

Tribune

liberalisering
van de
post
is
moord
met
voorbedachten
rade

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	9
Tram Bus Metro	14
De Post	15
Gazelco	16
Telecom	17
Federale Overheidsdiensten	21
Vlaamse Overheidsdiensten	26
Lokale en regionale besturen	30
Onderwijs	32
Cultuur	37
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Stemmen uit de oorlog

Winnaars Solidariteitsagenda

Bert De Weerd (Lint), Hans De Meyer (Harelbeke), Guy Boudry (Antwerpen), Jean Lenssen (Dilsen) en Rudolphe Maeyaert (Aalter) zijn de gelukkige winnaars van een Solidariteitsagenda van Oxfam. Zij wisten dat er volgens het besparingsplan van november vorig jaar 150 personeelsleden de VRT zouden moeten verlaten, dat de Vlaamse overheid 33 procent vooropstelt tegen 2015 als streefpercentage voor de aanwezigheid van vrouwen in de topmanagementfuncties van haar diensten en dat er op 2 december vorig jaar 10.208 gedetineerden in de rijksgevangenissen zaten.

Nieuwe prijs: Stemmen uit de oorlog

Tijdens onze vorige editie van Tribune hadden we een interview met VRT-oorlogscorrespondent Rudi Vranckx. Deze maand maak je kans op een exemplaar van zijn recentste boek "Stemmen uit de oorlog". Daarin doet Vranckx zijn relaas over zijn ervaringen in Irak. Je moet er wel de onderstaande vragen juist voor beantwoorden.

Vragen

- Ter gelegenheid van haar hoeveelste verjaardag organiseert de Algemene Centrale van het ABVV een expo over de sociale geschiedenis van België?
- Wat betekent "pelear es una manera de triunfar"?
- Moet een bestuurder die met een firmawagen collega's vervoert een rijgeschiktheidsattest bezitten?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt We zijn nog niet uit de rode cijfers

De voorbije maanden kregen we af te rekenen met een financiële crisis die heel wat banken bijna knock-out sloeg. Heeft dat een invloed gehad op de PPS-projecten?

Karel Stessens: “Zoals je weet is de interesse van de Vlaamse overheid in PPS-projecten de laatste jaren flink gestegen. Ze zien er immers een interessante manier in om heel wat kostelijke infrastructuurprojecten te kunnen uitvoeren waarvoor normaal gezien geen budget bestaat. De werkwijze is eenvoudig. Zoek een consortium van investeerders, meestal banken, die een groot deel van het geld ter beschikking willen stellen en geef ze in ruil een hap van de opbrengsten van het project. In het verleden heeft de ACOD er al vaak op gewezen dat zulke projecten – hoewel ze financieel interessant lijken – op lange termijn meer kosten en bovendien de gemeenschap kunnen opzadelen met een infrastructuur die verouderd en niet meer rendabel is. Met andere woorden, de private investeerder is met de voordelen gaan lopen. Nu heeft de financiële crisis van de voorbije maanden heel wat op stapel staande en lopende PPS-projecten in de problemen gebracht. Veel banken staan in de huidige onzekere tijden heel wat weigerachtiger tegenover het uitgeven van grote sommen geld. Omdat de Vlaamse overheid geen zin heeft om die projecten voor onbepaalde tijd uit te stellen, vragen de banken nu overheidsgaranties vooraleer ze met geld over de brug komen. In de praktijk betekent dit dat er eigenlijk geen sprake meer is van een PPS. Het is immers de overheid die het volledige risico voor eigen rekening neemt. Een zeer gevaarlijke en kwalijke evolutie, lijkt me.”

De Vlaamse regering heeft ondertussen bij monde van haar begrotingsminister Dirk Van Mechelen verklaart dat Vlaanderen schuldenvrij is. Klopt dat volgens jou?

Karel Stessens: “Natuurlijk niet. Het lijkt misschien zo dat Vlaanderen volledig schuldenvrij is als je naar de huidige begroting kijkt, maar in de praktijk zijn er nog heel wat verborgen kosten. Ik verwijs weer naar de PPS-projecten die zijn afgesloten, waarvan de afbetaling wordt vooruitgeschoven naar de toekomst. Debudgettering noemen we dat. Het gaat dus om schulden die er wel degelijk zijn, maar die pas in de begrotingen van de komende jaren worden ingeboekt. Eigenlijk is het alsof de Vlaamse regering een huis huurt en daar voortdurend voor betaalt. Maar op termijn zal ze dat huis nooit in handen krijgen. Dat is helemaal anders dan wanneer je geld leent en die lening afbetaalt om uiteindelijk eigenaar te worden. De volgende generaties zullen dus blijven afdokken! Het Rekenhof klaagt die strategie van Vlaanderen trouwens aan. Voor de belastingbetaler is het een slechte zaak. Want de kosten van de privé worden door de overheid gewoon naar de consument doorgeschoven. Juist aan die consumenten – en daaraan wil ik even herinneren – hebben de banken momenteel geen zin om geld te lenen.”



Karel Stessens - voorzitter ACOD

Het schuldenverhaal stopt niet op Vlaams niveau. Ook federaal heeft de zwalpende begroting nog een extra klap gekregen.

Karel Stessens: “Dat klopt. Onder de regering Verhofstadt werd beslist de uitstaande schulden van de NMBS over te nemen om het bedrijf schuldenvrij te maken. Om die twee miljard euro niet al te zeer te laten wegen op de begroting, werden ze opgenomen in een aparte constructie. Aanvankelijk ging Eurostat, het statistisch bureau van de EU, daarmee akkoord. Toen ze van mening veranderden, tekende voormalig premier Verhofstadt beroep aan tegen die beslissing – een beroep dat nog niet afgerond was. Helaas brak na de verkiezingen van 2007 een partijpolitiek spelletje uit, waarin CD&V wilde aantonen dat de paarse regeringen slechte begrotingen maakten. Voormalig premier Leterme trok het beroep van Verhofstadt bij Eurostat in, waardoor de twee miljard euro schulden terug op de begrotingsbalans kwamen. Met andere woorden, we hebben er twee miljard euro schulden bij en iedereen zal daarvoor moeten betalen!”



Interview Jef De Doncker en David Geerts “Van Quickenborne weet niet hoe een postmarkt werkt”

Tijdens de laatste ministerraad van 2008 stelde de minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen, Vincent Van Quickenborne (Open VLD), een nota voor die als basis dient voor de uitvoering van de derde Europese postrichtlijn. Deze richtlijn is de laatste stap in de volledige vrijmaking of liberalisering van de Europese postmarkt. Tot grote verbazing van de sp.a en tot groot ongenoegen van de ACOD keurde de regering deze zeer liberale nota zonder verpinken goed. Tribune vroeg sp.a-parlementslid David Geerts en Jef De Doncker, algemeen secretaris ACOD Post, naar de gevolgen van de nota.

Vorig jaar dook regelmatig de vraag op wanneer de regering eindelijk een beslissing zou nemen in de omzetting van de derde Europese postrichtlijn. Was er haast bij?

David Geerts: “De volledige vrijmaking van de Europese postmarkt is gepland voor 1 januari 2011. We hebben dus geen tijd te verliezen als we onze postmarkt daarvoor willen klaarma-

ken. Ons aandachtspunt en dat van de vakbonden was vooral dat we daarbij een solide universele dienstverlener – in casu De Post – in de markt zouden kunnen plaatsen. Ook die moet zich dus voorbereiden. Minister Van Quickenborne had altijd beloofd dat hij voor het einde van het jaar vanuit de ministerraad met een beslissing en een nota zou komen. Die zou dan effectief De Post moeten aanduiden als universele dienstverlener. Bovendien zou de nota ook de toegangscriteria tot de Belgische markt voor nieuwe postoperatoren moeten bevatten. Zo’n nota is er nu, maar volgens ons is die onvoldoende.”

Betekent de goedkeuring van deze nota over de liberalisering van de postsector nu dat het dossier in een definitieve plooi is gevallen?

David Geerts: “De nota is volgens mij meer dan een oriëntatienota. Veel ruimte voor debat lijkt er niet meer. Ik ben ook teleurgesteld dat de meerderheid vrij eensgezind deze weg is ingeslagen.

Het valt af te wachten wat daarvan de gevolgen zijn.”

Jef De Doncker: “Ik kreeg dezelfde indruk in een gesprek met Van Quickenborne. Dit is het kader waarbinnen hij wil werken. Ik koester nog een beetje hoop als ik kijk naar sommige uitlatingen uit het verleden van de PS en van CD&V. Mogelijk ligt voor hen alles nog niet zo vast. Het is echter de vraag in hoeverre ze bereid zijn nog wijzigingen aan te brengen.”

Is er volgens jullie dan nog veel ruimte voor aanpassingen?

David Geerts: “Van Quickenborne zegt dat hij bevoegd is voor de organisatie van de markt. Daarmee liggen de krijtlijnen van het voetbalveld als het ware vast. De opstelling van De Post daarin is dan de bevoegdheid van de minister van Overheidsbedrijven. Tot voor kort was dat Inge Vervotte, die vlak voor Nieuwjaar ontslag nam. De garanties die zij aanvankelijk gaf aan de histo-

rische operator, De Post, zien we echter maar weinig weerspiegeld in deze nota."

Jef De Doncker: "Het is overduidelijk een liberale nota, die nieuwkomers op de markt de mogelijkheid geeft de beste stukken van de markt in te palmen en heel weinig bescherming biedt aan de historische operator. Ik denk dat ze de nota er vlug hebben doorgesluisd op de laatste ministerraad van 2008, zonder er de aandacht aan te geven die ze verdient. Een aantal maanden geleden vertelde Inge Vervotte me nog dat ze liever haar tijd nam om een degelijke nota te schrijven die de nodige sociale veiligheidszaken zou inbouwen. Op dat vlak heeft ze haar woord dan blijkbaar niet gehouden."

David Geerts: "De liberalen hebben met deze nota een grote slag thuis gehaald. Ik vind het erg dat CD&V, CDH en PS deze nota mee goedgekeurd hebben, alsof er een deal is gemaakt. Ik zou het standpunt van de PS over deze nota wel eens willen weten."

Wat zijn de gevolgen hiervan?

Jef De Doncker: "De burger zal op termijn merken dat de postbode van vandaag een andere invulling zal krijgen. Wellicht zal hij zijn postbode veel minder zien en zal hij heel wat verschillende mensen zien passeren die allerlei verschillende poststukken in zijn bus steken. Ik kan me moeilijk voorstellen dat de huidige kwaliteit van bedeling van De Post zal behouden blijven, nu de deur wordt opengezet naar een zeer divers personeelsbestand, dat wellicht een groot verloop zal kennen. Ik denk dan voornamelijk aan huisvrouwen en studenten die kunnen worden ingezet voor de postbedeling."

David Geerts: "Kwaliteit zal waarschijnlijk ook op een andere manier gemeten worden. De particuliere klant zal minder belangrijk worden. Nu zijn die het grootste in aantal, maar betekenen ze slechts 15% van de omzet voor De Post. Dat tegenover 35% voor grote bedrijven. De kans is groot dat die kloof nog zal toenemen wanneer de postsector zich verder blijft focussen op professionele gebruikers."

Jef De Doncker: "Wie wordt de klant

van de post in de toekomst? De geadresseerde, zoals dat tot nu toe het geval is? Wellicht niet. Het is veeleer de afgever, bij wie geld te halen valt. Vraag is of de postbedeling wordt bekeken als een dienstverlening aan het publiek of als een bedrijf dat zuiver rendement moet halen en ten dienste moet staan van afgevers van zendingen. Natuurlijk is het belangrijk naar evenwichten te zoeken. Men kan het vandaag niet meer hard maken aan de bevolking dat een bedrijf als De Post blijft gesubsidieerd worden zonder omkijken. Ze moet rendabel zijn en verantwoord omspringen met haar middelen. Wellicht zwaaide de slinger vroeger te veel door in één richting en is het gevaar nu dat we compleet de andere richting uitgaan, wat ook een nefaste evolutie is."

Dan krijgen we in feite een postbedeling met twee sporen.

Jef De Doncker: "Inderdaad, en de focus zal voornamelijk liggen op de grote bedrijven en klanten. Particuliere klanten en kmo's zullen daarvan de gevolgen ondervinden. Johnny Thijs stelt trouwens dat we als vakbonden daar aan best meewerken, anders hypotheekeren we volgens hem de toekomst van De Post."

Opvallend is dat de nota wel spreekt van controlemogelijkheden op de werking van de vrijgemaakte postmarkt, maar dat die slechts zeer kort aan bod komen.

Jef De Doncker: "De controlemogelijkheden zijn ongetwijfeld een zwak punt in de nota. Hoe gaat men controleren dat de nieuwe spelers de regels navolgen, bijvoorbeeld wat betreft dekkingsgraad? Elke nieuwe postoperator moet gradueel, over een aantal jaren, zijn dekkingsgraad van postbedeling uitbreiden. Maar wat verhindert hen om zich na enkele jaren te onttrekken en opnieuw in de markt te treden onder een nieuwe naam? Ze kunnen dan opnieuw een beperkt, lucratief onderdeel van de markt bespelen. Van Quickenborne biedt wat dat betreft geen garanties in zijn nota."

David Geerts: "Bovendien zijn de vooropgestelde dekkingsgraden bedrieglijk makkelijk te bereiken. Indien men de postbedeling toespitst op enkele grote steden en hun regio, dan komt men er



Jef De Doncker

"Het is overduidelijk een liberale nota, die nieuwkomers de beste stukken van de markt laat inpalmen"

al. Bedrijfseconomisch zijn die immers zeer interessant: veel klanten op een kleine oppervlakte."

De controle wat betreft de sociale bescherming van de werknemers krijgt al helemaal geen invulling. Er staat enkel dat de werknemers een arbeidscontract moeten krijgen.

Jef De Doncker: "Op basis van de nota kan gelijk wie tegen gelijk welk loon aangenomen worden. Dan riskeren we toestanden zoals bijvoorbeeld in Carrefour, waar werknemers van één vestiging tot 30% minder verdienen dan anderen voor juist hetzelfde werk! Van Quickenborne geeft daar totaal geen antwoord op, terwijl we enkel vragen dat ze een degelijke bescherming en verloning krijgen. Trouwens de nota biedt ook geen garanties aan de transporteurs van poststukken. Bij De Post zijn dat gewoon werknemers van De Post, maar er zijn geen garanties dat De Post die activiteiten in de toekomst niet zou uitbesteden aan derden."

David Geerts: "Ondertussen pakt Van Quickenborne graag uit met de verklaring van Johnny Thijs, ceo van De Post, dat die 'wel kan leven met de nota'. Alsof daarmee bewezen is dat het een

goede nota is, die de nodige garanties biedt. De minister stelt bovendien dat de politiek niet aan bedrijfsvoering moet doen. Daar kan ik hem wel in volgen, maar Van Quickenborne vergeet blijkbaar wat voor verregerende implicaties deze nota heeft op de arbeidssituatie van 37.000 werknemers!"

Jef De Doncker: "Mij lijkt het dat Van Quickenborne op een bepaald moment heeft samen gezeten met Johnny Thijs. Ik kan trouwens goed begrijpen dat Thijs kan leven met de nota. Die stelt hem immers perfect in staat zijn strategisch plan voor De Post uit te voeren. Hij wilde het statuut van universele dienstverlener, betaald door de overheid. Verder bepaalt de nota enkel dat werknemers een arbeidscontract moeten krijgen, zonder meer specificaties. Dat komt helemaal tegemoet aan de wensen van Thijs, want zo kan hij de postbedeling laten doen door studenten en huisvrouwen, tegen een lagere verloning. De ceo van De Post heeft andere prioriteiten en een ander tevredenheidsgevoel dan de vakbonden. Daarom kan hij wel leven met de nota."

De nota van Van Quickenborne rept ook met geen woord over een eventuele compensatie die nieuwe postoperatoren moeten betalen om in de Belgische postmarkt te stappen.

Jef De Doncker: "In veel markten moeten nieuwe operatoren een licentie kopen om toegang te krijgen tot de markt. Met dat geld kan dan een compensatiefonds opgericht worden waarmee de universele dienstverlener wordt betaald. Voor België zal dat dus niet het geval zijn."

David Geerts: "Van Quickenborne was resoluut tegen zo'n licentiesysteem. Het geeft volgens hem een extra drempel om voor extra concurrentie te zorgen. Liberaler kan toch niet?"

Jef De Doncker: "De Post is trouwens ook verplicht haar netwerk ter beschikking te stellen van de andere operatoren. Daardoor zullen nieuwe operatoren de postbedeling in de interessante delen van de markt, bijvoorbeeld in de steden, zelf willen doen. Voor de rest kunnen ze gebruikmaken van het netwerk van De Post, wellicht tegen voordelige prijzen. Eigenlijk subsidieert de overheid zo de postbedeling van die private



"Van Quickenborne vergeet blijkbaar wat voor implicaties deze nota heeft op de arbeidssituatie van 37.000 werknemers"

operator. Het is immers de overheid en dus de belastingbetaler die voor de universele dienstverlening van De Post en haar netwerk betaalt."

David Geerts: "Bovendien verliest de overheid nog eens inkomsten door het aftrekbaar gedeelte van de vennootschapsbelasting."

Tot nu toe is de liberalisering nog geen groot succes gebleken.

Jef De Doncker: "In de 27 landen waar de liberalisering van de postdiensten moet plaatsvinden, is ze nog maar in 4 gerealiseerd. Zelfs in Nederland, dat zich een pionier noemde, aarzelt men. In Groot-Brittannië staat de Engelse post op het randje van het failliet en willen de uitwerking van de richtlijn herbekijken. Volgens mij bewijst dat dat ze veel te vlug zijn gegaan en de gevolgen totaal verkeerd hebben ingeschat. Geen wonder wanneer je firma's op de markt toelaat die enkel aan 'cherry picking' doen en zo de interessante delen van de markt inpalmen."

David Geerts: "Van Quickenborne haalt

altijd het succesvolle voorbeeld van Zweden aan. Maar de cijfers en punten die hij aanhaalt, zijn slechts selectief en niet gebaseerd op echte benchmarking."

Jef De Doncker: "Het is appels met citroenen vergelijken. Het uitgestrekte Zweden en het kleine dichtbevolkte België met haar Europese instellingen zijn totaal verschillend. We worden omringd door landen met sterke postoperatoren. Uiteraard zijn er veel gegadigden voor onze markt. Zweden kent zelf trouwens maar een drietal operatoren en die zijn dan nog voornamelijk in de grote steden in het zuiden actief. Volgens mij weet Van Quickenborne niet precies hoe een postmarkt werkt."

De nota is er nu en zint jullie duidelijk geen van beiden. Maar hoe kunnen we die nu nog bijsturen en aanpassen?

David Geerts: "We kunnen hier als politieke partij of als vakbond onmogelijk mee akkoord gaan. Als we zien welke kwalijke gevolgen de liberalisering de voorbije jaren hadden, moet je wel gek zijn om hier een goed oog in te hebben. Bruno Tuybens, Bruno Tobbac en ikzelf beseffen maar al te goed dat we nu volop moeten beginnen schieten op dit dossier. We moeten uitvissen of de collega's van PS, CD&V en CDH écht achter deze nota staan. Ook het standpunt van minister van Overheidsbedrijven Steven Vanackere is voor ons nog onduidelijk."

Jef De Doncker: "De vakbonden zullen hun ontevredenheid blijven herhalen. Spijtig genoeg is het kalf al half verdronken omdat in het verleden de mensen die hiervan moesten wakker liggen, er niet van wakker lagen. Men zal de gevolgen pas beseffen wanneer het te laat is. Ik stel mijn hoop vooral op de politici van de sp.a en misschien op hun collega's van andere partijen om nog kleine wijzigingen aan te brengen. Uiteraard zullen we hen daarbij steunen. Ik verwacht wel acties de komende maanden wanneer het strategisch plan van Johnny Thijs openbaar wordt gemaakt. Onze postmannen en -vrouwen zullen zien wat de toekomst van hun job is en dan zal er wel reactie komen."



Nota Van Quickenborne doorgelicht Niet voor gevoelige lezers!

Open VLD-er Vincent Van Quickenborne, minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen, houdt er in zijn postnota een ultraliberale koers op na. De ACOD volgt het dossier al van in het begin op en geeft hem een zwaar onvoldoende. Er is niet voldaan aan de voorwaarden om de Belgische postmarkt te behoeden voor sociale wantoestanden.

Geen sociale omkadering

De ACOD hamerde eerst en vooral op gelijke arbeidsomstandigheden voor de gehele postmarkt, met de arbeidsbepalingen van de Belgische Post als ijkpunt. Beide basisvereisten werden door Van Quickenborne volledig genegeerd. Elke vermelding van enige minimumbepalingen voor de arbeidsomstandigheden van de reeds vrijgemaakte sectoren, zoals krantenbedeling en ongeadresseerde post, ontbreekt. De nota is een blauwdruk om goedkope arbeid en de daarmee gepaard gaande wantoestanden (zie de sector van de reclamebedeling in de buurlanden) ook in België mogelijk te maken.

Een korte paragraaf rond arbeidsomstandigheden bij operatoren op gebied van geadresseerde post lijkt veeleer gericht op de vrijwaring van zoveel mogelijk flexibiliteit voor de operatoren (met uitdrukkelijke vrijwaring van interimarbeid en uitbesteding van activiteiten), dan op de uitwerking van degelijke arbeidsomstandigheden voor het personeel. De minimumvereiste om met een arbeidscontract te werken wordt spijtig genoeg niet onderbouwd door het vastleggen van minimale arbeidsvoorwaarden en bovendien onmiddellijk gecounterd door de instel-

ling van interimarbeid.

Het lijkt geen twijfel dat Van Quickenborne met dergelijke bepalingen de deur openzet voor misbruiken en sociale wantoestanden. Ze kunnen enkel als doel hebben de huidige sociale structuur binnen de sector volledig te strippen tot een kaal en liberaal karkas.

Deuren wagenwijd open

De universele dienstverlening zoals geformuleerd in de Europese richtlijn, omvat niet enkel een productenaanbod, maar ook een reeks verplichtingen op gebied van geografische spreiding en frequentie van de dienstverlening. Zo moet de verdeling van de briefwisseling (brieven tot 2 kg, pakjes tot 10 en indien afkomstig uit andere lidstaten tot 20 kg en aangetekende zendingen) vijfmaal per week over het gehele grondgebied gebeuren. De regering wees De Post aan om voor deze universele dienstverlening in te staan en dit voor een periode van 6 à 8 jaar. In de toekomst zal zo'n mandaat 10 jaar bedragen. De aanstelling van De Post als universele dienstverlener is een logische beslissing, aangezien er zich momenteel geen andere spelers op de Belgische markt bevinden die in staat zijn deze universele dienstverlening te vervullen.

De eisen die Van Quickenborne aan nieuwe spelers stelt, zijn echter totaal ontoereikend. Enkel de staat zal bijdragen aan de financiering van de universele dienstverlening. Private operatoren moeten niet alleen geen enkele bijdrage leveren aan een compensatiefonds, zij moeten bovendien evenmin

ook maar enige vergoeding betalen om in de Belgische postale markt in te treden, terwijl dit in andere landen wel het geval is. De liberale onwil om ook privéactoren te laten bijdragen aan een degelijke werking van de postsector en de universele dienstverlening is schrijnend. De postsector, waarin jaren geïnvesteerd werd door De Post en de Belgische staat, wordt op een schoteltje aangeboden aan nieuwe spelers.

Kameleongedrag

De nota van Van Quickenborne introduceert ook een systeem voor het opleggen van een dekkingsgraad, dat misbruiken en 'cherry picking' perfect toelaat. Nieuwe spelers hoeven de eerste jaren slechts 10 tot 20% van de markt in elke regio te bedienen. Zoals Bruno Tuybens duidelijk stelde in de Kamer, laten dergelijke bepalingen nieuwe spelers toe een aantal jaren enkel actief te zijn in de grote en dus winstgevendende steden om zichzelf vervolgens nog eens onder een andere naam als nieuwe speler op de markt aan te melden. Het ontbreken van de intredevergoeding werkt dit nog eens in de hand.

Van Quickenborne toont in zijn nota een totaal gebrek aan respect voor de sociale bescherming van werknemers en levert een cruciale openbare dienstverlening als de post met veel plezier over aan het harde spel van de vrije markt. De ACOD kan daar onmogelijk mee akkoord gaan en zal er alles aan doen om de huidige beslissingen bij te sturen en, indien mogelijk, om te keren.

Uitbetaling syndicale premie

Zoals bekend wordt de syndicale premie nu jaarlijks in plaats van om de twee jaar uitbetaald. Men moet dan ook elk jaar een aanvraagformulier invullen en opsturen.

Dit is de juiste werkwijze:

- wie statutair of contractueel werkt voor een openbare dienst ontvangt in januari, februari of maart 2009 het formulier syndicale premie 2008.
- het aanvraagformulier bestaat uit twee delen. Controleer op het deel 'in te vullen door de administratie' of de gegevens juist zijn. Op het deel 'in te vullen door het personeelslid' moeten de naam, het adres, de geboortedatum en het nummer van

de bankrekening worden ingevuld. Vergeet niet het formulier te ondertekenen!

- **stuur het formulier naar of geef het af aan de ACOD-militant op je dienst, op het secretariaat van de sector of het secretariaat van het intersectoraal gewest. Doe dit zeker vóór 1 juli 2009. Hoe sneller het formulier in ons bezit is, hoe sneller de premie 2008 wordt uitbetaald.**

De syndicale premie 2008 wordt uitbetaald vóór 31 december 2009 en bedraagt maximaal 90 euro. Voor eenzelfde refertejaar mag men slechts één aanvraagformulier indienen, ook al ontvangt men er meerdere. De syndi-

cale premie wordt slechts eenmaal uitbetaald.

Sinds 1 januari 2007 zijn vakbondsleden verplicht hun lidmaatschapsbijdrage te storten op een bankrekening om te kunnen genieten van een vakbondspremie. Betalingen aan het loket van de vakbond of aan een afgevaardigde op het werk kunnen niet meer.

Er werd een kleine aanpassing aangebracht aan op het aanvraagformulier (rubriek C post- of bankrekeningnummer). Men moet enkel het post- of bankrekeningnummer invullen. Het SEPA-bankrekeningnummer (= IBAN-code) moet enkel ingevuld worden indien de betaling voor het buitenland bestemd is.



Volgende maand in Tribune:

Meer info over de perequatie van de pensioenen

ACOD Vlaams-Brabant

Opgelet met mutatie-aanvragen

Als ACOD-lid kan je de vraag krijgen van het ABVV om je aan te sluiten bij een andere ABVV-centrale. Vaak zijn dergelijke vragen gebaseerd op onjuiste informatie over de administratieve

toestand of een wijziging van jouw situatie. Vooraleer in te gaan op een dergelijk verzoek, neem je best eerst contact op met het secretariaat van je ACOD-gewest, tel. 016/22.31.50, om

eventuele problemen door een overbodige mutatie te vermijden en een continue dienstverlening te garanderen.



Het Europese sporsysteem werkt niet

Zaterdagochtend 27 december 2008 was het weer zover: door averij aan de bovenleidingen viel de internationale intercitytrein van Brussel naar Amsterdam ter hoogte van Duffel zonder stroom. Geen stroom betekent niet alleen een stilstaande trein, maar ook geen verwarming in de vrieskou. Gevolg: de reizigers moesten meer dan twee uur wachten vooraleer ze uit hun ijzig avontuur werden verlost.

Infrabel-woordvoerder Petit verklaarde dat die wel erg lange wachtperiode vooral te wijten was aan het feit dat er gedurende kerst en nieuw met een minimale personeelsbezetting wordt gewerkt. De werknemers zouden de feestperiode zoveel mogelijk in familiekring doorbrengen, klonk het. Dat is onzin. Als vakbond met zin voor verantwoordelijkheid moesten wij wel reageren. De NMBS wilde blijkbaar weer de schuld in de schoenen schuiven van de spoor mannen en -vrouwen. Net alsof het reilen en zeilen binnen de NMBS-groep gedurende die periode het minste van hun zorgen was.

Het echte probleem

Wat was de échte oorzaak van het veel te lange oponthoud van de intercity bij Duffel? Niemand durft het hardop te zeggen, maar het 'Europese systeem' met de scheiding van infrastructuurbeheerder en exploitant werkt slecht en functioneert zelfs helemaal niet meer als er abnormale situaties opduiken. In geval van defect aan de infrastructuur of welk incident dan ook, worden de vertragingen een veelvoud van wat ze zouden moeten zijn.

Vóór de opsplitsing van de NMBS was alles veel eenvoudiger en vooral veel overzichtelijker. Bij een incident of voorval nam één persoon, namelijk de dispatcher netwerk van het betrokken gebied, het heft in handen. Hij of zij besliste autonoom welke maatregelen moesten worden genomen, coördineerde de beschikbare personeelsmiddelen, zocht uit waar de noodzakelijke hulpmiddelen het best moesten worden opgevorderd en wat door wie werd gecommuniceerd. Indien een reizigers-trein tussen twee stations stilstond, werd desnoods een goederentrein aan de kant gezet om die locomotief te gebruiken voor het wegslepen. Eén persoon superviseerde dus alle betrokken personeelsleden. Hij had een overzicht over het ganse gebied waarin hij het verkeer regelde. Na hooguit twee telefoontjes wist hij wat mogelijk en vooral wat niet mogelijk was, om dan zelf de prioriteiten te bepalen en de nodige maatregelen te nemen.

Teveel niveaus

Europa heeft er onder het mom van de liberalisering een potje van gemaakt. Tegenwoordig moet er minstens op twee en dikwijls op drie niveaus onderhandeld en opgetreden worden. Personeel van niveau X mag (op gevaar af van beboet te worden, want een ander helpen is concurrentievervalsing) geen werkzaamheden meer uitvoeren die onder de bevoegdheden van niveau Y vallen. Om de chaos nog te vergroten wordt af en toe ook nog niveau Z verplicht om zich in de debatten te mengen. Het gevolg is dat alles veel langer dan nodig aansleept vooraleer men samen tot een oplossing komt – als die er al komt.

Niemand durft iets te zeggen, wellicht uit angst om hun in de nieuwe structuren verworven status te verliezen. Is het echter logisch dat:

- stations bezet worden door personeel dat geen seinoverschrijdingsbevelen mag afleveren om bijvoorbeeld een hulplocomotief aan een defecte trein te koppelen?
- eens de concentratie van de seinhuizen voltooid is een toezichtsbediende van Infrabel zich over 75 km moet verplaatsen om een storing van een wissel te verhelpen en dit terwijl op die plaats personeel aanwezig is dat over de nodige kennis beschikt om het probleem op te lossen maar dat wegens de scheiding der bevoegdheden niet meer mag doen?
- waar er vroeger één verantwoordelijke stationschef was die alles regelde, er nu soms drie zijn die niets meer kunnen regelen omdat ze constant stuiten op de afbakening van elkaars bevoegdheden?

Niemand binnen de NMBS-groep draagt rechtstreeks verantwoordelijkheid voor deze onwerkbare structuren. Ze zijn het gevolg van de Europese regelgeving die concurrentievervalsing moet voorkomen. Helaas durft niemand zijn nek uitsteken en duidelijk zeggen dat we in feite in een 'circus' beland zijn. ACOD Spoor deed dat wel. Mijn stelling, uitgesproken op radio en tv, dat niet het personeel maar wel de onwerkbare structuren de chaos veroorzaakten, resulteerde in veel felicitaties van spoor mensen. Eindelijk had iemand gezegd wat iedereen al lang weet, maar niet durft openbaar maken uit angst voor represailles.

Jos Digneffe



Congres Internationale Transportfederatie Een strijdvaardige vakbond tegen neoliberale politiek

Van 9 tot 12 december 2008 vond in Curitiba (Brazilië) het congres plaats van de Internationale Transportfederatie (ITF), sectie Spoorwegen. Het evenement bestond uit twee delen: op 9 december was er eerst de vrouwenconferentie en vanaf 10 december ging dan het volledige congres van start. Tijdens de driedaagse bijeenkomst maakten meer dan 160 deelnemers van 55 vakbonden uit 38 landen een evaluatie over de toestand van de spoorwegen wereldwijd.

Internationale vrouwenconferentie

Samen met het gastland namen op 9 december delegaties van 24 landen deel aan de internationale vrouwenconferentie van ITF. Het was voor de eerste maal dat deze werd georganiseerd in Latijns-Amerika.

De conferentie was opgebouwd rond drie centrale thema's:

- er werd een evaluatie gemaakt van de aanwezigheid van vrouwen in de spoorwegsector, waarbij er vooral aandacht ging naar vrouwen in de sectoren exploitatie, de technische beroepen en de weerslag van de wereldwijde herstructureringen.
- op het niveau van de spoorwegondernemingen werden onderwerpen aangesneden zoals zwangerschap, agressie, seksuele intimidatie en andere vormen van discriminatie.
- de aanwezigheid van vrouwen in de verschillende niveaus van de syndicale beweging werd besproken, ook op het niveau van de collectieve onderhandelingen. De opbouw van strategieën om de deelname van de vrouwen op al deze niveaus te verbeteren, kwam eveneens aan bod.

Toestand spoorwegen wereldwijd

Tijdens het driedaagse congres kwam de toestand van de spoorwegen op wereldwijd vlak aan bod. Privatisering, deregularisering, liberalisering en commercialisering worden blijkbaar over heel de wereld op grote schaal toegepast. Dit heeft vele gevolgen: fragmentering van de spoorwegen, jobverlies, sluiten van onrendabele en bevoordeelden van rendabele lijnen, outsourcing, onderaanneming, invoering van interimwerk,... Er zijn dus wereldwijd grote problemen door de herstructureringen en het gebrek aan voldoende investeringen. En ook bij andere sectoren zoals het lokale openbare vervoer, havens, vliegwezen, bij de toeleveringsbedrijven van water, gas en elektriciteit is dezelfde trend waar te nemen.

Voor de grote internationale financiële instellingen, overheden en private businesskringen promoten deze neoliberale politiek van vrije markteconomie. De Wereldbank speelt hierin eveneens een cruciale rol door o.a. de promotie van publiekprivate samenwerking. Bovendien wordt hierbij ook een antivakbondsstrategie ontwikkeld. Ten slotte wordt de spoorwegsector in het algemeen, en de goederensector in het bijzonder, nog eens wereldwijd zwaar getroffen door de economische crisis.

Rol van de vakbonden

Als vakbond staan we voor nieuwe

uitdagingen. De huidige economische recessie bewijst dat het neoliberalisme failliet is. Een van de uitdagingen is dus om opnieuw een meer sociale regelgeving af te dwingen en in te voeren. Daarnaast is er de klimaatopwarming, waarbij de spoorwegen een belangrijke rol vervullen in de strijd tegen de opwarming van de aarde. Het spoorvervoer is een uitstekend milieuvriendelijk alternatief. Het komt er op aan de politieke verantwoordelijken van deze zienswijze te overtuigen. Er moet geïnvesteerd worden in duurzaam transport met aandacht voor milieuvriendelijke maatregelen, goede arbeidsomstandigheden en het nodige comfort voor de reizigers.

De vakbonden bij het spoor spelen in het syndicale verzet een cruciale rol. De spoorwegsector heeft een traditie van sterke vertegenwoordiging en strijdvaardigheid. Ook in de toekomst moet zo voort worden gewerkt. Indien de kracht van de vakbonden uit de spoorwegsector afneemt, kan dit zijn weerslag hebben in de strijd van de hele publieke sector tegen de neoliberale politiek.

Een uitgebreid verslag van het congres is beschikbaar op www.acod-spoor.be.

Eerste familie happening ACOD Spoor

Op zondag 17 mei 2009 organiseert ACOD Spoor zijn eerste Familiedag in Gent.

Bij aankomst in het station van Gent Sint-Pieters ontvangt elke (volwassen) deelnemer een ACOD Spoor Big Shopper met daarin alles (een drankje, kaarten, tramtickets, enz.) om een voormiddagje Gent te overleven. Er staat immers een zoektocht in Gent op het programma langs de vele toeristische en historische bezienswaardigheden. De wandeltocht eindigt omstreeks 11 uur in het Augustijnenklooster waar aan de deelnemers een typisch Gents midagmaal wordt aangeboden. Er wordt er gezorgd voor de nodige ontspanning en is er mogelijkheid om contact te hebben met de ACOD-verantwoordelijken.

Hou deze dag dus alvast vrij! Meer informatie is nog te lezen in een volgende Tribune.

Jongeren@workshop

Het voorbije jaar werd, in samenwerking met onze medewerkers van de dienst vorming en informatie, op initiatief van een aantal actieve jonge militanten het project jongeren@workshop opgestart. Er werd een blogsite online gezet waarop negen weken lang een controversiële stelling werd gepost. De deelnemers konden naar hartelust debatteren over de wekelijkse Quote. Een affiche-campagne ondersteunde het initiatief. Dit project wordt ook in 2009 verder gezet. Ben je jonger dan 36 jaar en wenst u op 20 maart deel te nemen aan het vervolg van dit exclusieve jongerenproject stuur dan een mailtje naar: jongeren.workshop@acod-spoor.be. De deelnemers die onze eerste jongeren@workshop volgden worden binnenkort persoonlijk uitgenodigd. Meer informatie hierover kan je vinden op de blogsite van de acod spoor jongeren: www.acodspoor.be/blog



Thalys gaat boekje te buiten

Op 18 december 2008 werd een pamflet verspreid over Thalys in een gezamenlijk initiatief van de Belgische en Franse vakbonden van het spoorwegpersoneel CGT, FO, Sud Rail, Transnet, ACV Transcom, CSC Transcom en ACOD/CGSP. We geven de inhoud hieronder weer.

Sinds zijn bestaan stoelt Thalys op een samenwerking tussen historische spoorwegondernemingen: een samenwerking die nu NS, DB, NMBS en SNCF groepeerd. Deze samenwerking neemt de vorm aan van een Europese Groepering van Economisch Belang (EGEB) waarvan de grote lijnen vastliggen in een Europees reglement van 1985. Dit statuut onderscheidt zich van het statuut van een gewone onderneming, hoofdzakelijk omdat het doel van de groepering erin bestaat de economische activiteit van de leden ervan te vergemakkelijken of te ontwikkelen en de resultaten van deze activiteit te verbeteren of te laten groeien.

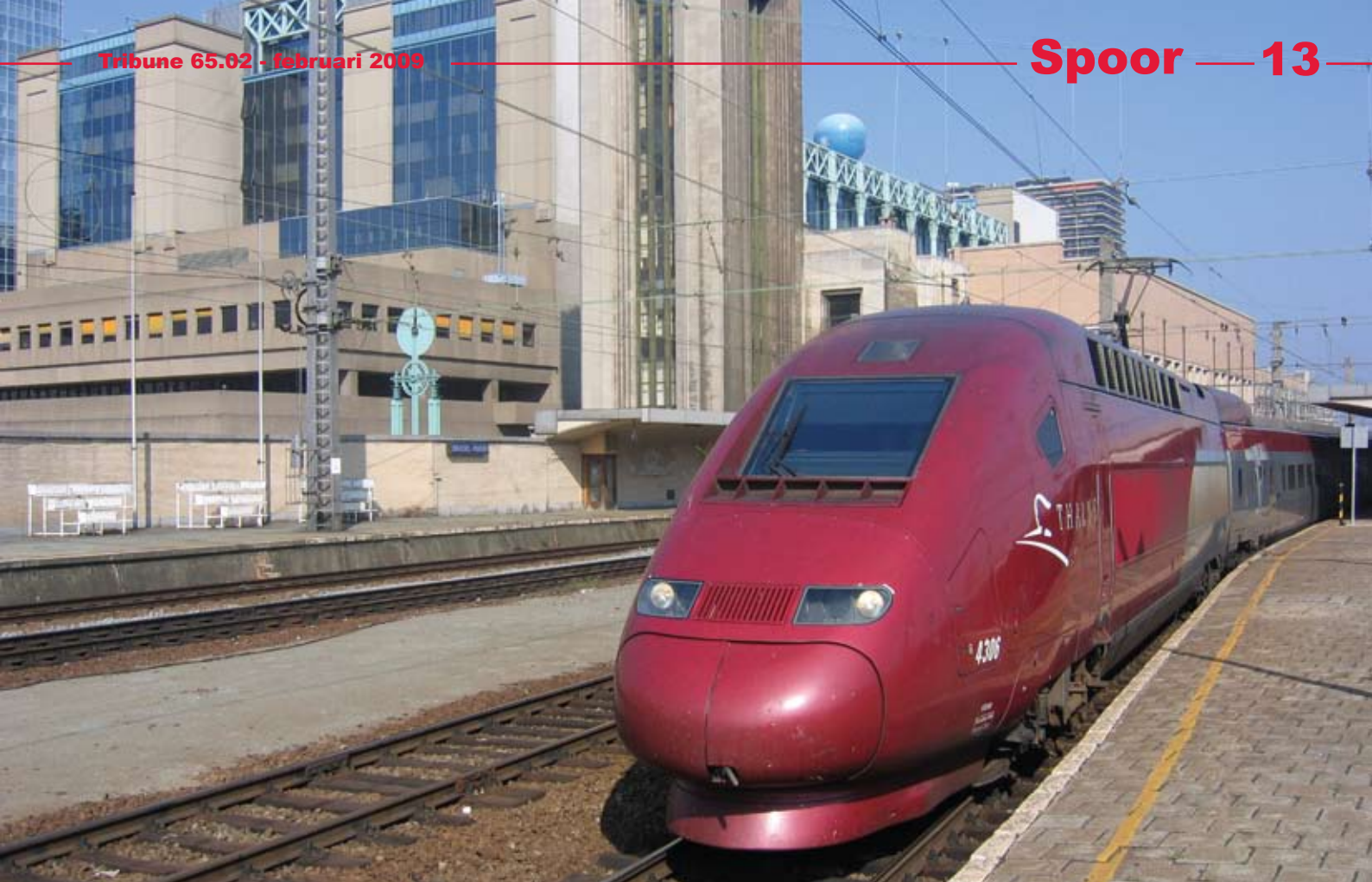
Deze groepering heeft niet tot doel winst voor zichzelf te verwezenlijken. Eigenlijk moet de activiteit van de groepering aansluiten bij de economische activiteit van haar leden, ter ondersteuning. Daarom mag een dergelijke groepering:

- geen rechtstreekse of onrechtstreekse leiding hebben over of controle uitoefenen op de eigen activiteiten van haar leden of de activiteiten van een andere onderneming, vooral in domeinen die betrekking hebben op het personeel, de financiën en de investeringen.
- rechtstreeks of onrechtstreeks, in welk opzicht dan ook, geen deel of aandeel hebben, in welke vorm dan ook, in een onderneming, waarop de groepering betrekking heeft.
- niet meer dan 500 werknemers tewerkstellen.
- niet instaan voor leningen of overhevelingen, die onderworpen zijn aan beperkingen in de betrokken lidstaten.
- geen lid zijn van een andere Europese groepering van economisch belang.

Een EGEB moet omschreven worden in een groeperingovereenkomst, die de naam, de vestiging, de doelstelling en

eventueel de duur ervan vermeldt. In dit geval werden deze bepalingen aangevuld met partnerschapovereenkomsten, die de sociale voorwaarden en arbeidstijd bepalen, die van toepassing zijn op het personeel van Thalys, evenals de takenverdeling. Zo leveren de historische operatoren, die deel uitmaken van de EGEB, tot nu toe, wanneer Thalys erom vraagt, besturings- en begeleidingsdiensten om de prestaties onder hun volledige meesterschap te verrichten.

Nu blijkt dat de EGEB naar aanleiding van de winterdienst 2008 de touwtjes van de productie in handen neemt en ten aanzien van haar leden als het ware autonoom optreedt en zich dus als een spoorwegoperator gedraagt. Maar voor alle duidelijkheid: Thalys is geen spoorwegonderneming. Thalys heeft noch een licentie, noch een veiligheids-certificaat. We staan dan ook heel ver af van de oorspronkelijke verbintenissen,



die nog altijd vastliggen in een partnerschapovereenkomst. Dit gebeurt niet zomaar, maar is het resultaat van een verschuiving bij de directie van de EGEb en de vertaling van de uitgesproken wil om op te treden als zelfstandige operator, buiten elk juridisch kader om. In de afgelopen maanden zijn er zo verschillende vergaderingen geweest van het sturingscomité (COPIL), dat de productievoorwaarden van de besturing, begeleiding en het materiaal behandelt, om de historische spoorwegondernemingen, die deel uitmaken van de EGEb, ertoe te brengen hun productie te rationaliseren en desnoods hun economische resultaten en de voorwaarden voor de uitvoering van deze productie aan te tasten.

Deze houdingen blijven niet zonder gevolgen voor het personeel doordat opdrachten worden overgeheveld. Zo zijn bij de besturing alleen al meer dan 15000 km voorzien om over te hevelen naar een andere partner, zonder dat daarbij ook maar één arbeidsplaats wordt gecreëerd. Dit is niet langer een partnerschap volgens de principes die oorspronkelijk werden afgekondigd, maar wel degelijk een commercieel akkoord dat onder meer de regels voor een evenwichtige taakverdeling laat varen. Deze houding ruikt naar sociale dumping en loondumping ten aanzien van het personeel van de ondernemingen die het akkoord hebben getekend.

Zo doet ook verontrustende informatie de ronde over de verwijdering van het personeel van de treinen van de een of andere partner, in het raam van de nieuwe rijtijden vanaf juni 2009. In deze context is Thalys dan ook op zoek naar productiviteit ten koste van de sociale voorwaarden van het personeel van de spoorwegoperatoren. Uit deze overhevelingen van opdrachten kan identiek dezelfde vaststelling worden afgeleid voor het begeleidingspersoneel, en later ook voor de vakbedienden (materiaal).

We zijn er zeker van dat deze rationalisering haar hoogtepunt nog niet heeft bereikt en dat de weg die de directie van Thalys wil inslaan, ons leidt tot de filialisering en privatisering met het oog op de openstelling van het internationale verkeer tegen 2010. Deze wijziging in de structuur en doelstellingen van Thalys is onaanvaardbaar. De Belgische en Franse vakbonden CGT, FO, Sud Rail, Transnet, ACV Transcom, CSC Transcom en ACOD/CGSP verzetten zich tegen deze privatiseringsoperatie en moedigen het spoorwegpersoneel aan om hun spoorwegondernemingen onder druk te zetten om terug rond de tafel plaats te nemen om de oorspronkelijke samenwerkingsdoelstellingen te herbevestigen. De toekomst van de Europese openbare spoorwegdienst staat op het spel.

Naar een krachtige seniorenwerking

In 2008 werd binnen het Vlaams Uitvoerend Bureau Tram Bus Metro beslist om de beleidsverklaringen van de ACOD over seniorenwerking ook daadwerkelijk in de praktijk om te zetten in 2009. Dit houdt in dat er onder meer moet gestreefd worden naar een proportionele vertegenwoordiging van de gepensioneerden en bruggepensioneerden binnen onze organisatie. Zij moeten ook effectief mee het beleid kunnen bepalen.

Elke provincie duidde daarom in de loop van 2008 zijn mandaat aan: Ludo Huyghe voor West-Vlaanderen, Willy Convents voor Limburg, Lucien Peeters voor Antwerpen, Joseph Soetemeyer voor Vlaam-Brabant en Marcel De Roose voor Oost-Vlaanderen. Deze senioren werden ondertussen reeds opgenomen in de bestuursorganen en zij zijn stemgerechtigd samen met de leden van het Vlaams Comité binnen hun provincie.

Vanuit deze groep werd Lucien Peeters bovendien als afgevaardigde voor de hele sector TBM aangeduid in twee commissies: op VLIG-niveau in de seniorencommissie en op federaal vlak in de Technische Commissie Gepensioneerden. In de seniorencommissie zetelt vanuit elke sector en intersectoraal gewest één afgevaardigde. Momenteel is Roger Van Steenberge (Spoor) voorzitter en Ward Deneys (Post) secretaris van deze commissie. Daarnaast zetelen hierin eveneens Chris Reniers als algemeen secretaris ACOD, Jean Van Mechelen (ex-federaal secretaris TBM) als seniorencoördinator en Patrick De La Bruyère als stafmedewerker van de ACOD. In de Technische Commissie Gepensioneerden zetelen alle afgevaardigden van de seniorencommissie samen met hun tegenhangers van IRW en Brussel.

Lucien Peeters is 56 jaar en startte in april 1978 als chauffeur in de stelplaats Mechelen. Later combineerde hij deze taak met medewerker Lijnwinkel en werd hij de laatste 15 jaar een vaste fulltime waarde in de Lijnwinkel te Mechelen. Lucien was dus meer dan 20 jaar actief in de ACOD. Nadat hij in september 2007 De Lijn had verlaten, besliste hij de handschoenen weer op te nemen voor zijn 'nieuwe achterban', namelijk de senioren van de sector TBM. Hij heeft tijdens zijn actieve loopbaan voortdurend een waardevolle bijdrage geleverd aan de sector TBM en zal dat dus blijven doen, in samenwerking met de gewestelijk secretaris van de entiteit Antwerpen, in het Antwerps Comité, de seniorencommissie en de Technische Commissie Gepensioneerden.

In deze commissies zal Lucien Peeters de TBM-standpunten in verband met de seniorenproblematiek vertolken. Dit kan gaan van problemen rond pensioen en brugpensioen, maar ook over andere maatschappelijke zaken en acties die De Lijn onderneemt naar deze doelgroepen. Omgekeerd zal hij

wat in de commissies besproken wordt, doorgeven aan de senioren binnen zijn sector. In naam van TBM krijgt Lucien de kans te discuten over allerlei thema's die senioren aanbelangen, maar hij zal eveneens helpen bij de uitvoering van intersectoriale acties.

Wij zijn ervan overtuigd dat Lucien Peeters een waardevol aanspreekpunt wordt voor onze ex-collega's van De Lijn. Samen met seniorencoördinator Jean Van Mechelen - ooit zelf begonnen als buschauffeur en opgeklommen tot federaal secretaris van de ACOD sector TBM - levert hij zeker een meerwaarde aan de ACOD-werking.

Een volledig nieuwe equipe van kameraden op rust treden dus voor u in 2009 naar buiten met een duidelijke missie. Wij wensen hen alle succes toe!



Lucien Peters, seniorenafgevaardigde voor ACOD TBM

Onderhandelingen cao 2009-2010

Protocolakkoord ondertekend

In de vorige editie van Tribune gaven we een overzicht van het eisendossier ingediend door het gemeenschappelijk vakbondsfront. Die cao-onderhandelingen zijn nog volop aan de gang. Wel werd er al een protocolakkoord ondertekend over de overgangsmaatregelen voorafgaand aan de cao 2009-2010. We geven het hierbij volledig weer.

Protocolakkoord

Overgangsmaatregelen voorafgaand aan de ondertekening van de cao 2009-2010

Tussen: De Post, naamloze vennootschap van publiek recht, vertegenwoordigd door mevrouw Marine Durez, voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer Johnny Thijs, chief executive officer, de heer Mark Michiels, lid van het Directiecomité verantwoordelijk voor Human Resources

En: de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van De Post, opgericht door de wet van maart 1991.

Inleiding

De Post en de vakbonden hebben de intentie om in de eerste weken van 2009 de collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode 2009-2010 te onderhandelen, in de moeilijke context van de voorbereiding van de onderneming op de vrijmaking van de postale markt in 2011. Intussen, en ten behoeve van de juridische zekerheid, zijn de partijen bepaalde overgangsmaatregelen overeengekomen die van kracht zullen blijven tot aan de ondertekening van de cao 2009-2010, zonder afbreuk te doen aan de akkoorden die deze laatste zal bevatten. Deze overgangsmaatregelen zijn het voorwerp van dit protocolakkoord.

Wordt overeengekomen wat volgt:

Toepassingsgebied

Dit Protocol is van toepassing op de statutaire en contractueel baremische personeelsleden, met uitzondering van de statutaire personeelsleden titularis van een mandaat.

Halftijdse loopbaanonderbreking

De specifieke halftijdse loopbaanonderbreking voor personeelsleden die minstens 50 jaar zijn (artikel 3.4 van de cao 2007-2008), wordt tijdelijk verlengd vanaf 1 januari 2009 tot de ondertekening van de cao 2009-2010.

De eindeloopbaantoelage

De eindeloopbaantoelage (artikel 10, punt 1 van de cao 2007-2008) wordt tijdelijk verlengd vanaf 1 januari 2009

tot de ondertekening van de cao 2009-2010.

Reconversie, proactieve reconversie en externe mobiliteit

Vanaf 1 januari 2009 tot de ondertekening van de cao 2009-2010 worden de maatregelen betreffende reconversie, proactieve reconversie en externe mobiliteit tijdelijk verlengd, mits de volgende nuanceringsen:

- reconversie (artikel 4.1 van de cao 2007-2008)

De Post wenst een betere aanpak voor reconversie voor te stellen waarbij de begeleiding van de personeelsleden in reconversie geïntensifieerd en gesystematiseerd wordt. De Post wenst een dialoog op te starten over de gemaakte afspraken over de opschorting van artikel 14bis (zie artikel 4.1.3 van de cao 2007-2008) in het kader van de hervormingen die De Post wenst door te voeren aan de mechanismen van de functieclassificatie.

- proactieve reconversie (artikel 4.2 van de cao 2007-2008)

De Post wenst de programma's die de proactieve reconversie ondersteunen verder uit te werken en te versterken.

- externe mobiliteit (artikel 4.3 van de cao 2007-2008)

De Post wenst de programma's die de externe mobiliteit ondersteunen verder uit te werken en te versterken.

Verplaatsingsvergoeding

Met oog op de stijging van de kosten die de personeelsleden hebben in het kader van hun verplaatsingen, verbindt De Post zich ertoe in het kader van de cao 2009-2010 de tegemoetkoming in de verplaatsingskosten voor woonwerkverkeer, alsmede de reiskosten, te doen toenemen.

De energiefactuur en de personeelskosten

Alle klanten van alle energieleveranciers (Electrabel, SPE/Luminus, Nuon, Essent...) krijgen in principe periodiek een verbruiksfactuur. Hierop worden het eigen verbruik en alle door te rekenen kosten en bijdragen aangerekend, vermeerderd met alle taksen die hierop van toepassing zijn. Productie, transport, distributie en bijdragen/taksen vormen hierbij de hoofdcomponenten. Afhankelijk van de energievorm – elektriciteit of gas – gaat hiervan gemiddeld tot meer dan 70 procent naar het aangerekend gedeelte van energieprijzen en bijdragen/taksen. In eerste instantie zou een verlaging van de energiefacturen dus hierin moeten gezocht worden met bijvoorbeeld btw, allerhande bijdragen en heffingen, verlaagde productiekosten door afgeschreven nucleaire installaties enzovoort.

Reeds jaren betaalt het personeel van de energiesector zelf ook mee in dit verhaal van neerwaartse druk op de energiefacturen. Sinds de liberalisering van de energiemarkt – waarvan velen nu erkennen dat ze mislukt is zoals ACOD

Gazelco reeds lang geleden waarschuwde – werden nieuwe statuten met inferieure loon- en arbeidsvoorwaarden geïntroduceerd. Dit heeft er mee voor gezorgd dat de beheersbare kosten van bijvoorbeeld Eandis, als grootste distributienetbeheerder van het land, aanzienlijk gedaald zijn. In de periode van 2004 tot 2008 bedroeg dit soms meer dan 20 procent. Het aandeel van deze beheersbare kosten, samengesteld uit onder andere loonkosten en aankopen, bepalen slechts voor ongeveer 6 procent de totale aangerekende prijs op de facturen. De immense inspanningen die geleverd werden en worden door het personeel, dragen dus in zeer kleine mate bij tot een verlaging van de uiteindelijk te betalen energiefactuur. Daarom dat ook Gazelco blijft herhalen dat deze inspanningen moeten geleverd worden door de markspelers, namelijk de overheden en de grote producenten, die hieraan veel belangrijker bijdragen kunnen leveren.

Filip Baeckelandt

Ruil Electrabel met EON

Door een ruiloperatie met EON slinkt het overwicht van Electrabel/GDF/Suez op de Belgische markt en wordt tegemoetgekomen aan het eerdere akkoord rond Pax Electrica 2. De Duitsers kopen hier 1700 MW-capaciteit aan. Te Vilvoorde (gas) en Langerlo (steenkool en bio) wordt dus binnenkort de EON-vlag gehesen. Hierdoor krijgen 150 werknemers voortaan een andere werkgever, iets wat we natuurlijk op de voet zullen volgen. De grote luiken zijn dan wel sectoraal collectief geregeld, maar bestaande extralegale voordelen moeten zeker gevrijwaard worden bij de nieuwe Duitse werkgevers.

De ruil van de zogenaamde trekkingsrechten in Belgische-Duitse kerncentrales is veeleer een vestzak-broekzak operatie om uit een monopoliepositie te treden en dus handig gespeeld van zowel de Duitsers als de Belgen. Maar is dit ook goed voor werknemer én consument?

Vandaag kennen we EON enkel als houder van een zeer winstgevende portefeuille aan industriële elektriciteitsverbruikers. We zullen natuurlijk niet nalaten om via de Europese syndicale structuren contact op te nemen met onze vakbondscollega's in Duitsland. Voor hen geldt trouwens hetzelfde, want de ruilverkoop heeft wellicht ook gevolgen voor hun werknemers.

Filip Baeckelandt

Cao voor de nieuwe loonsvoorwaarden van SPE

Daar waar het gemeenschappelijk front redelijke bedrijfscao's heeft afgesloten bij Electrabel, Eandis, Fluxys, Elia, BNO, Metrix, Netwal en Indexis heeft het ACV FEG alléén een cao getekend voor SPE. Deze cao wordt niet gedragen door onze leden, omdat het budget quasi geconsumeerd is door bonussen, terwijl onze mensen om een structureel barema vroegen. Hoe het ACV FEG deze kortetermijnpolitiek kan promoten tegenover iets recurrent (periodiek terugkerend) is voor ons een groot vraagteken. De geschiedenis herhaalt zich...

Filip Baeckelandt

Cao 2009-2010 Belgacom Onderhandelingen afgerond

Op 8 januari werden de onderhandelingen over cao 2009-2010 afgerond en nu is het woord aan de algemene ledenvergaderingen. De leden van het federaal bureau (militanten in actieve dienst en gepensioneerd) hebben samen met het bestendig secretariaat en de regionale vrijgestelden op een schitterende wijze de onderhandelaars geadviseerd. Het is echter de eerste keer dat de directie geen enkele toegeving wou doen voor onze gepensioneerd. Voor ACOD Telecom Vliegwezen betekende dit een verscheurende keuze.

Samen met de andere vakbonden hebben we inderdaad keuzes moeten maken omdat we met onze rug tegen de muur stonden. We werden in deze positie geduwd en hadden geen enkele manoeuvreerruimte. Daardoor ontstond er een nieuwe politieksyndicale situatie waarover we tijdens de algemene ledenvergaderingen willen debatteren. Nu al roepen wij onze gepensioneerd (rustgepensioneerd en uitstappers) op om begrip te hebben voor deze situatie, zeker in deze periode van financiële en economische crisis.

Vanaf de ondertekening van het protocolakkoord zal de strijd worden voortgezet over de problematiek van de maxima van de weddeschalen en indirect de perequatie van de rustpensioenen. Het federaal comité zal een gezamenlijk actieplan van de drie vakbonden voorleggen aan het federaal comité van 24 februari 2009.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 juni 2009 worden maaltijdcheques toegekend aan alle personeelsleden behalve de TGR's. Deze substantiële koopkrachtverhoging betekent dat er voor Niveau 1 en Sales in 2009 geen merit wordt toegekend. De statutaire personeelsleden en de gebaremiseerde contractuele personeelsleden van Niveau 1 en Sales behouden wel de garantie van hun barema en de evolutie ervan. De waarde van de maaltijdcheques bedraagt 6 euro per werkdag, waarvan 4,91 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage.

De rangen 2a, 3a en niveau 4 die elke dag reizend zijn, ontvangen bovenop de maaltijdcheque nog kosten eigen aan de werkgever van 80 euro netto per maand. De garantie verblijfskosten (rang 2a en 3a) en routeonkosten (rang 2a, 3a en niveau 4) worden vastgelegd op 71 euro netto per maand. Deze bedragen zijn pro rata: parttime 80% en 50% en vanaf de 16'de ziekte dag. Er is een toelage van 110 euro bruto per maand voor de niveaus 2 en 3 die de eerste dag van de maand na de goedkeuring van de cao 50% werken en gerechtigd zijn op verblijfskosten. Dit is ook van toepassing op zij die gerechtigd zijn op verblijfskosten en de eerste dag van de maand na de goedkeuring van de cao 50 jaar of meer zijn en in de toekomst overschakelen naar 50%.

De telling van het aantal maaltijdcheques gebeurt door het aantal effectieve gepresteerde uren te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag. Dit betekent dat wanneer in een CR38 regime 8 uur per dag wordt gepresteerd, er een maaltijdcheque wordt toegekend voor de dag dat de compensatierust wordt opgenomen. Uren syndicaal verlof worden als effectief gepresteerde uren geteld. Overuren (gecompenseerd of niet) worden geteld als gepresteerde uren. Is het aantal maaltijdcheques geen geheel getal, dan wordt er telkens naar boven afgerond. Per kwartaal is er een afsluiting. Een personeelslid kan per kwartaal nooit meer maaltijdcheques krijgen dan er werkdagen zijn in het kwartaal.

Dit alles betekent een netto koopkrachtverhoging voor 2009 voor een voltijdse tewerkstelling van ongeveer 643,21 euro en een netto koopkrachtverhoging vanaf 2010 voor voltijdse tewerkstelling van ongeveer 1099,84 euro.

Bijkomende toelages

Personeelsleden van rang 2a en 3a die de eerste van de maand volgend op de ondertekening van de cao een vergoeding voor verblijfskosten ontvangen en op die dag werken in een arbeidsregime van 50%, ontvangen een bijkomen-

de toelage voor halftijdse tewerkstelling van 110 euro bruto per maand zolang ze in dit regime werken. Personeelsleden van niveau 2 en 3 die op 1 maart 2009 een vergoeding voor verblijfskosten ontvangen en die op dezelfde datum de leeftijd hebben van 50 jaar of meer maar op dat ogenblik niet werkten aan 50%, zullen wanneer ze in de toekomst werken in een arbeidsregime van 50%, een bijkomende toelage voor halftijdse tewerkstelling ontvangen van 110 euro bruto per maand zolang ze in dat regime werken.

Personeelsleden van niveaus 2 en 3 die zich in 2008 in het derde jaar peterschap bevinden, verblijfskosten ontvangen en hebben geopteerd voor het werkregime 1 week werken + 4 weken vrij kunnen op 1 juni 2009 opteren om te schakelen naar een halftijdse tewerkstelling voor de nog resterende werkdagen. Zij zullen tijdens de halftijdse tewerkstelling een bijkomende toelage van 110 euro bruto per maand ontvangen. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de index. Deze maatregel gaat van start op 1 juni 2009. De periode van loopbaanonderbreking aan 50% vóór deze datum doet geen recht ontstaan op de bijkomende toelage voor loopbaanonderbreking.



Telecomvoordelen

Vanaf 1 april 2009 ontvangt elk personeelslid van de werkgever om de 2 jaar een gsm/pda ter waarde van 250 euro (exclusief btw). De gsm/pda is vrij te kiezen in de Belgacom-verkooppunten. Tegen een nettobijdrage van 11,70 euro per maand en op vrijwillige basis ontvangt het personeelslid vanaf 6 maanden anciënniteit een gsm-abonnement en quasi gratis gsm-verkeer (615 min/maand). De personeelsleden verkrijgen Belgacom Internet GO voor een nettobijdrage van 5 euro per maand. Voor Belgacom Internet Plus of Boost blijven de huidige kortingsregels gelden. De Manager-line wordt uitgebreid naar alle personeelsleden vanaf hun indiensttreding; dit houdt in een gratis abonnement op de vaste lijn en toekenning van 15,50 euro aan communicatiekosten per maand voor het gebruik van de vaste lijn.

Verhoging anciënniteittoelage

Vanaf 1 april 2009 is er een verhoging van de anciënniteit-toelage met 20% voor rang 2a, 3a en niveau 4. Voor gebaremiseerde contractuele personeelsleden van rang 2a, niveau 3 en 4 met dezelfde anciënniteit is er een gelijkaardige verhoging van de weddeschaal. Er zijn:

- 1600 begunstigen van rang 2a - minimale verhoging 93,53 euro - maximale verhoging 221,80 euro
- 1833 begunstigen van rang 3a - minimale verhoging 93,53 euro - maximale verhoging 135,81 euro
- 357 van niveau 4 - minimale verhoging 15,32 euro - maximale verhoging 93,53 euro.

Uitbreiding bedrijfswagens

Zij die nog niet over een bedrijfswagen beschikken kunnen vanaf 1 juni 2009 op vrijwillige basis een bedrijfswagen verkrijgen mits een vorm van salarisinlevering (450 euro/maand). Dit voorstel geldt voor de populatie H4/S4 en H5/S5 in dienst op 31 mei 2009. Er is wel een verschil tussen contractuele en statutaire personeelsleden:

- om over een bedrijfswagen te beschikken met ongelimiteerde tankkaart zal een contractueel personeelslid akkoord moeten gaan met een vermindering van het bruto maandsalaris met 450 euro per maand (de netto impact is dus voor elk personeelslid verschillend). De vermindering wordt contractueel vastgelegd door een aanpassing van de arbeidsovereenkomst. De vermindering kan nooit tot gevolg hebben dat het referentiejaarloon van het personeelslid minder bedraagt dan het minimum referentiejaarloon van de band. De huidige minima van de salarisband H4 en H5 worden verlaagd.
- voor de statutaire personeelsleden kan het baremieke loon niet worden verminderd. De bruto inlevering van 450 euro wordt in mindering genomen van de marktpremie en/of de eindejaarstoelage. Indien de marktpremie en/of eindejaarstoelage niet voldoende is, dan zal het overblijvende bedrag als een nettobijdrage aan de werknemer worden verrekend. De vermindering van de marktpremie en eindejaarstoelage kan nooit tot gevolg hebben dat het referentiejaarloon van het personeelslid minder bedraagt dan het minimum referentiejaarloon van de salarisband.

Rang 2b (sectiechefs)

Vanaf 1 juni 2009 is er een integratie van alle personeelsleden van de rangen 2b in Hay 1 zonder onderscheid of enige classificatie. Aan de bestaande algemene regels die op hen van toepassing zijn, is er geen enkele wijziging. Een representatievergoeding wordt toegekend van 108,20 euro netto per maand (pro rata zoals voor de rangen 2a, niveaus 3 en 4). Belgacom gaat akkoord om de 2b-functies als een afzonderlijke band Hay 1 te erkennen. Tot afzonderlijke besprekingen met betrekking tot een classificatie van de 2b-functies kan slechts worden overgegaan na akkoord van een 2/3 meerderheid in het paritair comité.

Enkele bijzonderheden: geen wijziging van graad, geen baremieke tunnel, benoeming naar kaderlid niveau 1 bij promotie naar Hay 2 of hoger en behoud van de weddeschalen 201/202/203 voor statutaire personeelsleden en C21



voor contractuele personeelsleden en een evolutie en minimumgarantie op deze weddeschalen. Het targetpercentage voor de evaluatiepremie (3,5%) blijft behouden.

Verder blijft de specifieke toepasselijke reglementering behouden met betrekking tot: overuren, zondaguren, nachturen, wachtdienst, flextime regime en eindevacatieregeling; anciënniteittoelage; toelage voor risico en ongemak; vakantiegeld; operator en telefoontoelage; tweetaligheidtoelage en de toelage voor het gebruik van zekere talen.

Ook de 13 dagen CR (38 urenweek) en het huidige evaluatiesysteem blijven behouden.

Identiek aan niveau 1 zijn de collectieve bonus niveau 1 (de huidige afzonderlijke enveloppe wordt behouden), representatievergoeding van 108,20 euro per maand, stopzetting verblijfskosten, overlijdensverzekering en invaliditeitsverzekering niveau 1.

Jubilarissen

Vanaf 1 januari 2009 is 25 jaar bedrijfsanciënniteit = 619,75 euro netto en 35 jaar bedrijfsanciënniteit = 867,63 euro netto. De betaling van de jubilarisgift bij het bereiken van 30 jaar bedrijfsanciënniteit wordt stopgezet. Als overgangsmaatregel ontvangen perso-

neelsleden met 26, 27, 28, 29 of 30 jaar bedrijfsanciënniteit in 2009 een premie van 371,85 euro bruto in december 2009. Zij ontvangen bij het bereiken van 35 jaar bedrijfsanciënniteit 1053,56 euro netto. Personeelsleden met 31, 32, 33, 34 of 35 jaar bedrijfsanciënniteit in 2009 ontvangen bij het bereiken van 35 jaar bedrijfsanciënniteit een premie van 867,63 euro netto.

Personeelsleden niveau 1 en sales

Vanaf 1 januari 2010 is er één extra dag compensatierust voor zij die niet gerechtigd zijn op de compensatierust van de 38-urenweek (CR38). Een bijkomende compensatierustdag bovenop deze toegekend in dit collectief akkoord, kan deel uitmaken van het collectief akkoord 2011-2012 (zonder evaluatie en zonder dat het totaal van acht compensatierustdagen kan worden overschreden).

Belgacom en de vakbonden gaan akkoord om de functies van niveau 1 in te delen in een breedbandstelsel en binnen een korte termijn, na ondertekening van dit collectief akkoord, te onderhandelen over de uitvoering van artikel 14 van het collectief akkoord 2006-2008 (onder andere sommige anomalieën, de evaluatie, de rang 2b,...).

Carenzdag

De carenzdag wordt vanaf 1 april 2009 afgeschaft voor de arbeiders en voor de bedienden in de proeftijd.

Hospitalisatieverzekering

De huidige formules van hospitalisatieverzekering blijven minstens voor 2009 zowel voor gepensioneerde als actieve personeelsleden gewaarborgd zonder persoonlijke bijdrage.

Kwalitatief luik

Er worden maatregelen voorzien in verband met werkzekerheid, de eenheid van de sociale dienst, het heropstarten van de permanente werkgroep WLU, diversiteitsbeleid, voordelige schikkingen voor zwangere werknemers, uitbreiding van de car policy en de uitvoering van punctuele dossiers zoals het syndicaal statuut, de managementstijl, het PPP, de nieuwe Job Info,...

Engagementen uit het verleden

Belgacom en de vakbonden bevestigen na de ondertekening van dit collectief akkoord eerst de nog hangende engagementen van beide partijen uit vorige collectieve akkoorden af te handelen.

Mobiliteit

Voor het personeel in actieve dienst:

- gratis woon-werkverkeer voor elke werknemer (trein, metro, tram, bus) vanaf 1 juni 2009. Het criterium van minimum 5 km vervalt.

- vanaf Hay 2 hebben de betrokken personeelsleden recht op een gratis abonnement eerste klasse (als ze geen vrijkaart hebben) en dit vanaf 1 juni 2009.
- uitbreiding van de bedrijfswagens (zie H4/S4 en H5/S5).

- uniformiseren vanaf 1 januari 2010 van de toekenning van gratis treintickets voor de contractuele en statutaire personeelsleden. Eerste klasse treintickets voor iedereen of 50% meer treintickets bij vrijwillige keuze voor tweede klasse tickets. Uitzonderingen mogelijk door de nieuwe wagenpolitiek.

Overzicht van de huidige situatie	
H6	Bedrijfswagen + ongelimiteerde tankkaart + treintickets eerste klasse voor personeelslid/echtgenote/kinderen
H5 H4	Bedrijfswagen + ongelimiteerde tankkaart + treintickets eerste klasse voor personeelslid/echtgenote/kinderen of Minder dan zes jaar anciënniteit: abonnement tweede klasse + treintickets eerste klasse personeelslid/echtgenote/kinderen Na zes jaar anciënniteit: vrijkaart + treintickets eerste klasse voor echtgenote/kinderen
H3 H2 H1	Minder dan zes jaar anciënniteit: abonnement tweede klasse + treintickets eerste klasse personeelslid/echtgenote/kinderen Na zes jaar anciënniteit: vrijkaart + treintickets eerste klasse voor echtgenote/kinderen
Niveau 2B-2A-3-4	Abonnement tweede klasse + treintickets eerste klasse/tweede klasse personeelslid/echtgenote/kinderen

Door dit voorstel kunnen de verschillen uit het verleden worden weggewerkt, zoals contractueel bepaalde duur versus onbepaalde duur, getrouwd versus samenwonend.

Voor de gepensioneerden van toepassing vanaf 1 januari 2010:

- 1 treinticket kan ingeleverd worden voor een heen- en terugreis aan seniorentarief.
- 50% meer treintickets indien engagement om uitsluitend te reizen op basis van seniorentarief.
- gepensioneerden van ouder dan 65 jaar met gezinsleden jonger dan 65 jaar kunnen 50% meer treintickets verkrijgen voor hun deel via seniorentarief.

Voorstel in deze cao		
H6	Bedrijfswagen + ongelimiteerde tankkaart	Inleveren treintickets + keuzemogelijkheden
H5 H4	Bedrijfswagen + ongelimiteerde tankkaart	Inleveren treintickets + keuzemogelijkheden
H3 H2	Abonnement eerste klasse personeelslid + treintickets eerste klasse + 50% reductiekaart	Geen vereiste van zes jaar anciënniteit meer + keuzemogelijkheden
H1 (2b)	Abonnement tweede klasse + treintickets eerste klasse + 50% reductiekaart	+ keuzemogelijkheden
Rang 2a, 3a en niv 4	Abonnement tweede klasse + treintickets eerste klasse + 50% reductiekaart	+ keuzemogelijkheden

	Contractueel	Statutair
alleenstaande	20 treintickets	40 treintickets
alleenstaande met kinderen	20 treintickets + 12 per kind	40 treintickets + 24 per kind
gehuwde/samenwonende	20 treintickets + 12 voor partner	40 treintickets + 24 voor partner
gehuwde/samenwonende met kinderen	20 treintickets + 12 voor partner + 12 per kind	40 treintickets + 24 voor partner + 24 per kind

De administratiekosten van 14,87 euro blijven behouden. De personeelsleden kunnen deze tickets inruilen voor tickets tweede klasse (zij krijgen dan 50% tickets meer dan waarop ze recht hadden).

Algemene ledenvergaderingen

Elk lid van de ondersector Belgacom ontvangt nog een persoonlijke uitnodiging voor de algemene vergadering van zijn gewestelijke sector:

- Dendermonde op 9 februari om 18.30 uur

- Leuven op 10 februari om 18.30 uur
- Mechelen op 11 februari om 17.45 uur
- Limburg op 12 februari om 18.30 uur
- Antwerpen op 16 februari om 17.30 uur
- West-Vlaanderen op 17 februari om 19.00 uur

- Oost-Vlaanderen op 18 februari om 19.00 uur
- Brussel op 19 februari om 17.30 uur

Het volledige dossier is op eenvoudige vraag te verkrijgen via tel. 02/508.59.19.

Militairen

Vrijwillige opschorting van prestaties

Op 29 december 2008 werd in het Belgisch Staatsblad de wet gepubliceerd over de vrijwillige opschorting van de prestaties (VOP) van bepaalde militairen. Eerst willen wij nog eens duidelijk stellen dat, in tegenstelling tot een foutief persbericht vanuit het kabinet van de minister van Defensie, de ACOD wel degelijk zijn goedkeuring aan deze wet gaf.

De maatregel van de vrijwillige opschorting van de prestaties maakt het mogelijk voor bepaalde militairen die minstens 50 jaar oud zijn om op vrijwillige basis in verlof te worden geplaatst gedurende maximum 5 jaar voorafgaand aan het rustpensioen wegens leeftijdsgrens, met het behoud van 75% van de bezoldiging tot aan de datum van oppensioenstelling. Dit is een tijdelijke maatregel die kan worden toegestaan aan de militairen die in de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2013 voldoen aan de voorwaarden.

De minister van Landsverdediging legt, op voorstel van de chef Defensie, per kalenderjaar en per personeels-categorie of -ondercategorie het aantal plaatsen voor de VOP vast. Deze beslissing wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Vanaf die publicatiedatum moet de militair die een VOP wil aanvragen en die in dat kalender-

jaar beantwoordt aan de vastgestelde voorwaarden, rechtstreeks bij HRG-A/D/Deg. een Mod B indienen. De DG HR legt per kalenderjaar de uiterste datum vast waarop de aanvragen voor een VOP moeten zijn ingediend. Deze afsluitingsdatum wordt kenbaar gemaakt per Msg en/of via zoveel mogelijk andere communicatiemiddelen.

Het is onmogelijk een ingediende aanvraag te herroepen. De DG HR kan evenwel in uitzonderlijke gevallen de intrekking van de aanvraag toelaten. Het is eveneens onmogelijk om eenmaal de VOP gestart is, ze te onderbreken of te beëindigen.

De betrokken militair bepaalt zelf de maand waarop hij zijn VOP zal aanvangen binnen dat kalenderjaar. Er moet wel minstens een termijn van twee maanden liggen tussen de afsluitingsdatum van de inschrijvingen en de begindatum van de VOP.

Tijdens de VOP is de militair in werkelijke dienst. De periode van afwezigheid wordt gelijkgesteld met verlof. Vanaf de eerste dag van zijn VOP gaat de militair administratief over naar het Bn HK DefSt (NO). Dit impliceert dat alle nuttige inlichtingen die hem aanbevelen (familiale situatie, personen ten laste, te contacteren personen, adressen, bankrekeningnummer,...) moeten overgemaakt worden aan de ASE 165

van het Bn HK DefSt (NO). Tijdens zijn VOP kan de militair in een woonplaats buiten het nationaal grondgebied verblijven mits voorafgaande toelating van de minister van Landsverdediging. Deze toelating dient per Mod B aangevraagd te worden via HRG-A/D.

Het uitoefenen van een beroepsactiviteit tijdens de VOP is toegestaan mits voorafgaande toelating van de minister van Landsverdediging en begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop deze toelating werd verleend. De beroepsactiviteit wordt steeds verondersteld geduurd te hebben tot op de laatste dag van de maand waarin de betrokken militair HRG-A verwittigde van de stopzetting van de beroepsactiviteit.

Vermelden we ten slotte nog dat de militair tijdens de periode van VOP verder een beroep kan doen op gratis geneeskundige zorgen verstrekt door de medische dienst van Defensie onder dezelfde voorwaarden als de militairen in werkelijke dienst. De verplaatsingen van en naar de medische dienst gebeuren echter op eigen kosten en risico.

Meer praktische inlichtingen over de procedure kunnen geraadpleegd worden in de DGHR-SPS-DEGA-001.

Dirk Deboodt



Defensie

Harmony nog niet op punt

Bij de registratie van de verlofdagen van het burgerpersoneel in het systeem Harmony werd vastgesteld dat er toch nogal wat fouten zijn in de geautomatiseerde berekening. Wie van het burgerpersoneel hierover vragen heeft, kan best uitleg vragen aan zijn dossierbeheerder bij HRG-CCiv of bij attaché Mireille Corten, tel. 02/264.5953.

Guido Rasschaert

FED+ loopt goed

FED+ is een staatsdienst met afzonderlijk beheer die werd opgericht door de programmwet van 30 december 2001 en behoort tot de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie. FED+ gaat permanent op zoek naar collectieve voordelen voor de 88.000 federale ambtenaren en hun gezinsleden.

Wie?

De voorwaarde om tot het doelpubliek van FED+ te behoren en dus recht te hebben op de FED+ kaart is: "Personeelslid zijn van een dienst die deel uitmaakt van het Federaal Administratief Openbaar Ambt of van een federale dienst die onderworpen is aan het syndicaal statuut, geregeld door de wet van 19 december 1974, of in dienst genomen zijn door een vzw die bij Koninklijk Besluit belast werd met het beheer van de sociale dienst van een FOD, POD, ION (Instelling van Openbaar Nut) of OISZ (Openbare Instelling voor de Sociale Zekerheid)."

Wat?

Wie wil gebruikmaken van de voordelen van FED+ heeft een voordeelkaart nodig, die men kan aanvragen via de website www.fedplus.be. Er staan nu permanent zo'n 140 aanbiedingen op die website. Het gaat om structurele kortingen, bijvoorbeeld tanken bij Q8 en Dats 24, aanbiedingen Belgacom en Mobistar, kortingen voor pretparken, enz. Daarnaast zijn er ook tijdelijke aanbiedingen zoals kortingen bij E5 Mode, ColliShop, tentoonstellingen en allerlei spektakels zoals concerten, theatervoorstellingen en dergelijke meer. Er wordt gestreefd om zowel binnen de commerciële, de recreatieve en de culturele sector een gevarieerd aanbod te hebben, binnen het geografische en financiële bereik van zoveel mogelijk federale personeelsleden. De uitgesproken voorkeur voor kortingen in de commerciële sector leidde tot nieuwe samenwerkingsverbanden. Een recente enquête bij de lezers van Fedra was bijzonder positief voor FED+ en het aantal gebruikers neemt zeer sterk toe.

Meer info?

Over de aanbiedingen van FED+ vindt men meer informatie:

- in het maandblad Fedra, waarin FED+ elke maand 15 aanbiedingen plaatst



- op de website www.fedplus.be waarop alle lopende aanbiedingen gedetailleerd zijn beschreven
- in de elektronische nieuwsbrief (meer hierover eveneens op de website).

Meer is in u

Voor 2009 voorziet Fedra een grote actie om bij te dragen tot de teamspirit van de federale personeelsleden door de deelname als federale overheid aan de 20 km van Brussel op 31 mei 2009. De inschatting is dat een 300 à 500 personeelsleden op dit aanbod zullen ingaan. De deelnemerskosten (15 euro per persoon) worden ten laste genomen van FED+. De organisatie van dit project gebeurt in samenwerking met de FOD P&O.

FED+ lag bij de start jaren geleden zwaar onder vuur (met één misgelopen actie en weinig belangstelling bij het personeel) maar ACOD stelt nu vast dat FED+ door een groot aantal personeelsleden van de federale overheid wel gesmaakt wordt.

Persoonlijk betreuren wij dat er meer interesse is voor kortingen op puur commercieel vlak, dan voor culturele initiatieven, maar dat is blijkbaar de keuze van het publiek. Het is een uitstekende zaak dat de aanbiedingen in alle sectoren blijven bestaan, ook die waarvoor iets minder belangstelling is. De oorspronkelijke slogan 'Meer is in u - Plus est en vous' van FED+ is meer dan ooit raak gekozen.

Guido Rasschaert

ACOD Overheidsdiensten West-Vlaanderen Oproep kandidatuur Verificateur der Rekeningen

Binnen de sector Overheidsdiensten West-Vlaanderen is momenteel één mandaat vrij voor Verificateur der Rekeningen. Militanten kunnen hun kandidatuur indienen tot en met 20 februari 2009 via mail: overheidsdiensten.wvl@acod.be of schriftelijk: ACOD Overheidsdiensten, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare.

Regionalisering belastingdiensten

Sinds de verkiezingen van 2007 wordt er veel gesproken over de overdracht van bevoegdheden naar de gewesten. Bij die bevoegdheden zijn er enkele gewestelijke belastingen die door de FOD Financiën worden geïnd. De federale staat treedt daarbij als het ware op voor derden. Veel ambtenaren die deze belastingmateries behandelen, vragen zich af wat er met hen zal gebeuren indien er een overdracht van die bevoegdheden komt.

Deze materie is geregeld in de financieringswet van 2001. Daarin worden de belastingen in vier groepen ingedeeld:

1. de belastingen op spelen en weddenschappen, op automatische ontspanningstoestellen en de openingstaks
2. de onroerende voorheffing (de vaststelling van het kadastraal inkomen blijft federale materie)
3. de successierechten, de registratierechten en alles wat daarbij hoort
4. de verkeersbelasting, de belasting op in verkeersstelling en het eurovig-net.

De inning door de federale overheid gebeurt gratis. Een gewestregering kan een van de bovenstaande groepen in zijn geheel overnemen van de federale regering vanaf het tweede jaar volgend op de datum waarop zij de federale regering van dit voornemen op de hoogte brengt. Zij kan dan kiezen om de belastingdienst met of zonder personeel over te nemen. Indien zij het personeel overneemt (en dat moet het volledige personeel zijn), dan kan de gewestregering hiervoor een dotatie krijgen.

Ten laatste op 31 december 2003 diende er een Koninklijk Besluit te zijn om de financieringswet uit te voeren. Dit is niet gebeurd, maar het is intussen duidelijk dat dit de wet niet onbruikbaar maakt. Momenteel is er geen globaal akkoord tussen de gewesten. Meer bepaald de Vlaamse regering gaat niet akkoord over de kosten en de grootte van het personeelsbestand (en de dotatie die daaraan verbonden is) per groep van belastingen.

Momenteel is er alleen een vraag van het Waalse gewest om de belastingen van groep 1 over te nemen op 1 januari 2009. Zij heeft daarbij niet gepreciseerd of zij ook het personeel wil overnemen. Aangezien er momenteel geen andere vraag is toegekomen bij de federale regering, zal een andere overdracht ten vroegste kunnen gebeuren vanaf 1 januari 2011. Daarbij dient opgemerkt dat het Vlaamse gewest de onroerende voorheffing (groep 2) al geruime tijd heeft overgenomen, zonder het personeel over te nemen. Bovendien moeten er nog enkele juridische problemen worden opgelost rond het Koninklijk Besluit van 25 juli 1989, dat de overdracht regelt van het personeel van de federale staat naar de gewesten.

Zoals we al wisten: in België is er niets dat eenvoudig kan worden opgelost. De ACOD, die op alle niveaus in de onderhandelingscomités zetelt, blijft dit dossier aandachtig volgen.

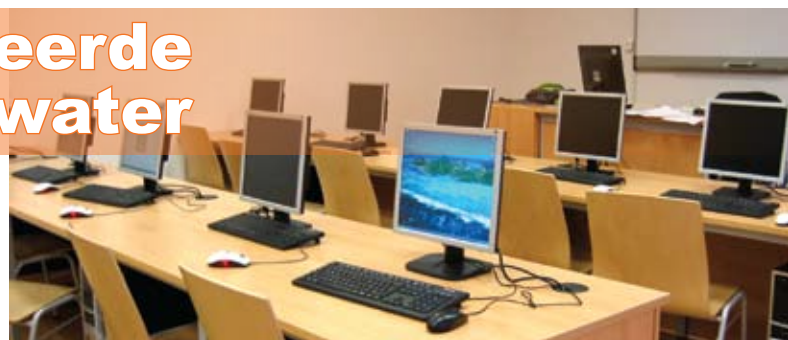
Aimé Truyens

Generieke gecertificeerde opleiding valt in het water

Van 15 tot en met 18 december nam een groep personeelsleden uit verschillende federale overheidsdiensten deel aan een zogenaamde generieke gecertificeerde opleiding. Het ging om een opleiding voor het gebruik van de softwarepakketten Outlook, PowerPoint en Word voor gevorderden. Deze opleiding werd – onder de auspiciën van het OFO – georganiseerd door de private firma Key Job Training. De lessen vonden plaats in de lokalen van het informaticabedrijf Dweb te Brussel. Het ging dus om een uitbesteding door OFO aan de privésector.

De cursus zelf verliep ietwat chaotisch. Zo bleek de eerste dag (toen MS Outlook behandeld werd) dat het computernetwerk maar half en half werkte. Daardoor vielen de praktische oefeningen zo goed als allemaal in het water. De derde dag was het opnieuw prijs. Deze keer niet omdat de hard- of software het liet afweten, maar wel wegens een onderzoek door een gerechtsdeurwaarder. Die verzegelde op de vierde dag alle computers, zodat er niet meer kon worden voort gewerkt.

Naar verluidt gebeurde de interventie van de gerechtsdeurwaarder omdat de betrokken firma niet in orde was met de betaling van licenties voor de gebruikte software. Anders gezegd: de firma gebruikte blijkbaar piraatsoftware! De cur-



sisten keerden – na lange tijd gewacht te hebben op een oplossing – onverrichter zake terug naar huis. Vraag is hoe het nu verder moet met hun gecertificeerde opleiding én met de premie die daaraan verbonden is.

Het personeel van de betrokken firma treft voor dit alles geen schuld. Zij kweten zich in moeilijke omstandigheden voortreffelijk van hun taak. Het management met zijn ondoordachte, zelfs onwettige besparingsijver is echter wel verantwoordelijk.

Deze zaak toont nogmaals aan welk gevaar op oncontroleerbare risico's kleine en grote privatiseringen van overheids-taken met zich kunnen meebrengen. Om de opdracht in de wacht te slepen, laten sommige bedrijven zich al te gemakkelijk verleiden tot het kunstmatig – in dit geval zelfs onwettig – drukken van hun prijs. De ACOD vraagt zich dan ook af waarom de overheid deze vormen niet zelf kan organiseren.



9de Congres SNTAP

Pelear es una manera de triunfar ***Vechten is een manier om te triomferen***

Op uitnodiging van de Sindicato Nacional de Trabajadores de la Administración Pública (SNTAP), dit is de Cubaanse Nationale Vakbond van de Openbare Diensten, heeft de federale sector AMiO van 2 tot 8 december 2008 een afvaardiging naar Havana gezonden om er het 9de vakbondscongres bij te wonen.

Op het Congres van Blankenberge van 11 mei 2000 werd een jumelerende overeenkomst ondertekend tussen het SNTAP (Cuba), het FNSDUO (Bulgarije) en de toenmalige ACOD sector Ministeries (ondertussen AMiO geworden). Het respect van ieders identiteit, de hulp en de steun in de uitvoering van hun taken, binnen de mate van ieders mogelijkheden, werden hierin vastgelegd.

Dit 9de congres, waarop 300 afgevaardigden uit 15 provinciale afdelingen waren samenbracht, werd luister bijgezet door de aanwezigheid van buitenlandse afvaardigingen uit : Argentinië (ATE), Canada (CUPE), Groot-Brittannië (lokale besturen), Portugal (lokale besturen) en natuurlijk ook België (ACOD AMiO).

Op 3 december, na verschillende tussenkomsten van onder meer de minister van Economie en Planning maar ook de minister van Werk en Sociale Zekerheid, werd het woord gegeven aan de zaal waarbij iedereen zich zonder taboe of enige rem kon uitdrukken. De meeste

tussenkomsten beoogden het verwerven van meer middelen bij de uitvoering van de syndicale en professionele opdrachten, maar ook eisen inzake lonen, de situatie van de kaders, en dergelijke meer. Volgens de aanwezige journalisten van de CTC (Confederatie van de Cubaanse werknemers) was het de eerste keer dat zij zo'n geanimeerd congres zagen.

Op 4 december werd het nieuw bureau verkozen. Dulce Maria Iglesias werd verkozen tot nieuwe algemeen secretaris. Zij vervangt Diana Maria García Martínez, die de functie van algemeen secretaris bekleedde sinds 1998. Milexys Guizado Faez wordt de nieuwe verantwoordelijke voor de internationale betrekkingen. Zij volgt Silvia Matute Carrión op die de verantwoordelijke wordt voor de internationale betrekkingen van het CTC voor Midden-Amerika.

Het congres was voor ons een gelegenheid om een afvaardiging te ontmoeten van de provincie Guantanamo waar de ACOD/CGSP AMiO een vormingsproject heeft lopen, in samenwerking met het Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking. De Cubaanse kameraden hebben hun tevredenheid over de resultaten niet onder stoelen of banken gestoken. De provincie Guantanamo heeft echter zware schade geleden door drie vernietigende orkanen. Het Guantanamo-project is de logische voortzetting van

het initieel project van 2001, dat erin bestond lokalen te renoveren en informatiemateriaal aan te kopen bestemd voor de vorming van Cubaanse afgevaardigden. Van 2001 tot 2006 hebben meer dan 51.000 afgevaardigden een vorming kunnen volgen.

Daags na het congres zijn we naar de regio van Matanzas getrokken waar we een ander lopend project bezochten: een boerderij in de vorm van een coöperatieve die als taak heeft de voeding te verzekeren van 400 werknemers die in de vormingscentra terechtkomen. We hebben daar zelf kunnen vaststellen welke inspanningen er moeten worden geleverd, vooral op het vlak van irrigatie. Ook al is de bodem vruchtbaar, dan nog is in het droog seizoen zonder degelijk irrigatiesysteem elke oogst gedoemd om te mislukken.

Na een kort maar interessant verblijf keerden we met de Cubaanse zon in ons hart naar het winters koude België terug.

Contactpersoon Federale Overheid: Guido Rasschaert
Tel.: 02/508.58.63 - 02/508.58.64
e-mail:
guido.rasschaert@acod.be

AMiO

Happy end in het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Op 21 november namen de volgende personen plaats aan de onderhandelingsstafel: minister-president Charles Picqué (PS) belast met de plaatselijke besturen, ruimtelijke ordening, monumenten en landschappen, stadsvernieuwing, openbare netheid, buitenlandse handel en ontwikkelingssamenwerking, en staatssecretaris Brigitte Grouwels (CD&V) bevoegd voor ambtenarenzaken en de haven van Brussel,

samen met de vertegenwoordigers van de drie vakbonden.

We gaan niet terugkomen op de talrijke episodes over de baremaherwaardering voor de personeelsleden, die het vakbondsleven binnen de Brusselse administratie hebben getekend. Belangrijk is nu dat een protocolakkoord werd getekend. Het bevat de volgende maatregel: "de drie representatieve vakorganisaties gaan akkoord met het

ontwerp van sectoraal akkoord 2007-2008 dat voorziet dat de barema's vanaf 1 december 2008 maandelijks worden verhoogd met 30 euro bruto aan het indexcijfer 138.01 en vanaf 1 januari 2010 aan het indexcijfer 138.01." Tussen haakjes: momenteel bedraagt het indexcijfer 1.4859. Hiermee komt er een einde aan een verdomde strijd.



Verplichting rijgeschiktheidsattest opgeheven

Door een nieuw Koninklijk Besluit is een rijgeschiktheidsattest niet meer verplicht onder bepaalde voorwaarden en in bepaalde vervoersituaties. We vergelijken oud en nieuw.

Het Koninklijk Besluit van 23 maart 1998 bepaalde dat een houder van een Belgisch of Europees rijbewijs van categorie A, B of B+E een rijgeschiktheidsattest moest bezitten, wanneer hij op een georganiseerde wijze personeel vervoerde met zijn eigen voertuig, een gehuurd of een in leasing genomen voertuig. Een dergelijk attest kon verkregen worden na medisch onderzoek en een specifiek oogonderzoek door een erkend geneesheer. Door de vaagheid van het Koninklijk Besluit werden de modaliteiten nader omschreven in een rondzendbrief.

Het rijgeschiktheidsattest is slechts verplicht indien:

- het vervoer gebeurt met een voertuig dat eigendom is van de werkgever, door de werkgever wordt gehuurd of geleased. Het vervoer van collega's met een firmawagen is hiervan een voorbeeld. Bij carpooling met het eigen voertuig is dit rijgeschiktheidsattest dan weer niet vereist.
- het vervoer van collega's wordt door de werkgever georganiseerd. Ook dan is een rijgeschiktheidsattest verplicht.
- het vervoer van collega's is op regelmatige basis georganiseerd. Indien het vervoer occasioneel gebeurt, is ook dan geen rijgeschiktheidsattest vereist.

In het Belgisch Staatsblad van 10 november 2008 werd het Koninklijk Be-

sluit van 31 oktober 2008 gepubliceerd. Daardoor is sedert 15 november 2008 het rijgeschiktheidsattest niet langer verplicht voor een bestuurder die:

- met een firmawagen collega's vervoert
- instaat voor het vervoer georganiseerd en uitgebaat door de fysieke of rechtspersonen ten behoeve van hun cliënteel, met uitzondering van de bestuurders van taxi's, autocars en ambulances.

Het rijgeschiktheidsattest is dus niet langer verplicht bij carpooling waarbij de chauffeur met een firmawagen rijdt en bij het vervoer van collega's naar werven of werkplaatsen met een camionette of een busje van de firma.

Richard De Winter



Landbouw en Visserij

Jacht op zieken geopend?

Vorig jaar besliste het management van het beleidsdomein Landbouw en Visserij om een 'positief' aanwezigheidsbeleid te ontwikkelen. Hierbij zou aandacht worden geschonken aan een positief arbeidsklimaat en een prettige werksfeer. Het voornaamste uitgangspunt was dat gemotiveerde medewerkers minder vaak en minder lang afwezig zijn wegens ziekte. In dit kader werd de brochure voor lijnmanagers 'Gezond omgaan met ziekte' opgesteld. De brochure bevat praktische tips voor leidinggevers over hoe omgaan met ziekteverzuim.

Afwezigheidsgesprek

De afgevaardigden van de vakbonden ontvingen een exemplaar van de brochure ter kennisname. Vooral de ACOD merkte op dat de grondtoon overwegend negatief is. Men suggereert dat het merendeel van de afwezigheden wegens ziekte louter het gevolg zijn van een subjectieve beslissing van de personeelsleden. In de brochure spoort men leidinggevers aan om bij herhaalde afwezigheden een 'afwezigheidsgesprek' te voeren met de

medewerker. Van dat gesprek wordt door de leidinggevende een verslag opgemaakt met daarin afspraken voor de toekomst. Dit verslag moet worden ondertekend door de leidinggevende én de medewerker.

ACOD eist resoluut de terugtrekking van de brochure om de volgende redenen:

- de aanpak van het afwezigheidsgesprek is onverantwoord en intimiderend.

In de brochure wordt de leidinggevende gevraagd zijn gevoelens bij de afwezigheid van het personeelslid te verwoorden, zoals "ik vind dit niet prettig meer, ik heb hier geen goed gevoel bij". Iemand een schuldgevoel aanpraten voor een ziekte die hij of zij zelf niet in de hand heeft, is onaanvaardbaar.

- leidinggevers zijn niet bevoegd om medische diagnoses te stellen. Aan de leidinggevende wordt gevraagd patronen in de afwezigheden te zoeken. Impliciet wordt hem dus gevraagd een oorzaak voor het ziekteverlof te bepalen, ongeacht de wettiging van de afwezigheid door de huisarts.

- leidinggevers zijn niet bevoegd om remedies voor te schrijven.

In de brochure wordt de leidinggevende gevraagd de zieke naar gespecialiseerde hulpverleners door te wijzen.

- de weerslag op de verdere loopbaan van de zieke is onduidelijk.

De leidinggevende moet het verslag van het afwezigheidsgesprek en de gemaakte afspraken ondertekenen en archiveren. Het personeelslid moet dit verslag ondertekenen. Een kopie van het document gaat naar het afdelingshoofd.

- de directie heeft zich (alweer) niet aan haar woord gehouden.

Er was afgesproken dat de brochure voor advies aan de vakbonden zou worden voorgelegd. Dit is niet gebeurd.

ACOD wijst er op dat:

- niemand kan en mag verplicht worden iets over de aard van zijn ziekte te vertellen aan onbevoegden.

- een personeelslid niet kan verplicht worden dergelijk afwezigheidsgesprek te voeren, noch het verslag ervan te ondertekenen.

- onder geen enkel beding persoonlijke medische gegevens van het personeelslid aan personeelsdiensten worden doorgegeven.
- onterecht verzuim enkel kan vastgesteld worden door de controlearts. Dit middel bestaat al en is duidelijk, objectief en erkend. Waarom wordt dit dan niet gebruikt bij een vermoeden van misbruik van ziekteverlof?
- een afwezigheidsgesprek niet kan dienen om een vervroegde terugkeer uit ziekteverlof te forceren. Dit kan enkel via de arbeidsgeneesheer.

Voor problemen als gevolg van een moeilijke werksituatie bestaan er kanalen en procedures zoals het verplichte onderzoek bij de arbeidsgeneesheer na meer dan 28 dagen afwezigheid wegens ziekte en het opvolgings- en evaluatiegesprek voorzien in PLOEG. Er zijn zowel interne als een externe vertrouwenspersonen opgenomen in de goedgekeurde arbeidsreglementen. Ook vakbonden hebben hun plaats om sommige probleemsituaties mee aan te pakken.

De ACOD aanvaardt niet dat een leidinggevende een gesprek heeft met het personeelslid over de ziekte zelf. Het is de behandelende arts die de ziekte vaststelt. De procedure 'geneeskundige controle' ligt vast en werd tevens ingeschreven in het arbeidsreglement. Een bijkomend afwezigheidsgesprek door een medisch niet-bevoegd persoon, dat tevens in een verslag wordt beschreven, gearchiveerd en de loopbaan kan beïnvloeden, is voor ons onaanvaardbaar.

De voorzitter van het beleidsdomeinoverlegcomité Land-



bouw- en Visserij Jules Van Liefferinge liet ons doodleuk weten dat er toch wordt voort gewerkt als 'proefproject'. We zullen dit dan ook aanklagen in het sectorcomité 18.

Wij zijn voorstander van een positief aanwezigheidsbeleid, waarbij de aandacht gaat naar het creëren van een optimale werkomgeving en werksfeer in plaats van een jacht op zieken te organiseren. Wij willen een aanwezigheidsbeleid waarbij het welvaren van het personeelslid centraal staat en men negatieve stress tracht te verminderen in plaats van te verhogen. Het syndicaal statuut moet worden gerespecteerd. Het gaat hier om een eventuele aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut. Dergelijke onderhandelingsmaterie is dus voer voor het sectorcomité 18.

José Gavilan y Alvarez, Jan Van Wesemael



Het Europees waterbeleid

Privatisering watervoorziening is een slechte zaak

Op 23 oktober 2000 werd de Europese Kaderrichtlijn inzake water uitgevaardigd die het Europees waterbeleid hertekent. De inhoud werd bepaald door de bijzondere destabiliserende effecten van de opkomende klimaatsveranderingen op de integrale watercyclus, de watersystemen en de levensomstandigheden in het algemeen, alsook van de strategieën die worden ontwikkeld voor de aanpassing en de verzwakking van deze effecten.

Het vertrekpunt van de principes die aan de basis liggen van de Europese Kaderrichtlijn is dat water wordt beschouwd als een economisch goed. Het beheer daarvan wordt verzekerd op basis van een marktprijs ruim opengesteld voor mededinging, met het oog op de dekking van alle productiekosten.

Na lectuur van het Groenboek van de Europese Commissie over marktconforme instrumenten voor milieu- en gerelateerde beleidsdoelstellingen, hebben we de indruk dat de Commissie de voorkeur geeft aan marktgeleide instrumenten als hoeksteen van het waterbeleid voor de komende 15 à 20

jaar. Dit bevestigt de analyse dat de beleidsopties van de Commissie en van de Ministerraad op het vlak van water op een beslissende wijze worden beïnvloed door de belangen van de grote private operatoren van de waterindustrie.

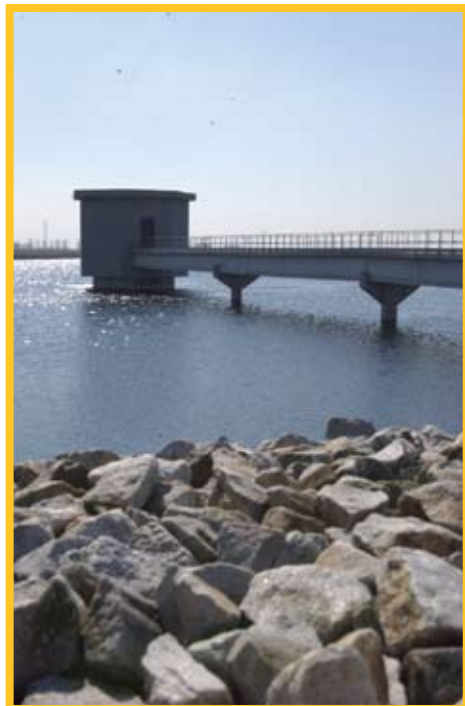
De afgelopen 50 jaar werd duidelijk aangetoond dat noch een bureaucratisch of technocratisch openbaar bestuur, noch de aanpak geleid door de private commerciële of financiële belangengroepen, in staat was de watercrisis op te lossen die tal van Europese regio's treft.

Uit de voorbeelden van steden zoals Amsterdam, Milaan en Grenoble blijkt dat de watervoorziening efficiënter kan zijn in publiek bezit. Vooral Grenoble is een schoolvoorbeeld van hoe een privatisering catastrofaal fout kan verlopen. In 1989 werd de water-

voorziening in Grenoble overgenomen door Lyonnaise des Eaux, een dochter van Suez. Er kwam aan het licht dat er smeergeld was betaald. In 2000 werd de drinkwatervoorziening van Grenoble opnieuw genationaliseerd. Sindsdien is de kostprijs van het drinkwater daar het goedkoopst geworden van alle Franse steden.

Het kan dus niet dat aan de publieke drinkwaterbedrijven beperkingen worden opgelegd, terwijl, omwille van het zo geroemde concurrentiemodel, de private bedrijven vrij spel krijgen en grote winsten binnenrijven. Dit ten koste van de consument die dan veel te veel moet betalen voor zijn drinkwater. Voor ons is het duidelijk dat watervoorziening best buiten de Europese concurrentieregels wordt gehouden.

Richard De Winter



Vlaamse Milieumaatschappij

Invoering vlootmanagementsysteem afgevoerd



In een vorige Tribune wezen wij reeds op de controverse bij de installatie van gps-navigatiesystemen in dienstvoertuigen. Een pilootproject werd nu beëindigd.

Bij de Vlaamse Milieumaatschappij werd begin 2008 een pilootproject opgestart, waarbij een black box-systeem werd aangebracht in het dienstvoertuig van de medewerkers van de meetnetten afvalwater (buitendienst Gent) en rioolverstoringen (locaties Aalst en Herentals). De medewerkers gaven allen hun persoonlijk akkoord voor de plaatsing van dit systeem. Ook het entiteitsoverlegcomité gaf een positief advies om dit pilootproject op te starten. Wij betwisten uiteraard het recht niet van de werkgever om de arbeidstijd van zijn medewerkers te controleren. We stellen ons wel de vraag wat de toegevoegde waarde is van een dergelijk systeem. De bestaande systemen met tachograaf en loginsysteem zijn ons inziens ruim voldoende om

een degelijke controle mogelijk te maken.

Tijdens het entiteitsoverlegcomité van 25 november 2008 verdedigde de ACOD de argumenten om het vlootmanagementsysteem niet op veralgemeende wijze in te voeren. De VMM-directie had blijkbaar oren naar onze argumenten. Het pilootproject kreeg weliswaar een positieve evaluatie, maar de toegevoegde waarde van het systeem is niet van aard om het veralgemeend toe te passen bij de afvalwaternetten. Het pilootproject wordt dus beëindigd zonder verder gevolg. Concreet betekent dit dus dat er voor de rattenvangers niets verandert. Hun dienstvoertuigen zijn al uitgerust met een tachograaf en loginsysteem. De mobiele controleploegen controleren hun werk op het terrein. Voor de VMM-directie is dit voldoende.

Richard De Winter

Preventie en Verwijzersbeleid

Oproep personeelsvergadering

Op 3 februari 2009 om 10 uur vindt er een personeelsvergadering plaats in het auditorium van het Boudewijngebouw (2^{de} verdieping), Boudewijnlaan 30 te 1000 Brussel. Werken bij Preventie en Verwijzersbeleid is gevaarlijk, denken we maar aan de werkdruk, caseload, beschikbare residentiële plaatsen, werkingsmiddelen, Domino, schuldig verzuim, onduidelijkheid over de positie van de consultant in het plan integrale jeugdhulp,... Daarom vragen wij een gevarentoelage. Reageer samen met ons en wees daarom massaal aanwezig op deze personeelsvergadering. Alle personeelsleden van de afdeling Preventie en Verwijzersbeleid krijgen dienstvrijstelling om de vergadering bij te wonen.





Scheepvaartpolitie Stille dood en aanzet tot privatisering?

Midden december 2008 kreeg de actie van de scheepvaartpolitie (SPN) met de bezetting van de Kallosluis te Antwerpen ruime mediabelangstelling. De reden van de actie was het ernstig personeelstekort en het gebrek aan financiële middelen waardoor de veiligheid ernstig in het gedrang komt.

Voor schepen Marc Van Peel (CD&V) was dit een doorn in het oog en hij stelde letterlijk in een krantenartikel: "... dat het totaal onverantwoord is om naar dit actiemiddel te grijpen" en dat hij "... geen enkele sympathie meer heeft voor de verwachtingen die de scheepvaartpolitie stelt". Wij begrijpen de bekommernis voor de bescherming van de economische belangen van het havengebied door schepen Van Peel. Ook de vakbonden hebben hiervoor de nodige aandacht. Maar dan vergeet de schepen dat de stakingsaanzegging reeds op 9 oktober 2008 in gemeenschappelijk vakbondsfront werd aangekondigd met ingang van 21 oktober tot 31 januari 2009. Zowel de politieke overheid als de politietop lieten dus bijna twee maanden na enig positief of constructief signaal hierop te geven, zodat een actie onvermijdelijk was.

Wij wijzen erop dat juist het gebrek aan middelen en personeel de deur openzet voor allerlei criminaliteit zoals mensenhandel, drugtrafiek en handel in namaakgoederen waardoor de economische belangen ook (on)rechtstreeks worden geschaad. Iedereen heeft er dus alle belang bij dat er op een kwalitatieve manier controles zijn in dit al moeilijk te overzien uitgestrekt gebied. En dan hebben we het nog niet over het veiligheidsaspect en de Schengen-akkoorden die niet meer kunnen worden nageleefd.

De actie op 16 december heeft wel vruchten afgeworpen. Dezelfde dag werd een delegatie ontvangen door burgemeester Janssens en door commissaris-generaal Koekelberg. Op 6 januari werden de besprekingen voortgezet met directeur-generaal Libois waarbij schriftelijk extra aanwervingen en een rechtmatige herverdeling van de beschikbare middelen werd toegezegd. Door een wederzijdse constructieve houding die op tijd komt, zijn dus harde acties in de toekomst wellicht te vermijden. Toch mogen wij ons door beloften niet in slaap laten wiegen, want is hier niet meer aan de hand?

De problemen binnen SPN zijn dezelfde van de kust tot over de taalgrens:

- een onverantwoorde werkdruk door het enorm personeelstekort. Zo moet bijvoorbeeld SPN Luik met 26 personeelsleden instaan voor gans Wallonië.
- hierdoor nog meer onregelmatige diensten die het familiale en sociale leven aantasten.
- geen duidelijke leiding, onder andere omdat officieren die vertrekken niet meer vervangen worden.
- niet meer te behalen minimale Schengen-normen.
- beperking tot enkel nog basispolitiezorg en geen uitvoering meer van de specifieke taken van de scheepvaartpolitie.
- geen investeringen in functionele opleidingen.
- niet naleven van het minimaal schietonderricht.

De leden van de scheepvaartpolitie vrezen dat men op termijn deze gespecialiseerde dienst uiteindelijk zal opdoeken. Een terechte vrees als de huidige trend van gebrek aan investeringen, middelen en personeel aanhoudt. Nog verontrustender is dat een gelijkaardi-

LRB Oost-Vlaanderen

Oproep kandidatuur medewerker politie

Binnen de sector LRB gewest Oost-Vlaanderen is er een vacature voor een medewerker politie. Kandidaten moeten aan de volgende voorwaarden voldoen:

- plaats binnen de structuur

De medewerker heeft een technische functie en functioneert onder de bevoegdheid van de gewestelijk bestendig secretaris. Hij of zij rapporteert aan de gewestelijk bestendig secretaris en participeert binnen een politiestructuur de Vlaamse Regio.

- hoofddoel van de functie

Hij of zij ondersteunt de vergaderingen van de BOC's politie, staat in voor de informatiedoorstroom naar de militanten en werkt ondersteunend naar de gewestelijke technische commissie politie.

- functiebeschrijving

Hij of zij houdt zich bezig met beleids-ondersteunend werk voor de gewestelijk secretaris en het Gewestelijk Uitvoerend Bureau, volgt het politiedossier op het technische vlak op (overleg, vakliteratuur,...) en verzorgt de interne vorming over het politiedossier.

- functieprofiel

Kennis van de wetgeving politie (statuten personeel) en syndicale structuren (syndicale vorming gevolgd hebben is een pluspunt); taalvaardigheid zowel gesproken (vergaderingen, gesprekken) als geschreven (adviezen, nota's en artikels), eigen werkzaamheden organiseren; kennis van informatica (tekstverwerking, rekenbladen, html); regelgeving correct interpreteren, weergeven, samenvatten en omzetten in adviezen; in technische dossiers de syndicale relevantie inschatten; wer-

ken binnen een flexibele uurregeling.

- attitudes

Flexibel, loyaal, zin voor orde, netheid, stiptheid en nauwkeurigheid, inventief en creatief.

- statuut

Ter beschikking gesteld van de ACOD binnen een lopend sectoraal akkoord en tewerkgesteld met een overeenkomst met de gewestelijk bestendig secretaris Lydie Vanmeerhaeghen.

De kandidaturen dienen schriftelijk binnen te komen bij de voorzitter van de Vlaamse regio Lambrecht Marc, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel en dit vóór 20 februari 2009. Uiteraard zijn enkel kandidaturen ontvankelijk van leden bij de politie aangesloten in het gewest Oost-Vlaanderen.

ge problematiek zich voordoet bij andere gespecialiseerde politiediensten zoals de spoorweg-, luchtvaart- en wegpolitie.

Geeft de overheid hier een aanzet tot privatisering van die diensten? Een uitbreiding van de politionele bevoegdheid aan de civiele bewakingseenheden bij de spoorwegen werd alleszins al bekrachtigd. En rond bepaalde havengebieden zou er met de lokale politie al een concurrentieslag worden beslecht om de 'interessantste' vaststellingen. Nochtans werden hierover protocolakkoorden met de lokale overheden afgesloten. Gezien de uitgestrektheid van deze gebieden is het dan ook niet denkbeeldig dat private bewakingsfirma's hun opwachting maken. De tendens om hoe langer hoe meer politionele taken toe te vertrouwen aan private en civiele bewakingsondernemingen én de vaststelling dat bepaalde politieke partijen hiervoor niet ongevoelig zijn, maakt ons ongerust.

Politie heeft te maken met openbare orde en behoort dus toe aan een openbare dienst die op een formele, transparante manier moet worden gecontroleerd. Privatisering van politie zet de

deur open voor willekeur, ondoorzichtigheid en onduidelijkheid. Dit schept verwarring bij de bevolking, tast de grenzen van onze politiebevoegdheid aan en verscherpt de concurrentie op het terrein. Dit laatste moet beslist tegen elke prijs vermeden worden. De terechte politiehervorming kwam er omwille van een gebrek aan middelen, personeel en communicatie en door de onderlinge concurrentie (de 'oorlog') tussen de politiediensten. Als de overheid op deze manier blijft handelen, stevenen we onvermijdelijk af op dezelfde problemen waarvoor de hervormingen van de politiediensten werden doorgevoerd.

Wij pleiten ervoor om:

- alle andere gespecialiseerde diensten met gelijkaardige problemen hierbij te betrekken.
- prioriteiten te stellen voor het takenpakket met het accent op ieders specialisatie en in functie daarvan de bestaande protocollen te herbekijken.
- politiescholen te sensibiliseren meer aandacht te besteden aan deze gespecialiseerde diensten met bijvoorbeeld verplichte korte stages.
- met de verschillende partners en ac-

toren samen naar oplossingen te zoeken.

- met de federale en lokale overheden in overleg met vakbonden de nodige maatregelen uit te werken om tot een globale oplossing te komen waarvan iedereen beter wordt.

Alle burgers hebben recht op een kwalitatief hoogstaande politiezorg en wij moeten over dit recht waken. Dit kan niet door een versnippering en herverdeling van ons politielandschap. De sterkte van een goede politiedienst zit in een maximale complementariteit van de verschillende diensten. Door de politiehervorming zijn op het terrein alle structuren aanwezig; men moet ze alleen op de juiste manier uitbouwen en beheren. Wij stellen jammer genoeg vast dat dit niet altijd gebeurt.

Contactpersoon LRB:

Mil Luyten - Tel.: 02/508.58.25 -
e-mail: mil.luyten@acod.be



Sinds 1 januari is Raymonda Verdyck de nieuwe afgevaardigd bestuurder van het GO! Hoog tijd voor een kennismaking dus.

Hoe zag uw eigen opleiding er uit?

Raymonda Verdyck: "Leerplichtonderwijs liep ik in het gemeenschaps- onderwijs, toen nog het rijksonderwijs. De lagere school in Willebroeck centrum en het secundair onderwijs in het Koninklijk Lyceum Leuven. In het hoger onderwijs volgde ik Moraalwetenschappen en aggregatie HSO aan de Vrije Universiteit Brussel."

Een onderwijsloopbaan lag dus in het ver- schiet?

Raymonda Verdyck: "Inderdaad gedurende 15 jaar was ik leerkracht Zedenleer, waarvan een periode als gedetacheerde leerkracht. In 1994 maakte ik de overstap naar een ambtenarenloopbaan bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Daar werkte ik eerst als teamverantwoordelijke aan de internationalisering van de jeugdwerking in Vlaanderen. In 2001 werd ik afdelingshoofd Studietoelagen en in 2006 was ik bijkomend gedurende korte tijd afdelingshoofd Begeleid Individueel Studeren (BIS). In datzelfde jaar nam ik het mandaat op van waarnemend administrateur-generaal bij het onderwijsdienstencentrum hoger en volwassenenonderwijs. In februari 2007 werd ik administrateur-generaal bij Toerisme Vlaanderen."

Dat laatste was een stap buiten het onderwijs en toch keerde u terug?

Raymonda Verdyck: "De terugkeer naar het onderwijs is een terugkeer

Interview Raymonda Verdyck

De nieuwe afgevaardigd bestuurder van het GO!

naar 'mijn oude liefde'. Ik heb graag in Toerisme Vlaanderen gewerkt en daar ook heel wat nieuwe zaken mee geïnitieerd, maar deze kans kon ik niet laten liggen. De opdracht en de inhoudelijke materie van het GO! sluiten nauw aan bij mijn interesses en mijn maatschappelijke overtuiging."

Onderwijs wordt aangestuurd en begeleid door inrichtende machten en koepels. Het GO! lijkt gezien uw voorgeschiedenis een logische stap.

Raymonda Verdyck: "Niet alleen dat, het GO! is voor mij meer dan zomaar een onderwijsnet. De principes verwoord in het pedagogisch project liggen mij nauw aan het hart. In het GO! kiezen we er immers voor om alle jongeren naast en met elkaar te laten groeien, los van hun sociale achtergrond, afkomst of levensbeschouwelijke principes. Het al dan niet kunnen genieten van onderwijs is determinerend voor de latere positie van het individu in de samenleving, voor het volwaardig functioneren daarin én voor het ontwikkelen van de capaciteit om flexibel te kunnen inspelen op de wijzigingen in deze samenleving. Ik wil nog meer andere groepen bij het onderwijs betrekken en in die samenwerking nog meer openheid nastreven. Wij moeten onze scholen openmaken om te leren van werelden, waarmee wij nu nog niet veel contact hebben."

Heeft het GO! niet te veel last van vooroordelen?

Raymonda Verdyck: "Daar gaat het net om. Het GO! heeft heel wat kwaliteit te bieden. Wetenschappelijk onderzoek heeft aangetoond dat de GO!-scholen onderwijs van een hoog niveau aanbieden en dat ze belangrijke leerwinst boeken bij hun leerlingen. Onze scholen zijn bovendien open scholen: het GO! is er voor iedereen. De diversiteit van de samenleving en van de schoolbevolking is voor ons

een troef en een uitdaging. Onze leerlingen leren respect opbrengen voor mensen die 'anders' zijn of 'anders' denken.

Het actief pluralisme van het GO! is onze manier om leerlingen de weg te tonen naar wederzijds begrip, openheid en verdraagzaamheid. Als wij de diversiteit en uitdagingen van vandaag optimaal willen inzetten voor de samenleving van morgen, moeten kinderen altijd en overal die diversiteit kunnen beleven, zowel de goede als de slechte kanten ervan. Alleen op die manier kunnen er nieuwe, uitdagende modellen tot stand komen.

Belangrijk is dat GO! scholen ernaar streven om de economische, sociale, culturele, politieke en technologische ontwikkelingen te volgen. Het onderwijs moet kinderen en jongeren niet alleen kennis bijbrengen, het moet hen ook voorbereiden op de samenleving van morgen."

De school moet die samenleving van morgen voorbereiden.

Raymonda Verdyck: "Meer dan ooit. Naast het volgen van de evoluties is het belangrijk dat wordt gewerkt aan belangrijke waarden zoals burgerschap, solidariteit, creativiteit en resultaatgerichtheid. Deze bezorgdheid wordt eveneens gedeeld op Europees vlak. In de agenda voor Europese samenwerking rond scholen wordt vooropgesteld dat scholen jongeren dienen voor te bereiden op het leven in deze eeuw. Alle leerlingen moeten toegerust worden met competenties die zij nodig hebben voor het leven. Onze scholen spelen hierop op een professionele en doordachte wijze in. Dit bewijst de campagne 'iedere leerling een VIP'. Iedere leerling is een veelzijdige, interessante persoonlijkheid die zijn eigen interesses en ambities heeft. Daarop moeten we inspelen: iedere leerling moet zich creatief en intellectueel kunnen ontplooiën en moet daartoe begeleiding op maat krijgen. Een sterke persoonlijkheid en

Mentorschap, een moeilijke bevalling

Als voorbeeld van hoe regelgeving niet tot stand moet komen, kan het dossier mentorschap wel tellen.

persoonlijk welbevinden zijn daarbij grote troeven en daarop zet het GO! sterk in."

Als nieuwe afgevaardigd bestuurder zet u hierin ook de toon.

Raymonda Verdyck: "Als afgevaardigd bestuurder wil ik op al deze waarden inzetten, samen met de collega's van de centrale diensten. Onze 700 scholen en 28 scholengroepen verwachten terecht veel van ons: uitstraling, knowhow, goede ondersteuning. Het GO! dient het functioneren en de kwalitatieve invulling van het onderwijs in de verschillende scholen te faciliteren. Dit met respect voor de eigen lokale invulling, zonder evenwel de kritische dialoog uit de weg te gaan."

Wat maakt voor u 2009 bijzonder?

Raymonda Verdyck: "2009 is een belangrijk jaar. Er zijn verkiezingen. Een uitgelezen moment dus om onze verzuchtingen om een nog beter, kwaliteitsvoller onderwijs te kunnen ontwikkelen aan te kaarten en te bepleiten. Daarnaast is het voor het GO! een feestjaar: wij vieren ons 20-jarig jubileum. Voor mij is dit een gedroomd middel om samen met de scholen en de scholengroepen te werken aan een sterk GO! Deze verjaardag is immers een unieke aanleiding om onze kwaliteit in de kijker te plaatsen en iedereen van het belang en de waarde van het GO! te overtuigen. Ik hoop dat de brede ervaring die ik in de loop der jaren heb opgedaan, mij helpt bij deze belangrijke opdracht. Aan mijn engagement en enthousiasme zal er zeker geen gebrek zijn."

Wij wensen Raymonda Verdyck veel succes en kijken uit naar een positieve samenwerking met de vakbonden zoals we reeds mochten ervaren met haar voorganger Urbain Lavigne.

In een eerste fase had de minister de bedoeling te starten met de verhoogde middelen op 1 september 2008, maar dit mislukte door de overvolle onderhandelingsagenda en de verregaande onduidelijkheden. Vervolgens werden dezelfde middelen van het vorige schooljaar toegekend voor de maanden september-oktober. In november zouden dan de middelen toegekend worden zoals had moeten gebeuren op 1 september 2008. Ook deze nieuwe deadline werd echter niet gehaald. Pas in de loop van januari wisten de instellingen waar ze aan toe waren. Dit is absoluut ongehoord!

Door een gedeeltelijk nieuwe berekeningswijze is er een verschuiving in de toekenning van de middelen: sommige instellingen zouden lesuren (of fracties daarvan) verliezen, anderen winnen lesuren. De minister wilde deze verliezen in eerste instantie verrekenen bij de toekenning van de middelen op 1 januari 2009. Dit zou echter aanleiding kunnen geven tot onverantwoorde verschuivingen in de personeelsbezetting. Uiteindelijk had de minister oren naar de argumenten van de onderhandelaars en besliste om de verliezen niet door te rekenen. Dit gaat evenwel ten koste van de winst van de andere instellingen. Hun winst wordt immers afgeroomd om de verliezers te compenseren.

ACOD Onderwijs vindt het onverantwoord dat de instellingen moeten opdraaien voor de gebrekkige wijze waarop de minister het schooljaar 2008-2009 heeft voorbereid. Wij gaan akkoord met het feit dat de verliezers niet midden in het schooljaar dit verlies verrekend krijgen, maar dit zou moeten gebeuren met extra middelen in plaats van binnen een gesloten enveloppe.

ACOD Onderwijs vindt dit dossier symptomatisch voor de werkwijze van minister Vandenbroucke. Zodra hij een dossier op de rails zet, denkt de minister dat het als een TGV door het onderwijslandschap zal glijden. De realiteit is echter dat het veeleer om een omnibus gaat, die vele stations moet aandoen en dan nog af en toe geconfronteerd wordt met een stroomonderbreking...

raf.deweerd@acod.be



Wie zijn de talenten in Vlaanderen?

De Vlaamse overheid liet de afgelopen weken in de vorm van een publieportage acht vakmensen opdraven om het belang van talent in onze maatschappij aan te duiden. Aan de Vlaamse overheid verwijten om in deze moeilijke tijden met een positieve boodschap naar buiten te komen, zou onterecht zijn. De liberale/onafhankelijke Vlaamse gedrukte media de (overheids)steun misgunnen, zou al helemaal onterecht zijn. Ook dat zes van de acht vakmensen toevallig mediafiguren zijn, willen we de Vlaamse overheid niet ten kwade duiden.

Maar dat twee van de acht vakmensen de heren Karel Van Eetvelt en Urbain Vandeuren zijn, kunnen we moeilijk als toeval beschouwen. Zij zijn respectievelijk bestuurder van Unizo en Voka. Dat het Unizo-verleden van de huidige minister-president meegespeeld heeft in de keuze is waarschijnlijk wat verzocht, maar dat andere ministers of hun afgevaardigden deze anomalie niet opmerkten, zegt veel over hen. Indien het de bedoeling was om het middenveld aan het woord te laten, had men op zijn minst ook iemand van een vakbond kunnen kiezen. Nu vallen de maskers wel af en is duidelijk waarvoor Vlaanderen in Actie staat, namelijk voor een vehikel van de werkgevers dat zwaar gesteund wordt door de Vlaamse overheid.

raf.deweerd@acod.be



Onderwijsdecreet XIX Het laatste wapenfeit van deze minister van Onderwijs?

Zoals steeds bevat ook het onderwijsdecreet XIX heel wat bepalingen die als technische aanpassingen of correcties kunnen worden beschouwd. In dit overzicht beperken we ons tot de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen, aangevuld met ons standpunt.

Opgelet: over dit decreet wordt op dit ogenblik nog onderhandeld, zodat we de maatregelen die we in dit artikel publiceren met de nodige omzichtigheid moeten benaderen. Tijdens de onderhandelingen gebeuren er nog wijzigingen, schrappingen en toevoegingen. Nadat de onderhandelingen zijn afgelopen, geven we opnieuw een overzicht van de gewijzigde regelgeving.

Algemeen

Voor alle onderwijsniveaus wordt er voorzien in een overleg bij fundamentele onderwijshervormingen met de vertegenwoordigers van de inrichtende machten en met de vakbonden. Voor de inrichtende machten was dit al geregeld in een artikel van de schoolpactwet. Voor de vakbonden is dit nieuw (behalve voor het volwassenenonderwijs). ACOD Onderwijs kan deze wijziging wel waarderen.

Er wordt een decretale rechtsgrond gecreëerd om de tijdelijke projecten in verband met vervanging van korte afwezigheden en bedrijfsstages organiek te maken.

Alle inrichtende machten worden verplicht om de nodige aandacht te schenken aan een rookbeleid. Dit heeft zijn weerslag op school- en arbeidsreglementen.

Basisonderwijs

Het onderwijs van het Frans in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt herbekeken. Er wordt in de mogelijkheid voorzien dat de school het aantal lestijden Frans bepaalt voor een leerling of een groep leerlingen in functie van hun instroomkenmerken.

Net zoals voor de zorgenvolpoe kan

de puntenenvelope voor ICT en administratieve ondersteuning voor meer dan 10% op het niveau van de scholengemeenschap worden aangewend als er een akkoord is in het onderhandelingscomité van de scholengemeenschap. Indien er geen akkoord is, mag maximaal 10% aangewend worden in de scholengemeenschap. Deze maatregel wordt ingevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2008.

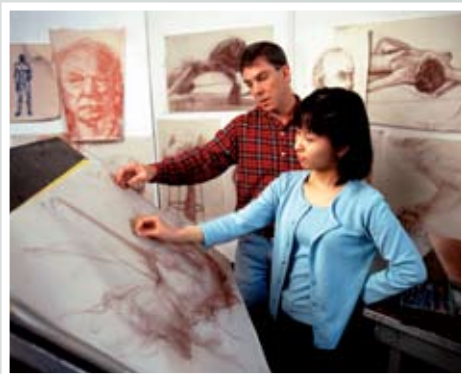
Secundair onderwijs

Via dit decreet wil de minister het mogelijk maken dat voordrachtgevers worden aangeworven in het voltijds secundair onderwijs. Dit systeem bestaat in het deeltijds beroepssecundair onderwijs. De inrichtende macht kan dan beslissen om lesuren om te zetten naar een geldbedrag waarmee op contractuele basis personeelsleden worden geworven.

ACOD Onderwijs verzet zich met klem tegen dit voorstel. Wij ervaren dit als een uitholling van de statutaire tewerkstelling en een belangrijke stap naar de ondermijning van de rechtspositie van het personeel. Deze voordrachtgevers verwerven geen rechten, moeten niet voldoen aan de bekwaamheidsbewijzen en kunnen niet benoemd worden. De omzetting van statutaire lesuren naar financiële middelen is voor ACOD Onderwijs onbespreekbaar.

In uitvoering van cao VIII wordt er een globale puntenenvelope ingevoerd die toegekend wordt aan de scholengemeenschappen. Deze puntenenvelope omvat alle punten van het ondersteunend personeel, de scholengemeenschapsondersteunende punten en punten voor de selectie- en bevorderingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel (de directeur en coördinator DBSO uitgezonderd). De ambten van adjunct-directeur, technisch adviseur en technisch adviseur coördinator blijven bestaan, maar worden opgericht aan de hand van punten.

Op sommige vlakken wordt de basisvorming geactualiseerd. Het gaat hier onder meer om de invoering van het vak techniek, natuurwetenschappen, moderne vreemde talen en het onthaaljaar voor nieuwkomers. Het vak techniek vervangt het vak technisch-technologische opvoeding. Op zich is deze naamsverandering veeleer onschuldig. Maar men heeft ook geopteerd om de classificatie van het vak te wijzigen van technisch naar algemeen vak en dat heeft verstrekende gevolgen voor het personeel. Tijdens de onderhandelingen zal ACOD Onderwijs hiervoor de nodige aandacht vragen.



Deeltijds kunstonderwijs

De oprichtingsvoorwaarden voor een nieuwe instelling worden herbekeken. Deze nieuwe voorwaarden moeten toelaten om in een aantal regio's waar vandaag geen aanbod DKO is, dit in de toekomst wel mogelijk te maken. ACOD Onderwijs vindt dit een voorafname op de globale discussie die de minister in het vooruitzicht stelt. Daarnaast komen de voorgestelde voorwaarden veeleer willekeurig over.

Wat betreft de invoering van de 'kunst-academie', is het niet duidelijk of het hier om een besparingsoperatie gaat en wat de mogelijke gevolgen zijn voor het personeel. In deze instelling kunnen alle studierichtingen worden samengebracht. Aan het hoofd staat één directeur die recht heeft op beleidsondersteuning.

Volwassenenonderwijs en CLB's

In het volwassenenonderwijs is er de mogelijkheid om open modules (20, 40 of 60 lestijden) te organiseren in het leergebied wiskunde van de basiseducatie. Dit experiment zal na twee jaar geëvalueerd worden. De bepalingen over afstandslernen worden aangepast

(o.a. reductie van het verplichte aandeel contactonderwijs) en er wordt een stimuleringsfonds in het leven geroepen. Voor de centra Leerlingenbegeleiding staan er in het decreet geen belangrijke wijzigingen.

Hoger onderwijs

Voor wat het hoger onderwijs betreft, voorziet de Vlaamse regering slechts twee 'essentiële' zaken. Voor het einde van dit jaar dient een nieuwe overkoepelende organisatie van universiteiten en hogescholen het daglicht te zien, en dit onder de benaming 'de Vlaamse Universiteiten en Hogescholen Raad', afgekort VLUHR (sic!). Dit ter vervanging van de huidige VLIR en VLHORA, maar merkwaardig genoeg worden deze organisaties (voorlopig?) niet opgeheven. Voorts wordt de procedure op punt gesteld waarbij hogescholen en universiteiten "een gezamenlijke aanvraag (kunnen) indienen ... tot uitbreiding van de studieomvang van de masteropleidingen". Voor een goede verstaander: dit betreft de uitbreiding van de studieduur van één- naar tweejarige masters. Dat zal natuurlijk voor de studenten (en voor hun betalende ouders) leiden tot (weer eens, na de Bologna-hervorming) een onvermijdelijke studieduurverlenging van één jaar. ACOD Onderwijs kan daar moeilijk mee leven. Om dit 'mager beestje' wat te compenseren, zal de ACOD ook enkele voorstellen indienen, waaronder een 'verfijning van de in het financieringsdecreet opgenomen indexeringsformule', waarvan de Vlaamse regering immers beweert dat ze zo 'onduidelijk' is, dat ze de enveloppes wel 'correct' (doch veel te weinig) indexeren. Ons voorstel zal de mogelijke 'onduidelijkheden' wegwerken, waarna we zullen eisen dat de enveloppes voor dit jaar alsnog wel correct geïndexeerd worden.

Rechtspositie onderwijspersoneelsleden (hoger onderwijs uitgezonderd)

De Vlaamse Regering stelt voor om de maximumleeftijd (65 jaar) te schrappen om te kunnen aangesteld worden in het onderwijs. Personeelsleden zouden nog wel verplicht zijn om op pensioen te gaan op het einde van het schooljaar waarin ze de leeftijd van 65 jaar bereiken. Ze zouden echter wel opnieuw als

tijdelijk personeelslid in dienst kunnen komen en betaald worden door het departement.

ACOD Onderwijs verzet zich tegen deze bepalingen. Wij passen voor het vrijheid-blijheid denken waarin iedereen individueel bepaalt of hij nog voort prestaties wenst te leveren. Het voorstel van de minister stelt geen nieuwe bovengrenzen. ACOD Onderwijs kan niet aanvaarden dat de overheid opteert voor lapmiddelen in plaats van er voor te zorgen dat het onderwijsberoep aantrekkelijk blijft zodat er geen schaarste is. ACOD Onderwijs is van oordeel dat een 65-plusser zich nog gerust kan inzetten in het sociale weefsel via vrijwilligerswerk, maar niet in een statutaire tewerkstelling in het onderwijs.



De regelgever wil daarnaast de Vlaamse regering machtigen om de cumulatieve beperking (beperking tot 1/3 boven een fulltime ambt) uit te schakelen voor bepaalde categorieën personeelsleden. ACOD Onderwijs ging akkoord om de 1/3 regel niet langer toe te passen bij vervanging voor korte afwezigheden. Nu wil men de Vlaamse regering een ruimere machtiging geven. ACOD Onderwijs was bereid om een globale discussie over de cumulregeling in het onderwijs te voeren. Wij aanvaarden echter geen gefragmenteerde maatregelen zonder dat we een zicht hebben op de totaliteit van de discussie. ACOD Onderwijs ging akkoord om het dossier cumul te bespreken op dezelfde manier als het dossier ziekteverlof, dit wil zeggen een intensieve bespreking van de regelgeving om tot een verregaande vereenvoudiging te komen. Blijkbaar had de overheid andere prioriteiten.

Zoals het decreet momenteel voorligt, gaat ACOD Onderwijs absoluut niet akkoord. Grondige wijzigingen zijn nodig om dit standpunt te veranderen.

raf.deweerd@acod.be

Vlaams Belang en vakbonden

Water en vuur

Naar aanleiding van de inspraakregeling voor de personeelsleden in de basiseducatie ligt er momenteel een ontwerp van decreet voor in het Vlaams Parlement. Naast het reeds bestaande Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie wordt voorzien in lokale onderhandelingscomités (LOC). De LOC's hebben informatierecht, onderhandelings-, advies-, toezichts- en bemiddelingsbevoegdheid.

In een LOC zijn er twee afvaardigingen: die van de werkgevers (centrumbestuur) en de afvaardiging van de werknemers. Die laatste wordt verkozen onder de personeelsleden, met uitzondering van de directeur. De kandidaten worden voorgedragen op lijsten van de vakbonden, net zoals bij de sociale verkiezingen in andere sectoren. Op deze manier heeft ieder personeelslid de kans om zich verkiesbaar te stellen, maar moet een van de drie vakbonden wel bereid zijn om het personeelslid op te nemen op zijn lijst.

Het Vlaams Belang onderneemt verwoede pogingen om de vakbonden te schrappen uit het decreet. Daarmee laat het zijn ware antisyndicale gelaat zien en aarzelt het zelfs niet om de stemming over het voorstel van decreet te vertragen. Overigens kreeg VB ongelijk in haar procedure bij het Grondwettelijk Hof, naar aanleiding van de schrapping van VB-leden van lijsten van de representatieve vakbonden bij de sociale verkiezingen. Het Hof zegt dat vakbonden hun leden vrij mogen kiezen en dat lidmaatschap van een re-

presentatieve vakbond geen voorwaarde is om deel te kunnen nemen aan die verkiezingen.

ACOD Onderwijs waardeert de inbreng van de parlementsleden uit de meerderheidspartijen en de kabinetsleden van minister Vandenbroucke die niet toegeven aan deze ondermijnende pogingen.

raf.derweerd@acod.be



Volgende maand in Tribune

Meer info over de pensioenen

Naar aanleiding van voorbije artikels in Tribune, ontvingen wij tal van vragen. In de volgende editie zullen we proberen een deel daarvan te beantwoorden.

ACOD Onderwijs Antwerpen/Kempen

Oproep mandaten afdelingsbestuur

Het afdelingsbestuur Antwerpen/Kempen bestaat uit 28 leden, waarvan er vier behoren tot de geleding Andere (zie artikel 36 van de statuten). Omdat er voor deze geleding twee vacatures zijn, doen we een oproep naar de leden die niet behoren tot het stedelijk onderwijs Antwerpen, niet tot het

GO! en niet tot de hogescholen en universiteiten, om zich kandidaat te stellen voor deze twee mandaten. De kandidaturen worden ingewacht vóór 16 februari 2009 bij Walter Hens, provinciaal secretaris, Ommeganckstraat 47, 2018 Antwerpen of via mail naar walter.hens@acod.be.

Akkoord audiovisuele sector, maar nog niet voor filmproductie

Na jarenlange discussies werd er dan toch eind 2008 een akkoord bereikt voor de audiovisuele sector van het paritair comité 227, dit wil zeggen voor de private zenders, de facilitaire bedrijven en de productiehuisen. Voor de filmproductie is een akkoord nog in de maak.

Eigen barema's audiovisuele sector

Het grote pijnpunt was de bepaling van de loonschalen. De sector viel tot voor enkele jaren onder het toepassingsgebied van het Nationaal Aanvullende Paritair Comité voor Bedienden 218. Daar zijn de minimumlonen vrij laag, zeker in vergelijking met bijvoorbeeld de VRT of de RTBF. Er werden marktstudies gemaakt door verschillende bureaus en uiteindelijk zijn we tot een eigen barema gekomen. Reeds vroeger werd een functieclassificatie goedgekeurd: er zijn zes banden en de inschaling van de personeelsleden die nu in dienst zijn, verloopt volgens duidelijk afgesproken regels. Voor de nieuwe personeelsleden is het makkelijker om het nieuwe systeem toe te passen. De cao's en de barema's zijn te vinden op de website www.acodcultuur.be en op de website van het sociaal fonds www.mediarte.be.

Over deze nieuwe akkoorden wordt in de gewesten toelichting gegeven: op 2 maart om 10 uur in Gent (ACOD Bagattenstraat) en op 4 april om 10 uur in Antwerpen (ACOD Ommeganckstraat). Een schriftelijke uitnodiging volgt nog.

Geen akkoord lonen filmacteurs

Eind januari 2009 wordt er wellicht ook een cao getekend voor de bedrijven van de productie van langspeelfilms (paritair comité 303.01). Daar is er echter nog geen akkoord over de lonen voor de acteurs. Het probleem lijkt te zijn dat er nogal wat acteurs 'gratis' willen werken (of gedwongen worden om gratis te werken?) voor de film. On-

voorstelbare 19'de eeuwse toestanden dus, die absoluut moeten stoppen. Ook in de filmindustrie moet er een degelijk loon zijn voor alle acteurs. We roepen dus alle betrokkenen op om naar de infovergaderingen te komen om mee een strategie te bepalen. We willen een inschaling in barema's en een degelijke dagprijs voor repetities en opnames. De werkgevers hebben beloofd om in het voorjaar tot een oplossing te komen. Indien er geen loon kan worden bepaald, dan zullen wij alle middelen aanwenden om van de ministers van cultuur te eisen dat er geen subsidies meer worden gegeven aan filmproducten die hun acteurs niet behoorlijk betalen.

Zweeds voorbeeld

Op het congres van de Fédération Internationale des Acteurs (FIA) kregen we info over het Zweedse project 'theaterallianzen'. Dit is een systeem waarbij acteurs in een soort 'pool' worden opgenomen. Wanneer ze geen werk hebben, kunnen zij opleidingen volgen en worden ze betaald aan een beter tarief dan de werkloosheidsvergoeding. Men moet wel aan een aantal criteria voldoen om in de pool te blijven, zoals voldoende hebben gewerkt en nog voldoende werken. We lichten dit project toe op de infosessies en bekijken of het misschien een na te volgen idee is.

Genderproject

FIA zette een Europees project op rond gender en diversiteit in de theater- en de mediasector. ACOD werkte hieraan actief mee en blijft het project opvolgen. De resultaten van de enquête zijn alvast niet rooskleurig voor de vrouwelijke en voor de oudere acteurs. Overal zijn er dezelfde problemen: vrouwen hebben het moeilijker dan mannen in de sector, maar ook voor ouderen is de situatie lastig. Er is dus nog veel werk aan de winkel. Meer info hierover op www.fia-actors.com.



Actie Mediaplatform tegen ontslagen

Op 8 januari gaven 250 journalisten, fotografen en andere mediawerkers gevolg aan de oproepen van het Mediaplatform, het samenwerkingsverband tussen de vakbonden en de journalistenbond. Ze kwamen samen in de KVS-Brussel om de intrekking van de ontslagen en afvloeiingen te eisen bij De Morgen, Corelio (Standaard-Nieuwsblad), VTM en VRT. Daarna werd er betoogd voor het gebouw van De Morgen en werd de redactie daar bezocht. Een unieke manifestatie - zoiets was 20 jaar geleden - die de basis vormt voor verdere gezamenlijke strijd.

ACOD VRT loopt voor het goede doel

Op vraag van enkele militanten besliste ACOD VRT tot een sponsor- en aflossingsloop tussen het Omroepcentrum Reyerslaan en het Glazen Huis in Gent voor de actie Music for Life. 55 km, verdeeld over 11 trajecten van 5 km, werden overbrugd door een groep van 28 lopers, bestaande uit leden van ACOD, collega's van de VRT en enkele sympathisanten. Door samen 300 km te lopen brachten ze 4185 euro bijeen voor de vluchtelingen in het kader van Rode Kruis-projecten. ABVV Aalst en ACOD Oost-Vlaanderen zorgden voor opvang in drie van de tien bevoorradingsposten. De Vlaamse Intergewestelijke van de ACOD sponsorde speciaal de vrouwelijke kilometers. Deze Workers Run for Life was een solidaire actie en voor de deelnemers een fantastische ervaring die volgend jaar zeker wordt herhaald.



ACOD-leden, collega's van de VRT en sympathisanten legden 55 km af.

Seintjes

Oost-Vlaanderen

Bezoek luchthaven en Stella Artois

Op 12 februari bezoeken de gepensioneerden van ACOD Onderwijs Oost-Vlaanderen de luchthaven van Zaventem en de brouwerij Stella Artois in Leuven.

Het vertrek is gepland om 7.30 uur aan P&R Gentbrugge. Om 9 uur is er een geleid bezoek aan Brussels Airport (passagiersgebouw en taksvrije winkelzone), gevolgd door een rondrit op het domein. Het middagmaal wordt geserveerd om 11.30 uur (hoofdgerecht, dessert, 1 softdrink of water of biertje). Tussen 13 en 15 uur verkennen we de omgeving van de luchthaven per autocar, om rond 16 uur te beginnen aan een geleid bezoek aan de brouwerij Stella Artois met een degustatie. Het einde van de dag is voorzien om 17.30 uur.

De prijs van dit alles bedraagt 52 euro voor S-Plus-leden en 62 euro voor niet-leden. Inbegrepen zijn een geleid bezoek aan de luchthaven, rondrit in de omgeving van de luchthaven met gids, bezoek aan Stella Artois, middagmaal en busvervoer. Niet inbegrepen is de fooi voor de chauffeur (er wordt op de bus rondgegaan).

Opgelet! De volgende gegevens zijn noodzakelijk voor de luchthaven: naam, voornaam, geboortedatum en plaats, nationaliteit en nummer van de identiteitskaart of paspoort. Wegens veiligheidsredenen zijn de plaatsen beperkt. Inschrijven kan op rekeningnr. 001-1173234-95 van Gepensioneerden ACOD Onderwijs Gent.

Breughelfestijn

Op zaterdag 21 februari kan iedereen die van lekker eten houdt en de Vriendenkring van het WZC Domino wil steunen, komen smullen van een echt en verfijnd Breughelfestijn, met zeven à acht soorten vlees, diverse salades, aardappelen en brood. Als dessert is er rijstpap en vlaai. Prijs is 18 euro (aperitief inbegrepen).

Diareportage Berlijn

Op 19 februari om 14.30 uur brengt Frans Leemans een diareportage over Berlijn in het ACOD-gebouw, Bagatzenstraat 158, 9000 Gent. Inkom 1 euro, te betalen op de dag zelf.

Die Fledermaus

Op 5 februari is er een voorstelling van Die Fledermaus, een komische operette van Johan Strauss. De voorstelling vindt plaats in de polyvalente zaal WZC Domino, Sint-Margrietstraat te Gent. Deuren gaan open om 13.30 uur, de voorstelling begint om 14 uur. Prijs bedraagt 3,5 euro (koffie en taart inbegrepen). Inschrijving via Francine Van Der Graaf, tel. 0496/86.12.35.

Nieuwjaarsfeest

Op zaterdag 7 februari 2008 organiseert ACOD Sint-Niklaas een nieuwjaarsfeest met uitgebreid hapjesdiner in het Volkshuis, Vermorgenstraat 11 te Sint-Niklaas.

Om 18 uur verwelkoming door Werner Roelandt, gewestelijk secretaris. Om 18.30 uur volgt een hapjesdiner, dit is een echte sneukeltocht met achtergrondmuziek. Een unieke kans om eens met iedereen bij te praten.

Leden en hun partner: 10 euro per persoon, niet-leden 27 euro.

Inschrijven door storting op het rekeningnummer van ACOD afd. Sint-Niklaas, 000-1567598-78 vóór 30 januari 2009. Info: tel. 03/760.90.15 of 0485/55.49.08 of acod@sint-niklaas.be.

Mechelen

Infonamiddag personenbelasting

Er zijn nog zekerheden in het leven! Wie kent hem niet, die bruine enveloppe die één maal per jaar in de bus valt? Afhankelijk van je persoonlijke situatie vaak een hele klus om hem ingevuld en tijdig teruggestuurd te krijgen.

De ACOD Mechelen helpt je graag bij deze moeilijke taak. Reeds jaren vullen wij samen met jou de aangifte in als je dit wenst. Dit kan steeds na afspraak met Wilfried Bogaert (015/41.07.00 - enkel voor de sector Spoor) of Rudy Staes (015/41.28.44 - andere sectoren).

Speciaal voor iedereen die liever zelf weet hoe de vork aan de steel zit, organiseert de vzw Instituut Eduard Meys in samenwerking met de ACOD-gepensioneerden van Mechelen en Linx+ een infonamiddag over de personenbelasting. Wil je weten wat je moet aangeven, welke aftrekposten er wetmatig mogelijk zijn en hoe je jouw belastingsbrief best invult? Kom dan op 17 februari naar het ACOD-gebouw in Mechelen, Stationstraat 50. De infonamiddag begint om 14 uur met een algemene uiteenzetting en mogelijkheid tot vragen stellen van 15.15 uur tot 16.15 uur. Inschrijven kan vóór 10 februari 2009 op het ACOD-secretariaat of via 015/41.28.44.

Senioren naar Hof Van Coolhem en Moortgat

Op 24 februari 2009 organiseert de vzw Instituut Eduard Meys in samenwerking met de ACOD-gepensioneerden van Mechelen en Linx+ een uitstap naar Hof van Coolhem en brouwerij Moortgat.

We vertrekken om 8.30 uur aan de ACOD Mechelen, 8.15 uur aan het Rode Kruisplein in Mechelen en om 8.45 uur aan het Volkshuis in Willebroek. In de voormiddag is er een bezoek met een gids aan het parkdomein Hof van Coolhem in Puurs. Dit is een ruim 13 ha groot parkgebied, aansluitend op het natuurgebied De Moeren (79 ha). Een dergelijke grootte - zonder verharde wegen, afval of verstoring en met een natuurlijk beheer - is uniek. Na het middagmaal in restaurant Breendonk bezoeken we brouwerij Moortgat. Moortgat, waarvan de geschiedenis teruggaat tot 1871, is een onafhankelijke producent van authentieke speciaalbieren. Naast Duvel heeft brouwerij Moortgat ook nog Vedett in

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

zijn gamma. Wil je ook graag eens 'Vedett' zijn of gewoonweg de geheimen van de brouwerij ontdekken? Kom dan zeker mee! Terugkeer is voorzien om 16.30 uur.

Inbegrepen in de prijs van 40 euro (niet-leden 50 euro) zijn busvervoer, onthaal met koffie, gidsen, middagmaal, toegang, drie gratis consumpties bij brouwerij Duvel en versnaperingen. Inschrijven en betalen kan vanaf 22 januari tot 6 februari op het secretariaat, Stationsstraat 50, te 2800 Mechelen, of telefonisch op 015/41.28.44. Betaling kan contant bij de ACOD of via overschrijving op rekening nummer 878-1171901-36.

Vlaams Brabant

Shownamiddag in Mechelen

Op 3 maart 2009 kun je als gepensionneerd ACOD-lid geweest Vlaams-Brabant genieten van een showprogramma georganiseerd door het gewest Mechelen in de Nekkerhal. Er zijn optredens van Willy Sommers, Nicole en Hugo, Jimmy Frey en anderen. De deelname in de kosten is 7 euro per persoon, busvervoer vanuit Leuven inbegrepen. De bussen vertrekken aan het ACOD-gebouw in Leuven om 11.45 uur. Inschrijven kan tot 10 februari 2009 door overschrijving van 7 euro per persoon op rekening 877-7992801-14 van ACOD Leuven of op het secretariaat in Leuven, tel. 016/22.31.50. Ter plaatse zijn broodjes te verkrijgen aan democratische prijzen. Toegangskaarten worden na betaling overgemaakt.

West-Vlaanderen

Openingsuren secretariaat

Vanaf 1 januari 2009 is het intersectoraal gewestelijk secretariaat elke vrijdagmiddag gesloten vanaf 12.15 uur. Gelieve daarmee rekening te houden.



Expo 'Wij zijn de bouwers van een nieuwe wereld'

Van 7 maart tot en met 5 april viert de Algemene Centrale van het ABVV haar 100'ste verjaardag met een prestigieuze tentoonstelling over de sociale geschiedenis van België. De tentoonstelling begint bij de grote industriële revolutie en blijft stilstaan bij het ontstaan en de groei van de vakbeweging, de grote conflicten en belangrijke stappen naar sociale rechten en sociale zekerheid. Er worden documenten, foto's en filmfragmenten getoond en markante geluidsopnamen zijn te beluisteren.

De expo vindt plaats in Les Ateliers des Tanneurs, Huidevettersstraat 58 te Brussel, op loopafstand van het Centraal Station. U kunt de expo dagelijks bezoeken van 10 tot 20 uur en donderdag tot 22 uur. De toegangsprijs is 3 euro; gratis voor -18, +60, studenten en werklozen.

In de Vrijetijdsgids van Linx+ vindt u een bon waarmee u gratis met twee personen de tentoonstelling kan bezoeken. De Vrijetijdsgids is gratis te bestellen via info@linxplus.be of tel. 02/289.01.70 of af te halen in uw regionale Linx+kantoor.

Een bezoek aan de tentoonstelling is te combineren met een 'rode wandeling' door Brussel georganiseerd door S'Academie in samenwerking met Linx+:

- 10 maart Dr. Cesar De Paepe, de dokter met een (g)roo(t)d hart

17 maart Emile Vandervelde, de patron van het Belgisch socialisme

24 maart burgemeester Freddy Thielemans en zijn familie, meer dan 100 jaar lid van de socialistische beweging.

De deelnameprijs is 8,50 euro per persoon. Koffie, bezoek tentoonstelling '100 jaar Algemene Centrale', lunch en één drankje inbegrepen. Alle info: Linx+, info@linxplus.be, 02/289.01.70 of S'Academie, sacademie@fsmb.be, 02/546.15.92, 02/546.15.28.

Geïnteresseerd in een groepsbezoek? Een uitstekend idee! Maak er een uitstap van, een hele dag in Brussel bijvoorbeeld. Alle formules zijn mogelijk en wij maken voor u een programma op. Een gids leidt u door de tentoonstelling. U kiest een middagmaal of een etentje 's avonds of een koffietafel na de middag. En als u wil, kiest u een bijkomende activiteit. Het Atomium bijvoorbeeld, waar op hetzelfde moment een tentoonstelling loopt over de Noord- en Zuidpool. Uw groep is te klein voor een autobus? Geen probleem, neem de trein. Vanaf het Centraal Station in Brussel bent u op wandelafstand van de tentoonstelling. Info bij Linx+, kdecreaene@linxplus.be, 02/289.01.70. Voor groepsarrangementen zijn er zeer gunstige prijsafspraken.