

Tribune

**ACOD
Online
in een
nieuw
kleedje**

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	10
Tram Bus Metro	14
De Post	17
Gazelco	19
Telecom	20
Federale Overheidsdiensten	23
Vlaamse Overheidsdiensten	27
Lokale en regionale besturen	30
Onderwijs	32
Cultuur	37
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Memorystick

Steven Durnez (Westrozebeke), Saskia Vermeire (Heppen), Jeanine Hanssens (Gent), Peter Lejeune (Bredene) en Christine Van Der Cruyssen (Mechelen) winnen een exemplaar van het boek 'Fabriekswerk'.

Zij wisten dat ook de bvba Advies R&C opleidingen voor treinbestuurders mag organiseren, dat er 16 kandidaten voor de ondernemingsraad bedienden op de ACOD-lijst stonden bij de sociale verkiezingen voor The Brussels Airport Company en dat bij De Post in 2007 ongeveer 280.000 postkalenders werden verkocht.

Nieuwe prijs: ACOD-memorystick

In het verleden ontvingen we tal van smeebedes van enthousiaste lezers die graag zo'n exclusieve geheugenstick van de ACOD willen ontvangen. Deze maand krijgen jullie een nieuwe kans om er eentje vast te krijgen, als jullie natuurlijk de juiste antwoorden op onze vragen weten.

Vragen

- Wie is de opvolger van André Flahaut als minister van Defensie in de nieuwe regering Leterme?
- In welke federale overheidsdienst protesteerden de syndicale afgevaardigden tegen tijdsregistratie door biometrie?
- Welke kleuren domineren op de vernieuwde site ACOD Online?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt... Opgelet voor demagogen

De sociale verkiezingen zijn voorbij. Voor het ABVV waren ze zeker een succes te noemen. Was het resultaat voor de ACOD ook positief?

Karel Stessens: "Wanneer we de resultaten van de ACOD onder de loep nemen, zien we dat ons aantal mandaten met 7% gestegen is. Dat is volledig te danken aan de grote inzet van onze militanten op alle plaatsen waar we aan de sociale verkiezingen deelnamen."

Het volgende grote evenement op de kalender zijn de congressen van de ACOD. Welke thema's komen daar aan bod?

Karel Stessens: "Ons federaal statutair congres staat dit jaar in het teken van Europa en de openbare diensten. Een democratische samenleving die gericht is op een gelijke behandeling van al haar burgers, kan alleen worden opgebouwd met de ondersteuning van kwalitatieve, goed functionerende en duurzame openbare diensten. Tot die openbare diensten reken ik zeker gezondheidszorg, cultuur, water, vervoer, onderwijs enzovoort. En daar knelt het schoentje, want de openbare diensten worden steeds vaker door de private markt onderuit gehaald. Kijk maar naar de private hospitalisatieverzekeringen die steeds meer geld aanrekenen voor een ziekenhuisopname. Sociaal zwakkeren raken zo minder makkelijk aan goede verzorging. Hetzelfde geldt voor autoverzekeringen, die duurder zijn voor ouderen en jongeren. Zo raken enkel kapitaalkrachtige bestuurders verzekerd. Daar verzet de ACOD zich tegen."

Zijn er dan acties gepland?

Karel Stessens: "(lacht) Zoals je weet, is de ACOD voortdurend in beweging. Indien het ABVV acties plant in het kader van een sociaal Europa, staan we zeker mee vooraan. Ik heb het al vaker gezegd: meer dan ooit merk ik dat Europa bestuurd wordt door een valse democratie van lobbygroepen. Die nemen beslissingen boven de hoofden van iedereen, naargelang het hen

goed uitkomt. De sociale slinger is naar rechts uitgezwaaid en dat kan niet blijven duren. In Europa vallen de uitwassen van het kapitalisme niet langer te rijmen met ons culturele en historische maatschappijmodel. Het kapitalisme dat ons vroeger welvaart bracht, wordt de laatste decennia steeds meer overschaduwd door zijn nadelen: meer ongelijkheid, scherpere confrontaties, egoïsme, een verzwakte solidariteit en een al te eng concurrentiedenken. Geen wonder dat de hele wereld af te rekenen heeft met economische, financiële en sociale problemen."

Ondertussen kende ons land een 24-urenstaking bij het spoor. Zoals verwacht zorgde die voor heel wat boze reacties bij het publiek en werkgeversorganisaties.

Karel Stessens: "Eerlijk gezegd begint Unizo me lelijk de keel uit de hangen. Keer op keer staat hun topman van op de barricaden – hun eigen barricaden – op een zeer demagogische manier te roepen. Het zijn corporatisten die enkel zichzelf en hun eigen achterban verdedigen. Het grote verschil met echte vakbonden is dat wij niet egoïstisch zijn en niet alleen naar het eigenbelang kijken. Wanneer we iets vragen, doen we dat in naam van het algemeen belang en met het oog op alle werknemers, actieven en niet-actieven. Kan Unizo hetzelfde zeggen? De prijsafspraken van hun achterban zorgen er enkel voor dat de voedingsprijzen stijgen."

Het verzet tegen een minimale dienstverlening blijft dus bestaan?

Karel Stessens: "Uiteraard. De argumenten zijn bekend en onweerlegbaar. Een minimale dienstverlening kan alleen wanneer een staking de veiligheid van de burgers in het gedrang zou brengen, zoals bij de politie, ziekenhuizen enzovoort. Bij een staking bij een openbaar vervoersbedrijf is dat helemaal niet het geval. Integendeel, de invoering van een minimale dienstverlening creëert juist onveiligheid. Bovendien wordt ook nog eens het stakingsrecht aangetast. Dat is onaanvaardbaar."



Karel Stessens (voorzitter ACOD)

Wat dan met de economische schade?

Karel Stessens: "Ha! Wie had daags vóór de staking al de kostprijs van de economische schade uitgerekend en wie zweeg in alle talen de dag na de staking, toen bleek dat die niet de angekondigde chaos had veroorzaakt? Vincent Van Quickenborne, minister van Ondernemen en Vereenvoudigen. Volgens mij staat hij als eerste in de rij wanneer de prijzen voor demagogie worden uitgedeeld, nog vóór Unizo."



Interview Carl Devos

“De overheid kan efficiënter werken”

Op het moment van het gesprek met professor Carl Devos maakt België zijn zoveelste Brussel-Halle-Vilvoorde-crisis door. Het zijn drukke tijden voor de politicoloog van de Universiteit Gent, een veel gevraagd politiek analist voor vrijwel alle media.

Tijdens het gemeenschappelijke colloquium van socialistische en christelijke vakbonden en mutualiteiten, naar aanleiding van het samenvallen van 1 mei en Rerum Novarum, zat je in het panel. Je maakte daar een opmerking over de afwezigheid van Waalse vertegenwoordigers.

Carl Devos: “Ik vond het heel erg dat er geen Franstalige gesprekspartners waren uitgenodigd. Eerst dacht ik dat er later op de avond misschien nog een Franstalige versie plaatsvond, maar dat bleek niet het geval. Er was zelfs geen ‘excuus-Waal’ aanwezig. Toen ik ernaar informeerde, kreeg ik te horen dat het colloquium niet gemengd was omdat er cultuurverschillen zijn en omdat het zo al moeilijk genoeg was om het te organiseren. Sommigen zeiden me zelfs dat het beter was eerst de Vlamingen eens samen te laten praten over die in-

terpersoonlijke solidariteit, alvorens er Walen bij te betrekken.

Ik vond het ongelooflijk absurd om op dat colloquium een verklaring over de interpersoonlijke solidariteit te ondertekenen zonder daar Franstaligen bij te betrekken. Er wordt altijd gepleit voor solidariteit tussen mensen, ongeacht welke kenmerken ze hebben. Op het colloquium leek de taal er echter wel toe te doen. Zo evident is het dus blijkbaar toch niet.”

Is het tekenend voor de verziekte relatie tussen het noorden en het zuiden van het land?

Carl Devos: “Misschien is het wel tekenend voor de groeiende Vlaamse reflex die ik soms waarneem binnen vakbonden en ziekenfondsen. Volgens mij moeten de leiders van deze organisaties daar tegenin gaan. Daarom hoeven ze nog niet de grote verdedigers van het belgicisme te spelen, maar een zieke is een zieke, of die nu Frans spreekt of Vlaams. Het is dus cruciaal dat die bewegingen duidelijk maken dat ze de gemeenschappelijke solidariteit willen behouden. Het gaat immers over

solidariteit onder zieken, werkenden, werklozen... en niet enkel onder Vlamingen. In die zin was het colloquium volgens mij een gemiste kans.”

Ik neem aan dat je dan ook het liefst de sociale zekerheid federaal zou houden? Of kan het nuttig zijn bepaalde delen over te hevelen naar de deelstaten?

Carl Devos: “Ik heb daar een zeer instrumentalistische houding over, waarbij ik een aantal fundamentele principes – zoals de interpersoonlijke solidariteit – in acht neem. Eigenlijk interesseert het me niet waar een bepaalde bevoegdheid wordt uitgeoefend, zolang die maar niet leidt tot verschillen die vanuit sociaal oogpunt onaanvaardbaar zijn. Als het efficiënter is om iets op deelstaatniveau te organiseren, dan moet dat maar. Als het efficiënter is op federaal niveau, beter daar. Ik ben daar erg pragmatisch in. Als met goede argumenten kan worden aangetoond dat het voor iedereen in dit land een win-win-situatie is om een aantal bevoegdheden anders te organiseren en om de financiering op basis van solidariteit federaal te regelen, mag het wat

mij betreft allemaal gesplitst worden. Maar dan moet wie de verandering voorstelt, wel kunnen aantonen dat een defederalisering een vooruitgang is voor wie het bedoeld is."

En al te vaak is dat niet het geval?

Carl Devos: "De voorstellen voor defederalisering blijven vaak zeer vaag. Wie het voorstelt, weet amper zelf precies wat hij wil defederaliseren en waarom. Steeds opnieuw wordt het argument 'wat we zelf doen, doen we beter' gebruikt. Het is bijna een axioma, waarbij niet eens gespecificeerd wordt wat ze met hun nieuwe bevoegdheid anders willen doen dan nu het geval is. Soms lijkt het zelfs enkel om macht te draaien. Als je niet weet waarom je precies bepaalde bevoegdheden wilt, wacht je er volgens mij beter mee. Trouwens, binnen het huidige wettelijk kader bestaan al heel wat, vaak nog onbenutte, mogelijkheden om zaken te realiseren, zonder dat daarvoor bevoegdheden moeten worden overgeheveld. De wetgeving is er, maar die blijft voor velen onbekend."

Zijn er zaken die volgens jou beter overgeheveld kunnen worden?

Carl Devos: "Sommige domeinen moet je niet federaal houden. Neem nu het preventiebeleid in de gezondheidszorg. Volgens mij kan Vlaanderen zelf beter inschatten hoe het de Vlaming met een gepaste campagne benadert. Het heeft geen zin federale én Vlaamse campagnes te voeren. Ook binnen het arbeidsmarktbeleid zou de verantwoordelijkheid voor een aantal domeinen naar de regio's kunnen gaan, met een enveloppefinanciering. Je kan dan nog steeds rekening houden met de verschillende sociaal-economische en arbeidsmarktsituaties. Zo krijg je meer mensen aan het werk en in een opleiding."

Overheden die goed presteren, mogen dus zeker beloond worden. Het gaat er vooral om dat de zwakkeren zoveel mogelijk kansen krijgen, dat is het ultieme doel. Wie wat doet, is daarbij van ondergeschikt belang. Zolang de nieuwe regeling maar niet leidt tot een heksenjacht aan de ene kant en een laks beleid aan de andere kant van het land. Een federale sokkel blijft noodzakelijk om de spelregels te bepalen."

Je pleit stevast voor een efficiënte overheid. Dat impliceert ook efficiënte en performante openbare diensten.

Carl Devos: "Ik pleit ervoor dat elke euro die de overheid uitgeeft, twee keer wordt omgedraaid. De budgetten zijn nu eenmaal beperkt en dit is niet het moment om geld door ramen en deuren te gooien. Ik pleit niet voor de afbouw van de openbare diensten, maar ik plaats wel kanttekeningen bij de huidige situatie. We zeggen steeds dat onze dienstverlening zo goed is, maar tegelijk organiseren we in dit land te weinig kwaliteitsonderzoeken. En daar ligt juist de zwakte van de openbare diensten. Om zich te kunnen verdedigen tegen kritiek, aanvallen en dus eventuele privatiseringen, moeten openbare diensten gewoon supergoed functioneren. Het is cruciaal dat we toezien op een goede besteding van de collectieve middelen. Dat zijn openbare diensten aan zichzelf verplicht."

"Interpersoonlijke solidariteit tussen Vlamingen en Walen is blijkbaar toch niet zo evident."

Moeten ze zich dan meer spiegelen aan de private sector?

Carl Devos: "Niet zomaar. Maar ze moeten wel goed kijken wat ze ervan kunnen leren. Een openbare dienst heeft ook een voorbeeldfunctie en mag niet worden getaxeerd op puur private criteria. Hij heeft een andere doelstelling en creëert een extra maatschappelijke meerwaarde die niet meetbaar is met criteria van de private markt."

Ook op het gebied van integratie heeft de overheid een voorbeeldfunctie, qua diversiteit van het personeel. De 'zwakke' categorieën moeten er ook aan bod komen, ook al is dat louter commercieel gezien niet verstandig. De Post is daar een goed voorbeeld van. Die moet vanuit sociaal oogpunt nu eenmaal een aanwezigheidspolitiek voeren. Daarom is het nuttig dat sommige postkantoren die economisch gezien dicht zouden moeten, toch openblijven. Het gaat

immers om een collectieve dienstverlening. Dit betekent niet dat die postdienst verder niet superefficiënt moet werken. Want een minder efficiënte werking zet de deur open voor kritiek en voor private spelers. Een openbare dienst die zijn middelen efficiënt besteedt, komt niet zonder middelen te zitten, verbetert zijn imago bij het grote publiek en vermindert ook de nood aan private spelers. Het draait dus om legitimiteit."

Momenteel hebben de openbare diensten nog te veel af te rekenen met een negatief imago, door gebrek aan efficiëntie en resultaten.

Carl Devos: "Volgens mij kunnen heel wat zaken beslist efficiënter worden aangepakt, zonder dat daarom op de middelen moet worden beknipt. Wel moeten die beter worden besteed. Sommige diensten hebben gewoon te veel personeel, zowel managers als werknemers. Een deel van die laatsten zijn erbij gekomen toen de overheid als sociale werkgever optrad. Het is niet mogelijk hen zomaar aan de deur te zetten. Ik pleit voor een herverdeling van middelen en werknemers bij de overheid, zowel binnen als tussen diensten. Sommige diensten hebben meer middelen en arbeidskrachten nodig, andere minder. De fiscale administratie, bijvoorbeeld, is gigantisch maar lijdt onder het mismanagement van vooral de politieke top. De belastingdiensten zijn niet rendabel, maar zouden hun kostprijs kunnen terugverdienen als ze efficiënt georganiseerd werden. Een efficiënte fiscale en sociale inspectie, fatsoenlijk werkende computersystemen en medewerkers die opgeleid zijn om ermee te werken, zouden heel wat meer middelen naar de federale kas doen vloeien. Dan zijn lastenverminderingen voor bedrijven en belastingverminderingen voor personen, waardoor de koopkracht zou stijgen en meer geld naar de overheid zou vloeien, overbodig."

Ik besef dat dit minder maar wellicht hoger opgeleid personeel impliceert. Er zijn enkele goed betaalde fiscale en ICT-specialisten nodig om tegen de belastingontduikers op te treden. De overheid moet bereid zijn deze werknemers naar marktnormen te vergoeden. Beter werkende openbare diensten zijn niet noodzakelijk veel goedkoper, maar

zetten de bestaande middelen wel slimmer in. Daar hebben de burgers recht op en zo worden die diensten beschermd tegen allerlei aanvallen. Het vergt ook moed van de syndicale verdedigers van het openbaar ambt: zij moeten een duidelijk langetermijndoel voor ogen houden en zien hoe dat het best gerealiseerd kan worden. Voor wie duidelijke principes en doelen goed in het oog houdt, is pragmatisme geen doodzonde."

Dit zal bij de vakbonden wellicht op heel wat verzet stuiten.

Carl Devos: "Voor vakbonden is het uiteraard niet eenvoudig hun achterban uit te leggen dat een deel van het vooral



lager opgeleid personeel naar andere diensten moet verhuizen, en dat enkele werknemers die het verschil kunnen maken, veel geld gaan verdienen. Op sommige plaatsen moeten laaggeschoolden ook gewoon door hogeschoolden worden vervangen. Een grondige hervorming van de openbare sector is niet eenvoudig en juist daarom is het belangrijk er een visie op lange termijn op te ontwikkelen. Je moet weten waar je naartoe wilt. Voor vakbonden is dat des te belangrijker, zodat ze niet steeds in het defensief staan. Een vakbond is het ook verplicht aan zijn leden en de diensten die hij verdedigt, om een moderne, offensieve strategie te voeren die de core business van de vakbond respecteert, maar ook bewijst dat hij aan de toekomst denkt."

Een peiling van Trends wilde aantonen dat de bevolking zich vragen stelt bij de vakbonden van nu. Zo'n 60% zou vakbonden onaanangepast vinden aan hun tijd. Verrast je dat?

Carl Devos: "Totaal niet, hoewel ik uit persoonlijke ervaringen met de vakbond weet dat ze wel degelijk mee zijn, meedenken en zich bewust zijn van hun tijd. Maar ik kan het imago dat leeft bij de bevolking wel begrijpen. Het Generatiepact toonde dat ook aan, met een tweedeling tussen een groot deel van de bevolking enerzijds en de vakbonden en hun achterban anderzijds. Voor velen was het brugpensioen iets waar ze zo goed als zeker op konden rekenen. Helaas maken de arbeidsmarkt en de financiële situatie van dit land het onmogelijk om nog zo vroeg te stoppen. Langer werken is een noodzaak geworden. Het is belangrijk dat zowel vakbonden en bedrijven het belang van actieve oudere werknemers inzien: deze groep bezit een pak ervaring die niet zomaar verloren mag gaan. Ze moeten aangepaste jobs krijgen en langer blijven werken.

Een constructieve houding van de vakbeweging kan haar legitimiteit enkel verhogen. Nu associeert men vakbonden nog te veel met het beeld van organisaties die overal tegen zijn en niet mee willen. Maar het vraagt natuurlijk veel lef van de vakbonden om zo'n verhaal aan hun basis te vertellen."

"Een openbare dienst die zijn middelen efficiënt besteedt, komt niet zonder middelen te zitten, verbetert zijn imago bij het grote publiek en vermindert de nood aan private spelers."

Het Generatiepact legde aan de linkerzijde ook breuken bloot tussen politieke partijen en vakbonden. Dat zorgt toch voor verzwakking?

Carl Devos: "Ik zie vier linkse politieke groepen in België: de christelijke ACW-ers binnen CD&V, Groen!, sp.a en de Vlaams-Progressieven. Een voorstander van kartels ben ik niet: het is een krachtenbundeling, maar ook een beetje valsheid in geschrifte. Een kartel trekt met enkele gemeenschappelijke punten naar de kiezer, maar die weet vaak niet voor wie en wat hij precies stemt. Bovendien blijven er toch altijd meningsverschillen bestaan tussen beide partners, die zich echter wel als een eenheid voorstellen. Eén grote linkse partij is volgens mij ook een illusie. Te veel ego's zouden dan hun plaats moeten afstaan.

Ik pleit voor samenwerkingsverbanden tussen partijen. Ze beslissen dan vooraf een aantal concrete punten te realiseren, ongeacht of ze in de oppositie zitten. In dat geval verliest de kiezer nooit, want hij weet dat het punt kan gerealiseerd worden, ook al zit zijn partij in de oppositie."

De volledige versie van het interview met Carl Devos is te lezen op www.acodonline.be.

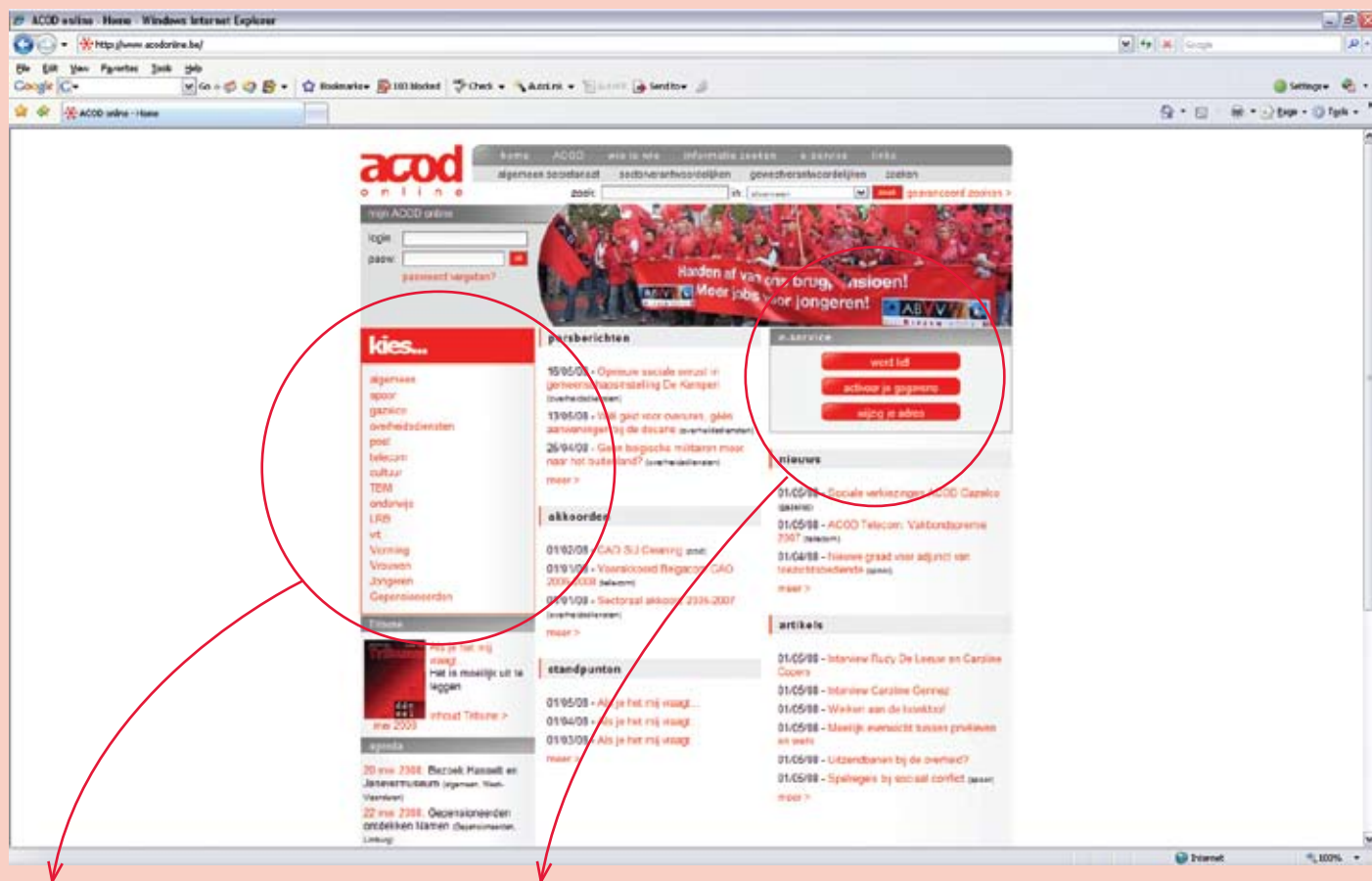
ACOD Online in nieuw kleedje

Ruim twee jaar na de lancering van ACOD Online werd het tijd om onze website in een nieuwe kleedje te steken. We geven een overzicht van de aanpassingen.

Het meest opvallend zijn de nieuwe kleurschema's, waar zachte roze tinten plaatsmaakten voor zakelijk wit, koel metaalgrijs en warm rood. Onderhouds en structureel is de site niet sterk gewijzigd, maar we hebben wel enkele veranderingen aange-

bracht om de gebruiksvriendelijkheid nog te verhogen.

Wie de nieuwe versie van ACOD Online voor het eerst bezoekt, kan op het beginscherm kiezen tussen verschillende sectoren en doelgroepen. Het voordeel van die keuze is dat de bezoeker de volgende keer automatisch naar de informatie over de sector van zijn keuze wordt geleid. Geen nood, het blijft nog steeds mogelijk een andere sector te kiezen.



Navigatie

Links op de site staat een grote, rode rechthoek, met daarin links naar alle bestaande informatie over de sectoren op ACOD Online. Wie op het beginscherm een bepaalde sector koos, ziet onmiddellijk de laatste nieuwe info over deze sector. Bladeren in de tijd kan ook, door op de pijltjes onderaan te klikken. Bovendien vermeldt elke link of het om nieuws, een artikel, een persbericht, een akkoord of iets anders gaat. Klik op een link om te lezen.

Op zoek naar de verantwoordelijke van een sector? Klik gewoon op 'Wie is wie?'. Informatie over een andere sector nodig? Klik op 'Kies...'.

E-services

De nieuwe versie van ACOD Online geeft haar webdiensten een meer prominente plaats, in de rechterkolom, waar drie grote rode knoppen de bezoeker onmiddellijk de weg wijzen. Geïnteresseerden kunnen zo snel een aanvraagformulier voor lidmaatschap invullen. Wie al lid is, kan zich aanmelden op ACOD Online om toegang te krijgen tot de hele site en zijn persoonlijke gegevens. Verhuisd? Geen probleem, geef gewoon de adreswijziging door.

Andere innovaties

Naast enkele belangrijke wijzigingen op het vlak van navigatie, bevat ACOD Online ook enkele interessante nieuwtjes. Zo is het voortaan mogelijk bij sommige artikels bestanden in bijlage terug te vinden. Het kan gaan om pdf-, powerpoint-, excel- of fotobestanden. Een artikel met bijlage is te herkennen aan de kleine paperclip die bij de link staat afgebeeld.

Verder zal ACOD Online ook foto- en videoreportages tonen, via een eenvoudig te bedienen 'viewer'. En ACOD Online verruimt ook haar horizon door meer nieuws over Europa te brengen. We wensen al onze leden en bezoekers veel surfplezier.

UZ Gent

Kroniek van een aangekondigde statutarisatie

Sinds enkele decennia neemt het aantal contractuele werknemers bij de overheid toe, ondanks de herhaaldelijke ACOD-eis om de statutarisatie te veralgemenen. Nu kondigt het UZ Gent aan dat al het personeel voortaan statutair is en blijft. We vroegen ACOD-afgevaardigde Yves Derycke om meer uitleg.

Door een wetswijziging werd het academisch ziekenhuis van de toenmalige RUG vanaf 1 april 1987 een Vlaamse openbare instelling, met eigen rechtspersoon. Wat waren de gevolgen voor het personeel?

Yves Derycke: "Van meet af aan telde het UZ Gent enkel contractueel personeel, op enkele oude statutairen na. Zij hadden hun statuut overgenomen van de universiteit en konden hun rechten behouden. Aangezien er serieuze budgettaire tekorten waren, werd ook een saneringsplan doorgevoerd. Ondertussen probeerde de ACOD met veel getouwtrek, ook langs politieke weg, om al het personeel van het UZ Gent een statuut te geven. Pas in 1995 wierp dat de eerste vruchten af, met een eenmalige massale omzettingbeweging waarbij werknemers die aan bepaalde voorwaarden voldeden, vast benoemd konden worden."

Maar daarmee was nog lang niet al het personeel van het UZ Gent statutair.

Yves Derycke: "Zeker niet. Tot 2002 kwamen er zelfs enkel in het niveau A nieuwe statutairen bij. Het overgrote deel van de lagere niveaus bleef contractueel. De drie lokale sectorale akkoorden tussen 2001 en 2007 zorgden er wel voor dat we ruim 1150 personeelsleden een statuut konden geven. Sinds 1995 was er dus sprake van een gestage opgang van de statutaire werkgelegenheid."

Toch is dat slechts een kwart van het personeel. Wat zorgde dan voor de grote ommekeer?

Yves Derycke: "Enkele jaren terug maakte het Rekenhof een rapport over de personeelsaangelegenheden bij het UZ Gent. Dit stelde dat het ziekenhuis moest kiezen tussen statutaire en contractuele tewerkstelling. Aangezien UZ Gent geen concurrerend bedrijf maar een openbare instelling is, vond de ACOD het niet meer dan logisch dat men voor statutaire tewerkstelling koos. Dat was trouwens ook de wettelijk voorgeschreven vorm van tewerkstelling voor het UZ Gent. In de praktijk was daarvan echter geen sprake. De meeste contractuelen maakten pas na vijf tot tien jaar kans op statutarisatie. Erg nadelig uiteraard voor de opbouw van het pensioen.

In elk geval begon men na het rapport, vanaf 2005, te werken aan de integratie van beide tewerkstellingsvormen: enerzijds de artsen, anderzijds het administratief, technisch en paramedisch personeel (ATP). Begin dit jaar werd die integratie afgerond, waardoor er eigenlijk een 'eenheidsstatuut' is."



En daarmee is iedereen statutair?

Yves Derycke: "Zo eenvoudig is het niet. Een sleutelmoment in de oprichting van dat eenheidsstatuut was de discussie over de loopbaan van de ziekenhuisartsen. Veel artsen verlieten het ziekenhuis, onder meer om financiële redenen. Uiteraard verloor UZ Gent zo heel wat expertise. Daarom wilde men de basiskliniekvergoeding, het extra dat de artsen kregen bovenop hun ambtenarenloon, verhogen. Zo zou het UZ Gent toch een interessante werkgever blijven in vergelijking met de private sector. Op zich hadden we daar niets op tegen. ATP-personeel kreeg al bepaalde voordelen en de artsen vielen daarbij dikwijls uit de boot. Als pasmunt vroeg de ACOD wel een veralgemeende statutarisatie voor alle niveaus. We wilden dat iemand die als stagiair in dienst komt, na een positieve evaluatie vast benoemd zou worden. Dat kregen we dus voor elkaar, met onmiddellijke ingang. Bovendien hebben we er ook voor gezorgd dat de nog bestaande contractuelen van alle niveaus, onder bepaalde voorwaarden, ook statutair werden."

Een voordeel voor iedereen?

Yves Derycke: "Zeker. Het personeel heeft een vaste betrekking en een goed pensioen. De patiënten en medische wereld kunnen rekenen op kwaliteitsvolle geneeskunde. En het UZ Gent betaalt minder RSZ-bijdrage, verlicht zijn pensioenkosten via het pensioenfonds van het statutair personeel en heeft een lager personeelsverloop. Zo voorkomen we bovendien de dreiging van interimarbeid in de gezondheidszorg. Het is onzin iemand voor slechts enkele weken te laten meedraaien in een specialiseerde instelling als UZ Gent. De inlooptijd is te lang. Weet je trouwens dat een interimverpleger de overheid – en dus de belastingbetaler – anderhalf keer meer kost dan een statutaire verpleger?"

Schoolverlatersles op school

HET ABVV bezoekt scholen om de studenten of scholieren wegwijs maken in hun rechten en plichten wanneer ze de school verlaten.

Wat is een schoolverlatersles?

Een schoolverlatersles duurt meestal één lesuur en gaat over wat er allemaal moet gebeuren bij het verlaten van de school. De thema's die aan bod komen, zijn:

- wat te doen wanneer men de school verlaat;
- de principes van de sociale zekerheid en/of de loonberekening;
- een overzicht van de verschillende diensten waarmee men in contact moet of kan komen;
- tewerkstellingsmaatregelen voor jongeren;
- rechten en plichten voor arbeiders/bedienden;
- het belang en nut van de vakbond.

De scholieren of studenten kunnen vrij vragen stellen en het ABVV zorgt voor de nodige documentatie. Een schoolverlatersles is bedoeld voor leerlingen van het laatste jaar secundair (zesde of zevende jaar) en het laatste jaar hogeschool of universiteit. Voor al deze leerlingen en studenten bevat de les zeer nuttige informatie.

Hoe een schoolverlatersles organiseren?

De onderwijsinstelling contacteert het ABVV en spreekt een datum en tijdstip af. Hoe kleiner de groep, hoe meer de leefwereld van de jongere aan bod kan komen. Grotere groepen kunnen uiteraard ook: de lesgevers passen zich makkelijk aan. De ervaring leert ons echter om de grootte van de groep te beperken tot maximum 30 leerlingen.

Voor meer info of vragen: tel. 02/513.07.74, www.abvvjongeren.be en info@abvvjongeren.be.

ABVV
JONGEREN

"Verplaatsingen in de volkswijken van Mombasa dienen te worden vermeden. Aan toeristen wordt sterk aangeraden de toeristische paden niet te verlaten." Uit Reisadvies Belgische Overheid

Groeten uit Mombasa

Debat- en solidariteitsavond over Kenia



vrijdag 13 juni
vanaf 18u.30

Zuiderpershuis
Waalse Kaai 14
2000 Antwerpen

Steun de projecten van Jos Geudens en Marleen Temmerman en kom naar deze avond!

Sprekers: Jos Geudens en Marleen Temmerman
Moderator: Stefaan Anrys (MO*-magazine)
met eten, drinken en muziek!

Meer info? www.masereelfonds.be
Liefst inschrijven: 03 226 36 32
of antwerpen@masereelfonds.be
Prijs: 5€, Sans Papiers en werklozen gratis.



1 mei Brugge

Staking 20 mei Voorakkoord sociaal overleg verworpen

Het voorakkoord over het sociaal overleg is met een overgrote meerderheid verworpen. Op 20 mei was er een nationale 24-urenstaking.

Op 9 mei riep ACOD Spoor een nationaal comité samen om zich uit te spreken over het voorakkoord betreffende het sociaal overleg. De aanwezigen lieten er géén twijfel rond bestaan. Ze verwierpen niet alleen met een overgrote meerderheid de voorliggende teksten, maar beslisten bovendien om nog vóór het Nationaal Congres van ACOD Spoor op 22 en 23 mei een nationale 24-urenstaking aan te zeggen. We prikten 20 mei vast als datum. De NMBS wist dat dit eraan zat te komen.

Aardverschuiving

De onderhandelingen kondigden zich aan als erg moeilijk. De NMBS-top stelde niet minder dan een aardverschuiving voor, door hen zelf beschreven als 'een noodzakelijke wijziging van de bedrijfscultuur'. Jannie Haek en zijn medewerkers menen dat de spoorwegbedienden te veel vrije dagen hebben en alleen komen werken wanneer ze willen: "Jullie kunnen toch rekenen, hé? Tel eens op: 25+13+13."

Dus probeerde men waar mogelijk de 13 CV – een gevolg van de invoering van de 38-urenweek – af te schaffen door de werknemers een gemiddelde werkdag van 7 uren 36 in plaats van 8 uren op te leggen. Het vroegst mogelijke begintijdstip van 7 uur moest verlaagd worden naar 7.30 uur, omdat tussen 7 en 7.30 uur 'toch enkel de krant werd gelezen'. Treinvertragingen zouden overigens ook aan de werknemers worden toegeschreven, want bij een treinvertraging 'draagt iedereen van de groep een stukje verantwoordelijkheid'.

Polyvalenter

Daar bleef het niet bij. Ook onze eigen medewerkers leken plots geen cent meer waard. Elke vacature vanaf rang 3 zou ook opengesteld worden voor externe (betere?) kandidaten. Slagen voor een selectieproef volstond dus niet

meer om bij de NMBS-groep een carrière uit te bouwen.

Bovendien moest iedereen die rang 3 wilde worden, leren in het gareel te lopen. Deze werknemers zouden dan in hetzelfde keurslijf worden gedwongen als de medewerkers van het loopbaanplan. Geen CV meer en, als het even kon, ook nog de 13KD – of minstens een deel daarvan – terug aan de NMBS verkopen.

Treinbestuurders mochten zich onmiddellijk voorbereiden op diensten van 11 uren in de internationale goederendiensten. De overgangen die ontstaan als er



tussen twee diensten te weinig ruimte is en er dus geen CV of R mogelijk is, moesten de wereld uit.

Als toemaatje moest men polyvalenter worden. De Flex-systemen waaruit de mensen bijkomende vrije dagen konden puren, destijds ingevoerd in de centrale werkplaatsen op vraag van de NMBS, konden niet meer. Dit wil zeggen: de flex (flexibiliteit) moest blijven, maar de voordelen voor de werknemers moesten weg.

Rendementsstijging

Kortom, tal van maatregelen die de werknemers zeker niet ten goede kwamen. ACOD Spoor van haar kant had gevraagd om ernstig werk te maken van eindeloopbaan (maatregelen voor zware, onregelmatige en ongezonde beroepen), maar daar repte de tekst met geen woord over. Financieel bood men in de barema's eenmalig 490 euro aan, of 2% van de kleinste wedde bij de NMBS. Maanden van onderhandelen

waren nodig om tot een tekst te komen die ontegensprekelijk minder slecht was dan de eerste, maar die door ons nationaal comité, zoals hierboven vermeld, eveneens werd verworpen.

Je moet het maar durven. Van de daken roepen dat alles schitterend verloopt. Overall verkondigen dat de rendementsstijging de laatste jaren 37% bedraagt. Triomfantelijk aankondigen dat de organisatie voor het eerst in jaren opnieuw winst maakt. Beklemtonen dat de schuldgroei gestopt is, zoals gepland. En dan beweren dat je personeel niet hard en vaak genoeg werkt, terwijl de volgende beheerscontracten een stijging van het vervoerde volume met 25% vooropstellen. Over de uitbreiding van de kaders werd nooit onderhandeld. De tewerkstelling blijft op 37.000 VTE en 38.000 werknemers.

In economische termen betekent dit meer werk verzetten met hetzelfde aantal mensen. Opnieuw een rendementsstijging, of niet?

Stakingsrecht

De tweede helft van mei kan 'warm' worden. Misschien volgt na de eerste 24-urenstaking nog een tweede, tenzij de NMBS-top tegen dan het licht heeft gezien. Vast staat is dat we samen de strijd moeten voeren en winnen. Het slagen van onze acties hangt niet langer af van het aantal treinen dat rijdt of niet rijdt. Er wordt perfect opgemeten hoeveel mensen aan- en afwezig zijn. Hopelijk zijn ook onze ambtenaren ervan doordrongen dat iedereen stakingsrecht heeft. Afgaand op het aantal telefoontjes dat we de laatste dagen van hen ontvingen, mag daarover geen enkele twijfel meer bestaan.

Voorlopig zijn de enige 'winnaars' de hogere kaders. Zij leveren niets in en pikken hier en daar toch nog een graantje mee. We gunnen het hen, maar het is oneerlijk dat enkel de kleintjes hun 'bedrijfscultuur' moeten bijschaven. Dat is trouwens helemaal niet nodig. Alles verloopt immers 'optimaal', dixit de NMBS-top.

Jos Digneffe

Privatisering Deutsche Bahn definitief



foto DB

De gedeeltelijke privatisering van de Deutsche Bahn, de Duitse spoorwegen, gaat definitief door.

De Duitse regering heeft beslist dat de eerder geplande, gedeeltelijke privatisering van de Duitse spoorwegen doorgaat (zie Tribune oktober 2007).

In totaal wordt 24,9% van de aandelen van het goederen- en reizigersverkeer verkocht aan private belangstellenden, mogelijk al in november of december van dit jaar. Een klein aantal van de aandelen zou voorbehouden worden voor het Duitse spoorwegpersoneel. De infrastructuur en de stations blijven staats eigendom.

De verkoop van de aandelen moet ongeveer drie tot vijf miljard euro opbrengen. Het compromis tussen de regeringspartijen hierover moet nog worden goedgekeurd door het Duitse parlement.



foto DB

Animatorendag

Op 21 april kwamen de Nederlandstalige animatoren van de sector bijeen in het hoofdgebouw in Brussel. Sinds het Buitengewoon Congres van 2006 is onze sector intensief bezig met de opleiding van vooral jonge militanten en animatoren. Op de bijeenkomst werden de bakens uitgezet voor de opleidingen van de komende congresperiode.



Personeel van B-Goederen

Rechtzetting verlaagde productiviteitspremies

Op de Paritaire Subcommissie van 9 mei heeft de NMBS een document neergelegd dat een oplossing biedt voor de verlaging van enkele premies.

Lager uurbedrag productiviteitspremies

Bij de omvorming van cargoberoepen in graden werd de graad van een aantal personeelsleden gewijzigd in een graad waarvan het uurbedrag van de productiviteitspremies lager is. Een 290-tal personeelsleden werd hiervan de dupe. Dit betekent concreet dat ze

sinds november 2007 minder productiviteitspremies ontvangen.

De tabel geeft een duidelijk overzicht van de oude en de nieuwe situatie.

toestand vóór de omzetting		toestand na de omzetting		verschil uur-bedrag premies (100%)	per maand (tegen 1,4282, 125u en Ca 1,0)
Graad	uur-bedrag premies (100%)	graad	uur-bedrag premies (100%)		
Factagechef	0,5446	Adj o/chst cargo	0,5169	-0,0277	-4,95
E/factagechef (BP)	0,6349			-0,1180	-21,07
Treinbestuurder	0,5972			-0,0803	-14,33
Hoofdwachter	0,5543			-0,0374	-6,68
Opsteller	0,5355			-0,0186	-3,32
Rangeermeester	0,4690	Operator cargo	0,4225	-0,0465	-8,30
Eerste planningman voorman schouwdienst	0,5355			-0,1130	-20,17
				-0,1130	-20,17
Planningman voorman schouwdienst	0,5355			-0,0336	-6,00
Wagenschouwer	0,4561			-0,0093	-1,66
Locotractorbestuurder	0,4318			-0,0336	-6,00
Seingever eerste kl.	0,4561				

Lager harmoniseringscoëfficiënt (Ch)

De harmoniseringcoëfficiënt (Ch) voor het personeel van de schouwdienst die afhangt van I-Netwerk en B-Goederen, is gelijk aan 1,125 in plaats van 1,05 (bericht 53H-HR/2006). Bij B-Goederen geldt dit voor de wagenschouwer, de eerste planningman voorman schouwdienst en de planningman voorman schouwdienst. Het betreft ongeveer een 60-tal bedienden van wie de graad sinds 1 april 2006 werd gewijzigd in operator cargo. Dit betekent dat sinds november 2007 de productiviteitspremies aan een lagere harmoniseringscoëfficiënt worden berekend.

Rechtzetting in Paritaire Subcommissie

ACOD had deze situatie al een tijd geleden aangekaart en om een regularisatie gevraagd. Op de Paritaire Subcommissie van 9 mei heeft de NMBS nu een document neergelegd dat een oplossing biedt voor deze problemen. Het voorstel is om de productiviteitspremies van de betrokken personeelsleden te herberekenen vanaf de prestaties van november 2007. Dit gebeurt op basis van het uurbedrag van de productiviteitspremies en de harmoniseringcoëfficiënt die ze hadden vóór de wijziging van hun graad. Deze toestand wordt gebruikt tot het

ogenblik waarop het geïndexeerde bedrag van de productiviteitspremies gunstiger wordt dan het geïndexeerde bedrag van de productiviteitspremies van de oude graad. Voor de betrokken operatoren met de functie van ploegverantwoordelijke of die als ploegverantwoordelijke worden aangesteld, blijft deze waarborg verder gelden. De regelingen worden vanaf juni 2008 uitbetaald met de bezoldigingen.

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:

rudy.verleysen@acod-spoor.be

Verlenging geldigheidstermijn bericht gesloten proef exploitatieklerk

In de Tribune van april meldden we al dat de NMBS een eenmalige speciale proef organiseert voor de toegang tot de functie van statutair exploitatieklerk. We hebben erop aangedron-

gen dat men rekening houdt met de resterende laureaten van de gesloten proef voor exploitatieklerk, aangekondigd in het bericht 16PS/2002. De geldigheidstermijn van de proef

verviel in principe op 31 maart 2008. De NMBS heeft aangekondigd de geldigheidstermijn van bericht 16PS/2002 te verlengen met een periode van zes maanden.

Toegangsvoorwaarden graad seingever eerste klasse en exploitatieklerk

Sommige onderstationschefs en eerste onderstationschefs van de specialiteit 'Infrabel' kunnen niet geregulariseerd worden, omdat ze niet geslaagd waren op het einde van de beroepsopleiding van hun specialiteit of van de plaatselijke opleiding. Op de Paritaire Subcommissie van 9 april werd voorgesteld deze werknemers in te schrijven op de kandidatenlijst van de graad van seingever eerste klasse voor een periode van twee jaar.

Exploitatieklerk

Ook adjunct-onderstationschefs, onderstationschefs en de eerste onderstationschef van de specialiteiten 'Cargo' of 'Reizigers' kunnen niet geregulariseerd worden als ze niet geslaagd waren op het einde van de betrokken beroepsopleiding of van de plaatselijke opleiding. Op de Paritaire Subcommissie van 9 mei werd voorgesteld voor hen een gelijkaardige maatregel te voorzien. Zij worden voor een periode van twee jaar ingeschreven op de kandidatenlijst van de graad van exploitatieklerk.

Toegangsvoorwaarden bepaalde graden toegankelijk op aanvraag

Tijdens de Paritaire Subcommissie van 9 mei werd een document voorgelegd dat voor een aantal betrekkingen de toegangsvoorwaarden aanpast.

De huidige reglementering (bundel 501) voorziet dat de betrekking van:

- eerste onderstationschef 'Reizigers' op hun aanvraag kan worden toegewezen aan de eerste onthaalbedienden;
- onderstationschef 'Reizigers' op hun aanvraag kan worden toegewezen aan de onthaalbedienden;
- adjunct onderstationschef 'Reizigers' op hun aanvraag kan worden toegewezen aan de exploitatieklerken;
- operator besturing cargo op hun aan-

vraag kan worden toegewezen aan de bestuurders rangeringen.

Aanschrijving 'goed'

De eerste onthaalbedienden, de onthaalbedienden en bestuurders rangeringen en de exploitatieklerken moeten in het vervolg over de aanschrijving 'goed' beschikken om van deze mogelijkheid gebruik te maken.

De NMBS wil hiermee vermijden dat sommige bedienden al tijdens hun stage of proefperiode waarin ze een specifieke beroepsopleiding volgen, van deze mogelijkheid gebruikmaken.





De Lijn

Sterk resultaat ondanks nadelige zetelverdeling

De sociale verkiezingen 2008 zijn voorbij. Bij De Lijn gingen ongeveer 6000 personeelsleden naar de stembus om te bepalen wie er de komende jaren opkomt voor hun belangen en die van hun gezin. ACOD zette een sterk resultaat neer.

We willen hierbij alle ACOD-kandidaten die zich voor onze organisatie hebben geëngageerd, van harte bedanken voor hun niet-aflatende inzet van de afgelopen vier jaren en hen feliciteren met alweer een mooi succes.

Dankzij hen en hun kiezers blijft de ACOD de uitgesproken meerderheid uitmaken in zowel de OR als het CPBW bij De Lijn. In totaal hebben ze meer zetels op hun naam dan ACV Openbare Diensten en ACLVB samen. Het personeel heeft dus duidelijk gemaakt een sterke ACOD-vertegenwoordiging noodzakelijk te vinden bij De Lijn.

Koopkracht

Onze ACOD-militanten nemen binnenkort de handschoenen weer op om een aantal zeer gevoelige dossiers bij het openbaar vervoer in Vlaanderen aan te sturen met een socialistische visie en een positieve aanpak. Voor 2009 gaat hun aandacht eveneens uit naar het behoud van de koopkracht en worden samen met het ABVV al vakbondsacties voorbereid in de week van 9 tot 13 juni. Met 48,25% van alle uitgebrachte stemmen op naam van de ACOD vormen we een blijvend front met het oog op een leefbare, veilige, aantrekkelijke en verzekerde toekomst voor alle werknemers bij De Lijn.

Nadelige verdeling

Helaas moet de ACOD het de komende vier jaar met enkele verdienstelijke

ACOD-afgevaardigden minder stellen. Opvallend aan de verkiezingsuitslag van 13 mei is wel dat de bij wet bepaalde wijze van zetelverdeling voor ons nadelig is uitgedraaid. Ondanks het feit dat wij dit jaar identiek hetzelfde en uitstekend globale resultaat wisten neer te zetten als in 2004, zijn enkele zetels verloren gegaan. Dit gebeurde in drie gevallen door verlies van één tot vijf individuele stemmen. Een vierde zetel ging verloren aan een ex aequo, dat uiteindelijk beslecht is in het voordeel van ACV.

De praktijk leert ons vandaag eens te meer dat iedere stem telt en dat u echt het verschil uitmaakt. De ACOD is immers een organisatie voor u, maar vooral door u. Wij danken onze vele kiezers voor hun stem en het vertrouwen, dat resulteerde in een gezamenlijk succes.

Resultaten De Lijn

CPBW

			ACOD			ACV			ACLVB		
zetels			stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels
Antwerpen											
	result. 2008	12	749	44,88%	6	620	37,15%	4	300	17,97%	2
	result. 2004	12	840	48,03%	6	620	35,45%	4	289	16,52%	2
Centrale diensten											
	result. 2008	6	92	46,94%	3	94	47,96%	3	10	5,10%	0
	result. 2004	6	90	50,00%	3	79	43,89%	3	11	6,11%	0
Limburg											
	result. 2008	8	396	55,38%	4	294	41,12%	4	25	3,50%	0
	result. 2004	8	344	50,15%	4	301	43,88%	4	41	5,98%	0
Oost-Vlaanderen											
	result. 2008	10	505	39,21%	5	519	40,30%	4	264	20,50%	1
	result. 2004	10	466	43,55%	5	406	37,94%	4	198	18,50%	1
Vlaams-Brabant											
	result. 2008	10	548	49,55%	6	296	26,76%	2	262	23,69%	2
	result. 2004	10	428	46,57%	6	278	30,25%	2	213	23,18%	2
West-Vlaanderen											
	result. 2008	10	557	53,30%	5	345	33,01%	4	143	13,68%	1
	result. 2004	10	533	55,12%	7	307	31,75%	2	127	13,13%	1
	totaal 2008	56	2847	47,30%	29	2168	36,02%	21	1004	16,68%	6
	totaal 2004	56	2701	48,48%	31	1991	35,74%	19	879	15,78%	6

Ondernemingsraad

			ACOD			ACV			ACLVB		
zetels			stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels	stemmen	%	zetels
Antwerpen											
	result. 2008	13	785	46,67%	7	606	36,03%	4	291	17,30%	2
	result. 2004	13	841	48,14%	8	610	34,92%	3	294	16,83%	2
Centrale diensten											
	result. 2008	7	96	50,79%	3	88	46,56%	4	5	2,65%	0
	result. 2004	7	85	48,02%	4	87	49,15%	3	5	2,82%	0
Limburg											
	result. 2008	8	400	55,71%	4	291	40,53%	4	27	3,76%	0
	result. 2004	8	335	48,98%	4	307	44,88%	4	42	6,14%	0
Oost-Vlaanderen											
	result. 2008	11	506	39,35%	5	507	39,42%	4	273	21,23%	2
	result. 2004	11	451	42,91%	6	386	36,73%	4	214	20,36%	1
Vlaams-Brabant											
	result. 2008	10	553	49,73%	6	287	25,81%	2	272	24,46%	2
	result. 2004	10	413	44,70%	6	281	30,41%	2	230	24,89%	2
West-Vlaanderen											
	result. 2008	10	573	54,57%	6	343	32,67%	3	134	12,76%	1
	result. 2004	10	552	57,26%	7	286	29,67%	2	126	13,07%	1
	totaal 2008	59	2913	48,25%	31	2122	35,15%	21	1002	16,60%	7
	totaal 2004	59	2677	48,26%	35	1957	35,28%	18	911	16,42%	6

MIVB

Twee zetels vooruit bij sociale verkiezingen

De voorbije sociale verkiezingen zijn een succes geworden: ACOD boekte twee zetels winst en is opnieuw de grootste vakbond.

Op 6 en 8 mei vonden bij de MIVB de sociale verkiezingen plaats. De verwachtingen waren hoog gespannen, want zowel in 2000 als in 2004 was

ACOD er niet meer in geslaagd als grootste vakbond uit de bus te komen. We melden dan ook met een zekere trots dat ACOD bij deze sociale verkiezingen opnieuw de meeste zetels in de wacht kon slepen. Dankzij een winst van twee zetels hebben we weer de koppositie veroverd.

We bedanken alle personeelsleden van

de MIVB voor het vertrouwen in ons en onze kandidaten. Vooral onze jonge werknemers verdienen een bijzondere vermelding, want zij hebben ervoor gezorgd dat alle beschikbare mandaten naar de ACOD-kandidaten gingen. Hieronder publiceren we alle resultaten van de sociale verkiezingen in detail.

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)

	Jongeren		Bedienden		Arbeiders		Totaal	
	2004	2008	2004	2008	2004	2008	2004	2008
ACOD	1	2 (+1)	1	2 (+1)	6	5 (-1)	8	9 (+1)
ACV	1	0 (-1)	2	2 (=)	6	5 (-1)	9	7 (-2)
ACLBV	0	0 (=)	1	1 (=)	2	3 (+1)	3	4 (+1)
Totaal	2	2 (=)	4	5 (+1)	14	13 (-1)	20	20 (=)

Ondernemingsraad (OR)

	Jongeren		Bedienden		Arbeiders		Kaderleden		Totaal	
	2004	2008	2004	2008	2004	2008	2004	2008	2004	2008
ACOD	1	2 (+1)	1	1 (=)	6	6 (=)	0	0 (=)	8	9 (+1)
ACV	1	0 (-1)	2	2 (=)	7	6 (-1)	1	1 (=)	11	9 (-2)
ACLBV	0	0 (=)	1	1 (=)	2	3 (+1)	0	0 (=)	3	4 (+1)
Totaal	2	2 (=)	4	4 (=)	15	15 (=)	1	1	22	22 (=)

Algemeen Totaal

	CPBW + OR	
	2004	2008
ACOD	16	18 (+2)
ACV	20	16 (-4)
ACLBV	6	8 (+2)

Contactpersoon TBM: Rita Coeck - Tel.: 02/508.58.84
e-mail: tbm@acod.be

Oproep kandidaten

Bestendig secretaris Oost-Vlaanderen

Om de opvolging van bestendig secretaris Werner Roelandt vlot te laten verlopen, doet het gewest Oost-Vlaanderen een oproep tot kandidatuurstelling voor gewestelijk bestendig secre-

taris ACOD Tram Bus Metro.

Kandidaten moeten actief militant zijn, aan alle acties deelgenomen.

De schriftelijke kandidaturen moeten vóór 20 juni 2008 worden gestuurd naar

het federale secretariaat van ACOD TBM, t.a.v. Rita Coeck, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.



Vier turbulente jaren bij De Post

Activiteitenrapport 2004-2008

Tijdens het statutair congres van de Vlaamse Intergewestelijke (VLIG) gaf voorzitter Jenny Peeters een overzicht van de activiteiten van de afgelopen congresperiode, op basis van het rapport van intergewestelijk secretaris Jef Pauwels. Hieronder geven we het integrale activiteitenrapport 2004-2008 weer.

In 2000 begon het activiteitenrapport met de volgende woorden: "Vier moeilijke jaren..."

Wat zouden onze voorgangers denken van de afgelopen jaren: geen enkele afdeling van onze onderneming werd gespaard. Het bedrijf zet de modernisering door die al in het begin van deze eeuw begon, en dat zelfs in een hogere versnelling.

Ter herinnering zetten we even op een rij wat we hebben meegemaakt:

- Géoroute 1 en 2
- Cleaning
- reorganisatie bedienden Mail en Retail
- overname van Taxipost
- afschaffing van verschillende bedrijfsrestaurants
- oprichting van de nieuwe sorteercentra.

Deze lijst is niet volledig. De Post vraagt steeds meer rendement en meer flexibiliteit van zijn medewerkers.

Externe mobiliteit

Naast de genoemde specifieke dossiers werd het volledige personeelsbestand geconfronteerd met de 'functieclassificatie'. Ook moesten we de splitsing van het netwerk Mail en Retail ondergaan, waarvan de eerste beslissingen al in 1996 door De Post werden goedgekeurd.

Eind 2007 werd in de eerste pilootkantoren de nieuwe dienstorganisatie voor de rondesortering ingevoerd, telkens met de afschaffing van diensten als gevolg. Het bedrijf stelde externe mobiliteit voor: bij medewerkers ouder dan 50 jaar werd druk uitgeoefend om voor deze weg te kiezen. Zo zijn medewerkers van De Post tewerkgesteld bij de gemeenten en bij de ministeries van Financiën en Pensioenen.

Outsourcing

Tegelijkertijd diversifieert De Post zijn distributiekkanalen. E-shop komt via in-



ternet tegemoet aan de nieuwe vormen van communicatie. Minder positief is de oprichting van de 'Postpunten'. De outsourcing van onze activiteiten naar privépartners was tot voor kort nog ondenkbaar.

De aanpassing van het strategisch plan 2009-2010 eind 2007 brengt een nieuw pakket revolutionaire ideeën met zich mee:

- herstructurering van het netwerk Mail, d.w.z. de verdwijning van de postkantoren en de oprichting van 150 platformen
- oprichting van een categorie postmannen 'B'
- outsourcing van de ICT-activiteiten
- verhoging van de productiviteit enzovoort.

Het beheerscontract dat De Post aan de staat bindt, moet heronderhandeld worden. Het valt af te wachten wat hierbij afgesproken wordt.

Raamakkoord

Tijdens de voorbije vier jaar werden twee collectieve overeenkomsten ge-

sloten. Voordien al werd een protocol afgesloten als aanvulling op het raamakkoord 2000-2004 (arbeidsduurvermindering). We brengen de voornaamste bepalingen van deze overeenkomsten nog eens in herinnering.

* Bijkomend protocol:

- toekenning van drie bijkomende verlofdagen
- invoering van een stelsel van betaald verlof
- verhoging met 1% van de weddeschalen (en forfaitaire vermindering van de toelage verbonden aan de operationele verbeteringsinitiatieven of van de beheerstoeelage)
- verhoging van het vakantiegeld voor de statutairen (in twee stappen en ter hoogte van 92% van een bruto maandwedge)
- invoering van een geschenkcheque (ter waarde van 24,79 euro, later verhoogd tot 35 euro)
- verlenging van de uitbetaling met betrekking tot de relicaten van rust en verlof.



* CAO 2005-2006

- productiviteitstoelage
- cadeaucheque
- toelage einde carrière tussen 2100 en 3000 euro
- principeakkoord over de 'functieclassificatie'
- verlof voorafgaand aan het pensioen vanaf 57 jaar
- bijkomende tussenkomst van De Post voor de pensioenberekening voor personeelsleden die halftijds werken vanaf de leeftijd van 50 jaar
- instelling van een plafond van 300 dagen betreffende het tegoed aan ziekteverlof.

* CAO 2007-2008

- invoering van de nieuwe barema's 'functieclassificatie' met integratie van de productiviteitspremie of de 1% beheerstoeelage
- vanaf 1 december 2007 een baremaverhoging van 0,5%
- verhoging van de verblijfstoeelage of haardtoelage
- bijkomende financiële tegemoetkoming van De Post om de halftijdse loopbaanonderbreking vanaf 50 jaar aan te moedigen
- afschaffing van de carensdag voor de arbeiders
- behoud van verschillende beschikkingen uit de vorige kadervereenkomst.

Laten we dit eerlijk stellen: sommige voordelen werden gedeeltelijk door de medewerkers zelf gefinancierd, doordat bepaalde voordelen in het ambtenarenstatuut werden gewijzigd of opgeheven.

Postpunten

In 2006 heeft De Post van de Belgische regering een nieuw beheerscontract kunnen lospeuteren, waarin bepaald werd dat heel wat postkantoren Retail worden vervangen door 'Postpunten'. De facturatie aan de Staat werd geregeld en de prijsverhoging voor een postzegel werd toegestaan.

Naast deze nationale ontwikkelingen kunnen we niet om de invloed heen van de veranderingen die de Europese Commissie ons opdringt. Heel wat van onze leden begrijpen nog steeds de draagwijdte van deze beslissing niet, die nochtans 90% van de structurele of economische veranderingen in onze onderneming veroorzaakt.

ACOD in dit alles

We hebben heel wat strijd moeten leveren, een strijd die zich soms in stakingen vertaalde. Maar dit ultieme middel mag het vooraf geleverde werk niet overschaduwen.

Een pluspunt voor ACOD is, zonder enige twijfel, dat de kwaliteit van het geleverde werk ons imago van correcte, betrouwbare vakbond die ten dienste staat van de werknemers, niet schaadt.

Dankzij de contacten met onze leden konden we op verschillende tussenkomsten bepaalde onvolmaaktheden aanpassen in de diverse, ons voorgelegde herstructureringsplannen.

In het kader van het beheerscontract hebben we, niettegenstaande we hierover in principe niets te zeggen hebben, bereikt dat er voor Retail per gemeente tenminste één postkantoor wordt behouden dat door medewerkers van De Post wordt bemand. Op Europees niveau hebben we, samen met de CGSP, eveneens onze standpunten duidelijk gemaakt, onder meer door onze deelname in verschillende werkgroepen van de 'Uni Poste et Logistique' en door onze aanwezigheid op verscheidene manifestaties. Doel van dit alles is de Europese Commissie te wijzen op de gevaren van de liberalisatie van de postsector. Zo tonen we onze motivatie en vastberadenheid om mee te werken aan een Europees sociaal luik.

In 2005 ten slotte werd het kapitaal van onze onderneming opengesteld voor privépartners. We verwelkomen onze Deense collega's die nog meer zullen ijveren voor 'betere' netto resultaten om hun investering te laten renderen. Sinds april zijn ook de Zweden toegetreten tot het consortium.

Jef Pauwels en Jef De Doncker



Sociale verkiezingen succes **ACOD Gazelco voert actie**

In de sector gas/elektriciteit draaiden de sociale verkiezingen uit op een waar succesverhaal voor ABVV/ACOD Gazelco. We bedanken hierbij alle werknemers die hun vertrouwen aan onze ABVV-kandidaten hebben geschonken. Het is voor ons een stimulans om verder uw belangen te verdedigen. We voegden direct de daad bij het

woord en organiseerden op 19 mei 2008 een actie bij Eandis (zie foto). Ook bij Brussels Net Operations (BNO) en bij hoogspanningsbeheerder Elia was er die dag een stakingsaanzegging ingediend.

Filip Baeckelandt



Contactpersoon Gazelco: Filip Baeckelandt - GSM: 0475/52.58.01 - Tel.: 02/508.58.67
e-mail: filip.baeckelandt@acod.be

Statutair congres Telecom Vliegwezen

De sector Telecom Vliegwezen heeft op 15 en 16 mei zijn 22ste vierjaarlijks statutair congres gehouden. De federale instantie Bruxelles-Brussel hield haar vierjaarlijks congres op 21 februari, de Waalse intergewestelijke op 29 februari en de Vlaamse intergewestelijke op 23 en 24 april.



Het statutair congres van de sector keurde het activiteitenverslag goed en heeft nota genomen van de beslissingen van de Franstalige en de Nederlandstalige taalgroep, die respectievelijk Michel Denys en André Vandekerckhove tot algemeen secretaris verkozen.

Het nieuw samengestelde federaal bureau heeft op zijn vergadering van 9 mei André Vandekerckhove voorgedragen als voorzitter van de sector, en Michel Denys als vice-voorzitter. Beiden werden door het congres aangesteld tot respectievelijk voorzitter en vice-voorzitter.

Ook werden Philippe Richard, Diane Caudron, Eric Halluin en Jean Scaillet opnieuw verkozen tot federale secretarissen. Het buitengewoon congres van 7 en 8 mei 2007 heeft beslist dat Philippe Richard tot 31 december 2008 het voorzitterschap van de sector waarneemt.

Congresresoluties

Naar aanleiding van het statutair congres van ACOD Telecom Vliegwezen hebben meer dan 250 strijd bare militanten de bakens uitgezet en krijtlijnen getrokken om de toekomst van het personeel van Belgacom, Belgocontrol, Brussels Airport Company (BAC), het BIPT en Belgacom International Carrier Services (BICS) veilig te stellen.

17 strijdpunten

Het congres geeft alle instanties en gedingen de opdracht om 'Allen samen!' te realiseren via 17 strijdpunten:

- we verzetten ons tegen elke verdere vorm van privatisering of elke aanzet hiertoe;
- convergentie en synergie mogen niet leiden tot banenverlies, ontslagen, re-affectaties of terbeschikkingstellingen;
- tweejaarlijkse collectieve arbeidsovereenkomsten in onze ondersectoren moeten het cement blijven tussen alle personeelsleden in actieve dienst en de gepensioneerd. Deze arbeidsovereenkomsten moeten ervoor zorgen dat de lonen de evolutie van de groei, inflatie en productiviteit volgen;
- er moet onverwijld een paritair comité voor de Belgacom Groep worden opgericht. Voor het ABVV moet de ACOD als enige vakbond worden aangeduid. Eenheid van onderhandeling en overleg is in het belang van het personeel en in het bijzonder van onze leden;
- geen sluipende filialisering van activiteiten;
- geen afstoting van activiteiten (core en non-core);
- de operationele structuur moet geconsolideerd worden om meer tewerkstellingsstabiliteit te creëren;
- er moeten betere arbeidsvoorwaarden worden afgedwongen, om te komen tot kwaliteitsvolle jobs in een kwaliteitsbedrijf;
- de arbeidsorganisatie en het daaraan gekoppelde arbeidsvolume moeten ontwikkeld worden op basis van duidelijke en transparante regels;
- de contracten met de privésector (outsourcing) moeten tot het strikte minimum beperkt worden. In het kader van de uitvoering van 'Het sociale en operationele herstelplan van Belgacom', goedgekeurd door het paritair comité van 22 maart 2007, moet de outsourcing worden vastgelegd worden in een kaderovereenkomst;
- overwerk kan, mits de bepalingen van de Arbeidswet strikt gerespecteerd worden. Dit betekent dat we bereid moeten zijn om sociaal aanvaardbare krijtlijnen te trekken, waarbinnen de flexibiliteit kan worden georganiseerd;
- de toepassing van artikel 29 van de wet van 21 maart 1991 moet gemeen-

schappelijk worden geïnterpreteerd, waardoor de rechtspositie van de statutaire personeelsleden wordt vastgelegd en herbevestigd, en die van de contractuele personeelsleden opnieuw ondubbelzinnig wordt bepaald. Voor de contractuele personeelsleden van Belgacom en Belgocontrol betekent dit specifieke beperkingen en toepassingsmodaliteiten van de wet van 3 juli 1978;

- er moet onmiddellijk een einde komen aan de interimarbeid bij Belgacom en het BIPT en in voorkomend geval bij Belgocontrol, BICS en BAC;
- de operationele stabiliteit, tewerkstellingsgaranties en tewerkstellingsmogelijkheden voor de personeelsleden die in reconversie worden gesteld of in reconversie zijn, moeten worden vastgelegd;
- het voornemen van de regering om het pensioenstelsel te hervormen, mag niet leiden tot een herziening van de berekeningsmethoden van de



pensioenen van de publieke sector;

- het voornemen van de regering om de feitelijke uitstapleeftijd uit de actieve beroepsloopbaan op te trekken, biedt geen antwoord op of alternatief voor de eindeloopbaanproblematiek;
- met of zonder akkoord over de continuïteit van de dienstverlening kan onder geen enkel beding geraakt worden aan het stakingsrecht.

Vaststellingen

Het congres stelt vast dat:

- het 'Fonds voor de Universele dienstverlening', ondanks de wettelijke verplichting, nog steeds niet is geactiveerd;
- de modernisering en aanpassing van de Universele Dienst eerder een budgettaire discussie is dan een discussie over het recht op toegang tot de

moderne informatiemaatschappij aan een sociaal tarief;

- de Europese richtlijnen inzake concurrentie de historische telefoonbedrijven benadelen.

Het congres plaatst samen met de ACOD een syndicale tegenmacht tegenover elke politieke macht.

Het congres verwittigt de regering dat elke maatregel tot verdere privatisering van de overheidsbedrijven gevolgd wordt door ongemeen harde acties.

Het congres veroordeelt krachtig de visie van de regering Letermé I op de publieke sector, alsook de wil van deze regering om bepaalde takken van de overheidssector te privatiseren.



Onderschrijven

Het congres onderschrijft ten volle het standpunt van de ACOD dat:

- de overheidspensioenen betaalbaar blijven, ondanks de vergrijzing van de bevolking;
- het pensioen verder moet beschouwd worden als een uitgesteld loon, perequatie inbegrepen;
- intersectorale en sectorale akkoorden als basis moeten blijven dienen om de werknemers van de publieke sector te laten delen in de stijging van de welvaart.

Het congres onderschrijft het standpunt van het ABVV en de ACOD over de rol en het belang van het publieke initiatief in de economie, vooral dat van de overheidsbedrijven, waarbij wordt aangedrongen op de realisatie van e-Europe en e-Government.

Het congres bevestigt zijn gehechtheid aan en zijn vertrouwen in het ABVV en de ACOD.

Opdrachten

Het congres geeft de sectorale instanties de opdracht de ACOD te steunen in:

- de te voeren strijd om de publieke sector de plaats te geven die hem in een moderne maatschappij toekomt;
- de ontwikkeling van elk actieplan om de sterkste en meest strijdbare vakbond in de publieke sector te blijven.

Het congres eist dat:

- er duidelijke syndicale grenzen worden vastgelegd op het niveau van het ABVV;
- de ACOD syndicaal bevoegd wordt in de filialen van Belgacom en in voorkomend geval bij Belgocontrol, BAC en BICS;
- het BIPT publiek blijft en zijn eenheidsstructuur behoudt.

Standpunten

Het congres onderschrijft ten volle het standpunt van het ABVV over de regeringsverklaring Letermé I, die een aantal gevaarlijke maatregelen bevat. Het akkoord geeft ook een gevaarlijk signaal naar de toekomst, omdat men voorbijgaat aan de belangrijke uitdagingen van de vergrijzing. Het ABVV onderkent drie gevaarlijke oriëntaties voor de economische en sociale toekomst van ons land: koopkracht, flexibiliteit en vergrijzing.

- Het regeerakkoord is een virtueel akkoord inzake koopkracht

Er wordt geen antwoord gegeven op de koopkrachtproblemen. Het akkoord neemt ook op korte termijn geen enkele concrete beslissing voor de verbetering van de koopkracht. Enkele goede principes zijn behouden: de bevestiging en versterking van de welvaarts koppeling en de verhoging van de pensioenen. Maar hoewel de werkloosheidsuitkeringen in het begin opgetrokken worden, raakt men toch aan het verzekeringsprincipe door de invoering van een degressief mechanisme waarvan de meest kwetsbaren in onze samenleving het eerste slachtoffer worden.

Bovendien wordt geen antwoord gegeven op eisen zoals de verlaging van de BTW op gas en elektriciteit of het sociaal belastingkrediet.

- Een liberale stempel gekenmerkt door ongebreideld individualisme en verhoogde

flexibiliteit (van jobzekerheid naar werkzekerheid)

Niet alleen wordt de maatregel van de notionele intrestaftrek verlengd, ook worden nieuwe lastenverlagingen voorzien voor ploegenarbeid en nachtwerk, worden overuren aangemoedigd en wordt de deur opengezet voor uitzendwerk en tijdsparen in de openbare diensten. In tegenstelling tot wat sommigen beweren, vormt tijdsparen een belangrijke achteruitgang op het vlak van de rechten en de bescherming van de werknemers.

Die regeling zou een eerste stap zijn in de richting van individualisering van de arbeidsverhoudingen (de werknemer zou zelf zijn vorming, eventuele periodes zonder werk en brugpensioenen moeten financieren). In tegenstelling tot de verwachtingen van het ABVV, is de voorziene belastinghervorming niet toegespitst op de lage en middelgrote lonen. De meest kwetsbaren worden weer eens benadeeld.

- Er is niets voorzien tegen de vergrijzing

In het akkoord is zelfs geen sprake meer van de financiering van het Zilverfonds. Het regeerakkoord wilde begrotingsoverschotten creëren om de vergrijzing voor te bereiden. Het is echter niet door de bijdragen of belastingen te verlagen en door geen nieuwe maatregelen te voorzien voor een rechtvaardiger fisca-



liteit (belasting op kapitaal en op meerwaarden), dat ons land de vergrijzingskost beter kan financieren.

Ten slotte blijven we, samen met het ABVV, ongerust over de politieke bedoelingen van het tweede pakket maatregelen in het kader van de Staatshervorming. We blijven opkomen voor de solidariteit onder alle werknemers en voor een sterke federale sociale zekerheid, federale CAO's en een federaal arbeidsrecht.

Doelstellingen

Het congres veroordeelt elke vorm van

racisme en xenofobie en herbevestigt zijn vroegere beslissing om de eigen rangen te vrijwaren van dit gevaarlijke gedachtegoed.

Het congres verheugt zich over de wil en strijdvaardigheid van de congressisten om zich met hand en tand te verzetten tegen elke privatisering of verdere privatisering van Belgacom en Belgocontrol. Dit geldt zowel voor de actieve en gepensioneerd personeelsleden als voor personeelsleden in actieve beschikbaarheid, personeel in peterschap of ter

beschikkinggestelden.

Het congres stelt met genoeg vast dat steeds meer personeelsleden van Belgacom, Belgocontrol, BAC, BICS en het BIPT hun vertrouwen stellen in de ACOD.

Het congres geeft het bestendig secretariaat, het federaal bureau, de comités van de federale instanties van de ACOD Telecom Vliegwezen en de gewestelijke besturen de opdracht om gezamenlijk alle noodzakelijke acties te voeren en zo

met de grootst mogelijke efficiëntie 'Allen samen!' in te vullen.

Het congres roept alle leden op zich ten volle in te schrijven voor de doelstellingen van het 22ste vierjaarlijks statutair congres van de ACOD Telecom Vliegwezen en ze 'Allen samen!' te realiseren. ACOD Telecom Vliegwezen moet de sector blijven waarin vrouwen en mannen zich thuis voelen, een sector die opkomt voor een samenleving met meer vrijheid, meer gelijkheid, meer verdraagzaamheid en meer solidariteit.

Het ABVV

Daniel Van Daele, federaal secretaris, sprak het congres namens het ABVV toe. Hij gaf toelichting bij de komende acties in het kader van het 'rood alarm'. Hij feliciteerde de 55.000 kandidaten van het ABVV voor de sociale verkiezingen. De strijd voor de verhoging van de koopkracht situeert zich op verschillende niveaus: BTW-verlagingen en interprofessionele en sectorale akkoorden.

De ACOD

Karel Stessens, voorzitter van de federale ACOD, feliciteerde de sector die in moeilijke omstandigheden de belangen van zijn leden heeft verdedigd bij Belgacom, Belgocontrol, BAC, BICS en het BIPT. In de telecommunicatiesector is de concurrentie moordend, maar toch heeft de sector standgehouden. Tegenover elke 'neen' moet een actieplan staan. De ACOD schaart zich verder voluit achter de acties van het ABVV.

Huldigingen

Op het congres werd hulde gebracht aan een aantal leden die niet langer in het federaal bureau zetelen, en aan Philippe Richard, die op 1 januari 2009 met pensioen gaat.

Michel Ouali: zetelt sedert 1 september

2006 niet meer in het federaal bureau. Hij heeft verantwoordelijkheden opgenomen op het intersectoraal niveau van het gewest Mons en in alle instanties van de IRWa sector Telecom Vliegwezen gezeteld. Tot aan het vierjaarlijks congres was hij voorzitter van het gewest Telecom Vliegwezen Mons. Michel Ouali blijft hoofdafgevaardigde.

Onré Adolf: is een militant van het eerste uur. Hij zetelde in het federaal bureau voor Belgocontrol en blijft lid van het vakbondscomité. We kunnen dus verder op hem rekenen. De wissel heeft hoofdzakelijk te maken met zijn beschikbaarheid.

François Breugelmans: zetelt sedert 1 januari 2006 niet meer in het federaal bureau. Nadat hij alle geleidingen van het gewest Antwerpen had doorlopen (sectoraal en intersectoraal), eindigde hij zijn syndicale loopbaan als regionale vrijgestelde voor het district 2. We kunnen nog steeds op hem rekenen.

Ivo Lintermans: heeft gebruikgemaakt van de uitstapregeling BeST. Als secretaris van het federaal technisch comité gepensioneerd was hij wel blijven zetelen in het federaal bureau van de sector. Voordien was hij gewestelijk secretaris van het gewest Leuven Telecom Vliegwezen. Hij blijft militeren in het gewest Leuven, zowel intersectoraal als sectoraal.

Luc Decooman: zetelt sedert het congres 2004 in het federaal bureau. Door de aanpassing van het huishoudelijk reglement is de vertegenwoordiging van de federale instantie Bruxelles-Brussel gehalveerd. We konden steeds en in alle omstandigheden op hem rekenen. Luc blijft hoofdafgevaardigde en lid van het gewestelijk comité.

Philippe Richard: werd federaal secretaris op 1 januari 1993. Hij volgde Christian Malengreau op als voorzitter op 18 mei 1998. In een indrukwekkende hommage werden verschillende aspecten van zijn loopbaan belicht, op het interprofessionele, intersectorale, sectorale en zelfs het internationale niveau. Na een staande ovatie werd zijn echtgenote eveneens betrokken bij deze hulde. Philippe Richard bedankte de congressisten voor de goede samenwerking en voor de vriendschap die hij mocht ervaren.



Defensie

Wie gelooft hem nog?

Pieter De Crem is nu ongeveer vijf maanden onze nieuwe minister van Defensie. Na jarenlange bekritisering en drukdoenerij in de Commissie Defensie waren we haast gaan geloven dat het gewezen parlementslid de zaken enigszins anders zou aanpakken. Helaas...

Dringend nood aan goed bestuur

Reeds tijdens zijn eerste onderhoud met de vier vakbonden op 21 januari 2008 gaf de minister te kennen dat zijn beleidsbrief half februari klaar zou zijn. Iedereen kent ondertussen de rest van het verhaal: half februari werd begin maart, daarna werd het april en ondertussen is mei ook reeds bijna voorbij.

Toen we aan Pieter De Crem tijdens een tweede ontmoeting in februari vroegen of het wel realistisch was om nog tijdens een 'voorlopige' regering een beleid voor de komende vier jaren vast te leggen, antwoordde hij vol zelfvertrouwen dat hij daarvoor niet diende te wachten tot een definitieve regering. Nutteloos tijd verliezen was niet aan hem besteed. Defensie had immers dringend nood aan een 'goed bestuur'.

Begrotingsnota of beleidslijn?

Toen men dacht dat de in april vroegtijdig naar de pers gelekte nota zijn beleidsbrief was, floot de minister iedereen terug. Die nota was enkel een visie in het raam van de begroting 2008; De Crem noemde het zelf een beleidslijn. Voor de eigenlijke beleidsnota gaf hij zichzelf nog wat tijd, dit ondanks zijn eerdere verklaringen.

Toch maakt deze begrotingsnota ons reeds duidelijk welk beleid de nieuwe minister zal voeren. Hoewel de operaties inderdaad fundamenteel zijn, moet zelfs een beleidsnota in het kader van de begroting voorrang geven aan de personeelsleden, hun gezin en kinderen, hun veiligheid en welzijn, hun bezoldiging, uitrusting, en dergelijke meer. Dit is echter klaarblijkelijk niet de bekommernis van de minister, die het liever heeft over rationalisering, overhevelingen of wervingsherzieningen. Voor ACOD zijn de burgers en militairen van Defensie echter geen pionnen of werkrachten waarmee naar believen kan worden gehandeld in functie van de budgettaire toestand.

Veel vragen en twijfels

Voor de gelegenheid ondergaan bovendien alle graden de gevolgen. Denken we maar aan het gebrek aan respect voor de mensen die ijverden voor het Gemengde Loopbaan Concept (GLC) en die nog altijd niet weten welk lot dit dossier is beschoren. Wordt het GLC opgegeven, vervangen of gewijzigd? Volgens Pieter De Crem is er hier geen nutteloos werk geleverd, want een intellectuele inspanning is nooit verloren. Ook zij die een woordje uitleg verwachtten over hun eigen lot, blijven nog met veel twijfels zitten.

We weten niet hoe de minister alle ideeën die hij de pers voorschotelt, gaat verwezenlijken en financieren. Of het nu



gaat over de overheveling van militairen naar de FOD Justitie, de verhuizingen, de aangekondigde initiatieven voor buitenlandse operaties, de aankoop van materiaal, het gebrek aan arbeidsgeneesheren, ... we hebben geen enkel antwoord over de manier waarop dit allemaal wordt gefinancierd. We zouden bijna geloven dat de minister het zelf niet weet.

De taak van het leger

Wat we wel vrezen is dat Pieter De Crem terug wil naar een leger uit de periode van de koude oorlog. Een leger dat minder belang hecht aan humanitaire hulp, maar des te meer aan gewapende inzet. Toch zouden de raadgevingen van de gewezen minister van Defensie, André Flahaut, hem tot nadenken moeten stemmen. Hij zei bij de voorstelling van de fameuze nota: "De humanitaire dimensie van het optreden van defensie, de nabijheid ervan, de inzet van het leger voor de vrede en de solidariteit in ons land en in het buitenland moeten worden gevrijwaard, want het leger is in de eerste plaats een democratisch, transparant instrument dat voortdurend openstaat en nuttig is voor de bevolking. Een leger werkt voor de mensen, los van hun overtuigingen, huidskleur, taal en oorsprong. Wanneer men nuttig en solidair wil zijn, doet ideologie niets ter zake." Wij zijn het daarmee eens.

Loze beloftes

In een interview met het christelijke opinieweekblad *Tertio*, gepubliceerd op 6 mei, gaf de minister te kennen dat hij de laatste hand had gelegd aan een nota van 40 bladzijden waarin hij zijn visie uiteenzet over welke krijgsmacht ons land nodig heeft en wat dit inhoudt voor de huidige legislatuur. Na de stemming van de begroting gaat hij die nota in het parlement presenteren. De primeur van die tekst houdt hij voor de parlementsleden.

Het is goed mogelijk dat deze presentatie ondertussen reeds plaatsvond. Zo niet, dan is een uitspraak van eerste minister Letermee meer dan ooit van toepassing op zijn eigen minister van Defensie: "Wie gelooft die mensen nog?" Letermee gebruikte die slogan tijdens de laatste federale verkiezingscampagne om aan te tonen dat de bevolking de aankondigingspolitiek en beloftecultuur van de toenmalige regering beu was.

Dirk Deboodt, Patrick Descy

Tijdsregistratie en privacy

Biometrie niet toelaatbaar

In het Nationaal Geografisch Instituut oordeelde de directie dat de klassieke prikklok maar beter kon vervangen worden door een moderner toestel. Er werd zonder diepgaand overleg apparatuur geïnstalleerd die de werktijd registreert op basis van het meten van de handpalm van de werknemer. ACOD liet de zaak onderzoeken.

Protest loont

Bij biometrie maakt men gebruik van een kenmerk dat eigen is aan het lichaam van een individu. Een code, een badge of een adres kan vervangen of nagemaakt worden, maar een handafdruk blijft steeds opspoorbaar. Enkele ACOD-leden gingen niet akkoord met de gang van zaken. Zowel de manier waarop het systeem werd ingevoerd, als het gebrek aan richtlijnen over het gebruik van biometrische gegevens, zette hen aan om uit protest niet deel te nemen aan deze registratiewijze. Bij verder onderzoek blijkt dat in België alles mogelijk is op dit vlak. ACOD legde klacht neer bij de privacycommissie in de hoop dat dit nieuwe fenomeen uitgeklaard wordt. De klacht kreeg gevolg en de registratie van lichaamskenmerken werd uit de grijze zone gehaald.

In naam van de veiligheid

In haar advies van 9 april 2008 legt de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer de regels vast voor het gebruik van biometrische gegevens. Meer en meer worden controles gedaan op basis van lichaamsgegevens zoals vingerafdrukken, DNA, netvlies, iris, omvang van de handomtrek, gelaatsherkenning, stem, handschrift, manier van typen op het PC-klavier of manier om zich voort te bewegen. Dit alles wordt 'verkocht' met het argument dat het voor onze veiligheid is, dat het bepaalde processen vlotter laat verlopen, dat er geen fraude meer mogelijk is, enzovoort.

Men mag echter niet vergeten dat men deze gegevens ook elders kan gebruiken, waardoor ons privéleven zwaar onder druk komt te staan.

In naam van de snelheid

Nog niet zo lang geleden ontstond er een handel in adresgegevens, waardoor men ongevraagd een pak overbodige reclamepost krijgt aangesmeerd. Grote winkelketens maken via betaalkaarten persoonlijke profielen op van het koopgedrag en proberen de consument volledig te sturen. Verbruikersorganisaties klagen nu al bedrijven aan die op basis van adresgegevens ongevraagd abonnementen afsluiten.

Maar wat indien lichaamsgegevens in vreemde handen komen? Dan wordt het leven een hel, want dan kan men je doen en laten overal volgen. Uit bevragingen blijkt dat velen absoluut geen probleem hebben met het feit dat een deel van hun lichaam in de computer geregistreerd zit: ze zijn voorstander van opperste snelheid en gemak in alle omstandigheden. De dag dat hun biologische gegevens echter in criminele handen terechtkomen met alle negatieve gevolgen, zullen ze zich deze kortzichtigheid beklagen.

Bindende afspraken

Veiligheid en controle is een maatschappelijk probleem, maar als vakbond kunnen we er in elk geval voor zorgen dat onze werkgevers op dit vlak zeer voorzichtig te werk gaan zodat de werknemers hiervan geen negatieve gevolgen ondervinden. De privacycommissie maakt zeer duidelijk een verschil tussen wat kan en wat niet kan, en op welke wijze

er veilig kan worden gewerkt. Er kan geen sprake zijn van totale vrijheid en het middel moet in verhouding staan tot het beoogde doel.

Het is de eerste maal dat er op dit vlak in ons land een grondig overdachte tekst wordt gepubliceerd die verantwoordelijken in werkzetsels, maar ook bijvoorbeeld in scholen of bibliotheken moet aanzetten tot nadenken en moet leiden tot bindende afspraken.

Proficiat aan de syndicale afgevaardigden van het NGI die de kat de bel aanbonden. Zij hebben geschiedenis geschreven!

De tekst van het advies is te lezen op de website van de privacycommissie: <http://www.privacycommission.be>

Guido Rasschaert



Douane

Wel geld voor overuren, maar geen aanwervingen

Bij de Douane vergooit men geld aan overuren, maar weigert men de arbeidsuren op een behoorlijke manier te regelen.

Al verschillende jaren klaagt ACOD het nijpende personeelsgebrek aan bij de Douane. Kort na zijn benoeming tot minister van Financiën in de regering Verhofstadt I, bespraken wij dit met Didier Reynders. Hij beloofde toen dat er 1200 douaniers in Antwerpen zouden zijn vóór het einde van dat jaar. Het was slechts een van de vele beloften die hij nooit nakwam.

Ruim acht jaar later is de personeelstoestand er alleen maar op achteruitgegaan, terwijl de taken zijn toegenomen. Sommige containerterminals vragen een ruimere aanwezigheid van douaniers. Bovendien werden nieuwe diensten opgericht zoals onder meer de megaports, de scanners, het Rumageteam en de grensinspectiepost Linkeroever. Volgens de overheid zijn er voor die drie laatste diensten alleen al 66 extra voltijdse personeelsleden nodig.

Sommige taken vereisen ook een permanente aanwezigheid van douanepersoneel. Daarom vraagt ACOD niet alleen meer personeelsleden, maar eveneens een behoorlijke regeling van de arbeidsuren. Tot op vandaag wordt in vele dien-

sten de aanwezigheid tijdens de nacht en tijdens de week-ends opgevangen door 'vrijwilligers' die overuren presteren. Door het personeelsgebrek kunnen deze overuren niet altijd – en in sommige diensten zelden – gecompenseerd worden. De enige manier om eens een dag rust te hebben, is dan ook ziek worden.

Wat blijkt nu? In 2007 werden in Antwerpen alleen al voor 6 miljoen euro aan overuren uitbetaald. In heel België loopt dat bedrag op tot 9 miljoen euro. Volgens onze overheid zouden 102 personeelsleden 1,4 miljoen euro kosten. Wij kunnen dan ook niet begrijpen waarom er geen werk wordt gemaakt van aanwervingen en een behoorlijke regeling van de arbeidsuren. Dit zou alleszins de gezondheid van het personeel ten goede komen. Ongetwijfeld zou men zo ook vermijden dat oververmoeide personeelsleden fouten maken, dit ten koste van een efficiënte controle en met een groter risico op ongevallen.

ACOD blijft dan ook bij de gekende eisen: aanwerving van voldoende douanepersoneel en onmiddellijk begin van het overleg over de regeling van de arbeidsuren.

Aimé Truyens, Guido Rasschaert



Einde van de gecertificeerde opleidingen?

De voorbije weken heeft minister Vervotte duidelijk laten uitschijnen dat ze met ons wil onderhandelen over de stopzetting van de gecertificeerde opleidingen. Het is echter niet duidelijk wat er dan in de plaats komt. Volg het nieuws over

de onderhandelingen op www.acod-overheidsdiensten.be.

Eddy Plaisier en Guido Rasschaert

Gevraagd: pensioenrechten voor preciaire personeelsleden

Zowel bij de federale overheid, als bij de andere overheden zijn er vandaag nog ambtenaren aan de slag die in de periode 1970 tot begin 1980 met een precair statuut werkten als tewerkgestelde werkloze (TWW), bijzonder tijdelijk kader (BTK) of derde arbeidscircuit (DAC). Dit geeft problemen in verband met het pensioen.

Een deel van deze preciaire personeelsleden nam deel aan VWS-examens, slaagde en werd vervolgens in statutair dienstverband aangeworven. Voor de berekening van het overheidspensioen is onder meer de dienstanciënniteit bepalend en daar wringt nu het schoentje. Tijdens de periode van preciaire tewerkstelling werden de lonen betaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Noch door de RVA, noch door de tewerkstellende overheid werden echter bijdragen afgehouden voor het overheidspensioen.

In de praktijk betekent dit dat deze personeelsleden tot driemaal toe financieel worden getroffen:

- gedurende de periode van preciaire tewerkstelling werden zij bezoldigd aan de basiswedge van de overeenstemmende graad.
- de jaren van preciaire tewerkstelling (voor sommigen is dit tot 15 jaar!) worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen van de overheid.
- door de geringere dienstanciënniteit valt de pensioenberekening sowieso lager uit.

Aangezien de overheidspensioenen een federale materie zijn, komt deze problematiek op de agenda van het onderhandelingscomité A. Aan de ACOD-onderhandelaars werd door de sector Overheidsdiensten gevraagd om dit item te bespreken in het kader van het intersectoraal eisencahier 2007-2008. De behandeling is om een gelijkstelling of assimilatie te verkrijgen van de periode die statutaire personeelsleden hebben gewerkt met een precair statuut.

Richard De Winter



Gevangenis Veel beloftes, weinig hoop

Via de media krijgen wij allerlei voorstellen te horen over oplossingen voor de overbevolking van de gevangenissen. Deze verhalen worden de wereld ingestuurd door de nieuwe redder van Justitie, minister Jo Vandeuren (CD&V). Op zowat alle beschikbare plaatsen zal men nieuwe gevangenis gebouwen en op de bestaande sites wordt bijkomende capaciteit voorzien. Geen teken van leven echter naar ACOD, nochtans de grootste vakbond onder het bewakingspersoneel.

Op de vergadering met het hoofdbestuur op 21 maart lieten wij weten dat voor ons de speeltijd over was en we voor eind april een gesprek eisten met de minister. Naar aanleiding van zijn beleidsnota en de dreigingen van onze vakbond kwam dat gesprek er voor de volledige FOD Justitie op 22 april.

De reeds gekende verhalen werden daar opnieuw overlopen. Jammer voor de minister, maar wij hadden ons huiswerk gemaakt. We konden dan ook perfect aantonen dat zijn beloftes eigenlijk overeenkomsten waren uit de vorige regering. Zo werd er in 2005 al beslist om in Dendermonde een nieuwe gevangenis te bouwen, waarvoor de budgetten trouwens vrijgemaakt

werden. Tot op vandaag gebeurde er echter nog niets.

De minister vertelde ons ook dat er drie bijkomende gevangenissen gebouwd worden, maar waar weet men nog niet. Het is voor ACOD duidelijk dat dit zeker niet binnen deze legislatuur zal zijn.

Er blijft dus nog steeds een probleem rond de huidige overbevolking. Dit wordt volgens de minister opgelost met de renovatie van 266 cellen en de bouw van 396 nieuwe cellen op bestaande sites. De budgetten om dit uit te voeren zijn vrijgemaakt.

Verder moet de werking bij het NCET verbeteren, de informatica moet moderner en het personeelstekort bij de justitiehuisen en rechtbanken dient te worden weggewerkt. Voor de renovatie van de oude gerechtsgebouwen is er voorlopig geen oplossing. Lees: zijn er geen centen.

ACOD liet de minister duidelijk verstaan bereid te zijn hem een kans te geven, maar ook dat we de uitwerking van zijn plan op de voet zullen volgen.

Gino Hoppe

Vlaams Agentschap Ondernemen Farizeeërs in de VLAO-tempel?

Het Vlaams Agentschap Ondernemen werd bij decreet van 7 mei 2004 opgericht als intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid en is operationeel sedert 1 januari 2006. Binnenkort schrijft en is het VLAO misschien al wel geschiedenis.

Verborgen agenda

Een kerntaak van het agentschap is informatieverstrekking. De werkgeversorganisaties UNIZO en VOKA hebben nooit onder stoelen of banken gestoken dat ook zij bedrijfsadvies verstrekken. Als tegenprestatie verwachten zij subsidiërende maatregelen van de Vlaamse overheid. Met minister-president Kris Peeters aan het roer - zelf ex-Unizo - zou dit moeten lukken. Het verborgen lobbywerk is dan ook reeds meer dan een jaar bezig. In alle stilte werd de 'coup' voorbereid op het kabinet van minister Patricia Ceysens (VLD) en in maart viel het verdict. Het Agentschap Economie en het Vlaams Agentschap Ondernemen worden geïntegreerd tot één nieuw agentschap: Agentschap Ondernemen. Ondertussen heeft de voogdijminister het VLAO-personeel hierover reeds geïnformeerd.

BBB en consultants

Velen herinneren zich dat aan het Beter Bestuurlijk Beleid-verhaal uitgebreide en duurbetaalde consultancyopdrachten voorafgingen. Op basis daarvan werd de organisatiestructuur van het Vlaams overheidsapparaat uitgete-

kend. Goed en wel twee jaar na de inwerkingtreding van het agentschap begint men zich vragen te stellen over de precieze rol en de toegevoegde waarde van VLAO.

Bovendien zijn de argumenten om het Agentschap Economie en het Vlaams Agentschap samen te voegen nogal ongeloofwaardig. De voorgestelde reorganisatie is gebaseerd op het rapport Soete. Om te beginnen handelt dit rapport echter over innovatie en niet over ondernemerschap. Bovendien bevat het analyses en conclusies die wetenschappelijk onvoldoende onderbouwd zijn om te dienen als verantwoordingsbasis voor een reorganisatie met in de marge de afschaffing van het subsidiebeleid. Dit zou namelijk vervangen worden door fiscale maatregelen.

Sociale woestijn

Op het terrein stellen wij vast dat het de VLAO-personeelsleden onberoerd laat of hun agentschap al dan niet voor de bijl gaat. De afgelopen twee jaar heeft het managementcomité er alles aan gedaan om geen sociale dialoog te moeten voeren. Verdachtmakingen, geruchten en roddels waren er des te meer. Uiteindelijk blijkt er de grote leegte te zijn: geen functiebeschrijvingen, geen evaluatie, geen personeelsplan, geen agentschapspecifiek besluit,... niets van dit alles. Ook de dienst Interne Audit laat geen spaander heel van het hele Vlaams Agentschap Ondernemen met een 1 op 5 voor efficiëntie, effectiviteit, kwaliteit en communicatie en een 0 op

5 voor integriteit. Dit is waarschijnlijk de laagste score ooit toegekend.

Ondertussen blijven tal van malversaties bestaan: contractuele medewerkers worden bezoldigd als hoofdmedewerker; premies, toelagen en vergoedingen worden zonder rechtsbasis betaald aan sommige personeelsleden, en dergelijke meer. Als klap op de vuurpijl startte de directie een mediacampagne om de VLAO-naambekendheid (sic!) te versterken. Kostprijs: nagenoeg 200.000 euro.

Verwachtingspatroon

Het personeel verwacht op z'n minst rechtszekerheid, een billijke en correcte behandeling. Hoogstwaarschijnlijk zullen de VLAO-personeelsleden moeten verhuizen naar het beruchte Ellipsgebouw, waar het Agentschap Economie is gevestigd. De dienst aanbidding wordt verder georganiseerd via de provinciale afdelingen, zodat er geen sprake is van grote personeelsmigraties.

Naar wij vernamen kreeg administrateur-generaal Jan Callens een aantrekkelijke uitstapregeling aangeboden door Raf Suys, kabinetschef van de minister-president en dit voor de resterende duur van zijn mandaat. De overige leden van het managementcomité doen er ondertussen alles aan om hun overlevingskansen maximaal te waarborgen. Exit VLAO, exit BBB.

Richard De Winter



OVAM

ACOD stemt in met personeelsplan

In 2007 gaf toenmalig voogdijminister Kris Peeters groen licht aan het voorstel van de OVAM-directie om te sleutelen aan de personeelsverhouding van 50% statutairen en 50% contractuelen. Hierdoor kon de OVAM-directie een aanzienlijk aantal functies bijkomend statutair invullen. Momenteel wordt deze operatie afgerond.

Intussen werd in samenwerking met het consultancybureau Deloitte het OPTIMA-project opgestart. Dit project omvat een procesanalyse om alle activiteiten die nodig zijn voor het goed functioneren van OVAM in kaart te brengen en te optimaliseren. In het kader van dit OPTIMA-project werd aan het entiteitsoverlegcomité een personeelsplan voor de periode 2008-2010 voorgelegd. Dit nieuwe personeelsplan omvat 352 voltijdse betrekkingen

en kan indien nodig jaarlijks geactualiseerd of aangepast worden.

Oorspronkelijk was het de bedoeling van de OVAM-directie om in niveau D tien betrekkingen af te bouwen en op te waarderen tot zeven betrekkingen in niveau C en drie in niveau B. Na overleg met de vakbonden werden uiteindelijk zeven wervingsbetrekkingen in niveau D1 en twee bevorderingsbetrekkingen in niveau D2 behouden.

Samen met de andere vakbonden wist het ACOD-vakbondscomité deze problematiek om te buigen tot een opportuniteit. Het perspectief in niveau D blijft immers behouden en tegelijkertijd worden bevorderingen voor niveau D mogelijk en zelfs concreet voorzien. Via opleiding en vorming is het immers de bedoeling om personeelsleden die nu een functie hebben in niveau D, op te waarderen.

Tevens is toegezegd om de inhoudelijke loopbanen (de leidinggevende en expertenfuncties) te bekijken voor alle niveaus, dus zowel voor niveau A, B, C en D, en dit in nauw overleg met de vakbonden.

Richard De Winter



Administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel Bij wie kan men terecht voor syndicale bijstand?

De leden van ACOD Overheidsdiensten die behoren tot het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel binnen het onderwijs kunnen op drie niveaus een beroep doen voor syndicale bijstand.

Naast de syndicale afgevaardigden in de scholen en de scholengroepen zelf, kan men altijd terecht bij de gewestelijk contactpunten. Hieronder vindt men de lijst van de verantwoordelijken per gewest met mailadres en telefoonnummer.

Ten slotte is er het centrale niveau binnen de ACOD Overheidsdiensten. Jan Van Wesemael is als stafmedewerker specifiek aangesteld ter ondersteuning van het AMVD-personeel: Jan Van Wesemael, 02/508.59.59 of 0478/88.01.52, jan.vanwesemael@acod.be.

Het laatste aanspreekpunt is algemeen secretaris Hilaire Berckmans: tel. 02/508.58.64 of 0486/35.32.02, hilaire.berckmans@acod.be.

Hilaire Berckmans



gewest	verantwoordelijke ACOD	e-mail	telefoon
Antwerpen	Patrick Marivoet	patrick.marivoet@acod.be	03/213.69.31
Brussel-Halle-Vilvoorde	Eddy Janssens	eddy.janssens@bloso.be	02/209.45.69
Limburg	Wilfried Spiesschaert	wilfried.spiesschaert@opzcrekem.be	011/30.09.70
Mechelen	Rony De Schouwer	rony.deschouwer@acod.be	015/41.28.44
Oost-Vlaanderen	Johnny Goethals	johnny.goethals@acod.be	09/269.93.33
Vlaams-Brabant	Silveer Simons	silveer.simons@acod.be	016/22.31.50
West-Vlaanderen	Eddy Hendryckx	eddy.hendryckx@acod.be	051/24.12.86

VDAB

Personeelstevredenheid in vrije val?

In 2007 organiseerde de VDAB voor de zevende keer een personeelstevredenheidsenquête. De bevraging gebeurde enkel via het intranet van het agentschap. We bekijken de resultaten en trekken de conclusies.

Analyse cijfers

Van de 4763 medewerkers in dienst op 1 oktober 2007 hebben er 300 geantwoord op de bevraging (63%). Ten opzichte van 2006 is dit een daling met 5,7%. In vergelijking met het responspercentage van de personeelspeiling georganiseerd door de Vlaamse overheid (58%), scoort de VDAB toch nog vrij goed.

Tegenover de vorige jaren is er een algemene daling van de scores. De sterkste daling vinden we terug bij 'waardering bij het uitoefenen van de job' (- 4%) en 'algemene tevredenheid over de leidinggevende' (- 6%). Voor de respondenten zijn er te veel vernieuwingen en te veel opeenvolgende veranderingen. Inzake tevredenheid over de inhoud van de job is er eveneens een daling (- 2%). Opvallend is dat minder consulenten tevreden zijn.

Een bijzonder aandachtspunt vormt dus de waardering bij de uitoefening van de job: slechts 59% vindt voldoende waardering te krijgen. Van de respondenten beoordeelt 74% de werkdruk als OK. Enkel het middenkader vindt deze te hoog.

Het VDAB-personeel is wel over het algemeen tevreden over de arbeidsvoorwaarden (85%), wat een lichte stijging van 1% is in vergelijking met 2006. Hierbij valt op dat het top- en middenkader over de ganse lijn vrij tevreden is.

De algemene tevredenheid over de leidinggevende daalde met 1% tegenover



2006.

Slechts 53% van de consulenten is tevreden over de directe leidinggevende. Eenzelfde trend is vast te stellen in de vragen over de inspraak in de werking van de dienst.

Conclusies

Over het algemeen zijn de cijfers over de personeelstevredenheid iets minder goed. Dit geldt vooral voor de vragen rond de directe leidinggevers. Het top- en middenkader is het meest tevreden.

Voor ACOD is het duidelijk dat het 'schouderklopje' van de chef blijkbaar niet zo vanzelfsprekend is. Het is belangrijk dat de VDAB-directie werk wil maken van verbeteracties voor de leidinggevers. De opvolging daarvan wordt volledig gekaderd in het project 'coachend leidinggeven'. De kwaliteitscoaches en de HRM-experten zullen de verbeteracties ondersteunen. Indien de inzet en de bekommernis van het VDAB-management voor de tevredenheid van het personeel een barometer zijn, dan mag de enquête in 2008 enkel betere cijfers opleveren.

Richard De Winter



SAMEN STERK IN WERK

Contactpersoon Vlaamse Overheid: Hilaire Berckmans
Tel.: 02/508.58.64 - e-mail:
hilaire.berckmans@acod.be





Politiepersoneel is wachten beu

Op 15 mei riep ACOD LRB haar militanten bij mekaar om de minister van Binnenlandse Zaken, Patrick Dewael, duidelijk te maken dat we het beu zijn te wachten op een nieuw sectoraal akkoord voor het politiepersoneel. Een overzicht van de problematiek en onze eisen.

De voorgeschiedenis

In de loop van vorig jaar werd er door de sector samen met de andere vakbonden een eisenmemorandum ingediend voor het politiepersoneel. Met dit gemeenschappelijk memorandum

proberen de vakbonden een nieuw sectoraal akkoord te bedingen. Door de langdurige en moeilijke regeringsvorming werden onze eisen constant verschoven. Sinds die nieuwe regering er is, trachten we herhaaldelijk om dit dossier op de agenda te krijgen van het onderhandelingscomité Politie.

Bovendien vernamen we onlangs dat deze regering geen geld heeft om aan het politiepersoneel te geven waarop het recht heeft. Onze eisen zijn nochtans niet zo duur en wijken niet af van realisaties bij andere personeelscategorieën, zowel in de privé als bij het

openbare ambt.

Tot slot stellen we vast dat de minister blijkbaar niet echt wakker ligt van de problemen van het politiepersoneel. Dit gaat zo ver dat hij een jurist belast heeft om in zijn naam aanwezig te zijn op het onderhandelingscomité. Heeft hij zelf andere dringender zaken aan zijn hoofd?

Ons eisencahier

Dit zijn onze terechte eisen:

- een loonsverhoging mag zeker niet ontbreken.
- de perequatie van zij die voor de

hervorming werden gepensioneerd, blijft een probleem waar overeenkomstig het personeelsstatuut rechten zijn ontstaan.

- de verhoging van het vakantiegeld tot 92% van het brutoloon geldt reeds voor iedereen in ons land.
- de herziening van het systeem van de maaltijdvergoedingen is te omslachtig en wordt beter vervangen door een systeem van maaltijdcheques voor iedereen.
- overuren moeten aan 125% betaald worden. Ook dit is reeds een verworvenheid voor alle andere personeelsleden, zowel in de privé als in de publieke sector.
- wij eisen een herwaardering van de wijkagenten.
- over de verhoging van de eindejaars-toelage is reeds beslist voor alle andere ambtenaren.
- de leeftijd voor uitstap uit het beroep dient voor iedereen op hetzelfde niveau gebracht te worden. De leeftijd van 58 jaar wordt hier naar voren geschoven.
- voor het Calog-personeel eisen wij een systeem van gezondheidszorgen met dezelfde voorwaarden als het operationeel personeel.
- een valorisering van alle anciënniteit voor het personeel dat deeltijds werkt, is eveneens geen nieuwigheid binnen het openbare ambt.
- de afspraken over de evaluatie van het statuut dienen uitgevoerd te worden.

Geen centen

Het is duidelijk dat we van de overheid

weinig te verwachten hebben. Minister Patrick Dewael heeft blijkbaar geen oor voor de verzuchtingen van het politiepersoneel. Uit het commentaar van het Rekenhof bij de staatsbegroting is zelfs af te leiden dat er voor hen ook geen middelen voorzien zijn voor 2008.

Zo staat er niets op de begroting voor een herwaardering van het statuut van het personeel. Enkel voor extra aanwervingen werd geld vrijgemaakt: 200 politie-inspecteurs voor een bedrag van 7 miljoen euro. Het Rekenhof stelt hierbij nu al vast dat deze aanwervingen niet volstaan om de natuurlijke afvloeiingen op te vangen. De uitstroom van personeelsleden wegens veroudering wordt dus steeds groter ten opzichte van de nieuwe aanwervingen. Van meer blauw op straat gesproken... Een tweede deel van de begroting wordt voorzien voor de invulling van het nationaal veiligheidsplan (26 miljoen). Het Rekenhof commentarieert dat ook dit geld een andere bestemming zal krijgen, omdat reeds 6,3 miljoen bestemd is voor de dekking van uitgaven die in 2007 plaatsvonden en waarvoor de regering toen geen geld had.

Het Rekenhof oordeelt ook dat de middelen die voorzien werden via een fonds voor Brussel Hoofdstad, onvoldoende rekening houden met de stijging van de levensduur. Met andere woorden, Brussel ontvangt te weinig om de taak van Europese hoofdstad waar te maken. Ook op het vlak van de Europese topontmoetingen is er een probleem voor Brussel. Volgens het Rekenhof kent het financieringsfonds al verscheidene jaren een toenemende



betalingsachterstand (ondertussen is er een deficit van 42,3 miljoen voor de Brusselse gemeenten) meer dan het fonds (78,1 miljoen euro groot) tegelijkertijd slechts betalingsopdrachten voorziet voor 2008 van 16,6 miljoen. Het verschil zit hem in schulden uit het verleden die de federale overheid heeft ten overstaan van de politiezones in Brussel.

Acties onvermijdelijk

Onder impuls van ACOD was het dan ook onvermijdelijk dat het gemeenschappelijk vakbondsfront alle militanten in een eerste fase opriep om actie te voeren voor het kabinet van minister Dewael. Hierop werd enthousiast ingegaan. Deze actie was een waarschuwing aan het adres van de minister. Indien hij niet ingaat op onze verzuchtingen, zien we ons genoodzaakt ook nog in de toekomst al onze leden opnieuw op te roepen om actie te voeren.

Mil Luyten

LRB Brussel staakt en betoogt!

ACOD LRB Brussel besliste om op 16 juni een stakingsdag met betoging te organiseren. De stoet zal zich naar alle zetels van de politieke partijen en het kabinet van de minister-president van de Brusselse Regio begeven om hen met aandrang te herinneren aan onze eisenbundel. We willen een benoeming voor alle ambtenaren van de sector, de

verbetering van de koopkracht en verhoging van de lonen, de integratie van de tweetaligheidspremie in het loon en de omvorming van de nepstatuten (schooltoezicht, parkopzichters, stads-wacht,...) in gemeentelijke contracten met erkenning van de anciënniteit.

Er worden voor de leden twee alge-

mene vergaderingen georganiseerd: op 10 juni om 15 uur en op 11 juni om 17 uur, telkens in zaal A, Congresstraat 17-19 te 1000 Brussel. Neem voor meer info contact op met de lokale afgevaardigden of met het regionaal bureau: tel. 02/226.13.31 of 02/226.13.33 of 02/226.13.60.

Militant in de kijker

Interview Jos Dormaels

“Een strijdbare onderwijsvakbond met een mix van jong en oud”

Jos Dormaels volgde de moderne humaniora aan het K.A. Leuven en werd nadien regent L.O. en Biologie aan de toenmalige P.N. Tienen. Daarna behaalde hij het getuigschrift voortgezette opleiding buitengewoon onderwijs en de akte van directeur. Zijn onderwijsloopbaan begon in 1966. Deze situeert zich vrijwel geheel in het buitengewoon onderwijs als leeraar ASV-L.O. De laatste 12 jaar fungeert hij in de IBSO De Horizon te Aalst, eerst als adjunct-directeur en nadien als directeur.

Hoe verliep je syndicale loopbaan?

Jos Dormaels: “Ik ben 40 jaar lid van ACOD Onderwijs. Sinds eind van de jaren '70 ben ik actief als militant. In het begin als hulp van de syndicaal afgevaardigde, René Vandepuut, in Woudlucht Heverlee. Eind jaren 1980 tot 1997 was ik syndicaal afgevaardigde van het IBSO Woudlucht en categoraal afgevaardigde voor het buitengewoon onderwijs van de provincie Vlaams-Brabant. In 1993 werd ik ondervoorzitter van Vlaams-Brabant in opvolging van Roger Vandevenne die secretaris werd. Vanaf dan ben ik vanuit Vlaams-Brabant onder impuls van Lou Boghe lid van het Uitvoerend Bestuur te Brussel geworden. Ik volgde toen ook de volledige militantenvorming van de VLIIG-ACOD. Ik word vanuit de vakbond o.a. afgevaardigd naar het intersectoraal Comité, het intersectoraal Uitvoerend Bestuur, de commissie buitengewoon secundair onderwijs en de werkgroep Leerzorg van de VLOR.”

Denk je dat de leerzorg realistisch is en een kans op slagen maakt?

Jos Dormaels: “Het is alleszins de bedoeling van de minister om de leer-

zorgniveaus én de clusters en doelgroepen in te voeren. Enkele knelpunten zullen zeker nog voor spanning zorgen binnen de vakbonds- en onderwijswereld. Ik denk aan het probleem van de draagkracht van de school, zowel in het gewoon als in het buitengewoon onderwijs. Ook de diagnose- en indicatiestelling, het hulpverleningsproces, de behoefteprofilering en de toezegging zijn tot op heden verre van duidelijk. Het recht op inschrijving in het gewoon onderwijs van leerlingen van leerzorgniveau 4 ligt gevoelig. Voor de leerkrachten en opvoeders kan de toenemende planlast en het gebrek aan ervaring om met probleemgedrag van leerlingen om te gaan, de druppel zijn die de emmer doet overlopen. Ook de lerarenopleiding zal op de nieuwe tendensen en ontwikkelingen gepast moeten inspelen. Bovendien ben ik ervan overtuigd dat het merendeel van de personeelsleden onvoldoende geïnformeerd is over de impact van de op hen afkomende leerzorg.”

Kan men zich als directeur ook nog profileren als gedreven vakbondsmilitant?

Jos Dormaels: “De personeelsleden weten dat ik in de vakbond actief ben. Je bent uiteraard door je werk genooddaakt knopen door te hakken en beslissingen te nemen die noodzakelijk zijn voor een behoorlijke schoolorganisatie en een goede pedagogisch-didactische aanpak. Ik ben er evenwel tot op heden in geslaagd op het Basiscomité door onderhandelingen en overleg met de vakbonden een consensus te bereiken. De syndicale afgevaardigden weten dat zij bij mij de problemen en de belangen van hun leden kunnen aanklaan en behartigen. Met ongeveer 140 personeelsleden is dit evenwel niet altijd een gemakkelijke klus.”



Is de vakbond in de loop der jaren veranderd?

Jos Dormaels: “Zeer zeker. Ik herinner me nog levendig dat de zaal van het Achtuurnhuis te Leuven 's avonds na de werkuren tijdens de algemene ledenvergaderingen, tot barstens toe vol zat met leden en militanten. Dit was zeker het geval wanneer er strijdbare punten werden geagendeerd. Dat waren vaak levendige en rumoerige debatten die soms hoog opliepen. Onze toenmalige voorzitter, Robert Waebens, weet daarover mee te spreken. Dit is nu niet meer zo en dat heeft niets te maken met een dalend aantal leden, integendeel, het aantal leden blijft stijgen. Maar men verlangt wel een andere dienstverlening. Ik blijf echter optimistisch en zie nog altijd een strijdbare ACOD-onderwijsvakbond waar momenteel weer een gezonde mix groeit van jongeren en ouderen. Dat geeft voor de toekomst weer perspectieven.”



Wervingsambten GO! Personeelsbewegingen op 1 januari 2009

Hoe stelt men zich kandidaat voor een mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of uitbreiding van een vaste benoeming?

Vacantverklaringen

De raad van bestuur van elke scholengroep diende vóór 15 mei 2008 de lijst met de vacant verklaarde betrekkingen in wervingsambten bekend te maken, en dit op basis van de personeelsformatie op 15 april 2008. Voor de vacantverklaringen in het ambt van zorgcoördinator in het Basisonderwijs wordt een eenmalige uitzondering voorzien. De betrekkingen van zorgcoördinator dienen immers vacant verklaard te worden vóór 15 oktober 2008 op basis van de toestand op 15 september 2008. De reden hiervoor is de invoering van één geïntegreerde zorgenvoloppe en de verhoging van het aantal punten zorg met ingang van 1 september 2008.

Voorwaarde

Personeelsleden die zich kandidaat willen stellen voor een mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of uitbreiding vaste benoeming kunnen door middel van een aanvraagformulier één of meer vacant verklaarde betrekkingen aanvragen. De personeelsbewegingen gaan in op 1 januari 2009. Om op 1 januari 2009 vastbenoemd te worden, moet het personeelslid op 31 december 2008 tijdelijk aangesteld zijn van doorlopende duur in het ambt waarvoor hij of zij zich kandidaat stelde.

Kandidaatstelling

De kandidaturen moeten aangetekend naar de raad van bestuur van de scholengroep worden gestuurd. Let op: de deadline voor het indienen van de aanvraag verschilt van scholengroep tot scholengroep, maar in de meeste gevallen is dit

vóór 30 juni 2008. Informeer u dus eerst zo goed mogelijk via de omzendbrief die in iedere instelling van de scholengroep te raadplegen is. Na de kandidaatstelling kan de raad van bestuur de kandidaten vragen een dossier in te dienen of hen oproepen voor een interview om hen te toetsen aan vooraf bepaalde criteria.

Voorrang

Bij de uiteindelijke toewijzingen van de betrekkingen door de raad van bestuur is er geen absolute prioriteit voor één van de drie bewegingen (mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming). In principe zijn dit gelijkwaardige personeelsbewegingen. Wel bestaat er een voorrangsgeregeling voor gedeeltelijk vastbenoemde personeelsleden ten opzichte van tijdelijke personeelsleden die een benoeming vragen in hetzelfde ambt.

Georges Achten

Een nieuw logo

Het ontwikkelen van een nieuwe huisstijl is voor een dynamische organisatie het eindpunt van een inhoudelijke evaluatie van structuur en beleid. Een proces van kritisch naar binnen kijken tegen de achtergrond van een steeds veranderende omgeving.

Een logo is dus een uiterlijk kenmerk

van een intern proces. ACOD Onderwijs profileert zich als een personeelsvakbond die uitgaat van een eigen ideologische lijn om het onderwijslandschap mee gestalte te geven; een personeelsvakbond die de collectieve belangen van het personeel vooropstelt. Dit is in een individualiserende omgeving meer dan nodig. Maar ook

een personeelsvakbond die trouw blijft aan individuele ledenservice. Een lid moet zich om meerdere redenen dus thuis voelen in zijn vakbond.



Statutair congres 9 mei 2008

Voor een openbaar, democratisch en emancipatorisch onderwijs

Het motto 'Voor een openbaar, democratisch en emancipatorisch onderwijs' kreeg zijn beslag tijdens het buitengewoon congres in het najaar 2007 en vormde dus reeds de inhoudelijke voorbode van het statutaire congres van dit jaar.

Een panel onder leiding van Pieter Lesaffer (De Standaard) en bestaande uit Ides Nicaise (KUL), Patrick Weyn (directeur POV) en Frans Brekelmans (AOB Nederland) was bereid om niet alleen onze resoluties door te lezen, maar ze tevens van commentaar te voorzien. In een debat werden hun meningen getoetst aan onze uitgangspunten.

De rol van de overheid

Een opvallend uitgangspunt was de rol van de overheid. Hoewel de invalshoek van de sprekers verschilde, kon men toch vaststellen dat de overheid een centrale speler moet blijven in het onderwijs. Niet zozeer om alles in detail per school te regelen, maar zeker om grote lijnen uit te zetten waaraan men zich dient te houden. Wat voor ons ondebeldzinnig overeind moet blijven, is de overheid als behoeder van de personeelsrechten. In een concurrentie tussen scholen mag het personeelsbeleid op geen enkele wijze voordeel opleve-

ren voor deze of gene instelling, omdat men een zogenaamd soepel en flexibel personeelsbeleid wil voeren. Het laat zich immers raden wie hiervoor uiteindelijk de rekening betaalt.

Bakens voor de toekomst

Een statutair congres is niet alleen terugblikken naar de voorbije vier jaar, maar dient eveneens om onze organisatie te wapenen bij het formuleren van standpunten in een steeds veranderende omgeving. Algemene onderwijspolitiek en personeelsbelangen gaan voor ons steeds samen. Onze resoluties moeten dus toelaten vanuit een stevige ideologische onderstroom een antwoord te geven op de vragen en uitdagingen die ons te wachten staan. Naast algemene onderwijspolitiek en het behartigen van de collectieve belangen kiezen we eveneens om een stevige ledenservice aan te houden en zelfs te verbeteren. Individuele leden zijn de ruggengraat van een vakbond en verzekeren inspraak in en invloed op dossiers. Hoe sterker de groep, hoe groter de invloed. Maar individuele leden moeten eveneens weten dat zij bij hun vakbond terechtkunnen met de problematiek waarmee zij te maken krijgen.

We zijn ervan overtuigd dat ons congres de bakens heeft gezet voor de volgende

vier jaar en zijn ervan overtuigd dat nog meer personeelsleden de weg weten te vinden naar ACOD Onderwijs.

Afscheid en dank

Naast de duiding van ons congres mochten we Claude Walgraef en zijn vrouw Betty in de bloemetjes zetten. Het congres, uitgerekend in Mechelen, was voor ons het uitgekozen moment om voor een breder publiek afscheid te nemen van onze vorige algemeen secretaris. Door omstandigheden hadden we immers een eerste viering moeten uitstellen.

Een ander afscheid betrof onze voorzitter, Willy Vermorgen. Hij werd op emotionele wijze uitgewuifd, maar zal zeker nog ten dienste blijven van ACOD. Op het congres werd zelfs de daad bij het woord gevoegd: Willy zal samen met Roger Liesenborghs het mandaat opnemen van verificateur. Deze mandaten kwamen open, omdat zowel Oswald Billiet als Urbain Langenaken, hun mandaat beëindigden. Met veel respect en dank namen we afscheid van deze twee zeer trouwe militanten. We wensen hen nog veel fijne jaren.

De nieuwe mandaten

In het namiddagdeelte van het congres bracht Hugo Deckers het financieel verslag. Het activiteitenverslag werd verzorgd door Raf De Weerdt. Beide verslagen werden unaniem goedgekeurd. Ten slotte werden de uitslagen van de verkiezingen van de verschillende mandaten bekendgemaakt:

- Hugo Deckers, algemeen secretaris
- Raf De Weerdt, adjunct-algemeen secretaris
- Georges Achten, adjunct-algemeen secretaris
- Tony Van den Heurck, voorzitter
- Yvette Bambust, ondervoorzitter
- Roger Liesenborghs en Willy Vermorgen, verificateurs.

De nieuwe voorzitter mocht stipt om 17 uur een geslaagd congres afsluiten.

Hugo Deckers



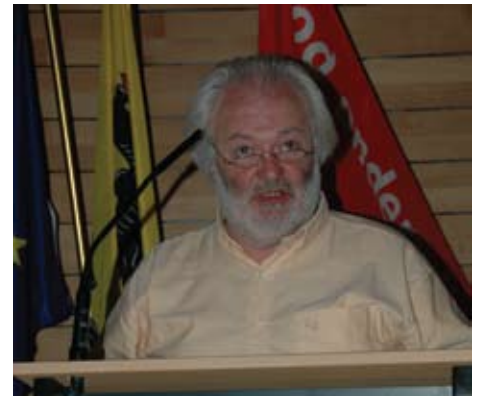
Een nieuwe voorzitter ACOD Onderwijs Tony Van den Heurck

Het statutair congres koos een nieuwe voorzitter. Tony Van den Heurck is voor insiders zeker geen onbekende. Hij studeerde af als onderwijzer aan de toenmalige Stedelijke Normaalschool van Antwerpen. Aan de Universiteit te Gent behaalde hij het diploma van licentiaat en aggregatie psychologische en pedagogische wetenschappen.

De syndicale activiteiten van Tony Van den Heurck speelden zich af in Oost-Vlaanderen. Hij was achtereenvolgens bestuurslid van de afdeling Gent en het gewest Oost-Vlaanderen. In de afdeling Gent werd hij later voorzitter. Sedert vier jaar is hij voorzitter van de provincie Oost-Vlaanderen en lid van het intersectoraal comité ACOD Oost-Vlaanderen. In de VLOR is hij namens ACOD lid en ondervoorzitter van de Raad Basisonderwijs. Zijn ideeën over het onderwijs laten zich samenvatten in de volgende punten: toegankelijk

openbaar onderwijs, geen enkele privatisering, de bestrijding van elke neoliberale onderwijspolitiek.

Met de verkiezing van Tony kiest ACOD Onderwijs opnieuw voor een voorzitter met ervaring en visie. Tony heeft als docent aan de hogeschool Gent een rijke ervaring opgedaan in het hoger onderwijs. Omdat hij in de lerarenopleiding actief is, heeft hij eveneens een klaar beeld van de ontwikkelingen in het leerplichtonderwijs. Zijn ondervoorzitterschap in de Raad Basisonderwijs van de VLOR lieten hem toe de politieke onderwijsontwikkelingen op de voet te volgen. Dat Tony een uitgesproken en onderbouwde visie op onderwijs heeft, is reeds langer bekend. Zijn ervaringen met het voorzitterschap elders maken van hem een voorzitter van onze sector waarnaar wij uitkijken. Hij wordt bovendien bijgestaan door een vrouw met ervaring op dat vlak:



Yvette Bambust werd verkozen tot ondervoorzitter van de sector. Dankzij haar kan moeiteloos de brug worden geslagen tussen het oude en het nieuwe voorzitterschap.

We danken uittredend voorzitter Willy Vermorgen voor zijn jarenlange onbaatzuchtige inzet voor onze organisatie en wensen hem alle succes. Zonder twijfel mogen we in de toekomst nog steeds een beroep op hem doen.

Hugo Deckers

VIA of Vlaanderen in actie De kloof tussen theorie en praktijk groeit

Vlaanderen in actie of moeten we misschien zeggen, vakbonden in actie? Niemand heeft problemen met de uitgangspunten van de VIA-initiatiefnemers. Het gaat immers om het proces rond onderwijs- en opleidingsvernieuwing, rond het verbreden en dynamiseren van talentontwikkelingen.

De militantenconcentratie van het Gemeenschappelijk Front in Haasrode, waar op 16 mei 2008 deze VIA-ontmoeting plaatsvond, was voor ons een uitgelezen kans om alle actoren in en rond onderwijs duidelijk te maken dat mooie plannen nodig en waardevol zijn, maar dat de draagkracht en mogelijkheden van het personeel onmisbaar zijn om alles tot een goed einde te brengen.

Het is dus niet toevallig dat we verzamelen onder de slogan 'de kloof tussen theorie en praktijk groeit'. Met andere woorden: een goed onderwijsbeleid vraagt tijd. Tijd voor kritische analyse en breed overleg, tijd voor wikken en wegen en te proberen, om zorgvuldig in te voeren en te evalueren, tijd voor omscholing en tijd om zo nu en dan eens achterom te kijken. Onderwijs is geen haastwerk en mag niet gestuurd worden vanuit de wanorde van veel te snelle besluitvorming en ongecoördineerde proeftuinen. Onderwijs mag niet het slachtoffer zijn van de blinde ambitie om

steeds weer te willen hervormen zonder dat daarvoor een draagvlak of een budget is. Onderwijs moet de tijd krijgen, tijd om te ademen.

Hugo Deckers



Hoger onderwijs Uw vakantiegeld 2008

Cao VIII en cao II (hoger onderwijs) voorzien in een belangrijke verhoging van het vakantiegeld. Hoeveel staat de uitvoering hiervan?

In het najaar van 2006 werd een eerste verhoging van 287,59 euro uitbetaald. Van 2007 tot en met 2009 wordt het vakantiegeld eerst berekend zoals vroeger. Dit betekent: het vast gedeelte + 1,1% van het geïndexeerde jaarsalaris van maart. Daarna wordt dit bedrag vergeleken met 65% van het geïndexeerde maandsalaris van de maand maart van

het betreffende jaar. Indien het initieel berekende bedrag lager is dan 65% wordt ieder jaar 1/3 van het verschil tussen het initieel berekend bedrag en de 65% bijgegeven. Hierbij wordt ieder jaar de verhoging van 287,59 euro (uit het jaar 2006 nu geïndexeerd) bijgeteld, maar wel met een plafond van 92% van het geïndexeerde maandsalaris van maart van het betreffende jaar.

We herhalen dat in cao II alleen de collega's van de hogescholen worden opgenomen omdat het universiteitspersoneel reeds eerder een verhoging van het

vakantiegeld kreeg via een andere cao.

In de tabellen hierbij geven we enkele berekeningen voor de weddeschalen van opvoeder (barema 158), (kleuter)onderwijzer/regent (barema 141/148/301) en licentiaat (barema 501). Het brutobedrag voor 2008 werd vergeleken met dat van 2005 geïndexeerd voor er van enige verhoging sprake was.

Raf De Weerd

anciënniteit 0 jaar	bruto maandwedde	bruto vakantiegeld 2008	verhoging t.o.v. 2005
158	1953,92 euro	1576,47 euro	294,99 euro
141/148/301	2064,63 euro	1629,32 euro	333,23 euro
501	2585,83 euro	1867,90 euro	505,84 euro

anciënniteit 15 jaar	bruto maandwedde	bruto vakantiegeld 2008	verhoging t.o.v. 2005
158	2820,75 euro	1980,03 euro	586,97 euro
141/148/301	2931,47 euro	2032,88 euro	625,19 euro
501	3776,72 euro	2436,35 euro	917,09 euro

anciënniteit max.	bruto maandwedde	bruto vakantiegeld 2008	verhoging t.o.v. 2005
158	3485,05 euro	2297,12 euro	816,36 euro
141/148/301	3595,78 euro	2349,97 euro	854,59 euro
501	4559,84 euro	2810,15 euro	1187,51 euro



Sociale verkiezingen groot succes

In mei heeft ACOD Cultuur bij de sociale verkiezingen fantastische resultaten gehaald. We willen alle kandidaten daarvoor alvast van harte proficiat wensen.

Vorige maand werden overal sociale verkiezingen gehouden. In bedrijven met meer dan 100 werknemers werd een ondernemingsraad (OR) verkozen, in ondernemingen met minstens 50 werknemers een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). DeFilharmonie, het Koninklijk Ballet van Vlaanderen, Toneelhuis en het Centrum Basiseducatie Antwerpen hebben een nieuwe OR. ACOD Cultuur zette daarbij zeer sterke resultaten neer: in deFilharmonie kregen we meer dan twee derde van de stemmen en in Toneelhuis is de ACOD nu de enige vakbond met vertegenwoordigers in de OR én het CPBW. Onderaan zetten we de belangrijkste resultaten van de verkiezingen op een rijtje.

Meer bevoegdheden

Eind vorig jaar bereikten de sociale partners na vele jaren discussie een akkoord over de omzetting van de Europese richtlijn over de informatie en raadpleging van de werknemers. Het syndicale feit in ondernemingen onder de 50 werknemers was erkend en CPBW's en vakbondsdelegaties krijgen meer bevoegdheden.

In bedrijven waarvan het aantal werknemers tussen de 50 en 99 ligt en waar geen OR bestaat, krijgt het CPBW er een aantal financiële en economische

bevoegdheden bij. Zo is het comité bijvoorbeeld verantwoordelijk voor de informatie over het statuut of de toekomstverwachtingen van het bedrijf. Verder moet het CPBW voortaan jaarlijks de jaarrekeningen ontvangen en bespreken.

De CPBW's worden bovendien bevoegd voor een aantal 'sociale' thema's, al is dit alleen het geval wanneer er geen vakbondsafvaardiging bestaat. De comités nemen dan de taken over die de vakbondsafvaardiging normaal bij afwezigheid van de OR uitvoert. Zo moet het CPBW worden geïnformeerd en geraadpleegd over onderwerpen als tewerkstelling, collectief ontslag of nieuwe arbeidsregelingen.

Minder dan 50 werknemers

In ondernemingen met minder dan 50 werknemers en in sectoren waar al een vakbondsafvaardiging bestaat, krijgt het CPBW er ook economische en financiële bevoegdheden bij. De werkgever moet jaarlijks toelichting geven bij de omzet, bezoldigingen, investeringen en winst. Ook moet het CPBW voortaan vooraf worden ingelicht en geraadpleegd over beslissingen die ingrijpende veranderingen kunnen veroorzaken op het gebied van arbeidsorganisatie of de arbeidsovereenkomsten. Het betreft veranderingen in de organisatie van de onderneming, maatregelen om voltijdse werknemers te laten overgaan naar deeltijdse regelingen en omgekeerd, de inplanting van machines die de arbeidsvoorwaarden wijzigen, verandering in fabricage- en werkmethodes en-

zovoort. Deze bevoegdheid wordt niet alleen toegekend aan de vakbondsdelegaties in ondernemingen met minder dan 50 werknemers, maar ook aan die in ondernemingen tussen de 50 en 99 werknemers.

In het najaar worden in de ABVV-gewesten vormingen georganiseerd, waar uiteraard alle nieuwe verkozenen terechtkunnen. Nu al zijn nieuwe brochures over de OR en het CPBW beschikbaar.

Resultaten

Enkele resultaten van ACOD Cultuur:

- DeFilharmonie: 2 zetels van de 3 in de OR en het CPBW, met 66% van de stemmen (1 mandaat voor de arbeiders werd niet ingevuld)
- Toneelhuis: alle zetels (6) in zowel de OR als het CPBW
- Minderhedensector (de 8 in Antwerpen): alle zetels (4) in het CPBW
- Koninklijke Vlaamse Schouwburg: 2 zetels van de 3 in het CPBW (bedienden)
- NTGent: 3 zetels van de 4
- Het Paleis Antwerpen: opnieuw 1 zetel, vorige keer geen zetels
- MuHKA: 3 zetels in het CPBW (eerste keer verkiezingen)
- Samenlevingsopbouw Antwerpen: 2 zetels (met meer kandidaten had ACOD Cultuur er 3 gehaald)
- Koninklijk Ballet van Vlaanderen: 2 zetels in de OR en 2 zetels in het CPBW
- Basiseducatie Gent: 2 zetels van de 3



Wetsontwerp fiscaal statuut kunstenaars goedgekeurd

Goed nieuws van de commissie Financiën: er werd een wetsontwerp goedgekeurd i.v.m. de fiscaliteit rond auteursrecht en naburig recht.

Zowel meerderheid als oppositie hebben een wetsvoorstel van Philippe Monfils (MR) goedgekeurd. Ook sp.a steunde het voorstel, dat bepaalt dat auteursrecht en naburig recht apart belast worden aan 15% als inkomsten uit onroerende goederen, behalve als de inkomsten de 50.000 euro per jaar

overschrijden.

Hierover waren verschillende voorstellen: van sp.a, PS en MR. Uiteindelijk is nu een consensus bereikt. Het wetsvoorstel moet nu nog naar de plenaire vergadering van de Senaat en dan naar de Kamer. Hoewel de vorige poging om deze zaak te regelen op de valreep mislukte, bestaat nu de hoop dat het deze keer wel lukt.

De wetswijziging zou heel wat problemen oplossen voor artiesten die regelmatig werkloos zijn. Hun stempelgeld

wordt nu proportioneel verminderd als de inkomsten van één jaar hoger zijn dan 3722,16 euro netto.

Wat de kostenafrek betreft, zou de artiest forfaitaire kosten tot 50% kunnen inbrengen voor de eerste schijf van inkomsten van 0 tot 10.000 euro, en tot 25% voor de schijf van 10.000 tot 20.000 euro. Boven de 20.000 euro mogen geen forfaitaire kosten worden aangerekend.

Oproep aan ACOD-musici

Problemen cumul werkloosheidsuitkeringen en naburige rechten

Eind 2007 betaalde Uradex belangrijke sommen uit aan de musici: bedragen voor de jaren 1994 tot en met 2005. Volgens Uradex hebben ongeveer 396 artiesten meer dan 3600 euro ontvangen. Voor de musici die ook periodes van werkloosheid kennen, kan dit het komende jaar problemen geven.

De RVA beschouwt de inkomsten uit naburige rechten tot nu toe als 'commerciële inkomsten'. Dit betekent dat het stempelgeld voor het jaar nadien eventueel proportioneel verminderd wordt.

Wij vragen onze leden de ACOD in te

lichten over hun situatie en de bedragen per jaar aan ons te melden. Wij hebben nood aan concrete informatie om tot billijke oplossingen te komen. Het ABVV is bereid samen met de administratie van de sociale zekerheid een oplossing te zoeken. Aarzel dus niet om ons te contacteren.

Klassieke muziek

We zijn niet te spreken over het feit dat de sector klassieke muziek tot nu toe niets uitbetaald kreeg op het gebied naburige rechten. We onderzoeken hoe we deze situatie kunnen rechtzetten,

desnoods met behulp van juridische stappen.

Audiovisuele rechten

De regering heeft Uradex onder bepaalde voorwaarden opnieuw een vergunning gegeven. Eén van de voorwaarden is onder meer dat de rechten voor de privékopie ten laatste in maart 2009 betaald moeten zijn. Hopelijk is tegen die tijd het fiscaal statuut gewijzigd, want veel acteurs kennen periodes van werkloosheid, met alle gevolgen van dien.

Seintjes

Brussel

Invullen belastingbrief

ACOD Brussel geeft advies bij het invullen van de belastingaangifte. De fiscale wachtdiensten voor de leden van de Brusselse Intergewestelijke gaan door in zaal D, Congresstraat, 17-19 (eerste verdieping), 1000 Brussel, op de volgende data:

- maandag 16 juni (9 tot 12.30 uur)
- dinsdag 17 juni (9 tot 12.30 uur)
- woensdag 18 juni (13 tot 16 uur)
- donderdag 19 juni (9 tot 12.30 uur)
- vrijdag 20 juni (9 tot 11.30 uur).

Voor een snelle en doeltreffende gang van zaken vragen we de volgende documenten mee te brengen: aangifte-formulier aanslagjaar 2008 (inkomsten 2007); inkomstenfiches; elektronische identiteitskaart en code (bij invullen via tax on web); aanslagbiljet van het voorgaande jaar (aanslagjaar 2007, inkomsten 2006); fiscale bankattesten in verband met de aftrek van hypotheekleningen; attesten die recht geven op aftrek voor energiebesparing, giften, pensioensparen, levensverzekering enzovoort.

Limburg

Invullen belastingbrief

De gepensioneerden van ACOD Limburg helpen bij de berekening en het invullen van de belastingbrief op 20 en 27 juni, telkens van 9 tot 12 uur en van 14 tot 16 uur. Mee te nemen: inkomstenfiches, kadastraal inkomen, levensverzekeringsaandelen, leningcontract van de woning, aangifteformulier van vorig jaar en berekeningsnota van de belastingen van vorig jaar.

Oost-Vlaanderen

Invullen belastingbrief

Naar jaarlijkse gewoonte geeft het algemeen gewestelijk secretariaat ACOD-leden de kans hun belastingaangifte voor 2008 (inkomsten 2007) te laten invullen en uitrekenen. Dit kan bij de ACOD in Gent (Bagattenstraat 160, vierde verdieping) op 2, 9, 16, 23 en 30

juni, telkens van 9 tot 11.30 uur en van 13.30 tot 15.30 uur. Je kan ook terecht in Dendermonde (Dijkstraat 57) op 11 en 25 juni van 9.15 tot 12 uur en van 13.30 tot 15.30 uur, of in Aalst (Houtmarkt 1) op 19 en 26 juni van 9.15 tot 12 uur en van 13.30 tot 15.30 uur. Gelieve alle nodige documenten mee te brengen (ook het dubbel van de aangifte van vorig jaar). Belastingbrieven worden enkel ingevuld voor ACOD-leden: gelieve het ACOD-lidboekje mee te brengen. Meer info is te verkrijgen bij de plaatselijke afgevaardigde.

Wandeltocht

Op 14 juni organiseert de afdeling Aalst van ACOD Oost-Vlaanderen de Wandeltocht Honegem-Solegem-Sint-Apollonia. Samenkomst is voorzien om 13 uur aan de ingang van de pendelparking in Aalst. Vertrek is gepland om 13.30 uur.

Na de wandeling kunnen de deelnemers voor 5 euro drie soorten tapas en twee consumpties nuttigen op de boot 'La Sonrisa'. Inschrijven is verplicht via post (secretariaat ACOD-Aalst, Houtmarkt 1, 9300 Aalst), telefoon (053/79.00.46), fax (053/78.09.69) of e-mail (renee.jacob@acod.be). Vermeld naam, sector en aantal inschrijvingen. Betalen kan ter plaatse.

West-Vlaanderen

Derde Cobergher Wandeltocht

Op 2 juli 2008 gaat in Bulskamp bij Veurne de derde Cobergher Wandeltocht door. Inschrijven kan tussen 8 en 15 uur voor de afstanden van 6, 10, 12, 16, 20, 25 en 28 km. Aankomst te bereiken vóór 18 uur. De wandelroute loopt door de Moeren langs wandelen en fietspaden, 1 tot 2 meter onder de zeespiegel. De organisatie is in handen van Aktivia, in samenwerking met het Linx+ Wandelteam Veurne. Leden betalen 1,10 euro, niet-leden 1,50 euro. De start is voorzien aan feestzaal 't Nieuw Bulskamp, Bulskampstraat 90 in Bulskamp (Veurne). Deze locatie is te bereiken met de belbus vanaf Veurne

station (tel. 059/56.52.56) en met de wagen vanaf de autostrade E40, afrit 1a Veurne.

Koffietafel Dirk Van Duppen

Op 6 juni organiseert de seniorenwerking ACOD Kortrijk haar jaarlijkse koffietafel. Gastspreker dit jaar is dr. Dirk Van Duppen, boegbeeld van 'Geneeskunde voor het volk', maar vooral bekend van de kruistocht die hij voerde voor de toepassing in België van het beroemde kiwimodel. Dirk Van Duppen heeft nog tal van andere ideeën om de kostprijs van onze gezondheidszorg naar beneden te halen en probeert het publiek wegwijst te maken in de kluwen van de geneesmiddelenmarkt. De koffietafel begint om 14.30 uur in het Textielhuis in Kortrijk. Ook dit jaar wordt gezorgd voor koffie, een gebakje en een drankje. Inschrijven kan tot 31 mei door storting van 2,50 euro op rekeningnummer 979-3591127-95 (Gilbert De Mullie, Overheulestraat 175, 8560 Moorsele) met als vermelding: 'Senioren 6 juni', de sector en het aantal personen.

Oostendse senioren op stap in Antwerpen

Op 20 juni bezoeken de senioren van ACOD Oostende Antwerpen. Op het programma staat een deskundige rondleiding in het pas vernieuwde Antwerpse station, in de namiddag gevolgd door een bezoek aan het Diamantmuseum, met audiogids. Het middagmaal en de toegang tot het museum kosten 15 euro. Afspraak op 20 juni om 8.30 uur in de stationshal van Oostende, vertrek om 9.05 uur. Treintickets worden individueel betaald. Inschrijvingen en info: Germain Vanhoutte, tel. 059/51.26.78 of Erik Knockaert, tel. 059/27.28.07 of op 12 juni van 10 tot 12 uur in het gebouw van ACOD Oostende, Sint-Niklaasstraat 8. Inschrijven kan tot 15 juni.

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105



Fotowedstrijd Straffe Madammen

België anno 1948. Vrouwen krijgen eindelijk een politieke stem. Zestig jaar later, na een stevige en nog steeds durende vrouwenstrijd, zijn vrouwen actief in de politieke arena, de bedrijfswereld, op diverse podia, in literaire kringen enzovoort. Straffe madammen hebben altijd bestaan en zullen groot en klein blijven beroeren. Ze staan op hun eigen manier in het leven en zijn 'straf' in wat ze dagelijks doen. Velen zijn onbekend, sommigen beroemd of juist berucht.

Win een digitale camera

Wie is volgens u een straffe madam? Breng haar in beeld en maak kans op een digitale camera en andere mooie prijzen. Stuur vóór 1 juni maximaal drie foto's met als thema 'Straffe Madammen' naar Linux+, Bewogen Fotografen. Lees het volledige wedstrijdreglement op www.bewogenfotografen.be. Bewogen Fotografen is een project van Linux+, www.linuxplus.be.

sfinx **sterk geslacht** verboden vrucht **ZIJ** HELDIN moeder GRILLIG **lolita** MODE **MIA**
VERZORGEN **lichaam** ZONDARES **STRESS** magdalena **SLANG** manager **DOLLE MINA**
appel **STRIJD** CHANEL FEMINISME gevoel **BLACK WIDOW** HAAR adam **MUZE**
vriendin **VERWACHTING** NIMF **godin** HOOFDDOEK amazone **ACCESSOIRES** draagvermogen
LENA vruchtbaar **VURIG** bodycultus **SECRETAIRESSE** marilyn **femme fatale** **RECHTUIT** hostess **MAAN**
spiegel **MEID** **STRAFFE MADAMMEN** dans **cyclus**
NINA SIMONE **minnares** **assepoester** **fee(ks)** **MADONNA** venus **JURKEN** benen
GEBOORTE **maagd** **BRON** heks **aarde** **BROOD** vrouwentongen **EVA** zoetzuur ronding
VERLANGEN sprouiten **EIGENZINNIG** **duivelin** **Rozen** **MARIA** **ZELFZEKER**
verandering **AANDACHT** meisjes **DOELBEWUST** **geboorte** **VLAMMEND** **LIEFDADIG**
DOCHTER **vechter** **SCHOENEN!** verschil **GIRLPOWER** verbetering **MEESTERES**
WOMAN **KRACHT** kinderen **verborgen** **KIM & JUSTINE** VERBEELDING 1948 **TOEKOMST**