

TRIBUNE

1MEI

ons hart klopt
voor openbare diensten

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	6
de post	11
tram bus metro	14
gazelco	16
telecom	17
federale overheidsdiensten	18
vlaamse overheidsdiensten	22
lokale en regionale besturen	25
onderwijs	31
cultuur	36
agenda	38

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be



Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be

Redactie:

Stan Reusen, Nancy Libert, Geert Cools,
Chris Moortgat, Günther Blauwens,
Willy Van Den Berge, Tony Six, Annuska
Keersebilck, Jan Van Wijngaerden,
Inge Hermans

Eindredactie: Jos Gavel, Aalst

Vormgeving: Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online

 www.acodonline.be

 www.facebook.com/acod.abvv

 @ACOD_ABVV

wedstrijd

Fnac-geschenkbon

Winnaars

Greta Fransen (Bouwel), Philippe Decramer (Ieper), Atik Mohamed (Wilrijk), Eliana Chuy (Antwerpen) en Johan Depoortemont (Zarlarding) wisten de correcte antwoorden op de vorige wedstrijd. Zij winnen een Mediamarkt-geschenkbon.

Nieuwe prijs: Fnac-geschenkbon

Vragen nieuwe wedstrijd

- De federale regering keurde het wetsontwerp 'bekwame helper' goed. Wat is dat?
 - Een gediplomeerd masseur die ingezet wordt tijdens moeilijke en langdurige onderhandelingen binnen de regering.
 - Een persoon die een basisvorming verpleegkundige handelingen volgde en aan wie een arts of verpleegkundige handelingen kan delegeren.
 - Een kabinetsmedewerker zonder diploma of ervaring, maar met gelijkwaardige vaardigheden door originele inzichten.
- 'Speak Up' is een nieuw online instrument bij bpost. Waarvoor dient het?
 - Om vakbondsmilitanten toe te laten hun bevindingen, verzuchtingen en waarschuwingen rechtstreeks kenbaar te maken bij de CEO en zijn rechtstreekse medewerkers.
 - Om werknemers verantwoording te laten afleggen over hun prestaties.
 - Om medewerkers toe te laten 'wangedrag' te melden.
- Wie is Alex Gordon?
 - De voorzitter van de Britse transportvakbond RMT.
 - De voorzitter van de Europese transportvakbond ETF.
 - De voorzitter van de internationale transportvakbond ITF.

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden bij je antwoorden.

Als je het mij vraagt

"Op 1 Mei moeten we de strijd vroeger eren en respecteren en met dezelfde overtuiging de toekomst voorbereiden"

Deze editie van Tribune staat in het teken van 1 Mei, maar toch verwijzen heel wat van onze sectoren ook naar 8 Mei als symbolische datum. Waarom is dat?

Chris Reniers: "Op 8 mei 1945 eindigde de Tweede Wereldoorlog, een oorlog van ongeziene proporties, wreedheid, vernietiging en onmenselijkheid. Het is belangrijk dat we die dag stilstaan bij wie zich verzette tegen dit geweld. Vaak ging het om nog zeer jonge mensen, die maar al te zeer beseften wat de gevolgen zouden zijn als aan ze aan de zijlijn bleven staan en het nazisme vrij spel gaven. Ze mogen niet vergeten worden. Daarom moeten we hen op 8 mei eren – een symbolische dag van verzet tegen oorlog, dictatuur, extreemrechts, wereldwijd geweld en tegen de aanval op onze democratische waarden. Er moet ruimte zijn voor herdenking en respect voor onze democratische waarden."

1 Mei, het Feest van de Arbeid, is een veel bekendere symbolische datum. Waarom is die ook dit jaar belangrijk?

Chris Reniers: "We staan op nauwelijks een jaar van nieuwe federale en regionale verkiezingen en daarom moeten we deze 1 Mei al aangrijpen om duidelijk te maken hoe belangrijk de socialistische inbreng in politiek beleid is. In Vlaanderen hebben we de voorbije jaren gezien dat een regering zonder socialisten de deur openzet voor een desastreuze afbraakpolitiek. Onze Vlaamse sectoren ervaren dat dagelijks, zowel op het vlak van de rechtspositie van de personeelsleden als op het vlak van verdere pogingen tot privatisering en afbouw in sociale dossiers als gezondheidszorg, huisvesting en onderwijs. Daarom moeten we in 2024 streven naar een regering waarin socialisten een prominente rol spelen."

De socialisten zitten in de federale regering en toch is het federale regeringsbeleid niet altijd rozengeur en maneschijn.

Chris Reniers: "Het moet toch gezegd dat door het tegengewicht van onder andere de socialistische ministers van Werk en Volksgezondheid de schade op sociaal en economisch vlak beperkt wordt. Als we het beleid volledig overlaten aan liberalen en andere rechtse krachten, dan breekt men op een mum van tijd een pak verworvenheden af waarvoor de socialistische beweging decennialang gevochten heeft. Op 1 Mei herdenken we de strijd van ons streven naar en het verkrijgen van betere leef- en arbeidsomstandigheden voor de mensen, met beter onderwijs, een betere gezondheidszorg, meer evenwicht tussen werk en privéleven... Dat is altijd een socialistische strijd geweest en daar maar mogen we niet snel aan voorbijgaan. Op 1 Mei moeten we die strijd van vroeger eren en respecteren en met dezelfde overtuiging de toekomst voorbereiden."

Intussen dreigen er opnieuw besparingswolven aan de hemel. De federale regering is aan een begrotingscontrole begonnen. Er sijpelen steeds meer onheilspellende berichten binnen over zware tekorten in de federale overheidsfinanciën. Worden de openbare diensten opnieuw het kind van de rekening?

Chris Reniers: "Wanneer men moet besparen, moet men dat op de juiste manier doen. Dat betekent niet opnieuw de overheidsadministraties kaalplukken en ook niet besparen op de kap van de werknemers en de gezinnen. Die hebben het vandaag al moeilijk genoeg. Voor ons is het erg belangrijk dat wanneer er bespaard wordt, dit gebeurt in die sectoren en bij die mensen die elke dag rijker worden en elke dag meer vermogen bijeenhalen. Als we zien dat in Nederland vakbond FNV protesteert tegen de scheefgelopen verhouding tussen de lonen van de werknemers van Delhaize en de lonen van de CEO en directie en de uitkeringen van de aandeelhouders, dan wringt daar duidelijk het schoentje. Delhaize is heus geen alleenstaand geval. Die extreme wanverhouding



Chris Reniers - voorzitter

"We moeten we deze 1 Mei aangrijpen om duidelijk te maken hoe belangrijk de socialistische inbreng in politiek beleid is."

tussen wat enerzijds gewone werkende mensen ontvangen aan loon en anderzijds de opbrengsten voor wie van dat werk profiteert, kan deels rechtgezet worden door met de juiste besparingsmethode te komen. Het zal een flinke slok op de borrel schelen in het begrotingstekort."

ACOD Brussel

Hoe vraag je de syndicale premie aan wanneer je lid bent?

De vakbondspremie is een sociaal voordeel, toegekend aan de werknemers die aangesloten zijn bij een van de vakbonden. Het principe dat aan de basis ligt van de vakbondspremie, is het bevorderen van de sociale vrede door een premie toe te kennen die de werknemers gedeeltelijk compenseert voor het betalen van hun vakbondsbijdrage. Voor de openbare diensten wordt het sociaal fonds beheerd door de Kanselarij van de Eerste Minister. De jaarlijkse premie wordt betaald op basis van het voorgaand referentiejaar. Dit betekent dat het lid om de premie in 2023 te krijgen in orde moet zijn met de vakbondsbijdrage voor het jaar 2022.

Hoe gaat het in zijn werk?

Voor het referentiejaar 2022, zijn de werkgevers binnen de overheidssector verplicht om elektronisch of in papieren vorm een individueel formulier voor de aanvraag van de vakbondspremie, die een uniek formuliernummer omvat, te versturen naar alle werknemers tussen 1 januari en 31 maart 2023.

Het lid moet het formulier ten laatste op 30 juni 2023 correct ingevuld bezorgen aan de vakbond voor de administratieve behandeling van de betaling. Dit is een aanzienlijke hoeveelheid werk voor onze medewerkers die elk jaar tienduizenden aanvragen moeten verwerken. Zodra de formulieren zijn ontvangen, worden ze gesorteerd en ingevoerd en worden de betalingen maandelijks op vaste dagen uitgevoerd. De uiterste betaaldatum is 1 september voor de formulieren die we voor 1 juli hebben ontvangen.

Om het proces niet te vertragen, verzoecken we onze leden en afgevaardigden uitdrukkelijk om onze diensten niet te vragen naar de betaling van een bepaalde premie.

Instructies voor de uitbetaling

- Controleer dat de voorgedrukte informatie correct is (en corrigeer deze indien nodig).
- Schrijf met de hand de vermelding 'gelezen en goedgekeurd', noteer de datum en teken het document.
- Stuur uw formulier op vóór 1 juli 2023.

Voor leden van ACOD Brussel zijn er twee manieren om het formulier te bezorgen:

- verstuur het ingevuld origineel formulier per post of deponeer het in onze brievenbus op volgend adres: CGSP-ACOD, Vakbondspremies, Emile Jacqmainlaan 20, 1000 Brussel.
- stuur het formulier per e-mail naar vakbondspremie.brussel@acodcgs.be. Opgelet: enkel documenten in pdf-formaat worden aanvaard, geen foto's genomen met een smartphone.

Leden van de ACOD in de rest van Vlaanderen kunnen dezelfde procedure volgens als hierboven beschreven, maar zij moeten het formulier per mail of per post bezorgen aan het Vlaams ACOD-gewest waar ze zijn aangesloten. De post- en mailadressen van deze ACOD-gewesten vind je via <https://www.acodonline.be/gewesten>.

ACOD Brussel

Hulp bij invullen belastingaangifte

De kameraden van de FOD Financiën helpen de Brusselse ACOD-leden opnieuw bij het invullen van hun belastingaangifte (aanslagjaar 2023-inkomsten 2022).

Ter plaatse

Op dinsdag 6, woensdag 7 en donderdag 8 juni van 9.15 tot 12.30 en van 13.30 tot 16.15 uur in de Emile Jacqmainlaan 20, 1000 Brussel, 1^{ste} verdieping in zalen 1.08 et 1.09. Opgelet: laatste toegang 30 minuten voor sluitingstijd.

Telefonisch

Het zal op dezelfde dagen mogelijk zijn om telefonisch ondersteuning te krijgen

bij het invullen van de belastingaangifte.

Stuur eerst een e-mail naar Olivier Van Gompén (van_gompen@hotmail.com) met vermelding van naam, voornaam, rijksregisternummer, telefoonnummer en beschikbaarheid (dag en uur).

Je ontvangt een bevestiging per e-mail en een kameraad van de FOD Financiën zal je contacteren om je aangifte te behandelen (opgelet, er worden slechts twee pogingen ondernomen om je telefonisch te bereiken). Vergeet niet de nodige documenten bij de hand te hebben op het moment van de oproep.

Documenten die je moet klaar houden:

- identiteitskaart en pincode, evenals die van je echtgeno(o)t(e) of wettelijk samen-

wonende partner

- origineel aangifteformulier (als je dit hebt ontvangen)
- voorbereidend document
- inkomstenfiches (loon, vakantiegeld, werkloosheidsvergoedingen, mutualiteitsuitkeringen...) en die van je echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner
- attesten (hypothecaire lening, levensverzekering, pensioensparen, giften...)
- nuttige bewijsstukken (bankuittreksels, facturen, btw-briefjes enz.).

Oproep tot kandidatuur Intergewestelijke Brussel BIG-ACOD

Statutair Congres van 31 mei 2024

Het Statutair Congres van de Intergewestelijke Brussel BIG-ACOD zal plaatsvinden op vrijdag 31 mei 2024. Er zal vooraf een buitengewoon congres plaatsvinden in het auditorium van de ACOD (Fontainasplein) op 5 februari 2024.

Er wordt een oproep tot kandidaatstelling gelanceerd voor het mandaat van Algemeen Secretaris van de BIG-ACOD, dat op dit moment wordt verzekerd door Rudy Janssens, uitgaand en niet herverkiesbaar, en wiens mandaat ten einde komt op 31 mei 2024.

Enkel de sectoren van de intergewestelijke mogen één kandidatuur per mandaat indienen. De kandidaturen moeten schriftelijk vóór 29 juni 2023 om 12u worden toegezonden aan: Brecht Vandermeiren, voorzitter, Emile Jacquainlaan 20, 1000 Brussel.

ACOD Oost-Vlaanderen

Oproep tot kandidatuur gewestelijk vicevoorzitter

ACOD Oost-Vlaanderen roept op tot kandidaturen voor het mandaat van gewestelijk vicevoorzitter. Kandidaten moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De kandidatuur moet voorgedragen worden door tenminste één sector of één afdeling en wordt bij de PAS ingediend.
- Elke kandidaat moet minstens vijf jaar

lidmaatschap tellen op de uiterste datum van het indienen van de kandidatuur.

- Kandidaten moeten aangesloten zijn in het gewest.
- Zij moeten alle ordewoorden tot staking stipt opgevolgd hebben.
- Zij moeten in actieve dienst zijn op de datum van de kandidatuurstelling, het

mandaat neemt automatisch een einde bij pensionering.

Kandidaturen moeten voor 9 mei 2023 bezorgd worden aan ACOD, Dirk Stautemas, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Pensioenvraag?

De ACOD helpt je verder!

Tijdens onze zitdagen voor leden met pensioenvragen bekijken we je pensioendossier en beantwoorden we de vragen m.b.t. de impact van loopbaanonderbreking, ziekte, deeltijds werken, verlofstelsels en dergelijke meer. We nemen dan ook een kijkje op de website mypension.be en geven uitleg over de pensioendatum en het te verwachten pensioenbedrag. We helpen bij het indienen van de aanvraag voor pensioen.

De komende maanden organiseren we in elk gewest zitdagen. Wil je een afspraak? Stuur dan een e-mail naar uw gewest.

- Antwerpen-Kempen-Mechelen (antwerpen@acod.be): 16 mei 2023 en 22 juni 2023.
- Limburg (limburg@acod.be): 23 mei 2023 en 29 juni 2023.
- Oost-Vlaanderen (oost_vlaanderen@acod.be): 9 mei 2023 en 15 juni 2023.
- Vlaams-Brabant (vlaams_brabant@acod.be): 4 mei 2023 en 1 juni 2023.
- West-Vlaanderen (west_vlaanderen@acod.be): 12 mei 2023 en 9 juni 2023.

Belangrijk: neem je identiteitskaart en bijbehorende pincode of de Itsme-app op je smartphone mee, zodat we de pensioeninformatie op www.mypension.be eenvoudig kunnen raadplegen.

De ACOD zoekt een voltijds administratief medewerker (m/v/x)

Ben je geïnteresseerd in een boeiende job bij de vakbond die dagelijks de rechten van het personeel in de openbare diensten verdedigt, stuur dan beslist een mailtje naar chantal.vanhoof@acod.be. Zij bezorgt je meer informatie over deze vacature.

1 Mei

Overtuiging en strijd over grenzen en generaties heen

We naderen het Feest van de Arbeid. In wezen vieren we met 1 Mei onze sociale verwezenlijkingen en verworvenheden. En wat velen ondertussen reeds vergeten zijn: onze achturige werkdag. Want daarmee is de viering van 1 Mei begonnen. Op het eerste congres van de Tweede Internationale in 1889 werd besloten op 1 mei 1890 een internationale strijddag voor de achturige werkdag te houden. Het idee en de uitwerking kwamen van een Amerikaanse vakbond, jawel. Een jaar later werd besloten om van 1 Mei een traditie te maken met drie hoofdoelen: de achturige werkdag, arbeidsrechten en het behoud van de vrede. Of hoe de geschiedenis nog steeds op de agenda van de mondiale actualiteit staat.

Wanneer men vakbondsmensen ziet rondlopen met een rode driehoek, denkt men al te gauw dat dit een symbool is van een politieke overtuiging. Dat klopt niet. De rode driehoek op zijn punt werd door de Franse arbeiders op 1 mei 1890 gedragen als symbool voor hun strijd om de achturige werkdag. De drie punten staan voor acht uur arbeid, acht uur rust en acht uur vrije tijd. Een syndicaal symbool.

Helaas werd dit symbool ook gebruikt in de concentratiekampen van de nazi's om politieke gevangenen - socialisten, communisten, vakbondsmensen... - te 'merken'. Wist je dat Hitler in 1933 besliste van 1 mei een betaalde feestdag te maken en hierdoor vele vakbondsmensen naar Berlijn lokte om ze vervolgens op te pakken en naar concentratiekampen te voeren? Met de trein! Hiermee werd tevens het lot bezegeld van de sociale strijd in Duitsland en werd de angst en het sociaal ongenoegen massaal gecultiveerd door middel van het verspreiden van desinformatie en het creëren van vijandsbeelden. We zien het opnieuw gebeuren.

Het dragen van dit symbool is vandaag dan ook een uiting tegen extreemrechts, de onverdraagzaamheid, de vrijheidsberoving in daden en denken, de ontmenselijking van u en ik.

Wat heeft deze geschiedenis nu te maken met ACOD Spoor? Alles. Zij bepaalt onze overtuiging en strijd. In deze Tribune valt het je wellicht op dat we in de maand maart geregeld in het buitenland waren. We hebben de internationale conferentie van het spoor in Johannesburg bijgewoond waar de mondiale arbeidsvoorwaarden werden besproken, namen deel aan de Go Left-denktank in Madrid over de gevaren van extreemrechts en brachten een solidariteitsbezoek aan onze collega's van RMT in Londen die elke dag strijden voor sociale rechten en een rechtvaardige samenleving. Op deze bijeenkomsten voeden we elkaars overtuigingen en zijn we elkaars inspiratiebronnen. Net zoals de Amerikaanse vakbond indertijd een mondiale strijd ontketende voor de achturige werkdag.



Dankzij ons lidmaatschap van de Europese en internationale Transportvakbonden (ETF en ITF) kunnen we de belangen van onze leden maximaal verdedigen. Vele regels worden immers op Europees en internationaal niveau onderhandeld en vastgelegd.

Vakbondswerking is ook werken aan een rechtvaardige, veilige en respectvolle samenleving. ACOD Spoor onderschrijft daarom met volle overtuiging de eis van ABVV en ACOD om van 8 mei – bevrijdingsdag van de Tweede Wereldoorlog- opnieuw een nationale feestdag te maken. Naast die van 11 november, Wapenstilstand. De herinneringen van de gruwel in beide wereldoorlogen moeten in het collectief geheugen gegrift worden van generatie op generatie. We moeten ons daarvan bewust zijn. Meer dan ooit is het aan ons om een vuist te maken!

Om te eindigen met de woorden van een oud-weerstander: "Extreemrechts komt terug, eerst op zijn sloffen, daarna op zijn boten."

Günther Blauwens
Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Anti-agressiemaatregelen Versterking van de Securail-teams

Na de door ACOD Spoor geactiveerde alarmprocedure, verkregen wij op de verzoeningsvergadering met de directie over de agressieproblematiek de versterking van de Securail-teams met 50 voltijdse equivalenten (VTE). Deze versterking kwam er op ons initiatief. De concrete details.

Waar worden de teams versterkt?

Versterking van 10 VTE voor teams in de stations. Vandaag is er een 24/7 aanwezigheid in zes stations (Brussel-Zuid, Brussel-Noord, Charleroi, Luik, Gent St.-Pieters en Antwerpen-Centraal). Met de extra 50 VTE's, zullen Securail-teams bovendien aanwezig zijn in vijf bijkomende stations (Namen, Ottignies, Leuven, Brugge en Mechelen) van de eerste tot de laatste trein. Versterking van 25 VTE voor de Treinteams op zes lijnen.

Versterking met 15 VTE voor de stations en lijnen met een minder hoog risico. In Luik-Guillemins, Namen, Bergen, Doornik, Denderleeuw, Kortrijk, Brugge, Antwer-

pen-Centraal, Leuven en Mechelen wordt het personeel uitgebreid met vier VTE; in Gent en Charleroi met drie VTE, in Ottignies met twee VTE en in Libramont en Hasselt met een VTE.

De Securail-teams in Brussel worden niet versterkt, maar hun actieterrein wordt beperkt tot de omgeving van Brussel.

Hoe zal de aanwerving gebeuren?

Het doel is tegen september 656 VTE te bereiken (in maart zaten we op 599 VTE). Elke maand zal een opleiding van 15 tot 20 nieuwe personeelsleden starten. Deze collega's zullen eerst voor Brussel worden aangeworven om overplaatsingsaanvragen van Brussel naar de regio's uit te voeren.

Promotiemogelijkheden

De directie is van plan in het laatste kwartaal van 2023 een gesloten proef voor toegang tot rang 4 te organiseren voor het SOC en de meldkamer (Control Rooms). Per district zal er ook een functie van



teamleider (rang 4+) worden ingesteld om in de omkadering te voorzien van de extra 50 VTE.

ACOD-CGSP blijft de zaak op de voet volgen, met name binnen de werkgroep anti-agressie. Ter herinnering: bij de besprekingen over maatregelen ter voorkoming van agressie dringen wij aan op de aanwezigheid van twee treinbegeleiders op bepaalde treinen en het behoud van de TICO-brigades.

Tony Fonteyne

Solidair met de werknemers van Delhaize!

Begin maart kondigde Delhaize aan dat het 128 winkels in eigen beheer in franchise zou geven. Dit houdt in dat alle winkels zouden overgelaten worden aan zelfstandigen. ACOD Spoor bevestigde haar solidariteit met een actie van BBTK aan de Delhaize van Ledeberg. Dit kan immers ook ons te wachten staan.

Meer dan 9.000 werknemers zullen overgeheveld worden naar een nieuw paritair comité waar de lonen 20 à 25 procent lager liggen dan het huidige. In 2014 onderging Delhaize al een herstructurering waarbij de werknemers ingeleverd hebben om het bedrijf te redden. Ondertussen is het loon van de CEO verhoogd naar 6,5 miljoen euro en boekte Delhaize vorig jaar een nettowinst van 48 miljoen euro, wereldwijd zelfs 2,5 miljard euro (multinational Ahold Delhaize).

Een Oost-Vlaamse delegatie van ACOD was op 1 april present op een solidariteitsactie aan de Delhaize van Ledeberg. BBTK voerde die dag actie aan verschillende Delhaize-filialen.

Tony Fonteyne, Kevin Middernacht



Op bezoek bij de Britse transportvakbond RMT

De National Union of Rail, Maritime and Transport Workers (RMT) is een progressieve en snel groeiende vakbond met meer dan 83.000 leden uit bijna elke sector van de transportindustrie, van de boven- en ondergrondse spoorwegen, scheepvaart, bussen en goederenvervoer over de weg.

ACOD Spoor had samen met ITF Railways en de On-Board Personnel Advisory Group ETF (met vertegenwoordigers van de Franse vakbond CGT en de Noorse vakbond NJF) een gesprek met voorzitter Alex Gordon en diverse leden van het uitvoerend bestuur van RMT. We werden ontvangen op het hoofdkwartier van RMT, Unity House, niet ver van het station St. Pancras.

Naast de bespreking van de Britse actualiteit - wat al erg genoeg is met de anti-syndicale politiek van de Tories - werden er ervaringen uitgewisseld over gemeenschappelijke doelen: het behoud van het stations- en boordpersoneel, de loketten, infrastructuurbeheer en de toekomst van de spoorwegen als een toegankelijke en openbare dienst in functie van de samenleving en het klimaat.

ACOD Spoor betuigde haar solidariteit met onze kameraden van RMT in hun moeilijke maar vastberaden strijd voor sociale rechtvaardigheid in de UK.

Voorzitter van ACOD Spoor Günther Blauwens is lid van de stuur-

groep On-Board Personnel Advisory Group (boordpersoneel) van



de Europese Transportvakbond ETF en had eveneens in Londen overleg met de collega's van de Internationale Transportvakbond ITF. De agressieproblematiek, toegankelijkheid en de 'one man car' kwamen aan bod.

Günther Blauwens

Steun voor TICO-teams Tegen sluipende afschaffing

We vernemen dat de directie de TICO-brigades zou willen afschaffen. Al maanden worden de leden van deze controlebrigades ingezet voor het verzekeren van treindiensten om de verschillende depots te ontlasten gezien de heersende personeelstekorten. Wij pikken niet dat personeelstekorten zouden gebruikt worden om een eenzijdige en verborgen beslissing te nemen.

ACOD dringt aan bij directie

In de verscheidene overlegvergaderingen naar aanleiding van de recentste agressies, hebben wij steeds gepleit voor een geleidelijke terugkeer van de TICO's naar de regio's. Het versterken van Securail en het terug gericht inzetten van de TICO-brigades is een en-en-verhaal. De directie van NMBS geeft momenteel de voorkeur aan het toekennen van ach-

terstellige dagen, medisch onderzoek enz. We stellen bovendien vast dat de NMBS bepaalde opdrachten zoals de toegangscontroles (Upfront – Agatha) volledig overdraagt aan Securail-teams. Op de nationale paritaire subcommissie van 4 april werd de afschaffing van TICO niet bevestigd, maar ook niet ontkend. Het lijkt wel of we de directie in een ongemakkelijke spreadstand hebben gemanoeuvreed.

Onze visie

Onze visie is duidelijk. Wanneer de personeelssituatie stabiel is, moeten de TICO-brigades hun essentiële rol op het terrein weer opnemen en steun verlenen aan de treinbegeleiders en de Securail-collega's bij Upfront-acties. Ook hun inzet bij grote evenementen is belangrijk gezien hun opgedane ervaring.

ACOD Spoor en CGSP Cheminots lagen aan de basis van de oprichting van deze controlebrigades (toen werden ze BSC of Brigade voor Speciale Controle genoemd) en zijn vastberaden om ze in stand te houden. De TICO's maken bovendien deel uit van het masterplan anti-agressie. Een uitbreiding van de initiële brigades werd indertijd trouwens beslist op het niveau van de paritaire werkgroep anti-agressie en is per definitie het resultaat van sociaal overleg.

Gezien we zelf niet graag in een spreadstand staan, kiezen wij voor een heldere boodschap: het mogelijk eenzijdig beslissen tot afschaffen van de TICO's zou getuigen van geen respect voor de sociale partners.

Günther Blauwens, Nicky Masscheleyn

ITF-conferentie Johannesburg

Spoorwegmensen verenigen zich internationaal

Medio maart vond in Johannesburg (Zuid-Afrika) de ITF-conferentie plaats. De ITF is de grotere broer van ETF (Europese Transportvakbond) en staat voor International Transport Workers' Federation, de Internationale Transportvakbond. ACOD Spoor is actief lid van zowel ETF als ITF. Een kort verslag van de conferentie.

De conferentie was erop gericht een aantal organisatorische beslissingen te nemen voor de toekomstige werking. Ook werd een evaluatie gemaakt van de werkzaamheden sinds het congres van 2018 en werd de aanzet gegeven om toekomstige acties voor te bereiden.

Er werd met de verschillende landen gediscussieerd over de problemen die zich voordoen bij de spoorwegmaatschappijen in de wereld. De meeste problemen waarmee wij kampen, doen zich overal ter wereld voor. De komende periode zullen ITF en ACOD Spoor zich samen toespitsen op de volgende punten en eisen.

- Een volledige personeelsbezetting aan boord van de treinen, in de stations, bij de operationele diensten, zowel in het goederenverkeer als in het reizigersverkeer. Geen 'one man car' of zelfrijdende treinen.
- Goede werkomstandigheden voor al het spoorwegpersoneel, met vrijheid van vereniging, collectieve onderhandelingen en respect voor de internationale conventies inzake arbeid.
- Een onderhandelde reglementering voor veiligheid en gezondheid op het werk, dienst- en rusttijden en vakantieregeling en ook de toegang tot sanitaire installaties, moeten fundamentele rechten zijn voor al het spoorwegpersoneel.
- Comités PBW in alle werkzetsels met vertegenwoordigers die verkozen zijn en gerespecteerd worden door de werkgevers, met een vertegenwoordiging van de vrouwen.
- Onafhankelijke onderzoeken ingeval van storingen en bij spoorwegongevallen.
- Bescherming van de werknemers tegen



geweld en ongewenste intimiteiten door de ratificatie en toepassing van de internationale conventie nr. 190 van de ILO (International Labour Organisation).

- Gelijke arbeidsvoorwaarden en verloning voor hetzelfde werk voor alle spoorwegpersoneelsleden, ook voor de uitbestede werkzaamheden, en voor de atypische vormen van werk.

We willen het verschil maken in het sociaal belang van de spoorwegpersoneelsleden overal ter wereld. Uiteraard is er bij ons al een aantal zaken verworven, maar het blijft belangrijk dat we opmerkzaam blijven dat deze verworven rechten niet met de voeten worden getreden of opnieuw in vraag zouden worden gesteld.

De deelnemende landen waren ervan overtuigd dat de ITF met deze conferentie opnieuw stappen voorwaarts heeft gezet voor de verdediging van de rechten van de spoorwegpersoneelsleden overal ter wereld.

Nicky Masscheleyn

Go Left-conferentie in Madrid

De jacht op de vakbonden en de sociale rechten

ACOD Spoor neemt sinds dag één deel aan de denktank Go Left, waarin Europese transportvakbonden van rode signatuur van gedachten wisselen over de syndicale toekomst in Europa. Om de toekomst te begrijpen, is het van belang het verleden te kennen. Na Antwerpen en Napoli, werd de Go Left-conferentie ditmaal in Madrid gehouden op uitnodiging van de Spaanse transportvakbonden CCOO en UGT. Rode draad in de conferentie was de opkomst van extreemrechts in Europa en de jacht op vakbonden, vakbondsleiders en -leden tijdens het Franco-regime.

De getuigenis van Nicolás Sartorius (links op foto) was indrukwekkend. Hij werd als vakbondsleider verscheidene keren gearresteerd en gedurende zes jaar opgesloten onder het Franco-regime. Er werden ook vakbondsleiders geëxecuteerd, zonder proces. Vandaag toert deze gedreven tachtiger nog steeds in Spanje rond om met boeken en toespraken te waarschu-

wen voor de gevaren van extreemrechts voor de welvaart van de werknemers, van iedereen.

Zijn voornaamste boodschap is dat sociale rechten en verworvenheden nooit als een erfenis- zoals het erven van een huis of grond- mogen beschouwd worden. Elke generatie moet zich ervan bewust zijn dat de door syndicale strijd verworven sociale rechten even snel kunnen ontnomen worden. Ook langs zogenaamd democratische weg. We zien dat vandaag gebeuren in Europa, kijk naar Hongarije, Italië, Polen, Frankrijk...

Ook in België worden we belaagd door aanvallen van (extreem)rechtse partijen. Onze acties werden enkele jaren terug omschreven als die van 'vakbondsterroristen'. Deze woordkeuze was niet toevallig gezien we in die periode geconfronteerd werden met terroristische daden en dreigingen. Herinner u ook de cartoons op de sociale media waarin vakbondsmilitanten

afgebeeld worden als zuipende luieriken om vakbonden en stakers in diskrediet te brengen.

Deze partijen besteden bovendien een massa belastinggeld aan het verspreiden van desinformatie op de zogenaamde sociale media. Op de koop toe verdienen met dergelijke haatcampagnes net multinationals hopen poen terwijl ze zelf een anti-syndicaal en antisociaal beleid voeren ten opzichte van hun eigen werknemers.

Om over na te denken.

Günther Blauwens



Nicolás Sartorius (links): "Beschouw sociale rechten en verworvenheden nooit als een erfenis."

Sociaal akkoord bij de Belgische Spoorwegen Hospitalisatieverzekering in het statuut!

Na verscheidene weken van onderhandelingen heeft het Gemeenschappelijk Vakbondsfront (ACOD Spoor - ACV-Transcom – VSOA Spoor) en de Directie van de Belgische Spoorwegen tijdens de vergadering van het Sturingscomité op 22 maart 2023 een sociaal akkoord bereikt voor 2023-2024.

Het laatste sociaal akkoord dateert van 2016. Men moet zelfs teruggaan tot 2008 om een sociaal protocolakkoord te vinden met een financiële herwaardering. ACOD Spoor heeft in de onderhandelingen gestreden voor het integreren van de hospitalisatieverzekering in het statuut, met succes! De opname van de hospitalisatieverzekering in het statuut betekent dat dit voordeel alleen kan worden afgeschaft met een 2/3 meerderheid in de Nationale Paritaire Commissie. Dit maakt dat de hospitalisatieverzekering op lange termijn verankerd is en niet meer ter discussie komt in de toekomstige onderhandelingen over een protocol van sociaal akkoord.

Dit akkoord betreft dus volgende punten:
- De aanwervingen worden in een gestaag tempo voortgezet. Er wordt voorrang gegeven aan het operationeel personeel;

- Er zullen maatregelen worden genomen voor het welzijn van het personeel, met name wat betreft opleiding, het anti-agressiebeleid en het voorkomen van burn-out;
- De opname in het statuut van de hospitalisatieverzekering die door de werkgever wordt betaald en wordt toegekend aan de actieve personeelsleden en hun rechthebbenden, begunstigden van de KGV. De betaling van de premie van de collectieve hospitalisatieverzekering door de Kas van de sociale werken voor gepensioneerden en begunstigden van een overlevingspensioen, begunstigden van de KGV, en hun personen ten laste, in de zin van de wetgeving over de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. Dit punt wordt ook in het statuut opgenomen;
- De netto koopkracht wordt verhoogd door toekenning van een ecocheque van 250 euro in 2023 en 200 euro in 2024. De maaltijdcheques zullen ook geleidelijk worden verhoogd met € 0,5 op 1 juli 2023 en met nog eens € 0,5 op 1 januari 2024. Dit geldt niet voor de hogere kaderleden.

We zijn gematigd positief: dit akkoord is een stap in de goede richting, maar komt

niet volledig tegemoet aan alle zorgen van het terrein, met name op het gebied van arbeidsomstandigheden en welzijn van het personeel. Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront blijft dan ook waakzaam en zal de concrete uitvoering van de geplande maatregelen op de voet volgen binnen het paritair overleg.

Günther Blauwens

Aanpassing vervoersplan

We vernamen via de media dat het transportplan 2023-2026 zo'n 2000 extra treinen per week voorziet en de afschaffing van sommige P-treinen. Deze aankondiging veroorzaakt ongerustheid op het terrein. Er is op dit moment al te weinig personeel om alle treinen van het huidige vervoersplan te verzekeren. Wij hebben de directie hierover bevestigd in de nationale paritaire subcommissie van april. De directie heeft geantwoord dat er geen verhoging van het aanbod zal zijn zolang er onvoldoende personeel en inzetbaar materieel is om dit in de praktijk te brengen.



Speak Up Meld wangedrag

Speak Up is een nieuw instrument waarmee wangedrag kan gemeld worden bij bpost. Voorbeelden zijn fraude, omkoping, belangenconflicten, handel met voorkennis of misbruik van persoonsgegevens. Maar bpost verzwijgt ook andere voorbeelden die kunnen worden gemeld via die weg: verbaal, fysiek en moreel geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag.

Ik heb het er in de voorbije edities van Tribune al vaak over gehad: 100% respect moet van twee kanten komen. Het mag geen eenrichtingsverkeer zijn dat alleen wordt verwacht van de werknemer en niet van de leidinggevenden. Met deze tool wordt er een kans gecreëerd om zulk gedrag te melden als dit niet via de geijkte kanalen lukt. Ik zie heel veel gevallen waarin mensen uitleg moeten geven over hun gedrag ten opzichte van hun directe leidinggevenden. Ik ben nog geen enkel dossier tegengekomen waarin dit omgekeerd ook waar is, waarin een leidinggevende op het matje wordt geroepen omdat de manier waarop deze het personeel behandelt beneden alle peil is of zondigt tegenover het hierboven beschreven gedrag.

ACOD Post staat voor elke vorm van respect. Wij respecteren iedereen in zijn functie en willen zelf ook met respect worden behandeld. Dit is voor ons een basisbeginsel. Als iedereen binnen het bedrijf iedereen met respect zou behandelen, zou het voor iedereen gemakkelijker werken zijn. Dit is waar wij voor vechten, geen loze woorden maar echt respect.

Hoe werkt het?

Dit gezegd, hoe werkt Speak Up? Half april ontving je een brief van bpost met de uitleg. Speak Up is een systeem waar iedereen die voor bpost(group) werkt wangedrag kan melden.

Alle situaties waarbij je je niet goed voelt door het gedrag van iemand anders, kan je voortaan melden. Of beter, moet je melden, zodat er maatregelen kunnen worden genomen. De melding kan anoniem via de hotline 0800 75 544 of via de website www.bpostgroup.com/ethiek-en-gedrag.

Er zitten momenteel personeelsleden ziek thuis ten gevolge van de manier waarop ze op de werkvloer werden behandeld. Dergelijke situaties mogen niet onopgemerkt blijven en moeten worden gemeld.

Het bedrijf maakt zich sterk dat alle meldingen zullen worden onderzocht op een onafhankelijke, eerlijke en onbevooroordeelde manier, met respect voor alle partijen. Indien je jezelf toch bekend maakt, garandeert bpost de vertrouwelijkheid. De medewerkers van Speak Up zijn gebonden door een wettelijke geheimhoudingsplicht.

ACOD Post hoopt dat dit instrument de wantoestanden aan het licht brengt en dat bpost er werk van maakt om deze aan te pakken: 100 procent respect, zeker, maar in beide richtingen.

Geert Cools

Arbeidsongeval Wat te doen?

ACOD Post hoopt dat alle bpost-medewerkers gevrijwaard blijven van een arbeidsongeval, maar ben je toch de pechvogel, hou dan rekening met de hieronder vermelde voorschriften en tips en vermijd zo dat je arbeidsongeval niet wordt erkend.

Een arbeidsongeval is:

- een plotse gebeurtenis
- met een of meer uitwendige oorzaken
- met een letsel (dat moet niet noodzakelijk tot arbeidsongeschiktheid leiden, er moeten minstens medische kosten zijn gemaakt)
- met oorzakelijk verband tussen het arbeidsongeval en het letsel (tussenkost arts/ ziekenhuis)
- gebeurd tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Wordt ook beschouwd als een arbeidsongeval:

- een ongeval op weg van en naar het werk
- een ongeval dat schade veroorzaakt aan prothesen of orthopedische toestellen (bv. een bril) zonder dat er van een letsel sprake moet zijn.

Erkenning

De erkenning van een arbeidsongeval gebeurt uitsluitend door de arbeidsongevallen- verzekeraar van bpost, zijnde Ethias. Meer en meer worden arbeidsongevallen niet erkend.

De top drie van de redenen waarom een arbeidsongeval wordt geweigerd is:

1. het ontbreken van het bewijs van het letsel
2. het ontbreken van het bewijs van het ongeval
3. het ontbreken van de medewerking van het slachtoffer (geen gevolg geven aan de vraag van Ethias om bijkomende info of documenten).

Het is zeer belangrijk om bij een arbeidsongeval onmiddellijk je leidinggevende te contacteren. In principe moet hij of zij ter plaatse komen en uiteraard blijf jij dan ook ter plaatse om samen de nodige vaststellingen (foto's, getuigen...) te doen. Indien dit niet het geval is en je bent ertoe in staat, neem dan zelf foto's (bv. slechte staat van de ondergrond, putten...) en vraag de contactgegevens van eventuele getuigen, zodat zij gecontacteerd kunnen worden.

Laat het ongeval **altijd** noteren in het communicatieboek (datum, uur, oorzaak, omschrijving van de gebeurtenis, van het gekwetste lichaamsdeel en van de letsels) en vul samen met een verantwoordelijke van het kantoor de ongevalsangifte in.

Vraag het medisch attest arbeidsongeval – een gewoon attest is niet voldoende – en ga liefst onmiddellijk en in elk geval zeker de dag zelf naar de arts. Dit is nodig om de letsels te laten vaststellen. Ook indien je overtuigd bent dat je niet arbeidsongeschikt zal zijn, is het belangrijk dat je naar de arts gaat om je letsels te laten optekenen. Je weet nooit hoe de verwondingen de volgende

dagen zullen evolueren. Een op het eerste gezicht lichte verwonding kan veranderen in een ernstige toestand. Zonder vaststelling van de letsels op de dag van het arbeidsongeval zelf, wordt het moeilijk om aan te tonen dat de verergerde situatie het gevolg is van het arbeidsongeval.

Het ontbreken van het bewijs van letsels staat dus op de eerste plaats bij de weigeringen. Bij meer dan de helft van de geweigerde arbeidsongevallen is dit de reden om het niet te erkennen.

Getuigen

Op de tweede plaats staat het ontbreken van het bewijs van het ongeval. Om dit te vermijden, is het van cruciaal belang dat je, zoals hierboven vermeld, je leidinggevende onmiddellijk op de hoogte brengt en het laat noteren in het communicatieboek. Getuigen spelen hier een grote rol. Aarzel niet om mensen aan te spreken en hun contactgegevens te vragen. Hou er bij het invullen van de aangifte

rekening mee dat een arbeidsongeval een plotse gebeurtenis met een of meer uitwendige oorzaken (putten in wegdek, ijsplek...) veronderstelt.

Bij een ongeval met derden of bij een hondenbeet, doe je altijd aangifte bij de politie en bij een verkeersongeval vul je daarenboven altijd een aanrijdingsformulier in.

Medewerking

Op de derde plaats van de redenen van het niet erkennen van een arbeidsongeval staat het ontbreken van de medewerking van het slachtoffer.

In veel dossiers vraagt Ethias bijkomende informatie en/of documenten. Geef gevolg aan die vraag om het dossier te vervolledigen. Een onvolledig dossier zal niet worden erkend. Is de vraag niet duidelijk, contacteer dan Ethias. In alle briefwisseling met betrekking tot het arbeidsongeval worden de contactgegevens van de dossierbeheerder vermeld. Word je er niet wijzer van, contacteer dan je gewestelijk secretaris, adjunct-secretaris of vrijge-

stelde en we bekijken samen hoe we je kunnen bijstaan. Samen met Ethias heeft bpost een filmpje gemaakt 'Wat moet ik doen als ik slachtoffer wordt van een arbeidsongeval?'. Je vindt dit terug op HR4me > Beheer prestaties en afwezigheden > De afwezigheden > Arbeidsongeval: tabblad Introductie.

Tot slot nog even het volgende. Bij afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval, wordt er automatisch een controle aangevraagd nadat het arbeidsongeval is geregistreerd. Als je niet binnen de 24 uur per sms (gsm-nummer is bij bpost bekend) bent opgeroepen voor een medische controle of binnen de 48 uur geen huisbezoek hebt ontvangen (gsm-nummer is niet bekend bij bpost), neem dan zelf onmiddellijk telefonisch contact op met HRCC (02 278 50 50).

Hou het veilig!

Marianne Peeters



Decreet continuïteit dienstverlening Hoorzitting verzoek tot vernietiging

Na 15 maanden van radiostilte, vond op 29 maart 2023 een hoorzitting plaats bij het Grondwettelijk Hof waarin het verzoekschrift tot vernietiging van het decreet inzake de continuïteit van de dienstverlening van de VVM De Lijn in geval van staking werd behandeld.

Het verzoekschrift werd al op 15 december 2021 in gemeenschappelijk vakbondsfrent ingediend en kreeg nu dus eindelijk gehoor. Je kon er begin 2022 een artikel over lezen in de Tribune.

Het omstreden decreet kwam ten eerste tot stand na een voorstel van Vlaams minister voor Mobiliteit Lydia Peeters en werd goedgekeurd in het parlement zonder ernstig overleg met de sociale partners.

Daarnaast druist het op verschillende vlakken in tegen het stakingsrecht en betekent het ook een aanzienlijke inperking van de vrijheid van meningsuiting. Dat de essentiële beroeps categorieën 72 uur op voorhand hun voornemen tot staken of werken moeten overmaken, legt de druk op het al dan niet ondersteunen van een actie op de persoon en niet meer op de groep. Het recht van een individu om zich aan te

sluiten bij een piket of groep gaat hierdoor volledig verloren. Eenmaal de keuze kenbaar is gemaakt aan De Lijn, kan deze ook niet meer aangepast worden.

ACOD TBM meent bovendien dat de Vlaamse regering ver buiten haar bevoegdheid treedt met het invoeren van deze bepalingen. Dat zij uit is op het regelen van het arbeidsrecht en de arbeidsverhoudingen, is zo klaar als een klontje. Uit het feit dat de decreetgever het principe van continuïteit van de dienstverlening enkel beoogt 'in geval van staking', kunnen wij afleiden dat het eigenlijk te doen is om het stakingsrecht is, en niet om het stads- en streekvervoer. Voor alle andere vormen van overmacht wordt het wel aan De Lijn overgelaten hoe het vervoersaanbod moet worden geregeld. Daarbij is het decreet enkel van toepassing op de personeelsleden van De Lijn, niet op de pachters.

We mogen ook niet vergeten dat het bereik van De Lijn, en dus ook van de stakingen, stelselmatig afneemt en dat zal blijven doen door de invoer van het decreet Basisbereikbaarheid. Op de helft van het net van De Lijn rijden bussen die verpacht zijn en het globale vervoersaanbod zal slinken (1 op 5 bushaltes zullen verdwijnen!)

door de uitrol van dit decreet.

Onze advocaten hebben deze hoorzitting zorgvuldig voorbereid en hebben zeer sterke argumenten kunnen naar voren brengen. Het Grondwettelijk Hof zal zich nu buigen over de zaak en zal zich hierover uitspreken over een drietal maanden.

Wat de uitkomst ook zal zijn, wij zullen blijven strijden voor de rechten van onze werknemers en van onze reizigers en zullen ons niet neerleggen bij de minimale dienstverlening.

Stan Reusen



Cao Deconnectie

Personeel heeft het wettelijk recht onbereikbaar te zijn

De arbeidsdeal werd op 10 november 2022 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. In het verlengde daarvan werd eind maart de cao Deconnectie ondertekend. De arbeidsdeal heeft als doel zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen en legt de klemtoon op flexibiliteit voor werkgevers en werknemers. Om een gezond evenwicht tussen werk en privéleven te bevorderen en werknemers te beschermen tegen overbelasting en constante druk, waren ondernemingen vanaf 20 werknemers verplicht tegen ten laatste 31 maart 2023 een bedrijfs-cao hierover af te sluiten.

Een werknemer heeft zo het wettelijk recht om offline of onbereikbaar te zijn buiten de arbeidstijden en mag hiervoor niet gesanctioneerd worden. Door de mogelijkheid te bieden zich buiten de werkuren op privé- en gezinsleven te

concentreren, zal deze cao bijdragen om mogelijke burn-out of uitval door andere ziekten te voorkomen. De Lijn zal onder meer vorming- en sensibiliseringsacties voor werknemers en leidinggevenden opzetten met betrekking tot het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie.

Met de cao Deconnectie is een stevige basis gelegd, maar wij zien zeker nog potentieel om deze verder uit te werken. Het comité voor preventie en bescherming op het werk zal de toepassing ervan opvolgen en minimum een keer per jaar evalueren. Het zal erop toezien dat het recht op deconnectie wordt nageleefd en de cao bijsturen en verfijnen waar nodig.

Stan Reusen

Cao Wervingsproces voor weddetrekkende functies

De cao Wervingsproces moet een nieuwe wind blazen in het wervings- en selectieproces voor weddetrekkenden bij De Lijn. De overeenkomst beoogt meer objectiviteit en transparantie van de processen en een hogere snelheid. Ze belooft ook neutraliteit op vlak van taal, cultuur en gender.

Dit opgefriste beleid is specifiek gericht op de weddetrekkende functies van klasse A tot en met G. Het legt het accent op de bevordering van de doorstroom van interne personeelsleden/kandidaten en het aanbieden van loopbaanmogelijkheden zowel horizontaal als verticaal binnen de organisatie. De Lijn gaat hierbij aan de slag met wetenschappelijk onderbouwde instrumenten. Personeelsleden die voor een bepaalde

vacature niet beschikken over de vereiste diploma's of getuigschriften, kunnen deelnemen aan een niveauproof. Het behaalde niveau voor deze proef bepaalt voor welke functies het personeelslid in de toekomst kan solliciteren.

Het is belangrijk te beklemtonen dat een gunstig resultaat op de niveauproof en assessments geldig blijven en dat resultaten behaald voor ondertekening van deze cao ook onbeperkt gehonoreerd blijven.

De oprichting van een overlegorgaan voor het bepalen van de operationele afspraken, stemt ons tevreden. Dit zal afspraken maken over werfreserve, invulling van de functiecategorieën per proces, termijn van openstelling en functies voor verkorte openstelling. Minimum tweemaal per jaar

zal een evaluatiemoment plaatsvinden. Na een periode van twee jaar vanaf de inwerkingtreding, zal het functioneren en de opportuniteit van het overlegorgaan zelf beoordeeld worden.

ACOD TBM is tevreden dat men op functie zal aanwerven in plaats van op functiefamilie. Dit zal de sollicitaties meer op maat maken, waardoor de drempel kleiner wordt om door te groeien.

Stan Reusen

Ontwerp van interprofessioneel sociaal akkoord Basis voor eisenbundel ACOD Gazelco

Vlak voor de aanvang van de paasvakantie keurde ook het ABVV een moeizaam onderhandeld voorstel van interprofessioneel sociaal akkoord goed. Ook voor de sector Gas en Elektriciteit (Paritair Comité 326) bevat dit een aantal belangrijke elementen, die zullen dienen om op sectoraal vlak over een collectieve arbeidsovereenkomst te onderhandelen in functie van de Sociale Programmatie 2023-2024.

Het ABVV liet in een persbericht weten dat het na consultatie van de instanties het ontwerp van sociaal akkoord dat door de Groep van 10 werd bereikt met 70 procent goedkeurde. Het sociaal akkoord zorgt ervoor dat een aantal sociale voordelen, zoals de landingsbanen en SWT, worden verlengd voor de komende twee jaar.

Dat er geen sprake is van een interprofessioneel akkoord (IPA) blijft voor het ABVV een pijnpunt. Loononderhandelingen maken integraal deel uit van een IPA. Onderhandelen over 0 procent loonmarge was buiten de vakbonden gerekend. Aan zulk schijnoverleg weigerde het ABVV verder deel te nemen. Onze vakbond blijft dan ook voort syndicaal verzet voeren tegen de loonnormwet die een reële onderhandelingsmarge onmogelijk maakt.

Afspraken

Het ABVV heeft ruim de tijd genomen om het ontwerp aan zijn achterban voor te leggen. De instanties spraken zich uit over de inhoud van ontwerp voor de periode 2023-2024 en beklemtonen daarbij de volgende afspraken.

Voor de eindeloopbaan geeft dit het volgende:

- SWT op 58 jaar voor medische redenen en op 60 jaar voor werknemers in een zwaar beroep of met een lange loopbaan blijft mogelijk tot 30 juni 2025.
 - Landingsbanen (4/5de of 1/2de werken) vanaf 55 jaar blijven behouden met RVA-uitkering tot 30 juni 2025.
- Het ABVV kon verkrijgen dat het kader voor SWT en landingsbanen onverkort wordt voortgezet tegen de huidige voorwaarden (de voorbije akkoorden gingen steevast samen met een verstrenging).
- Een versoepeling van de loopbaanvoorwaarden komt er voor landingsbanen voor doelgroep-werknemers in maatwerkbedrijven (25 jaar in plaats van 35 jaar).

Het minimumloon (gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen) wordt- volgens de afspraken die in 2021 werden gemaakt - verhoogd met 35,7 euro bruto vanaf 1 april 2024. Via een fiscale hervorming moet dat opgetrokken worden tot 50 euro netto. Dat is een nieuwe stap in de goede richting.

Daarnaast werden enkele klassieke afspraken verlengd, waaronder de verplichting tot 0,10 procent tewerkstelling van risicogroepen. Ook wordt een aantal vergoedingen voor de werknemers

opgetrokken, zoals de bedrijfstoelage bij SWT en de dagvergoeding economische werkloosheid.

Het ABVV had rechtmatige eisen op tafel gelegd, zoals het optrekken van de werkgeverstussenkomst in de verplaatsingskosten van de werknemers en een betere omkadering van arbeidsflexibiliteit. De werkgevers wilden daar niet op ingaan.

Ondanks de verlenging van de fiscale stilstand (belastingvoordeel op de tweede pensioenpijler) en de verlenging van- voor werkgevers- fiscaal voordelige overuren, is dit sociaal akkoord voor de werknemers belangrijk. Niet enkel omwille van de sociale voordelen, maar ook omdat interprofessionele afspraken tussen werkgevers en werknemers de beste manier is om alle werknemers erop vooruit te laten gaan.

Het ABVV verwacht van de regering dat deze alles in het werk zal stellen om de inhoud snel en integraal uit te voeren. Nu het ontwerp is goedgekeurd, ligt ook het kader vast waarmee de vakbonden in de sectoren aan de slag kunnen tijdens de sectorale onderhandelingen (koopkrachtpremie inclusief).

ACOD Gazelco zal vanaf nu een sectorale eisenbundel samenstellen, waarin normaal gezien ook onder andere een koopkrachtpremie (waarvoor de nodige wetgeving nog moet gepubliceerd worden) en de verlenging van de maatregelen inzake landingsbanen zullen opgenomen worden. Uiteraard zal ACOD Gazelco elk verdedigbaar voorstel aan de leden voorleggen ter consultatie.

Jan Van Wijngaerden



Nieuws uit het Paritair Comité van Proximus

Merit

Er werd een merit-budget toegewezen voor de M1/V1, M2/V2, M3/V3, M4/V4-populatie, alsook voor de medewerkers van V5 en V6. Op basis van dat budget wordt het meritpunt 2023 (bruto per jaar) als volgt gewaardeerd: 20 euro voor de M1/V1, 29 euro voor de M2/V2, 40 euro voor de M3/V3, 39 euro voor de M4/V4, 46 euro voor de V5 en 42 euro voor de V6-medewerkers.

SLS_DIR: Footprint opportuniteit

ADITCO is een telefonie- en IT-partner voor particulieren en bedrijven met vestigingen met 6 vestigingen verspreid over West- en Oost-Vlaanderen. Als exclusieve Proximus Telecom Partner zijn ze gespecialiseerd in het aanbieden van zowel vaste als mobiele Proximus producten en diensten. ADITCO heeft te kennen gegeven hun lopende overeenkomst, die eind 2023 afloopt, niet meer te willen verlengen en enkel hun IT-activiteiten voor professionals te behouden. Alle shops sluiten op 31/12/2023.

Proximus heeft op basis van een grondige analyse van de footprint een opportuniteit vastgesteld om het aantal Proximus shops uit te breiden en is in onderhandeling met de eigenaars om vier (Zottegem, Ronse, Nieuwpoort en Blankenberge) van de zes panden uit te baten vanaf begin 2024.

Gelet op de reeds krappe arbeidsmarkt in de betrokken regio en gezien de ADITCO-medewerkers reeds de vereiste ervaring en kennis hebben van de Proximus producten en diensten, alsook van de Proximus systemen, zal in een eerste fase aan deze personen de mogelijkheid worden gegeven om deel te nemen aan de externe werving voor deze nieuwe shops op voornoemde vier locaties, dit om de business continuïteit te kunnen garanderen. Alle resterende gaps in die nieuwe shops die na het afsluiten van de selectie van de partnermedewerkers overblijven, worden onmiddellijk geopend via interne & externe publicatie om klaar te zijn voor de opening van de winkels.

S&S_GHR: HR Reorganisatie

Dit dossier betreft een wijziging van organisatie naar aanleiding van het vertrek van de People & Business Solutions Director. Bij-



gevolg zullen de voormalige People & Business Solutions teams rapporteren aan andere managers van de huidige HR-structuur. Elke medewerker behoudt zijn huidige job en er is geen impact op uurrooster, standplaats, premies, toelagen en vergoedingen.

CUO_MST: Transfert van de STEAM Agile Coaches

Toen het Agile Center of Excellence (CoE) in 2021 binnen GHR werd opgericht, was het STEAM-programma reeds opgestart met een Agile-coach ondersteuning. Om de focus op STEAM-transformatie te behouden en geen verandering in structuur aan dit traject toe te voegen, werd besloten de STEAM Agile Coaches in eerste instantie in de bestaande structuur te houden.

Vanaf 2023 vereist de onboarding van de STEAM-cirkels niet langer dezelfde Agile-ondersteuning en zullen de vijf Agile Coaches worden toegewezen aan de 'Agile for Teams'-teams die in de ganse Proximus-organisatie terug te vinden zijn. Tegelijkertijd zullen zij de STEAM-teams blijven opvolgen met specifieke ondersteuningsacties om de adoptie te verzekeren.

Het betreft enkel een verandering in rapporteringslijn voor de vijf betrokken mensen. De uitgeoefende activiteit blijft agile coaching. Er is ook geen verandering in uurroosters, geen wijziging in standplaats, noch in premies, noch in verloning.

Annuska Keersebilck

Goed nieuws: formulier syndicale premie mag ook digitaal verstuurd worden

Vanaf nu mogen we ook digitaal verstuurd formulieren voor de aanvraag van de syndicale premie aanvaarden. Het mag dus ingescand (.pdf-formaat, geen foto!), ondertekend en met vermelding 'gelezen en goedgekeurd' opgestuurd worden naar één van onderstaande emailadressen:

- West-Vlaanderen- ronald.huysmans@acod.be

- Oost-Vlaanderen- isabelle.despiegeleer@acod.be

- Antwerpen-Kempen-Mechelen- michiel.vanhoudt@acod.be

- Limburg- bart.vanhorenbeeck@acod.be

- Vlaams-Brabant- dominique.weenen@acod.be

- Brussel- eve.polet@acod.be

Europees leger Droom of werkelijkheid?

Zal er ooit een Europees leger komen? Die vraag rolt meer en meer over de lippen nu vele landen wakker werden geschud door de inval van Rusland in Oekraïne en hun budgetten verhogen. EU-leiders beseffen dat geen enkel EU-land de huidige veiligheidsrisico's individueel kan aanpakken. Ook in België zien we steeds terugkerende samenwerking met Nederland, vaak vanuit budgettaire overwegingen. Stilaan ontsluit zich de gedachte van een Europees leger zoals ooit het geval was met het ontstaan van de EU.

Luc Devos, defensiespecialist en hoogleraar Geschiedenis, gaf recent een uiteenzetting bij de ACOD waarin hij het ontstaan van de EU kleurrijk vertelde. Het deels vergeten verhaal is toch zo belangrijk. Pioniers kwamen na WO II samen met een gezamenlijke visie en baanden de weg voor de EU die we vandaag kennen.

Ontstaan van een verenigd Europa

Jean Monnet was de verenigende kracht achter het ontstaan van de Europese Unie. Hij was één van de belangrijkste auteurs van de 'Schuman-verklaring' en stelde voor de volledige Duits-Franse productie van kolen en staal onder één hoge autoriteit onder te brengen. Het idee was dat als de twee machtigste landen van het continent hun grondstoffenproductie zouden delen, nieuwe oorlogen voorkomen konden worden.

Maar wie kon de Franse regering overtuigen om met de Duitsers te gaan samenwerken enkele jaren na het beëindigen van WO II? Robert Schuman was een Franse politicus die zich opwerkte en minister van Buitenlandse Zaken werd. Op 9 mei 1950 leverde hij een strategisch politiek meesterwerk af. Vele politici verslikten zich toen ze zijn toespraak hoorden en zich de impact realiseerden van hun beslissing van enkele uren daarvoor.

Anno 2023 is de EU van een veel grotere orde dan louter een samenwerking voor kolen en staal. De EU zorgt al meer dan een halve eeuw voor vrede, stabiliteit en welvaart. Zij heeft de levensstandaard

van haar burgers helpen verhogen en een gemeenschappelijke munt ingevoerd, de euro. Grenscontroles zijn weggefallen en er is vrij verkeer van goederen. Tot vrij recent was de grootste insteek de economische motor van de EU versterken. Maar de jongste jaren wil men toch steeds meer dan enkel economische afspraken.

Crisis creëert allianties

Tijdens covid-pandemie kwam er een sterke samenwerking op het vlak van gezondheid, tot voordien een heilig huisje voor vele landen. Met de toegenomen bedreiging van Rusland is Europa ook militair ontwaakt: ook burgers beschouwen hun veiligheid niet langer als vanzelfsprekend en vragen hun politieke leiders om de fundamenten van rust en zekerheid beter te verankeren.

Hierdoor ontstond een grotere algemene bereidheid om werkelijk te investeren in Defensie. De budgettaire beperking is de reden waarom België samen met Nederland nieuwe schepen aankoopt. Duitsland en Nederland staan al een stap verder. Hun samenwerking is ook ooit begonnen als kostenbesparing, maar gaat inmiddels veel verder dan dat. De Nederlandse

landmacht is vrijwel volledig opgegaan in het Duitse leger. Alle brigades staan sinds maart 2023 'onder Duits bevel', maar Nederland blijft zelf beslissen waar 'hun militairen' worden ingezet. De twee landen hebben hun doctrines en regelgeving zoveel mogelijk gelijkgetrokken. Dit zorgt, bijvoorbeeld, ervoor dat het niet meer uitmaakt met welke munitie er wordt gevuld en dat de nationaliteit van de technicus er niet meer toe doet bij het onderhoud van een vliegtuig. Een Europees leger zal hoogstwaarschijnlijk nog niet voor direct zijn. De eerste zaadjes zijn wel geplant en er is hoop op verdere ontwikkeling tot mogelijk eenmaking van alle nationale legers in Europa. ACOD Defensie ziet een algemene bescherming van Europa strategisch als de beste kans op langdurige vrede en wil we een ondersteunende partner zijn om verdere samenwerking met onder meer onze buurlanden te ondersteunen.

Natasja Gaytant





FOD Financiën 'Basket': ver naast de korf

Het personeelsplan leidt tot onvoldoende personeel om de taken van de FOD Financiën uit te voeren. Terwijl het overleg over het personeelsplan 2021 werd opgeschort, werd op 7 maart 2023 het personeelsplan 2022 voorgesteld. Aangezien het werd opgesteld op basis van het aan de FOD Financiën toegekende budget (opnieuw onvoldoende), kan het niet aan de minimumbehoefte inzake personeel voldoen.

Vaststelling bevestigd door Rekenhof

Het Rekenhof bevestigde in een verslag van 7 december 2022 onze vaststelling (<https://bit.ly/3nIPISc>). Het onderzocht de controle van de kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) die onderworpen zijn aan de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is een belangrijke bron van inkomsten voor de Belgische staat (meer dan 13 miljard euro per jaar). Het Rekenhof stelde vast dat het aantal personeelsleden dat zich bezighoudt met de controle van de ontvangen aangiften tussen 2016 en 2021 met 21 procent is gedaald. Dus met veel meer dan het gemiddelde van de FOD Financiën (-4,7 procent). Gezien het aantal aangiften in dezelfde periode voortdurend is toegenomen, is het aandeel gecontroleerde aangiften afgenomen (-34 procent van de grondige

controles). Met als gevolg een verlies aan belastinginkomsten. Het Rekenhof bevestigde ook het feit dat belastingbetalers met hetzelfde risicoprofiel niet op dezelfde manier worden behandeld (twee kmo's met hetzelfde fiscale risico hebben een zeer verschillende kans om gecontroleerd te worden, afhankelijk van hun locatie), wat leidt tot fiscale ongelijkheid, iets dat al vele jaren door de ACOD aan de kaak wordt gesteld.

Pleisters van het management

Het management moet dus vindingrijk zijn en legt steeds meer pleisters op de wonde van het personeelstekort, het gevolg van een politieke keuze van de federale regering, die blindelings bezuinigingen oplegt. Voor de ACOD moet het dossier van de FOD Financiën anders behandeld worden: meer personeel is noodzakelijk, want de drempel om te kunnen blijven functioneren, wordt niet meer gehaald. Het laatst gepresenteerde 'pleisterproject' is de controle van de door de kmo's ingediende aangiften en wordt 'basket' genoemd. Geselecteerde dossiers worden voortdurend in een 'mandje' gelegd, waaruit elke agent het dossier moet nemen waaraan hij of zij zal werken. Traditioneel kregen de agenten een 'stapel' dossiers die voor het einde van het fiscale jaar

verwerkt moesten worden. Zo konden ze het reeds gedane en het nog uit te voeren werk opmeten.

Het management verheelde niet dat dit nieuwe instrument bedoeld is om twee constatering aan te pakken: enerzijds een 'afnemend aantal personeelsleden voor een toenemend aantal dossiers' en anderzijds een 'ongelijke verdeling van de dossiers'. Terwijl het naar de aanbevelingen van het Rekenhof verwijst, merken wij op dat het rapport het gebruik van baskets niet aanbeveelt.

Ontmenselijkend

Net zoals het dossiersselectiesysteem en het nieuwe telefoonsysteem (dat volgens een door de ACOD georganiseerde enquête niet geschikt is voor burgers, professionals of werknemers) is de basket een ontmenselijkend instrument dat het personeel zal breken.

De basket wordt voorgesteld als een 'ondersteunende toepassing', die moet zorgen voor een betere verdeling van de controle-werklast onder de personeelsleden, door dossiers toe te wijzen via een systeem van continue compensatie tussen de verschillende controlediensten. Dit is in overeenstemming met het besluit van de voorzitter van het directiecomité van 21 juli 2021 waarbij de territoriale

federale overheid

bevoegdheid werd uitgebreid door een heel taalgebied toe te wijzen aan de kmo-centra.

Dossiers zullen automatisch worden toegewezen, op basis van verschillende criteria, zodat het dossier wordt toegewezen aan de 'meest geschikte' medewerker – in de ogen van het programma (sic).

De ACOD herinnert aan het ontmenselijk karakter van deze basket. Zij beklemtoont het belang voor het personeel om een zicht te hebben op zijn werklust,

met een perspectief op 'volbracht werk' (gesloten toegewezen dossiers). De ACOD betreurt ook dat de preventieadviseurs voor psychosociale arbeidsbelasting niet betrokken waren bij de invoering van dit instrument. De ACOD meent dan ook dat de werkdruk, die al enkele jaren hoog is en nog steeds stijgt, verder dreigt toe te nemen.

De ACOD herinnert nogmaals aan de ontoereikendheid van de personeelsplannen en blijft zich verzetten tegen instrumenten

die het gebrek aan financiering van de FOD afschuiven op de schouders van het personeel, dat steeds meer taken moet verrichten (zonder enige herwaardering van de loonschalen sinds ruim 20 jaar). Een breekpunt is nabij.

Het team van ACOD Financiën

Oproep tot kandidaten

Word afgevaardigde of militant in onze gewestelijke technische comités!

Naar aanleiding van het congres

Overheidsdiensten in 2024 roepen we (nieuwe) kandidaat-afgevaardigden en militanten op voor de gewestelijke technische comités.

Alle huidige actieve afgevaardigden zijn uittredend en herkiesbaar. Afgevaardigden die hun mandaat willen verlengen, melden dit schriftelijk aan het secretariaat van de sector. Afgevaardigden die dit niet doen, worden geschrapt van de lijst.

Kandidaturen moeten ingediend worden bij het secretariaat:

- Vlaams traject: christel.vanaudenhove@acod.be of marga.debie@acod.be
- Federaal traject: ellen.vannoten@acod.be

Vermeld bij deze kandidatuur (nieuw of herbevestiging) de onder-sector (federaal)/departement of agentschap (Vlaams) en uw werkzettel.

De uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen is 31 mei 2023.

Namens het secretariaat Overheidsdiensten: Yves Derycke, Tony Six, Robby De Kaey, Jan Van Wesemael, Chris Moortgat, Ella Neirinck.

Nog maar eens een slag in het gezicht van de federale ambtenaren!

Na het fiasco van de begrotingsopmaak 2023-2024 in oktober vorig jaar waar de legitieme eisen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (sectoraal voorakkoord getekend op 30/06/2022) in de vuilnisbak werden gekieperd, keken we echt uit naar de begrotingscontrole van 30 maart 2023 om toch nog iets uit de brand te slepen. Helaas...

De baremaverhoging van 2 procent komt er niet (de vorige was al meer dan 20 jaar geleden). De geleidelijke optrekking van de eindejaarspremie (zoals voorzien in het sectoraal akkoord 2007-2008!) naar een volwaardige 13^{de} maand voor de laagste

niveaus, komt er niet. Enkel de maaltijdscheques gepland vanaf 1 april 2024 werden vervroegd naar 1 januari 2024. De modaliteiten voor die maaltijdscheques kennen we nog niet (wie heeft er recht op, hoe worden ze uitbetaald...). Het enige dat we weten is dat er een 'hervorming' komt van Fedorest (en andere bedrijfsrestaurants) die minstens 25 procent van het budget voor de maaltijdscheques moet dekken.

Tijdens de periode tussen de begrotingsopmaak en de controle van maart 2023 brachten we in gemeenschappelijk vakbondsfront een bezoekje aan alle voorzitters van de meerderheidspartijen en hun

vice-premiers. Iedereen had begrip voor ons, maar niemand deed ook maar enige inspanning. De ontgoocheling van de 65.000 personeelsleden is immens.

Eén conclusie kunnen we alleszins trekken: de regering vindt haar personeel niet belangrijk genoeg om deftig te belonen en akkoorden uit te voeren. Dan is ze nog verwonderd dat op Comité B de spanningen wekelijks zeer hoog oplopen.

Tony Six, Kurt Sissau

Fedorest Grote veranderingen op komst

Op 21 maart kwam het Basisoverlegcomité Fedorest opnieuw samen. Deze vergadering kwam er nadat eerder ook in Comité B al gesproken werd over Fedorest. Er zijn dan ook grote veranderingen op komst. Daarom zullen er regelmatig (maandelijks) vergaderingen worden gehouden, al dan niet formeel in dit zelfde BOC of eerder informeel.

Financiering maaltijdcheques

De beslissing van het begrotingsconclaf van 2022 om maaltijdcheques in te voeren vanaf april 2024, vereist de financiering daarvan. De kostprijs wordt geraamd op 54 miljoen euro, waarvan 40 miljoen in de begroting als kredieten ingeschreven werd. Twee miljoen zou kunnen 'gerecupereerd' worden door hetzij de natuurlijke afvloeiing van personeelsleden (bij Fedorest en/of bij andere cateringdiensten), hetzij door het verminderen van het aantal gebouwen, annex restaurants. Blijft dus nog 12 miljoen euro te financieren.

Dagvergoeding?

Een eerste financieringsbron zou de zogenaamde dagvergoeding kunnen zijn. Maar bij sommige FOD's werd de dagvergoeding al omgezet in een forfaitair bedrag. De voorzitter van het directiecomité van de FOD Financiën stelt dat hij dit ook wou doen voor de FOD Financiën, maar dat werd geweigerd door de inspecteur van Financiën. Vraag is of de medewerkers die vandaag kunnen genieten van deze dagvergoeding een keuze zullen kunnen maken voor ofwel de dagvergoeding, ofwel een maaltijdcheque?

Globalisering federale catering

Een andere financieringsbron zou de globalisering van de catering voor heel de federale overheid kunnen zijn. Maar sommige federale overheidsdiensten (Sociale Zekerheid bijvoorbeeld) zijn eerder terughoudend.

Fedorest als vzw?

De voorzitter van het directiecomité van de FOD Financiën is voorstander van het omvormen van Fedorest tot een vzw (momenteel is Fedorest juridisch een 'afzonderlijke dienst met autonome boekhouding'). Hij wijst erop dat nogal wat lokale restaurants onleefbaar zouden zijn, mochten er enkel personeelsleden uit de federale overheidsdiensten mogen komen eten. Daarom heeft hij (onmiddellijk na het begrotingsconclaf) de ministers van de verschillende departementen aangeschreven om hen te vragen naar hun inzichten en/of engagementen. Tot nu toe heeft niemand geantwoord. Volgens de ACOD moet Fedorest een sterke openbare dienstverlener blijven. Een vzw maakt van Fedorest feitelijk echter een private dienstverlener. De ACOD is dan ook gekant tegen deze omvorming tot vzw.



Werkzekerheid personeel?

De voorzitter van het directiecomité stelde voorts dat de werkzekerheid van het huidige personeel van Fedorest gevrijwaard zou worden (het blijft verbonden aan de FOD Financiën). Als het personeel zou overgeheveld moeten worden naar de nog op te richten vzw, dan kan dit gebeuren via een 'verlof voor opdracht' (formeel zou het dan verbonden blijven aan de FOD Financiën, het zou dus gaan over een feitelijke detachering).

Vragen en opmerkingen

De ACOD stelde vragen en gaf opmerkingen.

- Wat is het 'plan B' als dit alles geen doorgang zou kunnen vinden? De overheid antwoordde dat we dat dan wel zullen zien...
- Sinds een nota van het Rekenhof uit 2017 zijn de problemen van Fedorest bekend. Waarom zou er nu ineens wel aan oplossingen gewerkt worden, terwijl dit al die jaren onmogelijk bleek? De overheid zegde hoopvol te blijven.
- Zullen de medewerkers eindelijk kunnen uitkijken naar volwaardige contracten? De overheid zegt dat dit misschien mogelijk zal zijn bij de realisatie van het voorliggende project...
- De ACOD klaagt aan dat de vakbonden enkel ingelicht worden over het goedgekeurde personeelsplan, zonder dat ze er advies over kunnen uitbrengen. De overheid zal nagaan wat haar verplichtingen in dit opzicht precies inhouden.

Ongerust

Het personeel van Fedorest is terecht bijzonder ongerust. Jarelang bleven zij in het ongewisse over hun toekomst. De huidige plannen zijn verre van gefinaliseerd en bevatten nog talrijke onzekerheden. De ACOD zal deze collega's niet in de steek laten en blijft dan ook opkomen voor hun belangen en voor die van Fedorest zelf als sterke openbare dienstverlener. Wordt ongetwijfeld vervolgd.

Peter Veltmans

De 5 Sporen Afschaffing vaste benoeming: van die boer geen eieren

Bij het aantreden van deze Vlaamse regering stond er in het regeerakkoord een passage over de contractualisering van het Vlaams overheidspersoneel en de afschaffing van de vaste benoeming. Nu maakt ze aanstalten om er werk van te maken. Dat zal tegen ons zijn.

Het regeerakkoord resulteerde in de conceptnota van de 5 Werven, die later omgezet werden in de 5 Sporen. De 5 Sporen zijn: rechtspositieregeling, loon- en loopbaanbeleid, instroom/uitstroom, pensioen en ziekteregeling. Concreet komt het erop neer dat er nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden komen waarin het statutair ambt zal uitdoven en dat er voor alle nieuwe wervingen vanaf 2024 alleen nog contractueel geworven zal worden (behalve voor gezagsfuncties).

Momenteel is 70 procent van het Vlaams overheidspersoneel nog statutair en 30 procent contractueel. Er zijn al maanden informele onderhandelingen geweest tijdens dewelke ACOD Overheidsdiensten steeds heeft duidelijk gemaakt dat de uitdoving van het statutair ambt onaanvaardbaar is.

Groot was ons ongenoegen toen de Vlaamse regering plots aan de vooravond van de ondertekening van een historisch

sectoraal akkoord voor het Vlaams overheidspersoneel de principiële eerste beslissing van de 5 Sporen op tafel legde en zo het sectoraal akkoord in de schaduw dwong. Ze liet hiermee uitschijnen dat de vakbonden een koppeling zouden maken en dat we akkoord zouden gaan met de 5 Sporen. Niets in minder waar.

Op 24 april startten de formele onderhandelingen waaraan we deelnemen om ons te verzetten tegen de uitdoving van de vaste benoeming. Het statutair ambt moet blijven bestaan. We willen wel mee onderhandelen over verbeteringen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van onze contractuele personeelsleden.

Ondertussen blijven wij voorstander van het behoud van de vaste benoeming. Deze garandeert de onafhankelijkheid van de ambtenaren ten opzichte van hun politieke werkgevers. Daardoor kunnen de burgers erop vertrouwen dat ze op een neutrale manier behandeld zullen worden wanneer ze in contact komen met de overheid. Bovendien is de mogelijkheid van een vaste benoeming ook een interessant argument voor de Vlaamse overheid om nieuw talent aan te trekken. Dat is ook een argument van de minister van Onderwijs in diezelfde Vlaamse regering waar hij de

vaste benoeming voor de leerkrachten verdedigt en zal uitbreiden. Hoe hypocriet kunnen ze zijn?

Het afschaffen van de vaste benoeming houdt enkele belangrijke nadelen in. Het risico op politieke beïnvloeding door de politieke macht wordt groter wanneer die haar greep versterkt op het personeel dat actief is in de administraties. Het personeelsverloop met vrijwel enkel contractueel personeel zal ook een stuk hoger liggen, wat nadelig is voor de continuïteit van de dienstverlening ten aanzien van de burger. Bovendien is verloop een dure zaak.

Ook voor de pensioenkosten zal de Vlaamse regering de factuur flink zien oplopen, want die zal volledig voor eigen rekening zijn. Statutaire ambtenaren ontvangen hun pensioen immers van de federale overheid, contractuelen van de Vlaamse.

De ACOD is geen voorstander van deze poging van de Vlaamse regering om haar greep op haar administraties te versterken. We zullen ons uiterst kritisch opstellen in het komende overleg en ons verzetten tegen de afschaffing van de vaste benoeming.

Chris Moortgat, Jan Van Wesemael



foto - Belga - Hatim Kaghhat



Vlaams Sectoraal akkoord eindelijk in uitvoering

Na maanden onderhandelen konden we in december vorig jaar een sectorale cao sluiten tussen de vakbonden en de Vlaamse regering. We dwongen uiteindelijk een budget af van 45.301.000 miljoen euro. Een niet onaardig bedrag.

Het sectoraal akkoord is opgesplitst in drie delen: een eenmalig bedrag van 15.304.000 euro, een recurrent bedrag van 30.000.000 euro en een kwalitatief luik. We kunnen spreken over een historisch sectoraal akkoord wegens de omvang en de verschillende koopkracht verhogen de maatregelen voor alle Vlaamse overheidspersoneelsleden. Alle 28.846 overheidspersoneelsleden gaan erop vooruit.

Hogere koopkracht

De eenmalige maatregelen zijn de invoering van twee ecocheques van 250 euro (= 500 euro) en een sport- en cultuurcheque van 30 euro.

De recurrente maatregelen zijn een barremieke loonsverhoging van 550 euro, de verhoging van de maaltijdcheques van 7 naar 8 euro per dag, de toekenning van een thuiswerkvergoeding van 20 euro netto per maand (bovenop de internetvergoeding van 20 euro), verhoging en groeppad van de eindejaarstoelage tussen 3 en 5 procent en de verhoging van de fietsvergoeding van 0,21 naar 0,25 euro per km. Daarnaast zijn er nog de kwalitatieve maatregelen rond vergoedingen/toelagen/voordelen gelinkt aan begrip standplaats en of verplaatsingen, regeling uitbetaling vakantiedagen bij uitdiensttreding, levenslang leren, werkbaar werk, instroommaatregelen en syndicale loopbaan.

Ondertekening en uitvoering

Groot waren onze verbazing en ongenoeven toen bleek dat de Vlaamse regering wel zeer erg lang treuzelde met de uitvoering van de recurrente maatregelen. Ook

de plechtige ondertekening van het sectoraal akkoord kwam er maar niet. We hebben dus gereageerd op verschillende manieren: met een aanmaningsbrief en daarna met de bespreking op het Sectorcomité XVIII. Na verschillende schorsingen kwam er uiteindelijk een duidelijke afspraak van tijdspad voor ondertekening en uitvoering van het sectoraal akkoord. Op 27 maart volgde dan toch de plechtige ondertekening en uitvoering van het sectoraal akkoord met de vakbonden, minister-president Jambon en vice-minister-presidenten Weyts en Somers. De sfeer van de ondertekening werd echter wat overschaduwde door een andere aankondiging van de Vlaamse regering rond de 5 Sporen.

Chris Moortgat, Jan Van Wesemael

De Watergroep Limburg Pakkende getuigenis als pleidooi voor vrije dag op 8 mei

Op donderdag 30 maart vond de algemene statutaire ledenvergadering van ACOD De Watergroep Limburg plaats. Aan de bespreking van de syndicale en politieke actualiteit door Jan Van Wesemael (algemeen secretaris ACOD Overheidsdiensten) en de huidige situatie binnen De Watergroep door Bart Vanvinckenroye (voorzitter ACOD De Watergroep Limburg) en Ingrid Moens (vrijgestelde ACOD De Watergroep) werd ook een vormingsactiviteit gekoppeld. Hiervoor werd Ellen De Soete uitgenodigd, bezielster van de 8 Mei-coalitie en kind van verzetsouders.

Ellen werd eerder dit jaar als laureaat 'Sociaal Bewogen Persoon' verkozen door ACOD Limburg. Hiervoor ontving zij een kunstwerk dat haar op deze vergadering overhandigd werd door Guy Graulus (provinciaal algemeen secretaris ACOD Limburg) en Freddy Stox (voorzitter ACOD Vrije Tijd/Senioren Limburg).

Ellen vertelde ons op een heel eenvoudige, authentieke en bijzonder aangrijpende wijze het verhaal van haar moeder. Deze werd geboren in de jaren twintig van de

vorige eeuw en haar jeugd viel dus samen met de Tweede Wereldoorlog. Dit alleen kan al volstaan om levenslang een trauma over te houden. Maar ze bleef niet aan de zijlijn van die woelige tijden staan, integendeel: ze werd meegesleurd en betrokken bij de gewelddadige gebeurtenissen. Toen ze amper 18 was, ging ze in het verzet, zoals haar vriend. Ze was het gewoon niet eens met de ideologie die bepaalde dat sommige mensen waardeloze 'Untermenschen' waren die uitgeroeid moesten worden. Ze was het niet eens met de handelwijze van de bezetter die bepaalde bevolkingsgroepen niet duldde en die onze vrijheden afgenomen had.

Ze werd, samen met 20 andere mensen opgepakt, afgevoerd naar Sint-Gillis in Brugge en daarna vastgehouden in de beruchte Louisalaan in Brussel. Daar werd ze gefolterd in de hoop dat ze mensen zou aangeven. Ze zweeg en... bleef 70 jaar lang zwijgen, zo diep was haar trauma. Ellen ontdekte zowel de lichamelijke als de psychische letsels van haar moeder toen ze 88 jaar was! Van haar groep kwamen er slechts twee terug.

Zo is er ook het verhaal van Simon Grownowski die uit de trein ontsnapte die hem naar de concentratiekampen voerde. Hij was 11 jaar. Zijn mama en zus overleefden het niet.

8 mei is geen dag als een ander. Het is niet enkel het einde van een wereldoorlog, het is het einde van een destructieve ideologie die al veel eerder begon en meer dan 40 miljoen doden kostte.

Daarom pleit Ellen er met volle overtuiging voor om die dag opnieuw te eren, zoals dat vroeger trouwens gebeurde. Het is een dag om onze democratie te koesteren, onze syndicale werking, onze vrijheid en waardigheid. Het is een dag om na te denken over hoe we dit veiligstellen voor de toekomst opdat verhalen zoals dat van de moeder van Ellen niet meer gebeuren... Laat ons de overwinning op die wrede ideologie daarom herdenken zodat we bewust en alert blijven, voor onze toekomst, voor die van onze kinderen.

Patrick Buffel, Inge Moens, Jan Van Wesemael





foto - Belga - Jean-Claude Ernst

Politie Arbeidsongeval? Vraag raad aan je afgevaardigde!

Bijna alle politiemensen hebben vroeg af laat te maken met een arbeidsongeval. Wanneer de administratie in orde is en het ongeval erkend wordt, loopt alles meestal vlot en kan je de gedachten bij het herstel houden. Maar de complexiteit van deze materie zorgt ervoor dat er al eens iets kan fout lopen. Het begint bij de aangifte.

De aangifte moet meteen zo volledig mogelijk en correct zijn, zo snel mogelijk ingediend worden en duidelijk weergeven dat aan alle voorwaarden voor een arbeidsongeval voldaan is. Onder arbeidsongeval wordt verstaan een ongeval dat zich voordoet tijdens en door de uitoefening van het werk en dat een letsels veroorzaakt. Je zal het bewijs moeten leveren van een plotse gebeurtenis en van een letsel. De plotse gebeurtenis is een in tijd en ruimte situeerbare gebeurtenis die het letsel heeft veroorzaakt. Verder moet je bewijzen dat het ongeval zich heeft voor gedaan tijdens en door de uitoefening van het werk. Ook als zich buiten de werkuren iets voordoet en de oorzaak houdt verband met het feit dat je bij de politie werkt, kan er sprake zijn van een arbeidsongeval.

Bewijzen en getuigenissen

Belangrijk is zo snel mogelijk bewijzen te verzamelen. Dat kan een getuige zijn die het ongeval ziet gebeuren, maar ook een onrechtstreekse getuige, bijvoorbeeld de collega die je ziet aankomen op het werk met een gat in je kledij en een bloedende knie. Maar ook het verslag van de arts waar je je hebt aangeboden om medische zorgen te krijgen is nuttig. Hij of zij kan mogelijk bevestigen dat het om een verzorging ging van een letsel dat pas ontstaan is en niet twee dagen eerder.

Erkenning

Om het letsel erkend te krijgen als arbeidsongeval moet je door de proceduremolen en die is best ingewikkeld. In deze procedure speelt zowel de geneeskundige dienst van de politie als Medex een belangrijke rol. Gelukkig genezen de meeste letsels volledig en loopt dat allemaal vlot. Meer problemen ontstaan bij letsels die blijvende schade veroorzaken of waarbij het letsel regelmatig opnieuw zorgt voor het uitvallen op het werk. Enerzijds is er vaak discussie over het percentage blij-

vende ongeschiktheid, waarbij je dan een beroepsprocedure moet opstarten met weer administratie tot gevolg. Anderzijds is het bij het opnieuw uitvallen ten gevolge van een eerder arbeidsongeval soms moeilijk te weten of dit nu ziekte-dagen zijn die van de teller gaan, of dat het gaat over dagen die als arbeidsongeval geregistreerd worden. Dat laatste moest onze collega jammer genoeg aan den lijve ondervinden.

Voorbeeld

Op 10 juni 2004 gebeurt het, inspecteur B moet tussenkomen bij een opstandig persoon en geraakt daarbij ernstig gekwetst aan de nek. Al na enkele uren verdwijnt alle gevoel in zijn arm en gaat hij naar het ziekenhuis waar men een beschadiging van de zenuw vaststelt ter hoogte van de nek. Gevolg: drie maanden thuis met een arbeidsongeval. Er werd aanvankelijk gesproken over volledige genezing, maar dat was jammer genoeg niet het geval. Bij het eerste beroep tegen het besluit van volledige genezing werd drie procent blijvende arbeidsongeschiktheid toegekend, maar dat werd bij verder beroep opgetrokken naar vijf procent. Dat het letsel blijvend

Lokale en regionale besturen

was, werd duidelijk nadat er geregeld perioden van hervul waren. Maar op 6 oktober 2005 werd het ongeval geconsolideerd en dus beschouwd alsof het niet meer zou evolueren. Drie jaar later was er dan zoals gebruikelijk een controle om dit vast te stellen. Tot hiertoe verliep alles normaal.

Maar in 2021 nam de last toe en viel de collega weer uit door problemen met zijn nek. Het verband met het eerdere arbeidsongeval werd ook bevestigd en de ziekteperioden werden dus ingebracht als arbeidsongeval. De collega is steeds punctueel en brengt alle documenten binnen wanneer het moet, hij gaat er dan ook terecht vanuit dat alles in orde is. Wat de collega niet wist, is dat na consolidatie de aangiften niet meer automatisch van de medische dienst van de federale politie naar Medex gestuurd worden. Bij controle op de medische dienst stelt een andere arts dat de periode van ziekte niet gerelateerd wordt aan het ongeval omdat er geen bevestiging is van Medex en dat de ziekteperioden die aanvankelijk genoteerd werden als arbeidsongeval gewone ziekteperioden moeten zijn. Volgens de procedure die bestaat bij de politie had betrokkene na consolidatie zijn afwezigheidsattesten die gerelateerd zijn aan het arbeidsongeval zelf moeten doorsturen naar Medex, samen met een gemotiveerd medisch verslag van zijn huisarts of specialist, waaruit blijkt dat die afwezigheden wel degelijk nog het gevolg zijn van het arbeidsongeval."

Het gevolg was dat de collega door zijn ziekteperioden zat en daardoor met terugwerkende kracht van 9 mei 2022 in beschikbaarheid bleek te staan. De brief om het zagezegd onterecht ontvangen loon (40 procent voor alle dagen in ziekte) terug te vorderen werd snel verstuurd. De factuur bedroeg 40.000 euro. Dat kwam natuurlijk heel hard aan.

De vakbond steunt

Dit verhaal toont aan hoe complex de materie is, maar eigenlijk ook hoe de werkgever tekortschiet in het niet of nauwelijks informeren van zijn personeel wanneer het te maken krijgt met de procedure van een arbeidsongeval. We stellen ons de vraag hoe het mogelijk is dat het pas een jaar na het doorgeven van de attesten opgemerkt wordt dat dit geen arbeidsongeval is. Door dat pas een jaar later vast te stellen, wordt de collega nu in een dramatische situatie gebracht.

Normaal moet iemand voor hij in beschikbaarheid gaat daarvan verwittigd worden door de werkgever en moet hij ook wanneer hij zes maanden in beschikbaarheid is, opgeroepen worden voor de medische commissie. Dat is hier allemaal niet gebeurd, maar de collega kreeg wel het ijskoude nieuws dat hij even 40 procent van zijn loon zal moeten terugbetalen.

Wanneer we de zaak onderzoeken en laten weten dat we dit nog kunnen recht trekken, vragen we de overheid nog even te wachten met een eventuele terugvordering. Waarop we het antwoord krijgen dat de brief al vertrokken is.

We zullen hier natuurlijk alles doen wat we kunnen om dit te herstellen. De overheid laat haar personeel in de steek, wij doen dat niet. Als je te maken krijgt met een arbeidsongeval, zeker wanneer er geen sprake is van volledige genezing, laat dat dan weten aan de vaste afgevaardigde.

Luc Breugelmans

Het signaal De strijd voor een welvarende en solidaire samenleving

De openbare diensten zijn hefboomen voor een welvarende, duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving. Zij garanderen economische ontwikkeling, dragen bij tot een grotere sociale gelijkheid en zijn onontbeerlijk voor de strijd tegen de klimaatopwarming.

Onze levens zouden zoveel armer zijn zonder de dagelijkse inzet van duizenden medewerkers in de overheidsadministraties, de lokale besturen, het onderwijs, de zorg, het openbaar vervoer, de post, de luchthavens, de politie, de brandweer het gevangeniswezen en de energiesector. Het zijn stuk voor stuk sectoren die te belangrijk zijn om over te laten aan de grilligheid en de winsthonger van de vrije markt. Als we willen dat iedere burger recht heeft op vitale zaken zoals zorg, onderwijs, mobiliteit en veiligheid, dan is de samenleving ertoe verplicht onze openbare diensten te herwaarderen. Net daarom legden duizenden medewerkers van de openbare diensten het werk neer op 10 maart. Samen met hun vakbonden gaven ze een signaal dat het zo niet langer kan.

Openbare diensten onder druk

Besparingen en gebrekkige investeringen slaan diepe wonden in het maatschappelijke weefsel. Kinderbegeleiders kunnen niet de beste zorg en ontwikkelingskansen bieden aan onze kinderen door een begeleider-kind-ratio die torenhoog is in vergelijking met onze buurlanden. In de zorgsector kampen verpleegkundigen en zorgkundigen met personeelstekorten en een stijgende werkdruk waardoor de kwaliteit van de zorg onder druk staat. Hetzelfde verhaal in het onderwijs waar leerkrachten bovendien gebukt gaan onder administratieve lasten en leerlingen verzuipen in te grote klassen. De brandweer kreunt onder te lage personeelsbezetting wat zich bij interventies manifesteert in langere uitrijtijden. Medewerkers van het openbaar vervoer hebben te weinig werkingsmiddelen en zien tot hun eigen frustratie de vertrageningen oplopen.

Gebrek aan respect

In essentie hebben bovenvermelde problemen te maken met een decennialange beschimping van de overheid en de openbare diensten. Grootbanken, financiële fondsen en private monopolies in de farmaceutische industrie en de digitale sector slaagden erin zich voor te stellen als de absolute gangmakers van welvaartscreatie. Zonder hun investeringen, ondernemingsgeest en risicozin zou onze economie op apegapen liggen. Werkende mensen en de overheid spelen in dit verhaal hoogstens een ondersteunende rol. Werknemers mogen tevreden zijn dat grote ondernemingen hen willen tewerkstellen en moeten zich maar flexibel opstellen wanneer diezelfde ondernemingen hen afdanken. Overheden

kunnen zich best toeleggen op een goed investeringsklimaat en lopen voor de rest beter niet in de weg. Ze moeten zichzelf organiseren als bedrijven en voluit de markt laten spelen in de openbare sector. De reductie van alles tot kosten en baten doet echter vergeten dat een overheid in de eerste plaats moet beantwoorden aan de democratische eisen van publieke verantwoordelijkheid, rechtsgelijkheid en dienstbaarheid aan de burgers.

Nood aan herwaardering

Volgens het marktdenken zijn alleen de op winst gerichte activiteiten van de private sector waardevol. Het zet de 'creativiteit' en het 'genie' van het ondernemerschap in de verf. De brandweerlieden, medewerkers van lokale besturen, kinderbegeleiders, verpleeg- en zorgkundigen kunnen op minder respect rekenen. Zorg dragen voor anderen en elkaar is nochtans een basisvoorwaarde voor een bloeiende samenleving. Zonder de mensen die zich dagelijks inzetten voor de cultivering en regeneratie van onze vitale levens- en arbeidskrachten is er geen enkele economische of maatschappelijke activiteit mogelijk. Precies de beroepen in de openbare diensten moeten dan ook een sterke herwaardering krijgen. Waardige lonen en pensioenen zijn een must voor de aantrekkelijkheid van een loopbaan in de openbare diensten. Waardering moet echter ook de vorm aannemen van respect voor de persoon die het huisvuil komt ophalen of de post levert. Zij dragen misschien geen

maatpak, maar ze doen wel de samenleving draaien. Zonder die maatschappelijke waardering in de brede zin van het woord zullen de openbare diensten blijven kampen met oplopende personeelstekorten waarvan finaal de burger de dupe is.

Agressieprobleem

Slechte loon- en arbeidsomstandigheden en een gebrekkig personeel- en welzijnsbeleid gaan altijd gepaard met een slechtere dienstverlening. De teloorgang van de dienstverlening werkt op zijn beurt de gebrekkige maatschappelijke waardering voor de medewerkers in de hand. Die vicieuze cirkel moeten we doorbreken als we een onrustwekkende evolutie willen stoppen: de toenemende agressie tegenover het personeel. De frustraties over de achteruitgang van de dienstverlening vertalen zich almaar meer in psychologisch en fysiek geweld tegenover treinbegeleiders, brandweperlui, hulpverleners, cipiërs, politieagenten, buschauffeurs, zorgpersoneel en loketbedienden. Dit is onaanvaardbaar en moet stoppen. Een ernstig sociaal overleg is een vereiste om tot duurzame oplossingen te komen voor de problemen waarmee het personeel van de openbare diensten te kampen heeft.

Tijd voor investeringen

De samenleving moet haar prioriteiten terug op orde krijgen. Meer investeringen zijn nodig zodat de medewerkers van de

openbare diensten de toegankelijke, betaalbare en kwalitatieve dienstverlening kunnen bieden waarop de burger recht heeft. Het betekent ook dat we een halt toeroepen aan de privatisering van de openbare diensten. De winstlogica leidt immers tot minder personeel, een hogere werkdruk, hogere prijzen en minder aandacht en zorgzaamheid voor de noden van de burger. Respect en waardering voor de openbare diensten wil ook zeggen dat ze niet als melkkoe worden behandeld door de outsourcing- en consultancysector. Laat de medewerkers van de openbare diensten hun volledige potentieel realiseren. Vertrouw op hun kunnen en investeer in hun capaciteiten.

Sterke openbare diensten hebben het land rechtgehouden in de donkerste momenten en blijven dat vandaag ook doen. Besparingen en de introductie van marktwerking in essentiële maatschappelijke domeinen leiden niet tot de opbouw, maar tot de afbraak van openbare diensten. Politici die alle taken van de overheid wegduwen naar de privésector, ontlopen hun eigen verantwoordelijkheid. De erosie van de dienstverlening ondermijnt zo ook het vertrouwen van de burger in de democratie. Ook dit zou voor de politici van dit land een reden moeten zijn om het signaal van personeel en vakbonden ernstig te nemen en de openbare diensten naar waarde te schatten.

Dries Goedertier



Woonzorgcentra Vlaamse regering zorgt voor meer zorgen

We werden de jongste jaren niet verwend door het neoliberale en rechtse beleid van de regeringen. De verzorgingsstaat kreeg de ene klap na de andere te verwerken. De besparingen in de sociale zekerheid hebben ervoor gezorgd dat ons opvangnet grote gaten begint te vertonen. Toch doet deze Vlaamse regering alsof er niets aan de hand is.

De overheid wordt uitgekleed ten gunste van de private sector. Via uitbestedingen en privatiseringen weigert de overheid haar verantwoordelijkheid op te nemen ten aanzien van duidelijke kerntaken. De verzorgingsstaat heeft als fundamenteel doel de kopzorgen van de bevolking tijdens het leven te minimaliseren. Deze Vlaamse regering doet net het tegenovergestelde en bezorgt de bevolking meer muizenissen: haar koopkracht, de opvang van haar kinderen, de opvang van haar ouders, het sociaal opvangnet bij tegenslagen in het leven (werkloosheid, ziekte,

handicap...): alles moet eraan geloven en wordt versmacht onder een liberaal deken waar winst het hoogste goed is.

De Afspraak

Dit alles werd nogmaals overduidelijk geïllustreerd in het programma 'De Afspraak' van 29 maart 2023 over de onrust in de Vlaamse woonzorgcentra. Hannes Anaf (Vooruit) ging er in gesprek met Johan Staes, de CEO van VLOZO (Vlaams Onafhankelijk Zorgnetwerk), vertegenwoordiger en pleitbezorger van de private en commerciële woonzorgcentra. Aanleiding was de weigering van de Vlaamse regering om een onderzoekscommissie op te richten over de wantoestanden in de Vlaamse (voornamelijk private) woonzorgcentra.

Het probleem was zonneklaar: rusthuizen die behoren tot een groep van commerciële woonzorgcentra (Orpea, Armonea...) behoren tot de duurste van Vlaanderen

en de zorg is er vaak ondermaats. De zwarte lijst wordt volledig gedomineerd door de private en commerciële sector en de middelen voor de zorg (zowel van de bewoners zelf als van de overheid) worden opgesoupeerd als winst voor de aandeelhouders. Werkingsmiddelen van individuele woonzorgcentra worden leeggezogen en doorgesluist naar bovenliggende holdings. Als deze woonzorgcentra vervolgens in de problemen komen is het opnieuw de overheid die de brand moet blussen (met belastingen).

Johan Staes werd tijdens het gesprek steeds bleker en zenuwachtiger en maakte de opsomming nog erger. Er moest niet overdreven worden, zei hij, want het ging slechts om 3,2 procent van de woonzorgcentra (dit blijkt een normaal gegeven in de private markt). Dat het om 30 procent van de Orpea-woonzorgcentra ging, was omdat deze groep veel meer controle had gekregen dan andere (uiteraard wordt



foto - Belga - James Arthur

meer gecontroleerd als er voortdurend manifeste wantoestanden plaatsvinden). Om het geheel wat verder te relativiseren, ging hij volledig uit de bocht: "Wij maken geen winst op de zorgcomponent, enkel op de woon- en leef-component." Dit slaat natuurlijk alles, want hij vindt het dus normaal dat er winst wordt gemaakt op de huur van de kamer, op het onderhoud en zelfs op de maaltijden van de bewoners. Wie nood had aan een opfrissing van het neoliberale gedachtengoed, kwam volledig aan zijn trekken.

Kerntaak niet uitgevoerd

De conclusie is voor ACOD LRB evident: basiszorg gaat niet samen met een winstmodel. De privatisering van de woonzorgcentra heeft nefaste gevolgen voor ons ouderenbeleid. De bevoegde ministers Crevits en Somers blijven dergelijke toestanden met hand en tand verdedigen en zetten nog verdere stappen om privatisering en commercialisering van de zorg te vergemakkelijken. We laten het in het midden of het hier over incompetentie, opportunisme of kwade wil gaat. Feit is dat de overheid momenteel haar kerntaak niet uitvoert. Een onderzoekscommissie had dit vermoedelijk zwart op wit op de regeringstafel gelegd. Maar men is niet bereid de zorg zodanig te organiseren dat ze betaalbaar, toegankelijk, en kwaliteitsvol verloopt.

Het programma De Afspraak begon met een krantenartikel, gekopt 'Agressieve vrouw vier jaar opgesloten in haar kamer'. Ze hadden beter Somers en Crevits vier jaar lang opgesloten. Zij zijn alleszins extreem gevaarlijk voor onze verzorgingsstaat.

Gert Vlasselaer, Willy Van Den Berge

Denkdag Gender Meer aandacht voor 'het sociale geslacht'

In aanloop naar de Internationale Vrouwendag 2023 organiseerde de Gendercommissie van ACOD LRB op 15 februari een Denkdag Gender. Militanten gingen in vier werkgroepen dieper in op thema's over gender(on)gelijkheid in de werksituatie en de sociaaleconomische context. Bieke Purnelle van Rosa vzw, het kenniscentrum voor gender en feminisme, omschrijft dit als het 'sociale geslacht': "De ideeën en normen die we in de samenleving als groep hebben over mannelijkheid en vrouwelijkheid." Een verslag.

Sabine Descamps, ondervoorzitter van ACOD LRB, leidde de Denkdag Gender in en wees op de impact van nog steeds diepgewortelde ideeën: "Wat blijft de eerste vraag die mensen stellen bij een geboorte? Wat is het? Iedereen weet direct waarover de vraag gaat. Of het kind gezond is, of alles goed gaat met de mama komt pas op de tweede plaats. Kinderen leren van bij de geboorte genderrollen kennen. Niet alleen door speelgoed of kledij, maar door alles en iedereen rond hen. De ouder die voor hen zorgt is meestal een vrouw. De ouder die uit huis gaat, is meestal een man. Hoe weten kinderen dat Mickey Mouse het mannetje is en Minnie Mouse het meisje? Niet omdat er een piepemel getekend is bij Mickey, maar wel wimpertjes en een strikje in het haar van Mini. Genderkleuring gebeurt tijdens de socialisatie van kinderen en is niet aangeboren of genetisch voorbestemd. Wij hebben het allemaal zo geleerd en bestendigen die beeldvorming voortdurend. Het vraagt dus een heel bewuste aanpak om dat te doorbreken. Ook op onze werkvloer. Jongens worden als kind berispt als ze zogenaamde 'meisjesdingen' willen. Veel harder dan meisjes die jongensachtig doen, want dat staat nog stoer. Ik vraag me dan ook af of de drempels in onze samenleving hoger zijn voor jongens om kind-begeleider te worden, dan voor meisjes om bij de politie te gaan?"

Vakbondskwestie

Genderongelijkheid speelt dus nog op heel veel vlakken en daarop vormt de vakbond

geen uitzondering. De Keniaanse Nobelprijswinnares Wangari Maathai zei: "Hoe hoger je komt, des te minder vrouwen er zijn." De cijfers spreken voor zich. Maar hoe los je dat op? Wat speelt hier allemaal mee? We serveren u twee fenomenen om over na te denken.

1. Uit onderzoek blijkt dat vrouwen meer worden onderbroken dan mannen als zij spreken. En dat ze nog meer worden onderbroken als ze juist over gender-gereleerde thema's praten. De aanwezigheid van vrouwen in commissies, vergaderingen en raden volstaat niet als op haar wordt neergekeken.

2. Vrouwen en wiskunde. De Universiteit van Michigan legde een ingewikkelde toets voor aan mannelijke en vrouwelijke studenten die beide vooraf goed hadden gescoord op het toelatingsexamen wiskunde. De vrouwelijke studenten scoorden slechter dan de mannelijke. Maar wanneer zij dachten dat de test genderneutraal was aangepast of wanneer ze vooraf in een filmpje een rolmodel zagen van intelligente en welbespraakte vrouwen, scoorden ze wel even goed. Vrouwen doen het dus niet slechter op wiskunde dan mannen. Maar vrouwen die denken dat vrouwen slechter zijn in wiskunde wel.

We hebben te maken met eeuwenoude machtsmechanismen. Met algemeen aanvaarde en gereproduceerde denkbeelden. Met hardnekkige maatschappelijke verwachtingen voor vrouwen en mannen. Een eerste stap is ons daarvan bewust worden. Een volgende is samen werken aan verandering in het belang van beide seksen.

Werkgroep 1: de invloed van arbeidsvoorwaarden op gender(on)gelijkheid

In de lokale besturen is er gelijk loon voor gelijk werk. Toch stellen we vast dat op het einde van de rit er een aanzienlijke pensioenkloof blijft tussen mannen en vrouwen. Ongelijke loopbaan en deeltijds werken spelen ook bij ons een grote rol. Hoe strikter sociale rechten enkel gekop-

Lokale en regionale besturen

peld worden aan effectieve arbeidsprestaties, hoe groter het nadeel voor vrouwen. Dat is iets om te bewaken. Bijvoorbeeld: de recente pensioenhervorming met streng criterium van effectief gewerkte dagen voor het verwerven van een minimumpensioen. Vrouwen nemen nog steeds maatschappelijk de meeste zorgtaken op zich. Het zijn in hoofdzaak vrouwen die minder werken en ingaan op de systemen voor een 'betere combinatie werk-gezin'. Zelfs in de coronaperiode toen het bedrijfsleven stil lag, namen overwegend vrouwen (2/3) corona-ouderschapsverlof op. De systemen om minder te werken doorbreken de rollenpatronen niet, maar lijken die eerder te bestendigen.

Daarom was de werkgroep erg enthousiast over de experimenten met de 30-urenweek als nieuwe voltijdse norm (met loonbehoud). Dit zou de economische verwachtingen tegenover mannen bijstellen en de materiële voorwaarden scheppen voor een meer gelijke taakverdeling binnen het gezin. Dit brengt ook meer rust en zekerheid voor eenoudergezinnen. Maatschappelijk zou sociaal, artistiek, sportief of cultureel engagement in aanzien winnen tegenover de nu vaak eenzijdige focus op de economische positie van mensen.

Werkgroep 2: rollenpatronen en beroepskeuze

Bij beroepskeuze en ook bij selecties spelen vooroordelen mee. Voor weekendwerk krijgen vrouwen de vraag of dit wel zal lukken. Soms zijn aangepaste wervingsvoorwaarden nodig bv. bij de politie. Dat er bijna geen mannen werken in de kinderopvang heeft dan weer niet te maken met drempels in toelatingsvoorwaarden.

Aandachtspunten op de werkvloer zijn de volgende.

- Keuze in kledij en vooral aangepast schoeisel.
 - Quota voor hogere posities.
 - Onveilige situaties: best met twee zijn, zowel voor mannen als vrouwen.
 - Beschikbaarheid van gratis maandverband op het werk.
- Aandachtspunten voor de vakbond.
- Zelf bewust rollenpatronen doorbreken in de eigen communicatie en gebruikte beeldvorming.
 - 8 maart uitroepen tot stakingsdag en niet enkel acties na de werkuren.
 - Quota man/vrouw voor de eigen instanties.

Werkgroep 3: de vakbond als afspiegeling van de werkvloer

Liefst 63 procent van de personeelsleden in de lokale besturen zijn vrouwen. Deze verhouding zien we niet weerspiegeld binnen ACOD LRB. De werkgroep analyseerde de cijfers en stelde vast dat hoe 'hogere' in de organisatie, hoe minder vrouwen er zijn.

We moeten inspanningen leveren opdat meer vrouwen zich kunnen engageren als militant. Knelpunten daarbij zijn o.a. de reeds dubbele dagtaak werk-gezin plus vakbond. Vrouwen moeten zich ook meer bewijzen om posities te verwerven.

Ook deze werkgroep wil inzetten op communicatie en beeldvorming. Daarnaast moet de organisatie bewijzen dat het menens is en zorgen voor een duidelijke leidraad, vorming en coaching.



Werkgroep 4: sociale verworvenheden en publieke diensten voor gendergelijkheid

Er zijn in België juridisch al heel wat stappen voor meer gendergelijkheid. We zien in andere landen dat bij verrechtsing vrouwenrechten achteruit gaan. We moeten dus waakzaam blijven. Uit het verleden zijn regelingen en wetgeving vaak gebaseerd op het burgerlijk ideaalbeeld van het 'kostwinnersgezin'. De reële situatie is vandaag anders met een stijgend aantal eenoudergezinnen.

De openbare sector zorgt voor toegankelijke dienstverlening voor iedereen. Ontoereikende financiering zet dit onder druk, denk maar aan de kinderopvang.

De gendercommissie bedankt alle deelnemers aan de Denkdag Gender voor de vele ideeën en voorstellen. Wij gaan er verder mee aan de slag.

Sabine Descamps

Bronnen: Sociaal-economische barometer 2021 en 2022 | <https://rosavzw.be/nl/> | Olivier Pintelon, De strijd om tijd, EPO. 363 p. | Anja Meulenbelt, Het verschil, Spectrum. 351 p. | <http://www.pdos-sdpsp.fgov.be/apps/statistics/nl/search>

Afgestudeerd in 2022? Vraag dan aanvullend vakantiegeld aan!

Sommige jonge collega's laten tijdens hun eerste schooljaar een pak geld liggen. Jammer, zeker als je weet dat het slechts een kleine moeite is om het aanvullend vakantiegeld aan te vragen.

Het vakantiegeld voor 2023 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2022. Als je tijdens het vorige school- of academiejaar afstudeerde, kon je ten vroegste vanaf 1 september 2022 in het onderwijs tewerkgesteld worden. Je kan dus in 2023 op maximaal 1/3 van het volledig vakantiegeld aanspraak maken, want de periode september tot december vormt 1/3 van het kalenderjaar. De periode van 1 januari 2022 tot en met de dag voor je eerste indiensttreding kan echter ook in aanmerking komen. Men spreekt dan over aanvullend vakantiegeld.

Wanneer recht op aanvullend vakantiegeld?

Het aanvullend vakantiegeld wordt toegekend als je aan volgende voorwaarden voldoet:

- je was op 31 december 2022 jonger dan 25 jaar
- je bent in dienst getreden uiterlijk op de laatste werkdag van de vier maanden volgend op de datum waarop je je studies hebt beëindigd
- je hebt een volledig en correct ingevulde aanvraag ingediend bij het werkstation dat bevoegd is voor de school waar je voor de eerste keer aangesteld was.

Het aanvraagformulier voor aanvullend vakantiegeld kan je downloaden van onze

website (www.acodonderwijs.be - snelkopelingen links op startpagina).

Hoe berekend?

Men kijkt naar de prestaties die je leverde bij de eerste indiensttreding. Indien je dan slechts 12/24 presteerde en bij de volgende aanstelling een volledige betrekking opnam, ontvang je toch slechts de helft van het aanvullend vakantiegeld. Maar het kan ook omgekeerd: wie in het onderwijs start met een volledige opdracht en nadien terugvalt op 6/24, ontvangt toch het volledig aanvullend vakantiegeld.

Voorbeeld: Peeters behaalt haar diploma op 30 juni 2022. Zij krijgt een eerste voltijdse aanstelling van 22 september 2022 tot en met 19 december 2022. Ze doet haar aanvraag voor aanvullend vakantiegeld en ontvangt in 2023 haar vakantiegeld in twee verschillende betalingen: het vakantiegeld voor de periode van tewerkstelling en het aanvullend vakantiegeld.

Wat met prestaties in de private sector?

Wie voor 1 november 2022 een eerste tewerkstelling in de private sector aanneemt, bijvoorbeeld tijdens de maanden juli en augustus, en nadien voor 1 november 2022 in het onderwijs wordt aangesteld, kan toch bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) een aanvraag voor aanvullend vakantiegeld indienen. Het vakantiegeld dat wordt toegekend op grond van de prestaties in de private sec-

tor, wordt dan in mindering gebracht.

Opgelet!

ACOD Onderwijs kan je helpen bij het invullen van het aanvraagformulier, maar je moet het zelf versturen naar het werkstation. Je vindt de gegevens van het werkstation op je salarisuittreksel of bij de persoonsverantwoordelijke van je school.

nancy.libert@acod.be

Webinars voor afgevaardigden in spe

In april hebben we een webinar georganiseerd voor leden die eventueel afgevaardigde willen worden in hun school of centrum.

De reacties waren zo overweldigend dat we dit webinar opnieuw zullen organiseren. Je

kan dit op twee momenten volgen: woensdag 31 mei om 14.00 uur of om 19.00 uur. Iedere sessie duurt ongeveer een uurtje.

Wil je inschrijven of wil je meer weten over de functie van syndicaal afgevaardigde, kijk kan op onze website (www.acodonderwijs.be).

be/word-afgevaardigde).

Ook als je nog maar pas afgevaardigde bent, kan je inschrijven voor deze webinars.

nancy.libert@acod.be

Mauro Michielsen (voorzitter Vlaamse Scholierenkoepel) "Alles is de laatste tijd veel duurder geworden, ook de school"

De Vlaamse Scholierenkoepel is de officiële stem van de Vlaamse scholieren. Op vraag van de minister van Onderwijs of een andere koepel formuleert hij adviezen over het welzijn van de Vlaamse scholieren. Soms neemt de koepel ook zelf initiatief, zoals recent over de oplopende schoolkosten in het secundair onderwijs. Betaalbaar onderwijs is een heet hangijzer. ACOD Onderwijs vroeg meer uitleg aan Mauro Michielsen, voorzitter van de Vlaamse Scholierenkoepel.

Hoe kwam jullie advies tot stand?

Mauro Michielsen: "Bij het begin van ieder schooljaar vragen wij aan onze algemene raad wat onze prioriteiten van dat jaar zijn, want wij vertrekken altijd vanuit de stem van de scholieren. Dit jaar was betaalbaar onderwijs misschien wel dé prioriteit. Op zich is dat niets nieuw, het thema leeft al zeer lang, ook in onze organisatie. We hadden al een advies over schoolkosten en de maximumfactuur, maar nu was de context anders. Alles is de laatste tijd veel duurder geworden, ook de school."

Wie raadpleegden jullie om tot een representatief advies te komen?

Mauro Michielsen: "We deden een enquête bij 580 respondenten uit 192 scholen. We bespraken de resultaten met scholieren en kwamen zo tot enkele zeer concrete beleidsaanbevelingen, niet alleen voor de minister en de koepels, maar ook voor de scholen en de onderwijsinspectie."

Hoe zien jullie de maximumfactuur in het secundair onderwijs concreet?

Mauro Michielsen: "Die moet er ongeveer zoals de maximumfactuur in het basisonderwijs uitzien. Bepaalde zaken moeten gratis ter beschikking gesteld worden. Er moet een maximumbedrag worden vastgelegd, zodat de verschillen tussen de scholen kleiner worden, want nu zijn die zeer groot. In het basisonderwijs is er natuurlijk maar één studierichting, in het secundair zijn er veel, wat de verschillen

in schoolkosten voor een deel verklaart. Wij vragen niet dat voor al deze richtingen hetzelfde maximumbedrag wordt vastgelegd, sommige richtingen zijn nu eenmaal duurder dan andere. Wij vragen dus een maximumfactuur per richting."

Het gevolg is dan wel dat sommige leerlingen om financiële redenen moeten kiezen voor een goedkopere studierichting. Ik zou graag fotografie volgen, maar mijn ouders kunnen dat niet betalen, dus neem ik maar een ASO-richting.

Mauro Michielsen: "Een maximumfactuur per richting is sowieso al een stap in de goede richting, omdat de studiekosten omlaag worden getrokken en de scholen hopelijk gaan nadenken over een kostenbewust beleid. Dit staat ook uitdrukkelijk in ons advies: denk eens na over de kosten die jullie aanrekenen, kan dat niet efficiënter? Bovendien kunnen voor de meest kwetsbare gezinnen extra maatregelen getroffen worden, zoals gespreide betalingen."

Heb je er een idee van hoeveel leerlingen hun studiekeuze of schoolkeuze laten afhangen van de kosten die aan een bepaalde richting verbonden zijn?

Mauro Michielsen: "Ik kan geen cijfers geven, maar die verhalen zijn er wel degelijk. Voor ons zijn dat alarmsignalen, ze tonen aan dat er effectief een probleem is."

Misschien kan je onze leden een paar tips geven? Wat kunnen zij doen om de studiekosten van hun leerlingen te beperken?

Mauro Michielsen: "De rol van de leerkrachten is niet beperkt tot het beheersen van de schoolkosten. Zij staan het dichtst bij de leerlingen en kunnen kijken hoe het met hen gaat. Als een leerling na drie maanden nog steeds geen boek of rekenmachine heeft, dan kunnen zij dat als eerste detecteren. Ook problemen thuis, zoals een echtscheiding, hebben invloed op het al dan niet kunnen betalen van de schoolkosten. Voorts kunnen zij

ook nadenken over welke boeken ze de leerlingen laten kopen. Hebben wij nog woordenboeken nodig wanneer we alles kunnen opzoeken op onze laptops? Moeten we boeken kopen die we na het zesde jaar niet meer nodig hebben? Ten slotte hebben leerkrachten ook inspraak op het niveau van de school of het schoolbestuur. Ze kunnen er mee op toezien dat bijvoorbeeld uitstappen betaalbaar zijn of dat boeken zo goedkoop mogelijk worden aangekocht."

Heb je er een idee van hoeveel leerlingen van school wegblijven omdat ze moeten werken voor hun studies of om bij te dragen in het huishouden?

Mauro Michielsen: "Dit zal zich vaak onder de radar afspelen. Sommige scholen zijn bewust bezig met dit probleem, andere niet. Ook hier kan de leerkracht een rol spelen door dit op te merken en te signaleren. Het doet me denken aan menstruatiermoede, waardoor leerlingen die geen menstruatieproducten kunnen kopen regelmatig thuisblijven van school. Hier wordt het recht van iedere jongere op onderwijs geschonden, met zulke toestanden kunnen we vandaag geen genoeg meer nemen."

Wat in jullie advies niet voorkomt, is een boekenfonds waar de leerlingen hun handboeken kunnen huren. Zo kan je de schoolrekening flink doen dalen. Natuurlijk kan je zo de aankoop van invulscripten niet vermijden, maar de rekening wordt wel lager.

Mauro Michielsen: "Wij zijn geen voorstander van invulboeken, niet om principiële redenen, maar omdat ze vaak niet helemaal worden ingevuld. Een boekenfonds is een goed voorbeeld van een efficiënte manier om de kosten te drukken. Veel scholen hebben een boekenfonds en ik begrijp niet dat niet alle scholen dat organiseren. Eigenlijk hoort het tot de primaire taken van de school, ervoor zorgen dat de leerlingen hun gerief hebben."

Zijn er op het vlak van schoolkosten ver-

schillen tussen de scholen onderling?

Mauro Michielsen: “Een parlements­lid van Vooruit heeft in de media gebracht dat die verschillen kunnen oplopen tot 500 euro. We weten al langer dat de verschillen er zijn en dat ze alsmaar toene­men. Dat komt doordat sommige scholen bewust niet bezig zijn met de beheersing van de kosten en zich tot een bepaald publiek richten, terwijl andere scholen een sociaal beleid voeren en in allerlei on­dersteunende maatregelen voorzien. We willen dat niet: langs de ene kant scholen voor leerlingen die financieel minder sterk staan en langs de andere scholen voor wie het wel allemaal kan betalen. Is het niet beter in iedere school een mix te hebben, een populatie die een afspiegeling is van de samenleving? Vandaag wordt dat ook verhinderd door de schoolkosten.”

Ook de laptops kunnen de schoolfactuur opdrijven.

Mauro Michielsen: “Momenteel werken wij op twee sporen, want niet abnormaal is, want we zitten in een overgangsfase. Niet iedereen heeft al een laptop gekre­gen, maar de leerlingen moeten soms wel mee betalen voor de aanpassing van de IT­infrastructuur op school. Bovendien moe­ten ze in sommige die laptop mee naar school brengen, maar blijft die meestal in hun rugzak zitten. Toch betalen ze wel én voor de laptop én voor de handboe­



Mauro Michielsen (Vlaamse Scholierenkoepel): “We willen dat niet: langs de ene kant scholen voor leerlingen die financieel minder sterk staan en langs de andere scholen voor wie het wel allemaal kan betalen.”

ken. Dat komt misschien omdat niet alle leerkrachten weten hoe ze in hun les met laptops kunnen werken en dat kan niet de bedoeling zijn. Hier moet de school haar rol spelen en een beleid uitwerken.”

Zijn er in deze ook grote verschillen tus­sen scholen?

Mauro Michielsen: “Zeker. Ze hebben alle­maal geld gekregen om laptops te kopen, maar ze hebben de middelen geld niet altijd op dezelfde manier besteed. De ene

school heeft een vergelijkende studie van laptops gemaakt en onderzocht wat voor de leerlingen de beste keuze was of heeft niets doorgerekend aan de leerlingen, de andere heeft de eerste de beste laptop gekozen, de aankoop­prijs aan de leerlin­gen doorgerekend en het geld van Digis­prong (Europese middelen bestemd voor de digitalisering van het onderwijs, red.) geïnvesteerd in de ICT­infrastructuur. Zo worden weer verschillen gecreëerd tussen de scholen en dat kan niet de bedoeling zijn.”

Ledenvergaderingen in mei 2023

In mei komen onze algemeen secretarissen naar je toe. We organiseren ledenvergaderingen in Brussel en in de provincies.

De minister liet weer ballonnetjes op om het lerarentekort op te lossen, maar hij heeft daarbij meer oog voor kwantiteit dan voor kwaliteit. Wij zullen samen met jullie die ballonnetjes doorprikken.

Onze secretarissen zullen jullie ook op de hoogte brengen van de actualiteit in je regio of provincie. Na de vergadering kan je met collega’s en de secretarissen napraten bij een glas.

Wees welkom. Hieronder vind je een overzicht van de vergaderingen.

- Antwerpen: woensdag 3 mei 14.00 u - Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen
- West-Vlaanderen: woensdag 3 mei 14.00 u - Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
- Oost-Vlaanderen: donderdag 4 mei 19.00 u - Bagattenstraat 158, 9000 Gent
- Vlaams-Brabant: donderdag 4 mei 19.00 u - Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven
- Antwerpen: woensdag 10 mei 14.00 u - Stationsstraat 59, 2440 Geel
- Oost-Vlaanderen: woensdag 10 mei 14.00 u - Dijkstraat 57, 9200 Dendermonde
- Antwerpen: woensdag 17 mei 14.00 u - Stationsstraat 50, 2800 Mechelen
- Limburg: woensdag 17 mei 14.00 u - Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt
- Brussel: maandag 22 mei 17.00 u - Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel

Scholen zijn geen wasmachines

De inschrijvingen in de scholen zijn in de loop van maart op gang gekomen. Het is dan ook geen toeval dat Het Nieuwsblad net dan ONDERWIJZER lanceerde, een 'handige tool' om scholen te vergelijken. Een slecht idee, zeggen wij, want scholen zijn geen wasmachines.

Iedereen kent wel de vergelijkende tests van Test-Aankoop, zeer nuttig als je bijvoorbeeld een wafelijzer of een wasmachine wil kopen. Dat de kenmerken van scholen iets complexer zijn dan die van een huishoudtoestel en niet zo eenvoudig te vergelijken, willen ze bij de krant niet weten. Uiteindelijk gaat het niet over het correct informeren, wel om het lokken van nieuwsgierige lezers.

De kwaliteit van een school kan je niet aflezen van naakte cijfers, van het aantal A-attesten, van het percentage leerlingen met leerachterstand... Nergens lezen we iets over de kwaliteit van de begeleiding die de scholen bieden, van het belang dat ze hechten aan de vorming van de persoonlijkheid, hoe ze van hun leerlingen de burgers van morgen willen maken.

Hoeveel leerlingen doorstromen naar het hoger onderwijs en hoe snel ze daar hun diploma behalen, is goed om weten, maar waarom krijgen we dergelijke informatie niet over leerlingen die na de school onmiddellijk de arbeidsmarkt betreden? Waarschijnlijk is die groep – de TSO- en BSO-leerlingen – voor de krant niet interessant genoeg.

ACOD Onderwijs is voorstander van openbaarheid van bestuur en is dus niet tegen transparantie, maar het gebruik van officiële cijfers moet steeds een eerbaar doel dienen en hier is het doel plat commercieel.

Instrumenten die op deze manier scholen vergelijken, versterken de clichés en de segregatie en zijn een kaakslag voor de leerkrachten die het beste van zichzelf geven

in 'moeilijkere' scholen. Van ons krijgt Het Nieuwsblad een onvoldoende.

nancy.libert@acod.be



Decreet lerarenambt

Net voor de paasvakantie zijn de informele gesprekken begonnen over het decreet lerarenambt. Dit is geen decreet als een ander, want het regelt ingrijpende onderwerpen zoals de gastleerkracht, het dienstverleningscontract en de expert-leerkracht.

In het juninummer van Tribune komen we hierop uitgebreid terug, maar als je naar onze ledenvergaderingen komt (zie p. 33) dan verneem je van onze algemeen secretarissen alvast de laatste stand van zaken.

De 'bekwame helper' in het onderwijs

De federale regering keurde het wetsontwerp 'bekwame helper' goed. De bewaame helper is een persoon die een basisvorming verpleegkundige handelingen volgde of instructies kreeg en aan wie een arts of verpleegkundige, na de opmaak van een verpleegkundig zorgplan, enkele handelingen delegeert. Wat betekent dat voor het onderwijs?

De bewaame helper neemt die handelingen vrijwillig op zich en moet bij twijfel of onduidelijkheid meteen de hulp van een verpleegkundige of arts inroepen. Vooral vanuit het oogpunt van de patiënt en de familie lijkt dit op een doorbraak. De eerste signalen van onze leden tonen echter aan dat informatie noodzakelijk zal zijn.

Het is aan een arts of verpleegkundige en niet aan een directeur van een school of centrum om een opdracht tot het uitvoeren van een handeling op te leggen. De arts of verpleegkundige bepaalt wat de bewaame helper precies moet doen en draagt hiervoor de eindverantwoordelijkheid. Dit gebeurt via een zorgplan dat voor de patiënt wordt opgesteld en waarin duidelijk staat welke taken wel en welke niet door de bewaame helper mogen uitgevoerd worden en gedurende welke tijdsperiode. Afhankelijk van de situatie zal de bewaame helper een instructie krijgen of een opleiding moeten volgen.

ACOD Onderwijs begrijpt niet dat enkel de leraar in het vizier komt, alsof in scholen alleen maar leerkrachten werken. Bovendien hebben leerkrachten een kerntaak die de volledige aandacht en tijd opeist. Helaas staat in de tijdsbesteding van een leerkracht het lesgeven onder druk door de vele bijkomende taken en opdrachten (meer maatschappelijk werk en opvolging, opvang, busbegeleiding, kamporganisatie, zorg...) zonder de tijd om alle administratie te verwerken. En dan hebben we het nog niet gehad over de tijd dat een leerkracht nodig heeft om de vele administratieve taken uit te voeren. Het voelt voor vele leerkrach-

ten aan alsof ze er weer een niet-onderwijskundige taak moeten bovenop nemen.

Het is de ambitie van de federale regering om de wet tegen eind september rond te hebben, zodat het statuut van bewaame helper toegepast kan worden. De lijst met mogelijke handelingen waarvoor een bewaame helper kan ingeschakeld worden, vind je terug op onze website.

jeanluc.barbery@acod.be



Hoe vraag je syndicale premie 2022 aan?

Ben je statutair (tijdelijk of benoemd) in het onderwijs en word je betaald door het ministerie van Onderwijs? Ben je lid van ACOD Onderwijs? Heb je in 2022 de ledenbijdrage betaald?

Dan heb je dit jaar recht op een syndicale premie. Hoe vraag je die aan?

Meld je aan op Mijn Onderwijs, download het aanvraagformulier en bezorg het ons ingevuld en ondertekend uiterlijk op 30 juni. Dat kan via onze afgevaardigde in je (hoge)school, centrum of universiteit. Of stuur het met de briefpost als bijlage bij

een e-mail naar het ACOD-secretariaat waar je aangesloten bent. Je vindt de adressen op onze website (www.acodonderwijs.be/onzewerking-provincies-en-regio).

Opgelet: sommige personeelsleden hebben geen recht op de federale syndicale premie. Zij hebben recht op een syndicale premie van de Vlaamse overheid. Zij hebben die eerder dit kalenderjaar kunnen aanvragen (zie Tribune februari 2023). Het gaat over de volgende personeelsleden:

- contractuele personeelsleden tewerkge-

steld als bediende in het gesubsidieerd vrij onderwijs of in een vrije hogeschool (paritair comité 225)

- personeelsleden van de vrije universiteiten (VUB en KULeuven)
- niet-CODO's en logistiek personeel in de centra voor basiseducatie
- personeelsleden van het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenonderwijs.

marc.borremans@acod.be

Johan Wambacq over Jacob Kats

"Kats was misschien wel de origineelste van de internationale socialistische pioniers"

Eind 2021 verscheen een biografie van de Brusselse vroeg-socialist, politiek activist en theatermaker Jacob Kats (1804-1886), de wegbereider van het socialisme in ons land. De man is vandaag vergeten. Toch kan zijn belang nauwelijks overschat worden, stelt auteur Johan Wambacq. Tijd voor een eerherstel.

Je houdt van poëzie en van socialisme. Dat heb je zelf geschreven, in je recensie van de bundel 'Barricadepoëzie – Lyrisch activisme sinds 1848.' ()*

Johan Wambacq (grijnst): "Ja, poëzie houdt me al in de ban van in mijn tienerjaren. En socialisme is mij later meer en meer gaan fascineren. Het beschrijft een prachtige sociale utopie, maar is tegelijk ook ontaard in autoritaire dictaturen, helaas."

*In 2009 publiceerde je 'Het paleis op de heide', een boek over architect en socialist Maxime Brunfaut. (**)*

Johan Wambacq: "In 2000 had ik een bezoek gebracht aan het sanatorium van Tombeek, een modernistisch meesterwerk dat Brunfaut in 1934 had ontworpen voor de socialistische verzekeringsmaatschappij Prévoyance Sociale. In 2000 was het een ruïne. Hoe komt het dat de socialisten hun kathedralen tot puin laten vervallen, vroeg ik me af. Zie ook het Volkshuis van Horta dat gesloopt werd en er zijn nog wel meer pijnlijke voorbeelden."

In 2021 verscheen je biografie 'Kats! Of hoe in de vroege negentiende eeuw een Brusselse theatermaker aan de wieg van het socialisme stond'. Wie was Kats en hoe ben je bij hem beland?

Johan Wambacq: "In 2014 werkte ik aan een boek over 50 jaar Beursschouwburg. De geschiedenis van het Vlaamse theater in Brussel laat men meestal beginnen in 1877, het zogezegde geboortjaar van de KVS. Maar wat was er voor de KVS? Zo kwam ik uit bij Jacob Kats, die twintig jaar eerder al zijn gezelschap het Tooneel der Volksbeschaving had verenigd met vijf andere Brusselse toneelkringen in het Vlaemsch Tooneelverbond. Dat was de eerste aanzet tot een professioneel Vlaams theater in de hoofdstad. En naarmate ik meer informatie verzamelde over Jacob Kats – niet te verwarren met de Nederlandse dichter en politicus Jacob Cats, met C – werd ik alsmat enthousiaster. Toen Kats in 1858 zijn Vlaemsch Tooneelverbond oprichtte - hij was toen 54 jaar - had hij al een heel woelig leven achter de rug als organisator van politieke meetings waar hij meestal zelf het woord voerde, als journalist en als schrijver en maker van politiek theater. Agitprop avant la lettre. Een politiek activist, die in al zijn activiteiten werd geboycot door de overheid. Een wegbereider van het socialisme in België. Maar hij was, anders dan Marx, die tijdens zijn Brusselse jaren contact had met Kats, pleitbezorger van een pacifistisch socialisme. Hij was tegen een gewelddadige



revolutie, vanuit de idee dat een revolutie die niet gerijpt is in de geesten, gedoemd is om te mislukken."

In het boek schrijf je met veel enthousiasme over al wat Kats vandaag nog relevant maakt.

Johan Wambacq: "Zeker. Hij pleitte al heel vroeg voor wat wij vandaag een basisinkomen noemen. Dat thema komt al aan bod in het 'Project van eene Nieuwe Maetschappelijke Grondwet'. Die grondwet is nooit in druk verschenen. Het manuscript werd door de politie in beslag genomen in 1848, in het huis van Jacobs broer Jozef, in de Marollen. Die Grondwet komt dus uit de entourage van Kats en wellicht ook uit zijn pen.

Kats pleitte voor de opwaardering van de Vlaamse taal in ons land, niet vanuit een romantisch-nationalistische visie, maar omdat hij de taal zag als een essentieel element in de sociale strijd. In 1850 sprak hij over die thematiek op het tweede Taal- en Letterkundig Congres in Amsterdam en het jaar daarop op het derde Congres in Brussel.

In 1872 - Kats was dan 68 - publiceerde hij zijn laatste pamflet: 'Werk en kapitaal'. Het leest als een theoretische uitwerking van de utopische idealen die in zijn theaterwerk aan bod kwamen, een recept om een ideale maatschappij te realiseren. Al die

thema's maken hem vandaag nog buitengewoon relevant."

Vandaag is Kats vergeten. Hoe komt dat?

Johan Wambacq: "Na het failliet van het Vlaamsch Tooneelverbond in 1859 zette Kats een stapje terug uit het publieke leven. Hij was op. Na zijn overlijden in 1886 schreef César De Paepe in *Le Peuple*: 'Was deze man veertig jaar geleden overleden, dan was zijn verdwijnen een gebeurtenis geweest in het hele land. (...) Vandaag maken de kranten amper melding van zijn

overlijden. (...) De oude Kats heeft zichzelf overleefd, zo is dat.'

In 1902 begon de communistische politica en filosofe Rosa Luxemburg haar historische essay 'Der dritte Akt' met een eresaluut aan Kats. Zij beschreef hem als 'de eerste grondlegger van de arbeidersbeweging in Brussel'. Misschien wel de origineelste van de internationale socialistische pioniers, de schepper van de eerste arbeidersvereniging, van de eerste democratische volksliederen, van het eerste volkstheater in Vlaanderen."

KATS! Of hoe in de vroege negentiende eeuw een Brusselse theatermaker aan de wieg van het socialisme stond, vind je terug in de boekhandel of via www.fluxenberg.be.

* *De recensie verscheen in Brood & Rozen 2022/4, het 'tijdschrift voor de geschiedenis van sociale bewegingen', uitg. Amsab, Gent.*

** *Maxime Brunfaut is ook de architect van het ACOD-gebouw op het Fontainasplein in Brussel.*

Vrij op 8 mei Maak van 8 mei weer een jaarlijkse feestdag

Tot in de jaren 1970 was 8 mei een officiële feestdag. Elders in Europa viert men wel nog steeds op 8 mei de overwinning op de nazi's en hun bondgenoten, alsook het herstel van onze vrede en democratie. Nog gezwegen van onze vrijheid. Ook die van kunstenaars. Dus nemen ze mee het voortouw om op die dag onze kwetsbare vrijheid te vieren.

Dat gebeurt met voorstellingen en voordrachten, discussies en concerten, interviews en documentaires. Want bij ons lijkt dat bevrijdingsfeest te zijn vergeten en daarmee ook de betekenis ervan. Uiteraard begint de herdenking bij 8 mei 1945 en wat die bevrijding toen heeft betekend. Maar even belangrijk is: wat leert die dag ons vandaag? Zonder die tweede stap heeft herdenken weinig zin.

We gebruiken 8 mei om nadrukkelijk eer te bewijzen aan al onze verzetshelden en burgers die de overwinning op de nazi's hebben bevochten, die in verzet zijn gegaan tegen de horror van de oorlog, de nazibezetting en de vele deportaties.

Tijdens WO II hebben niet minder 150.000 Belgische burgers deelgenomen aan dat verzet: 45.000 van hen werden politieke gevangenen, 15.000 zijn gestorven voor onze vrijheid. Ze werden gefusilleerd. Of onthoofd. Doodgemarteld. Op straat neer-

geschoten. Weggevoerd en in het geheim vermoord, 'in Nacht und Nebel'. Het ging over werkers, studenten, huisvrouwen, fietsmakers, winkeliers en advocaten. Doodgewone burgers die buitengewone dingen deden. Helaas zijn hun namen zowat allemaal vergeten.

Het is tijd om daar wat aan te doen.

Tijdens het herdenkingsweekend van 6-8 mei loopt er in het Fort van Breendonk nog een ander bijzonder project. Het heet 'Dit zijn de namen' en werd opgezet door historicus Dany Neudt. Het Fort van Breendonk deed destijds dienst als 'SS-Auffanglager' voor dissidenten en verzetslui. Daar zullen nu 48 uur lang de namen worden voorgelezen van alvast 8000 vermoorde verzetshelden, de helft van het totale aantal. Met slechts twintig seconden per naam, met hun beroep, leeftijd en plaats van overlijden erbij, duurt dat voorlezen al twee volle dagen. Die eerbetuiging wordt live gestreamd en opgenomen. Het is een daad van grote symboliek. Iedere naam staat borg voor een apart, aangrijpend verhaal.

En dat is wat wij als kunstenaars kunnen doen: verhalen vertellen.

Sara Vertongen (bestuurslid ACOD Cultuur), Inge Hermans

Maak van 8 mei ook een culturele herdenking

'Vrij op 8 mei' is een platform, geen centraal geleide organisatie. Diverse Belgische cultuurhuizen, Nederlands- en Franstalige, organiseren op maandag 8 mei zelf hun eigen avond. Je zal o.a. in Antwerpen, Leuven, Brussel, Hasselt, Brugge, Kortrijk kunnen luisteren naar getuigenissen en tekst, muziek en documentaires. Er is eenzelfde aanvangsuur, namelijk 20u maar elke plek, elk huis geeft zijn eigen invulling aan het feest van de vrijheid

In de hoop dat, jaar na jaar, 'Vrij op 8 mei' verrassend blijft en telkens groter wordt. Doordat metertijd ook scholen en musea, bibliotheken en universiteiten meedoen. We starten een nieuwe traditie die in deze tijden meer dan eens nodig is. Want wie vergeet zal gedoemd zijn te herinneren. Meer info over de avonden in de verschillende steden vind je op www.vrijop8mei.be



Senioren Studiedag Energie

Energie is duur, zeer duur. Voor veel burgers wordt de rekening betalen problematisch. De energie factuur enigszins begrijpen, is dikwijls nog een groter probleem. Waar kunnen wij besparen? Is een vast contract voordeliger dan een variabel contract?

Om op dergelijke vragen en nog vele andere een afdoend antwoord te bieden, organiseert de seniorenwerking van de ACOD op maandag 12 juni 2023 om 11 uur een studiedag over energie. De toelichting op deze infosessie wordt gegeven door politieke en energie-experts. De studiedag heeft plaats door in het penthouse (8ste verdieping) van het ACOD-gebouw, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Deze studiedag is enkel gericht op

senioren van de ACOD. Inschrijven kan tot 15 mei 2023 via <https://bit.ly/43bWCae>. Schrijf je in, zo hebben we een idee met hoeveel we zijn. Deze gegevens zijn enkel om je te kunnen informeren mochten er wijzigingen zijn.

De verplaatsingskosten worden gedragen door ACOD en na afloop is er een broodjesmaaltijd.

Oost-Vlaanderen

Senioren ACOD TBM

Reis naar Tenerife

Van 9 tot en met 18 oktober 2023 organiseert de seniorenwerking van ACOD TBM Oost-Vlaanderen een reis voor 55+ers naar hotel Riu Buenavista in Costa Adeje op Tenerife. Voor een all-in-formule betaal je 1.209 euro (type 20) per persoon. Singles in dubbel (type 29) kost 415 extra. Prijzen zonder luchthavenvervoer en verzekering. Vervoer naar de luchthaven niet inbegrepen. Annulatieverzekering kan individueel bijgeboekt worden. Heb je interesse in deze reis, contacteer dan onze secretaris voor de seniorenwerking op l.seniorenwerking@telenet.be.

Afdeling Waasland

Bezoek Dossinkazerne

Op 13 mei om 10.30 uur bezoekt de afdeling Waasland de Dossinkazerne in Mechelen. We komen samen voor het bezoek aan de ingang van het museum in de Goswin de Stassartstraat 153, Mechelen. Kostprijs bedraagt 5 euro per persoon,



inclusief toegang, gids en consumptie. Het aantal inschrijvingen is beperkt en inschrijven kan tot 1 mei via marc-verbruggen@telenet.be en door storting van het correcte bedrag op BE24 8771 4073 0138 met mededeling 0027/Uitstap IAS-230513 – 'je naam'.

Senioren Overheidsdiensten bezoeken 'Het Miljoenenkwartier'

Op 11 mei bezoeken de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen 'Het Miljoenenkwartier' in Gent, met rondleiding door Miguel De Clercq. Dit is om te beginnen een zoektocht naar enkele restanten van de wereldtentoonstelling uit 1913. De sporen van de expo roepen ook boeiende verhalen op.

We gaan tijdens de wandeling ook op zoek naar de miljoenen waarnaar de wijk is genoemd. Die vinden we in de luxueuze huizen, soms in traditionele stijlen en soms in zeer vernieuwende architectuur gebouwd. Onderweg speelt de natuur ook een rol, we lopen niet alleen door een park, zien kleurrijke golvende bloemen die het hele jaar in bloei staan, maar we kunnen ook

een vos, een pauw en een paard ontmoeten. Een wandeling door het miljoenenkwartier is een ontspannende tocht waarop we veel Gentse schoonheid ontdekken. Clementine, Delphine en Marie-Henriette zullen er alvast zijn, hopelijk jij ook?

We komen samen om 14 uur in de grote inkomsthall van het Sint Pietersstation en gaan dan via de Clementinalaan richting Miljoenenkwartier. De wandeling kan 1.45 uur duren.

Deelnemen kan mits betaling van 5 euro op rekening BE39 0003 2515 5619 'Gepensioneerden Overheidsdiensten Gent', Gijzelaarsweg 6, 9000 Gent. De bijdrage moet worden gestort voor 1 mei en geldt als definitieve inschrijving. Vrije mededeling: 'Miljoenenkwartier, aantal personen, naam en voornaam en GSM-nummer'.

Senioren overheidsdiensten ontdekken het industriële verleden van Gent

Op donderdagnamiddag 15 juni 2023 om 14u organiseren de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen een boeiende rondleiding door vrijwilliger en ervaringsdeskundige De Heer Depaepe



André, in het Industriemuseum (voorheen MIAT) te Gent Minnemeers 10 te 9000 Gent over Het Industriële verleden van Gent.

Maak kennis met de geschiedenis in deze voormalige katoenfabriek. Neem een duik in het industriële verleden via 5 chronologische ontdekkingsstations. Naast de indrukwekkende verzameling van museumstukken uit de grafische wereld en uit de textielwereld, pakt het museum ook uit met een nieuwe expo over veiligheid, gezondheid en welzijn op de werkvloer tussen 1800 en vandaag. Van brandgevaar tot burn-out, van arbeidsongeval tot ergonomie, van prikklok tot preventie. Ontdek de werkomstandigheden van mijnwerkers, de kantoormeubelen van weleer en beklijvende audio- en videogetuigenissen. Als toetje kunnen we genieten van een prachtig panorama over Gent.

Deelnemen kan mits betaling van 5,00 euro per persoon op rekening BE39 0003 2515 5619 'Gepensioneerden Overheidsdiensten Gent' Gijzelaarsweg 6 te 9000 Gent. De bijdrage dient te worden gestort vóór vrijdag 9 juni 2023 en geldt als definitieve inschrijving, met als vrije mededeling 'Industriemuseum, aantal personen, naam en voornaam en gsm-nummer.'

Limburg

Bezoek Mergelgrotten van Kanne

Op zaterdag 13 mei 2023 trekken we richting de Mergelgrotten van Kanne. Tijdens

de rondleiding met gids bezoeken we het museum met zijn prachtige muurschilderingen van prehistorische dieren, fossielen van zee-egels, vissen en andere voormalige bewoners van de Krijtzee. We laten je kennismaken met de neanderthaler, de mosasaurus en de vleermuizen.

Het diepste gedeelte van de groeve herbergt het prachtige decor van oude werkfronten waar het lijkt alsof de blokkbrekers elk moment hun noeste arbeid kunnen hervatten. Achteraf laten we jullie eerst proeven van een glaasje Mosasaurusbier, vergezeld van artisanale grottenworst. Daarna volgt een overheerlijk stuk rijstevlaai, ook wel bekend als 'grottenvlaai', van bakker Smets.

Praktische informatie: samenkomst om 14 uur op adres Avergat 14, 3770 Kanne (Riemst). Parking in de onmiddellijke nabijheid.

Individuele deelname in de prijs: 5 euro (ticket, gids en proeverijen worden betaald door ACOD Senioren Limburg).

Inschrijving (en betaling): voor 6 mei via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) of 011 30 09 70.

Betaling: op rekeningnummer BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'Mergelgrotten + voornaam en naam + aantal personen'.

Bezoek aan de Oranjestad Diest

Op zondag 10 september 2023 vertrekken we op de grote markt van Diest voor een twee uur durende wandeling met gids. Thema: een combinatie tussen het verleden van Diest en het Begijnhof. Daarna sluiten we af met een drankje en versnapering.

Praktisch: samenkomst om 10 uur aan het station van Diest.

Individuele deelname in de prijs: 5 euro (gids en traktatie worden betaald door ACOD Senioren Limburg).

Inschrijving (en betaling): voor 3 september 2023 via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) of 011 30.09 70.

Betaling: op rekeningnummer BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'Diest + voornaam en naam + aantal personen'.

Herfstwandeling terriil Waterschei

Op vrijdag 3 november maken we een herfstwandeling op de terriil van Waterschei in het wandelgebied Thor Park. Deze oude steenberg getuigt van het rijke mijnverleden van Genk. De stenen komen uit de omliggende lagen van de steenkooladers. Sinds 1999 is de terriil beschermd, maar we mogen hem beslist beklimmen. Afstand: ongeveer 6 km, niet rolstoeltoegankelijk.

Praktisch: samenkomst om 10.30 uur aan de ingang van het mijngebouw in Waterschei, André Dumontlaan 67, 3600 Genk. Inschrijving: voor 29 oktober 2023 via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) of 011 30 09 70. Deelname is gratis.

Op 7 en 8 mei: twee dagen actie tegen fascisme

Zoals in vorige Tribune aangekondigd, leggen we een bus in vanuit Limburg om naar de herdenking aan het Fort van Breendonk te gaan op zondag 7 mei. Voor 15 euro per persoon kan je opstappen aan ofwel C-Mine (parking Wilde Kastanjelaan) om 9 uur, de parking van Carrefour in Kuringen om 9.30 uur of de carpool in Lummen om 10 uur. Stuur een mailtje naar [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) met de vraag voor inschrijving Bus Breendonk en we bezorgen je een link naar het inschrijvingsformulier.

Programma zondag 7 mei - Fort van Breendonk

Herdenking- getuigenissen- jazz concert Simon Gronowski.

- 11.00: Herdenking 8 mei 1945- overwinning op het fascisme- met toespraken.

- 12.15: Bloemenneerlegging aan het monument van de weerstander.

- 14.00-15.00: Getuigenissen tegen extreem rechts- podium grasplein voor Fort.

- 15.00-16.15: Jazz-concert Simon Gronowski en orkest, binnen in het Fort en te volgen op scherm naast podium. Simon

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

 bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Gronowski, geboren in Brussel op 12 oktober 1931, is doctor in de Rechten, advocaat aan de Brusselse balie en jazzpianist. Als holocaust-overlever geeft hij wereldwijd toespraken.

- Doorlopend van 10 tot 18 uur: documentaires-bezoek aan het Fort-fototentoonstelling.

- Gratis bezoek aan het Fort van Breen-donk met gids (mits inschrijving).

- Vijf documentaires- cinemazaal van het Fort- Stichting Auschwitz.

- Fotoproject van Hilde Braet 'Exodus: Charlotte- Esra- vluchtelingen vroeger en nu' i.s.m. Stichting Auschwitz- in het Fort.

- Boekvoorstellingen in de conferentiezaal in het Fort met van 13.30-14.45: 'Ge wint geen oorlog zonder verzet' (EPO 2023) door Rita Vrancken en van 15.30-16.45: 'De strijd langs lijn 53' door Danny Carleer.

*Programma maandag 8 mei 2023
in Limburg*

Het Nieuw Stedelijk in Hasselt werkt het programma uit. Hou hun website (nieuwstedelijk.be) en onze facebookpagina ([facebook.com/acodlimburg](https://www.facebook.com/acodlimburg)).

Herdenking van overwinning op Nazi-Duitsland: maak van 8 mei terug een feest-dag ter herinnering aan het verzet.

Vlaams-Brabant

Hulp bij invullen belastingaangifte

ACOD Vlaams-Brabant biedt een belastingsservice aan haar leden. Hierbij helpen kameraden van de federale overheidsdienst Financiën om je belastingaangifte in te vullen.

Dit gebeurt in het ACOD-gebouw, Maria-Theresiastraat 121, Leuven op maandag 15 mei en woensdag 24 mei, telkens van 8.30 tot 12.00 uur. Je moet een afspraak maken via het secretariaat op 016 21 37 20 of vlaams_brabant@acod.be.

Vergeet zeker niet naast je elektronische identiteitskaart en pincode, ook je aan-

slagbiljet van vorig jaar en je fiscale fiches mee te brengen.

Als je een gezamenlijke belastingaangifte indient met een echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, moet je ook de identiteitskaart en pincode van deze persoon bij hebben.

1 Mei-optocht Leuven

Zoals de vorige jaren vertrekt de 1 Mei-optocht na de toespraken op de Vismarkt te Leuven.

De ACOD komt dit jaar vanaf 9u samen in de grote zaal van ons Achturenhuis, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven waar wij worden verwelkomt door onze intersectorale secretaris Hans Dekoster. Na een kopje koffie en bijpassende koffiekoeken, vertrekken wij in groep achter de ACPD vlaggen naar de verzamelplaats op de Vismarkt. Wie mee vertrekt van in het Achturenhuis geeft een seintje aan ons secretariaat tel. 016/21.37.20 of mail: vlaams_brabant@acod.be zodat er zeker voldoende koeken kunnen besteld worden.

Natuurwandeling Silsombos

Het Silsombos, dat zich uitstrekt over de gemeenten Kortenberg en Kampenhout, is een paradijs voor de natuurliefhebbers die houden van een stevige wandeling (ongeveer 6 km). Onze gids neemt ons mee naar de vallei rond de Weesbeek, een oase van rust en een typisch voorbeeld van een bebost moerasgebied. (Wanneer het de dagen de wandeling fel heeft geregend is het aangeraden om zeker laarzen aan te doen en anders zijn stevige wandelschoenen voldoende.) We lopen over drassige gronden, maar om het de bezoekers aangenaam te maken werden er op verschillende plaatsen, knuppelpaden (een plankenweg op paaltjes) en houten bruggetjes aangelegd. Aan het vertrekpunt en parking is ook een Wandel & re-cyclebar "Bar Bruis" Natuurpunt, waar je iets kan

degusteren.

De wandeling wordt georganiseerd op vrijdag 2 juni om 14u. Het vertrek is gepland aan bezoekerscentrum 'Groene Vallei', Lelieboomgaarden 60, 3071 Erps-Kwerps. Inschrijven kan tot 26 mei 2023 (Lou Boghe – 0475 44 33 06 of louboghe@skynet.be).

West-Vlaanderen

Verwendag senioren

Zoals ieder jaar organiseert ACOD West-Vlaanderen ook dit jaar haar senioren-verwendag. Dit jaar vindt deze plaats op donderdag 5 oktober 2023.

Vanuit de verschillende opstapplaatsen rijden we met de bus rechtsreeks naar Temse. Daar stappen we over op de Verdi, een schip dat ons stroomafwaarts via Schelde en Dender naar Dendermonde zal brengen.

Bij een klein ontbijt, geeft de gids ons uitleg over de bezienswaardigheden langs de oevers. In Dendermonde nemen we terug plaats in onze bussen die ons naar Aalter brengen voor de lunch met aperitief, voor- en hoofdgerecht, dessert en koffie.

De drank is inbegrepen tot ons vertrek om 18.30 uur. The MG's Brothers zorgen de gehele namiddag voor zang en dans. De persoonlijke bijdrage voor deze uitstap bedraagt 65 euro. Buiten de vrijwillige consumpties op de Verdi is alles in de prijs inbegrepen.

Inschrijven kan door te storten op rekeningnummer BE 72 8775 0214 0216 van ACOD West-Vlaanderen met vermelding van: naam, gsm-nummer, aantal deelnemers en opstapplaats (Brugge, Oostende, Kortrijk, Harelbeke, Ieper, Torhout of Roeselare). Inschrijven kan tot en met 25 september.

Wil je meer uitleg, mail dan naar westvlaanderen@acod.be of bel naar 051 20 25 70 tijdens de kantooruren. Wij verheugen ons alvast op jullie deelname.