

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiftekantoor 9099 Gent X - P 2A9795

april 2009 - 65.04

Tribune

een
strijdbare
1
mei

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	15
De Post	16
Gazelco	17
Telecom	18
Federale Overheidsdiensten	21
Vlaamse Overheidsdiensten	24
Lokale en regionale besturen	28
Onderwijs	29
Cultuur	34
Agenda	36
Linx+	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Rita Coeck

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Geld!

Winnaars memorystick

Jessica Thibaut (Erpe-Mere), Luc Van der Jeugd (Lokeren), Landa Hendrickx (Diepenbeek), Marc Alliet (Harelbeke) en Marjan Andries (Hever) zijn de gelukkige winnaars van een memorystick. Zij wisten dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen ongeveer 24 procent bedraagt (23,58 procent om precies te zijn), dat het thema van de wereldwijde actiedag van ITF 'Vakbonden zeggen neen tegen geweld' is en dat het Vlaams Administratief Centrum te Leuven in de volksmond het 'Vlaams Huis' wordt genoemd.

Nieuwe prijs: Geld

Deze maand geven we aan de winnaars 'Geld' weg! Omdat het crisis is, denk je? Nee hoor, 'Geld' is de titel van een boek van Jef Geeraerts. Hierin beschrijft Vlaanderens beroemdste thrillerschrijver de lotgevallen van een gepensioneerd beleggingsadviseur, in zijn zoektocht naar een zakenpartner die hem twee miljoen dollar afhandig maakte. Uiteraard laat Geeraerts het niet na het verhaal op te fleuren met kleurrijke details.

Vragen

- Welke twee Europese landen zijn de enige die een automatische indexering hebben van lonen en sociale uitkeringen?
- Wat is de volledige benaming van het unieke museum in Tervuren dat, als alles volgens plan verloopt, van 2012 tot 2014 gesloten wordt voor een grondige renovatie?
- In welke stad vindt op 17 mei de eerste familie happening met wandelzoektocht plaats van ACOD Spoor?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Verzet je tegen hebzucht en egoïsme

De discussie over de pensioenen is actueler dan ooit. Een nationale pensioenconferentie is in de maak. Minister van pensioenen Marie Arena onderstreept het belang van die conferentie. Ga je daarmee akkoord?

Chris Reniers: "Het is meer dan ooit nodig dat we nadenken en spreken over de toestand en evolutie van onze pensioenen. Uit een studie van het Centrum voor Sociaal Beleid uit Antwerpen en het Hoger Instituut voor de Arbeid uit Leuven blijkt Vlamingen tot de meest welvarende ouderen in Europa horen. Hoewel dat op het eerste zicht erg positief lijkt, blijkt uit analyse van de cijfers dat die ouderen dat wel vooral aan zichzelf te danken hebben – dankzij hard werk en veel sparen. Hun wettelijk pensioen maakt slecht een klein deeltje uit van het geld dat ze ter beschikking hebben. De wettelijke pensioenen voor werknemers behoren tot de laagste in Europa – in die mate zelfs dat er veel arme ouderen zijn. Bijna 12% van de Vlaamse gepensioneerden hebben een te laag inkomen en hebben te kampen met slechte materiële leefomstandigheden. In Nederland is dat slechts 4%. Daarmee vervalt ook meteen de stelling dat de ambtenarenpensioenen te hoog zijn. Die zijn op een normaal niveau. Het is het werknemerspensioen dat moet opgetrokken worden. De pensioenen van de meeste werknemers staan trouwens in schril contrast met de pensioenbonussen en –regelingen van de CEO's van de financiële sector. Die zijn buiten alle proportie."

In Nederland is wel zopas beslist om de pensioenleeftijd op te trekken naar 67 jaar. Is zoiets ook in België nodig om onze pensioenen betaalbaar te houden.

Chris Reniers: "Onze pensioenen worden betaald via de belasting op arbeid. Hoe meer mensen hoe langer blijven werken, hoe groter de pensioenpot. Het is dus zaaks zoveel mogelijk mensen langer aan de slag te houden. Het

optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd – dat is wat in Nederland is gebeurd – is geen goede zaak. Je moet er vooral voor zorgen dat mensen werk hebben – en daarmee bedoel ik volwaardig werk – en dat ze ook langer aan het werk kunnen blijven. Het moet mogelijk zijn om effectief tot je 65ste actief te blijven. Nu stappen velen al vervroegd uit omdat ze 'op' zijn. Er moet een reeks maatregelen komen om dat mogelijk te maken, zowel financieel als op het vlak van de werkvoorwaarden: meer verlof, soepele werktijden, enz. Daarom is het ook zo gek dat Open VLD nu voorstelt om gepensioneerden onbeperkt te laten bijverdienen. Totaal ondoordacht en onlogisch."

De Europese en regionale verkiezingen naderen met rasse schreden en dat heeft blijkbaar een verlamdend effect op de regering Van Rompuy.

Chris Reniers: "Ik vind het ronduit verbijsteren dat premier Van Rompuy er openlijk voor uitkomt dat zijn regering tot de verkiezingen van 7 juni voorbij zijn geen beslissingen meer zal nemen. Dat betekent niet minder dat het land tot een stilstand komt. Een voorbeeldje van de gelatenheid van deze regering? Miljoenen vakbondsleden wachten op de uitbetaling van hun syndicale premie. Alles is klaar, alleen is de regering vergeten een KB op te stellen met de nieuwe bedragen en lieten ze ook na de nodige financiële middelen te voorzien. En wat te denken van een oplossing voor het asielbeleid? Asielzoekers voelen zich al gedwongen om over te gaan tot hongerstakingen om een beslissing af te dwingen. Hetzelfde met het herstelplan. Ook daar voert de regering een kortzichtig beleid, dat zich enkel richt op besparingen op kap van de werknemers en de openbare diensten. Van een lineaire afbouw van die laatste kan voor de ACOD geen sprake zijn. De crisis heeft voldoende aangetoond dat structurele maatregelen met een sterk overheidsingrijpen en –con-

Chris Reniers - Algemeen Secretaris ACOD



trole nodig zijn, maar daar wil de regering zich blijkbaar niet aan wagen. Daadkracht is nodig, geen immobilisme!"

Is 1 mei nog steeds belangrijk?

Chris Reniers: "De financiële crisis heeft aangetoond dat er meer nood is aan een andere, meer gecontroleerde en gereguleerde samenleving. Werknemers zijn geen wegwerpproducten en arbeid is de hoeksteen van onze samenleving. Meer dan ooit moet er op 1 mei gereageerd worden tegen een samenleving waar geld, hebzucht en egoïsme centraal staan. Samen moeten we ijveren voor een solidaire, respectvolle en rechtvaardige samenleving!"

Interview Freddy Thielemans

“Brussel is een sterk merk”



Freddy Thielemans is sinds 2001 burgemeester van Brussel. In die hoedanigheid heeft vriend en vijand kennis kunnen maken met zijn flamboyante verschijning, cassante uitspraken en gemoedelijke omgang. Tribune polste naar zijn visie op de Belgische hoofdstad.

Onlangs deed u de uitspraak “Ik ben niet de burgermeester van alle Brusselaars, maar wel de burgermeester voor alle Brusselaars”. Wat bedoelde u daarmee?

Freddy Thielemans: “Ik beschouw me als burgemeester van iedereen die in Brussel aanwezig is. Of het nu inwoners zijn, pendelaars of toeristen. Ik ben natuurlijk in de eerste plaats verkozen door mijn kiezers en wellicht deden ze dat omwille van de ideeën waarvoor ik sta. Maar als burgemeester van de stad Brussel kan ik het mij niet veroorloven enkel beslissingen voor hen te nemen. Ik moet rekening houden met alle Brusselaars, niet enkel met mijn kiezers. Dus ook met mensen die niet op mij of zelfs tegen mij stemden. Dat betekent daarom niet dat ik de ideeën van de andere partijen in mijn beleid steek. Maar ik probeer met mijn socialistisch beleid wel zoveel mogelijk tegemoet te komen aan allen. Dat

is niet altijd eenvoudig. Als burgemeester krijg ik van de oppositie nogal eens het verwijt dat de plannen die ik voorstel te vaag zijn. Maar het is toch logisch dat je eerst de krijtlijnen van je beleid uittekent, vooraleer je er een specifieke invulling aan geeft.”

Speelt Brussel een belangrijke rol in de Belgische staat?

Freddy Thielemans: “Uiteraard! Wanneer je in het buitenland komt, merk je snel dat iedereen Brussel wel kent, maar niet direct de link met België legt. Toch is het een echt mikpunt voor ons land. Op dat vlak zie je trouwens een merkwaardige dynamiek, een soort opportunisme bijna. Men klaagt in Vlaanderen, Wallonië of de rand rond Brussel nogal eens over de hoofdstad. Maar tegelijkertijd is men er als de kippen bij om de merknaam ‘Brussel’ – die internationaal zeer goed scoort – te gebruiken voor de eigen promotie. De internationalisering is voor Brussel een tweesnijdend zwaard. Het valt niet te ontkennen dat de vele internationale instellingen en lobby’s een enorme impact hebben op de stad en op ons land. Enerzijds verliest de stad misschien een deel van haar herkenbaarheid voor de ‘gewone’ Brusselaar en wordt het leven een stuk duurder en anoniemer. Anderzijds betekent het ook een enorme verrijking op sociaal, cultureel, culinair, intellectueel en economisch vlak. Dat zijn twee zaken die men moeilijk van elkaar kan loskoppelen. In elk geval is Brussel de motor van de Belgische economie. Tal van studies bewijzen dat.”

Wat zijn volgens u de grootste uitdagingen voor Brussel?

Freddy Thielemans: “Momenteel is dat de economische. Brussel krijgt niet voldoende terug voor wat ze aanbrengt. Elke dag pendelen honderdduizenden naar de hoofdstad om te komen werken. Daar maken ze ook gebruik van onze infrastructuur, bijvoorbeeld het openbaar vervoer, de wegen, enz. Dat zijn lasten die voor een groot deel door Brussel gedragen worden, maar waarvoor de pendelaars doorgaans geen belastingen afdragen. Brussel draait op voor de kosten en dat wordt steeds moeilijker om dragen. We moeten dus nadenken over oplossingen, liefst in een open debat tussen Brussel, gewest en federale staat om het kostenplaatje te bekijken. Om de openbare diensten te financieren zou het een piste kunnen zijn om een deel van de belastingen die betaald worden terug te storten aan de plaats waar iemand werkt, in de traditie van multilevel governance.”

Op welk verwezenlijkingen bent u trots, sinds uw aantreden als burgemeester?

Freddy Thielemans: “Ik ben blij dat ik het imago van de politie heb kunnen wijzigen van de vroegere ‘robocops’ naar een meer burgerlijke politie. Ik herinner me het verzet van de rijkswacht en van de minister van Binnenlandse Zaken toen ik tijdens de eerste Europese manifestatie die ik organiseerde, besliste om de politie in de buurt te houden, maar uit

het zicht. De politie volgde de betogers in een parallelle straat, en met succes. Dat doen we nu nog steeds, want het geeft een minder agressief imago. De betogers krijgen zo het gevoel dat ze hun mening mogen uiten, voor zover ze binnen de regels en de wetgeving van het land blijven. Ook de integratie van de preventiegroepen in onze veiligheidsstructuren is een belangrijke innovatie. Ze vormen een extra buffer tussen bevolking en politie om ontevredenheden waar te nemen en te communiceren. Bij de recente Gaza-betoging hebben de preventiewerkers trouwens hun nut bewezen. Zonder hun tussenkomsten hadden de relschoppers – die overigens volledig los stonden van de betoging – ongetwijfeld nog meer schade veroorzaakt.”

Wat is voor u het mooiste en het lelijkste aan Brussel?

Freddy Thielemans: “Het lelijkste aan Brussel is een vorm van vervuiling die ik steeds vaker zie opduiken. Mensen lopen niet meer naar de vuilnisbak: ze werpen hun afval gewoon op straat. Ik vraag me dan af hoe je kan zeuren over het feit dat de stad vuil is en tegelijkertijd zelf niet de moeite doet om het eigen vuilnis netjes weg te werken. Onze vuilophaling werkt overigens goed, net zoals de sanctionering. De boetes bewijzen het. Het mooiste aan Brussel zijn ongetwijfeld de vele culturele mogelijkheden: musea, theaters en tentoonstellingen. Je vindt hier cultuur van alle niveaus en alle soorten. En bovendien hebben we ook een zeer sterke sociale zekerheid en een compleet onderwijsstelsel: van kleuter tot afgestudeerde student. Dankzij onze troeven kunnen we indruk maken in het buitenland. Mensen zijn nieuwsgierig naar Brussel. Het is een ster op de wereldkaart.”



Interview Pascal Smet

“Brussel kan best met wat minder politici”

In Brussel beweegt wat en dat heeft voor een groot deel te maken met Pascal Smet, minister voor Mobiliteit in de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Inwoners, pendelaars en toeristen kunnen het niet ontkennen: de laatste jaren zijn de verplaatsingsmogelijkheden in Brussel flink toegenomen – en in vele gevallen ook goedkoper geworden.

Zoals vele Vlaamse steden heeft nu ook Brussel sinds enkele jaren haar ‘gratis-verhaal’ voor het openbaar vervoer.

Pascal Smet: “Ik ben een groot voorstander van gratis openbaar vervoer, maar ik kan het helaas niet helemaal op mijn conto schrijven. Het bestond immers al toen ik in functie kwam. Mijn verdienste bestaat erin dat ik het behouden heb, verder uitgebreid en de frequentie van de diensten heb doen toenemen. Momenteel rijden 65-plussers, jongeren onder de 12 jaar, personen met een leefloon en werkzoekenden gratis met het openbaar vervoer. Ik had het graag nog uitgebreid naar de 12 tot 24-jarigen, maar helaas hebben we daar momenteel het budget niet voor. Ik hoop dat dat iets voor de toekomst is. Die uitbreidingen de voorbije jaren gingen overigens niet zonder slag of stoot, want andere partijen, zoals CD&V en Open VLD wilden daar niet

van weten.”

Hoe belangrijk is openbaar vervoer voor u?

Pascal Smet: “Mobiliteit is een basisrecht voor mij. Als we geld kunnen steken in wegen, kunnen we dat net zo goed doen in openbaar vervoer. Het heeft een enorme maatschappelijk relevantie. Je geeft de kans aan grote groepen mensen om zich gemakkelijk, goedkoop en milieuvriendelijk te verplaatsen. Bovendien creëer je ook tewerkstelling door de bouw van voertuigen. Ik ben erg trots op onze hypermoderne nieuwe metro- en tramstellen en de honderden nieuwe bussen die er zitten aan te komen. Je mag ook niet vergeten dat de MIVB zelf een van de grootste werkgevers in het Brusselse is, met ruim 6600 werknemers. In het personeelsbestand vind je trouwens mensen van alle origines terug, zij het misschien nog wat te weinig bij de hogere kaders (lacht).”

Een tweede speerpunt van uw beleid is de focus op een leefbaar, groen Brussel, met minder wagens en meer voetgangers. Welke filosofie zit daarachter?

Pascal Smet: “De voorbije 50 jaar was de auto koning in Brussel. Op 5 jaar tijd heb ik dat uiteraard niet kunnen ver-



anderen, maar we hebben wel een duidelijke koerswijziging ingezet. We hebben een deel van de ruimte van de auto afgenomen en teruggeven aan de voetgangers en fietsers. Een stad is voor mij een ontmoetingsplaats en dat kan niet wanneer je in je auto zit. Te voet of met de fiets kan je in contact komen met elkaar en zo versterk je het sociaal weefsel. Vandaar ook mijn pleinenpolitiek, die het mogelijk maakt om gezellig buiten te zitten, elkaar te ontmoeten, naar spelende kinderen kijken, enz. Het vernieuwde Flageyplein is daarvan een perfect voorbeeld en nog vele andere pleinen zullen volgen."

Op het vlak van stedenbouw lijkt het soms dat in Brussel de chaotische bouwwoede uit de jaren '70 moet worden rechtgezet.

Pascal Smet: "Dat klopt! Er moeten meer publieke ruimtes aangelegd worden waar mensen graag komen. Je hebt nu wijken met kantoorgebouwen, zoals rond het Noordstation of in de Europese wijk, die 's avonds en in de weekends verlaten zijn. Daarom hebben we voor de heraanleg van de Wetstraat specifiek gevraagd naar de integratie van publieke ruimtes met winkels, restaurants en cafés, zodat mensen er graag naartoe trekken om zich te ontpennen. Zo vormen ze ook een tegengewicht voor de torengebouwen. Hoogbouw is sowieso een noodzaak voor de huisvesting van mensen en bedrijven in Brussel, gezien de beperkte

ruimte, maar er zijn wel mogelijkheden om die ook architecturaal meer waarde aan de stad te laten geven. Met innovatieve ontwerpen en een lichtplan zoals we dat nu in Brussel ontwikkelen kunnen we de skyline van de stad echt vorm geven."

Wat is voor u typisch Brussels?

Pascal Smet: "Net zoals velen associeer ik Brussel met de chaotische smelting van het mooie en het lelijke, een beetje een bastaard soms. Brussel mag nooit Brugge of Gent worden. Het mag niet te gepolijst zijn en het is niet de bedoeling een openluchtmuseum te worden. Brussel is ook een stad die zich maar langzaam blootgeeft, je moet er een tijdje wonen om haar te appreciëren. Brussel is een mengeling van stijlen en afkomsten, maar die zouden wat mij betreft wel beter met elkaar verbonden mogen worden. Daarom wil ik ook dat de kanaalzone, die eigenlijk de ruggengraat van de stad vormt, opwaarderen van Anderlecht tot aan Laken. Een stad zonder rivier is een stad zonder ziel. Het kanaal is geknipt als wandelroute en ontmoetingsplaats. Ik wil dat mensen in de zomer aan het water onder een boom kunnen liggen en hun kinderen voor zich zien spelen. We zijn onder andere van plan een park aan te leggen aan de Ninoofse poort en een openluchtwembad aan Tour & Taxis."

Wat is voor u het beste en het slechtste aan Brussel?

Pascal Smet: "Brussel heeft eigenlijk zowel een provinciaal als een internationaal karakter, en dat is mooi zo. Ik vind de grote verscheidenheid van wijken en mensen in Brussel prachtig. De stad is een amalgaam van nationaliteiten en origines. Het is moeilijk om een Brusselaar te definiëren, omdat velen van hen ingeweken Brusselaars zijn. Ikzelf ook trouwens, ik noem mezelf een Brusselaar van de eerste generatie. Volgens mij is 'Brusselaar' de familienaam van iedereen die in Brussel woont. We hebben die allemaal gemeenschappelijk en daar moeten we trots op zijn. Het slechtste aan Brussel vind ik dat het een erg vuile stad is. Dat ligt niet aan de huisvuilophaling, want die doet haar werk goed. Er is vooral nood aan een mentaliteitswijziging. Elke dag zie ik mensen zomaar dingen op straat gooien of ergens in een hoekje hun behoefte doen. Wat dat laatste betreft, verwacht ik wel dat de nieuwe openbare toiletten voor een uitkomst zorgen."

Met welke moeilijkheden heeft Brussel momenteel af te rekenen?

Pascal Smet: "Ik zie vooral problemen met de ingewikkelde bestuurlijke organisatie van Brussel. Er zijn te veel politici en bestuursniveaus. De Brusselaars weten niet meer wie voor wat bevoegd is. Soms lijkt het erop dat iedereen voor alles bevoegd is, maar dat niemand verantwoordelijk is. Een eenvoudiger bestuur betekent meer performante beslissingen en een efficiënter beleid. Nu kan het beleid soms niet uitgevoerd worden omdat er tussen gemeentes of binnen een gemeente onenigheid is. Brussel kan dus best met wat minder politici. Ik zou graag zien dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de stad samenvallen, waarbij er één burgemeester is en verschillende stadsdistricten. Eigenlijk naar het model van steden als Londen en Parijs. De grenzen van de Brusselse gemeenten beantwoorden ook niet meer aan de socio-economische en socio-demografische realiteit. De Europese wijk bevindt zich niet in één gemeente, maar spreidt zich uit over minstens drie. Alles vloeit dus over in elkaar, en dat is voor heel het Brussels Gewest het geval."

De voorbije jaren werkte de ACOD samen met een aantal politici om dossiers die onze organisatie en leden aanbelangen aan te klagen en (indien mogelijk) op te lossen. We namen contact op met enkelen van hen en vroegen hun naar hun bezigheden en samenwerking met de ACOD.

Dirk Van der Maelen

De klucht op Financiën moet stoppen



Dirk Van der Maelen (federaal volksvertegenwoordiger sp.a) behoort ondertussen al tot de 'anciens' van de sp.a-fractie in de Kamer van Volksvertegenwoordigers. Hij speelde zich de voorbije jaren vooral in de kijker door zijn scherpe kritiek op de wan toestanden bij de FOD Financiën.

Dirk Van der Maelen: "Bij FOD Financiën

werken veel uitstekende en gemotiveerde mensen die vooruit willen en een efficiënte FOD nastreven. Maar met deze minister en het huidige topmanagement van Financiën is dat gewoon onmogelijk. Het blunderboek van Didier Reynders is eindeloos: informatisering, personeelsbeleid, opleiding en vorming zijn een ramp. Ondertussen rollen de topmanagers vechtend over de straat. Het wanbeleid van de top helpt de reputatie van de ambtenaren om zeep. Dat er nog gecontroleerd wordt, is te danken aan de creativiteit bij de buitendiensten.

Mijn samenwerking met ACOD Financiën is cruciaal: zij staan in het terrein en kunnen me perfect aangeven wat er fout loopt. De klucht van de gecertificeerde opleidingen, het uitblijven van de benoemingen en het politiek dienstbetoon op het kabinet bij de aanwerving van contractuele personeelsleden zijn dossiers waarin ik mij heb vastgebeten. Ondanks alle mistoestanden blijft de minister rustig zitten. Ik zal mijn oppositiewerk in het parlement blijven voortzetten zolang het geknoei en de sabotage blijven duren."

David Geerts

Investeren in kwalitatieve overheidsdiensten



David Geerts (federaal volksvertegenwoordiger sp.a) volgt onder andere overheidsbedrijven en defensie op, beleidsdomeinen waar ook de ACOD sterk in vertegenwoordigd is.

Samen met de ACOD wil hij een socialistisch antwoord geven op de verschillende uitdagingen.

David Geerts: "Sinds enkele jaren volg ik het departement Landsverdediging en sa-

men met Dirk Deboodt en de ACOD-leden op het terrein probeer ik de belangen van de gewone militair aan te kaarten. Onze samenwerking is zeker nuttig voor personeelsdossiers, wanneer we geconfronteerd worden met een minister die graag de show steelt, maar door dat vele reizen geen tijd heeft om zijn departement te besturen. Ook in de NMBS-dossiers werk ik goed samen met de ACOD-militanten die me kleine en grote problemen signaleren. Dankzij hun inbreng kan ik die op het voorplan brengen en deblokkeren. Belangrijk is dat we de liberale aanval op het stakingsrecht sa-

men counteren, zowel op de werkvloer als in het parlementaire halfroond. Tot slot zal er een sterke socialistische stem nodig zijn in het debat rond de liberalisering van de postdienst. Samen met Jef De Doncker van ACOD Post wil ik het beroep van postman en postvrouw als volwaardige job behouden. We kanten ons tegen de vermindering van de loon- en arbeidsvoorwaarden. Het is een schande dat de regering in economische crisis alsnog een blinde liberalisering wil."

Jan Roegiers

De overheid mag niemand uitsluiten



Jan Roegiers (Vlaams volksvertegenwoordiger sp.a) strijdt voortdurend tegen allerlei vormen van discriminatie: tegen de nationaliteitsvoorwaarde, de uitsluiting van holebilerkrachten, de uitsluiting van allochtonen bij uitzendarbeid, enzovoort.

Jan Roegiers: "Ik ben volop bezig met de afronding van mijn decreetvoorstel dat een

einde moet maken aan de nationaliteitsvoorwaarde voor de invulling van sommige functies bij de overheid. Er zijn te veel belemmeringen om een functie bij de overheid op te nemen als je nog geen Belgische nationaliteit hebt. Ik wil die op termijn doen verdwijnen. In dat kader is ook mijn vraag tot versoepeling van de taalvoorwaarden bij bestuurswetexamens belangrijk. Nu moet je slagen voor een Selor-taalexamen voor een job bij de federale overheid. Vele allochtonen leggen taalexamen af in Vlaanderen die net zo goed zijn. Volstaan die dan

niet? Verder verzette ik me ook hevig tegen de discriminatie van holebi-leerkrachten. Al te vaak sluiten inrichtende machten hen uit op basis van hun seksuele geaardheid. Strikt genomen hebben ze die autonomie maar met de voorbeeldfunctie die de school heeft, zou dat eigenlijk niet mogen, zelfs niet in het vrije net. Daarom zullen we sensibiliseringscampagnes opstarten om ook rechten met betrekking tot personeelsstatuut, ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking en dergelijke, toe te kennen aan leerkrachten met een holebirelatie."

Kurt De Loor

Interimarbeid bij de overheid kan niet!



Kurt De Loor (Vlaams volksvertegenwoordiger sp.a) focuste zich op dossiers als het gemeente- en OCMW-decreet, het kaderdecreet ontwikkelings-

samenwerking, wapenhandel, de opvolging van het decreet Lokaal Sociaal Beleid, enz. Meest opvallend was zijn strijd tegen de invoering van interimarbeid bij de overheid.

Kurt De Loor: "Overheden moeten het goede voorbeeld geven en werkzekerheid bieden. Met interimcontracten kan dat niet. Interimarbeiders zijn overgeleverd aan de wil van hun bazen en hebben quasi geen rechten of sociale voordelen. Interimarbeid wordt vandaag ook gebruikt als middel om werknemers met reguliere contracten onder druk te zetten. Op die manier komt ook het stakingsrecht onder druk te staan. Het is cruciaal dat we de ontwikkelingen in dat dossier nauwlettend in het oog houden. Ik sta niet ach-

ter een ingreep die ervoor zorgt dat de druk op onze werknemers nog maar eens toeneemt, dit door een kapitalistische mentaliteit die spijtig genoeg in alle gelederen van onze maatschappij is doorgedrongen. En die, zoals we de laatste maanden ondervonden, ook een keerzijde heeft. In onze economie moet er zeker ruimte zijn voor flexibiliteit, maar uitzendarbeid moet de uitzondering blijven. Zoiets kan en mag sp.a niet toestaan en in een goede samenwerking met de ACOD zal ik er mij dan ook blijven tegen verzetten."

Bruno Tuybens

Bescherming voor de overheidsbedrijven



Als staatssecretaris voor Overheidsbedrijven in de vorige federale regering bouwde Bruno Tuybens (federaal volksvertegenwoordiger sp.a) een goede band op met

ACOD Post, Spoor en Telecom. Het behoud en de uitbreiding van de tewerkstelling en het statuut van het personeel in openbare diensten stond voor hem centraal.

Bruno Tuybens: "Samen met de ACOD heb ik kunnen voorkomen dat de stakingspiketten aan het Belgacom-gebouw niet via een kortgeding doorbroken werden. Wat betreft de NMSB werkte ik samen met de ACOD om het aanwervingsbeleid op kruissnelheid te krijgen en steunde ik jullie kritiek op de organisatie van het reizigersvervoer. In 2007 vloog ik in volle verkiezingsperiode op en af naar Lissabon om de toenmalige EU-voorzitter te bezweren de postliberalisering niet door het strot van de lidstaten te rammen. Spijtig genoeg liet de huidige regering in

het wetsontwerp dat de werking van de postsector moet regelen, de kans liggen om de uitreikers sociale bescherming te bieden. Ik vrees voor oneerlijke concurrentie van de private operatoren, die de eerste jaren aan zeer lage voorwaarden moeten voldoen. Het zal misbruiken veroorzaken die de positie van De Post zullen ondermijnen, zonder dat die daarvoor gecompenseerd wordt. Voorts wil ik ook blijven wegen op het debat rond de toplonen en loontransparantie van de ceo's, uit respect voor de gewone werknemer van de overheidsbedrijven."

Wouter De Vriendt

Er is nood aan een sterke overheid



Wouter De Vriendt (federaal volksvertegenwoordiger Groen!) is lid van de ACOD en is als jong federaal parlementslid voor Groen! een opvallende voor-

vechter van een sterk sociaal beleid. Naar eigen zeggen beschouwt hij onze vakbond als een vanzelfsprekende gesprekspartner.

Wouter De Vriendt: "Ik verzette me in de Kamer van Volksvertegenwoordigers meermaals tegen de wilde, populistische plannen van Vincent Van Quickenborne om het aantal ambtenaren lineair terug te schroeven. Zeker in deze tijden van economische crisis is het gevaarlijk om de liberale recepten verder te volgen en de overheid te verzwakken. Er is juist nood aan een sterke overheid om rechtvaardigheid te garanderen. Kijk maar naar de FOD Financiën. Groen! pleit voor

snellere en efficiëntere fiscale controles op de grote vermogens en fraudeurs. Het wanbeleid van Didier Reynders is stilaan legendarisch en het is onbegrijpelijk waarom de coalitiepartners dat blijven tolereren. Inzake Defensie had ik af en toe contact met de mensen van de ACOD. Dan gaat het vaak over de hervormingen van Pieter De Crem die het personeel versneld wil doen inkrimpen, maar ook de werkomstandigheden en het niveau van uitrustingen en materiaal."

15 mei 2009: Grote Europese betoging in Brussel

Naar aanleiding van de Europese verkiezingen op 7 juni, voeren vakbonden in heel Europa actie. Ook het ABVV grijpt dit moment aan om zijn programma en zijn alternatieven om uit de crisis te geraken in de kijker te zetten. Naast een duurzaam herstelplan, financiële regulering en een meer sociaal Europa, vraagt het ABVV ook Europese inspanningen voor kwaliteitsvolle openbare diensten.

De Europese Unie zou een kaderrichtlijn moeten aannemen, waarin de prin-

cipes en de waarden van de openbare diensten, de fundamentele rechten die zij waarborgen en de specifieke regels waaraan ze onderworpen zijn, op een rijtje worden gezet. Openbare sectoren zoals de sociale diensten van algemeen belang en de watersector, zijn cruciaal voor een democratische sociale maatschappij en moeten dan ook gevrijwaard worden van elke liberalisering of privatisering. Verder moet Europa haar liberaliseringsgolf stopzetten en een onafhankelijke evaluatie van de economische, sociale en milieugevol-

gen van deze liberalisering organiseren.

Op vrijdag 15 mei stappen we samen met de manifestanten van vele andere Europese vakbonden op in een vakbondsfront van het Noord- naar het Zuidstation om onze eisen kracht bij te zetten. Verzamelen om 12 uur voor het ACOD-gebouw, Fontainasplein 9-11 te 1000 Brussel, op de grote boulevard van Noord naar Zuid.

Pensioenen openbare diensten Verhoging maximum pensioenbedrag vakantiegeld

Het maximum pensioen waaronder gepensioneerden van openbare diensten recht hebben op vakantiegeld wordt met 4 procent verhoogd. Op voorstel van minister van Pensioenen Marie Arena heeft de ministerraad beslist de grensbedragen vast te leggen op 1350 euro voor de begunstigten van een rustpensioen en 1080 euro voor de begunstigten van een overlevingspensioen (niet geïndexeerd).

Syndicale premie Uitbetaling nog steeds vertraagd

Door het "goed bestuur" van gewezen premier Yves Leterme en doordat de (huidige en vorige) regeringen de sociale dialoog niet respecteren, kunnen wij vandaag uw syndicale premie voor 2008 (90 euro) niet uitbetalen. Enerzijds is men gewoon vergeten een KB op te stellen met de nieuwe bedragen en anderzijds is men vergeten de nodige financiële middelen te voorzien. Wij schreven dan ook een brief aan Herman Van Rompuy, premier en voorzitter van het Comité A, om het uitstel van betaling aan te klagen. Moet het nog gezegd dat deze "onachtzaamheid" vanwege de politieke overheden getuigt van een gebrek aan respect voor de statutaire en contractuele personeelsleden die lid zijn van een vakorganisatie?

Kathleen Van Brempt belooft openbare diensten te beschermen

Op 9 april ondertekende Vlaams minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen, Kathleen Van Brempt het charter 'EPSU Belofte 2009 Openbare Dienst'.

EPSU, de koepelorganisatie voor Europese vakbonden voor openbare diensten, lanceerde deze campagne onder de kandidaten voor de Europese verkiezingen, om hen bewust te maken van het belang van de openbare diensten in de EU. Door het ondertekenen

van het charter belooft de kandidaat wetgeving ten voordele van openbare diensten, betere arbeidsomstandigheden, versterkte gezondheidszorgen, een eerlijk en democratisch energiebeleid, doorzichtige openbare aanbestedingen op lokaal vlak en een duurzaam waterbeleid te ondersteunen. Als lijsttrekker voor de Europese sp.a-lijst kan Van Brempt zich helemaal in deze doelstellingen terugvinden en met haar ondertekening van het charter onderlijnt ze haar engagement.



Equal Pay Day

De loonkloof verklaard

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om op jaarbasis evenveel te verdienen als mannen in één jaar tijd. Dit jaar kwamen we uit op 27 maart. Zoals de voorgaande jaren kaartten het ABVV en Zij-kant het loonverschil tussen vrouwen en mannen aan door middel van een groot-scheepse bewustmakingscampagne.

De ACOD-delegatie van de VUB deed dit jaar haar duet in het zakje met een loonkloofdebat. Voor ACOD nam Nadine Marechal deel. Ze is nu GIBS van ACOD Antwerpen, afkomstig uit de sector Onderwijs en was vroeger lid van het ACOD-vrouwencomité. Merkwaardig genoeg waren ook de overige sprekers en zelfs de moderator, allemaal vrouwen. Alsof mannen hierover geen mening hebben ...

Loonkloof ook in de openbare sector

In de openbare sector werken meer vrouwen dan mannen. Aangezien hun gemiddelde brutolonen een stuk hoger liggen dan in de private sector, is de loonkloof er een stuk kleiner. Het opnemen van de openbare diensten in de berekening van de loonkloof corrigeert die dus enigszins. Binnen de openbare sector zelf neemt de loonkloof echter wel toe. Dat is vooral te wijten aan het feit dat vrouwen vaker deeltijds werken en ondervertegenwoordigd zijn in de topfuncties.

Deeltijds werk

Vrouwen werken vaker deeltijds om een aantal zorgtaken binnen gezin of familie op te nemen (opvang kinderen, zorg voor bejaarde familieleden, enz.). Vrouwen staan echter niet stil bij de gevolgen van deze gedeeltelijke uitstroom, zelfs als die tijdelijk is. De overheid staat zo'n deeltijdse of tijdelijke uittreding steeds vlot toe, maar laat na te sensibiliseren over de gevolgen op lange termijn. Ze zou meer en consequenter moeten waarschuwen dat rechten worden ingeleverd die later niet kunnen worden ingehaald. Dat is het duidelijkst bij het pensioen. In het onderwijs heeft een uittreding een impact van ruim 20 procent op je pensioen. Vrouwen moeten daarom hun eigen carrièreplanning opstellen. Een vrouw moet aan haar eigen pensioenopbouw werken, zodat zij hiervoor niet meer afhankelijk is van haar man en in geval van een scheiding niet meer in dergelijke mate in een hoogst kwetsbare situatie terecht komt.

Vicieuze cirkel

Vrouwen komen via deeltijds werk in een vicieuze cirkel terecht. Binnen een relatie wordt vaak op basis van het lagere loon van de vrouw beslist dat zij deeltijds zal uittreden om een aantal zorgtaken in het gezin op te nemen. Terwijl de vrouw deeltijds werkt en haar loon als gevolg veel minder ziet stijgen, krijgt de man de mogelijkheid zich volledig op zijn carrière te richten en veelvuldig promotie te maken. Op die manier is het in een relatie steeds 'opportuener' dat een vrouw deeltijds uittreedt; haar loon is bijna altijd lager. Het zijn trouwens enkel

de vrouwen die zich telkens moeten verantwoorden voor de combinatie tussen kinderopvang en arbeid. Vaders wordt nooit gevraagd hoe ze hun vaderschap denken te kunnen combineren met hun job. Die maatschappelijke druk speelt eveneens een rol in de hogere uitstroom van vrouwen.

Gelijkgestelde periodes

Om discriminatie weg te werken zouden deeltijdse periodes eigenlijk moeten gelijkgesteld worden met een voltijdse tewerkstelling. De kans dat de overheid een dergelijk stelsel goedkeurt, is echter zeer klein. Het betekent een aanzienlijke verhoging van de pensioenuitgaven. Bovendien voorkomt de invoering van een dergelijk stelsel niet dat het deeltijds werk de promotiekansen van de vrouw keldert. Zelfs indien zij nadien weer voltijds werkt, zal ze nog loonstijgingen ontlopen. Naast een hogere omschakeling naar deeltijds werk zien we trouwens dat vrouwen ook meer tewerkgesteld zijn binnen tijdelijke contracten. In een dergelijke losse tewerkstelling staan zij natuurlijk ook veel zwakker om over hun loon te onderhandelen.

Selectie

Een andere oorzaak van de loonkloof is het feit dat mannen veel meer durven onderhandelen over loon en carrière. Gezien de grote impact ervan op het verloop van de carrière, zouden dergelijke competenties op school moeten worden aangeleerd. Het onderwijs kan ook corrigerend werken via het tegengaan van rollenpatronen in de scholen. Momenteel is de overgrote





meerderheid van het personeel in de basisschool vrouwelijk. Hetzelfde zien we in de verpleging. Bij jongens ontstaat hierdoor een negatieve connotatie rond zorgtaken. De maatschappelijke indeling van taken als vrouwelijk of mannelijk leidt tot grote verschillen tussen sectoren op gebied van overwegend mannelijke of vrouwelijke tewerkstelling.

Europa

De loonkloof is spijtig genoeg een universeel verschijnsel. Het is dan ook nodig om hier op een hoger niveau dan het Belgische, onderzoek rond te voeren en maatregelen te nemen. Op Europees niveau werden alvast enkele stappen gezet. Uit nieuwe EU-statistieken die verschenen in het kader van een campagne van de commissie om de loonkloof tussen man en vrouw te dichten, blijkt dat vrouwen in de EU gemiddeld 17,4 procent minder verdienen dan mannen. Het Europese rapport bevestigt de Belgische observaties: het wijdt dit verschil aan tradities, stereotyperingen en problemen met het combineren van werk en privéleven. Het aantal vrouwen op de arbeidsmarkt neemt toe en 59 procent van alle nieuwe academici is vrouw. Maar nog steeds zijn er minder vrouwen met een hoge functie dan mannen en meestal moeten zij genoegen nemen met minder goed betaalde banen. De campagne van de commissie ging van start op 3 maart, nog voor de Internationale Vrouwendag, en loopt tot augustus. Zij omvat een voorlichtingspakket voor werkgevers en vakbonden, een website, posters en advertenties.

Info: www.equalpayday.be

Case: de VUB Problemen met doorstroming

Wat in alle sectoren opvalt is dat hoe hoger op de ladder, hoe minder vrouwen. Onderzoek wijst uit dat dit niet met een gebrek aan (vrouwelijke) ambitie te maken heeft. Ook in de VUB zijn vrouwen ondervertegenwoordigd op de hogere niveaus. Nochtans zouden vrouwen in academische kringen zelfs iets ambitieuzer dan gemiddeld zijn. De selectie binnen de academische wereld gebeurt op basis van een aantal factoren: netwerk, publicaties, mobiliteit enz. En net bij deze zogenaamd 'objectieve' selectiecriteria blijkt het schoentje te wringen. Gezien de hogere betrekkingen nog steeds door mannen gedomineerd worden, is het voor vrouwen moeilijker een netwerk uit te bouwen binnen deze mannenwereld, waar vaak een 'ons-kent-ons'-sfeertje hangt. Gelinkt aan deze situatie blijkt zelfs het aantal publicaties voor interpretatie vatbaar. Vrouwen blijken minder artikels af te leveren maar die hebben ze dan wel volledig zelf geschreven. Mannen blijken meer artikels af te leveren waarvan verschillende echter in samenwerkingverband gerealiseerd werden. Hetzelfde artikel wordt dus voor meerdere mannen meegeteld bij de selectie.

Binnen de academische wereld is de doorstroom een afvalingsrace. Kandidaten beconcurreren elkaar en worden zo verplicht om steeds meer tijd aan hun opdracht te besteden. Zelfs indien iemand 's avonds doorwerkt, kan een concurrent nog langer doorgaan en hierdoor nog meer output genereren. En net deze concurrentie in tijdsbesteding kunnen vrouwen niet aan, omdat ze nog steeds meer dan mannen hun avonden moeten reserveren voor het gezin en de huishouding.

Ook in andere beroepen komen nog steeds zeer vrouwonvriendelijke praktijken voor, zoals bijvoorbeeld avondvergaderingen die altijd uitlopen of het maken van afspraken achteraf op café, wat een adequate doorstroom van vrouwen verhindert. Mannen houden dit, al dan niet onbewust, in stand. Het betekent namelijk een besteding van hun macht. Enkele vrouwen, zoals Wivina De Meester en Miet Smet, gingen hier tegenin en vergaderden enkel binnen de kantooruren. Hun ministerie draaide hiermee minstens even goed als de andere!

De parabel van de werkende mieren

Als men iets wil aanklagen, is het niet altijd verstandig namen te noemen. Sinds oudsher gebruiken vertellers dan ook dierenverhalen om maatschappelijke problemen aan te kaarten. Voor wat hierna volgt, geldt dus het spreekwoord: wie het schoentje past, trekt het aan. Hopelijk lopen er straks niet te veel lezers rond met pijnlijke tenen...

Zoals elke morgen in de mierenkolonie kwamen de werkmieren ruim op tijd aan, elk in hun gang. Goedgeluimd en vol goede moed gingen ze onmiddellijk aan de slag. De mieren waren zeer productief en vooral heel tevreden met hun werk. De koningin van de kolonie moest toegeven dat ze erg verbaasd was dat haar mieren zo goed functioneerden – en dat zonder enig toezicht. “Wat als ik hen nu eens permanent onder toezicht zou plaatsen”, dacht ze. “Zouden mijn mieren onder een strakke leiding dan niet nog beter werken?”

De koningin stuurde verkenners uit naar nabijgelegen mierenkolonies, op zoek naar een geschikte kandidaat voor de job van supervisor. Lang hoefde ze niet te wachten. Als snel keerden haar verkenners terug met een expert die al jarenlange ondervinding had met mieren supervisie en daar lange rapporten over schreef. De nieuwkomer werd met veel tromgeroffel verwelkomd in de kolonie en beloofde grootse verwezenlijkingen. De koningin en haar entourage waren heel opgezet met zijn komst; de werkmieren aan de noord-

zijde van de kolonie keken echter een beetje argwanend.

Een van de eerste maatregelen van de supervisiemier was het plaatsen van een prikklok. Zo kon men het komen en gaan van de werkmieren nog beter meten en de productiviteit opdrijven. De supervisor merkte al snel dat hij het werk onderschat had, dus nam hij een medewerkster in dienst om het archief te beheren en de communicatie te controleren. De koningin was alvast laaiend enthousiast over het werk van de supervisiemier. Ze vroeg hem de productie- en tendensanalyse van haar kolonie in grafiek te zetten. Aangezien de technische ondersteuning in de kolonie nogal beperkt was voor zulke ingewikkelde operaties, wierf de supervisiemier als snel een netwerkmier aan om een performant communicatie- en informatienetwerk voor de kolonie op te zetten.

De nieuwe structuren die de supervisiemier uittekende om de productiviteit van de kolonie op te drijven, begonnen ondertussen hun tol te eisen. De werkmieren aan de noordzijde van de kolonie, kortgeleden nog productief en stralend van arbeidsvreugde, werden langzamerhand wanhopig van alle rapporten en bijeenkomsten die hun tijd opslopten. De koningin besloot daarom een van haar getrouwen als lokaal verantwoordelijke aan te stellen. Deze mier maakt het zich meteen gemakkelijk en tekende op zijn beurt plannen uit om het werk te optimali-

seren en de beloning van de werkmieren te controleren. De werkmieren van de noordzijde konden daar alvast niet mee lachen en werden met de dag kwader en opstandiger.

De mier belast met de lokale verantwoordelijkheid voor de kolonie overtuigde de koningin daarom van de noodzaak om een studie over de werksfeer te laten uitvoeren. Na de werklasten nog eens bestudeerd te hebben, kwam de koningin tot het besluit dat haar mieren aan de noordzijde aan productiviteit hadden ingeboet. Ten einde raad wendde ze zich tot een zeer oude mier, die in mierenwerkmiddens bekend stond om zijn ‘goede’ oplossingen. De oude mier begon vervolgens aan een lange verkenning in het noorden van de kolonie en liep er gedurende drie maanden vrijwel alle mieren voor de voeten. Toen de tijd gekomen was om te rapporteren, bracht de oude mier een lange en ingewikkelde monoloog ten berde. Verward vroeg de koningin wat het besluit nu was. De oude mier antwoordde: “Er werkt te veel personeel in het noorden van de kolonie. Het is best daar een aantal gangen te sluiten, want de werkmieren geven er blijk van een gebrek aan motivatie en hebben een houding die tot conflicten leidt.”

Elke gelijkenis met bestaande situaties berust op louter toeval.

Jos Digneffe

Gepensioneerden district NO Rondleiding Hasselt en infonamiddag perequatie

Op maandag 11 mei komen ‘De Tenders’ samen om 9.30 uur in het ACOD-gebouw, Koningin Astridlaan 45 te Hasselt. Het programma is als volgt:

- 10 tot 12.30 uur rondleiding met gids in ‘de stad van de smaak’.

- 12.30 tot 13.45 uur middagmaal in het personeelsrestaurant.
- 14 tot 15.30 uur toelichting door nationaal secretaris Rudy Verleysen over de perequatie van de pensioenen voor de Groep NMBS.

Inschrijven vóór 5 mei 2009 door storting van 8 euro op rekeningnr. 888-5051832-35 van ACOD Spoor of constant bij uw gewestelijk secretaris. Info bij Jean Theunis, tel. 0486/126.320.

Jongeren@workshop part II

Op 20 maart was het weer verzamelen te Brussel voor de Jongeren@workshop part II, een organisatie van het nationaal secretariaat en enkele jongerenwerkingen van ACOD Spoor. Een 35-tal deelnemers kwamen opdagen voor een zeer goed gevulde dag, waardoor er misschien nu en dan wat gebrek aan tijd was.



In de voormiddag gaven de twee nationale secretarissen, Jean-Pierre Goossens en Rudy Verleysen, toelichting over de Sociale Kas bij de NMBS en de Europese spoorwegvisie. Daarna was het de beurt aan de gastsprekers: Saïd El Khadraoui, Europees parlamentslid sp.a, en Chris Reniers, algemeen secretaris ACOD. Het werd een boeiend en soms iets of wat pittig debat. Jongeren staan alleszins kritisch over de liberaliseringsdrang van Europa.

Na de middag werden eerst de resultaten van onze enquête bekendgemaakt. Daarna werd er in drie groepen gediscussieerd over verschillende stellingen. Op basis daarvan werden vragen opgesteld, waarop Jos Digneffe als voorzitter ACOD Spoor een passend antwoord gaf.

Onze jongerenleden zijn zeer kritisch en gemotiveerd om mee na te denken



over allerlei thema's. Bovendien zijn ze zeer leergierig en willen ze graag meer weten over structuren, de werking van ACOD Spoor, Europese thema's en dergelijke meer.

Ondertussen beginnen wij al te werken aan de volgende Jongeren@workshop die plaatsvindt op 25 september. Wij danken alle deelnemers alvast voor hun inzet.

Het jongeren@workshopteam

Familiehappening ACOD Spoor Inschrijving wandelzoektocht in Gent

Op zondag 17 mei 2009 organiseert ACOD Spoor zijn eerste Familiedag in Gent.

Bij aankomst (tussen 10.30 en 12 uur) in het station van Gent Sint-Pieters ontvangt elke (volwassen) deelnemer aan de ACOD kiosk een ACOD Spoor Big Shopper met daarin alles (een drankje, kaarten, tramtickets, enz.) om een voormiddagje Gent te overleven. Er staat immers een zoektocht op het programma langs de vele toeristische en historische bezienswaardigheden. De deelnemers worden verwacht tussen 16 en 17 uur op de eindbestemming, waar de nodige animatie voor jong en oud wordt voorzien en waar men kan aanschuiven voor een buffet met typisch Gentse gerechten. Je kan inschrijven met het formulier hierbij. Deelname kost 15 euro per persoon (jonger dan 15 jaar gratis). Je krijgt inlichtingen, betalingsmodaliteiten en een bevestigingsnummer na ontvangst van jouw

inschrijvingsaanvraag. Een inschrijving is pas geldig na betaling. Inschrijven kan tot 1 mei, storting moet gebeuren vóór 9 mei. De inschrijvingen zijn beperkt tot 1000 personen.

Graag het formulier invullen in drukletters a.u.b. Opgelet: de vermelding van je identificatienummer is héél belangrijk!

Ondergetekende

Naam en voornaam:

Straat:

huisnr.: bus:

Postnummer: Gemeente:

Identificatienummer NMBS: ____ / ____ - ____

Schrijft in met.....betalende personen en.....niet-betalende kinderen (met geboortejaren)

voor de wandelzoektocht van 17 mei 2009 in Gent. Ik stort de som van.....x 15 euro (=.....euro) op rekeningnummer 123-6879486-88 van ACOD Spoor Brussel.

Stuur dit strookje voldoende gefrankeerd op naar ACOD Spoor, Proeven van Gent, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel of mail het naar proevenvangent@acod-spoor.be of fax het naar 02/508.58.18 of stuur het via factage NMBS naar ACOD Spoor, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel. Zie ook de website www.acod-spoor.be

ETF sectie Spoorwegen

Goederenverkeer slachtoffer economische crisis

Op 18 en 19 maart vond te Brussel de eerste jaarlijkse bijeenkomst plaats van de sectie Spoorwegen van de Europese Transportfederatie (ETF). In het najaar is het tweede gedeelte daarvan gepland.

Een van de centrale thema's was de economische crisis en de gevolgen daarvan voor de spoorwegsector. Net zoals België worden alle Europese lidstaten

getroffen door de economische crisis. De gevolgen daarvan voor de spoorwegsector zijn niet te onderschatten. Vooral het goederenverkeer is hiervan het grootste slachtoffer. In de meeste lidstaten leidt dit tot een aanzienlijke inkrimping van de goederenactiviteit. De maatregelen om deze crisis het hoofd te bieden hebben vooral een impact op het personeel met bijvoorbeeld transfers van personeel naar andere

activiteiten (België), tijdelijke werkloosheid (Duitsland), een drastische vermindering van de werkgelegenheid door het schrappen van arbeidsplaatsen (Zweden, Italië, Bulgarije, Tsjechië) of besparingen op de lonen (Oekraïne). Daarnaast worden ook bijkomende maatregelen voorzien voor een inkrimping van de werkgelegenheid in de werkplaatsen en het onderhoud van het rollend materieel.

Voorstel actieprogramma ETF

Van 27 tot 29 mei organiseert ETF zijn vierjaarlijkse congres. Naar aanleiding hiervan werd een mogelijk actieprogramma voorgelegd voor de periode 2009-2013.

ETF stelt voor om de volgende congresperiode te werken rond deze krachtlijnen:

- druk blijven uitoefenen op beslissingen rond de Europese spoorwegpolitiek.
- voort actie ondernemen ter verbetering van de sociale condities van het spoorwegpersoneel.
- verbeteren van de sociale dialoog op het Europese niveau.
- verdere verankering van ETF in het Europese spoorweg-

landschap.

- actie blijven ondernemen ter verbetering van de syndicalisatiegraad van de sector en de syndicale solidariteit op het Europese niveau.
- verdere samenwerking met de andere transportbonden.
- betere integratie van de vakbonden uit Centraal-Azië, Zuidoost-Europa, Oost-Europa en van de niet EU-lidstaten in de werking van de sectie.

Dit actieprogramma moet nog worden bekrachtigd waarbij rekening wordt gehouden met eventuele opmerkingen en amenderingen van de deelnemende spoorwegvakbonden.

Nieuwe specialiteit Brandpreventie opgericht

Met het oog op brandveiligheid en -preventie is het noodzakelijk over speciaal daartoe opgeleid personeel te beschikken. Op onze vraag stelt de Maatschappij dan ook voor de nieuwe specialiteit Brandpreventie op te richten, verbonden aan de graad van bankwerker-mecaniciën.

Deze personeelsleden zouden na het met succes beëindigen van een specifieke interne opleiding de nodige certificatie ontvangen om de interventies op het gebied van brandpreventie uit te voeren. Deze taken worden nu uitgevoerd door personeelsleden met diverse graden en rangen (rang 9 tot rang 4) tewerkgesteld binnen het bureau H-PA.123.

Op de paritaire subcommissie van 10

maart werd door de Maatschappij een document hierover voorgelegd. Tijdens vorige subcommissies drongen wij her-

haaldelijk aan op een regularisatie van de huidige toestand en een opwaardering van de betrokken taken. Daarom werd overeengekomen:

- een nieuwe specialiteit op te richten die verbonden is aan de graad van bankwerker-mecaniciën (rang 7).
- een eenmalige speciale proef te organiseren die de overgang toelaat naar de graad van bankwerker-mecaniciën specialiteit Brandpreventie. Deze proef is toegankelijk voor de personeelsleden van H-PA.123 die momenteel met deze taken belast zijn.
- de overgang, op aanvraag, naar de specialiteit Brandpreventie te voorzien voor zij die al de graad van bankwerker-mecaniciën bezitten en die op voornoemd bureau tewerkgesteld zijn.



De Lijn

Waarom een staking nodig was

Op 27 maart voerde de ACOD TBM in Vlaams-Brabant een stakingsactie. Deze kadert in een al lang aanslepende eis voor een betere planning van de verlofregeling voor de chauffeurs. In bepaalde stelplaatsen van De Lijn in de provincie Vlaams-Brabant werd er immers nog zeer weinig of zelfs helemaal geen verlof meer toegekend.

De chauffeurs van De Lijn leveren dagelijks inspanningen door zeer onregelmatige werktijden te presteren en veelvuldig op de rustdagen te komen werken op nadrukkelijk verzoek van de werkgever. Die blijft in deze regio maar kampen met een personeelstekort, zelfs in deze tijden van crisis.

Het Lijnpersoneel kan dus moeilijk een gebrek aan verantwoordelijkheidszin verweten worden. Na een periode van inspanningen moet er ook mogelijkheid zijn tot ontspanning voor beroep-

schauffeurs, maar die kans werd hen in veel gevallen geweigerd. Globaal was er al sprake van meer dan 20.000 achterstallige uren, zonder structurele oplossingen op korte termijn in zicht. Allesbehalve een goed vooruitzicht voor de zomermaanden bij deze chauffeurs, dus. De ACOD TBM kon daarom niet blijven aanvaarden dat de druk op het sociaal en familiaal leven van de chauffeurs nog opgedreven wordt, omdat De Lijn er maar niet in slaagt een betere planning per stelplaats uit te werken. Op 9 maart dienden we een stakingsaanzegging in. Hierop volgden er meerdere verzoeningspogingen, echter zonder dat De Lijn concrete oplossingen kon aanreiken.

De Lijn én de media werden 24 uur vóór de syndicale actie door de ACOD TBM formeel op de hoogte gebracht van de staking op 27 maart. Wij betrouwen ten eerste dat niemand de moeite

nam de reizigers de avond voordien te informeren via de gebruikelijke communicatiekanalen. De actiebereidheid bij onze leden lag hoog en bracht ernstige verstoring van het openbaar vervoer mee in de regio van de stelplaatsen Meerbeke, Overijse, Grimbergen, Dilbeek, Het Rad, Haacht, Asse, Tienen, Leerbeke, Tielt, Ukkel en Vilvoorde.

Ondertussen werden door De Lijn de nodige schikkingen getroffen om de verlofaanvragen voor de maand april 2009 te kunnen toekennen en zijn er akkoorden gesloten dat verlof wegens bijzondere of dringende omstandigheden mogelijk wordt. Hoewel op dit moment aan de meest dringende noden is voldaan, zal de ACOD/TBM maand per maand de zaak op de voet volgen en evalueren.

Rita Coeck



Oproep kandidaten bestendig afgevaardigde

Met het oog op de verkiezing van een bestendig afgevaardigde als vertegenwoordiger van de exploitatie (beweging) voor de sector TBM Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt overgegaan tot een oproep voor kandidaten.

Om aan de voorwaarden te beantwoorden moeten de kandidaten voldoen aan de huidige statutaire vereisten voorzien in het Huishoudelijk Reglement van de sector (16 november 2007). De schriftelijke kandidatuur moet ingediend

worden vóór 5 juni 2009 bij Tahar Sissi, voorzitter ACOD TBM Brussel, Congresstraat 17-19, 1000 Brussel. Een ontvangstbewijs wordt per kerende post verzonden.

Loketbediende en postman

Volwaardig beroep, geen nevenactiviteit!

De PostPunten krijgen een slecht rapport van Test Aankoop. Uit het onderzoek blijkt heel duidelijk dat de PostPunten slecht scoren zowel naar dienstverlening, als naar informatieverstrekking.

Test Aankoop, dé referentie als onafhankelijk maandblad ter bescherming van de consument, bevestigt in het aprilnummer wat ACOD reeds jaren herhaaldelijk stelt:

- PostPunten kunnen geen postkantoren vervangen.
- uitbaters van PostPunten zijn geen postbeambten.
- rendabiliteit, in het licht van de liberalisering, primeert op de kwaliteit van de dienstverlening.

Vanaf het prille begin wees ACOD erop dat voor heel wat uitbaters en werknemers van de PostPunten de postdiensten een bijkomende activiteit zijn. Hun hoofdbekommernis blijft steeds dezelfde: hun klanten bedienen met winkelwaar.

En wat nu Post?

De bedienden van De Post werden aangemaand om de wachtrijen te verminderen naar aanleiding van een vorig onderzoek van Test Aankoop. Hierin zijn ze geslaagd. Gaat De Post nu eveneens maatregelen nemen om tegemoet te komen aan de eisen van een correcte dienstverlening aan de postgebruikers?

Dus ook als het nu gaat om 'vreemd' personeel? Wij wachten af ... Hebben de mystery-shoppers van De Post de directie nooit geïnformeerd over de slechte dienstverlening in de PostPunten of zijn ze er enkel om het eigen postpersoneel te controleren? Hopelijk onttrekt De Post zich niet aan de realiteit van het onafhankelijk onderzoek van Test Aankoop met de alom gekende doodoener dat het cliënteel o zo tevreden is met de PostPunten.

Het systeem is heel kwetsbaar

De Post sluit postkantoren, maar vindt in sommige dorpen geen mogelijkheid tot het openen van een PostPunt. Ook stellen wij ons vragen over de continuïteit van de dienstverlening: wat als een zelfstandige winkelier of winkelketen waar een PostPunt gevestigd is, verdwijnt of de postservice wordt opgedoekt om welke reden dan ook?

Wat we al vreesden, blijkt helaas hoe langer hoe meer werkelijkheid te worden: de liberalisering van de postmarkt is geen goede zaak voor de consument. Tot dezelfde conclusie kwam eveneens Test Aankoop.

Amateurisme in plaats van professionele dienstverlening

De postbezorgers worden in de toekomst voor Mail, wat de PostPunten voor Retail nu zijn: amateurisme qua dienstverlening voor de gewone klant. ACOD zal blijven opkomen voor het volwaardig beroep van zowel loketbediende als postman. Hiervoor hebben we reeds verschillende jaren geijverd. Denk recentelijk maar aan de open brief aan de bevolking "Het is nog niet te laat, maar ...", aan de druk naar de politiek en het management van het bedrijf met de betoging en staking van begin maart.

Beste postmensen, wij zijn er voor en door jullie. Wij hopen op jullie steun bij eventuele verdere acties!

Wist je dat van de PostPunten:

- slechts 14,6 procent het laagste Taxiposttarief aanbood aan het cliënteel?
- 34 procent het tarief voor verzending van 4 magazines slecht berekende?
- slechts 27,4 procent vrij volledige informatie over een aangetekende brief kon geven?
- 45,7 procent niet het postnummer in Brussel wist?
- 49,4 procent geen informatie kon verstrekken over het dichtstbijzijnde postkantoor?

Jef De Doncker

Informatiesessie voor NNS

ACOD organiseert voor haar leden een infosessie NNS voor de toekomstige vacante betrekkingen van:

- operational support specialist (F2)
- teamleader Collect & Distributie (E3)
- regionaal dataspecialist (F2)
- regionaal organisatiespecialist (F2)
- regionaal databeheerder (E3)
- bediende Personeelsplanning (E2).

Waar? ACOD Brussel, in de grote zaal op het gelijkvloers, Congresstraat 17-19 te 1000 Brussel.

Wanneer? Op zaterdag 9 mei 2009 om 10 uur.

Doel? U te helpen bij testen en screenings.

Contactpersoon De Post: Jef De Doncker - e-mail: jozef.de_doncker@acod.be

Sociale programmatie 2009-2010

Na een onderhandelingsmarathon van het paritair comité op 30 en 31 maart kwamen we tot tekstvoorstellen, die aan het personeel worden voorgelegd in referenda. De betrokken personeelsleden beslissen of deze cao's al dan niet ondertekend worden.

Het uitzonderlijk Interprofessioneel Akkoord voorziet een sectorale onderhandelingsmarge van 125 euro netto koopkrachtverhoging voor 2009 en 250 euro netto voor 2010. Theoretisch wordt dit budget licht overschreden door de weerhouden voorstellen, waarvan we de voornaamste hieronder weergeven.

Maatregelen voor alle gebaremiseerde werknemers:

- verhoging met 1 euro per maaltijdcheque vanaf 1 juni 2009 (ook voor uitzendkrachten).
- verbetering van de hospitalisatie dekking.
- aanvullende dotatie van 12 euro (6

euro in 2009) per actieve/niet-actieve aan de sociale fondsen.

- verhoging van de syndicale premie van 128 naar 135 euro.
- mogelijkheid tot het afsluiten van een bedrijfs-cao, die kan voorzien in een premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten (cao 90), waarvoor sectorale gemeenschappelijke regels vastgelegd worden in een aparte sectorale cao.
- besteding van 0,10 procent van de loonmassa aan aandachtsgroepen.

Maatregel voor gebaremiseerde werknemers met statuten na 2002: vanaf 1 januari 2009 een verlaging van de franchise voor de ambulante gezondheidszorgen tot 26,54 euro (niet-geïndexeerd), ongeacht de familiale situatie.

Bovendien werd een oplossing gevonden voor problematieken die voortkwamen uit de cao 2007-2008 voor col-

lega's met statuten vóór 2002:

- tarifaire voordelen
- Optiemogelijkheid aanbieden om te kiezen voor 30 procent korting op hun globale factuur elektriciteit en aardgas, aangerekend als 'normale' klant; omkeerbaarheid van de optie; modaliteiten van deze optie.
- aanvullende rustpensioenen / overlijden / invaliditeit
- Correct indexeringsmechanisme toepassen; de nieuwe pensioenformule moet gegarandeerd minimum 1 procent hoger resultaat geven dan de oude formule.
- waarborg van inkomen eerste en tweede jaar
- Rekening houden met de reële mutualiteitsuitkeringen.

Alle teksten en meer info over deze materies zijn beschikbaar bij de syndicale afgevaardigden van Gazelco.

Filip Baeckelandt

Contactpersoon Gazelco: Filip Baeckelandt - GSM: 0475/52.58.01 - Tel.: 02/508.58.67
e-mail: filip.baeckelandt@acod.be



Belgacom

Cao 2009-2010 op de valreep goedgekeurd

Een moeilijke start

Het was een bewogen zitting van het paritair comité, die bewuste 2 april. Het was alsof de wet van Murphy moest worden bewezen: "Als er meer dan één manier is om een taak te doen en één van die manieren zal in een ramp resulteren, dan zal iemand het zo

doen". Of was hier veeleer sprake van de wet van de grote aantallen: "Als een gebeurtenis zich een oneindig aantal keer herhaalt en iedere keer is er een kleine kans dat iets misgaat, dan gaat het vroeg of laat een keer mis". De wet van Murphy moet trouwens niet met de wet van bedrog worden verward, die zegt: "Als iets mis kan gaan, dan

gaat het mis - op het slechtst denkbare moment". En ja hoor, na een panne van de vertaalinstallatie konden we dan toch effectief starten met het paritair comité. De directie vroeg onmiddellijk een wijziging van de agenda aan. Het startsein van een bewogen paritair comité van maar liefst 6 uur...

Dit was ons mandaat

Het gemeenschappelijk vakbondsfront van ACOD en VSOA bij Belgacom legde de volgende verklaring af:

Mijnheer de voorzitter, mijnheer de gedelegeerd bestuurder, geachte leden van het paritair comité,

Uitzonderingsakkoord

Voor het gemeenschappelijk front van ACOD en VSOA Groep Belgacom is het voorliggend collectief akkoord 2009-2010 een uitzonderingsakkoord! Eenmalig en niet voor herhaling vatbaar.

De maxima van de statutaire weddeschalen

We moeten vaststellen dat geen enkele aanpassing van de maxima van de weddeschalen mogelijk was sedert de cao 2002-2005. Sinds 1 januari 1996, dat is 13 jaar geleden, zijn de maxima van de weddeschalen gemiddeld met 0,75 procent verhoogd. Dat betekent geen perequatie van de pensioenen. Maar stilaan niet meer te verantwoorden is het feit dat de statutaire personeelsleden met pensioen gaan op basis van de gemiddelde wedde van de laatste 5 jaar op het niveau van 1996! In geen enkel bedrijf van de publieke of private sector moeten personeelsleden dit ondergaan.

Ja, de regels werden gerespecteerd bij de transfer van het pensioenfonds naar de Staat, hoewel men wist dat een perequatie niet meer mogelijk zou zijn wegens te duur.

Na dit paritair comité zullen wij onmiddellijk een sensibiliseringscampagne op touw zetten over de maxima van de statutaire weddeschalen maar ook over de toegang tot de weddeschalen II en III voor de contractuele personeelsleden.

Onze professionele relatie

Onze professionele relatie met de directie wordt steeds moeilijker en verloopt niet meer in de geest van het sociaal model, zoals goedgekeurd door het paritair comité van 22 maart 2005. Ofwel herzien we deze overeenkomst, ofwel schikt iedereen er zich naar. Al was het maar om te doen wat we zeggen: "collectieve akkoorden uitvoeren en respecteren".

Een cao met inleveringen

Dit is hoe dan ook een collectief akkoord met inleveringen. We begrijpen dat moet onderzocht worden hoe de kosten op een intelligente wijze kunnen gedrukt worden zonder dat dit een impact heeft op de werkgelegenheid. Maar er is ook de onzinnigheid van sommige besparingen. En waarom kan hierover geen sociaal overleg worden gepleegd?

Nu al weten we dat er zal gesnoeid worden in teambuilding en teamfeestjes en dat de schoonmaakfrequenties zijn bijgestuurd... en wat komt er nog op ons af? Het ware misschien aangeraden om alle sponsoringcontracten onder de loep te nemen. We zullen hierover in het kader van de 'Economische en financiële informatie' verdere gegevens opvragen.

Breedbandstelsel

De directie heeft van deze onderhandelingen gebruikgemaakt om over te gaan tot "de indeling van de functies van niveau 1 en verkoopkrachten met functieklasse gelijk en hoger dan S1 in een breedbandstelsel". Wij koppelen hieraan geen resultaatsverbintenis. We willen wel dat er een aanvangsdatum van de onderhandelingen wordt vastgelegd "om binnen een korte termijn na ondertekening van onderhavige collectieve overeenkomst over te gaan tot de onderhandeling van een nieuwe loonpolitiek voor de kaderleden en de verkoopmedewerkers".

Individuele loonsverhoging wegens merite

Wat het niet toekennen van loonsverhogingen via de merite betreft voor zowel de kaderleden als de verkoopkrachten, hebben wij heel wat negatieve reacties opgetekend!

Gsm-plan

Dat de personeelsleden hun gsm-factuur via een domiciliëring dienen te betalen om van het Mobile Ambassador Plan te kunnen genieten, is een verplichting die tot discriminatie kan leiden. Wij komen hierover tussen op basis van een door ons ingewonnen juridisch advies.

Hospitalisatieverzekering

Sinds 1962 hebben de representatieve vakorganisaties sociale diensten ontwikkeld om 'u' tegen te zeggen. Wij zullen nooit aanvaarden dat morgen bespaard wordt op de gezondheidszorgen. Laat ons samen op zoek gaan naar financiële middelen om dat aspect van de sociale diensten op zijn minst te vrijwaren.

Diversiteitbeleid

We behandelen maar één punt uit het diversiteitvoorstel in dit collectief akkoord.

Concreet zal Belgacom in 2009 de nadruk leggen op:

- het menselijke aspect.
 - meer aandacht voor de groep 50+.
 - de nood aan programma's/evenementen die interactie en communicatie tussen mensen bevorderen.
 - stimuleren van contacten tussen mensen van verschillende niveaus, oorsprongen en culturen.
 - de communicatie over de opvolging, de 'volgende stappen', de resultaten van de initiatieven en onderzoeken.
 - de implementatie van alle initiatieven in de verschillende entiteiten en districten.
- Nog een pak engagementen die vermoedelijk dode letter zullen blijven.

Specifieke maatregelen mobiliteitscompensatie

Ten voordele van de personeelsleden met een verminderde mobiliteit en de compensatie in geval van de onmogelijkheid om gebruik te maken van het openbaar vervoer wegens onregelmatige prestaties, vragen wij een datum waarop het eindontwerp zal overgemaakt worden aan de representatieve vakorganisaties. Wij willen dit dossier minstens laten goedkeuren door het paritair comité van mei.

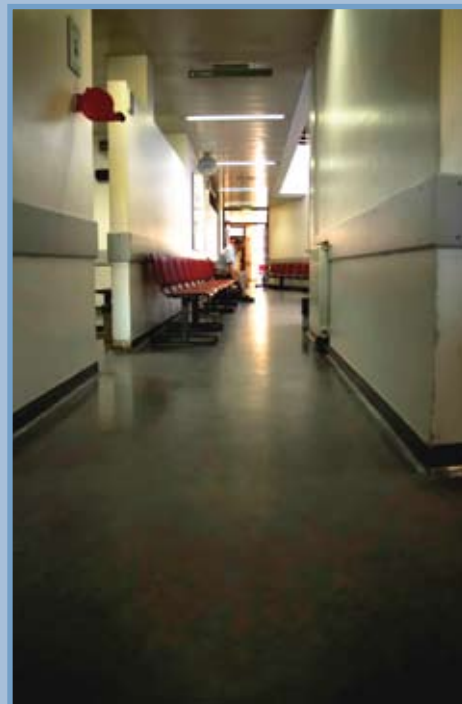
Vorige engagementen en punctuele dossiers

We willen een strikte sociale agenda en eisen dat het syndicaal statuut ten laatste op het paritair comité van mei geagendeerd wordt.

Voorts is het onze bedoeling aan een strak tempo te onderhandelen over de punctuele dossiers, op voorwaarde dat mogelijke knelpunten met respect voor ons sociaal model kunnen worden gelicht.

Een collectief akkoord met reële koopkrachtverhoging

We zullen het collectief akkoord ondertekenen omdat het in deze economische, financiële en sociale crisis niet verantwoord is om 'neen' te zeggen. We hebben op een democratische manier het collectief akkoord voorgelegd aan onze leden, met hen gedebatteerd en hen laten stemmen. Wij kregen de opdracht dit collectief akkoord te tekenen, maar ook de directie duidelijk te maken dat er dringend moet gewerkt worden aan het verbeteren van de arbeidssfeer.



Contactpersoon Telecom:

André Vandekerkhove

Tel.: 02/508.59.19 - e-mail:

andre.vandekerkhove@acod.be

Bewogen syndicale ervaringen

ACV-Transcom bracht op een bepaald ogenblik de goedkeuring van het collectief akkoord in gevaar. ACV-Transcom zet zich daardoor definitief aan de zijkant. Zij zijn representatief maar brengen voortdurend ons sociaal model in gevaar. Zij redeneren nog altijd in termen van de RTT en niet als een vakorganisatie die zijn verantwoordelijkheid opneemt in een steeds sneller wijzigende telecommunicatiemarkt en -omgeving. Bovendien zijn ze op het terrein zeer gevaarlijk met hun populistische prietpraat. We hebben eens te meer veel geduld met hen gehad en zeer voorzichtig en omzichtig gemanoeuvreed om ervoor te zorgen dat we tot een gemeenschappelijk standpunt konden komen. Maar ja, ze blijven wat ze al jaren zijn: een uiterst onbetrouw-

bare partner.

Beste leden, dit is geen strijd van de chefs van de vakbonden, geen struggle for life. Het gaat ons om een strijdbare vakbond, veeleisend maar realistisch, rekening houdend met de evolutie van ons bedrijf en vechtend voor een sociale balans in evenwicht. We gaan dan ook het gemeenschappelijk vakbondsfrent van ACOD en VSOA bij Belgacom vastleggen in een samenwerkingsakkoord, zodat we sterk staan aan de basis en aan de top.

Wij van onze kant zouden als grootste vakorganisatie in het paritair comité en uiteraard in samenspraak met de collega's van het VSOA, een protocol van niet-akkoord indienen over de merite

en over het feit dat bij het inschrijven in het gsm-plan de betaling van bijkomende diensten of van de overschrijding van communicatietegoeden verplicht moet gebeuren via domiciliëring. Door een bepaling in het huidig syndicaal statuut was dat niet mogelijk en dienen we in feite tegen te stemmen, maar dat was ons mandaat niet.

Al bij al werd dit een voor alle partijen bevredigende overeenkomst. Rekening houdend met de economische, financiële en sociale crisis zorgt deze overeenkomst via een reeks evenwichtige maatregelen voor een herverdeling van de bestaande middelen en tegelijk voor een verhoging van de netto koopkracht.

Een greep uit de telecomvoordelen

Ondertussen hebben de Belgacom-personeelsleden kunnen kennismaken met de nieuwe telecomvoordelen, die gebundeld worden in het Telecom Ambassador Program.

Het Mobile Blue tariefplan omvat de volgende diensten:

- activering van de simkaart.
- maandelijks abonnement.
- SMILE 100. Dit is een bundel van 650 minuten ATAN, wat staat voor Any Time Any Network, dus mobiel verkeer naar alle Belgische telefonieoperators.
- Messaging pack van 300 eenheden per maand: 1 eenheid voor 1sms, 3 eenheden voor 1mms.
- Proximus Multimedia Packet (onbeperkte toegang tot het Vodafone Live! Portaal).
- 3G: videofonie inbegrepen in SMILE (minuten gaan af van SMILE bun-

del).

- Mobile TV (zenders voor volwassenen zijn te betalen volgens gebruik).
- Proxicomfort (signaal 2'de oproep en oproep in wacht).
- Vodafone Passport (roaming-minuten gaan niet af van bundel maar worden gefactureerd aan SMILE 100 tarief), Proximus Eurotariff.
- Proximus International Call.
- Virtual Private Network (VPN). Opgelet: als je via het beluisteren van je voice mail (1230) je collega automatisch terugbelt, gaat dit niet via het VPN-platform en worden de minuten bijgevolg afgetrokken van je bundel.
- WAP over CSD (inbegrepen in de SMILE minuten).
- Vodafone Mail: raadplegen mailbox via WAP (de minuten via CSD zijn inbegrepen in de SMILE minuten), acces via GPRS/UMTS is inbegrepen via Multimedia pakket, dagelijkse

sms verwittiging.

- Mobile Internet: 50MB/maand (PC/laptop/PDA/bluetoothkaart of verbindingkabel zijn niet voorzien) voor Mobile Internet en WAP off-net sessies.
- niet opgebruikte minuten worden eenmalig overgedragen naar een volgende maand. We illustreren dit met een voorbeeld: men verbruikt 350 minuten in maand 1 en er worden dus 300 minuten overgedragen naar maand 2. Men start maand 2 met 950 minuten. Men verbruikt in die maand 250 minuten. Er worden 400 minuten naar maand 3 overgedragen.

Bijkomende diensten die niet terug te vinden zijn in deze lijst, worden aangerekend. Meer info over de diensten en tarieven is te vinden op www.proximus.be.

Wat treedt vanaf wanneer in werking?

Deze onderdelen van de cao treden in april in werking:

- de verhoging met 20 procent van de anciënniteitstoelage voor de medewerkers van niveau 2a, 3 en 4.
- de betaling van de carenzdag.
- de aanpassing van de gift aan de jubi-

larissen.

- het kwalitatieve luik met de items werkzekerheid, eenmaking sociale dienst, diversiteitsbeleid, maatregelen voor zwangere vrouwen, uitbreiding van telewerk, uitbreiding van het beleid inzake nutsvoertuigen.

Deze onderdelen treden per 1 juni in werking:

- de maaltijdcheques.
- de mobiliteit.
- valorisering van de 2b-loopbaan.
- de verblijfskosten en routeonkosten.

Regionalisering belastingdiensten

Vakbonden unaniem in overheveling personeel

Het Vlaams Gewest heeft gevraagd om de materies verkeersbelasting, de belasting op in verkeersstelling en het Eurovignet over te hevelen. Deze diensten, inclusief hun ambtenaren, worden in principe op 1 januari 2010 overgedragen. Hoog tijd dus om de regels af te spreken waarop dit moet gebeuren.

De ministerraad van 20 februari 2009 keurde een ontwerp van Koninklijk Besluit goed dat de overheveling van personeel van de federale regering naar de gemeenschaps- en gewestregeringen regelt. Aan Comité B werd een ontwerp van Koninklijk Besluit voorgelegd dat

de modaliteiten van deze overheveling regelt. Al snel bleek dat er niet veel geregeld werd. Alleen de modaliteiten die het vertrek van het personeel regelen, werden opgenomen.

Tijdens een voorafgaande werkgroep werd op een pijnlijke manier duidelijk dat sommige gemeenschappen het helemaal niet zien zitten om de personeelsleden met al hun verworvenheden over te nemen. Er staan dus nog moeilijke onderhandelingen voor de deur in de sectorcomités XV (Brussels Hoofdstedelijk Gewest), XVI (Waals Gewest) en XVII (Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest).

Bovendien werd er weinig tot geen rekening gehouden met de specifieke klasseringsregels in het organiek reglement van Financiën. De ACOD kon dan ook niet anders dan een protocol van niet-akkoord ondertekenen. De andere vakbonden volgden onze visie. We weten niet wat de reactie van de regering zal zijn op dit unanieme standpunt van de vakbonden. Zij moet intussen toch wel begrijpen dat dit dossier niet eenvoudig op te lossen is?

Aimé Truyens, Guido Rasschaert

Bestendig adviseurs

ACOD Financiën

Roland Vansainge is algemeen secretaris van de federale sector AMiO en hij is ook verantwoordelijk voor de ondersector Financiën. De leden van de FOD Financiën kunnen voor al hun vragen terecht bij zijn adviseurs Aimé Truyens en Peter Veltmans. Deze laatste vervangt Marc Vogelaers. Hoe hen contacteren en wat zijn hun bevoegdheden?



Aimé Truyens

tel. 02/575.19.85,
gsm 0495/26.99.99
aime.truyens@minfin.fed.be
Bevoegdheden: AOIF
(inbegrepen Scanning),
BBI, Douane en Accijnzen,
Sociale Dienst.



Peter Veltmans

tel. 02/577.13.57,
gsm 486/44.76.26
peter.veltman@minfin.fed.be
Bevoegdheden: Invordering, Patrimoniumdocumentatie (inbegrepen Hypotheekbewaringen). Gezaamenlijk: Loopbanen, Personeelszaken, Contactgroep, PBW.

Telt militaire dienst mee voor de berekening van het pensioen?

Wanneer men als ambtenaar met pensioen gaat, worden een aantal prestaties mee in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioenbedrag. Men noemt al deze prestaties samen de aanneembare diensten.

Voor de berekening van het pensioen ten laste van de staatskas komen alle werkelijk gepresteerd diensten in aanmerking als bijvoorbeeld onderwijzend personeelslid, personeelslid van een PMS-centrum of van een Centrum voor Leerlingenbegeleiding, staats-, gemeenschaps- of gewestambtenaar, magistraat, militair, personeelslid van De Post, Belgacom, NMBS, enzovoort. Daarnaast wordt ook de militaire dienst in aanmerking genomen, ongeacht het ogenblik waarop die gepresteerd werd. Het maakt dus niet uit of de militaire dienst voor of tijdens de loopbaan werd gepresteerd.

Voor de rust- en overlevingspensioenen die ingaan vanaf 1 september 2003 worden alle perioden in aanmerking genomen voor hun duur uitgedrukt in maanden met twee decimalen.

Guido Rasschaert



Campus Saffraanberg

Wij willen garanties voor de toekomst!

Uit een uitgelekte studie van de generale staf bleek dat er plannen bestaan om zowel de voorbereidende Divisie van de KMS als de zogeheten vorming A3+ af te schaffen. Meerdere malen werd aan de minister van Defensie Pieter De Crem gevraagd om duidelijkheid te scheppen maar hij wil noch bevestigen, noch ontkennen.

In de Kamercommissie voor Landsverdediging gaf de minister te kennen dat de beslissingen pas in september vallen na de verkiezingen. Het is dus normaal dat we zeer ongerust zijn over de toekomst van deze school. De VDKMS zorgt voor de doorstroming van studenten naar de KMS. Het is bewezen dat er een hoog slaagpercentage is. Door de afdeling A3+ kunnen 16-jarigen hun technisch secundair onderwijs afmaken om zich dan verder bij te scholen tot onderofficier. Talrijke beroepsmilitairen volgen hier een of andere bijscholing.

Terwijl iedereen het heeft over de kennismaatschappij en levenslang leren, dreigt men deze school af te bouwen ter financiering van activiteiten in oorlogsgebieden. Als dit plan wordt uitgevoerd, dan komen 80 kaderfuncties in gevaar en dreigen honderden jongeren uitgesloten te worden van gericht onderwijs. Had onze minister van Oorlog misschien plannen om de leerkrachten in te zetten in de oorlog in Afghanistan? Gingen die met krijt en spons naar de Taliban gooien?

Zodra men wist dat we op de opendeurdag pamfletten gingen uitdelen, liet de minister uit het verre Congo weten dat

er geen sluiting voorzien was. Omdat hij in andere dossiers (Tongeren, Helchteren,...) ook eerst zei dat sluiten niet in zijn woordenboek staat, maar nadien toch vrij snel de zaak liet dichtgooien, blijft ACOD Defensie zeer kritisch. We waren dus toch op de opendeurdag aanwezig en deelden duizend pamfletten en lolly's uit. Daarbij lieten we uitdrukkelijk weten aan toekomstige leerlingen, hun familie en aan het personeel dat ACOD zich niet met beloftes in slaap laat wiegen, maar dat wij voor hen de wacht houden.

Guido Rasschaert



Koninklijk Museum voor Midden-Afrika

Grondige renovatie op komst

Tijdens de vergadering van het basisoverlegcomité van 19 maart kregen we van de directie van het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika uitleg over het renovatieproject. Het ontwerp van de architecten is klaar. Verschillende Vlaamse instanties, zoals het Agentschap voor Natuur en Bos en het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed, moeten nog hun goedkeuring geven. Als alles goed verloopt, wil men met de werken starten rond november 2010.

De planning

In 2012 zou het museum gesloten worden voor de uitvoering van de werken. De activiteiten worden verplaatst naar

een andere locatie zodat er geen onderbreking. De directie is formeel: er vallen geen ontslagen! Integendeel, in 2013 en 2014 denkt de directie te moeten overgaan tot bijkomende wervingen van 286 naar 332 personeelsleden. Niet alleen de oppervlakte van het museum zal uitbreiden, maar activiteiten zoals communicatie of IT zouden met 30 tot 50 procent toenemen. Voor het reeds aanwezige personeel wordt in bijkomende opleiding voorzien.

Tijdens het tweede semester van 2014 wil men het museum heropenen. Omdat de planning nog niet volledig vastligt, wacht de directie met het geven van informatie aan het personeel tot april of mei van dit jaar.

Loonsverhoging contractuelen

We hebben nogmaals geïnterpelleerd over de situatie van het contractueel wetenschappelijk personeel. Het is onaanvaardbaar dat deze personeelsleden niet de loonsverhogingen krijgen die wel werden toegekend aan hun statutaire collega's in 2006 en waarop ze dus simpelweg recht hebben. Voor het museum gaat het hier om een wederkerende meerkost van 420.000 euro. De directie bevestigt dat zij zelf niet over die financiële middelen beschikt. De regering weigerde al tweemaal de vraag van de voogdijminister. Een nieuw voorstel wordt voorgelegd.

Jean-Pierre Van Autrève

FOD Sociale Zekerheid

Nieuw arbeidsreglement is gevecht van lange adem

Wie herinnert zich nog het voorstel dat de overheid ongeveer acht maanden geleden deed, waarbij een nieuw arbeidsreglement zou worden ingevoerd, het variabele uurrooster en het priksysteem volledig zouden worden afgeschaft en vervangen door een onduidelijk systeem van meting van objectieven? Dit voorstel werd nagenoeg unaniem door de leden op de algemene vergadering van tafel geveegd.

Maandenlang overleg in het basisoverlegcomité draaide uiteindelijk op niets uit. Natuurlijk werd er vooruitgang geboekt, maar deze was onvoldoende voor de ACOD-afvaardiging.

Vervolgens vonden er twee verzoeningsvergaderingen plaats onder het voorzitterschap van een sociaal inspecteur van de FOD Werkgelegenheid. Deze bemiddelaar zorgde voor een aanzienlijke toenadering tussen de partijen. De vier punten die hij toevoegde aan de vierde versie van het nieuwe reglement kwamen tegemoet aan de waarborgen die werden geëist door de delegatie. Dit voorstel werd vervolgens bij stemming op 23 februari door de algemene ledenvergadering goedgekeurd. Een akkoord was dus echt niet ver weg.

Een laatste voorstel van de bemiddelaar over uitvoeringsmodaliteiten, die toelieten het akkoord binnen de maand af te ronden, werd verworpen door de overheid. We zijn ervan overtuigd dat we met wat goede wil en creativiteit van de overheid op dat moment een oplossing hadden kunnen vinden. Spijtig

genoeg was de bemiddelaar verplicht de vergadering af te sluiten met een proces-verbaal van niet-bevinding.

Uiteindelijk konden we tijdens de vergadering van Sectorcomité XIII op 30 maart een akkoord bereiken. Dat was gekoppeld aan de op 31 maart voor overleg voorgelegde afwijkende werktijden. Die zouden ten laatste op 30 april worden gevoegd bij het arbeidsreglement om binnen een redelijke termijn te worden aangepast. De dag nadien werden de afwijkende uurroosters goedgekeurd. Zo werd het luik Reglement, dat niet alleen de prestaties maar ook de afwijkende uurroosters beoogt, in één adem afgesloten. Dit bewijst dat de afvaardiging niet alleen haar mandaat vervulde, maar dit ook op een zeer doeltreffende wijze deed.

Gedurende verschillende maanden heeft de ACOD-afvaardiging als enige tot op het einde gevochten voor een beter reglement voor alle personeelsleden. Er bestaat geen twijfel over dat dankzij de ACOD onder andere:

- het variabel uurrooster niet verdween.
- de mogelijkheid tot prikken is gewaarborgd.
- de personeelsleden de keuze hebben tussen prikken of niet prikken.
- deze keuze omkeerbaar en onbeperkt is.
- de telewerkers de dagen dat ze niet aan telewerk doen, eveneens mogen kiezen tussen prikken of niet prikken.
- we uiteindelijk na vijf jaar de afwij-



kende uurroosters hebben verkregen en geofficialiseerd voor een heel groot aantal personeelsleden.

Het gevecht was zeer lang en hard. De afvaardiging werd nogmaals zwaar op de proef gesteld. Uit respect voor ons basisprincipe van democratische raadpleging hebben we de leden tijdens dit proces tot driemaal toe geraadpleegd. We kunnen dus besluiten dat de afvaardiging erin geslaagd is deze weg vol obstakels tot op het einde af te leggen. Het nieuwe reglement treedt op 1 mei in werking. De directie heeft zich ertoe verbonden de personeelsleden goed in te lichten. ACOD blijft waakzaam en zal de toestand te gepasten tijde evalueren.

Jean-Pierre Van Autrève

ACOD Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen

Oproep kandidaten gewestelijk secretaris

Willy Vermeulen zette zijn mandaat stop en daarom gaan we, conform de statutaire bepalingen, op een buitengewoon congres in juni 2009 over tot de verkiezing van een nieuwe gewestelijk secretaris federaal traject. De kandida-

turen voor dit mandaat moeten uiterlijk op 29 mei 2009 worden gestuurd naar de voorzitter van de sector Overheidsdiensten Oost-Vlaanderen federaal traject, Marleen Cleemput, Bagattenstraat 160, 9000 Gent of per mail naar Mar-

leen.Cleemput@skynet.be. Alle kandidaten dienen voorgedragen te worden door hun gewestelijk technisch comité. Voor een uitgebreide taakomschrijving kunnen potentiële kandidaten eveneens bij haar terecht.



Vlaams personeelsstatuut bijgewerkt in correctief besluit

Tijdens de laatste vergadering van het sectorcomité 18 in december vorig jaar beweerde de Vlaamse regeringsdelegatie dat louter technische aanpassingen gingen worden aangebracht aan het Vlaams personeelsstatuut, zonder inhoudelijke gevolgen. Een correctief besluit, dus. De onderhandelingen, die als een formaliteit werden aangekondigd, sleepten uiteindelijk aan tot 23 maart van dit jaar.

De meeste aanpassingen zijn inderdaad technisch van aard, zonder echt inhoudelijke consequenties. Bijvoorbeeld corrigeren van verkeerde verwijzingen naar artikelnummers, vernieuwen van definities omwille van Beter Bestuurlijk Beleid en rationaliseren van de volgorde van sommige bepalingen. Enkele wijzigingen hebben echter wel inhoudelijke implicaties, vandaar dat de onderhandelingen toch nog zo lang duurden.

Overzicht nieuwigheden

Een overzicht van de belangrijkste inhoudelijke nieuwigheden in het Vlaams personeelsstatuut:

- opheffing van de permanente terbeschikkingstelling van de voorzitters en ondervoorzitters van de Sociale Dienst.
- bij verlof, al of niet gelijk met dienstactiviteit, dient voor cumulatieve voortaan steeds de toestemming worden gevraagd.
- verduidelijking van welke selectieprocedures in het Belgisch Staatsblad moeten worden gepubliceerd.
- de onbeperkte geldigheid van vrijstelling voor het generiek gedeelte (indien met succes afgelegd) blijft voor procedures ingericht tot 31 december 2010.
- zodra de verplichte minimumduur van de proeftijd voorbij is, kan aan de proeftijd een einde worden gemaakt, zowel bij een gunstige als bij een

ongunstige eindevaluatie, zowel bij werving als bij overgang van niveau. Voorheen kon dit vóór de minimumduur was verstreken.

- bij horizontale mobiliteit kan de scope van kandidaten worden beperkt tot de entiteit waar de vacatures zich voordoen. Dit kan belangrijk zijn voor contractuelen die geslaagd zijn in een generieke proef.
- een personeelslid dat vrijwillig uit dienst treedt of op rust gaat, kan nog expliciet vragen om te worden geëvalueerd.
- de geëvalueerde dient het evaluatieverslag te ontvangen uiterlijk drie maanden na het verstrijken van de evaluatieperiode.
- bij toepassing van de interne arbeidsmarkt worden de administratieve diensten van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap beschouwd als behorende tot het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.
- de interfederale mobiliteit wordt mogelijk voor personeelsleden die van



de VRT, de VMW of het UZ Gent willen overkomen naar een entiteit binnen de 13 beleidsdomeinen.

- als een ambtenaar vanuit de federale overheid door de interfederale mobiliteit overkomt naar de Vlaamse overheid, wordt hij zo ingeschaald dat zijn nieuwe salaris niet lager is dan zijn vroegere salaris vermeerderd met de helft van de competentietoelage die hij genoot bij de federale overheid.
- ambtenaren van niveau B en C die beschikken over een graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring hebben, of die zes jaar relevante informatica-ervaring aantonen, kunnen deelnemen aan het overgangsexamen voor informaticus.
- verlof voor deeltijdse prestaties is een recht voor ambtenaren in de volgende gevallen: ouder dan 50 jaar, 2 kinderen ten laste jonger dan 15 jaar, een kind ten laste dat recht heeft op verhoogde kinderbijslag wegens een handicap, éénoudergezin met een kind jonger dan 15 jaar of mantelzorg verlenen aan een inwonend gezins- of familielid van eerste of tweede graad. Tot nu was in die gevallen het salaris gelijk aan het salaris voor het nog gewerkte gedeelte vermeerderd met het vijfde van het salaris voor het niet meer gepresteerd gedeelte. Nu is er een nieuwe ingewikkelde formule: de deeltijds prestaties in percentage plus het vijfde van het niet gepresteerd deeltijdse deel in percentage en dat

gedeeld door de deeltijdse prestaties in percentage. Bij deeltijdse prestaties van 50 procent of meer verandert de uitkomst niet. Bij deeltijdse prestaties minder dan 50 procent betekent dit een lichte financiële achteruitgang.

- er wordt een arbeidsmarkttoelage voor artsen en artsen-specialisten ingevoerd. Er is een acuut tekort aan artsen in onder andere de Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen van Geel en Rekem. Komt daarvoor geen oplossing, dan kan dit leiden tot het verplicht sluiten van afdelingen in die ziekenhuizen.
- het verhoogde bedrag van de reisvergoeding (0,3169 euro per kilometer) wordt in het VPS opgenomen.
- de fietsvergoeding wordt voortaan berekend en uitbetaald pro rata het gemiddeld aantal dagen dat de fiets wordt gebruikt voor woon-werkverkeer.
- bij overlijden van de moeder bij of na de bevalling heeft de vader recht op vaderschapsverlof dat gelijk is aan de duur van het zwangerschapsverlof dat door de moeder niet kon worden opgenomen. Idem bij opname van



de moeder in het ziekenhuis, vanaf de achtste dag na de geboorte. Deze maatregelen worden uitgebreid naar meemoeders (zij die in een lesbisch ouderpaar niet de biologische moeder is). Ook contractuele personeelsleden hebben hier voortaan recht op. Het is merkwaardig hoeveel kandidaten er achteraf opduiken die het vaderschap opeisen naar aanleiding van deze verwezenlijking. Tijdens de onderhandelingen waren die kandidaat-vaders in geen velden te bespeuren, bang om te botsen met de christelijke zuil.

- voortaan geven de diploma's van alle afdelingen van het secundair volwassenenonderwijs en van het onderwijs voor sociale promotie toegang tot niveau C. Voorheen was dat beperkt

tot de groep handel, administratie en organisatie.



Akkoord met opmerkingen

De ACOD, het VSOA en het ACV hebben een protocol van akkoord getekend. Het akkoord van de ACOD heeft betrekking op de globaliteit van dit correctief besluit. Wij hebben in het protocol de volgende opmerkingen laten opnemen:

- voor de goede werking van de Sociale Dienst is de permanente beschikbaarheid van de voorzitter en de onderzitters noodzakelijk.
- ACOD stelt zich vragen bij de mogelijkheid om bij uitdienststreding of op pensioen gaan nog om een evaluatie te vragen. Wordt zo niet de aanzet gegeven tot het achteraf hengelen naar een functioneringstoelage?
- ACOD vraagt dat bij interfederale mobiliteit voor de van federaal overkomende ambtenaren de competentietoelage volledig in rekening wordt genomen.
- ACOD vraagt dat dezelfde geldelijke waarborg ook wordt ingebouwd bij mobiliteit vanuit de VRT, het UZ Gent en de VMW.
- de nieuwe berekeningswijze bij deeltijdse prestaties leidt tot een achteruitgang bij deeltijdse prestaties van minder dan 50 procent. De ACOD blijft voorstander van het behoud van de vorige berekeningswijze.

Hilaire Berckmans



Bijzondere jeugdbijstand De pretentie van de evidentie

Vlaams minister Veerle Heeren en haar medewerkers legden een Perspectiefplan voor, waardoor er een oplossing moet komen voor de problemen waarmee de sector van de jeugdhulp al jaren kampt.

Deze problemen worden in het Perspectiefplan cijfermatig mooi in kaart gebracht. Het plan vormt een uitgewerkt en coherent geheel, zodat heel de jeugdhulpverlening in ogenschouw wordt genomen. Het inbrengen van het financieel plaatje was al langer meer dan nodig. Omdat echter het juiste causaal verband ontbreekt, laten deze cijfers uitschijnen dat de overheidsdiensten van de Bijzondere Jeugdzorg (afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid) niet adequaat werken. Dit in tegenstelling tot de realiteit.

Ondersteuningsmaatregelen zijn een must

De oorzaak voor het disfunctioneren van het systeem, namelijk het niet altijd kunnen toewijzen van jongeren aan allerlei hulpverleningsvormen, ligt voornamelijk in de gemaakte beleidskeuzes. Al jaren vragen we vanuit het gemeenschappelijk vakbondsfront naar ondersteunende maatregelen op het werkveld van de overheidsdienst Preventie- en Verwijzersbeleid. Deze bleven steeds achterwege.

Al zeer lang klagen we de langdurig verhoogde werkdruk aan, maar nu merken we dat men weinig of niet wil investeren in het overheidspersoneel. De huidige werkdruk maakt dat hulpverleners die steeds het beste van zichzelf gaven, afhaken door een burn-out. Personeelsleden krijgen niet de gewenste ondersteuning en

geen toekomstperspectief om de rode draadfunctie verder op te nemen binnen de jeugdhulpverlening. Een helder omschreven werkbelastingsnorm en andere ondersteunende maatregelen voor het personeel zijn een must, alsook een duidelijk perspectief naar inhoud en vorm van de functie.

Hulp is een recht

Deze werkbelastingsnorm zit vervat in het Perspectiefplan, maar wordt eveneens afhankelijk gemaakt van de implementatie van de intersectorale toegangspoort in het kader van het plan Integrale Jeugdhulp. De vakbonden vrezen dan ook voor de realisatie van de werkbelastingsnorm voor de personeelsleden van Preventie- en Verwijzersbeleid. Volgens hen ondergraaft het plan Integrale Jeugdhulp de aansturing door de overheid in het jeugd-

hulpverleningslandschap.

De maatschappelijke opdracht om hulpverlening te organiseren in problematische opvoedingssituaties en bij als misdrijf omschreven feiten, is voor elk kind een basisrecht. Elk kind heeft recht op hulpverlening. Minderjarigen moeten gebruik kunnen maken van deze rechten, vandaar het belang van de overheid om hierop toe te zien. En dus ook voldoende middelen te voorzien zodat het overheidsapparaat adequaat werkt en het verloop van de hulp degelijk kan aansturen.

Nauwelijks of geen overleg

Bij het opstellen van het Perspectiefplan hebben noch de verantwoordelijke politieke overheid, noch de administratieve top, echt geluisterd naar hen die dagelijks in het werkveld staan. Er is vooraf nauwelijks of geen overleg gevoerd met de sector. De gemaakte beleidskeuzes missen een achterliggende visie en zijn niet afdoend om de huidige problemen aan te pakken. Zo zouden er 240 residentiële eenheden bijkomen, gespreid over vier jaren. Maar in gans Vlaanderen wachten nu al meer dan 1500 kinderen op een plaatsje!

De spreiding in de tijd geeft zeker geen antwoord aan de actuele noden en de steeds stijgende vraag. Hallucinant is ook dat er een gigantisch bedrag

wordt voorzien voor de intersectorale toegangspoort. Het werkveld pleit voor een grondige evaluatie van die toegangspoort. Ook wat er na de toegangspoort komt, is van belang.



Wat doet de politiek?

De Vlaamse overheid vindt het Perspectiefplan zo evident, dat terugkoppeling naar het werkveld niet nodig is. Onze overheid heeft de pretentie alle wijsheid zelf in pacht te hebben: de pretentie van de evidentie. Er werd ons meegedeeld dat het plan besproken wordt in het Vlaams Parlement. Het is echter niet uitgesloten dat door de verkiezingen de tijd daarvoor te kort wordt. Er zal zeker nog een eerste bespreking zijn in de bevoegde Vlaamse parlementaire commissie. Daarom contacteerden wij Vlaamse parlementairen die bij die besprekingen betrokken zijn om hen te

informer over wat ontbreekt in het Perspectiefplan. Vooral bij sp.a-parlementslid Else De Wachter vonden we een grote luisterbereidheid.

Op 31 maart werd het plan besproken in de Commissie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin van het Vlaams Parlement. Die bespreking bleef grotendeels beperkt tot een toelichting door het kabinet van Veerle Heeren en de administrateur-generaal van het agentschap Jongerenwelzijn. De vragen waren hoofdzakelijk informatief. De echte politieke discussie in het Vlaams Parlement is voorzien op 28 april.

De personeelsleden van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid vragen met aandrang om een sereen en open debat te voeren met alle actoren over de hulpverlening aan kinderen. Zij willen een gesprek ten gronde over de visie, de te maken keuzes en de acties opgenomen in het Perspectiefplan. Zij willen ook een gegarandeerde adviesrol bij de verdere uitvoering van een met het werkveld vooraf overlegd Perspectiefplan. Intussen kregen de buitendiensten spreekverbod. Vragen vanuit de pers dienen te worden overgelaten aan het centrale hoofdbestuur. Nogmaals dus, de pretentie van de evidentie.

Hilaire Berckmans

GO! Onderwijs Vlaamse Gemeenschap Opleiding poetspersoneel

Cao 8 voorziet de oprichting van een vormingsfonds voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met inbegrip van de busbegeleiders. Tijdens het schooljaar 2008-2009 wordt het vormingsfonds aangewend voor het poetspersoneel.

Dit fonds wordt jaarlijks gespijsd met 200.000 euro, een bedrag dat wordt geïndexeerd. Zo bedroeg voor 2007-2008 het budget 204.000 euro. Dit budget werd aangewend voor een aangepaste opleiding van de busbegeleiders. In totaal is er nu een budget van 301.000

euro beschikbaar: het budget voor 2008 bedraagt 207.000 euro door de indexatie en er is nog een bijkomend saldo van 2007-2008 van 94.000 euro.

De vorming voor het poetspersoneel besteedt aandacht aan de werkwijzen bij het poetsen en de te gebruiken materialen en producten. De opleiding bestaat uit twee delen: een handleiding en een filmopname. Voor de filmvoorstelling werden twee ontmoetingsdagen gepland op 3 en op 10 juni 2009. De opleiding is kosteloos.

Hilaire Berckmans



Politie: Uitvoering sectoraal akkoord 2007-2008

Vakantiegeld en loopbaan niveau D

Op 25 september 2008 werd een sectoraal akkoord afgesloten met onder andere een definitieve regeling van het vakantiegeld voor het personeel van de politiediensten en een wijziging van de baremische loopbaan voor de hulpkrachten en arbeiders onder het politiepersoneel. Op het onderhandelingscomité van 11 maart drongen wij aan op de uitvoering daarvan. De twee Koninklijke Besluiten verschijnen binnenkort in het Belgisch Staatsblad.

In 2002 werd een 'Copernicuspremie' toegekend aan sommige personeelsleden van de rijksbesturen. Daardoor werd het vakantiegeld voor deze personeelsleden opgetrokken tot 92 procent van een twaalfde van de jaarwedde. Door het Koninklijk Besluit van 16 januari 2003 werd deze regeling toegekend aan de leden van het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie. Vanaf dan werd een lange strijd gevoerd om eenzelfde regeling te verkrijgen voor het operationeel personeel. Eindelijk kunnen ook zij, weliswaar gefaseerd, genieten van volwaardig vakantiegeld.

Dit betekent:

- in 2009 92 procent van de maandwedde per jaar als vakantiegeld voor agenten van de politie, voor inspecteurs en hoofdinspecteurs die op 1 oktober 2008 57 jaar en ouder zijn, en voor Calog-personeel. Voor inspecteurs, hoofdinspecteurs en officieren is dit 65 procent in 2009.
- in 2010 92 procent voor agenten van de politie, inspecteurs, hoofdinspecteurs die op 1 oktober 2008 57 en ouder zijn, en Calog-personeel. Voor hoofdinspecteurs en officieren is dit 65 procent.
- in 2011 92 procent voor alle personeel (Calog en operationeel). De overheid verzekerde dat het vakantiegeld 2009 correct uitbetaald wordt volgens de richtlijnen van het KB.

ACOD klaagde meer dan eens aan dat contractuelen geen baremische loopbaan kennen. De personeelsleden van het onderhoud, de eetzaal, restaurants en kantines konden nooit statutair worden binnen hun functie. Tot voor kort bestond voor deze personeelsleden van niveau D enkel de mogelijkheid om na 6 jaar loonschaalanciënniteit over te gaan van loonschaal DD1 (min. 12.491,64 – max. 13.672,52 euro) naar loonschaal DD2.1 (min. 12.634,26 – max. 14.325,66 euro). Dankzij onze tussenkomsten kunnen de contractuele personeelsleden voortaan na 6 jaar loonschaalanciënniteit in DD2.1 overgaan naar loonschaal DD3.1

(min 13.004,89 – max. 15.249,61 euro). Een personeelslid dat behoort tot de hulpkrachten en arbeiders zal na 12 jaar loonanciënniteit eveneens van die weddeschaal kunnen genieten.

Dit zijn de baremaschalen met de bedragen aan 100 procent en te vermenigvuldigen met coëfficiënt 1,4859:

	DD1	DD2.1	DD3.1
00	12.491,64	12.634,26	13.004,89
01	12.602,54	12.742,98	13.113,61
02	12.713,44	12.851,70	13.222,33
03	12.824,34	12.960,42	13.331,05
04	12.824,34	12.960,42	13.331,05
05	12.883,68	13.018,59	13.482,33
06	12.883,68	13.018,59	13.482,33
07	12.943,02	13.076,76	13.633,61
08	12.943,02	13.076,76	13.633,61
09	13.002,36	13.201,65	13.795,21
10	13.002,36	13.201,65	13.795,21
11	13.061,70	13.326,54	13.956,81
12	13.061,70	13.326,54	13.956,81
13	13.121,04	13.451,43	14.118,41
14	13.121,04	13.451,43	14.118,41
15	13.180,38	13.576,32	14.280,01
16	13.180,38	13.576,32	14.280,01
17	13.239,72	13.701,21	14.441,61
18	13.239,72	13.701,21	14.441,61
19	13.299,06	13.826,10	14.603,21
20	13.299,06	13.826,10	14.603,21
21	13.358,40	13.950,99	14.764,81
22	13.358,40	13.950,99	14.764,81
23	13.417,74	14.075,88	14.926,41
24	13.417,74	14.075,88	14.926,41
25	13.545,13	14.200,77	15.088,01
26	13.545,13	14.200,77	15.088,01
27	13.672,52	14.325,66	15.249,61

ACOD streeft er naar om het principe van de baremische loopbaan ook voor de andere contractuele personeelsleden in te voeren en het eveneens mogelijk te maken dat contractuelen met 18 jaar loonschaalanciënniteit in weddeschaal DD3.1 doorstromen naar weddeschaal DD4.1.

Politie

Perequatie pensioenen

De eisenbundel voor de sectorale onderhandelingen in 2008 voorzag een aanpassing van de pensioenen van de politieambtenaren die vóór de politiehervorming met pensioen gingen. De wetgeving op de pensioenperequatie voor deze gewezen personeelsleden was immers verre van adequaat.

Omdat de minister van Pensioenen tijdens de onderhandelingen niet wenste in te gaan op onze vraag, dreigde dit dossier vast te lopen. De minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie verbonden zich er wel toe om vóór eind 2008 een oplossing te vinden voor de perequatie van de pensioenen die dateren van vóór 2001.

Ondertussen zou in dit dossier een akkoord bestaan tussen de ministers van Binnenlandse Zaken, Justitie en Pensioenen. Nu weigert echter Melchior Wathelet, de staatssecretaris voor Begroting toegevoegd aan de eerste minister, zijn akkoord te geven. Dit dossier wordt dus voort opgevolgd.

Beroep tegen preventieve schorsing mogelijk

Na lang aandringen kwamen de sociale partners tot een regeling waardoor personeelsleden die preventief geschorst worden, in beroep kunnen gaan tegen deze beslissing. De maatregel gaat in vanaf 1 september 2009.

Wanneer niet?

Deze beroepsmogelijkheid is niet van toepassing tegen preventieve schorsingen die opgelegd worden in het kader van een beroepsprocedure die ingesteld werd door het personeelslid naar aanleiding van een andere maatregel uit het decreet. Bijvoorbeeld: een directeur in het GO! kan na een evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' preventief geschorst worden voor de duur van de beroepsprocedure tegen deze evaluatie. Het is logisch dat deze directeur niet nog eens in beroep kan gaan tegen de preventieve schorsing.

Wanneer wel en hoe?

Het beroep tegen de preventieve schorsing moet ingediend worden bij de paritair samengestelde kamer van beroep. Hierin zetelen evenveel leden van de vakbonden als van de inrichtende machten en deze wordt voorgezeten door een onafhankelijk persoon. De indiening van het beroep moet gebeuren binnen de 20 kalenderdagen na het versturen van de aangetekende brief met de kennisgeving van de preventieve schorsing aan het personeelslid.

De bevoegdheid van de kamer beperkt zich tot het nagaan of

neelslid gehoord, was het personeelslid in kennis van de motieven die aanleiding geven tot de preventieve schorsing?

- de beslissing een kennelijk onredelijk karakter heeft. Zou een ander bestuur met dezelfde elementen eenzelfde beslissing hebben genomen? Is dit niet het geval, dan spreekt men van een kennelijk onredelijke beslissing.

Verskillende beslissingen

In het gesubsidieerd onderwijs moet de kamer van beroep een unanieme beslissing nemen om een beslissing tot preventieve schorsing te vernietigen. In het gemeenschapsonderwijs moet de kamer van beroep een unanieme beslissing nemen om een beslissing tot preventieve schorsing te vernietigen indien de preventieve schorsing gepaard gaat met een tuchtonderzoek. Als er geen tuchtonderzoek wordt opgestart, volstaat een gewone meerderheid in de kamer van beroep. Het onderscheid in beide decreten is te verantwoorden omdat een preventieve schorsing in het gesubsidieerd onderwijs steeds gepaard moet gaan met een tuchtonderzoek. Naar aanleiding van deze discussie engageerden de sociale partners zich om de verschillende ordemaatregelen in beide statuten te bekijken en na te gaan hoe de twee decreten rechtspositie eventueel op mekaar af te stemmen zijn. Dit zou tegen 31 augustus 2010 moeten uitmonden in conclusies, met de bedoeling deze te implementeren in een van de volgende onderwijsdecreten.

raf.deweerd@acod.be

Wervingsambten GO! Oproep kandidaten tijdelijke aanstelling

Wie een tijdelijke aanstelling beoogt voor het schooljaar 2009-2010 in een instelling van het GO! moet vóór 15 juni 2009 een aanvraag indienen.

Ook laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen. Zij moeten uiterlijk op 15 oktober 2009 de scholengroep(en) waarvoor zij kandideren, een kopie bezorgen van hun intussen behaald diploma of van het voorlopig attest. Vastbenoemde personeelsleden, die een tijdelijke aanstelling ambiëren in een ander wervingsambt dan het ambt van vaste benoeming (TAO), kunnen best

ook een aanvraag voor een tijdelijke aanstelling indienen.

Hoe zich kandidaat stellen?

Kandidaten voor een tijdelijke aanstelling moeten elektronisch kandideren via het internet. De internettoepassing is te bereiken via de website van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap: www.go-jobs.be. Na aanmelding krijgt men als nieuwe kandidaat een paswoord toegekend. Kandidaten kan tot en met 14 juni 2009.

Wie zelf geen toegang heeft tot het in-

ternet, kan kandideren door gebruik te maken van een computer in een GO!-instelling of in de provinciale of regio-secretariaten van ACOD Onderwijs.

Wie al voor het schooljaar 2008-2009 kandideerde, krijgt een mail met de vraag deze kandidatuur elektronisch te hernieuwen voor het schooljaar 2009-2010. Wie tegen 15 mei 2009 hiervoor nog geen mail ontving, kan best zelf het initiatief nemen om de kandidatuur elektronisch te vernieuwen.

georges.achten@acod.be



Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur

De spelregels

Wanneer heb je recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) en hoe maak je aanspraak op dat recht? We zetten de regels die voor alle onderwijsnetten gelden op een rijtje.

Aanvragen voor een TADD moeten gebeuren met een aangetekend schrijven vóór 15 juni 2009. Kandidaten van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap kunnen hiervoor het standaardformulier gebruiken 'Aanvraag tot het bekomen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur'. In de andere netten zijn er geen standaard aanvraagformulieren. Kandidaten die in deze netten hun voorrangsrecht willen laten gelden, moeten dit doen met de formulieren van de inrichtende macht of via een zelf opgestelde brief.

Wie heeft recht op een TADD?

Je hebt recht op een TADD als je in instellingen binnen dezelfde inrichtende macht (scholengroep, gemeente) of scholengemeenschap (basis of secundair onderwijs):

- 720 dagen ambtsanciënniteit hebt verzameld, gespreid over minstens drie schooljaren, en waarvan minstens 600 dagen effectief gepresteerd werden.
- vóór 15 juni 2009 het recht op een TADD hebt laten gelden met een aangetekend schrijven of eerder al als TADD'er bent aangesteld.
- in de laatste vijf schooljaren prestaties hebt geleverd in instellingen van de betrokken inrichtende macht of scholengemeenschap.

De anciënniteit moet behaald zijn in het ambt waarin je je voorrang wil bewijzen. Je mag het aantal dagen in de aanstellingsperiode niet vermenigvuldigen met 1,2. Een aanstellingsperiode telt volledig mee als je minstens halftijds presteerde; ze telt maar voor de helft mee als je minder dan halftijds presteerde (binnen het ambt).

Binnen het ambt van leraar verwerf je het recht op een TADD voor alle vakken of specialiteiten waarvoor je het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit. Voor de vakken of specialiteiten waarvoor je het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezit, verwerf je het recht op een TADD als je de ambtsanciënniteit specifiek voor deze vakken of specialiteiten behaalde. Wanneer je ontslagen werd of een eindevaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' kreeg, mag je een bepaalde anciënniteit niet meetellen. Personeelsleden in deze specifieke situatie nemen best contact op met hun provinciale of regiosecretaris.

Wie heeft voorrang?

De inrichtende machten moeten bij de tijdelijke aanstellingen een bepaalde volgorde respecteren:

- eerst de deeltijdse vastbenoemden met recht op een TADD.
- vervolgens de tijdelijke personeelsleden met recht op een TADD die hiervoor een aanvraag indienden.

- ten slotte de tijdelijke personeelsleden die nog geen recht op een TADD hebben verworven.

In het GO! hebben personeelsleden die een aanvraag voor een (gewone) tijdelijke aanstelling indienden, voorrang op wie geen kandidatuur indiende.

Hoe aanspraak maken op je TADD-recht?

- je was al aangesteld als TADD'er: de aanvraag voor TADD loopt over de schooljaren heen. Als je bijkomende rechten op een TADD verwerft (bijvoorbeeld je wordt TADD-ge-rechtigd als leraar SO voor vakken waarvoor je het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezit), moet je wel een aanvraag indienen.

- je bent werkzaam in het gesubsidieerd onderwijs en was de vorige schooljaren niet aangesteld als TADD'er: je moet met een aangetekende brief aan de inrichtende macht laten weten dat je gebruik wil maken van je decretaal recht op een TADD. Vraag op het schoolsecretariaat of er voor deze aanvraag standaardformulieren beschikbaar zijn.

- je bent werkzaam in het GO! en was de vorige schooljaren niet aangesteld als TADD'er: gebruik de standaardformulieren die beschikbaar zijn in iedere instelling van het GO! en in de provinciale of regiosecretariaten. Op deze formulieren moet je ook je afwezigheden vermelden. Onder afwezigheden wordt verstaan: iedere werkdag die men niet voor de school presteerde, zoals ziekteverlof, omstandigheidsverlof of periodes van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden. Bevallingsverlof en verlof wegens moederschapsbescherming mogen wel worden meegeteld met een maximum van 210 dagen en moeten niet in mindering gebracht worden om de effectief gepresteerde dagen te bepalen.

Het is zeer belangrijk het aanvraagformulier correct in te vullen! Aarzel dus niet om je aanvraagformulier door de provinciale of regiosecretaris te laten controleren.

georges.achten@acod.be



Borstvoedingsverlof wordt onbezoldigd ouderschapsverlof

Voor de personeelsleden die gevat worden door de verschillende statuten (decreten rechtspositie en inspectieleden) wordt vanaf 1 april 2009 in uitvoering van cao IV het borstvoedingsverlof vervangen door onbezoldigd ouderschapsverlof.

Vóór het kind de leeftijd van 1 jaar bereikt, is het mogelijk onbezoldigd ouderschapsverlof te nemen voor een maximumperiode van 3 maanden. Deze mogelijkheid komt er naast de bestaande mogelijkheid om ouderschapsverlof te nemen in het kader van loopbaanonderbreking, waarvoor de personeelsleden een premie ontvangen van de RVA (onderbrekingspremie) en eventueel van de Vlaamse Gemeenschap (aanmoedigingspremie).

Het onbezoldigd ouderschapsverlof moet ononderbroken worden opgenomen en wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Dit wil zeggen dat de periode meetelt voor het bepalen van vakantiegeld en eindejaarstoelage. Voor de tijdelijke personeelsleden telt de periode niet mee voor het bepalen van de uitgestelde bezoldiging.

raf.deweerd@acod.be

Campusgedachte Vlaams Parlement geeft verkeerd signaal

Via een amendement wijzigde het Vlaams Parlement de voorrangsregels voor de inschrijving van leerlingen. Het voorrang verlenen aan kinderen uit de basisschool van de eigen campus is tot nu toe strijdig met de letter en de geest van de wet. De schoolkeuze op 2,5 jaar kan hierdoor ook (te) bepalend zijn voor het verdere leren en leven.

De zoveelste wijziging van het GOK-decreet (gelijke onderwijskansen) en het inschrijvingsrecht voorziet de mogelijkheid dat leerlingen uit een lagere school die op dezelfde campus gelegen is als een secundaire school, bij inschrijving in de eerste graad van die secundaire school voorrang krijgen op andere leerlingen. Deze maatregel zal wellicht zorgen voor een aanzuigeffect voor de basisscholen die gelegen zijn op een campus met een secundaire school. En dit zal nog meer het geval zijn voor die secundaire scholen die zich profile-

ren als de zogenaamde 'betere' scholen met een uitgesproken ASO-profiel.

ACOD Onderwijs vindt dit geen goede maatregel. De sociale selectie zal hierdoor nog vroeger gebeuren. De ouders die het systeem niet kennen, zullen immers merken dat - wanneer hun kind naar de eerste graad secundair onderwijs mag - een hele reeks plaatsen al bij voorrang ingenomen worden door andere kinderen. Deze maatregel zal de sociale segregatie enkel versterken: kinderen uit sociaaleconomisch sterke milieus krijgen zo nog meer voorrang op kansarme leerlingen.

Daarnaast zouden ook scholen die geen secundair onderwijs op de campus hebben nadelige effecten kunnen ondervinden van deze maatregel, waardoor de concurrentie tussen de scholen toeneemt en de druk op het personeel verhoogt.

De wachtrijen die aan de secundaire

scholen stonden, worden zo vervangen door wachtlijsten in de basisscholen die hun campus delen met aantrekkelijke secundaire scholen.

Het enige positieve aan de maatregel is dat de overheid er voorwaarden aan verbindt (experimentele aanmeldingsperiode) en dat de maatregel daardoor beperkt wordt in de tijd (2009-2010 en 2010-2011). Dit geeft op zijn minst de indruk dat de overheid zich voorzichtig opstelt en niet zeker is van het nut van deze maatregel.

ACOD Onderwijs volgt deze wijziging zeer kritisch op en zal niet nalaten eventuele mistoestanden aan te klagen. Voor ons past deze maatregel niet in een systeem om meer gelijke kansen te creëren, integendeel.

raf.deweerd@acod.be

in opdracht van de commissie Diversiteit

Verhoging bedrijfsvoorheffing op premie halftijdse loopbaanonderbreking

De federale regering verhoogde de bedrijfsvoorheffing die afgehouden wordt van de premie voor wie halftijdse loopbaanonderbreking neemt.

De netto uitbetaalde onderbrekingspremie daalt omdat de bedrijfsvoorheffing van 17,15 procent naar 30 of 35 procent wordt verhoogd. Voor personeelsleden in loopbaanonderbreking die alleen

wonen of uitsluitend samenwonen met één of meer kinderen ten laste blijft de voorheffing echter 17,15 procent.

Hierdoor ontving men op het einde van de maand maart een lagere premie. Op de belastingsaangifte met de inkomsten van 2009 zal men echter minder belastingen moeten bijbetalen of meer belastingen terugkrijgen, omdat men al meer bedrijfsvoorheffing betaalde.

Dit is voor de federale overheid een manier om sneller aan haar inkomsten te komen. Over de twee jaren bekeken, betaalt men echter niet meer belastingen en int de overheid er niet meer. Enkel het moment verschuift waarop men betaalt en de overheid ontvangt.

Dit zijn de nieuwe nettobedragen, met tussen haakjes de brutobedragen:

Volledige loopbaanonderbreking	1 ^{ste} jaar	vanaf 2 ^{de} jaar
gewone uitkering	334,26 euro (371,93)	317,54 euro (353,33)
verhoogde uitkering 2 ^{de} kind (tot 3 jaar oud)	366,06 euro (407,32)	347,76 euro (386,95)
verhoogde uitkering 3 ^{de} kind (tot 3 jaar oud)	397,89 euro (442,73)	377,99 euro (420,59)

Gedeeltelijke loopbaanonderbreking	1 ^{ste} jaar		vanaf 2 ^{de} jaar	
	minder dan 50 jaar	50 jaar of meer	minder dan 50 jaar	50 jaar of meer
gewone uitkering	130,17 euro (185,96)	241,74 euro (371,91)	123,66 euro (176,66)	229,65 euro (353,31)
verhoogde uitkering 2 ^{de} kind	142,55 euro (203,65)	264,75 euro (407,31)	135,42 euro (193,47)	251,51 euro (386,94)
verhoogde uitkering 3 ^{de} kind	154,95 euro (221,36)	287,76 euro (442,72)	147,20 euro (210,29)	273,38 euro (420,59)

(bedragen vanaf 1 maart 2009)

Ouderschapsverlof, palliatieve zorgen, medische bijstand				
volledige onderbreking	653,23 euro (726,86)			
gedeeltelijke onderbreking	minder dan 50 jaar 301,10 euro (363,42)		50 jaar of meer 510,73 euro (616,45)	

(bedragen vanaf 1 maart 2009)

Meer mogelijkheden omstandigheidsverlof

Voor de personeelsleden die onder verschillende statuten ressorteren (decreten rechtspositie en inspectieleden) zijn er twee belangrijke wijzigingen in de mogelijkheden om omstandigheidsverlof op te nemen.

De periode om de 10 dagen omstandigheidsverlof voor de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner op te nemen wordt van 30 dagen op 4 maanden gebracht. De andere elementen blijven ongewijzigd: 5 dagen moeten aaneensluitend genomen wor-

den, behalve als de inrichtende macht akkoord gaat om deze dagen niet aaneensluitend op te nemen.

Daarnaast krijgen deze personeelsleden het recht op 1 dag omstandigheidsverlof bij het huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste graad (vader, moeder,...) die geen kind is of van de tweede graad (broer, zus, schoonbroer,...). Deze dag moet op de dag van het huwelijk worden opgenomen.

Meer info over omstandigheidsverlof

vindt men op het ledengedeelte van de website.

raf.deweerd@acod.be

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80 - e-mail:
hugo.deckers@acod.be

Studiemeesters-opvoeders internaat

Verbetering prestatieregeling slapende waak

ACOD Onderwijs drong al zeer lang aan om de prestatieregeling van de studiemeester-opvoeder internaat aan te passen. Deze personeelsleden presteren 36 uur per week, maar de nachtprestaties of slapende waak worden niet als volwaardige uren meegeteld. Eén nachtprestatie telde voor drie uur mee in de opdracht, maar vanaf 1 september 2009 wordt dit opgetrokken naar vier uur.

Dit is een eerste stap in de goede richting. Niettegenstaande personeelsle-

den tijdens de nacht mogen slapen, staan zij toch in voor de veiligheid van de hen toevertrouwde kinderen en jongvolwassenen tijdens deze nachten. Iedereen was het eens dat een verrekening van drie uur niet langer aanvaardbaar was. De vier uur die nu toegekend worden, kunnen voor ons enkel een tussenstap zijn. Het is immers duidelijk dat de organisatie van de internaten, zowel wat betreft het personeelsluik als de ondersteuning door de overheid, dringend een globaal debat vereist. De omkaderingsnormen voor

de internaten in het gemeenschapsonderwijs dateren van de jaren '60, dus van de vorige eeuw. Er wordt op geen enkele manier rekening gehouden met de nieuwe vereisten en het gewijzigde doelpubliek. Zo bestaan er geen GOK-middelen (gelijke onderwijskansen) voor de internaten. Een volgende regering moet dan ook de situatie van de internaten herbekijken, want de huidige toestand is niet langer houdbaar.

raf.deweerd@acod.be

Deeltijds kunstonderwijs

Nu geen grote hervorming

Op een parlementaire vraag over het deeltijds kunstonderwijs antwoordde minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke (sp.a) het volgende:

“Een grote hervorming is in deze legislatuur niet meer haalbaar. Ik citeer zelf uit de beleidsbrief 2007-2008: een werkgroep zal instaan voor de verdere visieontwikkeling rond deeltijds kunstonderwijs en de samenhang bewaken met de commissie opgericht naar aanleiding van het rapport Bamford. Ik wil ruim de tijd nemen om over de voorstellen te overleggen met de onderwijsnetten, de directeursverenigingen, de vakorganisaties, de Vlaamse Onderwijsraad. Dat moet uiteindelijk leiden tot een nieuw decreet deeltijds kunstonderwijs. De juiste timing daarvan hangt af van de snelheid waarmee de werkzaamheden vorderen. In afwachting van dat nieuwe decreet zal ik een oplossing bieden voor een aantal praktische problemen en nagaan of de positief geëvalueerde tijdelijke projecten structureel verankerd kunnen worden.

De beleidsnota en de beleidsbrief wijzen op het belang van overleg met verschillende partners. Bovendien benadrukken ze dat daarvoor voldoende tijd moet worden uitgetrokken. Het is ‘zinvol daarbij geleidelijk te werk te gaan’, zoals het letterlijk in de beleidsnota staat.

Op uw concrete vragen kan ik het volgende antwoorden. U meldt dat het overleg met de sector over de hervorming van het deeltijds kunstonderwijs niet op gang lijkt te komen. Ik kan u echter zeggen dat er geen enkel onderwijsniveau is waar de overheid zoveel overleg pleegt met het veld als het deeltijds kunstonderwijs. Ik illustreer dit kort aan de hand van de vernieuwing van het deeltijds kunstonderwijs. De Werkgroep Inhoudelijke Vernieuwing Deeltijds Kunstonderwijs bestaat uit inspecteurs, ambtenaars en kabinetsmedewerkers, maar ook uit niet-gemandateerde deskundigen uit het onderwijsveld, waaronder ook directeurs. Met niet-gemandateerd bedoel ik dat de betrokkenen zetelen ten persoonlijke titel omwille van hun expertise en niet als vertegenwoordiger van een organisatie. Deze groep werkte een algemeen referentiekader uit voor vernieuwing van het deeltijds kunstonderwijs, onder meer uitgaande van de vragen, opmerkingen en suggesties uit het veld die mij en mijn voorgangers de voorbije jaren zijn gesignaleerd. Vervolgens bereidden subwerkgroepen per artistiek domein voorstellen voor van voorbeelddoelstellingen, opleidingsonderdelen en lerarencompetenties. Om een gezonde mix van expertises in de subwerkgroepen te verzekeren, werd aan de leden van de algemene werkgroep gevraagd namen van deskundi-

gen van binnen en buiten het deeltijds kunstonderwijs voor te stellen.

Ik kan u ook melden dat de leerkrachten eveneens op de hoogte zullen worden gehouden via de wekelijkse nieuwsbrief Lerarendirect. Bovendien is het rapport ook voor advies voorgelegd aan de Vlaamse Onderwijsraad. Voor de volledigheid stip ik wel nog even aan dat de aangehaalde overlegmomenten met de directeursvereniging informele overlegmomenten zijn. Bij de formele onderhandelingen worden de belangen van de directeurs vertegenwoordigd door hun inrichtende machten en de vakorganisaties.

In de toespraak van 14 februari 2009 stelde ik dat ik een niveaudecreet voor het deeltijds kunstonderwijs in de laatste maanden van deze legislatuur niet meer kan realiseren. Wanneer dat decreet er komt, hangt immers af van de volgende Vlaamse regering en het volgende Vlaams Parlement. Ik zei ook dat ik me engageer om de versterking van kunst- en cultuureducatie in het leerplichtonderwijs en de inhoudelijke vernieuwing van het deeltijds kunstonderwijs hoog op de politieke agenda te zetten en daar te houden tijdens de komende Vlaamse verkiezingen.”

hugo.deckers@acod.be



ACOD VRT verwerpt loonakkoord contractuelen

De voorbije maanden werd er op de VRT onderhandeld tussen de drie vakbonden en de directie over een loonakkoord voor de contractuele medewerkers voor de periode 2009-2011. Na twee grondige besprekingen van ons vakbondscomité over de ontwerpteksten heeft ACOD VRT het ontwerpakkoord verworpen op het basisoverlegcomité van 2 april. Enige duiding.

Functieklassen en loonvorken

Bij de omvorming eind jaren '90 van een parastatale naar een nv van publiek recht werd de statutaire aanwerving op de VRT stopgezet. Er werd een eerste sectoraal akkoord contractuelen afgesloten, waardoor de contractuele functies in 14 functieklassen werden ingedeeld en aan elke functieklassse een loonvork werd toebedeeld (een beginloon en een mogelijk eindloon). Elke reeds aanwezige contractueel werd op basis van zijn loon ingeschaald in zijn loonvork. Individuele loononderhandelingen waren mogelijk. Zo kwam men tot een dubbele unieke

situatie: een openbare dienst waar er geen enkele band meer is tussen het statutaire en het contractuele loonbeleid én een bedrijf met nu bijna 2000 bedienden waar er geen barema's zijn. Telkens opnieuw diende er onderhandeld te worden over wat de jaarlijkse opslag (of baremieke verhoging) was voor de contractuelen. Zij hadden dus geen enkel zicht op hun toekomstige loonevolutie.

Bij een hervorming van het functieclassificatiesysteem werden functieklassen samengevoegd en werden de 14 klassen teruggebracht tot 7. Met de loonvorken deed men hetzelfde, waardoor de aanvangswedde voor de vroegere oneven klassen daalde. Bijvoorbeeld: klassen 10 en 11 werden samengevoegd in klasse 5, op die manier daalde de aanvangswedde van de vroegere klasse 11 met een kleine 10 procent.

Referentieloonpositie

Bij het loonakkoord voor 2008 is er onder impuls van ACOD VRT voor een eerste keer een referentieloonpositie

ingevoerd. Voor alle klassen werd op basis van de jaarlijkse verhogingen van de voorbije jaren en een gemiddelde stijging van 1.5 procent per jaar, een tabel uitgewerkt met het loon dat men minstens zou moeten hebben als men een bepaald aantal jaren op de VRT heeft gewerkt. Doordat alle jaren, ook die met diverse soorten losse contracten, werden meegeteld kregen 250 contractuelen een verhoging van hun loon die in sommige gevallen ging tot 250 euro per maand bruto. Een zekere rechtvaardigheid werd zo gerealiseerd.

Gesegmenteerde loopbaan

Bij de loononderhandelingen voor 2009-2011 kwam de directie met een voorstel voor een gesegmenteerde loopbaan: een startsegment met een jaarlijkse loonsverhoging van meer dan 2,5 procent zodat men op 4 jaar uit dit startsegment was, en een groeisegment om op 15 jaar aan het midpunt te komen (39 procent boven de aanvangswedde). Daarna zou er dan een lagere

jaarlijkse loonsverhoging zijn. De vakbonden gingen akkoord met deze aanpak, omdat de aanvangslonen in de belangrijkste aanwervingsklassen voor contractuelen erg laag zijn en er zo toch een beter perspectief was voor de jonge collega's.

Akkoord met aanvullingen

Ons akkoord was wel verbonden aan twee wezenlijke aanvullingen. Ten eerste moesten de collega's die al langer in huis zijn, ook kunnen genieten van dit nieuwe loonbeleid. Ten tweede dienden er aparte maatregelen te komen voor de contractuelen die nog aangeworven waren toen de statutaire loonschalen de norm waren en die, door de opeenvolgende inleveringen, tot 1000 euro per maand bruto minder verdienen dan hun statutaire collega's die samen met hen begonnen.

Het vakbondscomité van ACOD VRT werd constant op de hoogte gehouden van de onderhandelingen en heeft de laatste besprekingen afgerond met enkele grondige bezwaren. We brachten deze naar voren op het overleg, maar de directie wenste op geen enkel punt ook maar enige tegemoetkoming te doen. ACV en VSOA gingen immers al akkoord. Met de jaarlijkse opslagen onder midpunt (2 en 2,5 procent in het startsegment en 1,25 à 1,5 procent onder het eerste groeisegment) gaan we wel akkoord.

Wat zijn de bezwaren van ACOD VRT?

Voor de groep van contractuelen in dienst vóór de nv-omvorming werd geen enkele maatregel voorzien, zelfs geen belofte om dit in de loop van 2009-2011 nog eens te bekijken, zoals door de drie vakbonden samen was gevraagd.

Om een bijpassing te kunnen voorzien voor de al aanwezige contractuelen in functie van het nieuwe loonbeleid, werd een nieuwe referentielooncurve 2009-2011 uitgewerkt. Hierover waren er heel wat bezwaren van ACOD VRT:

- de nieuwe referentielooncurve is voor verschillende klassen voor een bepaalde periode lager dan de referentielooncurve van 2008.
- als men nooit een individuele opslag kan krijgen, duurt het soms 41 jaar om het einde van zijn loonvork te halen, wat ook een achteruitgang is tegenover 2008.
- collega's die al een promotie kregen, worden ongelijk behandeld.
- doordat de bijpassing wordt beperkt tot 1,5 procent geraken veel personeelsleden niet op die referentielooncurve.
- eens voorbij het midpunt kan men nog slechts rekenen op 1 procent opslag per jaar.

Er is wel geld om enkele aanpassingen te doen:

- binnen het loonakkoord voorziet de directie 0,45 procent van de loonmassa voor individuele opslagen. Door de versnelde groei in het begin gaat de druk op individuele opslagen verminderen en kan een deel van dat geld gebruikt worden voor de collectieve aanpak.
- de directie geeft zelf toe dat de aanpassingen in 2011 min-

der gaan kosten dan gebudgetteerd, maar wil geen gesprek om dan op basis van de cijfers enkele zaken bij te werken.

- onlangs gaf de directie een motivatiepremie van 400 euro bruto aan alle medewerkers en er is nog een pak geld voorzien voor de bonussen van de managers. Dat is elk jaar begroot en dus gaat het argument van de eenmaligheid van premies niet op.

De directie denkt dat een goed sociaal beleid mogelijk is zonder ACOD VRT. Wij hebben onze bezwaren naar voren gebracht op een open manier en waren bereid tot een gesprek en een compromis. De directie weigerde om op wat dan ook in te gaan. Het zij zo. ACOD VRT zal vanzelfsprekend hiermee rekening houden in haar toekomstige houding.



Seintjes

Antwerpen

Zitdagen gepensioneerden

Op de volgende dinsdagen organiseert ACOD LRB Antwerpen zijn jaarlijkse zitdagen voor gepensioneerden en bijna-gepensioneerden: 28 april, 26 mei, 30 juni, 29 september en 24 november. Al deze zitdagen vinden plaats in de Ommeganckstraat 47, 2018 Antwerpen, lokaal 407. De zitdag van 29 september vindt plaats in lokaal 318. Meer informatie: Liliane Haest, 03/213.69.25 of liliane.haest@acod.be.

Zitdagen gepensioneerden

Op de volgende dinsdagen organiseert ACOD LRB Antwerpen zijn jaarlijkse zitdagen voor gepensioneerden en bijna-gepensioneerden: 28 april, 26 mei, 30 juni, 29 september en 24 november. Al deze zitdagen vinden plaats in de Ommeganckstraat 47, 2018 Antwerpen, lokaal 407. De zitdag van 29 september vindt plaats in lokaal 318. Meer informatie: Liliane Haest, 03/213.69.25 of liliane.haest@acod.be.

Brussel

Rood Bal

Op 30 april organiseert ACOD LRB Brussel het Rood Bal. Kom om 21 uur naar de hoofdingang van het Koning Boudewijnstadion, Houba de Strooperlaan, 1020 Brussel. Draag liefst iets rood als symbool voor ons progressief en socialistisch engagement en feest met ons mee. Er is voldoende parkeerplaats, maar je kan natuurlijk ook met de metro komen (lijn 1A, halte Heizel) of met tram 23, 51 en 94 of met bus 84 en 88. Meer info bij Hajar Sedki: 02/226.13.30 of via Hajar.sedki@acod.be.

Limburg

Gepensioneerden naar Diksmuide

Op 28 mei organiseert ACOD Gepensioneerden Limburg een daguitstap naar

Diksmuide. Op het programma staat een rondleiding in Diksmuide en een bezoek aan de IJzertoren en de Dodengang. Er is een middagmaal voorzien. Vertrek om 6.30 uur en terugkomst om 17.30 uur aan het station van Hasselt. Inschrijving door overschrijving van 35 euro per persoon vóór 20 mei op rekeningnummer 878-3022001-55 met vermelding 'Uitstap Diksmuide' of rechtstreekse inschrijving bij Jean Theunis 0486/126.320.

Vormingsdag voor senioren

Op 15 juni organiseert ACOD Gepensioneerden Limburg een vormingsdag over 'Voorzieningen en zorg voor het levenseinde'. De vorming begint om 9 uur met koffie en ontbijtkoeken. In de voormiddag wordt praktische informatie gegeven over palliatieve zorgen in Limburg en wordt de film 'Wanneer genezen niet meer kan' getoond. Om 12 uur is er een middagmaal voorzien en in de namiddag staat er een vorming op het programma over wilsverklaringen inzake gezondheidszorg en levenseinde. Notaris Gilissen geeft informatie over erfenis, testament en schenkingen. De vorming eindigt rond 17 uur. Inschrijven kan door storting van 5 euro per persoon vóór 1 juni op rekeningnummer 878-3022001-55 of rechtstreeks bij Jean Theunis 0486/126.320.

Mechelen

Gepensioneerden naar Brugge

Op 16 juni organiseert ACOD Gepensioneerden Mechelen in samenwerking met Linx+ en S-Plus Mechelen een uitstap naar Brugge. Op het programma staat een stadswandeling met gids, middagmaal in het Crown Plaza Hotel, een bezoek aan het Hospitaalmuseum en de stadsbrouwerij De Halve Maan met inbegrepen een frisse pint. Er wordt om 9.05 uur afgesproken in het gebouw van ACOD Mechelen, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen. De terugkomst is gepland voor 18.37 uur in het station van Mechelen. Inschrijven kan vóór 30 mei op het secretariaat

van ACOD Mechelen (contant) of met telefonische reservering (015/41.28.44) en overschrijving op rekeningnummer 878-1171901-36. De daguitstap kost 37 euro maar de treinreis en de drankjes bij het middagmaal zijn hierin niet inbegrepen. De deelnemers worden dus gevraagd zelf te zorgen voor een treinticket heen en terug Mechelen-Brugge.

Gepensioneerden naar Plantentuin Meise

Samen met de S-Plus afdeling van Mechelen en Linx+ organiseert ACOD Gepensioneerden Mechelen op 19 mei een daguitstap naar de Nationale Plantentuin te Meise. Er wordt afgesproken om 12.15 uur aan het ACOD gebouw te Mechelen, Stationsstraat 50. Vandaar uit vertrekken we naar het station en nemen we de trein naar Londerzeel en de bus naar Meise. In de Plantentuin worden we rondgeleid en krijgen we informatie over de geschiedenis en de werking van de tuin. Na het bezoek is er mogelijkheid iets te drinken in de Orangerie. Om 17.16 uur wordt de trein terug naar Mechelen genomen. Inschrijven kan via het secretariaat van ACOD of via telefonische reservering (015/41.28.44) en overschrijving op het rekeningnummer 878-1171901-36. De daguitstap kost 8 euro, niet inbegrepen zijn de trein- en busreizen en eventueel het drankje in de Orangerie.

Meerdaagse Parijs gepensioneerden

ACOD Gepensioneerden Mechelen gaat van 31 juli tot 2 augustus op uitstap naar Parijs. We reizen met de Thalys en spreken rond 8 uur 's morgens af in Brussel-Zuid. We overnachten in het drie sterren Carlton Hotel, gelegen in het hartje van Parijs (Boulevard Rochechouart 55, 75009 Paris). Prijs per persoon: 240 euro voor kamer met ontbijt en treinreis of 110 euro met eigen vervoer (afpraak is dan 9.30 uur te Paris-Nord). Inschrijven kan op het secretariaat vóór 1 mei (015/41.28.44) met betaling van een voorschot van 100 euro per persoon.

Seintjes

Ontbijten met sp.a-mandatarissen

Op 13 mei hebben de leden van ACOD Gepensioneerden Mechelen en Linx+ de mogelijkheid samen te ontbijten met drie regionale parlementairen van de sp.a: Caroline Gennez (voorzitter sp.a), David Geerts (volksvertegenwoordiger Federaal Parlement) en Anissa Temsamani (volksvertegenwoordiger Vlaams Parlement). Het ontbijt met koffie, thee, croissants, koffiekoeken en broodjes met kaas en hesp, begint om 9 uur en vindt plaats in het ACOD-gebouw, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen. Deze activiteit is gratis, maar men moet wel inschrijven vóór 7 mei op het ACOD secretariaat of telefonisch op 015/41.28.44.

West-Vlaanderen

Familiehappening ACOD OK

Op 13 juni organiseert het steunpunt Zuid in samenwerking met Linx+ en Achturencultuur 'ACOD OK', de eerste familiehappening voor alle ACOD-leden en hun gezin. De happening begint om 15 uur in ontmoetingscentrum De Vonke in Heule. Op het programma staan voor de allerkleinsten een optreden van clown Sergelino, kinderschminkster, springkastel en een kleurhoek. Voor de ouders en grootouders zijn er volksspelen met een handvol prachtige prijzen. Er zijn ook workshops van Bond Moyson, ABVV jongeren en digitale fotografie. Voor de randanimatie zorgt dansgroep de Egelantier en Jurgen Pollet van de Kortrijkse Revue, alias Urbie. Om 19 uur is er een aperitiefje en zorgt dj Sergio tot in de late uurtjes voor de nodige stemming. Prijs bedraagt 5 euro, kinderen onder de 12 jaar zijn gratis. Inschrijven kan door storting van het verschuldigde bedrag op rekeningnr. 979-1516949-68 van Gilbert De Mullie, Rijselsestraat 175, 8560 Moorsele met vermelding van het aantal volwassenen, kinderen onder de 12 en sector. Inschrijven kan tot en met 5 mei. Inlichtingen bij Gilbert De Mullie, tel. 0497/28.70.59 of via www.bloggen.be/achturencultuur.



Informatieavond tweede pensioenpijler

Op 11 mei organiseert ACOD West-Vlaanderen een informatieavond over de tweede pensioenpijler in de openbare diensten. Algemeen secretaris van de Vlaamse Intergewestelijke ACOD, Chris Reniers, komt spreken om 18.30 uur in het ACOD-gebouw (zaal 1) in de St.-Amandsstraat 112 te Roeselare. Alle leden en militanten zijn welkom.

Rooie Fuif Brugge

Op 30 april organiseert ACOD Brugge de Rooie Fuif in café Tramhuis, Gaston Roelandtsplein 2 te Assebroek. Ingang is gratis en iedereen is welkom. De deuren gaan open om 20.30 uur.

Afdeling Veurne Wandeltocht

Op 18 juni organiseert de afdeling Veurne van ACOD in samenwerking met Linx+ een wandeltocht. Ontdek een stukje Veurne Ambacht door Veurne Centrum en de Moeren. De afstanden bedragen 6, 11, 16, 20, 25 en 28 km. De start is voorzien van 8 tot 15 uur in café Centra, Zuidburgweg 124 in Veurne (100 m van het station en vlakbij de bushalte Veurne). Kom je met de wagen, neem dan afrit Veurne (1A) op de E40. Inschrijving: 1,50 euro - ledenkorting van Aktivia van 0,40 euro.

Afdeling Oostende "Het einde van de vrije markt"

Op 5 mei van 18u45 tot 20u15 organiseert de afdeling Oostende "Het einde van de vrije markt". Gastspreker, John Crombez, geeft op deze avond een boeiende toelichting over de gevolgen van een vrije marktpolitiek op alle sectoren. Alle ACOD-leden zijn welkom. De toegang is gratis; een seintje vooraf is wel gewenst op volgende nummers: 0494/64.47.94 of 0494/20.99.83

Afdeling Oostende Zitdagen senioren

Om tegemoet te komen aan de vele vragen van de senioren organiseert het seniorenbestuur van de afdeling Oostende een zitdag. Je kan iedere derde donderdag van de maand van 9u30 tot 11u30 in de St.-Niklaasstraat 8 in Oostende. Je kan ook telefonisch contact opnemen met de voorzitter op het nummer 059/27.98.07.

1 mei

Oost-Vlaanderen

Gent

Op **30 april** organiseert S-Plus Oost-Vlaanderen een zangfeest voor 1 mei in het Rust- en Verzorgingscentrum Domino, Sint-Margrietstraat 36 te Gent. De deuren gaan open om 13.15 uur. Op het programma staat het Gents Gemengd Zangkoor (14 uur), Marc Meersman & Laurena (15.15 uur) waarna het Gents Gemengd Zangkoor eindigt met de Internationale. Aansluitend brengt de zanggroep Morgenrood om 17.30 uur aan het MIAT een hulde aan P. De Geyter, toondichter van de socialistische Internationale. Schepen Martine De Regge sluit af met een gelegenheidstoespraak. Leden S-Plus en VFG 5 euro, niet-leden 7,5 euro. Kaarten te verkrijgen ter plaatse of bij S-Plus, VFG afdelingen en secretariaat: tel. 09/333.57.82 of mail: roos.martens@socmut.be, celine.debisschop@socmut.be.

1 mei om 10 uur verzamelt ACOD in de Bagattenstraat, om 11 uur start de stoet aan de Vooruit en om 12.30 uur zijn er de 1 mei-toespraken aan Sint-Jacobs. Van 12 tot 14 uur is er een optreden van 'De propere fanfare' en 'Jour de fête'. Om 12.30 uur is er een etentje voor de militanten van de centrales in Ons Huis, Vrijdagmarkt 9 (stoverij met frietjes of beenhesp met frietjes met een keuze van 2 verschillende sauzen of vegetarische burger met een groentebuffet; koffie en het dessert aan Sint-Jacobs). Het etentje kost 10 euro en vooraf inschrijven bij je centrale is verplicht. Om 14 uur zijn er optredens van 'The Arquettes', gevolgd door 'Luna Twist' (Dirk Blanchart) om 15.30 uur.

Aalst

1 mei om 10 uur 1 mei-toespraken op de Houtmarkt met aansluitende optocht. Om 12 uur barbecue (tent ABVV-parking Houtmarkt). Inschrijving vooraf verplicht bij IPW Aalst: tel. 053/72.78.24, eddy.quintens@abvv.be. Prijzen: volwassen 10 euro, kinderen 6 euro.

Dendermonde

1 mei om 12 uur etentje paardeworsten met frieten (onbeperkt) + 2 drankbonnetjes voor 10 euro. Er is ook een kindermenu: kipfilet met appelmoes en frietjes voor 5 euro. Om 14 uur zijn er de 1 mei-

toespraken, om 15 uur een optreden van de coverband The Wizards en om 16.30 uur muziek van dj Eddy Delwhite.

Ronse

1 mei om 10 uur verzamelen aan het Feestpaleis, Stationsstraat 21 te Ronse. Om 10.30 uur: vertrek 1 mei-optocht, gevolgd door toespraken in het COC te Ronse.

Sint-Niklaas

24 april om 19.30 uur is er een 1 mei-bijlartwedstrijd in café Rembrandt voor eigen leden, Breedstraat 120 te Sint-Niklaas. De inleg bedraagt 3 euro en er is een trofee voor de eerste plaats. Meer info: Alex Daman, 0476/43.93.81.

25 april van 14 tot 16 uur waardeschatting van oude boeken door Pol Van den Abeel, georganiseerd door de Culturele Centrale Boontje, in samenwerking met Curieus. Plaats: Stedelijk Museum (SteM), Zwijgershoek, Sint-Niklaas. Meer info bij Lucien Bats op 0476/54.16.26. Van 16 tot 17 uur organiseren Boontje & Curieus met Daan Anthuenis, Sigrid De Wilde en Marcella Piessens een poëzieprogramma rond het werk van Hans Lodeizen. Ook hier is het SteM the place to be!

25 april om 20 uur de 1 mei-schietsing in café De Boogscheut, Vleeshouwersstraat te Sinaai. Er is 50 euro gratis! Vooraf inschrijven is noodzakelijk, want het aantal deelnemers is beperkt. Meer info: Mike Nachtegaal, 0479/90.21.84.

26 april om 10.30 uur Lenteconcert door de Socialistische Harmonie De Toekomst. Laat u meevoeren op een lentebries van prachtige muziek tijdens een gezellige zondagvoormiddag in het Volkshuis, Vermorgenstraat 9 te Sint-Niklaas. Meer info: Diane Boel, 0498/74.31.41.

26 april om 11 uur uitreiking van de 15'de Poëzieprijs van de Culturele Centrale Boontje. De feestelijke zitting heeft plaats in de ontvangstaal van het stadhuis van Sint-Niklaas. Na afloop wordt in het stadhuis aan de aanwezigen een receptie aangeboden. Meer info: Lucien Bats, 0476/54.16.26. Gratis toegang.

30 april om 19 uur mei-avond in de Siniscoop.

1 mei om 10 uur 1 mei-optocht met vertrek aan het Volkshuis. Vanaf 12.30 uur organiseert het ABVV een lekker etentje en gezellig samenzijn met discobar Ives. Op het menu staat een halve braadkip, vol-au-vent of een vegetarische burger met frietjes en sla. Dit alles voor 7,50 euro per persoon (kinderen ¼ kip voor 5,50 euro), twee drankjes naar keuze inbegrepen. Plaats: Volkshuis, Vermorgenstraat 9. Vooraf inschrijven is nodig en kan op tel. 03/760.04.28 (Rebecca) of in de lokalen van het ABVV, IPW Waasland. Vanaf 21 uur: Mayday-party voor Waardig Werk in fuifzaal 't Centrum, Apostelstraat 13 ten voordele van 11.11.11. Optredens van o.a. dj Turbo Pascals (Tomas De Soete en Davy De Meyer). Meer info: Nathalie Van Garsse, 0485/22.99.07.

West-Vlaanderen

Oostende

Traditiegetrouw verzamelen de ACOD-leden om 9u15 aan het ACOD-gebouw (St.-Niklaasstraat 8, 8400 Oostende) om onder muzikale begeleiding van de Melody Makers om 9u30 (via het Wapenplein, Adolph Buylstraat, Van Iseghemlaan) naar het ABVV-gebouw te op te trekken en zich daar bij de 1 mei-stoet te voegen.

Brugge

Op 1 mei volgen de senioren van ACOD Brugge met vlag en spandoek de betoging vanaf de Verlorenhoek. Vertrek is gepland om 9.30 uur. Voor de senioren die niet goed te been zijn, is er vervoer per treintje. Voor inschrijving: Jan Samson, tel. 050/67.59.20, 0473/86.17.22 of samson.jan@pandora.be.

Vlaams-Brabant

1 mei in Leuven

Om 10u start de straatanimatie 'Tupolev' op het Martelarenplein aan het station van Leuven, gevolgd door toespraken van Mia De Vits, Rudy De Leeuw en Frank Vandenbroucke om 10u30. Om 11u vertrekt de optocht, afgesloten met straatanimatie.

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Digitale nieuwsbrief ACOD Registreer je nu al!

Binnenkort start de ACOD met haar eerste digitale nieuwsbrief. Per e-mail kunnen we je zo snel op de hoogte houden van wat er leeft in onze vakbond, met nieuws voor senioren, jongeren en tal van actuele thema's.

Je kan je nu al registreren via ACOD Online om onze nieuwsbrief te ontvangen. Surf naar www.acodonline.be/nieuwsbrief en bezorg ons je e-mailadres. Om je te kunnen identificeren moet je eerst je lidnummer ingeven. Dat vind je terug bij je adresgegevens (rode strook) op de achterzijde van Tribune, zoals aangegeven in bijgevoegd voorbeeld. Daar is het lidnummer van Jan Pieters '123456-78'. In totaal bestaat je lidnummer dus uit acht cijfers, waarvan de twee laatste gescheiden zijn door een streepje. Geef de code op jouw exemplaar van Tribune in in het veld 'lidnummer'. Je e-mailadres typ je in het veld 'e-mail'. Vervolgens klik je op 'verstuur'. Je registratie is voltooid en binnenkort ontvang je de gloednieuwe digitale nieuwsbrief van de ACOD.



Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

123456-78
PIETERS JAN
GEUNSLAAN, 12
9000 GENT

12345 6789 01

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

www.acodonline.be/nieuwsbrief