

TRIBUNE



NOG EENS
VIJF JAAR
BESPAREN,
VOOR DE
VERANDERING?

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	9
tram bus metro	15
de post	16
gazelco	19
telecom	20
vlaamse overheidsdiensten	23
federale overheidsdiensten	26
lokale en regionale besturen	30
onderwijs	32
cultuur	36
agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
guido.rasschaert@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Nancy Libert, Jean-Pierre Nyns, Chris Moortgat, Ludo Sempels, Willy Van Den Berge, Robrecht Vanderbeeken, Gino Hoppe, Bart Neyens, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving: Robin Productions,
Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online



www.acodonline.be



www.facebook.com/acod.abvv



@ACOD_ABVV

wedstrijd

FNAC-geschenkbond

Winnaars

Eline Jansegers (Brussel), Marleen Mestdaghe (St-Kruis-Brugge), Dirk Blendeman (Lede), Anne-Marie Stevesyns (Gent) en Patricia Pollet (Borgerhout) winnen een prachtige Mediamarkt-geschenkbond. Zij hebben de antwoorden van vorige editie correct beantwoord: 2020, 300 en Marcel Conters.

Nieuwe prijs: FNAC-geschenkbond

Vragen

- 'Teuten': in welke betekenis wordt dit woord gebruikt in deze Tribune?
 - Aarzelen, treuzelen.
 - Rondtrekkende ambachtsliuhandelaars.
 - Een Oud-Duitse volksstam.
 - Overmatig drinken.
- Hoeveel verschillende pendeldiensten bestaan er momenteel om militairen van een station naar hun kwartier te brengen (en terug)?
- Wat is de 'Westpost'. Tip: het is niet de post uit en naar West-Vlaanderen, maar het komt in de buurt.

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Gelieve je adres te vermelden bij je antwoorden.

Als je het mij vraagt "Ik stel mijn hoop op de burger!"

*Net voor het ter perse gaan, was er eindelijk vooruitgang in de Vlaamse rege-
ringsonderhandelingen. Wat vind je van
de nota die N-VA-voorzitter Bart De We-
ver voorbereide voor zijn toekomstige
regeringspartners Open VLD en CD&V?*

Chris Reniers: "We stevenen af op een Vlaamse regering die haar aanvallen op de openbare diensten en de portemonnee van de mensen voortzet zoals voordien. Opnieuw is er sprake van belastingverla-
gingen zonder lange termijnvisie en als puntje bij paaltje komt, zal er geen reke-
ning gehouden worden met de wensen van de Vlaming op het vlak van openbare dienstverlening."

*Welke hoop koester je voor de openbare
diensten tijdens de komende vijf jaar, ze-
ker gezien de politieke samenstelling die
we kunnen verwachten van de volgende
Vlaamse regering?*

Chris Reniers: "Recent gaf ik mijn vi-
sie over de hoop die ik koester voor de
openbare diensten ook al voor SamPol
– Samenleving & Politiek – een politiek
maandblad dat een kritische blik werpt op
maatschappelijke en politieke problemen.
Het onderzoek 'Waar liggen Vlamingen
wakker van?' van VRT NWS en de VRT-
studiedienst (april 2019) toont aan dat
de Vlaming heel erg begaan is met de
pensioenen, een goede gezondheidszorg,
een betere justitie, meer performante
welzijnsvoorzieningen, een kwalitatief
hoogstaand onderwijs en een vlottere
mobiliteit. Ook milieu, jobs, wonen en
verkeersveiligheid scoren. Dat de Vlaming
ook bezorgd is om veiligheid mag evenmin
verbazen. Opmerkelijk in het onderzoek
zijn vooral onderwijs als sterkste stijger en
de grote bezorgdheid van de Vlaming voor
betaalbaarheid van de pensioenen en de
kwaliteit van de gezondheidszorg. Je moet
dus geen grote analist zijn om vast te stel-
len dat de prioriteiten van de burger ge-
linkt zijn aan die domeinen waar openbare
diensten een grote rol spelen."

*Openbare diensten: voorbijgestreefd of
meer dan noodzakelijk?*

Chris Reniers: "Ondanks jarenlange pro-

paganda en verkettering van openbare
diensten als oubollig en voorbijgestreefd,
ondanks jarenlange besparingen op
mensen en middelen en ondanks het
aanprijzen van de privémarkt als beter
of waardig alternatief, blijft de burger de
openbare diensten zien als nodig en nood-
zakelijk. Openbare diensten maken deel
uit van onze 'common sense', ons gezond
verstand. Dat is zeer hoopgevend! De
Vlaming beseft immers heel goed dat als
je de openbare diensten verder afbouwt
of wegneemt, de samenleving belangrijke
hefbomen voor welvaartscreatie, sociale
gelijkheid en duurzaamheid verliest.

De Vlaming heeft ingezien dat de voorbije
regeerperiode hem veel geld heeft gekost.
De facturen zijn gestegen, maar de dienst-
verlening is verminderd:

- besparingen op mobiliteit (spoor, bus)
 - besparingen op postbedeling (minder
frequente rondes)
 - hogere kost energie (gas, elektriciteit)
 - hoge prijzen voor telefonie, internet en
digitale tv (in vergelijking met de buur-
landen)
 - minder dienstverlening van federale en
Vlaamse overheidsdiensten (bv. sluiting
belastingkantoren, DG Handicap, wacht-
lijsten zorg, onderbezetting ziekenhuizen)
 - de stijging van de kostprijs van rust- en
verzorgingstehuizen terwijl er minder
personeel is
 - minder toegang tot gemeentelijke dien-
sten
 - problemen bij inschrijvingen in scholen
naar keuze, een daling van de kwaliteit
van het onderwijs
 - een verschraving van het cultuuraanbod.
- Dergelijke ingrepen zijn voelbaar en ver-
oorzaken permanent onbehagen en on-
macht bij velen. Uit de geciteerde studie
blijkt dat de Vlaming het gevoel heeft dat
er veel ongelijkheid bestaat in de behan-
deling van mensen en men wil meer soli-
dariteit."

*De burger begrijpt het, de partijen van
de regering (in lopende zaken) niet*

Chris Reniers: "We kunnen dus niet an-
ders dan besluiten dat de belangrijkste
prioriteiten van de Vlaming samenhangen
met bevoegdheden die enkel optimaal, ge-



Chris Reniers - voorzitter

lijk, neutraal en betaalbaar kunnen vervuld
worden door openbare diensten. Zelfs met
meer Vlaamse zelfstandigheid, blijven de
prioriteiten van de Vlaming bevoegdheden
die onder de openbare diensten vallen.
Hij is gehecht aan kwaliteit, betaalbaar-
heid, neutraliteit en vlotte toegang. Hij wil
dus geen voorrang of veel toegangsregels,
maar juist gelijk(waardig)heid voor iedee-
ren.

Laat ons dus niet bang zijn om de openba-
re diensten te promoten, ze ideologisch te
verdedigen en er meer personeel en mid-
delen voor te eisen. Onze hoop is geves-
tigd op de burger, die vanuit zijn of haar
dagelijkse ervaring en rechtvaardigheids-
gevoel beseft hoe belangrijk de openbare
diensten zijn voor het functioneren van
een samenleving waarin iedereen zich kan
ontplooiën.

De burger heeft het – in tegenstelling tot
de partijen die de afgelopen jaren beleid
hebben gevoerd – goed begrepen. Open-
bare diensten kunnen niet functioneren
zonder voldoende hardwerkende handen.
Goede loon- en arbeidsvoorwaarden en
een sterke, kwaliteitsvolle dienstverlening
gaan hand in hand."

Na jaren wanbeleid

Sociale zekerheid bloedt leeg, herfinanciering is nodig



Het wanbeleid van de voorbije jaren dreigt een zwaar en sterk oplopend tekort te creëren in de sociale zekerheid. Een tekort dus in het systeem waaraan we allemaal bijdragen en dat zorgt voor onze betaalde vakantie, ziekte-uitkering, pensioen, kindergeld, terugbetaling bij de dokter... Hoe komt dat? En hoe kan het beter?

De nieuwe ramingen over de inkomsten en uitgaven van de sociale zekerheid voor de jaren 2021-2024 zijn erg somber. Tegen 2024 zou het tekort oplopen tot 6,3 miljard euro. De vakbonden trekken aan de alarmbel en roepen politici op om het over een andere boeg te gooien.

Slecht beleid en slechte wil

Vandaag is er al een tekort door slecht beleid en slechte wil van de regering-Michel. Zo schatte de regering de kosten van de bijdrageverminderingen 83,2 miljoen euro te laag in. Het gaat hier over het cadeau in de taxshift waardoor werkgevers minder moeten bijdragen (25 procent i.p.v. 33 procent). De regering knipte dus in die bijdragen, de belangrijkste bron van inkomsten voor de sociale zekerheid, zonder hiervoor in compenserende inkomsten te voorzien, bijvoorbeeld door de creatie van jobs als minimumvoorwaarde te stellen.

Daarnaast nam de regering inkomsten op voor maatregelen die ze nog niet heeft geconcretiseerd, zoals de 101 miljoen euro

die de strijd tegen sociale fraude zou moeten opleveren. Voorts voorzag de regering niet in een budget om de uitkeringen aan te passen aan de gestegen welvaart: de welvaartsenveloppe van 230 miljoen euro nam ze enkel op bij de uitgaven. En de alternatieve financiering via de fiscaliteit zou afnemen door lagere btw-inkomsten.

Gekende oorzaken

Het gaat niet op te beweren dat de sociale zekerheid te veel kost of dat de pensioenen niet betaalbaar zijn, en het mes te zetten in uitkeringen en zorg wanneer wanbeleid ertoe leidt dat de inkomsten afnemen. Er zijn diverse oorzaken.

- Een falend beleid van 'jobs, jobs, jobs'. Door een ondoelmatige taxshift waarbij bedrijven minder moeten bijdragen en een voorliefde voor flexi-jobs en mini-jobs. De economische groei en werkgelegenheid blijven in België achter op die van de buurlanden. Dat kost de sociale zekerheid geld.
- Een wurggreep op de loonvorming via de loonnormwet: als de brutolonen onvoldoende stijgen, blijft ook de stijging van de bijdragen uit.
- De wildgroei van nieuwe statuten en arbeidsvormen, zonder de normale bijdragen.
- Bedrijven die geen strobreed in de weg worden gelegd om loon te vervangen door voordelen die aan de normale bij-

dragen ontsnappen, extralegale voordelen. Denk aan netto-voordelen zoals een hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, bonus... waarmee werkgevers vermijden bij te dragen aan de sociale zekerheid en waarmee jij geen sociale rechten opbouwt (bijvoorbeeld voor je pensioen).

- Een overheidsdotatie die niet meegroeit met de behoeften. Hiervoor bestaat een wettelijke basis, maar er is nog geen begin van aanzet voor de uitvoering.

Deze kwesties moeten opgenomen worden bij de nieuwe regeringsvorming. De volgende regering moet een stabiele financiering van de sociale zekerheid waarborgen zodat die tegemoetkomt aan de behoeften van de mensen.

Oplossingen voorhanden

Een sociale zekerheid die niemand in de kou laat staan, die zorgt voor waardige pensioenen en betaalbare gezondheidszorg. Is dit een kwestie van centen? Neen, van politieke wil. De in België geproduceerde rijkdom neemt voldoende toe om duurzame financieringsbronnen te vinden. Hoe? Via een rechtvaardige en billijke fiscaliteit. Ook de vermogens moeten aangesproken worden om onze sociale zekerheid in stand te houden.

Bron: De Nieuwe Werker

Wat moet je doen?

Formulier vakbondspremie niet ontvangen of verloren?

Sinds 2012 kan je personeelsdienst je niet langer een duplicaat van het formulier voor de aanvraag van je vakbondspremie bezorgen. In dat geval heb je twee mogelijkheden om alsnog je vakbondspremie aan te vragen:

Contacteer je per telefoon of mail je gewest/afgevaardigde/sector met je naam, voornaam, geboortedatum, lidnummer van de ACOD (als je dit kent), de referentie van je werkgever(s) in 2018 en de eventuele data van in- en uitdiensttreding voor het referentiejaar (2018). Je kan ook ter plekke bij het ACOD-kantoor van je gewest van aansluiting langsgaan om ons op de hoogte te brengen van het probleem. Dit zijn de contactgegevens van onze ACOD-kantoren:

Antwerpen-Kempen-Mechelen

Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen
antwerpen@acod.be
03/213.69.20

Limburg

Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt
limburg@acod.be
011/30.09.70

Oost-Vlaanderen

Bagattenstraat 158, 9000 Gent
oost_vlaanderen@acod.be
09/269.93.33

Vlaams-Brabant

Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven
vlaams_brabant@acod.be
016/21.37.20

West-Vlaanderen

Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
west_vlaanderen@acod.be
051/20.25.70

Brussel

Congresstraat 17-19, 1000 Brussel
brussel@acod.be
02/226.13.11

Indien de eerder beschreven werkwijze voor jou niet mogelijk is, kan je ook contact opnemen met de vzw Vakbondspremie (adres: sec.asbl-vzw@cgspacod.be) met vermelding van je naam, voornaam, geboortedatum, lidnummer ACOD (als je dat kent), de referentie van je werkgever(s) in 2018 en de eventuele data van in- en uitdiensttreding voor het referentiejaar (2018).

Hierna ontvang je van ons een vervangingsformulier dat je ons – indien nodig – verbeterd en/of vervolledigd moet terugsturen. Zodra we dit vervangingsformulier ontvangen hebben, zetten we de nodige administratieve stappen bij het secretariaat van de Commissie Vakbondspremies, zodat je toch je premie kan ontvangen.

Statutair congres federale ACOD Oproep kandidaten

Op vrijdag 21 juni 2019 besliste het Federaal Uitvoerend Bureau (FUB) van de ACOD om via de intergewestelijken de procedure op te starten voor de organisatie van het statutair congres van de federale ACOD, dat plaatsvindt op 5 juni 2020.

In dat verband nodigt het FUB de instanties van de drie intergewestelijken uit om een oproep tot kandidaten te publiceren voor de mandaten van de vijf leden van het algemeen secretariaat en de drie leden van het college van verificateurs van de rekeningen.

Vijf leden van het algemeen secretariaat

- Twee federaal algemeen secretarissen ('gepeterd' door hun taalgroep en verkozen door het federaal congres):
 - Franstalig: Michel Meyer, uittredend voorzitter en herkiesbaar
 - Nederlandstalig: Chris Reniers, uittredend vicevoorzitter en herkiesbaar.
- Drie intergewestelijk algemeen secretarissen (verkozen door hun intergewestelijke en bekrachtigd door het federaal congres):
 - VLIG: Guido Rasschaert, uittredend
 - IRW: Patrick Lebrun, uittredend en herkiesbaar
 - BIG: Rudy Janssens, uittredend en herkiesbaar.

Drie verificateurs van de rekeningen

Het federaal congres verkiest ook drie verificateurs van de rekeningen ('gepeterd' door hun intergewestelijke en verkozen door het federaal congres):

- VLIG: Marcel Van Impe, uittredend
- IRW: Josiane Dekoker, uittredend en herkiesbaar
- BIG: Pascal Quensier, uittredend.

Uittreksels uit de ACOD-statuten

- Bijlage III Verkiezing van de leden van het algemeen secretariaat. Toepassing van artikel 16:
De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan kandidaturen indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post indienen. De taalgroepen gaan over tot het peterschap. Om 'gepeterd' te worden, moet de kandidaat ten minste 50 procent van de stemmen van zijn taalgroep behalen. De uittredende leden van het algemeen secretariaat van de ACOD worden amts-halve als kandidaat beschouwd voor de vernieuwing van hun mandaat, behoudens tegenbericht hunnerzijds. De verkiezing van de intergewestelijke algemene secretarissen wordt door het federaal congres bekrachtigd.

- Bijlage V – Verkiezing van de verificateurs van de rekeningen:
De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden. Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan een kandidatuur indienen bij een

intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post voordragen. De intergewestelijken verlenen peterschap aan de kandidaten. Om het peterschap te verwerven, moet de kandidaat minstens 50 procent van de stemmen van zijn intergewestelijke behalen. Het federaal congres verkiest de verificateurs.

- Artikel 49bis:

De kandidaat voor een mandaat van bestendig secretaris ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model A opgenomen in Bijlage VIII van onderhavige statuten. Door die ondertekening verbindt de kandidaat zich ertoe om in het geval hij/zij verkozen wordt, de verplichtingen inzake het financieel en boekhoudkundig beheer te zullen naleven zoals vermeld in het formulier Model A.

Kandidaturen

Conform artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD en conform de huishoudelijke reglementen van de respectievelijke intergewestelijken, moeten kandidaturen ten laatste op 30 september 2019 om 12 uur via een intergewestelijke worden ingediend bij Michel Meyer, voorzitter CGSP/ACOD, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



Statutair congres Vlaamse ACOD Oproep kandidaten

Op 27 en 28 mei 2020 vindt het statutair congres plaats van de Vlaamse ACOD. We doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten.

- Voorzitter ACOD en vicevoorzitter federale ACOD ('gepeterd' door de ACOD en bevestigd door het federale congres): Chris Reniers, uittredend en herkiesbaar.
- Algemeen secretaris ACOD: Werner Roelandt, uittredend en herkiesbaar
- Drie verificateurs van de rekeningen van de ACOD: Marcel Van Impe, uittredend; Jef De Doncker, uittredend en herkiesbaar; Freddy Stox, uittredend en herkiesbaar.

- Verificateur van de rekeningen van de federale ACOD ('gepeterd' door de ACOD en bevestigd door het federale congres): Marcel Van Impe, uittredend.

De verkiezingen gebeuren overeenkomstig de artikelen 20 en 21 van het huishoudelijk reglement van de ACOD en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD. Kandidaturen moeten ten laatste op 30 september 2019 om 12 uur worden ingediend bij Chris Reniers, voorzitter, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



Statutair congres Brusselse Intergewestelijke ACOD Oproep kandidaten

Op donderdag 30 april 2020 vindt het Statutair Congres van de Brusselse Intergewestelijke plaats in het Achturenhuis, Fontainasplein.

Er wordt een oproep tot kandidaatstelling gelanceerd voor de volgende mandaten.

- Algemeen secretaris van de BIG-ACOD: Rudy Janssens, uittredend en herkiesbaar.
- Drie controleurs van de rekeningen van de BIG-ACOD.

- Eén controleur van de rekeningen van de federale ACOD (onder de verantwoordelijkheid van de BIG en aanvaard door het federaal congres.
- Vijf leden van het secretariaat, met inbegrip van de voorzitter van de andere taalrol dan de algemeen secretaris, overeenkomstig artikel 15 van de statuten van de BIG.

De verkiezingen worden gehouden overeenkomstig de artikelen 30 tot en met 40

van het huishoudelijk reglement van de Brusselse Intergewestelijke (BIG) en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD.

De kandidaturen moeten schriftelijk worden ingediend voor 30 september 2019 om 12 uur bij Christian Grootjans, waarnemend vicevoorzitter, Congresstraat, 17-19, 1000 Brussel.

Brusselse Intergewestelijke De ACOD Brussel verhuist

Vanaf 4 november 2019 zullen de diensten van de Brusselse Intergewestelijke van de ACOD (ACOD Brussel) overgebracht worden naar de Emile Jacqmainlaan nummer 20, in het centrum van Brussel.

Mooie geschiedenis

Ons vakbondshuis in de Congresstraat maakte deel uit van de geschiedenis van de ACOD. Vanaf de jaren zeventig hadden we een eigen afdeling in het Brussels Gewest en in 2006 werden we een Intergewestelijke. Het Statutair Congres van 23 maart 2005 en het Buitengewoon Congres van de Federale ACOD van 27 maart 2006, hebben geleid tot de beslissing om de Brusselse Intergewestelijke (BIG) op te richten.

Gelegen in het hart van de wijk van de parlementaire instellingen van de verschillende machtsniveaus, had de locatie van het gebouw in de Congresstraat ook een sterke symbolische en strategische dimensie. Het was het anker van talrijke vergaderingen, bijeenkomsten voorafgaand aan acties en betogingen en het vakbondslieven.

Hoog tijd voor vernieuwing

Maar na meer dan veertig jaar moest het gebouw grondig worden gerenoveerd en geherstructureerd worden, vanwege zowel de veroudering van bepaalde voorzieningen als vanwege de aanpassing aan onze huidige behoeften. Bovendien was het gebouw niet meer in overeenstemming met de veiligheidsnormen. De uitgebreide werken zouden het gebouw gedurende twee jaar onbruikbaar hebben gemaakt. Dit zijn slechts enkele redenen waarom de intergewestelijke moet verhuizen. De zoektocht naar een nieuw pand in het centrum van de stad leidde ons naar het Alhambra-gebouw aan de rand van het De Brouckèreplein, waar nu ook talent. brussels is gevestigd, de nieuwe openbare dienst van het Brussels Gewest.

Onze nieuwe bureaus, nieuwe organisatie, nieuwe route

We zullen onze bestaande diensten op



drie niveaus onderbrengen in een nieuw ontworpen configuratie. Gespecialiseerde bedrijven richten de bureaus en de vergaderzalen in, onder leiding van een architect en onder mijn toezicht als opdrachtgever.

Vanaf de eerste week van november, zullen de intersectorale sectoren en diensten burgers, leden en afgevaardigden verwelkomen. We zullen ons moeten aanpassen aan deze verandering, de route naar de nieuwe locatie gewoon moeten worden en wennen wennen aan de nieuwe omgeving. Maar de positieve kant van de verhuis is dat het ons in staat zal stellen om onze interne organisatie en de kwaliteit van onze dienstverlening te verbeteren!

*Rudy Janssens,
Algemeen Secretaris van de ACOD-Brussel
www.cgspacod.brussels*

Adresverandering

Vanaf 4 november 2019 kan je de Brusselse Intergewestelijk van de ACOD (BIG) enkel bereiken op Emile Jacqmainlaan, 20, 1000 Brussel. Per telefoon zijn we bereikbaar op 02 226 13 11. Kom je met het openbaar vervoer, neem dan Metro 1 of 5, tram 3, 4 of 32 of bus 88 of 47, telkens halte De Brouckère.

Heibel tussen NMBS en Infrabel

Oplossing om samenwerking te verbeteren: één partituur, één dirigent

Wij vernamen via de media dat Infrabel de NMBS had gevraagd in het najaar gedurende een maand dagelijks 100 treinen te schrappen op de Brusselse Noord-Zuidverbinding. De NMBS was verrast en hekelde de laattijdige communicatie van Infrabel. ACOD Spoor was niet verbaasd en stelt een doordachte oplossing voor om de communicatie tussen beide spoorbedrijven te verbeteren.

ACOD Spoor is niet verrast door de situatie. De communicatie tussen de twee spoorwegbedrijven is sinds de splitsing in 2005 een structureel probleem op managementniveau. Dat is vooral zichtbaar in de stiptheidscijfers en de manke operationele communicatie naar de reizigers.

De nefaste gevolgen van deze operationele splitsing worden gelukkig binnen de perken gehouden dankzij de inzet van de personeelsleden van NMBS en Infrabel op het terrein. Dagelijks trachten zij de problemen ten gevolge van de onwerkbaar structuur pragmatisch op te lossen. Het wordt hoog tijd dat dergelijk pragmatisme door het 'hoger niveau' wordt overgenomen. Reizigers en personeel hebben geen boodschap aan het pingpongspel tussen

de NMBS en Infrabel. Tijd voor gezond verstand!

Het complexe raderwerk van de spoorwegen kun je vergelijken met een orkest. Alle spoorwegbedienden hebben hun eigen talenten, net als de muzikanten, en trachten samen een prachtig werkstuk af te leveren. Helaas, de talenten van het spoorwegpersoneel worden volop gekortwiekt door de structuur van onze spoorwegbedrijven met waterhoofden als management. In tegenstelling tot een symfonisch orkest, wordt het spoorwegpersoneel geconfronteerd met twee partituren en twee dirigenten. De beleidsmakers moeten ingrijpen en de Belgische spoorwegen terug omvormen tot één bedrijf waar één CEO de beslissingen neemt. Europa vraagt slechts een boekhoudkundige splitsing (toegang tot het net), geen operationele.

Het opnieuw samenbrengen van NMBS en Infrabel (en HR Rail) in één bedrijf zou niet alleen een operationele meesterzet zijn, ook financieel zou dit een mooi resultaat opleveren. Het zou een besparing betekenen waarbij personeel en reizigers alleen maar winnen: één CEO, één raad van bestuur, één directiecomité... en een interne

communicatielijn met een eenvormige besluitvorming, zeker voor noodzakelijke spoorwerken zoals op de Noord-Zuidverbinding.

Wij citeren een spoorwegtopman (De Standaard, 2011): *"De splitsing kost ons niet alleen bakken geld, het is bovendien ook nog een van de voornaamste redenen waarom onze treinen de laatste jaren met zoveel vertraging rijden. Toch volgens Alex Migom, de directeur-generaal Strategie en Coördinatie bij de NMBS-holding. Op de bewuste raad van bestuur liet hij optekenen dat de stiptheid tussen 1998 en 2005 verbeterde hoewel in die periode het aantal reizigers toenam en het personeelsbestand systematische zakte. 'Vanaf 2005 ziet men een stelselmatige daling van de stiptheid. Die daling is zonder enige twijfel te wijten aan de opsplitsing van het beheer van de reizigersdienst. De versnippering van bevoegdheden voor het reizigersverkeer over verschillende directies en verschillende vennootschappen is een idiotie.'"*

Het nationaal secretariaat





Grillige zomer vol demagogie Voorspelbare problemen bij de operationele diensten

De rekruteringscampagne van de NMBS loopt niet zoals gehoopt werd en noodzakelijk is. Ernstige personeelstekorten waren dus te verwachten. Ondanks een resultaatgericht engagement door het bedrijf en grote vooruitgang op verscheidene vlakken, besliste een niet-erkende organisatie toch een staking te organiseren op 27 juli. De actie was onverantwoord en onverantwoordelijk, net zoals het populisme in de politiek. Waarom?

Reeds na het eerste kwartaal wist ACOD Spoor dat de zomervakantie moeilijk zou worden voor de operationele diensten. In het eerste gedeelte van het jaar waren de aanwervingen er niet gekomen zoals gepland, met een personeelstekort als gevolg. Vooral bij het treinbegeleidingspersoneel was het tekort zeer problematisch. In

bepaalde standplaatsen waren er zeer veel afwezigheden wegens arbeidsongevallen, ziekte, openstaande kaderposten en het niet onmiddellijk vervangen van mensen die ontslag hadden genomen. Onze militanten en gewestelijke secretarissen kregen dan ook van bepaalde depots noodkreten binnen. Hoewel de NMBS probeerde de aanwervingen te bespoedigen, escaleerde de situatie. Overal was de onrust groot en drongen maatregelen zich op om te vermijden dat de situatie onbeheersbaar zou worden. Om het bedrijf aan te sporen om tot oplossingen te komen voor zowel de korte als de lange termijn, startten we op 1 juli de alarmbelprocedure op. Enkele dagen later deed OVS dit ook.

Tijdens de verzoeningsvergadering van 10 juli werden concrete afspraken gemaakt

om de situatie te verbeteren. Ook werd afgesproken om onmiddellijk werkgroepen te organiseren zodat de toestand kon genormaliseerd, opgevolgd en bijgestuurd worden. Over de concrete actiepunten hebben we reeds uitgebreid geïnformeerd via De Klapper en andere kanalen. In deze Tribune sommen we de resultaten op. Ondanks een resultaatgericht engagement door de NMBS en grote vooruitgang op verscheidene vlakken tijdens de vergaderingen van 22 en 26 juli, besliste OVS toch een staking te organiseren op zaterdag 27 juli.

Een staking was overbodig

ACOD Spoor heeft bijzonder veel begrip voor de situatie van de treinbegeleiders. Een staking was in dit geval echter niet het

juiste signaal. Die organiseer je pas wanneer alle andere middelen zijn uitgeput en de directie niet bereid is om in te gaan op de verzuchtingen van het personeel. In dit dossier was dit zeker niet het geval, het bedrijf heeft alles in het werk gesteld om tot oplossingen te komen en heeft zelfs verregaande toegevingen gedaan op het vlak van zaken die voordien vastzaten. We denken aan het vlinderkader, minimum 15 procent verlof op het benuttings effectief per depot, herziening van de proef voor eerste treinbegeleider enz.

Uiteraard kunnen er geen wonderen verricht worden: de 3D-printer om treinbegeleiders te printen bestaat nog niet (en gelukkig maar). Het is dan ook onbegrijpelijk dat OVS toch zijn stakingsaanzegging heeft uitgevoerd.

Een staking is het gevolg van het falen van het overleg, in dit dossier was dit zeker niet het geval. Waarom dan deze actie die er zeker niet toe bijdraagt dat mensen zullen solliciteren voor de job van treinbegeleider of een andere spoorwegfunctie? Deze actie was zuiver populistisch geïnspireerd om de erkende vakbonden en vooral ACOD Spoor in een slecht daglicht te plaatsen (getuige daarvan de anti-ACOD Spoor reacties op de sociale media). We hebben dus allen de plicht om onze leden en het personeel op een correcte manier te informeren op basis van feiten en juiste elementen.

ACOD Spoor ziet toe op naleving afspraken

Wij blijven uiteraard alert en zullen er de volgende weken en maanden op toezien dat de gemaakte afspraken worden uitgevoerd. Ondertussen verdienen onze collega's die in de verschillende vergaderingen en dossiers vooruitgang hebben geboekt in het dossier Treinbegeleiding een pluim. De voorbije maanden werden belangrijke verwezenlijkingen geboekt. Enkele voorbeelden om ons collectief geheugen even op te frissen.

- OneManCar: dossier afgevoerd.
- Nieuwe vertrekprocedure.
- Naambadges: vervangen zoals gevraagd door een badge met nummer.
- 300 aanwervingen dit jaar.
- Vlinderkader wordt ingevoerd (reeds 10 jaar ter discussie).
- Minimum 15 procent-verlofregel van het beschikbaar effectief.

Helaas, de demagogen hebben tegenwoordig overal de wind in de zeilen, niet het minst in de politiek. Bij de verkiezingen van 26 mei hebben we dit spijtig genoeg ook gemerkt. Hoewel bepaalde verantwoordelijken van sommige politieke partijen zich nu beschaafd voordoen, dragen zij onder hun maatpak nog steeds een battledress. We mogen ons zeker geen rad voor de ogen laten draaien, hun ideologie blijft dezelfde. We mogen ons niet blind staren op wat ze in de verkiezingscampagne gezegd hebben, het is voldoende

om de beginselverklaring van hun partij er eens op na te lezen en dan vallen de maskers snel af.

Het is natuurlijk gemakkelijk te staan roepen langs de zijlijn, geen verantwoordelijkheid op te nemen en zo slapend rijk te worden. Dit brengt echter geen zoden aan de dijk. We weten allen dat er nooit een partij 100 procent van de stemmen zal halen om haar programma volledig te kunnen uitvoeren. Er zullen dus compromissen moeten gesloten worden. Het is slechts met verantwoordelijkheid te durven nemen dat er een ander beleid kan komen. Dit vraagt vandaag echter veel moed. Zolang dit besef er niet komt, zullen anderen hun beleid wel doorzetten met alle gevolgen van dien voor ons allemaal.

Het wordt dan ook hoog tijd dat er een einde wordt gesteld aan de volksverlakkerij en dat de linkse politieke partijen de handen in mekaar slaan om een ander beleid te voeren in het belang van de werkende bevolking. ACOD Spoor zal steeds het belang van haar leden voorop blijven stellen, ook in de komende weken en maanden. Begin september start opnieuw het debat voor een protocol van sociaal akkoord en we hebben geëist dat er een nieuw voorstel op tafel komt. Benieuwd of de Belgische spoorwegen hierop zullen ingaan. ACOD Spoor zal indien nodig doen wat moet!

Ludo Sempels

Personeelstekorten treinbegeleiding Onderhandelingen leveren resultaat op!

Elders op deze bladzijden ('artikel 'Grillige zomer vol demagogie - Voorspelbare problemen bij de operationele diensten') gaan we in op onder meer een onverantwoorde staking, waarvoor het personeelstekort in de treinbegeleiding als alibi werd ingeroepen. Hier focussen we op wat de onderhandelingen in verband met dit probleem tot nog toe opleverden.

ACOD Spoor startte op maandag 1 juli de alarmprocedure naar aanleiding van personeelstekorten bij de treinbegeleiding. Op 10 juli vond een verzoeningsvergadering plaats tijdens dewelke korte-termijn-maatregelen werden afgesproken, maar ook de oprichting van werkgroepen om tot concrete oplossingen te komen. Op 22 juli kwam een eerste werkgroep bijeen, een tweede werkgroep was er op 26 juli. Ondertussen werden twee bijkomende sessies vastgelegd op 28 augustus en 18 september. De delegatie van ACOD Spoor/CGSP Cheminots werd versterkt door treinbege-





leiders die de rol opnamen van technische raadgevers.

Tijdens de verzoeningsvergadering ging de NMBS een resultaatgericht engagement aan om in de werkgroepen tot oplossingen te komen. De stakingsbereidheid van het personeel vormde duidelijk een hefboom om de directie tot een dringende zelfanalyse te doen komen.

Gezien de directie akkoord ging om de problemen ten gronde te bespreken en het resultaatgericht engagement werkelijk aan te gaan, besliste ACOD Spoor/CGSP Cheminots voort te onderhandelen en de alarmbel niet te laten overgaan in een stakingsaanzegging. Een stakingsaanzegging wordt immers ingediend indien er geen bereidheid is tot overleg of bij duidelijke onwil van de werkgever om tot concrete oplossingen te komen. Wij zetten voor u de eerste resultaten van het overleg op een rij.

- De directie voert op onze vraag een analyse uit met betrekking tot de oorzaken van de personeelstekorten. Er worden op korte termijn- en periodiek- paritaire werkgroepen georganiseerd met een resultaatgericht engagement. De doelstelling is het opzetten van een stappenplan om personeelstekorten te voorkomen. De werkgroepen zullen zich toespitsen op verschillende indicatoren: kaderberekening, noden op het terrein (deeltijdse arbeid, BNX...),

gerichte en competitieve aanwervingen (valorisatie ervaring), werkomgeving, psychosociale belasting, intensiteit van de prestaties, samenwerking met Infrabel (BNX) enz. Doelstelling is de personeelstekorten in de toekomst vermijden en de werkvreugde te optimaliseren.

- De omkadering (lokaal en centrale diensten) wordt voorlopig maximaal ingezet en zolang het nodig is (niet beperkt tot de zomerperiode).
- Beperken van plantondiensten en het optimaliseren en efficiënt inzetten van extra-treinen (op basis van het verwachte bezettingspercentage) tijdens de zomermaanden. Het is niet de bedoeling plantondiensten af te schaffen zoals sommigen beweren.
- Herziening van de reguliere proef 'eerste treinbegeleider': de klemtoon wordt op de praktische kennis in plaats van op de grote hoeveelheid theoretische kennis gelegd. Laureaten worden onmiddellijk aangesteld in hun eigen standplaats.
- Het instellen van een 'vlinderkader' (vrijwillig met vergoeding) om lokale personeelstekorten proactief op te vangen (december 2019). De directie werkt een organisatie uit die voorgelegd wordt

op de volgende vergaderingen. Het is de bedoeling vlinders op strategische (geografische) plaatsen in te zetten. Het is mogelijk het 'vlinderschap' te beëindigen met de garantie dat de betrokkene in zijn/haar voorkeursstandplaats kan blijven.

- De 'kleine' standplaatsen blijven van belang, niet alleen in functie van het transportplan, maar vooral ook als aantrekkingsmiddel voor mogelijke kandidaten-treinbegeleider.

- Graduele opbouw van het percentage toegekend verlof om tot 15 procent te komen op 1 juli 2020 op het benuttings effectief per depot: tegen eindejaar 2019 minstens 13 procent, tegen 1 april 2020 minstens 14 procent en tegen de zomer 2020 minstens 15 procent. Op basis van de instroom wordt een overschrijding van dit percentage of vervroegde toepassing ervan niet uitgesloten. Het gaat om aangevraagde vrije dagen. Vandaag wordt in bepaalde depots maximum 8 tot 10 procent van het benuttings effectief lange termijn verlof toegekend. De doelstelling is eveneens om kort verlof (ook bij aanvraag van slechts één dag) te garanderen aan minstens 15 procent van het benuttings effectief. De verlofconsignes blijven lokaal te onderhandelen.

- Bij treinbegeleiding ligt het aandeel deeltijdse arbeid momenteel op ongeveer 10 procent. Er wordt beoogd dit te laten stijgen tot 12 procent tegen het eind van dit jaar. In de loop van 2020 zal de situatie geëvalueerd worden en zal dit percentage eventueel nog stijgen in functie van de instroom en de evolutie van het aantal aanvragen. De NMBS stelt voor om aan te werven volgens de wens van de kandidaat

aangaande deeltijdse arbeid (meer potentiële kandidaten). Dit wordt onderzocht door de NMBS. Wij willen dat er voorrang wordt verleend aan de huidige aanvragen en de garantie dat toekomstige aanvragen van de huidige treinbegeleiders niet in het gedrang komen. De directie gaat in op onze vraag.

- Er wordt een wachtdienst van buddy's opgestart: ook op dit punt zal de NMBS een voorstel uitwerken dat voorgelegd wordt op de volgende vergaderingen. Er moet bekeken worden hoe dit geografisch het best georganiseerd wordt. We vragen ook extra aandacht voor de begeleiding van buddy's. Ook buddy's hebben al eens nood aan een luisterend oor!

- Een HR-maatregel zal de doorstroming naar het voorkeursdepot versnellen (opheffen van de neutralisatietermijn op 1/8). - De kaderberekening wordt op expliciete vraag van ACOD Spoor besproken in de volgende werkgroepen. We ijveren voor een vervangingscoëfficiënt per depot en niet meer nationaal. De noden van depot X kunnen sterk verschillen van deze van depot Y. De directie heeft hier alvast oor naar. Aansluitend moet het kader berekend worden op basis van twee elementen: niet enkel op basis van de voorbije drie jaren, maar ook op basis van een prognose voor de komende jaren (verleden en toekomst). We denken bijvoorbeeld aan de leeftijds piramide, het aantal spoorwerken (BNX-en), mogelijke lange termijn afwezigheden (bijvoorbeeld zwangerschapsverlof), aanvragen deeltijdse arbeid... Wij dringen ook aan op een buffer in het reserviekader. Treinbegeleiders kunnen polyvalent ingezet worden: anti-agressieprestaties (ondersteuning boordchef

op risicotreinen, toegangscontroles met TiCo), infoverlening tijdens ontredderd verkeer ter ondersteuning van het stationspersoneel, ondersteuning van het loketpersoneel bij defect verkoopsysteem...

- De algemene doelstelling is het aanvullen van de kaders: "Het management zal er proactief op toezien dat de personeelsbehoeften afdoende en bestendig worden aangevuld."

- Er zullen exitgesprekken georganiseerd worden om te detecteren waarom treinbegeleiders ontslag nemen. Een eerste vaststelling is dat de interne communicatie een reden is voor ontslag. Dit is een duidelijk gevolg van de centralisering van de permanentiediensten en de diensttabelle. ACOD Spoor heeft zich consequent verzet tegen de centralisering van deze communicatieorganen en de directie steeds gewaarschuwd voor de gevolgen ervan. We willen in de werkgroepen dan ook de operationele ondersteuning van de treinbegeleiders bespreken.

- Het aanwervingsproces met de verschillende stappen wordt toegelicht om samen met de sociale partners de strategie te verbeteren waar nodig en de job van treinbegeleider aantrekkelijker te maken voor kandidaten.

- De herwaardering zal zich toespitsen op twee pijlers: de jobbeleving (evenwicht werk-privé, ondersteuning op het terrein) wordt in de werkgroepen behandeld. Het financiële aspect valt onder het Protocol van Sociaal Akkoord samen met de andere beroeps categorieën.

Gunther Blauwens





Hittegolf ACOD Spor vraagt aangepast transportplan bij hitte

In juli werden personeelsleden en reizigers bevangen door de hitte. De opgelegde besparingen hebben de modernisering (airco) van het materieel vertraagd. De extreme temperaturen legden bovendien technische beperkingen bloot. ACOD Spor stelt voor dat bij 'Code oranje/rood voor hitte' automatisch een aangepast transportplan wordt opgesteld.

Het treinaanbod zou dan uitsluitend bestaan uit materieel dat borg staat voor voldoende comfort. Dit betekent echter dat het aantal treinen beperkt zal zijn. Extreme temperaturen vragen uitzonderlijke maatregelen. De gezondheid van personeelsleden en reizigers primeert. We hebben naar aanleiding van vorige zomer in het Bedrijfscomité PBW NMBS een hitteplan gevraagd. De NMBS heeft voor deze zomer de volgende acties ondernomen:

- Preventief onderhoud van het rollend materieel met een vervroeging van periodiciteit.

- Snellere verluchting van het rollend materieel.
- Prioritair behandelen van problemen door de verdeler.
- Aanpassing beurtregeling (maximale inzet geklimatiseerd rollend materieel).
- Omzendbrief m.b.t. maatregelen arbeidsduur bij overmatige warmte (2 H-HR 2019).
- Drinkfonteinen.
- Beurtregeling materieel met airco wordt geoptimaliseerd waar het kan (grensverkeer Maastricht en/of Roosendaal is omwille van homologatie niet mogelijk).
- Treinbegeleiding: tijdelijke aflossing door reserve, planton of omkadering tijdens de prestatie.
- Treinbesturing: bijkomende investeringen in airco voor de stuurposten. De klassieke dubbeltjes, sprinters en de M4 hebben geen airco.

Gunther Blauwens

Witte sporen...

In Zwitserland en Oostenrijk hebben ze ondertussen 'witte sporen' getest. Over een afstand van enkele kilometers werden spoorstaven witgeschilderd. De sporen blijven daardoor vijf tot zeven graden koeler. Oververhitte spoorstaven kunnen gemakkelijk 70 graden Celsius halen, met mogelijke vervormingen tot gevolg. Een andere optie is het tijdelijk verlagen van snelheden op sommige trajecten.

In 2003 werd er een proef gedaan met het koelen van de sporen met water. Het water werd over de spoorstaven gegoten. Het resultaat was echter minimaal waardoor er geen vervolg kwam op dit experiment. (bron: Spoor Pro)

MIVB

Vergadering senioren

De vergadering van de gepensioneerden en pre-gepensioneerden van de sector TBM zal plaatsvinden op dinsdag 17 september 2019 van 9 tot 12 uur in onze lokalen in de Congresstraat 17-19 te 1000 Brussel. Op de agenda staat de benoeming van een lid om te zeten in het Brussels Uitvoerend Bureau (raadgevende stem, ongeveer een vergadering per maand).

foto Tram93



Oproep tot kandidaturen

West-Vlaanderen

Op vrijdag 25 oktober 2019 organiseert ACOD TBM West-Vlaanderen haar vierjaarlijks statutair congres. Tijdens dit congres worden de volgende mandaten opnieuw toegewezen.

- Gewestelijk secretaris: Guido Steelandt, uittredend en niet herkiesbaar.
- Gewestelijk Voorzitter: Freddy Bossant, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk ondervoorzitter: Yves Vandebuerie, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten voor maandag 14 oktober 2019 gestuurd worden naar Voorzitter ACOD TBM West-Vlaanderen, De Zandzegge, Nieuwpoortsesteenweg 11, 8400 Oostende.

Limburg

Op 12 november 2019 organiseert ACOD TBM Limburg haar vierjaarlijks statutair congres. Tijdens dit congres worden de

volgende mandaten opnieuw toegewezen.

- Gewestelijk secretaris: Stan Reusen, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk voorzitter: Leon Versluys, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk ondervoorzitter: Charlotte Milik, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten voor 29 oktober 2019 gestuurd worden naar de voorzitter, Leon Versluys, ACOD TBM, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Antwerpen

Op 8 november 2019 organiseert ACOD TBM Antwerpen haar vierjaarlijks statutair congres. Tijdens dit congres worden de volgende mandaten opnieuw toegewezen.

- Gewestelijk secretaris: Geert Vermunicht, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk voorzitter: Karine Vermeiren, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten voor 8 oktober 2019 ingediend worden bij de

voorzitter van de sector, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen.

Oost-Vlaanderen

Op 29 november 2019 organiseert ACOD TBM Oost-Vlaanderen haar vierjaarlijks statutair congres. Tijdens dit congres worden de volgende mandaten opnieuw toegewezen.

- Gewestelijk secretaris: Franky Van Boven, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk voorzitter: Alain Bruylant, uittredend en herkiesbaar.
- Gewestelijk ondervoorzitter: Kenneth Vranken, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten voor 1 november 2019 gestuurd worden naar de voorzitter Alain Bruylant, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

Alternerend Distributie Model

Veel vragen, weinig antwoorden

In de vorige editie van Tribune maakten we melding van de plannen van bpost om vanaf maart 2020 een alternatieve distributie (ADM) in te voeren. De media hebben gretig en terecht op deze plannen gereageerd. Ondertussen hebben de afgevaardigden van alle vakbonden een presentatie gekregen van hoe dit alternerend model er zou moeten uitzien.

Door de (versnelde) volumedaling van de brievenpost, de grote stijging van het aantal pakjes en voor het behoud van de werkgelegenheid moet er, volgens bpost, een nieuw operationeel model komen. Dit moet gerealiseerd worden door het prior- en non-prior-product te scheiden. Bpost wil het non-prior-product amper tweemaal per week uitreiken. Het prior-product daarentegen zal dagelijks in de bus vallen. Dit zou moeten gebeuren door 'half-en-half-rondes' in te richten (zie kaderstuk).

Vragen zonder antwoord

Maar hoe bpost dit concreet wil en kan organiseren, blijft koffiedik kijken. Wat met de ZZA? Hoe zal men de rondes in dat half-en-half-model opdelen? Welk product zal op vrijdag nog worden uitgereikt en welke impact zal het systeem hebben op de uitreikingstijd van de postbodes? Hoe zit het met het titulairaat? Vele vragen waarop bpost momenteel geen antwoord heeft.

Testfase

Bpost heeft tijdens de zomermaanden 'pionierskantoren' opgericht om de verschillende aspecten van dat ADM te testen. Zo werden in Aarschot, Tielt, Sankt Vith en Mont-Saint-Guibert de nieuwe processen met betrekking tot de voorbereiding en de uitreiking van ZZA getest. In Gilly en Diksmuide probeerde men de opdeling van een ronde uit en bekeek men hoe de uitreiking op vrijdag zou worden georganiseerd, gezien dan enkel prior-product zal worden uitgereikt. Het ADM zal ook een grote impact hebben op de tijdsbesteding van de uitreiking. Dit werd in Diksmuide, Turnhout, Leuven, Ukkel, Gilly en Beaumont opmeten.

Deze tests worden in september een eerste keer geëvalueerd, maar ACOD Post eist nu al dat de proeven doorlopen tijdens de wintermaanden. De zomermaanden zijn meestal niet representatief voor de rest van het jaar. Wij eisen dat onze leden hier maximaal bij betrokken worden.

Gevolgen voor sorteercentra en transport

Het ADM zal uiteraard ook gevolgen hebben voor de sorteercentra en het transport. De sorteerpielen in de nachtvacatie zullen worden afgevlakt door de sortering van het non-prior-product deels te verschuiven naar de vroege en de late vacatie. Ook de uurroosters van Transport zullen worden aangepast, maar hoe men dat organisatorisch in voege wil brengen, is de grote vraag.



De enige zekerheid is dat bpost volgend jaar absoluut wil starten met een aangepast distributiemodel.

Standpunt ACOD Post

ACOD Post stelt zich zeer kritisch op, maar we sluiten onze ogen niet voor de realiteit. Wij willen werkgelegenheid behouden met volwaardige contracten en een correcte beloning. Wij zullen de rechten van het personeel hard verdedigen. Lees in deze context zeker en vast het artikel (Tribune 75.06- juni 2019) over ons voorstel om van bpost de enige leverancier van pakjes te maken. Momenteel zijn de medewerkers in de pionierskantoren en in de sorteercentra geïnformeerd. In de loop van september zullen infosessies voor alle personeelsleden volgen. Aarzel niet om je gewestelijk secretaris te contacteren indien je vragen hebt.

Jean-Pierre Nyns

Wat is half-en-half?

- Maandag: de titularis doet deel 1 van zijn vaste ronde (Coureg). Vervolgens doet hij deel 2 (Punt) met enkel prior, overlijdensbrieven, aangetekende zendingen en pakken.
- Dinsdag: idem, maar dan omgekeerd.
- Woensdag en donderdag: idem zoals op maandag en dinsdag.
- Vrijdag: enkel Punt-bedeling

Controle op Inkomensgarantie voor Ouderen Schiet niet op de postbode!

Mensen die om welke reden dan ook geen leefbaar pensioen hebben, krijgen via de IGO (Inkomensgarantie voor Ouderen), een aanvulling op hun pensioen tot 1118 euro. Dat is de leefbare grens volgens EU-normen. Vanaf 1 juli 2019 verscherpt de federale overheid de controles op deze ouderen. Een pestmaatregel noemen sommige politieke partijen dit.

In tegenstelling tot ouderen die een volwaardig pensioen krijgen en onbepaald mogen verblijven in het buitenland, mogen de IGO-gepensioneerden dit niet. Zelfs een dagje Parijs moeten ze aan de overheid melden. De federale overheidsdienst pensioenen zal gericht controles uitvoeren. Hij bepaalt wie wanneer gecontroleerd zal worden. Een krant titelde: "Je

kunt die ouderen net zo goed een enkelband geven."

De controle zal gebeuren door een aangetekende zending naar de IGO-genietster te sturen. Op het eerste gezicht is er niets aan de hand voor onze postbode. ACOD Post denkt hier echter anders over. De procedure voor dit soort zendingen is immers strenger dan voor een gewone aangetekende zending. Onze postbode mag deze zending enkel en alleen aan de bestemming geven. Er is geen volmacht mogelijk.

Aangetekende zendingen verhogen het risico op agressie, zowel aan de deur als aan het loket. Het verscherpen van de procedure zal dit risico vergroten. Daarenboven bestaat de mogelijkheid dat de IGO-genietster hun postbode als een controleur

gaan zien. Wij willen niet dat het risico op agressie verhoogt, noch dat de perceptie ontstaat dat postbodes controleurs zijn.

Onze postbodes moeten vertrouwenspersonen zijn, geen burgerwacht. Enkele jaren geleden heeft een politieke partij letterlijk voorgesteld, dat de postbodes ieder 'abnormaal feit' zouden moeten rapporteren. Met andere woorden: ze wilden van onze mensen verklikkers maken. Dat hebben we toen kunnen tegenhouden. Nu heeft deze achterbakse regering in lopende zaken het spel anders gespeeld. Eerst joeg ze er een zeer bedenkelijke wet door en dan zocht ze een uitvoerder. Alles opgezet in het raam van pover politiek gedoe.

Jean-Pierre Nyns

Wervingscampagne bpost wordt uitgebreid "Als je ons een nieuwe collega aanbeveelt, krijg je een beloning!"

Eind 2017 lanceerde bpost het project 'Bring@friend'. Iedere werknemer die een vriend of familielid kon motiveren om bij bpost als uitreiker of chauffeur in een knelpunt-MC of -IMC te komen werken, kreeg een premie van 200 euro bruto wanneer het nieuwe personeelslid vier maanden dienst had (interim inbegrepen). Ondertussen werden er meer dan 500 kandidaten aanbevolen.

Wij zijn ervan overtuigd dat via dit kanaal nog veel meer mensen kunnen worden bereikt. Bpost wil daarom dit project uitbreiden via een communicatiecampagne. Vanaf heden kunnen personeelsleden deze premie krijgen voor wervingen in alle MC's en IMC's. Het gaat over de volgende jobs:

- uitreiker in een Mail Center
- bestuurder C/CE bij Transport
- kantoorhouder bij MRS
- vervangend kantoorhouder bij MRS
- commercieel medewerker bij MRS.

Als je iemand aanbeveelt, vergeet dan niet het gepaste formulier in te vullen. Dit formulier is beschikbaar bij je leidinggevende en je gewestelijk secretaris.

Geen automatische knock-out meer

Voor de regio Noord is er een wijziging in het verwerken van sollicitaties bij het aanwerven van nieuwe mensen. Tot vandaag werd in de online vragenlijst aan de kandidaten gevraagd of zij op zaterdag zouden willen werken. Indien het antwoord daarop

'neen' was, werd de kandidaat automatisch niet verder geselecteerd. Alleen al door deze vraag verloor bpost zowat 10 procent potentiële instroom. In mei 2019 bijvoorbeeld, werden hierdoor ongeveer 150 kandidaten buitengesloten. Daarom besliste bpost het negatieve antwoord op deze vraag niet langer als een knock-out-gegeven te weerhouden. In de toekomst zal het zaterdagwerk tijdens het interview besproken worden (bijvoorbeeld de krantenronde tot 10 uur). Het blijft de bedoeling een duidelijk beeld van de job te geven, inclusief zaterdagwerk, maar enige nuance kon hier volgens ons geen kwaad.

Jean-Pierre Nyns





Actisoc Tussenkost kindervakanties

De Sociale Dienst Actisoc van bpost voorziet in een tussenkost van 75 euro voor de kosten van een kindervakantie. Alle statutaire personeelsleden, baremiek contractuele personeelsleden en hulppostmannen of -vrouwen in actieve dienst, kunnen hiervan genieten op voorwaarde dat zij één jaar ononderbroken in dienst zijn. De tussenkost geldt voor kinderen van 3 tot 18 jaar die deelnemen aan een kindervakantie met minstens vijf overnachtingen, georganiseerd door een erkende organisatie, binnen de periodes van de schoolvakanties.

Bezorg een attest ('Aanvraag tussenkost kindervakanties'), volledig ingevuld binnen de zes maanden na het verblijf aan Actisoc – Kindervakanties – 1105 Brussel. Jaarlijks kan er per kind één tussenkost worden gevraagd. Het in te vullen attest is beschikbaar op Intranet of kan worden verkregen bij uw plaatselijke militant of gewestelijk secretaris ACOD Post.

Bij de volgende organisaties geniet je nog van een bijkomend Actisoc-voordeel: Aktivak, Idee Kids, Free-Time vzw, Koning Kevin, Le crayon, Roeland vzw, Sportievak

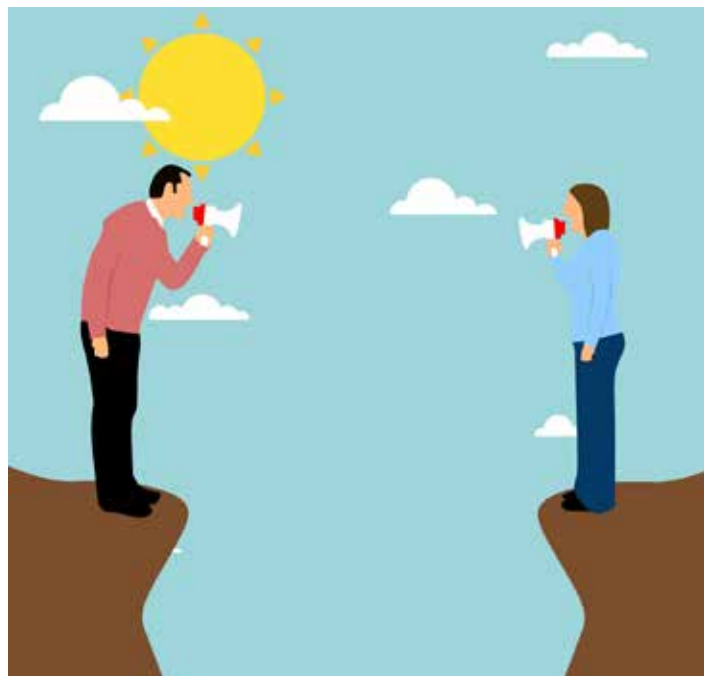
vzw en Topvakantie vzw. Ook voor de andere tegemoetkomingen van Actisoc kan je steeds terecht bij jouw gewestelijk secretaris ACOD Post of rechtstreeks via infosoc@bpost.be, Actisoc, 1105 Brussel, of 02 276 82 82.

Niet-nageleefde overeenkomsten Naar een conflictueus najaar?

De eerste jaarhelft bulkte van sociale acties, waaronder stakingen, in de sector Gas en Elektriciteit. Brengt het najaar meer van hetzelfde? Wij maken een stand van zaken op met betrekking tot de conflictpunten die in februari werden voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het paritair comité. Het gaat in essentie over niet of niet correct toegepaste cao's en andere overeenkomsten.

Hangende zaken

- Contracten van onbepaalde duur moeten de regel zijn, contracten van bepaalde duur de uitzondering. Veelal gebeurt in de praktijk het omgekeerde, vooral in het gereguleerde segment.
- Getrouwheidsverlof (voor loon- en arbeidsvoorwaarden vanaf 2002) wordt verkeerd pro rata berekend voor deeltijds werkende collega's, terwijl dit niet overeengekomen is.
- Patronale beloftes inzake werkbaar werk in het kader van Cao 104 (eindelooppaas, vanaf 45 jaar), zijn niet gehouden.
- Het nationaal akkoord over de vastheid van betrekking (stabiliteit van tewerkstelling) wordt geregeld niet gerespecteerd.
- Het nationaal akkoord over werken uitbesteed aan derden (onderaanneming en outsourcing) wordt niet door alle werkgevers gerespecteerd.
- Inzake compensaties voor het verbod op anticipatieve maatregelen voorzien in Elgabel (ook Regime B), is er nog steeds geen oplossing, hoewel die er al voor eind 2018 moest geweest zijn. Dit kan tot tienduizenden euro's minder kapitaal/rente betekenen bij/vanaf pensionering. Dat is onaanvaardbaar omdat het gaat over een uitgesteld inkomen dat via overeenkomsten patronaal toegezegd werd.
- Een bespreking van de sectorale cao verplaatsingen werd door de werkgevers gehypothekeerd door veel voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers onbespreekbaar te verklaren en hiertegenover zelf heel wat maatregelen te plaatsen die zeer moeilijk aanvaardbaar zouden zijn voor de vakbonden.
- Geregeld stellen wij patronale inbreuken vast op de sectorale kwalificatiemethode, zoals het eenzijdig klasseren van nieuwe functies (dit is niet opgenomen in de methode), evenals het verhinderen van een goede werking van onderzoekscommissies.
- Het personeelstarief Elektriciteit en Gas wordt niet correct toegepast. De korting wordt voor loon- en arbeidsvoorwaarden vanaf 2002 niet door alle werkgevers toegepast op de volledige factuur. In andere gevallen worden verkeerde aanrekeningen gedaan (Turteltaks, prosumementarieven, voordeel van alle aard...).
- In verscheidene bedrijven bestaan er nog steeds conflictsituaties. Dat zou moeten stoppen.
- Geregeld worden inbreuken op het sectoraal syndicaal statuut vastgesteld en worden syndicaal afgevaardigden op een onaanvaardbare wijze onder druk gezet. Alle werknemers zouden dit moeten aanklagen, want zo kunnen hun vertegenwoordigers niet naar behoren de werknemersbelangen verdedigen.



Punten van (mogelijke) vooruitgang

Gazelco is er na meer dan drie jaar wel in geslaagd het dossier van het extralegaal pensioenplan Elgabel dichtbij een oplossing te brengen. De volgende maanden zullen uitwijzen of we tot een aanvaardbare overeenkomst komen. Verscheidene overlegmomenten, ondersteund door de vele sectorale (stakingen)acties, hebben de werkgevers in de richting geleid van waarschijnlijk aanvaardbare belangrijke toepassingsprincipes, die nu nog in tekst moeten worden gegoten. Maar over niet alles in dit verband zijn er al globale akkoorden, dus wegen de laatste loodjes misschien toch nog het zwaarst.

Gazelco heeft ook bereikt dat alle andere aangekaarte problemen binnenkort zullen behandeld worden. Hiervoor werd een agenda afgesproken. Voorts komt een nieuwe sectorale bespreking over rechthebbenden van sociale voordelen (zoals gezondheidszorgen) eraan.

Ondertussen dringt de tijd steeds meer om besprekingen aan te vatten over de sociale programmatie 2019-2020. Dit overleg ligt moeilijk zolang er geen concrete oplossingen zijn voor de geschatte problemen. In de onderhandeling moet trouwens rekening gehouden worden met de limiet van 1,1 procent loonmarge. Gazelco zal na interne consultatie een eisenbundel presenteren aan de werkgevers in het Paritair Comité 326. Daarom herhalen we de oproep om allen samen er mee voor te zorgen dat vooruitgang geboekt kan worden, via overleg als dat kan, via acties waar nodig.

Jan Van Wijngaerden



Proximus De telefoon rinkelt altijd tweemaal

In de vorige editie van Tribune berichtten we over een mogelijke transfer van activiteiten bij Proximus. Op 11 juli 2019 werden de vakbonden uitgenodigd voor een bijzonder paritair comité, om daar te horen dat de medewerkers van 'Mobile Access Network' verplicht getransfereerd zullen worden naar een nieuwe privé-werkgever. Orange en Proximus zouden elk 50 procent van de aandelen hebben in het nieuwe bedrijf.

Toen het paritair comité gestart was, bleek dat de media al meer informatie kregen dan de vakbonden aan tafel. Bovendien was het voorstel compleet anders dan in het FFP-plan in januari 2019 en bleek er geen enkele marge meer te zijn om voor het personeel (behalve de vier statutaire medewerkers) iets te onderhandelen. Daarom wees ACOD Telecom-Vliegwezen Proximus nogmaals op het begrip 'respect', zowel ten aanzien van de werknemers als van de vakbonden. Dat er een economische besparingslogica zit achter een dergelijke beslissing, betwisten we niet. Dat personeelsleden geen gebruik meer zouden kunnen maken van de voordelen of de reeds afgesloten akkoorden (58+) bij Proximus is echter onaanvaardbaar.

In de luchtvaartsector hebben we iets gelijkaardigs meegemaakt bij skeyes, bij de oprichting van de joint venture met EPN (tot EPNB). Hier echter blijven alle medewerkers van skeyes in dienst van skeyes en kunnen ze vrijwillig voor een detachering kiezen. Het dagelijks gezag wordt dan wel door de joint venture uitgeoefend, maar op geen enkel moment verliezen de werknemers enig recht. Ze kunnen ook steeds terugkeren naar het moederbedrijf. Een dergelijke regeling is voor Proximus blijkbaar uit den boze.

Dit is een belangrijk precedent. Nu stoot Proximus een 'kleine' divisie af, maar het zou zomaar kunnen dat dit ook met grotere onderdelen gebeurt, zoals Telenet ook deed met zijn technisch kader. Op die manier kan Proximus snel uitverkocht geraken.

We gaan er van uit dat de uitbesteding op lange termijn zal zorgen voor een kostenbesparing. Maar op deze manier geeft Proximus als grootste speler ook een concurrentieel voordeel uit handen ten opzichte van Orange en misschien ook wel Telenet (dat te kennen gaf ook te willen participeren).

Het is vreemd dat in januari 2019 een

volledig uitgewerkt besparingsplan werd voorgesteld en dat in de zomermaanden al andere 'oplossingen' opduiken. Welke strategie volgt het bedrijf nog? Waar gaan we naartoe? Wie mag er nog voor zijn/haar job vrezen op korte en lange termijn? Meer dan een maand na deze aankondiging hebben we nog geen antwoorden op onze simpele vragen. Gaat de initiële investeringskost niet ten koste van de winst en dus ook de winstdeelname van alle werknemers? Op welke manier zal de toekomstige 'winst' verdeeld worden? Zijn er afspraken om bepaalde beslissingen te nemen met een dubbele meerderheid (zowel Orange als Proximus)?

Hoe dan ook, ACOD Telecom-Vliegwezen zal niet nalaten voor een tweede of derde of vierde keer dezelfde boodschap te sturen naar het management: uw belangrijkste rijkdom is en blijft het personeel, wees respectvol en geef iedereen een waardige toekomst. Dat is de opdracht voor het management van Proximus!

Bart Neyens

skeyes

Brengt het najaar meer acties of eindelijk oplossingen?

Na de vele acties bij de luchtverkeersleiders dit voorjaar, is het de vraag of bij bepaalde partijen de bereidheid bestaat om een akkoord te vinden wanneer de onderhandelingen dit najaar opnieuw opstarten. Eind mei activeerde de raad van bestuur van skeyes het artikel 35 van de wet van 1991. Hij legde een planingsnota voor aan het paritair comité. Wat nu?

Volgens de wet hebben de sociale partners dan dertig dagen om een (ander) akkoord te bereiken binnen het paritair comité, dat dan gevolgd moet worden door de raad van bestuur. Indien er geen akkoord gevonden wordt binnen die termijn, kan de raad van bestuur autonoom beslissen.

Gezien de materie erg gevoelig lag en ligt bij de luchtverkeersleiders hebben de sociale partners de gesprekken hierover onmiddellijk aangevat. We voelen echter dezelfde atmosfeer rond de onderhandelingstafel als voor de meeste andere dossiers. Er is heel duidelijk één partij die geen akkoord wenst te vinden of af te sluiten. Bij momenten werd het zelfs zo surrealistisch dat de vertegenwoordiger van die organisatie het overleg blokkeerde om een eigen voorstel te doen, dat twee dagen later alweer werd ingetrokken volgens 'geen steun van de achterban'.

De nota waarop de onderhandelingen gebaseerd zijn, werd door de directie ondertussen vaak en fundamenteel bijge-

steld op alle punten waarop opmerkingen kwamen. Desondanks geven bepaalde onderhandelaars de indruk dat er geen akkoord zal komen. Ze zeggen dat ook met zoveel woorden.

Na het zomerreces, bij de hervatting van de onderhandelingen, zullen we snel weten waar we staan en wie er nu welke verantwoordelijkheid zal nemen. Zal de raad van bestuur de nota van eind mei alsnog gewoon goedkeuren of komt er toch nog een compromis met de vakbonden uit de bus?

ACOD Telecom-Vliegwezen diende zoals afgesproken voor 31 juli 2019 haar eisenbundel in voor de cao 2019-2020. Wij ver-

wezen ook expliciet naar de eisenbundel van 2017-2018 en de aanvulling daarop die in het voorjaar reeds werd overgeemaakt. Bovendien zijn verschillende elementen van de onderhandelingen reeds verwezen naar dit forum (opwaardering technici, supervisors...). Voor ACOD Telecom-Vliegwezen moeten deze besprekingen zo snel mogelijk beginnen. Sommige problemen (zoals maaltijdcheques) slepen al jaren aan en vragen dus een oplossing of verbetering. Ook andere zaken zijn vrij acuut (zoals budgettekort sociale dienst) en verdienen dus aandacht.

Bart Neyens



foto Wim Bladt

Oproep tot kandidaturen Federaal secretaris Nederlandstalige taalrol

In het kader van de verkiezing van de federale secretaris voor de Nederlandstalige taalrol binnen de federale sector Telecom-Vliegwezen, roept de sector op tot kandidaturen. Huidig federaal secretaris voor de Nederlandstalige taalrol Bart Neyens is uittredend en herkiesbaar.

Kandidaturen moeten op het federaal secretariaat aankomen (Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel, t.a.v. Bart Neyens) voor 15 oktober 2019. De kandidaten moeten voldoen aan de modaliteiten zoals beschreven in het huishoudelijk reglement van de sector.

Het federale congres zal plaatsvinden op 8 mei 2020 en de voordracht zal gebeuren door de Vlaamse Intergewestelijke (congres 17 maart 2020) in samenspraak met de Nederlandstalige vleugel van de Brusselse Intergewestelijke (congres 15 november 2019).

Brussels Airport Company De rek is uit de bagageband

Net zoals vorig jaar liet de bagageband op Brussels Airport het afweten op een van de drukste momenten. Hoe komt dat?

De boer mag dan al voortploegen, dat deed de bagageband op cruciale momenten niet bij Brussels Airport. Driemaal op anderhalve maand bleek het systeem verre van performant te zijn. Duizenden stuks bagage bleven achter, mensen vertrokken op reis zonder dat deel van hun bezittingen. Het is maar de vraag of alle bagage uiteindelijk bij de rechtmatige eigenaar is terechtgekomen.

Nog afgezien van het feit dat 'achtergelaten bagage' eigenlijk steeds gezien kan worden als een potentieel gevaar, vraagt ACOD Telecom-Vliegwezen zich af hoe het komt dat de bagageband het steeds begeeft op de drukste dagen. Dat was al zo in 2018, maar de situatie verbeterde duidelijk niet in 2019.

Als het bagagepersoneel of andere personeelsgroepen staken, heeft Brussels Airport Company (BAC) de mond vol over de economische en de imago schade voor het bedrijf. Dat geluid hoorden we nu niet in de zwakke crisiscommunicatie van BAC. Een technisch defect, een riem die niet goed was vast gemaakt: het waren flauwe excuses waaraan de duizenden getroffen

passagiers uiteraard geen boodschap hadden. Ook journalisten merkten op dat het zoveelste gelijkaardig probleem binnen een korte periode toch wel zeer opmerkelijk en eigenlijk onaanvaardbaar was.

Dat vond ACOD Telecom-Vliegwezen ook en daarom riepen we een bijzondere ondernemingsraad bijeen over dit onderwerp, want het is te vrezen dat de echte slachtoffers van deze voorvallen de werknemers van BAC worden. Niet alleen kregen de reizigers vouchers van 50 euro, ook dienden de luchtvaartmaatschappijen verschillende schadeclaims in tegen BAC. Er werd beweerd dat elke laattijdige levering ongeveer 300 euro per valies zou kosten. Als BAC deze kosten allemaal zelf zal moeten ophoesten, dan vrezen wij een duidelijke impact op de bedrijfsresultaten. Omdat de aandeelhouders al jaren stevig in de watten worden gelegd met een dik dividend, dreigen uiteindelijk de werknemers letterlijk het gelag te zullen betalen.

Onze analyse is dat BAC niet altijd de beste investeringen doet en probeert te beknipten op degelijke voorzieningen, ook en vooral voor het personeel dat in onderaanneming werkt. Uiteraard wreekt zich dat op termijn. De almaar haperende bagageband is slechts een voorbeeld, er zijn er nog andere.



foto Rob Faulkner

ACOD Telecom-Vliegwezen eist in ieder geval dat de echte verantwoordelijke voor dit geklungel wordt gezocht en dat de personeelsleden nooit het slachtoffer mogen worden van de financiële gevolgen van dergelijke feiten. De meerwaarde voor en het welzijn van de passagiers wordt nog altijd door de werknemers geleverd en niet door geautomatiseerde systemen die te pas en te onpas falen.

Bart Neyens

Sociale Verkiezingen Brussels Airport Stel je kandidaat!

Wil je je inzetten voor je collega's en actief betrokken zijn bij de verbetering van je loon- en arbeidsvoorwaarden? Dan zijn de sociale verkiezingen beslist iets voor jou! ACOD biedt de nodige ondersteuning voor alle nieuwe kandidaten om wegwijs te geraken in de verschillende overlegorganen binnen Brussels Airport zoals de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en de syndicale afvaardiging.

Wie kan zich kandidaat stellen?

Je moet minstens zes maanden anciënni-

teit hebben in de onderneming en tussen 18 en 65 jaar oud zijn om je kandidaat te stellen bij de sociale verkiezingen.

Ben ik beschermd als ik me kandidaat stel?

De kandidaten genieten bescherming en kunnen dus niet ontslagen worden behalve omwille van een zwaarwichtige of economische reden. De werkgever moet hiervoor het bewijs leveren. Eenmaal deelgenomen aan de sociale verkiezingen blijft deze bescherming geldig voor een periode van vier jaar. Of je al dan niet verkozen wordt heeft geen invloed (behalve als je

voor de tweede keer kandidaat bent zonder verkozen te worden; in dit geval loopt de bescherming slechts twee jaar).

Hoe stel ik me kandidaat?

Leden die zich geroepen voelen om hun steentje bij te dragen tot de onderhandelingen in de ondernemingsraad of het CPBW kunnen hun kandidatuur indienen door een eenvoudig mailtje naar bart.neyens@acod.be of door een brief te sturen naar Bart Neyens, Fontainasplein 9-11, 1000 en dit voor 15 november 2019.



foto Marc Ryckaert

Maritieme Dienstverlening en Kust Als de beloodsing van schepen stilvalt...

Deze zomer ontvingen we alarmerende berichten over het functioneren van bepaalde diensten bij het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust. Onderbezetting van een radarcentrale zorgde voor een trieste primeur.

Een radarcentrale kende een tijdje een soort 'sluiting' omdat slechts een zeer beperkt aantal personeelsleden aanwezig was. Een tijdlang gold een op- en afvaartverbod voor schepen vanaf de zogenaamde Westpost. Dit is een van de twee gebieden waar loodsen van en aan boord gezet worden van zeeschepen naar of van de rede van Vlissingen of de Belgische kusthavens.

Concreet betekende dit dat de beloodsing daar stilviel omdat de veiligheid van het scheepvaartverkeer niet kon gegarandeerd worden op die routes. Beloodsing moest via een andere route... Iets dergelijks was nog nooit eerder gebeurd, alles stond op zijn kop. Er werd in allerijl vanuit vakantieoord

getelefoneerd naar andere personeelsleden met de zeer dwingende vraag of ze 'vrijwillig' wilden gaan helpen om de meubelen te redden. Dit leverde een enorm gezichtsverlies op voor de dienstverlening. Volgens sommige bronnen zouden er al schadeclaims van rederijen lopen. Bovendien berokkent het incident ook schade aan het imago van onze openbare dienst. Als vakbond die staat voor sterke openbare diensten betreuren wij dat ten eerste.

Vis bak je in boter

ACOD Overheidsdiensten had al langer, bij iedere vergadering, overleg en onderhandeling, gewaarschuwd dat deze soort toestanden een effect konden en zouden zijn van de vele besparingen. Op sommige plaatsen wordt gewerkt met een bezetting die ruim onder kader ligt en er werd veel te laat ingegrepen om de problemen alsnog op te lossen.

Dergelijke situaties zijn onhoudbaar voor het personeel en de dienstverlening. Crea-

tieve oplossingen – onder meer aangereikt door onze vakbond – werken ook niet langer. Zelfs de sterkste elastiek breekt als je hem te hard blijft uitrekken en nooit eens loslaat. De goede wil kan immers niet altijd van één kant blijven komen. Onze kameralen hebben al enorme inspanningen geleverd om de dienst draaiende te houden.

ACOD Overheidsdiensten blijft hameren op de constante en proactieve invulling van de personeelskaders als er gedacht wordt aan andere methodes om – ondanks alle tekorten waarvoor in eerste instantie de leiding zelf verantwoordelijk is – de problemen structureel op te lossen. Dit zal dit in zeer nauw overleg met onze vakbond moeten gebeuren. De overheid moet zich ook realiseren dat koken geld kost: een operationele dienst 24/7 draaiende houden en tegelijk besparen op personeel, slaat als een tang op een varken. Of nog: vis bak je in boter....

Eddy Hendryckx en Jan Van Wesemael



Vlaamse regeringsvorming

Gezocht: een sociaal en rechtvaardig regeerbeleid

De parlamentsverkiezingen van 26 mei hebben velen onder ons met een kater achtergelaten. In Vlaanderen is het politieke landschap verder verrechtst, terwijl het in Brussel en Wallonië naar links overhelt. De federale puzzel lijkt dus bijzonder moeilijk te zijn en ook in Vlaanderen is het koffiedikkijken naar wat de regeringsvorming oplevert. ACOD Overheidsdiensten wenst alvast een Vlaamse regering die werk maakt van een sociaal en rechtvaardig beleid.

Net voor de verkiezingen had ACOD Overheidsdiensten nog via een pamflet en op sociale media opgeroepen om de Vlaamse en federale regering de rekening te presenteren. Dit gebeurde ook, hoewel niet met het resultaat dat we voor ogen hadden. De regeringspartijen kregen op Vlaams en federaal vlak een serieuze offer. Het is zeer lang geleden dat een

regeringsmeerderheid zo afgestraft werd bij verkiezingen. N-VA, Open VLD en CD&V verloren samen maar liefst 22 zetels. Het regeerbeleid van besparingen en sociale afbraak werd dus weggestemd, echter met die spijtige vaststelling dat de verloren stemmen eerder naar het Vlaams Belang dan naar de linkse partijen gingen. Het gevolg is dat federaal geen rechtse meerderheidsregering meer mogelijk is, maar in Vlaanderen nog wel.

ACOD Overheidsdiensten wil radicale koerswijziging

Voor de samenstelling van een nieuwe Vlaamse regering zijn er niet veel keuzemogelijkheden. ACOD Overheidsdiensten kiest uitdrukkelijk voor een Vlaamse (en federale) regering die een links, sociaal, duurzaam, rechtvaardig en progressief beleid voert. Het besparings- en afbraak-

beleid van de voorbije jaren moet stoppen. In verscheidene Europese landen (onder meer Portugal en Spanje) is een einde gemaakt aan het besparingsbeleid dat op gang kwam na de financiële crisis van tien jaar geleden. De regeringen daar leggen nu de klemtoon op investeringen in openbare diensten en mensen (zorg, cultuur, wonen, milieu). Hoog tijd om ons ook in Vlaanderen te verlossen van het juk van de (Europese) neerwaartse neoliberale besparingspiraal.

Prioriteiten voor de Vlaamse regering

Tijdens de sectorale politieke Vakbondshappening voor de verkiezingen hebben de ACOD-sectoren Vlaamse Overheidsdiensten en Federale Overheidsdiensten een memorandum met tien speerpunten voorgesteld en overhandigd aan de partij-

en. Wij zien erop toe dat de onderhandelende regeringspartners dit memorandum mee aan tafel nemen. Een overzicht van de belangrijkste prioriteiten.

1. Eerst en vooral moeten de besparingen op personeel ('koppen') en diensten stoppen. Er moet integendeel een groot-scheeps investeringsplan worden uitgerold voor de overheidsdiensten en openbare diensten. Privatisering en uitbesteding moet worden stopgezet. De huidige personeelskaders moeten volledig worden ingevuld, waarna gericht meer overheids-personeel moet worden aangeworven. Voorts eisen wij het wegwerken van de wachtlijsten in de zorgsectoren, meer sociale woningbouw, uitbreiding van het openbaar vervoer enzovoort.

2. Een ander belangrijk punt is dat het statutair ambt behouden blijft en versterkt wordt, terwijl contractuelen fors verbeterde loonvoorwaarden en loopbaanmogelijkheden moeten krijgen. De huidige ziekte- en teregeling van statutairen moet behouden blijven en die van contractuelen versterkt. In deze context zullen we de (dubieuze) voorstellen die in de nota van het Voorzit-

terscollege staan grondig analyseren en kritisch opvolgen. De vakbonden hebben trouwens een afspraak gepland met de leidende ambtenaren om onder andere dit onderwerp te bespreken.

3. Wij willen dat de nieuwe Vlaamse regering stappen zet om de lonen van het overheids-personeel te verhogen. Het is al vele jaren geleden dat er nog een bare-maverhoging is geweest. Daarnaast willen wij dat de minimumlonen verhogen naar 14 euro per uur en 2300 euro per maand. Grote groepen van personeelsleden van niveau D en beginloon C1 (en een groot deel van het meester-, vak- en dienstpersoneel in het Gemeenschapsonderwijs) ontvangen dit minimumloon nog niet. Er moet dus voldoende geld op tafel komen voor een nieuw sectoraal akkoord/cao tijdens deze regeerperiode.

4. Een sociaal regeerbeleid mag niet afhankelijk gemaakt worden van de markt en haar lakeien Voka en Unizo, of van de vastgoedlobby. Subsidies aan bedrijven voor tewerkstelling, innovatie en opleiding moeten op hun effectiviteit en efficiëntie beoordeeld worden en afhankelijk ge-

maakt van concrete en meetbare resultaten.

5. Er kan geen verdere afbraak komen van onze sociale rechten en het stakingsrecht.

6. Een stevig klimaatplan moet worden opgestart, waarbij de milieumaatregelen telkens een sociale toets moeten doorstaan opdat de zwaksten in onze samenleving hier niet de dupe van worden.

Dit is slechts een greep uit de maatregelen die wij in een Vlaams regeerakkoord opgenomen willen zien. Het is een duidelijke en concrete keuze voor een ander beleid. Voor een sociaal en duurzaam beleid dat toekomstgericht is en tegemoetkomt aan de noden van de bevolking. Voor een links, progressief en rechtvaardig beleid dat vooruitgaat. ACOD Overheidsdiensten wil wegen op de onderhandelingen, zal het toekomstige regeerakkoord kritisch analyseren en haar verantwoordelijkheid opnemen om de belangen van haar leden en de mensen te verdedigen. Op ons kan je rekenen!

Chris Moortgat





Defensie Stilstaan is geen optie

Omdat het aartsmoelijk is om een nieuwe federale regering te vormen, moet de regering van lopende zaken nog maar eens overuren draaien. Helaas betekent stilstaan achteruitgaan, zeker voor ons krimpend defensieapparaat. Net voor de grote vakantie zijn er nog enkele interessante dossiers opgestart die we jullie zeker niet willen onthouden.

Aanpassing werkregime

De Defensiestaf is naarstig op zoek naar aanpassingen en middelen, om de attractiviteit van het militaire beroep te verhogen. Op 7 juni stelde DGHR een agenda voor, met acties op vier terreinen.

1. Afwezigheden

Een eerste luik waaraan gewerkt wordt is de mogelijkheid om krediet op te bouwen naar aanleiding van een uithuizigheid. Per 24 uur ononderbroken afwezigheid heeft men recht op twee uur. Deze afwezigheid kan ontstaan door operationele inzet, militaire bijstand, hulpverlening, intensieve dienst of tijdelijke zendingen (zoals cursussen). Om deze maatregel toe te passen, moet het reglement worden aangepast. In principe kan dit vrij snel gebeuren. De uiterste datum van inwerkingtreding is 1 januari 2020.

Een tweede luik is het tijdsparen. In afwachting van de invoering van een nieuw pensioenstelsel voor de militairen en van het 'loopbaansparen', wordt nu al een eerste stap gezet. Men wil een systeem ontwikkelen dat de militair in deze tussenperiode in staat stelt bepaalde bestaande 'periodes van afwezigheid', die niet gebruikt zijn binnen de momenteel geldende termijnen, toch te kunnen sparen. Dit tussentijds nieuw systeem zal 'tijdsparen' worden genoemd en moet worden uitgewerkt met het oog op een nog te ontwikkelen nieuw en permanent systeem van 'loopbaansparen'.

De invoering van dit tussentijds nieuw systeem mag geen wijziging van wetgeving noodzakelijk maken. Het moet dus worden verwezenlijkt door hooguit de reglementen aan te passen. Alle bestaande systemen blijven (TGU, compensatie, variabele compensatie, dienstonthefingen), maar eenmaal per jaar is er een overdracht mogelijk naar de spaarpot 'tijdsparen'. Een deel zal automatisch naar de spaarpot gaan, een ander deel zal op aanvraag worden overgedragen (zie schema).

De grootte van de spaarpot is onbeperkt. Daartegenover staat het voorstel van DGHR om het saldo van opname te beperken tot tien dagen per jaar. Hiermee gaan wij niet akkoord. Met het oog op werkbaar

werk, wil men het aantal dagen wel verhogen op basis van de leeftijd. Op het einde van elk jaar heb je de keuze om verder te sparen of om het gehele of gedeeltelijk krediet te laten uitbetalen. Op het einde van de loopbaan heb je ook de keuze om het saldo in tijd op te nemen, het te laten uitbetalen of een combinatie van beide. De uiterlijke streefdatum voor het invoeren van deze regeling is 1 januari 2020.

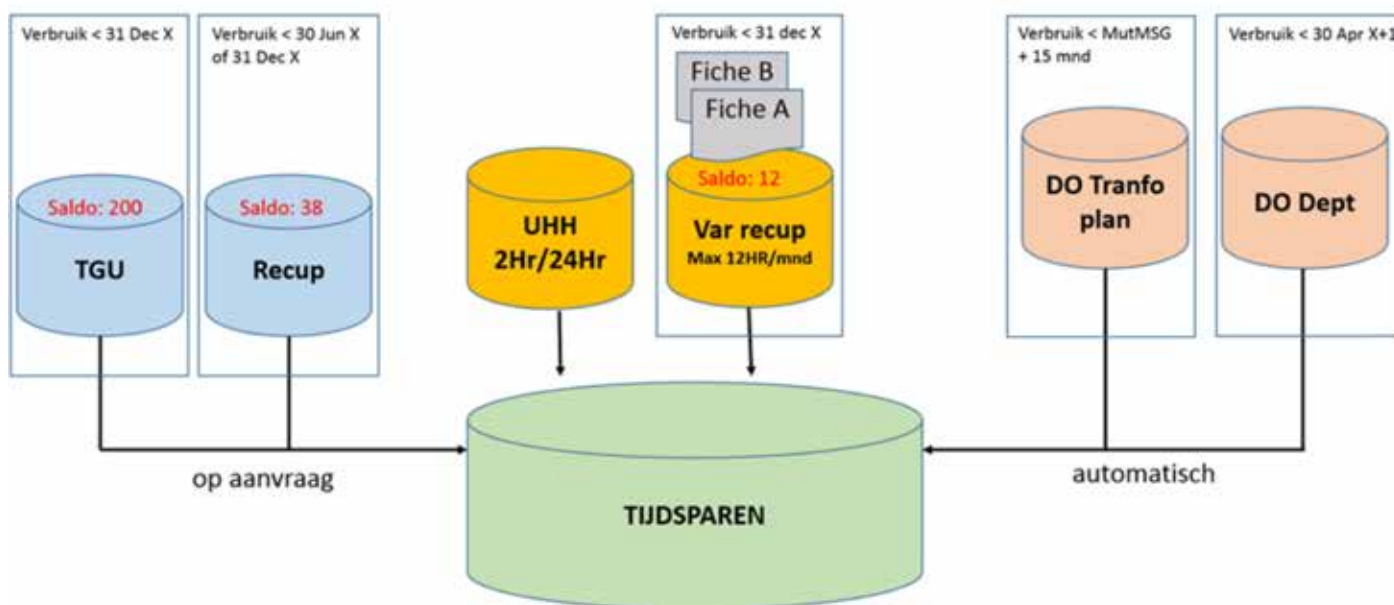
2. Verlof officieren

Men wil opnieuw met ons van gedachte wisselen en kijken in hoeverre men het verlofsysteem van de officieren anders kan organiseren. Eerdere pogingen leidden niet tot een vergelijk met de Defensiestaf. We wachten af welke voorstellen er zullen komen.

3. Woon-werkverkeer

Men wil de vergoeding voor mutatie in het raam van de hervorming van Defensie uitbreiden naar alle mutaties. In 2018 hebben ongeveer 4250 militairen een mutatie gehad. De vergoeding ervoor cumuleert met de verwijderingsvergoeding die ook nog op de plank ligt.

Op basis van de impact op het individu (een nieuwe werkomgeving = een investering van de betrokkene) wil men in een



klein forfait (bij een mutatie naar een andere eenheid binnen het kwartier van herkomst) of een groot forfait (mutatie naar een ander kwartier) voorzien. Men wil niet meer werken op basis van afstand, omdat hiervoor een verwijderingsvergoeding wordt ingesteld. Deze laatste zal gelinkt worden aan het woon-werkverkeer en de sociale last die hiermee gepaard gaat. Het kleine of grote forfait voor mutatie zal in één keer worden betaald.

Om alles te kunnen uitvoeren moet er een Koninklijk Besluit worden geschreven. Dit heeft tijd nodig.

4. Werkregimes

Vooraleer de werkregimes kunnen worden aangepast, zullen we afspraken moeten maken over de maximale prestaties. De wet van 14 december 2000 regelt sommige aspecten qua organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, zoals arbeids- en rusttijden en nachtarbeid, maar deze zijn niet van toepassing op het militair personeel. We hebben hiervoor een aparte regelgeving nodig.

Vervolgens wil men een maximale 'Picking List', na goedkeuring door de lokale overheid, instellen. Hierin zitten sowieso de glijtijden en enkele nieuwe werkregimes zoals:

- vier-vijfde gespreid over vijf dagen (minder arbeidstijd per dag)
- 38 uur gespreid over vier werkdagen in plaats van vijf

- een langere spreiding van de 38-uren-week.

Uiteraard is er voor een dergelijke flexibiliteit- waarbij de aanwezigheden en de afwezigheden zeer verschillend zullen zijn gezien het ruime aanbod- een goed tijdsregistratiesysteem nodig.

Eco-mobiliteit

Momenteel zijn er zestien verschillende pendeldiensten tussen een militair kwartier en het station. Er deden de jongste tijd geruchten de ronde dat men deze zou willen afschaffen. Dat is niet het geval. De problemen die men heeft vastgesteld om de verschillende pendeldiensten open te

houden, zijn het verouderd materiaal en een tekort aan personeel met het rijbewijs 'bus' (als gevolg van de komende pensioengolf).

Als oplossing voor dit probleem wil men de pendeldiensten nu uitbesteden. Er werd gekozen om niet alle pendeldiensten te laten uitvoeren door een civiel bedrijf, maar enkel de drukst bezette lijnen (zie tabel hieronder). De overige blijven bestaan met militair transport.

Het dossier zal worden afrond voor het einde van dit jaar.

Hans Le Jeune

Lijnen			Aantal personen	Transport
Vlaanderen	Brussel	Evere	168	Burger
	West-Vlaanderen	Ieper	13	Militair
		Koksijde	10	Militair
		Zeebrugge	100	Burger
	Antwerpen	Grobbendonk	16	Militair
		Berlaar	12	Militair
		Zwijndrecht	14	Burger
		Brasschaat	25	Burger
	Limburg	Leopoldsborg	32	Burger
Wallonië	Luik	Amay	18	Burger
		Glons	6	Militair
	Luxemburg	Bertrix	9	Militair
		Marche-en-Famenne	40	Burger
		Lagland	8	Militair
		Stockem	322	Burger
	Henegouwen	Doornik	24	Burger

Gesloten centra De saga van de uniformen kent geen einde

“Eindelijk oplossing voor uniformen van veiligheidspersoneel”, titelde ons artikel in oktober 2018. Terecht, omdat we dachten dat de akkoorden zouden uitgevoerd worden. Helaas dachten de voormalige kabinetten-Francken en -Jambon daar anders over. Een terugblik en een stand van zaken.

Sinds de oprichting van de gesloten centra in 1994 werd het veiligheidspersoneel verplicht een uniform te dragen. Het leveren van de kledij bleek echter een ander paar mouwen te zijn. Het duurde tot 1998 vooraleer er een deftig uniform beschikbaar was.

Over een periode van twee jaar werden alle uniformstukken geleverd en werd het veiligheidspersoneel zelfs beoordeeld op het voorbeeldig dragen van het uniform. Maar na 2001 ontstonden er echte problemen.

Uniformproblemen op overschot

Uniformstukken werden niet geleverd, er waren stukken te kort of te lang, broeken werden nu eens wel geleverd en dan weer een jaar niet, verkeerde bestellingen werden afgezet, leveranciers gingen failliet of wilden niet meer leveren...

De Dienst Vreemdelingenzaken probeerde aan te sluiten bij andere diensten zoals

Gevangenissen en Politie om samen aankopen te kunnen doen. Zo eenvoudig was dat blijkbaar niet, want ook die andere diensten kampen met talloze ‘uniformproblemen’.

In 2017 stelde de overheid voor de uniformregel af te schaffen en een jaarlijkse vergoeding aan het veiligheidspersoneel uit te keren, gekoppeld aan een dresscode. Na een discussie binnen onze federale commissie werd beslist die piste te bewandelen.

Na onderhandeling op 5 juli 2018 werd uiteindelijk het volgende compromis gevonden: een jaarlijkse, niet belastbare vergoeding van 450 euro zou ingevoerd worden voor de personeelsleden die al in dienst zijn. De kledijvergoeding voor nieuwe personeelsleden bedraagt het eerste jaar 600 euro.

Stand van zaken

Hoewel de ACOD maandelijks de ministers interpelleerde, bleef het onderhandelde akkoord liggen op het bureau van voormalig staatssecretaris Theo Francken en voormalig minister en ‘goed bestuurder’ Jan Jambon. Iedere keer bevestigden beide heerschers dat het akkoord in uitvoering was, maar dat waren leugens.



Na de val van de regering in december 2018 werd het akkoord ‘gevonden’ door het huidige kabinet-De Block. Alle noodzakelijke stappen om het ministerieel besluit te kunnen publiceren, waren niet gezet (Raad van State, allerhande adviezen...). De administratieve mallemlolen kon dus pas eind januari, begin februari 2019 in gang worden gezet. De gevolgen zijn bekend: het uniformtekort is nog steeds niet weggewerkt.

Voor ACOD Overheidsdiensten is het duidelijk: een akkoord is een akkoord. Onder geen enkel beding zullen wij opnieuw over dit akkoord onderhandelen. We blijven strijden tot het wordt uitgevoerd en de medewerkers van de gesloten centra krijgen waarop ze recht hebben!

*Tony Six
Federaal secretaris*

Voorbereidingen examen penitentiair bewakingsassistent

Selor, het selectiebureau van de overheid, organiseert geregeld aanwervingsexamens voor de functie van penitentiair bewakingsassistent. De ACOD biedt iedereen de mogelijkheid om zich degelijk voor te bereiden voor die examens.

We maken een onderscheid tussen voorbereidingen voor module 0 (instapkaart), die mensen zonder het vereiste diploma toegang geeft tot het examen, en voorbereidingen voor module 1, voor wie wel over het vereiste diploma beschikt. Een

betere voorbereiding loont!

Dit najaar organiseren we voorbereidingen voor module 1 op deze plaatsen en tijdstippen.

- Kempen: Provinciaal Vormingscentrum, Smekenstraat 61 in Malle, op 16 september 2019 om 19 uur.
- Antwerpen-Mechelen: ACOD-gebouw, Ommeganckstraat 49 in Antwerpen, op 18 september 2019 om 19 uur.
- Oost-Vlaanderen: ACOD-gebouw, Bagat-tenstraat 158 in Gent op 19 september

2019 om 19 uur.

- Vlaams-Brabant: ACOD-gebouw, Maria Theresiastraat 121 in Leuven op 23 september 2019 om 19 uur.
- West-Vlaanderen: ABVV-gebouw, Zilverstraat 43 in Brugge op 24 september 2019 om 19 uur.

Vooraf inschrijven is wenselijk en doe je via het volgende mailadres: dirk.vansprengel@acod.be.

Vorbereiding op examens Niveau C

Verscheidene sessies vonden al plaats, we proberen deze voorbereiding tweemaal per jaar te organiseren. Mocht je al ingeschreven zijn met een datum voorafgaand aan onze voorbereiding, dan kun je nog altijd de datum wijzigen bij Selor.

De volgende voorbereiding voor de bevordering-aanwerving naar Niveau C vindt plaats op maandag 24 september 2019 in de kantoren van de ACOD in Brussel. Het aantal plaatsen is beperkt.

Inschrijven kan tegen ten laatste 16 september bij ellen.vannoten@acod.be.

Voor alle duidelijkheid, wij geven geen syndicale vrijstelling, maar betalen wel de verplaatsingskosten voor mensen die niet werken in Brussel en bieden een broodjesmaaltijd aan.

Veel succes!

Kurt Sissau

Sociaal Akkoord 2017-2010 Eenmalige premie voor de publieke (federale) zorgsector

In uitvoering van het sociaal akkoord Federale Publieke Zorgsector 2017-2020 wordt dit najaar een eenmalige premie uitbetaald. In een KB van 22 mei 2019 dat op 7 juni 2019 werd gepubliceerd, is de uitvoering opgenomen.

Deze premie vloeit voort uit het voorziene budget 2018 voor het 'IF-IC-verhaal', maar gezien de uitrol van dit functieclassificatiemodel nog zeer onzeker is voor de publieke sector, bepaalt het sociaal akkoord dat een eenmalige premie kon worden uitbetaald. In de private (federale) zorgsector werd het IF-IC-model vorig jaar wel al uitgerold. Voor alle duidelijkheid: er is momenteel geen sprake van de onmiddellijke invoering van IF-IC in de openbare zorgsector.

De loon(functie?)studie is intussen van start gegaan met deelname van enkele openbare pilootziekenhuizen (ZOL Genk, ASZ Aalst, UZ Gent, AZ Jan Palfijn Gent en AZ Vesalius Tongeren). In Wallonië en het Brussels gewest werden eveneens openbare

ziekenhuizen geselecteerd om deel te nemen aan de studie (CHR Huy, CHU Liège, Hopitaux Iris Bruxelles...). De resultaten en de verdere aanpak van IF-IC in het sociaal zorgakkoord zal in ieder geval nog wel even op zich laten wachten.

De premie werd vastgelegd op 236 euro bruto voor een voltijdse werknemer die op 1 januari 2019 was tewerkgesteld. Het wordt pro rata aangepast aan de arbeidstijd voor deeltijdse werknemers. Directieleden en artsen hebben geen recht op deze premie. Opgelet: deze eenmalige premie is enkel van toepassing voor het personeel in de federaal gefinancierde zorgsector (in hoofdzaak ziekenhuizen). Het Beheerscomité Sociale Maribel van de Overheidssector werd belast met de concrete uitvoering van deze maatregel.

*Voor de sectoren LRB & Overheidsdiensten,
Yves Derycke & Willy Vandenberge*

Marco Verch

Statutaire Congressen Oproep tot kandidaturen

Ter voorbereiding van het Statutair Regiocongres en de Statutaire Gewestelijke Congressen die voorzien zijn eind 2019 en begin 2020, doet de sector nu al een oproep voor de mandaten. Wanneer de huidige mandataris opnieuw kandidaat is voor de volgende congresperiode, staat die aangegeven als 'herkiesbaar' indien niet als 'niet herkiesbaar'.

Antwerpen-Mechelen-Kempen

Ter voorbereiding van het Statutair Congres in het gewest Antwerpen-Mechelen-Kempen op 14 februari 2020, doet de sector nu al een oproep voor de volgende mandaten.

- Voorzitter: Paul Tombeur, uittredend en niet herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Marc De Wael, uittredend en herkiesbaar.
- Bestendig Secretaris: Viviane Simons, uittredend en niet herkiesbaar.
- Verificateurs voor de financiële controlecommissie: Lucien Gorselé, Ronald Sake-laropolus en Corneel Michiels. Iedereen uittredend en niet herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten binnenkomen op het secretariaat van de sector in het gewest, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen, t.a.v. de voorzitter en dit voor 31 januari 2020.

Ter info: Ken Zegers, de bestendig secretaris van ACOD Antwerpen-Mechelen-Kempen, werd verkozen op ons Buitengewoon Congres van 28 februari 2019 en wordt op het Statutair Congres van 14 februari 2020 bekrachtigd wat onze sector betreft. Op het Congres van de Vlaamse Regio wordt hij definitief bekrachtigd, zoals de statuten het voorschrijven.

Limburg

Ter voorbereiding van het Statutair Congres in het gewest Limburg op 21 februari 2020, doet de sector nu al een oproep voor de volgende mandaten.

- Voorzitter: Eric Opdenacker, uittredend en herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Christel Vandenheuvel, uittredend en herkiesbaar.

- Bestendig Secretaris: Jeroen Deraeck, uittredend en herkiesbaar.
- Verificateurs voor de financiële controlecommissie: Ludo Mundus en Francesca Verboven, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten binnenkomen op het secretariaat van de sector LRB in het gewest, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt, t.a.v. de voorzitter en dit voor 31 januari 2020.

Oost-Vlaanderen

Ter voorbereiding van het Statutair Congres in Oost-Vlaanderen, doet de sector nu al een oproep voor de volgende mandaten.

- Voorzitter: Franky De Muynck, uittredend en niet herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Guy De Loor, uittredend en niet herkiesbaar.
- Secretaris: Dirk Van Himste, uittredend en herkiesbaar.
- Verificateurs voor de financiële controlecommissie: Yolanda Mercy, uittredend en niet herkiesbaar; Anita Penninck, uittredend en niet herkiesbaar.

Je schriftelijke kandidatuur stuur je naar het secretariaat van de sector in het gewest: ACOD LRB OVL, Bagattenstraat 160, 9000 Gent, t.a.v. de voorzitter en dit voor 20 september 2019.

Vlaams-Brabant

Ter voorbereiding van het Statutair Congres in Vlaams-Brabant, doet de sector nu al een oproep voor de volgende mandaten.

- Voorzitter: Alex Vandezande, uittredend en herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Katia Poels, uittredend en herkiesbaar.
- Secretaris: Anne Schuermans, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten binnenkomen op het secretariaat van de sector in het gewest, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven t.a.v. de voorzitter Alex Vandezande en dit voor 30 november 2019.

West-Vlaanderen

Ter voorbereiding van het Statutair Congres in West-Vlaanderen, doet de sector nu al een oproep voor de volgende mandaten.

- Voorzitter: Diane D'Hulst, uittredend en herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Alexander Haesaert, uittredend en herkiesbaar.
- Secretaris: Mathieu Godefroidt, uittredend en herkiesbaar.
- Verificateurs voor de financiële controlecommissie: Ria Maes, Rik Monteyne en Danny Depaeppe zijn allen uittredend en herkiesbaar.

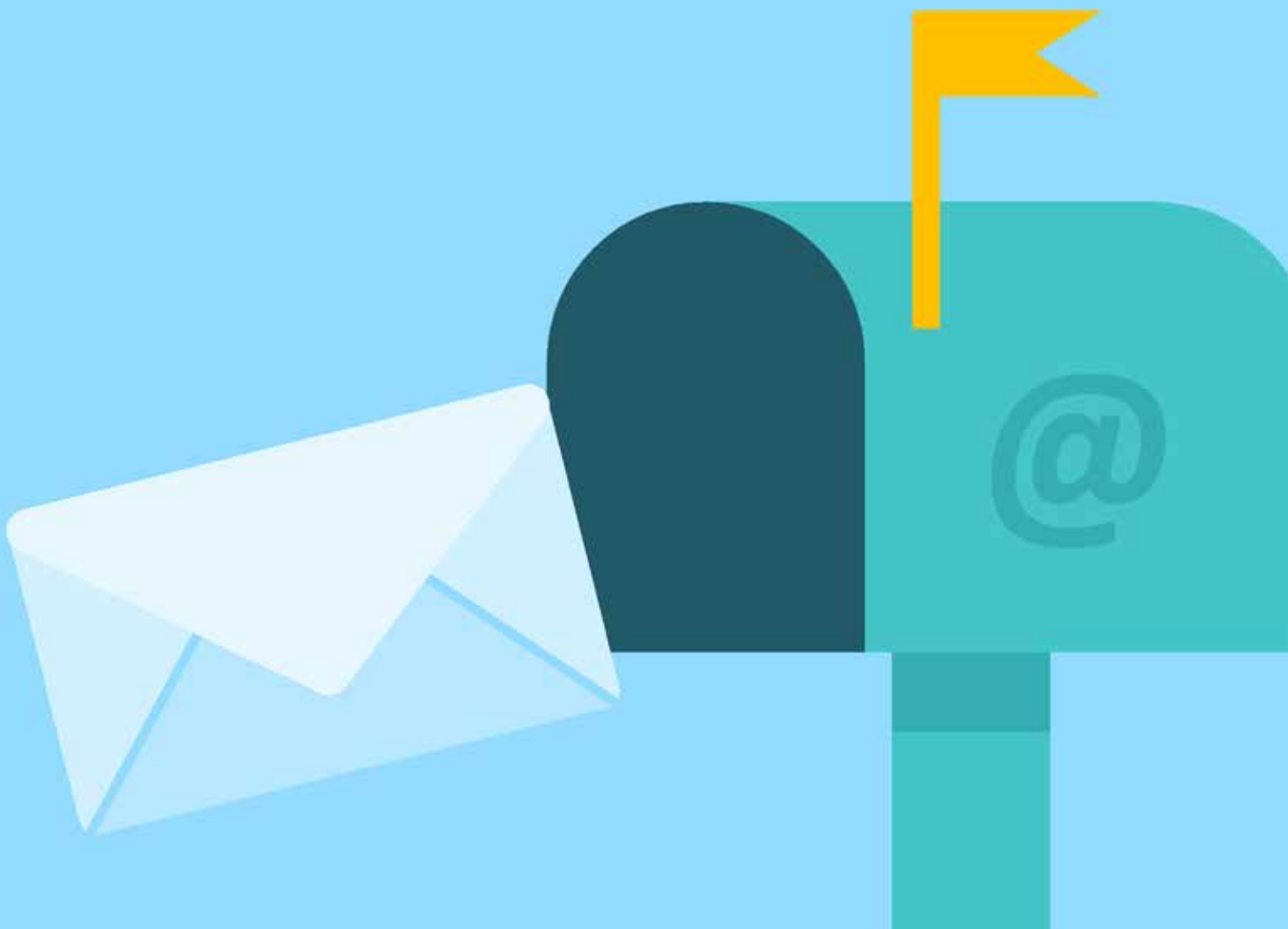
De schriftelijke kandidaturen moeten binnenkomen op het secretariaat van de sector in het gewest, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare, t.a.v. de voorzitter Diane D'Hulst en dit voor 31 oktober 2019.

Vlaamse Regio

Ter voorbereiding van het Statutair Congres op 19 en 20 maart 2020 doet de sector een oproep voor volgende mandaten.

- Voorzitter: Willy Van Roten, uittredend en herkiesbaar.
- Ondervoorzitter: Sabine Descamps, uittredend en herkiesbaar.
- Secretaris: Willy Van Den Berge, uittredend en herkiesbaar.
- Financiële controlecommissie: Daniel Duyck, uittredend en herkiesbaar.
- Financiële controlecommissie: Walter Bormans, uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen moeten binnenkomen op het secretariaat van de sector, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel t.a.v. de voorzitter, Willy Van Roten, en dit voor 31 januari 2020.



ACOD-nieuws direct in je mailbox

Ben je lid van ACOD Lokale en Regionale Besturen (LRB) en ben je graag snel op de hoogte van het syndicale nieuws? Heb je graag toegang tot meer en uitgebreidere artikels? Wil je actief je abonnementen op onze nieuwsbrieven beheren? Maak dan je profiel aan op de nieuwe website van ACOD Lokale en Regionale Besturen. Door je te registreren krijg je onze berichten en nieuwsbrief snel en gericht rechtstreeks in je mailbox.

Deze service is exclusief voor leden. Hou daarom deze Tribune bij de hand voor het ingeven van je lidnummer. Dat vind je boven de adresgegevens op de laatste pagina. Je hebt enkel de zes laatste nummers voor het streepje nodig (XXXXXXX-XX).

Een profiel aanmaken is eenvoudig en doe je in enkele stappen.

- Surf naar www.acodlr.be
- Klik bovenaan in het menu op de knop REGISTRER. Het registratieformulier verschijnt nu op het scherm.
- Vul alle gegevens in, vergeet zeker ook je lidnummer niet. We gebruiken het lidnummer om na te gaan of de persoon die zich wil registreren ook werkelijk lid is.
- Druk vervolgens op de knop VERSTUUR.
- Jouw werk zit erop, nu is het aan de administratie van ACOD LRB.

Na het versturen van je gegevens wordt je aanvraag tot registratie nagekeken door de administratie van ACOD LRB. Zodra je aanvraag goedgekeurd is, krijg je hiervan

bericht in je mailbox (dezelfde die je in het registratieformulier hebt ingegeven). Let wel: uit veiligheidsoverwegingen verloopt deze registratie niet volautomatisch. Het kan dus even duren alvorens je aanvraag tot registratie volledig verwerkt is. De opgevraagde gegevens gebruiken we enkel om je op een gerichte en snelle manier te informeren.

Wil je ook nog nieuwsbrieven ontvangen dan kan je een keuze maken in het tabblad NIEUWSBRIEVEN. Voorlopig heb je de keuze tussen de algemene, politie-, brandweer- en/of zorgniewsbrief.

Heb je hulp nodig? Contacteer ons op 02 508 58 22.

Zeer belangrijk schooljaar ACOD Onderwijs is er klaar voor



Wanneer deze editie van Tribune in de bus valt, hebben de meesten onder jullie de boekentas al wel weer boven gehaald. We hopen dat jullie van de vakantie genoten hebben en dat de batterijen goed opgeladen zijn, want we staan aan het begin van een zeer belangrijk schooljaar, voor ACOD Onderwijs en voor het gehele onderwijs.

In mei organiseert ACOD Onderwijs haar vierjaarlijks Statutair Congres. Op dat congres worden niet alleen de mandaten voor de volgende vier jaar toegewezen, we tekenen er ook de krijtlijnen voor onze nieuwe congresperiode uit.

ACOD Onderwijs is een democratische organisatie en hecht belang aan basiswerking. Dat betekent dat we jullie de volgende maanden zullen uitnodigen voor ledenvergaderingen en congressen in jouw regio en provincie. Zo kunnen jullie mee bepalen hoe het Statutair Congres zal verlopen en welke koers wij na mei 2020 zullen varen.

Misschien nog belangrijker is wat de nieuwe Vlaamse regering ons zal brengen. We hopen dat ze haar beleid niet zal laten bepalen door ideologische dada's, maar door de werkelijke noden van het personeel en van de leerlingen, cursisten en studenten. Wat zal ze doen aan het oplopende leraarentekort? Hoe zal ze meer en getalenteerde jongeren voor de lerarenopleiding doen kiezen? Hoe zal ze vermijden dat zo

veel startende leerkrachten het onderwijs voortijdig verlaten? Hoe zal ze de laatste jaren van onze loopbaan draaglijk maken, nu de pensioenleeftijd verhoogd is? Wat zal ze doen om werkelijk gelijke onderwijskansen te creëren? Zal ze oog hebben voor het probleem van de 'lege brooddozen'? Te veel om hier allemaal op te sommen.

Wij staan alleszins klaar om het nieuwe schooljaar, dat ook een nieuw syndicaal jaar is, aan te vatten. Op ons kunnen jullie rekenen.

Laten we nu vooral focussen op het moois dat ons te wachten staat: werken met jongeren – peuters, kinderen, jonge mensen – en hen helpen op hun weg naar de volwassenheid. Want uiteindelijk zouden wij toch het mooiste beroep van de wereld moeten hebben, niet?

Nancy Libert
Algemeen secretaris

Nieuwe Vlaamse regering: koffiedik kijken

Op het ogenblik dat deze editie van Tribune naar de drukker vertrekt, beschikken wij nog niet over voldoende informatie om ons uit te laten over de nieuwe Vlaamse regering die in de steigers staat. Net als jullie volgen wij de ontwikkelingen met zeer veel aandacht. Zodra er genoeg duidelijkheid is omtrent de nieuwe Vlaamse regering en haar plannen voor het onderwijs, zullen wij ons standpunt bekendmaken via al onze kanalen (website, Facebook, nieuwsbrief en Tribune).

Nieuw bedrag verplaatsingen tijdens werkuren

Als je je tijdens de werkuren moet verplaatsen met de auto of brom- of motorfiets, dan heb je recht op een vergoeding. Sinds 1 juli bedraagt die 0,3653 euro per kilometer. Dit nieuwe bedrag geldt tot 30 juni 2020. Het schoolbestuur kan het bedrag met maximum tien procent verminderen als het een omniumverzekering voor dienstverplaatsingen heeft afgesloten. Opgelet: deze vergoeding geldt niet voor de dagelijkse pendel van

en naar het werk. Het woon-werkverkeer wordt niet beschouwd als een professionele verplaatsing voor rekening van de werkgever. Verplaatsingen tijdens de diensturen en in opdracht zijn dat wel.

jeanluc.barbery@acod.be



Ronde van Vlaanderen Wat verandert er het volgende schooljaar?

Elk jaar organiseert het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) een Ronde van Vlaanderen met een toelichting in elke provincie. Alle directies uit het basis- en secundair onderwijs zijn welkom. AGODI licht de nieuwe regelgeving voor het volgende schooljaar toe en geeft een laatste stand van zaken in lopende dossiers. Elk jaar is ook ACOD Onderwijs zoveel mogelijk aanwezig. Dit doen we niet enkel voor de heldere uitleg, maar ook voor het vragenmoment dat ingelast wordt. De concrete vragen en bekommernissen van directies geven ons telkens een duidelijk beeld van wat er leeft op de werkvloer en dat kan onze werking alleen maar versterken. Wat hebben we voor jou genoteerd?

Het al dan niet verlengen van de scholengemeenschappen moet uiterlijk op 31 maart worden gemeld. Er is informatieplicht naar het personeel, ook als het om een stilzwijgende verlenging gaat.

De mogelijkheid tot gespreide betaling van schoolfacturen moet niet enkel vermeld worden in het schoolreglement, maar ook op de facturen zelf.

De afwezigheidscodes voor de leerlingen veranderen. Code D (ziekte met doktersbriefje) verdwijnt, enkel code Z blijft bestaan. Omdat ouders vier keer per jaar zelf een briefje kunnen schrijven, zal de leerkracht dit ergens voor zichzelf moeten noteren. Ook de code L ('te laat komen') is weg. De vraag is hoe men dit nu zal

registreren. Wat bij problematische afwezigheden? Wat na vijf halve dagen?

De code J ('moederschapsverlof') wordt geschrapt. Deze afwezigheid schrijft men voortaan bij de code R ('afwezigheid van rechtswege gewettigd'). De code V ('afwezigheid omwille van trekperiodes') wordt eveneens geschrapt en wordt voortaan genoteerd onder de code P ('afwezigheid door school gewettigd').

Voor kleine scholen is schooljaar 2019-2020 een genadeschooljaar.

TOAH ('Tijdelijk Onderwijs Aan Huis') is er nu voor alle kleuters. Voordien was het er pas vanaf vijf jaar. Onder strikte voorwaarden kan nu ook TOAH gegeven worden na de schooluren, maar in het schoolgebouw.

Het begrip 'doorlichtingseenheid' is door de inspectie toegelicht. Hieruit leren we dat de reële structuur van een school grondig kan verschillen van de administratieve structuur.

De inspectie vraagt uitdrukkelijk om enkel in functionele documenten te voorzien bij de doorlichting. Dit betekent dat er geen nieuwe documenten moeten ontwikkeld worden voor de inspectie. Leg dus enkel bestaande documenten ter beschikking van de inspectie. De inspectie heeft een 'witte lijst' opgemaakt met de documenten die zij vragen. Laat je dus geen planlast aanpraten

onder het voorwendsel dat het door de inspectie gevraagd is. Het wegwerken van de planlast is voor de inspectie een topprioriteit.

Er moeten algemene afspraken gemaakt worden over de criteria betreffende organisatie en invulling van de aanvangsbegeleiding. Daarover moet onderhandeld worden in het plaatselijk onderhandelingscomité. De principes moeten opgenomen worden in de functiebeschrijving, als het personeelslid er een heeft (verplicht bij aanstelling van 104 dagen of meer) of in een schriftelijke overeenkomst. Dit betekent dat elk personeelslid met een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur (TABD) hiervan een neerslag moet hebben op papier. De criteria voor de aanvangsbegeleiding worden onderhandeld voor alle personeelsleden op wie ze van toepassing zijn; de invulling ervan wordt individueel bepaald.

Het recht op TADD (Tijdelijke Aanstelling van Doorlopende Duur) kan enkel uitgesteld worden door een verslag met werkpunten. Iedereen heeft werkpunten, hoe moeten we dit dus interpreteren?

TADD'ers nieuwe stijl (minstens twee schooljaren aangesteld) kunnen er pas zijn op 1 september 2020. 'Beoordelingen', al dan niet met werkpunten, kunnen worden uitgesproken in 2019-2020 en moeten gegeven zijn uiterlijk op 30 juni van het schooljaar voorafgaand aan het verwerven van het recht op TADD.

Beoordeling met werkpunten:

- expliciet bedoeld als ijkpunt net voor personeelsleden TADD'er zouden kunnen worden
- het personeelslid kan voor een beroepsprocedure terecht bij de raad van bestuur
- geen of te late beoordeling = een positieve beoordeling
- echte evaluatie van een TABD'er (met functiebeschrijving, planningsgesprekken, functioneringsgesprekken, evaluatiegesprek...) blijft ook steeds mogelijk.

Na een beoordeling met werkpunten kan men opnieuw in dienst treden met intensieve begeleiding. Het recht op TADD kan het volgende schooljaar verworven worden, indien minstens 200 dagen gepresteerd zijn en voor zover er geen evaluatie 'onvol-

doende' wordt uitgesproken. Monitoring van al dan niet opnieuw aanstellen gebeurt in het bevoegde lokale comité.

Lerarenplatform. Heel wat directies hadden graag het aantal uren voor volgend jaar gekend om de schoolorganisatie hierop af te stemmen. Dit is pas begin juli mogelijk, omdat men voor de berekening van het inzetbaarheidspercentage ook de vervangingen van juni nog moet kunnen meetellen. In de uitvoering en de resultaten blijken er grote verschillen te bestaan tussen landelijke en stedelijke gebieden. Deze conclusie wordt meegenomen naar komende besprekingen. Er was veel vraag om het lerarenplatform reeds op 1 september te laten starten. Voor een scholengemeenschap die verspreid is over verschillende schoolbesturen is het bijna onmogelijk om aan 85 procent inzetbaarheid te geraken.

De toelatingsvoorwaarden voor 1A en 1B zijn strikt bepaald. Wie een getuigschrift basisonderwijs heeft, moet in 1A worden ingeschreven. Wie geen getuigschrift basisonderwijs heeft, krijgt toegang tot de 1B. In de loop van het schooljaar kan men een leerling van 1A naar 1B oriënteren als men kan aantonen dat in de loop van het schooljaar de nodige differentiatie en remediëring zijn toegepast.

Het inschrijvingsdecreet in het secundair onderwijs. In het debat over de inschrijvingsdatum 25 mei zijn tegengestelde stemmen te horen. De ene vindt het te laat om praktisch-organisatorische redenen, de andere vindt het net goed dat het schoolkeuzeprocess voldoende tijd krijgt. Broers en zussen worden gelijktijdig aangemeld met alle anderen. Tijdens het digitale ordeningsproces krijgen ze voorrang.

De presentaties van AGODI zijn te vinden op de website van het ministerie van Onderwijs (onderwijs.vlaanderen.be/nl/ronde-van-vlaanderen). We houden jullie verder op de hoogte via onze website (www.acodonderwijs.be).

nancy.libert@acod.be



De Sociale Dienst van het GO! staat voor je klaar

De Sociale Dienst van het Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap is er niet alleen voor de personeelsleden, actief of gepensioneerd. Ook hun partner en personen ten laste kunnen op de materiële en niet-materiële steun rekenen bij moeilijkheden op professioneel vlak of in het privéleven. Belangrijke voorwaarde: op het ogenblik van de aanvraag tot tussenkomst moet je tenminste zes maanden voor het GO! in hoofdamt werken. Als je al met pensioen bent, dan moet je tenminste zes maanden voor het GO! gewerkt hebben voorafgaand aan je pensioering.

Tussenkomst ongeacht het inkomen

Je kan er terecht – ongeacht je inkomen – voor een renteloze lening tot maximaal 5000 euro, een voorschot op het salaris, wachtgeld of pensioen en voor een overlijdensvergoeding voor contractuelen of tijdelijken. Een nabestaande of derde die de begrafenis kosten voor een tijdelijk of contractueel personeelslid heeft betaald, kan een overlijdensvergoeding aanvragen van maximaal 1000 euro. De aanvraag moet ingediend worden binnen de termijn van één jaar na het overlijden.

Tussenkomst in verhouding tot het inkomen

Andere tegemoetkomingen die kunnen aangevraagd worden staan wel in verhouding tot het inkomen, de lasten en de gezinstoestand: medische kosten, sociale vakanties, geïntegreerde werkperiodes voor kinderen tot 18 jaar en premies bij pensioen, geboorte en adoptie.

De medische kosten omvatten alle kosten voor opname (niet telefoon, drank, huur tv...), verzorging en medicatie tijdens het verblijf in het ziekenhuis in zoverre die niet door een andere instantie worden terugbetaald. Ook kosten gemaakt tijdens de revalidatie of het herstel aansluitend op een ziekenhuisopname kunnen ingebracht worden. Bovendien komen kosten in verband met de aanschaf van protheses, hoorapparaten, rolstoel, loopstoel, steunzolen, bril of andere fysische hulpmiddelen in aanmerking. Ook tandheelkundige kosten kunnen ingebracht worden.

Voor kinderen tot 18 jaar die deelnemen aan sociale vakanties of geïntegreerde werkperiodes kan de Sociale Dienst in bepaalde gevallen tussenkomen. De aanvraag komt in aanmerking als de vakantieperiode door een instelling van het GO! of door een sociale organisatie wordt georganiseerd.

Premies

Om in aanmerking te komen voor de pensioenpremie mag je pensioen maximaal 1800 euro netto bedragen. Opgelet: dit is niet het volledige gezinsinkomen. Je moet op het ogenblik van je aanvraag tenminste zes maanden binnen het gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld zijn en je salaris moet uitbetaald worden door het departement onderwijs of door de scholengroep. De premie

kan aangevraagd worden vanaf de definitieve pensioendatum, binnen het jaar na de oppensioenstelling.

De Sociale Dienst verleent ook voor de geboorte of adoptie van een kind een premie. Hiervoor mag je niet meer dan 1800 euro netto per maand verdienen. Ook hier opgelet: dit is niet het volledige gezinsinkomen. Per kind wordt slechts één premie uitbetaald, ook als zowel jij als je partner gerechtigd zijn. De aanvraag moet binnen het jaar na de geboorte ingediend zijn.

De aanvraag

Per kalenderjaar wordt één volledig dossier ingestuurd met de vereiste documenten. Je kan deze formulieren aanvragen en laten invullen op ons secretariaat in je buurt (www.acodonderwijs.be/contacteer-ons). Indien je twijfelt of je in aanmerking komt of je een bepaalde kost mag inbrengen, maak dan zeker een afspraak met de regio- of provinciaal secretaris. Wij staan voor je klaar. De raad van bestuur van de Sociale Dienst oordeelt of de ingebrachte kosten al dan niet aanvaard worden en onder welke rubriek deze worden ingebracht. Als vereiste documenten ontbreken in het dossier, dan wordt het als onvolledig beschouwd. Je wordt eenmaal schriftelijk verzocht de ontbrekende bewijsstukken te bezorgen. Als je niet reageert of de documenten niet inlevert, dan wordt het dossier niet ontvankelijk verklaard. ACOD Onderwijs zal dit schooljaar voor de afgevaardigden van het GO! nog een vorming organiseren op onze hoofdzetel in Brussel.

jeanluc.barbery@acod.be



Pilootproject verloning voorbereidende werktijd Ook je voorbereiding mag iets kosten!

Vanaf september starten de sociale partners met een uniek pilootproject met als doel de onbetaalde werktijd terug te dringen. Die neemt helaas systematisch toe.

Organisaties beperken de verloning van cultuurwerkers steeds meer tot de prestatie zelf. Het voorbereidende werk dat voorafgaat aan de voorstelling, de tentoonstelling, het optreden of de draaidagen, zoals de creatie, zelfstudie, opleidingen, overleg en administratie, moet meer en meer op eigen kosten gebeuren. Dit duwt cultuurwerkers dieper in de werkloosheid, als opvangnet voor periodes tussen opdrachten.

De sociale partners troffen al een reeks maatregelen om de koopkracht van freelancers te verbeteren: een hogere eindejaarspremie voor alle cultuurwerkers (ook

voor de flexwerkers), een verhoging van de dagbedragen (het minimumloon voor korte contracten steeg met 5,5 procent) en een aanvullend pensioen. Daar komt nu een pilootproject bij om de vergoeding van de voorbereidende werktijd via reguliere dagcontracten te stimuleren. Om werkgevers aan te moedigen de onbetaalde werktijd terug te dringen, is er in 2019 een investering van 46.000 euro gepland.

De eerste stap is dat vanaf september freelancers betaald kunnen deelnemen aan opleidingen en werkgroepen bij het Sociaal Fonds Podiumkunsten, net zoals hun vast tewerkgestelde collega's dat altijd al konden. De tweede stap wordt gezet met dagvergoedingen voor flexwerkers die participeren aan sectorale overlegmomenten (waarbij het Sociaal Fonds ook betrok-

ken is). Dat verhoogt de democratische inspraak van deze groep werkenden met een precair statuut. Volgend voorjaar evalueren we dit project. Een mogelijke derde stap zou een tegemoetkoming kunnen zijn via betaalde werkdagen aan werkgevers die zich bereid verklaren om naast de artistieke prestatie zelf ook al de interne overlegmomenten eerlijk te vergoeden, de zogenaamde voorafgaande 'koffies'.

Met dit pilootproject willen de sociale partners meteen ook de volgende cultuurminister op zijn of haar verantwoordelijkheid wijzen, aangezien de ontoereikende financiering van de sector een hoofdoorzaak van de preciaire arbeidsomstandigheden is.

Robrecht Vanderbeeken



Agenda Derde Global Strike for Climate, Brussel

Het weer brak deze zomer helaas weer enkele records. Politici hopen dat ze de klimaaturgentie kunnen blijven negeren. Maar ook na de verkiezingen gaan de klimaatacties onverminderd verder. ACOD Cultuur, ACOD VRT en Workers For Climate roepen op

om deel te nemen aan de derde grote, wereldwijde klimaatmars. Afspraak op 20 september van 13.30 tot 17 uur aan het Noordstation in Brussel.

Koopkracht

Hogere eindejaarspremie vanaf 2019, ook voor korte contracten

Aanhoudende actie loont: eind 2018 sloten de sociale partners met het beleid voor de tweede keer een Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA). Dit sociaal akkoord heeft tot doel de koopkracht van alle cultuurwerkers te verhogen en ook betere werkomstandigheden te verkrijgen.

Het concrete resultaat: een verhoogde eindejaarspremie, in twee stappen. Eerst zullen in 2019 alle voltijdse werknemers die een heel jaar gewerkt hebben in december 148,99 euro extra ontvangen. Dat brengt de sectorpremie op minstens 600 euro. Vervolgens wordt in 2020 het huidige bedrag (451,01 euro) meer dan verdubbeld.

Deze tegemoetkoming heeft echter niet de bedoeling om toe te werken naar een 14^{de} maand voor wie nu al recht heeft op een 13^{de} maand. Voor deze gevallen spraken we af dat de werkgever in overleg met de vakbonden de budgetverhoging investeert in andere voordelen voor het personeel of in een stijging van het aantal werknemers.

Bijzonder aan deze regeling is dat we voor het eerst in een eindejaarspremie kunnen voorzien voor werknemers met korte contracten (minder dan vier maanden). Let wel: alleen cultuurwerkers die rechtstreeks voor een gesubsidieerde kunstorganisatie hebben gewerkt, komen in aanmerking. Dus niet zij die via een SBK of derden actief waren. Het Sociaal Fonds Podiumkunsten zal uw eindejaarspremie uitbetalen in december op basis van uw tewerkstelling tijdens het afgelopen jaar.

Merk op dat dit systeem de ecocheques vervangt, die al te vaak ongebruikt bleven en een dure administratieve procedure vereisten. Omdat de ecocheques vervallen, zal je in december 2019 voor de periode januari 2018 tot juni 2019 een eindejaarspremie krijgen. Vanaf 2020 ontvang je een eindejaarspremie berekend op je tewerkstelling tussen 1 juli 2019 en 30 juni 2020.

Robrecht Vanderbeeken



VRT Nieuw Sociaal Charter voor de Media

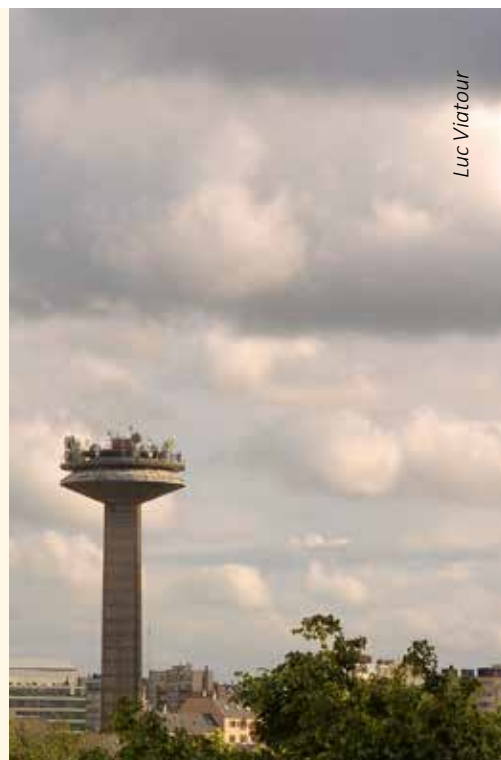
Op 9 juli tekenden ACOD VRT en ACOD Cultuur samen met de andere vakbonden, belangenorganisaties en werkgevers (waaronder VRT), middenveldorganisaties, universiteiten en hogescholen het nieuwe Sociaal Charter voor de Media op het kabinet van minister Gatz.

Het gaat over een uitbreiding van het Sociaal Charter voor de Audiovisuele Sector naar de hele mediasector, inclusief de geschreven pers. Het charter verzamelt de engagementen van alle partners inzake (sociale) thema's als stages, grensoverschrijdend gedrag, intellectuele eigendom

en correcte vergoedingen in de geschreven pers, de audiovisuele sector en de online nieuwsmedia.

Voor de ACOD is dit een belangrijk middel om slechte werkomstandigheden in de mediasector te bestrijden, binnen de VRT en ook daarbuiten. De toeleveringsbedrijven van de VRT zijn overigens eveneens verplicht het Sociaal Charter te ondertekenen, dat staat zo in de beheersovereenkomst van de VRT.

Robrecht Vanderbeeken





Projectsubsidies overboord Cultuurminister Gatz eindigt mandaat met woordbreuk

Bij zijn exit als cultuurminister laat Sven Gatz een zoveelste teleurstelling na. Hij bracht de projectsubsidies van drie naar twee rondes en budgetteerde 1,4 miljoen minder. Van het recordaantal aanvragen (520 projecten) werden er slechts 90 gehonoreerd. Dat is slechts 17 procent. Zoveel talentverspilling. No Gatz, no glory?

Besparen om te 'vermarkten', dat was het businessplan van cultuurminister Gatz. Dat blijkt opnieuw bij zijn laatste subsidieronde voor kortlopende en meerjarige beurzen, projectsubsidies voor individuele kunstenaars en voor organisaties.

Goedgekeurd, maar geen centen

Veel kunstenaars die bij deze ronde een

'zeer goed' als beoordeling kregen, zullen het toch zonder middelen moeten doen. Dat kregen ze midden in de zomervakantie te horen, zo kan het stilletjes passeren. Dat ze dan maar ondernemer worden? Of renteloos lenen bij de cultuurbank en zichzelf zo aan de schuldketting leggen? Je moet het maar meemaken: er valt niets aan jouw dossier te verbeteren, toch word je wandelen gestuurd. Zoveel verspilde energie die naar dossierschrijven ging, het komt neer op een ontmoedigingscampagne.

Verarming cultuurwerkers neemt toe

Vlaanderen zet in op erfgoed en immobielen terwijl het talent van vandaag wordt afgeknepen. In 2018 klopte de cultuurmi-

nister zichzelf nog op de borst omdat er eindelijk extra geld voor de projectsubsidies was gevonden, iets waarvan hij zelf beklemtoonde dat het om een noodzakelijke inhaalbeweging ging. Natuurlijk, toen moesten de verkiezingen nog komen. Het is de evidentie zelf: dossiers met een positieve beoordeling moeten ook centen krijgen. Een vervelvoudiging van het budget voor projectsubsidies is al langer noodzakelijk.

Nu wordt de omgekeerde tendens voortgezet: het aantal aanvragen stijgt exponentieel, maar het percentage gehonoreerde dossiers daalt voort. Liefst 430 dossiers kregen een 'njet'. Zoveel kunst die er niet zal zijn, daar zijn we allemaal het slachtoffer van.

Robrecht Vanderbeeken

Grensoverschrijdend gedrag Twee psychologen aangesteld bij Vlaamse Ombudsdienst

Sinds de #MeToo-beweging op gang kwam, werd het maar al te duidelijk dat er structurele maatregelen nodig zijn om grensoverschrijdend gedrag aan te pakken. In het kader van het actieplan dat de vakbonden samen met de werkgevers, het Sociaal Fonds en het beleid uitwerkten, kwam er een 'sectormeldpunt 1712'. Voortaan kan je zo ook terecht bij twee psychologen van de Vlaamse Ombudsdienst: nina.callens@vlaamseombudsdienst.be of viktor.vanderveken@vlaamseombudsdienst.be.

In welk statuut je werkt(e) maakt niet uit: ook uitzendkrachten, zelfstandigen of vrijwilligers kunnen zich melden. Je kan er terecht voor alle vormen van grensoverschrijdend gedrag: seksueel grensoverschrijdend gedrag, discriminerende intimidatie, geweld en pesterijen. Viktor en Nina kunnen je te woord staan in het Nederlands, het Engels en het Frans. De gesprekken kunnen plaatsvinden op verschillende locaties in Vlaanderen en Brussel.

Robrecht Vanderbeeken



Antwerpen-Kempen-Mechelen**Senioren naar de Teutenstreek**

foto Lage Kempen

Na de grote schoolactiviteit organiseren de senioren van ACOD Antwerpen-Kempen-Mechelen in samenwerking met ACOD Telecom-Vliegwezen hun jaarlijkse uitstap met de bus. Op donderdag 19 september 2019 reizen ze over de Nederlandse grens naar de Teutenstreek.

Deze streek tussen Valkenswaard en Hamont-Achel was in de 19de eeuw welvaarend. 'Teuten' waren rondreizende handelaars in kwaliteitsvolle producten, vooral textiel en koperwerk. De Teuten trokken naar verre gelegde gebieden om gedurende een groot deel van het jaar hun koopwaar van deur tot deur aan te bieden. In de wintermaanden bleven ze thuis bij hun familie, die dankzij de financiële opbrengsten in een redelijke welstand leefde. De deelnemers bezoeken een 'ezelfarm', doorkruisen de streek en wandelen in een uitgestrekte natuurtuin met onder meer een biologische moestuin, een ecologische sier- en plantentuin.

Uiteraard is er tijd voor een koffiepauze, een stevige lunch en 's avonds een broodjesmaaltijd.

Graag inschrijven voor 9 september via mail bij maurice.hauspie@acod.be of telefonisch bij ACOD Antwerpen (03 213 69 20) of ACOD Mechelen (015 41 28 44). De inschrijving wordt pas geldig na betaling van 66 euro p.p. op rekening BE 14 8778 0015 0383 van ACOD Antwerpen met vermelding S19TEUT.

Limburg**Senioren op stadswandeling in Tongeren**

Op donderdag 26 september 2019 maken de senioren van ACOD Limburg een begidste stadswandeling in Tongeren. Wil je deelnemen? Kom dan om 14u naar CC De Velinx, Via Julianus 2, 3700 Tongeren. Inschrijven kan tot 12 september op 011 30 09 70 (tijdens kantooruren) of via limburg@acod.be

Oost-Vlaanderen**13^{de} feest voor niet-actieven van ACOD Telecom-Vliegwezen**

Op vrijdag 4 oktober organiseert ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen het 13^{de} feest voor haar niet-actieve leden. Vanaf 11.45 uur kun je terecht in zaal 't Duvelken, Dorpsstraat 12, 9800 Astene (Deinze). Op het menu staan cava met hapjes, eendenborstfilet in portosaus en goudgele kroketten en een dessertbord met koffie. Water en wijn zijn inbegrepen. Tussendoor zal Bart Neyens, voorzitter van ACOD Telecom-Vliegwezen, een toespraak

ACHTURENCULTUUR




ABVV-partner in vrije tijd



WANDELING WELKE TOEKOMST VOOR ONZE SOCIALE ZEKERHEID

ZATERDAG 7 SEPTEMBER OM 14 UUR

AFSPRAAK OM 14U AAN DE VEEMARKT TE KORTRIJK

DE SOCIALE ZEKERHEID BESTAAT 75 JAAR. DEZE PIJLER VAN DE DEMOCRATISCHE SAMENLEVING STAAT ONDER DRUK. WAT IS DE TOEKOMST ERVAN? ONDER LEIDING VAN FILIEP VANDENBORRE (ACOD-MILITANT) KOMEN WE ER MEER OVER TE WETEN... DEZE STADSWANDELING, IN KORTRIJK BRENGT JE VAN BELUIKEN NAAR PENSIOENDIENST, NAAR RVA, VIA BANKEN EN ZIEKENFONDSEN NAAR SOCIALISTISCHE TEMPELS VAN DE ARBEID...

DEELNAME IS GRATIS, VOORAF INSCHRIJVEN IS VERPLICHT

INSCHRIJVEN BIJ: FRANK.MULLEMAN@TELENET.BE - 0486 67 44 54

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Guido Rasschaert
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

houden. Het is een syndicaal feest, met gratis open bar.

Bevestig uw deelname tegen ten laatste 20 september, via ACOD Telecom-Vliegwezen, Bagattenstraat 158, 9000 Gent, via dirkdekuysscher@skynet.be of via 0478 93 20 98. Deelname kost 20 euro per persoon, te storten op rekening BE60 0000 1033 7570 van ACOD Telecom-Vliegwezen Oost-Vlaanderen. Vermeld bij de overschrijving 'Feest niet-actieven 04/10/2018', je naam en het aantal personen waarvoor je inschrijft.

Er is parkeergelegenheid in de directe omgeving van de zaal. Zij die met de trein tot Deinze komen, worden vanaf 11.30 uur afgehaald door Dirk De Kuysscher. Gelieve vooraf een seintje te geven als je wil afgehaald worden (en ook indien je later zou aankomen). Je kan Dirk contacteren op 0478 93 20 98. De zaal is ook vanuit Gent Sint-Pieters te bereiken met De Lijn, bus 77, afstappen halte Astene Dorp.

Senioren Overheidsdiensten organiseren stadswandeling door Gent

Ooit gehoord van Erica Il Cane, A Squid Called Sebastian, Roa, Sam Scarpulla of Smates? Deze intrigerende namen zijn de ontwerpers van 'openbare kunstwerken' die gratis te bewonderen zijn in het mooie Gent. De stad voert al jaren een actief beleid rond graffiti en street art. Cultuur Gent ondersteunt individuele graffiti kunstenaars, geeft advies en zet projecten op zoals het Straatkunstfestival SORRY – NOTSORRY.

Laat je verwonderen door op donderdag 19 september 2019 met ons mee langs verschillende prachtige kunstwerken te wandelen (afstand ongeveer 3 km). Plaats en uur van afspraak: 13.45 uur aan het Veerleplein (Gravensteen). Alle ACOD-leden zijn welkom.

West-Vlaanderen

Senioren bezoeken Zeeland

Op 19 september 2019 brengen de senioren van West-Vlaanderen een bezoek aan de Nederlandse provincie Zeeland. Via Sluis (bezoek aan struisvogelfarm met koffie en koffiekoeke) rijden ze naar Zierikzee voor een uitgebreide lunch (inbegrepen: aperitief, driegangenmenu, eerste drank bij de maaltijd). Na de lunch trekken ze naar Nieuwdorp voor een bezoek aan Wijnmakerij Boonmans, gevolgd door een wandeling met pauze voor koffie en Zeeuwse bolus. Daarna gaat het verder naar de traditionele laatste stopplaats voor een boterham met drankje. De prijs voor dit alles bedraagt 55 euro. Inschrijven is verplicht en geldt pas na storting van het correcte bedrag op rekening BE40 8776 2452 0163 met vermelding van naam, aantal deelnemers en telefoonnummer. Meer info via 0486 23 31 97, sinnaeve.eddy@gmail.com of gilbertdemullie@gmail.com.

Verwen-dag senioren

Op donderdag 10 oktober 2019 vindt de jaarlijkse verwen-dag voor de senioren ACOD West-Vlaanderen plaats. Zoals elk jaar word je een hele dag in de watten gelegd. Dit jaar bezoeken we de haven van Zeebrugge. Vanuit je comfortabele stoel op de boot achter panoramische ramen of op het zonnedek bij een klein ontbijt zie je de diverse mastodonten van de zee. Voorts krijg je een rondrit met de bus door de achterhaven, begeleid door een gids. We zorgen ook voor een verzorgd middagmaal in feestzaal Ten Stuyver (Oostende). De MG Brothers zorgen er de hele namiddag voor animatie en plezier. Deelname kost 50 euro per persoon. Inschrijven kan door het juiste bedrag te storten op rekeningnummer BE 72 8775 0214 0216 van ACOD West-Vlaanderen, met de vermelding van naam, sector en aantal deelnemers. Wil je meer uitleg, dan kan je mailen naar rik.cappelle@acod.be of bellen naar 051 20 25 70 tijdens de kantooruren. Inschrijven kan tot en met vrijdag 27 september 2019. Opgelet: de plaatsen zijn beperkt tot maximaal 200 deelnemers.

