

Tribune



1 mei

**Tijd voor een andere
richting**

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	11
tram bus metro	14
de post	15
brabo	18
gazelco	19
telecom	21
federale overheidsdiensten	23
vlaamse overheidsdiensten	26
lokale en regionale besturen	29
onderwijs	32
cultuur	38
agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
guido.rasschaert@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Raf De Weerd, Jean-Pierre Nyns,
Chris Moortgat, Ludo Sempels, Mil Luyten,
Laurette Muylaert, Gino Hoppe, Bart Neyens,
Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

Fnac-geschenkbond

Winnaars

Kristine Lunders (Zandhoven), Jean Jansen (Lommel), Jean-Pierre Henno (Torhout), Timothy Van Tieghem (Sint-Kruis-Brugge) en Urbain Decru (Koekelare) winnen een prachtige Mediamarktgeschenkbond. Zij wisten dat Tony Van den Berghen het plan-Galant voor de Belgische Spoorwegen een budgettaire wurggreep noemt, dat Defensie ook mutaties voor het burgerpersoneel overweegt en dat de ACOD concrete preventiemaatregelen en een actieplan bij de Vlaamse Overheid eist tegen stress en burn-out.

Nieuwe prijs:

Fnac-geschenkbond

Vragen

- Hoe luidt de vaakst gestelde vraag van ACOD-leden aan sp.a-voorzitter John Crombez?
- Hoeveel toekomstperspectieven worden voorgesteld tijdens het Statutair Congres van ACOD Vlaamse Overheidsdiensten?
- Welke politici namen tijdens het Statutair Congres van ACOD Post deel aan een panelgesprek over de toekomst van de postsector?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden
bij je antwoorden.

Edito

"We moeten elkaar geen vliegen afvangen"

Om het gat in haar begroting te dichten, heeft de regering weer flink wat besparingen aangekondigd die de openbare sector hard raken. Protest van de vakbonden werd meteen negatief onthaald door politiek, pers en publieke opinie. Zijn jullie daarover verbaasd?

Chris Reniers: "Niet echt, als ik zie wat de media overgelaten hebben van het standpunt van de vakbonden in de dossiers van de ziektedagen, diplomabonificatie en ambtenarenpensioenen. Volgens mij berusten de negatieve reacties van de man in de straat vooral in een gebrek aan kennis over hoe de vork echt aan de steel zit."

Kan je voorbeelden geven?

Guido Rasschaert: "Neem nu het opsparen van ziektedagen. Het is een fabeltje dat personeel van de openbare sector automatisch op het einde van zijn carrière met 'ziekteverlof' kan vertrekken. Dat kan alleen als een dokter je ziek verklaart en een streng controlesysteem die beslissing goedkeurt. Zijn je ziektedagen echter voortijdig op en word je ziek, dan kan je met pensioen gesteld worden en ontvang je slechts een heel klein pensioentje."

Ook over de zogenaamd rijkelijke pensioenen van de ambtenaren was er weer heel wat heisa.

Chris Reniers: "Het klopt dat een gemiddeld ambtenarenpensioen hoger is dan dat van een werknemer, maar de cijfers die rondgestrooid worden, zijn vaak bij de haren gegrepen. Bovendien moet een pensioen je toch de mogelijkheid geven waardig te leven – bijvoorbeeld de kosten van een rusthuisverblijf te kunnen betalen. Het gemiddeld ambtenarenpensioen doet dit, een werknemerspensioen zelden. Dat laatste moet dus hoger en het eerste mag niet lager."

Wat is jullie standpunt over het meetellen van de studiejaren in de pensioenrechten en de voordelige opbouw van de pensioenrechten in de openbare sector?

Chris Reniers: "In de openbare diensten moet men voor elke job het vereiste diploma hebben. Dat garandeert een objectieve werving en gekwalificeerd personeel. Geen diploma betekent geen job. De diplomabonificatie is dus terecht. In de privé is de werving aan veel minder strikte criteria gebonden. En de voordelige opbouw van pensioenrechten bestaat voor personeel dat een zwaar beroep uitoefent. De regering heeft daar zowel in de private als openbare sector zwaar in gesnoeid en zet er geen alternatief tegenover. Onverstandig volgens mij, want je kan niet elk beroep tot je 67ste uitoefenen. Ons protest is dus volledig terecht."

Guido Rasschaert: "Tussen de federale en de Vlaamse regering



Chris Reniers - voorzitter ACOD / Guido Rasschaert - algemeen secretaris

is er blijkbaar een duivelspact. De eerste morrelt steeds meer aan de pensioenrechten, terwijl de tweede het 'werkbaar werk' steeds moeilijker maakt. Mensen moeten dus langer werken, maar het ontbreekt aan maatregelen om die langere loopbaan draaglijk te houden. Dat blijkt onder andere uit het uithollen van de loopbaanonderbreking, terwijl de werkdruk toeneemt en concrete acties rond burn-out en stress uitblijven."

Wat is jullie boodschap voor 1 mei?

Chris Reniers: "Ik roep iedereen – zowel werknemers van de privé als personeel van de openbare sector en ook kleine zelfstandigen – op om solidair te zijn met elkaar en zeker met de allermaksten. We moeten niet jaloers zijn op wat een ander heeft en dat proberen af te nemen. Belangrijk is wel dat iedereen bijdraagt volgens draagkracht en mogelijkheden. Syndicalisme betekent samen streven naar betere arbeidsomstandigheden en loonvoorwaarden voor allen, naar 'werkbaar werk' op elke leeftijd en naar waardige pensioenen. Het is niet onfatsoenlijk om proberen te behouden wat je hebt en evenmin proberen te verkrijgen wat een ander al heeft. Laat ons daarom samen een front vormen. We zijn elkaars vijand niet."

Guido Rasschaert: "De strijd tegen de afbraakpolitiek van de federale en Vlaamse regering zal nog lang duren. Ons verzet moet dus strategisch en slim zijn. We mogen niet van in het begin van de koers sprinten. Bovendien moeten we erop letten dat we de gebruikers van de openbare diensten aan onze kant krijgen en houden."



Interview met John Crombez "Is Vlaanderen rechts? Ik betwist dat"

Voor de vragen voor dit interview met sp.a-voorzitter John Crombez deden we een beroep op onze leden. Via de ACOD-Facebookgroep konden ze hun suggesties doen.

Dit interview vond plaats op 23 maart 2016, één dag na de noodlottige aanslagen op de luchthaven van Zaventem en in het Brusselse metrostation Maalbeek. Al snel na de aanslagen had de sp.a-voorzitter in de pers laten optekenen dat er een einde moest komen aan de 'wolligheden'. Kortom, wat moet er verbeteren aan ons veiligheidsapparaat?

John Crombez: "Al na de aanslagen in Pa-

rijs in november vorig jaar liet ik verstaan dat we ons veiligheidsapparaat moeten versterken. Helaas stel ik vast dat er weliswaar veel over gepraat wordt, maar dat er in de praktijk weinig gebeurt. Drie punten zijn volgens mij erg belangrijk. Ten eerste moeten we opnieuw meer inzetten op preventie, op de aanwezigheid en wijkwerking van onze lokale politie en de ondersteuning van de jeugd. Een tweede luik is uitwendige beveiliging. Dat doen we nu al, door bijvoorbeeld het inzetten van militairen en politie die patrouilleren op straat en gebouwen en wijken beveiligen. Spijtig genoeg zijn beide luiken onvoldoende om netwerken die aanslagen willen plegen, te detecteren of te ontmantelen."

Wat is daarvoor nodig?

John Crombez: "Er is een derde luik dat we sterker moeten ontwikkelen: de opsporing en het tegenhouden van terreurnetwerken. Vlak na de aanslagen in Parijs bleek dat we de veiligheid niet onder controle hadden en nu, daags na de aanslagen in Zaventem en Brussel, blijkt dat nog steeds niet het geval. Sommige dingen kan je uiteraard niet voorkomen, maar er zijn toch werkpunten waar we beter kunnen doen. Ik denk bijvoorbeeld aan de samenwerking tussen de politiezones in Brussel, de controle op de beschikbaarheid van wapens in Brussel of Antwerpen, of de uitwisseling van informatie tussen veiligheidsdiensten. We moeten stoppen met discussiëren en op basis van wat de experts op het terrein zeggen en wat echt werkt, eindelijk actie ondernemen."

Wat is er nu dringend nodig?

John Crombez: "Onze veiligheidswerkers hebben nood aan toegang tot de instrumenten die hun kunnen helpen de terreurnetwerken te snel af te zijn. Daarom moet er nu een efficiënte 'tool' ontwikkeld worden. Er is al 15 maanden sprake van een dynamische databank, maar waar blijft ze?"

Je spreekt over databanken. Hoever kan je daarin gaan? Moeten we dan niet vrezen voor onze privacy?

John Crombez: "Als je met een betere beschikbaarheid van informatie die zwaar beveiligd is en waar zeer weinigen toegang toe hebben, performanter kan optreden tegen ongewenst gedrag, dan moet je dat doen. Ik heb dat gedaan toen ik verantwoordelijk was voor de strijd tegen fiscale fraude – met succes. Merkwaardig genoeg is die discussie blijkbaar veel moeilijker wanneer we het over elementaire veiligheid hebben. Volgens mij zit er nog heel wat marge op de verbetering van onze veiligheid door een betere verzameling en uitwisseling van gegevens. Bovendien hebben we de Privacycommissie, die beoordeelt of bepaalde maatregelen proportioneel zijn of niet."

Tijd voor de vragen van onze leden. We beginnen met de vaakst gestelde: wat wil je van het huidige regeringsbeleid

terugdraaien wanneer de sp.a opnieuw in de regering zit?

John Crombez: "Het leven is de voorbije anderhalf jaar flink duurder geworden. Er is geen verhoging van lonen, pensioenen of ziekte-uitkeringen, maar we zien wel de facturen van onderwijs, openbaar vervoer, water en elektriciteit stijgen. Electrabel krijgt een enorme belastingkorting, maar de gebruikers moeten wel 15 procent meer btw betalen, plus nog een hele hoop heffingen! Dat is een ramp. Die kostenstijging moeten we een halt toeroepen, zoals we met de sp.a in de regering in het verleden altijd al deden. Federaal zaten we van 2007 tot 2011 in de oppositie en de elektriciteitsfactuur steeg. Tussen 2011 en 2015 zaten we in de regering en die factuur daalde. Nu is ze opnieuw gestegen. Als de inkomens niet te hoog zijn, zorg dan dat ook de kosten niet te hoog zijn. De regering doet nu net het omgekeerde: de inkomens niet verhogen en de kosten wel."

Ben je ook van plan de pensioenmaatregelen terug te draaien?

John Crombez: "Ik vind het de verkeerde beslissing om de pensioenleeftijd te verhogen naar 67 jaar. Het is beter als je aangeeft hoe lang iemand gewerkt moet hebben voor een volledige carrière en om een beroep te kunnen doen op zijn pensioenrechten. Voor sp.a telt een volledige carrière 42 jaar. Bovendien moeten we ook meer inzetten op 'werkbaar werk'. Steeds meer mensen vallen naar het einde van hun carrière uit door fysieke en mentale problemen. Iemand van 55 jaar kan je toch niet uit de arbeidsmarkt sturen zonder perspectief op meer? Gelukkig beginnen werkgevers dat ook in te zien."

Er is dus nood aan een nieuwe arbeidsorganisatie?

John Crombez: "We zouden moeten evolueren naar een systeem waarin 30 uur per week werken volstaat voor een volledige sociale bescherming. Wie meer werkt, krijgt dan meer terug in loon, pensioen of tijd. Dat zou alleszins de combinatie van werk en gezin vergemakkelijken, in het bijzonder voor eenoudergezinnen. Op die manier kunnen we de arbeid beter herverdelen en krijgen we ook de werkzaamheidsgraad opnieuw omhoog."

En wat met de slogan van de regering: 'Jobs, jobs, jobs'?

John Crombez: "Uiteraard moeten er meer banen komen. Ik pleit voor een volledige tewerkstelling. De sleutel daarvoor is dat we opnieuw overheidsinvesteringen durven te doen. Zowel buitenlandse Nobelprijswinnaars als binnenlandse economen, werkgevers en werknemers pleiten daarvoor. De regering voert nu een blind werkgelegenheidsbeleid dat uiteindelijk tegen een muur zal botsen. De liberalen mogen het dan wel over 'het recht op werk' hebben, maar zij verstaan daar iets anders onder dan ik. Iedereen heeft recht op een job en een loon. Dat staat zo in de Verklaring van de Rechten van de Mens. En daar ga ik voor."

"We zouden moeten evolueren naar een systeem waarin 30 uur per week werken volstaat voor een volledige sociale bescherming."

Je sprak al even over de pensioenen.

Wat is voor jou een fatsoenlijk pensioen? Welke kosten moet het dekken?

John Crombez: "Eén van de grootste problemen voor wie met pensioen is en geen eigen huis heeft, zijn de kosten van de huisvesting. De kosten van een huurwoning of het rusthuis zijn vaak het hoogst. Die moeten we dus onder controle houden. Volgens de sp.a moet het beleid ervoor zorgen dat bijvoorbeeld het rusthuis niet duurder is dan het pensioen. We willen beide aan elkaar koppelen, zodat een rusthuis betaalbaar blijft voor iedereen. Het kan toch niet de bedoeling zijn dat gepensioneerden of kinderen daarvan moet wakker liggen?"

Onze pensioenen behoren gemiddeld tot de laagste van Europa. Moeten die dan niet hoger?

John Crombez: "Dat klopt en de pensioenmaatregelen verergeren de situatie nog. Vele mensen blijven na een volledige carrière achter met een klein pensioen. Ook vrouwen komen vaak in schrijnende financiële situaties terecht. Mijn filosofie is simpel: we moeten de koopkracht op peil houden door de kosten onder controle te houden. Nu zien we dat de koopkracht er zwaar op achteruitgaat. Een fatsoenlijk pensioen is er één waarmee mensen hun kosten kunnen blijven betalen na hun carrière. Ze moeten kunnen verder leven zonder in armoede te vervallen."

Je haalt nu wel tal van regeringsmaatregelen aan die je zou terugdraaien of anders aanpakken, maar daar hangt toch een prijskaartje aan vast? Hoe wil je dat allemaal betalen?

John Crombez: "De federale en Vlaamse regering zeggen steeds dat er geen geld is en dat we allemaal een inspanning moeten doen. Maar wie doet die inspanning? De gezinnen, de alleenstaanden en de zelfstandigen. Intussen krijgen grote bedrijven als AB InBev en Electrabel belastingkortingen. Bovendien trekt de federale regering nog heel wat geld uit voor nieuw legermateriaal. De belastinginning en de uitgaven zijn gewoon scheef verdeeld."

Wat is je alternatief?

John Crombez: "Ik pleit voor een globalisering van de inkomsten. Hoe je je geld verdient (uit geld of vermogen of huur), maakt niet uit. Tel het op en belast het allemaal samen progressief. Voor mij mag gerust de belastingvrije som omhoog. Maar dan wel op de globale inkomsten. We zouden zo de belasting op werken kunnen verminderen met 10 procent."

Moet de strijd tegen de fiscale fraude niet verder opgedreven worden?

John Crombez: "Absoluut! Het geheim van fraudebestrijding is dat je er elke dag tegenaan gaat, nieuwe onderzoeken start en instrumenten geeft aan je onderzoekers. Je moet steeds coördineren tussen magistratuur en onderzoekers. De fraude wijzigt dagelijks en dus moet je ook je beleid daar steeds aan aanpassen en omzetten in acties die opbrengsten opleveren. Dat is wat we deden met de regering-Di Rupo – met veel tegenwind tot gevolg."

En nu is dat niet het geval?

John Crombez: “Ik stel vast dat er in 2015 voor 500 miljoen euro minder inkomsten waren uit fiscale fraudedossiers. Herman Van Rompuy meent zelfs dat we jaarlijks 30 miljard euro aan fiscale en sociale fraude verliezen. Dat wil zeggen dat belastingbetalers te veel belastingen moeten betalen om dat te compenseren. Hoe kan de strijd tegen fraude dan geen prioriteit zijn als je in een periode zit waarin je op de centen moet letten? In elk geval, van de mensen op het terrein hoor ik dat tegenwoordig alles stil ligt. Deze regering laat fiscale fraudebestrijding aan haar lot over en dat resulteert in een derde minder inkomsten. Dan is het niet vreemd dat je een gat in de begroting krijgt. En zeker niet als je intussen fiscale geschenken uitdeelt.”

Moet er meer in de openbare diensten geïnvesteerd worden?

John Crombez: “Zeker en vast en dan vooral in domeinen als zorg en onderwijs. Daar hebben we grote tekorten, terwijl net die sectoren het welzijn van onze samenleving in de toekomst garanderen. Creëer daar jobs en dat betaalt zich terug op termijn. Voorts zijn uiteraard ook investeringen nodig bij bijvoorbeeld de belastingdiensten in het kader van de aanpak van de grote fraude. Btw-controleurs voor de grote ondernemingen bestaan bijna niet meer. Er is een beleid om de belastingen niet te innen. Ook de privatiseringen in de openbare sector die we het voorbije anderhalf jaar zien toenemen – het openbaar vervoer, de thuiszorg, de veiligheid, het vluchtelingenbeleid – moet een halt toegeroepen worden. De overheid betaalt daar wel voor, maar dat is geen juist investeringsmodel. Het is gewoon geld geven aan de privé, met de btw erbovenop!”

Zal er in de toekomst nog een ambtenaar zijn?

John Crombez: “Ik geloof dat een degelijk ambtenarenkorps geld opbrengt voor de werking van de samenleving. Dat bleek onder andere uit mijn investeringen bij de Bijzondere Belastinginspectie. De extra aanwervingen daar brachten geld op. Je kan niet alles vervangen door computers of de privé.”

En heeft die ambtenaar nog een statuut?

John Crombez: “Uiteraard heeft die nog een statuut. We moeten wel waken over de gevolgen van de vele gemengde carrières die er tegenwoordig bestaan. Daarom moeten we er voor onze sociale zekerheid voor zorgen dat de elementaire delen van die carrières dicht bij elkaar komen wat betreft de bescherming die ze bieden.”

Wat is het standpunt van de sp.a over de stappen die momenteel genomen worden om het stakingsrecht te beperken en een minimale dienstverlening in te voeren in bepaalde sectoren?

John Crombez: “Waar de minimale dienstverlening momenteel bestaat uit noodzaak, volstaat die. Elders zou het een uitholling zijn van het stakingsrecht. Men doet tegenwoordig of er om de haverklap overal gestaakt wordt, maar historisch gezien kennen we momenteel erg weinig stakingen. In Duitsland werd vorig jaar meer gestaakt dan hier – met resultaat trouwens. Toch beschouwen rechtse partijen van hier het sociale overlegmodel van daar als een manier om stakingen te voorkomen.”

Wanneer er spoorstakingen zijn, is er wel steeds veel kritiek. Terecht?

John Crombez: “Op ons spoorwegnetwerk kan zelfs een kleine groep die het werk neerlegt, al een grote impact hebben. Ik heb de vakbonden al vaak gezegd dat ze meer moeten opkomen voor de gebruikers van hun openbare diensten. Het zijn immers je medestanders, maar ze zijn wel de pineut bij een staking. Gelukkig groeit dat besef bij de vakbonden. We evolueren naar een participatieve samenleving. Je kan niet langer zomaar acties ondernemen zonder er eerst een draagvlak voor te verzamelen. Vakbonden zullen bij hun acties dus niet langer enkel naar hun leden en de werknemers van hun sector moeten kijken, maar ook naar de gebruikers. Als die mee zijn, kan je veel beter je punt maken.”

De relatie tussen de sp.a en het ABVV was de voorbije tien jaar niet altijd makkelijk. Gaat het nu beter?

John Crombez: “Natuurlijk zullen er nog mensen in de vakbond zijn die vinden dat we feller moeten zijn en te ver van de vakbond staan, maar ik denk dat de relatie

nu heel wat beter is. Misschien ook omdat we nu in de oppositie zitten. Maar onze standpunten overlappen elkaar doorgaans wel. Er zijn vele contacten en daar hebben we als partij ook veel aan. Uiteindelijk streven we naar hetzelfde: een betere samenleving.”

Denk je dat het op politiek vlak mogelijk is een links front te vormen?

John Crombez: “Ik stel vast dat op zowat 5 jaar tijd het aantal ‘linkse’ stemmen is gestegen van 20 procent naar 30 procent. Toch schrijft niemand daarover en blijven sommigen maar beweren dat Vlaanderen rechts is. Ik betwist dat. Het is alleen nog kwestie dat te verzilveren in de verkiezingen. De samenwerking met de andere linkse partijen is goed, ook al omdat we vrijwel overal in de oppositie zitten. We spreken dus meer en vallen elkaar minder aan. We werken ook meer samen in de parlementen. Maar ik kan nog niet antwoorden op de vraag hoe zich dat zal vertalen bij de verkiezingen in 2018 en 2019.”

Is een samensmelting van de linkse politieke partijen op termijn mogelijk?

John Crombez: “Een linkse frontvorming primeert. Dat blijkt ook uit voorbeelden in andere Europese landen. Links-progressieve partijen moeten aangeven dat ze gemeenschappelijke punten hebben en geen regering willen maken zonder elkaar. De partijen hebben hun eigenheden. En noch bij de top, noch bij de leden bestaat er volgens mij een vraag voor een samensmelting.”

Ben je socialist of sociaaldemocraat?

John Crombez: “Ik ben een socialist. In Europa noemen sommigen zich sociaaldemocraten, maar het beleid dat die uitvoeren, zou ik niet doen!”

Brusselse Intergewestelijke (BIG) Maak van Brussel een prioriteit!

'Bruxelles, ma belle', zegt men, maar het gewest gaat zwaar gebukt onder het gebrek aan financiering. Gezondheidszorg, onderwijs, mobiliteit, ... alle openbare dienstverlening heeft in Brussel te kampen met een schrijnend gebrek aan middelen. Dat is de jongste weken pijnlijk duidelijk geworden. Het kan nochtans anders.

Volgens een studie uit 2014 van de Europese statistiekdienst Eurostat is het Brussels Hoofdstedelijk Gewest het derde rijkste van de Europese Unie. Als basis wordt het gewestelijk bbp per inwoner genomen. Dat is een verheugende vaststelling, maar ze dient wel gerelativeerd, want de realiteit ziet er minder rooskleurig uit. Het gemiddelde bbp per inwoner zegt immers niets over hoe de rijkdom verdeeld is over de verschillende bevolkingsgroepen. Het meet dus niet over welk inkomen de gezinnen beschikken. De pendelaars dragen bij tot het bbp in het gewest waar ze werken en tot de gezinsinkomens waar ze wonen. Dit hoge bbp per inwoner betekent dus niet noodzakelijk dat de Brusselaars een hoog inkomen hebben. In dit gewest bestaat er een enorme ongelijkheid. Zo zijn er op het grondgebied enorme verschillen die verband houden met een hoge werkloosheidsgraad, vooral in wijken waar veel Belgen van buitenlandse afkomst wonen.

Verarmd, machteloos en vermarkt

Brussel heeft niet de middelen om zijn ambities te verwezenlijken. Om te overleven, moet het onophoudelijk om kruimels smeken bij het federale niveau. Dit gewest is afhankelijk van welke partijen het daar voor het zeggen hebben en van de samenwerkingsakkoorden die worden gesloten. Dat Brussel het met zo weinig moet zien te rooien, is onder meer te wijten aan het besparingsbeleid dat Europa en ook onze medeplichtige regeringen voeren. Hun neoliberale maatregelen hebben de openbare diensten voortdurend aangetast, geleidelijk verarmd en machteloos gemaakt of vermarkt.

De recente gebeurtenissen hebben aangetoond dat de werking van een gewest, van een staat begrensd zijn als men zijn actiemiddelen inperkt: onze inlichtingendiensten hebben de aanslagen niet kunnen voorzien die Brussel in maart hebben getroffen. Erger nog, de politiek verantwoordelijken distantieerden zich en voerden aan dat sommige ambtenaren niet voldoende proactief waren geweest. Schandelijk. Zal de minister van Mobiliteit zich ook achter een dergelijk excuus verschuilen als een treinconducteur verantwoording moet afleggen over een treinontsporing waarbij slachtoffers vallen? Als de ziekenhuisleiding zich tegenover een getroffen familie moet verantwoorden voor het gebrek aan bekwaam personeel? Hoeveel zullen onze beleidsvoerders hun cynisme en onbekwaamheid nog drijven?

Beleid is een maatschappijkeuze

De ACOD meent dat beleid voeren ten dienste van de burger in de eerste plaats een maatschappijkeuze is. Sommigen zullen ons



verwijten naïef te zijn, alle overheidsbeleid vergt investeringen en de middelen zouden blijkbaar beperkt zijn.

Volgens Europa is België nochtans een belastingparadijs voor grote ondernemingen. De Europese Commissie eist dat de regering 700 miljoen euro terugvordert, dat zou immers onwettige staatssteun zijn die werd toegekend aan 35 multinationals, die op 50 tot 90 procent van hun winst geen belastingen betaalden. En onlangs nog legden de 'Panama Papers' een uitgebreid en wereldwijd systeem van fiscale fraude bloot waarvan ook België niet gespaard bleef. Vandaag roepen de politici dat dit grondig onderzocht moet worden. En morgen? Zetten ze dan een belastingambtenaar aan de schandpaal?

Maar de burger is niet dom. In navolging van de beweging Occupy Wall Street ontstaan er steeds meer initiatieven. Zo nodigt Nuit Debout sinds enkele dagen alle burgers met idealen uit om de openbare ruimte in te nemen. In Spanje bezette Podemos de pleinen en, of men achter hun eisen staat of niet, dat leidde tot bewustwording van de burgers die zelf weer wilden uitmaken wat voor hen vooruitgang betekent. Die impulsen moeten ons sterken in onze strijd en onze eisen kracht bijzetten.

Jean-Pierre Knaepenbergh
algemeen secretaris BIG-ACOD
www.cgsp-acod-bru.be



Vrijhandelsverdragen met Canada en de VS Openbare diensten onder vuur

De onderhandelingen van de EU over vrijhandelsverdragen met Canada (CETA) en de VS (TTIP) vormen een gevaar voor de openbare diensten. Tot die conclusie kwam een coalitie van sociale bewegingen waaronder EPSU, de Europese federatie van overheidsvakbonden.

Amerikaanse en Europese multinationals zijn vragende partij om de openbare diensten op te nemen in de vrijhandelsverdragen. Daardoor dreigt er een nieuwe dynamiek van concurrentie, liberalisering en privatisering op gang te komen.

Ook de Europese Commissie streeft naar een liberalisering voor alle diensten, maar dan behalve voor degene waarvoor een expliciete uitzondering wordt gemaakt. Hiertegen groeit echter verzet. Zonder sterke openbare diensten kan een overheid immers onmogelijk de economie reguleren in functie van het algemeen belang. De Commissie probeert ons te sussen door een aantal uitzonderingen voor de openbare diensten toe te staan, maar deze bieden géén garanties. Er loeren namelijk heel wat addertjes onder het gras.

Zelfs justitie en defensie?

Diensten als justitie of defensie vallen onder de 'bestuurlijke autoriteit' van de overheid en zijn dus noch commercieel noch concurrentieel. Het TTIP zou niet van toepassing zijn op deze diensten. Minister van Binnenlandse Zaken Jan Jambon en minister van Defensie Steven Vandeput willen echter sommige aspecten van de dienstverlening uitbesteden aan privébedrijven.

Als justitie en defensie ten dele een commercieel karakter zouden krijgen, vallen zij dan wel of niet onder TTIP? Hierover heerst grote onduidelijkheid. Het kan dus goed zijn dat Amerikaanse of Canadese firma's actief in veiligheids- en bewakingsdiensten toegang krijgen tot de Europese markt.

Post

Enkele takken van de publieke sector komen heel wat nadrukkelijker in het vizier van TTIP. De post behoort daar zeker toe. In de meeste Europese landen zijn private postbedrijven of pakjesleveranciers actief

naast publieke postbedrijven. De post is (ten dele) commercieel en concurrentieel en valt bijgevolg wél onder het toepassingsgebied van TTIP. Amerikaanse en Canadese bedrijven zullen daarentegen toegang krijgen tot alle postdiensten. TTIP ondermijnt overigens ook de positie van publieke postbedrijven door de universele dienstverplichtingen aan limieten te onderwerpen. Deze dienstverplichtingen moeten 'proportioneel' zijn en mogen bovendien géén expresleveringsdiensten meer omvatten. TTIP komt 100 procent tegemoet aan de wensen van grote expres- en verzendbedrijven zoals Fedex en UPS.

Water en elektriciteit

Volgens de Europese Commissie blijven de nutsvoorzieningen uit het TTIP. Nationale overheden mogen immers de nutsvoorzieningen zelf uitbaten of de exclusieve rechten toekennen aan een privaat monopolie. Maar in Europa (en België) zijn zowel publieke als private bedrijven naast elkaar actief in de afvalophaling- en verwerking, de watervoorziening en de energiesector. Er is dus helemaal géén publiek of privaat

monopolie. Amerikaanse concerns zoals General Electric kunnen dit aangrijpen om toch nog toegang tot deze markten te verkrijgen. Het is een duidelijke 'loophole' in het TTIP-ontwerp.

De watersector en de energieproductie- en distributie zijn ook rechtstreeks in gevaar. Veel waterbedrijven houden zich zowel met drinkwater, industriewater als met afvalwater bezig. Nationale overheden zouden alleen drinkwater mogen afschermen van buitenlandse firma's. Industriewater en afvalwaterbeheer liggen helemaal open voor concurrenten van over de Atlantische Oceaan.

Voor de energiesector dreigt een ander probleem. Lokale overheden en intercommunes zouden hun rol in de productie en distributie van energie kunnen kwijtspelen. Gelukkig heeft de Belgische overheid zich het recht voorbehouden om maatregelen te nemen betreffende de productie en distributie van elektriciteit. Daardoor loopt België minder kans op juridische vervolging door Amerikaanse bedrijven die actief zijn op de Europese energiemarkt.

Zorgverlening en onderwijs

Landen zijn niet verplicht om hun markten te openen voor 'publiek gefinancierde' zorgverlening en onderwijs. De Europese Commissie heeft echter geen bezwaar tegen de liberalisering van 'privaat gefinancierde' onderwijs- en zorgdiensten. Het probleem is echter dat veel onderwijs- of zorginstellingen zowel publieke als private financieringsbronnen hebben. Wat bijvoorbeeld met de PPS-constructies die de Vlaamse overheid voor de constructie van lagere en secundaire scholen en zorginstellingen opzet?

Universiteiten steunen bovendien meer en meer op private financiering (denk maar aan de VUB die naar de beurs trekt) of doen een beroep op PPS om infrastructuur te financieren. Amerikaanse concerns zoals de Kaplan Group maken zich klaar om stukken van het hoger onderwijs en het taal- en volwassenonderwijs over te nemen. Ook de liberalisering van de private ouderenzorg (bijvoorbeeld rusthuizen) staat op til. De Belgische overheid wil het recht niet opeisen om bedrijven zoals Hospital Corp. of America de toegang tot deze markt te ontfangen.

Toch nog een uitweg?

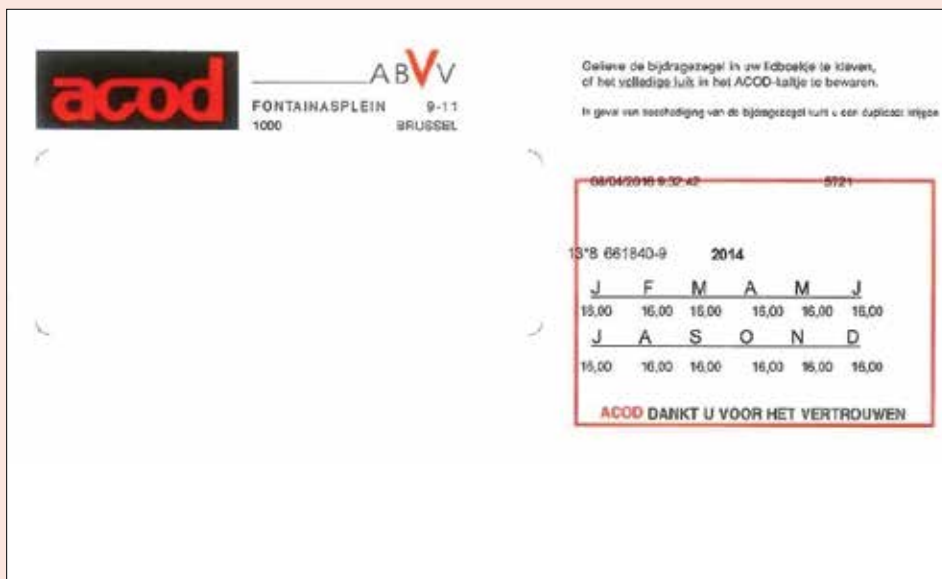
TTIP omvat dus grijze zones die een gevaar vormen voor de openbare diensten. Toch kan het nog de andere kant uit. Het Europees parlement nam een resolutie aan waarin het vraagt om een totale uitzondering (een 'carve out') voor alle openbare diensten. Alleen de overheid kan de universele toegankelijkheid en kwaliteit van cruciale diensten garanderen. Door deze garantie van de overheid zijn openbare diensten een belangrijk fundament van het Europese sociale model. Om al deze redenen is de strijd tegen TTIP ook de strijd van de ACOD.

Dries Goedertier



Bericht aan de leden Vignetten ledenbijdrage verdwijnen

Tot nog toe ontving elk ACOD-lid jaarlijks een zelfklever ter bevestiging van de betaalde ledenbijdragen van het voorgaande jaar. Die konden dan in het lidboekje geplakt worden als bewijsstuk. In het kader van de digitalisering en modernisering van onze dienstverlening zal dit vignettensysteem dit jaar verdwijnen. Er zal niet langer automatisch een vignet als bewijsstuk van aansluiting opgestuurd worden. Onze diensten houden de registratie van de aansluiting bij. Indien leden toch nog een vignet als bewijs van betaling van lidmaatschap willen ontvangen (bijvoorbeeld om fiscale redenen of voor het reserveren van een ABVV-vakantie), kan dat nog steeds opgevraagd worden via e-mail (lidmaatschap@acod.be) of via de telefoon (02/508.59.80).



BESPAAR OP GAS EN GROENE STROOM

www.samensterker.be



De hoge energiefacturen beu? Samen Sterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties gaan door in mei en oktober. Meedoen kan uw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen! Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien u wenst over te stappen, regelen wij al uw papierwerk. De veiling is op 11 mei dus inschrijven kan tot 10 mei. Kijk op onze website voor meer info.

**Samen Sterker West-Vlaanderen
cvba-so**
Pathoekeweg 34
8000 Brugge
(info: 050/47 18 80)

Samen Sterker Limburg CVBA
Guffenslaan 108
3500 Hasselt
(info: 011/30 10 97)

**Samen Sterker Oost-Vlaanderen
CVBA**
Speldenstraat 1
9000 Gent
(info: 0477 90 60 78)

Samen Sterker Antwerpen
Lange van Ruusbroecstraat 76-78
2018 Antwerpen
(info: 03/285 91 39)

**cvba Samen Sterker
Vlaams-Brabant**
Mechelsestraat 70
3000 Leuven
(info: 016/22 41 15)



SamenSterker

Sociale dialoog Belgische Spoorwegen

Geen tijd voor verborgen agenda's

Na de aanslagen in Zaventem en Brussel moeten er extra inspanningen geleverd worden om de veiligheid van het personeel en de reizigers te verzekeren. Dit moet samen met andere problemen het onderwerp vormen van een goed sociaal overleg, gebaseerd op wederzijds vertrouwen én respect.

Veiligheid en openbare diensten: één strijd

De aanslagen van 22 maart zullen voor altijd in ons geheugen gegrift blijven. Onze gedachten gaan uiteraard eerst uit naar de slachtoffers, hun families en naasten. Toch moeten we ook lessen durven trekken voor de verbetering van onze veiligheid – zeker voor publieke doelwitten als stations en treinen. Bij de Belgische Spoorwegen moeten we nagaan of onze beveiliging beantwoordt aan de criteria om onze reizigers in veilige omstandigheden te vervoeren en ons personeel in alle veiligheid te laten werken. ACOD Spoor doet een oproep aan de verantwoordelijken van de verschillende diensten van het bedrijf om samen met de syndicale organisaties na te gaan of er bijkomende inspanningen gedaan moeten worden om de veiligheid te garanderen.

Sociaal overleg vraagt vertrouwen

Enkel een degelijk sociaal overleg kan een antwoord bieden op de problemen die op ons af komen. Niet alleen problemen van buiten de maatschappij, maar ook intern. Sinds enkele jaren is er een uitstroom van jaarlijks honderden personeelsleden die met pensioen gaan en vervangen dienen te worden. De knowhow die hiermee dreigt verloren te gaan, en dit op alle niveaus, is enorm. Het zal dan ook een hele krachtoer worden om de gepaste medewerkers tijdig aan te werven en op te leiden. Dit kan ook enkel en alleen wanneer er een gezond sociaal klimaat heerst en er vertrouwen is tussen de directie en de erkende organisaties. Net daar wringt nu het schoentje. Vertrouwen kan slechts gecreëerd worden



door op een respectvolle manier met elkaar om te gaan. Dat geldt in beide richtingen. Wanneer we ons spoorbedrijf willen voorbereiden op de concurrentie die er binnen een paar jaar zal aankomen, is dit de enige manier. Wij zijn ervan overtuigd dat personeelsleden die gewaardeerd worden en gemotiveerd zijn, beter presteren. Een bedrijf dat daarin slaagt, zet een grote stap voorwaarts om deze uitdagingen te overwinnen.

Publiek versus privaat belang

Helaas merken we dat er bepaalde krachten aan het werk zijn die er alles aan doen om een succesvolle toekomst van ons openbaar-vervoersbedrijf te beletten. Het lijkt erop dat men niet wil dat de NMBS overleeft, om zo privébedrijven de kans te geven het personenvervoer over te nemen. Gaat dit de dienstverlening ten goede komen? ACOD Spoor is ervan overtuigd dat dit niet het geval zal zijn. Voor een

privébedrijf is er immers slechts één zaak belangrijk: winst. De beste garantie voor een goed openbaar vervoer tegen betaalbare prijzen, is een overheidsbedrijf dat voldoende middelen heeft om de opgelegde taken te kunnen uitvoeren. Het is dus belangrijk dat er een politiek beleid gevoerd wordt ter ondersteuning van de publieke sector. Tijdens de klimaatop van Parijs eind vorig jaar werden ronkende verklaringen afgelegd om de opwarming van de aarde tegen te gaan. Dat waren de woorden, wanneer volgen de daden?

Als erkende organisatie hebben wij steeds onze verantwoordelijkheid genomen om tot oplossingen te komen en zullen wij deze blijven nemen. ACOD Spoor is en blijft de garantie om de belangen van de openbare diensten en zijn werknemers te verdedigen!

Ludo Sempels

Overzicht van de resultaten Wat levert het sociaal akkoord?

Bij de Belgische Spoorwegen werd een sociaal akkoord voor de periode 2016-2018 afgesloten. Wat zit erin? Een beknopt overzicht.

Intentieverklaring

- Het 'Statuut van het Personeel' blijft de hoeksteen van de sociale relaties.
- De Nationale Paritaire Commissie blijft het hoogste onderhandelings- en overlegorgaan voor regelgeving en collectieve overeenkomsten.
- Onderschrijving van de overeenkomsten over de terbeschikkingstelling van het personeel van HR-Rail ten behoeve van Infrabel en NMBS.
- Het akkoord wordt afgesloten binnen de context van de bestaande wettelijke structuren.

Werkgelegenheid

- Investeringswerken en ondersteunende diensten worden bij voorkeur met eigen personeel uitgevoerd.
- Op elk moment moet er voldoende personeel zijn om operationele opdrachten veilig te kunnen uitvoeren.
- Overleg binnen de paritaire instanties over alle maatregelen die een rechtstreekse of onrechtstreekse weerslag hebben op het personeel.
- De noodzakelijke aanwervingsinspanning, in principe statutaire aanwervingen (cfr. Wet 1926), zal ondersteund worden door een ambitieus opleidingsprogramma.
- Tot eind 2018 wordt het totale personeelsbestand geschat op 31.765 effectieven.

Moderniseringsvoorstellen

Bespreking, onderzoek of aanpassing binnen de paritaire instanties van, naar of over:

- Het bezit, bij aanwerving of promotie, van een rijbewijs B voor bepaalde graden vanaf rang 7 en hoger.
- Het bezit, voor te leggen of te behalen, van een rijbewijs C (> 3,5 ton) waar nodig voor de job (eventuele opleidingskosten ten laste van de feitelijke werkgever).
- De organisatie van de selectieproeven op basis van de reële noden, aanduiding van

de laureaten volgens behoeften en rangschikking op basis van behaalde punten.

- De wedde van bepaalde filières.
- De toekenningsvoorwaarden van schaal 325.
- Een minder doorgedreven basisopleiding en invoering van modules bij I-AM om specifieke technieken aan te leren.
- Versoepeling van de overgangen tussen beroepsfilières en specialiteiten.
- Valorisatie van de diploma's preventieadviseur en bio-ingenieur.
- Aanpassing van de filière verkoop.
- Oprichting van een loopbaan als expert (naast de beheersloopbaan).
- Vernieuwd loopbaanplan voor statutaire en niet-statutaire ambtenaren rang 3+ en hoger.
- Snellere uitvoering na maximaal 6 maanden (uitzonderingen zijn mogelijk) van de aanduidingen bij een graadverandering of overplaatsing, zo niet een geldelijke compensatie.
- Neutralisatie van 5 jaar voor een overplaatsing op verzoek bij aanwerving.
- Neutralisatie van 4 jaar voor een nieuwe overplaatsing op verzoek.

Wedertewerkstelling

- Bij herklassering van medisch ongeschikt personeel, overeenkomstig de behoeften, een gepersonaliseerde begeleidingsprocedure en een opleidingstraject.
- Hulp bij reconversie voor degenen die beschikbaar zijn geworden door afschaffing van betrekking door middel van screening, deelname aan bepaalde proeven, opleidingsmodules voor knelpuntberoepen en externe opleiding.
- Onderzoek naar een speciale formule voor de terbeschikkingstelling van personeel ongeschikt voor hun normale functie.

Professionele heroriëntering

In akkoord tussen de hiërarchische lijn en het personeelslid, beslist deze laatste om:

- Een bedrag te ontvangen gelijk aan de globale geïndexeerde jaarwedde en eventueel een outplacementbegeleiding bij minder dan 35 jaar dienst.
- Een wachttuikering tot het pensioen volgens artikel 7 hoofdstuk XVI van het 'Sta-

tuut van het Personeel' bij 35 jaar dienst of meer.

Actualisering van de reglementaire bundels

- De aanvraag voor ouderschapsverlof van 3 maanden naar 5 maanden brengen.
- Invoering van bepalingen (minimale en maximale aanvraagtermijn) voor de planning van het zomerverlof.
- Bij een aangekondigde of een onaangekondigde werkonderbreking dient alles in het werk te worden gesteld om tijdig de prestatie aan te vatten.
Bij laattijdige aankomst worden de uren gevalideerd. Er kan spoedverlof gegeven worden wanneer de werkplaats onbereikbaar is en men kan zich spontaan aanbieden in een ander gebouw, op voorwaarde dat er een reële mogelijkheid is om de dagelijkse functie vanop afstand uit te voeren.

Koopkracht

- Herziening en actualisering van de productiviteitspremies per personeelscategorie via nieuwe evaluatieregels voor personeel verkoop, filière sporen, treinbestuurders, treinbegeleiders, werkplaatsen en administratief personeel.
- Geen productiviteitspremies meer tijdens basisberoepsopleidingen, maar wel een integrale uitbetaling ervan bij het slagen in de opleiding als motiveringspremie.
- Onderzoek naar incoherenties bij de overgang van rang 5 naar rang 4.
- Herziening van het geheel van premies, vergoedingen en toelagen, de toekenningvoorwaarden en de verwerkingsmodaliteiten ervan door middel van toekenning in bepaalde gevallen van een tijdscompensatie, de forfaitarisering van bepaalde toelagen of de integratie van premies in één element.
- Actualisering van de toelage voor hulpverlening, tweetaligheid en hogere functies.
- Actualisering van de verplaatsingsvergoeding, de interim-vergoeding en de vergoeding voor de ideeënbuys.
- Studie van de regelgeving in verband met de tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer voor het woonwerkverkeer.

Sociaal beleid

- Een betere gezondheidspreventie.
- De invoering van een interactief platform voor een gezonde levensstijl.
- Paritair onderzoek om de sociale voordelen ook van toepassing te maken voor niet-statutairen.
- Het uitwerken van sociale prestaties die het thuis wonen aanmoedigen voor gepensioneerden.
- De verlenging van de hospitalisatieverzekering (+ de nodige financiële voorzieningen om in de toekomst het huidige niveau te garanderen).
- Studie uitvoeren om de toegankelijkheid van de sociale dienst te behouden.

Diversiteit - neutraliteit

- Totale neutraliteit ten opzichte van oversten, reizigers, collega's en in de contacten met derden.
- Onmiddellijke chefs een leidraad ter beschikking stellen om die neutraliteit te garanderen.

Syndicale betrekkingen

Evaluatie van:

- Werking en organisatie van de verschillende organen van de sociale dialoog.

- Syndicale afvaardiging bij examencommissies en het onthaal van nieuwe werknemers.

Lugil Verschaete



ACOD Spoor Brussel **Algemene ledenvergadering** **gepensioneerden**

De algemene ledenvergadering voor de gepensioneerden van ACOD Spoor Brussel vindt plaats op dinsdag 3 mei 2016 om 14 uur in de Congresstraat 17/19, eerste verdieping, Zaal B, 1000 Brussel.

Federaal Statutair Congres ACOD TBM

Op 23 maart 2016 organiseerde ACOD TBM haar federaal Statutair Congres.

Behalve een overzicht van de activiteitenverslagen en een blik op de toekomst werden de volgende mandaten werden bevestigd:

- voorzitter: Dario Coppens
- vicevoorzitters: Ronnie Danckaert en

- Carmino Fasano
- regiosecretarissen: Dario Coppens (Brussel), Rita Coeck (Vlaanderen) en Claudy Vickevorst (Wallonië)
- federaal secretaris: Rita Coeck
- adj. federaal secretaris: Claudy Vickevorst

- verificateurs van de rekeningen: Martine Backs, Adil Salih en Michel Verbeke

Rita Coeck



MIVB De mobiliteit in Brussel zit in de lift

Al op het vierjaarlijks congres van ACOD TBM kondigde Pascal Smet, Brussels minister van Mobiliteit, aan dat het openbaar vervoer in Brussel duidelijk in de lift zit en dat er heel wat plannen op tafel liggen om dit nog te verbeteren en uit te breiden.

Om haar almaar talrijker wordend aantal reizigers te ontvangen en hen performanter vervoer aan te bieden, moet de Brusselse vervoersmaatschappij MIVB haar aanbod en frequenties geregeld aanpassen. In onze moderne maatschappij en werkwereld maakt de klassieke 'nine to five' dag meer en meer plaats voor flexibele werkuren. Verplaatsingsgewoontes en uren van

ochtend- en avondspitsen veranderen bijgevolg ook. De MIVB breidt dan ook haar spitsuren uit om beter aan de noden van haar reizigers te kunnen beantwoorden. Dat dit niet ongemerkt voorbijging, is wel duidelijk. Voor het tweede jaar op rij werd de MIVB, die met haar 8000 werknemers de grootste werkgever van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is, uitgeroepen tot Top Employer van het jaar. Dit label wordt toegekend aan ondernemingen die uitstekende criteria toepassen op het vlak van arbeidsvoorwaarden, onderscheidt de werkgevers die een zeer kwalitatieve werkomgeving aanbieden, de ontwikkeling van talenten aanmoedigen in alle geledingen van het bedrijf en

ernaar streven om voortdurend hun personeelsbeheer te verbeteren. Op het eerste gezicht kan men dit, ook als vakbond, alleen maar toejuichen. Nochtans zijn die goede arbeidsvoorwaarden en die kwalitatieve werkomgeving er niet zomaar gekomen. Ze werden, soms door bikkelharte onderhandelingen met de vakbonden, verworven. Als vakbond moeten en zullen wij dus zeer alert blijven, zodat deze erkenning van Top Employer niet alleen in de media, maar ook dagdagelijks op de werkvloer een feit zal zijn.

Dario Coppens

Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres ACOD Post

Ambitie is geen lelijk woord

De positie van bpost als openbaar post-bedrijf in een snel veranderende en privatiserende postmarkt staat onder druk. Daarom moet ACOD Post de ambitie hebben om er alles aan te doen om de kwaliteitsvolle dienstverlening van het bedrijf aan de klanten te behouden en de arbeidsvoorwaarden van het personeel te beschermen. Alleen op die manier is de toekomst van 'de post' als openbare dienst gegarandeerd.

Ambitie is gedrevenheid. En daar ontbreekt het ACOD Post, haar leden, militanten, afgevaardigden en secretarissen niet aan. Dagelijks zetten allen zich in voor meer rechtvaardigheid en eerlijkheid, voor volwaardige jobs, voor een correcte verloning en goede arbeidsomstandigheden. Dat alles heeft één doel: zorgen dat het personeel van bpost zijn werk kan doen zoals van hen wordt verwacht, zodat het behoud van bpost als openbare speler op de Belgische postmarkt ook op termijn gegarandeerd blijft.

Veranderende markt

Gemakkelijk is dat niet. Er zijn immers tal van uitdagingen. De volumes van zowat alle klassieke onderdelen van onze postmarkt – brieven, facturen en kranten – dalen steeds verder door de toenemende digitalisering. Hoewel ze wellicht nooit volledig zullen verdwijnen, moeten we er toch alles aan doen opdat bpost hier een belangrijke speler blijft. Tegelijk is er de enorme groei van de pakjesmarkt. Private spelers zijn maar wat graag kapers op deze kust. ACOD Post wenst dat bpost zich in deze markt zeer sterk blijft ontwikkelen, want alleen de grootste spelers zullen kunnen overleven.

Politieke bedreiging

Niet alleen de veranderende postmarkt vormt een bedreiging voor bpost en haar personeel. Het politiek klimaat is het overheidsbedrijf vijandig gezind. De federale regering steunt bijvoorbeeld private krantenuitreikers en maakt daar zelfs geen

geheim van. Op die manier vervalst ze de concurrentiewerking die ze elders steeds zo hoog in het vaandel draagt. Dat de private spelers niet dezelfde kwaliteit leveren als bpost en tot vijfmaal meer klachten ontvangen, doet er blijkbaar minder toe. En dan zwijgen we nog over de schijnzelfstandigheid die welig tiert bij de private pakjesleveranciers...

Vakbond voor het personeel, voor de klant

Willen we het voortbestaan van bpost en de werkgelegenheid van onze leden en hun collega's in de toekomst kunnen vrijwaren, dan moeten we ons als vakbond blijven inzetten. We moeten een werkkaarder scheppen waarbinnen het personeel van bpost zijn taken optimaal kan uitvoeren. Alleen op die manier kunnen ze de kwaliteit blijven leveren en de sociale rol blijven spelen die de huidige en toekomstige regeringen zullen doen inzien dat het behoud van een openbaar postbedrijf cruciaal is.

Samen staan we sterk(er)

Laat ons daarom een breed maatschap-

pelijk draagvlak vormen met alle politieke partijen en middenveldorganisaties die de openbare diensten welgezin zijn. Alleen samen kunnen we de bevolking overtuigen van onze visie. Alleen samen met de bevolking kunnen we de politieke koers van dit land wijzigen – met de neus in de richting van de openbare diensten.

Voor heden en toekomst

Wat betreft ACOD Post, moeten we de ambitie hebben om onze vakbond weer 'sexy' te maken – vooral dan voor het jongere personeel bij bpost. We moeten durven aantonen wat we doen én dat we beslist nodig zijn. ACOD Post moet er staan voor haar leden en toekomstige leden. We zullen ons daarom laten leiden door ons motto: "U hebt een vraag? Wij hebben het antwoord!"

Deze tekst is een samenvatting van de toespraak van Jean-Pierre Nyns, algemeen secretaris van ACOD Post, op het Vlaams Intergewestelijk Statutair Congres van de ACOD Post op 19 maart 2016.

Jean-Pierre Nyns

Panelgesprek politici over de toekomst van bpost

Op het Statutair Congres van ACOD Post was er ook een panelgesprek over de toekomst van de postsector met Meyrem Almaci (voorzitter Groen), Peter Mertens (voorzitter PVDA) en David Geerts (sp.a-parlementslid), gemodereerd door VRT-journalist Luc Aerts. Deze politici gaven hun visie op de universele dienstverlening, de sociale rol van de postbode en de nefaste gevolgen van een rechtse regering op de openbare diensten en het stakingsrecht. Volgens de politici komt een samenwerking tussen lokale en nationale politici en ACOD Post ten goede van het personeel van bpost en de gebruikers.



New Solutions MRS Op zoek naar nieuwe inkomsten

Op zoek naar nieuwe inkomsten, verkoopt bpost nu ook bepaalde producten van de Nationale Loterij aan het loket. Na de zomer worden eveneens woonkredieten aangeboden.

Launch Lottery Inside

Bij MRS zal men nieuwe activiteiten aantrekken om meer inkomsten te genereren. Hiervoor komt er een nieuwe samenwerking met de Nationale Loterij. Concreet gaat men Quick Pick van Euromillions, Joker +, Lotto en Extra Lotto verkopen aan het loket.

De transactie is vrij eenvoudig via Poststation. Op een afzonderlijk kassaticket wordt een automatische toewijzing van een willekeurige combinatie van nummers afgedrukt. Sinds 21 maart is de applicatie in Poststation klaar en is ook de verkoop mogelijk. Er is een praktische leerfase na de opleiding via online-learning.

De Nationale Loterij verkiest om geen winst te laten uitbetalen in de postkantoren. Ze kiest ervoor om met verschillende

kanalen te werken. Klanten kunnen voor de uitkering van de winst tot maximaal 2000 euro terecht in verkooppunten met een spelterminal van de Nationale Loterij. Vanaf 2000 euro dient men naar een regionaal kantoor of de hoofdzetel van de Nationale Loterij te gaan. Hier volgt men het voorbeeld van Carrefour, Delhaize en anderen.

Sinds 11 april is er interne en externe communicatie, alsook merchandising in alle kantoren. Het is niet de bedoeling dat personeelsleden actief reclame maken voor dit product. Op onze vraag heeft MRS dan ook beloofd om opdrachten zoals "de interesse van de klant opwekken door hem te wijzen op de potentiële winst en de lage kosten van het biljet" in de "on learning module" te schrappen.

Woonkrediet

Na de zomer gaat bpost in samenwerking met Krefima woonkredieten aanbieden in 160 postkantoren. bpost heeft die beslissing genomen omdat men in de praktijk

ondervindt dat het niet aanbieden van woonkredieten tot klantenverlies leidt. Een tweede reden is dat mensen met een ouder (lees: duurder) woonkrediet, momenteel aan het 'shoppen' zijn naar een lening met een lagere rentevoet.

Men beseft bij bpost dat dit geen gat in de markt is, vandaar dat men enkele richtlijnen volgt waardoor bpost zich kan onderscheiden van andere banken:

- De klant weet binnen 48 uur al of het woonkrediet toegestaan is of niet.
- Er is geen verplichting tot het nemen van een brand- of schuldsaldoverzekering.
- Er is geen verplichting tot het openen van een zichtrekening.

Na de zomer wordt een grote reclamecampagne gelanceerd om dit bekend te maken bij het grote publiek. Er wordt ook een voorstel uitgewerkt om tegen interessante voorwaarden een woonkrediet aan te bieden aan het eigen personeel.

Jean-Pierre Nyns

Kilometerheffing transporteurs

Boetes kunnen afgewenteld worden op chauffeurs en teamleaders

Sinds 1 april 2016 zijn de eurovignetten vervangen door de kilometerheffing en dit voor alle voertuigen vanaf rijbewijs C. Als het apparaat voor de kilometerheffing (OBU) niet werkt, moeten de chauffeurs en teamleaders de juiste procedure volgen. Zoniet komt de boete ten laste van het personeelslid.

Mobiliteit is een gewestelijke verantwoordelijkheid en de wegen waarop de kilometerheffing van toepassing is, verschillen dus per gewest. In Vlaanderen zullen de eurovignetwegen en de meeste gewestwegen betalend zijn. In het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest gaat het over alle wegen. In Wallonië geldt het alleen voor de autosnelwegen en de gewestwegen beheerd door Sofico.

Alle bpost-voertuigen worden geregistreerd bij Satellic en zullen voorzien worden van een OBU ('On Board Unit'), die aan de nummerplaat van het voertuig wordt gekoppeld. Alle betrokken personeelsleden zullen een opleiding krijgen om het correct gebruik van de OBU aan te leren.

Mogelijke signalen van defect zijn een rood lampje dat oplicht op de OBU of het display dat uitvalt. In deze gevallen moet de chauffeur zijn teamleader op de hoogte brengen. Deze moet, op zijn beurt, Satellic inlichten en de chauffeur moet naar het dichtstbijzijnde sorteercentrum rijden om daar een nieuw gekoppelde OBU te krijgen. De OBU's worden op een duidelijk zichtbare plaats (dashboard) geïnstalleerd, zodat het signaal bij defect gemakkelijk

zichtbaar is. Men vraagt de bestuurder bij aanvang en na elke stop te controleren of de OBU werkt.

Er zijn 21 vaste, 13 flexibele en 22 mobiele controleplaatsen met automatische nummerplaatherkenning. Bij het niet functioneren van de OBU wordt een administratieve boete van 1000 euro uitgeschreven per meldpunt. Men scheldt de boete kwijt bij melding van het defect binnen de 3 uur. Administratieve boetes zijn ten laste van bpost, behalve als bewezen is dat de betrokken bestuurder of teamleader de procedure bij defect niet heeft gevolgd. In dit geval komt de boete ten laste van het personeelslid. Opletten dus!

Jean-Pierre Nyns

Niet-recurrente bonus

Minder dan vorig jaar, ondanks hogere winst

De niet-recurrente bonus kan voor een voltijds personeelslid van bpost oplopen tot 1140 euro bruto (991 euro netto). Mooi, maar wel minder dan vorig jaar.

In de Tribune van februari las je over de 'niet-recurrente bonus' voor het personeel. De referentieperiode liep van 1 januari 2015 tot 31 december 2015 en het bedrag hangt af van je daadwerkelijke arbeidsprestaties in heel 2015. We herhalen dat de niet-recurrente bonus gekoppeld is aan de financiële resultaten, de klantentrouwindex, de wettelijke winstdeelname en de aanwezigheid op het werk. Het bedrag van de bonus varieert in functie van het al dan niet behalen van de vooropgestelde doelstellingen.

Slechtere cijfers voor klantentrouw

Dat bpost het goed doet, staat buiten kijf, de financiële resultaten waren meer dan behoorlijk. bpost sluit 2015 immers af met een nettowinst van 328,1 miljoen euro. De klantentrouwindex stagneerde echter en de daling van het afwezigheidscijfer bleef onder de verwachtingen. Besluit: voor 2015 behaalde bpost slechts gedeeltelijk de vooropgestelde doelstellingen in het kader van de niet-recurrente bonus. In tegenstelling met de prognose van bpost (Tribune februari), kan een werknemer die voltijds heeft gewerkt en dit zonder onderbrekingen tot 1140 euro bruto (ofwel 991 euro netto) ontvangen. Een mooi bedrag, maar minder dan vorig jaar.

Meer voor aandeelhouders, minder voor personeel

Naar eigen zeggen zit bpost, in termen van rendabiliteit, bij de beste van de wereld. We vragen ons wel af hoe het mogelijk is dat het dividend uitgekeerd aan de aandeelhouders stijgt, de nettowinst van 2015 opnieuw stijgt ten opzichte van 2014, maar de bonus voor het personeel daalt? ACOD Post dringt daarom tijdens de cao-onderhandelingen aan op realistische criteria bij het bepalen van de resultaten die gehaald dienen te worden voor de uitbetaling van de niet-recurrente bonus (zie Tribune maart).

Jean-Pierre Nyns

Sociale verkiezingen Aandacht voor vrouwen graag!

ACOD Gazelco roept haar leden en sympathisanten op om bij de komende sociale verkiezingen in de eerste plaats aanwezig te zijn en hun stem met volle vertrouwen aan het ABVV te geven.

Een naamstem of voorkeurstem achter de kandidaat die de afgelopen jaren keihard voor jouw belang heeft gewerkt of waarin je gelooft dat hij of zij dat de komende jaren zal doen, is niet alleen een blijk van waardering, maar ook een hart onder de riem voor de kandidaat om zijn/haar taak in de toekomst met nog meer enthousiasme op te nemen. Aangezien je evenveel naamstemmen mag geven dan dat er effectieve mandaten te verdelen zijn, kan je in de meeste gevallen verscheidene kandidaten op die manier ondersteunen.

Extra aandacht voor vrouwelijke kandidaten

ABVV en ACOD Gazelco ijveren voor een betere verzoening tussen werk en privéleven. Dit is één van de centrale thema's in onze campagne voor de sociale verkiezingen. Dit thema staat meer dan ooit centraal. Onze prestatiegerichte samenleving eist steeds meer, met alle stress van dien. Dat geldt in de eerste plaats voor vrouwen, die nog altijd het merendeel van de zorgtaken, de opvoeding van de kinderen en het huishouden op zich nemen. Het is niet vanzelfsprekend om als vrouw het vakbondswerk te combineren met een gezin. Het vakbondswerk stopt namelijk niet overdag. Verslagen dienen opgemaakt te worden, mensen hun vragen dienen beantwoord te worden, ...

Daarom mag er gerust eens extra aandacht besteed worden aan onze vrouwelijke kandidaten, die ondanks de soms moeilijke combinatie toch bereid zijn om zich dag in dag uit te engageren, jouw belangen te verdedigen en die deze problematiek waarschijnlijk toch net iets beter aanvoelen. Vrouwen zijn dus nodig in de syndicale strijd, zodat ze hun noden en belangen kunnen verdedigen en de feitelijke discriminatie tussen mannen en vrouwen bestrijden. Overigens hebben onze vrou-

welijke kandidaten pakken ervaring of net die frisse wind die in een onderhandeling het verschil kunnen maken.

Syndicaal talent

Iedereen heeft talent, op welke manier dan ook. Syndicaal talent is dicht bij de mensen staan, weten wat er leeft, dossierkennis opbouwen, oog hebben voor onrechtvaardigheid en krom beleid. En werken aan een fijne werkomgeving voor iedereen.

Ook vrouwen hebben syndicaal talent. Laten we hen de kans geven om dit ook te

benutten. Veel mensen denken nog maar al te vaak dat de vakbond een mannenwereld is. Een gemengde delegatie kan ook een veel ruimer publiek bereiken. ABVV en ACOD Gazelco vinden het dan ook bijzonder belangrijk dat er steeds meer vrouwelijke afgevaardigden bijkomen en kunnen doorgroeien naar de top. We doen er dan ook alles aan om hen hierin te helpen en bij te staan. Ons motto is niet voor niets 'Samen Sterk'.

Claire Wouters
voorzitter federale vrouwencommissie
Gazelco



TIJD VOOR DIVERSITEIT

SAMEN STERK. MEER DAN OOI.

We zijn allemaal verschillend en dat is maar goed ook. Toch moeten we gelijke rechten hebben. Want ongelijkheid verdeelt. In de samenleving, maar ook op de werkvloer. De ABVV-vrouwen en mannen zetten diversiteit hoog op de syndicale agenda. Sterk ABVV.

Diversiteit op de werkvloer? Samen kan het.

ABVV
Samen sterk

2

www.abvv2016.be

ABVV
MEER DAN OOI

Stemmen uitbrengen op meerdere lijsten ('panacheren') is verboden. Je kan dus voor zowel de ondernemingsraad als het CPBW telkens maar voor één vakbond/lijst stemmen.



Sociale verkiezingen bij Brabo

Wat realiseerde ACOD Brabo de voorbije vier jaar?

In mei vinden de vierjaarlijkse sociale verkiezingen plaats. ACOD Brabo zal zich blijven inzetten voor een verbetering van de arbeidsvoorwaarden en verloning. 'Werkbaar werk' wordt de topprioriteit, zeker in het perspectief van de langere loopbanen. Wat hebben we de voorbije jaren verwezenlijkt?

Voor de havenloodsen

• Voor cao 2013/cao 2015

Behoud van:

- een vierploegensysteem naast het tweeploegensysteem
- cao 46
- de syndicale premie
- het stand-by-systeem in vier ploegen
- de vrijetijdstaken met bijhorende vergoeding
- maaltijdcheques
- hospitalisatie DKV.

Nieuw in 2013:

- keuzeloodsen hebben de mogelijkheid te stoppen na 60 jaar
- verzekering Ethias wordt verhoogd
- niet-recurrente bonus wordt verhoogd.

Nieuw in 2015:

- niet-recurrente bonus wordt verhoogd, zowel in 2015 als 2016
- maaltijdcheques vanaf 2016 verhoogd
- een rechtmatig vrijwillig vrijetijdssysteem zonder overlast.

Welzijn op het werk:

- In samenwerking met de Universiteit Antwerpen werd een onderzoek gevoerd naar het aanvangsuur en de vermoeidheid zonder eenduidigheid over de mogelijke wijziging van het aanvangsuur.

Voor de bootmannen

• Voor cao 2013 tot 2016

Behoud van:

- shiftsysteem



- cao 46
- de syndicale premie
- hospitalisatie DKV
- loonstaffel (2004) voor bootmannen in dienst met een contract van onbepaalde duur 09/2014.

Nieuw:

- afschaffing van het stand-by-systeem
- verhoging van de Ethias-verzekering
- invoering van betaalde vrijetijdstaken
- beurtrol bij toekennen van vrijetijdstaken
- invoering van werkdrukmeting.

• Cao bootmannen – dagsysteem

Na 1 jaar dienst krijgen de nieuwe bootmannen een contract van onbepaalde duur.

• Onderhandelingen in de OR en in syndicaal overleg

- Bij invoering van negatieve maatregelen in verband met tijdskrediet (4/5) werd de begindatum aangepast, zodat personeelsleden met behoud van de gunstige maatregelen hun tijdskrediet nog konden aanvragen.
- Onderhandeling over werkdrukmeting heeft geresulteerd in de aanwerving van nieuwe bootmannen.
- Opleiding bootman in vrije tijd met extra verloning gelijk aan shiftuur.

• Cao niet-recurrente bonus (maart 2016)

- De bonus wordt voor alle bootmannen

en gelijkgestelden opgetrokken met 60 procent.

Kandidaten ondernemingsraad

• Arbeiders:

Augustien (Stin) Cuypers, Pierre Van Weert, Danny Hoirelbeke, Nico Claes, Danny Warnants, Jerzey Van Der Jonckheyd, Cedric Van De Ven, Alain Van Thillo, David Nauwelaerts, Emile (Mil) Petre.

• Bedienden:

Chimène Kennis.

Kandidaten CPBW

• Arbeiders:

Wim (Boegie) Bogaerts, Emile (Mil) Petre, Marco Bastiaens, Jacques Dufrasen, Eric Maenhout, Jerzey Van Der Jonckheyd, Cedric Van De Ven, Alain Van Thillo, Davy Nauwelaerts, Nico Klaes.

• Bedienden:

Ann Elseviers.

De nieuwe ploegen willen zich blijven inzetten voor een verbetering van de arbeidsvoorwaarden en verloning. Maar vooral 'werkbaar werk' wordt de topprioriteit van de volgende jaren met de vooruitzichten van de verlenging van de actieve loopbaan. Stem voor de ploegen van ACOD Brabo! Stem 2! ABVV!

Nadine Marechal

Proximus: paritair comité 4 april 2016

Vele nieuwe dossiers in een positief klimaat

Op het paritair comité van Proximus op 4 april 2016 werd een stevig aantal dossiers unaniem goedgekeurd. Een overzicht.

Dossier Inhome & Happy Houses

De laatste jaren is de technologische omgeving bij de klant thuis grondig gewijzigd. Feedback van de klanten heeft aangetoond dat onder andere een degelijke wifi-ervaring binnenshuis bijzonder belangrijk is. Daarom heeft Proximus het volgende verwezenlijkt:

- Nieuwe producten op de markt gebracht die de mobiele klantenervaring binnenshuis doen verbeteren (onder andere de Wifi-extender en de MCE, Mobile Coverage Extender).
- Twee initiatieven waardoor de technici een betere dienstverlening kunnen bieden aan de klanten: Inhome & Happy Houses. Inhome is de nieuwe naam wat we vroeger een 'Full' installatie noemden en beoogt vooral een verbeterde service voor binnenshuis installaties. Happy Houses legt een extra focus op een klantvriendelijke attitude, waarbij onder meer alle configuraties worden gecheckt en applicaties worden uitgetest. Beide projecten richten de focus op een uitstekende en klantvriendelijke dienstverlening. Een evaluatie van de projecten staat gepland in juni.

Aanpassing van de structuur van TEC

De nieuwe ontwikkelingen in de telecomsector volgen elkaar alsnog sneller op. De concurrentie komt ook meer van alternatieve spelers zoals Skype, Microsoft en snelgroeiende start-ups. Daarom ook moeten we ons beter organiseren om tegemoet te kunnen komen aan deze technologische evoluties en snelle nieuwe productlanceringen. Daarenboven moeten we de huidige performantie versterken en blijft de stabiliteit van onze systemen een aandachtspunt. Daarom stelt dit dossier voor om de organisatie van de TEC Business Unit enigszins aan te passen door teams te verplaatsen binnen de bestaande

structuur. De voorgestelde aanpassingen betreffen enkel teams in Brussel. De meeste organisatorische aspecten blijven evenwel ongewijzigd:

- De divisionele structuur van TEC blijft onveranderd.
- De missie van de verschillende divisies blijft ongewijzigd.
- Er zijn geen wijzigingen voor de divisies TSI, ARP en CWS.
- Er is geen enkele impact op de field teams.

Partiële transfert van entiteit

Dit dossier bevat een verschuiving van de FIN Business Partners van TEC (op uitzondering van CWS) naar het departement van de FIN BP's voor S&S en de Groep. Met andere woorden, in het ene departement blijven de FIN BP's van EBU en CWS samen. Zowel EBU als CWS oefenen immers business-to-business activiteiten uit, waarbij ze vergelijkbare producten en diensten leveren.

In het andere departement brengen we de FIN BP's van TEC (op uitzondering van CWS) samen met de FIN BP's van S&S en de Groep. De focus van de FIN BP's van TEC ligt immers op heel andere financiële stromen en sluit meer aan op de financiële stromen binnen S&S en de lange-termijnplannen van de Groep.

Jaarlijkse update van dossier Real Estate

Dit dossier geeft een overzicht van de gebouwen die in 2015 verkocht werden in het kader van het programma Technical Building Outphasing (cfr. Mantra). Verder worden er een aantal gebouwen toegevoegd aan de lijst van de te verkopen gebouwen voor de periode 2016-2017. De verkoop van deze gebouwen gaat gepaard met een terughuur tot op het moment van de uitfasering van het netwerk-knooppunt.

Wervingen 2016

Om het natuurlijk verloop van het personeel op te vangen (voornamelijk wegens vervroegd of gewoon pensioen in de



komende jaren), plant men 30 nieuwe rekruteringen in de functie van koperlaser (3X33*068) en dit onmiddellijk aansluitend op de pas afgewerkte externe aanwervingsgolven van het dossier 2015. CUO CAB plant daarnaast ook 30 rekruteringen in de functie technisch medewerker buitendienst. Indien een vervroegd vertrekplan wordt goedgekeurd, zal naast deze eerste 30 rekruteringen een tweede golf opgestart worden.

Direct Sales: visie en initiatieven 2016

Dit dossier geeft een indicatie van hoe de Direct Sales van CBU wenst te evolueren om een 'best in class' omni-kanaal shopingervaring te bieden aan onze klanten. De volgende concrete initiatieven voor 2016 werden opgenomen in dit dossier:

- In het Proximus Center van Deurne zal

niet meer geïnvesteerd worden en deze shop wordt dan ook op 31 maart 2016 gesloten. Het doel van Deurne zal verdeeld worden over alle shops van het district en indien nodig, zal dit in het volgend kwartaal herbekeken worden. Voor alle betrokken medewerkers is er een oplossing gevonden (binnen dezelfde entiteit in de shop van Wijnegem).

- Door werken in het centrum van Gent wordt voor de duur van de werken één verkoper van Gent Kouter verplaatst naar Gent Centrum.
- In Brugge worden twee verkopers van Brugge Astrid verplaatst naar Brugge Centrum gedurende zes maanden.
- Binnen dit dossier zal er eveneens een securisatie-oefening worden georganiseerd voor de CDD's.

Bonus 2015

- Individuele bonus 2015: het gemiddelde KPI-resultaat van 132 procent heeft een positieve invloed op de enveloppe voor de uitbetaling van de individuele bonussen.
- Verkoopbonus 2015: wordt per businesssegment uitbetaald met toepassing van de correctiefactoren.
- Collectieve bonus 2015: het resultaat van de niet-financiële KPI voor 2015 ligt hoger dan 95 procent. Dit betekent dat de winstverdeling voor 2015 volledig uitgekeerd kan worden als niet-recurrent voordeel, vrij van belastingen. Het maximumbedrag dat in 2016 als niet-recurrent voordeel kan worden uitgekeerd, bedraagt 3219 euro. De medewerker is een solidariteitsbijdrage van 13,07 procent verschuldigd op dit bedrag.

Social Benefits

Dit dossier behandelt de afsluiting van het Work-Life boekjaar 2015. De totale bijdrage tot het budget bedroeg 14.715.612 euro en het totale bedrag van de uitgaven 12.526.393 euro. Er was dus een overschot van 2.189.219 euro, waarvan 865.659 euro van het budget van de actieven en 1.323.560 euro overschot op het budget van de niet-actieven. Dit maakt dat de volgende financiële transacties zullen worden uitgevoerd:

- 695.331 euro gaat naar de geblokkeerde rekening.
- 1.223.561 euro gaat naar het nivelleringsfonds.

- 270.328 euro keert terug naar Proximus.

Op het einde van 2015 staat de stand van de geblokkeerde rekening op welgeteld 5.509.620 euro. In 2015 werd er in totaal 3.238.645 euro gestort naar het nivelleringsfonds.

aanvraag voor een studiebeurs wordt verschoven van 30 november naar 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Bart Neyens

Indieningsperiode studiebeurs

De einddatum voor het indienen van een

Brussels Airport Company (BAC) De tijd stond stil

Op 22 maart 2016 werden de luchthaven van Zaventem en het Brussels metrostation Maalbeek getroffen door gruwelijke terreuraanslagen. Die dag bleef de tijd even stil staan.

Onze gedachten en gevoelens van medeleven blijven ook in de weken na de verschrikkelijke gebeurtenissen bij de slachtoffers. Op de luchthaven verloren velen van ons collega's, terwijl anderen zich dapper inzetten om toch maar zoveel mogelijk levens te redden en slachtoffers in veiligheid te brengen.

Eén lichtpunt onthouden we uit deze voorvallen, namelijk de solidariteit en de kracht van het collectief om mensen te hulp te snellen, om een nieuwe infrastructuur op te bouwen, om opnieuw een luchthaven te creëren waar mensen hun vakantie beginnen en hun zorgen achter zich laten.

Die oefening is niet eenvoudig, zeker niet voor de mensen die de feiten hebben meegeemaakt en er elk moment aan herinnerd worden. Deze maand betuigen we hulde aan al deze helden die van onze maatschappij, onze luchthavengemeenschap, onze luchthaven een mooiere plaats maken.

Eric Halluin, Bart Neyens



foto: Wim Robberechts



foto: Isai Symens

Belspo en de Federale Wetenschappelijke Instellingen Een toekomst gehuld in een mist van vragen

Waar moet het naartoe met het Federaal Wetenschapsbeleid (BELSPO) en de Federale Wetenschappelijke Instellingen (FWI's)?

Integratie BELSPO

Over de toekomst die deze regering reserveert voor het Federaal Wetenschapsbeleid kunnen we kort zijn. Zoals het er naar uitziet, zou BELSPO als directie worden geïntegreerd in de Kanselarij van de Eerste Minister en daarbij nog louter een ondersteunende rol spelen op juridisch, financieel en logistiek vlak voor de tien FWI's. Door het aanmodderen van de politieke verantwoordelijken zijn er inmiddels personeelsleden die eieren voor hun geld kiezen, elders hun geluk gaan zoeken en het zinkend schip verlaten. Wij kunnen hen geen ongelijk geven.

Van FWI naar een nv?

De toekomst van de tien FWI's tekent zich minder duidelijk af. Die zouden van staatsdiensten met afzonderlijk beheer evolueren naar naamloze vennootschappen van publiek recht met wetenschappelijk kenmerk. En dan duikt ook de notie 'rechtspersoonlijkheid' op. Wat met het personeel daarin bij gebrek aan enig sta-

tuut? Hierna enkele vaststellingen en ongerijmdheden rond deze hervormingen.

Wat met de financiering van de FWI's?

De door de regering opgelegde bezuinigingen raken de instellingen vandaag in hun corebusiness. De expertise wordt geleverd door hooggekwalificeerd personeel die kosten genereren waarop nu wordt bespaard. Het personeel zal zeker onder druk komen te staan wanneer binnen de nv-structuur de alternatieve financiering en een onrealistisch marktdenken achterwege blijven.

De klassiek liberale oplossing komt naar boven, met name de rol van de privésector versterken door mecenaat, sponsoring en crowdfunding in te voeren. Mogen de wetten van de binnenlandse en buitenlandse markt het economisch rendement van kunst of wetenschappelijk onderzoek overheersen? Gaat een modaal Belgisch gezin nog toegang hebben tot het kunstpatrimonium of wil men dat in de toekomst reserveren voor de meer gegoede burger of de buitenlandse toerist? En wat met de bestaande vzw's wiens inbreng binnen sommige FWI's niet mag worden onderschat?

De instellingen zullen zelf financiële middelen moeten gaan zoeken en de

verantwoordelijkheid rust bij de directie. Daartegenover staat dat ze meer autonomie zouden hebben voor onderzoek en hun algemeen beleid. Anderzijds zouden ze daarop worden geëvalueerd en gevaloriseerd (wat moeten we daaronder verstaan?). Zo zou men een dynamische organisatie nastreven met een modern management op voorwaarde dat daar ook de centen voor zijn.

Privatisering en hergroepering

Het ruimtevaartagentschap moet samenwerken met de gewesten en het Belgisch Poolstation zou worden geprivatiseerd. De tien Federale Wetenschappelijke Instellingen doen aan collectie- en databeheer, fundamenteel en/of toegepast onderzoek, deelname aan nationale en internationale netwerken en dienstverlening. Al deze instellingen onderbrengen in twee nv's waarvan één nv de drie instellingen van het plateau van Ukkel (BIRA, KMI en Sterrenwacht) en de tweede nv al de overige instellingen hergroepeert, is onbegrijpelijk. Wat heeft het Rijksarchief of de Koninklijke Bibliotheek immers te maken met het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen? En dan hebben we het nog niet over het idee van de clusters, waarvan niemand de meerwaarde begrijpt. Een aantrekkelijke performante instelling

veronderstelt ook een infrastructuur die opgeknapt is en maximaal inzetbaar is en dus wellicht (peper)dure restauratiewerken vergt bij de meerderheid van de tien instellingen. Dat is de achilleshiel van het opzet. Een museum kan pas aantrekkelijk zijn wanneer de noodzakelijk infrastructuur optimaal aanwezig is. Niemand gaat naar een museum waarvan meer dan de helft van de zalen om een of andere reden gesloten zijn (bijvoorbeeld door wateroverlast).

Door de afbouw van de activiteiten die voorheen door BESLSPO werden verzekerd, gaat men de FWI's weer met meer administratieve rondslomp beladen (HR, informatica,...) eerder dan hen te laten focussen op hun corebusiness, meer bepaald het ontwikkelen van museumactiviteiten en het wetenschappelijk onderzoek. Trouwens, hoe wil men de autonomie van de FWI's vergroten wanneer die wordt begraven

in een nv waar de raad van bestuur alles stuurt?

Gevolgen voor het personeel

Staatsecretaris Elke Sleurs bereidt dus een grote hervorming voor van de FWI's. Die hervormingen zullen voor het personeel wellicht grote gevolgen hebben voor de loopbaan, de wedde, het pensioen en de arbeidsvoorwaarden in het algemeen. In gemeenschappelijk vakbondsfront wensen de vakbondsafgevaardigden van de FWI's personeelsvergaderingen te organiseren. Om deze bijeenkomsten goed te kunnen voorbereiden, proberen we op basis van deze enquête een betere voeling te krijgen in de houding van het personeel tegenover deze aangekondigde omwenteling.

Alweer een enquête? Inderdaad, maar met deze zal zeker rekening worden gehouden. Ze zal de standpunten bepalen

die de vakbonden zullen innemen tijdens de onderhandelingen. Deze standpunten zullen worden bepaald zowel door de antwoorden die worden gegeven via de enquête, als door uw inbreng op de algemene personeelsvergaderingen die in de nabije toekomst zullen worden georganiseerd. Hierover wordt nog gecommuniceerd.

De inbreng van het personeel in dit dossier is absoluut noodzakelijk. We pleiten er dan ook voor dat iedereen deelneemt aan deze enquête en aan de personeelsvergaderingen die erop zullen volgen. Alleen op die manier kunnen we de komende weken en maanden op een efficiënte wijze uw belangen verdedigen in dit dossier, dat cruciaal is voor de toekomst van de personeelsleden bij de FWI en BELSPO.

Jean-Pierre Van Austrève



Gecertificeerde opleidingen De laatste kans

De organisatie van de gecertificeerde opleidingen komt stilaan in de eindfase. In juni 2016 worden de laatste testen georganiseerd. De resultaten worden meegedeeld tegen eind 2016. Iedereen op de wachtlijsten heeft dan de kans gekregen om minstens één keer te kunnen deelnemen.

Er rest dan nog een eindgroep van 175 personen die na het afsluiten van de laatste opleidingssessies en testen achterblijven. Het gaat vooral om ambtenaren die destijds voor de ultieme inschrijvingsdatum een geldige keuze voor een opleiding hebben gemaakt, maar die na ontvangst

van hun uitnodiging voor deelname gewettigd afwezig waren.

Het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid (OFO) wil deze mensen alsnog een laatste kans geven om via een vereenvoudigde formule deel te nemen aan een opleiding in zelfstudie met bijhorende eindtest. Deze ambtenaren zullen persoonlijk worden aangeschreven door OFO om een keuze te maken uit de volgende opleidingen. Voor niveau A en B blijven er twee keuzemogelijkheden over: 'Groepsdynamica' en 'Projectmanagement'. Voor de niveaus C en D blijven de opleidingen 'Samenwerken in team' en 'Effectiever omgaan met collega's of klanten' over.

Nadat de keuze gemaakt werd, zal OFO de verdere praktische regelingen meedelen. Dit is nu echt wel de laatste kans op deelname en ik roep de betrokken ambtenaren dan ook op om zich alsnog in te schrijven voor een gecertificeerde opleiding. Slagen voor een eindtest van een gecertificeerde opleiding is zeer belangrijk, want dit bepaalt het niveau waarop men vanaf 2017 in de nieuwe loopbanen terechtkomt.

Eddy Plaisier

Comité B Handen af van ons verlof

Sinds 2001 hebben de opeenvolgende regeringen elk jaar een omzendbrief gepubliceerd tot toekenning van dienstvrijstellingen op brugdagen aan de personeelsleden van de federale openbare diensten. Dit jaar verloopt dat moeilijker dan voordien. Is er een verborgen agenda?

Deze omzendbrieven werden telkens op het eind van het voorgaande jaar of bij het begin van het lopende jaar gepubliceerd, om toe te laten dat:

- de instellingen hun diensten beter zouden kunnen organiseren
- de brugdagen tijdig aan de burgers zouden kunnen worden meegedeeld
- de werknemers hun planning kunnen opmaken om een goed evenwicht te vinden tussen hun privéleven en hun beroepsleven.

Dit jaar, voor het eerst in 15 jaar, kregen we, ondanks onze vraag in december 2015 en onze talrijke herinneringen, een onwettelijke stilte als antwoord. Op woensdag 23 maart belandde uiteindelijk een ontwerp van omzendbrief op de onderhandelingsstafel. Groot was de verrassing toen we lazen dat in 2016 enkel en alleen brugdagen voor Hemelvaartsdag (6 mei) en de Nationale Feestdag (22 juli) zullen worden toegekend. Men weigert bijvoorbeeld de brug van Allerheiligen (31 oktober) toe te kennen, want “de prioriteit van deze regering is duidelijk: de dienstverlening aan de burgers en de ondernemingen.” Het familiaal en sociaal leven van het personeel mag er intussen wel aan geloven.

De ACOD gaat niet akkoord met deze omzendbrief, die nogmaals een bijkomende sociale achteruitgang betekent. Het is niet door het leven te vergallen van de werk-

nemers in de openbare diensten, dat de regering om het even wat zal kunnen verbeteren – en vooral niet de kwaliteit van de diensten die worden verstrekt aan de ondernemingen en de burgers. Dat besef lijkt echter nog niet doorgedrongen. Keer op keer wordt het personeel van de federale overheid geconfronteerd met onaangename verrassingen.

Midden april vond een nieuwe vergadering van het Comité B plaats. De dagorde werd geheimgehouden voor de vakbonden. Moeten we ons aan nog meer onheil verwachten?

Gino Hoppe

FOD Binnenlandse Zaken Hangt er een staking in de lucht?



In mei 2015 – één jaar geleden dus – stuurde de ACOD het einddossier 2015-2016 voor de FOD Binnenlandse Zaken door naar voogdijminister Jan Jambon. Omdat er blijkbaar problemen waren met de ontvangst (als je dat wil geloven), deden we dit nog eens na de zomervakantie van 2015. Tot op heden kregen we nog geen enkele reactie, laat staan een gesprek.

Op 8 maart 2016 heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront een nieuwe brief aan de minister gestuurd met de duidelijk boodschap dat indien er tegen de maand mei geen reactie komt, we

de sociale rust binnen de FOD Binnenlandse Zaken niet meer kunnen garanderen. Aangezien we opmerkten dat ons ledenmagazine Tribune toch tot in de kabinetten geraakt (bij een vorige ontmoeting met staatssecretaris Theo Francken lag die in de inkomhal), herhalen we kort onze eisen:

- Algemeen voor de volledige FOD: personeelsbestand en werking, premies en vergoedingen, vorming, welzijn en administratieve vereenvoudiging.
- Specifieke eisen voor de gesloten centra: integratie van de gevarenpremie in de wedde, erkenning als belastend beroep met eindeloopbaanbegeleiding, nachtprestaties moeten per uur uitbetaald worden en niet per blok van 4 uur.
- Voor de 112: herziening van de berekening Erlang C., invoering van een premie voor functionele meertaligheid, erkenning als belastend beroep met eindeloopbaanbegeleiding.
- Voor de civiele bescherming: behoud van de hiërarchische opbouw voor de operationele ploegen van de civiele bescherming. Met een vertegenwoordiging van de niveaus B en C in continuïteit voor een werkbare operationele en administratieve leiding, een correcte verloning voor de gepresteerde zaterdag, zondag en avonduren.

Misschien leest de minister via deze weg onze eisen wel en komt het alsnog tot een – hopelijk – vruchtbaar gesprek.

Gino Hoppe

Statutair Congres ACOD Vlaamse Overheidsdiensten

Vizier op de toekomst

Eind april houdt ACOD Vlaamse Overheidsdiensten haar vierjaarlijks statutair congres. We blikken terug op de werking en activiteiten van onze sector de voorbije vier jaar, verkiezen een nieuw bestuur en kijken vooruit naar de toekomst.

Een belangrijk deel van het congres (met als centrale thema 'een sterke en toekomstgerichte sector Overheidsdiensten in een sterke overheid') richt het vizier op de toekomst. Speciaal voor het congres hebben we onze toekomstvisie op papier gezet. We zetten onze organisatie en structuur up-to-date en schreven onze missie uit.

Met onze nieuwe inhoudelijke en organisatorische toekomstperspectieven willen we evenwel geen afbreuk doen aan het verleden. Na elke congresperiode blijven we voortwerken aan de vakbondsweg. Vakbondswerk is immers nooit af. We willen consolideren wat we al bereikt hebben. Maar elke tijd heeft zijn eigen wendingen en we willen als sector sterk inzetten op de syndicale toekomst. De toekomstperspectieven geven de algemene richting aan die we willen bewandelen. Samen sterk!

Tijdens ons congres krijgen de afgevaardigden een toelichting bij de 18 resoluties met toekomstperspectieven. Daarna worden deze perspectieven besproken, en kan iedereen input en feedback geven

vanuit de technische comités en ondersectoren. De resoluties werden voordien immers voorbereid in de gewesten en TC's/ondersectoren en er konden amendementen worden toegevoegd.

Daarnaast zal VLIIG-secretaris Guido Raschaert een statement geven over de toekomst van de vakbond. In de volgende editie van Tribune brengen we een uitgebreid verslag van het congres. Tevens zullen we geamendeerde toekomstperspectieven toelichten.

De 18 toekomstperspectieven

1. De sector Overheidsdiensten wil een samenleving met sterke overheidsinslag. Alle vitale sectoren (zoals energie, water, openbaar vervoer, gezondheidszorg, onderwijs en andere) van de samenleving dienen in handen van de overheid te zijn, zodat een gegarandeerde, betaalbare en sociale openbare dienstverlening uitgevoerd kan worden voor de bevolking.

2. Openbare diensten en overheidsdiensten dienen centraal te staan en moeten beschikken over een gegarandeerd groot deel van de budgetten van de samenleving. Dit betekent dat er gegarandeerde en ruime werkingsmiddelen en personeelsmiddelen uitgetrokken moeten worden.

3. De huidige besparingen in de openbare

diensten en overheidsdiensten dienen te worden stopgezet en teruggedraaid. De personeelsplannen moeten weer uitgebreid worden, zodat de contractuele personeelsleden perspectief krijgen op loopbaanontwikkeling via het statutair worden. Voor de statutaire personeelsleden dienen er opnieuw meer loopbaanmogelijkheden te komen.

4. Uitbestedingen en outsourcing van taken, opdrachten en diensten moeten tot een minimum beperkt worden en kunnen alleen gebeuren na een kosten-batenanalyse. Bij een gelijke of duurdere kostprijs kan er niet uitbesteed worden. Bepaalde zaken kunnen niet uitbesteed worden. Ook dure consultancy-opdrachten moeten beperkt worden.

5. De sector Overheidsdiensten wil, na het opheffen van het APKB en verwijzing naar de gemeenschappen/gewesten, het behoud en garanties van APKB-principes in de regelgeving van de Vlaamse en federale overheid en het behoud van het syndicaal statuut.

6. De sector Overheidsdiensten wil het behoud van het integrale indexsysteem, verzet zich tegen de afbouw van de index en verwerpt de indexmanipulatie en indexsprong.

7. De sector Overheidsdiensten wil inzake



pensioenen het behoud van een apart pensioensysteem voor overheidspersoneelsleden wegens de specificiteit. Geen verhoging van de pensioenleeftijd tot 67 jaar, opnieuw naar 65 jaar. Geen berekening van het pensioenbedrag over een hele loopbaan, maar op de laatste 5 jaar van de loopbaan. Een tweede pensioenpijler voor contractuelen die niet statutair kunnen worden, moet ingevoerd worden.

8. De sector Overheidsdiensten wil het behoud van de verschillende systemen om arbeid en gezin te combineren. Wij verwerpen de afbouw en beperking van deze regelingen.

9. De sector Overheidsdiensten zet in op een diverse samenleving. De nodige maatregelen dienen hiervoor uitgewerkt te worden binnen de entiteiten.

10. De sector Overheidsdiensten is voorstander van een sociaaleconomisch beleid dat ecologisch en duurzaam is.

11. De sector Overheidsdiensten wil geen minimale dienstverlening voor de openbare diensten, maar een maximale dienstverlening. De aanvallen op het stakingsrecht dienen te stoppen. De sector zal mee in actie gaan met de andere ACOD-sectoren en ABVV-centrales als men raakt aan het stakingsrecht.

12. De sector Overheidsdiensten is een linkse vakbond die inzet op sociaal overleg en onderhandeling om de belangen van

het personeel en de leden te verdedigen. Wij zijn echter een strijdvakbond en zeggen duidelijk dat actie nodig is als het overleg/onderhandeling niet voldoende resultaat geeft. Onder 'actie' verstaan we de inzet van verschillende actievormen volgens gradatie en noodzaak: infomeren, sensibiliseren, mobiliseren, prikacties, media-acties, ludieke acties, betogingen, stakingen en andere.

13. De sector Overheidsdiensten zal zich in de gewesten en op Vlaams/federaal niveau verder inzetten voor de doelgroepenwerking. Dit betekent dat er onder andere flyers, activiteiten en werkingsmogelijkheden moeten zijn voor jongeren, senioren, gender en diversiteit. De ledenwerving en militantenwerving zal zich sterk richten op jonge personeelsleden. We zijn voorstander van het peter/meterprincipe door ervaren militanten voor de uitbouw en ondersteuning van de doelgroepen.

14. De sector Overheidsdiensten zal verder blijvend investeren in jaarlijkse vormingsinitiatieven en studiedagen. Dit zowel in de gewesten als op Vlaams/federaal niveau. Prioritair in de vorming zal de basisvorming zijn voor nieuwe militanten. Tevens zetten we in op een specialisatie van militanten in een bepaald domein. We starten ook met het uitwerken van een nieuwe 'Handleiding voor de militant'.

15. De sector Overheidsdiensten wil verder ondersteunen in de internationale

solidariteit. Daartoe zullen we investeren in een internationaal vakbondsproject.

16. De sector Overheidsdiensten zal verder inzetten op de organisatie van minimaal één tot twee politiek-syndicale vakbondshappenings tijdens de congresperiode van vier jaar.

17. De sector Overheidsdiensten zal de komende vier jaar nog sterker focussen op doorgedreven interne en externe communicatie. We willen accenten leggen op het realiseren van een positief-kritisch vakbondsimago. We zetten in op een uitgebreide interne communicatie naar de leden en militanten. Onze technische comités en ondersectoren zijn daartoe de spil. We voeren ook een sterk mediabeleid. Dit betekent dat we alle mediakanalen benutten zoals website, Twitter, Facebook, flyers, folders, affiches, videoclips, het ledenblad Signaal+, Info.Defensie, Bliksem Financiën, Kanaal+ en Tribune. We zorgen voor een volledige opfrissing van deze mediakanalen.

18. Voor de verdere uitbouw van onze sector willen we inzetten op de versterking van de werking van onze technische comités/ondersectoren. Zij blijven de spil van onze syndicale werking. Onze vakbondsafgevaardigden zullen daartoe een actieve dienstverlening bieden aan de leden op de werkvloer.

Chris Moortgat



Aanslag luchthaven Zaventem

Dankwoord voor de collega's van de luchthavens Oostende en Antwerpen

Sinds 27 oktober 2014 worden de regionale luchthavens van Oostende en Antwerpen niet langer uitgebaat door de Vlaamse Overheid, maar door de Franse firma EGIS. Dat loopt nog niet optimaal, waardoor investeringen nodig bleken. De terreuraanslag van 22 maart 2016 op de luchthaven van Zaventem heeft echter verandering gebracht voor beide luchthavens.

Net als bij de Waalse collega's, werden heel wat vluchten naar de regionale luchthavens afgeleid, met de nodige drukte als gevolg. Zo waren er op een bepaald moment 11 vluchten in 1 uur enkel en alleen al in Oostende, waar we anders ten hoogste één vlucht per uur krijgen.

We willen bij deze onze mensen een hart onder de riem steken voor hun inspan-

ning om op hun manier ons land te helpen stabiliseren. Ook van de directie kregen we het bericht dat hun inzet sterk geapprecieerd wordt. Misschien komen op deze manier de luchthavens uit de steigers, waarbij iedereen voordeel zal hebben.

Jan Van Wesemael

24 en 25 maart 2016: Statutair Congres ACOD LRB Klaar voor een sterke toekomst

Op 24 en 25 maart vond het Statutair Congres van ACOD LRB plaats. Vanuit diverse perspectieven was het een emotioneel geladen congres, zo kort na de terreuraanslagen in Brussel en Zaventem. Bovendien betekende dit het laatste congres als federaal secretaris voor Mil Luyten en het eerste voor zijn opvolger Willy Van Den Berge.

Voorzitter Willy Van Roten opende het congres met een ingetogen minuut stilte voor de slachtoffers van de barbaarse aanslagen in Brussel en Zaventem. Nadien ging uittredend secretaris Mil Luyten verder met een toelichting over de werkzaamheden en het administratief verslag van de afgelopen congresperiode. Verificateur Danny Duyk bracht het verslag van de rekeningen. Tot slot werden Danny en Ria Labeeuw in de bloemetjes gezet voor hun werk als verificateurs tijdens de voorbije congresperiode. Algemeen secretaris ACOD Guido Rasschaert en ACOD-voorzitter Chris Reniers kwamen ook op bezoek en feliciteerden de sector met het goede werk.

Willy Van Den Berge nieuwe federaal secretaris

Op de gewestelijke congressen werden ter voorbereiding van dit regionaal congres verkiezingen gehouden voor de mandaten van onder meer de voorzitters, ondervoorzitters en secretarissen. Deze verkiezingen werden door het congres bevestigd. Ook de verkiezing van Willy Van Den Berge als nieuwe federaal secretaris in opvolging van Mil Luyten werd door het congres bevestigd. De intentieverklaring van Willy werd op groot applaus ontvangen.

Staande ovatie voor afscheidneme Mil Luyten

Dit Statutair Congres nam dus ook afscheid van Mil Luyten, die na 29 jaar zijn mandaten bij de vakbond neerlegt en weldra welverdiend met pensioen vertrekt. Gedurende al die jaren stond hij ten dienste van de vakbond en de leden. Mil was federaal secretaris van 1993 tot nu. Tussen 1987 en 1993 fungeerde hij als secretaris van de vijf kleinere gewesten die intussen werden gefusioneerd om tot provinciale gewesten te worden omgevormd of een eigen secretaris kregen. Het aantal leden groeide elk jaar en deze groei zet zich ook vandaag voort. Bij wijze van afscheid verzorgde Mil Luyten het slotwoord van het congres. Hij werd bedankt met een minutenlange staande ovatie.

Statutenwijziging

Om het verschil tussen de bestendige secretarissen en de secretaris-propagandisten weg te werken, werd aan het congres een voorstel tot wijziging van de statuten voorgelegd. Deze wijzigingen werden unaniem aanvaard.

Toekomstperspectieven

Na het administratieve luik werden de congressisten verdeeld in vier werkgroepen om zich te beraden over de congresresoluties, vooraf toegelicht door Mil Luyten. Deze werden na de nodige debatten samengevoegd tot de definitieve congresresoluties, die daags nadien aan het congres werden voorgelegd ter goedkeuring. Ook hierop volgden nog verschillende interventies van congressis-

ten – voor ons, syndicalisten, een toonbeeld van de democratische werking van onze vakbond. Uiteindelijk werden alle resoluties goedgekeurd.

Jongeren

Dat de jongeren in onze beweging voluit hun rol hebben gespeeld, werd bewezen door een aparte jongerenmotie die aan het congres werd voorgelegd door Brecht Vancoillie, voorzitter van de jongerencommissie van ACOD. Als reactie hierop stelde kersvers federaal secretaris Willy Van Den Berge dat het nog wel zal blijken dat wij de jongeren hard nodig zullen hebben. Hij benadrukte het belang van jonge syndicalisten in onze vakbeweging.

Actualiteitsmotie Zaventem en Brussel

Naar aanleiding van de verschrikkelijke gebeurtenissen in Zaventem en Brussel legde Willy Van Den Berge een actualiteitsmotie voor aan het congres waarin werd opgeroepen tot solidariteit, medeleven en het blijven strijden voor onze rechten en vrijheden.

Congresgeschenk

Op dit congres werd, in tegenstelling tot alle vorige congressen, geen klein geschenk overhandigd aan de deelnemers. In de plaats daarvan overhandigde Mil Luyten een cheque aan David Lowyck, directeur van de vereniging MINOR-NDA-KO, die zich onder meer inzet voor niet-begeleide minderjarige vluchtelingen (<http://minor-ndako.be>).



Oproep tot kandidaturen Stafmedewerk(st)er ACOD LRB Vlaamse Regio

Functieprofiel

Je bent lid van ACOD en behoort tot het statutair kader en hebt een duidelijke interesse in syndicaal werk.

De stafmedewerk(st)er zal vanuit zijn of haar theoretische en praktische deskundigheid voorbereidend werk verrichten om de federaal secretaris en het regiosecretariaat te ondersteunen bij het uitvoeren van hun taken. Sporadisch zal hij/zij de federaal secretaris als technicus bijstaan op vergaderingen of als zijn vervanger optreden in waarnemende functie.

Hij/zij zal samen met alle medewerkers de dagelijkse kleinere taken die bij een secretariaat horen, mee helpen realiseren.

De stafmedewerk(st)er zal vooral in de volgende beleidsdomeinen werken (harde sector):

- Gemeentelijke en provinciale (en alle afgeleide vormen van besturen) wetgeving met in hoofdzaak de wetgeving die betrekking heeft op personeelsproblematieken.
- Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.
- Intercommunales.
- Brandweer.

De stafmedewerk(st)er werkt complementair met de stafmedewerkers van politie en de zachte sector.

Je kennis en achtergrond

- Je hebt inzicht in de belangrijkste principes van overheidswetgeving. Concreet gaat het bijvoorbeeld over het gemeentedecreet, provinciedecreet, OCMW-decreet en op de lokale besturen toepasselijke personeelsregelgeving in het algemeen.
- Je hebt ruime ervaring met het opmaken van het beleidsvoorbereidend proces van begin tot eindpunt in verband met de te behandelen dossiers.
- Je hebt kennis van het administratief recht en noties van andere relevante regelgeving en de juridische procedures inzake lokale besturen.
- Je kan vlot werken met de courante Office-toepassingen.
- Je hebt kennis van websitetoepassingen, sociale media en dergelijke om de communicatie met de leden en militanten via deze kanalen te verzorgen.
- Je hebt inzicht in de werking van de vakbond ACOD en in het bijzonder de problematiek van de lokale en regionale besturen.

- Je hebt een breed inzicht en ruime interesse in het ambtenarenrecht in het algemeen en de regelgeving voor de contractuelen, toegepast op de lokale en provinciale besturen.

Wat bieden we je?

- Je standplaats is Brussel.
- Een detachering naar de ACOD met behoud van al je rechten van je statuut.
- Een aanvullend loon.
- Mogelijkheid tot bijscholing.
- Abonnement openbaar vervoer.
- De nodige communicatiemiddelen.
- Een aangename werksfeer.

Indienen van de kandidaturen

De kandidaturen dienen binnen te komen voor 31 juli 2016 en gericht zijn aan de voorzitter van de sector: Willy Van Roten, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel. Het volledige functieprofiel is op eenvoudige aanvraag te verkrijgen op bovenstaand adres. Voor bijkomende informatie kan je terecht bij de federaal secretarissen Mil Luyten of Willy Van Den Berge (02 508 58 25).

Oproep tot kandidaturen Bestendig secretaris ACOD LRB Limburg

Overeenkomstig de gewestelijke statuten en het besluit van het Gewestelijk Uitvoerend Bestuur van ACOD LRB Limburg van 18 april 2016, wordt het mandaat van

bestendig secretaris van ACOD LRB Limburg opengesteld. Kandidaturen kunnen schriftelijk, ten laatste tegen 7 juni 2016, worden ingediend bij Marc Willems via

marc.willems@cgspacod.be of door een brief aan Marc Willems, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Interview met Viviane Simons

"Alle neuzen in dezelfde richting!"

Sinds februari 2016 is Viviane Simons de nieuwe bestendig secretaris van ACOD LRB Antwerpen. Hoe ziet zij haar nieuwe functie?

Voor vele leden ben je een bekend gezicht. Je draait al heel wat jaartjes mee in onze vakbond.

Viviane Simons: "Ik begon bijna 40 jaar geleden als militant en afgevaardigde bij de sportdienst in Antwerpen. Ik heb de mogelijkheid gehad om de verschillende vormen te doorlopen en ben zelfs een hele tijd animator binnen de vorming geweest. Zowat 12 jaar geleden werd ik ondervoorzitter binnen de sector en maakte ik deel uit van het secretariaat. Nadien werd ik voorzitter en sinds 2012 ben ik ook provinciaal voorzitter van het gewest Antwerpen-Kempen-Mechelen."

Antwerpen is het grootste ACOD-gewest. De sector vertegenwoordigt verschillende beroepsgroepen. Dit vraagt ongetwijfeld een aangepaste structuur. Hoe zijn jullie georganiseerd?

Viviane Simons: "De diversiteit binnen de sector vraagt in de eerste plaats om een goed werkend administratief secretariaat, bestaande uit een stafmedewerkster en een extra administratief medewerker. We hebben voorts een vaste gemachtigde voor de haven en een vaste afgevaardigde voor de politie. En samen met de vrijgestelde voor Mechelen doen wij aan overleg binnen de verschillende comités. Anderzijds hebben we een representatief Uitvoerend Bestuur, waarvan al onze entiteiten deel uit maken. Belangrijk hierbij is dat de grote entiteiten hun eigen voorzitter en ondervoorzitter hebben. We beschikken ook over een aantal coördinatoren voor de verschillende bedrijfseenheden bij de Stad Antwerpen waarmee maandelijks voorafgaandelijk aan de vergaderingen van het HOC en BOC's, overleg wordt gepleegd. Zelf probeer ik om binnen alle entiteiten aanwezig te zijn, om maximaal geïnformeerd te worden en uiteraard maximaal mijn inbreng te hebben."



Hoe zie je je nieuw job?

Viviane Simons: "Het is een grote uitdaging en het zal niet alle dagen even gemakkelijk zijn. Toch meen ik dat dit met ons goed gestructureerd team zeker zal lukken. De rol van de afgevaardigden is voor mij van fundamenteel belang. Zij zijn mijn steunpilaren, samen met hen zullen we de belangen van onze leden maximaal behartigen. Ook de rol van de voorzitters van de entiteiten is hierbij bijzonder belangrijk. Zij staan in de eerste lijn en zorgen voor de binding met onze leden."

De lokale en regionale besturen staan onder druk door besparingen en privatiseringen. Hoe schat je de toekomst in?

Viviane Simons: "Ik ben erg verontrust door de opdoeking van de provinciebesturen, de voorziene integratie van de OCMW's in de gemeenten en de vele privatiseringen. Dat moet een halt toegeroepen worden. Ook moeten we inzetten op 'werkbaar werk' voor iedereen. Het optrekken van de pensioengerechtigde leeftijd en tegelijkertijd de afschaffing of beperking van de loopbaanonderbreking staan hier haaks op."

Hoe zie je de samenwerking met de sector in de andere gewesten?

Viviane Simons: "Er wordt wel vaak naar Antwerpen gekeken omdat we het grootste gewest zijn, maar voor mij zijn ze allen even groot en even belangrijk. Het aantal leden primeert niet. Uiteindelijk zitten wij allemaal in hetzelfde schuitje. Wat belangrijk is, is dat onze neuzen in dezelfde richting staan. De samenwerking met de Vlaamse Regio is altijd goed geweest en ik twijfel er niet aan dat ik dat ook in de toekomst zal kunnen voortzetten. Het belangrijkste voor de toekomst is het behoud van de openbare diensten, zodat ook de dienstverlening aan de burger optimaal blijft. Tot slot wil ik ook het statuut van het personeel vrijwaren. Het is immers de waarborg voor gemotiveerde personeelsleden die op hun beurt instaan voor een degelijke en kwalitatieve dienstverlening."

Begrotingsmaatregelen federale regering treffen het onderwijs

De kracht van verandering?

De begrotingsmaatregelen van de federale regering komen hard aan bij het onderwijspersoneel en zorgen voor onrust. Voeg daarbij de leugens van Bart Pinokkio De Wever en de dubbele rol van CD&V en het wordt helemaal ontverteerbbaar, zo meent ACOD Onderwijs.

Bart De Wever beweert dat de onderwijspensioenen niet lager zullen zijn, als de leerkrachten wat langer werken. In werkelijkheid zullen de pensioenen wél lager zijn, ook bij een langere loopbaan. Wie zei ook alweer dat een leugen waarheid wordt, als je ze maar goed verpakt en genoeg herhaalt?

ACOD Onderwijs ergert zich vooral aan de dubbele houding van CD&V. Het is verbijssterend te zien hoe die partij in deze associële regering blijft zitten. Minister Peeters is zogezegd het sociaal geweten van de federale regering, maar hervalt meer en meer in zijn rol van Unizo-topman. Vlaams ministers Crevits komt telkens uit lucht vallen wanneer haar partij op federaal vlak maatregelen neemt. Dit is totaal onge-loofwaardig. Ze gaat de weg op van haar voorganger.

Woordbreuk

De maatregelen van dit weekend zijn de zoveelste aanval op de positie van het onderwijspersoneel: langer werken voor minder pensioen, afbouw van de verlofstelsels en de loopbaanonderbreking, het ziekteverlof in het vizier, meer lesuren in het secundair onderwijs,... Wat zal de volgende stap zijn?

Het gelijkstellen van de onderwijspensioenen met die van de werknemers uit de privé is niét rechtvaardig. De pensioenrechten van het onderwijspersoneel met een zeker misprijzen afschilderen als 'verworven rechten' is oneerlijk.

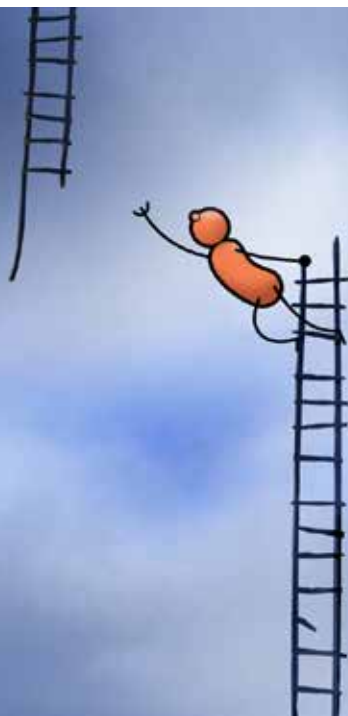
Integendeel. Hier is sprake van woordbreuk. Veel personeelsleden hebben jaren gewerkt in de veronderstelling dat ze een onderwijspensioen zouden krijgen. Dit pensioen is een uitgesteld loon en compenseert volgens Hay Management 4% van de loonkloof tussen onderwijs en privé. Dit eenzijdig afbouwen is niet minder dan woordbreuk.

Bovendien moeten we de parallel tussen onderwijs en de private sector in beide richtingen maken. Is wij een pensioenrege-

ling krijgen zoals de werknemers, dan willen wij net zo min als in de private sector plage-uren presteren of zelf onze computer betalen. En dan hebben we het nog niet over onze bedrijfswagen, onze hospitalisatieverzekering en ga zo maar verder.

Onze secretariaten worden overstelpt met vragen van bezorgde leden. De onrust op de werkvloer neemt toe. Voor ACOD Onderwijs is de maat vol. Wij zullen onze leden bevragen en vervolgens onze reactie bepalen.

Raf De Weerd





Conceptnota's Toekomstvisie op het onderwijs

Recent gaf de minister van Onderwijs enkele conceptnota's vrij, waarin ze de contouren van het onderwijs in de toekomst schetst voor wat betreft HBO5, de lerarenopleiding en het Volwassenenonderwijs.

HBO5

Het Hoger Onderwijs Sociale Promotie is enkele jaren geleden omgevormd tot HBO5. Deze opleidingen worden georganiseerd door de centra voor volwassenenonderwijs (CVO), weliswaar in een samenwerkingsverband met de hogescholen. In de Conceptnota HBO5 kondigt de minister van onderwijs de volgende stap aan. De huidige situatie moet onder meer gewijzigd worden omdat te weinig generatiestudenten de weg vinden naar de HBO5-opleidingen. In de nieuwe structuur krijgen de studenten van HBO5 hetzelfde statuut als de andere studenten hoger onderwijs. De opleiding wordt structureel ingebed in de hogescholen, het onderwijsaanbod wordt afgestemd tussen de hogescholen onderling. Dit heeft ook voor het personeel gevolgen. Het lijkt de minister logisch dat het onderwijzend personeel mee overgaat. Deze overgang kan in principe automatisch gebeuren, maar in het geval van sommige collega's (lectoren met zeer beperkte opdracht, bestuurs- en ondersteunend personeel,...) lijkt dat minder aangewezen. De Vlaamse regering ziet dit eerder gebeuren via een afsprakenkader.

Lerarenopleiding

De Vlaamse regering heeft in haar regeerakkoord aangekondigd dat ze de lerarenopleiding wil hervormen. In de conceptnota worden de eerste contouren van deze hervorming duidelijk. De opleiding van de leraar wordt op ieder niveau opgevat als tweeledig. Enerzijds is de leraar domeinexpert, een deskundige in zijn leerstof. Anderzijds is de hij ook expert in het leraarschap. De Vlaamse regering wil een versterkte instroom realiseren door een verplichte, niet-bindende toelatingsproef te organiseren. Ze situeert de lerarenopleiding op bachelor- en masterniveau. Naast de bestaande bacheloropleidingen komt een educatieve masteropleiding voor de leraar secundair onderwijs. Om de versnippering van het aanbod tegen te gaan en de samenwerking tussen de aanbieders te versterken te realiseren wenst men in te grijpen in de huidige verdeling van de onderwijsbevoegdheden. De CVO verliezen de bevoegdheid om de specifieke lerarenopleiding te organiseren. Deze transitie zal gepaard gaan met overgangsmaatregelen voor het personeel.

Volwassenenonderwijs

Zoals je hiernaast kan lezen, zullen HBO5 en de specifieke lerarenopleiding niet langer deel uitmaken van het Volwassenenonderwijs. De Vlaamse regering hertekent het landschap van het volwassenenonderwijs grondig. Men gaat voor substantiële schaalvergroting, onder meer door de rationalisatienormen aan te passen en een lineaire berekening van de personeels- en directieomkadering. Het financieringssysteem zal stabiel worden. De aanwending van middelen wordt vrijer. Vooral het personeelsluit is voor ons van belang. De overheid wil een dynamisch personeelsbeleid mogelijk maken. Dit wil zij realiseren door in te grijpen op het systeem van de bekwaamheidsbewijzen, een benoemingspercentage in te stellen, de prestatieregeling aan te passen en de vakantieregeling te versoepelen. Dat dit discussies op gang brengt die het volwassenenonderwijs overstijgen, lijkt ons nogal duidelijk, en dit terwijl er een loopbaanbebat bezig is. Wij zullen zo spoedig mogelijk opheldering vragen omtrent deze werkwijze. Opgelet: de centra voor basiseducatie vallen buiten deze hervorming!

Je vindt de tekst van deze conceptnota's en samen met wat meer toelichting van ons op onze website (www.acodonderwijs.be - snelkoppeling linksboven).

Sociale verkiezingen in vrije hogescholen en universiteiten Stem op onze ACOD-kandidaten



Tussen 10 en 19 mei 2016 vinden de verkiezingen plaats voor de comités voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) in de vrije hogescholen (LUCA, UCLL, Odisee, Thomas More, KDG, Artevelde HS) en voor de ondernemingsraden (OR) en het CPBW in de vrije universitei-

ten (KU Leuven en VUB). Stem voor onze kandidaten op lijst 2 van ABVV-ACOD.

Het CPBW en de OR zijn belangrijke organen voor de verdediging van de belangen van het personeel. Het CPBW houdt zich bezig met veiligheid en gezondheid, maar ook met psychosociale belasting, ergonomie, arbeidshygiëne, milieu en bescherming tegen geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De OR behartigt de belangen van de collega's, is hun spreekbuis en onderhandelt voor betere werkomstandigheden, een nieuw benoemingsreglement, een betere personeelsformatie, betere afspraken met de associatie en dergelijke meer.

De verkiezingen vinden plaats op:

- 10 mei in Odisee.
- 12 mei in KDG en Artevelde.
- 10-12 mei aan de VUB.
- 13 mei in UCLL.
- 19 mei aan de KUL en in LUCA.

Ook in sommige vrije scholen of centra (BaO en SO) neemt ACOD deel aan de verkiezingen voor het CPBW. We roepen je op om voor onze kandidaten te stemmen!

Meer informatie over onze kandidaten op www.acodonderwijs.be (link linksboven).

Kandidatuur tijdelijken GO! voor schooljaar 2016-2017 Wees op tijd met je aanvraag!

Wil je je loopbaan beginnen in een instelling van het gemeenschapsonderwijs (GOI)? Dan doe je er goed aan een paar regels te volgen. Anders riskeer je dat je uit de boot valt of pas in laatste instantie een aanbieding krijgt.

Oproep tot kandidaten voor een tijdelijke aanstelling

Als je voor het schooljaar 2016-2017 een tijdelijke aanstelling wil in het GOI, moet je al vóór 15 juni 2016 een aanvraag indienen. Ook als laatstejaarsstudent kan je kandideren. Je moet dan wel ten laatste op 15 oktober 2016 de scholengroep(en) waar je gekandideerd hebt, een kopie bezorgen van je diploma.

Als je vastbenoemd bent en via een verlot tijdelijk andere opdracht (TAO) een tijdelijke aanstelling wil in een ander ambt of in een andere instelling, dan kan je best ook een aanvraag voor een tijdelijke aanstelling indienen.

Hoe stel je je kandidaat?

Je moet je kandidatuur elektronisch indienen. De toepassing hiervoor (Elektronisch Kandideren Tijdelijken) vind je op de jobsite van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (www.go-jobs.be). Je kan je alleen met je elektronische identiteitskaart (eID), een vreemdelingenkaart of een token aanmelden. Bovendien heb je hiervoor een persoonlijke pincode, een kaartlezer en software nodig.

Opgelet dus: als je een nieuwe pincode of een token moet aanvragen, kan je er best rekening mee houden dat dit een drietal weken in beslag kan nemen. Heb je geen toegang tot het internet of ben je niet in het bezit van een kaartlezer, dan kan je hiervoor terecht in iedere instelling van het GO!

Als je reeds voor het schooljaar 2015-2016 gekandideerd hebt, dan krijg je in april een e-mailbericht met de vraag of je je kandidatuur elektronisch wil hernieuwen

voor het schooljaar 2016-2017. Indien je tegen 15 mei 2016 geen mailbericht hebt ontvangen, dan kan je best zelf het initiatief nemen om je kandidatuur elektronisch te vernieuwen. Heb je problemen met de aanmeldprocedure via elektronische identiteitskaart, vreemdelingenkaart of token, raadpleeg dan de volgende sites:

- <http://eid.belgium.be/be/nl/>
- <http://sma-help.fedict.belgium.be/nl/faq-list?cat=5>

Geldigheid van de kandidatuur

Je kandidatuur is slechts geldig als ze wordt ingediend binnen de vastgelegde termijn. Ze geldt voor alle geselecteerde wervingsambten van alle instellingen van de scholengroepen waarvoor je je aanvraag doet.

georges.achten@acod.be

Oproep tot kandidaturen

Adjunct-algemeen secretaris

Omdat Georges Achten op het Statutair Congres van 4 mei 2016 zijn mandaat neerlegt, wordt een tweede adjunct-algemeen secretaris verkozen.

Kandidaten voor dit mandaat moeten aan deze voorwaarden voldoen:

- Bij het afsluiten van de kandidaturen minstens 5 jaar lid van ACOD Onderwijs zijn.
- Bij het afsluiten van de kandidaturen minstens 4 jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs.
- In aanmerking komen voor vakbondsverlof.
- De leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op de dag van het Buitengewoon Congres.
- Voorgedragen worden door de regio en/of ten minste één provincie.

De kandidaturen (met voordracht) moeten ten laatste op donderdag 18 mei 2016 toekomen bij de voorzitter van ACOD Onderwijs, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

In de loop van de maanden mei en juni worden in de regio en de provincies ledenvergaderingen georganiseerd. Hieronder vind je de data en locaties. Op 15 juni 2016 wordt een Buitengewoon Congres georganiseerd om de verkiezing van de nieuwe adjunct-algemeen secretaris af te ronden.

Datum	Aanvangsuur	Provincie / Regio	Adres
Maandag 23 mei 2016	18 u. – 20 u.	Antwerpen- Antwerpen	Ommeganckstraat 47-49 in Antwerpen
Dinsdag 24 mei 2016	19 u.	Vlaams-Brabant	Maria-Theresiastraat 121 in Leuven
Woensdag 25 mei 2016	14 u. – 16 u.	Antwerpen- Turnhout	Grote Markt 48 in Turnhout
Woensdag 25 mei 2016	18 u. – 20 u.	Antwerpen- Mechelen	Stationsstraat 50 in Mechelen
Donderdag 26 mei 2016	19 u.	Limburg	Koningin Astridlaan 45 in Hasselt
Maandag 30 mei 2016	17.30 u.	West-Vlaanderen	Sint-Amandsstraat 112 in Roeselare
Dinsdag 31 mei 2016	17 u.	Brussel	Congresstraat 17-19 in Brussel
Donderdag 2 juni 2016	18 u.	Oost-Vlaanderen	Bagattenstraat 158 in Gent

Limburg Provinciaal secretaris

Op 26 mei 2016 organiseert ACOD Onderwijs Limburg een Buitengewoon Congres. Dit vindt plaats in het ACOD-gebouw in Hasselt (Koningin Astridlaan 45 in Hasselt) en begint om 19 uur. Tijdens dit congres wordt de verkiezing gehouden voor het mandaat van provinciaal secretaris van ACOD Onderwijs Limburg. Kandidaten voor dit mandaat moeten aan de volgende voorwaarden voldoen:- Lid zijn van ACOD Onderwijs Limburg.

- In regel zijn met de bijdragen.
- Gedurende de laatste drie jaar lid zijn van ABVV/ACOD.
- Aan eventuele stakingen van ACOD hebben deelgenomen.

De kandidaturen voor dit mandaat moeten ten laatste op 13 mei 2016 verstuurd worden naar:
ACOD Onderwijs Limburg, t.a.v. voorzitter Y. Bambust, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt. Alle leden van ACOD Onderwijs Limburg zijn welkom op dit Buitengewoon Congres.

Oost-Vlaanderen Penningmeester en verificateur

Op 2 juni 2016 organiseert ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen een Buitengewoon Congres. Dit vindt plaats in het ACOD-gebouw in Gent (Bagattenstraat 158) en begint om 18 uur. Tijdens dit congres worden de volgende verkiezingen gehouden:

- Penningmeester ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen.
- Verificateur ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen.

De kandidaturen voor deze mandaten moeten ten laatste op 27 mei 2016 verstuurd worden t.a.v. ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen, Bagattenstraat 158 in 9000 Gent. Wens je meer informatie over deze mandaten, dan kan je terecht op de website van ACOD Onderwijs (link linksboven).

Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur Op tijd aanvragen is de boodschap

Wanneer heb je recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD)? Hoe en wanneer moet je een aanvraag doen? En hoe kan je aanspraak maken op je recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur? Hieronder worden de regels, die overigens voor alle onderwijsnetten gelden, op een rijtje gezet.

Aanvragen voor TADD moeten vóór 15 juni 2016 met een aangetekend schrijven gebeuren. Wie dit voorrangrecht in het GO! wil aanvragen, moet gebruik maken van het standaardformulier 'Aanvraag tot het verkrijgen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur'. Je kan dit formulier aanvragen in je instelling. In de andere netten zijn er geen standaardformulieren. Als je je voorrangrecht daar wil laten gelden, moet je gebruikmaken van de formulieren van de inrichtende macht of van een zelf opgestelde brief. Je kan je best vooraf informeren of er bepaalde vormvereisten zijn.

Wanneer verwerf je het recht op een TADD?

Je moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt binnen dezelfde inrichtende macht of scholengemeenschap en in hetzelfde ambt een anciënniteit van 720 dagen verworven, gespreid over ten minste drie schooljaren. Je hebt hiervan minstens 600 dagen effectief gepresteerd.
- Je hebt vóór 15 juni 2016 het recht op een TADD laten gelden met een aangetekend schrijven.
- Je hebt in de laatste vijf schooljaren prestaties geleverd in instellingen van de betrokken inrichtende macht of scholengemeenschap.

Ziekteverlof, loopbaanonderbreking of andere afwezigheden worden niet als effectieve prestaties beschouwd. Bevallingsverlof en verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroeps-

ziekte en/of moederschapsbescherming komen wel in aanmerking, zij het voor maximaal 210 dagen.

Je inrichtende macht is de scholengroep (GO!), het gemeente- of provinciebestuur (officieel gesubsidieerd onderwijs) of de vzw (vrij gesubsidieerd onderwijs).

Hoe berekenen je je anciënniteit?

Om je anciënniteit te bepalen, tel je de dagen waarop je aangesteld was. Zaterdagen en zondagen, feestdagen en vakantie-dagen mag je meetellen indien ze binnen een aanstellingsperiode vallen. Je mag dit aantal dagen niet vermenigvuldigen met

TADD

1,2. Een aanstellingsperiode telt volledig mee als je minstens halftijds presteerde. Ze telt slechts voor de helft mee als je minder dan halftijds presteerde. Opgelet: als gewone tijdelijke word je ambtshalve ontslagen op 30 juni. De zomervakantie tel je dus nooit mee. Wanneer je ontslagen bent om dringende reden, bij tuchtmaatregel of na een definitieve evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende', dan mag je de voordien gepresteerde diensten meestal niet meer meetellen. Personeelsleden in deze specifieke situatie nemen best contact op met hun regio- of provinciaal secretaris.

Voor welk ambt geldt je recht op TADD?

De anciënniteit moet opgebouwd zijn in het ambt waarin je je recht op TADD wil doen gelden. Binnen het ambt van leraar verwerf je automatisch het recht voor alle vakken of specialiteiten waarvoor je het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit, ook al geef je andere vakken. Voor de vakken of specialiteiten waarvoor je het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezit, ver-

werf je het recht als je de anciënniteit in deze vakken of specialiteiten opgebouwd hebt. Voor de vakken of specialiteiten waarvoor je het bekwaamheidsbewijs 'andere' hebt, kan je het recht op TADD nooit verwerven.

Wie heeft voorrang bij een tijdelijke aanstelling?

De inrichtende machten moeten bij de tijdelijke aanstellingen een bepaalde volgorde respecteren:

1. Eerst de deeltijds vastbenoemde personeelsleden met recht op een TADD.
2. Vervolgens de tijdelijke personeelsleden met recht op een TADD.
3. Ten slotte de tijdelijke personeelsleden die nog geen recht op een TADD hebben verworven.

Enkel in het GO!:
personeelsleden die

een kandidatuur voor een (gewone) tijdelijke aanstelling hebben ingediend, hebben voorrang op wie dat niet heeft gedaan.

Hoe aanspraak maken op je recht op een TADD?

Je was al aangesteld als TADD'er. De aanvraag voor TADD loopt over de schooljaren heen. Opgelet: als je bijkomende rechten op een TADD verwerft (in een ander ambt of voor andere vakken), dan moet je wel een aanvraag indienen.

Je bent werkzaam in het gesubsidieerd onderwijs en was de vorige schooljaren niet aangesteld als TADD'er. Je moet via een aangetekende schrijven aan de inrichtende macht laten weten dat je gebruik wil maken van je recht op een TADD. Vraag op het schoolsecretariaat of er voor deze aanvraag standaardformulieren beschikbaar zijn.

Je bent werkzaam in het GO! en was de vorige schooljaren niet aangesteld als TADD'er. Gebruik de standaardformulieren die beschikbaar zijn in iedere instelling van het GO! en in onze provinciale- of regiosecretariaten.

Op deze formulieren moet je ook je afwezigheden vermelden. Onder afwezigheden wordt verstaan: iedere werkdag die men niet voor de school presteerde, zoals ziekteverlof, omstandigheidsverlof of periodes van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden. Bevallingsverlof en verlof wegens moederschapsbescherming mogen wel worden meegeteld

met een maximum van 210 dagen en moeten niet in mindering gebracht worden om de effectief gepresteerde dagen te bepalen.

Het is zeer belangrijk het aanvraagformulier correct in te vullen. Aarzel niet om je aanvraagformulier door de regio- of provinciaal secretaris te laten controleren.

Indien je vermoedt dat je bij de aanstellingen benadeeld bent, dan moet je onmiddellijk contact opnemen met je regio- of provinciaal secretaris. Je moet immers binnen een bepaalde termijn reageren. Als je langer wacht, is je klacht onontvankelijk.

georges.achten@acod.be



Zelfde regeling als de voorbije jaren **Vakantiegeld 2016**

Hoeveel vakantiegeld krijg je dit jaar? We lichten de berekeningswijze toe en geven enkele voorbeelden.

Bij de begrotingsopmaak 2013 besliste de Vlaamse Regering dat de onderwijssector 82 miljoen euro moest besparen. Een raamakkoord tussen de Vlaamse Regering en de vakbonden zorgde ervoor dat deze besparing voor 2014 en 2015 gerealiseerd werd zonder koopkrachtverlies voor de personeelsleden. Het vakantiegeld voor vastbenoemd en tot de proeftijd toegelaten personeel werd immers verminderd en tegelijkertijd werd de eindejaarstoelage met eenzelfde bedrag verhoogd. Deze maatregel werd verlengd voor twee bijkomende jaren, tot 2017.

Berekening vakantiegeld

Net als in de voorbije jaren, zal de berekeningsbasis voor je vakantiegeld dus afhankelijk zijn van je statutaire toestand. Indien je in 2015 diensten

gepresteerd hebt als tijdelijke, dan bedraagt je vakantiegeld voor 2016 welgeteld 92 procent van je brutosalaris van de maand maart 2016. Indien je in 2015 uitsluitend diensten gepresteerd hebt als vastbenoemd of tot de proeftijd toegelaten personeelslid, dan bedraagt je vakantiegeld voor 2016 exact 70,26 procent van je brutosalaris van de maand maart 2016.

Bij de eindejaarstoelage 2016 ontvang je dan het verschil tussen 92 procent en 70,26 procent, nog vermenigvuldigd met de coëfficiënt 1,0368 ter compensatie van de verschuldigde werkgeversbijdrage verzekering geneeskundige zorgen (VGZ).

Voorbeelden

Een tijdelijk kleuteronderwijzer met een geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 3 maanden op 1 maart 2016 heeft gedurende het hele referentiejaar 2015 voltijds gewerkt.

Berekening vakantiegeld 2016:

- Geïndexeerd maandsalaris van maart

2016: 2677,91 euro.

- 92 procent van dit maandsalaris:

2463,67 euro.

- Het bruto vakantiegeld: 2463,67 euro.

Een vastbenoemd kleuteronderwijzer met een geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 3 maanden op 1 maart 2016 heeft gedurende het hele referentiejaar 2015 voltijds gewerkt.

Berekening vakantiegeld 2016:

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2016: 2677,91 euro.

- 70,26 procent van dit maandsalaris: 1881,50 euro.

- Het bruto vakantiegeld: 1881,50 euro.

Voor dit personeelslid zal het berekende verschil tussen 92 procent en 70,26 procent ($2463,67 - 1881,50 = 582,17$), vermenigvuldigd met 1,0368 ($582,17 \times 1,0368 = 603,59$) toegevoegd worden aan de eindejaarstoelage 2016.

georges.achten@acod.be

Besparen op cultuur

Stoottroepen genaamd 'consultancybureaus'

De middelen zijn schaars, zo herhaalt de regering steevast, maar ondertussen zet minister van Cultuur Sven Gatz peperdure consultancybureaus aan het werk. Welke 'logica' schuilt daarachter?

De 'objectieve' studies van de consultants wijzen de weg naar de toekomst, dat is althans het idee. Maar waarom zouden externe denktanks een expertise hebben die de sector zelf niet bezit? Waarom elders advies inroepen, alsof experts uit het veld, kunstenaars, kunstcritici en academici, belangenbehartigers en vakbonden onvoldoende kennis van zaken hebben?

De reden is eenvoudig. De truc met het 'onafhankelijk onderzoek' dient een retorisch doel: tegen betaling stellen adviesbureaus de doelstellingen van het beleid als een nood voor, zodat het beleid zelf als een deugd het podium op kan. Meer nog: de bureaus operen zo'n radicale voorstellen, dat de minister zijn beleid als een 'consensus' kan verkopen, alsof hij het redelijke midden opzoekt tussen uiterste standpunten. De realiteit is dat Gatz dankzij de ingehuurd consultancycavalerie een radicaal beleid wil doorvoeren onder het voorwendsel van gematigdheid.

Voorbeeld 1: witboek voor aanvullende financiering

De leugen zit al in de naam: er verscheen helemaal geen boek, evenmin gaat het om 'aanvullende' middelen. Gatz wil het niet langer over 'alternatieve', maar over 'aanvullende' financiering hebben om de illusie te wekken dat het slechts om een zoektocht naar extra middelen gaat. Deze studie dekt toe dat het om een omslag gaat: de regering draait de publieke kraan toe en ontwikkelt verdienmodellen waarmee privébelangen zich kunnen inkopen. De inzet: aflossing van de wacht. De studie prijst sloopinstrumenten van de publieke sector aan: fiscale hefboomen via 'crowdfunding'-wetgeving, taxshelter, fiscale cadeaus voor privaat-publieke samenwerkingen (PPS) en bedrijfsmecenaat,... Zo ijvert het betaalde managementteam

als een stormram voor vermarkting. Het 'liberales' van deze 'experts' klinkt wereldvreemd voor wie over enige domeinkennis van de kunstwereld beschikt. Het advies dient om de bandbreedte van het cultuurbeleid uit te rekken naar een meer marktconform discours. Zo leren we ook dat de vzw-structuur 'te gesloten' en dus een probleem is. Want zo kan je met banken moeilijk zakendoen. De toekomst? De nv! Consultancybureau Idea Consult pleit immers voor een 'superdiversiteit' (!) aan financieringsmogelijkheden. Nochtans leidt taxshelter ertoe dat het huidige mecenaat zijn giften grotendeels zal aftrekken. Nettoresultaat? Minder 'aanvullende' middelen.

Voorbeeld 2: naar een veerkrachtig Vlaams orkestlandschap

Nog een studie propvol 'newspeak'. Wil je orkesten creatief vernieuwen? Fuseer ze en maak van deze crisis gebruik om die 'rigide' arbeidsbescherming af te breken. Kies voor 'moderne' cao's, zo heet het. Ziedaar de ode aan het nieuwe 'modernisme' van de uitgebuide flexwerker. Schrappen maar, die sociale bescherming? Kunstenaars zijn pas echt vrij als ze amper nog geld verdienen, dat lijkt het motto.

Ondertussen gaan ondernemers als Jo Libeer aan de slag als bestuurder van een spin-off zoals de nv Imuze. Die is door de raad van bestuur van Brussels Philharmonie gesticht om commerciële filmmuziek te kunnen uitbrengen en een beroep te kunnen doen op het taxsheltersysteem. Het prestige van Brussels Philharmonie dient als uithangbord en muzikanten ervan kunnen meespelen bij de opnames... als slecht betaalde zelfstandige in bijberoep of als vrijwilliger met een kleine onkostenvergoeding. Deze PPS is opgezet om de rechten binnen de vzw Brussels Philharmonie uit te hollen en de cao's te omzeilen. Ze legt de lasten bij de publieke dienstverlening en de winsten bij de spin-off. Dat een winstgevend bedrijf als Imuze kunstenaars alleen een kleine onkostenvergoeding uitkeert, is totaal ongepast. Was het nochtans niet Jo Libeer die als VOKA-baas in een pas-de-deux met de eerste besparingsshock van de cultuurminister de kranten opzocht met de opinie dat we zonder subsidies toch ook cultuur hebben?

*Robrecht Vanderbeeken
(Filosoof en lid van de toekomstgroep van ACOD Cultuur. Onlangs verscheen zijn boek 'Buy Buy Art – De Vermarkting van kunst en cultuur' bij uitgeverij EPO.)*



Petitie Red het orkest van Opera Vlaanderen

Ons hoog aangeschreven en zeer gewaardeerd orkest van Opera Vlaanderen wordt bedreigd met sluiting in de zéér nabije toekomst. Dit zou resulteren in het uithollen of bijna uitroeien van een groot deel van het Vlaamse cultuurleven. De oorzaak: de actuele en politieke machinaties die volop gaande zijn in het Vlaams Parlement. ACOD Cultuur organiseert een petitie om dat te voorkomen.

Vlaams minister van Cultuur Sven Gatz bestelde een studie bij Bruno Vandyck over een intensieve samenwerking tussen de drie Vlaamse orkesten. Dit schadelijke rapport adviseert een bijna volledige opslorping van het operaorkest in het filharmonisch orkest in Antwerpen. Het vooropgezette doel van de bestelde studie is de programmatie te versterken en de orkestwerking efficiënter te maken. De geformuleerde conclusies en adviezen, over hoe dat te bereiken, blijven echter zeer vaag, zijn onduidelijk en rondtuit beangstigend voor onze musici.

Verregaande gevolgen

Het orkest van Opera Vlaanderen speelt al meer dan een eeuw een belangrijke rol in

het culturele leven van Vlaanderen. Al zijn voorstellingen kennen een zaalbezetting van minstens 96 procent, wat blijk geeft van een bijzonder grote steun en interesse van het publiek.

Al vele eeuwen hebben de kunsten, de diversiteit en het culturele erfgoed in Vlaanderen een grote uitstraling gekend die nog steeds een aanzienlijke internationale erkenning geniet. Zonder enige twijfel zal het fusioneren van twee grote orkesten tot gevolg hebben dat ontelbare jobs voorgoed zullen verdwijnen in de culturele sector. Het zal onherroepelijk resulteren in een veel minder rijk en gevarieerd cultureel leven in Vlaanderen en zal uiteindelijk ook zware gevolgen hebben voor de lokale economie.

Verzet tegen verschraling

ACOD Cultuur kan en zal zich niet zomaar neerleggen bij de uitholling of de afschaffing van onze culturele tradities en waarden. We roepen dan ook iedereen op om te vechten tegen een verdere afbraak en besparing in het culturele leven van Vlaanderen, een oproep tégen de afbouw van zoveel jobs in de orkesten van Vlaanderen, een oproep tégen de verdere

onzekerheid van een culturele diversiteit en toekomst.

ACOD Cultuur vraagt om mee solidair te zijn met de vele orkestmusici door samen met vele anderen, zowel nationaal als internationaal, onze petitie te willen ondertekenen. Samen moeten we de kracht vinden om onze beleidsmakers te overtuigen dit advies naast zich neer te leggen en in dialoog te gaan met de 'echte experts' die Vlaanderen rijk is, met name onze musici zelf.

Zowel Gent als Antwerpen heeft een opera nodig mét een eigen orkest in de opera. Samen met ons publiek, onze sympathisanten en ons operapersoneel kunnen we dit laten weten aan de overheid door massaal deze oproep te verspreiden en te ondertekenen. ACOD heeft samen met de FIM een internationale petitie opgestart.

Meer info: http://www.petitions24.com/urgent_help_us_saving_the_orchestra_of_the_flemish_opera

Inge Hermans, Laurette Muylaert

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

 bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Senioren Spoor naar Oostende

De senioren van ACOD Spoor van het gewest Antwerpen-Kempen-Mechelen organiseren op dinsdag 3 mei 2016 een uitstap naar Oostende. Wandel met ons mee langs de majestueuze paleizen die Leopold II er door rubberbloed liet optrekken en de Stoete Ostendenoars die deze wantoestanden op de korrel namen. Al ooit gehoord van de Rode Vloot – de socialistische rederij opgericht onder impuls van Anseele? Onze gids weet er alles over. Deelname in de onkosten bedraagt 5 euro. Inschrijven voor 18 april kan je via 03/213.69.55 of gewest.antwerpen@acod-spoor.be.

Senioren naar het theater

Op zondag 22 mei 2016 kan je met de senioren van ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen naar het Multatuli Theater (Lange Vlierstraat 5, Antwerpen) voor de voorstelling 'De laatste kans' van Jeroen Maes – een komisch West-Vlaams stuk vertaald in verstaanbaar Antwerps over een ouder koppel met sleet op hun huwelijk. De voorstelling start om 15 uur. De foyer en Café Multatuli zijn al veel vroeger open. Gratis parkeren kan onder meer op de Gedempte Zuiderdokken of op de kaaien. De prijs bedraagt 12 euro per persoon. We hebben slechts 17 stoelen gereserveerd. Snel inschrijven dus tot 13 mei 2016 bij maurice.hauspie@acod.be, via 03/213.69.20 of 015/41.28.44. Je inschrijving geldt na ontvangst van het toegangsgeld op rekening BE 14 8778 0015 0383 van ACOD Antwerpen met vermelding S16-MULT.

Oost-Vlaanderen

Afdeling Schelde-Leie

Sector Spoor bezoekt Oudenaarde

Op zaterdag 28 mei 2016 combineert ACOD Spoor van de afdeling Schelde-Leie het culturele met het aangename voor een bezoek aan Oudenaarde. We spreken af om 10 uur aan het stadhuis van Oudenaarde voor een geleid bezoek aan het stadhuis met zijn zilverschat en tapijtenmuseum. Om 13 uur is er een driegangenmaaltijd in de Priorij van Elsegem en in de namiddag bezoeken we het vernieuwde wielermuseum (14.45 – 17.15 uur). Inschrijven kan tot en met 20 mei 2016 en kost 35 euro voor leden van de afdeling en 40 euro voor niet-leden. Reserveer bij Frank Heyerick (0473 98 40 50) en stort het correcte bedrag op rekeningnummer BE08 1236 1002 1013 (ACOD Spoor, Bagattenstraat 158-160, 9000 Gent).

1 mei

ACOD Oost-Vlaanderen verwacht je in de Bagattenstraat voor het aperitiefmoment (10 uur) en de provinciale 1 mei-stoet door de Gentse binnenstad met vertrek om 11 uur. Dit jaar staat onze stoet in het thema van de sociale verkiezingen. De Fambafanfare zal ons in de Bagattenstraat even swingende als strijdbare muzieknoden serveren. Exclusief voor de kinderen rijdt er een rood toeristisch treintje mee in de stoet. De provinciale stoet eindigt op de Vrijdagmarkt, waar ook het 'Feest op de Markt' plaatsvindt. Daar vinden we eveneens een kinderdorp van Bond Moyson (met opvang en bewaking) met onder andere springkastelen en grime. Er zijn ook optredens van de Gentse Buena Vista Social

Club The Skyblasters, Allez Chantez, Die Verdampte Spielerei en Rock au Vin. Uiteraard zorgen we ook voor een zomerse cocktailbar bij de 'Vrienden van Cuba – Regio Gent', een thee- en bier tent en food-trucks. Voor de affiches van Gent, Aalst, Dendermonde, Ronse en Sint-Niklaas: bekijk de agenda op ACOD Online.

West-Vlaanderen

Steunpunt Oostende

Bernie Sanders en de Amerikaanse presidentsverkiezingen

Op vrijdagavond 20 mei 2016 nodigt het steunpunt Oostende zijn leden en militanten uit op een thema-avond rond de 'Amerikaanse verkiezingen in een politiek bewustwordend Amerika en de socialistische invloeden uit de verkiezingscampagne van Bernard 'Bernie' Sanders'. Erik Demeester, ABVV-militant en redacteur van het blad Vonk, geeft toelichting. Hij ontmoette vorig jaar tal van syndicalisten en jonge activisten in New York. Geïnteresseerden zijn welkom vanaf 20 uur in het ACOD-lokaal (Nieuwpoortsesteenweg 11, Oostende). Meer info bij Graziella Baeckelandt (0494/64.47.94). Parkeermogelijkheid is er aan het AZ Serruys (250 meter van de zaal).

De ACOD wenst al haar leden en hun familie een sociale, solidaire, stijdbare en sterke 1 mei toe!