wanneer ik op dienstbezoek ging in de stadsdiensten. De saneringen in het verleden waren onhoudbaar voor het personeel dat op z’n tandvlees zat. Sindsdien probeer ik elke week een dienst te bezoeken en enkele uren door te brengen met

het personeel om te ondervinden wat hun werk inhoudt en waarmee ze geconfronteerd worden. Dat is buitengewoon nuttig. Ook de vakbonden zijn daarbij zeer behulpzaam. Mijn samenwerking met hen is overigens zeer positief. Ze zijn een goede partner in de uitvoering van het beleid, maar het is ook belangrijk dat ze meedenken over de toekomst en durven vernieuwen.”

Je lanceerde ook een nieuw plan van aanpak voor de modernisering van de stadsdiensten. Wat was daar de bedoeling van?

Resul Tapmaz: “We moesten enkele acute problemen binnen onze organisatie aanpakken. Een groot deel van ons personeel is boven de 50 jaar en tegen 2018 zal de helft van het personeel met pensioen gaan. We hebben dus nood aan een leeftijdsbewust personeelsbeleid om jongeren aan te trekken, zonder daarbij de kennis van de oudere personeelsleden te verliezen. Daarom proberen we hen te betrekken bij de opleiding van de jongeren door een soort van mentorshipsysteem. Verder spelen we ook in op de noden van het personeel om hun motivatie te verbeteren en afwezigheden te verminderen. Niet met een wijzende vinger, maar als een goede huisvader.”

Hoeveel bedraagt het absentisme bij het personeel nu?

Resul Tapmaz: “Wij zitten op 8 procent, terwijl het Vlaams gemiddelde 6 procent is. Maar bij grote bedrijven ligt het op 9 procent, dus daar zitten we onder. Toch is het mijn ambitie om dat terug te dringen tot 7 procent. Uit ons onderzoek blijkt dat de voornaamste redenen voor afwezigheid op het werk leeftijdsgebonden zijn. Bij ouder personeel stellen we vaak problemen vast met de gezondheid en de motivatie. Daarom voeren we met hen oriëntatiegesprekken om te kijken hoe we hun jobinhoud kunnen verbeteren en aanpassen aan hun specifieke noden.”

Ik kan me voorstellen dat elke leeftijds- of personeelsgroep wel specifieke noden heeft. Hoe speel je daar op in?

Resul Tapmaz: “Ik heb een project van innovatieve arbeidsorganisatie opgestart, waarvoor we zowel nationaal als internationaal erkenning hebben

gekregen – mede dankzij de hulp van het personeel en de vakbonden, die zich hard inzetten om dat te laten slagen. Uitgangspunt is dat we inspelen op de verwachting van de Gentenaars en het personeel dat hun stad voortdurend evolueert. De innovatieve arbeidsorganisatie wil meer verantwoordelijkheid geven aan het personeel en hen tegelijk meer inspraak geven. De bedoeling is een lossere structuur te creëren, waarin een personeelslid zijn werk kan indeelen, het beter kan doen en er meer van kan genieten, om zo ook een betere dienstverlening te bieden aan de burger. Ik wil een organisatie die gelooft in zijn medewerkers en hen verantwoordelijkheid durft geven. Momenteel loopt dat pilootproject in vijf diensten, zowel uitvoerende als administratieve, gemotiveerde en minder gemotiveerde diensten. Als het werkt, wil ik het uitbreiden over het hele personeelbestand.”

Kan je een praktisch voorbeeld geven van hoe het project innoveert?

Resul Tapmaz: “Het personeel krijgt bijvoorbeeld de mogelijkheid om zelf zijn dienstroosters in te delen, waardoor het niet meer aan een strikt 9-to-5 schema gebonden is. Personeelsleden werken dan veeleer taakgericht dan tijdgericht. Bovendien is deze manier van werken ook gezinsvriendelijker. Het creëert de mogelijkheid om bijvoorbeeld de kinderen naar school te brengen of af te halen. Zeker voor alleenstaande ouders zijn zo’n maatregelen heel belangrijk.”

Uit cijfers blijkt dat het aantal statutaire werknemers bij de stad Gent stijgt, tegen de tijdgeest in. Vanwaar die keuze?

Resul Tapmaz: “We zijn één van de weinige steden waar ingezet wordt op statutarisering van het personeel. Voor ons is loonzekerheid voor het personeel zeer belangrijk. Bovendien drukt het ook de appreciatie voor ons personeel uit. Momenteel is iets meer dan de helft van ons personeel statutair en ik hoop dat tegen het einde van de legislatuur op te trekken tot 60 procent. Voor de contractuele personeelsleden onderzoeken we momenteel of het budgettair mogelijk is een tweede pensioenpijler uit te werken, want dat is voor hen uiteraard een pijnpunt.”

Over enkele dagen is het 1 mei, de hoogdag voor de socialisten. Wat betekent die dag voor jou? Wat heb je op het programma staan?



“Statutarisering zorgt voor loonzekerheid en drukt de appreciatie voor het personeel uit.”

Resul Tapmaz: “Voor mij betekent het eigenlijk samen met de kameraden terugblikken op het prachtige socialistische verleden – zeker in Gent is dat niet min. Op 30 april bezoek ik alle sp.a-afdelingen in het Gentse en luister ik naar de verhalen van de aanwezigen. En op 1 mei stap ik natuurlijk mee op in de stoet, waarin we duidelijk maken waar het socialistische erfgoed voor staat en hoe het nog steeds actueel is. Ik zal ook een toespraak houden ter huldiging van Pierre De Geyter, auteur van de Internationale, georganiseerd door S-plussers aan het MIAT-museum.”

De laatste jaren is het socialisme steeds meer op zichzelf teruggeplooid en manifesteert het zich hoogstens nog nationaal of lokaal. Moet het zijn blik niet terug richten op een wereld met globale, gemeenschappelijke problemen?

Resul Tapmaz: “Absoluut! De globalisering heeft het falen van het kapitalisme en liberalisme aangetoond. De burgers betalen nog steeds de prijs van de crisis van drie jaar geleden. Het socialisme is het aan zichzelf verplicht zich opnieuw internationaal te ontwikkelen en te profileren. Niet enkel op Europees, maar ook op globaal niveau. Overal

ter wereld groeien immers de onrechtvaardigheden en de kloof tussen arm en rijk. Die moeten we bestrijden.”

Waarom is de socialistische boodschap van solidariteit en rechtvaardigheid zo moeilijk te verkopen?

Resul Tapmaz: “Het probleem is niet zozeer de boodschap, maar hoe je ze brengt. Ons grootste probleem is dat we als socialisten een prachtig verhaal hebben, de maakbaarheid van de samenleving, maar dat we die niet meer vertaald krijgen. We moeten opnieuw meer de taal spreken van het volk en dichter bij de gewone man staan. Dat probeer ik steeds te doen met mijn huis- en personeelsbezoeken. Ik ga zelf naar de mensen en breng zelf de socialistische boodschap, zonder tussenkomst van de media. Die laatste zijn nuttig, maar niet zo nuttig als persoonlijk contact. Dan kan je pas echt discussies aangaan met mensen, op hun niveau, in hun taal. Een verhaal hebben is één ding. Maar als je het niet kan overbrengen, ben je verloren.”

Even voorstellen Het gewest Vlaams-Brabant



Willy Peeters

De hoofdzetel van ACOD Vlaams-Brabant bevindt zich in Leuven, in het centrum van het land, met Brussel in haar voortuin. Dit is niet altijd de makkelijkste regio om in te werken, maar gelukkig evolueerde de laatste decennia het vakbondsleven mee. We vroegen Willy Peeters, gewestelijk intersectoraal secretaris, naar de nieuwe dynamiek in zijn gewest.

Willy Peeters: "Persoonlijke contacten via dienstbetoon, vergaderingen en zitdagen geraken steeds meer in de verdrukking door het gebruik van e-mail en internet. Daardoor zijn bereikbaarheid, beschikbaarheid en snelle dienstverlening crucialer dan ooit. In Vlaams-Brabant proberen wij daar optimaal op in te spelen, doorgaans met groot succes. En als het voor onze leden moeilijk is ons langs digitale weg te bereiken, kunnen ze nog steeds terecht bij onze hoofdzetel in Leuven voor een persoonlijk contact."

Bereikbaarheid en beschikbaarheid zijn twee speerpunten van je werking. Hoe realiseer je dat in een gewest dat zowat in twee gespleten wordt door Brussel?

Willy Peeters: "We zijn in alle belangrijke steden en gemeenten van de provincieafdelingen goed gesetteld om onze leden in de beste omstandigheden te informeren en te helpen – ook zo in het Brussels hoofdstedelijk gebied en in de rand. De oprichting van een afdeling daar was een bewuste keuze om de Nederlandstalige leden die wonen en werken in Brussel, bij te staan. Een succes, zo bleek. De ACOD is ook bereikbaar via de plaatselijke ABVV-kantoren, waarmee we zeer goed samenwerken. Onze leden stellen hoge eisen en dus proberen we ons dienstbetoon voortdurend te verbeteren en uit te breiden."

ACOD Vlaams-Brabant was een trendsetter wat betreft de nauwe samenwerking met de plaatselijke ABVV-afdelingen.

Willy Peeters: "Dat klopt! De ACOD en ABVV-gebouwen

vormen één geheel, met een gemeenschappelijke ledenont-haaldienst en een directe verbinding met de werkloosheids-diensten van ABVV-Vlaams-Brabant. Dit baanbrekend initi-atief is vandaag een pluspunt voor de dienstverlening aan alle leden. Het bespaart onze leden heel wat ongemakken en overbodige verplaatsingen. Je vindt immers alle diensten op eenzelfde locatie. Iedereen wint erbij. Ook met de an-dere ABVV-centrales onderhouden we goede contacten, wat vaak heel nuttig is in het kader van de gemengde loopbaan-problematiek en de toenemende contractuele tewerkstelling in de overheidsdiensten."

Welke specifieke diensten worden aan de leden aangeboden?

Willy Peeters: "Naast algemene dienstverlening, kunnen leden bij ons terecht voor juridische dienstverlening en bij-stand, bijstand ingeval van werkloosheid en administratieve ondersteuning - vaak een welgekomen hulp voor onze le-den. We hebben ook een zeer populaire seniorenwerking, een groeiende jongerenwerking en een kritische gender-commissie. Zoals vele gewesten kunnen we ook rekenen op een vormingsdienst die militanten aflevert die het verschil kunnen maken op de werkvloer. Onze gewestelijke sector-secretarissen concentreren zich uiteraard op hun sectorge-bonden materies en staan leden bij wanneer er problemen opduiken in hun werksituatie."

Wat heeft de toekomst in petto voor dit gewest?

Willy Peeters: "We willen graag de intergewestelijke samen-werking met de andere ACOD-gewesten op verschillende domeinen versterken met oog op de hele ACOD. De focus van die samenwerking blijft uiteraard de meerwaarde voor onze leden, zowel de onze als die van andere gewesten. Ik wil ook jongeren meer betrekken en interesseren voor de syndicale werking. Dat is alleszins een hot item voor de ko-mende congresperiode 2012-2016. ACOD Vlaams-Brabant is een ambitieus gewest, beschikt over een ploeg professionele secretarissen en enthousiaste medewerkers. Ze staan klaar voor hun leden en helpen waar nodig!"

	ACOD Vlaams-Brabant
Adres	Maria Theresiastraat 121 3000 Leuven
Tel.	016/22.31.50
Fax	016/22.32.23
Mail	willy.peeters@acod.be
Openingsdagen	maandag – donderdag van 8 tot 16 uur vrijdag van 8 tot 13 uur.

Europa in essentie

Euro Plus Pact

Ondanks de luide eis van het ABVV om meer oog te hebben voor de sociale dimensie in de Europese anticrisismaatregelen, nam de Europese Raad eind maart het Euro Plus Pact aan. Het wil de economische coördinatie binnen een uitgebreide Eurozone versterken om zo de competitiviteit te verhogen.

Het pact omvat vier macro-economische doelstellingen: het bevorderen van de competitiviteit en van de tewerkstelling, gezonde openbare financiën en een sterkere financiële stabiliteit. Het pact bepaalt verder dat de eenheidskost van arbeid moet gelinkt zijn aan productiviteit, de loonstijgingen binnen de openbare sector moeten aan banden gelegd worden en flexicurity moet gepromoot worden. De staten uit de Eurozone worden bovendien opgeroepen hun pensioensysteem aan te passen volgens de demografische noden, uitstapregelingen te beperken en werknemers ertoe aan te zetten langer te werken.

Het statement van de Europese leiders dat aanzienlijke loonstijgingen de concurrentiepositie kunnen benadelen, geeft alvast duidelijk aan welk pad ze bewandelen. De Europese vakbond blijft daarom mobiliseren voor meer rechtvaardigheid en gelijkheid en tegen strenge besparingsmaatregelen. Volgende afspraak: de betoging in Budapest op 9 april.

Tax op financiële transacties

Het EVV ijvert sinds lang voor de invoering van een tax op financiële transacties, waarvan de inkomsten kunnen aangewend worden voor openbare investeringen, de uitbouw van een koolstofarme industrie en een groene economie, en de uitgave van eurobonds die speculatie in de hand houden en zo een Europees herstelplan financieren. Het Europees Parlement keurde onlangs een rapport rond financiële hervorming goed waarin het zich onder meer uitspreekt voor de invoering van een dergelijke financiële transactietax, zonder zelfs eerst te wachten op een internationaal akkoord hierover. Een taxatie van 0,05 procent zou op Europees niveau 200 miljard euro kunnen opleveren, te besteden aan de herlancering van tewerkstelling en groei.

Openbare aanbesteding

De EU zou regeringen en overheden ertoe moeten aanzetten openbare aanbestedingen te gebruiken als hefboom voor de promotie van kwaliteitsvolle tewerkstelling, leveren van kwaliteitsvolle diensten, opleiding, sociale inclusie en duurzame ontwikkeling om zo de markt in positieve zin te beïnvloeden. Een openbare aankoop van duurzame producten

en diensten kadert volledig binnen de doelstellingen van duurzame ontwikkeling en de 2020 strategie. In plaats van de beste waarde voor het geld gelijk te stellen met de laagste prijs, zouden meer sociale, ethische en ecologische voordelen moeten doorwegen. Momenteel is dit nochtans niet het geval.

EPSU vraagt als reactie op de bevraging van de commissie rond openbare aanbestedingen dan ook:

- de integratie van horizontale doelstellingen zoals bijvoorbeeld de kwaliteit van de tewerkstelling of propere lucht, die even belangrijk zijn binnen de openbare aanbesteding als de functionele specificiteiten.
- de erkenning dat de productiewijze kan worden opgenomen als technische specificaties. Een duurzaam productieproces, inclusief sociale criteria, zijn een essentieel onderdeel van de beoordeling om na te gaan of het product of de dienstverlening beantwoorden aan de doelstellingen op vlak van duurzame ontwikkeling.
- hogere instelling van de normen, dus niet enkel de prijs, maar ook sociale en ecologische criteria moeten bij de keuze in acht worden genomen.
- mogelijk maken de kwaliteit van de leverancier in de selectiefase op te nemen. Aanbestedende overheden zouden meer info moeten hebben over het niet naleven van engagementen van aanbieders en mogelijkheden krijgen om die aanbieders die reeds problemen gaven op het vlak van duurzaamheid en kwaliteitsvolle tewerkstelling, te omzeilen. Aanbieders die degelijke arbeidsomstandigheden hebben, investeren in opleiding, werkzoekenden en personen met een handicap tewerkstellen of investeren in de lokale gemeenschap, zouden meer gewicht moeten krijgen in het selectieproces.
- de naleving en het afdwingen van de overeenkomst efficiënter maken. Eens het contract toegewezen is, staan overheden door de hoge kostprijs vaak machteloos om een niet degelijk uitgevoerd contract stop te zetten en een nieuwe aanbesteding uit te voeren. De kosten van de controle op de uitvoering zouden in het algemene aanbestedingsbudget moeten vervat zitten.



De 1000 kilometer van Kom op tegen Kanker Fiets mee met de ACOD

In het kader van haar campagne organiseert Kom op tegen Kanker dit jaar een marathonfietstocht 'De 1000 kilometer van Kom op tegen Kanker'. Op die manier wil de organisatie geld inzamelen voor levensbelangrijk kankeronderzoek. In coördinatie met het ABVV heeft de ACOD zich ingeschreven om met een ploeg deel te nemen aan de fietstocht.

Het evenement vindt plaats in het verlengd weekend van 2 juni tot 5 juni 2011. Dit jaar is de vertrek- en aankomstplaats Mechelen. De 1000 kilometer maakt een doortocht in alle Vlaamse provincies. 's Middags wordt er telkens gestopt voor de lunch in een andere stad, namelijk Damme, Hasselt, Oudenaarde en Turnhout.

De ACOD neemt deel met 8 renners, die elk 125 kilometer voor hun rekening nemen. Elke morgen starten we in Mechelen voor twee etappes van 125 km, één in de voormiddag en één in de namiddag. Elke etappe wordt door één ploeglid gereden in één van de drie peletons, die met verschillende snelheden de afstand afleggen: 24 km/u, 27 km/u en 30 km/u. De organisatie voorziet de nodige professionele, medische en culinaire omkadering en ook de ACOD zal het nodige doen.

Uiteraard doen we niet enkel een sportieve inspanning, maar we zullen ook 5000 euro moeten inzamelen als startpremie. Daarom hopen wij van harte op jullie steun te mogen rekenen om zodoende het startgeld mee te finan-

cieren. Naast jullie financiële steun vragen wij ook op een massale aanwezigheid tijdens het parcours. Je kan reeds een kijkje nemen op www.1000km.be, maar uiteraard houden we jullie op de hoogte van verdere informatie m.b.t. het parcours. Wie ons team wil sponsoren, kan storten op het rekeningnummer BE14 7331 9999 9983 met vermelding van de actiecode 170-014-076 – gift (vóór 20 mei 2011) en krijg je een fiscaal attest vanaf 40 euro. In naam van onze ploeg danken wij jullie voor jullie bijdrage.

Meer informatie?
Chantal Lefrancq:
chantal.lefrancq@acod.be
02/508.59.15.

BIG 1-mei in Brussel

Zoals elk jaar organiseert het ABVV van Brussel een 1 mei-feest. Voor de militanten begint de dag met een meeting van de Gemeenschappelijke Actie. Vervolgens trekt de optocht naar het Rouppeplein, waar de ABVV-centrales vertegenwoordigd zijn om de leden te onthalen. Allerlei solidaire verenigingen zijn ook aanwezig om hun activiteiten toe te lichten. Het programma omvat eveneens tal van animaties en openbare concerten.

Het thema van de meeting Gemeenschappelijke Actie is de publiek-private samenwerkingen, de openbare aanbestedingen en het algemeen belang. Aanvang om 13 uur bij de ACOD op het Fontainasplein, onder voorzitterschap van Jean-Pierre Knaepenbergh met toespraken van Philippe Van Muylder (algemeen secretaris van het ABVV Brussel), Jef Baeck (voorzitter van de Federatie van Socialistische Mutualiteiten van Brabant) en Freddy Thielemans (burgemeester van de stad Brussel). Van 14 tot 14 uur 30 trekken we in fanfareoptocht naar het Rouppeplein. Daar is er een feestdorp van de Socialistische Mutualiteiten, met een schminkstand, springkasteel, draaimolen, verrassingsattractie, infostand, enz. Het opent op 13 uur, met animatie van 13 uur 30 tot 14 uur 30 en vervolgens concerten van de Kramiekanfare, Creools Super Combo, Machiavelli, Zomer 67 & Frank Vander linden en Heritage. Het einde is voorzien om 20 uur.

1 MAI

**RENDEZ-VOUS MILITANT
STRIJD EN FEEST !**

13.00 > 14.00 // MEETING 1^{er} MAI / 1 MEI
à la CGSP/ACOD, 9-11 pl. Fontainasplein, 1000 BXL

**14.00 > 14.30 // CORTÈGE VERS LA PLACE ROUPPE,
EN FANFARE ! // STOET MET FANFARE NAAR HET ROUPPEPLEIN !**

14.30 // CONCERTS GRATUITS // GRATIS CONCERTEN
HERITAGE // ÉTÉ 67 & FRANK VANDER LINDEN // MACHIAVEL
// SUPER COMBO CRÉOLE

INFOS : FGTBBRUXELLES.BE / ABVVBRUSSEL.BE

FGTB-ABVV
Bruxelles-Brussel

Mutualité socialiste
Socialistische Mutualiteit

CCB P&V

Valse voorstellingen, verkeerde cijfers en leugens

Het Cargodossier is totaal ontspoord. Maandenlang heeft de NMBS-top met verwrongen verhalen, met op honderd manieren interpreteerbare teksten en met bedrieglijk cijfermateriaal geprobeerd om een protocolakkoord in elkaar te boksen dat de goederensector bij het spoor zogezegd van de ondergang moest redden. ACOD Spoor heeft die demarches steeds met argusogen gevolgd. We wilden niet, zoals bij ABX, voor een tweede keer een kat in een zak kopen. Als het aan ons had gelegen, zou er nog steeds geen akkoord zijn rond Cargo. Onze collega's van het ACV beslisten daar echter anders over, wat uiteraard hun goed recht is.

Excuses, excuses

Wat liep er allemaal mis sinds de ondertekening van het protocolakkoord op 26 november 2010? Eenvoudiger zou zijn te antwoorden op de vraag wat er goed verliep bij Cargo. Zelfs het slechtst mogelijke scenario wordt niet gehaald. Aangezien iedereen dacht dat het niet dramatischer kon worden dan begin 2010, werd uitgegaan van het 'gemiddelde scenario' om de toekomst van Cargo uit te stippelen. Maar zelfs het slechtste scenario blijkt nog te hoog gegrepen. En natuurlijk wordt de oorzaak voor het niet behalen van de beoogde resultaten onmiddellijk bij de vakbonden en vooral bij ACOD Spoor gelegd. We zouden immers elke doorbraak naar 'andere' (lees: veel slechtere) werkomstandigheden verhinderen.

Daardoor kan het rendement van het personeel niet opgedreven worden, waardoor hun kostprijs niet daalt. Bij Logistics verzwijgen ze echter zedig dat sinds 1 februari 2011 de NMBS-Holding bedragen stort die de eventuele loonhandicap ten opzichte van andere operators moet neutraliseren. Het moeilijke sociaal overleg wordt dus nog maar eens misbruikt om de onkunde van het management te verdoezelen, vooral dan op het vlak van de verkeerde inschatting van trafiek en omzet.

Statutaire tewerkstelling

ACOD Spoor geloofde nooit in de zogenaamd eerlijke intentie om binnen Logistics de statutaire werkgelegenheid deels te behouden. Via bepaalde politieke kanalen kregen we een brief in handen waarin Marc Descheemaeker zijn visie geeft op het protocolakkoord en meer bepaald de statutaire tewerkstelling binnen de RCC. Die brief is veel explicieter dan de teksten in het protocol. Op enkele details na vermeldt de brief wat ACOD Spoor inzake statutaire tewerkstelling in de RCC nastreefde. Als het protocol zo zou geschreven zijn, was er wat betreft de Vlaamse vleugel van ACOD Spoor met een aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid ook een akkoord geweest. Maar wanneer we aan de CEO vragen om het protocol aan te passen aan de inhoud van de brief, wordt dat geweigerd. Heel de heisa rond Cargo

moet dus wel een 'liberaal' opgezet verhaal zijn met slechts één doel: hoe zo snel mogelijk 135 miljoen belastingsgelden binnenhalen om een 100 procent privéproject te ondersteunen.

Uitdoofscenario

Het lot van de spoormannen en -vrouwen was nooit een bezorgdheid van de neoliberale top van Logistics. Zelfs nadat ze alles - bijkomend 135 miljoen euro, gebouwen, locomotieven, wagons en opgeleid personeel - in de schoot geworpen kregen, slagen ze er nog niet in een break-even scenario uit te werken. Ooit stelde ACOD Spoor op een onbewaakt moment dat er beter geen akkoord zou zijn dan een slecht akkoord. Dit akkoord is niet alleen slecht, het is zelfs rot binnenin. Bovendien misleidt het politiek verantwoordelijken, waarvan we overtuigd zijn dat ze het goed menen met de NMBS-groep. Het valt te vrezen dat het een lang, pijnlijk, negatief en terminaal verhaal wordt voor het spoorwegpersoneel. Zachte heemeesters maken immers stinkende wonden. Spijtig genoeg zullen de wonden in dit geval een kwaadaardig karakter krijgen en uiteindelijk de dood van de patiënt tot gevolg hebben, namelijk Logistics dat buiten de NMBS-groep valt.

Ondanks alles wenst ACOD Spoor iedereen een strijdbare 1 mei. Het zal nodig zijn!

Jos Digneffe

Herdenking voor Vrede en Verdraagzaamheid

Het 8 Mei Comité in samenwerking met Vredeshuis Gent en ACOD Spoor stellen voor:

- tentoonstelling tekeningen van Georges Despaux 'Buchenwald 1944-1945' van dinsdag 26 april tot zondag 8 mei

in de VIP-school, Offerlaan 3, 9000 Gent.

- zanghappening 'Wij Zingen een Dak op de Wereld' op het Sint-Pietersplein in Gent, vrijdag 6 mei vanaf 13 uur 15.

- herdenkingsplechtigheid einde Tweede Wereldoorlog op het 8-Mei-plein in het Zuidpark te Gent, zondag 8 mei vanaf 11 uur.

Hervorming eerste spoorwegpakket

Het einde van de NMBS-structuur in zicht?

Het voorstel voor een nieuwe richtlijn, dat een herziening inhoudt van het eerste spoorwegpakket, werd door euro-commissaris van Transport Siim Kallas op 17 september 2010 gepresenteerd aan de Europese Commissie. Deze voorstellen werden door de Europese Commissie goedgekeurd. Zonder reactie van onze kant zou deze hervorming van het eerste pakket, als ze in de huidige vorm wordt gestemd, de grondprincipes van onze overkoepelende spoorwegonderneming in vraag kunnen stellen.

Het eerste spoorwegpakket dateert al van 2001 en omvat drie richtlijnen die betrekking hebben op de ontwikkeling van de communautaire spoorwegen, verlenen van vergunningen, toewijzen van spoorweginfrastructuurcapaciteit en de heffing voor het gebruik van die infrastructuur. Dit dossier verdient al onze aandacht. We zouden ons wel eens op een beslissend moment kunnen bevinden voor de toekomst van de Maatschappij zoals we die vandaag kennen.

De verslaggeefster van de commissie die de hervorming voorbereidt, Debora Serrachiani, is echt wel vastberaden en het standpunt van haar Europese partners lijkt ondubbelzinnig. In de huidige stand van de debatten zou onze holdingstructuur, zetel van onze sociale dialoog en van het statuut van het spoorwegpersoneel, wel eens in het gedrang kunnen komen of zelfs worden afgebroken. Via met EFT (de Europese Transportfederatie) geprogrammeerde ontmoetingen lijkt ze immers de confrontatie te willen aangaan met een van de meest gevoelige punten: de totale fysieke scheiding van de exploitatie en de infrastructuur. Ondervraagd over de sociale gevolgen voor de betrokken ondernemingen en het personeel, aarzelt ze niet te benadrukken dat dit zal gepaard gaan met sociale begeleidingsmaatregelen.

Twee andere aspecten van de hervorming van het eerste pakket zorgen eveneens voor problemen, namelijk de rol die onze werkplaatsen krijgen

toebedeeld en het stakingrecht dat ze zou willen opnemen in de nieuwe Europese Richtlijn.

Voor wat de werkplaatsen betreft voorziet de hervorming dat op een niet-discriminerende manier toegang moet worden verleend tot onze industriële infrastructuur. Tegen marktprijzen en ten gunste van de andere operatoren wel te verstaan.

Ook de kwestie van het stakingsrecht en de minimumdienst blijft zorgwekkend, zelfs al is er een wil om deze maatregel minder bindend te maken, behalve dan voor de landen waar de wetgeving deze al oplegt. Uiteraard verwerpen wij dit perspectief voor zover dat het onderwerp opgenomen blijft in de teksten van de Richtlijn en in zover dit in strijd is met het Verdrag. Hoe dan ook weten we dat bij de omzetting ervan de lidstaten de gevolgen hiervan politiek zodanig kunnen nuanceren dat de geest van de Richtlijn, zoals in plenaire zitting besproken, behouden blijft. Lidstaten waar de minimumdienstverlening niet bestaat,



zouden de Richtlijn wel eens kunnen aangrijpen om deze ook daadwerkelijk in te voeren.

Vandaag is dit dossier in handen van de Raad en de Europese parlementsleden, voor een eerste lezing. Op 25 januari 2011 en 12 april 2011 werd hierover al gedebatteerd in het Europees Parlement op basis van een werkdocument binnen het Comité Transport. Gedurende de periode 23 tot 25 mei volgt in Brussel de voorstelling van het ontwerp van verslag in de commissie Transport door de verslaggeefster Debora Sarracchiani. Er is een termijn voorzien van één week voor eventuele amendementen. Volgens onze informatie zou tijdens de bijeenkomst van de Raad van de Ministers van Transport in Luxemburg al een politiek akkoord kunnen worden bereikt. Een stemming over het akkoord wordt verwacht in het Comité Transport van 12 en 13 juli te Brussel. In de loop van september wordt er dan overgegaan tot een eerste lezing en stemming van het akkoord in plenaire

zitting in het Europees Parlement. Indien er een politiek akkoord is tussen Raad en het Europees Parlement, zal de Raad in oktober of december van dit jaar het 'gemeenschappelijke standpunt' formaliseren.

Zodra deze stap gezet is, zou de agenda er vervolgens als volgt kunnen uitzien: eerste of tweede semester 2012 stemming in tweede lezing; één maand later volgt dan de publicatie in het officiële publicatieblad van de Europese Gemeenschap; eind 2013-begin 2014 omzetting van de richtlijn in nationaal recht. Die periode van twee jaar zal waarschijnlijk niet worden gerespecteerd: het zou 18 maanden of zelfs minder kunnen zijn, aldus bronnen die nauw betrokken zijn in de discussie.

Ook andere verontrustende aspecten worden waargenomen, zoals de liberalisering van het nationale reizigersvervoer, waarvoor de Commissie vanaf 2012 een voorstel zal doen (een vierde spoorwegpakket) of het feit dat het

succes van een Brits spoorwegsysteem wordt opgehemeld.

Wat kunnen we doen om ons te verzetten tegen deze liberale vooruitgang, die indien op zijn beloop gelaten, het einde van onze Maatschappij zal aankondigen, met alle gevolgen die hieruit kunnen voortvloeien? Bij ETF plegen we overleg om het standpunt van de partners van de aangesloten landen te vernemen, maar we beseffen wel dat er door de verschillende culturen en zeer dwingende nationale wetgevingen enorme problemen rijzen voor stakingsacties op Europese schaal. Verwacht wordt dat tijdens de bijeenkomst van de sectie Spoorwegen van ETF op 11 mei in Brussel de te volgen strategie en de actiemiddelen worden bepaald in de strijd tegen deze verregaande hervormingen.

Rudy Verleysen

Derde familie happening ACOD Spoor Brugse kant(jes)

Op zondag 29 mei 2011 organiseert ACOD Spoor haar derde familie happening, dit keer met een wandelzoektocht in Brugge. Ieder lid krijgt een inschrijfformulier opgestuurd. Inschrijven kan tot 13 mei. Opgelet: bij inschrijving is de vermelding van het identificatienummer heel belangrijk. Deelnemen kost 20 euro per persoon, maar kinderen geboren vanaf 1996 nemen gratis deel. De inschrijving is pas geldig wanneer men de brief met een bevestigingsnummer ontvangt. De inschrijvingen zijn beperkt tot 1000 deelnemers.

Stuur het inschrijvingsstrookje voldoende gefrankeerd op naar ACOD Spoor, Brugse kant(jes), Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel

- of stuur deze inschrijving via factage NMBS naar ACOD Spoor, Brugse kant(jes), Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
- of mail deze gegevens naar brugsekantjes@acod-spoor.be
- of fax deze inschrijving naar 02/508.58.18.

Inschrijvingsstrookje

Naam:
 Straat: huisnr.: bus:
 Postnummer: Gemeente:
 Identificatienummer: / -
 Aantal betalende personen: x 20 euro = euro
 (vergeet naast je familieleden jezelf ook niet in te schrijven)
 Aantal kinderen geboren vanaf 1996:

Verhoging basis uurbedragen productiviteitspremies Wat is de stand van zaken?

In het protocol van sociaal akkoord 2008-2010 werd overeengekomen dat vanaf 1 juli 2008 voor de begunstigden van het stelsel voorzien in bericht 46 PP/2001 (rijdend personeel) een enveloppe ter beschikking wordt gesteld die globaal overeenkomt met een verhoging van 10 procent van het totaal bedrag van hun productiviteitspremies. Voor de begunstigden van de andere stelsels werd overeengekomen dat een globale enveloppe wordt toegekend, waarvan de absolute waarde identiek is aan het totaalbedrag toegekend aan de begunstigden van vorig stelsel.

In de schoot van de paritaire subcommissie, na het afsluiten van het protocol, werd een werkgroep opgericht die over de verdeling van de inhoud van deze enveloppen zou onderhandelen. Van bij de aanvang van de werkzaamheden van deze werkgroep benadrukte de Maatschappij dat de uitvoering van deze maatregel gekoppeld was aan de toepassing van de bepalingen van punt 2.3. van het protocol 'Prestaties van het personeel en organisatie van de diensten', met andere woorden de invoering van 11-urenprestaties, polyvalentie en een drastische vermindering van de overgangen voor de treinbestuurders in internationaal goederenverkeer. Deze maatregel zou de inspan-

ningen gedeeltelijk moeten compenseren, aldus de Maatschappij.

Deze koppeling tussen de verhoging van de productiviteitspremies en de prestaties van het personeel werd door ons gecontesteerd. We merkten op dat men steeds vaker probeert de premies van de bestuurders te verminderen door de parameters die in aanmerking worden genomen voor de berekening, te laag in te schatten. Het gaat hier om hun kennis van de lijnen, het materieel, en dergelijke meer. Daarnaast kunnen we niet aanvaarden dat de verhoging van de premies voor het overgrote gedeelte van het personeel afhankelijk is van voorwaarden die niet op hen van toepassing zijn.

Na het uitwerken van verschillende simulaties van premieberekening en de daaraan verbonden discussies werd in de paritaire werkgroep uiteindelijk overeengekomen dat een maandelijks gelijk forfaitair bedrag voor het rijdende personeel en eenzelfde formule voor het overige personeel, de beste oplossing is. De ingewikkelde formules voor de berekening en de te grote verschillen tussen de verschillende werketels lagen aan de basis van dit akkoord.

Eind december 2010 kwam de Maatschappij met een totaal nieuw voorstel dat in de paritaire overlegorganen werd voorgelegd: een verhoging van het basis uurbedrag met 0,0294 euro aan 100 procent voor het niet-rijdend personeel en een verhoging van het basis uurbedrag met 0,0710 euro aan 100 procent voor het rijdend personeel. Nieuw is ook dat de uitbetaling van de verhoogde productiviteitspremies slechts zou gebeuren met terugwerkende kracht op 1 januari 2010 in plaats van 1 juli 2008, omdat niet aan alle voorwaarden van punt 3.2 van het protocol worden voldaan.

Wij herhalen nogmaals dat de berekeningsmethode voor de bepaling van de forfaitaire verhoging van de basis uurbedragen niet overeenstemt met wat overeengekomen werd in de werkgroep. Ook wat betreft de overgangen werd door ons tijdens de werkgroepen een voorstel geformuleerd. We kregen hierover nog geen antwoord van de Maatschappij. Tot op heden werd over het nieuwe voorstel van de Maatschappij nog geen akkoord bereikt. In de paritaire subcommissie van april staat dit voorstel opnieuw ter discussie.

Rudy Verleysen





Reizigers van De Lijn morren

In een nieuwsflash deelde De Lijn mee dat in 2010 de klachten van de reizigers met 39 procent zijn gestegen tegenover 2009. Mogen wij de Vlaamse regering hiervoor hartelijk feliciteren? Dit is immers het rechtstreekse resultaat van de bewuste keuzes in het nieuwe beleid onder minister Crevits.

De drastische ingrepen in de exploitatie bij De Lijn die verplicht werden opgelegd, eisten in 2010 voor het Lijnpersoneel een zware tol. Zoals wij al lang voorspelden, bewijzen de cijfers nu dat de reizigers hiervan eveneens de dupe zijn.

Het wordt stilaan hoog tijd dat de overheid zich verantwoordelijk gaat voelen

voor de klachten over stiptheid te wijten aan de te korte rijtijden en onrealistische uurtabellen wegens het systematisch vervallen van diensten door een zelf gecreëerd personeelsgebrek. Ook klachten over de capaciteit en de wijzigingen in het aanbod bleven in 2010 niet uit.

De Lijn en haar personeel heeft zich in 2010 moeten plooiën naar een ontoereikende dotatie om de dienstverlening zoals voorheen te blijven aanbieden. Uit de klachtenregen blijkt nu dat de vele aanpassingen in het openbaar vervoeraanbod in de meeste gevallen heel wat gevolgen hadden voor de reizigers: een frequentievermindering, een extra overstap, een andere en vaak langere

route of zelfs het totaal verdwijnen van de gebruikelijke buslijn. Opmerkelijk is ook dat het aantal bezwaren tegen het voorbijrijden van een halte steeg. Dit verbaast ons niet: vol is vol. Alleen de overheid schijnt er nog steeds van overtuigd te zijn dat het bij De Lijn toch allemaal met wat minder kan.

En helaas, minder zal het worden. Vooral het reizigersaantal dan, dat nog zal krimpen in 2011 indien niet snel van koers veranderd wordt. Investeren in De Lijn loont; dat was tot voorheen de boodschap en dat blijft het ook.

Rita Coeck

MIVB: Oproep kandidaten

Met het oog op de verkiezing op 6 en 8 juni 2011 van plaatselijke afgevaardigden voor de sector TBM Gewest Brussel (MIVB), wordt overgegaan tot een oproep voor kandidatuurstelling. Om

aan de voorwaarden te beantwoorden moeten de kandidaten voldoen aan de huidige statutaire vereisten en hun schriftelijke kandidatuur indienen vóór 9 mei 2011 bij Dario Coppens,

voorzitter ACOD TBM Brussel, Royal Atrium 7e, Koningsstraat 76 te 1000 Brussel. Een ontvangstbewijs wordt per kerende post verstuurd.

Invoering sequencing bij Mail **ACOD Post eist inspraak**

De invoering van de sequencing heeft mogelijk een grote impact op het personeel. Om de bedoelingen van bpost en de haalbaarheid van de dienstorganisaties te kennen, eist ACOD Post betrokken te worden in het ganse verhaal om zo onze leden naar behoren te kunnen verdedigen. Op 4 april 2011 stuurde ACOD Post/CGSP Poste daarover een brief, waarvan we de inhoud hierbij publiceren.

De ACOD/CGSP wil betrokken worden bij het proces dat als doel heeft een onderzoek te houden over de haalbaarheid van de dienstorganisaties:

- door in samenspraak met de Onderneming het mandaat te bepalen dat aan de KUL en Arista gegeven wordt.
- door dit onderzoek aan hetzelfde tempo te volgen als bpost.
- door tegelijkertijd met bpost kennis te nemen van de eindresultaten van deze testen.

De ACOD/CGSP wil dat deze testen zo snel mogelijk uitgebreid worden tot alle diensten ongeacht het vervoersmiddel.

Voor de invoering van welke nieuwe organisatie ook, wil de ACOD/CGSP dat bpost aan de postmannen de nieuwe uitreikingsmethoden uitlegt en dat ze eventueel, op verzoek, de haalbaarheid van de nieuwe werkmethoden aantoot.

De ACOD/CGSP wil dat het sociaal overlegschema vastgelegd wordt in samenspraak met de onderneming en dat elke partij zich hiertoe verbindt.

De ACOD/CGSP wil dat er een snelle en structurele oplossing wordt gezocht voor de dienstorganisaties wanneer vastgesteld wordt dat het personeel problemen heeft bij de uitoefening van hun dienst.

De ACOD/CGSP wil dat er onderhandeld wordt hoe de dienstorganisaties moeten worden aangepast na de start

zonder de drie voorgeschreven maanden te wachten.

Voor wat betreft de kwaliteit wil de ACOD/CGSP dat er een dagelijkse reporting plaatsvindt met goedkeuring van de lokale vakbondsafvaardigingen. Dit is niet om het personeel te stigmatiseren, maar om de kwaliteit te waarborgen.

Voor wat het voorafgaandelijk medisch onderzoek betreft, kan de ACOD/CGSP zich scharen achter het proces als het is om in de loop van de tijd een medische opvolging te voorzien. Maar als het een verborgen manier is om het personeel 'aan de kant te schuiven', zal de ACOD/CGSP zich hiertegen verzetten.

Contactpersoon De Post:

Jef De Doncker

e-mail:

jozef.de_doncker@acod.be



Aanpassing reglement vergoeding begrafeniskosten

Zowel voor het statutair als het contractueel personeel is er een voorstel om het reglement te wijzigen tot toekenning van een vergoeding voor begrafeniskosten.

Reglementering statutair personeel

In het geldelijk statuut van de postambtenaren (D.I. 327) is het volgende reglement tot toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten opgenomen: "De vergoeding wegens begrafeniskosten mag niet meer bedragen dan het twaalfde van het bedrag dat is vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen."

In het Belgisch Staatsblad van 26 januari 2011 verscheen het bericht: "Arbeidsongevallen. Indexering van de loongrenzen bedoeld bij artikel 39, eerste en tweede lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971: de bedragen vastgesteld bij artikel 39, eerste en tweede lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 worden, ter uitvoering van artikel 43 van het Koninklijk Besluit van 21 december 1971 houdende uitvoering van som-

mige bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1971) per 1 januari 2011, respectievelijk gebracht op 37.545,92 euro en 6.067,83 euro."

Het in het reglement opgenomen maximumbedrag is momenteel niet aangepast aan die indexering die werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Sedert 1 januari 2009 is het maximumbedrag bij bpost vastgesteld op 3.067,48 euro. Reglementair wordt voorzien dat het bedrag jaarlijks wordt aangepast ingevolge de indexering van de loongrenzen. In 2010 was er geen indexering. Voorgesteld wordt om vanaf 1 januari 2011 het plafond inzake de loongrenzen bedoeld in art. 39 van de arbeidsongevallenwet te verhogen tot het bovenvermelde bedrag van 37.545,92 euro. Op maandbasis wordt dat reglementair $37.545,92 \text{ euro} : 12 = 3.128,83 \text{ euro}$.

Reglement contractueel personeel

In de conventie betreffende de tewerkstelling van contractueel personeel voorziet artikel 4:

"De vergoeding voor begrafeniskosten wordt hem toegekend volgens dezelfde voorwaarden als voorzien in

het Reglement tot toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten van het geldelijk statuut van de ambtenaren van De Post, mits de aftrek van de uitkering voor begrafeniskosten die door het ziekenfonds wordt betaald." Hier hoeft dus geen aanpassing te gebeuren.

Voorstel formele aanpassing geldelijk statuut

Geldelijk statuut van de postambtenaren (D.I. 327) Reglement tot toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten, artikel 3 § 2: "Sedert 1 januari 2011 is het maximumbedrag vastgesteld op 3.128,83 euro. De vergoeding wegens begrafeniskosten mag niet meer bedragen dan het twaalfde van het bedrag dat is vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast ingevolge de indexering van de loongrenzen. De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet verminderd bij deeltijdse of verminderde prestaties van de overleden ambtenaar."





Sociale programmatie 2011-2012

Eisenbundel sectorale cao

Begin april werden de onderhandelingen over een sectorale cao voor de sociale programmatie 2011-2012 opgestart in paritair comité 326. In gemeenschappelijk front hebben de syndicale organisaties de hierna volgende onderwerpen op tafel gelegd als basis voor de onderhandelingen. Zowel nieuwe eisen als materies die al lang ter discussie staan, vindt men hierin terug. De duurtijd van de cao loopt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Tewerkstelling

We eisen de verlenging van alle bestaande tewerkstellingsmaatregelen. Alle maatregelen die de tewerkstelling van risicogroepen regelen, moeten verlengd worden voor de duurtijd van deze cao. Uit de besprekingen voor het IPA bleek dat er een nieuwe geest rijpt bij de werkgevers om alle vormen van arbeidsovereenkomsten bij eenzelfde werkgever in aanmerking te nemen voor de anciënniteit en de proefperiode te bepalen. In onze sector hebben we al bepaalde regels (zie artikel 7 van de

cao 2005-2006) om de eventuele onderbreking tussen twee overeenkomsten te overbruggen, indien deze onderbreking kleiner of gelijk is aan drie maanden. We blijven aandringen dat artikel 6 van deze cao integraal toegepast blijft. Indien er echter een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur volgt op een contract van bepaalde duur of de tewerkstelling gebeurt via een interimcontract, dient alles in rekening te worden gebracht vanaf de eerste dag tewerkstelling binnen het bedrijf.

Het is nodig om een van de grootste anachronismen uit de wet op de arbeidsovereenkomsten uit te bannen via deze cao. Tot nu worden werknemers die in hun proefperiode afwezig blijven wegens ziekte of ongeval, niet vergoed voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. Door deze niet te betalen wordt door de werkgever misschien de toon gezet om tot een strikte uitvoering van de arbeidsovereenkomst te komen, maar de grote meerderheid van de werknemers tracht juist om niet ziek te zijn. Zij willen immers een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Koopkracht

De bedrijven in de sector hebben ofwel serieuze winsten gemaakt ofwel werden de kosten van de werknemers doorgerekend in de transport- of distributietarieven. Zowel in het niet-gereguleerde als in het gereguleerde deel van de sector, stellen we vast dat de globale loonkost daalt door het verdwijnen van de werknemers met de oude arbeidsvoorwaarden (OAV), ten gunste van werknemers met de nieuwe arbeidsvoorwaarden (NAV). Daarom moet er een maximale recurrente koopkrachtverhoging komen voor alle werknemers, NAV én OAV.

Daarnaast is het meer dan tijd om terug orde op zaken te stellen in het sectorale barema van de NAV. We stellen vast dat de opdeling in plages nogal wat interpretatieproblemen blijft geven. Nu bestaan er immers 14 klassen en er zijn maar 9 plages. Indien een werknemer van klasse verandert en hij blijft in dezelfde plage, volgt er geen financiële beloning.

Ook het anciënniteitsbarema voor heel

de sector moet opnieuw worden ingevoerd. Het minimumbarema is geplafonneerd op 17 jaren anciënniteit. De werkgevers hebben aan sommigen een heel hoge anciënniteit toegekend bij hun aanwerving. Deze personen zitten tegen het plafond van hun inkomen; de anciënniteit moet doorlopen tot 40 jaren. Bovendien eisen we voor de NAV een aantal dagen getrouwheidsverlof en de invoering van een 14'de maand.

Eindeloopbaan

Voor alle werknemers NAV en OAV eisen we een verbetering van de vervroegde uitstap in het algemeen vanaf de leeftijd van 58 jaar voor iedereen en een vervroegde uitstap vanaf 56 jaar met het systeem zoals momenteel gekend voor continudienst, uitgebreid met wacht, permanentie en ploegenwerkers. De mogelijkheid moet worden voorzien dat personen kunnen vertrekken in wettelijk pensioen op 1 januari van het jaar volgend op de 60'ste verjaardag. In tegenstelling tot wat er voorzien was voor de werknemers die vervroegd vertrekken en op de leeftijd van 60 op pensioen moeten gaan, is er nog steeds geen berekening van de maanden van prestatie in het jaar van pensionering. We vragen ook om het loopbaaneinde te humaniseren en dat de verworven kennis op een correcte manier kan worden overgedragen.

Verbetering sociale maatregelen

Het niet proratiseren van de dagen ADV in geval van ziekte en zwangerschap zowel voor OAV als NAV; afschaffen van de franchise in de ambulante zorgen voor iedereen; invoeren van een verzekering ongeval privéleven voor de werknemers met NAV; aanpassen van de waarborg van inkomen voor de NAV in geval van wacht en continu (assimilatie tot 6 maanden voor ziekte en tot 12 maanden voor een arbeidsongeval en volledige waarborg van inkomen voor zwanger-

schap en de pre- en postnatale rustperiode); verbetering van het aanvullende pensioen Enerbel; hospitalisatieverzekering voor gepensioneerden betaald door de werkgever; tariefvoordelen en ambulante zorgen voor gepensioneerde NAV; perequatie koppelen aan het welzijn voor gepensioneerden; integrale recuperatie van compenserende rustdag voor OAV en NAV voor wacht en permanentie; toekenning van vier betaalde dagen omstandigheidsverlof wegens familiale redenen voor NAV en OAV zoals in andere sectoren; mogelijkheid tot voltijds en halftijds tijdscrediet voor iedereen gedurende vijf jaren; verlof voor het geven van bloed en bloedplaatjes voor NAV en OAV; herziening en verbetering van de regeling 9/10-dagen voor NAV en OAV; de fietsvergoeding maximaal verhogen.

Diversen

Maximaliseren van de syndicale premie en deze op 135 euro brengen voor onbepaalde duur voor NAV en OAV, en een verhoging van de dotatie aan het vormingsfonds.

Daarnaast eveneens aan iedereen NAV en OAV een taalpremie toekennen; aan iedereen een premie toekennen om het ter beschikking stellen van het rijbewijs te compenseren voor OAV en NAV; nieuwe operatoren op niveau brengen; een inspanning leveren op het vlak van vorming omwille van het gebrek aan transparantie en duidelijkheid.

We eisen de afwerking van de bestaande werkgroepen voor het einde van 2011: hospitalisatieverzekering, tarifaire voordelen, de rechthebbenden in de verschillende toepassingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Contactpersoon Gazelco: Jan Van Wijngaerden -
GSM: 0476/54.13.18 - Tel.: 02/508.58.67
e-mail: jan.vanwijngaerden@acod.be



Nieuws van het paritair comité van Belgacom

Pensioenreglement

Het Proximus pensioenreglement wordt aangepast als gevolg van de integratie. Er wordt nog bijkomend onderhandeld over enkele beschermingsmechanismen ten gunste van de personeelsleden van ex-Proximus. Het pensioenreglement voor een aanvullend pensioenkapitaal voor de personeelsleden van Belgacom werd aangepast en geactualiseerd, maar er zijn geen fundamentele wijzigingen.

Einde vacatie flex-time en toelage

Het doel is het toepassingsgebied van het reglement over de einde vacatie flex-time arbeidsduurregeling te herpreciseren en de doelgroep voor de toelage te actualiseren als gevolg van de veranderingen in de organisatiestructuur en de integratie van het personeel van de filialen binnen Belgacom. Voor de arbeidsduurregeling gaat het over de verplichting om de normale vacatie vervroegd te beëindigen door einde vacatie flex-time compensatie op te nemen, indien het personeelslid een uurrooster 10.30 uur tot 19 uur volbrengt en het laatste werkbevel maximaal één uur vóór het einde van de normale vacatie heeft afgewerkt. Verder eveneens over het preciseren van de onmogelijkheid om het positief saldo van de einde vacatie flex-time teller te verhogen, wanneer het personeelslid voor de betrokken dag het akkoord heeft gekregen om de vacatie te verkorten door einde vacatie flex-time compensatie op te nemen en de prestatie het afgesproken einduur niettemin overschrijdt.



		MAS	PROF	CAB	IPR
Technicus Radio	2A32*071				X
Technicus Kabelnet	2A33*066		X	X	X
Technicus Lasser	2A33*074			X	
Technicus Eindapparatuur	2A34*004	X	X		X
Werkplaatsmechanici	3*11*006		X		X
Adjunct Technicus Studie Netten	3*33*067			X	X
Adjunct-technicus laswerken (koper en optische vezel)	3*33*068			X	X
Kasseier	3*33*072			X	
Adjunct Technicus Elektriciën	3*34*001	X	X		X
Technisch Medewerker Buitendienst	4*17*035	X	X	X	X
Technisch Medewerker Binnendienst	4*17*036	X	X		

Gebruik utilitaire voertuigen voor woon-werkverkeer

Het reglement beoogt de invoering van een vierde categorie van gebruikers: de personeelsleden van SDE en GIS die een taak van operationele teamleader of van teamcoördinator uitoefenen binnen de divisie COP, IDO of GIS. Ze moeten de functie van teamleader vervullen en uitvoerende teams opvolgen en begeleiden of het werk van teams op het terrein

bij klanten of op diverse locaties coördineren. Ze kunnen rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst de toelating krijgen om een utilitair voertuig te gebruiken voor het woon-werkverkeer, voor zover zij aan enkele voorwaarden voldoen. Het gaat hier over een vrijwillig aanbod met als consequentie de aanrekening van een voordeel van alle aard.

Merite 2011

Er wordt een enveloppe van 3 miljoen euro ter beschikking gesteld. Dat leidt tot de toekenning van een aantal meritepunten en dit als overgangsmaatregel en afhankelijk van de tewerkstelling op 31 december 2009 (dus rekening houdend met de evaluatieregels van Belgacom nv en de ex-filialen).

Niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel werkingsjaar 2011

Deze collectieve overeenkomst is de uitvoering van cao 2011-2012 (enkel goedgekeurd door ACOD-VSOA). De toekenning van het voordeel is afhankelijk van het resultaat van de bedrijfsobjectieven voor de referteperiode. Deze doelstelling wordt ten laatste eind maart aan de raad van bestuur van Belgacom ter goedkeuring voorgelegd en wordt onder gesloten enveloppe geplaatst in het bijzijn van de vakbonden. Het voordeel wordt toegekend in verhouding tot het al dan niet of gedeeltelijk bereikt hebben van de realisatiegraad van de doelstelling. Het resultaat wordt uitgedrukt als een percentage en wordt als bereikt beschouwd wanneer de realisatiegraad 95 procent van de doelstelling bedraagt. Bij het realiseren van de doelstelling wordt aan het personeelslid een voordeel toegekend dat wordt berekend als volgt: de winstverdeling wordt gedeeld door de loonmassa en dat percentage wordt vermenigvuldigd met het referentiejaarloon van de werknemer. De omvang van het voordeel dat de werknemer ontvangt, hangt af van de realisatie van de doelstelling.

Naargelang de realisatie van de doelstelling wordt het voordeel als volgt gecorrigeerd:

Realisatie doelstelling	Percentage toegepast op uitbetaling voordeel
> 0 % en < 70 %	lineair volgens het behaalde resultaat
= en > 70 % en < 85 %	85 %
= en > 85 % en < 95 %	95 %
= en > 95 %	100 %

Indien het resultaat van de berekening groter is dan het bedrag in artikel 38, §3, novies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid, dan wordt het voordeel beperkt tot dit bedrag. Het verschil wordt dan uitbetaald als collectieve bonus. Indien de doelstelling niet wordt bereikt, dan zal het verschil tussen het voordeel dat zou uitbetaald worden indien het resultaat wel werd bereikt en het reëel uitbetaalde voordeel, worden uitbetaald als collectieve bonus en dit in uitvoering van de verplichting vervat in artikel 62 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige overheidsbedrijven. De collectieve bonus valt onder het loonbegrip en is dus onderworpen aan de fiscale en sociaalrechtelijke inhoudingen die op premies van toepassing zijn. Het voordeel en de collectieve bonus worden toegekend pro rata het tewerkstellingspercentage van de werknemer in de referteperiode.

Reglement afwezigheden

Artikel 27 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten voorziet het recht op behoud van het loon dat de werknemer, die arbeidsgeschikt is op het moment waarop hij zich naar zijn werkplaats begeeft, zou zijn toegekomen als hij zijn gewone dagtaak had kunnen volbrengen, doch om een reden die onafhankelijk is van zijn wil het werk dat hij aan het volbrengen was niet kan voortzetten. Artikel 55, § 1, 9°, van het reglement van de afwezigheden van de personeelsleden van Belgacom schrijft een bijkomende voorwaarde voor vooraleer van voornoemd recht kan genoten worden, namelijk minstens de helft van een dagtaak hebben volbracht. Voor het contractueel personeel, dat onderworpen is aan de wet betreffende arbeidsovereenkomsten, is de afschaffing van deze bijkomende voorwaarde noodzakelijk. Om redenen van billijkheid en gelijkheid wordt de voorwaarde afgeschaft voor de totaliteit van het personeel van Belgacom.

Pensioenfonds

Onder andere om meer inspraak en controle te geven op het beheer van het Pensioenfonds is er een nieuwe regeling voor de samenstelling van de algemene vergadering (AV) en van de raad van bestuur (RvB) van dat Pensioenfonds:

- in de AV en in de RvB van het Pensioenfonds wordt een vertegenwoordiging opgenomen van de representatieve vakorganisaties van Belgacom.
 - een einde wordt gesteld aan het begeleidingscomité dat geactiveerd werd in 2009 en waarvan de uitwerking ophoudt op 19 mei 2011, op voorwaarde dat de uitzonderlijke AV van het Pensioenfonds op die datum de nieuwe regeling van kracht verklaart.
 - elke werkgever is aangesloten en wordt vertegenwoordigd door één fysieke persoon zoals wettelijk verplicht. Een werkgever kan worden vertegenwoordigd door meer dan één persoon, om te voorkomen dat de AV gereduceerd wordt tot één enkele persoon als al de filialen zouden worden opgeslorpt door Belgacom.
 - alle werkgevers samen hebben in totaal 70 stemmen die onderling verdeeld worden rekening houdend met hun aantal werknemers.
 - er zijn 3 zetels toegewezen aan de representatieve vakorganisaties van Belgacom.
 - elke vakorganisatie ontvangt 10 stemmen. Hierdoor hebben de vakbonden altijd een stemkracht van 30 procent.
- De RvB is samengesteld uit 3 leden aangesteld door de RvB van Belgacom, 4 leden aangesteld door de CEO van Belgacom en 3 leden aangesteld door de representatieve vakorganisaties van Belgacom. Elk lid is gerechtigd op één stem. Behalve de voorzitter zijn de leden aangesteld om te zetelen in de AV bij voorkeur andere leden dan deze zetelend in de RvB.

Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19 - e-mail:

andre.vandekerkhove@acod.be

BIPT Nieuw vakbondscomité

Op 1 april werd een nieuw vakbondscomité voor het BIPT opgericht. Met veel enthousiasme beginnen de leden aan een nieuwe werking, met enorme uitdagingen. De samenstelling:

- Nederlandstalige leden: Eddy De Kock, Mario De Vuyst, Rudy Demuyne, Lieven Deveugle.
- Franstalige leden: Patrick Allard, Jo-

elle Billy, Eric De Meyer, Thierry Denis, Daniel Dupont, Michel Stenuit.

- gepensioneerd: Nicolas Costa.
 - lid van het federaal bureau: Eric De Meyer.
 - hoofdafgevaardigde en algemeen delegatieleider: Eric De Meyer.
- Eric De Meyer, een militant met heel wat ervaring, treedt in de voetsporen

van Nicolas Costa. Je kan Eric contacteren: eric.de.meyer@ibpt.be of 0475/77.68.20, of een andere afgevaardigde contacteren. We vragen alle tussenskomsten te richten aan acodtel@skypro.be met cgsptel@skynet.be in kopie. Zet de sector ook in kopie bij mails aan afgevaardigden.

BIPT Wijzigingen administratief en geldelijk statuut

Aan het administratief en geldelijk statuut werden enkele anomalieën, tikfouten, verkeerde verwijzingen,... rechtgezet. Al deze zaken kunnen pas gerealiseerd worden als er een nieuwe regering is (op een paar uitzonderingen na).

De vakbonden, en zeker ACOD, drongen al lang aan op regularisatie van contractuele personeelsleden die reeds lang in dienst zijn. Na overleg met P&O was enkel het volgende haalbaar. 12 contractuele personeelsleden waren op 31 januari 2007 in dienst. Zij moesten uiterlijk op 31 januari 2011 laureaat zijn van een door Selor georganiseerde wervingsselectie, zelfs indien de geldigheidsduur verstreken is, voor een graad van hetzelfde niveau als de betrekking die ze bekleden en die toegang geeft tot een graad bij het BIPT. Ze blijven in dienst als contractueel personeelslid tot een statutaire benoeming mogelijk is.

Er zijn enkele aanpassingen in het evaluatiesysteem:

- de leden van de Raad en Ombudsen worden toegevoegd als evaluator.
- de evaluatie gebeurt om de 12 maanden in plaats van om de 6, en wordt 1 maand vervroegd.
- geen wijzigingen aan de uitbetaling van de beheersvergoeding.
- functioneringsgesprek voor iedereen in oktober.

- verplichting in april als de score lager is dan 60/100.

- facultatief functioneringsgesprek mogelijk maar er is geen aanpassing van het waarderingscijfer.

- overgangsbepaling door de vervroeging van de beoordelingscyclus.

Er is herbevestigd dat een bevordering slechts mogelijk is na het slagen van een bevorderingsselectie.

Over de aanpassing van de tuchtprocedure gaat de ACOD niet akkoord. We winnen hierover juridisch advies in en bepalen later ons standpunt.

Wat betreft, invoering van het KB Telewerk van het Openbaar Ambt, kan telewerk enkel door de Raad worden goedgekeurd.

Voor het anciënniteitsverlof: wegwerken van de dubbele sanctionering in geval van deeltijdse prestaties en voltijdse loopbaanonderbreking telt mee voor de vaststelling van de periode van 5 jaar.

Voor de aanvaarding van de nuttige ervaring opgedaan in de privésector of als zelfstandige: mits akkoord van de afgevaardigde van de minister van Begroting is er een aanpassing van het KB van 10 januari 2006 tot vaststelling van de budgettaire en boekhoudkundige regeling van het BIPT. Verder vanaf 1 december 2004 voor niveau A en vanaf

1 december 2008 voor de andere niveaus zoals bij het Openbaar Ambt.

Invoering van de verhoogde fietsvergoeding vanaf 1 januari 2010 (zoals Openbaar Ambt) en ook voor het gewezen DKL-personeel. De kilometervergoeding bij gebruik van de eigen wagen werd altijd al informeel toegepast.

Voor de aanpassing van de beheerstoele: de berekening gebeurt op basis van werkdagen in plaats van kalenderdagen; de basis is het maximum van de weddeschaal van iedere maand in plaats van de weddeschaal van juni of december; het contractueel personeelslid dat statutair personeelslid wordt, behoudt de laatst toegekende score tijdens de proefperiode.

De discussies over het telecompakket zijn nog volop aan de gang. Essentieel gaat het over de invoering van een tussenskomst in een telecompakket voor de actieve personeelsleden. Het contractueel personeelslid dient 1 jaar in dienst te zijn. Deze tussenskomst zal het gratis telefoon- of gsm abonnement vervangen. Daarnaast is er ook bevestiging en behoud van het gratis telefoon- of gsm abonnement voor de op rust gestelde personeelsleden en de afschaffing van de diensttelefoon. Over het telecompakket is nog geen overeenstemming bereikt. Het vakbondscomité bespreekt dit dossier eerst en legt het voor aan de algemene ledenvergadering.



Militairen Hoe de minister parlementairen om de tuin leidt.

Tijdens de Kamercommissie voor Landsverdediging op 27 oktober 2010 stelde commissielid Wouter Devriendt van Groen! aan minister De Crem een vraag over de verstrengde richtlijnen voor het opbouwen en opnemen van de overuren. Daar waar vroeger de opgebouwde overuren mochten worden opgenomen binnen de zes maanden na de semester waarin ze gepresteerd werden, reduceerde een reglementswijziging die periode tot één maand.

In zijn antwoord beweerde de minister dat de korpscommandanten en de Basco's richtlijnen gekregen hadden om soepel om te gaan met de maatregelen uit het transformatieplan. Het uitgangspunt was dat de aanvragen positief benaderd moesten worden, maar dat dit niet wegnam dat de korpscommandant telkens opnieuw de noodwendigheid van de dienst moest bekijken. In de praktijk was weinig te merken van die positieve benadering. We hadden dan ook een sterk vermoeden dat de minister geen richtlijnen had overgemaakt. Dit vermoeden werd be-

vestigd na een rondvraag bij onze afgevaardigden in de kazernes.

Volksvertegenwoordiger Devriendt haalde dit aan in een nieuwe mondelinge vraag aan de minister op de commissievergadering van 16 maart 2011. Hij wees de minister op zijn antwoord van 27 oktober en vroeg of hij die richtlijn kon inkijken. Na het beantwoorden van de vraag overhandigde de minister de bewuste richtlijn aan het parlementslid.

Stel u onze verbazing voor toen we de nota onder ogen kregen. De richtlijnen die volgens minister De Crem reeds vóór 27 oktober van vorig jaar aan de korpscommandanten overhandigd werden, dateerden van 20 december 2010. Die nota werd geschreven na het hoogoverlegcomité op 30 november 2010 en was noodzakelijk na verschillende vragen van personeelsleden en dienstoversten om meer duidelijkheid te verschaffen over het initiatiefrecht en het beheer van overuren.

Hiermee is nogmaals duidelijk be-

wezen dat de minister op 27 oktober volksvertegenwoordiger Devriendt om de tuin heeft geleid. Het is niet de eerste keer dat we moeten vaststellen dat de minister in antwoorden op parlementaire vragen de waarheid geweld aandoet. Telkens weer beweert hij open en transparant te zijn, maar niets is minder waar. Ook tijdens de weinige contacten die hij met de vakbonden had, stelden we vast dat zijn antwoorden met een korrel zout moeten worden genomen. Inzake onderhandelen houdt hij er een merkwaardige eigen stijl op na. Hij roept de vakbonden bijeen, doet wat mededelingen, luistert niet naar de inbreng van de vakbonden maar trekt dan naar het parlement waar hij doodleuk verklaart dat zijn beslissing tot stand gekomen is na overleg met de vakbonden.

De door zijn partij gebruikte verkiezingslogan 'wie gelooft die mensen nog?' is dus meer dan ooit van toepassing op hemzelf.

Dirk Deboodt

Gevangenen Wachten op wat komen zal

De overbevolking in de gevangenissen heeft reeds geruime tijd de kaap van de 11.000 gedetineerden overschreden. Het absentisme bij het personeel is hoog door ziekte, arbeidsongevallen of verloven; het kader is onderbezet; de reeds lang aangekondigde aanwervingen lukken niet; de technische middelen die

een deel van de veiligheid moeten garanderen zijn voor 75 procent buitenspel gezet.

Samen met het personeel wachten we. We wachten op de politieke overheid, die nu al te gemakkelijk zegt dat ze in lopende zaken is. We wachten op

de politieke verantwoordelijken, onze volksvertegenwoordigers, die werkloos toezien op een regering in lopende zaken. We wachten op het eerste signaal van een 'verantwoordelijke' die eindelijk zijn verantwoordelijkheid opneemt. Waar zijn die verkozenen, die voorzitters van de commissie Justitie



Namens wie spreek jij?

De vraag uit de titel is de eerste vraag waarop iedere ACOD-afgevaardigde een helder antwoord moet kunnen geven. Voor alle duidelijkheid: deze boodschap is alleen bedoeld voor leden van de sector Overheidsdiensten.

Onze statuten laten geen ruimte voor onderhandelen over dit basisprincipe: werknemers arbeiden in werkzetsels en het is daar dat ze zich moeten verenigen en zelf hun afgevaardigden verkiezen. Onze sector heeft helaas niet de beste reputatie als het gaat over structuren. We hebben trouw de jarenlange complexiteit van de Belgische staat gevolgd en dat heeft geleid tot een ingewikkelde vakbondsstructuur van autonome sectoren met gemeenschappelijke afspraken. Dit alles werd niet opgezet voor ons plezier, maar in een poging om de vereniging van werknemers boven staatsstructuren te stellen. Dit alles mag echter niet uitsluiten dat de eerste steen, de afgevaardigde, van ons groot huis moet verkozen zijn zo dicht als mogelijk bij de leden waarvoor men spreekt.

De eerlijkheid gebiedt ons toe te geven dat dit niet in alle uithoeken van Vlaanderen vandaag het geval is. Het is



bovendien bijzonder complex om zoiets te organiseren. Nochtans heeft de sector Overheidsdiensten besloten om niet toe te geven aan mogelijke organisatorische problemen. Daarom heeft het bestendig secretariaat zich voorgenomen om nog voor de volgende congresperiode 2012-2016 overal de leden die in Vlaanderen werken - dat zijn er zo'n 20.000 - een stembiljet te bezorgen.

De leden die voor de Vlaamse regering in Brussel werken, kunnen stemmen binnen de afdeling BHV. Zij die voor de federale overheid in gebouwen in Brussel werken, kunnen alleen kiezen voor afgevaardigden van de sectoren van de Intergewestelijke Brussel, dus AMiO Brussel of Parastatalen Brussel.

Elk lid zal zijn of haar stem kunnen uitbrengen. In de meeste gevallen zal men een kiesbrief thuis ontvangen, maar het is ook mogelijk dat men de kiesbrief op de werkzettel krijgt. Nog altijd hebben een behoorlijk aantal leden niet laten weten wat hun meest recente werkzettel is. In dat geval kan de sector geen kiesbrief sturen. Wie op 15 oktober nog altijd geen kiesbrief ontving, neemt contact op met het secretariaat tel. 02/508.58.64 of op het mailadres overheidsdiensten.verkiezingen@acod.be. We zijn ook te vinden via de site www.acod-overheidsdiensten.be.

Tegen elke patronale macht moet een sterke syndicale tegenmacht staan. Deze verkiezingen zijn een ideale kans om onze krachten nieuw leven in te blazen. Ervaren afgevaardigden zullen zich gesterkt voelen, geïnteresseerde nieuwe délégués zullen nu de stap zetten. We doen een speciale oproep aan vrouwen, jongeren en alloctonen om zich eveneens kandidaat te stellen. Er is plaats genoeg voor nieuwe krachten. Doe dus mee!

Guido Rasschaert

van Kamer en Senaat, de minister van Justitie, de leden van het kernkabinet, de Eerste Minister? Zijn ze allemaal druk bezig in 'lopende zaken'?

Wachten doet ook het personeel. Wachten op het ergste: een incident, een opstand, een gijzeling, een ontsnapping met geweld? Wachten op een correcte behandeling, een normale

personeelsbezetting, camera's die werken, persoonlijke alarmen, communicatiemiddelen die het doen. Wachten op het einde van de shift, wanneer ze - hopelijk - veilig weer naar huis kunnen gaan. Wachten op één iemand die luistert naar hun verzuchtingen.

Ivan Vandecasteele



Even voorstellen

Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers

In de reeks 'Even voorstellen' is ditmaal de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW) aan de beurt. Er ging daar tevens een nieuw technisch comité ACOD-VLIG van start.

De RKW is een overheidsinstelling van de Sociale Zekerheid. De dienst is onder meer bevoegd voor:

- een efficiënt beheer van de kinderbijslagregeling voor werknemers, zodat elk gezin de kinderbijslag krijgt waarop het recht heeft. De RKW stuurt daarvoor de werking aan van 17 kinderbijslagfondsen. Die hebben als taak jaarlijks zo'n 4 miljard euro kinderbijslag te betalen aan meer dan 1,1 miljoen gezinnen.
- de stipte en correcte uitvoering van maatregelen die de overheid neemt over de toekenning en uitbetaling van kinderbijslagen.
- een stipte, correcte en continue uitbetaling van gezinsbijslagen aan zo'n 254.000 gezinnen, voor een bedrag van ruim 1 miljard euro per jaar.
- de subsidiëring van zo'n 370 kinderopvangprojecten op meer dan 1000 locaties via het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.

Het hoofdbestuur van de RKW is gehuisvest in de Trierstraat te Brussel. Daarnaast gebeurt verdere dienstverlening aan het publiek in negen regionale kantoren. De dienst wordt geleid door administrateur generaal Johan Verstraeten. Hij wordt hierin bijgestaan door adjunct administrateur generaal Anne Ottevaere. In het beheerscomité van RKW zitten vertegenwoordigers van de erkende vakbonden en werkgeversorganisaties.

Inzake de algemene personeelsbelangen valt de RKW binnen de akkoorden die worden afgesloten in comité A, comité B en sectorcomité 20. Over specifieke materies die louter de dienst aanbelangen, gebeuren de onderhandelingen tussen de directie en de vertegenwoordigers van het personeel in basisoverlegcomités die op geregelde tijdstippen plaatsvinden. De representatieve vakbonden vertegenwoordigen daarin de personeelsleden. In de delegatie van ACOD zitten afgevaardigden van de drie intergewestelijke afdelingen: ACOD-VLIG, ACOD-IRB en ACOD-IRW.

Voorafgaande aan een vergadering van het basisoverlegcomité wordt er vergaderd binnen de drie intergewestelijke afdelingen. Vervolgens worden de resultaten van deze vergaderingen besproken in een coördinatievergadering waarbij er gestreefd wordt om tot een gezamenlijk ACOD-standpunt te komen. Voor ACOD-VLIG zijn Paul Gyselinck en Corinne Bal de hoofdafgevaardigden, bijgestaan door Eddy Plaisier, stafmedewerker bij ACOD-Overheidsdiensten.

Medewerkers van RKW die wensen deel te nemen aan onze vakbondswerking, kunnen zich steeds melden via eddy.plaisier@acod.be.



Paul Gyselinck

Het personeel van vrijwel iedere overheidsdienst wordt tegenwoordig geconfronteerd met heel wat problemen die eigen zijn aan de dienst. Wat reilt en zeilt er momenteel zoal bij de RKW?

Paul Gyselinck: "RKW kampt reeds lang met een erkend personeelstekort. Dit wordt trouwens bevestigd in de evaluaties in 2005 en 2009 van de bestuursovereenkomst aangaan tussen RKW en de regering. Ondertussen zijn we 2011 en werd dit personeelstekort gigantisch. Maanden geleden was er sprake van een personeelstekort van 21,5 procent in de niveaus C en D langs Nederlandstalige kant. Waarschijnlijk is dit cijfer ondertussen wat achterhaald, want er zijn nieuwe personeelsleden in dienst getreden. Maar langs de andere kant is er ook ervaren personeel weggefallen door pensionering, een job in de privésector, mutatie naar een FOD of een andere rijksdienst, en dergelijke meer. Als een gevolg hiervan werd de werkdruk onhoudbaar, waardoor er opnieuw ervaren werkrachten wegvallen door burn-out of depressie. Dit alles geldt zeker voor mijn werkzetel RKW-Antwerpen, maar uit contacten met collega's van andere provinciale bureaus en uitbetalingsdiensten van RKW, weet

ik dat dit min of meer representatief is voor gans de RKW.

In Antwerpen doen we er alles aan om toch maar een correcte en stipte betaling te garanderen, omdat wij er ons terdege van bewust zijn hoe belangrijk de kinderbijslag voor onze klanten wel is. Als gevolg van een veranderende maatschappij en de economische crisis komen er steeds meer en meer eenoudergezinnen. Voor een alleenstaande werkloze moeder met kinderen ten laste is de kinderbijslag in veel gevallen een noodzaak om de maand rond te komen. Jammer genoeg kunnen wij geen mirakels verrichten...

De nieuwe personeelsleden die in dienst treden, moeten uiteraard opgeleid worden. Aangezien de kinderbijslagwetgeving zeer complex is, is deze opleiding geen sinecure en duurt het zeer lang alvorens iemand op een correcte manier de dossiers kan beheren. Beroepshalve kom ik in contact met vrije kinderbijslagfondsen en sociaal verzekeringsfondsen voor zelfstandigen. Ook daar hoor ik steeds opnieuw dezelfde opmerking dat de kinderbijslagwetgeving veel te ingewikkeld is. Kort samengevat komt het er op neer dat wij steeds meer en meer ingewikkeld werk met steeds minder en minder volk moeten verzetten en ik vrees dat dit niet goed afloopt."

Eddy Plaisier

Contactpersoon Federale Overheid: Guido Rasschaert -
Tel.: 02/508.58.63 - 02/508.58.64
e-mail: guido.rasschaert@acod.be



Financiën - Fedorest Welzijn personeel met de voeten getreden

Zonder enige waarschuwing of enig overleg met de personeelsvertegenwoordigers heeft het directiecomité van de FOD Financiën unilateraal beslist de openingsuren te wijzigen van alle restaurants die afhangen van Fedorest. Dit is een absurde maatregel die enkel negatieve gevolgen heeft voor het welzijn van het personeel.

De tijdsperiode waarin men het restaurant kan bezoeken, werd sterk ingekort. Personeelsleden, waarvan sommigen al zeer vroeg aan de dag moeten beginnen, moeten nu niet alleen wachten tot 12 uur vooraleer ze binnen mogen, maar ook nog eens lange wachtrij trotseren met de nodige geluidshinder tot gevolg. Soms worden zij zelfs de toegang tot het restaurant ontzegd en worden ze doorgestuurd naar de cafetaria. Voor de personeelsleden van de restaurants is de stress aanzienlijk toegenomen, want zij moeten hetzelfde werk verrichten op een veel kortere tijd. Er werd ook nog een beperking van het aanbod ingevoerd, in een poging het restaurantpersoneel ietwat in hun werk te ontlasten.

Deze maatregel is onaanvaardbaar. Fedorest is een dienst die zoveel mogelijk voordelen moet aanbieden aan haar klanten, dit wil zeggen het personeel van de FOD's. Het aanbod zou juist uitgebreid en gediversifieerd moeten

worden. Bovendien werd deze maatregel genomen zonder enige motivatie en met miskenning van het sociaal overleg.

De vier vakbonden hebben in gemeenschappelijk front gereageerd met een pamflet aan de personeelsleden en ze vragen dringend overleg over deze materie. In het politieke klimaat waarin we ons nu bevinden, is het voor ons moeilijk een verantwoordelijke gesprekspartner te vinden. Daarom heeft de ACOD de minister van Ambtenarenzaken gevraagd zijn standpunt te verduidelijken, maar het is wel degelijk de minister van Financiën die verantwoordelijk blijft voor Fedorest. De ACOD heeft de minister van Financiën dan ook geïnterpelleerd over deze arbitraire maatregel die beperkingen oplegt van de openingsuren en het aanbod van gerechten, maar ook over andere onderwerpen die betrekking hebben op het personeel van Fedorest zoals het personeelsplan, het aantal banen en de weddeschalen.

De ACOD blijft bijzonder gehecht aan de verdediging van deze dienst voor het personeel en zal erop toezien dat er een positieve oplossing wordt gevonden.

Roland Vansaingèle



Brandjes blussen bij Zeewezen

Binnen de diverse geledingen van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK) vallen heel wat spreekwoordelijke brandjes te blussen. En het ene blijft al wat langer nasmeulen, dan het andere. Water is er nochtans genoeg voorhanden...

Zo is er bij de DAB (Dienst met Afzonderlijk Bestuur) Vloot, die zich profileert als reder van de Vlaamse overheid, een al lang slepend conflict over de aan boord van bepaalde eenheden verstrekte voeding. Enkele personeelscategorieën die tijdens hun verblijf op zee hun maaltijden aan boord van een dienstvaartuig dienen te gebruiken, omdat zij meestal voor een volledige week aan boord blijven, betalen hiervoor de kostprijs. Andere personeelsleden krijgen hun voeding aan boord gratis. Het zal u niet verbazen dat precies de personeelsleden met het laagste inkomen, betalen voor hun eten aan boord.

En heel merkwaardig, hoewel die personeelsleden zelf hun voeding betalen, wordt dit toch beschouwd als 'maaltijdvergoeding'. Dit houdt in dat zij – door het KB dat stelt dat men geen maaltijdvergoeding én een maaltijdcheque kan krijgen voor dezelfde dag – het volledige werkgeversaandeel in de maaltijdcheque betalen. En als klap op de vuurpijl: de zelf betaalde voeding wordt gezien als voordeel in natura, wat nog eens een extra belasting geeft. Wie kan de logica hiervan uitleggen?

Vorig jaar werd door MDK een wijziging aan het Vlaams Personeelsstatuut voorgesteld. Bedoeling was dat ook voor deze mensen het eten aan boord gratis werd. Zowel de minister van Mobiliteit, als de minister bevoegd voor Bestuurszaken gingen hiermee principiële akkoord. Het principe werd dan ook opgenomen in het eerstvolgende voorstel tot aanpassing van het Vlaams Personeelsstatuut. Dit bereikte echter nooit de onderhandelingsstafel van het sectorcomité XVIII. Wij vernamen dat er werd tussengekomen op het hoogste niveau om dit voorstel in te houden. We weten niet door wie, maar tijdens een overleg bij Bestuurszaken liet een vertegenwoordiger van een bepaalde vakbondscentrale zich ontvallen dat zij nooit een wijziging zullen toestaan als in dezelfde beweging de forfaitaire maaltijdvergoeding voor de operationele loodsen niet wordt aangepakt. Wij begrijpen niet waarom men dit dossier wil koppelen aan dat van een andere personeelsgroep en zo een onrechtvaardigheid wil laten voortbestaan.

De ACOD vraagt met aandrang dat het voorstel terug op de agenda van het sectorcomité wordt geplaatst. In geen geval kan de ACOD nog langer aangaan dat de personeelsleden die nu de werkelijke kostprijs van hun maaltijden betalen, een meervoudig nadeel ondergaan. De zelf betaalde voeding als maaltijdvergoeding beschouwen, moet onmiddellijk worden gestopt en met terugwerkende kracht worden

rechtgezet. Dit houdt in dat – in afwachting van de aanpassing van het Vlaams Personeelsstatuut waardoor ook aan deze personeelsgroep gratis voeding wordt verstrekt – slechts het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque wordt afgehouden en er niet langer een aanrekening van voordeel in natura is.

Een ander merkwaardig feit is dat de maaltijdvergoeding voor andere personeelscategorieën bij Vloot, bijvoorbeeld het personeelslid aan boord van een veerboot, zo'n 14 procent lager ligt dan een maaltijdvergoeding uitbetaald aan andere personeelsleden werkzaam bij de Vlaamse gemeenschap. Ook hier jvert ACOD voor een gelijkenschakeling.

Bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding is er onenigheid tussen de leiding en het personeel over het aantal werkplaatsen op de Radarcentrale Zeebrugge. ACOD gaf vorig jaar zijn akkoord om gedurende een bepaalde proefperiode met vijf in plaats van zes verkeersleiders op dienst te lopen. Dit moest vooral toelaten dat het personeel zijn verlof kon opnemen. Voor ons is deze proefperiode al lang afgelopen. De leiding blijft er bij dat dit absoluut geen proefperiode was en dat er dus maar vijf werkstoelen zijn. Heel wat over- en weergepraat veranderde niets aan de situatie. Uiteindelijk ging de dienstleiding over tot het verplicht thuis zetten van één van de zes personen. Wij aanvaardden dit niet.

Is iedere Belg gelijk voor de wet?

Op 31 maart organiseerde de sector Overheidsdiensten in het ACOD-gebouw te Leuven een studiedag met als thema 'Justitie: is iedere Belg gelijk voor de wet?' Gastspreeker was sp.a-voorkampverteenwoordiger en justitiesdeskundige Renaat Landuyt.

Landuyt benadrukte dat zijn interesse voor justitie een logische consequentie is van zijn socialistische overtuiging. Rechtbanken moeten er in eerste instantie voor zorgen dat wetten en regels worden gevolgd en toegepast. Het geeft aan de burger de kans om zich te verdedigen tegen de staatsmachine.

Hij brak eveneens een lans voor het concept van de arbeidsrechtbank. De socialisten zijn altijd de voorvechters geweest van de arbeidsrechtbank, die de regels doet respecteren die de verhoudingen tussen werknemer en werkgever bepalen. De arbeidsrechtbank is samengesteld met een mix van professionele juristen en mensen uit het werkveld. Dit is een belangrijk pluspunt volgens Landuyt. De arbeidsrechtbank is momenteel de best werkende rechtbank binnen ons rechtssysteem, waar de spelregels het meest correct worden toegepast.

Een groot probleem volgens Landuyt is dat de rechtbanken niet met de tijd zijn

mee geëvolueerd. Structureel zit men nog altijd in het tijdvak van de oprichting, namelijk de periode Napoleon. Een illustratie daarvan zijn de 28 gerechtelijke arrondissementen.

Het gevolg is de blijvende verwarring tussen procureurs en rechters. Een rechter moet beslissen. Om dat op een onafhankelijke manier te doen, moet hij onaanvaardbaar zijn. Een procureur stelt de strafmaat voor. Hij vertegenwoordigt en verdedigt daardoor de maatschappij. De procureur moet daarom de richtlijnen van het parlement volgen. Hij is noch een advocaat, noch een rechter.

Schrijnend is volgens Renaat Landuyt soms de materiële omkadering waarin het gerecht moet functioneren: de inrichting en het onderhoud van de gebouwen, de dikwijls totaal verouderde apparatuur en werkingsmiddelen. Het niet mee evolueren en de gebrekkige voorzieningen van het gerecht zijn voor een deel te wijten aan het onaantastbare principe van de scheiding der machten. Het hele materiële beheer gebeurt vanuit de centrale ambtelijke (dus politieke) macht te Brussel. Renaat Landuyt stelt de vraag of een decentralisatie dit niet voor een deel zou remediëren. Rechters zijn volgens hem niet opgeleid en dus niet geschikt voor het materieel beheer, maar dit kan wel een taak zijn voor de griffie.

Na een actie werd een verzoeningsvergadering gepland. De ACOD blijft bij haar standpunt, door de leden gedragen: de goedgekeurde dienst- en beurtregeling voorzien voor zes verkeersleiders dient te worden gerespecteerd. Om uit dit conflict te geraken wou ACOD ver gaan, heel ver zelfs. Ons voorstel zou de overheid geen euro meer kosten, zelfs geen eurocentiem. Het principe dat hiermee de dienst- en beurtregeling gerespecteerd bleef, is voor ons echter primordiaal.

De hogere overheid heeft begrip voor het ACOD-standpunt, maar stelt vast dat er geen eensgezindheid is bij de vakbonden. Zij kan dus moeilijk toegeven aan onze legitieme eis. Voor ACOD is het duidelijk: verplichte thuiszetting kan niet. Het aangeboden alternatief is voor ons niet aanvaardbaar omdat het in de praktijk ook neerkomt op een thuiszetting van personeelsleden. Wanneer die situatie zich voordoet, zullen wij dan ook gepast reageren.

Het is jammer vast te stellen dat, om welke reden dan ook, niet iedereen aan hetzelfde zeel trekt om de rechten van de personeelsleden te vrijwaren. We krijgen zelfs de indruk dat sommigen de brandjes met olie willen blussen...

Eddy Hendryckx



De sp.a-er ging ook in op de te verwachten staatshervorming. Volgens hem staat het voor 100 procent vast dat een aantal bevoegdheden zullen verhuizen van het federale niveau naar de gewesten en gemeenschappen. Dat justitie en het gerecht daarbij in het vizier komen, is onafwendbaar. Het is echter nog onduidelijk hoe ver de federalisering zal ingrijpen. Wordt het gevangeniswezen in zijn geheel overgeheveld, beperkt men zich enkel tot de gebouwen of tot het jeugdsanctierecht? Voor de sp.a is het belangrijkste dat het gerechtelijk apparaat correct functioneert. De sp.a is ook voorstander om het strafbeleid naar de gemeenschappen over te hevelen.

Renaat Landuyt eindigde met een toelichting over de parlementaire commissie die zich buigt over de seksuele misbruiken binnen de kerk. Dit zijn ernstige misdaden met mogelijk zware en levenslange gevolgen voor de slachtoffers. Volgens de justitiedeskundige gaat het hier over het algemeen principe om de maatschappij te beschermen tegen seksuele misbruiken door autoriteiten. Misbruiken vanuit machtsposities kunnen absoluut niet worden getolereerd. Puur juridisch is het probleem dat veel feiten verjaard zijn en dus niet meer vervolgbaar. Er is echter een zware morele verantwoordelijkheid. Een eerste piste is dat de kerk zelf haar verantwoordelijkheid opneemt. Een andere mogelijkheid is een systeem met rechtbanken buiten de huidige gerechtelijke structuur, waar dossiers worden behandeld en recht kan worden gesproken. Dit mag niet verglijden in lynchpartijen. Vandaar dat vanuit de parlementaire commissie wellicht enkele experts worden aangesteld om hierover concrete voorstellen uit te werken.

Wij danken Renaat Landuyt voor zijn heldere uitleg en wensen hem alle succes in zijn volgehouden strijd voor een efficiënt en eerlijk rechtssysteem.

Hilaire Berckmans



Contactpersoon Vlaamse Overheid: Hilaire Berckmans

Tel.: 02/508.58.64

e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Bibliotheeksector voor het eerst onder privatiseringsvuur

De Hoofdstedelijke Openbare Bibliotheek (HOB) wordt een Extern Verzelfstandigd Agentschap (EVA) van privaatrecht, dat de naam vzw Muntpunt zal dragen. Dit betekent concreet dat de regels die gelden voor de privébedrijven ook van toepassing zullen zijn op het personeel van de vzw. Althans, als het van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en de Vlaamse Gemeenschap afhangt.

Twee jaar lang weigerde de VGC de dialoog met de vakbonden aan te gaan. Pas na een aantal prikacties en twee algemeen opgevolgde stakingen schoten de bevoegde instanties wakker. Een eerste overleg half maart was een maat voor niets. De tweede afspraak werd op het laatste moment uitgesteld door het kabinet van het bevoegd collegelid, Bruno De Lille. Hoe het overleg verder zal evolueren, kunnen we nog niet voorspellen.

Onze eisen zijn duidelijk: afbouw van overheidsdiensten en privatisering van een kerntaak van de overheid kunnen niet. Bovendien heeft het personeel recht op duidelijkheid over zijn toekomst. Wij dulden ook niet dat het personeel hiermee in een minderwaardig contractueel statuut wordt gedwongen. De huidige personeelsleden zijn in meerderheid statutairen. Dit zou trouwens wel eens een gevaarlijk precedent kunnen scheppen voor alle openbare bibliotheken, mochten andere plaatselijke besturen de idee krijgen dat een geprivatiseerde constructie 'goedkoper' en 'makkelijker' zou zijn.



Steun ACOD LRB VGC en het personeel van de HOB! Surf naar de internetpetitie op www.ipetitions.com/petition/muntpuntmispunt of naar de facebookgroepen 'Muntpunt Mispunt' en 'Leners solidair met de personeels-

leden van de HOB' en raadpleeg daar ons infodossier.

Paul Scherens

Registratieperiode zorgkundigen verlengd

Werknemers die als zorgkundige geregistreerd willen worden, dienen hiervoor een aanvraag in te dienen bij het Ministerie van Volksgezondheid. De uiterste data van de registratieperiodes zijn gewijzigd.

De regels om geregistreerd te worden als zorgkundige zijn vastgelegd in het KB van 12 januari 2006. Het KB van 23 februari 2011 wijzigt enkele bepalingen over de registratieperiode. Zowel de periode

voor de aanvraag bij wijze van overgangsmaatregel, als de periode voor een voorlopige registratie worden verlengd. Zo kan een aanvraag tot voorlopige registratie gedaan worden tot 30 juni 2012. De voorlopige registraties die sedert het in voege treden van het KB van 12 januari 2006 werden afgeleverd, blijven geldig tot en met 30 juni 2016. De aanvragen om een voorlopige registratie om te zetten in een definitieve registratie moeten ten laatste op 31 december 2015 gebeuren.

Op de website van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu krijgt men alle informatie over de registratie van zorgkundigen: www.health.belgium.be. In de rechterkolom onder 'Verwante documenten' vindt men de tekst van het KB van 12 januari 2006 en een FAQ-lijst met antwoorden op maar liefst 41 vragen over de registratie van zorgkundigen.

Politie

Examen sociale promotie voor Calog-personeel

Tijdens het hoog overlegcomité van 16 maart 2011 deelde de overheid mee dat examens voor het Calog-personeel worden georganiseerd met betrekking tot de sociale promotie. De bevordering door overgang naar een hoger niveau wordt geregeld in de artikelen VII.IV.7 tot en met VII.IV.21 RPPol.

Het aantal brevetten dat wordt verleend, is verdeeld als volgt:

Niveau	Nederlands	Frans	Duits
A	15	14	1
B	25	24	1
C	68	46	1

De volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- over de vereiste niveau-anciënniteit beschikken: voor niveau C een niveau-anciënniteit hebben van 3 jaar in niveau D; voor niveau B een niveau-anciënniteit hebben van 4 jaar in niveau C; voor niveau A een niveau-anciënniteit hebben van 2 jaar in niveau B of een niveau-anciënniteit van 4 jaar in niveau C.

- voldoen aan de diplomaveren: voor niveau C een diploma hoger middelbaar; voor niveau B een diploma van graduaat, bachelor of equivalent; voor niveau A een diploma van licentiaat,

master of equivalent. Wie niet beschikt over het vereiste diploma kan deelnemen aan het niveau-examen. Deze niveau-examens worden vermoedelijk eind mei ingericht. Voor meer info over het niveau-examen verwijzen we naar de artikelen VII.13 tot en met VII. 19bis UBPol.

- geen laatste evaluatie met eindvermelding 'onvoldoende' hebben.

- niet eerder herplaatst zijn wegens beroepsongeschiktheid.

Informatie over de te kennen leerstof is te verkrijgen bij uw vaste afgevaardigde. De selectieproeven zullen vermoedelijk plaatsvinden in oktober 2011.

Social profit

Actiedag 29 maart voor verbetering arbeidsvoorwaarden en koopkracht

Op 29 maart stapten 15.000 personeelsleden uit de social profit op in Brussel. Met deze betoging waarvoor het ABVV opriep, wilden de personeelsleden de Vlaamse regering duidelijk maken dat de voorstellen die momenteel op tafel liggen om tot een nieuw Vlaams Interprofessioneel Akkoord te komen, ruim onvoldoende zijn.

Het personeel wil kwaliteitsvolle voorstellen inzake koopkrachtverhoging, kwaliteitsvolle extra jobs maar eveneens eindelijk erkenning van de geleverde dienstverlening.

Als ACOD waren we met een grote groep van leden aanwezig en we hadden daar meer dan redenen genoeg voor. De situatie in de publieke sector is schrijnend. Slechts vrij recentelijk werden we als sector uitgenodigd voor een vergadering over het VIA, waarin de publieke sector duidelijk als vijfde wiel aan de wagen wordt beschouwd. Nochtans stelt de openbare sector ongeveer 25.000 mensen te werk in kinderdagver-

blijven, in culturele diensten en vele andere social-profitorganisaties.

147 miljoen euro heeft de Vlaamse regering voorzien voor een akkoord voor de volgende vijf jaar. Dit bedrag dient tegemoet te komen, zowel in de publieke als in de privésector, aan de eisen inzake koopkracht, kwaliteitsverbetering en de creatie van bijkomende jobs. Dit is een peulschil die het probleem van de wachtlijsten niet zal oplossen en niets zal veranderen aan de steeds toenemende werkdruk.

Ondertussen stellen we vast dat bijvoorbeeld het personeel van de OCMW's uit de specifieke diensten social profit, moet inleveren qua vakantie- en feestdagen.

Als sector willen wij iedereen bedanken die op 29 maart mee opstapte. De strijd is echter niet gestreden. Wij hopen zo snel als mogelijk terug aan de onderhandelingsstafel te zitten en zullen indien nodig opnieuw oproepen tot actie.

Mil Luyten



Interview Gert Scheepmans

Een nieuwe provinciaal secretaris in Vlaams-Brabant

Omdat Luc Van de Cruys de taak van stafmedewerker van het algemeen secretariaat op zich neemt, moest in opvolging voorzien worden in de provincie Vlaams-Brabant. Na verkiezingen in een Buitengewoon Congres van ACOD Onderwijs Vlaams-Brabant werd Gert Scheepmans aangeduid als opvolger. Vooraleer Gert aan het woord te laten, is een dankwoord aan zijn voorganger zeker op zijn plaats.

Luc Van de Cruys heeft de afgelopen jaren door hard te werken en een ongebreidelde inzet het vertrouwen dat de leden aan hem gaven, niet beschaamd. Het aantal leden is blijven toenemen. Dit is niet de enige parameter om een secretaris te beoordelen, maar het is toch geen onbelangrijke indicatie om de werkzaamheden in te schatten. Het ledenaantal nam met acht procent toe gedurende de periode dat Luc provinciaal secretaris was. Wij danken Luc in naam van al de ACOD-leden van Vlaams-Brabant.

Gert, welk parcours legde je tot nu toe af binnen de onderwijssector?

Gert Scheepmans: "Ik startte in BSGO ter Bronnen in Kampenhout als onderwijzer. Via omzwervingen in Herent, Leuven, Kapelle-op-den-Bos, opnieuw Leuven en Zaventem, ben ik uiteindelijk terug in BSGO ter Bronnen terechtgekomen. Wanneer de directeur elders aan de slag ging, heb ik het laatste anderhalf jaar, waarnemend, de functie van directeur opgenomen."

Waarschijnlijk was je voor jouw verkiezing tot provinciaal secretaris al syndicaal actief. Kan je je syndicaal engagement even toelichten?

Gert Scheepmans: "Reeds als student was ik aangesloten bij ACOD Onderwijs en zag ik het belang in van een goede vakbond. Ik heb in verschillende scholen gewerkt en heel dikwijls was er geen syndicaal afgevaardigde voor ACOD Onderwijs. Op die manier ben ik er eigenlijk van in het begin van mijn



carrière ingerold. Ik ben steeds met veel plezier syndicaal afgevaardigde geweest, ondanks het feit dat je soms door directies als 'de moeilijke van de vakbond' werd aanzien.

Een aantal jaren terug werd ik lid van het Provinciaal Uitvoerend Bestuur, het zogenaamde PUB, waar ik doorgroeide tot ondervoorzitter. Ik leerde zo de 'oude gedienden van de vakbond' beter kennen. Kameraden als Lou Boghe, Roger Vandevenne, Danny Serré, de helaas overleden Robert Waebens en nog vele anderen zijn voor mij een onuitputtelijke bron aan informatie. Bij hen kon en kan ik steeds terecht voor hulp en met vragen. Het engagement dat zulke mensen vertonen voor de ACOD werkt voor mij echt aanstekelijk."

Waarom kies je nu voor een syndicale loopbaan? Hoe denk je dat je jobinvulling eruit zal zien?

Gert Scheepmans: "De vakbond heeft steeds een aantrekkingskracht op me uitgeoefend. Niet alle directies en scholengroepen volgen de wetgeving

even strikt en durven het onderwijspersoneel gebruiken en zelfs misbruiken. Ook de overheid heeft er een handje van weg om het onderwijspersoneel steeds meer te belasten. Ondanks mooie beloften is de laatste jaren de werkdruk en planlast alleen maar toegenomen.

Ik wil voortzetten wat mijn recente voorgangers als Raf De Weerdts en Luc Van de Cruys hebben opgebouwd vanuit het secretariaat in Leuven. Zorgen voor een goede dienstverlening en ondersteuning van de leden, werven van nieuwe leden, onderhandelen in de TOC's (en op vraag van de afgevaardigden in de BOC's) behoren zeker tot de taken van een provinciaal secretaris."

Het zal sommigen verbazen, maar ook vakbondsmensen hebben een leven naast hun werk. Waar kan je van genieten nadat het werk erop zit?

Gert Scheepmans: "Zonder twijfel van mijn gezin. Mijn drie spruiten Lana, Lenn en Layne zijn mijn helden. Samen met hen en mijn vrouw Vicky Grandjean, ook een hevige ACOD-ster, hou ik ervan om op stap te gaan en eens uit te waaien. Onze jaarlijkse vakanties naar Ramsau am Dachstein in Oostenrijk zijn voor ons een absolute must. In de winter vieren we ginder Kerstmis en Nieuwjaar en gaan we skiën; in de zomer genieten we van wandelingen in een prachtig bergdecor. Maar ik hou er ook van om mijn handen vuil te maken: werken aan auto's, verbouwingen uitvoeren, hout zagen en klieven voor de kachel,... zijn voor mij ontspanning en een manier om mijn hoofd eens leeg te maken."

Gert, het algemeen secretariaat wenst je alle succes toe in je nieuwe job!

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80 - e-mail:
hugo.deckers@acod.be



Oproep aan onze leden in de vrije hogescholen

Deze maand zal men in 13 vrije hogescholen opnieuw kunnen kiezen voor de personeelsafvaardiging in de hogeschoolonderhandelingscomités (HOC) en, waar er departementen bestaan, in de departementale onderhandelingscomités (DOC). Wij vinden het belangrijk dat de nieuw verkozen afgevaardigden op de steun en de stem van zoveel mogelijk collega's kunnen rekenen. Daarom:

Breng uw stem uit en spoor uw collega's aan om dit ook te doen!

De verkiezingen vinden plaats in de volgende hogescholen: de Arteveldehogeschool, KaHo Sint-Lieven, de Hogeschool voor Wetenschap en Kunst, de Karel de Grote-hogeschool, Lessius-Mechelen, KHK, KHLim, KHLeuven, GroepT, KHBO, KATHO, de HUB en de Hogeschool Sint-Lukas Brussel.

Dossier Leerzorg

Oplossing nog niet voor morgen

Wie dacht dat het dossier leezorg in de vergeethoek was verzeild geraakt, had het mis. Het Vlaams regeerakkoord van 2009-2014 bevestigt trouwens de nood aan een decreet leezorg om het aanbod in het gewoon en buitengewoon onderwijs structureel te verbeteren.

In zijn beleidsnota verklaarde minister Pascal Smet dat hij erover zou waken dat de maatwerkbenadering voldoende middelen krijgt om alle kinderen gelijke onderwijskansen te bieden. Op basis van een voorontwerp van decreet betreffende leezorg, dat door de vorige Vlaamse regering onder toenmalig minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke een eerste principiële goedkeuring kreeg, wil minister Smet het overleg met alle betrokken partijen hervatten om het concept te verbeteren en het draagvlak te vergroten.

Overleg en resonantiegroepen

In het Vlaams parlement werd reeds in 2010 een motie aangenomen met de vraag aan de Vlaamse regering om een

ontwerp van decreet betreffende leezorg aan het Vlaams parlement voor te leggen. In het najaar van 2010 werd het overleg met alle onderwijsactoren opnieuw opgestart. Dit overleg gebeurde door middel van resonantiegroepen die op basis van een inhoudelijk voorstel van de minister de volgende thema's zouden behandelen: de gefaseerde aanpak; het VN-verdrag en de implicaties voor het onderwijsbeleid en de onderwijspraktijk; autismespectrumstoornissen (ASS) en omkadering; ASS en planning aanbod buitengewoon onderwijs; competentieontwikkeling - professionalisering. Doel van deze besprekingen was om na te gaan in hoeverre er een draagvlak bestaat voor de implementatie van het dossier leezorg.

Basisdecreet

Aangezien er momenteel onvoldoende budgettaire ruimte is om dit dossier in zijn volheid uit te werken, wordt een gefaseerde aanpak voorgesteld door de minister. In een eerste fase zou de

consolidatie van het leezorgkader gebeuren via een basisdecreet waarin de uitbouw van een zorgcontinuüm wordt opgenomen. Voor de financiering zouden de bestaande omkaderingsmechanismen behouden blijven. Men wil het toepassingsgebied, de doelstellingen, het begrippenkader, de leezorginschaling, het inschalingsproces, de planning van het aanbod en de programmatieprocedure decretaal verankeren.

Leerlingen met een typeattest zouden deze attestering blijven behouden tot het einde van het betreffende onderwijsniveau. Nieuwe leerlingen zouden een leezorginschaling krijgen. Beide groepen zouden omkaderd worden op identiek dezelfde wijze, dus op basis van de huidige lestijdenscalen, richtgetallen en puntengewichten. Door dit systeem toe te passen zouden alle doelgroepen gevat worden, behalve de doelgroep ASS. Voor deze doelgroep moeten nieuwe omkaderingsnormen worden bepaald.

In de eerste fase zal eveneens de aanbodstructuur van het Buitengewoon

Onderwijs aangepast worden. Daarnaast zullen het GOK-decreet en het voorontwerp betreffende leerzorg op het VN-verdrag moeten worden afgestemd met betrekking tot het inschrijvingsrecht.

Aanbouwdecreten

In een tweede fase zou dan de inhoudelijke en financiële implementatie van leerzorg via aanbouwdecreten verder worden uitgetekend. Concreet heeft dit betrekking op: structuurversterkende maatregelen via enveloppefinanciering voor leerzorgniveau II, cluster 2 en 4 in functie van het structureel versterken van het gewoon onderwijs; een herziening van de GON-regeling voor leerzorgniveau II, cluster 3; een leerlinggebonden omkadering en werkingsmiddelen en overlegtijd voor leerlingen met een inschaling in leerzorgniveau III en IV in het gewoon onderwijs; een nieuw omkaderingsmechanisme voor het buitengewoon onderwijs met differentiatie tussen leerzorgniveau III en IV.

Resultaten resonantiegroepen

Of de minister veel wijzer zal worden uit de standpunten die door de verschillende geledingen in de resonantiegroepen werden aangebracht, is nog maar de vraag. Alleszins kwam in de gesprekken zeer duidelijk tot uiting, dat er zonder extra financiële middelen niet aan een decreet betreffende leerzorg moet worden gedacht. Dit bleek bijvoorbeeld in de resonantiegroep betreffende ASS en omkadering, een problematiek die terecht dringend een op-

lossing vraagt en waarvoor de minister bijzondere aandacht heeft. Het voorstel van het kabinet om een budgettair neutrale omkadering te bepalen op basis van een rekenkundig gemiddelde, met gevolg dat er tegenover de huidige omkadering zowel verliezers als winnaars zouden zijn, werd door alle geledingen verworpen.

Een identieke bekommernis geldt voor de resonantiegroep competentieontwikkeling - professionalisering. Leerzorg vraagt van het onderwijspersoneel naast de reeds verworven competenties, heel wat nieuwe competenties. De overheid is er zich van bewust dat in het onderwijsveld, in het bijzonder bij leerkrachten zowel in het gewoon als het buitengewoon onderwijs maar ook bij CLB-medewerkers, bezorgdheid bestaat over het niet beschikken over de nodige competenties om voor alle leerlingen kwalitatief goed onderwijs te verstrekken. Het is dan ook zeer eigenaardig dat de minister in eerste instantie (basisdecreet) enkel flankerende maatregelen wil nemen op het gebied van competentieontwikkeling binnen de huidige budgetten van de prioritaire nascholingen, en geen extra middelen voorziet.

Ons standpunt

ACOD Onderwijs legt een zeer grote terughoudendheid aan de dag. In de vorige legislatuur, vóór de bankencrisis, werd een budget van 65 miljoen euro in het vooruitzicht gesteld om het leerzorgkader te realiseren. Op dat ogenblik was het draagvlak onvoldoende om de hervorming op te starten. Nu komt er een tweede poging,

waarbij men gefaseerd wenst te werk te gaan. In een eerste fase zouden er geen middelen vrijgemaakt worden (basisdecreet); de financiële middelen zouden pas later volgen (aankouwdecreten). Dit is voor ACOD Onderwijs onaanvaardbaar. Ook in de eerste fase zijn bijkomende middelen nodig om het voorliggende leerzorgkader waar te maken.

Het onderwijspersoneel moet zich tijdig kunnen voorbereiden. Er moet voldoende extra ondersteuning komen zodat de overlegtijd in de onderwijsopdracht kan worden voorzien. Zoniet zal de werkdruk en de planlast zodanig opgevoerd worden dat nog meer jongere collega's het onderwijs verlaten en oudere collega's afhaken.

Daarnaast heeft het geen zin om de CLB-medewerkers voor alle kinderen een uitgebreide testing te laten uitvoeren, terwijl de onderwijssector niet de middelen krijgt om een antwoord te bieden aan de gesignaliseerde problematieken (leerzorgniveau II).

De conclusie kan enkel zijn dat als de minister en bij uitbreiding de Vlaamse regering en de Vlaamse volksvertegenwoordigers een leerzorgkader wensen, men eerst moet zorgen voor een aanzienlijk budget. Wie meent dat er een draagvlak met de sector kan worden gevonden zonder een behoorlijke financiële injectie, dwaalt en lijdt aan een grenzeloze naïviteit. Als de politieke wereld dit leerzorgkader als een prioriteit beschouwt, moet dit niet enkel tot uiting komen in moties en woorden, maar moeten ook centen volgen.

georges.achten@acod.be

Opmerkelijk: Franse les in het parlement

De voorzitter van het Vlaams parlement ontplooipte het initiatief om de Vlaamse parlementsleden de mogelijkheid te geven hun Frans bij te spijkeren. Dit mediagenieke gebeuren haalde zowel de geschreven pers als de audiovisuele media. Het voordeel van de reportage op de televisie was dat het aantal belangstellenden onmiddellijk kon worden ingeschat, namelijk vier parlementsleden.

Hetzelfde Vlaams parlement legt aller-

lei bepalingen vast over de financiering of subsidiëring van de instellingen. Zo wordt voor een taalcursus in het volwassenenonderwijs een richtgetal van 15 cursisten vooropgesteld. De gemiddelde klasgrootte in het kleuteronderwijs overtreft, naarmate het schooljaar vordert, ruim 20 leerlingen.

In alle niveaus wordt het gebrek aan omkadering als een heikel punt naar voren geschoven. De schaarste van de middelen noopte de vakbonden tot bescheidenheid bij de vorige cao-bespre-

kingen. Het moge duidelijk zijn dat dit niet voor herhaling vatbaar is. Er moet bijkomende omkadering komen en de job moet aantrekkelijker worden gemaakt. Hiervoor zijn bijkomende middelen nodig.

Als de parlementsleden een klasgrootte van vier cursisten aanvaardbaar vinden, wie zijn wij dan om dit ter discussie te stellen?

raf.deweerd@acod.be

Stedelijk Onderwijs Antwerpen

Geslaagde actie op 23 maart

Na de begrafenisactie van het Stedelijk Onderwijs in mei 2010, waarop 500 personeelsleden aanwezig waren in barre weersomstandigheden, hebben wij gewaarschuwd dat we tegen elke vorm van onderwijsprivatisering zijn. Wij wensen noch toen, noch vandaag, deze bedrijfscultuur te accepteren. Ons vakbondsstandpunt blijft 'onderwijs is een kerntaak van de overheid'. Openbaar onderwijs betekent voor ons dat de overheid de volledige verantwoordelijkheid moet dragen. Het beleid heeft dat echter niet begrepen en zette de aanval in op de werkomstandigheden. Daarom staakte het personeel massaal en kwamen op 23 maart 1500 manifestanten op straat.

Na 25 jaar flexibiliteit heeft het personeel het recht om zijn ongenoegen te ventileren omdat door de geplande wijzigingen aan het arbeidsreglement in het Stedelijk Onderwijs te Antwerpen deze flexibiliteit plots een verplichting wordt. De doelstellingen van het management zijn overduidelijk: uitpersen wat erin zit.

Voor ACOD Onderwijs en voor alle personeelsleden is het saturatiepunt bereikt. Deze negatieve managementinitiatieven resulteren in een verhoogde werkdruk, de collega's haken af,

worden ziek, zoeken alternatieven en maken gebruik van verlofstelsels. Dit is geen gezonde situatie meer en dan durft men aan de vakbonden nog vragen om akkoord te gaan met een verhoogde prestatiedruk. Dit is een regelrechte provocatie!

Wij zullen nooit aanslagen aanvaarden op de prestatieregeling, de vrije tijd, de minimumprestatie, de vakantieregeling en de invoering in het Stedelijk Onderwijs van een voltijdse schoolopdracht van 38 uur. Een aanpassing van het arbeidsreglement met deze ingrediënten is voor ACOD onaanvaardbaar.

De waarheid heeft haar rechten: de inrichtende macht Autonoom Gemeentebedrijf Stad Antwerpen (AG/SO) wenst het huidige arbeidsreglement voor het personeel aan te passen, dit ondanks de gedane 'belofte' dat er voor het personeel niets zou wijzigen na de overgang naar het Autonoom Gemeentebedrijf Stedelijk Onderwijs. Wie neemt hier een loopje met de waarheid? De manager van het Autonoom Gemeentebedrijf Stedelijk Onderwijs wil gelijkheid voor al zijn personeelsleden. Niets is echter minder waar. Het management creëert ongelijkheid voor al zijn personeelsleden. Als men aan de ruggraat van het systeem van arbeidsvoor-

waarden raakt, mag men een syndicale reactie verwachten. ACOD heeft dan ook ondubbelzinnig vanaf het begin gezegd dat dit onverteerbaar zou zijn. En laat het duidelijk zijn: als syndicale organisatie hebben we voldoende verantwoordelijkheidszin om op een gerechtvaardigde manier te ageren.

ACOD dankt alle collega's die zich niet hebben laten misleiden door de beschadigingactie die door het management via de scholen en de media de wereld werd ingestuurd. De kans is zeer reëel dat de strijd nog niet gestreden is, maar indien nodig dan komen wij samen terug want samen zijn we sterk. We zullen de communicatielijnen herstellen met de inrichtende macht en iedereen op de hoogte houden via de syndicale afgevaardigden op school, maar ook via de facebookgroep 'Stedelijk Onderwijs in actie'.

Op 23 maart 2011 kleurde Antwerpen massaal rood na 25 jaar stilte. Wij hebben een duidelijk signaal willen geven aan het management. Hopelijk hebben zij de boodschap begrepen. Personeel kraken, is vragen om staken.

Ben Coeck, Walter Hens





Minstens één consortium bewijst zijn overbodigheid

Naar aanleiding van het nieuwe niveau-decreet voor het volwassenenonderwijs in 2007 werd een netoverschrijdende tussenstructuur ingevoerd. De consortia groeperen alle onderwijsverstrekkers uit het volwassenenonderwijs binnen een afgebakend geografisch gebied.

De overheid legde de doelstellingen van deze intermediaire structuur vast in artikel 74 van het decreet:

- het aanbod van opleidingen die door de centra georganiseerd worden, optimaliseren en op elkaar afstemmen.
- de samenwerking en afstemming met andere publieke verstrekkers van opleidingen voor volwassenen nastreven.
- knelpunten, behoeften en oplossingen inzake opleidingen voor volwassenen signaleren aan de overheid.
- als intermediair aanspreekpunt fungeren tussen de centra en andere opleidingsverstrekkers en socioculturele en sociaaleconomische actoren.
- de dienstverlening optimaliseren voor de cursisten in de centra.
- alle mogelijke vormen van samenwerking tussen de centra stimuleren en ondersteunen.

Het consortium Wonderwijs - wordt er iemand betaald om zulke namen te bedenken? - geeft een geheel eigen invulling aan zijn opdrachtenpakket. Zo ontvingen wij een mail waarmee "de centrumdirecties en -besturen die deel uitmaken van wonderwijs, het consortium volwassenenonderwijs arrondissement Gent-Eeklo, graag een open dialoog willen opstarten over loopbaan-denken in het volwassenenonderwijs, gekoppeld aan kwaliteit en het realiseren van een behoeftedekkend opleidingsaanbod, en dit op Vlaams niveau met alle sociale partners en de minister."

Met deze vraag werpt het consortium Wonderwijs zich op als onderhandelingspartner met de sociale partners en de minister. Dit komt toch wel zeer bevreemdend over. De sociale partners bestaan enerzijds uit de vakbonden en anderzijds uit de koepels en het GO! Is het de vraag van de directies en de centrumbesturen om in de plaats te treden van de koepels en GO!? Of willen ze van het driehoeksoverleg (overheid - vakbonden - inrichtende machten) een vierkant maken? Of schat het consortium zijn plaats niet correct in?

Voor dit laatste lijkt het geval. Het consortium in kwestie heeft schijnbaar problemen om zijn opdracht en doelstellingen correct in te schatten, als ook zijn geografisch actieterrrein. Er is blijkbaar een onweerstaanbare drang om het eigen wingewest achter zich te laten en het Vlaamse land te veroveren. Dat men hierdoor de indruk wekt dat men niet vertegenwoordigd wordt door zijn koepel, deert deze ambitieuze besturen en directies niet.

Al ten tijde van het decreet volwassenenonderwijs was ACOD Onderwijs niet enthousiast over de tussenstructuur van de consortia. Als we nu moeten vaststellen dat men deze structuur aangrijpt om het syndicaal statuut aan te vallen en het personeelsstatuut te ondermijnen, kunnen wij niet anders dan de overheid verzoeken deze structuur af te schaffen en de middelen (zelfs na besparingen nog 3 miljoen euro, wat ongeveer overeenkomt met 75 voltijdsequivalenten) toe te kennen aan de centra in het volwassenenonderwijs.

raf.deweerd@acod.be

We willen vooruit, niet achteruit!



Op 17 maart kregen we de gelegenheid om samen met ACV-collega Ivo Hendrix namens de drie VRT-vakbonden te spreken op de Mediacommissie van het Vlaams parlement.

In het kader van de Beheersovereenkomst voor de VRT 2012-2016 had de Mediacommissie een ganse reeks betrokkenen uitgenodigd hun visie te komen geven over de toekomst van de openbare omroep. Niet volledig onverwacht waren de vakbonden in de eerste lijst genodigden vergeten, maar na onze tussenkomst werd deze vergissing rechtgezet. We kwamen als laatste spreker aan het woord vlak vóór de directie en de raad van bestuur van de VRT. Hierdoor was er veel persbelangstelling en eveneens een rechtstreekse uitzending op de interne VRT TV-distributie waardoor veel collega's de debatten live volgden.

Herfinanciering noodzakelijk

We vertrokken in onze boodschap van de vaststelling dat het met de besparingen te ver is gekomen: het programma-aanbod is serieus aangetast en op veel plaatsen is de werkdruk niet meer te doen. We toonden aan dat in reële cijfers de inkomsten van de VRT in de 6 jaar van 2006 tot 2011 met meer dan 20 procent daalden en de tewerkstelling met meer dan 300 voltijdsequivalenten. Om een creatieve, sociale en maat-

schappelijk relevante VRT te realiseren is een herfinanciering noodzakelijk. Meer focus op de openbare opdracht, onderzoeksjournalistiek, mediawijsheid in samenwerking met Onderwijs, diversiteit, kansen voor nieuwe creativiteit,... dit alles waarmaken kan niet in het huidige besparingsharnas. Er is ons altijd gezegd dat er gezien de crisis twee jaren van inspanningen nodig zouden zijn, namelijk 2010 en 2011, en dat er daarna terug beleidsruimte zou komen. Ons vertrekpunt zijn de inkomsten van 2011 zonder dat de besparingsinspanning van 30 miljoen er is afgetrokken, kortom de originele beheersovereenkomst. Carl Decaluwé die namens de CD&V in de Mediacommissie zit, verklaarde dat hij in die redenering kon meegaan.

Niet iedereen moet besparen

Onze eis voor herfinanciering van de VRT kadert volledig in het ABVV-standpunt dat het niet de bevolking en de openbare dienstverlening is die moet opdraaien voor de crisis. De overheden hebben zich bovenmatig in de schulden gestoken om de banken te redden, waardoor de staatsschuld terug opliep tot boven de 100 procent van het BBP. In het kader van het Stabiteitpact (Maastrichtnorm) en het Pact voor de Euro dwingt de Europese Unie de staten tot enorme en blijvende besparingen op de rug van de werkers,

de sociale zekerheid en de openbare dienst. Ons verzet tegen de afbraak van de openbare omroep en onze eis voor herfinanciering maakt deel uit van het globale vakbondsverzet. Zij die de crisis hebben veroorzaakt, namelijk de banken en de multinationals met hun superwinsten, managerbonussen en minimale belastingen moeten gedwongen worden te betalen. De mantra van 'iedereen moet besparen' is niet aan ons besteed. Wij weigeren de keuze te maken tussen serviceflats of de VRT. Voor ons is er maar één keuze: het kan niet dat na twee jaar crisis voor de kleine man, het voor het establishment weer 'business as usual' is.

Een maatschappelijk relevante VRT

De crisis leidt niet alleen naar verarming, maar ook naar verrechtsing. Doordat de werkelijke oplossingen en de verdedigers daarvan, de vakbonden, steeds in een slecht daglicht worden gezet, grijpt de bevolking naar een vals vijandbeeld: eerst de migranten, de moslims en de asielzoekers, nu de Walen en Franstaligen. De crisis is wereldwijd, maar door Vlaanderen te ontkoppelen van een regio met enkele miljoenen inwoners zou die zomaar opgelost worden? De stemmen die met gefundeerde argumenten verklaren dat met zo'n staats hervorming alles alleen maar duurder wordt, nemen toe. De taak van echte openbare media is de bevolking de nodige informatie en inzichten geven waardoor de burger zich met kennis van zaken een mening kan vormen, los van alle mediahypes. Met voldoende middelen en een herbronning richting openbare opdracht kan de VRT deze taak vervullen. We willen tenslotte vooruit en niet achteruit.

Luk Vandenhoeck

Seintjes

Oost-Vlaanderen

Senioren maken Rode Wandeling

De seniorenwerking van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen organiseert een wandeling (met gids) langs het socialistisch erfgoed in Gent op donderdagnamiddag 12 mei. Ze verzamelen om 14 uur stipt aan het MIAT (Museum voor industriële archeologie en textiel), gelegen aan de Minnemeers 9 te 9000 Gent. Het is een bijzonder interessante wandeling voor wie een stuk van de rijke geschiedenis van de Gentse socialisten wil herbeleven. Na het einde van de wandeling biedt het bestuur de deelnemers een drankje aan in het Kunstencentrum Vooruit aan de Sint-Pietersnieuwstraat. Om praktische reden vragen wij in te schrijven bij Erik Van Lathem op 09/226.10.92, bij voorkeur na 18 uur, of per e-mail naar erik.vanlathem@euphony.net.be. Opgelet: aangezien de wandeling met een gids plaatsheeft met max. 20 personen is tijdig inschrijven geboden.

West-Vlaanderen

afdeling Veurne 6'de Cobergher wandeltocht

Op 16 juni organiseert de ACOD de 6'de Cobergher wandeltocht samen met Linx+ Wandelteam Veurne (lid Aktivia 407). Je kan er afstanden van 6-12-18-25 en 30 km wandelen en zo een stukje Veurne-Ambacht, het landelijke Bulskamp en de Moeren ontdekken. Startplaats is de kantine van KSV Veurne, Noordstraat 142 in Veurne, te bereiken via de E40 afrit 1A, de trein lijn 73 Gent-Lichtervelde-De Panne, halte station Koksijde en De Lijn, halte station Koksijde. Het inschrijvingsgeld is 1,50 euro. Meer info en inschrijving via Joël Hullaert 058/31.26.40 of jp.hullaert@skynet.be.

Seniorenmatinee Staking '60-'61

De seniorenwerking van ACOD West-Vlaanderen organiseert op zondag 26 juni een matinee rond de grote staking van 1960-1961 tegen de eenheidswet. Op het programma staan een power-

pointvoorstelling, inleiding en toelichting door gastspreker Frank Beke, oud-burgemeester Gent en voorzitter Amsab, en enkele getuigenissen door kameraden uit onze provincie die de staking zelf meemaakten. Er wordt afgesloten met een uitgebreide receptie, een voorstelling van de film 'Vechten voor onze rechten' en de opening van de tentoonstelling. Leden en oud-leden en hun partner zijn welkom vanaf 10 uur in het ACOD-gebouw, St.-Amandsstraat 112 in 8800 Roeselare. Inschrijven is noodzakelijk vóór 20 juni naar marleen.creton@acod.be - 0479/350.379, gilbertdemullie@base.be - 056/502.185 en bij luc.deschepper@skynet.be - 0471/970.446.

Antwerpen

Infonamiddag erfrecht en nalatenschap

Op dinsdag 24 mei organiseren de senioren van ACOD Antwerpen een informatievergadering over erfrecht en nalatenschap. Elk ACOD-lid is welkom in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen, vanaf 14 uur in lokaal Senaat, 3'de verdieping. Gastspreker is meester Ellen Verhaert, notaris, die na de uiteenzetting vragen beantwoordt.

Snoepreisje naar Brugge

De senioren van ACOD Antwerpen organiseren op dinsdag 31 mei een uitstap naar Brugge voor een bezoek aan het Frietmuseum en het chocolademuseum Choco-story. Bijeenkomst vanaf 8 uur 45 in de grote hal van Antwerpen-Centraal, waar iedere deelnemer zijn treinbiljet koopt. We vertrekken met trein IC 1831 met bestemming Oostende: vertrek om 9.20 uur van spoor 5. Om 10 uur 45 komen we aan in Brugge en vertrekken we naar het Frietmuseum, ofwel te voet (ongeveer 20 minuten) ofwel met de stadsbus (de lijnen 0, 1 en 12 rijden om de 10 minuten naar het centrum met halte op de Markt). Om 11 uur bezoeken we het Frietmuseum met deskundige uitleg door

stadsgids, gevolgd door mogelijkheid om ter plaatse frieten te degusteren. Om 13 uur 30 begint het bezoek aan het museum Choco-story met gids en demonstratie. Mogelijkheid om pralines of andere chocoladewaren aan te schaffen. De verplaatsing van het Frietmuseum naar Choco-story gebeurt te voet (ongeveer 200 meter). Vanaf 15 uur is er vrij bezoek aan Brugge. Inschrijving bij het ACOD-secretariaat is verplicht via e-mail antwerpen@acod.be of telefonisch 03/213.69.20. De inschrijving is slechts geldig na storting van 15 euro op rekeningnummer 877-8001503-83 van ACOD geweest Antwerpen met vermelding 'uitstap Brugge' en dit uiterlijk op 16 mei. In deze deelnamekost zijn begrepen de twee bezoeken met gids. Niet inbegrepen zijn het treinbiljet en de friet- en/of chocolade-degustatie.

Limburg

Senioren naar Ieper

Op woensdag 25 mei bezoeken de senioren van ACOD Limburg Ieper. Vertrek met de bus is gepland om 10 uur aan het station van Hasselt, met onderweg een koffiestop met gebak. Na aankomst om 13 uur is iedereen vrij tot 14 uur 30, wanneer een geleide rondrit door de streek begint. Op het programma staan een bezoek aan het oorlogsverleden rond Passendaele, een bezoek aan de Essex Farm Cemetery en de gerestaureerde verbandpost waar John McCrae werkte, de frontlijn, de Yorkshire Trench en Dug-out, de Duitse begraafplaats in Langemark, de grootste Britse dodenakker 'Tyne Cot Cemetery', de Franse begraafplaats Charles de Potyze. Om 17 uur 30 is er in Ieper een avondmaal met 3-gangenmenu, gevolgd door het bijwonen van de 'Last Post' om 19 uur aan de Menenpoort. Vertrek naar huis is voorzien om 20 uur 30, thuiskomst om 23 uur. Prijs per persoon: 40 euro (bus, koffie en gebak, gids, 3-gangenmenu). Inschrijven kan door storting van 40 euro per persoon op rekeningnummer ACOD Gepensioneerden Limburg 878-3022001-55 met vermelding 'Uitstap Ieper' vóór 15 mei 2011 of bij Jean Theunis 0486/126.320.

Brussel

Invullen belastingaangifte

De ACOD Brussel helpt u uw belastingaangifte in te vullen. De permanenties voor de leden van de BIG vinden plaats in zaal B, eerste verdieping, Congresstraat 17-19 te Brussel op de volgende data: van maandag 20 tot vrijdag 24 juni van 9 tot 12 uur. Het is absoluut noodzakelijk de volgende documenten mee te brengen: elektronische identiteitskaart en PIN-code, oorspronkelijk aangifteformulier, voorbereidend document, loonfiches (salaris, vakantiegeld, werkloosheidsuitkeringen, mutualiteit,...), attesten (hypothecaire lening, levensverzekering, pensioensparen, giften,...), eventuele bewijsstukken zoals bankafschriften, facturen, btw-ontvangstbewijzen, enz.

Mechelen

Meerdaagse reis naar het Lechtal

Van maandag 13 juni (tweede Pinksterdag) tot zaterdag 18 juni maken de vzw Instituut Eduard Meys en ACOD 55+ Mechelen samen met Linx+ een reis naar het Oostenrijkse Lechtal met verblijf in Bach im Lechtal in het driesterrenhotel Landhaus Grünerbaum.

Het gaat om twee dagreizen en vier volledige dagen ter plaatse, met vrijblijvende deelname aan begeleide uitstappen. Vertrek is gepland op maandag om 6 uur en aankomst zaterdag om 21 uur aan het ACOD-secretariaat te Mechelen. Reis en uitstappen zijn voorbereid door en gebeuren met een luxetouringcar van LindenCars-Idealcars uit Rotseelaar (vergunningnr. 3543) en met een eigen reisbegeleider.

Op het programma staan: uitstap naar Innsbruck met bezoek aan het historisch stadscentrum met het Goldenes Dachl en aan Swarovski Kristallwel-

ten; uitstap naar Kasteel Linderhof en het stadje Oberammergau; uitstap naar Reutte met shoppingmoment en bezoek aan de Burgenwelt Ehrenberg; rustige wandeldag in de omgeving van Bach en Elbigenalp met bezoek aan de Schnitzschule, de regionale school voor houtsnijders.

Kostprijs voor reis en vijf nachten verblijf in halfpension: 350 euro per persoon op basis van tweepersoonskamer. De singletoeslag is 30 euro per persoon (beperkt aantal). Er wordt een voorschot van 100 euro per persoon gevraagd bij de inschrijving.

Inschrijven op het ACOD-secretariaat, Stationstraat 50 te Mechelen (tijdens de kantooruren) met contante betaling van het voorschot of telefonisch 015/41.28.44 of via mailadres mechelen@acod.be met in beide gevallen betaling van voorschot door overschrijving op rekening 878-1171901-36 van ACOD-Mechelen, met vermelding 'Lechtal 2011'. Voor meer informatie kan men terecht op het telefoonnummer of het mailadres.

1 mei

Antwerpen

30 april: Red Red Night

Op zaterdag 30 april is er in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen de Red Red Night, met om 21 uur stand-up comedy van Thomas Smit, gevolgd om 21 uur 30 door Cookies & Cream en vanaf 23 uur muziek door dj Mikegiver. Deuren gaan open om 20 uur. Kaarten in voorverkoop 5 euro (incl. 1 consumptie). Militanten kunnen kaarten verkrijgen bij hun centrale.

1 mei: Stoet en Straatfeest

Vanaf 10 uur verzamelen we aan het nieuw justitiepaleis op de Bolivarplaats. Om 10 uur 45 zijn er de toespraken op de trappen van het gerechtshof. Voor het ABVV spreekt Caroline Copers en voor de sp.a spreekt Kathleen Van Brempt. Meer praktische informatie over de organisatie van de optocht volgt later. Vanaf 12 uur 30 begint Vierwerk, een gratis straatfeest voor klein en groot op het Steenplein (nieuwe locatie!). Er is eten en drinken aan democratische prijzen, speelpark met

trampolines, glijbanen, kindertrein en zweefmolen,... Vanaf 13 uur 30 zijn er ook workshops vriendschapsbandjes maken en grime, zumba demo's, een optreden van dance crew 'Let's go urban', de coverband 'Teek' en een dj-set.

Oost-Vlaanderen

Op zaterdag 30 april organiseert S-Plus Oost-Vlaanderen in Rust- en Verzorgingstehuis Domino, Sint-Margrietstraat 36 in Gent een zangnamiddag ter ere van 1 mei. De deuren openen om 13 uur 15, gevolgd door een optreden van Vanessa Chinitor om 14 uur 15. Vanaf 15 uur 45 biedt het Gents Gemengd Zangkoor o.l.v. dirigent David Lammens een waaier van hedendaagse muziek en musicalnummers aan, eindigend met de Internationale. Vanaf 17 uur 30 brengt de zanggroep 'Morgenrood' aan het MIAT hulde aan Pierre De Geyter, toondichter van de socialistische Internationale. Inkom voor de namiddag bedraagt 7,5 euro. Kaarten te verkrijgen bij S-Plus afdelingen en het secretariaat: 09/333.57.82, roos.martens@socmut.be.

West-Vlaanderen afdeling Brugge

Op 1 mei verzamelen we vanaf 9 uur traditioneel aan de 'Verloren Hoek' nabij de molens op de hoek van de Kruisvest en de Carmersstraat. Vandaar stappen wij achter de ACOD-vlag op doorheen de volkswijk in de buurt, om vervolgens aan te sluiten bij de grote optocht die vertrekt vanuit de Langestraat. Voor de senioren die moeilijk stappen, voorzien wij opnieuw het toeristentreintje. De traditionele toespraken vinden plaats op de 'Burg'. Achteraf is er een barbecue voorzien in de 'Botanische Hof' in samenwerking met sp.a Brugge, het ABVV en Bond Moyson. Le Grand Julot zorgt voor de muzikale sfeer; bij goed weer ook buitenterras. Meer info deelname en inschrijving barbecue: Jan Samson, jan.samson@telenet.be, 050/67.59.20, 0473/861.722, Werfplein 16, 8000 Brugge. In het Astridpark vinden vanaf 13 uur tot middernacht de Red Rock Rally en talrijke optredens plaats. Meer info op www.redrockrally.be. Aan de Hollandse Vismijn is er een groots volksfeest.

RED RED NIGHT

VOORAVOND

ZATERDAG 30/04/2011

THOMAS SMITH (STAND UP COMEDY)
COOKIES & CREAM
DJ MIKEGYVER

WEDSTADT
OMMEGANGSTRAAT 42/49 • ANTWERPEN VOORWERK 45 (INCLUSIEF 1 CONSUMPTIE)
 GEUREN 2000 • THOMAS SMITH 2100 • COOKIES & CREAM 2100 • DJ MIKEGYVER 2300
 KAARTEN & INFO 03 203 43 45 • ANTWERPEN@ABVVMETAAL.ORG • OF VIA UW ABVV-AFGEVAARDE

ABVV ABVV ABVV Algemeen Centrum
 ABVV SEF ABVV.COM ABVV TAD
 delta Lloyd

VIERWERK 1 MEI

STEENPLEIN

GRATIS STRAATFEEST VOOR GROOT EN KLEIN

**VANAF 12.30 UUR: ETEN EN DRINKEN AAN DEMOCRATISCHE PRIJZEN -
 SPEELPARK MET TRAMPOLINES - GLUIBANEN - KINDERTREIN EN ZWEEFMOLEN**
**VANAF 13.30 UUR: WORKSHOPS VRIENDSCHAPSBANDJES MAKEN EN GRIME -
 DEMO'S ZUMBA - OPTREDENS VAN DANCE CREW "LET'S GO URBAN" EN
 COVERBAND "TEEK" - DJ-SET**

EEN ORGANISATIE VAN S.P.A. ABVV EN DE VOORZORG

howest
 HOGESCHOOL VAN WEST-VLAANDEREN

1 mei festival

Begijnhofpark Kortrijk - gratis

12.30 u barbecue, improvisatie van Philippe De Coene (H&L), Erik Van Duynen (ABVV), Eddy Van Lender (ABVV)
 en Chris Van den Broecke (Blond Mayon), workshops, catering, gratis museum Kortrijk 1200
 met inent van regio "Carnavallage Troef" - Ertoging 2011.

13.00 u MG Company
14.20 u We Seem To Have Misplaced Our Igloo
16.00 u Jack Parow
18.30 u Tom Helsen
21.00 u SAMTEX

www.maydaymayday.be

sp.a ABVV P&V delta Lloyd Kortrijk Ertoging 2011 P&V Antwerpen.be Jonghe Parkweg Ecostream

1 MAI MEI

GRATUIT/GRATIS
13.00 > 20.00 PL. ROUPPE

HÉRITAGE ÉTÉ 67 & FRANK VANDER LINDEN
MACHIAVEL
SUPER COMBO CRÉOLE

INFOS : FGTB/BRUXELLES.BE / ABVV/BRUSSEL.BE

FGTB-ABVV
 Bruxelles-Brussel

Mutualité socialiste
 Socialistische Mutualiteit

ccb **P&V**

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Vlaams-Brabant

Lewven

1 mei (Martelarenplein): 10u: start straatanimatie Dynamo (circus in beweging) – 10u30: toespraken Rudy De Leeuw en Bruno Tobback – 11u15: start provinciale optocht met Vermaak Na Arbeid en Les Fanfoireux – 12u15: vervolg straat- en kinderanimatie met Cirq'ulation Locale, ballonnenclown, kindergrime en springkasteel

Diest

1 mei (Volkshuis Diest): 14u: vertrek optocht naar het Begijnhof – 14u30u: toespraak Frank Vandenbroucke - 15u: Feest op het Begijnhof met eet-en drankstanden, randanimatie voor jong en oud, optreden Boer en Tuinder – 16u: optreden van De Romeo's. Info: 013/33.65.44.

Er zijn ook 1 meiactiviteiten in Londerzeel, Geetbets, Haacht, Herent, Kampenhout, Landen, Pajottenland, Rotselaar, Tielt-Winge, Tienen, Vilvoorde en Zaventem. Meer info in de agenda op www.acodonline.be

1 MEI '11
AAN ZEE

VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS

**THE GREEN ONIONS
ED AND THE GATORS
FOR USE**

WWW.1MEIAANZEE.BE

PETRUS & PAULUSPLEIN OOSTENDE

ZATERDAG 30 APRIL
VANAF 15U IN DE FEESTENT - PETRUS & PAULUSPLEIN

ZONDAG 1 MEI
VERTEK OM 10U45 AAN
BOND MOYSON - PL. STEFANIEPLEIN

1 MEI BETOGING - EINDPUNT PETRUS & PAULUSPLEIN
MET SPEECHES, OPTREDENS, SPRINGKASTEEL

SP.a
De Vrije Gereguleerder
ABVV
West-Vlaanderen

FEEST IN DE STAD
1 MEI 2011

met gratis optreden van
Festeyn

13u00 **Radio Reflex live**

13u45 speeches
Caroline Gennez & Rudy De Leeuw

14u15 vertrek optocht

15u00 **feest op de IJzerenleen**
eet- en drankstandjes
randanimatie voor jong en oud

16u45 **Festeyn**

SP.a
De Vrije Gereguleerder
ABVV
West-Vlaanderen

GRATIS TOEGANG

De ACOD wenst je een strijdbare 1 mei!