

maandblad, verschijnt niet in augustus
afgiftekantoor 9099 Gent X – P 2A9795

november 2011 - 67.10

Tribune

neen

aan de
afbraakpolitiek

Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	11
Tram Bus Metro	15
De Post	16
Brabo	17
Gazelco	18
Telecom	19
Federale Overheidsdiensten	21
Vlaamse Overheidsdiensten	26
Lokale en regionale besturen	31
Onderwijs	34
Cultuur	38
Agenda	40

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Rita Coeck, Hugo Deckers,
Jef De Doncker, Jan Vanwesemael,
Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette
Muylaert, Guido Rasschaert, André
Vandekerkhove, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd Verrassingsprijs

Winnaars

Winnaars 'Inglorious Basterds'

Annemie Cornelis (Kapelle-op-den-bos), Patrick De Paepe (Asper), Jan De Weger (Gent), Pieter Timmermans (Meeuwen), Alfons Lammens (Sterrebeek) ontvangen de film van Quentin Tarantino. Zij wisten dat de financiële transactietaks of FTT een belasting is op de verhandeling van financiële producten, dat cao 100 handelt over een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming en dat Diverscity een samenwerkingsverband is tussen de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) en de vakbonden ACV Openbare Diensten, ACOD LRB en VSOA LRB.

**Nieuwe prijs:
Verrassingsprijs**

Vragen

- Waar vindt begin december de VN-klimaatconferentie plaats, waarop de klimaatverandering eindelijk zou moeten worden aangepakt?
- Wat is de betekenis van GO YEW, de benaming van de jongerenwerking ACOD Overheidsdiensten?
- Hoeveel pensioenpijlers zijn er volgens Jos Berghman, hoogleraar Sociale Wetenschappen aan de KULeuven?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt Tijd om de democratie te versterken

Dagelijks duiken nieuwe economische en financiële problemen op. Het is net alsof we wonen in een huis dat op instorten staat en waar we vergeefse pogingen doen om de muren te stutten. Hoe is het zover kunnen komen?

Chris Reniers: "Het is typerend dat iedereen probeert de zwarte piet door te schuiven. Ik vind het echter schandalig dat zij die onmogelijk hun schuld kunnen ontkennen, toch proberen hun verantwoordelijkheid te ontlopen. Ik hoorde een Duits bankier stellen dat de crisis eigenlijk niet de schuld is van de banken en financiële wereld. Integendeel, volgens hem moest het maar eens gedaan zijn met banken, beleggers en ondernemers daarvoor te stigmatiseren. Ze zouden immers al decennialang de ruggengraat van de samenleving vormen en de welvaartstaat financieren. Dat een verdraaide logica aan terrein wint, blijkt ook uit een recente studie van Tempo-Team. Steeds meer Belgen zouden vinden dat werklozen harder moeten aangepakt worden, dat de arbeidsmarkt flexibeler moet worden en het brugpensioen moet afgeschaft worden. De waarde van een dergelijke studie is echter zeer discutabel."

Is de politiek de controle kwijt?

Chris Reniers: "De politiek neemt blijkbaar niet langer de beslissingen en bepaalt evenmin de regels. Die taak lijkt overgenomen door schimmige 'decision makers' die blijkbaar veel invloed hebben in de economische en financiële wereld. Het probleem is, zoals blijkt, dat wanneer zij het verknoeien – en dat gebeurt nogal eens – ze hun verantwoordelijkheid weigeren te nemen. Eigenlijk komt dit alles neer op het afschuiven van de verantwoordelijkheid en de gevolgen doorschuiven naar de bevolking. Het grootste deel van die bevolking kan echter niet anders dan de crisis hulpeloos ondergaan, zonder er zelf veel aan te kunnen veranderen. Slachtoffer zijn dan onschuldige mensen en een waardevol maatschappijmodel dat we na de Tweede Wereldoorlog zorgvuldig hebben opgebouwd. Langzaam maar zeker zie je dat afbrokkelen en ontmanteld worden. De reden? De politiek is niet langer bij machte om fundamentele keuzes te maken over wat belangrijk is in onze maatschappij."

Onze democratie wordt dus hoe langer hoe meer uitgehold?

Chris Reniers: "Beetje bij beetje wordt onze maatschappij verder aangetast door de verwijten en de haat die verspreid worden. De crisis zet mensen tegen elkaar op: werkenden tegen werklozen, gezonden tegen zieken, Vlamingen tegen Walen en Brusselaars, actieven tegen gepensioneerden, jongeren tegen ouderen, Slovenen tegen Grieken, Finnen tegen Portugezen, ... Vergelijk het met de crisis van de jaren '30. Ook toen werd de bevolking massaal uitgeperst, met alle gevolgen van dien. Ook toen doken zelfverklaarde redders op. Die mogen en kunnen het democratisch en parlementair model echter niet vervangen. Het is tijd om onze democratie opnieuw te versterken door middel van solidariteit en samenwerking. Via democratische weg moet de politiek terug haar bevoegd-



Chris Reniers - Algemeen secretaris ACOD

heden in handen nemen en de samenleving, economie en financiële wereld opnieuw reguleren. Ook op Europees vlak is dat noodzakelijk. President Sarkozy en bondskanselier Merkel verdedigen vooral de belangen van hun eigen land en zijn niet van plan te werken aan spelregels en oplossingen voor de hele Europese Unie. Zo'n houding is koren op de molen van de anti-Europese krachten die de EU uit verband willen spelen. Ze zien nu hun kans om hun 'business als usual' voort te zetten. Net zoals op nationaal vlak, moet ook de EU zich democratisch versterken, socialer worden en als een solidair blok optreden."

Te midden van die chaos proberen de regeringsonderhandelaars een begroting en sociaaleconomische agenda op te stellen. Wat zijn je verwachtingen?

Chris Reniers: "We zullen nauwlettend in de gaten houden wat er op sociaaleconomisch vlak op de plank ligt. Samen met het ABVV zal de ACOD erop staan dat alle lasten rechtvaardig verdeeld zullen worden. Vergeet niet dat een afbouw van de openbare diensten ook een verhoging van de lasten betekent. Verder moeten ook de ondersteuning door en financiering van de sociale zekerheid op een evenwichtige en rechtvaardige manier gebeuren. De ACOD kan in elk geval geen structurele maatregelen aanvaarden waardoor onze kinderen en kleinkinderen het minder goed zullen hebben dan wijzelf."



Jos Berghman

Interview Jos Berghman

“Hét ambtenarenpensioen bestaat niet”

Als hoogleraar aan de faculteit Sociale Wetenschappen van de KULeuven specialiseert Jos Berghman zich in onderzoek naar sociaal beleid en sociale zekerheid. Hij is een internationaal gerenommeerd pensioenexpert en dus de uitgelezen persoon om een nuchtere kijk te geven over de toestand van ons pensioenstelsel.

Om haar begroting in orde te krijgen moet de federale regering zoeken naar nieuwe inkomsten en tegelijkertijd de uitgaven beperken. Voor de besparingen wordt al snel gekeken naar het wettelijk pensioen, dat een flinke hap uit het budget neemt. Zijn de wettelijke pensioenen onbetaalbaar geworden?

Jos Berghman: “Men moet steeds naar de inkomsten en de uitgaven kijken, dus de bijdragen en de uitkeringen. Uiteraard is het dus een goede zaak dat iedereen zo lang mogelijk blijft werken, want zo garandeer je gedurende lan-

gere tijd bijdragen en is er meer geld in kas voor de uitkeringen. In principe zou iedereen de pensioengerechtigde leeftijd moeten kunnen bereiken als werkende. Sommigen zullen zelfs nog langer willen doorgaan en volgens mij moet je dat ook gewoon toelaten – zonder het te verplichten. Zolang ze werken, dragen ze immers bij én trekken ze nog geen pensioen. Dat is dubbel winst! De participatie op de arbeidsmarkt verhogen is dus ideaal om de wettelijke pensioenen te financieren, en wat dat betreft hebben we nog veel marge voor verbetering. Een tweede stap om de betaalbaarheid te verbeteren is de verhoging van de pensioenleeftijd, maar daar kan men pas aan beginnen eens de eerste stap is vervuld.”

Langer werken, hogere pensioenleeftijd? Veroorzaakt dat geen jongerenwerkloosheid en is dat wel haalbaar voor iedereen?

Jos Berghman: “Ik merk op de arbeidsmarkt een enorme afstand tussen het ‘macrodiscours’ en de ‘micropraktijk’. Werkgevers willen meer flexibiliteit en langer werken, maar als puntje bij paaltje komt zijn ze de eerste om brugpensioenen voor te stellen bij herstructureringen. Uiteraard gaan vakbonden daarmee akkoord. Het is immers een goede oplossing voor hun leden. Maar die praktijk staat veraf van waar men op economisch macroniveau voor pleit en van wat nodig is. Ik begrijp niet dat vakbonden nooit afspraken maken die de werkgevers tot echte prestaties dwingen. Je hebt steeds een arbeidsvraag en een arbeidsaanbod. De werkgevers willen een beter aanbod, meer bijscholing en langer werken. Maar waar is de beveiliging van de jobs die daartegenover moet staan?”

Om terug te keren op de eerste vraag: is het wettelijk pensioen te hoog en weegt het daarom te zwaar op het overheidsbudget?

Jos Berghman: “Het huidige wettelijke pensioen is eigenlijk enkel nog een minimumpensioen. Het vervult al lang niet meer zijn rol van beveiliging van de levensstandaard. In de jaren '80 en '90 heeft men tijdens een periode van budgettaire moeilijkheden eigenlijk stilzwijgend bespaard op de pensioenen. Het gevolg daarvan is dat nu meer dan de helft van de bevolking meer bijdraagt aan de eerste pijler, dan ze er zelf zal uit ontvangen. Die uitkeringen zijn bovendien zo marginaal gestegen dat ze al lang niet meer volstaan om het loon te vervangen en dus het behoud van de levensstandaard te waarborgen. Ik zou het al zeer mooi vinden indien de overheid erin zou slagen de eerste pensioenpijler op het huidige niveau te houden. Maar zelfs daarover moeten we ons niet te veel illusies maken, vrees ik. Daarom zou de overheid best proberen alles in het werk te stellen om de laagste pensioenen terug op een fatsoenlijk niveau te krijgen.”

Om de uitholling van de eerste pensioenpijler op te vangen ontstonden er andere pensioenpijlers. Hoeveel onderscheid is er?

Jos Berghman: “Ik tel er zeven in totaal. Er is de eerste pijler van het wettelijk pensioen, de tweede pijler van het aanvullende pensioen via het werk, de derde pijler van de fiscaal bevoordeelde bijkomende pensioenverzekering, de vierde pijler van de niet-fiscaal bevoordeelde bijkomende pensioenverzekering, de vijfde pijler van het eigen spaarboekje, de zesde pijler in de vorm van de eigen woning en de zevende pijler in de vorm van de gratis of eenvoudige toegang tot tal van sociale voorzieningen. Waar vroeger de eerste pijler moest zorgen voor de beveiliging van levensstandaard, zal die component nu veeleer onder de tweede pijler van het aanvullend pensioen vallen.”

Die tweede pijler bestaat helaas nog niet voor iedereen en dus riskeren we dat sommigen ervan zullen kunnen genieten en anderen niet.

Jos Berghman: “Momenteel kan ongeveer de helft van de werknemers in de privé erop rekenen; in de openbare sector is dat nog veel minder het geval. Bovendien is het ook geen oplossing voor veel oudere werknemers, die gezien hun korte bijdrageperiode maar

een beperkt bedrag zullen ontvangen uit hun aanvullend pensioen. En de periode daarvoor volstorten ter compensatie is te duur. Voor jongeren zal die tweede pijler dan weer veel beter uitvallen en daarom moet die volgens mij ook veralgemeend worden. Enkele jaren terug hoopte ik overigens dat de sociale partners een deel van de beschikbare loonruimte zouden gebruiken voor uitbetaling van een deel in direct loon en een deel in indirect loon, dus voor pensioenrechten. Ik zag dat liefst geïntegreerd in een interprofessioneel akkoord, zodat ook de zwakke sectoren daar mee van kunnen profiteren. Helaas heeft dat niet mogen zijn.”

“Het wettelijke pensioen is eigenlijk enkel nog een minimumpensioen.”

De verschillende pensioenpijlers vervullen elk hun eigen rol binnen het pensioenbeleid. Kan je daar wat meer over vertellen?

Jos Berghman: “Als je aan een goed pensioenbeleid wil doen, moet je mensen leren af te stappen van de idee dat het pensioen een bedrag is waarop ze automatisch recht hebben op de dag van hun pensionering. Dat is niet het geval voor het wettelijk pensioen en zou het eigenlijk evenmin mogen zijn voor het aanvullende. Beide zijn in principe een maandelijkse uitkering die ze ontvangen na hun pensionering tot aan hun overlijden. Uiteindelijk voorzien ze beide in een soort van risicodekking: namelijk het aantal jaren dat je nog leeft na je pensionering. Niemand weet precies hoeveel er dat zijn. Indien je dat wist, zou je perfect kunnen sparen voor die periode. Voor sommigen zijn het 5 jaar, voor anderen 25 jaar. Eigen aan pensioenbeleid is dat je dat risico – dus het onbekende aantal jaren dat je rest – gaat omzetten in een collectieve zekerheid. Je kan niet van elk individu van een generatie voorspellen hoe oud hij of zij zal worden, maar je weet wel hoe oud een generatie gemiddeld zal worden. Indien iedereen bijdraagt met die gemiddelde leeftijd in het achterhoofd, dan zit er genoeg geld in de ‘pot’ om de pensioenen van allen te betalen.”

Die redenering gaat zeker op voor het wettelijk pensioen, maar voor het aanvullend pensioen kunnen mensen wel beslissen het als kapitaal op te nemen en niet in rente te laten uitkeren.

Jos Berghman: “Ik vind dat onverstandig. Aangezien de tweede pijler de taak van de levensstandaardbeveiliging moet overnemen, functioneert die best als een maandelijkse rente-uitkering bovenop het wettelijk pensioen. Op termijn doe je er trouwens profijt mee. In Nederland verliezen mensen die hun tweede pijler als kapitaal opnemen bij pensionering trouwens heel wat van dat bedrag omdat de regering – volgens mij correct – redeneert dat het als een rente moet functioneren. In ons land is dat verlies veel lager door fiscale incentives. Daardoor wordt het steeds vaker als kapitaal opgenomen. Ik vind dat minstens de helft van het bedrag als rente zou moeten worden uitbetaald en maximum de helft als kapitaal.”

Over het opnemen van de derde pijler, de fiscaal bevoordeelde bijkomende pensioenverzekering, heeft de overheid veel minder te zeggen.

Jos Berghman: “De eerste twee pijlers maken deel uit van het pensioenbeleid van de overheid, een beleid waarbij de samenleving tracht te verzekeren dat ouderen aanvaardbare inkomsten hebben en waarbij op een of andere manier een collectiviteit verantwoordelijkheid opneemt. De derde pijler behoort tot het spaarbeleid. Dat mag een rol spelen in het garanderen van de oude dag, maar het mag er niet de essentie van uitmaken. Bovendien kan je je afvragen of je als overheid de fiscale voordelen die je aan dat spaarbeleid van de derde pijler geeft, niet beter aan je pensioenbeleid zou besteden. Het bedrag van die niet-uitgekeerde fiscale aftrek zou dan in de eerste twee pensioenpijlers kunnen terechtkomen.”

Waarom zijn de pensioenen van vrouwen vaak lager dan die van mannen?

Jos Berghman: “Mede door loopbaanonderbrekingen hebben vrouwen vaak een kortere actieve loopbaan dan mannen en dus ook een lager pensioen. Vaak valt dat niet meteen op in de gezinscontext, omdat er dan recht kan zijn



Jos Berghman

“Het pensioen is geen bedrag waarop je recht hebt op de dag van je pensionering.”

op een gezinspensioen. In combinatie met een echtscheiding is de onderbroken of beperkte carrière van een vrouw echter vaak fataal. Ze heeft immers geen recht op een gezinspensioen en zal met een pensioen op basis van een onderbroken of beperkte carrière nauwelijks kunnen rondkomen. Daarom ben ik er voorstander van dat men de pensioenrechten van beide partners – of ze nu gehuwd of geregistreerd samenwonend waren – combineert en erna splitst. Praktisch zou dat betekenen dat de som van de pensioenrechten van beide partners bij de pensionering door twee wordt gedeeld. Dat zou de positie van de vrouw sterk verbeteren. Bij een eventuele echtscheiding kan je dezelfde verdeelsleutel toepassen, maar dan verrekend met de periode waarin beide partners gehuwd of samenwonend waren. Trouwens, je kan eenzelfde regeling uitwerken voor de verdeling van het aanvullend pensioen van de tweede pensioenpijler. De sociale partners kunnen dat perfect overeenkomen. Het Grondwettelijk Hof heeft in een arrest al een voorzet in die zin gegeven door ook de partner recht te geven op een deel van de tweede pensioenpijler in geval van een echtscheiding.”

De toetreding van de vrouw op de arbeidsmarkt heeft een grote invloed gehad op ons pensioenstelsel en de betaalbaarheid ervan.

Jos Berghman: “In de jaren '60 gingen veel vrouwen werken, waardoor de arbeidsparticipatie dus enorm toenam. Het was een gouden periode voor de pensioenkas, want het aantal bijdragen groeide sterk. Bovendien vielen de meeste vrouwen die in die periode recht hadden op een pensioen, nog onder het gezinspensioen van hun echtgenoot. Samengeteld kwam dat uit op ongeveer 75 procent van hun voormalige gezamenlijke inkomsten. En dat terwijl veel andere vrouwen wel als volledig actieve begonnen bij te dragen. Momenteel zien we echter wel de gevolgen van die massale intrede op de arbeidsmarkt van vrouwen. De gezinspensioenen zijn veel zeldzamer en in vele gezinnen krijgt elke partner een wettelijk pensioen à rato van 60 procent van zijn voormalige inkomsten. De pensioenuitgaven per gezin zijn dus nu 120 procent, tegen vroeger vaak slechts 75 procent. Aangezien in het verleden daar nooit specifieke overschotten voor werden aangelegd, dekken de huidige bijdragen de pensioenuitkeringen onvoldoende.”

Dat het wettelijk pensioen nu in moeilijkheden verkeert, ligt toch niet enkel aan de vrouwen?

Jos Berghman: “Uiteraard niet. Het maakt deel uit van een bredere maatschappelijke evolutie met een conjuncturele en een structurele oorzaak. Je hebt de babyboomgeneratie na de Tweede Wereldoorlog die nu massaal met pensioen gaat, gekoppeld aan een stijgende levensverwachting. De pensionering van de babyboomgeneratie – dus de hoeveelheid gepensioneerd – is conjunctureel. Het is een piek die over 15 à 20 jaar voorbij zal zijn. De stijgende levensverwachting is echter een structurele uitdaging. Bij de eerste grote pensioenregeling kort na 1900 was de levensverwachting van de Belg 44 jaar. Ongeveer 5 procent van de actieve bevolking bereikte toen de pensioengerechtigde leeftijd. Nu zal dat veeleer 95 procent zijn. Die toenemende levensverwachting verlengt de pensioengerechtigde leeftijd en dus ook de uitkeringsduur van de wettelijke pensioenen. Mogelijk kan daar de tweede pensioenpijler een uitkomst bieden om onze levensstandaard te behouden in combinatie met een voor iedereen betaalbaar wettelijk pensioen.”

Tot slot nog een vraagje over de beruchte ambtenarenpensioenen. Zijn die te hoog?

Jos Berghman: “De ambtenarenpensioenen zijn niet te hoog. Ze zijn wat ze moeten zijn. Dat mag wel eens gezegd worden. Vast staat dat de groei van het aantal ambtenaren in de jaren '70 een zware dobber wordt voor het budget. Maar tegelijkertijd heeft men ook een geweldige ongelijkheid laten ontstaan bij de ambtenaren. Ruim de helft van hen zijn contractueel in dienst. Zij hebben niet het voordeel van een hoger statutair pensioen als uitgesteld loon en ontvangen enkel het te lage wettelijk werknemerspensioen zonder dat ze daarbij recht hebben op een tweede pijler. Daar moet iets aan gedaan worden. Trouwens, hét ambtenarenpensioen bestaat niet. Uit een studie in het Brussels gewest bleek dat daar alleen al 15 verschillende regelingen van toepassing waren. Dat is de grootste waarheid bij onderzoek naar alle pensioenen: hét pensioen bestaat niet, er is een enorme variëteit.”

Brusselse Intergewestelijke Algemene verontwaardiging

In deze tijden van oorlogen, bankcrisis-sen en bedrijfssluitingen (recent nog Arcelor Mittal) is het goed vast te stellen dat jongerenprotestbewegingen als de 'Indignados' op gang komen en de bevolking – zoals bijvoorbeeld heel terecht in Griekenland – in opstand komt tegen het Europese dictaat. Meer dan ooit moeten we kracht putten uit de uitspraak van de Amerikaanse schrijver Scott Fitzgerald: "We moeten beseffen dat de situatie hopeloos is en toch zijn we vastberaden verandering na te streven."

Als linkse syndicalisten vragen we ons elke dag af of onze strijd wel zin heeft. Onze voorgangers hebben vroeger echter nooit opgegeven en zich nooit overgegeven aan wanhoop – vaak met gevaar voor eigen leven. En toen was de sociale toestand nog veel erger! Helaas is het bloed dat vergoten werd in de loop van de geschiedenis te vlug opgedroogd. Belangrijk is dat we waakzaam blijven en ons altijd verontwaardigen over wat gebeurt. Verontwaardiging moet de vakbond blijven drijven om actie te voeren, zowel voor meer individuele bescherming als voor een rechtvaardiger wereld. Uiteindelijk moet deze verontwaardiging leiden tot waardigheid voor alle werknemers en burgers en moeten onze acties de oorzaak van de verontwaardiging wegnemen. Onze verontwaardiging toont ook het belang dat we hechten aan de wereld. Zo schreef de Franse auteur Victor Hugo in 'La Légende des siècles': "Want zich over alles verontwaardigen, betekent eigenlijk dat men aan alles belang hecht". Niemand drukte het kernachtiger uit dan de Franse schrijver en Nobelprijswinnaar André Gide: "Mijn verontwaardiging zal me wellicht pas loslaten wanneer het leven me loslaat". Onze collectieve, solidaire verontwaardiging moet ons in een andere wereld brengen, naast de jongeren, de Grieken en al diegenen die geen recht hebben op echte sociale rechtvaardigheid. Nog een lange weg om af te leggen, maar laten we hem bezaaien met sociale vooruitgang voor iedereen.

Jean-Pierre Knaepenbergh
Algemeen secretaris BIG



Statutair Congres Brusselse Intergewestelijke Oproep kandidaturen

Op het Statutair Congres van de Brusselse Intergewestelijke dat plaatsvindt op 5 en 6 juni 2012 moeten de mandaten van algemeen secretaris en drie controleurs der rekeningen worden toegewezen. De huidige mandatarissen zijn uittredend en herkiesbaar. Schriftelijke kandidaturen moeten uiterlijk ingediend worden op 9 december 2011 om 12 uur bij de voorzitter van de Brusselse Intergewestelijke Alex Vonck, Congresstraat 17/19, 1000 Brussel.

Even voorstellen

Het gewest ACOD West-Vlaanderen

Als laatste gewest trekt Tribune deze maand naar Roeselare. Van daaruit coördineert Marleen Creton, provinciaal secretaris van ACOD West-Vlaanderen, haar gewest.

Waarin verschilt de structuur en werking van dit gewest met de andere ACOD-gewesten?

Marleen Creton: "Naast onze sectoren telt ACOD West-Vlaanderen ook nog 11 afdelingen die geografisch gespreid zijn over de provincie. Bovendien werken de kleinere afdelingen vaak samen in de vorm van steunpunten. Daardoor zijn de financiële middelen voor het gewest zelf veeleer beperkt, aangezien de intersectorale werking volledig financieel ten laste komt van het gewestelijk aandeel. Onze personeelsbezetting is eveneens beperkt, maar toch proberen we met de financiële en logistieke middelen die ter beschikking staan een degelijke en interessante jongeren-, senioren- en vrouwenwerking aan te bieden. Gelukkig kunnen we ook terugvallen op enkele enthousiaste vrijwilligers die zich volledig belangeloos hiervoor inzetten."

Kan je wat meer vertellen over die drie werkingen?

Marleen Creton: "Jongeren zijn onze wissel op de toekomst en moeten dus goed opgeleid en begeleid worden. Ze moeten zich ook zelf kunnen ontplooiën. Een voorbeeld daarvan was de recente after work party. Voor onze senioren organiseren we al zes succesvolle verwendagen en themamiddagen die steeds druk bijgewoond worden. Het is belangrijk dat we onze



senioren aan boord kunnen houden. Ze beschikken immers over nog heel wat kennis en expertise. Onze seniorencommissie is samengesteld uit een vertegenwoordiger per sector en per afdeling, en vergadert regelmatig over actuele thema's. Verder heeft ons gewest haar vrouwencommissie nog niet herdoopt tot een gendercommissie, op vraag van de vrouwen zelf. Ook kunnen we bij ACOD West-Vlaanderen rekenen op een uitstekend, professioneel team van begeleiders die de syndicale basisvorming op een hoog niveau tillen. De interesse om vorming te volgen is enorm en wij hebben dan ook een wachtlijst moeten aanleggen gezien wij beperkt zijn qua middelen, infrastructuur en inzetbare begeleiders."

Hoe verloopt de samenwerking met het ABVV?

Marleen Creton: "In het verleden was de interprofessionele samenwerking en communicatie veeleer beperkt, maar we hebben een hele evolutie meegemaakt. In die mate dat het ABVV nu regelmatig gebruikmaakt van onze vergaderzalen te Roeselare. Zelf vertegenwoordig ik de ACOD zoveel mogelijk op de vergaderingen van ABVV West-Vlaanderen. Zo kunnen we onze stem laten horen en ons verder inscha-

kelen in de werking binnen het ABVV. Natuurlijk zijn wij als overheidsvakbond soms minder betrokken bij dossiers van de privé. Dit neemt uiteraard niet weg dat we deze zaken ook moeten opvolgen en ook de belangen van onze kameraden uit de privé moeten helpen verdedigen. Bij nieuwe aanvallen op onze openbare diensten ben ik er zeker van dat de andere centrales ook zullen bijspringen, want een verdere privatisering van de overheid zal voor iedereen negatieve gevolgen hebben. Wat de interprofessionele werking betreft, vind ik persoonlijk dat ze heel wat potentieel in eigen huis hebben. De provinciaal secretaris die zelf de teugels goed in handen heeft, kan rekenen op een team van bekwame mensen, wat niet onbelangrijk is in onze organisatie. Leden en nog niet-leden worden ook altijd in de mate van het mogelijke opgevangen in de ABVV-kantoren en ook doorverwezen naar onze betrokken sectoren."

Hoe zie je de toekomst van je gewest?

Marleen Creton: "Ik hoop dat ons gebouw een mooie opknapbeurt krijgt. Om de dienstverlening nog verder te kunnen optimaliseren is wat mij betreft o.a. een degelijk onthaal onontbeerlijk. Wat betreft werking, hoop ik de ingeslagen weg verder te bewandelen. Mits de steun van iedereen van het gewest kunnen we nog meer realiseren voor onze leden. Samen zijn we tot veel in staat. Interprofessioneel voort samenwerken is de boodschap – onder welke vorm dan ook."

ACOD West-Vlaanderen	
Adres	Sint Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
Tel.	051/20.25.70
Fax	051/22.05.81
Mail	west_vlaanderen@acod.be
Openingsuren	- maandag, dinsdag en donderdag: 8u30 tot 11u30 en 14u tot 15u30 - woensdag: 8u30 tot 11u30 - vrijdag: 8u30 tot 12u15

ACOD West-Vlaanderen

Zesde seniorenverwendag was groot succes

Op 22 september vond in Oostende de zesde editie plaats van de intersectorale verwendag voor de West-Vlaamse senioren. Ook deze editie was weer een geslaagd initiatief en ACOD West-Vlaanderen kon nogmaals heel wat deelnemers verwelkomen onder een dit jaar stralende zon. Opvallend was ook de goede vertegenwoordiging van sector Post met 58 van de 118 deelnemers (zie groepsfoto buiten).



ACOD Mechelen/Kempen

Seniorenhuldiging

Voor het eerst in de geschiedenis van ACOD Antwerpen/Kempen werden de trouwe leden van alle sectoren met meer dan 60 jaar ononderbroken lidmaatschap gevierd. In 2009 werden de leden met 40 en 50 jaar lidmaatschap gevierd; in 2010 werden de leden met een lidmaatschap van 25 jaar gevierd.

150 leden met een staat van onafgebroken lidmaatschap van minimum 60 jaar tot maximum 78 jaar werden uitgenodigd op een spetterend feest met muziek en dans. En er werd gefeest en gedanst naar hartenlust op muziek van de Rico Zoroh band en Nicole. Er werd ook nog een extra muzikaal intermezzo gebracht door Conny Neefs. Lang vervlogen werkverhalen werden opgehaald en oude vriendschapsbanden werden terug gesmeed. Alle feestelingen kregen nog een geschenkje overhandigd door hun sectorsecretaris.

Langs deze weg wil het geweest zijn trouwe leden, de sectorsecretarissen, de medewerkers en de algemeen gewestelijk secretaris nog eens extra bedanken voor de vele jaren van vertrouwen in onze ACOD Antwerpen/Kempen.



EU in essentie

Geen Durban zonder klimaatakkoord



Samen met 11.11.11 vraagt het ABVV aandacht voor het klimaat. Miljoenen mensen in het Zuiden worden nu al getroffen door klimaatveranderingen: overstromingen, droogte, mislukte oogsten, stijgende voedselprijzen,... terwijl de rijke industrielanden verantwoordelijk zijn voor de uitstoot van de meeste CO₂, de belangrijkste oorzaak van de klimaatopwarming. Na jarenlang palaveren op allerhande toppen wereldwijd slaagden onze politici er echter niet in om tot een rechtvaardig klimaatakkoord te komen. Doe er iets aan en oefen mee druk uit voor een internationaal akkoord.

1. Ondertekenen een klimaatakkoord en toon wat je bedrijf of organisatie al doet of zal doen om zijn CO₂-uitstoot te beperken.

Het ABVV roept zijn militanten op om het goede voorbeeld te geven en zelf een klimaatakkoord te tekenen. Door een klimaatakkoord aan te gaan, daag je onze politici uit om op de klimaattop in Durban in december 2011 de klimaatverandering eindelijk ernstig aan te pakken. Op de site van het ABVV zijn allerhande mogelijkheden te vinden waar je je op de werkvloer rond kan engageren. Kies een specifieke actie en mobiliseer leden, personeelsleden en klanten. Militantengroepen die een engagement nemen, moeten uiterlijk op 18 november hun klimaatakkoord opsturen naar Vlaams

ABVV, Dienst ondersteuning milieu, Hoogstraat 42, 1000 Brussel. De akkoorden worden door de Belgische delegatie meegenomen naar de klimaattop in Durban. Surf naar <http://www.vlaamsabvv.be/art/pid/23426/Teken-je-eigen-klimaatakkoord-.htm>. Hulp nodig? Contacteer de Dienst Ondersteuning Milieu van het Vlaams ABVV via milieu@vlaams.abvv.be.

2. Stap mee op in de betoging, samen geraken we tot in Durban!

Op zaterdag 3 december trekt een kleurrijke klimaatmanifestatie door de straten van Brussel. De Klimaatcoalitie (milieuorganisaties, Noord-Zuidorganisaties, ABVV, ACV en jongerenorganisaties,...) roept iedereen op om symbolisch enkele kilometers mee te stappen naar de VN-klimaatconferentie in Durban, waar diezelfde week onderhandeld wordt over de toekomst van het klimaat. Afspraak om 14 uur aan het Noordstation in Brussel. Surf naar <http://www.vlaamsabvv.be/art/pid/23429/Klimaatmanifestatie.htm>. Ook als je niet aanwezig kan zijn op de manifestatie, kan je je inschrijven op www.klimaatcoalitie.be om toch symbolisch 1 kilometer naar Durban mee te stappen.

UNI doet dringende oproep rond economische crisis

Begin oktober vond in Toulouse een samenkomst plaats van UNI Europa, een vakbondsfederatie voor werknemers in de dienstensector. De ACOD was goed vertegenwoordigd: de sectoren Cultuur, Telecom en Post zijn lid van UNI en namen deel aan het congres en de discussies. De meeste commotie ontstond rond de uitwerking van een motie van hoogdringendheid rond de economische crisis en het al dan niet

afkeuren van het huidige economische beleid van de EU. Uiteindelijk, met een belangrijke inbreng van de Belgische delegatie die naast de ACOD ook bestond uit vertegenwoordigers van BBTK, LBC en CNE, werd een motie goedgekeurd die zich uitspreekt tegen de goedkeuring van het Europlus Pact (zie Tribune juni 2011) en het Sixpack. Er wordt opgeroepen tot een solidair Europa gericht op groei, door middel

van euro-obligaties, een meer democratische werking van de Europese instellingen (waaronder een wetgevend initiatief voor het Europees Parlement en een grotere betrokkenheid van vakbonden) en de snelle invoering van een financiële transactietaks. Voor de volledige tekst van de motie van hoogdringendheid: www.acodonline.be.

Spelen met de toekomst van de spoorwegen



De Nederlandse rekenkunde van het VBO

Het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) analyseerde hoe de NMBS volgens hen efficiënter zou kunnen werken. Zoals elke analyse uit rechtse hoek betekent het weer een aanval op de – volgens hen – overtueringstelling in de openbare sector. Het is bijna cynisch dat ze in hun analyse waarschuwen om geen appels met peren te vergelijken, om dat vervolgens zelf te doen. Volgens het VBO kan de NMBS het met 25 procent minder personeel doen. Hoe komen ze tot dat besluit?

Het VBO definieert 'spoorwegen' als het vervoer van reizigers en het transport van goederen. Al de andere activiteiten, zoals bijvoorbeeld het onderhoud van materieel en stations, behoren volgens hen niet tot de corebusiness van een spoorwegbedrijf en moeten dus bij voorkeur uitbesteed worden (aan de privé).

Uit een vergelijking met Nederland en Zwitserland (waar massaal uitbesteed wordt) besluiten ze dat daar met véél minder mensen veel meer treinverplaatsingen per km geproduceerd worden. Een onderscheid tussen reizigers en goederentreinen maken ze evenwel niet.

Als men de redenering van het VBO volgt, zou er inderdaad minder volk bij de spoorwegen werken. Maar daarom zou het niet minder kosten aan de Belgische staat! Materieel moet hoe dan ook onderhouden worden en stations moeten hoe dan ook gekuist worden. De winnaars in dit verhaal? De private firma's die het werk mogen doen en de factuur zullen aanbieden aan de NMBS, die hen vervolgens zal betalen met openbare gelden. En wil nu toch net niet het VBO die private firma's vertegenwoordigen zeker?

Het zoveelste besparingsplan van de exploitant

Op 8 oktober boog de raad van bestuur van de NMBS zich over een besparingsplan. In de media was er enkel sprake van mogelijk afgeschafte treinen. Over de desastreuze gevolgen voor het personeel werd niet gesproken. Daarom hier wat meer details over wat op tafel ligt:

- de voorgenomen rationalisering van het treinaanbod heeft voor het treinbegeleidingspersoneel in 2013 en 2014 een negatieve aanwervingcoëfficiënt van 104 tot gevolg. Dit betekent dat er in die jaren 104 mensen minder zullen aangeworven worden dan bij een ongewijzigd treinaanbod.

- het BeLEAN-project Binnenlands Reizigersvervoer beoogt in de periode 2013-2015 een productiviteitswinst van jaarlijks 4 procent met betrekking tot het aantal benodigde voltijdsequivalenten, met een totaal van min 650 voltijdsequivalenten in 2015.

- wat de substantiële reductie van de overhead betreft komt het NMBS-management tot de vaststelling dat in de administratie vele vacatures, wegens pensionering, veel te gemakkelijk opnieuw worden ingevuld. De bedoeling is om binnen de NMBS op korte termijn het aantal overheadposten met 50 te verminderen.

- een verbeterde operationele werking met een betere organisatie van de permanentie op districts niveau en met efficiëntie maatregelen met betrekking tot het jaarlijks medisch onderzoek van het rijdend materieel, hebben op hun beurt een besparing van om en bij de 20 voltijdsequivalenten tot gevolg.

Dit alles zou samen met de geplande sluitingen van stations en/of loketten opnieuw 1000 banen kosten. En toch zal men het voorstellen als een plan zonder afvloeiingen waarbij iedereen elders kan worden ingezet. En het publiek zal de reactie van de vakbonden nog maar eens niet begrijpen. Ze beseffen helaas niet dat er nog 1800 jobs verdwijnen bij Infrabel door de centralisatie van de seinhuizen. Dat alles samen met de '3 vervangen door 1'-politiek van de Holding, en tegen 2020 komen we na de huidige pensioneringsgolf uit op nog nauwelijks 30.000 spoor mannen en -vrouwen.

ACOD Spoor bedankt iedereen die op vrijdag 7 oktober deelnam aan de manifestatie aan de Hallepoortlaan in Brussel (zie ook p. 12). Het was opvallend dat Open VLD en N-VA ook aanwezig waren, terwijl net zij via het VBO en Unizo voortdurend ventileren dat er dringend werk moet worden gemaakt van minder 'staat', dus van minder openbare diensten. Hun aanwezigheid bewijst dat die regels blijkbaar niet gelden wanneer het hun eigen kiespubliek raakt. Betogen tegen de afschaffing van treinen en stopplaatsen kan dan plots wel waar zij de burgemeestersjerp en de daaraan verbonden voordelen dragen. Hypocrisie ten top!

Jos Digneffe

Neen tegen afschaffing honderden treinen per dag en sluiting loketten

Op 7 oktober werd in gemeenschap-pelijk front verzamelen geblazen voor de ingang van het Atrium, hoofdzetel van de NMBS, te Brussel. De raad van bestuur van de NMBS kwam er samen om zich te beraden over de afschaffing van honderden treinen en de sluiting van een 30-tal loketten. Militanten van de EO en vertegenwoordigers van enkele belangengroepen, waaronder TreinTramBus uit Vlaanderen en Navetteurs uit Wallonië, protesteerden er samen tegen de drastische besparingsplannen die al eerder door de directie van de NMBS waren aangekondigd.

De afschaffing van treinen en de sluiting van loketten betekent een aanval op de statutaire tewerkstelling en op de openbare dienstverlening. Minder treinen leiden tot minder prestaties voor treinbegeleiders en treinbestuurders, waardoor kaderposten dreigen verloren te gaan. De sluiting van loketten zou een verlies van 200 betrekkingen kunnen inhouden voor het verkoops personeel. Een verminderd treinaanbod en het verdwijnen van loketten in enkele stations is dan weer nefast voor de dienstverlening naar de reizigers. Het vervangen van loketten door automaten houdt in dat de service naar

de reiziger wordt afgebouwd. En een verhoogd treinaanbod kan juist een oplossing zijn voor het heersende mobiliteitsprobleem.

Een kleine delegatie van de EO en de vertegenwoordigers van de belangengroepen van de reizigers werd door de raad van bestuur ontvangen. Door de woordvoerders van deze delegatie werden de argumenten tegen de besparingsplannen nog eens dik in de verf gezet. Volgens de NMBS zijn deze

maatregelen nodig. Deze moeten volgens de directie gebeuren in alle transparantie, wat niet betekent dat ze niet pijnloos zullen verlopen voor het personeel en de reizigers. Op 14 oktober besliste de Raad van Bestuur 170 binnenlandse en 23 grensoverschrijdende treinen af te schaffen vanaf december 2012. Daar naast worden ook nog andere besparingsmaatregelen genomen. ACOD Spoor beraadt zich nu over de verder te volgen strategie tegen de besparingsdrift van de NMBS-exploitant.



Uitbetaling en berekening jaarpremie 2012

De toekenning van de jaarpremie voor het jaar 2012, voor zowel statutaire als niet-statutaire bedienden, gebeurt als volgt: uitbetaling voorschot van minstens 700 euro bij volledige prestaties met de wedde van november 2011 en uitbetaling van het resterende bedrag met de wedde van februari 2012.

Voor de berekening past men het volgende systeem toe:

- voorschot van minstens 700 euro bij volledige prestaties.
- forfaitair gedeelte van 408,38 euro. Dit onder voorbehoud omdat bij het ter perse gaan van deze Tribune het gezondheidsindexcijfer voor de maand oktober nog niet gekend was.
- variabel gedeelte van een voorschot,

dit is een variabel gedeelte van 20 procent van 2,5 procent van jaar wedde maand oktober (code x406).

Formule variabel deel jaarpremie: $V = S \times T / 1496 \times CA(m) / 1,1 (xCE)$.

Hierbij is

- V = variabel deel jaarpremie
- S = 2,5 procent van de jaarbedragen
- T = aantal uren prestaties (tussen 1 januari 2011 en 31 december 2011)
- CA(m) = gemiddelde van de individuele CA periode 1 januari 2011 en 31 december 2011
- (CE, evolutie bruto exploitatieoverschot van de NMBS is opgeheven).

Dit zijn de afhoudingen:

- voor het statutair personeel - 0,47 procent Fonds Sociale Werken (FSW)

- voor het niet-statutair personeel - 13,07 procent
- bedrijfsvoorheffing volgens de schalen opgenomen in de bedrijfsvoorheffing.

Afwezigheden wegens zwangerschapsverlof en naar aanleiding van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met werkende dagen.

Tijdens de paritaire subcommissie van 3 oktober werd gevraagd om het voorschot met 50 procent te verhogen. Dit zou betekenen dat het voorschot van 700 euro zou vermeerderd worden met 350 euro. Bij het ter perse gaan van deze Tribune was er nog geen antwoord van de Maatschappij.

Europese bijeenkomst van het boordpersoneel

Een 30-tal vertegenwoordigers van het boordpersoneel van Europese spoorbonden aangesloten bij de Europese Transportfederatie (ETF) kwamen bijeen in Luxemburg van 4 tot 6 oktober. De volgende onderwerpen werden besproken: een Europese richtlijn over de certificatie van het boordpersoneel, de arbeidsomstandigheden van het mobiel personeel in grensoverschrijdend verkeer, de herziening van het eerste spoorwegpakket en het dit jaar door Europa gepubliceerde Witboek (Stapplan voor een interne Europese vervoersruimte – werken aan een concurrerend en zuinig vervoerssysteem).

Analoog met de Europese richtlijn over de certificering van de treinbestuurders in grensoverschrijdend verkeer wordt er werk gemaakt van een richtlijn over de certificering van het boordpersoneel. Deze opdracht wordt uitgevoerd door het Europese Spoorwegagentschap (ERA) die voor een studie hierover een extern bureau inschakelde. Dit bureau voerde een onderzoek naar de verschillende taken die worden uitgeoefend door het boordpersoneel in een

aantal landen van de Europese Unie. Op basis daarvan maakt het ERA dan zijn bevindingen over aan de Europese Commissie Transport, die de nieuwe richtlijn moet inleiden voor het Europees Parlement. Het eindverslag van het ERA wordt verwacht tegen eind 2011. Dit eindverslag moet uiteindelijk vastleggen welke taken het boordpersoneel moet uitvoeren, en welke opleidingen en veiligheidsnormen daarvoor vereist zijn.

De Europese Transportfederatie verdedigt de stelling dat het treinbegeleidingspersoneel instaat voor de veiligheid van de reizigers (tijdens de rit, agressie,...), de exploitatieveiligheid (o.a. tussenkomst bij ongevallen en incidenten), de verkoop, de informatie en het comfort van de reizigers. Het andere boordpersoneel heeft naast zijn gewone taken ook een belangrijke rol te spelen in de veiligheid van de reizigers.

Wat betreft de arbeidsomstandigheden van het mobiel personeel in grensoverschrijdend verkeer werd een document

besproken dat recent verscheen in het Europese Publicatieblad. Het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) bracht een advies uit (2011/C 248/04) over de invloed van het EU-beleid op de arbeidsmogelijkheden, de opleidingsbehoeften en de arbeidsomstandigheden van werknemers in het vervoer. In het kader van de veiligheid beveelt het EESC aan dat er voldoende en adequate (door de ondernemingen te organiseren) opleidingen vereist zijn, die moeten bijdragen aan een kwalitatief gecertificeerd personeel in de vervoerssector.

De agenda werd afgerond met een uiteenzetting over de stand van zaken betreffende de herziening van het eerste spoorwegpakket en het dit jaar door Europa gepubliceerde Witboek. De bijeenkomst werd afgesloten met een oproep om te mobiliseren voor de geplande acties van 8 november in de verschillende lidstaten tegen de herziening van het eerste spoorwegpakket.





De toekomst van de FIP in gevaar?

Al sinds de oprichting van de FIP of Facilités Internationales pour le Personnel, nu meer dan 50 jaar geleden, was de doelstelling om aan het personeel en hun rechthebbenden verkeersvoordelen toe te kennen op de netten van de aangesloten landen.

Voor spoorwegmensen en hun familieleden betekent dit een goedkope manier van reizen. Dit is voor de meeste spoorwegmensen, actieven en gepensioneerden, een belangrijk sociaal voordeel. Vergeet niet dat bijvoorbeeld de vakanties voor kinderen en gepensioneerden aangeboden door onze mutualiteit, wat betreft de treinreizen voor een groot deel berusten op de FIP-voordelen.

De commercialisering van het internationale reizigersverkeer lijkt nu de grote spelbreker te worden in het voortbestaan van de FIP. Het zijn vooral de grote landen Duitsland, Frankrijk en Italië

die het nut en het voortbestaan van de FIP in twijfel trekken. CER, de Europese organisatie van spoorwegondernemingen, zou er weinig op tegen hebben dat de FIP verder blijft functioneren tot 1 januari 2014. De drie vermelde landen zijn in ieder geval tegen een voortbestaan van de FIP na 31 december 2013, hoewel Frankrijk nu bereid zou zijn om dit eventueel eenmalig te verlengen tot eind 2016. Of daarover een consensus kan worden bereikt, moet blijken op de algemene ledenvergadering van de FIP mei-juni 2012.

De FIP-reglementering is al langer een doorn in het oog van bepaalde spoorwegnetten. Volgens de reglementering mag bijvoorbeeld slechts 7 procent van het personeelsbestand van een spoorwegonderneming genieten van FIP-voordelen eerste klas. Enkele spoorwegondernemingen zitten daar ruim boven en voor België bedraagt het percentage

al ruimschoots 18 procent. Daarnaast krijgen grote toeristische trekpleisters als Duitsland, Italië en Frankrijk jaarlijks massa's spoorwegmensen op vakantie te verwerken op hun spoorwegnetten. Ter info: De SNCF reikte 2000 FIP-biljetten uit voor het Belgische net, de NMBS 15.000 voor het Franse net. In een commerciële spoorwegwereld is dit voor hen een weinig rendabele activiteit.

De meeste lidstaten van de FIP hebben, met uitzondering van Zwitserland, in het verleden met elkaar bilaterale overeenkomsten afgesloten wat betreft verkeersvoordelen van spoorwegmensen op hun spoorwegnetten. Deze bilaterale overeenkomsten zouden in een eerste fase niet in het gedrang komen. Maar bestaat het gevaar niet dat met het verdwijnen van de FIP, deze bilaterale overeenkomsten dreigen te vervagen in de tijd? De ACOD volgt dit dossier met de nodige aandacht op.

Jong TBM

Collega's De Lijn bezoeken de MIVB-site Haren

De jongerenwerking Jong TBM organiseerde op 29 september, in samenwerking met de MIVB en de ACOD TBM-kameraden van de regio Brussel, een bedrijfsbezoek voor de ACOD TBM-leden van De Lijn. Alweer een succesvol initiatief van Jong TBM!

Bij Jong TBM kwamen meer aanvragen binnen tot deelname dan het maximaal toegelaten bezoekers in één groep, waaruit meteen de graad van nieuwsgierigheid en interesse viel af te leiden. Het succes was dus vooraf al verzekerd en het werd dan ook effectief een zeer gesmaakte activiteit. Op het programma stond een bezoek aan de hypermoderne tram- en busremise in Haren van de MIVB, uitgestrekt over niet minder dan 30 hectare met een tewerkstelling van 1500 medewerkers. De rondgang ging van start onder leiding van een woordvoester van de MIVB en Alex Vonck, regiosecretaris van de ACOD TBM Brussel, die de groep met hun deskundige uitleg begeleidden doorheen het onderhoudscomplex en remises voor MIVB-voertuigen.

Het werd een zeer interessante en vooral zeer gewaardeerde toer doorheen het departement Rollend Materieel, met speciale aandacht voor de koetswerkhertelling. Daarna ging het naar het technisch departement Remise Haren Business Unit Tram. Het ontwerp van dit gebouw en de modernste snufjes waarover de MIVB beschikt, staken bij de bezoekers duidelijk de ogen uit. De laatste halte was een bezoek aan de beroepsopleiding Business Unit Tram, waarbij vooral de rijnsimulator gesmaakt werd om eens in plaats te nemen, te testen en de vergelijking te maken met de opleidingen bij De Lijn. Als afsluiter werd nagekaart bij een middagmaal in het Clubhouse, met uitzicht op het sportcentrum van de MIVB.

De collega's van De Lijn en Jong TBM danken de Brusselse ACOD TBM-kameraden die deze dag voor ons mogelijk maakten, en de MIVB voor de gastvrijheid.

Rita Coeck



Statutair congres ACOD TBM

Oproep kandidaturen

Het statutair congres van de ACOD TBM heeft plaats op 7 december 2011 in de ACOD-gebouwen aan het Fontainasplein 9/11 te 1000 Brussel. Conform het huishoudelijk reglement doen wij een oproep tot kandidaturen voor de volgende mandaten:

- voorzitter, Alex Vonck: uittredend.
- twee vicevoorzitters, Willy Claes en

Claudy Vickevorst: uittredend en herkiesbaar.

- federaal secretaris, Yves Depas: uittredend en herkiesbaar.

- adjunct-federaal secretaris, Rita Coeck: uittredend en herkiesbaar.

- drie verificateurs van de rekeningen: voor regio Brussel Mohsine Rachik, uittredend en herkiesbaar; voor regio

Vlaanderen Martine Backs, uittredend en herkiesbaar; voor regio Wallonië Jean-Marc Herregodts, uittredend en herkiesbaar.

De kandidaturen moeten schriftelijk toekomen vóór 25 november 2011 op het federale secretariaat ACOD TBM, Fontainasplein 9/11 te 1000 Brussel.

Tussentijds congres ACOD Post

Een meer doeltreffende organisatie

Op 24 september hield ACOD Post een tussentijds congres voor haar Vlaamse vleugel (VLIG). Tijdens dit congres werd de structuur gewijzigd. Dit moet ACOD toelaten onze leden nog beter te verdedigen, omdat zo de organisatie afgestemd is op de structuur van bpost. Daarmee volgt ACOD Post de stelling van het ABVV dat tegenover elke patronale macht ook een syndicale tegenmacht moet staan.

Concreet zullen twee intergewestelijke secretarissen de coördinatie tussen de gewesten verzekeren: één coördineert voor Oost- en West-Vlaanderen aangevuld met Vlaams-Brabant ten westen van Brussel en één coördineert voor Antwerpen en Limburg aangevuld met Vlaams-Brabant ten oosten van Brussel. Daarnaast blijven de vijf gewestelijke secretarissen verantwoordelijk voor hun gewest.



Jef De Doncker, Jenny Peeters en Jef Pauwels

De nodige aanpassingen werden aangebracht in het huishoudelijk reglement en deze werden eveneens goedgekeurd tijdens het congres van 24 sep-

tember. Deze organisatie gaat pas in voege na het sectorcongres van 19 en 20 april 2012.

Gewestelijk Congres ACOD Post Antwerpen

Oproep kandidaturen

Naar aanleiding van het vierjaarlijks gewestelijk congres ACOD Post Antwerpen op 24 en 25 februari 2012, en overeenkomstig het huishoudelijk reglement, zijn de volgende mandaten uittredend en herkiesbaar: afgevaardigden in de kantoren, leden van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau, drie verificateurs der rekeningen, gewestelijk secretaris. De voorwaarden om te voldoen als kan-

didaat zijn:

- voor de afgevaardigde in de kantoren één jaar lid zijn en al de ordewoorden hebben opgevolgd.
- voor lid van het Gewestelijk Uitvoerend Bureau en voor verificateur der rekeningen vijf jaar lid zijn, verkozen zijn als afgevaardigde en al de ordewoorden hebben opgevolgd.
- voor gewestelijk secretaris vijf jaar

ononderbroken afgevaardigde zijn in het gewest Antwerpen, al de ordewoorden hebben opgevolgd en de lessen op sectoraal en intersectoraal vlak hebben doorlopen.

Kandidaturen moeten schriftelijk toekomen vóór 16 december 2011 op het gewestelijk secretariaat ACOD Post, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen.

Gewestelijk congres ACOD Post Oost-Vlaanderen

Oproep kandidaturen

Het gewestelijk congres van ACOD Post Oost-Vlaanderen vindt plaats op zaterdag 4 februari 2012 om 9 uur in het ACOD-gebouw, Bagattenstraat 158-160, 9000 Gent. De volgende mandaten zijn uittredend en verkiesbaar: gewestelijk secretaris, adjunct-gewestelijk secretaris, voorzitter, ondervoorzitter, verslaggever

en controleur van de rekeningen.

De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden in het huishoudelijk reglement. Voor de functie van gewestelijk secretaris en adjunct-gewestelijk secretaris betekent dit vijf jaar ononderbroken afgevaardigde zijn in Oost-Vlaanderen, alle ordewoorden hebben opgevolgd en

de sectorale opleidingen hebben bijgewoond. Voor de overige functies betekent dit een lidmaatschap van vijf jaar en ordewoorden hebben opgevolgd.

De schriftelijke kandidaturen dienen uiterlijk maandag 12 december 2011 toe te komen bij de gewestelijk secretaris Marc Lasseel, Bagattenstraat 158, 9000 Gent.

ACOD Post betoogt met Global Uni Post

Jef De Docker en Jef Pauwels, algemeen secretaris en gewestelijk secretaris ACOD Post, waren in Washington voor het mondiaal postcongres. Samen met andere vakbonden van Global Uni Post betoogden ze er voor vakbondsrechten wereldwijd.



Het Witte Huis in Washington D.C.

Kosteloze reisbiljetten gepensioneerden

ACOD Post ontving meerdere klachten dat de weduwen van gepensioneerde postambtenaren geen vorderingen meer zouden krijgen. ACOD Post heeft er bij bpost op aangedrongen om dit probleem zo vlug mogelijk op te lossen en de toekenningsvoorwaarden zoals voorheen toe te passen.



Brabo Moeilijke onderhandelingen over nieuwe loonstaffel

Momenteel zijn de vakbondsdelegaties in gemeenschappelijk front in onderhandeling met de directie over een nieuwe loonstaffel voor de nieuw aangeworven en nog aan te werven bootmannen. Dit is geen eenvoudige opdracht.

De directie wil op de nieuwe lonen een besparing doorvoeren van 8,5 procent gedurende heel de loopbaan van deze bootmannen. De concurrentieslag op de aanmeerprijzen tussen de havens is meedogenloos. Ze wordt afgeschoven op de rug van de werknemers, jong en oud. De werkdruk wordt verhoogd en de nieuwe lonen worden verlaagd.

De loondiscriminatie op grond van leeftijd werd in de gevraagde 12 dossiers na een lange onderhandelingsweg eindelijk rechtgezet. Maar de bootmannen die in het verleden aangeworven werden onder het stelsel van aspirant-bootman, blijven in de kou staan. De directie wil de anomalieën uit het verleden niet rechtzetten. De vakbondsdelegatie drong herhaaldelijk aan om tot een minnelijke schikking te komen, maar voor de directie en de voorzitter van de raad van bestuur is het onderwerp onbespreekbaar.

Wij roepen alle ACOD-leden bootman die hun loopbaan gestart zijn via een aanwerving als aspirant-bootman, op om zich te melden op het mailadres nadine.marechal@acod.be. Na het verzamelen van jullie contactgegevens nodigen we jullie uit op een vergadering. ACOD Brabo zal jullie rechten blijven verdedigen.

Contactpersoon Brabo: Nadine Marechal

Tel.: 03/213.69.21

e-mail: nadine.marechal@acod.be

Aankondiging besparingsplan bij Infrax

Begin oktober kreeg ACOD Gazelco uitleg over het programma waarmee de directie van Infrax over een periode van ongeveer drie jaar ongeveer 15 à 20 % wil besparen. Volgens Infrax zal de efficiëntie er door toenemen, maar ACOD Gazelco ziet eerder een besparingsimpact op het personeel. Infrax wil met dit plan het laagste distributienettarief in Vlaanderen realiseren. Daarvoor is eerst echter een grondige interne analyse van de onderneming en een vergelijking met de best presterende vergelijkbare bedrijven in de energiesector van Europa nodig. Excuus voor het 'doorlichtingsplan' is volgens Infrax de strikte controle die de CREG (federale regulator energiemarkt) zal uitvoeren op alles wat de distributietarieven zou kunnen beïnvloeden. Verder vermeldt Infrax ook de politieke druk om in Vlaanderen tot één tarief te komen. Infrax spreekt echter niet over de politieke wil om tot één distributienetbeheerder te komen, wat een fusie van Eandis en Infrax zou kunnen betekenen. Infrax wil enkel minimaal één tarief hebben binnen Infrax. Het bedrijf verklaarde ook alle activiteiten te af te wegen op basis van een kostprijs/opbrengst-analyse. Niet rendabele onderdelen en activiteiten kunnen dus in de toekomst afgestoten worden. ACOD Gazelco zal samen ACOD LRB alle besprekingen van nabij opvolgen en bijzonder waakzaam blijven in dit vooropgestelde 'doorlichtingsplan'.

In de marge maakten de vakbonden van Infrax met de directie afspraken over het sociaal overleg. Dit was nodig omdat het ACV steeds opnieuw de pariteit binnen het overkoepelend overlegorgaan in vraag stelde en zich niet er niet aan hield. ACOD Gazelco is tevreden met het resultaat, waardoor we nu snel kunnen beginnen met inhoudelijke besprekingen rond een aantal belangrijke thema's. Hopelijk houdt nu iedereen zich aan de afspraken. Voor ons primeert in elk geval het inhoudelijke debat.

Gewijzigde houding tegenover slimme meters

ACOD Gazelco stelde zich steeds vragen bij het nut van een algemene installatie van slimme meters, o.a. in Vlaanderen. Er zijn immers heel wat argumenten contra, bv. kostprijs, privacy, werkgelegenheid. Blijkbaar heeft men er oren naar gehad, want we vernamen dat zowel langs politieke zijde als van de zijde van minstens één distributienetbeheerder er een koerswijziging zou zijn. Er is geen sprake meer van een algemene installatie van dergelijke slimme meters in Vlaanderen. Ze zullen er enkel nog komen op vraag en daar waar nodig en nuttig zouden zijn. Deze logica volgen voor heel België zou een immense besparing van uitgaven betekenen. De burgers zouden er beter van worden en ook voor de werknemers in de distributiebedrijven zou het een positief signaal betekenen. De impact van een algehele uitrol van slimme meters op de structurele tewerkstelling was immers erg onduidelijk.

Sectorale onderhandelingen sociale programmatie 2011-2012

Op 13 oktober werd ACOD Gazelco binnen het Paritair Comité 326 opnieuw geconfronteerd met een zeer arrogante patronale chantage van de besprekingen. Synergrid, de werkgeversfederatie van gereguleerde bedrijven in onze sector, verklaarde dat geen enkel akkoord zou kunnen afgesloten worden met hen, omdat de CREG volgens hen onduidelijke richtlijnen en criteria zou gepubliceerd hebben. Volgens Synergrid zouden daardoor alle uitgaven en kostenstijgingen kunnen verworpen worden door de CREG. Eventuele akkoorden tussen de sociale partners zouden dan achteraf kunnen betwist worden door de regulator. FEBEG, de werkgeversfederatie van de niet-gereguleerde bedrijven, nam nota van de verklaringen van Synergrid en verklaarde dat met hen wel degelijk onderhandelingen mogelijk blijven. ACOD Gazelco stelde duidelijk dat externe actoren niet mogen en kunnen tussenkomen in het sociaal overleg. Dit moet gebeuren tussen sociale partners op basis van toegelaten criteria. Samen met het ABVV zal ACOD Gazelco hierin een duidelijk standpunt innemen en consequent handelen. Voor ons is een dergelijke houding immers totaal ontoelaatbaar.

Jan Van Wijngaerden



BIPT

Telecompakket bijna rond

Tijdens de werkgroep van 18 juli werd een nieuw voorstel geformuleerd over het telecompakket. Het eerdere ontwerp werd door de vakbonden geamendeerd.

Voor de actieve statutaire ambtenaren en de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van minimum 12 maanden wordt het huidige gratis telefoonabonnement vervangen door een maandelijkse tussenkomst in de prijs van een telecompakket dat ten minste vaste en/of mobiele telefonie en/of een breedbandaansluiting bevat. Voor de gepensioneerde personeelsleden wordt het gratis telefoon- of gsm-abonnement behouden.

De modaliteiten voor de toekenning van deze voordelen worden bepaald door de raad. De personeelsleden hebben de vrije keuze, zowel voor de operator als de samenstelling van het pakket. De tussenkomst wordt wel beperkt tot een maximumbedrag dat door de raad wordt vastgesteld op basis van de gemiddelde prijs van de door de operators op de Belgische markt aangeboden pakketten triple play en double play voor comfortabele diensten (geen internet intense, fibernet enz.).

Momenteel bedraagt dit maximumbedrag 42,48 euro. Kiest het personeelslid voor een enkelvoudig abonnement of een goedkoper pakket, dan wordt enkel de reële kostprijs terugbetaald. Voor personeelsleden die geen gebruikmaken van telecompakketten, maar wel van telecomdiensten via enkelvoudige abonnementen (eventueel bij verschillende operators), wordt de som van de reële kostprijs van deze abonnementen terugbetaald tot het maximumbedrag. Dit bedrag wordt

jaarlijks door de raad herzien op basis van de evolutie van de prijzen van de telecompakketten op de Belgische markt.

De tussenkomst wordt aangevraagd door het indienen van een afschrift van een factuur van de operator, waaruit moet blijken dat het gekozen pakket ten minste één van de drie vermelde telecomdiensten bevat, evenals de kostprijs ervan. Het personeelslid wordt verzocht jaarlijks terug een afschrift van een recente factuur in te dienen ter bevestiging dat nog steeds het pakket wordt gebruikt, en ook bij de overgang naar een andere operator of naar een ander pakket, of bij een kostprijswijziging ingevoerd door de operator.

Een voordeel van alle aard van 150 euro per jaar wordt in rekening gebracht aan de personeelsleden die deze tussenkomsten genieten. Het BIPT betaalt een jaarlijkse bijdrage van 9,75 procent van 150 euro aan de RSZ, wat neerkomt op 14,62 euro per jaar per personeelslid. Voor het personeelslid is er een inhouding van 3,55 procent of 5,32 euro per jaar; dit bedrag komt in aanmerking voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing. Het bedrag van het voordeel van alle aard wordt pro rata berekend indien de tussenkomsten niet gedurende een volledig jaar werden genoten en zal worden verrekend op de loonfiche van de maand november.

De vakbonden hebben nog vragen:

- dit is een aanvaardbaar voorstel maar we wensen de eindversie voor te leggen aan een algemene ledenvergadering.
- waarom kan een gepensioneerde collega niet hetzelfde telecompakket krij-



gen? Vandaag geniet die ook van de terugbetaling van het telefoon- of gsm-abonnement. Zijn er technische redenen waarom dit niet mogelijk is?

- wat zal voor wie geen telecompakket neemt, het maximum van het telefoon- of gsm-abonnement zijn dat terugbetaald wordt en wordt dit gefiscaliseerd als eventueel voordeel in natura? Er zijn dan immers twee soorten begunstigen: zij met een telecompakket en andere met enkel een telefoon/gsm-abonnement.

- vanaf wanneer wordt van het telecompakket als voordeel genoten? Kan dit nog met terugwerkende kracht vanaf begin 2011?

En dan nog dit: veel te lang nadat er al beslist werd dat de personeelsleden konden promoveren naar niveau A, vindt er op 17 oktober eindelijk een Hoog Overlegcomité plaats met op de agenda de organisatie van dit bevoorderingsexamen.

Belgacom

Infodienst hospitalisatieverzekering

Het informatiekpakket over de nieuwe hospitalisatieverzekering voor de niet-actieve personeelsleden bij Belgacom zou door Vanbreda ten laatste op 24

oktober worden verstuurd. De Infodienst Plan H van de sector Telecom Vliegwezen is van 25 oktober tot en met 25 november iedere werkdag van 9

tot 15 uur telefonisch beschikbaar voor alle vragen over de hospitalisatieverzekering op de nummers 02/508.59.19 of 02/508.58.48 of 02/508.59.23.

Belgocontrol Masterplan is onaanvaardbaar



Naar aanleiding van het bijzonder paritair comité van 7 oktober kondigde de gedelegeerd bestuurder onderhandelingen aan met de vakbonden over een Masterplan 2011-2012. Volgens hem is dit herstructureringsplan noodzakelijk in het kader van de uitvoering van het performantieplan dat FABEC vraagt voor de periode 2012-2014.

De zogenaamde eerste referentieperiode in het kader van de Single European Sky komt eraan en loopt van 2012 tot 2014. Belgocontrol diende een prestatieplan in en heeft zich er toe verbonden om tijdens de referentiepe-

riode het eenheidstarief voor en-route luchtvaartnavigatiediensten te doen dalen met 3,5 procent per jaar of 10,1 procent over de referentieperiode. Het costrecoverystelsel moet worden afgeschaft.

Voor de eerste referentieperiode is de kosteneffectiviteits-KPI op nationaal niveau het eenheidstarief voor en-routevaartnavigatiediensten. Vanaf de tweede referentieperiode wordt een aanvullende KPI het eenheidstarief voor naderingsluchtverkeersnavigatiediensten. Dixit Belgocontrol wil men met het Masterplan 2011-2012 de stap

zetten om in 2014 klaar te zijn voor de vereisten die Europa aanvullend zal opleggen. Dit wil de directie bereiken door het optimaliseren van de organisatiestructuur, de werkmethodes en de beschikbare human resources. Het gevolg is echter dat meer dan 150 jobs op de helling staan in een nooit geziene rationaliseringswoede.

Het masterplan is voor de ACOD dus onaanvaardbaar en de doelstellingen moeten op een andere manier worden gehaald. Wij zullen ons samen met alle personeelsleden met alle mogelijke middelen verzetten tegen dit plan en vechten voor elke job bij Belgocontrol. We nodigen alle vakbonden uit om samen één front te vormen en te vechten voor Belgocontrol, voor iedere job en voor het behoud van alle verworvenheden. We begraven de strijdbijl met de luchtverkeersleiders en pleiten voor een gemeenschappelijk front in de ruimste zin van het woord.

Het federaal bureau van de sector besliste op 10 oktober om het masterplan samen met het vakbondscomité Belgocontrol te analyseren, tegenvoorstellen te formuleren en acties te plannen. Het federaal bureau zal dit dossier politiek-syndicaal behandelen, standpunten innemen en mogelijke acties leiden.

The Brussels Airport Company Een sterk vakbondscomité

Het vakbondscomité van 7 oktober richtte zich voornamelijk op de toekomst. Er blijven enkele cruciale dossiers op de onderhandelingstafel liggen. We zullen ze inventariseren en op de agenda plaatsen van de diverse daarvoor opgerichte werkgroepen en instanties.

Het vakbondscomité wordt tijdelijk geleid door André Vandekerckhove, voorzitter van de sector, en Martin Roose, regionale vrijgestelde. Dit is de samenstelling:

- Sandrine Béka - sandrine.beka@brusselsairport.be

- Patrik Fostier - (delegatieleider FR) patrick.fostier@brusselsairport.be
- Marie-Christine Mariaule - marie.christine.mariaule@brusselsairport.be
- Benoît Pire - benoit.pire@brusselsairport.be
- Cathy Vanderheyden - cathy.vanderheyden@brusselsairport.be
- Jos Biets - jos.biets@brusselsairport.be
- Jan Geeraerts - (delegatieleider NL) jan.geeraerts@brusselsairport.be
- Roger Van Cauwenbergh - roger.van.cauwenbergh@brusselsairport.be
- Georges Van Krunkelveldt - georges.van.krunkelveldt@brusselsairport.be

- van.krunkelveldt@brusselsairport.be
- Bert Vanhorenbeeck - bert.vanhorenbeeck@brusselsairport.be

Contacteer gerust deze comitéleden. Zij zullen samen met de sectorverantwoordelijken elke vraag behandelen. Dit vakbondscomité is een sterke eenheid. We zullen samen de sociale verkiezingen voorbereiden en daar een succesvolle overwinning van maken. De leden van het vakbondscomité houden eraan om Diane Caudron, federaal secretaris, te bedanken voor haar jarenlange inzet. Ze wordt te gepasten tijde door het comité in de bloemetjes gezet.

Dossier noodcentrales

Waar blijft de politieke verantwoordelijkheid?

In het parlement werd minister Turtelboom (Open VLD) ondervraagd over de problemen in de callcentra voor noodoproepen, die overal in het land tot werkonderbrekingen hebben geleid.

Met haar antwoord kunnen de getroffen werknemers weinig of niets aanvangen. We citeren uit haar reactie:

"De moeilijke situatie in de CIC's is mij ten zeerste bekend. Het werk van de calltakers is een stresserende job met veel verantwoordelijkheid. Hierdoor is het niet altijd even eenvoudig om voldoende geschikte kandidaten te vinden. De selectieprocedures en -opleiding zijn zwaar en duren lang, waardoor niet altijd even kort op de bal kan worden gespeeld.

Met betrekking tot de begroting kan ik vermelden dat de huidige kredieten van het voorgaande jaar door de regering in lopende zaken werden opgenomen. Hierbij was er wel ruimte om een nieuwe aanwervingsactie te starten voor een aantal operatoren, die in 2011 werden ingezet en in 2012 nog moeten worden ingezet. In 2011 zijn er 15 bijkomende calltakers aangeworven. Voor 2012 zijn dat er 16.

Voor 2012 heb ik met mijn administratie ook een budget gevraagd voor de verhoging van het personeelskader, namelijk de aanwerving van 84 bijkomende calltakers Antwerpen. De verhoging werd gevraagd om te kunnen inspelen op de verschillende werkregimes en verlofstelsels die de werknemers met recht en rede opvragen. Of dat budget er komt, hangt uiteraard af van wat de komende weken in de begrotingsonderhandeling zal worden beslist.

Bovendien bekijken mijn diensten momenteel of er andere maatregelen kunnen worden genomen. Zij hebben bijvoorbeeld gedacht aan een informatiecampaagne over het correct gebruik van de noodnummers. Door het terugdringen van niet-dringende of onterechte oproepen kan de werkdruk van de operatoren dalen.

In de toekomst zullen de selectieprocedures ook iets anders verlopen. Selor werkt momenteel een nieuwe procedure uit, die meer operationeel zal zijn gericht, zodat meer personeel kan worden gerekruteerd. Ook de opleiding zal verder worden geoptimaliseerd en indien nodig, worden herzien, om ervoor te zorgen dat nieuw aangeworven calltakers zo snel en efficiënt als mogelijk operationeel inzetbaar kunnen zijn.

Wat het CIC van Antwerpen betreft, op 26 september was er een overlegvergadering met de representatieve vakorganisaties, waarop een belangrijke eis, namelijk de werkdruk van de operatoren, uitgebreid aan bod is gekomen. Tijdens dat overlegmoment werd onder meer aangetoond dat de



huidige begroting niet toelaat om op dit ogenblik alle gevraagde operatoren aan te werven."

ACOD wil toch even de puntjes op de i zetten. Als de minister spreekt over een overleg, dan was dat zeker niet met haar of met haar kabinet maar met de administratie. Waar is de politieke verantwoordelijkheid? De weinige wervingen die gebeurd zijn, komen steeds te laat. Als ze stelt dat er voor Antwerpen alleen 84 nieuwe mensen bijkomen, dan mag ze nu ook al nieuwe meubels bestellen want zoveel plaats is er daar niet. Minister Turtelboom verwijst natuurlijk naar alle centra maar ze weet ook dat dit aantal absoluut niet zeker is. En het ziet er sterk naar uit dat het niet aan haar zal zijn om die beslissing te nemen, maar aan de volgende minister van Binnenlandse Zaken.

Guido Rasschaert

Calltakers zijn geen politiefunctionarissen

Ongerustheid over databanken politie

Tijdens de onderhandelingen naar aanleiding van de werkonderbrekingen in de noodcentrales 101 werd niet enkel over het tekort aan personeel gesproken. Ook de werkomstandigheden kwamen uitgebreid aan bod. In zowat alle noodcentrales is er grote bezorgdheid over bepaalde verplichtingen in de procedures.

Zij die de noodoproepen aannemen zijn ambtenaren van de FOD Binnenlandse Zaken en hun functie noemt niet zomaar 'neutrale' calltaker. Het is hun plicht om de hulpzoekende burger op neutrale wijze verder te helpen. Dit zijn geen politiefunctionarissen die een andere deontologie en verplichtingen hebben als ze in contact treden met de burgers.

De calltakers zijn zeer bezorgd over het feit dat alle oproepen op band opgenomen worden en dat die gegevens blijvend bewaard worden in een databank van de politie. Wat gebeurt er met die gegevens? Er is daarover geen reglementering en het duurt nu al langer dan een jaar om tot een afspraak te komen. ACOD eist dat die gegevens slechts gedurende een beperkte tijd bewaard worden en enkel voor doeleinden als vorming, kwaliteitsonderzoek en bewijs bij klachten. Alle bevoegde instanties moeten ook toelating geven voor deze werkwijze en de hulpzoekende moet weten dat zijn oproep bewaard en herbeluisterd wordt.

Bij een afgebroken oproep moet de calltaker tot tweemaal terugbellen om de identiteit te achterhalen van de beller. Als iemand toegeeft dat hij zich vergist heeft, moet de calltaker toch aandringen om de identiteit te kennen en op te slaan. Als er een nutteloze oproep is via gsm, eist de politie dat men contact neemt met de operatoren om te achterhalen wie de eigenaar is van het toestel. Deze ambtenaren moeten volgens ons dat opsporingswerk niet doen. ACOD vindt dat dit slechts noodzakelijk is wanneer men vermoedt dat de beller in moeilijkheden is, maar dus niet in het kader van het op grote schaal verzamelen van inlichtingen bij de bevolking.

We stellen eveneens vast dat de politie de calltakers verplicht om beveiligde informatie zoals het Rijksregister en de Dienst voor de Inschrijving van de Voertuigen te raadplegen en op te slaan ten behoeve van de politie. In sommige centra eist men nu ook dat de calltaker de beller ondervraagt naar bijkomende gegevens, zoals de geboortedatum en dergelijke. ACOD vraagt zich af waarom de politie al die gegevens verzamelt en wat het doel is? Waarom werd er geen advies ingewonnen bij de privacycommissie? ACOD wil de parallel trekken met het beroepsgeheim in de gezondheidssector: als een gekwetste zich aanbiedt bij een zorgverlener moet dat in vertrouwen kunnen gebeuren en slechts in de door de wet voorziene uitzonderingen moet de politie verwittigd worden.

Volksvertegenwoordiger Karin Temmerman (sp.a) stelde hierover pertinente vragen aan minister Turtelboom. De antwoorden waren echter totaal naast de kwestie, want de

minister maakte een opsomming van alle reglementeringen die van toepassing zijn op het personeel met een politiestatuut. ACOD wil benadrukken dat de ambtenaren van de FOD Binnenlandse Zaken neutrale calltakers zijn en het is niet aan hen om op te treden als politieagent. Zij moeten geen inlichtingen verzamelen over de hulpzoekende burger en ook geen opsporingen verrichten. Daarnaast blijven wij gekant tegen het blijvend verzamelen van gegevens van burgers in databanken. Privacy is een belangrijk goed en daarmee moet men zorgvuldig omgaan. Burgers hebben bovendien het recht om te weten wie wat over hen verzamelt en voor welk doel. Karin Temmerman heeft zich niet laten afschepen en wil van de minister weten hoe de vork nu precies in de steel zit. Een schriftelijk antwoord werd beloofd.

Guido Rasschaert



Calltakers 101-oproepen staakten in de meeste centrales

In januari al voerden we een bescheiden actie aan de hoofdzetel van de noodcentrales. Het was een verwittiging dat onze leden de werkdruk niet langer konden volhouden. Er werden beloftes gedaan over aanwervingen en dergelijke, maar tijdens de zomer bleek al dat de situatie van kwaad naar erger ging.

Een stakingsaanzegging aan minister Turtelboom bleef zonder antwoord, hoewel het stakingsprotocol voorziet dat we tijdig moeten verwittigen en dat er direct moet onderhandeld worden. Blijkbaar wil men liever dat we staken om nadien kritiek te kunnen uiten op

de vakbonden. Leuven heeft als eerste het werk onderbroken, de dag nadien is Antwerpen gevolgd en toen was de trein niet meer te stoppen. Gent, Mons, Namur, Liège en Arlon namen de ordewoorden over en het werk werd gedurende één uur tot meerdere shiften neergelegd. De politie nam de taken over, terwijl ze zelf ook in de problemen zitten en de wachttijden bij de interventies daar ook oplopen wegens gebrek aan personeel. Het verhaal wordt dus steeds maar complexer en als het zo verder gaat, zal de staking op een bepaald moment compleet zijn. Wie gaat dan de telefoon opnemen? Minister Turtelboom?

Veel politieke partijen doen geen enkele moeite om de dwaze verhalen over een wervingsstop bij de overheid te weerleggen. De kruideniersmentaliteit van de laatste jaren zorgt er wel voor dat de gevolgen voelbaar worden. De personeelsleden zien het aankomen, de burgers zullen bij ongewijzigd (of gebrek aan) beleid het aan den lijve ondervinden. ACOD zal hen dan zeggen wie de verantwoordelijkheid daarvoor draagt.

Guido Rasschaert

FOD Financiën Gemeenschappelijk vakbondsfront tegen overplaatsingen

De veelgeroemde 'hervorming' van de FOD Financiën loopt bepaald niet van een leien dakje. Na jarenlange doorlichtingen, discussies, politieke voorkeuren en dergelijke meer, is er nog steeds geen duidelijkheid over de regels die de overheid zal hanteren bij de omschakeling van het personeel naar de nieuwe structuren.

Wel wordt al zeer lang informeel overlegd tussen management en vakbonden. De vakbonden kunnen echter niet anders dan vaststellen dat de overheid weinig rekening houdt met de syndicale verzuchtingen. Zo houdt het management vast aan haar wens om eigenhandig te bepalen wat in de nieuwe structuren de standplaats zal zijn van de personeelsleden. De vakbonden vrezen dat daarmee een tijdperk van willekeur en nepotisme zijn intrede zal doen bij de FOD Financiën.

Reeds in februari werd hierover actie gevoerd door ACOD, ACV-Openbare

Diensten en VSOA. De overheid reageerde daarop door aan de vakbonden te vragen zich meer terughoudend op te stellen. In de praktijk konden we vaststellen dat het vooral bepaalde managers zijn die zich in het geheel niet terughoudend wensen op te stellen. Talrijk zijn de voorbeelden waarbij – vooruitlopend op een nieuwe, transparante en rechtvaardige regelgeving – personeelsleden zonder hun instemming worden overgeplaatst naar een andere standplaats.

Volgens de ACOD is dat niet reglementair, wat grote rechtsonzekerheid creëert voor het personeel, maar ook voor de FOD Financiën zelf. Aangezien er bij de FOD Financiën al nieuwe administraties werden opgericht, bestaan de oude niet meer. Bijgevolg is het onmogelijk het oude organiek reglement nog langer toe te passen. Als gevolg daarvan zijn de enige regels die vandaag toepasbaar zijn op en voor het personeel deze van het statuut van het rijkspersoneel. En artikel 49 van dat statuut bepaalt dat de over-

heid de standplaats van personeelsleden slechts kan wijzigen mits hun uitdrukkelijke instemming.

Het meer dan eigengereide optreden van sommige managers zorgde dan ook voor steeds meer onvrede. Uiteindelijk maakten ACOD, ACV-Openbare Diensten, NUOD en VSOA in gemeenschappelijk vakbondsfront duidelijk dit niet meer te willen nemen. Het gemeenschappelijk front verklaarde het informeel overleg niet meer te willen voortzetten, zolang ook de overheid (lees: het management) zich niet meer terughoudend opstelt. Concreet werd de opschorting geëist van alle verhuisbewegingen en overplaatsingen, zolang er geen overeenstemming is over nieuwe, duidelijke, transparante en rechtvaardige regels. Het gemeenschappelijk vakbondsfront besliste hierover ook personeelsvergaderingen te organiseren in de werkzetsels.

Peter Veltmans

FOD Sociale Zekerheid

Is de overheid doofstom?

Hoe kan men ongevoelig blijven voor zoveel lawaai?

De resultaten van de enquête op vraag van het Comité voor Bescherming en Preventie op het Werk (CPBW) over het welzijn van het personeel zijn gekend en de ruwe onverwerkte gegevens werden voor de eerste keer op onze vraag overgemaakt aan de vakbonden. De cijfers omvatten 23 dynamische Excel-sheets, ofwel twee brede A4-mappen, en worden door onze afgevaardigden geanalyseerd. Bij een eerste lezing zijn ze echter al voldoende betekenisvol om het de overheid lastig te maken, die een eerste luik met betrekking tot geluidshinder voorstelde.

De ACOD had nog maar eens gelijk: de Dynamic Offices zijn zeer luidruchtig, in die mate dat het lawaai het personeel van FINTO erg stoort, net zoals het onophoudelijke geluid van machines. De overheid heeft dat echter nu pas ontdekt, ondanks de studies die de ACOD had overgemaakt en alle opmerkingen die voorafgaandelijk in het BOC werden geformuleerd.

Wat gaat ze er nu aan doen? Uit het laatste CPBW blijkt dat de overheid er niet veel wenst aan te doen, want "lawaai is normaal in een landschapbureel" (sic!). Maar het personeel heeft geen landschapskantoor gevraagd. De overheid zegt enkel dat "het personeelslid dan maar een kalme plaats moet opzoeken, ver weg van het lawaai". De ACOD zegt daarop neen: de werkplaats moet aangepast worden aan het personeelslid en niet omgekeerd.

Het Dynamic Office heeft zijn grenzen getoond. Het personeel heeft dat goed begrepen: ze vluchten uit de FINTO-toren door soms zelfs drie dagen per week aan telewerk te doen, ver van deze 'idyllische plaats' waar iedereen zagezegd wil komen werken.

Het personeel klaagt eveneens over lawaaihinder van telefoongesprekken en het gebrek aan confidentialiteit, maar ook over de temperatuur. Deze punten komen later, meer gedetailleerd, aan bod. Het personeel is natuurlijk zeer tevreden over de mooie meubels, het mooie tapijt en al het andere overbo-



dige zoals bijvoorbeeld de kitchenettes, waar ze helaas niet het merendeel van hun werktijd doorbrengen. Ondanks de positieve voorafspiegeling door de overheid, zal de ACOD AMiO de pijnpunten op tafel blijven leggen om voor het personeel de beste arbeidsomstandigheden te verkrijgen.

Personeelsplan van de FOD

Nogmaals werd om dezelfde redenen als vorig jaar een negatief advies uitgebracht door de ACOD AMiO over het personeelsplan 2011. Omdat men om budgettaire redenen niet overgaat tot bevorderingen en/of aanwervingen heeft de overheid het aantal hogere functies die aan bepaalde personeelsleden worden toegekend, zelfs drastisch opgedreven. Dit gebeurt zelfs zonder de procedure te respecteren van interne oproep, analyse en vergelijking van de diploma's en verdiensten. De inspecteur van Financiën heeft zich hierin niet vergist: in zijn advies vraagt hij dat deze posten zo snel mogelijk worden geopend.

Versterking

Toch is er ook goed nieuws. Na herhaaldelijk aandringen van de ACOD AMiO-afvaardiging blijft het team voor preventie en bescherming op het

werk zich versterken. Na de 'aanwerving' - hoewel slechts deeltijds - van een Franstalige psychosociale preventieadviseur, is er nu ook een halftijdse Nederlandstalige preventieadviseur. We hopen dat het team dankzij deze nieuwe krachten, nog beter zijn best zal doen in zijn vakgebied maar ook in het belang van alle personeelsleden van onze FOD.

Liliane Defays, Jean-Pierre Van Autrève

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Kinderopvang op de valreep gered

Toen in juni op het intranet van de FOD WASO werd aangekondigd dat er in 2012 geen kinderopvang meer zou zijn in de Zuidertoren, kwam er een stortvloed van reacties van verontruste ouders, waaronder vooral vrouwen. Het was dus snel duidelijk dat het personeel niet opgezet was met het feit dat de 'garderie' met één pennentrek tot het verleden zou gaan behoren. De ACOD reageerde onmiddellijk met de verspreiding van een pamflet aan de personeelsingang, waarin werd gepleit voor het behoud van de kinderopvang.

Op 26 september vond een vergadering plaats van het Comité van Advies van de Sociale Dienst met als enig agendapunt de kwestie van de kinderopvang. Belangrijk om weten is dat de vakbonden hierin dus enkel een adviserende taak hebben, zodat de directie nog altijd vrij kan beslissen.

Na een discussie over de mogelijke opties die rekening houden met de budgettaire beperkingen, kwam er een billijk voorstel uit de bus.

De kinderopvang in de Zuidertoren blijft behouden voor alle personeelsleden van de Blerotstraat. Ouders kunnen hun kinderen die tussen 3 en 12 jaar oud zijn, tijdens de vakantie naar de opvang brengen mits een vaste bijdrage per dag per kind. De vaste bijdrage per dag wordt wel verhoogd van 5 naar 8 euro. Als compensatie vroeg ACOD AMiO dat er een fiscaal attest wordt afgeleverd, zodat de ouders een deel van de kosten kunnen aftrekken van hun belastingen. De voorzitter laat deze mogelijkheid onderzoeken.

Oorspronkelijk werd voorgesteld om het aantal inschrijvingsdagen te reduce-

ren tot 15 dagen per kind/per jaar, maar deze beperking werd er na tussenkomst van ACOD AMiO uitgehaald. Tijdens alle schoolvakanties kan worden gebruikgemaakt van de kinderopvang.

Nieuw is dat er voor de personeelsleden van de buitendiensten die niet in de Blerotstraat zijn tewerkgesteld, een premie komt van 25 euro per jaar/per kind voor kinderen tussen 3 en 12 jaar, mits een attest wordt voorgelegd van een of andere vorm van betalende opvang (kinderopvang, speelpleinwerking, taal- of sportstages).

Na één jaar werking wordt het nieuwe systeem dat volgend jaar in voege treedt, geëvalueerd.

Jean-Pierre Van Autrève

Gewestelijk congres Overheidsdiensten West-Vlaanderen

Oproep kandidaturen

Op 27 januari 2012 organiseert ACOD Overheidsdiensten West-Vlaanderen haar gewestelijk statutair congres. De volgende mandaten moeten tijdens dit congres worden toegekend:

- vier verificateurs der rekeningen: Liliane Jans, uittredend en herkiesbaar; Rudy Vanelslander, uittredend en herkiesbaar; Peter Provost, uittredend en herkiesbaar; Franky De-

schepper, uittredend en herkiesbaar.

- gewestelijk secretaris Vlaams traject: Rudy Kesteloot, uittredend en herkiesbaar.

- gewestelijk secretaris federaal traject: Rudy Delaere, uittredend en herkiesbaar.

Elke kandidatuur dient te worden gemotiveerd met een syndicaal curriculum vitae van de kandidaat of kandi-

date. De kandidaturen moeten voldoen aan de voorwaarden uit het huishoudelijk reglement en moeten schriftelijk (per post of e-mail) tegen uiterlijk 5 december 2011 worden ingediend bij ACOD Overheidsdiensten West-Vlaanderen, secretaris Rudy Delaere, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare of naar rudy.delaere@acod.be.

Gewestelijk congres Overheidsdiensten Vlaams-Brabant

Oproep kandidaturen voor de federale pijler

Op 25 januari 2012 organiseert ACOD Overheidsdiensten Vlaams-Brabant haar statutair congres. Volgens het Huishoudelijk Reglement (artikel 11) van de sector Overheidsdiensten kunnen de afgevaardigden van het Gewestelijk Federaal Comité, die aangesloten zijn bij het gewest Vlaams-Brabant, het

gewestelijk sectoraal bestuur kiezen.

De volgende mandaten zijn vacant:

- voorzitter – Hans Lejeune, uittredend en herkiesbaar.

- ondervoorzitter – Walter Vanwanghe, uittredend en herkiesbaar.

- ondervoorzitter – Tony De Snerck, uittredend en herkiesbaar.

- gewestelijk secretaris – Rudi Adams, uittredend en herkiesbaar.

Interesse om je kandidaat te stellen? Schrijf dan naar Rudi Adams, gewestelijk secretaris, ACOD Vlaams-Brabant, Maria – Theresiastraat 121, 3000 Leuven. Kandidaturen moeten binnen zijn ten laatste op 25 december 2011.

Statutaire verkiezingen 2012-2016 Overheidsdiensten

Oproep kandidaturen

Het statutair congres van de sector Overheidsdiensten vindt plaats op 10 en 11 mei 2012 in Oostende. In toepassing van het huishoudelijk reglement impliceert dit het openstellen van de intergewestelijke mandaten binnen de sector en de verkiezingen voor de invulling ervan. We geven een overzicht van de te verkiezen mandaten, de voorwaarden en procedures voor kandidatuurstelling en verkiezing. Men kan zich slechts voor één mandaat tegelijk kandidaat stellen.

- Eén voorzitter van de sector Overheidsdiensten

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Intergewestelijk Sectorcomité of een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Intergewestelijk Sectorcomité en Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Yves Derycke is herkiesbaar.

- Twee algemeen secretarissen federale overheid

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Intergewestelijk Sectorcomité of een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Intergewestelijk Sectorcomité en Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Guido Rasschaert en Ivan Vandecasteele zijn herkiesbaar.

- Twee algemeen secretarissen Vlaamse overheid

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Intergewestelijk Sectorcomité of een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Intergewestelijk Sectorcomité en Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Jan Van Wesemael is herkiesbaar; Hilaire Berckmans stelt zich niet meer kandidaat.

- Eén voorzitter van het Intergewestelijk Federaal Sectorcomité.

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten en behorende tot de federale overheid kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Federaal Sectorcomité of een Federaal Technisch Comité. Elk Gewestelijk Federaal Sectorcomité en elk Federaal Technisch Comité mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Dirk Deboodt is herkiesbaar.

- Eén vicevoorzitter van het Intergewestelijk Federaal Sectorcomité

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten en behorende tot de federale overheid kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Federaal Sectorcomité of een Federaal Technisch Comité. Elk Gewestelijk Federaal Sectorcomité en elk Federaal Technisch Comité mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn.

- Eén voorzitter van het Intergewestelijk Vlaams Sectorcomité

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten en behorende tot de Vlaamse overheid kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Vlaams Sectorcomité of een Vlaams Technisch Comité. Elk Gewestelijk Vlaams Sectorcomité en elk Vlaams Technisch Comité mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Marc Ternest stelt zich niet meer kandidaat.

- Eén vicevoorzitter van het Intergewestelijk Vlaams Sectorcomité

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten en behorende tot de Vlaamse overheid kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Vlaams Sectorcomité of een Vlaams Technisch Comité. Elk Gewestelijk Vlaams Sectorcomité en elk Vlaams Technisch Comité mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Martine Devisscher is herkiesbaar.

- Drie verificateurs der rekeningen van de sector Overheidsdiensten

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Intergewestelijk Sectorcomité of een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Intergewestelijk Sectorcomité en Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Jaak Bosmans, Erik De Weerd en Mark Vranken zijn herkiesbaar.

- Eén kandidaat voorzitter voor de sector AMIO

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn. Marie-José Wellens stelt zich niet meer kandidaat.

- Eén kandidaat verificateur van de rekeningen voor de sector AMIO

Ieder lid van de sector Overheidsdiensten kan zich kandidaat stellen. Kandidaturen moeten worden ingediend door een Gewestelijk Uitvoerend Bureau. Elk Gewestelijk Uitvoerend Bureau mag zoveel kandidaten voordragen als er mandaten zijn.

Elke kandidatuur dient te worden gemotiveerd met een syndicaal curriculum vitae van de kandidaat of kandidate. De kandidaturen moeten schriftelijk (post of e-mail) tegen uiterlijk 16 december 2011 worden ingediend bij ACOD Overheidsdiensten, Hilaire Berckmans, algemeen secretaris, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel of hilaire.berckmans@acod.be.

Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

Sociaal akkoord voor 2011-2012

Sinds 1999 werden bij de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening sociale overeenkomsten afgesloten met de vakbonden voor een duurtijd van vier jaar. De laatste sociale overeenkomst is verlopen eind 2010. Met het oog op een nieuw af te sluiten sociale overeenkomst werd door de vakbonden een eisenmemorandum ingediend op 7 januari 2011 met een voorstel voor een cao die loopt over twee jaar, namelijk 2011-2012. De budgettaire enveloppe voor dit sociaal akkoord werd vastgesteld op bruto 600.000 euro voor de twee jaren.

Maatregelen

- verhoging van de werkgeversbijdrage voor maaltijdcheques met 1 euro, dus van 6 naar 7 euro ingaande vanaf januari 2012.

- jaarlijkse toekenning van een ecocheque voor een gemiddelde van 200 euro per werknemer per jaar.

- aanvang van het overleg in het TOC in het vierde trimester van 2011 in verband met het personeelsplan steunend

op een globale visie voor een nieuw en toekomstgericht personeelsbeleid; regularisatie contractuele personeelsleden in statutaire functies rekening houdend met de goedgekeurde besluiten van de Vlaamse regering in verband met de personeelsformatie; aanpassing statuut over loopbanen en functies, overgangsmaatregelen, honorering dienstjaren; aanpassing van de personeelsreglementering met het oog op onder meer de afstemming en vereenvoudiging regeling verlof en deeltijds werken, afstemming regelingen tussen directies i.v.m. dienstvrijstellingen, uniforme toepassing glijtijd; regeling, opname en overdracht inhaalrust en compensatieverlof, uitbreiding systeem mobiel werken en thuiswerk, verfijning reglementering cumul verblijfsvergoeding en maaltijdcheques. Het toevoegen van deze rubriek in de cao was niet meteen naar de zin van de ACOD. Personeelsplannen zijn echter overlegmaterie die sowieso door de overheid steeds op tafel kunnen worden gelegd ter bespreking. We eisen wel dat de 'informele toelichtingsronde' die voorafgaandelijk al aan de gang was en voor veel verwarring zorgt, on-

middelrijk wordt stopgezet.

- de verlenging van de regelingen voor de syndicaal vrijgestelden en de financiering van het sociaal vormingsfonds tot en met het jaar 2013.

Deze cao oogt niet meteen spectaculair, maar houdt wel een koopkrachtverhoging in van ongeveer 400 euro per jaar. Wat niet in de cao staat, maar toch werd afgesproken is dat indien de Vlaamse overheid voor zijn personeelsleden een verhoging van de eindejaarstoelage kent, deze ook zal gelden voor de personeelsleden van de VMW. Zoals men in een ander artikel in deze Tribune kan lezen, staat de Vlaamse overheid in 2013 en 2014 een verhoging toe van uiteindelijk 9 procent op het bestaande percentage eindejaarstoelage. Voor de VMW zal elk personeelslid tegen eind 2014 hierdoor in plaats van 65 procent van een bruto maandloon, dan 70,85 procent van een bruto maandloon krijgen.

Jan Van Wesemael





Vlaams sectoraal akkoord 2010-2012

ACOD Overheidsdiensten bekrachtigt voorakkoord

Na bijna twee jaar onderhandelen zijn ACV, VSOA, ACOD Overheidsdiensten en de Vlaamse regering tot een voorakkoord gekomen over een Vlaams sectoraal akkoord voor de periode 2010-2012. Het lange aanslepen was hoofdzakelijk een gevolg van het strikte budgettaire kader en de intussen opgelegde besparingen. Op een bepaald moment sprongen de onderhandelingen zelfs af en dreigde een sociaal conflict.

De Vlaamse regering stelde bij de start een budget ter beschikking van slechts 7,7 miljoen euro voor de periode 2010-2014. Uiteindelijk zijn we uitgekomen bij een budget van bijna 21 miljoen euro. Het voorakkoord dat nu is afgesloten voorziet dat daarvan 17,5 miljoen wordt aangewend voor het sectoraal akkoord 2010-2012. Voor 2013-2014 rest er bijgevolg (voorlopig) nog 3,5 miljoen. Een voorakkoord houdt in dat de onderhandelende partijen, en vooral de vakbonden, nog het fiat moeten krijgen

van de achterban. Het algemeen comité Vlaamse Gemeenschap van de ACOD Overheidsdiensten bekrachtigde het voorakkoord op 27 september.

We geven hier de belangrijkste bepalingen van het voorakkoord weer. In Sign@@l+ volgt een gedetailleerde bespreking. Zodra de finale tekst van het akkoord er is, wordt die voor iedereen beschikbaar gemaakt.

Koopkracht

De eindejaarstoelage wordt in twee stappen verhoogd: plus 5 procent in december 2013 en plus 4 procent in december 2014. Die verhogingen worden, zoals bij de vorige sociale akkoorden, berekend op de huidige percentages van de eindejaarstoelage.

De tabel hierbij geeft de evolutie van de eindejaarstoelage weer. De procenten in de kolommen eindejaarstoelage 2011, 2013 en 2014 geven weer hoeveel procent van een maandsalaris de eindejaarstoe-

lage bedraagt of zal bedragen. De laatste kolom geeft de nominale stijging weer (op 100 procent berekend).

Vanaf 1 december 2012 krijgen alle personeelsleden maaltijdcheques ter waarde van 7 euro. Het aandeel van de werknemers blijft beperkt tot 1,09 euro. Naargelang men nu maaltijdcheques ontvangt van 5 of 6 euro, betekent dit een stijging voor de werknemers van 2 of 1 euro per dag. De bedoeling is om vanaf 1 januari 2012 (als streefdatum) de maaltijdcheques in elektronische vorm uit te reiken.

De personeelsleden die nu een compenserende toelage ontvangen, blijven die behouden. Personeelsleden aangeworven vanaf 1 december 2012 ontvangen geen compenserende toelage meer.

De fietsvergoeding stijgt van 0,15 naar 0,21 euro met ingang vanaf 1 januari 2013. Bij dienstverplaatsingen wordt het stuk woonplaats-standplaats vanaf 1 januari 2013 terugbetaald aan 100 procent van de normale kilometervergoeding in

plaats van 60 procent.

De bestaande doelgroep voor de geldelijke tussenkomst voor personen met een handicap die met het openbaar vervoer naar hun werk komen (gerechtigden op een parkeerkaart) wordt uitgebreid tot de personeelsleden die recht hebben op de Vlaamse Ondersteuningspremie en waarbij door hun handicap het zich verplaatsen in tweede klasse met het openbaar vervoer moeilijk is. Het VPS zal in de volgende tussenkomsten voorzien:

- behoud van de huidige tussenkomst (equivalent van kostprijs tweede klasse) voor wie louter aan het formele criterium voldoet dat men in aanmerking komt voor een parkeerkaart.
- verhoogde tussenkomst tot het equivalent van de kostprijs eerste klasse voor wie dit voorzien is als maatregel in het integratieprotocol.

Tewerkstelling

De personeelsplannen en de invulling ervan moeten toelaten om de opgedragen taken met de beschikbare menskracht uit te voeren volgens de goedgekeurde processen. In de entiteiten waar momenteel het beoogde evenwicht niet bereikt is, wordt nagegaan - waar nodig in overleg tussen de leidend ambtenaar en de functioneel bevoegde minister - welke maatregelen noodzakelijk zijn om het beoogde evenwicht te herstellen. Aanpassingen in de personeelsplannen blijven voorwerp van overleg met de vakbonden.

De vergrijzingskosten kunnen sterk verschillen tussen de ene entiteit en de andere, en binnen eenzelfde entiteit van het ene jaar tegenover het andere. Om de sterke verschillen in vergrijzingskosten af te zwakken, wordt een herverdelingsmechanisme uitgewerkt. Dit mechanisme wordt in de loop van 2011 op punt gesteld en voor het eerst toegepast in de begroting 2012.

De leidend ambtenaren mogen geen naakte ontslagen doorvoeren als gevolg van de door de Vlaamse regering tussen 2009 en 2011 opgelegde besparingen. Ze mogen geen goed presterende contractuelen ontslaan louter omwille van besparingsmaatregelen.

Indien een negatieve evolutie van de budgettaire situatie de Vlaamse regering in 2012 zou nopen tot aanvullende algemene besparende maatregelen op de personeelskredieten, zal ze over het effect op de tewerkstelling van langdurige contractuelen onderhandelen in het sectorcomité 18.

Contractuele personeelsleden

Vanaf 1 januari 2013 kunnen de contractuele personeelsleden van de categorie 'bijkomende en specifieke opdrachten' tewerkgesteld in schoonmaak- en cateringfuncties doorgroeien naar de tweede salarisschaal binnen hun rang. Dit gebeurt automatisch zodra het contractuele personeelslid over voldoende salarisschaalanciënniteit beschikt. Bijvoorbeeld men gaat van D111 automatisch over naar D112 zodra men over 8 jaar schaalanciënniteit beschikt. De anciënniteit wordt opgebouwd volgens het prestatieregime.

Daarbij gebeurt naar analogie met het verleden bij wijze van overgangsmaatregel voor de betrokken personeelsleden in dienst op 1 januari 2013, een omrekening van dienstanciënniteit naar schaalanciënniteit volgens de 1/3-2/3 regel: 1/3 van de jaren tot 12 jaar en 2/3 van de jaren boven de 12 jaar. Daarbij

worden deeltijdse prestaties als volle prestaties aangerekend. De Vlaamse regering bevestigt haar principiële bereidheid om voor de contractuelen 'bijkomende en specifieke opdrachten' te voorzien in een tweede pensioenpijler, in uitvoering van de intersectoraal akkoorden gesloten in het Comité A. De besprekingen over de graduele ontwikkeling van een tweede pensioenpijler voor de betrokken personeelsleden worden opgestart nadat de federale overheid de kaderwet tweede pensioenpijler heeft goedgekeurd.

Kinderopvang

De kinderopvang wordt uitgebreid in plaats van afgebouwd. De prijs per dag zal netto stijgen van 2,5 naar 3,5 euro per dag. De ouder betaalt 7 euro en recupereert 3,5 euro via de fiscaliteit.

In 2010 werden 11.000 opvangdagen gerealiseerd. Het is de bedoeling om de capaciteit met 3000 opvangdagen uit te breiden. Dit door op meer plaatsen opvang te voorzien en tegelijkertijd door het aantal opvangdagen te verhogen.

De realisatie van deze doelstellingen vereist de wettelijke erkenning van de kinderopvang door de bevoegde instanties (bijv. Kind en Gezin). Daarvoor moeten tal van voorwaarden voldaan zijn (bijv. inrichting). Bovendien dient het systeem conform te zijn met de regelgeving inzake RSZ en inkomensbelasting. Indien er fundamentele problemen rijzen, worden deze besproken in sectorcomité 18.

Warme maaltijden

De beslissing van de Vlaamse regering om in de Vlaamse Administratieve Centra van Brugge en Gent enkel te voorzien in een broodjeskeuken, wordt herzien. Naast het gebruik van de broodjeskeuken in eigen beheer, zullen de personeelsleden van deze VAC's een warme maaltijd kunnen nuttigen aan dezelfde prijs als hun collega's in de grote administratieve gebouwen te Brussel.

In eerste instantie wordt nagegaan of een samenwerkingsovereenkomst met een bedrijfsrestaurant uitgbaat door een overheidsdienst, mogelijk is. In Brugge is dat Fedorest, in Gent de NMBS of de Hogeschool. Indien deze samenwerkingsovereenkomst niet mogelijk is, wordt in het betrokken VAC een beperkte opwarmkeuken met aanlevering van voorbereide vacuümverpakte maaltijdcomponenten voorzien.

Hilaire Berckmans

Contactpersoon Vlaamse Overheid:
Hilaire Berckmans - Tel.: 02/508.58.64
e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Jongeren ACOD Overheidsdiensten geven Vlaamse sportdag extra pit

De jongerenwerking van de ACOD Overheidsdiensten heeft haar vernieuwde start niet gemist. De sportdag voor de personeelsleden van de Vlaamse Overheid op 22 september was een ideale gelegenheid om hun doelstelling te verduidelijken aan een breder publiek.

Langsheen het parcours van de stadswandeling die vertrok aan het Noordstation, konden de wandelaars kennismaken met onze jongeren. Een publieksvriendelijke stand was opgesteld ter hoogte van de controlepost op het Onze-Lieve-Vrouwvoorplein te Laken. De jongeren stelden hun werking voor door het uitdelen van flyers-bladwijzers, met toelichting over de doelstellingen van de jongerenwerking van de ACOD Overheidsdiensten. Tegelijk werd aan de passerende wandelaars een warme ginsengthee aangeboden. Het initiatief sloeg duidelijk aan. Vooral de niet-agressieve en ecologische aanpak konden op veel bijval rekenen bij de passanten. Wij feliciteren dan ook onze jongeren met deze aanpak en wensen hen verder alle succes met hun initiatief.

De jongerenwerking koos voor de naam GO YEW, wat staat voor Government Young Ecological Workers. Ze willen hiermee duidelijk maken dat ze meer zijn dan zomaar jonge syndicalisten die bij de diverse overheden werken.

Werd je belangstelling gewekt? Neem dan contact op met Michelle Harnisfeger (voorzitter), Sofie Blokken, Filip Vereecke, Tinne Van Dun, Lore Vermeirsche, Timmy Gerard, Peter Donckers, Michaël Cobbaert of Christof Wouters.

Hilaire Berckmans





Naar een effectief rechts personeelsbeleid in Vlaanderen

Het is niet de eerste keer dat we als sector geconfronteerd worden met rechtse reflecties van de huidige Vlaams minister van Bestuurszaken en Binnenlands Bestuur Geert Bourgeois. Iedereen weet ondertussen dat hij als Vlaams nationalist er eigenaardige ideeën op na houdt. Het gaat hierbij niet altijd over het negeren van vakbondseisen, maar dikwijls over elementen die passen binnen bepaalde principes, waarvan hij vragende partij is.

'Wat we zelf doen, doen we beter', was het adagium van Gaston Geens, de eerste Vlaamse minister-president. Het was geen vaststelling, maar een dwingende opdracht. Wat we zelf doen, moeten we beter willen doen dan de federale regering. In het begin was dat ook zo en de Vlaamse regering nam dan ook een vliegende start. Die is ondertussen helemaal weg.

Rechtse ministers zoals Bourgeois denken - misschien samen met andere ministers binnen de Vlaamse regering - dat al wat van de federale overheid komt sowieso slecht is en al wat vanuit Vlaanderen komt sowieso goed is. Niets is minder waar.

Wet herverdeling van arbeid

Recentelijk werden we binnen de sector geconfronteerd met een voorontwerp

van decreet waarbij men het personeel van de lokale en regionale besturen uit de wet van 10 april 1995 hevelt. Die wet voorziet een aantal elementen inzake de herverdeling van de arbeid in de publieke sector waaronder de vrijwillige vierdagenweek en de halftijds vervroegde uittreding. Via een voorstel van decreet ingegeven door Geert Bourgeois wil men principieel het personeel van de lokale en regionale besturen uitsluiten van deze wetgeving. Volgens hem bestaan er genoeg andere mogelijkheden voor het personeel om hetzij vroegtijdig uit te stappen uit hun job, hetzij vier dagen te werken via bijvoorbeeld loopbaanonderbreking. Dit is onjuist.

(Te) zware jobs

Zo kan men bijvoorbeeld in de welzijnssector in de privé vanaf een bepaalde leeftijd van brugpensioen genieten, maar voor het personeel in de lokale besturen die tewerkgesteld zijn in de welzijnssector geldt dit systeem niet. Heel wat van die personeelsleden maken dan ook dankbaar gebruik van de wet van 1995 om halftijds uit te stappen uit hun (te) zware job of vier dagen te werken. Meestal worden deze aanvragen ingegeven door het feit dat het personeel die voltijdse tewerkstelling vanaf bepaalde leeftijden gewoon niet meer aan kan. De arbeidsdruk binnen deze sector is im-

mers zo groot dat alternatieven meer dan welkom zijn. De huidige Vlaamse regering en Geert Bourgeois in het bijzonder, wenst vanaf 1 januari 2012 een eind te stellen aan dit systeem. Sterker nog, zij die ervan gebruikmaken dienen maar een andere oplossing te zoeken vanaf die datum.

Partners in personeelsbeleid

Dat de minister het niet zo nauw neemt met syndicaal overleg over deze aangelegenheid bleek tijdens de vergadering van het Comité C op 4 oktober waar deze problematiek op de agenda stond. De week voordien moesten we vaststellen in een mededeling via de E-krant van Binnenlandse Aangelegenheden dat er een einde kwam aan dit systeem. Minister Bourgeois vond overleg en onderhandelingen hierover niet nodig. Het is niet de eerste maal dat we vaststellen dat de minister vakbonden niet beschouwt als partners in personeelsbeleid, maar veeleer als een blok aan zijn been. Op het Comité C kreeg zijn vertegenwoordiger dan ook de wind van voren: alle vakbonden verwierpen het voorstel van de minister met de inperking van de arbeidsduurvermindering. Het is op dit ogenblik nog niet duidelijk wat de minister nu zal doen met dit dossier.

Mil Luyten



Witboek Vlaanderen Eigenheid gemeente en OCMW op de tocht

In een vorige Tribune berichtten wij over het zogenaamde Witboek van de Vlaamse regering, ook wel de interne staatshervorming genoemd. Zo zouden onder meer de provinciebesturen sommige taken in de toekomst niet meer kunnen uitoefenen. De Vlaamse regering gaat er immers vanuit dat dit intermediaire niveau zich qua taakhoud dient te beperken tot grondgebonden materies. Maar ook de gemeenten blijven niet gespaard binnen deze interne staatshervorming.

Zo stelt men dat de samenwerking van gemeenten en OCMW's dient gepromoot te worden. Op zich is dit geen probleem. Toch willen wij benadrukken dat de eigenheid van het OCMW, zoals vervat in de Organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 1976, niet zomaar naast zich kan worden neergelegd.

Een maximale samenwerking tussen gemeente en OCMW kan leiden tot een win-winsituatie voor beide instanties. Met het voorstel van de Vlaamse regering om de functies van gemeente- en OCMW-secretaris te herleiden tot één functie, kunnen we echter absoluut niet akkoord gaan. Gezien de specificiteit en diversiteit van de opdrachten van de gemeente en het OCMW is het aangewezen dat beide entiteiten een eigen secretaris als leidend ambtenaar behouden.

Een ander element is de mutatie van personeel van het OCMW naar de gemeenten. Op zich is dit geen probleem voor zover dit personeel uiteraard zijn rechten op verloven en vakantiedagen behoudt.

In het Comité C van 14 september kwamen al deze items aan bod. Wij konden niet akkoord gaan met het voorstel tot

wijziging van het Gemeente- en het Provinciedecreet. Nogmaals moesten we echter vaststellen dat de minister van Binnenlands Bestuur Geert Bourgeois niet wakker ligt van onze opmerkingen, noch van de opmerkingen van andere partners in dit dossier. Van een daadwerkelijke sociale dialoog, zoals door Europa voorgesteld, is voor deze minister geen sprake. Als sector LRB dienen we ons te beraden of we deze mentaliteit en beleid nog langer kunnen aanvaarden of niet. Indien de minister niet luistert binnen formele onderhandelingen naar de vakbonden, rest er ons eigenlijk niets anders dan oproepen tot protest. Misschien in de straten van Brussel?

Mil Luyten

Politie

Overdracht verlof 2011 en vervangende verlofdagen 2012

In 2012 vallen drie wettelijke feestdagen, namelijk 1 januari, 21 juli en 11 november op een zaterdag of een zondag. De personeelsleden hebben dus recht op drie vervangende verlofdagen.

De drie vervangende verlofdagen worden voor alle personeelsleden van de politiediensten vastgelegd op 18 mei, 24 december en 31 december 2012, zodat drie brugdagen worden gecreëerd. Hiervan kan evenwel worden afgeweken door de korpschefs van de lokale politie, indien reeds één van de door hen vast te stellen reglementaire feestdagen op 18 mei, 24 december of 31 december werd vastgelegd.

Bij de federale politie worden de twee door de commissaris-generaal toegekende reglementaire feestdagen bij de aanvang van 2012 aan de verlofiche toegevoegd. Ze kunnen worden genomen onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantieverloven.

Bij de lokale politie heeft de korpschef de keuzemogelijkheid om, na overleg in het betrokken basisoverlegcomité, die twee dagen ofwel bij de aanvang van het jaar toe te voe-

gen aan de verlofiche, ofwel op bepaalde data vast te stellen, of één dag aan de verlofiche toe te voegen en de andere op een bepaalde datum vast te stellen.

In afwachting van de formele aanpassing van de reglementaire bepalingen ter zake, kan het niet genomen vakantieverlof van 2011 voor alle personeelsleden van de politiediensten onvoorwaardelijk worden genomen tot 1 april 2012. De personeelsleden die het jaarlijks vakantieverlof van 2011 niet hebben kunnen opnemen vóór 1 april 2012 omwille van ziekteverlof (al dan niet ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte) of een zwangerschapsverlof tijdens de overdrachtsperiode van 1 januari 2012 tot en met 31 maart 2012, kunnen dit jaarlijks vakantieverlof overdragen tot 1 april 2013.

Deze regelingen werden op het HOC van 12 oktober met de vakbonden afgesproken en worden opgenomen in een omzendbrief GPI.

ACOD LRB Antwerpen/Kempen

Oproep kandidatuur vakbondsafgevaardigde

Deze oproep geldt voor alle leden aangesloten bij de ACOD LRB gewest Antwerpen tewerkgesteld in de provincie, gemeenten, steden en OCMW's, vzw's van diensten afhankelijk van deze lokale besturen, verenigingen van gemeenten en OCMW's, gemeentelijke autonome bedrijven, filialen van gemeentelijke autonome bedrijven, verenigingen op de intergemeentelijke samenwerking, cultuurcommissies, SV's, vzw's opgericht door lokale besturen (met uitsluiting van het onderwijzend personeel), huisvestingsmaatschappijen, de politiezones en de gedecentraliseerde diensten van de federale politie.

Deze oproep geldt zowel voor hen die zich voor de eerste keer kandidaat stellen als afgevaardigde, als voor hen die

op dit moment een mandaat van afgevaardigde vervullen en zich herkiesbaar willen stellen.

Je beschikt over een grote dosis engagement en bereidheid om je in te zetten voor de verdediging van de belangen van je collega's? Je bent sociaal voelend, verbaal bekwaam, assertief maar je beschikt ook over de gave van luistervaardigheid? Je bent discreet wanneer het moet en je kunt het vertrouwen opwekken van anderen? Je bent bereid je in te zetten voor een syndicale organisatie en je bij te scholen? Je bent bereikbaar voor je leden en collega's syndicaal afgevaardigden? Je hebt een positieve uitstraling binnen het bestuur of afdeling waarin je tewerkgesteld bent, je hebt kennis van dat bestuur en van de maatschappelijke en politieke omgeving?

Herken je jezelf in dit profiel, stel je dan kandidaat als vakbondsafgevaardigde van de ACOD LRB Antwerpen/Kempen. Samen met een ganse ploeg syndicaal afgevaardigden en ondersteund door de syndicale instanties, kan je op die manier werken aan de verbetering van de werkomstandigheden van je collega's en mee bouwen aan de verdere groei van de ACOD LRB Antwerpen/Kempen. Kandidaturen met vermelding van je functie, werkzetel, mailadres en/of telefoonnummer moeten worden ingediend vóór 20 december op het secretariaat van ACOD LRB Antwerpen/Kempen, t.a.v. Liliane Haest, Omme-ganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen of per mail naar liliane.haest@acod.be.

Statutair congres 2012 ACOD Onderwijs

Te verkiezen mandaten en voorwaarden kandidaturen

Op het buitengewoon congres van 5 mei 2010 werd de structuur van ACOD Onderwijs grondig aangepast. Naast de bestaande bestuursorganen werden er zes commissies in het leven geroepen. Deze commissies moeten de niveaugebonden problematieken opvolgen en de bestuursorganen voorzien van de nodige adviezen.

Hoe is ACOD Onderwijs Vlaamse Gemeenschap georganiseerd?

De hoogste syndicaal politieke instantie is het Statutair of Buitengewoon Congres van de sector. Een Statutair Congres wordt vierjaarlijks georganiseerd, een Buitengewoon Congres wordt georganiseerd als de noodzaak zich voordoet. De standpunten die een provincie of regio inneemt tijdens een Congres, moeten gedragen worden door een provinciale ledenvergadering.

Vervolgens hebben we een Vlaams Comité als bestuursorgaan (komt jaarlijks samen) en het Uitvoerend Bestuur (komt maandelijks samen). Het Uitvoerend Bestuur bestaat uit de beroepssecretarissen en uit leden van iedere provincie/regio. In dit orgaan worden standpunten ingenomen in de loop van een congresperiode, gedragen door de provinciale bestuursorganen.

Nieuw zijn de commissies per onderwijsniveau, zij adviseren de bovenstaande bestuursstructuren. De zes commissies zijn: commissie basisonderwijs, secundair onderwijs, levenslang en levensbreed leren, hoger onderwijs, leerlingenbegeleiding en diversiteit.

Iedere provincie/regio heeft het recht om een aantal leden

aan te duiden voor iedere commissie (al naargelang van het ledenaantal twee tot vijf leden). De kandidaturen voor lidmaatschap voor een commissie moeten ingediend worden bij de provincie/regio waar je aangesloten bent. Wij roepen op om je aan te bieden als lid van een commissie wanneer je een bijdrage wenst te leveren in deze commissies. De bedoeling is minstens tweemaal per jaar te vergaderen en de niveauspecifieke problemen aan te kaarten.

De voorzitters van deze commissies worden verkozen door het Statutair Congres; zij worden verkozen voor een periode van vier jaar. Hun taak bestaat erin de vergaderingen te leiden en samen met de secretaris van de commissie de agenda te bepalen. Verder in dit artikel vind je de statutaire voorwaarden. Belangrijk is dat het een collega betreft die uit het niveau komt en er nog actief is. Het is van het grootste belang dat de dagelijkse klaspraktijk zijn reflectie krijgt in onze commissie en een actieve collega uit het onderwijsniveau is daarvoor de grootste garantie.

Naast de voorzitters van de commissies worden ook nog andere mandaten op het congres ingevuld, zoals de voorzitter ACOD Onderwijs en de UB-voorzitter. De voorzitter ACOD Onderwijs is een vrijgesteld personeelslid die de vergaderingen van de beroepssecretarissen voorziet; de UB-voorzitter is niet-vrijgesteld en zit de vergaderingen van het Uitvoerend Bestuur voor.

raf.deweerd@acod.be



Oproep kandidaturen

Het huidige bestuur wenst te benadrukken dat alle functies openstaan voor zowel mannen als vrouwen. Wij streven ernaar dat onze bestuursinstanties een correcte afspiegeling zijn van de verhoudingen in ons ledenbestand (d.w.z. 2/3 vrouwen en 1/3 mannen). Wij roepen uitdrukkelijk vrouwelijke collega's op die aan de voorwaarden voldoen om zich kandidaat te stellen. Bij eventuele twijfel raden we hen aan zich te informeren over de inhoud van de mandaten.

- Voorzitter ACOD Onderwijs: is een nieuw mandaat.
- Algemeen secretaris: Hugo Deckers, uittredend.
- Adjunct-algemeen secretaris: Raf De Weerdts en Georges Achten, beiden uittredend, vanaf de volgende congresperiode slechts één mandaat.

Om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van voorzitter ACOD Onderwijs, algemeen secretaris en adjunct-algemeen secretaris moet men bij het afsluiten van de kandidaturen minstens 5 jaar lid van ACOD Onderwijs zijn en 4 jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs, moet men in aanmerking komen voor vakbondsverlof en mag men voor de indienstreding de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op de dag van het congres.

- UB-voorzitter: Tony Van den Heurck.
 - Voorzitter van een commissie: dit zijn zes nieuwe mandaten.
- Om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van UB-voorzitter of commissievoorzitter moet men bij het afsluiten van de kandidaturen minstens 5 jaar lid van ACOD Onderwijs zijn en daarenboven voor het mandaat van UB-voorzitter 4 jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur van ACOD Onderwijs, mag men voor de indienstreding de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op de dag van het congres en daarenboven voor het mandaat van commissievoorzitter moet men, in principe, actief zijn in het niveau waarvoor men kandideert.

De hoedanigheid van UB-voorzitter of commissievoorzitter is onverenigbaar met ieder bezoldigd politiek mandaat, met elke functie op een ministerieel kabinet en daarenboven met elk ander mandaat van het secretariaat.

- Verificateurs van de rekeningen: dit zijn twee mandaten. Roger Liesenborghs uittredend, Willy Vermorgen.
- Leden die ten minste 5 jaar aangesloten zijn kunnen zich kandidaat stellen indien zij bij het afsluiten van de kandidaturen ten minste 5 jaar lid waren van een provinciaal of regionaal bestuur of van het Uitvoerend Bestuur.
- Het mandaat van verificateur der boekhouding is onverenigbaar met elk mandaat van het Uitvoerend Bestuur, gewestelijk intersectoraal secretaris, lid van het Vlaams Intergewestelijk Secretariaat.

De kandidatuur voor het mandaat van voorzitter ACOD Onderwijs moet schriftelijk via de algemeen secretaris bij het Uitvoerend Bestuur worden ingediend. De kandidaat dient eveneens voorgedragen te worden door ten minste één provincie of de regio.

De kandidatuur voor de andere mandaten die door een congres moeten verkozen worden, moet schriftelijk via de voorzitter ACOD Onderwijs bij het Uitvoerend Bestuur worden ingediend. De kandidaat dient eveneens voorgedragen te worden door ten minste één provincie of de regio.

De uiterste indieningsdatum voor de kandidaturen is 14 december 2011.

Regels verlof tijdelijk andere opdracht

Een vastbenoemd personeelslid dat zijn ambt uitoefent als hoofdamt, kan tijdelijk belast worden met een andere opdracht in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt. Dit kan zowel in een betrekking bij de eigen inrichtende macht zijn of in een betrekking bij een andere inrichtende macht. Let op: deze inrichtende macht moet haar verplichtingen inzake re-affectatie, wedertewerkstelling en voorrangsgeregeling voor tijdelijke personeelsleden toegepast hebben.

Bijvoorbeeld: een vastbenoemd opvoeder met een bekwaamheidsbewijs van onderwijzer kan maar tijdelijk aangesteld worden als onderwijzer, nadat de inrichtende macht vastgesteld heeft dat er geen voorrangsgerechtigde tijdelijken meer beschikbaar zijn. Concreet betekent dit dat er geen TADD'ers, noch kandidaten die officieel voor een tijdelijke aanstelling in het ambt van onderwijzer gekandideerd hebben, beschikbaar mogen zijn. Vastbenoemde personeelsleden kunnen echter niet verplicht worden een tijdelijke andere opdracht te aanvaarden. De inrichtende macht heeft evenmin de plicht om in te gaan op een verzoek van een vastbenoemd personeelslid om tijdelijk belast te worden met een andere opdracht. Een verlof tijdelijke andere opdracht is dus geen recht, het personeelslid kan niet eisen dat zijn inrichtende macht een TAO toestaat, noch dat het elders een aanstelling krijgt.

Duur en volume van het verlof

Het verlof TAO wordt toegekend voor de duur van de opdracht of de aanstelling maar eindigt uiterlijk op 31 augustus. Gedurende de loopbaan is er voor dit verlof geen maximumduur bepaald. Bijvoorbeeld: een vastbenoemd studiemeester-opvoeder in een Opvangcentrum wordt tijdelijk aangesteld in een vacante betrekking. Deze opvoeder krijgt een verlof TAO tot en met 31 augustus en kan in het Opvangcentrum vervangen worden tot 31 augustus. Een ander voorbeeld: een vastbenoemd studiemeester-opvoeder in een Opvangcentrum wordt tijdelijk aangesteld ter vervanging van een onderwijzer met ziekteverlof tot en met 30 juni. In het Opvangcentrum kan deze opvoeder maar vervangen worden tot en met 30 juni. Op 1 juli moet de betrokkene zijn betrekking terug opnemen.

Het verlof TAO kan toegekend worden voor de volledige opdracht waarvoor het personeelslid vastbenoemd is of voor een gedeelte ervan. De

omvang van het verlof mag echter niet groter zijn dan het aantal uren van de opdracht waarvoor het personeelslid tijdelijk aangesteld wordt. In afwijking van deze regel bestaat de mogelijkheid voor personeelsleden die vastbenoemd zijn in ondeelbare of beperkt deelbare ambten, om een verlof TAO te krijgen waarvan de omvang groter is dan het volume van de opdracht waarmee ze tijdelijk worden belast. Bijvoorbeeld: een studiemeester-opvoeder is vastbenoemd voor 36/36; hij wordt tijdelijk belast met een opdracht van 10/24 onderwijzer; hij kan dus een verlof nemen voor 18/36 of voor 36/36 studiemeester-opvoeder.



Administratieve en geldelijke toestand

Tijdens de periode dat het vastbenoemd personeelslid tijdelijk belast wordt met een andere opdracht gelden voor hem de regels die op tijdelijke personeelsleden van toepassing zijn, uitgezonderd de bepalingen voor het bevallingsverlof; het verlof wegens ziekte, met inbegrip van arbeidsongevallen, van ongevallen op de weg van en naar het werk en van beroepsziekten; de anciënniteit voor het bepalen van het recht op verlof wegens ziekte; de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten. Uiteraard blijft het personeelslid tijdens het verlof TAO titularis van zijn vaste benoeming en verwerft het ambts- en dienstanciënniteit in de uitgeoefende opdracht.

Voor het vaststellen van het salaris voor het personeelslid met TAO wordt het brutojaarsalaris als vastbenoemde vergeleken met het brutojaarsalaris van de werkelijke opdracht. Indien het brutojaarsalaris als vastbenoemde hoger ligt dan of gelijk is aan het brutojaarsalaris van de werkelijke opdracht, dan verkrijgt het personeelslid het brutojaarsalaris van de werkelijke opdracht. Dit salaris wordt uitgekeerd als dat van een vastbenoemd personeelslid.

Indien het brutojaarsalaris als vastbenoemde lager is dan het brutojaarsalaris van de werkelijke opdracht, dan verkrijgt het personeelslid het brutojaarsalaris van vastbenoemde. Dit salaris wordt verhoogd met een toelage voor het uitoefenen van een beter bezoldigde opdracht.

Bijvoorbeeld: een vastbenoemd directeur krijgt een verlof TAO om een opdracht als onderwijzer uit te oefenen. Aangezien het salaris verbonden aan het ambt van directeur groter is dan het salaris verbonden aan het ambt van onderwijzer,

ontvangt dit personeelslid het salaris van onderwijzer en wordt hem dit salaris uitgekeerd alsof hij voor dit ambt vastbenoemd personeelslid is. Een ander voorbeeld: een vastbenoemd opvoeder (82 p - HOKT/PBA) krijgt een verlof TAO om een opdracht als onderwijzer uit te oefenen. Aangezien het salaris verbonden aan het ambt van opvoeder kleiner is dan het salaris van onderwijzer, ontvangt dit personeel zijn salaris van vastbenoemd opvoeder en daarbovenop een toelage die gelijk is aan het verschil tussen beide salarissen.

Toelage

De toelage voor het uitoefenen van een beter bezoldigde opdracht wordt uitgekeerd vanaf de daadwerkelijke aanvang van de tijdelijk andere opdracht en blijft behouden gedurende de ontspanningsverloven, de kerst- en paasvakantie voor zover deze vallen binnen de periode van de aanstelling. Tijdens de zomervakantie wordt de toelage eveneens uitgekeerd, tenzij het personeelslid tijdelijk aangesteld is in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. Bijvoorbeeld: een opvoeder wordt tijdelijk aangesteld als onderwijzer in een vacante betrekking. De tijdelijk andere opdracht loopt tot en met 31 augustus, maar de toelage voor het uitoefenen van de beter bezoldigde opdracht stopt op 30 juni.

Indien de uitoefening van de tijdelijk andere opdracht gewettigd wordt onderbroken, dan blijft de toekenning van de toelage verzekerd voor zover de onderbreking niet langer duurt dan 14 opeenvolgende kalenderdagen. Indien de onderbreking langer duurt dan 14 opeenvolgende kalenderdagen, wordt de uitkering van de toelage op de vooravond van de onderbreking stopgezet.



Invloed op het pensioen

De toelage voor het uitoefenen van een beter bezoldigde opdracht heeft geen invloed op de berekening van het pensioen. Het pensioen wordt immers vastgesteld op basis van de salarisschaal die verbonden is aan het ambt waarvoor men vastbenoemd is. De periode dat een personeelslid gepresteerd heeft in een tijdelijk andere opdracht wordt wel meegerekend bij de dienstjaren die in aanmerking komen voor de vaststelling van het pensioen.

georges.achten@acod.be

Interview Jan Vlegels

"Hoger onderwijs hapt naar adem"



Het hoger onderwijs kreunt onder een tekort aan middelen en personeel. De hogescholen hebben 5,1 procent meer inschrijvingen - of 6390 studenten extra - in vergelijking met het vorige academiejahr, terwijl er geen geld is voor extra personeel. Er is dan ook een groeiend ongenoegen over de stijgende werkdruk. Middelen die de stijging van de studentenaantallen (gedeeltelijk) compenseren komen pas met vijf jaar vertraging, er is geen volledige indexering van de enveloppen van de instellingen en nieuwe investeringen om de extra taken opgelegd door de Vlaamse regering uit te voeren, blijven uit. Tribune sprak over de situatie in het hoger onderwijs met Jan Vlegels, ACOD-afgevaardigde van het personeel aan de Universiteit Antwerpen.

Ondertussen belooft de Vlaamse regering extra middelen voor onderwijs en onderzoek.

Jan Vlegels: "Er zijn al zoveel beloftes gedaan. De tijdens de vorige legislatuur beloofde 10 procent budgetverhoging is er (nog) niet gekomen. Integendeel, de huidige regering besliste eind 2009 om vanaf 2011 de werkingstoelagen met 1,27 procent of 16 miljoen euro te vermindern. Er wordt mist gespuid over hoeveel geld het op korte termijn gaat en waaraan het zal worden besteed. De enige objectieve methode om iets te zeggen over de middelen is vertrekken van de absolute cijfers, en deze vergelijken met vorige

periodes. Dan zien we dat door de onvolledige indexering de huidige enveloppen voor de universiteiten minder dan 90 procent waard zijn dan die van 1991, het jaar dat de enveloppenfinanciering werd ingevoerd.

Op lange termijn belooft minister Pascal Smet 225 miljoen extra middelen. Dat kan veel lijken, maar dit komt erop neer dat binnen 14 jaar (!) de enveloppen - mits een correcte indexering - terug het niveau van 1991 bereiken. Men gaat er gemakshalve aan voorbij dat de studentenaantallen aan de universiteiten en hogescholen sinds 1995 met meer dan 40 procent stegen, terwijl het onderwijzend personeel in diezelfde periode met 1,8 procent daalde. Aan de universiteiten kwamen er veel doctoraatsstudenten bij, maar die zijn voor minstens 90 procent met onderzoek bezig. Dat leidt tot overvolle aula's en een stijgende werkdruk. Bovendien wordt er nu heel wat meer verwacht op gebied van onderzoek."

De middelen voor onderzoek en innovatie stijgen toch?

Jan Vlegels: "Dat hangt ervan af welk jaar je als referentiepunt neemt. Hoe dan ook, de Lissabon-doelstellingen waartoe de Vlaamse regering zich engageerde, worden verre van gehaald. Tegen 2010 had er 3 procent van het BNP naar onderzoek moeten gaan, terwijl het momenteel rond de 2 procent schommelt. In vergelijking

met de Scandinavische landen, Frankrijk of Duitsland scoren we zeer ondermaats. Ondertussen tracht men de productiviteit van jonge onderzoekers op te drijven door hen met elkaar in concurrentie te plaatsen, wat naast werkdrukverhoging ook leidt tot een daling van de onderzoekskwaliteit.

Nog volgens de Lissabon-doelstellingen moeten de uitgaven voor hoger onderwijs 2 procent van het BNP bedragen, terwijl men slechts 1,2 procent haalt. De totale geproduceerde rijkdom in ons land stijgt quasi elk jaar, maar van die stijging gaat er steeds minder naar onderwijs en onderzoek."

Jullie hebben daarom actiegevoerd?

Jan Vlegels: "Militanten van ACOD Onderwijs aan de Universiteit Antwerpen hebben samen met collega's van de Artesis Hogeschool, KDG, Plantijn en de Hogere Zeevaartschool in gemeenschappelijk vakbondsfront flyers uitgedeeld aan de openingsplechtigheid van het academisch jaar. Deze actie vond trouwens ook in andere steden plaats. We wezen op de stijgende werkdruk en eisten extra middelen voor investeringen in meer personeel. We hebben in de toekomst meer dergelijke gemeenschappelijke acties nodig. Anders grijpen mensen naar individuele oplossingen en zoeken ze een job in een andere sector. En dat is een slechte zaak voor alle actoren in het hoger onderwijs."

hugo.deckers@acod.be

Contactpersoon Onderwijs:
de auteur van het artikel
Tel.: 02/508.58.80 - e-mail:
hugo.deckers@acod.be

Het artiestenstatuut misbruikt?

Onlangs verschenen in de pers enkele artikels over het zogenaamde 'misbruik' van het artiestenstatuut. Het aantal artiesten is sinds 2004 inderdaad verdubbeld in de statistieken van de RVA. Dit heeft echter verschillende redenen.

Er is de wet van december 2003 die klaar en duidelijk het werknemersstatuut aangaande sociale zekerheid geeft aan alle artiesten. Er is wel een mogelijkheid om als zelfstandige aan de slag te gaan, maar de meeste artiesten werken als werknemer, ofwel met een arbeidsovereenkomst rechtstreeks bij de werkgevers van de sector, ofwel via een SBK (Sociaal Bureau voor de Kunstenaars). Dit statuut biedt het meeste bescherming tegen de wel zeer preciaire werksituaties in de sector.

Korte contracten van bepaalde duur

De werkgevers maken gretig gebruik van de korte contracten; er is bijna niemand meer die een contract van onbepaalde duur heeft. Een paar uitzonderingen zijn bijvoorbeeld Het Toneelhuis en het NTGent voor de acteurs; voor de musici zijn er een paar grote instellingen zoals de Vlaamse Opera, de Filharmonie, Brussels Philharmonic-Vlaams Radio Koor, de Koninklijke Muntchouwburg, het Nationaal Orkest van België, de Opéra Royal de Wallonie en het Filharmonisch Orkest van Luik; voor de dansers is er het Koninklijk Ballet van Vlaanderen. In de kleinere dansformaties wordt echter veelal met projecten gewerkt en dus met contracten van bepaalde duur.

Als we de tewerkstelling bekijken in het paritair comité 304 voor het vermaatschappelijk bedrijf dan zien we heel veel contracten van bepaalde duur. Het is dus logisch dat wij als vakbond er steeds voor ijveren betere voorwaarden te hebben in de werkloosheidsverzekering, dan voor andere werknemers die niet constant aangewezen zijn op korte contracten. In de pers stond dat men 156 dagen gewerkt moet hebben om een uitkering te krijgen. Dit klopt helemaal niet: de regels zijn dezelfde als voor andere werknemers, namelijk 312 dagen werken op 18 maanden tijd, en die voorwaarden verstrengen naar-



mate je ouder wordt. Voor uitvoerende kunstenaars is het mogelijk om deze dagen te verwerven met een brutobedrag als er gewerkt wordt 'op cachet', per opdracht dus.

Wat is een artistieke activiteit?

Een moeilijke discussie is: wat is een artistieke activiteit? Er is de commissie kunstenaars die moet oordelen of iemand het statuut van zelfstandige kan verkrijgen. Dit is in theorie, want men kan zich eigenlijk gewoon aansluiten bij een verzekeringskas voor zelfstandigen. De commissie heeft deze oefening al gemaakt. Zo is voor hen een kunstfotograaf een artiest maar een gewone fotograaf niet; een kunstenaar die les geeft, is op dat ogenblik een docent en geen artiest. Dit is dus uiteindelijk een zeer moeilijke oefening.

De voordeelregels in de werkloosheid zijn eigenlijk beperkt tot de uitvoerende artiesten, zoals musici, acteurs, dansers, circusartiesten. We zien echter dat door de SBK's of de zogezegde 'derde betalende' de C4's worden afgeleverd met de code 46 artiest, ongeacht of de artiest uitvoerend is of scheppend. De RVA controleert niet welke artistieke activiteit er werd uitgeoefend. Zo zijn er heel wat artiesten in de werkloos-

heid beland, en dus ook scheppende artiesten.

Een probleem in Brussel?

In Brussel zijn er veel meer werkloze artiesten dan in Vlaanderen en in Wallonië. Brussel is natuurlijk een grootstad met heel veel artistieke activiteit, maar sommigen beweren dat dit hoge aantal komt door misbruik bij de vzw SMart. Daar kan men gewoon een account openen om zichzelf tewerk te stellen als artiest. De administratieve verwerking gebeurt dan door een andere poot van SMart, namelijk het secretariaat voor tijdelijke arbeidskrachten. Zo zou men dus zijn statuut kunnen 'kopen'. SMart heeft al heel veel inspecties gehad van de RSZ en de RVA, maar nog nooit is er een actie tegen hen ondernomen. In de Nationale Arbeidsraad hebben tal van specialisten zich gebogen over het probleem. Er werd een advies uitgebracht, maar tot nu toe is er geen enkel politiek initiatief gekomen. Wellicht heeft dit ook te maken met de regering in lopende zaken.

Werkgroep sociaal en fiscaal statuut artiesten

Er is een werkgroep sociaal en fiscaal



statuut in de schoot van het Kunstenloket samen met de werkgevers, om de problemen rond het statuut te analyseren en voorstellen te doen aan de politieke verantwoordelijken. We zijn zeker nog niet rond met mogelijke voorstellen over de regels in de werkloosheid. We vinden het uiteraard ook niet correct dat men met slechts één contract per jaar in het voordeelstatuut kan blijven (het kan gaan om één dag tewerkstelling). Langs de andere kant is er in Vlaanderen een veel strenger beleid vanwege de VDAB in de maak. Jonge afgestudeerden die een artistieke carrière willen uitbouwen, zullen snel

ler geheroriënteerd worden als er onvoldoende vacatures zijn.

Het statuut van de kunstenaar moet geëvalueerd worden. Zo is er bijvoorbeeld de regeling met de 'kleine artistieke vergoeding'. De wet voorziet dat er een artiestenkaart moet zijn om van deze regeling te kunnen genieten. Er bestaat echter geen artiestenkaart omdat deze bepaling nooit in uitvoering kwam, maar iedereen maakt wel gebruik van die vergoeding.

Wij stellen voor dat de nieuwe regering een werkgroep samenstelt om alles terug te bekijken en betere regels uit te vaardigen. Er moet duidelijkheid ko-

men over wie artiest is en wie niet, en er moeten duidelijke criteria worden uitgewerkt. De artiesten die een echte artistieke praktijk hebben, mogen niet de dupe worden van misbruiken op het veld. We verdragen niet dat ze uitgescholden worden voor luiaard of profiteur; hun situatie is precair en moet worden beschermd. We hebben een bloeiende kunstscene in Vlaanderen en België. Het zou onaanvaardbaar zijn die te laten kapotmaken door enkele slimme rakkers die het statuut zouden misbruiken.

Laurette Muylaert

Statutair congres ACOD Cultuur

Oproep kandidaturen

ACOD Cultuur houdt haar statutair congres op 7 mei 2012, waarop de voorzitter en de secretaris worden verkozen of bevestigd. We doen een oproep voor kandidaturen voor het mandaat van secretaris en voorzitter van de sector:

- secretaris sector Cultuur Laurette

Muylaert is aftredend en herkiesbaar.

- voorzitter sector Cultuur Rik Van Caenegem is aftredend en herkiesbaar. De oproep voor de ondersectoren volgt nog later.

Kandidaturen die voldoen aan de voorwaarden moeten ten laatste tegen

15 december 2011 om 12 uur toekomen: ofwel per brief aan ACOD Cultuur, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel, ofwel per mail naar laurette.muylaert@acod.be.

Contactpersoon: Laurette Muylaert - Tel.: 0477/32.38.61 - e-mail: laurette.muylaert@acod.be

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105

Antwerpen

LRB Antwerpen Zitdag (bijna) gepensioneerden

In 2011 wordt er nog één zitdag georganiseerd voor de (bijna) gepensioneerden van ACOD LRB Antwerpen en voor personeelsleden in actieve dienst met vragen over hun pensioen. Deze vindt plaats op dinsdag 29 november van 9 tot 13 uur in het Bondsgebouw (lokaal 407), Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen. We vragen aan wie met pensioen gaat, daarvan het vakbondssecretariaat op de hoogte te stellen.

Mechelen

Antwerpen regio Mechelen Brouwerijbezoek

Op dinsdag 13 december organiseert de ACOD-seniorencommissie van Antwerpen regio Mechelen om 14.30 uur een winterse kerst-manablusserswandeling door het Groot en Klein Begijnhof in Mechelen gevolgd door een bezoek aan Brouwerij Het Anker. Daar is alvast een proeverij van de Gouden Carolus Christmas. Nadien kan je in de brasserie van de brouwerij genieten van een smaakvol Gouden Carolus-menu. Je kan er kiezen uit een vlees- of vismenu. Bijeenkomst om 14.15 uur op het pleintje recht tegenover Mc Do-

nald's, Guido Gezellelaan 4 te Mechelen.

Prijs: 38 euro per persoon, incl. gids, degustatiemoment in de brouwerij en eetmaal (drank bij de maaltijd niet inbegrepen). Afsluitingsdatum van de inschrijvingen: 9 december of vroeger indien volzet. Let op: er worden slechts maximum 25 inschrijvingen aanvaard. Graag reserveren via e-mail op nadine.marechal@acod.be of via ACOD-secretariaat Mechelen 015/41.28.44. De reservatie is pas definitief aanvaard na betaling op rekeningnummer BE 14877-8001503-83 met vermelding 614622-S11KM.

Wens je op de hoogte te worden gehouden van de activiteiten van ACOD-seniorencommissie Mechelen en Antwerpen/Kempen, geef dan je mailadres door aan nadine.marechal@acod.be.

Limburg

Kerststallentocht Dortmund

Op donderdag 8 december gaan de senioren van ACOD Limburg op kerststallentocht in Dortmund. Met meer dan 300 stalletjes is de Dortmundse kerstmarkt een van de grootste kerstmarkten in Duitsland. Zijn karakteristieke kenmerk is een gigantisch kerstboom-kunstwerk, het grootste ter

wereld. De reusachtige, met duizenden lichtjes en ornamenten versierde boom hult de woelige drukte in een kerstachtig licht. Vertrek: 9 uur aan Hasselt station. Terugkeer: 18 uur in Dortmund, rond 21 uur in Hasselt. Deelnemers betalen 10 euro per persoon voor de bus. Inschrijven kan door storting van 10 euro per persoon op rekening van ACOD-gepensioneerden: BE31 878-3022001-55 met vermelding Dortmund of na contact met Jean Theunis 0486/126.320. Inschrijvingen moeten binnen zijn vóór 25 november.

West-Vlaanderen

West-Vlaanderen afdeling Brugge Voordracht 'Leve de fiscus'

Op donderdag 17 en 24 november nodigen de seniorenwerking van ACOD Brugge en het Masereelfonds je graag uit op de voordracht 'Leve de fiscus'. Johan Seynaeve, vormingsmedewerker van ACOD Financiën, komt spreken over belastingdruk, notionele intrest en dergelijke meer. Plaats van afspraak: café De Hollandse Vismijn, Vismarkt 4 in Brugge. Aanvang: 19.30 uur. Inkom gratis. Inschrijven kan via brugge@masereelfonds.be of 0473/81.05.37.