TRIBUNE

1 MEI

SOLIDAIR MET HET PERSONEEL VAN DE OPENBARE DIENSTEN

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN

maandblad, verschijnt niet in augustus | afgiftekantoor 9099 Gent X | P 2A9795 | **mei 2020** | **76.05**

inhoud

inhoud en colofon	2
wedstrijd	2
algemeen	3
spoor	4
tram bus metro	7
de post	8
gazelco	10
telecom	11
federale overheidsdiensten	12
vlaamse overheidsdiensten	14
lokale en regionale besturen	17
onderwijs	20
cultuur	23
agenda	24

colofon

Hoofdredactie en verantwoordelijke uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
Tel: 02-508 58 11 Fax: 02-508 58 40
chris.reniers@acod.be

Redactiesecretariaat:
Chris Camps - chris.camps@acod.be

Redactie:
Rita Coeck, Nancy Libert, Jean-Pierre Nyns, Chris Moortgat, Ludo Sempels, Willy Van Den Berge, Robrecht Vanderbeeken, Gino Hoppe, Bart Neyens, Jan Van Wijngaerden

Eindredactie: Robin Productions, Aalst

Vormgeving: Robin Productions, Els De Waele

Drukkerij: Moderna Printing

online

www.acodonline.be

www.facebook.com/acod.abvv

@ACOD_ABVV

wedstrijd

Mediamarkt-geschenkbon

Winnaars

Frank Borms (Tollembeek), Ellen Roziers (Heist op den Berg), Bart Van Bael (Koekelberg), Raymond Sybiegs (Borgerhout) en Dirk Blendeman (Lede) hebben de vragen van vorige editie correct beantwoord. Ze winnen een FNAC-geschenkbon

Nieuwe prijs:

Mediamarkt-geschenkbon

Nieuwe vragen

- Hoe vaak staat het woord 'coronavirus' of 'coronacrisis' in de titel of boventitel van een artikel in deze Tribune?

- Het treinenaanbod moest in maart worden aangepast. Dit werd gerealiseerd door 70 procent van het normale aantal plaatsen aan te bieden voor een bezettingsgraad van gemiddeld 10 procent reizigers

- Wat is LVVP?
  - Een soort langdurig verlof.
  - De aanduiding van de nieuwe mondmaskers die in België zullen gemaakt worden.
  - Een voorloper uit de jaren 1980 van het huidige coronavirus.

Antwoorden mailen naar
chris.camps@acod.be
of sturen naar Chris Camps, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel.
Gelieve je adres te vermelden bij je antwoorden.

Als je het mij vraagt
"Niet investeren in de sociale zekerheid en de openbare diensten is bewuste nalatigheid"

We zijn nu een maand in lockdown. Wat vind je van de maatregelen die de regering genomen heeft om deze crisis het hoofd te bieden?

Chris Reniers: "Ik heb gemengde gevoelens. Deze situatie is ongezien. Iedereen voelt de gevolgen van het coronavirus op een of andere manier. Het beleid van de regering beoordelen is niet eenvoudig omdat we momenteel een regering hebben die werkt met volmachten. Op maatschappelijk vlak heeft ze een aantal maatregelen genomen die we normaal gezien nooit zouden aanvaard hebben. Die bevinden zich in een spanningsveld met de bestaande regelgeving rond privacy. Het is moeilijk daar in deze situatie kritiek op te geven, maar we kunnen ons wel de vraag stellen of de regering van plan is die maatregelen ook na de crisis aan te houden. Een grondig debat daarover is nodig.
Op economisch vlak ligt de focus van de regering op het beademen van de bedrijven en de economie. Problematisch is wel dat ze die beslissingen eenzijdig nam, zonder sociaal overleg of inspraak van de vakbonden. Dat merken we ook in de openbare diensten. We vroegen de premier om een Comité A om te overleggen over de werkomstandigheden in de openbare diensten. De vergadering volgde pas na lang aandringen, maar beantwoordde uiteindelijk nauwelijks aan onze bekommernissen en vragen."

Hoe is de toestand op het terrein in de openbare sector?

Chris Reniers: "Het personeel van de openbare diensten, de ziekenhuizen, de zorginstellingen, de gevangenissen, het openbaar vervoer, het onderwijs, de postbodes, de huisvuilophalers, controleurs, politie, … zij staan in de frontlijn van deze crisis omdat ze voortdurend in contact komen met de bevolking. Nu meer dan ooit bewijzen de openbare diensten nu hun nut en bestaansrecht. Zij zorgen immers voor continuïteit in de noodzakelijke dienstverlening aan de burger.
Het is dan ook schrijnend dat het personeel van de openbare diensten niet altijd kan werken in veilige omstandigheden. Er is een gebrek aan materieel en middelen. Dat maakt hun werk bijzonder moeilijk. Daarom is de voornaamste bekommernis van de ACOD dat die situatie voor het personeel van de openbare sector verbetert."

Vind je het terecht dat wie nu aan de slag blijft in deze moeilijke tijden een extraatje verdient?

Chris Reniers: "Inzet mag zeker beloond worden. Ik ben wel verbaasd dat momenteel politieke partijen, tot zelfs banken toe, de ABVV-slogan 'Samen sterk' schaamteloos overnemen. Volgens mij zijn het voor velen van hen toch holle woorden. Kijk maar naar het opbod dat in de regering gevoerd wordt en dat niet echt samenhangend is. Premies voor de ene, maar niet voor de andere – terwijl toch iedereen dezelfde inspanning doet. Bovendien hoor ik ook zeer weinig van de politieke partijen over structurele wijzingen die ze willen aanbrengen na deze crisis. Ik denk dan aan investeringen om de sociale zekerheid en de openbare diensten duurzaam te versterken."

Welke lessen zullen we moeten trekken uit deze crisis?

Chris Reniers: "In sommige omringende landen, Zuid-Europa, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk zie je wat de gevolgen zijn van het stoppen van investeren in openbare diensten, sociale zekerheid en zorg.
Ik hoop echt dat dit debat na de coronacrisis ten gronde gevoerd wordt, met de herinnering aan deze tijden nog vers in het geheugen. We moeten samen beslissen wat belangrijk is voor de burger. Uiteraard is de economie belangrijk en moet daarin geïnvesteerd worden – waarbij bedrijven dan wel de nodige inspanningen moeten

Chris Reniers - voorzitter

doen, bijvoorbeeld om hun personeel in veiligheid te laten werken. Ook moeten we ook ons sociaal vangnet, de overheid en de openbare diensten versterken. Dat is van cruciaal belang. Zomaar terugkeren naar 'business as usual' lijkt me onmogelijk. Niet investeren in de sociale zekerheid en de openbare diensten is bewuste nalatigheid."

Heb je nog een boodschap voor 1 mei?

Chris Reniers: "Het zal een 1 mei zijn die helemaal anders is dan gewoonlijk, vooral omdat we die niet fysiek samen kunnen vieren. Laat daarom 1 mei dit jaar in het teken staan van iedereen die in deze tijden aan het werk is, ten dienste van de bevolking en solidair met zijn medemens. Draag op 1 mei iets rood, hang de rode vlaggen en wimpels uit, zorg voor elkaar en wees samen sterk!"

Coronavirus
ACOD Spoor waarschuwde al vroeg

Naar aanleiding van de bezorgdheid van spoorwegcollega's over het coronavirus, werd op vraag van ACOD Spoor/CGSP Cheminots een Nationale Commissie PBW samengeroepen. Deze vergadering werd al gehouden op 9 maart 2020. Wat waren de gevolgen en welke lessen zijn er te trekken?

De externe preventiedienst IDEWE gaf een overzicht met betrekking tot de communicatie en de genomen of te nemen organisatorische maatregelen. Wij schoven toen al de volgende aandachtspunten naar voren.

- Wat met de preventieve bescherming van het personeel dat in de frontlinie werkt en rechtstreeks contact heeft met derden?
- Wat met de distributie van hydroalcoholische gel aan alle spoorwegcollega's die niet steeds kunnen beschikken over water en zeep.
- Wat met het rollend materieel zonder toegankelijke toiletten, voldoende water, zeep en papieren handdoeken?
- Hoe hoog is het aantal besmette medewerkers?
- Wat met het schoonmaken van de werkplaatsen (kantoren, verpozingstruimtes…)?

Het management verklaarde dat het dagelijks in contact staat met de FOD Volksgezondheid en dat de communicatie en maatregelen zouden worden aangepast volgens de evolutie en de richtlijnen van de FOD. Op 9 maart bevestigde men dat er vijf medewerkers besmet waren. Over het aantal besmette collega's op dit moment hebben we voorlopig geen exacte cijfers. Op dezelfde vergadering werd bevestigd dat medewerkers die in direct contact staan met derden het recht hebben een bepaalde afstand te bewaren en zich te richten op veiligheids- en informatietaken. Enkele weken later is 'social distancing' een collectief begrip geworden. Aan onze vraag om de controle in de trein op te schorten, werd later gevolg gegeven.

Hygiënemaatregelen

B-Technics kijkt erop toe dat het rollend materieel dat het atelier verlaat, beschikt over toegankelijke wc's met voldoende water, zeep en papieren handdoekjes. Voor het materieel dat reeds in omloop is, werden er maatregelen getroffen om dit in orde te brengen. Bij vertrek moeten de treinen dus beschikken over toegankelijke toiletten met water en zeep. Is dit niet het geval, dan moet de trein afgeschaft worden. Als men druk ondervindt om alsnog te vertrekken, kan men zich direct wenden tot de gewestelijke secretarissen van ACOD Spoor.
De bevoorrading met hydroalcoholische handgel zou ondertussen in orde moeten zijn. De vraag naar deze gel is groot, gezien veel bedrijven zoveel mogelijk willen bestellen (hamsteren?), waardoor de productie niet kan volgen. Het was beter geweest dat de regering maatregelen had genomen om de verdeling van handgel aan essentiële sectoren gelijklopend en volgens noodzaak te laten gebeuren. Hieruit kunnen lessen getrokken worden. Aan onze vraag om bepaalde medewerkers ook handschoenen en een reinigingskit te bezorgen, werd voldaan.

Aanpassing treinaanbod en diensten

Naarmate de ernst van het coronavirus duidelijker werd ('blijf in uw kot') vroegen we de minister van Mobiliteit om het treinaanbod aan te passen. Tegelijkertijd werden immers een zeer geringe bezettingsgraad en een verhoogd ziekteverzuim vastgesteld. Het aanhouden van dezelfde

productiviteit door minder personeel was niet houdbaar. Let wel, de aangepaste treindienst moest op basis van 'social distancing' opgesteld worden. Dit werd dan ook gerealiseerd met 75 procent aangeboden plaatsen voor een bezettingsgraad van gemiddeld 5 procent reizigers. De in de eerste week opgemerkte treinen met een hogere bezettingsgraad werden daags nadien aangepast met een grotere samenstelling.
De Belgische spoorwegen organiseerden vervolgens de aangepaste dienst. Niet dat we met alle voorgestelde 'creatieve' maatregelen gelukkig waren. Zo maakten we duidelijk dat prestaties van 12 uren op het seinhuis het sociaal overleg zwaar zouden bemoeilijken. Infrabel besliste daarop dat alle diensten verzekerd worden zoals gepland en dat er in een systeem van 3 x 8 uren (dus niet 12 uren) zal worden gewerkt.
I-AM stelde een document op voor de uitvoering van uniforme maatregelen voor alle medewerkers (effectieve dienst, standby thuis en oproepbaar voor dringende behoeften, dienstvrijstellingen).
De NMBS behoudt eveneens een 3 x 8-regeling en overweegt enkel aangepaste maatregelen indien dit noodzakelijk zou worden wegens verhoogd absenteïsme.

Wij drongen ook aan op de sluiting van de loketten gezien de minimale verkoop. De NMBS paste de openingsuren aan en onderzoekt op dit moment nog andere mogelijkheden. Wel werden de bedienden verplaatst naar 'gesloten' loketten of werd er plexiglas geplaatst in stations waar er enkel open loketten aanwezig zijn.
De medewerkers die door de aangepaste diensten niet meer de trein kunnen nemen voor hun terugkeer, kunnen in samenspraak met de directe chef een taxi nemen op kosten van het bedrijf of een P42 indienen voor gebruik van eigen vervoer.

Welke lessen te trekken?

Wat deze crisis ons vooral leert, is dat we er niet op voorbereid zijn. Niemand trouwens. Het lijkt ons dan ook raadzaam om na de crisis terug te kijken, zowel naar het tijdsverloop als naar de maatregelen. Sommige ingrepen kwamen bijvoorbeeld in verschillende stappen. De bevoorrading van beschermingsmiddelen was duidelijk onvoldoende, maar dat hebben we ook vastgesteld bij het hoogste overheidsniveau. Ook de communicatielijnen waren niet steeds gelijklopend en eenduidig. Alweer een bewijs dat de eenmaking van de Belgische spoorwegen een noodzaak is!

Eén zaak staat als een paal boven water. De rol van de Belgische spoorwegen als openbare dienst is nog nooit zo opvallend geweest. In het Verenigd Koninkrijk moest de ultraliberaal Boris Johnson beslissen een private spoorwegmaatschappij te nationaliseren om een zekere mobiliteit te garanderen aan de bevolking.
De politici die nu nog durven pleiten voor privatisering en liberalisering van de spoorwegen zouden in de grond moeten zakken van schaamte. Ze zouden beter de besparingen terugschroeven, ook in andere sectoren die de samenleving ten dienste staan. We denken hierbij zeker ook aan de zorgsector.

Vragen of een probleem? Aarzel niet contact op te nemen met onze gewestelijke secretarissen.

Gunther Blauwens

Essentiële dienst
Spoorwegen omgevormd tot 'treindienst van nationaal belang'

Bij de Belgische spoorwegen werd vanaf 23 maart een 'treindienst van nationaal belang' ingevoerd om ervoor te zorgen dat het treinverkeer niet zou ontregeld geraken. Het aantal treinen werd sterk verminderd en de samenstelling ervan werd aangepast zodat de 'social distancing' werd gegarandeerd.

Om de toestand van nabij te evalueren, werd in het Sturingscomité een stuurgroep geïnstalleerd die dagelijks overleg pleegt. Van deze stuurgroep maken vier vertegenwoordigers van de vakbonden deel uit (twee van de ACOD/CGSP, een van het ACV en een van het VSOA). De Belgische spoorwegen zijn vertegenwoordigd door de personeelsverantwoordelijken van de NMBS en van Infrabel en door de algemeen directeur van HR Rail en zijn adjunct. Op het overleg worden de cijfers van het absenteïsme meegedeeld en de algemene problemen besproken op het vlak van werkorganisatie en personeelswelzijn. Het uitgangspunt is steeds dat de werkzaamheden moeten verlopen met in acht name van de veiligheidsvoorschriften die zijn opgesteld door de regering, in samenspraak met experten.

In deze dagelijkse werkgroep stelden we een aantal beslissingen in vraag gesteld, die vervolgens dankzij onze tussenkomsten werden bijgestuurd. We denken hierbij onder meer aan de planning van de achterstallige CX'en en de verlofregelingen (zie artikel hiernaast).

Omdat de regering het treinverkeer beschouwt als een essentiële dienst, moesten de Belgische spoorwegen operationeel blijven. In zeer moeilijke omstandigheden zorgt het spoorwegpersoneel ervoor dat de 'treindienst van nationaal belang' maximaal blijft functioneren, waardoor essentiële sociaaleconomische activiteiten verzekerd blijven. De spoorwegen bewijzen meer dan ooit dat het treinverkeer een openbare dienst is die blijft draaien voor mensen die zich in crisistijden moeten blijven verplaatsen. In Engeland moest de regering voor deze essentiële dienstverlening een private treinoperator nationaliseren om de mobiliteit te garanderen! Het spoorwegpersoneel krijgt dan ook een pak steun- en dankbetuigingen van dankbare mensen.

Beste leden, we beleven onzekere tijden. Niemand van ons heeft ooit een dergelijke crisis meegemaakt. Hopelijk kunnen we snel weer overgaan naar een normale toestand en ons sociaal leven opnieuw oppikken. Tot dan is het van groot belang dat we deze crisis samen en solidair aanpakken.

We zullen doorgaan. Zorg voor elkaar.

Ludo Sempels

Wat met de verloven en achterstallige dagen?

Velen zijn bezorgd over hun verlofsituatie. Als gevolg van verschillende tussenkomsten van ACOD Spoor kunnen we melden dat de volgende regelingen van toepassing zullen zijn.

Verlof 2019

Het algemene principe is dat de vakantiedagen van 2019 voor 30 april 2020 moeten worden opgenomen. Een afwijking wordt toegestaan (tot 30 juni) omwille van dienstredenen en in samenspraak met je onmiddellijke chef /afdelingschef.

Verlof 2020

Verlof dat al is toegekend, kan op vraag van het personeelslid worden uitgesteld naar een periode tussen 15 september en 15 december 2020 (rekening houdend met de behoeften van de dienst in die periode).

Toestand CX/RX

De achterstallige CX/RX kunnen worden gepland op de diensttabel overeenstemmend met de reglementering van Bundel 541. Wij hebben er echter op aangedrongen dat de Belgische spoorwegen rekening houden met de inspanningen die de spoorwegmannen en-vrouwen de voorbije maanden leverden (en nog leveren). Als gevolg hiervan zal de NMBS voor de achterstallige dagen CX (niet RX) die verleend werden sinds 16 maart – tot het einde van de 'blijf in uw kot'-periode – een toeslag van 50 procent toekennen, zodat achterstallige CX worden vergoed tegen 150 procent.

Bovendien maakte ACOD Spoor het management duidelijk dat de richtlijnen inzake bescherming van het personeel strikt moeten opgevolgd worden. We raden iedereen aan geen risico's te nemen!

De enige prioriteit is een goede gezondheid voor uzelf en uw dierbaren. ACOD Spoor staat steeds tot je dienst, aarzel niet onze gewestelijke secretarissen en militanten te contacteren.

Nationaal secretariaat ACOD Spoor

CONTACT **Gunther Blauwens** | 02 508 59 27 | gunther.blauwens@acod.be

De helden van De Lijn
Krijgen zij de waardering die ze verdienen?

Op 3 april kregen de medewerkers van De Lijn te horen dat zij helden zijn omdat zij doen wat de overheid hen vraagt, namelijk blijven werken in deze moeilijke omstandigheden. Om de fierheid te tonen, bedankte De Lijn hen met een t-shirt met de slogan 'Zorg voor mekaar, wij zorgen voor vervoer' en daarbij de vraag dit aan te trekken bij de uitvoering van de dienst. Wij verwachten echter meer dan symboliek.

De personeelsleden van De Lijn hebben zich de afgelopen weken wel honderden keren afgevraagd of er wel genoeg voor hen is gezorgd. Heeft de werkgever hen wel voldoende beschermd? Vanaf wanneer kan iemand zich erbij neerleggen om in de 'tijdelijke werkloosheid wegens overmacht' te verzeilen?
Het bedrijf volgde de richtlijnen van de overheid, richtte een crisiscentrum in, onderhield dagelijkse contacten met de vakbonden voor een update van de reeds genomen maatregelen en stelde zich open voor input vanop de werkvloer.
Maar waar het schoentje altijd knelt, is het grote verschil tussen de plannen enerzijds en de uitvering anderzijds. Dat veroorzaakt spanningen.

Verwarring bij toepassing maatregelen

In de praktijk zagen we leidinggevenden die blijkbaar niet op de hoogte waren van alle maatregelen en anderen die ondanks de strikte richtlijnen er vrije interpretaties op nahielden. Uiteraard leidde dit tot paniekreacties. De directie schrapte bovendien de syndicale vrijstellingen en gaf hevige kritiek op het feit dat delegees op het terrein aanwezig zijn voor naar hun mening 'onnodige verplaatsing en aanwezigheid'. Zicht op de toestand op het terrein is voor ons echter van cruciaal belang.
Het ontbreken van voldoende beschermingsmiddelen en snelle ingrepen voor het bewaren van de veilige afstand, duurde voor ons te lang. Daarom ondernamen we zelf actie door te adviseren reizigers niet meer vooraan te laten opstappen. We moesten bovendien zelf in het bedrijf op zoek gaan naar afspanningslinten voor de stuurpost.

Waar is het effectief personeelsbeleid?

Gelijktijdig liep het ziektecijfer in alle personeelscategorieën op en nam het reizigersaantal drastisch af. Vandaag is het aantal gebruikers van tram en bus met 90% gedaald. De Lijn paste haar vervoeraanbod dan ook aan, sloot bepaalde diensten (Lijnwinkels), de rijschool en de belbusservice. Het aantal geopende tijdelijke werkloosheidsdossiers voor de maand maart 2020 bedroeg alvast 171 voor arbeiders, met een totaal van 568 dagen en voor bedienden 15, met een totaal van 30 dagen. Dat aantal zal wellicht nog stijgen in april 2020.
Volgens de ACOD was de directie niet creatief genoeg om de betrokkenen een alternatieve taak te laten uitvoeren. Er is immers werk genoeg.
Voor de bedienden werd het thuiswerk maximaal gefaciliteerd. Bij de technische diensten ontbreekt het hierdoor aan leidinggevenden. Zij zijn nergens nog op het terrein te bespeuren. Nochtans moeten zij nauwlettend erop toezien dat de 'plannen specifiek voor techniekers' worden uitgevoerd zonder enig gezondheidsrisico. De moeizame doorstroom van informatie zorgt ervoor dat de technici zich aan hun lot overgelaten voelen. De ACOD eiste daarom een dringende interventie door de directie Techniek.

De Lijn wil niet in de portemonnee tasten

Op 26 maart was er ondernemingsraad. De ACOD vroeg een compensatie tot 100 procent voor het verloren inkomen wegens technische werkloosheid en een gelijkwaardige vergoeding boven op het loon voor het personeel dat is blijven werken en alle dagen zijn/haar nek blijft uitsteken.
De Lijn schermde meteen met het argument dat de loonnorm niet mag overschreden worden en dat er al een maximale invulling van de 1,1 procent koopkrachtverhoging is gegeven via de sociale programmatie. Dit is

onzin, want door de huidige verschuivingen van de personeelskost van De Lijn naar zowel de mutualiteiten als de werkloosheid, zal er op het exploitatiebudget 2020 financiele ruimte over zijn waaruit zij kan putten. Steeds meer private ondernemingen gaan over tot een eigen opleg voor een gewaarborgd maandloon voor hun medewerkers. Wat in de privé kan, dat kan ook in de openbare dienst!

De vraag blijft dus: zijn de personeelsleden van De Lijn nog steeds die helden waarvoor de overheid een materiële vorm van waardering wil opbrengen?

Rita Coeck

Meer duidelijkheid

Bij het verschijnen van dit artikel is er een zekere routine op gang gekomen. Er zijn reinigingskits op de voertuigen. Er bestaan nu duidelijke richtlijnen over de te bewaren afstand en het maximaal aantal reizigers, acht per voertuig. Er kwamen instructies en duidelijke pictogrammen voor waar passagiers veilig kunnen plaats nemen. Heikel punt blijft de afdwingbaarheid in de praktijk.

CONTACT **Rita Coeck** | 02 508 58 84 | tbm@acod.be

BEDANKT!

Hoe zit het met het Alternerend Distributiemodel?

In de gegeven omstandigheden is het Alternerend Distributie Model een non-event!

Jean-Pierre Nyns

CONTACT

Jean-Pierre Nyns l jean-pierre.nyns@acod.be

Sociale Promotie uitgesteld tot het najaar

ACOD Post besliste, omwille van de uitzonderlijke omstandigheden, om in het eerste semester van 2020 geen Sociale Promoties te organiseren voor de militanten. Hier volgen ter informatie de data voor het tweede semester 2020.

- Hasselt: 15 september en 9 november
- Gent: 18 september en 27 november
- Leuven: 21 september en 26 oktober
- Roeselare: 5 oktober en 16 november
- Antwerpen: 9 oktober en 20 november

Als de omstandigheden dit zouden vereisen, dan organiseren we onmiddellijk een nationale militantendag.

Jean-Pierre Nyns

Tijdelijke werkloosheid: procedure vereenvoudigd, maar niet automatisch!

Sommige personeelsleden van bpost kunnen tijdelijk werkloos worden, bijvoorbeeld omwille van quarantaine. De aanvraagprocedure voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is sterk vereenvoudigd en versneld, maar verloopt niet automatisch.

Word jij tijdelijk werkloos, dan zal bpost automatisch haar deel van de aangifte invullen. HRCC beheert het dossier met de RVA. HRCC start onmiddellijk de aanvraag bij de RVA en maakt onmiddellijk alle bewijzen die jij als personeelslid ter beschikking gesteld hebt, bijvoorbeeld ingeval van quarantaine, over aan de RVA. Vervolgens stuurt HRCC de controlekaart C3.2A naar jou. Hou deze kaart in je bezit.

Belangrijk: jij moet zelf als werknemer het formulier C3.2 invullen. Hoe doe je dit? Regel eenvoudig je aanvraag en uitkering online op www.tijdelijkwerkloos.be.

Wat moet je invullen: de datum van de aanvraag van de uitkering, met name de eerste dag van de tijdelijke werkloosheid, je rekeningnummer, je identificatiegegevens. Hou je rijksregister nummer bij de hand.

Lukt dat op de één of andere manier niet, contacteer een vertegenwoordiger van ACOD Post. Ook wie nog geen lid is helpen wij graag verder.

Extra info over tijdelijke werkloosheid en corona vind je op: http://www.abvv.be/-/corona-tijdelijk-werkloos.

Een foto zegt meer dan 1000 woorden over de koopdrang van de bevolking in coronatijden, zowel bij Mail als bij Retail.

Bedankt!

In de huidige zeer moeilijke context waarbinnen alle personeel in diensten van openbaar nut moeten werken, wordt opnieuw duidelijk hoe onmisbaar ze wel zijn. Te veel wordt onterecht verondersteld dat alles vanzelfsprekend is in de wereld waarin we leven. Tot wanneer voor iedereen duidelijk wordt dat zoiets helemaal niet zo evident is als het soms lijkt te zijn.

ACOD Gazelco is rechtstreeks getuige van de niet aflatende inzet van alle betrokken werknemers in de energiesector. Er wordt massaal thuis gewerkt door wie dit kan en mag. Anderen werken voort in hun productiecentrales of aan distributie- of transportnetten in een zo veilig mogelijke context, wat niet altijd even eenvoudig is. Allen doen dit om alle consumenten zekerheid van bevoorrading te garanderen.

ACOD Gazelco adviseert ook nu concreet directies over preventieve en beschermende maatregelen voor alle personeelsleden. Natuurlijk kijken al onze afgevaardigden scherp toe op het noodzakelijke respect voor alle loon- en arbeidsvoorwaarden, alsook alle tewerkstellingsmogelijkheden.

Veel activiteiten die uitgevoerd worden door leden van de ACOD, worden nu ook door een liberale minderheidsregering erkend als wel degelijk essentiële opdrachten. Hopelijk wordt dit herwonnen collectief besef later omgezet in een vernieuwd investeringsbeleid dat veel meer inzet op een sterke sociale zekerheid en een veel sterkere verankerde greep van overheidswege op deze essentiële sectoren. De erkenning daarvan zou nu een feit moeten zijn voor iedereen met goede bedoelingen voor alle mensen.

Samen sterk!

Jan Van Wijngaerden

Getuigenis
Werken tijdens de coronacrisis

Een personeelslid van Fluvius

“Ook bij Fluvius blijven we zoals in de andere cruciale sectoren hard doorwerken om onze klanten de openbare dienstverlening te garanderen waar ze recht op hebben. De hoogstnoodzakelijke interventies behandelen wij, net zoals steeds, met de grootste zorg en prioriteit. Enkel moeten we nu nog met een extra gevaar rekening te houden, CoViD-19. Gewapend met bijkomende persoonlijke beschermingsmiddelen vatten wij onze noodzakelijke werken aan, maar steeds met een bang hart.”

Een personeelslid van Electrabel

“Als personeelslid van Engie M&S (Electrabel) werk ik, zoals al mijn collega’s, thuis sinds 16 maart. Ook in mijn vrije tijd blijf ik in mijn kot! Niet altijd even gemakkelijk, maar rampzalig is anders: de verwarming staat aan, TV, internet, Netflix, boekje lezen met het licht aan als het donker wordt. Maar niet op 19 maart, het licht ging opeens uit. Alle zekeringen gecontroleerd, bij de buren geïnformeerd: gemeenschappelijk defect. Dus hebben we Fluvius gebeld. Corona of niet, een uurtje later kwam de interventieploeg ter plaatse om uit te zoeken waar het defect zich bevond. Ze hebben uren onvermoeid doorgewerkt om ons weer van elektriciteit te voorzien. Als je zonder elektriciteit valt, besef je pas hoe essentieel het werk is dat in onze sector wordt verricht. Dankzij alle werknemers blijft de bevolking van elektriciteit en gas voorzien. Bedankt collega’s!”
P.S.: grote hilariteit bij de mannen van Fluvius toen ik ze een kop koffie aanbood: “Dat zal niet gaan hé, je hebt geen elektriciteit!”

CONTACT **Jan Van Wijngaerden** | 02 508 58 68 | jan.vanwijngaerden@acod.be

BAC, skeyes, Proximus
De poort op de wereld... in coronatijden

Normaal gezien zijn het in de paasperiode topdagen bij BAC en skeyes om mensen te laten vertrekken op vakantie of om toeristen of zakenreizigers te ontvangen in ons land. Het hoeft geen verdere uitleg dat de luchtvaartsector zeer zwaar geraakt is door de coronacrisis.

De passagiersvluchten zijn herleid tot een absoluut dieptepunt en stellen niet veel meer voor dan repatriëringsvluchten van landgenoten in verre landen. Toch blijft de vrachtsector wel redelijk op peil en we moeten maar naar de toelevering van de mondmaskers (via de luchthaven van Luik) te kijken om te weten dat op die manier ook essentiële goederen worden aangevoerd via de lucht.

Er zijn dus nog heel wat mensen actief op en rond de luchthaven: brandweermannen, luchthaveninspecteurs, airside inspecteurs, luchtverkeersleiders, meteorologen, technici... Ze waren en blijven onmisbaar in wat de regering ook onmiddellijk benoemde als essentiële sector. Thuiswerk werd voor de administratieve functies ingevoerd. Ook deze helden blijven dus aan het werk.

Toch plaatst ACOD Telecom-Vliegwezen een kanttekening. BAC maakte zeer snel gebruik van een (gedeeltelijke) tijdelijke werkloosheid. De voorbije jaren werd er veel winst uitgekeerd aan de aandeelhouders, honderden miljoen euro. Waarom moeten dan nu de werknemers de rekening betalen? Daarom werd over een bijpassing voor de tijdelijke werkloosheid onderhandeld. Ook de schrapping/opschorting van het dividend dit jaar kwam er na onze expliciete vraag. De vraag tot 'nationalisering' van SN Brussels Airlines (cfr. Sabena) dook terug op en is ook relevant voor Brussels Airport. Zoals zo vaak werden de winsten geprivatiseerd en vallen de lasten nu toch op de gemeenschap.

Bij skeyes wordt geen gebruik gemaakt van economische werkloosheid. Als de impact op de werk- en arbeidsomstandigheden al groot is, dan zijn de financiële gevolgen zo mogelijk nog groter door het uitstel van betaling door luchtvaartmaatschappijen en anderen. Zij vangen dus een deel van de shock op in de luchtvaartsector, maar ook hier wordt er gekeken naar besparingen, eveneens op het personeel. Een aanwervingsstop (behalve luchtverkeersleiders) werd al aangekondigd. Er werden al maatregelen in shiften, staffing en verloven ingevoerd.

Proximus

De echte poort op de wereld voor heel wat mensen en thuiswerkers is echter het internet geworden. Weinig verbazend dus dat de telecomsector werd aangeduid als essentiële sector. Dit is nogmaals een argument om Proximus in overheidshanden te houden. Wie zorgde immers voor de snelle verbindingen van de triagecentra die werden ingericht? Wie zorgde voor een gegarandeerde dienstverlening voor zowat alle Belgen? Alle Proximus-medewerkers, zowel zij die thuis hun callcenterfunctie opnemen, als technici op het terrein, ICT'ers en andere knappe koppen die onzichtbaar maar noodzakelijk werk verrichten voor uw en ons internet, TV, mobiele en vaste telefonie.

Proximus sloot snel de verkooppunten waardoor het besmettingsgevaar voor die medewerkers verdween. Uiteraard hebben bepaalde Proximus-medewerkers nog wel contacten met klanten, bij herstellingen en installaties.

Wij gingen discussies aan voor het nodige beschermingsmateriaal, over de tijdelijke werkloosheid en zelfs over het dividend. Het dividend blijft gehandhaafd dit jaar, maar een bijpassing bij de tijdelijke werkloosheid kwam er wel. De bezorgdheid over de risico's waaraan sommige mensen zich blootstellen, konden we echter niet wegnemen door een gebrek aan mondmaskers, handschoenen en ander materiaal.

De zo geprezen flexibiliteit van 'outsourcingpartners' bleek meer een blok aan het been (door bepaalde contracten) dan een oplossing in deze crisis. Het sterkt ons standpunt dat we verder moeten inzetten op interne tewerkstelling, waarbij snel kan onderhandeld en ingegrepen worden als de situatie uit de hand dreigt te lopen.

ACOD Telecom-Vliegwezen steekt bij deze alle medewerkers in de verschillende sectoren, (thuis)werkend of in (gedeeltelijke) tijdelijke werkloosheid, een hart onder de riem. Wij bedanken hen voor het essentiële werk dat ze leveren. Een openbare dienst is onmisbaar voor iedereen.

Bart Neyens, Annuska Keersebilck

CONTACT **Bart Neyens** | 02 508 59 19 | bart.neyens@acod.be

Gevangenissen

Coronacrisis brengt de spanningen tot een kookpunt

foto: MOtty

Al heel snel tijdens de coronacrisis bleek dat er geen noodplan bestond om in de gevangenissen preventief om te gaan met de verspreiding van het virus. Werkprocessen moesten haastig uitgewerkt worden en persoonlijke beschermingsmiddelen moesten dringend aangevuld en gekocht worden. Ook de communicatie van en met het kabinet Justitie en de directeur-generaal verliep aanvankelijk zeer onregelmatig en stroef.

Het viel meteen op dat in de gevangenissen er soms afgeweken werd van de algemene federale richtlijnen. Dat zorgde bij zowel het personeel als de vakbonden voor veel vragen en protest.
Onder blijvende druk van de vakbonden en na een gespannen vergadering op het kabinet Justitie, werd er stilaan en moeizaam toch richting die federale richtlijnen bewogen. Ondanks geregelde instructies van de directeur-generaal, waren er nog steeds directieleden die er eigenzinnig tegenin gingen en het sociaal overleg zelfs overbodig vonden wanneer de operationele planning van hun inrichting structureel moest worden aangepast. Die houding zorgde voor onvrede bij de personeelsleden die daardoor hun sociaal leven (balans werk en gezin) sterk aangetast zagen.

Wat bij mogelijke besmetting?

Begin april was de dienstvrijstelling in geval men contact had met een (vermoedelijke) coronapatiënt en telewerken niet tot de mogelijkheden behoorde, nog steeds een pijnpunt. Het personeel moest aan de slag blijven zolang het zelf niet ziek werd, zonder mondmasker zelfs! Hetzelfde probleem deed zich voor met mensen die tot een risicogroep behoren. Ook zij moesten zonder mondmasker blijven doorwerken of zich thuis laten zetten op basis van een medisch attest van hun arts.
Pas na permanent aandringen, werden gecertificeerde mondmaskers die in de gevangenisateliers geproduceerd werden ter beschikking gesteld van al het personeel om preventief andere personen op de werkvloer te beschermen.
Positief is wel dat de directeur-generaal vrij snel inging op de vraag van de ACOD om personeelsleden die ziek werden als gevolg van professioneel contact met een coronapatiënt te erkennen als ziek ten gevolge een beroepsziekte. Het blijft echter nu nog steeds zeer de vraag in welke administratieve toestand men de personeelsleden zal plaatsen die vanuit een preventieve optiek thuis zijn gebleven. Voor de ACOD is het antwoord duidelijk: dienstvrijstelling.

Bestaande problemen worden nog erger

Factoren zoals personeelstekort en overbevolking, die in de periode voor de coronacrisis al voor werkings- en hygiëne-

problemen zorgden, werden nijpender en zorgden voor bijkomende spanningen en ongerustheid bij zowel gedetineerden als personeel.
Waar het eerst rommelde in Nederlandstalige gevangenissen, als reactie op de beslissing om het bezoek af te schaffen, kwamen er gaandeweg als gevolg van de lock-down incidenten met zware agressie (o.a. pogingen tot ontvluchting) in de Franstalige gevangenissen.
Interventieprocedures en-materiaal moesten herbekeken worden, rekening houdend met risico's als spuwen naar/op personeel. We vonden in deze gelukkig een luisterend oor bij de directeur-generaal en er werd voorzien in bijkomend beschermingsmateriaal en instructies. In het geval van spuwincidenten werd (zoals ook gevraagd door de ACOD) klacht neergelegd bij het parket.
Gevangenen die in de instelling aankwamen werden apart gehouden van de overige gedetineerden en gescreend op koorts en symptomen. Eerst werd dat gedurende zeven dagen gedaan, maar naarmate de toestand buiten de gevangenissen ernstiger werd, werd deze preventieve quarantaineperiode opgetrokken naar veertien dagen.
Wie wel koorts had en symptomen vertoonde, werd in quarantaine geplaatst totdat uit een test bleek of men al dan niet besmet was met corona. Gevangenen wiens test positief bleek te zijn, werden overgebracht naar een aparte quarantaineafdeling in de gevangenis van Brugge, die ook een grote medische afdeling heeft.

Personeel houdt het hoofd recht

De belasting van het personeel in de bewaking en de medische diensten was bijwijlen zeer hoog, te hoog zelfs. En toch. Hoewel er altijd risico's verbonden zijn aan het werken in een gevangenis, zorgde deze bijkomende stressfactor er niet voor dat onze mensen afhaakten, integendeel. Het was opvallend hoe de groep administratieve personeelsleden, aan wie het telewerken deels of volledig ontzegd werd in pré-coronatijden, op een snelle en vlotte manier omschakelden naar werken van thuis uit als dat mogelijk was. We hopen uiteraard dat de extra inspanning die zij geleverd hebben na de coronacrisis niet vergeten zal worden.

Tijdelijke dip in overbevolking

Een onverwacht effect van het coronavirus was dat minister Geens slaagde in iets waarin hij al vier jaar niet gelukt was: het terugdringen van het aantal gedetineerden onder 10.000. Vanwege de overbevolking mochten gevangenen die in aanmerking kwamen voor penitentiair verlof de gevangenis verlaten tot de quarantaine in de maatschappij voorbij was. Het gaat om een tijdelijk effect, want de 'verlofdagen' moeten later ingehaald worden. Bijkomend konden gedetineerden die zes maanden van hun strafeinde af stonden eerder worden vrijgelaten, tenzij het ging over personen die veroordeeld waren voor onder meer zedenfeiten of terrorisme.
De ACOD steunde deze niet zo populaire maatregel omdat het net in de periode van de coronacrisis nog meer dan anders essentieel is om de overbevolking op cel tot het absolute minimum te herleiden.

Nog maar eens is gebleken dat in tijden van hoge nood het personeel van de openbare diensten plichtsbewust aan de slag blijft en ervoor zorgt dat aan de basisbehoeften van de maatschappij wordt voldaan. Niet het minst in de gevangenissen, waar het personeel zowel instaat voor veiligheid en leefbaarheid binnen de muren, als voor de veiligheid van de medeburgers.

#respectvoordeopenbarediensten
#respectvoorhetpenitentiairpersoneel

Robby De Kaey

Federale ambtenaren
Maximale inzet voor medeburgers

In tijden van crisis kent men zijn vrienden. Iedereen draagt momenteel zijn steentje bij. Het personeel van de openbare diensten doet dit dubbel: omdat het nodig is en omdat onze mensen beseffen dat het hun plicht is. Vele duizenden ambtenaren zetten zich momenteel in tal van sectoren in om de bevolking bij te staan tijdens deze moeilijke periode.

Voor de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Hulpkas voor Werklozen zijn het zeer drukke tijden. Ze ontvingen al zowat 1 miljoen aanvragen voor tijdelijke werkloosheid en ongeveer 35.000 mails met aanvragen tot tussenkomst voor werkloosheid. De ACOD is trots dat deze ambtenaren, die vaak en onterecht verguisd worden door de volksmond en de politiek, nu bewijzen welke waardevolle taak zij verrichten. Zij zorgen ervoor dat iedereen zo snel mogelijk krijgt waar hij of zij recht op heeft.

De federale ambtenaren van deze diensten staan zij aan zij met de cipiers, die in erbarmelijke omstandigheden zoals overbevolkte gevangenissen, ervoor zorgen dat de rechten van gedetineerden gerespecteerd worden. Ze voelen zich ook gesterkt door de veiligheidsbeambtenaren, die in de gesloten en open asielcentra de veiligheid garanderen en de douaniers die vandaag steun geven aan de controle van de grenzen.

De ACOD hoopt dat eens we deze crisis te boven zijn gekomen, de openbare diensten niet vergeten zullen worden. Misschien zullen de politieke partijen die dan de dienst (zullen) uitmaken de waarde van sterke openbare diensten inzien en zullen ze hun aanvallen en besparingen stopzetten.

Alvast een dikke merci van de vakbondssecretarissen van ACOD Overheidsdiensten aan de duizenden ambtenaren die zich momenteel uit de naad werken.

Gino Hoppe, Tony Six en Kurt Sissau

CONTACT **Gino Hoppe** | 02 508 59 45 | gino.hoppe@acod.be

Vlaamse overheidsdiensten werken anders

Goed geregeld, met enkele uitzonderingen...

Het coronavirus heeft de werking en de dienstverlening van de Vlaamse overheid sterk beïnvloed. Toch blijft de dienstverlening zo goed mogelijk gegarandeerd, mede doordat er maximaal wordt thuisgewerkt. De Vlaamse overheid trof goede maatregelen, die duidelijk zijn en door de meeste leidinggevenden correct worden uitgevoerd. Uiteraard waren er uitzonderingen. Sommige leidende ambtenaren dachten dat zij en hun dienst onaantastbaar waren voor het virus en dus ook onmisbaar. Dat had soms ongewenste gevolgen.

Op zaterdag 14 maart legde de federale regering de eerste zware maatregelen op aan de bevolking. De Vlaamse overheid richtte intussen het Coördinatie- en Crisiscentrum van de Vlaamse overheid (CCVO). Het crisismanagementteam van vier leidende ambtenaren volgt de crisis op de voet en neemt correcte en overdachte maatregelen, ook voor het Vlaamse overheidspersoneel. Het CCVO is een betrouwbare partner.

Thuiswerk, alternatieve taken en dienstvrijstelling

Een eerste maatregel was het gemakkelijker maken van thuiswerk en het verminderen van het aanbod in de keukens. Minder volk naar de grote gebouwen was de leuze. Dit werd al heel snel omgezet naar 'wie niet expliciet naar kantoor moet, blijft er beter weg en werkt van thuis als het kan'. Voor sommigen werden nieuwe taken gezocht binnen de entiteit of erbuiten, voor anderen die echt niet konden thuiswerken, kwam er betaalde dienstvrijstelling.
Het agentschap Zorg en Gezondheid zorgde voor gefundeerde raad van experten. Er resten echter nog kritieke functies en diensten waarin de mensen niet van thuis uit kunnen werken. We zullen ze niet allemaal opsommen want het ergste wat ons kan overkomen is dat we personeelscategorieën zouden vergeten. De crisis heeft bewezen dat alle openbare diensten nodig zijn en beter nog zouden uitbreiden.

Enkele voorbeelden van waar het beter kan

- Bij het agentschap Wegen en Verkeer werden de mensen de baan opgestuurd zonder handgel en zonder masker. Deze personen moeten vrachtwagenchauffeurs controleren op hun vracht en documenten. De chauffeurs komen van her en der en hebben ook niet alle beschermingsmiddelen. Bovendien zaten de inspecteurs met twee in de dienstwagen (waar is de 'social distancing'?), waardoor er een risico ontstond dat een besmet personeelslid de rest van het team zou besmetten. We drongen er bij de administrateur-generaal op aan om de nodige maatregelen te treffen. Deze zegde dat alles in orde was. Daags nadien wist men ons te vertellen dat een volledig team van tien personen alsnog in quarantaine moest omdat een van hen besmet was.

- Bij de VMM vond de leidende ambtenaar dat de routine monstername en de analyse een kritiek proces is. Natuurlijk moet het in normale omstandigheden steeds mogelijk zijn dat er waterstalen genomen worden op elk tijdstip opdat bedrijven hun sterk vervuild afval niet zouden lozen in de waterlopen. Momenteel kan dit echter met een sterk verminderde bezetting omdat tal van fabrieken gesloten zijn. De leidende ambtenaar zou zich beter inzetten om meer inspecteurs in dienst te krijgen in normale tijden, wanneer het echt nodig is. De inspecteurs blijven oproepbaar voor bijvoorbeeld zware milieu-incidenten waarbij er een risico voor de volksgezondheid zou kunnen optreden.

- Ook in de luchthaven van Oostende vond een leidinggevende dat hij de regels van social distancing even mocht vergeten worden toen hij vier brandweermannen oud ijzer uit een kleine ruimte liet afvoeren.

Problemen?

Als je meent dat de leidinggevende de regels niet volgt, laat ons dit weten. Elke keer we tussenkwamen bereikten we een aanvaardbare en vooral veilige oplossing.

Jan Van Wesemael

Vergeet de overheidsdiensten niet na de coronacrisis
Op naar een globaal investeringsplan

Tijdens deze virustijden zijn vele duizenden personeelsleden bij de overheidsdiensten en in de essentiële privésectoren aan het werk om de bevolking bij te staan en de noodzakelijke diensten te verlenen. Iedereen draagt zijn steentje bij. Vooral het personeel van de openbare diensten doet dit dubbel omdat het plichtbewust wil werken voor de burgers.

De ambtenaren en contractuelen in tal van diensten en sectoren leveren een maximale dienstverlening, zij houden het land recht en zijn de motor van de samenleving. De voorbije jaren deden de rechtse politici en sommige burgers smalend over de ambtenaren. We zien nu echter dat ook in tijden van hoge nood en crisis het overheidspersoneel ervoor zorgt dat aan de basisbehoeften van onze samenleving wordt voldaan. Vele essentiële en waardevolle diensten voor de bevolking worden kwaliteitsvol uitgevoerd. Een warme dankbetuiging daarvoor.

Er waait ook een warme golf van solidariteit doorheen ons land en de wereld. In straten en buurten applaudisseren de mensen voor de zorgverstrekkers en anderen die paraat staan om ons te helpen en te beschermen. Mensen praten opnieuw door het raam, vanop het balkon, vanuit de deur met elkaar. Zij merken nu duidelijker welke diensten en sectoren van de overheid en in de privésector essentieel en belangrijk zijn voor hen en de samenleving. Deze solidaire golf moeten we vertalen naar concrete samenwerking en sociale actie na de viruscrisis.

Vakbondswerk is immers ook vooruitkijken. We moeten zeer alert blijven. De afhandeling van de financiële crisis van 2008 toonde aan dat de politieke en economische machten snel terug naar 'business as usual' overschakelden en dat de rekening werd betaald door de bevolking.
Dit mogen we nu niet weer laten gebeuren. ACOD Overheidsdiensten is net als de rest van de ACOD en het ABVV van plan ervoor te zorgen dat, eens we de viruscrisis te boven zijn gekomen, de openbare diensten niet vergeten worden.

Eerst en vooral zullen we de rechtse politieke partijen en regeringen ter verantwoording roepen voor de forse besparingen in de overheidsdiensten van de voorbije jaren. De overheidsdiensten zijn door hen plat bespaard. Met alle gevolgen van dien zoals we nu merken. Openbare diensten zijn broodnodig, niet enkel in geval van crisis, maar in het dagelijkse leven van de bevolking. Daarom pleit de ACOD al jaren voor sterke openbare diensten, met voldoende personeel en middelen.

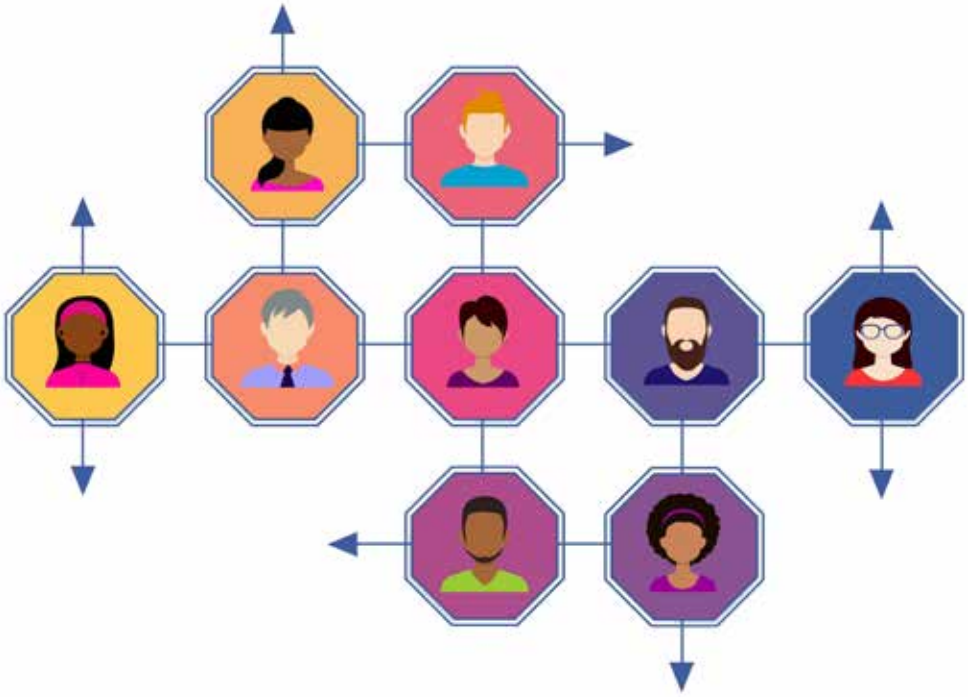
De ACOD Vlaamse Overheidsdiensten zal een globaal investeringsplan voorleggen aan de Vlaamse regering, met de volgende ingrediënten:
- stopzetten van de personeelsafvloeiingen (geen besparing op koppen meer)
- stopzetten van de besparingen op de werkingsmiddelen
- extra aanwervingen voor de essentiële departementen, agentschappen en entiteiten
- een investeringsbudget voor uitbreiding van essentiële diensten
- het behoud van een sterk personeelsstatuut om de onafhankelijkheid en objectiviteit te garanderen voor de kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking.

Dit positief en globaal investeringsplan kan gefinancierd worden door het stopzetten van luxe-projecten en het terughalen van de tientallen miljarden euro die werden doorgesluisd naar belastingparadijzen.

Wij roepen onze leden, de overheidspersoneelsleden en iedereen die mee applaudisseerden op zich klaar te houden om na de viruscrisis mee op te komen voor meer middelen voor de openbare dienstverlening aan de burgers en voor meer personeel. ACOD Overheidsdiensten zal het overheidspersoneel altijd steunen en er blijven voor opkomen en strijden.

Kortom: wij zullen doorgaan! Op ACOD Overheidsdiensten kan je rekenen!

Chris Moortgat



CONTACT **Chris Moortgat** | 02 508 58 64 | chris.moortgat@acod.be

Erkenning CoViD-19 als beroepsziekte

Fedris, het federaal agentschap voor beroepsrisico's, bevestigde onlangs dat bepaalde personen met CoViD-19 in aanmerking komen voor schadeloosstelling wegens beroepsziekte. Dit geldt voor medewerkers werkzaam in de gezondheidszorg en die een duidelijk verhoogd risico lopen om besmet te worden door het virus. De diagnose moet gesteld zijn door middel van een laboratoriumtest.

De volgende groepen vallen onder de regeling.
- Ambulanciers betrokken bij het vervoer van CoViD-19-patiënten.
- Ziekenhuispersoneel:
- in spoeddiensten en diensten voor intensieve zorgen
- in de diensten voor longziekten en infectieziekten
- in andere diensten waar CoViD-19-patiënten zijn opgenomen
- personeel dat diagnostische en therapeutische handelingen heeft uitgevoerd bij CoViD-19-patiënten.
- Personeel in andere diensten en verzorgingsinstellingen waar zich een uitbraak van CoViD-19 heeft voorgedaan (twee of meer geclusterde gevallen).

In vermelde diensten gaat het over personeelsleden die er actief zijn (medisch, verpleegkundig, paramedisch, logistiek en schoonmaakpersoneel) én bij wie de infectie in verband kan staan met hun beroepsactiviteit. Deze regeling geldt ook voor leerlingen en studenten die stagelopen. Gevallen van CoViD-19 bij personeelsleden die patiënten behandelen of verzorgen en die niet onder een van de vermelde categorieën vallen, kunnen voor erkenning in aanmerking komen als de ziekte in verband kan worden gebracht met een gedocumenteerd professioneel contact met een CoViD-19-patiënt.

Wie in aanmerking komt, heeft er dus alle belang bij een aanvraag tot erkenning voor schadeloosstelling in te dienen. Onderstaande informatie is daarbij ook belangrijk.
- De aard van de beroepsactiviteit van de afgelopen weken voor het optreden van de symptomen.
- De medische evolutie van de aandoening (artsenverslagen).
- Labo-uitslagen die CoViD-19 aantonen (uiteraard noodzakelijk).
- Duur van de arbeidsongeschiktheid.

Fedris komt tussen voor personeelsleden van de privésector, stagiairs en personeelsleden van provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (provincies, steden en gemeenten, OCMW's, intercommunales).

Opgelet: personeelsleden van de federale overheid, gewesten en gemeenschappen (niet verzekerd bij Fedris) moeten hun aanvraag rechtstreeks bij de werkgever indienen (volgens de daar geldende procedure).

Voor bijkomende info: contacteer uw plaatselijke afgevaardigde.

Yves Derycke

Coronapremie in de gezondheidszorg? Te weinig en te laat

De voorbije weken verscheen in de pers (o.m. De Tijd) een bericht dat de regering Wilmés van plan zou zijn een 'Coronapremie' toe te kennen aan artsen, verpleegkundigen, apothekers en andere zorgverstrekkers in de ziekenhuizen. De berichten daarover spraken van zo'n 10.000 mogelijke aanvragen. Een kleine kanttekening: er zijn meer dan 130.000 medewerkers in de (federaal gefinancierde) gezondheidszorg actief. En wat dan met de gezondheidswerkers actief in de woonzorgcentra, gehandicaptenzorg of thuisverpleging?

De premie zou 1450 euro bedragen (bruto of netto?) en voor een stuk het risico moeten compenseren dat de zorgverleners in het werkveld lopen door de coronacrisis. Door het idee van een dergelijke premie snel en onachtzaam te lanceren, lijkt het alsof men nu pas beseft hoe cruciaal en essentieel 'onze gezondheidszorg' is.

De sector is echt al veel langer dan sinds deze crisis vragende partij om een reeks prangende problemen aan te pakken: personeelstekorten, financieringstekorten, herwaardering van de lonen, betere contracten, ja zelfs de herverdeling van bepaalde grote budgetten binnen de gezondheidszorg. Helaas hoorden we al die tijd alleen de magische woorden: besparingen, efficiëntie en optimalisatie.

Deze crisis toont heel pijnlijk aan dat men tekort is geschoten. Als het gerucht klopt dat de premie zou onderworpen worden aan een verlaagde RSZ-bijdrage, is dat extra pijnlijk. De sociale bijdragen financieren immers een groot deel van onze gezondheidszorg.

De werknemers in de gezondheidszorg geven iedere dag het beste van zichzelf voor de patiënt, resident en bewoner. De waardering (het handgeklap, de witte vlaggen) is voor hen hartverwarmend. Wat zal er echter volgen nadat de storm is gaan liggen?

In ieder geval ruikt de eventuele premie stevig naar 'too little, too late'. Het zorgpersoneel verdient echt wel beter!

Yves Derycke, voor ACOD LRB & Overheidsdiensten

Hoedje af!

Wat eerst werd omschreven als een banale griep bleek later een nietsontziend virus. Onwetendheid, schrik, paniek… iedereen zijn persoonlijke reactie. Veel vragen: wat nu, wat betekent technische werkloosheid voor mij en kan dat wel, wat met mijn situatie op de werkvloer, mijn inkomen, mijn veiligheid bij het uitvoeren van mijn werk, de plotse wijziging van mijn functie-inhoud, aanpassing van de werkwijze, mijn verlof, bij wie kan ik terecht met mijn vragen, welke PBM (persoonlijke beschermingsmiddelen)?

Achter de schermen is ACOD LRB voortdurend bezig met antwoorden zoeken. Antwoorden op gestelde vragen en vragen die nog zullen komen. Zoeken naar nuttige, belangrijke informatie om te gebruiken op de werkvloer. Omdat dit onze taak is, ons engagement, in goede en slechte tijden.

Tussen alle vragen en opzoekingen door gaan onze gedachten iedere dag opnieuw uit naar u, onze kameraden in de frontlinie, die zich iedere dag opnieuw, meer dan ooit, belangeloos inzetten om de continuïteit van de openbare diensten te bewaren. Ondanks alle gevaren. Weet dat we er zijn voor u met raad en daad. Ook voor wie even wil ventileren. Niemand heeft besef van de soms hectische toestand waarin jullie momenteel werken en toch de taak tot een goed einde brengen. Iedere dag opnieuw. Hoedje af!

Hopelijk beseft men, wanneer de rook om ons hoofd is verdwenen, het nut en de onmisbaarheid van de openbare diensten. Of zou dit een utopie zijn? We hopen van niet.
Van ACOD LRB een welgemeende dank u wel aan iedereen die momenteel nog aan het werk is! Voor uw wilskracht, moed en inzet. Bedankt!!

Secretariaat ACOD LRB

Getuigenissen
Werken in coronatijden

Eric (spoedverpleegkundige)

"Ik hoop dat we er gelauwerd uitkomen. Met respect voor elkaar en voor alle openbare diensten."

"Vooraleer de pandemie uitbrak las ik het boek "De mensen deugen" van Rutger Bregman. Hij schrijft dat bij grote gebeurtenissen zoals oorlog, natuurrampen, pandemie… de mensheid elkaar zal steunen, helpen en vertrouwen met alle middelen. Ik heb dit mogen ervaren in mijn instelling, waar ik al 35 jaar als spoedverpleegkundige werk in een openbaar ziekenhuis. Vrij vroeg werd de ernst ingezien en in no-time werden de protocollen en uitrol uitgevoerd over geheel het ziekenhuis. De professionele en enthousiaste instelling, gaande van poetsvrouw tot algemeen directeur, was hartverwarmend. Let wel, er is menig traantje gevloeid en gevloekt als het niet mee zat. Veel lof aan ons vanwege de plaatselijke bevolking en handelaars met kleine en grote attenties. Dank u daarvoor, dit doet deugd!

Maar wat na de pandemie, als de strijd is gestreden? Wie gaat er voor de zorgmedewerkers zijn? Hoe gaan zij uit deze rampspoed komen, psychisch en fysiek? Ik hoop dat we er gelauwerd uitkomen. Met respect voor elkaar en voor alle openbare diensten. Aan alle politici die nu enthousiast staan te applaudisseren voor de hulpverleners: zorgmedewerkers deugen! Beseffen jullie dat ons bobijntje al lang af is? De besparingen in de zorgsector moeten nu stoppen. Wie van u heeft de durf en het politiek fatsoen om ons te erkennen als zwaar beroep of laat u ons weer in de kou staan?"

Danny (dierenoverlast-beheerder)

"We springen in voor andere diensten."

"Door de coronacrisis zijn sommige van onze taken stopgezet. Aangereden katten of andere verkeersslachtoffers halen we nog op. Ook ontsmettingen zijn nu heel belangrijk. Maar bijvoorbeeld duiven vangen we niet meer. Door de weggevallen taken springen we in voor andere diensten. Collega's brengen mondmaskers rond. Zelf heb ik me opgegeven om bedden te monteren voor de daklozenopvang.

Bij het werk houden we zoveel mogelijk

afstand en volgen we de algemene maatregelen op. Gebruiken we een gemeenschappelijke auto, dan ontsmetten we altijd het stuur en de cabine. Zo blijft het veilig."

Dirk (verpleger-brandweerman)

"Het is beangstigend te ervaren dat fabrikanten en verkopers woekerprijzen vragen aan de hulpdiensten. Dezelfde die hen zullen moeten helpen als ze ooit zelf hulp nodig hebben."

"Als verpleger-brandweerman word ik jaar in jaar uit geconfronteerd met vaak extreme situaties. Deze crisis is daarop geen uitzondering. Ook tijdens de gewone uitoefening van onze baan worden we blootgesteld aan situaties die extreem en niet alleen gevaarlijk zijn voor onszelf. We worden geconfronteerd met bloed brakende, HIV-positieve slachtoffers, dragers van de meest immune microben en ook met hopeloze mensen die een zelfmoordpoging ondernemen (soms in de meest dramatische omstandigheden - verhangingen, sprong van hoogte, spoorlopen…), zware verkeersongevallen, verbrande kinderen en/of volwassenen, plots overlijden…. De lijst is lang. We zijn vaak voorbereid op het ergste.
Deze crisis is niet anders. Wel schrikken, is te moeten ervaren dat onze bevoegde overheid blijkbaar bespaard heeft op persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). Deze PBM's hebben we meestal vrij vlot ter beschikking, waardoor we met een relatief veilig gevoel de gevaarlijke situaties durven aangaan. Het ontbreken van deze PBM's zorgen nu voor problemen, spanningen en zorgen. In het verleden hadden we de vogelgriep die ervoor gezorgd had dat onze dienst, onder impuls van onze vorige commandant (ere wie ere toekomt) een stock PBM's aangelegd had voor onze post.

Dankzij deze maatregel beschikken we ook nu nog over voldoende PBM's om de gehele brandweerzone (acht posten) tot op vandaag door deze crisis te loodsen. Het is echter beangstigend te moeten ervaren dat in deze moeilijke tijden de fabrikanten en verkopers van deze beschermingsmiddelen er hun hand niet voor omdraaien om woekerprijzen te vragen aan de hulpdiensten. Dezelfde hulpdiensten die hen zullen moeten helpen als ze ooit zelf hulp nodig hebben.

Op zulke ogenblikken kom je tot de vaststelling dat het beheren van basisgoederen in handen van de overheid moet zijn om kapitalistische reflexen, geld verdienen boven het welzijn van de gemeenschap, te vermijden."

Mieke (begeleidster kinderopvang)

"Niets wat je doet voor kinderen of de samenleving is ooit verspild."

"In de stedelijke kinderopvang heb ik me heel onbeschermd en onbetekenend gevoeld in deze coronacrisis. De media praten veel over 'de zorg' maar nooit met betrekking tot de kinderopvang. We krijgen begrip van familie en vrienden, maar weinig weerklank in de media. Als kinderenbegeleidster de stempel 'een berekend risico' krijgen, weegt zwaar op mijn en onze schouders. Dit geeft het gevoel nietsbetekenend te zijn. Het niet verkrijgen van een lagere normbepaling door Kind en Gezin geeft ons sowieso een gevoel van respectloosheid, ten aanzien van in de eerste plaats de kinderen, maar ook van onszelf.
De kinderopvang moest ter beschikking blijven van de ouders en kinderen. Ook voor thuiswerkende ouders die hun kinderen wilden brengen. Weigeren mocht niet van Kind en Gezin. Dus namen we onze verantwoordelijkheid op voor de essentiële beroepen en omdat

grootouders een risicogroep zijn. Maar er is veel bezorgdheid over de eigen veiligheid, die van onze kinderen, partner en familie.
De maatregelen zijn heel streng voor burgers. Er wordt geijverd voor beschermingsmiddelen voor de verpleging. In de kinderopvang was er enkel de opdracht om vaak je handen te wassen en het materiaal te reinigen. 'Social distancing', afstand nemen van baby's, peuters (met of zonder verkoudheden) lukt zeer moeilijk of niet in ons beroep, door het fysiek contact tijdens de verzorging en de eetmomenten. Toen de mondmaskers, die voorhanden waren in navolging van de federale richtlijnen, werden weggehaald ten voordele van het ziekenhuispersoneel, was er echt paniek onder de collega's. Na tussenkomst van ACOD LRB kwamen er gelukkig snel oplossingen. Diverse stadsdiensten en kinderenbegeleiders (ook ikzelf) maakten mondmaskertjes voor onze verschillende locaties.
Op de vraag wie noodopvang nodig had, hielden uiteindelijk meer ouders hun kind(eren) thuis. We werkten om beurten en voelden ons iets veiliger. Maar telkens ik of mijn collega's een kind verzorgden of eten gaven was er toch de onderliggende angst om besmet of ziek te worden. En toen het bestuur besliste om de opvang te concentreren in een beperkt aantal locaties, was er terug paniek. Opnieuw kwam ACOD LRB tussen. Het bestuur zorgde voor het scheiden van groepen en stuurde maatregelen bij. De onrust ging liggen en we voelden ons gehoord. Toch blijft de stress de overhand nemen want het aantal kinderen loopt terug op en we

worden ingezet in andere diensten.
Ik heb veel gehad aan de info die ik als afgevaardigde kreeg van ACOD-LRB zoals de checklist/pamfletten om mee aan de slag te gaan. We werken samen als vakbond met het bestuur aan deze crisis om de leden op de werkvloer alle bescherming te geven en er voor hen te zijn. Ikzelf mocht ook hier ondervinden dat je als afgevaardigde een grote steun bent voor collega's, simpelweg door te luisteren, gerust te stellen en antwoorden of oplossingen te bieden waar dat kan.
De paniek in de eerste weken heeft me wel wat onvoorbereide vakbondsdagen bezorgd in pyjama. Maar: niets wat je doet voor kinderen of de samenleving is ooit verspild."

Sabine (sociaal assistente)

"Na corona zal de samenleving moeten genezen."

"Wat mij heel erg getroffen heeft de voorbije weken is de flexibiliteit en creativiteit van onze stedelijke organisatie. Mijn dienst ondersteunt het vrijwilligerswerk in onze stad. Op 24 uur stond het platform 'Antwerpen helpt' op poten voor wie hulp nodig heeft en wie hulp wil bieden in de coronacrisis. Op 24 uur ging een nieuwe locatie voor daklozenopvang open. Op twee dagen tijd werden vijf medische triageposten opgericht en bemand. De sociale centra en stadsloketten gooiden hun werking volledig om zodat ze op een veilige manier openblijven voor de noodzakelijke dienstverlening.
De huidige situatie toont hoe waardevol de publieke diensten zijn. Na corona zal de samenleving moeten genezen. Niet alleen van de gevolgen van het virus. Maar misschien nog meer van het overheersende economische denken van de voorbije 25 jaar. Zien we vandaag duidelijker wat echt telt? Ik hoop het."

Stijn (cateringplanner)

"Aan het einde van de dag zijn we op maar voldaan voor de klanten die we konden helpen."

"In onze administratie klantenbeheer van de centrale keuken van het OCMW Brugge kregen de vier medewerkers de mogelijkheid om van thuis uit te werken. We zitten met vier in een bureau op een oppervlakte geschikt voor twee medewerkers, waardoor we niet volledig kunnen beschikken over de afstand die ons opgelegd wordt.

Sinds de afspraken en de lichte vorm van lock-down worden we ook geconfronteerd met enorm veel nieuwe aanvragen, wat de werkdruk heel wat verhoogt. Aan het einde van de dag zijn we op maar voldaan ten aanzien van de klanten die we konden helpen. Voor ons is het ook zeer moeilijk om ons veilig te voelen. We komen nog in contact met de vele medewerkers die zelf met klanten in contact komen, zoals de chauffeurs, koks, keukenmedewerkers en medewerkers van het managementteam."

Tom (wijkinspecteur)

"Hopelijk wordt dit ooit gewaardeerd door de overheid"

"Als wijkinspecteur werken in tijden van corona is niet normaal. Het is namelijk onze taak om zo dicht mogelijk bij de burger te staan en laat dit nu dat zijn wat niet meer mag. Op welke veilige manier kan je huisbezoeken of controles op woonst doen? Een constante druk die je ervaart in je werk: deurklinken die je vastneemt, collega's die minder zorgzaam met de maatregelen omgaan, plots iemand die hoest, tientallen keren per dag handen wassen... Al deze zaken zorgen ervoor dat er een voortdurende spanning en ongerustheid heerst.
Zelf hebben wij één mondmasker in gebruik. Zodra we dit gebruikt hebben moet dit weggegooid worden. Uiteraard zijn we gemotiveerd om onze taken zo goed mogelijk uit te voeren, maar deze situatie maakt het ons wel heel moeilijk. Ons takenpakket is veranderd in die zin dat kantschriften, verhoren en apo's moeten blijven liggen, maar zo zullen we na deze crisis weer extra werk hebben. Dat zorgt voor emotionele druk omdat wij nu een berg werk genereren.
En ja, blijven werken is goed, maar velen van ons hebben ook schoolgaande kinderen die nu thuis zitten. Dit is absoluut niet evident om te combineren. Hopelijk wordt dit ooit gewaardeerd door de overheid. Of wordt de politie enkel gewaardeerd in tijden van crisis...?"

CONTACT **Willy Van Den Berge** | 02 508 58 25 | willy.vandenberge@acod.be

ACOD Onderwijs volgt de ontwikkelingen in de coronacrisis op de voet. Zodra het Ministerie van Onderwijs informatie verspreidt of maatregelen uitvaardigt, delen wij die met jullie via onze facebook-pagina (www.facebook.com/acodonderwijsvg/) en onze website (www.acodonderwijs.be).

Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur
Een praktische handleiding

Wanneer heb je recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD), hoe en wanneer moet je een aanvraag doen en hoe kan je aanspraak maken op het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur? Hieronder worden de regels, die overigens voor alle onderwijsnetten gelden, op een rijtje gezet.

Tijdig aanvragen!

Aanvragen voor TADD moeten voor 15 juni 2020 met een aangetekend schrijven gebeuren. Wie dit voorrangsrecht in het GO! wil aanvragen, moet gebruik maken van het standaardformulier 'Aanvraag tot het verkrijgen van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur'. Je kan dit formulier aanvragen in je instelling.
In de andere netten zijn er geen standaardformulieren. Als je je voorrangsrecht daar wil laten gelden, moet je gebruik maken van de formulieren van de inrichtende macht of van een zelf opgestelde brief. Je kan je best vooraf informeren of er bepaalde vormvereisten zijn.

Wanneer verwerf je het recht op TADD?

Volgens het 'oude' systeem:
Personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 2020 minstens 720 dagen dienstanciënniteit hebben verworven gespreid over minstens 3 schooljaren.

Bijkomende voorwaarden:
- 600 dagen effectief gepresteerd
- geen evaluatie onvoldoende
- kandideren vóór 15 juni 2020
- VE of VO bekwaamheidsbewijs

Volgens het 'nieuwe' systeem:
Personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 2019 gespreid over minstens twee schooljaren minstens 580 dagen en maximum 719 dagen dienstanciënniteit hebben verworven en vervolgens op of na 1 september 2019 opnieuw werden aangesteld.

Bijkomende voorwaarden:
- 400 dagen effectief gepresteerd
- geen beoordeling met werkpunten
- kandideren vóór 15 juni 2020
- VE of VO bekwaamheidsbewijs

De inrichtende macht is de scholengroep (GO!), het gemeente- of provinciebestuur (officieel gesubsideerd onderwijs) of de vzw (vrij gesubsidieerd onderwijs).

Wat betekent 'effectief gepresteerd'?

Ziekteverlof, loopbaanonderbreking of andere afwezigheden worden niet als effectieve prestaties beschouwd. Bevallingsverlof en verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming komen wel in aanmerking, zij het voor maximum 210 (oud systeem) of 140 (nieuw systeem) dagen.

Opgelet! Door de coronacrisis zijn de scholen gesloten (geweest). Dit heeft in principe geen invloed op de berekening van de effectieve prestaties. De dagen waarop je thuis werkte en de dagen waarop je thuis moest blijven met profylactisch verlof of om preventieve redenen, tellen mee als gepresteerde dagen. Bovendien staan ze los van de 140/210 dagen die we net vermeld hebben.

Wat gebeurt er bij een beoordeling met werkpunten?

Als de eerste evaluator meent dat je nog niet voldoet om het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te verwerven, dan kan hij je een beoordeling met werkpunten geven. Je moet dan 200 effectieve dagen extra presteren om het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te verwerven. Het maximum van 140 dagen bevallingsverlof, verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming die je mag laten meetellen als effectief gepresteerd, wordt opgetrokken naar 210 dagen.

Hoe anciënniteit berekenen?

Om je anciënniteit te bepalen, tel je de dagen waarop je aangesteld was. Zaterdagen en zondagen, feestdagen en vakantiedagen mag je meetellen, indien ze binnen een aanstellingsperiode vallen. Je mag dit aantal dagen niet vermenigvuldigen met 1,2. Een aanstellingsperiode telt volledig

mee als je minstens halftijds aangesteld was; ze telt maar voor de helft mee als je minder dan halftijds aangesteld was.
Opgelet! Als gewone tijdelijke word je ambtshalve ontslagen op 30 juni. De zomervakantie tel je dus nooit mee.
Wanneer je ontslagen bent om dringende reden, bij tuchtmaatregel of na een definitieve evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende', mag je de voordien gepresteerde diensten meestal niet meer meetellen.
Personeelsleden in deze specifieke situatie nemen best contact met hun regio- of provinciaal secretaris.

Voor welk ambt geldt het recht op TADD?

De anciënniteit moet opgebouwd zijn in het ambt waarin je het recht op TADD wil doen gelden. Binnen het ambt van leraar verwerf je automatisch het recht voor alle vakken of specialiteiten waarvoor je het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit, ook al geef je andere vakken. Voor de vakken of specialiteiten waarvoor je het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezit, verwerf je het recht als je de anciënniteit in deze vakken of specialiteiten opgebouwd hebt. Voor de vakken of specialiteiten waarvoor je het bekwaamheidsbewijs 'andere' hebt, kan je het recht op TADD nooit verwerven.

Wie heeft voorrang bij een tijdelijke aanstelling?

De inrichtende machten moeten bij de tijdelijke aanstellingen een bepaalde volgorde respecteren.
1. Eerst de deeltijds vast benoemde personeelsleden met recht op een TADD.
2. Vervolgens de tijdelijke personeelsleden met recht op een TADD.
3. Ten slotte de tijdelijke personeelsleden die nog geen recht op een TADD hebben verworven. Enkel in het GO!: personeelsleden die een kandidatuur voor een (gewone) tijdelijke aanstelling hebben ingediend, hebben voorrang op wie dat niet heeft gedaan.

Hoe aanspraak maken op het recht op TADD?

Je was al aangesteld als TADD'er.
De aanvraag voor TADD loopt over de schooljaren heen. Opgelet! Als je bijkomende rechten op een TADD verwerft – in een ander ambt of voor andere vakken – dan moet je wel een aanvraag indienen.

Je was nog niet aangesteld als TADD'er.
Als je in het gesubsidieerd onderwijs (gemeentelijk en stedelijk, provinciaal, vrij) werkt, moet je met een aangetekend schrijven aan de inrichtende macht laten weten dat je gebruik wil maken van je recht op een TADD. Vraag op het schoolsecretariaat of er voor deze aanvraag standaardformulieren beschikbaar zijn.
Als je in het GO! staat, gebruik je de standaardformulieren die beschikbaar zijn in iedere instelling van het GO! en in onze provinciale of regiosecretariaten. Op deze formulieren moet je ook je afwezigheden vermelden. Onder afwezigheden wordt verstaan: iedere werkdag die men niet voor de school presteerde, zoals ziekteverlof, omstandigheidsverlof of periodes van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden. Bevallingsverlof en verlof wegens moederschapsbescherming mogen wel worden meegeteld met een maximum van 140 dagen en moeten niet in mindering gebracht worden om de effectief gepresteerde dagen te bepalen.

Het is zeer belangrijk het aanvraagformulier correct in te vullen. Aarzel niet om je aanvraagformulier door de regio- of provinciaal secretaris te laten controleren. Als je vermoedt dat je bij de aanstellingen benadeeld bent, dan moet je onmiddellijk contact opnemen met je regio- of provinciaal secretaris. Je moet immers binnen een bepaalde termijn reageren. Als je langer wacht, is je klacht onontvankelijk.

Op onze website (www.acodonderwijs.be/tadd-2020) vind je meer gedatailleerde informatie en voorbeelden. Ga daar zeker kijken!

nancy.libert@acod.be

Wacht zeker niet op je evaluatie met eventuele werkpunten om je recht op TADD aan te vragen.

Vakantiegeld 2020

Op 25 mei wordt het vakantiegeld gestort. Dit jaar is het de laatste keer dat het vakantiegeld van de vast benoemden anders berekend wordt dan dat van de tijdelijken.

Als je in 2019 diensten hebt gepresteerd enkel als tijdelijke of als tijdelijke en vast benoemde, dan bedraagt je vakantiegeld dit jaar bruto 92 procent van je salaris van maart 2020.
Als je vorig kalenderjaar enkel als vast benoemde diensten hebt gepresteerd, dan is je bruto vakantiegeld dit jaar 70,26 procent van je salaris van maart 2020. Niet getreurd: het verschil met de 92 procent die de tijdelijke collega's hebben, krijg je terug met de eindejaarstoelage in december.

Wil je weten wat dit netto betekent? Surf naar www.acodonderwijs.be/vakantiegeld-2020. Je vindt er een aantal voorbeelden en ook wat meer algemene informatie.

CONTACT **Nancy Libert** | 02 508 58 80 | nancy.libert@acod.be

Kandideren voor een tijdelijke aanstelling

Als je volgend schooljaar (opnieuw) wil worden aangesteld als tijdelijke, dan moet je tijdig en op de juiste manier kandideren. We zetten je hier alvast op weg.

Stedelijk en gemeentelijk onderwijs

Het stedelijk en gemeentelijk onderwijs heeft wel een koepel (OVSG), maar solliciteren doe je best in de stad of gemeente van de school waar je een job wil. Sommige gemeentebesturen verwachten dat je je voor een bepaalde datum kandidaat stelt. Vraag dus tijdig wanneer de sollicitatiebrief moet binnen zijn, of er andere documenten moeten bezorgd worden enz. Op de website van OVSG (www.ovsg.be) worden soms jobs aangeboden, maar meestal gaat het om directieambten.

Provinciaal onderwijs

Ook het provinciaal onderwijs heeft een koepel (POV), maar net als in het gemeentelijk onderwijs kan je niet op een centraal punt solliciteren. Op de website van POV (www.pov.be-> 'Over ons' > 'Solliciteren') wordt de sollicitatieprocedure voor iedere provincie uitgelegd. Ook hier stel je de kandidatuur best tijdig.

Vrij gesubsidieerd onderwijs

Als je een job wil in een vrije school – katholiek onderwijs, Steiner… – dan richt je je best rechtstreeks tot de directeur van die school.

GO! - Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

Wil je je loopbaan beginnen in een instelling van het gemeenschapsonderwijs (GO!)? Dan doe je er goed aan een paar regels te volgen. Anders riskeer je dat je uit de boot valt of pas in laatste instantie een aanbieding krijgt. We leggen dat haarfijn uit op onze website: www.acodonderwijs.be/tijdelijken-go.

Afgestudeerd in 2019? Vraag dan aanvullend vakantiegeld aan!

Sommige jonge collega's laten tijdens hun eerste schooljaar een pak geld liggen. Jammer, zeker als je weet dat het slechts een kleine moeite is om het aanvullend vakantiegeld – want hierover gaat het – aan te vragen.

Het vakantiegeld voor 2020 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2019. Als je tijdens het vorige school- of academiejaar afgestudeerd bent, dan kon je ten vroegste vanaf 1 september 2019 in het onderwijs tewerkgesteld worden. Je kan dus in 2020 op maximaal een derde van het volledig vakantiegeld aanspraak maken, want de periode september tot december vormt een derde van het kalenderjaar. De periode van 1 januari 2019 tot en met de dag voor je eerste indiensttreding kan echter ook in aanmerking komen. Men spreekt dan van aanvullend vakantiegeld.

Als je wil weten of jij recht hebt op aanvullend vakantiegeld en hoe je dat kan aanvragen, surf dan vlug naar http://www.acodonderwijs.be/aanvullend-vakantiegeld/

nancy.libert@acod.be

Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte? Niet vergeten te verlengen!

Als je langdurig verlof voor verminderde prestaties (LVVP) wegens ziekte hebt, dan mag je niet vergeten dat te laten verlengen. Alleen de eerste periode loopt tot het einde van het schooljaar dat volgt op het schooljaar waarin je die aanvraag gedaan hebt. Vanaf dan moet je je aanvraag ieder schooljaar opnieuw doen.

nancy.libert@acod.be

Statutair Congres ACOD Onderwijs

Het vierjaarlijkse Statutair Congres van ACOD Onderwijs was gepland op 7 en 8 mei van dit jaar.
Door de coronacrisis zal het geen doorgang vinden. In de plaats wordt een Buitengewoon Congres met een beperkte agenda georganiseerd, indien de maatregelen die de federale regering in de nabije toekomst neemt dat toelaten.
Wij houden jullie op de hoogte via onze website.

Visienota Jambon
Als de vos de passie preekt...

De visienota van cultuurminister Jambon, die begin april verscheen, breekt een lans voor wederzijds vertrouwen. We lezen dat 'vrijheid en kritiek het fundament van de kunsten zijn' en dat 'de individuele kunstenaar de hoeksteen van het landschap is'. De minister wil ook inzetten op 'meerstemmigheid' en vindt het 'noodzakelijk dat de dynamiek binnen het kunstenecosysteem gewaarborgd blijft en wordt gestimuleerd'. Daarom zou een 'hervorming van het kunstendecreet zich opdringen' en die mag volgens hem niet vertrekken 'vanuit een top-down of hiërarchische benadering'. Wat hebben we eraan?

De visienota heeft er alle schijn van dat de N-VA naar een herkansing hengelt bij het kunstenveld. Jambon wil ook het cultuurprotest de wind uit de zeilen nemen door meer middelen voor de projectsubsidies te beloven. Weliswaar ten koste van het budget voor kleine organisaties die minstens even belangrijk zijn voor de creatieve humus van de sector.

Slaan en zalven

Schijn bedriegt: Jambon wil binnen een gesloten enveloppe het institutionele landschap herschikken, wat hem een alibi geeft om het kunstendecreet 'fundamenteel' te herschrijven en zo de touwtjes aan te halen. De democratische beoordelingscommissies krijgen alvast een schot voor de boeg. Volgens de minister 'botst het beoordelingssysteem op haar limieten qua operationele aansturing en wekt onvoldoende vertrouwen op vlak van de kwaliteit van het advieswerk'. Het cultuuroffensief is in de visienota terug van nooit weggeweest: met het pleidooi voor 'meerstemmigheid' wil Jambon via subsidies vooral de deur openzetten naar meer commerciële, conservatieve en nationalistische projecten. Die zouden het slachtoffer zijn van censuur en zelfcensuur, want: 'recent stellen we echter binnen het internationale veld zorgwekkende tendensen vast. Tendensen die ervoor zorgen dat het oprechte streven naar een zo groot mogelijke diversiteit en inclusiviteit juist resulteert in het tegendeel, in een evolutie naar meer conformiteit en exclusiviteit'.

Forceren versus excelleren

De verdeel-en-heers-tactiek wordt eveneens onverminderd doorgezet. Niet alleen tussen de kunstenaars en de instellingen die nu onderling moeten knokken voor hun budget. De podiumkunsten worden tegen de architectuur en de beeldende kunsten uitgespeeld. Die laatste zouden 'ondergesneeuwd' zijn door de eerste. Alsof meer marge voor de ene noodzakelijk ten koste van de andere moet gaan. De polarisering tussen erfgoed en hedendaagse kunst, die N-VA de vorige maanden op de spits dreef, krijgt een andere aanpak. Jambon doet nu alsof de sector zelf verantwoordelijk is voor die tegenstelling terwijl hij voor verzoening pleit: 'In het culturele debat worden het erfgoed- en het kunstenveld te vaak tegenover elkaar geplaatst. Erfgoed en kunsten zijn echter geen antagonisten. Niet alleen zijn deze sectoren complementair, het is juist aangewezen om zinvolle samenwerkingen tussen beide blijvend te stimuleren en nog te versterken.'

Dit is geen suggestie, maar een intentieverklaring om top-down een politieke agenda op te leggen. Jambons subsidiebeleid wil de vernieuwing verengen tot een verlengstuk van de traditie, zodat het 'Vlaamse' culturele verleden alsnog in een nieuw kleedje een ereplaats krijgt. Zullen vernieuwende projecten die het anders willen aanpakken nog ondersteuning krijgen? Indien niet, dan instrumentaliseert de N-VA kunst, zoals te vrezen viel, tot 'een gemeenschapsvormende hefboom' voor een nationalistische identiteitspolitiek. De kunstgeschiedenis leert ons nochtans dat vernieuwing dikwijls pas ontstaat bij gratie van een radicale breuk met het verleden en dat kunst die vrijheid broodnodig heeft.

Vernieuwing verankeren

'Het project/de werking gaat op een innovatieve wijze aan de slag met het cultuur erfgoed, de canon en/of de rijke diversiteit aan historische tradities', zo klinkt één beoordelingscriterium die de visienota vooropstelt. Geen innovatie zonder traditie, aldus Jambon. Zo wil hij de Vlaamse identiteit versterken, wat op zich ook betekent dat ze zwak is. Tegelijkertijd laat de vereiste dat onze kunsten steeds aan internationale standaarden afgemeten moeten worden opvallend weinig marge voor de autonomie van de eigen artistieke ontwikkeling. Dit illustreert alweer het diepgewortelde wantrouwen van het huidige beleid in het Vlaamse kunstenveld. Een beleid dat saneert, inhoudelijk stuurt en financieel censureert, zal niet de kunst, maar het cultuurprotest van eigen bodem doen excelleren.

Robrecht Vanderbeeken

foto: Vitaly Volkov

CONTACT **Robrecht Vanderbeeken** | 0496 18 12 34 | robrecht.vanderbeeken@acod.be

Tribune is een uitgave
van ACOD-ABVV
verant. uitgever:
Chris Reniers
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Corona in vraag en antwoord

Coronavirus/CoViD-19: wat zijn de rechten van werknemers?

Het ABVV informeert over wat kan en niet kan op de werkvloer, bij telewerk, bij ziekte, bij technische werkloosheid.

http://www.abvv.be/-/corona-vragen-antwoorden

Tijdelijk werkloos: wat moet je doen?

Tijdelijk werkloos gesteld omwille van de coronacrisis? Dien je aanvraag in op www.tijdelijkwerkloos.be en het ABVV brengt alles in orde. Ook als je nog geen ABVV-lid bent.

http://www.abvv.be/-/corona-tijdelijk-werkloos

Wat als de bank een attest van tijdelijke werkloosheid vraagt?

Tijdelijk werkloos en uitstel vragen om een hypothecaire lening af te betalen? Dan is het mogelijk dat de bank een attest vraagt. Momenteel kan enkel de werkgever dit attest verschaffen.

http://www.abvv.be/-/wat-als-de-bank-een-attest-vraagt-voor-tijdelijke-werkloosheid-

Volledig werkloos? Dien de controlekaart vroeger in.

Wie volledig werkloos is, mag zijn/haar controlekaart al in de voorlaatste week van de maand aan ons bezorgen. Op papier of digitaal. Zo spreiden we de verwerking.

http://www.abvv.be/-/volledig-werkloos-controlekaart-indienen

Vlaamse energie- en waterpremie.

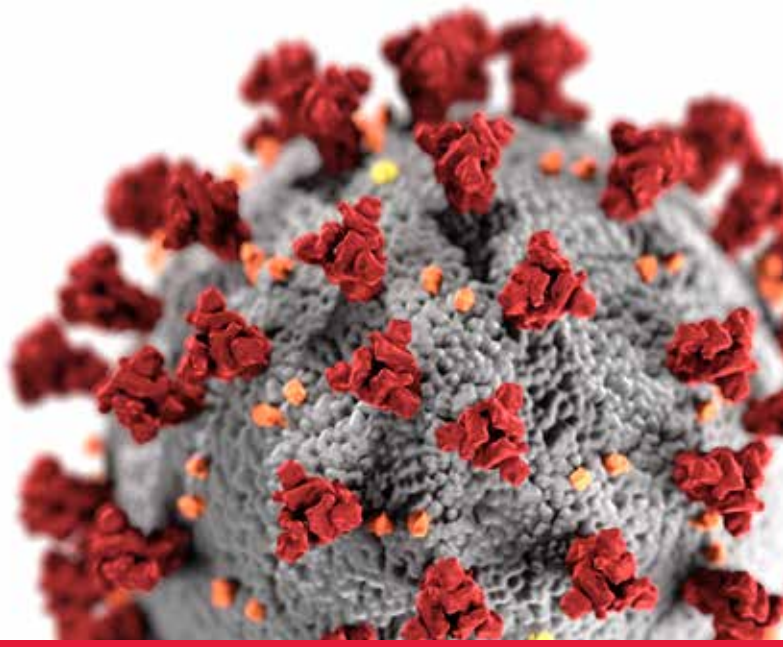
Elke werknemer die tijdelijk werkloos werd door de coronacrisis, ontvangt van de Vlaamse overheid een eenmalig vast bedrag van 202,68 euro voor de betaling van de water- en energiefactuur.

http://www.abvv.be/-/tijdelijk-werklozen-krijgen-200-euro-op-rekening-gestort-voor-water-en-energiefactuur

Corona en grensarbeid.

Grensarbeider en getroffen door de coronamaatregelen in de uitoefening van je job? Het ABVV informeert je.

http://www.abvv.be/-/grensarbeid-en-coronavirus-wat-moet-je-weten-



Ook tijdens de coronacrisis staat de ACOD voor je klaar!

Heb je een dringende vraag over een probleem op je werk naar aanleiding van de coronamaatregelen? Neem dan contact op met je ACOD-afgevaardigde van je sector of je gewest. Je vindt hun contacten op www.acodonline.be.

In uiterst hoogdringende gevallen kan je ook contact opnemen via info@acodonline.be of 0479 94 99 97.

We helpen je zo snel mogelijk verder!