

TRIBUNE

1MEI ARBEID, STRIJD
& SOLIDARITEIT

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	5
tram bus metro	12
de post	13
gazelco	16
telecom	18
vlaamse overheidsdiensten	22
federale overheidsdiensten	24
lokale en regionale besturen	29
onderwijs	33
cultuur	37
agenda	38

colofon

Hoofdredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be



Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be

Redactie:

Stan Reusen, Nancy Libert, Geert Cools,
Chris Moortgat, Günther Blauwens,
Willy Van Den Berge, Tony Six, Annuska
Keersebilck, Jan Van Wijngaerden,
Inge Hermans

Eindredactie: Jos Gavel, Aalst

Vormgeving: Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv

wedstrijd

Mediamarktbon

Winnaars

Elina Vanderhenst (Antwerpen), Bart Vanherle (Boutersem), Winny De Blouwe (Hansbeke), Guy Wouters (Herk-De-Stad) en Annie Peeters (Lievegem) wisten de juiste antwoorden van de vorige wedstrijd.

Nieuwe prijs: Mediamarktbon

Vragen

- Deze editie bevat weer verscheidene lezenswaardige interviews. Wie van deze hoogst inspirerende personen komt NIET aan bod?
 - Michiel Vanhoudt
 - Bart Somers
 - Jeroen Backs
- Wie was de toondichter van het wereldwijde strijdlied De Internationale?
 - William De Geyter
 - Jos De Geyter
 - Pierre De Geyter
- Wat is de slogan van de nieuwe website van ACOD Spoor voor de sociale verkiezingen?
 - Versterk je toekomst!
 - Verwerp je toekomst!
 - Vermerk je toekomst!

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden bij je antwoorden.

Als je het mij vraagt "1 Mei staat in het teken van de strijd tegen extremisme"

Momenteel zijn enkele van onze sectoren druk in de weer met de voorbereiding van de sociale verkiezingen. Verwacht je goede resultaten?

Chris Reniers: "De campagne loopt zeer goed en ik heb er alle vertrouwen in. De ACOD is immers een vakbond die niet alleen enkele maanden voor de sociale verkiezingen in actie schiet en campagne voert. Onze militanten en secretarissen zijn dagelijks, het gehele jaar door, op het terrein actief om onze leden en de personeelsleden in de openbare diensten te helpen en bij te staan. Het feit dat wij ook altijd militant opkomen voor de rechten van het personeel, rechtvaardigt mijn vertrouwen in goede resultaten."

Intussen ligt ook het gewone syndicale werk niet stil. Heel wat van onze sectoren worden geconfronteerd met problemen en uitdagingen waarvoor ze duurzame oplossingen zoeken.

Chris Reniers: "Inderdaad! In de maand mei zal onze sector Onderwijs maar liefst vijf keer actievoeren tegen de onrealistische en door het onderwijsveld niet gedragen plannen van de werkgroep Van Damme en minister van Onderwijs Weyts. De malaise in het onderwijs sleept al vele jaren aan en op beleidsniveau komen er maar geen oplossingen die steek houden."

De strijd bij sector Post staat nu in het teken van het behoud van het krantencontract.

Chris Reniers: "Het mogelijk verlies van het krantencontract kan een enorme impact hebben op de tewerkstelling bij bpost. Dit is bijzonder zuur, vooral omdat gebleken is dat bpost op een zeer performante, stipte en efficiënte manier kranten en tijdschriften verspreidt. Blijkbaar is dat voor een sommige actoren onvoldoende en verkiezen ze winst voor private bedrijven boven duurzaamheid en degelijke contracten voor uitreikers."

Ook in de gevangenissen is er nog een armworsteling gaande tussen de cipers en

minister van Justitie Van Tigchelt.

Chris Reniers: "Onze cipers klagen momenteel zeer zichtbaar en terecht de mensenwaardige leefomstandigheden voor de gedetineerden aan, wat tegelijk onveilige werksituaties veroorzaakt voor het personeel. Minister van Tigchelt heeft in een brief laten weten dat 'tegen eind 2026' alles zou opgelost zijn en hij wenst intussen geen maatregelen te treffen om de situatie draaglijk te maken. Het is bovendien schandalig dat hij bij stakingsdagen de leefomstandigheden van de gedetineerden gebruikt als excuus om personeel op te vorderen. Dat is window dressing en een regelrechte aanval op het stakingsrecht. Een oplossing vormt het niet. Eigenlijk zou de minister alle dagen moeten inzitten met het lot van zowel gedetineerden als personeel!"

Op Vlaams niveau werden enkele beslissingen genomen die regelrecht ingaan tegen de vaste benoeming en het statuut van de personeelsleden.

Chris Reniers: "Onder meer het ontslagdecreet voor de lokale en regionale besturen laat het primaat van de politiek zwaar doorwegen, met als gevolg dat willekeur, kortetermijndenken en politieke machtsverhoudingen de boventoon voeren op een correct beleid waarbij ambtenaren hun werk op een correcte en legale wijze kunnen doen. Voorts voeren onze sectoren LRB en Overheidsdiensten ook actie tegen de verdere uitbouw van consultancy, wat stukken van mensen kost. Bovendien willen wij onafhankelijke inspecteurs en controleurs die op een onafhankelijke manier waken over de correcte toepassing van de wetgeving en de veiligheid van de burgers en werknemers."

Onze sectoren Spoor en TBM springen in de bres als het aankomt op de verdediging van de rechten van het personeel én kwaliteitsvol openbaar vervoer.

Chris Reniers: "Sector Spoor doet er alles aan om de dienstverlening in de stations te behouden, terwijl de Belgische spoorwegen dit afbouwen, zodanig zelfs dat in kleine, middelgrote en grote steden stations



Chris Reniers - voorzitter

nauwelijks of niet bemand zijn. Dat is uiteraard nefast voor de dienstverlening aan de reizigers en de algehele veiligheid. En als we zien hoeveel klachten binnenliepen over het nieuwe vervoersplan van De Lijn, dan denk ik dat de acties van onze sector TBM daartegen impliciet en expliciet gesteund worden door de gebruikers van het openbaar vervoer. We blijven inzetten op een openbaar vervoer in de nabijheid van elke burger. De rode draad is dat de ACOD, waar dan ook, steeds actievoert in het belang van het personeel én de burger. We blijven vechten tegen elke maatregel die asociaal is en indruist tegen het belang van de openbare diensten."

1 Mei komt eraan. Heeft de traditionele strijddag van de socialistische beweging een speciale betekenis tegen de achtergrond van de nakende verkiezingen?

Chris Reniers: "We moeten ons als socialisten laten zien en opkomen tegen populistische en extreemrechtse partijen. Die pretenderen dat ze sociaal zijn en opkomen voor de gewone mens, maar eigenlijk zijn ze met hun polariserend, agressief hij-of-zij-verhaal het vergif van onze samenleving. Wij staan voor een inclusieve, warme samenleving, waarbij de rechten van iedereen aan bod komen en gerespecteerd worden. Daarom zal 1 Mei dit jaar in het teken staan van de strijd tegen extremisme."

Pensioenvraag? De ACOD helpt je verder!

Tijdens onze zitdagen voor leden met pensioenvragen bekijken we je pensioendossier en beantwoorden we de vragen m.b.t. de impact van loopbaanonderbreking, ziekte, deeltijds werken, verlofstelsels en dergelijke meer. We nemen dan ook een kijkje op de website mypension.be en geven uitleg over de pensioen-datum en het te verwachten pensioenbedrag. We helpen bij het indienen van de aanvraag voor pensioen.

De komende maanden organiseren we in elk gewest zitdagen. Wil je een afspraak? Stuur dan een e-mail naar uw gewest.

- **Antwerpen-Kempen-Mechelen** (antwerpen@acod.be): 22 mei, 5 juni (enkel Mechelen) en 19 juni.
- **Limburg** (limburg@acod.be): 28 mei en 26 juni.

- **Oost-Vlaanderen** (oost_vlaanderen@acod.be): 23 mei en 18 juni.
- **Vlaams-Brabant** (vlaams_brabant@acod.be): 7 mei en 13 juni.
- **West-Vlaanderen** (west-vlaanderen@acod.be): 2 mei en 6 juni.

Belangrijk: neem je identiteitskaart en bijbehorende pincode of de Itsme-app op je smartphone mee, zodat we de pensioeninformatie op www.mypension.be eenvoudig kunnen raadplegen.

Senioren ACOD Limburg Bezoek Liberation Garden in Leopoldsburg

Op zaterdag 16 maart brachten de ACOD Senioren Limburg in Leopoldsburg een bezoek aan het nieuwe WOII-museum 'Liberation Garden'. Het is een echte aanrader over de rol en de geschiedenis van het kamp van Beverlo. Informatief, mooi gepresenteerd, een pakkende belevenis: echt top.

Deze gehele voormiddag heeft een diepe indruk op het veertigtal deelnemers nagelaten. De link tussen dit verleden en de actualiteit waarin we nu leven, is overweldigend: afrekeningen op straat in Brussel en Antwerpen, oorlog in Oekraïne en Gaza, staatsgrepen en ontvoeringen door terreurgroepen in West-Afrika enz.



Het belang van de herinnering aan deze gruwel is niet te overschatten. De seniorencommissie hoopt dat dit initiatief zich als een lopend vuur verspreidt, dat verbanden duidelijk worden, alarmbellen afgaan en mensen tot verstandige keuzes gebracht worden, dan komt alles wel goed. Dat zal de geschiedenis uitwijzen.

NMBS B-ST - Snelle interventiediensten (SID) Terugvorderingen door een Babylonische spraakverwarring?

Van verscheidene leden die werken bij NMBS B-ST en betrokken zijn bij de SID van NMBS-Stations kregen wij verontruste vragen over het plots terugvorderen van de interventietoelage vanuit de woonplaats. Op hun loonbrief van februari werden onverwacht – zonder duidelijke info of communicatie – sommen teruggevorderd tot ettelijke honderden euro voor interventies tot meer dan een jaar terug.

Volgens B-HR van NMBS zou het gaan over een 'fout' in het bericht 13 H-HR-2022 over de 'Uniformisering van de snelle interventiediensten bij NMBS'. ACOD Spoor kwam tussen bij HR Rail en B-HR van NMBS. Wat is hun antwoord?

Taalfout?

Er zou een taalfout geslopen zijn in het betrokken bericht. De Franstalige versie zou spreken over een 'bijkomende oproep 2 uur na de vorige oproep' en de Nederlandstalige versie over: 'voor wie binnen de 2 uur na de vorige oproep een bijkomende oproep ontvangt, wordt dit beschouwd als een nieuwe oproep en wordt het recht op een interventietoelage heropend op voorwaarde dat de vorige oproep was afgesloten'.

Volgens HR Rail en B-HR is de Franstalige versie de juiste en moeten dus de interventietoelagen van wie 'binnen de 2 uur' een bijkomende oproep kreeg teruggevorderd worden. De fout heeft de directie in augustus vorig jaar al ontdekt. Vandaar dat ze vanaf september 2023 uitsluitend interventietoelagen vanuit de woonplaats toekennen '2 uur na de vorige oproep'. Dat is volgens haar ook de reden waarom ze vanaf september 2023 een jaar terug in de tijd gaat tot september 2022 om toelagen terug te vorderen. Het zou gaan over een 60-tal collega's.

“Taalfout leidt tot terugvorderingen zonder boe of bah”

Opmerkingen en bedenkingen

ACOD Spoor heeft hierbij de volgende opmerkingen en bedenkingen.

- Waarom is er naar het betrokken personeel niet of heel onduidelijk gecommuniceerd?
- Waarom werden meteen toelagen teruggevorderd zonder eerst de situatie uit te klaren en elk personeelslid duidelijk en transparant de nodige info te geven over welke prestaties het gaat (dag, uur, duur...)?
- Waarom werden de vakbonden (als sociale partners) in september 2023 niet op de hoogte gebracht dat er een fout geslopen is in het betrokken bericht HR?
- Waarom werd dit probleem niet voorgelegd op de Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC)?
- Waarom werd van het betrokken bericht HR de Nederlandstalige versie in november 2023 aangepast door HR Rail zonder dat dit op de NPSC werd voorgelegd ter bespreking en eventueel goedkeuring?

Antwoord

NMBS en B-HR antwoordden daarop na een onderhoud en nadat ACOD Spoor dit

op de NPSC van 13 maart op de agenda zette.

- De communicatie was inderdaad niet oké. Men excuseert zich daarvoor.
- Daarom zal men pas vanaf februari 2024 terugvorderen tot een jaar terug (februari 2023). De reeds teruggevorderde sommen van de periode september 2022 t.e.m. februari 2023 zullen terugbetaald worden aan de betrokkenen.

Voor ACOD Spoor is hiermee nog niet alles opgelost en duidelijk. Wij zullen onze juridische dienst advies vragen over de eenzijdige wijziging van de Nederlandstalige versie van het bericht HR. De fout zat trouwens al verscheidene jaren in de verschillende berichten HR.

Het terugvorderen van sommen kan volgens ons pas nadat deze hele situatie duidelijk is uitgeklaard op alle vlakken. Wij verwachten daarom dat B-HR en HR Rail aan alle betrokken bedienden volledige klaarheid schenken voor welke dagen, uren en precieze interventies men sommen wil terugvorderen.

Tony Fonteyne



Dossier DIS

Afstandsvergoeding en Posten met Profiel

Op de vergadering van de Nationale Paritaire Subcommissie van 13 maart 2024 is ACOD Spoor nogmaals tussengekomen over DIS (Dienstverlening in de Stations). Deze herstructurering heeft grote gevolgen voor het personeel van de stations en de bundels. ACOD Spoor blijft het project DIS beschouwen als een operationele miskleun en een afbouw van de dienstverlening aan onze reizigers. Wij behouden dit standpunt en blijven de belangen van het betrokken personeel verdedigen.

Afstandsvergoeding voor EAO's bij B-TO

De EAO's (Eerste Assistenten Operaties) hebben recht op een afstandsvergoeding van 6 euro per prestatie (12 euro met index) als ze in de 'dochterbundel' werken en als hun dagelijkse woon-werkverkeer wordt verlengd.

Voorbeeld: een bediende die in de buurt van Dendermonde woont, krijgt dus geen vergoeding als hij of zij in Gent moet werken (= moederbundel) en ook niet als hij of zij in Dendermonde werkt (= dochterbundel) omdat het traject woon-werk niet wordt verlengd. Waarom niet? Omdat de directie je automatisch in de moederbundel installeert.

Wij kunnen dit niet aanvaarden en vragen dat de EAO's geïnstalleerd worden in de bundel die het dichtst bij de woonplaats ligt (en niet automatisch in de moederbundel zoals de directie voorstelt). En als iemand dan in een bundel verder weg van zijn woonplaats moet werken, moet die persoon dus wel recht hebben op een afstandsvergoeding.

Eerste onderstationschefs (Rang 4)

De situatie van de eerste onderstationschefs is helemaal niet duidelijk. Enerzijds bepaalt de reglementering dat deze personeelsleden op 1 oktober automatisch worden geïnstalleerd als Coördinator Interventies (niveau 2) of Coördinator Operaties (niveau 2). Anderzijds zegt het management dat deze bedienden moeten deelnemen aan de proeven 'Posten met Profiel' en dat ze zijn vrijgesteld van een deel van de proef voor rang 4.

Na onze tussenkomst bevestigde HR Rail dat de eerste onderstationschefs die niet wensen deel te nemen aan de proeven Posten met Profiel automatisch zullen worden geïnstalleerd als Coördinator Interventies of Operaties niveau 2 en dat ze zullen worden 'geraadpleegd' om hun werkzettel te bepalen. De vraag of

de laureaten van de Posten met Profiel voor of na de raadpleging van de eerste onderstationschefs worden geïnstalleerd, blijft echter onbeantwoord. Tijdens de vergadering hebben we ook het oneigenlijke gebruik van Posten met Profiel voor 'Officer Passenger Intervention' en 'Officer Shunting Yards' aan de kaak gesteld. De reglementering (ARPS 501) bepaalt dat deze jobs toegekend moeten worden door middel van een gesloten proef. Het verschil tussen een gesloten proef voor een graad en een Post met Profiel is dat werknemers in een Post met Profiel geen overplaatsing naar een andere werkzettel kunnen aanvragen. Als ze van werkzettel willen veranderen, moeten ze opnieuw solliciteren! Uiteindelijk antwoordde HR Rail dat er in de toekomst gesloten proeven zouden worden georganiseerd, maar dat men in het kader van de herstructurering DIS gebruikmaakt van Posten met Profiel.

Wij blijven dit dossier op de voet volgen. Als je vragen hebt, neem dan zeker contact op met je lokale militant of gewestelijk secretaris.

Tony Fonteyne, Nicky Masscheleyn

Nationaal secretariaat gaat op pad

In maart bezocht het nationaal secretariaat samen met gewestelijke delegaties CW Mechelen, station Brugge (Treinbegeleiding, treinbesturing, Travel Store, seinhuis, stationspersoneel), TW en OP Oostende. Het bezoek bevestigde

opnieuw de rijkdom van expertise over de verschillende beroepen heen die elkaar in de praktijk aanvullen. Een natuurlijke operationele eenheid op het terrein. Nu de entiteiten nog.





Infrabel - Benjamin Brolet

Infrabel Bedrijfscomité PBW

Hieronder een overzicht van de besproken punten op het bedrijfscomité PBW Infrabel van 11 maart 2024.

Opmerkingen verslag onderaannemers

Het verslag wordt goedgekeurd mits enkele correcties bij het punt Arbeidsongevallen. We vroegen het volgende toe te voegen bij de uitspraak van het Hof van Cassatie: "Artikel 29 legt de opdrachtgever ook de verplichting op om, indien de onderaannemer in gebreke blijft, zelf de nodige maatregelen te nemen na de onderaannemer in gebreke te hebben gesteld" (Hof van Cassatie).

In januari 2023 heeft het Hof van Cassatie een uitspraak gedaan die van groot belang is voor bedrijven die met onderaannemers werken. Het arrest herinnert eraan dat de wet "het feit bestraft dat de hoofdaannemer door zijn persoonlijke fout de bepalingen inzake gezondheid en veiligheid op het werk negeert" en maakt deze persoonlijk strafrechtelijk aansprakelijk wanneer hij zijn verplichtingen niet nakomt.

Kortom: de hoofdaannemer is verantwoordelijk voor de veiligheid van de werknemers, inclusief de werknemers van onderaannemers, zelfs als de onderaannemer niet de nodige preventieve maatregelen neemt. In dit geval moet de opdrachtgever er zelf voor zorgen dat de veiligheid op het werk gewaarborgd is. De uitspraak stelt dat de opdrachtgever zichzelf niet volle-

dig kan vrijstellen van het toepassen van veiligheidsmaatregelen, zelfs als er slechts een indirecte link is met deze aannemers of onderaannemers, met het risico dat hij zichzelf blootstelt aan strafrechtelijke sancties.

De directie zegt dat ze een andere interpretatie heeft over het arrest op basis van het advies van de juridische dienst van Infrabel. Dit advies wil de directie niet communiceren en in het verslag laten opnemen omdat het gaat over bedrijfsjuridische zaken.

Vreemd. Wij zullen met het ABVV contact opnemen om dit verder juridisch te laten uitzoeken.

Procedure klokkenluiders

Met de Wet van 8 december 2022 (hierna de 'Klokkenluiderswet voor de publieke sector' genoemd) en het KB van 20 oktober 2023 (hierna het 'Klokkenluiders-KB voor de publieke sector' genoemd), wordt de Europese Richtlijn 2019/1937 in nationale regelgeving omgezet. Deze regelgeving heeft tot doel bescherming te bieden aan melders of 'klokkenluiders' van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstaties en biedt daartoe een minimale normering, waaronder de verplichting om een intern meldingskanaal op te zetten met bescherming voor de melder.

Het moet gaan over een integriteitsschending, dit is een handeling of het nalaten van een handeling, die een bedreiging vormt voor of een schending is van het

algemeen belang, en die:

- een inbreuk is op toepasselijke wetten, besluiten, omzendbrieven, interne reglementering en interne procedures; en/of
 - een risico inhoudt voor het leven, de gezondheid of de veiligheid van personen of voor het milieu; en/of
 - getuigt van een ernstige tekortkoming in de professionele verplichtingen of in het goede beheer.
- Ook het bewust bevelen of adviseren om een integriteitsschending - zoals hierboven bedoeld - te begaan kan worden gemeld.

De volgende situaties worden door de wet uitdrukkelijk niet als integriteitsschending beschouwd en komen dus niet in aanmerking om te worden gemeld in het kader van deze procedure:

- pesterijen, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk
- discriminatie en racisme.

Voor deze situaties is een afzonderlijk beschermingsmechanisme opgenomen in de toepasselijke specifieke wetgeving.

We hebben een aantal vragen gesteld, bijvoorbeeld of deze procedure misbruikt zou kunnen worden om 'wraak' te nemen tegen een leidinggevende met wie men niet overweg kan.

De Compliance Officer legde uit dat persoonlijke gevallen niet worden behandeld, alleen de gevallen die het algemeen belang bedreigen of ondermijnen. Wij stellen vast dat er heel veel zaken onder deze procedure kunnen vallen, wat wil zeggen dat de Compliance Officer zowel kleine 'over-

tredingen' als grote dossiers zal moeten behandelen.

Een andere vraag: wat moet er gebeuren als een personeelslid constateert dat er sprake is van een flagrant veiligheidsrisico op het spoor? Moet het dat via dit kanaal melden?

Het antwoord is 'ja', maar dit is niet het meest geschikte kanaal om dat te doen. Het bevoegde Comité PBW en de preventieadviseur zijn hiervoor beter geschikt. Jaarlijks zal er een verslag voorgelegd worden van de Klokkeluidersprocedure. Het management zal een Webnews publiceren en ook op het intranet info zetten over deze nieuwe procedure.

ACOD-CGSP vraagt ook dat aan de procedure en de infobrochure wordt toegevoegd dat klokkeluiders steeds gratis een beroep kunnen doen op ondersteuning (juridisch, sociaal, financieel, psychologisch...) van het Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens (FIRM). Wij nemen akte van deze procedure.

Jaarrapport 2023 IDEWE

De hoofdactiviteit van IDEWE- ongeveer 90 procent – bestaat uit medische controles. De rest zijn uit deelname aan CPBW's, advies over welzijn op het werk enz. Voor het overige geeft het de verschillende soorten uitgevoerde onderzoeken weer.

Psychosociaal jaarrapport 2023 IDEWE

Wat psychosociale problemen aangaat, werden conflicten/ communicatieproblemen het vaakst genoemd, gevolgd door stress/ werkdruk en pesterijen. Conflict- en communicatieproblemen zijn sterk toegenomen, net als de problemen op het gebied van OSGW (Ongewenst Seksueel Gedrag op het Werk). Burn-out blijft ook een punt van bezorgdheid en is stijgend. Daarnaast is er een stijging van het aantal collectieve verzoeken psychosociale risico's.

Arbeidsongevallen

Er waren drie ernstige ongevallen in februari. Ze zullen worden geanalyseerd wanneer de rapporten klaar zijn. Ze gebeurden allemaal in district ZW.

Arbeidsongeval ICT Antwerpen

Wij komen terug op het ongeval waarbij een personeelslid een ferme stroomstoot kreeg in een ICT-kast omdat er een niet-geïsoleerde rail in de kast zat. De ICT-kast werd ondertussen aangepast, waarbij ze werd gescheiden van de sterkstroomkast. Ook werd er een controle uitgevoerd door de arbeidsinspectie. De directie wil de personeelsleden met BA4-certificaat zo snel mogelijk certifiëren naar BA5. Dit BA5-certificaat is bedoeld voor gekwalificeerde mensen die werken

aan of in de buurt van elektrische installaties. Het stelt hen in staat om potentiële gevaren in te schatten en maatregelen te nemen om de bijbehorende risico's te beperken.

Daarom vroegen we wat er zou gebeuren met bedienden die niet zouden slagen voor de BA5-certificering. Het management antwoordde dat men zich geen zorgen hoeft te maken omdat er genoeg werk is voor de BA4's, maar dat het wel het doel is dat zoveel mogelijk collega's hun BA5-certificering zouden behalen.

Daarnaast zal er een audit van alle ICT-kasten worden uitgevoerd om te controleren of de installaties conform zijn. Het personeel zal ook gesensibiliseerd worden voor dit risico.

We beklemtonen toch dat de hoofdoorzaak van dit ongeval de installatie is van een 'goedkope' rail in een kast. Het conform maken van een installatie, met een rail die correct is geplaatst en aan de uiteinden is geïsoleerd, zou de norm moeten zijn.

Tony Fonteyne

Tussenkomst ACOD Spoor over toekennen historisch saldo

Onze militanten melden ons dat er bij bepaalde planningsdiensten problemen waren met het inplannen van het historisch saldo. Dit ondanks geen achterstanden qua RX/CX/KD en VV voor 2024.

Hierop hebben wij contact opgenomen met de directie, omdat dit niet strookte met de gemaakte afspraken in de Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC, hierin zetelen uitsluitend de representatieve syndicale organisaties).

De directie reageerde conform de gemaakte afspraken in de NPSC en zal de planningsdiensten herinneren aan de te volgen rangorde van prioriteit van toekenning.

1. VV van 2023 (einddatum 30/04).
2. RX / CX van 2022 en 2023.
3. Geen achterstand op quota RX / CX van 2024.
4. KD > 35 wegwerken: dit is op dit moment nog niet van belang, maar wel naar het einde van het jaar toe.
5. VV van 2024: uiteraard moet niet al het verlof 2024 opgebruikt of ingepland zijn tegen 30/6, de uiterste datum van het opnemen van het historisch saldo. Wel kan het niet de bedoeling zijn geen verlof te vragen door HS aan te vragen met als doel VV over te dragen naar volgend jaar.
6. Historisch saldo.

De prioriteiten van 1 tot en met 3 zijn duidelijk, vanaf 4 tot 6 is dit geval per geval te bekijken en in te schatten door de planners, want enkel deze mensen hebben een duidelijk beeld op de bestaande aanvragen in het systeem.

Er zijn zeker mogelijkheden om dagen historisch saldo toe te kennen, rekening houdend met de prioriteiten, zoals het vermijden van het risico dat nieuwe achterstanden worden opgebouwd.

Nicky Masscheleyn

Versterk je toekomst!

Dat is hem, onze slogan voor de sociale verkiezingen bij het spoor: 'Versterk je toekomst'. Het gaat echter niet alleen over jouw toekomst, maar ook die van je collega's, zelfs die van je gezin. Er staat immers veel op het spel.

De lopende reorganisaties bij het spoor, de politieke drang naar liberalisering en privatisering met gevolgen voor onze sociale verwezenlijkingen bij het spoor, moeten ons alert houden. De verhoogde werkdruk in niet werkende structuren is een cocktail die we resoluut moeten afwijzen. Sterke vakbonden met een brede rug en een syndicaal- internationaal- netwerk over verschillende sectoren heen, maken elke dag het verschil. Zorg ervoor dat je stem impact heeft!

De lijsten met onze kandidaten zijn ondertussen gepubliceerd op het intranet van het spoor en op onze gloednieuwe website:
<http://www.versterkjetoekomst.be>

We hebben de voorbije maanden heel wat tijd gestoken in het ontwikkelen van de website, niet alleen in functie van de soci-

ale verkiezingen, maar ook als onze vaste webstek. Via deze weg willen we iedereen nog sneller informeren over onze tussenkomsten, acties en het sociaal overleg. Ook met de lijsten hebben we ons werk gehad. Niet alleen dankzij een toevloed van zeer gemotiveerde kandidaten, maar ook omdat we er principieel voor gekozen hebben om zo divers mogelijk te zijn in beroepscategorieën en in werketels.

We hebben ons niet laten verleiden tot opportunisme en gemakzucht. Het zou veiliger zijn om enkel te focussen op grote beroepscategorieën en grote werketels, de grootste visvijvers zeg maar. Neen, we hebben ook kandidaten van kleine werketels en minder herkenbare beroepscategorieën een prominente plaats gegeven op onze lijsten PBW. Ook voor de lijsten GPC hebben we zo divers mogelijk de kandidaten op de lijst gezet. We zijn ervan overtuigd dat onze durf gesmaakt wordt door het personeel.

We willen juist beklemtonen dat we voor iedereen opkomen, ongeacht beroep of werketel. De kracht van een vakbond wordt bepaald door samenwerking voor

een gezamenlijk doel. Enkel focussen op een bepaalde beroepscategorie is gemakkelijk en in se niet syndicaal, laat staan solidair.

Onze kandidaten zijn trouwens meer dan hun beroep, het zijn spoor mannen en -vrouwen die hun spoorhart links dragen en verder kijken dan hun eigen werkomgeving. Het breder plaatje rond welzijn op het werk beperkt zich niet enkel tot je eigen werkvloer, maar speelt overal. Wat je kan bekomen op de ene werkplaats, zal ook sneller toegepast worden op een andere werkplaats.

ACOD Spoor gaat de sociale verkiezingen tegemoet vanuit eigen kracht, niet alleen waarvoor we reeds decennia garant staan, maar vooral met de focus op de toekomst in het belang van iedereen bij het spoor.

Geef je stem impact en versterk je toekomst is de boodschap!

Günther Blauwens

Bezoek www.versterkjetoekomst.be of www.acod-spoor.be

ACOD Spoor lanceert verkiezingswebsite

ACOD Spoor lanceert een verkiezingswebsite waarop je alle informatie kunt terugvinden: onze kandidaten, ons programma, voor welke sociale organen er gekozen kan worden, maar ook het

laatste syndicaal nieuws bij de Belgische spoorwegen.

De verkiezingswebsite zal tevens onze vaste webstek worden in de toekomst!

Bezoek www.versterkjetoekomst.be of www.acod-spoor.be



Sociale verkiezingen Hoe geldig stemmen?

De sociale verkiezingen 2024 vinden plaats vanaf 27 mei om 8 uur tot en met woensdag 29 mei 2024 om 15 uur. Er wordt gestemd voor de Gewestelijke Paritaire Commissies, de Nationale Bedrijfscomités BCPBW en de Regionale Comités.

Procedure

Iedereen die langer dan drie maanden bij de spoorwegen werkt, ontvangt thuis een brief met een uitnodiging om te stemmen.

De brief bevat de uitleg over de stemprocedure, vertelt je op welke overlegorganen je kan stemmen en vermeldt een link waarop je kan inloggen. Stemmen gebeurt dus hoofdzakelijk elektronisch.

Als je zelf niet over een computer, smartphone of tablet beschikt, kan je steeds terecht op de fysieke stempunten op je werkplek om je stem uit te brengen.

Laat niet na om ons te bellen of mailen mocht je hier nog vragen over hebben of een probleem willen signaleren.

Elke stem telt

Hoewel stemmen niet verplicht is raden we je vanzelfsprekend aan om je stem uit te brengen. Hierdoor zorgen we er samen voor dat elk sociaal orgaan zo representatief mogelijk is. ACOD Spoor vertegenwoordigt immers elke beroepscategorie bij het spoor.

Sociale verkiezingen Ons programma

Als grootste erkende organisatie nemen we onze verantwoordelijkheid op voor de belangen van het spoorwegpersoneel en van de reizigers. ACOD Spoor trekt naar de sociale verkiezingen met een programma, gebaseerd op deze vier krachtlijnen.

Veiligheid is prioriteit nummer 1!

Wij streven naar een maximale veiligheidscultuur.

Opleiding: mensen opleiden is rechtstreeks investeren in persoonlijke voldoening, zelfzekerheid en welzijn. En onrechtstreeks in een betere dienstverlening.

Waardigheid: respect vanuit de hiërarchie en onder collega's, een aangename werkomgeving en ondersteuning van wie ver-

bale en fysieke agressie ondervindt.

Werkbaar werk: voldoende personeel en een faire verdeling van werk, werktijd en inkomens.

Bij alles wat we in uw belang ondernemen, vertrekken we van de 'regel van 3'.

Regel 1: Solidariteit

De spoorwegen zijn één familie, iedereen telt mee, iedereen is solidair. ACOD Spoor waakt over die solidariteit, die begint bij onderling respect – zowel tussen werknemers als vanuit de hiërarchie.

Regel 2: Vastberadenheid

ACOD Spoor blijft streven naar een zo aangenaam en veilig mogelijke werkom-

geving. Door problemen aan te kaarten en oplossingen aan te reiken. Onze aanpak? Volhouden met argumenten!

Regel 3: Vooruitgang

Investeren in technologie en digitalisering zijn enkel zinvol wanneer ze bijdragen tot betere werkomstandigheden en een goede work-life balance. Veiligheid en welzijn moeten het voornaamste streefdoel blijven. Dat betekent investeren in mensen: vorming, ondersteuning en participatie.

Sociale verkiezingen Onze realisaties

Voor ACOD Spoor betekent elke stem op lijst nr. 3 bij de sociale verkiezingen een stimulans om ons nog meer in te zetten voor jou, als werknemer van de spoorwegen. In het verleden bewezen we keer op keer dat we de daad bij het woord voegen.

De impact van een sterke organisatie

Vandaag is nog steeds 90 procent van de

werknemers bij de Belgische spoorwegen statutair, een uniek gegeven. Met ACOD Spoor blijven we ijveren om zoveel mogelijk contractuelen een statutaire aanstelling te bieden.

We slaagden erin het sociaal statuut van het spoorwegpersoneel uit te breiden met tal van voordelen. Vanaf het moment dat je als statutair werknemer aan de slag gaat, ben je bijvoorbeeld verzekerd tegen ziekte door de Kas der Geneeskundige

Verzorging. Daarnaast beschik je over een aanvullende hospitalisatieverzekering, ook als je met pensioen bent.

Zaken als de sociale voordelen voor het gezin (vakanties voor kinderen) en de verkeersvoordelen (in de Benelux en Europa) maken eveneens deel uit van de verworvenheden, die we mee tot stand brachten. Ten slotte reikt onze solidariteit tot over de grenzen. ACOD Spoor is actief lid van de Europese transportvakbond ETF, die

een solidariteitsfonds oprichtte voor zijn Oekraïense leden en hun families.

Een luisterend oor, een krachtige stem

Als spoorwegvakbond met het grootste aantal leden, was ACOD Spoor de voor-

bij jaren het best vertegenwoordigd in de bedrijfscomités Welzijn, Preventie en Veiligheid op het werk (PBW). Onze vertegenwoordigers luisterden naar de werknemers op het terrein. Ze kaartten jullie bekommernissen aan en werkten constructief mee aan effectieve oplossingen.

Om dat in de toekomst te blijven doen, hebben we jouw stem nodig. Stem 3! Dan maken wij er een stem met impact van.

Het nationaal secretariaat

Sociale verkiezingen 2024

Zorg dat je stem impact heeft

We beleven bewogen en onzekere tijden bij de Belgische spoorwegen. Als werknemers voelen wij dag na dag op het terrein wat er allemaal fout gaat. Vertragingen, gebrekkige dienstverlening, verouderd materieel... Keer op keer wordt duidelijk dat het management geen enkele voeling heeft met 'het spoor'. Denk maar aan het DIS-project of de centralisatie van de operationele diensten. In plaats van actief te luisteren naar het personeel op het terrein, blijft de directie focussen op nog maar eens nieuwe reorganisaties en besparingsrondes.

Nood aan tegengewicht

ACOD Spoor gelooft in de toekomst van het spoor en vindt dat de werknemers dringend meer inspraak moeten krijgen in het beleid. Jullie weten beter dan wie ook wat werkt en wat niet. Overleg plegen heeft evenwel pas zin als alle gesprekspartners evenveel gewicht in de schaal leggen. Daarom is het belangrijk dat je stemt voor een vakbond die niet aan de zijlijn staat maar in alle overlegorganen, commissies en raden vertegenwoordigd is. Wist je dat ACOD al in 1945 werd opgericht en deel uitmaakt van ABVV dat vandaag 1,5 miljoen leden telt? Sindsdien groeide ACOD Spoor uit tot de grootste spoorwegvakbond. Zoveel ervaring en een dergelijke solide basis maken dat er naar ons geluisterd wordt wanneer we voor jou opkomen.

De kracht van het getal

Als vakbond met het grootste aantal werknemers achter zich, kan ACOD Spoor...

- je belangen effectiever verdedigen
- beter onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten
- goede arbeidsomstandigheden waarborgen
- zich op bredere schaal inzetten voor sociale vooruitgang en rechtvaardigheid
- effectievere collectieve acties voeren.

Samen nóg sterker

Bij ACOD Spoor tel je mee, wat ook je beroepscategorie is en of je nu statutair, contractueel of gepensioneerd bent. Onze organisatie bouwde een sterk syndicaal netwerk uit en is eveneens actief

in de Europese en internationale transportvakbond. We bouwen mee aan een essentiële openbare dienst in een duurzame samenleving.

Elke stem op ACOD Spoor versterkt je toekomst. Stem 3!



Sociale verkiezingen 2024 Jouw stem, onze kracht.

Op 23 mei 2024 worden er bij De Lijn sociale verkiezingen gehouden. Dit is de beslissende dag om uw afvaardiging te kiezen voor de komende vier jaar. In een snel veranderend openbaarvervoerbiedrijf De Lijn zal een sterke vertegenwoordiging broodnodig zijn. Het is daarom van cruciaal belang dat je een stem uitbrengt en kiest voor ABVV-ACOD!

ABVV-ACOD staat namelijk al jaren garant voor jouw stem in de ondernemingsraad en comités en zal dit ook blijven in de volgende jaren. Onze kracht is gehoor geven aan de personen op de werkvloer en de boodschap meenemen naar het overleg van De Lijn. Elke stem op 23 mei geeft onze afgevaardigden een extra impuls om hiernaar te blijven streven, elke dag opnieuw.

De verkiezingen voor de ondernemingsraad zullen er anders uitzien dan voordien.

Ondanks het ontbinden van de technische bedrijfseenheden in de nieuwe samenstelling, hebben we verkregen dat door de kieskringen iedereen kan blijven stemmen op een bekend gezicht en op afgevaardigden die de plaatselijke materie door en door kennen. Een nieuwe structuur creëert nieuwe kansen en ACOD TBM is ervan overtuigd dat onze positie binnen deze kersverse ondernemingsraad alleen maar zal versterkt worden. Uiteraard zal jouw stem hier het verschil maken.

Naast stemmen in de gekende stembureaus, kan je je stem nu ook digitaal uitbrengen. Stemmen was nooit zo gemakkelijk! Kiezen kan via enkele klikken van thuis, vanop vakantie, van waar dan ook. Moeilijke verplaatsingen maken op je vrije dag is niet meer nodig. Een kleine inspanning voor jou maar een grote daad voor je toekomstige vertegenwoordigers.

“Uiteraard zal jouw stem het verschil maken.”

Wat kan je van ACOD TBM verwachten?

- ACOD TBM staat voor een openbare dienst van vervoer.
- ACOD TBM staat voor een sociaal gelaat, in het bijzonder voor onze werknemers bij De Lijn.
- ACOD TBM staat voor jouw stem, onverkort, binnen het overleg.
- ACOD TBM staat voor goede arbeidsvoorwaarden en een correcte verloning.
- ACOD TBM staat voor jou!

Stem daarom op Lijst 3 ABVV op 23 mei 2024. Zo kunnen we jouw mening en standpunt blijven verkondigen, jouw belang verdedigen. Samen Sterk!

Stan Reusen

Oproep tot kandidaturen Statutair congres ACOD TBM

Het statutair congres van ACOD TBM heeft plaats op 6 juni 2024 in Brussel. Conform het huishoudelijk reglement doen we een oproep tot kandidaturen voor de volgende mandaten:

- Voorzitter: Dona Balbo, verkiesbaar.
- Twee vicevoorzitters: Franky van Boven, uittredend en herkiesbaar en Vincent Vanboucq, verkiesbaar.
- Federaal secretaris: Stan Reusen, verkiesbaar.
- Adjunct federaal secretaris: Serge Delchambre, verkiesbaar.
- Drie verificateurs van de rekeningen:
- Regio Vlaanderen: Veerle Berckmans, uittredend en herkiesbaar.
- Regio Brussel: Michele Verbeke, uittredend en niet verkiesbaar.
- Regio Wallonië: Adil Salih, uittredend en niet verkiesbaar.

De kandidaturen moeten schriftelijk toekomen vóór 1 juni 2024 op het federale secretariaat van ACOD TBM, Fontainasplein 9-11 in 1000 Brussel.

SAMEN STERK
stem ABVV

2024
SOCIALE
VERKIEZINGEN

www.abvv2024.be
ABVV

Statutaire congressen ACOD Post Militanten zijn het democratisch hart van onze vakbond

Op het ritme van de sociale verkiezingen organiseert ACOD Post om de vier jaar een congres op gewestelijk, regionaal en nationaal niveau, waar de mandaten voor de volgende vier jaar worden bekrachtigd. Een congres geeft ons de kans om samen terug te blikken op onze werking en tegelijkertijd vooruit te kijken naar wat we nog mogen verwachten in de toekomst. In elk gewest is er dus de afgelopen maanden een statutair congres geweest.

Bevestiging gewestelijk secretarissen

De gewestelijk secretarissen werden op hun congres voorgedragen en aangesteld en hun mandaat werd op 15 maart jongstleden op het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres bekrachtigd.

De vijf gewestelijke secretarissen zijn:

- Ben de With voor Antwerpen
- Heidi Kruppa voor Limburg
- Marleen Van Wymeersch voor Oost-Vlaanderen
- Bruno Derveaux voor West-Vlaanderen
- Rudi Arnalsteen voor Vlaams-Brabant

Activiteitenverslag

Op deze vijf gewestelijke congressen werden de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen vier jaar in onze sector in herinnering gebracht en toegelicht.

We zijn de vorige congresperiode gestart in volle coronatijd, met als gevolg geen



Heidi Kruppa - Gewestelijk secretaris Limburg



Bruno Derveaux - Gewestelijk secretaris West-Vlaanderen



Ben de With - Gewestelijk secretaris Antwerpen



Rudi Arnalsteen - Gewestelijk Secretaris Vlaams-Brabant



Marleen Van Wymeersch - Gewestelijk secretaris Oost-Vlaanderen

ontmoetingen meer en alles met de nodige afstand, veiligheidsmaatregelen, enz. Voor deze moeilijke periode verkregen we een mooie coronapremie voor het personeel. We hebben de daaropvolgende jaren telkens een EOY (End Of Year)-premie verworven voor het personeel dat tijdens de eindejaarperiode steeds onder grote druk staat.

We hebben twee cao's afgesloten voor de periodes 2021-2022 en 2023-2024. In deze cao's zaten er zeer goede koopkrachtmateregelen, werden de premies opgetrokken en werd er extra verlof verkregen voor Logistiek Postale-medewerkers. Tevens werd er jaarlijks een niet-recurrente bonus bekomen en engageerde bpost zich om niet over te gaan tot naakte ontslagen. Het waren telkens goede evenwichtige cao's, waarin we veel hebben losgekregen voor het personeel. We hebben ervoor gezorgd dat het cleaning-personeel personeel van bpost blijft, met alle voordelen die daarbij horen. Daarenboven hebben we veel dossiers in de verschillende Business Units behandeld, tegengehouden en veranderd in het voordeel van de personeelsleden. Dit is maar een kort overzicht, de details hebben jullie de afgelopen vier jaar steeds in de Tribune kunnen lezen en te horen gekregen van onze vertegenwoordigers op het terrein.

Vooruitblik naar de politieke verkiezingen

Op enkele congressen beklemdoende ACOD-voorzitter Chris Reniers in haar speech het gevaar van rechts en extreem-rechts. Zij hoopt- en wij met haar- dat de bevolking stilaan door heeft dat deze rechtse partijen de sociale zekerheid afbreken en het geld altijd opnieuw bij de werknemers halen. De rijke burgers en grote bedrijven blijven buiten schot.

Verkiezing syndicale mandaten

In alle gewesten werden unaniem de volgende kandidaten voor de mandaten van de Vlaamse Intergewestelijke voorgedragen:

- Intergewestelijke secretarissen: Isabelle D'hondt en Erwin Verstappen
 - Intergewestelijke verificateurs: Marc Lasseel en Lucien Van den Broeck.
- Op ons Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres van 15 maart 2024 werden deze kandidaten aangesteld en bekrachtigd. Eveneens unaniem, werden in alle gewes-



Erwin Verstappen -
Intergewestelijk secretaris



Isabelle D'hondt -
Intergewestelijk secretaris



Geert Cools - Algemeen secretaris

ten volgende kandidaten voor een nationaal mandaat voorgedragen:
- Nationaal verificateur: Jo Sels
- Algemeen secretaris: Geert Cools.
Tevens verleende het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres op 15 maart 2024 het peterschap aan deze kandidaten. Op het Federaal Statutair Congres van 19 april 2024 werden de voorgedragen kandidaten aangesteld en bekrachtigd.

Militanten zijn het hart van de ACOD

De rode draad in al deze congressen zijn de militanten van ACOD. Deze mensen zijn de ogen en de oren en voornamelijk het hart van onze vakbond. Zij zijn de contactpersonen tussen de vrijgestelden en jullie, de leden van ACOD Post. In de volgende vier jaar wil ik de militanten versterken in wat ze voor ons doen en betekenen. Zij

zullen nog beter geïnformeerd worden, we zullen de vorming nog intenser maken en verschillende workshops zullen hen nog sterker maken. ACOD Post is klaar voor de volgende vier jaar, alle bevestigde mandatarissen staan paraat, iedereen in onze organisatie is klaar voor de volgende periode.

Geert Cools



Vakantiegeld bedienden Wijziging verrekening

Vanaf vakantiejaar 2024 geldt een nieuwe wetgeving voor de verrekening van het vakantiegeld.

De aanpassing heeft betrekking op de verrekening, bij de nieuwe werkgever, van het enkel vertrekvakantiegeld dat bedienden ontvangen van een vorige werkgever.

Ook voor de verrekening van enkel vakantiegeld (betaald door het vakantiefonds) bij overgang van arbeider naar bediende, geldt deze aanpassing. De verrekening van het dubbel vakantiegeld wijzigt niet. Deze zal nog steeds op één moment gebeuren (eind april en enkel voor de niet-baremieke contractuelen einde mei).

De nieuwe procedure is in voege vanaf dit vakantiejaar en gebeurt in twee stappen.

Stap 1

Wanneer je een vakantiedag opneemt

waarvoor het vakantierecht werd opgebouwd bij een vorige werkgever – dus op basis van je vakantieattest – wordt er 90 procent van je bruto-dagloon van de vakantiedag ingehouden. Je ontvangt dus voor de wettelijke vakantiedag, opgenomen op basis van een vakantieattest, een beperkt bruto dagloon van 10 procent.

Stap 2

In december of ten vroegste in de maand van de uitdiensttreding gebeurt de eindafrekening.

In de loop van het jaar werd reeds bij opname van een wettelijke vakantiedag, op basis van een vakantieattest, 90 procent verrekend (zie stap 1).

De eindafrekening gebeurt op basis van het effectieve vakantieattest en op basis van de lonen van de maanden waarin vakantie werd opgenomen.

Van het bedrag van de eindverrekening worden de bedragen afgetrokken die

reeds eerder in het jaar werden verrekend (via de 90 procent aftrek in de maand van opname).

Indien er te veel werd ingehouden, zal er nog een bijkomende betaling vakantiegeld gebeuren.

Indien er te weinig werd ingehouden, zal er een bijkomende inhouding moeten gebeuren.

Marianne Peeters

Brabo

Sociale verkiezingen: we hebben er zin in

Met veel goesting trekt ACOD-ABVV opnieuw met het nummer 3 naar de sociale verkiezingen bij het bedrijf Brabo. Dat staat sinds mensenheugenis bekend voor het veilig aan- en afmeren en loods van schepen in de Antwerpse haven. Onnodig te zeggen dat ACOD-ABVV bij Brabo reeds een lange historiek heeft van constructief optreden en handelen in het belang van ALLE personeelsleden in alle belangrijke participatieorganen.

De laatste verkiezingen, wegens corona uitgesteld naar eind 2020, hebben ons niet het verhoopte (verdiende) resultaat opgeleverd. We verloren zowel in de Ondernemingsraad (OR) als het Comité Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) enkele zetels. Het kwam letterlijk op enkele stemmen aan, maar het was wat het was.

De relatief nieuwe ploeg waarmee we in 2020 naar de sociale verkiezingen trokken, was teleurgesteld maar bleef niet bij de pakken zitten. Voor haar was een zaak toen al zeker: dit zal ons geen twee keer overkomen... Via onze syndicale werking en in de dok is ze vanaf 20 november 2020 beginnen werken aan de komende sociale verkiezingen.

Onze bootmannen/gelijkgesteldendelegatie en onze loodsendelegatie zetten zo, elk op hun wijze, de onderhandelingen en gesprekken met de directie voort over collectieve arbeidsovereenkomsten (2021-2022 en recent 2023-2024) en de werkomstandigheden. Ze bereidden zich steeds optimaal voor en onderbouwden hun eisen mede door hun jarenlange ervaring in de dok. Niets anders dan wat ze de jaren ervoor ook steeds deden, maar nu zorgden ze ervoor dat hun verwezenlijkingen meer in de dok werden rondverteld en werd de informatie ook veel sneller naar onze leden verzonden.

Een klein overzicht van de verwezenlijkingen over de personeelscategorieën heen uit de voorbije cao's.

- Abonnementskaart gebruik Liefkenshoektunnel.
- Behoud maximaal niet-recurrente bonus.
- Extra wacht of twee extra vakantiedagen voor bootmannen/gelijkgestelden.
- Extra anciënniteitswacht (+30 jaar) of twee extra vakantiedagen voor bootmannen/gelijkgestelden.
- Uitbreiding groepsverzekering.
- Uitbreiding hospitalisatieverzekering met tandzorg.
- Bootmanpremie.
- Uitbreiding late shift (bootmannen).
- Nieuwe beloodsingspremie.
- Fietslease.
- Anciënniteitsvergoeding 25 en 35 jaar dienst.
- Verhoging vergoeding vrijetijdstaken (bootmannen).
- Optrekken syndicale premie van 50 euro naar 100 euro.
- Nieuwe loonstaffel voor contracten vanaf 1 januari 2013.

Een zichtbaar resultaat liet niet op zich wachten: ons ledenaantal groeide in deze kleine vier jaar gestaag. Hopelijk kunnen we dit de komende sociale verkiezingen verzilveren! Daarnaast is/was er ook een zeer groot enthousiasme onder onze leden om op de

lijsten van de OR en het CPBW te staan. Hierdoor konden we zeer complementaire lijsten opstellen. Om ervoor te zorgen dat we opnieuw een loodsentegegenwoordiging binnen deze organen verkrijgen, doen een warme oproep aan alle bootmannen/gelijkgestelden om een van uw vijf mogelijke naamstemmen aan een loods te geven. Daarnaast moeten we er ook voor zorgen dat onze beide kandidaten voor de bedienden (Chim en Ann) in de OR en het CPBW worden verkozen.

"Tijd om te oogsten wat er de voorbije jaren is gezaaid..."

Ik zou zeggen aan onze delegaties: tijd om te oogsten wat er de voorbije jaren is gezaaid... Maar laat ons het vel van de beer niet verkopen voor hij geschoten is en ervoor zorgen dat onze zeer uitgebreide lijsten voor zowel OR als CPBW een schot in de roos worden.

Voor 'Antwerp' en, voor de haven en voor Brabo:
'Stem 3 bij de komende sociale verkiezingen 2024!'

Voor Brabo: Uwe Rochus

SAMEN STERK
stem acod BRABO

CPBW
Kandidatenlijst bedienden

ELSEVIERS ANN (V)

OR
Kandidatenlijst bedienden

KENNIS CHIMENE (V)

OR
Kandidatenlijst arbeiders

VAN DER JONCKHEID JERZEY (M)
HANNES JOERI (JOE) (M)
VERCAMMEN BEN (M)
COTEMANS CEDRIC (M)
HORELBEKE DANNY (M)
LEEMANS KEVIN (M)
CLYPPERS AUGUSTIEN (STN) (M)
VERVLOET KRISTOF (M)
DE CORT FRANK (M)
VOORHELST DEAN (M)

CPBW
Kandidatenlijst arbeiders

TYCK DAVE (M)
DE JAGER KENNY (M)
DELORGE MATHIAS (M)
PETRE EMILE (M)
BOGAERTS WIM (BOUGE) (M)
DE BAERE TOM (M)
DE WINTER MAX (M)
DE SMEDT SANDER (M)
WARNANTS DANNY (M)

www.abvv2024.be
ABVV

Sociale Verkiezingen Hoe geldig stemmen?

In mei 2024 worden er ook in de gas- en elektriciteitssector sociale verkiezingen georganiseerd. Hoe kan je geldig stemmen?

- Je kan op twee manieren geldig stemmen bij de sociale verkiezingen:
- via een lijststem: de kiezer stemt voor de lijst en gaat akkoord met de volgorde van de kandidaten
 - via een naam- of voorkeurstem: de kiezer stemt voor een lijst, maar wijst de kandidaten aan die zijn/haar voorkeur wegdragen.

In het geval van een naam- of voorkeurstem mag de kiezer maximaal evenveel stemmen uitbrengen als er effectieve mandaten te begeben zijn. Bijvoorbeeld: drie mandaten geven dan mogelijkheid tot drie naam- of voorkeurstemmen.

Indien een kiezer meer naamstemmen uitbrengt dan er te begeben mandaten zijn, wordt het stembiljet niet als ongeldig beschouwd, maar als een lijststem. Een lijststem en een naamstem voor één of meer kandidaten van de zelfde lijst worden eveneens als een lijststem beschouwd.

Stemmen uitbrengen op verschillende lijsten ('panacheren') is verboden. Je kan dus voor zowel de Ondernemingsraad als het CPBW telkens maar voor één vakbond/lijs stemmen. Elke kiezer stemt voor kandidaten van het ABVV binnen de eigen categorie waarin (mogelijk) voorzien wordt en waarvoor men opgeroepen werd (bedienden, jongeren, kaderleden).

Waar wordt wanneer gestemd op onze kandidaten binnen onze sector (VL)?

Fluvius SO: 23 mei 2024

Electrabel: Doel 16 mei 2024 / Productie Noord 16 mei 2024 / M & S 16 mei 2024 / GEMS 16 mei 2024 / Corporate Generation 16 mei 2024 / CORP RES ES Belgium 23 mei 2024 / Engie HQ Belgium 21 mei 2024

Fluxys: 15, 16 en 17 mei 2024

Luminus: 23 en 24 mei 2024

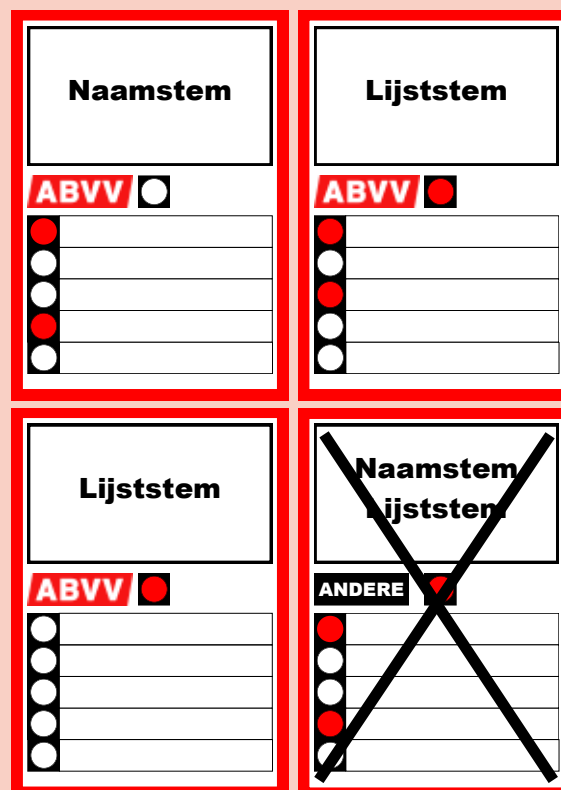
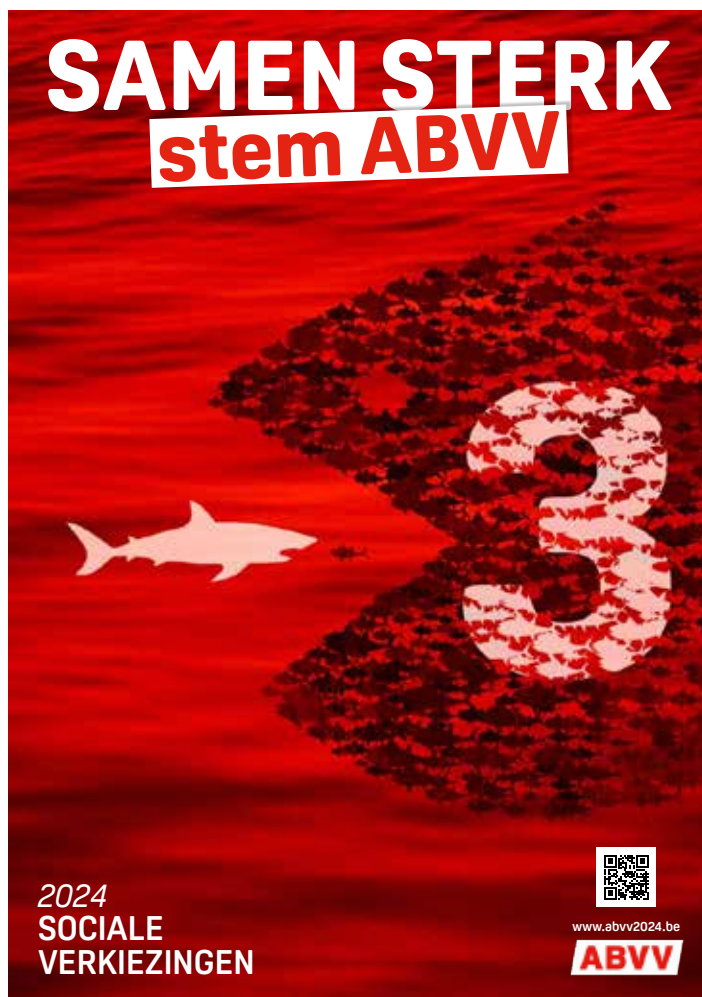
Elia: 23 mei 2024

Eneco: 16 mei 2024

BNO: 14 mei 2024

Natuurlijk roept ACOD Gazelco uitdrukkelijk op om zeker deel te nemen aan deze sociale verkiezingen, zodat jullie kandidaten van het ABVV verkozen worden en zij de komende vier jaar jullie belangen kunnen (blijven) verdedigen in de overlegorganen binnen jullie onderneming. Hun verwezenlijkingen dienen een fundamentele sociale vooruitgang in jullie onderneming!

Samen sterke resultaten! Stem ABVV!



Proximus Directie zendt verwarrende signalen uit

“Beste collega’s, vandaag maken we onze financiële resultaten voor 2023 bekend. Dankzij uitzonderlijke commerciële prestaties gedurende het hele jaar overtreffen onze resultaten onze verwachtingen voor de omzet en de ebitda. Dit is buitengewoon! Ik wil jullie allemaal bedanken voor jullie bijdrage. Ik nodig jullie uit om mijn video te bekijken. Met vriendelijke groet, Guillaume.”

Deze boodschap werd uitgestuurd door de CEO op 23 februari 2024. Applaus voor de medewerkers die elke dag het beste van zichzelf geven op het terrein en op de werkvloer en die uiteraard ook hoge verwachtingen hadden op bonusvlak.

Nauwelijks enkele weken later kwamen de koude douche en de ontnuchtering: “De historisch hoge investeringen in de vaste en mobiele netwerken, die ook een belangrijke impact hebben op korte termijn bedrijfsresultaten, vertaalden zich in collectieve bonusresultaten die niet overeenstemmen met dat terechte gevoel van mooie bedrijfsprestaties. We investeren in de toekomst, maar dit heeft impact op

de collectieve bonus zoals die vandaag is bepaald (5 procent van de winst vóór belastingen van Proximus NV).” Zo sprak de directie.

“Wat een uitzonderlijk jaar!?”

“Niet overeenstemmen”, dat was nog licht uitgedrukt. Gezien de 5 procent van de winst voor belastingen van Proximus NV van 2023 slechts 9,5 miljoen euro bedroeg, kon er maar 1,34 procent van het referentiejaarloon van 31 december 2023 worden uitgekeerd als niet-recurrent voordeel, vrij van belastingen, als collectieve bonus. Ter info, vorig jaar werd nog 23,3 miljoen euro (!) wat neerkwam op 3,44 procent van het referentiejaarloon van 31 december 2022 uitgekeerd als collectieve bonus.

Hoewel de directie zelf nog met het voorstel kwam om met een aanvullend budget een bijkomende bruto bonus toe te kennen van 1,6 procent (echter niet

vrijgesteld van belastingen), wat de totale bonus op 2,94 procent bracht, hebben de vakbonden onmiddellijk bijkomende maatregelen geëist ten gunste van de medewerkers.

Na onderhandelingen resulteerde dit in het ondertussen gekende en gecommuniceerde akkoord tussen de directie en de drie vakbonden: de keuze tussen ecocheques tot 250 euro (dezelfde pro rata als voor de betaling van de collectieve bonus) of twee extra vakantiedagen in 2024 (ongeacht tewerkstellingsregime of afwezigheidspercentage).

Laat ons hopen dat we volgend jaar werkelijk kunnen zeggen: “Wat een uitzonderlijk jaar!” Die boodschap hebben we onomwonden gebracht op het paritair comité van 21 maart.

Annuska Keersebilck

Proximus-CEO Guillaume Boutin bij de voorstelling van de financiële resultaten van 2023 ▼



Belga - James Arthur Photography

Interview met Michiel Vanhoudt

"Afstoten van departementen zet deur open naar ontmanteling Proximus"

Michiel Vanhoudt is niet alleen secretaris van het gewest Antwerpen-Kempen-Mechelen bij ACOD Telecom Vliegwezen, maar ook een enthousiaste Proximus-medewerker met al wat kilometers op de teller. We polsten naar zijn jobinhoud en syndicaal engagement.

Je hebt binnen Proximus al een mooie carrière kunnen uitbouwen. Je bent Proces Specialist. Wat moeten we ons daarbij voorstellen?

Michiel Vanhoudt: "Specifiek ben ik BSO (Business System Owner) voor Salto. Dit is de voornaamste selling & ordering-applicatie voor CBU (Consumer Business Unit). Als BSO verdedig ik de belangen van de gebruikers (zowel sales als back office) voor nieuwe projecten, help ik mee bij incident management en support alsook bij trainingen en overzie ik de releases en testing van de applicatie."

Hoe ben je bij Proximus terechtgekomen?

Michiel Vanhoudt: "In 2008 was ik ingeschreven bij de VDAB en op zoek naar een job op korte termijn. Proximus, toen nog Belgacom, heeft me zelf gecontacteerd voor een functie als retail sales medewerker in de shop van Herentals. Omdat ik zelf in Herentals woonde, was dat een ideale locatie en was de keuze snel gemaakt. Ik heb daarna een half jaartje in Mortsel gewerkt, alvorens nog negen jaar opnieuw in de winkel van Herentals te werken. Nadien ben ik naar Sales & Ordering Support gegaan om vervolgens BSO te worden."

Proximus kondigde onlangs - na Mwingz, Ada en Doktr - alweer een plan van 'transfer van activiteiten' aan, ditmaal binnen de werkomgeving van EBU (Enterprise Business Unit). Een koude douche voor meer dan 350 medewerkers die de boodschap kregen dat ze getransfereerd zouden worden naar PICT, een dochterfiliaal van Proximus. Hoe bekijk jij deze trend syndicaal gezien?

Michiel Vanhoudt: "Het afstoten van bepaalde departementen is inderdaad niet nieuw, ook andere overheidsdiensten hebben dit al gedaan met wisselend succes. Helaas zien we vaak dat de dienstverlening aan de burger hieronder lijdt en ook de nieuwe filialen onderling niet meer even vlot samenwerken. Wat mij betreft, is het een simpele manier om sociaal overleg te vermijden en een bedrijf te ontmantelen. Helaas moeten we gezien de huidige regering niet op politieke steun rekenen om deze trend te stoppen. Daarboven komt nog dat ook een groot deel van ons netwerk beheerd zal worden door joint ventures. Zoals je aanhaalde Mwingz, maar ook Fiberklaar en Unifiber beheren in de toekomst het grootste deel van de nieuwe glasvezelnetwerken. Grote troeven van Proximus worden uit handen gegeven, we kijken in ieder geval met argusogen toe wat de toekomst zal brengen."



Michiel Vanhoudt:
"Grote troeven van Proximus worden uit handen gegeven."

Waarom koos jij ervoor om syndicaal actief te worden en waarom bij de ACOD?

Michiel Vanhoudt: "Ik ben opgegroeid in een sociaal geëngageerd gezin. Mijn moeder heeft bijna heel haar leven bij het OCMW van Herentals gewerkt, meer specifiek bij de dienst vreemdelingen. Sociaal engagement werd dan ook met de paplepel meegegeven. De keuze voor de ACOD was dus logisch voor me toen ik startte in 2008. Een vakbond met een duidelijke visie wat betreft sociaal overleg en met normen en waarden waar ik achter sta."

Wat doe je het liefst binnen de vakbond en waarom?

Michiel Vanhoudt: "Ik ben wat ze hier een 'dossiervreter' noemen. Het liefste spit ik dossiers uit en bekijk ik met technische raadgevers de impact voor onze leden. Voorts verdiep ik me vaak in 'investigations' dossiers en evaluaties."

Als je één ding in de syndicale wereld zou kunnen veranderen, wat zou dat dan zijn?

Michiel Vanhoudt: "Een modernere digitale werking zou wat voordelen bieden. ACOD heeft hierin de jongste jaren zeker al wat stappen in gezet, maar we kunnen op nog wat domeinen moderniseren om sneller en betere diensten te leveren aan onze leden."

Michiel contacteren? Dat kan via michiel.vanhoudt@acod.be of 0494 11 08 78.

Brussels Airport Company Witte rook na moeizame onderhandelingen

In het raam van het besparingsplan van eind 2020 bij Brussels Airport Company was er het engagement om in 2024 onderhandelingen aan te gaan om het bedrag van de besparingen op een aantal Compensation & Benefits opnieuw te activeren in het pakket. Er werd een akkoord bereikt tussen de directie en de vakbonden over de modaliteiten van de reactivering van het budget. Het akkoord omvat onderstaande elementen.

Verdeelsleutel budget

Het geïndexeerde budget voor de reactivering bedraagt finaal 278.229 euro bruto te verdelen onder de bedienden (niet-kaderleden) en 305.841 euro bruto te verdelen onder de kaderleden.

Ecocheques

Voor een voltijdse tewerkstelling moet de medewerker een volledig refertejaar in dienst zijn geweest. Hij/zij ontvangt zo 100 procent van de toegekende ecocheques. Voor de contractuele medewerkers betreft dit een nominale waarde van 250 euro, voor de statutaire medewerkers 125 euro.

Voor de medewerkers die in de loop van het refertejaar in dienst zijn getreden of het bedrijf verlaten hebben (met uitzondering van om dringende redenen), gebeurt de berekening van het aantal aan hen toe te kennen ecocheques pro rata temporis van de periodes gedurende dewelke zij op basis van een arbeidsovereenkomst waren tewerkgesteld tijdens het refertejaar. Voor een deeltijdse contractuele tewerkstelling gebeurt de toekenning volgens het gemiddelde tewerkstellingspercentage tijdens het refertejaar. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens het refertejaar wordt bij de berekening rekening gehouden met het aantal dagen waarvoor de betrokken medewerker loon gekregen heeft (o.m. moederschaps- en geboorteverlof, palliatief verlof worden gelijkgesteld).

Cadeaucheque Nieuwjaar

Ter gelegenheid van Nieuwjaar wordt één cadeaucheque ter waarde van 40 euro toegekend aan iedere medewerker in actieve dienst op 31 december van het lopende jaar.

Niet-recurrent resultaat-gebonden voordeel

Een bedrag per bediende en een bedrag per kaderlid zal (pro rata temporis van de effectieve arbeidsprestaties, evenwel rekening houdend met de bepaalde periodes van gelijkstelling zoals o.m. moederschapsrust, palliatief verlof, wettelijke jaarlijkse vakantie- en feestdagen...) worden toegekend onder de vorm en voorwaarden van een niet-recurrent resultaat-gebonden voordeel. De bonus zal afhankelijk zijn van de gerealiseerde EBITDA/passagier. Dit bedrag zal voor de eerste keer worden toegekend voor refertejaar 2024. De berekende bonus is een bruto bedrag dat wordt betaald met de loonberekening en op de loonfiche onder een



aparte rubriek en vermeld wordt als 'niet-recurrent resultaat-gebonden voordeel'.

Forfaitaire onkostenvergoeding voor kaderleden D

De kaderleden D zullen recht hebben op een forfaitaire onkostenvergoeding. De modaliteiten van deze onkostenvergoeding zullen geregeld worden in de Representation Allowances Policy.

Eenmalige verhoging budget

Omdat het passagiersaantal op Brussels Airport de kaap van 21 miljoen overschreden heeft op het moment van de reactivering van het budget- een voorwaarde die vastgelegd was in het besparingsplan van 2020- wordt voorzien in een eenmalige verhoging van 30 procent van het reactiveringsbedrag. Er zal een bedrag per bediende en een bedrag per kaderlid worden toegekend onder de vorm en voorwaarden van een niet-recurrent resultaat-gebonden voordeel (eveneens pro rata van de effectieve arbeidsprestaties, rekening houdend met bepaalde periodes van gelijkstelling en waarbij de bonus ook afhankelijk zal zijn van de gerealiseerde EBITDA/passagier).

Fietsvergoeding

In de marge van de onderhandelingen werd ook een akkoord bereikt voor het verhogen van de fietsvergoeding. De vergoeding wordt verhoogd tot een bedrag van 0,25 euro per gereden kilometer en is vrijgesteld van belastingen en sociale zekerheidsbijdragen. Op jaarbasis wordt de totale fietsvergoeding evenwel geplafonneerd op 3.500 euro. De medewerker moet het effectief aantal gereden kilometers registreren in de daartoe bestemde tool.

Uiteraard is dit alles het resultaat van zeer lange en moeilijke onderhandelingen, waarbij ACOD zich als enige vakbond steeds heeft blijven verzetten tegen de initiële plannen van de directie.

Annuska Keersebilck

Sociale verkiezingen Brussels Airport Company

Van 13 tot 26 mei trekken werknemers in geheel België richting stemhokje om de afgevaardigden voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW) en de Ondernemingsraad (OR) binnen hun onderneming te kiezen. Bij Brussels Airport Company is dinsdag 14 mei hét moment om de vertegenwoordigers te kiezen. Onze lijsttrekkers, Bert Vanhorenbeek en Stijn D'Homme, stellen we jullie graag nog even voor. Nu al bedankt dat we op jullie stem kunnen rekenen!

Bert Vanhorenbeek



Functie: Manager Parkingbeheer
Actief op de luchthaven: sinds 1994
Deelname: 5^{de} deelname aan de sociale verkiezingen bij BAC

Motivatie: “Sinds vele jaren moet ik telkens opnieuw vaststellen hoe moeilijk het als vakbond is om iets te verwezenlijken voor de werknemers bij BAC. Maar dat heeft me alvast niet ontmoedigd om te blijven proberen iets voor de collega’s te betekenen. De ACOD heeft hier een belangrijke rol gespeeld, door haar aanpak blijven we het verschil maken en tonen we de noodzaak van een goede en sterke vakbond in dit bedrijf aan. Werknemers weten steeds beter dat de vakbond het eerste aanspreekpunt is bij problemen of vragen.”

Actiepunten: “De werkdruk blijft, maar de appreciatie wordt steeds kleiner, in vele gevallen is er zelfs geen erkenning meer voor het geleverde werk of de interne expertise die vandaag aanwezig is bij het personeel. Medewerkers worden steeds minder gehoord, het menselijk aspect past immers niet echt in een Excelsheet. Dit moet de volgende jaren beter. De verhouding werk/privé/gezin moet een gezond zijn, er moet werkelijk een halt toegeroepen worden aan de ‘silent hiring’ van het bedrijf. Werken bij BAC moet een positieve ervaring zijn en het eigen personeel moet kansen krijgen om carrière te maken op ieder niveau, de werknemers van BAC verdienen dat vertrouwen.”

moet een bedrijf zijn waar iedereen zijn talenten kan ontwikkelen, ook daarvoor is veel meer aandacht nodig.”

Actiepunten: “Allemaal redenen waarom ik opnieuw kandidaat ben voor de sociale verkiezingen. Want opkomen voor en luisteren naar collega’s, van welke dienst ook, daarvoor sta ik altijd klaar. Het geeft mij enorm veel voldoening om het verschil te kunnen maken en mijn steentje te kunnen bijdragen. Het verdedigen van de rechten en belangen van alle medewerkers, samen met het streven naar een goed evenwicht werk en privé, is dan ook een prioriteit voor de ACOD. De stem van de werknemers mag niet genegeerd worden!”

Stijn D'Homme



Functie: Operator Control Room
Actief op de luchthaven: sinds 2006
Deelname: 2^{de} deelname aan de sociale verkiezingen bij BAC

Motivatie: “Al 18 jaar werk ik bij de dienst Security van de luchthaven. Daardoor ken ik niet alleen elk hoekje en kantje van de luchthaven, doorheen die jaren heb ik veel ervaring en kennis opgedaan. Niet enkel inzake het reilen en zeilen binnen de onderneming, maar ook op het vlak van wetgeving. Bij Brussels Airport vliegt de werkdruk op vrijwel alle diensten de pan uit en toch is de waardering voor de medewerkers niet altijd in verhouding. In sommige diensten wordt er niet geluisterd naar de werkvloer of worden medewerkers direct afgeblokt, wat eigenlijk niet ten goede komt van de dienst zelf. BAC

SAMEN STERK
stem ABVV

2024
SOCIALE VERKIEZINGEN

www.abvv2024.be
ABVV



Luchthaven Oostende-Brugge Malaise leidt tot stakingsaanzegging

Begin dit jaar dienden ACOD en VSOA en een stakingsaanzegging in wegens verscheidene problemen op de luchthaven van Oostende-Brugge. De luchthaven wordt uitgebaat door de Franse firma EGIS, het personeel is deels van EGIS, deels van de Vlaamse overheid. Er zijn dus twee soorten personeelsleden: contractuelen die onder het paritair subcomité van de luchthavenuitbating valt en personeel dat ressorteert onder het Vlaams Personeelsstatuut (VPS). Er zijn heel wat goede redenen voor deze stakingsaanzegging.

Redenen voor de stakingsaanzegging

1. Pover personeelsbeleid

- Het personeelsbeleid van de HR-afdeling vertoont ernstige tekortkomingen, waaronder het gebrek aan monitoring van lange- en korte-termijn-overuren en het nalaten om conclusies te trekken uit de beschikbare gegevens en concrete verzoeken van het personeel. Daarnaast worden op verschillende diensten alle regels voor rust overtreden, wat leidt tot onaanvaardbare werkomstandigheden en ernstige gezondheidsproblemen.
- Het niet-toekennen van de 14 extra verlofdagen in de continuïdendiensten voor de

feestdagen. De 'telling' van verlofdagen voor personeelsleden in 12-uren-diensten.

2. Inefficiënte en trage rekrutering

De rekruteringsprocessen zijn inefficiënt en traag, wat resulteert in onnodige vertragingen en het creëren van een langdurige extra zware last voor het bestaande personeel.

3. Functieweging Deloitte

- Het langdurige uitstellen/rekken over de resultaten van de functieweging door Deloitte veroorzaakt aanzienlijke frustratie. Het creëert een gevoel van onderwaardering en het ontbreken van erkenning voor de bijdragen en verantwoordelijkheden van o.a. Airport Inspection.
- Het uitblijven van een passende waardering heeft een negatieve invloed op de moraal en het welzijn van het personeel en het creëert een algemeen gevoel van ontevredenheid.

4. Vergoeding extreme overuren 2021-2022-2023

De kwestie van overuren is geen nieuw probleem en sleept al jaren aan. Wij vinden het niet meer dan redelijk dat gezien de langdurige aard van dit probleem, er

een passende erkenning komt in de vorm van een extra maandsalaris, waarbij rekening wordt gehouden met belastingoverwegingen.

5. Verstoringstoelagen

Men probeert telkens bij niet-gevulde shifts extra mensen op te roepen, ondanks de zware werkdruk binnen deze groepen. De medewerkers zijn uitgeput en uiten geregeld hun ontevredenheid. Om de situatie te verzachten werden degenen die toch werden opgeroepen voor extra diensten in de zwaarste periodes beloond met 'verstoringstoelagen'. Dit diende als een minimale vorm van waardering en motivatie. Helaas werd deze aanpak teruggedraaid door de directie, die zich beriep op strikte procedures (niet langer respecteren van de tijdsplanning voor oproepen enzovoort). Hierdoor verdween ook het laatste beetje motivatie, waardoor extra diensten niet meer werden ingevuld, wat te begrijpen is. Deze openstaande posities worden vervolgens vaak ingevuld door Airport Inspection, terwijl deze dienst zoals geweten zelf te maken heeft met ernstige personeelstekorten en werkdruk. Opnieuw ontbrak de nodige ondersteuning vanuit het personeelsbeheer.

6. Technische dienst: vereiste aanwezigheid

Er moet dus een herziening komen van de eenzijdige toewijzing van taken en verantwoordelijkheden en een heldere en open communicatie tussen de technische dienst en Operations. Een duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden en regelmatige feedback zullen bijdragen aan een productieve samenwerking en een verbeterde werkomgeving voor alle betrokken partijen.

“De rekruteringsprocessen zijn inefficiënt en traag.”

Onderhandelingen brengen niets op

Na een halve dag onderhandelingen met tal van loze afspraken moesten we vaststellen dat er sindsdien niks veranderd was, noch bij de brandweer, noch bij beveiliging. We vroegen dan ook de mening van de directie over de werking van de luchthaven op zich, zoals beloftes die gemaakt werden en niet nagekomen worden, staat van gebouwen en voertuigen, materialen of gereedschappen waarmee gewerkt moet worden. Indien de luchthaven Oostende-Brugge als een professionele dienst willen blijven werken, moet er snel verandering moet komen in huisvesting en operationele voertuigen. Ter illustratie: de luchthaven is twee maanden gesloten geweest voor verbeteringswerken aan de landingsbanen. Ze werd half april heropend. Hiervoor is er een degelijke crashtender nodig. Met het huidige materiaal is er toelating om vliegtuigen te laten landen tot categorie 7. Toch was het allereerste vliegtuig dat zou landen

van categorie 9, dus verboden. Toch zou de luchthavendirectie dit toelaten. Wat met de veiligheid van de passagiers en het vluchtpersoneel? Het is niet de vraag of er ooit wel een ongeval zal gebeuren, de vraag is wanneer.

Geen respect voor sociaal overleg

Het sociaal overleg wordt hier met de voeten getreden. Alle problemen die in de aanzegging aangehaald werden, zouden volgens de directie opgelost zijn. Niets is minder waar.

- Of de aanwerving van twee totaal nieuwe personeelsleden echt de problematiek van het pover personeelsbeleid zal oplossen, kan alleen maar de toekomst uitwijzen. We hopen van wel maar zullen de vinger aan de pols houden en rekenen erop dat de kennis van het VPS en de toepassing van de verschillende regels op de luchthaven correct zullen toegepast worden, zonder dat we telkens moeten tussenkomen.

- De toepassing van de 14 verlofdagen ter compensatie van de wettelijke feestdagen bij continue diensten conform het VPS, wordt blijkbaar enkel vanaf dit jaar toegekend en enkel voor de statutairen en niet voor de contractuelen die met een rugzakje van de Vlaamse overheid overgekomen zijn.... Maar deze contractuelen hebben daar ook recht op en dit wordt doodgezwegen. Wat met de vorige jaren? Ook vorig jaar hebben we de correcte toepassing van het VPS gevraagd, toch werd het nooit toegepast. Voorts werd in gesprekken gesteld dat het toekennen van deze 14 verlofdagen afhankelijk zou gemaakt worden van het ondertekenen van de cao en dit onder het mom van ‘als de vakbonden spelletjes spelen, dan spelen wij die ook’. Laat ons toe te stellen dat de luchthaven het VPS MOET toepassen! Het

geformuleerde voorstel is onvoldoende, de toekenning zal met terugwerkende kracht moeten gebeuren, en voor 2024 moeten de extra verlofdagen onmiddellijk in Kelio (verlofregistratiesysteem) opgenomen worden.

- De problematiek inspecteurs: voorstellen worden geformuleerd en besproken zonder de sociale partners hierbij te betrekken. Het enige dat we ontvangen is een infomail...

- Het proces van de functieweging loopt al zeer lang en nu wil men dit opnieuw voor zich uitschuiven. Dit had perfect in de periode van de sluiting kunnen gebeuren. We kunnen ook niet akkoord gaan met feit dat er blijkbaar voor één groep al een voorafname gedaan wordt en voor de andere personeelsleden op de luchthaven men alles op de lange baan schuift.

- Er is geen engagement terug te vinden in verband met de verstoringstoelage.

- De beloofde engagementen zijn en blijven onvoldoende, waardoor de actieaanzegging voor onbepaalde tijd blijft lopen. Tevens zullen de vakorganisaties ook voor onbepaalde tijd alle mogelijke acties ondersteunen en erkennen.

- Onderhandelen wordt echter weer moeilijk. Van de directie onderhandelden we met twee directieleden waarvan er 1 andere oorden is gaan opzoeken (=het hazenpad gekozen) en een tweede voor lange duur afwezig is wegens gezondheidsproblemen, je zou voor minder.

Daarom hebben de vakbonden gevraagd om de onderhandeling pas half mei te laten doorgaan, zodat een nieuwe ploeg zich kan inwerken. Hopelijk zonder stommiteiten!

Jan Van Wesemael

**Oproep tot kandidaturen
Adjunct-secretaris
ACOD Vlaamse Overheid**

Eind oktober gaat adjunct-secretaris Sylvia L’homme op welverdiende rust. Hierdoor komt haar plaats vrij bij de Vlaamse staf. Het secretariaat stelt de vacature open van adjunct-secretaris vanaf 1 november 2024. De kandidaten moeten ACOD-lid zijn bij de Vlaamse Overheid gezien de vrijstelling voortkomt uit het sectoraal akkoord 2003-2004. Elke kandidatuur bevat een motiveringsbrief en een syndicaal cv. De kandidaturen moeten worden gericht aan de voorzitter van ACOD Overheidsdiensten Yves Derycke via mail (yves.redycke@acod.be) ten laatste tegen vrijdag 31 mei 2024 om 16 uur. De selectiegesprekken zullen plaatsvinden tijdens de maand juni.



Gevangenis Van Tigchelt pleegt aanslag op het stakingsrecht!

De woorden van de minister van Justitie tijdens het lopende onderzoek naar de gruwelijke feiten van foltering in het arresthuis van Antwerpen - dat hij geen zondebok zoekt - waren nog niet koud, of hij stond al klaar om artikel 20 van de wet op het penitentiair statuut te activeren. Dat laat toe ook bij stakingen van minder dan 48 uur het gevangenispersoneel op te vorderen. Ongehoord.

Deze wet is al langer van kracht, maar het bewuste artikel werd nog niet geactiveerd omdat er eerst een degelijke evaluatie moet volgen. Momenteel kan men bij een staking die minder dan 48 uur duurt geen gevangenispersoneel opvorderen. De genoemde evaluatie is nog geen enkele keer gevoerd met duidelijke, gerelateerde cijfers, maar steeds met vage, niet-relevante en aangedikte cijfers. Wij hebben steeds aangehaald dat men eerst moet zorgen voor juiste cijfers en de juiste situatie moet bekijken, de evaluatie loopt dus nog steeds.

Vals verhaal met voorspelbaar gevolg

Tijdens een zitting van de Commissie Justitie in de Kamer had de minister te kennen gegeven dat de staking die liep tijdens het zich voordoen van de feiten reden zou kunnen zijn dat men de gru-

wel niet eerder opgemerkt had. Dit is echter door verscheidene instanties tegengesproken. Niet enkel door ons dus, maar evengoed door de Commissie van Toezicht, die instaat op het toezien dat de rechten van gedetineerden gewaarborgd zijn. Ook advocaten en andere instanties wijzen de jarenlange personeelstekorten en vooral de overbevolking aan als oorzakelijk verband en niet dat de feiten aan het licht kwamen tijdens een staking. Voor ons was deze uitspraak reden genoeg om zeer bedachtzaam te zijn voor het overleg dat daarop volgde, en onze vrees kwam uit. Op donderdag 28 maart stelde de minister dat hij artikel 20 zou activeren. Dit was voor de vakbonden de druppel die de emmer deed overlopen. Zij verlieten het overleg dat toen al drie uur liep werd.

Personeel geschokt

Onze leden in de gevangenis waren op datzelfde moment al in personeelsvergaderingen gegaan. Toen de afgevaardigden in de inrichtingen op de hoogte gebracht werden, was de reactie bij de leden zeer emotioneel en gaven ze men aan dat ze niet verder aan de slag wilden die dag. Als vakbond hebben we onze leden daarin uiteraard ondersteund. De stakingsaanzegging die op dat ogenblik liep in het kader van

de algemene crisis in de gevangenissen (overbevolking, personeelstekorten, gebrekkige en onveilige infrastructuur, agressie...) en die voor 24 uur geactiveerd zou worden op 1 april vanaf 22 uur, werd geactiveerd voor onbepaalde duur ten gevolge de beslissing van de minister om het stakingsrecht nog grover aan te vallen dan Koen Geens al gedaan had in 2019.

Overleg zonder resultaat

De minister plande vervolgens een onderhandelingscomité op 4 april om het KB te bespreken dat de opvoeding van gevangenispersoneel moet bepalen tijdens stakingen van minder dan 48 uur. Maar eerst werd diezelfde dag om een hoger overlegcomité georganiseerd waarin de minister, samen met zijn collega Frank Vandenbroucke over de overbevolking en het aantal geïnterneerden in de gevangenissen kwam overleggen.

In tegenstelling tot de minister van Justitie had de minister van Volksgezondheid het gezond verstand om aan te vakkbonden te duiden dat als er niet dringend iets gedaan wordt om de toemende stroom aan interneringen af te remmen, alle maatregelen die hij verder onderneemt een maat voor niets zullen zijn en het dan dweilen met de kraan open blijft.

De minister van Justitie heeft tijdens dit hoger overleg niet veel gesproken, enkel de vergadering geleid en de directeur-generaal a.i. de bevolkingscijfers van de dag laten toelichten. Plots, een half uur voor het onderhandelingscomité zou starten aangaande het KB opvoeding binnen de 48 uur, stapte de minister op uit de vergadering met de boodschap dat hij vragen moest beantwoorden in het parlement en dat zijn kabinetschef de vergaderingen verder zou leiden. Van een totaal gebrek aan respect voor de vakkbonden en het gevangenispersoneel gesproken!

Oplossingen blijken onvoldoende

Tijdens het verdere verloop van de vergaderingen toonden we aan dat de maatregel Verlengd Penitentiair Verlof (VPV) als maatregel op zich niet volstaat om de nog steeds bijna 12.200 gedetineerden richting de 10.700 plekken te brengen die beschikbaar zijn en hebben we aangeklaagd dat er nog altijd meer dan 100 personen met een matras op de grond moeten overleven in overbevolkte arresthuizen.

Toepassing wetgeving veroorzaakt verwarring

Ook toonden we aan dat tijdens de eerste stakingsweek waarin personeelsleden opgevorderd werden er verschillende vormen van overtredingen zijn geweest van wetgeving (deconnectie, GDPR, wet op het penitentiair statuut) en dat zelfs personeelsleden die niet gesyndiceerd zijn hun rechten kwamen checken bij de vakkbonden omdat hun directeurs en andere leidinggevenden hen in vele gevallen verkeerde informatie gaven en er zelfs sprake was van intimidatie en dreigementen. Directeurs wisten niet hoe te werk te gaan, provinciegouverneurs werden een stap te vroeg ingeschakeld, procedures werden dus niet correct gevolgd. Ook op de werkvloer liep een en ander serieus mis. Directeurs die door eigen interpretatie van de regels verkeerd handelden, mensen die werden opgevorderd door bv. de ouders van een personeelslid op te bellen (dat niet meer thuis woonde), opvoedingen via voicemail... allemaal niet volgens de wettelijke bepalingen. Een directeur slaagde er zelfs in een zware



inbreuk te begaan tegen de GDPR-wetgeving. De ACOD zette de nodige stappen om daaraan gevolg te laten geven door de bevoegde instantie.

Tijdens stakingsdagen mag men opgevorderd personeel geen aanvullende taken laten uitvoeren op die omschreven in de wet op het penitentiair statuut, maar tal van inrichtingshoofden waren van mening dat ze alles mochten en eisten dat personeel toch extra taken uitvoerden. Het aantal tussenkomsten dat nodig was, lag verbazingwekkend hoog. Wet is wet zou je toch denken, nietwaar ?

Onze acties gaan door

Omdat de minister zijn beleid niet wilde wijzigen op het gebied van de korte straffen uitvoeren en omdat hij eveneens zijn snode plan voortzette om het gevangenispersoneel te muilkorven door hun stakingsrecht aan te vallen en hen te laten opvoederen vanaf dag één van een staking, werd beslist de lopende stakingsactie verder te zetten. Er was voor de vakkbonden geen enkele aanleiding om op de pauzeknop te drukken. Maar om de financiële middelen van onze leden te sparen, werd wel beslist de actie aan te passen. Elke provincie kreeg een dag per week waarop men de actie zichtbaar zou voeren en er met ordewoord gewerkt werd.

Doel van deze aanpassing was ervoor te zorgen dat de actie langer gedragen kon worden en dat andere instanties van het ABVV de gelegenheid zouden krijgen om solidariteit te betuigen met de kameraden in de gevangenissen. De aanslag op het stakingsrecht van het gevangenispersoneel kan immers grote implicaties hebben op het algemeen stakingsrecht.

De strijd die het gevangenispersoneel voert om het recht op staken te behouden, is ongelijk en kan enkel gewonnen worden als het deze niet alleen moet voeren. Om die reden werd actief ingezet op het mobiliseren van andere sectoren en centrales en werd contact genomen met de linkse politieke partijen om ook vanuit politieke hoek druk te zetten op 'sheriff' Van Tigchelt, die als u het ons vraagt toch eerder met losse flodders schiet wat betreft het terugdringen van de overbevolking in de Belgische gevangenissen.

Jef Tax, Robby De Kaey

Statutair Congres AMiO BIG Nieuwe gezichten en nieuwe ambities

Op 18 en 19 maart 2024 vond het statutair congres van de Brusselse Intergewestelijke van ACOD AMiO plaats. In het tweedaagse congres werden de uitvoerende mandaten verkozen voor de komende congresperiode van 2024-2028.

De nieuwe Nederlandstalige voorzitter Joachim Vermaeren is een kameraad die zich jaren ingezet heeft in de Jongerencommissie van AMiO BIG. Hierbij krijgen we toch een signaal om kansen te geven aan jongeren in onze vakbondsstructuren. Joachim werkt in de nieuwe gevangenis van Haren waar hij een leidinggevende functie heeft.

De Nederlandstalige federale secretaris Kurt Sissau is herkozen voor zijn derde mandaat.

De Gewestelijke Nederlandstalige secretaris Luc Martony kreeg opnieuw het vertrouwen voor de komende vier jaar.

De Franstalige voorzitter Jean-Yves Marchal en Valérie Demeulemeester als Franstalige federaal secretaris werden beiden herkozen. Laurent Lardinois is als Franstalige gewestelijke secretaris ook herkozen.

Tevens draagt AMiO BIG telkens een Franstalige voorzitter voor aan het federaal secretariaat van AMiO. Annemarie Vanhooren was uittredend en niet herkiesbaar, we zijn dan ook verheugd, om opnieuw een vrouwelijke kandidaat te kunnen voordragen aan het federaal congres AMiO op 7 mei: Delphine Piraux.

Ten slotte zijn er twee nieuwe verificateurs der rekeningen verkozen, Guy Dekoster (NL) en Stefaan Renard (FR). De twee andere kameraden, Olivier Vangompen en Marc Smekens, werden herkozen.

Naast alle verplichte rapporten die moeten verschijnen op een congres hebben de congressisten gewerkt in werkgroepen aan vier



thema's.

1. Hoe promoten we onze vakbond en hoe kunnen we personeelsleden overtuigen zich lid te maken?
2. Omgaan als afgevaardigde met het vele telewerk door de leden?
3. Hoe kunnen we jongeren motiveren om afgevaardigde te worden?
4. Hoe kunnen we best het discours van extreem rechts ontkrachten?

De conclusies werden op de tweede dag van het congres voorgesteld aan de congressisten, het secretariaat van AMiO BIG zal nu met deze conclusies de krijtlijnen uitzetten om hier de komende vier jaar aan te werken.

We danken alle deelnemers voor hun inzet aan dit geslaagd congres

Kurt Sissau

Defensie Validatie van vaardigheden

Sinds 2022 heeft Defensie een samenwerking met het Consortium de Validation des Compétences (CVDC), in het Nederlands vrij vertaald als het Centrum voor de Validering van Vaardigheden. Dit initiatief van de openbare instellingen voor onderwijs en voortgezette beroepsopleiding in Franstalig België, waaronder FOREM, Bruxelles Formation, EPS, IFAPME en SFPME, heeft geleid tot een programma voor het certificeren van professionele vaardigheden van zowel militairen als burgerpersoneel bij Defensie.

Dankzij deze samenwerking krijgt het Defensiepersoneel de kans om opgedane professionele vaardigheden officieel te laten erkennen en certificeren door het CVDC. Dit certificaat is niet alleen bij Defensie waardevol, maar ook in de openbare en privésector. Het biedt in sommige gevallen zelfs vrijstellingen bij verdere opleidingen, zoals bijvoorbeeld het behalen van een CESS of beroepsopleiding.



Al het Defensiepersoneel, waaronder dus ook militairen met het BDL-statuut en het Rosetta-personeel waarvan het einde van het contract nadert, kan zich inschrijven voor het behalen van zo een certificaat. Momenteel komen enkel zelfstandig werkende koks, gemeenschappelijke hulpkoks, administratief medewerkers en magazijniers in aanmerking voor deze certificering.

Na registratie op de CVDC-website worden kandidaten uitgenodigd voor een informatiesessie. Vervolgens

nemen ze deel aan een gesimuleerde beroepscompetentietest, waarbij hun vaardigheden objectief worden beoordeeld door experts. Bij succesvolle afronding van deze test worden hun vaardigheden officieel erkend door verschillende instanties in België en Europa.

Het partnerschap tussen Defensie en het CVDC biedt een waardevolle kans voor personeelsleden om hun professionele

vaardigheden te certificeren en soepel over te stappen naar nieuwe kansen binnen of buiten Defensie. Met de officiële erkenning van hun vaardigheden zijn ze klaar voor een succesvolle carrière-stap.

Natasja Gaytant

Nieuws uit de (federale) zorgsector

Recent werd een aantal KB's en ontwerp-KB's voor de zorgsector bekend gemaakt (Belgisch Staatsblad en federale ministerraad). Onderstaand een kleine opsomming met de belangrijkste wijzigingen.

Bekwame helper

KB 29.02.2024 (B.S. 08.03.2024)

Een bekwame helper is een persoon die toestemming heeft om in het kader van hulp bij het dagelijks leven van een patiënt bepaalde verpleegkundige handelingen uit te voeren. Dit is mogelijk tijdens de uitoefening van het beroep of tijdens een vrijwillige activiteit buiten een zorginstelling. De bekwame helper kan dan bij de patiënt onder bepaalde voorwaarden verpleegkundige handelingen uitvoeren. Deze regeling waarbij een arts, verpleegkundige voor algemene zorg of basisverpleegkundige toestemming kan geven is ingegaan op 18 maart 2024. Meer info: [www.health.belgium.be/bekwame helper](http://www.health.belgium.be/bekwame-helper).

Activiteiten dagelijks leven

KB 29.02.2024 (BS 08.03.2024)

Hierin wordt o.m. bepaald dat sommige eenvoudige verpleegkundige handelingen (vb. temperatuur meten of paracetamol toedienen) in bepaalde situaties niet door bekwame helpers of verpleegkundigen moet gebeuren. Een buur mag bijvoorbeeld eenvoudige verpleegkundige handelingen uitvoeren in de context van het dagelijks leven, als aan de wettelijke voorwaarden voldaan is. Dit KB Activiteiten dagelijks leven (ADL) vult de regelgeving over bekwame helpers aan. Meer info is ook te vinden via [www.health.belgium.be/activiteiten dagelijks leven](http://www.health.belgium.be/activiteiten-dagelijks-leven).

Aanpassing lijst verpleegkundige verstrekkingen

KB 29.02.2024 (BS 08.03.2024)

Ook de lijst van de technische verstrekkingen en de handelingen die een arts of tandarts aan beoefenaars van de verpleegkunde kan toevertrouwen, werd op een aantal vlakken gewijzigd. De geconsolideerde versie is terug te vinden via [www.health.belgium.be/koninklijk besluit van 18 juni 1990](http://www.health.belgium.be/koninklijk-besluit-van-18-juni-1990).



Bevoegdheden basisverpleegkundige

KB 29.03.2024

Dit KB voorziet in een noodzakelijke aanpassing om de coherentie te bewaren met andere regelgeving die in het kader van de hervorming verpleegkundig beroep werd aangepast. Daarnaast wordt in de aanpassingen ook opgenomen dat de toekomstige basisverpleegkundigen verder kunnen ingezet worden voor de inzameling van bloed en bloederivaten (afname transfusiebloed en bloederivaten). Dit ontwerp moet nog ter advies voorgelegd worden aan de Raad van State.

Bevoegdheden toegestaan aan verpleegkundig specialisten

KB 29.03.2024

Dit KB specificeert de klinische activiteiten en medische handelingen die verpleegkundig specialisten mogen uitvoeren, alsook de voorwaarden waarop ze die mogen uitvoeren. Dit ontwerp moet nog ter advies voorgelegd worden aan de Raad van State.

*Voor de sectoren Overheidsdiensten en LRB
Yves Derycke, Gert Vlasselaer*



Statutair congres ACOD LRB Vlaamse regio Veel plannen en enthousiasme voor de komende vier jaar

We mogen fier terugkijken op een geslaagd statutair congres van ACOD LRB op 21 en 22 maart 2024. Het werd een zeer inhoudelijk congres, maar er was ook voldoende ruimte om te lachen en te verbreederen. Een uitgebreid verslag.



Administratief gedeelte en verkiezingen

Het congres werd geopend door onze voorzitter Willy Van Roten, gevolgd door een voorstelling van het activiteitenverslag door federaal secretaris Willy Van Den Berge. Het activiteitenverslag werd goedgekeurd. Verificateurs van de rekeningen Walther Bormans en Daniël Duyck brachten verslag uit en de website werd voorgesteld door onze ondervoorzitter Sabine Descamps.

De verkiezing en akteneming van de regiomandaten verliep eveneens vlekkeloos:

- voorzitter ACOD LRB: Luc Breugelmans
- ondervoorzitter ACOD LRB: Sabine Descamps
- secretaris ACOD LRB: Gert Vlasselaer
- verificateurs van de rekeningen: Walther Bormans en Willy Van Roten
- akteneming van de gewestelijk bestendig secretarissen
- akteneming van de nieuwe gemandateerden ACOD LRB RUB
- akteneming van de leden van de deontologische commissie.

Na het afscheidswoord van Willy Van Den Berge en Willy Van Ro-

ten en de staande ovatie die beide heren te beurt viel was het de beurt aan de nieuwe secretaris Gert Vlasselaer om zijn intenties voor de komende periode te onthullen. De algemeen secretaris ACOD Werner Roelandt en de voorzitter ACOD Chris Reniers slopen de voormiddag op een enthousiaste manier af.

Het namiddagprogramma stond in het teken van de resoluties voor de komende periode. Voor de verschillende teksten werden amendementen aangebracht. 's Avonds werden de teksten herwerkt en de volgende dag werden alle teksten en voorstellen van amendementen goedgekeurd. Voor de federale teksten (politie, brandweer en federale zorg) werden de amendementen overgemaakt aan de federale sector. Zij zullen worden aangekaart tijdens het federaal congres. De teksten voor de Vlaamse regio werden uiteindelijk goedgekeurd. Zij zullen ons de weg wijzen tijdens de komende congresperiode.

Goedgekeurde congresresoluties

1. Personeel van de lokale en regionale besturen

- Reguliere tewerkstelling moet de maatstaf zijn. Dit houdt concreet in dat we de afschaffing vragen van de verplichte gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden en dat we een einde willen maken aan het gebruik/misbruik van uitzendarbeid in de publieke sector.

- Om terug een evenwicht te vinden in de work-life-balans dringen we aan op een herinvoering van de eindeloopbaanonderbreking en van de loopbaanonderbreking zonder motief.

- Uiteraard blijven we ons verzetten tegen het ontslagdecreet en de mogelijkheden die geboden worden door het ontslagbesluit. Het statutair ambt is immers de beste garantie tegen politieke misbruiken. Binnen de huidige regeling eisen we meer specifiek een echte bescherming tegen een onterecht ontslag.

- We ijveren ervoor om in de thematische verlopen geen onderscheid te maken tussen graden van bloed- en aanverwanten.

- We eisen respect voor de sectorale akkoorden. Het huidige kaderbesluit over de rechtspositieregeling veegt de spons over de afspraken die in het sociaal overleg werden gemaakt. De beperking van de eindejaartoelage tot 110 procent van een twaalfde van het jaarsalaris, de automatische valorisatie van beroepservaring in de publieke sector en de mogelijkheid voor besturen om zelf de graden en de doorstroming binnen het niveau vast te stellen zijn in strijd met voorgaande akkoorden. We zullen ze op tafel blijven gooien.

- We ijveren voor een bindend loonhuis voor de gehele sector. Dit loonhuis moet aandacht schenken aan koopkracht en aan het optrekken van de laagste lonen. Het bestaan van E-schalen is een doorn in ons oog. Bovendien willen we de onderhandelingen inzake de salarissen terug op sectoraal niveau voeren.

- Er moet een structurele oplossing komen om de continuïteit en de leefbaarheid van de eerste pensioenpijler veilig te stellen.

- Een verdere privatisering van de publieke zorg moet stopgezet worden.

- We eisen een herinvoering van het toezicht op de lokale besturen en meer specifiek een herinvoering van het goedkeuringstoezicht bij het oprichten van OCMW-verenigingen en het terug verplicht inzendingsplichtig maken van een personeelsformatie en de lokale rechtspositieregeling.

- We willen mogelijkheden creëren om personeelsleden vanuit



intergemeentelijke samenwerkingsverbanden ter beschikking te stellen.

- Er moet een rechtspositieregeling uitgewerkt worden voor de welzijnsverenigingen, de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, de kerkfabrieken en de polders en wateringen.

- In alle beslissingen zullen we extra aandacht besteden aan het vrijwaren van de sociale zekerheid.

- Om de objectiviteit bij het aanwerven van nieuwe personeelsleden te garanderen, vragen we de organisatie van een centraal en algemeen examen.

- Het geboorteverlof moet opgetrokken worden tot het niveau van het moederschapverlof.

- Als duurzame tegenhanger voor de bedrijfswagens pleiten we voor een volledig gratis openbaar vervoer voor alle personeelsleden en voor de toekenning van het maximum fiscaal vrijgesteld bedrag voor de fietsvergoeding.

- We willen terug respect voor het sociaal overleg en pleiten voor een sectorfonds.

- Om de rusttijden te eerbiedigen en een evenwicht te hebben tussen privé en beroepsleven moeten personeelsleden het recht op deconnectie hebben.

- We maken van 8 mei een bijkomende wettelijke feestdag.

- We wensen de herinvoering van de diplomabonificatie voor alle studie jaren en studierichtingen.

- We gaan niet akkoord met alle voorstellen die het provinciaal bestuursniveau willen afschaffen.

Lokale en regionale besturen

- Er is een dringende nood aan investeringen in de lagere loon-schalen.

2. Zorg (regionaal)

ACOD LRB zal de komende congresperiode ijveren voor de herwaardering en opwaardering van reproductieve arbeid. We verstaan onder dit begrip het geheel van verzorgende, verbindende en opvoedende taken binnen huishoudens (o.a. thuiszorg), jeugdinstellingen, kinderdagverblijven, ziekenhuizen en woonzorgcentra. De zorg- en welzijnssector bekleedt een centrale plaats binnen de reproductieve arbeid. Zonder zorg is geen samenleving denkbaar. Het is de lijm die alles samenhoudt. Vanuit een sociaaldemocratische en socialistische visie dient de zorg op een democratische, collectieve en solidaire manier georganiseerd en gefinancierd te worden. Het veronderstelt een centrale rol voor overheden en vooral dan van lokale besturen in de organisatie van openbare zorgvoorzieningen. We vatten zorg op als een recht waarvoor de overheid garant staat. Zorg is geen dienst die als koopwaar op markten aangeboden en verhandeld mag worden. Zoals steeds zal ACOD LRB zich ook verzetten tegen besparingen, privatisering en commercialisering want dit driekoppige monster heeft alleen maar catastrofale gevolgen voor personeel en zorg-behoevende burgers.

Er zijn dringende maatregelen nodig om een beroep in zorg en welzijn aantrekkelijker te maken, de personeelstekorten aan te pakken, de werkdruk te verminderen en te komen tot een betere work-life balans. Slechte loon- en arbeidsomstandigheden en een gebrekkig personeel- en welzijnsbeleid gaan altijd gepaard met een kwalitatief slechtere dienstverlening. De teloorgang van de dienstverlening werkt op zijn beurt een gebrekkige maatschappelijke waardering voor haar medewerkers in de hand, waardoor onvoldoende mensen instromen in zorg- en welzijnsberoepen. Het is die vicieuze cirkel die we moeten doorbreken. ACOD LRB eist daarom meer personeelsinvesteringen en aanwervingen om de werkdruk te verlagen en om de wachtlijsten voor de gebruikers weg te werken. We willen een beter personeelsstatuut met betere loon- en arbeidsvoorwaarden, zeker voor de laagste verdiemers zoals zorgkundigen. We ijveren voor de invoering van ADV/VAP-dagen bovenop het wettelijke verlofstelsel voor de openbare kinderopvang en thuiszorg. De begeleider-kind-ratio in de kinderopvang moet verlaagd worden naar één begeleider voor vijf kinderen. De mogelijkheden binnen het zorgkrediet moeten worden uitgebreid in functie van minder werkdruk en een betere work-life balans. We streven naar een collectieve arbeidsduurvermindering in de zorg- en welzijnssectoren met compenserende aanwervingen en behoud van loon. We roepen ten slotte een halt toe aan de commercialisering van de zorgsector. Een gelijk speelveld voor alle spelers in de zorgsector is nodig opdat openbare zorginstellingen hun eigenheid kunnen behouden en niet gedwongen worden zich om te vormen tot privaatrechtelijke entiteiten.

Moties

1. Gendercommissie

Tijdens de toelichting door Sally Dewallef over de activiteiten en doelstellingen van de ACOD LRB Gendercommissie, transformeer-



den Isabelle, Mieke, Fabienne en Sabine een verpleegtuniek tot prinsessenkleed, met applicaties gemaakt van mondkmaskers en gaasverband.

De bijhorende tekst luidde:

“Kunst, televisie, geschiedenisboeken... zou alles niet moeten gaan over de mensen die er in de samenleving écht toe doen? Waarom hangen hun portretten niet in musea? Waarom staan hun namen zelden in Wikipedia? Hoe kijken wij naar mensen? Door wiens gekleurde bril? Wie bepaalt de waarde van letters als A,B,C,D en E-niveau of CEO?

Kijk met een andere bril naar de werkende klasse.

Kijk verder dan de verpleegtuniek of overall en herken de ware prinsessen en prinsen van de samenleving.”

2. Jongerencommissie

Met een grote gedrevenheid sprak Stan Geernaert, de kersverse voorzitter van de ACOD LRB Jongerencommissie, het congres toe. Hij wil jongeren meer betrekken. Een jongerenwerking bouw je niet alleen uit. Het is pas als groep dat we onze stem als jongeren binnen onze vakbond kunnen laten weerklinken. Daarom roepen we al onze militanten onder de 35 jaar op om zich aan te sluiten bij de jongerencommissie. Met hoe meer we zijn, hoe luider we onze stem kunnen laten klinken en zo de jongerencommissie als volwaardig adviesorgaan kunnen laten werken.

We kunnen er als LRB voor zorgen dat meer jongeren hun weg



vinden naar onze vakbond. Niet enkel als lid maar ook als militant. Een jongerenwerking kan dienen als extra aantrekkingskracht voor jongeren om militant te worden. We moeten er voor zorgen dat de vakbond voor jongeren een thuis kan zijn. Een plaats waar jongeren de mogelijkheid en de vrijheid krijgen om hun verantwoordelijkheid te nemen en de vertegenwoordiging opnemen in de verschillende geledingen van ACOD LRB. Daarbij beklemtoonde Stan nogmaals dat ons kernwoord samenwerken moet zijn. Een goede militant word je niet zomaar, maar met de hulp van je kameraden.

Met de Jongerencommissie wil Stan ook meer inzetten op specifieke jongerenthema's en eigen communicatiemiddelen. Om onze inhoudelijke lijnen kracht bij te zetten, is een goede communicatie naar de jongeren nodig. ACOD LRB moet meer aanwezig zijn op de kanalen die door jongeren gebruikt worden als bron van informatie, in het bijzonder de sociale media. Met een geïntegreerde huisstijl kan ACOD LRB een eigen gezicht creëren. Met korte en krachtige boodschappen en herkenbare beelden kunnen we onze zichtbaarheid vergroten en jongeren via campagnes warm maken om zich bij onze vakbond aan te sluiten.

3. Seniorencommissie

Wat voor jongeren nieuwe kansen biedt, is voor senioren vaak een drempel. Zeker in de oudste bevolkingsgroep vallen mensen uit de boot door de toenemende digitalisering. Raymond Duval schetste als voorzitter van de seniorencommissie ook de andere pijnpunten.

- Betaalbaar wonen: voor senioren gaat vaak een te grote hap naar wonen door het tekort aan sociale woningen, de dure en krappe privé huurmarkt of de hoge kosten voor een verblijf in een woonzorgcentrum of assistentiefat.
- Betaalbare zorg: hoewel o.a. de maximumfactuur helpt om kosten onder controle te houden, zijn er meer en meer huisartsen, specialisten, tandartsen en kinesisten die zich niet meer houden aan conventionele tarieven en vrij hun prijzen bepalen.
- Betaalbare mobiliteit: ACOD LRB pleit voor een voordelige combikaart, met toegang tot alle netten: De Lijn, MIVB, Tec en NMBS.

Seniorenvoorzitter Raymond Duval heeft zich jarenlang ingezet als voorzitter en draagt nu de fakkel over aan Marc Willems. Bedankt, Raymond! Welkom, Marc!



Werkgroep Communicatie

Er is bij de Jongerencommissie alvast veel enthousiasme voor de nieuwe website van ACOD LRB die de Werkgroep Communicatie momenteel bouwt. Een project dat opnieuw volledig gedragen wordt door eigen militanten.

In een krachtig geïllustreerde presentatie lichtte Sabine Descamps de communicatiedoelstellingen voor de komende periode verder toe.

- Een nieuwe gebruiksvriendelijke en wervende website met eigen insteek van deelsectoren, jongeren en senioren.
- Een communicatie-antenne in elke provincie.
- Vlot gebruik van ACODpedia door alle militanten.
- Een nieuwsbrief met vaste regelmaat en groter bereik.
- Meer zichtbaar maken wat we dagelijks op vele werkvloeren als militanten doen.



Afsluiting

Het congres werd afgesloten met een actualiteitsmotie over de verkiezingen. Secretaris Gert Vlasselaer wees op het belang van de Europese verkiezingen (de vrees voor harde besparingen in de sociale zekerheid en de gezondheidszorg) en het gevaar van extreemrechts bij de komende nationale en gemeenteraadsverkiezingen. Ook de neoliberale weg die is ingeslagen door de huidige regeringen met N-VA en Open VLD is te mijden. Zorg goed voor jezelf en stem niet tegen jezelf, is de boodschap. Stem dus rood, de kleur van onze vakbond.

Onze voorzitter Luc Breugelmans dankte de aanwezigen en gaf ook nog zijn intenties mee voor de volgende congresperiode.

ACOD LRB dankt alle kameraden die van dit congres een succes maakten.

Gert Vlasselaer



Hartelijk dank, Daniel Duyck

Tijdens het Statutair Congres ACOD LRB op 21 maart 2024 mochten we voor het laatst applaudisseren voor Daniel Duyck als verificateur van de rekeningen. Omwille van zijn uitzonderlijke carrière en zijn syndicale inzet willen we hem graag bedanken voor zijn engagement. Daniel verzorgde de verificatie van de sector vanaf 2008 en verzekerde de sector van propere handen. Hij was zowel regionaal, federaal als intersectoraal verificateur van de rekeningen.

Daniel werd syndicaal actief vanaf 1973. Hij sloot zich als zestienjarige aan bij het ABVV toen hij aan de slag ging als lasser. In 1977 kwam Daniel terecht in de provincie Brabant en werd op die manier lid van ACOD Brussel. Vanaf 2000 werd hem gevraagd om zijn engagement ook op te nemen als vaste gemachtigde bij ACOD

Leuven. Hij stond in voor de onderhandelingen in 14 gemeenten in de regio Pajottenland, maar ook voor de vaak moeilijke onderhandelingen in de faciliteitengemeenten.

Behalve syndicalist was Daniel ook actief als gemeenteraadslid bij de SP, nu Vooruit, in Halle. Na zijn pensioen en verhuis naar Wallonië engageerde hij zich bij de lokale PS.

Maar bovenal is Daniel een aangename kameraad, een vat vol verhalen en herinneringen en een bezeten syndicalist. Hartelijk dank, Daniel, voor je inzet en je kameraadschap. Nu neemt hij dus afscheid van de verificatieopdracht. Daniel Duyck wordt als verificateur van de Vlaamse regio opgevolgd door Willy Van Rotten, onze gewezen voorzitter.



Omgevingsanalyse (deel 5 - slot)

“Het leven kan enkel achterwaarts worden verstaan, maar moet voorwaarts geleefd worden.”

Soren Kierkegaard, Deens filosoof

De Vlaamse onderwijsadministratie maakt traditioneel bij iedere legislatuurwissel een analyse van de belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen die op ons afkomen en waarmee we dus best rekening houden wanneer we het toekomstig onderwijsbeleid vormgeven. De nieuwe Omgevingsanalyse van Onderwijs en Vorming 2024-2029 bevat een schat aan informatie. In de vorige nummers van Tribune hebben we dit rapport uitvoerig besproken, hier ronden we onze bespreking af met enkele items over de schoolleiders.

Schoolleiders besteden meeste tijd aan administratieve en leiderschapstaken

Uit het rapport

Schoolleiders besteden in verhouding de meeste tijd aan administratieve en leiderschapstaken. Beide taken nemen samen de helft van de werktijd in beslag. Een vergelijkbaar aandeel van hun tijd gaat naar taken en vergaderingen met betrekking tot het curriculum, naar interactie met ouders en met externe stakeholders. Schoolleiders uit de eerste graad SO besteden een significant groter deel van hun tijd aan interactie met leerlingen dan hun collega's uit het lager onderwijs. In vergelijking met 2013 gaat er steeds meer tijd naar administratieve en leiderschapstaken en naar vergaderingen.

Reactie ACOD Onderwijs

Hier kunnen we heel kort en krachtig op reageren. Het is duidelijk dat men op alle niveaus moet stoppen met het opleggen van administratieve taken. Onder het mom van verantwoording worden van eenieder steeds meer bewijsstukken gevraagd. Heb terug vertrouwen in de professionaliteit van alle ambten in onderwijs, stop met elkaar te controleren en stop vooral met het uitvinden van taken om het eigen belang in de verf te zetten. Stop met nutteloze verga-

deringen en laat iedereen opnieuw de tijd besteden aan zijn kerntaak.

Tekort aan schoolleiders
Uit het rapport

Continuïteit in het schoolbeleid is belangrijk om een blijvend hoge onderwijskwaliteit te waarborgen, ook wanneer er een verandering is van schoolleider. Het wordt echter steeds moeilijker om een schoolleider die weggaat, te vervangen, want net als bij leerkrachten is er een tekort aan schoolleiders. Sinds 2021 is het ambt van directeur opgenomen in de lijst van knelpuntberoepen van de VDAB. Tijdens het schooljaar 2020-2021 waren er 1.547 directiewissels, waarvan 246 als gevolg van een pensionering. Naast pensionering zijn er diverse andere redenen voor een directiewissel. Zo maken veel schoolleiders gebruik van een verlofstelsel om tijdelijk elders te gaan werken of wordt een directieambt soms voor een tijdje door twee personeelsleden waargenomen.

Reactie ACOD Onderwijs

Net zoals bij de leerkrachten is de continuïteit van een goede schoolleider beslissend voor de kwaliteit van het onderwijs in de

school of het centrum. Het is belangrijk dat het beleid tot stand komt in samenspraak met het volledige team, zodat bij tijdelijke afwezigheid van de directeur het schip niet stuurloos wordt en men nog steeds weet welke koers men moet varen.

Wij pleiten ervoor om de opdracht van een directie niet te veel te versnipperen over verschillende personeelsleden. Dit is immers nadelig op verschillende vlakken, bijvoorbeeld bij het beoordelen van leerkrachten maar ook voor de ouders, die een 'vertrouwd gezicht' willen zien. Leerkrachten moeten weten wie hen evalueert en bijstuurt en de directeur moet hiervoor voldoende tijd krijgen binnen zijn opdracht. Het begeleiden van personeelsleden is geen taak die men vervult 'tussen de soep en de patatten'. Schoolleiders die maar een paar uurtjes zijn aangesteld in hun functie, kunnen onvoldoende tijd spenderen aan het begeleiden en opvolgen van hun personeel en daarvan wordt geen enkele partij gelukkig.

Meer gedeeld leiderschap als antwoord op complexe uitdagingen

Uit het rapport



Zowel in het buitenland als in Vlaanderen is er een trend om meer en meer in te zetten op vormen van gedeeld leiderschap in onderwijs, waarbij verschillende personeelsleden samen leidinggevende taken op zich nemen. Hierdoor wordt de leiderschaps-capaciteit van het systeem als geheel versterkt. Vlaanderen kent een hoge mate van gedeeld leiderschap, waarin de beslissingen worden genomen in samenspraak met andere leden van het schoolbeleidsteam, met leerkrachten, met een bovenschools beleidsniveau en in afstemming met het schoolbestuur. Dit komt het sterkst tot uitdrukking voor leiderschapstaken die betrekking hebben op het onderwijskundig beleid, zoals het evaluatiebeleid of de keuze van leermiddelen.

Reactie ACOD Onderwijs

Met gedeeld leiderschap op zich is niets mis, als elk lid van het leiderschapsteam weet welke de taken zijn en als het de juiste competenties heeft om daarmee aan de slag te gaan. ACOD Onderwijs is al lang vragende partij voor een profiel van school-leider. Het lijkt ons van cruciaal belang dat een directeur weet wat van hem wordt verwacht. Het is niet omdat je een goede leraar bent en van de zijlijn hebt gezien wat een directeur doet, dat je zelf geschikt bent om directeur te worden. Voor personeelsleden is het heel belangrijk dat zij weten bij wie zij terecht kunnen met hun vragen en uitdagingen. Zij moeten weten wie hen zal evalueren, wie hun eerste en tweede evaluator zijn. Jammer genoeg moeten wij te vaak vaststellen dat ze dat niet weten of, erger nog, dat zij hun evaluatoren zelfs niet kennen. Een goede schoolleider of een goed school-leidersteam zorgt dat zijn beleid gedragen is. Dit is alleen mogelijk als bij veranderingen het volledige team vanaf de start wordt meegenomen. Te vaak zien wij dat het personeelsteam enkel nog mag reflecteren als alles al in kannen en kruiken is.

Dit was het laatste artikel over de omgevingsanalyse 2024-2029. Elders in dit nummer van Tribune vind je een interview met Jeroen Backs, een van de auteurs van de omgevingsanalyse. We hebben de volledige reeks over de omgevingsanalyse gebundeld op onze website (www.acodonderwijs.be/omgevingsanalyse).

nancy.libert@acod.be

Interview met Jeroen Backs “De omgevingsanalyse geeft een neutrale, objectieve kijk, zonder beleidsvoorstellen”

Jeroen Backs is hoofd van de afdeling Strategie en Kennis van het departement Onderwijs en Vorming. Hij is een van de auteurs van de omgevingsanalyse die wij de voorbije nummers van Tribune besproken hebben. Hij schetst voor ons het kader van de omgevingsanalyse.

Hoe zijn die omgevingsanalyses ontstaan? Hoe lang bestaan ze al?

Jeroen Backs: “De Vlaamse administratie levert om de vijf jaar naar aanleiding van de verkiezingen een bijdrage aan het regeerakkoord. Vroeger maakte de studiedienst van de Vlaamse overheid een omgevingsanalyse voor alle beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid samen. Wij voegden daar data voor het onderwijs aan toe. Tien jaar geleden is de studiedienst van de Vlaamse overheid opgedoekt en heeft men beslist geen omgevingsanalyse meer te maken. Omdat wij dat belangrijk vonden, hebben we zelf zo een analyse gemaakt. De eerste keer hebben we die pas na de verkiezingen publiek gemaakt. Wij kregen toen van veel organisaties de opmerking dat dit wel interessant was voor de voorbereiding van hun eigen memoranda en voor de politieke partijen. Daarom hebben we de vorige keer onze omgevingsanalyse een jaar voor de verkiezingen publiek gemaakt. Nu doen we dat voor de tweede keer.”

Wordt de omgevingsanalyse opgesteld door ambtenaren of door externe partners?

Jeroen Backs: “Mijn medewerkers van de teams Onderzoek en Data van de afdeling Strategie en Kennis doen al het onderzoek en schrijfwerk. Ik sta samen met twee collega's in voor de eindredactie van de tekst. Het is dus een intern product van de onderwijsadministratie.”

Een vraagje over de stakeholders. Hoe reageren de beleidsmakers op de om-



gevingsanalyse? Houden ze er rekening mee? Of belandt ze in een lade, zoals zo veel andere rapporten?

Jeroen Backs: “De vorige keer ben ik er op twintig, vijfentwintig plaatsen presentaties over gaan geven. Deze keer was dat minder, maar heeft – tot mijn verbazing – de pers het opgepikt. De dag na de eerste voorstelling, bij de Vlor, had ik al journalisten aan de lijn. Een aantal kranten heeft er uitgebreide artikels aan gewijd. Nadien is het opgepikt door de politieke stakeholders. De Commissie van Wijzen heeft onze omgevingsanalyse in grote mate overgenomen voor de situatieschets of probleemanalyse bij de start van het rapport. Het wordt dus wel degelijk gebruikt.”

Hoe reageren de onderwijsverstrekkers en de vakbonden? Geven ze feedback?

Jeroen Backs: “We hebben tot nu toe enkel positieve reacties gekregen. De enige negatieve reactie kwam van OVSG (de koepel van het gemeentelijk en stedelijk onderwijs, red.), die vond dat we te

Pensioenbonus? De ambtenaar betaalt!

Begin keurde de federale regering een hervorming van de pensioenen goed. Een van de maatregelen is de pensioenbonus. Wie (vervroegd) met pensioen kan gaan, maar blijft werken, kan na drie jaar maximum 33.975 euro extra verdienen.

weinig aandacht hadden besteed aan het deeltijds kunstonderwijs. Voorts hebben we alleen positieve reacties gekregen. De omgevingsanalyse geeft natuurlijk ook een neutrale, objectieve kijk, er zitten geen beleidsvoorstellen in.”

Zijn er tendensen in de resultaten van de omgevingsanalyses? Komen er zaken naar boven die er vroeger niet waren?

Jeroen Backs: “Het lerarentekort komt nu duidelijk naar voor, hoewel dat al langer in onze analyses vermeld wordt. Wij kondigen dat al vijftien jaar aan, maar nu is het wel erg prangend. De schoolleiders krijgen meer aandacht. De achteruitgang van de prestaties van de leerlingen komen uiteraard ook steeds prominenter naar voor. En technologie, alles rond digitalisering en de impact ervan op het onderwijs.”

Wat vind jij voor deze ‘editie’ de belangrijkste bevinding?

Jeroen Backs: “Het aantal leerlingen dat zijn plaats niet meer vindt in ons onderwijssysteem, het aantal leerlingen dat uitvalt of in atypische trajecten terecht komt. We zien een toename van het aantal spijbelaars, het aantal vroegtijdige schoolverlaters, het aantal kinderen dat thuisonderwijs volgt, het aantal kinderen dat thuis zit in een systeem van langdurige ziekte. Gedragsproblemen en schorsingen op school nemen toe, meer kinderen volgen buitengewoon onderwijs... Dit is geen positieve tendens: steeds meer leerlingen vinden moeilijk hun plaats in het reguliere onderwijs en worden uit het systeem geduwd. Dit is onrustwekkend en misschien wel de grootste uitdaging voor de toekomst: onderwijs verzorgen voor alle kinderen en jongeren en niet alleen voor diegenen die – als ik het zo oneerbiedig mag zeggen – in de mal passen.”

Dit lijkt een positieve maatregel, maar er zit een addertje onder het gras: deze maatregel wordt voor een deel door de gepensioneerde ambtenaren betaald. Een van de andere maatregelen van deze pensioenhervorming is immers de beperking van de perequatie tot 0,3 procent van de totale pensioenmassa. Dankzij die perequatie stijgen de ambtenarenpensioenen ook wanneer de ambtenarenlonen los van de index stijgen. Als de salarissen van het onderwijzend personeel, bijvoorbeeld, in het kader van een cao met 2 procent stijgen, dan geniet het gepensioneerde onderwijspersoneel daar ook van. Door deze nieuwe maatregel – de beperking van de perequatie tot 0,3 procent van de totale pensioenmassa – is het echter mogelijk dat zulke stijging slechts ten dele voelbaar is.

Wat op het eerste zicht een positieve maatregel lijkt te zijn, heeft dus in feite een sociaal karakter.

Je vindt alle informatie over de pensioenbonus op www.pensioenbonus.be.

nancy.libert@acod.be

Onderwijspersoneel wijst de weg Acties tegen het rapport van de Commissie van Wijzen

Een rapport op maat van directies en besturen, zo noemden wij het rapport van de Commissie van Wijzen in het maartnummer van Tribune. De rechten van het personeel gaan voor de bijl, de vrijheid van de directies en besturen kent geen grenzen meer. Jammer genoeg mogen we er niet vanuit gaan dat het een rapport zal zijn zoals we er al tientallen de revue hebben zien passeren, één dat na een beetje aandacht in de media in een lade verdwijnt. Deze keer hebben de partijen die de volgende minister van Onderwijs willen leveren, zich er al erg lovend over uitgelaten.

De honderden militanten en gewone leden die de voorbije weken onze webinars over dit rapport volgden, staken hun ongerustheid en verontwaardiging alleszins niet onder stoelen of banken.

Intussen hebben de drie onderwijsvakbonden ACOD Onderwijs, COC en VSOA Onderwijs de handen in mekaar geslagen en een campagne in gang gezet. In mei komen we vijf keer op straat. In het kader van de actie vind je alvast de datums en de steden, maar voor details verwijzen we naar onze website (www.acodonderwijs.be/acties-wijzen). Wij hebben voor die acties een stakingsaanzegging ingediend. Je kan dus mee actie voeren, ook als je moet werken.

Actiedagen mei

Dinsdag 7 mei - Antwerpen
Woensdag 8 mei - Oostende
Maandag 13 mei - Leuven
Dinsdag 14 mei - Hasselt
Woensdag 15 mei - Gent

Vakantiegeld 2024

Op 24 mei wordt ons vakantiegeld gestort. Het bedraagt bruto 92 procent van het brutosalaris van maart 2024. Als je in 2023 (het zogenaamde referentiejaar) niet voltijds en/of niet altijd gewerkt hebt, dan wordt je vakantiegeld uiteraard aangepast. We geven hieronder enkele voorbeelden. Het gaat telkens over gehuwde tweeverdieners zonder kinderen ten laste.

Een vastbenoemd kleuteronderwijzer met een geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 3 maanden op 1 maart 2024 heeft gedurende het gehele referentiejaar 2023 voltijds gewerkt.

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2024: 3.433,69 euro.
- Het bruto belastbaar vakantiegeld (92 procent van dit maandsalaris) bedraagt: 3.158,99 euro.
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 1.618,80 euro.

Een tijdelijk leraar (bachelor) met een geldelijke anciënniteit van 3 jaar op 1 maart 2024 heeft gedurende het gehele referentiejaar 2023 deeltijds gewerkt (14/21).

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2024 (à rato van 14/21): 2.182,54 euro.
- Het bruto belastbaar vakantiegeld (92 procent van dit maandsalaris) bedraagt: 1.745,50 euro.
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 1.199,16 euro.

Een vastbenoemd consulent (CLB – master) met een geldelijke anciënniteit van 30 jaar en 3 maanden op 1 maart 2024 heeft gedurende het gehele referentiejaar 2023 voltijds gewerkt.

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2024: 6.584,48 euro.

- Het bruto belastbaar vakantiegeld (92 procent van dit maandsalaris) bedraagt: 5.388,34 euro.
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 2.505,58 euro.

Een vastbenoemd praktijklector met een geldelijke anciënniteit van 16 jaar en 6 maanden op 1 maart 2024 heeft gedurende het gehele referentiejaar 2023 voltijds gewerkt.

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2024: 5.118,27 euro.
- Het bruto vakantiegeld (92 procent van dit maandsalaris) bedraagt: 4.188,48 euro.
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 2.201,47 euro.

marc.borremans@acod.be



Afgestudeerd in 2023? Vraag aanvullend vakantiegeld aan!

Sommige jonge collega's laten tijdens hun eerste schooljaar een pak geld liggen. Jammer, zeker als je weet dat het slechts een kleine moeite is om het aanvullend vakantiegeld – want hierover gaat het – aan te vragen.

Het vakantiegeld voor 2024 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2023. Als je tijdens het vorige school- of academiejaar afstudeerde, kon je ten vroegste vanaf 1 september 2023 in het onderwijs tewerkgesteld worden. Je kan dus in 2024 op maximaal 1/3 van het volledig vakantiegeld aanspraak maken, want de periode september tot december vormt 1/3 van het kalenderjaar. De periode van 1 januari 2023 tot en met de dag voor je eerste indiensttreding kan echter ook in aanmerking komen. Men spreekt dan van aanvullend vakantiegeld.

Wanneer heb je er recht op?

Het aanvullend vakantiegeld wordt toegekend als je aan de volgende voorwaarden voldoet.

- Je was op 31 december 2023 jonger dan 25 jaar
- Je bent in dienst getreden uiterlijk op de laatste werkdag van

de vier maanden volgend op de datum waarop je je studies hebt beëindigd.

- Je hebt een volledig en correct ingevulde aanvraag ingediend bij het werkstation dat bevoegd is voor de school waar je voor de eerste keer aangesteld was.

Hoe wordt het berekend?

Men kijkt naar de prestaties die je leverde bij je eerste indiensttreding. Indien je dan slechts 12/24 presteerde en bij je volgende aanstelling een volledige betrekking opnam, ontvang je toch slechts de helft van het aanvullend vakantiegeld. Maar het kan ook omgekeerd: wie in het onderwijs start met een volledige opdracht en daarna terugvalt op 6/24, ontvangt toch het volledige aanvullend vakantiegeld.

Voor het aanvraagformulier en wat meer informatie kan je terecht op onze website (www.acodonderwijs.be/aanvullend-vakantiegeld-2024).

nancy.libert@acod.be

Sociale verkiezingen

We staan sterk, maar samen met veel verkozenen zijn we het sterkst!

De grotere cultuurhuizen en organisaties maken zich op om deel te nemen aan de sociale verkiezingen. De procedures lopen en de kandidatenlijsten werden ingediend. Wij zijn er klaar voor.

ACOD Cultuur is trots op al de kandidaat-afgevaardigden en de ingediende lijsten. We hebben heel wat kameraden kunnen overtuigen om te kandideren op de lijsten van Ondernemingsraad en Comité ter Preventie en Bescherming op het Werk. Het is een goede mengeling van mensen die hun eerste stappen zullen zetten in het syndicale werk en kandidaten die reeds een hele brok ervaring hebben en deze graag zullen delen met de nieuwelingen.

Nogal wat werknemers in onze cultuursector zijn niet steeds op de hoogte van de betekenis van deze verkiezingen of kennen de essentiële rol van een vakbond niet binnen de organisaties. Het blijft voor ons dan ook een blijvend aandachtspunt en een opdracht om het belang ervan zoveel mogelijk in de verf te zetten.

Wie zal collectieve onderhandelingen voeren met de werkgever over loon- en arbeidsvoorwaarden, werktijden, vakantie-dagen, gezondheids- en veiligheidsnormen? Wie zal de werknemers ondersteunen bij het waarborgen van hun rechten, bij geschillen met de werkgever, bij een onrechtmatig ontslag, discriminatie op de werkplek enz.? Al die zaken komen heus niet uit de lucht gevallen. Onze verkozen afgevaardigden waren en zijn hiervoor nog steeds het best geplaatst.

Onze sector staat binnenkort, bij de vorming van een nieuwe regering, weer voor grote uitdagingen. Zo weten we dat er weer gesprekken lopende zijn op het kabinet over de toekomst van de orkesten, het zogenaamde 'orkestenlandschap'. Er zullen nieuwe beheersovereenkomsten moeten geschreven worden, beleidsplannen opgemaakt. Goed opgemaakte subsidieaanvragen zullen moeten ingediend worden.

Kameraden, de maatschappelijke relevantie van 'kunst' in onze samenleving zal terug op de agenda staan. Ook de vakbond kan hier steentjes en zelfs stenen verleggen. Wij geloven in de kracht van kunst en cultuur om verandering te brengen, om gemeenschappen te versterken en te verbinden. Door samen solidair te zijn met alle spelers in de sector. Als we onze krachten bundelen en zo tot vernieuwende oplossingen komen, kunnen we ook concrete en succesvolle acties ondernemen waarbij onze sector een duurzame toekomst krijgt en een onmisbare plaats blijft innemen in de maatschappij.

We moedigen dan ook iedereen ten zeerste aan om deel te nemen aan de sociale verkiezingen en zijn stem te geven aan Lijst 3 ABVV-ACOD. Uw persoonlijke inbreng en stem zal het verschil maken, voor de rest zorgen wij!

Inge Hermans

Hoe geldig stemmen bij sociale verkiezingen?

Er zijn twee manieren om geldig te stemmen:

- een lijststem waarbij de kiezer aangeeft akkoord te gaan met de volgorde van de kandidaten
- stemmen op één of meer kandidaten van dezelfde lijst (= nominatieve stem). In dit tweede geval mag de kiezer maximaal evenveel stemmen uitbrengen als de te begeven effectieve mandaten. Voorbeeld: er zijn drie mandaten te begeven, op de lijst staan vijf kandidaten. Je mag maximaal voor drie kandidaten stemmen. Als je voor vier of vijf kandidaten stemt, wordt je stem als een lijststem beschouwd. De combinatie van een lijststem en nominatieve stemmen, wordt niet als ongeldig beschouwd, maar als een lijststem.

Je mag niet op verschillende vakbonden stemmen. Bontstemmen ('panacheren') op verschillende lijsten, is dus ongeldig stemmen.



Limburg

Het bestuur van ACOD Senioren Limburg hoopt jullie vaak te kunnen ontmoeten zodat we samen een succes maken van de voorgestelde activiteiten. Alle activiteiten zijn toegankelijk voor iedereen, jong en oud, kinderen, rolstoelgebruikers en honden aan de leiband, tenzij anders vermeld.



Op 5 mei naar Breendonk

Net zoals vorig jaar kan je met de 8 mei-coalitie van Limburg mee naar de herdenking in Breendonk op zondag 5 mei. Waarom is 8 mei geen feestdag meer in België? Het is nochtans een historische datum van formaat, de dag waarop in 1945 nazi-Duitsland overwonnen werd. Vandaag komt extreemrechts terug, eerst op zijn sloefen, daarna op zijn botten. Laten we van 8 mei opnieuw een feestdag maken, om te herdenken en te waarschuwen. De bus vertrekt om 8.30 uur aan C-mine Genk (bushalte Wildkastanjelaan, Winter slag), om 9 uur op de parking van Carrefour, Kuringersteenweg 491, Hasselt-Kuringen en om 9.30 uur op de carpoolparking in Lummen, Zes Septemberstraat. Laat eerst weten via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) dat je mee wil met de bus. Na bevestiging dat er nog plaats is, stort je 18 euro op rekening BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'Bus Breendonk + opstapplaats'. Indien je een rondleiding in het fort wenst, meld dat via mail bij inschrijving. We garanderen niet dat dit lukt, omdat we slechts kort in Breendonk zullen aanwezig zijn. We zijn in principe goed op tijd daar voor de officiële herdenking met bloemenhulde. We vertrekken terug naar Limburg om 13 uur. Voor meer info, surf naar www.8meicoalitie.be.

Op 8 mei zelf is er om 20 uur in De Nieuwe

Zaal, Scheepvaartkaai 16, 3500 Hasselt, een cultureel evenement, net als in negen andere Vlaamse theaters, rond de herdenking van de verzetstrijders tijdens de tweede wereldoorlog en de bevrijding van de Duitse bezetting. Meer info: www.vrijop8mei.be.

Uitstap naar Lier

ACOD Senioren Limburg organiseert op zaterdag 22 juni een uitstap naar Lier. Lier is een bruisende, historische stad aan de Nete, die veel te bieden heeft qua cultuur en Unesco-werelderfgoed. Dit willen we maar al te graag ontdekken. In samenwerking met de toeristische dienst (gedigde rondleiding) maken we kennis met verrassende Lierse plekjes en met haar specifieke historie tijdens een twee uur durende rondleiding. Plaats van afspraak: 10 uur aan de trappen van het stadhuis op de Grote Markt 58, 2500 Lier. Dit ligt op wandelafstand van het treinstation (800 meter). Vervoer is voor eigen rekening.

Kom je niet met het openbaar vervoer, neem dan een kijkje op de website van de toeristische dienst (www.visitlier.be/nl/praktisch) of contacteer hem via telefoon (03 80 00 555) of via mail (info@visitlier.be) voor de parkeermogelijkheden.

Let op: het maximaal aantal deelnemers is beperkt tot 25 personen. Wees er dus snel bij.

Individuele tussenkomst: 5 euro per persoon. De gids is voor rekening van ACOD Senioren Limburg. Inschrijven en betaling voor 10 juni via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) of 011 30 09 70.

Betaling op rekeningnummer BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'Lier + naam + aantal personen'.

Bezoek wijnkasteel Genoelselderen

Op zaterdag 14 september bezoeken we het Wijnkasteel in Genoelselderen, een deelgemeente van Riemst. Het is het enige wijnkasteel in België. Het ligt aan de oude heerweg die Tongeren met Keulen verbond. Jullie worden allemaal getrakteerd op een drietal proefglazen en enkele bijbehorende hapjes.

Praktische informatie en inschrijving: samenkomst om 14.00 uur aan Kasteelstraat 9, 3770 Riemst. Kostprijs: 5 euro per persoon (inkom en gids worden betaald door ACOD Senioren Limburg). Inschrijving en betaling voor 3 september via [\[acod.be\]\(http://acod.be\) of 011 30 09 70 \(tijdens kantooruren\). Betaling op rekeningnummer BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'Wijnkasteel + naam + aantal personen'.](mailto: limburg@</p></div><div data-bbox=)

Bezoek LABIOMISTA in Genk

Op zaterdag 18 mei bezoeken we LABIOMISTA, het levenswerk van kunstenaar Koen Vanmechelen, een 'evoluerend kunstwerk over de mix van het leven' in samenwerking met de stad Genk. Praktische informatie en inschrijving: samenkomst om 10.00 uur aan Marcel Habetslaan 58-60, 3600 Genk. Kostprijs: 5 euro per persoon (inkom en gids worden betaald door ACOD Senioren Limburg). Inschrijving en betaling voor 10 mei via [limburg@acod.be](mailto: limburg@acod.be) of 011 30 09 70 (tijdens kantooruren). Betaling op rekeningnummer BE31 8783 0220 0155 met vermelding 'LABIOMISTA + naam + aantal personen'.

Oost-Vlaanderen

Gent compleet met sluizen

Op donderdag 16 mei varen de senioren van ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen rond Gent. Gent is terug een eiland: de cirkel is rond! Ontdek het historische Gent tijdens deze rondvaart met gids aan boord. Als extra verrassing: een versassing! Nog beter: twee versassingen! We zakken via de Scaldis-sluis en stijgen door de Sint Jorissluis. Deze tocht biedt verrassend veel bezienswaardigheden: Sint-Baafskathedraal, Belfort, Sint-Niklaaskerk, gildehuizen van metsers, schippers, korenmeters enz., het Gravensteen, de Oude Vismijn en het indrukwekkend Groot Vleeshuis, het 13de-eeuwse Dominicanenklooster, de oude graanhaven met het Spijker, handelspanden, het Oud Justitiepaleis, de Opera, de Handelsbeurs, door de tunnels onder het Laurentplein, het Geeraard de Duivelsteen, het Bisschoppelijk Paleis, de Nederschelde, langs de Reep tot aan de Scaldissluis, Portus Ganda en de Sint-Jorissluis, Baudelopark en Industriemuseum. Wij voorzien ook nog in een verrassing aan boord.

We komen samen om 14 uur aan de open afstapplaats Korenlei 4A, het groene boothuisje. Deelnemen kan mits betaling van 12 euro op rekening BE39 0003 2515 5619 S-Plus – afdeling Overheidsdiensten – Gijzelaarsweg 6, 9000 Gent. De bijdrage moet worden gestort voor 1 mei en geldt

als definitieve inschrijving, met als mededeling 'boottocht Gent compleet met sluizen + aantal personen + naam en voor-naam + gsm-nummer'.

Hulde aan Pierre De Geyter

Traditiegetrouw brengt ACOD Oost-Vlaanderen, samen met gelijkgezinden, ook dit jaar een gezongen hulde aan De Internationale en de toondichter van het meest verbreide arbeiderslied ter wereld, Pierre De Geyter. De zanggroep Morgenrood brengt onder leiding van Bernard De Roose en met muzikale ondersteuning door Michiel Demarez enkele bekende strijdlieden en protestsongs op dinsdag 30 april om 16.30 uur. Omstreeks 17 uur is er een gelegenheidstoespraak door Joris Vandenbroecke, federaal volksvertegenwoordiger en lijsttrekker voor Vooruit op de Oost-Vlaamse federale Kamerlijst van 9 juni 2024.

Op 1 Mei zingen meer dan een miljard mensen over heel de wereld De Internationale. Kom en zing met ons mee in de voortuin van het Miat-museum, Minnemeers 9, Gent. Na de gezamenlijke uitvoering van De Internationale volgt de bloemenhulde aan het monument van de Pierre De Geyter. Iedereen is hartelijk uitgenodigd tot het bijwonen van een gezongen hulde.

Een organisatie van S-Plus Morgenrood, ACOD Oost-Vlaanderen en de Socialistische Gemeenschappelijke Actie.

ACOD TBM Gent naar Rhodos

Van 1 tot en met 11 oktober trekken de senioren van ACOD TBM Gent naar Rhodos. In het Kalithea Horizon Royal viersterrenhotel op 6 km van de haven, het centrum van Rhodos en Faliraki (bushalte voor het hotel) kan je genieten van de Griekse zon. Deelname kost 1.020 euro voor een tweepersoonskamer superieur met zeezicht. Een single kamer superieur met zeezicht kost 1.665 euro. Info, betaling en inschrijven kan tot 24 mei 2024 via Lydia R. Meer info: r.lydia@telenet.com, 0499 35 65 51.

Vlaams-Brabant

1 mei-stoet ACOD

De ACOD komt dit jaar vanaf 9 uur samen in de grote zaal van ons Achturenhuis, Maria-Theresiastraat 121, 3000 Leuven



waar wij worden verwelkomd door onze intersectorale secretaris Hans Dekoster. Na een kopje koffie en koeken, vertrekken wij in groep achter de ACOD-vlaggen naar de verzamelaarsplaats op de Vismarkt. Wie mee vertrekt van in het Achturenhuis geeft een seintje aan ons secretariaat tel. 016 21 37 20 of e-mail vlaams_brabant@acod.be zodat er zeker voldoende koeken kunnen besteld worden.

Hulp nodig bij invullen belastingaangifte?

ACOD Vlaams-Brabant biedt een belasting-service aan haar leden. Dit gebeurt in het ACOD-gebouw in Leuven, Maria Theresiastraat 121, op 11 en 18 juni, telkens van 9 tot 12 uur en van 13 tot 16 uur en op 12 en 19 juni in het ABVV-gebouw in Halle, Meiboom 4, telkens van 9 tot 12 uur en van 13 tot 16 uur.

Je moet een afspraak maken via het se-

cretariaat op 016 21 37 20 of vlaams_brabant@acod.be.

Vergeet zeker niet naast je elektronische identiteitskaart en pincode, ook het aanslagbiljet van vorig jaar en je fiscale fiches mee te brengen.

Als je een gezamenlijke belastingaangifte indient met een echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, moet je ook de identiteitskaart en pincode van deze persoon bijhebben.

Bingonamiddag

Op donderdag 16 mei om 13.30 uur organiseert ACOD Vlaams-Brabant een bingonamiddag in ons Achturenhuis, Maria Theresiastraat 121, Leuven (zaal Piket ABVV). Tijdens deze nostalgische namiddag laten wij de bingoballetjes rollen. Geniet van momenten vol spanning en natuurlijk van fantastische prijzen. Wees erbij en maak deel uit van deze bijzondere ervaring die herinneringen oproept. We zetten de koffie en taart al klaar! Prijs: 5 euro per persoon. Inschrijven kan via niel.hendrickx@abvv.be of 016 27 18 89.

Busuitstap Meensel-Kiezegem en Wijn-domein Kluisberg

Op dinsdag 4 juni brengen we een bezoek aan het Museum 44 in Meensel-Kiezegem. Op 1 en 11 augustus 1944 vonden in het Hagelandse dorpje na de executie van een collaborateur represailles door de Duitse bezetter plaats. Daarbij werden vier burgers ter plaatse vermoord en 63 van de 91 gijzelaars kwamen om in of nabij het concentratiekamp Neuengamme. Middagmaal in restaurant De Wollekes.

Na de middag gaat het naar Wijn-domein Kluisberg in Assent. Daar worden we ontvangen door de wijnbouwer die ons – met proeverij van vier wijnsoorten – zal rondleiden op zijn domein.

Praktisch: vertrek om aan het Achturenhuis, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven om 9 uur, terugreis om 17 uur..

Inschrijven kan door storting van 45 euro per persoon op rekening BE 94 8777 9928 0114 van ACOD Leuven met vermelding 'Museum 44 + naam en aantal personen'. Bevestig je deelname ook telefonisch op 016 21 37 20 om organisatorische redenen ten laatste op 17 mei.

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Uitstap Plantentuin Meise

Kom met ons mee op een betoverende reis naar de Plantentuin van Meise op 24 mei. Een dag vol groene pracht en florale ontdekkingen staat op het programma, een onvergetelijke ervaring met een volledig dagprogramma.

Dat omvat een rondleiding in de serres met de schoonheid van zeldzame planten en exotische bloemen, een heerlijk middagmaal, een rondrit met treintje en vrije tijd.

Vertrek bus: Leuven, Acerta-gebouw, Diestsevest om 8.30 uur. Terugreis omstreeks 16 uur.

Deelname kost 55 euro (inclusief rondleiding, middagmaal, treintje ter plekke + busvervoer). Inschrijven doe je door een e-mail te sturen naar niel.hendrickx@abvv.be of bel naar 016 27 18 89. Na inschrijving ontvang je de betalingsgegevens om je plaats te bevestigen.

Pleinafair op 1 mei!

Op woensdag 1 Mei is er weer Pleinafair, een volksfeest op het gezelligste plein van Leuven, de Vismarkt. Vanaf 10.15 uur zijn er 1 Mei-toespraken, gevolgd door de optocht die vertrekt en aankomt op de Vismarkt. Vanaf 12 tot 18 uur: volkse spelen, springkastelen voor de jongsten, een gezellige toog met lekker eten en drinken tegen democratische prijzen en live optredens. Iedereen welkom!

Meer informatie op:
<https://www.pleinafair.be>

West-Vlaanderen

Rode Avonden over samenleving en politiek

In aanloop naar de komende verkiezingen is het alle hens aan dek! De afdeling Oostende organiseert in samenwerking met het August Vermeylenfonds en het ABVV 'Rode Avonden' die plaatsvinden in het

ABVV Oostende, Jules Peurquaetstraat 27, te Oostende op volgende data:

- 23 mei: auteur Nathan Blondé geeft een toelichting over zijn boek 'Brieven aan de Politiek', een Gids voor de verkiezingen 2024

- 30 mei: fractieleider van Vooruit Jeroen Soete kaart de problemen van de sociale zekerheid, koopkracht, lonen en zorg aan

- 6 juni: Kathleen Van Brempt spreekt over 'Comeback van Europa'

- 26 september: Chris Reniers, voorzitter ACOD, over het belang van de openbare diensten en de gevolgen van de verkiezingen op de dienstverlening.

Deze activiteiten starten om 19.30 uur. De toegang is gratis, graag een seintje vooraf op 0494 64 47 94.

Brussel

1 mei in het teken van de sociale verkiezingen

De 1 mei-viering in Brussel zal voor de derde keer plaatsvinden aan de Kunstberg, waar er voor deze feestelijke en militante dag kraampjes van onze centrales en het Verenigingsdorp aanwezig zullen zijn. Dit jaar, zoals elke vier jaar, zal de campagne van de sociale verkiezingen zich mengen met de culinaire geuren en de muzikale concerten. Afspraak aan de stand van ACOD Brussel, dat door onze kameraden van sector Spoor en AMiO wordt georganiseerd!

Hulp bij invullen belastingaangifte

Zoals voorgaande jaren zullen de kameraden van de FOD Financiën jullie opnieuw kunnen helpen bij het invullen van de belastingaangifte (aanslagjaar 2024 – inkomsten 2023).

Ter plaatse

Op dinsdag 4, woensdag 5 en donderdag 6 juni van 9 tot 12 uur en van 13 tot 16.30 uur in het ACOD-gebouw op de Emile Jacqmainlaan 20, 1000 Brussel (1ste verdieping zalen 1.08 et 1.09). Opgelet: laatste toegang 30 minuten voor sluitingstijd.

Telefonisch

Het zal op dezelfde dagen mogelijk zijn telefonisch ondersteuning te krijgen bij het invullen van de belastingaangifte. Je moet eerst een e-mail te sturen naar Olivier Van Gompén (van_gompen@hotmail.com) met vermelding van onderstaande gegevens: naam, voornaam, rijksregisternummer, telefoonnummer en beschikbaarheid (dag en uur). Je ontvangt een bevestiging per e-mail en een kameraad van de FOD Financiën zal je contacteren om je aangifte te behandelen (opgelet, slechts twee pogingen om u telefonisch te bereiken). Vergeet niet de nodige documenten klaar te leggen en deze bij de hand te hebben op het moment van de oproep.

Documenten klaarleggen

Je identiteitskaart en pincode, evenals die van uw echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner; het origineel aangifteformulier (als je dit hebt ontvangen), het voorbereidend document, de inkomstenfiches (loon, vakantiegeld, werkloosheidsvergoedingen, mutualiteitsuitkeringen...) en die van je echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, je attesten (hypothecaire lening, levensverzekering, pensioensparen, giften, ...), nuttige bewijsstukken (bankuitreksels, facturen, btw-briefjes, enz.).

