

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiftekantoor 9099 Gent X

juni 2007 - 63.06

Tribune

**Agressie in openbare diensten
getuigenissen**

**Buitengewoon congres Telecom
verslag**

**Functieclassificatie bij De Lijn
luchtkasteel**



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	8
Tram Bus Metro	12
De Post	13
Gazelco	15
Telecom	16
Federale Overheidsdiensten	19
Vlaamse Overheidsdiensten	24
Lokale en regionale besturen	29
Onderwijs	32
Cultuur	37
Agenda	38

colofon

Hoofdredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerkhove, Jean Van Mechelen

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Om de dubbeltickets voor Plancendael te winnen moest je de volgende antwoorden weten:

- 'WAP' staat voor wet op de aanvullende pensioenen
- Het personeel van de gemeenschapsinstellingen in Mol, Ruislede en Beernem voert actie sinds 2002.
- Op 1 mei trad de groep 'Think of One' op in Brussel, op de Nieuwe Graanmarkt

Roger Van Wesemael (Zelee), Christine Van Der Cruyssen (Mechelen), Yves Dingens (Oostende), Els Van Den Brempt (Kalken), Maya Lodewijckx (Muizen) wisten dat.

Nieuwe prijs:
Los Niños

In Los Niños vertellen tien vluchtelingkinderen uit de Spaanse Burgeroorlog over hun ervaringen in België en de relatie met hun vaderland, nadat ze samen met 32.000 anderen werden geëvacueerd tijdens de oorlogsjaren. Een pakkend relaas waarvan we 10 exemplaren weggeven.

- Hoeveel procent van de arbeidsongevallen op de tram is te wijten aan verkeersagressie?
- Waarvoor staat de afkorting 'MDK'?
- Van welke instelling nam de ondervoorzitter onlangs ontslag?

De antwoorden voor de wedstrijd mogen naar chris.camps@acod.be gestuurd worden

Als je het mij vraagt Stem bewust!

Op 10 juni kiezen we een nieuw federaal parlement en een nieuwe regering. Heel wat Belgen zijn maar matig geïnteresseerd in de politiek en gaan alleen uit plicht naar het kieshokje. Waarom is het zo belangrijk dat iedereen bewust zijn stem uitbrengt?

Karel Stessens: "Volgens mij kan niemand onverschillig staan ten aanzien van de verkiezingen. Door je stem uit te brengen bepaal je immers mee het beleid dat de komende vier jaar in ons land wordt gevoerd. De werknemers van de federale en gewestelijke overheden moeten zich erg bewust zijn van de keuze die ze op 10 juni maken. De nieuwe regering zal immers de vorm, werking en toekomst van de overheidsdiensten bepalen. Met andere woorden, het overheidspersoneel kiest ook zijn werkgever voor de komende vier jaar."

Eigenlijk hebben ze de steel van de pan dus zelf in de hand?

Karel Stessens: "Inderdaad. Ik vertrouw erop dat onze leden verstandig genoeg zijn om het kaf van het koren te scheiden en te kiezen voor politici die het goed menen met de openbare sector. Wie dat wil, kan het memorandum van het ABVV – met daarin de eisen van onze vakbond voor de nieuwe regering – erbij nemen en elke kandidaat op de rooster leggen. Zo wordt duidelijk wie de openbare sector en zijn werknemers het meest genegen is. Dat de linkse politieke formaties er daarbij beter uitkomen, is evident. Wie op centrumrechtse politieke partijen stemt, zaagt de poten onder zijn eigen stoel weg. En aan het Vlaams Belang wil ik niet veel woorden vuilmaken: die partij zaait enkel tweedracht."

Om het memorandum van het ABVV zo goed mogelijk in praktijk te brengen, is een dus een sterke, linkse politieke formatie nodig?

Karel Stessens: "Dat is logisch. Het is belangrijk dat de linkse politieke partijen goed scoren bij de verkiezingen. Dat maakt het voor de informateur en formateur van de regering des te moeilijker die partijen te negeren. Als linkse politieke partijen in de regering komen, bieden ze ons de beste garantie op de realisatie van onze eisen zoals die in ons memorandum staan. Vanzelfsprekend zullen we ook na 10 juni nauwlettend toekijken. Het is hoog tijd dat er een langetermijnvisie ontwikkeld en uitgevoerd wordt. Ook wat betreft de Europese regelgeving voor openbare diensten moeten we de dossiers goed opvolgen en ingrijpen waar nodig."

Wat verwachten we van de volgende regering?

Karel Stessens: "Naast de uitbouw van de openbare diensten met de nodige financiering en ondersteuning, moet de komende regering vooral aandacht hebben voor haar personeel. Ik verwacht dat ze voor haar personeel zorgt en werk maakt van een echte CAO 2007-2008. De CAO 2005-2006 voor de openbare sector werd pas afgesloten eind 2006 – op het einde van haar looptijd – en was niet meer dan een lege doos. Dat is voor ons onaanvaardbaar. De volgende rege-

Karel Stessens (voorzitter ACOD)



ring moet een motor zijn in de onderhandelingen over de cao. Daarbij moet ze ook rekening houden met de deelregeringen van ons land. De volgende regering moet dus constructief zijn, waardoor er geen obstructiepolitiek komt van de deelregeringen ten aanzien van het federale niveau. Wat ik verder erg belangrijk vind, is de eenheid van de sociale dialoog in de autonome overheidsbedrijven. Die eenheid is nu nog veel te weinig aanwezig in de dialoog tussen het autonome overheidsbedrijf en haar dochters. Er is veel werk aan de winkel."

Op het buitengewoon congres van de sector Telecom Vliegwezen trok je ook hard van leer tegen de interimarbeid in de openbare sector.

Karel Stessens: "De ACOD zegt 'njet' tegen interimarbeid in de openbare sector. Ten eerste is het onwettelijk om interimkrachten aan te nemen die het werk van contractuele of statutaire ambtenaren moeten doen. Ten tweede is dat ook helemaal niet nodig. De openbare sector heeft zijn eigen reglementering die ervoor zorgt dat eventuele personeelstekorten aangevuld worden met eigen tijdelijk personeel. Het ballonnetje dat Bart Somers op het congres van de Open VLD opliet, wordt dus het best zo snel mogelijk afgeschoten."



Frank Mullemann - SOFCO

Getuigen vertellen

Agressie in openbare diensten

Op 28 april werden internationaal de slachtoffers van arbeidsongevallen herdacht. Jaarlijks zijn vele werknemers betrokken bij een arbeidsongeval, soms met dodelijke afloop. Ook bij de openbare diensten vallen er regelmatig slachtoffers, vaak als gevolg van agressie tijdens het werk.

De laatste spoorstaking maakte het maar al te duidelijk. De veiligheid op de treinen is onvoldoende om treinbegeleiders rustig hun werk te laten doen en passagiers zich probleemloos te laten verplaatsen. Ook buschauffeurs en postbodes krijgen regelmatig klappen of raken betrokken in een overval. We vroegen enkele ACOD-leden naar hun ervaringen.

Loop van een geweer

Rita Roeland werkte jaren als postbode in de Brusselse gemeente Jette en is nu ACOD-vrijgestelde. De dag dat ze met twee collega's in het postkantoor overvallen werd, staat nog altijd in haar geheugen gegrift.

"Drie gewapende mannen met een bivakmuts op drongen 's morgens het postkantoor binnen. Ik kreeg de loop van een geweer tegen mijn hoofd en ze eisten dat mijn collega de kluis opende. Ik begrijp het zelf niet goed, maar op dat moment bleef ik vrij kalm.

Gelukkig raakte niemand gewond. De volgende dag wilde ik direct weer aan het werk om zo snel mogelijk over de schrik te zijn. De opvang van de directie was goed. Maar ik ken collega's die na zo'n voorval maanden of zelfs jaren met een depressie blijven zitten. Het is ook zo beangstigend in je eigen kantoor overvallen te worden. Zelf kijk ik nu toch meer om me heen dan vroeger."





Rita Roeland

Heb je de indruk dat ook de gewone klanten agressiever worden?

Rita Roeland: "Ja, er is veel meer verbale agressie dan vroeger aan de loketten. Dat lijkt niet zo erg, maar als je het dag na dag moet slikken, is dat zeer stresserend. Dat gebeurt vooral in de grote steden, maar ook in kleine gemeenten is dat geen uitzondering meer. Mensen hebben geen seconde

geduld meer. Er zijn ook nog altijd postbodes die met geld op stap moeten. Hoewel veel minder dan vroeger, komt dat toch nog altijd voor."

Worden jullie voorbereid op mogelijke agressie?

Rita Roeland: "Vroeger was daar in de vorming nauwelijks sprake van, nu wel. Maar als je er in de realiteit mee geconfronteerd wordt, is dat toch nog wat anders. Agressie is natuurlijk ook nooit uit te sluiten. Probleem is dat de parketten dergelijke voorvallen zeer slecht opvolgen."

Betere verlichting in depot

Dirk Stautemans werkt als chauffeur bij De Lijn in Gent. Hij werd onlangs het slachtoffer van verkeersagressie die eindigde in een vechtpartij.



Dirk Stautemans

"Ik stond in een file en belde kort om de aandacht te vragen van een chauffeur die een beetje opzij kon rijden, zodat ik er met mijn tram door kon. De man maakte obscene gebaren en weigerde ook maar één millimeter opzij

te gaan. Toevallig kwam een combi met politieagenten voorbij, die de autobestuurder vriendelijk vroegen zijn wagen even te verplaatsen. Toen de politiecombi was doorgereden, begon de auto voor de tram te slalommen en bruusk af te remmen. Toen ik aan de volgende halte stopte en een paar reizigers liet uitstappen, sprongen de autobestuurder en zijn passagier op mijn tram en begonnen mij af te rossen, tot ik bleef liggen. Niemand van de reizigers kwam tussenbeide. Toen ik het voorval aangaf, bleek dat de auto niet verzekerd en zelfs niet ingeschreven was. Maar de politie zei voor dat soort voorvallen geen tijd te hebben. Psychologische opvang heb ik toen niet gekregen. Ik ben direct weer aan het werk gegaan, maar zoiets blijft door je hoofd spoken. Nu ben ik gedelegeerde en ik weet dat 70% van de arbeidsongevallen op de tram te wijten is aan verkeersagressie."

Wat kunnen we doen om die agressie te bekampen?

Dirk Stautemans: "Eerst en vooral zouden de straffen veel zwaarder moeten zijn. Nu gebeurt het regelmatig dat agressors die 's morgens worden opgepakt, 's avonds lachend en uitdagend opnieuw op de tram zitten. Een betere opvolging door de parketten is zeker nodig. Verder moeten onze 'eindpunten' – waar we onze trams 's nachts moeten stationneren – beter verlicht worden. Nu sta je daar alleen, op een vrij donkere en afgelegen plek. Om de omwoners niet te storen, liggen de depots vaak buiten de woonwijken."

Worden jullie voorbereid op agressie?

Dirk Stautemans: "In onze opleidingen leren we defensief te rijden én we krijgen conflictbeheersing. Maar de verbale agressie, de verkeersagressie en ook de fysieke agressie worden steeds erger. Dat gaat van schelden tot schoppen, bijten en krabben."

Elke dag weer

Gaitan De Ridder en Frans Frison zijn beiden treinbegeleider. Zij hebben vrijwel dagelijks af te rekenen met één of andere vorm van agressie.

Gaitan De Ridder: "Het verhaal van de agressie tegen ons herhaalt zich elke dag. Verbale agressie maak ik echt iedere dag mee."

Frans Frison: "Ik ben eens tussenbeide gekomen toen agressieve klanten met een drugsspuit een collega aanvielen: mijn hand was gebroken. De agressie komt vooral van klanten die op het laatste moment, als het niet meer mag, op de trein springen, van reizigers die geen vervoerbewijs hebben of passagiers die roken. We moeten dan hun identiteitgegevens opvragen, iets wat zeer veel agressie oproept. We zijn ook de personificatie van de spoorwegen: van alles wat mis kan gaan, krijgen wij de schuld."

Is er meer agressie dan vroeger?

Frans Frison: "Ja, zeker naar vrouwen toe. Onze vrouwelijke collega's zijn meestal communicatief sterker dan wij, maar ook emotioneler en dus kwetsbaarder. Het probleem tegenwoordig is ook dat agressieve klanten met een gsm foto's van de begeleider maken en dat aan de volgende halte dan een hele bende staat te wachten. In het proces-verbaal van de klacht staat vaak het thuisadres vermeld, zodat de dader de betrokken spoorbegeleider op zijn of haar privé-adres komt bedreigen. Dat is echt geen uitzondering."

Gaitan De Ridder: "De spoorwepolitie en de federale politie zouden nog beter moeten samenwerken. De klachten worden ook niet goed opgevolgd, vooral niet als de agressie of de bedreigingen door minderjarigen gepleegd zijn. Tot 18 jaar gaan ze zo goed als vrijuit. Dé oplossing tegen agressie bestaat niet, maar de straffen zouden strenger moeten zijn. Moeten er eerst doden vallen, misschien?"

Met dank aan De Nieuwe Medewerker



Gaitan De Ridder en Frans Frison

Jobstudenten

De regel van 2 x 23 dagen

Jobstudenten hebben momenteel recht op 2 x 23 arbeidsdagen tegen een sterk verlaagd RSZ-tarief. Wie van deze verlaagde bijdragen wil profiteren, moet zich aan een aantal voorwaarden houden.

Het gaat over twee periodes van 23 dagen aan een verschillend RSZ-tarief. Tijdens de maanden juli, augustus en september is het toegestaan gedurende 23 arbeidsdagen te werken tegen een RSZ-bijdrage van 2,5% voor de student en 5% voor de werkgever.

De andere 23 arbeidsdagen mogen studenten werken buiten de maanden juli, augustus en september tegen een RSZ-bijdrage van 4,5% voor de student en 8% voor de werkgever.

Overschrijden

Let echter goed op, want bij een overschrijding van één van

deze twee periodes moeten de volledige RSZ-bijdragen van 13,07% worden betaald bij de werkgever waar de overschrijding gebeurt. Wie bijvoorbeeld tijdens het schooljaar die 23 dagen overschrijdt, moet dus 13,07% in plaats van 4,5% RSZ betalen. Hij of zij krijgt er dan wel vakantiegeld voor terug, wat eigenlijk nog leuker is: alleen de werkgever moet eigenlijk écht meer betalen.

Elke dag telt

Ook belangrijk is dat elke gewerkte dag meetelt, ook al werk je maar enkele uren per dag. Alle gewerkte dagen tellen mee, en eventueel ook een feestdag die binnen de tewerkstelling valt.

Voor meer informatie over de ingewikkelde jobstudentenregelingen (fiscaal, kinderbijslag en dergelijke): raadpleeg www.abvvjongeren.be of bel 02/513.07.74.

Schoolverlaters

Snel inschrijven bij VDAB

Voor schoolverlaters is het zeer belangrijk zich op tijd als werkzoekende in te schrijven bij de VDAB.

Hoe sneller de officiële inschrijving bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) of de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA) in orde is, hoe sneller men later ook recht krijgt op een uitkering of in aanmerking komt voor allerlei tewerkstellingsmaatregelen.

De inschrijving zorgt ervoor dat de jongere officieel werkzoekende wordt en stelt hem of haar beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Inschrijven is ook de beste keuze voor wie twijfelt of het wel nuttig is, bijvoorbeeld voor wie al meteen

werk gevonden heeft, nog verder studeert of een opleiding volgt. Informatie daarover is verkrijgbaar bij de VDAB.

18 jaar of niet

Wie nog geen 18 is op 1 juli 2007, moet zich inschrijven vóór 1 juli 2007. Ouder dan 18? Dan moet je je zeker inschrijven vóór 1 augustus 2007. De inschrijving begint dan respectievelijk op 1 juli en 1 augustus te lopen. Later inschrijven is financieel nadelig. Wie zich een week later inschrijft, krijgt ook de uitkering pas een week later.

Voor alle informatie over jongeren en werk: www.abvvjongeren.be of 02/513.07.74.

Elke handtekening is nodig

Openbare diensten zijn onmisbaar

Momenteel lopen twee petitie rond openbare diensten. De ene is van de hand van het Europees parlementslid Alan Hutchinson (PS België) en reageert op de voorgestelde postrichtlijn. Die richtlijn wil de Europese postmarkt tegen 1 januari 2009 volledig liberaliseren. Uit een door de Commissie aangevraagde evaluatie bleek echter dat de voorgaande etappes van

de liberalisering niet tot het verhoopte resultaat hebben geleid. Daarom lanceerde Hutchinson zijn petitie SOS. POSTE, om zo een postrichtlijn te bekomen die meer garantie biedt. De andere petitie komt van het Europees Vakverbond (EVV) en wil de openbare diensten steunen. De gewijzigde versie van de Bolkesteinrichtlijn blijft op enkele punten onduidelijk De

EVV-petitie wil een kaderrichtlijn voor diensten van algemeen belang, die kan zorgen voor sterke openbare diensten. ABVV en ACOD ondersteunen beide petitie die elkaar aanvullen. Wie deze initiatieven wil steunen, kan surfen naar www.abvv.be en beide petitie ondertekenen.



Dag van de Democratie en Verdraagzaamheid

Op 11 mei 2007 organiseerde Instituut Eduard Meys vzw met steun van de Nationale Loterij voor de vijfde maal op rij de 'Dag van de Democratie en Verdraagzaamheid'. Bedoeling van het initiatief is jongeren te laten kennismaken met de gevolgen van onverdraagzaamheid en een ondemocratische maatschappij. Aan de dag namen zo'n 2500 leerlingen van de derde graad middelbaar onderwijs deel uit alle landsgedeelten en uit alle onderwijsnetten. Op het programma stonden een fietstocht en bezoeken aan

het federaal parlement, het Museum Van Deportatie en Verzet, het Fort van Breendonk en les Territoires de la Mémoire te Luik. Verder was er in Willebroek ook nog de 'Markt van de Democratie en Verdraagzaamheid' en werden de monoloog 'Tobias Schiff', een Nederlandstalige film (20ste trein-konvooi) en een Franstalige film vertoond. De leerlingen sloten de dag af met Fort Rock. Naast een dans- en hiphopgroep van KA Vaartland gaf de jongerengroep Skeemz het beste van zichzelf.

1 mei in Brugge

Op 1 mei verzamelden vele ACOD-leden en militanten aan 'de Verloren Hoek' in Brugge. Ook intersectoraal voorzitter Chris Coucke en GIBS Marleen Creton waren aanwezig. Na een korte optocht van de ACOD in de wijk zelf, sloten zij zich aan bij de grote 1 meistoet van het ABVV.



Activiteiten gepensioneerden

- De gepensioneerden van de afdeling Brugge bezochten op 12 april onder meer de tentoonstelling 'De schoonheid en de waanzin' in de Onze-Lieve-Vrouwekerk en het Brugse Volkskundemuseum



Europese Federatie van Vervoerswerknemers

Motie gespecialiseerde groep besturingspersoneel sectie Spoorwegen

Controleactiviteiten toezichthoudende overheid

De vakbondsafvaardigingen van het Belgische (ACOD/CGSP), Duitse (Transnet), Oostenrijkse (vida), Franse (CGT en CGT-FO), Luxemburgse (FNCTTFEL) en Zwitserse (LPV-SEV) spoorwegpersoneel kwamen op 21, 22 en 23 maart 2007 samen in het Zwitserse Bern en keurden de volgende motie goed voor de sectie Spoorwegen van de ETF.

Tijdens de vergadering werd vastgesteld dat er reeds elementen van sociale dumping de kop opsteken op het geopende Europese spoorwegnet. De sociale dumping heeft niet uitsluitend invloed op de destabilisatie van de arbeids- en aanwervingsvoorwaarden, maar is eveneens te merken door flagrante overtredingen van de reglementering omtrent de arbeidsduur en de niet-naleving van de richtlijnen over rusttijden. Clausule 11 van het akkoord tussen de CER (Gemeenschap van Europese Spoorwegen) en ETF over de gebruiksvoorwaarden van het rijdend personeel

en de interoperabiliteit alsook de daaruit voortvloeiende Europese richtlijn 47/2005, vereisen een evaluatie met de volgende elementen:

- creatie van technische instrumenten voor het toezicht op en de controle van de arbeids-, rij- en rusttijd en pauzes. Bovendien vragen wij de invoering van middelen voor het sluitend toezicht op de opleiding (licentie) en kennis van het interoperabele personeel met betrekking tot de doorkruiste netten en het gebruikte materieel.
- teneinde het hoge veiligheidsniveau van het Europese spoorwegsysteem te vrijwaren, is het noodzakelijk dat er in elk land een toezichthoudende overheid komt die de naleving van de wetten en richtlijnen controleert. De Spoorwegondernemingen die deze wetgeving niet naleven, moeten gesanctioneerd worden met behulp van doeltreffende middelen. Nooit zullen we op de spoorwegen dezelfde toestand aanvaarden als die van het Europese wegvervoer.
- met het oog op de door ons vastgestelde overtredingen en gebreken (dumping) zullen we nooit aanvaarden dat



clausule 4 van het akkoord CER/ETF gewijzigd wordt.

Als voortzetting van onze motie die op 18 oktober 2006 in Feldkirch, Oostenrijk werd goedgekeurd, verwachten wij een strikte naleving van het akkoord en de daaruit voortvloeiende richtlijn. Wij vragen de Commissie dat ze de sociale partners een mandaat geeft om voorstellen te doen en de bovenstaande eisen, die als basis zullen moeten dienen voor een wettekst, voor te bereiden.

Schoonmaak reizigerstreinen Speciale toelage goedgekeurd

Op de Paritaire Subcommissie van 2 mei werd een document voorgelegd en goedgekeurd in verband met de schoonmaak in de reizigerstreinen. Aan de vakbedienden-poetsers, de vrijwilligers voor de schoonmaak van de reizigerstreinen tijdens en kort na het traject, wordt een speciale toelage toegekend.

Deze toelage wordt berekend vanaf het vertrek uit de onderhoudspost waarvan het personeelslid afhangt, tot zijn terugkeer op deze locatie. De toelage bedraagt 0,50 euro aan 100% ($\times 1,4002 = 0,70$ euro). Deze toelage wordt toegekend vanaf de prestaties van de maand maart (maand A+2).

Graden en specialiteiten verdwijnen

Een aantal graden en specialiteiten waarvoor op 1 januari 2007 geen titularissen meer waren, behoort vanaf deze datum definitief tot het spoorwegverleden. Het gaat om de graden adjunct-afdelingspolitichef, onder-toezichtscommissaris, sectiechef, seingever B en spoorleggersbaas. Voor de specialiteiten betreft het (eerste) naziener-

schouwer – specialiteit drukkerij, (eerste) planningmanvoorman – specialiteit drukkerij en (eerste) planningmanvoorman – specialiteit houtbewerking. We hebben erop gewezen dat ook voor deze afgeschafte graden en specialiteiten de perequatie moet worden toegepast bij de aanpassing van de pensioenen.

Statutaire laureaten

Aankondiging proeven voor permanente aanwerving

Permanente aanwervingsproeven worden aangekondigd in geval van belangrijke aanwervingsbehoeften. Deze vinden meestal plaats in reeksen, ook voor beperkte aanwervingsbehoeften waarvoor een groot aantal inschrijvingen wordt verwacht.

In veel gevallen worden de personeels-

leden laattijdig op de hoogte gebracht van deze proeven, waardoor ze in een minder gunstige of latere reeks terechtkomen. Dit vertraagt hun aanstelling na het slagen voor deze proeven aanzienlijk.

Op de Paritaire Subcommissie van 7 maart werd hierover door de EO een

ordemotie neergelegd.

Op de Paritaire Subcommissie van 2 mei werd een akkoord bereikt dat het huidige personeel met een bericht van HR zal worden ingelicht voor de aankondiging van de proeven op het internet.

Bestuurder rangeringen

Toegangsvoorwaarden

Door de geldende diplomavooraarden zijn de toegangsvoorwaarden voor bestuurder rangeringen weinig aantrekkelijk. Het gevolg is dat zich onvoldoende kandidaten aanboden voor de aanwervingsproeven. Op de Paritaire Subcommissie van 2 mei werd een document voorgelegd en goedgekeurd dat deze toegangsvoorwaarden wijzigt.

Wat betreft het vereiste getuigschrift om deel te nemen aan de aanwervingsproef van bestuurder rangeringen, worden voortaan alle getuigschriften

van de tweede graad van het technisch secundair onderwijs en alle studiegetuigschriften van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs in aanmerking genomen.

Bovendien hebben voortaan ook de treinbestuurders die op het einde van hun opleiding niet slagen voor de herkansing van de certificatieproef en van wie de geschikt- en bekwaamheden met betrekking tot de graad van bestuurder rangeringen gunstig worden beoordeeld door de onmiddellijke chef,



toegang tot de graad van bestuurder rangeringen. Zij worden gedurende een periode van twee jaar ingeschreven op de kandidatenlijst, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van de herkansing van de certificatieproef.

Openbare proeven ook voor laatstejaars

Op de Paritaire Subcommissie van 2 mei 2007 werd een document goedgekeurd dat laatstejaarsstudenten toelaat tot de openbare proeven die worden uitgeschreven vanaf 1 mei 2007.

De volgende openbare proeven worden gepland:

- treinbestuurder
- bestuurder rangeringen (voor Antwerpen)
- technicus elektro-mecanici
- eerste technicus elektro-mecanici
- technicus 'gebouwen' en 'kunstwerken'
- eerste technicus 'gebouwen' en 'kunstwerken'
- treinbegeleider
- burgerlijk ingenieur
- burgerlijk ingenieur-architect
- industrieel ingenieur 'materieel'
- industrieel ingenieur 'infrastructuur'
- industrieel ingenieur 'electriciteit'
- administratief secretaris
- bediende van het bankwerk
- gespecialiseerd vakbediende sporen.

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen - GSM:
0479/86.25.56 e-mail:
rudy.verleysen@acod-
spoor.be



Een goede raad

Enkele maanden terug pleitte Leo Pardon bij zijn afscheid als directeur-generaal Reizigersverkeer ervoor op sommige lijnen meer bussen en minder treinen in te leggen. Zijn opmerkelijke uitspraken kunnen worden verklaard als de gedachtegang van een nuchtere bedrijfseconoom of als een strategische zet in een politiek spelletje. In het laatste geval zou meer regionalisering bij de spoorwegen door een grotere inneming van De Lijn en de TEC, de regionale verantwoordelijkheden versterken ten opzichte van de federale inneming.

Nu, drie maanden later, blijkt de opvolger van Leo Pardon niemand minder dan Sabin 's Heeren te zijn. Vordien bekleedde Sabin 's Heeren een topfunctie bij De Lijn. Het is niet de gewoonte van ACOD Spoor om mensen op voorhand neer te sabelen, maar het is al de zoveelste keer dat de NMBS iemand van buitenaf binnenhaalt. Eerder kwamen al Vinck, De Scheemaecker, Bourlard, Haek, Allé en anderen de rangen vervoegen. ACOD Spoor betreurt die gang van zaken. Binnen de eigen rangen van de NMBS zijn voldoende capabele mensen te vinden om de vacatures in te vullen. We beseffen evenwel dat het gemakkelijk is achteraf kritiek te geven.

Hoe dan ook blijven we ijveren voor al onze medewerkers. Kwaliteit komt altijd bovendrijven en de werknemers van de NMBS zijn sterk genoeg om het waar te maken. Ondertussen houdt ACOD Spoor zich via het paritair overleg vooral bezig met het lot van die

duizenden 'gewone' spoor mannen en -vrouwen.

Afspraken

Het is echter nodig een aantal duidelijke afspraken te maken met de nieuwe directeur-generaal. Vanaf nu moeten de belangen van de NMBS primeren. Het kan nooit de bedoeling zijn dat de NMBS wordt uitgehold ten voordele van o.a. De Lijn en de TEC. In dat opzicht vragen we de bijzondere aandacht van Sabin 's Heeren voor een dossier dat in de nabije toekomst veelvuldig in het mobiliteitsdebat zal voorkomen: de 'Light-Rail'.

De ACOD is voorstander van een goed uitgebouwd openbaar vervoer, waarvan de verschillende componenten goed op elkaar aansluiten. De NMBS heeft daarin steeds een prominente rol gespeeld en het is ook de bedoeling dat dat in de toekomst zo blijft.

De aanzet voor de 'Light-Rail' is gegeven op een voor de NMBS allesbehalve bevredigende manier. De knowhow en ervaring van het NMBS-personeel worden door duistere krachten buiten de studiefase gehouden. 'Light-Rail' moet een samenwerkingsverband worden tussen de NMBS en mogelijke derden. Laat ons duidelijk stellen dat het niet de bedoeling is om met de treinen de straat op te gaan. Het omgekeerde is het geval: andere voertuigen komen zich tussen de treinen op het spoorwegnet mengen. Bijgevolg zijn vooral de veiligheidsvoorschriften van Infra-bel, de infrastructuurbeheerder van de NMBS-groep, belangrijk. We vragen

ons dan ook af hoe men dat kan bestuderen zonder een beroep te doen op de kennis van spoor mensen die dag en nacht bezig zijn met de veiligheid van het treinverkeer in al zijn aspecten.

Jos Digneffe



Functie arrondissementschef infrastructuur

Afschaffing beroepsproef

Het bericht nr. 26 PP/2002 over de functie van arrondissementschef 'infrastructuur' meldt dat de industrieel ingenieurs met de specialiteit 'infrastructuur-sporen' of 'infrastructuur-elektriciteit' worden toegelaten tot de selectietest van de betrokken functie. Voorwaarde is dat ze geslaagd zijn voor de beroepsproef of in het bezit zijn van de aanschrijving 'zeer goed' en ze voldoen aan de voorwaarden wat betreft graadanciënniteit en benutting.

Op de Paritaire Subcommissie van 2 mei werd voorgesteld dat behalve de vereiste voorwaarden inzake graadanciënniteit en benutting, de aanschrijving 'zeer goed' voortaan de enige voorwaarde zou zijn voor de betrokken industrieel ingenieurs om toegelaten te worden tot de selectietest voor de functie van arrondissementschef 'infrastructuur'. Het

ontwerp van aanpassing van het betrokken bericht werd goedgekeurd.

De test voor de functie van arrondissementschef 'infrastructuur' is bijgevolg toegankelijk voor de burgerlijk ingenieurs en de industrieel ingenieurs met de specialiteiten 'infrastructuur-sporen' of 'infrastructuur-elektriciteit' die in het bezit zijn van de aanschrijving 'zeer goed'. De kandidaten moeten tenminste acht jaar graadanciënniteit hebben op de datum van de afsluiting van de inschrijving voor de selectietest. Bovendien moeten zij op die datum gedurende tenminste vier jaar benuttigd geweest zijn in een zone, arrondissement of arrondissement HSL van de directie I-Infrastructuur en Aankopen.

Graad eerste assistent informatica opgericht

De Paritaire Subcommissie van 2 mei heeft het dossier 'oprichting van de graad eerste assistent informatica', op onze vraag, gunstig afgerond. Door deze beslissing kunnen de assistenten informatica, net zoals het merendeel van het personeel, een graad van rang 4 buiten de selectieproeven ambiëren. Deze graad wordt opgericht met ingang van 1 juli 2007. Van dan af wordt de verloning berekend als volgt: aanvangsschaal 405, schaal 410 voor vier jaar dienst en schaal 420 voor 12 jaar dienst.

De toeslag – 250,48 euro aan 100% per

jaar – wordt toegekend aan 70% van het effectief. De anciënniteitstoelage voor 25 jaar dienst bedraagt 312,97 euro, voor 30 jaar dienst 626,20 euro. De proef is toegankelijk voor de statutaire assistenten informatica die twee jaar graadanciënniteit tellen en gunstig beoordeeld zijn. De gesloten proef wordt tweejaarlijks georganiseerd.



Vormingsdagen voor leden te Gent

Het district NW organiseerde eind april vormingsdagen voor zijn leden. Op 24 april ging een cursus 'inleiding tot het recht' door en op 26 april een vormingsdag ter voorbereiding op de selectieproeven.



De Lijn

Functieclassificatie: drama of klucht?

De opdracht tot functieclassificatie bij De Lijn, die werd uitbesteed aan het externe bureau Berenschot Belgium, loopt stilaan ten einde. Na vijf jaar blijkt er weinig gerealiseerd te zijn.

De functieclassificatie, het geesteskind van de vorige directeur-generaal, werd door De Lijn aan het personeel opgedrongen tijdens de onderhandelingen voor de CAO 2001-2002.

Hoewel de ACOD als vakbond achter de ideologie van een degelijke classificatie kan staan, zijn we nooit vragende partij voor zo'n classificatie geweest, zeker niet bij De Lijn. Dit is immers een onderneming met entiteiten die op het gebied van personeelsbeleid een zekere autonomie genieten.

Door intuïtie en eerdere ervaringen voelden we van tevoren aan dat dit opnieuw een teleurstelling zou worden. Toch, ondanks ons beperkte vertrouwen in externe studie bureaus, durfden wij erop te rekenen dat Berenschot Belgium dit professioneel zou aanpakken.

Weinig gerealiseerd

De eerste functiebeschrijvingen van de circa 245 verschillende functies startten in 2002. Inmiddels is het vijf jaar later en ligt 1 juli in het verschiet, de streefdatum voor de langverwachte nieuwe rangschikking van alle bestaande, toekomstige en geëvolueerde functies. Daar halsreikend naar uitkijken hoefden de betrokkenen echter niet te doen, want de voorbije vijf jaar is maar weinig gerealiseerd van wat oorspronkelijk werd beloofd.

Er werd een werkwijze gebaseerd op wederzijds vertrouwen voorgespiegeld, waarbij de betrokkenheid van de functiehouder zelf tijdens het hele traject centraal stond. Ook zou het mogelijk zijn bij te sturen door een waardige begeleidingscommissie, samengesteld uit onder meer personeelsafgevaardigden uit de verschillende provincies en vakbonden. Deze werkwijze vormde voor het personeel de enige garantie. Helaas zijn zij vandaag weer een illusie rijker.

Wat is er misgegaan?

Op 11 december 2006 deelde de directie mee dat de resultaten die Berenschot na de weging op tafel legde, compleet

onrealistisch en dus onbruikbaar waren. De directie van De Lijn erkende noch haar eigen schuld noch die van Berenschot Belgium en kwam tot de comfortabele conclusie dat de onjuiste weging vermoedelijk te wijten was aan onjuiste en/of onvolledige functieinformatie. Deze informatie was door de functiehouder echter in alle ernst en met schriftelijke goedkeuring van zijn of haar hiërarchische overste verstrekt.

Na ruim vier jaar werk kwam De Lijn tot de ontvullende vaststelling dat ofwel de functieclassificatie in de diepvriezer moest worden gestopt, ofwel dat er pijlsnel een soort noodplan moest worden opgesteld. Er werd gekozen voor de tweede optie. Dit plan bestond erin dat een handjevol leidinggevend in nauwelijks enkele maanden tijd een volledig nieuwe rangschikking moest uitwerken. Functies die zich in realiteit van elkaar onderscheiden, moesten worden gecompriëerd tot de zogenoemde 'referentiefuncties'. Berenschot Belgium mocht zijn methodologie drastisch aanpassen, zolang het bureau maar binnen de gestelde deadline een resultaat op tafel kon leggen.

Auto zonder garantie

Berenschot zelf geeft toe dat dergelijke verwachtingen onrealistisch zijn op zo'n korte tijdsperiode. Het bureau vergelijkt zichzelf met een autoconstructeur die de onfortuinlijke opdracht krijgt een nieuw type wagen te ontwerpen in zeer korte tijd, waardoor de auto wel wielen, een stuur en remmen heeft, maar dat van verdere garanties geen sprake is.

Functiebeschrijvingen werden achter de rug van de betrokkenen naar believen aangepast. De begeleidingscommissie kwam niet meer aan bod en werd begin mei na een laatste informatievergadering over de recente stand van zaken bedankt voor bewezen diensten.

Nochtans heeft De Lijn nog steeds, in tegenstelling tot de ACOD, het volste vertrouwen in de goede afloop en houdt de onderneming een reserve van 3 miljoen euro in gedachten om de functieclassificatie dan ook in werkelijkheid te valideren.

Wij houden bij deze de directie van De Lijn aan haar belofte het geld te benutten voor het doel waarvoor zij het van de Vlaamse regering heeft gekregen en zien het 'huiswerk' dan ook met ongeduld tegemoet.

Contactpersoon TBM: Jean Van Mechelen - Tel.: 02/508.58.84 - e-mail: tbm@acod.be

Kernenergie

Tewerkstelling en milieu zijn belangrijk

De laatste weken is de kernuitstap weer zeer actueel. ACOD wil wijzen op een aantal belangrijke zaken waarmee men onvoldoende rekening dreigt te houden.

Een eerste punt betreft de netstabiliteit. Als het waait in Europa, gebeurt dit meestal met vlagen en windstoten. Hierdoor blijft de hoeveelheid geproduceerde stroom niet constant en ontstaan er ongecontroleerde fluctuaties op het net. Deze instabiliteit heeft al geleid tot stroompannes in grote delen van Europa, met veel ongemak en grote economische schade tot gevolg.

Bovendien zijn windmolens ook duur en onbetrouwbaar, zodat ze momenteel geen echt alternatief vormen voor de huidige elektriciteitscentrales. Zonder langlopende subsidies worden trouwens geen windmolens geplaatst.

Arbeidsplaatsen

Een ander belangrijk aspect is de tewerkstelling. Niet alleen de tewerkstelling in de kerncentrales zelf wordt bedreigd, maar ook die bij de onderaannemers, de leveranciers van diensten en goederen.

Maar het gaat vooral over de arbeidsplaatsen in de energie-intensieve bedrijven. Daar werken veel mensen: volgens bepaalde onderzoeken meer dan 500.000. Indien de elektriciteitsprijs niet economisch blijft, zal deze tewerkstelling geleidelijk verdwijnen.

Of voeren we nog meer kernstroom in uit Frankrijk? Nu al importeren we jaarlijks een hoeveelheid nucleaire stroom die overeenkomt met wat één grote kerncentrale produceert. België beschikt niet over natuurlijke grondstoffen of geschikte plaatsen voor stuwdammen.

Minder broeikassen

In Finland bouwt men nu nieuwe kernreactoren en de vergunningen voor de reactor in Flamanville in Frankrijk lopen binnen. Deze European Pressurized Reactors (EPR's) zijn

door hun ontwerp nog veel veiliger dan de huidige reactoren. Een Vlaams gezegde stelt dat men "geen oude schoenen moet weggooiden voordat de nieuwe goed passen". Het is nogal frappant dat de regering zich inzet om een gedeelte van de kernproductie over te hevelen naar een andere producent om deze laatste rendabel te maken en te houden.

Om de opwarming van de aarde tegen te gaan, moet men nog veel verder gaan dan de doelstellingen van Kyoto. De CO₂-uitstoot moet met 80% verminderen. Zonder kernenergie is dit niet haalbaar. Verschillende studies wijzen uit dat kernenergie een deel van de oplossing vormt in een broeikasarme economie.

De moraal van het verhaal voor Gazelco is dat er meer werk moet gemaakt worden van rationeel energieverbruik. Het staat vast dat goede isolatie, de pistes van hernieuwbare energie en het gebruik van biomassa en zonnepanelen deel uitmaken van een deugdelijk energiebeleid voor de toekomst. Toch willen we benadrukken dat het een 'én-én-verhaal' is. De nieuwe energiebronnen zijn complementair aan de huidige nucleaire. Uit kernenergie stappen gaat in een grondstoffenarm land als België niet zomaar. Enerzijds zou het de energie een stuk duurder maken en anderzijds zou het ook de beschikbaarheid ervan ondermijnen. Wind en zon zijn in ons land nu eenmaal niet op een constante manier aanwezig. Nucleaire energie is economisch belangrijk voor ons land. Laat ons dus niet het kind met het badwater weggooien.

Filip Baeckelandt

Contactpersoon Gazelco: Filip Baeckelandt -
GSM: 0475/52.58.01 - Tel.: 02/508.58.67
e-mail: filip.baeckelandt@acod.be

De Post: CAO 2007-2008 Reconversie, werkzekerheid en vakantieoverdracht

In de vorige Tribune werden al enkele onderwerpen uit de CAO 2007-2008 van De Post besproken, zoals de koopkracht en de eindloopbaanproblematiek. In dit tweede artikel komen onder meer de reconversie, de vakbondspremie, de werkzekerheid, de administratieve vereenvoudiging en de vakantieoverdracht aan bod. De volledige tekst is te lezen op www.acodonline.be.

Proactieve reconversie en externe mobiliteit

De bestaande reconversieregels en de daarmee gepaard gaande reconversiepremies blijven onverkort van toepassing in de CAO 2007-2008. Deze reconversieregels zijn voor de duur van de CAO ook geldig voor de (hoofd)kantoorhouders, de postmeesters en het functieniveau H (vroeger niveau 1). Het statutaire personeelslid dat met zijn akkoord en naar aanleiding van een reffectatie overgaat naar een lagere functieklassie, behoudt tijdens de looptijd van deze CAO de weddeschaal die hij bij de reffectatie had. Na de looptijd van deze CAO is artikel 14bis van het geldelijke statuut onverminderd van kracht.

Om bijkomende mogelijkheden te kunnen aanbieden in het kader van de externe mobiliteit en om proactief vormingsprogramma's te kunnen opzetten (in functie van resourceplanning en van vraag en aanbod), wordt het begrip 'proactieve reconversie' voorzien.

Vakbondspremie

Het bedrag van de vakbondspremie wordt verhoogd tot 80 euro, doordat De Post het koninklijk besluit van 11 december 2006 toepast. De koninklijk wijzigt verscheidene bepalingen betreffende de toekenning en uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector.



Werkzekerheid

De directie van de Post verbindt zich ertoe voor de volledige duur van de CAO een aantal gemaakte afspraken te verlengen. Het betreft de afspraken over het niet doorvoeren van naakte ontslagen en de garantie met betrekking tot volledige prestaties (voorzien tot het einde van de reorganisatie ten gevolge van de invoering van sequencing); over een maximaal behoud van de postale activiteiten in de NV De Post voor zover dit de toekomst van het bedrijf en zijn financiële gezondheid niet in gevaar brengt en over een doorgedreven overleg met de sociale partners om de eventueel nodige maatregelen af te stemmen.



Afschaffing van de carenzdag

Vanaf de datum waarop deze CAO gesloten wordt, betaalt De Post alle carenzdagen waarover sprake is in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan alle arbeiders die minstens zes maanden gelidige anciënniteit hebben.

Onderzoek naar tweede pensioenpijler

Tijdens de duur van deze overeenkomst wijden de partijen die deze CAO ondertekenen, een studie aan de problematiek van een tweede pensioenpijler bij De Post.

Verlenging maatregelen CAO 2005-2006

De volgende maatregelen vervat in de CAO 2005-2006 worden verlengd voor de geldigheidsduur van deze CAO: de eindloopbaantoeelage, met dien verstande dat indien een beroep wordt gedaan op loopbaanonderbreking zoals beoogd in artikel 3.3, rekening gehouden wordt met de aanwezigheid in de 12 maanden voorafgaand aan het vertrek met loopbaanonderbreking. De deelname in de winst wordt gekoppeld aan het absentieïsme.

Administratieve vereenvoudiging

Dit artikel is ook van toepassing op de mandatarissen.

Overdracht wettelijke vakantie vanaf 2008 voor statutair personeel

Het recht op wettelijke vakantie moet vanaf 2008 uitgeoefend worden tijdens het lopende kalenderjaar. Dit houdt in dat het uitgesloten is om het tegoed aan wettelijke vakantiedagen over te dragen naar het volgende kalenderjaar.

Overdracht extra-wettelijke vakantie vanaf 2007 voor alle personeel

Het recht op het opnemen van extra-wettelijk verlof dat wegens uitzonderlijke omstandigheden kan worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar, wordt beperkt tot maximaal 4 werkdagen en moet uiterlijk op 31 maart van dat jaar zijn opgenomen. Dit houdt in dat het uitgesloten is om dit tegoed te laten uitbetalen of om te zetten in dagen pensioenverlofsparen. Deze maatregel geldt vanaf het extra-wettelijk verlof van 2007.

Verlof voor religieus of filosofisch feest

De verlofdag die een personeelslid aanvraagt naar aanleiding van de plechtige communie, het vormsel, het lekenfeest of andere religieuze of filosofische feesten van zijn schoolplichtige kinderen, en dit in de periode waarin deze viering plaatsvindt, wordt ambtshalve toegekend. Het personeelslid vermeldt dan de reden op zijn verlofblad en voegt er een bewijsstuk bij.

Plaatselijke feestdag

Voor de statutaire personeelsleden wordt de huidige toekenning van de halve dag, fictief verbonden aan de plaatselijke feestdag, vanaf 2008 beschouwd als een halve dag niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof. Voor de contractuele personeelsleden wordt de huidige toekenning van de volledige dag, fictief verbonden aan de plaatselijke feestdag, vanaf 2008 beschouwd als een volledige dag niet-vastgelegd extra-wettelijk verlof.

Vorderingen actief personeel vanaf 2008

De klasse van de vorderingen aan de personeelsleden wordt bepaald door hun vroegere rang vóór de invoering van de functieclassificatie, evenwel zonder rekening te houden met het voordeel dat gekoppeld is aan de benoeming in de vlakke loopbaan.

De nieuw aangeworven personeelsleden of zij die van functieniveau wijzigen vanaf 2007, krijgen de volgende klasse van vorderingen vanaf 2008: functieniveau op 1 oktober van voorgaand jaar is D of E (klasse van de vorderingen aan 2de klasse); functieniveau op 1 oktober van voorgaand jaar is F of H (klasse van de vorderingen aan 1ste klasse).

Vanaf het jaar volgend op het jaar waarin het gepensioneerde personeelslid 65 jaar is geworden, kan een keuze gemaakt worden tussen vorderingen van het type 'senior' of 'klassiek'. Het aantal vorderingen zal worden gehalveerd, ongeacht het type. Een seniorenbiljet laat evenwel toe dezelfde dag heen en terug te reizen buiten de piekuren (in de week vanaf 9u01 en in de weekends) tussen twee stations van het volledige Belgische spoorwegennet.

De persoonlijke tegemoetkoming in de vorderingen wordt vanaf 2008 als volgt:

Statuut	Functieniveau	Actieven		Gepensioneerden < 65 jaar		Gepensioneerden > of = 65 jaar		
		2de kl	1ste kl	2de kl	1ste kl	Senior	2de kl	1ste kl
Statutair	D et E	€ 10	-	€ 10	-	€ 10	€ 10	€ 10
	F et H *	€ 10	€ 40	€ 10	€ 40	€ 10	€ 10	€ 40
Contractueel	D et E	€ 8	-	-	-	-	-	-
	F et H *	€ 8	€ 28	-	-	-	-	-

* of in functie van rang en verworven rechten

De keuze voor de klasse van het voertuig wordt eens per jaar gevraagd n.a.v. de jaarlijkse enquête en kan om geen enkel motief worden aangepast tijdens het jaar. De verminderingskaart van 50% staat in functie van de betaalde persoonlijke tegemoetkoming.



Contactpersoon De Post: Jef De Doncker - e-mail: jef.de_doncker@acod.be



Buitengewoon congres Telecom Vliegwezen **Allen samen!**

Meer dan 400 strijdbare militanten hebben op 7 en 8 mei deelgenomen aan het buitengewoon congres van ACOD Telecom Vliegwezen. Ze hebben nieuwe bakens uitgezet en krijtlijnen getrokken om de toekomst van het personeel van Belgacom, Belgocontrol, BICS, het BIPT en Brussels Airport Company veilig te stellen.



Philippe Richard © Hendrik De Schrijver

Op 7 mei riep Philippe Richard, voorzitter sector Telecom Vliegwezen, op om realistisch – een wezenskenmerk van ACOD Telecom Vliegwezen – maar ook strijdbaar het doel voor ogen te houden: de toekomst van de werknemers van de openbare diensten veiligstellen. Daarbij zal steeds het pad van de sociale dialoog worden bewandeld. 'Allen samen!' is

de hoofdgedachte waar alle militanten zich achter scharen. Voorwaarde voor het behoud van het door de jaren heen op-



Karel Stessens © Hendrik De Schrijver

gebouwde, unieke sociaal overleg is dat de overheid hoofdaandeelhouder blijft van Belgacom. Dit is een fundamenteel strijdpunt.

Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven Bruno Tuybens bevestigde dit in zijn tussenkomst. De toekomst van Belgacom is volgens hem rooskleurig, al mag men niet te veel focussen op de financiële gezondheid van het bedrijf. De staatssecretaris beloofde te waken over het recht op communicatie voor iedereen en over de openheid van het Belgacom-bestuur.

ACOD-voorzitter Karel Stessens formuleerde een krachtadig 'neen' tegenover het liberale idee interim-arbeid in te schakelen in de overheidsdiensten en overheidsbedrijven. Hij

rechts in beeld Eric Halloin © Hendrik De Schrijver



trok van leer tegen de exuberante lonen van topmanagers en stak samen met Eric Halloin, federaal secretaris, de stakers van 13 april in Zaventem een hart onder de riem.

Sam Ironside van UNI Europa hield een pleidooi voor een socialere Europese regelgeving rond netwerken. Federaal secretaris Jean Scaillet toonde aan dat ACOD meer dan ooit waakzaam moet zijn voor de gevolgen van de convergentie.



Sam Ironside © Hendrik De Schrijver

Op 8 mei werd onder de leiding van vice-voorzitter André Vandekerkhove democratisch, maar gepassioneerd gediscussieerd over de externe mobiliteit, de langdurige reconversie, de in reconversiestelling en de aanpassing van de HR-regels. De waarden, werking en structuur van de sector Telecom Vliegwezen werden onder de loep genomen.

Diane Caudron, federaal secretaris, vroeg aandacht voor de sociale verkiezingen bij Brussels Airport Company en BICS. Zij schetste de situatie bij Brussels Airport Company en licht-

te de onderliggende problemen van de acties op 13 april 2007 toe.



Diane Caudron GF

Verder werden de congresresoluties (statutair congres 2004) geactualiseerd en de mandaten van de federale secretarissen herbevestigd.

Het congres onderschreef ten volle het standpunt van de ACOD dat:

- de overheidspensioenen betaalbaar blijven, ondanks de vergrijzing van de bevolking.
- het pensioen verder moet beschouwd worden als een uitgesteld loon.
- de nieuwe wet op de perequatie van de pensioenen het voorwerp moet uitmaken van doorgedreven analyses en desgevallend van amenderingen via de bevoegde instanties.
- intersectorale en sectorale akkoorden als basis moeten blijven dienen om de werknemers van de publieke sector te laten delen in de stijging van de welvaart.



Jean Scaillet © Hendrik De Schrijver

Het bestendig secretariaat, het federaal bureau, de comités van de federale instanties van ACOD Telecom Vliegwezen en de gewestelijke besturen kregen de opdracht gezamenlijk alle noodzakelijke acties te voeren om met de grootst mogelijke efficiëntie 'Allen samen!' in te vullen. Bovendien eiste het congres dat in het kader van een sociaal Europa, de universele

telecommunicatiedienst uitgebreid wordt tot de breedbanddiensten en verwittigde men nu al de toekomstige regering dat elke maatregel tot verdere privatisering van de overheidsbedrijven zal worden gevolgd door ongemeen harde acties.

De congresleiding verheugde zich over de wil en de strijdvastheid van de congressisten. Alle leden worden nu opgeroepen zich ten volle in te schrijven in de doelstellingen van dit buitengewoon congres: 'Allen samen!'.

14 strijdpunten

Het buitengewoon congres ACOD Telecom Vliegwezen geeft opdracht aan alle instanties en geledingen om 'Allen samen!' de volgende 14 strijdpunten te realiseren:

- 1 Belgacom en Belgocontrol moeten naamloze vennootschappen van publiek recht blijven. Wij verzetten ons tegen elke verdere vorm van privatisering of tegen elke aanzet hiertoe.
- 2 Er moet onverwijld een paritair comité voor de Belgacom Groep worden opgericht.
- 3 Geen sluipende filialisering van activiteiten.
- 4 Geen afstoting van activiteiten (core en noncore).
- 5 De operationele structuur moet worden geconsolideerd zodat meer tewerkstellingsstabiliteit ontstaat.
- 6 Er moeten betere arbeidsvoorwaarden worden afgedwongen.
- 7 De arbeidsorganisatie en het daaraan gekoppelde arbeidsvolume moeten worden ontwikkeld op basis van duidelijke en transparante regels.
- 8 De contracten met de privésector (outsourcing) moeten worden beperkt tot het strikte minimum.
- 9 Overwerk kan, mits het strikt respecteren van de bepalingen van de Arbeidswet. We moeten bereid zijn om sociaal aanvaardbare krijtlijnen te trekken waarbinnen de flexibiliteit kan worden georganiseerd.
- 10 De toepassing van artikel 29 van de wet van 21 maart 1991 moet het voorwerp uitmaken van een gemeenschappelijke interpretatie waardoor de rechtspositie van de statutaire personeelsleden wordt vastgelegd en herbevestigd en deze van de contractuele personeelsleden opnieuw ondubbelzinnig wordt bepaald. Voor de contractuele personeelsleden van Belgacom en Belgocontrol betekent dit specifieke beperkingen en toepassingsmodaliteiten van de wet van 3 juli 1978.
- 11 Mits de voorwaarden en de doelgroep worden vastgelegd en de huidige financiële voorwaarden voor de definitieve overgang naar een openbare overheid merkbaar worden verbeterd, kan er onderhandeld worden over de toepassing van artikel 29bis van de wet van 21 maart 1991. Dit artikel maakt het mogelijk dat de vastbenoemde personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven zich individueel of in het kader van een project kandidaat kunnen stellen voor externe mobiliteit naar elke openbare overheid die in deze mogelijkheid voorziet.
- 12 De statutaire personeelsleden van Belgacom kunnen onder geen beding ter beschikking worden gesteld als er niet gelijktijdig wordt voldaan aan de volgende twee voorwaarden:
 - het vastleggen van een reffectatieperiode
 - het bieden van voldoende tewerkstellingsmogelijkheden, waaronder zelfs een tewerkstelling in het kader van artikel 29bis van de wet van 21 maart 1991.Voor de contractuele personeelsleden betekent dit dat er zal onderhandeld worden over de toepassing van de wet van 3 juli 1978. Hierbij moet rekening gehouden worden met artikel 29 en 34 G van de wet van 21 maart 1991.
- 13 Er moet onmiddellijk een einde worden gesteld aan de interim-arbeid bij Belgacom en het BIPT en in voorkomend geval bij Belgocontrol, BICS en Brussels Airport Company.
- 14 De operationele stabiliteit, de tewerkstellingsgaranties, de tewerkstellingsmogelijkheden voor de personeelsleden die in reconversie worden gesteld of in reconversie zijn, moeten worden vastgelegd.

Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19

e-mail: andre.vandekerkhove@acod.be

Het kan beter

Ook de volgende federale regering moet rekening houden met de ACOD. Uit een rondvraag bij de sector Overheidsdiensten bleek onder meer dat meer dan 75% van de ondervraagden voor een efficiënte en klantvriendelijke overheid wil werken. De vakbonden moeten mee aan die kar duwen.

De toekomstige regering staat dus voor een immense uitdaging. De strijd tegen de fiscale fraude moet in handen komen van een minister die er eindelijk werk wil van maken, eerder dan dat hij de fraudeurs wil beschermen.

Het gevecht tegen zwart werk kan beter: men moet de hoofdschuldigen aanpakken en niet alleen de kleine garnalen. Ontwikkelingshulp heeft meer middelen nodig, maar dit is perfect mogelijk zonder dat de tewerkstelling van burgers en militairen van Defensie om de haverklap wordt bedreigd.

Voor Justitie wordt dit de regering van de laatste kans. Oud-ministers worden

verzocht niet te postuleren.

Maar het personeel zal de rekening van een betere werking niet zelf betalen. Integendeel, we weigeren nog langer de discriminatie op het vlak van de eindejaarspremie te aanvaarden. Er is geen reden om in december een federaal personeelslid veel minder te betalen dan de collegae in Vlaanderen en Brussel. Dit is geen peptalk, maar een duidelijke en strijdvaardige eis.

Niet trots

Minister Freya Van den Bossche pleit voor nieuwe en harde besparingen op personeel en werking van de overheid. Het is een schande dat ze eerst meewerkt aan het opstellen van manke wetten, en vervolgens bespaart op de diensten en het personeel die ten dienste staan van de bevolking en die de reglementen moeten uitvoeren.

Ze is trots op wat ze op dat gebied al 'gepresteerd' heeft. De wapenwet kan

onmogelijk worden uitgevoerd, ons land is nog steeds een paradijs voor fiscale en andere fraudeurs, de douane kan niet behoorlijk werken, justitie is een puinhoop, ondernemers gaan failliet omdat de staat niet op tijd kan betalen, de gebouwen kunnen niet grondig onderhouden worden, men verkoopt zijn eigendommen voor een peulenschil om nadien waanzinnig hoge huur te betalen enzovoort. Er is geen enkele reden om trots te zijn, integendeel.

Destabiliseren om nadien te privatiseren: het is een bekende en vaak terugkerende schande waarvoor de bevolking altijd een hoge prijs betaalt. De ACOD zal zich blijven verzetten tegen elke aanval op de openbare dienstverlening. Noem dit een eerste schriftelijke waarschuwing aan de volgende federale excellenties. Ons advies aan hen is duidelijk: onthoud u als u het niet ernstig meent.

Guido Rasschaert



EVFPD

Eerste vergadering sector Defensie



De Europese Vakfederatie Publieke Diensten (EVFPD) – beter gekend als EPSU – organiseerde op 17 april 2007 in Luxemburg, in de Raad van de Europese Gemeenschappen, de eerste werkvergadering van de sector Defensie.

Tal van landen waren aanwezig: Oostenrijk, Denemarken, Frankrijk, België,

Nederland, Italië, Spanje, Letland, Engeland en Finland. De aangekaarte onderwerpen waren even talrijk als gevarieerd. Zo kwam onder meer aan bod:

- de Europese defensiemarkt en de openbare aanbestedingen
- de herstructurering van de sector Defensie
- de privatisering binnen Defensie in

het Verenigd Koninkrijk

- de vakbondsrechten in de sector Defensie
- de resultaten van het onderzoek van het European Trade Union Institute (ETUI) naar de Arbeidsinspectie
- de sectoren die inzake rechten van de werknemers zijn uitgesloten van de Europese sociale wetgeving
- een uiteenzetting over het geval van Denemarken op het vlak van vakbondsrechten
- het Europese Defensieagentschap.

ACOD werd vertegenwoordigd door Patrick Descy en Luc Maes. Blijkbaar was het een bijzonder boeiend debat, want binnenkort wordt een vervolgvergadering voorzien.

Voor gedetailleerde informatie: <http://www.epsu.org>, luc.maes@acod.be en uiteraard ook Info Defensie.

Guido Rasschaert

Civiele Bescherming

Personeel haalt schitterend akkoord binnen

Na zeer moeizame onderhandelingen heeft de ACOD op 24 april 2007 met de ministers Patrick Dewael, Freya Van den Bossche en Christian Dupont een akkoord gesloten over maatregelen die nog jaren positieve gevolgen zullen hebben voor het operationeel personeel van de Civiele Bescherming. Een greep uit wat werd afgesproken.

Verwezenlijkingen

- verlenging voor vijf jaar van de mogelijkheid om op 56 jaar in een verlof te stappen voorafgaand aan het rustpensioen. De vraag om dit beroep als zwaar te blijven erkennen, is dus positief afgesloten.
- verhoging van de premie voor operationele brigadiers
- grondige hervorming van de loopbaan van het operationeel personeel. We hebben de overheid ervan kunnen overtuigen dat deze werknemers binnen niveau D een zeer specifieke functie hebben die – meer dan vergelijkbare functies – andere en hogere competenties eisen. Dit vraagt een versnelling van de loopbaan, en dit hebben we gekregen.
- opdrachten in buitenland: in afwachting van een uniform reglement voor alle diensten die samen opdrachten in het buitenland uitvoeren, wordt een dagvergoeding van 75 euro toegekend
- kledij operationeel personeel: na meer dan tien jaar is er eindelijk een besluit dat de verdeling van werkkledij op objectieve wijze organiseert
- toelage onregelmatige prestatie: een onderzoek moet uitwijzen of de bestaande vergoedingen niet ondermaats zijn in vergelijking met andere ploegwerkers
- de premie voor gaspakdragers wordt opgetrokken tot bijna 450 euro (nog te indexereren)
- de openstaande vacatures voor operationeel brigadier zullen ingevuld worden door nieuwe bevorderingen van laureaten van het brevet
- arbeidstijd: er is een zwaar probleem



rond de arbeidsduur van 24 uren gevolgd door 72 uren rust, de regeling wordt gecontesteerd. Na een eerste poging om radicaal over te stappen naar een andere regeling, werd een consensus getroffen: een paritaire werkgroep zal het probleem bestuderen en een oplossing zoeken. Ondertussen verandert er niets. ACOD werkt voor dit dossier samen met LRB Brandweer. Op internationaal vlak (EPSU) is een werkgroep opgericht die meehelpt naar een oplossing te zoeken.

Tot zover de opsomming van wat we verkregen hebben. ACOD en VSOA tekenden een unaniem akkoord. ACV was niet akkoord.

Grote inbreng

De besluiten moeten nu verder de normale procedure doorlopen en zullen pas dan duidelijk zichtbaar worden voor elke individuele werknemer. De afgevaardigden van ACOD Binnelandse Zaken (Civiele bescherming)

hebben alle onderhandelingen zeer grondig voorbereid en mee gevolgd. Hun inbreng heeft ervoor gezorgd dat de ACOD zwaar heeft gewogen op het resultaat. Quasi alle verbeteringen van ACOD werden aangenomen: een schitterend resultaat.

Guido Rasschaert

**Contactpersoon
Federale Overheid:**
Guido Rasschaert
Tel.: 02/508.58.63 -
02/508.58.64
e-mail:
guido.rasschaert@acod.be

Veilig werken

Herdenking van de slachtoffers van arbeidsongevallen

Elk jaar worden op 28 april de slachtoffers van arbeidsongevallen herdacht. Dit jaar werd op 27 april een symbolische actie gevoerd op het Hortaplein aan het Zuidstation in Brussel.

België is het tiende land (het derde in Europa) dat deze herdenking officieel erkent. Deze dag moet een middel zijn om de werknemers en het publiek in te lichten over de risico's en de gevaren op het werk en moet gezonde, veilige en duurzame werkplaatsen bevorderen.

Tijdens de actie op 27 april stonden 194 militanten, volledig in het wit gekleed, symbool voor de 194 slachtoffers van dodelijke arbeidsongevallen in 2005.

Het ABVV vraagt:

- de verplichting sociaal overleg te organiseren over de veiligheid op het werk in de kmo's
- een verbetering van de wetgeving met betrekking tot de veiligheid van uitzendkrachten
- onmiddellijke sancties voor zware overtredingen op het vlak van veiligheid
- een betere toepassing van de wetgeving op de ernstige arbeidsongevallen



- een betere toepassing van de wetgeving op de veiligheid door een versterking van de inspectiediensten.

Onderbezetting

Vooraf bij dit laatste punt willen we even stilstaan. ACOD heeft de voorbije jaren geen enkele kans onbenut gelaten om de overheid – vooral de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg – te waarschuwen voor de preciaire personeelssituatie op deze inspectiediensten.

Niet alleen de onderbezetting van deze diensten is een feit, ook toont het personeelsorganigram duidelijk aan dat op korte termijn, onder meer door pensionering, heel wat expertise dreigt te verdwijnen zonder dat men de kans krijgt deze door te geven.

Het spreekt voor zich dat ACOD haar solidariteit heeft betuigd op deze actiedag.

Noëlla Liesenborghs

Fedasil

Waarom regels vastleggen als de wetgever ze niet volgt?

Op 25 april werd Bob Pleysier, directeur-generaal van Fedasil, door een telefoontje van het kabinet Dupont op de hoogte gebracht van het feit dat hij directeur-generaal af was. Nochtans slaagde hij met glans voor het assessment en kwam hij zelfs als eerste uit de test.

Maar de minister besliste anders: niet Bob Pleysier, maar een andere kandidaat krijgt de nieuwe managersfunctie. Deze functie is echter nog op geen enkel personeelsplan ingevuld en is nog niet besproken met de vakbonden.

Maar daar hebben de ministers blijkbaar geen probleem mee. Waarom de regels toepassen als het ook anders kan? Waarom de beste kandidaat selecteren als men iemand anders kan aanduiden? Blijkbaar liggen deze 'wetmakers' niet wakker van de spelregels. We zullen maar denken dat het in het belang is van het land, de burgers, de hardwerkenden, de mensen, de kameraden, de vrienden enzovoort.

Ivan Vandecasteele



1 mei Gent

Comité Financiën vestigt aandacht op schandalige fraude

Tijdens de 1 meimanifestatie in Gent hebben afgevaardigden van het comité Financiën een knap pamflet uitgedeeld aan de vele deelnemers. De reactie van de manifestanten was zeer positief.

Wat willen ze ons laten weten?

“In België is het altijd al eenvoudiger geweest om belastingen te heffen op het gekende arbeidsinkomen dan op het zwarte inkomen.

Minister van Financiën Reynders, Didier voor de vrienden, heeft acht jaar de tijd gekregen om ons de middelen te geven hier iets aan te doen, maar hij deed niets.

Wel heeft hij perfect zijn eigen ultraliberale agenda uitgevoerd, met andere woorden: hij heeft het ministerie van Financiën om zeep geholpen, chaos gecreëerd en veel gegeven aan hen die veel hebben.

Eén voorbeeld? De fiscale amnestie. Zijn taak was het de belastingen rechtvaardig te vestigen en te innen, maar hij heeft de lasten alleen op de schouders van de gewone werknemers gelegd. En dus zullen wij betalen, en veel betalen. De ACOD Financiën en veel ambtenaren van Financiën zijn zwaar teleurgesteld in hun minister. Dit wilden wij u even zeggen: de belastingdruk is niet

rechtvaardig verdeeld in België en wij, de belastingcontroleurs, kunnen het weten.”

Protest

Enkele politici sloten zich aan bij dit protest en het valt op dat opnieuw Dirk Vandermaelen op de barricade staat. Dankzij een goede samenwerking met Dirk Vandermaelen komt deze Belgische schande op de politieke agenda en wordt het voor de volgende regering zeker een aandachtspunt.

Het valt op hoe stil sommige partijen zijn in dit debat. Daarom moeten wij blijven protesteren tot in dit land de belastingen rechtvaardig geïnd worden.

Efficiënter

We stellen vast dat er desondanks in de strijd tegen het zwartwerk de laatste jaren veel vooruitgang werd geboekt (meer middelen, coördinatie enzovoort). Niet toevallig is dit steeds het departement van de socialisten geweest. Een efficiëntere organisatie van de strijd tegen de fiscale fraude is dus absoluut mogelijk, maar het is een kwestie van willen. De volgende federale regering moet dit van bij het begin werk maken van deze Belgische

schande.

Lees het pamflet op www.acod-overheidsdiensten.be. Belastingambtenaren die schandalige praktijken aan de kaak willen stellen, kunnen terecht bij ons en op de website van Dirk Vandermaelen, www.fiscaalwonderland.be.



AMiO Brusselse Intergewestelijke Nieuw comité gepensioneerden

De ondersector Gepensioneerden organiseerde op 27 februari een algemene ledenvergadering. Er werd een nieuw comité van zeven leden verkozen: vier Franstaligen en drie Nederlandstaligen.

Vervolgens legde het nieuwe comité de taakverdeling van de leden vast. Voorzitster is Lydie Trimborn (Fr.), onder-

voorzitter is André Vernailen (NL). De andere leden zijn Albert Henrion (Fr.), Fernand Wiblet (Fr.), Roger Winterbeeck (Fr.), Rosa Barmans (NL) en Dirk Dhaenens (NL).

Vier van deze zeven leden zullen de Brusselse Intergewestelijke vertegenwoordigen in het Federaal Technisch Comité Gepensioneerden van de sector AMiO.

Justitie

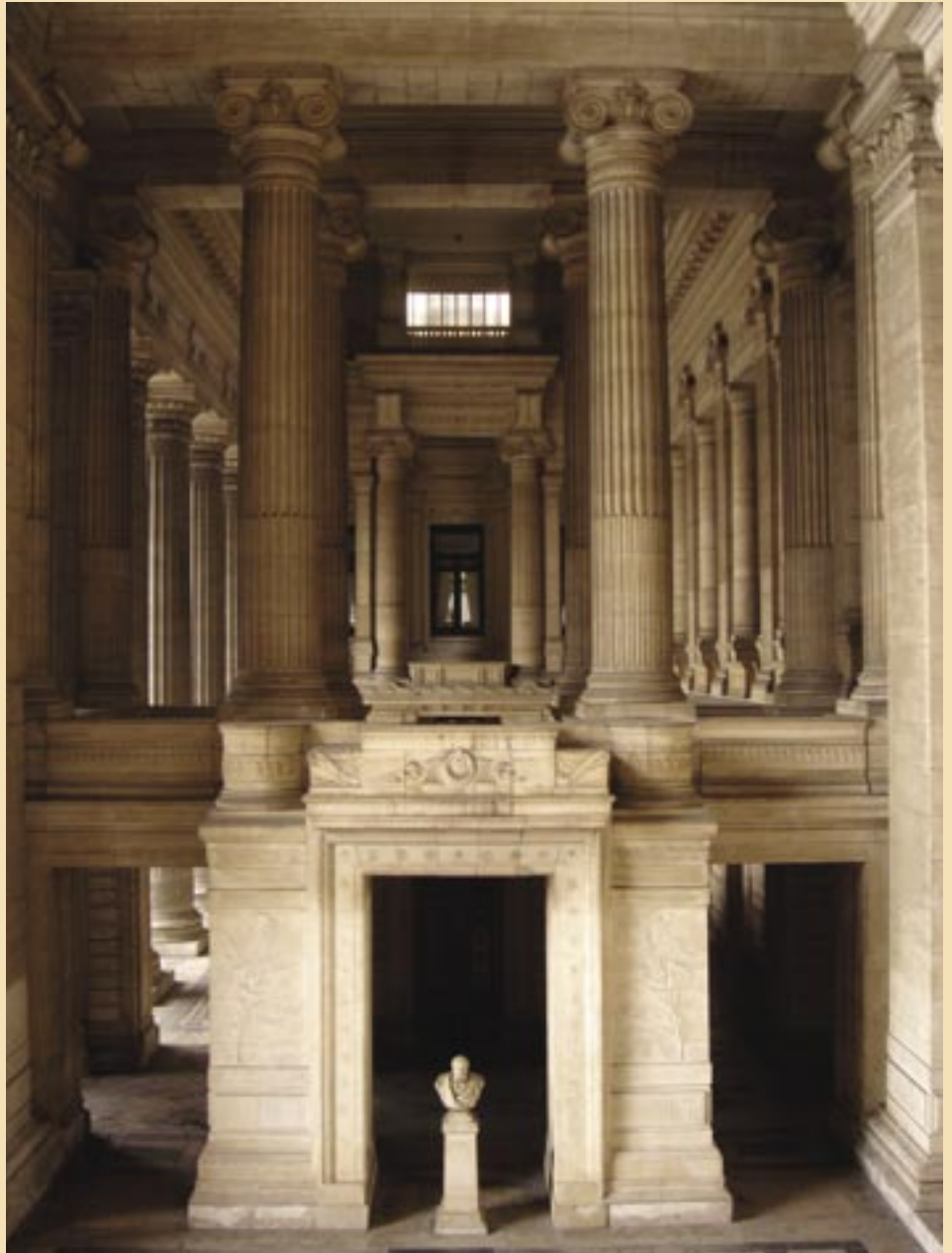
Aandacht voor toenemende malaise

De malaise in de gevangenissen neemt toe. Momenteel telt ons land 10.103 gedetineerden, een overschrijding van de totale capaciteit met bijna 2000 gedetineerden.

Ondertussen worden wel allerlei extra maatregelen ingevoerd die de rechten van de gedetineerden moeten vrijwaren: de wet op de rechtspositie van de gedetineerden werd gestemd, de tuchtprocedure werd hervormd en de strafuitvoeringsrechtbanken werden ingevoerd. Dit alles gebeurde zonder voor de nodige omkadering te zorgen, zowel materieel als voor het personeel. De collega's van de psychosociale diensten en griffies verzuipen in het werk en de penitentiaire beambten zien door de bomen het bos niet meer.

Broodnodige middelen

We hebben er genoeg van en hopen dat de volgende regering daadkrachtiger optreedt. Er moet aandacht zijn voor de problemen die de nieuwe maatregelen met zich meebrengen en de overheid moet de broodnodige financiële middelen vrijmaken om van de gevangenissen performante en slagkrachtige organisaties te maken. Ook in de justitiehuzen raken de problemen niet opgelost en moet dringend werk worden gemaakt van de nodige ondersteuning. Bij de griffies en parketten klinkt dezelfde klaagzang. Het veiligheidskorps heeft



nood aan een goed statuut en arbeidsreglement: nu is willekeur meer regel dan uitzondering. De beveiligingsbeambten, die instaan voor de bewaking van hoven en gerechtsgebouwen, hebben geen statuut, geen arbeidsreglement en geen correcte verloning. Ook hier weigert de overheid alle overleg.

Justitie is de laatste maanden negatief in de belangstelling gekomen, met onder meer de zaak Erdal, de ontsnapping uit Dendermonde en het Phenix-project. We vragen de politiek de nodige aandacht te besteden aan dit departement, dat dringend moet

worden gemoderniseerd. Investering in de gevangenissen moet prioritair zijn.

Gino Hoppe en Jean Lizen

Herstructurering overheidsdiensten valt in de plooi

RWO kiest voor centralisatie

Het beleidsdomein Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed (RWO) omvat het departement RWO, het Agentschap Ruimtelijke Ordening Vlaanderen, het Agentschap Inspectie RWO, het Agentschap Wonen Vlaanderen, het Agentschap Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed en de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen. Wat is de stand van zaken binnen deze instellingen?

Beleidsdomeinoverlegcomité (BDOC)

Dit centrale overlegplatform bespreekt zoveel mogelijk agendapunten, al dan niet gemeenschappelijk voor het departement en de verschillende agentschappen. Enkel voor strikt agentschapsspecifieke problemen zou een vergadering van het entiteitsoverlegcomité (EOC) worden bijeengeroepen. Voor de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW) zou een afzonderlijk en autonoom overlegcomité functioneren.

Tussen de lijnmanagers van het departement en de verschillende agentschappen wordt een beurtrol afgesproken. Indien een entiteitgerelateerd punt op de agenda staat, is de betrokken lijnmanager of zijn gemachtigde in ieder geval aanwezig.

Personeelsplannen

In de schoot van de agentschappen wordt momenteel gewerkt aan personeelsplannen. De verwachting is dat de personeelsplannen bij de ontwerpen van beheersovereenkomsten kunnen worden gevoegd. Die kunnen dan besproken worden op de BDOC-vergadering van 14 juni 2007.

Agentschap Ruimtelijke Ordening Vlaanderen

Na het gerechtelijk onderzoek van maart 2006 was het Agentschap RO Vlaanderen in een negatieve spiraal geraakt. Ondertussen is een interne audit uitgevoerd, waarbij in een eerste fase de processen rond vergunningen werden onderzocht in Limburg en Vlaams-Brabant. In een tweede fase werd een analyse opgemaakt in West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Antwerpen.

De bedoeling is uiteindelijk een transparante structuur te ontwikkelen, waarin de verschillende processen efficiënt worden afgehandeld. Voor de personeelsleden komt er een integriteitscode en er wordt ook een integriteitsambtenaar aangesteld. De prognose is dat deze optimaliseringoperatie tegen einde 2007 kan worden afgerond.

Agentschap Inspectie RWO

Een teer punt vormen de toelagen en vergoedingen die worden betaald aan de inspecteurs. Regelmatig worden prestaties verricht buiten de normale werktijden. Dit geeft aanleiding tot compensatieverlof, maar eventueel ook tot recht op overloon, verstoringtoelagen, zaterdag- en zondagsprestaties, milieutoelagen enzovoort. Al deze toelagen en vergoe-



dingen zijn allesbehalve performant en vormen een serieuze administratieve werklast.

ACOD is dan wel voorstander van een verregaande forfaitarisering van bestaande toelagen en vergoedingen, maar eerst moet een sluitende inventaris opgesteld. Indien in het entiteitsoverlegcomité een vergelijk wordt gevonden, moeten ook nog de voogdijminister en de minister van Bestuurszaken overtuigd worden.

Algemene ledenvergadering

Nu de herstructurering van de Vlaamse overheidsdiensten, inclusief de personeelsmigraties, stilaan definitief in de plooi valt, moeten de vakbondsstructuren hieraan worden aangepast. Voor het beleidscomité RWO wordt voor het departement en de agentschappen – uitgezonderd het agentschap VMSW – een technisch comité RWO opgericht.

Op 7 juni 2007 verzamelen de betrokken ACOD-leden om deze vakbondsstructuur op poten te zetten en de globale personeelsproblematiek aan te kaarten.

Richard De Winter



VAPH

Nieuwe bazen in wording

In de loop van vorig jaar kwam het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) zonder 'leiders' te zitten. Ondertussen wordt gewerkt aan hun opvolging.

Administrateur-generaal Jef Foubert ruilde zijn administratieve loopbaan in voor een politiek mandaat. De adjunct-administrateur-generaal, Kristel Gevaert, verhuisde naar het Agentschap voor Facilitair Management om daar de leiding te nemen.

Ondertussen is Jef Theunis van de reservebank opgestaan om als waarnemend leidend ambtenaar het commando van het VAPH over te nemen.

Bovendien is in het Belgisch Staatsblad van 9 maart 2007 de oproep gepubliceerd voor de aanstelling van een administrateur-generaal voor het VAPH. In het Belgisch Staatsblad van 18 april verscheen de oproep voor de aanstelling van een algemeen directeur voor het agentschap. De personeelsleden van het VAPH hoeven dus niet ongerust te zijn: de nieuwe bazen zijn op komst.

Hilaire Berckmans

Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening Nieuw voorstel dubbel bestraft ziek personeel

In de Tribune van januari werd het probleem besproken van de VMW-personeelsleden die door langdurige ziekte hun vakantieverlof niet konden opnemen. De gedupeerden waren niet alleen de resterende vakantie kwijt, ook werd hen nog eens ziekteverlof aangerekend. Nu is voorlopig een compromis gesloten.

ACOD-voorstel

Tijdens de vergadering van het tussenoverlegcomité op 7 maart 2007 stelde de ACOD voor bij langdurige ziekte de niet opgenomen vakantiedagen te crediteren op het ziektecontingent. Het is immers zo dat de VMW-personeelsleden bij uitputting van het contingent ziekteverlof in de administratieve stand 'disponibiliteit' worden geplaatst met een verminderd salaris (60%) tot gevolg.

Compromis

Het huidige VMW-personeelsstatuut voorziet niet in een dergelijke regeling zoals door ACOD voorgesteld. In het Vlaamse Personeelsstatuut is zo'n regeling wél opgenomen. De VMW-directie is bereid een dergelijke regeling op te nemen in het personeelsstatuut in het kader van het af te sluiten sociaal akkoord.

In afwachting zou dan vanaf 2005 (overdracht naar 2006) een overdracht worden toegestaan waarvan de grootte wordt bepaald door de verhouding tussen de gewerkte dagen en de dagen van afwezigheid (de noemer van de breuk is in dit geval gelijk aan 260).

Voor de personeelsleden die door vroegtijdige bevallingsrust hun vakantiedagen niet kunnen opnemen, blijft een volledige overdracht van vakantieverlof mogelijk. De be-

trokkenen moeten wel hun vakantiedagen opnemen vóór het einde van de Paasvakantie.

Besluit

De voorgestelde regeling, in afwachting van een formele regeling, is in ieder geval beter dan het oorspronkelijke arbitraire voorstel om enkel personeelsleden die ziek werden na 31 augustus en op het jaareinde nog steeds ziek zijn, toe te staan hun resterende dagen vakantieverlof over te dragen. Vanaf 2007 kan dan, wanneer een sociaal akkoord is afgesloten, de zaak geregeld worden door een aanpassing van het personeelsstatuut.

Richard De Winter



Loopbaanonderbreking en pensioen

Onderscheid tussen statutair en contractueel

Personeelsleden stellen regelmatig vragen over de impact van loopbaanonderbreking op het latere rustpensioen. Belangrijk daarbij is vooral het onderscheid tussen personeel met een ambtenarenstatuut (statutair) en werknemers die bij arbeidsovereenkomst aangeworven zijn (contractueel).

Ambtenarenregeling

De impact van loopbaanonderbreking op het latere overheidspensioen is geregeld door het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986, betreffende de weerslag van sommige administratieve regels op de pensioenen van het overheids-personeel. Op basis van de reglementering is het mogelijk gedurende meer dan 60 maanden van het werk afwezig te zijn ingevolge loopbaanonderbreking.

Toch beperkt het koninklijk besluit de periode van loopbaanonderbreking voor het ambtenarenpensioen nog steeds tot maximaal 60 maanden op de totale loopbaan. Hiervan worden 12 maanden ambtshalve gevalideerd voor de berekening van het pensioen.

De ambtenaar kan daar bovenop nog eens 48 maanden valideren door een persoonlijke bijdrage te betalen. De ambtenaar kan gedurende 24 maanden worden vrijgesteld van deze persoonlijke bijdrage, als hij of zijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont kinderbijslag ontvangt voor een kind minder dan 6 jaar.

Begrenzing

De periode van afwezigheid in het kader van loopbaanonderbreking kan slechts in aanmerking worden genomen voor de berekening van het pensioen, als de totale duur niet meer bedraagt dan 20% van het aantal effectief gepresteerde diensten. Het is dus best mogelijk dat een gedeelte van de periodes van loopbaanonderbreking niet in aanmerking komt, omdat de grens van 20% wordt overschreden.

Dit komt bovenop de beperking van maximaal 60 maanden. Hierbij kan het zelfs gaan om door de ambtenaar gevalideerde periodes door het betalen van een persoonlijke bijdrage. Wanneer de validering tot geen enkele pensioenverhoging leidt, wordt de persoonlijke bijdrage hoe dan ook niet terug betaald. De pensioenberekening gebeurt steeds in functie van het salaris voor voltijdse prestaties.

Regeling contractuele personeelsleden

De berekening van het pensioen van contractuele personeelsleden valt onder het koninklijk besluit van 21 december 1967, het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers. Het pensioen wordt betaald door de Rijksdienst voor Pensioenen, beter bekend als 'de Zuidertoren'.

De periode gedekt door de onderbrekingsuitkeringen die worden betaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, wordt in principe slechts gedurende de eerste 12 maan-



den gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.

De duur van de gelijkstelling kan worden verlengd:

- wanneer het contractuele personeelslid of zijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar. In dit geval bedraagt de verlenging ten hoogste 24 maanden.
- wanneer het contractuele personeelslid op eigen initiatief verder pensioenbijdragen betaalt (7,5% van het brutoloon) aan de Rijksdienst voor Pensioenen.

Er kan evenwel nooit meer dan 60 maanden loopbaanonderbreking met arbeid worden gelijkgesteld. De gelijkstelling geldt alleen wanneer het contractuele personeelslid recht heeft op onderbrekingsuitkeringen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Het contractuele personeelslid kan dus loopbaanonderbreking nemen gedurende maximaal 72 maanden. In toepassing van de pensioenreglementering kan slechts 60 maanden loopbaanonderbreking met arbeid worden gelijkgesteld.

Halftijdse loopbaanonderbreking

Bij halftijdse loopbaanonderbreking ziet de situatie er als

volgt uit:

1. Contractuele personeelsleden jonger dan 50 jaar
De periode gedekt door onderbrekingsuitkeringen wordt in principe gedurende de eerste 2 jaren gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.
De duur van de gelijkstelling kan worden verlengd:
 - wanneer het contractuele personeelslid of zijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar.
 - wanneer het contractuele personeelslid op eigen initiatief verder pensioenbijdragen betaalt (7,5% van het brutoloon) aan de Rijksdienst voor Pensioenen.
2. Contractuele personeelsleden van tenminste 50 jaar

Voor de contractuele personeelsleden van 50 jaar of ouder wordt de periode van halftijdse loopbaanonderbreking waarvoor onderbrekingsuitkeringen worden betaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gelijkgesteld met arbeid volgens het gewone arbeidsregime.

Andere vormen van loopbaanonderbreking

Voor de ambtenaren wordt het palliatief verlof (1 maand, maximaal eenmaal verlengbaar met 1 maand per patiënt), het verlof voor bijstand (maximaal 1 jaar per patiënt) en het ouderschapsverlof (1 jaar per kind) in de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.

Voor de contractuele personeelsleden

wordt palliatief verlof (1 maand, eenmaal verlengbaar met 1 maand per patiënt), het verlof voor bijstand (maximaal 24 maanden per patiënt) en het ouderschapsverlof (6 maanden per kind) gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.

Nuttige webadressen

Pensioendienst voor de Overheidsdiensten (PDOS): <http://www.ap.fgov.be>
Rijksdienst voor Pensioenen (RVP): <http://www.rvponp.fgov.be>
Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA): <http://www.rva.be>
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg: <http://www.meta.fgov.be>

Richard De Winter

MRCC Oostende Reddingscentrum kan levens redden

Eind april bracht ACOD een bezoek aan het Maritiem Reddings- en Coördinatiecentrum (MRCC) in Oostende. Tegelijkertijd was ook de Parlementaire Commissie Openbare Werken van het Vlaamse parlement uitgenodigd. De taken en activiteiten van het MRCC in een notendop.

Op de dag van het bezoek werden in de voormiddag de organisatie en opdrachten van het MRCC uitgelegd. Na de lunch stonden een helikoptervlucht en een tocht op zee met het hydrografisch vaartuig Ter Streep op het programma.

Agentschap MDK

Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK) situeert zich als intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid binnen het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. De opdrachten van het agentschap kunnen als volgt worden samengevat:

- organisatie van een veilig (eerste prioriteit) en vlot scheepvaartverkeer
- initiatie en ondersteuning van hulpverlening en redding op zee
- bescherming van het publieke domein
- uitvoering van een kustverdedigingsprogramma.

Het actieterrein van het MDK bestaat

hoofdzakelijk uit de Noordzee en de aanvaarroutes naar de Vlaamse havens. Het MDK is samengesteld uit vier onderdelen, elk met een eigen opdracht: de DAB Vloot, de DAB Loodswezen, de afdeling Kust en de afdeling Scheepvaartbegeleiding.

Centraal meldpunt MRCC

Het MRCC is een essentieel onderdeel van de afdeling Scheepvaartbegeleiding van het MDK. Sinds juni 2006 opereert het nieuwe MRCC vanuit Oostende.

Het MRCC vormt het centrale meldpunt voor gebeurtenissen op zee, zoals bijvoorbeeld schepen in nood, ongevallen en olieverontreiniging. Het MRCC verzekert de veiligheid op zee en coördineert reddingsacties op de Noordzee.

Wanneer de melding van een dergelijke gebeurtenis binnenkomt, waarschuwt het MRCC alle diensten die naar aanleiding van de gebeurtenis een taak te vervullen hebben. Het betreft Vlaamse diensten (zoals DAB Vloot), federale diensten (zoals de scheepvaartpolitie en de luchtmacht) en provinciale diensten. Het MRCC heeft ook de verantwoordelijkheid voor de coördinatie van alle betrokken diensten bij reddingsacties of bij de dispatching van milieu-incidenten.

Technologie

De werking van het MRCC steunt op een geperfectioneerde informaticatechnologie. Het MRCC is gelinkt met verschillende interne en externe databanken. Door de keten van radarinstallaties hoort en ziet het MRCC permanent wat er gebeurt op de Noordzee en de aanvaarroutes naar de Vlaamse havens.

Uiteraard vergt dit ook een permanente inzet en beschikbaarheid van personeelsleden. Het MRCC kan geen seconde inactief zijn. Van het personeel wordt een gedegen gespecialiseerde kennis vereist. Typische functies binnen het MRCC zijn radarwaarnemers en verkeersleiders. Ook de andere functies binnen het personeelskader zijn onmisbaar. Hopelijk zijn de aanwezige parlementairen overtuigd van het belang van het MRCC en de werkingsmiddelen die het centrum nodig heeft.

Hilaire Berckmans

Contactpersoon Vlaamse Overheid:

Hilaire Berckmans - Tel.:
02/508.58.64 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel

Supplement vakantiegeld op komst

In het najaar van 2006 werd de CAO VIII voor het onderwijs afgesloten. Deze CAO bevat een verhoging van het vakantiegeld tot 92% van het maandsalaris voor al het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel. De verhoging verloopt in fasen. Voor het vast personeel wordt de 92% bereikt in 2011, voor het contractueel personeel in 2008.

Voor het vast benoemd AMVD-personeel is het groeipad gegarandeerd door de CAO zelf. In 2006 al werd het vakantiegeld verhoogd met 287 euro bruto. Netto resulteerde dat in een verhoging van ongeveer 150 euro.

Vast benoemd personeel

Voor 2007 regelt de CAO dat in 2007 voor het vast benoemd personeel het vakantiegeld wordt verhoogd met 287 euro bruto. Indien na die verhoging het globale vakantiegeld nog lager is dan 65% van een maandsalaris, komt er nog een derde bij van het verschil met die 65%-grens.

Tijdens de personeelsvergaderingen in alle gewesten eind vorig jaar, hebben we aangetoond dat voor omzeggens al het vast benoemd AMVD-personeel het vakantiegeld na de verhoging met 287 euro bruto, hoger zal zijn dan 65% van een maandsalaris. Concreet wil dat zeggen dat ook in 2007 het vakantiegeld voor de vast benoemden netto ongeveer 150 euro meer zal zijn dan wat het in het verleden zonder de CAO zou zijn geweest. Dit jaar zal die verhoging onmiddellijk worden verrekend in het vakantiegeld en ook gelijktijdig worden uitbetaald. Het vakantiegeld wordt uitbetaald omstreeks 20 juni.

Contractueel personeel

Zoals bekend is de situatie ingewikkelder voor het contractueel AMVD-personeel. De tekst van de CAO alleen volstaat niet. Er moet ook een akkoord worden afgesloten met de onderwijskoepel, in dit geval het gemeenschaps-onderwijs (GO!). Voor 2006 werd dat akkoord afgesloten begin november

2006. Binnen de administratie van het departement Onderwijs was men echter minder gehaast. Gevolg was dat de meeste contractuele personeelsleden pas eind januari 2007 het supplement voor 2006 ontvingen.

Om het supplement vakantiegeld voor 2006 te berekenen voor elk contractueel personeelslid, werd het aantal gepresteerde uren in 2005 vermenigvuldigd met 0,256 euro. Het gevolg was dat een contractueel AMVD-personeelslid dat in 2005 gedurende 12 maanden voltijds had gewerkt, voor 2006 een supplement vakantiegeld ontving van bijna 250 euro netto. De coëfficiënt van 0,256 werd berekend door het beschikbare bedrag (1.077.000 euro) te delen door het totaal aantal in 2005 gepresteerde uren van alle contractuelen samen in het gemeenschaps-onderwijs.

Bijkomend vakantiegeld

Voor 2007 hebben we op 18 april in het centrale tussencomité een akkoord bereikt met de leiding van het gemeenschaps-onderwijs. Om het bijkomende vakantiegeld te berekenen waarop de contractuele personeelsleden recht hebben voor 2007, zal het zelfde principe worden gehanteerd als voor het kalenderjaar 2006. Dit betekent dat men zal uitgaan van het beschikbare budget van 1.077.000 euro, dat zal delen door het totaal aantal in 2006 gepresteerde uren van alle contractuelen, om zo de coëfficiënt te berekenen. Elk contractueel personeelslid ontvangt dan bovenop het gewone vakantiegeld een supplement gelijk aan het aantal in 2006 gepresteerde uren, vermenigvuldigd met de coëfficiënt.

Het is waarschijnlijk dat de coëfficiënt van dezelfde orde van grote zal zijn als voor 2006, namelijk ongeveer 0,256 euro. Het contractueel AMVD-personeel mag dus hetzelfde supplement vakantiegeld verwachten als voor 2006, uiteraard op voorwaarde dat het prestatierégime gelijk is gebleven.

Werkgroep

Wanneer dat supplement vakantiegeld

zal worden uitbetaald, is nog niet zeker. We willen druk uitoefenen zodat het supplement vakantiegeld op hetzelfde tijdstip wordt uitbetaald als het vakantiegeld, namelijk rond 20 juni.

In de werkgroep AMVD-personeel heeft de overheid het volgende verklaard: "De administratie stelt alles in het werk om de betaling van de middelen voor 2007 tijdig te laten verlopen. Momenteel wordt een herverdelingbesluit voorbereid, waarin ook deze middelen vervat zijn. Hierin wordt de verdeling opgenomen die door het GO! eerstdaags aan de administratie wordt bezorgd. Als alles volgens planning verloopt, kan de uitbetaling in principe in de maand juni gebeuren."

We hebben dit echter niet volledig in de hand. Het is afhankelijk van de stiptheid waarmee het beleidsdomein Onderwijs en Vorming (het vroegere departement Onderwijs) de budgetten ter beschikking stelt van de scholengroepen.

Hilaire Berckmans



Rechtspositieregeling lokale en regionale besturen

Acties tegen huidige voorstellen

'Rechtspositieregeling = einde statuut'. Met deze slogan werd op 19 april actie gevoerd in het Oost-Vlaamse Sint-Laureins. De ACOD en het VSOA aanvaardden de voorstellen van de Vlaamse regering over de minimale rechtspositieregeling niet. Een studiedag vormde de aanleiding voor de protestactie.

In vorige edities van Tribune werd de stand van zaken al toegelicht wat betreft de toepassing van de artikels 116 en 112 van respectievelijk het Gemeente- en het Provinciedecreet. Sinds vorig jaar wordt hierover immers onderhandeld met het kabinet van minister Marino Keulen. De eindteksten vormen een duidelijk beeld van waar we naar toe gaan:

- statutaire rechten inzake evaluatie komen in het gedrang;
- statutaire rechten inzake de verlofregelingen en feestdagen komen in het gedrang;
- statutaire rechten inzake vorming komen in het gedrang;
- statutaire rechten inzake vergoedingen voor zondag- en zaterdagwerk, overuren en andere buitengewone prestaties komen in het gedrang.

De evaluatie gebeurt in de toekomst door één leidinggevende en het functioneringsgesprek valt weg. Ontslag na één negatieve beoordeling behoort tot de mogelijkheden.

Verlof- en feestdagen worden in vraag gesteld. Besturen kennen in de toekomst verlof en feestdagen toe binnen een minimum- en een maximumgrens. Uitgewerkte voorbeelden op grond van bestaande statuten wijzen op een vermindering van afwezigheidsdagen wegens verlof- en feestdagen.

Buitengewone prestaties

Afspraken inzake vorming worden niet meer vermeld. Lokale besturen bepalen autonoom de aard van de vorming, de duurtijd en de kwaliteit, allemaal binnen een strikt financieel karkas. De notie 'levenslang leren' wordt hierbij fundamenteel oneer aangedaan.

Vergoedingen wegens buitengewone prestaties worden in vraag gesteld. Het voorstel voorziet enkel nog facultatieve vergoedingen met minima (0%)



en maxima (100%). Lokaal zal elke vergoeding (voor zondag- en nachtwerk bijvoorbeeld) die vandaag in het statuut wordt voorzien, opnieuw ter discussie worden gesteld.

Overuren worden in de toekomst alleen nog vergoed als ze binnen de vier maanden niet gecompenseerd kunnen worden.

Geen garanties

Het variabel maken van al deze vergoedingen betekent voor de ACOD dat er van minimale rechten geen sprake meer is. Garanties op het behoud van het huidige statuut kunnen immers niet meer worden gegeven. Aangezien personeelsleden tewerkgesteld bij de lokale besturen geen afdwingbare rechten hebben ten overstaan van de Arbeidsrechtbank, lopen ze het risico een slechter statuut te krijgen dan het personeel in de privésector.

Zowel ACOD als VSOA hebben de voorstellen verworpen. De collega's van het ACV-OD hebben er blijkbaar geen enkel probleem mee: in een mededeling stellen ze dat een meerderheid van hun achterban achter de voorstellen staat.

Acties

De ACOD zal dit voorstel over de rechtspositieregeling onder de huidige

voorwaarden onder geen enkel beding aanvaarden. Een eerste actie vond plaats op 19 april in Sint-Laureins, waar HR Square en het VVSG een seminarie organiseerden.

Op het programma stond onder meer een toelichting door Myriam Parys, voorzitter van Comité C1 en medewerkster van het kabinet Keulen. Door toedoen van ACOD en VSOA en de oproep tot actie bleef genoemde echter afwezig.

We blijven de organisatie van een seminarie en de aangekondigde aanwezigheid van een kabinetsmedewerkster een deontologische fout noemen, zeker wanneer vaststaat dat dit seminarie over de nieuwe rechtspositieregeling wordt georganiseerd op een moment dat er:

- geen formeel besluit van de Vlaamse regering is.
- geen protocol werd ondertekend door de vakbonden.

Op 24 mei wordt een 24 urenstaking georganiseerd voor het kabinet van de minister-president. Over deze actie en de gevolgen ervan voor de voorstellen wordt bericht in de volgende editie van Tribune.

Mil Luyten



Eisenbundel Brussel Sectorovereenkomst 2007-2008

Hieronder zetten we de eisen voor de sectorovereenkomst 2007-2008 voor LRB Brussel op een rijtje.

Herwaardering bezoldigingen

We moeten verder ijveren voor het optrekken van de lonen en daarbij bijzondere aandacht schenken aan de lagere inkomens. Wij stellen een aanpassing voor die per niveau en over twee jaar gespreid is.

Eindejaarspremie

We vragen een verhoging van de eindejaarspremie door het optrekken van het vaste basisbedrag dat bij de berekening wordt gebruikt. Wij stellen een aanpassing voor die per niveau en over twee jaar gespreid is. In gemeenten waar geen eindejaarspremie meer bestaat, moet die weer ingevoerd worden.

Extra verlof

Ook streven we naar de toekenning

van extra verlofdagen afhankelijk van de leeftijd en anciënniteit, met een basisminimum van 26 dagen. Er mag niet worden geraakt aan de plaatselijk toegekende dagen; gebeurt dat wel, dan moet het basisminimum opgetrokken worden. Verder vragen we leeftijdsgebonden toeslagen en een toeslag voor 20 jaar loopbaan: + 1 dag per jaar vanaf de leeftijd van 53 jaar.

Arbeider – bediende

Al kunnen wij niets veranderen aan de wet (hoewel er een zekere vooruitgang is, zoals CAO 75 van 20 januari 1999), toch staat niets een wijziging van de gemeentelijke regelgeving in de weg om het verschil tussen beide categorieën te verkleinen. Wij vragen dat een werkgroep een tekst zou opstellen die bij alle plaatselijke overheden kan gebruikt worden. Het gaat dan vooral om de opzeggingstermijn en het gewaarborgd loon bij ziekte.

Woon-werkverplaatsing

We vragen gratis openbaar vervoer voor alle gemeentebeambten, OCMW-bedienden en gelijkgestelden (statutaire en contractuele bedienden), en dit op het grondgebied dat bediend wordt door de MIVB-MTB. De werkgever onderhandelt rechtstreeks met de betrokken operator. Het gewest onderhandelt met de MIVB over een voor de gemeentefinanciën aanvaardbaar bedrag.

Contractuele vakbondsafgevaardigde – contractuele beambte

De contractuele afgevaardigden en beambten moeten beschermd worden door de invoering van een bijzondere procedure in geval van ontslag bij alle plaatselijke besturen.

Procedure bij fouten

We vragen de invoering van een tuchtprocedure voor de contractuele beambten en van een identieke procedure bij alle plaatselijke besturen. In bepaalde gemeenten bestaat dit al.

Evaluatie – vorming

Op deze beide domeinen wordt het Sociaal Handvest nogal wisselvallig toegepast. Bepaalde gemeenten vol-

gen het Sociaal Handvest, andere niet. Daarbij komen nog de moeilijkheden om de evaluaties degelijk en tijdig uit te voeren en het feit dat de markt niet altijd opleidingen biedt. Wij stellen voor de lange loopbaan 9-18 jaar af te schaffen en iedereen bij de loopbaan 6-12 jaar onder te brengen. Voor wie het geluk heeft een vorming te kunnen volgen en/of een evaluatie te krijgen, zou de loopbaan dan 4-8 jaar bedragen.

Statutarisatie

Wij vragen onmiddellijke statutarisatie van alle beampten die aan de voorwaar-

den voldoen om benoemd te worden.

Werknemers onder artikel 60

Tal van werknemers zijn aangeworven onder de benaming artikel 60 en werken bij een privéwerkgever zonder functiebeschrijvingen zonder medische controle aangepast aan het type werk. Daardoor beschikken werknemer noch openbare werkgever over informatie. Bovendien heeft de werknemer in deze gevallen ook geen aangepaste werkkledij en bescherming. We stellen voor dat de procedures in de OCMW's eenvoudiger worden gemaakt.

Comité C

Voor onze organisatie is de werking van Comité C onbevredigend. Wij vragen dat over alle punten die door een vakbond ter onderhandeling worden voorgelegd, gedebatteerd wordt om tot een standpunt van de overheid hierover te komen. Desnoods ondertekent men een protocolakkoord of een protocol van onenigheid. Het is dan ook noodzakelijk dat het Comité C regelmatig vergadert.

Thierry Dumoulin en Rudy Janssens

Nieuws uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Openbare ziekenhuizen, rusthuizen en verzorgingstehuizen

In maart 2007 verstuurde de minister van Volksgezondheid een omzendbrief die de voorwaarden herneemt die recht geven op een weddesupplement van 11%. Onder de prestaties die recht geven op dit supplement verstaat men de nachtdiensten, de zondag- of weekenddiensten en de onregelmatige prestaties of onderbroken prestaties. Het supplement kan worden toegekend wanneer het personeelslid op ononderbroken wijze – dit wil zeggen in principe iedere maand – aan twee van deze drie vermelde prestaties wordt onderworpen.

Comité C

Een akkoordprotocol werd ondertekend over een weddeverhoging voor de niveaus C en D. De verhoging bedraagt 2% vanaf maart 2007, ten laste van het gewest, en 1% vanaf 1 januari 2008, ten laste van de gemeenten en OCMW's.

Sociaal akkoord MR-MRS

Het protocol werd ondertekend door het gewest in december 2006 voor de toepassing van het RVT-akkoord in de volgende gemeentes en OCMW's: Anderlecht, Brussel, Jette, Molenbeek, Sint-Joost-ten-Node, Ukkel en Sint-Gillis. Belangrijkste bepalingen in het protocol zijn de nabijheidspremie, het reglement over de arbeidsduurvermindering, het vakantiegeld, specifieke maatregelen voor de arbeiders en bepalingen specifiek voor het verzorgend personeel. De maatregelen in het sociaal akkoord voor de RVT van het Comité A en C zullen toegepast worden zolang deze gefinancierd worden door de federale overheden en ze het gemeentelijk budget niet schaden.

Oproep kandidaten

Verkiezing gewestelijk secretaris Limburg

Voor de opvolging van Simon Gommers, die op 19 januari 2007 overleed, wil ACOD LRB Limburg op korte termijn overgaan tot de verkiezing van een gewestelijk secretaris. Het bestuur van ACOD LRB Limburg zoekt een man/vrouw die de sectorale vakbondswerking wil coördineren en aan de vakbondsleden van de lokale en regionale besturen een

kwalitatieve service kan verlenen.

Kandidaturen kunnen vóór 1 juli 2007 worden gestuurd naar de gewestelijk voorzitter, Beike Schepers, Bosstraat 40, 3560 Lummen.

Voor bijkomende inlichtingen: 013/52.26.93 of 0494/49.33.64 of via het secretariaat van de Vlaamse Regio 02/508.58.25.

Contactpersoon LRB: Mil Luyten - Tel.: 02/508.58.25 - e-mail: mil.luyten@acod.be

Gelijke kansen

Dé uitdaging voor iedereen

In de loop van juni buigen de secretarissen, samen met de collega's van het Nederlandse AOB, zich over de problematiek van de gelijke kansen. Het PISA-onderzoek van de OESO leert dat het Vlaamse onderwijs wereldtop is, maar dat er een groot verschil bestaat tussen de hoogste en de laagste leerlingenscores. In Nederland stelt men hetzelfde vast.



De cijfers van het PISA-onderzoek roepen een aantal vragen op, die we tijdens het studieweekend in juni samen met enkele deskundigen proberen te beantwoorden. De hamvraag is op welke manier we dat topniveau kunnen handhaven en tegelijk dat verschil verkleinen. Daarnaast komen ook andere kwesties aan bod, zoals:

- is het onderwijssysteem voldoende uitgerust om deze uitdaging aan te gaan?
- moeten bepaalde scholen extra ondersteund worden bij de uitvoering van deze taak?
- moeten individuele leerkrachten meer specifieke vorming krijgen?

Ouders en attitude

Daarnaast komen ook exogene factoren aan bod. Welke rol moeten ouders spelen in deze problematiek? Hebben alle leerlingen de juiste attitude om met succes mee te kunnen in ons onderwijs? Hoe belangrijk is de taak om een onderwijsloopbaan aan te kunnen?

Kortom, geen enkele vraag blijft onbesproken. Centraal staat de maatschappelijke bekommernis dat in deze ingewikkelde samenleving iedereen op zijn of haar niveau de juiste instrumenten moet krijgen om volwaardig te kunnen participeren. We vertrekken niet van een schuldvraag, maar wat we samen kunnen doen.

Onderzoek

In dit kader verwijzen we naar een recent rapport van onderzoekers van de KULeuven en de VUB. Zij onderzochten ge-

gevens over de studieloopbanen van allochtone studenten. Wat blijkt? Allochtone leerlingen stromen niet alleen veel minder vaak door naar het hoger onderwijs dan Vlaamse, ze zakken ook vaker en haken vaker af in de loop van het jaar. Het onderzoek schuift een aantal oorzaken naar voor. De studiekeuze en de schoolloopbaan spelen duidelijk een rol: ze komen vaker uit het technisch onderwijs en beroepsonderwijs en zijn vaker doorverwezen of blijven hangen. Verder is ook de inzet een factor: ze blijven vaker weg uit de les en studeren minder.

Veel heeft te maken met hun thuissituatie: ze komen vaker uit kansarme gezinnen. Iets gelijkaardigs is trouwens merkbaar bij Vlaamse 18-jarigen, alleen komen deze oorzaken bij allochtonen veel frequenter voor.

Lager onderwijs

De problemen duiken al op in het basisonderwijs. Volgens het onderzoek liggen de slaagkansen van jongeren met minder opgeleide of werkloze ouders over het algemeen lager. Zo'n 56% van de allochtone studenten komt uit een gezin met een minder goede sociaal-economische situatie, tegenover 10% van de Vlaamse.

Ten gronde blijkt dat van de allochtone studenten één op twee geen optimale vooropleiding heeft gekregen. In het algemeen bereidt het ASO het best voor op een hogere studie, al zijn er uiteraard ook TSO-richtingen die jongeren klaarstomen voor een specifieke hogere studie.

Nederlands

Een ander pijnpunt is de beheersing van het Nederlands. Om de academische taal van de hogeschool en universiteit te beheersen, moet men taalvaardig zijn. Van de groep allochtone studenten die aangeeft Nederlands als moedertaal te hebben, slaagt 36% voor het eerste jaar. Van degenen die een andere moedertaal spreken, is dit maar 22%. Het taalprobleem speelt al vroeg in hun schoolloopbaan, maar wordt onvoldoende weggewerkt.

Internationaal onderzoek bevestigt dit probleem. Allochtone leerlingen scoren voor wiskunde, wetenschappen en probleemoplossende vaardigheden minder goed dan Vlaamse leerlingen. Ze hebben een achterstand die ze op school niet inhalen.

Studiekeuze

Het onderzoek leert dat allochtone studenten zichzelf te hoog inschatten en bij hun studiekeuze te weinig rekening houden met adviezen van de klassenraad en het CLB. Ze blijken zich minder actief te informeren en hun motivatie is verschillend. Vlaamse jongeren kiezen meer uit interesse en om zichzelf te ontplooiën; allochtonen maken hun keuze relatief gezien vaker vanuit materiële motieven en kiezen voor status en carrière. Ze schrijven zich daarom meer in voor economische studierichtingen (hogere status in hun

land van herkomst, meer kansen op een goed inkomen, carrièremogelijkheden). Bovendien is men in het land van herkomst vaak niet vertrouwd met het begrip 'hogeschool' of is men slecht geïnformeerd over de studiemogelijkheden. Universiteit lijkt voor velen daarom het enige 'echte' hoger onderwijs.

Aan motivatie schijnt het deze jongeren evenwel niet te ontbreken, alleen staan ze gemiddeld minder positief tegenover huiswerk in het secundair onderwijs. Dit zet zich door in het hoger onderwijs. Tijdens de week studeren ze minder en gaan ze minder vaak naar de lessen dan de gemiddelde Vlaamse student. Bovendien hebben ze minder inzicht in de verwachtingen, normen en attitudes die men in het hoger onderwijs vooropstelt.

Verkeerd beeld

Op de vraag of deze problemen niet snel op te lossen zijn, antwoordt onderzoekster Marlies Lecante: "Aan de gezinsituatie van allochtone studenten is op korte en zelfs middellange termijn weinig te veranderen, maar aan andere risicofactoren wel. Dat is ook de taak van het lager en het secundair onderwijs: taalvaardigheid, studiekeuze en studiehouding. Aan het beeld dat enkel hoger onderwijs of zelfs enkel universiteit tot een succesvol beroepsleven leidt, moeten we zeker werken, want dat is een verkeerd beeld."

Andere tips van Lecante zijn:

- besteed meer aandacht aan studiebegeleiding in het secundair onderwijs.
- probeer veel vroeger zicht te krijgen op de taalachterstand van allochtone leerlingen.
- laat taalzwakke jongeren een speciaal programma volgen om de achterstand te verkleinen.
- communiceer gedetailleerd met jongeren en ouders over



de mogelijkheden in het hoger onderwijs.

Tijdens het geplande studieweekend met de Nederlandse collega's besteden we verder aandacht aan deze problematiek. De conclusies worden gepubliceerd in de volgende Tribune.

Wel geven we nu al aan dat men in de discussie over een nieuwe financiering van het leerplichtonderwijs rekening moet houden met deze uitdagingen, in het belang van de jongeren en van onze samenleving.

Hugo Deckers

Contactpersoon Onderwijs:

de auteur van het artikel - Tel.: 02/508.58.80

e-mail: hugo.deckers@acod.be

Waarom aangesloten zijn en blijven?

Aan de hand van een voorbeeld willen we aantonen op welke manier ACOD het onderwijspersoneel helpt. Wanneer de redelijkheid bij de inrichtende macht zoek is, aarzelen we niet de rechten van het personeel juridisch af te dwingen.

Een bepaald personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) op 1 september 2006. De inrichtende macht stelt het personeelslid echter aan voor niet meer dan 10/24 in vacante uren. Op een latere datum krijgt het personeelslid een bijkomende aanstelling in niet-vacante uren.

Na enig speurwerk van de betrokken vakbondssecretaris wordt duidelijk dat de inrichtende macht tal van tijdelijke personeelsleden heeft aangesteld in vacante betrekkingen. Na enkele vriende-

lijke verzoeken weigert de inrichtende macht nog steeds het personeelslid een voltijdse betrekking in vacante uren aan te bieden.

Daarop beslist ACOD Onderwijs noodgedwongen een procedure in te leiden bij de Raad van State. Dit rechtscollege beschouwt het schorsingsverzoek kennelijk als gegrond en spreekt onmiddellijk de vernietiging uit van de bestreden beslissing. Met andere woorden, het personeelslid en ACOD Onderwijs krijgen gelijk over de hele lijn.

Raf De Weerd



Personeelsbewegingen GO! 2007-2008

Lijst vacante betrekkingen bekend

De raad van bestuur van elke scholengroep maakte vóór 15 mei 2007 de lijst met vacant verklaarde betrekkingen openbaar. Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen voor een mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of uitbreiding van een vaste benoeming.

Personeelsleden die zich kandidaat willen stellen voor een mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of uitbreiding van een vaste benoeming kunnen door middel van een aanvraagformulier één of meer vacant verklaarde betrekkingen aanvragen. De personeelsbewegingen gaan in op 1 januari 2008.

Dossier

De kandidaturen moeten aangetekend naar de raad van bestuur van de scholengroep worden gestuurd. Let op: de deadline voor het indienen van de aanvraag verschilt van scholengroep tot scholengroep, maar in de meeste gevallen

voor 30 juni 2007. De kandidaten moeten zich zo goed mogelijk informeren via de omzendbrief die in iedere instelling van de scholengroep te raadplegen is.

Na de kandidaatstelling kan de raad van bestuur de kandidaten vragen een dossier in te dienen of hen oproepen voor een interview, met het doel de kandidaten te toetsen aan vooraf bepaalde criteria.

Voorrang

Bij de uiteindelijke toewijzingen van de betrekkingen door de raad van bestuur is er geen absolute prioriteit voor één van de drie bewegingen (mutatie, nieuwe affectatie of vaste benoeming). In principe zijn het gelijkwaardige personeelsbewegingen.

Wel bestaat er een voorrangregeling voor gedeeltelijk vast benoemde personeelsleden ten opzichte van tijdelijke personeelsleden die een benoeming vragen in hetzelfde ambt.

Wervingsambten GO! 2007-2008

Oproep kandidaten tijdelijke aanstelling

Wie een aanstelling beoogt in een instelling van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, moet vóór 15 juni 2007 een aanvraag indienen voor een tijdelijke aanstelling.

Ook laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen. Zij moeten vóór 15 oktober 2007 de scholengroep(en) waarvoor zij kandideren, een kopie van hun intussen behaalde diploma of van het voorlopige attest toesturen. Vastbenoemde personeelsleden die een tijdelijke aanstelling ambiëren in een ander wervingsambt dan het ambt van vaste benoeming (TAO), kunnen het best ook een aanvraag voor een tijdelijke aanstelling indienen.

Hoe kandideren?

De kandidaten wordt verzocht elektronisch te kandideren via de website van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap: www.g-o.be, rubriek [Algemeen/Pers], subrubriek [Jobs], subrubriek [Solliciteren]. Na aanmelding krijgt men als nieuwe kandidaat een paswoord toegekend.

De kandidaten die geen toegang hebben tot het internet, kunnen gebruik maken van het standaardformulier 'Aanvraag voor een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt'. Dit moet aangetekend worden verstuurd naar de raad van bestuur van de scholengroep waarvoor men kandideert. Wie zich kandidaat wil stellen voor meerdere scholengroepen, moet per scholengroep een apart formulier aangetekend verzenden. Deze formulieren zijn te krijgen in iedere gemeenschapsschool en op onze provinciale of regiosecretariaten.

Kandidaten die al voor het schooljaar 2006-2007 kandideerden, krijgen een mailbericht met de vraag om hun kandidatuur elektronisch te hernieuwen voor het schooljaar 2007-2008. Wie bij het verschijnen van deze Tribune geen mailbericht of brief ontvangen heeft, kan het best zelf het initiatief nemen om zijn/haar kandidatuur elektronisch te vernieuwen.

Aanvraag tijdelijke aanstelling doorlopende duur

Kandidaten die aan de voorwaarden voldoen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD), maken gebruik van het standaardformulier 'Aanvraag tot het bekomen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur' om hun voorrangrecht aan te vragen bij de scholengroep waar men het recht heeft verworven en wil laten gelden.

Dit standaardformulier moet vóór 15 juni 2007 aangetekend worden opgestuurd naar het adres van de raad van bestuur van de betrokken scholengroep.

Kandidaten die reeds als TADD-er zijn aangesteld in een ambt in één van de instellingen van de scholengroep in het schooljaar 2003-2004 en/of 2004-2005 en/of 2005-2006 en/of 2006-2007, hoeven voor dit ambt geen aanvraag meer in te dienen, behalve als zij hun recht kunnen uitbreiden naar een ander ambt, of naar vakken waarvoor zij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten.

Georges Achten

Leerzorg

Goede financiering is nodig

In haar advies rond leezorg wijst de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) erop dat een adequaat financieel kader noodzakelijk is om het concept tot een goed einde te brengen.

Regelmatig horen we dat extra middelen niet steeds de juiste weg zijn om bepaalde noden te lenigen, iets waar we het volmondig mee eens zijn. Tegelijk willen we aantonen dat hoe goed een project ook oogt, toch steeds aan belangrijke randvoorwaarden moet worden voldaan om van het project een succes te maken. Met andere woorden: de toekenning van extra middelen dient net om de hervorming te laten slagen.

GON-ondersteuning

Dat we enige ongerustheid aan de dag leggen, is niet verwonderlijk. Ook in het dossier van de leezorg wordt niet voldaan aan de basisregel waarbij het toepassingspercentage op 100% wordt gebracht.

Op leezorgniveau 2 stelt de minister dat het mechanisme van de huidige GON-ondersteuning, gebaseerd op een individuele allocatie, bijna volledig wordt verlaten. Deze individuegebonden middelen blijven alleen nog bestaan voor cluster 3. Het gevolg is dat de huidige GON-leerlingen van type 3 en 8 en leerlingen met ASS (type7) geen individuele allocatie meer krijgen. De middelen worden als structuurversterkende maatregel in de vorm van enveloppen toegekend op het niveau van de scholengemeenschap. Dit dient om te kunnen samenwerken met een school voor buitengewoon onderwijs. Het mechanisme hiervoor ligt evenwel nog niet vast.

Het valt op dat de minister benadrukt dat het werken met enveloppen niet tot een besparing zal leiden. Hij heeft het wel over een gecontroleerde enveloppe en denkt dus aan budgettaire beheersbaarheid.

Knelpunt

Dat budgettaire zorgvuldigheid een minister siert en dat het parlement dit zal toejuichen, spreekt voor zich. Toch zijn we niet overtuigd. Het verleden leert dat budgettaire beheersbaarheid en besparing niet ver uit elkaar liggen, maar dat het ene begrip beter verkoopt dan het andere. We wijzen er bovendien op dat een gecontroleerde enveloppe en budgettaire beheersbaarheid voor GON-leerlingen van type 3 en 8 en leerlingen met ASS, haaks staan op een knelpunt dat de minister zelf aanhaalde in verband met GON: de GON-ondersteuning staat nu niet in verhouding tot wat een kind met eenzelfde beperking in het buitengewoon onderwijs aan ondersteuning krijgt.

De plafonnering van het GON-budget interpreteren we als een gecontroleerde 'stop' op de exponentiële groei van de deelname aan het GON waar individuele leerlingen op basis van vooropgestelde criteria recht op hebben.

Complexe noden

Wat leezorgniveau 4 betreft, zijn we het met de minister eens dat het om complexe ondersteuningnoden gaat, die met de daarvoor voorziene middelen van het buitengewoon onderwijs niet adequaat kunnen worden opgevangen in het gewoon onderwijs. Als ouders nu toch kiezen voor het gewoon onderwijs, krijgt men alleen de middelen van leezorg 3. We stellen hier toch een dubbelzinnige houding vast.

Wat de broodnodige competentieontwikkeling betreft, zal een commissie of stuurgroep onderzoeken hoe de opleidingskosten voor personeelsleden gefinancierd kunnen worden. De wijze waarop men dit formuleert, laat dit alles nogal in het ongewisse. Waar moeten die middelen vandaan komen?

Coherente aanpak

Naaste alle inhoudelijke bedenkingen, wijzen we ook op de aanpassing van de schoolinfrastructuur. Ook hiervoor zullen extra middelen nodig zijn. Dit hoeft verder geen verduidelijking.

Tot slot vragen we aandacht voor een coherente aanpak van verwante dossiers. Eén van de belangrijkste dossiers met impact op leezorg, is de financiering van het leerplichtonderwijs. De toewijzing van werkingsmiddelen en de indicatoren om de omvang ervan te bepalen, bepalen in belangrijke mate de voorwaarden om leerlingen met specifieke noden adequate onderwijskansen te geven in het gewoon en buitengewoon onderwijs. De onduidelijkheid over dit dossier bemoeilijkt de discussies over de financiering van leezorg.

Hugo Deckers



Vakantiegeld 2007

Gespreide uitbetaling tot 2009

In CAO VIII en CAO II (hoger onderwijs) wordt bepaald dat het vakantiegeld aanzienlijk wordt verhoogd. Hoever staat het met de uitvoering daarvan?

In het najaar van 2006 werd een eerste verhoging van 287,59 euro uitbetaald.

Van 2007 tot en met 2009 wordt het vakantiegeld berekend zoals vroeger. Het basisbedrag wordt gevormd door het vaste gedeelte + 1,1% van het geïndexeerde jaarsalaris van maart. Dit bedrag wordt vergeleken met 65% van het geïndexeerde maandsalaris van de maand maart van het betreffende jaar. Indien het initieel berekende bedrag lager is dan 65%, wordt ieder jaar een derde van het verschil tussen het initieel berekende bedrag en de 65% bijgegeven.

Hierbij wordt ieder jaar de verhoging van 287,59 euro (uit het jaar 2006) bijgeteld, maar wel met een plafond van 92% van het geïndexeerde maandsalaris van maart van het betreffende jaar.

Tenslotte herhalen we nog eens dat in CAO II alleen de collega's van de hogescholen worden opgenomen, omdat het universiteitspersoneel al eerder een verhoging van het vakantiegeld had gekregen via een andere arbeidsovereenkomst.

Concreet

In onderstaande tabellen geven we enkele berekeningen weer van concrete weddeschalen: opvoeder (barema 158), (kleuter)onderwijzer/regent (barema 141/148/301) en licentiaat (barema 501). De tabellen geven eerst het brutobedrag voor 2007 weer, vervolgens wordt 13,07% RSZ afgehouden. Van dit bruto belastbaar bedrag wordt ten slotte bedrijfsvoorheffing afgehouden.

Raf De Weerd

Anc. 0 j.	Bruto maandwedde	65%	92%	Oude berekeningswijze	Bedrag 2006	Bedrag 2007	Inhouding 13,07%
158	1936,59	1258,78	1781,66	1256,35	1543,94	1544,75	1342,85
141/148/301	2045,14	1329,34	1881,53	1270,688	1558,27	1577,82	1371,60
501	2535,13	1647,83	2332,32	1335,367	1622,95	1727,11	1501,37

Anc. 15 j.	Bruto maandwedde	65%	92%	Oude berekeningswijze	Bedrag 2006	Bedrag 2007	Inhouding 13,07%
158	2765,45	1797,54	2544,21	1365,769	1653,35	1797,28	1562,37
141/148/301	2873,99	1868,09	2644,07	1380,097	1667,68	1830,35	1591,12
501	3702,67	2406,74	3406,46	1489,472	1777,06	2082,82	1810,59

Max. wedde	Bruto maandwedde	65%	92%	Oude berekeningswijze	Bedrag 2006	Bedrag 2007	Inhouding 13,07%
158	3416,73	2220,87	3143,39	1451,738	1739,32	1995,70	1734,86
141/148/301	3525,28	2291,43	3243,26	1466,067	1753,65	2028,77	1763,61
501	4470,45	2905,79	4112,81	1590,829	1878,41	2316,73	2013,94

Uradex Stemmen voor een nieuw bestuur

De situatie bij Uradex, de beheersvennootschap voor uitvoerende kunstenaars, is een ware catastrofe. ACOD heeft alles van nabij gevolgd en ook een proces tegen Uradex gevoerd. Hoe moet het nu verder? Kunnen de artiesten alsnog hun geld krijgen? Een stand van zaken.

Minister Marc Verwilghen heeft gelijk gekregen van de rechtbank, met als gevolg dat bij Uradex drie voorlopige bewindvoerders zijn aangesteld. Zij moeten zo vlug mogelijk de gelden verdelen onder de kunstenaars van België en Europa. Uradex heeft namelijk een groot aantal wederkerigheidscontracten lopen met vennootschappen in Europa, onder meer in Nederland, Engeland en Frankrijk. Momenteel heeft Uradex ongeveer 60 miljoen euro in kas voor de billijke vergoeding (gebruik van muziek in openbare plaatsen) en de privécopie (vergoeding op blanco tapes).

Nieuwe beheersvennootschap

Een mogelijke oplossing zou zijn dat er tegen februari 2008, als Uradex zijn vergunning verliest, een nieuwe vennootschap wordt opgericht. ACOD heeft deze piste onderzocht en riep daarvoor de hulp in van een consultant. Groot was de verbazing toen duidelijk werd dat deze dame, mevrouw La Bouvery, reeds haar medewerking heeft verleend aan een initiatief rond Sabam: er zou een nieuwe beheersvennootschap worden opgericht met de naam Saradex.

Daarbij zou Sabam verantwoordelijk worden voor de muziekrechten, terwijl mevrouw La Bouvery via Agicoa de verdeling van de audio-visuele rechten op zich zou nemen. Hun beider computersystemen moeten nog worden aangepast, wat zeker nog twee jaar in beslag zal nemen.

Bestuur vervangen

We hebben nu contact met de voorlopige bewindvoerders om de zaken te bekijken. Is het mogelijk een 'doorstart' van Uradex te organiseren? De huidige raad van bestuur moet vervangen worden door nieuwe personen die de zaak ernstig willen aanpakken. Dit kan gebeuren op de volgende algemene vergadering van 18 juni. Er kan gezocht worden naar zustervennootschappen om de verdeling te versnellen. Zo heeft AIE in Spanje zijn volledige steun aangeboden en ook Norma in Nederland is bereid te helpen.

Wij denken dat het geen goede zaak zou zijn als de rechten van de uitvoerende kunstenaars door Sabam of Agicoa worden beheerd. We moeten een eigen beheersvennootschap hebben, zoals Uradex, maar wel één die goed functioneert.

We raden onze leden aan zeker naar de algemene vergadering van Uradex te gaan om te stemmen voor een nieuw elan en een nieuw bestuur. Als de zaken alsnog worden rechtgezet, kan een nieuwe vergunning aangevraagd worden door Uradex of desnoods door een andere op te richten vennootschap.

Laurette Muylaert

NTGent en Ballet Van Vlaanderen Deficiet van twee (of drie) en één miljoen euro

Het gaat twee van de grote cultuurhuizen in Vlaanderen financieel niet voor de wind. Zowel het NTGent als het Ballet Van Vlaanderen in Antwerpen kijken tegen een deficit aan.

De directie van het NTGent nodigde de ACOD uit voor uitleg over de financiële toestand. Dirk De Corte, de voormalige financieel directeur, verliet NTGent omwille van een opgelopen deficit van twee (of zelfs drie) miljoen euro. Blijkbaar is een boekhoudkundige truc toegepast, waardoor de situatie over het deficit absoluut niet duidelijk was, onder meer door de afschrijving van producties op langere termijn.

Hoe dan ook: de situatie is dramatisch. De directie heeft de ACOD-delegatie bezworen dat er geen naakte ontslagen vallen en dat het een zachte sanering wordt: minder producties opzetten, minder producties herhalen waarvan de kosten te hoog oplopen en natuurlijke afvloeiingen. We hebben ondertussen echter vastgesteld dat er toch iemand ontslagen is, één van de redenen waarom ondervoorzitter Walter De Meyere prompt zijn ontslag heeft ingediend.

De ACOD is verbolgen over zoveel wanbeheer. Hoe is het mogelijk dat een revisor deze zaak niet heeft aangeklaagd? Hoe kan het dat de raad van bestuur niet heeft ingegrepen? In dergelijke situaties is het personeel steeds de dupe. Wij eisen volledige duidelijkheid over de financiële situatie en de uitwerking van een realistisch saneringsplan. Men moet nagaan of er niet bespaard kan worden op bijvoorbeeld luxeuutgaven, en niet op het personeel.

Ballet Van Vlaanderen

Ook bij het Ballet van Vlaanderen gaan de zaken financieel niet zo goed: in een jaar tijd is een deficit van meer dan 1 miljoen euro ontstaan. De producties zijn prachtig, maar de verkoop ervan loopt niet zoals het moet. Ook daar moet het beleid worden bijgestuurd.

We zijn wel verheugd dat er, ondanks deze situatie, een nieuwe CAO werd afgesloten die de lonen van de dansers gelijkschakelt met de lonen in de CAO Podiumkunsten. Toch hadden we graag wat meer gehad: dansers hebben een zeer korte carrière en zouden dus meer moeten verdienen. We nemen de situatie van de dansers mee naar de volgende regering, vooral wat betreft hun fiscaliteit (zie statuut sporters) en de transitie op het einde van hun carrière.

Laurette Muylaert

Contactpersoon Cultuur: Laurette Muylaert
GSM: 0477/32.38.61 •
e-mail: laurette.muylaert@acod.be

West-Vlaanderen

Infonamiddag gepensioneerden

Provinciaal secretaris West-Vlaanderen van S-Plus, Dirk Laruweere (Bond Moyson), licht op 28 juni om 14u30 het aanbod voor de gepensioneerden toe. Hij zal het onder meer hebben over thuiszorg, de medishop en uitleendienst, het kliniplan, vrijwilligerswerk, onderhoudsplicht, rust- en verzorgingstehuizen, serviceflats en dagverblijfcentra.

Alle vragen worden beantwoord en er zijn nuttige brochures beschikbaar. De infonamiddag gaat door in het ACOD-gebouw in Roeselare, Sint-Amandstraat 112.

Hulp invullen belastingbrief

Op de maandagen 4, 11, 18 en 25 juni van 9u tot 12u en op donderdag 21 juni van 16u tot 17u30 is in Tielt info te krijgen over het invullen van de belastingbrief. Wie dat wenst, kan hulp krijgen bij het invullen van de brief en de nodige formulieren en met de berekening van het belastingbedrag. Kom daarvoor naar het ABVV-kantoor in de Stationsstraat 12, 8700 Tielt.

Breng zoveel mogelijk informatie mee: gegevens over de gezinstoestand, alle fiscale fiches van de inkomsten van 2006 (lonen, pensioenen, arbeidsongevallen, eindejaarspremie), verlofstroken, betaalbewijzen voor buitenlandse pensioenen, aanslagen voor grondbelasting, het vorige aanslagbiljet en attesten van aftrekbare bedragen (pensioensparen, levensverzekering, kinderopvang, giften, openbaar vervoer, aftrek intresten van kapitaalaflossingen hypothecaire leningen).

Om de aangifte zo optimaal mogelijk in te vullen, hebben we van leningen ook de datum van afsluiting van het geleende bedrag nodig. Als uw hypothecaire lening geherfinancierd werd, moet u ook de gegevens van uw eerste lening meebrengen.

Activiteiten gepensioneerden

- Op woensdag 18 juli staat een fietstocht op het programma van Brugge via Damme naar Sluis en terug (30 tot 35 km). We vertrekken om 13u30 aan de Dampoort. Onderweg is een stop voorzien in Hoeke Brug.

Inschrijven kan vóór 5 juli bij Jan Samson, Werfplein 16, 8000 Brugge (050/67.59.20, 0473/86.17.22, samson.jan@pandora.be).

- Op de eerste donderdag van de maand is er een zitdag voor de gepensioneerden van ACOD afdeling Brugge, telkens van 14u tot 16u (Zilverstraat, ACOD-gebouw, 2de verdieping).

Perequatie- en het korvenstelsel

Op 15 juni licht Chris Reniers, algemeen secretaris van de ACOD, de goede en slechte kanten toe van het perequatie- en korvenstelsel. Na de uiteenzetting worden koffiekoeken en koffie geserveerd. Alles is gratis en iedereen is welkom.

De uiteenzetting begint om 15u in het Textielhuis, Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk. Inschrijven is wel verplicht en kan tot 8 juni via Gilbert De Mullie, Overheulestraat 175, Moorsele, tel. 0497/28.70.59, gilbertdemullie@versateladsl.be.

Cobergher Wandeltocht

Op woensdag 4 juli organiseren Linx+ en de ACOD afdeling Veurne de tweede Cobergher Wandeltocht in Bulskamp-Veurne. De tocht start tussen 8u en 15u in Feestzaal 't Nieuwbulskamp (Bulskampstraat 90, Bulskamp-Veurne). De route loopt vanuit Bulskamp door de Moeren, met afstanden van 6, 10, 12, 16, 20 en 25 km. De deelnemers moeten de aankomst wel bereiken vóór 18u. Deelnemen kost 1,5 euro (0,40 euro korting voor leden). Info en inschrijven: Joel Hullaert (058/32.26.40).

Brussel

Hulp invullen belastingen

ACOD Brussel helpt zijn leden bij het invullen van hun belastingaangifte op maandag 18 juni van 9u tot 13u, op woensdag 20 juni van 13u tot 16u en op donderdag 21 juni van 9u tot 13u, telkens in het ACOD-gebouw in de Congresstraat 17-19, 1000 Brussel.

Om de aangifte snel en doeltreffend te kunnen invullen, hebben we de volgende documenten nodig: het originele aangifteformulier, het voorbereidende document, de inkomensfiches (loon, vakantiegeld, werkloosheid, ziektefondsen), attesten (hypothecaire lening, levensverzekering, pensioensparen, giften en dergelijke) en eventuele bewijsdocumenten (bankuittreksels, facturen, BTW -bonnetjes en dergelijke).

Limburg

Familiebarbecue

Op zaterdag 7 juli organiseren de ACOD Jongeren van sector Spoor in Limburg hun tweede familiebarbecue. De barbecue start om 16u in Basvelden Zonhoven. Voor slechts 10 euro kan je er genieten van drie stukken vlees met groenten en saus. Kinderen betalen slechts 5 euro. Inschrijven kan vóór 20 juni bij Roland Meyers (0486/12.63.21), Kris Eykens (0475/90.17.46) of Kevin Jordens (0473/62.32.00). Per mail kan ook: jongerenlimburg@acod-spoor.be.

Hulp invullen belastingen gepensioneerden

Op de donderdagen 14 en 28 juni, telkens van 9u tot 12u en van 13u tot 16u, helpt de ACOD de gepensioneerden van het gewest Limburg hun belastingen in te vullen. Vergeet niet de nodige documenten mee te brengen (fiscale fiches inkomsten 2006, attesten aftrekbare bedragen, het vorige aanslagbiljet enzovoort). Plaats van de afspraak: het bureau van Jean Theunis (ACOD Spoor) in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45, 3000 Hasselt.

Brabant

Colloquium gezondheidszorg

Op 4 juni organiseert de ACOD een colloquium over de impact van de grensoverschrijdende zorg op het Belgische gezondheidssysteem. Vertegenwoordigers van de politieke wereld, het verenigingsleven, de vakbonden (BBTK en ACOD), de ziekenfondsen en de bedrijfswereld (VBO) komen spreken over de reeds bestaande praktijken met buitenlandse patiënten. Die laten zich steeds vaker in België verzorgen. Deze tendens wordt sterker onder impuls van de Europese Unie en wordt gesteund door de vertegenwoordigers van de privé-bedrijven. Dat zorgt voor ethische problemen en doet vragen rijzen op het vlak van de toegang tot de zorgverstrekking, de kwaliteit van de zorgverstrekking en de financiering ervan.

Het colloquium gaat door op 4 juni 2007, om 9u30, in de grote zaal van ACOD, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Daguitstap Parijs voor gepensioneerden

Op zaterdag 9 juni 2007 trekken de gepensioneerden van ACOD Spoor voor een dag naar Parijs. Op het programma staan bezoeken aan de 'Tuileries', de begraafplaats Père Lachaise en Mont-Martre en een boottocht op de Seine. De reis gaat per Thalys en is beperkt tot 40 personen met FIP-tarief (vergeet dus de FIP-kaart niet). De prijs per persoon is 30 euro. Deelname is bevestigd na telefonisch contact met Jean Theunis en door storting op rekening 884-5051832-35 met de vermelding 'Parijs' en het aantal personen. Inschrijven kan tot 25 mei 2007. Vertrek is voorzien in Brussel-Zuid op 9 juni om 8u30 stipt. Voor meer info, bel Jean Theunis, 0486/12.63.20.

Oost-Vlaanderen

Gratis naar Rock Zottegem

Wat begon als een klein festivalletje op de Grote Markt in Zottegem, is uitgegroeid tot een festival met naam en faam. Op vrijdag 6 juli klinkt op de terreinen van de Bevegemse Vijvers de muziek van Larsson, Nailpin, Daan, Blondie en Clouseau. Daags nadien spelen The Bony King Of Nowhere, The Van Jets, a Brand, The Datsuns, The Sisters Of Mercy en Admiral Freebee de sterren van de hemel. ACOD Spoor schenkt een gratis ticket weg aan een lid van ACOD Spoor dat zich tussen 5 mei en 30 juni registreert op www.acod-spoor.be. Op 1 juli zal Jos Digneffe, voorzitter van ACOD Spoor, de gelukkige winnaar uitloten. Er zijn ook troostprijzen voor de vijf volgende nieuwe leden.

Linx+

Met korting naar Walibi

Geïnteresseerden kunnen dankzij Linx+ voor een prikje naar het pretpark Walibi in Waver. 'Chanteer' de kinderen met ons supergoedkope aanbod, zodat ze zeker met een goed schoolrapport thuishkomen. Tickets met korting kosten 19 euro (in plaats van 30 euro), te gebruiken op een dag naar keuze van zaterdag 23 juni tot en met zondag 8 juli 2007. Inkom gratis voor kinderen van 0 tot 2 jaar. Walibi is open van 10u tot 18u. Verkrijgbaar bij alle Linx+-secretariaten of via www.linxplus.be. Info: tel. 02/289.01.70.



Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Boekenservice



Nelson Mandela

Het geautoriseerde portret

Op 11 februari 1990 liep een gedistingeerde oudere man met zijn vrouw, van wie hij 27 jaar gescheiden had geleefd, de gevangenis uit en de geschiedenis in. Een datum en een beeld die de wereld nooit zal vergeten: de dag dat Nelson Mandela vrijkwam. Vanaf die dag stonden de enorme morele autoriteit van Nelson Mandela niet langer in de schaduw van zijn cel, maar schitterde hij als een baken van hoop voor zijn eigen verdeelde land, Zuid-Afrika, en de wereld. Er volgden meer beelden: Mandela die lachend zijn stem uitbrengt bij de eerste algemene verkiezingen, Mandela die plechtig wordt ingezworen als eerste president van een democratisch Zuid-Afrika, Mandela met wereldleiders en beroemdheden. Nelson Mandela neemt in onze wereld een unieke plaats in.

In 'Mandela - Het geautoriseerde portret' vertellen de meest complete collectie foto's ooit verzameld en meer dan 60 interviews het verhaal van zijn tocht naar de vrijheid. Wereldleiders, vrienden en betrokkenen - Bill Clinton, Tony Blair, Bono, Thabo Mbeki, Mohammed Ali - droegen met hun eigen verhaal bij aan dit complete portret van deze inspirerende figuur.

Gebonden. Uitgeverij Lannoo/Terra, 358 blz. Prijs 24,00 euro + verzendingskosten.



Los Niños

Tien vluchtelingenkinderen uit de Spaanse Burgeroorlog (1936-1939) vertellen

"Ik kende die madam niet die me na de Burgeroorlog vanuit Spanje was komen opzoeken. Mijn moeder. Ik wilde naar mijn mama, zoals ik mijn pleegmoeder altijd ben blijven noemen." zegt Carlos Pascual Madorran. Hij was vier toen hij naar België kwam en is hier gebleven. Tijdens de Spaanse Burgeroorlog werden 32.000 kinderen uit Spanje geëvacueerd. Ruim 5000 kleuters en lagere schoolkinderen woonden bij pleeggezinnen in Gent, Mechelen, Brussel en Luik. Nu zijn het zeventigers en tachtigers. Hoe is het hen later vergaan? Welke impact had de oorlog? De oorlogskinderen, 'niños de la guerra', vertellen.

Pocket. Uitgeverij Epo, 222 blz. Prijs 12,00 euro + verzendingskosten.

Hoe bestellen?

Schriftelijk: Linx+ Boekenservice,
Watteestraat 10, 1000 Brussel
Tel. 02/289.01.70 - fax 02/289.01.89



Ik bestel volgende boeken:

Titel	Prijs	Aantal	Totale prijs

Ik betaal:

- per overschrijving na ontvangst van uw betaalformulier
- met kredietkaart Visa/Eurokaart/American Express

Nr:

Vervaldatum: /

Naam:

Voornaam:

Adres:

Postcode:

Plaats:

Telefoon: /

E-mailadres:

BTW-nr:

Handtekening:

De aangeboden titels zijn leverbaar gedurende 1 maand. Levering 10 werkdagen na ontvangst van uw bestelling. De consument beschikt over een bedenktijd van 7 werkdagen, te rekenen vanaf de dag die volgt op die van de levering. Zending kan, indien niet tevreden, teruggestuurd worden in originele verpakking en voldoende gefrankeerd naar Linx+, Watteestraat 10, 1000 Brussel.