

Tribune

Afbouw sociale zekerheid ...

Dalende koopkracht ...

Zovelen onder de armoedegrens ...



Inhoud

Inhoud en colofon	2
Wedstrijd	2
Algemeen	3
Spoor	12
Tram Bus Metro	16
De Post	17
Gazelco	20
Telecom	21
Federale Overheidsdiensten	26
Vlaamse Overheidsdiensten	30
Lokale en regionale besturen	31
Onderwijs	33
Cultuur	38
Agenda	39

colofon

Hoofredactie en verantwoordelijke uitgever:

Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:

Chris Camps - chris.camps@acod.be



Redactie:

Filip Baeckelandt, Hugo Deckers, Jef De Doncker, Richard De Winter, Jos Digneffe, Mil Luyten, Laurette Muylaert, Guido Rasschaert, André Vandekerckhove, Jean Van Mechelen

Eindredactie:

Robin Productions, Aalst

Vormgeving:

Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij:

Roto Smeets, Brussel

Wedstrijd

Nieuwjaarsgeschenk

Marnix Vanhaecke (Roeselare) en Frank Borms (Tollembeek) zijn de gelukkige winnaars van een romantisch Valentijnsweekend voor twee personen in Borzée. Zoals hun voorgangers kunnen ze genieten van een weekend vol prachtige wandelingen in een feeërieke omgeving en van een lekker diner in restaurant La Ferme.

De correcte antwoorden waren:

- Het eerste ontwerp van de Europese Grondwet telde 560 blz., de huidige tekst is meer dan 3000 blz. dik.
- Op 19 oktober 2007 besliste de Vlaamse regering Veerle Lories aan te stellen als waarnemend secretaris-generaal van het EWI.
- 'Fedasil is de hoofdrolspeler in de opvang van asielzoekers. Opvang van asielzoekers is een overheidsopdracht.'

Nieuwe prijs: Nieuwjaarsgeschenk

We kunnen nog niet vertellen in welke sfeer onze nieuwe prijs zich bevindt, anders zou het geen verrassing meer zijn. Wel is duidelijk dat de winnaars er veel plezier aan zullen beleven.

Vragen:

- Met wie organiseert Vlaams minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke een internetforum over cultuur in het onderwijs?
- Wat betekent 'codo'?
- Waarvoor staat 'flexicurity'?

Antwoorden mailen naar

chris.camps@acod.be

of sturen naar Chris Camps,
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Als je het mij vraagt... De kloof tussen arm en rijk groeit

Op 15 december organiseerden ABVV, ACV en ACLVB een betoging voor meer solidariteit en een verhoging van de koopkracht. Opvallend was de collectieve verontwaardiging van de deelnemers.

Karel Stessens: "In tegenstelling tot wat sommigen vreesden, was de betoging een groot succes. Ondanks de snelle mobilisatie en de moeilijkheden om iedereen ter plekke te krijgen, is er toch een massa betogers komen opdagen. En het klopt: de betoging was een uiting van collectieve verontwaardiging. De deelnemers die ik door de straten van Brussel zag stappen, waren zeer gemotiveerd."

De koopkracht was wellicht het meest centrale thema van de betoging. Is de koopkracht van de mensen er werkelijk zo op achteruitgegaan?

Karel Stessens: "Ik denk niet dat ik daar nog iemand van moet overtuigen. Iedereen merkt dat zijn of haar portefeuille veel sneller dan vroeger lichter aanvoelt na een supermarktbezoek. Verschillende tests bewijzen dat de prijzen van levensmiddelen de voorbije maand en maanden flink zijn gestegen. Trouwens, niet alleen de vakbonden beweren dat, ook een consumentenorganisatie als Test Aankoop trekt aan de alarmbel. De spiraal van stijgende prijzen moet dringend een halt worden toegeroepen. Dat is zeker het geval voor de gas- en stookolieprijzen. Die swingen momenteel de pan uit en nemen de grootste hap uit het huishoudbudget. Voor velen is het niet langer evident om hun woning voldoende te verwarmen in deze koude wintermaanden. Weet je dat de meer dan 180 dagen van regeringsonderhandelingen ons al zo'n 100.000 miljoen oude Belgische franken hebben gekost? Dat is voldoende om voor 4 miljoen gezinnen 1000 liter stookolie te betalen. We leven hoe langer hoe meer in een duale maatschappij, waar sommigen te veel verdienen, maar een hele grote groep te weinig. Net als het ABVV blijven we

voorzitter van het indexmechanisme dat onze lonen koppelt aan de stijging van het algemene prijspeil en dat uniek is in Europa."

Als het moeilijk wordt om gezonde voeding te kopen en het huis voldoende te verwarmen, duikt er vaak nog een derde probleem op: ziekte. Veel gezinnen blijken het ook moeilijk te hebben hun medische facturen te betalen.

Karel Stessens: "Dat klopt. Het zijn voornamelijk de ouderen en sociaal zwakkeren die een beroep doen op onze gezondheidszorg. Hun beperkte budget en de prijsstijgingen maken dat hun gezondheid een groter risico loopt en ze sneller naar een dokter of ziekenhuis moeten. Voor hen is het niet vanzelfsprekend al die rekeningen te blijven betalen, zeker niet omdat patiënten hoe langer hoe meer zelf moeten opdraaien voor de ziektekosten. Voor de ACOD is de gezondheidszorg een openbare sector, waar iedereen gelijke toegang toe moet krijgen. De kosten voor de patiënt moeten zo veel mogelijk worden beperkt en daarom hameren we ook zo op solidariteit binnen de sociale zekerheid. De kleine risico's betalen mee voor de grote risico's en verzekeren op die manier een betaalbare gezondheidszorg."

Onlangs verscheen in de pers dat het wordt afgeraden na het vallen van de duisternis geld af te halen aan een bank, omdat men in deze tijd van het jaar meer kans loopt beroofd te worden.

Karel Stessens: "Het is natuurlijk schrijnend dat zulke boodschappen de wereld worden ingestuurd en dat die wellicht nog op waarheid berusten ook. Maar het gaat nog veel verder. Veilig geld afhalen blijkt tegenwoordig niet meer zo evident. Vroeger kon men bij een bank binnenlopen, in een rij aansluiten en zijn beurt afwachten. Nu beknibben steeds meer banken op loketpersoneel en ze verschuiven de afhaling van geld naar automaten



Karel Stessens (voorzitter ACOD)

binnen en buiten de bank. Omdat de veiligheid daarvan blijkbaar niet meer gegarandeerd kan worden, doen de banken een beroep op politieagenten om hun klanten te beschermen. Dat is toch absurd. Waar vroeger banken zelf voor hun beveiliging moesten zorgen, wentelen ze nu de kosten van de bewaking van een bank af op de gemeenschap."

Hoe zit het trouwens met het intersectoraal akkoord voor de openbare sector? Is er licht aan het einde van de tunnel?

Karel Stessens: "Neen, alles blijft gehuld in gehele duisternis. In elk geval staat het voor de ACOD vast dat we, interim-regering of niet, aan tafel willen gaan zitten in het Comité A om eindelijk klaarheid te scheppen in deze situatie."

Namens het algemeen secretariaat van de ACOD, onze sectoren en onze gewesten wensen wij al onze leden en militanten het beste toe voor 2008. Ook volgend jaar kunt u op ons rekenen om uw rechten te verdedigen en te strijden voor het behoud van kwaliteitsvolle openbare diensten.



Interview Dirk Van Duppen

“Een wettelijk kader moet het algemeen belang van de gezondheidszorg erkennen”

Dokter Dirk Van Duppen is bekend als boegbeeld van 'Geneeskunde voor het volk', maar vooral van de kruistocht die hij voerde voor de toepassing van het beroemde kiwimodel in België. Dat was alvast één overwinning die hij binnenhaalde, maar Van Duppen heeft nog tal van andere ideeën om de kostprijs van onze gezondheidszorg naar beneden te halen.

De laatste maanden brengen de media steeds vaker verhalen over mensen die problemen hebben om hun ziekenhuisfactuur te betalen. Is dit een algemene trend? Is de Belgische gezondheidszorg te duur?

Dirk Van Duppen: “Onze gezondheidszorg is het afgelopen decennium zeker heel wat duurder geworden, zowel voor de overheid als voor de patiënten. In vergelijking met de andere EU-

lidstaten zit België in het midden van het peloton. Men draait langzaam steeds meer zelf voor de gezondheidskosten op. Ondertussen betalen we al ongeveer 30% uit eigen zak.”

De privésector speelt graag in op deze evolutie.

Dirk Van Duppen: “Uiteraard. Het is geen toeval dat de laatste jaren steeds meer private verzekeraars opduiken. Patiënten ervaren hoe hun gezondheidsfactuur stijgt en hopen dat een privéverzekering hen voor onaangename verrassingen behoedt. Daarnaast proberen ook steeds meer private ziekenhuizen een deel van de markt in te palmen. Ze rekenen vaak dubbel zoveel aan als bijvoorbeeld een OCMW-ziekenhuis. Die ‘vermarketing’ van de gezondheidszorg verleidt

ook openbare ziekenhuizen zich op het meer lucratieve deel van de markt toe te spitsen. Ondertussen blijven veel patiënten in de kou staan.

Ik ben ervan overtuigd dat mensen het onrechtvaardig vinden dat iemand die meer wil betalen, voorrang krijgt in de gezondheidszorg. Iedereen moet gelijke toegang krijgen, waarbij medische redenen de enige basis voor onderscheid mogen zijn. De commercialisering en privatisering van de gezondheidszorg zijn zonder twijfel zeer kwalijke evoluties.”

Dringt een bescherming van de gezondheidszorg zich dan op, als we een verdere uitverkoop willen voorkomen?

Dirk Van Duppen: “Het is buitengewoon belangrijk dat de Belgische overheid een wettelijk kader creëert om het

algemeen belang van de gezondheidszorg te erkennen, om te voorkomen dat die onderworpen wordt aan de Europese regels op de concurrentie. De gezondheidszorg is een openbare sector. Wanneer we die niet beter beschermen, wordt hij overgeleverd aan de markt. Daarnaast is ook solidariteit in het kader van de sociale zekerheid heel belangrijk, want 10% van de patiënten, vooral bejaarden en chronisch zieken, verbruiken 90% van de zorg. Bovendien vertonen sociaal zwakkeren vaker gezondheidsproblemen als gevolg van hun levenssituatie. Vaak zitten ze in een vicieuze cirkel van belastend werk, slechte huisvesting en een kwetsbare gezondheidszorg. Zonder solidariteit raken ze daar niet uit. Het gaat dan zowel over solidariteit tussen de landsdelen als tussen generaties, tussen zieken en gezonden en tussen rijk en arm."

Een wettelijk kader kan de gezondheidszorg misschien wel beschermen, maar zijn er nog andere oplossingen om de kosten sneller te laten dalen?

Dirk Van Duppen: "Zeker en vast, en zowel de overheid als de patiënten zullen daar beter van worden. Je kan ingrijpen op de prijzen van de geneesmiddelen door middel van het kiwimodel. Verder zijn er ook de remgelden die betaald worden aan huisartsen en de supplementen bij ziekenhuisopnames, waaraan gesleuteld kan worden."

Kan je het principe van het kiwimodel nog eens uitleggen?

Dirk Van Duppen: "Op de geneesmiddelenmarkt zijn veel medicijnen beschikbaar die dezelfde aandoening behandelen. Sommige geneesmiddelen van bekende merken en grote farmaceutische bedrijven zijn een flink stuk duurder dan andere, hoewel ze dezelfde werkzame bestanddelen bevatten. Neem nu de cholesterolverlager Zocor. In België kostte dit merkproduct 123,50 euro, terwijl de goedkoopste generische variant aflokte op slechts 54,50 euro voor dezelfde dosis. Gevolg is dat zowel de patiënt als de ziekteverzekering te veel betalen en de farmaceutische industrie als het ware slapend rijk wordt. Kiezen voor een generisch geneesmiddel drukt de prijs dus al behoorlijk. Echt spectaculair wordt het in combina-

tie met het kiwimodel. Als de overheid zoals in Nieuw-Zeeland een openbare aanbesteding uitschrijft voor de terugbetaling van een geneesmiddel, creëert ze concurrentie tussen de geneesmiddelenfabrikanten en dalen de prijzen pas echt. Een pijnstiller als Dafalgan kost in Nieuw-Zeeland 95% minder dan in België. Zoiets is uiteraard in het belang van de ziekteverzekering – dus van de overheid – en van de patiënt. De eerste zal stukken minder kosten maken en de laatste soms zelfs niets meer. Feit is dat patiënten lange tijd te veel betaalden voor geneesmiddelen en dat de kosten van de ziekteverzekering jaar na jaar stegen. Sinds 2006 zien we door de hete adem van het kiwimodel een daling van de prijs van 900 geneesmiddelen en voor het eerst een daling van de totale RIZIV-uitgaven voor geneesmiddelen."



Je sprak ook over de aanpak van het remgeld van de huisartsen. Wat bedoel je daarmee?

Dirk Van Duppen: "Momenteel telt België 18.000 huisartsen. Dat aantal stijgt niet echt door de numerus clausus van de opleiding geneeskunde. Patiënten merken aan de volle wachtkamers dat de huisarts het overdruk heeft en lange dagen klopt. Vaak stapte men daarom direct naar één van de 22.000 specialisten, in de hoop dat dat sneller gaat. Wanneer we echter het kostenplaatje bekijken, blijkt dat de huisartsen de ziekteverzekering ongeveer 850 miljoen euro kosten, terwijl de specialisten afklokken op maar liefst 5 miljard euro. Bovendien kost een specialistenbezoek de patiënt een stuk meer. Ik stel voor om de behandeling door de huisarts uit te breiden. Vaak is een specialist overbodig. Een huisarts kent de patiënt beter, omdat hij een ruimer

beeld heeft van zijn socio-economische en familiale achtergrond. Ook financieel is het interessant. Nu wordt er voor 200 miljoen euro aan remgeld betaald. Zelfs met een uitbreiding van het huisartsenbestand zou het RIZIV die kosten op zich kunnen nemen, door besparing op specialistenkosten. De komst van meer huisartsen verkort de wachtrijen, verbetert de kwaliteit van de behandeling en voorkomt overwerkte huisartsen die geen tijd meer hebben voor hun gezin. Bovendien maakt de verdwijning van het remgeld het huisartsbezoek voor de patiënt gratis."

Als derde besparingspost noemde je de supplementen in de ziekenhuizen. Hoe zit dat?

Dirk Van Duppen: "De supplementen die patiënten in een ziekenhuis betalen, zijn vaak overbodig. Waarom zou een éénpersoonskamer meer moeten kosten dan een kamer met twee? Soms is het echt absurd. Na de voorstelling van de film 'Sicko' vroeg het tv-programma Terzake me om mee een reportage te maken over vergelijkbare toestanden in België. We bezochten een aantal van mijn patiënten en hun facturen sloegen zelfs mij met verstomming. Eén van mijn patiënten zag de factuur van haar specialist zelfs verdubbelen, gewoon omdat ze voor een éénpersoonskamer had gekozen. Wat heeft het ene met het andere te maken?"

Vanwaar komt je sociaal engagement?

Dirk Van Duppen: "Na mijn studies middelbaar onderwijs ging ik aan de slag in een leerlooierij, tegen de zin van mijn vader, die wilde dat ik studeerde. Het was een hele ervaring voor mij: ik maakte zelfs een staking van 15 weken mee. Na mijn legerdienst ging het bedrijf echter failliet en besloot ik geneeskunde te gaan studeren, geïnspireerd door Kris Merckx. Na mijn studie trok ik naar Beiroet, waar ik met vele anderen Palestijnse vluchtelingen verzorgde in de kampen van Sabra en Shatila. De uitzichtloze situatie van de bevolking had een enorme impact op mij. Daar ontstond 'Geneeskunde voor de Derde Wereld'. Met 'Geneeskunde voor het Volk', waar ik nu in werk, probeer ik iets terug te geven aan de maatschappij."



Saïd El Khadraoui

ACOD Jongerendag Hoe zien jongeren Europa?

Op 5 december hield de ACOD haar derde Jongerendag. Een twintigtal jongeren evalueerde de initiatieven die tot nu toe door ACOD zijn genomen en blikte al vooruit naar het congres van volgend jaar. Ook werden het vormingsconcept en de website ACOD Online voorgesteld en besproken.

Thema van de Jongerendag was 'Hoe zien jongeren Europa?'. ACOD nodigde Europarlementslid Saïd El Khadraoui (sp.a) uit om meer uitleg te geven over de democratische werking van de EU en de gevolgen van Europese beslissingen (zoals bijvoorbeeld de postrichtlijn). De reactie van de ACOD-jongeren was attent en ze bestookten de sp.a-er met tal van vragen.



Dirk Boogmans

Studiedag PPS Positieve budgettaire operatie of niet?

Op 13 december hield de ACOD een studiedag over publiek-private samenwerking (PPS).

De openbare sector wordt steeds vaker geconfronteerd met een overheid die allianties aangaat met de private sector om grote investeringsprojecten te realiseren. Een aantrekkelijk idee, gezien de privésector het grootste deel van de investering voor haar rekening neemt en het voor de overheid dus een positieve budgettaire operatie is. Dit klopt echter vaak alleen op korte termijn, want het is ook de private investeerder die het eerst met de winsten gaat lopen, waardoor de overheid al te vaak achteraf voor de kosten opdraait.

PPS is een brandend actueel onderwerp dat leeft binnen onze organisatie. Genodigden Dirk Boogmans (gedelegeerd bestuurder GIMV), Hans Meurisse (directeur-generaal Belgische gevangenen), Dirk Van Damme (kabinetschef minister Frank Vandenbroucke) en Monica De Coninck (sp.a-schepen van Sociale Zaken en voorzitter OCMW stad Antwerpen) gaven toelichting en traden in debat met de aanwezige militanten en secretarissen.



Monica De Coninck



Hans Meurisse



Dirk Van Damme

Sociale verkiezingen 2008

Waarover gaat het?

Tussen 5 en 18 mei 2008 vinden in veel Belgische bedrijven en in enkele openbare diensten de vierjaarlijkse sociale verkiezingen plaats. In de komende edities van Tribune geven we hierover extra informatie en laten we enkele militanten die opkomen bij de sociale verkiezingen, aan het woord.

Oorsprong

Na de Tweede Wereldoorlog eisten de vakbonden systematisch overleg tussen werkgevers en werknemers. Werknemers vormen immers het hart van een onderneming en dus moeten werkgevers hun rechten respecteren en rekening houden met hun wensen en vragen.

De sociale verkiezingen bepalen wie van de werknemers aan het overleg deelnemen. Tegenwoordig nemen 1.400.000 werknemers uit meer dan 6000 bedrijven deel aan de sociale verkiezingen.

Criteria

Het aantal werknemers dat een bedrijf tewerkstelt, bepaalt of er sociale verkiezingen worden gehouden. Wanneer het gemiddelde in het jaar dat aan de

verkiezingen voorafging, 50 werknemers telde, hebben de werknemers recht op vertegenwoordiging in een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). Als het om meer dan 100 werknemers gaat, komt er een Ondernemingsraad (OR). Alle werknemers tellen mee, ook jobstudenten en uitzendkrachten. Aansluiting bij een vakbond speelt geen rol.

Hoe werkt het?

De sociale verkiezingen verlopen ongeveer zoals politieke verkiezingen, maar dan op bedrijfsniveau: er worden kandidaten gezocht en stemlijsten opgesteld, er wordt campagne gevoerd en tot slot is er een verkiezingsdag. Aan de hand van de verkiezingsuitslag worden het CPBW en de OR samengesteld. Hoe meer stemmen het ABVV verzamelt, hoe sterker onze vakbond staat in de onderhandelingen met de werkgever om de belangen van de werknemers te verdedigen.

Wie kan kandidaat zijn?

Wie tussen 18 en 65 jaar oud en sociaal geëngageerd is, wil opkomen voor de rechten van zijn collega's en zich her-

kent in de waarden en principes van het ABVV, kan zich kandidaat stellen.

Verkozen?

Verkozen werknemers zetelen in het CPBW of de OR. De vergaderingen en voorbereiding daarvan vormen maar een deel van het werk. Praten met het personeel, naar hen luisteren en hen informeren zijn zeker zo belangrijk. Verkozen werknemers staan er trouwens niet alleen voor. Het ABVV voorziet de nodige opleidingen en informatiesessies, zodat zij hun taak naar behoren kunnen uitvoeren. Bovendien genieten kandidaten of verkozenen een extra bescherming: de werkgever kan hen niet ontslaan, tenzij om dwingende of economische redenen (vier jaar voor een verkozen, twee jaar voor een niet-verkozen).

Hoe kandidaat worden?

Ga eens praten met de ABVV-afgevaardigde in het bedrijf of loop eens langs bij de gewestelijke afdeling of de centrale. Zij beschikken over meer informatie over de te volgen procedure.

Focus op... sector TBM



Inge Engels (25)

Bediende bij de MIVB (Haren 5)
6 jaar in dienst
2de deelname

"Dankzij de sociale verkiezingen krijgen werknemers een stem en een gezicht in een bedrijf. We kunnen bepaalde voordelen vragen en onze rechten samen verdedigen. Vier jaar geleden kwam ik voor de eerste keer op bij de sociale verkiezingen. Ik was toen nog een jongere: alles was nog nieuw voor mij. Het voelde wat onwennig aan, omdat ik nog mijn plaats moest zoeken. Gelukkig kon ik rekenen op de steun van de 'anciens', waardoor ik me nu helemaal klaar voel voor de sociale verkiezingen. Ik vind het heel belangrijk dat er veel jongeren deelnemen. Ze vormen de nieuwe lichter van afgevaardigden die de huidige generatie zal opvolgen. Jongeren brengen nieuwe ideeën aan, leggen andere accenten en hebben vaak een andere kijk op de zaken."



Ronald Strubbe (51)

Buschauffeur bij De Lijn (Ieper)
30 jaar in dienst
4de deelname

"Het personeel kiest via de sociale verkiezingen haar afgevaardigden om te zetelen in de OR en het CPBW, waar ze de rechten en wensen van hun collega's kunnen verdedigen in overleg met de werkgever. Ik heb ondertussen al enkele sociale verkiezingen achter de rug en het valt me op dat de inzet ervoor gestegen is sinds de oprichting van de vervoersmaatschappij De Lijn. Ten tijde van de NMVB waren de sociale verkiezingen min of meer een verdeling volgens het aantal leden. Nu wil iedereen een goed resultaat neerzetten. Ik deel ook graag mijn kennis en ervaring met jonge kandidaten: ze verzekeren immers de toekomst van onze vakbond en van de werknemersrechten."

Nationale manifestatie voor koopkracht en solidariteit



Op 15 december manifesteerden ABVV, ACV en ACLVB samen met duizenden militanten, leden en sympathisanten voor meer koopkracht, een sterke en federale sociale zekerheid en een meer evenwichtige fiscaliteit. De laatste maanden swingen de prijzen van levensnoodzakelijke middelen (voeding, energie, huisvesting...) immers de pan uit. Bedrijven en beleggers doen gouden zaken, terwijl het aandeel van de lonen in de welvaart blijft zakken. De drie vakbonden willen die neerwaartse spiraal stoppen en eisen dat iedereen naar vermogen bijdraagt.



Flexicurity

Versterking arbeidsrechten gevraagd

Met Flexicurity, een samentrekking van flexibiliteit en security, wordt bedoeld dat arbeiders door het opgeven van de vastheid van betrekking, meer werkzekerheid zouden krijgen. Dit begrip vormt al een tijd het centrale concept van het tewerkstellingsbeleid van de Europese Commissie. Onderzoek van het Europees Vakverbond wijst er echter op dat de nadruk meer ligt op de uitbouw van een flexibele arbeidsmarkt dan op arbeidszekerheid.

Het ABVV vreest dat de Europese

Commissie (EC) het debat over flexicurity aanwendt om het arbeidsrecht te dereguleren door zich toe te spitsen op externe flexibiliteit: aanwerven en ontslaan 'zonder grenzen'. Bedrijven zouden bovendien geen enkele verantwoordelijkheid meer hebben tegenover hun werknemers.

Het ABVV stelt dat flexicurity juist de werkzekerheid zou moeten bevorderen, net als de verzoening van job, beroepsopleiding, werk en gezin. Flexibiliteit op de job vraagt om voldoende bescherming op gebied van tewerkstel-

ling, sociale zekerheid, investeringen, innovatie, jobcreatie enzovoort. Enkel een sociale dialoog kan zorgen voor een evenwicht tussen flexibiliteit en zekerheid.

Maar wanneer flexicurity enkel blijft focussen op de afschaffing van de fundamentele arbeidsrechten, zal dit eerder resulteren in meer onzekerheid en wordt het hele concept contraproductief. Als vakbond kunnen wij onder geen enkele omstandigheid aanvaarden dat de werknemer gereduceerd wordt tot de speelbal van de bedrijven.

Vorming West-Vlaanderen

Op de derde sessie van de intersectorale vorming West-Vlaanderen konden de deelnemers kennismaken met Eddy Vanlancker, federaal secretaris van het ABVV. Hij

kwam spreken over de politieke actualiteit, de standpunten van het ABVV hierover, de geplande acties en de relatie tussen ABVV en ACOD.



West-Vlaanderen Voordracht pensioenen

Chris Reniers, algemeen secretaris van de ACOD, was op 1 december te gast bij de afdeling Torhout om te spreken over de pensioenen in de openbare diensten en het nieuwe korvenstelsel. Gezien de ruime belangstelling voor deze voordracht, krijgt die in de toekomst zeker nog een vervolg.



Brusselse Intergewestelijke

De Brusselse Intergewestelijke (BIG) organiseerde voor haar militanten en afgevaardigden een filmvoorstelling van 'Sicko'. In deze film toont Michael Moore de destructieve gevolgen van een geprivatiseerde en commerciële zorgsector in de VS. De filmvoorstelling sloot aan op het colloquium rond de internationalisering van de gezondheidszorgen dat de BIG in juni organiseerde en wil het publiek laten nadenken over de organisatie van het gezondheidssysteem en de sociale zekerheid.

De ACOD trekt duidelijk de kaart van een kwaliteitsvolle gezondheidszorg voor iedereen binnen openbare structuren. Kijk alvast uit naar verdere informatie-, bezinnings- en debatavonden van de BIG in de komende maanden.



In memoriam Lieven Van Den Brande

Op 2 december overleed plots Lieven Van Den Brande op 58-jarige leeftijd. De ACOD was in het leven van Lieven een dagelijks gegeven, waarin hij zijn rechtvaardigheidsgevoel voor de werkman kon uiten. Wij mochten onbeperkt gebruik maken van zijn encyclopedische kennis. Niet verwonderlijk dus dat Lieven naast de mandaten van intergewestelijk voorzitter geweest Antwerpen, lid gewestelijk bestuur ACOD Post Antwerpen en nazichter van de rekeningen VLIIG-Post en Federaal Sector Post, ook een steunpilaar was van de intersectorale, gewestelijke en postale vormingen. Langs deze weg danken we Lieven voor zijn trouwe inzet en delen we ons medeleven mee aan zijn familie.

Oproep kandidaten Federaal Statutair Congres 2008

Op maandag 26 november besliste het Federaal Uitvoerend Bureau (FUB) van de ACOD om via de intergewestelijke de procedure op te starten voor de organisatie van het statutair congres van de federale ACOD op 12 en 13 juni 2008.

In dat verband nodigt het FUB de instanties van de drie intergewestelijken uit om een oproep tot kandidaten te publiceren voor de mandaten van de vijf leden van het algemeen secretariaat en de drie leden van het college van verificateurs van de rekeningen. Het gaat om de volgende mandaten die momenteel als volgt zijn ingevuld:

- vijf leden van het algemeen secretariaat

* twee federaal algemeen secretarissen (gepeterd door hun respectievelijke taalgroep en verkozen door het federaal congres)

- Nederlandstalig: Karel Stessens, uit-tredend voorzitter en herkiesbaar
- Franstalig: Alain Lambert, uit-tredend vice-voorzitter en herkiesbaar

* drie intergewestelijk algemeen secretarissen (verkozen door hun respectievelijke intergewestelijke en bekrachtigd door het federaal congres)

- VLIG: Chris Reniers, uit-tredend en herkiesbaar
- IRW: Francis Wégimont, uit-tredend en herkiesbaar
- BIG: Jean-Pierre Knaepenbergh, uit-tredend en herkiesbaar.

- drie verificateurs van de rekeningen

Het federaal congres verkiest ook drie

verificateurs van de rekeningen (gepeterd door hun respectievelijke intergewestelijke en verkozen door het federaal congres)

- VLIG: Marcel Van Impe, uit-tredend en herkiesbaar
- IRW: Marcel Van Baelen, uit-tredend en herkiesbaar
- BIG: Pascal Quensier, uit-tredend en herkiesbaar.

Uittreksel uit de statuten van de ACOD

Bijlage III – Verkiezing van de leden van het algemeen secretariaat

Toepassing van artikel 16

De kandidaturen moeten via een intergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden.

Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan kandidaturen indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te begeven post indienen.

De taalgroepen gaan over tot het peterschap.

Om gepeterd te worden, moet de kandidaat ten minste 50% van de stemmen van zijn taalgroep behalen.

De uit-tredende leden van het algemeen secretariaat van de ACOD worden ambtshalve als kandidaat beschouwd voor de vernieuwing van hun mandaat, behoudens tegenbericht hunnerzijds.

De verkiezing van de intergewestelijke algemene secretarissen wordt door het federaal congres bekrachtigd.

Bijlage V – Verkiezing van de verificateurs van de rekeningen

De kandidaturen moeten via een in-

tergewestelijke bij de voorzitter van de ACOD ingediend worden.

Enkel een intersectoraal gewest of een beroepssector kan een kandidatuur indienen bij een intergewestelijke. Zij mogen slechts één kandidaat per te be-geven post voordragen.

De intergewestelijken verlenen peterschap aan de kandidaten.

Om het peterschap te verwerven, moet de kandidaat minstens 50% van de stemmen van zijn intergewestelijke behalen.

Het federaal congres verkiest de verificateurs.

Artikel 49bis

De kandidaat voor een mandaat van bestendig secretaris ondertekent bij de neerlegging van zijn/haar kandidatuur een formulier Model A opgenomen in Bijlage VIII van onderhavige statuten. Door die ondertekening verbindt de kandidaat zich ertoe om in het geval hij/zij verkozen wordt, de verplichtingen inzake het financieel en boekhoudkundig beheer te zullen naleven zoals vermeld in het formulier Model A.

Kandidaturen

Conform artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD en conform de huishoudelijke reglementen van de respectievelijke intergewestelijken, moeten kandidaturen uiterlijk op 31 januari 2008 om 12 uur via een intergewestelijke worden ingediend bij Karel Stessens, voorzitter ACOD, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Statutair Congres Vlaamse ACOD

Op 2 en 3 juni 2008 vindt het statutair congres van de Vlaamse ACOD plaats. We doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten:

- algemeen secretaris federale ACOD, Karel Stessens (voorzitter), uittredend en herkiesbaar
- algemeen secretaris VLIG, Chris Reniers, uittredend en herkiesbaar

- twee verificateurs van de rekeningen van de VLIG, Marcel Van Impe en Theo Heremans, beiden uittredend en herkiesbaar
- verificateur van de rekeningen van de federale ACOD (gepeterd door de VLIG en verkozen door het federale congres), Marcel Van Impe, uittredend en herkiesbaar.

De verkiezingen gebeuren overeenkomstig de artikelen 20 en 21 van het huishoudelijk reglement van de VLIG en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD.

Kandidaturen moeten uiterlijk op 18 januari 2008 om 12 uur worden ingediend bij Karel Stessens, voorzitter, Achturenhuis, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Statutair Congres Brusselse Intergewestelijke

Op 30 mei 2008 vindt het statutair congres van de Brusselse Intergewestelijke plaats. Wij doen een oproep tot kandidaten voor de volgende mandaten:

- algemeen secretaris BIG, Jean-Pierre Knaepenbergh, uittredend en herkiesbaar

- drie verificateurs van de rekeningen van de BIG, vacant
- verificateur van de rekeningen van de federale ACOD (gepeterd door de BIG en verkozen door het federaal congres), vacant.

De verkiezingen gebeuren overeen-

komstig de artikelen 30 tot 40 van het huishoudelijk reglement van de BIG en artikel 16 en bijlagen III en V van de statuten van de federale ACOD.

Kandidaturen moeten uiterlijk op 18 januari 2008 om 12 uur worden ingediend bij Alex Vonck, voorzitter, Congresstraat 17-19, 1000 Brussel.

Statutair Congres Oost-Vlaanderen

Op 12 april 2008 vindt het statutair congres van ACOD Oost-Vlaanderen plaats. In uitvoering van de ACOD-statuten en het huishoudelijk reglement van het gewest Oost-Vlaanderen, doen we een oproep tot kandidatuurstelling voor de volgende mandaten:

- gewestelijk intersectoraal secretaris, Patrick Creyf, uittredend en herkiesbaar (mandaat tot 31 augustus 2008)*
- gewestelijk intersectoraal voorzitter, Marc Vogelaers, uittredend en herkiesbaar
- twee vice-voorzitters, Carine Buys en Rudy De Feyter, beiden uittredend en herkiesbaar
- drie verificateurs van de rekeningen, Erna Van Daele, Roger Schepens en Alfons Sanglet, alledrie uittredend en herkiesbaar.

De schriftelijke kandidaturen dienen vóór 31 januari 2008 gestuurd te worden naar Marc Vogelaers, voorzitter, Bagattenstraat 160, 9000 Gent.

Profiel

Conform de ACOD VLIG-statuten moeten de kandidaten voldoen aan volgend profiel:

- leiding kunnen geven
- een team van medewerkers kunnen stimuleren en coachen
- feeling hebben voor logistieke opdrachten
- basiskennis bezitten inzake informatica, boekhouding en personeelsmanagement
- ervaring hebben met syndicale onderhandelingsknowhow
- beschikken over een natuurlijk evenwicht inzake collectieve en individu-

ele belangenbehartiging ten bate van de leden

- kunnen terugvallen op een adequate intersectorale en interprofessionele reflex.

Conform de ACOD-statuten dienen de kandidaten eveneens een Model A te ondertekenen als voorafgaande voorwaarde van verkiesbaarheid.

Conform het Charter voor Gendermainstreaming, ondertekend door ABVV en ACOD, worden vrouwelijke kandidaten uitdrukkelijk aangemoedigd hun kandidatuur te stellen.

*Het mandaat van gewestelijk intersectoraal bestendig secretaris Oost-Vlaanderen wordt vacant verklaard vanaf 1 september 2008.



ACOD Spoor steunt stakingsactie niet Wat bezielt OVS?

Staken tegen het verleden, eisen stellen over wat al beslist is en dat uitgebreid op de televisie toelichten. De strategie van de spoorbond OVS heeft veel weg van demagogie.

Barema-eisen van OVS

Laten we niet vergeten hoe alles begon. Eerst werden de personeelstekorten aangeklaagd om vervolgens alles – de nationale én de plaatselijke problematiek – op tafel te gooien. Dit mondde uit in een barema-eis alleen voor het rijdende personeel. De rest van het spoorwegpersoneel telt blijkbaar niet mee.

ACOD Spoor is ook, net als de andere vakbonden, begaan met de koopkracht van haar leden. Ons standpunt is echter duidelijk: een baremaherziening kan alleen voor alle spoor mannen en -vrouwen, óók – maar niet alleen – voor de treinbestuurders. Het stoort ACOD Spoor dat de erkende vakbonden bij conflicten steeds wordt verwezen dat ze niets gedaan hebben voor de bestuurders. Het is echter dankzij ons ingrijpen dat de Belgische treinbestuurders tot de best betaalden in Europa behoren en met 55 jaar op wettelijk pensioen kunnen. Wanneer Duitse treinbestuurders 30% opslag eisen en 15% krijgen, halen ze nog niet het bezoldigingsniveau van hun Belgische collega's. Bovendien gaan zij ook pas na hun 60ste met pensioen. Kortom, we zijn het lot van onze treinbestuurders in het verleden zeker niet uit het oog verloren, integendeel.

Personeelstekorten bij treinbestuurders

Ja, er zijn tekorten, en neen, actie voeren zoals OVS deed, brengt geen onmiddellijke oplossing. De basis van de tekorten dateert immers uit 2005. De NMBS Groep moest toen nog volop wennen aan haar nieuwe structuur en liet na voldoende treinbestuurders aan te werven. Pas in 2006 kwamen de aanwervingen op kruissnelheid. Aangezien de opleiding voor treinbestuurder anderhalf jaar in beslag neemt, komen de aangeworven bestuurders van 2006 nu pas mondjesmaat in de depots terecht. Zelfs een halfjaar staken zou daar niets aan veranderen. Het is nu zaak zo'n scenario in de toekomst te vermijden. Met de eis van 200 aanwervingen in 2006, 550 in 2007 en opnieuw 350 in 2008, zijn we op goede weg. Bovendien haalt de NMBS die aantallen zeker.

Problematiek nieuwe dienstregelingen

Een Europese – en geen uitsluitend Belgische – richtlijn droeg ertoe bij dat op 9 december de nieuwe dienstregelingen in het overgrote deel van Europa in voege traden. ACOD Spoor begreep onmiddellijk dat dit zou leiden tot het laattijdig verschijnen van de reeksen, met als gevolg eindejaarsverlofregelingen die in het gedrang komen. Aanvankelijk werd dit ontkend, maar spijtig genoeg kregen we alsnog gelijk. Dankzij plaatselijke onderhandelingen slaagden we er wel in 95% van de problemen op te lossen.

Bovendien werd onder onze druk op 24 en 31 december een zondagsdienst ingesteld (veel meer verlof mogelijk) en is de NMBS nu al bezig contacten te leggen om een volgende dienstregelingwijziging in januari (na de eindejaarsfeesten) toe te passen. Er lopen trouwens proefprojecten in Aarlen en Gent om te bewijzen dat nieuwe diensten na Nieuwjaar mogelijk zijn.

Meer aandacht voor personeel

Het is bedroevend vast te stellen dat de NMBS bij het operationeel maken van nieuwe, meestal door Europa opgelegde structuren, de belangrijkste schakels wel eens uit het oog durft te verliezen: de personeelsleden. Juist voor hen moet de NMBS in de toekomst meer aandacht hebben, zeker voor de laagste categorieën. Deze worden ondergewaardeerd en moeten in het kader van flexibiliteit en multifunctionaliteit steeds meer taken uitvoeren voor bijna hetzelfde 'minimumloon'.

We kunnen als socialistische vakbond onmogelijk toestaan dat zij die ons groot maakten, beschouwd worden als 'the salt of the earth'. Een Belgische regering, als die er al ooit zou komen, lijkt alles te moeten doen wat in haar macht ligt – en dat is niet onaanzienlijk – om het rigide Europese kader aan redelijke banden te leggen.

We wensen iedereen een vreugdevol, gezond en voorspoedig 2008 toe.

Jos Digneffe

Werkgroepen ETF treinpersoneel

Ordemotie voor datumverschuiving wijziging beurtregeling

Van 17 tot 19 oktober 2007 kwam de werkgroep van de Europese Transportfederatie (ETF) voor treinbegeleiders bijeen in Brissago (Zwitserland). Tien dagen later vond in Parijs de vergadering van de ETF-werkgroep voor treinbestuurders plaats.

Treinbegeleiders

Van 17 tot 19 oktober fungeerde Zwitserland als gastland voor de Europese treinbegeleiders. Naar aanleiding van het 150-jarig bestaan van de Gotthardtunnel werd ruime aandacht besteed aan de veiligheid in de spoorwegtunnels (evacuatie, interventie enzovoort). Ook andere thema's kwamen aan bod, zoals certificering, de eindejaarsproblematiek, rust buitenhuis en dergelijke meer. Aan het slot van de bijeenkomst werd een ordemotie opgesteld, waarin onder andere een coördineren-

de rol voor de ETF wordt gevraagd bij het Europees Spoorwegagentschap op het gebied van de certificering van het treinbegeleidingspersoneel. Het Europees Spoorwegagentschap, in opdracht van EU, is bevoegd voor de bepaling van de criteria waaraan moet worden voldaan.

Treinbestuurders

Van 29 tot 31 oktober kwam de werkgroep ETF voor treinbestuurders samen in Parijs. Het thema 'rust buitenhuis' kwam daar ruimschoots aan bod. De deelnemers zijn ervan overtuigd dat er conform de eerdere ordemoties moet worden vastgehouden aan het principe van één rust buitenhuis. Uit het project 'Europa en CER' blijkt dat de invoering van een universele taal in het spoorweglandschap zich opdringt, net zoals in het vliegwezen.

Dit is het gevolg van de installatie van een gemeenschappelijk veiligheidsbeheerssysteem binnen de infrastructuur van de EU-lidstaten. Verschillende personeelscategorieën zouden betrokken partij zijn (rijdend personeel, personeel infra en andere). De deelnemers vinden dat de EU-reglementering die de functionele kennis van een bijkomende taal regelt in interoperabiliteit, ruimschoots moet volstaan.

Ordemotie

In beide werkgroepen – treinbegeleiders en treinbestuurders – werd, op initiatief van ACOD/CGSP, ETF in een ordemotie opgeroepen bij de Europese Unie de nodige stappen te ondernemen om de EU-regelgeving die het wijzigen van de beurtregeling vastlegt de tweede zaterdag van december, te verschuiven naar een latere datum.

Sectie Spoorwegen ETF

Streven naar onderlinge samenwerking

De bijeenkomst van de sectie Spoorwegen van de Europese Transportfederatie (ETF) ging door in Brussel op 27 november. We zetten de thema's die op de agenda stonden, op een rijtje.

1. Rust buitenhuis

Het akkoord 'arbeidsomstandigheden van het treinpersoneel in interoperabiliteit' (Europese Richtlijn 2005/47/EC) werd heronderhandeld, in het bijzonder clause 4 over het aantal rusten buitenhuis (uitslapen).

CER, de Europese koepel van spoorwegondernemingen, dringt erop aan meerdere opeenvolgende rusten buitenhuis te kunnen toepassen. Zo kunnen we de concurrentie met het wegtransport aangaan, aldus CER. Het zijn vooral de private spoorwegondernemingen (Veolia, EWSi) die, om hun concurrentiepositie te verstevigen, vragende partij zijn. De vakbonden aangesloten bij de ETF blijven vasthouden aan het principe van één rust buitenhuis.

2. Sociale dialoog

Op vraag van Europa werden onderhandelingen gestart tussen de ETF en het Autonomen Lokomotivfuhrer-Gewerkschaften Europas (ALE) om tot een samenwerking te komen in de sociale dialoog. ALE vertegenwoordigt 16 autonome vakbonden. De onderhandelingen met ALE verlopen moeizaam: men stelt hoge eisen qua vertegenwoordiging, neemt een corporatistische houding aan, wenst een minderheidsblokkering in te voeren enzovoort.

3. Syndicale juridische bescherming

Er werden voorstellen gedaan rond een samenwerkingsovereenkomst op het gebied van syndicale juridische bescherming tussen de vakbonden (leden van de ETF). ACOD/CGSP kan zich akkoord verklaren met het principe. Dit houdt in dat een spoorwegbediende die het slachtoffer is van een ongeval in het bui-

tenland, een beroep kan doen op de hulp van de syndicale mandatarissen van het land waar het voorval zich voordoet. Dit thema wordt verder opgevolgd.

4. Het project 'NETCORAIL'

Er wordt een website gecreëerd via de ETF waarop in eerste instantie gegevens zullen worden verzameld over de collectieve arbeidsovereenkomsten, statuten en dergelijke van het spoorwegpersoneel van de Europese lidstaten.

5. Jaarlijkse actiedag ITF

De jaarlijkse actiedag van de Internationale Transportfederatie (ITF) gaat door in de loop van de maand maart 2008. Net zoals de vorige jaren wordt er actie gevoerd rond het thema 'veiligheid'.

6. Europese actiedag

De aanwezige leden drongen erop aan in de loop van 2008 een Europese actiedag te organiseren rond het thema 'sociale dumping in de spoorwegsector'.

Nationale werkgroep gepensioneerden

Evaluatie congresresolutie en voorbereiding statutair congres

Op 26 november kwam in het ACOD-hoofdgebouw in Brussel een nationale werkgroep gepensioneerden bijeen met vertegenwoordigers van alle Nederlandstalige en Franstalige gewesten.

Voor de gelegenheid waren ook twee vertegenwoordigers van de sociale diensten van de NMBS uitgenodigd, met name Serge Tonneaux (eerste inspecteur-afdelingschef KGV) en Robert Michel (onderbureauchef FSW vergoedingen-complementaire tussenkomsten). Twee onderwerpen beheersten de agenda:

- een evaluatie van de congresresolutie nr. 6 van het buitengewoon congres van 20 april 2006
- de voorbereiding van het statutair congres 2008.



Congresresolutie 2006

De volgende punten van de congresresolutie werden geëvalueerd:

- toegang tot de kruispuntbank voor de pensioendienst van de NMBS
 “Ondanks het feit dat de pensioendienst van de NMBS alle wettelijke voorwaarden vervult om op dezelfde wijze als de staat het recht op de overlevingspensioenen ambtshalve te onderzoeken, kan de pensioendienst van de NMBS nog altijd geen beroep doen op de gegevens van de kruispuntbank. Gevolg daarvan is dat de langstlevende echtgenoot vaak grote verplaatsingen moet doen om de door de NMBS gevraagde documenten te bekomen.”
 Dit punt is zo goed als gerealiseerd. Er moeten nog enkele modaliteiten vervuld worden met de kruispuntbank.
- toegang tot INTRAWEB via de persoonlijke pc
 “Het congres vraagt dat de gepensioneerden, net zoals het personeel in actieve dienst, via hun eigen pc toegang krij-

gen tot het INTRAWEB, in ieder geval voor wat de sociale materie en de informatie over hun statuut van NMBS-gepensioneerde betreft.”

De NMBS voorziet dat dit gerealiseerd wordt in het voorjaar van 2008.

- uitbreiding van de verkeersvoordelen die in een volgend akkoord moeten worden onderhandeld
 “In de toekomstige onderhandelingen zal ook de uitbreiding van de verkeersvoordelen voor de gepensioneerden niet vergeten worden (in het bijzonder voor wat Thalys en Eurostar betreft).”
 In het protocol van het sociaal akkoord 2006-2007 werd overeengekomen het aantal vrijbiljetten te verhogen. Het aantal toegekende vrijbiljetten ‘binnenverkeer’ wordt verhoogd met 12 per begunstigde vanaf 1 januari 2007. Deze nieuwe maatregel is van toepassing vanaf de verdeling van de verkeersvoordelen voor 2007.
 Op de paritaire subcommissie van 5 september 2007 heeft ACOD Spoor gevraagd de mogelijkheid te onderzoeken om minstens één gratis Thalys- of Eurostarbiljet toe te kennen aan de gepensioneerde personeelsleden.
- zo snel mogelijk een verhoging van de syndicale premie voor de gepensioneerden
 “Er zal zo snel mogelijk een herwaardering van de syndicale premie van de gepensioneerden gevraagd worden.”
 Dit punt zal worden hernomen naar aanleiding van het nog te onderhandelen sociaal protocol 2007-2008.
- integraal behoud van het perequatieprincipe, gekoppeld aan een duidelijke en ondubbelzinnige omschrijving van de ontwerpen tot wijziging van de wettelijke bepalingen
 “De gepensioneerden eisen dat het principe van de perequatie integraal behouden blijft, maar dat de voorstellen voor wijzigingen aan de wet van 09/07/1969 duidelijk en ondubbelzinnig zouden omschreven worden.”
 Met de invoering van het korvenstelsel werd de perequatielwet aangepast. De aanwezigen vragen dat er voldoende informatie zou doorstromen naar de basis.

Statutair congres 2008

Ter voorbereiding van het statutair congres 2008 werden onder meer de volgende onderwerpen aangesneden:

- de problemen met de contactpunten voor de gepensioneerden
- de hospitalisatieverzekering
- de dalende koopkracht
- de verkeersvoordelen Thalys en/of Eurostar.

Er werd besloten in de loop van de maand maart 2008 een nieuwe bijeenkomst van de nationale werkgroep te organiseren, die zich over deze onderwerpen zal buigen.

Statutaire betrekking gespecialiseerd lasser Eenmalige speciale toelatingsproef

Tijdens de paritaire subcommissie van 5 december werd een document voorgelegd en goedgekeurd dat voor de tijdelijke gespecialiseerde lassers de overgang naar een statutaire betrekking regelt. De NMBS zal daarvoor een eenmalige speciale proef organiseren.

Niet-statutaire gespecialiseerde lassers die tenminste zes maanden dienst hebben op de uiterste datum van inschrijving, en die in het bezit zijn van één van de hieronder vermelde getuigschriften, hebben toegang tot de proef. De getuigschriften moeten afgeleverd zijn door een door de staat of één van de gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting. De kandidaten moeten één van de volgende documenten in hun bezit hebben:

- het getuigschrift van de tweede graad van het technisch secundair onderwijs (of gelijkwaardig)
- het studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs (of gelijkwaardig)
- een bewijsstuk of een attest van slagen, afgeleverd door het onderwijs voor sociale promotie na een cyclus van minstens 750 lestijden en dat als gelijkwaardig wordt beschouwd met de getuigschriften met volledig leerplan.

Mondelinge proef

De mondelinge proef bestaat uit een onderhoud dat tot doel heeft het bevattings- en redeneervermogen van de kandidaat te beoordelen. Ook is het de bedoeling

na te gaan of de kandidaat voldoende theoretische en praktische beroepskennis bezit om toe te treden tot de statutaire betrekking van gespecialiseerd lasser. De maximumduur van de proef bedraagt één uur. De geldigheidstermijn van de proef is vastgesteld op vijf jaar.

Om laureaat te worden verklaard, moeten de kandidaten minstens 12 van de 20 punten behalen. De laureaten worden per district gerangschikt, eerst volgens het behaalde aantal punten, dan volgens de dienstanciënniteit en tenslotte volgens leeftijd, waarbij voorrang wordt verleend aan de oudste.

De laureaten worden aangesteld op vacante posten als gespecialiseerd lasser in stage. Deze aanstelling gebeurt met voorrang ter plaatse.

Militantenvorming

Van 28 november tot 30 november ging in de Barkentijn te Nieuwpoort een vorming voor militanten door. Een 40-tal nieuwe en jonge militanten volgden deze driedaagse sessie. In drie werkgroepen werd gewerkt rond de

structuren van de NMBS, onthaal en kennismaking. De volgende sessie gaat door van 28 tot 30 mei 2008. Dan wordt er gewerkt rond het thema 'analyse-doelstelling-strategie'.



Vakantiegeld 2008 en 2009 statutair personeel

Tijdens de paritaire subcommissie van 7 november werd een document voorgelegd betreffende de toe te passen percentages voor het vakantiegeld van 2008.

In een vorig intersectoraal sociaal akkoord werd overeengekomen dat de personeelsleden in openbare dienst ten laatste in 2009 het recht krijgen op vakantiegeld ter waarde van 92% van de wedde.

In een vorige sociale overeenkomst tussen de E.O. en de

NMBS werd vastgelegd dat dit trapsgewijs – vertrekkende van de rangen 7,8 en 9 – zou gebeuren. Ondertussen hebben de bedienden met de rangen 9 tot en met de rangen 4 het verhoogde vakantiegeld ontvangen.

Het punt 21 van het protocol van sociaal akkoord 2006-2007 voorziet dat, voor de berekening van het vakantiegeld toe te kennen aan het statutaire personeel in 2008 en 2009, de percentages in onderstaande tabel zullen worden toegepast.

Rang van het personeelslid	Percentage	
	Vakantiejaar 2008	Vakantiejaar 2009
Rangen 3 tot 9	92%	92%
Hogere rang 3	85%	
Rang 2	83%	
Rang 1 en hoger	81%	

Contactpersoon spoor:

Rudy Verleysen

GSM: 0479/86.25.56 - e-mail:

rudy.verleysen@acodspoor.be

Minimale dienstverlening

Halfslachtige, onveilige en stresserende oplossing

In de Kamer werd een resolutievoorstel ingediend over de erkenning van een gewaarborgde basismobiliteit (lees: minimale dienstverlening). Bovendien nam Open VLD dit concept de voorbije verkiezingen ook op in haar verkiezingsprogramma. Maar wat verstaat de liberale partij onder 'minimale dienstverlening voor alle openbare vervoersmaatschappijen'?

Sociale vrede

Open VLD wil dat alle reizigers tijdens syndicale acties de garantie krijgen dat ze binnen een redelijke termijn – vóór en na de kantooruren, overeenkomstig de dienstregeling van geregeld vervoer – van en naar hun werk kunnen reizen. Voor ACOD TBM is dat onmogelijk. Er bestaan al afspraken over een betere afhandeling van sociale conflicten, die hun nut hebben bewezen. Cao 2007-2008 bevat bovendien een hoofdstuk over de sociale vrede waarin duidelijke engagementen – van zowel directie als

vakbonden – nauwkeurig beschreven staan. Daar houdt het op voor ACOD TBM.

Veiligheid

ACOD TBM heeft de overheid er meermaals op gewezen dat het instellen van een minimumdienst grote veiligheidsrisico's inhoudt. De overheid kan immers de veiligheid van zowel chauffeurs als reizigers niet garanderen. Chauffeurs krijgen steeds meer af te rekenen met reizigers die bij de minste hinder plots agressief gedrag vertonen. Dat wil wel eens uit de hand lopen. Het is niet ondenkbaar dat dit soort gedrag exponentieel toeneemt wanneer men door de minimale dienstverlening geconfronteerd wordt met overbevolkte voertuigen, gewijzigde routes en minder stopplaatsen. Alle inspanningen in het kader van 'Veilig op weg' zouden in een klap ongedaan gemaakt worden. Ook reizigers lopen veiligheidsrisico's, zeker de allerjongsten onder hen. Hoe

kan de overheid bij het instellen van een minimumdienst ouders recht in de ogen kijken wanneer hun spruit gedwongen wordt op of uit te stappen op een onvertrouwde en dus 'onveilige' plaats? Van die minderjarige wordt een zelfredzaamheid verwacht die zeker niet altijd aanwezig is.

Overleg primeert

Stakingen worden het best vermeden. Uitgebreid sociaal overleg moet mogelijk zijn alvorens tot een staking wordt overgegaan. De wil om te praten moet dan wel bij beide partijen, werkgevers en vakbonden, aanwezig zijn. Als het dan toch op een staking uitdraait, is het verstandiger niet de kaart te trekken van een halfslachtige, onveilige en stresserende minimale dienstverlening, waarbij niemand precies weet waar hij of zij aan toe is.

Rita Coeck



Studentenjob bij de post

Om gedurende de rolverlofperiodes de goede werking in de kantoren van Mail, Collect & Distribution en de sorteercentra te waarborgen, worden tijdens de paasvakantie en in de maanden juli, augustus en september jobstudenten ingezet. In de zomermaanden zal ook Retail een beroep doen op jobstudenten voor commercieel werk.

Mogelijkheden

Jobstudenten kunnen aan de slag als postman-uitreiker, postman-sorteerder of commercieel medewerker. De eerste categorieën mogen op maximum twee rondes worden ingezet. Tewerkstelling op gemotoriseerde diensten wordt afgeraden.

De commerciële medewerkers kunnen alleen worden ingeschakeld in de (door de regiomanager) geselecteerde kantoren als vervanging van minimum 3 FTE's. Jobstudenten Retail werken nooit alleen aan de loketten, maar krijgen steeds ondersteuning van minimum één collega. Voor iedere categorie is een opleiding voorzien.

Kenmerken tewerkstelling

Tijdens de paasvakantie kan er één of twee volle weken gewerkt worden. In juli, augustus of september mag er 23 werkdagen worden gewerkt, eventuele feestdagen inbegrepen. Het contacteren van de studenten en het invullen van de planning gebeurt door een uitzendbureau.

De studenten gaan aan de slag met interim-contracten. Hun bruto uurloon hangt af van de functie: postman-uitreiker (9,7666 euro), postman-sorteerder (9,7641 euro) en commercieel medewerker (10,3293 euro). Per opleidingsdag of voltijds gepresteerde werkdag ontvangt de jobstudent ook een maaltijdcheque van 6,50 euro (met een eigen bijdrage van 1,59 euro, ingehouden op het loon).

Voorwaarden voor werving

Kandidaat-jobstudenten moeten:

- 17 jaar oud zijn op de dag van de aanwerving (18 jaar voor nachtwerk of commercieel werk)



- van goed gedrag en zeden zijn
- nog studeren
- vrij zijn in de periodes van de noden van de kantoren waarvoor ze belangstelling hebben
- beschikken over een rijbewijs B of kunnen fietsen (voor bepaalde diensten)
- houder zijn van een diploma secundair onderwijs (voor de job van commercieel medewerker).

Studenten die al eerder bij De Post werkten en de oudste kandidaten krijgen voorrang.

Prioriteiten uitreikers en sorteerders

Voor postuitreikers en -sorteerders gelden specifieke prioriteiten. Kinderen van personeelsleden van de aanhechtingskantoren waar één of beide ouders werken (indien reeds vroegere tewerkstelling in 2007 in het aanhechtingskantoor of een andere vestiging), komen eerst aan bod. Vervolgens zijn er de kinderen van personeel dat vroeger in 2007 bij De Post werkte. Als derde zijn er de kinderen van personeel zonder vroegere tewerkstelling bij De Post, met voorrang voor kinderen van het personeel van het aanhechtingskantoor waar één of beide ouders werken. Dan volgen kinderen van derden, indien reeds vroegere tewerkstelling in 2007 bij De Post. Tot slot zijn er de der-

den zonder vroegere tewerkstelling bij De Post.

Prioriteiten Retail

Studenten die bij Retail werken, mogen niet in het kantoor van hun ouder(s) werken. Voor commerciële medewerkers gelden de volgende prioriteiten: eerst kinderen van personeel van Retail, dan kinderen van personeel van De Post en tot slot kinderen van derden. De job van commercieel medewerker wordt pas toegekend na een positieve selectie door de hoofdkantoorhouder en een HR-medewerker.

Prioriteiten andere diensten

Kinderen van personeel van het aanhechtingskantoor waar één of beide ouders werken, gaan voor op kinderen van de rest van het personeel en op kinderen van derden.

Interesse?

Inschrijvingsformulieren zullen verschijnen via een dienstorder, waarbij de uiterste inschrijvingsdatum zal vermeld staan. Gelieve daarmee rekening te houden, anders worden de kandidaturen in de reserve opgenomen. Ook kandidaten die al eerder een kandidatuur indienden, moeten een inschrijvingsformulier invullen.

Vergoeding commercieel attaché Nieuw reglement van kracht

Vanaf 1 januari 2008 gaat een nieuwe reglementering in rond de onkostenvergoeding voor commercieel attaché.

Praktisch

Ambtenaren die bepaalde commerciële taken uitoefenen binnen het Retailnetwerk en Postinfo en die houder zijn van het brevet van commercieel attaché, hebben vanaf 1 januari 2008 mogelijk recht op een vergoeding voor de kosten gemaakt voor rekening van De Post tijdens de uitoefening van hun commerciële activiteiten. Het gaat om de volgende functies:

- commercieel medewerker (loketbediende)
- hoofdkantoorhouder categorie A & B
- kantoorhouder categorie A & B
- klantenadviseur
- agentschaphouder categorie A & B
- adjunct-hoofdkantoorhouder
- callcenter expert Postinfo

- callcenter agent Postinfo (teleoperator).

Voorwaarden

De directies Human Resources en Retail bepalen de voorwaarden voor het behalen van het brevet van commercieel attaché. Dit brevet moet twee jaar na de uitreiking worden bevestigd. Deze voorwaarde is verbonden aan de verdere toekenning van de vergoeding.

Vergoedingen

De vergoeding bedraagt 4,16 euro per dag voor een prestatie van minstens 3 uur en 48 minuten, en 2,08 euro per dag voor een prestatie vanaf 1 uur tot en met 3 uur en 47 minuten. Voor prestaties van minder dan 1 uur wordt geen vergoeding toegekend. De vergoeding is gekoppeld aan de schommelingen van het algemeen indexcijfer van de

consumptieprijs.

Verlies van vergoeding

Bij een evaluatie C of D verliest het personeelslid het recht op de vergoeding gedurende één jaar vanaf 1 februari van het jaar dat volgt op het referentiejaar van de evaluatie. Het indienen van een beroep schorst die maatregel niet. Als het lid van het directiecomité belast met human resources of zijn afgevaardigde gunstig beslist over het ingediende beroep, wordt de vergoeding opnieuw toegekend aan het betrokken personeelslid vanaf 1 februari van het jaar dat volgt op het referentiejaar van de evaluatie.

Alleen de effectief gewerkte dagen geven recht op de vergoeding. Verlofdagen of afwezigheden wegens ziekte of om andere redenen geven geen recht op deze vergoeding.

Statutair Congres 2008 Oproep kandidaten Limburg

Tijdens het gewestelijk congres van ACOD Post Limburg op 29 maart 2008 zullen volgende mandaten worden gekozen:

- één gewestelijk secretaris (uittredend en herkiesbaar)
- één adjunct-secretaris/penningmeester (uittredend en herkiesbaar)

- één voorzitter (uittredend en niet-herkiesbaar)
- twee controleurs der rekeningen (uittredend en herkiesbaar).

De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden van het huishoudelijk reglement:

- ten minste twee jaar afgevaardigde van ACOD Post Limburg zijn
- alle ordewoorden gedurende de huidige congresperiode hebben opgevolgd.

De kandidaturen moeten ten laatste tegen 20 februari 2008 worden gericht aan Jenny Peeters, gewestelijk secretaris, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Statutair Congres 2008

Oproep kandidaten Vlaams-Brabant

Het gewestelijk congres van ACOD Post Vlaams-Brabant gaat door op 8 maart 2008. In overeenstemming met het huishoudelijk reglement zijn volgende mandaten verkiesbaar:

- één gewestelijk secretaris (uittredend en herkiesbaar)
- één gewestelijk adjunct-secretaris

(uittredend en herkiesbaar)

- één gewestelijk voorzitter (uittredend en niet herkiesbaar)
- één gewestelijk ondervoorzitter (uittredend en herkiesbaar)
- één gewestelijk verslaggever (uittredend en herkiesbaar)
- twee controleurs van de rekeningen (uittredend en herkiesbaar).

Kandidaturen moeten vóór 15 februari 2008 schriftelijk worden gestuurd naar Albert Vanden Eynde, gewestelijk secretaris, Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven. De kandidaten moeten voldoen aan het huishoudelijk reglement.

Statutair Congres 2008

Oproep kandidaten West-Vlaanderen

Op 14 en 15 maart 2008 houdt het gewest West-Vlaanderen sector Post zijn statutair congres, waar een aantal mandaten wordt gekozen.

Dagelijks Bestuur

- een voorzitter: N. Deweirt (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar
- een ondervoorzitter: H. Van Wallegghem (afdeling Tielt), uittredend en herkiesbaar
- een secretaris: O. Reynaert (afdeling Roeselare), uittredend en herkiesbaar
- een adjunct-secretaris: plaats vacant
- een penningmeester: D. Vanhooren (afdeling Diksmuide), uittredend en herkiesbaar
- een verslaggever: G. Verbeke (afdeling Torhout), uittredend en niet herkiesbaar
- een afgevaardigde der gepensioneerden: D. Vallaeys (afdeling Brugge), uittredend en herkiesbaar
- een lid: C. Coucke (afdeling Brugge), uittredend en herkiesbaar en R. Deschepper (afdeling Oostende), uittredend en herkiesbaar

Gezien de wijziging van het huishoudelijk reglement is er één plaats voor de adjunct-secretaris en nog slechts één plaats voor een lid.

Uitvoerend Bureau

Bedienden: 8 plaatsen (4 Retail (R) en 4 Mail (M))

- J. Bossuyt (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar (M)
- M. Dearman (afdeling Oostende),

outsourcing

- J. Deleu (afdeling Roeselare), uittredend en herkiesbaar (Projecten)
- C. Liagre (afdeling Roeselare), uittredend en herkiesbaar (M)
- J. Vande Walle (afdeling Brugge), uittredend en herkiesbaar (R)
- C. Vandoorne (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar (R)
- R. Verdonck (afdeling Brugge), uittredend en herkiesbaar (M)

Gezien de wijziging van het huishoudelijk reglement is de achtste plaats vacant, evenals de plaats van M. Dearman, die niet langer bij De Post werkt.

Postmannen: 8 plaatsen (4 uitreikers (U) en 4 niet-uitreikers (N.U.))

- J. Clabau (afdeling Ieper), uittredend en herkiesbaar (U)
- F. Debruyne (afdeling Diksmuide), uittredend en herkiesbaar (U)
- E. Desutter (afdeling Harelbeke/Waregem), uittredend en herkiesbaar (U)
- R. Lust (afdeling Oostende), uittredend en niet herkiesbaar (U)
- G. Rammant (afdeling Brugge), uittredend en niet herkiesbaar (U)
- P. Taelman (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar (N.U)
- R. Vandenbulcke (afdeling Veurne), uittredend en herkiesbaar (N.U)

Gezien de wijziging van het huishoudelijk reglement is de achtste plaats vacant.

Vertegenwoordigers namens de SU: 4 plaatsen

Deze vier plaatsen zijn vacant gezien

de wijziging van het huishoudelijk reglement.

Vertegenwoordigers namens de vrouwencommissie: 1 plaats

- I. D'Hondt (afdeling Menen), uittredend en herkiesbaar

Controlecommissie: 2 plaatsen

- M. Clemens (afdeling Oostende), uittredend en herkiesbaar
- J.P. Deflo (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar

Effectief en plaatsvervangend lid namens de sector Post in het GIUB

- effectief lid: N. Deweirt (afdeling Kortrijk), uittredend en herkiesbaar
- plaatsvervanger: H. Van Wallegghem (afdeling Tielt), uittredend en niet herkiesbaar

Afgevaardigde namens de gepensioneerden: 1 plaats

Deze plaats is vacant wegens het overlijden van het zetelende lid.

Kandidaturen voor deze mandaten moeten worden voorgedragen door een afdeling en uiterlijk op 10 januari 2008 met de ochtendpost aankomen bij Olga Reynaert, gewestelijk secretaris ACOD Post West Vlaanderen, Sint-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare. De voordragende afdelingsverantwoordelijken krijgen per kerende post kennis van ontvangst.

Alle kandidaten moeten steeds alle ordewoorden van de vakbond hebben opgevolgd.

CAO Sociale programmatie 2007-2008

Beter resultaat na tweede onderhandelingsronde

Sinds 8 maart 2007 werd in het paritair comité 326 onderhandeld over een sectorale cao. Na zeer moeizame onderhandelingen werden op 29 november vier cao-teksten ondertekend binnen het paritair comité, ook door ACOD Gazelco. Hieronder vindt u een korte samenvatting van de inhoud ervan.

De Gazelco-leden konden zich via een referendum uitspreken over de inhoud van de teksten. Het resultaat was een goedkeuring met ongeveer 54% van de getelde stemmen, wat de nationale onderhandelaren het mandaat gaf de teksten te ondertekenen.

De teksten waren het eindresultaat van een tweede onderhandelingsronde, die er kwam nadat een grote meerderheid van de Gazelco-leden het eerste voorstel verworpen had. Een meerderheid van de ACV-leden was wel al met het eerste, inferieure voorstel akkoord gegaan. De doortastende houding van de Gazelco-leden zorgde er dus voor dat het resultaat verbeterd werd.

Inhoud cao

Voor alle gebaremiseerde werknemers van de sector:

- verwijzing van de behandeling van het overlappingsverlof bij continuïteitsdiensten naar het ondernemingsniveau
- verwijzing van de bespreking van het thema 'werk in eigen regio' naar het ondernemingsniveau
- oprichting van een werkgroep die denkpistes rond kleine flexibiliteit zal onderzoeken
- toekenning van een eenmalige premie van 500 tot 600 euro netto in 2008 (rekening houdend met de arbeidsratio voor deeltijdsen). Deze premie wordt toegekend aan de actieve medewerkers (exclusief jobstudenten) en is verbonden met de resultaten van de betrokken onderneming. Het netto karakter is afhankelijk van de uitvoering van het IPA 2007-2008 dat van toepassing is.
- inzake ambulante gezondheidszorgen wordt vanaf 1 januari 2008 de terugbetaling van alle erkende codes tot tweemaal het RIZIV-plafond voorzien (ook voor niet-actieven).
- 0,10% van de loonmassa wordt besteed aan aandachtsgroepen in 2007 en 2008.
- verhoging van de syndicale premie tot 128 euro voor de rechthebbenden in 2007 en 2008.

Voor gebaremiseerde werknemers met loon- en arbeidsvoorwaarden van vóór 2002:

- aanpassing van de berekeningsformule van het extra-legaal pensioenkapitaal 'Elgabel' en 'Pensiobel', en ook van de uitkeringen bij overlijden en invaliditeit. Nieuwe voorstellen en een verhoging zijn voorzien voor wie ressorteert onder 'regime B'.
- vanaf 1 januari 2008 is de bijdrage aan het paritair fonds voor niet-actieven van elk betrokken bedrijf 96 euro per

niet-actieve per jaar, jaarlijks indexeerbaar.

- oprichting van een paritaire werkgroep die de problematiek rond de werkelijke vergoedingen van de mutualiteit bij waarborg van inkomen zal bestuderen
- een sectorale paritaire werkgroep zal de tariefvoordelen behandelen. Indien tegen 30 juni 2008 geen globaal besluit genomen wordt, krijgt het betrokken personeel de mogelijkheid te kiezen voor 30% korting op de facturen van gas en elektriciteit.
- oprichting van een paritaire werkgroep die de mogelijkheid tot vervroegde uitstap zal bestuderen, rekening houdend met het generatiepact en het IPA en met de overdracht van kennis op jongere collega's.

Voor de gebaremiseerde werknemers met loon- en arbeidsvoorwaarden van na 2002:

- verhoging van het bruto maandloon met 1,35% vanaf 1 december 2007
- vervroegde uitbetaling van het dubbel vakantiegeld in april en van de eindejaarspremie in november vanaf 2008
- de problematiek van de recuperatie van overuren gepresteerd tijdens wacht- en permanentiediensten, wordt vóór 31 maart 2008 op ondernemingsniveau behandeld.

Sociale verkiezingen 2008

Tussen 5 en 18 mei 2008 zal ook in de sector gas en elektriciteit elke onderneming die het minimum vereiste aantal werknemers tewerkstelt, sociale verkiezingen moeten organiseren. Hieruit zal dan een nieuwe samenstelling voortvloeien van de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

De vakbonden kunnen hiervoor kandidaten naar voren schuiven. Het is evident dat deze kandidaten een aantal essentiële vaardigheden en kenmerken moeten hebben, zoals kennis, inzet, rechtvaardigheidsgevoel, communicatieve vaardigheden, luisterbereidheid, vertrouwen kunnen opbouwen enzovoort. Deze eigenschappen kunnen ze via een verkozen werknemersafvaardiging in deze overlegorganen ten dienste stellen van alle betrokken collega's.

Gazelco doet dan ook een oproep aan haar leden zich hiervoor kandidaat te stellen. Dit kan door zo snel mogelijk contact op te nemen met een werknemersafgevaardigde, die ervoor kan zorgen dat de naam van de kandidaat opgenomen wordt op de in te dienen lijst van de ACOD in de betrokken onderneming. Het is in het belang van alle werknemers van de sector dat Gazelco een zo sterk mogelijk mandaat krijgt in deze overlegorganen.

Filip Baeckelandt



Voorakkoord Belgacom CAO 2006-2008

De vakbonden en de directie van Belgacom hebben een voorakkoord bereikt voor de CAO 2006-2008. Deze tekst zal voorgelegd worden aan de instanties en de algemene ledenvergaderingen tussen 9 en 24 januari, waarvoor alle leden worden uitgenodigd. Het federaal comité van 28 januari zal de door de leden uitgebrachte stemmen bundelen op het niveau van de federale instanties.

De uitvoeringsdata voor de CAO 2006-2008 zijn nog onder enig voorbehoud.

Voor de gepensioneerden volgt de uitbetaling in de loop van februari, af te spreken met het ministerie van Pensioenen. De aanpassing van de lonen met terugwerkende kracht is voorzien voor eind februari 2008, net als de eenmalige premie van 300 euro voor BeST en Peterschap (dispo aan 100%). In totaal zijn er 16.049 gerechtigden voor deze 300 euro.

In de hierna volgende artikels gaan we dieper in op het kwalitatieve en kwantitatieve luik van de CAO 2006-2008.

De nieuwe weddenscalen en de gedetailleerde tekst van de CAO 2006-2008 (in PowerPoint) zijn beschikbaar via tel. 02/508.59.19.



CAO 2006-2008 Het kwantitatieve luik

1. Loonsverhoging voor de personeelsleden in actieve dienst van de niveaus 2, 3 en 4 en Sales S19 en S20

De jaarlijkse loonsverhoging van 400 euro bruto (geïndexeerd) wordt gerealiseerd via een verhoging van alle trappen van de baremieke weddenscalen, zonder de maxima van die weddenscalen te verhogen. Personeelsleden die er niet van kunnen genieten, zullen een anciënniteitstoelage krijgen of een verhoging daarvan voor een evenwaardig bedrag. De verhoging treedt in werking vanaf 1 september 2007.

Voor personeel van Sales S19/S20 betekent de baremaverhoging of de toekenning van de anciënniteitstoelage een evenwaardige verhoging van het Jaarlijks Referentie Loon (JRL). Bij weddenscalen die door de loonsverhoging het maximum bereiken vóór het laatste jaar, zal het aantal jaren vóór het maximum verminderd worden.

Principe van de anciënniteitstoelage

De maxima van de barema's worden niet verhoogd, maar de toekenning en het bedrag van de anciënniteitstoelage eventueel wel. Probleem is dat in tegenstelling tot bij het barema (400 euro), er geen vakantiegeld en eindejaarspremie worden berekend op de anciënniteitstoelage. Die moeten dus worden toegevoegd, zodat de anciënniteitstoelage 440,68 euro bedraagt.

Details voor de eerste drie jaren 'Peterschap'

Tijdens het eerste jaar Peterschap aan

80% ontvangt het personeelslid 80% van de maandelijkse activiteitswedde, 80% van de anciënniteitstoelage, 80% van de haarden standplaatstoelage en 80% van de promotiepremie. Als het personeelslid het maximum van zijn weddeschaal aan het eind van het tweede jaar niet overschrijdt, wordt de verhoging gevaloriseerd in de weddeschaal voor het tweede en derde jaar. Als het personeelslid het maximum van de weddeschaal aan het eind van het tweede jaar wel overschrijdt, dan wordt een anciënniteitstoelage toegekend volgens de hierna professionele principes.

Tijdens het tweede jaar Peterschap aan 50% ontvangt het personeelslid 50% van de som van de maandelijkse activiteitswedde, de anciënniteitstoelage, de haarden standplaatstoelage en in voorkomend geval de promotiepremie. Daar bovenop komt de toelage ter compensatie van inkomstenverlies (8,5% van 3/4de van de jaarlijkse activiteitswedde op het einde van het tweede jaar, min de helft van het JRL). Bij dat alles wordt nog eens de helft van de anciënniteitstoelage als gevolg van de verhoging door de onderhavige cao opgeteld.

Tijdens het derde jaar Peterschap ontvangt het personeelslid 20% van de som van de maandelijkse activiteitswedde, de anciënniteitstoelage, de haarden standplaatstoelage en in voorkomend geval de promotiepremie. Daar bovenop komt nog eens de toelage ter compensatie van inkomstenverlies (8,5% van 3/4de van de jaarlijkse activiteitswedde op het einde van het tweede jaar, min 20% van het JRL). Bij dat alles wordt nog eens 20% van de an-

ciënniteitstoelage als gevolg van de verhoging door de onderhavige cao opgeteld.

Koopkrachtverhoging personeel Sales S19/S20

De verhoging bedraagt 440,68 euro.

2. Impact Level 1 en Sales hoger of gelijk aan 1

Er is in principe geen verhoging, maar de principes van het compensation & benefits beleid dat van toepassing is, moeten geëerbiedigd worden. Ze hebben een garantie op de onderliggende barema's/basisgraad en minimaal het barema verbonden aan hun basisgraad/promotie niveau 1 na 1997 (weddeschaal 2b). Indien het JRL van zo'n personeelslid als gevolg van de verhoging van het barema en/of de anciënniteitstoelage voor de 2b's, 2a's en de niveaus 3 en 4 lager zou liggen dan hij of zij in de basisgraad of -schaal heeft ontvangen, dan wordt dit verschil, naar gelang het geval, bijgepast in hetzij de marktpremie en/of het barema. Indien het JRL hoger komt te liggen, wordt een eventuele verhoging van het barema verrekend op de marktpremie. In de tabellen staan enkele uitgewerkte voorbeelden.

Externe mobiliteit, e-ID en terbeschikkingstelling

De datum voor de berekening van de loonbijpassingspremie is de start van de externe mobiliteit. Indien de start van e-ID of externe mobiliteit na 1 september 2007 valt, zijn de nieuwe barema's van toepas-

Tabel 1 - Betrokkene krijgt een garantie van 37.005,52 euro en heeft een salaris van 38.074,71 euro.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	38.074,71	38.074,71	
Marktpremie	0,00	0,00	
Eindejaarstoelage	1.268,15	1.268,15	
Vakantiegeld 2007	2.919,06	2.919,06	
Referentiejaarloon	42.261,92	42.261,92	0,00
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Tabel 2 - Betrokkene geniet van de garantie en krijgt 37.005,52 euro.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	36.759,51	37.005,52	
Marktpremie	0,00	0,00	
Eindejaarstoelage	1.235,27	1.241,42	
Vakantiegeld 2007	2.818,23	2.837,09	
Referentiejaarloon	40.813,01	41.084,03	271,02
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Tabel 3 - Via de merite heeft betrokkene een marktpremie van 500 euro. Het salaris wordt aangepast en de marktpremie wordt verminderd.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	36.759,51	37.005,52	
Marktpremie	500,00	228,98	
Eindejaarstoelage	1.235,27	1.241,42	
Vakantiegeld 2007	2.818,23	2.837,09	
Referentiejaarloon	41.313,01	41.313,00	0,00
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Tabel 4 - Betrokkene staat aan het maximum en ontvangt de 440,68 euro via de marktpremie.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	41.395,32	41.395,32	
Marktpremie	0,00	440,68	
Eindejaarstoelage	1.351,16	1.351,16	
Vakantiegeld 2007	3.173,64	3.173,64	
Referentiejaarloon	45.920,12	46.360,80	440,68
Weddeschaal	202	41.395,32	oud
Geld. anciënniteit	29	41.395,32	nieuw

Tabel 5 - Betrokkene staat aan het maximum en heeft een marktpremie van 600 euro. Gevolg: geen impact.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	41.395,32	41.395,32	
Marktpremie	600,00	600,00	
Eindejaarstoelage	1.351,16	1.351,16	
Vakantiegeld 2007	3.173,64	3.173,64	
Referentiejaarloon	46.520,12	46.520,12	0,00
Weddeschaal	202	41.395,32	oud
Geld. anciënniteit	29	41.395,32	nieuw

Tabel 6 - Marktpremie wordt opgetrokken tot 440,68 euro.

Niv. 1 Tunnel H3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	41.395,32	41.395,32	
Marktpremie	200,00	440,68	
Eindejaarstoelage	1.351,16	1.351,16	
Vakantiegeld 2007	3.173,64	3.173,64	
Referentiejaarloon	46.120,12	46.360,12	240,68
Weddeschaal	202	41.395,32	oud
Geld. anciënniteit	29	41.395,32	nieuw

Tabel 7 - Betrokkene krijgt via de garantie en de eindejaarstoelage en het vakantiegeld 440,68 euro.

Sales S3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	36.605,51	37.005,52	
Marktpremie	0,00	0,00	
Eindejaarstoelage	1.231,42	1.241,42	
Vakantiegeld 2007	2.806,42	2.837,09	
Referentiejaarloon	40.643,35	41.084,03	440,68
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Tabel 8 - De marktpremie wordt met 100 euro verminderd en betrokkene geniet een effectieve koopkrachtverhoging van 340,68 euro.

Sales S3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	36.605,51	37.005,52	
Marktpremie	100,00	0,00	
Eindejaarstoelage	1.231,42	1.241,42	
Vakantiegeld 2007	2.806,42	2.837,09	
Referentiejaarloon	40.743,35	41.084,03	340,68
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Tabel 9 - Via de merite een marktpremie van 500 euro. Het salaris wordt opgetrokken tot 37.005,52 euro, het vakantiegeld en eindejaarspremie wordt verhoogd. Er is nog een marktpremie van 59,33 euro.

Sales S3	Oud	Nieuw	Verhoging
Barema	36.605,51	37.005,52	
Marktpremie	500,00	59,33	
Eindejaarstoelage	1.231,42	1.241,42	
Vakantiegeld 2007	2.806,42	2.837,09	
Referentiejaarloon	41.143,35	41.143,36	0,00
Weddeschaal	202	36.605,51	oud
Geld. anciënniteit	15	37.005,52	nieuw

Contactpersoon Telecom:

André Vandekerckhove

Tel.: 02/508.59.19

e-mail: andre.vandekerckhove@acod.be

sing. Voor het wachtgeld voor de terbeschikkingstelling geldt het barema dat het personeelslid genoot vóór zijn terbeschikkingstelling (laatste activiteitswedde). Als de start van de terbeschikkingstelling na 1 september 2007 valt, zijn dit de nieuwe barema's.

3. Dagen compensatierust voor de personeelsleden in actieve dienst van niveau 1 en Sales hoger dan 20 (niet TGR)

De personeelsleden van niveau 1 en van de verkoopskrachten met een klasse hoger S20 (niet TGR), bekleed met een vertrouwenspost van categorie I en die niet genieten van de compensatierust in toepassing van de 38-urenweek, hebben vanaf 2008 recht op een aantal compensatiedagen. Voor 2008 is het aantal dagen vastgelegd op 6 voor een voltijdse prestatie. Het resultaat van de pro rata wordt afgerond naar de eerstvolgende hogere eenheid. Voor de berekening van de proportionaliteit wordt enkel rekening gehouden met de afwezigheden die aanleiding geven tot een vermindering van de wettelijke en extralegale verlofdagen.

Deze compensatiedagen moeten genomen worden volgens hetzelfde regime als de extralegale verlofdagen. Het aantal dagen kan in 2009 en 2010 opgetrokken worden tot respectievelijk 8 en 10 dagen, op voorwaarde dat er een evaluatie komt van de operationele impact van de maatregel. Om tot een duidelijke omschrijving van het begrip TGR te komen, wordt met de vakbonden onderhandeld. Tijdens deze onderhandeling wordt voor deze populatie de materie bepaald die in het reglement behouden wordt om de algemene principes en grondregels vast te stellen van de statuten van het personeel van Belgacom van 19.11.1993.

4. 100% dispo voor personeelsleden in beschikbaarheid wegens ernstige ziekte

Om een vertraging door tussenkomst van de pensioencommissie te voorkomen, mag de ernstige aard van de ziekte vastgesteld worden aan de hand van een medisch attest verstrekt door een geneesheer-specialist. In het kader van deze versnelde procedure geldt de lijst van ernstige ziektes van de hospitalisatieverzekering.

Disponibiliteit aan 100% wordt toegekend met ingang van de datum van ontvangst van het medisch attest door Belgacom. Belgacom kan wel een tegenexpertise laten doen door een geneesheer-specialist aangesteld door Belgacom.

In geval van een negatieve tegenexpertise wordt de disponibiliteit herleid tot 60% en wordt het dossier overgemaakt aan de pensioencommissie, die in laatste instantie bevoegd blijft. Een positieve beslissing van de pensioencommissie behoudt haar retroactief karakter voor de periode waarvoor het wachtgeld tot 60% herleid was. Voor parttime personeelsleden wordt deze disponibiliteit berekend op basis van een voltijdse bezoldiging.

5. Eenmalige premie voor statutaire personeelsleden die gepensioneerd, in vrijwillige actieve beschikbaarheid of in Peterschap zijn

Aan alle statutaire personeelsleden die gepensioneerd, in vrijwillige actieve beschikbaarheid of in 100% Peterschap zijn op 1 september 2007, wordt een eenmalige premie toegekend van 300 euro bruto.



CAO 2006-2008

Het kwalitatieve luik

1. Reglement van afwezigheden: dienstvrijstellingen ten gunste van contractuelen met contract van bepaalde duur (CDD)

CDD's worden gelijkgeschakeld met de contractuele personeelsleden met een contract van onbepaalde duur (CDI) en de statutaire personeelsleden, en dit wat betreft de rechten op alle dienstvrijstellingen voorzien in de artikelen 55 tot 57 van het reglement van de afwezigheden.

Het gaat om de volgende dienstvrijstellingen:

- de kiesplicht vervullen
- anders dan ten behoeve van een politieke groepering effectief deelnemen aan kiesverrichtingen
- optreden als getuige of als jurylid in rechte
- deel uitmaken van een familieraad
- een personeelslid verdedigen voor de Raad van Beroep
- afwezig zijn als gevolg van persoonlijke of familiale moeilijkheden
- formaliteiten moeten vervullen met het oog op de adoptie van een kind of de pleegvoogdij ervan
- bloed geven
- beenmerg afstaan
- mindervaliden of zieken vergezellen en bijstaan tijdens vakantiereizen of verblijven in België of het buitenland
- meewerken aan de hulpdienst 100 of als vrijwilliger aan het brandweer-corps
- aanwezig zijn als gedecoreerde of rechthebbende op de getrouwheids-gift op de plechtigheid die te zijner ere door Belgacom op een werkdag wordt georganiseerd
- deelnemen aan een door Belgacom georganiseerd examen of een proef die niet op een werkdag plaatsvindt
- meewerken aan activiteiten die door de Work-Life Unit worden georganiseerd
- een opleiding buiten Belgacom volgen
- afwezig zijn als gevolg van de gezondheidstoestand, een medische consultatie of een behandeling
- als topsporter geselecteerd zijn voor de Olympische Spelen, wereldkampioenschappen of Europese kampioen-

- schappen of er trainer van zijn
- deelnemen als sporter of als afgevaardigde aan internationale wedstrijden waarbij de Work-Life Unit betrokken is
- het bijwonen van een informatievergadering van een vakbond voor al haar leden of alle personeelsleden in de lokalen van Belgacom
- het afhaken van het loon.

2. Periode van operationele stabiliteit

Belgacom verbindt zich ertoe met de vakbonden te onderhandelen over een periode van stabiliteit van haar operationele structuur wanneer de integratie van Staff & Support in het kader van FMS zal zijn gerealiseerd.

3. Prioritaire dossiers

Belgacom en de vakbonden verbinden zich ertoe prioritair over volgende punten te onderhandelen:

- het syndicaal statuut
- GAPS (aanpassing van het beheer van het GAPS- en SRE-management)
- arbeidsorganisatie (evaluatie van bijlage 2 van de CAO 2000-2001)
- WLU-beleid
- nieuwe loonpolitiek van de kaders (niveaus 1) en de verkoopskrachten (Sales). Dit betreft de rechtzetting van bepaalde anomalieën die voorkomen in de cao's met betrekking tot de kaders (Hay klassen: tunnelproblematiek) en de verkoopsklassen (basisgraad in verhouding tot de S-klasse, functies boven die van de graad...), het evaluatiesysteem van niveau 1 en Sales parallel en ten voordele van rang 2b, de loonspanning (spreiding) en de taalpremie voor de rechthebbenden van alle niveaus. Voorstellen hierover worden aan de vakbonden voorgelegd binnen de drie maanden die volgen op de ondertekening van de CAO 2006-2008.
- outsourcing
- actualisering van de HR-regels (BeST-regels)
- opdracht, werking en staffing van LBR
- opdracht en werking van GPP (Security).



4. Dringende dossiers

Belgacom en de vakbonden verbinden zich ertoe over volgende punten te onderhandelen:

- toepassing van artikel 29 van de wet van 21 maart 1991
- herziening van de wervingspolitiek 'Toepassing van de Diversiteitpolitiek'
- evaluatie en definitieve aanpassing van het huidige systeem voor de niveaus 2 tot 4
- parttime
- arbeidsreglement
- reglement van de afwezigheden
- variabele uurroosters
- deelname in de winst
- fysiek belastende functies.

5. Vroegere engagementen

De engagementen die nog niet gerealiseerd werden en die opgenomen werden in vroegere conventies en akkoorden, blijven van toepassing, tenzij ze werden afgeschaft of vervangen in het kader van een ander akkoord dat in het paritair comité werd goedgekeurd. Deze engagementen worden opgesomd in een lijst en vormen het voorwerp van een kalender die in de SOC-werkgroep zal worden vastgesteld.

ACOD solidair met aangeklaagde stakers

Op 3 december werd de rechtszaak ingeleid over de stakingsactie op de luchthaven van Zaventem op 13 april 2007. Na die staking werden heel wat stakers en vakbonden voor de rechter gedaagd, ook leden van de ACOD Telecom-Vliegwezen.

ACOD laat haar leden niet in de kou staan en vaardigde een delegatie af naar het Justitiepaleis in Brussel om hen bij te staan in de eerste fase van de rechtszaak.



Buitenlandse Zaken

Wachten op de nieuwe minister

De FOD Buitenlandse Zaken is één van de overheidsorganisaties die momenteel in een vacuüm zitten. Het is hoog tijd dat de samensmelting van de vroegere departementen Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking resulteert in een één gemaakt statuut.

Met dit gelijkgeschakelde statuut kan ieder personeelslid op een correcte manier het verdere verloop van zijn loopbaan tegemoet zien. ACOD wil er bij de nieuwe minister dan ook op aandringen hiervan een prioritair punt te maken.

Wachten op een nieuwe regering is één zaak, wachten op overheidsinitiatieven waarvoor men geen minister nodig heeft, is een andere. We stellen bij de overheid repetitief gedrag vast. Punten aangebracht op het BOC moeten

steeds opnieuw op de agenda worden gezet, omdat de directie zich niet aan de afspraken houdt of er geen uitvoering aan geeft.

Glazen huis

Eén van de oorzaken van het niet nakomen van de gemaakte afspraken, is de 'verwarrende' werking van de verschillende P&O-diensten. Meermaals hebben we geconcludeerd dat 'de zwarte piet' wordt doorgeschoven, waardoor er niets gebeurt. Daarom zullen we de

nieuwe minister vragen het kluwen van P&O- en aanverwante diensten te hervormen tot een 'glazen huis met een duidelijke leiding'.

Wat we nodig hebben, is een doorzichtig personeelsbeleid met bijzondere aandacht voor de contractuele personeelsleden. Het contractueel personeel zijn alle personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld, waar ze ook werken. Het is hoog tijd dat deze medewerkers, die hun competenties al hebben bewezen, meer kans krijgen om als statutair ambtenaar hun loopbaan verder te zetten. Ook deze materie wensen we vooraan op de agenda te plaatsen. ACOD hoopt dan ook dat de nieuwe minister de uitbouw van een degelijk personeelsbeleid hoog in het vaandel draagt.

Ivan Vandecasteele

Steunpunt Personeel en Welzijn

Oprichting werkgroep ziekteverzuim

Bij de FOD P&O is een werkgroep opgericht die gaat werken rond de preventie van ziekteverzuim. De werkgroep zal om de drie maanden vergaderen. De eerste bijeenkomst vond plaats op 3 december.

De overheid trad tot nu toe vooral repressief op bij afwezigheid wegens ziekte. Denk maar aan de verstrenge controle op het ziekteverzuim sinds de invoering van Medex. Voortaan zal echter ook aandacht worden besteed aan het preventieve luik op het gebied van ziekteverzuim. Een nieuwe werkgroep zal zich over dit onderwerp

buigen. De groep bestaat uit een 40-tal afgevaardigden van allerlei overheidsdiensten en van de vakbonden.

Doel

Wat is de bedoeling van de werkgroep? In een aantal openbare diensten bestond al een aantal goede praktijken rond de preventie van ziekteverzuim. Via de werkgroep zal geprobeerd worden om deze goede praktijken uit te wisselen en door te geven. Daarnaast zullen ook aanbevelingen worden geformuleerd voor de verschillende diensten om de preventie van ziekte-

verzuim te verbeteren.

Ieder initiatief dat kadert binnen de verbetering van het welzijn op het werk verdient de nodige aandacht. Toch moet erover gewaakt worden dat zo'n initiatief geen maat voor niets wordt. Wanneer er aanbevelingen worden gegeven om het welzijn van het personeel te verbeteren, zal de ACOD erop toezien dat deze aanbevelingen ook effectief gebruikt worden.

De volgende bijeenkomst van de werkgroep is gepland op 3 maart 2008.

Guido Rasschaert en Eddy Plaisier

BOC HZIV

Op 3 december vergaderde het basisoverlegcomité (BOC) HZIV. Een vergadering van het BOC HZIV bestaat steeds uit een preventief en een administratief gedeelte.

In het preventieve gedeelte werden de notulen van de vorige vergadering, de plaatsbezoeken van de arbeidsgeneesheer en adviserend ingenieur, en de verplichte controledocumenten zonder opmerkingen behandeld.

Bij de bespreking van de maandverslagen van oktober 2007 werd aan aantal mankementen opgesomd. ACOD merkte op dat telkens dezelfde firma verantwoordelijk mag worden geacht. De vakbond stelde voor dat de overheid, indien mogelijk, tegen deze firma juridische stappen onderneemt. De voorzitter reprecieerde dat de firma al via aangetekend schrijven in gebreke werd gesteld. Als er iets gebeurt, is de firma aansprakelijk.

In het administratieve gedeelte werden de notulen van de vorige vergadering, de activiteitsindex en de bestuursovereenkomst zonder opmerkingen behandeld. De aandachtspunten op de lijst 'to do' bleken allemaal in procedure te zijn. Een oplossing is dus in de maak.

Bij de bespreking van de nota over de beschikbaarheid en het verbruik van alcoholische dranken, merkte ACOD op dat de richtlijnen bij de invoering ervan voor iedereen van toepassing moeten zijn. ACOD vroeg zich af wie de hiërarchische meerderen zou controleren bij misbruik.

Laatste deelname

Voor ACOD-afgevaardigde Freddy Van Den Bossche was dit de laatste deelname aan een vergadering van het BOC HZIV. Op 1 maart 2008 gaat hij immers met pensioen. ACOD en al wie Freddy steeds met hart en ziel heeft vertegenwoordigd, wensen hem veel geluk met zijn pensioen. Hopelijk mag hij er nog lang en in goede gezondheid van genieten.

Eddy Plaisier



Freddy Stox opgevolgd door Eddy Plaisier

Freddy Stox, stafmedewerker bij het federale team, moest na zijn promotie tot gewestelijk intersectoraal secretaris Limburg op korte termijn vervangen worden. Zijn opvolger is Eddy Plaisier.

Freddy Stox verdient een dikke proficiat voor het baanbrekende werk dat hij heeft verricht. We zijn hem bijzonder dankbaar voor zijn jarenlange energieke inzet op talrijke niveaus van vorming (TOP Team) en op federaal niveau voor zijn werk als gewestelijk secretaris.

Eddy Plaisier is met ingang van 1 december 2007 de nieuwe stafmedewerker. Hij wordt gedetacheerd door de RVA en neemt de taken van Freddy over. Dat betekent dat hij de leden van de federale parastatalen aangesloten bij de sector Overheidsdiensten begeleidt en de coördinatie met de sectoren Parastatalen Brussel en ADMI(IRW) opvolgt. Daarnaast vertegenwoordigt

hij de sector AMiO in de commissie Gecertificeerde Opleidingen en in het Steunpunt Welzijn. Er zullen uiteraard nog taken bijkomen, want we staan voor immense uitdagingen. We zijn ervan overtuigd dat de expertise die

Eddy opdeed bij een P&O-dienst het federale team nog zal versterken. Eddy Plaisier is bereikbaar op eddy.plaisier@acod.be of 0486/90.94.45.

Guido Rasschaert



Eddy Plaisier en Freddy Stox

FOD WASO

Algemene ledenvergadering Comité Vlaamse en Waalse Gewesten

Op dinsdag 18 maart 2008 om 10 uur vindt in de gebouwen van de ACOD, Fontainasplein 9-11 in Brussel een statutaire ledenvergadering plaats van het Comité Vlaamse en Waalse Gewesten.

Op deze algemene ledenvergadering worden de 24 te begeven effectieve mandaten verkozen. De kandidaturen voor deze mandaten moeten vóór 15 februari 2008 via de verschillende

ACOD-gewesten of rechtstreeks worden ingediend bij Noëlla Liesenborghs, federaal secretaris ACOD-AmiO, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.

Fedasil

Eerste conflict met nieuw directiecomité

Op het vorige basisoverlegcomité had ACOD een intentieverklaring van het nieuwe directiecomité gevraagd. Ondanks de belofte op antwoord kregen we dit op het laatste comité niet. Daarom heeft ACOD, gevolgd door de andere vakbonden, het overleg verlaten.

Deze reactie is een eerste verwittiging aan het adres van de nieuwe directeur-generaal. Het personeel en hun vertegenwoordigers moeten met respect behandeld worden en we willen de toekomst van de instelling en van het

personeel op een serieuze manier behandeld zien. We tillen zwaar aan dit incident en zien de toekomst bij Fedasil onzeker tegemoet.

Keuzes

Iedereen weet dat de toestroom van asielzoekers minder is en dat we maar op 75% van de maximale capaciteit draaien. Deze toestand is onhoudbaar en er moeten keuzes gemaakt worden. Voor de ACOD is er geen keuze. Onze stelling is duidelijk: 'Fedasil is de hoofdrolspeler in de opvang van

asielzoekers. Opvang van asielzoekers is een overheidsopdracht.' Eerst moet men de kwaliteit van de opvang verbeteren, daarna de tweede opvangfase beter uitbouwen en indien nodig de materiële opvang bij de externen afbouwen.

Dit is dus een duidelijke verwittiging aan het adres van de overheid: ACOD aanvaardt geen sluiting van centra en geen afbouw van het personeelsbestand binnen Fedasil.

Ivan Vandecasteele

Comité B

Verduidelijkingen omzendbrief 578

De omzendbrief nr. 578 werd onderhandeld in Comité B, waarbij enkele verduidelijkingen werden opgesteld met respect voor de geest van de oorspronkelijke onderhandelingen.

1. Afwezigheid van één dag wegens ziekte

Slechts nadat een personeelslid twee maal in de loop van het burgerlijk jaar een dag ziekteverlof zonder medisch attest heeft opgenomen, is hij verplicht voor de volgende afwezigheid van één dag een medisch attest voor te leggen. Het is niet mogelijk om met terugwerkende kracht situaties recht te zetten waarin het anders is gelopen. Dit is nu duidelijk voor de toekomst.

2. Medische controle ambtenaar 'die het huis niet mag verlaten'

Een ambtenaar die afwezig is tijdens de medische controle en van wie de arts die het medisch attest heeft afgeleverd, van oordeel was dat hij zich niet mocht verplaatsen (ambtenaar 'die het huis niet mag verlaten'), kan niet worden verplicht naar de controlearts te gaan. De ambtenaar die over zo'n medisch attest beschikt, moet onmiddellijk contact opnemen met de controlearts, zodat een nieuwe controle kan plaatshebben.

3. Ambtenaar die ziek wordt in de loop van de dag

Op voorwaarde dat zijn diensthoofd akkoord gaat, mag een ambtenaar die ziek wordt in de loop van de dag, het werk verlaten om terug naar huis te keren of om medische zorgen te krijgen. Indien nadien blijkt dat de afwezigheid

wegens ziekte langer duurt dan één dag, mag de eerste dag niet als ziekte-dag worden beschouwd.

Noëlla Liesenborghs



Welzijn op het werk

Ongeval op weg naar en van de werkplek

Regelmatig krijgen we vragen over ongevallen op weg naar en van het werk. We zetten de belangrijkste principes nog eens op een rij.

Een ongeval op weg naar en van het werk is een ongeval dat zich voordoet op het normale traject dat de werknemer moet afleggen van zodra hij de dorpel van zijn verblijfplaats verlaat, om zich naar de plaats van tewerkstelling te begeven, en omgekeerd.

Enkele begrippen

- Het traject dat de werknemer aflegt van zijn tewerkstellingsplaats naar de plaats waar hij een middagmaal gebruikt, wordt gelijkgesteld met de weg naar en van het werk.
- De verblijfplaats van de werknemer is de plaats waar hij woont of de intentie heeft om zijn woonplaats te vestigen, al is het maar tijdelijk. Het kan dus gaan om een hoofdverblijfplaats of een tweede verblijfplaats. De werknemer kan niet meer dan één verblijfplaats tegelijk hebben.

- De plaats waar de werknemer werkt, is de plaats waar de overeengekomen arbeid wordt uitgeoefend. Bepaalde plaatsen worden ook gelijkgesteld met de arbeidsplaats, bijvoorbeeld dienstverplaatsingen, andere locaties waar men opleidingscursussen volgt en dergelijke.
- Ook als de werknemer overuren verricht op verzoek van de werkgever, wordt het ongeval dat zich voordoet buiten de normale werkuren beschouwd als een arbeidsongeval.
- Het normale traject tussen de woonplaats en de werkplaats en omgekeerd, is niet altijd de kortste afstand. Wie een omweg moet maken omdat hij kinderen moet ophalen of naar school brengen, omdat er aan de weg wordt gewerkt of omdat hij een collega thuis ophaalt of weer afzet, volgt niet de kortste weg. Hetzelfde geldt voor wie onderweg stopt bij de bakker en de slager en zijn reisweg kortstondig onderbreekt. Dit wordt allemaal als 'normaal traject' beschouwd.
- Wie na het werk een afspraak heeft bij de kapper en daar een tweetal uren blijft, kan geen beroep meer doen op de ongevallenwetgeving.

- De werknemer die het slachtoffer is van een ongeval en die een letsel heeft veroorzaakt, moet het bestaan van een plotse en onverwachte gebeurtenis bewijzen. Dit principe geldt ook voor de ongevallen op weg naar en van het werk. Meestal zal de arbeidsongevallenverzekering ook vragen naar de tijdsbesteding.

Belangrijk

Het personeelslid dat slachtoffer is van een ongeval op weg naar en van het werk, moet dit zo vlug mogelijk melden aan zijn werkgever. De werkgever moet het arbeidsongeval binnen de 8 dagen aangeven bij zijn arbeidsongevallenverzekering. Bepaalde arbeidsongevallen moeten ook worden aangegeven bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, directie Toezicht Welzijn op het Werk.

Indien de werkongeschiktheid minsten vier dagen duurt, moet een ongevallensteekkaart worden opgesteld door de dienst Preventie en Bescherming op het Werk.

Vooraleer de arbeidsongevallenaangifte definitief naar de verzekeraar vertrekt, is het belangrijk na te gaan of aan alle voorwaarden is voldaan, vooral met betrekking tot het principe van de plotse en onverwachte gebeurtenis. Over de eigen voeten struikelen is geen onverwachte en plotse gebeurtenis.

Richard De Winter



Minister Vanackere verrast tijdens bezoek Kind & Gezin



Zoals het een nieuwe minister betaamt die alle entiteiten van zijn bevoegdheidsdomein bezoekt, kwam Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Steven Vanackere (CD&V) op 22 november naar Kind & Gezin. ACOD mocht deze kans om haar eisen onder de aandacht te brengen, niet onbenut laten.

De geplande actie kreeg snel vorm toen we ons realiseerden dat Sinterklaas niet meer veraf was. Kostuums werden gehuurd en we schreven een brief aan de Sint.

Tijdens de rondgang op de verdiepingen van Kind & Gezin hebben we mi-

nister Vanackere met onze kleurrijke delegatie verrast. Omdat de Sint zelf maar over weinig wereldse macht beschikt, werd de brief met verve door één van de zwarte pieten voorgelezen aan de minister.

Daarin vroegen we een volwaardig statuut voor de gezinsondersteuners, voldoende tijd voor huisbezoeken, een realistische berekening van alle activiteiten en de mogelijkheid voor verpleegkundigen om als B3 leidinggevend teamverantwoordelijke te worden.

De minister kreeg, naast de brief met zegel, een chocoladen boek met ACOD-signatuur overhandigd. Hij beloofde de brief nog eens aandachtig te lezen

en een antwoord voor te bereiden. Wij houden hem aan zijn woord.

Rita Eggermont en Hilaire Berckmans



Oproep kandidaten Brussel-Halle-Vilvoorde

De bekleders van de mandaten van voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester van de Autonome Afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde zijn uittredend en herkiesbaar.

Conform het huishoudelijk reglement moeten verkiesbare leden lid zijn van

het Intergewestelijk Vlaams Sectorcomité. Een Technisch Comité van de afdeling kan slechts één van deze mandaten laten invullen door een lid van zijn afvaardiging.

Kandidaturen moeten uiterlijk op 31 januari 2008 ingediend zijn bij secretaris Jan Van Wesemael, Fontainasplein 9-11,

1000 Brussel. Dit kan schriftelijk of via e-mail op het adres jan.vanwesemael@acod.be. Het huidige dagelijks bestuur staat erop dat wie kandideert voor een mandaat, zijn taak in eer en geweten en met volle inzet moet uitvoeren.

Jan Van Wesemael

Generieke proeven contractuelen Inschrijvingen voor opleidingen tot eind 2007

Vakbonden, de Vlaamse overheid en Selsor hebben een akkoord bereikt over de precieze tekst van het examenreglement voor de generieke proef voor niveau C. Het examenreglement werd afgedrukt in het Belgisch Staatsblad van 14 december 2007. De inschrijving voor deelname aan de generieke proef voor niveau C moet gebeuren tussen 14 december 2007 en 4 januari 2008.

Het tijdstip waarop en de plaats waar de proeven zullen doorgaan, zijn op dit moment nog niet bekend. Dat zal vooral afhangen van het aantal deelnemers. De algemene verwachting is dat de generieke proef voor niveau C zal doorgaan in de loop van maart 2008.

Opleidingen ACOD

Het is belangrijk dat de ACOD-opleidingen afgestemd zijn op de data waarop de proeven doorgaan. Uiteraard moeten de opleidingen aan de proeven voorafgaan, maar het is ook niet goed om de opleidingen maanden te vroeg te laten doorgaan. Voor niveau C zullen de opleidingen van de ACOD doorgaan tijdens de tweede helft van januari 2008 en de eerste week van februari 2008. Wij voorzien zes locaties voor de opleidingen: Brussel, Leuven, Gent, Roeselare, Hasselt en Antwerpen. Zo blijven de verplaatsingen voor de deelnemers beperkt.

De verplaatsingskosten vallen ten laste van de deelnemers. De opleiding duurt een hele dag. De ACOD zorgt voor gratis koffie en broodjes tijdens de middagpauze.

Voor de inhoud van de opleidingen laat ACOD zich begeleiden door externe deskundigen. De inhoud zal worden afgestemd op de niveaus waarvoor de opleidingen doorgaan. De opleidingen worden gegeven door onze eigen animatoren.

Geen syndicaal verlof

We wijzen er nogmaals op dat er voor de opleidingen geen syndicaal verlof kan worden verleend. Dit betekent dat de deelnemers zelf moeten zorgen dat ze vrij

zijn, bijvoorbeeld door verlof of recuperatie. De drie dagen dienstvrijstelling die in de CAO zijn opgenomen, zijn in principe verbonden aan vormingsactiviteiten die de overheid zelf organiseert.

We hebben de leidende ambtenaren van alle departementen en agentschappen gevraagd ook dienstvrijstelling toe te staan aan de contractuele personeelsleden die deelnemen aan de opleidingen die door een vakbond worden georganiseerd. De antwoorden die we tot nu toe hebben ontvangen, zijn deels positief, deels negatief. Bij de positieve antwoorden wordt de dienstvrijstelling voor de opleidingen van de vakbonden meestal in rekening gebracht van de dagen dienstvrijstelling voorzien in de CAO.

Deelnemers persoonlijk aangeschreven

Wie zich bij ACOD heeft ingeschreven voor opleidingen voor niveau C, zal ten laatste tijdens de eerste helft van de maand januari door ons persoonlijk worden aangeschreven met informatie over de plaats en het tijdstip van de opleiding, het aanvangs- en het vermoedelijke einduur en voor welke departementen en agentschappen een dienstvrijstelling is verkregen.

Wanneer de opleidingen voor de andere niveaus zullen doorgaan, is nog niet bekend. Normaal komt na niveau C niveau D aan de beurt.

Inschrijven opleidingen tot eind 2007

Alle ACOD-leden zijn persoonlijk aangeschreven begin november 2007 en hebben twee maanden de tijd gekregen om zich in te schrijven. Het aantal inschrijvingen voor de opleidingen van de ACOD is bijzonder groot. Uiteraard hebben ook wij onze praktische beperkingen. Inschrijven voor de ACOD-opleidingen kan tot eind 2007. Anders wordt het voor ons bijzonder moeilijk de opleidingen kwaliteitsvol te organiseren.

Hilaire Berckmans

Sectoraal akkoord 2005-2007 Eindeloopbaanverlof vanaf 2008

Vanaf 1 januari 2008 hebben de personeelsleden van de departementen en agentschappen van de Vlaamse overheid vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op bijkomend eindeloopbaanverlof. Dit verlof komt bovenop de 35 werkdagen vakantieverlof.

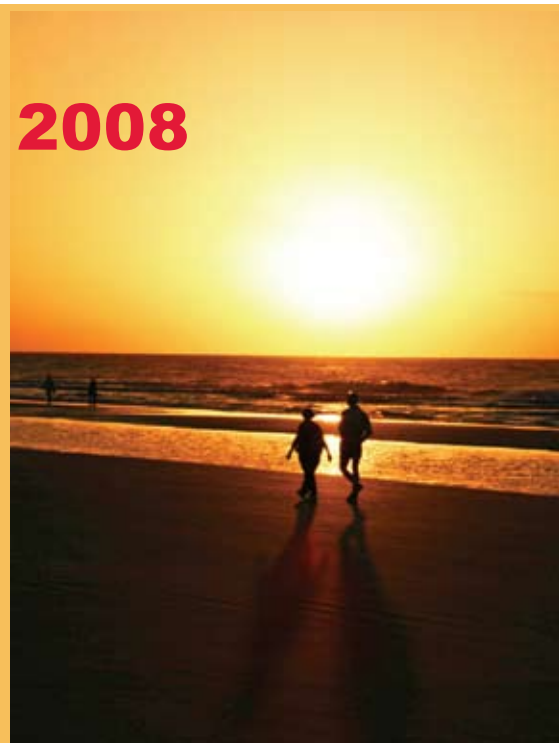
Het aantal dagen eindeloopbaanverlof wordt als volgt toegekend:

- vanaf 55 jaar - 1 werkdag
- vanaf 57 jaar - 2 werkdagen
- vanaf 59 jaar - 3 werkdagen
- vanaf 60 jaar - 4 werkdagen
- vanaf 61 jaar - 5 werkdagen.

Dit bijkomend verlof geldt enkel wanneer het personeelslid niet geniet van een bijzondere verlofregeling van de openbare ziekenhuizen of van de bijzondere verlofregeling van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg.

Deze regeling geldt evenmin voor het instructiepersoneel van de VDAB en voor de personeelsleden van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW).

Het bijkomend verlof wordt toegekend bij het begin van het kalenderjaar waarin het betrokken personeelslid de vereiste leeftijd bereikt.



Eisenprogramma CAO 2008-2009 ingediend Moeilijke onderhandelingen voor de boeg

Begin juli 2006 ondertekenden de Vlaamse regering en de vakbonden de Vlaamse CAO 2005-2007. Toen werd afgesproken om uiterlijk begin 2008 de onderhandelingen te starten voor de Vlaamse CAO 2008-2009.

Half november 2007 dienden ACOD Overheidsdiensten en ACV Openbare Diensten hun gemeenschappelijke eisenprogramma in voor de Vlaamse CAO voor de periode 2008-2009. We verwachten dus dat, zoals anderhalf jaar geleden overeengekomen, de onderhandelingen begin 2008 kunnen starten.

Klassieke ingrediënten

Het eisenprogramma van beide vakbonden bevat de klassieke ingrediënten: uitvoering van de vorige akkoorden op het gebied van de afspraken over leeftijdsbewust personeelsbeleid, een verhoging van de koopkracht, opmaak en invulling van de personeelsplannen, uitbreiding van sommige verlofstelsels, verbetering van loopbanen, vragen in verband met het welzijn en betere werkingmogelijkheden voor de

sociale dienst. Voor meer details over de inhoud van het eisenprogramma verwijzen we naar de Sign@l+ en naar de website van ACOD Overheidsdiensten.

Schrijven dat het moeilijke onderhandelingen zullen worden, is een open deur intrappen. Vooral budgettair wordt het bijzonder moeilijk. We herinneren eraan dat één gecombineerd budget is uitgetrokken voor de hele periode 2005-2009. Na de CAO 2005-2007 blijft er nog 3,95 miljoen euro beschikbaar.

Triomfantelijk

Intussen hebben we kennis genomen van de triomfantelijke berichtgeving van minister van Financiën en Begroting Dirk Van Mechelen (Open VLD), die kort daarna werd bevestigd door minister-president Kris Peeters (CD&V). De Vlaamse regering weet blijkbaar niet wat aan te vangen met haar rijkdom. We hebben erop gewezen dat de personeelsleden van diezelfde Vlaamse regering een deeltje van die rijkdom goed kunnen gebruiken en er ook recht op hebben. Het is afwachten hoe de Vlaamse excellenties op onze

vraag zullen reageren.

Ook hebben we flarden opgevangen van voorstellen die op het boodschappenlijstje van de secretarissen- en administrateurs-generaal staan. Via MOVI en andere CAG's proberen ze als één stem te spreken. Wij willen toch de aandacht van de leidende ambtenaren vestigen op het feit dat een collectieve arbeidsovereenkomst de bedoeling heeft om de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van de personeelsleden te verbeteren en niet het omgekeerde. Een cao is niet bedoeld om het personeel financieel minder gunstige voorwaarden te geven of de verlofmogelijkheden af te bouwen. Wanneer de Vlaamse overheid dat anders ziet, kunnen we beter niet aan de onderhandelingen beginnen.

Hilaire Berckmans

**Contactpersoon
Vlaamse Overheid:**
Hilaire Berckmans - Tel.:
02/508.58.64 - e-mail:
hilaire.berckmans@acod.be

VDAB-personeel slachtoffer ontoelaatbaar gedrag

Nu de VDAB-consulenten figuurlijk het onderste uit de kan met werkzoekenden schrappen, vormen de VDAB-medewerkers een risicogroep voor ontoelaatbaar gedrag.

Wettelijke situering

De welzijnswet van 4 augustus 1996 en het KB van 17 mei 2007 over het voorkomen van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk (waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk), bepalen dat iedere organisatie werkt moet maken van een preventiebeleid rond geweld of niet-toelaatbaar gedrag gepleegd door externen. Al geruime tijd blijkt dat heel wat VDAB-medewerkers geconfronteerd worden met deze vorm van geweld. In 2006 besliste het directiecomité op dat vlak een globaal beleid te voeren.

Ontoelaatbaar gedrag door externen

Niet alle lokale klantencentra (LKC's) worden op dezelfde manier geconfronteerd met ontoelaatbaar gedrag. LKC Antwerpen voert de top vijf aan met 79 gevallen. Dit hoeft niet meteen te verwonderen, gezien 25% van de curatieve werkzoekendenpopulatie in de regio Antwerpen is gesitueerd. LKC Antwerpen/Boom telt 79 dossiers, LKC Sint-Niklaas/Dendermonde 35, LKC Gent 27, LKC Mechelen 20 en de LKC's in Hasselt en Vilvoorde elk 11.

Aard agressie

De agressie gaat van scheldpartijen en verbaal geweld tot bedreigingen, fysiek geweld en regelrechte doodsb bedreigingen. Er zijn 80 dossiers over verbaal geweld, 35 over psychisch geweld, 18 over fysiek geweld, 14 over bedreigingen en 14 over verbale intimidaties.

Wie?

Niet alle VDAB-medewerkers worden in gelijke mate geconfronteerd met niet-toelaatbaar gedrag. Bij consultanten is dat het vaakst het geval: 77 dossiers, gevolgd door trajectbegeleiders (67), onthaalbediendes (17), administratieve medewerkers (13) en instructeurs (12). Uit de analyse van de cijfers blijkt ook dat overwegend vrouwen het slachtoffer zijn van ontoelaatbaar gedrag. Vrouwen zijn ruim in de meerderheid met 168 dossiers, tegen 32 voor mannen.

Reeds ondernomen acties

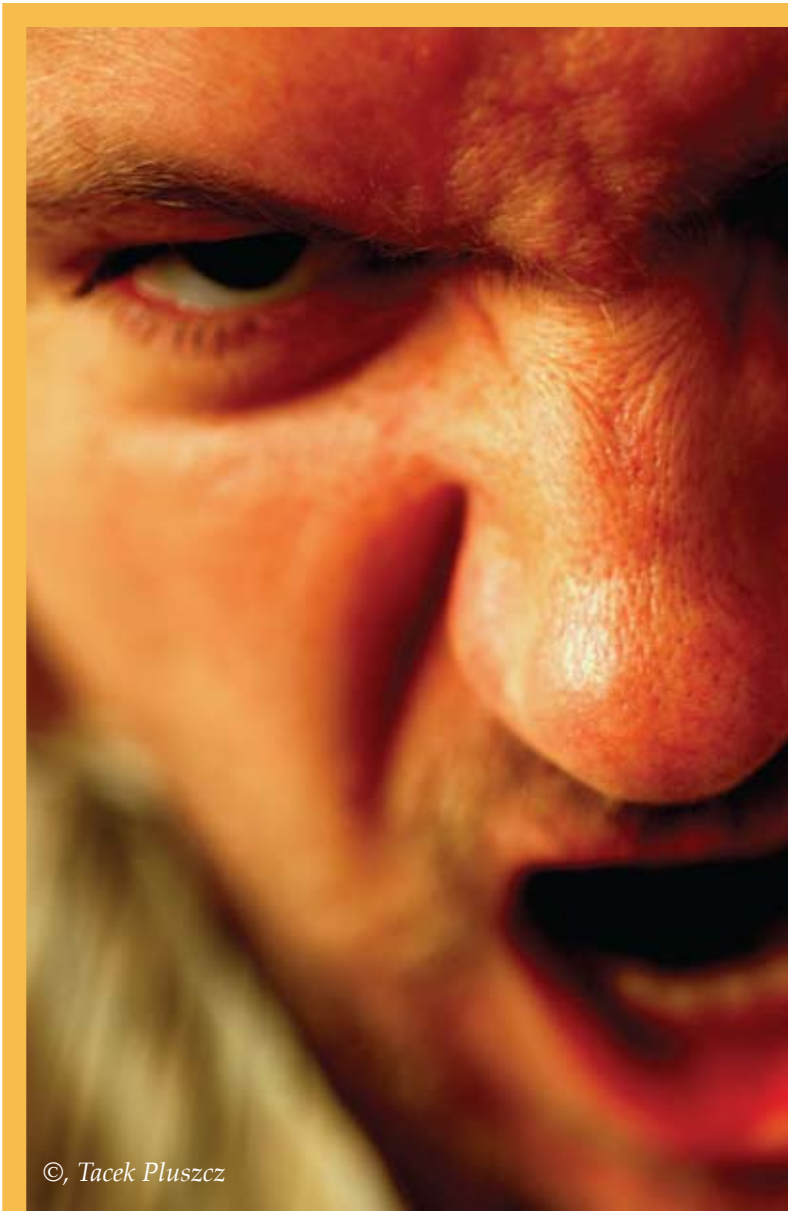
In samenspraak met het entiteitsoverlegcomité werd een aantal concrete acties opgestart:

- procedure 'aankpak van niet-toelaatbaar gedrag gepleegd door externen'
- opleidingen crisisopvang voor leidinggevend
- preventieve tips voor de personeelsleden
- folder voor medewerkers en leidinggevend

- uitvoering van risicoanalyses
- werkgroepvergaderingen
- evaluatie in samenwerking met de externe preventieadviseur.

In november 2007 bereikten vakbonden en directie een akkoord om de verschillende initiatieven nog meer te structureren en als vast agendapunt op te nemen tijdens de overlegvergaderingen. Naast de organisatie van een studiedag voor de medewerkers van de werkwinkel, wordt ook gewerkt aan de curatieve begeleiding van medewerkers via traumazorg. Als preventieve maatregel wordt de folder voor de werkzoekenden aangepast. Voor hen moet het duidelijk zijn dat ze naast rechten ook plichten hebben en dat ontoelaatbaar gedrag tegenover VDAB-medewerkers uit den boze is.

Richard De Winter



©, Tacek Pluszcz

Kitty Van Nieuwenhuysen Betere bescherming politie is nodig

ACOD LRB vernam met verslagenheid het overlijden van collega Kitty Van Nieuwenhuysen. Wanneer een politieagent tijdens een actie omkomt, weegt dat op ons allemaal.

Het zou echter fout zijn in een emotionele reactie onmiddellijk te pleiten voor meer bewapening van de politieagenten. Dat zou geen goede zaak zijn en zoiets moet rationeel besproken worden. Meer bewapening kan enkel leiden tot driester geweld van criminelen, die overigens steeds zwaarder bewapend blijken dan het politiepersoneel.

ACOD LRB vraagt wel met aandrang alle mogelijke maatregelen te treffen om onze politiemannen en -vrouwen beter te beschermen. Ook een betere rechtszekerheid voor de nabestaanden op het gebied van kosten en overlevingspensioenen is noodzakelijk.

Bij deze uit ACOD LRB haar oprechte blijk van medeleven aan Kitty's familie en haar korps.



Verlof voorafgaand aan pensioen Verlenging termijn voor beroepsbrandweer is een feit

In het staatsblad van 27 november 2007 verscheen eindelijk het KB tot wijziging van het KB van 3 juni 1999. Dit handelt over de invoering van een verlof voorafgaand aan de pensionering voor de leden van een beroepsbrandweerkorps.

Fundamenteel in dit KB is de verlenging van de termijn waarbinnen de gemeenteraad kan beslissen tot een vrijwillige verlofmaatregel voorafgaand aan de pensionering. In het oorspronkelijke KB van 3 juni 1999 werd

een termijn van twee jaar toegepast, tot 1 januari 2002. Deze termijn werd met het KB van 14 september 2004 verlengd tot vijf jaar.

Die periode van vijf jaar liep af op 1 januari 2005 en werd nu verlengd tot negen jaar. De gemeentebesturen hebben dus tot 1 januari 2009 de tijd om dit KB te implementeren.

De tekst van het KB is verkrijgbaar op het secretariaat van LRB Vlaamse Regio, tel. 02/508.58.25 en staat ook op onze website onder de rubriek nieuws (www.acod-lrb.be).

Statutair Congres 2008 Oproep geweest Limburg

Ter voorbereiding van het tweede gedeelte van het gewestelijk statutair congres, dat plaatsvindt in de loop van februari 2008, worden de kandidaturen .

Opgevraagd voor de volgende mandaten:

- voorzitter
- vice-voorzitter
- penningmeester.

De kandidaturen moeten vóór 31 januari 2008 worden gestuurd naar de gewestelijk secretaris van Limburg, Marc Willems, Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt.

Buitengewoon Congres

Voor een openbaar, democratisch en emancipatorisch onderwijs



Naar aanleiding van het statutair congres van 7 mei 2004 ontwikkelde de politiek-pedagogische commissie een geactualiseerde visie van ACOD Onderwijs op het onderwijs. De leden werden geïnformeerd en geconsulteerd, waarna de elf resoluties met de 104 bijhorende amendementen werden voorgelegd aan het Buitengewoon Congres op 30 november. De definitieve resoluties zijn te raadplegen op www.acodonderwijs.be.

De elf resoluties bieden een referentiekader dat toelaat onze houding te bepalen ten aanzien van de vele beleidsvoorstellen. Hieronder zetten we de inhoud van de resoluties in grote lijnen uiteen en bespreken we het belangrijkste discussiepunt op het Congres.

De resoluties vertrekken van een analyse van de actuele toestand, waarin het onderwijs in zijn maatschappelijke context bekeken wordt en een aantal hardnekkige mythes worden blootgelegd. Vervolgens wordt een socialis-

tisch onderwijsconcept als alternatief uitgewerkt. In de daarop volgende resoluties wordt dit alternatief telkens geplaatst tegenover een tendens die schijnbaar algemeen aanvaard en doorgevoerd wordt. Zo wordt een antwoord gegeven op de voortschrijdende 'vermarketing', het verglijden naar één privaat onderwijsnet, de schijnmaatregelen ten aanzien van gelijke kansen, de brede school, de schaalvergroting, het vergroten van het beleidsvoerend vermogen, de flexibilisering en de aansluiting op de arbeidsmarkt, de schoolopdracht en de inspraakstructuren.

Basisvorming

Een belangrijk discussiepunt op het Congres was de maximumleeftijd voor het gemeenschappelijk houden van de algemene brede basisvorming. Na een geanimeerd debat en een stemming aanvaardde het Congres het voorstel van de politiek-pedagogische commissie om de algemene brede basisvorming gemeenschappelijk te houden tot de leeftijd van 16 jaar. In deze basisvorming moet een duidelijke technisch-technologische component aanwezig zijn, zodat alle leerlingen in aanraking komen met de technische componenten van de samenleving.

De tegenstanders vreesden dat uitstel van de 'specialisatie' ertoe zou leiden dat er onvoldoende technisch gekwalificeerde leerlingen afgeleverd worden en dat de schoolmoeheid toeneemt, omdat leerlingen langer moeten wach-

ten om te mogen doen wat ze graag doen. De voorstanders benadrukten dat uitstel van het keuzemoment de sociale segregatie tegengaat, doordat de leerlingen bewuster en beter geïnformeerd kunnen kiezen.

Het Congres keurde een groot aantal amendementen en alle resoluties goed. Een belangrijke stap is daarmee gezet. Dit is duidelijk geen eindpunt, maar een start om op basis van deze tekst in debat te treden met personen die betrokken zijn bij het onderwijs en onze visie verder uit te werken en uit te dragen.

Wij willen nogmaals alle leden bedanken die hebben bijgedragen tot dit document, in het bijzonder Chico Detrez en Willy Vermorgen

Raf De Weerd



Internetforum cultuur en onderwijs

Vlaams minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke (sp.a) en De Canon, de cultuurplek van het ministerie van Onderwijs en Vorming, organiseren een internetforum over cultuur in het onderwijs. Uitgangspunt is het rapport 'Eigenschap en consequentie, kunst- en cultuureducatie in Vlaanderen' van

professor Anne Bamford (London University of the Arts).

De resultaten bieden stof tot nadenken over de knelpunten van de bestaande onderwijsprogramma's op het gebied van kunst- en cultuureducatie en over het tot stand brengen van structurele samenwerkingsverbanden tussen het

onderwijs en culturele instellingen. Meer weten?

Surf naar www.acodonderwijs.be.

Hugo Deckers

Conceptnota leerzorg Werkgroepen gaan van start

Onderwijsminister Frank Vandenbroucke wil werk maken van zijn plan werkgroepen in het leven te roepen die moeten bijdragen tot de verdere ontwikkeling van het concept leerzorg.

Bij de voorstelling van de nota 'Leerzorg in het onderwijs' op de Boekenbeurs in Antwerpen in november liet minister Frank Vandenbroucke (sp.a) verstaan dat de beleidsvoorbereiding voor het dossier leerzorg nog niet is afgerond. Om de doelstellingen van leerzorg verder vorm te geven, wil hij een viertal werkgroepen oprichten. Daarin wil hij samen met het onderwijsveld – vakbonden en koepels – constructief verder bouwen aan een nieuw referentiekader voor leerzorg.

Standpunten

Onlangs ontvingen wij een uitnodiging om 'actief en creatief' deel te nemen aan de werkgroep Indicatorenontwikkeling, die zich zal buigen over de precieze inschaling in de zorgniveaus, en aan de werkgroep Planning van het Aanbod Buitengewoon Onderwijs. Voor de werkgroepen Competentieontwikkeling en Draagkracht wordt de Vlaamse Onderwijsraad gevraagd het initiatief te nemen.

Als personeelsvertegenwoordigers zijn wij uiteraard op de uitnodiging ingegaan, maar zonder ons tot iets te verbinden. In de discussies blijven de standpunten van de ACOD-commissie Leerzorg ons uitgangspunt. Deze standpunten zijn:

- extra middelen toevoegen aan de onder-

wijsbegroting om leerzorg te realiseren
- het buitengewoon onderwijs moet zijn volwaardige plaats naast het gewoon onderwijs behouden

- geen verlies van tewerkstelling
- geen verhoging van werkdruk en taakbelasting.

Studiedag

In het kader van leerzorg organiseert ACOD Onderwijs een studiedag op 14 januari 2008. In de loop van deze dag zal minister Frank Vandenbroucke in debat gaan met de leden van het Uitvoerend Bestuur en de leden van de commissie Leerzorg. In een van de volgende edities van Tribune brengen we hierover verslag uit.

Georges Achten

Statutair Congres 2008 Oproep kandidaten

Het vierjaarlijks statutair congres van de sector onderwijs vindt plaats op 9 mei 2008 in Mechelen. Dit congres kiest een voorzitter, een ondervoorzitter, een algemeen secretaris, twee adjunct-algemeen secretarissen en twee verificateurs van de boekhouding. Kandidaten voor één van deze mandaten moeten op 15 februari 2008 tenminste vijf jaar lid zijn van ACOD Onderwijs. Hieronder vindt u de voorwaarden voor elk mandaat.

Voorzitter en ondervoorzitter

De voorwaarden om zich kandidaat te stellen voor voorzitter of ondervoorzitter, zoals vermeld in art. 63 van het statuut van ACOD Onderwijs, zijn:

- minstens vier jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur
- voor een herverkiezing mag men op 9 mei 2008 de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben.

De hoedanigheid van voorzitter of ondervoorzitter is onverenigbaar met ieder bezoldigd politiek mandaat, met elke functie op een ministerieel kabinet

en met elk ander mandaat van het secretariaat.

De kandidatuur voor voorzitter of ondervoorzitter, voorgedragen door een provincie of regio, moet vóór 15 februari 2008 schriftelijk worden ingediend bij:

Hugo Deckers, algemeen secretaris ACOD Onderwijs, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Algemeen secretaris en adjunct-algemeen secretaris

De voorwaarden om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van algemeen secretaris of adjunct-algemeen secretaris, zoals vermeld in art. 67 van het statuut van ACOD Onderwijs, zijn:

- minstens vier jaar effectief lid zijn of geweest zijn van het Uitvoerend Bestuur
- in aanmerking komen voor vakbondsverlof
- de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op 9 mei 2008.

Het mandaat van algemeen secretaris of adjunct-algemeen secretaris is on-

verenigbaar met een bezoldigd politiek mandaat en met elke functie in een ministerieel kabinet.

De kandidatuur voor algemeen secretaris of adjunct-algemeen secretaris, voorgedragen door een provincie of regio, moet vóór 15 februari 2008 schriftelijk worden ingediend bij:

Willy Vermorgen, voorzitter ACOD Onderwijs, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Verificateurs van de boekhouding

Om zich kandidaat te kunnen stellen voor verificateur van de boekhouding moet men, volgens art. 75 van het statuut van ACOD Onderwijs, aan de volgende voorwaarde voldoen:

- ten minste vijf jaar lid zijn of geweest zijn van een provinciaal of regionaal bestuur of van het Uitvoerend Bestuur.
- De kandidatuur voor verificateur van de boekhouding moet vóór 15 februari 2008 schriftelijk worden ingediend bij: Hugo Deckers, algemeen secretaris ACOD Onderwijs, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Financiering leerplichtonderwijs

Vanaf het schooljaar 2008-2009 voert Vlaams minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke het nieuwe financieringssysteem van het leerplichtonderwijs in. We lichten de verschillende aspecten van dit systeem toe.

De financiering is voor alle netten gebaseerd op dezelfde parameters. Ten eerste zijn er specifieke middelen voor de scholen die verplicht zijn de verschillende levensbeschouwelijke vakken aan te bieden (officieel onderwijs), en extra middelen voor het GO! om de vrije keuze te garanderen.

Ten tweede wordt een deel van de resterende middelen verdeeld volgens het aantal leerlingen (basisfinanciering). Het andere deel wordt verdeeld volgens leerlingenkenmerken, gebaseerd op vier parameters: thuistaal, diploma-niveau moeder, statistische sector en schooltoelage. Dit systeem wordt zowel in het basisonderwijs als het secundair onderwijs toegepast. De invoering van het systeem gaat gepaard met een financiële injectie in het basisonderwijs van ongeveer 80 miljoen euro en in het secundair onderwijs van 40 miljoen euro.

Objectieve verschillen

De lijst met objectiveerbare verschillen wordt herleid tot de objectieve

verschillen: de plicht om verschillende levensbeschouwingen aan te bieden en het instaan voor de vrije keuze.

De scholen die verplicht zijn meerdere godsdienst(en) of niet-confessionele zedenleer aan te bieden, zijn de scholen van het GO! en het gesubsidieerd officieel onderwijs (steden, gemeenten en provincies). Een leerling in deze scholen genereert 4,5% meer middelen ten opzichte van de basisfinanciering. Analooq genereert een leerling uit het GO! 3% meer middelen door de verplichting van het GO! om in te staan voor de vrije keuze.

Leerlingenkenmerken

Van de werkingsmiddelen wordt een deel (basisonderwijs 14%, secundair onderwijs 10%) toegekend op basis van de eerder genoemde vier parameters. Aangezien het GO! in verhouding meer leerlingen telt met deze leerlingenkenmerken, krijgt het GO! uit deze specifieke geldpot in verhouding meer middelen dan het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Extra middelen

Om dit systeem, waardoor de lat gelijk komt te liggen, ingevoerd te krijgen, heeft de minister een behoorlijke som geld over. In het basisonderwijs wordt

bijkomend ongeveer 80 miljoen euro geïnvesteerd. Dit zorgt ervoor dat geen enkele school erop achteruit gaat.

In het secundair onderwijs wordt 'slechts' 40 miljoen euro toegevoegd aan het huidige budget. Dit bedrag volstaat niet om alle scholen (GO!) minstens alle middelen te garanderen die zij vandaag genereren. Een school op drie zou erop achteruitgaan, voor een totaal bedrag van 1,25 miljoen euro. De minister is op dit gebied over de brug gekomen door zijn beslissing dit bedrag via een transitiefonds te compenseren. Jaarlijks wordt dit fonds met 125.000 euro verminderd, zodat in 2019 het verlies een feit zal zijn.

Houding ACOD

ACOD Onderwijs zal via de geëigende organen zijn standpunt bepalen. Wel valt al op te merken dat alle koepels en het GO! akkoord zijn met de voorstellen van de minister. Hij heeft immers geoordeeld dat de vakbonden niet betrokken moesten worden bij deze besprekingen, terwijl diezelfde minister het wél nodig achtte de koepels en het GO! bij de CAO-onderhandelingen te betrekken.

Raf De Weerd

Wordt 2008 het jaar van verandering?

2008 wordt het jaar van de functieclassificatie, van congressen en misschien ook van veranderingen in de sociaal-culturele sector.

Functieclassificatie nieuwe hype

Al maandenlang zijn we in de audiovisuele sector paritair comité 227 aan de slag met een functieclassificatie. De loononderhandelingen in het paritair comité vonden plaats in december, met de bedoeling vanaf januari eigen weddenschaal te hebben voor de audiovisuele sector. Of dit is gelukt, kunnen we melden in de Tribune van februari. Ook in de Vlaamse Opera, de Koninklijke Muntchouwburg en het Museum voor Hedendaagse Kunst te Antwerpen (MuHKA) werden afspraken gemaakt en protocollen getekend over hoe de functieclassificatie tot stand zal komen.

Het is niet altijd een makkelijke oefening. Eerst worden de functies beschreven en goedgekeurd door de personeelsleden, daarna worden ze in banden of klassen ingedeeld en vervolgens worden de lonen voor de verschillende functies onderhandeld. Er moet uiteraard wel geld zijn om de oefening tot een goed einde te brengen en daar wringt dikwijls het schoentje.

In de Koninklijke Muntchouwburg onderhandelen we lonen die vanaf 2010 zullen worden toegepast. In het MuHKA hopen we met terugwerkende

kracht tot 1 januari 2008 nieuwe lonen te hebben. Voor de Vlaamse Opera is er nog geen duidelijke timing. Het zou goed zijn als de nieuwe loonschalen er zouden zijn met de start van de nieuwe structuur, maar misschien is dit te hoog gegrepen.

In de podiumkunsten bestaat er al sinds 1999 een functieclassificatie, die eigenlijk goed werkt. We hebben weinig klachten over de inschaling op het terrein. We hopen voor 2008 dus op goede resultaten in de andere instellingen.

Veranderingen in sociaal-culturele sector

De sector basiseducatie zal vanaf 1 juli 2008 volledig overgaan naar het departement onderwijs, met een eigen 'codo-statuut'. Codo staat voor contractuelen van het departement onderwijs. Wat gestart is als de sector 'alfabetisering' in de sociaal-culturele sector met dactatuten, eindigt dus nu als volwaardige sector in het onderwijs.

Niet iedereen is echter even positief over deze evolutie. Redenen daarvoor zijn het verbreken van de band met het sociaal-cultureel werk en de schrik voor meer bureaucratie. Maar de sector heeft meer middelen gekregen en is echt wel ernstig geprofessionaliseerd. We onderhandelen nog steeds om de 'verworven rechten' uit de sociaal-culturele sector te vrijwaren, zoals bij-

voorbeeld de arbeidsduurverkorting voor oudere werknemers en het brugpensioen. Tegen de zomer moet alles geregeld zijn.

Herstructurering minderhedensector?

Vlaams minister van Wonen, Inburgering, Stedenbeleid en Binnenlands Bestuur Marino Keulen (Open VLD) heeft voor 2008 nog maar eens een herstructurering aangekondigd in de sector van de minderheden. Enige duidelijkheid daarover is er nog niet, al gaf de minister wel de garantie dat al het personeel in de sector kan blijven werken. De vraag is echter wat de doelstelling van de organisaties wordt. Komt het accent te liggen op inburgering? Zullen de openbare instellingen fuseren met de vzw's? In gemeenschappelijk vakbondsfront hebben we om een onderhoud met de minister gevraagd, waarop tot nu toe geen reactie kwam.

Veranderingen bovenbouw?

Er zijn nogal wat herschikkingen bij de steunpunten. Zo zijn onder meer de steunpunten beeldende kunsten en audiovisuele kunst gefuseerd. Er was sprake van dat Socius zou fuseren met FOV, maar dat plan is nu blijkbaar van de baan. Wij blijven zeer waakzaam en staan erop dat de vakbonden betrokken worden bij elke herstructurering.

Statutair Congres 2008 Oproep kandidaten

Op 19 mei 2008 houdt de sector Cultuur haar vierjaarlijks statutair congres. Daar worden onder anderen de secretaris en de voorzitters van de sector en de ondersectoren verkozen. De volgende personen zijn uittredend en herkiesbaar:

- secretaris Laurette Muylaert
- voorzitter Marc Kerki
- voorzitter ondersector muziek Hubert Biebaut
- voorzitter ondersector podiumkunsten Caroline Van Gastel.

Het mandaat van voorzitter sociaal-cultureel werk is vacant.

Kandidaturen kunnen tot 28 januari 2008 gestuurd worden naar het secretariaat ACOD Cultuur, Fontainasplein 9/11, 1000 Brussel.

Seintjes

Oot-Vlaanderen

Algemene ledenvergadering en Nieuwjaarsreceptie

Op 20 januari 2008 vindt de algemene ledenvergadering plaats, gevolgd door een nieuwjaarsreceptie. Gast spreker is de algemeen secretaris van ACOD Post, Jef De Doncker. Start om 10 uur in het lokaal op het F. Beernaertsplein 15 in Wetteren. Iedereen is welkom.

Limburg

Nieuwjaarsreceptie gepensioneerden

Het bestuur van de ACOD Gepensioneerden Limburg nodigt alle leden uit op de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie op 15 januari in zaal Kermeta, Diestersteenweg 204 in Hasselt. Er is een hapje en een drankje voorzien. Graag een seintje bij Jean Theunis, 0486/12.63.20.

Mechelen

Bierproefnamiddag

Op 15 maart 2008 organiseren de vzw Instituut Eduard Meys, de ACOD-gepensioneerden en Linx+ een bierproefnamiddag. Marc Struyf opende zijn eigen buurtcafé in een oude bierschuur en schenkt er onder meer zijn eigen bier Triest.

Samenkomst is voorzien om 12.45 uur aan het gebouw van de ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50. We vertrekken om 13.05 uur met de trein naar Kapelle-op-den-Bos. Deelnemers moeten zelf een treinticket kopen. Om 14 uur start de rondleiding, met een wedstrijd bierproeven van 8 bieren en de nodige versnaperingen. Terugkeer is voorzien om 17.48 uur.

Inschrijven kan ten laatste op 7 maart op het telefoonnummer 015/41.28.44, met vermelding van naam, adres, telefoon en aantal personen. Deelname kost 15 euro per persoon, over te maken op het rekeningnummer 878-1171901-36 (met vermelding 'inschrijving bierproefnamiddag').

Daguitstap Borgloon Culinair

Op 17 april 2008 organiseren de vzw Instituut Eduard Meys, de ACOD-gepensioneerden, Linx+ en de SVV een daguitstap naar Borgloon Culinair. Op het programma staan een bezoek aan een fruitbedrijf in een Haspengouwse vierkantshoeve met uitleg over verschillende teeltmethoden, de degustatie van vers appelsap, een middagmaal (varkensribben met bier, appel en Loonse stroop) en een bezoek aan de Borgloonse stroopfabriek en de Kasteelenroute.

Samenkomst is voorzien om 8 uur aan het gebouw van de ACOD in Mechelen, Stationsstraat 50. We vertrekken om 8.15 uur en keren terug rond 17 uur.

Inschrijven kan tot 6 april op het telefoonnummer 015/41.28.44, met vermelding van naam, adres, telefoon en aantal personen. Deelname kost 35 euro per persoon, over te maken op het rekeningnummer 878-1171901-36 (met vermelding 'Borgloon Culinair').

Infonamiddag hospitalisatieverzekering

Op 21 februari 2008 organiseren de vzw Instituut Eduard Meys, de ACOD-gepensioneerden Eduard Meys en Linx+ een infonamiddag over de hospitalisatieverzekering. Die verzekering zou de zorgen van een ziekenhuisopname aanzienlijk moeten verlichten en vele verzekeringsmaatschappijen stellen het ook zo voor. Maar kunnen gepensioneerden nog wel zo'n verzekering afsluiten en hoeveel kost het? Roland Labar van P&V legt uit hoe het werkt en wat de gevolgen zijn.

De infonamiddag begint om 14 uur op het kantoor van de ACOD, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen. Inschrijven kan tot 15 februari 2008 door naam, adres, telefoon en aantal personen door te geven op het telefoonnummer 015/41.28.44.

Infonamiddag perequatie pensioenen

Op 24 januari 2008 organiseren de vzw Instituut Eduard Meys, de ACOD-gepensioneerden Eduard Meys en Linx+ een infonamiddag over de perequatie van de pensioenen. Dit systeem zorgde ervoor dat de pensioenen van de statutaire ambtenaren mee evolueren met de wedden van de actieve personeelsleden. Tot eind 2006 gebeurde dit automatisch, voortaan baseert het systeem zich echter op een collectieve perequatie. Chris Reniers (algemeen secretaris ACOD) en Patrick de la Bruyère (stafmedewerker ACOD) geven uitleg over de werking en de gevolgen.

De infonamiddag begint om 14 uur op het kantoor van de ACOD, Stationsstraat 50, 2800 Mechelen. Inschrijven kan tot 15 januari 2008 door naam, adres, telefoon en aantal personen door te geven op het nummer 015/41.28.44.

Brussel

Sluiting tijdens feestdagen

Het gewest is gesloten van 24 tot en met 31 december 2007. Bij problemen met werkloosheidsuitkeringen kan men via het callcenter contact opnemen met het ABVV op het nummer 02/552.03.31 of zich richten tot de plaatselijke ABVV-werkloosheidspermanenties.

Aanwerving juridische dienst

De Intergewestelijke werft een voltijdse medewerker aan voor de juridische dienst. Kandidaten moeten licentiaat in de rechten zijn, ervaring hebben in sociaal recht en/of arbeidsrecht en tweetalig (Nederlands en Frans) zijn.

Kandidaturen sturen naar en voor meer inlichtingen contact opnemen met Jean-Pierre Knaepenbergh, algemeen secretaris, Congresstraat 17-19, 1000 Brussel, Jean_pierre.knaepenbergh@cgspacod.be.

Tribune is een uitgave van
ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

België - Belgique
P.B. - P.P.
9099 Gent X
BC 10105



De nieuwe Vrijetijdsgids is uit

Net als vorig jaar staat de Vrijetijdsgids van Linux+ vol met kortingen, reizen met een rood-groen randje, daguitstappen, expo's en evenementen. Dit jaar is het aanbod echter uitgebreid met bedrijfsbezoeken.

Bezoek het Vlinderpaleis in Antwerpen of Ford in Genk. Bekijk het productieproces van tupperware of de nanotechnologie bij IMEC. U kunt kiezen uit maar liefst 14 verschillende bedrijven.

Bestel de Vrijetijdsgids via www.linxplus.be of telefonisch op 02/289.01.70.



**De ACOD
wenst je
een fijn eindejaar
en een
spetterend
en solidair
2008**

Bezoek www.acodonline.be