

Tribune

**duizenden
vakbondsmilitanten
maken vuist tegen
bezuinigingen**

**vrijdag 2 december
betoging in Brussel**

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	13
Tram Bus Metro	17
De Post	18
Gazelco	20
Telecom	21
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	33
Onderwijs	35
Cultuur	39
Agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Hugo Deckers,
Jef De Doncker, Jan Vanwesemael,
Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette
Muylaert, Guido Rasschaert, André
Vandekerkhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd Oxfam Fairtraide kookboek

Winnaars verrassingsprijs

Guy Donckers (Vosselaar), Philippe Dekoster (Oostende), Patric Leloup (Wijnegem), Karine Vanhoecke (Oostende) en Lander Vander Linden (Geraardsbergen) ontvangen binnenkort hun verrassingsprijs. Zij wisten dat begin december de grote VN-klimaatconferentie plaatsvindt in Durban in Zuid-Afrika, dat GO YEW als benaming van de jongerenwerking ACOD Overheidsdiensten staat voor Government Young Ecological Workers en dat hoogleraar Sociale Wetenschappen Jos Berghman zeven pensioenpijlers onderscheidt in ons land.

Nieuwe prijs:

Oxfam Fairtraide kookboek

Vragen

- Naast een website acodonline en een facebookgroep, heeft de ACOD nu ook een blogsite. Wat is het webadres hiervan?
- Waaruit bestond de actie die de ACOD TBM-militanten hielden op 31 oktober aan de stelplaats Gentbrugge om de miserabele staat van de stuurcabines van bussen en trams aan te klagen?
- Er is één weekdag waarop geen enkele van de tien wettelijke feestdagen in 2012 valt. Welke weekdag is dat?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt

Afspraak op 2 december in Brussel

In het Antwerps Havenbedrijf sloten vakbonden en directie een nieuwe cao af. Naast de kleine inkomstenverhoging springt vooral de invoering van een eenheidsstatuut voor het personeel in het oog. Wat houdt dat in?

Karel Stessens: "Voortaan zullen alle nieuwe werknemers er een bediendencontract krijgen. Ook de 700 arbeiders die nu werken op havensleepboten, sluizen en bruggen worden bediende. Voor het personeel betekent het o.a. een grotere inkomenszekerheid bij ziekte en een hogere opzegtermijn. Positief is vooral dat de nieuwe cao bij het Antwerps Havenbedrijf als voorbeeld kan dienen in de discussie die de sociale partners momenteel voeren rond de invoering van een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden. Werkgeversorganisaties als VBO, Voka en Unizo pleiten voor een statuut dat het midden houdt tussen het huidige arbeiders- en bediendenstatuut. De arbeiders zouden er dan iets op vooruitgaan, maar de bedienden zouden verliezen. Voor vakbonden is dat onaanvaardbaar. Het is dus goed dat Eddy Bruynickx, manager van het Antwerps Havenbedrijf en toch in ondernemingsmiddelen beschouwd als iemand met een indrukwekkende carrière, ervoor kiest de werkvoorwaarden voor arbeiders op te trekken naar het niveau van bedienden."

Het is een lichtje in de duisternis waarin de Belgische arbeidsmarkt zich momenteel verkeert. Roger Blanpain, professor arbeidsrecht, gaat zelfs zover te stellen dat het vrij verkeer van diensten zonder Europese Controle de Belgische arbeidsmarkt kapot maakt.

Karel Stessens: "Ik ben blij dat wat wij als vakbond al jaren zeggen nu ook eens door een eerder rechtse stem vastgesteld wordt. Blanpain volgt de syndicale analyse dat het vrij verkeer van diensten zonder voldoende Europese controle tot sociale dumping, fiscale en sociale fraude leidt. Op die manier verliezen werknemers hun job aan supergoedkope buitenlandse werkkrachten die zelf nauwelijks onder aanvaardbare werkvoorwaarden aan de slag moeten. Regelmatig stuiten de vakbonden op schijnzelfstandigheid, nep-detacheringen en uurlonen van nauwelijks 4 euro! Ook de sociale zekerheid lijdt onder deze praktijken, want de kosten door werkloosheid lopen op, terwijl de inkomsten uit bijdrages teruglopen. Het mag duidelijk zijn dat er nood is aan meer regulering. Kapitalisme en liberalisering zijn niet per definitie slecht, maar wanneer je onvoldoende controlemechanismen voorziet, vertrappt het nastreven van de winst de belangen van de werknemers."

Op 15 november bliezen de vakbonden verzamelen op de Heyzel voor een militantenconcentratie. Ruim zesduizend vakbondsmilitanten maakten er een vuist tegen de uitverkoop van de werknemers.

Karel Stessens: "We wilden vooral een boodschap overbrengen aan de regeringsonderhandelaars. We gaan niet akkoord met blinde bezuinigingen. Voor de vakbonden is het onaanvaardbaar om aan de index te raken, het brugpensioen af te



Karel Stessens - Voorzitter ACOD

schaffen, de pensioenleeftijd op te trekken, te beknibbelen op de pensioenen, de openbare diensten af te bouwen en te snijden in de wacht- en werkloosheidsuitkeringen. Onder druk van de financiële markten en van Europa pleegt men een aanslag op de werknemers. Er is dringend geld nodig om het gat in de begroting te dichten. Daarvoor klopt men nog maar eens aan bij de burger die al heeft moeten betalen voor twee bankencrisissen. Dat men het geld eens haalt waar het zit! Dat kan door werk te maken van de strijd tegen de fiscale fraude, door de afschaffing van de notionele intrestafrek, door een belasting te heffen op financiële transacties, door een vermogensbelasting in te voeren en door een einde te maken aan belastingsontduiking via vennootschappen. Dat zijn de oplossingen! Daar zit 11,3 miljard euro! De militantenconcentratie van 15 november gaf het startschot van de vakbondsacties. De volgende afspraak is vrijdag 2 december, wanneer we mobiliseren voor een grote manifestatie in Brussel. Ik hoop iedereen daar op de afspraak te mogen zien!"



Interview Cindy Moons

"It's the energy, stupid!"

De Hogeschool-Universiteit Brussel (HUB) publiceerde een studie waaruit als opvallendste conclusie blijkt dat een daling van de loonkosten niet automatisch zorgt voor een evenredige stijging in de werkgelegenheid. In het debat over het afschaffen van de index laat de studie een tegenstem horen. Tribune besprak met onderzoekster Cindy Moons de belangrijkste bevindingen van het onderzoek.

Vanuit werkgeverszijde hoor je stevast dat arbeid in ons land te duur is en dat het daarom onmogelijk is nieuwe banen te scheppen. De studie die je uitvoerde geeft heel andere resultaten.

Cindy Moons: "Dat komt omdat we, om beleidsrelevante conclusies te bekomen, een macro-economische invalshoek gebruikten en dus de hele economie onder de loupe namen. In de papers en studies die ik doorgaans onder ogen krijg is de conclusie bijna steeds dat een daling van de loonkosten een grote stijging van de werkgelegenheid zou opleveren. Probleem is dat die studies meestal gebruik maken van micro-economische data. Het gaat dus om onderzoek op bedrijfs- en sectorniveau. Over de impact van een daling van de loonkosten op macro-economisch niveau zijn veel minder studies bekend. Puur intuïtief vermoedde ik

dat je de resultaten van bedrijven en sectoren niet zomaar kan uitvergroten naar de hele economie. Daarom heb ik er een student een thesis over laten maken waaruit dit ook duidelijk naar voren kwam. Daarna heb ik, samen met een collega, die thesis verder uitgediept en een econometrische analyse uitgevoerd. En het blijkt dat extrapolatie van de cijfers inderdaad niet mogelijk is."

Je stelt dat de impact van een loonkostendaling op de werkgelegenheid nagenoeg onbestaande is.

Cindy Moons: "Het effect is werkelijk miniem. Een loonkostendaling van 10% zou slechts voor 1,3% toename in werkgelegenheid zorgen. Wanneer een regering bezig is met een begrotingsopmaak en nadenkt over loonkostenverlagende maatregelen – zoals bijvoorbeeld een aanpassing of afschaffen van de index – lijkt me dat cruciale informatie! Toch zeker als je een toename van de werkgelegenheid voor ogen hebt. Ik betwist niet dat morrelen aan de index de loonkosten kan doen dalen, maar de impact op consumenten zal dramatisch zijn. Ze riskeren op termijn veel van hun koopkracht te verliezen wat een negatieve invloed zal hebben op de geaggregeerde vraag en dus ook op de groei van de economie."

Toch moet het gebeuren, stellen de werkgeversorganisaties, anders gaat de competitiviteit van België er nog verder op achteruit.

Cindy Moons: "Het klopt dat de competitiviteit van België lijdt onder de hoge loonkosten. De stijging daarvan vertaalt zich niet in een evenredige stijging van de arbeidsproductiviteit. Met andere woorden: de toegevoegde waarde nam de laatste jaren minder sterk toe dan de loonkosten. Ik wil daarbij wel opmerken dat België, in vergelijking met Nederland en Frankrijk niet slechter scoort. Enkel ten opzichte van Duitsland is er een duidelijk verschil, waar een strikt loonmatigingsbeleid werd gevoerd. Toch is het fout om de lonen als enige zondebok voor het verlies aan competitiviteit aan te duiden. De productiekosten voor een bedrijf nemen bijvoorbeeld sterk toe door de stijging van de energieprijzen. Dat is waarop de overheid moet focussen."

Door die energiestijgingen ontwikkelt zich een gevaarlijke cocktail die uiteindelijk de consument dubbel treft.

Cindy Moons: "Inderdaad! Hogere energieprijzen resulteren in hogere productiekosten en dus prijsstijgingen van de producten. Enerzijds vertaalt zich dat in stijging van de index, waardoor loonkosten stijgen. Anderzijds vertaalt zich het in een ander uitgavepatroon voor de consument, waardoor die minder zal kunnen uitgeven. Dat is uiteraard negatief voor de verkoop en de inkomsten van bedrijven. Daarbovenop komt nog eens dat consumenten ook rechtstreeks getroffen worden door de hogere energieprijzen bij de aankoop van elektriciteit, gas, enz. Het extra geld dat ze daaraan moeten besteden, kunnen ze niet uitgeven aan andere zaken. Zo'n daling in consumptie treft de bedrijven in de verkoop en omzet. En zo kom je dan weer terecht in een vicieuze cirkel van bedrijven die in de problemen komen en moeten beknipten op lonen of zelfs overgaan tot ontslagen. De energieprijzen zijn dus de sleutel."

Je studie stelt ook dat de lasten op arbeid in België zeer hoog zijn, vergeleken met vrijwel alle landen. Daarom suggereer je een daling van de werkgeversbijdrage. Verklaar je nader?

Cindy Moons: “Belangrijk is dat in een dergelijk geval de koopkracht van de consument gevrijwaard blijft omdat het reëel nettoloon in hoofde van de consument ofwerknemer niet daalt en tegelijkertijd de loonkost wordt verlaagd voor de werkgever. Aan die lastenverlaging voor de werkgevers zijn wel belangrijke voorwaarden verbonden. Ze kan enkel als er ook maatregelen aan gekoppeld worden om werkgelegenheid te scheppen. Zoals ik al aangaf zal een pure lasten- en dus loonkostendaling niet automatisch meer banen scheppen. Om dat te realiseren zijn verschillende pistes mogelijk. Eén ervan is een loonlastenverlaging in kmo's, zoals Koen Schoors (prof. UGent, nvdr) voorstelde. Zij zorgen in ons land voor het overgrote deel van de werkgelegenheid en daar zou de positieve impact dan het grootst zijn. Het verlies aan lasten kan je dan laten compenseren door de multinationals. Maar het moet gaan om een compleet pakket aan werkgelegenheidsbevorderende maatregelen, anders draait het uit op niets. Dat heeft de recente lastenverlaging in de horeca alvast aangetoond. Ook een verschuiving van lasten op arbeid naar een zwaardere belasting van bijvoorbeeld kapitaal zou een oplossing kunnen bieden met betrekking tot de globale loonlastenproblematiek in België.”



ABVV verzet zich tegen aanval op index

Op 15 november hield het ABVV samen met de andere vakbonden op de Heyzel een militanten concentratie. Daar viel onder meer te horen dat België de economische en financiële crisis relatief beter doorstaat dan de buurlanden. Dat is voornamelijk te danken aan de automatische indexatie van lonen en sociale uitkeringen, minimumlonen, sterke sectorale en interprofessionele onderhandelingsmacht, sociale zekerheid, openbare diensten en een hervorderende fiscaliteit. Toch is de druk vanuit Europa en vanuit werkgeverszijde enorm om net deze troeven van tafel te vegen.

Strijd om competitiviteit

Europa wil de 'competitiviteit verbeteren' en gebruikt daarom alle middelen om de loonvorming, de werkloosheidsuitkeringen en de pensioenen aan te pakken. De focus van de (neo) liberale krachten in Europa ligt voornamelijk op concurrentie tussen werknemers en daarom zouden de lonen moeten dalen. In België wordt gewag gemaakt van een dramatische stijging in loonkosten, ook al leert een correcte berekening met inbegrip van loonkostsubsidies dat de situatie veel minder dramatisch is dan voorgesteld. Overigens stijgen de Belgische lonen ook niet noemenswaardig sneller dan in Nederland en Frankrijk. Critici verliezen uit het oog dat factoren als vorming, on-

derzoek en ontwikkeling veel zwaarder doorwegen om een economie competitief te maken, dan beknibben op loon(kosten). En wat dat betreft loopt België ver achter in vergelijking met de buurlanden – in de openbare sector nog meer dan in de privé.

Enkel loonmatiging en bezuinigingen zijn onvoldoende om de overheidstekorten en overheidsschulden weg te werken en zo het vertrouwen te versterken. Snoeien in lonen en uitkeringen verwoest trouwens de motor van de economie. Het haalt de koopkracht van de huishoudens volledig onderuit en juist die zijn cruciaal voor een duurzaam economisch herstel.

Concurrentie op basis van lonen is voor het ABVV onaanvaardbaar. Goede lonen moeten een gemeenschappelijke syndicale doelstelling zijn, die op het terrein hardgemaakt wordt. Het ABVV ijvert bij het EVV om werk te maken van een Europese syndicale looncoördinatie die loondumping onmogelijk maakt. In eigen land wil het ABVV een sterke, maar duurzame groei realiseren, werkgelegenheid scheppen en meer zekerheid creëren voor werknemers.

Index en energie

Goede lonen zijn niet de vijand van kwaliteitsvolle banen. Het ABVV blijft pleiten voor het behoud van de automatische indexatie van lonen en uitke-



ringen. De index werkt als een economische schokdemper, die in tijden van economische terugval de koopkracht beschermt en dus ook het verbruik en de economische activiteit ondersteunt. Het is een element van solidariteit waar alle werknemers achter staan, ongeacht de sterkte van de sector of de onderneming waarin ze werken. Bovendien biedt de index ook een onontbeerlijke bescherming aan de sociaalgerechtigden.

Gezinnen en bedrijven betalen in België voor energie fors meer dan in de buurlanden. Die hoge energieprijzen stuwten de inflatie en dus de index de hoogte in. Daarom dringen ABVV en ACV andermaal aan om snel werk te maken van een controle op de energieprijzen, liefst via de federale energieregulator CREG. Het aanpakken van hoge energieprijzen zal immers ook de inflatie en dus de index doen dalen. Daardoor zullen ook de lonen en dus de loonkosten minder snel stijgen, waardoor de werkgevers dan weer tevreden zijn. Het afschaffen of uitkleden van de index heeft voor het ABVV hoegenaamd geen zin.



Lonen openbare diensten niet te hoog

In de pers ontstond begin november een kleine polemiek rond de zogenaamde 'opslag' die de Vlaamse ambtenaren zouden krijgen en dit in tijden van crisis. Vooral Unizo, Voka en Open VLD reageerden verontwaardigd. Toch bleken ze met hun reactie de waarheid geweld aan te doen.

Het personeel van de Vlaamse overheid krijgt dan wel een verhoging van zijn inkomen met gemiddeld 500 euro per jaar (42 euro per maand), maar tegelijkertijd verdwijnen er 1400 effectieve banen door de niet-vervanging van personeelsleden. Die compenseren de loonsverhoging ruimschoots. Verder stijgen pas in 2013 de maaltijdcheques met twee euro en pas voor de periode 2013-2014 is er een stijging met negen procent voorzien van de eindejaarspremie, zodat die meer in de lijn ligt van een dertiende maand.

Manke vergelijkingen

Ook de studie die Voka bij HR-consultant Hudson bestelde om aan te tonen dat werknemers in de openbare sector meer verdienen dan in de privé, vertoont heel wat fouten. Volgens Voka zouden de basislonen voor het overheidsperoneel gedurende het grootste deel van de loopbaan hoger liggen dan in de privé. De cel Beloningsbeleid van de Vlaamse overheid weerlegt die cijfers. Hudson vergelijkt immers reële lonen van de privésector met geschatte lonen van de Vlaamse overheid. Meerdere salarisschalen werden door Hudson te hoog ingeschat. Ook de salarissen van midden- en topkader werden te hoog ingeschat. Hudson hield in zijn studie enkel rekening met vastbenoemde ambtenaren, terwijl 37 procent van het personeel van de Vlaamse overheid niet vastbenoemd is en 5 à 20 procent minder verdient. Ook vergelijkt Hudson de lonen van een groot publiek bedrijf niet met die van grote privébedrijven, maar met een steekproef die vooral bestaat uit kmo's.

Uit een eerdere studie van de Vlerick Management School bleek trouwens dat de lonen van de Vlaamse overheid voor gewone bedienden net onder die van de privésector liggen. Meer nog, hoger in de hiërarchie loopt de achterstand op tot 300 à 400 euro bruto per maand. In vergelijkingen tussen lonen uit de openbare sector en de privé wordt trouwens ook zelden rekening gehouden met de extra legale voordelen die in de private sector veelvuldig voorkomen. Zo bestaan er daar extra's als bedrijfswagens, gsm's en aanvullende pensioenpijlers, die in de openbare sector doorgaans onbestaande zijn.

ACOD Jongeren organiseren eerste debataavond

Op 20 oktober organiseerden de ACOD Jongeren in het bondsgebouw van de ACOD in Antwerpen hun eerste debataavond 'De Arena: een debat op het scherp van de snee'. Op de affiche waren algemeen secretaris van de ACOD Chris Reniers, sp.a-voorzitter Bruno Tobback en Open VLD-parlementslid Gwendolyn Rutten voor-

zien. Helaas moesten de twee laatsten te elfder ure verstek geven wegens de regeringsonderhandelingen, waardoor Chris Reniers het mocht opnemen tegen Bart Martens, Vlaams parlementslid sp.a, en Bart Vanmarcke, kandidaat-voorzitter Jong VLD. Ondanks de programmawissel werd het een geanimeerd en boeiend debat,

met de nodige interactie vanuit de zaal. Moderator Johnny Vansevenant loodste de debaters langs onderwerpen als werkgelegenheidsbeleid, pensioenen, koopkracht, belastingen en besparingen. Op naar een succesvol vervolg!



Sprekers vlnr Bart Martens, Chris Reniers, Bart Vanmarcke



Europa in essentie

Herziening reglementering staatshulp voor DAEB

De Europese Commissie lanceerde onlangs vier ontwerp teksten gericht op de herziening van de huidige regels voor staatshulp voor Diensten van Algemeen Economisch Belang (DAEB). Dit zijn openbare diensten die volgens de Commissie economisch van aard zijn zoals energie, afval, lucht en zeevaart, openbare omroep, telecom, post, gezondheidsdiensten of sociale behuizing.

De herziening kadert vooral in de ambitie van de Commissie om de interne markt te versterken. De nieuwe voorstellen zijn gericht op de verduidelijking en vereenvoudiging van:

- het onderscheid tussen economische en non-economische activiteiten, en de limieten op het definiëren van een economische activiteit als een DAEB door de lidstaten.
- de gevallen waarbij compensatie voor een bepaalde DAEB op lokaal niveau grensoverschrijdende handel beïnvloedt of wanneer niet over staatshulp kan gesproken worden omdat simpelweg de goedkoopste geselecteerd is of er een correcte marktconforme prijs bepaald werd.
- de relatie met andere reglementering met betrekking tot DAEB, zoals openbare aanbestedingsregels.
- de toepassing van de regels op kleinschalige openbare diensten op lokaal niveau met een beperkte impact op grensoverschrijdende handel en bepaalde types van Sociale Diensten van Algemeen Belang. Zo zal de Commissie beoordelen of bepaalde staatshulp als de minimis kunnen worden beschouwd (= als de financiële steun onder een bepaalde grens blijft en dus vrijgesteld is van de toepassing van de



mededingingsregels) of de drempels moeten aangepast worden. De huidige minimisregels voorzien in uitzonderingen voor het melden van staatshulp tot 200.000 euro gespreid over drie jaar.

EPSU oordeelt dat de voorstellen van de Commissie neerkomen op een grondige herziening van de regels en dus niet - zoals de Commissie zelf beweert - beperkt blijven tot het beter in lijn stellen met de regels die bij de verschillende soorten overheden bestaan.

De definiëring van de DAEB interpreteert het concept van de openbare diensten nog meer in functie van 'marktfalen' en gaat in tegen de bewering van de EU dat in geval van conflict met de concurrentieregels, het algemeen belang zal doorwegen. Het concept 'economische activiteit' reduceert verder wat mogelijk als niet-economisch kan aangeduid worden en schuift sociale zekerheid, gezondheidszorg en

onderwijs bovendien op richting economisch.

De bepaling 'efficiëntie' bij besteding van openbare budgetten omvat geen kwalitatieve, sociale, territoriale of ecologische aspecten

De uitzonderingsregels voor melden van staatshulp zijn puur gebaseerd op omvang op lokaal niveau, zonder duidelijkheid te verschaffen rond intergemeentelijke samenwerking. EPSU vraagt veeleer uitzonderingsmogelijkheden op basis van de notie 'zonder winstoogmerk', dan op de omvang. Het Europees Economisch en Sociaal Comité beveelt in dezelfde trant een focus op de missie en de verplichting van de openbare dienst. Het Comité van de Regio's stelt voor de limiet te verhogen van 200.000 naar 800.000 euro.

EPSU vindt bovendien dat de verplichting om winsten te herinvesteren in de dienstverlening een veel natuurlijkere controle op overcompensatie zou betekenen.

De voorstellen tot herziening blijven in de veronderstelling dat alle DAEB best binnen een concurrentieel kader aangeboden en geselecteerd worden via openbare aanbestedingen. EPSU blijft pleiten voor het recht op in-house dienstverlening en publiek-publieke samenwerking. Het comité van de regio's vraagt in dit opzicht de Commissie om de administratieve samenwerking tussen lokale, regionale en andere openbare instellingen niet onderhevig te maken aan de openbare aanbestedingsregels.



Wie regeert: democratisch gekozen regeringen of financiële markten?

Oktober bracht een aantal Europese toppen gericht op de vrijwaring van de Eurozone, die uiteindelijk resulteerden in een minimaal akkoord dat geenszins redding brengt op lange termijn. Een reële beleidsverschuiving is nodig, die een duurzaam antwoord levert aan de miljoenen werknemers en burgers die hun levensstandaard zagen kelderen.

Het Europees vakverbond (EVV) vindt de tussenkomsten van de EU in het nationaal beleid van zijn lidstaten onaanvaardbaar en veroordeelt vooral de strafexpeditie van de EU en de Europese centrale bank tegen landen die niet voldoen aan de stabiliteitsregels. Griekenland en Italië kregen strenge maatregelen opgelegd, ontdaan van elke solidariteit en puur gericht op korte termijn, waardoor deze landen in moeilijkheden en in een neerwaartse spiraal dreigen terecht te komen, in plaats van in de mogelijkheid gesteld te worden een economische groei te hervatten. Het EVV is daarom voorstander van een grootschalig programma zoals het Marshall Plan was, namelijk een gemeenschappelijk hulpprogramma binnen de EU.

Het EVV roept de EU op om voorstellen te lanceren om de aanhoudende industriële herstructurerings binnen Europa aan te pakken, zoals recent bij Arcelor Mittal in Seraing. Er zijn investeringen nodig in mensen en vernieuwing via een concreet Europees industrieel beleid, tegen de-industrialisatie en het wegsluizen van winsten.

Het EVV is bezorgd om de situatie van de jongeren in Europa die hard getroffen werden door de crisis. In Spanje en Griekenland overschrijdt de jongerenwerkloosheid 40 procent. Er waren daarom contacten met de Indignados-beweging, met wie het EVV heel wat bezorgdheden deelt. Het EVV vraagt de EU dit probleem dringend aan te pakken.

Het EVV verwacht van Europa oplossingen in het belang van de burgers en gericht op tewerkstelling, niet gericht op de rijken en de banken. De dreigementen van de banken om de leningen aan de reële economie stop te zetten, en dan vooral aan de kleine en middelgrote ondernemingen, zijn schandalig. Het zijn de speculatieve acties binnen de banken die moeten gereduceerd worden, niet de leningen.

Het EVV vraagt om economische solidariteit, zoals mogelijk is via de uitgave van Eurobonds (die de individuele lidstaten beschermen tegen aanvallen van de financiële markten) of gegarandeerde leningen door Europese organen. Een

nieuwe reddingsronde van de banken op conto van publieke gelden, afkomstig van de burgers, zou zware gevolgen hebben binnen Europa.

De boekhoudersaanpak van de Europese leiders, gericht op het afbouwen van de openbare en sociale uitgaven, werkt niet. De systematische ontmanteling van sociale cohesie en beschermingsmechanismen, de aanvallen op de collectieve overeenkomsten, ondermijnen de toekomst van onze maatschappij, zijn een aanslag op de democratie en resulteren in politieke instabiliteit en eng nationalisme.





Brusselse Intergewestelijke De toekomst van Brussel

Het institutioneel akkoord dat afgesloten werd in het kader van de zesde staatshervorming voorziet 'een doeltreffendere overheid en entiteiten met meer autonomie'. Dit ontwerp omvat de idee dat er bevoegdheden overgeheveld worden van het federale niveau naar de gefedereerde entiteiten. Welke impact zal dit hebben op Brussel? De meest in het oog springende overhevelingen hebben betrekking op de arbeidsmarkt, de kinderbijslag, het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, de gezondheidszorgen en de hulp aan de personen.

Sociaal overleg organiseren

De overheveling bevindt zich momenteel nog in de ontwerpfasen. De praktische toepassing is nog onduidelijk en moet via overleg tussen de sociale partners uitgeklaard worden, zoals overeengekomen binnen de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Volgens dit principe blijven deze materies op paritaire wijze beheerd (gelijkheid van werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers). De meeste overgehevelde bevoegdheden zouden logischerwijs tot de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie moeten behoren, rekening houdend met het bicommunautaire karakter van Brussel. Toch lijkt het ons nodig ook een overlegorgaan

op te richten dat bevoegd is voor de openbare diensten en de financiering ervan. Op die manier kan de ACOD daarin samen met de sociale partners van de openbare sector zetelen.

Transfers en daaraan gekoppelde middelen

Uit onderzoek van het institutioneel akkoord blijkt nu al dat de overgehevelde middelen ontoereikend zijn in verhouding tot de behoeften. Wat in het akkoord over de herfinanciering van de gefedereerde entiteiten aan de ene kant voorzien was voor de specifieke problemen van Brussel (hoofdzakelijk veroorzaakt door een sterke demografische groei en de behoefte aan constante mobiliteit), wordt aan de andere kant afgenomen. Voor de overgehevelde bevoegdheden zullen de gewesten slechts 90 procent van de eerder toegekende budgetten ontvangen. De resterende 10 procent zal gebruikt worden voor de overgangsmatregelen die de overgehevelde budgetten opnieuw in evenwicht moeten brengen in functie van de noden van de gewesten en gemeenschappen. De huidige federale middelen worden onder de gewesten verdeeld volgens de verdeelsleutel van de PB, ofwel 9 procent voor Brussel. Daardoor zal Brussel slechts over 8,1 procent van de huidige federale budgetten (9% x 90%) beschikken,

terwijl ze 20 procent van de rijkdom van het land produceert. Dit zal minder zijn dan vroeger en dit begrotingstekort is des te pijnlijker aangezien de behoeften van de bevolking voortdurend toenemen.

De gefedereerde entiteiten – en vooral Brussel – zullen benadeeld worden, zelfs al voorziet het institutioneel akkoord voor de gemeenschappen, gemeenschapscommissies en de gewesten een overgangsmechanisme dat waarborgt dat 'er in het eerste jaar geen enkele entiteit wint of verliest'. Een budget van 500 miljoen zou verdeeld worden tussen de gefedereerde entiteiten om de dotaties te nivelleren: 'de nominale waarde van de nivelleringskost zal gedurende 10 jaar constant blijven, de 10 volgende jaren zal het lineair afnemen om daarna te verdwijnen'. Dit vertegenwoordigt 52 miljoen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is duidelijk dat dankzij dit nivelleringsbedrag, de financiering van de dienstencheques kan gewaarborgd worden. Voor de effectieve overheveling van nieuwe bevoegdheden moet het Gewest dus nadenken over de verdeling ervan.

Jean-Pierre Knaepenbergh
algemeen secretaris ACOD BIG

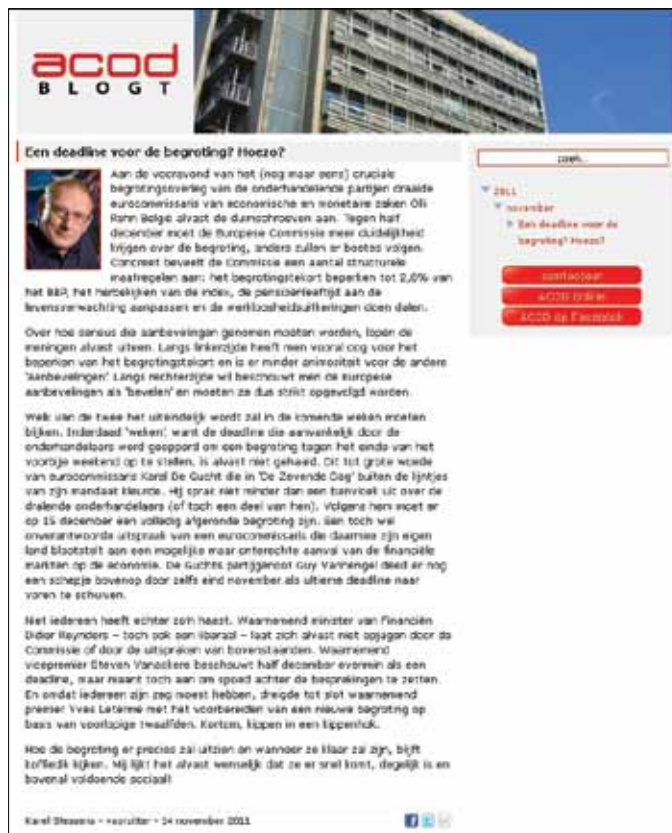
Na Facebookgroep, nu ook blogsite De ACOD blogt!

Als aanvulling op de website acodonline en de Facebook-groep, heeft de ACOD nu ook een blogsite. Op acodblogt kan je voortaan regelmatig de syndicale kijk op de actualiteit van ACOD-voorzitter Karel Stessens en algemeen secretaris Chris Reniers terugvinden.

De actualiteit evolueert razendsnel. Vaak duiken er nieuwsitems op die de ACOD direct of indirect raken. Een persbericht of nieuwsbrief zijn dan niet altijd de meest performante of geschikte kanalen om te reageren. Via een blog kan de ACOD snel op het nieuws (of de waan) van de dag reageren. De blogsite is voorzien van een zoekfunctie om makkelijk blogitems uit het verleden terug te vinden en je kan ook op maand en jaar zoeken. Wil je de mening van de ACOD nog breder verspreiden, zowel binnen de syndicale wereld als daarbuiten, dan kan dat. We hebben een eenvoudige functie voorzien om elk blogitem via mail, Facebook of Twitter te delen.

Aarzel dus niet en breng een bezoekje aan www.acodblogt.be. Surf ook naar www.acodonline.be voor alle syndicale informatie. Maak je lid van onze ACOD-Facebookgroep en kom in contact met andere leden, militanten en afgevaardigden via www.facebook.com/groups/240703177306.

www.acodblogt.be



Solidariteitspremie voor gepensioneerde ACOD-leden

In sommige sectoren, zoals bijvoorbeeld ACOD Spoor, heeft men wel al een premie van 10 euro kunnen verkrijgen voor gepensioneerde vakbondsleden. Omdat de andere gepensioneerde ACOD-leden niet kunnen achterblijven, hebben we beslist hen een solidariteitspremie van eveneens 10 euro toe te kennen. Alle gepensioneerde ACOD-leden die nog geen premie ontvangen via hun sector, hebben daar recht op. De solidariteitspremie wordt binnenkort uitbetaald en er moet geen aanvraag voor worden ingediend. Voor meer info over deze premie kan je terecht bij martine.blancquaert@acod.be. Gepensioneerde leden die aangesloten zijn bij de Brusselse Intergewestelijke (BIG) telefoneren naar 02/226.11.13 of mailen naar premies.sol@acod.be.



Onterechte opsluiting Cubanen in VS Bevrijd de Cuban Five!

Eind september ontving de ACOD een delegatie van vertegenwoordigers die pleiten voor de vrijlating van de Cuban Five, vijf Cubaanse politieke gevangenen in de Verenigde Staten.

Begin jaren '90 zond Cuba vijf mannen naar Miami in de VS om te infiltreren in rechtse organisaties van Cubaanse bannelingen, die van daaruit terreurdaden planden en pleegden in Cuba om het regime van Fidel Castro te destabiliseren. Reden voor deze drastische stap was dat de VS geen oren hadden naar herhaalde oproepen van de Cubaanse regering om op te treden tegen die organisaties en hun acties.

Gerardo Hernández Nordelo, Ramón Labañino Salazar, René González Sehwerert, Antonio Guerrero Rodríguez en Fernano González Llort verrichtten nuttig werk voor hun regering. Als geheim agenten knoopten ze banden aan met de terreurorganisaties en slaagden ze erin dieper door te dringen in het netwerk. Op die manier konden ze een lijvig dossier samenstellen op basis waarvan de FBI in 1998 te kennen gaf te willen samenwerken tegen de agressieve acties die vanuit Miami tegen Cuba georganiseerd werden.

De Cubaanse regering hoopte dat daarmee een einde zou komen aan de terroristische cellen die in de VS actief waren, maar niets bleek minder waar. De FBI arresteerden op 12 september 1998 de vijf Cubaanse geheim agenten die de informatie voor het terrorismedossier hadden bijeengezameld. Vanaf dat moment zouden ze bekend staan als de Cuban Five.

Na 17 maanden eenzame opsluiting volgde een 7 maanden durend proces waarop de hoofdaanklachten samenzwering met het oog op spionage en samenzwering met het oog op moord waren. Hoewel voor geen van beide aanklachten materieel bewijs voorhanden was, werden de Cuban Five op 8 juni 2001 over de hele lijn veroordeeld tot gevangenisstraffen variërend van 15 jaar tot tweemaal levenslang.



Magali en Adriana, moeder en echtgenote van respectievelijk Ramón Labañino Salazar en Gerardo Hernández Nordelo

Verschillende beroepsprocedures konden de vijf Cubanen niet vrij krijgen en resulteerden enkel in aanpassingen van gevangenisstraffen. Ondertussen probeerden de familieleden hen te bezoeken, wat vaak onmogelijk was. Zo werd Adriana Pérez en Olga Salanueva al minstens tienmaal een toegangsvism tot de VS geweigerd, waardoor het al meer dan twaalf jaar geleden is dat ze hun echtgenoot nog zagen.

Op 7 oktober 2012 kwam René González als eerste vrij, na meer dan 13 jaar onrechtmatige gevangenschap. De drie jaar voorwaardelijke vrijlating die hem nog wacht, moet hij echter verplicht in Miami doorbrengen. Zijn vraag om naar Cuba te mogen terugkeren - zoals bij een onderdaan van een niet VS-burger het geval zou zijn - werd afgewezen, omdat hij in de VS geboren is en dus over de dubbele nationaliteit beschikt.

Merkwaardig genoeg verbiedt de rechter in zijn vonnis hem wel 'in de buurt te komen van specifieke plaatsen waarvan het geweten is dat terroristische groepen of individuele terroristen er regelmatig komen'. Daarmee is het be-

staan van die groepen erkend, hoewel de VS er niet tegen optreedt. Hoe dan ook zal González zijn leven niet riskeren door zich opnieuw te laten zien bij de groepen waarin hij voordien infiltreerde.

De strijd om de overige vier gevangenen vrij te krijgen gaat ondertussen onverminderd voort. Langs tal van kanalen wordt de druk opgevoerd: linkse organisaties, ngo's, vakbonden, politici, regeringen tot zelfs president Obama toe. Die laatste is op de hoogte van de situatie van de vijf, maar heeft met de verkiezingen van volgend jaar in het achterhoofd andere prioriteiten. Bovendien is hij ook bijzonder voorzichtig wat betreft zijn stellingnames rond thema's als Cuba. De strijd gaat door!



Sluipende uitverkoop spoorwegen

Recentelijk was in het weekblad 'Trends' Geert Pauwels aan het woord. De gewezen McKinsey-consultant maakte in 2005 de overstap naar de NMBS-dochter IFB en nam in 2008 het roer over van Marc Descheemaeker bij het nu 'florerende' B-Logistics. Pauwels kwam volgens eigen zeggen terecht in een bedrijf waar alles wat verkeerd kon gaan, ook verkeerd ging.

In het artikel stelt Pauwels dat het geleden verlies op het moment dat hij aan het roer kwam, zo groot was (162 miljoen euro op 272 miljoen euro omzet), dat elk normaal bedrijf de deuren zou gesloten hebben. Blijkbaar zat er een 'moedige ridder' in hem verscholen, want desondanks besloot hij de kosten te drukken en het bedrijf agressief in de markt te zetten. Met de nadruk op 'agressief'...

Opnieuw een uitverkoop

De gedelegeerd bestuurder van B-Logistics – of moeten we zeggen de door de staat gesubsidieerde gedelegeerd bestuurder – besluit in 'Trends' dat het de bedoeling is om in 2012 minstens

break-even te draaien. Overigens zal dochtermaatschappij IFB, die momenteel op jaarbasis 30 miljoen euro verlies draait, dat ook moeten doen. En dan volgt de kers op de taart: waarschijnlijk zal er een beroep moeten gedaan worden op privépartners om IFB bij te sturen. Of zoals Pauwels zegt: "Het is niet gemakkelijk, maar we zijn goed bezig". ACOD Spoor kent personen die voor minder veroordeeld zijn. Het is hoogst merkwaardig dat Pauwels tussen 2005 en 2008 als baas van IFB nooit tot de conclusie kwam, die hij vandaag maakt. Impliciet geeft hij ook toe niet echt thuis te zijn in zijn branche, aangezien hij van plan is een beroep te doen op weer een andere soort McKinsey-boys, die op hun beurt IFB opnieuw vol consultants zullen stouwen. Niemand zal ooit kunnen zeggen waarom het systeem niet werkt, terwijl juist dat het begin van de oplossing moet zijn.

Een omgekeerde wereld

Hoe lang blijft de rechtse pers in België – en dat is dus vrijwel alle pers – nog in die fabeltjes geloven? Het is schrijnend vast te stellen met welk een sprekend

gemak, zonder de minste kritische opmerking, de grootste leugens aan de lezers voorgeschoteld worden. Onder tussen wordt elk syndicaal standpunt op zijn zachtst uitgedrukt altijd anders benaderd en in twijfel getrokken. De ervaring van ACOD Spoor bij de NMBS leert dat alle voorbije crisissen ten spijt, het neoliberalisme de openbare diensten steeds verder aantast.

Afgaande op de berichtgeving in de pers, hebben de vakbonden in dit dossier momenteel de publieke opinie (nog) niet aan hun kant. Het is hoog tijd dat men inziet dat de neerwaartse spiraal voor de werknemers begon toen de bedrijfsvreemde managers en CEO's geboren werden. Ondertussen mogen ze ongestraft informatie misbruiken voor hun eigen ambities en hebben ze recht op bonussen van miljoenen euro voor simpelweg het uitvoeren van de job waarvoor ze aangenomen werden. En dat terwijl de gewone werknemers steeds harder moeten werken voor hetzelfde loon. Dit blijft niet duren!

Jos Digneffe

Stand van zaken herziening eerste spoorwegpakket

Van 25 tot 26 oktober nam ACOD deel aan de spoorwegsectie van de Europese Transportfederatie (ETF) te Riga in Letland. Daar werd een werkdocument besproken dat een eerste overzicht geeft van de stemming in de Commissie Transport betreffende de herziening van het eerste spoorwegpakket. Hierna volgt een samenvatting van dit werkdocument.

De afgelopen maanden heeft de ETF, samen met haar leden, intens acties gevoerd en lobbywerk verricht waaraan verschillende vakbonden hebben deelgenomen in de lidstaten van de Europese Unie. In België werden Europese manifestaties en ontmoetingen georganiseerd met de Belgische Europarlementsleden die in de Commissie Transport zetelen. In de Commissie werden uiteindelijk 133 amendementen aangenomen van de 750 die werden ingediend op het voorstel tot herziening van het eerste spoorwegpakket.

Minimumdienstverlening

Het voorstel over de verplichte invoering van een minimumdienstverlening werd met grote meerderheid verworpen door de leden van de Commissie Transport. Enkel de liberale fractie (ALDE) heeft tot het laatste moment van de discussie hiertegen obstructie gevoerd en gepleit in het voordeel van een minimumdienstverlening.

Scheiding en liberalisering uitgesteld

Het voorstel om over te gaan tot een totale scheiding van infrastructuur en exploitatie, het einde van het holding-model en de onmiddellijke liberalisering van al het reizigersverkeer werd uitgesteld. De Commissie Transport heeft een nieuw artikel goedgekeurd, dat aan de Commissie de opdracht geeft om ten laatste tegen 31 december 2012 met nieuwe wetgevende initiatieven te komen voor de scheiding en de liberalisering.

Ter herinnering: het is niet de Commissie Transport die deze voorstellen indiende. Het is de verslaggeefster Serrac-

chiani (sociaaldemocraten S&D) die met de steun van de voorzitter van de Commissie Transport, de Engelsman Simpson (S&D), het debat over de scheiding inleidde. De 'schaduw'-verslaggever, de Spanjaard Tremosa in naam van de liberale fractie, en Italiaanse en Franse leden van de katholieken/conservatieven (PPE) wilden dan weer een totale liberalisering van het reizigersverkeer. We moeten nu een grondige analyse maken van de bevindingen, ervaringen en de standpunten van de verschillende politieke groeperingen om onze strategie te bepalen voor het volgende jaar.

Spoorgerelateerde diensten

Er werd in compromis een amendement aangenomen dat nog altijd de organisatorische scheiding, de scheiding van de besluitvorming en de scheiding van de boekhouding oplegt. De eis om over te gaan tot een juridische scheiding werd niet weerhouden. Een grote meerderheid keurde het compromis van amendement goed.

Het valt moeilijk in te schatten welke impact deze maatregelen hebben voor het personeel dat in deze diensten is tewerkgesteld. Uit ervaring weten wij – rekening houdende met de scheiding van de boekhouding infrastructuurbe-

heerder, goederentransport en reizigersverkeer – dat dit zal leiden tot een verdere fragmentering en opdeling van het spoorwegpersoneel.

Spoorwegregulator

Een van de belangrijkste onderwerpen van de Commissie Transport is de definitie van de activiteiten en taken van de spoorwegregulator. Het Europees Parlement dringt aan op een sterke en onafhankelijke spoorwegregulator. De spoorwegregulator moet over de nodige competenties en bevoegdheden beschikken om te sanctioneren en boetes op te leggen. De Commissie Transport besliste een wettelijke procedure op te starten om binnen de twee jaar een Europese spoorwegregulator in te stellen. Wat de impact van deze maatregel zal zijn, moet nog worden geanalyseerd. De spoorwegregulator heeft een soort van 'waakhondfunctie' tegenover de veiligheidsinstantie (NSA) wat de homologatie van het materieel betreft. Verder moet de spoorwegregulator jaarlijks de vertegenwoordigers van de gebruikers van het reizigersverkeer en het goederenverkeer consulteren over de spoorwegmarkt, de transparantie van de dienstverlening enz.





Tarieven gebruik infrastructuur

De Commissie Transport besliste om de factor 'geluid' op te nemen in de berekening van de kosten voor het gebruik van de infrastructuur. Dit in tegenstelling met het vervoer over de weg, waar deze verplichting niet bestaat. Dit kunnen we dus veeleer als negatief beschouwen.

Er werd ook een groot debat gevoerd of de kosten van de lonen, pensioenen en andere sociale kosten (kinderopvang, restaurants, scholen en sociale diensten) mogen worden opgenomen in de berekening van de tarieven voor het gebruik van de infrastructuur. De Commissie Transport was hiervan geen voorstander. Het Europees Parlement besliste uiteindelijk om de kosten voor de lonen, pensioenen, restaurants en sociale diensten (uitgezonderd kinderopvang en scholen) toch op te nemen.

Enkele positieve aspecten

De Commissie Transport heeft de verplichting ingevoerd om een rapport te maken over de gevolgen van de marktwerking op de sociale omstandigheden en werkgelegenheid. Het valt af te wachten wat dit concreet in de praktijk betekent.

Men heeft ook de verplichting ingevoerd om de vakbonden (en derden) te raadplegen bij de invoering van een strategie ter ontwikkeling van de ver-

eiste infrastructuur.

De Commissie Transport heeft een amendement aangenomen (voorgesteld door ETF) dat de bepaling terug invoert waarbij de overheid de historische schuld overneemt van de spoorwegondernemingen bij de inwerking-treding van de richtlijn. De Commissie Transport had deze bepaling ingevoerd vanaf 2001 en voor de nieuwe lidstaten vanaf hun aansluiting bij de Europese Unie.

Wat betreft de toekenning van de licentie aan de spoorwegondernemingen werd de bijlage met de voorwaarden over het respecteren van de sociale wetgeving en de veiligheid aangepast en verbeterd.

Enkele negatieve aspecten

Wat de geautoriseerde aanvragers voor de toegang tot de infrastructuur betreft, heeft de Commissie Transport de voorstellen verworpen die werden geformuleerd door ETF tot het opnieuw invoeren van de huidige regelgeving. Dit betekent dat met de huidige wetgeving enkel de spoorwegondernemingen als geautoriseerde aanvragers worden erkend. Ook kan elke lidstaat daarover individueel beslissen voor zijn eigen territorium. De Commissie Transport besliste nu dat ook anderen dan de spoorwegondernemingen, zoals bijvoorbeeld laders of logistieke bedrijven, toegang tot de infrastructuur kunnen aanvragen. Rest ons de zwak-

ke garantie, ook voorgesteld door ETF, dat de mogelijke andere kandidaten een contract moeten hebben afgesloten met een spoorwegonderneming.

Wat betreft de onafhankelijkheid van de infrastructuurbeheerder werd beslist dat deze zijn eigen informaticastucturen moet beheeren. Er mag geen synergie zijn met de exploitatie. De infrastructuurbeheerder en de operatoren zijn elk verantwoordelijk voor het beheer van hun personeel. Dit kan betekenen dat modellen, waarbij het mobiele personeel is ondergebracht in één enkele entiteit 'tractie', niet meer mogelijk zijn. Ze moeten afzonderlijk worden beheerd door de infrastructuurbeheerder en de exploitant.

Ondertussen heeft de Europese Commissaris voor Transport, Kallas, een brief gestuurd naar de Commissie Transport met de melding dat in de loop van volgend jaar wetgevende initiatieven worden genomen. Met andere woorden, de discussie is nog niet afgerond. We moeten verder waakzaam blijven en proberen de stemming in voltallige zitting in het Europees Parlement te beïnvloeden. De discussie wordt ingeleid op 14 november en de stemming zou dan plaatsvinden op 15 november.

Rudy Verleysen

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56

e-mail:

rudy.verleysen@acod-spoor.be



Syndicale premie 2011

De attesten voor de syndicale premie worden verdeeld met de loonstroken van november 2011. De syndicale premie voor een volledig jaar voltijds bedraagt 120 euro en voor een volledig jaar parttime 60 euro. Wie een gecombineerd jaar heeft van voltijds en parttime lidmaatschapsbijdrage ontvangt een equivalent in verhouding van het regime dat men zijn bijdrage betaalde.

Hoe ontvangt u uw syndicale premie?

- per overschrijving; u bezorgt het attest aan een gewestelijk secretariaat via de dienstpost of via de plaatselijke militant. Of u stuurt het op naar het nationaal secretariaat via post of dienstpost naar ACOD Spoor, t.a.v. Jean Pierre Goossens, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Opgelet: uw rekeningnummer staat vermeld op het syndicaal attest. Kijk

dit nummer goed na. Mocht dit niet het nummer zijn waarop we de syndicale premie moeten boeken, schrijf dan het juiste rekeningnummer op de voorziene plaats. Er wordt dan geen rekening gehouden met het eerder vermelde rekeningnummer op het attest.

- voor uitbetaling van de syndicale premie op een andere wijze dan overschrijving, neemt men contact op met het gewestelijk secretariaat. De adressen en telefoonnummers staan in de agenda van ACOD Spoor.

- de leden die loopbaanonderbreking hebben ter voorbereiding van hun pensioenstelling (22HR & 28HR) krijgen ook een attest via de NMBS toegestuurd zoals de actieve personeelsleden. Deze attesten worden behandeld zoals hiervoor beschreven.

- voor de leden gepensioneerd zijn

de betalingen voorzien voor eind januari 2011. Deze premie bedraagt 10 euro. De gepensioneerde leden die betaald worden via de bank, ontvangen dit bedrag onmiddellijk op hun rekening. De leden gepensioneerd die geen rekeningnummer bij de NMBS hebben, krijgen een attest. Dit attest kunnen zij aanbieden bij het gewestelijk secretariaat of terugsturen met de enveloppe die bij het attest is gevoegd. Als men het terugstuurt, dient het aangevuld te zijn met een rekeningnummer. Door de hoge kosten die sommige banken aanrekenen, sturen we geen cheques op.

Voor eventuele vragen of problemen kan men terecht bij het gewestelijke secretariaat of mailt men naar syndicale-premie@acod-spoor.be.

Jean Pierre Goossens

Geen woorden maar daden!



De ACOD-militanten van stelplaats Gentbrugge hielden op maandag 31 oktober een actie, die door het personeel bijzonder op prijs werd gesteld.

Gewapend met poetsdoek, emmers, zeep en zeemvel besloten onze militanten om vanaf 4 uur 's morgens geen enkele bus of tram nog te laten uitrijden alvorens eigenhandig de stuurpost, de voorruit en de zijspiegels te poetsen. De ACOD klaagt namelijk al maanden aan in welke miserabele staat een chauffeur zijn stuurcabine soms aantreft, tevergeefs echter.

Met de regelmaat van een klok wordt tijdens de CPBW's gemeld dat de buitenspiegels een witte schijn vertonen die enkel met speciale producten kan verwijderd worden. Helaas schenkt de directie hier geen aandacht aan. Properheid is voor hen duidelijk geen prioriteit. De besparingen bij De Lijn gaan dus zover dat zelfs voor de meest elementaire vormen van hygiëne op de werkplek, geen inspanningen meer worden gedaan. Het gebrek aan onderhoud van ruiten en spiegels betekent echter besparen op veiligheid. Is dat de efficiëntie die bedoeld wordt door de beleidsminister?

Hooguit om de vier weken wordt er door een extern bedrijf naar de binnenkant van de voertuigen eens vluchtig omgekeken. Wordt vandaag een tram of voertuig ernstig bevuild door een 'ongelukje' van een reiziger, dan is dit een spijtige zaak voor iedereen want hoogstwaarschijnlijk geraakt de smeerbeel niet binnen de eerste drie weken opgeruimd.

De ACOD-militanten in Gentbrugge hebben tijdens deze actie zelf de stuurposten eens duchtig onder handen genomen en schoongemaakt, maar dat is de laatste keer. Het wordt nu hoog tijd dat de directie inziet dat het niet de vakbond is die deze 'vuile werkjes' moet opknappen, maar dat het personeel recht heeft op elementaire hygiëne op de werkplek.

Op maandag 7 november volgde dan de tweede actiedag. Dit keer werd bij het uitrijden elke tram en bus gecontroleerd op gebreken door onze ACOD-militanten en werd een rapport aan de directie overgemaakt. Iedereen kent ondertussen de lamentabele staat van de voertuigen die maar niet vervangen worden ondanks hun respectabele leeftijd en dit geldt voor alle entiteiten. Klachten over defecten aan de op-en-top versleten zetels blijven binnenstromen, de boordboekjes van het verouderde wagenpark blijven uitpuilen en zicht op nieuw materiaal is er niet. En ondertussen blijft men bij de overheid prediken over efficiëntie...

Rita Coeck



Dienstorganisatie in 2012

De tien wettelijke feestdagen vallen in 2012 als volgt:

Datum	Dag	Feestdag
1 januari	zondag	Nieuwjaar
9 april	maandag	Paasmaandag
1 mei	dinsdag	Feest van de Arbeid
17 mei	donderdag	Hemelvaartsdag
28 mei	maandag	Pinkstermaandag
21 juli	zaterdag	Nationale feestdag
15 augustus	woensdag	O.L.V.-Hemelvaart
1 november	donderdag	Allerheiligen
11 november	zondag	Wapenstilstand
25 december	dinsdag	Kerstmis

Voor het jaar 2012 is er geen enkele opnieuw vastgelegde wettelijke feestdag.

Het aantal wettelijke feestdagen dat samenvalt met een dag van inactiviteit voor het personeelslid dat gedurende het volledige jaar dezelfde dienst verzekert, namelijk een LM of LS 12/12e dienst, is als volgt bepaald:

Dag van inactiviteit	Vrij te nemen wettelijke feestdagen
maandag	4
dinsdag	4
woensdag	3
donderdag	4
vrijdag	2
zaterdag	3

Belangrijke opmerking: het personeelslid dat wijzigt van arbeidsregime, heeft recht op vrij te nemen wettelijke feestdagen voor de wettelijke feestdagen die vallen op de inactiviteitsdagen van het op dat ogenblik effectief uitgevoerd arbeidsregime. Bijvoorbeeld: een uitreiker AD (LM) die gedurende één of meerdere weken een LS-dienst doet met op maandag zijn inactiviteitsdag, heeft enerzijds recht op een vrij te nemen feestdag voor de wettelijke feestdagen die in deze periode vallen op een maandag; anderzijds verliest hij het recht op vrije wettelijke feestdagen voor deze die vallen op een zaterdag.

Vastgelegd extrawettelijk verlof

Voor het jaar 2012 werd beslist om, voor het RSS Fysiek Netwerk, de RSS Contact Centers en de betrokken Cleaning-diensten, drie dagen extrawettelijk verlof vast te leggen: respectievelijk op de maandagen 2 januari, 12 november en 31 december. Belangrijk: de personeelsleden die hun dag van inactiviteit op één van deze vastgelegde dagen hebben en zij die prestaties leveren op één van deze dagen zullen voor elk van deze dagen een dag vrij te nemen extrawettelijk verlof behouden.

Organisatie centrale diensten en regionale kantoren

De activiteiten in de centrale en de regionale diensten worden op 2 januari, 12 november en 31 december normaal verzekerd.

Organisatie retailkantoren

De loketten en RSS Contact Centers zijn gesloten op 2 januari (maandag), op 12 november (maandag) en op 31 december (maandag). Wat betreft de plaatselijke feestdagen zullen de Cluster Managers, in overleg met de sociale partners, een lijst opstellen van de kantoren die zich bevinden op locaties waar:

- de plaatselijke feestdag een reële weerslag heeft op de economische activiteit (kantoor onbereikbaar, alle winkels gesloten,...).
- de veiligheid van de kantoren of van de personeelsleden in het gedrang kan komen op de dag van de plaatselijke feestdag.

Op deze locaties zullen de loketten naar keuze totaal of gedeeltelijk (een halve dag of een beetje vroeger dan het normale uur) gesloten zijn.



Organisatie mailkantoren en sorteercentra

Er zijn geen dagen met een bijzondere organisatie in de mailkantoren en sorteercentra in 2012. Dit geldt dus voor:

- de uitreikingskantoren en Logistiek Platformen (met inbegrip van financiële verrichtingen, buslichtingen, afhalingen ten huize en afhalingen in de PostPunten).
- de Masspostcentra
- Masspost Hypercentra.

Organisatie Cleaning-personeel buitendienst

De Cleaning-diensten worden niet verzekerd in de kantoren waar de activiteit wordt opgeschort, namelijk in de kantoren in het RSS Fysiek Netwerk die gesloten zijn op 2 januari (maandag), op 12 november (maandag) en op 31 december (maandag). In de gemengde entiteiten waar de activiteit niet volledig wordt opgeschort, geldt een specifieke organisatie.

Oproep kandidaturen

Statutair Congres ACOD Post

Op 30 en 31 maart 2012 vindt het Vlaams Statutair Congres plaats van ACOD Post. Voor de functie van de verificateurs van de rekeningen zijn J. Verledens en G. De Weghe uittredend en herkiesbaar. Overige kandidaturen moeten schriftelijk ingediend worden vóór 15 januari 2012 door de ge-

westen bij VLIG Post secretariaat, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel. Elk gewest mag slechts één kandidaat per mandaat voorstellen. De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijke reglement van de VLIG Post.

Statutair Congres ACOD Post Brusselse Intergewestelijke

Het Statutair Congres van de regio Brussel vindt plaats op maandag 26 maart 2012 op de zetel van de Intergewestelijke Brussel, Congresstraat 17/19 te 1000 Brussel.

Het Congres zal, op voorstel van de verschillende bureaucomités, de verkiezing bevestigen van tien vaste en tien plaatsvervangende leden van het Regio Uitvoerend Bureau, verkozen onder de afgevaardigden. Het zal eveneens overgaan tot de rechtstreekse verkiezing, voor een termijn van vier jaar, van:

- een voorzitter - R. Rodrigue (F) is uittredend en herkiesbaar.
- een ondervoorzitter - W. Cansse (N) is uittredend en herkiesbaar.
- vier leden van het secretariaat van de regio: een secretaris - P. Van Brussel (F) is uittredend en herkiesbaar; een adjunct-secretaris van de regio - M.

Bourton (N) is uittredend en herkiesbaar; twee sectorafgevaardigden - G. Lamot (F) en R. Roeland (N) zijn uittredend en herkiesbaar.

- twee verificateurs van de rekeningen (één Nederlandstalige en één Franstalige) - O. Boesmans (N) en L. Bonte (F) zijn uittredend en niet herkiesbaar.

Overeenkomstig artikel 7§2 van het huishoudelijk reglement van de regio moeten de voorzitter en de ondervoorzitter tot een verschillende taalrol behoren. Overeenkomstig artikel 8§1 van het huishoudelijk reglement moeten de secretaris en de adjunct-secretaris van de regio tot een verschillend taalrol behoren. Dit geldt eveneens voor de twee sectorafgevaardigden. Hetzelfde artikel bepaalt ook dat de secretaris en de adjunct-secretaris de regio vertegenwoordigen op het federaal Uitvoerend Bureau van de sector Post.

De voorwaarden om een geldige kandidatuur in te dienen zijn de volgende

- voor de mandaten van voorzitter, ondervoorzitter, vaste en plaatsvervangende leden van het regio Uitvoerend Bureau en verificateurs van de rekeningen: vier jaar afgevaardigde zijn van de ACOD Post regio Brussel.
- voor de mandaten in het secretariaat: vier jaar afgevaardigde zijn van de ACOD Post regio Brussel en zich aan artikel 49bis van het statuut van de ACOD (persoonlijke financiële verantwoordelijkheid) onderwerpen.

De kandidaturen moeten gericht worden aan P. Van Brussel, secretaris van de regio, Congresstraat, 17/19 te 1000 Brussel. De kandidaturen worden afgesloten op vrijdag 13 januari 2012. De datum van de post telt als bewijs.

Gewestelijk Congres ACOD Post Limburg

Op 10 februari 2012 organiseert ACOD Post Limburg haar vierjaarlijks gewestelijk congres. Het mandaat van gewestelijk secretaris wordt dan toegewezen zoals voorzien door het syndicaal sta-

tuut. Tevens worden er twee verificateurs van de rekeningen aangeduid. Kandidaturen moeten schriftelijk ingediend worden vóór 30 december 2011, gericht aan ACOD Post Limburg, Ko-

ningin Astridlaan 45 te 3500 Hasselt. De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijk reglement van de ACOD Post.

Rechtzetting

In tegenstelling tot wat in de vorige Tribune gepubliceerd werd, vindt het gewestelijk congres van ACOD Post Antwerpen plaats op vrijdag 2 en zaterdag 3 maart 2012.

Contactpersoon De Post:

Jef De Doncker

e-mail:

jozef.de_doncker@acod.be

Verslag statutair congres Gazelco

Op 16 en 17 november werd het vierjaarlijks statutair congres gehouden, de hoogste instantie van Gazelco.

Deze statutaire verplichting moet ervoor zorgen dat alle afgevaardigden samen terugblikken op de voorbije periode en hiervan een moment van reflectie maken. Wat is er in deze periode gebeurd in de sector, hoe heeft Gazelco getracht om de problemen op te lossen in functie van de belangen van het personeel en onze leden, hoe heeft onze organisatie zich aangepast aan het veranderende werkingskader? Natuurlijk wordt hierbij dan ook nagedacht en stelling ingenomen over nu al gekende dossiers die zich zullen aandienen, dit veelal via congresresoluties die de grote lijnen uitzetten van de positionering van de afgevaardigden hier tegenover. Tijdens dit congres werden ook de volgende mandaten ingevuld:

- federaal voorzitter Peter Vanautrijve en Thierry de Coster.
- federaal vicevoorzitter Willy Stevens, Marc Roedolf, Jean-Marc Piroton en Michel Houart.
- federaal secretaris Jan Van Wijngaerden en Didier Nicaise.
- leden van het federaal uitvoerend bu-

reau Gunther Van Den Bosch, Romain Van Laken, John Vervoort, Johnny Blokken, Guy De Backer, Natasja Boonen, Wim Cerpentier, Fanny Cloet, Gert Serroen, Patrick De Jonge, Dirk Haelemeersch, Dirk Vlaeminck, Marc Van Der Voort, Keziban Saatci, William Van Eesbeek, Thierry Derijcke, Bram Teryn, Dominique Delarue, Jean-Marie Leburton, Michel Pirotte, Jean-Marie Snakers, Albert Dizier, Philippe Rosenholtz, Jacqueline Gilis, Marc Lambert, Rudy Manco, Jean-Luc Stache, Philippe Latinis, Rudy Outlet, Renaud Lesage, Pierre Siraut, Serge Lefran-

cois, Alain Chauvaux, Daniel Bauffe, Olivier Renard, Romain Wijckmans, Frank Roosens, Salvatore Rocca, Xiao-Wei Tang, Philippe Van Damme, Claire Wouters, Linda Van Rossem, José Boulanger en Jean Raeymaekers.

- verificateurs der rekeningen Karen Roebben, Joseph Peeraer en Marc Braibant.

Zij worden geacht om de komende vier jaar beslissingen te nemen in functie van de belangenbehartiging van de leden van Gazelco.

Jan Van Wijngaerden



Sociale verkiezingen 2012

De wettelijke procedure voor de komende sociale verkiezingen, die ook in onze sector plaatsvinden in mei 2012, is nog niet gestart. Toch wil Gazelco nu al een oproep lanceren om zich hiervoor kandidaat te stellen.

In principe worden op basis van de verkiezingsresultaten de Ondernemingsraden (meer dan 100 personeelsleden) en Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk (meer dan 50 personeelsleden) geïnstalleerd, waarbinnen de verkozen werknemersafgevaardigden uw belangen behartigen.

Gazelco zal voor de samenstelling van de lijsten met kandidaten trachten om zoveel mogelijk schakeringen van de

betrokken bedrijven te doen vertegenwoordigen. Het is immers belangrijk dat zowel vrouwen als mannen, jongeren als collega's met een langere ervaring, techniekers als administratieve collega's hiervoor worden ingeschakeld. Meestal worden eerst de syndicaal afgevaardigden aangesproken, maar dit is geen absolute vereiste. De verkozenen in de officiële wettelijke overlegorganen worden immers geacht de belangen van alle personeelsleden te verdedigen en dus niet enkel van leden van de eigen syndicale organisatie.

Indien u denkt hiervoor de juiste kandidaat te zijn, vragen wij nu reeds om attent te zijn op de lancering van de verkiezingsprocedure en -campagne.

Samen met de ACOD en het ABVV zal Gazelco via haar campagne ten gepaste tijde mogelijke kandidaten oproepen om zich kenbaar te maken. Dit kan dan gebeuren via onze vertegenwoordigers binnen uw bedrijf of via het federaal secretariaat van Gazelco.

We denken dat ook uw stem zo belangrijk is dat ze gehoord mag worden. Samen met alle andere stemmen gaan wij conform de principes en idealen van het ABVV, de ACOD en Gazelco ervoor zorgen dat ook uw belangen op de gepaste manier verdedigd worden binnen uw eigen onderneming.

Jan Van Wijngaerden

BIPT**Aanpassingen telecompakket**

In de vorige editie van Tribune publiceerden we een stand van zaken in het telecompakket voor BIPT. Ondertussen is het voorstel aangepast. De vakbonden wachten nog op een antwoord in verband met de gepensioneerden. Een kort overzicht.

Het gratis telefoonabonnement voor de actieve statutaire ambtenaren en de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van minimum twaalf maanden wordt vervangen door een maandelijkse tussenkomst in de prijs van een telecompakket dat ten minste vaste en/of mobiele telefonie en/of een breedbandaansluiting bevat. De modaliteiten voor de toekenning van deze voordelen worden bepaald door de Raad. Voor de gepensioneerde personeelsleden wordt het gratis telefoon- of gsm-abonnement behouden.

De personeelsleden hebben de vrije keuze, zowel wat betreft de operator als de samenstelling van het telecompakket. De tussenkomst wordt evenwel beperkt tot een maximumbedrag dat door de Raad wordt vastgesteld op basis van de gemiddelde prijs van de door de operatoren op de Belgische markt aangeboden pakketten triple play en double play voor comfortabele diensten (geen internet intense, fiber-netXL, enz.). Momenteel bedraagt dit maximumbedrag 50 euro. Kiest het

personeelslid voor een enkelvoudig abonnement of een goedkoper pakket, dan wordt enkel de reële kostprijs terugbetaald. Voor de personeelsleden die geen gebruik maken van telecompakketten, maar wel van de bedoelde telecomdiensten genieten via enkelvoudige abonnementen (eventueel bij verschillende operatoren), wordt de som van de reële kostprijs van deze abonnementen terugbetaald tot het maximumbedrag. Het maximumbedrag wordt jaarlijks door de Raad herzien op basis van de evolutie van de prijzen van de telecompakketten op de Belgische markt.

De tussenkomst kan worden aangevraagd door het indienen van een afschrift van een factuur van de operator, waaruit moet blijken dat het gekozen pakket ten minste één van de drie vermelde telecomdiensten bevat, evenals de kostprijs van het pakket. Het personeelslid wordt verzocht jaarlijks opnieuw een afschrift van een recente factuur in te dienen ter bevestiging dat nog steeds het pakket gebruikt wordt en uiteraard ook bij de overgang naar een andere operator of naar een ander pakket, of bij een kostprijswijziging ingevoerd door de operator.

Een voordeel van alle aard van 150 euro per jaar wordt in rekening gebracht aan de personeelsleden die van deze tus-



senkomsten genieten. Dit betekent dat het BIPT ook een jaarlijkse bijdrage van 9,75 procent van 150 euro dient te betalen aan de RSZ, dit is 14,62 euro per jaar per personeelslid. Het personeelslid zelf moet rekening houden met een inhouding van 3,55 procent, dit is 5,32 euro per jaar. Bovendien wordt dit bedrag in aanmerking genomen voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing.

Dit bedrag wordt pro rata berekend indien de tussenkomsten niet gedurende een volledig jaar werden genoten en wordt verrekend op de loonfiche van de maand november.

André Vandekerckhove

Bevorderingsexamen niveau A

In principe worden drie Nederlandstalige en drie Franstalige betrekkingen opgesteld voor bevordering. Eerstdaags verwachten wij het examenreglement. In januari 2012 worden de PC-testen georganiseerd en in principe worden de laureaten ervan in de toekomst vrijgesteld.

Zodra het reglement in ons bezit is, wordt u persoonlijk geïnformeerd.

Belgacom**Hospitalisatieverzekering peterschap**

De personeelsleden die in 2011 20 procent peterschap presteren, ontvangen begin december hun aansluitingsformulieren voor de nieuwe hospitalisatieverzekering niet-actieven.

Belgocontrol Masterplan 2011-2012

Standpunten vakbonden en directie

In de vorige Tribune maakten we reeds duidelijk dat het Masterplan in zijn huidige vorm voor ons onaanvaardbaar is. Het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD-VSOA-ACV zal het Masterplan analyseren en alles in het werk stellen om een gemeenschappelijk standpunt in te nemen. Wij publiceren hierbij de brief die wij op 24 oktober stuurden naar de gedelegeerd bestuurder en de reactie hierop.

"Het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD-VSOA-ACV bij Belgocontrol heeft het Masterplan 2011-2012 na een eerste lezing besproken. Het voorliggend plan is onaanvaardbaar. De representatieve vakorganisaties zijn echter niet blind voor eventuele verbeteringen in processen en/of structuur.

Wij komen tot de volgende conclusies:

- het Masterplan bevat geen concrete noch realistische financiële einddoelstellingen.*
- een verregaand onderzoek per dienst is noodzakelijk. Wij zijn nu al de mening toegedaan dat we over bijkomende operationele informatie zullen moeten beschikken.*
- een grondige en doorgedreven analyse van de werklast en de haalbaarheid dringt zich op.*
- de begeleidende maatregelen voorzien in het plan, zoals rustpensioen, eindeloopbaanonderbreking, reffectatie, reclassering en conventionele disponibiliteit wegens persoonlijke redenen, zullen in voorkomend geval afzonderlijk moeten worden onderhandeld.*
- er moeten eenduidige en transparante toepassingsregels over de reffectatie en de reclassering worden overeengekomen.*
- als onderhandelingen over een Masterplan 2011-2012 tot een akkoord leiden, dient de uitvoering ervan als een 'geheel ten aanzien van het personeel' worden aanzien.*

Het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD-VSOA-ACV bij Belgocontrol staat voor een langetermijnvisie om te komen tot garanties voor het voortbestaan van Belgocontrol, voor een maximale tewerkstelling en voor het welzijn van het personeel."

Dit was de reactie van de gedelegeerd bestuurder:

"Wij ontvingen goed uw brief d.d. 24 oktober 2011 aangaande het Masterplan 2011-2012 vanwege het gemeenschappelijk vakbondsfront ACOD-VSOA-ACV. Wij begrijpen dat het Masterplan een ingrijpende verandering in zich draagt en waarderen uw observatie dat verbeteringen in processen en/of structuur zich opdringen. Het is altijd onze wens geweest om te onderhandelen over alle onderdelen van het Masterplan.

Met betrekking tot uw specifieke vragen, kunnen wij u het volgende meedelen:

- op maandag 17 oktober 2011 hebben wij u een eerste inzicht gegeven in de financiële impact van het Masterplan. Zoals wij toen uitgelegd hebben, zal de omvang van de einddoelstelling afhankelijk zijn van een aantal variabele factoren. Het spreekt voor zich dat wij bereid zijn verdere vragen hieromtrent te beantwoorden.*
- wij kunnen u, indien gewenst, bijkomende operationele informatie per dienst verstrekken. Dergelijke informatie zal u verder inzicht geven in de werklast en haalbaarheid van het plan.*
- de begeleidende maatregelen voorzien in het Masterplan zullen het voorwerp van discussie uitmaken. Onderhandelingen zullen indien wenselijk afzonderlijk per maatregel georganiseerd worden.*
- in geval van reffectatie en reclassering zullen duidelijke en transparante regels gehanteerd worden, zoals dat ook in 2004 bij het eerste Masterplan het geval was.*
- in alle omstandigheden geldt ook voor ons dat een akkoord aangaande het Masterplan als een 'geheel ten aanzien van het personeel' dient te worden aanzien.*

De directie van Belgocontrol staat voor een langetermijnvisie teneinde de toekomst van de onderneming te garanderen, i.e. met de maximaal noodzakelijke tewerkstelling. Gezien het belang van de huidige problematiek - in het bijzonder haar context en tijdschema - voor de onderneming en haar personeel, moet de sociale dialoog op korte termijn hervat worden. Wij hopen dat wij samen binnen een redelijke termijn een akkoord kunnen bereiken, om zodoende het personeel niet lang in een klimaat van onzekerheid te houden."

Ondertussen zijn binnen de sector Telecom Vliegwezen vier technische werkgroepen opgericht die het Masterplan analyseren en, in voorkomend geval, zullen amenderen.

André Vandekerkhove



FOD Volksgezondheid Arbeidsreglement bij CODA, een discussie op kruissnelheid

Op het basisoverlegcomité van 27 september heeft de directie haar ontwerp voorgesteld voor een huishoudelijk reglement voor alle werknemers van het CODA (Centrum voor Onderzoek in Diergeneeskunde en Agrochemie).

De directie besliste dat er nog maar één enkel reglement zou zijn. Er is dus geen sprake meer van een reglement voor het overheidspersoneel en daarnaast een ander voor de werknemers van de rechtspersoonlijkheid. De ACOD kan niet anders dan hiermee instemmen: één enkel referentiekader zal er

de zaken alleen maar eenvoudiger op maken in de toekomst.

De gesprekken verliepen in een opbouwende sfeer, waarbij elke organisatie de nodige tijd kreeg om amendementen in te dienen. Een eerste lezing van de volledige tekst, evenals van de bijlage over de variabele uurregeling, is reeds achter de rug en heeft onder andere toegelaten verbeteringen aan te brengen aan tal van punten, die eigenlijk overbodig zijn in een arbeidsreglement van een overheidsinstelling. De herziene tekst wordt in december voorgelegd aan het BOC. Nu moeten

ook de overige bijlagen nog worden bekeken. Sommige daarvan zijn volledig nieuw, zoals bijvoorbeeld de lijvige bijlage over de preventie en het beheer van alcohol- en drugsproblemen.

Er moet dus nog een lange weg worden afgelegd om een eindakkoord te bereiken. We wensen een akkoord dat zo gunstig en duidelijk mogelijk is voor alle werknemers van het CODA. We hopen dat de besprekingen in dezelfde opbouwende sfeer worden voortgezet.

François André, Jean-Pierre Van Autrève

Verkiezingen afgevaardigden federale overheid: een succes!

Op 7 november werden de ingezonden kiesbrieven geopend. Tot onze grote tevredenheid hebben 47 procent van de leden van de federale departementen en instellingen hun stem uitgebracht. Op deze wijze hebben ze aan honderden afgevaardigden het mandaat gegeven om namens hen te spreken en op te treden.

Achttien kandidaten werden niet verkozen, maar onder hen zijn er ongetwijfeld beloftevolle syndicalisten die door de

verkozenen kunnen opgevist worden als militant. Het blijft immers mogelijk dat tijdens een lopende congresperiode leden hun aanvraag doen om te militeren. Als het bestuur van de verkozen afgevaardigden akkoord gaat, kunnen zij dan worden ingezet in de basiswerking op de werketzel.

De namen van de verkozen afgevaardigden worden doorgegeven aan de gewesten en zo kunnen de besturen vervolgens worden samengesteld. De afgevaardig-

den ontvangen dan hun legitimatiekaart voor de congresperiode 2012-2016.

Het is de eerste maal dat de verkiezingen centraal werden georganiseerd. Het was geen gemakkelijke opdracht, maar als we de resultaten zien, dan was het absoluut de moeite waard om dit zo te organiseren. De uitslag van de verkiezingen komt op onze site.

Guido Rasschaert

FOD Financiën

Nu ook certificerende opleidingen

FOD Financiën nam een initiatief tot certificerende opleidingen, ter aanvulling van het aanbod van gecertificeerde opleidingen. Deze worden zowel door het OFO als door de FOD Financiën, onder de vleugels van het OFO, georganiseerd. Op termijn zullen binnen de FOD Financiën alleen nog de gecertificeerde opleidingen van het OFO en de certificerende opleidingen van de FOD Financiën overblijven. We belichten de verschillen tussen deze opleidingen.

Geldigheidsduur gecertificeerde opleiding

De inschrijving voor een gecertificeerde opleiding gebeurt niet automatisch. Inschrijven kan uitsluitend op initiatief van het personeelslid. De datum van de inschrijving voor een gecertificeerde opleiding bepaalt de datum waarop de premie voor competentieontwikkeling in werking treedt in geval u in de opleiding slaagt. Indien u zich na afloop van de geldigheid van de gecer-

tificeerde opleiding, waarin u een paar jaar geleden slaagde, niet opnieuw inschrijft voor een nieuwe gecertificeerde opleiding, verliest u op het einde van de termijn het genot van de premie voor competentieontwikkeling. Bovendien kan u gedurende drie jaar slechts aanspraak maken op 50 procent van de premie voor competentieontwikkeling, hoewel u toch opnieuw bent ingeschreven, maar evenwel niet deelneemt aan de gecertificeerde opleiding en de hierop volgende test.

Wat is een certificerende opleiding?

Dit is een opleiding die voldoet aan alle voorwaarden van een gecertificeerde opleiding, maar wanneer de test met vrucht wordt afgelegd, kan de laureaat een gelijkwaardigheidsaanvraag indienen overeenkomstig artikel 47 van het KB van 7 augustus 1939 tot regeling van de evaluatie en de loopbaan van de staatsambtenaren.

Let op: het slagen in een certificerende opleiding kan ten vroegste uitwerking hebben binnen de vier kalenderjaren voorafgaand aan de geldigheidsdatum van de te behalen gecertificeerde opleiding, en ten laatste binnen de vier kalenderjaren volgend op deze datum. In geval de test van een certificerende opleiding niet met vrucht wordt afgelegd, is er geen enkel negatieve uitwerking en mag het personeelslid zich onverwijld opnieuw inschrijven voor een nieuwe certificerende opleiding.

De keuze maken

U alleen kan de keuze maken tussen een gecertificeerde of certificerende opleiding. Niemand kan dit in uw plaats doen. U mag zich wel degelijk voor de ene, als voor de andere opleiding inschrijven. De tabel hierbij helpt om een beter inzicht in de verschillen te krijgen.

Gebeurtenis	Gecertificeerde opleiding	Certificerende opleiding
<i>Inschrijving</i>	Naar believen, maar als u geen onderbreking wilt met de eerder met vrucht afgelegde gecertificeerde opleiding, kan u zich inschrijven tijdens het laatste jaar van de geldigheidsduur van deze opleiding.	Naar believen, maar om een onderbreking met de eerder met vrucht afgeronde gecertificeerde opleiding te vermijden, moet de test worden afgelegd uiterlijk binnen de vier kalenderjaren volgend op het jaar waarin u de gecertificeerde opleiding met vrucht heeft afgerond.
<i>Wat gebeurt er indien ik niet slaag?</i>	Ik mag me 365 dagen later opnieuw inschrijven en behoud gedurende maximum drie jaar 50 procent van de premie voor competentieontwikkeling, die verschuldigd is in functie van het vorige welslagen.	Ik mag me meteen opnieuw inschrijven, maar als de test niet wordt afgelegd binnen de vier jaar volgend op de vervaldatum, verlies ik de volledige premie voor competentieontwikkeling.
<i>Ik heb me ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en voor een certificerende opleiding. Jammer genoeg slaag ik niet in de afrondende test van de gecertificeerde opleiding en vervolgens slaag ik in de afrondende test van de certificerende opleiding</i>	Ik mag me opnieuw inschrijven voor een nieuwe gecertificeerde opleiding met een geldigheidsduur die 365 dagen langer is dan de eerste, maar ik behoud 50 procent van de premie voor competentieontwikkeling.	Ik mag de gelijkwaardigheid vragen, maar de geldigheid ervan begint pas te lopen vanaf de 365'ste dag volgend op de inschrijving voor de gecertificeerde opleiding, die niet met vrucht werd afgerond.

Ik heb me ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en voor een certificerende opleiding. Ik slaag niet in de afrondende test van deze laatste opleiding en slaag vervolgens wel in de afrondende test van de gecertificeerde opleiding.

Voor de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding geniet ik een nieuwe premie voor competentieontwikkeling.

Het niet slagen in de certificerende opleiding heeft geen enkele negatieve weerslag.

Door te opteren voor certificerende opleidingen is het duidelijk dat de administratie vanaf 2012 de gecertificeerde opleidingen Financiën onder de vleu-

gels van het OFO wil laten varen en zo de regels versoepelen. Hierdoor zou de achterstand beter moeten worden gewerkt.

Roland Vansaingèle

Jong en ongeschikt voor het leger: dumpen maar!

Eind vorige maand werd in de media aandacht besteed aan de jonge militairen die na een ongeval verplicht met pensioen gestuurd worden. Volgens minister De Crem is het niet mogelijk hen binnen Defensie een burgerfunctie aan te bieden. Hij verwijst daarvoor naar de huidige politieke situatie van lopende zaken waarin het niet mogelijk is om de reglementaire teksten te veranderen.

Naar gewoonte vertelt de minister maar de helft van het verhaal. Het klopt dat voor hen die het slachtoffer werden van een ongeval buiten de dienst, er aan de wet gesleuteld moet worden. Toch zou de minister de bevoegdheden van de cel Externe Mobiliteit kunnen uitbreiden door de ongeschikte militairen te begeleiden naar een andere job buiten het leger. Hiermee geconfronteerd antwoordde de woordvoeder van Defensie dat dit niet hun opdracht is, maar de taak van de VDAB. Waar is de tijd dat binnen Defensie het menselijk kapitaal de eerste rijkdom was?

Een totaal ander verhaal is het wanneer de militair het slachtoffer wordt van een ongeval in dienst en door het feit van de dienst. Had minister De Crem wat alerter gereageerd, dan kon men vandaag die mensen reclasseren naar een burgerfunctie binnen Defensie. Reeds op 20 juni 2007 werd de wet die dit mogelijk moet maken gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Artikel 71 van die wet voorziet het volgende: "Evenwel wordt de mogelijkheid geboden aan de militair die tijdens zijn initiële loopbaan overgaat naar de operationele categorie D tengevolge van kwetsuren opgelopen of ziekten opgedaan of verergerd in en door de dienst van ambtswege de interne overgang te maken." De memorie van toelichting is wat dat betreft overduidelijk: "In dit geval krijgt de militair minstens de garantie zijn loopbaan verder te zetten in het departement in de hoedanigheid van ambtenaar of op vrijwillige basis de externe overgang te kunnen doen."

Deze wetsbepaling die terug te vinden is in de wet op het gemengde loopbaan concept kwam tot stand op vraag van de vakbonden en kreeg de goedkeuring van de militaire over-



heid en de toenmalige Defensieminister Flahaut. Is dat de reden voor De Crem om de wet onaangeroerd te laten? Het is dus een manifeste leugen zich te beroepen op de lopende zaken. De wet werd met een meerderheid in het parlement goedgekeurd. Al meer dan vier jaar had minister De Crem de mogelijkheid een Koninklijk Besluit te schrijven, dat de wet in uitvoering brengt. En zelfs in lopende zaken kon hij dit initiatief nemen. In die periode werd immers een Koninklijk Besluit geschreven en goedgekeurd om 100 militairen over te hevelen naar het operationeel korps van de politie (nvdr vandaag gingen er slechts 12 over) en werd een verlenging van de operaties in Libië door de regering goedgekeurd.

Wij kunnen de gedachten van onze minister niet lezen. Toch hebben wij de indruk dat hij denkt: als ze niet meer geschikt zijn om deel te nemen aan operaties, onze core business, dan hebben we ze ook niet langer nodig. Of dus jong en ongeschikt voor het leger: dumpen maar!

Dirk Deboodt

Versterking ACOD-werking Justitie

De ACOD-werking rechterlijke orde, griffies en parketten wordt versterkt door Hans Dekoster.

Hans Dekoster is 43 jaar en woont te Herent bij Leuven. Hij werkt sedert 1995 als griffier te Leuven: eerst bij de politierechtbank, waar hij de burgerlijke griffie mee heeft helpen opstarten, en nadien bij de rechtbank van eerste aanleg, waar hij van december 1998 tot nu als griffier bijstand verleende aan de onderzoeksrechter. Na zoveel jaren werkervaring binnen de rechtbank te Leuven werd het voor hem tijd om een nieuwe weg in te slaan.

Nu wij aan de vooravond staan van een grondige hervorming van het gerechtelijk landschap is er zeker noodzaak aan een goede vakbondswerking

binnen de rechterlijke orde, de griffies en de parketten. Met zijn jarenlange ervaring zijn we ervan overtuigd dat Hans een significante meerwaarde zal bieden aan de huidige vakbondswerking.

Wie meer informatie wenst over arbeidsomstandigheden, evaluaties, rechten, veiligheid en hygiëne op het werk, wie geconfronteerd wordt met een disciplinaire maatregel en dergelijke meer, kan Hans bereiken:

- via post naar ACOD sector Overheidsdiensten, Fontainasplein 9-11 te 1000 Brussel
- telefonisch op 02/508.58.63 of 0476/22.45.92
- of per mail naar hans.dekoster@acod.be.



Hans Dekoster

FOD Justitie

Akkoord quota's gevangenis Sint-Gillis

"Er was bijna niets nodig...", maar wel vier weken staking om een akkoord te verkrijgen dat de quota's vastlegt in de gevangenis van Sint-Gillis. Het gaat om een verhoging van de verblijfcapaciteit met een maximum aantal gedetineerden, dat is vastgelegd op 740 eenheden. Hieraan wordt een verhoging van het personeelsbestand gekoppeld, wanneer vleugel B in gebruik wordt genomen.

Kleine oorzaken hebben vaak grote gevolgen: dit akkoord bindt de politieke wereld en de vakbonden, aangezien de administratieve overheid aan de zijkant is gebleven, goed wetende dat ze een akkoord moet toepassen dat ze niet goedgekeurde. En omdat dit de ideale oplossing lijkt, zullen wij niet nalaten te vragen, ja zelfs te eisen dat ze in alle richtingen wordt toegepast en de quota worden vastgelegd naargelang het bijzondere karakter van elke inrichting. De arresthuizen van Vorst en Lantien zijn daarbij onze prioriteiten.

Zoal altijd zal dit niet van een leien dakje lopen, maar wat mogelijk is voor die goede oude gevangenis van Sint-Gillis, moet ook elders haalbaar zijn.

Michel Jacobs, Ivan Vandecasteele



Contactpersoon Federale Overheid: Guido Rasschaert
Tel.: 02/508.58.63 - 02/508.58.64
e-mail: guido.rasschaert@acod.be



DAB Vloot Nog geen eensgezindheid over gratis voeding

De overheid verwees de problematiek van de gratis voeding voor de Dienst Afzonderlijk Bestuur (DAB) Vloot naar een werkgroep Zeewezen binnen de schoot van het Sectorcomité XVIII. De eerste vergadering vond plaats op 3 november.

Op de vergadering was Eddy Hendryckx aanwezig voor de ACOD. Onze afgevaardigden Etienne Antierens, Marc Defloor en Michel Defer verzelden hem als technici. Het VSOA en het ACV waren aanwezig. Voor de overheid waren aanwezig: Maarten Vanonckelen (MDK), Johan Onraedt (Vloot), Koen De Lange en voorzitter Jozef Manaerts (beiden Bestuurszaken).

De voorzitter stelde dat de werkgroep werd opgericht binnen de schoot van het sectorcomité door de vraag van een vakbond over de voeding aan boord. Zowel het kabinet Bourgeois, als het kabinet Crevits maakten van deze gelegenheid gebruik om enkele andere items te agenderen.

De minister van Bestuurszaken gaf zijn administratie de opdracht om met de vakbonden tot een door allen gedragen standpunt te komen over de al jaren aanslepende materie van de voeding aan boord van de tender, de kotter, de Zeehond,... Volgens de voorzitter is de huidige regeling niet optimaal. Er zijn

voor hem twee mogelijkheden:

- ofwel gratis voeding met aanrekening als voordeel in natura (een aanrekening die vandaag ten onrechte gebeurt door het zelf betalen van de voeding). Dit is de situatie zoals ze vandaag is voor de kapitein en stuurman.

- ofwel een aanrekening van de reële kostprijs zoals dit vandaag het geval is. Er kan dan wel geen sprake meer zijn van een aanrekening als voordeel in natura.

ACOD koos altijd voor gratis voeding en het VSOA sloot hierbij aan.

Omdat een vakbond nog eens de berekening wil zien van beide systemen, werd er een nieuwe vergadering belegd waarop de exacte berekeningen worden gegeven. De ACOD drong aan op een onmiddellijke beslissing, maar de voorzitter poneerde dat de opdracht van zijn minister was dat er een akkoord van alle vakbonden moet zijn. De bedoeling is dat er met één voorstel naar het sectorcomité wordt gegaan. Er werd ook fijntjes gesteld dat als de vakbonden al eerder overeengekomen waren, deze zaak al jaren geleden geregeld was. Waarvan akte, maar hier aanvaarden we de zwarte piet niet.

De overheid wilde tijdens de eerste vergadering van de werkgroep nog geen inhoudelijke discussie voeren. Er werd toch aangedrongen om het standpunt van de DAB Vloot en het Agentschap

Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK) te kennen. Zij bleven en blijven bij het eerder ingenomen standpunt dat zij gratis voeding willen verstrekken. Ook de voorzitter is van mening dat dit wellicht de beste oplossing is, maar dat er moet gekeken worden of dit binnen de onlangs gemaakte afspraken voor het sectoraal akkoord kadert. Op dat punt zijn wij formeel: tijdens de onderhandelingen over het sectoraal akkoord is duidelijk afgesproken dat de problematiek van het voedingsgeld niet binnen het luik van het sectoraal akkoord valt.

Het ACV beweerde dat er een 'billijkheidsafweging' moet worden gemaakt, omdat de personeelsleden van de reedienst dan uitgesloten zijn van gratis voeding, hoewel zij ook warm eten aan boord en zij de enige zijn die nog zullen moeten betalen voor hun voeding. Deze bewering werd onmiddellijk door MDK, de DAB Vloot en de andere vakbonden weerlegt. Deze personeelsleden betalen immers niet voor voeding aan boord en er wordt hen ook geen voeding vanuit DAB Vloot ter beschikking gesteld.

ACOD gaat nog voor een onmiddellijke opheffing van de aanrekening als voordeel in natura, maar de voorzitter wil eerst een eensgezind standpunt.

Eddy Hendryckx, Hilaire Berckmans

Agentschap Geografische Informatie Vlaanderen Reorganisatie is pijnlijke klucht

Sinds 2007 sluimert er bij het Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen een reorganisatie. Het takenpakket werd de laatste tien jaar aanzienlijk uitgebreid, waardoor ook het personeelsbestand ging toenam. Er werden extra leidinggevende functies in het leven geroepen, echter op vrijwillige basis, zonder enige vergoeding. De reorganisatie zou hieraan een einde maken en de nodige afdelingshoofden (n-1) en diensthoofden (n-2) in het leven roepen.

Bij een eerste poging in de periode 2007-2008 werden de interne medewerkers betrokken en werd op basis van het takenpakket een organisatiestructuur uitgetekend alsook een plan van aanpak opgesteld. Omdat de budgettaire impact van deze structuur op de werkingsmiddelen en het personeelsplan door het bevoegde kabinet Peeters als onverantwoord werd ervaren, werd deze organisatiestructuur afgevoerd. Daarna werd het heel stil rond de reorganisatie.

In 2010 werd uiteindelijk dan toch een stevig afgeslankte organisatiestructuur voorgesteld, waarbij de vijf oorspronkelijk voorziene afdelingen teruggebracht werden tot twee afdelingen en acht diensten. Na deze presentatie, die meer vragen opwierp dan ze beantwoordde, werd het opnieuw misstil. Vragen van het personeel werden verzameld in een faq, de antwoorden waren nietszeggend of zouden in een later stadium worden gegeven. Ook het sociaal overleg hierover viel volledig stil. Bij elk EOC werd de reorganisatie, die inmiddels verder voorbereid werd in donkere kamertjes door een zeer select clubje van ingewijden, door de vakbonden op de agenda gezet. Telkens hebben wij gevraagd naar het opstarten van een degelijk sociaal overleg en het proactief betrekken van het personeel bij dit veranderingstraject. Steeds opnieuw werden we met een kluitje in het riet gestuurd.

Na meer dan een jaar stilzwijgen werd op 14 oktober van dit jaar een dieptepunt bereikt in het eigenaardige verloop van de nu al (veel te) lang aanmodderende reorganisatie. Het verzamelde personeel werd na een korte uiteenzetting over de nieuwe organisatiestructuur bij naamafroeping geconfronteerd met hun nieuwe dienstaanwijzing, zonder hierbij ook maar eenmaal geraadpleegd te zijn en ondanks voorafgaandelijke belofte van de administratie. Een aantal personen werd een functie toegewezen waarvoor vooralsnog geen functieomschrijving beschikbaar is en waarvan de beschrijving die gegeven werd tijdens de uiteenzetting, niet strookt met hun huidige functie. Na afloop van de presentatie mochten er geen vragen gesteld worden.

Om de teleurstelling en ontevredenheid van het personeel na afloop van dit fiasco in kaart te brengen werd op 20 oktober een personeelsvergadering georganiseerd door de



ACOD in gemeenschappelijk vakbondsfront met het ACV. Tijdens dit overleg werd al snel duidelijk dat het personeel niet van plan was om dit over zich heen te laten gaan. Om naar de mening over deze aanpak bij een representatief deel van de organisatie te peilen, werd een elektronische personeelsbevraging georganiseerd door de vakbonden. Hieruit is gebleken dat meer dan 90 procent van het personeel problemen heeft met de gehanteerde aanpak en dat meer dan 60 procent gemengde gevoelens heeft bij de reorganisatie zelf.

Op vraag van de administratie werd op 24 oktober een eerste keer samen gezeten met de syndicale organisaties. Dit overleg leverde niets op. De aanpak met dienstaanwijzing bij naamafroeping werd afgedaan als een stijlbreuk met de oude manier van managen. Het niet kunnen inschatten van de impact van een dergelijke aanpak, bewijst nog maar eens hoe ver het management afstaat van de werkvloer. In het Engels zeggen ze 'a disconnect with reality'. In ieder geval is dit een bewijs dat ze de verkeerde managementboeken lezen of op zijn minst een flink aantal hoofdstukken hebben overgeslagen. Hoezo, nieuwe managementstijl? Helemaal niets nieuw, integendeel, veeleer de herinnering aan de industriële revolutie, de tijd van priester Daens en fabrieksbaas Woeste dringt zich op. Als dit de nieuwe stijl van managen bij het AGIV typeert, dan is het wachten op het moment dat het personeel buiten aan de poort kan staan drummen tot hun naam afgeroepen wordt door een manager met hoge hoed, samen met het nummer van de computer waaraan ze die dag moeten plaatsnemen.

Als kers op de taart worden alle niet-leidinggevende medewerkers getraakteerd op een workshop 'Bouwen aan veerkracht'. Je kan het management alleszins geen gebrek aan humor verwijten. Het zou een sketch uit Monty Python kun-



nen zijn: "We geven je een dienstaanwijzing en we weten dat je er niet akkoord mee zal gaan. Onze beslissing is echter onaantastbaar en ingegeven door de goden op de berg Olympus. Daarom gaan we er met jou ook niet over praten. Omdat het probleem dus bij jou ligt, krijg je een workshop veerkracht cadeau".

De administratie deed dus geen enkele moeite om een constructief gesprek te voeren. Uiteindelijk hebben we als vakorganisaties zelf onze eisen geformuleerd:

- het aangeven van het management dat dit project niet goed werd aangepakt en een open formele communicatie hierover.
- het terugschroeven van de reorganisatie tot dat niveau waar de voorgestelde dienstaanwijzingen worden herbekeken en het huidige voorstel onmiddellijk wordt bijgesteld.
- een gericht voorafgaand overleg met het personeel, door het AGIV-directiecomité over de functies, taken en dienstaanwijzingen.
- het respecteren van het formele en wettelijk vastgelegde sociaal overleg.

Dit lijstje ging de directie naar goede gewoonte 'eens bekijken'. Een datum voor een nieuw sociaal overleg kon niet worden gegeven. De syndicale organisaties hebben die dan maar zelf vastgelegd op donderdagochtend 27 oktober. Donderdagochtend liet de administratie weten dat wegens reeds aangegane verplichtingen het overleg niet kon plaatsvinden. Twee nieuwe data werden voorgesteld. Toevallig of niet, maar deze data vielen samen met de dagen dat de syndicale afgevaardigden wegens dienstverplichtingen niet aanwezig konden zijn. Hierdoor zou het syndicaal overleg met minstens twee weken uitgesteld worden. Inmiddels zet

de administratie alle middelen in om de voorbereidingen voor de invoering van de reorganisatie te treffen. Het negeren van de resultaten van de personeelsbevraging en de manier waarop de administratie de syndicale organisaties blijft behandelen, is tekenend voor het gebrek aan respect voor het personeel en het sociaal overleg.

Wegens het niet respecteren van de overeengekomen datum voor sociaal overleg, heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront op dezelfde 27 oktober een eerste actie gevoerd. Met een beperkte personeels- en vakbondsdelegatie werd aan de leden van de raad van bestuur een pamflet overhandigd bij hun aankomst. Dit pamflet werd op de raad besproken. Blijkbaar waren zelfs de bestuurders niet op de hoogte van de reorganisatie en de gevolgde aanpak. Dit tart alle verbeelding. De zware fouten stapelen zich op en het lijkt wel alsof niet alleen met het syndicaal statuut de vloer wordt aangeveegd.

Inmiddels werd ook contact opgenomen met de preventieadviseur en de arbeidsgeneesheer met de vraag een externe expert aan te stellen, die de impact op het psychosociale welzijn van het personeel onderzoekt. Het psychosociale welzijn is immers opgenomen als een risico-indicator in het IDPB-jaaractieplan.

Zolang het overleg nog openstaat en uitzicht geeft op een werkelijk sociaal overleg, worden (voorlopig) geen harde acties gevoerd. De acties zullen in eerste instantie gericht zijn op het informeren van de bestuurders en stakeholders over de gang van zaken binnen AGIV.

Inmiddels werden de leidinggevendenden na het doorlopen van een selectieprocedure reeds aangesteld sinds 1 september 2011. Hiermee had de administratie reeds aangegeven met deze reorganisatie onverwijld door te gaan. Eigenaardig genoeg wordt op onverklaarbare wijze vastgehouden aan de datum van 1 januari 2012 om de organisatie 'te laten kantelen'. Een analogie met de Herald of Free Enterprise dringt zich op. Een uitstel van de kanteling en een degelijk uitgewerkte organisatiestructuur om mee van start te gaan, zijn veel zinvoller dan het halen van een obscure deadline.

Het vertrouwen in het management bereikte hiermee een historisch dieptepunt. Op basis van de beslissingen die genomen werden en de aanhoudende onduidelijkheid over de finale vorm van de toekomstige organisatie, kunnen ernstige vragen gesteld worden bij de drijfveer achter deze reorganisatie. Of AGIV als organisatie sterker uit deze reorganisatie zal komen, is nog zeer de vraag. Voorlopig lijkt het er enkel maar op dat deze reorganisatie gericht is op het vervullen van de persoonlijke ambities van het management. Als vakbond en als personeel hebben wij meer boodschap aan antwoorden die de organisatie sterker maken, zodat we gewapend zijn voor de toekomst en de werkzekerheid kunnen garanderen.

Jan Van Wesemael, Joeri Robbrecht



Vlaamse Landmaatschappij Start herstructurering

De directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij (VLM) heeft de afgelopen weken intensief intern overlegd over de toekomstige uitdagingen om verder te groeien naar een slagkrachtige en efficiënte organisatie. Zij pakte op 28 oktober uit met een forse herstructurering van de diensten. De vakbonden reageerden gezamenlijk met pamflet aan het personeel. ACOD wil geen personeelsafvloeiing en geen afstoot van taken.

Overheid saneert blind

VLM nam de beslissing tot herstructurering onder druk van de besparingen van de Vlaamse overheid. Er zijn financiële problemen (een tekort van enkele honderdduizenden euro) die o.a. veroorzaakt worden door de besparingen op het personeelsbudget, de endogene groei (vergrijzingskosten), het beperken van de personeelsformatie op juni 2009, opdrachtenverschuiving, enzovoort.

De Vlaamse overheid legt een echte strop rond de nek van de overheidsdiensten door te besparen op de personeelsbudgetten, op de vervangingen van wie op pensioen gaat en de beperking van de personeelsaantallen. Vele instellingen, departementen en entiteiten worden meer en meer slachtoffer van deze blinde saneringen, die enkel de bedoeling hebben om de overheidsdiensten te raken en de dienstverlening af te bouwen ten voordele van outsourcing en privatisering.

Volledige informatie geëist

VLM heeft een 700-tal personeelsleden in dienst. In de periode

2009-2011 was er al een vermindering van het personeelsaantal met bijna 6 procent voltijdsequivalenten. Ook de invulling van het personeelsplan stond op de helling met minder statutariseringen en een beperking van de bevorderingen. Als vakbonden hadden we nochtans op vorige EOC's de problemen zien aankomen en toen al aan de alarmbel getrokken. Daarnaast hadden we zelfs een informeel gesprek gevraagd en gekregen met de bevoegde minister om deze problematiek aan te kaarten, echter zonder gevolg van politieke zijde. Vanuit o.a. ACOD hebben we aangedrongen op volledige informatie en toelichting naar het voltallige personeel. Dat werd gepland op 7 november. We eisten ook dat een spoed-EOC, waar alles op tafel komt om te bespreken. Dat werd gepland op 10 november.

Gevolgen van fors besparen?

De directieraad wil de managementondersteunende functies laten evolueren van de huidige 15 procent naar 10 procent. Er is ook de scheiding van mestbeleid, begeleiding en controle mestdecreet. Daarnaast heeft men al een vermindering van de werkings/personeelsmiddelen die leiden tot afvloeiing van personeel van 1 juli 2009 tot 30 september 2011 van 46 personen (6,3 procent). In 2012 gaat men nog verder besparen door natuurlijke afvloeiing. Verder wil men werken aan het suboptimaal functioneren van de diensten die door afvloeiing zonder vervanging problemen geven. Men belooft wel om de kernfuncties te behouden. Dit is onhoudbaar voor de VLM en het personeel. ACOD gaat hiermee dan ook niet akkoord.

Waar naartoe?

De directie wil de schaal vergroten in de operationele entiteiten door een fusie van de vijf provinciale afdelingen naar twee operationele afdelingen (regio West en regio Oost), maar met het behoud van vijf vestigingen. De regiodirectie zou geen hoofdstandplaats krijgen, maar reizend zijn. Medewerkers in projecten zouden inzetbaar zijn in de ruimere regio. Bij een aantal leidinggevendenden zou de functie wegvallen; zij krijgen andere taken. Er komt een veranderingsmanager die de hele herstructurering zal begeleiden. Tevens zal men een scheiding van de mestbanktaken doorvoeren: beleid, begeleiding en controle. Dit zou mogelijkheden bieden tot verdere uitbouw van specialisaties (inhoudelijk, leidinggeven, projectleiding), concentratie van taken in vestigingen, inzet van medewerkers in een ruimere regio en afbouw van overhead (leidinggevendenden en managementondersteuning).

Personeel en dienstverlening verdedigen

Dit zijn onze eisen:

- voor ACOD is het duidelijk dat er geen sprake kan zijn van naakte ontslagen of vermindering van personeel en afstoten van taken. Er is een goedgekeurd personeelsplan dat moet uitgevoerd worden.
- de personeelsleden die rechtstreeks getroffen worden dienen een degelijke begeleiding via een aangepast traject te krijgen. Herplaatsingen dienen professioneel te gebeuren, rekeninghoudend met de competenties van de betrokkenen.
- er kan absoluut niet geraakt worden aan de kerntaken, noch aan de andere dienstverlening. Geen outsourcing of privatisering. De overheid dient te investeren in zijn eigen kwalitatieve dienstverlening aan de bevolking.

- er dient perspectief gegeven te worden aan de personeelsleden. Hoe wil men dit doen?
 - welke communicatie- en begeleidingsoperatie voorziet men voor het personeel?
 - zal men functies herwegen? Verloning aanpassen? Wat met de FUTO's?
 - wat zijn de investeringskosten van de hele operatie? Zijn deze voorzien?
 - is de raad van bestuur betrokken bij de reorganisatie?
 - op elk EOC dient er monitoring te zijn van de herstructurering.
- ACOD en de andere vakbonden roepen het VLM-personeel op om zeer waakzaam te zijn. Als er op het EOC van november

onvoldoende duidelijkheid is rond de concrete gevolgen van de herstructurering, als er gevolgen zijn naar personeelsvermindering en afstoot van dienstverlening, wordt indien nodig overgegaan tot mobilisering van de (personeels)leden.

Chris Moortgat, Jan Van Wesemael.

Oproep kandidaturen

Congres ACOD Overheidsdiensten B-H-V

Op 16 februari 2012 wordt het Statutair Congres voor de sector Overheidsdiensten van de Autonome Afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde gehouden. De volgende mandaten voor het Vlaams traject worden conform het huishoudelijk reglement verkozen:

- voorzitter - Sylvia L'homme is uittredend en herverkiesbaar
- ondervoorzitter - Mieke Lauwaert is uittredend en herverkiesbaar
- afdelingssecretaris - Eddy Janssens is uittredend en herverkiesbaar
- penningmeester - Bianca Verhoeven is uittredend en herverkiesbaar.

De kandidaturen moeten schriftelijk of per mail vóór 16 januari 2012 toekomen bij de voorzitter van de Autonome Afdeling BHV, Sylvia L'homme, ACOD Overheidsdiensten, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel of naar sylvia.lhomme@acod.be.

Gewestelijk Congres ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen

Op 10 februari 2012 heeft het vierjaarlijkse Statutair Congres van de sector ACOD Overheidsdiensten gewest Oost-Vlaanderen plaats. Hieronder volgt een overzicht van de mandaten die, zoals gebruikelijk en conform het huishoudelijk reglement, open verklaard worden:

- één gewestelijk secretaris federaal traject (Paul Ronse stelt zich niet meer kandidaat) en één gewestelijk secretaris Vlaams traject
- één voorzitter federaal traject (Marleen Cleemput stelt zich niet meer kandidaat) en één voorzitter Vlaams

traject (Karl Bono stelt zich niet meer kandidaat)

- één ondervoorzitter federaal traject (André Severius is uittredend en herkiesbaar) en één ondervoorzitter Vlaams traject (Alain Mestdach is uittredend en herkiesbaar)
 - één penningmeester (Roland Borgoo stelt zich niet meer kandidaat)
 - drie verificateurs van de rekeningen.
- De kandidaturen moeten aangetekend worden gestuurd naar ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen en dit uiterlijk op maandag 9 januari 2012.

Een Gewestelijk Technisch Comité kan

slechts één van deze mandaten laten invullen door een lid van zijn afvaardiging. Niemand kan zich voor meer dan één mandaat kandidaat stellen. De voorzitter, de ondervoorzitter en de secretaris zijn uittredend en herkiesbaar. Alle andere kandidaturen moeten door het Gewestelijk Technisch Comité waardoor ze afgevaardigd zijn, ondersteund worden. Het huishoudelijk reglement en de functieomschrijving van alle mandaten kunnen op het gewestelijk secretariaat verkregen worden.

Gewestelijk Congres ACOD Overheidsdiensten Vlaams-Brabant

Op 25 januari 2012 organiseert ACOD Overheidsdiensten Vlaams-Brabant haar gewestelijk Statutair Congres. De volgende mandaten moeten tijdens dit congres worden verkozen:

- voorzitter - Jos Libotton is uittredend en herverkiesbaar

- ondervoorzitter - Yvo Blauwens is uittredend en herverkiesbaar. Elke kandidatuur dient te worden gemotiveerd met een syndicaal CV en moet voldoen aan de voorwaarden van het huishoudelijk reglement. Tegen uiterlijk 5 januari 2012 moeten de

kandidaturen schriftelijk per post of per mail ingediend worden bij ACOD Overheidsdiensten Vlaams-Brabant, secretaris Silver Simons, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven of naar silver.simons@acod.be.

Migratiebesluit Toerisme Vlaanderen leidt tot prikklokrel

Op 7 oktober was er een extra vergadering met het oog op de afronding van de onderhandelingen die in het Sectorcomité XVIII plaatsvonden over de migratie van personeelsleden van het agentschap Toerisme Vlaanderen. Dit gebeurt in het kader van de herstructurering van het agentschap met de overdracht van personeelsleden naar de departementen Diensten Algemeen Regeringsbeleid (DAR) en Internationaal Vlaanderen (DIV).

Op zichzelf zijn onderhandelingen over dergelijke migraties een routinezaak. Dat er herstructureringen zijn als gevolg van wijzigingen in het beleid is normaal, zelfs soms gezond. In het kader van Beter Bestuurlijk Beleid was het mogelijk dat de verschillende entiteiten andere accenten legden in hun arbeidsreglementen. Zo had het agentschap Toerisme Vlaanderen destijds voor het personeel de mogelijkheid gelaten om te veel gepresteerde uren tot anderhalve dag per maand te recupereren binnen de stamtijden, dit voor een betere afstemming tussen werk en gezin. Toerisme Vlaanderen is trouwens niet de enige entiteit die deze regeling toepast.

De departementen DAR en IV waren echter op het moment dat de migratie werd gepland, niet zo ver. Bij DAR was dit te wijten aan het feit dat dit een vraag was van de vakbonden in het eisencahier cao 2010-2012, die echter de eindstreep van de onderhandeling niet haalde. Secretaris-generaal Martin Ruebens meent dat, nu dit gegeven bekend is, de bespreking van recuperatie moet kunnen, maar wel onder voorwaarden. Ook zijn collega bij DIV, Koen Verlaeck, volgt hem in deze denkpiste.

Op een bijzonder EOC - in allerijl bijeengeroepen om toch tegen 8 oktober een protocol van akkoord of niet-akkoord te kunnen halen - werd de volgende afspraak op papier gezet. De secretarissen-generaal van de departementen DAR en IV streven ernaar om samen met de vakbonden een akkoord uit te werken tegen uiterlijk 31 december 2011, via voorafgaand informeel overleg met de vakbonden, met het oog op het uitrollen van een dynamischer personeelsbeleid en het beter afstemmen van de arbeidstijd in functie van de combinatie werk en gezin. Dit akkoord bevat minstens een regeling over recuperatieverlof geïnspireerd op de principes van toepassing bij Toeris-

me Vlaanderen. Het doel is te komen tot een evenwichtige regeling die geen onderscheid maakt tussen de personeelsleden van het departement DAR, het departement IV en de personeelsleden die overkomen van het agentschap Toerisme Vlaanderen. De regeling zal voorwerp uitmaken van een finale validering op de EOC's van beide ontvangende entiteiten.

De vakbonden hebben op basis van deze tekst een protocol van akkoord getekend over het migratiebesluit van Toerisme Vlaanderen. We hebben onze goodwill getoond aan de leidend ambtenaren van DAR en DIV, en rekenen ook op hun constructieve opstelling tijdens de onderhandelingen over de arbeidsreglementen. De tijd dringt: op 1 december verhuizen de personeelsleden al naar hun nieuwe werkplek, werkgever inclusief. Hopelijk waren we niet te lichtgelovig.

Jan Van Wesemael

Contactpersoon Vlaamse Overheid: Hilaire Berckmans
Tel.: 02/508.58.64 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Vlaams sectoraal akkoord 2010-2012 ondertekend

In de vorige editie van Tribune gaven we een overzicht van de inhoud van het Vlaams sectoraal akkoord 2010-2012. Intussen hebben de instanties van ACV, VSOA en ACOD Overheidsdiensten het ontwerp goedgekeurd.

De Vlaamse regering keurde het akkoord goed op 28 oktober. Een delegatie van de Vlaamse regering en de verantwoordelijken van de drie vakbonden hebben op dezelfde dag in de na-

middag de onderhandelingen afgerond en het sectoraal akkoord ondertekend.

Het akkoord is van toepassing op bijna alle departementen, intern verzelfstandigde agentschappen met en zonder rechtspersoonlijkheid en extern verzelfstandigde agentschappen van publiek recht. Het geldt eveneens voor de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs, de gewestelijke ontvangers en het administratief

personeel van de Vlaamse administratieve rechtscollages. In totaal betreft het ongeveer 25.000 personeelsleden.

Vallen niet onder het toepassingsgebied: de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, de Vlaamse Radio en Televisieomroep, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Maatschappij voor de Brugse Zeevaartinrichtingen en het instructiepersoneel van de VDAB.

Hilaire Berckmans



Politie

Stop de demagogische prietpraat

Een werkgroep veiligheid formuleerde voorstellen tot een nieuwe politiehervorming. De zes regeringsonderhandelaars waren het vrij snel eens om hun fiat aan deze voorstellen te geven. Opvallend hierbij is dat geleerde professoren, deskundigen in zelf uitgevonden titels, journalisten en zelfs politici er geen enkele moeite mee hebben het wapen van de demagogie boven te halen om de doorsnee politiemann of -vrouw in een slecht daglicht te plaatsen. Men wekt de indruk dat elke politiemann of -vrouw boven op het loon nog eens 62 verschillende toelagen en vergoedingen krijgt. Een begrijpelijke reactie is dan ook 'afschaffen die rommel'. De personeelsleden van de politiediensten zijn die spelletjes meer dan beu.

In een vlaag van euforie bracht de pers eensgezind de tijding dat de volgende regering komaf zou maken met de premies die uitbetaald worden aan de personeelsleden van de politie. Enkel de premies voor nacht- en weekendwerk zouden blijven bestaan. Met de vakbonden zal men wel nog overleggen en het debat voeren over de functionele verloning. Gedaan dus met de 62 verschillende toelagen en vergoedingen. Het statuut van het personeel zal men grondig aanpassen en vereenvoudigen.

Is het logisch dat in tijden van crisis de overheid stappen onderneemt om de uitgaven af te remmen via een aanval op de rechtspositieregeling van de politie (RPPol)? Alle artikelen in het statuut betreffende de vergoedingen afschaffen, weliswaar met uitzondering van de bepalingen over wedde en nacht- en weekendprestaties, is hierbij een element. De vraag is of dit zomaar kan?

In deel XI van de RPPol komen de volgende items onder meer aan bod:

- weddebijslag voor uitoefening van een mandaat of een hoger ambt
- competentieontwikkelingstoelage
- haard- of standplaatstoelage
- kinderbijslag
- eindejaarspremie
- vakantiegeld
- functietoelage voor personeelsleden van Calog die op rechtstreekse wijze een ploeg leiden of aangewezen zijn voor de dagelijkse leiding van een projectteam
- tweetaligheidstoelage
- vergoedingen voor het gebruik van de fiets op weg naar en van het werk, verblijf- en trajectkosten
- tegemoetkoming in vervoerkosten en bepaalde begrafeniskosten.

Het gaat hier om 14 premies, toelagen of vergoedingen die we ook terugvinden in het statuut van het openbaar ambt. Zullen de nieuwe bewindvoerders, gelet op het gelijkheidsbeginsel, deze ook schrappen in het geldelijk statuut van het openbaar ambt? Welke ambtenaar zal dit aanvaarden? Welke geleerde professor zal deze weerslag voor zijn eigen statuut verdedigen?

Laten we ook even een specifieke vergoeding eigen aan de



politie onder de loep nemen, namelijk die voor het onderhoud van het uniform. Het uniform is de werkkledij van een politiemann of -vrouw. Er is niemand die contesteert dat personeelsleden hun werkkledij gratis krijgen, want de welzijnswet voorziet dit immers. Diezelfde regelgeving voorziet ook dat de werkgever instaat voor het onderhoud van de werkkledij. We wensen de overheid veel geluk bij het organiseren hiervan. Wie sprak over afschaffing van alle toelagen en vergoedingen? Juist.

Wat gaat men doen met de weddebijslag en de premie in het raam van de stelsels verlof voor deeltijdse loopbaanonderbreking, de vrijwillige vierdagenweek of de halftijdse vervroegde uittreding? Zal men die ook eenzijdig afschaffen voor de personeelsleden van de politie?

Het debat dat er staat aan te komen zal meer zijn dan enkel maar praten over de afschaffing van premies. Om dit debat op een serene wijze te voeren, zullen sommigen al eens eerst hun gespieerde taal achterwege moeten laten. Het is niet omdat enkelingen nu misbruik zouden maken van het bestaande systeem, dat de doorsnee politiemann of -vrouw met de vinger moet worden gewezen. Het personeel aanvaardt dit niet langer. Uiteraard moeten voor ACOD zij die misbruik zouden maken van het geldelijk statuut, aangepakt worden. Wij wensen nogmaals te onderstrepen dat het om enkelingen gaat, die meestal binnen de politieorganisatie misbruik maken van hun gezagsfunctie.

Willens nillens zal het debat over de functionele verloning er

komen. Hierover stelde de minister van Binnenlandse Zaken op 26 april 2011 in de Senaat: "Het concept van de functionele verloning bestaat erin dat verschillende loonschalen worden toegekend volgens een weging van de bestaande functies op grond van verschillende criteria." Hiertoe moet voor eerst een exhaustieve lijst worden opgesteld van de functies binnen de politiediensten en dan moeten de criteria worden vastgelegd om die functies te wegen. Als we de minister van Binnenlandse Zaken mogen geloven, zou dit werk al rond zijn. Wij vragen dan ook dat de minister dit dossier ter beschikking stelt van de vakbonden om de onderhandelingen terdege te kunnen voorbereiden. Het zou bij het personeel de indruk wegnemen dat op een eenzijdige manier iets door hun strot wordt geramd.

Dit debat kan ook niet losgekoppeld worden van andere items die op de onderhandelings tafel komen zoals onder meer het concept van de lerende organisatie, rekrutering en opleiding, aanpassing van de OT, weerslag van de hervormingen binnen Justitie, verminderen van de politiezones en afbakenen van de kerntaken. Een nieuwe hervorming houdt immers meer in dan de invoering van een functionele verloning.

ACOD is er zeker niet op uit om het debat uit de weg te gaan. Dit moet echter in een serene sfeer worden gevoerd. We roepen dan ook alle betrokken partijen op om er voor te zorgen

dat dit debat op een constructieve wijze plaatsvindt. We zullen er zeker over waken dat de personeelsleden niets aan koopkracht inleveren.

Eric Picqueur



Contactpersoon LRB: Mil Luyten
Tel.: 02/508.58.25 - e-mail: mil.luyten@acod.be

LRB Oost-Vlaanderen Vacature medewerker gezondheidszorgen

Binnen ACOD LRB Oost-Vlaanderen is er een vacature van voltijdse medewerker gezondheidszorgen. De administratieve standplaats is Gent. Kandidaten moeten in orde zijn met hun bijdrage, minstens vier jaar lid zijn van de sector en voldoen aan het profiel. Geïnteresseerden kunnen uiterlijk tot 20 december 2011 schriftelijk hun kandidatuur richten aan Marc Lambrecht, voorzitter gewest Oost-Vlaanderen, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Beschrijving functie

De medewerker heeft een technische functie en werkt onder de leiding van de gewestelijke secretaris, waaraan hij of zij rapporteert. De medewerker zorgt voor de opvolging van onder meer de dossiers gezondheidszorgen, aanwezigheid op comités (PBW, BOC/HOC,...), verlenen van informatie en verwerken van vragen van le-

den, militanten en besturen. Hij of zij neemt deel aan interne en externe vergaderingen; zorgt voor een efficiënte en klantvriendelijke dienstverlening; maakt presentaties, affiches en flyers op; verricht administratieve opdrachten (belegt vergaderingen, verzorgt de verslaggeving, helpt mee aan de organisatie van diverse acties,...). De medewerker wordt gedetacheerd conform het syndicaal statuut. Hij of zij wordt tewerkgesteld binnen een overeenkomst afgesloten met de gewestelijke secretaris.

Profiel

- efficiënt en resultaatgericht
- probleemoplossend
- teamspeler
- goed communicator
- organisatiebetrokkenheid tonen
- discreet en sociaal
- flexibel
- loyaal.

Nieuwe stafmedewerker bij LRB

Het secretariaat van de Vlaamse regio werd sedert 3 november 2011 versterkt met de nieuwe stafmedewerker Frank Gabriels. Met de aanstelling van Frank werd gekozen voor continuïteit en vak-kennis. Hij was immers al een aantal jaren aan de slag als medewerker gezondheidzorg van het gewest Oost-Vlaanderen. Wij wensen hem veel succes en arbeidsvreugde in zijn nieuwe functie.



Interview Kathleen Deckx en Elisabeth Meuleman

Het onderwijs in evolutie

Kathleen Deckx en Elisabeth Meuleman zijn allebei Vlaams parlements lid: Kathleen voor sp.a en Elisabeth voor Groen! Tribune voerde een interessant gesprek met hen over hun ervaringen in de commissie Onderwijs en de vele hervormingen die op til zijn.

Hebben jullie een directe of indirecte link met het onderwijs?

Elisabeth: "Indirect, maar op een wijze die eigenlijk nogal direct was. Mijn moeder en haar vier zussen zijn echte onderwijzers. Je kan je voorstellen hoe vaak het bij ons thuis en op familiefeesten over onderwijs ging."

Kathleen: "Ik kom uit een familie van zelfstandigen en na mijn studies rechten was ik zelfstandig advocate. Bij mijn keuze voor hogere studies dacht ik eerst aan Germaanse filologie, maar de kansen op tewerkstelling in het onderwijs waren toen niet zo hoog. Later heb ik alsnog een aggregatie Onderwijs behaald, omdat het beroep me wel bleef aantrekken. Mijn onderwijsloopbaan is begonnen in het beroepsonderwijs en dat viel zo goed mee dat ik erin verder ging tot aan het begin van mijn politieke loopbaan."

Hoe zijn jullie in de commissie Onderwijs terechtgekomen?

Elisabeth: "Ik werkte op de studiedienst van Groen! Een van de thema's die ik opvolgde, was onderwijs. Nadien was het binnen onze partij haast vanzelfsprekend dat ik in de commissie Onderwijs zou terechtkomen. Voor mij was het tevens relevant omdat onderwijs raakpunten heeft met zoveel andere maatschappelijke onderwerpen. Het viel me wel op hoe breed het thema onderwijs wel gaat, als je er eenmaal mee te maken krijgt."

Kathleen: "Dat viel mij ook op. Toch was de commissie Onderwijs niet zo vanzelfsprekend omdat ik uit een regio kom (Kempen) waarvan ik vond dat ik socio-economische thema's ook op de kaart kon zetten in het Vlaams parlement. Toch vond men dat ik in de



Kathleen Deckx

Kathleen studeerde in 1990 af als licentiate in de Rechten aan Universiteit Antwerpen. Na haar studies ging zij als advocaat aan de slag en was ze vooral gespecialiseerd in familierecht. Toch bleven de schoolbanken roepen en daarom werd ze leerkracht aan het Koninklijk Technisch Atheneum in Mol. Zij gaf er rechtspraak, economie en zedenleer. In 2009 kwam Kathleen op voor de Vlaamse parlementsverkiezingen. Van op de derde plaats op de lijst werd zij rechtstreeks verkozen. Sindsdien zetelt ze in het Vlaams parlement, waar zij actief is in de commissie Onderwijs en Gelijke kansen.

commissie Onderwijs een bijdrage kon leveren. Iets wat ik uiteindelijk een goed keuze vond."

Wat vinden jullie van de werking van de commissie, die voor de volledigheid commissie voor Onderwijs en Gelijke kansen heet. Ze beheert immers ongeveer 10 miljard euro en dat is bijna 40 procent van de totale Vlaamse begroting.

Elisabeth: "Omwille van de grote omvang en de diversiteit van de dossiers trachten we de onderwerpen te groeperen om het overzicht te behouden. Hoewel ieder dossier op zich belangrijk is, moeten we toch een brede scoop houden."

Kathleen: "Dat klopt. Je hebt enerzijds vragen om meer uitleg aan de minister over allerhande onderwerpen die zich op dat ogenblik opdringen, maar anderzijds zetten we ook bredere punten op de agenda waarvan wij vinden dat er een debat over moet worden gevoerd."

Elisabeth: "Woensdagnamiddag is er de normale plenaire vergadering die het hele regeringswerk omvat, dus ook onderwijs. Dat is het ogenblik dat we de minister van Onderwijs kunnen onderwerpen en inspelen op de actualiteit."

Kathleen: "Als blijkt dat het onderwerp

veel aandacht kreeg en meerdere fracties er op willen doorgaan, kan voorzitter Jan Peumans beslissen er een actualiteitsdebat van te maken waardoor er een echt debat ontstaat."

Elisabeth: "Het echte werk gebeurt echter in de commissie zelf. Het decreetgevend werk vergt heel wat inspanningen. Na onder meer het advies van de VLOR en de onderhandelingen met de vakbonden komen de stukken uiteindelijk bij ons. Wij voeren een debat waarbij eveneens meerderheid en minderheid speelt. Vergeet niet dat het ontwerp van decreet niet alleen vanuit de minister van Onderwijs vertrekt, maar de hele regering zal binden. Op dat ogenblik kan de oppositie haar punt maken omdat zo'n ontwerp immers een compromis is tussen de meerderheidspartijen."

Kathleen: "Dat klopt, maar dat betekent niet automatisch dat wij als onderdeel van de meerderheid plots monddood zijn gemaakt. De punten die mijn partij in het compromis goed vindt, worden uiteraard verder verdedigd maar andere delen zullen we ook kritisch benaderen. Als dit werk achter de rug is, volgt de stemming in het voltallig parlement, maar dan zijn de teerlingen eigenlijk al geworpen."



Elisabeth Meuleman

Elisabeth deed haar Grieks-Latijnse humaniora in Sint-Bavo in Gent en studeerde vervolgens filosofie in Groot-Brittannië en aan de K.U.Leuven. Ze werkte eerst voor de British Council, vervolgens als opbouwwerker voor Groen! en dan op de studiedienst van de partij als studiemedewerker Onderwijs. Sinds 2006 is ze gemeenteraadslid in Oudenaarde en sinds 2009 zetelt ze in het Vlaams parlement.

Op alle niveaus van het onderwijs is er een en ander in beweging, denken we bijvoorbeeld aan de financiering van het basisonderwijs.

Zowel Kathleen als Elisabeth stellen dat het basisonderwijs van groot maatschappelijk belang is omdat er letterlijk de basis wordt gelegd voor de verdere onderwijs carrière van de kinderen en uiteindelijk voor alles wat daarop volgt. De nieuwe financiering is wat hen betreft een stap vooruit.

Elisabeth: "Toch zal ik dit kritisch blijven opvolgen. De minister vertrekt vanuit een driedelige aanpak: gelijke financiering lager en kleuteronderwijs, kleinere klassen en extra middelen voor SES-uren. Wij gaan akkoord met die uitgangspunten, maar de extra 50 miljoen zal hiervoor niet volstaan."

Kathleen: "Het is waar dat deze middelen niet alle problemen in een keer kunnen oplossen. Wel is van belang, dat we een ombuiging in het beleid vaststellen. Het basisonderwijs met de hoogste noden zal zeker aan zijn trekken komen."

Er staat een grote hervorming van het secundair onderwijs op stapel. Op het terrein vreest men dat dit ook een besparing kan betekenen.

Elisabeth: "Dat mag zeker niet het geval zijn. De huidige middelen kunnen

volgens ons soms wel efficiënter worden ingezet. Denk maar aan de vele richtingen met soms maar enkele leerlingen.

Kathleen: "Als de hervorming mikt op meer differentiatie, verdieping en verbreding kan er geen sprake zijn van een besparing in het secundair onderwijs."

Elisabeth: "Het gaat om drie stappen: een structuurhervorming, de financiering ervan en de plaats van de leraar. Wat ons betreft, mag men eerst beginnen met de leraar en daarna de structuur aanpakken."

Hoe staan jullie tegenover de hervorming deeltijds kunstonderwijs?

Elisabeth: "We staan achter de voorgestelde hervormingen voor het deeltijds kunstonderwijs. Het is een zeer goede zaak dat de instapleeftijd voor de muziekschool wordt verlaagd naar zes jaar. Dat kinderen niet eerst notenleer moeten volgen vooraleer ze kunnen beginnen met een instrument en de ruime eerste graad waarin verschillende kunstvormen zoals dans, muziek, zang en drama aan bod komen, zijn goede evoluties in de voorgestelde hervormingen."

Kathleen: "Het is inderdaad positief dat kinderen sneller een instrument kunnen leren. Dit moet vooral spelen onderwijs en laagdrempelig gebeuren.

Kinderen moeten speelplezier ervaren. Onze zorg moet zijn dat alle kinderen zonder onderscheid kunnen deelnemen."

Een ander groot dossier is de hervorming hoger onderwijs, meer bepaald de inkanteling van hogeschoolopleidingen in de universiteit.

Elisabeth: "Rond de inkanteling en de hervorming hoger onderwijs dienden we vanuit Groen! een eigen resolutie in, die pleit voor associaties die regionaal samenwerken. De territoriumstrijd tussen de grote universitaire instellingen vertroebelt het maatschappelijk debat. Associaties beconcurreren elkaar in de strijd om studenten, nieuwe opleidingen, onderzoeksbudgetten en financiering. Voor Groen! moet iedere hervorming met zo'n grote financiële impact duidelijke maatschappelijke doelstellingen vooropstellen."

Kathleen: "Een grote uitdaging blijft het personeel dat tewerkgesteld wordt aan de universiteit, maar wel juridisch personeelslid blijft van de hogeschool. Het gaat om een pensioendossier dat een oplossing moet krijgen op federaal niveau. We moeten deze onzekere situatie zo snel mogelijk wegwerken. De extra financiering Onderzoek moet ook instellingen in staat stellen een van hun basistaken nog beter uit te voeren."

Hebben jullie soms de indruk dat onderwijs moet dienen om alle maatschappelijk problemen op te lossen?

Elisabeth: "Ik ben het roerend eens met de analyse van Peter Adriaenssens op de startdag van de VLOR dit jaar. Ouders en leerkrachten geven de estafettestok een beetje aan elkaar door wat de opvoeding van kinderen betreft, terwijl het echt niet zo is dat de ene begint waar de andere stopt. Leerkrachten staan ongelooflijk onder druk vandaag en het onderwijs is niet meer wat het was vijftig jaar geleden. Maar ook ouders en gezinnen ervaren die stress. Het is een collectieve verantwoordelijkheid en we moeten leerkrachten meer dan ooit ondersteunen, beter opleiden en begeleiden, maar ook ouders erkennen en betrekken. Ik denk dat het de moeite loont om na te denken over het concept 'brede school' om die veranderende maatschappij het hoofd

te bieden en meer bij het onderwijs te betrekken."

Kathleen: "Onderwijs moet er voor zorgen dat iedereen zo goed mogelijk wordt voorbereid op een leven in de maatschappij. Deze taak wordt er inderdaad niet makkelijker op aangezien de samenleving als geheel complexer is geworden. Kinderen brengen veel tijd door op school en we mogen er niet vanuit gaan dat een school enkel maar kennis moet overdragen. Scholen zijn dus een belangrijke schakel in de opvoeding, maar ouders moeten nog altijd het overgrote deel van de verantwoordelijkheid op zich nemen. Laten we hopen dat de aangekondigde hervormingen oog hebben voor de leerkracht en de taak van het onderwijs in de samenleving."

Wordt de link met de arbeidsmarkt, die er moet zijn, niet te overheersend?

Elisabeth: "Als we soms het gevoel hebben dat ouders de verantwoordelijkheid wat betreft de opvoeding van hun kind al te veel naar de school toeschuiven en de school maatschappelijke problemen moet oplossen, dan vind ik dat de arbeidsmarkt dat evenzeer doet. De school zou leerlingen moeten afleveren die onmiddellijk inzetbaar zijn voor de



arbeidsmarkt met een perfecte afstemming tussen vraag en aanbod, tussen opleiding en openstaande vacature. Dat is een utopie en ook niet wenselijk. Het onderwijs moet breedvormend zijn, competenties ontwikkelen, creativiteit en ondernemerschap stimuleren. Het is aan de arbeidsmarkt om afgestudeerden bij te scholen, zij hebben daarin ook een verantwoordelijkheid op te nemen."

Kathleen: "Scholen moeten vooral breedvormend werken en competenties aanreiken. De persoonlijke ont-

wikkeling van het kind moet centraal staan. Uiteraard moeten jongeren ook voorbereid worden op de arbeidsmarkt en dus zicht hebben op een baan. Maar het is zeker niet de bedoeling dat de arbeidsmarkt het curriculum van de school of de jongere bepaalt. Eigenlijk moet het onderwijs jongeren zo opleiden dat ze in staat zijn om een specifieke beroepsopleiding in het vervolgonderwijs of de arbeidsmarkt succesvol af te ronden. En vooral dat zij later zelfstandig kunnen functioneren in een complexe samenleving."

Sociale dienst GO!

Medische kosten en premies van 2009

De sociale dienst voor de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs deelt mee dat de aanvragen voor medische en andere tussenkomsten van het dienstjaar 2009 vanaf 1 januari 2012 niet meer in aanmerking worden genomen. De dossiers van 2009 die ons voor die datum bereiken, worden wel nog met de nodige aandacht en discretie afgewerkt en dit volgens de deontologische regels ter zake. Men mag ook reeds de dossiers en aanvragen van 2010 versturen. Dossiers van 2011 worden best verstuurd vanaf januari 2012.

De sociale dienst verleent financiële en morele steun aan alle personeelsleden en echtgenoten of samenwonenden. Bij

de tegemoetkoming wordt een onderscheid gemaakt tussen twee soorten tegemoetkomingen:

- ongeacht het inkomen
Renteloze leningen, voorschot op wedde, wachtgeld of pensioen en premie/vergoeding voor geboorte/adoptie, pensioen en overlijden.
- in verhouding tot het inkomen
Medische kosten, sociale vakanties en GWP's.

De informatiebrochure en het SD1-formulier zijn te downloaden op www.go.be/socialedienst. Alle andere inlichtingen bij Mark Vanderstraeten, diensthoofd Sociale Dienst GO!, per mail naar sd.go.vanderstraeten@skynet.be

of telefoneren naar 02/479.39.00.



Eindejaarstoelage 2011

Zoals ieder jaar wordt in de tweede helft van de maand december aan alle ambtenaren een eindejaarstoelage uitgekeerd. Voor het onderwijspersoneel gebeurt dit op 21 december 2011.

Vaststelling brutobedrag

De eindejaarstoelage is samengesteld uit een forfaitair gedeelte en een veranderlijk gedeelte. Het forfaitaire gedeelte bedraagt dit jaar 349,75 euro. Dit is een verhoging van 10,47 euro tegenover vorig jaar. Het veranderlijke gedeelte bedraagt 2,5 procent van de geïndexeerde jaarlijkse brutobezoldiging die tot grondslag heeft gediend voor de berekening van het salaris van de maand oktober 2011. De geïndexeerde jaarlijkse brutobezoldiging is gelijk aan de niet-geïndexeerde brutobezoldiging vermenigvuldigd met het indexcijfer 1,5460.

Referteperiode

De referteperiode voor de berekening van de eindejaarstoelage van tijdelijke personeelsleden is het schooljaar 2010-2011. Dat geldt eveneens voor de personeelsleden die op 1 januari 2011 geheel of gedeeltelijk vastbenoemd werden. Voor vastbenoemde personeelsleden loopt de referteperiode van 1 januari 2011 tot 30 september 2011.

Personeelsleden die gedurende de gehele referteperiode een volledige opdracht uitoefenden, hebben recht op een volledige eindejaarstoelage. Personeelsleden die slechts gedurende een deel van de referteperiode volledige prestaties verrichtten of gedurende de volledige referteperiode onvolledige prestaties verrichtten, ontvangen een eindejaarstoelage in verhouding tot de prestaties.

Personeelsleden die gedurende een deel van de referteperiode met ziekteverlof of bevallingsverlof waren, ontvangen een eindejaarstoelage die gelijk is aan die, welke ze zouden ontvangen indien ze niet met ziekte- of bevallingsverlof zijn geweest.

Personeelsleden die genieten van een ter beschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen hebben ook recht op een eindejaarstoelage. In hun geval is het veranderlijk gedeelte gelijk

aan 2,5 procent van het geïndexeerde jaarlijkse wachtgeld dat zij in oktober ontvingen.

Inhoudingen

Op de bruto eindejaarstoelage van tijdelijke personeelsleden wordt 13,07 procent RSZ ingehouden; voor de vastbenoemde personeelsleden wordt de bruto eindejaarstoelage verminderd met een inhouding VGZ. Deze bedraagt 1,02 euro voor de personeelsleden die recht hebben op een volledige eindejaarstoelage. Daarnaast wordt bij alle personeelsleden ook de bedrijfsvoorheffing voor exceptionele vergoedingen toegepast.

Voorbeeld 1

Een leraar secundair onderwijs, betaald aan salarisschaal 501 met 3 jaar geldelijke anciënniteit, werd gedurende het schooljaar 2010-2011 tijdelijk aangesteld voor een opdracht van 12/20 van 1 september 2010 tot 15 januari 2011 en voor een opdracht van 20/20 van 16 januari 2011 tot 30 juni 2011. Aangezien hij tijdens de referteperiode niet constant hetzelfde volume van opdracht presteerde, wordt de eindejaarstoelage berekend aan de hand van deze twee verschillende opdrachten.

De eindejaarstoelage die betrekking heeft op de periode van 1 september 2010 tot 15 januari 2011 is gelijk aan $[349,75 + (2,5\% \times 23836,63 \times 1,5460)] \times 135/300 \times 12/20 = 343,18$.

De eindejaarstoelage die betrekking heeft op de periode van 1 januari 2011 tot 30 juni 2011 is gelijk aan $[349,75 + (2,5\% \times 23836,63 \times 1,5460)] \times 165/300 \times$

$20/20 = 506,71$.

De totale bruto eindejaarstoelage bedraagt 1042,25 euro. Van dit bedrag wordt 136,22 euro RSZ-bijdrage afgehouden en ook nog bedrijfsvoorheffing.

Voorbeeld 2

Een vastbenoemde kleuteronderwijzer met 30 jaar geldelijke anciënniteit was gedurende het schooljaar 2010-2011 titularis van een volledige betrekking. Op 1 september 2011 nam ze een gedeeltelijke loopbaanonderbreking. Ook in dit voorbeeld dient de referteperiode in twee delen te worden opgedeeld. Het eerste deel is de periode van 1 januari 2011 tot 31 augustus 2011 waarin ze een opdracht van 24/24 uitoefende; het tweede deel is de periode van 1 september 2011 tot 30 september 2011 waarin ze een opdracht van 12/24 uitoefende.

De eindejaarstoelage die betrekking heeft op de periode van 1 januari 2011 tot 31 augustus 2011 is gelijk aan $[349,75 + (2,5\% \times 30212,35 \times 1,5460)] \times 8/9 \times 24/24 = 1348,85$.

De eindejaarstoelage die betrekking heeft op de periode van 1 september 2011 tot 30 september 2011 is gelijk aan $[349,75 + (2,5\% \times 30212,35 \times 1,5460)] \times 1/9 \times 12/24 = 84,40$.

De totale bruto eindejaarstoelage bedraagt 1433,25 euro. De netto eindejaarstoelage wordt verkregen door dit bedrag te verminderen met de verschuldigde VGZ-afhouding en de bedrijfsvoorheffing.

georges.achten@acod.be





Vlaams akkoord social profit goedgekeurd

Alle vakbonden hebben het nieuwe VIA social profit goedgekeurd, behalve de Algemene Centrale van het ABVV. Het akkoord geldt voor de 150.000 werknemers van de social profit, behalve voor de kunstensector van het paritair comité 304 (vermakelijkheidsbedrijf), waarvoor we nog voort onderhandelen met de Vlaamse regering.

De werknemers vragen al heel lang een volwaardige 13'de maand. Het akkoord voorziet een stapsgewijze verbetering om daar binnen vier jaar te komen. Ook al is het niet helemaal hetzelfde, het wordt vergelijkbaar met wat de meeste andere werknemers hebben. Er komen ook 3000 banen bij in de sector, maar niet in de sector van het sociaal-cultureel werk. Daar blijven de besparingen van kracht, wat heel betreurenswaardig is.

Nog geen akkoord kunstensector

We onderhandelen wel voort voor de werknemers die tewerkgesteld worden via het kunstendecreet. Voor de eerste keer worden er middelen vrijgemaakt om ook voor deze werknemers iets te voorzien. De 500.000 euro voor het bijkomend aanvullend pensioen voor kunstenaars wordt hoe dan ook verder voorzien. In het paritair comité 304 is

er al een aanvullend wettelijk pensioen van 1,5 procent betaald door de werkgevers. Er worden nog middelen voorzien voor koopkracht en kwaliteit. De middelen zijn bescheiden, maar zullen op termijn wel iets betekenen. Hier staan we echter nog mijlenver af van een dertiende maand. Het volledige voorstel van akkoord is wellicht einde dit jaar gekend, dus daarover later meer. De besparingen in de kunstensector worden niet ongedaan gemaakt en voor de begroting 2012 is er ook geen ruimte voorzien, behalve voor de amateurkunsten. De beleidsbrief cultuur wordt de komende weken besproken in het Vlaams parlement.

Herstructurering inburgerings- en integratiesector

De Vlaamse regering heeft in juli een conceptnota goedgekeurd voor de hervorming van de integratie- en inburgeringssector. In het voorstel wordt er een Extern Verzelfstandigd Agentschap (EVA) van de Vlaamse regering opgericht om ongeveer de helft van de sector te organiseren. De steden Antwerpen, Gent en de provincie Limburg worden ingedeeld bij de stad of de provincie. Voor Brussel is de situatie absoluut onduidelijk.

Wij zijn zeer bezorgd over deze opera-

tie. In de eerste plaats voor het personeel: hoe zal de overgang gebeuren? Dit is een zeer ingewikkelde operatie door de vele structuren en verschillende statuten, privé en openbaar.

Onze bekommernis gaat ook uit naar de onafhankelijkheid van de sector. Nu kan de integratiesector met een kritische blik kijken naar het beleid dat door de plaatselijke, Vlaamse en federale overheden wordt gevoerd. Wanneer echter de overheid zelf, lokaal of Vlaams, de sector zal 'besturen' dan wordt de situatie veel moeilijker.

De opdracht van de integratiesector wordt binnen de herstructurering verengd tot een beleidsuitvoerende taak. Dit doet niet alleen tekort aan de expertise, de professionaliteit en de kennis van de werknemers, maar bovendien worden beslissingen over de inhoudelijke werking afhankelijk gemaakt van wisselende beleidsvoerders.

We vroegen een dringend onderhoud met de minister en zullen niet nalaten om naar de hoorzitting te gaan over deze herstructurering in de commissie Binnenlandse Zaken in het Vlaams parlement in november of december.

Laurette Muylaert

Oproep kandidaten

Op 7 mei 2012 houdt ACOD zijn statutair congres. Wij roepen op zich kandidaat te stellen voor de ondersectoren muziek, podiumkunsten en sociaal cultureel werk:

- ondersector muziek - voorzitter Ivo Lintermans is uittredend.
- ondersector podiumkunsten - voorzitter Ivo Vander Borgh is uittredend en herkiesbaar.
- ondersector sociaal cultureel werk - functie van voorzitter is vacant.

Kandidaturen moeten ten laatste tegen 15 januari 2012 per mail of per brief toekomen bij laurette.muylaert@acod.be of ACOD Cultuur, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Antwerpen

Brouwerijbezoek

Op dinsdag 13 december organiseert de ACOD-seniorencommissie van Antwerpen regio Mechelen om 14.30 uur een winterse kerst-maneglusserswandeling door het Groot en Klein Begijnhof in Mechelen gevolgd door een bezoek aan Brouwerij Het Anker. Daar is alvast een proeverij van de Gouden Carolus Christmas. Nadien kan je in de brasserie van de brouwerij genieten van een smaakvol Gouden Carolus-menu. Je kan er kiezen uit een vlees- of vismenu. Bijeenkomst om 14.15 uur op het pleintje recht tegenover McDonald's, Guido Gezellelaan 4 te Mechelen.

Prijs: 38 euro per persoon, incl. gids, degustatiemoment in de brouwerij en eetmaal (drank bij de maaltijd niet inbegrepen). Afsluitingsdatum van de inschrijvingen: 9 december of vroeger indien volzet. Let op: er worden slechts maximum 25 inschrijvingen aanvaard. Graag reserveren via mail op nadine.marechal@acod.be of via ACOD-secretariaat Mechelen 015/41.28.44. De reservatie is pas definitief aanvaard na betaling op rekeningnummer BE 14877-8001503-83 met vermelding 614622-S11KM.

Wens je op de hoogte te worden gehouden van de activiteiten van ACOD-seniorencommissie Mechelen en Antwerpen/Kempen, geef dan je mailadres door aan nadine.marechal@acod.be.

Zitdag (bijna) gepensioneerden

In 2011 wordt er nog één zitdag georganiseerd voor de (bijna) gepensioneerden van ACOD LRB Antwerpen en voor personeelsleden in actieve dienst met vragen over hun pensioen. Deze vindt

plaats op dinsdag 29 november van 9 tot 13 uur in het Bondsgebouw (lokaal 407), Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen. We vragen aan wie met pensioen gaat, daarvan het vakbondssecretariaat op de hoogte te stellen.

Limburg

Kerstallentocht Dortmund

Op donderdag 8 december gaan de senioren van ACOD Limburg op kerstallentocht in Dortmund. Met meer dan 300 stalletjes is de Dortmundse kerstmarkt een van de grootste kerstmarkten in Duitsland. Zijn karakteristieke kenmerk is een gigantisch kerstboom-kunstwerk, het grootste ter wereld. De reusachtige, met duizenden lichtjes en ornamenten versierde boom hult de woelige drukte in een kerstachtig licht. Vertrek: 9 uur aan Hasselt station. Terugkeer: 18 uur in Dortmund, rond 21 uur in Hasselt. Deelnemers betalen 10 euro per persoon voor de bus. Inschrijven kan door storting van 10 euro per persoon op rekening van ACOD-gepensioneerden: BE31 878-3022001-55 met vermelding Dortmund of na contact met Jean Theunis 0486/126.320. Inschrijvingen moeten binnen zijn vóór 25 november.

Oost-Vlaanderen

Kerstfeest

Op 18 december om 14.30 uur nodigt de afdeling Brakel haar leden met hun gezin uit op het jaarlijks kerstfeest in de polyvalente zaal De Rijdt, in de Jagersstraat 64A te Brakel. Na een welkom door de voorzitter en een woordje van de gewestelijke secretaris kan je volop genieten van koffie, koeken en vertier.

Naar goede gewoonte komt de kerstman ook op bezoek. Hij brengt snoep en een geschenk voor de kinderen (tot 10 jaar). Ook onze gepensioneerden worden niet vergeten. Eddy Van Der Stichelen zal muziek en spel brengen voor iedereen. We rekenen op uw aanwezigheid en breng gerust kinderen en kleinkinderen mee. Inschrijvingen kunnen ten laatste bezorgd worden aan de bestuursleden op maandag 28 november 2011. Vermeld je naam, adres, aantal volwassen deelnemers, aantal kinderen (+ geslacht en leeftijd). Meer informatie en inschrijving bij Mirre Limpens, Moriaanstraat 11, 9660 Brakel, 055/42.40.26; Daniël De Groote, Hollebeekstraat 40, 9660 Brakel, 055/42.44.91; Luc De Winne, Toepweg 13, 9660 Brakel, 055/42.12.42 en Ghislain Van Cauwenberghe, Wijnstraat 4, 9660 Brakel, 055/42.21.15.

West-Vlaanderen

Kerstfeestnamiddag

Op woensdag 14 december om 14 uur organiseren de senioren van afdeling Brugge hun Kerstfeestnamiddag in de Van Ackerzaal, 1^{ste} verdieping van het ABVV-gebouw, Zilverstraat 43, Brugge. Niet alleen de kerstman komt op bezoek, maar er is ook een namiddagvullend onvergetelijk verassingsprogramma. Bovendien is er een koffietafel met boterkoeken voorzien en ontvangt iedere aanwezige een herinnering. Deelname in de onkosten bedraagt 5 euro, ter plaatse te betalen. Om praktische redenen vragen we om uw deelname te bevestigen vóór 10 december bij Jan Samson, samson.jan@telenet.be, 050/67.59.20 of 0473/86.17.22, of bij Marc Caenen, marc.caenen@telenet.be, 050/36.04.55 of 0479/86.23.88.